



NOTA DE ESCLARECIMENTO

NU HOLDINGS LTD.

Companhia Aberta

CNPJ/ME nº 24.410.913/0001-44

Com o objetivo de corrigir e esclarecer informações incorretas e descontextualizadas sobre a remuneração da nossa Diretoria Estatutária veiculadas em reportagens e redes sociais ao longo dos últimos dias, a Nu Holdings Ltd. (“Nu” ou a “Companhia”) vem por meio deste esclarecer aos seus acionistas e ao mercado em geral o quanto segue:

1. O Formulário de Referência 2022 da Companhia divulga uma previsão de remuneração para a sua Diretoria Estatutária de R\$ 804,4 milhões durante o ano calendário de 2022 (Tabela 13.2). Contudo, deste valor (i) R\$ 678,9 milhões, ou 84%, referem-se reconhecimento contábil anual do *Contingent Share Award* (“CSA”), e (ii) R\$ 125,5 milhões, ou 16%, referem-se ao restante da remuneração da Diretoria Estatutária em 2022.
2. O CSA é um programa de remuneração em ações outorgado ao nosso fundador e Diretor Presidente, David Vélez, condicionado ao cumprimento de metas ambiciosas, e que deverá representar praticamente 100% da remuneração total do Sr. Vélez ao longo dos próximos 5 anos, período mínimo que o Sr. Vélez deverá permanecer na Companhia para fazer jus aos frutos do CSA.
3. O CSA foi aprovado pelo Conselho de Administração da Companhia em outubro de 2021 e ratificado pelos nossos acionistas, conforme estabelecido nos nossos estatutos. Ele determina que ações da Companhia serão emitidas ao Sr. Vélez como prêmio de incentivo de longo-prazo, mediante desempenho específico das ações da Nu Holdings, conforme os termos já divulgados no nosso Prospecto Definitivo de 8 de dezembro de 2021 (“Prospecto”) e no Formulário de Referência 2022:
 - (i) O Sr. Vélez será remunerado com um número de ações ordinárias Classe A igual a 1% do capital social da Companhia, caso o nosso preço por ação atinja o patamar de US\$18,69, cerca de 3 vezes o nosso último preço de ação de fechamento; e
 - (ii) O Sr. Vélez será remunerado com um número de ações ordinárias Classe A igual a 1% do capital social da Companhia, caso o nosso preço por ação atinja o patamar de US\$35,30, cerca de 6 vezes o nosso último preço de ação de fechamento.
4. Caso os valores de mercado das nossas ações não atinjam esses patamares, a remuneração variável do Sr. Vélez será de zero ao longo deste período de 5 anos, ou

seja, o Sr. Vélez não fará jus a nenhuma forma de remuneração variável, seja ela de longo- ou curto-prazo, em espécie ou em ações ou a elas vinculadas.

5. O CSA estabelece metas desafiadoras que refletem patamares de capitalização de mercado atrativos para os nossos acionistas. Desta forma, o CSA cria um alinhamento de interesses de longo-prazo, forte e transparente, entre o Sr. Vélez e os nossos acionistas. Esse plano foi aprovado pelo nosso Conselho de Administração e elaborado com o suporte de uma consultoria de remuneração de renome internacional, que analisou as melhores práticas de mercado globais.
6. O Sr. Vélez aderiu à iniciativa *Giving Pledge* e se comprometeu a doar todas as ações resultantes do CSA à plataforma filantrópica que sua família estabeleceu para ajudar a melhorar as oportunidades para as crianças e jovens adultos mais vulneráveis e desfavorecidos da América Latina, conforme informado no Prospecto.

São Paulo, 02 de maio de 2022.

NU HOLDINGS LTD.

Guilherme Marques do Lago

Representante Legal da Companhia no Brasil

Contacts:

Investor Contact:

Guilherme Lago

investors@nubank.com.br

Media Contact:

Leila Suwwan

press@nubank.com.br