



Relatório Integrado 2024

Coprocessamento e economia circular

A capa deste relatório apresenta a conexão entre elementos-chave que refletem nossa estratégia de gestão de resíduos.

Por meio do coprocessamento e da economia circular, pensamos diferente para continuar fazendo a diferença. É dessa forma que transformamos a realidade: reaproveitando resíduos e criando um legado positivo. Esse é o tema central do nosso Relatório Integrado 2024. Nesta seção, apresentamos uma breve amostra do que será abordado ao longo do documento.

Boa leitura!

Açaí, o fruto da nossa energia

O açaí é uma fruta roxa de origem amazônica. O que pouca gente sabe é que cerca de 80% do peso da fruta, constituída por caroço e semente são descartados no meio ambiente. Na Votorantim Cimentos, o caroço de açaí é fonte de energia, substituindo combustíveis fósseis por combustíveis alternativos no processo produtivo. Os resíduos de biomassa, além de serem considerados neutros para o clima, reduzem as emissões de gases do efeito estufa e contribuem para uma matriz energética mais sustentável e equilibrada. Atualmente, 18,2% dos combustíveis utilizados em nossos fornos de cimento são provenientes de biomassa.



Coprocessamento em nossas unidades

Os resíduos encontram uma destinação mais sustentável em nossos fornos de cimento. A foto mostra nossa fábrica de Alconera, na Espanha, um dos nossos cases de coprocessamento no mundo. Nessa unidade, investimos em sistemas para modernização do nosso forno, alcançando taxas de substituição térmica acima de 50%.



Verdera, nosso negócio de gestão e destinação sustentável de resíduos

Em 2024, demos um passo importante na verticalização do nosso negócio com a abertura de uma unidade exclusiva da Verdera em Itaperuçu (PR). Nesse local, realizamos a preparação dos resíduos para reaproveitamento energético em nossa fábrica de Rio Branco do Sul (PR). Com uma área de 4,4 mil m², a unidade pode processar 48 mil toneladas de resíduos por ano, expandindo nossa capacidade de destinação de resíduos no estado do Paraná.



Sumário

Interativo 

- Mensagem do Conselho
- Mensagem do CEO
- Sobre este relatório
- Votorantim Cimentos
- 1. Sustentabilidade e Estratégia
- 2. Legado Positivo
- 3. Cuidado com as Pessoas
- 4. Governança Corporativa
- 5. Competitividade
- 6. Gestão Financeira
- Anexos

Solidez e competitividade caminhando juntas

GRI 2-22



Fábrica
Charlevoix,
Estados Unidos.

Em 2024, a Votorantim Cimentos seguiu demonstrando seu compromisso com o crescimento sustentável, mantendo solidez na sua estrutura de capital e combinando diversificação geográfica e de produtos com investimentos em competitividade, descarbonização e novos negócios, atingindo resultados financeiros recordes pelo segundo ano consecutivo.

Refletindo nossa alocação de capital consistente, seguimos nos beneficiando dos resultados das aquisições realizadas na Espanha e anunciamos a venda dos nossos ativos no Marrocos e na Tunísia. Essa estratégia faz parte do nosso compromisso de balancear a nossa presença em países maduros e emergentes e otimizar a gestão de riscos do nosso portfólio.

Temos ciência de nosso compromisso de expandir cada vez mais nossas operações de forma a maximizar o crescimento dos negócios, a geração de valor e reduzir as nossas emissões de CO₂. Para tanto, buscamos uma combinação de alavancas tradicionais e inovadoras, investindo na capacidade de coprocessamento das nossas unidades, em alternativas ao clínquer e no desenvolvimento de novas tecnologias, como captura de carbono.

Para garantir que estejamos construindo um legado positivo para a sociedade, nos empenhamos a cada dia para entregar segurança e qualidade, tendo a ética como um valor inegociável. Estamos atentos às oportunidades que surgem nessa jornada e preparados para contribuir ainda mais, provendo materiais e soluções para enfrentar os desafios do presente e do futuro.



“
Temos ciência do nosso compromisso de expandir cada vez mais nossas operações de forma a maximizar o crescimento dos negócios, a geração de valor e reduzir as nossas emissões de CO₂. ”

Luiz Pretti
Presidente do Conselho de
Administração da Votorantim Cimentos





“
Continuamos a investir em nossas operações no Brasil e no exterior com foco na competitividade, na descarbonização, na diversificação do portfólio e no crescimento dos nossos negócios. ”

Osvaldo Ayres Filho
 CEO Global, Votorantim Cimentos

Execução consistente e evolução contínua

GRI 2-22

Comemoramos 88 anos de trajetória da Votorantim Cimentos com novos recordes históricos em Ebitda e receita líquida, que registraram aumentos de 16% e 3%, respectivamente, em relação ao ano anterior. Também encerramos o ano com um lucro líquido de R\$ 1,1 bilhão.

Nosso bom desempenho tem como base nossa estratégia de posicionamento em mercados atraentes, combinando exposição em países desenvolvidos e emergentes, nossa capilaridade e liderança nas regiões em que atuamos e o crescimento em novos negócios além do cimento. Essas três frentes nos permitem lidar melhor com possíveis instabilidades econômicas e possibilitam a construção de um portfólio de ativos que maximiza a criação de valor.

Em 2024, fizemos alocações substanciais de recursos como parte do plano de investimentos

em competitividade estrutural no Brasil, com R\$ 1,9 bilhão já aplicado de um total de R\$ 5 bilhões até 2028. O plano inclui investimentos para redução de custos, descarbonização, avanço de novos negócios e expansão selecionada de capacidade, incluindo a adição de 2 milhões de toneladas de capacidade de produção de cimento aos moinhos de nossas fábricas de Salto de Pirapora (SP) e Edealina (GO), anunciada ao longo de 2024. Nossa estratégia nos permitiu manter a liderança em rentabilidade no Brasil, em um ambiente macroeconômico ainda positivo no curto prazo, com baixo desemprego e atividade econômica aquecida, apesar da alta nos juros.

Continuamos a investir em nossas operações no exterior com foco na competitividade, na descarbonização, na diversificação do portfólio e no crescimento orgânico e inorgânico dos nossos negócios. Adquirimos uma operação de concreto

no estado de Nova York (EUA) como parte de nosso plano de desenvolver novos mercados na América do Norte e continuamos a alavancar as sinergias operacionais de nossas aquisições na Espanha nos últimos anos.

Nossa estrutura de inovação tem consistentemente apoiado e acelerado a execução da nossa estratégia. Temos testado e avançado em diversas iniciativas associadas a novas tecnologias e análises de dados para aumentar a eficiência e melhorar nossa posição competitiva em áreas como logística, operações industriais e atividades de vendas. Nosso espírito empreendedor também nos permitiu expandir ainda mais nossos fluxos de receita não relacionados a cimento por meio de novos modelos de negócios que dão à Votorantim Cimentos vantagens competitivas diferenciadas e a capacidade de oferecer uma proposta de valor única aos nossos clientes.



Encerramos o ano com uma sólida posição de liquidez, com perfil de dívida alongado e balanceado, combinado com um baixo índice de alavancagem (1,66x dívida líquida/Ebitda), alinhado à nossa política financeira e a métricas de grau de investimento. Essa sólida posição de crédito foi evidenciada em nossas operações de financiamento ao longo do ano, tanto no mercado local quanto no internacional, que tiveram *spreads* de crédito historicamente baixos. Por exemplo, nossa emissão de financiamento de US\$ 500 milhões na forma de um *Sustainability-Linked Bond* (SLB) no mercado internacional teve um dos menores *spreads* de crédito observados por um emissor brasileiro.

Na nossa frente de descarbonização, em 2024, reduzimos em 27,9% nossas emissões de CO2 em comparação com 1990, terminando o ano com 550 kg de carbono por tonelada de cimento produzido. Essa redução reflete os nossos compromissos de descarbonização,

em linha com a Science Based Targets initiative (SBTi), e o objetivo de produzir concreto neutro em carbono até 2050. Estamos atentos às novas oportunidades de descarbonização, potencializando ao máximo as alavancas tradicionais, especialmente a substituição térmica e uso de materiais alternativos para redução do fator clínquer, enquanto mantemos nosso olhar para a inovação e para o futuro, investindo no desenvolvimento de novas tecnologias. Um exemplo foi o *start-up* do nosso primeiro projeto-piloto de captura de carbono na Espanha, onde também lançamos Blenture, uma nova marca de cimento e concreto sustentáveis.

Promovemos o diálogo aberto, a simplicidade e o empreendedorismo como habilitadores para engajar nossas 13.371 pessoas em nossa jornada de geração de valor. O nosso cuidado com as pessoas inclui um compromisso inabalável com a segurança

das nossas operações. Apesar dos desafios enfrentados ao longo do ano, mantivemos nosso compromisso contínuo com a preservação da segurança e integridade de nossos empregados, implementando uma série de ações para reforçar a gestão de riscos no ambiente de trabalho em todas as nossas operações e negócios.

Garantir a consistência no mandato estratégico, visando os próximos passos, e, por meio de uma comunicação transparente com clientes, empregados, acionistas, parceiros e sociedade, é nossa forma de construir uma empresa cada vez mais forte e mais resiliente. Com o “Conexão VC”, unimos nossa Casa Estratégica 2030 ao Nosso Jeito VC, fortalecendo a nossa cultura e como podemos avançar na construção de resultados sustentáveis e duradouros no Brasil.

Agradeço a todos que participam dessa jornada consistente de protagonismo em plena evolução, colocando em prática o Nosso Jeito VC de Ser.

Osvaldo Ayres Filho

CEO Global, Votorantim Cimentos



Informação transparente GRI 2-3, 2-5

O Relatório Integrado 2024 da Votorantim Cimentos apresenta os avanços e desafios identificados pela companhia ao longo do ano dentro da agenda ambiental, social e de governança. A publicação abrange o período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2024, contribuindo para comunicar nossas iniciativas de forma transparente aos públicos de interesse.

O documento foi preparado de acordo com diretrizes internacionais de reporte, como a Global Reporting Initiative (GRI) – em referência – e os padrões do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para o setor de Materiais de Construção, além dos princípios da Global Cement and Concrete Association (GCCA). Também está alinhado aos princípios do Pacto Global e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

O Relatório ressalta a sinergia entre os temas materiais da Votorantim Cimentos e os seus **Compromissos de Sustentabilidade 2030**. Ao longo dos capítulos, são detalhadas as ações desenvolvidas dentro da agenda de sustentabilidade, incluindo a forma de gestão dos temas materiais e indicadores de desempenho.

Na Argentina, temos uma operação minoritária de 49% e os resultados são consolidados nas demonstrações financeiras pelo método de equivalência patrimonial, e não fazem parte do escopo do presente relatório. Em 2024, foram aprovados pelo Conselho de Administração os desinvestimentos integrais das operações da Tunísia e Marrocos, e essas transações estão sujeitas ao cumprimento de condições precedentes usuais. Em linha com a política contábil, esses ativos foram reclassificados como operações descontinuadas e excluídos do resultado financeiro e de sustentabilidade no ano de 2024.

As informações financeiras publicadas são referentes às empresas cujos números são consolidados em nossos resultados e ao ano fiscal encerrado em 31 de dezembro de 2024. Elas estão em conformidade com as Normas Internacionais de Contabilidade (International Financial Reporting Standards – IFRS) do International Accounting Standards Board (IASB), com as orientações do International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) e com as diretrizes do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC). Nossas demonstrações financeiras foram auditadas pela PwC.

As informações de sustentabilidade foram asseguradas pelo Bureau Veritas.



Empregada na fábrica de Laranjeiras (SE), Brasil.

O Relatório Integrado 2024 da Votorantim Cimentos apresenta os avanços e desafios identificados pela companhia ao longo do ano dentro da agenda ambiental, social e de governança.

Dupla materialidade GRI 2-29, 3-1, 3-2

O processo de definição da materialidade é fundamental para que as empresas identifiquem e priorizem os temas mais relevantes para uma gestão sustentável. Na Votorantim Cimentos, atualizamos o estudo de materialidade a cada dois anos, de forma alinhada às melhores práticas de sustentabilidade e transparência.

Em 2024, realizamos uma revisão abrangente, adotando a abordagem de dupla materialidade, com referência às diretrizes da European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG) e do International Financial Reporting Standards (IFRS), voltados a padrões de sustentabilidade, adicionalmente às Normas GRI. A elaboração da análise de materialidade contemplando os requisitos do CSRD e dos IFRS S1 & S2 é a primeira etapa do nosso plano de adequação, no médio prazo, aos novos requisitos de relato de sustentabilidade.

O processo de dupla materialidade envolveu entrevistas com representantes de diferentes categorias de *stakeholders*, incluindo especialistas internos, clientes, fornecedores, instituições

financeiras, investidores e membros da alta administração, além da aplicação de questionários a outros grupos prioritários, como empregados, membros das comunidades e parceiros em projetos sociais. A descrição das etapas percorridas durante a análise de dupla materialidade encontra-se na próxima página.

A abordagem de dupla materialidade considera duas perspectivas:

- 1. **Materialidade de impacto** – um tema de sustentabilidade é considerado material levando em consideração os impactos relevantes reais ou potenciais, positivos ou negativos da organização sobre as pessoas e meio ambiente.
- 2. **Materialidade financeira** – um tema de sustentabilidade é considerado material se desencadear riscos e/ou oportunidades com efeitos financeiros relevantes sobre fluxos de caixa, desempenho, posição, custo de capital ou acesso a financiamento da organização.

Empregado na United Materials, Estados Unidos.



Empregada em uma de nossas fábricas na Espanha.



“ Por meio da nossa análise de dupla materialidade, identificamos os impactos, riscos e oportunidades mais relevantes para a Votorantim Cimentos e direcionamos nossa estratégia para a construção de um mundo mais sustentável. Esse é o primeiro passo do nosso plano de adequação, no médio prazo, aos novos requisitos de relato de sustentabilidade. ”

Isabel Garro Hernández,
Gerente-Geral de Sustentabilidade da Europa, Ásia e África



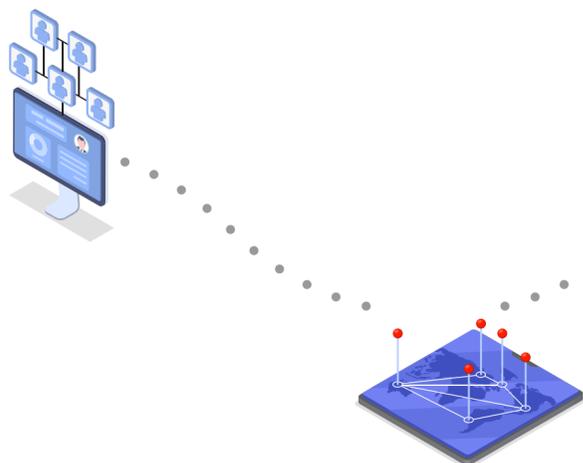
Temas Materiais



GRI 3-2

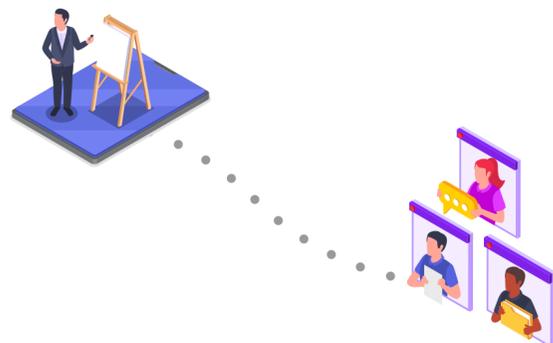
Mapeamento de *stakeholders*

1. Mapeamento de, pelo menos, cinco representantes (pessoa física) de cada categoria de *stakeholder* em nível global ou regional, conforme aplicabilidade.
2. Discussão e definição do método de engajamento para cada tipo de *stakeholder*.



Identificação de IROs (impactos, riscos e oportunidades)

Identificação de Impactos, Riscos e Oportunidades relacionados aos temas de sustentabilidade associados aos tópicos, subtópicos e subtópicos recomendados pela European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).



Materialidade de impacto

Avaliação dos impactos positivos e negativos, atuais e potenciais, considerando critérios de severidade (escala, escopo e irremediabilidade) e probabilidade, categorizando-os como mínimo, informativo, importante, significativo ou crítico.



Validação e aprovação da Alta Liderança

Condução de reuniões para apresentação da metodologia e do processo de materialidade, validação e aprovação dos IROs materiais definidos, além dos tópicos relacionados.



Revisão de fatores externos

Análise e avaliação de relevância de temas de sustentabilidade para a companhia, com base em *benchmarking* do setor e padrões obrigatórios ou recomendados (MSCI, GRI, SASB, IFC, TCFD, GCCA e WEF).

Engajamento das partes interessadas

1. Questionários em português, inglês e francês para todos os *stakeholders* mapeados, totalizando 105 respostas.
2. Entrevistas *online* com representantes de diversas categorias, incluindo especialistas internos, acionistas, investidores, instituição financeira, fornecedores e clientes, totalizando mais de 15 entrevistas.

Materialidade financeira

Avaliação dos riscos e oportunidades financeiras, com base em sua magnitude (valores associados) e probabilidade, categorizando-os como mínimo, informativo, importante, significativo ou crítico.

IROs materiais



GRI 3-3 201, 204, 205, 301, 302, 305, 304, 306, 403, 404, 405, 406, 413

IROs	Descrição	Aplicação à Votorantim Cimentos
<p>Impacto negativo</p> 	<p>Emissões GEE (gases de efeito estufa)</p> <hr/> <p>Saúde e segurança na força de trabalho própria e em terceiros</p> <hr/> <p>Consumo de energia</p>	<p>A indústria de cimento está entre as maiores fontes de emissões de gases de efeito estufa em nível global, principalmente CO2. Essas emissões ocorrem a partir do processo de produção do clínquer, como resultado da queima de combustíveis fósseis e do processo químico de calcinação do calcário.</p> <hr/> <p>Segurança e saúde são valores inegociáveis para a Votorantim Cimentos e buscamos constantemente promover condições de trabalho saudáveis e seguras para empregados, empregadas, contratados e contratadas. As ações desenvolvidas incluem iniciativas para a gestão adequada dos ambientes de trabalho, bem como a proteção individual e coletiva dos trabalhadores próprios e de terceiros.</p> <hr/> <p>A fabricação de cimento é uma atividade intensiva em energia ao longo de todo o seu processo, desde a preparação das matérias-primas até a moagem do produto final, passando pela produção de clínquer a altas temperaturas. O consumo elevado de energia contribui para a pegada de carbono da empresa e representa um custo significativo. Além disso, a alta demanda por energia pode influenciar os preços desse insumo para a sociedade, aumentando os custos de eletricidade e de combustíveis, representando um impacto econômico mais amplo.</p>
<p>Impacto positivo</p> 	<p>Engajamento comunitário</p> <hr/> <p>Diversidade na força de trabalho própria</p> <hr/> <p>Gestão de resíduos</p>	<p>Somos parte importante das comunidades e estamos comprometidos em gerar valor compartilhado para a sociedade. Projetos de desenvolvimento comunitário, como a construção de infraestruturas, programas educacionais e iniciativas de saúde, podem gerar impactos positivos significativos, promovendo o bem-estar social e econômico.</p> <hr/> <p>Compreendemos que temos um papel fundamental na promoção da diversidade e no combate à desigualdade de oportunidades. A diversidade no local de trabalho contribui para a inovação, impulsiona o nosso negócio e promove ambientes mais inclusivos, atraindo talentos de diferentes origens, aumentando a competitividade e a resiliência da empresa.</p> <hr/> <p>Em nosso processo produtivo, implementamos práticas de gestão de resíduos que promovem a circularidade, como a reutilização de resíduos como combustíveis alternativos nos fornos de cimento e a reciclagem de materiais de construção. Isso não só reduz a quantidade de resíduos enviados para aterros, mas também diminui a necessidade de matérias-primas virgens, contribuindo para a sustentabilidade ambiental.</p>
<p>Risco</p> 	<p>Riscos de transição climática: Regulamentação GEE</p> <hr/> <p>Regulamentação Ambiental e de Sustentabilidade</p>	<p>Os países nos quais a Votorantim Cimentos atua estão sujeitos a regulamentações sobre emissões de gases de efeito estufa, incluindo mecanismos de taxaço de carbono e sistemas de comércio de emissão. Riscos regulatórios de transição podem acarretar custos e perdas financeiras para a companhia. A nossa estratégia de mitigação das mudanças climáticas tem um papel fundamental para a transição para uma economia de baixo carbono, incentivando a inovação, a adoção de novas tecnologias e iniciativas de redução das emissões.</p> <hr/> <p>Regulamentações ambientais e de sustentabilidade cada vez mais rigorosas podem aumentar os custos operacionais e exigir investimentos em tecnologias mais limpas. A conformidade com essas regulamentações é essencial para evitar multas e sanções.</p>

IROs	Descrição	Aplicação à Votorantim Cimentos
<p>Risco</p> 	<p>Plano de recuperação de áreas degradadas</p>	<p>As atividades da Votorantim Cimentos têm interface com <i>habitats</i> naturais em diferentes localidades. Como forma de mitigar eventuais impactos ambientais decorrentes da exploração mineral, contamos com Planos de Fechamento de Minas que incluem atividades relacionadas à desmobilização de instalações e reabilitação de áreas. As Obrigações de Encerramento de Ativos (ARO, em inglês) já são reconhecidas no balanço da empresa e caracterizam custos elevados de remediação.</p>
	<p>Dependência de combustíveis fósseis</p>	<p>O processo produtivo de cimento requer uma quantidade elevada de energia térmica nos fornos de produção de clínquer. A dependência de combustíveis fósseis expõe a empresa a riscos de volatilidade de preços e à pressão para descarbonizar suas operações.</p>
	<p>Riscos físicos climáticos</p>	<p>Eventos climáticos extremos, como inundações e secas, ciclones e precipitações extremas, representam riscos físicos relevantes que podem ameaçar a integridade de estruturas físicas e a interrupção da cadeia de produção e suprimentos, podendo resultar em perdas financeiras. A adaptação e a resiliência climática são essenciais para mitigar os efeitos de eventos climáticos extremos.</p>
	<p>Impactos relacionados ao uso da terra</p>	<p>Impactos relacionados ao uso da terra, incluindo aspectos como barragens e questões fundiárias, podem ocasionar riscos financeiros para a Votorantim Cimentos.</p>
<p>Oportunidade</p> 	<p>Soluções sustentáveis</p>	<p>Somos uma empresa de materiais de construção e soluções sustentáveis. Em nosso portfólio, desenvolvemos soluções e iniciativas que mitigam nossa pegada de carbono ou oferecem benefícios ambientais quando comparadas a soluções tradicionais, contribuindo para o crescimento sustentável e a competitividade da empresa.</p>
	<p>Economia circular: combustíveis alternativos</p>	<p>O processo produtivo de cimento requer uma quantidade elevada de energia térmica nos fornos de produção de clínquer. Por meio do coprocessamento, a Votorantim Cimentos substitui combustíveis fósseis por combustíveis alternativos, como biomassas e resíduos, contribuindo para a redução das emissões de CO₂, da quantidade de resíduos enviados para aterro e dos custos com energia térmica.</p>
	<p>Economia circular: matérias-primas alternativas</p>	<p>O uso de matérias-primas alternativas, como subprodutos industriais, pode reduzir os custos de produção e a dependência de recursos naturais, contribuindo para a economia circular e a estratégia de descarbonização da Votorantim Cimentos.</p>
<p>IRO transversal</p> 	<p>Inovação tecnológica</p>	<p>Investir em novas tecnologias pode aumentar a eficiência da produção, reduzir custos operacionais e minimizar impactos ambientais. Tecnologias avançadas, como a captura e o armazenamento de carbono (CCS), a digitalização de processos e a automação, podem transformar a maneira como o cimento é produzido, tornando-o mais sustentável e competitivo.</p>
	<p>Governança: conduta ética e transparente dos negócios</p>	<p>A garantia de altos padrões de conformidade, ética e transparência é um caminho para a excelência e um valor inegociável para a Votorantim Cimentos. Esses princípios estão presentes em nosso Código de Conduta, que se aplica a toda a empresa, cobre todas as nossas obrigações e estabelece um sistema sólido para relatar suspeitas ou casos de violações de integridade.</p>

Indicadores GRI relatados

Os IROs materiais foram associados aos European Sustainability Reporting Standards (ESRS) e aos cadernos das Normas GRI para que a nossa divulgação de resultados em sustentabilidade seja ainda mais assertiva e transparente.

O conteúdo deste relatório foi elaborado com base nos cadernos materiais das Normas GRI, e os ESRS servirão de base para a estruturação interna da companhia em reportes futuros. A seguir, apresentamos os resultados dos impactos materiais, riscos financeiros e oportunidades identificados e suas aplicações à Votorantim Cimentos.

Comunidades

- GRI 203: Impactos econômicos indiretos
- GRI 204: Práticas de compra
- GRI 413: Comunidades locais

Conduta empresarial

- GRI 205: Anticorrupção
- GRI 406: Não discriminação

Mudanças climáticas

- GRI 201: Desempenho econômico
- GRI 302: Energia
- GRI 305: Emissões

Economia Circular

- GRI 301: Materiais
- GRI 306: Resíduos

Biodiversidade

- GRI 304: Biodiversidade

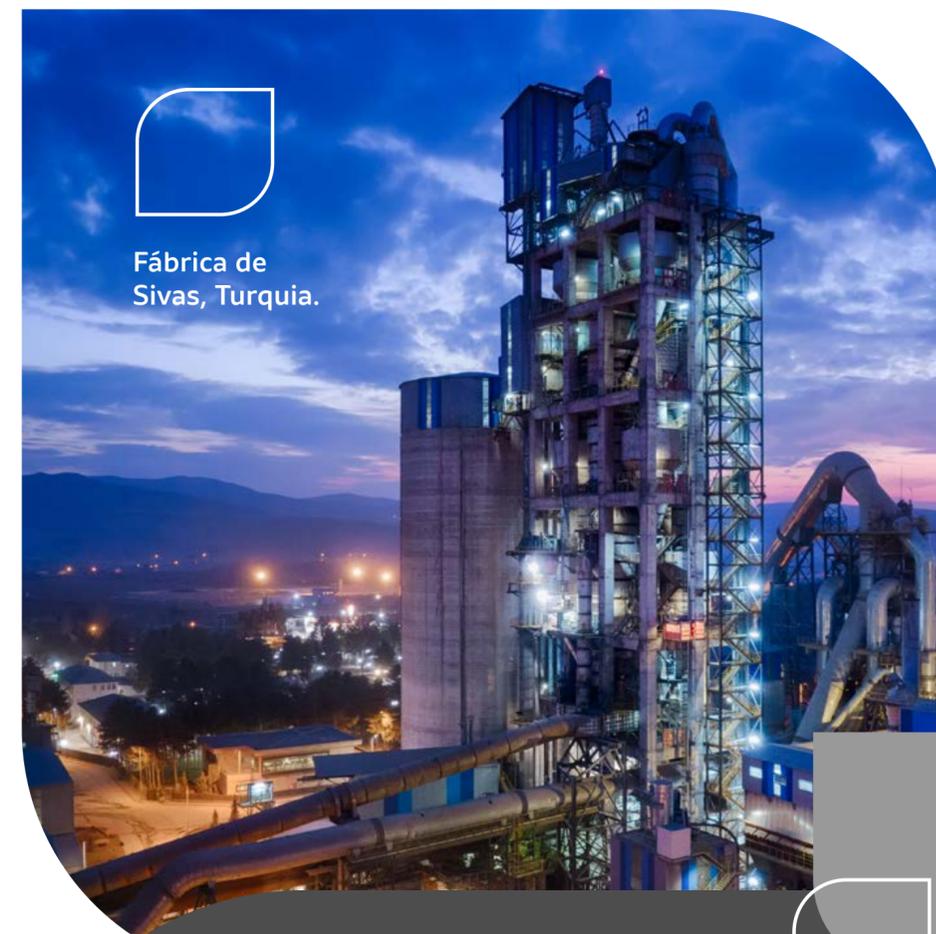
Empregados próprios

- GRI 403: Saúde e segurança do trabalho
- GRI 404: Treinamento e educação
- GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades
- GRI 410: Práticas de segurança

ODS prioritários

Estamos comprometidos com processos eficientes e ecologicamente corretos, além de desenvolver produtos e soluções inovadoras. Nossos esforços estão concentrados nas áreas nas quais podemos fazer uma contribuição significativa como empresa.

Alinhados aos temas materiais da Votorantim Cimentos, os nossos ODS prioritários estão destacados abaixo. Para gerenciar nossos impactos e alinhar nossas ações aos objetivos, monitoramos nosso desempenho por meio da ferramenta SDG Action Manager, desenvolvida pela B Lab em parceria com o Pacto Global.



Como signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), nossa estratégia de sustentabilidade está alinhada aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Nossos stakeholders

GRI 2-29

Manter um diálogo constante e transparente com os públicos que compõem a nossa cadeia de operação é uma rotina estratégica para a Votorantim Cimentos. Para nós, não basta entender a expectativa dos nossos *stakeholders*. Queremos superá-las e atuar de forma colaborativa na construção de soluções, na concepção de abordagens inovadoras e na efetiva promoção da sustentabilidade.

Para determinar os públicos priorizados nessa estratégia de engajamento, analisamos os impactos econômicos, sociais e ambientais, reais ou potenciais, que nossos negócios e operações possam ter sobre pessoas, sociedade e/ou organizações. Ao mesmo tempo, avaliamos como esses públicos podem afetar nossas atividades a partir de suas demandas e percepções.

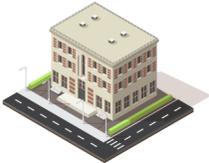
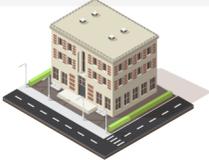
Nossa abordagem é multicanal e, de forma a se adequar a um mundo em constante transformação, favorece interações por plataformas digitais. Avaliamos de forma constante a eficácia desses meios de aproximação e engajamento e prezamos pela comunicação franca, pautada pela transparência e com respeito às especificidades de cada público.



Públicos	Por que engajamos?	Como engajamos?
<p>Acionistas e investidores</p> 	<p>Parte fundamental da governança corporativa e da estratégia de negócios, busca-se dar visibilidade a aspectos estratégicos das operações e das estratégias futuras, atendendo aos interesses e expectativas desses públicos, além de fortalecer a nossa reputação no mercado financeiro e sustentar um relacionamento de confiança mútua.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões do Conselho de Administração • Conferência de resultados • Formulário de Referência • Relatório Integrado • Website
<p>Instituições financeiras</p> 	<p>O diálogo contínuo fortalece a confiança e a transparência, contribuindo para condições favoráveis à obtenção de financiamento por meio de fontes diversificadas. Além disso, permite alinhar nossas práticas financeiras a padrões éticos e sustentáveis, legitimando a reputação no mercado financeiro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgações financeiras • Formulário de Referência • Relatório Integrado • Website
<p>Agências de ratings</p> 	<p>O engajamento transparente é essencial para garantir uma avaliação justa e precisa do desempenho financeiro e de sustentabilidade. São fornecidas informações detalhadas sobre práticas e estratégias, fortalecendo nossas credibilidade e reputação no mercado, em linha com o objetivo de manter o grau de investimento, princípio previsto na Casa Estratégia 2030.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Divulgações financeiras • Website • Formulário de Referência • Relatório Integrado • Análise de <i>drafts</i> de relatórios de risco • Reuniões

Públicos	Por que engajamos?	Como engajamos?
<p>Fornecedores e parceiros</p> 	<p>Mantemos uma comunicação aberta e construtiva, alinhamos expectativas, otimizamos processos e promovemos práticas sustentáveis. Esse engajamento contribui para a eficiência operacional e reforça a responsabilidade social corporativa, garantindo padrões éticos e práticas comerciais justas em toda a nossa rede de parceiros.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Compliance</i> contínuo • Reuniões • <i>Websites</i>, aplicativos e mídias sociais • Linha Ética • Portal Ariba • Eventos • Relatório Integrado
<p>Clientes e consumidores</p> 	<p>Buscamos garantir satisfação, fidelização e adaptação contínua às necessidades de clientes e consumidores. O <i>feedback</i> construtivo contribui para melhorias nos produtos e serviços, e é essencial para antecipar mudanças no mercado, promover imagem positiva e sustentar o sucesso da marca a longo prazo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • <i>Websites</i>, aplicativos e mídias sociais • Loja Virtual • Programas de fidelidade • Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC) • Central de Relacionamento com o Cliente (CRC) • Linha Ética • Relatório Integrado • <i>E-mail marketing</i> • Eventos • Despacho Central
<p>Empregados e contratados</p> 	<p>Queremos fortalecer o ambiente de trabalho, promover a segurança, garantir a satisfação e o bem-estar, reter talentos e aumentar a produtividade. Além disso, nosso diálogo aberto com empregados e empregadas nos permite identificar oportunidades de melhoria contínua e de eficiência operacional.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Plataforma Workplace • Webinars com a liderança • Murais nas unidades • Assembleias com empregados • Compliance Day • Global Safety Day • Avaliação de desempenho • Pesquisas de clima • Linha Ética • Eventos • Relatório Integrado
<p>Sindicatos de trabalhadores</p> 	<p>Ponto fundamental da nossa abordagem responsável com questões trabalhistas, a colaboração com sindicatos é importante para a promoção de um ambiente de trabalho justo, equitativo e produtivo. Com esse envolvimento, garantimos condições laborais, direitos e benefícios que atendem às necessidades dos empregados.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Negociações • Adesão • Assembleias • Agendas de diálogo positivo

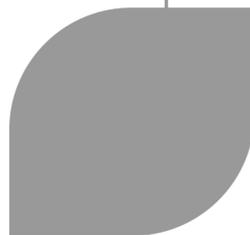


Públicos	Por que engajamos?	Como engajamos?
<p>Comunidades locais</p> 	<p>Nosso envolvimento com as comunidades em torno das operações fortalece nossa responsabilidade social corporativa, gerencia riscos e estimula o desenvolvimento econômico local. Esse engajamento permite inovação social, colaboração e atendimento às expectativas desse grupo.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões e consultas públicas • Programa Portas Abertas de visitas às unidades • Conselhos comunitários • Mecanismo de queixas e reclamações • Linha Ética • <i>Websites</i> e mídias sociais • Relatório Integrado
<p>Organizações sociais</p> 	<p>A colaboração com organizações sociais visa fortalecer iniciativas sustentáveis, promover ações socioambientais responsáveis e contribuir para o desenvolvimento das comunidades nas localidades em que estamos presentes. Por meio de uma parceria estratégica, criamos impacto social positivo e duradouro.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões • Participação em órgãos de governança • Programas de voluntariado • <i>Websites</i> e mídias sociais • Relatório Integrado
<p>Órgãos governamentais e agências reguladoras</p> 	<p>Sempre que necessária, a interação com o governo visa contribuir para o crescimento econômico e o bem-estar social, garantindo conformidade com as normas e regulamentos do setor, assegurando práticas operacionais éticas e responsáveis, além de participação ativa no desenvolvimento de políticas públicas relacionadas à indústria, por meio de entidades e associações setoriais.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões • Participação em órgãos de governança • Registros regulatórios • <i>Websites</i> • Relatório Integrado
<p>Associações setoriais</p> 	<p>Queremos contribuir para o desenvolvimento conjunto de padrões, regulamentações e inovações que beneficiam toda a cadeia produtiva. O engajamento com essas associações proporciona uma voz unificada em questões relevantes do setor, promovendo a representatividade e a defesa de interesses comuns, além da troca de conhecimento, experiências e informações relevantes no âmbito da indústria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões • Participação em órgãos de governança • <i>Websites</i> • Relatório Integrado
<p>Academia e instituições de pesquisa</p> 	<p>Nosso objetivo é o intercâmbio de conhecimentos e experiências, promovendo a inovação e o desenvolvimento de soluções sustentáveis na indústria. Essa associação possibilita avanços tecnológicos do setor, impulsionando a busca por práticas mais eficientes e ecologicamente responsáveis, alinhadas com os mais altos padrões científicos e acadêmicos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Reuniões • <i>Websites</i> e mídias sociais • Suporte a projetos • Publicações • Relatório Integrado
<p>Influenciadores e jornalistas</p> 	<p>Procuramos promover a compreensão pública das atividades e construir uma reputação positiva. O envolvimento ativo nos possibilita alcançar públicos diversos de maneira autêntica e eficaz. Além disso, a colaboração com a imprensa reforça a credibilidade da divulgação precisa e equilibrada de informações sobre as nossas iniciativas, contribuindo para uma comunicação transparente e construtiva.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Encontros de relacionamento • <i>Press releases</i> • Viagens de jornalistas • Entrevistas • <i>Websites</i> e mídias sociais • Publicações do setor • Eventos • Relatório Integrado



Resíduos de
caroços de açaí
na fábrica de
Primavera (PA),
Brasil.

Votorantim Cimentos



Construções e soluções sustentáveis

GRI 2-1, 2-6

Somos a Votorantim Cimentos S.A., uma empresa brasileira de materiais de construção e soluções sustentáveis com atuação internacional. Com 88 anos de experiência, estamos presentes em 11 países e desenvolvemos um dos negócios mais verticalmente integrados do setor de construção civil.

Temos unidades de produção de cimento, concreto, agregados, argamassas, plastificantes, aditivos, rejuntas, acabamentos e insumos agrícolas, além de serviços completos de gerenciamento de resíduos. Nossa capacidade instalada de produção de cimento é de 54 milhões de toneladas por ano e empregamos diretamente 13.371 pessoas.

Somos 100% controlados pela Votorantim S.A., *holding* de investimentos permanentemente capitalizada. Por meio de uma abordagem de longo prazo, a Votorantim S.A. busca retornos financeiros superiores com impacto social e ambiental positivo. A *holding* investe em vários setores econômicos, incluindo financeiro, de energia renovável, mineração e metalurgia, suco de laranja, alumínio, infraestrutura, aços longos, imobiliário, investimentos, gestão ambiental e farmacêutico.

Promovemos o diálogo aberto, a simplicidade e o empreendedorismo como habilitadores para engajar nossas 13.371 pessoas em nossa jornada de criação de valor.

Empregadas em uma de nossas fábricas na Espanha.

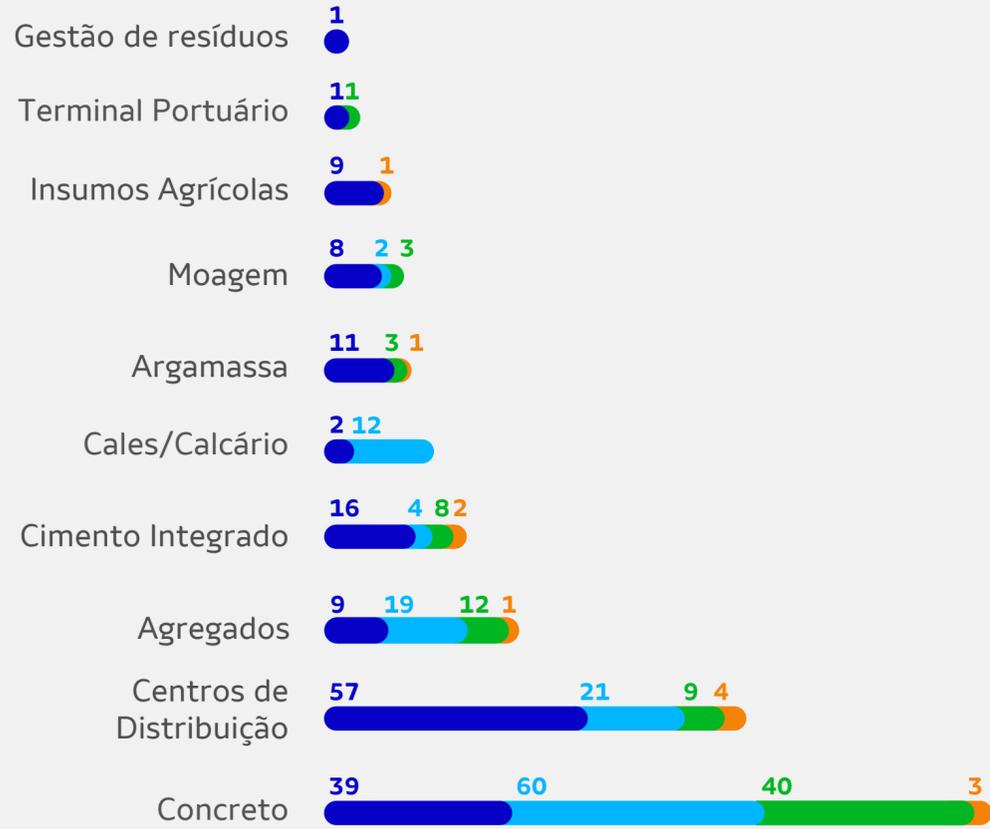


Nossas operações pelo mundo GRI 2-1

Clique para mais informações

 Marcas da Votorantim Cimentos

Nossas instalações



153 Brasil (VCBR)

Europa, Ásia e África (VCEAA) **76**

118 América do Norte (VCNA)

América do Sul (VCLATAM) **12**

* Os valores consolidados não incluem os valores das operações na Argentina, no Marrocos e na Tunísia.

 Clique para mais informações



Navigation icons: Home, Search, and a vertical list of colored circles (green, blue, orange, yellow) with a '18' indicator and up/down arrows.

Votorantim Cimentos Brasil (VCBR)

✓ Combustível alternativo
● Cimento
● Moagem
● Argamassa
● Cales
● Concreto

● Agregados
● Centros de distribuição
● Insumos agrícolas
● Gestão de resíduos
● Terminal Portuário

Alagoas (2)	Arapiraca	1	Pará (4)	Ananindeua	✓ 1 1	Santa Catarina (14)	Blumenau	1	São Paulo (53)	Itapeccerica da Serra	1		
	Maceió	1		Primavera	✓ 1		Chapecó	1		Itapeva	1 1 2		
Amapá (1)	Macapá	1	Paraná (16)	Santarém	1	Rio de Janeiro (6)	Criciúma	1 1	Sergipe (1)	Itapetininga	1		
Amazonas (1)	Manaus	1		Cascavel	1		São Gonçalo	1		Campos Novos	1	Tocantins (3)	Itaquaquetuba
		Camaçari	1	Colombo	1	Santa Cruz	1	Florianópolis	1 1	Brasil (153)	Itu		1
		Feira de Santana	1	Curitiba	1	Volta Redonda	1	Imbituba	1		Jundiaí	1	
		Itabuna	1	Guarapuava	1	Caxias do Sul	1	Itajaí	1 1	Limeira	1 1		
		Bahia (6)	Luís Eduardo Magalhães	1	Itaperuçu	✓ 1 1	Canoas	1	Joinville	1 1	Lins	1	
				Salvador	1	Londrina	1 1	São José	1	Vidal Ramos	✓ 1	Osasco	1
Simões Filho	1			Maringá	1 1	Americana	1	Araçatuba	1	Ourinhos	1 1		
Ceará (7)	Caucaia			✓ 1 1	Ponta Grossa	1	Araçariquama	1	Araçatuba	1	Ponte Alta	1 1	
				Crateús	1	Quatro Barras	1	Araraquara	1 1	Assis	1	Porto Ferreira	1
				Fortaleza	1 1	Rio Branco do Sul	✓ 1 1 1 1	Atibaia	1	Barueri	1	Ribeirão Preto	1 1
		Juazeiro do Norte	1	Caruaru	1	Baureri	1	Bauru	1	Regente Feijó	1		
		Sobral	✓ 1	Paulista	1	Botucatu	1	Buri	1	Salto de Pirapora	✓ 1		
		Distrito Federal (4)	Brasília	1	Petrolina	1	Cajamar	✓ 1 1	Campinas	1 1	Santa Isabel	1	
Sobradinho	✓ 1 1 1			Teresina	1	Cotia	1	Atibaia	1	Santo André	1		
Goiás (3)	Edealina	✓ 1	Piauí (1)	Cantagalo	✓ 1	Bauru	1	Barueri	1	São José do Rio Preto	1 1		
		Goiânia		1 1	Rio de Janeiro	1 1	Botucatu	1	Bauru	1	São José dos Campos	1	
Maranhão (2)	Imperatriz	1	Rio Grande do Sul (8)	São Gonçalo	1	Buri	1	Cajamar	✓ 1 1	São Paulo	3		
		São Luís		1	Santa Cruz	1	Cajamar	✓ 1 1	Campinas	1 1	Sorocaba	1	
Mato Grosso (4)	Cuiabá	✓ 1 1	Rondônia (1)	Volta Redonda	1	Campinas	1 1	Cubatao	1	Votorantim	✓ 1		
		Nobres		✓ 1 1	Caxias do Sul	1	Cotia	1	Diadema	1	Laranjeiras	✓ 1	
Mato Grosso do Sul (3)	Campo Grande	1	Rio Grande do Sul (8)	Esteio	1 1 1	Cubatao	1	Embu das Artes	1	Xambioá	✓ 1 1 1		
		Corumbá		✓ 1 1	Passo Fundo	1	Guarulhos	1 1	Guarulhos	1 1			
Minas Gerais (10)	Itaú de Minas	✓ 1 1 1 1 1	Rio Grande do Sul (8)	Pinheiro Machado	1	Sergipe (1)	Laranjeiras	✓ 1	Tocantins (3)	Xambioá	✓ 1 1 1		
		Pouso Alegre		1	Brasil (153)			1 1 16 8 11 2 9 39 9 57					
		Três Corações		1									
		Uberaba		1									
	Uberlândia	1 1											

VOTORANTIM CIMENTOS

Marcas

VCNA VOTORANTIM CIMENTOS AMÉRICA DO NORTE

VCLATAM VOTORANTIM CIMENTOS AMÉRICA DO SUL

VCBR VOTORANTIM CIMENTOS BRASIL

VCEAA VOTORANTIM CIMENTOS EUROPA, ÁSIA E ÁFRICA

Estados Unidos e Canadá

st marys cement cbm
prairie materials verdadera
superior materials united materials

Argentina

PERFECTO CEMENTOS AVELLANEDA
HIDRALIT CALHIDRAT EXTRA

Brasil

cimento VOTORAN cimento POTY
cimento TOCANTINS cimento ITAÚ
votomassa [matrix]
cal hidratada ITAÚ cal de pintura ITAÚ
engemix engemassa
SPECTRA verdadera
viter CALCÁRIO ITAÚ
calfértil optmix
optmix BS sungard
motz JUNTOS SOMOS+

Espanha

cementos balboa pulmor
cementos cosmos cementos teide
prebetong áridos prebetong hormigones
blenture

Turquia

VOTORANTIM cimentos TEKNOMIX
CEMPower ISOLIUM
goldcem HYPERIUM
PLASTIUM

VCI VOTORANTIM CIMENTOS INTERNACIONAL

Bolívia
CEMENTO CAMBA ITACAMBA bróter

Uruguai

PERFECTO CEMENTOS ARTIGAS
INCOR ARTICOR

Luxemburgo

VOTORANTIM cimentos

Marrocos

ASMENT TEMARA ASMENT TEMARA CIMENT-BETON
asment du centre asment du centre Granulats
GRABEMARO GRABEMARO GRANULATS

Tunísia

ciments jbel oust JBEL OUST
granulats jbel oust جبل الوسط



Destaques 2024



Capital Manufaturado

R\$ 3,2 bilhões
de investimentos Capex

35,4 milhões
de toneladas de cimento vendidas

24,6 milhões
de metros cúbicos de concreto vendidos

7,9 milhões
de toneladas de agregados vendidas

1,7 milhões
de toneladas de argamassa vendidas

Inauguração

da primeira unidade dedicada às operações da Verdera e da Viter em Itaperuçu (PR), Brasil

Blenture

nova marca de produtos com pegada de carbono reduzida na Espanha

Bróter

nova marca de calcário agrícola na Bolívia

Foto 1:
Empregados em
uma de nossas
fábricas no Brasil.



Capital Natural

550 kg
de emissões líquidas de CO₂ por
tonelada de cimentício

27,9%
de redução nas emissões de
CO₂ em relação a 1990

72,5%
fator clínquer/cimento

32,1%
taxa de substituição térmica

Inauguração

do parque solar Arcos de la Frontera, na Espanha

Lançamento

dos *Roadmaps* globais de
Biodiversidade e Água

Foto 2:
Regeneração de riacho
na fábrica de cimento de
Bowmanville, Canadá.



Capital Intelectual

Mais de
74 projetos de
inovação

4 territórios de
inovação

Mais de **30**

iniciativas de Indústria & Logística
4.0 e de inteligência artificial

Captura de Carbono:
implementação do
projeto-piloto na Espanha

**Combustíveis
biossintéticos:**
projeto da St. Marys Cement

Plataforma de IA
para aprimorar a integração dos
sistemas de Planejamento de
Vendas, Produção e Logística

Foto 3:
Análise de combustíveis
alternativos em
laboratório, Espanha.

Destques 2024



Capital Social

R\$ 18,6 milhões
em investimento social externo

257 operações
com plano de engajamento

11,7 %
dos empregados engajados em
atividades voluntárias

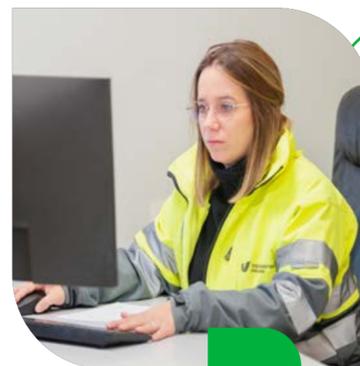
401
ações apoiadas

59,3 %
de compras com fornecedores locais

Lançamento
do site da Rede Transformar

Lançamento
da plataforma de voluntariado

Foto 1:
Ação voluntária em
Edealina (GO), Brasil.



Capital Humano

13.371
empregados diretos

24,8 %
de posições de liderança
ocupadas por mulheres

295.421 horas
de treinamentos,
desenvolvimento e educação

3.110
reconhecimentos no Nosso Jeito
de Ser, de Fazer e Ir Além

**Novos programas
de diversidade:**
TEAcolhe e Yes, We Trans

Mentoria
para Profissionais Negros

Foto 2:
Empregada em uma de
nossas fábricas na Espanha.



Capital Financeiro

R\$ 26,6 bilhões
de Receita Líquida

R\$ 6,5 bilhões
de Ebitda Ajustado

R\$ 1,1 bilhão
de Lucro Líquido

1,66x
de índice de alavancagem

US\$ 500 milhões
captados por meio de títulos
vinculados à sustentabilidade

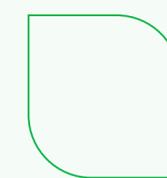
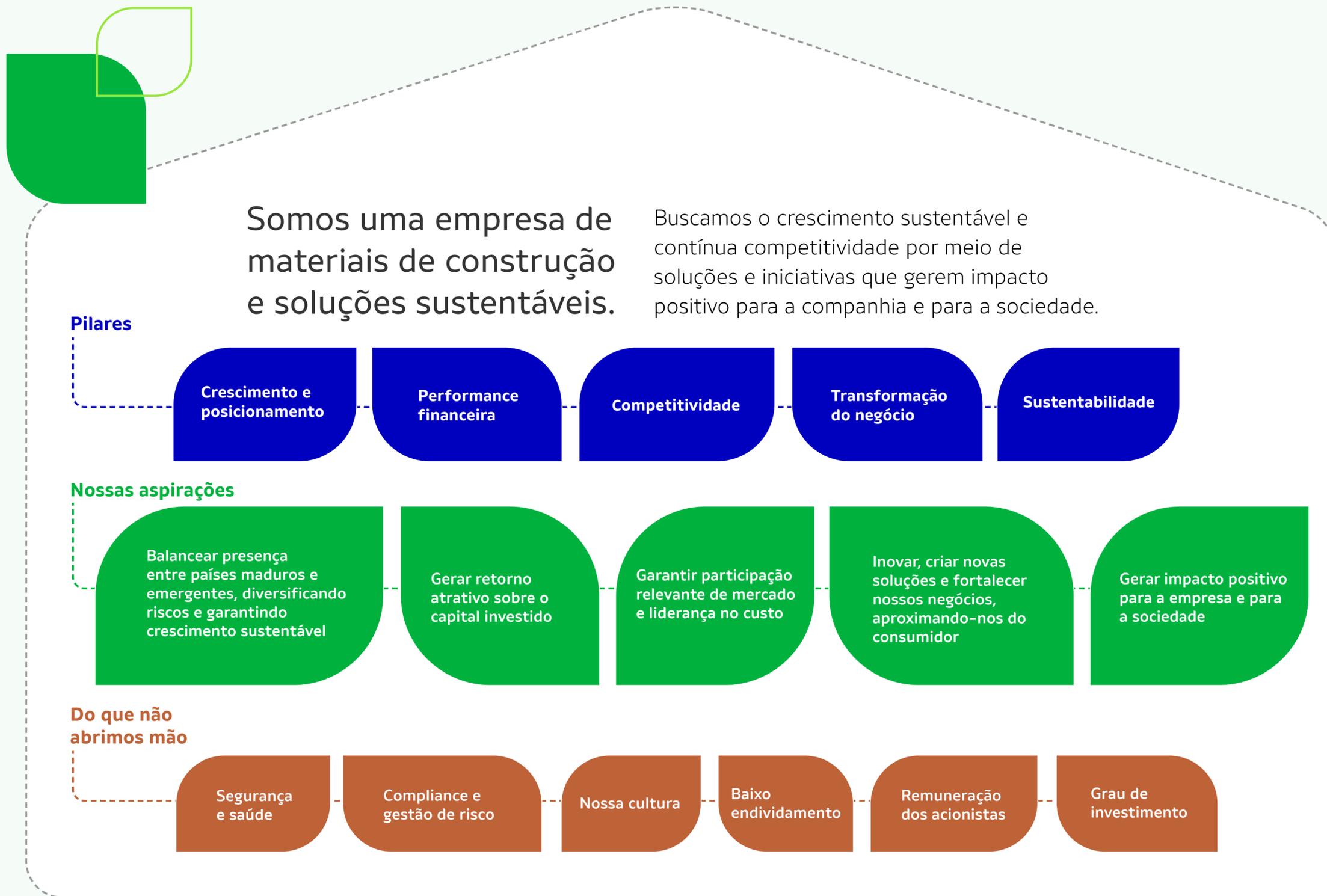
Foto 3:
Fábrica de
Sivas, Turquia.



Resíduo de areia de fundição na fábrica de Ontário, Canadá.

1. Sustentabilidade e Estratégia

Nossa estratégia





Empregados na fábrica de Alconera, Espanha.

Conexão VC: Cultura e Estratégia

Nossa Cultura, traduzida por meio do Nosso Jeito VC, valoriza a história e o legado da Votorantim Cimentos enquanto moderniza os princípios para atender aos novos desafios.

Nosso Jeito DE SER Ético e Humano:
segurança e saúde, ética e diversidade, diálogo franco.

Nosso Jeito DE IR ALÉM Com Coragem para Transformar:
aprender e evoluir, resultados duradouros, legado positivo.

Nosso Jeito DE FAZER Juntos com Excelência:
foco do cliente, simplicidade e confiança, assumir responsabilidade.

Como parte do processo de fortalecimento contínuo da nossa cultura organizacional, em 2024 criamos o movimento Conexão VC, conectando a Casa Estratégia 2030, que orienta onde queremos chegar, com o Nosso Jeito VC, que traduz como iremos chegar lá. Esse movimento é uma soma de esforços que vai garantir o nosso crescimento global sustentável.

A América do Norte deu início a uma jornada rumo ao desenvolvimento de uma cultura de sustentabilidade para todos os empregados.

A liderança comunicou seus compromissos pessoais com a sustentabilidade por meio de três mensagens de vídeo: “O concreto é a espinha dorsal da sociedade”, “Moldando nosso futuro sustentável”, e “Segurança, saúde e bem-estar como elementos não negociáveis em nossas metas para 2030”.

Jornada sustentável



Somos uma empresa que opera com excelência, segurança, ética e integridade e que se adapta constantemente às necessidades da sociedade. Além disso, sustentabilidade é uma das prioridades da nossa Casa Estratégica 2030, e estamos comprometidos com a geração de um legado positivo para a sociedade e o meio ambiente.

Em 2024, atualizamos a nossa Política Global de Sustentabilidade. O documento contempla todos os princípios da nossa estratégia de sustentabilidade e está alinhado com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), os compromissos assumidos no Acordo de Paris, a Declaração Universal dos Direitos Humanos, as diretrizes da Associação Global de Cimento e Concreto (GCCA, na sigla em inglês) e as megatendências do setor de construção civil.

Nossa evolução rumo a um mundo mais sustentável é orientada pelos nossos Compromissos de Sustentabilidade para 2030, que se dividem em sete alicerces estratégicos e se traduzem em métricas e metas, tendo as respectivas evoluções monitoradas periodicamente pelas áreas de negócio e alta administração. Como forma de potencializar nossos resultados, a remuneração variável de curto e longo prazo da alta administração é atrelada a indicadores de sustentabilidade específicos, como taxa de

frequência de acidentes, mulheres em posição de liderança e emissão de CO2.

A sustentabilidade é um tema transversal na Votorantim Cimentos e abrange diferentes áreas e instâncias da companhia, sendo responsabilidade de todos os empregados e contratados ter conhecimento dos princípios relacionados a esse tema e colocá-los em prática no seu dia a dia. Para suportar a gestão da sustentabilidade, contamos com uma diretoria dedicada, comissões regionais e comitê de sustentabilidade.

[Confira aqui a nossa Política Global de Sustentabilidade](#)

Todos os empregados e contratados são responsáveis por ter conhecimento dos nossos princípios relacionados à sustentabilidade e colocá-los em prática no seu dia a dia.

Pilares dos Compromissos de Sustentabilidade 2030

1. Trabalhamos com integridade e transparência
2. Segurança, saúde e bem-estar são valores fundamentais
3. Inovação: cocriamos soluções sustentáveis
4. Um ambiente diverso e inclusivo
5. Reduzimos nossa pegada ambiental
6. Promovemos um ambiente de negócios mais circular
7. Geramos valor compartilhado com nossas comunidades

Veja a evolução dos nossos compromissos e os resultados obtidos na [página 31](#).



“Nossos Compromissos 2030 baseiam-se no conceito de solidez flexível: somos uma empresa que trabalha com excelência, segurança, ética e integridade, ao mesmo tempo em que focamos na criação de um legado positivo para a sociedade por meio do desenvolvimento sustentável.”

Álvaro Lorenz,
Diretor Global de Sustentabilidade, Relações Institucionais, Desenvolvimento de Produtos e Engenharia

Rumo à descarbonização

SASB EM-CM-110a.1 | GRI 3-3 305

As mudanças climáticas já são uma realidade e têm ocasionado efeitos adversos ao redor de todo o mundo com a intensificação de eventos extremos, gerando não só uma crise no clima, mas também social e econômica. Embora esses fenômenos possam ocorrer de forma natural, temos acompanhado uma aceleração do processo em decorrência da emissão de gases de efeito estufa provenientes de atividades humanas.

O combate à crise climática é uma responsabilidade conjunta e requer ações da sociedade como um todo, incluindo os setores público e empresarial. Cientes do nosso papel e relevância para a construção de uma economia de baixo carbono, temos um Plano de Transição Climática que orienta a nossa jornada de descarbonização. Como indústria de materiais de construção e soluções sustentáveis, acreditamos que somos parte da solução da descarbonização e estamos fazendo a nossa parte nesse esforço coletivo para garantir a sustentabilidade do planeta.

Plano de Transição Climática

O nosso Plano de Transição Climática é orientado por metas, objetivos específicos e ações que condizem com o nosso perfil de emissões de CO₂. Na Votorantim Cimentos, as emissões de Escopo 1 – relacionadas às nossas operações diretas – correspondem a 83,5% das nossas emissões totais de CO₂. Já o Escopo 2, relacionado às emissões indiretas provenientes da energia elétrica que compramos, representa 1,7% da nossa pegada de carbono. As emissões indiretas de Escopo 3, da nossa cadeia de valor, representam 14,8% do total. Nesse escopo, o inventário considera a emissão de bens e serviços comprados, atividades relacionadas com combustível e energia, transporte e distribuição (*upstream* e *downstream*), e investimentos.

O Nosso Plano de Transição Climática é orientado por metas, objetivos específicos e ações que condizem com o nosso perfil de emissões de CO₂.

Nossas metas de redução de emissões

No curto prazo, temos metas alinhadas à Science Based Targets initiative (SBTi), nas quais assumimos o compromisso de alinhar nossa trajetória de redução de emissões aos objetivos estabelecidos no Acordo de Paris, que visa limitar o aquecimento global muito abaixo dos 2 °C em relação aos níveis pré-industriais, empregando esforços para limitar esse aumento a 1,5 °C.

O nosso compromisso até 2030 é atingir uma emissão líquida de Escopo 1 de 475 kg de CO₂ por tonelada de cimentos. No escopo 2, nos comprometemos com a redução de 52,4% da nossa emissão indireta quando comparada ao ano-base de 2018.

No longo prazo, como membros fundadores da Associação de Cimento e Concreto Global (GCCA, em inglês), estamos comprometidos em entregar um concreto carbono neutro à sociedade até 2050, contribuindo para a redução das emissões em todas as etapas da cadeia da construção civil.



“
Na Votorantim Cimentos, estamos comprometidos com a transição climática, reduzindo significativamente nossas emissões de CO₂ e promovendo um futuro mais sustentável para todos.”

Fabio Cirilo,
Gerente Global de
Sustentabilidade e Energia

Roadmap de descarbonização 2030

Em 2024, nossa emissão líquida de CO2 foi de 550 kg, representando uma redução de 27,9% na comparação com 1990. Isso é resultado da implementação do nosso *roadmap* de descarbonização, o qual é baseado em quatro pilares de atuação, detalhados a seguir.

Pilares de descarbonização

1. Coprocessamento:

Substituição de combustível fóssil nos fornos de produção de cimento por combustíveis alternativos, especialmente biomassa e outros diferentes tipos de resíduos.

2. Materiais alternativos:

- (1) substituição do clínquer por subprodutos vindos de outras indústrias, como escórias e cinzas, além de outros materiais cimentícios, como argila calcinada e pozolana natural.
- (2) uso de materiais descarbonatados em substituição ao calcário na produção de clínquer, reduzindo a emissão do processo de calcinação.

3. Eficiência energética:

Otimização do processo produtivo, uso de fontes renováveis de energia e investimentos na tecnologia dos equipamentos.

4. Novas tecnologias:

uso de processos inovadores, novos materiais, desmaterialização da cadeia de valor, captura, uso e armazenamento de carbono e parcerias com diversas entidades.

Emissões líquidas de CO2 (kgCO2/t de cimento)



Empregada na fábrica de Laranjeiras (SE), Brasil.

Descarbonização como parte do investimento estratégico

Como uma indústria intensiva em emissões, estamos sujeitos a riscos climáticos de transição relacionados à regulação para precificação de carbono nos diferentes países em que temos operação. A Espanha e o Canadá já contam com sistemas de comércio de emissões e, com a introdução do Mecanismo de Ajuste de Carbono na Fronteira (em inglês, Carbon Border Adjustment Mechanism, CBAM), é esperado que outros países avancem em aspectos regulatórios.

Em 2024, o governo brasileiro sancionou a Lei nº 15.042, que regula o mercado de créditos de carbono no país. A nova legislação contempla as regras gerais para o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões (SBCE) de Gases de Efeito Estufa e ainda passará por um período de regulamentação, incluindo a definição da infraestrutura legal e metas para os setores impactados. A expectativa é de que o mercado de carbono contribua para a aceleração da transição para uma economia de baixo carbono no país.

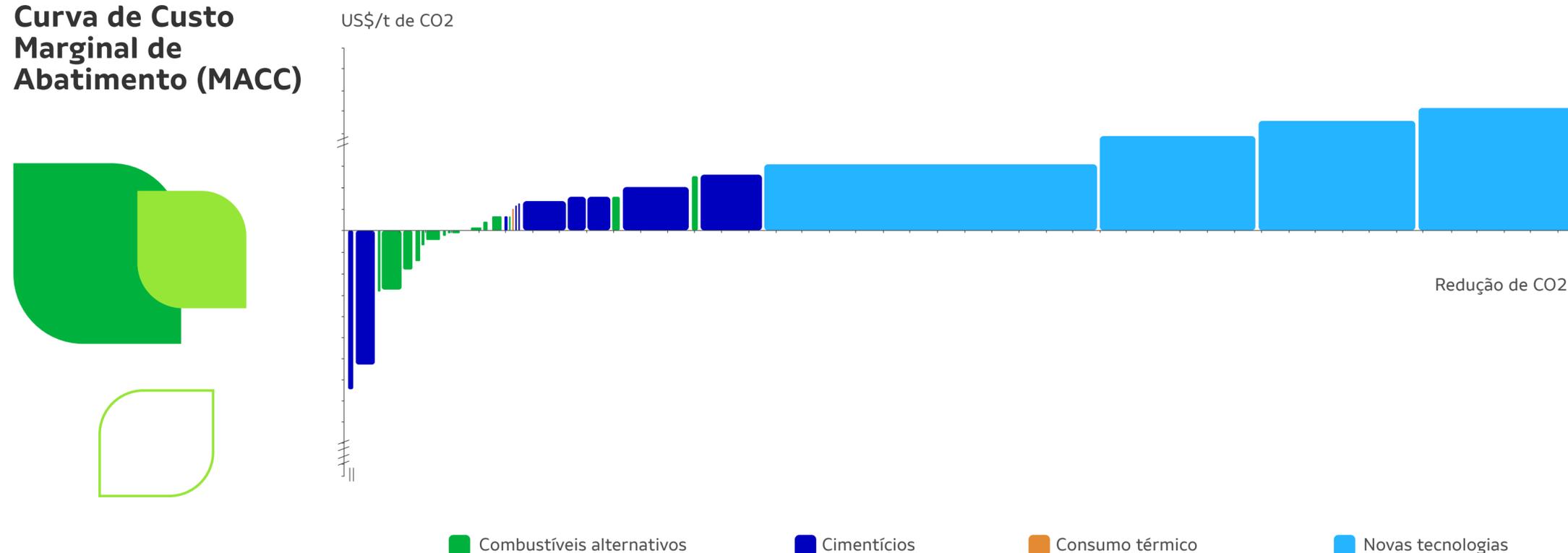
Como parte do nosso planejamento estratégico, as oportunidades de descarbonização orientam a alocação dos nossos investimentos. Com o objetivo de incorporar esses aspectos em nosso processo de tomada de decisão e

avaliar a atratividade financeira dos projetos, utilizamos um preço interno de carbono em nosso planejamento estratégico em todos os países em que temos operação. Além disso, atualizamos a nossa Curva de Custo Marginal de Abatimento (MACC, em inglês) anualmente. Essa ferramenta permite o ranqueamento das nossas iniciativas de

descarbonização em termos de custo-atratividade, de forma que conseguimos visualizar o custo de CO2 por tonelada de carbono evitado. As iniciativas avaliadas estão relacionadas às nossas alavancas de descarbonização, incluindo projetos de coprocessamento, redução de fator clínquer, eficiência energética e novas tecnologias.

Ao todo, temos mais de 40 iniciativas mapeadas no planejamento estratégico de descarbonização, totalizando um investimento de mais de R\$ 4 bilhões nos próximos cinco anos.

Curva de Custo Marginal de Abatimento (MACC)



Em 2024, o encontro de CEOs e Líderes da Associação Global de Cimento e Concreto (GCCA, na sigla em inglês), em Bangkok, que contou com a presença do nosso CEO, Osvaldo Ayres Filho, abordou os desafios e progressos da descarbonização rumo ao concreto carbono zero em 2050. Apesar dos desafios relacionados a questões técnicas, econômicas e regulatórias envolvendo a implementação de sistemas de captura de carbono, a Votorantim Cimentos segue firme em seu compromisso, investindo na potencialização das alavancas de descarbonização tradicionais e desenvolvimento de novas tecnologias e soluções inovadoras.

Concreto Carbono Neutro

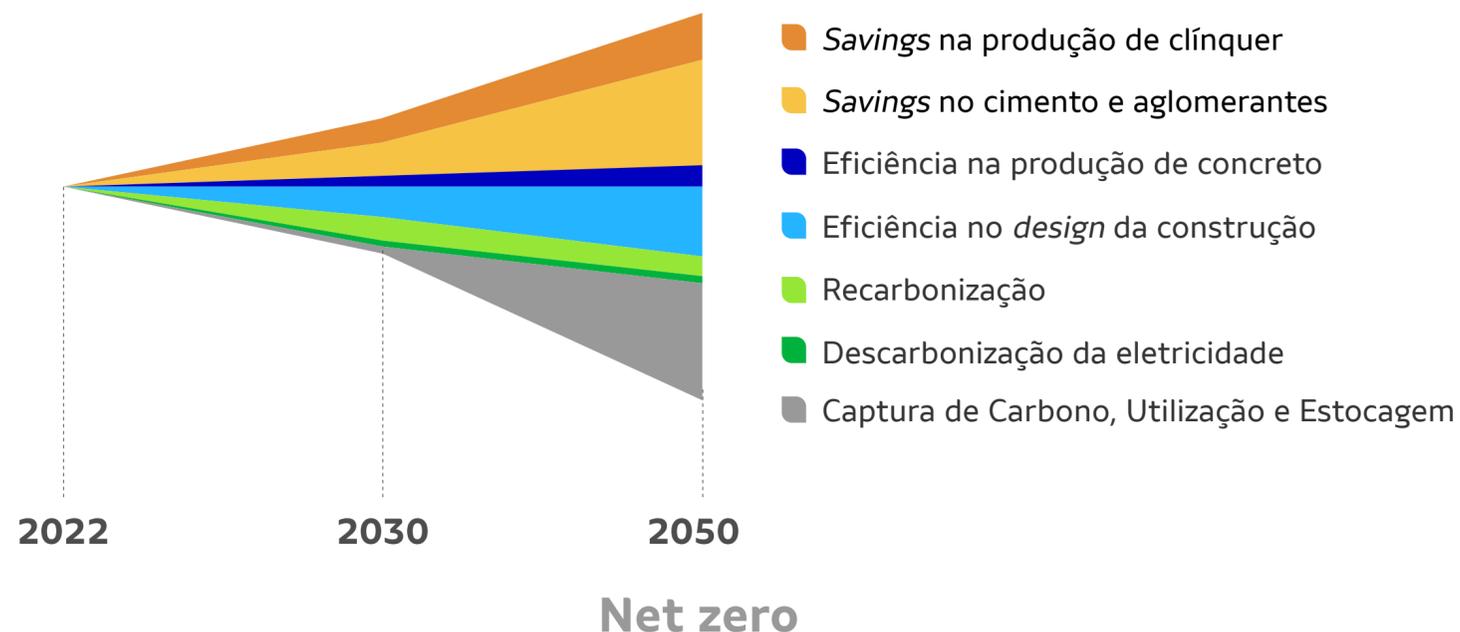
O concreto é um material fundamental para melhorar a vida das pessoas por meio da construção de moradias, saneamento e demais obras de infraestrutura de que a humanidade tanto necessita. É o segundo produto mais consumido no mundo, atrás somente da água.

A importância do concreto fica ainda mais evidente em um cenário de mudanças climáticas e

eventos extremos, já que ele assegura resiliência e adaptação climática por sua resistência significativa a incêndios, intempéries e inundações, por exemplo. Como parte do nosso compromisso de entregar à sociedade um concreto carbono neutro até 2050, temos atuado na implementação das iniciativas previstas no roadmap de descarbonização do GCCA.

Emissão absoluta

Escopo 1 + Escopo 2 (Mt)



“ Entregar à sociedade um produto como o concreto carbono neutro representa uma contribuição consistente para a descarbonização da economia, resultado de inovação em processos e tecnologias que impulsionarão a evolução e a nossa competitividade no mercado. ”

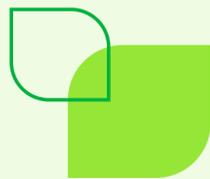
Resha Watkins,
Vice-presidente de Sustentabilidade
na América do Norte

Acompanhamento dos Compromissos 2030

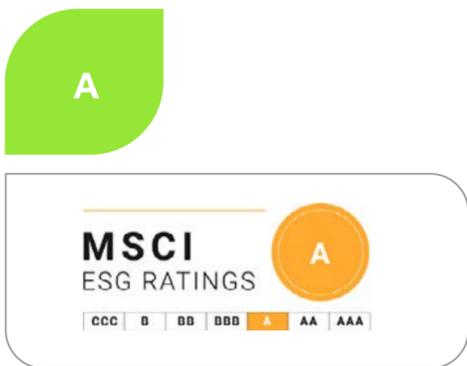
Pilar	Meta 2030	Resultado 2024	Desempenho
Trabalhamos com integridade e transparência	<ul style="list-style-type: none"> Acreditamos que o caminho para a excelência passa pela garantia de altos padrões de conformidade, ética e transparência. Esse compromisso inegociável é transversal e base para todos os demais compromissos assumidos pela Votorantim Cimentos. 	Qualitativo	Um destaque foi o novo treinamento do Código de Conduta na América do Norte e na Europa.
Segurança, saúde e bem-estar são valores fundamentais	<ul style="list-style-type: none"> Taxa global de acidentes com afastamento inferior a 0,40. Atingir zero fatalidades em nossas operações. Atingir pelo menos 85% de favorabilidade nas pesquisas de clima. 	1,10 1 79,8%	Tivemos alguns desafios em questões de segurança e encerramos o ano com aumento na taxa de frequência de acidentes e número de fatalidades em nossas operações. Continuamos investindo em iniciativas e soluções inovadoras para reduzir o risco de acidentes.
Inovação: cocriamos soluções sustentáveis	<ul style="list-style-type: none"> 30% da receita vinda de soluções sustentáveis. 	45,5%	Ultrapassamos a nossa meta de receita sustentável, aumentando em 8,3 p.p. em relação a 2023. Seguimos comprometidos com o desenvolvimento de novas soluções sustentáveis.
Um ambiente diverso e inclusivo	<ul style="list-style-type: none"> Atingir pelo menos 25% de mulheres em posições de liderança. Alcançar pelo menos 90% de favorabilidade em pesquisa de diversidade. 	24,8% 83,8%	Em linha com nosso compromisso de um ambiente mais diverso, aumentamos o percentual de mulheres na liderança em 2 p.p. e a favorabilidade em pesquisas de diversidade em 0,1 p.p. comparado a 2023.
Reduzimos nossa pegada ambiental	<ul style="list-style-type: none"> Alcançar 475 kg de emissão líquida de carbono por tonelada de produto cimentício. Reduzir a emissão de material particulado por tonelada de produto para 30 g/t de clínquer. Reduzir a emissão de SOx por tonelada de produto para 490 g/t de clínquer. Reduzir a emissão de NOx por tonelada de produto para 1.400 g/t de clínquer. Alcançar 45% de energia elétrica renovável. Evoluir na implementação dos nossos planos de gestão hídrica e de biodiversidade em áreas sensíveis. 	550 32 534 1.381 34,1% Qualitativo	<p>Tivemos uma redução de 1% nas emissões de CO2 em relação a 2023, resultado da implementação do plano de transição climática.</p> <p>As emissões de SOx e NOx aumentaram 0,6% e 8,1%, respectivamente. Mantemos nosso plano de investimento em sistemas de abatimento até 2030.</p> <p>O resultado de energia elétrica renovável foi impactado pelo desinvestimento em Marrocos e Tunísia. Um novo parque solar no Brasil irá aumentar esse percentual no curto prazo.</p> <p>Lançamos um roadmap global de água e biodiversidade que guiará a nossa estratégia nesse tema até 2030.</p>
Promovemos um ambiente de negócios mais circular	<ul style="list-style-type: none"> Atingir 53% de substituição térmica. Reduzir o fator clínquer no cimento para 68%. 70% de concreto reciclado retornado 	32,1% 72,5% 83,6%	<p>Tivemos um aumento de 1,1 p.p. na taxa de substituição térmica e uma redução de 0,3 p.p. no fator clínquer comparado com 2023, como resultado do desenvolvimento de materiais alternativos e modernização das nossas fábricas.</p> <p>O percentual de concreto retornado reciclado foi impactado por eventos externos adversos, reduzindo em 0,3 p.p.</p>
Geramos valor compartilhado com nossas comunidades	<ul style="list-style-type: none"> 90% das operações com engajamento e/ou programas de desenvolvimento em comunidades. 20% dos empregados engajados em iniciativas de voluntariado. 60% de fornecimento local. 	74,7% 11,7% 59,3%	Em linha com nosso compromisso de geração de valor compartilhado, tivemos um aumento de 9,4 p.p. no número de sites com engajamento comunitário; o número de empregados em iniciativas de voluntariado aumentou 1,3 p.p. e o percentual de compras locais aumentou 5,5 p.p.



Ratings e Performance ESG



As avaliações de riscos socioambientais e de governança que recebemos são fundamentais para nos ajudar a guiar nossos esforços ESG para nossas atividades e cadeia de valor. Em 2024, continuamos comprometidos com a transparência, ética, segurança e sustentabilidade, garantindo avaliações de risco positivas perante o mercado.

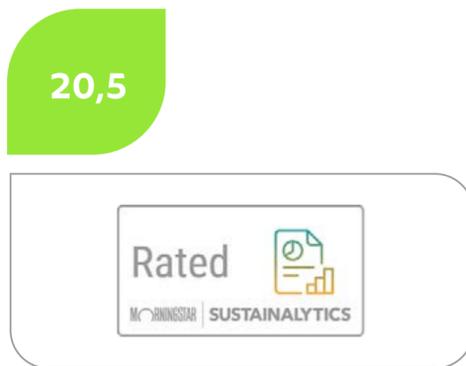


A

MSCI ESG¹

Em 2024, mantivemos a pontuação “A” no índice da MSCI ESG Rating, que identifica a exposição da companhia aos riscos ESG financeiramente relevantes para a indústria a longo prazo.

<https://www.msci.com/>



20,5

Sustainalytics²

Em maio de 2024, recebemos a Classificação de Risco ESG de 20,5 da Morningstar Sustainalytics, nos posicionando como risco médio de sofrer impactos financeiros materiais resultantes de fatores ESG.

<https://www.sustainalytics.com/>



A

C

CDP Clima

Conquistamos a pontuação A na lista do CDP para performance climática em 2024. Com essa nota, nós ingressamos na “A List” pela primeira vez, nos posicionando como a melhor empresa do setor no Brasil e uma das melhores do mundo.

www.cdp.net

CDP Água

Como parte do nosso compromisso com a transparência, divulgamos pela primeira vez nossas ações e resultados relacionados ao tema de segurança hídrica, recebendo a pontuação C.

www.cdp.net



Selo
Ouro

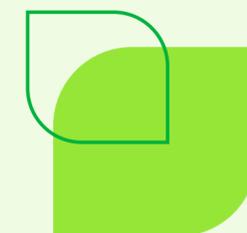
GHG Protocol

Pelo terceiro ano consecutivo, recebemos o Selo Ouro do Programa Brasileiro GHG Protocol. O reconhecimento, apresentado pelo Centro de Estudos em Sustentabilidade da Fundação Getulio Vargas, atesta que atendemos aos mais altos critérios de transparência na publicação do nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

<https://registropublicodeemissoes.fgv.br/>

¹ Nota: O uso de quaisquer dados da MSCI ESG Research LLC ou de suas afiliadas (“MSCI”) pela Votorantim Cimentos e o uso de logotipos, marcas registradas, marcas de serviço ou nomes de índice da MSCI aqui contidos não constituem patrocínio, endosso, recomendação ou promoção da Votorantim Cimentos pela MSCI. Os serviços e dados da MSCI são propriedade da MSCI ou de seus provedores de informações e são fornecidos “no estado em que se encontram” e sem garantia. Os nomes e logotipos da MSCI são marcas comerciais ou marcas de serviço da MSCI.

² Copyright ©2024 Sustainalytics, uma empresa Morningstar. Todos os direitos reservados. Esta seção contém informações e dados fornecidos pela Sustainalytics e/ou seus provedores de conteúdo. As informações fornecidas pela Sustainalytics não são direcionadas ou destinadas ao uso ou distribuição para clientes ou usuários baseados na Índia, e sua distribuição para indivíduos ou entidades residentes na Índia não é permitida. A Morningstar/Sustainalytics não aceita nenhuma responsabilidade ou obrigação pelas ações de terceiros a esse respeito. O uso de tais dados está sujeito às condições disponíveis em <https://www.sustainalytics.com/legal-disclaimers>.





Resíduos para
coprocessamento
em Sevilha,
Espanha.

2. Legado Positivo

Combustíveis Alternativos e Coprocessamento

GRI 3-3, 301, 306

O processo produtivo de cimento requer uma quantidade alta de energia térmica nos fornos de clínquer, atingindo temperaturas de 1.450 °C. Para atender a essa demanda energética, são utilizados combustíveis fósseis, como, por exemplo, o coque de petróleo. O coprocessamento é uma tecnologia que permite a substituição do combustível fóssil por combustíveis alternativos, como resíduos e biomassa.

No coprocessamento, os resíduos são completamente destruídos sem gerar qualquer tipo de rejeito, colaborando para a destinação final ambientalmente adequada e reduzindo a disposição desses materiais em aterros e lixões. Além de ser um processo que contribui para a economia circular, o coprocessamento reduz as nossas emissões de CO₂.

Globalmente, temos 28 unidades de cimento com capacidade para realizar o coprocessamento utilizando resíduos industriais, urbanos e biomassas para produzir energia. Em 2024, atingimos uma taxa de substituição térmica de 32,1% e nosso objetivo é atingir 53% até 2030.

Na Europa, Ásia e África, encerramos o ano com 47,4% de substituição térmica em nossos fornos

de cimento. Esse resultado está relacionado a diversos projetos que implementamos com foco em potencializar o uso dessa tecnologia, principalmente na Espanha. No país, na fábrica de Toral de los Vados, instalamos um novo pré-calcinador no forno, que contribuiu para melhorar a eficiência energética do processo e aumentar a utilização de combustíveis alternativos em substituição ao combustível fóssil tradicional.

O coprocessamento também foi um dos principais fatores que contribuiu para a redução considerável de emissões em nossa fábrica de Alconera, na Espanha. Em 2024, incorporamos uma ponte rolante automatizada para a retomada de resíduos no pré-calcinador. Também instalamos um novo queimador principal e colocamos em operação um novo sistema de transporte e dosagem para aumentar a taxa de substituição térmica da fábrica. Como resultado, a unidade atingiu uma taxa de substituição térmica de 53%, superando os resultados alcançados em 2023, quando atingiu a marca de 40% de uso de combustíveis alternativos.

Já em nossa fábrica de Yozgat, na Turquia, implementamos o primeiro projeto no país para uso de biomassa como combustível alternativo



Pneus na esteira transportadora para coprocessamento na fábrica de Sobradinho (DF), Brasil.

no queimador principal. O investimento permitirá um aumento de 14% na taxa de substituição térmica da unidade.

No Brasil, também seguimos avançando na modernização de nossas fábricas, implementando sistemas que permitem a ampliação do coprocessamento de resíduos. Esses investimentos nos permitiram atingir uma taxa de substituição térmica de 34,2%. Em nossa unidade de Xambioá, no Tocantins, por exemplo, um projeto de modernização no forno, no sistema de injeção de resíduos, viabilizou o aumento da taxa de coprocessamento para 54,5%, superando as expectativas no primeiro ano de operação.

Em nossa fábrica de Salto de Pirapora, em São Paulo, evoluímos em nosso projeto de expansão de 50% da capacidade de substituição térmica. O projeto é fruto do financiamento com o International Finance Corporation (IFC) e prevê a instalação de um novo calcinador e um sistema de *bypass* de cloro, tecnologia que remove o cloro do forno permitindo maior consumo de resíduos sólidos não recicláveis. Em 2024, iniciamos a operação da primeira planta de preparação de resíduos da Verdera, em Itaperuçu (PR). Essa unidade nos habilita a caminhar de forma verticalizada, produzindo o combustível alternativo que será utilizado em nossas fábricas de cimento.

Na América do Norte, a implementação do nosso plano de expansão da tecnologia de

coprocessamento nos permitiu encerrar o ano de 2024 com uma taxa de substituição térmica de 13%, aumento de 4,1 p.p. em comparação a 2023. A nossa unidade de St. Marys, no Canadá, foi selecionada para participar do Programa de Incentivo à Descarbonização (DIP, em inglês) do governo, que visa apoiar projetos que reduzam as emissões de carbono. Parte do financiamento recebido, totalizando C\$2,2 milhões (dólares canadenses), foi utilizado para instalar um novo sistema de armazenamento, trituração, alimentação e dosagem de resíduos da fábrica. Como resultado, a taxa de substituição térmica da unidade chegou a 14% em apenas três meses de operação.

No Uruguai, alcançamos uma taxa de substituição térmica de 32,9%. Além do coprocessamento de pneus fora de uso, por meio do Projeto de Estoque de Biolodo, incorporamos também a utilização de biolodo, resíduo proveniente de fábricas de celulose. O projeto envolveu a construção de um silo de armazenamento para esse material e infraestrutura para seu transporte e dosagem correta no forno de clínquer.

Tivemos, ainda, avanços importantes para viabilizar a utilização de combustíveis alternativos na Bolívia com a obtenção da licença ambiental para coprocessar 1,8 mil toneladas de resíduos por ano. Reconhecendo a importância do coprocessamento no gerenciamento de resíduos dos municípios, formalizamos um acordo com a agência suíça de intercooperação Helvetas

para apoio no desenvolvimento de um plano de gerenciamento de resíduos para os municípios de *Puerto Suárez* e *Puerto Quijarro*.

Além da produção de cimento, os combustíveis alternativos também são consumidos no processo produtivo de argamassas, em que o combustível fóssil é substituído por resíduo de biomassa nos secadores de areia. Globalmente, quatro unidades de argamassas já contam com esse tipo de tecnologia. Além dessas, biomassas são também consumidas em algumas unidades Viter.

Fábricas de cimento com coprocessamento

VCBR	15
VCEAA	8
VCLATAM	2
VCNA	3
GLOBAL	28

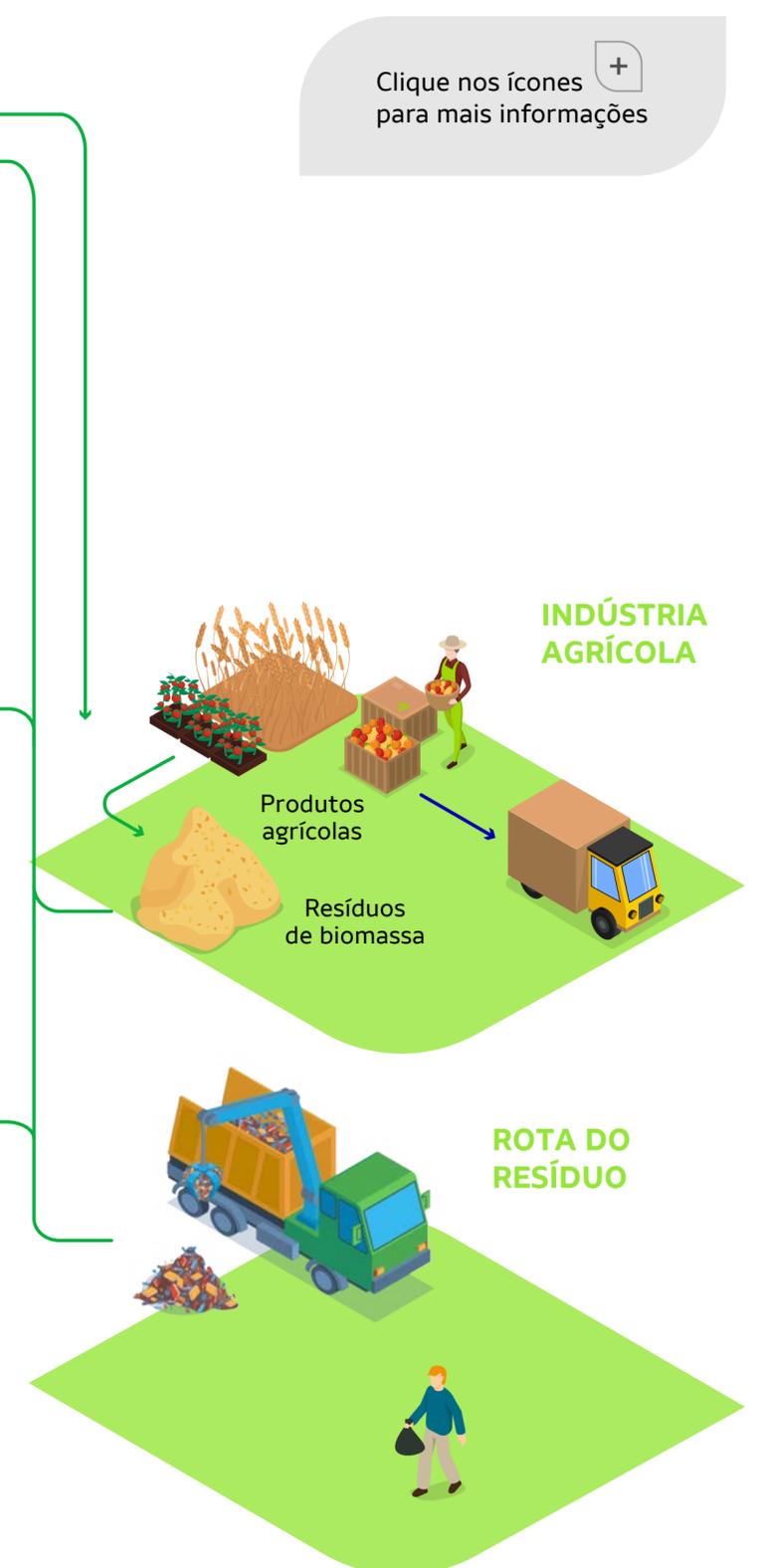
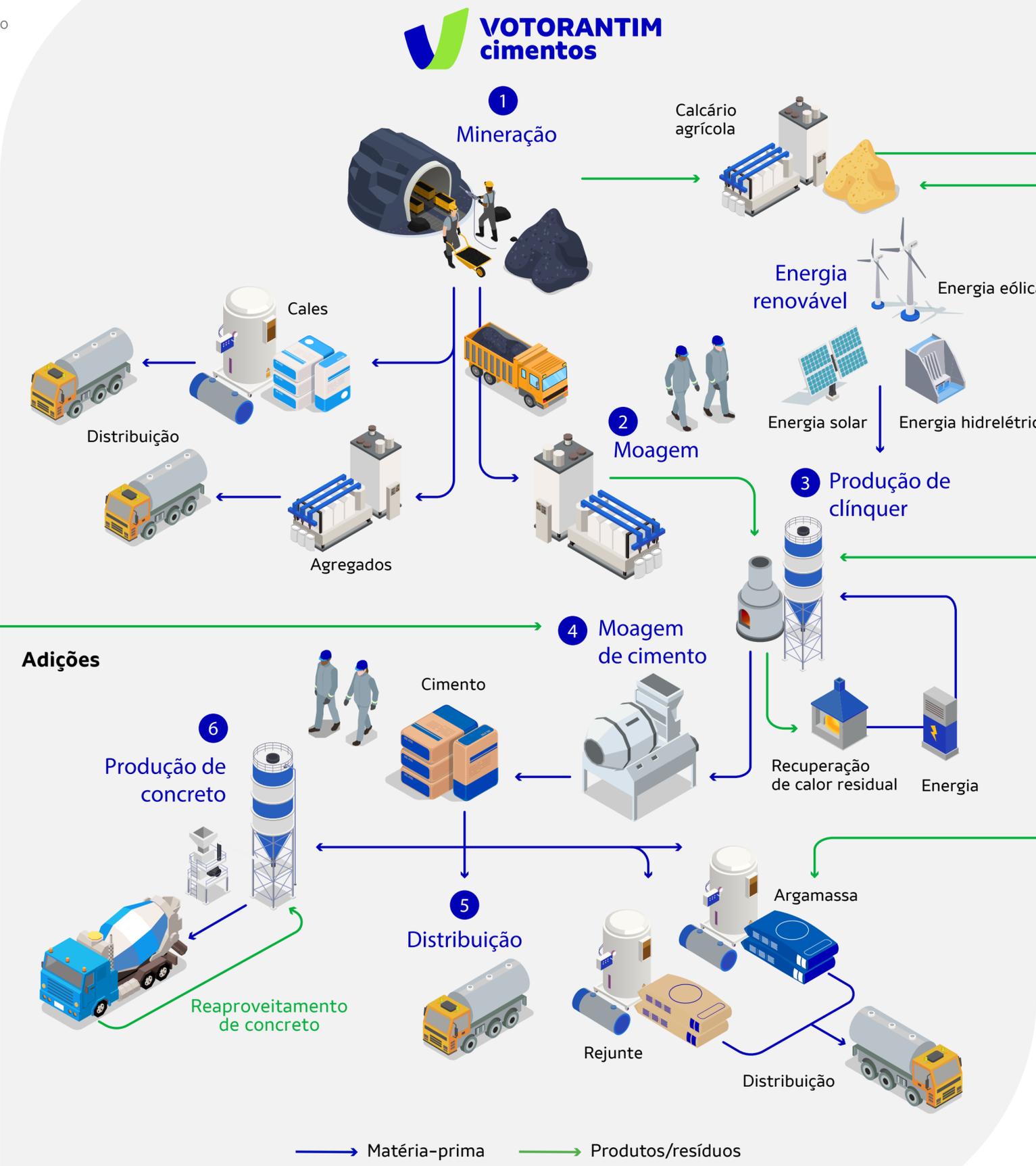
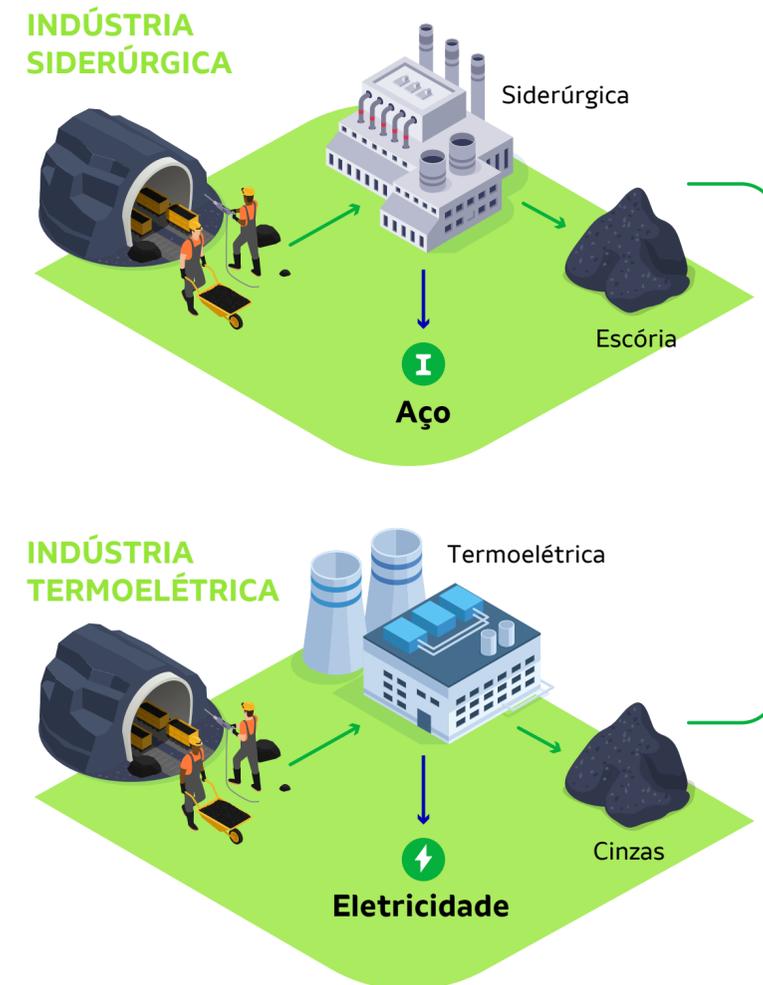


“Acreditamos que parcerias sejam fundamentais para avançarmos em nossa jornada de descarbonização e desenvolvimento sustentável. Garantimos apoio financeiro por meio do Programa de Incentivo à Descarbonização do Meio Ambiente e Mudanças Climáticas do Canadá para a implementação de um projeto de combustíveis alternativos em nossa fábrica de cimento St. Marys.”

Jorge Wagner,
CEO da América do Norte



Produção e Economia circular



Clique nos ícones + para mais informações

Matérias-primas alternativas na farinha

Uma das primeiras etapas da produção de cimento é a constituição da farinha, mistura de calcário com matérias-primas como argila, ferro e alumínio, que será alimentada no forno de cimento para formação do clínquer. Nessa etapa, é possível substituir parte dos constituintes por matérias-primas alternativas, como subprodutos de outras indústrias, e resíduos, como solo contaminado, promovendo a economia circular.

Outra iniciativa que temos potencializado é o uso de matérias-primas alternativas descarbonatadas, como resíduo de construção. Por definição, materiais descarbonatados não emitem CO2 quando aquecidos, uma vez que já tiveram o CO2 removido em processos anteriores, contribuindo não só para economia circular mas também para redução das nossas emissões.

Temos avaliado oportunidades de usar materiais descarbonatados em todas as nossas unidades. Globalmente, mais de 180 mil toneladas de materiais descarbonatados, como escória de forno elétrico a arco e resíduos de usinas de energia a biomassa, foram usadas em nosso processo produtivo somente em 2024.

No Uruguai, após a realização de testes de viabilidade técnica para incorporar cinzas volantes, um resíduo da indústria de papel, ao cimento, consolidamos a utilização desse material como matéria-prima descarbonatada já no primeiro semestre do ano. No Brasil, estamos avaliando oportunidades de mercado e conduzindo testes laboratoriais, com projetos-piloto previstos para 2025.



Catalisador usado como matéria-prima alternativa na fábrica St. Marys Cement, Canadá.



Sílica usada como matéria-prima alternativa na fábrica St. Marys Cement, Canadá.

Mais de **180.000 toneladas**

de materiais descarbonatados, como escória de forno elétrico a arco e resíduos de usinas de energia a biomassa foram usadas em nosso processo de produção somente em 2024.

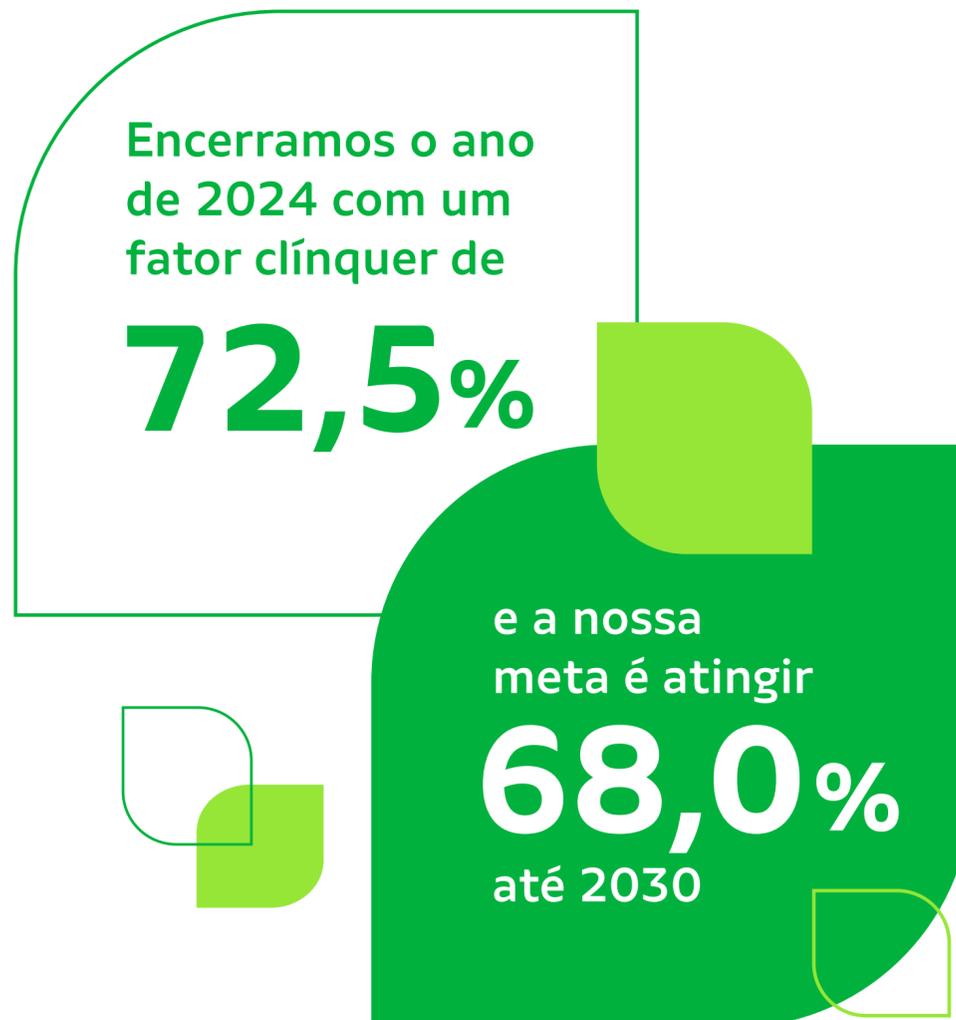
Uso de materiais cimentícios

Clínquer é o material-base para a produção de cimento, obtido a partir da calcinação do calcário e outras matérias-primas em fornos de altas temperaturas. Esse processo gera impactos relevantes com a liberação de CO₂.

Uma das principais alavancas de descarbonização é a substituição do clínquer por materiais alternativos, como subprodutos de outras indústrias (escória de alto forno, cinzas volantes e escórias metalúrgicas) e materiais alternativos (argila calcinada, pozolanas naturais e *filler* calcário).

O fator clínquer mensura a quantidade de clínquer presente no cimento. Encerramos o ano de 2024 com um fator clínquer de 72,5% e a nossa meta é atingir 68,0% até 2030.

No Uruguai, as cinzas volantes provenientes de indústrias de papel, inicialmente incorporadas ao processo como matéria-prima alternativa descarbonatada, foram também utilizadas em um cimento específico destinado a fins rodoviários. Na América do Norte, continuamos avaliando o potencial de uso desse mesmo tipo de material na produção de cimento local.



Já na Turquia, além dos materiais cimentícios tradicionais, acreditamos que novos tipos de materiais, como perlita e cinzas de biomassas, têm potencial significativo para serem incorporados ao cimento e apoiar nossa estratégia de redução das emissões.



Pacto pela circularidade

Na Espanha, aderimos ao Pacto de Economia Circular de Castilla e León, que compartilha conquistas e boas práticas desse modelo de negócio para que possam servir de inspiração para a sociedade e para os setores econômicos. Nossa adesão reforça o compromisso da Votorantim Cimentos com a sustentabilidade, a descarbonização, a inovação e a eficiência operacional.

Energia e eficiência

Estamos constantemente em busca de soluções para potencializar a eficiência energética e descarbonizar a eletricidade em nossas operações. Buscamos também ampliar o uso de fontes de energia renováveis via autogeração e contratos de compra de energia (Power Purchase Agreement - PPA, em inglês). Nosso portfólio de energia elétrica renovável é composto por energia hidrelétrica, solar e eólica nas diferentes regiões em que atuamos. Globalmente, utilizamos 34,1% de energia elétrica proveniente de fontes renováveis e nossa ambição é atingir 45% até 2030.

No Brasil, temos quatro Pequenas Centrais Hidrelétricas (PCHs); uma Usina Hidrelétrica (UHE) em Pedra do Cavalo, na Bahia, com 160 MW de capacidade instalada; participamos no consórcio da UHE de Machadinho e somos sócios da Auren em um Parque Eólico no Piauí, com um total de 206 MW de capacidade instalada, dos quais 55 MW são fornecidos à Votorantim Cimentos.

Além disso, em parceria com uma outra empresa terceira, estamos construindo um parque solar em Paracatu, Minas Gerais. A obra, que conta com cerca de 1.200 empregados, instalará mais de 770 mil painéis solares em 700 hectares. O projeto já está 40% concluído e deve começar a operar em outubro de 2025. A partir de janeiro de 2026, receberemos 100 MWm de energia. Com nosso portfólio atual, já atingimos 47,8% de uso de energia renovável no Brasil, e a expectativa é de que esse percentual seja de 75% em 2026 com o início da operação comercial desse parque solar.

Na Europa, Ásia e África, o portfólio de energia renovável que atende às nossas operações também é diversificado. Na Espanha, onde já temos um parque eólico localizado em Loscos e Villar de los Navarros com capacidade instalada de 18 MW e contratos de compra de energia solar, realizamos a inauguração de um parque solar na pedreira de Arcos de la Frontera. Com capacidade instalada de 0,3 MW o parque permite cobrir até 40% da energia consumida pela pedreira durante os meses de maior incidência solar. Uma usina solar em Toral, com capacidade

instalada de 6,2 MW, e outra em Alconera também iniciaram suas operações em 2024. Um parque fotovoltaico também foi instalado em nossa unidade de concreto em Córdoba. Essas iniciativas já totalizam 21,4% de energia renovável em nossas operações nessa região.

Na América do Norte, o nosso foco está direcionado para melhorar a eficiência energética e eletrificar alguns de nossos processos. Em nossa divisão Prairie Aggregates, realizamos o investimento na substituição de uma unidade de dragagem movida a *diesel* por uma unidade elétrica. A expectativa é de que o novo equipamento, entregue e comissionado em 2024, substitua o uso de 340 mil litros de óleo diesel por ano e aumente a produtividade.

Na Bolívia, investimos em projetos para redução do consumo térmico e aumento da eficiência da fábrica com condicionamento de dutos de gás quente e ciclones em locais estratégicos para reduzir o ar falso. Além disso, instalamos conversores de frequência nos ventiladores, reduzindo o consumo elétrico em 0,5 kWh/t de clínquer.



“Caminhamos de forma consistente para atingir a nossa meta global de que 45% da energia que usamos em nossas operações seja proveniente de fontes renováveis. Com isso, reduzimos a nossa pegada ambiental e aumentamos a nossa competitividade no longo prazo.”

María Cabezuelo,
Gerente de Suprimentos e AFR
na Europa, Ásia e África





Usina Hidrelétrica de Pedra do Cavalo (BA), Brasil.

No Brasil, temos uma equipe dedicada ao monitoramento e à segurança das barragens de concreto existentes no país. Somos orientados por uma Política de Segurança de Barragens, que padroniza os processos e controles, para diminuir os riscos de acidentes e incidentes.

Segurança de barragens

Todas as nossas usinas hidrelétricas contam com uma Plataforma de Gestão de Segurança de Barragens. A ferramenta gera relatórios automáticos a partir de dados de inspeções, instrumentações, controle de aprovação de documentos e de calibrações das leitoras. O sistema emite alertas preventivos e coleta dados de leitura dos instrumentos e inspeções por meio de um celular ou *tablet*, facilitando o acesso à informação em tempo real.

No Brasil, temos uma equipe dedicada ao monitoramento e à segurança das barragens de concreto existentes no país. Somos orientados por uma Política de Segurança de Barragens, que padroniza os processos e controles, para diminuir os riscos de acidentes e incidentes. O documento também estabelece a estrutura organizacional de segurança de barragens e define as responsabilidades dos profissionais em todas as esferas.

Em 2024, realizamos o primeiro simulado do Plano de Ação de Emergência (PAE) da barragem de Santa Cruz, em Rio Branco do Sul (PR), em parceria com as Defesas Cíveis locais. A maioria da população cadastrada na Zona de Autossalvamento (ZAS) participou do exercício, com autoridades locais e o Corpo de Bombeiros.

Gestão Ambiental

SASB EM-CM-160a.1

Trabalhamos continuamente para reduzir os impactos das nossas operações sobre o meio ambiente e os recursos naturais, bem como buscamos tornar nossos negócios cada vez mais sustentáveis. Toda nossa atuação ambiental é orientada pela Política Global de Meio Ambiente da Votorantim Cimentos e mais um conjunto de Regras Verdes, que, a partir da política, direcionam nossos esforços.

Em 2024, realizamos mais uma edição da nossa Semana do Meio Ambiente com uma intensa programação nas nossas unidades. O principal destaque da semana foi o lançamento dos nossos Roadmaps de Água e Biodiversidade. Esses documentos, desenvolvidos ao longo de 2023, abrangem os principais marcos e lacunas de todas as nossas operações nessas duas áreas e detalham nossos planos globais, incluindo a criação de comitês técnicos regionais e o detalhamento de nossas metas internas e públicas. A semana também foi marcada por discussões técnicas e apresentações de cases e boas práticas internas.

Nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA) utiliza como referência a ISO 14001:2015 e abrange diferentes temas, tais como:

- Requisitos Legais
- Licenças e Autorizações
- Recursos Hídricos
- Resíduos
- Riscos Ambientais
- Prevenção de Contaminação
- Emissões Atmosféricas
- Biodiversidade
- Reabilitação de Áreas



Fábrica Minas, Uruguai.



“ Guiados pelos nossos Roadmaps de Água e Biodiversidade, estamos implementando as melhorias necessárias para que nossa gestão nesses assuntos seja cada vez mais proativa e benéfica, tanto para a empresa quanto para a sociedade. ”

Dirlane Maria Albino,
Gerente de Segurança e Meio Ambiente no Brasil

Biodiversidade GRI 3-3, 304 | SASB EM-CM-160a.1

A conservação da biodiversidade é uma questão fundamental para a Votorantim Cimentos. Muitas de nossas unidades são localizadas em áreas que possuem habitats naturais com rica biodiversidade e que, ao mesmo tempo, são provedoras de serviços ecossistêmicos relevantes para as comunidades locais e para a própria empresa. Remanescentes florestais, nascentes e cavernas são apenas alguns exemplos de tipos de áreas naturais que estão presentes dentro ou próximo de muitas de nossas propriedades.

Reconhecendo os impactos de nossas operações com a natureza, o tema de conservação da biodiversidade é parte integrante da Política Ambiental e de Sustentabilidade, assim como dos nossos Compromissos para 2030, todos de aplicação global.

Além disso, possuímos procedimentos internos que orientam as unidades sobre como gerir esse tema no nível operacional, tais como o manual de elaboração de Plano de Gestão de Biodiversidade e o padrão de elaboração de Plano de Fechamento de Mina.

Em linha com a nossa estratégia de sustentabilidade, lançamos nosso Roadmap de Biodiversidade 2024-2030. O documento tem como ambição final implementar metas quantificáveis e desafiadoras, pautadas por uma visão de biodiversidade como oportunidade de geração de valor compartilhado para a empresa e para a sociedade. Após um criterioso processo de

autoavaliação, benchmarking e análise de tendências, identificamos cinco eixos temáticos de atuação:

- Gestão da informação
- Conservação e reabilitação de biodiversidade e serviços ecossistêmicos
- Conservação e geração de valor
- Gestão de ativos em biodiversidade
- Governança

Em 2024, tivemos avanços significativos nos eixos de governança, conservação e geração de valor, e gestão da informação. Incorporamos os temas de biodiversidade na pauta fixa da Comissão Global de Sustentabilidade, coordenada pelo Diretor Global de Sustentabilidade da companhia, na qual os desafios e resultados do roadmap são discutidos periodicamente entre lideranças globais.

Criamos o Comitê Técnico Permanente de Biodiversidade e Água, composto por representantes de todos os negócios da empresa em nível global. O comitê opina e valida os produtos do roadmap, além de apoiar as lideranças nas tomadas de decisão.

No quesito gestão de informação, iniciamos a implementação de um portal interno de dados georreferenciados sobre atributos de valor para a conservação. No piloto da solução, integramos dados das áreas protegidas, degradadas, recuperadas e em recuperação das fábricas de Salto de Pirapora (SP) e Rio Branco do Sul (PR).



Plantação de árvore, Espanha.

Para aperfeiçoar nossos procedimentos de gestão de biodiversidade e nosso desempenho corporativo, em 2024 nós lançamos nosso Roadmap Global de Biodiversidade, que detalha as ações necessárias para impulsionar nosso desempenho de gestão de conservação da biodiversidade.

[Clique aqui](#) para conferir o detalhamento do nosso Roadmap Global de Biodiversidade 2024-2030.



Floresta Mata Atlântica, Legado das Águas (SP), Brasil.

Nossa estratégia para 2030 inclui compromissos específicos para reduzir nossa pegada ambiental relacionada às emissões atmosféricas.

Emissões atmosféricas

SASB EM-CM-120a.1 | GRI 305-7

Durante o processo produtivo de cimento, podem ocorrer emissões atmosféricas de óxidos de nitrogênio (NOx), óxidos de enxofre (SOx) e material particulado em decorrência das características da produção, matérias-primas e combustíveis utilizados. Investimos na melhoria contínua de nossos processos para garantir a conformidade de nossas operações com as melhores práticas ambientais, legislações e regulamentações locais. Em nossa estratégia 2030, contamos com compromissos específicos para reduzir a nossa pegada ambiental relacionada às emissões atmosféricas.

Para material particulado, nosso compromisso é atingir uma emissão específica de 30 g/t de clínquer produzido. Para tal, temos um plano robusto de investimento em modernização dos nossos fornos com a troca de filtros eletrostáticos por filtros de mangas. Em 2024, implementamos melhorias importantes com a modernização ou substituição dos filtros de mangas do forno nas fábricas de Bowmanville e St. Marys, ambas no Canadá, e Salto de Pirapora (SP), no Brasil, para atender aos limites cada vez mais rigorosos de emissões de poeira em nossas fábricas.

Quanto a NOx e SOx, nosso compromisso é atingir uma emissão específica de 1.400 g e 590 g por tonelada de clínquer produzido, respectivamente.

Esse resultado será obtido com avanço na implementação de sistemas de abatimento de NOx e SOx em nossas operações. Os projetos nessa área visam atender às novas exigências ambientais e reforçar nosso compromisso com a preservação do meio ambiente.

Durante 2024, o sistema de redução de NOx, conhecido internamente como projeto Abatinox, começou a operar no Uruguai. A técnica de redução seletiva não catalítica foi escolhida, consistindo na injeção de uma solução de água amoniacal na torre de pré-calcinação, que reage com os óxidos de nitrogênio para transformá-los em compostos elementares. O projeto permitiu reduzir as emissões de NOx em 14% em comparação com 2023.

O mesmo sistema foi instalado na unidade de Nobres, no Brasil, com início de operação previsto para 2025.

Na fábrica de cimento de Bowmanville, no Canadá, fizemos várias modernizações de equipamentos para melhorar a eficiência e o tempo de execução do sistema de depurador úmido de SOx. Também implementamos um programa de treinamento de operadores aprimorado para melhorar a solução de problemas e diminuir o tempo de inatividade do sistema.

Emissões globais de material particulado (MP)

	MP
2022	38
2023	33
2024	32

Emissões globais de SOx e NOx (g/t de clínquer)

	SOx	NOx
2022	762	1.416
2023	494	1.372
2024	534	1.381

Água e efluentes

A água é um recurso essencial para as comunidades em que atuamos e para a conservação da natureza. Seu uso consciente e eficiente é de grande importância para nós.

Trabalhamos continuamente em melhorias para evitar vazamentos e perdas, como a instalação de medidores de vazão nos sistemas de captação de água, o uso de circuitos fechados nas fábricas e atividades de manutenção dos equipamentos.

Considerando nossa responsabilidade sobre o uso consciente desse recurso e reconhecendo que a mudança climática vem agravando os riscos relacionados com a água, em 2024 lançamos o nosso Roadmap da Água, que estabelece as etapas necessárias para que nossa gestão seja cada vez mais estratégica e proativa em relação aos desafios da sociedade nessa área. O Roadmap detalha os resultados esperados nas seguintes áreas focais: governança, gestão da informação, gestão de riscos hídricos, geração de cultura e melhorias de processos.

Assim como relatado em relação ao Roadmap da Biodiversidade, a temática de água também foi inserida na pauta fixa da Comissão de Sustentabilidade Global e no escopo do Comitê Técnico Permanente de Biodiversidade e Água. Além disso, concluímos a integração dos dados globais sobre gestão de água em um sistema

único e definimos um plano de melhorias em equipamentos e métodos de medição de captação e lançamento de água.

Em nossas unidades na Espanha e Turquia, implementamos uma avaliação abrangente da água com o objetivo de identificar áreas que precisam de melhorias, estabelecer medições precisas e fornecer informações para a criação de um plano de ação estratégico para aprimorar nossas práticas de gestão da água e sustentabilidade.

Considerando nossa responsabilidade sobre o uso consciente desse recurso e reconhecendo que a mudança climática vem agravando os riscos relacionados com a água, em 2024 lançamos o nosso Roadmap da Água.



Fazenda de peixes em nossa fábrica em Aberfoyle, Canadá.

Transformação Social

GRI 3-3, 413

O desenvolvimento local, o diálogo com a comunidade e o respeito à cultura local e aos direitos humanos direcionam nossa jornada de transformação social. Contamos com uma série de políticas e procedimentos que contemplam as principais diretrizes da nossa estratégia de atuação social:

- Procedimento para Implantação e Execução do Plano de Relacionamento com Comunidades
- Política de Voluntariado Corporativo
- Guia de Intervenção Social para Licenciamentos Ambientais
- Guia de Boas Práticas de Relacionamento com Povos e Comunidades Tradicionais

Somos parte importante das comunidades nas quais operamos. Acreditamos no poder transformador de nossa gente e de nossas soluções e estamos comprometidos em gerar valor compartilhado, melhorando a vida das pessoas. Temos compromissos públicos para 2030 envolvendo nossas operações, empregados, empregadas e parceiros de negócio:

Atingir **90%** das nossas operações com engajamento, impacto e/ou programa de desenvolvimento com comunidades

Status em 2024: 74,7%



20% dos empregados e empregadas engajados em iniciativas de voluntariado

Status em 2024: 11,7%

60% do nosso gasto em compras provenientes de fornecedores locais

Status em 2024: 59,3%



Investimento social externo
(R\$ milhões)

	VCBR	VCEAA	VCLATAM	VCNA	Global
2022	12,1	3,3	0,6	2,1	18,1
2023	13,2	4,5	0,6	1,6	19,8
2024	14,3	1,1	0,7	2,4	18,6

Estamos comprometidos em contribuir para uma sociedade mais justa e equitativa. Encerramos 2024 com um investimento social externo de R\$ 18,6 milhões, totalizando a implementação de 401 projetos sociais globalmente.

Compartilhando valor

Saúde

O Programa de Apoio à Gestão Pública (AGP) continua desempenhando um papel fundamental na melhoria da saúde pública de municípios como Primavera (PA) e Xambioá (TO), no Brasil. Durante o ano de 2024, em Primavera, o programa focou no desempenho dos indicadores de saúde e consolidação de uma equipe instrumentalizada para tratamento de problemas crônicos, como hipertensão e diabetes, pré-natal e saúde da mulher. Atuamos também apoiando o município no levantamento dos equipamentos de saúde, mapeamentos, capacitações sobre cadastramento e barreiras de acesso a serviços de saúde. Já em Xambioá, atuamos na estruturação dos serviços de saúde do município, fornecendo capacitação técnica sobre notificação compulsória e suas atualizações, análise de dados epidemiológicos da cidade, capacitação sobre febre Oropouche e Mpox. Apoiamos também a estruturação do mapeamento do território para atualização sociodemográfica.

Na Espanha, ministramos palestras na escola primária de Niebla sobre primeiros socorros e bem-estar. Os alunos participaram da apresentação sobre emergências médicas e como agir, aprendendo a reconhecer sinais vitais e tipos de obstrução de vias aéreas, com treinamento prático. No país, também mantivemos nossa colaboração com a Associação Alzheimer Bierzo, com a organização de oficinas com o objetivo de ajudar os idosos a combater o isolamento social e a solidão indesejada.

Nossa unidade em Toral (Espanha) apoiou a Associação de Pessoas com Deficiência Física de Bierzo (AMBI, em espanhol) na celebração de sua Marcha Solidária. Mais de 200 pessoas participaram dessa atividade esportiva inclusiva com o objetivo de dar visibilidade às pessoas com deficiência física. O percurso foi projetado para ser totalmente acessível, garantindo que todos, independentemente de suas habilidades físicas, pudessem aproveitar a atividade.

Na Turquia, apoiamos a LÖSEV, uma ONG que trabalha para facilitar o tratamento e a reabilitação social de crianças com câncer, tanto por meio de doações quanto por meio de voluntários para a distribuição de cestas básicas para famílias carentes. Em Sivas, uma pérgola, acessível para pessoas com deficiência, foi comprada e doada ao Centro de Cuidados Diários e Reabilitação.

Em nossas operações na Bolívia, em parceria com o município de Puerto Suárez, iniciamos a construção de um centro de saúde ambulatorial para oferecer atendimento de acordo com os padrões estabelecidos pelos regulamentos de saúde locais. Vamos apoiar com a construção de toda a infraestrutura do empreendimento.

Na América do Norte, a fábrica de cimento da Votorantim Cimentos em Port-Daniel, localizada no município de Port-Daniel-Gascons, em Québec, fez aportes significativos para apoiar o desenvolvimento e a melhoria de várias instalações de saúde nas comunidades ao redor das unidades com o patrocínio de dois anos para a aquisição de equipamentos médicos para a Fondation de l'Hôpital de Chandler e o patrocínio ao passeio de ciclismo beneficente da Association du cancer de l'Est du Québec - Tour de vélo pela segunda vez.



Nossa unidade em Toral (Espanha) apoiou a Associação de Pessoas com Deficiência Física de Bierzo (AMBI, em espanhol) na celebração de sua Marcha Solidária. Mais de 200 pessoas participaram dessa atividade esportiva inclusiva com o objetivo de dar visibilidade às pessoas com deficiência física.

Marcha de solidariedade pela saúde mental em El Bierzo, Toral de Los Vados, Espanha.

Iniciativa de voluntariado na fábrica de cimento McInnis, Canadá.



Acreditamos na potência de trabalhar em rede e, por isso, desenvolvemos projetos em parceria com organizações locais.

Educação e esporte

No Brasil, demos continuidade à Parceria pela Valorização da Educação (PVE) com o Instituto Votorantim, que tem por objetivo melhorar a qualidade da educação. Em 2024, vários municípios foram beneficiados, totalizando mais de 60 mil estudantes impactados pelo programa. Um dos destaques do ano foi a terceira edição do Prêmio PVE - “Inovar hoje para transformar o amanhã”, no qual o município de Cachoeira, na Bahia, conquistou o destaque pelo trabalho desenvolvido para garantir a inclusão e a permanência de estudantes com deficiência nas escolas municipais Dr. Antônio Lisboa e Escola Rural de Belém. Esse reconhecimento representa um marco para a educação local, servindo de referência para as demais escolas da rede.

Focamos também na segunda fase do projeto EducaConcreto, realizado no Uruguai, por meio de uma doação monetária para a melhoria das quadras de futebol e tênis do Centro Educativo Providencia. Na Turquia, apoiamos o Cementsport, Clube Esportivo de Vôlei Feminino.

O programa VCNA Scholarship Award reconhece e fornece apoio financeiro a filhos de empregados elegíveis da divisão da América do Norte que demonstram excelência acadêmica e dedicação à educação contínua. O programa é administrado pela Scholarship America, uma organização filantrópica que tem o compromisso de eliminar barreiras ao sucesso educacional para que alunos e alunas possam perseguir seus sonhos. Em 2024, 11 beneficiários se destacaram por suas conquistas acadêmicas e por seu generoso envolvimento com a comunidade.

Rede de colaboração

Acreditamos na potência de trabalhar em rede e, por isso, desenvolvemos projetos em parceria com organizações locais visando atender às necessidades específicas de comunidades no entorno de nossas unidades. Além disso, também empregamos esforços para dar apoio e suporte em emergências relacionadas a desastres naturais.

Na Espanha, promovemos um Concurso de Projetos Empreendedores como parte da programação do centenário da fábrica de Toral, para reconhecer a capacidade empreendedora da comunidade e destacar projetos inovadores que contribuam para o desenvolvimento da região. A competição é destinada a pequenos empreendimentos pertencentes a qualquer setor. São avaliadas as boas práticas que estão relacionadas aos Compromissos de Sustentabilidade 2030 da Votorantim Cimentos: Impacto Ambiental, Inovação ou Economia Circular.

Na Turquia, empregados voluntários de Yozgat organizaram um evento educacional para jovens estudantes que vivem em um orfanato para promover seu desenvolvimento por meio de encontros lúdicos com a participação das famílias e da diretoria de Serviços Sociais.

Na província Germán Busch, na Bolívia, fizemos uma contribuição significativa para a infraestrutura educacional do município de El Carmen Rivero Tórrez. As Unidades Educativas Sagrada Família e Daniel Zambrana receberam materiais de construção para reforma e manutenção,

melhorando assim o ambiente de aprendizagem para vários estudantes beneficiados.

No Uruguai, mantivemos nossa colaboração com a Fundação Los Pinos. Nossos empregados e empregadas, juntamente com os alunos do Los Pinos Centro Educativo, realizaram a pintura do edifício da cozinha comunitária de uma instituição local.

Com objetivo de continuar contribuindo para o protagonismo das comunidades e desenvolvimento de seus potenciais, o programa Conselhos Comunitários manteve mais um ano de parceria com os atores e lideranças dos territórios na realização de seus projetos para o desenvolvimento sustentável das comunidades no Brasil.

Em Xambioá (TO), Brasil, líderes comunitários participaram do Curso de Elaboração de Projetos e Captação de Recursos objetivando o lançamento do primeiro edital público de projetos sociais. Já em Sobradinho (DF), o Conselho Comunitário local promoveu a capacitação de 60 pessoas no curso de Cuidador de Idosos e Informática e lançou o terceiro edital de apoio a três projetos nas temáticas de Meio ambiente, Cultura, Educação, Esporte e Geração de renda, desenvolvidos por instituições sem fins lucrativos ou pessoas físicas. O objetivo da ação é apoiar iniciativas de desenvolvimento e fortalecimento de grupos sociais locais ou empreendedores individuais na cidade, contribuindo para promover soluções socioambientais e econômicas.

Atuação para enfrentar a crise climática e social

Em 2024, o estado do Rio Grande do Sul, no Brasil, foi afetado por fortes chuvas que causaram alagamentos generalizados na região. Alinhado ao Nosso Jeito de Ser, realizamos uma série de ações em solidariedade e apoio, incluindo nossos empregados, contratados e membros da sociedade civil.

Todos pelo Rio Grande do Sul: realizamos uma campanha de doações com nossos empregados e empregadas para ajudar a população afetada. A Votorantim Cimentos e as outras empresas do portfólio da Votorantim S.A. dobraram a contribuição dos empregados, totalizando R\$ 2,25 milhões doados.

Suporte aos empregados: entre empregados, empregadas, terceiros, terceiras e seus familiares, 150 pessoas foram afetadas pelo desastre. Prestamos todo o apoio necessário com o transporte de mantimentos entre os estados de São Paulo e Rio Grande do Sul e a disponibilização de atendimento emergencial, com a distribuição de água, cestas básicas e medicamentos, além de termos viabilizado hospedagem para essas pessoas em locais seguros. Os empregados e empregadas que tiveram suas residências atingidas também receberam o “*kit recomeço*” com geladeira, fogão, cama, máquina de lavar, produtos de limpeza e produtos de higiene pessoal.

Abastecimento de água: para a população em geral, a empresa apoiou o abastecimento de água, cedendo espaço para instalação de um sistema de tratamento de água unitário e móvel na cidade de Esteio (RS).

Regenera RS: patrocinamos o projeto Regenera RS, promovido pelo Instituto Mulher em Construção, por meio do qual contribuímos para a formação de mulheres gaúchas com cursos na área da construção civil, como de reboco, impermeabilização, pintura e elétrica.

Voluntariado: empregados da Votorantim Cimentos dedicaram 350 horas em ações de limpeza de casas, resgate de pessoas, triagem e distribuição das doações, demonstrando a força do nosso voluntariado e da nossa gente.

No fim de 2024, a cidade de Valência, na Espanha, enfrentou uma das piores enchentes em décadas. As chuvas torrenciais causaram inundações devastadoras, impactando casas, linhas ferroviárias e rodovias na cidade. Com o objetivo de apoiar as pessoas afetadas, também realizamos uma campanha de doação local envolvendo os empregados e empregadas no país e em nível corporativo. A empresa contribuiu com um montante igual aos € 27.164 arrecadados entre os colaboradores, doando o valor final a quatro ONGs.

Conexão com o negócio

Habitação

Em habitação, continuamos dedicando nossos esforços para melhorar a qualidade de vida de famílias em comunidades vulneráveis, apoiando o direito de todos a um lar mais digno. Em parceria com o Habitat para a Humanidade, colaboramos para que mais 30 novas famílias recebessem melhorias habitacionais em 2024 – parte dessas melhorias foram realizadas no estado do Rio Grande do Sul em razão da calamidade. Os nossos empregados e as nossas empregadas também atuaram como voluntários durante as obras, utilizando nossos produtos nas melhorias habitacionais – uma experiência ímpar de conectar o propósito dos nossos produtos com o impacto positivo na vida das pessoas.

Nossas operações na América do Norte também firmaram uma parceria com o Habitat para a Humanidade para participar de uma série de projetos ao longo de 12 meses. Em 2024, nossos empregados voluntários contribuíram com dois

projetos para a construção de casas seguras e acessíveis para famílias em Fergus (Ontário) e Detroit (Michigan).

Fazemos parte da Coalizão pela Habitação, uma iniciativa desenvolvida pela Gerdau em parceria com a Votorantim Cimentos, Vedacit, Dexco e Léo Social. Em 2024, seu evento anual, cujo tema foi “Retomando Futuros”, abordou a crise climática e desastres naturais e apresentou casos de sucesso no setor de moradias.

Rede Transformar

A Rede Transformar é uma iniciativa plural e multissetorial que reúne empresas para promover o desenvolvimento de comunidades, buscando minimizar os impactos do déficit habitacional e da emergência climática. A nossa meta é realizar 700 reformas no Brasil, além de apoiar 38 negócios em bioeconomia nos estados do Pará, Amazonas, Tocantins e outros até 2030.

Desde 2022, a Rede Transformar já capitalizou aproximadamente R\$ 1,9 milhão e alcançou resultados significativos. Em parceria com 19 empresas, a iniciativa já apoiou melhorias

habitacionais em 116 moradias, beneficiando 464 pessoas na frente ‘Habitação’, e apoiou dez projetos na frente ‘Floresta em pé’, por meio de um terceiro edital para recebimento de projetos.

Para consolidar todos os marcos desse programa, lançamos o site da Rede Transformar, um ambiente digital que reúne informações sobre os projetos de habitação e planos de preservação ambiental, além de disponibilizar notícias, resultados e depoimentos de quem já faz parte dessa importante rede colaborativa. Além disso, promovemos o primeiro encontro com nossos parceiros, o ‘Café com Resultados’, evento em que realizamos a prestação de contas das iniciativas para mais transparência das nossas atividades e engajamento. Em 2024, a Rede Transformar abriu um novo edital para selecionar projetos voltados à preservação do bioma Amazônico. O objetivo é acelerar iniciativas de empreendedorismo social e/ou negócios em bioeconomia nos estados do Amazonas, Pará e Tocantins que visam à proteção da Floresta Amazônica.



“
Nosso investimento social é orientado a impulsionar as pessoas e as localidades nas quais atuamos, ajudando-as a prosperar para além da nossa presença. Cada iniciativa leva em conta as necessidades dos territórios e as demandas das comunidades, com olhar sobre as prioridades estratégicas do nosso negócio.”

Priscilla Alvarenga,
Gerente de Transformação Social,
no Brasil

Formação de mão de obra e geração de renda

O projeto Valor VC visa à capacitação para a geração de renda em diversas localidades do Brasil. Ao todo, 672 pessoas foram beneficiadas pelo programa em 2024. Um exemplo de projeto relacionado a essa iniciativa é a profissionalização da Associação de Catadores de Materiais Recicláveis Amigos de Itaperuçu (Acrai), no Paraná. Além de gerar renda e o desenvolvimento da Acrai, a ação tem como objetivo melhorar a coleta seletiva no município.

Já em Primavera, no Pará, o empreendedorismo feminino de moradoras da comunidade Siquiriba tem fortalecido a cadeia produtiva local por meio do projeto “Verde do Bem”, criado para valorizar o cultivo nos quintais das casas das famílias e a comercialização dos produtos, estimulando o desenvolvimento econômico inclusivo. A iniciativa conta com o nosso apoio por meio da nossa fábrica localizada no município. Os produtos cultivados são vendidos inclusive para os empregados e empregadas na nossa fábrica de Primavera. O projeto resultou em um aumento de 51% na receita mensal das famílias beneficiadas.

Já o Programa Evoluir, no Brasil, é uma iniciativa em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) e outras entidades para capacitar e inspirar o desenvolvimento de pessoas nas localidades em que estamos

presentes em todo o país. Por meio do programa, proporcionamos uma formação profissional gratuita, potencializando o ingresso no mercado de trabalho e deixando um legado positivo para as comunidades. Em 2024, mais de 238 pessoas, sendo 96 mulheres, se formaram em cursos como Auxiliar Mecânico de Manutenção, Técnico em Eletromecânica e Operador de Empilhadeira promovidos pela Votorantim Cimentos. No total, concluímos 13 cursos no ano com o objetivo de capacitar a comunidade local e criar oportunidades de emprego e renda. Mais 12 cursos estão em andamento para conclusão nos próximos anos, com mais de 200 vagas ofertadas.

Reafirmamos, em 2024, o nosso compromisso com a Fundação Nacional dos Povos Indígenas (Funai) e a comunidade do território indígena Suruí Aikewara, no Sudoeste do Pará.

Foram apresentados os avanços e resultados, bem como iniciamos a avaliação do futuro do Acordo de Cooperação voluntário que mantemos com a Fundação. Ao longo do ano, por meio do plano de relacionamento implementado com a participação de sete aldeias e mais de 380 indígenas, oferecemos assistência técnica para a agricultura familiar e inclusão produtiva dedicada a sistemas agroflorestais e ao cultivo de safras anuais, implementamos duas casas de farinha, apoiamos meliponicultura e desenvolvemos um viveiro central com mais de 10 mil mudas nativas.



Ação de voluntariado na Espanha.

Na Bolívia, mantivemos o programa “Construindo para uma Vida Melhor”, que treina trabalhadores da construção civil para melhorar suas opções de empregabilidade. Na última edição, jovens do Centro Educacional Nueva Vida Santa Cruz, em El Torno, foram certificados após concluírem a segunda fase do programa, obtendo certificação técnica em trabalhos finos e acabamentos.

No país, apoiamos, ainda, o desenvolvimento produtivo na província de Germán Busch, incentivando que as famílias beneficiadas cultivem legumes e verduras e transformem essa atividade em um modo de vida que as ajudará a prosperar e ter melhores oportunidades. Essas pessoas receberam insumos, materiais, treinamento técnico e assessoria para desenvolver esse projeto.



Trabalho voluntário em São Paulo (SP), Brasil.

De forma a estimular nossos empregados e empregadas a se envolverem em iniciativas que promovam benefícios para suas comunidades e dar visibilidade a boas práticas, lançamos a Plataforma de Voluntariado Global VC.

Estimulando o engajamento

Voluntariado

De forma a estimular nossos empregados e empregadas a se envolverem em iniciativas que promovam benefícios para suas comunidades e dar visibilidade a boas práticas, lançamos, no Brasil, a Plataforma de Voluntariado Global VC, um espaço totalmente dedicado para a disponibilização de oportunidades de voluntariado. Os próprios empregados podem cadastrar ações voluntárias, bem como se inscrever para participar de ações já cadastradas. Em 2024, no primeiro ano de implementação, contamos com mais de 1 mil empregados e empregadas voluntários atuantes na nossa plataforma, incluindo mais de 170 líderes. No país, 57 unidades estiveram engajadas nas mais de 300 ações concluídas dentro do ano, que beneficiaram mais de 20 mil pessoas.

A Plataforma de Voluntariado Global será desdobrada para os demais países onde operamos nos próximos anos. Além da otimização da gestão do Voluntariado dentro da companhia, a plataforma possibilita mais engajamento e transparência, permitindo ainda a resolução de questões jurídicas, como, por exemplo, um ambiente digital para aceite *on-line* do termo de responsabilidade do voluntário.

Em 2024, ainda estabelecemos um Comitê de Voluntariado nas operações da América do Norte, responsável por promover a prática na região e organizar eventos dessa natureza patrocinados pela companhia. Ao fim do ano, foram organizados 50 eventos de voluntariado, incluindo a participação

de 204 voluntários e 2.250 horas de voluntariado. As iniciativas incluíram o plantio de 3,5 mil árvores por empregados voluntários no Dia da Terra, eventos de limpeza comunitária ao redor de várias de nossas instalações no Canadá e nos Estados Unidos e voluntariado em bancos de alimentos locais em comunidades que continuam sendo impactadas negativamente pela crise econômica.

Em nossa divisão da Europa, Ásia e África, nossa unidade em Vigo, na Espanha, patrocinou eventos esportivos paralímpicos e nossa sede em Madri participou da construção de casas para pássaros e uma lagoa para anfíbios. Além disso, voluntários no país participaram de um dia de limpeza de resíduos e eliminação de plantas exóticas invasoras na costa norte de O Grove, na província de Pontevedra. Essa iniciativa faz parte do projeto Libera, promovido pela SEO/BirdLife, que tem como objetivo proteger o meio ambiente e combater as mudanças climáticas por meio da conservação da natureza e da luta contra o lixo. Ainda na Espanha, realizamos uma atividade de plantio de árvores na pedreira de Corullón, na província de León, com a participação de alunos do ensino fundamental de escolas da região.

Na Turquia, a maioria das atividades de voluntariado se concentrou em iniciativas ambientais. Para apoiar a biodiversidade, organizamos uma limpeza de praia em Samsun, uma região conhecida pela flor endêmica do lírio da areia. Além disso, todas as fábricas de cimento

do país participaram de atividades de plantio de árvores na região da Anatólia Central para apoiar a reabilitação da terra como parte de esforços intensos para combater a erosão.

Em Sobral, Brasil, nossos empregados e empregadas revitalizaram a praça Senador José Ermírio de Moraes. A iniciativa contou com a parceria da Secretaria Municipal de Meio Ambiente e do Instituto Teias da Juventude. O objetivo foi tornar o local mais funcional e atraente, além de promover a conscientização ambiental. Os voluntários realizaram diversos serviços na praça, como capinagem, instalação de gradil de proteção, melhorias na iluminação, instalação de bancos e pintura. Participaram da ação voluntária 50 empregados e empregadas da fábrica da Votorantim Cimentos localizada na cidade.

Ainda no Brasil, em parceria com o Comitê Paralímpico Brasileiro, participamos do “Festival Paralímpico”, um evento educativo que tem como objetivo promover uma série de modalidades esportivas paralímpicas para crianças e jovens com deficiência. Essa iniciativa aconteceu simultaneamente em vários estados brasileiros e contou com a presença de atletas paralímpicos medalhistas na última edição dos Jogos Paralímpicos, em Paris. Para nós, contribuir para a pauta da diversidade e inclusão por meio do nosso programa de voluntariado reflete o Nosso Jeito VC e o legado positivo nas comunidades.

Diálogo com as comunidades

Desenvolvemos, desde 2017, o programa Engajamento e Diálogo na Usina Hidrelétrica de Pedra do Cavalo, no estado da Bahia, no Brasil, com o objetivo de gerenciar riscos e oportunidades no relacionamento com *stakeholders* locais e contribuir para o diálogo construtivo com a comunidade. Por meio do programa, realizamos o acompanhamento do Termo de Compromisso celebrado entre a Votorantim Cimentos e o Instituto do Meio Ambiente e Recursos Hídricos (Inema), com o objetivo de contribuir para o compartilhamento da evolução dos compromissos firmados com as lideranças comunitárias.

Em 2024, realizamos reunião do Comitê Engajamento com a participação de representantes do Inema para identificar oportunidades mapeadas no Diagnóstico Socioambiental Participativo (DSAP) nas comunidades, o que contribuirá para o planejamento de ações sociais para 2025.

Como parte dos compromissos assumidos com o financiamento do International Finance Corporation (IFC) em Salto de Pirapora (SP), Brasil, consolidamos nesse ano a implementação do canal externo de escuta ativa e acessível para as comunidades, o 'Fala Comunidade'. O canal, que atualmente atende exclusivamente à região da fábrica, oferece um espaço simples e intuitivo para o registro de reclamações, elogios, dúvidas, solicitação de doações ou patrocínios, além de tratar questões de

rotina que afetem ou possam afetar a comunidade. Para garantir imparcialidade, o canal é terceirizado e administrado por uma empresa independente, com funcionamento 24 horas por dia nos sete dias da semana e acessibilidade a pessoas com deficiência. As demandas são direcionadas para a Votorantim Cimentos e encaminhadas para as respectivas áreas, de acordo com o conteúdo das manifestações.

Em Charlevoix, em Michigan, Estados Unidos, iniciamos oficialmente o Comitê de Ligação Comunitária (CLC) para atendimento às comunidades locais da fábrica e região. No primeiro encontro, realizado na própria unidade, fornecemos uma visão geral do processo de fabricação de cimento, dos programas de monitoramento ambiental que cumprimos e do propósito e expectativas para o CLC para que todos os representantes das comunidades presentes pudessem contribuir. As outras fábricas na América do Norte (Bowmanville, St. Marys e McInnis) continuaram investindo em seus comitês de ligação comunitária já existentes.

Na Espanha, foram criadas Comissões de Sustentabilidade em Toral, Niebla e Alconera, envolvendo diferentes *stakeholders*, para compartilhar informações importantes sobre as atividades das fábricas e projetos futuros que visam melhorar a qualidade de vida das comunidades locais, complementando uma Comissão existente que já havia sido implantada na fábrica de Málaga, Espanha.



Comunidade Kaonge em Cachoeira (BA), Brasil.

Desenvolvemos, desde 2017, o programa Engajamento e Diálogo na Usina Hidrelétrica de Pedra do Cavalo, no estado da Bahia, no Brasil, com o objetivo de gerenciar riscos e oportunidades no relacionamento com *stakeholders* locais e contribuir para o diálogo construtivo com a comunidade.

Suprimentos Sustentáveis

Queremos garantir que a nossa cadeia de suprimentos esteja alinhada aos nossos valores e objetivos estratégicos, gerando valor para as comunidades e respeitando as condições de trabalho e os direitos humanos. Estamos comprometidos em impulsionar os negócios locais e promover o emprego nas comunidades onde atuamos.

Na visão da Votorantim Cimentos, suprimentos sustentáveis envolvem a atuação em todo o ciclo de vida do fornecedor. Isso abrange a homologação, com mais de 2,3 mil fornecedores aprovados e reavaliados em 2024 nas operações brasileiras, além da incorporação de critérios ambientais, sociais e de governança nos contratos, desde a negociação até a mobilização, por meio da plataforma IntegraVC, que gerencia a documentação de terceiros.

Temos uma Política de Compras que apresenta diretrizes sobre o processo na Votorantim Cimentos. O documento apresenta os princípios e os pilares de Sustentabilidade da área de Suprimentos em

linha com os nossos Compromissos 2030, bem como orienta os empregados sobre as responsabilidades a serem observadas para realização de todos os tipos de compras, considerando a Jornada de Sustentabilidade da companhia e os ODS.

A nossa estratégia de sustentabilidade em suprimentos é norteada pelo Programa de Compras Sustentáveis, criado no Brasil em 2020 e revisado e relançado em 2024. Esse programa conta com quatro pilares estratégicos de longo prazo:

- Parcerias estratégicas
- Economia circular e gestão de resíduos
- Fornecedores diversos
- Cultura organizacional

Para 2025, o planejamento inclui o desenvolvimento de mais projetos dentro de cada fundamento estratégico, fortalecendo a relação com nossos fornecedores e uma cultura de sustentabilidade em Suprimentos.



Em 2024, desenvolvemos os Critérios de Sustentabilidade, que trazem aspectos específicos e exemplos orientativos para serem utilizados por nossos gestores de categorias no momento de seleção dos fornecedores para futuras contratações. Nesse documento, incorporamos requisitos de circularidade da sucata, eficiência energética, qualidade dos equipamentos e percentagem de mão de obra local.

Suprimentos Sustentáveis

Parceiro VC

Acreditamos no potencial da nossa cadeia de suprimentos e, por isso, construímos juntos caminhos que deem atenção às questões socioambientais. Realizamos, em 2024, mais uma edição do Programa Parceiro VC, que reconheceu 18 fornecedores pelo excelente desempenho no fornecimento de serviços e materiais à Votorantim Cimentos no Brasil ao longo do ano. A seleção foi feita com base em avaliações conduzidas pelas fábricas, por meio do formulário anual de Índice de Qualidade do Fornecedor (IQF) e outros indicadores de performance.

Para 2025, a seleção contará com critérios adicionais, como a avaliação de acidentes (eliminatório) e o percentual de entrega de documentos trabalhistas no sistema IntegraVC, além de oferecer um prêmio adicional para projetos sustentáveis dos nossos fornecedores, os quais serão julgados internamente e premiados de acordo com sua relevância para o negócio.

Gestão de risco de fornecedores

Buscando um olhar abrangente que vai além do momento em que o fornecedor inicia sua jornada com a Votorantim Cimentos por meio da homologação, realizamos, a cada trimestre de 2024, quatro comitês de risco. Esses comitês abordaram temas relevantes e importantes para acompanhamento, os quais podem, inclusive, trazer riscos para a empresa ao longo do relacionamento com os fornecedores:

- Alojamentos (auditorias em alojamentos de terceiros)
- Ruptura (avaliação de dependência financeira ou da cadeia de Suprimentos)
- Trabalhista (fornecedores com alto número de processos trabalhistas, relatos na Linha Ética e em débito com apresentação de documentos no sistema IntegraVC)
- Ambiental (auditorias focadas em conformidade ambiental)

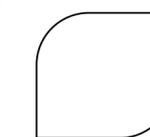
Com base em critérios predefinidos, selecionamos fornecedores críticos em cada uma das frentes e discutimos nos comitês os planos de ação que a área de Suprimentos deve seguir.

Parcerias para Sustentabilidade

Em parceria com fornecedores estratégicos, temos buscado e estudado projetos de sustentabilidade. Exemplos incluem a adoção de fornecedores de alimentos locais, como cooperativas e pequenos produtores, pelo nosso fornecedor de refeitórios, incentivando o consumo e comércio locais. Também estamos explorando alternativas de circularidade para sacarias, entre outros projetos.



Acreditamos no potencial da nossa cadeia de suprimentos e, por isso, construímos juntos caminhos que deem atenção às questões socioambientais.



Encontro do Programa Conexão Sustentável, no Brasil.



3.
**Cuidado com
as pessoas**

Empregadas
na fábrica de
Laranjeiras (SE), Brasil.

Nossas pessoas

GRI 2-7, 3-3

A partir do Nosso Jeito VC, buscamos evoluir diariamente para oferecer às nossas pessoas um ambiente de trabalho ético e humano, e que preza pela diversidade, saúde, segurança e pelo respeito ao diálogo em cada país em que estamos presentes. Queremos que os empregados tenham orgulho de pertencer, atuando de forma colaborativa para aprender e ensinar, além de deixar sua marca na construção de um legado positivo.

Nossa cultura organizacional olha para o futuro sem esquecer o passado, avançando de acordo com as transformações da sociedade e incentivando a pluralidade.

Empenhamo-nos para agir no combate à desigualdade de oportunidades a partir de programas de entrada, capacitação contínua e desenvolvimento de carreira, bem como para promoção das melhores práticas de bem-estar, saúde e segurança.

Com a plataforma Pulso VC, promovemos o engajamento contínuo entre nossos empregados por meio de uma medição mensal de temas-chave, como gestão de pessoas e ambiente profissional.

Até o momento, essa metodologia está disponível apenas para a operação no Brasil e nos apoia na execução de planos de ação, além de ajudar na promoção de melhorias. Nas demais regiões, aplicamos a pesquisa de clima organizacional no monitoramento e identificação de oportunidades.

Em relação às obrigações trabalhistas e regulatórias, seguimos os requisitos e as legislações aplicáveis de cada região na qual atuamos. Ademais, respeitamos a liberdade de associação sindical de nossos colaboradores e não toleramos práticas antissindicais.



Empregados por região (Considera apenas empregados próprios)

Região	2022	2023	2024
VCBR	8.485	8.531	8.687
VCEAA	1.538	1.738	1.399
VCLATAM	388	375	373
VCNA	2.678	2.939	2.912
Global	13.089	13.583	13.371

Encerramos 2024 com 13.371 colaboradores e 24,8% de mulheres em posição de liderança.



“ Queremos garantir que todos e todas na Votorantim Cimentos possam exercer o seu pleno potencial em um ambiente saudável, de respeito e colaboração. Sabemos que estamos em uma jornada contínua e que temos um longo caminho no combate à desigualdade de oportunidades. ”

Cinthia Galletti Bossi,
Diretora Global de Gente,
Gestão e Comunicação

Saúde e segurança: valores inegociáveis

GRI 3-3, 403, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

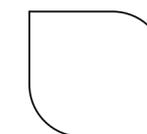
Somos comprometidos com a excelência no cuidado com a Saúde e a Segurança de nossos empregados, o que inclui a promoção de ações dentro e fora do ambiente de trabalho que tragam amplo conhecimento sobre os temas e a responsabilidade de cada um. Para reforçar os direcionamentos na execução das atividades e demais processos, contamos com uma Política Global de Saúde e Segurança e Regras pela Vida e realizamos treinamentos obrigatórios desde a entrada na companhia para todos os empregados, incluindo terceiros.

Contamos com processos estabelecidos que nos permitem ter uma visão completa das ocorrências em todas as nossas operações para atuarmos de forma rápida e precisa no caso de acidentes, condições inseguras ou desvios comportamentais, apresentando as informações essenciais para o reporte e a investigação desses eventos. Sabemos que essa é uma agenda em constante aprimoramento e mantemos comitês de segurança em todas as regiões em que atuamos para que promovam análises, discussões de melhorias e oportunidades relacionadas ao tema.

Como parte de uma avaliação global da nossa cultura de segurança, realizamos uma pesquisa envolvendo nossos empregados, nossas empregadas, terceiros e terceiras, complementada por uma análise qualitativa por meio de entrevistas e grupos focais. Com base nos resultados, definimos nossas prioridades e ações, incluindo o projeto Índice de Desempenho em Segurança e *workshops* para motoristas e contratados de logística, entre outras.

Engajamento e cultura de segurança

Para promover a cultura de segurança, implementamos iniciativas globais e locais que envolvem empregados e contratados, incentivando a conscientização, a prevenção e a mitigação de riscos à saúde e à segurança de todos os envolvidos. Isso inclui reforçar a segurança técnica, criando processos e procedimentos específicos para cada tarefa, conduzindo observações de risco e diálogos de segurança e implementando as melhores soluções de engenharia. Além disso, conduzimos mudanças sistemáticas em sistemas de governança de saúde e segurança por meio de auditorias, inspeções, análises de lacunas e melhoria contínua. É por meio de iniciativas proativas que procuramos reduzir ocorrências e promover comportamentos que garantam o bem-estar coletivo.



Empregado na fábrica de Helena (SP), Brasil



Para promover a cultura de segurança, implementamos iniciativas globais e locais que envolvem empregados e contratados, incentivando a conscientização, a prevenção e a mitigação de riscos à saúde e à segurança de todos os envolvidos.



No Brasil, na Espanha e na América do Norte, nosso Programa de Reconhecimento em Segurança valoriza e premia as pessoas e unidades que são referência e dão o exemplo dentro da companhia.

Empregado em uma de nossas fábricas da América do Norte.

Treinamentos

Na Votorantim Cimentos, os treinamentos em Saúde, Segurança e Meio Ambiente começam na integração dos contratados, que passam por uma imersão sobre as diretrizes e ferramentas que adotamos em nosso dia a dia, e seguem de forma contínua com atualizações periódicas. Além disso, há treinamentos obrigatórios específicos dentro de cada área que contemplam os procedimentos de cada unidade e o cumprimento das legislações locais.

Em 2024, destacamos, ainda, o treinamento de percepção de riscos feito no Brasil com mais de 550 lideranças e o de investigação de acidentes, direcionado a profissionais de segurança.

Reconhecimento

No Brasil, na Espanha e na América do Norte, nosso Programa de Reconhecimento em Segurança valoriza e premia as pessoas e unidades que são referência e dão o exemplo dentro da companhia. O programa é dividido em três categorias: individual, equipes e unidades. Na categoria individual, são reconhecidos os empregados e as empregadas que contribuem diretamente para a identificação e resolução de condições inseguras. Esse reconhecimento ajuda a criar um ambiente mais seguro e fortalece a cultura de segurança da Votorantim Cimentos.

Na América do Norte, celebramos vários marcos, incluindo mais de 15 anos sem acidentes com afastamento (LTI) em Terminais, na Prairie Aggregates e na CBM Aggregates. Nossa fábrica de Sivas, na Turquia, também celebrou dez anos sem acidentes com afastamento.

Global Safety Day

Com o tema “Coragem para Cuidar”, mobilizamos nossas pessoas em mais uma edição desse evento global. O objetivo é reforçar pilares importantes de nossa cultura de segurança, como a importância do protagonismo do empregado, assumindo a responsabilidade por suas decisões; a atenção diária à segurança; e que não há resultado que seja mais importante do que a valorização da vida.

A campanha também incluiu ações específicas a nível local realizadas por cada unidade. Na região da Europa, Ásia e África, por exemplo, foi promovido um concurso com os empregados com iniciativas que demonstram a “Coragem para Cuidar” em fatores técnicos, humanos e organizacionais. Na América do Norte, estamos atualizando nosso programa *lockout-tagout* (LOTO) — para bloqueio e sinalização de energias perigosas — em todas as nossas unidades, com melhorias planejadas em treinamento, procedimentos e engajamento de empregados. As primeiras unidades já concluíram a implementação, e o processo continuará ao longo de 2025 e 2026.

Segurança de terceiros

Nossa gestão também inclui o compartilhamento de nossos procedimentos e padrões de segurança aos terceiros contratados em todas as unidades. Na garantia de estarem aptos a executar suas funções, seus empregadores devem apresentar as documentações trabalhista e de saúde e segurança antes do início das atividades, além de cumprir com os requisitos de homologação de fornecedores.

Em 2024, visando aumentar a prevenção e o bem-estar dos motoristas cadastrados na Motz, nossa transportadora digital que apoia a jornada dos caminhoneiros, firmamos uma parceria com uma seguradora líder global. Inicialmente, cerca de 25% dos motoristas já estão aptos a usufruir dos benefícios da apólice sem qualquer custo para eles.

A parceria com essas empresas oferece seguros para acidentes pessoais, atendimento médico via telemedicina e descontos em uma ampla rede de farmácias. Essa colaboração inovadora no mercado visa beneficiar caminhoneiros autônomos em todo o Brasil, reforçando o compromisso da Motz em facilitar a jornada dos motoristas e embarcadores em todo o país.

Na Europa, Ásia e África, desenvolvemos duas iniciativas importantes envolvendo terceiros em 2024. A primeira foi a integração de uma pré-avaliação de segurança no processo de licitação,

para incorporar segurança desde o início de nossos relacionamentos. A segunda, focada na segurança de nossas operações logísticas, incluiu workshops de segurança específicos para motoristas em todos os países onde operamos, demonstrando nosso comprometimento com a segurança em transporte como uma de nossas principais prioridades.

Controle de riscos

O controle dos riscos relacionados à Saúde e Segurança é feito por meio de uma série de iniciativas que têm como intuito antecipar e mitigar eventos e, em caso de ocorrências, promover agilidade na tomada de decisão. As ferramentas que apoiam os empregados na gestão dos riscos são:

- Análise Preliminar de Risco
- Diálogo Diário e Diálogo Semanal de Segurança
- Matriz de Identificação e Avaliação de Perigos e Riscos Ocupacionais
- Procedimento Especial de Trabalho Seguro (PETS) para atividades de alto risco



Empregado na fábrica de Cajamar (SP), Brasil.

Diagnóstico da Cultura de Segurança

Em 2024, 21 unidades da Votorantim Cimentos no Brasil e na América do Norte passaram por um diagnóstico de situação atual e quais os objetivos de segurança desejados a partir de pesquisas com os empregados e análises de auditores em campo. Como resultado, foi estruturado um plano de ação que tem como foco o alcance de níveis mais altos de segurança para essas operações.

Na Espanha, conduzimos uma pesquisa de Avaliação da Cultura de Segurança — envolvendo empregados e contratados — complementada por uma análise qualitativa baseada em entrevistas e grupos focais. Com base nos resultados, definimos nossas prioridades e ações, incluindo o projeto Índice de Desempenho de Segurança e *workshops* para motoristas e contratados de logística, entre outros.

Na Turquia, iniciamos o processo de Avaliação de Competências de Segurança para identificar necessidades de desenvolvimento relacionadas aos nossos protocolos críticos. O objetivo desse processo é qualificar/requalificar todos os empregados com base em *insights* fornecidos pela avaliação, o que levará ao fortalecimento da cultura de segurança.

Indicadores de segurança

A partir dos sistemas de gestão, geramos ainda os indicadores globais de segurança, que contribuem para evoluirmos no compromisso de reduzir a taxa de frequência de acidentes entre empregados e contratados para abaixo de 0,40 até 2030 e zerar as fatalidades nas operações.

Em 2024, encerramos o ano com uma taxa de frequência de acidentes (empregados e contratados) de 1,10 e fomos impactados

Taxa de frequência global

	Empregados próprios	Terceiros
2022	0,94	0,41
2023	1,20	0,51
2024	1,63	0,55

Óbitos globais

	Empregados próprios	Terceiros
2022	0	0
2023	0	1
2024	1	0

pela ocorrência de uma fatalidade em nossas operações. No Brasil, um empregado da unidade de Nobres se acidentou fatalmente ao realizar uma atividade na correia transportadora da britagem. Além do rigor na investigação e implementação das medidas corretivas adequadas, também tomamos as medidas apropriadas para lidar com os efeitos físicos e psicológicos decorrentes desses acidentes.

Como reforço às iniciativas para prevenção de acidentes, continuamos investindo em vários projetos e ações em busca de novas tecnologias e sistemas de informação para o desenvolvimento de soluções inovadoras para o tema de segurança. Um desses projetos visa melhorar a interface com o time operacional, facilitando o registro de condições inseguras e proporcionando mais agilidade em sua tratativa.

De forma global, todas as operações passaram por um treinamento de percepção de riscos chamado “Além do Visível”. Por meio de uma abordagem participativa e ações práticas, todas as lideranças vivenciaram situações reais de como identificar riscos associados não somente à atividade a ser realizada, mas também ao ambiente e à condição física e psicológica de cada trabalhador.

Uma outra iniciativa, o Diagnóstico de Segurança, feito de forma amostral em todas as regiões onde a Votorantim Cimentos atua, irá identificar a maturidade da cultura de segurança e ajudar na elaboração do plano de ação para continuar a aprimorá-la.



“Nossas ações para garantir a segurança e uma cultura de saúde plena para todos são fundamentadas por bases sólidas, que nos orientam rumo a uma jornada consistente. Também nos mantemos abertos a aprender e a nos transformar, atentos às necessidades dos empregados e contratados e do nosso negócio.”

Álvaro Lorenz,
Diretor Global de Sustentabilidade,
Relações Institucionais, Desenvolvimento
de Produtos e Engenharia



Além do Visível

O projeto Além do Visível oferece uma abordagem estruturada e didática para apoiar as lideranças operacionais da empresa no desenvolvimento contínuo de suas equipes, com foco na percepção de riscos.

Por meio dessa iniciativa global, visamos aprimorar a percepção e gestão de riscos no ambiente de trabalho com uma discussão aberta pelo entendimento comum sobre o tema, além de fornecer ferramentas práticas para a implementação das três dimensões do risco:

- **Ambiente:** Condições físicas e operacionais que podem gerar perigos.
- **Indivíduo:** Fatores humanos como experiência, estado mental e tomada de decisão.
- **Atividade:** Processos, equipamentos e ferramentas que envolvem riscos específicos.

Contamos com mais de 550 participantes dessa iniciativa, entre gerentes de fábricas, de áreas, coordenadores, supervisores e líderes de filiais de concreto.



Saúde e bem-estar GRI 403-6

A saúde dos nossos empregados é um valor inegociável para nós. Implementamos uma série de iniciativas que contribuem para o bem-estar dos nossos empregados e promovem um ambiente de trabalho saudável para todos.

As iniciativas de saúde e bem-estar promovidas em 2024 incluem:

- **Estamos com Você:** programa que ofereceu mais de 600 sessões sigilosas e gratuitas de terapia para os empregados das unidades brasileiras em 2024.
- **Pilar:** canal gratuito por telefone para empregados do Brasil e seus familiares que conta com psicólogos, nutricionistas, veterinários, advogados e outros profissionais disponíveis 24 horas por dia, sete dias por semana. Foram mais de 14 mil atendimentos em 2024.
- **BH Bienestar:** aplicativo gratuito para todos os empregados da Votorantim Cimentos na Espanha e no escritório corporativo da Europa, Ásia e África. Oferece acesso a psicólogos e *life coaches*, além de seminários sobre temas relacionados à saúde mental. Está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana.

- **Momento Saúde:** nesse programa que promove a reflexão e o debate sobre saúde e bem-estar, os empregados escolhem um tema e um profissional da área é convidado a participar da conversa. Em 2024, foram realizadas 13 palestras sobre saúde mental para os empregados do Brasil por meio da iniciativa.
- **VC em Movimento:** estimula a prática de atividade física e a manutenção do peso corporal em desafios individuais e entre equipes. Mais de 2 mil empregados das operações brasileiras participam do programa.
- **Pilar nutricional:** programa focado em emagrecimento oferecido em algumas unidades operacionais do Brasil, que inclui consultas individuais para empregados e empregadas, *lives* e rodas de conversa e disponibilização de materiais com orientações nutricionais. Contou com mais de 500 participantes que somaram mais de 800 kg perdidos.

- **Nutrium:** programa que apoia nossos empregados na Espanha em questões relacionadas à nutrição, oferecendo sessões individuais com nutricionistas para criar planos de refeições personalizados.
- **Programa de saúde:** Na América do Norte, oferecemos exames biométricos e clínicos de gripe com a participação de mais de 700 empregados e seus dependentes.
- **VC e o Bebê:** programa para empregadas gestantes no Brasil, com foco no cuidado desde o pré-natal até a licença-maternidade.
- **Serviço Social:** No Brasil, temos duas assistentes sociais com foco no cuidado à saúde mental para acompanhamento dos empregados e empregadas que necessitam.
- **Comitê do Bem-Estar:** grupo em nossa divisão da América do Norte que produz e compartilha um boletim informativo mensal sobre bem-estar, com dicas sobre bem-estar mental e emocional, alimentação saudável, preparo físico e bem-estar financeiro.



Corrida pela Saúde Votorantim Cimentos, Brasil.

Diferentemente iguais

GRI 3-3, 405, 406

A diversidade para nós é somar pessoas diferentemente iguais. Estamos comprometidos em ampliar as oportunidades para contribuir para a pluralidade de pensamentos e promover o diálogo por um ambiente de trabalho que preza pelo respeito e pela inclusão, tendo assinado uma carta que reforça nosso Compromisso Global de Valorização da Diversidade.

Somos signatários dos Princípios de Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres, do Pacto Global das Nações Unidas, da ONU e também da Coalizão pela Equidade Racial e de Gênero.

Nossa Política Geral de Diversidade e Inclusão é o documento que oficializa nossas diretrizes de atuação: Combate à discriminação; Respeito pelas pessoas; Treinamento de liderança; e Promoção de um ambiente que oferece a todos a oportunidade de se expressar sem receios. A publicação é aplicável para as operações brasileiras e utilizada como referência nas demais regiões em que a Votorantim Cimentos está presente.

Temos como meta global preencher 25% das posições de liderança com mulheres. Em 2024, esse percentual foi de 24,8%. Queremos,

ainda, alcançar 90% de favorabilidade até 2030 em pesquisas de diversidade e inclusão com empregados, tendo atingido 83,8% em 2024.

Os grupos de pessoas aliadas são referência no debate dos temas de Gênero, Raça, LGBTI+ e Pessoas com Deficiência no Brasil desde 2019. Em 2024, somamos o TEAcolhe, para fomentar conversas entre cuidadoras e cuidadores de pessoas atípicas. Os encontros são realizados bimestralmente e oferecem um ambiente propício para implementação de ideias, bem como para troca de experiências e vivências, colocando em prática nosso objetivo de promover um ambiente no qual cada pessoa possa se expressar sem medo.

Para ampliar a capacitação de nossos empregados em cargos de liderança e preparar futuros líderes, nossa Plataforma de Aprendizagem oferece trilhas de desenvolvimento em diversidade, inclusão e equidade de gênero. Entre elas está a trilha Antimachismo, que aborda um tema ainda muito presente na sociedade de forma estrutural e coletiva, inclusive no ambiente de trabalho.



Somos signatários dos Princípios de Empoderamento das Mulheres, da ONU Mulheres, do Pacto Global das Nações Unidas, da ONU, e também da Coalizão pela Equidade Racial e de Gênero.

Empregados na fábrica de Laranjeiras (SE), Brasil.



Empregada em nosso escritório corporativo em São Paulo (SP), Brasil.

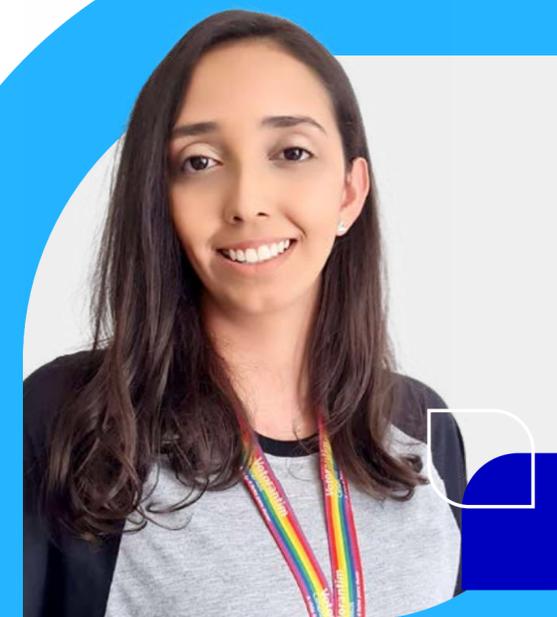
Como fomentamos a diversidade

Confira como agimos pela transformação a partir de nossas iniciativas em andamento durante o ano de 2024:

- **Lançamento TEAcolhe:** entendemos que é fundamental promover a conscientização sobre o autismo e outras neurodivergências e, também, estabelecer um espaço para trocamos e aprendermos juntos. Por isso, lançamos o grupo TEAcolhe, com foco em cuidadores ou cuidadoras de uma pessoa atípica, que se soma aos grupos de pessoas aliadas já existentes.
- **Programa de Mentoria para Profissionais Negros:** tem como objetivo potencializar o desenvolvimento de pessoas negras do nosso time para, cada vez mais, ocuparem posições estratégicas na companhia. Feito em parceria com uma consultoria especializada em desenvolvimento étnico-racial e com duração de dez meses, o projeto contou com a participação de 25 pessoas autodeclaradas pretas ou pardas em 2024.
- **Programa Yes, We Trans:** na Espanha, aderimos ao programa da Federação Estatal de Lésbicas, Gays, Trans, Bissexuais, Intersexuais e mais (FELGTBI+ na sigla em espanhol), dando um passo adiante para romper as barreiras de emprego das pessoas trans no mundo dos negócios. Dessa forma, reforçamos nosso compromisso com a

criação de espaços de trabalho 100% seguros para todas as pessoas, independentemente de sua orientação afetivo-sexual, identidade de gênero e/ou expressão de gênero.

- **Igualdade de gênero:** na Bolívia, firmamos uma parceria com a Fundación Iguales para promover iniciativas que fomentem a igualdade de gênero no país. Como resultado, concluímos com sucesso um programa de liderança transformadora, empoderando todas as nossas 43 empregadas.
- **Mulheres Construindo Caminhos:** grupo destinado para as mulheres nas operações do Brasil com foco em ações direcionadas ao desenvolvimento, autoconhecimento e protagonismo. A iniciativa realizou uma série de treinamentos e palestras *online* para consultoras, analistas e assistentes.
- **LideraVC:** programa para o desenvolvimento de lideranças femininas no Brasil que aborda temáticas como estereótipos de gênero, negociação, liderança inclusiva, liderança estratégica e imagem profissional. Em cinco anos de existência, mais de 40 mulheres em cargos de liderança passaram pela iniciativa.
- **Trilha de Capacitação Técnica para Mulheres:** Esse programa foi criado para capacitar mulheres com habilidades específicas, oferecendo treinamentos teóricos e práticos em áreas como engenharia, manutenção e operação.



“ Grupos de aliados são essenciais para criar conexão, permitir que os participantes troquem experiências e aumentar a representatividade. Como membro do grupo de gênero, me envolvi em conversas enriquecedoras com outras líderes mulheres em nossa indústria, em nosso caminho rumo a um ambiente mais diverso e inclusivo. ”

Izabelle Jennifer Romualdo Caetano Barros,
Gerente de Estratégia de Argamassa, Brasil

- **Grupo de Trabalho Feminino:** Nossa região da América do Norte lançou um grupo de recursos para empregadas, o SheBuilds, para apoiar o desenvolvimento de carreira entre as participantes. Um dos principais projetos para 2025 será o lançamento do SheBuilds Podcast.
- **Programa Mulheres em Liderança:** Em nossa divisão da Europa, Ásia e África, no nível corporativo, lançamos a bolsa Mulheres em Liderança para um programa em uma das principais faculdades de negócio para apoiar o desenvolvimento de futuras líderes mulheres.
- **Liderança com Equidade:** Por meio de dois módulos de treinamento, conscientizamos nossos empregados e nossas empregadas sobre a importância da diversidade e inclusão, fornecendo ferramentas práticas para combater a discriminação e promover uma comunicação inclusiva. Com uma taxa de participação de 63%, criamos com sucesso um espaço de reflexão e aprendizado, alinhado a boas práticas internacionais.
- **Mulheres no Volante:** Para ampliar a participação de mulheres em suas filiais de concreto no Brasil, a Engemix abriu em 2024 um Banco de Talentos exclusivamente direcionado à contratação de mulheres como operadoras de caminhão betoneira.
- **Diversidade na evolução das comunidades:** Em 2024, tivemos 172 mulheres capacitadas em programas de qualificação profissional por meio de iniciativas da área de Transformação Social. Destas, 14 foram contratadas pela Votorantim Cimentos.

- **Melhorias Estruturais para Inclusão:** No Brasil, investimos R\$ 4 milhões em melhorias estruturais em nossas unidades, impulsionando a inclusão de mulheres e pessoas com deficiência. A criação de caminhos acessíveis, elevadores, vestiários femininos e salas de apoio à amamentação foram priorizados, e mais de 50 unidades no país já receberam melhorias por meio dessa iniciativa, lançada em 2022.
- **Olimpíadas da Diversidade:** Na Espanha, organizamos as Olimpíadas da Diversidade, um evento com tema de diversidade para promover a inclusão e facilitar a interação de nossa força de trabalho diversa com pessoas com deficiência.
- **Censo de Diversidade VC:** Essa pesquisa periódica tem como objetivo refinar a estratégia por trás de projetos e metas para a criação de um ambiente de trabalho que valoriza a ética e a diversidade. O formulário permite respostas anônimas e contou com a participação de 58% dos empregados brasileiros em sua segunda edição, em 2024. Dentre os participantes, 87% (5 p.p. acima do dado de 2021) afirmaram acreditar que a Votorantim Cimentos propicia um ambiente que promove a diversidade e inclusão na prática.
- **Campanhas de conscientização sobre diversidade:** Na América do Norte, realizamos campanhas de conscientização para celebrar diversas datas relacionadas à diversidade, incluindo uma série de vídeos com depoimentos de nossos empregados sobre suas jornadas pessoais e a celebração do Mês do Orgulho Gay, do Juneteenth (dia que marca o fim da escravidão nos EUA) e do Dia dos Veteranos de Guerra.



Empregadas em uma das nossas fábricas, Espanha.

Treinamento e Desenvolvimento

Para prepararmos nossos empregados para os desafios do futuro e como parte da jornada de crescimento dentro da Votorantim Cimentos, investimos em capacitação para que eles possam direcionar suas carreiras de acordo com seu momento de vida e ambições. Dos aprendizes aos líderes, oferecemos uma plataforma customizada e acessível à distância que estimula e desenvolve suas competências, valorizando os atributos de cada um e gerando novos conhecimentos.

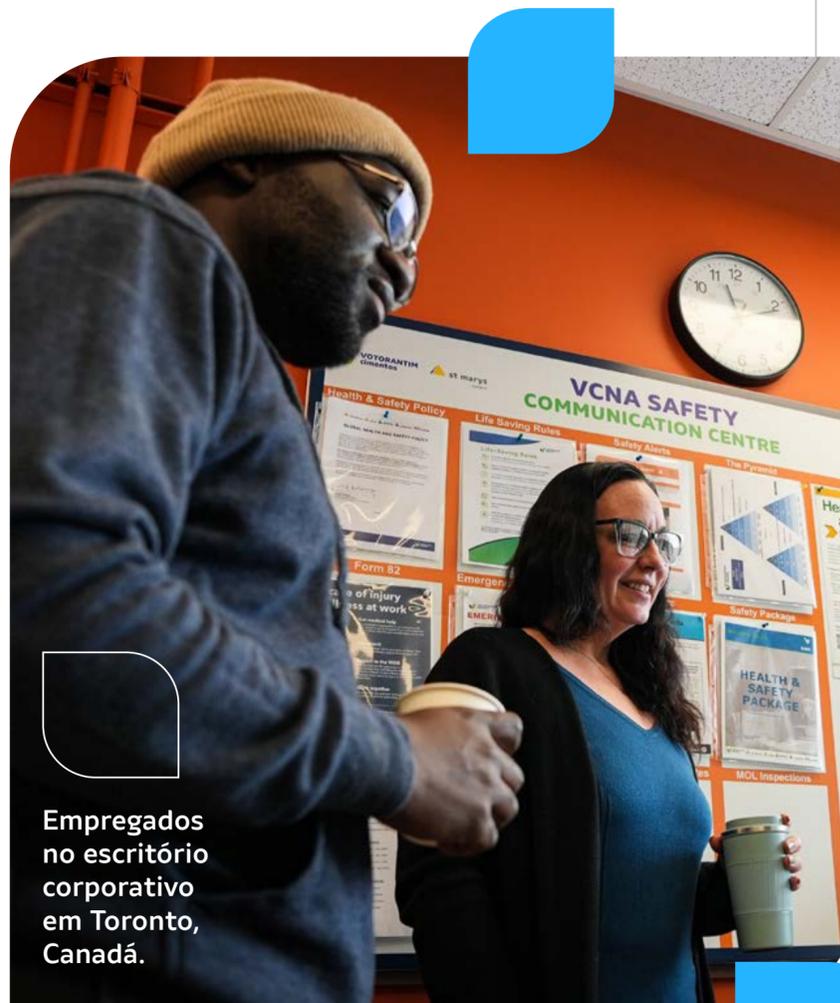
As Trilhas de Aprendizagem capacitaram os empregados para a liderança, enquanto a EscolaVC promove aprendizados transformadores, oferecendo conteúdo para estagiários, trainees e jovens talentos. Ela foca na capacitação técnica dos negócios, como Operações Cimento, Concreto, Adjacências, Logística e Vendas e Marketing, além de programas personalizados para cargos específicos e treinamentos voltados à liderança.

Também lançamos a primeira Capacitação em Ciência de Dados em parceria com a Escola de Vendas & Marketing. O curso, ministrado pela Escola de Negócios FIA, teve 160 horas de treinamento com 25 participantes. Essa iniciativa visa acelerar o crescimento dos

empregados, promovendo competências internas para se adaptar a um mundo cada vez mais digitalizado.

Em nossa fábrica de Hasanoglan, na Turquia, fornecemos treinamento sobre o monitoramento contínuo do nosso sistema de gerenciamento de emissões para consolidar o conhecimento dos nossos empregados sobre nossas ferramentas de monitoramento de emissões.

Em 2024, lançamos a Academia Técnica VCEAA, um programa focado no desenvolvimento das habilidades da equipe de operações para acompanhar o aumento da complexidade técnica e nos ajudar a atingir nossas metas de sustentabilidade. Durante o ano, desenvolvemos materiais para 66 módulos de treinamento em diversas áreas, incluindo pedra, embalagem e expedição, abrangendo operações e manutenção em todas as fases do processo produtivo, bem como qualidade, meio ambiente, segurança e AFR. Implementamos vários módulos técnicos, incluindo Otimização de Processos na Fabricação de Cimento, Manutenção de Fornos e Indicadores de Produção. Um exemplo prático das atividades da Academia Técnica foi um workshop de moagem de cimento realizado na Espanha. Após a conclusão do treinamento técnico, os 16 participantes tiveram a oportunidade de acompanhar uma



Empregados no escritório corporativo em Toronto, Canadá.

inspeção em um dos moinhos da fábrica de Alconera para colocar em prática os conceitos aprendidos em sala de aula.

Também lançamos o Instituto Técnico do Cimento (VCNA Academy) em nossa fábrica de cimento em Bowmanville para fornecer treinamento direcionado com base em funções, a fim de garantir o sucesso no trabalho.

Destques em capacitação

Em 2024, consolidamos todas as nossas diferentes escolas, criando a EscolaVC. Durante o ano, oferecemos 799 cursos e fornecemos mais de 6 mil horas de treinamento, envolvendo 15 mil participantes em todas as unidades de negócios:

- **Operações de Cimento e Adjacências:** 309 turmas de treinamento síncrono envolvendo 7 mil participantes, com foco em treinamentos técnicos relacionados às nossas funções vitais e aspectos de liderança.
- **Concreto (EGX):** 192 turmas de treinamento síncrono envolvendo 2.195 participantes.
- **Logística:** 132 turmas envolvendo 1.604 participantes, com foco em logística 4.0 e operações logísticas.
- **Vendas e Marketing Externo:** 101 turmas envolvendo 4.400 participantes, abrangendo principalmente as Trilhas Autoconstrução, Imobiliária e Indústria e Infraestrutura, e clientes de pequeno porte.
- **Vendas e Marketing Interno:** 65 turmas envolvendo 500 participantes, formando nossos times de CRC e Operações pós-venda.

Iniciativas de desenvolvimento

Programa de Trainees:

Tem como objetivo formar jovens lideranças de olho no futuro da nossa empresa por meio de mentorias com gerentes-gerais. A edição de 2024 foi direcionada ao desenvolvimento de talentos para nossas operações no Brasil (Programa Trainee Industrial), contando com a participação de 11 pessoas.



Empregados em São Paulo (SP), Brasil.

Gestão de Carreira:

Fundamental na definição de nossa estratégia organizacional e na promoção do protagonismo dos empregados, o ciclo é realizado a cada dois anos e permite que os líderes avaliem o potencial de cada pessoa da equipe e seu desenvolvimento. O período do programa abrange a análise inicial, conversas de carreira, *feedback* e elaboração do Plano de Desenvolvimento Individual.

Potenciar:

Iniciativa conduzida em parceria com as demais empresas investidas da *holding* Votorantim S.A. no Brasil, que une trainees e talentos internos das diferentes empresas investidas. Em 2024, oito empregados e 11 trainees da Votorantim Cimentos participaram do programa.

Calendário Unificado da Liderança:

A Votorantim Cimentos disponibiliza um portfólio estruturado de treinamentos técnicos e comportamentais, alinhados aos desafios específicos de cada nível de liderança.



Galpão de coprocessamento na fábrica de cimento Charlevoix, Estados Unidos.

4. Governança Corporativa

Governança Corporativa

Na Votorantim Cimentos, só há um jeito de fazer as coisas: o certo. Isso significa conduzir, sem exceções, nossas atividades de maneira ética e em conformidade com a legislação de cada país em que estamos presentes.

O cumprimento das regras estabelecidas e a prática da integridade em todas as relações é um requisito essencial para todas as pessoas que fazem parte do nosso time, como estabelecido no Nosso Jeito VC, o guia de práticas de governança da companhia.

Em 2024, continuamos a manter o elevado padrão de governança corporativa, evoluindo em todos os seus aspectos. Buscamos assegurar que a companhia esteja atenta aos principais riscos do setor, incluindo cibersegurança e riscos climáticos, os quais afetam empresas globalmente. Também trabalhamos para que a Votorantim Cimentos atinja de forma duradoura os objetivos estratégicos, avaliando questões de sustentabilidade e diversidade, entre outros.

Um passo importante nessa evolução foi o estabelecimento do Comitê de Auditoria como um órgão estatutário, visando tornar os padrões de governança corporativa da companhia mais robustos.

Conselho de Administração

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-18

Nosso mais alto órgão de governança, o Conselho de Administração (CA) passou, em 2024, a ser composto por oito membros (antes eram sete), três deles, inclusive o presidente, independentes. Isso significa que eles não exercem função executiva na companhia. Todos os candidatos ao CA são avaliados antes de serem eleitos para um mandato único de dois anos.

Suas principais atribuições são estabelecer e monitorar assuntos estratégicos, além de definir diretrizes e políticas para garantir a eficiência na tomada de decisões, visando ao atingimento dos objetivos de longo prazo da Casa Estratégica 2030. O CA, portanto, propõe ações e supervisiona o que é feito pelo nosso CEO global, com apoio das diversas áreas da empresa, em especial as de Sustentabilidade, Relações Governamentais, Jurídico, Governança Corporativa, Riscos e Compliance, Linha Ética & Auditoria Interna.

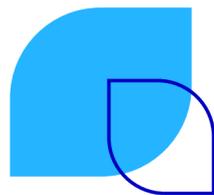
O Conselho de Administração é, atualmente, presidido por Luiz Antonio Pretti. Em 2024, Alexandre Noschese passou a integrar o CA da Votorantim Cimentos e o Comitê de Sustentabilidade e Inovação.



[Clique aqui](#) e conheça a composição do nosso Conselho de Administração.

Empregados em nosso escritório corporativo em São Paulo (SP), Brasil.

Comitês



Comitê Estatutário de Auditoria

- **Número de membros:** três (sendo dois membros independentes e um representante do CA).
- **Funções:** assessorar o CA na supervisão de questões relacionadas a perenidade do negócio, efetividade e integridade dos controles internos, identificação e gestão de riscos, qualidade e integridade dos relatos financeiros e dos trabalhos realizados por auditores externos. Ele fiscaliza a aderência da companhia às práticas contábeis mais atuais voltadas às empresas do tipo sociedade anônima.

Em 2024, o Conselho de Administração deliberou em favor da transformação do Comitê de Auditoria em Estatutário. Três dos quatro membros originais foram mantidos em sua composição, demonstrando o compromisso da companhia com os elevados padrões de governança corporativa.

Comitê de Finanças

- **Número de membros:** quatro (sendo dois integrantes do Conselho - um deles independente - e dois não membros não executivos - um deles independente).
- **Funções:** avaliar e monitorar temas relacionados às finanças, como a análise do cenário macroeconômico, além de fornecer orientações para a gestão de caixa, liquidez e alternativas de mitigação de fatores de risco financeiros.

Em 2024, o Comitê colaborou com o Conselho de Administração na escolha do novo CFO global, Antonio Pelicano, além de prestar apoio diante de um cenário econômico global desafiador.

Comitê de Organização, Remuneração e Pessoas

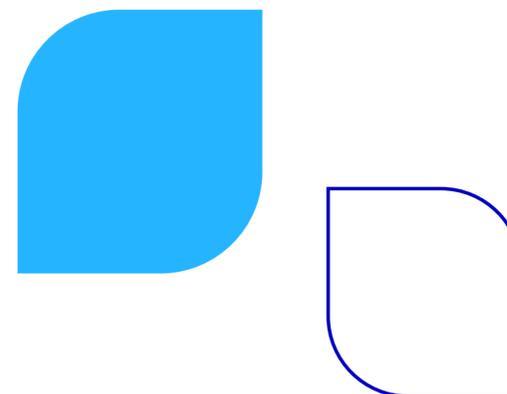
- **Número de membros:** cinco (sendo três independentes, inclusive o coordenador; três dos membros do Comitê integram o Conselho de Administração).
- **Funções:** assessorar no monitoramento de questões relacionadas aos modelos de remuneração, nomeação de candidatos à administração, plano sucessório e cultura corporativa.

Em 2024, o Comitê assessorou o Conselho de Administração no processo de sucessão do diretor global de GRC e AI, Adjarbas Guerra.

Comitê de Sustentabilidade e Inovação

- **Número de membros:** cinco (todos pertencentes ao CA, sendo dois independentes).
- **Funções:** identificar e tratar temas relacionados a riscos, oportunidades ou que possam impactar os negócios em longo prazo no âmbito de sustentabilidade, auxiliando na definição da estratégia de descarbonização, metas de CO2, iniciativas relacionadas à captura de carbono, estratégias de investimentos e análise de tendências globais. No âmbito de inovação, auxilia nas definições, diretrizes e gestão das iniciativas dessa frente.

Em 2024, o Comitê foi ampliado de quatro para cinco membros, com o ingresso de Alexandre Noschese.

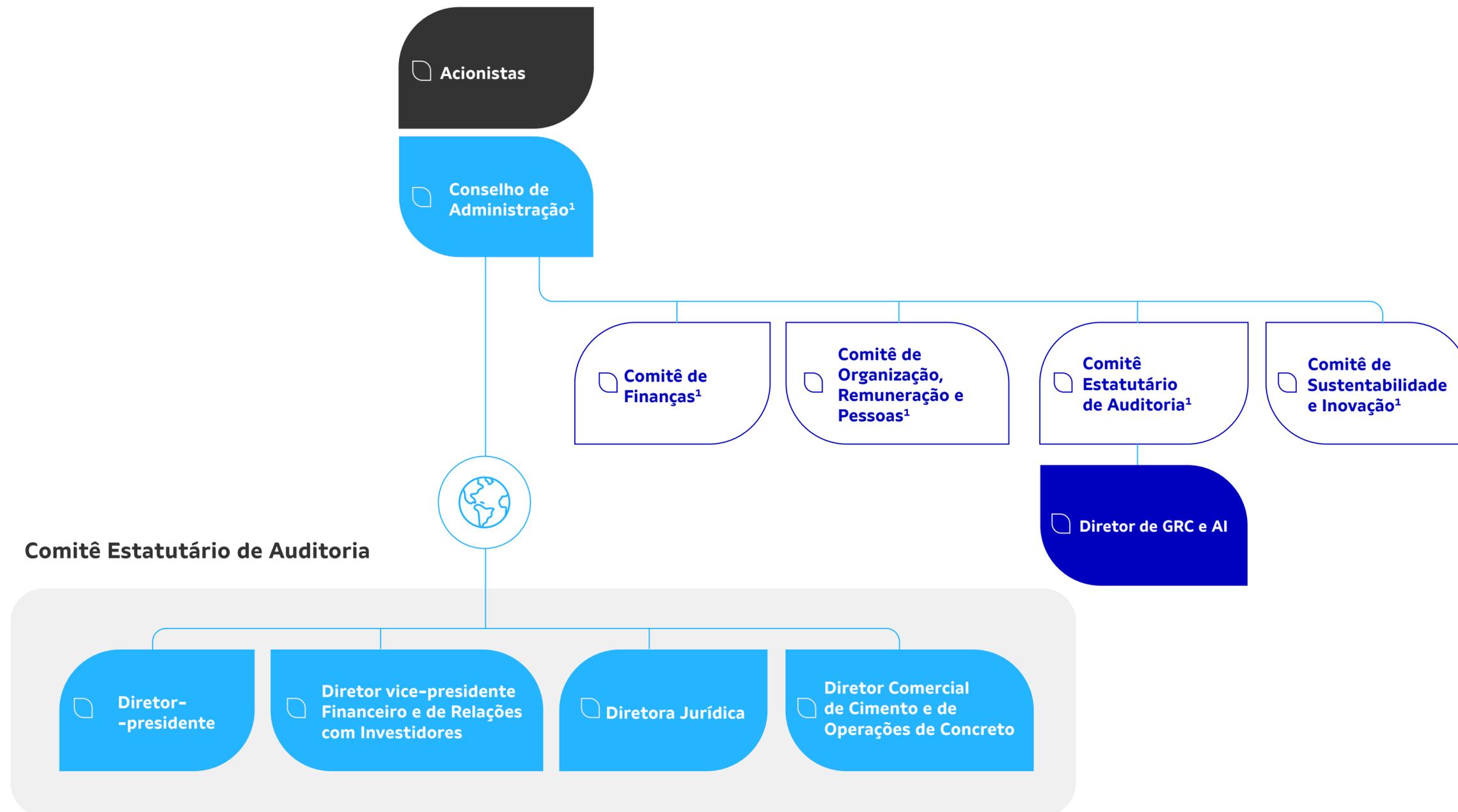


Diretoria Estatutária

Atualmente, a Diretoria Estatutária é composta por quatro diretores (diretor-presidente; diretor vice-presidente Financeiro e de Relações com Investidores; diretora Jurídica; e diretor Comercial de Cimento e de Operações de Concreto no Brasil), os quais são eleitos pelo Conselho de Administração para um mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Orientada pelo Estatuto Social e sob a supervisão do Conselho de Administração, a Diretoria Estatutária é responsável pela gestão da companhia, à luz do nosso propósito corporativo, assim como da missão, da visão e dos valores que norteiam os nossos objetivos estratégicos de curto e longo prazos.

Em 2024, anunciamos a nomeação de Antonio Pelicano, então Diretor Financeiro da região da Europa, Ásia e África, para a posição de Diretor Financeiro Global e de Relações com Investidores, sucedendo a Osvaldo Ayres Filho, que havia assumido interinamente essas funções e agora segue na companhia como Diretor-Presidente.



¹ Órgãos que fazem parte da estrutura de governança da Votorantim Cimentos

Ética e integridade

GRI 3-3, 205, 206, 2-23, 2-24

Conduzir nossos negócios de maneira íntegra e em conformidade com as leis e regulamentos dos países em que atuamos é responsabilidade de todos os que fazem a Votorantim Cimentos: nossos empregados e nossas empregadas, assim como da Diretoria, dos Comitês de Assessoramento e do Conselho de Administração.

Nossas obrigações – internas e externas, assim como as voluntárias e estratégicas – estão previstas em nosso Programa de Compliance organizado em sete pilares: Leis e Regulamentos; Licenças, Autorizações e Certificações; Contratos e Acordos; Relatórios Externos; Defesa da Concorrência; Prevenção a Perdas e Fraudes; e Anticorrupção.

A aplicação do Programa de Compliance é de responsabilidade das áreas de negócio, com suporte e supervisão da área de Compliance, em conjunto com Jurídico, Gestão de Riscos, Controles Internos, Gente e Gestão, Auditoria Interna e Ouvidoria.

Um dos principais instrumentos do Programa de Compliance é o nosso **Código de Conduta**, que se aplica a todos nossos empregados e empregadas e deve servir de referência para empresas coligadas, parceiros comerciais, fornecedores, prestadores

de serviço e clientes. O código, entre outros princípios, reflete nossa total intolerância à corrupção, ao suborno e aos pagamentos a título de gratificação ou facilitação.

Entendemos que resultados consistentes são atingidos quando mantemos um relacionamento competitivamente saudável e respeitoso com nossos concorrentes, fornecedores e clientes, e quando adotamos controles e medidas que evitam perdas para a organização. A conduta ética, amparada por processos de compliance, é a base que orienta os nossos negócios, sendo fundamental para viabilizar uma relação saudável entre empresa e sociedade, garantindo transparência, integridade e sustentabilidade para toda a companhia.

Periodicamente, realizamos avaliações de risco para alinhar nossas práticas de ética e integridade com as melhores práticas do mercado, garantindo a solidez do Programa de Compliance, que celebrou 11 anos em 2024. Essa abordagem proativa nos permite identificar pontos fortes e oportunidades de melhoria em nossos controles, construindo as bases de uma cultura organizacional resiliente que adota os mais altos padrões de ética.

Com uma estratégia focada no equilíbrio entre cultura e processos, em 2024, evoluímos em algumas relevantes frentes de atuação, tais como:

1. Melhoria Contínua
2. Fortalecimento de Controles
3. Análise de Risco de Fornecedores
4. Expansão da Plataforma de Conflito de Interesses

Nosso objetivo é que todos os empregados conheçam suas obrigações individuais e condutas esperadas pela companhia e possam realizar suas atividades em uma cultura robusta e viva.

Políticas de Compliance

GRI 2-15



Contamos com uma série de políticas globais que abrangem diversos temas relevantes para a organização e estão alinhadas às diretrizes do Código de Conduta Votorantim Cimentos. São elas:

- Política Anticorrupção
- Política de Brindes, Entretenimento e Hospitalidades
- Política de Conflitos de Interesse
- Política de Doações e Patrocínios
- Política Concorrencial
- Política de Relações Governamentais
- Política de Avaliação de Integridade de Terceiros (revisada em 2024)
- Cartilha do Programa de Compliance
- Cartilha Antitruste Concorrencial
- Manual de Trade Compliance
- Manual Regional de Relações Governamentais (VCBR, VCNA e VCEAA)
- Política de Não Retaliação VCBR (publicada em 2024)
- Política de Gestão de Consequências VCBR (revisada em 2024)

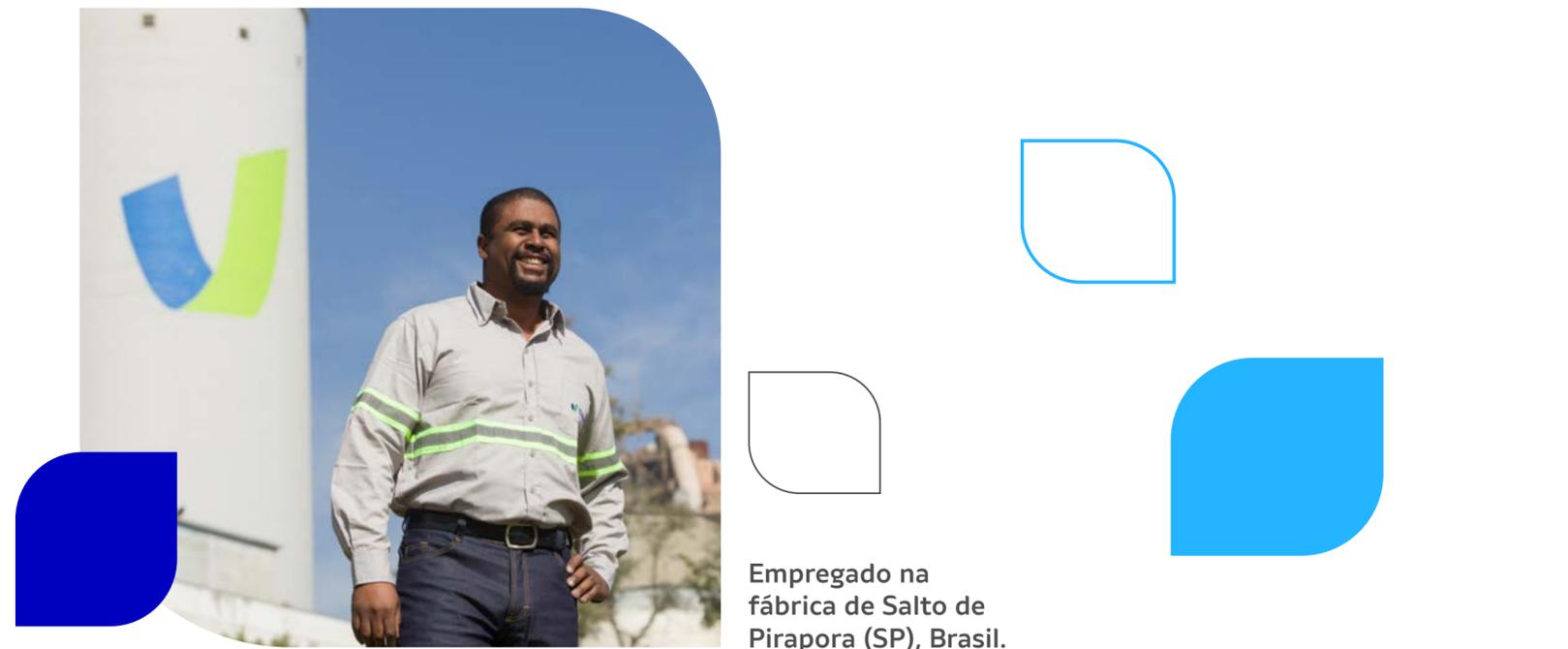
Em 2024, revisamos a nossa política de Avaliação de Integridade de Terceiros (*Background Check*) com o intuito de endereçar novos riscos mapeados e fortalecer o programa de compliance sob a ótica de parceiros de negócios.

Além disso, lançamos a Política de Não retaliação, por meio da qual reforçamos as diretrizes já existentes em nosso Código de Conduta. Também atualizamos a Política de Gestão de Consequências, além da matriz de medidas disciplinares.

Plano de Comunicação

Durante o ano de 2024, como parte da nossa estratégia para criar uma cultura de compliance, novamente implementamos um plano de comunicação. Foram publicadas peças de comunicação para mídias internas e externas com o objetivo de reforçar os valores de ética e integridade da Votorantim Cimentos. Os conteúdos abordam temas de maior interesse para as equipes administrativas e operacionais, esclarecendo dúvidas e fortalecendo o compromisso com esses princípios.

Com base na indicação de um tema mensal para abordagem no Workplace (nossa plataforma de mídia social interna, que facilita o trabalho em grupo e compartilhamento de informações), aprofundamos conceitos para desmitificar assuntos considerados complexos. Dentre os temas tratados, incluíram-se anticorrupção, questões concorrenciais, relacionamento com o governo em período eleitoral, brindes, hospitalidades e entretenimentos, doações e patrocínios e a Linha Ética.



Compromisso com a transparência e a ética

Em linha com nosso compromisso contínuo com a transparência e a ética, celebramos um acordo significativo com o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) para encerrar todos os processos administrativos e judiciais em andamento.

Esse acordo, que está em fase de homologação judicial, foi realizado no âmbito do programa “Desenrola Agências Reguladoras”, instituído pela Lei nº 14.973/24 e regulamentado pela Portaria Normativa nº 150/24 da Advocacia-Geral da União (AGU).

Por meio dessa transação extraordinária, conseguimos resolver todas as divergências com o Cade, resultando em um desconto de 65% sobre os valores originalmente cobrados e reforçando nosso compromisso com a disciplina financeira. É importante destacar que a companhia não reconheceu a prática de qualquer ato ilícito ou a participação em condutas anticompetitivas.

Reiteramos nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade perante o mercado. Continuamos a trabalhar diligentemente para manter a confiança de nossos *stakeholders*, garantindo que nossas operações estejam alinhadas aos mais altos padrões éticos e legais.

Capacitação de Compliance

Em 2024, por meio da área de Compliance, acentuamos nossos esforços em comunicar e capacitar um número ainda maior de colaboradores em relação a temas prioritários nas unidades operacionais, merecendo destaque o desdobramento do treinamento do novo Código de Conduta para as divisões da América do Norte e Europa, Ásia e África, em plataforma única de treinamentos *online*.

Com uma estratégia baseada em risco, os treinamentos de compliance são fornecidos conforme as funções e o nível de exposição de cada empregado, sejam eles recém-admitidos ou estejam eles assumindo novas posições ou atividades de risco. O treinamento do Código de Conduta é obrigatório para todos os empregados

e é a base do processo de educação contínua em compliance.

Temas de risco mais específicos são abordados em treinamentos personalizados para áreas de maior exposição, como as diretrizes concorrenciais para a equipe Comercial. Utilizando exemplos práticos e perguntas reflexivas, esses treinamentos são fundamentais para aculturar e engajar nossos empregados nas práticas de compliance.

Para garantir o sucesso da estratégia, acompanhamos indicadores mensais globais de cumprimento da jornada de aprendizagem de compliance de cada empregado na Votorantim Cimentos.

Compliance Day

O tema do nosso tradicional Compliance Day em 2024 foi “Papo aberto: Cultura de Integridade se faz sem melindres”. Esse evento global conecta nossas operações ao redor do mundo e conta com a participação do nosso CEO Global. A mensagem principal da edição de 2024 foi que, para evoluir, é preciso franqueza, falar abertamente, ver e agir. Às vezes, é necessário recalculas rotas frente a desafios e mudanças de contexto para manter a essência ética que, em 88 anos de companhia, permitiu a perenidade de negócios íntegros e admiráveis.



“ Para nós, ser compliance é fazer o certo mesmo quando ninguém está olhando. É optar pelo caminho correto, mesmo que seja o mais longo e difícil. Nosso compromisso é com a condução dos negócios de maneira íntegra, ética e sustentável, por meio de um equilíbrio entre cultura e processos objetivos. ”

Lilian Faria do Nascimento,
Gerente de Riscos e Compliance Global

Linha Ética

GRI 2-26

Em um dos pilares do Nosso Jeito VC deixamos claro o quanto prezamos pela ética e por um olhar humano em todas as nossas atividades. Esses valores são amplamente disseminados e incentivados de forma a fortalecer uma cultura corporativa com base no respeito e no diálogo franco.



Por causa disso, incentivamos sempre que nossos empregados e empregadas levem suas preocupações diretamente aos seus líderes, aos líderes dos líderes, à área de Gente, à área de Compliance, ao Jurídico ou à Auditoria Interna, de acordo com o tema. Além disso, contamos com a Linha Ética da Votorantim Cimentos, que pode ser usada tanto pelos nossos colaboradores quanto por qualquer parte interessada – como fornecedores, clientes, comunidades em que atuamos e outros públicos de relacionamento.

Também nos preocupamos em garantir que a Linha Ética seja acessível de forma global, por isso, o atendimento está disponível em seis idiomas (inglês, francês, português, espanhol, árabe e turco), com acesso 24 horas por dia, sete dias por semana.



Empregada em uma das nossas fábricas da América do Norte.

Para garantir segurança e transparência, a Linha Ética é operada por uma empresa independente e imparcial. Após o registro dos relatos recebidos, esses são liberados à área de Ouvidoria da companhia para as tratativas de investigação internas adequadas aos assuntos reportados, conforme protocolos internos estabelecidos pelo Procedimento Corporativo Global da Linha de Ética.

Todas as informações sobre a Linha Ética, como funcionamento do canal e formas de contato, estão disponíveis em nosso site institucional, no Workplace, no site independente da Linha Ética e em cartazes espalhados por todas as nossas unidades.



Telefone (todas as ligações são gratuitas, clique aqui para conferir os números de contato)

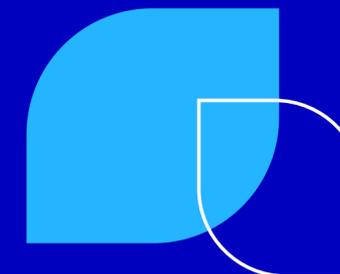
App Contato Seguro ([Apple Store](#) or [Google Play](#))

Governança da Linha Ética



A gestão e a operação da Linha Ética são responsabilidades da área de Ouvidoria, com abrangência global.

Periodicamente, o desempenho do canal, bem como os casos mais relevantes, são reportados ao Comitê de Auditoria e à Comissão Global de Ética Empresarial, composta pelo CEO Global, a diretora Jurídica Global, o diretor Global de GRC&AI (Governança, Riscos e Compliance & Auditoria Interna), a diretora Global de Gente e Gestão, e a responsável pela área de Ouvidoria. As funções e responsabilidades da Comissão Global de Ética Empresarial são descritas em um regulamento interno.



Gestão de riscos

GRI 2-12, 2-16

Olhamos de forma sistêmica e integrada para os impactos de nossas operações e para a influência que fatores externos podem ter em nossas atividades. Por atuarmos de forma global, entendemos o gerenciamento de riscos como fundamental para garantir a nossa aspiração de crescer de forma sustentável.

Nosso processo de gestão de riscos segue os princípios da ISO 31000/18 e as recomendações do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO).

Os riscos levantados são analisados e classificados com base em probabilidade de ocorrência e impacto, conforme escalas aprovadas pelo Conselho de Administração. Formulamos, então, estratégias de mitigação e resposta com envolvimento das áreas responsáveis e desenvolvimento de planos efetivos de ação. Periodicamente, relatórios de monitoramento de riscos e dos planos de ação são enviados pelas áreas responsáveis ao time global de Gestão de Riscos e à liderança. O objetivo é garantir uma visão abrangente, *bottom-up* e *top-down* (de baixo para cima e de cima para baixo), em todos os níveis organizacionais.

O detalhamento do processo de gestão de riscos empresariais é supervisionado ao longo do ano pelo Comitê de Auditoria, agora Estatutário, e aprovado anualmente pelo Conselho de Administração, proporcionando uma visão abrangente dos riscos, estratégias e planos de ação implementados e a serem implementados.

Os riscos levantados são analisados e classificados com base em probabilidade de ocorrência e impacto, conforme escalas aprovadas pelo Conselho de Administração.

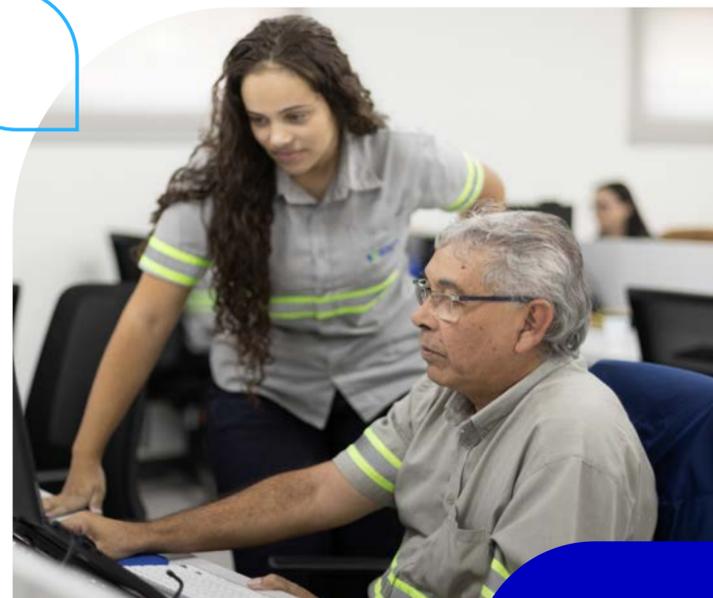
Fábrica da St. Marys Cement, Canadá.



Riscos climáticos

GRI 201-2

Desde 2021, apoiamos às recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD, ou Força-tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima), por acreditarmos que elas proporcionam uma estrutura útil para aumentar a transparência em mercados financeiros com relação a riscos e oportunidades relacionados ao clima. Com o lançamento do IFRS S1 e S2, as recomendações da TCFD foram fundidas em novos padrões de divulgação, e estamos nos preparando para atender aos novos requisitos



Empregados na fábrica de Cajamar (SP), Brasil.

de relato de sustentabilidade e clima no médio prazo. Em 2024, demos o primeiro passo nessa direção, revisando nossa análise de materialidade, conforme descrito na seção [Sobre o Relatório](#).

Riscos climáticos de transição:

Mapeamos riscos de transição relacionados a emissões de gases de efeito estufa e, conseqüentemente, a aumento de custos e perdas. Incluímos nessa análise aspectos tecnológicos, como a potencial dependência da indústria com respeito a novas tecnologias, a exemplo de captura e sequestro de carbono. Avaliamos ainda riscos regulatórios, como os mecanismos de precificação de carbono em países nos quais já há regulamentação e em países em que não há ainda um mecanismo oficial.

Riscos climáticos físicos:

Em 2024, realizamos uma análise preliminar dos riscos climáticos físicos com foco em nossas operações de cimento no Brasil e na Espanha. Entre os *drivers* de impacto climático (ou CID, do inglês *climatic impact-drivers*) recomendados pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), o risco de inundações foi o mais proeminente. Como próximos passos, aprofundaremos nossa análise com foco no nível de resiliência das operações já mapeadas e expandiremos a avaliação para outras operações.

Gestão de crises

GRI 2-16

Planejar o gerenciamento de crises envolve criar um processo estruturado e integrado que envolva diferentes funções da companhia como gestão de riscos, continuidade de negócios, gestão de crises e relacionamento com *stakeholders*.

Um plano robusto permite respostas rápidas e coordenadas, minimizando impactos financeiros, reputacionais e operacionais. Além disso, a rápida resposta a potenciais situações de crise não apenas protege a empresa, mas reforça a confiança dos seus públicos de relacionamento em sua capacidade de gestão.

Nossas diretrizes nesse tema estão declaradas no Manual de Gestão de Crises, além de contarmos com Comissões de Gestão de Crise e reuniões periódicas desses grupos de trabalho para a garantia de monitoramento contínuo e condução assertiva, quando necessário. Outra atividade que desenvolvemos são as simulações regulares, essenciais para verificar que a empresa esteja adequadamente preparada.

Em 2024, as Comissões de Gestão de Crise foram acionadas para intervir e acompanhar as ações da companhia na crise que se instalou no Rio Grande do Sul em decorrência das fortes chuvas que afetaram a região, causando severos alagamentos (saiba mais

sobre nossa atuação na [página 48](#)). Com envolvimento da alta liderança, a atuação das Comissões foi fundamental para rápida tomada de decisões e o desenvolvimento de ações para mitigação dos impactos em nossas unidades afetadas e apoio à população local, incluindo nossos empregados.

Para aumentar ainda mais nossa maturidade em relação à Gestão de Crises, elaboramos Planos de Continuidade de Negócios (PCN), com diversas ações ligadas a diferentes temas, como contingência operacional entre unidades, ataque cibernético e casos de corrupção. Em 2024, esses PCNs foram implementados em operações estratégicas no Brasil e estendidos às nossas regiões da América do Norte e Europa, Ásia e África.

Para aumentar ainda mais nossa maturidade em relação à Gestão de Crises, elaboramos Planos de Continuidade de Negócios (PCN).





5.

Competitividade

Galpão de resíduos para coprocessamento na unidade de Sevilha, Espanha.

Nossos negócios

Buscamos oportunidades de crescimento dos nossos negócios de forma sustentável e temos como um dos pilares da nossa estratégia nos mantermos continuamente competitivos.

Para entender e suprir as necessidades dos nossos clientes, utilizamos a nossa *expertise* para inovar e atuar como agentes transformadores do mercado. Por isso, nosso portfólio inclui produtos e soluções que atendem de forma ampla ao setor da construção civil e contribuem para gerar impacto positivo para a companhia e para a sociedade.

Conheça, a seguir, os principais destaques do nosso portfólio em 2024.

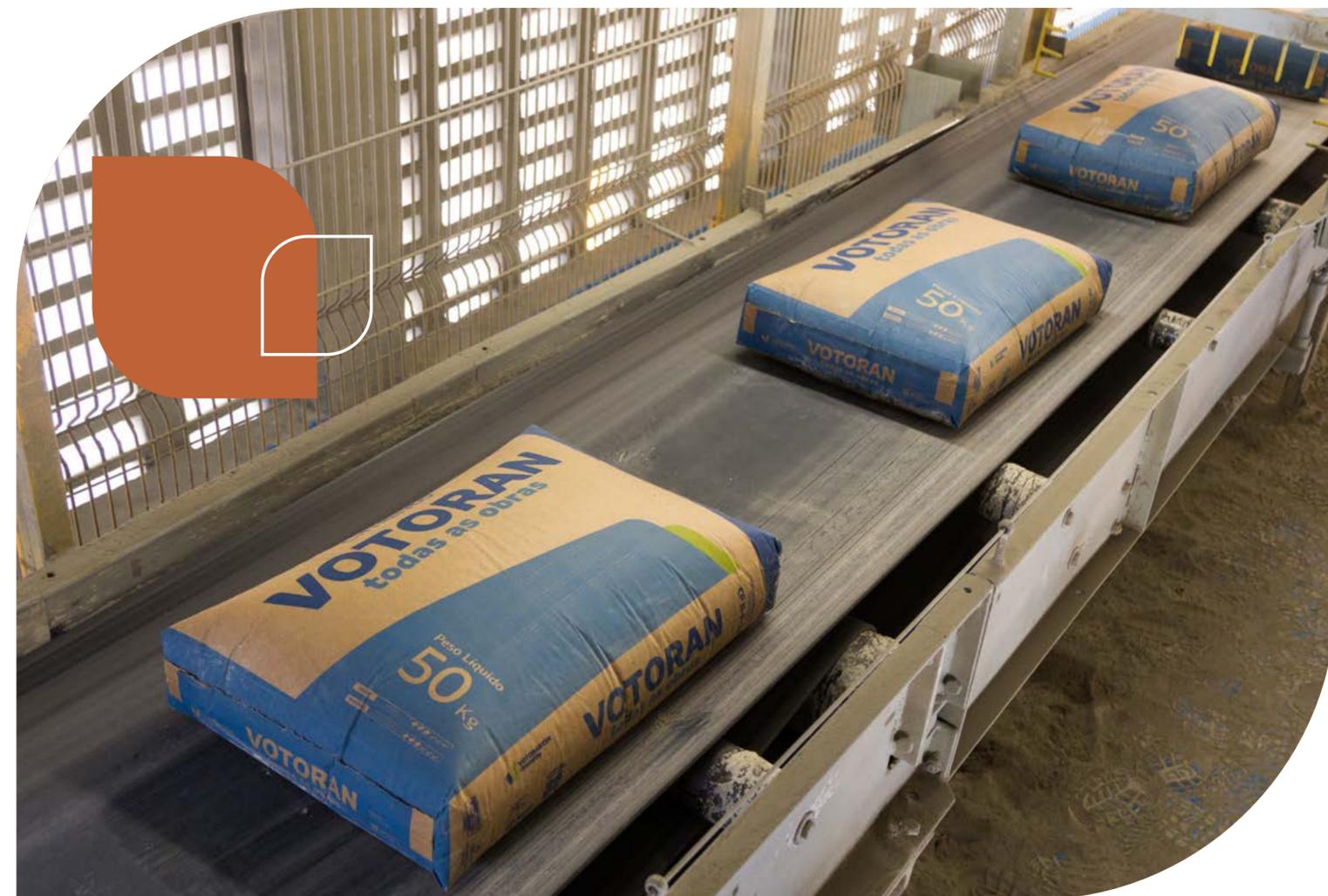
[Clique aqui](#) para conhecer o nosso portfólio completo de produtos e soluções sustentáveis para os mercados da construção civil.

Cimento

É um produto essencial do nosso portfólio e estamos avançando no desenvolvimento de cimentos com menor pegada de carbono por meio do uso de materiais substitutos ao clínquer (saiba mais na [página 38](#)). Também atuamos na produção de cimentos compostos, respeitando as condições técnicas e os limites estabelecidos por normas aplicáveis de cada país.

Com foco em crescimento e produtividade, em 2024, colocamos em prática diversas iniciativas que são parte do nosso plano de investimentos de R\$ 5 bilhões no Brasil até 2028. Uma delas é a ampliação da fábrica de Edealina, no estado de Goiás, com a construção de uma nova linha de moagem que adicionará 1 milhão de toneladas sobre a atual capacidade de produção da unidade, totalizando 2 milhões de toneladas de cimento por ano. A previsão é que a obra seja concluída no início de 2026. Já na unidade de Salto de Pirapora, em São Paulo, começamos as obras de construção de um novo moinho de cimento com capacidade de 1 milhão de toneladas.

Na América do Norte, temos avançado no desenvolvimento de cimentos com mais adição, incluindo novos produtos como cimento calcário Portland (GUL) e cimento calcário Portland com



escória adicional (GULbs). Para avançar com essa estratégia, realizamos um investimento de C\$ 1,35 milhão (dólares canadenses) na fábrica de St. Marys, no Canadá, instalando um *roller press* que proporcionará mais capacidade de produzir cimento com um fator de clínquer mais baixo. O projeto também permitirá que a fábrica alcance uma redução de 10% no consumo de energia por tonelada de produto e um aumento de produtividade do moinho de farinha.



Cimento Votoran na fábrica de Salto de Pirapora (SP), Brasil.

Em nossas operações na Espanha, lançamos a Blenture, uma nova marca de cimento e concreto projetada para reduzir as emissões de CO2 e promover práticas de construção sustentáveis.

Os produtos Blenture, desenvolvidos por meio de investimentos significativos em pesquisa e desenvolvimento, alinham-se à nossa estratégia de descarbonização e compromissos com o futuro.

Os cimentos e concretos da nova marca são certificados com declarações de produtos ambientais pela Associação Espanhola de Normalização e Certificação (AENOR, em espanhol) e registram uma pegada de carbono 30% menor, mantendo a qualidade, a resistência e o desempenho.



Pegada de carbono **30%** menor, mantendo a qualidade, a resistência e o desempenho.



“ Com o lançamento da Blenture, estamos redefinindo o futuro da construção sustentável. Essa nova marca representa nosso compromisso contínuo com a inovação e a sustentabilidade, baseada na eficiência dos processos, no uso de matérias-primas recicladas e no consumo de combustíveis não fósseis, promovendo a economia circular e as energias renováveis. ”

Carmen Boulet,
Diretora de Sustentabilidade, Estratégia e Novos Negócios da Espanha



Betoneira da CBM em Brampton, América do Norte.

Agregados

Em 2024, a capacidade instalada do negócio de Agregados da Votorantim Cimentos no Brasil foi ampliada em diversas unidades, graças a investimentos estratégicos e a uma gestão de performance eficiente. A empresa consolidou sua liderança nos mercados regionais de Xambioá (TO), Corumbá (MS) e Itapeva (SP).

Inauguramos, na fábrica de Santa Isabel, em São Paulo, o Projeto BGTC (Brita Graduada Tratada com Cimento), para atendimento ao mercado. Esse material versátil e durável é adequado para uma variedade de aplicações na construção civil. As propriedades do BGTC o tornam especialmente útil em projetos que exigem resistência e estabilidade. Algumas das principais áreas de aplicação incluem bases e sub-bases de pavimentos, galpões industriais sujeitos a cargas pesadas, aeroportos, rodovias e pátios logísticos com tráfego intenso.



Pedreira na fábrica de cimento Bowmanville, Canadá.

Entre os benefícios do Spectra estão a pegada de carbono 15,5% menor que a do concreto convencional e o alto módulo de elasticidade, que permite levantar estruturas mais esbeltas e com menos aço.

Argamassas

Aumentamos a capacidade de produção da nossa fábrica de Camaçari, na Bahia, e continuamos a crescer a linha de produtos especiais Votomassa, ampliando a capacidade de produção de rejuntas na unidade de Barueri, em São Paulo, e com a introdução dos aditivos impermeabilizantes para argamassas de alvenaria e argamassas poliméricas em todas as regiões do Brasil. Além disso, fortalecemos nosso posicionamento no sistema de argamassas a granel (Matrix), adquirindo novos silos e equipamentos para atender à crescente demanda no setor de construção.

Na área de produtos, lançamos na região Sul do Brasil o Rejunte 2 em 1, que visa atender a uma ampla gama de aplicações, desde cerâmica até porcelanato, com o objetivo de facilitar toda a gestão de estoques dos nossos clientes, bem como oferecer um produto de elevada qualidade e altamente competitivo.

Concreto

Com mais de 50 anos de atuação no mercado, a Engemix, nossa unidade de negócio de concreto no Brasil, mantém uma operação sólida em nove estados brasileiros, produzindo e entregando produtos com alta qualidade, agilidade e eficiência. Em 2024, inauguramos filiais da companhia em Itaquaquecetuba e Osasco, em São Paulo, fortalecendo ainda mais a nossa presença na região. Também expandimos nossas operações no Uruguai, com uma nova unidade de mistura de concreto em nossa fábrica de Oncativo, que permitiu um aumento no volume de despachos e traz benefícios relacionados à sustentabilidade.

Em relação ao concreto Spectra, ampliamos a oferta do produto no Brasil, que agora é comercializado na região da Grande São Paulo e nas cidades de Campinas (SP), Sorocaba (SP), Goiânia (GO) e Fortaleza (CE). Entre os benefícios desse produto estão a pegada de carbono 15,5% menor que a do concreto convencional e o alto módulo de elasticidade, que permite levantar estruturas mais esbeltas e com menos aço – o que também se traduz em maior economia.

Ao longo de 2024, o Spectra foi utilizado em diversas obras com impacto relevante, como o Alto das Nações (que será a torre corporativa mais alta do país); o Parque Global (que será a torre residencial mais alta de São Paulo); a construção da nova sede do Grupo WPP no Brasil, que abrigará o maior agrupamento de empresas do mercado publicitário já feito no país; e a construção da maior e mais potente piscina com ondas artificiais do mundo no Beyond The Club São Paulo.

Na América do Norte, nossos negócios de concreto começaram a pilotar o uso de cimento composto com adição de escória (1T nos Estados Unidos e GULbs no Canadá). Introduzimos com sucesso 1,03 milhão de metros cúbicos de concreto feito com esse tipo de cimento no mercado externo.

No Canadá, anunciamos a construção de uma nova unidade de concreto em Brantford, Ontário (dentro do nosso complexo de negócios da CBM Agregados), que desempenhará um papel estratégico em nosso mercado na América do Norte.

Pavimento de concreto para estradas

Em 2024, mantivemos os nossos esforços para fomentar uma prática que traz ganhos significativos em redução da pegada de carbono e aumento da durabilidade: a pavimentação das rodovias brasileiras com concreto em substituição ao asfalto.

Segundo dados de 2023 do Sindicato Nacional da Indústria do Cimento (SNIC), o Brasil tem 1.721.000 quilômetros de estradas e rodovias, tornando-o o país com a quarta maior malha rodoviária do mundo.

Destaques nessa área em 2024 incluíram:

- **Paving Expo 2024:** Promovemos o painel “Avanços na Engenharia de Pavimentos no Brasil”, que abordou infraestrutura rodoviária.
- **Estudo de emissões de CO2:** Firmamos um Acordo de Cooperação Técnica com o Departamento de Estradas de Rodagem do Paraná, no Brasil, para mensurar as emissões de CO2 da Rodovia Estadual PRC 280, considerando etapas como construção, uso e manutenção. Além disso, com a colaboração do Instituto Brasileiro de Economia da Fundação

Getulio Vargas (FGV IBRE), concluímos um estudo inédito no país que apurou a Sustentabilidade do Pavimento de Concreto comparado com a solução em Pavimento Flexível.

- **Taxonomia de Transição para Rodovias:** Investidores pelo Clima (IPC) anunciou a publicação da Taxonomia de Transição para Rodovia, um estudo relevante que propõe critérios voluntários para avaliação e categorização da infraestrutura rodoviária. O objetivo é incentivar a transição para rodovias mais sustentáveis, priorizando a menor emissão de CO2.
- **Plataforma Pavimento de Concreto:** Em 2023, lançamos o site e a comunidade no LinkedIn Pavimento de Concreto, e em 2024 mantivemos o esforço para promover a pavimentação de concreto por meio de matérias técnicas relevantes e atuais. Tivemos um crescimento de participantes de 67% em relação ao ano anterior, alcançando 12 mil seguidores e mais de 1 milhão e 900 mil impressões, o que representa um aumento de 164% em relação ao ano de 2023, e mais de 40 mil engajamentos.

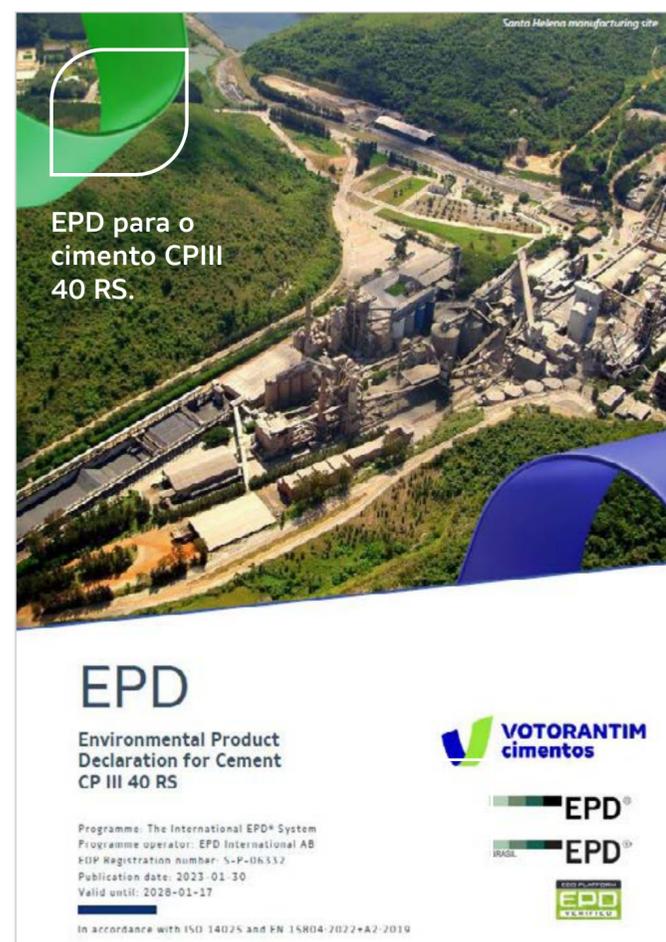
Outro destaque do ano foi o anúncio da primeira Taxonomia de Transição para Rodovias, um importante estudo desenvolvido pelo Investidores pelo Clima no Brasil.



Empregado a fábrica de Cajamar (SP), Brasil.

Declaração ambiental de produtos (EPD)

Como parte de nossa estratégia de descarbonização e considerando a demanda do mercado por construções cada vez mais sustentáveis, diversos produtos do nosso portfólio contam com certificação ambiental.



- **No Brasil**, somos pioneiros no oferecimento de cimentos e concretos com a certificação EPD® (Declaração Ambiental de Produtos, da sigla em inglês Environmental Product Declaration). Em 2024, iniciamos o processo de coleta de informações para renovar as EPDs de argamassas em 2025.
- **Na Espanha**, todos os nossos cimentos têm a Marca N Sustentável, concedida pela Associação Espanhola de Normalização e Certificação (AENOR, em espanhol), que reconhece o compromisso social, ambiental e de governança dos produtos.
- **Nos Estados Unidos e no Canadá**, relatamos os impactos ambientais dos produtos das nossas fábricas de cimento com EPDs de acordo com os requisitos da ISO 14025 e ISO 21930. Em 2024, renovamos as EPDs para duas de nossas fábricas de cimento (Bowmanville e Charlevoix) e também começamos a desenvolver e publicar, sob demanda, EPDs específicas para instalações e produtos para o concreto da Votorantim Cimentos produzido no Canadá e nos Estados Unidos.

Soluções para gestão total de resíduos

Há cinco anos, atuamos no Brasil oferecendo os serviços de gestão, processamento, coleta, transporte e destinação final de resíduos para coprocessamento por meio da nossa unidade de negócios Verdera. Desde 2023, a operação da Verdera também está presente na América do Norte. Oferecemos soluções inteligentes e personalizadas para empresas de diversos setores, transformando resíduos em solução energética sem comprometer a segurança e a sustentabilidade dos processos dentro da Votorantim Cimentos.

Contamos com rigorosos processos de controle ambientais, produtivos e de qualidade para garantir o atendimento a todas as legislações e normas vigentes estaduais e federais. Dessa forma, garantimos a rastreabilidade e a certificação da destinação final completa dos resíduos sem a geração de novos passivos ambientais. Com a Verdera, atuamos tanto no desenvolvimento de empresas que fazem o processamento de resíduos para o coprocessamento, como no investimento em unidades de processamento de resíduos para que a destinação sustentável seja acessível a um número cada vez maior de empresas.



Contamos com rigorosos processos de controle ambientais, produtivos e de qualidade para garantir o atendimento a todas as legislações e normas vigentes estaduais e federais.

Os avanços das parcerias também ocorrem na área de logística reversa com o setor de reciclagem, no qual temos trabalhado na revisão das regulamentações dos créditos de reciclagem. A parceria entre coprocessamento e reciclagem é uma iniciativa estratégica que traz benefícios significativos tanto para a gestão de resíduos quanto para a sustentabilidade ambiental.

Além do Brasil, também implementamos iniciativas de gestão de resíduos. Na Espanha, firmamos uma *joint venture* de 50% com a empresa Veolia para operar uma plataforma de resíduos não perigosos em Sevilha. Essa plataforma fornecerá até 80 mil toneladas de combustível derivado de resíduos (CDR) para as plantas da Votorantim Cimentos no sul da Espanha, garantindo não apenas volume, mas também um preço bastante competitivo. Há um plano para implementar uma plataforma semelhante na região norte da Espanha.

Clique aqui e conheça o novo site da Verdera, que apresenta informações detalhadas sobre práticas ESG, cases sustentáveis e soluções que estão impactando positivamente o planeta.

Verdera, nossa marca de solução para gestão de resíduos...



Unidade da Verdera, Itaperuçu (PR), Brasil.

5 anos transformando resíduos em energia

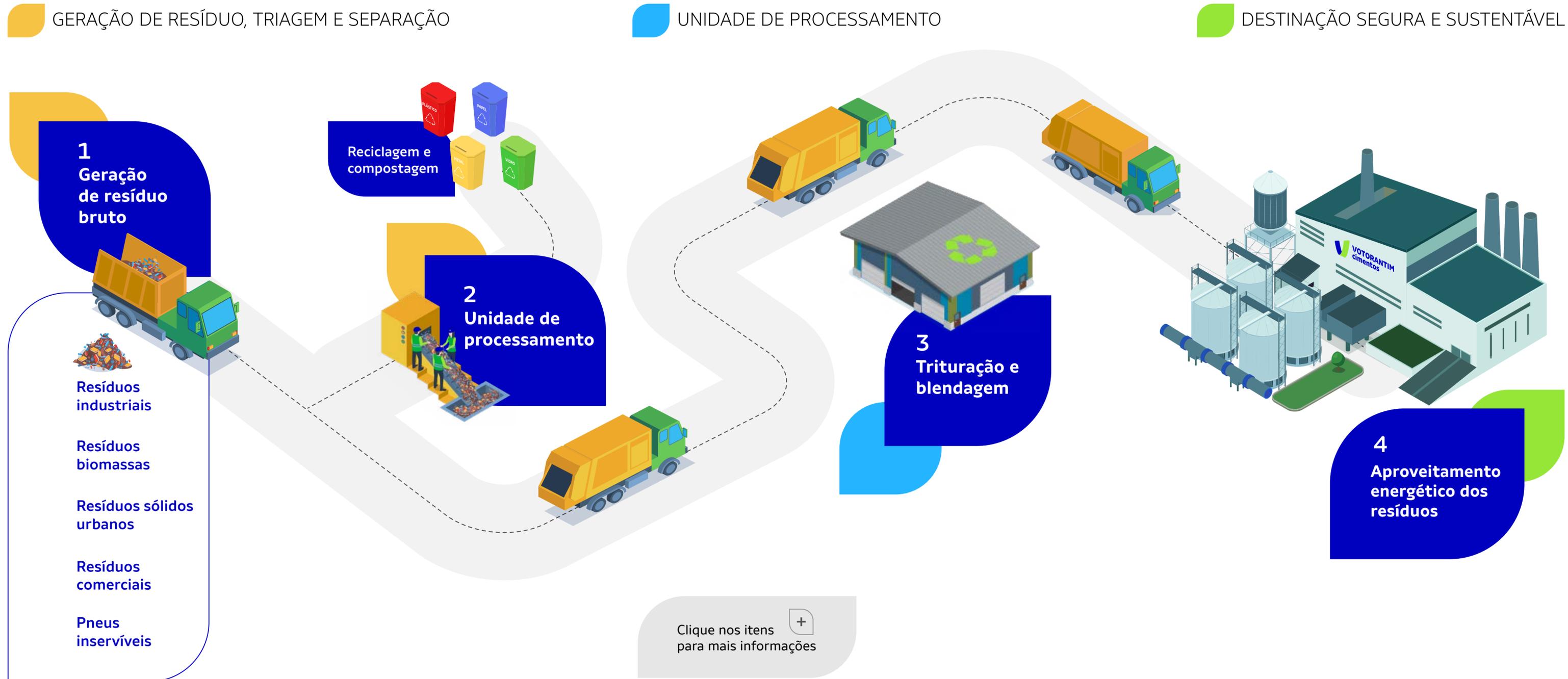
Sem comprometer a segurança e sustentabilidade dos processos da Votorantim Cimentos



Galpão de pneus usados, unidade de Sobradinho (DF), Brasil.

Rota do resíduo

Na Votorantim Cimentos, os resíduos são transformados em recursos, encontrando uma **destinação ambientalmente adequada**. Por meio do aproveitamento energético dos resíduos, promovemos a economia circular e contribuimos para geração de um legado positivo.



Fábrica para atender a um propósito

Inauguramos em Itaperuçu, no estado do Paraná, Brasil, a primeira unidade dedicada exclusivamente às operações da Verdera, nossa unidade de gestão e destinação sustentável de resíduos, e da Viter, nossa unidade de insumos agrícolas, fruto do investimento de R\$ 145 milhões na revitalização de uma de nossas antigas fábricas de cimento que estava desativada.

A nova fábrica possui uma unidade de processamento de resíduos com 4,4 mil metros quadrados e capacidade para triturar 48 mil toneladas de resíduos por ano, aumentando significativamente a capacidade de tratamento de resíduos da Região Sul do Brasil. A instalação foi construída usando nossos equipamentos de produção de cimento existentes, demonstrando nossa capacidade de otimizar nossa base de ativos. A instalação permite a destinação de novos tipos de materiais não recicláveis, como móveis, produtos paletizados e resíduos armazenados em tambores, transformando-os em energia limpa para a produção de cimento e reduzindo as nossas emissões de CO₂.

A inauguração em Itaperuçu também ampliou nossa produção de insumos agrícolas, com as operações da Viter. A nova unidade de insumos agrícolas aumentou em 600 mil toneladas por ano a sua capacidade de produção de calcário agrícola, no Paraná, e lançou dois produtos corretivos de solo exclusivos na região: o Calcário ITAÚ *Fyller* Dolomítico e o *Optmix*, uma mistura homogênea e industrializada de calcário micropulverizado e gesso agrícola.



Unidade Itaperuçu (PR), Brasil.

4.400
metros
quadrados

48.000
toneladas
de resíduos triturados
por ano

Produtividade e inovação em soluções agrícolas

Em nosso portfólio de produtos, temos soluções dedicadas para o setor agrícola, por meio das quais buscamos despertar o potencial máximo do solo, favorecendo o crescimento das raízes e melhorando a produtividade da lavoura.

A Viter é nossa unidade de insumos agrícolas no Brasil que oferece um portfólio diverso de soluções que atuam na correção, fertilização e nutrição do solo. A marca é a única do mercado com presença nacional. A Viter atua com cinco linhas de produtos: Calcário Itaú *Fyller* e convencional; Calfétil, que são óxidos de cálcio e magnésio; Optmix, mistura homogênea e industrializada de calcário e gesso; e Sungard, protetor solar para folhas e frutos.

Em 2024, mesmo em meio a um cenário de volatilidade no setor agrícola no país e no mundo – impactado pela estagnação da demanda e por eventos climáticos extremos – demonstramos a resiliência da nossa estratégia, registrando um crescimento do volume de vendas e continuando a investir em P&D para desenvolver novos produtos nutricionais. Como resultado, lançamos o Optmix BS, um novo produto com adição de boro, que visa fortalecer as lavouras e potencializar a forma como o produtor alcança um solo otimizado e nutrido com rapidez, eficiência e um ótimo custo-benefício.

No período, também avançamos como resultado da expansão da fábrica em Itapeva, em São Paulo. Com um aumento de 260 mil toneladas na produção de calcário, a capacidade total chegou a 690 mil toneladas, consolidando a fábrica como uma das maiores unidades produtoras de insumos agrícolas do setor. Essa expansão estratégica, somada à tecnologia de ponta empregada, garante não apenas maior volume de produção, mas também a entrega de produtos de alta qualidade.



Aplicação de calcário agrícola, Viter, Brasil.

Em nossas operações na Bolívia, lançamos a marca Bróter, de soluções para melhoria do solo desenvolvidas a partir de calcário, e que serão produzidas na fábrica de Yacuses. O objetivo é atender às necessidades de produtores agrícolas com alta qualidade e inovação, com foco em otimizar a produção, aumentar a produtividade e o rendimento de culturas no país.

A marca atua com cinco linhas de produtos: calcário dolomítico, que combina cálcio e magnésio; calcário calcítico, rico em óxido de cálcio; *superfiller* calcítico, com granulometria ultrafina; gesso agrícola, emenda mineral que fornece enxofre na forma de sulfato e cálcio; e misturas calcárias, que são combinações balanceadas de calcário dolomítico, calcítico e gesso agrícola.

Logística

A nossa infraestrutura logística é composta de diferentes modais, incluindo combinações de transporte rodoviário, ferroviário e por vias hídricas. Nossa malha logística é geograficamente distribuída, com 91 centros de distribuição autônomos e dois terminais portuários.

Em Santiago de Compostela, na Espanha, formamos uma parceria com a BigMat, rede internacional líder que inaugurou um novo centro logístico para abastecimento de clientes da Galícia, Astúrias, Leão e norte de Portugal. A partir desse centro, comercializaremos nosso cimento e argamassas ensacados.

Em nossa operação na América do Norte, expandimos nossa frota adicionando novos vagões para atender às instalações de concreto em Bangor (Maine, EUA) e Newcomerstown (Ohio, EUA).

No Brasil, inauguramos o Centro de Distribuição de Simões Filho, na Bahia, expandindo a capacidade de atendimento aos nossos parceiros e clientes na região. Já a Engemix, nossa unidade de negócio de concreto, deu continuidade à renovação de sua frota, com a aquisição

Motz: nossa transportadora digital

Há três anos, a Motz, nossa transportadora digital, cuida de parte de nossa logística (*inbound* e *outbound*) no Brasil e presta serviços para outros embarcadores. Temos o objetivo de conectar caminhos e destinos, por isso, avançamos em diversas iniciativas para ampliação dos negócios e implementação de novas tecnologias.

Em 2024, a Motz consolidou sua trajetória de crescimento e inovação, alcançando um aumento de 36% em sua receita líquida. Transportamos 20,3 milhões de toneladas de produtos, marcando um crescimento de 6,8% em relação a 2023.

Nossa base total de motoristas ultrapassou 80 mil indivíduos, com mais de 32 mil completando pelo menos uma viagem para a Motz em 2024, um aumento de 30% em relação ao ano anterior. Esses motoristas também se beneficiaram do clube de benefícios da empresa, cuja plataforma registrou mais de 42 mil acessos individuais registrados ao longo do ano.

Além disso, tivemos um avanço significativo em nossa plataforma digital, registrando um aumento aproximado de 83% no número de motoristas usando nosso aplicativo.

aumento de
36%
na receita
líquida

aumento de
83%
no número de
motoristas
usando nosso
aplicativo

de novos caminhões-betoneira, mais eficientes e menos poluentes. Esses equipamentos estão alinhados com o novo sistema Euro 6, um conjunto de normas regulamentadoras sobre emissão de poluentes para motores a diesel.

Rotas sustentáveis

A logística é parte relevante da nossa operação e fundamental para a viabilidade e perenidade dos nossos negócios. Estabelecemos uma série de iniciativas para incorporar práticas sustentáveis em nossos processos logísticos, incluindo a diversificação dos modais de transporte e a otimização de processos.

Em 2024, no Brasil, nossas unidades passaram a utilizar um *software* eficiente para mapear a rota de pedidos, resultando em itinerários eficientes, com redução de tempo, distância percorrida e custos logísticos.

Outro projeto com melhorias em segurança e eficiência foi desenvolvido na Bolívia, em nossa região da América Latina. Em 2024, passamos a transportar o clínquer produzido na unidade de Yacuses e vendido ao mercado interno via trem, buscando uma redução nos custos de transporte.

Inovação

A inovação é um catalisador de nossa estratégia e nos permite ampliar e expandir nossos diferenciais competitivos. Temos como foco três fundamentos: aumento de competitividade, descarbonização e crescimento por meio de novos produtos e modelos de negócios.

Em 2024, investimos R\$ 278 milhões em projetos de inovação, incluindo um projeto-piloto focado em otimização em logísticas guiada por IA na América do Norte, desenvolvimento de novos negócios no Brasil e um pioneiro de captura de carbono em Alconera, Espanha. Essas iniciativas demonstram uma aceleração acentuada nos investimentos alocados a projetos inovadores em comparação com anos anteriores. Nos últimos cinco anos, destinamos mais de R\$ 960 milhões para inovação no Brasil, América do Norte e Espanha. Adotamos uma abordagem dupla que abrange iniciativas de melhoria contínua e incremental, bem como transformacionais. Ou seja, reforçamos nossa atuação em práticas já estabelecidas, ao mesmo tempo em que expandimos nosso alcance por meio da introdução de novos processos, produtos e soluções inovadoras.

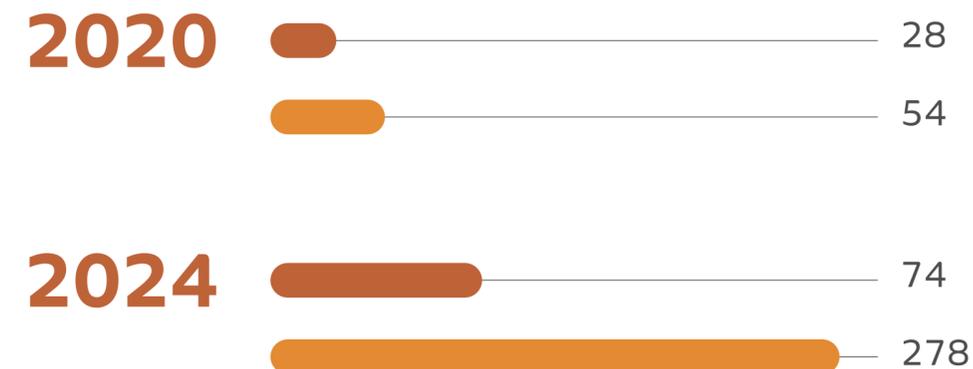
+ R\$ 960 milhões
investidos em projetos de inovação nos últimos cinco anos

Avaliamos os projetos de acordo com o respectivo potencial de inovação, que se baseia em seu grau de originalidade, de inovação da tecnologia, de esforço em pesquisa e desenvolvimento e/ou customização e, por fim, em seu potencial de escalabilidade.

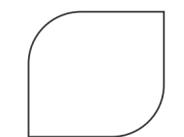
Instalação de biomassa na fábrica de Niebla, Espanha.



2020-2024 investimentos



■ Número de iniciativas por ano
■ Investimentos (R\$ milhões)



Resíduo para coprocessamento em Sevilha, Espanha.

Global Innovation Day

Em novembro de 2024, celebramos nosso primeiro VC Global Innovation Day. Realizamos dois eventos *online*, que contaram com a participação de 480 empregados do Brasil, da América do Norte e da Espanha.

Durante as conversas, abordamos temas como:

- Os Territórios de Inovação da Votorantim Cimentos;
- Demonstração de ferramentas e metodologias disponíveis a todos os empregados;
- Reconhecimento de alguns projetos promissores que foram apoiados pelo programa Inova VC, destacando os resultados preliminares, desafios e oportunidades;
- Compartilhamento de conhecimento entre participantes de todas as regiões para fertilizar novas ideias de forma transversal.

Esses eventos reforçam nosso compromisso de promover uma cultura de inovação e nossa busca por soluções que impulsionem nosso crescimento e sustentabilidade.

Inovação: nosso jeito de fazer

Promover uma cultura que incentive o comportamento proativo é parte essencial da nossa jornada de inovação. Para fomentar novas ideias e experimentar novas soluções de maneira mais simples, contamos com o InovaVC, programa de intraempreendedorismo que, desde 2020, permite o compartilhamento interno de ideias e a participação em grupos multidisciplinares para testar novas tecnologias e soluções.

Em 2024, fortalecemos o InovaVC no Brasil e expandimos o programa às operações na América do Norte e Espanha. Das mais de 80 ideias submetidas, com foco em nossos principais interesses (competitividade/eficiência, descarbonização, evolução do ecossistema de vendas e novos produtos e serviços), nove foram selecionadas para serem desenvolvidas por meio do programa InovaVC. O processo inclui a aplicação da nossa metodologia inovadora para amadurecer as hipóteses a serem testadas e realizar experimentos (prova de conceito, MVP ou piloto) para avaliar sua viabilidade.

Também demos continuidade à jornada de capacitação em inovação no Brasil com os Embaixadores de Inovação VC e o programa InovaTech, refletindo o compromisso da companhia em fortalecer uma cultura de inovação e transformação. O programa Embaixadores da Inovação capacitou 60 empregados em 2024, oferecendo mais de 40 horas de mentorias e treinamento, durante as quais os participantes foram imersos em temas voltados à inovação, buscando impulsionar a disseminação de práticas inovadoras e a liderança em suas áreas.

O InovaTech, uma colaboração entre os times de Inovação de TI, focou no treinamento de empregados e empregadas em soluções de programação utilizando tecnologias de desenvolvimento *low code/no code*, que possibilitam a criação de ferramentas internas para potencializar a eficiência operacional. Em 2024, 30 colaboradores foram capacitados, contribuindo para a expansão das capacidades digitais internas.

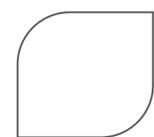
Empregada no laboratório de Curitiba (PR), Brasil.



Empregado no laboratório da St. Marys Cement, Canadá.

Em 2024, na Espanha, usamos soluções de monitoramento preditivo e identificação de falhas com base em *machine learning*. Também implantamos diversas soluções de RPA (*Robotic Process Automation*) e introduzimos o eCare, uma ferramenta inteligente de resposta de pedidos para criar requisições a partir de mensagens de *e-mail* e WhatsApp automaticamente.

Para simplificar e acelerar os testes de soluções inovadoras, desenvolvemos o processo Fast Track, que fornece uma maneira simples e rápida de executar provas de conceito (POCs), pilotos e produtos mínimos viáveis (MVPs, do inglês *minimum viable product*). Essa abordagem simplifica os processos legais e de aquisição, além de incluir um *sandbox* de TI seguro para testar novos aplicativos. O Fast Track reforça nosso compromisso com abordagens ágeis, ao mesmo tempo em que fortalece nossa cultura de inovação, aprimorando nossos relacionamentos com nossos parceiros e incentivando a experimentação entre os empregados.



Empregada no escritório corporativo, Brasil.

Inovação para competitividade

Como parte da nossa jornada de transformação, nossa estrutura de digitalização compreende o acesso a novas soluções e tecnologias de parceiros, o aprimoramento das habilidades digitais de nossos empregados e o desenvolvimento contínuo de nossas tecnologias proprietárias, incluindo iniciativas de inteligência artificial. Essa estrutura funciona como uma alavanca para o aumento da competitividade e eficiência de nosso modelo de negócios.

Em 2024, tivemos avanços significativos em iniciativas envolvendo *business intelligence* (BI) e inteligência artificial (IA)

Em 2024, tivemos avanços significativos em iniciativas envolvendo *business intelligence* (BI), inteligência artificial (IA), desenvolvimento de aplicativos, *low-code/no-code* e *machine learning*. Em *data & analytics*, avançamos em vários estudos e implementações, otimizando custos e aumentando a eficiência em logística, comercial, marketing e operações explorando dados de várias fontes.

Progredimos em nossa jornada rumo à tomada de decisões baseada em dados, aprimorando o gerenciamento e a análise de informações para apoiar decisões em todos os departamentos. Em IA, usamos dados para prever tendências de preços de energia. Além disso, empregamos *machine learning* para otimizar as operações dos fornos, analisando dados operacionais e ajustando parâmetros em tempo real, aumentando assim a eficiência energética e reduzindo os custos operacionais.

Em nossa operação na América do Norte, lançamos uma plataforma de software com tecnologia de IA para melhorar a integração de nossos sistemas de planejamento de vendas, produção e logística, simplificando processos e permitindo tomadas de decisões em tempo real.

Indústria 4.0

Com foco em impulsionar a transformação digital e gerar ainda mais produtividade em nossos processos, em 2024 desenvolvemos as seguintes iniciativas:

- Visão computacional para inspeção de equipamentos
- Monitoramento de vídeo para detecção de fadiga
- Inteligência artificial para otimização de forno de clínquer
- Ferramenta de gerenciamento de qualidade com inteligência artificial
- Medição de estoque móvel e a laser
- Inspeções de *drone* autorizadas
- Inspeções robóticas autorizadas

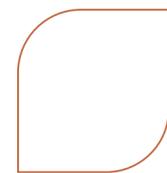


Galpão de resíduos para coprocessamento na unidade de Sevilha, Espanha.



“ A inovação é uma alavanca essencial da nossa estratégia. Continuamos a alocar recursos para fortalecer nosso negócio principal e expandir nossos mercados endereçáveis, apoiando iniciativas associadas à competitividade, à descarbonização e ao crescimento ”

Marcio Yamachira,
Diretor Global de Planejamento Estratégico e Inovação



Inovação para descarbonização

Em linha com o nosso compromisso com a sustentabilidade, desenvolvemos um projeto pioneiro de captura de carbono na nossa fábrica de cimento em Alconera, Espanha, onde temos usado uma tecnologia de carbonato de potássio quente (HPC, na sigla em inglês). Esse piloto tem ajudado a acelerar nossa prontidão em relação às tecnologias de captura de carbono, com resultados iniciais encorajadores.

Em 2024, expandimos a nossa experiência em captura de carbono para nossas operações na América do Norte. A fábrica de cimento Charlevoix está desenvolvendo um projeto-piloto de captura de carbono usando tecnologia baseada em membrana em parceria com fornecedores locais. O design e a engenharia começarão em 2025 e o sistema deve estar operacional em 2026.

Essas iniciativas são um marco importante para Votorantim Cimentos e têm contribuído para desenvolvimento de conhecimento interno sobre a tecnologia de captura de carbono.



A inovação como alicerce para descarbonização também contribui para o desenvolvimento de combustíveis alternativos e aumento da eficiência dos nossos processos. No Canadá, estabelecemos uma parceria estratégica com o Canadian Nuclear Laboratories e a Expander Energy para iniciar um projeto que visa converter as emissões de CO₂ de nossa operação em nossa fábrica de cimento St. Marys em gases de síntese, contribuindo para a produção de combustíveis sintéticos com baixa intensidade de carbono.

Na área de produção, algumas de nossas fábricas no Brasil contam com adição de hidrogênio nos fornos. Diferente de um sistema de substituição de combustível fóssil por hidrogênio, esse sistema envolve a adição de uma pequena quantidade da substância, que atua como um acelerador da atividade de combustão no forno. A tecnologia pode proporcionar ganhos de redução do consumo de coque de petróleo, aumentando a eficiência da produção. O equipamento utilizado gera hidrogênio a partir da eletrólise da água.



No Uruguai, formamos uma parceria para desenvolver uma tecnologia para a indústria por meio da qual o CO₂ é injetado no concreto fresco para reduzir sua pegada de carbono sem comprometer seu desempenho. Uma vez injetado, o CO₂ desencadeia um processo de mineralização e é permanentemente incorporado ao produto final. O objetivo é instalar essa tecnologia na fábrica de Oncativo.

De forma global, somos integrantes da Innovandi Global Cement and Concrete Industry Research Network (GCCRN), uma rede de pesquisa industrial-acadêmica do setor de cimento e concreto, que conecta mais de 450 cientistas nesses temas. Por meio dessa organização, também são financiadas pesquisas focadas exclusivamente na redução da pegada de CO₂ do concreto.



“ O projeto-piloto de captura de carbono na Espanha tem contribuído para a ampliação do conhecimento interno sobre tecnologias de captura e representa um passo fundamental em nossa jornada de descarbonização ”

Hatim Benmoussa,
CEO da Votorantim Cimentos
Europa, Ásia e África

Inovação como parte da estratégia de negócios

Monitoramos os produtos e processos de construção que são lançados no mercado por meio do nosso Radar Tecnológico. Com o apoio dessa ferramenta, acompanhamos notícias e artigos técnicos relacionados a temas relevantes para a empresa. Ter informações precisas e atualizadas sobre novos produtos e tecnologias pode ser decisivo para nossa competitividade e é importante para orientar nossos projetos de pesquisa, desenvolvimento e inovação.

Todas as informações coletadas são revisadas por nosso time de especialistas, e as consideradas mais relevantes são analisadas, destacando a viabilidade técnica, econômica e estratégica. No último relatório, lançado em julho 2024, mais de 70 inovações ao redor do mundo foram avaliadas por meio dessa ferramenta.

Mantivemos, ainda, o nosso apoio a *startups* e continuamos a incubar empreendimentos em fase inicial de desenvolvimento que abordam desafios importantes por meio de soluções inovadoras. Nosso portfólio de investimentos inclui a Juntos Somos+, que conecta empresas de materiais de construção com lojas de varejo. A plataforma dá acesso aos lojistas a uma ampla e competitiva gama de produtos e também à Motz, nossa provedora de serviços de logística digital, expandindo ainda mais seu mercado potencial.



Mantivemos o nosso apoio a startups e continuamos a incubar empreendimentos em fase inicial de desenvolvimento que abordam desafios importantes por meio de soluções inovadoras.

Empregada na fábrica de Cuiabá (MT), Brasil.

Sólida gestão industrial

Temos um modelo próprio de gestão industrial, o Votorantim Cimentos Production System (VCPS), que tem o objetivo de estabelecer um modelo de gestão simples, padronizado e replicável para qualquer fábrica, visando produzir resultados consistentes e duradouros na busca contínua pela excelência operacional. O VCPS é estruturado em oito áreas essenciais para a empresa: Mineração; Qualidade; Produção; Manutenção; Gente; Gestão Industrial; Segurança; Meio Ambiente.

Em 2024, concluímos a implementação do VCPS em todas as nossas operações de cimento do Brasil. Todo trabalho do VCPS é documentado e gerenciado de acordo com o Manual de Gestão Industrial (MGI). Esse modelo de gestão utiliza diversas *checklists*-padrão para verificar a aderência aos processos, e os resultados coletados são convertidos em um sistema de pontuação que permite avaliar a eficácia das ações implementadas e identificar novas oportunidades para a evolução no sistema de gestão de cada fábrica.

Em Charlevoix, implementamos um piloto do Projeto More, que se concentrou em melhorias nos processos de manutenção, com resultados positivos no tempo médio entre falhas (MTBF, do inglês, *mean time between failures*). Além disso, nossa fábrica de cimento Bowmanville Ontario, perto de Toronto, tornou-se o primeiro produtor no Canadá a integrar o software de controle de qualidade baseado em IA desenvolvido pela empresa em seus sistemas de produção em parceria com fornecedores de tecnologia especializados.

Foco do Cliente

Os nossos clientes são fundamentais para garantir a perenidade do negócio e continuamente aprimoramos e desenvolvemos iniciativas que garantam a melhor experiência para os consumidores sejam eles pessoas físicas, lojistas ou construtoras. A abrangência e os canais de relacionamento com esse público respeitam as particularidades de cada país nos quais estamos presentes, adequando-se aos requisitos e ao ambiente operacional local. Veja abaixo algumas de nossas iniciativas:

- Laboratório Móvel
- Central de Atendimento ao Parceiro (CAP)
- Aplicativo Trucksat
- Concreto 360
- Loja Virtual JS+
- eCare: portal de vendas digital



Empregados na fábrica de Alconera, Espanha.



Concreto reciclado, Canadá.

Ações de relacionamento

Fortalecemos a nossa relação com clientes e outros públicos com a participação em eventos relevantes para o setor da construção civil. Também disponibilizamos plataformas que oferecem informações técnicas qualificadas, contribuindo de forma colaborativa para o desenvolvimento dos mercados em que atuamos.

Fortalecemos a nossa relação com clientes e outros públicos com a participação em eventos relevantes para o setor da construção civil.

Em 2024, alguns exemplos dessas iniciativas foram:

- Campanha de Marca “É bom demais”
- Papo de Obra
- Escolas de concreto - engajamentos presenciais
- Feicon – presença na mais completa exposição de construção civil e arquitetura da América Latina
- Concrete Show – presença no maior evento da cadeia construtiva da América Latina
- VI Congresso Ibero-americano de Engenharia e Tecnologia
- Waste Expo Brasil 2024
- 65º Congresso Brasileiro do Concreto



Armazém de resíduos de pneus na fábrica de Sobradinho (DF), Brasil.

6.

Gestão Financeira

Resultados sólidos

Em 2024, a Votorantim Cimentos registrou, por mais um ano consecutivo, resultados que representam o melhor desempenho financeiro da história da companhia. Esse desempenho recorde foi impulsionado principalmente pela diversificação geográfica e de portfólio, o contínuo crescimento de novos negócios por meio de soluções sustentáveis e planos de investimento substanciais focados em competitividade estrutural e modernização.

Alcançamos uma receita líquida total de R\$ 26,6 bilhões (aumento de 3% em relação ao ano anterior). O Ebitda ajustado, sigla em inglês para lucro antes dos juros, impostos, depreciações e amortizações, foi 16% mais alto, atingindo R\$ 6,5 bilhões. Encerramos o ano com um lucro líquido de R\$ 1,1 bilhão. Os volumes de cimento vendidos ficaram acima dos registrados em 2023 (de 34,9 milhões para 35,4 milhões de toneladas vendidas) e continuamos investindo no crescimento dos nossos novos negócios.

Receita líquida de
R\$ 26,6 bilhões

R\$ 6,5 bilhões
de Ebitda ajustado

Nosso desempenho por região

No Brasil, o mercado de cimento cresceu cerca de 4% em 2024 em comparação com 2023, impulsionando o aumento em volume de cimento, o que amenizou a dinâmica de preços. Reduções em custos variáveis tiveram um impacto positivo na margem operacional, atingindo 20%. Encerramos o ano com uma receita líquida de R\$ 12,9 bilhões (comparada a R\$ 12,8 bilhões no ano anterior). O Ebitda ajustado alcançou R\$ 2,6 bilhões, um aumento de 4% quando comparado a 2023.

Na América do Norte, atingimos uma receita líquida de R\$ 8,2 bilhões, um aumento de 5% em relação aos R\$ 7,8 bilhões registrados em 2023. Encerramos o ano com um Ebitda ajustado de R\$ 2,3 bilhões, incremento de 20% em relação ao ano anterior (R\$ 1,9 bilhão). Nossos resultados positivos na região, com melhorias em margens e eficiência operacional, combinadas com a venda de ativos não estratégicos, mitigaram o cenário de mercado desafiador.

Em nossas operações na Europa, Ásia e África, considerando somente as operações continuadas (tanto em 2023 quanto em 2024), a receita líquida teve um aumento de 19% em comparação ao ano anterior (de R\$ 3,3 bilhões para R\$ 3,9 bilhões) e o Ebitda ajustado foi 42% maior quando comparado a 2023 (de R\$ 763 milhões para R\$ 1,1 bilhão). O bom desempenho na região resultou de uma melhor dinâmica de mercado na Espanha e na Turquia, e de uma redução nos custos variáveis, o que impactou positivamente a margem Ebitda.

Por fim, nossos resultados na Bolívia e no Uruguai foram impactados por dinâmicas de mercado desafiadoras, especialmente no Uruguai. No entanto, a venda de um ativo no país compensou parcialmente os resultados negativos. Encerramos 2024 com uma receita líquida de R\$ 903 milhões, 4% acima do ano anterior (R\$ 869 milhões) e um Ebitda ajustado de R\$ 158 milhões, uma queda de 3% em relação ao resultado de R\$ 164 milhões registrado em 2023.



Fábrica de Laranjeiras (SE), Brasil.

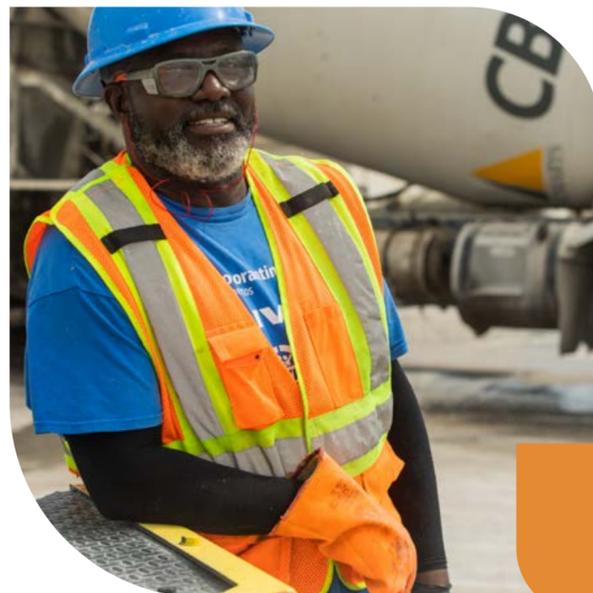
Investimentos

Nossos investimentos (Capex) totalizaram R\$ 3,2 bilhões, 38% maiores que no ano de 2023. Esse aumento é explicado, principalmente, pela estratégia global de investimentos em modernização e competitividade, além de projetos atrelados aos nossos compromissos de descarbonização.

Na América do Norte, adquirimos os ativos da Western N.Y. Concrete Corp., uma produtora de concreto localizada na região de Batavia, em Nova York. Essa aquisição faz parte de nosso Plano Estratégico de Longo Prazo para Concreto, em linha com nossa Casa Estratégica 2030. Com essa movimentação, fortalecemos nossa presença na região, aumentando nossa capacidade de produção de concreto e expandindo nosso alcance para atender nossos clientes.

No período, também anunciamos acordos para a venda total dos nossos ativos e operações localizados na Tunísia e no Marrocos. Essas duas operações estão alinhadas com o pilar “Crescimento e Posicionamento” da nossa Casa Estratégica 2030. Nosso objetivo é equilibrar nossa presença entre países maduros e emergentes, diversificando riscos em nosso portfólio consolidado e garantindo nosso crescimento sustentável. A conclusão dessas transações, incluindo a transferência efetiva das operações e o recebimento dos valores, está sujeita a condições precedentes habituais, incluindo aprovação por autoridades regulatórias locais.

Empregado em uma de nossas fábricas da América do Norte.



Ratings

Somos uma das poucas empresas brasileiras consideradas grau de investimento pelas três principais agências de crédito. Em 2024, refletindo nossa disciplina financeira, a Fitch Ratings elevou a nossa classificação de crédito global de “BBB-” para “BBB”, com perspectiva “estável”, reafirmando nossa classificação de grau de investimento. A S&P Global Ratings e a Moody’s reafirmaram o grau de investimento da companhia, com perspectiva estável.

Ratings de crédito

	Moody’s	Fitch	S&P
Rating	Baa3	BBB	BBB
Outlook	Estável	Estável	Estável
Data	Mai 2024	Setembro 2024	Março 2024

Fábrica de Málaga, Espanha.



“Atingir, pelo segundo ano consecutivo, o melhor desempenho financeiro da história da companhia é um resultado que nos dá muito orgulho, fruto de uma gestão financeira disciplinada e comprometida com a geração de valor de longo prazo e resultados consistentes.”

Antonio Pelicano,
Diretor Vice-Presidente Financeiro e de Relações com Investidores



Empregados em nossa unidade de expedição, em Santiago de Compostela, Espanha

Realizamos a emissão de **R\$ 1,1 bilhão** em debêntures no Brasil

Finalizamos o ano com perfil de amortização extenso, com prazo médio de dívida de 7,3 anos e sem pressão de refinanciamento no curto prazo. Nossa alavancagem ficou em 1,66x, alinhada com a política financeira da companhia e de acordo com as métricas de grau de investimento.

Endividamento e financiamentos ESG

Em 2024, mantivemos nossa rigorosa disciplina financeira, aliada a uma gestão conservadora, resultando em um perfil de dívida balanceado e sem concentração no curto prazo, o que, combinado com o forte perfil de crédito da companhia, gerou oportunidades de gestão de dívida no mercado.

Emitimos um título atrelado à sustentabilidade no mercado internacional no valor de US\$ 500 milhões, com vencimento em 2034. Essa operação foi executada para aproveitar uma oportunidade de mercado, registrando o menor spread de crédito entre os emissores brasileiros para o prazo de dez anos. Como parte de nossa estratégia contínua de gestão de passivos, concluímos o resgate antecipado de um título com vencimento em 2027, totalizando US\$ 239 milhões.

Também realizamos a emissão de R\$ 1,1 bilhão em debêntures no Brasil, em série única, com vencimento em 2031. Com os recursos da nova emissão, liquidamos antecipadamente três empréstimos, com vencimentos originais em 2026 e 2028. Essas operações estão alinhadas à nossa estratégia focada em extensão de prazo médio e menor custo médio do portfólio de dívida.

Finalizamos o ano com perfil de amortização extenso, com prazo médio de dívida de 7,3 anos e sem pressão de refinanciamento no curto prazo. Nossa alavancagem ficou em 1,66x, alinhada com a política financeira da companhia e de acordo com as métricas de grau de investimento.

Financiamentos ESG



2019

Committed Credit Facility
US\$
290 milhões

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE
- KPI 2: Aumentar % combustíveis alternativos
- KPI 3: Reduzir fator clínquer
- KPI 4: Melhorar pontuação ESG Sustainalytics

2020

Empréstimo bilateral
€
50 milhões

- KPI 1: Melhorar pontuação ESG Sustainalytics

2021

Debênture ESG
R\$
450 milhões

- KPI 1: Aumentar substituição térmica
- KPI 2: Reduzir emissões líquidas de GEE

RCF Global
US\$
250 milhões

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE

2022

Committed Credit Facility
US\$
300 milhões

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE
- KPI 2: Aumentar substituição térmica

Debênture ESG
R\$
1 bilhão

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE

2023

Empréstimo bilateral com IFC
US\$
150 milhões

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE

Debênture ESG
R\$
500 milhões

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE

2024

Bond Voto 34
US\$
500 milhões

- KPI 1: Reduzir emissões líquidas de GEE
- KPI 2: Aumentar substituição térmica

Empréstimos bilaterais
€
125 milhões

- KPI 1: Melhorar pontuação ESG Sustainalytics
- KPI 2: Aumentar substituição térmica

Debênture ESG
R\$
500 milhões

- KPI 1: Aumentar substituição térmica
- KPI 2: Reduzir emissões líquidas de GEE





Coprocessamento na fábrica de Alconera, Espanha.

Anexos

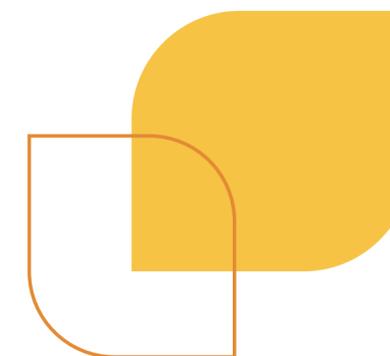
Prêmios e reconhecimentos

Sustentabilidade

- **Época Negócios 360°** – Em 2024, a Votorantim Cimentos ficou em primeiro lugar no *ranking* ESG entre empresas do segmento de Construção, Materiais e Decoração, de acordo com a revista *Época Negócios*.
- **ESG Summit Brasil** – A Verdera venceu na categoria Ambiental do Prêmio ESG Summit Brasil com o case de sua nova unidade em Itaperuçu (PR) e por seu impacto na gestão sustentável de resíduos.
- **Excelência Ambiental** – VCNA Prairie Ready-mix foi reconhecida pela Associação Nacional de Concreto Pré-Misturado (NRMCA, em inglês) como uma das empresas que não apenas atenderam, mas superaram os requisitos de conformidade governamental e demonstraram um compromisso com a excelência ambiental por meio de investimentos em fábricas e funcionários.
- **Prêmio Maya** – A Votorantim Cimentos Bolívia recebeu o Prêmio Maya de Melhor Trabalho de Sustentabilidade, um reconhecimento ao seu inovador Roteiro de Sustentabilidade.
- **Ranking Merco 2023** – A Votorantim Cimentos Bolívia foi classificada como a empresa com a melhor gestão ESG no setor de construção. Pelo segundo ano consecutivo, a companhia foi também reconhecida por ter a melhor reputação no país, na categoria Construção.
- **Reconhecimento da Reporting Matters** – Nosso relatório integrado de 2023 foi reconhecido pela iniciativa Reporting Matters, promovida pelo CEBDS, como um dos melhores relatórios do ano.
- **Reconhecimento em biodiversidade** – Um projeto de restauração liderado pela Votorantim Cimentos Espanha recebeu um reconhecimento da Fundación Minería y Vida, na categoria Grande Empresa, como um projeto com valor agregado para a sociedade.

Inovação, Tecnologia e Excelência

- **Excelência em Qualidade** – VCNA Prairie Ready-mix foi reconhecida pela Associação Nacional de Concreto Pré-Misturado (NRMCA, em inglês) pelo seu compromisso com iniciativas de qualidade.
- **Prêmio Inovação e Tecnologia 2024** – Os cimentos produzidos na fábrica de Salto de Pirapora (SP) foram reconhecidos no Prêmio Inovação e Tecnologia 2024, da Associação Brasileira das Empresas e Profissionais de Engenharia das Comunicações e Infraestrutura (Aberimest).
- **Top of Mind** – A qualidade dos nossos produtos foi reconhecida pelo prêmio, organizado e realizado pela revista *Revenda Construção*, no Brasil. Fomos premiados em três categorias: em primeiro lugar na categoria de Cimentos, segundo na categoria Argamassas Colantes e em terceiro lugar na categoria Rejuntamentos. A votação é realizada por meio de entrevistas com revendedores de materiais de construção, que indicam a primeira marca que lhes vem à mente, em 90 categorias.
- **Valor 1000** – Fomos vencedores do Prêmio Valor 1000 no setor de Materiais de Construção e de Acabamento. Essa é a sexta vez que conquistamos o prêmio de melhores do nosso setor.
- **Valor Inovação Brasil 2024** – Pelo sexto ano consecutivo, estamos entre as cinco empresas mais inovadoras do setor de Materiais de Construção no Brasil. Nesse ano, o prêmio foi atualizado para incluir, além de cases de inovação, aspectos como cultura, ESG e a integração de tecnologias disruptivas no dia a dia das empresas.





Pessoas e comunicação

- Empresa do ano** – A Votorantim Cimentos Cosmos recebeu por parte da Federação Leonesa de Empresários (Fele) reconhecimento como empresa do ano.
- Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas** – Ganhamos pelo sexto ano consecutivo o prêmio "Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas" na categoria Construção Civil, promovido pelo Centro de Estudos da Comunicação (Cecom) e pela revista *Negócios da Comunicação*.
- Empresa Líder da Diversidade** – O nosso escritórios corporativo da Europa, Ásia e África e a nossa operação na Espanha foram premiados pela terceira vez consecutiva com o selo Diversity Leading Company, concedido pela Equipos&Talento.
- Prêmio Excelência em Gestão de Pessoas** – Fomos reconhecidos pela *Revista Gestão RH*, com destaque especial por nossa cidadania corporativa.
- Empresa Familiarmente Responsável** – O líder da nossa divisão da Europa, Ásia e África recebeu a 'certificación efr', como Empresa Familiarmente Responsável, concedida pela Fundación Másfamilia (soyefr.org).

- Great Place to Work** – A Votorantim Cimentos Turquia, a Votorantim Cimentos Bolívia, a Votorantim Cimentos Espanha e o escritório corporativo da Votorantim Cimentos Europa, Ásia e África foram reconhecidos como melhores lugares para trabalhar.
- Recrutamento e seleção** – Recebemos pela sétima vez o Selo 'Empresa que Dá Feedback' da Gupy, em reconhecimento à nossa atuação transparente nos processos de recrutamento e seleção.
- Prêmio Stevie para Grandes Empregadores** – Na Turquia, recebemos um Prêmio Bronze na categoria Diversidade e Inclusão.

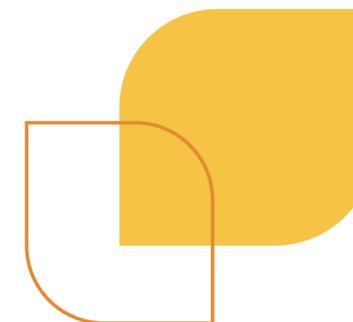
Responsabilidade Social e Ética

- Responsabilidade Social e Ética Empresarial** – A Votorantim Cimentos Espanha foi premiada na categoria Responsabilidade Social e Ética Empresarial pela Associação Nacional Espanhola de Fabricantes de Concreto (Anefhop, na sigla em espanhol).

Foco do cliente

- Líderes do Agronegócio 2024** – A Motz, transportadora digital, ganhou o prêmio Líderes do Agronegócio 2024 na categoria Distribuição e Logística do Conselho Editorial do Grupo Mídia.
- Prêmio Anamaco** – A Votorantim Cimentos Brasil conquistou o prêmio máster no segmento de Cimentos na premiação promovida pela Anamaco (Associação Nacional dos Comerciantes de Materiais de Construção), maior representante institucional do setor da construção civil no país. No ranking, a empresa também foi reconhecida nos segmentos de Argamassas Colantes e Rejuntamentos Cerâmicos.
- Exame Melhores e Maiores** – Em 2024, ficamos em quarto lugar no setor Imobiliário e Construção Civil e na posição 58 entre as 1.000 maiores empresas em termos de receita.
- Prêmio Profissionais do Ano** – A Votorantim Cimentos foi a empresa mais citada pelos clientes na categoria Melhor Indústria de 2024, recebendo também o primeiro lugar em Cimentos, primeiro lugar em Argamassas e Rejuntas e terceiro lugar em Impermeabilizantes, no prêmio promovido pela Associação dos Comerciantes de Materiais de Construção (Acomac), de Curitiba.

- Ontario Concrete Awards** – O Tribunal de Justiça de Ontário, que foi construído usando 47.900 m³ do nosso concreto, ganhou um prêmio na categoria Edifícios Institucionais. O projeto de reconstrução da arquibancada do Rogers Center, que usou mais de 679 elementos pré-moldados, ganhou um prêmio na categoria Construção de Concreto Especial.
- Prêmios Slag Cement Association** – Os projetos vencedores incluíram o Couture Building, edifício residencial mais alto de Wisconsin e que foi construído usando SMC Slag Cement; Niagara Falls ARS, uma instalação de armazenamento de combustíveis a granel (Buffalo, NY), que usou cimento de escória da St Marys e concreto com até 50% de conteúdo de escória da United Materials; Crossroads North Building (Michigan), que usou uma mistura de escória e cimento de calcário da fábrica da St. Marys em Detroit e concreto com até 25% de escória da Superior Materials; Ohio DOT IR 70 e SR 29 alça de acesso e rotatória, que foram feitas com concreto com 20-28% de escória, uma das poucas rotatórias de concreto no estado de Ohio.



Participação em entidades

GRI 2-28

A participação em associações setoriais é uma iniciativa fundamental para manter e consolidar parcerias, promover o desenvolvimento contínuo de nossas equipes e atuar com responsabilidade e liderança em fóruns empresariais e na relação com governos. Globalmente, participamos das seguintes iniciativas e associações:

Global

- Associação Global de Cimento e Concreto (Global Cement and Concrete Association – GCCA)
- Federação Interamericana de Cimento (Ficem)
- Rede de Pesquisa Global de Cimento e Concreto (Global Cement and Concrete Research Network – GCCRN)

Bolívia

- Associação Boliviana de Gestão Humana (Asobogh)
- Câmara de Exportadores de Santa Cruz (Cadex)
- Câmara de Indústria, Comércio, Serviços e Turismo de Santa Cruz (Cainco)

- Centro de Conciliação e Arbitragem
- Fundação Germán Busch
- Instituto Boliviano de Cimento e Concreto (IBCH)

Brasil

- Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção (Abramat)
- Associação Brasileira de Cimentos Portland (ABCP)
- Conselho Brasileiro de Construção Sustentável (CBCS)
- Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS)
- Green Building Council Brasil
- Instituto Brasileiro de Mineração (Ibram)
- Instituto Brasileiro do Concreto (Ibracon)
- Fundação Vanzolini
- Sindicato Nacional da Indústria de Cimento (SNIC)
- Sindicato Nacional da Indústria de Produtos de Cimento (Sinaprocim)

Canadá

- Associação de Pedras, Areia e Cascalho de Ontário (OSSGA)
- Associação do Cimento do Canadá (CAC)
- Concreto Ontario (Associação de Concreto de Ontário)
- Instituto Americano de Concreto (ACI)

Espanha

- Associação dos Fabricantes de Argamassas (Anfapa)
- Associação Europeia do Cimento (Cembureau)
- Associação Industrial das Ilhas Canárias (Asinica)
- Associação Nacional dos Empresários Fabricantes de Agregados (Anefa)
- Associação Nacional Espanhola de Fabricantes de Betão Preparado (Anefhop)
- Fundação Andaluza do Trabalho para o Cimento e o Meio Ambiente (Flacema)
- Fundação Laboral do Cimento e do Meio Ambiente (Fundação Cema)

- Instituto Espanhol de Cimento e suas Aplicações (Ieca)
- Associação de Fabricantes de Cimento da Espanha (Oficemen)
- Associação Nacional da Indústria de Pré-fabricados de Concreto (Andece)

Turquia

- Associação de Investidores Internacionais (Yased)
- Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası (Çeis) (Associação dos Empregadores da Indústria do Cimento)
- Türk Çimento (Associação Turca de Fabricantes de Cimento)
- Türkiye Hazır Beton Birliği (THBB) (Associação Turca de Concreto Misto Pronto)

Estados Unidos

- Associação Americana de Pavimentos de Concreto (ACPA)
- Associação de Cimento Portland (PCA)

- Associação de Cimento de Escória (SCA)
- Associação de Concreto de Michigan
- Associação de empreiteiros gerais associados de Michigan nos EUA
- Associação de Paisagismo de Alvenaria de Concreto (CMHA)
- Associação de Paredes de Concreto Derramado
- Associação de Produtores de Agregados de Illinois (IAAP)
- Associação Nacional de Concreto Pronto (NRMCA)
- Associação Nacional de Pedra, Areia e Cascalho (NSSGA)
- Grupo de Patronos da Gestão da Indústria da Construção (CIM) da Região Centro-Norte

Uruguai

- Associação de Promotores Privados de Construção do Uruguai (APCU)
- Associação dos Fabricantes de Cimento
- Câmara de Construção do Uruguai
- Liga da Construção do Uruguai
- DERES – Empresas pelo Desenvolvimento Sustentável (entidade local do WBCSD)
- União de Exportadores do Uruguai
- Câmara Empresarial Espanha-Uruguai
- Liga de Defesa Comercial

Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização

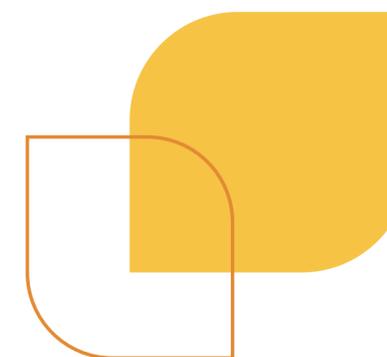
IGRI 2-2I

- Votorantim Cimentos Internacional S.A. - "VCI"
- Silcar Empreendimentos, Comércio e Participações Ltda; Motz Transportes Ltda
- Votorantim Cimentos N/NE S.A. - "VCNNE"
- Calmit Mineração Participação Ltda.
- Fazenda São Miguel Ltda.
- Pedreira Pedra Negra Ltda.
- Lidermac Ind e Com. Ltda.
- CRB Operações Portuárias S.A.
- St. Marys Cement Inc. (Canadá)
- 2339097 Ontario Limited
- 2377482 Ontario Inc.
- 2377962 Ontario Inc.
- Rosedale Securities Ltd.
- VCNA Prairie Aggregate Holdings Illinois, Inc.
- VCNA US Inc.
- St. Marys Cement U.S. LLC
- McInnis USA LLC
- VCNA Prairie LLC
- 313 Ready Mix, LLC
- Superior Materials LLC
- VCNA United Materials LLC
- Votorantim Cimentos North America, Inc.
- Votorantim Cimentos EAA Inversiones S.L."VCEAA"
- Votorantim Cement Trading S.L.
- Votorantim Cementos España, S.A.
- Cementos Asment EAA; Prebetong Áridos S.L.
- Prebetong Hormigones S.A.
- Morteros de Galicia S.L.
- Comercial Cosmos SUR S.L.
- Compañía General de Canteras, S.A.
- Prebetong Lugo Hormigones S.A.
- Prebetong Lugo S.A.
- Votorantim Cimento Sanayive Ticaret A.S.
- Yibitas Yozgat Isci Birliği Insaat Malzemeleri Ticaret ve Sanayi A.S.
- Votorantim Cimentos Latam, S.à.r.l "VC LATAM"
- Yacuces S.L; GB Minerales Y Agregados S.A.
- Itacamba Cementos S.A. (ii)
- Cementos Artigas S.A.

Compromissos externos GRI 2-23

Globalmente, por meio da nossa sede, participamos das seguintes iniciativas:

- **Aliança Nacional LGBTI (Brasil)** – Organização da sociedade civil, pluripartidária e sem fins lucrativos, que tem por objetivo a promoção e a defesa dos direitos humanos e da cidadania, em especial da comunidade LGBTI+.
- **Benchmark Club of Carbon Disclosure Project (CDP)** – Instituição que avalia ações de empresas para gerir riscos e combater as mudanças climáticas..
- **Business Ambition for 1.5 °C** – Iniciativa para incentivar as empresas a se comprometerem a estabelecer metas baseadas na ciência, alinhadas com o objetivo de limitar o aumento da temperatura global a 1,5 °C acima dos níveis pré-industriais.
- **Business for Nature** – Ação coletiva global formada por organizações influentes e empresas que se comprometeram a estabelecer e divulgar metas de proteção à biodiversidade.
- **Campanha Race to Zero** – Campanha global para mobilizar a liderança e o apoio de empresas, cidades, regiões e investidores para uma recuperação saudável, resiliente e neutra em carbono que evite ameaças futuras, crie empregos decentes e desencadeie um crescimento inclusivo e sustentável.
- **Carta Business for LGBTI+** – Compromisso assinado com o Fórum de Empresas de Direito LGBTQIA+ para promover a inclusão e combater a discriminação contra essa população..
- **Cooperação Técnica SBE VC RBMA** – Parceria com a Sociedade Brasileira de Espeleologia e a Reserva da Biosfera da Mata Atlântica para elaborar e implantar práticas de gestão sustentável na Mata Atlântica e nas áreas de cavernas.
- **Pacto Global das Nações Unidas** – Iniciativa da Organização das Nações Unidas que engaja empresas para a adoção de dez princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção.
- **Rede Empresarial de Inclusão Social** – Iniciativa que reúne e mobiliza empresas no Brasil para promover a inclusão no mercado de trabalho de pessoas com deficiência.
- **Science Based Target initiative (SBTi)** – A SBTi impulsiona ações climáticas ambiciosas no setor privado, permitindo que as empresas estabeleçam metas de redução de emissões com base científica.



Indicadores GCCA



Proteção do clima	2022	2023	2024
Total de emissões de CO2 – bruto (milhões de toneladas)	23,2	23,2	21,7
Total de emissões de CO2 – líquido (milhões de toneladas)	22,3	22,0	20,6
Emissões específicas de CO2 – bruto (kg/t de material cimentício)	604	587	579
Emissões específicas de CO2 – líquido (kg/t de material cimentício)	579	556	550

Escopo: Operações de Cimento Global.

As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Cement CO2 and Energy Protocol do GCCA.

Uso responsável de combustíveis e matérias-primas ¹	2022	2023	2024
Consumo de calor específico na produção de clínquer (MJ/t de clínquer)	3.615	3.572	3.581
Taxa de combustível fóssil alternativo (%)	11,6%	14,9%	13,9%
Taxa de combustível de biomassa (%)	15,0%	16,0%	18,2%
Taxa de matérias-primas alternativas (%) ²	10,6%*	10,9%*	11,9%
Fator clínquer/cimento (%)	73,9%	72,8%	72,5%

¹ Escopo: Operações de Cimento Global.

² Escopo: Operações de Cimento no Brasil, VCNA e VCEAA

*Reformulações de informações 2-4: mudança nas definições usadas.

Consumo de água específico	2022	2023	2024
Total de água consumida (litros) por tonelada de cimento produzido ¹	331	277*	346
Total de água consumida (litros) por tonelada de concreto produzido ²	326	136*	181

¹ Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai.

² Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai. Agregados VCBR e VCEAA.

*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.

Segurança	2022	2023	2024
Número de fatalidades empregados diretos	0	0	1
Índice de fatalidade de empregados diretos ¹	0,00	0,00	85,38
Número de acidentes de trabalho (CPT) empregados diretos	25	32*	43
Taxa de frequência de acidentes (CPT) empregados diretos ²	0,94	1,20*	1,63
Taxa de severidade empregados diretos ³	87,9	88,3*	87,3
Número de fatalidades contratados, subcontratados e terceira parte ⁴	0	1	0
Número de acidentes de trabalho (CPT) contratados e subcontratados ⁴	9	12	14
Taxa de frequência de acidentes (CPT) contratados e subcontratados ^{4,5}	0,43	0,53	0,57

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e VCLATAM.

CPT: acidentes de trabalho que resultam no afastamento do empregado, seja crítico, conforme classificação RIDDOR, ou não.

¹ Índice de fatalidades por 1.000.000 empregados diretos = número de fatalidades no ano de reporte/número de empregados diretos*1.000.000.

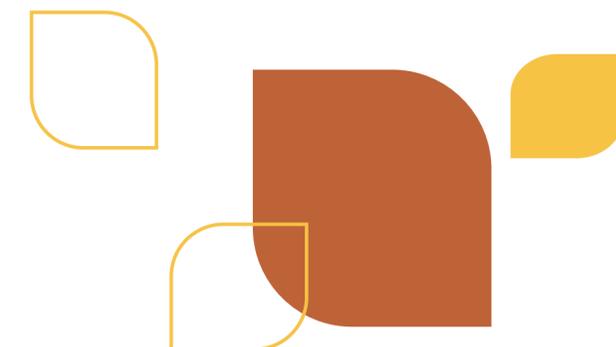
² Taxa de frequência de acidentes CPT empregados diretos = Número de acidentes CPT/Número de horas trabalhadas*1.000.000.

³ Taxa de severidade empregados diretos = Número de dias perdidos/Número de horas trabalhadas*1.000.000.

⁴ Os dados incluem somente fatalidades e acidentes CPT on-site em nossas operações de cimento, concreto, agregados, argamassa, insumos agrícolas e logística.

⁵ Taxa de frequência de acidentes de contratados e subcontratados = Número de acidentes/Número de horas trabalhadas (excluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GCCA)*1.000.000.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.



Redução de emissões	2022	2023	2024
NOx			
Total de emissões (tonelada/ano)	40.525	38.743	36.694
Emissão específica (g/tonelada clínquer)	1.416	1.372	1.381
Taxa de cobertura (%)	100%	100%	100%
SOx			
Total de emissões (tonelada/ano)	21.805	13.951	14.195
Emissão específica (g/tonelada clínquer)	762	494	534 ⁵
Taxa de cobertura (%)	100%	100%	100%
MP (poeira)			
Total de emissões (tonelada/ano)	1.083	945	845
Emissão específica (g/t clínquer)	38	33	32
Taxa de cobertura (%)	100%	100%	100%
Mercúrio			
Total de emissões (kg/ano)	296	201	190
Emissão específica (mg/tonelada clínquer)	10	7	7
Taxa de cobertura (%)	98%	96%	95%
Orgânicos voláteis			
Total de emissões (tonelada/ano)	2.793	2.497	2.200
Emissão específica (g/tonelada clínquer)	98	88	83
Taxa de cobertura (%)	99%	99%	97%
Dioxinas/furanos			
Total de emissões (mg/ano)	703	633	792
Emissão específica (ng/tonelada clínquer)	25	22	30
Taxa de cobertura (%)	96%	95%	94%

Redução de emissões	2022	2023	2024
HM1¹			
Total de emissões (kg/ano)	863	781	279
Emissão específica (mg/t clínquer)	30	28	11
Taxa de cobertura (%)	98%	97%	97%
HM2²			
Total de emissões (kg/ano)	36.663	33.332	9.995
Emissão específica (mg/tonelada clínquer)	1.281	1.181	376 ⁶
Taxa de cobertura (%)	95%	97%	95%
Dados de monitoramento			
Taxa de cobertura total (KPI 1 ³)	93%	92%	94%
Taxa de cobertura monitoramento contínuo (KPI 2 ⁴)	100%	100%	100%

Escopo: Unidades globais de Cimento.

¹ HM1: Cádmiio e Tálíio.

² HM2: Antimônio, Arsênio, Chumbo, Cromo, Cobalto, Cobre, Mangnês, Níquel, Vanádio.

³ KPI 1: Cobertura de monitoramento total.

⁴ KPI 2: Monitoramento de MP, NOx e SOx.

⁵ Aumento associado ao perfil do calcário.

⁶ Redução aassociada ao coprocessamento."

Impactos locais na terra e nas comunidades	2022	2023	2024
Operações com planos de envolvimento comunitário em vigor (%) ¹	62,6%	65,3%	74,7%
Minas com planos de reabilitação de minas em vigor (%) ^{1,2}	100%	100%	100%
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade que possuem planos de gestão de biodiversidade vigentes(³)	77,8%	77,8%	77,8%

¹ Escopo: Global.

² Consideramos que o plano de reabilitação de mina equivale ao plano de fechamento de mina. A companhia encerrou o ano de 2024 com mais de R\$ 669 MM provisionados para implementação de planos de reabilitação de minas.

³ Escopo: VCBR. Conforme o documento "Manual do Plano de Gestão da Biodiversidade da Votorantim Cimentos", três fatores são considerados para a definição das áreas de alto valor para a biodiversidade: (i) A importância da área de alta relevância para a biodiversidade sobreposta à área de mineração; (ii) O percentual de sobreposição entre a área de alta relevância para a biodiversidade e a área de mineração (considerando um raio de 5 km do centro da mina); (iii) A distância da área de alta relevância para a biodiversidade ao centro de mineração. Aplicamos a metodologia e classificamos todas as áreas que estão próximas ou sobrepostas às áreas de alto valor para a biodiversidade seguindo esses critérios.



Anexo GRI e SASB

Desempenho Econômico



Valor econômico direto gerado e distribuído [GRI 201-1]	2022	2023*	2024
Valor econômico gerado (R\$ milhares)	30.109.824	30.132.925	31.686.876
Receita líquida	25.797.366	25.677.712	26.564.574
Cimento	18.834.971	16.827.562	17.736.758
Concreto	4.635.936	5.292.130	5.315.065
Agregados	819.675	791.553	904.787
Argamassa	780.465	933.043	1.039.764
Outros	726.319	1.833.424	1.568.200
Valor econômico distribuído (R\$ milhares)	12.388.278	13.877.835	13.648.905
Remuneração de empregados ¹	3.381.112	3.498.107	3.777.428
Pagamentos a provedores de capital ²	1.145.454	2.429.762	855.217
Impostos e taxas ³	4.726.195	4.863.023	5.551.937
Remuneração de capital e terceiros ⁴	3.135.517	2.727.533	3.134.854
Valor econômico retido ⁵	17.721.546	16.255.090	18.037.971

Escopo: Global.

*Reformulações de informações GRI 2-4: desinvestimentos, fusões ou aquisições.

¹ Remuneração direta, plano de aposentadoria e plano de pensão, encargos sociais e benefícios.

² Informação reportada a partir de 2024.

³ Impostos e contribuições federais, estaduais, municipais e diferidos.

⁴ Despesas financeiras e variações cambiais passivas e aluguéis.

⁵ Participação dos acionistas não controladores, lucro (prejuízo) retido e lucro (prejuízo) das operações descontinuadas.

Os custos operacionais, conforme solicitado pelo GRI 201-1, estão incluídos nos demais custos de distribuição.

Produção por linhas de produtos [SASB EM-CM-000.A]	2022	2023*	2024
Vendas de cimento (milhões de toneladas)	36,8	34,9	35,4
Vendas de agregados (milhões de toneladas)	23,7	23,6	24,6
Vendas de concreto (milhões de m ³)	8,4	8,7	7,9
Vendas de argamassa (milhões de toneladas)	1,7	1,8	1,7

Escopo: Global.

*Reformulações de informações GRI 2-4: desinvestimentos, fusões ou aquisições.

Receita financeira vinda de soluções sustentáveis [VC 2030] [SASB EM-CM-410a.1]	2022 ¹	2023 ¹	2024 ²
Receita vinda de soluções sustentáveis ³ (%)	31,4%	37,2%	45,5%

¹ Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.

² Escopo: Global.

³ Produtos e/ou serviços que mitiguem nossa pegada ambiental ou ofereçam benefícios ambientais na aplicação em comparação com opções tradicionais.

Fornecedores [GRI 204-1] [VC 2030]	2022	2023	2024 ¹
Valor total gasto com fornecedores (R\$ bilhões)	13,0	14,4	14,1
Valor total gasto com fornecedores locais ² (R\$ bilhões)	7,0	7,7	8,4
Gastos com fornecedores locais ² em localidades significativas de operação (%) [GRI 204] [VC 2030]	53,6%	53,8%	59,3%

Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.

¹ Em 2024, houve alteração na definição interna do indicador.

² Fornecedores locais: Devido à extensão territorial dos países em que temos operação, foram adotados critérios específicos para cada uma das regiões. VCBR: são considerados locais fornecedores dentro do mesmo estado; VCEAA: são considerados locais fornecedores no mesmo país de operação; VCNA: fornecedores dentro dos Estados Unidos ou da província (Canadá) onde a fábrica está localizada. São consideradas todas as categorias, exceto compra de energia.

Contratação de fornecedores GRI 308-1 GRI 414-1	2022	2023	2024
Número total de novos fornecedores	1.719	1.377	2.455
Número total de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais GRI 308-1 ¹	50	37	258
Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais (%) GRI 308-1 ²	2,9%	2,7%	10,5%
Número total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais GRI 414-1 ¹	1.213	992	1.938
Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais (%) GRI 414-1 ¹	70,6%	71,7%	78,9%

Escopo: VCBR,

¹ Todos os fornecedores contratados por Suprimentos, obrigatoriamente, são submetidos ao processo de homologação e re-homologação e devem apresentar os documentos obrigatórios de acordo com a categoria selecionada. Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais corresponde à quantidade de novos fornecedores de Insumos, Coprocessamento e Insumos estratégicos que tiveram Pedido de Compra emitido em 2024. Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais corresponde à quantidade de novos fornecedores com Pedido de compra emitido em 2024.

² Variação devida ao grande volume de re-homologações do negócio Verdera e de novas homologações.

Relações com o governo GRI 415-1	2022	2023	2024
Contribuições políticas	0	0	0

Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.

Contribuições para campanhas políticas ou causas de cunho político-partidário são cobertas e proibidas pela Política de Relações Governamentais. Quando permitidas por legislação local, podem ser realizadas apenas mediante avaliação prévia das áreas de Compliance, Jurídica e Relações Governamentais, estritamente em conformidade com definições legais, realizadas de maneira transparente e devidamente registrada nos sistemas oficiais da empresa.

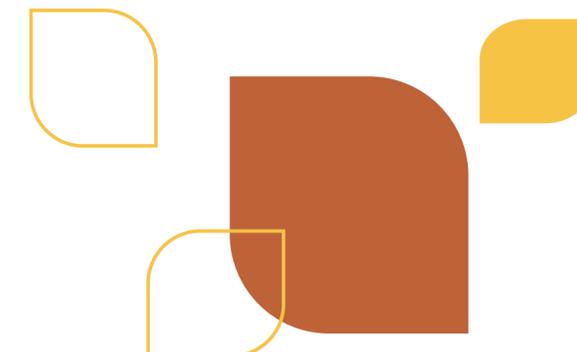
Contratação local GRI 202-2	2022	2023	2024
Membros da alta administração provenientes de comunidades locais (%) ¹			
VCBR	91,7%	94,7%	94,3%
VCEAA	50,0%	65,0%	35,3%
VCNA	90,0%	57,1%	NA ³
VCLATAM	47,1%	53,8%	46,2%
Empregados provenientes de comunidades locais (%) ²			
VCBR	90,0%	99,7%	99,7%
VCEAA	95,6%	98,6%	94,1%
VCNA	99,7%	93,9%	NA ³
VCLATAM	75,8%	63,5%	63,0%

Escopo: Global.

¹ Inclui gerentes, gerentes-gerais, diretores e CEO.

² Empregados nascidos ou naturalizados no país de operação são considerados contratados locais para VCNA, VCEAA e Uruguai. Para VCBR e Bolívia, devido a aspectos específicos, são adotados critérios regionais.

³ VCNA não realiza mais esse tipo de acompanhamento de acordo com as leis nacionais dos países de operação.



Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção

IGRI 205-1

	2022	2023	2024
Operações avaliadas (%)	50%	25%	25%
Riscos significativos relacionados à corrupção identificados por meio desta avaliação	<p>Ainda que nossa atividade principal não esteja relacionada a transações comerciais com governos, na Votorantim Cimentos, como em qualquer outra pessoa jurídica, as interações com o setor público fazem parte das atividades inerentes à empresa. Por isso, além das avaliações de compliance incorporadas aos processos diários da empresa – por exemplo, avaliação de integridade de parceiros para operações de M&A ou terceiros críticos, bem como avaliação de risco para novos modelos de negócios – a VC realiza anualmente avaliação específica de riscos anticorrupção para suas operações. Em 2022, foram realizadas avaliações para VCBR e VCNA. Para VCBR, foi elaborado heatmap de risco das unidades considerando três vertentes (i) perfil do empregado (ex.: perfil de uso da Linha Ética, dados de remuneração e performance que possam levar à racionalização de ações; existência de conflitos de interesses; adesão a treinamentos de Compliance, perfil potencial de fraudador etc.); (ii) perfil da unidade (ex.: nível de interação com o poder público, riscos ambientais, performance e nível de presença no município etc.); e (iii) perfil de terceiros (ex.: autonomia de compras das unidades, contratação de serviços críticos, dependência de fornecedores, perfil de integridade dos fornecedores). Para VCNA, foi produzido mapa completo de interações com o setor público para duas áreas específicas e de maior exposição frente ao relacionamento junto ao Poder Público. O trabalho permitiu qualificar essas interações; avaliar o nível de controle sobre elas; e também retroalimentar processos transversais de combate à corrupção tais como (i) identificar e treinar melhor em temas anticorrupção os responsáveis; (ii) subsidiar estudo de reavaliação de categorias de risco de terceiros, dentre outros. O mapeamento corroborou com a percepção prévia de ausência de riscos significativos relacionados a corrupção. Para as demais regiões, a área de Compliance manteve atuação em temas/gaps prioritários levantados em <i>selfassessments</i> anteriores, tais como treinamentos anticorrupção e processo de <i>background check</i>.</p>	<p>Ainda que nossa atividade principal não esteja relacionada a transações comerciais com governos, na Votorantim Cimentos, como em qualquer outra pessoa jurídica, as interações com o setor público fazem parte das atividades inerentes à empresa. Por isso, além das avaliações de compliance incorporadas aos processos diários da empresa – por exemplo, avaliação de integridade de parceiros para operações de M&A ou terceiros críticos, bem como avaliação de risco para novos modelos de negócios – a VC realiza anualmente avaliação específica de riscos anticorrupção para suas operações. Em 2023, foi realizada avaliação para VCBR. Para VCBR, foi elaborado <i>risk assessment</i> visando à avaliação do cenário anticorrupção da companhia de acordo com os parâmetros estabelecidos pelo Manual de Responsabilização de Entes Privados da CGU. Durante essa avaliação, foram levantados documentos, procedimentos e informações a fim de se verificar o status da companhia frente a um eventual evento de corrupção e consequente investigação por órgãos administrativos. A avaliação interna contou com verificação e parecer final de escritório de advocacia externo, atestando a eficácia do Programa de Integridade e identificando oportunidades de melhorias para retroalimentar os processos já existentes. Para VCEAA, foi conduzida avaliação relativa ao tema Concorrencial visando à avaliação do cenário da região frente à legislação europeia. Como o tema, contudo, não diz respeito a práticas anticorrupção, não contabilizamos a avaliação para fins de Relatório Integrado. Para as demais regiões, a área de Compliance manteve atuação em temas/gaps prioritários levantados em <i>selfassessments</i> anteriores, tais como treinamentos anticorrupção e processo de <i>background check</i>.</p>	<p>Em 2024, foi realizada avaliação para VCBR. Para VCBR, foi elaborado risk assessment com recorte específico para fornecedores que resultou na revisão da nossa política de Avaliação de Integridade de Terceiros (<i>Background Check</i>) com as principais alterações: (i) inclusão de novas categorias na matriz de terceiros sujeitos ao processo, com foco especial em aprimoramento da gestão de fornecedores de negócios adjacentes; além de (ii) gestão <i>end-to-end</i> junto aos fluxos de M&A, escritórios jurídicos e demais planos de ação direcionados pela área de Compliance, sendo registrados e monitorados na plataforma interna Team Mate. A avaliação interna contou com priorização de negócios adjacentes e mapeamento de riscos de parceiros de negócio daqueles priorizados implementação de novos processos e ajustes de sistema, bem como treinamentos de desdobramento do novo junto aos times internos. Os novos fluxos foram implementados com o intuito de garantir mitigação dos mais diversos riscos, tais como anticorrupção, direitos humanos, imagem e reputação da VC, dentre outros.</p>

Escopo: Global.

O indicador não é cumulativo, ou seja, o resultado contempla somente as operações avaliadas no ano vigente.

Ainda que nossa atividade principal não esteja relacionada a transações comerciais com governos, na Votorantim Cimentos, como em qualquer outra pessoa jurídica, as interações com o setor público fazem parte das atividades inerentes à empresa.

Por isso, além das avaliações de compliance incorporadas aos processos diários da empresa – por exemplo, avaliação de integridade de parceiros para operações de M&A ou terceiros críticos, bem como avaliação de riscos para novos modelos de negócios – a VC realiza anualmente avaliação específica de riscos anticorrupção para suas operações.



Comunicação e treinamento anticorrupção | GRI 205-2|

Empregados	Número de empregados	2022		Número de empregados	2023		Número de empregados	2024	
		Comunicados			Comunicados			Comunicados	
		Número	Percentual		Número	Percentual		Número	Percentual
Diretor/Presidente	35	35	100%	37	37	100%	34	34	100%
Gerente/Gerente-Geral	329	329	100%	406	406	100%	390	390	100%
Coordenador/Consultor	719	719	100%	816	816	100%	725	725	100%
Técnico/Analista/Supervisor	3.129	3.093	99%	3.329	3.293	99%	3.466	3.466	100%
Operacional	7.916	7.866	99%	8.033	7.892	98%	7.802	7.802	100%
Total de empregados	12.128	12.042	99%	12.621	12.444	99%	12.417	12.417	100%
Membros de órgãos de governança	13	13	100%	14	14	100%	14	14	100%
Parceiros de negócios ¹	-	10.532	~70%	-	15.882	~80%	-	19.938	50%

Empregados	Número de empregados	Treinados		Número de empregados	Treinados		Número de empregados	Treinados	
		Número	Percentual		Número	Percentual		Número	Percentual ²
		Diretor/Presidente	35		25	71%		37	21
Gerente/Gerente-Geral	329	279	85%	406	250	62%	390	132	34%
Coordenador/Consultor	719	562	78%	816	629	77%	725	254	35%
Técnico/Analista/Supervisor	3.129	2.240	72%	3.329	2.536	76%	3.466	1.155	33%
Operacional	7.916	3.258	41%	8.033	4.567	57%	7.802	2.601	33%
Total de empregados	12.128	6.364	52%	12.621	8.003	63%	12.417	4.153	33%
Membros de órgãos de governança	13	0	0%	14	1	7%	14	10	71%

Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.

O indicador não inclui estagiários e aprendizes.

¹ Documentos que fazem referência a políticas anticorrupção.

² O percentual considera somente os empregados treinados em 2024, entretanto 98% dos empregados possuem o treinamento de anticorrupção válido.

Anticorrupção | GRI 205-3|

	2022	2023	2024
Número de casos de corrupção confirmados pela Ouvidoria	0	0	0

Escopo: Global.



Concorrência GRI 206-1 SASB EM-CM-520a.1	2022	2023	2024²
Número total de ações judiciais referentes a concorrência desleal, violação de leis antitruste e antimonopólio¹	3	4	3
Valores envolvidos nas ações judiciais (R\$ milhões)	8.345	8.926	6.926

Escopo: Global.
¹ São considerados somente processos com valores superiores a R\$ 98 milhões, em linha com padrões aplicados para M&A e *due diligence*.
² Em 2024, celebramos um acordo com o Conselho Administrativo de Defesa Econômica (Cade) para encerrar todos os processos administrativos e judiciais em andamento. Por meio dessa transação extraordinária, conseguimos resolver todas as divergências com o Cade.

Conformidade com leis e regulamentos GRI 2-27	2022	2023	2024
Número total de multas significativas recebidas no ano	0	3	0
Valor monetário total de multas significativas (R\$ milhões)¹	0,0	2,8	0,0
Número total de sanções não monetárias²	1	2	1
Número de processos (multas + sanções) instaurados por meio de mecanismos de resolução de disputas	1	0	0

Escopo: Global.
¹ Multas monetárias significativas: valor acima de R\$ 1 milhão.
² Sanções não monetárias que gerem (ou possam gerar) interrupções ou ajustes superiores a R\$ 5 milhões.

Trabalho infantil, forçado e compulsório

|GRI 408-1| |GRI 409-1|

2024

Operações e fornecedores com risco significativo de incidentes envolvendo trabalho infantil, forçado ou compulsório

A Votorantim Cimentos está comprometida com a erradicação do trabalho compulsório e infantil, conforme seu Código de Conduta. Este documento reflete nosso compromisso com a Declaração Universal dos Direitos Humanos e o Pacto Global da ONU, destacando a eliminação de todas as formas de trabalho forçado e infantil em nossa cadeia produtiva. Essas práticas são proibidas em todas as instalações da empresa e de nossos parceiros comerciais. Denúncias são tratadas pela Ouvidoria, que investiga e verifica os casos reportados. Todos os fornecedores passam por um rigoroso processo de cadastro, cruzando informações com a Lista Restrita do Gabinete do Trabalho. Indícios de má conduta resultam na desmobilização e bloqueio do fornecedor. O Termo de Condições Gerais exige que todos os fornecedores sigam nosso Código de Conduta. Utilizando a ferramenta SIPM, os fornecedores devem aceitar o código de conduta e o nosso Termo de Condições Gerais pela ferramenta DocuSign,; caso contrário, são rejeitados no processo de homologação. Estamos mapeando operações e fornecedores para identificar e mitigar riscos de trabalho infantil e forçado.

Escopo: Global.

Direitos indígenas GRI 411-1	2022	2023	2024
Número total de incidentes com violação de direitos indígenas	0	0	0

Escopo: Global.

Discriminação GRI 406-1	2022	2023	2024
Número total de casos de discriminação recebidos pela Ouvidoria, por categoria			
Raça/Cor	1	2	10
Idade	2	1	0
Gênero	4	2	2
Religião	0	0	0
Opinião política	0	1	0
Nacionalidade / Naturalidade	2	1	0
Origem social	0	0	0
Condições físicas	3	4	2
Assédio e abuso de poder	0	0	4
Outros incidentes (discriminação)	5	2	3
Número total de casos de discriminação recebidos pela Ouvidoria, por status	17	13	21
Analisados e Improcedentes	6	6	13
Analisados e Procedentes	4	3	3
Analisados e Inconclusivos	1	1	1
Em análise	3	1	0
Sem informação suficiente para investigação	2	2	4

Escopo Global.
 Para endereçar os casos de discriminação reportados foram tomadas as seguintes providências: medidas disciplinares, ações de conscientização, comunicação, treinamento e sensibilização de toda empresa.

Casos reportados para Ouvidoria	2022¹	2023²	2024²
Número de denúncias recebidas pela ouvidoria	644	825	1.199
Descrição dos tipos de desvio de conduta	Os casos de denúncias incluem problemas de relacionamento interpessoal, questões forenses, situações fora do escopo, questões de saúde, segurança e meio ambiente, dúvidas sobre o código de conduta, questões jurídicas, conflitos de interesse, problemas trabalhistas, assédio, comportamento inapropriado, maus-tratos, abuso de substâncias e violações de políticas.		
Descrição das medidas tomadas	As medidas aplicadas, para os casos julgados como procedentes, incluíram demissões, suspensões, advertências, <i>feedbacks</i> e <i>coaching</i> . Alguns casos ainda estão sob investigação.		

¹ Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai. ²Global.



Desempenho Ambiental

Consumo de energia dentro da organização GRI 302-1 SASB EM-CM-130a.1	2022	2023	2024
Fontes não renováveis (GJ)			
Cimento ¹	86.050.885	85.634.220	78.852.155
Agregados ²	62.680	66.431	517.946
Concreto ²	273.810	282.833	976.098
Argamassa ³	14.153	4.590*	5.661
Cal e insumos agrícolas ³	22.988	27.088	24.977
Logística ³	-	60.490	60.722
Total	86.424.515	86.075.651*	80.437.560
Fontes renováveis (GJ)			
Cimento ¹	16.785.275	17.837.204	19.143.492
Agregados ²	7.224	7.949	12.883
Concreto ²	36.975	37.657	67.827
Argamassa ³	52.186	50.141*	79.435
Cal e insumos agrícolas ³	1.802.265	1.728.822	1.545.560
Logística ³	-	9.151	11.867
Total	18.683.925	19.670.923*	20.861.065

Consumo de energia dentro da organização GRI 302-1 SASB EM-CM-130a.1	2022	2023	2024
Eletricidade (MWh)			
Cimento ¹	4.087.952*	4.143.300*	3.977.630
Agregados ²	8.112	8.035	29.003
Concreto ²	3.720	3.400	24.483
Argamassa ³	8.447	8.323	16.306
Cal e insumos agrícolas ³	50.083	51.464	52.645
Logística ³	-	4.883	4.812
Total	4.158.315*	4.219.404*	4.104.878
Consumo total (GJ)			
Cimento ¹	117.552.789*	116.428.819*	110.245.081
Agregados ²	99.107	103.305	635.241
Concreto ²	324.178	332.730	1.132.062
Argamassa ³	96.749	84.693*	143.798
Cal e insumos agrícolas ³	2.005.553	1.941.181	1.760.058
Logística ³	-	87.219	89.911
Total	120.078.375*	118.977.946*	114.006.152
Eletricidade vendida (GJ)			
Total	-	544.023	575.010

¹ Escopo: Global.

² Escopo: Em 2022 e 2023, foram considerados apenas VCBR. Em 2024, o escopo foi ampliado, passando a incluir VCBR e VCNA.

³ Escopo: VCBR.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.



Gerenciamento de energia EM-CM-130a.1	2022	2023	2024
Energia elétrica da rede (%)	82,1%	71,1%	70,1%
Energia renovável (combustível + eletricidade) (%)	17,8%	20,2%	22,2%
Combustíveis alternativos (%)	26,5%	30,9%	32,1%
Energia renovável (eletricidade) (%)	22,9%	35,1%	34,1%

Escopo: Todas as operações em VCBR e operações de cimento em VCEAA, VCNA e VCLATAM.

¹ Todas as operações em VCBR, operações de concreto e agregados em VCNA e operações de cimento em VCEAA, VCNA e VCLATAM.

Intensidade energética¹ GRI 302-3	2022	2023	2024
Combustíveis			
Clínquer (MJ/t de clínquer) ¹	3.615	3.572	3.581
Agregados (MJ/t de produto) ²	25	25	32
Concreto (MJ/m ³ de produto) ²	147	142	197
Argamassa (MJ/t de produto) ³	86	67	98
Cal e insumos agrícolas (MJ/t de produto) ³	930	865	709
Eletricidade			
Cimento (kWh/t de cimento) ¹	109	109	109
Agregados (MJ/t de produto) ²	2,9	2,7	1,8
Concreto (MJ/m ³ de produto) ²	1,8	1,5	4,6
Argamassa (MJ/t de produto) ³	10,9	10,3	18,8
Cal e insumos agrícolas (MJ/t de produto) ³	25,5	25,4	23,8

¹ Escopo: Global. Para o cálculo da intensidade energética considerando a produção de clínquer, consideramos apenas o consumo de combustíveis dentro do forno para produzir clínquer.

² Escopo: Em 2022 e 2023 foram consideradas apenas as operações da VCBR. Em 2024, o escopo foi ampliado, passando a incluir VCBR e VCNA.

³ Escopo: VCBR.

O indicador inclui apenas o consumo de energia no local.

Investimentos ambientais	2022	2023	2024
Total de Capex e Opex ambientais (milhões de R\$)			
Investimentos ambientais (Capex)	154,2	220,9	135,9
Despesas ambientais (Opex)	93,6	130,1	125,9

Escopo: Global,

Materiais consumidos por peso GRI 301-1	2022	2023	2024
Total de matéria-prima (toneladas)	61.442.203*	57.143.184*	54.933.424

Escopo: Operações cimento em VCBR, VCNA e VCEAA.

Os materiais incluem matérias-primas e combustíveis utilizados na produção de clínquer e cimento.

*Reformulações de informações GRI 2-4: Mudança nas definições usadas.

Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos |GRI 306-2|

2024

Conforme Política Ambiental Global e Regras Verdes, a Votorantim Cimentos tem como objetivo minimizar a geração de resíduos por meio do reúso, reciclagem e destinação responsável. Para evitar que esses resíduos alcancem o meio ambiente é necessário:

- Armazenar os resíduos em locais fechados, ventilados, com acesso controlado e sobre base impermeável que possua área de drenagem e captação de líquidos contaminados.
- Evitar o contato entre águas pluviais e resíduos e, em caso de contato, coletar amostras das áreas pluviais para inspeção.
- Treinar funcionários para ação em casos de eventualidades segundo o Plano de Emergência e Sistema de Comunicação interno e externo.
- Destinar resíduos segundo suas características e classificação.

Além disso, a gestão interna, segregação e armazenamento temporário até o destino final, são gerenciados pela própria Votorantim Cimentos. Já o transporte e destinação final são realizados por terceiros.

Escopo: Global.

Captação de água por fonte | GRI 303-3||SASB EM-CM-140a.1|

Captação de água (megalitros)	2022 ¹		2023 ¹		2024 ²	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³
Água superficial	14.178	6.279	13.439	7.178	12.458	7.124
Água subterrânea	3.317	281	17.547*	227	16.989	541
Água pluvial	20	0	201	0	1.137	2
Água produzida	42.684	16.624	23.392*	13.295	26.058	17.090
Água de empresas de abastecimento	344	197	453*	219	400	158
Outras fontes ⁴	26	26	0*	0	8	0
Total	60.569	23.407	55.032*	20.920	57.049	24.916

¹ Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai.

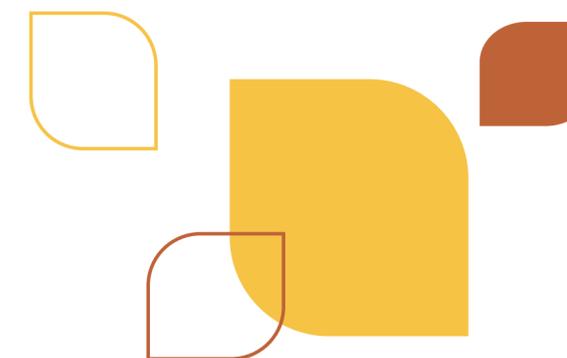
² Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai. Agregados VCBR e VCEAA.

³ A análise do estresse hídrico foi realizada utilizando a ferramenta Aqueduct e é aplicável apenas para VCBR e VCEAA. A análise não foi feita para as demais regiões.

Os dados foram obtidos por equipamentos de medição (como hidrômetros) ou por estimativas (por exemplo, estudos de consumo de água de processos ou com base na capacidade de bombeamento e tempo de operação dos equipamentos).

⁴ Água de reúso recebida de terceiros.

*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.



Descarte de água por fonte GRI 303-4	2022 ¹		2023 ¹		2024 ²	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³
Descarte de água (megalitros)						
Águas superficiais, incluindo rios, lagos e oceanos	48.111	16.632	43.648*	14.946	40.526	15.778
Água subterrânea	276	2	438*	18	3.054	2.921
Água do mar	0	0	0	0	0	0
Água enviada para outras empresas	51	7	133*	37	143	48
Total	48.439	16.641	44.218*	15.000	43.724	18.747

¹ Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai.

² Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai. Agregados VCBR e VCEAA.

³ A análise do estresse hídrico foi realizada utilizando a ferramenta Aqueduct e é aplicável apenas para VCBR e VCEAA. A análise não foi feita para demais regiões.

Os dados foram obtidos por equipamentos de medição (como hidrômetros) ou por estimativas (por exemplo, estudos de consumo de água de processos ou com base na capacidade de bombeamento e tempo de operação dos equipamentos).

*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.

Consumo de água GRI 303-5	2022 ¹		2023 ¹		2024 ²	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico ³
Consumo de água (megalitros)						
Total de água captada GRI 303-3 	60.569	23.407	55.032*	20.920	57.049	24.916
Total de água descartada GRI 303-4 	48.439	16.641	44.218*	15.000	43.724	18.747
Total de água consumida GRI 303-5 	12.130	6.766	10.814*	5.920	13.325	6.169

¹ Escopo: Cimento Global. Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai.

² Escopo: Cimento Global, Concreto VCBR, VCNA, VCEAA e Uruguai. Agregados VCBR e VCEAA.

³ A análise do estresse hídrico foi realizada utilizando a ferramenta Aqueduct e é aplicável apenas para VCBR e VCEAA. A análise não foi feita para demais regiões.

Os dados foram obtidos por equipamentos de medição (como hidrômetros) ou por estimativas (por exemplo, estudos de consumo de água de processos ou com base na capacidade de bombeamento e tempo de operação dos equipamentos).

*Reformulações de informações GRI 2-4: erros nos períodos de relato anteriores.

Biodiversidade e conservação de recursos GRI 304-1 GRI MM2 GRI MM10	2022	2023	2024
	Número total de minas ¹	134	143
Minas com planos de reabilitação (%) ¹ GRI MM10	100%	100%	100%
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade ² GRI 304-1	9	9	9
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade que possuem planos de gestão de biodiversidade vigentes ² GRI MM2	7	7	7
Unidades com operação de mineração localizadas em áreas de alto valor de biodiversidade que possuem planos de gestão de biodiversidade vigentes (%) ² GRI MM2	77,8%	77,8%	77,8%

¹ Escopo: Global. Consideramos que o plano de reabilitação de mina equivale ao plano de fechamento de mina. A companhia encerrou o ano de 2024 com mais de R\$ 669 milhões provisionados para implementação de planos de reabilitação de minas.

² Escopo: VCBR. Conforme o documento "Manual do Plano de Gestão da Biodiversidade da Votorantim Cimentos", três fatores são considerados para a definição das áreas de alto valor para a biodiversidade: (i) A importância da área de alta relevância para a biodiversidade sobreposta à área de mineração; (ii) O percentual de sobreposição entre a área de alta relevância para a biodiversidade e a área de mineração (considerando um raio de 5 km do centro da mina); (iii) A distância da área de alta relevância para a biodiversidade ao centro de mineração. Aplicamos a metodologia e classificamos todas as áreas que estão próximas ou sobrepostas às áreas de alto valor para a biodiversidade seguindo esses critérios.



Biodiversidade GRI 304-3	2022	2023	2024
Habitats protegidos (km²)			
Amazônia	37,2	37,2	37,4
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP
Caatinga	7,5	8,2	8,2
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP
Cerrado	28,9	29,1	30,3
Tipo de área	RL, APP, RPPN, REVIS	RL, APP, RPPN, REVIS	RL, APP, RPPN, REVIS
Mata Atlântica	47,0	47,3	49,8
Tipo de área	RL, APP, UC	RL, APP, UC	RL, APP, UC
Pantanal	1,7	1,7	1,7
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP
Pampa	2,4	2,4	2,4
Tipo de área	RL, APP	RL, APP	RL, APP

Escopo: VCBR. Operações de mineração em área rural.

Classificação brasileira das áreas: Reserva Legal (RL), Área de Proteção Permanente (APP), Reserva Particular do Patrimônio Natural (RPPN), Área de Refúgio Silvestre (REVIS), Outras Unidades de Conservação (UC).

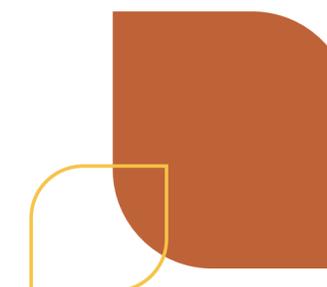
O cálculo dos habitats protegidos é realizado de acordo com o Cadastro Ambiental Rural das unidades que possuem operações de mineração localizadas em zona rural no Brasil.

Biodiversidade GRI 304-4	2022	2023	2024
Número total de espécies incluídas na lista vermelha da IUCN com habitats situados em áreas afetadas por operações			
Criticamente ameaçadas	0	0	1
Ameaçadas	2	2	3
Vulneráveis	6	5	9
Quase ameaçadas	10	5*	14
Pouco preocupantes¹	-	-	-
Número total de espécies incluídas em listas nacionais de conservação com habitats situados em áreas afetadas por operações			
Criticamente ameaçadas	0	1	1
Ameaçadas	1	1	1
Vulneráveis	8	7	12
Quase ameaçadas	3	0	0
Pouco preocupantes¹	-	-	-

Escopo: VCBR.

¹ Informação não disponível devido à prioridade da empresa na identificação de espécies com maior preocupação para conservação.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.



Emissões diretas de CO2 GRI 305-1 GRI 305-4 SASB EM-CM-110a.1 GCCA	2022	2023	2024
Cimento¹			
Emissão absoluta de CO2 bruta (tCO2)	23.213.320	23.188.288	21.672.827
Emissão absoluta de CO2 líquida (tCO2)	22.267.306	21.989.844	20.606.664
Emissão específica de CO2 bruta (kg CO2/t cimentício)	604	587	579
Emissão específica de CO2 líquida (kg CO2/t cimentício)	579	556	550
Agregados²			
Emissão de CO2 absoluta equivalente de fontes próprias	4.786	5.074	28.358
Emissão específica (kgCO2e/t agregado)	1,7	1,7	1,7
Concreto²			
Emissão de CO2 absoluta equivalente de fontes próprias	20.387	21.058	70.879
Emissão específica (kg CO2e/m3 concreto)	9,7	9,3	13,4
Argamassa³			
Emissão de CO2 absoluta equivalente de fontes próprias	1.573	512	610
Emissão específica (kg CO2e/t argamassa)	2,0	0,6	0,7
Cal e insumos agrícolas³			
Emissão de CO2 absoluta equivalente de fontes próprias	196.644	185.227	165.029
Emissão específica (kg CO2e/t produto)	100	91,3	74,5
Logística³			
Emissão de CO2 absoluta equivalente de fontes próprias	-	4.688	4.789
Total - Escopo 1 (tCO2e)	23.436.711	23.404.847	21.942.492
Emissões biogênicas - Escopo 1 (tCO2e)	1.777.255	1.872.473	1.927.181

¹ Escopo: Global. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Protocolo de CO2 e Energia do GCCA.
² Escopo: Os anos de 2022 e 2023 contemplam somente VCBR. Em 2024 o escopo foi ampliado, passando a incluir VCBR e VCNA. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo foram: CO2, CH4, N2O.
³ Escopo: VCBR. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo foram: CO2, CH4, N2O.

Emissões indiretas de CO2 - Escopo 2 GRI 305-2	2022	2023	2024
Emissões indiretas - Escopo 2⁴ (tCO2)			
Cimento¹	631.297	522.457	434.451
Concreto²	158	131	3.132
Agregados²	346	309	3.534
Argamassa³	360	321	888
Cal e insumos agrícolas³	2.133	1.982	2.867
Logística³	-	188	262
Total - Escopo 2 (tCO2)	634.294	525.388	445.134

¹ Escopo: Global. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Protocolo de CO2 e Energia do GCCA.
² Escopo: Os anos de 2022 e 2023 contemplam somente VCBR. Em 2024 o escopo foi ampliado, passando a incluir VCBR e VCNA. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. Os gases incluídos no cálculo foram: CO2.
³ Escopo: VCBR. As emissões foram calculadas considerando as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol. O gás incluído no cálculo foi: CO2.
⁴As emissões de escopo 2 foram calculadas pela abordagem de mercado.

Emissões indiretas de CO2 - Escopo 3 GRI 305-3	2022	2023	2024²
Outras emissões indiretas - Escopo 3¹ (tCO2e)			
Categoria 1: Bens e serviços comprados	1.442.912	851.642	345.445
Categoria 3: Atividades relacionadas com combustível e energia	937.809*	610.549*	1.909.657
Categoria 4: Transporte e distribuição (upstream)	139.054	145.609	521.433
Categoria 9: Transporte e distribuição (downstream)	808.778	821.135	419.578
Categoria 15: Investimentos	864.151	882.465	683.952
Total - Escopo 3 (tCO2e)	3.911.874*	3.311.401*	3.880.064

¹ Escopo: Operações de Cimento global.
² Em 2024 a metodologia de cálculo foi reformulada, conforme GCCA Cement Sector Scope 3 GHG Accounting and Reporting Guidance.
 *Reformulações de informações GRI 2-4: mudança no escopo reportado.



Redução das emissões de GEE GRI 305-5	Ano-base	2022	2023	2024
Redução de CO2 (%)	1990 ¹	-24,1%	-27,1%	-27,9%
Redução de CO2 (%)	2018 ²	-6,8%	-10,5%	-11,4%

Escopo: Operações de Cimento global.

¹1990 é o ano-base setorial.

²2018 é o ano-base da SBTi.

Emissão absoluta de CO2 por receita	2022	2023	2024
Emissão absoluta de CO2 por receita (kgCO2/R\$)	0,91	0,88	0,83

Escopo: Cimento global; outros negócios em VCBR; e concreto e agregados em VCNA.

Outras Emissões atmosféricas GRI 305-7 EM-CM-120a.1	2022	2023	2024
Número de fornos reportados	40	40	36
NOx			
Total de emissões (t/ano)	40.525	38.743	36.694
Emissão específica (g/t clínquer)	1.416	1.372	1.381
SOx			
Total de emissões (t/ano)	21.805	13.951	14.195
Emissão específica (g/t clínquer)	762	494	534 ⁶
MP (poeira)			
Total de emissões (t/ano)	1.083	945	845
Emissão específica (g/t clínquer)	38	33	32
Mercúrio			
Total de emissões (t/ano)	296	201	190
Emissão específica (g/t clínquer)	10	7	7

Outras Emissões atmosféricas GRI 305-7 EM-CM-120a.1	2022	2023	2024
Orgânicos voláteis			
Total de emissões (t/ano)	2.793	2.497	2.200
Emissão específica (g/t clínquer)	98	88	88
Dioxinas/furanos			
Emissões absolutas (kg/ano)	703	633	792
Emissão específica (mg/t clínquer)	25	22	30
HM1¹			
Total de emissões (kg/ano)	863	781	279
Emissão específica (mg/t clínquer)	30	28	11
HM2²			
Total de emissões (kg/ano)	36.663	33.332	9.995
Emissão específica (mg/t clínquer)	1.281	1.181	376 ⁷
Hidrocarbonetos policíclicos aromáticos³ EM-CM-120a.1			
Total de emissões (t/ano)	70	100	-
Emissão específica (g/t clínquer)	0,01	0,01	-
Dados de monitoramento			
Taxa de cobertura total de monitoramento (KP1 ⁴)	92,8%	92,0%	94,2%
Taxa de cobertura de monitoramento contínuo (KP2 ⁵)	100%	100%	100%

Escopo: Global.

¹ HM1: Cádmio e Tálho.

² HM2: Antimônio, Arsênio, Chumbo, Cromo, Cobalto, Cobre, Manganês, Níquel, Vanádio.

³ Média setorial na Espanha, extrapolada para Tunísia, Marrocos e Turquia.

⁴ KPI 1: Cobertura de monitoramento total.

⁵ KPI 2: Cobertura de monitoramento contínuo: PM, NOx e SOx.

⁶ Aumento associado ao perfil do calcário.

⁷ Redução associada ao coprocessamento.



Resíduos gerados por composição GRI 306-3 SASB EM-CM-150a.1	2022	2023	2024¹
Resíduos perigosos (t)	3.189	3.834	4.929
Resíduos não perigosos (t)	173.830	248.136	343.007
Total de resíduos gerados (t)	177.019	251.970	347.935
Resíduos perigosos (%)	1,8%	1,5%	1,4%
Resíduos reciclados (%)	24,2%	28,2%	24,7%

Escopo: Global.

¹ Em 2024, tivemos um aumento no total de resíduos gerados devido à inclusão do rejeito de concreto como parte do escopo do indicador no Brasil.

Concreto reciclado VC 2030	2022	2023	2024
Concreto reciclado retornado (%)	88,7%	83,9%	83,6%

Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.



Resíduos não destinados e destinados para disposição final GRI 306-4 GRI 306-5	2022		2023		2024¹	
Não destinados (t) GRI 306-4	Perigosos	Não perigosos	Perigosos	Não perigosos	Perigosos	Não perigosos
Total	805	66.334	1.009	135.309	1.685	147.396
Compostagem	0	2.026	0	1.078	0	5.101
Reutilização	48	16.640	189	10.120	121	20.115
Reciclagem	392	42.404	487	70.531	1.211	84.774
Recuperação	342	3.004	302	13.126	324	9.187
Armazenamento	23	2.261	31	40.454	29	28.219
Destinados (t) GRI 306-5	Perigosos	Não perigosos	Perigosos	Não perigosos	Perigosos	Não perigosos
Total	2.384	107.496	2.825	112.828	3.243	195.610
Incineração (queima de massa)	64	773	37	401	32	401
Aterro	186	21.676	49	24.724	116	25.689
Injeção subterrânea de resíduos	0	59	0	50	0	24
Outros ²	2.134	84.988	2.739	87.653	3.096	169.496

Escopo: Global.

¹ Em 2024, tivemos um aumento no total de resíduos gerados devido à inclusão do rejeito de concreto como parte do escopo do indicador no Brasil.

² Resíduos enviados para coprocessamento.

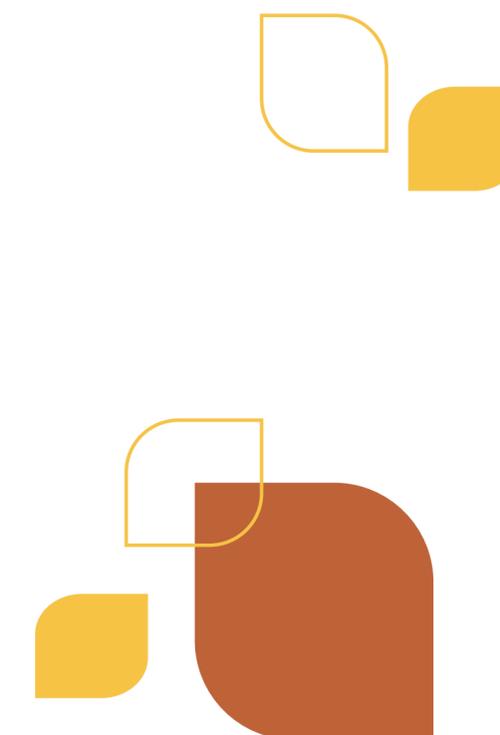
Desempenho Social

Emprego GRI 2-7		2022	2023	2024
Por tipo de emprego				
Jornada Integral	Feminino	1.735	1.992	2.073
	Masculino	10.491	11.001	10.704
	Total	12.226	12.993	12.777
Meio período	Feminino	467	340	348
	Masculino	396	250	246
	Total	863	590	594
Por tipo de contrato				
Temporário (tempo determinado)	Feminino	11	348	365
	Masculino	117	361	304
	Total	128	709	669
Permanente (tempo indeterminado)	Feminino	2.191	1.984	2.056
	Masculino	10.770	10.890	10.646
	Total	12.961	12.874	12.702
Total de empregados	Feminino	2.202	2.331	2.421
	Masculino	10.887	11.252	10.950
	Total	13.089	13.583	13.371

Escopo: Global.

Acordo de negociação coletiva GRI 2-30		2022	2023	2024
Número total de empregados		13.089	13.583	13.371
Empregados cobertos por acordos coletivos		10.309	11.332	10.964
Empregados cobertos por acordos coletivos (%)		78,8%	83,4%	82,0%

Escopo: Global.



Rotatividade IGRI 401-1	2022		2023		2024¹	
Número total e taxa de rotatividade de empregados						
Por Gênero	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Feminino	713	5,4%	693	5,1%	374	2,9%
Masculino	2.146	16,4%	2.222	16,4%	1.888	14,9%
Por faixa etária	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Menores de 30 anos	1.028	7,9%	1.031	7,6%	452	3,6%
Entre 30 e 50 anos	1.350	10,3%	1.431	10,5%	1.321	10,4%
Maiores de 50 anos	476	3,6%	428	3,2%	468	3,7%
Por região	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
VCBR	2.044	24,1%	2.065	24,2%	1.606	21,5%
VCEAA	145	9,4%	149	8,6%	129	11,7%
VCNA	647	24,2%	443	22,6%	479	37,8%
VCLATAM	23	9,1%	38	10,1%	27	6,5%
Taxa total de rotatividade de empregados	21,8%		19,8%		17,7%	

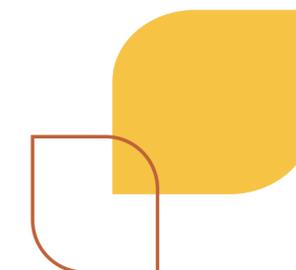
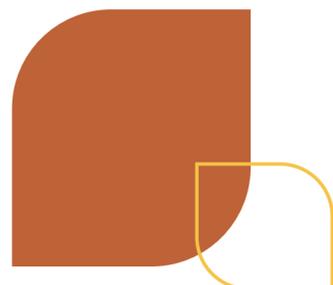
Escopo: Global.

Os números de rotatividade não consideram estagiários e aprendizes.

¹ Em 2024, mudamos a metodologia adotada.

Novas contratações IGRI 401-1	2022		2023		2024	
Número total e taxa de novas contratações de empregados						
Por gênero	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Feminino	753	5,8%	725	5,3%	752	5,9%
Masculino	1.967	15,0%	2.063	15,2%	2.270	17,9%
Por idade	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Menores de 30 anos	1.233	9,4%	1.048	7,7%	1.090	8,6%
Entre 30 e 50 anos	1.297	9,9%	1.424	10,5%	1.638	12,9%
Maiores de 50 anos	190	1,5%	292	2,1%	294	2,3%
Por região	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
VCBR	2.133	25,1%	1.354	15,9%	1.713	21,5%
VCEAA	209	13,6%	246	14,2%	163	11,7%
VCNA	359	13,4%	443	15,1%	1.122	37,8%
VCLATAM	19	3,5%	30	8,0%	24	6,5%
Taxa total de novas contratações de empregados	20,8%		15,3%		23,8%	

Escopo: Global.



Diversidade GRI 405-1 IVC 2030	2022			2023			2024		
	Menores de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores de 50 anos	Menores de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores de 50 anos	Menores de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Maiores de 50 anos
Por idade (%)									
Presidente/Diretor	0,0%	40,5%	59,5%	0,0%	38,5%	61,5%	0,0%	30,6%	69,4%
Gerente/Gerente-Geral	0,3%	73,4%	26,4%	0,5%	70,2%	29,3%	0,0%	67,6%	32,4%
Coordenador/Consultor	6,5%	73,8%	19,8%	8,6%	72,9%	18,4%	4,2%	77,0%	18,9%
Técnico/Analista/Supervisor	15,1%	69,4%	15,4%	13,8%	69,5%	16,7%	14,4%	69,3%	16,3%
Operacional	18,1%	60,0%	22,0%	16,9%	59,0%	24,2%	17,6%	58,1%	24,2%
Estagiário	96,8%	3,1%	0,0%	94,6%	5,4%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%
Aprendiz	100%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	95,4%	4,6%	0,0%
Total	19,6%	61,0%	19,4%	18,5%	60,4%	21,1%	18,9%	60,0%	21,1%
Conselho de administração (%)	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	28,6%	71,4%	0,0%	37,5%	62,5%
Comitê de finanças (%) ¹	-	-	-	0,0%	50,0%	50,0%	0,0%	25,0%	75,0%
Comitê de organização, remuneração e pessoas (%) ¹	-	-	-	0,0%	40,0%	60,0%	0,0%	20,0%	80,0%
Comitê de auditoria (%) ¹	-	-	-	0,0%	0,0%	100,0%	0,0%	0,0%	100,0%
Comitê de sustentabilidade e inovação (%) ¹	-	-	-	0,0%	25,0%	75,0%	0,0%	40,0%	60,0%

Escopo: Global.

O percentual é referente ao número de empregados dentro de cada categoria funcional que se enquadra nos critérios de diversidade.

¹ Os dados de diversidade de gênero dos comitês de assessoramento começaram a ser reportados em 2022 e os dados de diversidade geracional, em 2023.



Diversidade GRI 405-1 IVC 2030I	2022		2023		2024	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Por gênero (%)						
Presidente/Diretor	89,2%	10,8%	84,6%	15,4%	86,1%	13,9%
Gerente/Gerente-Geral	80,2%	19,8%	79,0%	21,0%	78,4%	21,6%
Coordenador/Consultor	68,9%	31,1%	67,4%	32,6%	68,3%	31,7%
Técnico/Analista/Supervisor	75,4%	24,6%	74,8%	25,2%	74,6%	25,4%
Operacional	90,9%	9,1%	91,0%	9,0%	89,7%	10,3%
Estagiário	40,1%	59,9%	41,2%	58,8%	42,3%	57,7%
Aprendiz	42,8%	57,2%	43,8%	56,2%	41,7%	58,3%
Total	83,2%	16,8%	82,8%	17,2%	81,9%	18,1%
Diversidade de gênero em posições de liderança ¹ (%) VC 2030I	79,0%	21,0%	77,2%	22,8%	75,2%	24,8%
Conselho de administração (%)	85,7%	14,3%	85,7%	14,3%	87,5%	12,5%
Comitê de finanças (%)	75,0%	25,0%	50,0%	50,0%	50,0%	50,0%
Comitê de organização, remuneração e pessoas (%)	75,0%	25,0%	80,0%	20,0%	60,0%	40,0%
Comitê de auditoria (%)	75,0%	25,0%	75,0%	25,0%	75,0%	25,0%
Comitê de sustentabilidade e inovação (%)	-	-	75,0%	25,0%	80,0%	20,0%

Escopo: Global.

O percentual é referente ao número de empregados dentro de cada categoria funcional que se enquadra nos critérios de diversidade.

¹ O cálculo de diversidade de gênero em posições de liderança considera os cargos de presidente, diretor, gerente, gerente-geral e coordenador.

Diversidade GRI 405-1 IVC 2030I	2022	2023	2024
	Pessoas com deficiência (%)		
Presidente/Diretor	0,0%	0,0%	0,0%
Gerente/Gerente-Geral	0,8%	0,0%	0,5%
Coordenador/Consultor	0,7%	0,7%	0,5%
Técnico/Analista/Supervisor	1,5%	2,5%	2,7%
Operacional	4,5%	3,5%	3,4%
Estagiário	0,0%	0,0%	0,0%
Aprendiz	0,0%	0,0%	0,0%
Total	3,2%	2,8%	2,8%
Conselho de administração (%)	0,0%	0,0%	0,0%
Comitê de finanças ¹ (%)	-	0,0%	0,0%
Comitê de organização, remuneração e pessoas ¹ (%)	-	0,0%	0,0%
Comitê de auditoria ¹ (%)	-	0,0%	0,0%
Comitê de sustentabilidade e inovação ¹ (%)	-	0,0%	0,0%

Escopo: Global.

O percentual é referente ao número de empregados dentro de cada categoria funcional que se enquadra nos critérios de diversidade.

¹ Os dados de diversidade de pessoas com deficiência dos comitês de assessoramento começaram a ser reportados em 2023.

Percepção interna sobre diversidade e inclusão VC 2030I	2022	2023	2024
	Favorabilidade nas pesquisas de diversidade (%)	81,1%	83,7%

Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.



Médias de horas de treinamento |GRI 404-1|

Por categoria funcional	2022		2023		2024	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Presidente/Diretor	4	17	7	12	8	16
Gerente/Gerente-Geral	27	32	29	22*	29	28
Coordenador/Consultor	18	21	27*	24*	30	29
Técnico/Analista/Supervisor	32	32	28*	28	29	30
Operacional	15	26	27*	22	17	19
Médias de horas de treinamento (feminino + masculino)	23		24		23	

Escopo: Global.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Porcentagem de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e desenvolvimento de carreira (%) |GRI 404-3|

Por categoria funcional	2023		2024	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Presidente/Diretor	83%	91%	100%	94%
Gerente/Gerente-Geral	99%	94%	88%	94%
Coordenador/Consultor	93%	95%	94%	92%
Técnico/Analista/Supervisor	75%	82%	79%	86%
Operacional	26%	31%	51%	47%
Total	60%	49%	70%	61%

Escopo: Global.

O indicador começou a ser reportado somente em 2023.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Saúde e Segurança do Trabalho

|GRI 403-9| |VC 2030|

	2022	2023	2024
Acidentes de trabalho - Empregados			
Número de óbitos	0	0	1
Índice de óbitos ¹	0,00	0,00	0,04
Número de acidentes de consequência grave	2	2	5
Índice de acidentes de consequência grave ²	0,07	0,07	0,19
Número de acidentes com afastamento (CPT)	25	32*	43
Índice de acidentes com afastamento (CPT) ³	0,94	1,20*	1,63
Número acidentes de comunicação obrigatória	149	156*	192
Índice de acidentes de comunicação obrigatória ⁴	5,58	5,84	7,28
Número de horas trabalhadas	26.689.680	26.721.563*	26.372.608
Acidentes de trabalho - Contratados e Subcontratados⁵			
Número de óbitos	0	1	0
Índice de óbitos ¹	0,00	0,04	0,00
Número de acidentes de consequência grave	1	2	4
Índice de acidentes de consequência grave ²	0,05	0,08	0,16
Número de acidentes com afastamento (CPT)	9	12	14
Índice de acidentes com afastamento (CPT) ³	0,41	0,51*	0,55
Número acidentes de comunicação obrigatória	59	74	90
Índice de acidentes de comunicação obrigatória ⁴	2,66	3,12*	3,51
Número de horas trabalhadas	22.170.494	23.714.619*	25.630.118
Taxa de acidentes relacionados ao trabalho total (empregados + contratados) VC 2030 	0,70	0,87*	1,10

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e VCLATAM.

CPT: acidentes de trabalho que resultam no afastamento do empregado, seja crítico, conforme classificação RIDDOR, ou não.

Acidentes com consequência grave: São acidentes de trabalho que resultam em uma lesão da qual o empregado não consegue se recuperar ou da qual não se espera que se recupere plenamente em seis meses para sua condição de saúde anterior ao acidente. Os óbitos estão excluídos desse indicador.

Acidentes de comunicação obrigatória: São todos os acidentes pessoais registrados e reportáveis na Votorantim Cimentos. Estão incluídos os SAA, SPT2, SPT3, CPT, CPT Crítico e óbitos.

¹ Índice de óbitos = número de fatalidades no ano de reporte/número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.

² Índice de acidentes de consequência grave = Número de acidentes de alta consequência/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.

³ Índice de acidentes com afastamento = Número de acidentes CPT/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.

⁴ Índice de acidentes de comunicação obrigatória = Número de acidentes de comunicação obrigatória/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do GRI)*1.000.000.

⁵ Os dados incluem somente fatalidades e acidentes CPT *on-site* em nossas operações de cimento, concreto, agregados, argamassa, insumos agrícolas e logística.

Entre os empregados e contratados, os principais acidentes de trabalho envolvem tornozelos, pés, mãos e dedos, e incluem entorses e fraturas. Os maiores riscos de lesões de alta consequência são energias perigosas, partes móveis e giratórias, altas temperaturas, possibilidade de vazamento de farinha quente, movimentação de máquinas e equipamentos, levantamento de cargas e atividades em altura e em espaços confinados. Esses riscos são determinados após um estudo sistemático dos processos e avaliação dos perigos e riscos envolvidos.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Segurança do trabalho SASB EM CM 320a.1	2022	2023	2024
Taxa de acidentes de comunicação obrigatória empregados diretos ¹	1,12	1,17*	1,46
Taxa de acidentes de comunicação obrigatória contratados ¹	0,53	0,62	0,70
Índice de quase acidentes de trabalho empregados diretos, contratados ²	41,40	16,57*	18,01

Escopo: VCBR, VCNA, VCEAA e VCLATAM.

Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória são todos os acidentes pessoais registrados e reportáveis na Votorantim Cimentos. Estão incluídos os SAA, SPT2, SPT3, CPT, CPT Crítico e óbitos.

Quase acidente: é um evento não planejado que não resultou em lesão, doença ou dano – mas tinha potencial para fazê-lo.

¹ Taxa de acidentes de comunicação obrigatória = Número de acidentes de comunicação obrigatória/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do SASB)*200.000.

² Índice de quase acidentes: Número de quase acidentes/Número de horas trabalhadas (incluindo horas CIF de acordo com a abordagem do SASB)*200.000.

*Reformulações de informações GRI 2-4: mudança nas metodologias de medição ou nas definições usadas.

Saúde VC 2030 SASB EM-CM-320a.2 GRI 403-10	2022	2023	2024
Número de casos de silicose reportados ¹	0	0	1
Favorabilidade em pesquisas de satisfação e bem-estar (%) ²	75,9%	77,4%	79,8%

¹ Escopo: VCBR.

² Escopo: VCBR, VCNA e VCEAA.



Transformação social GRI 413 -1 IVC 2030	2022	2023	2024
Número total de operações ¹	361	360	344
Número total de operações com programas de engajamento, impacto e/ou programas de desenvolvimento em comunidades	226	235	257
Operações com programas de engajamento, impacto e/ou programas de desenvolvimento em comunidades (%) VC 2030	62,6%	65,3%	74,7%

Investimento social global (R\$ mil)			
VCBR	12.064	13.162	14.350
VCNA	2.151	1.551	2.437
VCEAA	3.295	4.453	1.140
VCLATAM	633	645	696
Total	18.143	19.811	18.623

Escopo: Global.

¹ Número de operações consideradas para plano de engajamento social.

Voluntariado VC 2030	2022	2023	2024
Número de empregados	13.089	13.583	13.371
Número de empregados engajados com voluntariado no ano vigente	877	1.406	1.559
Empregados engajados com voluntariado (%)	6,7%	10,4%	11,7%
Número de iniciativas de voluntariado do ano ¹	-	-	431
Quantidade de horas de voluntariado ¹	-	-	19.726

Escopo: Global.

¹ Informações reportadas a partir de 2024.

Sumário de conteúdo da GRI



Descrição de uso

A Votorantim Cimentos relatou em referência às Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024

GRI 1 Usado **GRI 1:** Fundamentos 2021

Norma	Conteúdo	Página	Omissão	ODS	
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	Conteúdo 2-1 Detalhes da organização	<u>17,18,136</u>	-	-	
	Conteúdo 2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<u>105</u>	-	-	
	Conteúdo 2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	<u>136</u>	-	-	
	Conteúdo 2-4 Reformulações de informações	<u>107-127</u>	-	-	
	Conteúdo 2-5 Verificação externa	<u>133-135</u>	-	-	
	Conteúdo 2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	<u>17</u>	-	-	
	Conteúdo 2-7 Empregados	<u>56,122</u>	-	-	
	Conteúdo 2-9 Estrutura de governança e sua composição	<u>69</u>	-	5.5, 16.7	
	Conteúdo 2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	<u>69</u>	-	5.5, 16.7	
	Conteúdo 2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	<u>69</u>	-	16.6	
	Conteúdo 2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	<u>69</u>	-	16.7	
	Conteúdo 2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	<u>69</u>	-	-	
	Conteúdo 2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	<u>69</u>	Informação incompleta	-	
	Conteúdo 2-15 Conflitos de interesse	<u>73</u>	-	16.6	
	Conteúdo 2-16 Comunicação de preocupações cruciais	<u>76,77</u>	-	-	
	Conteúdo 2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	-	Informação indisponível	-	
	Conteúdo 2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	<u>69</u>	-	-	
	Conteúdo 2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	<u>4-6</u>	-	-	
	Conteúdo 2-23 Compromissos de política	<u>72</u>	-	16.3	
	Conteúdo 2-24 Incorporação de compromissos de política	<u>72</u>	-	-	
	Conteúdo 2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	<u>75</u>	-	16.3	
	Conteúdo 2-27 Conformidade com leis e regulamentos	<u>113</u>	-	16.3	
	Conteúdo 2-28 Participação em associações	<u>104,105</u>	-	-	
	Conteúdo 2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	<u>8,13</u>	-	-	
	Conteúdo 2-30 Acordos de negociação coletiva	<u>122</u>	-	8.8	
	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Conteúdo 3-1 Processo de definição de temas materiais	<u>8</u>	-	-
		Conteúdo 3-2 Lista de temas materiais	<u>8-11</u>	-	-



Norma	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Temas Materiais				
Comunidades afetadas				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>9,45-52</u>	-	-
GRI 203: Impactos econômicos indiretos	Conteúdo 203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	-	Informação indisponível	-
	Conteúdo 203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	-	Informação indisponível	-
GRI 204: Práticas de Compra 2016	Conteúdo 204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	<u>109</u>	-	8.3
GRI 413: Comunidades Locais 2016	Conteúdo 413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	<u>127</u>	-	-
	Conteúdo 413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	-	Informação indisponível	-
Conduta de negócio				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>10,72</u>	-	-
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	Conteúdo 205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<u>111</u>	-	16.5
	Conteúdo 205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<u>112</u>	-	16.5
	Conteúdo 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	<u>112</u>	-	16.5
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	Conteúdo 206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	<u>113</u>	-	16.3
GRI 406: Não Discriminação 2016	Conteúdo 406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	<u>113</u>	-	5.1, 5.5, 8.5
Mudanças climáticas				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>9,10, 27-30</u>	-	-
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	Conteúdo 201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	<u>77</u>	-	-
	Conteúdo 302-1 Consumo de energia dentro da organização	<u>114</u>	-	-
GRI 302: Energia 2016	Conteúdo 302-2 Consumo de energia fora da organização	-	Informação indisponível	7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	Conteúdo 302-3 Intensidade energética	<u>115</u>	-	7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	Conteúdo 302-4 Redução do consumo de energia	-	Informação indisponível	7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	Conteúdo 302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	-	Informação indisponível	7.3, 8.4, 12.2, 13.1
GRI 305: Emissões 2016	Conteúdo 305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	<u>119</u>	-	3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	<u>119</u>	-	3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	<u>119</u>	-	3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<u>119</u>	-	3.9, 12.4, 13.1,14.3, 15.2
	Conteúdo 305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	<u>120</u>	-	13.1, 14.3, 15.2



Norma	Disclosure	Page	Omission	SDG
Economia Circular				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>9,10,34-38</u>	-	-
	Conteúdo 301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	<u>115</u>	-	8.4, 12.2
GRI 301: Materiais 2016	Conteúdo 301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	-	Informação indisponível	8.4, 12.2, 12.5
	Conteúdo 301-3 Recuperação de produtos e suas embalagens	-	Informação indisponível	-
	Conteúdo 306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	<u>10</u>	-	3.9, 6.3, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5
	Conteúdo 306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	<u>115</u>	-	3.9, 6.3, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5
GRI 306: Resíduos 2020	Conteúdo 306-3 Resíduos gerados	<u>121</u>	-	3.9, 6.6, 11.6, 12.4, 12.5, 15.1
	Conteúdo 306-4 Resíduos não destinados para disposição final	<u>121</u>	-	3.9, 11.6, 12.4, 12.5
	Conteúdo 306-5 Resíduos destinados para disposição final	<u>121</u>	-	3.9, 11.6, 12.4, 12.5
Biodiversidade e ecossistemas				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>10,42</u>	-	-
	Conteúdo 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	<u>117</u>	-	6.6, 14.2, 15.1, 15.5
	Conteúdo 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	<u>10</u>	-	-
GRI 304: Biodiversidade 2016	Conteúdo 304-3 Habitats protegidos ou restaurados	<u>118</u>	-	6.6, 14.2, 15.1, 15.5
	Conteúdo 304-4 Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	<u>118</u>	-	6.6, 14.2, 15.1, 15.5
	MM2: Unidades com alto valor de biodiversidade com planos de gestão de biodiversidade vigentes	<u>117</u>	-	-
	MM10: Minas com planos de fechamento	<u>117</u>	-	-
Força de trabalho própria				
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	<u>9,57-61,63-67</u>	-	-
	Conteúdo 403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	<u>57-61</u>	-	8.8
	Conteúdo 403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	<u>57-61</u>	-	8.8
	Conteúdo 403-3 Serviços de saúde do trabalho	<u>57-61</u>	-	8.8
	Conteúdo 403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	<u>57-61</u>	-	8.8, 16.7
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	Conteúdo 403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	<u>57-61</u>	-	8.8
	Conteúdo 403-6 Promoção da saúde do trabalhador	<u>57-61</u>	-	3.3, 3.5, 3.7, 3.8
	Conteúdo 403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	<u>57-61</u>	-	8.8
	Conteúdo 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	<u>57-61</u>	-	8.8
	Conteúdo 403-9 Acidentes de trabalho	<u>126</u>	-	3.6, 3.9, 8.8, 16.1
	Conteúdo 403-10 Doenças profissionais	<u>127</u>	-	3.3, 3.4, 3.9, 8.8, 16.1



GRI Standard	Disclosure	Page	Omission	SDG
Força de trabalho própria				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	Conteúdo 404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	126	-	-
	Conteúdo 404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	126	-	5.1, 8.5, 10.3
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	Conteúdo 405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	124,125	-	5.1, 5.5, 8.5
	Conteúdo 405-2 Remuneração igualitária	-	Informação indisponível	-
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	Conteúdo 410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	-	Informação indisponível	-
Temas Não Materiais				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	Conteúdo 201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	109	-	8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
GRI 202: Presença no Mercado 2016	Conteúdo 202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	110	-	8.5
GRI 401: Emprego 2016	Conteúdo 401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	123	-	5.1, 8.5, 8.6, 10.3
GRI 305: Emissões	Conteúdo 305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	43,120	-	3.9, 12.4, 14.3, 15.2
	Conteúdo 303-3 Captação de água	116	-	6.4
GRI 303: Água e Efluentes 2018	Conteúdo 303-4 Descarte de água	117	-	6.3
	Conteúdo 303-5 Consumo de água	117	-	6.4
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	Conteúdo 308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	110	-	-
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	Conteúdo 408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	113	-	5.2, 8.7, 16.2
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	Conteúdo 409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	113	-	5.2, 8.7
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	Conteúdo 411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	113	-	2.3
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2017	Conteúdo 414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	110	-	5.2, 8.8, 16.1
GRI 415: Políticas Públicas 2017	Conteúdo 415-1 Contribuições políticas	110	-	16.5



Declaração de asseguração independente



GRI 2-5

Introdução

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pela Votorantim Cimentos, para conduzir uma asseguração independente do seu Relatório de Sustentabilidade 2024 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da Votorantim Cimentos.

Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

Escopo de trabalho

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting Initiative™ para Relatórios de Sustentabilidade, incluindo o suplemento setorial de mineração e metais (doravante referenciado como suplemento setorial) e se refere à prestação de contas do período de 1º de Janeiro de 2024 a 31 de Dezembro de 2024.

O escopo de verificação abrangeu, adicionalmente, duas Diretrizes da GCCA (Global Cement and Concrete Association), a saber: (1) Relato e Monitoramento de Segurança na Produção de Cimento e (2) Relato e Monitoramento de emissões de CO2 na produção de cimento.

Em termos geográficos esclarecemos que verificamos dados e informações da Votorantim Cimentos em nível global.

Responsabilidades da Votorantim Cimentos e do Bureau Veritas

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da Votorantim Cimentos. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às Partes Interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

Metodologia

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Verificação de dados de desempenho em relação aos Princípios¹ que asseguram a qualidade das informações, de acordo com os GRI Standards e o suplemento setorial;
4. Análise de evidências documentais fornecidas pela Votorantim Cimentos para o período coberto pelo Relatório (2024);
5. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela Votorantim Cimentos;

6. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas;

7. Avaliações remotas dos indicadores ESG nas seguintes Unidades: Centro Corporativo Global, SãoPaulo (SP); unidades operacionais de Itaú de Minas (MG) - Brasil e Niebla - Espanha.

O nível de verificação adotado foi o Híbrido (Limitado* e Razoável**), de acordo com os requisitos da norma ISAE 30002, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

*Nível de verificação Limitado: Todos os indicadores, exceto os descritos abaixo.

**Nível de verificação Razoável: Indicadores GRI 305-1/305-2/305-3/305-4/305-5 (Emissões e intensidade de emissões de GEE), GRI 302-1/302-2/302-3 (Consumo de energia dentro e fora da companhia e intensidade energética) e GRI 403-9 (Acidentes de trabalho).

Adicionalmente a esse escopo de verificação, o inventário de Gases de Efeito Estufa (GEE) da Votorantim Cimentos Brasil, foi objeto de uma verificação exclusiva, realizada mediante um protocolo específico do Bureau Veritas.

Limitações e exclusões

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da Votorantim Cimentos;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia (verificado em processo a parte por outra equipe do Bureau Veritas);
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da Votorantim Cimentos.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

Parecer sobre o relatório e o processo de asseguuração

- Para a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade a Votorantim Cimentos utilizou o resultado da matriz de dupla materialidade, que foi consolidada a partir da escuta de *stakeholders*, análise de práticas do mercado, identificação de impactos, riscos e oportunidades, com priorização e definição dos temas materiais da empresa;
- O Relatório publica informações sobre os indicadores dos GRI Standards e do suplemento setorial, bem como indicadores SASB associados aos temas materiais da empresa;
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da Votorantim Cimentos apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada;
- A Votorantim Cimentos demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI, sendo possível garantir a rastreabilidade de dados da maior parte dos indicadores com abrangência VCEAA, VCNA e VCLATAM, além de VCBR. Entretanto, não foi possível verificar a rastreabilidade de parte dos dados gerados pelas regiões VCEAA, VCNA e VCLATAM;
- Verificamos a gestão e desempenho associados aos Compromissos de Sustentabilidade 2030, sendo possível também verificar a continuidade da atuação do Comitê de Sustentabilidade e Conselho de Administração no que diz respeito aos temas de sustentabilidade;
- Sobre os temas Água e Biodiversidade, verificamos o lançamento do roadmap para toda a companhia, inclusive com a realização de ações estruturais em 2024 e definição de planos no médio prazo, representando uma evolução da companhia em relação ao

ano anterior. Salientamos que ainda não foi possível apurar o estabelecimento de uma meta quantitativa associada ao Compromisso de Sustentabilidade relativo a esses temas e, portanto, não é possível opinar sobre o avanço e cumprimento no horizonte 2030;

- Os indicadores de segurança publicados contemplam os critérios da Diretriz Segurança na Produção de Cimento da GCCA. Evidenciamos a completude e confiabilidade dos dados de segurança de forma mais aprofundada (escopo Razoável);
- Identificamos o aumento de acidentes em comparação aos últimos três anos. Entretanto, também verificamos esforços e iniciativas realizadas pela organização, com intuito de atuar nesse tema, como um estudo para diagnóstico na segurança, treinamentos para liderança e operação, inclusão de competência relacionada à segurança nos atributos formais de liderança e realização de diálogos de segurança com a alta liderança;
- No que diz respeito ao indicador 413-1 “Operações com programas implementados de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local”, verificamos que a companhia implementou o Canal Fala Comunidade, em Salto de Pirapora (SP), destinado a receber reclamações, elogios, dúvidas, bem como lidar com assuntos cotidianos que podem impactar ou afetar a comunidade, como parte dos compromissos assumidos com o financiamento do International Finance Corporation (IFC). Somos da opinião de que o Canal proporcionou uma visão mais estratégica de engajamento com as comunidades, a fim de elaborar diagnósticos e planos de ação mais assertivos;
- Verificamos que em 2024, a Votorantim Cimentos implementou a "Plataforma Voluntariado", dedicado para a disponibilização de

oportunidades do programa de voluntariado, possibilitando mais engajamento e transparência do programa, demonstrando dessa forma o comprometimento com o tema;

- Os dados apresentados para atender aos indicadores de emissões de GEE fazem parte do Inventário de emissões de GEE da Votorantim Cimentos. Este inventário foi verificado pelo Bureau Veritas por meio de um processo independente de *assurance*. Constatamos que a apresentação dos dados a respeito do inventário seguiu a metodologia dos padrões GRI;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

Recomendações

- Recomendamos o uso de ferramentas e sistemas que possibilitem a verificabilidade e rastreabilidade dos dados comuns a todas as regiões geográficas de atuação da empresa, em especial os dados reportados pelas regiões VCEAA, VCNA e VCLATAM;
- Recomendamos o acompanhamento, dentro da governança ESG, do roadmap de Água e Biodiversidade, de modo a garantir a execução das ações previstas e definição objetiva da meta associada ao Compromisso de Sustentabilidade 2030 referente a cada um dos temas;
- Elaborar e implementar métricas que permitam avaliar a eficácia das ações definidas em decorrência de acidentes, de modo a verificar se os objetivos propostos foram alcançados, bem como avaliar possíveis falhas e oportunidades de melhoria em seu plano de ação, de maneira a atuar sistemicamente nas causas e recorrências de acidentes;

- Sugerimos avaliar a abrangência do Canal Fala Comunidade, da unidade Salto de Pirapora (SP), para as demais unidades da empresa, de modo a buscar um maior equilíbrio no engajamento com comunidades nas regiões em que atua.

Conclusão

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- Votorantim Cimentos não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade dos Padrões GRI e de seu suplemento setorial de Mineração & Metais.

Declaração de independência e imparcialidade

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializada na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos à prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a Votorantim Cimentos, que não seja a verificação independente do

Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a Votorantim Cimentos possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

Contato

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, março de 2025.



Anna Carolina Guedes da Silva

Auditora-líder Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil



Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil





VOTORANTIM
cimentos

Conselho de Administração

Luiz Antonio dos Santos Pretti (Presidente)¹
Alexandre Noschese
Clarissa Lins¹
Fabio Ermírio de Moraes
Francisco de Sá Neto¹
José Roberto Ermírio de Moraes Filho
Marcelo Castelli
Sérgio Augusto Malacrida Junior

Comitê de Auditoria Estatutário

Diego Fresco Gutierrez¹ (Coordenador)
Luciana Bacci Costa¹
Marcelo Castelli

Comitê de Finanças

Sérgio Augusto Malacrida Junior (Coordenador)
Cristina Betts¹
Helena Velloso
Luiz Antonio dos Santos Pretti¹

¹ Membros independentes

Comitê de Organização, Remuneração e Pessoas

Francisco de Sá Neto (Coordenador)¹
Felipe Noschese
Luciana Domagala¹
Luiz Antonio dos Santos Pretti
Sérgio Augusto Malacrida Junior

Comitê de Sustentabilidade e Inovação

Clarissa Lins (Coordenadora) ¹
Alexandre Noschese
José Roberto Ermírio de Moraes Filho
Luiz Antonio dos Santos Pretti
Marcelo Castelli

Sede GRI 2-1

Rua Gomes de Carvalho, 1996, 11º andar
Vila Olímpia – São Paulo – SP – Brazil
+ 55 11 4572-4000

www.votorantimcimentos.com.br/

Créditos

Votorantim Cimentos

Álvaro Lorenz
Alanna Aqui
Ana Carolina Ricardo da Costa
Ellen Kazuko Utiana Suzuki
Fabio Cirilo
Geraldo Magella
Isabel Garro Hernández
Isadora Miyuki Kano Carmo
Julia Pamplona
Juliana Gabrielle Oliveira Silva
Kelly Bassi
Laila Navarro Catani Moniz de Aragão
Laura Fernanda Belarmino Teixeira
Leonardo Ferreira Gomes Luna
María José Martín Aradilla
Nathalia Abreu
Resha Watkins

Conteúdo, edição e diagramação

Juntos | Approach Comunicação

Asseguração externa

Bureau Veritas

Fotografia

Banco de imagens da Votorantim Cimentos

Tradução

Claudia Gustavsen

Revisão

Catalisando Conteúdo

Agradecemos o apoio e a dedicação das áreas corporativas e operacionais da Votorantim Cimentos e, em especial, às unidades Cantagalo, Cuiabá e Itaú de Minas, no Brasil, e Niebla, na Espanha, que fizeram parte do processo de asseguração, da coleta e verificação das informações que compõem este documento.

GRI 2-3

Dúvidas sobre este documento ou sobre a Votorantim Cimentos

, bem como comentários e sugestões que possam nos ajudar a aprimorar nosso processo de relato, podem ser encaminhados para sustentabilidade.vc@vcimentos.com.