



COMITÊ DE NOMEAÇÃO DA VALE S.A.

RELATÓRIO FINAL

Março de 2022

Este documento foi assinado digitalmente por Jose Luciano Duarte Penido, Murilo Cesar Lemos Dos Santos Passos e Daniel Andre Stieler. Este documento foi assinado eletronicamente por Roberto Da Cunha Castello Branco.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B5FF-4511-1E48-2AC3. This document has been digitally signed by Jose Luciano Duarte Penido, Murilo Cesar Lemos Dos Santos Passos e Daniel Andre Stieler . This document has been electronically signed by Roberto Da Cunha Castello Branco. To verify the signatures, go to the site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code B5FF-4511-1E48-2AC3 .

ÍNDICE

| | |
|--|----|
| I. INTRODUÇÃO | 3 |
| a. Contexto do Comitê de Nomeação..... | 3 |
| b. Contexto de Negócio da Vale..... | 5 |
| II. PRINCIPAIS DISCUSSÕES E RECOMENDAÇÕES DO COMITÊ | 6 |
| a. Atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração | 6 |
| b. Avaliação do Conselho de Administração de Acordo com a Matriz de Competências Críticas e Atividades Correlatas | 8 |
| c. Outras Discussões e Recomendações do Comitê | 10 |
| i. <i>Quantidade de Membros do Conselho</i> | 10 |
| ii. <i>Distribuição entre Independentes e não Independentes</i> | 10 |
| iii. <i>Diversidade</i> | 11 |
| iv. <i>Planejamento e Renovação do Conselho de Administração.</i> | 12 |
| III. PROPOSTA DE MEMBROS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO . | 13 |
| ANEXO I | 15 |
| ANEXO II | 16 |
| ANEXO III | 17 |

RELATÓRIO FINAL DO COMITÊ DE NOMEAÇÃO

I. INTRODUÇÃO

O presente Relatório tem como objetivo apresentar os resultados das discussões e recomendações do Comitê de Nomeação da Vale S.A. (“Comitê” e “Vale” ou “Companhia”, respectivamente), instalado pelo Conselho de Administração (“Conselho de Administração” ou “Conselho”) em 27 de janeiro de 2022, relacionadas à composição do Conselho da Vale, incluindo proposta de candidatos, visando a eleição do referido órgão colegiado que ocorrerá por ocasião da Assembleia Geral Ordinária da Companhia a ser realizada no dia 29 de abril de 2022¹.

Importante ressaltar que as conclusões deste Relatório refletem o julgamento independente dos membros do Comitê, não representando, por conseguinte, a opinião do Conselho de Administração, como colegiado, ou dos demais órgãos da administração da Companhia.

a. Contexto do Comitê de Nomeação

Em julho de 2020 o Conselho de Administração da Vale decidiu pela instalação de seu primeiro Comitê de Nomeação, tendo por objetivo assessorá-lo quanto à estrutura, ao tamanho e às competências do Conselho da Companhia, assim como à indicação de candidatos para eleição como membros de tal órgão pela Assembleia Geral Ordinária realizada em abril de 2021, para o mandato 2021-2023. Ao final dos seus trabalhos, o referido Comitê de Nomeação emitiu seu Relatório Final, disponível em <http://www.vale.com/investidores>, consolidando suas recomendações.

¹ com exceção do Conselheiro, titular e suplente, eleito pelo conjunto de empregados da Companhia, para o mandato 2021-2023.

O Conselho de Administração, após avaliação do referido Relatório Final, aprovou, em março de 2021, a lista de candidatos ao Conselho e a proposta foi então submetida à Assembleia Geral Ordinária de 2021.

Previamente à citada Assembleia Geral, a Vale recebeu indicação de 4 nomes alternativos à proposta apresentada pelo seu Comitê para compor o Conselho de Administração da Companhia, assim como requerimento para adoção do processo de voto múltiplo para eleição dos membros do Conselho pela referida Assembleia Geral.

Desta forma, em abril de 2021 foram eleitos, pelo processo de voto múltiplo, os membros do Conselho de Administração da Companhia, para mandato de dois anos, nos termos do Estatuto Social da Vale, até a Assembleia Geral Ordinária a ser realizada no ano de 2023. Cumpre destacar que foram eleitos para integrar o Conselho de Administração, naquela ocasião, os 4 nomes alternativos à proposta do Comitê.

No entanto, em novembro de 2021 houve a renúncia do Conselheiro Sr. José Maurício Pereira Coelho e o Conselho de Administração, após avaliar as experiências e competências do Sr. Daniel André Stieler, deliberou, em 25 de novembro de 2021, por sua nomeação para ocupar o cargo de Conselheiro, até a próxima Assembleia Geral, nos termos do Estatuto Social da Vale. Considerando que a eleição do colegiado se deu por meio de voto múltiplo, a Assembleia Geral da Companhia a ser realizada em abril de 2022 deverá proceder, portanto, nos termos legais, à eleição formal de todo o Conselho de Administração² para complementação de mandato.

Neste contexto, o Conselho da Vale decidiu, em 27 de janeiro de 2022, por recomendação do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança da Companhia, pela instalação do presente Comitê de Nomeação e pela eleição dos seus membros para assessorá-lo no processo de eleição do Conselho de Administração que ocorrerá no âmbito da Assembleia Geral Ordinária da Companhia a ser realizada em abril de 2022, para complementação do mandato 2021-2023.

² com exceção do Conselheiro, titular e suplente, eleito pelo conjunto de empregados da Companhia, para o mandato 2021-2023.

O Conselho de Administração decidiu, naquele momento, dado seu caráter extemporâneo e excepcional, pela composição integral do Comitê por membros do Conselho, em linha com práticas internacionais de governança corporativa, agregando ao processo de indicação o benefício da experiência dos membros do Comitê em tal posição e seu conhecimento frente aos desafios estratégicos e conjunturais da Companhia.

Por fim, cabe mencionar que o Conselho de Administração deliberou, conjuntamente, pela alteração do Regimento Interno do Comitê de Nomeação para refletir, sob a ótica formal, os conceitos de composição do colegiado citados no parágrafo anterior.

b. Contexto de Negócio da Vale

O contexto de negócios e os direcionamentos estratégicos da Vale são apresentados no *roadmap* a seguir, segundo o qual a Companhia vem reduzindo os riscos associados às suas operações e se redimensionando, com foco nos seus negócios-chave, na otimização de custos e no seu crescimento orgânico. O referido *roadmap* foi atualizado, de forma que a agenda ESG seja uma alavanca da trajetória da Companhia de *de-risking* para *re-rating*, fundamental para levar a Vale às suas ambições.

Adicionalmente, a Companhia segue comprometida em tornar-se uma empresa mais segura e confiável, referência em criação e compartilhamento de valor, apoiado em uma sólida geração de caixa e na alocação disciplinada de capital.



Dito isso, o Comitê de Nomeação considerou este contexto estratégico durante as suas discussões para avaliação da composição do Conselho de Administração da Companhia.

II. PRINCIPAIS DISCUSSÕES E RECOMENDAÇÕES DO COMITÊ

Tendo em vista o contexto que culminou com a instalação do Comitê de Nomeação em janeiro do presente ano, seus membros discutiram os aspectos que deveriam ser priorizados durante as reuniões do Comitê visando assessorar o Conselho no processo de eleição do Conselho de Administração pela Assembleia Geral Ordinária da Companhia que será realizada em abril de 2022.

Neste sentido, aprovaram, em sua primeira reunião, Plano de Trabalho para direcionamento de sua atuação, a partir da análise dos resultados do trabalho desenvolvido pelo Comitê de Nomeação anterior e dos eventos que se sucederam desde então, conforme já citados, visando o aproveitamento das experiências havidas para as recomendações constantes do presente Relatório. Como resultado deste Plano de Trabalho, o Comitê se reuniu 7 vezes, a despeito do curto lapso temporal, tendo em sua última reunião aprovado a emissão do presente Relatório.

a. Atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração

Partindo das citadas premissas, o Comitê optou por concentrar suas discussões iniciais na avaliação e atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração da Vale, aprovada pelo Conselho em novembro de 2020, tendo por objetivo identificar o conjunto de competências indispensáveis ao colegiado, levando em consideração o cenário de negócios e o posicionamento estratégico da Vale. Este processo de reavaliação se beneficiou da experiência dos membros deste Comitê como Conselheiros da Companhia com relação aos desafios e visão de futuro para a Vale.

Neste contexto, o Comitê fez reflexões sobre os temas de maior relevância para atuação do Conselho de Administração da Companhia, em linha com o *roadmap* citado no item I, b), que incluem i) a gestão do ambiente de riscos da Vale, ii) o processo de Transformação Cultural da Companhia iii) a retomada segura de produção e competitividade no negócio de minério de ferro, iv) a reorganização e a estabilização operacional do negócio de metais básicos, v) a ampliação do portfólio de produtos de alta qualidade, e vi) o desinvestimento de ativos *non-core* para a Companhia.

Como resultado deste processo, o Comitê recomenda para aprovação do Conselho de Administração atualização da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração da Vale, na forma do Anexo I ao presente Relatório, com destaque para as evoluções abaixo descritas.

- i. Considerar não apenas experiências executivas relevantes como CEO como também em posições de conselhos de administração;
- ii. Adicionar ao conceito de conhecimento de relações institucionais, governo e reguladores, experiência em comunicação corporativa;
- iii. Retirar competência distintiva relacionada ao conhecimento da Vale e seu contexto atual e histórico, uma vez que esta deve ser condição essencial, e continuamente aprofundada, inclusive por meio dos programas de *onboarding*, por todos os membros do Conselho, para sua adequada atuação;
- iv. Dar maior ênfase na competência de inovação de negócios especialmente voltada para a estratégia climática da Vale;
- v. Adicionar à competência ESG conhecimento em processos de integridade e experiência no engajamento com comunidades e sociedade;
- vi. Estabelecer competência voltada para inteligência digital e novas tecnologias com *mindset* para criação de valor; e
- vii. Ampliar o conhecimento e experiência setorial de siderurgia, abrangendo também metalurgia.

b. Avaliação do Conselho de Administração de Acordo com a Matriz de Competências Críticas e Atividades Correlatas

Uma vez consensada a Matriz de Competências Críticas, o Comitê solicitou que os membros atuais do colegiado³ se autoavaliassem em relação a cada uma das 14 competências identificadas como críticas para o Conselho de Administração da Vale, indicando, dentre estas, até 8 competências em que mais se destaca. Como parte do exercício de autoavaliação, foi solicitado que os Conselheiros sinalizassem, ainda, dentre estas competências distintivas, até 4 em que considera apresentar sólido conhecimento e experiência e até 4 em que considera possuir intermediário conhecimento e experiência. Esta metodologia propiciou a avaliação dos Conselheiros sobre uma base uniforme e indicadores padronizados de competências consideradas críticas para o Conselho de Administração da Vale.

Os resultados deste processo foram consolidados e então ordenados pelo Comitê de Nomeação a fim de identificar o grau de cobertura da Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração da Vale considerando sua composição atual, enquanto colegiado. Adicionalmente, permitiu uma visão comparativa dos Conselheiros em relação às referidas competências críticas, visando avaliar o equilíbrio de experiências e conhecimentos para fins de diversidade e complementariedade de perfis, considerando as necessidades do Conselho e um processo sólido de tomada de decisão pela Companhia.

São apresentados na forma do Anexo II ao presente Relatório os resultados consolidados da autoavaliação dos membros atuais do Conselho de Administração em relação à Matriz de Competências Críticas do Conselho.

A partir da análise de tais resultados, o Comitê de Nomeação constatou a presença no colegiado atual de todas as 14 competências identificadas como críticas para o Conselho de Administração da Vale e discutiu os níveis de cobertura de cada uma delas, considerando, inclusive, necessidades decorrentes da estrutura de Comitês de Assessoramento do Conselho.

³ com exceção do Conselheiro, titular e suplente, eleito pelo conjunto de empregados da Companhia, que não foi incluído neste processo de autoavaliação

Reforçou que a composição atual do Conselho reflete as indicações dos acionistas da Companhia manifestadas na Assembleia Geral Ordinária de 2021, para o mandato 2021-2023, com exceção de um dos Conselheiros, nomeado pelo Conselho de Administração, nos termos do Estatuto Social da Companhia, em razão da renúncia de um dos membros do Conselho em novembro de 2021, como anteriormente citado. A este respeito, o Comitê observou que o Conselheiro nomeado nesse cenário demonstrou, durante o processo de autoavaliação, perfil de experiências e conhecimentos similar em relação ao seu antecessor.

Como resultado deste exercício, o Comitê de Nomeação recomendou, portanto, para fins da Assembleia Geral Ordinária de 2022, a manutenção da composição do colegiado atual, considerando o contexto de complementação de mandato, destacando a importância da continuidade para estabilização e evolução da governança da Vale.

Inobstante, o Comitê aproveitou o contexto de discussões para igualmente recomendar, para os mandatos seguintes do Conselho, avaliação quanto a oportunidades de reforço de competências menos presentes no colegiado atual, especialmente daquelas relativas a inovação de negócios, inteligência digital e novas tecnologias, comercial e *trading*. A este respeito, reconheceu que o Conselho de Administração conta, ainda, com as contribuições, de forma complementar, da atuação dos seus Comitês de Assessoramento, órgãos compostos principalmente por membros do Conselho, podendo, em casos especiais, contar com o apoio de consultor externo com reconhecida especialização a fim de reforçar experiências nos campos de atuação dos respectivos Comitês de Assessoramento. Pode ser citada, como exemplo, a implementação, no ano de 2021, do Comitê de Inovação, direcionado às discussões referentes a transformação digital, pesquisa, desenvolvimento e inovação.

Por fim, fundamental destacar que foram observados, durante os trabalhos do Comitê de Nomeação, os mecanismos de governança da Vale para mitigar potenciais conflitos de interesses, incluindo aqueles constantes da Política de Transações Com Partes Relacionadas e Conflitos de Interesses da Companhia que trata de situações desta natureza.

c. Outras Discussões e Recomendações do Comitê

i. *Quantidade de Membros do Conselho*

Nos termos do Estatuto Social da Vale, o Conselho de Administração da Companhia deve ser composto por um mínimo de 11 e até 13 membros, sendo este órgão atualmente composto por 13 membros.

Neste sentido, o Comitê discutiu a importância de observância da manifestação dos acionistas no âmbito da Assembleia Geral de 2021, para o mandato de 2021-2023, em curso, tendo recomendado a manutenção do tamanho do Conselho de Administração neste momento, composto, portanto, por 12 posições, além daquela decorrente da votação em separado pelo conjunto de empregados da Companhia, para fins de deliberação pela Assembleia Geral a ser realizada em abril de 2022.

ii. *Distribuição entre Independentes e não Independentes*

O Estatuto Social da Companhia prevê que, dos membros do Conselho de Administração, no mínimo 7 sejam membros independentes, requisito este superior às premissas constantes do Regulamento do Novo Mercado da B3⁴, tendo sido igualmente estabelecidos pela Companhia em seu Estatuto Social critérios adicionais para avaliação de independência de Conselheiros, incluindo aspectos objetivos de limitação temporal para manutenção de sua condição.

Dito isso e considerando que a recomendação de Conselheiros para complementação de mandato, até a Assembleia Geral Ordinária de 2023, representa a indicação de 8 Conselheiros Independentes de um total de 13 Conselheiros, equivalente a mais de 60% do colegiado, o Comitê de Nomeação entendeu não haver motivação para reavaliação do tema neste momento.

⁴ B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, bolsa de valores oficial do Brasil

iii. Diversidade

Após profundas discussões, o Comitê de Nomeação concorda, de forma unânime, em recomendar a complementação do mandato 2021-2023 pelo atual colegiado, para o qual foi eleito pelos acionistas da Vale no âmbito da Assembleia Geral de 2021.

Logo após a Assembleia Geral de 2022, o Conselho de Administração da Vale deverá constituir o novo Comitê de Nomeação, para que, no prazo de um ano, analise e proponha ao Conselho de Administração uma lista de candidatos para ser submetida à Assembleia Geral que ocorrerá em abril de 2023.

O presente Comitê de Nomeação recomenda ao Conselho de Administração que oriente o novo Comitê de Nomeação no sentido de selecionar pessoas com as competências consideradas críticas à Vale e composição mais equilibrada do colegiado, com ênfase em sua diversidade, a qual deve incluir, dentre outros grupos sub-representados, aspectos de gênero, raça e cultura, respaldada, de certo, na meritocracia.

Desta forma, contribuiremos para reafirmar os sólidos padrões de governança da Vale como “*corporation*” através de um Conselho de Administração plenamente qualificado para lidar com os desafios de um mundo em rápida transformação tecnológica, social e ambiental, que está redesenhando o cenário futuro dos mercados mundiais e mais especificamente no ambiente em que a Vale opera.

O caminho da nova Vale compreende o comprometimento com as transformações cultural e digital, o foco na segurança das operações da Companhia e na contínua busca pela liderança global em sustentabilidade, a transição de sua indústria para a economia de baixo carbono e o respeito pelas pessoas, combinado com uma geração de valor para os acionistas da Vale e um rico legado percebido pela sociedade.

O reconhecimento da importância da diversidade tem norteado o avanço da Vale, com o patrocínio do seu Conselho de Administração, em sua Transformação Cultural e Estratégia de Diversidade, Equidade e Inclusão, que incluiu inúmeras iniciativas recentes, com destaque, durante o ano de 2021, para i) o *Sounding Panel* de Diversidade, Equidade e Inclusão composto por especialistas e executivos do mercado, ii) Conselhos

de Diversidade, Equidade e Inclusão por países, iii) o 1º Censo de Diversidade na Vale (Brasil e Canadá), iv) a 1ª Celebração Vale do Orgulho LGBTQIA+, v) a adesão da Vale ao MOVER – Movimento pela Equidade Racial, vi) o fórum global de líderes sobre segurança psicológica, e vii) o Workshop Global de Diversidade, Equidade e Inclusão para toda a liderança da Vale.

Importante destacar, ainda, que, desde o lançamento da meta, em dezembro de 2019, de dobrar a representatividade de mulheres globalmente, quando o percentual de mulheres na empresa era de 13%, a Vale teve um crescimento expressivo atingindo 18,7%, o que representa mais de 4.500 mulheres na Companhia. Esse aumento também foi proporcional nas posições de alta liderança, chegando a 20,3% de mulheres (um aumento de 63,7% comparado a dezembro de 2019), tendo a Vale anunciado inclusive a antecipação em 5 anos deste compromisso, visando atingir a meta estabelecida até 2025.

Além disso, em 2021, a Vale assumiu publicamente o compromisso de avançar com a Equidade Étnico-Racial através i) do atingimento de 40% da liderança formada por pessoas negras até 2026 (atualmente com 29%), ii) da implementação de Programas Educacionais com objetivo de intensificar a formação profissional das comunidades negras onde a Vale atua e iii) do fortalecimento do posicionamento Antiracista. Merece destaque também a edição do Programa Global de Trainee 2021, com prioridade para mulheres e pessoas negras, tendo sido, dos 144 trainees contratados, 66% negros e 68% mulheres.

iv. Planejamento e Renovação do Conselho de Administração.

O Comitê debateu a importância do planejamento e renovação perene do Conselho de Administração para a evolução da governança da Vale, recomendando ao Conselho reflexão sobre a adoção de políticas sobre o tema, incluindo eventuais premissas de limitação temporal para atuação dos Conselheiros e desenvolvimento de planos de sucessão no âmbito do Conselho de Administração, visando reforçar a sustentabilidade do processo de renovação do colegiado, sinalizando o benefício desta iniciativa para mandatos futuros, inclusive visando a Assembleia Geral de 2023.

III. PROPOSTA DE MEMBROS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Considerando o disposto nos itens anteriores do presente Relatório a respeito das atividades desenvolvidas pelo Comitê de Nomeação, desde sua instalação pelo Conselho de Administração, em 27 de janeiro de 2022 e até a presente data, e considerando, ainda, o contexto extemporâneo de eleição do Conselho de Administração, para complementação de mandato, conforme anteriormente citado, o Comitê de Nomeação reafirma sua recomendação de manutenção da composição do colegiado atual, em linha com a manifestação dos acionistas da Companhia por ocasião da última Assembleia Geral Ordinária, para o mandato de 2021-2023.

Cumprir destacar que, nos termos do Estatuto Social da Vale, o Presidente e o Vice-Presidente do Conselho de Administração devem ser igualmente eleitos pela Assembleia Geral Ordinária, aplicando-se a esta deliberação a mesma recomendação citada no parágrafo anterior quanto à manutenção integral da composição atual, a qual considera como Presidente do Conselho de Administração um Conselheiro independente.

Neste sentido, é apresentada a seguir lista dos 12 membros atuais do Conselho de Administração, indicados pelo Comitê de Nomeação para eleição pela Assembleia Geral Ordinária da Companhia, a ser realizada no dia 29 de abril de 2022, com base nas premissas constantes do presente Relatório.

- I. José Luciano Duarte Penido – Presidente – Membro Independente***
- II. Fernando Jorge Buso Gomes - Vice-Presidente***
- III. Daniel André Stieler***
- IV. Eduardo de Oliveira Rodrigues Filho***
- V. Ken Yasuhara***
- VI. Marcelo Gasparino da Silva – Membro Independente***
- VII. Mauro Gentile Rodrigues da Cunha – Membro Independente***
- VIII. Murilo Cesar Lemos dos Santos Passos – Membro Independente***
- IX. Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira – Membro Independente***
- X. Rachel de Oliveira Maia – Membro Independente***
- XI. Roberto da Cunha Castello Branco – Membro Independente***
- XII. Roger Allan Downey – Membro Independente***

Continuarão a compor o Conselho de Administração da Vale os Conselheiros Sr. Lucio Azevedo, como membro titular, e Sr. Andre Viana Madeira, como membro suplente, eleitos pelo conjunto dos empregados da Companhia para o mandato 2021-2023.

O detalhamento dos currículos e das principais competências e experiências de cada um dos membros indicados, assim como sua correlação com as competências apontadas na Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração, se encontram no Anexo III deste Relatório.

Rio de Janeiro, 03 de março de 2022

Jose Luciano Duarte Penido
Coordenador

Daniel Andre Stieler

Murilo Passos

Roberto Castello Branco

ANEXO I



Matriz de Competências Críticas do Conselho de Administração da Vale

Experiência de administração

Experiência executiva relevante como CEO e/ou Conselheiro de Administração

Experiência prévia de sucesso como CEO e/ou Conselheiro de Administração por um período de tempo relevante

Ampla conhecimento do atual ambiente de negócios na Ásia

Experiência e conhecimento relevantes do atual ambiente de negócios da Ásia, preferencialmente na área de atuação da Vale e em especial na China

Ampla conhecimento de relações institucionais, governo e reguladores

Experiência e conhecimento relevantes na atuação junto a Governo e Reguladores, bem como em comunicação corporativa

Experiência funcional

Gestão de Risco e Segurança

Experiência e conhecimento relevantes em gestão de risco e segurança em organizações com perfil de risco compatível com o de empresas de recursos naturais

Gestão de Operações voltada para adoção de melhores práticas globais

Experiência e conhecimento relevantes em excelência operacional, preferencialmente em indústrias de capital intensivo

Transformação Cultural e Gestão de Talentos

Experiência e conhecimento relevantes relacionados a transformação cultural em grandes organizações; experiência em gestão de talentos, incluindo remuneração, e em alinhamento de interesses entre a gestão e os stakeholders da companhia

Inovação de negócios

Experiência e conhecimento relevantes em inovação em toda cadeia de valor da Vale e em áreas adjacentes, suportando a estratégia climática da Vale

ESG

Experiência e conhecimento relevantes nas áreas socioambiental e de governança, em processos de integridade e Compliance, preferencialmente na indústria de recursos naturais. Desejável experiência de engajamento com comunidades e sociedade.

Finanças e Portfólio com orientação para valor e accountability por performance

Experiência e conhecimento relevantes nas áreas de finanças corporativas, alocação de capital e gestão de portfólio de ativos em empresas de grande porte

Inteligência Digital e Novas Tecnologias Mindset para criação de valor através de novas tecnologias e inteligência digital

Comercial e Trading

Compreensão do ambiente competitivo, dos negócios atuais e da tendência da indústria

Experiência setorial

Mineração

Experiência e conhecimento relevantes da indústria de mineração com preferência para o negócio de minério de ferro

Siderurgia e Metalurgia

Experiência e conhecimento relevantes das indústrias siderúrgica e metalúrgica e seus drivers de criação de valor

Logística de cadeias globais

Experiência e conhecimento relevantes na gestão e otimização de cadeias logísticas globais

ANEXO II

Principais Competências dos Conselheiros indicados e correlação com a Matriz de Competências Críticas

| PRINCIPAIS QUALIFICAÇÕES E EXPERIÊNCIAS | 1. JOSÉ LUCIANO PENIDO | 2. FERNANDO BUSO | 3. DANIEL STIELER | 4. EDUARDO RODRIGUES | 5. KEN YASUHARA | 6. MARCELO GASPARINO | 7. MAURO RODRIGUES DA CUNHA | 8. MURILO PASSOS | 9. MANUEL OLIVEIRA (OLLIE) | 10. RACHEL MAIA | 11. ROBERTO CASTELLO BRANCO | 12. ROGER DOWNEY |
|---|------------------------|------------------|-------------------|----------------------|-----------------|----------------------|-----------------------------|------------------|----------------------------|-----------------|-----------------------------|------------------|
| EXPERIÊNCIA DE ADMINISTRAÇÃO | | | | | | | | | | | | |
| EXPERIÊNCIA COMO CEO E CONSELHOS | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓ | | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓✓ |
| CONHECIMENTOS DE NEGÓCIOS NA ÁSIA | ✓ | | | ✓ | ✓✓ | | | | | | | ✓✓ |
| RELAÇÕES INSTITUCIONAIS | ✓ | ✓ | ✓ | ✓ | | ✓✓ | ✓ | ✓✓ | ✓ | | ✓✓ | |
| EXPERIÊNCIA FUNCIONAL | | | | | | | | | | | | |
| GESTÃO DE RISCO E SEGURANÇA | | | ✓ | ✓ | | ✓ | ✓ | ✓ | ✓✓ | | | ✓ |
| GESTÃO DE OPERAÇÕES | ✓ | | | | | ✓ | | ✓✓ | ✓ | ✓ | | ✓ |
| TRANSFORMAÇÃO CULTURAL E GESTÃO DE TALENTOS | ✓ | ✓ | ✓✓ | | | | ✓ | ✓✓ | | ✓✓ | ✓✓ | ✓ |
| INOVAÇÃO DE NEGÓCIOS | | | | | ✓✓ | | | | | | ✓ | |
| ESG | ✓✓ | | ✓ | | | ✓✓ | ✓✓ | ✓ | ✓✓ | ✓✓ | ✓ | |
| FINANÇAS | | ✓✓ | ✓✓ | | ✓ | ✓ | ✓✓ | ✓ | ✓✓ | | ✓✓ | |
| INTELIGÊNCIA DIGITAL E NOVAS TECNOLOGIAS | | | ✓ | | ✓ | | ✓ | | | ✓ | ✓ | |
| COMERCIAL E TRADING | | | | ✓✓ | ✓✓ | | | | | | | ✓✓ |
| EXPERIÊNCIA SETORIAL | | | | | | | | | | | | |
| MINERAÇÃO | ✓✓ | | | ✓✓ | ✓✓ | ✓ | | | ✓ | | ✓ | ✓✓ |
| SIDERURGIA E METALURGIA | ✓✓ | | | ✓✓ | ✓ | ✓✓ | | | | | | |
| LOGÍSTICA DE CADEIAS GLOBAIS | | | | ✓✓ | ✓ | | | ✓ | ✓ | | | ✓ |

LEGENDA:

- ✓✓ Sólido conhecimento / experiência
- ✓ Intermediário conhecimento / experiência

Este documento foi assinado digitalmente por Jose Luciano Duarte Penido, Murilo Cesar Lemos Dos Santos Passos e Daniel Andre Stieler. Este documento foi assinado eletronicamente por Roberto Da Cunha Castello Branco.
Para verificar as assinaturas vá ao site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código B5FF-4511-1E48-2AC3. This document has been digitally signed by Jose Luciano Duarte Penido, Murilo Cesar Lemos Dos Santos Passos e Daniel Andre Stieler . This document has been electronically signed by Roberto Da Cunha Castello Branco. To verify the signatures, go to the site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code B5FF-4511-1E48-2AC3 .



PROTOCOLO DE ASSINATURA(S)

O documento acima foi proposto para assinatura digital na plataforma Portal de Assinaturas Vale. Para verificar as assinaturas clique no link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/B5FF-4511-1E48-2AC3> ou vá até o site <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> e utilize o código abaixo para verificar se este documento é válido. The above document was proposed for digital signature on the platform Portal de Assinaturas Vale . To check the signatures click on the link: <https://vale.portaldeassinaturas.com.br/Verificar/B5FF-4511-1E48-2AC3> or go to the Website <https://vale.portaldeassinaturas.com.br:443> and use the code below to verify that this document is valid.

Código para verificação: B5FF-4511-1E48-2AC3



Hash do Documento

04078C0EF87310D5CBD137EEE9F51E783B18DDD163C0D867CCB6FD3C13AB345E

O(s) nome(s) indicado(s) para assinatura, bem como seu(s) status em 03/03/2022 é(são) :

- Roberto Castello Branco (Signatário) - 031.389.097-87 em 03/03/2022 18:54 UTC-03:00

Tipo: Assinatura Eletrônica

Identificação: Por email: roberto.castello.branco@vale.com

Evidências

Client Timestamp Thu Mar 03 2022 18:54:51 GMT-0300 (Horário Padrão de Brasília)

Geolocation Latitude: -22.426635999999999 Longitude: -43.116577 Accuracy: 275

IP 191.44.8.43

Hash Evidências:

D1BBA7847BB20EABE122FDC7F219770A803C50C76D081F48EE18733A2E6FF134

- José Luciano Duarte Penido (Signatário) - 091.760.806-25 em 03/03/2022 14:40 UTC-03:00

Nome no certificado: Jose Luciano Duarte Penido

Tipo: Certificado Digital

- Murilo Passos (Signatário) - 269.050.007-87 em 03/03/2022 13:46 UTC-03:00

Nome no certificado: Murilo Cesar Lemos Dos Santos Passos

Tipo: Certificado Digital

- Daniel André Stieler (Signatário) - 391.145.110-53 em 03/03/2022 13:21 UTC-03:00

Nome no certificado: Daniel Andre Stieler

Tipo: Certificado Digital





José Luciano Duarte Penido

- **Presidente (Independente) do Conselho de Administração da Vale S.A.**
- Coordenador do Comitê de Nomeação
- Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança
- Membro do Comitê de Sustentabilidade

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

N/A

Principais experiências:

O Sr. José Luciano Duarte Penido graduou-se em Engenharia de Minas pela Escola de Engenharia da Universidade Federal de Minas Gerais em 1970. Possui 33 anos de experiência em Mineração e Siderurgia (minérios de ferro e manganês), em atividades de pesquisa mineral, operações de minas e em beneficiamento de minérios, engenharia e implantação de projetos industriais de mineração e pelotização, com mais de 15 anos de atuação na Indústria de Florestas Plantadas, Papel e Celulose. Conta com ampla experiência em governança corporativa e na gerência sênior de empresas de diversos setores, tendo atuado como CEO e *Chairman* nos últimos 27 anos. Longo histórico profissional em Sustentabilidade e ESG, com protagonismo no Brasil e internacionalmente, em gestão socioambiental de territórios, engajamento com *stakeholders* (comunidades e ONGs), mitigação e adaptação às mudanças climáticas, especialmente em relação a Florestas e Agricultura. Na Vale S.A. é Membro Independente e Presidente do Conselho de Administração (sendo membro deste órgão desde maio de 2019), Coordenador do Comitê de Nomeação, Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança (desde maio de 2021) e Membro do Comitê de Sustentabilidade (desde maio de 2021), tendo igualmente ocupado as posições de Coordenador do Comitê de Sustentabilidade (de maio de 2019 até abril de 2021) e de membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco (de maio de 2019 até abril de 2021). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Presidente do Conselho de Administração da Fibra Celulose, companhia aberta do ramo de florestas plantadas e produção de celulose e papel (entre setembro de 2009 e janeiro de 2019); (ii) Membro Independente do Conselho de Administração do Banco Santander Brasil, instituição financeira de capital aberto (de maio de 2017 a abril de 2019); (iii) Membro Independente do Conselho de Administração da Copersucar S.A., companhia fechada do setor de logística e comercialização de açúcar e etanol (de 2013 a junho 2021); (iv) Membro Independente do Conselho de Administração da Química Amparo Ypê, companhia fechada do ramo de produção e comercialização de produtos de limpeza do lar (de 2013 a dezembro de 2019); e (v) Membro Independente do Conselho de Administração e do Comitê de Gente do Grupo Algar S.A, holding familiar com negócios em telecomunicações, farminha, hotelaria e entretenimento (desde 2015), tendo igualmente atuado como Membro do Comitê de Auditoria e Riscos do mesmo grupo (de 2015 a outubro de 2021).

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Experiência como CEO e/ou Conselhos
- Conhecimentos de Negócios na Ásia
- Relações Institucionais
- Gestão de Operações
- Transformação Cultural & Gestão de Talentos
- ESG
- Mineração
- Siderurgia & Metalurgia



Fernando Jorge Buso Gomes

- **Vice-Presidente do Conselho de Administração da Vale S.A.**
- Coordenador do Comitê Financeiro
- Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Membro do Conselho de Administração da Bradespar S.A.

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Relações Institucionais**
- **Transformação Cultural & Gestão de Talentos**
- **Finanças**

Principais experiências:

O Sr. Fernando Jorge Buso Gomes graduou-se como Bacharel em Ciências Econômicas pelas Faculdades Integradas Bennett em 1979. Possui mais de 40 anos de experiência em planejamento de estratégias financeiras complexas, fusão e aquisição de empresas, mercados de capitais, relacionamento com acionistas e partes interessadas, formação e gestão de equipes, desempenho de Conselhos de Administração e estratégia de negócios, em empresas brasileiras e internacionais. Na Vale S.A. é Vice-Presidente do Conselho de Administração desde maio de 2021 (sendo que já ocupava o cargo de Vice-Presidente deste órgão desde janeiro de 2017, e já era membro desde abril de 2015). É Coordenador do Comitê Financeiro (desde novembro de 2021, sendo que já era membro do comitê desde abril de 2015 e já havia ocupado a sua coordenação entre dezembro de 2019 e abril de 2021) e Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança (desde maio de 2021 onde também ocupou os cargos de Coordenador de maio de 2019 a abril de 2021). Foi Coordenador do Comitê de Governança e Sustentabilidade (de abril de 2015 a outubro de 2017), membro do Comitê de Desenvolvimento Executivo (de abril de 2015 a outubro de 2017), membro do Comitê Estratégico (de abril a outubro de 2017), Coordenador do Comitê de Sustentabilidade (de novembro de 2017 a abril de 2019) e Membro e Coordenador do Comitê de Pessoas (de novembro de 2017 a abril de 2019). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Vice-Presidente do Conselho de Administração da Valepar S.A. (de janeiro a agosto de 2017), onde também exerceu a função de Diretor (de abril de 2015 a agosto de 2017) e Membro do Conselho de Administração (de abril de 2015 a agosto de 2017); (ii) Diretor-Presidente da Bradespar S.A. (desde abril de 2015), tendo exercido, também, a posição de Diretor de Relações com Investidores (desde abril de 2015), Membro do Conselho de Administração (desde abril de 2018), Vice - Presidente do Conselho (entre abril de 2018 e outubro de 2019) e Vice-Presidente do Conselho de Administração (entre outubro de 2019 e abril de 2020); (iii) Membro do Conselho de Administração da 2B Capital S.A. gestora de private equity controlada pelo Banco Bradesco (de novembro de 2014 a dezembro de 2018), onde também exerceu os cargos de Diretor-Presidente (de março de 2015 a junho de 2016) e Diretor (de junho de 2016 a dezembro de 2018); (iv) Diretor-Presidente da Antares Holdings Ltda., sociedade *holding* de instituições não financeiras (de abril de 2015 a abril de 2017); (v) Diretor-Presidente da Brumado Holdings Ltda. (de abril de 2015 a abril de 2017); e (vi) Diretor da Millennium Security Holdings Corp. (desde outubro de 2015), *holding* controlada integralmente, de forma indireta, pelo Banco Bradesco, constituída no início de 2003, para ser utilizada como veículo na aquisição de ações de emissão da Valepar, alienadas pela Sweet River em 2003.



Daniel André Stieler

• **Membro do Conselho de Administração da Vale S.A.**

- Membro do Comitê Financeiro
- Membro do Comitê de Nomeação

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

N/A

Principais experiências:

O Sr. Daniel André Stieler graduou-se em Ciências Contábeis pela Universidade Federal de Santa Maria – UFSM em 1989, concluiu pós-graduação em Administração Financeira pela Fundação Getúlio Vargas – FGV em 1998, MBA em Auditoria pela Fundação Getúlio Vargas – FGV em 2000, e MBA em Contabilidade pela Fundação Instituto de Pesquisas Contábeis, Atuariais e Financeiras - FIPECAFI em 2003. É membro do Conselho de Administração da Vale S.A. (desde novembro de 2021), onde ocupa também o cargo de Membro do Comitê Financeiro (desde novembro de 2021) e do Comitê de Nomeação. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Presidente da Caixa de Previdência dos Funcionários do Banco do Brasil - PREVI (desde junho de 2021); (ii) Diretor Superintendente (de janeiro a junho de 2021) do Economus Instituto de Seguridade Social, entidade de previdência complementar, onde também atuou como Presidente do Conselho Deliberativo (de julho de 2020 a janeiro de 2021) e como Membro do Conselho Fiscal (de junho de 2016 a julho de 2020); (iii) Membro do Conselho de Administração da Alelo S.A., companhia brasileira de soluções e serviços (desde abril de 2020); (iv) Membro do Conselho de Administração da Livel S.A., empresa do setor de benefícios, gestão de despesas corporativas e incentivos (de abril de 2020 a outubro de 2021); (v) Diretor Estatutário de Controladoria do Banco do Brasil S.A., banco comercial (de julho de 2019 a janeiro de 2021); (vi) Membro do Conselho Consultivo e de Finanças do Banco Votorantim S.A. (de outubro de 2016 a outubro de 2019); (vii) Membro da Comissão de Assuntos Contábeis de Instituições Financeiras da Federação Brasileira de Bancos - Febraban (de 2009 a 2019); (viii) Gerente Executivo da Gerência de Evidenciação Contábil do Conglomerado Banco do Brasil S.A. na Diretoria Contadoria (de março de 2009 a junho de 2019); (ix) Membro do Conselho Deliberativo da Universidade Corporativa da Previdência Complementar – UniAbraap, previdência complementar (de fevereiro de 2021 a junho de 2021); e (x) Membro do Conselho Deliberativo da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP (desde julho de 2021).

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Relações Institucionais**
- **Gestão de Risco e Segurança**
- **Transformação Cultural & Gestão de Talentos**
- **ESG**
- **Finanças**
- **Inteligência Digital & Novas Tecnologias**



Eduardo de Oliveira Rodrigues Filho

- **Membro do Conselho de Administração da Vale S.A.**
- Membro do Comitê de Sustentabilidade
- Membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

N/A

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Conhecimentos de Negócios na Ásia**
- **Relações Institucionais**
- **Gestão de Risco e Segurança**
- **Comercial & Trading**
- **Mineração**
- **Siderurgia & Metalurgia**
- **Logística de Cadeias Globais**

Principais experiências:

O Sr. Eduardo de Oliveira Rodrigues Filho graduou-se em Engenharia Civil pela PUC-RJ, em 1978, e possui pós-graduação em *Transporting Planning* pela *University of Westminster*, concluída em 2000. Executivo com mais de 33 anos de atuação em Mineração, com experiência nacional e internacional em estratégia, negociação e logística, principalmente na área de minério de ferro e níquel. Possui, também, habilidade em gerenciar conflitos, finanças, relações institucionais e comunicação. É Membro do Conselho de Administração da Vale S.A. (desde maio de 2019), onde também ocupa os cargos de Membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco (desde maio de 2021) e de Membro do Comitê de Sustentabilidade (desde maio de 2021), tendo igualmente exercido a posição de Coordenador do Comitê de Excelência Operacional e Risco (de maio de 2019 até abril de 2021), Membro do Comitê de Governança e Sustentabilidade (de abril de 2015 a outubro de 2017), Membro Suplente do Conselho de Administração (de 2008 a 2018), Membro do Comitê Financeiro (de abril de 2011 a abril de 2019) e Membro do Comitê de Sustentabilidade (de novembro de 2017 a 2019). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Membro do Conselho de Administração da *Valepar S.A.*, sendo como Membro Suplente de junho de 2011 a 2014 e como Membro efetivo de maio de 2014 a agosto de 2017; e (ii) Sócio Diretor da CWH Consultoria em Gestão Empresarial, empresa de consultoria (desde março de 2008).



Ken Yasuhara

- Membro do Conselho de Administração da Vale S.A.
- Membro do Comitê de Inovação

Conselho de Administração em outras empresas listadas:
N/A

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Conhecimentos de Negócios na Ásia
- Inovação de Negócios
- Finanças
- Inteligência Digital & Novas Tecnologias
- Comercial & Trading
- Mineração
- Siderurgia & Metalurgia
- Logística de Cadeias Globais

Principais experiências:

O Sr. Ken Yasuhara graduou-se em *Policy Management pela Keio University*, no Japão, em 2001. Executivo com mais de 20 anos de experiência no setor de Mineração, desenvolvida em dois dos maiores conglomerados multinacionais do Japão: Sumitomo e Mitsui. Possui forte experiência nas áreas de operações de minas e investimentos, além de conhecimentos em *trading de commodities* globais (minério de ferro, ferro-liga, etc.), finanças e contabilidade. Na Vale S.A. é Membro do Conselho de Administração (desde maio de 2021) e Membro do Comitê de Inovação (desde maio de 2021), tendo igualmente ocupado posição de Membro do Comitê Financeiro (de junho de 2020 a abril de 2021) e de Membro Suplente do Conselho de Administração (entre dezembro de 2019 e abril de 2021). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Diretor, Gerente Geral da Unidade de Recursos Minerais e Metais da Mitsui & Co. (Brasil) S.A. (desde outubro de 2019) onde também já ocupou o cargo de Diretor, Gerente Geral Adjunto da Unidade de Recursos Minerais e Metais, Brasil (entre 2018 e 2019); e (ii) Membro Suplente do Conselho de Administração, Membro do Comitê de Finanças e do Comitê Técnico da Alumina do Norte do Brasil, empresa no Brasil do ramo de mineração (entre junho de 2018 e setembro de 2019).



Manuel Oliveira (Ollie)

- **Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.**
- Coordenador do Comitê de Auditoria
- Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Conselheiro Independente Sênior da Polymetal International PLC,
Head do Comitê de Pessoas e Membro do Comitê de Auditoria e de Nomeação

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Relações Institucionais**
- **Gestão de Risco e Segurança**
- **Gestão de Operações**
- **ESG**
- **Finanças**
- **Mineração**
- **Logística de Cadeias Globais**

Principais experiências:

O Sr. Manuel Oliveira (Ollie) graduou-se em Contabilidade e Economia de Negócios em 1973 e especializou-se em Teoria da Contabilidade em 1975 pela Universidade de Natal-Durban, na África do Sul. Possui também especializações em chartered accountant e chartered management accountant pelo Institute of Chartered Accountants da África do Sul e Institute of Chartered Management Accountants do Reino Unido, respectivamente. Executivo com mais de 35 anos de experiência em finanças corporativas e estratégia, principalmente no setor de mineração, em empresas como Anglo American e De Beers, incluindo experiência no Brasil. Reconhecido conselheiro independente, tendo atuado em diversos conselhos internacionais na área industrial. Possui experiência em relações institucionais, finanças e mineração. É Membro Independente do Conselho de Administração da Vale, Coordenador do Comitê de Auditoria e Membro do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança, tendo sido eleito em maio de 2021 e ocupado o cargo a partir de agosto de 2021. Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Conselheiro Independente Sênior da Antofagasta PLC, companhia aberta do ramo de recursos naturais e mineração (de outubro de 2011 a julho de 2021); (ii) Conselheiro Independente Sênior da Polymetal International PLC, companhia aberta do ramo de mineração de ouro e prata, onde também atua como *Head* do Comitê de Pessoas e Membro dos Comitês de Auditoria e de Nomeação (desde abril de 2018) e (iii) Conselheiro Independente não Executivo na Blackrock World Mining Investment Trust PLC, empresa britânica da área de investimentos em mineração (de fevereiro de 2020 a Julho de 2021).



Marcelo Gasparino da Silva

- **Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.**
- Coordenador do Comitê de Sustentabilidade
- Membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Presidente do Conselho de Administração da Eternit S/A.

Membro do Conselho de Administração da CEMIG – Companhia de Energia de Minas Gerais

Membro do Conselho de Administração da Petrobras

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Relações Institucionais**
- **Gestão de Risco e Segurança**
- **Gestão de Operações**
- **ESG**
- **Finanças**
- **Mineração**
- **Siderurgia & Metalurgia**

Principais experiências:

O Sr. Marcelo Gasparino da Silva graduou-se em Direito pela Universidade Federal de Santa Catarina em 1995 e pós graduou-se em Administração Tributária Empresarial pela Fundação ESAG - ÚNICA em 2000. Na Vale S.A. é Membro Independente do Conselho de Administração (desde abril de 2020), Membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco (desde maio de 2021) e Coordenador do Comitê de Sustentabilidade (desde maio de 2021), onde exerceu, ainda, os cargos de Membro do Comitê de Sustentabilidade (entre junho de 2020 e abril de 2021), de Membro suplente independente do Conselho de Administração (entre maio de 2019 e abril de 2020) e de Membro suplente do Conselho de Administração (entre agosto de 2016 e abril de 2017). Possui treinamento executivo em fusões e aquisições na *London Business School* e no CEO FGV (IBE/FGV/IDE). É Professor da Fundação ENA – Escola de Governo para certificação de administradores de empresas estatais e sociedades de economia mista. É Conselheiro de Administração Certificado por Experiência (CCA+) pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa – IBGC desde 2010. O Sr. Marcelo Gasparino da Silva declarou ser pessoa exposta politicamente em função do exercício dos cargos de (i) Conselheiro da Eletrobras (de abril de 2016 a abril de 2017); (ii) Membro do Conselho de Administração da CEMIG (desde 2016); (iii) Membro do Conselho de Administração da CELESC (de abril de 2018 a abril de 2019); (iv) Membro do Conselho Fiscal da Petrobras (maio de 2019 a abril de 2021 e de abril de 2017 a abril de 2018); e (v) Membro do Conselho de Administração da Petrobras (de abril de 2021 a maio de 2021, e desde agosto de 2021). É Presidente do Conselho de Administração (desde abril de 2017) da ETERNIT S.A., companhia aberta líder no segmento de coberturas e outros segmentos em soluções para construção.



Mauro Rodrigues da Cunha

- **Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.**

- Coordenador do Comitê de Pessoas, Remuneração e Governança
- Membro do Comitê de Auditoria

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Membro do Conselho de Administração da [brMalls](#) e Presidente do Comitê de Auditoria e Riscos.

Membro do Conselho de Administração da [Totvs](#) e Membro do Comitê de Auditoria e do Comitê de Gente e Remuneração.

Membro do Conselho de Administração da Klabin.

Principais experiências:

O Sr. Mauro Rodrigues da Cunha graduou-se em Economia pela Pontifícia Universidade Católica do Rio de Janeiro em 1992, com MBA pela Universidade de Chicago em 1998. Possui mais de 27 anos de experiência em mercado de capitais e governança corporativa. Atuou de 2012 a 2019 como Presidente da AMEC - Associação dos Investidores no Mercado de Capitais. Antes disso, trabalhou em diversas gestoras de recursos, incluindo Opus, Mauá, Bradesco [Templeton](#), Investidor Profissional, Banco Pactual e Morgan Stanley [Asset Management](#), dentre outras. Foi ainda Presidente do Conselho de Administração do IBGC - Instituto Brasileiro de Governança Corporativa por dois anos, e conselheiro da instituição por 7 anos. Desde 1999, participa de Conselhos de Administração e Conselhos Fiscais de empresas brasileiras, sempre como membro independente. Em 2013 tornou-se o primeiro membro independente efetivamente eleito por acionistas minoritários na Petrobras. Entre 2019 e 2020 atuou como Presidente do Conselho de Administração da Caixa Econômica Federal. Tem passagens ainda pelo conselho de empresas como Eletrobras, Usiminas, CESP, Mahle Metal Leve, dentre outras. Hoje atua como membro do Conselho de Administração da Vale, Klabin, [brMalls](#) e [Totvs](#). Mauro é consultor e professor de governança corporativa, além de possuir as designações CFA (desde 1997), CGI (IBGC), CGA ([Anbima](#)) e CNPI ([Apimec](#)).

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- [Experiência como CEO e/ou Conselhos](#)
- [Relações Institucionais](#)
- [Gestão de Risco e Segurança](#)
- [Transformação Cultural & Gestão de Talentos](#)
- [ESG](#)
- [Finanças](#)
- [Inteligência Digital & Novas Tecnologias](#)



Murilo Cesar Lemos dos Santos Passos

• Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Membro do Comitê de Auditoria
- Membro do Comitê Financeiro
- Membro do Comitê de Nomeação

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Presidente do Conselho de Administração da [Tegma](#) Gestão e Logística S.A.

Presidente do Conselho de Administração da São Martinho S.A.

Membro do Conselho de Administração da [Odontoprev](#) S.A.

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- [Experiência como CEO e/ou Conselhos](#)
- [Relações Institucionais](#)
- [Gestão de Risco e Segurança](#)
- [Gestão de Operações](#)
- [Transformação Cultural & Gestão de Talentos](#)
- [ESG](#)
- [Finanças](#)
- [Logística de Cadeias Globais](#)

Principais experiências:

O Sr. Murilo Cesar Lemos dos Santos Passos graduou-se em Engenharia Química pela Universidade Federal do Rio de Janeiro em 1971. Executivo com mais de 40 anos de experiência nas indústrias de Mineração, Celulose, Energia e Logística, com notória experiência como CEO e como conselheiro, na liderança de algumas das principais empresas brasileiras. Iniciou sua carreira profissional exercendo cargos no Ministério da Indústria e Comércio, no Conselho de Desenvolvimento Industrial de assessor de Ministro, ainda na década de 70. Atuou, também, na Companhia Vale do Rio Doce como Diretor da Área de Madeira, Celulose e Meio Ambiente, e exerceu cargos de Superintendente, Gerente de Departamento de Estudos e Projetos, Gerente de Assessoria (Vice-Presidência e Diretoria), no período de 1977 a 1989 e, posteriormente, como Diretor da Área de Produtos Florestais, Meio Ambiente e Metalurgia, no período de 1990 a 1993. Neste período em que exerceu a função de Diretor da Companhia Vale do Rio Doce, foi Membro do Conselho de Administração das empresas Florestas Rio Doce S.A.; Alunorte – Alumina do Norte do Brasil S.A.; [Aluvale](#) – Vale do Rio Doce Alumínio S.A.; Itabira Internacional Co. Ltd; Bahia Sul Celulose S.A.; Mineração Rio do Norte S.A.; Rio Capim Química S.A.; Usiminas S.A. e da Companhia Siderúrgica de Tubarão; bem como Membro do Conselho Consultivo das Empresas Celulose Nipo-Brasileira S.A. – Cenibra e Cenibra Florestal S.A.; Albrás – Alumínio Brasileiro S.A.; Companhia Docas do Espírito Santo S.A. – [Codesa](#) e Rio Doce Geologia S.A. – [Docegeo](#) e [Portocelel](#) – Terminal de Exportação de Porto do Riacho S.A. Na Celulose Nipo-Brasileira S.A. - Cenibra e Florestas do Rio Doce S.A. exerceu a função de Diretor-Presidente durante o período de 1989 a 1990. Foi Diretor Superintendente da Bahia Sul Celulose S.A. no período de 1993 a 2001 e posteriormente da Suzano Papel e Celulose S.A até 2006. Ocupou de 2010 a 2017 a Presidência do Conselho de Administração da CPFL Energia e foi Conselheiro da CCR em 2016 e Presidente deste Conselho em 2017. Foi, também, de 2019 a 2021, membro do Conselho de Administração e Coordenador do Comitê de Auditoria da Suzano Holding S.A. No terceiro Setor é membro do Conselho de Notáveis da Fundação Nacional da Qualidade (FNQ).



Rachel de Oliveira Maia

Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

Membro do Comitê de Sustentabilidade

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Conselheira Independente do Banco do Brasil S.A.

Conselheira Independente da CVC Corp.

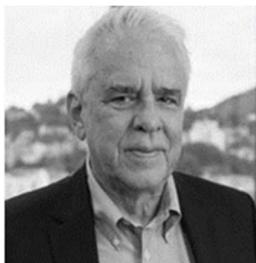
Conselheira Independente do Grupo Soma

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Gestão de Operações**
- **Transformação Cultural & Gestão de Talentos**
- **ESG**
- **Inteligência Digital & Novas Tecnologias**

Principais experiências:

A Sra. Rachel de Oliveira Maia graduou-se em Ciências Contábeis pelo Centro Universitário FMU em 1997, na Universidade de Victoria Canadá em 2001 fez treinamento de gerenciamento geral, em 2014 concluiu o curso de Negociação e Liderança pelo Programa de Educação Executiva em *Harvard Business School*, possui MBA pela Fundação Getúlio Vargas (FGV), concluído em 2018, é Membro Independente do Conselho de Administração da Vale (desde maio de 2021), onde também ocupa o cargo de Membro do Comitê de Sustentabilidade (desde maio de 2021). Suas principais experiências profissionais incluem: (i) Fundadora e CEO da RM Consulting, com foco em Sustentabilidade e Lideranças (desde abril de 2018); (ii) CEO da Lacoste S.A. (Brasil), empresa de vestuário de luxo (entre novembro de 2018 e outubro de 2020); (iii) CEO da Pandora Brasil, setor de joias (entre abril de 2010 e maio de 2018); (iv) CFO da Tiffany & Co. Brasil, setor de joias (entre julho de 2002 e outubro de 2009); (v) Controladora Sênior de Negócios na Novartis *Pharmacy*, setor farmacêutico (entre março de 1998 e abril de 2001); (vi) Controladora Financeira Sênior na 7-Eleven, segmento de lojas de conveniência (entre 1991 a 1998); (vii) Membro do Conselho Geral do Consulado Dinamarquês (de abril de 2014 a novembro de 2020); (viii) Membro da Câmara de Comércio Dinamarquesa (de abril de 2014 a novembro de 2020); (ix) Membro do Comitê do Presidente da Câmara Americana de Comércio (de abril de 2016 a outubro de 2019); (x) Membro do Instituto para o Desenvolvimento do Varejo (de 2016 a 2018); (xi) Membro do Grupo de Mulheres Brasileiras (desde 2020); e (xii) Membro do Comitê Econômico e Social do Conselho de Desenvolvimento (desde 2018). Foi voluntária por 8 anos para famílias carentes em muitas das regiões mais desafiadoras do Brasil e na Sociedade dos Vicentinos (de 1991 a 1999). Rachel, fundou em janeiro de 2018 uma organização sem fins lucrativos, INSTITUTO CAPACITA-ME, que capacita maiores de 18 anos em situação de vulnerabilidade socioeconômica fomentando a educação e empregabilidade destes estudantes e profissionais nas mais diversas comunidades de São Paulo.



Roberto da Cunha Castello Branco

- **Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.**
- Coordenador do Comitê de Inovação
- Membro do Comitê Financeiro
- Membro do Comitê de Nomeação

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Vice-Presidente do Conselho de Administração da OMEGA ENERGIA S.A.

Principais experiências:

O Sr. Roberto da Cunha Castello Branco graduou-se em Economia pela Faculdade de Economia e Finanças do Rio de Janeiro em 1971, possui Mestrado em Economia pela Escola de Pós-graduação em Economia (EPGE) da Fundação Getúlio Vargas (FGV), concluído em 1974, doutorado em Economia pela Escola de Pós Graduação em Economia (EPGE) da Fundação Getúlio Vargas (FGV), concluído em 1977, e Post Doctoral Fellow pela University of Chicago, concluído em 1979. Possui também treinamento executivo na Sloan School of Management (MIT), International Institute For Management Development (IMD) e Chicago Booth School of Business, concluídos em 2004, 2007 e 2012, respectivamente. Na Vale S.A. é Membro Independente do Conselho de Administração (desde maio de 2021), Membro do Comitê Financeiro (desde maio de 2021) e Coordenador do Comitê de Inovação (desde maio de 2021), já tendo ocupado o cargo de Diretor (entre 2003 e 2014). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Vice-Presidente do Conselho de Administração da Omega Energia S.A (desde dezembro de 2021), Companhia aberta de geração de energia renovável; (ii) Presidente e membro do Conselho de Administração da Petrobras, companhia aberta do setor de exploração e produção de petróleo e gás natural (de maio de 2015 a abril de 2016 e de janeiro de 2019 a abril de 2021); (iii) Diretor do Centro de Estudos em Crescimento e Desenvolvimento Econômico da Fundação Getúlio Vargas (de agosto de 2014 a dezembro de 2018); (iv) Membro do Conselho de Administração da Invepar S.A., gestora privada de mobilidade urbana e infraestrutura de transporte (de maio de 2017 a dezembro de 2018); (v) Membro do Conselho de Administração da GRU Airport, administradora de aeroportos (entre maio e dezembro de 2018); e (vi) Membro do CEO Steering Committee da Oil and Gas Climate Initiative (OGCI) e do US Brazil CEO Forum (de janeiro de 2019 a abril de 2021). O Sr. Roberto é Professor Afiliado da Escola de Pós - Graduação em Economia da FGV.

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- **Experiência como CEO e/ou Conselhos**
- **Relações Institucionais**
- **Transformação Cultural & Gestão de Talentos**
- **Inovação de Negócios**
- **ESG**
- **Finanças**
- **Inteligência Digital & Novas Tecnologias**
- **Mineração**



Roger Allan Downey

• Membro Independente do Conselho de Administração da Vale S.A.

- Coordenador do Comitê de Excelência Operacional e Risco
- Membro do Comitê de Inovação

Conselho de Administração em outras empresas listadas:

Membro do Conselho de Administração da Tupy S.A.

Membro do Conselho de Administração Fertimar Mineração e Navegação S.A. - PrimaSea

Habilidades, Conhecimentos e Expertises:

- Experiência como CEO e/ou Conselhos
- Conhecimento de Negócios na Ásia
- Gestão de Risco e Segurança
- Gestão de Operações
- Transformação Cultural & Gestão de Talentos
- Comercial & Trading
- Mineração
- Logística de Cadeias Globais

Principais experiências:

O Sr. Roger Allan Downey graduou-se em Business Administration pela Australian National Business School em 2003 e concluiu mestrado em Business Administration pela University of Western Australia em abril de 2003. Executivo com mais de 35 anos de experiência, em posições de liderança nas indústrias de Mineração, Fertilizantes e Financeira, no Brasil e no exterior, com notória experiência em relações com investidores, fusões e aquisições, marketing e vendas. Na Vale S.A, é Membro Independente do Conselho de Administração (desde dezembro de 2019), Coordenador do Comitê de Excelência Operacional e Risco (desde maio de 2021) e Membro do Comitê de Inovação (desde maio de 2021), onde também já ocupou os cargos de (i) Membro do Comitê de Excelência Operacional e Risco (de janeiro de 2020 até abril de 2021); (ii) Diretor Executivo responsável pelas áreas de negócios de Fertilizantes e Carvão e pela estratégia corporativa (entre maio de 2012 e junho de 2017) e de (iii) Gerente de Marketing Estratégico da área Comercial Ferrosos (entre outubro de 2002 e agosto de 2005). Suas principais experiências profissionais nos últimos 5 anos incluem: (i) Membro do Conselho de Administração da Tupy S. A, companhia de capital aberto que atua no ramo de metalurgia (desde abril de 2021); (ii) Diretor Presidente da PrimaSea – Fertimar Mineração e Navegação S.A., empresa no Brasil do ramo de fertilizantes e nutrição animal, (entre 2019 e 2020), onde também ocupa o cargo de Membro do Conselho de Administração (desde outubro de 2018); e (iii) Diretor Presidente da Vale Fertilizantes S.A. (entre junho de 2012 e junho de 2017), empresa que na época era integrante do grupo econômico da Vale, do setor de fertilizantes.