



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2023

SUMÁRIO



- 1 **SOBRE O RELATÓRIO**
- 2 **MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO**
- 3 **JSL**
- 4 **GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE**
- 5 **INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL**
- 6 **DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO E EXPANSÃO DOS NEGÓCIOS**
- 7 **RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS**
- 8 **VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO**
- 9 **SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS**
- 10 **RELACIONAMENTO COM O CLIENTE**
- 11 **IMPACTOS EM COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR**
- 12 **ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL**
- 13 **ANEXOS**
- 14 **SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB**
- 15 **CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS**

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2 | 2-3



Seja bem-vindo ao Relatório Anual Integrado 2023 da JSL.

Como parte do compromisso com a transparência assumido com todos os públicos com os quais se relaciona, nas próximas páginas, a JSL divulga a síntese dos resultados do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e os principais desafios e ações empreendidas nos temas ambientais, sociais e de governança corporativa.

Este documento abrange eventos subsequentes relevantes, como o ingresso no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3, e inclui as oito empresas controladas pela JSL – Fadel,

Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes e FSJ Logística –, com indicadores consolidados e notas indicativas de rodapé sobre as entidades consideradas.

As Demonstrações Financeiras (DFs), que contemplam as mesmas empresas controladas deste documento, são publicadas anualmente no mesmo período deste Relatório Anual Integrado. Há ainda resultados divulgados trimestralmente.

Alinhada a práticas de mercado reconhecidas, essa publicação, além considerar as contribuições da JSL para o alcance de Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU), foi orientada por:

- ✓ Normas da Global Reporting Initiative (GRI);
- ✓ Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC), sem omissões de informações obrigatórias ou aspectos determinados pelo IIRC;
- ✓ Indicadores do Sustainability Accounting Standards Board (Sasb), da Value Reporting Foundation (VRF);
- ✓ Recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD);
- ✓ Orientações do Carbon Disclosure Project (CDP) na apresentação de informações associadas às mudanças climáticas e aos processos de gestão.

O Comitê de Sustentabilidade e o Conselho de Administração verificaram e aprovaram o conteúdo deste Relatório Anual Integrado, garantindo a correta aplicação do pensamento integrado em sua concepção e estruturação, que considerou o processo de materialidade realizado em 2022 (veja a seguir). O conteúdo¹ do documento passou por asseguuração pela KPMG Auditores Independentes, de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000), de modo a acreditar as informações Ambientais, Sociais e de Governança (ASG). **GRI 2-5 | 2-14**

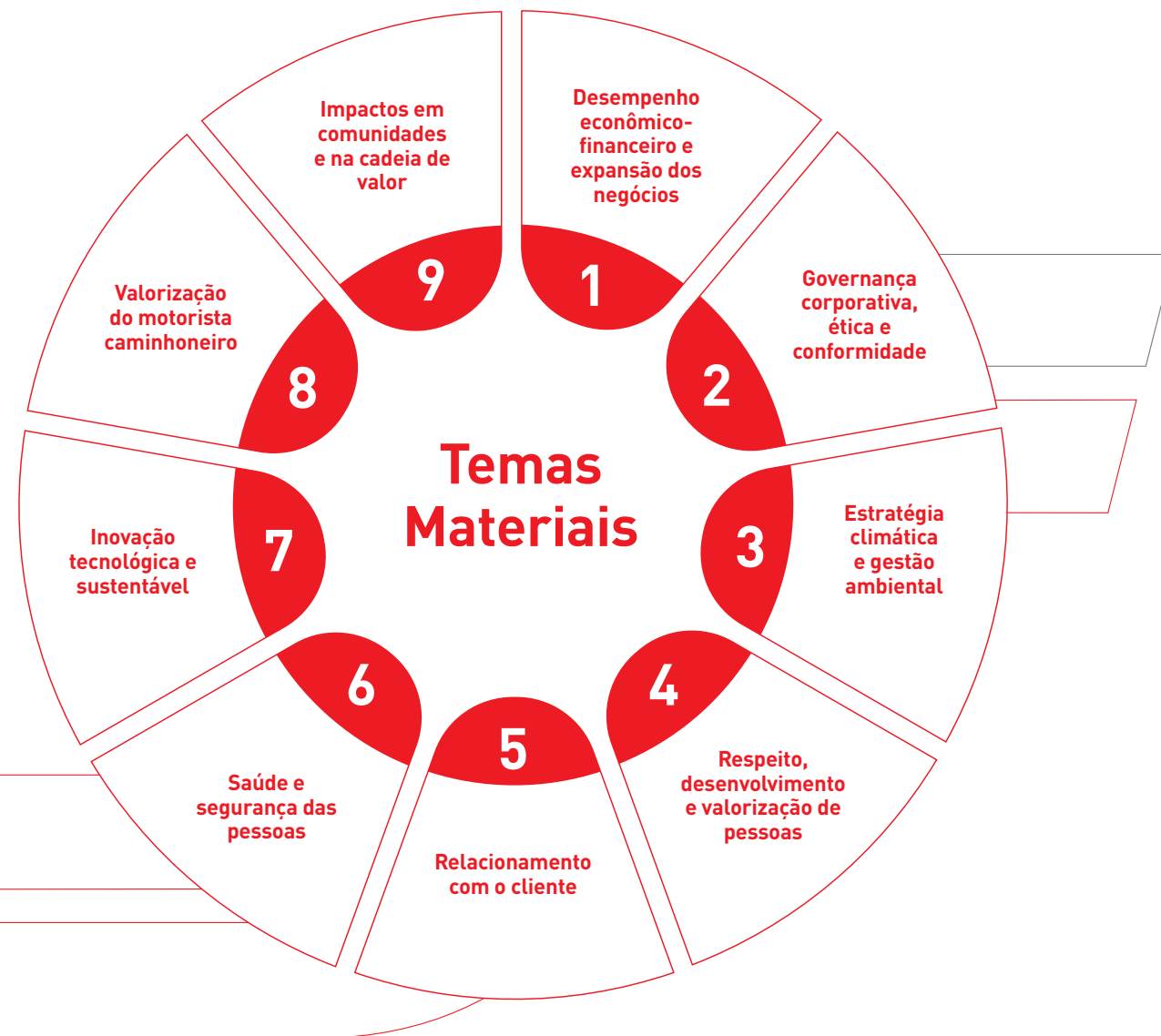
Dúvidas, sugestões e comentários sobre essa publicação podem ser direcionados para ri@jsl.com.br.

1. Exceto indicadores GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 (Emissões de Gases de Efeito Estufa) conforme termos contratuais. Esses indicadores são auditados por consultoria especializada e publicados no Registro Público de Emissões e serão atualizados no próximo ciclo de relatório integrado.

Processo de materialidade GRI 3-113-2

Os temas apresentados neste Relatório seguem o processo de dupla materialidade realizado em 2022 de acordo com as Normas da GRI e diretrizes do Integrated Reporting Framework. A identificação dos aspectos e impactos foi embasada na estratégia corporativa da JSL, com a percepção de riscos e oportunidades², além de informações levantadas nos canais de engajamento de *stakeholders*³ e *benchmarks* nacionais e internacionais do setor. Também foram considerados o Relatório de Riscos Globais 2022 do Fórum Econômico Mundial; os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU; parâmetros do Sustainability Accounting Standards Board (Sasb) e as diretrizes da Black Rock Investment Stewardship.

Esse esforço resultou na identificação inicial de 12 temas para análises minuciosas de executivos, conselheiros e investidores especialistas no setor e para consulta estendida por meio de questionário *on-line* respondido por 1.281 pessoas, abrangendo colaboradores, fornecedores, clientes, motoristas terceiros e agregados, acionistas, conselheiros, investidores e financiadores, comunidades, organizações da sociedade civil, estudantes e empresas do setor. Ao fim desse processo, dos 12 temas iniciais foram definidos nove temas materiais, reorganizados para se alinharem à estratégia corporativa, os quais passaram por validação do Comitê de Sustentabilidade:



2. Formulário de Referência, mapa de riscos, temas tratados no Comitê de Sustentabilidade, referências ESG de mercado, projetos e grupos de trabalho, processo de materialidade anterior, reportado no Relatório 2021.

3. Canal de denúncias, materiais de comunicação interna, Serviço de Atendimento ao Cliente, relacionamento com imprensa, comunicação com o mercado, termos de ajuste de conduta.



MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO GRI 2-22

Ingressamos em 2023 com fortes resultados, reflexo da consistência de nosso modelo de negócios e gestão, mesmo após um período marcado por turbulências no preço dos combustíveis e pressões inflacionárias sobre a base de insumos. Mantivemo-nos atentos às oportunidades de mercado, registramos crescimento representativo, orgânico e via aquisições, e seguimos focados em eficiência operacional, consolidando as nossas margens operacionais em um novo patamar de rentabilidade por meio da gestão individualizada dos contratos e de medidas de redução de custos. Encerramos o ano com resultados consistentes, crescimento rentável, sustentável, e maior diversificação em setores e serviços.

Celebramos, no período, três anos do nosso IPO. Desde então, somamos oito aquisições, duas delas em 2023, da IC Transportes e da FSJ Logística, que adicionaram R\$ 1,1 bilhão à receita bruta. Essas transações estão alinhadas ao nosso planejamento estratégico

de crescer via aquisições de empresas que tenham potencial de desenvolvimento em seus mercados e que complementem o nosso portfólio de serviços e a nossa base de clientes, mantendo a independência das empresas adquiridas, que se beneficiam de nossa escala, nosso modelo de gestão e nossa capacidade financeira.

Isso porque enxergamos na diversificação um grande diferencial competitivo e pilar estratégico, que nos permite ter maior resiliência na receita, maximizar resultados e reagir positivamente às oscilações de mercado. Atuamos em mais de 16 setores da economia, e com vistas a ampliar esse escopo. Ao observarmos e acompanharmos o movimento dos setores em evolução, obtivemos ao longo do ano mais de R\$ 3,5 bilhões em novos contratos fechados com alto nível de *cross-selling*, o que evidencia as oportunidades que ainda temos em nossa base, além dos novos clientes. Distribuídos em

diferentes setores da economia, 43% desses novos contratos referem-se às Operações Dedicadas, 27% à Armazenagem, 23% ao Transporte de Cargas e 7% à Distribuição Urbana.

As operações internacionais também se fortaleceram, baseadas na demanda dos nossos clientes e com possibilidade de replicar em outros países os modelos operacionais bem-sucedidos no Brasil.

Reflexo da execução de nossa estratégia de negócios, quase triplicamos de volume nos últimos anos: passamos de um faturamento de R\$ 5,1 bilhões, em 2021, para praticamente R\$ 8,9 bilhões, em 2023, quando não apenas mantivemos o ritmo de crescimento, como registramos evolução na rentabilidade.

“Recebemos vários reconhecimentos por nossa atuação, como o Selo Ouro, do Programa Brasileiro GHG Protocol, da Fundação Getulio Vargas (FGV SP).”

Como reconhecimento da força do nosso modelo de negócios, capacidade de consolidação, escala, rentabilidade e disciplina financeira, a Fitch manteve o *rating* de AAA na escala local e a S&P Global Ratings elevou nossos *ratings* corporativos para 'BB-' e 'brAA+' nas escala global e local, respectivamente, o que beneficia nosso relacionamento com o mercado e contribui para a redução gradual de nosso custo de dívida.

Colabora para nossa evolução os investimentos em inovação e tecnologia. Adotamos as mais modernas ferramentas para dar suporte às nossas operações e celeridade à transformação digital interna. Um dos projetos mais esperados para entrar em operação em 2024 é a Torre Ativa, aplicativo criado para digitalizar a gestão do transporte, facilitando a ligação entre oferta e demanda, conectando o volume das grandes indústrias e transportadoras à ampla rede de caminhoneiros autônomos. A solução tornará a operação mais eficaz, reduzindo a ociosidade da frota e otimizando o processo de gestão.

Paralelamente aos resultados operacionais e econômicos, estamos engajados em avançar nos demais aspectos que envolvem a sustentabilidade. Cientes dessa responsabilidade, até em virtude de nosso porte, trabalhamos alinhados às nossas Agenda ESG e Estratégia de Sustentabilidade – que contempla nove temas prioritários, definidos com o envolvimento de públicos de interesse, como clientes, colaboradores e fornecedores.

Recebemos vários reconhecimentos por nossa atuação, como o Selo Ouro, do Programa Brasileiro GHG Protocol, da Fundação Getulio Vargas (FGV SP),

concedido às empresas que alcançam o mais alto nível de qualificação e transparência na verificação de inventário de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), contemplando todos os escopos. Também fomos selecionados, no início de 2024, para compor a Carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, mais um marco que reconhece o nosso comprometimento com a sustentabilidade empresarial.

Pautados pelas diretrizes internas, demos continuidade ao nosso portfólio de iniciativas sociais. Contratamos no ano 619 jovens no âmbito do Programa Você Quer? Você Pode!, que promove formação de pessoas em situação de vulnerabilidade. Nossa Gente é um grande diferencial e um de nossos valores, razão pela qual investimentos constantemente para o desenvolvimento pessoal e profissional de nossas equipes. Também prezamos pela segurança e mantemos o Programa Cultura de Segurança Zero Acidente, que visa transformar o tema em valor, com atuação direta da liderança nas ações de prevenção, avaliação dos riscos, treinamentos e tratamento de incidentes. Como resultado, alcançamos redução de 50% nos acidentes com afastamento e de 54% nos acidentes sem afastamento na comparação dos últimos três anos⁴.

Em busca de maior diversidade, outro destaque foi o Programa Mulheres na Direção, que, de iniciativa pontual dedicada a incentivar a diversidade em cargos operacionais, passou a internalizar-se devido à sua importância – a ação tem sido fundamental para mudar a cultura interna e abrir portas para mais diversidade de gênero nas operações.

Assim como valorizamos nossa Gente e as comunidades do entorno de nossas operações, consideramos cada cliente único – daí nosso lema “Entender para Atender”, o que significa conhecer as necessidades dos clientes e prestar um serviço de qualidade e personalizado para atender às suas demandas. É fundamental, para isso, manter colaboradores motivados e direcionados ao nosso propósito de geração de valor e impacto positivo. Por meio da nossa atuação, buscamos transformar a vida das pessoas e apoiar o desenvolvimento econômico. Isso em razão de, com segurança e eficiência, movimentarmos, em diferentes setores da economia real, insumos das cidades para o campo – e vice-versa – e auxiliarmos a indústria em toda a cadeia produtiva, sempre em parceria com nossos mais de 1.300 clientes.

Acreditamos que o resultado é consequência do trabalho focado no atendimento de nossos clientes e agradecemos à nossa Gente, aos clientes, investidores e fornecedores, que confiam em nossa liderança e nos conduzem ao protagonismo no desenvolvimento do setor logístico.

Ramon Alcaraz
Diretor-Presidente da JSL

4. Dados relativos à JSL e que não agregam desempenho das empresas adquiridas.

CAPITAL

INTELLECTUAL E ORGANIZACIONAL

JSL

Perfil

Estrutura societária

Destaques ESG 2023

Gestão estratégica

Modelo de negócios

Governança da sustentabilidade

Premiações e reconhecimentos



PERFIL GRI 2-1 | 2-2 | 2-6

A JSL S.A. é uma empresa brasileira, listada na Bolsa de Valores de São Paulo (B3) desde 2020. Com 67 anos de trajetória, possui o mais integrado portfólio de serviços logísticos do Brasil e atende, por meio de contratos e capilaridade única de bases operacionais, mais de 16 setores da economia – como bens de consumo, de alimentos e bebidas, automotivo, químico, papel e celulose, siderurgia, mineração e agronegócio. A atuação engloba serviços de logística integrada, transportes de cargas, logística interna, armazenagem, distribuição urbana e gestão de inventário e distribuição, em dois modelos:

- **Asset Light:** operações leves em ativos próprios. No transporte, conta com uma rede de motoristas terceirizados e agregados, priorizando a fidelização do caminhoneiro. Na gestão de ativos de clientes, como por exemplo armazéns, prioriza a tecnologia para maximizar a eficiência. A *expertise*, tecnologia e flexibilidade do modelo são diferenciais fundamentais para atender às demandas de mercado.
- **Asset Heavy:** as operações são intensivas em ativos próprios. O modelo conta com serviços especializados e dedicados e requer um maior nível de investimento. Os ativos são adquiridos na assinatura do contrato e contam com uma estrutura robusta de revenda para serem vendidos no seu encerramento. A escala na compra de insumos e disciplina na precificação de serviços são grandes diferenciais. A resiliência do modelo é sustentada por contratos e relacionamentos de longo prazo.

Controlada pela SIMPAR, a Companhia possui oito subsidiárias com gestão independente: Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes e FSJ – as duas últimas, adquiridas em 2023, potencializam a combinação de serviços especializados com a escala e capacidade de investimentos da JSL.

Capilaridade



Com sede em São Paulo (SP), as operações estão distribuídas em 367 filiais, englobando o território brasileiro e mais sete países: Argentina, Bolívia, Chile, Uruguai, Peru, Paraguai e África do Sul.



367 filiais

A JSL em números



+ 31 mil colaboradores



1,4mm m² de armazenagem



+ 23 mil ativos



55 mil caminhoneiros autônomos cadastrados



R\$ 250 bi valor total transportado



8 aquisições desde o IPO, realizado em 2020

Direcionadores

Missão

Oferecer serviços e soluções logísticas, com gente comprometida, criando valor para clientes e acionistas, e contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atua.

Visão

Manter-se como Operador Logístico líder de mercado, com a maior oferta de serviços e soluções inovadoras, reconhecidos pela qualidade e alinhados às necessidades dos clientes; Ser reconhecida pela profissionalização de sua gestão; Tornar-se referência na utilização e comercialização de ativos.

Valores



Atitude de Dono

Se fosse meu e para mim, eu faria desse jeito?



Lucro

Uma missão de todos.



Cliente

É a razão da nossa existência empresarial.



Simplicidade

Ser simples para ser ágil.



Gente

É o nosso grande diferencial.



Sustentabilidade

Cada atitude conta.



ESTRUTURA SOCIETÁRIA



DESTAQUES ESG 2023

Em 2024, a JSL foi selecionada para compor a Carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.

ISEB3



Ambientais

- **Conquista do Selo Ouro**, pelo quarto ano consecutivo, pela confiabilidade e transparência do inventário de emissões, atribuído pelo Programa Brasileiro GHG Protocol.
- **Manutenção da nota B no Carbon Disclosure Project (CDP)**, acima da média global do setor de transporte e logística.
- **Avanço no cálculo do Escopo 3**, contemplando todas as categorias pela primeira vez.
- **Integração** das empresas adquiridas até 2022 ao **inventário de emissões** da Companhia.
- A JSL recebeu o **Selo Cidade Verde** da Federação das Empresas de Transportes de Passageiros do Estado de São Paulo (Fetpesp), atestando que as operações de transporte de passageiros de Mogi das Cruzes e Guarulhos garantem um ar com menos poluentes.



Sociais

- Realização de mais três edições **Mulheres na Direção**, com **650 mulheres inscritas e 55 contratadas** como motoristas ou operadoras de máquina.
- **Criação do programa Mulheres na Liderança**, que ofereceu mentoria e treinamento para **24 coordenadoras e gerentes**, e que terá continuidade em 2024.
- **Aumento na contratação de mulheres em 28%**.
- **619 jovens contratados** no âmbito do programa **Você Quer? Você Pode!**.
- **Realização do primeiro censo** para conhecer com profundidade o perfil dos colaboradores e, com isso, avançar com as **ações de desenvolvimento, diversidade e inclusão**.
- Consolidação de plano destinado ao processo de inclusão de **Pessoas com Deficiência (PcDs)** no quadro funcional.
- **Crescimento de 47%** no número de horas de capacitação, na comparação com 2022.
- **Realização do projeto Pequenos na Direção**, de educação no trânsito, com as escolas municipais da zona rural de Rio Vermelho e Martelândia (MG).



Governança

- **Aquisição e consolidação das empresas IC Transportes e FSJ Logística**.
- **Ramon Alcaraz, CEO da JSL, recebeu o troféu de Executivo Destaque no 12º Seminário Frotas e Fretes Verdes**, do Instituto Besc de Humanidades e Economia, pelos esforços da Companhia na implementação de práticas sustentáveis.
- A JSL também foi premiada como a **Maior em Receita Operacional Líquida**, na categoria Rodoviário de Cargas, na **36ª Edição Maiores do Transporte & Melhores do Transporte**.
- **Selo Prata no EcoVadis**, posicionando a **Companhia entre as 25% mais bem avaliadas pela plataforma de gestão de sustentabilidade** nas cadeias de abastecimento.
- **Automatização de indicadores e inventário de emissões em parceria com startup**.

GESTÃO ESTRATÉGICA

GRI 3-3 – Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios

A JSL tem como estratégia avançar na consolidação de sua liderança no mercado de serviços logísticos nacional por meio de crescimento orgânico e via aquisições. Para isso, mantém modelo de negócios que permite resiliência e flexibilidade operacional, com atuação diversificada em setores e segmentos, o que, somado à aquisição de empresas complementares ao seu portfólio, resultou em crescimento médio anual de 36% desde a abertura de capital, em 2020.

A Companhia mantém disciplina na gestão financeira e alocação de recursos financeiros, com investimentos alinhados à sua geração de caixa, sustentada por contratos de longo prazo e corretamente precificados, com custo de capital adequado. Dessa forma, busca crescimento com rentabilidade e equilíbrio na oferta de serviços leves e intensivos em capital. Para alcançar esses objetivos, considera ainda emissões de dívida com menor *spread* que, somadas ao ciclo de redução da taxa de juros, irão contribuir diretamente com a obtenção de lucro nos curto e médio prazos.

O desenvolvimento sustentável considera a relevância na circulação de produtos no Brasil, especialmente levando em conta itens essenciais, como bens de consumo, e a oferta de serviços logísticos sob demanda na cadeia produtiva dos clientes. Além disso, há oportunidades considerando que o mercado logístico rodoviário de carga é altamente pulverizado⁵ e em sua maior parte composto por pequenas e médias

transportadoras, caminhoneiros autônomos e *players* focados em um ou poucos elos da cadeia logística e em setores específicos.

Assim, a JSL segue bem posicionada para avançar com crescimento orgânico e via aquisições, com resiliência e diversificação de seu portfólio. Paralelamente, busca evoluir com consistência na agenda ESG, fortalecendo projetos e programas que potencializam o valor gerado pelo negócio. Como relevante operador logístico, a Empresa tem ainda como missão ofertar os melhores serviços, contribuindo para a expansão e a sustentabilidade dos negócios de seus clientes. Isso inclui busca constante por eficiência nas atividades prestadas, com redução de custos, uso responsável de recursos naturais e minimização de emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE) e dos resíduos gerados.

Para garantir a geração e o compartilhamento de valor, a JSL, em sua gestão estratégica e nas decisões de negócios, visa à solidez do negócio, com a manutenção de bom desempenho econômico, medido pela comparação entre o resultado planejado/orçado e o efetivamente conquistado ao fim de cada período, para cada contrato e operação. Dessa forma, mantém a sustentabilidade de suas operações, o que a permite fomentar o desenvolvimento socioeconômico nas áreas em que atua, promovendo geração de emprego e renda ao priorizar a contratação de pessoas e fornecedores dos estados em que há filiais.



36% de crescimento médio anual desde a abertura de capital, em 2020

Nesse cenário, são constantemente identificados os principais ofensores do desempenho econômico, o que pode implicar na revisão dos planos de negócio ou reforço de estruturas. Anualmente, a área de Relações com Investidores, em parceria com acionistas e analistas de bancos, elabora estudo para avaliar a percepção do público externo em relação ao seu direcionamento estratégico e em temas ESG, considerando desafios e oportunidades, nível de confiança na tese de investimentos e fatores que levariam a investir ou desinvestir na Companhia, entre outros dados relevantes.

5. Os institutos de pesquisa e entidades de classe do setor não divulgam a participação de mercado das empresas, mas diante das oportunidades, a JSL tem se posicionado de forma diferenciada, agregando serviços ao seu atual portfólio de clientes e buscando atuação em novos e variados setores da economia.

Engajamento contínuo GRI 2-25 | 2-29

Faz parte do planejamento estratégico e das decisões de negócios da JSL o relacionamento transparente, próximo e contínuo com seus principais públicos de interesse – razão pela qual a Companhia mantém Política de Engajamento com Partes Interessadas. As interações com os *stakeholders* são consideradas em investimentos, novas instalações, lançamentos de produtos e serviços e comunicação, sendo as relações medidas por indicadores de desempenho e pautadas pela Cultura, pelos Valores, pelas políticas e pelos princípios éticos da Companhia.

A JSL entende que priorizar suas estratégias de negócio considerando as expectativas de suas partes interessadas é fundamental para a construção de um futuro perene, responsável e pactuado. Assim, a cada dois anos, ou sempre que houver mudanças significativas nas operações, visa realizar consulta às partes interessadas. Há ainda diversos canais de interação e atendimento com foco no engajamento contínuo, especialmente com os públicos:



MODELO DE NEGÓCIOS

Com posicionamento único no mercado brasileiro, que assegura um crescimento rentável e sustentável, a JSL apresenta consistência em seu ritmo de desenvolvimento, tendo adquirido nos últimos anos oito empresas e investido, em 2023, R\$ 1 bilhão (Capex líquido) como parte de novos contratos celebrados e de forma a suportar o crescimento do portfólio. A forte geração de caixa operacional e o amplo acesso ao mercado proporcionam à Companhia capacidade de investimento e manutenção de estrutura de capital equilibrada, com alavancagem estável.

O modelo de negócios se diferencia ainda pela relevante presença em toda a cadeia logística dos clientes, com oferta de serviços dedicados em logística integrada, transportes de cargas especializadas, armazenagem e gestão de inventário, além de distribuição urbana para grandes embarcadores. Esse modelo proporciona solidez, equilíbrio e resiliência aos resultados e traz grandes oportunidades de desenvolvimento, bem como reflete a qualidade dos serviços prestados, com destaque em setores essenciais como Alimentos e Bebidas, Automotivo e Papel e Celulose, além do Agronegócio – que ganhou relevância no portfólio com a aquisição da IC Transportes e que, ao fim de 2023, representava 7% da receita da JSL.



Gestão do modelo de negócios

A JSL acompanha e busca minimizar fatores que possam configurar desafios para seu crescimento e a sustentação de seu modelo de negócios, o que engloba: a manutenção de sua competitividade, considerando custo e preço, de forma a aumentar a base de clientes e ampliar *market share*; a conquista de resultados econômicos maiores a cada ano, para ampliação de participação no mercado e do portfólio de clientes; a manutenção da base de caminhoneiros terceiros e agregados; a credibilidade nos mercados financeiro e de capitais; e a não adoção de processos inovadores e novas tecnologias, fundamentais para o desenvolvimento do setor (como combustíveis não poluentes e carros elétricos). Além disso, o desenvolvimento sustentável da JSL pode ser interrompido por fatores de risco eventuais, descritos e contemplados no processo de gestão da Companhia, como erros no estabelecimento de preços em decorrência de falhas no cálculo da desvalorização estimada da frota em relação à sua desvalorização efetiva; e riscos relacionados à terceirização de parte substancial das atividades de serviços dedicados à cadeia de suprimentos e de transporte de cargas gerais, entre outros descritos no [Formulário de Referência](#).



CAPITAIS PRIORIZADOS/INPUTS

CAPITAL HUMANO

Time com experiência em criar soluções e implantar grandes projetos
+31,8 mil colaboradores
260 gerentes com tempo médio de mais de 10 anos de Empresa
+55 mil motoristas caminhoneiros autônomos cadastrados
7.188 mil motoristas caminhoneiros próprios

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

+7,4 mil fornecedores
 Programas sociais e de capacitação profissional para as comunidades do entorno

CAPITAL NATURAL

6.353.935,6 GJ de energia consumidos dentro da Organização
176,1 ML de água utilizados
689.013,7 GJ de consumo de combustíveis de fontes renováveis

CAPITAL INTELLECTUAL E ORGANIZACIONAL

Aquisição da FSJ Logística e IC Transportes

CAPITAL FINANCEIRO

Estrutura de capital robusta
 Elevada capacidade de adquirir ativos e empresas
 Criação de valor para acionistas

CAPITAL MANUFATURADO

45 Centros de distribuição pelo Brasil
1 Centro logístico Intermodal (CLI)
+23 mil ativos operacionais
367 filiais

RESULTADOS/OUTPUTS

CAPITAL HUMANO

Diversidade: uma mulher membro independente no Conselho de Administração (CA) e duas mulheres membros independentes nos comitês de assessoramento ao CA
1ª edição do Mulheres na Liderança
Quadro com **19% de mulheres**, **10% de pretos** e **50% de pardos**
+579 mil horas de capacitação e treinamento
 Cultura de Zero Acidente

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

Contratos de longo prazo: média de **22 anos** de serviços prestados aos principais clientes
R\$ 2,0 bilhões pagos a fornecedores, sendo **R\$ 1,1 bilhão** a empresas locais
 Você Quer? Você Pode!
 Mulheres na Direção

CAPITAL NATURAL

Caminhões, ônibus, carros e empilhadeiras elétricos
 Contratação de energia no Mercado Livre
Sete filiais com sistema de reúso de água
Software de gerenciamento de gestão de resíduos
Projetos de compensação de emissões em parcerias com clientes
Nota B no CDP
 Contribuição ativa para o cumprimento da meta da SIMPAR, de reduzir, até 2030, em **15%** a intensidade das emissões

CAPITAL INTELLECTUAL E ORGANIZACIONAL

Novo app Torre Ativa
Apps de relacionamento com clientes e motoristas

CAPITAL FINANCEIRO

Lucro líquido ajustado: R\$ 212,7 milhões
Receita bruta: R\$ 8.929,8 milhões
R\$ 3,5 bilhões em novos contratos
Portfólio com oito aquisições de empresas rentáveis e excelente modelo de gestão desde o IPO

CAPITAL MANUFATURADO

Renovação contínua da frota
Soluções logísticas inovadoras
Oferta de serviços eficientes e soluções sob medida

BASE DE GERAÇÃO DE VALOR

GERAÇÃO DE VALOR

Diferenciais competitivos



Liderança

Maior plataforma de serviços logísticos do País, com liderança que proporciona capacidade e experiência do melhor atendimento aos clientes.



Diversificação

Resiliência e equilíbrio das receitas decorrentes da diversificação do perfil operacional, de estar presente em 16 setores, com vários serviços e em oito países.



Excelência

Histórico de qualidade e execução que sustenta uma média de 18 anos de relacionamento com os principais clientes e um *cross selling* de 90% nos últimos anos.



Crescimento

Escala e disciplina de crescimento permitem aumentar o portfólio de serviços aos clientes e assegurar a rentabilidade do negócio.



Investimento

Capacidade de investimento e escala de compra possibilitam agilidade na implantação de projetos que envolvem Capex e aquisições para continuar a expandir o ecossistema.



Modelo de gestão

Modelo de gestão contrato a contrato assegura excelência, agilidade e desempenho. Manter as empresas controladas independentes permite alavancar a *expertise* com a escala da JSL, com agilidade e foco.

GOVERNANÇA DA SUSTENTABILIDADE GRI 2-17

A JSL possui instâncias formais de governança da sustentabilidade para a promoção contínua de seus negócios com equilíbrio nos desempenhos social, ambiental e econômico e com vistas ao compartilhamento do valor gerado por meio das atividades. Além de [Política de Sustentabilidade](#) alinhada aos valores da Companhia e que representa o compromisso no tema e é referência para toda a atuação, a JSL possui Comitê de Sustentabilidade integrado por três executivos: um conselheiro da *holding* e um membro independente, além do CEO e da frequente presença de executivos convidados. O Comitê se reporta diretamente ao Conselho de Administração. Entre outros, a instância tem como competências orientar a formulação de diretrizes, projetos e metas com foco no desenvolvimento sustentável. Há ainda Grupos de Trabalho em temas ESG, formados por gestores de diversas áreas, que contribuem para materializar em projetos e ações as orientações definidas.

Assim, a estrutura de governança de sustentabilidade contempla as seguintes instâncias:

Grupos de Trabalho em temas ESG contribuem com o aprimoramento do negócio

Conselho de Administração

- Define a estratégia e o posicionamento em sustentabilidade da Companhia e de suas controladas, alinhado à visão do negócio.

Comitê de Sustentabilidade

- Assessora o Conselho de Administração, com recomendações e diretrizes para a promoção da sustentabilidade nos negócios.
- Facilita a integração do tema nas diversas áreas e nas relações com os *stakeholders*.
- Acompanha a execução dos projetos e o desempenho socioambiental da Companhia, propondo melhorias.
- Revisa bianualmente a Política de Sustentabilidade.

Grupos de Trabalho de Sustentabilidade

- Desdobra as diretrizes em projetos e ações.
- Propõe iniciativas para o avanço do desempenho socioambiental da Companhia.

Academia Executiva de Sustentabilidade

- Promove o alinhamento entre as empresas do Grupo SIMPAR.
- Apresenta boas práticas, experiências, temas e tendências do setor.

JSL é selecionada para compor o ISE

A partir de 2 de janeiro de 2024, a JSL compõe a Carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial⁶ (ISE) da B3, que chega à 19ª edição reunindo empresas de capital aberto de reconhecido comprometimento com a sustentabilidade empresarial.

Para fazer parte do índice, as organizações são avaliadas em relação a aspectos como ética nos negócios, gestão de riscos, saúde e segurança do trabalhador, diversidade e inclusão, gestão ambiental e mudanças climáticas. A conquista, que demonstra o compromisso com a sustentabilidade, destaca ainda mais a JSL no setor logístico nacional.

6. Aguardando a nota do CDP Climate Change para confirmação final.

ISEB3

Compromissos públicos e metas ESG

Em 2023, a gerência de Sustentabilidade da JSL elaborou diagnóstico sobre as atividades corporativas ligadas ao âmbito socioambiental para revistar as ações e metas com foco no contínuo desenvolvimento sustentável. O trabalho considerou os temas materiais levantados em processo com a participação dos principais públicos de relacionamento e o compromisso com a evolução em temas ESG, sendo referendadas as metas já em vigor.



PILAR AMBIENTAL

Tema: Mudanças climáticas

Compromisso/meta: contribuir com a meta da SIMPAR de reduzir em 15% a intensidade de emissões até 2030, limitado em 114,37 tCO₂e /R\$ MM (Escopos 1, 2 e 3).

Ações 2023: treinamento e iniciativas de sensibilização com os motoristas próprios, agregados e terceiros para utilização responsável de recursos naturais; adoção de sistemas para otimização de rotas; e aquisição de veículos movidos com combustíveis alternativos, como elétricos e a gás.

Resultados 2023: redução significativa de 15% nas emissões de CO₂ na comparação com o ano anterior.

Ações previstas: manutenção do compromisso com a redução da intensidade de emissões até 2030, com progressos na avaliação das emissões por cliente e contrato, além da adoção de processo para analisar o impacto das emissões de CO₂ em projetos em fase de estruturação.



PILAR SOCIAL

Tema: Diversidade

Compromisso/meta: inclusão profissional de mulheres por meio do Programa Mulheres na Direção.

Ações 2023: fortalecimento da estratégia para promover a participação feminina nos setores de logística e transporte rodoviário, com a conclusão de três turmas do programa, nos estados do Mato Grosso do Sul, do Rio Grande do Sul e de São Paulo.

Resultados 2023: atração de 650 candidatas e contratação de 55 mulheres como motoristas ou operadoras de máquina. Desde a primeira edição do programa, foi registrado aumento significativo no número de mulheres contratadas para funções operacionais. [\(Veja mais em Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas\)](#)

Ações previstas: em 2024, cinco novas edições do Mulheres na Direção. Compromisso com a meta de alcance de 18% de mulheres em todos os cargos da JSL.

Tema: Inclusão produtiva

Compromisso/meta: preparação de jovens para o mundo do trabalho por meio do Programa Você Quer? Você Pode!.

Ações 2023: capacitação e contratação, como Jovens Aprendizes, por meio do Programa Você Quer? Você Pode!, de jovens em situação de vulnerabilidade social residentes em áreas de operação da Companhia e/ou por indicação dos colaboradores. [\(Veja mais em Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas\)](#)

Resultados 2023: por meio do programa, 619 contratados como Jovens Aprendizes.

Ações previstas: em 2024, alcançar 5% de Jovens Aprendizes, todos formados no Você Quer? Você Pode!, no quadro da Companhia.

Tema: Saúde e segurança

Compromisso/meta: redução da taxa de acidentes e da taxa de acidentes com afastamento.

Ações 2023: avaliação de riscos, treinamentos e tratamento de incidentes por meio do Programa Cultura de Segurança Zero Acidente.

Resultados 2023: com papel direto da liderança em ações de prevenção, a adoção de rotina do líder, de aplicativo e a forte gestão, a Companhia alcançou uma redução significativa, de 50% no total de acidentes com afastamento e de 54% de acidentes sem afastamento nos últimos três anos⁷.

Ações previstas: redução, em 10%, no número de acidentes com afastamentos em relação a 2023⁷.



PILAR GOVERNANÇA

Tema: Meta ESG

Compromisso/meta: remuneração variável atrelada a metas ESG.

Ações 2023: manutenção de programa de bonificação (ICP) vinculado ao alcance de metas individuais anuais relacionadas a temas como saúde e segurança, atração e retenção e desenvolvimento dos colaboradores.

Resultados 2023: Toda a alta liderança e todos os líderes de operações mantiveram metas ESG em seus painéis individuais.

Ações previstas: a partir de 2023, o desdobramento de metas ESG estará integrado à gestão da Empresa e não será mais considerado no alcance individual de metas ESG.

7. Dados relativos à JSL e que não agregam desempenho das empresas adquiridas.

Participação GRI 2-28 | 408-1 | 409-1

Para ampliar sua contribuição com o desenvolvimento sustentável, a JSL e suas controladas participam de associações, institutos e subscrevem compromissos de geração de valor:

- Pacto Global, da Organização das Nações Unidas (ONU): **JSL (2020), TPC (2022)**
- Plataforma Ação pelos Direitos Humanos, do Pacto Global: **JSL**
- Programa Na Mão Certa: **JSL (2007), IC Transportes (2015)**
- Empresa Cidadã: **JSL**
- Movimento Mulher 360: **JSL**
- Movimento Voz e Voz: **JSL (2023), IC Transportes (2023)**
- Programa de Mentoria Rota Feminina Move: **IC Transportes (2022)**

- Programa A Voz Dela, apoio institucional: **Marvel (2022), IC Transportes (2021), TruckPad (2022)**
- Empresa Limpa (Trabalho de Integridade e Contra Corrupção): **TPC**
- Associação Brasileira de Operadores Logísticos (Abol): **JSL (2019)**
- Serviço Social do Transporte e Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Sest/Senat): **Grupo JSL (2022)**
- Agência de Fomento Empresarial (AGFE): **JSL (2021)**

- Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos (ABTLP): **IC Transportes (2012)**
- Associação Brasileira de Logística (Abralog): **Fadel (2007)**
- Associação Brasileira de Transportadores Internacionais (ABTI): **Marvel (2011)**
- Sindicato das Empresas de Transportes de Cargas da Região de Chapecó (Sitran): **Marvel (2018)**
- Programa Brasileiro GHG Protocol e Registro Público de Emissões: **JSL**

- Carbon Disclosure Project (CDP): **JSL**
- Posicionamento Empresários pelo Clima, do Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (Cebeds): **JSL (2021)**
- Assinatura do Compromisso pela Ação Climática, em parceria com cliente: **JSL (2023), Fadel (2023)**
- Selo da Diversidade Étnico-Racial, concedido pela Prefeitura de Salvador: **TPC (desde 2009, com renovação para a edição 2023/2024)**
- Programa Despoluir: **JSL, IC Transportes, Fadel**

PREMIAÇÕES E RECONHECIMENTOS

Capacete de Ouro – Vale reconheceu a JSL como “Embaixadores de Valor – A Vida em Primeiro Lugar”, pelos 3 mil dias sem acidentes nas operações.

EPS Destaque de Segurança – Suzano concedeu à JSL o reconhecimento pelo alcance da meta de zero acidente na operação em Imperatriz, no Maranhão.

Excelência em Transporte – Conquista do primeiro lugar no Programa de Excelência em Transporte da Heineken.

Fornecedor do Ano – Reconhecimento da General Motors como Fornecedor do Ano de 2022, com prêmio entregue em 2023.

GLP de Inovação e Tecnologia – A Transportadora Rodomeu recebeu em 2023 dois reconhecimentos: o 2º lugar com o case “Otimização no Transporte Rodoviário – Abastecimento via Frota Dedicada”, dividido com a Ultragas; e o terceiro lugar com o projeto “Otimização do Transporte de GLP através de semirreboque”, realizado em conjunto com o fornecedor EGSA.

Liga de SSMA – 1º lugar na Operação Gerdauro Preto por manter a segurança em suas atividades diárias. A premiação é mensal e por três meses seguidos a JSL foi destaque em 2023.

Lugares Incríveis para Trabalhar – A TPC Logística Inteligente foi reconhecida pela segunda vez, destacando-se entre as empresas com os mais altos níveis de satisfação entre os colaboradores.

Medalha Silver EcoVadis – Reconhecimento, pela segunda vez, do sistema de gestão de Responsabilidade Social Ambiental (SER) da JSL nos aspectos políticas, medidas de implementação e resultados.

Melhor Fornecedor Logístico no Brasil – A JSL foi reconhecida pela General Motors em uma premiação global.

Melhor Operador Logístico e Melhor Transportadora de 2022 – A TPC e a JSL ganharam os prêmios, respectivamente, pela Whirlpool, por meio do programa de Excelência no Brasil. O reconhecimento foi concedido em 2023.

Melhor Pontuação da SSMA de Empresas Parceiras – Reconhecimento da Vale com destaque em Segurança.

1.000 dias sem acidentes – Reconhecimento concedido pela Vale à JSL.

Oficina Modelo – A Suzano reconheceu o compromisso da JSL com a Cultura de Segurança Zero Acidente na atuação nas áreas de Resíduo Industrial e Oficina de Empilhadeira.

Referência no mercado em utilização de inteligência artificial nas automações de operações logísticas – Reconhecimento concedido pela revista Infraestrutura Logística, do jornal Valor Econômico.

PERC – A JSL foi premiada pelo Fleury no Programa de Excelência em Relacionamento com a Cadeia de Fornecimento (PERC), no quesito Suporte a Operações.

Projeto RevitaBayer – A JSL foi reconhecida pelo segundo ano consecutivo no projeto RevitaBayer, no qual, em conjunto com a Bayer, foram plantadas mil mudas para neutralizar emissões de GEE.

Selo de Energia Renovável – Certificação pela Comerc Energia e Sinerconsult pelo uso de energia renovável, evitando emissões de 725,33 tCO₂ equivalente.

Selo GPTW 2023 – Fadel Paraguai figurou entre as Melhores Empresas para Trabalhar.

Selo Ouro – Inventário de Emissões da JSL reconhecido pelo Programa Brasileiro GHG Protocol, pelo quarto ano consecutivo, com Selo Ouro.

Selo Verde – A IC Transportes foi destaque no Comitê Ambiental do Jornal do Meio Ambiente do Estado de São Paulo.

The One – Prêmio concedido à JSL pela Volkswagen na categoria Serviço, Qualidade e Inovação.

Top of Mind de Transporte – A JSL recebeu o prêmio na categoria ESG, realizado pela Transpodata.

Troféu Frotas e Fretes Verdes – O CEO da JSL, Ramon Alcaraz, foi o vencedor na categoria Executivo Destaque, em iniciativa organizada pelo Instituto Besc, que reconhece o uso eficiente de combustível e as boas práticas para evitar desperdício e reduzir emissões de poluentes.

CAPITAL

INTELLECTUAL E ORGANIZACIONAL

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE

Governança
corporativa

Gestão
ética

Gestão
de riscos



GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 3-3 - Governança corporativa, ética e transparência

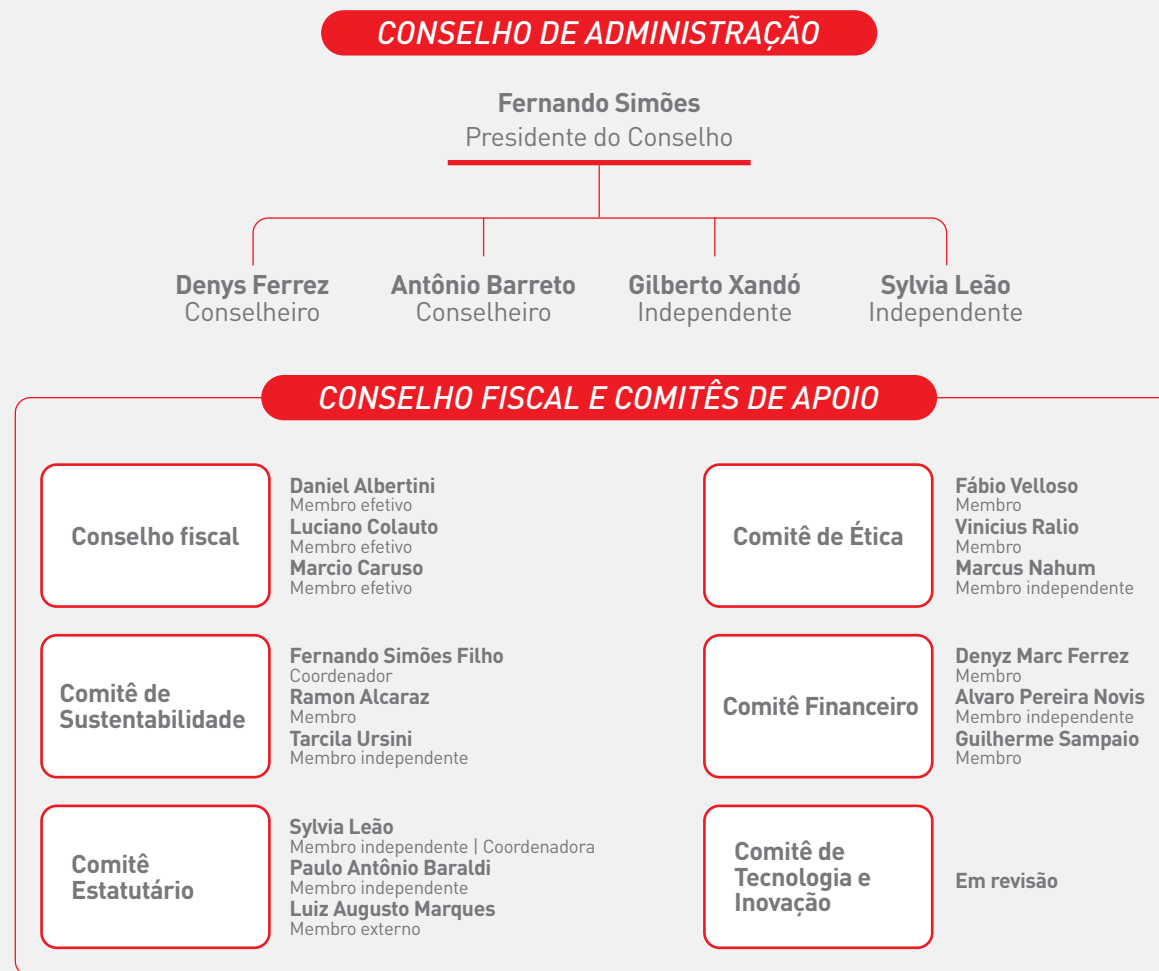
A JSL é uma empresa de capital aberto, com ações negociadas na Bolsa de Valores de São Paulo (B3) desde 2020, sob o código “JSLG3”, e presença no Novo Mercado, nível mais elevado de reconhecimento do compromisso com a melhor governança corporativa. Pela transparência e pelo comprometimento com reconhecidas práticas empresariais, a JSL passou ainda a compor, no início de 2024, o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE).

A governança visa assegurar, nos curto, médio e longo prazos, sinergia entre os interesses dos executivos e dos acionistas, sendo os processos e as estratégias alinhados ao Manual de Boas Práticas do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Já as responsabilidades e obrigações estão expressas em [Estatuto Social](#), que estabelece como principal instância decisória a Assembleia de Acionistas.

2024

Data de ingresso da JSL no ISE

Estrutura de governança GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 2-16 | 2-17



Diretoria

Oito diretores (estatutários e não estatutários) e seis diretores gerais de empresas adquiridas

Conselho de Administração **GRI 2-9 | 2-10 | 2-12 | 2-17**

O principal órgão de governança da JSL é o Conselho de Administração, cuja composição segue as diretrizes da [Política de Indicação de Membros](#), que determina alinhamento e comprometimento com os Valores e a Cultura da Companhia e de seu Código de Conduta; reputação ilibada; formação acadêmica e experiência profissional compatíveis com as atribuições; isenção de conflitos de interesse; e disponibilidade de tempo para dedicar-se adequadamente à função e à responsabilidade assumidas, que vão além da presença em reuniões do Conselho e leitura prévia de documentação. A composição considera ainda

diversificação de gerações, gênero e conhecimentos em diferentes áreas de atuação – em 2023, os conselheiros reuniam experiências em setores como Transportes e Logística, Papel e Celulose, Químico, Metalúrgico, Portuário, Hospitalar, Bancário, Construção, Varejo, Óleo e Gás e Elétrico. A pluralidade de ideias é assegurada ainda pelas diferentes trajetórias acadêmicas e profissionais: econômica, administrativa, consultiva, finanças, controladoria, tesouraria, *marketing* e comercial, entre outras.

- Composto por cinco membros, sendo dois independentes, com mandatos de dois anos, permitida a reeleição.
- Os membros são eleitos pelos acionistas, em Assembleia Geral, de acordo com os critérios de diversidade, independência e competências relevantes para os impactos da Organização.
- Reúne-se de forma ordinária quatro vezes por ano, ao fim de cada trimestre, e realiza reuniões extraordinárias, sempre que necessário, para garantia da geração contínua de valor.
- Em linha com boas práticas de governança, o presidente do Conselho de Administração da Companhia não exerce nenhuma outra função executiva dentro da JSL. **GRI 2-11**

Principais atribuições

Controlar e fiscalizar os desempenhos econômico, social e ambiental.

Definir políticas e desenhar estratégias para a condução dos negócios.

Liderar a implantação da estratégia de crescimento e orientação geral dos negócios.

Autorizar operações financeiras.

Definir metas de desempenho e remuneração da Diretoria-Executiva.

Fiscalizar a gestão, eleger e/ou destituir os diretores.

Avaliar relatórios e balanços.



Matriz de Competências do Conselho



Competências	Fernando Antonio Simões Presidente	Denys Marc Ferrez Conselheiro	Antonio da Silva Barreto Junior Conselheiro	Gilberto Meirelles xando Baptista Conselheiro independente	Sylvia de Souza Leão Wanderley Conselheira independente
Economia e cenário geopolítico		✓			
Emergência climática e gestão ambiental		✓			
Estratégias	✓	✓	✓	✓	✓
Finanças e contabilidade		✓	✓	✓	
Gente, cultura e talento	✓		✓	✓	✓
Governança corporativa em empresas de capital aberto	✓	✓	✓	✓	✓
Impacto social, diversidade, equidade e inclusão	✓				✓
Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio	✓		✓		✓
M&A e alocação de capital	✓	✓	✓		
Operações logísticas e mobilidade	✓		✓		
Riscos, <i>compliance</i> e cultura de integridade		✓			✓
Varejo, <i>marketing</i> e atendimento ao cliente	✓			✓	✓

*A possível reeleição dos membros do Conselho de Administração será deliberada em Assembleia Geral Ordinária a ser realizada no dia 26/04/2024. Os conselheiros, bem como os executivos da JSL, participam de reuniões internas e fóruns externos em que temáticas ESG são discutidas. Em novembro de 2023, aconteceu o SIMPAR Day, evento dedicado aos investidores, com agenda voltada aos compromissos para o desenvolvimento sustentável do Grupo como parte da estratégia de negócios. No mês de dezembro, na Convenção de fim de ano, com a presença dos conselheiros de todas as empresas do Grupo, executivos e gestores, também foram apresentados e discutidos os resultados ESG do Grupo SIMPAR, incluindo a JSL, e os compromissos para o ano seguinte. [GRI 2-17](#)

Conselho Fiscal

Conforme o Estatuto Social, a Companhia mantém Conselho Fiscal instaurado, de caráter não permanente, em conformidade com a legislação.

- Composto por seis membros, sendo três efetivos e três suplentes, acionistas ou não, eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral.
- Os membros têm mandatos de um ano, permitida a reeleição.

Principais atribuições

Contribuir para o melhor desempenho dos negócios por meio da adoção de princípios de transparência, equidade e prestação de contas.

Assessorar o Conselho de Administração e a Diretoria-Executiva em temas relacionados à gestão financeira e contábil.

Diretoria-Executiva

Cabe à Diretoria administrar os negócios de acordo com as diretrizes formalmente estabelecidas e considerando as definições do planejamento estratégico, priorizando as melhores práticas nos âmbitos operacional, econômico, social e ambiental.

- Composta por cinco executivos.
- Os diretores são eleitos pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, permitida a reeleição.
- Os executivos têm larga experiência no setor privado e especialização em segmentos relevantes para o desenvolvimento dos negócios, além de desempenho diferenciado considerando contribuição à agenda ESG.

Principais atribuições

Garantir a adequada execução dos processos, das operações e dos projetos integrados à estratégia corporativa.

Propor ações alinhadas às diretrizes do Conselho de Administração.

Remuneração dos conselheiros e das lideranças GRI 2-19 | 2-20

A JSL mantém [Política de Remuneração dos Executivos e dos Conselheiros](#) desenvolvida internamente, sem participação externa, aprovada pelo Conselho de Administração e anualmente revisitada. Embora não haja consulta de partes interessadas no processo, ocorre uma avaliação de forma indireta por meio de pesquisas e *benchmarks* setoriais.

De acordo com a política, os membros do Conselho de Administração, dos comitês e das diretorias Executiva e Estatutária recebem pró-labore mensal, definido de acordo com regras, estratégias e condições gerais previamente estabelecidas. Conselheiros e membros de comitês não são elegíveis ao recebimento de bônus de merecimento e participação no plano de opção de compra de ações, que contemplam diretores, respeitada elegibilidade. A remuneração variável do mais alto órgão de governança e dos altos executivos está vinculada aos desempenhos econômico-financeiro e operacional anuais da Companhia, com base em metas pré-estabelecidas. Já a rescisão é calculada e paga conforme as verbas legais, dentro do prazo estabelecido em legislação. Caso algum variável ou bônus tenha período de permanência, a devolução é feita em rescisão. A JSL não tem como prática recorrente o pagamento de benefício de aposentadoria.

Comitês de assessoramento GRI 2-13 | 2-14 | 2-16

Os comitês de assessoramento apoiam o Conselho de Administração e são os responsáveis por comunicar a instância sobre as preocupações cruciais levantadas por meio de mecanismos diversos, a exemplo do Canal de Denúncias.

Comitê de sustentabilidade

- **Três integrantes**, sendo um independente.
- Reuniu-se ordinariamente seis vezes no ano.

Principais atribuições

Assessorar o Conselho de Administração em temáticas sociais, ambientais, econômicas e de governança; acompanhar a aplicação de políticas, estratégias, ações e projetos relacionados ao desenvolvimento sustentável dos negócios.

Supervisionar as questões relacionadas ao clima, do ponto de vista estratégico.

Avaliar os relatórios emitidos por órgãos reguladores.



Fernando Antonio Simões Filho
(Coordenador)

Competências

- Emergência climática e gestão ambiental
- Impacto social, diversidade, equidade e inclusão
- Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio
- Estratégias
- Operações logísticas e mobilidade



Ramon Alcaraz
(Membro executivo)

Competências

- Estratégia
- Cultura, gente e talento
- Operações logísticas e mobilidade
- Riscos, *compliance* e cultura de integridade
- Atendimento ao cliente
- Finanças e contabilidade
- M&A e alocação de capital



Tarcila Ursini
(Membro independente)

Competências

- Emergência climática e gestão ambiental
- Impacto social, diversidade, equidade e inclusão
- Gente, cultura e talento
- Governança corporativa em empresas de capital aberto
- Inovação, empreendedorismo e novos modelos de negócio

Comitê de Ética e Conformidade

● **Três integrantes**, sendo um independente: Fabio Velloso, Marco Antonio Nahum e Vinicius José Zivieri Ralio

● Reuniu-se sete vezes no ano.

Principais atribuições

Assegurar o cumprimento de normas e diretrizes do Código de Conduta, por meio de apoio à liderança e aos times responsáveis por controles internos, riscos e conformidade.

Acompanhar ações preventivas, de forma a mitigar ou minimizar casos de violação e não conformidade.

Garantir a aplicação do disposto na Política Anticorrupção.

Monitorar indicadores relacionados ao Programa de Conformidade.

Comitê Financeiro

● **Três integrantes**, sendo um independente: Denys Marc Ferrez, Alvaro Pereira Novis e Guilherme de Andrade Fonseca Sampaio

● Reuniu-se duas vezes no ano.

Principais atribuições

Analisar as operações e os resultados financeiros.

Avaliar riscos referentes à área Administrativo-Financeira.

Contribuir para a criação de políticas internas relacionadas a matérias financeiras e a práticas de governança corporativa.

Recomendar ações de melhoria de gestão financeira e acompanhar a implementação dessas medidas.

Comitê Estatutário

● **Três integrantes**, todos independentes: Sylvia de Souza Leão Wanderley (coordenadora do Comitê), Luiz Augusto Marques Paes e Paulo Antonio Baraldi

● Tornou-se estatutário em 2023.

● Reuniu-se nove vezes no ano.

Principais atribuições

Supervisionar a qualidade dos relatórios financeiros e sua aderência a normas legais, estatutárias e regulatórias.

Monitorar o Programa de Conformidade, a gestão de riscos e as ações promovidas a partir das manifestações recebidas por meio do Canal de Denúncia, de forma a garantir a ética e a conformidades desses processos.

GESTÃO ÉTICA

GRI 3-3 Governança Corporativa, Ética e Conformidade | 2-15 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 205-1 | 205-3

A ética e a conformidade compõem a cultura organizacional da JSL, sustentam seus princípios e valores e envolvem todos os níveis internos, sendo referendadas por meio de estruturas como área de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC) e Comitê de Ética e Conformidade, que se reportam ao Comitê Estatutário. A área de CRC tem como missão zelar pelo cumprimento de leis, regulamentações, autorregulações, normas internas e os mais altos padrões éticos, orientando e conscientizando quanto à prevenção de atividades e condutas que possam ocasionar riscos à Empresa, seus clientes, colaboradores, acionistas, fornecedores e a sociedade, permitindo o crescimento sustentável e a melhoria contínua do negócio. Para embasar as atividades, a Companhia mantém uma série de políticas:



Política para Transações com Partes Relacionadas, que aponta os procedimentos aplicáveis às transações e os meios para mitigar riscos, estabelecendo que eventuais conflitos de interesse sejam revelados às partes interessadas e divulgados ao mercado.

[Clique aqui](#) para acessar a Política para Transações com Partes Relacionadas



Política de Interação com o Poder Público, que define as regras a serem observadas no relacionamento com órgãos e representantes do Poder Público.

[Clique aqui](#) para acessar a Política de Interação com o Poder Público



Política de Direitos Humanos, que expressa os compromissos de proporcionar condições dignas de trabalho e um ambiente diverso, inclusivo, seguro e saudável, valorizando as pessoas e a diversidade, com repúdio a qualquer forma de trabalho forçado, infantil compulsório ou análogo ao escravo, inclusive na cadeia de valor, respeitando os direitos das crianças e dos adolescentes.

[Clique aqui](#) para acessar a Política de Direitos Humanos



Política Anticorrupção, que abrange um conjunto de orientações essenciais para o efetivo combate à corrupção, abordando assuntos como interação com o Poder Público, participação em licitação, doações e patrocínios, brinde, presente, entretenimento e hospitalidade, política de aplicação de medida disciplinar e conflito de interesses.

Código de Conduta

GRI 3-3 - Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas

Outro direcionador dos comportamentos éticos é o [Código de Conduta](#), com orientações para o cumprimento de leis e regulamentos, direitos humanos, relações de trabalho, combate à corrupção, repúdio a qualquer tipo de discriminação, conflito de interesses, doações e patrocínios, presentes, brindes, entretenimento e hospitalidade, relações com o ambiente externo, descumprimento e medidas disciplinares e canais de comunicação.

Ao receber o documento, no momento da contratação, o colaborador se compromete formalmente com suas normas, assinando Termo de Compromisso e Responsabilidade. No final do Código está o Questionário de Conflito de Interesses, que deve ser atualizado com frequência pelo colaborador.

Código de Conduta de Terceiros

Para disseminar entre seus fornecedores e prestadores de serviços as regras de conduta, os princípios e valores internos, bem como orientações para uma relação saudável, transparente e sustentável, a JSL possui o [Código de Conduta de Terceiros](#). O documento visa ainda garantir a legalidade em toda a cadeia produtiva, com geração de valor para a Companhia e os fornecedores que, ao aceitarem os termos do Código, se comprometem a exercer e compartilhar práticas éticas em seus negócios.

Programa de Conformidade

Alinhado às melhores práticas de mercado, o **Programa de Conformidade** da JSL visa garantir os mecanismos e procedimentos adequados à estrutura da Companhia. Nesse sentido, contempla orientações da Controladoria-Geral da União de modo a prevenir, detectar e remediar desvios, fraudes, irregularidades e atos ilícitos, principalmente no ambiente público. Para fortalecer internamente seus princípios éticos e padrões de transparência, a JSL adota ainda:

- **Mapeamento e revisão dos riscos de conformidade, imagem e corrupção** – A cada dois anos, a revisão ocorre por meio de probabilidade de ocorrência e impacto/severidade, além de aplicação de testes para aferir os controles e a eficácia das medidas de mitigação, garantindo a legalidade do negócio.
- **Comunicação corporativa** – Por meio de mensagens eletrônicas corporativas e diálogos de conformidade, os colaboradores são constantemente informados sobre diretrizes éticas, especialmente as contidas no Código de Conduta. A disseminação é realizada por gestores e facilitadores da área de CRC.

- **Engajamento e treinamento** – Colaboradores de todos os níveis, incluindo a alta gestão, são capacitados para atuação em linha com o Programa de Conformidade.
- **Gestão e homologação de terceiros** – Para homologação e eventual contratação, após se cadastrarem na base da JSL, os terceiros têm conhecimento do Código de Conduta e declaram que as regras previstas no documento serão cumpridas. Além disso, são avaliados em relação à ética e à regularidade, incluindo pesquisa do CNPJ, presença em listas de trabalho escravo e de órgãos, entidades e reguladores como o Cadastro Nacional de Empresas Inidôneas e Suspensas (Ceis), Cadastro Nacional de Empresas Punidas (CNEP) e Cadastro de Entidades Privadas Sem Fins Lucrativos Impedidas (Cepim). No caso de terceiros considerados críticos para a legalidade da cadeia produtiva, há avaliações complementares. Além disso, os terceiros devem se comprometer, por assinatura na Declaração de Conformidade, a seguir preceitos éticos.

Canais éticos GRI 2-25 | 2-26

Canal de Denúncia – Funcionamento ininterrupto e diário, por *site* e telefone para o encaminhamento de demandas. Administrado por empresa terceirizada, assegura anonimato ao denunciante de boa-fé, bem como a possibilidade de acompanhar a tratativa da denúncia, de forma independente, por meio de número de protocolo.

0800 726 7111 | contatoseguro.com.br/jsl

Linha Transparente – Destinada a sanar dúvidas e fornecer orientações sobre temas relacionados ao Programa de Conformidade, Código de Conduta, Políticas Anticorrupção e outras normas internas da JSL. Está acessível ao público interno e externo, de segunda a sexta, das 8h às 17h48.

0800 726 7250 | conformidade@jsl.com.br

Aponte o Risco – Disponível para colaboradores e terceiros apontarem possíveis situações de riscos estruturais em unidades ou operações que possam causar danos às pessoas, ao meio ambiente, ao patrimônio ou à imagem da JSL e de suas controladas.

0800 512 7720 | contatoseguro.com.br/aponteoriscosimpar



Combate à corrupção GRI 205-3

A JSL mantém processos e desenvolve capacitações com foco no combate à corrupção e para garantia da legalidade em toda a sua cadeia de relacionamentos. O tema é tratado na Política Anticorrupção e no Código de Conduta, que expressa o repúdio a toda ação ou omissão que efetive ou sugira práticas corruptivas, incentivando a manutenção de uma cultura organizacional ética e saudável.

Adicionalmente, há matriz de riscos e controles para avaliar e mitigar atos ilícitos e em desconformidade na prestação de serviços públicos, com avaliação das operações em relação a riscos relacionados à corrupção. Nesse sentido, a JSL segue as determinações das Políticas Anticorrupção da SIMPAR e capacita anualmente seus colaboradores e membros dos órgãos de governança.

Profissionais de áreas consideradas críticas para a sustentabilidade do negócio, como Comercial, Compras e Licitações Públicas, recebem formações sob medida. Em 2023, foram mais de 16 mil colaboradores treinados, incluídos líderes e conselheiros da Administração. No melhor do seu conhecimento, a JSL não identificou em suas atividades qualquer ato que represente a

prática do crime de corrupção pública, nos termos da lei vigente. Quanto aos atos que configuram a prática de corrupção privada, a Companhia proíbe formal e expressamente por meio das suas normas internas, além disso, monitora, atua, aplica medidas punitivas e age preventivamente sempre que necessário⁸.

Empregados que foram comunicados e capacitados, por região, em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

Região		2021			2022			2023					
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	JSL			JSL + empresas adquiridas		
								Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Norte	Número	2.259	1.953	1.923	2.021	1.790	1.767	1.383	1.382	1.380	1.720	1.382	1.380
	%	-	86,45%	85,13%	-	88,57%	87,43%	-	99,93%	99,78%	-	80,35%	80,23%
Nordeste	Número	3.666	2.456	2.268	4.879	3.732	3.464	3.393	2.196	2.131	5.225	2.258	2.192
	%	-	66,99%	61,87%	-	76,49%	71,00%	-	64,72%	62,81%	-	43,22%	41,95%
Centro-Oeste	Número	1.241	1.133	1.129	1.158	1.065	994	1.449	1.165	1.114	1.449	1.165	1.114
	%	-	91,30%	90,98%	-	91,97%	85,84%	-	80,40%	76,88%	-	80,40%	76,88%
Sudeste	Número	16.637	11.143	10.106	16.331	12.566	11.422	9.213	8.251	7.597	17.302	11.707	10.401
	%	-	66,98%	60,74%	-	76,95%	69,94%	-	89,56%	82,46%	-	67,66%	60,11%
Sul	Número	1.790	1.249	1.053	1.724	1.340	988	1.785	1.488	1.262	2.309	1.534	1.290
	%	-	69,78%	58,83%	-	77,73%	57,31%	-	83,36%	70,70%	-	66,44%	55,87%
Exterior	Número	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	2
	%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100%	100%

8. Casos como esse são contabilizados com nomenclatura diversa do padrão GRI 205-3 (ex.: desvios de condutas, favorecimento de fornecedor, etc.), o que impede o reporte nesses termos. A Companhia realizou ajustes nas classificações, que serão aplicados no próximo ano.

Empregados que foram comunicados e capacitados, por categoria funcional, em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

		2021			2022			2023					
								JSL			JSL + empresas adquiridas		
		Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados	Ativos	Comunicados	Capacitados
Diretoria	Número	27	18	18	26	15	14	13	12	12	28	19	19
	%	-	66,67%	66,67%	-	57,69%	53,85%	-	92,31%	92,31%	-	67,86%	67,86%
Gerência Geral (Alta Gestão)	Número	11	9	9	14	12	11	16	16	16	19	17	17
	%	-	81,82%	81,82%	-	85,71%	78,57%	-	100%	100%	-	89,47%	89,47%
Gerência de Área	Número	87	21	21	83	28	27	125	124	120	216	165	157
	%	-	24,14%	24,14%	-	33,73%	32,53%	-	99,20%	96,00%	-	76,39%	72,69%
Coordenação (Gestão Jr.)	Número	313	219	215	333	260	243	225	221	220	338	280	277
	%	-	69,97%	68,69%	-	78,08%	72,97%	-	98,22%	97,78%	-	82,84%	81,95%
Supervisão	Número	527	353	344	546	388	374	302	280	273	608	430	416
	%	-	66,98%	65,28%	-	71,06%	68,50%	-	92,72%	90,40%	-	70,72%	68,42%
Administrativo	Número	5.578	3.992	3.749	5.119	4.052	3.575	1.630	1.536	1.471	2.523	1.764	1.665
	%	-	71,57%	67,21%	-	79,16%	69,84%	-	94,23%	90,25%	-	69,92%	65,99%
Operacional	Número	18.466	12.924	11.775	19.469	15.369	14.051	14.241	11.735	10.831	23.322	14.801	13.283
	%	-	69,99%	63,77%	-	78,94%	72,17%	-	82,40%	76,06%	-	63,46%	56,95%
Aprendiz	Número	559	381	331	491	343	315	670	557	540	925	570	544
	%	-	68,16%	59,21%	-	69,86%	64,15%	-	83,13%	80,60%	-	61,62%	58,81%
Estagiário	Número	23	15	15	28	22	22	0	0	0	23	1	0
	%	-	65,22%	65,22%	-	78,57%	78,57%	-	-	-	-	4,35%	0,00%
Trainee	Número	2	2	2	4	4	3	1	1	1	5	1	1
	%	-	100%	100%	-	100%	75,00%	-	100%	100%	-	20,00%	20,00%

Membros do órgão de governança que foram comunicados e capacitados em políticas e procedimentos de combate à corrupção GRI 205-2

Região	2021		2022		2023	
	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Sudeste	9	7	10	8	7	5
	43%	33%	48%	38%	41%	29%

Gestão tributária GRI 207-1 | 207-2

Como um relevante contribuinte e de forma a assegurar controle sobre os tributos pagos e o cumprimento de leis e regulamentos que regem a matéria, a JSL mantém estratégia fiscal, formulada e monitorada pela área de Gestão de Tributos e aprovada pelo diretor administrativo-financeiro e pelo diretor-presidente. Conta também com um Grupo Tributário com a participação de assessores externos, sendo as decisões tomadas seguindo princípios de boa governança e cumprimento regulamentário. Há ainda [Conselho Fiscal](#).

Conforme o grau de complexidade, há ainda revisão de auditorias interna e externa. Trimestralmente, são levados ao conhecimento do mercado o resultado econômico e as políticas tributárias por meio de apresentação. Paralelamente, a área de Relações com Investidores (RI) recebe e direciona questionamentos.

A Companhia conta ainda com o apoio de sua *holding*, a SIMPAR que também possui departamento de Planejamento e Gestão Tributária centralizado e responsável pelo alinhamento das práticas fiscais adotadas pelas empresas controladas, com o compromisso de cumprir as legislações vigentes e acompanhar as apurações e os pagamentos de impostos, com vistas a identificar oportunidades tributárias de redução de despesas, implementação de benefícios e incentivos fiscais e mitigação de riscos. Além disso, parte do valor gerado pelas atividades da JSL retorna para a sociedade por meio de impostos. Os [resultados](#) da Companhia são públicos.



GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-11 | 2-12 | 2-25

Para garantir, com efetividade, perenidade e sustentabilidade o alcance dos objetivos estratégicos e das metas e dos compromissos ESG traçados para cada período, a JSL mantém estruturado processo de gestão dos principais impactos mapeados em seus negócios. Há uma [Política de Gerenciamento de Riscos](#) que descreve as etapas do processo para identificação dos eventos de risco, os instrumentos utilizados para o gerenciamento deles, estrutura organizacional responsável e as atribuições de cada instância.

Com base na identificação e avaliação, o Conselho de Administração, com suporte da área de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC), define a forma como os riscos são tratados, monitorados e comunicados às partes envolvidas. Ainda, como órgão central do sistema de governança da Companhia, o Conselho de Administração deve avaliar periodicamente a exposição dos riscos aos quais a JSL está exposta, a eficácia dos sistemas de gerenciamento de riscos, controles internos e do sistema de integridade/ conformidade (*compliance*), além de zelar para que a Diretoria possua mecanismos e controles internos para conhecer, avaliar e controlar os riscos, mantendo-os em níveis compatíveis com os limites fixados, de forma a garantir a geração de valor nos curto, médio e longo prazos.

Aprimoramento

A *holding* apoia a JSL na gestão de riscos, sendo que a área de CRC da SIMPAR revisita sempre que necessário e ao menos uma vez por ano as práticas de gerenciamento de riscos. Em 2023, houve a revisão da Política de Gerenciamento de Riscos, trabalho que foi acompanhado pelo mapeamento e pela análise cuidadosa de processos internos, com apreciação e aprimoramento da matriz de risco e redesenho da matriz de controle, com testes amostrais e reporte aos comitês competentes. A versão final do documento, que passou por aprovação do Conselho de Administração, será publicada no início de 2024 – ano em que os colaboradores terão acesso a novo treinamento de gerenciamento de riscos que, em três módulos, abordará as três linhas de defesa da Companhia, o papel da área de CRC e da Auditoria Interna no processo e a responsabilidade dos gestores no acultramento do tema.

Principais riscos

Operacionais – Provocados por inadequação, deficiência ou fraude nos processos internos ou ambiente de tecnologia, como incidentes de segurança cibernética e falha nos sistemas.

De imagem – Decorre de práticas internas, riscos e fatores externos capazes de levar a uma percepção desfavorável por parte de clientes, acionistas, investidores e fornecedores, com danos à reputação, à credibilidade e à marca.

De conformidade (*compliance*) – Causados pela inobservância de leis e normas aplicáveis aos negócios, o que pode acarretar perda financeira em razão do pagamento de multas e indenizações, bem como danos à imagem e à credibilidade da Companhia.

De mercado – Eventual ocorrência de perdas resultantes da movimentação nos valores de mercado de posições detidas pela Companhia. Os preços de mercado englobam três tipos de risco: risco de taxa de juros, risco cambial e risco de preço, que pode ser de *commodities*, ações, etc.

De crédito – Risco de a contraparte de um negócio não cumprir uma obrigação financeira prevista em instrumento financeiro ou contrato, o que levaria a prejuízo financeiro. A JSL está exposta a esse risco, principalmente com relação a contas a receber, depósitos em instituições bancárias, aplicações financeiras e outros instrumentos financeiros mantidos ativos com instituições financeiras.

De liquidez – A JSL monitora permanentemente o risco de escassez de recursos e mantém o planejamento de liquidez corrente, com o objetivo de manter saldo de caixa adequado e investimentos de alta liquidez, flexibilidade por meio de linhas de créditos para empréstimos bancários, além da capacidade para tomada de recursos por meio do mercado de capitais de modo a garantir sua continuidade operacional. O prazo médio de endividamento é monitorado de forma a prover liquidez no curto prazo, analisando parcela, encargos e fluxo de caixa.

Estratégicos – Associados às decisões estratégicas da Companhia para atingir os objetivos de negócios e/ou decorrentes da falta de capacidade ou habilidade de a JSL se proteger ou se adaptar a mudanças no ambiente.

CAPITAL

INTELLECTUAL



INOVAÇÃO TECNOLÓGICA E SUSTENTÁVEL

Transformação
digital

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

GRI 3-3 – Inovação tecnológica e sustentável

Faz parte do aprimoramento contínuo da JSL investir em plataformas digitais disruptivas no mercado de logística brasileiro, qualificando seus relacionamentos e os negócios de seus clientes e do público caminhoneiro. O uso de tecnologia permite melhor gestão, com otimização de processos, de forma que a Companhia detenha uma maior integração com o cliente, favorecendo a manutenção e ampliação da carteira. O desenvolvimento de sistemas digitais proporciona ainda eficiências de viagens e maior nível de carga para o caminhoneiro. Dessa forma, a digitalização impulsiona a operação da Empresa.

Por essa relevância, a área de Tecnologia da Informação (TI) foi reestruturada em 2023, para se aproximar das operações e, assim, intensificar a cocriação. O trabalho foi conduzido com o suporte do Scaled Agile Framework (SAFe), que fornece estrutura e conjunto de práticas na implementação e no gerenciamento de projetos de maneira ágil, eficiente, colaborativa e coordenada.

Paralelamente à reestruturação, a frente de análise de dados foi fortalecida com o processo de migração do data center próprio para ambiente *cloud*, tecnologia que permite acesso remoto a *softwares*, armazenamento de arquivos e processamento de dados por meio da internet. O objetivo é proporcionar melhorias ao sistema, mais governança, responsabilidade, escalabilidade e processo de controle dos dados.

Já entre os projetos de contratação destaca-se o Eagle, *software* de Gestão de Desempenho Empresarial (EPM) desenvolvido para a Diretoria de Finanças para apoiar o planejamento e a gestão do orçamento, prevendo e gerando relatórios de desempenho nos negócios, consolidando e finalizando resultados financeiros, além da gestão de contratos, gestão de manutenção e ativos e Discovery Uber Caminhoneiro/Torre Ativa.



Inovação

Entre as inovações tecnológicas que potencializam a eficiência operacional, reduzindo custos e tempo de processamento e otimizando ou eliminando o uso de recursos, estão a digitalização dos processos de controle de transportes (eJSL), o gerenciamento digital de armazéns e a contratação digital de agregados. Esses investimentos em tecnologia contribuem diretamente com as atividades operacionais e o impacto socioambiental positivo, com vistas a minimizar emissões atmosféricas (Gases do Efeito Estufa e poluentes), o consumo de combustível e a geração de resíduos, que são intrínsecos ao setor logístico.

Em 2023, a Companhia avançou na aplicação de um novo sistema de gerenciamento de transporte tecnológico TMS (sigla em inglês para Transportation Management System) para o processo do *milk run* no setor automotivo – de coletas de materiais no qual o mesmo veículo faz todas as paradas e a entrega é realizada em data e horário pré-estabelecidos de acordo com a roteirização da frota. As funcionalidades e os avanços tecnológicos que a JSL tem adotado visam mais vantagens para o cliente, como maior controle sobre as cargas em trânsito, redução dos níveis de estoque, uniformidade no volume de recebimento de mercadorias e agilidade no carregamento e descarregamento das cargas.

A JSL mantém investimentos na organização e estruturação de seus dados operacionais, controlando os níveis de serviços e sistemas operacionais, banco de dados e redes. Após fortalecer a estrutura de TI com processos

internos e operar a plataforma eJSL para atendimento de colaboradores e prestadores de serviço, o próximo passo é disponibilizá-la também para os clientes.

No âmbito da Plataforma JSL, os produtos que receberam melhorias tecnológicas e novas funcionalidades no ano foram os portais Agregados, TMS, Abastecimento, Aduaneiro, EDI, NFS e Serviços. As novidades do período foram o Portal SSMA, aplicativo de prontidão para cuidar de vidas e fazer análise das condições físicas e emocionais do caminhoneiro ao iniciar sua jornada diária; o JSL Pagamentos, sistema de pagamentos de fretes da Empresa; o Portal e-Checklist, aplicativo para controle de inventário de ativos; e o Portal IRPF, para consulta de Imposto de Renda dos motoristas.

Na área de segurança, inovação do ano foi o aplicativo com instrumento de alta sensibilidade capaz de identificar o perfil do motorista e sua condição: atento, desatento, fadigado, entre outras. A análise por meio da ferramenta é feita antes de o colaborador começar suas atividades diárias na Empresa. Em apenas 56 segundos é possível saber se ele está em condições físicas e mentais para trabalhar. Se for detectado qualquer problema, cabe ao líder conversar com o profissional, que poderá responder a um questionário e fazer um teste de atenção. Algumas operações logísticas da Empresa já estão na fase de testes. Em 2023, não foram identificados eventos de impacto nas atividades da Companhia em questões de segurança cibernética.



Inteligência artificial na TPC

A TPC concluiu a primeira fase de integração do seu projeto de *data driven*, possibilitando a visibilidade dos dados. A segunda fase de implantação do *software* está prevista para o primeiro semestre de 2024. Até lá, a TPC já terá uma base de dados enriquecida para o início de utilização da inteligência artificial. Os propósitos são a distribuição otimizada do estoque e a consolidação de pedidos com ganho de produtividade. O projeto de *data driven* foi realizado em parceria com uma *startup* alemã especializada em inteligência artificial para o segmento de logística.

Segurança da informação **GRI 418-1**

Com mais de 1.300 clientes e mais de 31 mil colaboradores, a JSL atua com grande número de dados pessoais, razão pela qual direciona recursos para atendimento à Lei Geral Proteção de Dados (LGPD) e para garantir a segurança da Informação. A abordagem envolve diversas tecnologias, políticas e contingências e, em 2023, reforço da área de Segurança da Informação com a criação de gerência para o monitoramento constante, capaz de garantir a segurança da operação, do cliente e o sigilo dos dados disponíveis em sistema interno.

A Companhia disponibiliza em seu *site* Aviso de Privacidade, que atende ao disposto na LGPD e confere clareza e transparência sobre como é realizado o tratamento de dados pessoais. São também realizados treinamentos regulares de conscientização sobre práticas de segurança da informação. Possíveis riscos são gerenciados por áreas específicas, que contam com processo de Resposta a Incidentes de Segurança da Informação e um plano de Resposta a Incidentes de Privacidade de Dados. A JSL realiza análises periódicas de vulnerabilidades em todas as configurações de segurança de servidores, estações e dispositivos, que são verificados em relação ao nível de segurança ideal. Com essas ações, em 2023, não foram identificados eventos de impacto envolvendo questões de segurança cibernética e tampouco incidentes ou falhas de segurança em sistemas internos.



Torre Ativa

Os testes bem-sucedidos da Torre Ativa da JSL, realizados no fim de 2023, apontam uma reviravolta no mercado logístico. A nova ferramenta foi criada para conectar a demanda por transporte de carga das grandes indústrias à ampla rede de caminhoneiros autônomos, tornando a operação mais eficaz, sem retorno vazio dos veículos ou espera entre serviços pelos motoristas. Além disso, eles poderão carregar com mais rapidez e facilidade.

Pelo aplicativo, o caminhoneiro receberá as propostas de carga que estejam de acordo com o perfil de seu veículo e rota a ser percorrida. Outro serviço previsto para estimular o uso do aplicativo é a *gamification*, maneira de premiar e valorizar os melhores profissionais. Está em fase de planejamento uma plataforma de pontos em que, à medida que o caminhoneiro vai evoluindo e executando o trabalho no prazo, vai ganhando créditos para serem trocados em um *marketplace*. O sistema disponibiliza a rastreabilidade, permitindo ao cliente visualizar todo o processo. Por meio de indicadores, é possível prever alguns problemas no percurso e adotar providências sem atrasar ou comprometer a entrega.

A inspiração para desenvolver a Torre Ativa veio da *startup* TruckPad, adquirida em 2022 pela JSL para ser o centro da transformação digital de sua operação logística. Em 2023, a Companhia conferiu mais robustez à TruckPad, transformando-a em uma nova plataforma de gestão logística, que vai conectar embarcados, transportados e caminhoneiros, ampliando a governança, eficiência, segurança, simplicidade e produtividade da operação.

Além de já atender a Fadel e a TPC, a nova plataforma prestará serviços em 2024 para toda a operação da JSL e, em sequência, para as suas demais empresas.

CAPITAIS

FINANCEIRO E MANUFATURADO

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO E EXPANSÃO DOS NEGÓCIOS

Serviços e soluções
e portfólio integrado

Resultados



SERVIÇOS E SOLUÇÕES E PORTFÓLIO INTEGRADO

Presente em 16 setores da economia, a JSL atua em toda cadeia logística dos clientes, oferecendo serviços dedicados em logística integrada, transportes de cargas dedicadas e especializadas, armazenagem e gestão de inventário, e distribuição urbana para grandes embarcadores. Em 2023, a Companhia ampliou seu portfólio de serviços do setor de logística no Brasil ao adquirir a FSJ Logística e a IC Transportes.

Com a FSJ, poderá expandir sua operação de transporte rodoviário de cargas fechadas (*full truckload*) para o varejo e *e-commerce* (B2B), por meio de rotas fixas e diárias para diferentes municípios. Já com a IC Transportes, o setor Agronegócio vai ganhar relevância no portfólio.

Posicionamento único na cadeia logística

Operações dedicadas

- Alto nível de especialização e customização para atender às necessidades dos clientes.
- Contratos longos com prazo médio de três a cinco anos.
- Representou 34,2% da Receita Líquida de Serviços no ano.

Distribuição urbana

- Abastecimento dos pontos de venda em grandes centros urbanos.
- Saídas e retornos para armazéns ou direto da indústria para o varejo.
- Segmento dedicado ao B2B.
- Representou 7,6% da receita líquida de serviços no ano.

Armazenagem

- Gestão de armazéns dedicados e multiclientes.
- Recebimento, armazenagem seco, refrigerado e congelado, sequenciamento e abastecimento de linha de produção.
- Principais setores atendidos são Bens de Consumo e Alimentos e Bebidas.
- Representou 12,0% da receita líquida de serviços no ano.

Transporte de cargas

- Transporte do ponto A ao ponto B.
- Deslocamento por meio do modal rodoviário de insumos ou produtos acabados.
- Representou 46,1% da Receita Líquida de Serviços no ano.

16 setores da economia com presença de soluções logísticas da JSL

Empresas controladas



- Aquisição: novembro de 2020
- Matriz: Tatuí (SP)
- Colaboradores: 4.151

Atua em distribuição urbana, logística dedicada de cargas rodoviárias e logística interna em setores de Bebida, Alimentos e Bens de Consumo. Iniciou atividades no comércio eletrônico (*e-commerce*) e tem como perfil operacional *asset heavy*, apesar de também prestar serviços no modelo *asset light*. Está presente na África e no Paraguai.



- Aquisição: maio de 2021
- Matriz: São José dos Pinhais (PR)
- Colaboradores: 371

Empresa nacional relevante no transporte de veículos novos, mantém no portfólio duas das principais montadoras do País e transporta veículos nas regiões Norte, Centro-Oeste e Sudeste, além de ter operações dedicadas no setor automotivo. Atua em todo o território brasileiro e no Mercosul, entregando a seus clientes soluções logísticas diversificadas.



- Aquisição: maio de 2021
- Matriz: Piracicaba (SP)
- Colaboradores: 471

Especialista em transporte de cargas de alta complexidade (GLP e químicos), além de máquinas, equipamentos e cargas gerais. Atua em todo o Brasil há mais de 50 anos para ser referência em transporte seguro e confiável.



- Aquisição: junho de 2021
- Matriz: Salvador (BA)
- Colaboradores: 6.335

Focada na operação de armazéns alfandegados ou não, logística dedicada *in house*, *cross docking* e gestão integrada de distribuição, incluindo a última milha (*last mile*) e logística reversa. Está inserida principalmente nos setores de cosméticos, moda, varejo, eletroeletrônicos, telecomunicações, farmacêutico, equipamentos hospitalares, bens de consumo, óleo e gás e petroquímico.



- Aquisição: julho de 2021
- Matriz: Chapecó (SC)
- Colaboradores: 1.448

Fundada em 1975, atua por todo o Mercosul e Chile com transporte internacional de cargas com temperatura controlada. Conta com uma equipe eficiente de logística, promove soluções simples e seguras no transporte otimizado de cargas e possui frota com mais de mil veículos próprios, o que a destaca como a maior empresa com ativos de transporte refrigerados do Brasil.



- Aquisição: maio de 2022
- Matriz: São Paulo (SP)
- Colaboradores: 52

Criada há mais de dez anos, essa *logtech* conecta, por meio de aplicativo, embarcadores, operadores logísticos e caminhoneiros, e faz a gestão do fluxo de transporte para tornar a operação mais eficiente, segura e sustentável.



- Aquisição: maio de 2023
- Matriz: Sumaré (SP)
- Colaboradores: 1.547

Atua há 40 anos no mercado de transporte rodoviário para produtos sólidos, líquidos, gases e químicos. Possui 45 unidades distribuídas entre 15 estados do Brasil e atua ainda em outros países da América do Sul (Argentina, Uruguai e Paraguai).



- Aquisição: setembro de 2023
- Matriz: Itupeva (SP)
- Colaboradores: 676

Fundada em 2015, a Fazenda São Judas Logística opera no transporte rodoviário de cargas consolidadas (*Full Truckload*), atendendo clientes do varejo e *e-commerce*, por meio de rotas fixas e diárias para diferentes municípios. A FSJ atua nos modelos *asset light* e *asset heavy*. Seu foco está no transporte de cargas entre armazéns (operação B2B *middle mile*).



Reestruturação nos armazéns

O desafio do ano para o segmento Armazéns foi recuperar os resultados operacionais e financeiros. Para isso, a área foi dividida em duas grandes frentes: Armazéns dedicados, com estruturas maiores e focadas em determinados clientes que conceberam parceria para atuar com esse modelo, que atende os serviços de forma programada e contínua; e Subsegmentos multicliente, com quantidade maior de clientes, porém com armazéns menores, para atender principalmente as demandas e sazonalidades, em operações pontuais.

A partir dessa segmentação, a reestruturação foi alinhada a quatro pilares básicos da operação:

1

Back office: tratamento de informações, acompanhamento de custos e de receitas, foco no atendimento das metas.

2

Melhoria contínua: implementação de tecnologias, como a estrechadeira autônoma para evitar o risco ergonômico e de segurança dos colaboradores, revisão de processos, novas formas de gestão e acompanhamento de informações que conferiram mais sinergia entre as operações dos Centros de Distribuição.

3

Contenção | prevenção de perdas: mapeamento e visibilidade de riscos e perdas, e plano de ação para mitigação de forma centralizada.

4

Tecnologia: implementação do Sistema de Gerenciamento de Armazém (WMS, Warehouse Management System), *software* desenvolvido para melhorar o fluxo de andamento da operação, e mudança de plataforma *web* para o ambiente *cloud*, a ser concluída em 2024, oferecendo segurança mais robusta de dados e informações da empresa e conexões mais rápidas e simples com os armazéns.

Operação dedicada em celulose e papel

O segmento Agroflorestal, que trabalha no modelo *asset heavy*, concentrou em 2023 suas operações em transporte e carregamento de madeira e transporte de celulose, se preparando para desenvolver projeto complexo de um cliente fabricante de celulose e papel.

Nele, a JSL será responsável pelo transporte e carregamento de madeira de forma integrada e ininterrupta 24 horas por dia, diariamente, em distâncias superiores a 500 quilômetros. Para isso, estima investir mais de R\$ 190 milhões em equipamentos, construção de base, mobilização e programas de formação profissional.

O projeto demandará mais de 150 conjuntos de ativos operacionais do tipo bitrem e semirreboque florestal quatro eixos, além de mais de dez máquinas de carregamento e apoio ao transporte. Com esse parque de ativos, a previsão é transportar mais de 1,8 milhão de m³ de madeira por ano, com rodagem superior a 38 milhões de quilômetros.

A operação, que vai gerar mais de 550 empregos na JSL, contará com central logística integrada 24 horas, telemetria de última geração, sensores de fadiga e distração, câmeras frontais, caminhões com câmeras laterais e internas, salas de estimulação contra o sono no período noturno, *software* de controle logístico especializado e uso de máquina de carregamento de madeira com eficiência 25% superior ao modelo usado pela JSL no contrato mais recente de carregamento florestal.

R\$ 190 milhões serão investidos em projeto no segmento Agroflorestal



Novos desafios para o setor Automotivo

A área de Cargas Gerais cuida de seis vertentes no segmento automotivo: montadoras, autopeças, máquinas pesadas, dedicados, transporte internacional e distribuição urbana.

Em serviços e projetos de inovação, foram agregados cerca de dez veículos *bitrem light*, o que proporcionou redução significativa no custo do quilômetro rodado e, conseqüentemente, na emissão de CO₂.

O ano de 2024 deve começar com duas grandes operações de projetos dedicados. O desafio é manter o ritmo de inovação para melhorar cada vez mais a segurança e o atendimento ao cliente. Por isso, o segmento intensifica seus estudos de otimização de carga, expansão de negócios e crescimento interno de seus profissionais, visando a alta *performance* para assumir novos desafios.

RESULTADOS GRI 201-1

A estratégia de atuação diversificada, com presença em 16 setores da economia real, e de expansão inorgânica, com aquisição de empresas complementares ao portfólio, faz da JSL uma empresa única, com crescimento médio anual de 36% desde o IPO, em 2020. Em 2023, foram adquiridas duas empresas, sendo que a FSJ, comprada em setembro, registrou desde a união com a JSL aumento de receita de mais de 50%. Em toda a Companhia, a receita bruta registrada no período foi de R\$ 8,9 bilhões, 25% mais que em 2022, enquanto a receita líquida foi de R\$ 7,6 bilhões, 26% superior na mesma comparação.

O crescimento foi consistente tanto nas operações *Asset Light* quanto *Asset Heavy*, ambas com aumento acima de 20% na comparação anual e com expansão de margens. A eficiente

gestão operacional e o foco em controle de custos trouxeram incremento na margem EBITDA, de mais de 1,4 ponto percentual em relação a 2022, fechando o ano em 20,1%. Já o EBITDA ajustado foi de R\$ 1,5 bilhão (reportado de R\$ 1,7 bilhão), 35% acima do registrado no ano anterior.

Em 2023, a JSL assinou novos contratos no valor total de R\$ 3,5 bilhões (receita futura), com prazo médio de 42 meses, adicionando receita média mensal de R\$ 83 milhões. Para suportar a implantação dessas novas operações, foi investido R\$ 1,0 bilhão (Capex líquido) no período.

Mesmo com todo esse investimento, a alavancagem se manteve estável no patamar de 2,68x dívida líquida/EBITDA. Ao fim de

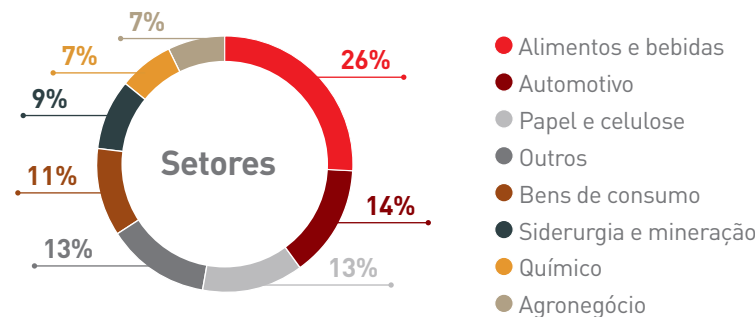
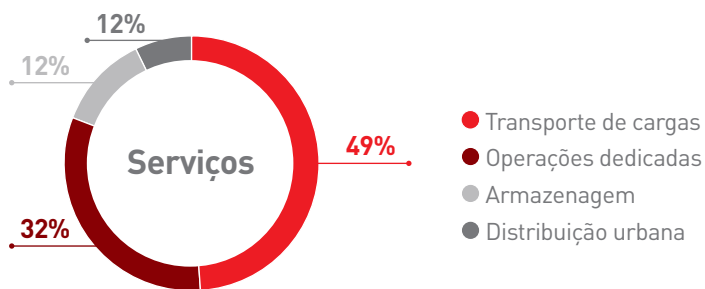
2023 o caixa era de R\$ 1,9 bilhão, além de linhas de crédito comprometidas de R\$ 805 milhões, totalizando R\$ 2,7 bilhões em liquidez disponível, valor suficiente para cobrir a dívida de curto prazo em 3,1 vezes.

Em 2023, o lucro líquido ajustado foi de R\$ 212,7 milhões (reportado de R\$ 351,7 milhões), queda de 5% em relação ao ano anterior, impactado pela desvalorização cambial sobre o saldo de caixa e contas a receber na Argentina, o que reduziu o lucro líquido em, aproximadamente, R\$ 39,5 milhões. Se excluídos os efeitos não recorrentes de desvalorização cambial, o lucro líquido ajustado seria de R\$ 252,2 milhões no ano. Essas operações passaram a ter seus fluxos financeiros no Brasil a partir do terceiro trimestre de 2023, o que limitou o potencial impacto negativo no resultado.

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ em milhares) GRI 201-1

	2021	2022	2023
Receita bruta	5.148,44	7.133,70	8.929,84
Deduções	-852,46	-1.111,30	-1.355,19
Receita líquida	4.295,98	6.022,40	7.574,64
Receita líquida de serviços	4.212,63	5.818,80	7.298,97
Receita líquida venda ativos	83,35	203,60	275,67
Custos	-3.635,31	-4.981,30	-6.182,60
Custos de serviços	-3.571,32	-4.815,90	-5.977,48
Custos venda de ativos	-63,99	-165,40	-205,12
Lucro bruto	660,67	1.041,10	1.392,04
Margem bruta	15,4%	17,3%	18,4%
Despesas	-136,73	-272,20	-110,64
Ebit	523,93	768,90	1.281,40
Margem (% ROL Serviços)	12,4%	13,2%	17,6%
Resultado financeiro	-201,41	-602,40	-903,65
Impostos	-49,98	27,80	-25,97
Lucro líquido consolidado	272,55	194,30	351,78
Margem (% ROL)	6,3%	3,2%	4,6%
EBITDA	758,10	1.079,80	1.727,99
Margem (% ROL)	17,6%	17,9%	22,8%

Abertura da Receita Líquida de Serviços (4T23)



Confira os resultados completos da JSL em 2023 no site de Relações com Investidores

CAPITAL

HUMANO

RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

Gestão de
colaboradores



GESTÃO DE COLABORADORES

GRI 3-3 – Respeito, Desenvolvimento e Valorização de Pessoas

Gente é um dos valores da JSL, que agrega uma das maiores forças de trabalho do setor logístico nacional. Nesse contexto, o crescimento dos negócios está intimamente relacionado aos investimentos em capacitação, segurança e bem-estar dos colaboradores, sempre com vistas a garantir satisfação em fazer parte de um time que atua com vistas à excelência na prestação de serviços há quase sete décadas. Há um Comitê de Pessoas, instância na qual são discutidos a manutenção e o desenvolvimento de processos atrativos para recrutar talentos, desenvolver competências, reconhecer e remunerar de modo competitivo. O foco da Companhia, assim, é minimizar impactos negativos resultantes de falta de investimento em colaboradores; alto *turnover*; perda de produtividade por absenteísmo; exposição de colaboradores a situações de risco e acidentes; descumprimento de legislação trabalhista; e risco reputacional e de relacionamento com as comunidades. Nesse sentido, a JSL atua de forma proativa para prevenir e coibir tais externalidades.

A Companhia investe em programas de entrada com caráter inclusivo, a exemplo do Mulheres na Direção, que reconhece que o “lugar de mulher é onde ela quiser”; Você Quer? Você Pode!, dedicado a jovens em situação de vulnerabilidade social; e o Programa de Trainee, que recebeu no final do ano 3.856 inscrições para 12 vagas, e terá seu processo seletivo finalizado em 2024.

Aos colaboradores, a JSL aplica política de remuneração que considera pesquisas mercadológicas para assegurar rendimentos justos e em linha com as regiões de atuação.

Os benefícios vão além dos exigidos legalmente e contemplam seguro de vida, plano de saúde extensível aos dependentes e licença-maternidade/paternidade para jornadas integral e parcial em todas as unidades operacionais⁹. **GRI 401-2**

Diferentemente de anos anteriores, a JSL não aplicou pesquisa de clima em 2023, privilegiando atuar com mais profundidade embasada nos insumos da pesquisa realizada em 2022. Uma das áreas apoiadas foi a Administrativa-Financeira, que apresentou *turnover* elevado. Assim, foi desenvolvido e implementado um plano envolvendo a liderança que, no encerramento de 2023, levou a área a registrar um dos menores índices de rotatividade da Companhia.

Há ainda programa de recrutamento interno, o “Move Carreiras”, que visa proporcionar oportunidades de crescimento profissional, reconhecimento interno e desenvolvimento de habilidades para contribuir com a motivação, o engajamento e a retenção de talentos, fortalecendo a cultura organizacional de valorização do potencial interno.

Em 2023, o quadro funcional era composto por mais de 31 mil profissionais, sendo 7.188 motoristas caminhoneiros próprios, o que representa expansões de 16,02% e 37,67%, respectivamente, em relação ao exercício anterior. Além disso, a Companhia contou com o apoio de 6.241 motoristas agregados e terceiros no ano.

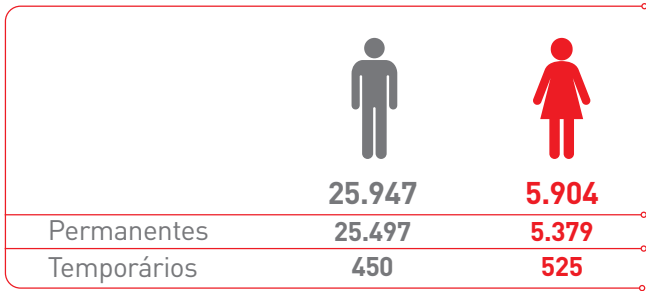
3.856 inscrições
para 12 vagas no
programa de trainee



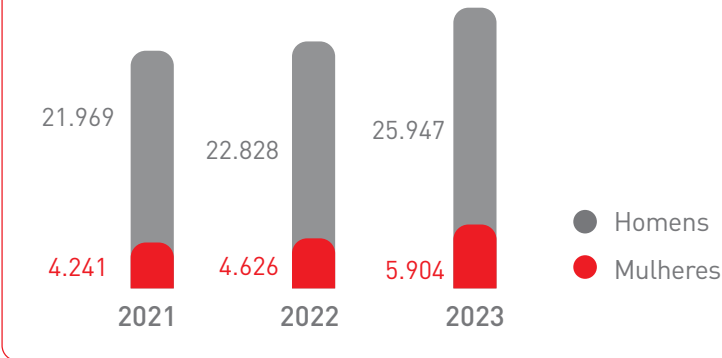
9. Não há auxílio-deficiência/invalidez, previdência privada e plano de aquisição de ações. No fim de 2023, a JSL não dispunha desses benefícios e, por questão de análises e estudos, houve o entendimento de não aplicabilidade diante dos cenários econômico e interno, o que não favorece sua aplicação e seu retorno.

Gente da JSL GRI 2-7

31.851
colaboradores diretos em 2023



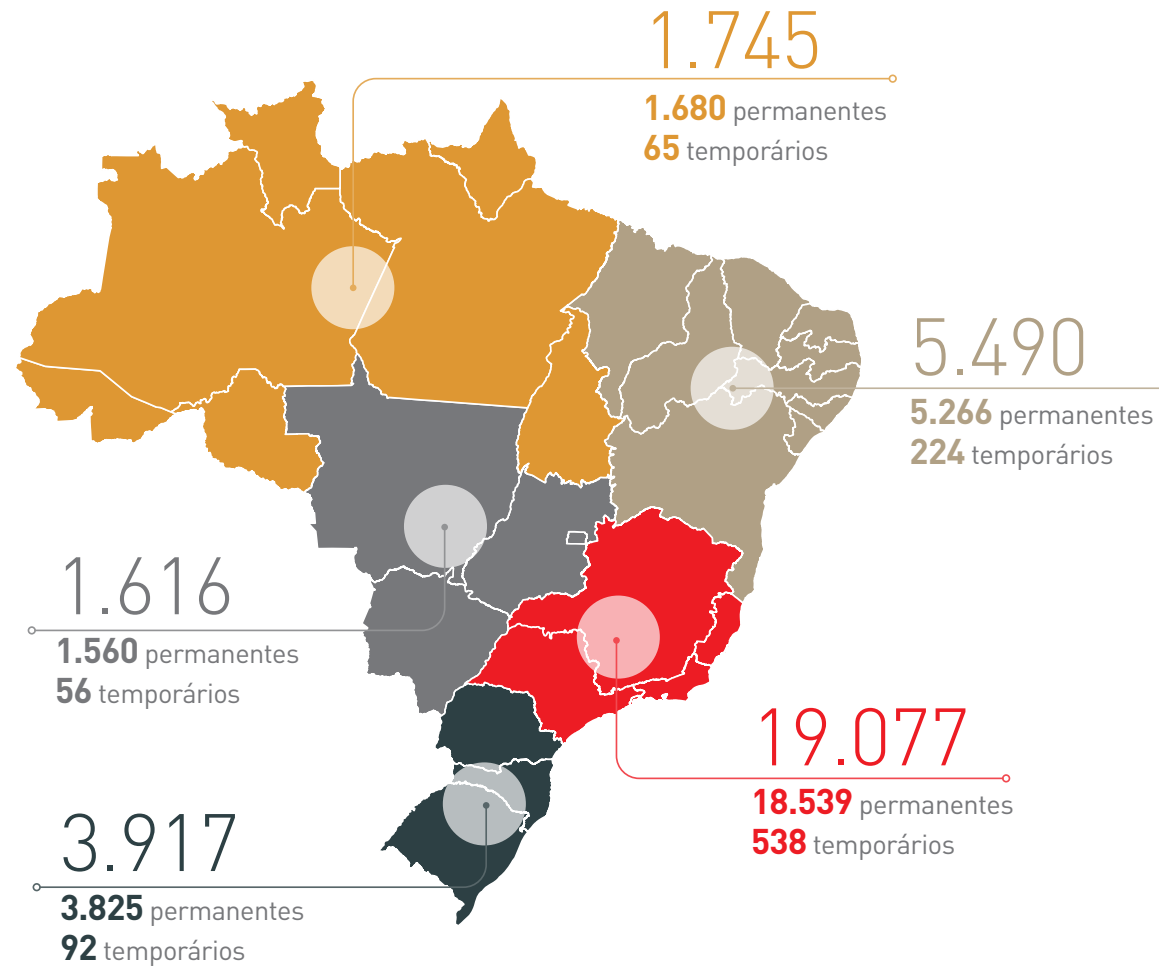
Colaboradores por gênero



Colaboradores permanentes em atuação no exterior

Argentina: 4

Paraguai: 2



DESTAQUES em 2023:

55 contratações a partir do programa **Mulheres na Direção**.

619 estudantes em situação de vulnerabilidade social beneficiados pelo programa **Você Quer? Você Pode!** e contratados como Jovens Aprendizes.

19% de mulheres no quadro funcional, sendo **5% em posições de liderança** e **13% em atividades operacionais**.

24 coordenadoras e gerentes formadas pelo programa **Mulheres na Liderança** desenvolvido em 2023.

Mais de 579 mil horas de treinamento ofertadas em 2023 (crescimento de **47%** em relação a 2022).

Diversidade e inclusão GRI 405-1 | 405-2

Ciente de que um ambiente diverso é transformador e impulsiona bons resultados, a JSL investe em ações como o Mulheres na Direção que, em 2023 formou quatro turmas e resultou em 55 contratações (desde 2021, quando a ação foi criada, foram 101 contratações). As profissionais são capacitadas para desempenharem função de motorista carreteira ou operadora de empilhadeira – em 2024 a iniciativa contará com a inclusão da atividade de mecânica no portfólio de capacitação. Por meio do programa, a JSL tem aumentado internamente a conscientização sobre a importância de um ambiente de trabalho mais diverso e, desde a primeira edição do Mulheres na Direção, o percentual de mulheres contratadas em cargos operacionais cresceu de 4% para 13%. A ação possui destaque, visto que o setor ainda é predominantemente masculino, abrindo as portas para novas e capacitadas profissionais o que, além de ganhos de diversidade, aumenta as chances de contratação de mão de obra qualificada para suportar o desenvolvimento sustentável da Companhia.

No encerramento do ano, o quadro funcional era composto por 19% de mulheres, sendo 5% em posições de liderança e 13% em atividades operacionais. A ainda reduzida representação feminina reflete a cultura do setor de logística e transporte. Por isso, Mulheres na Direção e Mulheres na Liderança (confira ao lado) têm sido fundamentais para mudar a cultura interna e abrir portas para mais diversidade de gênero. Pela relevância das ações e sua contribuição com um ambiente mais diverso e inclusivo, que proporciona geração de valor pela pluralidade de ideias e chances mais igualitárias de desenvolvimento, os programas têm metas atreladas à remuneração variável dos executivos da JSL.

Em 2023, foi realizado ainda, em todo o Grupo SIMPAR, um censo de diversidade para melhor compreensão e gestão do capital humano. A partir de abril de 2023, a JSL também consolidou um plano destinado ao processo de inclusão de Pessoas com Deficiência (PcDs), mapeando e identificando as posições possíveis em cada área para alocar esse público.



Programa Mulheres na Liderança

Para um número cada vez maior de mulheres em posições chave na Companhia, a JSL desenvolveu em 2023 um programa de mentoria e treinamentos para o público feminino, apoiando seu desenvolvimento profissional e sua preparação para novos desafios. A ação, batizada de Mulheres na Liderança, envolveu no ano cargos de coordenadoras e gerentes, resultando na formação de 24 colaboradoras e alcançando 100% de satisfação na avaliação das participantes e dos mentores. A relevância da iniciativa fez com que, a partir de 2024, ela passe a ser gerenciada pela SIMPAR, atendendo a todas as empresas da holding.

Mais de 100 mulheres
contratadas desde a criação
do Mulheres na Direção

Capacitação e desenvolvimento GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

Para garantir a prestação dos melhores serviços e com o compromisso em valorizar continuamente sua Gente, a JSL investe em capacitações e busca alinhar seu crescimento com o de seus colaboradores. Com essa visão, em 2023 ofertou 47% mais horas de capacitação

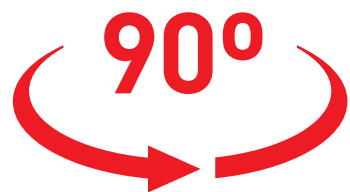
aos seus times em relação a 2022. Em parceria com Sest/Senat, foram promovidas 190 mil horas de treinamento no período, o que significa que quase 10 mil colaboradores integraram algum módulo ofertado presencialmente ou *on-line*, por meio da Universidade JSL.

Foram aplicados no período dois programas de capacitação da liderança para desenvolver competências para gestão de desafios. Uma versão mais compacta foi direcionada à primeira liderança e outra mais abrangente para a liderança sênior. O curso, com duração de oito meses, foi dividido em três módulos: estilo de liderança, solução de problemas e inovação. Foram treinados 50 líderes júniores e 20 líderes sêniores.

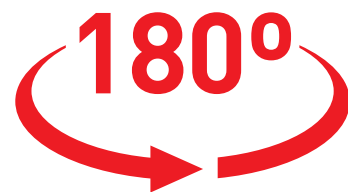
A jornada do colaborador na Companhia inclui também a avaliação de desempenho e formulação de planos de capacitação, no âmbito do Ciclo de Gente, relacionado às competências e aos comportamentos ligados à cultura interna. Em 2023 foi realizado o ciclo completo, da base à Diretoria-Executiva, com mais de 16 mil colaboradores avaliados. Não participaram do processo os cerca de 2 mil profissionais recém-contratados.

Os profissionais receberam *feedback* e informações sobre as características profissionais que precisam desenvolver. A classificação da JSL segue o modelo Nine Box, que faz o cruzamento dos aspectos Potencial (modelo de competências) e Desempenho (cumprimento dos objetivos), pontuando o profissional.

O Ciclo de Gente ocorre no seguinte formato:



O líder avalia o desempenho do operador.



O gestor direto avalia o desempenho do colaborador (a partir de analista), e o colaborador se autoavalia.



O colaborador (a partir de gerente geral) é avaliado por todos os seus superiores e também se autoavalia.

Ações de desenvolvimento nas controladas

As controladas da JSL possuem atuação independente, mas seguem as boas práticas de desenvolvimento profissional exigidas em todo o Grupo SIMPAR. Nesse sentido, em 2023, destacavam-se as seguintes ações no portfólio da JSL:



Marvel: a empresa possui programa de auxílio-educação para ajuda de custo em cursos específicos da área de atuação, graduações, especializações, mestrado e cursos de espanhol e inglês. Além disso, mantém parceria com faculdades e uma universidade corporativa com treinamentos generalistas e trilhas setoriais. Atrelado às capacitações, há ainda Programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG) e o Programa de Desenvolvimento Individual (PDI) que engloba todos os cargos e inclui avaliação de desempenho. Em 2023, a Marvel lançou ainda o Motorista Aprendiz, de qualificação de profissionais iniciantes que queiram atuar como motoristas e que, no período, formou mais de 80 condutores.



TPC: realiza anualmente levantamento de necessidades de capacitação para subsidiar ações do Plano de Treinamento Anual. O desenvolvimento profissional interno se dá por meio de um Ambiente Virtual de Aprendizagem, de fácil acesso e com cursos em temas diversos; Pílulas de Conhecimento, com assuntos de alta relevância para o dia a dia; Academia de Líderes TPC e Trilha de aprendizagem para líderes, que devem compartilhar os aprendizados.



Transmoreno: mantém Programa de Oportunidade Interna, que possibilita progressos de carreira e, para isso, oferta desenvolvimento de competências em instituições externas. Os colaboradores também se beneficiam da Universidade SIMPAR e da parceria com Sest/Senat para treinamentos operacionais e no âmbito comportamental. Em 2023, a empresa adotou o Ciclo de Gente.



Rodomeu: em 2023, implantou um Ambiente Virtual de Aprendizagem, com vídeos gravados exclusivamente para os motoristas, focando em conteúdo e linguagem assertivos para um aprendizado eficaz.



Fadel: mantém processo de Levantamento das Necessidades de Treinamento (LNT) para amparar as ações de capacitação, empoderamento e valores de segurança. Há também subsídios para cursos de idiomas e em Excel, entre outros, conforme demanda dos colaboradores. É também mantida Academia de Líderes, para aprimoramento de competências de gestão.

Você Quer? Você Pode!

Mantido pela JSL, o programa Você Quer? Você Pode!, destinado a jovens em situação de vulnerabilidade social, foi expandido no ano com a contratação de 619 estudantes para atuarem como Jovem Aprendiz – no ano anterior 48 foram beneficiados. Eles recebem capacitação socioemocional e formação técnica, via Sest/Senat, o que contribui com seu desenvolvimento social e promove experiência única no início de suas jornadas profissionais, preparando-os para encarar desafios e crescer.

Na maioria das vezes, os jovens são indicados para participarem do programa pelos colaboradores, caminhoneiros terceiros da JSL e escolas públicas. A Empresa conta também com a parceria do Centro de Referência da Atenção Social (CRAS) na divulgação e indicação dos jovens.

CAPITAL

HUMANO

VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO

Desenvolvimento
e apoio



DESENVOLVIMENTO E APOIO

GRI 3-3 – Valorização do motorista caminhoneiro

A trajetória da JSL está intimamente ligada ao transporte por meio de caminhões, razão pela qual esse público é de extrema relevância para a Companhia. A Empresa, de origem familiar, nasce em 1956 com a compra, pelo imigrante português Julio Simões, de um primeiro caminhão, com o qual há a fundação da Transportadora Julio Simões Ltda, atual JSL.

É nesse contexto que, para apoiar os caminhoneiros que rodam o País de Norte a Sul, a JSL realiza diversas ações nos âmbitos tecnológicos, de saúde e bem-estar e econômicos. Investir na segurança, fidelização e no bom relacionamento com o motorista é um compromisso da Empresa, que interfere na redução do *turnover* e no aumento da produtividade e qualidade da prestação de serviços, medidos por indicadores que demonstram os resultados das ações para motoristas, como *turnover*, NPS e outros de segurança (estatística mensal).

No aspecto tecnológico, os caminhoneiros contam com o apoio do aplicativo desenvolvido pela TruckPad, que disponibiliza funcionalidades como a conexão com cargas, via *marketplace*, carteira digital de serviços e clube de benefícios. Também aumenta a eficiência da operação, otimizando deslocamentos e evitando que o condutor, após a entrega, desperdice tempo e recursos em busca de fretes para não rodar vazio.

Na frente de saúde e bem-estar, eles têm à disposição o Programa Ligado em Você, de atendimentos relacionados a questões de saúde, sociais, psicológicas e jurídicas, que inclui benefícios do programa de vantagens, como descontos na compra de pneus e no seguro veicular. Os motoristas usufruem ainda treinamentos com o uso de tecnologia embarcada de controle de fadiga, velocidade e rastreador e campanhas de saúde e segurança.

Saúde financeira



Mais de 20 mil motoristas com conta digital e quase **R\$ 1,2 bilhão** de pagamento de frete.



R\$ 4,1 milhões em financiamento de veículos.

Na Mão Certa

A JSL é adepta do Programa Na Mão Certa, iniciativa da Childhood Brasil que sensibiliza caminhoneiros para atuarem como agentes de proteção dos direitos de crianças e adolescentes, com foco no enfrentamento da exploração sexual nas estradas.

Os motoristas podem participar das Trilhas do Programa Na Mão Certa, disponibilizada em plataforma de treinamento, que contém uma variedade de recursos, como vídeo, *cards* e *quizzes*.

CAPITAL

HUMANO

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Gestão de saúde
e segurança



GESTÃO DE SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 3-3 Saúde e segurança das pessoas | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 417-1 | SASB TR-RO-320a.3 | TR-AF-540a.1

A JSL aplica boas práticas de saúde e segurança no trabalho e promove ações preventivas ou mitigadoras de riscos ocupacionais para tornar os ambientes seguros e saudáveis aos seus colaboradores. A Empresa respeita normas e procedimentos legais e atua com suporte do [Manual de Saúde e Segurança](#), que versa sobre mapeamento de riscos, comunicação, engajamento e estruturação de sistema para os fatores críticos. A área de Saúde e Segurança identifica as vulnerabilidades de acordo com as atividades e as classifica segundo critérios de controle.

Ainda com o compromisso em proporcionar condições de trabalho seguras e saudáveis a todos os colaboradores, clientes, prestadores de serviço e a comunidade em geral, a Companhia mantém Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho¹⁰, que agrega medidas que visam à melhoria contínua do bem-estar físico, social e mental, de forma a garantir a segurança, a promoção da saúde e a conformidade com a legislação. Nesse sentido, o sistema abrange todos os colaboradores próprios e terceiros que atuam nas operações da JSL, considerando atividades como movimentação interna de materiais; transporte, carregamento, movimentação e armazenagem de pessoas e de produtos diversos; manutenção de veículos e equipamentos; locação de veículos e equipamentos; e limpeza industrial.



50% de redução no número de acidentes com afastamento nos últimos três anos¹¹

10. Sistema de Gestão desenvolvido com base nas seguintes referências: Lei N° 6.514; Portaria 3214/78 - Normas Regulamentadoras; ABNT NBR ISO 9000 - Sistema de Gestão da Qualidade - Fundamentos e Vocabulário; ABNT NBR ISO 9001 - Sistema de Gestão da Qualidade - Requisitos; ABNT NBR ISO 14001 - Sistema de Gestão Ambiental - Requisitos com orientações para o uso; ABNT NBR ISO 45001 - Sistema de Gestão de Saúde e Segurança - Requisitos com orientações para o uso.

11. Dados relativos à JSL e que não agregam desempenho das empresas adquiridas.

Cultura de prevenção de acidentes

Em 2023, a JSL concentrou esforços na prevenção de acidentes e identificação de situações que representam potenciais riscos, ampliando a visibilidade do Programa Corporativo de Cultura Zero Acidente, liderado pelo CEO e disseminado em todas as áreas internas. Há um procedimento específico de identificação de perigos e avaliação de riscos, que estabelece controles para mitigar os impactos verificados. A liderança operacional e os profissionais da área de SSMA são os responsáveis pelo levantamento e pela avaliação dos perigos e danos, atuando no início de qualquer atividade e, com ainda mais rigor, quando há alterações de processos, produtos ou serviços e na investigação de quaisquer ocorrências. Se identificadas situações que possam trazer riscos há avaliação dos controles existentes para calcular a efetividade da redução das medidas, de acordo com hierarquia que considera, nessa ordem: eliminação, substituição, controles de engenharia, sinalização/avisos e/ou controle administrativo, e Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Nessas e em quaisquer situações em que os colaboradores avaliem que há riscos na condução das atividades, é garantido e estimulado o dever de recusa em seguir com o trabalho até que o risco seja eliminado. O Código de Conduta da Companhia garante o direito de recusa e protege o colaborador contra represálias.

A promoção da saúde e segurança, bem como a prevenção de acidentes, é dever de todos na JSL, independentemente do cargo e/ou função. Os líderes, contudo, devem orientar suas equipes e, como guardiões da segurança, possuem como obrigação em suas rotinas o estabelecimento e manutenção de:

Há ainda um Comitê mensal de SSMA, com participação do CEO da JSL, a diretoria de DHO e as principais lideranças de cada operação, para governança no tema, responsável por monitorar indicadores e as operações, identificando o nível de adesão à rotina de segurança. A pauta

mínima dos encontros engloba mensagem de segurança do líder; desvios apontados e tratados; indicadores reativos – acidentes e incidentes; indicadores proativos – auditorias comportamentais/ação preventiva e análise de riscos; indicadores de treinamento; e andamento do planejamento anual de SSMA.



Saúde e Segurança Ocupacional

Os processos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) são analisados periodicamente por meio de auditorias internas e/ou externas para validar e assegurar a eficácia e identificar tanto não conformidades quanto oportunidades de melhorias. Também com esse foco, são mantidos meios de comunicação e gestão de riscos, como o relato imediato ao superior direto e um QR Code por meio do qual são promovidas inspeções de trabalho, avaliações comportamentais e condições de riscos.

Graças a iniciativas como essas e ao trabalho contínuo de capacitação da liderança operacional, que começou em 2021 e resultou na consolidação de uma equipe mais engajada e atenta, nos últimos cinco anos a Companhia registrou redução de cerca de 77% no número de acidentes¹². Apesar da satisfatória evolução dos indicadores de segurança, dos cuidados diários adotados e do respeito às normas para preservar a integridade das pessoas, elevar o respeito, a visibilidade e a imagem da Companhia, ocorreram três óbitos no ano, em situações fora do controle gerencial da Empresa, que buscou prestar todo o suporte necessário nesse momento tão delicado.

É mantido documento específico com diretrizes de Instrução para investigação de acidentes, sendo todas as ocorrências, independentemente da gravidade, analisadas com toda a cautela e formalizadas em Sistema de Gestão e Investigação de Ocorrências (SGIO), em plataforma digital. A comunicação inicial deve ser lançada no sistema em até 24 horas após o ocorrido e as investigações finalizadas em até 72 horas, sendo os resultados informados ao SSMA Corporativo.

12. Dados relativos à JSL e que não agregam desempenho das empresas adquiridas.

Capacitação e tecnologia GRI 403-5

Os treinamentos relacionados ao tema, legais e preventivos, são aplicados prioritariamente aos motoristas das operações dedicadas, que são colaboradores próprios. As capacitações consideram a unidade, o tipo de serviço prestado e a função desempenhada pelo profissional, mas, independentemente da área de atuação, todos os novos colaboradores passam por integração de Saúde, Segurança e Meio Ambiente, na qual são abordados temas de:

- Segurança do Trabalho e Gestão de SSMA, com abordagens de Prevenção de Acidentes, de acordo com requisitos da Norma Regulamentadora (NR) 01; Comissão Interna de Prevenção de Acidentes - NR 05; Programa de Prevenção de Riscos Ambientais - NR 09; e Atividades e Operações Insalubres - NR 15.
- Uso e conservação de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs), seguindo a NR 06.
- Emergência e combate a princípios de incêndio, considerando Plano de Controle de Emergência (NR 01); Combate a Princípios de Incêndio (NR 23); e Proteção contra Descargas Elétricas (NR 31).
- Direção defensiva.
- Programa 5 S.
- Avaliação e aprendizado.

Programa Segurança é Valor

Com o objetivo de zelar pela saúde e segurança de todos os colaboradores, zerar o número de acidentes de trabalho com afastamento e de trânsito com contribuição, além de melhorar os índices de acidentes sem afastamento e reforçar a cultura de segurança, a JSL mantém o "Segurança é Valor". O programa engloba ações de prevenção e conscientização, com Diálogo Diário de Segurança (DDS), teste de bafômetro, orientações como Ordem de Serviço, Instrução de Trabalho - procedimentos operacionais, análise de risco e mapas de risco, além de apresentação de diretrizes de Segurança e protocolo de riscos fatais, nas quais são abordados temas como trabalho em altura, em espaço confinado e na operação de máquinas e equipamentos, bem como na movimentação e no manuseio de cargas. O programa também dissemina o que é esperado para a cultura de comportamento seguro e informações de Gestão de SSMA, que explicita o dever de recusa em atuar no caso de reconhecimento de riscos à saúde e à segurança, além das gestões de reconhecimento e de consequência.





Segurança no trânsito

Para proporcionar maior segurança no trânsito, a frota própria da JSL é dotada de tecnologia embarcada, com telemetria de última geração, torres de rastreamento e câmeras frontais, laterais e internas. O maior desafio advém dos veículos de agregados – para superá-lo, a Empresa conduz projeto-piloto em que utiliza Inteligência de Negócio (BI, sigla em inglês para Business Intelligence) para acessar o rastreador nos veículos, detectando em tempo real a velocidade dos caminhões. Ao conseguir detectar os excessos, o gestor da operação interfere, orientando os motoristas infratores.

Para intensificar suas ações de conscientização, a JSL está investindo na construção uma carreta simuladora com tecnologia para capacitar e formar novos motoristas. Além do simulador, está prevista área de saúde e descanso. A partir de fevereiro, o simulador será entregue e passará a circular pelas unidades.

Considerando a integração e outras capacitações, no ano, a JSL somou mais de 220 mil horas de treinamento, abordando temas como regras gerais, inspeções de ferramentas, riscos ambientais e caminho seguro nas operações e unidades, máquinas e equipamentos, análise preliminar de risco e manutenção, inibição, ponto a ponto, cuidados nas soldas e na borracharia, manutenção em redes energizadas, estocagem de materiais, transporte de madeira, operação de máquinas, fadiga e distração, entre outros. Muitas das iniciativas foram realizadas em parceria com os clientes e em suas unidades.

Para 2024, a área de Saúde e Segurança tem como principais metas capacitar a equipe técnica e padronizar o conteúdo dos treinamentos (*on-line* e presencial), desenvolver uma agenda de capacitação sobre a cultura de segurança para as lideranças e reduzir em 10% o número de acidentes sem afastamento.



Promoção da saúde GRI 403-6

A JSL oferta plano de saúde corporativo aos seus colaboradores e promove campanhas, de acordo com planejamento anual de SSMA, nos quais são abordados temas como proteção respiratória e auditiva, cuidados contra enfermidades como hipertensão, diabetes, pedra nos rins, ações de controle do colesterol e prevenção de acidentes vasculares cerebrais e cânceres, como de mama e próstata. No ano, seguindo planejamento anual de ações, eventos e palestras, também foram abordados, entre outras datas, o Dia Mundial da Saúde e Segurança do Trabalho, o mês do Trânsito Seguro, de prevenção ao câncer de mama (Outubro Rosa), de prevenção ao câncer de próstata (Novembro Azul), entre outras datas importantes.

Também é mantido o Programa Ligado em Você que, além dos colaboradores, atende seus familiares (cônjuges e filhos) para a promoção da saúde, do bem-estar e da qualidade de vida. Nesse sentido, oferta atendimento psicológico e conta com supervisão clínica, com psiquiatra, para maior suporte dos casos em acompanhamento, e equipe multidisciplinar, composta por profissionais de diferentes áreas que trabalham juntos para atender às necessidades dos colaboradores. Em 2023, foram 2.819 atendimentos para o Grupo JSL.

CAPITAL

SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

RELACIONAMENTO COM O CLIENTE

Gestão
de clientes



GESTÃO DE CLIENTES

GRI 3-3 – Relacionamento com clientes | 3-3 – Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios

Ao ouvir e entender as necessidades de seus clientes, a JSL aperfeiçoa sua capacidade de atendê-los com soluções sob medida, agilidade e excelência, o que reflete sua posição de liderança e protagonismo nos segmentos em que atua. Prova disso são os relacionamentos de longo prazo, com média de 22 anos de serviços prestados aos principais clientes.

A Companhia confere o suporte necessário para contemplar todas as especificações do serviço, durante e após sua realização, gerando valor de forma sustentável, por meio de profissionais diferenciados, diversificação e responsabilidade. Também busca engajar os clientes em projetos que contribuam com a redução das emissões, a segurança ocupacional e o desenvolvimento das comunidades.

Mantém, para isso, procedimentos técnicos, como instruções de carga e descarga, movimentação, amarração, armazenagem, monitoramento de condições físicas do compartimento, entre outras, a fim de evitar acidentes e perdas de materiais e financeiras. Para prevenir e/ou mitigar impactos, realiza pesquisas de satisfação, com vistas à melhoria contínua de suas atividades. Conta também com mecanismos de relacionamento e engajamento contínuos, a exemplo do Serviço de Atendimento ao Cliente (SAC), Canal de Denúncia, Linha Transparente, redes sociais e documentos como o Relatório Integrado.

Mais de 1,3 mil clientes
no portfólio da JSL em 2023



Entender para atender

Por fazer parte da cadeia de valor de grandes empresas, em diversos setores da economia, a JSL dedica-se a entender os desafios de cada cliente para construir soluções cada vez mais produtivas, que resultem em impactos socioambientais positivos. Exemplos nesse sentido são a projeção, em parceria com os clientes, de veículos com maior capacidade de transportes, ampliando a produtividade e reduzindo o uso de combustível e emissões, e o uso de tecnologia como câmeras de fadiga, telemetria e rotograma falado, que aumentam a segurança dos caminhoneiros, da carga e de terceiros que circulam em regiões de trânsito dos veículos.

CAPITAL

SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

IMPACTOS EM COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR

Gestão de
fornecedores

Gestão
social



GESTÃO DE FORNECEDORES

GRI 3-3 – Impactos em comunidades e na cadeia de valor | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 408-1 | 409-1 | 414-1

No relacionamento com seus fornecedores, a JSL se pauta por justiça e parcerias de longo prazo, tendo em vista fomentar o desenvolvimento socioeconômico regional e agilizar o atendimento ao cliente, além de desenvolver produtos e serviços focados e que atendam às suas expectativas. A gestão de suprimentos visa ao desenvolvimento local, com prioridade por manter relações de negócios com empresas nos estados em que há filiais das controladas – que corresponderam, em 2023, por 56,6% do valor monetário das compras realizadas.

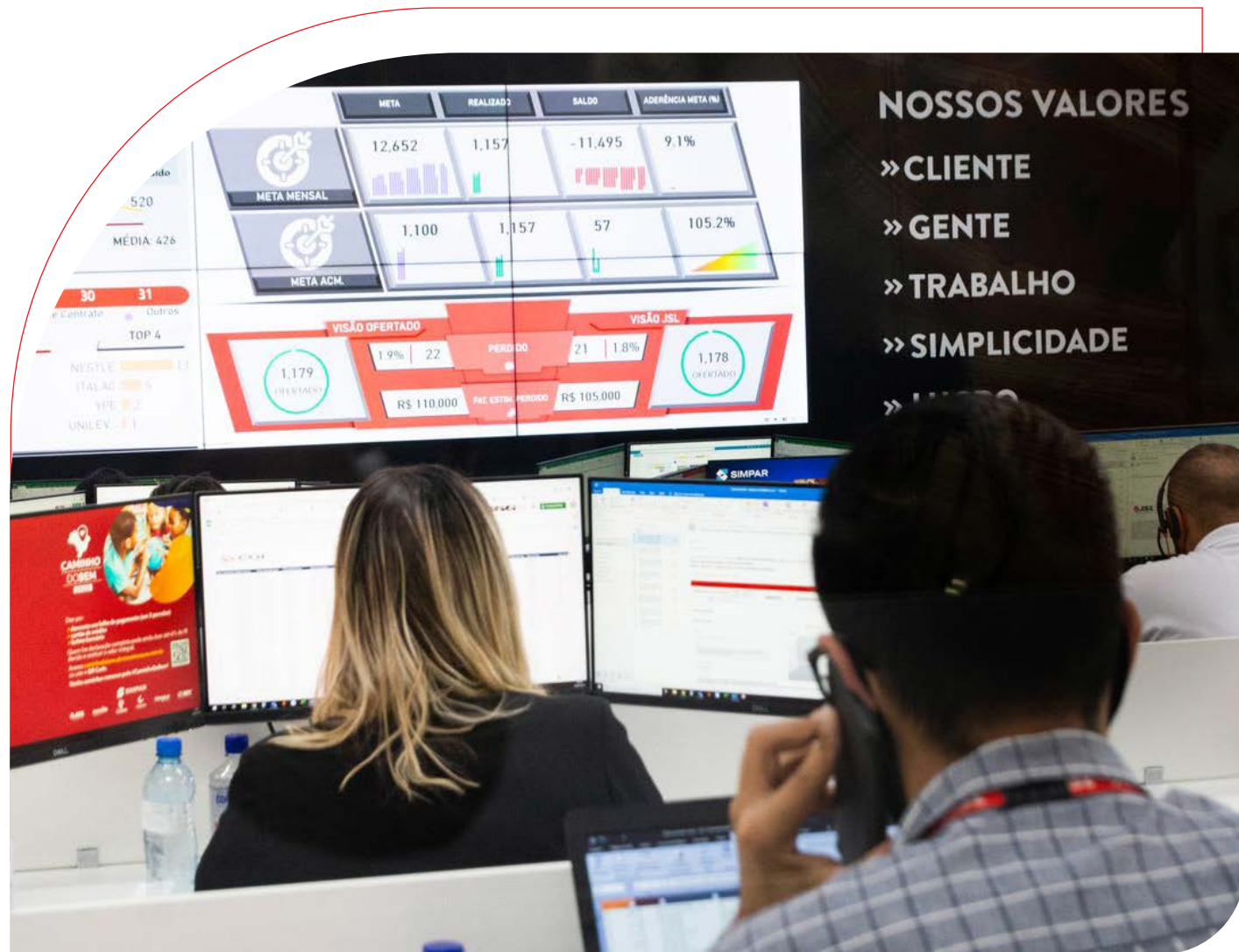
Em 2023, a JSL mantinha em seu cadastro 7.094 fornecedores ativos, escolhidos com base em critérios que levam em consideração, por exemplo, a priorização por empresas sediadas no entorno das unidades operacionais. Os principais contratos são referentes a empresas de veículos, máquinas e equipamentos, peças e manutenção, material de estoque, além de serviços gerais e aluguel de imóveis. Especialmente dos segmentos de manutenção de frotas, revendas de combustíveis, uniformes e EPIs, pneus, materiais de escritório e tecnologia, as empresas parceiras devem atender vários requisitos para transacionar com a Companhia, estabelecidos no âmbito de sua Gestão de Fornecedores. **GRI 2-6**

A homologação também está vinculada às regularidades contábil, fiscal, ambiental, de direitos humanos e trabalhista – sobretudo considerando não incidência de trabalho infantil ou análogo ao escravo. O processo ocorre por meio da plataforma G-Certifica e em acordo com o Programa de Conformidade da JSL. Na etapa posterior, são realizadas consultas nos âmbitos estadual e municipal para verificar se a postulante está envolvida em irregularidade que a impeça de fazer parte do quadro de fornecedores.

Ao se cadastrar na plataforma, os parceiros devem responder a um questionário que pontua o nível de criticidade de sua atividade. O cadastro é bloqueado automaticamente caso os requisitos não sejam cumpridos, de acordo com determinação da Política de Cadastro e Homologação de Fornecedores.

Para integrar o rol de fornecedores da JSL, as empresas devem se comprometer com as diretrizes de seu Código de Conduta, responder questionário de due diligence, assinar Declaração de Conformidade e se submeter à avaliação de documentos e consultas judiciais.

A JSL também considera o aspecto ambiental no processo de contratação, adotando requisitos como a idade e manutenção de frota de terceiros e agregados.



GESTÃO SOCIAL

GRI 3-3 – Impactos em comunidades e na cadeia de valor | 203-1 | 203-2 | 413-1 | 413-2

A Companhia promove ações inovadoras e sustentáveis para mitigar os impactos e riscos de suas operações e para amplificar ações positivas¹³. Além de projetos proprietários que atendem às especificidades locais, atua nas comunidades por meio do Instituto Julio Simões. Criada em 2006, em Mogi das Cruzes (SP), a entidade exerce papel relevante no fortalecimento da relação das comunidades com a JSL e demais empresas que compõem a SIMPAR. Elas aportam recursos anuais ao Instituto, de forma a viabilizar iniciativas alinhadas às suas agendas de sustentabilidade e com potencial de ampliar engajamento social dos colaboradores, fomentando um ciclo virtuoso e que favorece tanto os públicos beneficiados quanto os doadores e voluntários.

Os impactos sociais às comunidades também envolvem a segurança. Assim, nas operações de transporte de cargas perigosas, os veículos da JSL são identificados conforme exigência da legislação brasileira. Além disso, há

preferência pela contratação de fornecedores e mão de obra locais, o que promove vantagens para todos: a Companhia contribui para o desenvolvimento das comunidades com a oferta de trabalho e geração de renda e seus negócios são beneficiados com a potencial redução de *turnover*.

A eficácia das ações é mensurada por indicadores que apontam o número de pessoas impactadas, o investimento destinado ao projeto e comprovações da efetividade da ação, como fotos e relatórios. Durante o processo de monitoramento dos indicadores, é realizada avaliação interna para ajustes no escopo do atendimento, prevendo ações futuras¹⁴.

Em 2023, para assegurar a execução de seus projetos, a SIMPAR atualizou a Política de Investimento Social, extensiva a todas as suas controladas. Pautado em contribuir com a Estratégia de Sustentabilidade, o documento busca incentivar a promoção de impacto positivo

na sociedade por meio de atuação assídua nas comunidades, em especial do entorno das filiais, a fim de contribuir com melhorias nos aspectos socioambientais, desenvolvimento local e formação de redes de apoio social.

Já o modelo de Investimento Social da JSL é dividido em três frentes:

- 1 Implementação de programas e projetos socioambientais proprietários, utilizando recursos próprios e/ou incentivados.
- 2 Realização de programas, projetos e ações socioambientais para o cumprimento da legislação.
- 3 Apoio a projetos de terceiros, por meio de doações, patrocínios ou recursos incentivados a iniciativas focadas em trabalho, educação e inclusão social.



13. Impactos potenciais negativos: geração de ruídos, risco de vazamento de combustível e óleo, emissão de poeira, trepidação, segurança na estrada/acidentes; contratação de fornecedores desalinhados às diretrizes socioambientais do Grupo. Impactos reais negativos: emissão de gases poluentes e de GEE e geração de resíduo. Impactos potenciais positivos: melhoria da economia local; atração de outras empresas para as regiões de atuação. Impactos reais positivos: geração de emprego; contratação de mão de obra local/ fornecedores locais; geração de renda para as regiões em que a Empresa e suas controladas estão inseridas.

14. A JSL não incluiu o mapeamento de povos indígenas no diagnóstico dos municípios com operações, mas por meio de pesquisa identificou a presença de povos indígenas em Aracruz (ES), Eunápolis (BA) e Parauapebas (PA) – próximos a locais nos quais presta serviços. Nesse aspecto, segue as diretrizes da Política Interna de Direto e Uso de Terra, prezando sempre o respeito a comunidades locais e seus direitos legítimos à propriedade.



Reforçam o modelo de Investimento social várias políticas internas que tratam, direta ou indiretamente, dos impactos positivos nas comunidades, estimulando ações e condutas nesse sentido:



Política de Direitos Humanos: apresenta os princípios da Companhia que visam respeitar, conscientizar e promover os direitos humanos em suas atividades, atuando em conformidade com os preceitos da Constituição Federal e convenções internacionais, como a Carta Internacional dos Direitos Humanos. Também expressa o compromisso da Empresa com o respeito às comunidades, o que inclui gerir impactos socioculturais, humanos, econômicos e ambientais, contribuindo para o desenvolvimento local. Nesse sentido, a JSL mapeia os riscos que suas operações causam ou podem causar e define medidas para mitigação, como procedimentos para atuação em emergências em caso de tombamentos/derramamentos.

[Clique aqui](#) para acessar a Política de Direitos Humanos



Política de Sustentabilidade: representa o compromisso da Empresa em introjetar a sustentabilidade em sua cultura, nas decisões e estratégias de negócio e práticas diárias, servindo de referência para toda a sua atuação.

[Clique aqui](#) para acessar a Política de Sustentabilidade



Política de Investimento Social: contém as diretrizes de investimento social para a geração cada vez maior de impacto positivo nas comunidades.

[Clique aqui](#) para acessar a Política de Investimento Social



Política de Engajamento de Partes Interessadas: apresenta o compromisso com os públicos de interesse: colaboradores, fornecedores, consumidores, subsidiárias e comunidades.

[Clique aqui](#) para acessar a Política de Engajamento de Partes Interessadas



Política Interna de Saúde e Segurança: estabelece padrões corporativos para as decisões, estratégias de negócio e práticas diárias, reconhecendo a Segurança e Saúde no Trabalho como valor inegociável.

Investimentos via Instituto Julio Simões

- Manutenção do Asilo Manuel Maria, em Mogi das Cruzes (SP).
- Repasses mensais a oito instituições sociais no Brasil, beneficiando crianças, jovens, idosos, PcDs e dependentes químicos em situação de vulnerabilidade.
- Projeto Você Quer? Você Pode! para 2.837 alunos do ensino fundamental de escolas públicas, em Mogi das Cruzes (SP).
- Frete e doações de medicamentos a vítimas das chuvas no Litoral Norte (SP).



Projetos e programas apoiados

- Visita de alunos do 4º ano do Ensino Fundamental da rede pública de Mogi das Cruzes (SP) ao Centro de Memória Julio Simões, com concurso de redação e premiação, no âmbito do programa Você quer? Você Pode!.
- Julio Cidadão, de formação e gestão de voluntários em Mogi das Cruzes (SP).
- Programa Direção Certa, de educação financeira para caminhoneiros autônomos.
- Campanhas solidárias de inverno e Natal em várias regiões e cidades do País.
- Gestão do Centro de Memória e Cultura Julio Simões, em Mogi das Cruzes (SP)

Pequenos na Direção

Cerca de 290 crianças de escolas municipais de Martelândia, Peçanha e Rio Vermelho, municípios de Minas Gerais, participaram do Pequenos na Direção, projeto que visa conscientizar crianças sobre os perigos do trânsito e formas de evitar acidentes. O evento incluiu palestras, distribuição de camisetas e gibis, pista educativa e atividades artísticas.

As escolas envolvidas na ação estão localizadas nas rotas de operação do transporte de madeira da unidade de Belo Oriente, onde a JSL mantém um cliente desde 1995.



CAPITAL

NATURAL



ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

Mudanças
climáticas

Gestão de
recursos naturais

Gestão da
biodiversidade

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3 – Estratégia climática e gestão ambiental | 201-2 | SASB TR-R0-110a.2 | TR-AF-110a.2

Considerando que o setor de transportes é um dos maiores emissores de CO₂ e a JSL é o maior operador do transporte rodoviário de cargas nacional, o compromisso em contribuir com uma economia de baixo carbono é inerente aos negócios e uma preocupação em todo o Grupo SIMPAR.

Nesse contexto, o investimento contínuo da JSL no gerenciamento de mudanças climáticas impacta positivamente em sua imagem e no reconhecimento por parte de clientes, investidores, credores, concedentes, reguladores e outras partes interessadas. A Empresa obteve a chancela à sua estratégia climática do Programa Brasileiro GHG Protocol, que concedeu, pelo quarto ano consecutivo, o Selo Ouro pela confiabilidade e transparência do inventário de emissões. Outra conquista foi a manutenção da avaliação B no Carbon Disclosure Project (CDP), acima da média global do setor de transporte e logística, que é C.

103.355 tCO₂e

Redução alcançada no Escopo 3 na comparação entre 2023 e 2022

Em 2023, a Companhia buscou potencializar o impacto positivo em seu negócio, acompanhando sua Matriz de Riscos e Oportunidades Climáticas, atendendo aos padrões de emissões de poluentes, por meio de frota com baixa idade média e manutenções periódicas, participando de discussões setoriais e analisando *benchmarkings* nacionais e internacionais e avaliações de agências externas. Na linha preventiva, o Manual de Gestão Ambiental mapeia os principais controles e procedimentos para os temas considerados como de risco para o negócio, enquanto a [Política de Mudanças Climáticas](#) representa o compromisso da Companhia com as ações de mitigação, compensação e adaptação ao cenário de mudança climáticas, incluindo o tema nas suas decisões e estratégias de negócios, servindo como referência para gestão, em linha com a Cultura, os valores, as crenças e os propósitos.

O mapeamento dos riscos, realizado em 2022, foi mantido integralmente em 2023. Os riscos reais e potenciais climáticos foram identificados na matriz de riscos da Companhia e influenciam as seguintes categorias:

- **Regulamentação atual ou emergente:** a JSL adota como princípio agir em conformidade com toda a legislação. Qualquer falha no cumprimento poderá resultar em multas e sanções administrativas, ocasionando custos não planejados e contrários ao previsto na estratégia de sustentabilidade. Esses riscos são monitorados nos níveis corporativo e operacional, com acompanhamento periódico das legislações vigentes. Também há avaliação de potencial de novas regulamentações, como a de precificação de carbono.
- **Legal:** avaliação de exposição a litígios.
- **Mercado:** relacionados principalmente a mudanças de comportamento de clientes.
- **Reputação:** a Empresa avalia as percepções dos riscos por parte de clientes, acionistas, investidores e parceiros comerciais, entre outros, de forma a evitar danos à sua reputação e à sua credibilidade.
- **Tecnológico:** há o acompanhamento das alternativas tecnológicas que proporcionariam ganhos ambientais.



Foram também considerados o risco crônico, expresso por mudanças nos padrões de precipitação e extrema variabilidade nos padrões climáticos, e o físico agudo, caracterizado pelo aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como ciclones e inundações. Para esses riscos foram utilizados o modelo local Eta, desenvolvido pelo Instituto Nacional de Pesquisas Espaciais (Inpe) e aplicado ao modelo global Hadgem2-Es.



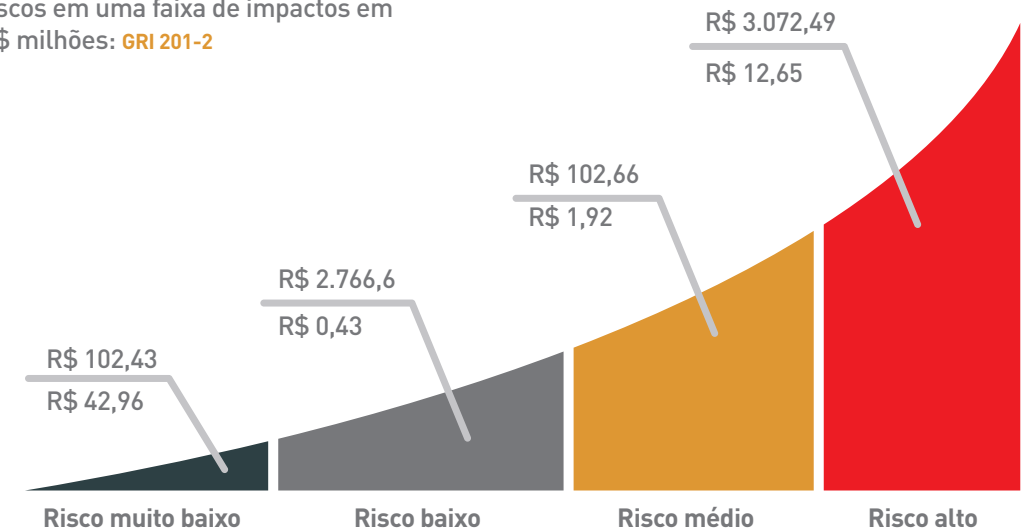
Para classificação do risco, foram multiplicados os valores de Impacto x Probabilidade, e feita uma análise qualitativa que segue a parametrização da Política de Riscos. Os potenciais impactos associados aos riscos são:

- Necessidade de investimento para troca de frota por veículos alternativos.
- Danos nas unidades e nos ativos em caso de eventos climáticos não previstos.
- Impacto nos clientes decorrentes de mudanças climáticas que podem refletir na Companhia e na perpetuação de seus negócios em setores da economia.
- Aumento dos custos em razão da compra de combustíveis fósseis/taxação de carbono.

Já as oportunidades identificadas foram:

- Maior acesso a crédito e diversificação de ativos financeiros para viabilização de investimentos.
- Operações, considerando a diversificação da matriz energética, investimentos para priorização de combustíveis menos poluentes e energia limpa e renovável.
- Produtos e serviços, levando em conta mudança nas preferências do consumidor com novas tecnologias e possível aumento da demanda por veículos.

A Matriz de Riscos Climáticos inclui ainda a precificação de todos os riscos em uma faixa de impactos em R\$ milhões: **GRI 201-2**



Estratégia climática da JSL

Desafios

- ✔ Tecnologia disponível
- ✔ Combustível alternativo para transporte de pesados e longa distância
- ✔ Frota
- ✔ Alto investimento
- ✔ Baixa disponibilidade
- ✔ Infraestrutura
- ✔ Disponibilidade de energia na rede nacional
- ✔ Estrutura de abastecimento
- ✔ Cadeia de valor
- ✔ Atuação sobre as emissões de Escopo 3

Ações

- ✔ Direção econômica e otimização de rotas: combustíveis menos poluentes, conscientização dos motoristas e rotas eficientes.
- ✔ Inovação tecnológica: para segurança e eficiência operacional, baixa idade média.
- ✔ Frota sustentável: veículos alternativos e combustíveis.
- ✔ Cadeia de valor: engajamento de clientes e motoristas agregados/terceiros.

Compromissos

- ✔ Contribuir ativamente com a meta da *holding* de redução de 15% da intensidade de emissões de GEE até 2030 (Sustainability-Linked Bond).
- ✔ Levantamento de Aspectos e Impactos (Laia) das operações para mapear medidas prevenção e mitigação em caso de emergências ambientais.
- ✔ Realização dos processos de auditorias interna e externa para avaliação do resultado da Companhia e incorporação de melhorias em seus processos, a exemplo da digitalização dos indicadores ambientais, que em 2023 foram integrados ao sistema. A previsão é que em 2024 estejam disponíveis automaticamente para as empresas do Grupo.



Gestão de emissões

GRI 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5 | 305-7 | SASB TR-RO-110a.1 | TR-AF-110a.1

A JSL estuda ações de redução e realiza *benchmarking* com empresas líderes do tema emissões globalmente. Como parte de sua estratégia, avaliou possíveis metas de redução de emissões utilizando a ferramenta do Science Based Target Initiative como referencial, mas ainda está em processo de definição de KPIs operacionais não atrelados à intensidade por receita (padrão utilizado atualmente) e mensurando a diversificação de projetos.

O amplo portfólio de serviços (presença em mais de 16 setores da economia), além das oito empresas adquiridas ao longo dos últimos três anos, traz particularidades e complexidade para o modelo de negócios. Ciente desse cenário, em 2022 a Companhia refinou cálculos de todas as categorias do Escopo 3 do Inventário de Emissões, premissa necessária para estruturar uma meta alinhada à SBTi. Em 2023, avançou nos estudos de metas, com o engajamento da alta liderança e discussões com profundidade para definição de metas factíveis e reais alinhadas aos seus negócios e à realidade do mercado, que ainda apresenta desafios e limitações.

Em 2023, também tiveram continuidade os projetos-piloto de inserção de veículos elétricos e movidos a gás (GNV) nas operações da Companhia. A ação, em parceria com clientes, avalia os impactos financeiros, operacionais e relacionados às emissões de cada tipo de veículo e rota.

No que tange ao Escopo 2, a JSL manteve a compra de energia do Mercado Livre. Como destaque, a controlada Fadel realizou a aquisição de I-REC, créditos que comprovam a compra de energia de fonte renovável, compensando suas emissões.

As ações voltadas para o Escopo 3 envolvem principalmente o engajamento com motoristas terceiros e agregados e treinamentos sobre condução econômica, uma vez que essa é a principal categoria relacionada aos negócios da Companhia.

Essas ações são parte do plano de contribuição ao alcance da meta da SIMPAR de redução da intensidade das emissões em 15% até 2030, o que é acompanhado bimestralmente, no Comitê de Sustentabilidade, por indicadores de emissões dos escopos 1, 2 e 3 e o KPI por receita.

Redução de emissões de GEE GRI 305-5*

	2020 para 2021	2021 para 2022	2022 para 2023
Reduções de Escopo 1	161.126,11	-171.483,32	173.337,65
Reduções de Escopo 2	3.716,96	-4.596,23	-13,56
Reduções de Escopo 3	143.954,63	377.140,02	-103.354,64

*O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e suas empresas adquiridas, com exceção da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e a FSJ que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Os valores de 2022 foram atualizados após a auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões em agosto de 2022. **GRI 2-4**

GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS

De acordo com a Política de Sustentabilidade, para minimizar impactos ambientais de suas operações, a JSL busca a ecoeficiência em todos os processos, visando à redução do consumo e ao aumento da eficiência e produtividade, bem como promove serviços e soluções inovadores e sustentáveis, sempre que possível. A Companhia também busca continuamente fazer uso eficiente da energia e dos recursos naturais, evitando assim o desperdício e priorizando o uso de tecnologias menos agressivas ao meio ambiente. Adicionalmente é mantido, para a remediação de eventuais impactos negativos, o Manual do Sistema de Gestão Ambiental, que contém plano de emergência ambiental, plano de comunicação para acidentes ambientais e registro de acidentes ambientais em sistema específico para investigação de ocorrências e causas.

Energia

GRI 302-1 | 302-2 | 302-3 | 302-4

Para minimizar impactos do consumo de energia, a JSL busca a contratação do insumo no Mercado Livre e prioriza o uso de lâmpadas LED, de menor consumo. Há ainda monitoramento contínuo da utilização total de energia, com metas gerenciais. O reconhecimento dessas ações se deu com a certificação, pela Comerc Energia e Sinerconsult, do Selo de Energia Renovável.

Água e efluentes

GRI 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-5

Na JSL, a água é utilizada para consumo humano, atividades de limpeza e manutenção de veículos, de acordo com os princípios expressos em sua Política de Sustentabilidade, no Sistema de Gestão Integrado (SGI) e no Manual do Sistema de Gestão Ambiental. Os impactos são identificados por meio da planilha Levantamento de Aspectos e Impactos Ambientais e avaliados de acordo com a gravidade e a probabilidade. Há meta de redução de consumo em unidade certificada pela ISO 14001, com controle pela equipe de SGI e ações de conscientização, como treinamento, comunicação/divulgação de boas práticas por *e-mail* e Reunião de Análise Crítica.

As unidades são abastecidas por concessionárias públicas e poços artesianos. Sete filiais estão dotadas de sistema de reúso de água (não potável) e/ou captação da chuva em atividades como lavagem e manutenção de veículos em garagens e pátios. Há ainda monitoramento mensal do volume utilizado nos escritórios e nas operações.

Reúso de água em sete filiais e monitoramento mensal de consumo do recurso

Em 2023, a Companhia deu início a um processo para ampliação e renovação da estação de tratamento de efluentes da unidade Intermodal. Se aprovado pelos órgãos ambientais, em 2024 a água advinda do tratamento poderá ser interligada e reaproveitada na lavagem de veículos. Quanto ao descarte, realizado na rede pública, não há mensuração específica – a JSL respeita as determinações expressas nas localidades onde atua e a Resolução Conama 430.



Resíduos

GRI 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

A gestão de resíduos na JSL é pautada pela Política Nacional de Resíduos Sólidos e pelos requisitos da norma NBR 12.235, que regulamenta o armazenamento de resíduos perigosos, além de respeitar os procedimentos internos do Manual de Gestão Ambiental.

As atividades de coleta, armazenagem e reciclagem ficam a cargo de empresas especializadas, homologadas e detentoras de licenças ambientais – uma das quais responde pela segregação, contenção e retirada dos óleos lubrificantes, que são reciclados e reutilizados na cadeia produtiva, evitando o descarte no meio ambiente. Já os resíduos contaminados com graxas e óleos são encaminhados para blendagem e coprocessamento, e o descarte de equipamentos eletrônicos e baterias é conduzido de acordo com os parâmetros legais. O programa que envolve a separação de pneus inutilizados para destinação correta avançou, em 2023, para cinco unidades.

Em algumas operações realizadas nas dependências do cliente, há a identificação do resíduo gerado e a busca de tecnologias para recebimento, com emissão de Certificado de Movimentação de Resíduos de Interesse Ambiental, se necessário, Sistema de Controle de Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e gestão dos Certificado de Destinação Final de Resíduos (CDFs). Os transportadores de resíduos também são homologados pela área de Meio ambiente, que avalia as documentações cabíveis.

Os impactos significativos associados à geração de resíduos são geridos a partir de processos de mapeamento, estudos de alternativas e soluções seguras e inovadoras. Em 2023, a Companhia montou um grupo de trabalho, envolvendo todas as suas empresas, dedicado a tratar do tema e compartilhar as boas práticas de gestão.

O ano também contou com trabalho de cultura de segurança para o meio ambiente, a Jornada do Meio Ambiente, que terá continuidade em 2024 e tem como propósito capacitar técnicos de segurança localizados nas unidades.

A rotina de treinamento é intensa, com dois eventos por mês sobre emissão de Manifesto de Transporte e Resíduo (MTR), documento de controle que busca rastrear o descarte da geração dos resíduos até sua destinação final. O módulo aborda ainda impactos ambientais e conteúdo sobre o Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama).

Paralelamente à jornada, a JSL desenvolveu um aplicativo de meio ambiente para o líder monitorar e controlar as atividades práticas, como a coleta de resíduos, e os problemas relacionados ao tema, a exemplo de vazamento de óleo. A ideia é elaborar um formulário robusto e capacitar os profissionais para essa tarefa, prevista para iniciar em 2024. Outra medida para o novo exercício é a reformulação do Manual de Gestão do Meio Ambiente da Empresa.

Grupo de Trabalho criado em 2023 compartilha as boas práticas de gestão em resíduos

Principais realizações do ano

- Ampliação do uso de *software* de mapeamento e gerenciamento dos descartes, alcançando 56% das unidades que geram resíduos e integram a plataforma. Além de controlar internamente os indicadores, que são analisados para a identificação de soluções mais eficazes, a ferramenta mantém os processos em constante melhoria.
- Início do projeto para descarte dos uniformes não contaminados: duas unidades passaram a utilizar toalhas industriais, diminuindo a geração de resíduos contaminados. As peças são enviadas para higienização e retornam para o uso, assim como os uniformes de algumas unidades.
- Acréscimo de duas categorias na gestão de resíduos, motivada pela diversidade de negócios: outros resíduos perigosos e outros resíduos não perigosos, compreendendo lodo/efluente, madeira, peças de veículo, produtos eletrônicos, resíduos líquidos gerais, borracha, correia, lona e tambor de freio, resíduos de saúde, resíduos de construção civil, resíduos sólidos diversos não contaminados e vidro.
- Revisão do procedimento de homologação de fornecedores para ampliar os documentos ambientais necessários à contratação. A JSL não monitora/controla todos os resíduos gerados *upstream* na sua cadeia de valor. Há projetos específicos ligados à atividade-fim de logística que contribuem para a logística reversa de baterias e óleo. Ambos são tratados e recomprados nas empresas, incentivando a economia circular.

GESTÃO DA BIODIVERSIDADE GRI 304-2

A JSL busca assegurar o uso sustentável dos serviços ecossistêmicos e a proteção à biodiversidade, compromisso também expresso em sua Política de Sustentabilidade. O risco de perda de biodiversidade e o colapso dos ecossistemas, afetando clientes e fornecedores, e, conseqüentemente, sua saúde financeira, também estão contemplados na matriz de sustentabilidade. Assim, a Companhia gerencia fontes poluidoras em suas atividades, com separação em poluição do ar, devido aos veículos da frota; poluição sonora, advinda

das operações; e risco de poluição por substâncias em operações em que há postos de combustíveis e tratamento de efluentes. Mantém ainda procedimentos preventivos e mede seu desempenho por meio de indicadores, com resultados documentados.

Em razão da relevância do tema, ainda que não esteja diretamente relacionado aos negócios, mas em toda a sua cadeia e ecossistema, a JSL se compromete a:



Preservar e cumprir requisitos legais, a exemplo da área de proteção permanente localizada na unidade do Intermodal (Itaquaquecetuba).



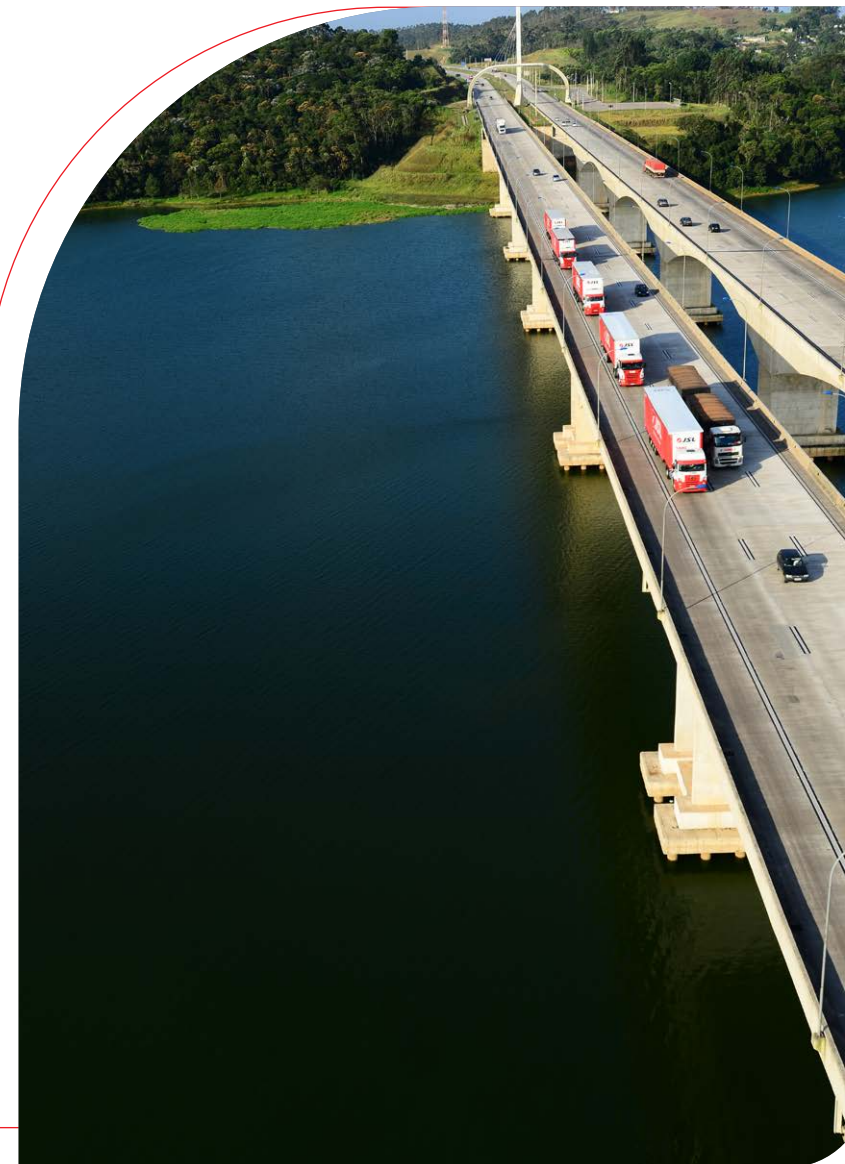
Seguir as diretrizes Política Interna de Direto e Uso de Terra, respeitando as comunidades locais, e se abstendo de utilizar terras desmatadas, irregulares, griladas e outras formas de ocupações desconsentidas.



Apoiar projetos dedicados à proteção da biodiversidade, como a restauração ecológica da Serra da Mantiqueira, trabalho contínuo realizado por parceiros, além de outros plantios compensatórios voluntários.



Sensibilizar os motoristas caminhoneiros sobre o impacto na mortalidade da fauna por atropelamento nas estradas.



ANEXOS



SOBRE O RELATÓRIO

Temas materiais	Descrição	Quem prioriza	Conteúdos GRI e SASB	ODS relacionados	Pacto Global	Capitais	Por que é material	Riscos associados	Itens vinculados à remuneração variável dos executivos*
Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios	<ul style="list-style-type: none"> Crescimento orgânico e inorgânico dos negócios da JSL Disciplina na alocação de capital e na gestão financeira do negócio Preparação do negócio para novos ciclos de desenvolvimento 	Todos os públicos	3-3, 201-1, 201-2, 207-1, 207-2.	8, 9, 12		Financeiro	Resultados sustentáveis em médio e longo prazos permitem à Empresa gerar valor em todas as suas vertentes de atuação. Como grande geradora de empregos diretos e indiretos, a JSL colabora para a economia brasileira, estimulando a perspectiva de crescimento sustentável e buscando estabelecer relações éticas no ambiente marcado por movimentos de consolidação.	Riscos de mercado, de liquidez e de crédito	Sim
Governança corporativa, ética e conformidade	<ul style="list-style-type: none"> Ética, integridade e conduta nas práticas e relações da Companhia Adesão às melhores práticas de governança Gestão de riscos e proteção de dados 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores Fornecedores Clientes Motoristas terceiros e agregados Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros Sociedade civil Especialistas no setor 	3-3, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 402-1, 406-1, 408-1, 409-1, 418-1.	16	10	Intelectual Social e de relacionamento	Governança, ética e conformidade são temas críticos em todos os ambientes de negócios, pois determinam a correção do relacionamento das empresas com seus diversos públicos, bem como a solidez necessária para o desenvolvimento estratégico. Esses aspectos são ainda mais relevantes para a Empresa em razão de sua inserção no Novo Mercado da B3. O volume e a complexidade dos contratos também exigem atenção à transparência nas relações empresariais.	Riscos de imagem e de Riscos de imagem e de conformidade	

Temas materiais	Descrição	Quem prioriza	Conteúdos GRI e SASB	ODS relacionados	Pacto Global	Capitais	Por que é material	Riscos associados	Itens vinculados à remuneração variável dos executivos*
Estratégia climática e gestão ambiental*	<ul style="list-style-type: none"> Gerenciamento das emissões e da pegada de carbono da Companhia nos diferentes escopos Controle de resíduos nos processos de trabalho Gestão da energia, com foco em excelência e eficiência Mitigação de impactos e proteção dos recursos naturais 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores Fornecedores Clientes Motoristas terceiros e agregados Sociedade civil Especialistas no setor 	3-3, 302-1, 302-2, 302-3, 302-4, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, 304-2, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 305-6, 305-7, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, TR-RO-110a.1, TR-AF-110a.1, TR-RO-110a.2, TR-AF-110a.2, TRRO-110a.3, TR-AF-110a.3, TR-RO-120a.1, TR-AF-120a.1.	3, 7, 12, 13, 14, 15	7, 8, 9	Natural Manufaturado	O setor de transportes é um dos principais responsáveis pelas emissões de GEE, com relevância para as mudanças climáticas. A JSL se empenha em ações para redução/substituição do uso de combustíveis fósseis e para gestão eficiente dos fatores ambientais a fim de mitigar o impacto de seus serviços, investindo também na renovação e diversificação da frota. Além disso, comunica com transparência seu Inventário Emissões.	Riscos de imagem, de conformidade e climáticos (regulatório, operacional, reputação, mercado e cadeia de valor)	Sim
Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas	<ul style="list-style-type: none"> Boas práticas trabalhistas nas divisões e unidades de negócio Desenvolvimento profissional e qualificação dos colaboradores Esforço pela diversidade, pela equidade e pela inclusão Combate às formas de discriminação 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros Sociedade civil Executivos 	3-3, 202-1, 202-2, 401-1, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 407-1, TR-RO-000.C.	5, 8	1, 2, 3, 4, 5, 6	Humano	O grande volume de pessoas empregadas direta e indiretamente demanda importante responsabilidade da JSL na gestão do capital humano, de relevância ainda mais estratégica por se tratar de empresa prestadora de serviços. A valorização das pessoas e o estímulo a diversidade, equidade e inclusão promovem um ambiente de trabalho mais propício à produtividade e ao protagonismo setorial.	Riscos operacionais e de conformidade	Sim

*O aspecto "gestão ambiental" foi acrescentado ao tema material relacionado a mudanças climáticas e substituiu, sem deixar de englobar, "gestão de resíduos".

Temas materiais	Descrição	Quem prioriza	Conteúdos GRI e SASB	ODS relacionados	Pacto Global	Capitais	Por que é material	Riscos associados	Itens vinculados à remuneração variável dos executivos*
Relacionamento com o cliente	<ul style="list-style-type: none"> Excelência em nível de serviço e qualidade Garantia de transparência nas relações Satisfação do cliente 	<ul style="list-style-type: none"> Fornecedores Clientes Motoristas terceiros e agregados Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros Executivos 	3-3, 416-1, 417-1, 417-2, 417-3, ,	12		Social e de relacionamento	Promover a satisfação dos clientes e a segurança no cumprimento dos contratos são quesitos estratégicos para o crescimento dos negócios da Empresa, que tem esse aspecto como destaque em sua cultura organizacional.	Riscos de mercado, operacionais	
Saúde e segurança das pessoas**	<ul style="list-style-type: none"> Garantia de controle de riscos relacionados à segurança Proteção e valorização da vida 	<ul style="list-style-type: none"> Colaboradores Clientes Executivos 	3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, TR-AF-320a.1.	3	1, 2	Humano Social e de relacionamento	Segurança e respeito à vida são princípios que norteiam a estratégia da Empresa. Garantir a segurança e a saúde dos colaboradores é tema relevante, em especial devido ao grande volume de pessoas envolvidas nas operações da JSL. Atenta à gestão de indicadores, a Empresa também se vê comprometida com a saúde emocional de seus colaboradores, especialmente após os impactos da pandemia da Covid-19.	Riscos de mercado, operacionais	Sim
Inovação tecnológica e sustentável	<ul style="list-style-type: none"> Incorporação de tecnologias incrementais e disruptivas para o setor Valorização da eficiência e excelência ambientais por meio da inovação Renovação da frota 	<ul style="list-style-type: none"> Fornecedores Motoristas terceiros e agregados Investidores, financiadores, acionistas e conselheiros Sociedade civil Especialistas no setor 	3-3	9	9	Intelectual Manufaturado	Os desafios do setor de transportes e logística exigem cada vez mais avanços em inovação tecnológica e de processos. Esse aspecto é fundamental tanto para o desenvolvimento da Empresa quanto para auxiliar na mitigação dos impactos das operações. Assim, a JSL investe continuamente na identificação e adoção de tecnologias para ampliar a eficiência operacional.	Riscos de mercado, operacionais	

**Este tema material teve o aspecto de saúde e segurança das pessoas reforçado neste ciclo da materialidade, em detrimento do aspecto "segurança e integridade dos ativos", que continua sendo tratado como relevante dentro do tema "Governança corporativa, ética e conformidade", nos aspectos "gerenciamento de riscos" e "segurança e proteção de dados".

Temas materiais	Descrição	Quem prioriza	Conteúdos GRI e SASB	ODS relacionados	Pacto Global	Capitais	Por que é material	Riscos associados	Itens vinculados à remuneração variável dos executivos*
Valorização do motorista caminhoneiro	<ul style="list-style-type: none"> Garantia da integridade e do bem-estar dos trabalhadores da logística rodoviária Incentivo à sustentabilidade financeira dos profissionais Fomento e incentivo à renovação de frota 	<ul style="list-style-type: none"> Executivos Especialistas no setor 	3-3, 203-1, 203-2, TR-RO-320a.1, TR-RO-320a.2, TR-RO-320a.3, TR-RO-000.C, TR-AF-310a.1.	3, 8, 10	1, 2	Humano Social e de relacionamento	A geração de valor nos serviços prestados pela JSL está intrinsecamente relacionada às relações estabelecidas com os motoristas caminhoneiros, cujas condições de trabalho devem ser cuidadas pela Empresa para garantir vínculos de confiança e serviços de qualidade, estabelecendo diferenciais competitivos.	Riscos operacionais, de mercado e de conformidade	
Impactos em comunidades e na cadeia de valor***	<ul style="list-style-type: none"> Direcionamento do investimento social às necessidades locais Trabalho transformador em educação, segurança e outros temas pertinentes Geração de impacto econômico nas localidades em que a JSL mantém operações Padrões ESG na cadeia de suprimentos 		3-3, 308-1, 308-2, 406-1, 408-1, 409-1, 410-1, 413-1, 413-2, 414-1, 414-2, TR-AF-540a.1, TR-RO-540a.1, TR-AF-540a.3, TR-RO-540a.3.	1, 2, 10, 16, 17	1, 2, 7, 8	Social e de relacionamento	Gerenciar e mitigar impactos das operações nas comunidades de entorno por meio do estímulo ao desenvolvimento local e do investimento social gera valor compartilhado com a sociedade e favorece a licença social para operar.	Riscos de imagem e de conformidade	

***Os "impactos na cadeia de valor" passam a integrar este tema da materialidade atendendo ao compromisso da JSL de ser agente indutor de melhorias no setor de logística, com a perspectiva de sustentabilidade.

JSL

Certificações em 2023 (cobertura em %)*

Certificações por padrões internacionais	
ISO 14001	0,3%
SASSMAQ	0,8%
ISO 9001	16,9%
OEA	1,1%
BRC	0,8%
URSA	0,8%
Certificação/auditoria/verificação de terceiros por empresas especializadas	
GPTW (Fadel)	2%
Certificação/auditoria/verificação interna por especialistas da própria empresa (internas)	
Auditoria interna (demais empresas do Grupo)	
Consolidado	22%*

*Primeiro ano de reporte do indicador. Embora cerca de 22% das unidades do Grupo JSL sejam certificadas, a Companhia conta com um departamento de Sistema de Gestão Integrada (SGI) para garantir que todos os processos, procedimentos e instruções sejam padronizados e estejam disponíveis no sistema de controle de documentos. Assim, há garantia de que as unidades ainda que não detenham as certificações compartilhem das boas práticas de gestão.

GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE

Indicadores complementares – Conselho de Administração

	2021	2022	2023
Fernando Antonio Simões	29/04/2019 - 2 anos	27/04/2022 - agosto/2024	Sem alteração
Denys Marc Ferrez	27/08/2020 - 2 anos	27/04/2022 - agosto/2024	Sem alteração
Antônio da Silva Barreto Júnior	19/08/2020 - 2 anos	27/04/2022 - agosto/2024	Sem alteração
Gilberto Meirelles Xandó Baptista	27/08/2020 - 2 anos	27/04/2022 - agosto/2024	Sem alteração
Sylvia de Souza Leão Wanderley	-	27/04/2022 - agosto/2024	Sem alteração
Remuneração do CEO e demais diretores estatutários (em percentual de ponderação na remuneração final)*			2023
Faturamento bruto			25%
EBIT			25%
Lucro líquido			30%
ROIC			20%
Total			100%

*Mínimo de 90% de atingimento ponderado do painel. Mais que uma meta abaixo de 85% zera o variável anual.

Comunicação de preocupações críticas* GRI 2-16

	2022	2023
Número de preocupações cruciais comunicadas ao mais alto órgão de governança	31	21

*O reporte dessa informação foi iniciado em 2022.

Conformidade com leis e regulamentos GRI 2-27*

Casos significativos* de não conformidade com leis e regulamentos	2021	2022**	2023
Casos em que multas foram aplicadas	0	1	0
Casos em que sanções não monetárias foram aplicadas	0	0	0
Total	0	1	0

*Os valores financeiros estipulados para casos significativos estão alinhados com o Formulário de Referência: casos cujo valor da multa seja igual ou superior a R\$ 5.000.000,00, independentemente da sua natureza; casos que, independentemente do valor, sejam relevantes em razão da matéria e causem impacto à operação e/ou à imagem da Companhia; e casos em que sanções não monetárias foram aplicadas e que causem impactos relevantes à operação.

**O valor monetário (R\$) da multa aplicada para o caso de não conformidade com leis e regulamentos de 2022 foi no valor de R\$ 42.261.871,88 (valor sofreu correção monetária e o risco foi atualizado conforme relatório gerencial da Companhia em 31/12/2023). Processo ainda em andamento ao fim de 2023. GRI 2-4

Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção GRI 205-1*

	2021	2022	2023
Total de operações da Companhia	21	21	21
Número de operações avaliadas	21	21	21
Percentual de operações avaliadas	100%	100%	100%

*Consideradas como operações as linhas de negócios da Companhia, sendo as operações avaliadas aquelas que passaram por auditoria e/ou mapeamento de riscos (por exemplo: Carga geral, Dedicados, Florestal, etc.).

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas GRI 406-1*

Total e situação de casos de discriminação	2021	2022	2023
Número total de casos de discriminação ocorridos	13	14	67
Casos analisados pela Organização	13	14	54
Casos com plano de reparação sendo implementados	0	0	0
Casos com plano de reparação implementados e cujos resultados são analisados por meio de processos rotineiros de análise de gestão interna	0	0	0
Casos não mais sujeitos a ação (resolvidos, concluídos)	13	14	57

*Os dados representam denúncias relacionadas a casos de discriminação e assédio moral. Os números referem-se a denúncias relacionadas a colaboradores alocados e/ou a processos realizados por áreas corporativas que prestam serviços compartilhados com as empresas do Grupo. Os números representam a soma de denúncias investigadas (procedentes e improcedentes) e pendentes de investigação. A respeito dos trâmites, pode haver o seguinte cenário: o denunciante classifica a sua denúncia como "assédio moral" ou "discriminação", contudo, finalizada a investigação, identifica-se que se trata de má conduta do gestor e não assédio ou discriminação, impactando na reclassificação da denúncia. Desse modo, houve reapresentação das informações de 2021 e 2022 (as variações de dados de 2023 com relação aos ciclos anteriores devem-se à reclassificação mencionada). GRI 2-4

Diversidade em órgãos de governança, por gênero GRI 405-1

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Conselho de Administração	100%	0,0%	80,0%	20,0%	80,0%	20,0%
Comitê de Sustentabilidade	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Auditoria	100%	0,0%	66,7%	33,3%	66,7%	33,3%
Comitê de Ética e Compliance	100%	0,0%	100%	0,0%	100%	0,0%
Comitê Financeiro	100%	0,0%	100%	0,0%	100%	0,0%
Diretoria-Executiva	100%	0,0%	100%	0,0%	100%	0,0%
Membros dos órgãos de governança (total)	21	1	19	3	19	3

Diversidade em órgãos de governança, por faixa etária GRI 405-1

	2021					2022					2023				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	>30 e <50 anos	>50 e <55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	>30 e < 50 anos	>50 e <55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	>30 e < 50 anos	>50 e <55 anos	> 55 anos
Conselho de Administração	0,0%	0,0%	20,0%	60,0%	20,0%	0,0%	0,0%	20,0%	40,0%	40,0%	0,0%	0,0%	20,0%	20,0%	60,0%
Comitê de Sustentabilidade	0,0%	0,0%	66,7%	33,3%	0,0%	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%	0,0%	0,0%	66,7%	0,0%	33,3%
Comitê de Auditoria	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%
Comitê de Ética e Compliance	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%	0,0%	0,0%	33,3%	0,0%	66,7%
Comitê Financeiro	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%	0,0%	0,0%	33,3%	33,3%	33,3%
Diretoria-Executiva	0,0%	0,0%	80,0%	20,0%	0,0%	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	20,0%	0,0%	0,0%	60,0%	20,0%	20,0%
Membros dos órgãos de governança (total)	0	0	9	6	7	0	0	8	4	10	0	0	8	3	11

Diversidade em órgãos de governança, por raça/cor GRI 405-1*

	2021					2022					2023				
	Branco	Amarelo	Pretos	Indígenas	Pardos	Branco	Amarelo	Pretos	Indígenas	Pardos	Branco	Amarelo	Pretos	Indígenas	Pardos
Conselho de Administração	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Comitê de Sustentabilidade	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Comitê de Auditoria	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Comitê de Ética e Compliance	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Comitê Financeiro	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Diretoria-Executiva	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	100%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Membros dos órgãos de governança (total)	22	0	0	0	0	22	0	0	0	0	20%	0	0	0	0

*A Companhia não possui a gestão de informações sobre outros grupos subrepresentados nos órgãos de governança da JSL.

RESPEITO, DESENVOLVIMENTO E VALORIZAÇÃO DE PESSOAS

Número de empregados por gênero e por regime de trabalho GRI 2-7*

	2021			2022			2023		
	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total	Homem	Mulher	Total
Empregados permanentes	21.869	4.099	25.968	22.597	4.379	26.976	25.497	5.379	30.876
Empregados temporários	100	142	242	231	247	478	450	525	975
Total de empregados	21.969	4.241	26.210	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851
Empregados em jornada integral	21.355	3.761	25.116	22.297	4.203	26.500	24.759	5.257	30.016
Empregados em jornada parcial	614	480	1.094	531	423	954	1.188	647	1.835
Total de empregados	21.969	4.241	26.210	22.828	4.626	27.454	25.947	5.904	31.851

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2023).

Número de empregados por região e por regime de trabalho GRI 2-7*

	2021						2022						2023							
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Argentina*	Paraguai*	Total
Empregados permanentes	2.243	3.607	1.348	16.416	2.354	25.968	1.918	4.508	1.146	16.633	2.771	26.976	1.680	5.266	1.560	18.539	3.825	4	2	30.876
Empregados temporários	16	59	6	127	34	242	57	117	13	228	63	478	65	224	56	538	92	0	0	975
Total de empregados	2.259	3.666	1.354	16.543	2.388	26.210	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	4	2	31.851
Empregados em tempo integral	2.189	3.539	1.294	15.777	2.317	25.116	1.905	4.499	1.138	16.208	2.750	26.500	1.660	5.265	1.538	17.730	3.817	4	2	30.016
Empregados em tempo parcial	70	127	60	766	71	1.094	70	126	21	653	84	954	85	225	78	1.347	100	0	0	1.835
Total de empregados	2.259	3.666	1.354	16.543	2.388	26.210	1.975	4.625	1.159	16.861	2.834	27.454	1.745	5.490	1.616	19.077	3.917	4	2	31.851

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2023). O número de colaboradores fora do Brasil passou a ser reportado em 2023. Não há empregados sem garantia de carga horária.

Total e percentual de colaboradores por gênero e categoria funcional GRI 2-7*

	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	22	88%	3	12%	25	89%	3	11%	31	86%	5	14%
Gerência Geral (Alta Gestão)	11	100%	0	0%	14	100%	0	0%	19	100%	0	0%
Gerência de área	166	86%	26	14%	159	85%	29	15%	212	83%	44	17%
Coordenação (Gestão Jr.)	249	76%	78	24%	256	73%	95	27%	311	75%	104	25%
Supervisão	425	77%	127	23%	447	78%	124	22%	521	78%	144	22%
Administrativo	1.284	50%	1.271	50%	1.200	48%	1.300	52%	1.359	46%	1.567	54%
Operacional	19.571	89%	2.393	11%	20.495	88%	2.766	12%	23.057	87%	3.498	13%
Trainees	2	100%	0	0%	4	100%	0	0%	5	100%	0	0%
Estagiários	14	61%	9	39%	11	39%	17	61%	8	33%	16	67%
Aprendiz	225	40%	334	60%	217	43%	292	57%	424	45%	526	55%
Total	21.969	84%	4.241	16%	22.828	83%	4.626	17%	25.947	81%	5.904	19%

*Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. GRI 2-4

Total e percentual de colaboradores por gênero e por faixa etária GRI 2-7*

	2021				2022				2023			
	Homem		Mulher		Homem		Mulher		Homem		Mulher	
	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
<24 anos	3.201	73%	1.207	27%	3.245	71%	1.330	29%	3.845	68%	1.827	32%
>24 e <30 anos	3.902	80%	999	20%	3.971	79%	1.083	21%	4.337	76%	1.339	24%
>30 e <50 anos	12.627	87%	1.928	13%	12.980	86%	2.077	14%	14.525	85%	2.538	15%
>50 e <55 anos	1.342	95%	66	5%	1.565	95%	82	5%	1.831	93%	131	7%
>55 anos	897	96%	41	4%	1.067	95%	54	5%	1.409	95%	69	5%
Total	21.969	84%	4.241	16%	22.828	83%	4.626	17%	25.947	81%	5.904	19%

*Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. GRI 2-4

Total e percentual de colaboradores PcD e grupos subrepresentados por categoria funcional GRI 2-7 | 405-1*

PcDs por categoria funcional	2021		2022		2023	
	Total	%	Total	%	Total	%
Diretoria	0	0,0%	0	0,0%	1	2,8%
Gerência Geral (Alta Gestão)	1	9,1%	1	7,1%	1	5,3%
Gerência de área	0	0,0%	2	0,0%	3	1,2%
Coordenação (Gestão Jr.)	3	0,9%	1	0,3%	1	0,1%
Supervisão	4	0,7%	2	0,3%	3	0,4%
Administrativo	295	11,5%	286	11,4%	314	10,7%
Operacional	66	0,3%	66	0,3%	151	0,6%
Trainees	0	0,0%	1	0,0%	0	0,0%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	0	0,0%
Aprendiz	0	0,0%	0	0,0%	1	0,1%
Total	369	1,4%	359	1,3%	475	1,5%

*Até o momento, a Companhia não realiza o acompanhamento das informações relacionadas ao grupo subrepresentado LGBTQIA+. Para avançar nesse tema, em 2023 foi realizado um censo interno de diversidade, visando aprofundar a compreensão e gestão do capital humano. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. [GRI 2-4](#)

Diversidade de empregados, por gênero e categoria funcional GRI 405-1*

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	88,0%	12,0%	89,0%	11,0%	86,1%	13,9%
Gerência Geral (Alta Gestão)	100%	0,0%	100%	0,0%	100%	0,0%
Gerência de área	86,0%	14,0%	85,0%	15,0%	82,8%	17,2%
Coordenação (Gestão Jr.)	76,0%	24,0%	73,0%	27,0%	74,9%	25,1%
Supervisão	77,0%	23,0%	78,0%	22,0%	78,3%	21,7%
Administrativo	64,0%	36,0%	63,0%	37,0%	46,4%	53,6%
Operacional	91,0%	9,0%	90,0%	10,0%	86,8%	13,2%
Trainees	100%	0,0%	100%	0,0%	100%	0,0%
Estagiários	61,0%	39,0%	39,0%	61,0%	33,3%	66,7%
Aprendiz	41,0%	59,0%	44,0%	56,0%	44,6%	55,4%
Total	78,4%	21,6%	76,1%	23,9%	81,5%	18,5%

*Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. [GRI 2-4](#)

Diversidade de empregados, por faixa etária GRI 405-1

	2021					2022					2023				
	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	>30 e < 50 anos	>50 e <55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	>30 e < 50 anos	>50 e <55 anos	> 55 anos	< 24 anos	> 24 e < 30 anos	>30 e < 50 anos	>50 e <55 anos	> 55 anos
Diretoria	0%	0%	52%	32%	16%	0%	0%	57%	18%	25%	0%	3%	72%	11%	14%
Gerência Geral (Alta Gestão)	0%	0%	91%	9%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%
Gerência de Área	0%	4%	80%	7%	9%	0%	3%	82%	7%	8%	0%	6%	80%	9%	6%
Coordenação (Gestão Jr.)	1%	14%	76%	6%	4%	1%	17%	74%	5%	4%	2%	19%	71%	6%	3%
Supervisão	6%	22%	68%	2%	2%	6%	21%	69%	2%	2%	5%	19%	72%	3%	1%
Administrativo	23%	27%	46%	3%	2%	24%	27%	44%	3%	2%	27%	27%	42%	3%	2%
Operacional	13%	17%	59%	6%	4%	13%	17%	58%	7%	5%	15%	18%	56%	7%	5%
Aprendiz	99%	1%	0%	0%	0%	99%	0%	1%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Estagiários	78%	22%	0%	0%	0%	64%	32%	4%	0%	0%	62%	25%	12%	0%	0%
Trainees	0%	100%	0%	0%	0%	0%	75%	25%	0%	0%	40%	40%	20%	0%	0%
Total	20%	19%	43%	6%	3%	19%	17%	47%	4%	4%	18%	18%	54%	6%	5%

Diversidade de empregados, por categoria funcional e raça/cor GRI 405-1*

	2021					2022					2023					
	Branco	Amarelo	Pretos	Pardos	Não Informado	Branco	Amarelo	Pretos	Pardos	Não Informado	Branco	Amarelo	Pretos	Pardos	Não Informado	Indígenas
Diretoria	72%	0%	0%	28%	0%	71%	0%	0%	25%	4%	67%	0%	0%	19%	14%	0%
Gerência Geral (Alta Gestão)	73%	0%	0%	27%	0%	71%	0%	0%	29%	0%	74%	0%	0%	26%	0%	0%
Gerência de Área	58%	0%	2%	38%	2%	56%	0%	1%	40%	3%	58%	1%	2%	32%	8%	0%
Coordenação (Gestão Jr.)	52%	0%	6%	41%	1%	52%	1%	5%	41%	1%	50%	1%	5%	36%	8%	0%
Supervisão	43%	1%	7%	47%	2%	44%	1%	7%	46%	2%	44%	0%	6%	44%	4%	0%
Administrativo	44%	1%	7%	47%	2%	41%	0%	8%	47%	4%	46%	0%	7%	39%	7%	0%
Operacional	29%	1%	9%	56%	5%	28%	1%	10%	56%	5%	31%	1%	10%	52%	7%	0%
Aprendiz	29%	0%	6%	59%	5%	31%	1%	9%	52%	7%	32%	0%	13%	53%	2%	0%
Estagiários	30%	0%	4%	57%	9%	14%	0%	4%	75%	7%	33%	0%	4%	62%	0%	0%
Trainees	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	0%
Total	48,2%	3,7%	3,7%	36,4%	2,3%	46,2%	0,4%	4,0%	37,4%	2,9%	32,9%	0,6%	9,8%	50,1%	6,5%	0,1%

*Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. GRI 2-4

Número de empregados e número de caminhoneiros SASB TR-RO-000.C*

	2021	2022	2023
Número de empregados	26.210	27.454	31.851
Número de caminhoneiros próprios	4.180	5.221	7.188

*Foram considerados os colaboradores ativos no SAP (desconsiderados os desligados e afastados). A consolidação refere-se ao término do período (31/12/2023).

Percentual de motoristas classificados como empreiteiros independentes TR-AF-310a.1*

	2023
Número total de motoristas	20.105
Número de motoristas classificados como empreiteiros independentes	10.558
Percentual de empreiteiros independentes	52,5%

*A Companhia passou a reportar o indicador neste ciclo.

Número de trabalhadores que não são empregados e cujo trabalho é controlado pela organização GRI 2-8*

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Total	441	179	414	242	150	122

*Não empregados, de modo geral, são colaboradores que prestam serviços (Pessoa Jurídica) na área Administrativa e de Tecnologia. Toda a base foi retirada conforme informações cadastradas no SAP referentes ao fechamento de 2023.

Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local GRI 202-2*

	2021		2022		2023	
	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência	Diretoria	Gerência
Número total de empregados do nível funcional	25	202	29	200	36	275
Número de empregados do nível funcional contratados localmente	10	27	2	27	4	36
Percentual de empregados do nível funcional contratados localmente	40,0%	13,4%	6,9%	13,5%	11,1%	13,1%

*Considerado como "local" o estado (UF) que a Empresa se encontra e o Estado (UF) que o colaborador reside, conforme cadastrado no SAP. O conceito de "unidades operacionais importantes" engloba as unidades de negócios da Companhia, agrupando suas respectivas empresas do segmento.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1 | Taxa de rotatividade voluntária e involuntária para todos os funcionários TR-RO-320a.2*

Contratações de empregados	2021		2022		2023	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	10.225	83,0%	12.337	79,2%	12.653	75,8%
Mulheres	2.088	17,0%	3.231	20,8%	4.040	24,2%
Total	12.313	100%	15.568	100%	16.693	100%
Por faixa etária						
<24 anos	3.456	28,1%	4.456	28,6%	5.003	30,0%
>24 e <30 anos	2.529	20,5%	3.313	21,3%	3.402	20,4%
>30 e <50 anos	5.736	46,6%	7.001	45,0%	7.411	44,4%
>50 e <55 anos	419	3,4%	512	3,3%	574	3,4%
> 55 anos	173	1,4%	286	1,8%	303	1,8%
Total	12.313	100%	15.568	100%	16.693	100%
Por raça/cor						
Brancos	3.626	29,4%	4.228	27,2%	5.195	31,1%
Amarelos	96	0,8%	77	0,5%	77	0,5%
Pretos	1.133	9,2%	1.615	10,4%	1.999	12%
Indígenas	12	0,1%	16	0,1%	19	0,1%
Pardos	6.685	54,3%	8.026	51,6%	8.737	52,3%
Não informado	761	6,2%	1.606	10,3%	666	4,0%
Total	12.313	100%	15.568	100%	16.693	100%
Por região						
Norte	1.072	8,7%	634	4,1%	746	4,5%
Nordeste	1.270	10,3%	2.765	17,8%	2.735	16,4%
Centro-Oeste	860	7,0%	1.088	7,0%	1.189	7,1%
Sudeste	8.224	66,8%	9.697	62,3%	9.583	57,4%
Sul	887	7,2%	1.384	8,9%	2.440	14,6%
Total	12.313	100%	15.568	100%	16.693	100%

*As flutuações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As flutuações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1 | Taxa de rotatividade voluntária e involuntária para todos os funcionários TR-RO-320a.2*

Desligamentos de empregados	2021		2022		2023	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Voluntário	7.036	74,1%	4.761	32,3%	4.062	28,0%
Involuntário	2.455	25,9%	9.984	67,7%	10.457	72,0%
Total	9.491	100%	14.745	100%	14.519	100%
Com ocorrência e sem ocorrência**						
Sem ocorrência	6.163	64,9%	8.610	58,4%	9.519	65,6%
Com ocorrência	3.328	35,1%	6.135	41,6%	5.000	34,4%
Total	9.491	100%	14.745	100%	14.519	100%

*As flutuações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As flutuações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários.

**Para os dados "com ocorrência" são consideradas todas as demissões; Para os dados "sem ocorrência" são desconsideradas as demissões por redução de quadro, desmobilização, falecimento e término de contrato.

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1 | Taxa de rotatividade voluntária e involuntária para todos os funcionários TR-RO-320a.2*

Desligamentos de empregados	2021		2022		2023	
	Voluntário	Involuntário	Voluntário	Involuntário	Voluntário	Involuntário
Homens	6.141	1.982	3.709	8.250	2.986	8.609
Mulheres	895	473	1.052	1.734	1.076	1.848
Total	7.036	2.455	4.761	9.984	4.062	10.457
Por faixa etária						
<24 anos	1.144	583	1.195	2.024	1.154	2.042
>24 e <30 anos	1.283	556	1.049	1.902	927	2.032
>30 e <50	3.913	1.194	2.266	5.284	1.816	5.478
>50 e <55 anos	357	76	145	410	105	536
> 55 anos	339	46	106	364	60	369
Total	7.036	2.455	4.761	9.984	4.062	10.457
Por raça/cor						
Branco	2.124	855	1.507	3.015	1.223	3.078
Amarelo	37	25	44	81	27	77
Pretos	588	177	416	871	449	1.073
Indígenas	7	3	3	12	4	10
Pardos	4.034	1.334	2.601	5.081	2.226	5.561
Não informado	246	61	190	924	133	658
Total	7.036	2.455	4.761	9.984	4.062	10.457
Por região						
Norte	445	81	405	597	227	791
Nordeste	897	216	474	1.402	449	1.505
Centro-Oeste	907	282	356	734	284	528
Sudeste	4.147	1.628	3.139	6.532	2.816	6.239
Sul	640	248	387	719	286	1.394
Total	7.036	2.455	4.761	9.984	4.062	10.457

*As flutuações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As flutuações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**

Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1 | Taxa de rotatividade voluntária e involuntária para todos os funcionários TR-RO-320a.2*

Rotatividade de empregados	2021		2022		2023	
	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)	Número	Taxa (%)
Homens	8.123	36,97	11.959	52,39	11.595	44,69
Mulheres	1.368	32,26	2.786	60,22	2.924	49,53
Total	9.491	36,21	14.745	53,71	14.519	45,58
Por faixa etária						
<24 anos	1.727	39,18	3.219	70,36	3.196	56,35
>24 e <30 anos	1.839	37,52	2.951	58,39	2.959	52,13
>30 e <50	5.107	35,09	7.550	50,14	7.294	42,75
>50 e <55 anos	433	30,75	555	33,70	641	32,67
> 55 anos	385	41,04	470	41,93	429	29,03
Total	9.491	36,21	14.745	53,71	14.519	45,58
Por raça/cor						
Branco	2.979	34,41	4.522	52,86	4.301	41,04
Amarelo	62	23,31	125	57,34	104	58,43
Pretos	765	35,00	1.287	49,03	1.522	48,72
Indígenas	10	34,48	15	44,12	14	35,90
Pardos	5.368	38,22	7.682	51,81	7.787	48,82
Não informado	307	29,86	1.114	93,30	791	38,05
Total	9.491	36,21	14.745	53,71	14.519	45,58
Por região						
Norte	526	23,28	1.002	50,73	1.018	58,34
Nordeste	1.113	30,36	1.876	40,56	1.954	35,59
Centro-Oeste	1.189	87,81	1.090	94,05	812	50,25
Sudeste	5.775	34,91	9.671	57,36	9.055	47,47
Sul	888	37,19	1.106	39,03	1.680	42,89
Total	9.491	36,21	14.745	53,71	14.519	45,58

*As flutuações positivas referem-se a novas contratações, fusões resultantes da aquisição de empresas e movimentações entre empresas. As flutuações negativas são geralmente devidas a rescisões e término de contratos de trabalho, pedidos de demissão, movimentações entre empresas, entre outros fatores relacionados à rotatividade de funcionários. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**

Proporção da remuneração total anual GRI 2-21*

	2021	2022	2023
Proporção indivíduo mais bem pago/média de todos os empregados	168,50	110,80	183,92
Variação % na remuneração total anual do indivíduo mais bem pago da organização	806%	37%	90,9%
Variação percentual da remuneração total média (%)	3.200%	114%	15,0%
Proporção da variação percentual da maior remuneração paga pelo aumento percentual da remuneração total média	0,25	0,32	6,07

*Foram considerados apenas colaboradores com status ativos, incluindo os das adquiridas. Para os cálculos foram consideradas as somatórias pelas Unidades de Negócios.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, por gênero GRI 202-1*

Por gênero	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Salário mais baixo pago pela organização	R\$ 2.169,04	R\$ 2.079,32	R\$ 2.326,66	R\$ 2.178,76	R\$ 1.320,00	R\$ 1.320,00
Salário-mínimo determinado por legislação ou sindicato	R\$ 1.100,00	R\$ 1.100,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.212,00	R\$ 1.302,00	R\$ 1.302,00
Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local**	2,0	1,9	1,9	1,8	1,0	1,0

*A definição do salário mais baixo considerou o menor salário nominal de cada unidade de negócios da Companhia levando em conta as bases de colaboradores ativos enviadas pelas empresas adquiridas mensalmente. O conceito de unidades operacionais importantes refere-se a todas as unidades de negócios agrupando as empresas dentro do mesmo segmento de mercado. Flutuações nas proporções têm relação com a rotatividade de funcionários.

A JSL possui unidades fora do Brasil, com apenas seis colaboradores, que não estão sendo considerados no cálculo deste indicador. Não há gestão do salário de terceiros. Dados de 2021 e 2022 foram rerepresentados (correção). GRI 2-4

**Em 2023, a proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local foi de 1,01 para homens e mulheres.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens, por categoria funcional GRI 405-2*

	2021		2022		2023	
	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração	Salário-base	Remuneração
Diretoria	0,8	0,9	0,9	1,0	0,8	1,2
Gerência Geral (Alta Gestão)	1,1	3,2	ND	ND	ND	ND
Gerência de área	0,9	0,9	1,0	1,0	0,9	1,0
Coordenação (Gestão Jr.)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Supervisão	1,0	0,9	0,9	0,9	1,0	1,0
Administrativo	1,0	0,9	1,0	0,9	1,0	0,9
Operacional	0,8	0,7	0,8	0,7	0,8	0,7
Aprendiz	1,0	1,0	1,0	1,0	1,1	0,9
Estagiários	1,0	0,9	1,0	1,3	0,9	0,9
Trainees	0,9	0,9	0,9	0,9	1,0	0,8

*A média salarial é calculada com base no salário-base e na remuneração total de todos os colaboradores, considerando todos os meses do ano e o período trabalhado. O indicador não leva em consideração especificidades de cada cargo, como atividade, tempo de Empresa e/ou função, produtividade e perfeição técnica, realidade e/ou responsabilidade de forma individualizada.

Diferença salarial (%)

	2021	2022	2023
Funcionários pagos com salário-mínimo	2%	2%	3%
Funcionários pagos acima do salário-mínimo	98%	98%	97%
Funcionários de jornada integral pagos com ações da Empresa	0%	0%	0,1%

Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1*

Por gênero	2021		2022		2023	
	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado	Total de horas de treinamento	Média por empregado
Homens	88.601,1	4,0	282.829,7	12,4	434.686	16,7
Mulheres	8.758,3	2,1	112.208,7	24,3	144.960	24,5
Total	97.359,3	3,7	395.038,4	14,4	579.646	18,2
Por categoria funcional						
Diretoria	197,5	7,9	168,9	6,0	323	9,0
Gerência	0,0	0,0	2.170,6	10,7	0,0	0,0
Gerência Geral (Alta Gestão)	81,0	7,4	0,0	0,0	426	22,4
Gerência de Área	16,0	0,1	0,0	0,0	4.207	16,4
Coordenação (Gestão Jr.)	77,0	0,2	5.397,8	15,4	8.384	20,2
Supervisão	10,0	0,0	21.610,0	37,8	18.319	27,5
Administrativo	15.439,1	6,0	32.256,3	12,9	87.734	30,0
Operacional	79.374,0	3,6	324.054,6	13,9	443.738	16,7
Aprendizes	2.116,8	3,8	8.211,8	16,1	16.072	16,9
Estagiários	48,0	2,1	1.154,8	41,2	435	18,1
Trainees	0,0	0,0	13,6	3,4	9	1,7
Total	97.359	3,7	395.038	14,4	579.646	18,2

*Os dados englobam as empresas JSL holding, Fadel, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad e IC Transportes. Não inclui a Transmoreno, que está migrando de software de gestão de treinamentos, e a FSJ, que está sistematizando seus indicadores para seguir os padrões de reporte estabelecidos. Em 2023, ocorreu uma reclassificação na distribuição de colaboradores entre as categorias funcionais. **GRI 2-4**

Total e percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira GRI 404-3*

Por gênero	2021		2022		2023	
	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados	Número de empregados avaliados	% de empregados avaliados
Homens	553	2,5%	1.002	4,0%	13.863	53,4%
Mulheres	98	2,3%	177	4,0%	2.999	50,8%
Total	651	2,5%	1.179	4,0%	16.862	52,9%
Por categoria funcional						
Diretoria	13	52,0%	11	39,3%	24	66,7%
Gerência Geral (Alta Gestão)	8	72,8%	11	78,6%	17	89,5%
Gerência de Área	1	0,5%	5	2,7%	165	64,5%
Coordenação (Gestão Jr.)	201	61,5%	234	66,7%	287	69,2%
Supervisão	28	5,2%	301	53,2%	532	80,0%
Administrativo	400	7,5%	617	11,8%	1.723	58,9%
Operacional	0	0,0%	0	0,0%	14.094	53,1%
Aprendizes	0	0,0%	0	0,0%	18	1,9%
Estagiários	0	0,0%	0	0,0%	2	8,3%
Total	651	2,5%	1.179	4,0%	16.862	52,9%

*A variação expressiva é resultado dos esforços da JSL em 2023, ampliando o processo de avaliação para incluir a base operacional no ciclo de gente formal conforme sistema, não se restringindo mais apenas às áreas administrativas. Além disso, a Transmoreno foi incluída neste reporte pela primeira vez. FSJ e TruckPad não realizam avaliação de desempenho. Está sendo avaliada para o próximo ciclo a integração dessas empresas.

Porcentagem de colaboradores com plano de saúde

	2021				2022				2023			
	Homens	Mulheres	Negros	Outros grupos subrepresentados	Homens	Mulheres	Negros	Outros grupos subrepresentados	Homens	Mulheres	Negros	Outros grupos subrepresentados
Diretoria	9	1	3	0	9	1	3	0	10	1	3	0
Gerência Geral (Alta Gestão)	8	0	1	0	11	0	2	0	13	0	2	0
Gerência de área	73	9	28	0	76	11	28	1	93	14	35	0
Coordenação (Gestão Jr.)	133	36	86	1	163	52	104	1	149	54	97	0
Supervisão	220	45	169	3	222	56	166	2	213	52	153	0
Administrativo	600	585	604	145	626	672	647	143	585	649	637	82
Operacional	10.693	791	8.227	32	12.121	1.216	9.549	35	11.093	1.248	8.703	54

Licença-maternidade/paternidade GRI 401-3*

	2021		2022		2023	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Número de empregados elegíveis à licença	21.969	4.241	22.828	4.626	25.947	5.904
Número de empregados que saíram de licença no período	403	54	440	98	410	116
Número de empregados que retornaram da licença no período	389	46	418	60	394	64
Número de empregados ainda em licença no encerramento do período	14	8	22	38	16	52
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	273	27	367	75	341	87
Taxa de retorno	96,5%	85,2%	95,0%	61,2%	96,1%	55,2%
Taxa de retenção	67,7%	50,0%	83,4%	76,5%	83,2%	75,0%

*Os dados levam em consideração apenas os colaboradores ativos no SAP. Dados de 2021 e 2022 reapresentados. [GRI 2-4](#)

SAÚDE E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Trabalhadores cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho GRI 403-8*

	2021	2022	2023
Número total	28.390	29.336	31.851
Número de cobertos por sistema de gestão	28.390	29.336	31.851
Percentual de cobertos por sistema de gestão	100%	100%	100%

*Os dados contemplam apenas informações sobre empregados, sem dados sobre trabalhadores terceiros e prestadores de serviços.

Acidentes de trabalho GRI 403-9 | (1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contratados TR-RO-320a.1 | TR-AF-320a.1*

	2021	2022	2023
Total de horas-homem trabalhadas	49.525.883	57.074.072	67.301.723
Número de acidentes registráveis	55	172	194
Taxa de acidentes registráveis	1,1	3,0	2,9
Número de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	3	0	3
Taxa de óbitos resultantes de acidentes de trabalho**	0,1	0,0	0,0
Número acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	64	44	70
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	1,3	0,8	1,0
Número acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	67	44	73
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	1,3	0,8	1,1

*Os dados contemplam apenas informações sobre empregados, sem dados sobre trabalhadores terceiros e prestadores de serviços

**A taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho foi de 0,04 em 2023. Foi seguido na tabela o padrão de relato de uma casa decimal.

Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos GRI 410-1*

	2021	2022	2023
Total de empregados em atividades de vigilância/segurança	0	26	32
Número de empregados de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	0
Percentual de empregados de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	0
Total de terceiros em atividades de vigilância/segurança	133	317	331
Número de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	19
Percentual de terceiros de vigilância/segurança treinados em direitos humanos	0	0	6%

*Foi priorizada a formação dos inspetores, para que esses multipliquem os pilares dentro da Empresa.

Número de acidentes e incidentes rodoviários TR-RO-540a.1 | TR-AF-540a.3*

Número de acidentes e incidentes rodoviários	2021	2022	2023
Número total de acidentes	292	308	356

*Devido à expansão da JSL e suas empresas adquiridas, com novos contratos e filiais, houve um aumento de 30% dos quilômetros rodados (de 404 mil para 531 mil), resultando em um aumento de 16% dos acidentes envolvendo veículos.

IMPACTOS EM COMUNIDADES E NA CADEIA DE VALOR

Proporção de gastos com fornecedores locais GRI 204-1*

	2021	2022	2023
Gastos com todos os fornecedores (R\$)	1.615.226.654,00	2.245.664.444,04	2.015.749.534,89
Gastos com fornecedores locais - mesmo local da operação (R\$)	984.995.501,00	1.176.815.432,94	1.141.430.037,47
Percentual de gastos com fornecedores locais (%)	61,0%	52,4%	56,6%

*São considerados como fornecedores locais as empresas cujas compras foram realizadas dentro do mesmo Estado. O conceito de "unidades operacionais importantes" refere-se a todas as empresas do Grupo JSL cadastradas no SAP da holding SIMPAR. Não são consideradas informações das adquiridas.

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais e sociais GRI 414-1* | 414-2

	2021	2022	2023
Total de novos fornecedores que foram considerados para contratação	1.489	1.645	1.510
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	1.461	1.637	1.472
% de fornecedores selecionados com base em critérios sociais	98,1%	99,5%	97,5%

*O Grupo SIMPAR não realiza avaliação dos fornecedores após a homologação, porém estuda a possibilidade de implementação do processo de reavaliação em *due diligence* dos fornecedores críticos ativos com periodicidade definida. Não é adotado o critério ambiental como seleção dos fornecedores.

Dispêndios com fornecedores*

	2021	2022	2023
Número de contratos vigentes	330	768	722
Total de dispêndios com fornecedores (R\$)	1.615.226.654,43	2.245.664.444,04	2.015.628.890,70
Dispêndios com fornecedores críticos/prioritários (R\$)	714.765.367,90	1.604.445.876,22	1.007.814.445,35

*Dispêndios com fornecedores são considerados críticos a partir de 50% do *spend* total da JSL. A flutuação é referente a desmobilização de centro.

Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local GRI 413-1*

	2021	2022	2023
Avaliações de impacto social, inclusive avaliações de impacto de gênero, com base em processos participativos	100%	100%	100%
Avaliações de impacto ambiental e monitoramento contínuo	100%	100%	100%
Divulgação pública dos resultados das avaliações de impacto ambiental e social	100%	100%	100%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100%	100%	100%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	100%	100%	100%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local, incluindo grupos vulneráveis	100%	100%	100%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de trabalhadores para discutir impactos	100%	100%	100%
Processos formais de queixas por parte de comunidades locais	100%	100%	100%

*A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, ainda não foi incorporada aos indicadores, pois está em fase de diagnóstico e seus dados serão reportados no próximo ciclo.

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA E GESTÃO AMBIENTAL

Consumo de energia dentro da organização (GJ) GRI 302-1 | SASB TR-RO-110a.3 | TR-AF-110a.3 (1)

Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável*

Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)	2021	2022	2023
Acetileno	-	-	1.180,9
Diesel	5.372.260,9	5.933.663,2	4.715.601,5
Gasolina	48.589,6	46.035,3	56.638,4
Querosene de aviação	0	0	1.370,7
GLP	32.073,7	24.922,3	22.002,00
GNV	1.878	4.775	11.559,0
Total não renováveis	5.454.802,2	6.009.395,8	4.808.352,5
Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)	2021	2022	2023
Etanol hidratado	12.434,5	11.780,8	15.623,1
Etanol anidro	12.336,2	8.775,8	14.494,2
Biodiesel	626.481,6	615.467,2	572.390,7
Total renováveis	651.252,3	636.023,8	602.508,0
Consumo de energia adquirida (GJ)**	2021	2022	2023
Eletricidade total	170.624,7	115.245,8	138.825,7
Eletricidade não renovável	133.257,9	25.238,8	15.409,7
Eletricidade renovável	37.366,8	90.006,9	123.416,1
Total energia adquirida	170.624,7	115.245,8	138.825,7
Total geral	6.276.679,3	6.760.665,4	5.549.686,2

*Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol usada como base metodológica. Fonte de fatores utilizados para conversão: ferramenta do GHG Protocol Brasil, dados de Poder Calorífico Inferior (PCIs) incorporados na ferramenta; Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS), que considera o percentual de energia renovável em 88,9% em 2023; e base Aneel, com média das tarifas de energia nacionais. Não há consumo de energia vendida (eletricidade, vapor, resfriamento e aquecimento) nos últimos três anos.

**O consumo de energia adquirida nas categorias "Vapor", "Aquecimento" e "Resfriamento" foi zero nos três últimos anos.

Consumo de energia fora da organização (GJ) GRI 302-2*

Energia consumida fora da companhia por atividade (GJ)	2021	2022	2023
Logística	1.902.203,0	2.144.535,7	4.512.247,3
Consumo final de produtos vendidos	0,0	0,0	0,0
Total	1.902.203,0	2.144.535,7	4.512.247,3

*Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol usada como base metodológica.

Intensidade energética (GJ/milhares R\$) GRI 302-3*

JSL	2021	2022	2023
Dentro (GJ)	6.276.679,3	6.760.665,4	6.353.935,6
Fora (GJ)	1.902.203	2.144.535,7	4.512.247,3
Receita (milhares R\$)	4.227,2	5.972,2	7.574,6
Intensidade energética (GJ/milhares R\$)	1.934,8	1.491,1	1.434,5

*A empresa FSJ, adquirida no final de 2023, não está contemplada pois está em processo de diagnóstico e incorporação nos processos de sustentabilidade. Para o cálculo considerou-se o consumo de combustíveis e energia elétrica dentro e fora da Organização (utilizados pela JSL e sua cadeia de valor - motoristas terceiros e agregados - para execução de suas atividades). Considerados para cálculo: ferramenta do GHG Protocol; base Aneel com média das tarifas de energia nacionais; dados do ONS; e base ANP com a média dos valores de combustíveis.

*Houve mudança na metodologia a partir de 2023. Algumas operações antes classificadas como Asset Heavy (Escopo 1) foram alteradas para Asset Light (Escopo 3). Não houve mudança no histórico.

Redução do consumo de energia (GJ) GRI 302-4*

	2021	2022	2023
Volume das reduções do consumo de energia	0	483.986,2	-406.729,9

*A empresa FSJ, adquirida no fim de 2023, não está contemplada pois está em processo de diagnóstico e incorporação nos processos desustentabilidade. Houve mudança na metodologia a partir de 2023. Algumas operações antes classificadas como Asset Heavy (Escopo 1) foram alteradas para Asset Light (Escopo 3). Não houve mudança no histórico. Tipos de energia incluídos nas reduções: combustível não renovável (diesel, gasolina, querosene de aviação, GLP e GNV); combustíveis renováveis (etanol hidratado, etanol anidro, biogás e biodiesel); energia elétrica renovável e não renovável. Base utilizada para cálculo: consumo de energia em GJ (GRI 302-1), utilizado no relato integrado no ano-base de 2022.

Captação de água por fonte (ML) GRI 303-3*

Por fonte	2021		2022		2023	
	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico	Todas as áreas	Áreas com estresse hídrico
Água doce	9,7	9,7	9,9	9,9	14,4	14,4
Águas subterrâneas (total)**	9,7	9,7	9,9	9,9	14,4	14,4
Água doce	147,9	0,0	92,7	0,0	161,6	0,0
Águas de terceiros (total)	147,9	0,0	92,7	0,0	161,6	0,0
Total geral	157,7	9,7	102,6	9,9	176,9	14,4

*A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, não foi contemplada no reporte deste ciclo por estar sendo integrada aos padrões de sustentabilidade e GRI.

**O consumo de águas subterrâneas refere-se às unidades que utilizam água de poço artesiano: matriz da Marvel (Chapecó), matriz da Rodomeu (Piracicaba) e Intermodal JSL (Itaquaquecetuba). Para essas unidades, foi realizada uma análise de classificação de estresse hídrico por meio da ferramenta do WRI Aqueduct Water Risk Atlas.

Consumo de água GRI 303-5*

	2021	2022	2023
Consumo total de água de todas as áreas com estresse hídrico	9,7	9,9	14,4
Consumo total de água de todas as áreas	157,7	102,6	176,1

*A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, não foi contemplada no reporte deste ciclo por estar sendo integrada aos padrões de sustentabilidade e GRI. O consumo total refere-se a soma de consumo advindo da rede pública, que realiza o abastecimento das operações e das unidades específicas com poços artesianos. A contabilização é realizada com base no consumo apontado em faturas de água e conversão de dados financeiros (R\$) em m³, tendo como fator de conversão o custo médio da tarifa comercial nacional.

Emissões diretas (Escopo 1) de Gases do Efeito Estufa (GEE) GRI 305-1* | Emissões globais brutas do Escopo 1

SASB TR-RO-110a.1 / TR-AF-110a.1 (em tCO₂e)

	2019	2020	2021	2022	2023
Combustão móvel	277.704,3	251.576,3	389.392,9	233.665,4	410.118,6
Combustão estacionária	3.459,6	1.221,1	2.535,0	1.156,7	985,3
Combustão fugitiva	2,5	1.318,6	23.189,3	8.250,4	5.584,6
Resíduos sólidos e efluentes	0,0	0,0	124,9	686,3	407,9
Subtotal	281.166,4	254.116,0	415.242,1	243.758,8	417.096,4
Emissões biogênicas	0,0	0,0	0,0	25.624,1	50.365,9

*O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Mudança do Escopo 1 deve-se pelo refino do inventário e realocação de algumas operações para Escopo 3, mediante alinhamento com clientes. O cálculo considera CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. Utilizado o controle operacional como abordagem de consolidação de dados. Utilizados como referências Poder Calorífico Inferior (PCI) e dados de densidade e fatores de emissão disponibilizados na ferramenta do GHG Protocol Brasil. Em relação a emissões provenientes de efluentes, a metodologia de cálculo tem como referência o livro "Introdução à qualidade das águas e ao tratamento de esgoto", do Von Sperling Vol. 1. 2^ª

Emissões indiretas (Escopo 2) de GEE provenientes da aquisição de energia (em tCO₂e) GRI 305-2*

	2019	2020	2021	2022	2023
Abordagem de localização	2.779,8	2.290,6	6.007,6	1.411,4	1.397,8
Abordagem de escolha de compra	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

*O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. O fator de emissões utilizado foi o "Quinto Relatório de Avaliação do IPCC 2013 (AR5 - 100 anos)", incorporado na ferramenta do GHG Protocol. Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, ano 2022 usada como base metodológica. Utilizado o controle operacional como abordagem de consolidação de dados. Os valores de 2022 foram alterados para incluir o reporte auditado do Registro Público de Emissões divulgado em agosto de 2022. GRI 2-4

Outras emissões indiretas (Escopo 3) de GEE (tCO₂e) **GRI 305-3***

	2019	2020	2021	2022	2023
Categoria 1 – Bens e serviços comprados	2.992,3	2.145,3	2.168,9	134.914,5	48.119,8
Categoria 2 – Bens de capital	0,0	0,0	0,0	29.146,4	0,0
Categoria 3 – Atividades relacionadas com combustível e energia (não inclusas nos escopos 1 e 2)	0,0	0,0	123.235,7	69.777,8	131.923,0
Categoria 4 – Transporte e distribuição (<i>upstream</i>)	138.072,2	150.323,2	166.510,2	421.955,4	376.507,5
Categoria 5 – Resíduos gerados nas operações	0,0	0,0	1.661,2	150,2	0,0
Categoria 6 – Viagens a negócios	0,0	0,0	674,8	300,3	586,1
Categoria 7 – Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	21.660,4	21.815,6	23.987,8	39.134,1	34.887,7
Categoria 11 – Uso de bens e serviços vendidos	148.464,9	0,0	0,0	0,0	0,0
Total Escopo 3	311.189,9	174.284,1	318.238,7	695.378,7	592.024,1
Emissões biogênicas	0,0	17.570,7	14.758,5	33.510,0	43.270,7

*O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e de suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e da FSJ, que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Em 2023, os valores apresentados no Escopo 3 são parciais. A análise completa poderá ser vista com a publicação do Registro Público de Emissões e os dados auditados serão revistos no próximo Relatório Anual Integrado. São consideradas para a JSL S.A. categorias 1, 3, 4, 7. Demais empresas do Grupo JSL (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes): categorias 3, 4, 7. Categoria 6: Todas as empresas do Grupo JSL (JSL, Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes), com exceção da Marvel e Rodomeu. O fator de emissões utilizado foi o "Quinto Relatório de Avaliação do IPCC 2013 (AR5 – 100 anos)", incorporado na ferramenta do GHG Protocol. Ferramenta de cálculo do Programa Brasileiro GHG Protocol, ano 2022 usada como base metodológica. Os valores de 2022 foram atualizados após a auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões em agosto de 2022. **GRI 2-4**

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE) (tonCO₂e) **GRI 305-4***

	2020	2021	2022	2023
Emissões (tCO ₂ e) - Escopos 1, 2 e 3	430.690,72	739.488,42	940.548,89	1.010.518,35
Receita líquida (R\$ milhões)	2.826,80	4.296,00	6.022,40	7.574,64
Índice de intensidade de emissões de GEE (tCO₂e / R\$ milhões)	152,36	172,13	156,18	133,40

*Abrange escopos 1, 2 e 3 (todas as categorias). Para 2024, o cálculo do Escopo 3 divide-se em duas fases (valores apresentados são parciais). Análise completa poderá ser vista com a publicação do Registro Público de Emissões e os dados auditados serão revistos no próximo relatório anual integrado. São consideradas para a JSL S.A. as categorias 1, 3, 4, 7. Para as demais empresas do Grupo JSL (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes), as categorias 3, 4, 7. Na categoria 6 são consideradas JSL, Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu, Marvel, TruckPad, IC Transportes (exceção da Marvel e Rodomeu). A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, ainda não foi incorporada aos indicadores, pois está em fase de diagnóstico e seus dados serão reportados após auditoria no Registro Público de Emissões. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs.

Redução de emissões de GEE **GRI 305-5***

	2020 para 2021	2021 para 2022	2022 para 2023
Reduções de Escopo 1	161.126,11	-171.483,32	173.337,65
Reduções de Escopo 2	3.716,96	-4.596,23	-13,56
Reduções de Escopo 3	143.954,63	377.140,02	-103.354,64

*O ano-base é 2021 por considerar o inventário completo da JSL e suas empresas adquiridas, com exceções da IC transportes, adquirida em 2023 e alocada no inventário do mesmo ano, e a FSJ que está em diagnóstico e será considerada no Registro Público de Emissões. Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. Utilizada a Ferramenta GHG Protocol Brasil como base metodológica. Os valores de 2022 foram atualizados após a auditoria do inventário, com os resultados divulgados no Registro Público de Emissões em agosto de 2022. **GRI 2-4**

Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas GRI 305-7 | Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx e (3) partículas (PM10) TR-RO-120a.1/TR-AF-120a.1*

Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas (ton) escopos 1 e 3	2021	2022	2023
NOX	980,7	1.041,8	1.479,3
Material particulado (MP)	8,4	8,3	12,4
Monóxido de carbono (CO)	122,7	136,8	194,4
Total	1.111,8	1.187,0	1.686,2

*O cálculo realizado considera os combustíveis que a JSL adquire (Escopo 1 categoria móvel) e o consumo de combustível/quilometragem rodada por operações com motoristas terceiros e agregados (Escopo 3 Categoria 4 - transporte *upstream*). Não são monitoradas as emissões dos gases SOX, poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês).

Resíduos gerados (ton.) GRI 306-3

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
Pneus usados inservíveis	194,2	484,1	401,5
Papel/papelão/plástico	0,0	285,0	181,1
Metais	72,1	533,1	392,0
Madeira	0,0	0,0	96,5
Filtro de ar	0,0	0,0	0,0
Doméstico/Orgânicos	757,4	1.750,	1.158,2
Efluente sanitário	0,0	0,0	0,0
Lodo biológico	0,0	0,0	30,7
Outros resíduos	0,0	2.263,6	1.532,3
Subtotal	1.023,7	5.316,5	3.792,4
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	4,7	125,5	127,5
Baterias automotivas	4,4	18,0	3,3
Resíduos classe I - contaminados	97,6	272,7	170,2
Lâmpadas	0,0	0,0	1,3
Filtro de óleo	0,0	0,0	7,2
Solo contaminado	0,0	0,0	0,0
Outros resíduos	0,0	857,1	290,8
Subtotal	106,7	1.273,4	600,3
Total	1.130,4	6.589,9	4.392,8

*O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e suas empresas controladas. Em algumas unidades a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente e os números não são contabilizados neste indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração.

Resíduos não destinados para disposição final (ton.) GRI 306-4*

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
Pneus usados inservíveis	194,2	479,7	401,4
Papel/papelão/plástico	0,0	285,0	190,0
Metais	72,1	531,5	444,5
Madeira	0,0	0,0	96,5
Doméstico/Orgânicos	0,0	2,1	72,9
lodo biológico	0,0	0,0	30,7
Outros Resíduos	0,0	1.005,7	1.023,8
Subtotal	266,3	2.304,0	2.259,9
Resíduos perigosos			
Óleo lubrificante usado (OLUC)	4,7	125,5	147,9
Baterias automotivas	4,4	18,0	2,8
Resíduos classe I - contaminados	97,6	2271	125,9
Lâmpadas	0,0	0,0	1,2
Filtro de óleo	0,0	0,0	6,6
Outros resíduos	0,0	850,7	101,7
Subtotal	106,7	1.221,3	386,2
Total	373,0	3.525,3	2.646,1

	2021	2022	2023
Resíduos não perigosos	Fora da organização	Fora da organização	Fora da organização
Preparação para reutilização	0,0	39,2	5,2
Reciclagem	266,3	1.358,9	1.105,1
Outras operações de recuperação	0,0	905,9	1.144,5
Subtotal	266,3	2.304,1	2.254,8
Resíduos perigosos			
Preparação para reutilização	0,0	56,1	20,5
Reciclagem	9,1	33,0	5,2
Outras operações de recuperação	97,6	1.027,1	365,6
Subtotal	106,7	1.116,3	391,3
Total	373,0	3.420,3	2.646,1

*O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e suas empresas controladas. Em algumas unidades a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente e os números não são contabilizados neste indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, não foi contemplada no reporte deste ciclo por estar sendo integrada aos padrões de sustentabilidade e GRI.

Resíduos destinados para disposição final (ton.) GRI 306-5

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
Pneus usados inservíveis	0,0	4,3	196,8
Papel/papelão/plástico	0,0	0,0	1,4
Metais	0,0	1,6	0,0
Madeira	0,0	0,0	0,0
Filtro de ar	0,0	0,0	0,0
Doméstico/Orgânicos	747,4	787,4	1.085,4
Outros resíduos	0,0	2.219,1	446,8
Subtotal	747,4	3.012,4	1.730,4
Resíduos perigosos			
Baterias automotivas	0,0	0,0	0,0,5
Resíduos classe I – contaminados	0,0	151,1	75,5
Lâmpadas	0,0	0,0	711,0
Filtro de óleo	0,0	0,0	0,5
Solo contaminado	0,0	0,0	43,5
Outros resíduos	0,0	6,0	153,3
Subtotal	0,0	157,1	984,3
Total	747,4	3.169,6	2.714,7

Resíduos não perigosos	2021	2022	2023
	Fora da organização	Fora da organização	Fora da organização
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	0,0	1,3	0,0
Aterro	757,4	2.959,9	1.533,5
Outras operações de disposição	0,0	51,3	196,8
Subtotal	757,4	3.012,4	1.730,4
Resíduos perigosos			
Incineração com recuperação de energia	0,0	0,0	0,0
Incineração sem recuperação de energia	0,0	62,6	778,1
Aterro	0,0	94,5	206,2
Outras operações de disposição	0,0	0,0	0,0
Subtotal	0,0	157,1	984,3
Total	757,4	3.169,6	2.714,7

*O indicador contempla as unidades operacionais da JSL e suas empresas controladas. Em algumas unidades a gestão de resíduos é de responsabilidade do cliente e os números não são contabilizados neste indicador. Embora tenha ocorrido expansão de empresas adquiridas e das unidades reportadas, houve queda nas destinações e na própria geração. A empresa FSJ Logística, adquirida no fim de 2023, não foi contemplada no reporte deste ciclo por estar sendo integrada aos padrões de sustentabilidade e GRI.

Número e volume agregado de derramamentos e liberações para o meio ambiente TR-RO-540a.3*

	2022	2023
Número de derramamentos	7	12
Volume de derramamentos (m3)	29	25,1

*O indicador passou a ser reportado em 2022. Em 2023 ocorreu a expansão das operações do Grupo JSL e teve aumento nas ocorrências de acidentes. Todos os acidentes ambientais foram tratados e remediados de acordo com a legislação e seus resíduos destinados adequadamente. A JSL não possui pendências e não conformidades relacionadas a derramamentos e liberações para meio ambiente. Em adição, a JSL mantém um contrato de atuação de emergência, manuais e procedimentos para qualquer tipo de ocorrência.

Retorno sobre investimentos ambientais

	2023
Despesas operacionais (R\$)	19.726.705,9
Poupança, redução de custos, rendimentos, incentivos fiscais, etc. (R\$)	4.477.229,6
% de operações cobertas	100%
Base de cobertura (receita, volume de produção, funcionários, etc.)	100%

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS GRI

Declaração de uso: A JSL relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01/01/2023 a 31/12/2023.

Padrões setoriais GRI: não aplicável

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
Divulgações gerais							
	2-1 Detalhes da organização	8, 9					
	2-2 Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	3, 8, 9					
	2-3 Período de referência, frequência e ponto de contato	3					
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	Na comparação com o relatório anterior, não há mudanças relacionadas a natureza do negócio ou período-base – no entanto, há mudanças em indicadores de pessoas e no indicador de emissões reportado em 2022. Com publicação em julho de 2023, de acordo com o calendário do Programa GHG Protocol Brasil, o Inventário de Emissões de 2022 da JSL encontra-se disponível em registro público e englobou novas categorias de Escopo 3 e revisões de dados. Outra mudança, em relação à última publicação, é a aquisição, em 2023, das empresas IC Transportes e FSJ Logística. As mudanças estão indicadas em notas de rodapé ao longo do documento.					
	2-5 Verificação externa	3, 112					
Atividades e trabalhadores							
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8	Empregados sem garantia de carga horária, discriminando por gênero e por região.	ND	Não há essa categoria na Empresa.		
	2-7 Empregados	46, 80, 81, 82, 83, 84				6	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	87					8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
Governança							
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	22, 23, 24					5,16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	23					5,16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	23, 33					16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	22, 23					16
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão dos impactos	26, 27					
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	3, 5, 26					
	2-15 Conflitos de interesse	5, 28					16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	22, 26, 27					
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	22, 23, 24					
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	-		Os processos de avaliação, bem como seus critérios estão em fase de desenvolvimento pela Companhia. A avaliação está sendo desenvolvida com auxílio de consultoria externa especializada.			
	2-19 Políticas de remuneração	25					
	2-20 Processo para determinação da remuneração	25					
	2-21 Proporção da remuneração total anual	90					
Estratégia, políticas e práticas							
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-22 Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	5					
	2-23 Compromissos de política	28, 29, 30				10	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	28					16
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	13, 28, 29, 33					16
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	29				10	16
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos	78					
	2-28 Participação em associações	19, 20					

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
Engajamento de stakeholders							
GRI 2: Divulgações Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	13					
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores (100%) estão cobertos por acordos coletivos de trabalho. Não possuímos empregados celetistas sem estarem vinculados a Sindicatos Profissionais.				3	8
CONTEÚDOS SOBRE TEMAS MATERIAIS							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	4					
	3-2 Lista de temas materiais	4					
Desempenho econômico financeiro e expansão dos negócios							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	12, 58				7	1, 8, 9, 10, 12, 13, 16 e 17
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	43		Os custos das medidas tomadas para gerenciar o risco ou a oportunidade.	ND	Os custos das medidas tomadas para gerenciar o risco e oportunidades não serão divulgados neste ciclo de relato.	8 e 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	65, 66, 67				7	13
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	32					1, 10 e 17
	207-2 Governança, controle e gestão de risco fiscal	32					1, 10 e 17
Respeito, desenvolvimento e valorização de pessoas							
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	88, 89				6	3, 5, 8 e 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	45					3, 5 e 8
	401-3 Licença maternidade/paternidade	92				6	5 e 8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	48, 91				6	4, 5, 8 e 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	48					8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	48, 91				6	5, 8 e 10
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	47, 78, 79, 84, 85, 86, 87				6	5 e 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	47, 90				6	5, 8 e 10
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero	90				6	1, 5 e 8
	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	87				6	8
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	61					5, 9 e 11
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A JSL entende que o direito à livre associação sindical é parte inegociável e trata do tema em seu Código de Conduta, que é assinado pelos colaboradores e fornecedores que, ao aceitarem as políticas da Companhia, se comprometem com a não violação desse princípio. Não há, na cadeia de suprimentos, casos de fornecedores que violem esse direito. Todos os colaboradores estão ainda cobertos por instrumentos coletivos de trabalho, sendo eles sindicalizados ou não. A JSL também acredita que as negociações coletivas são necessárias para a paridade na relação de trabalho e emprego, e busca manter um bom relacionamento com as entidades sindicais, monitorando as negociações de diversas categorias, mesmo quando não é parte da negociação.				3	8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
Governança corporativa, ética e conformidade (inclui segurança de dados)							
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	28, 78				10	16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	30, 31				10	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não foram identificados casos de corrupção em 2023 na Companhia.				10	16
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve ações judiciais movidas por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio em que a JSL tenha sido identificada como participante.					16
GRI 402: Relações de Trabalho 2016	402-1 Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	Não constam nos acordos coletivos prazos estabelecidos para mudanças operacionais, mas a JSL busca manter todos os colaboradores informados em relação a mudanças operacionais, com pelo menos com 15 dias de antecedência.				3	8
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	78				6	5 e 8
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições Políticas	-		Não aplicável	A Companhia possui o compromisso de atender a legislação vigente que proíbe a doação de pessoas jurídicas para partidos e candidatos políticos. Como reforço dispõe das seguintes políticas direcionadas ao tema: Código de Conduta e Política de Doações e Patrocínios.	10	16

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Nos últimos três anos, não identificamos queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes.					16
Relacionamento com o cliente							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	58					3, 8 e 16
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	-		Não aplicável	A JSL não avalia a gestão de saúde e segurança de seus consumidores.		16
	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	53					
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	Nos últimos três anos não foram registrados casos de não conformidade, multas e/ou advertências em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.					
	417-3 Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	Não há registros de casos de não conformidade em relação à comunicação de marketing, nos exercícios dos últimos três anos.					16
Estratégia climática e gestão ambiental							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	65				7, 8 e 9	3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 e 15
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	69, 95				7 e 8	7, 8, 12 e 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização	69, 96				8	7, 8, 12 e 13
	302-3 Intensidade energética	69, 96				8	7, 8, 12 e 13
	302-4 Redução do consumo de energia	69, 96				8 e 9	7, 8, 12 e 13

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	69				8	6 e 12
	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	69				8	6
	303-3 Captação de água	69, 96				7 e 8	6
	303-4 Descarte de água	-		Informação indisponível	A água utilizada pela Companhia é proveniente e descartada na rede pública de abastecimento, não há mensuração e específica de descarte.	7 e 8	6
	303-5 Consumo de água	69, 97				8	6
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	71		A mensuração dos impactos significativos, diretos e indiretos, relacionados ao item "b" deste indicador não se aplica aos negócios da JSL (Logística e Transporte).		8	6, 14 e 15
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	68, 97				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	68, 97				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	68, 97				7 e 8	3, 12, 13, 14 e 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	68, 98				8	13, 14 e 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	68, 98				8 e 9	13, 14 e 15
GRI 305: Emissões 2016	305-6 Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	Este indicador não é aplicável as operações da JSL.				7 e 8	3 e 12
	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	68, 98				7 e 8	3, 12, 14 e 15

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	70				8	3, 6, 11 e 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	70				8	3, 6, 11 e 12
	306-3 Resíduos gerados	70, 98				8	3, 6, 11 e 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	70, 99				8	3, 6, 11 e 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	70, 100				8	3, 6, 11 e 12
Saúde e segurança das pessoas							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	53				7, 8 e 9	3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 e 15
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53					8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	53					8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	53					8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	53					8 e 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	53, 55					8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	53, 56					3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	53					8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	53, 93					8
	403-9 Acidentes de trabalho	53, 93					3, 8 e 16
	403-10 Doenças profissionais	Nos últimos três anos não foram identificadas doenças profissionais ou óbitos entre os colaboradores próprios (não há esse levantamento para terceiros e prestadores de serviços).		Não é realizado o monitoramento de doenças profissionais ou óbitos para terceiros e prestadores de serviços (item "b").			

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	60, 61				7, 8 e 9	3, 6, 7, 8, 11, 12, 13, 14 e 15
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	61					5, 9 e 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	61					1, 3 e 8
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	60, 94					8
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	A JSL não possuía critérios de avaliação ambiental para fornecedores em 2023.				8	
	308-2 Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	A JSL não possuía critérios de avaliação ambiental para fornecedores em 2023.				8	
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	78				6	5 e 8
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	60				5	8 e 16
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	60				4	8

PADRÃO GRI	DIVULGAÇÃO	LOCALIZAÇÃO/COMENTÁRIO	OMISSÕES			PACTO GLOBAL	ODS
			REQUISITO(S) OMITIDO	RAZÃO	EXPLICAÇÃO		
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	91				1	16
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas	Não há registros de casos de violação dos direitos dos povos indígenas nos últimos três anos.				1	2
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	61, 95				1	
	413-2 Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	61					
	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	60, 92				2	5, 8 e 16
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	92		Não é realizada avaliação dos fornecedores após a homologação, porém está em estudo a possibilidade de implementação do processo de reavaliação em due diligence dos fornecedores críticos ativos com periodicidade definida (Itens "b, c, d, e").		2	5, 8 e 16

SUMÁRIO DE CONTEÚDOS SASB

PADRÃO SASB	CÓDIGO	MÉTRICAS CONTÁBEIS	COMENTÁRIO/LOCALIZAÇÃO
Indústria: Transporte Rodoviário (Road Transportation)			
Estratégia climática e gestão ambiental			
Estratégia climática e gestão ambiental	TR-RO-110a.1 / TR-AF-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	68, 97
	TR-RO-110a.2 / TR-AF-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	65
	TR-RO-110a.3 / TR-AF-110a.3	1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável	95
	TR-RO-120a.1 / TR-AF-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O), (2) SOx e (3) partículas (PM10)	98
Impacto positivo nas comunidades e em toda a cadeia de valor			
Gestão de Acidentes & Segurança	TR-RO-540a.1 / TR-AF-540a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários	93
	TR-RO-540a.3	(1) Número e (2) volume de derramamentos e vazamentos no meio ambiente	101
	TR-AF-540a.1	Descrição da implementação e resultados de um Sistema de Gestão de Segurança	53
Valorização do motorista caminhoneiro			
Condições de Trabalho do Motorista	TR-RO-320a.1 / TR-AF-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários contrata	93
	TR-RO-320a.2	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para todos os funcionários	88, 89
	TR-RO-320a.3	Descrição da abordagem para gerenciar riscos de saúde do motorista de curto e longo prazo	53
	TR-RO-000.C	Número de funcionários, número de caminhoneiros	87
	TR-AF-310a.1	Percentual de motoristas classificados como empreiteiros independentes	87

SUMÁRIO DE OUTROS INDICADORES

INDICADOR	COMENTÁRIO/LOCALIZAÇÃO
Diferença salarial	90
Indicadores complementares do Conselho de Administração	77
Certificações	77
Multas em questões ambientais	Não foram pagas multas ambientais que superam a materialidade de US\$ 10.000,00 no período em relato.
Retorno sobre investimento ambiental	101

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO



KPMG Auditores Independentes Ltda.

Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,

Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP

Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil

Telefone +55 (11) 3940-1500

kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023

Ao Conselho de Administração, Acionistas e Diretores da

JSL S.A.

São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela JSL S.A. ("Companhia" ou "JSL") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório Anual Integrado 2023" da JSL S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2023.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório Anual Integrado 2023, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da JSL S.A.

A administração da Companhia é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*;

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

1



- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023, para que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC – Conselho Federal de Contabilidade e com a NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB)*. Essas normas requerem o planejamento dos trabalhos e a execução dos procedimentos de forma a obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

A KPMG Auditores Independentes Ltda. ("KPMG") aplica a Norma Brasileira de Gestão de Qualidade (NBC PA 01), que requer que a firma planeje, implemente e opere um sistema de gestão de qualidade, incluindo políticas ou procedimentos relacionados com o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e exigências legais e regulatórias aplicáveis. Cumprimos com os requisitos de independência e outros requisitos éticos do Código de Ética Profissional do Contador e das Normas Profissionais (incluindo as Normas de Independência) baseados nos princípios fundamentais de integridade, objetividade, competência profissional e devido zelo, confidencialidade e comportamento profissional.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 revisada (ISAE 3000 revised) consiste principalmente de indagações à administração da Companhia e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Anual Integrado 2023, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório Anual Integrado 2023, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Anual Integrado 2023, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

2



- a. planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações e entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023;
- d. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis;
- e. análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI*, exceto para os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 para os quais não fomos contratados e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council – IIRC*); e
- f. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, exceto para os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5 para os quais não fomos contratados, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, aplicáveis na elaboração das informações constantes do Relatório Anual Integrado 2023.

Alicance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Anual Integrado 2023. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

3



Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade e relato integrado seguiu os critérios da *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados do *Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

Parágrafo de ênfase

O Relatório Anual Integrado 2023 da Companhia foi elaborado de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative – GRI* e incluiu os indicadores 305-1, 305-2, 305-3, 305-4 e 305-5, sobre os quais não foram realizados procedimentos específicos para fins desse trabalho de asseguarção limitada.

Conclusão

Nossa conclusão foi formada com base nos, e está sujeita aos, assuntos descritos neste relatório.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

4



Com base nos procedimentos realizados descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório Anual Integrado 2023, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2023 da JSL S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, em conformidade com os *Standards do Global Reporting Initiative (GRI – Standards)*, e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council (IIRC)*.

São Paulo, 23 de maio de 2024

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6



Bernardo Moreira Peixoto Neto
Contador CRC RJ-064887/O-8

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membro independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Matriz

Rua Dr. Renato Paes de Barros, 1.017, 13º andar
Itaim Bibi – São Paulo (SP)
CEP: 04530-001
Tel.: +55 (11) 3154-4000
www.jsl.com.br

Sede administrativa

Av. Saraiva, 400 - Brás Cubas
Mogi das Cruzes (SP)
CEP: 08745-140
Tel.: +55 (11) 2377-7000
www.jsl.com.br

Expediente

Coordenação

JSL - Sustentabilidade, *Marketing* e Comunicação e Relações com Investidores

Consultoria GRI

Walk4Good

Redação, edição, projeto gráfico e diagramação

KMZ Conteúdo
www.kmzconteudo.com.br

Fotos

Marcos Muzzi
Acervo JSL
Divulgação

