



VALE



**Relatório do Comitê
de Sustentabilidade**

2025

Sumário

Relatório do Comitê de Sustentabilidade

Apresentação	3
Principais indicadores	4
Destaques do ano	5
Perspectivas para o próximo ano	6
Considerações finais.....	6

Este relatório tem como objetivo apresentar as principais ações realizadas pelo Comitê de Sustentabilidade ("Comitê") em 2025 e suas principais perspectivas para 2026.

APRESENTAÇÃO

Data criação do Comitê

O Comitê, com atuação focada nas temáticas social, ambiental e climática, foi criado em novembro de 2017 e desde então tem evoluído em suas atribuições, incluindo o debate de temas atualizados e alinhados à estratégia da Companhia.

Composição e estrutura do Comitê

O Comitê é composto por Rachel Oliveira Maia, como Coordenadora, André Madeira Viana, Franklin Lee Feder, Manuel Lino Silva de Sousa Oliveira (Ollie) e Wagner Vasconcelos Xavier, como membros desde maio de 2025. Adicionalmente, ressalta-se que o Sr. João Luiz Fukunaga atuou como Membro até 20/02/2026.



**Rachel Oliveira
Maia**
Coordenadora



**Manuel Lino Silva
de Sousa Oliveira
(Ollie)**
Membro do comitê



**André Madeira
Viana**
Membro do comitê



**Wagner
Vasconcelos Xavier**
Membro do comitê



**Franklin Lee
Feder**
Membro do comitê

Principais atribuições e responsabilidades do Comitê

O Comitê visa assessorar o Conselho de Administração (“CA”) na tomada de decisão para garantir o alinhamento das políticas e práticas da Companhia à sustentabilidade nas dimensões social, ambiental, climática e econômica, potencializando as discussões estratégicas entre os executivos e os conselheiros, através de suas recomendações e desafios propostos.

PRINCIPAIS INDICADORES

Análise quantitativa de reuniões

O Comitê reuniu-se 12 vezes em 2025 (8 vezes em 2024), sendo 11 reuniões ordinárias e 1 reunião extraordinária, representando um aumento do número total de reuniões em relação ao ano anterior, em consequência do robustecimento deste Comitê.

Taxa média de participação dos membros do Comitê

Os membros apresentaram assiduidade de 79% durante as reuniões, considerado o período de maio a dezembro de 2025, relativo ao mandato atual.

Tempo médio de duração das reuniões do Comitê

Ao longo de 2025, o Comitê reuniu-se durante 39h, tendo suas reuniões média de duração de 3h33. Suas reuniões foram divididas em 118 itens de pautas, distribuídos em 110 temas informativos e 8 temas deliberativos.

Análise quantitativa de plano de trabalho e demandas do Comitê

As reuniões realizadas no ano de 2025 cumpriram 100% da programação prevista no respectivo plano de trabalho anual, sendo o percentual resultante da priorização de temas estratégicos, com vistas à otimização de dinâmicas, o que inclusive foi considerado como direcionador da construção do plano de trabalho para o ano de 2026. Adicionalmente, foram endereçadas 104 demandas de esclarecimento e recomendações extras dos membros do Comitê no período.



DESTAQUES DO ANO

Resumo das principais atividades desenvolvidas pelo Comitê no ano de 2025

Durante o ano de 2025, o Comitê exerceu suas atribuições, conforme competências previstas em seu regimento interno e alinhado à estratégia da Companhia, dentre as quais se destacam:

- **Fortalecimento de cultura de sustentabilidade na companhia**, promovendo a sustentabilidade intrínseca aos negócios e projetos Vale, através da implementação de ferramentas de análise socioambiental;
- **Monitoramento consolidado das iniciativas de sustentabilidade da Companhia**, através do painel de performance estratégica de Sustentabilidade Vale;
- **Acompanhamento de avanços e desafios dos compromissos públicos da companhia em 2025**, como descarbonização e mudanças climáticas, recuperação e proteção florestal, e combate à pobreza extrema;
- **Monitoramento das iniciativas Vale e atuação na COP30**, realizada em novembro de 2025 no Belém do Pará, Brasil, com participação de membros do Conselho;
- **Acompanhamento da estratégia de comunicação da companhia com seus stakeholders**, inclusive empregados;
- **Monitoramento da estratégia de atuação institucional Vale**, principalmente nas temáticas de Meio Ambiente, Licenciamento e Sustentabilidade;
- **Monitoramento do plano de recuperação socioambiental de Brumadinho;**
- **Avaliação e orientação sobre as diretrizes do Relato Integrado 2024;**
- **Acompanhamento da estratégia de comunicação da companhia com seus stakeholders;**
- **Análise de assuntos relacionados às temáticas Ambiental, Social e Climática**, através de sessões específicas sobre natureza e biodiversidade, gestão dos recursos hídricos, licenciamento ambiental, plano de atuação social, educação e capacitação técnica, direitos humanos, e mineração circular;
- **Acompanhamento da participação da Vale em eventos de sustentabilidade, como a NY Climate Week;**
- **Acompanhamento dos dispêndios externos socioambientais e institucionais da Vale**, e recomendação da proposta orçamentária para o ano de 2026 para que a Companhia avance com os compromissos 2030;
- **Atuação do Comitê nas discussões sobre a atualização da Política de Mudanças Climáticas**, em outubro de 2025;
- **Promoção de sessões de Letramento para todo o CA em temas como Povos Indígenas.**

PERSPECTIVAS PARA O PRÓXIMO ANO

Em 2026, a atuação do CSUS manterá o foco no direcionamento da Companhia para que os princípios Sociais, Ambientais e Climáticos sejam transversais ao negócio e as iniciativas estejam alinhadas à estratégia global Vale, monitorando o avanço dos compromissos públicos firmados no âmbito da descarbonização, recuperação e proteção florestal, e combate à pobreza. Além disso, o Comitê continuará acompanhando e conduzindo o aprimoramento dos temas de sua competência, conforme Plano de Trabalho aprovado para o ano de 2026.

CONSIDERAÇÕES FINAIS

Com base nas informações apresentadas neste relatório, o Comitê compartilha a percepção de que conduziu com sucesso os seus trabalhos ao longo de 2025, com destaque para o fortalecimento de sua atuação e representatividade em temáticas prioritárias ao Conselho de Administração Vale.