

Política para o Desenvolvimento Sustentável

1. Objetivo

Formalizar nosso compromisso com a prosperidade social e econômica, observando a preservação ambiental, através de nossas operações, investimentos e parcerias.

Direcionar e estabelecer critérios para garantir que na execução do propósito de “Ser a principal empresa independente de produção de petróleo e gás do Brasil”, a Enauta monitore e gerencie seus impactos.

Apoiar o planejamento estratégico, tático e operacional, além de orientar os relacionamentos com as partes interessadas em todas as atividades realizadas.

2. Referências

Como uma empresa independente de exploração e produção de petróleo e gás, reconhecemos os desafios impostos ao nosso negócio, incluindo a transição para uma matriz energética menos carbono intensiva. Entendemos que nossa licença para operar é garantida através da atuação responsável e diligente, assim, tomamos medidas necessárias e possíveis para prevenir, mitigar e controlar riscos e impactos de forma a manter a segurança das pessoas, do meio ambiente e dos ativos.

Adotamos o **Princípio da Precaução**¹, conforme definido na Declaração sobre Meio Ambiente e Desenvolvimento resultante da Conferência das Nações Unidas Rio92.

Seguimos as premissas da **Agenda 2030 e dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)**², formuladas pela Organização das Nações Unidas (ONU).

Esta Política respeita as leis, o **Estatuto Social**, o **Código de Conduta Ética**, além de todos os normativos internos aplicáveis da Companhia.

¹ Princípio 15 da Declaração Rio92 - "Para que o ambiente seja protegido, serão aplicadas pelos Estados, de acordo com as suas capacidades, medidas preventivas. Onde existam ameaças de riscos sérios ou irreversíveis, não será utilizada a falta de certeza científica total como razão para o adiamento de medidas eficazes, em termos de custo, para evitar a degradação ambiental"

² A Agenda 2030 é um plano de ação para as pessoas, o planeta e a prosperidade, que busca fortalecer a paz universal. O plano indica 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável, os ODS, e 169 metas, para erradicar a pobreza e promover vida digna para todos, dentro dos limites do planeta.

3. Diretrizes

Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável demanda conhecimento e ação sobre **temas materiais**³; dentre eles, destacam-se os relacionados a seguir, mas não limitados a estes:

Segurança operacional e das pessoas

A segurança das operações, dos colaboradores e dos terceiros é nossa prioridade. A gestão dos estudos de identificação e avaliação de riscos e de integridade e o gerenciamento dos elementos críticos de segurança operacional devem ser continuamente aprimorados para prevenir acidentes e promover a saúde de todas as pessoas envolvidas nas operações (consulte nossa “**Política de Segurança Operacional**”).

Gestão de impactos ambientais

Buscamos prevenir e evitar impactos ambientais decorrentes das operações. Para os impactos ambientais inerentes às atividades, são implementados projetos mitigatórios. Possuímos um Sistema de Gestão Integrado (“SGI”), com procedimentos alinhados às melhores práticas da indústria. O SGI visa integrar os riscos e oportunidades relativos a QSMS com os processos de negócio, melhorando a gestão da Companhia e a proteção ao meio ambiente. (consulte nossa “**Política de SGI**”).

Biodiversidade e conhecimento

Aprofundamos o conhecimento sobre biomas e desenvolvemos ações de proteção e preservação da biodiversidade nas áreas de influência de nossas operações. Os recursos aplicados em pesquisa e desenvolvimento e nas iniciativas socioambientais visam promover o uso sustentável dos recursos naturais disponíveis e preservar os costumes e tradições das comunidades cujo modo de vida depende desses ecossistemas.

Gestão de riscos

Empregamos metodologias, sistemas e processos para identificar, mensurar e gerenciar os diferentes riscos associados às nossas atividades empresariais, considerando as três dimensões do desenvolvimento sustentável – a econômica, a social e a ambiental.

³ Temas materiais são aqueles que refletem os aspectos econômicos, sociais e ambientais significativos da organização; capazes de influenciar substancialmente as avaliações e decisões das partes interessadas.

Relacionamento com comunidades locais

Respeitamos os aspectos culturais e estabelecemos ações de engajamento com as comunidades tradicionais⁴ nas áreas de influência de nossas operações. Essas relações seguem os princípios da ética e da transparência e priorizam o diálogo contínuo para o desenvolvimento conjunto de iniciativas que promovam a inclusão econômica, a preservação ambiental e a redução das desigualdades sociais.

Relacionamentos na cadeia de valor

Construímos relacionamentos de longo prazo com agentes independentes para viabilizar uma atuação íntegra nos mercados de interesse. As relações com fornecedores, parceiros e clientes buscam materializar oportunidades de ganhos para todas as partes envolvidas, maximizando a geração de valor, a eficiência e a produtividade, sempre em conformidade com a legislação e seguindo as melhores práticas para preservar um ambiente de concorrência leal e ética.

Boas práticas de governança

Possuímos capital aberto e estamos listados no segmento com mais elevado grau de governança corporativa da bolsa de valores (B3 – Brasil, Bolsa, Balcão). Aprimoramos continuamente a estrutura e os sistemas de governança corporativa para garantir a gestão empresarial com integridade, ética, transparência e conformidade legal. Investimos em instrumentos efetivos para prevenir e combater todas as formas de corrupção em nossa cadeia de valor (consulte nossa “Política Anticorrupção”).

Geração de valor

Investimos em atividades de exploração e produção com responsabilidade e visão de longo prazo, orientada para a geração de valor financeiro e não financeiro aos negócios e à sociedade. Na formação de parcerias estratégicas, escolhemos parceiros que possuam valores e compromissos compatíveis aos adotados corporativamente.

Mudanças climáticas e transição energética

Reconhecemos os desafios provocados pelos impactos das mudanças climáticas e atuamos na identificação e mitigação dos riscos associados à emissão de gases de efeito estufa na atmosfera, concentrando esforços em medidas de adaptação. Acreditamos que a transição gradativa para uma matriz energética global com maior participação de fontes renováveis e biocombustíveis será sustentada pela coexistência com fontes de energia de origem fóssil, como o óleo e o gás natural.

⁴ De acordo com a Política Nacional de Desenvolvimento Sustentável dos Povos e Comunidades Tradicionais (PNPCT), entre os Povos e Comunidades Tradicionais (PCTP) do Brasil, estão os povos indígenas, os quilombolas, os extrativistas, os pescadores artesanais, entre outros.

Promoção dos direitos humanos

Reconhecemos a importância da Declaração Universal dos Direitos Humanos⁵ para a promoção da paz, da justiça, da prosperidade e do respeito às pessoas. A Companhia não admite a ocorrência de práticas e atitudes que desrespeitem ou violem os direitos humanos em suas operações e nem na de seus fornecedores. Adotamos mecanismos para combater e aplicar medidas disciplinares contra ações de discriminação (etnia, gênero, orientação sexual etc.), contra a exploração de crianças e adolescentes, contra práticas degradantes de trabalho ou análogas à condição de trabalho escravo. Também buscamos iniciativas para a promoção da diversidade e a garantia da equidade de gênero e etnia em toda a nossa cadeia de valor.

4. Iniciativas externas

Ampliamos nosso compromisso com os temas associados ao desenvolvimento sustentável por meio de parcerias com entidades setoriais, organizações da sociedade civil, órgãos governamentais e outros atores da sociedade.

A participação e a representação empresarial em iniciativas multilaterais com esse objetivo são encorajadas pelos acionistas e administradores da Companhia. Entre os compromissos públicos já assumidos estão:

- **Pacto Global** da Organização das Nações Unidas (ONU) e seus programas associados, como o *Sustainable Ocean Principles*⁶, e a **Plataforma de Ação Contra a Corrupção**⁷.
- Plataforma CDP (**Carbon Disclosure Project**) para avaliação, monitoramento e divulgação do modelo de governança para riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas.
- **Programa Brasileiro GHG Protocol**, para identificação, mensuração e divulgação das emissões de gases de efeito estufa (GEE) diretas da Companhia e em sua cadeia de valor no Registro Público de Emissões.

⁵ Adotada e proclamada pela Assembleia Geral das Nações Unidas (resolução 217 A III) em 10 de dezembro 1948.

⁶ Iniciativa que define nove princípios para a promoção do uso sustentável dos oceanos e atingimento das metas do ODS 14 – Vida na Água.

⁷ Iniciativa que promove o aprendizado, diálogo construtivo e a troca de experiências no campo anticorrupção e de promoção da integridade no Brasil, a luz do Princípio 10 do Pacto Global.

5. Administração da Política

Conselho de Administração

Responsável pela aprovação e deliberação da Política, além da avaliação da execução do Programa de sustentabilidade da Companhia, apoiado pelo Comitê de Governança Corporativa, Estratégia e Sustentabilidade.

Comitê de Governança Corporativa, Estratégia e Sustentabilidade

Responsável por avaliar previamente às deliberações no âmbito do Conselho de Administração as iniciativas relacionadas aos princípios e temas desta Política, direcionando as equipes executivas para a adoção das melhores práticas em sustentabilidade empresarial.

Diretoria Executiva

Responsável pela criação, implementação, execução e avaliação de resultados e ações da Companhia que materializem o propósito de “Ser a principal empresa independente de produção de petróleo e gás do Brasil” e, assim, contribuir com o desenvolvimento sustentável e a geração de valor para todas as partes interessadas da Companhia.

Gerência de Comunicação e Sustentabilidade

Responsável por divulgar e disseminar a cultura e a visão de sustentabilidade entre o público interno e os públicos externos, apoiando as demais áreas na criação, estruturação e execução de projetos, programas e metas que fortaleçam o compromisso com o desenvolvimento sustentável.

Gerências e demais áreas

Todos os colaboradores da Enauta são responsáveis pela observância das diretrizes da Política em suas atividades e áreas de responsabilidade, disseminando a visão de sustentabilidade e desenvolvendo programas que contribuam para a melhoria de desempenho em aspectos ambientais, econômicos e sociais.

6. Abrangência

A Política aplica-se à Enauta Participações S.A. e todas as suas empresas controladas (“Companhia”). O disposto nesta Política deve ser observado por todos os funcionários e representantes legais, bem como pelos fornecedores que atuem em nome da Companhia.

7. Comunicação

A Companhia compromete-se com a divulgação e disseminação desta Política, bem como das ações executadas e resultados alcançados, para que todas as partes interessadas acompanhem a evolução da governança e da gestão corporativa sobre o compromisso com o desenvolvimento sustentável.