



RELATÓRIO ANUAL INTEGRADO 2021





SUMÁRIO

3 **INTRODUÇÃO**

*SOBRE ESTE RELATÓRIO
MENSAGEM DA LIDERANÇA
2021 EM DESTAQUES*

11 **A JSL**

*NOSSAS EMPRESAS
MODELO DE NEGÓCIOS
GOVERNANÇA CORPORATIVA
ÉTICA E CONFORMIDADE*

27 **PLANEJAMENTO E FUTURO**

*DIFERENCIAIS COMPETITIVOS
ESTRATÉGIA E INVESTIMENTOS
RISCOS E OPORTUNIDADES
GESTÃO ESTRATÉGICA DE SUSTENTABILIDADE*

36 **PESSOAS E CULTURA**

*SAÚDE E SEGURANÇA
VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO
DESENVOLVIMENTO DE GENTE E RESPEITO À DIVERSIDADE*

45 **IMPACTO DO NEGÓCIO**

*RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES
EXCELÊNCIA PARA O CLIENTE
TERRITÓRIO E COMUNIDADES*

53 **GESTÃO AMBIENTAL**

*RECURSOS NATURAIS
RESÍDUOS*

60 **MUDANÇAS CLIMÁTICAS: NOSSA ABORDAGEM**

INDICADORES E RESULTADOS

66 **DESEMPENHO FINANCEIRO**

69 **SUMÁRIO GRI E SASB**

ANEXO

106 **RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO**

104 **CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS**



» CENTRAL DE OPERAÇÕES «



INTRODUÇÃO

- SOBRE ESTE RELATÓRIO
- MENSAGEM DA LIDERANÇA
- 2021 EM DESTAQUES

A JSL, líder no País em soluções e serviços logísticos, apresenta neste *Relatório Integrado* uma síntese de seus indicadores e projetos de destaque do ano de 2021.

O objetivo do documento serve diretamente ao propósito de detalhar aos diversos públicos de relacionamento – colaboradores, acionistas, investidores, clientes, agências reguladoras, fornecedores e comunidades – os investimentos, indicadores e projetos

atrelados a um planejamento de longo prazo, considerando aspectos financeiros e não financeiros.

Em 2021, a Companhia viveu um ciclo de importante desenvolvimento de sua estratégia. Aquisições como TPC, MARVEL e Rodomeu posicionam a JSL como uma empresa ainda mais relevante no mercado brasileiro de logística, com capacidade de atendimento de todo o ciclo de produção e logístico de seus clientes.

A Companhia se prepara para um novo ciclo de desenvolvimento e oportunidades – e utiliza este relatório para comunicar seus desafios e realizações.

Caso tenha qualquer dúvida sobre o conteúdo deste relatório, escreva para ri@jsl.com.br e comunicacao@jsl.com.br. Acesse este e outros documentos relevantes de nossa prestação de contas em <https://ri.jsl.com.br>.
GRI 102-53

Boa leitura!



NOVO TEMPO

2021 FOI UM ANO
TRANSFORMACIONAL
PARA A JSL

SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 102-32, 102-45, 102-46, 102-47, 102-48, 102-50, 102-51, 102-52

JSL se baseia em diversos instrumentos de mercado – com destaque para as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) e para as diretrizes de Relato Integrado e indicadores SASB, da Value Reporting Foundation (VRF).

O relato adota, ainda, as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e diretrizes do CDP – Disclosure Inside Action para apresentar informações sobre temas associados às mudanças climáticas, à pegada de carbono e aos nossos processos de gestão. A estruturação do documento também leva em conta os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, integrados à Agenda 2030.

O relato cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, em ciclo anual, conforme a edição anterior. Os dados sociais, ambientais, econômico-financeiros e de governança abrangem a JSL S.A. e suas unidades de negócio e empresas controladas já integradas (Fadel, Transmoreno, TPC, Rodomeu e Marvel). Exceções e variações de escopo são detalhadas em notas de rodapé.

A estrutura do relatório busca percorrer os aspectos da identidade e cultura organizacionais, o modelo de negócios, os modelos de governança e gestão, seus resultados financeiros e não financeiros e a visão de futuro da JSL. Não há omissões de informações obrigatórias. A liderança da JSL validou a apresentação do Relato Integrado e a aplicação do pensamento integrado na elaboração do relatório.

Um importante instrumento para a priorização dos tópicos abordados é a materialidade, que teve sua matriz construída em 2020, pela primeira vez no contexto da reorganização societária que tornou a JSL S.A. exclusivamente uma empresa operacional de serviços logísticos. O conteúdo do relatório, validado pelo Comitê de Sustentabilidade e pela alta liderança, foi submetido à verificação externa da KPMG.

TEMAS MATERIAIS

GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-45, 102-46

O processo de construção da Matriz de Materialidade da JSL foi executado com apoio de uma

consultoria especializada e teve quatro etapas: identificação, priorização, análise e validação.

Na primeira, foram consultados mais de dez documentos internos e externos, incluindo políticas, diretrizes, certificações, estudos e pesquisas de tendência em sustentabilidade e materialidades de outras empresas. Também foi feito um *workshop* com diferentes áreas para o mapeamento dos *stakeholders* a serem consultados – a base de 2021 se manteve focada em clientes, colaboradores, comunidades em que a JSL está presente, acionistas, meio ambiente/sociedade em geral, mídia e motoristas agregados e terceiros. Na etapa de priorização, foram realizadas entrevistas e uma consulta *on-line*, totalizando 303 envolvidos.

As etapas de análise e validação resultaram na elaboração da matriz, que indica os tópicos sociais, ambientais, econômicos e de governança mais relevantes para a Companhia e foi submetida à validação do Comitê de Sustentabilidade.

A gestão dos temas materiais possui horizonte de tempo de curto, médio e longo prazos – e estão relacionados com a estratégia da JSL.



TEMAS MATERIAIS	PRIORIDADES GRI 103-1	GRI	SASB	ODS	TCFD	PÚBLICOS QUE DESTACARAM O TEMA
Mudanças climáticas e gestão de resíduos	<ul style="list-style-type: none"> Gerenciamento das emissões e da pegada de carbono da Companhia nos diferentes escopos Controle de resíduos nos processos de trabalho Gestão da energia, com foco em excelência e eficiência 	GRI série 300 (302- energia; 305- emissões; 306 – resíduos e efluentes)	TR-RO-110a.1; TR-RO-110a.2; TR-RO-110a.3; TR-RO-120a.1	3, 7, 12, 13, 14, 15	Divulgações recomendadas de governança (a; b); de estratégia (a; b; c); de gestão de riscos (a; b; c); e de métricas e metas (a; b; c)	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Clientes Membros do Comitê de Sustentabilidade Entidades setoriais
Relacionamento com o cliente	<ul style="list-style-type: none"> Excelência em nível de serviço e qualidade Garantia de transparência nas relações 	- - -	- - -	12	- - -	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Membros do Comitê de Sustentabilidade Entidades setoriais
Governança corporativa e conformidade	<ul style="list-style-type: none"> Ética, integridade e conduta nas práticas e relações da Companhia Adesão às melhores práticas de governança 	GRI série 200 (205- combate à corrupção; 206 – concorrência desleal) GRI série 300 (307- conformidade ambiental) GRI série 400 (415- políticas públicas; 419- conformidade socioeconômica)	- - -	16	- - -	<ul style="list-style-type: none"> Clientes Comunidades Fornecedores Outros (instituição financeira, investidores, agregados e mídia)
Impactos em comunidades e investimento social	<ul style="list-style-type: none"> Direcionamento do investimento social às necessidades locais Trabalho transformador em educação, segurança e outros temas pertinentes Geração de impacto econômico nas localidades em que a JSL mantém operações 	GRI série 200 (203- impactos econômicos indiretos; 204- práticas de compras; 413- comunidades locais)	- - -	1, 2	- - -	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Clientes Comunidades Membros do Comitê de Sustentabilidade Entidades setoriais
Desenvolvimento de gente e respeito à diversidade	<ul style="list-style-type: none"> Boas práticas trabalhistas nas divisões e unidades de negócio Desenvolvimento profissional e qualificação dos colaboradores Esforço pela diversidade, pela equidade e pela inclusão Combate às formas de discriminação 	GRI série 400 (401- emprego; 404- capacitação e educação; 405- diversidade e igualdade de oportunidades; 406- não discriminação)	TR-RO-320a.2	4, 5, 8, 10	- - -	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Colaboradores Comunidades Membros do Comitê de Sustentabilidade

TEMAS MATERIAIS	PRIORIDADES GRI 103-1	GRI	SASB	ODS	TCFD	PÚBLICOS QUE DESTACARAM O TEMA
Valorização do motorista caminhoneiro	<ul style="list-style-type: none"> Garantia da integridade e do bem-estar dos trabalhadores da logística rodoviária Incentivo à sustentabilidade financeira dos profissionais Fomento e incentivo à renovação de frota 	---	---	3, 8, 10	---	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Entidades setoriais Outros (instituição financeira, investidores, agregados e mídia)
Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios	<ul style="list-style-type: none"> Crescimento orgânico e inorgânico dos negócios da JSL Disciplina na alocação de capital e na gestão financeira do negócio Preparação do negócio para novos ciclos de desenvolvimento 	---	---	8, 9, 12	---	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Colaboradores Entidades setoriais Fornecedores Outros (instituição financeira, investidores, agregados e mídia)
Inovação tecnológica	<ul style="list-style-type: none"> Incorporação de tecnologias incrementais e disruptivas para o setor Valorização da eficiência e excelência ambientais por meio da inovação 	---	---	9	---	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Colaboradores Entidades setoriais Fornecedores Outros (instituição financeira, investidores, agregados e mídia)
Segurança e integridade de pessoas e ativos	<ul style="list-style-type: none"> Garantia de controle de riscos relacionados à segurança Proteção e valorização da vida Gerenciamento de riscos operacionais ligados aos ativos da JSL 	GRI série 400 (403- saúde e segurança do trabalho)	TR-RO-320a.f; TR-RO-320a.2; TR-RO-320a.3	3, 8	---	<ul style="list-style-type: none"> Diretores Clientes Colaboradores Membros do Comitê de Sustentabilidade Entidades setoriais

MENSAGEM DA LIDERANÇA

GRI 102-14, 102-15



RAMON ALCARAZ
CEO da JSL

2021 foi um ano transformacional para a JSL. Neste ano apresentamos o melhor resultado da nossa história, fomos capazes de implementar uma agenda de crescimento acelerado e consistente sem abrir mão da lucratividade e do retorno aos acionistas. Atingimos um novo patamar de faturamento, que consolida cada vez mais a nossa posição de liderança no mercado logístico brasileiro e, ainda, aumentamos a nossa presença internacional. Com o trabalho da nossa gente e a nossa garra, já somos uma empresa de R\$ 5,6 bilhões de Receita Bruta (combinada) superando em 51%, inclusive, as projeções construídas para o nosso processo de IPO em setembro de 2020.

A nossa entrega do crescimento está baseada na aquisição de cinco empresas (nos últimos 18 meses) e na expansão orgânica da JSL e de cada uma das empresas adquiridas que apresentaram, em 2021, um crescimento médio superior a 20% em relação a 2020. A nossa estratégia de aquisições se provou assertiva, buscando empresas rentáveis, com alto potencial de crescimento e especialização que complementam nosso portfólio de serviços, nossa presença geográfica e nossa carteira de clientes. Em 2021, realizamos três aquisições – Transportadora Rodomeu, TPC e Transportes Marvel – que se somam às duas realizadas em 2020 e com elas, adicionamos R\$ 2 bilhões de receita bruta à JSL, considerando os números UDM dessas empresas.

Em 2021, fechamos novos contratos no valor total R\$ 4,1 bilhões com um prazo médio de 42 meses de execução dos projetos. As vendas foram realizadas principalmente nos setores de papel e celulose (30%), alimentos e bebidas (26%) e siderurgia e mineração

(12%). Além disso, da receita nova contratada, 75% foram de novos contratos em clientes já atendidos e 25% referentes a novos clientes, o que é mais um indicativo da capacidade de *cross-selling* na carteira de clientes atual e atração de novos clientes. Duas verticais de negócios que ganharam tração em 2021 foram a distribuição urbana dos clientes ligados ao *e-commerce* e as operações internacionais que, dos novos contratos, já somam mais de R\$ 216 milhões e R\$ 450 milhões, respectivamente.

O nosso modelo de negócios se mostrou resiliente e nos permitiu continuar a processo acelerado de crescimento e ao mesmo tempo proteger nossas margens em um cenário de muitos desafios, o que nos fortalece e demonstra nossa resiliência e compromisso com a otimização de nossos processos, diminuição de custos e capacidade única de negociação com nossos fornecedores e clientes. Um ponto de contribuição para o

resultado do ano foram as sinergias com as empresas adquiridas onde capturamos R\$ 13,5 milhões em 2021 – respeitando as datas das aquisições. Preservamos a independência, com diretores e gestores oriundos dessas empresas sendo mantidos como líderes dos negócios, especialmente na condução das relações comerciais e de suas operações, de forma a permitir que possam acelerar suas trajetórias de cresci-

mento com lucratividade. Atingimos o maior Lucro Líquido da nossa história no valor de R\$ 273 milhões em 2021, margem de 6,3%, um aumento de 6,6x em comparação a 2020. Tivemos 40% de aumento na Receita Bruta, 49% no EBITDA e 61% no Lucro Líquido. Além desse crescimento, batemos o ROIC projetado no IPO de 9,5% para 2021 apesar de aumentarmos nosso volume de dívida. O ROIC UDM no 4T21 foi 13,5%, considerando os números combinados, reforçando nosso compromisso com o crescimento sem abrir mão da rentabilidade. O Capex Líquido 2021 foi de R\$ 749 milhões, em função principalmente da aquisição de caminhões e cavalos mecânicos, especialmente para o início do atendimento dos novos contratos assinados, pela expansão da operação no Paraguai e início na África do Sul e pela renovação da frota de empresas adquiridas em 2021. Esse cenário demonstra a solidez da estratégia de crescimento sustentável do nosso negócio.

Tivemos nossa nota alterada de D para B- no mais recente relatório publicado pela CDP – Carbon Disclosure Project, organiza-

ção sem fins lucrativos que detém o maior banco de dados sobre ações ambientais promovidas pelas empresas em todo o mundo. Essa avaliação está acima da média global para o setor de transporte e logística, que é nota C. Reafirmamos nosso compromisso com a descarbonização de nossas operações para enfrentamento às mudanças climáticas assinando o documento “Empresários pelo Clima” nos comprometendo com metas de redução das emissões de GEE (Gases do Efeito Estufa) no Brasil. Para contribuir com esse compromisso, mantemos a frota própria de caminhões e cavalos mecânicos com 3,9 anos de idade média, aproximadamente 5x menor que a média da frota brasileira. Além disso, recebemos pelo segundo ano consecutivo o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, conferindo aos nossos inventários de emissões transparência, integridade e confiabilidade no reporte. Outra iniciativa foi a criação do projeto Mulheres na Direção, concebido com o objetivo de capacitar mulheres que quisessem trabalhar como motoristas ou operadoras de máquinas. Selecionamos e

contratamos mulheres motoristas como trainees, realizando mais de 360 horas de treinamento para que pudessem assumir suas funções.

Finalizamos o ano de 2021 com a sensação de dever cumprido, tendo sido capazes de elevar o patamar da Companhia graças ao comprometimento da nossa equipe com a melhoria de processos internos, gestão de custos e assertividade na estratégia de M&A. Seguimos agora ainda mais motivados para 2022, focados em manter esse ritmo de crescimento e em entregar ainda mais valor aos nossos clientes, colaboradores e acionistas.

Agradecemos aos nossos mais de 25.500 colaboradores diretos, 55.000 motoristas terceiros e agregados e aos nossos clientes e investidores pela confiança depositada! Seguimos confiantes no nosso plano de crescimento e com a certeza de que há muito mais por vir.

SOLIDEZ ESTRATÉGICA

*“TEMOS HOJE UMA COMPANHIA
MAIOR E MAIS PREPARADA
PARA CUMPRIR NOSSA MISSÃO
DE ENTENDER E ATENDER ÀS
NECESSIDADES DE CADA CLIENTE”*

2021 EM DESTAQUES

R\$ 4,1
BILHÕES
EM NOVOS CONTRATOS

R\$ 273
MILHÕES
DE LUCRO LÍQUIDO

R\$ 758
MILHÕES DE
EBITDA

200 MIL
PEDIDOS/DIA DE
DISTRIBUIÇÃO PARA
CLIENTES COM
VENDAS ON-LINE

CINCO
AQUISIÇÕES
DE EMPRESAS
(2020/2021):
TPC, MARVEL,
RODOMEU, FADEL E
TRANSMORENO

INÍCIO DE OPERAÇÃO NA
ÁFRICA DO SUL
+
OPERAÇÕES DA
AMÉRICA DO SUL
=
313%
DE CRESCIMENTO FORA DO
BRASIL, CHEGANDO A
R\$ 146 MILHÕES



META 2030

CONTRIBUIR COM A HOLDING
PARA REDUÇÃO DE

15% DA INTENSIDADE
DE EMISSÕES (tCO₂e/R\$ MILHÃO)



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

GESTÃO
AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO



A JSL

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4, 102-5

- ▷ NOSSAS EMPRESAS
- ▷ MODELO DE NEGÓCIOS
- ▷ GOVERNANÇA CORPORATIVA
- ▷ ÉTICA E CONFORMIDADE



Fundada em 1956 por Julio Simões, em Mogi das Cruzes (SP), e atualmente com sua Matriz em São Paulo, a JSL S.A. é uma Companhia controlada pela *holding* SIMPAR e, desde 2020, listada na Bolsa de Valores de São Paulo (B3).

Líder nacional em serviços logísticos, a JSL oferece um amplo portfólio de serviços e soluções que vão desde o transporte de carga, serviços dedicados no campo e nas indústrias, até o gerenciamento de cadeias de distribuição, passando por armazenagem, coleta de resíduos e abastecimento de varejo.

Conhecida pelo seu compromisso de “Entender para Atender” – que orienta mais de 25,4 mil colaboradores com total dedicação aos Clientes, a JSL é comprometida com a alta qualidade, eficiência, satisfação e relações de confiança com mais de 1,3 mil empresas de diversos setores - alimentos, bens de consumo, indústria química, papel e celulose e de setores-chave do País, como siderúrgico, automotivo, sucroenergético e de mineração.

Por meio da marca JSL e de suas controladas, a Companhia mantém mais de 280 filiais e 16,8 mil ativos com operações em

todos os estados do Brasil e na Argentina, no Chile, no Uruguai, no Peru e no Paraguai, trajetória que ganhou um novo destaque em 2021 com a chegada à África do Sul.

A partir da reorganização societária que originou a SIMPAR em 2020, simplificando a estrutura da *holding* para potencializar a gestão e desenvolvimento de todos os seus negócios, a JSL passou a deter ativos focados exclusivamente em sua área de *expertise* e, assim, refinar seu posicionamento estratégico, com administração independente e negócios que abrangem todas as pontas da logística rodoviária.

Em 2021, foi concluída a aquisição de novos negócios – Transportes Marvel, Pronto Express Logística S.A. (TPC) e Rodomeu. Essas movimentações se alinham à estratégia de fusões e aquisições e, junto com Fadel e Transmoreno, adicionaram R\$ 2 bilhões de receita bruta à JSL, reforçando, principalmente, a presença da Companhia em segmentos como o transporte rodoviário de cargas congeladas e refrigeradas de alto valor agregado, logística urbana e transporte de veículos leves e de cargas de alta complexidade (químicos, gases, máquinas pesadas etc.).



Ao final do ano, a JSL auferiu lucro líquido de R\$ 273 milhões e um Ebitda consolidado de R\$ 758 milhões, já incorporando dados econômico-financeiros das aquisições dos dois últimos anos e respeitando as datas de consolidação de cada empresa para chegar a esse resultado. Os investimentos (Capex) consolidados do ano somaram R\$ 749,1 milhões, incluindo/excluindo os recursos destinados a aquisições de empresas.

QUALIDADE E
CREDIBILIDADE JSL
**CHEGAM À
ÁFRICA DO SUL**

DIRECIONADORES

• NEGÓCIO

Soluções e serviços de integração industrial e social

• MISSÃO

Oferecer serviços e soluções logísticas, com gente comprometida, criando valor para clientes e acionistas, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades onde atua.

• VISÃO

Manter-se como operador logístico líder de mercado, com a maior oferta de serviços e soluções inovadoras, reconhecida pela sua qualidade alinhados às necessidades dos clientes. Ser reconhecido pela profissionalização de sua gestão. Tornar-se referência na utilização e comercialização de ativos.

• PRINCÍPIOS E VALORES

- **Cliente**
Entender para atender, assegurando o contínuo relacionamento
- **Gente**
Faz a diferença em nosso negócio
- **Trabalho**
Nada se constrói sem ele
- **Simplicidade**
Objetividade nas ações, garantindo agilidade
- **Lucro**
Indispensável ao crescimento e à perpetuação do negócio





A JSL EM NÚMEROS GRI 102-7



+ DE 25 MIL
COLABORADORES



+ DE 280
FILIAIS NO BRASIL



+ DE 1 MILHÃO DE M²
EM CAPACIDADE DE ARMAZENAGEM



+ DE 16,8 MIL
ATIVOS OPERACIONAIS



+ DE 1,3 MIL
CLIENTES



**PRESENÇA
EM SETE PAÍSES:**
BRASIL, PERU, CHILE,
ARGENTINA, PARAGUAI,
URUGUAI E ÁFRICA DO SUL



+ DE 55 MIL
CAMINHONEIROS CADASTRADOS



+ DE 7 MIL
FORNECEDORES

NOSSAS EMPRESAS

GRI 102-2, 102-6, 102-7

A JSL tem um modelo de negócio amplo e diversificado em serviços e soluções logísticas, dedicado às necessidades de nossos clientes em diferentes setores da economia e alinhado ao propósito de “Entender para Atender”.

A amplitude de portfólio e setores permite resiliência em cenários de volatilidade de mercado e uma geração de caixa que suporta as necessidades de investimento e uma proteção contra riscos e fatores externos cíclicos que podem afetar a geração de resultados.

De acordo com a demanda do cliente, podemos atuar como parceiros que mantêm base de mão de obra e ativos – veículos, máquinas e equipamentos – denominada *asset-heavy*, com contratos de perfil de cinco anos, ou como provedores de soluções leve em ativos (*asset-light*), atendendo demandas com base em tecnologia, conexões com a rede de terceiros e contratos de médio prazo. Os serviços e soluções abrangem:

- **Operações logísticas dedicadas** – operações em modelo de circuito fechado (CLSC – *Closed Loop Supply Chain*, em inglês, com controle das etapas e planejamento e gestão do fornecimento e transporte interno em todo o ciclo produtivo) como parte do processo produtivo do cliente, de forma customizada e especializada.

42% de nossa receita líquida de serviços (R\$ 1,753 bilhões)

- **Transporte de cargas** – transporte entre dois pontos, que conta com uma rede com mais de 100 mil caminhoneiros terceiros e agregados, integrando clientes, caminhoneiros e parceiros de negócios dos próprios clientes.

36% de nossa receita líquida de serviços (R\$ 1,525 bilhões)

- **Distribuição urbana** – entrega conhecida como última milha, consiste no abastecimento dos pontos de venda (PDVs) e gestão de retorno, com carga seca, refrigerada ou congelada com controles em tempo real de temperatura.

12% de nossa receita líquida de serviços (R\$ 508 milhões)

- **Serviços de armazenagem** – gerenciamento de 1 milhão de m² de armazéns e centros de distribuição dedicados e capazes de atender vários clientes, incluindo sistemas de embalagens com embaladores; e gestão dos sistemas; plataformas de vendas; e recebimento, armazenamento, sequenciamento e abastecimento da linha de produção.

10% de nossa receita líquida de serviços (R\$ 427 milhões)

- **Gestão das nossas aquisições** – A JSL fez importantes aquisições nos últimos anos. A autonomia da gestão e o planejamento do negócio conferiram mais solidez e integração às empresas controladas, tornando-as parte de uma rede de serviços cada vez mais conectada, ao mesmo tempo que atuando de forma independente. Confira, a seguir, essa estrutura corporativa e nossas principais empresas controladas.

PRESENÇA E RELEVÂNCIA EM TODOS OS ELOS DA CADEIA LOGÍSTICA

POR MEIO DE SEU PORTFÓLIO DE NEGÓCIOS E EMPRESAS, A JSL É CAPAZ DE SUPRIR NECESSIDADES DA INDÚSTRIA AO VAREJO URBANO

Matérias-primas & indústria

- Transporte de matéria-prima e insumos direto para atendimento de indústrias
- Operação em circuito fechado (CLSC), controlando etapas do ciclo produtivo do cliente

Da indústria para o armazém

- Por meio da JSL, Fadel da Marvel, da Rodomeu e da Transmoreno, transportamos carga e produtos das indústrias até centros logísticos próprios e de clientes
- Trabalhamos com cargas complexas como secos, produtos congelados refrigerados, bens de consumo, etc...

Do armazém para o cliente

- A JSL e a TPC garantem o armazenamento de carga e produtos e o controle do abastecimento dos clientes
- Serviços de logística interna também atendem expedição e gestão de estoque das empresas
- Serviços de armazenagem e gestão de estoque

Economia circular

- Contribuímos com a coleta de resíduos e a gestão de logística reversa dos clientes

Na cidade distribuição urbana

Transporte urbano

- Atendemos clientes empresariais com gestão de frota e mão de obra
- Na distribuição urbana, JSL e Fadel atuam nas pontas de atendimento ao varejo, a lojas e a miniarmazéns

Na indústria

Logística dedicada, interna, transporte de carga e passageiros, serviços de abastecimento e movimentação

No campo

transporte de commodities e matéria-prima

COM SEUS SERVIÇOS, A JSL E SUAS EMPRESAS CONTROLADAS ESTÃO PRESENTES:

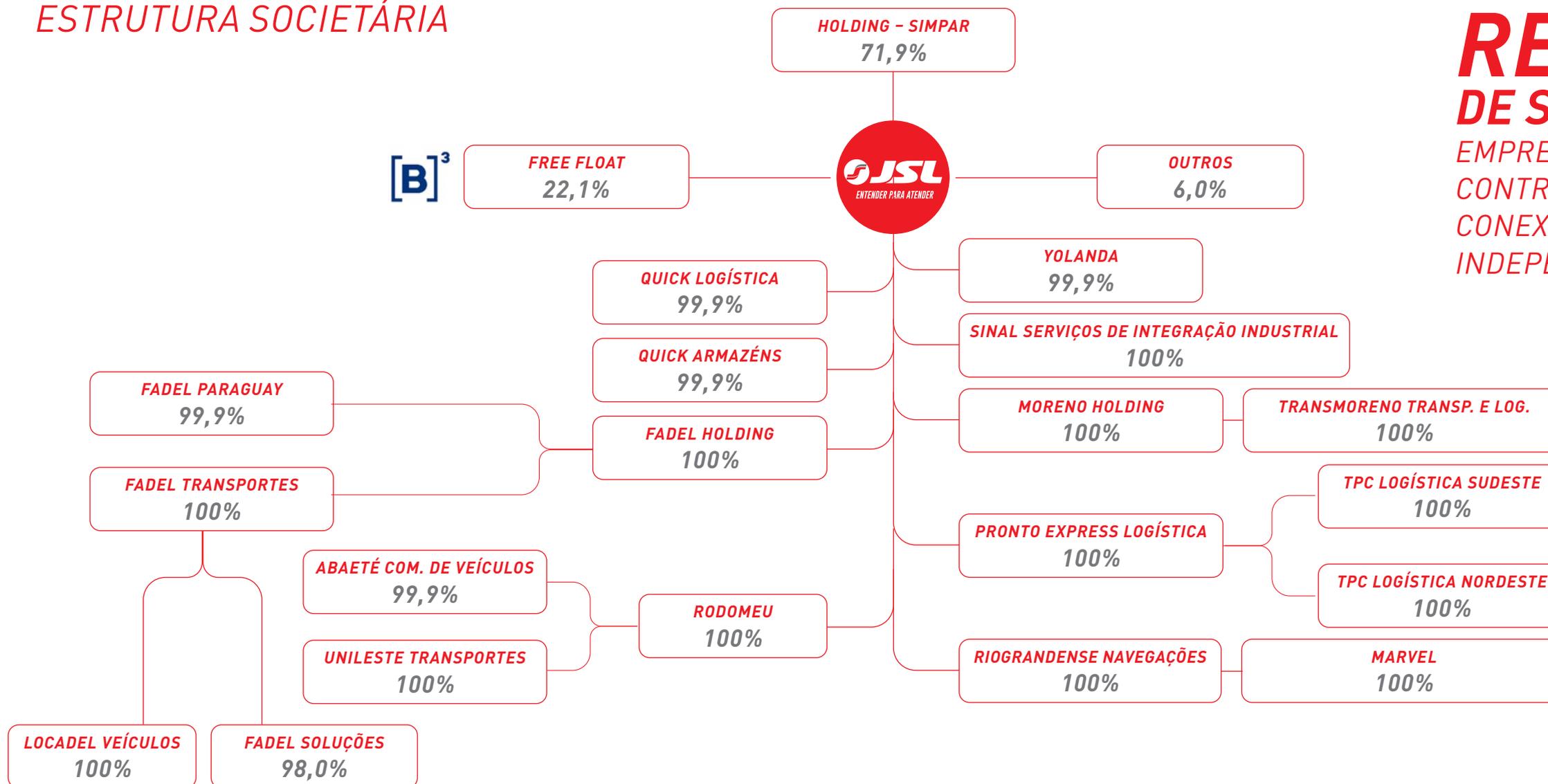
NOSSOS NÚMEROS DE IMPACTO

Idade média da frota de Caminhões:
3,3 anos

Atuação em
7 países

Presença em
100%
do território nacional

ESTRUTURA SOCIETÁRIA



REDE DE SERVIÇOS
EMPRESAS CONTROLADAS, CONEXÃO E INDEPENDÊNCIA

NOSSAS AQUISIÇÕES

GRI 102-10



Soluções em Logística

- Serviços de distribuição urbana, principalmente nos setores de alimentos e bebidas
- Adquirida em novembro de 2020
- Colaboradores*: 4850
- Receita bruta*: R\$ 731,5 milhões

* Números com data base em dezembro/2021



SOLUÇÕES LOGÍSTICAS

- Transporte de veículos para montadoras globais
- Adquirida em novembro de 2020
- Colaboradores*: 366
- Receita bruta*: R\$ 190,6 milhões

* Números com data base em dezembro/2021



- Transporte de cargas de alta complexidade (máquina, químicos e gases)
- Adquirida em maio de 2021
- Colaboradores*: 338
- Receita bruta*: R\$ 114 milhões

* Números com data base em dezembro/2021



LOGÍSTICA INTELIGENTE

- Serviços de armazenagem para as indústrias de cosméticos, eletrônicos e farmacêutica
- Adquirida em junho de 2021
- Colaboradores*: 4696
- Receita bruta*: R\$ 557,1 milhões

* Números com data base em dezembro/2021



- Transporte nacional e internacional de cargas refrigeradas, congeladas e secas
- Adquirida em julho de 2021
- Colaboradores*: 888
- Receita bruta*: R\$ 372,6 milhões

* Números com data base em dezembro/2021

MODELO DE NEGÓCIOS

CAPITAL COMO INSUMO

CAPITAL HUMANO

- > Desenvolvimento profissional e de carreira
- > Mais de **25 mil** funcionários e mais de **2 mil** motoristas agregados e **10 mil** motoristas terceiros ativos em 2021

CAPITAL FINANCEIRO

- > Investimento Bruto de **R\$ 643 milhões** de Capex em expansão e **R\$ 78 milhões** em renovação
- > Investimento **R\$ 9,3 milhões** em tecnologia
- > Investimento **28 milhões** em outros investimentos

CAPITAL MANUFATURADO

- > Mais de **16.800** ativos operacionais
- > **280** filiais
- > Cerca de **1.000.000 m²** de armazenagem

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- > Relacionamento com sociedade
- > Liderança em logística rodoviária no Brasil

CAPITAL NATURAL

- > Desenvolvimento de projetos de descarbonização
- > Investimento em pesquisa para ações de redução de emissões
- > Foco na gestão de resíduos



GERAÇÃO DE VALOR

CAPITAL HUMANO

- > Mais de **575.900** horas em treinamento
- > **2.026** atendimentos realizados aos colaboradores
- > JSL **Top 10** da *Indeed* - Melhores Empresas para Trabalhar no Brasil.
- > **GPTW** da Fadel em 2021 (Melhores Empresas para Trabalhar)

CAPITAL FINANCEIRO

- > Atuação em outros países (Argentina, Chile, Uruguai, Paraguai, Peru e África do Sul)
- > **R\$ 273 milhões** de Lucro Líquido
- > ROIC: **13,5%**, ROE: **20,5%**
- > Receita bruta **R\$ 5,1 bilhões**
- > Captação de recursos **R\$ 1,5 bilhão** em 2021

CAPITAL MANUFATURADO

- > Capacidade de escoamento e disponibilidade
- > Renovação de Frotas (Idade média da frota 3,9 anos)

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- > **83%** dos fornecedores são do entorno das operações
- > Programa de Incentivo a mão de obra local
- > Mais de **R\$ 642 mil** repassados ao Instituto Julio Simões
- > Engajamento local e diálogo com rede socioassistencial

CAPITAL NATURAL

- > Contribuir com a meta da *holding* Simpar em **reduzir 15%** da intensidade das emissões até 2030
- > **Avaliação B-** em 2021 do Carbon Disclosure Project (CDP);
- > Programa de Gestão de Emissões
- > **Selo Ouro** no inventário GHG Protocol
- > **80 projetos** de inclusão sociodigital através da logística reversa de equipamentos de tecnologia
- > **12.255.185,03 GJ** de combustíveis consumidos

GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 102-18, 102-19, 102-20, 102-22, 102-23, 102-24, 102-26, 102-29, 103-2, 103-3 | 415, 419

O modelo de governança da JSL é orientado pelas premissas de alta profissionalização, independência, transparência e adesão a boas práticas. Companhia de capital aberto, presente no Novo Mercado da B3, bolsa de valores brasileira, a JSL segue o Código das Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), com regras, instâncias e processos registrados no Estatuto Social.

A estrutura decisória tem como mais alto órgão a Assembleia Geral, responsável pela deliberação dos assuntos conforme previsto em lei, com base na participação dos acionistas. Cabe ao Conselho de Administração desenhar as diretrizes estratégicas que orientam os negócios. A Diretoria é responsável pela administração direta da empresa e suas operações. A essa estrutura se somam comitês de assessoramento, que deliberam e recomendam ações ao Conselho com base em suas áreas de especialidade. Confira detalhes a seguir.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

- Número de membros: 5
- Membros independentes: 2 (40%)
- Modelo de eleição: pelos acionistas, em Assembleia Geral
- Mandato: um ano, sendo permitida a reeleição
- Atribuições: supervisionar o planejamento estratégico em sua elaboração, abrangendo tópicos econômicos, ambientais e sociais; fiscalizar o desempenho; definir políticas e autorizar operações financeiras; avaliar relatórios e balanços; estabelecer metas de desempenho e remuneração; e eleger e destituir membros da Diretoria e dos comitês

Boas práticas:

- Presidente do Conselho segregado de funções executivas
- Reuniões periódicas que abrangem temas tratados no Comitê de Sustentabilidade
- Realização de reuniões executivas sobre sustentabilidade



CONHEÇA A
COMPOSIÇÃO DO CONSELHO
E OS CURRÍCULOS DOS MEMBROS [AQUI](#).

DIRETORIA EXECUTIVA

- Número de membros: 5
- Modelo de eleição: pelo Conselho de Administração
- Mandato: dois anos, sendo permitida a reeleição
- Atribuições: garantir a adequada execução dos processos, operações e projetos integrados à estratégia corporativa; e propor ações administrativas alinhadas às diretrizes do Conselho

Boas práticas:

- Executivos com experiência no setor privado e alta especialização no setor de logística
- Integração da agenda ESG às atividades e aos objetivos dos executivos



CONHEÇA A
COMPOSIÇÃO DA DIRETORIA
E O CURRÍCULO DOS EXECUTIVOS [AQUI](#).



COMITÊS

ÉTICA E CONFORMIDADE

- Número de membros: 3, sendo 1 independente
- Atribuições: assessorar a liderança e os times responsáveis por controles internos, riscos e conformidade no cumprimento de normas e do Código de Conduta; acompanhar ações preventivas para casos de violação e não conformidade; garantir a aplicação da política anticorrupção; acompanhar indicadores relacionados ao Programa de Conformidade; e sugerir melhorias.

AUDITORIA

- Número de membros: 3, sendo 2 independentes
- Atribuições: o órgão, não estatutário, supervisiona a qualidade e integridade dos relatórios, a aderências a normas e regulamentações e a adequação de processos de gestão de riscos e auditoria independentes.

FINANCEIRO

- Número de membros: 3, sendo 1 independente
- Atribuições: analisar operações financeiras, recomendar ações de melhoria e acompanhar a implantação de medidas de resposta a demandas do negócio. Conta com um diretor-executivo, um membro do Conselho de Administração e um membro externo

SUSTENTABILIDADE

- Número de membros: 3, sendo 1 independente
- Atribuições: assessora o Conselho de Administração em temáticas sociais, ambientais, econômicas e de governança, com um integrante do Conselho de Administração da SIMPAR, um membro da diretoria da JSL e um membro independente

TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

- Número de membros: 3, sendo 2 independentes
- Atribuições: avaliar cenários, recomendar decisões de investimento, estudar novos modelos de negócios e analisar oportunidades, estratégias e impactos sobre o comportamento do cliente e sobre os negócios

CONHEÇA MAIS DETALHES
DOS COMITÊS [AQUI](#)

ÉTICA E CONFORMIDADE

GRI 102-14, 102-17, 102-25, 103-2, 103-3 | 205, 205-1, 205-2, 206, 307

A JSL tem o compromisso com o comportamento ético. A Companhia mantém estrutura dedicada ao assunto, abrangendo todos os níveis da organização, inclusive o Conselho de Administração, por meio da área de Controles Internos, Riscos e Conformidade (CRC) e do Comitê de Ética e Conformidade, reforçando que a linha de reporte desta estrutura é feita ao Comitê de Auditoria.

Nas rotinas do negócio, o Programa de Conformidade e a sua gestão são balizadores de comportamentos e incentivam as equipes a atuar sempre em consonância com dispositivos legais, normas internas e políticas de gestão.

O Código de Conduta da JSL reitera nosso compromisso com a prevenção de desvios comportamentais, fraudes, atos de corrupção, conflitos de interesse ou violações éticas que podem expor e afetar negativamente a Companhia e seus públicos de relacionamento.

O tema de conflito de interesses é explicitamente abordado; no código, reitera-se que a JSL não admite quaisquer situações e/ou atividades que impliquem em ameaça à integridade ou aos valores, princípios e missões da empresa, desde as decisões de administradores até condutas diárias nas áreas e unidades.

**COMPROMISSO COM
VALORES ÉTICOS E CULTURA
DE INTEGRIDADE**

Outras políticas também são adotadas pela JSL, em sintonia com diretrizes da *holding* SIMPAR, para garantir a transparência e a ética em suas atividades:

- Política de Participação em Licitação;
- Política de Doações e Patrocínios;
- Política de Brindes, Presentes, Entretenimento e Hospitalidades;
- Política de Interação com o Poder Público.

O Programa de Conformidade se alinha às diretrizes da área de CRC para desenvolver as premissas de trabalho de todas as empresas controladas pela SIMPAR. Fazem parte dos pilares do programa as seguintes atividades:

- **Mapeamento e revisão contínua dos riscos de conformidade, imagem e corrupção** – a cada dois anos, os riscos são avaliados por gestores e diretores em termos de probabilidade de ocorrência e impacto/severidade, com testes anuais dos controles e medidas de mitigação;
- **Linha Transparente** – trata-se de um canal disponível aos públicos interno e externo para tirar dúvidas sobre o programa, o Código de Conduta e as políticas anticorrupção. Os contatos são realizados pelo

telefone 0800 726 7250 e pelo *e-mail* conformidade@jssl.com.br;

- **Comunicação corporativa** – periodicamente são divulgadas informações sobre o Código de Conduta e suas diretrizes aos colaboradores, pelo *e-mail* corporativo e, aos que não têm acesso a computador, por diálogos de conformidade conduzidos por gestores e facilitadores da área de CRC;
- **Engajamento e treinamento** – o tema é abordado e atualizado constantemente junto à alta gestão, e os colaboradores recebem treinamento sobre o Programa de Conformidade.
- **Gestão e homologação de terceiros** – todos os terceiros que se cadastram na base da JSL são objeto de consultas como análise de regularidade do CNPJ, presença em listas de trabalho escravo e listas de órgãos, entidades e reguladores (CEIS, CNEP, CEPIM etc.). A JSL aplica homologação customizada para terceiros considerados críticos, com a avaliação de documentos e consultas adicionais, bem como a assinatura de declaração de conformidade pelos parceiros.

CONFIRA, A SEGUIR, NOSSO AMADURECIMENTO NOS COMPROMISSOS ASSUMIDOS EM ÉTICA E INTEGRIDADE PARA 2021:

COMPROMISSO PARA 2021

NOSSOS RESULTADOS

Melhoria contínua e ampliação do rol dos monitoramentos existentes com a sistematização de alguns hoje feitos de forma manual, visando à maior eficiência.

Até 2020, a empresa mantinha 21 monitoramentos. Em 2021, foram acrescentados 16, totalizando 37. Em 2022, será mantido o mesmo compromisso.

Revisão para aprimoramento do Código de Conduta.

Atendendo ao planejamento estratégico, a Companhia fez novas aquisições durante o ano de 2021. Diante disso, e considerando o seu compromisso em replicar os pilares do programa de conformidade para as referidas empresas, optou por não revisar o seu Código de Conduta, buscando priorizar a uniformização dos processos nestas empresas.

Implantação de sistema que proporcionará a gestão dos aspectos regulatórios (alvarás, licenças etc.) de forma sistematizada, o que hoje é feito de forma manual.

Em 2021, houve evolução na revisão dos fluxos de processos e testes. A implantação deverá ser concluída em 2022.

Finalização dos testes dos controles internos.

Até 2021, foram atingidos 75% dos testes de controles internos. Para 2022, está prevista a finalização dos testes de controles para os riscos médios e altos.

Aprimoramento do sistema de homologação de fornecedores.

Iniciada a revisão do questionário de homologação para atender de forma mais eficiente a matriz de riscos de terceiros.

COMBATE À CORRUPÇÃO GRI 205-2

Na JSL, todas as operações são avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. O tema está na matriz de riscos e controles internos e abrange tanto atos ilícitos realizados por colaboradores na prestação de serviços quanto não conformidades na interação com a administração pública.

Em 2021, os treinamentos abrangeram mais de 13,3 mil pessoas, em cinco eixos temáticos (Lei Anticorrupção e o Programa de Conformidade, Código de Conduta, Canal de Denúncia, Políticas Anticorrupção e Política de Gerenciamento de Riscos).

Todos os anos, os colaboradores da JSL são treinados sobre o Código de Conduta e as Políticas Anticorrupção. A esses se somam treinamentos relacionados ao Programa de Conformidade, também ligados às políticas corporativas, e à disponibilização do Canal de Denúncia da JSL. Alguns departamentos considerados críticos, como Comercial, Compras e Licitações Públicas, recebem formações customizadas.

100% DAS OPERAÇÕES AVALIADAS QUANTO A RISCOS DE CORRUPÇÃO


MEMBROS DO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA COMUNICADOS E TREINADOS EM ANTICORRUPÇÃO GRI 205-2

Região	2019		2020		2021		
	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	
Sudeste	número	28	9	18	7	16	5
	%	100%	32,14%	100%	38,89%	100%	31,25%

Dados de 2019 e 2020 revisitados. Para 2021, os dados são relacionados a JSL, TPC, Fadel, Transmoreno e Rodomeu.

EMPREGADOS COMUNICADOS E TREINADOS EM ANTICORRUPÇÃO, POR REGIÃO GRI 205-2

Região	Empregados	2019		2020		2021	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
N	número	1.169	1.165	1.333	1.318	2.202	1.755
	%	100%	99,66%	100%	98,87%	100%	79,70%
NE	número	1.585	1.503	2.097	1.613	3.534	1.841
	%	100%	94,83%	100%	76,92%	100%	52,09%
CO	número	1.715	1.687	1.512	1.497	1.182	1.032
	%	100%	98,37%	100%	99,01%	100%	87,31%
SE	número	7.791	7.057	7.435	6.623	16.251	7.670
	%	100%	90,58%	100%	89,08%	100%	47,20%
S	número	1.169	1.093	1.056	967	2.328	1.066
	%	100%	93,50%	100%	91,57%	100%	45,79%

Dados de 2019 e 2020 revisitados. Para 2021, os dados são relacionados a JSL, TPC, Fadel, Transmoreno e Rodomeu. Com a aquisição de novas empresas estamos em processo de comunicação e treinamento dos colaboradores.

EMPREGADOS QUE FORAM COMUNICADOS E TREINADOS EM POLÍTICAS E PROCEDIMENTOS ANTICORRUPÇÃO, POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 205-2

Categorias	Empregados	2019		2020		2021	
		Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados	Comunicados	Capacitados
Diretoria	número	22	15	14	11	29	15
	%	100%	68,18%	100%	78,57%	100%	51,72%
Gerência	número	124	124	113	112	189	116
	%	100%	100%	100%	99,12%	100%	61,38%
Coordenação	número	197	194	192	185	319	197
	%	100%	98,48%	100%	96,35%	100%	61,76%
Supervisão	número	276	263	266	257	538	299
	%	100%	95,29%	100%	96,62%	100%	55,58%
Administração	número	3.287	2.947	3.136	2.829	4.464	2.724
	%	100%	89,66%	100%	90,21%	100%	61,02%
Operacional	número	9.523	8.962	9.712	8.624	19.958	10.013
	%	100%	94,11%	100%	88,80%	100%	50,17%

Dados de 2019 e 2020 revisitados. Para 2021, os dados são relacionados a JSL, TPC, Fadel, Transmoreno e Rodomeu. Com a aquisição de novas empresas estamos em processo de treinamento de toda a liderança e demais colaboradores.



COMUNICAÇÃO E INVESTIGAÇÃO DE CASOS GRI 102-17

O Canal de Denúncia da JSL registra queixas, denúncias e comunicações de potenciais casos de não conformidade com leis, regulamentos e políticas corporativas, preservando o anonimato. Desde 2016, é operado de forma terceirizada e está disponível a colaboradores, terceiros, prestadores de serviços e clientes.

O canal funciona 24h, sete dias por semana, e pode ser acessado pelo telefone 0800-726-7111 ou pelo site www.contatoseguro.com.br/jsl.

O processo de investigação é feito pelo time CRC e pode resultar em medidas disciplinares e/ou planos de ação preventivos.

Para garantir a imparcialidade do processo de investigação e eliminar conflitos de interesse neste processo, denúncias feitas contra membros da área de CRC, diretores estatutários e membros de Conselhos e Comitês observam uma matriz específica de comunicação e investigação.

QUEIXAS <small>GRI 103-2</small>	2019	2020	2021
Número de queixas identificadas por meio do mecanismo	1163	931	1157
Número de queixas endereçadas	1106	853	1076
Número de queixas resolvidas	564	545	433
Número de queixas registradas antes do período coberto pelo relatório resolvidas no decorrer deste período	332	502	205



INTRODUÇÃO

A JSL

**PLANEJAMENTO
E FUTURO**

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

GESTÃO
AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO



PLANEJAMENTO E FUTURO

- ▷ DIFERENCIAIS COMPETITIVOS
- ▷ ESTRATÉGIA E INVESTIMENTOS
- ▷ RISCOS E OPORTUNIDADES
- ▷ GESTÃO ESTRATÉGICA DE SUSTENTABILIDADE

A JSL está presente em um setor que viabiliza negócios, movimentada a economia, confere eficiência às cadeias produtivas e garante o abastecimento da população e das indústrias com relação a insumos e recursos fundamentais à vida.

Ciente das responsabilidades atreladas a essa contribuição, a Companhia elabora e executa seu planejamento de longo prazo preconizando a criação de valor perene, sustentada e compartilhada com seus públicos de relacionamento. São fundamentais para isso a confiança – reconhecimento da qualidade na oferta de soluções integradas –, a capilaridade e a escala do negócio, a resiliência da empresa por meio da diversificação de serviços e setores e o investimento em gente e tecnologia que acelera e qualifica os serviços.



DIFERENCIAIS **COMPETITIVOS**

NA CONDIÇÃO DE LÍDER EM SEU SEGMENTO, A JSL APOSTA EM SEUS DIFERENCIAIS E OS REFORÇA POR MEIO DA EXECUÇÃO DO PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO. **CONHEÇA OS FATORES DE SUCESSO DOS NEGÓCIOS E COMO SÃO IMPULSIONADOS EM NOSSAS ROTINAS**

1 **GENTE COM EXPERTISE EM CUSTOMIZAÇÃO:**
A atenção ao desenvolvimento e formação dos profissionais resulta em times preparados e engajados para desenvolver e implantar produtos e serviços adequados à realidade de cada cliente, com *expertise* e senioridade em suas posições no negócio.

2 **LIDERANÇA E FORTE HISTÓRICO DE CRESCIMENTO:**
Líder ou em posição de destaque nos segmentos em que a empresa está presente, com pretensão de crescer mais em áreas com oportunidades claras de ganho de participação de mercado. A empresa viveu crescimento significativo de escala do negócio e conta com líderes de operação com ligação estreita com os clientes, que conhecem a história do setor e dos segmentos nos quais os clientes estão inseridos.

3 **DIVERSIFICAÇÃO DE NEGÓCIOS, SERVIÇOS E DE CLIENTES:**
Atuação em diferentes negócios, que oferecem amplo portfólio de serviços em mais de 16 setores econômicos. Dessa forma, a empresa tem a possibilidade de ganho de escala, fidelização, ampliação de contratos e *cross-selling*.

4 **COMPETÊNCIA OPERACIONAL:**
A empresa é reconhecida pelo nível de serviço aliado à geração de benefícios para os clientes, com mais produtividade em sua cadeia logística e benefícios em competitividade.

5 **OPORTUNIDADE DE CONSOLIDAÇÃO:**
A necessidade de investimentos torna o Brasil promissor em infraestrutura e logística. Ciente disso, a JSL se posiciona como a maior companhia do setor em meio a um mercado que é pulverizado e fracionado.

6 **IDADE MÉDIA DA FROTA:**
A contínua renovação da frota faz parte dos compromissos da JSL voltados a segurança, clientes e meio ambiente. Mais jovem que a média nacional, a frota é um reflexo do modelo eficiente de vendas e negociação de ativos e da aliança com grandes grupos.

7 **RECONHECIMENTO NO MERCADO:**
A reputação positiva se baseia nos atributos de qualidade e segurança, bem como na capacidade de antever e entender as necessidades dos clientes há 65 anos.

ESTRATÉGIA E INVESTIMENTOS

A filosofia de negócios de “Entender para Atender” segue como um importante direcionador do plano estratégico. Em linha com a evolução da estrutura societária, a JSL foi



dotada de independência e autonomia condizentes com seu porte e experiência para desenhar avenidas de crescimento que têm sido exploradas nos últimos anos. São elas:

- **Integração com clientes** – caminhar lado a lado com o cliente para entender e atender suas demandas;
- **Sinergias** – promover as sinergias com as novas empresas, tanto em nível de ganho de escala (negociação com fornecedor) quanto de relacionamento bancário (renegociações com menores juros). Conectar os serviços oferecidos pela empresa, expandindo a participação em clientes ativos explorando as oportunidades de *cross-selling*, e chegando a outros países, como África do Sul e Paraguai;
- **Introdução de novos serviços** – aumentar a integração logística com projetos que integrem o portfólio já existente da Companhia;
- **Customização** – estar a serviço do cliente e saber atendê-lo de acordo com os indicadores de seu sucesso;
- **Motoristas terceiros e agregados** - manutenção de relações de confiança e valor, com foco no desenvolvimento dos parceiros;
- **Aumento de valor agregado de serviços** – maximizar o retorno sobre o capital investido por meio de novos serviços e/ou adicionais que promovam a excelência dos ativos;
- **Expansão e diversificação da carteira de clientes** – estar presente em diferentes setores e trazer inovações que ajudem clientes a operar de forma mais eficiente, segura e qualificada, de olho em novas empresas e setores pouco explorados;
- **Sustentabilidade** – avançar na incorporação de premissas sociais, ambientais, de governança e econômicas às decisões da alta liderança, buscando a potencialização de impactos positivos e o controle de riscos e impactos negativos;
- **Tecnologia** – desenvolver novas soluções que atendam a suas necessidades de negócio e à estratégia de atuação, como as tecnologias voltadas para automação dos armazéns e desenvolvimento de *softwares* que integram toda a cadeia logística: cliente, JSL e motoristas;
- **Aquisições estratégicas** – acelerar o crescimento com a participação em segmentos e/ou regiões geográficas, adicionando valor ao negócio para além do crescimento orgânico;
- **Expansão internacional** – buscar novos mercados em diferentes países e segmentos de clientes, atendendo suas necessidades no exterior, como África do Sul e Paraguai;
- **Retorno sobre capital investido** – garantir alta rentabilidade e retorno aos investidores e acionistas, por meio da alocação de recursos orientada a resultados.

O ano de 2021 foi marcado por um novo ciclo de crescimento e desenvolvimento abordado no planejamento estratégico, cujas bases foram lançadas no ano anterior. A estratégia de aquisições, por exemplo, foi intensamente acelerada, com cinco aquisições-de-empresas entre novembro de 2020 e julho de 2021. As empresas adquiridas pela JSL são importantes vetores da estratégia de crescimento. Juntas, elas adicionam R\$ 2 bilhões à receita bruta, R\$ 169 milhões ao lucro líquido e poderão gerar até R\$ 45 milhões em sinergias já identificadas.

Além do aumento de escala e de valor da empresa, Fadel, Transmoreno, Rodomeu, TPC e Marvel ampliam a capilaridade do negócio – inclusive fora do Brasil, somando outros países ao mapa de operações – e, sobretudo, gerando complementaridade de setores, como o transporte de cargas refrigeradas, de alta complexidade e distribuição urbana, de gases, químicos, máquinas, equipamentos e cargas gerais.

Como reflexo dessa estratégia, a Companhia encerrou 2021 com 17% de crescimento orgânico. A empresa também ampliou o prazo médio de contratos para 42 meses, registrou o melhor trimestre de sua história (terceiro de 2021), com alta da receita bruta de serviços de 17%, sendo 20% especificamente nas empresas adquiridas e 16% nas operações originais da JSL.

Outra fortaleza dessas aquisições é a capacidade de ampliar o atendimento para 16 setores distintos da economia, aumentando a participação desses segmentos em receita e minimizando riscos de dependência de áreas específicas.

A agenda da JSL para o futuro mantém o olhar atento à necessidade de combinar as operações de consolidação e aquisição de negócios ao crescimento orgânico, bem como ao controle minucioso da alavancagem. Da mesma forma, questões relacionadas à excelência para o cliente e segurança da operação são temas prioritários da Companhia e da sua liderança para 2022.

AQUISIÇÕES EM NÚMEROS



R\$ 1,3 BILHÃO
INVESTIDOS PELA JSL EM CINCO
AQUISIÇÕES (2020-2021)



+ DE 11 MIL
NOVOS COLABORADORES
INCORPORADOS AO TIME JSL

45 MILHÕES
EM SINERGIAS
IDENTIFICADAS

R\$ 2 BILHÕES
EM RECEITA
ADICIONADA

CAPEX: REALIZADO 2021 E PREVISÃO 2022

A gestão dos investimentos da JSL obedece à expansão dos negócios e Capex de expansão sempre atrelado a uma receita futura já contratada. Também se atrela aos componentes contratuais com seus clientes e a seus compromissos com a manutenção da

idade média da frota, em atendimento aos seus objetivos de posicionamento de mercado e aumento da eficiência operacional.

O Capex líquido 2021 foi de R\$ 749 milhões, em função principalmente da aquisição de

caminhões e cavalos mecânicos, especialmente para o início do atendimento dos novos contratos assinados, pela expansão da operação no Paraguai e início na África do Sul e pela renovação da frota de empresas adquiridas em 2021. Adicionalmente, tivemos uma redução de 51% na venda de ativos que, em parte, foram mantidos na operação para absorver temporariamente o aumento de demanda dos segmentos que operamos

Em 2022, a previsão é que o Capex líquido alcance de R\$ 400 a R\$ 700 milhões. O valor se atrela sobretudo, com a chegada de novas empresas, a melhores negociações na compra de ativos e mais fácil acesso a linhas de financiamento; à tecnologia, à expansão da frota de caminhões e máquinas; investimentos referentes a contratos já firmados e em negociação, sem incluir aquisições; à preocupação com o meio ambiente e à eficiência garantida aos nossos clientes.

**ROIC UDM
13,5%,**

**ROE
20,5%.**

R\$ 4,1 BILHÕES
DE NOVAS RECEITAS
CONTRATADAS COM PRAZO
MÉDIO DE 42 MESES



RISCOS E OPORTUNIDADES

GRI 102-11, 102-15, 102-30

A Gestão Integrada de Riscos da JSL tem em sua matriz os riscos financeiros, operacionais, de *compliance*, imagem, saúde e segurança, que são geridos com base na Política de Gerenciamento de Riscos da Companhia, incluindo a identificação, avaliação, tratamento, monitoramento e comunicação dos riscos que possam ter impacto financeiro e interferir no plano estratégico da Companhia.

As ações de controle de riscos são realizadas em todos os níveis da Companhia e em vários estágios. A partir da etapa de avaliação, é definido o tratamento, de acordo com a definição do Conselho de Administração. Cabe aos administradores e ao Conselho de Administração a determinação das respostas aos riscos identificados. A área de Controles Internos, Riscos e Conformidade tem a responsabilidade de apoiá-los na definição de planos de ação para tratamento e asseguarção da implementação dos planos.

O processo de gestão de riscos tem como base a metodologia Coso, versão 2017, do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission*, e procura integrar as normas ISO 9001 e ISO 31000, adequando, assim, a governança e a gestão de Tecnologia da Informação ao Control Objectives for Information and Related Technologies (Cobit).

Os riscos especificamente associados às transformações do clima e seus impactos (leia mais em Mudanças Climáticas) são identificados por processo autoavaliativo, com a participação da Gerência de Sustentabilidade e do Comitê de Sustentabilidade. Após a identificação, os riscos são documentados e categorizados, para posterior avaliação das causas, consequências e probabilidade de concretização. Posterior à avaliação, é definido o tratamento do risco, o monitoramento e comunicação. Os riscos climáticos são gerenciados do ponto de vista regulatório, operacional, reputação, mercado e cadeia de valor.

SAIBA MAIS ACESSE O FORMULÁRIO DE REFERÊNCIA 2021 DA JSL E CONHEÇA DETALHES DE TODOS OS FATORES E RISCOS MONITORADOS PELA COMPANHIA: [**VEJA AQUI.**](#)

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

IMPACTOS SÃO IDENTIFICADOS,
AVALIADOS, TRATADOS E MONITORADOS



GESTÃO ESTRATÉGICA DE SUSTENTABILIDADE

O modelo de gestão estratégica incorpora a Política de Sustentabilidade aplicada por todas as operações da JSL, abrangendo os *stakeholders* por meio do desenvolvimento de projetos comprometidos com os temas prioritários: mudanças climáticas e gestão de resíduos; impactos em comunidades e investimento social; relacionamento com o cliente; governança corporativa e conformidade; desenvolvimento de gente e respeito à diversidade; valorização do motorista caminhoneiro; desempenho econômico/financeiro e expansão dos negócios; inovação tecnológica; e segurança das pessoas e ativos.

A liderança da Companhia está diretamente envolvida no desenvolvimento de práticas voltadas à agenda ESG. O Comitê de Sustentabilidade, composto pelo CEO da JSL, coordenador, membro independente e líderes assessora o Conselho de Administração em relação a questões socioambientais, e orienta e supervisiona a formulação de diretrizes, projetos e metas. A essa mobilização interna se somam diversas parcerias e alianças que destacam o compromisso da Companhia com agendas relevantes de seu setor.

GOVERNANÇA E ENGAJAMENTO INTERNO

Conselho de Administração: valida posições do Comitê de Sustentabilidade alinhadas à visão de negócio da JSL.

Comitê de Sustentabilidade: promove a incorporação da Sustentabilidade na estratégia, decisões e propósito da empresa; influi na integração do tema às diversas áreas da empresa e aos relacionamentos com os *stakeholders*; e formula recomendações ao Conselho.

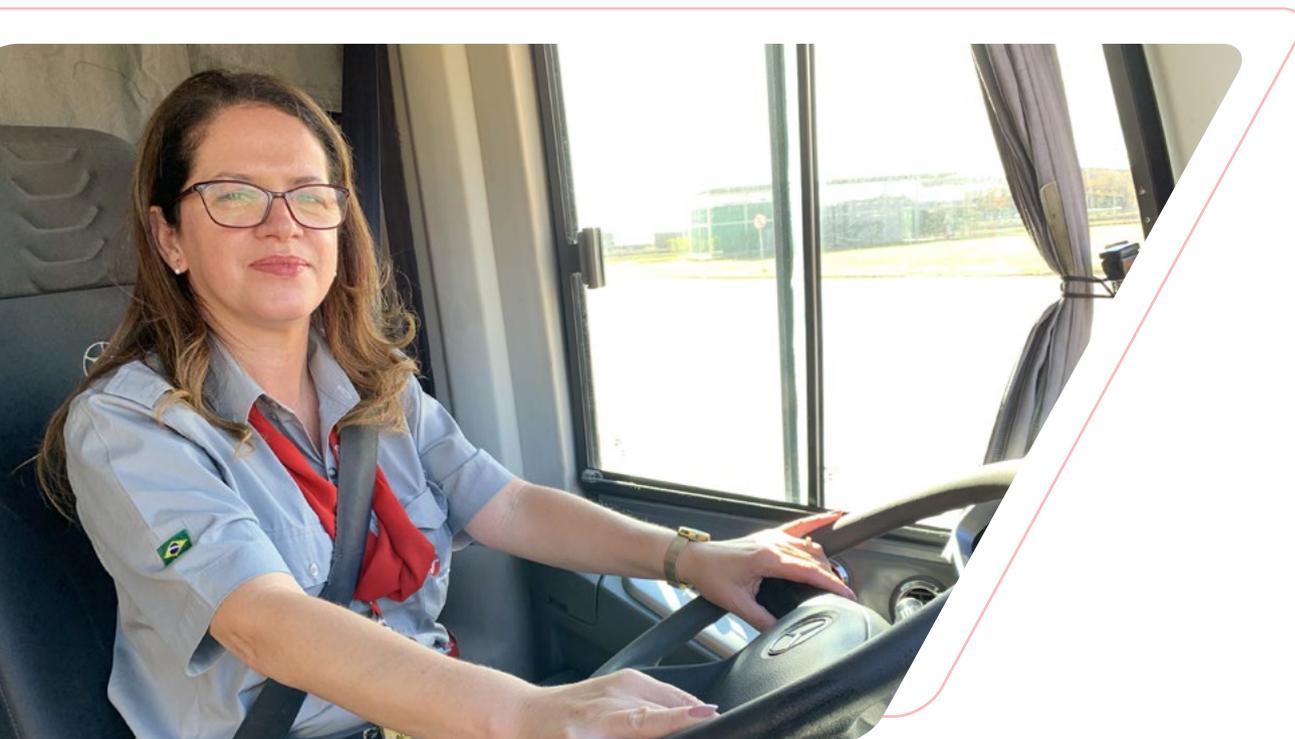
Academia Executiva de Sustentabilidade: promove alinhamentos entre todas as empresas do Grupo SIMPAR; apresenta boas práticas, troca de experiências temas e tendências; e promove encontros com especialistas.

Grupos de Trabalho de Sustentabilidade: transformam as diretrizes em planos de ação; desenvolvem e criam projetos; e validam as principais ações, projetos e atividades com o Comitê.

**LIDERANÇAS
FOCADAS EM
ESTRATÉGIAS
E PRÁTICAS
ESG**



POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE, APLICADA EM OPERAÇÕES, ABRANGE TODOS OS STAKEHOLDERS



PRÁTICAS E COMPROMISSOS ESG

- Valorização de resultados financeiros baseados em relações comerciais justas, em serviços que agregam valor aos clientes e diversificação de negócios e segmentos;
- Eficiência no uso de recursos naturais, em sintonia com a Política Nacional de Resíduos Sólidos;
- Contribuição para o desenvolvimento de comunidades no entorno das operações;
- Valorização pessoal e profissional de colaboradores, motoristas, agregados e terceiros;
- Promoção de geração de valor em parcerias duradouras com fornecedores.

METAS ESG:

- Contribuir com a meta da SIMPAR de reduzir em 15% a intensidade de emissões (tCO₂/R\$ milhão) até 2030.

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL ATRELADA À META ESG:

- A Companhia conta com programa de bonificação (ICP) vinculado ao atingimento de metas individuais anuais. Todos os líderes que fazem parte deste programa têm metas relacionadas a segurança, retenção e desenvolvimento dos colaboradores. Hoje são mais de 100 líderes com estas duas metas em seu painel individual que pode ter até sete metas.

PARCERIAS E ALIANÇAS GRI 102-12

- Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU), desde 2020;
- Programa Na Mão Certa, desde 2007;
- Comunidade e Rede de Proteção, em 2021, que mobiliza e apoia os serviços públicos que compõem a rede de proteção dos direitos da criança e do adolescente;
- Parceria com o Instituto Liberta;
- Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção do Instituto Ethos, desde 2018 (JSL e TPC) e participa do Grupo de Trabalho de Integridade da instituição;
- Movimento Mulher 360, desde 2019;
- Empresa Cidadã desde 2018;
- Programa Brasileiro GHG Protocol e Registro Público de Emissões, desde 2019;
- Participante, desde 2018, do Carbon Disclosure Project (CDP), tendo evoluído desde então e conquistado avaliação B- no ciclo 2021;
- Empresários pelo Clima, em 2021, lançado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS);
- Rodomeu apoia o programa Na Mão Certa, a Fundação Ilumina e o Espaço Pipa.
- TPC desde 2009 mantém o Selo da Diversidade Étnico-Racial, da Prefeitura de Salvador.



PESSOAS E CULTURA

- ▷ SAÚDE E SEGURANÇA
- ▷ VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA CAMINHONEIRO
- ▷ DESENVOLVIMENTO DE GENTE
E RESPEITO À DIVERSIDADE



As pessoas estão no centro das prioridades da JSL. Com um time de 25.497 colaboradores e mais de 12 mil motoristas agregados e terceiros com quem nos relacionamos em 2021, a Companhia foca seus investimentos em saúde e segurança, incentivo a novos talentos e desenvolvimento profissional.

Presente em 19 estados, com atuação em 100% do território nacional e com operações na Argentina, no Chile, no Uruguai, no Peru, no Paraguai e na África do Sul, a JSL mantém um time - composto por pessoas com perfis, idades e tempos de Companhia diversos - integrado a uma cultura organizacional que tem como desafio crescer mantendo o respeito ao indivíduo por meio da escuta e do acolhimento. Foram essas crenças que levaram a JSL, em 2021, a ser classificada entre as dez melhores empresas para trabalhar no Brasil pela *Indeed* e a Fadel a ser reconhecida com o selo do GPTW, uma das mais significativas premiações de melhores empresas para trabalhar do mundo.



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, 403-10, 416, 416-1

CULTURA DE SEGURANÇA ZERO ACIDENTES

Tendo a segurança como um valor inegociável, a JSL segue os princípios da Cultura de Segurança Zero Acidentes em todas suas operações, envolvendo colaboradores, terceiros e agregados. O investimento em capacitação inicia no momento de integração dos colaboradores que, após treinados, passam a ser acompanhados em suas atividades. Cada função atende a um padrão de práticas seguras, estabelecidas por procedimentos e auditadas por *checklists* periodicamente.

Em adição, são realizadas campanhas periódicas e ações contínuas em todas as operações e filiais, estimulando o comportamento seguro individual e coletivo.

A cultura tem impacto direto sobre o clima organizacional e, assim, contribui para resultados operacionais e financeiros e nas questões socioambientais, incluindo saúde e segurança. A JSL entende que o comportamento e as atitudes de líderes se refletem no valor à vida dado em todos os processos, áreas e equipes.

O Programa de Cultura de Segurança Zero Acidente contempla treinamentos e se baseia em *workshops* comportamentais com metodologias ativas, buscando valorizar como cada indivíduo é responsável por sua própria segurança. Conta, ainda, com o Manifesto do CEO, em que o Diretor-presidente reforça o valor do respeito pela vida na Companhia. As rotinas incluídas nas ações do programa são:

- 1. Caminhada de Segurança** – Ver e Agir;
- 2. Momento de Gestão** – Treinamento e Diálogo Diário de Segurança (DDS);
- 3. Auditoria comportamental;**
- 4. Reunião semanal de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;**
- 5. Comitê mensal de Saúde, Segurança e Meio Ambiente** – Análise crítica;
- 6. Comunicação e tratamento** – Desvios, incidentes e acidentes;
- 7. Matriz de rotina.**

As rotinas das lideranças serão executadas por meio de aplicativo interno da Companhia.

As políticas de saúde e segurança da JSL abrangem o mapeamento de riscos, a comunicação, o engajamento e a estruturação de sistemas para acompanhar fatores críticos. Todos os perigos são levantados de acordo com cada atividade, além de classificados conforme critérios de controle.

No momento de integração em suas funções, os colaboradores são orientados e acompanhados durante uma semana por monitores que seguem supervisionando as equipes. Cada função atende a um padrão de práticas seguras, estabelecido a partir de *checklists*, monitoradas e atualizadas periodicamente.

No levantamento dos perigos e classificação dos riscos, os itens de controles são utilizados para neutralizá-los com, por exemplo, treinamentos, capacitações e procedimentos operacionais, campanhas de conscientização e auditorias e inspeções de campo. Some-se a isso a adoção de novas tecnologias, como o uso de *drones* em área florestal, capazes de aperfeiçoar e monitorar todos os processos para garantir a integridade física dos colaboradores.

TREINAMENTOS CULTURA ZERO ACIDENTE

ALTA LIDERANÇA
40 COLABORADORES
IMPACTADOS

LÍDERES OPERACIONAIS
1.224 HORAS DE
TREINAMENTO DEDICADAS

A gestão de saúde e da segurança engloba o monitoramento e avaliação de indicadores proativos e reativos e auditorias de especialistas no monitoramento de riscos à saúde dos colaboradores e controle de fatores de risco à integridade física ou à vida das pessoas.

O controle de riscos é conduzido em campo com o suporte de aplicativos e sistemas especializados que otimizam o tempo e filtram as informações de desvios e não conformidades, enviando-as de forma automática aos responsáveis para tomada de ações rápidas. Uma equipe corporativa é responsável por revisar rotinas operacionais e acompanhar e fornecer o suporte necessário em casos de acidentes e/ou questões em saúde, analisando e orientando as

operações relacionadas às ações corretivas e preventivas.

Em 2021, foi iniciado um processo de transformação da cultura, com um trabalho de mentoria envolvendo o CEO e a alta liderança, a fim de ampliar e nivelar conhecimentos específicos de saúde e segurança ocupacional.

As taxas de acidentes (veja tabela) foram calculadas com base em 1.000.000 horas trabalhadas. Todas as informações foram retiradas dos indicadores de acidentes da JSL e suas controladas. Não estão incluídos nesta divulgação os trabalhadores terceiros e prestadores de serviços, e a Companhia não tem, no momento, previsão de ter este controle

consolidado. Infelizmente, a JSL registrou três óbitos de empregados durante 2021. A taxa de fatalidades ficou estável em relação a 2019.

Em paralelo às ações voltadas à segurança, o Programa Ligado em Você oferece apoio e suporte aos colaboradores e familiares em

questões de saúde, sociais, psicológicas e jurídicas. A iniciativa foi reforçada devido à pandemia de covid-19, oferecendo a colaboradores, motoristas e agregados orientações de prevenção, dicas de saúde e acompanhamento para os casos suspeitos de contaminação.

ACIDENTES DE TRABALHO GRI 403-9

	2019	2020	2021
	Empregados	Empregados	Empregados
Número de horas trabalhadas	33.066.625,00	28.094.964,00	49.525.883,00
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	2	0	3
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0,06	0	0,06
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	39	31	52
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	1,18	1,11	1,05
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	78	62	55
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	2,35	2,20	1,11

FOCO EM PREVENÇÃO

E SAÚDE INTEGRAL DE TODA A EQUIPE

Essas ações são reconhecidas por clientes e parceiros da Companhia. Em 2021 foram recebidos cinco certificados de reconhecimento pela excelência na gestão de segurança.

VALORIZAÇÃO DO MOTORISTA **CAMINHONEIRO**

Programa Ligado em Você chega aos motoristas

Para apoiar os caminhoneiros que rodam o País de Norte a Sul, a JSL realiza diversas ações dedicadas a esses profissionais. O Programa Ligado em Você Caminhoneiro, extensão do Ligado em Você, foi oferecido aos motoristas durante a pandemia de Covid-19, dando aos agregados e terceiros um canal de atendimento 24 horas por dia.

Por meio de uma estrutura dedicada e centralizada, em 2021 foram realizadas campanhas de vacinação, auxílio emergencial, serviço de apoio e esclarecimento de dúvidas em pontos de parada, acompanhamento de casos suspeitos e confirmados de Covid-19, divulgação de vídeos orientativos, auxílio a famílias em isolamento e suporte psicológico e financeiro.

TECNOLOGIA E FINANCIAMENTO

O investimento em tecnologia também está a serviço dos caminhoneiros. Com o aplicativo (que está em desenvolvimento) JSL Fretes, conectado à Central de Operações, os profissionais de transporte de cargas contam com um canal de comunicação direto com a JSL, o que permite a otimização de rotas e a promoção de cargas adicionais à base dos motoristas, de acordo com seu deslocamento, auxiliando na redução de custos. Além de permitir o pagamento da Carta Frete, o aplicativo abriu caminho à migração para a conta digital BBC, braço financeiro da holding SIMPAR, em substituição ao cartão de pagamento. Assim, os profissionais podem utilizar os recursos de forma mais simples e ampla, além de contar com benefícios adicionais oferecidos pela BBC, como financiamento de veículos novos e seminovos.

164
MOTORISTAS ATENDIDOS
PELO, LIGADO EM VOCÊ
CAMINHONEIRO,

CERCA DE 16 MIL
CONTAS DIGITAIS PARA
PAGAMENTO DE FRETES

R\$11,5
MILHÕES
EM FINANCIAMENTO DE
VEÍCULOS SEMINOVOS



DESENVOLVIMENTO DE GENTE E RESPEITO À DIVERSIDADE

GRI 103-2, 103-3 | 401, 405, 406

Para impulsionar o desenvolvimento profissional de sua equipe, a JSL, em 2021, revisou o modelo de gestão e seu programa Ciclo de Gente que, por meio de avaliações anuais, identifica a *performance* dos colaboradores. A iniciativa conta com ações em grupo e a construção de trilhas de desenvolvimento, o que permite detectar a necessidade de planos de formação e capacitação e buscar dados concretos para promover oportunidades de crescimento dentro da empresa, para o desenvolvimento de futuros líderes. **GRI 404-2**

A JSL mantém cerca de 3 mil estabelecimentos conveniados, entre eles, instituições de ensino (educação formal, universidades, escolas de idiomas e informática, e cursos profissionalizantes), que estão à disposição dos colaboradores a preços mais acessíveis. Ainda são mantidos

programas específicos de formação e desenvolvimento profissional, como:

- **MARVEL:** ajuda de custo para cursos, graduações e especializações. Em 2021, desenvolveu uma plataforma interna de treinamento e desenvolvimento para todos os colaboradores (universidade corporativa). O destaque ficou para o projeto Marvelpro, plataforma interna com diversos cursos e trilhas específicas para diferentes áreas de atuação. Também é mantido o programa de Desenvolvimento de Gestores (PDG) e o Programa de Desenvolvimento de Analistas (PDA).
- **TPC:** Plano de Treinamento Anual garante o desenvolvimento e/ou reforço em todos os tópicos necessários para as equipes. Para isso, há programas estabelecidos: AVA – Ambiente Virtual de Aprendizagem (plataforma de fácil acesso, com diversos temas de treinamento para todos os colaboradores); Pílulas de Conhecimento, em que assuntos de alta relevância para o dia a dia são trabalhados

mensalmente por gestores convidados; e Academia de Líderes TPC, uma trilha de aprendizagem para os líderes.

- **TRANSMORENO:** o POI (Programa de Oportunidade Interna) possibilita que o colaborador obtenha progresso na carreira, oferecendo o desenvolvimento das competências necessárias.
- **UNIVERSIDADE CORPORATIVA:** A JSL lançou no primeiro trimestre de 2022 a sua nova universidade corporativa. A Universidade JSL nasceu com o propósito de atrelar os programas de aprendizagem e ciclo de desenvolvimento dos colaboradores. O conteúdo programático é dividido em seis pilares de desenvolvimento: Segurança, Técnico-Operacional, Comportamental (*soft skills*), Tecnologia, Método e Liderança, partindo do princípio que nossa gente e cultura são as bases dessa estrutura.

Outro compromisso da JSL é com a diversidade. Com o objetivo de promover um ambiente de trabalho mais inclusivo e diverso, o Progra-

ma de Respeito à Diversidade focou seus esforços, em 2021, no público feminino, em sintonia com a adesão da empresa ao Mulher 360, movimento empresarial pelo desenvolvimento econômico da mulher.

O programa Mulheres na Direção envolveu 12 profissionais, com no mínimo seis meses de experiência como motoristas Categoria E, que foram contratadas como *trainees* entre 45 e 90 dias, com possibilidade de efetivação. Adicionalmente, uma consultoria especializada realizou a capacitação sobre vieses inconscientes com a Diretoria, caminhoneiras carreteiras, caminhoneiros padrinhos, *trainees* e gestores das filiais que receberam essas motoristas.

Comprometida com a Sustentabilidade, a Companhia monitora e tem como desafio promover a atuação de mulheres, negros e profissionais com idades acima de 55 anos nos diferentes cargos e operações, inclusive na posição de liderança, e reforçar esforços voltados a jovens aprendizes e pessoas com deficiência.

CRESCIMENTO PROFISSIONAL E INCLUSÃO FAZEM A DIFERENÇA

NOSSO PERFIL GRI 102-8
EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E GÊNERO*

Tipo de contrato	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Tempo Indeterminado	11.771	1.489	13.260	11.895	1.504	13.399	21.399	3.833	25.232
Tempo Determinado	145	24	169	27	7	34	233	32	265
TOTAL	11.916	1.513	13.429	11.922	1.511	13.433	21.632	3.865	25.497

* Dados de 2019 e 2020 foram revisados. Ajustes também se aplicam às tabelas no Anexo.

TREINAMENTO E EDUCAÇÃO

GRI 103-2, 103-3 | 404, 404-1, 404-3

A JSL mantém procedimentos para capacitação dos colaboradores e se baseia em processos como o LNT, sigla para levantamento da necessidade de treinamento, que permite a indicação pelas lideranças dos temas-chave de capacitação. O objetivo é aplicar ciclos formativos coerentes com as necessidades de cada grupo funcional.

DIVERSIDADE – INDICADORES

15.762 PRETOS E PARDOS

34,71% PRETOS E PARDOS NA LIDERANÇA

15,16% DE MULHERES

4,44% DE PESSOAS COM MAIS DE 55 ANOS

10,74% DE MULHERES NA LIDERANÇA

+360 HORAS DE TREINAMENTO

+130 CURRÍCULOS

12 VAGAS

100%
DE MULHERES CONTRATADAS

CONHEÇA MAIS **SOBRE O PROGRAMA** [AQUI](#)

SAIBA MAIS **CONFIRA TODOS OS NOSSOS INDICADORES DE PESSOAS NO ANEXO**



“AS EMPRESAS INCORPORADAS DERAM MUSCULATURA À ESTRUTURA DE NEGÓCIOS, TRAZENDO GANHOS DE ESCALA À JSL”

“A estrutura de negócios da JSL, diversificada dentro dos vários segmentos em que atua, é um de seus grandes diferenciais. Proporciona resiliência mesmo em cenários adversos. A Companhia está presente do transporte de carga rodoviária aos serviços dedicados em áreas como o agronegócio. Esse leque amplo permite entregar resultados de qualidade. Destaco também a capacidade de realizar aquisições, como as efetuadas ao longo de 2021. As empresas incorporadas deram musculatura à estrutura de negócios, trazendo ganhos de escala e tornando a JSL ainda mais atrativa ao mercado. Hoje, a Companhia se encontra em um patamar diferenciado de valor.”

Gilberto Xandó

Membro Independente do Conselho de Administração

“Referência em logística rodoviária no Brasil e na América Latina, com seus mais de 16.800 ativos operacionais, 20 mil colaboradores e 1.300 clientes de porte, a JSL movimentou riquezas em 16 diferentes setores da economia. Prioriza uma estrutura de gestão aberta, proativa e focada no trabalho em equipe, com metas de desempenho alinhadas às estratégias claras, o que tem assegurado um crescimento sustentável e rentável. Suas ações são direcionadas à inovação e a aquisições de novos negócios, dentro de princípios éticos e normas de *compliance*, que incluem avaliação da qualidade e integridade das informações financeiras e não financeiras publicadas.”

Paulo Baraldi

Membro Independente do Comitê de Auditoria



“A JSL tem se destacado de forma marcante nos segmentos em que atua. Na minha visão, o grande diferencial da Companhia é o treinamento e a capacitação que oferece aos seus colaboradores. Desde os primeiros passos dentro da corporação, somos orientados sobre a política de sustentabilidade e sobre a responsabilidade ambiental das nossas atividades. Esses são temas de grande relevância para a empresa.”

Valdineide Amorim de Oliveira

Motorista carreteira



“A JSL é parceira da Fundação Toyota do Brasil desde 2021 em ações voltadas à redução do impacto de suas operações no meio ambiente. Apresentamos nossos projetos e, sempre em um trabalho conjunto, buscamos e definimos uma forma de atuar na regeneração de florestas. A proatividade e abertura ao diálogo por parte da JSL fizeram toda a diferença na escolha da melhor oportunidade. A empresa integra o Projeto Águas da Mantiqueira e apoiou financeiramente a restauração ecológica da região de Santo Antônio do Pinhal (SP), que faz parte da Serra da Mantiqueira, oitavo bioma mais importante do mundo.”

Viviane Mansi

Diretora de Comunicação,
Relações Públicas e Sustentabilidade
- Toyota do Brasil

Presidente – Fundação Toyota do Brasil

“
**A PROATIVIDADE E
ABERTURA AO DIÁLOGO
POR PARTE DA JSL FIZERAM
TODA A DIFERENÇA**”



“Além de manter uma evolução notável nas esferas contábil, financeira e de controles ESG, com acompanhamento permanente do Comitê de Auditoria, a Companhia vem aprofundando e melhorando as suas práticas nessas áreas, que são prontamente incorporadas às empresas adquiridas. Merece destaque também a preocupação da alta administração com o meio ambiente e com o estímulo à diversidade, temas que deverão ocupar a atenção do mercado em 2022.”

Luiz Paes

Membro Independente do
Comitê de Auditoria



“A JSL registrou forte crescimento e consolidou negócios em um ano desafiador. Expandiu a base de receitas com aquisições, diversificou serviços, segmentos atendidos e abrangência geográfica, ao mesmo tempo em que manteve disciplina financeira, liquidez e rentabilidade. Depois da reorganização societária e do IPO, são evidentes a evolução da governança e dos controles internos, a transparência de informações ASG para o mercado e a política de valorização do capital humano. A liderança de mercado da JSL, aliada ao histórico de qualidade de seus serviços, permite à Companhia prover soluções completas e oferecer atendimento personalizado aos seus clientes.”

Regina Nunes

RNA Capital Consultoria



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

**IMPACTO
DO NEGÓCIO**

GESTÃO
AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO



IMPACTO DE NEGÓCIO

- ▷ RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES
- ▷ EXCELÊNCIA PARA O CLIENTE
- ▷ TERRITÓRIO E COMUNIDADES

Ciente da importância da qualidade do relacionamento com fornecedores, clientes e comunidades, a JSL investe em ações que promovam e reforcem a parceria com esses *stakeholders*. Assim, a empresa promove relacionamentos duradouros e a geração de valor com os fornecedores, atuando nas comunidades do entorno das operações e contribuindo para o desenvolvimento local.

VALORIZAÇÃO

DE FORNECEDORES LOCAIS
BENEFICIA COMUNIDADES



RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

GRI 102-9, 103-2, 103-3 | 204, 204-1, 308, 408, 409, 414, 414-1

A Gestão de Fornecedores da JSL prioriza a contratação de fornecedores locais – instalados no mesmo estado da filial –, cujo processo de homologação exige o cumprimento de procedimentos que atendam a princípios e condições que assegurem regularidades contábil, fiscal, ambiental, de direitos humanos e trabalhista, em especial a não ocorrência de trabalho infantil ou análogo ao escravo.

Durante 2021, a JSL manteve 7.110 fornecedores em sua base de suprimentos, 83% dos quais locais. A categorização dos parceiros abrange montadoras, empresas de manutenção de frotas, fornecedores de combustíveis, uniformes e EPIs, fabricantes de pneus, materiais de escritório e parceiros de tecnologia.

O fornecedor deve declarar estar ciente do Código de Conduta da JSL, responder questionário de *due diligence*, assinar declaração de conformidade e se submeter à avaliação de documentos e consultas judiciais, antes da contratação do serviço ou fornecimento. No caso de constatada

qualquer irregularidade, o fornecedor é automaticamente bloqueado.

Nos últimos três anos, a empresa manteve a média de 60% de fornecedores locais, em unidades operacionais que possuem maior representatividade referente aos gastos com fornecedores, pois essas operações representam mais de 60% dessas despesas.

NOVOS FORNECEDORES CONTRATADOS COM BASE EM CRITÉRIOS SOCIAIS GRI 414-1

	2019	2020	2021
Total de novos fornecedores que foram considerados para contratação	2.292	1.536	1.489
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	906	1.367	1.461
Percentual de novos fornecedores contratados com base em critérios sociais (%)	39,53	89,00	98,12



+ DE 7 MIL
FORNECEDORES



98,12%
DE NOVOS FORNECEDORES PASSARAM
POR AVALIAÇÃO DE CRITÉRIOS SOCIAIS



R\$ 1,6
BILHÃO
EM CONTRATOS

EXCELÊNCIA PARA O CLIENTE

O *slogan* Entender para Atender é a diretriz seguida pela JSL para superar a expectativa do cliente e estreitar o relacionamento comercial, por meio do envolvimento das diferentes áreas de negócio, desde o projeto inicial até a entrega do serviço contratado, oferecendo o suporte necessário para atender a todas as especificações durante e após a realização dos serviços logísticos. Ao longo do processo, o compartilhamento das estratégias com o cliente e a autonomia gerencial da JSL garantem a agilidade necessária na tomada de decisões.

Desenvolver uma relação sustentável e de longo prazo com clientes de mais de 16 setores econômicos possibilita ganho de escala, fidelização, ampliação de contratos, vendas, negociação e *cross-selling*. O bom relacionamento, baseado em confiança, e a flexibilidade oferecida pela JSL permitem a resolução conjunta de desafios e a criação de oportunidades.

Com a baixa oferta de caminhões, gerada no contexto também desafiador da pandemia de Covid-19, a JSL propôs aos clientes a utilização de caminhões dedicados. A iniciativa, além de resolver uma questão de momento, com 500 caminhões dedicados, permitiu à empresa e aos clientes projetarem a ampliação dessa modalidade de transporte para 2022.

Pesquisas de satisfação, realizadas por uma equipe dedicada, monitoram a gestão de relacionamento e reuniões semanais, com gerentes comerciais, abordam a *performance* da equipe. Em 2021, a JSL buscou aprimorar a pesquisa de satisfação, uma prática que será adotada duas vezes ao ano a partir de 2022 para auxiliar a vencer dos maiores desafios de gerenciamento de relações da Companhia.

Outros mecanismos de relacionamento e engajamento contínuos com os clientes são as manifestações no SAC, dados reportados ao Canal de Denúncia e à Linha Transparente, redes sociais e documentos como o Relatório Integrado. **GRI 102-43**



**MANUTENÇÃO DE
DEZ MAIORES CLIENTES
HÁ MAIS DE 25 ANOS**

TERRITÓRIO E COMUNIDADES

GRI 103-2, 103-3 | 413, 413-1, 413-2

Em sua Política de Sustentabilidade, a JSL destaca como princípio a atuação social por meio da promoção da qualidade de vida da população que, direta ou indiretamente, tem contato com a Companhia. Assim, a empresa visa atuar através de uma conduta socialmente responsável, buscando alinhar expectativas e demandas da comunidade com os seus negócios. A Companhia prioriza o investimento em iniciativas que buscam mitigar os impactos e os riscos das operações nas comunidades onde atua, bem como iniciativas que promovam serviços e soluções inovadores e sustentáveis.

A empresa incentiva a contratação de fornecedores e mão-de-obra locais, gerando valor às comunidades, trabalho e renda. **GRI 103-2, 103-3 | 203, 203-1.**

A contratação de trabalhadores locais auxilia no desenvolvimento das comunidades e na possível redução de *turnover*, colaborando para os negócios, por exemplo. Por outro lado, a Companhia também afeta comunidades locais por meio da circulação dos caminhões (poeira, trepidação, emissões provenientes dos veículos, desgaste das malhas viárias etc.) ou da presença da Companhia em si; ações de mitigação e controle são desenvolvidas em resposta.

Em 2021, a partir do Índice de Vulnerabilidade Social (IVS) dos municípios levantado pela SIMPAR, considerando os dados de trabalho, saúde, segurança, educação e receita das operações locais, a JSL definiu ações a serem desenvolvidas até 2023. Com a participação de colaboradores e instituições locais, as iniciativas priorizam segurança nas estradas, capacitação de jovens, qualificação profissional e combate à exploração sexual

nas estradas. A ação promoveu o mapeamento dos municípios mais vulneráveis para a empresa contribuir com investimentos em infraestrutura e apoio a serviços. Nas localidades consideradas de alta criticidade social, o estudo foi aprofundado a partir das percepções de *stakeholders* locais.

IVS MAPEIA COMUNIDADES E ORIENTA AÇÕES DE SEGURANÇA, EDUCAÇÃO E PROTEÇÃO À INFÂNCIA



MUNICÍPIOS PRIORITÁRIOS

PARAUPEBAS

- IVS: **71,58**
- Colaboradores: **1354**
- Residentes: **1195**
- MOL: **88,26%**
- Municípios do entorno: Canaã dos Carajás, Ourilândia do Norte, Tucumã, Curionópolis.

TRÊS LAGOAS

- IVS: **58,79**
- Colaboradores: **568**
- Residentes: **507**
- MOL: **89,26%**
- Municípios do entorno: Aparecida do Taboado, Água Clara, Ribas do Rio Pardo, Inocência, Brasilândia.

MOGI DAS CRUZES

- IVS: **57,71**
- Colaboradores: **3148**
- Residentes: **1170**
- MOL: **37,17%**
- Municípios do entorno: Região Alto Tietê [Itaquaquecetuba, Suzano, Poá, Biritiba Mirim, Salesópolis, Arujá, Guararema, Santa Isabel, Ferraz de Vasconcelos].

PA

PE

BA

MS

SP

RJ

CABO DE SANTO AGOSTINHO

- IVS: **88,55**
- Colaboradores: **383**
- Residentes: **119**
- MOL: **31,07%**
- Municípios do entorno: Paulista, Olinda, Igarassu.

EUNÁPOLIS

- IVS: **74,32**
- Colaboradores: **451**
- Residentes: **340**
- MOL: **75,39%**
- Municípios do entorno: Belmonte (Barrolândia), Santa Cruz Cabralia, Porto Seguro.

RESENDE

- IVS: **62,10**
- Colaboradores: **886**
- Residentes: **397**
- MOL: **44,81%**
- Municípios do entorno: Itatiaia, Porto Real.

DUQUE DE CAXIAS

- IVS: **76,51**
- Colaboradores: **368**
- Residentes: **103**
- MOL: **27,99%**
- Municípios do entorno: Belford Roxo e São João de Meriti

IVS: Índice de Vulnerabilidade Social
Escala de variação: de 0 a 100

MOL: Mão de Obra Local

*Os dados apresentados são com base no levantamento realizado no primeiro semestre de 2021



VOCÊ QUER, VOCÊ PODE

Lançado em 2021, em parceria com o Instituto Ser +, o programa Você Quer, Você Pode é voltado à formação de jovens que vivem em casas de acolhimento ou em situação de vulnerabilidade social. A ação contribui para o autoconhecimento, a autoestima e a descoberta de talentos. Todos os participantes foram contratados após a formação, na condição de jovens aprendizes.

Ao final do projeto-piloto, 24 jovens se formaram e cinco foram contratados como aprendizes na JSL. Contribuiremos com a meta da *hholding* SIMPAR para a formação de 1.000 jovens em 2022 pelo programa.

INSTITUTO JULIO SIMÕES GRI 203-1

Uma das iniciativas realizadas pela JSL, desde 2006, é o apoio ao Instituto Julio Simões, que tem como foco canalizar os investimentos sociais das empresas do Grupo SIMPAR e assegurar a boa relação com a comunidade. O instituto repassa investimentos para instituições sociais de diversos estados brasileiros onde a JSL e demais empresas da *holding* SIMPAR possuem operações. As doações geram como principal impacto a garantia de direitos básicos. Dessa forma, são desenvolvidas ações voltadas a educação, saúde, nutrição e moradia, entre outras. Também há impacto econômico ao possibilitar que profissionais sejam contratados para auxiliar no desenvolvimento dos projetos. Em 2021, foram investidos mais de R\$ 642 mil, impactando 1.328 pessoas.

AÇÕES VOLUNTÁRIAS E DOAÇÕES

Em 2021, como em anos anteriores, a empresa investiu em ações voluntárias que mobilizaram colaboradores e parceiros. Entre as campanhas de destaque, está a doação de cestas de alimentos para famílias e instituições em situação de vulnerabilidade social, o projeto Inverno do Bem (mais de 1,2 mil peças coletadas de 2 a 25 de junho de 2021) e o Natal Solidário (mais de 25 toneladas arrecadadas, distribuídas a 69 instituições em escala nacional), bem como a ação de doação de transporte logístico de alimentos de Curvelo (MG) até uma associação da região de Mogi das Cruzes (SP), com 12 toneladas de alimentos transportadas, percorrendo mais de 780 km e impactando 300 jovens da associação.

GRI 413-1

UNIDOS PELA VACINA GRI 203-1

Em 2021, em uma ação conjunta com as empresas da *holding*, houve a doação de insumos para apoiar a vacinação contra a Covid-19. A empresa doou insumos na região do Vale do Paraíba (SP). Foram doadas câmaras para conservação de vacinas, caixas térmicas com termômetro (para conservação), bobinas de gelo reciclável e computadores, entre outros materiais. O levantamento dos insumos necessários, bem como os locais selecionados para destinação, foi realizado a partir do contato com prefeitos e secretários da saúde. De julho a outubro de 2021, foram investidos mais de R\$ 186 mil.

**PORCENTAGEM DAS OPERAÇÕES COM AÇÕES DE ENGAJAMENTO
E GERAÇÃO DE IMPACTOS POSITIVOS NAS COMUNIDADES LOCAIS GRI 413-1**

	2019	2020	2021
Avaliações de impactos sociais, inclusive avaliações de impactos de gênero, com base em processos participativos	6,90%	52,30%	100,00%
Avaliações de impactos ambientais e monitoramento contínuo	0,70%	0,80%	3,12%
Divulgação pública dos resultados de avaliações de impactos ambientais e sociais	100,00%	100,00%	100,00%
Programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades de comunidades locais	100,00%	100,00%	80,25%
Planos de engajamento de <i>stakeholders</i> baseados em mapeamentos dessas partes	0,00%	100,00%	95,01%
Comitês e processos de consulta ampla à comunidade local incluindo grupos vulneráveis	0,00%	12,50%	15,18%
Conselhos de trabalho, comissões de saúde e segurança no trabalho e outras entidades representativas de empregados para discutir impactos	22,70%	25,80%	13,93%
Processos formais de queixas e reclamações por parte de comunidades locais	100,00%	100,00%	99,38%

Devido às especificidades de suas operações, a JSL pode causar alguns impactos nas comunidades onde atua. Entre os impactos monitorados e avaliados estão: poeira, trepidação, insegurança nas estradas (circulação de caminhões), emissões de GEE, desgaste de malhas viárias, emissão de ruídos e acidentes no transporte de passageiros. Também são considerados impactos: acidentes de trânsito; atropelamentos; aumento na circulação de veículos; desgastes das malhas viárias; emissão de poluentes e emissão de ruídos.. **GRI 413-2**

**ENGAJAMENTO
DA COMUNIDADE
FAVORECE AVALIAÇÃO
DE IMPACTOS**



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

**GESTÃO
AMBIENTAL**

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGUARAÇÃO



GESTÃO AMBIENTAL

- RECURSOS NATURAIS
- RESÍDUOS

A JSL tem o compromisso de evitar ou minimizar impactos negativos ao meio ambiente gerados, direta ou indiretamente, pela prestação de seus serviços. Para isso, busca quantificar e avaliar os impactos em todas as operações e unidades.

A promoção da ecoeficiência em todos os processos, por meio do uso eficiente de energia e dos recursos naturais, o desenvolvimento de soluções tecnológicas menos agressivas ao meio ambiente e a manutenção e renovação da frota, está incorporada à estratégia de negócios da Companhia.

ALIANÇA ESTRATÉGICA

A JSL e sua cliente, a montadora Toyota, firmaram parceria de apoio ao projeto Águas da Mantiqueira, para cada empresa restaurar um hectare de floresta no município de Sapucaí Mirim (MG), na Serra da Mantiqueira. A região é uma das maiores províncias de água mineral do mundo, com cerca de 500 km de extensão, e passa por municípios de três estados: São Paulo, Rio de Janeiro e Minas Gerais. A restauração ecológica contribuirá para o desenvolvimento de cerca de 2,5 mil espécies de plantas nativas e permitirá a absorção de até 200 toneladas de CO₂, além de auxiliar na recuperação de bacias hidrográficas e na conservação da fauna.



**PROGRAMA CONTRIBUI PARA
ABSORÇÃO DE ATÉ
200 TONELADAS DE CO₂**

RECURSOS NATURAIS

GRI 103-2, 103-3 | 302

O uso eficiente e racional de energia, com prioridade para aplicação de tecnologias capazes de reduzir os impactos ambientais, está entre as prioridades da Política de Sustentabilidade da JSL.

Em 2021, a empresa manteve contratos do mercado livre, uma das formas de aperfeiçoar sua matriz energética. **GRI 302-1**

A contratação de energia no mercado livre aumentou 21% em 2021. Implicando em maior consumo de energia renovável na Companhia. Outras ações adotadas foram uso de lâmpadas LED e o monitoramento contínuo do consumo global de energia elétrica, com metas gerenciais baseadas em métricas quilowatt/colaborador/dia.

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021
Diesel	4.737.782,36	3.764.782,58	4.897.358,12
Gasolina	77.189,96	60.733,27	65.262,61
Gasolina de Avião	1.340,46	417,25	0
GLP	3.204.313,90	4.077.100,12	6.734.343,26
GNV	0,00	0,00	1.772,35

TOTAL 8.020.626,68 7.903.033,22 11.698.736,34

Nota 1 : Dados de 2019 e 2020 foram revisitados. O aumento dos dados de 2021 leva em consideração os combustíveis controlados pela empresa (escopo 1). Considerou-se JSL S.A, Fadel, Transmoreno, TPC (a partir de junho/2021), Rodomeu (a partir de agosto/2021) e Marvel (a partir de setembro/2021). Nota 2: As fontes dos fatores de conversão utilizados foram [esta](#) e [esta](#).

CONSUMO DE COMBUSTÍVEIS DE FONTES RENOVÁVEIS (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021
Etanol	19.755,50	12.150,90	12.297,78
Biodiesel	0	0	544.150,90

TOTAL 19.755,50 12.150,90 556.448,68

Nota 1 : Dados de 2019 e 2020 foram revisitados. O aumento dos dados de 2021 leva em consideração os combustíveis controlados pela empresa (escopo 1). Considerou-se JSL S.A, FADEL, Transmoreno, TPC (a partir de junho/2021), Rodomeu (a partir de agosto/2021) e Marvel (a partir de setembro/2021). Nota 2: As fontes dos fatores de conversão utilizados foram [essas](#).

Nota 2: Biodiesel passou a ser reportado em 2021

ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021
Eletricidade	139.518,25	130.902,63	166.454,89
Aquecimento	0,00	0,00	0,00
Refrigeração	0,00	0,00	0,00
Vapor	0,00	0,00	0,00
TOTAL	139.518,25	130.902,63	166.454,89

TOTAL DE ENERGIA CONSUMIDA (GJ) GRI 302-1

	2019	2020	2021
Combustíveis de fontes não renováveis	8.020.626,68	7.903.033,22	11.698.736,34
Combustíveis de fontes renováveis	19.755,50	12.150,90	556.448,69
Energia consumida	139.518,25	130.902,63	166.454,89
Energia vendida	0,00	0,00	0,00
TOTAL	8.179.900,43	8.046.086,75	12.421.639,92

RESÍDUOS

GRI 103-2, 103-3 | 306, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A gestão de resíduos faz parte da rotina da JSL, tendo como guia o conceito de redução, reutilização, recuperação e reciclagem em rotina operacional. Toda gestão de resíduos é pautada em legislação vigente e procedimentos internos, entre eles, o Manual de Gestão Ambiental da Companhia. Contratos com empresas certificadas garantem coleta, armazenagem e reciclagem eficientes e seguras. Em sintonia com a Política Nacional de Resíduos Sólidos, a Companhia atende aos requisitos da norma NBR 12.235, que regulamenta o armazenamento de resíduos sólidos perigosos. Os óleos lubrificantes são encaminhados para o processo de reciclagem e o processo garante que sejam novamente inseridos na cadeia produtiva, evitando o descarte no meio ambiente.

Por meio de inovação tecnológica, em 2021, foi implantado, como projeto-piloto, em 57 unidades da JSL, um *software* de gerenciamento com o objetivo de realizar o controle e a gestão de forma padronizada.

Os resíduos contaminados com graxas e óleos são destinados para coprocessamento e o descarte de equipamentos eletrônicos e baterias de veículos seguem as normas vigentes. A JSL ainda atua no incentivo da prática de logística reversa junto a clientes e colaboradores. O reporte desse ano refere-se à unidade Intermodal. Demais unidades e empresas adquiridas estão se adaptando/consolidando seus dados para que o reporte completo seja feito no próximo ciclo.

TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS, POR COMPOSIÇÃO (T)* GRI 306-3

Categoria	Tipo (perigoso ou não-perigoso) (informação complementar)	2019	2020	2021
		Quantidade gerada (t)	Quantidade gerada (t)	Quantidade gerada (t)
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	Perigoso	279,93	136,98	4,75
Pneus Usados Inversíveis	Não perigoso	1.209,32	814,16	194,19
Baterias automotivas	Perigoso	1.739,51	2.052,08	4,37
Papel/Papelão/Plástico	Não perigoso	181,46	32,74	0,02
Metais	Não perigoso	592,62	706,82	72,10
Resíduos Classe I – Contaminados	Perigoso	1.191,36	505,58	97,62
Domésticos/Orgânicos	Não perigoso	2.745,45	1.135,87	757,40
TOTAL		7.939,65	5.834,23	1.130,45

*As informações de 2021 são pertinentes apenas à unidade JSL Centro Logístico Intermodal. Demais unidades serão adicionadas no próximo ciclo.

**SOFTWARE DE GERENCIAMENTO
PADRONIZA E CONTROLA
GESTÃO DE RESÍDUOS**



Em razão da diversidade de negócios, a geração de resíduos é específica para cada unidade. Sendo assim, foram acrescentadas duas grandes categorias – outros resíduos perigosos e outros resíduos não-perigosos. Elas englobam lodo/efluente, madeira, peças de veículo, produtos eletrônicos, resíduos líquidos gerais, borracha, correia, lona e tambor de freio, resíduos de saúde, resíduos de construção civil, resíduos sólidos diversos não contaminados e vidro.

**TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL,
POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T)* 306-4**

Composição	2019	2020	2021
	Quantidade não destinada a disposição final (t)	Quantidade não destinada a disposição final (t)	Quantidade não destinada a disposição final (t)
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	279,93	136,98	4,75
Pneus Usados Inversíveis	1.209,32	814,16	194,19
Baterias automotivas	1.739,51	2.052,08	4,37
Papel/Papelão/Plástico	181,46	32,74	0,02
Metais	595,62	706,82	72,10
Resíduos Classe I – Contaminados	1.191,36	505,58	97,62
Domésticos/Orgânicos	0,00	0,00	0
TOTAL	5.197,20	4.248,36	373,05

*As informações de 2021 são pertinentes apenas à unidade JSL Centro Logístico Intermodal. Demais unidades serão adicionadas no próximo ciclo.

TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO DE RECUPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (T)* GRI 306-4

	2019		2020		2021	
RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS	FORA DA ORGANIZAÇÃO/OFFSITE	TOTAL	FORA DA ORGANIZAÇÃO/OFFSITE	TOTAL	FORA DA ORGANIZAÇÃO/OFFSITE	TOTAL
Preparação para reutilização	3.211,00	3.211,00	2.694,64	2.695,00	0	0
Reciclagem	0,00	0,00	0,00	0,00	266,31	266,31
Outras operações de recuperação (especificar)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	3.210,00	3.211,00	2.695,64	2.695,00	266,31	266,31
RESÍDUOS PERIGOSOS						
Preparação para reutilização	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Reciclagem	1.983,00	1.983,00	1.554,00	1.554,00	9,12	9,12
Coprocessamento	0,00	0,00	0,00	0,00	97,62	97,62
TOTAL	1.986,00	1.983,00	1.553,00	1.554,00	106,74	106,74
TOTAL DE RESÍDUOS NÃO DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL	5.197,00	5.194,00	4.248,64	4.249,00	373,05	373,05

*As informações de 2021 são pertinentes apenas à unidade JSL Centro Logístico Intermodal. Demais unidades serão adicionadas no próximo ciclo.

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR COMPOSIÇÃO EM TONELADAS MÉTRICAS (T) GRI 306-5

Composição	2019	2020	2021
	Quantidade destinada para disposição final (t)	Quantidade destinada para disposição final (t)	Quantidade destinada para disposição final (t)
Óleo Lubrificante Usado (OLUC)	0,00	0,00	0,00
Pneus Usados Inversíveis	0,00	0,00	0,00
Baterias automotivas	0,00	0,00	0,00
Papel/Papelão/Plástico	0,00	0,00	0,00
Metais	0,00	0,00	0,00
Resíduos Classe I – Contaminados	0,00	0,00	0,00
Domésticos/Orgânicos	2.745,54	1.135,87	757,40
Outros resíduos (não perigosos)	0,00	0,00	0,00
Outros resíduos (perigosos)	0,00	0,00	0,00
TOTAL	2.745,54	1.135,87	757,40

TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL, POR OPERAÇÃO, EM TONELADAS MÉTRICAS (T)*

2021

RESÍDUOS PERIGOSOS	2021		TOTAL
	DENTRO DA ORGANIZAÇÃO/ ONSITE	FORA DA ORGANIZAÇÃO/OFFSITE	
Incineração com recuperação de energia	-	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	-	0,00	0,00
Aterro	-	0,00	0,00
Outras operações de disposição	-	0,00	0,00
TOTAL	-	0,00	0,00
RESÍDUOS NÃO-PERIGOSOS			
Incineração com recuperação de energia	-	0,00	0,00
Incineração sem recuperação de energia	-	0,00	0,00
Aterro	-	757,40	757,40
Outras operações de disposição	-	0,00	0,00
TOTAL	-	757,40	757,40
TOTAL DE RESÍDUOS DESTINADOS PARA DISPOSIÇÃO FINAL	-	757,40	757,40

*As informações de 2021 são pertinentes apenas à unidade JSL Centro Logístico Intermodal. Demais unidades serão adicionadas no próximo ciclo.



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

GESTÃO
AMBIENTAL

**MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM**

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO



MUDANÇAS CLIMÁTICAS: **NOSSA ABORDAGEM**

GRI 201-2, 103-2, 103-3 | 305

▷ [INDICADORES E RESULTADOS](#)

Com as diretrizes do Comitê de Sustentabilidade, a empresa desenvolve o Programa de Gestão de Emissão de Gases do Efeito Estufa (GEE), com foco na identificação dos maiores desafios e oportunidades para o setor logístico. Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas, a JSL, por meio de sua *holding* SIMPAR, integra o grupo de empresas que participam da plataforma Ação pelo Clima, focada no desenvolvimento de atividades e projetos voltados à mitigação, à adaptação e a meios de implementação relacionados a mudanças climáticas.

Em 2021, o mapeamento de riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas foi reavaliado pela área de Sustentabilidade, concomitantemente à meta da SIMPAR de redução de 15% da intensidade das emissões até 2030. Além da inclusão das emissões de escopos 1 e 2, diretamente relacionadas à Companhia, as emissões de escopo 3 foram incluídas, o que reitera a relevância do tema na gestão e na estratégia da Companhia.

ALTERNATIVAS DE BAIXO CARBONO

Ciente de seus desafios, a JSL estuda diferentes alternativas para aumentar sua eficiência operacional e/ou reduzir o consumo de combustíveis fósseis, com a elevação do uso de renováveis. Em sinergia com os estudos de aprofundamento sobre o tema, a JSL planeja a realização de testes com veículos alternativos, em 2022 e, assim, por meio do levantamento de dados e resultados científicos, a tomada de decisão considerará projetos que contribuam comprovadamente com a redução de emissões e que possuam também viabilidade econômica. Entre as medidas em estudo, destacam-se a eletrificação de caminhões de distribuição urbana e ônibus de fretamento, a adoção de caminhões movidos a biometano, o aumento do percentual de biodiesel no diesel e a telemetria em 100% da frota de veículos pesados e caminhões movidos a GNV (gás natural veicular).

Na busca de engajamento de seus clientes em projetos e ações voltados à redução do impacto de suas operações, a empresa adota diversas soluções de baixo carbono. Entre elas, a otimização das rotas e redução de viagens de cargas vazias; veículos com baixa idade média; treinamento de direção econômica; uso de telemetria e empilhadeiras elétricas. Ainda nessa direção, a JSL identificou a necessidade de estabelecer parcerias estratégicas em P&D junto a montadoras de veículos para viabilizar a produção e efetuar testes de veículos elétricos, híbridos ou movidos a combustíveis menos poluentes.



A JSL trabalha com frota própria de caminhões com idade média de 3,9 anos, frente à média nacional de 20 anos. A empresa ainda fomenta a troca de veículos pelos agregados e terceiros.

Em 2021, a empresa recebeu o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol, da qual é membro desde 2019 para entender, quantificar e gerenciar emissões de GEE.

Também avançou na classificação do último ciclo do Disclosure Insight Action – CDP, evoluindo do conceito D para B-



15%

DE REDUÇÃO DE
INTENSIDADE DE EMISSÕES
ATÉ 2030, DE ACORDO COM
A META DA SIMPAR

INDICADORES E RESULTADOS

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-7

Em 2021, a JSL adotou diferentes medidas para mitigar os impactos de suas emissões: incentivo ao uso racional de combustíveis, renovação contínua da frota e monitoramento de indicadores por meio de Inventário de Emissões.

Entre as iniciativas, estão em fase de estudo e avaliação os laudos de viabilidade de priorização de energia solar fotovoltaica, com a instalação de placas solares em unidades

previamente selecionadas. Além de contratos do mercado livre, essa é uma das formas de aperfeiçoar a matriz energética, ambas visando à redução do escopo 2.

No escopo 3, a JSL considera o modelo de negócio *asset light*, ou seja, as emissões geradas nas viagens conduzidas por motoristas terceiros e agregados, quando a empresa não tem o controle efetivo do combustível abastecido. Apesar de não haver gestão direta, a JSL busca influenciar motoristas terceiros e agregados nas melhores práticas – por exemplo, priorizar frotas com baixa idade média, condução econômica do veículo e manutenção preventiva dos caminhões.

Com base nos indicadores nota-se a redução nas emissões no escopo 3 que se devem ao aprimoramento do controle nas viagens e nos quilômetros rodados por nossos terceiros e agregados.

Na taxa de intensidade, a receita líquida total contribuiu para que o percentual relativo também diminuísse em comparação a 2020.

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (TCO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-1

	2019	2020	2021
Geração de eletricidade, calor ou vapor	923,46	1.221,08	1.929,95
Processamento físico-químico	0,00	0,00	0,00
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	277.704,28	251.576,35	364.845,91
Emissões fugitivas	2.544,76	1.318,59	18.162,77
TOTAL DE EMISSIONES BRUTAS DE CO₂	281.172,50	254.116,02	384.938,63

EMISSIONES BIOGÊNICAS DE CO₂ (T CO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-1

	2019	2020	2021
TOTAL DE EMISSIONES	27.506,50	30.798,97	43.847,20

Nota 1: Dados obtidos a partir de banco de dados SAP (Departamento de Suprimentos) e de relatórios mensais encaminhados pelas operações. Os fatores de emissão usados são baseados no Programa Brasileiro GHG Protocol, ferramenta de 2020. O inventário prévio inclui as empresas que foram adquiridas ao longo do ano de 2021 de acordo com o mês de integração: TPC (a partir de junho/2021), Rodomeu (a partir de agosto/2021) e Marvel (a partir de setembro/2021). A abordagem de consolidação escolhida para o relato das emissões é de controle operacional. Nos dados de emissões de escopo 1 são contemplados os gases CO₂, CH₄ e N₂O. Nota 2: Dados de 2020 foram revisados de acordo com o inventário auditado e disponível no registro público de emissões.

Total de emissões 2021 (em tCO₂e)

Escopo 1 (emissões diretas)



Escopo 2 (emissões indiretas)



Escopo 3 (outras emissões)



EMISSÕES INDIRETAS – AQUISIÇÃO DE ENERGIA (T CO₂ EQUIVALENTE)* GRI 305-2

	2019	2020**	2021
TOTAL DE EMISSÕES INDIRETAS	2.779,78	2.290,64	3.021,86

*Nos dados de emissões de escopo 2 é contemplado o gás: CO₂. **Dados de 2020 foram revisados de acordo com o inventário auditado e disponível no registro público de emissões.

OUTRAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (T CO₂ EQUIVALENTE)* GRI 305-3

	2019	2020**	2021
A MONTANTE			
Todos os tipos	Não houve	Não houve	Não houve
A JUSANTE			
Transporte e distribuição à jusante	148.464,58	150.323,20	128.215,18

*Dados obtidos a partir de banco de dados SAP (Departamento de Suprimentos) e de relatórios mensais encaminhados pelas operações. Os fatores de emissão usados são baseados no Programa Brasileiro GHG Protocol, ferramenta de 2020. O inventário prévio inclui as empresas que foram adquiridas ao longo do ano de 2021 de acordo com o mês de integração: TPC (a partir de junho/2021), Rodomeu (a partir de agosto/2021) e Marvel (a partir de setembro/2021). A abordagem de consolidação escolhida para o relato das emissões é de controle operacional. Nos dados de emissões de escopo 3 são contemplados os gases: CO₂, CH₄ e N₂O. **Dados de 2020 foram revisados de acordo com o inventário auditado e disponível no registro público de emissões.

EMISSÕES BIOTÉNICAS DE CO₂ (T CO₂ EQUIVALENTE) GRI 305-3

	2019	2020	2021
TOTAL DE EMISSÕES BIOTÉNICAS	15.739,39	17.570,67	2.261,14

INTENSIDADE DE EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA* GRI 305-4

	2019	2020**	2021
INTENSIDADES	139,40	131,12	120,15

*A intensidade de emissões é obtida a partir do montante de emissões anuais, em toneladas de CO₂ equivalente, dividido pela receita líquida anual da empresa. São contemplados no cálculo os escopos 1, 2 e 3. ** Dados de 2020 foram revisados de acordo com o inventário auditado e disponível no registro público de emissões.

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS SIGNIFICATIVAS (T)* GRI 305-7

	2019	2020**	2021
NO	885,57	626,65	910,09
SO	0,00	0,00	0,00
Poluentes orgânicos persistentes (POP)	0,00	0,00	0,00
Compostos orgânicos voláteis (COV)	0,00	0,00	0,00
Poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês)	0,00	0,00	0,00
Material particulado (MP)	7,89	5,40	7,82
Monóxido de Carbono (CO)	123,83	83,01	115,60
TOTAL	1.017,29	715,06	1.033,51

*Não são monitoradas as emissões dos gases SO₂, poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP, na sigla em inglês), por não serem exigência legal para a empresa. **Dados de 2020 foram revisados de acordo com o inventário auditado e disponível no registro público de emissões.

GOVERNANÇA CLIMÁTICA: COMO GERENCIAMOS RISCOS E OPORTUNIDADES

GRI 102-15, 102-18, 102-19, 102-20, 102-26, 102-27, 102-29, 102-31, 102-32, 201-2, TCFD – GOVERNANÇA (A) (B); ESTRATÉGIA (A) (B) (C); GESTÃO DE RISCOS (A) (B) (C); MÉTRICAS E METAS (A) (B) (C)

A JSL segue as recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) e trabalha para aprimorar o monitoramento, a metrificação e a análise de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. O Comitê de Sustentabilidade lidera as discussões relacionadas às mudanças climáticas e incentiva executivos de diversas áreas a participar de discussões e elaborações de projetos. Cabe ao Conselho de Administração fiscalizar o desempenho social e ambiental, definir políticas, autorizar operações financeiras, avaliar relatórios e balanços e definir metas de desempenho.

A identificação de riscos climáticos e seus impactos financeiros ocorre por meio de *self assessment*, cujo objetivo é gerar uma lista abrangente de riscos e oportunidades que possam ameaçar ou potencializar a realização dos objetivos da Companhia. Feito isso, as informações são documentadas e categorizadas, para subsidiar a avaliação das causas, consequências e probabilidade de concretiza-

ção.

Os processos para priorizar os riscos relacionados ao clima consideram a relação entre o impacto financeiro e a probabilidade de ocorrência ou concretização dos fatores.

Em 2021, o mapeamento de riscos e oportunidades associados às mudanças climáticas foi reavaliado pela área de Sustentabilidade e, visando atender à emissão do título do Sustainability Linked Bond, a SIMPAR assumiu a meta de reduzir em 15% a intensidade das emissões até 2030, além da inclusão das emissões de escopo 1 e 2, diretamente relacionadas à Companhia, e das emissões de escopo 3.

A JSL tem desenvolvido um plano estratégico para transição à economia de baixo carbono. Além de a análise de cenários fazer parte do processo de gerenciamento de risco, a Companhia considera os estudos e relatórios publicados por organizações especializadas na temática climática, conta com o auxílio de consultoria e participa de grupos junto a outras companhias empenhadas no tema. Assim, o potencial impacto financeiro dos riscos identificados é avaliado, permitindo que a JSL decida a tratativa de forma estratégica.

Ciente de que os riscos e oportunidades climáticas influenciam na expansão de seus

negócios, a JSL tem como estratégia a implantação de tecnologias de baixo carbono que garantam menor emissão de GEE nos próximos anos, considerando a tendência de que haja o desenvolvimento de tecnologias para veículos elétricos, com infraestrutura adequada no Brasil, além de projetos como caminhões abastecidos com biometano ou outros combustíveis que possibilitem a redução da emissão de gases danosos ao meio ambiente. No Brasil, até 2021, não existiam requisitos regulatórios obrigatórios para o setor de atuação da JSL relacionados às mudanças climáticas. No entanto, a Companhia leva em consideração as discussões em nível global, o que inclui os desdobramentos da COP26, bem como as possibilidades de precificação de carbono.

**CONFIRA O
DETALHAMENTO DE
TODOS OS NOSSOS RISCOS
E OPORTUNIDADES NO
ANEXO, PÁGS. 91 A 99**



A JSL mantém parcerias com montadoras de veículos voltadas a investimentos em P&D, com o objetivo de viabilizar o uso de energias alternativas. A empresa também busca viabilizar projetos em parceria com seus clientes, com foco em mitigação e compensação das emissões. Para suas operações, a Companhia desenvolveu estudo de implementação do Projeto de Energia Renovável, para definir a melhor fonte de energia para cada filial. Além disso, a empresa mantém frota de veículos com baixa idade média, hoje uma das mais jovens do País (cerca de três anos, contra uma média nacional de aproximadamente 19 anos).

PARCERIAS ESTRATÉGICAS AMPLIAM INVESTIMENTOS EM PESQUISAS DE NOVAS TECNOLOGIAS

O principal indicador para monitorar o perfil de emissões de GEE da JSL é o de intensidade, sobre o qual foi construída a meta da controladora SIMPAR de redução de 15% até 2030. Não há métricas adicionais ou métricas prospectivas relacionadas ao clima, e o desempenho da estratégia de descarbonização não está associado às políticas de remuneração da Companhia.

RESILIÊNCIA E ADAPTAÇÃO

A Companhia está amadurecendo seu entendimento sobre a capacidade de adaptação do negócio, com base em ferramentas como o *Science Based Targets Initiative* (SBTi). As ferramentas de análise de cenários consideram dois caminhos: um em que a JSL não implanta tecnologias de baixo carbono e segue aumentando seus patamares proporcionais de emissões; e outro em que a Companhia implanta tecnologias de baixo carbono e reduz emissões. Para este último, espera-se maior incentivo ao uso de veículos alternativos.

Embora mantenha estratégia robusta de descarbonização, a JSL não consegue afirmar que tal estratégia está em linha com um cenário de 2°C ou menos.

No Brasil, ainda não existem leis que regulamentam o mercado de carbono. No entanto, a empresa se prepara para esse cenário, participando de fóruns de discussão e estudando e testando novos equipamentos e tecnologias de forma a estar preparada e resiliente a mudan-

ças que possam ocorrer.

AMADURECIMENTO NA GOVERNANÇA

Por meio do Comitê de Sustentabilidade e das discussões por ele levantadas na alta liderança, a avaliação das mudanças climáticas e seus riscos e oportunidades ocorre com frequência na JSL. A Política de Gerenciamento de riscos baliza as ações de mapeamento, controle, mitigação e priorização dos fatores mais relevantes, com a elaboração da matriz de riscos climáticos.

O plano estratégico para a transição a uma economia de baixo carbono se pauta pelo engajamento e pela análise da liderança a respeito de como riscos e oportunidades do clima afetam seus produtos e serviços (por exemplo, alterando-se tecnologias de combustíveis e consequentemente o portfólio), sua cadeia de valor (com controles mais estritos dos parceiros e parcerias para controle e mitigação de carbono), seus investimentos (buscando alianças com outras empresas e capital alocado em inovação) e suas operações.



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

GESTÃO
AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

**DESEMPENHO
FINANCEIRO**

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO



DESEMPENHO FINANCEIRO

GRI 103-2, 103-3 | 201, 201-1

A JSL opera com administração dedicada, orçamento independente, maior agilidade nas decisões e foco exclusivo em seu campo de atuação. No fim do período, a JSL registrou Lucro Líquido de R\$ 273 milhões e Ebitda de R\$ 758 milhões, consolidando ganhos de eficiência, um crescimento orgânico em sua base de contratos ativos, clientes e receitas e um esforço para gerenciar a pressão inflacionária por meio do repasse de aumento de custos e da inteligência de negociação.

Em linha com os planos de expansão dos negócios, o Capex líquido teve salto expressivo, conectado às demandas dos negócios e empresas adquiridas e a novos contratos com clientes estratégicos. O investimento líquido consolidado do ano foi de R\$ 749,1 milhões.

A gestão financeira também está focada em garantir níveis de alavancagem previamente acordados com acionistas e mercado e boas práticas do setor. Esses controles permitiram à JSL encerrar 2021 com bons níveis de endividamento. A alavancagem consolidada – 3,2x em dezembro/2021 – apresentou alongamento de prazo médio de dívida líquida de 4 anos em 2020 para 5,9 anos em 2021.

Confira a seguir uma síntese dos indicadores financeiros para o ano.

PRINCIPAIS INDICADORES (R\$ MILHÕES) GRI 201-1	2019	2020	2021
Receita Bruta	3.699,6	3.387,0	5.148,4
Receita Líquida	3.102,0	2.826,8	4.296,0
Receita Líquida de Serviços	2.936,4	2.656,3	4.213,0
Receita Líquida Venda Ativos	165,6	170,5	83,0
Custos Totais	-2.689,3	-2.525,2	-3.507,3
Custo de Serviços	-2.528,0	-2.358,4	-3.571,3
Custo Venda de Ativos	-161,4	-166,8	-64,0
Lucro Bruto	412,7	301,6	660,7
Despesas Total	-128,7	-106,2	-136,7
EBIT	284,0	195,4	523,9
Margem (% ROL Serviços)	9,7%	7,4%	12,4%
Resultado Financeiro	-268,5	-184,8	-201,4
Impostos	12,7	30,3	-50,0
EBITDA	514,0	431,5	758,1
Margem (% ROL Serviços)	17,5%	16,2%	18,0%
Lucro Líquido Consolidado	28,2	41,0	272,5
Margem (% ROL Serviços)	0,9%	1,4%	6,3%

R\$ 4,1 BILHÕES
EM NOVOS CONTRATOS, COM
PRAZO MÉDIO DE 42 MESES
CROSS SELLING – 75% DE NOVOS
CONTRATOS EM CLIENTES ATIVOS
E 25% EM NOVOS CLIENTES

RELEASE DE RESULTADOS
4T 2021: [ACESSE AQUI](#)

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (EM MILHARES DE R\$)	2019	2020	2021
Venda, locação, prestação de serviços e venda de ativos desmobilizados	3.699.599	3.387.003	5.148.499
Provisão de perdas esperadas (“impairment”) de contas a receber	2.916	-8.554	-3.517
Outras receitas operacionais	33.737	95.766	170.335
	3.736.212	3.474.215	5.315.316
INSUMOS ADQUIRIDOS DE TERCEIROS			
Custos das vendas e prestação de serviços	-1.777.386	-1.490.575	-3.571.395
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	-122.884	-164.163	-182.174
	-1.900.270	-1.654.738	-3.753.569
Valor adicionado bruto	1.835.942	1.819.477	1.561.747
RETENÇÕES			
Depreciação e amortização	-228.719	-235.997	-234.123
Valor adicionado líquido produzido pela JSL	1.607.223	1.583.480	1.327.624
VALOR ADICIONADO RECEBIDO EM TRANSFERÊNCIA			
Resultado de equivalência patrimonial	0	0	0
Receitas financeiras	72.619	29.638	28.620
	72.619	29.638	28.620
Valor adicionado total a distribuir	1.679.842	1.613.118	1.356.244

DEMONSTRAÇÃO DO VALOR ADICIONADO (EM MILHARES DE R\$)	2019	2020	2021
DISTRIBUIÇÃO DO VALOR ADICIONADO			
Pessoal e encargos	894.565	839.903	1.392.860
Impostos federais	154.270	256.013	40.348
Impostos estaduais	173.833	179.035	26.368
Impostos municipais	63.625	55.687	10.861
Juros e despesas bancárias	341.086	214.377	203.017
Aluguéis	24.223	27.132	37.522
Dividendos e juros sobre capital próprio do exercício	0	35.178	64.310
Lucro retido do exercício	28.240	5.793	198.818
	1.679.842	1.613.118	2.028.921



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

GESTÃO
AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO



SUMÁRIO GRI E SASB

GRI 102-55

▶ ANEXO

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
	Conteúdos gerais			
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016				
	GRI 101 não possui Conteúdos			
PERFIL ORGANIZACIONAL				
	102-1 Nome da organização	12		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	12, 15		
	102-3 Localização da sede da organização	12		
	102-4 Local de operações	12		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	12		
	102-6 Mercados atendidos	15		
	102-7 Porte da organização	14, 15		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	42, 91	8, 10	
	102-9 Cadeia de fornecedores	47		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	18		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	33		
	102-12 Iniciativas externas	35		
	102-13 Participação em associações	JSL: Abrasca, ABOL, SEST/SENAT, Agência de Fomento Empresarial (AGFE) Fadel: Abralog TPC: ABOL Rodomeu: ABTLP - Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos, Associação Brasileira de Transporte e Logística de Produtos Perigosos.		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
ESTRATÉGIA				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	8		
	102-15: Principais impactos, riscos e oportunidades	8, 33, 64		
ÉTICA E INTEGRIDADE				
	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	22		16
GOVERNANÇA				
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-17 Mecanismos para preocupações e orientações referentes a ética	22		
	102-18 Estrutura de governança	20, 64		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS				
	102-19 Delegação de autoridade	20, 64		
	102-20 Nível executivo responsável pelos tópicos econômicos, ambientais e sociais	20, 64		
	102-21 Consulta aos <i>stakeholders</i> sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	5		
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	20		
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	20		
	102-24 Selecionando e nomeando o mais alto órgão de governança e seus comitês	20		
	102-25 Conflitos de interesse	22		
	102-26 Papel do mais alto órgão de governança na definição do propósito, valores e estratégias	20, 64		
	102-27 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	64		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-28 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Até o ano de 2021 não foram realizadas avaliações de desempenho do mais alto órgão de governança em relação ao gerenciamento de tópicos econômicos, ambientais e sociais devido à reestruturação interna da Companhia para avaliação do processo. A JSL está avaliando a melhor forma de realizar esse processo, considerando as atuais práticas de mercado.		
	102-29 Identificando e gerindo impactos econômicos, ambientais e sociais	20, 64		
	102-30 Eficácia dos processos de gestão de risco	33		
	102-31 Revisão dos tópicos econômicos, ambientais e sociais	64		
	102-32 Papel do mais alto órgão de governança no processo de relato	5, 64		
	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	5	8	
	102-41 Acordos de negociação coletiva	64,90% dos empregados da JSL estão cobertos por acordos de negociação coletiva.		
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	5		
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	5, 48		
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	5		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
PRÁTICAS DE REPORTE				
	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	5		
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	5		
	102-47 Lista de tópicos materiais	5		
	102-48 Reformulações de informações	5		
	102-49 Alterações no relato	O relato manteve sua base de escopo, metodologia e processo de elaboração.		
	102-50 Período coberto pelo relatório	O relato cobre o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021, em ciclo anual, conforme a edição anterior.		
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-51 Data do relatório mais recente	Relatório anterior publicado no primeiro semestre de 2021.		
	102-52 Ciclo de emissão do relatório	5		
	102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	Caso tenha qualquer dúvida sobre o conteúdo, escreva para ri@jssl.com.br e comunicacao@jssl.com.br . Acesse esse e outros documentos relevantes de nossa prestação de contas em https://ri.jssl.com.br		
	102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI opção "Essencial"		
	102-55 Sumário de conteúdo da GRI	70		
	102-56 Verificação externa	107		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
TÓPICOS MATERIAIS				
DESEMPENHO ECONÔMICO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	67		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	67		
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	67		8, 9
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	61, 64		13
IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	49, 51		5, 9, 11

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
PRÁTICAS DE COMPRAS				
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	47		8
COMBATE À CORRUPÇÃO				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	22		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	22		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	22		16
	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	23, 24, 25	A JSL não monitora as comunicações para parceiros comerciais, colaboradores e membros da governança	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2021 não houve processos movidos contra a JSL e seus empregados que tivessem como objeto a apuração de eventual ato de corrupção no exercício das atividades comerciais.		16
CONCORRÊNCIA DESLEAL				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	22		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	22		
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		A Companhia, por meio da área de Controles Internos, Riscos e Conformidade, como segunda linha, realiza o mapeamento dos riscos relacionados aos aspectos anticoncorrenciais e testa os controles definidos para estes riscos. Na terceira linha, por meio das Auditorias Interna e Externa, os processos relacionados são auditados. Em 2021, não houve ações judiciais dessa natureza.	16

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
ENERGIA				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	55		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	55		
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	55		7, 8, 12, 13
EMISSÕES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	61		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	61		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	62		3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	63		3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	63		3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	63		13, 14, 15
	305-7 Emissões de NO _x , SO _x e outras emissões atmosféricas significativas	63		3, 12, 14, 15

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
RESÍDUOS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	56		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	56		
	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	56		
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	56		
	306-3 Resíduos gerados	56		3, 6, 12, 14, 15
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	58		3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	59		3, 6, 11, 12, 14, 15
CONFORMIDADE AMBIENTAL				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	22		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	22		
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não-conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não houve casos em 2021.		16

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais		<p>A avaliação dos aspectos ambientais de fornecedores é feita de forma manual, diferente da verificação social que é feita via sistema. Dessa forma, ainda não é possível calcular a porcentagem de novos fornecedores que passam por essa avaliação. O aspecto ambiental do fornecedor só é inspecionado quando existe a necessidade de formalização de contrato com minuta assinada, o que só ocorre com fornecedores que prestam serviços nas instalações da Companhia. Essa verificação ocorre quando solicitada por alguma área técnica, por exemplo, Jurídico, Segurança do trabalho ou SSMA.</p>	

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
EMPREGO				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41		
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	94		5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	94	A empresa possui políticas e procedimentos de benefícios, que abrangem todos os colaboradores e seus dependentes no grupo, acessíveis a eles desde a admissão, alguns inclusive por adesão. Todos os colaboradores, desde a admissão, podem avaliar a adesão a plano de benefícios elegível a sua função e filial: seguro de vida, plano de saúde e licença maternidade/paternidade para jornada integral e parcial.	3, 5, 8
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	95	A empresa tem licença maternidade e paternidade estendidas, e concede o benefício (empresa cidadã) a todos os colaboradores.	5, 8

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO					
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6			
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	38			
	103-3 Avaliação da forma de gestão	38			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	38		8	
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	38		3, 8	
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	38		3, 8	
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	38		8, 16	
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	38		8	
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador		A todos os colaboradores do grupo, seja mandatário ou por adesão, é ofertado plano de saúde empresarial, com abrangência regional na filial onde está lotado, a opção para que eles e seus dependentes diretos sejam acolhidos por este sistema de saúde suplementar no ato de sua admissão ou movimentação interna. A empresa também promove em períodos sazonais campanhas como Outubro Rosa, Novembro Azul, dentre outras comuns e de praxe.		3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio		A JSL não monitora as horas trabalhadas de terceiros e prestadores de serviços, portanto não é possível fazer a gestão deste tema.		8

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO				
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2019	403-9 Acidentes de trabalho	39		3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	Não há registros, nos últimos três anos, em relação a problemas de saúde de colaboradores relacionados ao trabalho.		3, 8, 16
CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	42		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	42		
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	42, 96		4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	41		8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	96	Em 2021, o Ciclo de Gente se aplicou às funções acima de Analista, impactando cerca de 1,3 mil colaboradores.	5, 8, 10

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41		
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	97		5, 8
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	99		5, 8, 10
NÃO DISCRIMINAÇÃO				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	41		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	41		
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas		Foram reportados 18 potenciais casos de discriminação, dos quais foram analisados sete. Em 2020, foram 58 relatos e 38 análises e, em 2019, 64 relatos, dos quais 57 foram analisados.	5, 8

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
TRABALHO INFANTIL				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil		A JSL não possui uma classificação de fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho infantil, mas para ingresso na base de provedores os fornecedores passam por uma verificação em plataforma específica em que são verificados alguns itens que abrangem esse tema, como a verificação do cadastro de empregadores, conhecida como "lista suja", uma base de dados criada pelo governo, na qual o cadastro expõe casos em que houve resgate de pessoas em condições de trabalho infantil.	8, 16
TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	A JSL não possui uma classificação de fornecedores com risco significativo para a ocorrência de trabalho forçado e/ou análogo ao escravo, mas para ingresso na base de provedores os fornecedores passam por uma verificação por plataforma específica em que são verificados alguns itens que abrangem esse tema, como a verificação do cadastro de empregadores, conhecida como "lista suja", uma base de dados criada pelo governo, na qual o cadastro expõe casos em que tenha havido resgate de pessoas em condições consideradas análogas à escravidão.		8
COMUNIDADES LOCAIS				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49		
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	49, 51		
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	52		1, 2

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
AVALIAÇÃO SOCIAL DE FORNECEDORES				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47		
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	47		5, 8, 16
POLÍTICAS PÚBLICAS				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	A JSL não realizou contribuições políticas em 2021.		16
SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	6		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	38		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	38		

GRI STANDARDS	CONTEÚDO	PÁGINA/URL	OMISSÃO	OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL
GRI 416: Saúde e segurança do consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	38	Não é possível avaliar a gestão de saúde e segurança dos consumidores da JSL.	
CONFORMIDADE SOCIOECONÔMICA				
	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	6		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	20		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	20		
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não-conformidade com leis e regulamentos socioeconômicas	Não houve casos em 2021.		16

SUMÁRIO SASB

TRANSPORTE RODOVIÁRIO (ROAD TRANSPORTATION)

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	PÁGINA/URL E/OU RESPOSTA DIRETA
Emissão de Gases de Efeito Estufa	TR-RO-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Quantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	384.938,63
	TR-RO-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e Análise	n/a	Página 61
	TR-RO-110a.3	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	12.255.185,03 0,02% 4,16%
Qualidade do Ar	TR-RO-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NO _x (excluindo N ₂ O), (2) SO _x e (3) partículas (PM ₁₀)	Quantitativo	Toneladas métricas (t)	910,09 0,00 7,82
Condições de Trabalho do Motorista	TR-RO-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários terceirizados	Quantitativo	Taxa	Somente a JSL é considerada neste indicador. Dados totais registráveis: 22,00 0,03
	TR-RO-320a.2	(1) Taxa de rotatividade voluntária e (2) involuntária para todos os funcionários	Quantitativo	Taxa	11,96 20,87
	TR-RO-320a.3	Descrição da abordagem para gerenciar riscos de saúde do motorista de curto e longo prazo	Discussão e Análise	n/a	A JSL monitora os riscos de saúde para o motorista no curto e longo prazo por meio de exames periódicos anuais, avaliação com clínico geral e nutricionista. Não foram relatados riscos de longo prazo, ou seja, casos crônicos entre os motoristas.
Gestão de Acidentes & Segurança	TR-RO-540a.1	Número de acidentes e incidentes rodoviários	Quantitativo	Número	292 acidentes 128 incidentes
	TR-RO-540a.3	1) Número e (2) volume agregado de derramamentos e vazamentos no meio ambiente	Quantitativo	Número, metros cúbicos (m ³)	Nos últimos três anos, não houve derramamento no solo e/ou água.

MÉTRICAS DE ATIVIDADE

Métricas de Atividade	TR-RO-000.C	Número de funcionários, número de caminhoneiros	Quantitativo	Número	3.201 próprios 2.410 motoristas agregados ativos dez/2021 10.843 motoristas terceiros ATIVOS 2021
-----------------------	-------------	---	--------------	--------	---

TÁXI AÉREO & LOGÍSTICA (AIR FREIGHT & LOGISTICS)

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	PÁGINA/URL E/OU RESPOSTA DIRETA
Emissão de Gases de Efeito Estufa	TR-AF-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Quantitativo	Toneladas métricas (t) de CO ₂ -e	384.938,63
	TR-AF-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Discussão e Análise	n/a	Página 61
	TR-AF-110a.3	(1) Total de combustível consumido, (2) porcentagem de gás natural, (3) porcentagem de renovável	Quantitativo	Gigajoules (GJ), Porcentagem (%)	12.255.185,03 0,02% 4,16%
Qualidade do Ar	TR-AF-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NO _x (excluindo N ₂ O), (2) SO _x e (3) partículas (PM10)	Quantitativo	Toneladas métricas (t)	910,09 0,00 7,82
Condições de Trabalho do Motorista	TR-AF-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) taxa de fatalidade para (a) funcionários diretos e (b) funcionários terceirizados	Quantitativo	Taxa	Somente a JSL é considerada neste indicador. Dados totais registráveis: 22,00 0,03
Gestão de Acidentes & Segurança	TR-AF-540a.3	Número de acidentes e incidentes rodoviários	Quantitativo	Número	292 acidentes 128 incidentes

MÉTRICAS DE ATIVIDADE

Métricas de Atividade	TR-AF-000.C	Número de funcionários, número de caminhoneiros	Quantitativo	Número	3.201 próprios 2.410 motoristas agregados ativos dez/2021 10.843 motoristas terceiros ATIVOS 2021
-----------------------	-------------	---	--------------	--------	---

SUMÁRIO TCFD
Divulgação recomendada
Correlação GRI

Governança a	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
Governança b	102-29; 102-31; 102-32
Estratégia a	102-15
Estratégia b	201-2
Estratégia c	-
Gestão de riscos a	201-2
Gestão de riscos b	-
Gestão de riscos c	-
Métricas e Metas a	102-30
Métricas e Metas b	102-29; 102-30; 201-2
Métricas e Metas c	-

ANEXO

CAPITAL HUMANO*

*Os dados referentes a 2019 e 2020 foram revisitados.

EMPREGADOS POR TIPO DE CONTRATO DE TRABALHO E REGIÃO GRI 102-8

Região	2019			2020			2021		
	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
N	1.169	0	1.169	1.333	0	1.333	2.115	87	2.202
NE	1.578	7	1.585	2.095	2	2.097	3.529	5	3.534
CO	1.634	81	1.715	1.501	11	1.512	1.085	97	1.182
SE	7.715	76	7.791	7.416	19	7.435	16.250	74	16.324
S	1.164	5	1.169	1.054	2	1.056	2.327	2	2.329
TOTAL	13.260	169	13.429	13.399	34	13.433	25.232	265	25.497

EMPREGADOS POR TIPO DE EMPREGO GRI 102-8

Tipo de emprego	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	11.743	1.411	13.134	11.721	1.414	13.135	20.915	3.700	24.615
Jornada parcial	193	102	295	201	97	298	717	165	882
TOTAL	11.916	1.513	13.429	11.922	1.511	13.433	21.632	3.865	25.497

EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA GRI 102-8

	2019	2020	2021
Abaixo de 30 anos	3.493	3.327	7.794
Entre 30 e 50 anos	8.259	8.415	14.984
Acima de 50 anos	1.677	1.691	2.719
TOTAL	13.429	13.433	25.497

EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 102-8

	2019	2020	2021
Diretoria	22	14	28
Gerência	124	113	189
Chefia/coordenação	197	192	319
Técnica/supervisão	276	266	538
Administrativo	3.287	3.136	4.465
Operacional	9.523	9.712	19.958
TOTAL	13.429	13.433	25.497

TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO GRI 102-8

	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	138	146	284	70	108	178	227	332	559
Estagiários	4	5	9	0	1	1	14	9	23
Trainees	2	0	2	1	0	1	17	9	26
TOTAL	144	151	295	71	109	180	258	350	608

TOTAL DE TERCEIRIZADOS

	2019	2020	2021
	439	517	618

INDIVÍDUOS DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA GRI 102-8

	2019	2020	2021
Comitê de Sustentabilidade	4	4	3
Comitê de Auditoria	3	3	3
Conselho de Administração	5	5	5
Diretoria-Executiva	10	6	5
TOTAL	22	18	16

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos	2.129	0,56	1.886	0,54	5.763	0,74
Entre 30 e 50 anos	2.764	0,33	3.260	0,39	6.384	0,43
Acima de 50 anos	359	0,21	891	0,53	709	0,26
TOTAL	5.252	0,37	6.037	0,49	12.856	0,48

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR REGIÃO GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
N	432	0,35	540	0,39	1.072	0,49
NE	607	0,37	1.077	0,51	1.229	0,35
CO	1.068	0,61	1.027	0,66	860	0,73
SE	2.712	0,34	3.043	0,41	8.794	0,54
S	433	0,36	350	0,32	901	0,39
TOTAL	5.252	0,40	6.037	0,46	12.856	0,50

EMPREGADOS CONTRATADOS, POR GÊNERO GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Homens	4.614	0,38	5.376	0,43	10.715	0,50
Mulheres	638	0,38	661	0,38	2.141	0,55
TOTAL	5.252	0,38	6.037	0,40	12.856	0,52

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR FAIXA ETÁRIA GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Abaixo de 30 anos	1.968	0,47	1.905	0,56	3.942	0,51
Entre 30 e 50 anos	3.826	0,39	3.544	0,45	5.832	0,39
Acima de 50 anos	746	0,32	681	0,44	779	0,29
TOTAL	6.540	0,39	6.130	0,48	10.553	0,40

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR GÊNERO GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
Homens	5.819	0,48	5.433	0,45	9.124	0,42
Mulheres	721	0,43	697	0,43	1.429	0,37
TOTAL	6.540	0,46	6.130	0,44	10.553	0,40

EMPREGADOS QUE DEIXARAM A EMPRESA, POR REGIÃO GRI 401-1

	2019		2020		2021	
	Nº	Taxa	Nº	Taxa	Nº	Taxa
N	377	0,31	1.223	0,79	523	0,24
NE	690	0,42	649	0,31	1.132	0,32
CO	1.303	0,70	347	0,25	1.184	1,00
SE	3.712	0,47	3.450	0,46	6.695	0,41
S	458	0,38	461	0,43	1.019	0,44
TOTAL	6.540	0,46	6.130	0,45	10.553	0,48

LICENÇA MATERNIDADE/PATERNIDADE GRI 401-3

		2019	2020	2021
		Empregados que tiveram direito a tirar a licença	homens	11.916
	mulheres	1.513	1.511	3.865
Empregados que tiraram a licença	homens	398	383	465
	mulheres	64	61	71
Empregados que retornaram ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	385	366	434
	mulheres	78	49	61
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	255	308	362
	mulheres	34	41	45
Taxa de retorno	homens	97%	96%	93%
	mulheres	122%	80%	86%
Taxa de retenção	homens	64%	80%	78%
	mulheres	53%	67%	63%

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR GÊNERO GRI 404-1

	2019	2020	2021
Homens	7,80	3,20	19,27
Mulheres	5,40	2,77	41,16
TOTAL	7,51	3,15	22,59

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 404-1

	2019	2020	2021
Diretoria	0,73	0,00	8,34
Gerência	5,30	2,34	11,25
Coordenação	0,00	0,00	14,73
Supervisão	0,00	0,00	41,18
Administrativo	12,39	0,37	26,37
Operacional	5,47	4,24	21,49
TOTAL	7,51	3,15	6,22

MÉDIA DE HORAS DE CAPACITAÇÃO DE TRABALHADORES POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 404-1

	2019	2020	2021
Aprendizes	17,49	4,77	3,59
Estagiários	14,53	0,00	2,52
Trainees	2,50	0,00	0,00
TOTAL	17,30	4,71	3,4

Dados de 2019 e 2020 foram revisitados para adequação à metodologia do GRI. Esse indicador contempla apenas informações da JSL SA. Estamos trabalhando em um plano de ação com as demais empresas do grupo para padronização das informações para que no próximo ciclo possamos ter um resultado consolidado, incluindo as empresas subsidiárias.

EMPREGADOS QUE RECEBEM ANÁLISES DE DESEMPENHO POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) GRI 404-3

	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	36	0,00	32,14
Gerência	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	42,33	57,69	44,44
Coordenação	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	73,36	85,33	76,18
Supervisão	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	62,47	68	63,75
Administrativo	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	22,02	23,11	22,42
Operacional	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	14,44	2,53	13,23
TOTAL	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	17,25	15,24	16,95

INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR GÊNERO (%) GRI 405-1

Membros dos órgãos de governança		Comitê de Sustentabilidade	Comitê de Auditoria	Conselho de Administração	Diretoria-Executiva
2019	Homens	75	100	100	100
	Mulheres	25	0	0	0
2020	Homens	75	100	100	100
	Mulheres	25	0	0	0
2021	Homens	66,67	100	100	100
	Mulheres	33,33	0	0	0

INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA DA ORGANIZAÇÃO, POR FAIXA ETÁRIA (%) GRI 405-1

Membros dos órgãos de governança		Comitê de Sustentabilidade	Comitê de Auditoria	Conselho de Administração	Diretoria-Executiva
2019	Abaixo de 30 anos	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 e 50 anos	75,00	0,00	20,00	40,00
	Acima de 50 anos	25,00	100,00	80,00	60,00
	Total	4	3	5	10
2020	Abaixo de 30 anos	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 e 50 anos	75,00	0,00	20,00	50,00
	Acima de 50 anos	25,00	100,00	80,00	50,00
	Total	4	3	5	6
2021	Abaixo de 30 anos	0,00	0,00	0,00	0,00
	Entre 30 e 50 anos	66,67	0,00	20,00	40,00
	Acima de 50 anos	33,33	100,00	80,00	60,00
	TOTAL	6	3	5	5

EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%) GRI 405-1

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Diretoria	100,00	0,00	92,86	7,14	89,29	10,71
Gerência	84,68	15,32	87,61	12,39	86,24	13,76
Coordenação	80,20	19,80	77,60	22,40	76,49	23,51
Supervisão	84,78	15,22	83,46	16,54	76,77	23,23
Administrativo	66,06	33,94	65,88	34,12	63,76	36,24
Operacional	96,34	3,66	96,02	3,98	89,89	10,11
TOTAL	88,73	11,27	88,75	11,25	84,84	15,16

TRABALHADORES, POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO (%) GRI 405-1

	2019		2020		2021	
	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres
Aprendizes	48,59	51,41	100,00	0,00	40,61	59,39
Estagiários	0,00	0,00	39,33	60,67	60,87	39,13
Trainees	100,00	0,00	0,00	0,00	65,38	34,62
TOTAL	48,95	51,05	39,66	60,34	42,43	57,57

EMPREGADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%) GRI 405-1

	2019			2020			2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0,00	59,09	40,91	0,00	64,29	35,71	0,00	46,43	53,57
Gerência	2,42	79,84	17,74	1,77	77,88	20,35	2,65	78,31	19,05
Coordenação	7,61	80,71	11,68	7,29	82,29	10,42	10,66	79,31	10,03
Supervisão	19,56	74,64	5,80	15,04	80,08	4,88	23,42	71,75	4,83
Administrativo	46,00	47,88	6,12	42,50	51,07	6,43	44,14	50,37	5,49
Operacional	21,70	61,50	12,49	21,02	64,39	14,59	28,35	59,80	11,85
TOTAL	26,01	61,50	12,49	24,77	62,64	12,59	30,57	58,77	10,66

TRABALHADORES, POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA (%) GRI 405-1

	2019			2020			2021		
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Aprendizes	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	99,64	0,36	0,00
Estagiários	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00
Trainees	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	42,31	46,15	11,54
TOTAL	100,00	0,00	0,00	100,00	0,00	0,00	97,20	2,30	0,50

EMPREGADOS DOS GRUPOS DE SUB-REPRESENTADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) GRI 405-1

	2019		2020		2021	
	Pretos e Pardos	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs
Diretoria	18,81	0,00	28,57	0,00	25,00	0,00
Gerência	29,84	0,00	29,20	0,00	39,68	0,53
Coordenação	42,64	0,51	45,31	0,52	46,39	0,94
Supervisão	55,07	1,45	59,77	1,50	54,65	0,74
Administrativo	52,12	8,04	52,85	8,60	52,79	6,32
Operacional	66,79	0,35	70,15	0,27	64,54	0,40
TOTAL	62,02	2,43	65,07	2,35	61,82	1,45

TRABALHADORES DOS GRUPOS DE SUB-REPRESENTADOS, POR CATEGORIA FUNCIONAL (%) GRI 405-1

	2019		2020		2021	
	Pretos e Pardos	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs	Pretos e Pardos	PCDs
Aprendizes	60,21	0,00	59,78	0,00	64,76	0,00
Estagiários	0,00	0,00	0,00	0,00	60,87	0,00
Trainees	0,00	0,00	0,00	0,00	65,38	0,00
TOTAL	59,79	0,00	59,78	0,00	51,48	0,00

PROPORÇÃO ENTRE O SALÁRIO-BASE E A REMUNERAÇÃO RECEBIDOS PELAS MULHERES E AQUELES RECEBIDOS PELOS HOMENS - POR CATEGORIA FUNCIONAL* GRI 405-2	2020	2021
Diretoria	0,99	1,01
Gerência	0,94	1,09
Coordenação	0,92	1,00
Supervisão	0,94	0,95
Administrativo	0,92	0,95
Operacional	1,00	0,91

* Em 2019, a JSL não fazia a gestão desta informação, que se tornou tema material em 2020.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS GRI 201-2, TCFD – ESTRATÉGIA (A) (B)
RISCOS RELACIONADOS AO CLIMA E IMPACTOS FINANCEIROS

Tipo de risco de transição	Risco	Setor / Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do Impacto	Impacto Financeiro estimado	Explicação do Impacto Financeiro	Custo da resposta ao risco	Medidas de Mitigação e Adaptação
Político e Legal	Regulação do mecanismos de precificação de carbono no Brasil		<ul style="list-style-type: none"> • Produtos e serviços; • Atividades de adaptação e mitigação; • Investimento em pesquisa e desenvolvimento; • Aquisições ou desinvestimentos. 	<p>AUMENTO DE CUSTOS DIRETOS. Atualmente, não existe uma política de precificação de carbono no Brasil. No entanto, é possível que esse mecanismo seja estabelecido nos próximos anos, após negociações internacionais de política climática. Neste cenário de cobranças de impostos de carbono sobre as emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) oriundos da queima de combustíveis fósseis, a empresa terá que pagar por custos adicionais de conformidade ou buscar reduzir as emissões.</p>	Longo prazo	Provável	Alto	Entre R\$ 19.396.597,00 a R\$ 116.379.582,00	<p>Entre as metas dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) temos como uma das prioridades até 2030 o combate às alterações climáticas. A precificação do carbono é apontada como uma alternativa ao problema, no entanto, no Brasil, atualmente, não existe uma política de precificação. Portanto, tomou-se como referência os estudos do PMR Brasil - o PMR (<i>Partnership for Market Readiness</i>) representa a aliança de 30 países e é administrada pelo Banco Mundial – que indica o valor de US\$ 10 (R\$50,00) por tonelada de carbono emitida e o preço das <i>allowances</i> do EU ETS (Sistema de comércio de emissões da União Europeia) que aponta o valor de US\$ 60 (R\$ 300,00). Considerou-se o custo da taxa sobre as toneladas de carbono emitidas diretamente pela Companhia, de natureza de Escopos 1 e 2, baseado na pesquisa realizada sobre o modelo operacional dos sistemas de taxa de carbono implantados no cenário internacional e estudos nacionais. Assim, para efeito de identificação do potencial impacto financeiro direto que uma possível taxa de carbono poderia ocasionar na JSL, foi adotado o custo hipotético na faixa de R\$ 50,00 a R\$ 300,00 por tonelada de carbono. Em 2021, a Companhia emitiu 387.931,94 (escopos 1 + 2), frente à simulação da implantação de um possível sistema de taxa de carbono, obtém-se o custo variando entre R\$ 19.396.597,00 e R\$ 116.379.582,00.</p>	R\$ 410.000.000,00	<p>Como medida de resposta este risco, a Companhia visualiza a necessidade de implantar iniciativas de mitigação de emissões para tratar este risco no âmbito das emissões de Escopo 1 (onde as emissões provenientes das compras de combustíveis apresentam-se alocadas), com o objetivo de reduzir o saldo total do imposto do carbono a ser pago em um possível cenário de taxa de carbono (sistema de tributação que precifica as emissões de Escopo 1 e 2 das companhias). Uma das principais medidas de mitigação consiste na substituição de veículos a combustão por veículos elétricos, uso de veículos movidos a combustíveis menos poluentes tais como gás natural e biometano, em parte da frota, além da telemetria em todos os veículos, de forma a estimular a menor queima de combustível e consequente redução de emissões. Esse cenário implicaria no investimento de R\$410 milhões nos próximos dez anos.</p>

RISCOS RELACIONADOS AO CLIMA E IMPACTOS FINANCEIROS

Tipo de risco de transição	Risco	Setor / Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do Impacto	Impacto Financeiro estimado	Explicação do Impacto Financeiro	Custo da resposta ao risco	Medidas de Mitigação e Adaptação
Tecnológico	Substituição de produtos e serviços existentes por opções que emitam menos GEE		- Produtos e serviços; - Cadeia de suprimentos e/ou cadeia de valor; - Atividades de adaptação e mitigação; - Investimento em pesquisa e desenvolvimento; - Operações (incluindo tipos de operações e localização das instalações); - Aquisições ou desinvestimentos.	<p>AUMENTO DE CUSTOS DIRETOS. A inserção dos veículos elétricos no mercado ainda é menos real do que se gostaria, principalmente quando se trata de caminhões pesados. Os veículos comercializados no Brasil são, em sua quase totalidade, movidos a motores de combustão interna e a indústria automobilística ainda não apresenta condições operacionais e comerciais para viabilizar a produção de veículos com tecnologias mais eficientes, econômicas e ecológicas. Desta forma, a oferta de veículos menos poluentes em grande escala pela indústria automobilística às empresas de logística/transporte é praticamente inexistente, o que é um desafio para garantir participação significativa na meta de redução de 15% das emissões do grupo SIMPAR, da qual a maior parte das emissões são provenientes da JSL. Este risco poderá ocasionar, em um cenário de médio e longo prazo, alto custo interno para que a Companhia consiga viabilizar o atingimento satisfatório do compromisso público.</p>	Longo prazo	Provável	Alto	R\$ 514.000.000,00	<p>O potencial impacto financeiro foi estimado considerando o possível custo interno que a Companhia terá no cenário de longo prazo para viabilizar e investir em tecnologias que visam garantir a menor emissão de gases poluentes na frota como: caminhões e ônibus elétricos, telemetria, caminhões movidos a biometano e a GNV. Para estimar o potencial impacto financeiro, foi considerado que um caminhão elétrico custa R\$ 950.000,00, um ônibus elétrico custa R\$ 1.100.000,00, a telemetria requer o investimento de R\$100,00 além de R\$ 69,00 de mensalidade, caminhões a biometano custam R\$ 930.000,00 e a instalação do kit gás requer o investimento de R\$ 54.000,00 por veículo. Sendo assim, considerando o cenário de aplicação das tecnologias para os próximos dez anos, seriam necessários R\$ 514 milhões.</p>	R\$ 410.000.000,00	<p>A resposta ao risco implica na aquisição de veículos e tecnologias que promovam a menor emissão de gases de efeito estufa. Para isso, foi considerado o valor a ser investido nesses produtos nos próximos dez anos.</p>

RISCOS RELACIONADOS AO CLIMA E IMPACTOS FINANCEIROS

Tipo de risco de transição	Risco	Setor / Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do Impacto	Impacto Financeiro estimado	Explicação do Impacto Financeiro	Custo da resposta ao risco	Medidas de Mitigação e Adaptação
----------------------------	-------	---------------------------	------	-------------------	--------------------	---------------	----------------------	-----------------------------	----------------------------------	----------------------------	----------------------------------

MERCADO

Reputacional

Tipo de risco físico	Risco	Setor/ Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do Impacto	Impacto Financeiro estimado	Explicação do Impacto Financeiro	Custo da resposta ao risco	Medidas de Mitigação e Adaptação
----------------------	-------	--------------------------	------	-------------------	--------------------	---------------	----------------------	-----------------------------	----------------------------------	----------------------------	----------------------------------

Agudos	Aumento da gravidade e frequência de eventos climáticos extremos, como ciclones e inundações		- Produtos e serviços; - Cadeia de suprimentos e/ou cadeia de valor; - Atividades de adaptação e mitigação; - Investimento em pesquisa e desenvolvimento; - Operações (incluindo tipos de operações e localização das instalações); - Aquisições ou desinvestimentos.	AUMENTO NO CAPITAL INVESTIDO. Os riscos mais significativos causados por mudanças em parâmetros físicos do clima para a JSL se referem ao impacto da mudança do clima na infraestrutura logística do País, especialmente de transportes, por exemplo: o aumento da frequência e magnitude de danos causados por eventos extremos em estradas e/ou instalações prediais como chuvas mais intensas e frequentes podem acarretar potencial elevação de custo de manutenção de frotas e atrasos em entregas, entre outros aspectos.	Curto prazo	Muito provável	Alto	Não calculado	Não temos um valor estimado do impacto financeiro decorrente do risco	Não calculado	Uma medida de adaptação seria a contratação de apólices de seguros para todos os ativos da Companhia.
--------	--	--	---	---	-------------	----------------	------	---------------	---	---------------	---

Crônicos

OPORTUNIDADES RELACIONADOS AO CLIMA E IMPACTOS FINANCEIROS

Tipo de oportunidade	Oportunidade	Setor/Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do Impacto	Potencial Financeiro estimado	Explicação do Potencial Financeiro estimado	Custo para Implementação	Estratégia para Implementação
Eficiência de Recursos											
Fonte de Energia	Diversificação da matriz energética		Atividade de adaptação ou mitigação	<p>REDUÇÃO EM CUSTOS DIRETOS. Nível de barragens abaixo dos limites mínimos necessários para produção de energia contribui para a redução da segurança do fornecimento de energia elétrica à Companhia, ocasionando aumento da vulnerabilidade das suas operações frente à disponibilidade de energia elétrica em um cenário de dependência completa (100%) do consumo de energia diretamente do Sistema Interligado Nacional (SIN). Em adição, este cenário ocasiona também aumento dos custos operacionais energéticos, o que resulta no aumento direto das tarifas de energia elétrica proveniente do SIN, impactando negativamente os orçamentos das operações da Companhia. Diante deste cenário, a JSL identificou a oportunidade de diversificar sua matriz energética, viabilizando investimentos internos para implantação de outras formas de produção de energia, com o objetivo de reduzir progressivamente a energia adquirida do SIN por meio da priorização da implantação de energia limpa e renovável em suas instalações.</p>	Curto prazo	Muito provável	Médio-alto	Não calculado	Não temos um valor estimado do impacto financeiro decorrente do risco	Não calculado	Estudar e diversificar sua matriz energética, viabilizando investimentos internos para implantação de outras formas de produção de energia, com o objetivo de reduzir progressivamente a energia adquirida do SIN por meio da priorização da implantação de energia limpa e renovável em suas instalações.

OPORTUNIDADES RELACIONADOS AO CLIMA E IMPACTOS FINANCEIROS

Tipo de oportunidade	Oportunidade	Setor/Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Horizonte de tempo	Probabilidade	Magnitude do Impacto	Potencial Financeiro estimado	Explicação do Potencial Financeiro estimado	Custo para Implementação	Estratégia para Implementação
Produtos e Serviços	Mudanças nas preferências do consumidor		- Produtos e serviços; - Cadeia de suprimentos e/ou cadeia de valor; - Atividades de adaptação e mitigação; - Investimento em pesquisa e desenvolvimento; - Operações (incluindo tipos de operações e localização das instalações); - Aquisições ou desinvestimentos	Aumento da receita resultante do aumento da demanda por produtos e serviços mais sustentáveis	Curto prazo	Muito provável	Alto	R\$ 12.800.000	O posicionamento da Companhia em enxergar a possibilidade de uma logística cada vez mais sustentável através da implantação e condução de projetos socioambientais decorrentes de uma estratégia maior de sustentabilidade é um dos fatores que contribuíram para o crescimento da Companhia no último ano, resultando no aumento de 45% do lucro líquido, em relação ao último ano. Considerando que o lucro líquido em 2019 foi de R\$ 28.200.000 e o lucro líquido de 2020 foi de R\$ 41.000.000, o impacto financeiro estimado foi de R\$ 12.800.000	R\$ 200.000,00	Atingir altos padrões de governança em mudanças climáticas que, além do comprometimento e atuação da alta administração da Companhia, exige a articulação de um conjunto de iniciativas de maneira estruturada, com alocação de recursos. Neste caso, o custo para realizar esta oportunidade refere-se à manutenção da estratégia ASG da Companhia, fundamental na manutenção e atratividade de novos clientes para a Companhia, o que contribuirá diretamente para o aumento de seu crescimento orgânico nos próximos anos. Para manutenção desta estratégia, o investimento anual necessário para manter equipes internas dedicadas ao tema, consultorias especializadas para elaboração de relatórios e contratação de organismos independentes para verificação externa chega em média a R\$ 200.000,00 ao ano.

OPORTUNIDADES RELACIONADAS AO CLIMA E IMPACTOS FINANCEIROS

Tipo de oportunidade	Oportunidade	Setor/ Região geográfica	Área	Impacto Potencial	Hori- zonte de tempo	Probabi- lidade	Magni- tude do Impacto	Potencial Finan- ceiro estimado	Explicação do Potencial Financeiro estimado	Custo para Imple- mentação	Estratégia para Implementação
Mercados	Maior acesso a crédito e diversificação de ativos financeiros		Acesso ao capital	<p>MAIOR ACESSO A CAPITAL. Diversos instrumentos financeiros vêm sendo criados com o intuito de viabilizarem a captação de capital para o financiamento de atividades econômicas sustentáveis. Como exemplo disso, a <i>holding</i> SIMPAR emitiu um Sustainability-Linked Bond captando US\$ 625 milhões e, assim, a JSL, bem como as demais empresas do Grupo, irão desenvolver ações para atingir a meta assumida pela SIMPAR de, em 10 anos (até 2030), reduzir em 15% das emissões do Grupo. A JSL, como empresa responsável pela maior parte das emissões do Grupo, deverá atuar de forma pioneira para garantir e cumprir o compromisso público assumido.</p>	Médio prazo	Muito provável	Alto	R\$ 31.250.000,00	<p>Usou-se como impacto financeiro o valor captado pela SIMPAR na emissão de seu Sustainability Linked Bond (US\$ 625 milhões).</p>	410.000.000,00	<p>Para manter o valor do empréstimo a ser pago, a Companhia está desenvolvendo junto a consultoria especializada o plano estratégico para potencializar as ações de redução de GEE. O cálculo do custo para colocar em prática a oportunidade inclui o valor a ser pago à consultoria (R\$ 260.634,60) e o valor a ser investido em tecnologias e veículos menos poluentes (R\$ 410.000.000,00)</p>

Resiliência



INTRODUÇÃO

A JSL

PLANEJAMENTO
E FUTURO

PESSOAS E
CULTURA

IMPACTO DO
NEGÓCIO

GESTÃO
AMBIENTAL

MUDANÇAS CLIMÁTICAS:
NOSSA ABORDAGEM

DESEMPENHO
FINANCEIRO

SUMÁRIO
GRI E SASB

**RELATÓRIO DE
ASSEGURAÇÃO**



RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

GRI 102-56

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO

GRI 102-56

KPMG Auditores Independentes Ltda
Rua Arquiteto Olavo Redig de Campos, 105, 6º
andar - Torre A
04711-904 - São Paulo/SP - Brasil
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São
Paulo/SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

RELATÓRIO DE ASSEGURAÇÃO LIMITADA DOS AUDITORES INDEPENDENTES

AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E ACIONISTAS

JSL S.A.

SÃO PAULO - SP

INTRODUÇÃO

Fomos contratados pela JSL S.A. (“JSL” ou “Companhia”) com o objetivo de aplicar procedimentos de asseguração limitada sobre as informações de sustentabilidade divulgadas no “Relatório Anual Integrado 2021” (“Relatório”) acompanhadas a esse relatório, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021.

RESPONSABILIDADES DA ADMINISTRAÇÃO DA JSL

A administração da JSL é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações de sustentabilidade divulgadas no “Relatório Anual Integrado 2021” de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI, com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC) e com os controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

RESPONSABILIDADE DOS AUDITORES INDEPENDENTES

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações divulgadas no Relatório, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico (CT) 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, aplicáveis às informações não financeiras históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações divulgadas no Relatório, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

A KPMG Auditores Independentes (“KPMG”) aplica as normas brasileira e internacional sobre controle de qualidade, e consequentemente, mantém um sistema abrangente de controle de qualidade incluindo políticas e procedimentos documentados relativos ao cumprimento de normas éticas

e profissionais, além dos requisitos legais e regulatórios aplicáveis. Cumprimos com o código de ética abrangente incluindo requerimentos detalhados de independência, estabelecidos com base nos princípios éticos de integridade, objetividade, competência e zelo profissional, confidencialidade e o comportamento profissional.

Um trabalho de asseguarção limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da JSL e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações constantes no Relatório, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir na forma de asseguarção limitada sobre as informações de sustentabilidade tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguarção limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações constantes no Relatório e de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais de sustentabilidade divulgadas no Relatório, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

- planejamento dos trabalhos: consideração da materialidade dos aspectos para as atividades da JSL, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração do Relatório da JSL. Esta análise definiu os indicadores a serem testados em detalhe;
- entendimento e análise das informações divulgadas em relação à forma de gestão dos aspectos materiais;
- análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards) e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual

Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC);

- avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados (GRI 102-1, GRI 102-2, GRI 102-3, GRI 102-4, GRI 102-5, GRI 102-6, GRI 102-7, GRI 102-8, GRI 102-9, GRI 102-10, GRI 102-11, GRI 102-12, GRI 102-13, GRI 102-14, GRI 102-16, GRI 102-18, GRI 102-40, GRI 102-41, GRI 102-42, GRI 102-43, GRI 102-44, GRI 102-45, GRI 102-46, GRI 102-47, GRI 102-48, GRI 102-49, GRI 102-50, GRI 102-51, GRI 102-52, GRI 102-53, GRI 102-54, GRI 102-55, GRI 102-56, GRI 103-1 (302-1), GRI 103-2 (302-1), GRI 103-3 (302-1), GRI 201-2, GRI 205-2, GRI 205-3, GRI 302-1, GRI 305-7, GRI 306-3, GRI 306-5, GRI 307-1, GRI 308-1, GRI 401-1, GRI 403-9, GRI 403-10, GRI 405-1, GRI 405-2, GRI 406-1, GRI 414-1);
- entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório;

- análise de evidências que suportam as informações divulgadas;
- análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apontados como materiais na análise de materialidade da Companhia.
- confronto dos indicadores de natureza financeira (GRI 201-1) com as demonstrações financeiras e/ ou registros contábeis.

Acreditamos que as informações, as evidências e os resultados obtidos em nosso trabalho são suficientes e apropriados para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

ALCANCE E LIMITAÇÕES

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguarção limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho de asseguarção razoável, que tem por objetivo emitir uma opinião. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, para a avaliação da adequação das suas políticas, práticas e desempenho em sustentabilidade, nem em relação a projeções futuras.

CONCLUSÃO

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório Anual Integrado 2021, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os Standards para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative - GRI (GRI-Standards), com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado (que tem correlação à Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC) e com os registros e arquivos que serviram de base para a sua preparação.

São Paulo, 12 de abril de 2022

KPMG Auditores Independentes Ltda.

CRC 2SP014428/0-6



Sebastian Yoshizato Soares

Contador CRC 1SP257710/0-4



Créditos

Coordenação de projeto

JSL - Sustentabilidade, Marketing e Comunicação e Relações com Investidores

Consultoria de conteúdo, *design* e GRI

grupo report - rpt.sustentabilidade
www.gruporeport.com.br

Redação e edição

Guto Lobato e Maria Cristina Barbosa

Gestão de projeto

Pamela Jabbour

Projeto gráfico e diagramação

Ed Santana / Taiana Granja

Consultoria GRI

Laura Tamancoldi

Revisão ortográfica

Alícia Toffani e Catalisando Conteúdo

Família tipográfica

DIN

Informações corporativas

Matriz JSL

+55 (11) 3154-4000

Rua Doutor Renato Paes de Barros, 1.017, 13º andar
Itaim Bibi - São Paulo - SP - CEP 04530-001

Sede administrativa JSL

+55 (11) 2377-7000

Av. Saraiva, 400 - Brás Cubas
Mogi das Cruzes/SP - CEP 08745-140

www.jsl.com.br

Área de Relações com investidores

+55 (11) 2377 7178

Rua Dr. Renato Paes de Barros nº 1017 - 13º Andar
Itaim Bibi - São Paulo/SP

CEP: 04530-001

CRÉDITOS E
INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

