



RELATÓRIO
ANUAL DE
SUSTENTABILIDADE
2023

USIMINAS



O ano de 2023 foi marcado pela conclusão da reforma do Alto-Forno 3 da Usina de Ipatinga, que contou com investimentos de cerca de R\$2,7 bilhões e a contribuição de mais de 9 mil colaboradores temporários.

A reforma traz ganhos em eficiência operacional e melhoria do desempenho ambiental, com significativa redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e de partículas sedimentáveis.

A evolução tecnológica propiciada pela reforma tornou o equipamento o mais moderno alto-forno do Ocidente.

SUMÁRIO

Apresentação	4		
Mensagens da Alta Administração	5		
<hr/>			
1. A USIMINAS	9	3. SOCIAL	53
Sobre a Usiminas	11	Objetivos do pilar Pessoas	55
Cultura Organizacional	13	Perfil dos Colaboradores	57
Negócio e Estratégia	16	Gestão de Pessoas	59
Sustentabilidade na Usiminas	25	Saúde e Segurança Ocupacional	74
Materialidade	28	Relacionamento com Stakeholders	83
Inovação	30	Objetivos do pilar Cadeia do Aço	84
		Objetivos do pilar Comunidades	98
		Responsabilidade Social	103
2. GOVERNANÇA	32	4. AMBIENTAL	116
Objetivos do pilar Governança	34	Objetivos do Pilar Descarbonização	118
Composição Acionária	36	Enfrentamento das Mudanças Climáticas	120
Estrutura Organizacional	37	Emissões	126
Ética e Integridade	42	Eficiência Energética	130
Objetivos do pilar Direitos Humanos	47	Objetivos do Pilar Ambiental	134
Gestão de Riscos	49	Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais	136
Segurança da Informação	52	Qualidade do Ar	138
		Água e Efluentes	141
		Resíduos, Materiais e Economia Circular	147
		Biodiversidade e Uso do Solo	153
		5. PERFORMANCE ECONÔMICO-FINANCEIRA	161
		Objetivos do pilar Financeiro	163
		Desempenho Financeiro e Operacional	164
		Gestão Financeira	168
		Estratégia Fiscal	169
		Relações com Investidores	170
		6. PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS	171
		7. ANEXOS	175
		Carta de Asseguração	176
		Índice GRI	177
		Índice SASB	184
		Índice TCFD	186
		Séries Históricas	187
		Temas Materiais	195

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Apresentação

GRI 2-2 | 2-3 | 2-5 | 2-14

O Relatório de Sustentabilidade da Usiminas é uma publicação anual que reporta o desempenho da organização no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI) – que estabelece o padrão de reporte de sustentabilidade mais abrangente e internacionalmente reconhecido; da *Sustainability Accounting Standards Board (SASB) Iron & Steel Producers e Metal & Mining*; e da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)*.

Este relatório demonstra as realizações da Usiminas em relação ao desenvolvimento sustentável, capazes de gerar impactos positivos para todos os *stakeholders* e para a sociedade: gestão, estratégia, projetos, metas e indicadores relativos aos temas mais relevantes para a organização, nas áreas de governança, social, ambiental e econômico-financeira.

O conteúdo do relatório aborda, em especial, os Temas Materiais da Usiminas, que guiam as estratégias da organização para a ampliação do impacto positivo derivado da sua atuação. O desenvolvimento da materialidade da Usiminas e as informações relativas aos Temas Materiais estão descritos no Capítulo 1, seção Sustentabilidade na Usiminas.

Ao longo deste documento, as menções a Usiminas – empresas Usiminas, Companhia ou organização – contemplam um conjunto de empresas, cujos dados foram coletados e analisados para este reporte:

- > Usiminas S.A.
- > Unigal Usiminas Ltda.
- > Usiminas Mecânica S.A.
- > Mineração Usiminas S.A. (MUSA)
- > Soluções Usiminas S.A.

O relatório é aprovado pela Diretoria Estatutária. Seu conteúdo passa por verificação externa realizada pela empresa LRQA.

Ao fim do documento, encontra-se o Sumário de Conteúdo GRI, com todas as informações que atendem as diretrizes GRI organizadas de acordo com a numeração utilizada na metodologia. Também estão disponibilizadas as séries históricas de dados que se repetem ao longo dos anos.

Informações adicionais e esclarecimento de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório podem ser obtidas pelo e-mail: sustentabilidade@usiminas.com

Mensagem do Presidente do Conselho de Administração

GRI 2-22

O COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE FOI UM DOS PILARES FUNDAMENTAIS DA ATUAÇÃO DA USIMINAS EM 2023.

A preocupação com as pessoas e com o meio ambiente faz parte da história e dos valores da Usiminas desde a sua fundação. Especialmente quando se trata do que está ao nosso redor: a comunidade, nossos colaboradores, a cadeia de valor, a natureza. Agora somos convidados a ampliar nosso olhar. Com a realidade da mudança do clima, temos uma responsabilidade com todo o mundo, desde os nossos filhos até as próximas gerações. Precisamos pensar no futuro e deixar um lugar melhor para o ser humano e todos os seres vivos.

Somos uma indústria do aço e temos a consciência de que nossa atividade traz investimentos e fomento para a economia, mas também causa um impacto no meio ambiente, principalmente pelas emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), uma das maiores preocupações globais atualmente. Por isso a necessidade de olhar com cuidado para a nossa gestão ambiental e para os nossos investimentos, contemplando a redução desses impactos e a perspectiva de um modelo de negócios cada vez mais sustentável e positivo para o planeta.

O ano de 2023 representa um marco na história da Usiminas: é o começo de uma longa caminhada em direção à descarbonização.

Nosso caminho começa com a conclusão da reforma do Alto-Forno 3 e retomada de suas operações. O maior projeto nos últimos 10 anos da Usiminas – e também o maior ciclo de investimento da nossa história, totalizando R\$ 3,0 bilhões – resultou em um equipamento que representa o estado-da-arte em siderurgia: o mais moderno alto-forno do ocidente, com tecnologia, eficiência e desempenho capazes de aumentar a produtividade e, ainda assim, reduzir as emissões de CO₂.

Vamos evoluir ainda mais nessa trajetória. O nosso projeto de descarbonização inclui, além do Alto-Forno 3, novas soluções para o processo produtivo e para a captação de energia por meio de fontes renováveis como solar e biomassa.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Além da responsabilidade ambiental, temos um compromisso social com as comunidades vizinhas e com os colaboradores. Buscamos todos os dias honrar esse relacionamento com a promoção de renda, emprego, capacitação de mão de obra, iniciativas sociais, educacionais, esportivas e culturais, fomentando a economia local e criando legado para futuras gerações. E sabemos que, para isso, precisamos de diálogo transparente e saúde econômico-financeira, garantida por uma governança eficaz e por um plano de negócios alinhado aos interesses de todos os *stakeholders*.

A Usiminas integra o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3. Somos a única representante da indústria do aço no índice, que considera as empresas por sua sustentabilidade corporativa a partir de critérios de eficiência econômica, equilíbrio ambiental, justiça social e governança. Isso reflete um aprimoramento contínuo em governança, atualizando políticas, compromissos e programas para consolidação de uma gestão voltada para a sustentabilidade e a Agenda ESG.

Outro compromisso que deve ser lembrado, continuamente, é com a saúde e a segurança dos nossos colaboradores e de todos os envolvidos nas nossas operações. Esse sempre foi um dos focos da gestão pois sabemos que os riscos da nossa operação são altos. Acreditar que podemos sempre melhorar e adotar uma postura de proteção à vida em primeiro lugar são premissas para seguirmos cada vez com mais segurança.

A sociedade já demanda por mais respostas das grandes indústrias. Os clientes e o mercado querem um compromisso com a redução dos impactos e a mitigação de riscos, querem saber o que estamos fazendo para oferecer ao mercado um “aço verde”. Hoje, muito mais do que aumentar a nossa capacidade produtiva, precisamos ampliar ainda mais a qualidade e a tecnologia do aço, produzindo melhor e com menos impacto. Nossa longa tradição de pesquisa e desenvolvimento – sustentada por um Centro de Pesquisa de excelência – para alcançarmos o melhor produto que podemos oferecer ao mercado vai nos mostrar os caminhos que precisamos percorrer para que o aço, material 100% reciclável e associado à força e resistência, possa ser também sinônimo de sustentabilidade.

CONVIDO O LEITOR A CONHECER, NAS PÁGINAS DESTE RELATÓRIO, OS MARCOS QUE ALCANÇAMOS EM 2023, NESTA TRAJETÓRIA DE CONSTRUÇÃO DE UM MUNDO MELHOR PARA AS FUTURAS GERAÇÕES.

Alberto Ono
Presidente do Conselho
de Administração

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Mensagem do CEO

GRI 2-22

FOCO NA EXCELÊNCIA INDUSTRIAL PARA AVANÇAR NA SUSTENTABILIDADE.

O ano de 2023 foi marcante na história da Usiminas pela conclusão da reforma do Alto-Forno 3 e o desenvolvimento da nossa Rota de Descarbonização, em mais um passo para a continuidade da modernização industrial da Usiminas, com tecnologia de ponta e profissionalismo na execução dos projetos. Esses marcos refletem o investimento da Companhia na eficiência operacional e na competitividade, com atenção ao meio ambiente e às pessoas, tanto os colaboradores quanto as comunidades vizinhas. Esses são fatores de relevância para a nossa atuação, como demonstrado na materialidade da Usiminas. É o compromisso com cada um deles que garante os resultados que geram valor sustentável para todos os nossos *stakeholders*.

Na agenda de descarbonização, evoluímos no acompanhamento interno das emissões de gases de efeito estufa (GEE), na Siderurgia e na Mineração. Com a colaboração de diversas equipes e áreas da Usiminas, construímos ao longo de 2023 um roadmap que inclui eficiência energética, melhoria do mix de matéria prima, otimização da carga metálica, aumento do uso de biomassa, entre outros fatores, como eixos para que a Usiminas alcance as metas estabelecidas, mantendo o foco em excelência operacional. Nos próximos anos, a Usiminas terá importantes projetos de transformação, em Ipatinga, em Cubatão e na Mineração, para avançar na descarbonização das suas operações, trazer maior valor agregado aos seus produtos, melhorar a sua produtividade

e eficiência e continuar competindo com as melhores plantas do mundo com uma ampla gama de produtos.

Nesse cenário, o Alto-Forno 3 reforça a capacidade da Usiminas de melhorar ainda mais sua eficiência, gerando produtos com menor consumo energético e menos emissões. O maior investimento dos últimos anos da Companhia trará resultados favoráveis para todos os stakeholders, com destaque para os clientes. Temos investido na proximidade com aquele que mais conhece o nosso produto. Na construção conjunta das soluções mais adequadas para o mercado – aços cada vez mais tecnológicos, desenvolvidos especialmente para as necessidades de cada setor, com menor pegada de carbono no processo produtivo e no ciclo de vida – estamos criando uma agenda de sustentabilidade que envolve toda a cadeia de valor e que garantirá mais efetividade na agenda de descarbonização que estamos propondo.

ESTAMOS COMPROMETIDOS COM O DESENVOLVIMENTO INDUSTRIAL SUSTENTÁVEL DO PAÍS.

O Brasil tem uma matriz energética limpa, recursos humanos de qualidade e uma grande oferta de matéria-prima. Para ser protagonista desse novo ciclo que está se desenhando, é necessário criar as condições para promover a eficiência e a competitividade do sistema industrial. As empresas, assim como a Usiminas, estão investindo para em maior eficiência nas suas operações. Para isso, é necessário aumentar a produtividade, investir em tecnologia, incorporar as ferramentas digitais em todos os âmbitos da gestão. Esses passos são essenciais para poder competir com sucesso e assegurar serviços e produtos de qualidade para a cadeia de valor. Lembrando, ainda, que nosso maior recurso é a nossa gente. Por isso, a capacitação contínua, a atenção às necessidades dos colaboradores, a motivação e orgulho de vestir a camisa da Usiminas estão no centro da nossa agenda de transformação.

Essa visão de desenvolvimento em conjunto também envolve outro importante público para a Usiminas: a comunidade. À medida que crescemos e ampliamos nossa atuação de maneira sustentável, trazemos a comunidade junto. Nos últimos anos, e principalmente em 2023, a cidade de Ipatinga acolheu a obra de reforma do Alto-Forno 3. Mais de 60% dos empregos gerados foram locais e boa parte do investimento impactou no crescimento econômico da região.

Queremos ser bons vizinhos. Temos destacado isso em todos os nossos encontros com as comunidades. Precisamos estar próximos para mostrar as nossas ações que fazem avançar a sustentabilidade na Usiminas, melhorando o nosso desempenho ambiental e a nossa agenda social. O foco de investimento social será a educação e já começamos a desenvolver projetos que vão impactar de forma positiva nas regiões onde atuamos. É um compromisso da Usiminas.

Marcelo Chara
CEO da Usiminas



1

A USIMINAS

Sobre a Usiminas	11
Cultura Organizacional	13
Negócio e Estratégia	16
Materialidade	28
Sustentabilidade na Usiminas	25
Inovação	30

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



A USIMINAS em 2023

61 anos
DE OPERAÇÃO



13.928

colaboradores próprios
e **11.512** contratados

RECEITA LÍQUIDA

- MERCADO INTERNO
- MERCADO EXTERNO



EBITDA:
1,8 bilhões

Vendas de aço:

4,0
milhões

de toneladas

Vendas de minério
de ferro:

9,1
milhões

de toneladas



Investimentos de
R\$ 3 bilhões,
o maior desde 2010



Índice de
Sustentabilidade
Empresarial da B3
(ISE B3)

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Sobre a Usiminas

GRI 2-1 | 2-2

A **Usiminas – Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A.** – é líder nacional no mercado de aços planos. Atua desde a extração do minério, passando pela produção do aço, até a sua transformação.

Fundada em 1956 na cidade de Belo Horizonte/MG, onde encontra-se sua sede, a Usiminas entrou em operação em 1962, com a inauguração da Usina de Ipatinga, no interior de Minas Gerais, considerada um dos maiores complexos industriais de aços planos da América Latina. Em 1991, foi a primeira estatal brasileira a ser privatizada.

A partir daí, iniciou um processo de crescimento e consolidação no mercado, ao adquirir e incorporar às suas operações empresas de mineração, siderurgia, distribuição e beneficiamento do aço.

Com operações em diversas regiões do país, a Usiminas é uma referência na indústria do aço, com soluções integradas, customizadas e completas, que oferecem aos clientes produtos e serviços de relevância para todas as cadeias produtivas.

- > Introdução

- > **1 A USIMINAS**

- > 2 Governança

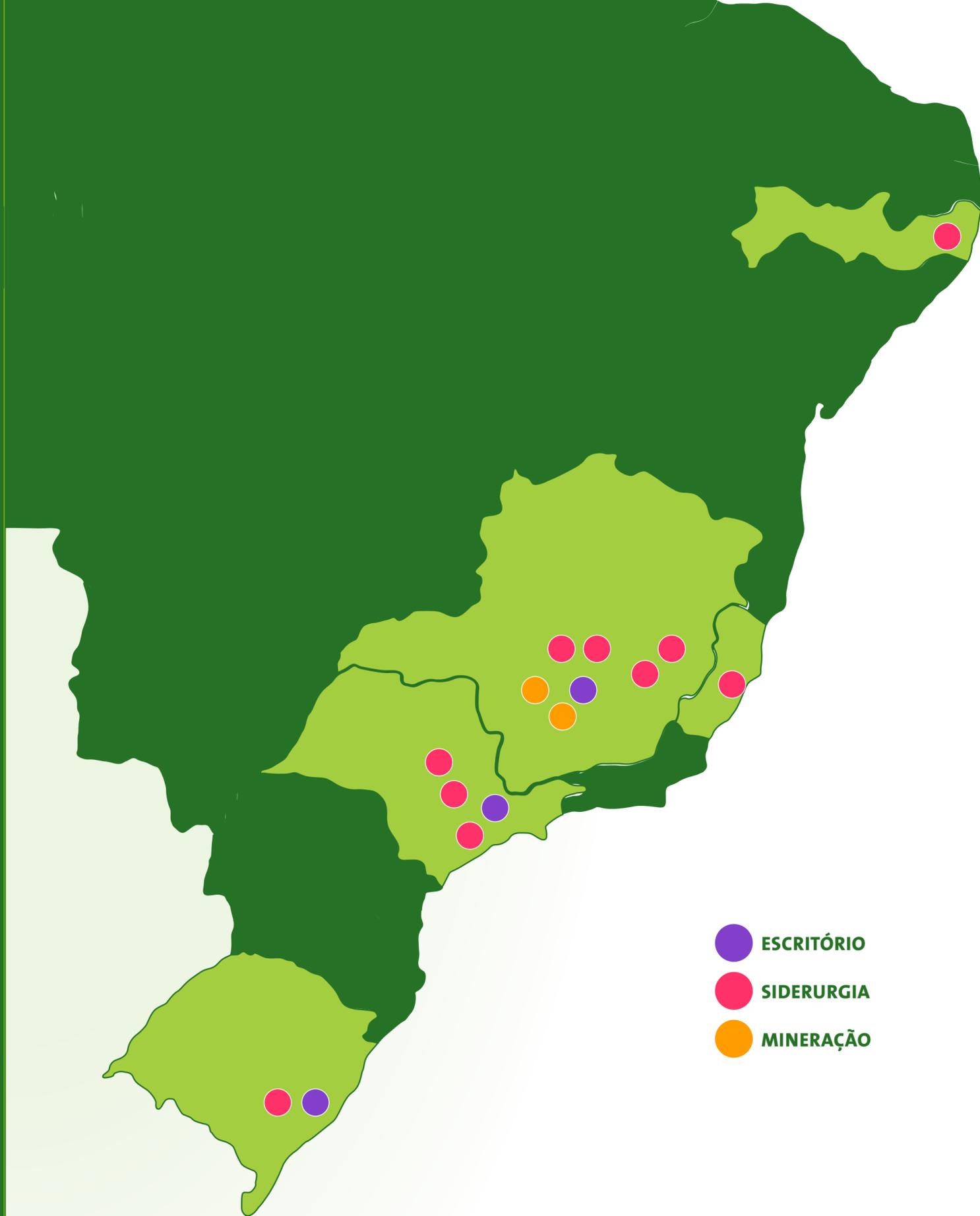
- > 3 Social

- > 4 Ambiental

- > 5 Performance econômico-financeira

- > 6 Prêmios e Reconhecimentos

- > Anexos



- ESCRITÓRIO
- SIDERURGIA
- MINERAÇÃO

Por meio da sua atuação, a **USIMINAS TRANSFORMA A VIDA DE MILHÕES DE BRASILEIROS**, seja diretamente, pelo resultado das operações e das atividades econômicas geradas na sua cadeia de valor, seja indiretamente, pela contribuição com o desenvolvimento do país.

BELO HORIZONTE/MG

- Sede Usiminas

IPATINGA/MG

- Unidade Operacional / UNIGAL / Usiminas Mecânica / Soluções Usiminas

ITATIAIUÇU/MG

- Mina Oeste e Mina Central

MATEUS LEME/MG

- Mina Leste

BETIM/MG

- Unidade Operacional / Centro de Distribuição

SANTA LUZIA/MG

- Unidade Operacional / Centro de Distribuição

SÃO PAULO/SP

- Escritório

GUARULHOS/SP

- Unidade Operacional / Centro de Distribuição

CUBATÃO/SP

- Unidade Operacional / Terminal Marítimo

TAUBATÉ/SP

- Unidade Operacional / Centro de Distribuição

PORTO ALEGRE/RS

- ● Escritório / Unidade Operacional / Centro de Distribuição

VITÓRIA/ES

- Terminal Marítimo

CABO DE SANTO AGOSTINHO/PE

- Unidade Operacional / Centro de Distribuição

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Cultura Organizacional

Em busca de excelência e compartilhamento de resultados, a Usiminas atua com sustentabilidade e responsabilidade social.

Desde a sua fundação, faz parte da cultura organizacional da Usiminas uma atuação em prol do desenvolvimento sustentável da sociedade. A Companhia tem como princípio a criação de valor para todos os stakeholders: oferecendo produtos e serviços de qualidade aos clientes, gerando retorno aos acionistas, promovendo o desenvolvimento pessoal e profissional de seus colaboradores e colaboradoras, desenvolvendo projetos nas comunidades onde atua, controlando e mitigando impactos ambientais e sociais e redistribuindo os resultados econômicos para a sociedade por meio da geração de empregos e pagamento de tributos.



VISÃO

Ser referência em qualidade e gestão na indústria do aço, com foco nas pessoas, clientes e na geração de resultados sustentáveis, com segurança.

VALORES



SEGURANÇA

A Usiminas acredita que é possível zerar as ocorrências com acidentes, sendo uma meta prioritária buscada diariamente em todas as atividades. Para engajar e informar colaboradores e colaboradoras sobre essa meta, são desenvolvidas ações e iniciativas que visam a reforçar a cultura da segurança e autocuidado. Também são feitos investimentos significativos em treinamentos para que as equipes estejam cada vez mais capacitadas a desenvolver suas atividades de forma adequada e segura. Em todas as unidades da Usiminas, a segurança vem em primeiro lugar.



PESSOAS

A Usiminas acredita e confia nas pessoas. Com uma equipe de profissionais competentes, a empresa estimula a cooperação e o compromisso; valoriza a contribuição e o potencial dos profissionais e incentiva seu desenvolvimento e crescimento dentro da companhia. Está sempre em busca das melhorias no clima de trabalho e na humanização dos ambientes, agindo com respeito em relação às diferenças. O respeito e a valorização permitem trabalhar em um ambiente agradável e prazeroso.



CLIENTES

O foco no cliente é uma das motivações da Usiminas em todas as áreas. Conhecer bem e estar sempre próxima dos clientes, dos mais diversos setores, permite à Companhia criar parcerias sólidas e duradouras, baseadas em ganhos mútuos. Na Usiminas, todos estão sempre dispostos a aprender e inovar, desenvolvendo produtos customizados e antecipando-se às necessidades de cada cliente. Com parceiros e clientes, dia a dia, a Usiminas vem construindo o futuro que deseja.



RESULTADOS

Por meio de metas coletivas e individuais desafiadoras, está sempre em busca dos melhores resultados. A agilidade na tomada de decisões, austeridade nos gastos e simplificação da burocracia contribuem para que possa assumir uma postura cada vez mais competitiva diante dos mercados interno e externo. Os resultados são essenciais para permitir a perenidade e o crescimento da Usiminas.



QUALIDADE

O foco é a excelência. A Usiminas busca a satisfação dos clientes, conquistando sua fidelidade, atendendo aos requisitos acordados e superando as suas expectativas. Esse é o compromisso com a qualidade. Capacita seus profissionais, compreende as necessidades dos clientes e desenvolve produtos e soluções inovadores e customizados, sempre com direcionamento para a qualidade.



DNA Usiminas

- > **Proteger a vida**, por meio de uma liderança efetiva e percebida, que manifeste de forma consistente um comportamento seguro e responsável em todas as situações. Promover a ética e o desenvolvimento sustentável na condução dos negócios, assim como atuar de forma transparente com os públicos com os quais se relaciona, além de disseminar a cultura e prática de *compliance*.
- > Assegurar o **cumprimento dos requisitos legais** e outros requisitos definidos aplicáveis a pessoas, processos, produtos e instalações.
- > Buscar a **satisfação dos clientes**, conquistando a fidelidade desse público, atendendo aos requisitos acordados e ofertando produtos e serviços tecnologicamente avançados, assim como identificando e gerenciando os riscos que possam afetar o atendimento a esses requisitos.
- > Identificar e avaliar os **aspectos ambientais**, atuando de forma preventiva sobre os impactos significativos, bem como implementar práticas ou tecnologias para a prevenção da poluição, o uso eficiente dos recursos naturais e energéticos, a mitigação das emissões dos gases de efeito estufa e a melhoria dos desempenhos ambiental e energético.
- > Identificar os perigos e **controlar os riscos de acidentes e doenças** em todas as instalações, processos e atividades, protegendo colaboradores próprios e contratados e demais stakeholders, por meio da disciplina operacional, de ferramentas de gestão e tecnológicas e da segurança de processos.
- > Realizar **atividades laboratoriais** com imparcialidade e em conformidade com requisitos normativos, especificações dos clientes, autoridades regulamentadoras e crediadores, além de praticar o monitoramento do desempenho por meio de comparações interlaboratoriais e/ou ensaios de proficiência.
- > Identificar e **controlar riscos que possam comprometer a confidencialidade**, a integridade e/ou a disponibilidade dos ativos de informação, visando a garantir o desempenho e a continuidade operacional da Companhia.
- > Criar um **ambiente fértil para a inovação**, inspirando, desenvolvendo, valorizando e respeitando as diversidades dentro e fora do ambiente de trabalho, para que as pessoas se realizem profissional e pessoalmente, potencializando o desempenho por meio do comprometimento, do desenvolvimento de competências e da abertura para o novo.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Negócio e Estratégia

GRI 2-1 | 2-2 | 2-6
SASB EM-IS-000.A | SASB EM-IS-000.B

As empresas Usiminas estão organizadas em dois segmentos operacionais:

SIDERURGIA



MINERAÇÃO



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



SIDERURGIA

A unidade de Siderurgia da Usiminas produz e comercializa produtos laminados planos de aço – placas, chapas grossas, laminados a quente, laminados a frio não revestidos, galvanizados por imersão a quente e eletro galvanizados.

O portfólio de aços laminados atende a setores industriais essenciais para a economia, no mercado nacional e internacional. A capacidade de produzir uma ampla variedade de tipos de aços permite flexibilidade para ajustar sua produção de acordo com as demandas de clientes dos mais diversos setores.

A estrutura operacional da unidade conta com duas usinas siderúrgicas localizadas nas cidades de Ipatinga/MG e Cubatão/SP; com capacidade produtiva de aço bruto de 5 milhões de toneladas ao ano; além das operações desenvolvidas pelas empresas:

> **Unigal:** Transformação de bobinas laminadas a frio em bobinas galvanizadas por imersão a quente;

> **Soluções Usiminas:** Beneficiamento de produtos siderúrgicos, além da atuação como centro de distribuição;

> **Usiminas Mecânica:** Prestação de serviços de manutenção e montagem industrial às empresas Usiminas.

Atualmente, sua estrutura logística é composta por cinco centros de distribuição, sete depósitos para clientes e dois portos, localizados predominantemente nas regiões sudeste, nordeste e sul, que são estratégicas para o atendimento eficiente dos principais clientes.



Chapas Grossas



Construção Civil



Máquinas e Equipamentos



Tubos de Grande Diâmetro



Bens de Capital



Energia Eólica



Óleo e Gás



Laminados a Quente



Construção Civil



Máquinas e Equipamentos



Tubos de Grande Diâmetro



Automotivo



Energia Solar



Óleo e Gás



Laminados a Frio



Construção Civil



Linha Branca



Automotivo



Galvanizados



Construção Civil



Linha Branca



Automotivo



Energia Solar



Certificações

As plantas siderúrgicas de Ipatinga e Cubatão possuem as **certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 4500 e IATF 16949.**



Centro de Pesquisa e Desenvolvimento

GRI 3-3

O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da Usiminas, localizado em Ipatinga/MG, é voltado para a geração, domínio e aplicação de conhecimentos científicos e tecnológicos que proporcionem vantagens competitivas para a organização. Em operação há 52 anos, o Centro é uma das principais bases para alavancar o desenvolvimento tecnológico da Usiminas. Os conhecimentos gerados ali são aplicados em:

> DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

Novos aços e aprimoramento daqueles já produzidos.

Em 2023, 13 tipos de aços foram desenvolvidos ou otimizados pelo Centro de P&D;

> ENGENHARIA DE APLICAÇÃO

Comportamento dos aços em serviço e suporte técnico a clientes.

Em 2023, foram mais de 70 estudos de suporte a clientes buscando a utilização mais eficiente dos aços Usiminas;

> MELHORIA DOS PROCESSOS INDUSTRIAIS DE FABRICAÇÃO DO AÇO

> IDENTIFICAÇÃO E AVALIAÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS



R\$ 24,2 milhões

INVESTIDOS EM P&D EM 2023



315 estudos de P&D

CONCLUÍDOS EM 2023



84 profissionais envolvidos, ENTRE

PESQUISADORES, TÉCNICOS E LABORATORISTAS:

29 com graduação de nível superior, sendo 3 doutorados e 21 mestrados

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Destaques do Centro de P&D em 2023

> Desenvolvimento de um novo aço com alta resistência

Foi desenvolvido, em escala piloto, um aço avançado de alta resistência (AHSS) laminado a frio, que apresenta maior alongamento total, boa resistência à fadiga e outras propriedades que fazem desse aço um produto interessante para aplicações que demandam elevada resistência mecânica e uma boa capacidade de flangeamento, tais como os componentes estruturais das carrocerias dos automóveis. O novo aço ainda tem potencial para reduzir a emissão de gases de efeito estufa, pois proporciona a redução de peso dos automóveis a combustão e, conseqüentemente, menor consumo de combustível, além de permitir a instalação de baterias nos veículos híbridos e elétricos com segurança.

> Projetos alternativos para ligas, com uso de nióbio

Projetos de liga alternativos permitem a redução do consumo de manganês, por meio da substituição por microadições de nióbio, o que proporciona redução nos custos de matéria prima, melhora a limpidez, a homogeneidade microestrutural e a soldabilidade, além de reduzir a emissão de gases de efeito estufa durante a fabricação do aço por demandar menor consumo de energia para o processamento na aciaria.

> Desenvolvimento de novos produtos com *Machine Learning*

Utilizando algoritmos de *Machine Learning* (ML), ou algoritmos de aprendizado de máquina, o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento criou um modelo capaz de

prever as propriedades dos materiais, considerando suas diversas aplicações, para auxiliar no desenvolvimento de novos produtos, tanto em nível de P&D quanto industrial. Com os modelos, espera-se produzir e aplicar aços com maior eficácia, reduzindo os impactos econômicos e ambientais ocasionados por recusas e retrabalhos.

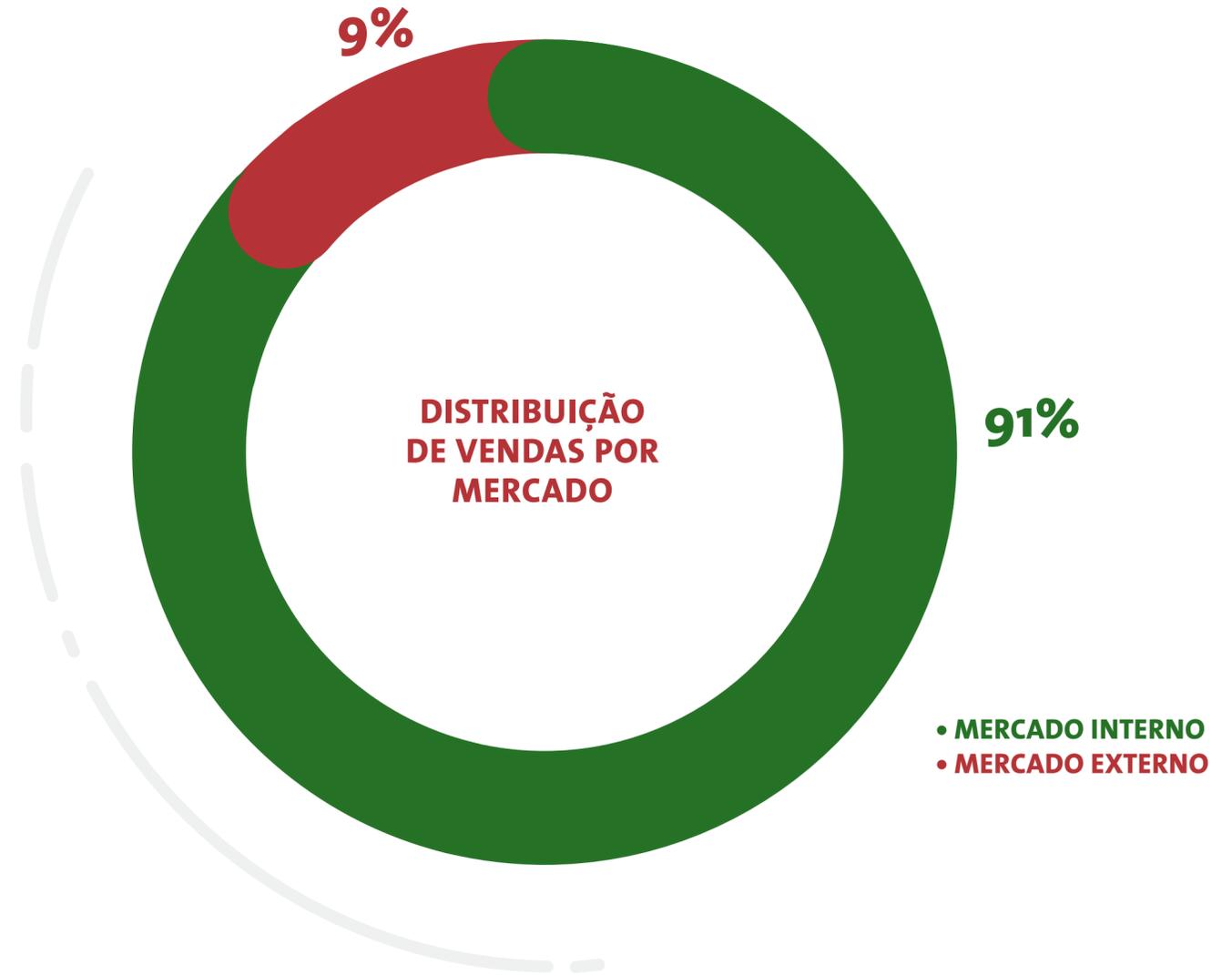
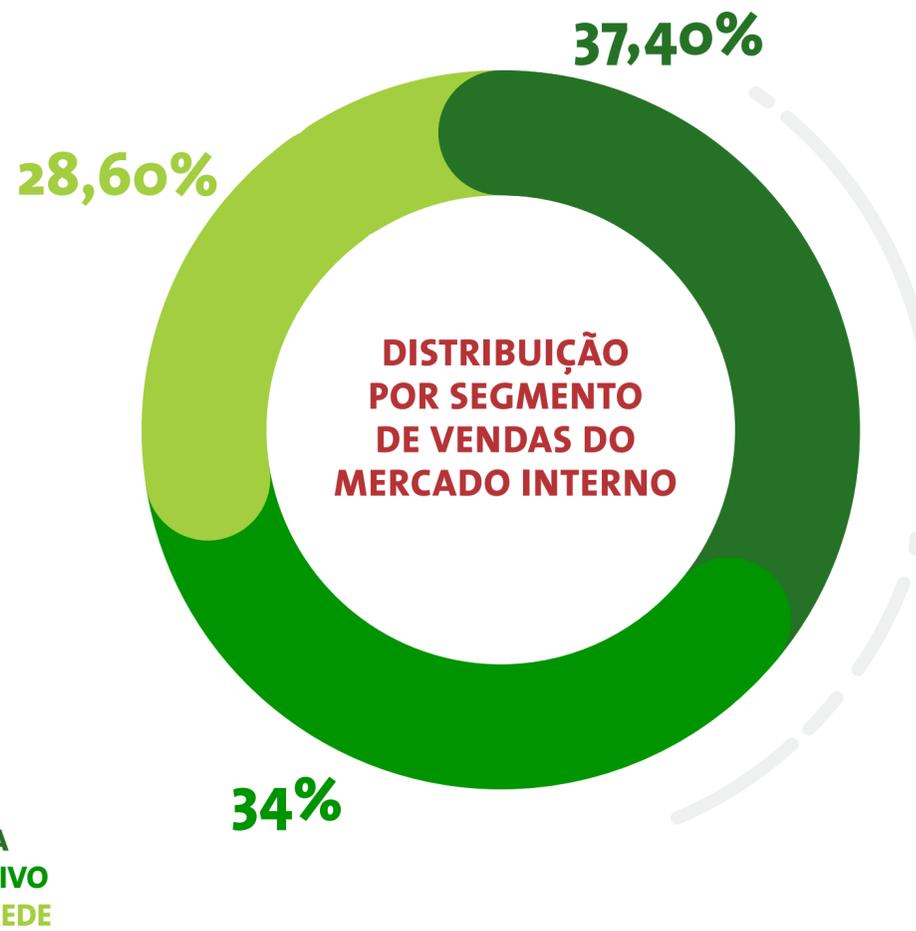
> Busca pela eficiência em processos industriais

Foi desenvolvido um sistema para reduzir o tempo de resfriamento de um dos fornos, que pode levar até duas horas, atualmente, para baixar de 400°C para 260°C. O novo sistema de resfriamento acelerado permite que essa mesma queda de temperatura ocorra em 11 minutos. O projeto encontra-se em fase de implementação. Com sua entrada em operação, estima-se um impacto positivo na eficiência e na produtividade da linha, com ganhos em termos de volume de produção e consumo de energia elétrica.

> Produção sustentável de gusa

O processo de produção de gusa via alto-forno pode ser mais sustentável à medida que aumenta a eficiência e a produtividade, com diminuição no consumo de combustível e estabilidade operacional. Para isso, o Centro de Pesquisa e Desenvolvimento está desenvolvendo um aglomerado (briquete) autorredutor que pode proporcionar uma queda no consumo de combustível para a obtenção do ferro gusa. Ao longo de 2023 foram explorados os parâmetros de briquetagem e a produção piloto dos briquetes, com foco na sua resistência física e qualidade metalúrgica.

Em 2023, o volume de vendas da Siderurgia foi de **4,0 milhões de toneladas de aço.**





ALTO-FORNO 3

A reforma do Alto-Forno 3 da Usina de Ipatinga foi concluída em 2023, depois de um trabalho de **seis anos de planejamento** que contou com **investimentos de cerca de R\$2,7 bilhões**.

A reforma substituiu toda a estrutura do forno, que foi inaugurado em 1974, trazendo ganhos em eficiência operacional e melhoria do desempenho ambiental, com **significativa redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) e de partículas sedimentáveis (pó preto)**.

O equipamento conta, agora, com uma melhor distribuição da carga metálica

e dos combustíveis. A modernização e substituição dos equipamentos ambientais possibilitou melhorias de desempenho e controle, com possibilidade de monitoramento em tempo real.

Melhorias do Alto-Forno 3 e projetos associados

- > Substituição e modernização de um dos convertedores;
- > Modernização dos sistemas ambientais;
- > Maior eficiência na limpeza dos gases gerados na Aciaria;

> Melhoria no processo de despoeiramento;

> Todo gusa produzido no Alto-forno 3 passa a ser processado de forma mais eficiente;

> Na área de sinterização, foram realizadas manutenções preventivas em 100% dos equipamentos ambientais.

A evolução tecnológica propiciada pela reforma tornou o equipamento o mais moderno alto-forno do Ocidente.

Durante a reforma, a Usiminas movimentou a economia local, gerando emprego e renda:



Mais de 9 mil empregos temporários sendo **60% de moradores do Vale do Aço**



R\$ 400 milhões investidos em compra de equipamentos e materiais para a obra de fornecedores do Vale do Aço



R\$ 17 milhões de arrecadação em **ISSQN (Imposto sobre Serviço de Qualquer Natureza)**

O Alto-Forno 3 tem capacidade produtiva de **3 milhões de toneladas por ano**.

Em 2024, o **ALTO-FORNO 3** estará em plena operação, proporcionando um ganho de produtividade para a Usiminas.



SOLUÇÕES USIMINAS

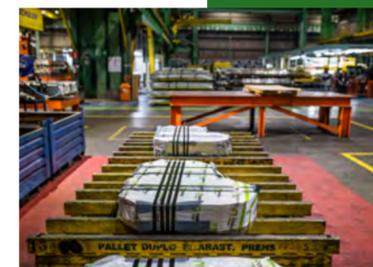


No 4º trimestre de 2023, a Soluções em Aço Usiminas S.A. passou a consolidar seus resultados na Siderurgia. A unidade de processamento conta com amplo portfólio de produtos e serviços de beneficiamento e distribuição de aço, incluindo rolos, chapas, platinas, tubos, perfis, conjuntos soldados e *blanks*. A infraestrutura moderna de suas linhas industriais garante qualidade e tecnologia para os setores mais exigentes do mercado brasileiro, tais como automotivo, agrícola, industrial, linha branca, linha amarela, energia, construção civil e distribuição, com alta capacidade de atendimento e de customização dos produtos.

A integração com o mercado permite agregar competitividade aos processos industriais por meio de desenvolvimentos customizados e alta capacidade de

atendimento. A Soluções Usiminas oferece também uma plataforma de vendas *online*, por meio da qual consegue atender empresas e consumidores finais, incluindo pessoas físicas.

Hoje, a Soluções Usiminas é uma das principais empresas do mercado brasileiro a realizar o beneficiamento de aços planos, preparada para oferecer produtos customizados e serviços em qualquer quantidade (incluindo volumes inferiores ao mínimo disponibilizado pelas usinas de siderurgia) e formato, com atendimento *just in time*. A proximidade de suas sete unidades industriais com os grandes centros de negócios confere eficiente processo logístico, permitindo o atendimento em todo o território brasileiro por meio dos modais ferroviário, cabotagem e rodoviário.



Mercados atendidos

- Autopeças e Estamparia
- Automobilístico
- Bicicletas e Motocicletas
- Eletrrodomésticos e Utilidades Domésticas
- Setor Energético
- Máquinas e Implementos Agrícolas e Rodoviários
- Acessibilidade e Mobiliário Urbano
- Construção Civil

Produtos

- Bobinas
- Chapas grossas
- Chapas laminadas a quente e a frio
- Chapas galvanizadas por imersão a quente e eletro galvanizadas
- Slitter*/Rolos
- Blank* – regular, angular, figurado (platinas) e lavado
- Conjunto soldado a *laser*
- Tubos estruturais condutores de fluidos não corrosivos, redondos, quadrados, retangulares, pretos e galvanizados
- Perfil UDC

Serviços

- Lavagem *Offline*
- Corte de Bobinas, Chapas, *Blanks* e *Slitter*



Certificações

A Soluções Usiminas possui as **certificações ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, IATF 16949 e NBR 5580.**

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



MINERAÇÃO

SASB EM-MM-000.A

A Mineração Usiminas S.A. realiza a extração e o beneficiamento de minério de ferro para produção de granulados (ou *lump ore*), *sinter feed* e *pellet feed*, matérias-primas indispensáveis à fabricação do aço.

A unidade opera na região de Serra Azul, no Quadrilátero Ferrífero de Minas Gerais, em três minas: Mina Oeste e Mina Central, no município de Itatiaiuçu/MG, e Mina Leste, em Mateus Leme/MG.

As minas foram adquiridas pela Usiminas em 2008, para fornecimento de minério para a operação siderúrgica. Logo, a mineradora tornou-se competitiva no mercado internacional, com sucessivos records de produção, vendas e exportação, consolidando sua eficiência operacional.

O atendimento eficaz aos principais mercados siderúrgicos do mundo e uma logística integrada, realizada por transportadoras contratadas e pela MRS Logística – que tem a Mineração Usiminas e a Usiminas na sua participação acionária por meio da UPL (Usiminas Participação e Logística) – levam os produtos até os terminais ferroviários e marítimo, de onde são despachados para os clientes, inclusive a própria Usiminas.

Resultados da Mineração Usiminas em 2023:

Produção **8,8 milhões de toneladas**

Vendas **9,1 milhões de toneladas**



A Mineração Usiminas realiza o acompanhamento de todo o processo até a entrega final, garantindo segurança, qualidade e compromisso socioambiental nas áreas de atuação e nas comunidades adjacentes.

A atuação da empresa junto aos seus parceiros e aos municípios busca desenvolver toda a região de forma sustentável, promovendo emprego, gerando renda e contribuindo de forma direta e indireta com a prosperidade econômica das cidades de entorno.

28%
foi vendido para o mercado interno.

72%

do minério de ferro foi enviado ao mercado externo.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Segurança e sustentabilidade nas operações

SASB EM-MM 540 a.1 | SASB EM-MM 540 a.2 | SASB EM-MM 540 a.3

Atualmente, a Mineração Usiminas não possui barragens de contenção de rejeitos em operação. O rejeito gerado nos processos é cuidadosamente tratado – primeiro, passa por filtros do tipo prensa, que separam a porção líquida da porção sólida, para depois ser disposto em pilhas.

A barragem Samambaia o, originalmente construída pelo método de alteamento a jusante, encontra-se desativada e em processo voluntário de descaracterização, marcando o terceiro caso em que a mineradora adota esse procedimento. As etapas das obras de descaracterização da barragem Samambaia o, planejadas para 2023, foram concluídas dentro do prazo.

Outras barragens já foram descaracterizadas anteriormente, no prazo indicado pela legislação, como as antigas Barragem Somisa, em 2021, e Barragem Central, em 2022, ambas originalmente alteadas pelo método a montante.

A descaracterização da Barragem Samambaia o tem previsão de conclusão para 2025. Com essa medida, a Mineração Usiminas alcançará um marco importante: não possuirá mais barragens de contenção de rejeitos, reafirmando seu compromisso com a segurança e a sustentabilidade em todas as atividades desenvolvidas.

Nesse sentido, destaca-se um dos propósitos da ITM Flotação, que foi construída com o objetivo de permitir a recuperação de finos ricos, até então considerados rejeitos. Além dos 7,4 Mm³ da descaracterização da barragem Central, hoje parque central, até o momento foram lavrados aproximadamente 10,3 Mm³ dos 12,5 Mm³ disponíveis para retomada na estrutura.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Sustentabilidade na Usiminas

GRI 2-13 | 2-23 | 2-24

Em 2023, a Usiminas celebrou dois marcos na sua história – a reforma do Alto-Forno 3 e o desenvolvimento do Plano de Descarbonização (divulgado aos *stakeholders* em março de 2024) – que promovem uma operação cada vez mais sustentável, sempre em busca de reduzir impactos negativos e multiplicar resultados positivos para todos os *stakeholders*.

A gestão da sustentabilidade na Usiminas é transversal e conta com diversos comitês – Descarbonização, Meio Ambiente, Diversidade e Inclusão, Integridade, entre outros – compostos por especialistas de diferentes áreas da organização e membros da alta liderança, para tratar de cada Tema Material.

Além disso, a sustentabilidade é pauta fixa mensal nas reuniões da Diretoria Estatutária da Usiminas. Os encaminhamentos mais relevantes são apresentados ao Conselho de Administração sempre que necessário.

Construção de uma agenda conjunta

A Usiminas entende que a sua atuação local – dentro de suas unidades operacionais e nas comunidades em que está presente – pode ser potencializada pelo alinhamento com as agendas globais da sustentabilidade, como os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da ONU, e com as diretrizes e melhores práticas de mercado estabelecidas por instituições e associações nacionais e internacionais como o ISE B3 (Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3), CDP (*Carbon Disclosure Project*), Ecovadis, entre outros.

A agenda da sustentabilidade é uma construção coletiva, que deve levar em consideração toda a cadeia de valor da Usiminas. A parceria com clientes, fornecedores, comunidade e associações setoriais como Alacero, *World Steel*, Aço Brasil e tantas outras é o que transforma um plano isolado em uma forte mobilização para o desenvolvimento sustentável de todo um setor e, conseqüentemente, de todo o mercado e da sociedade.

Metas ESG

Em 2021, a Usiminas adotou a prática de estabelecimento de metas ESG públicas, alinhando-se aos seus Temas Materiais e às principais agendas de desenvolvimento sustentável global. Os resultados das metas estabelecidas para 2023 podem ser observados no quadro a seguir:

Tema Material	Meta	ODS	Status	Comentários
GESTÃO DE PESSOAS	Objetivo de Zero Acidentes, com cumprimento do Planejamento Estratégico de Segurança, com foco no atingimento do índice de Segurança de 1,0	3 e 8	●	O índice de segurança acumulado foi de 2,15 em 31/12/2023, valor acima da referência estabelecida. A Companhia mantém continuamente seus esforços para eliminar os acidentes em suas operações e atingir o objetivo de Zero Acidentes.
GESTÃO DE PESSOAS	Atingir 18% de mulheres em cargos de liderança em 2023	5	●	Em 31/12/2023 o percentual de mulheres em cargo de liderança atingiu 17,67%. A Companhia busca a cada dia se tornar mais diversa e inclusiva, em relação à 2022, o número de mulheres em posição de liderança avançou 3,2%.
MUDANÇAS CLIMÁTICAS	Realização de inventário GEE na Soluções Usiminas até 30/09/2023	13	●	Meta atingida. O inventário foi concluído em 30/06/2023.
MUDANÇAS CLIMÁTICAS	Adesão da Mineração Usiminas no Programa Brasileiro GHG Protocol	13	●	Meta atingida. O inventário de emissões da Mineração Usiminas foi submetido ao Programa Brasileiro GHG Protocol em 25/07/2023.
RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS	Melhoria no Índice Geral de Satisfação dos Clientes	12	●	Em 2023, foram realizadas entrevistas com 42 clientes, que somados, representaram 54% do faturamento da Usiminas no ano anterior. O grau de satisfação dos clientes apresentou desempenho recorde em relação ao histórico, atingindo 107,3% da meta.
RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS	Sustentabilidade na cadeia de fornecedores, com fortalecimento / do relacionamento e redução dos riscos em 75% dos /fornecedores estratégicos	12	●	Meta atingida. A Companhia mapeou os riscos e oportunidades de 100% dos fornecedores estratégicos avaliados.
RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS	Fortalecimento do relacionamento com lideranças formais e comunitárias no Vale do Aço e Baixada Santista	17	●	Meta atingida. O engajamento com os stakeholders mapeados superou a meta planejada, atingindo 125% em 2023, principalmente em função da forte interação ocasionada pela reforma do Alto-Forno 3.
GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS E IMPACTOS AMBIENTAIS	Doação de 100% do agregado siderúrgico gerado em 2023 para o programa Caminhos do Vale	12	●	Meta atingida. Foi doado 100% do agregado siderúrgico gerado em 2023 para o programa Caminhos do Vale

ALCANÇADA ●

NÃO ALCANÇADA ●

A partir de 2024, buscando atingir objetivos de médio e longo prazo, a proposição de metas ESG da Usiminas seguirá novo modelo. Os compromissos da Companhia com as principais temáticas da sustentabilidade foram estabelecidos conforme a Norma de Sustentabilidade e em alinhamento com os Temas Materiais da organização.

Estão organizados nos pilares:



Governança



Pessoas



Direitos Humanos



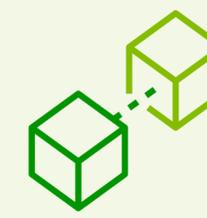
Comunidades



Descarbonização



Ambiental



Cadeia do Aço



Financeiro

Para cada um dos pilares, a Usiminas apresenta seus objetivos, as principais iniciativas implementadas para alcançá-los e os resultados atingidos no ano. Esse conteúdo é apresentado ao longo dos capítulos deste relatório.

Com diálogos transparentes e engajamento dos stakeholders, a Usiminas segue evoluindo em suas metas e direcionamentos a caminho do desenvolvimento sustentável.

Materialidade

GRI 3-1 | 3-2 | 3-3

A Materialidade da Usiminas reflete os temas mais relevantes para a organização e seus *stakeholders* estratégicos: assuntos que refletem na sua geração de valor, na forma de interação com a sociedade e todas as demais partes interessadas e no impacto socioambiental e econômico gerado.

Além de ser uma das linhas guias para este Relatório de Sustentabilidade, o estudo de materialidade é ferramenta importante para gerenciar riscos, oportunidades, impactos, investimentos e agendas prioritárias, que visam a integração das práticas de sustentabilidade à estratégia e gestão da Usiminas.

Metodologia

1 Identificação das partes interessadas e suas expectativas

Os *stakeholders* estratégicos foram selecionados e consultados por meio de entrevistas qualitativas e consulta *online*.

2 Mapeamento dos temas relevantes para a companhia

Pesquisa setorial com pares nacionais e internacionais da Usiminas, análise de *ratings*, *frameworks* e documentos internos, além do estudo de mídia. Também foram realizadas entrevistas com as partes interessadas para identificar, avaliar e validar os temas listados que geram impactos no desempenho em sustentabilidade da companhia.

3 Análise dos impactos dos temas

A análise dos impactos dos 22 temas identificados nas etapas anteriores teve como referência o Relatório Aço Brasil 2020 e o Formulário de Referência (FRE) da Usiminas. O estudo resultou no levantamento de 34 impactos causados e/ou sofridos pela companhia que foram correlacionados com os temas.

4 Consulta online e priorização dos temas

A consolidação dos temas foi realizada considerando as notas atribuídas pelos públicos consultados e a análise dos impactos identificados na etapa anterior.

Desenvolvimento

A construção da materialidade da Usiminas contemplou os temas prioritários para as unidades de Mineração e Siderurgia. Consolidando as unidades de negócio e contemplando a transversalidade dos temas para toda a Usiminas, o processo de desenvolvimento e identificação dos temas materiais foi elaborado sob as perspectivas ambiental, social e econômica, seguindo as premissas do GRI, de forma alinhada às diretrizes estratégicas da gestão.

Temas materiais

A consolidação da materialidade para as empresas Usiminas resultou em **sete Temas Materiais**:

Mudanças climáticas

Gestão de recursos naturais e impactos ambientais

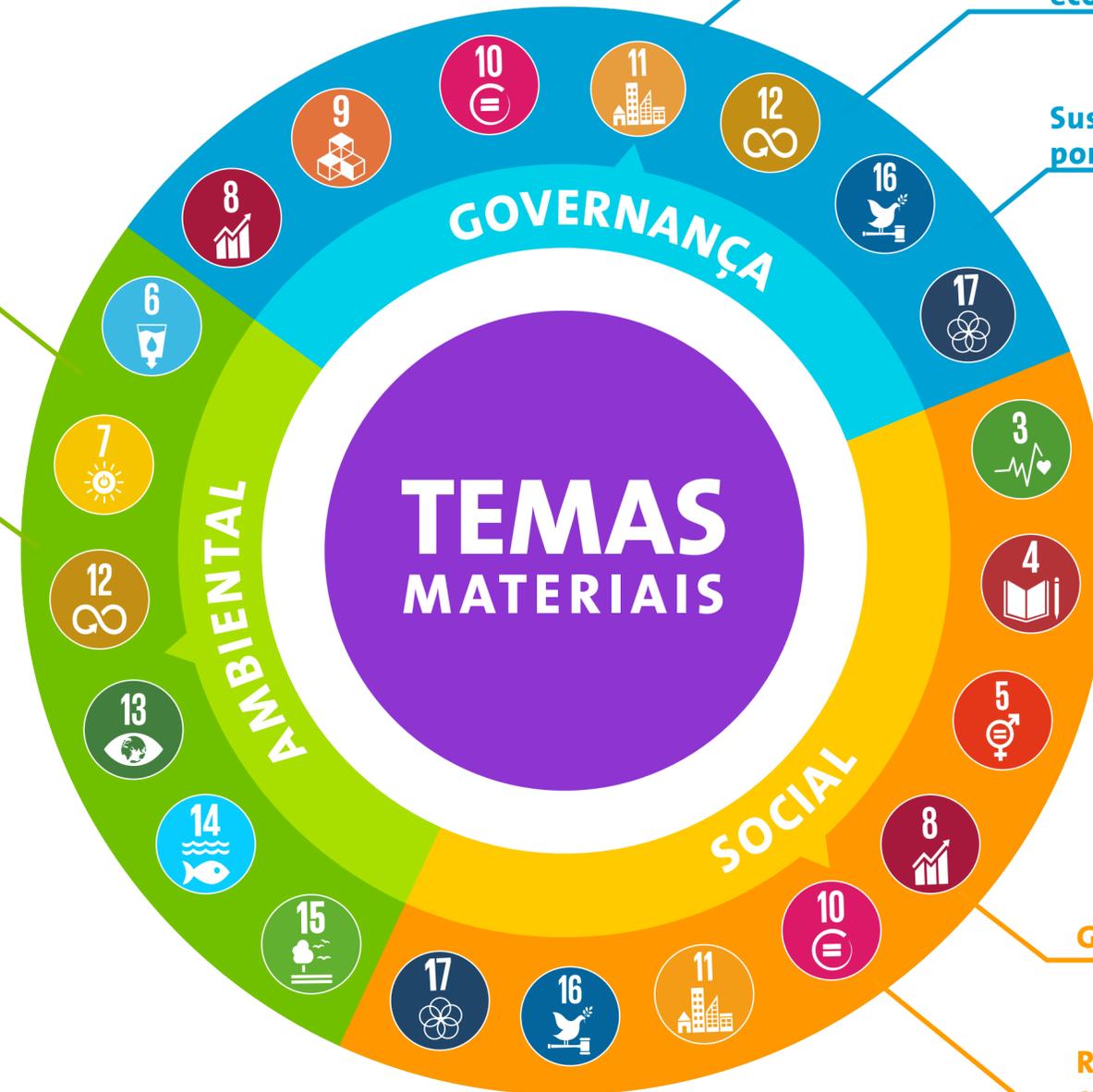
Governança, ética e integridade

Desempenho econômico-financeiro

Sustentabilidade do portfólio e inovação

Gestão de pessoas

Relacionamento com stakeholders externos



 **CLIQUE**
nos temas para
saber mais sobre
cada um.

Inovação

GRI 3-3

Para a Usiminas, inovar significa pensar em novas formas de fazer algo, obtendo melhores resultados e gerando valor para a companhia. O desenvolvimento de tecnologias e o investimento em pesquisas tornam-se essenciais para a organização se manter competitiva no mercado, cada vez mais eficiente e sustentável.

Ao longo da história, a Usiminas sempre buscou aprimorar processos, produtos e serviços, investindo em novas tecnologias e gerando soluções inovadoras na cadeia de produção do aço, garantindo, por meio da inovação, a perenidade do negócio.

O **InovaAí** surgiu como uma ferramenta de fomento à inovação. É uma plataforma criada para potencializar a execução de ideias criativas e promover uma mudança de mindset que contribui para manter a Usiminas em uma posição de pioneirismo na produção do aço e geração de resultados sustentáveis ao conectar diversos parceiros.

A gerência corporativa de Inovação e Transformação Digital desenvolve ações específicas para potencializar o surgimento de ideias inovadoras. Entre elas, o programa InovaAí Ideias, que permite que todos os profissionais da Usiminas proponham ideias inovadoras e executem pilotos para comprovar se o projeto possui potencial de sucesso.

Dezenas de projetos de inovação estão em desenvolvimento, visando ganhos econômicos, ambientais e de elevação da qualidade do trabalho, com segurança e governança.

Os ganhos obtidos com as iniciativas inovadoras são aferidos e validados pela Engenharia Industrial, departamento responsável pelas avaliações econômico-financeiras. Além disso, anualmente é realizada uma pesquisa com todos os colaboradores para investigar a percepção sobre a inovação dentro da companhia.



TEMA MATERIAL
Sustentabilidade do
portfólio e inovação

A Transformação Digital da Usiminas também faz parte desse cenário de inovação. Para alavancar o tema, foi elaborado um *roadmap* robusto para a transformação da organização como um todo, visando elevá-la ao patamar de empresa multiconectada em todos os níveis. Para o biênio 24-25, está programada a integração da área de Inovação e Transformação Digital com as frentes de trabalho de Tecnologia da Informação e Automação, buscando validar recursos e tecnologia com a aplicação prática nas unidades da Usiminas.

Dentre as atividades do time de inovação, há eventos e capacitações culturais para disseminação do *framework* de inovação. As ações já tiveram mais de 9.600 participantes, ajudando a consolidar a mudança de mindset da organização para inovação e transformação digital.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



NO ANO DE 2023, foram executados cerca de 60 PROJETOS PILOTOS DE SOLUÇÕES INOVADORAS criadas pelos colaboradores, em parceria com cerca de 25 STARTUPS, empresas e associações.

Um dos destaques entre os projetos piloto desenvolvidos é a otimização de blendagem de matérias primas em sinterizações de Ipatinga. A solução utiliza inteligência artificial e aprendizado de máquina para propiciar a melhor mistura para minimização de perdas e maximização da produção.

Outro destaque é o projeto de monitoramento e rastreamento de pessoas em áreas críticas, que traz soluções integradas com a segurança e as equipes de urgência e fornece informações para tomada de decisão nos casos de pessoas expostas a situações

sensíveis. Para isso, são utilizados aparatos tecnológicos para invasões e evasões, apoiando as equipes de segurança do trabalho e patrimonial no acompanhamento de movimentações em tempo real nos locais críticos das unidades operacionais.

Com foco nos objetivos, atividades e planos de afirmação cultural, o trabalho é contínuo na alavancagem de resultados financeiros e qualitativos. Entre os principais objetivos para os próximos anos, estão a aceleração de *rollouts* (soluções definitivas provenientes de iniciativas de inovação e transformação digital), a intensificação das ações de inovação e a integração das áreas parceiras e colaboradores.

A Usiminas avançou significativamente em iniciativas de inovação e reconhece o longo caminho a ser percorrido para a superação de desafios e aproveitamento de oportunidades que a tornem cada vez mais sustentável.



2

GOVERNANÇA

Objetivos do Pilar Governança	34
Composição Acionária	36
Estrutura Organizacional	37
Ética e Integridade	42
Objetivos do Pilar Direitos Humanos	47
Gestão de Riscos	49
Segurança da Informação	52

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Uma governança corporativa construída em bases sólidas, com transparência, ética e respeito a todos os *stakeholders* é um dos principais caminhos para que uma organização se posicione no mercado com sucesso, segurança e confiabilidade.

A Usiminas entende que esse percurso é necessário e deve ser focado em melhoria contínua: da gestão, dos processos de tomada de decisão, da estratégia de negócios.

Assim é possível ter uma operação cada vez mais eficaz, uma análise de riscos ampla e segura, buscando sempre a redução de impactos negativos e a ampliação dos impactos positivos, o retorno financeiro e a longevidade dos negócios.



Objetivos do Pilar Governança

OBJETIVOS

▶ Adotar medidas para combater todas as formas de corrupção, pautando as relações com todos as suas partes interessadas na ética e na transparência e garantindo a conformidade com a Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção), com a disponibilização de canais de atendimento e denúncias para endereçar situações de não conformidade com os princípios estabelecidos pelas Empresas Usiminas;

▶ Atuar em concordância com as práticas leais de operação, as quais incluem as práticas anticorrupção, o envolvimento político responsável, a concorrência leal, a promoção da responsabilidade social na cadeia de valor e o respeito aos direitos de propriedade, com o objetivo de

prezar pelo seu compromisso com a ética e transparência;

▶ Adotar as boas práticas de governança corporativa sempre que aplicável, pautada pelas normas, leis e regulamentos do mercado, e gerenciar adequadamente situações de crises ou conflitos, com o compromisso de garantir a perenidade e sustentabilidade financeira das Empresas Usiminas;

▶ Promover a adequada identificação e avaliação dos riscos inerentes ao seu negócio, como os riscos regulatórios, de mercado, socioambientais, reputacionais, estratégicos, operacionais, dentre outros, de modo a promover a segurança de todas as partes interessadas das Empresas

Usiminas e a perenidade e sustentabilidade de seus negócios;

▶ Assegurar que os órgãos de administração da Companhia avaliem e discutam os assuntos pertinentes à sua Agenda de Sustentabilidade, de forma a levar a informação e a gestão dos temas aos diversos níveis hierárquicos da Usiminas, conforme aplicável.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

> **Programa de Integridade** que norteia as práticas e ações, fortalecendo a conduta ética dos profissionais e de toda a organização.

- Política Anticorrupção: Práticas e ações de prevenção à corrupção
- Canal Aberto: Gestão de denúncias disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana, sigiloso e confidencial
- Treinamentos corporativos para o público interno e externo
- Reuniões e treinamentos com fornecedores sobre os tópicos do Programa de Integridade

> **Programa de integração** dos recém-nomeados membros da administração e do Conselho Fiscal.

> **Conselho Fiscal permanente** e de outros **comitês de assessoramento**, como: Comitê de Auditoria, Comitê de Gestão de Riscos, Comitê de Recursos Humanos e Comitê de Conduta.

> **Política de Gestão de Riscos Corporativos**: incorporação da visão de riscos à tomada de decisões estratégicas e em conformidade com as melhores práticas de governança

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

> **98,6% dos colaboradores realizaram o treinamento relativo o Código de Conduta.**

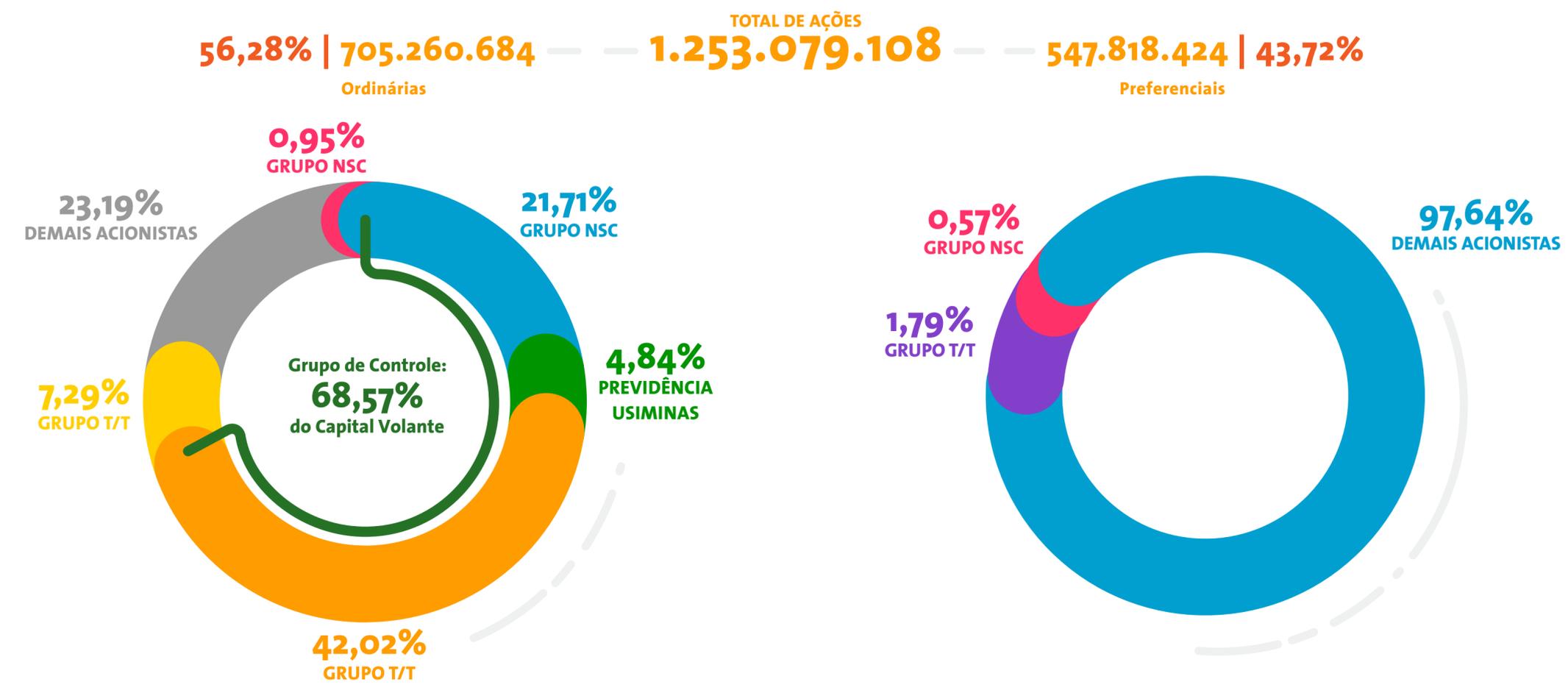
> **70% de adesão** ao Informe do Código de Governança da CVM (ICBGC).

> **15 reuniões** do Conselho de Administração, sendo 4 reuniões ordinárias e 11 reuniões extraordinárias.

Composição Acionária

GRI 2-1

Sociedade anônima de capital aberto, a Usiminas tem ações listadas no Nível 1 de Governança da B3 (Brasil, Bolsa, Balcão); no Over-The-Counter (OTC), de Nova York; e no LATIBEX, índice que reúne as ações de empresas latino-americanas negociadas em euro na Bolsa de Madri.



Em julho de 2023, os membros do Grupo T/T adquiriram ações de emissão da Companhia de propriedade do Grupo NSC e assinaram um novo Acordo de Acionistas que reflete a estrutura de governança considerada consistente com os melhores interesses da Usiminas e com vigência imediata. Após a transação, o Grupo T/T passou a deter uma participação de aproximadamente 61,3% das ações vinculadas ao Novo Acordo de Acionistas, enquanto o Grupo NSC passou a deter cerca de 31,7% e a Previdência Usiminas manteve sua participação com 7,1% de tais ações vinculadas.



O novo Acordo de Acionistas está disponível para o público [aqui](#).

Estrutura Organizacional

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-13 | 2-14 | 2-15 | 2-16 | 2-17 | 2-18

A gestão da Usiminas segue as diretrizes estabelecidas pelo Estatuto Social, documento aprovado em Assembleia Geral de Acionistas que define as competências e atribuições de cada órgão da governança. O Estatuto determina que o Conselho de Administração e a Diretoria Estatutária conduzam o modelo de negócios sob a perspectiva dos impactos, riscos e oportunidades decorrentes das atividades e atuação da organização, nas áreas sociais, ambientais e econômicas.

VISITE O SITE
O Estatuto Social está disponível para o público [aqui](#).



Conselho de Administração

A estrutura de Governança da Usiminas tem como um de seus órgãos de deliberação o Conselho de Administração. Em permanente evolução para se adequar às exigências do mercado, o órgão orienta a condução dos negócios e decide sobre as questões estratégicas, visando a:



PROMOVER O CRESCIMENTO CONTÍNUO, RESPEITANDO SEMPRE SEUS VALORES E SUA FUNÇÃO SOCIAL, exercendo sua competência legal e estatutária e observando o objeto social da Usiminas e suas controladas, coligadas e subsidiárias;



CUIDAR DOS INTERESSES DE TODOS OS ACIONISTAS, sem desconsiderar as demais partes interessadas (*stakeholders*);



ZELAR PELA PERENIDADE DA ORGANIZAÇÃO DENTRO DE UMA PERSPECTIVA DE LONGO PRAZO E SUSTENTABILIDADE, incorporando questões de ordem social, ambiental e de boa governança corporativa na definição dos negócios e das operações;



ADOTAR UMA ESTRUTURA DE GESTÃO ÁGIL, composta por profissionais qualificados e de reputação ilibada;



FORMULAR DIRETRIZES PARA A GESTÃO DA ORGANIZAÇÃO E SUAS CONTROLADAS, coligadas e subsidiárias, que serão refletidas no orçamento anual;



GARANTIR QUE AS ESTRATÉGIAS E DIRETRIZES SEJAM EFETIVAMENTE IMPLANTADAS PELA DIRETORIA, sem, todavia, interferir em assuntos operacionais;



PREVENIR E ADMINISTRAR SITUAÇÕES DE CONFLITO DE INTERESSES OU DIVERGÊNCIA DE OPINIÕES, de maneira que o interesse da Usiminas sempre prevaleça.

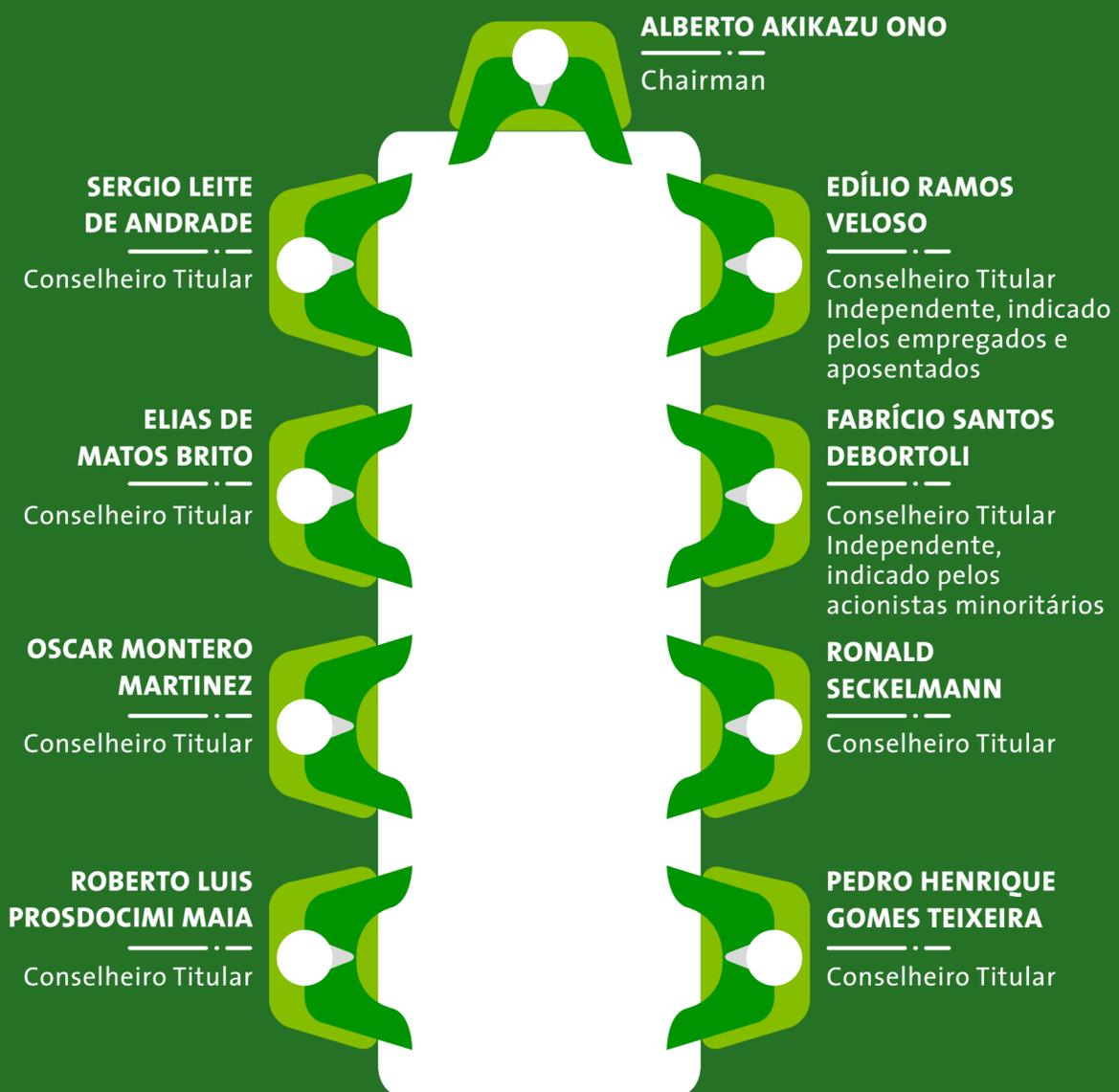
O Conselho de Administração é atualmente formado por nove conselheiros efetivos e respectivos suplentes, efetivados em Assembleia Geral – inclusive o presidente – para um mandato de dois anos, sendo permitida a recondução. É vedada a acumulação dos cargos de presidente do Conselho de Administração e de Diretor Presidente.

A composição do Conselho no mandato atual (2022-2024) conta com dois membros independentes, sendo um membro eleito diretamente pelos empregados e aposentados da Usiminas e da subsidiária Usiminas Mecânica S.A. e outro pelos acionistas minoritários, além de outros membros indicados conforme regras previstas no Acordo de Acionistas.

As indicações levam em consideração o perfil diversificado, com pluralidade de conhecimentos, formações, experiências e culturas – o que possibilita diferentes perspectivas para realizar avaliações sistêmicas das questões tratadas – além do desempenho já comprovado em funções na própria organização e nos comitês de assessoramento ao Conselho.

Não há um processo anual de avaliação do desempenho do Conselho de Administração, tendo em vista o rigor para a indicação bianual dos conselheiros que vão exercer o mandato.

Composição do Conselho de Administração – Mandato 2022-2024



Conselheiros (as) Suplentes

GUILHERME POGGIALI ALMEIDA • MÁRIO GIUSEPPE ANTONIO GALLI • FERNANDO DUELO VAN DEUSEN • ROMOLO GONÇALVES DE PAULA • WALACE CALDEIRA PINTO • PATRÍCIA VALENTE STIERLI • TATSUYA MIYAHARA • CYNTHIA INÉS GRAF CARIDE • DIEGO EDUARDO GARCÍA

O Conselho de Administração reúne-se ordinariamente quatro vezes ao ano, seguindo calendário previamente estabelecido, e extraordinariamente sempre que necessário.

Em 2023, foram realizadas 15 reuniões, sendo 4 reuniões ordinárias e 11 reuniões extraordinárias.

Discussões sobre riscos e oportunidades, impactos das atividades e demais questões relativas à sustentabilidade, incluindo os temas materiais da organização, estão sob a responsabilidade do Conselho de Administração, que deve analisar as informações e aprovar a estratégia a ser seguida. As pautas a serem debatidas nas reuniões ficam disponíveis no Portal da Governança, para que os conselheiros possam se preparar para os encontros e balizar as decisões.

Periodicamente, a Diretoria Estatutária participa desses encontros para apresentar e debater temas econômicos, sociais e ambientais relevantes para a Usiminas e comunicar as preocupações cruciais trazidas pelos principais *stakeholders* da organização. A Diretoria Corporativa de Sustentabilidade e Relações Institucionais possui uma pauta fixa semestralmente nas reuniões do Conselho, ocasião em que são discutidos os principais assuntos relacionados ao desenvolvimento sustentável e à agenda de sustentabilidade da Companhia.

Se algum membro apresentar um possível conflito de interesses em relação às matérias sob análise do Conselho de

Administração, deve informar e abster-se de debater e votar, cabendo aos demais membros isentos a decisão sobre o pleito. As diretrizes de integridade que regem as resoluções de conflitos de interesse estão dispostas na Política de Conflitos de Interesse e Transação com Partes Relacionadas, alinhada com o Código de Ética e Conduta e o Estatuto Social da Usiminas.

Programa de Integração da Alta Gestão

Desde 2021, a Usiminas possui um robusto programa de integração dos recém-nomeados membros da alta administração e do Conselho Fiscal, visando garantir uma compreensão abrangente dos negócios da empresa e dos temas essenciais para suas operações, seu crescimento e desenvolvimento sustentável. Dentre as diversas frentes de ação do programa, são conduzidas reuniões de apresentação aprofundada e visitas às principais instalações das empresas Usiminas, abordando tanto os negócios quanto os temas cruciais para a compreensão das operações da Companhia, incluindo os tópicos relacionados à agenda de sustentabilidade.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é um órgão permanente, com integrantes eleitos em Assembleia Geral para o mandato de um ano, que fiscaliza os atos dos administradores da Usiminas e certifica-se de que eles cumprem seus deveres legais, conforme previsto no estatuto da Companhia. O Conselho Fiscal também analisa as demonstrações financeiras, dentre outras atribuições previstas na legislação.

É composto atualmente por cinco membros, sendo dois deles independentes e eleitos pelos acionistas minoritários ordinários e preferencialistas. Nenhum deles exerce outra função na Usiminas.

Comitês de Assessoramento

A estrutura de Governança conta com dois comitês que assessoram e recomendam ações ao Conselho de Administração: o Comitê de Auditoria e o Comitê de Recursos Humanos. Já o Comitê de Gestão de Risco assessora o Comitê de Auditoria nas avaliações, gestão e controle de riscos da organização e o Comitê de Conduta fiscaliza e delibera os processos referentes à apuração de denúncias.



A composição completa do Conselho Fiscal e dos Comitês de Assessoramento encontram-se no Formulário de Referência, **disponível aqui**.

Comitê de Auditoria

Órgão permanente de apoio ao Conselho de Administração, que assegura a consistência e a qualidade das demonstrações financeiras da Usiminas, bem como a identificação, avaliação e gerenciamento dos principais riscos financeiros, legais e regulatórios associados às atividades da Companhia, avaliando periodicamente a adequação dos processos. Monitora atividades de auditoria interna e externa e é responsável pelo Programa de Integridade e pela manutenção dos padrões satisfatórios de governança corporativa na organização.

O **Comitê de Gestão de Riscos** assessora o comitê de auditoria na avaliação, gestão e controle de riscos da Companhia e das demais empresas controladas pela Usiminas, assegurando adequado sistema para identificação e avaliação periódica dos riscos.

Comitê de Recursos Humanos

É responsável por apoiar o Conselho de Administração na análise de políticas, estruturas e práticas relacionadas à remuneração direta e indireta, recrutamento e desligamento, acompanhar a evolução de carreira e planos de sucessão dos administradores da Companhia, além de monitorar os índices de saúde e segurança do trabalho. É responsável por suportar o Conselho de Administração na definição das políticas de remuneração e benefícios dos Diretores Estatutários.

Comitê de Conduta

Tem como atribuição analisar e deliberar a respeito dos processos de responsabilização referentes à apuração de denúncias de violação das normativas definidas pelo Programa de Integridade, além de auxiliar e orientar as funções e atividades desempenhadas pela gerência geral de Integridade. O Comitê de Conduta reporta sua atuação, deliberações e determinações ao Conselho de Administração.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Diretoria Estatutária

A missão da Diretoria Estatutária é implementar e executar as diretrizes estabelecidas pelo Conselho de Administração, direcionando as relações internas e externas da organização.

A diretoria tem a obrigação de atuar de forma ética, considerando os interesses de todas as partes envolvidas em cada uma das operações, e ainda de estar atenta à alta qualidade dos produtos e serviços oferecidos aos clientes e à sociedade, promovendo responsabilidade socioambiental corporativa.

Cabe ao Conselho de Administração eleger a Diretoria Estatutária e determinar suas atribuições. Assim como os membros do Conselho, os diretores possuem mandatos de dois anos, com possibilidade de reeleição.

A Usiminas ainda possui uma estrutura de Diretores Vice-Presidentes não estatutários que complementa e apoia a atuação da Diretoria Estatutária na gestão dos negócios e na busca pelos melhores resultados, garantindo a eficiência e a qualidade dos processos internos.

Orgão	Cargo	
Diretoria Estatutária	DIRETOR PRESIDENTE	Marcelo Chara
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE FINANÇAS E RELAÇÕES COM INVESTIDORES	Thiago da Fonseca Rodrigues
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE INDUSTRIAL	Americo Ferreira Neto
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE PLANEJAMENTO CORPORATIVO	Gino Ritagliati
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE TECNOLOGIA E QUALIDADE	Toshihiro Miyakoshi
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE COMERCIAL	Miguel Angel Homes Camejo

Orgão	Cargo	
Diretoria Corporativa Não-Estatutária	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE ASSUNTOS ESTRATÉGICOS	Sergio Leite de Andrade
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE ÁREAS PRIMÁRIAS	Célio de Assis Alves
	DIRETOR VICE-PRESIDENTE DE CAPEX, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE	Fernando Caracoche

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Ética e Integridade

GRI 3-3 | 2-16 | 2-23 | 2-24 | 2-25 | 2-26 | 205-1 | 205-2 | 205-3

SASB EM-MM-510a.1

Compliance e Programa de Integridade

A Usiminas acredita que as empresas devem ser multiplicadoras de práticas éticas que serão os pilares da melhoria da sociedade brasileira. Por isso, desenvolveu um Programa de Integridade que reafirma seu compromisso com os valores da transparência, respeito, integridade, profissionalismo, responsabilidade e diversidade e, assim, norteia as práticas e ações, fortalecendo a conduta ética dos profissionais e de toda a organização.

O Programa foi construído com o auxílio de especialistas internos e externos, trabalhando em linha com a legislação vigente nacional e os princípios éticos da organização. Fazem parte do seu escopo o desenvolvimento e a aplicação do Código de Ética e Conduta e das políticas que orientam e dão diretrizes para o dia a dia dos colaboradores em suas relações com colegas, fornecedores e parceiros, clientes, entre outros, estabelecendo a governança e a transparência dos processos.



Gestão

O Programa de Integridade é de responsabilidade da Gerência Geral de Integridade, que possui independência e autonomia nos seus processos. A área responde diretamente ao Conselho de Administração, que supervisiona e acompanha as atividades, além de aprovar e zelar pelas políticas e pelo Código de Ética e Conduta.

As pautas de Integridade são discutidas em reuniões mensais com o Comitê de Conduta, responsável por deliberar os casos do Canal Aberto, e em reuniões trimestrais (ou sempre que necessário), com o Comitê de Auditoria e o Conselho de Administração.

O Programa de Integridade tem abrangência corporativa, vigorando em todas as unidades das empresas Usiminas. Para conseguir essa capilaridade, o programa conta com Embaixadores da Integridade, capacitados para orientar ou direcionar as questões ao setor. Junto aos gestores das áreas, eles são os apoiadores dos compromissos e exigências das políticas que fazem parte do Programa e assim disseminar a integridade e a ética dentro da Usiminas.



VISITE O SITE

As políticas e o Código de Ética e Conduta estão disponíveis nos **links:**

- 👉 Código de Ética e Conduta
- 👉 Política Anticorrupção
- 👉 Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- 👉 Política Concorrencial
- 👉 Política de Conflitos de Interesse e Transação com Partes Relacionadas
- 👉 Política de Patrocínio e Doações
- 👉 Política de Relacionamento com Terceiros Intermediários

As políticas e demais normas internas da Usiminas passam por alterações e revisões feitas pela área de *Compliance* e são aprovadas pelo Conselho de Administração. Dessa maneira, os valores e a missão da organização, as premissas e boas práticas de *Compliance* são refletidos nas políticas e demais procedimentos da Companhia.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Práticas Anticorrupção

O Programa de Integridade estabelece práticas e ações de prevenção à corrupção, como a publicação e a divulgação da sua Política Anticorrupção (entre outras políticas que também estabelecem posturas éticas, íntegras e transparentes no relacionamento com os *stakeholders*), que definem os padrões aceitáveis de comportamento dos colaboradores, independentemente de seu nível hierárquico, funcional ou local de atuação, e também de terceiros frente a situações que possam envolver ou caracterizar atos de corrupção, principalmente no relacionamento com o Poder Público.

As empresas Usiminas garantem que a condução de seus negócios é pautada pelos mais elevados padrões de integridade, legalidade e transparência e afirma absoluta intolerância a qualquer ato ilícito praticado por colaboradores, terceiros ou qualquer pessoa que esteja representando o nome da organização.

O risco de corrupção nas operações é avaliado no âmbito corporativo, conforme os padrões e metodologia instituída pela Gerência de Riscos e Controles Internos. Em caso de risco de corrupção associado e/ou órgãos públicos envolvidos, análises pormenores são realizadas, de forma preventiva.

Em 2023, não houve caso de corrupção confirmado nas empresas Usiminas.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Compromisso dos *Stakeholders* com a Integridade

Todos os colaboradores da Usiminas assinam, ao ingressar na organização, um compromisso com as políticas e com o Código de Ética e Conduta. Os fornecedores, por sua vez, acordam com os termos do Programa de Integridade ao assinar os contratos de prestação de serviços, que trazem em anexo as Condições Gerais da Usiminas. Também, ao se registrarem como fornecedores, aceitam cumprir o Código de Ética e Conduta da Companhia.

Em 2023, foram intensificadas as comunicações a respeito do Programa de Integridade e suas políticas, incluindo o tema de combate à corrupção, para diferentes grupos de *stakeholders*, o que inclui clientes e fornecedores.



Treinamentos e Ações de Comunicação em Integridade

As políticas e práticas relacionadas à temática são continuamente reforçadas pela comunicação interna, treinamentos e pautas diárias de reuniões entre as lideranças e os times.

Treinamentos do Programa de Integridade

O conteúdo dos treinamentos aborda temas das políticas específicas e do Código de Ética e Conduta, como corrupção, assédio moral e sexual, suborno, conflito de interesses, concorrência, relação com poder público, entre outros.

Os treinamentos relativos ao Código de Ética e Conduta, Política Anticorrupção, Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades e Política de Conflito de Interesses e Transações com Partes Relacionadas são obrigatórios para 100% dos colaboradores, independentemente do nível hierárquico.

98,6% DOS COLABORADORES, DE TODAS AS UNIDADES DO GRUPO USIMINAS, REALIZARAM O TREINAMENTO RELATIVO AO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA.

• Em **2023 foram mais de 200.000 horas de capacitação e treinamentos** legais e normativos, em todas as empresas Usiminas.

Os treinamentos relativos às demais políticas são feitos de acordo com um mapeamento do público, suas necessidades e funções. Os treinamentos podem ser *online* ou presenciais, sendo que as atividades *online* são executadas pela Universidade Corporativa, área que centraliza esse tipo de capacitação.

Demais ações de comunicação e treinamento

- > Semana da Integridade – rodas de conversas e interações com foco em corrupção.
- > *Workshops online* e presencial.
- > Reuniões periódicas com os Embaixadores da Integridade.
- > Envio de reporte trimestral às lideranças.
- > Reuniões e treinamentos com fornecedores.
- > Abordagem mensal da temática nos DDS – Diálogos Diários de Segurança.
- > Campanhas de conscientização e comunicação na intranet, no Fala Aí Colaborador, cartazes nas unidades, entre outros.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Canal Aberto

A Usiminas possui o Canal Aberto, instrumento para que colaboradores próprios, terceirizados e a comunidade em geral possam relatar questões e fazer denúncias relativas à ética e integridade e ao descumprimento de políticas do Programa de Integridade ou de legislações vigentes, como assédio moral e sexual, discriminação, preconceito, fraude, corrupção, riscos à saúde e segurança, entre outros.

O Canal está disponível 24 HORAS POR DIA, 7 DIAS POR SEMANA, e conta com advogado e psicólogo, além de acessibilidade em libras, voz e outras formas de inclusão.



SITE



TELEFONE
0800-900-9030



APLICATIVO



INTRANET

A Gerência Geral de Integridade atua preventivamente nas unidades operacionais, realizando ações de conscientização e utilização do Canal Aberto. Uma cartilha – disponibilizada no site do Canal Aberto, nos formatos impresso e em vídeo – explica o passo a passo para realizar uma denúncia com assertividade e quais as informações necessárias para isso.

Ao finalizar a denúncia, o denunciante recebe um protocolo – único, pessoal e intransferível – com o qual é possível visualizar o status da denúncia, se foi iniciada, em andamento ou finalizada.

O Canal Aberto é operado por uma empresa terceirizada especializada, que encaminha os relatos, com total confidencialidade e imparcialidade, à equipe de Integridade da Usiminas. A área classifica e distribui as denúncias para apuração e consequente investigação interna, utilizando princípios de transparência, imparcialidade, confidencialidade, respeito, ética, diversidade, profissionalismos, compromisso e responsabilidade.

As denúncias qualificadas são reportadas mensalmente ao Comitê de Conduta, instância de governança que delibera sobre as medidas disciplinares e de remediação dos fatos apurados pelo Departamento de Integridade. O comitê é composto pelo Diretor Presidente, Vice-Presidente Comercial, Diretor Jurídico, Diretor de Gestão de Pessoas e Gerência Geral de Auditoria Interna. Os reportes também são feitos trimestralmente ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

Números do Canal Aberto 2023

- > Entre os registros recebidos, 297 foram qualificados para apuração;
- > 52% dos registros qualificados eram referentes a processos e 48% referentes a comportamento;
- > 75% dos registros foram realizados no site, 21% por telefone e 4% por outros meios, como app, carta e e-mail.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Direitos Humanos

GRI 3-3 | 2-23 | 406-1 | 408-1 | 409-1

A Usiminas respeita e reforça a igualdade de oportunidade para todos e não coaduna com condutas de cunho preconceituoso e discriminatório ou qualquer forma de assédio. Toda a equipe Usiminas tem compromisso com o respeito, a integridade, transparência e a correção. Essas atitudes são exigidas e aplicáveis nas relações entre o público interno, independente de grau hierárquico, e com o público externo, como clientes, fornecedores, poder público, imprensa e diversos outros.

As empresas Usiminas respeitam a legislação trabalhista vigente, bem como as condições individuais de trabalho. A observância e o atendimento legal aos direitos humanos são regras invioláveis dentro da Companhia. Conforme previsto no Código de Ética e Conduta: “Todos os colaboradores devem respeitar em todos os casos a legislação a qual se sujeita a Usiminas, incluindo as leis vigentes nos diferentes países nos quais as empresas realizam negócios ou operações fora do Brasil.”

O Código de Ética e Conduta garante a aderência aos direitos humanos em todas as atividades e relações, tanto interpessoais quanto com *stakeholders*, dentro e fora da organização. A Usiminas não



TEMA MATERIAL
Governança, Ética
e Integridade

admite qualquer forma de trabalho infantil, forçado, degradante ou condições semelhantes à escravidão em suas operações. Todos os relacionamentos com clientes e fornecedores exigem essa mesma postura. Não há conhecimento sobre fornecedores que apresentem riscos de ocorrência de qualquer violação aos direitos humanos.

Para fortalecer a cultura do respeito aos direitos humanos, a Gerência Geral de Integridade realizou, em 2023, treinamentos, palestras e comunicação sobre essa temática e diversas outras correlacionadas, previstas no Código de Ética e Conduta e nas demais políticas.

> **Em 2023, três casos de discriminação foram confirmados pela Gerência Forense. Os colaboradores em questão foram desligados e os terceiros substituídos. Também foram realizados DDS (Diálogos Diários de Segurança) orientando, em especial, as lideranças das contratadas para que alinhem os seus colaboradores terceiros com os valores da empresa.**



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.





Objetivos do pilar Direitos Humanos

OBJETIVOS

> Respeitar os direitos humanos internacionalmente reconhecidos e cumprir todas as leis aplicáveis em todas as localidades em que possui operação, promovendo e incentivando o compromisso com os direitos humanos ao longo de toda a cadeia de valor das Empresas Usiminas.

> Identificar, prevenir, mitigar e reparar os impactos negativos sobre os direitos humanos diretamente relacionados com as operações, produtos ou serviços prestados pelas relações comerciais da Companhia, inclusive quando a Usiminas não tenha contribuído para gerá-los, quando viável.

> Prevenir e combater o envolvimento direto (nas operações próprias) e indireto (nas operações dos seus fornecedores e demais agentes da cadeia de valor), em quaisquer situações que contrariem o compromisso com a erradicação do trabalho infantil e do trabalho forçado ou compulsório.

> Adotar medidas para a prevenção e repressão do envolvimento direto (em suas próprias operações) e indireto (nas operações dos seus fornecedores e demais agentes da cadeia de valor), em situações de assédio moral ou sexual.

> Prevenir e combater a exploração sexual de crianças e adolescentes nas localidades onde a Companhia possui operações diretas ou indiretas, via operações de seus parceiros, fornecedores e demais agentes da cadeia de valor, prestando especial atenção às consequências concretas sobre os direitos humanos desses grupos que, por suas peculiaridades, já estão expostos a um maior risco de vulnerabilidade ou de marginalização.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

> **Programa de Integridade** que norteia as práticas e ações, fortalecendo a conduta ética dos profissionais e de toda a organização.

- **Código de Ética e Conduta** que prevê a necessidade de garantir a aderência aos direitos humanos em todas as atividades e relações, tanto interpessoais quanto com *stakeholders*, dentro e fora da organização.

> **Programa Sustentabilidade na Cadeia do Aço** que visa ampliar o engajamento da Usiminas com seus Clientes e Fornecedores, permitindo a atuação em conjunto com esses públicos em prol do desenvolvimento sustentável.

- Mapeamento de riscos e oportunidades de sustentabilidade de fornecedores estratégicos
- Treinamento do público interno (Equipe de Suprimentos) no tema Compras Sustentáveis

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

- > **100%** dos colaboradores das Empresas Usiminas são cobertos por acordos de negociação coletiva.
- > **+200.000** horas de capacitação e treinamentos Legais e Normativos.
- > **100%** dos fornecedores estratégicos tiveram os riscos e oportunidades de sustentabilidade mapeados.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Gestão de Riscos

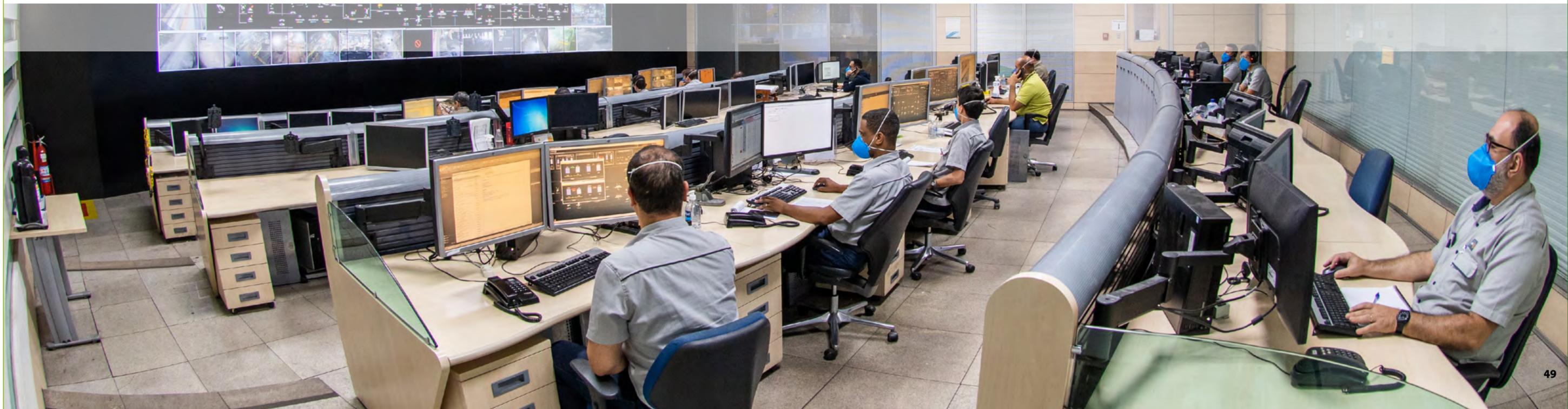
GRI 3-3

A Gestão de Riscos da Usiminas avalia os impactos que podem ser sofridos pela organização em cinco dimensões. Os riscos identificados passam por um processo de ponderação e definição de ações mitigatórias necessárias, avaliadas sob a ótica de pessoas, negócios, meio ambiente, infraestrutura e meios de comunicação.

A Usiminas empenha esforços no controle dos principais riscos aos quais está exposta, atuando não apenas de maneira reativa – com controle e monitoramento efetivos – mas também de forma preventiva, para minimizar potenciais impactos e vulnerabilidades a que seus processos possam incorrer. Identificar os riscos potenciais, analisar impactos e avaliar respostas apropriadas representam o gerenciamento de risco. É um processo contínuo, que avalia constantemente as ameaças

e vulnerabilidades encontradas, particulares do segmento, porte da Companhia e tipo de operação. Com base em uma resposta escolhida, os riscos podem ser evitados, mitigados, aceitos ou transferidos para terceiros.

Em 2023, a Gerência de Gestão de Riscos incorporou ainda a função de Controles Internos, na busca por estabelecer um ambiente de governança e gestão adequados para garantir que a organização esteja em conformidade com leis, regulamentos e normas internas. Além disso, com a consolidação das demonstrações financeiras da Usiminas no balanço da Ternium, se tornou necessária a adequação da Usiminas à Lei Sarbanes-Oxley (SOX). Os controles SOX são parte integrante da gestão de riscos, ajudando na mitigação dos riscos relacionados à integridade das demonstrações financeiras.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Avaliação de Riscos

A metodologia de avaliação de riscos foi revisada em 2023, para adequação ao novo acordo de acionistas. Ela classifica as criticidades de maneira conservadora, analisando todas as dimensões de impacto e considerando o pior cenário para classificação do risco inerente e residual.

Para realizar a classificação do Impacto, a Usiminas considera a existência de cinco dimensões de avaliação:



Pessoas: análise em relação aos impactos de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e Saúde e Segurança do Trabalho (SST);



Negócios: análise financeira, tendo como referência a materialidade do grupo controlador;



Ambiental: análise de impacto ambiental nos limites da unidade de negócio ou no município, região ou ainda em âmbito nacional e partes internas ou externas, de acordo com o prazo de resolução, considerando aspectos de curto, médio e longo prazo;



Infraestrutura: análise do impacto na operação direta da Companhia, considerando cenários de interrupção da produção e/ou danos em ativos;



Meios de Comunicação:

análise que avalia qual o impacto dos riscos em relação à exposição, considerando o contexto local, regional, nacional e internacional, além de outros fatores como o envolvimento de interesse público, a repercussão interna – ambiente organizacional – e a externa, autoridades governamentais, representantes, mídia, entre outros.

A Régua de Impacto X Probabilidade utilizada na Companhia resulta em uma matriz 5x5. São cinco escalas utilizadas para Impacto e Probabilidade, qualificando em:

Muito Alto					
Alto					
Média					
Baixa					
Muito Baixa					
	Muito Baixa	Baixa	Média	Alto	Muito Alto

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Gerenciamento de Riscos

Todas as áreas de negócio devem fazer o gerenciamento de riscos relativos à suas atividades, utilizando a metodologia de avaliação de riscos como instrumento de apoio e adotando medidas para gestão dos processos.

> Medidas para prevenir ou mitigar impactos negativos

Adoção de diretrizes internas formalmente documentadas, como regimento, normas, políticas e/ou procedimentos acerca dos processos de negócio, bem como adoção de indicadores e monitoramento dos resultados de cada negócio, correlacionando-os com os riscos identificados.

O Comitê de Riscos é responsável por discutir sobre os riscos identificados e as formas prevenção. E a Auditoria Interna executa um plano de trabalho formalmente aprovado pelo Conselho de Administração, que envolve canais de comunicação externos e internos ativos (por exemplo, o Canal Aberto/Canal de Denúncias), além de outros Comitês Estratégicos aplicáveis.

> Medidas para abordar impactos negativos reais, providenciar sua reparação ou cooperar com ela

Para mitigação dos impactos negativos reais, a Usiminas possui processos de gestão de crises e emergências desenvolvidos e implementados junto às áreas de negócio e aos donos dos riscos, além de Comitês para assessoramento e identificação de riscos materializados e definição das ações aplicáveis.

A Companhia passa anualmente por Auditorias Externas e Internas, com reportes à alta administração quanto ao desempenho de planos de ação corretivos e preventivos.

> Medidas para gerenciar impactos positivos reais e potenciais

Oportunidades são discutidas pela Diretoria Estatutária e avaliadas quanto à viabilidade de execução dos projetos pela equipe de Planejamento Corporativo, e viabilidade de investimentos pela Vice-Presidência de Finanças e Relações com Investidores.

Dentre os pontos abordados pela avaliação, destacam-se os temas de qualidade, sustentabilidade, benefícios tributários/fiscais, dentre outros.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Segurança da Informação

GRI 3-3 | 418-1

Para que as operações da Usiminas ocorram conforme o previsto, desde a segurança operacional dos trabalhadores até a disponibilidade de informações para o público, na intranet ou nos sites externos, é fundamental que os sistemas, aplicativos e serviços cibernéticos que apoiam a operação estejam funcionando com segurança e assertividade, protegendo todas as informações sensíveis e confidenciais, tanto da Companhia quanto dos *stakeholders* envolvidos nos processos.

Para isso, a Usiminas desenvolveu uma série de documentos, normas e políticas para a segurança da informação e proteção de dados:

- > Política de Segurança da Informação
- > Política de Processo de Segurança da Informação
- > Cartilha de Segurança da Informação

Ações de conscientização em Segurança da Informação foram realizadas ao longo do ano de 2023, como treinamentos, comunicados, Dia da Segurança da Informação e teste de *phishing*.



Gerenciamento de Riscos Cibernéticos

Anualmente, são executados testes de segurança da informação em que as principais aplicações publicadas na internet são avaliadas. Também são realizados testes de avaliação da maturidade das ferramentas internas e um exercício de simulação de ataque cibernético, de forma a testar o plano de resposta a incidentes. Com base nos últimos relatórios dos testes de segurança da informação, foram apresentadas à alta gestão e diretorias um conjunto de ações de mitigação dos riscos identificados, tais como:

Para evitar o risco de vazamento de dados, foram criadas regras para monitorar ou bloquear o envio de dados para ambiente externo.

Para toda vulnerabilidade identificada, são abertos RACPs (Registro de Ação Corretiva e Preventiva). A evolução das correções e impedimentos é acompanhada em reuniões mensais com os responsáveis. Os resultados desse gerenciamento são apresentados para a Diretoria de TI semestralmente.

NÃO HOUVE OCORRÊNCIA COMPROVADA e nenhum tipo de queixa de violação à privacidade ou à proteção de dados pessoais em 2023 ou em anos anteriores.





3

SOCIAL

Objetivos do pilar Pessoas	55
Perfil dos Colaboradores	57
Gestão de Pessoas	59
Saúde e Segurança Ocupacional	74
Relacionamento com <i>Stakeholders</i>	83
Objetivos do pilar Cadeia do Aço	84
Objetivos do pilar Comunidades	98
Responsabilidade Social	103

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Para criar valor para a sociedade, oferecer produtos e serviços de qualidade aos clientes e gerar retorno aos acionistas, é essencial promover o desenvolvimento social – humano, pessoal, profissional, econômico, de saúde e de segurança – tanto de seus colaboradores, quanto das comunidades em que a Usiminas está presente.

É necessário também desenvolver e influenciar toda a cadeia de valor do aço, trabalhando em conjunto com clientes e fornecedores para a produção de um aço de alta performance, que atende as expectativas e demandas de mais inovação e sustentabilidade do mercado e da sociedade.

Para isso, a Usiminas investe no relacionamento com todos os seus *stakeholders*, com diálogo e engajamento, buscando sempre potencializar os impactos positivos e mitigar os impactos negativos da sua atuação. E alcançar uma produção sustentável, segura e eficiente, que caminha lado a lado com o compromisso com os direitos humanos, a qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar de todos os seus públicos.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Objetivos do Pilar Pessoas

OBJETIVOS

> Envidar esforços para melhorar continuamente o desempenho social da Companhia, como o referente à saúde e segurança no trabalho, por meio do monitoramento de indicadores e estabelecimento de metas, quando aplicável;

> Tomar todas as medidas necessárias e cabíveis para garantir a saúde e segurança de todos os colaboradores e contratados, com a adoção de uma postura preventiva e garantindo a conformidade legal em todas as suas unidades, atividades, produtos e/ou serviços;

> Promover e incentivar a qualidade de vida dos colaboradores da Usiminas, garantindo o cumprimento dos direitos trabalhistas e a conformidade legal, e com a

promoção de iniciativas voluntárias de bem-estar junto aos colaboradores e à comunidade local

> Atuar para combater as práticas de discriminação em todas as suas formas, seja por gênero, raça, idade, preferência sexual, deficiência, dentre outras, nas relações de todos os colaboradores, contratados, fornecedores e demais agentes da cadeia de valor da Companhia;

> Adotar medidas visando o respeito e a valorização da diversidade em suas práticas relacionadas à gestão de pessoas, emprego e ocupação, com o objetivo de tornar seus quadros de colaboradores mais diversos e inclusivos, também abrangendo os níveis de liderança;

> Respeitar a livre associação sindical e o direito à negociação coletiva dos colaboradores e contratados, e atuar para promover o respeito a esse compromisso por seus fornecedores e demais agentes da cadeia de valor;

> Promover e estimular, de forma estruturada e contínua por meio do Programa de Voluntariado, iniciativas que favoreçam a atuação social dos colaboradores da Usiminas conforme suas aptidões, permitindo que contribuam para o desenvolvimento das comunidades locais e para a redução das desigualdades sociais

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

> **Meta de Zero Acidente**, e sustentada por ações em todos os níveis hierárquicos, abrangendo 100% dos colaboradores próprios e contratados.

> **Certificação ISO 45001**, que fornece uma estrutura para gerenciamento de riscos e melhora no desempenho de Saúde e Segurança do Trabalho

> **Ações de capacitação** em segurança do trabalho

> **Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional** (PCMSO), com acompanhamento constante do estado de saúde dos colaboradores e ações contínuas de prevenção de doenças

> **Programa + Atitude** de promoção da saúde, plataforma online interativa voltada para a qualidade de vida e prevenção de doenças

> **Código de Ética e Conduta** que reflete o compromisso da Companhia de respeito à legislação vigente e às normas internas, abrangendo os temas Saúde e Segurança, Diversidade e cumprimento dos direitos trabalhistas

> Programa de Diversidade e Inclusão

- Meta pública de atingir 18% de mulheres em cargos de liderança
- Mentoria exclusiva para mulheres
- Treinamentos obrigatórios sobre Diversidade e Inclusão
- Semana da Diversidade e Inclusão

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

> **+ 216 mil** horas de capacitação em normativos da Segurança

> **100%** das plantas produtoras de aço certificadas na **ISO 45001**

> **+ 3,2%** de mulheres em posição de liderança, atingindo 17,67%

> **+ 1,5 mil** colaboradores voluntários

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

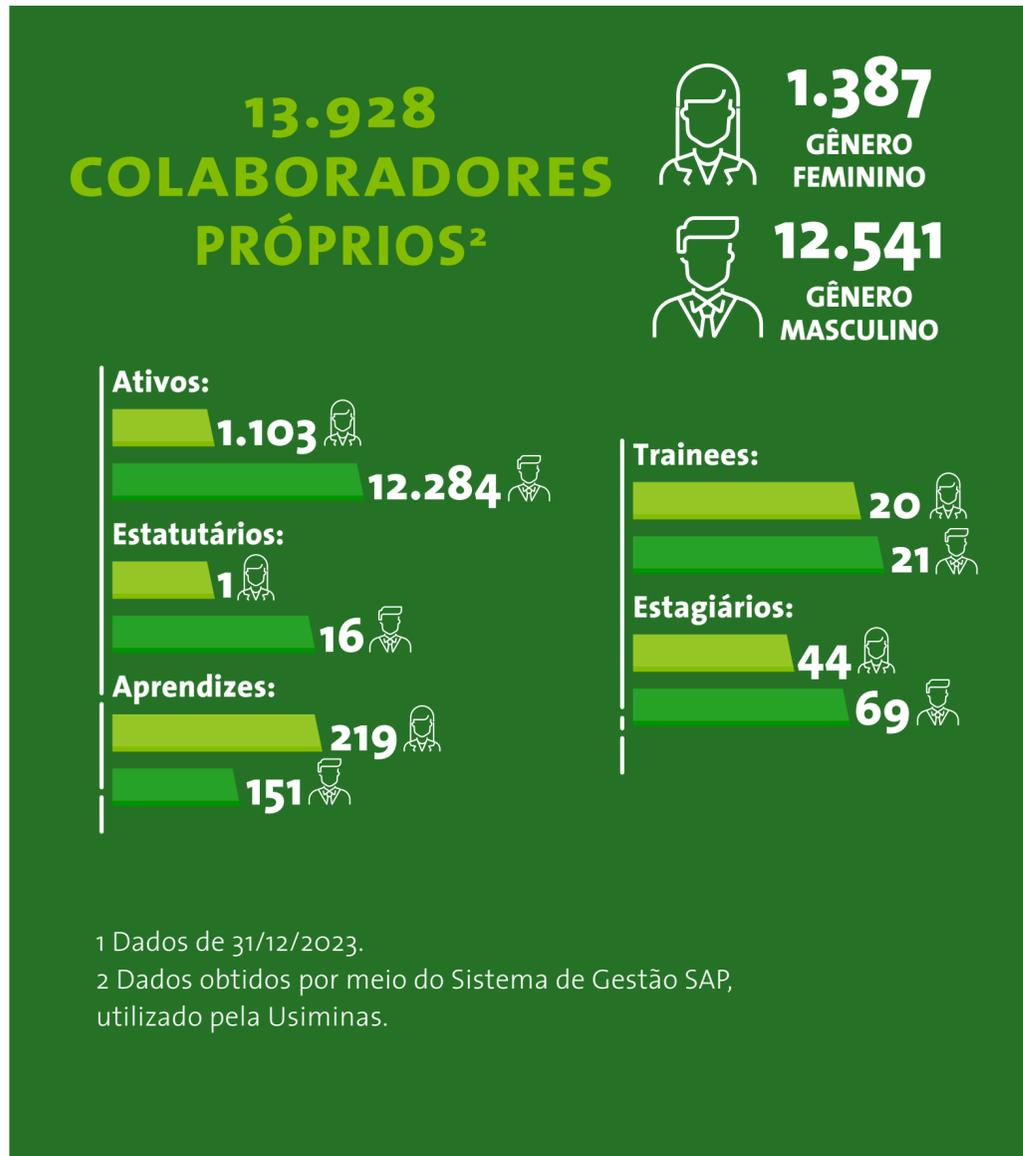
> Anexos

Perfil dos Colaboradores

GRI 2-7 | 2-8

SASB EM-MM-000.B

Ao final de 2023¹, as empresas Usiminas contavam com **25.440 trabalhadores** em suas operações, sendo **13.928 colaboradores próprios** e **11.512 contratados** – o que representa 45% de trabalhadores terceirizados na sua força de trabalho total, importantes principalmente nas usinas, ordens de serviço, obras e atividades de manutenção.



¹ Dados de 31/12/2023.

² Dados obtidos por meio do Sistema de Gestão SAP, utilizado pela Usiminas.

	Temporário	Permanente	TOTAL	Integral	Meio Período
Sudeste					
Feminino	261	1.097	1.358	1.131	227
Masculino	226	12.045	12.271	12.090	181
Sul					
Feminino	3	18	21	21	0
Masculino	0	159	159	159	0
Nordeste					
Feminino	2	6	8	8	0
Masculino	5	106	111	109	2
TOTAL	656	13.272	13.928	13.518	410

Tipos de contrato:

- > Permanente: Contrato sem prazo determinado de fim.
- > Temporário: Contrato com prazo determinado (como os contratos de aprendiz, estagiário, estatutário, entre outros).

Carga horária:

- > Integral: Jornada de oito horas diárias.
- > Meio período: Jornada inferior a oito horas diárias.



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Rotatividade

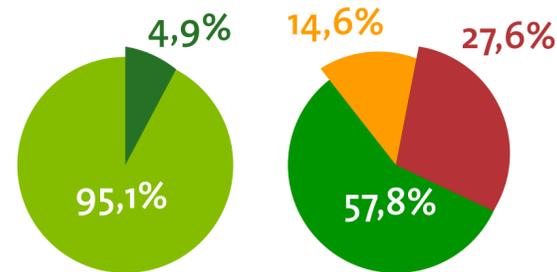
GRI 2-7 | 401-1

Em 2023, foram admitidas **5.216 pessoas**, que gerou uma taxa de **34,2% de novos colaboradores**.

Taxa de Contratação

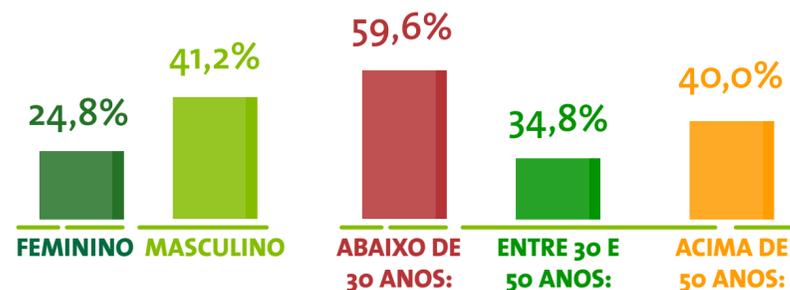
- FEMININO
254 contratações
- MASCULINO
4.962 contratações

- ABAIXO DE 30 ANOS:
1.441 contratações
- ENTRE 30 E 50 ANOS:
3.012 contratações
- ACIMA DE 50 ANOS:
763 contratações



A taxa de rotatividade/*turnover*, no entanto, foi de 39,9%, o que significa uma redução de 1.950 colaboradores próprios nas empresas Usiminas, comparando o efetivo de dezembro de 2023 com o de dezembro de 2022. A redução deve-se à finalização da reforma do Alto-Forno 3, premissas de orçamento (redução de custos) e incremento da produtividade, mantendo a produção em escala orçamentária.

taxa de Rotatividade



Contratados terceiros

Dos 11.512 trabalhadores contratados de forma terceirizada, cerca de 82% (9.426) têm contrato de trabalho permanente, 4% (493) são temporários e 14% (1.593) são profissionais alocados em contratos de investimento e CAPEX.

Houve uma redução de 2.962 mil colaboradores terceiros nas Empresas Usiminas, se comparado ao efetivo em dezembro de 2022. A variação é devida, principalmente, à redução no número de ordens de serviço, finalização da reforma do Alto-Forno 3 e serviços de manutenção em geral.

Empresas onde os contratados terceirizados estão lotados:

- > Controladora: 8.702
- > Unigal: 117
- > Usiminas Mecânica: 32
- > Mineração: 2.050
- > Soluções: 602



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



Gestão de Pessoas

GRI 3-3

A Usiminas reconhece que, para criar valor para a sociedade, oferecer produtos e serviços de qualidade aos clientes e gerar retorno aos acionistas, é essencial promover o desenvolvimento de seus colaboradores. É necessário um time qualificado, capacitado e valorizado para manter a Usiminas uma referência em qualidade e gestão na indústria do aço, com segurança e geração de resultados sustentáveis.

A Política Integrada de Gestão, que abrange todas as unidades da Usiminas, reforça o compromisso com o crescimento pessoal e profissional de seus colaboradores, bem como com a segurança de cada um deles e o fortalecimento social e ambiental das comunidades onde está presente. Conforme a Política de Saúde e Segurança

da Usiminas, vida e bem-estar são princípios universais de direito das pessoas. Como uma empresa socialmente responsável, a Usiminas assume um compromisso com todos os seus colaboradores de realizar uma gestão de pessoas que valoriza, cuida, inclui, traz saúde e segurança para todos que ajudam a organização a criar valor para o mundo.

Remuneração e Benefícios

GRI 2-19 | 2-20 | 2-21 | 201-1

A remuneração e os benefícios concedidos aos colaboradores e à alta gestão/membros dos órgãos de governança são critérios importantes para atrair, reter, engajar e motivar as pessoas que se dedicam diariamente ao crescimento da Usiminas.

Dessa forma, a Diretoria de Gestão de Pessoas está atenta às boas práticas de remuneração praticadas pelo mercado e realiza estudos e pesquisas periódicas, de forma independente ou por solicitação de membros da Diretoria Estatutária/Comitê de Recursos Humanos para verificar sua competitividade frente ao restante do setor e alinhar políticas e estratégias de composição da remuneração total dos colaboradores. Para compor a tabela salarial, considerando as responsabilidades de cada cargo, é utilizada a metodologia de pontos *Hay*, da consultoria organizacional *KornFerry HayGroup*, que auxilia a Usiminas no desafio de se manter atrativa a novos talentos e reter aqueles que já estão na Companhia.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Remuneração da alta liderança

A remuneração dos Diretores Estatutários é feita de forma fixa e variável. As parcelas mensais fixas estão de acordo com a determinação do Conselho de Administração, com base em recomendação do Comitê de Recursos Humanos. A remuneração variável é atrelada ao cumprimento de metas quantitativas e qualitativas relacionadas à performance global da Companhia, incluindo as metas de sustentabilidade, e é paga após o Balanço Anual auditado e aprovado pelo Conselho de Administração. Adicionalmente, são concedidos benefícios de automóvel e motorista, planos médico e odontológico, seguro de vida e previdência privada.

O Conselho de Administração recebe honorários fixos, conforme verba aprovada na Assembleia Geral Ordinária, e não há prática de remuneração variável. Já o Conselho Fiscal tem a remuneração mensal fixada em 10% do valor da média da remuneração fixa atribuída aos Diretores Estatutários, sem remuneração variável.

Qualquer projeto, estudo ou programa de remuneração destinado aos Diretores Estatutários ou membros do Conselho de Administração são realizados pela Diretoria Corporativa de Gestão de Pessoas, aprovados pelo Comitê de Recursos Humanos em reunião formal e, posteriormente, submetidos para aprovação do Conselho de Administração.

Participação nos Lucros e Resultados

Faz parte da composição salarial o programa de PLR (Participação nos Lucros e/ou Resultados) e Bônus, com faixas e valores definidos para cada grupo de colaboradores: CEO/Vice-Presidentes, Diretores Executivos, Diretores, Gerentes-Gerais/Especialistas Seniores, Gerentes/Especialistas Plenos, Coordenadores/Especialistas e demais colaboradores.

Médias salariais

A média salarial anual de todos os colaboradores da Usiminas, excluindo o profissional mais bem pago de 2023, aumentou 5,60% em relação 2022. O maior salário da Companhia sofreu uma redução de 4,92% em relação a 2022, mas ainda é 22,2 vezes maior do que a média salarial de todos os demais colaboradores. O cálculo inclui o PLR e o bônus anual.

As unidades operacionais da Usiminas utilizam como referência o salário mínimo nacional que, em dezembro de 2023, correspondia a R\$1.320,00. Além disso, a empresa negocia acordos coletivos com as categorias e unidades operacionais estabelecendo pisos salariais específicos. Em todas as empresas Usiminas do grupo, o menor salário praticado é 4% maior do que o salário mínimo, sendo que ele tem o mesmo valor para homens e mulheres que exercem tal função.

Os grupos de colaboradores que têm seu salário vinculado ao salário mínimo são monitorados mensalmente pela área de Administração de Pessoal, que acompanha as publicações das alterações das tabelas salariais e implementa os devidos ajustes.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Benefícios

Aos colaboradores da Usiminas³ é oferecido um pacote de benefícios incluindo: plano de saúde coparticipativo com assistência médica e plano odontológico; plano previdenciário; auxílio alimentação em restaurante próprio e/ou vale refeição; vale alimentação; vale transporte; seguro de vida em grupo; auxílio creche e licença-maternidade estendida.

Os estagiários e aprendizes recebem plano de saúde com mensalidade custeada pela empresa e coparticipação na utilização, auxílio alimentação, vale-transporte e seguro de vida como benefícios.

³ Somente os colaboradores em contrato permanente regido por CLT têm direito aos benefícios.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Previdência Usiminas

GRI 2-19 | 201-3

A Previdência Usiminas administra os planos de previdência complementar oferecidos aos colaboradores para proporcionar uma renda adicional aos benefícios concedidos pelo INSS na aposentadoria.

Além dos colaboradores das empresas Usiminas, também participam dos planos os colaboradores das demais patrocinadoras, incluindo a própria Previdência Usiminas. As contribuições aos planos são efetuadas pelas patrocinadoras e pelos empregados, com base no regulamento específico de cada plano de benefício.

Em 31 de dezembro de 2023, **a Previdência Usiminas administrava um ativo líquido de R\$ 10,4 bilhões e possuía 35.686 participantes, sendo 19.497 aposentados e pensionistas e 16.189 ativos nos quatro tipos de planos administrados pela entidade.**

No relatório da Associação Brasileira das Entidades Fechadas de Previdência Complementar – ABRAPP, a Previdência Usiminas encerrou o ano ocupando a 18ª posição no ranking das entidades fechadas de previdência complementar em relação ao valor dos investimentos, e a 8ª posição no ranking das entidades privadas. No ano de 2023, a Previdência Usiminas pagou R\$ 775 milhões em benefícios aos participantes aposentados e pensionistas.

 **Plano de Benefícios 1 (PB1)**

 **Plano de Benefícios Previdenciários 1 (Cosiprev)**

 **Plano de Benefício Definido (PBD)**

 **Plano de Benefícios 2 (USIPREV)**

Atualmente, o único plano aberto para novas adesões dos colaboradores das empresas patrocinadoras é o Usiprev.

Durante a fase de acumulação, o participante do Usiprev define sua contribuição mensal para a constituição da sua reserva de poupança. No momento da concessão do benefício, o participante pode optar em receber seu benefício em uma renda mensal entre 0,5% a 1,5% do seu saldo de conta, ou em uma renda mensal por prazo determinado, entre 60 e 360 meses. O Participante Fundador (aqueles inscritos no plano até 13 de abril de 2011) também poderá optar por converter seu saldo de conta em uma renda mensal vitalícia. Nesse caso, durante a fase de recebimento do benefício, o Usiprev terá características de um plano da modalidade Benefício Definido (BD).

Os benefícios assegurados pelo Usiprev abrangem: aposentadoria programada, benefícios decorrentes da opção pelo instituto do Benefício Proporcional Diferido – BPD, benefícios gerados por recursos portados, aposentadoria por invalidez, auxílio-doença e pensão por morte – antes e após aposentadoria. São ainda assegurados os Institutos do Autopatrocínio, Benefício Proporcional Diferido – BPD, Portabilidade e Resgate.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Licença Parental

GRI 401-3



Em 2023, **693 COLABORADORES TIVERAM DIRETO À LICENÇA-MATERNIDADE E LICENÇA-PATERNIDADE.**



Tiveram direito à licença:
FEMININO: 73
MASCULINO: 620
TOTAL: 693



Estiveram de licença
FEMININO: 73
MASCULINO: 526
TOTAL: 599



Retornaram ao trabalho depois do término da licença:
FEMININO: 71
MASCULINO: 520
TOTAL: 591



Continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho:
FEMININO: 43
MASCULINO: 418
TOTAL: 461

O número de colaboradores que continuaram empregados 12 meses após terem retornado da licença parental refere-se a um **TOTAL DE 539** colaboradores que retornaram da licença em 2022 e retornaram ao trabalho. A taxa de retenção é de **85,5%**



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Relações sindicais

GRI 2-30 | 402-1 | 407-1

100% DOS COLABORADORES DAS EMPRESAS USIMINAS SÃO COBERTOS POR ACORDOS DE NEGOCIAÇÃO COLETIVA.

A Usiminas valoriza o direito de livre associação e respeita a participação dos seus colaboradores em sindicatos como órgãos representativos dos seus interesses. A Companhia preza por manter um relacionamento permanente e respeitoso com as entidades sindicais dos diversos segmentos que fazem parte dos seus negócios, compreendendo sua importância e valorizando sua atuação.

Os sindicatos têm acesso direto aos colaboradores por meio das assembleias, boletins sindicais e eventuais contatos em seus locais de trabalho. Para garantir o diálogo com essas entidades, a Usiminas disponibiliza canais de comunicação permanentemente abertos e uma área exclusiva – a Gerência Geral Corporativa de HR BP *Employee Experience* – para tratar dos interesses coletivos dos colaboradores, eventuais conflitos e impasses, de forma a mitigar os impactos negativos no clima organizacional e na reputação da Companhia.

As negociações e os acordos coletivos são feitos diretamente com os sindicatos representantes das categorias.

Todas as mudanças operacionais significativas que ocorrem na Usiminas, que podem ter qualquer impacto nos colaboradores, são comunicadas pela liderança aos profissionais envolvidos com, no mínimo, uma semana de antecedência, de acordo com os termos ajustados com as entidades sindicais e os instrumentos registrados no sistema mediador do Ministério do Trabalho e Emprego.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Atração de Talentos

GRI 3-3

A Usiminas oferece diversas oportunidades para a entrada de jovens estudantes e recém-formados que buscam aprender e contribuir com o presente e o futuro da organização.

Os programas para aprendizes, estagiários e trainees promovem a inclusão e o desenvolvimento de jovens, realizando uma transição positiva entre a fase escolar e a fase profissional por meio de trilhas de desenvolvimento, experiências práticas e troca de conhecimentos.

Programa Aprendiz

O Programa Aprendiz da Usiminas combina a educação formal com a experiência prática no ambiente de trabalho. São oferecidas oportunidades para jovens de 16 a 23 anos de idade (a depender da localidade) desenvolverem habilidades técnicas e comportamentais. Além disso, o programa é uma parte essencial para o desenvolvimento da comunidade e formação de jovens qualificados para o futuro.

Em linha com o seu Programa de Diversidade e Inclusão, a empresa reforça que a iniciativa está aberta para jovens de

todos os grupos sociais, independentemente de sua origem, raça, gênero, orientação sexual ou condição física.

Em 2023, **a Usiminas contou com 374 aprendizes.**

Programa de Estágio

O programa conecta a Companhia aos profissionais que estão cursando ensino técnico ou ensino superior, colaborando com a construção prática de suas formações acadêmicas e possibilitando um amplo ambiente de aprendizagem adequado para trilhar a jornada de crescimento profissional. No ano de 2023, 113 estagiários participaram do programa, entre estudantes de nível técnico e superior.

Programa Trainee

O programa é composto por rotações em áreas de atuação permitindo a transversalidade na visão dos processos da organização, com visita técnica à unidade operacional, trilhas de desenvolvimento comportamentais e técnicos e atuação em projetos. O ano de 2023 encerrou com 43 trainees no programa.

Os programas de entrada da Usiminas buscam ampliar a diversidade e a inclusão na organização:

- > Intenção de contratação de 50% de mulheres para o Programa Trainee.
- > 55% das vagas para os programas de aprendiz e estágio são dedicadas à diversidade.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Feiras e Eventos

A participação em feiras e eventos sobre carreira e oportunidades profissionais, realizados por parceiros da Usiminas, ajuda a atrair um público interessado e diverso, tornando a captação de novos talentos para a organização ainda mais eficiente. O destaque em 2023 foi a participação na Feira IncluirPDC, a maior feira online de emprego para pessoas com deficiência, com objetivo de fomentar a empregabilidade e a inclusão desses profissionais.

- > **ABM Week** – Rodada de RH. São Paulo, SP
- > **SEQ** – Semana Acadêmica da Engenharia Química da UFMG. Belo Horizonte, MG
- > **Inclui PCD** – 4ª Feira Online de Empregos para PCD
- > **Conecta RH** – Senai. Ipatinga, MG
- > **3º Feira de Empregabilidade** – Faculdade Única. Ipatinga, MG;
- > **Semana Acadêmica de Metalurgia** – CEFET. Timóteo, MG
- > **14ª Feira de Empregabilidade** – UNISANTA. Santos, SP;
- > **Feira de Carreiras 2023** – PUC Minas. Belo Horizonte, MG

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Avaliação de Desempenho

GRI 404-3

O programa de Gestão de Desempenho da Usiminas realiza anualmente uma avaliação dos colaboradores de todas as categorias funcionais, divididos em dois grandes grupos: administrativo e operacional.

A avaliação do grupo administrativo baseia-se em metas, competências e potencial. No grupo operacional, em competências e potencial.

ETAPAS DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO:

1 CONTRATAÇÃO, VALIDAÇÃO E REVISÃO DE METAS;

2 AUTOAVALIAÇÃO;

3 AVALIAÇÃO DO GESTOR;

4 RODA DE GESTÃO;

5 FEEDBACK, GERANDO INTERAÇÃO ENTRE AVALIADO E AVALIADOR.

Após a conclusão das etapas de avaliação, iniciam-se as etapas de desenvolvimento: treinamento, Plano de Desenvolvimento Individual (PDI), plano de carreira, entre outras. Dessa forma, de acordo com o perfil do colaborador, são realizadas ações individuais e coletivas, que podem resultar em movimentações laterais e/ou ascendentes dentro da Usiminas.

100% dos colaboradores elegíveis para o processo de gestão de desempenho realizaram a avaliação em 2023.

São elegíveis para o processo 78,3% dos colaboradores independentemente do gênero ou cargo funcional. Os 21,7% que não estão contemplados neste processo são estagiários, aprendizes e colaboradores da Usiminas Mecânica que atuam em canteiros de obras. Os estagiários e aprendizes passam

por processos de avaliação próprios, de acordo com os programas de formação, desenvolvimento e aprendizagem.

A Diretoria Estatutária da Usiminas passa por um processo formalizado de avaliação de desempenho com base nos resultados alcançados. Para isso, o Conselho de Administração, assessorado pelo Comitê de Recursos Humanos, estabelece anualmente os indicadores quantitativos e qualitativos referentes à performance da Companhia e ao cumprimento de metas coletivas e individuais.

Capacitação, Treinamento e Formação

GRI 3-3 | 404-1 | 404-2

Para garantir pessoas qualificadas e preparadas para os desafios, a Usiminas incentiva o desenvolvimento e a aprendizagem contínua.

A **Universidade Corporativa Usiminas** foi criada para desenvolver e incorporar competências que sustentem a estratégia e estimulem uma cultura de aprendizagem e inovação, utilizando soluções educacionais integradas.

Presente em todas as unidades, a Universidade Corporativa compreende a **Escola de Negócios; a Escola de Saúde, Segurança e Meio Ambiente; a Escola de Liderança e Cultura; e a Escola do Aço**. Os conteúdos são entregues no formato presencial, *online* e EAD, divididos em categorias como liderança, autodesenvolvimento, produtividade, segurança, qualidade de vida, entre outros. Estão disponíveis para todos os colaboradores na plataforma virtual da universidade, que pode ser acessada pela intranet, página de comunicação interna.

No ano de 2023, a Universidade Corporativa identificou as necessidades relativas à capacitação dos colaboradores em diversos fóruns, como reuniões, pesquisas de satisfação e *feedbacks* coletados em *workshops*, entre outros. Assim, foi possível obter uma compreensão abrangente das expectativas e demandas de desenvolvimento humano e organizacional que vão ao encontro das estratégias da Companhia. Esses *insights* foram instrumentalizados, seja por meio de adaptação de programas existentes ou da criação de novos cursos como, por exemplo, o da temática de Descarbonização.

O envolvimento ativo com os *stakeholders* assegura que as iniciativas de capacitação estejam alinhadas com os valores da organização, as expectativas dos públicos de interesse e o aprimoramento contínuo dos programas.



Escola de Negócios

Desenvolve conhecimentos críticos para o negócio com foco no cliente, para antever o futuro e definir novas formas de atuação e inovação.



Escola de Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Dissemina a cultura de saúde, segurança e meio ambiente, por meio do desenvolvimento de conhecimentos críticos para o fortalecimento do DNA Proteger a Vida.



Escola de Liderança e Cultura

Desenvolve líderes preparados para os desafios atuais e futuros. Tornando-os protagonistas da mudança, para que fortaleçam junto aos colaboradores a cultura e valores da organização.



Escola do Aço

Fortalece cada vez mais a qualidade e a melhoria contínua dos processos, bem como o conhecimento técnico dos profissionais e estimular a busca por novos métodos e a inovação.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

TEMPO MÉDIO DE CAPACITAÇÃO EM 2023⁴

Gênero	Média de horas/colaborador
Feminino	79,25
Masculino	67,81

Categoria Funcional	Média de horas/colaborador	Total
Administrativo	34	4.488,21
Diretoria	12,42	422,25
Gerência	24,57	6.856,00
Operacional	80,89	627.874,32
Superior	34,39	46.317,52
Técnico	56,31	123.769,26
TOTAL GERAL	68,90	809.727,56

 Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> **Programa EAD Empresa Parceira:** com foco na formação de mão de obra na região do Vale do Aço, a parceria Usiminas/Senai para capacitação técnica disponibilizou mais de 200 vagas gratuitas para cursos técnicos de Automação Industrial, Eletrotécnica, Administração e Segurança do Trabalho, tanto para colaboradores, como também para os seus dependentes, localizados em Ipatinga e região.

⁴ Não considera horas de capacitação para aprendizes, estagiários e canteiros.

> **Educação Continuada e Programa de Idioma:** continuidade dos Programas de Graduação, Pós-Graduação, Mestrado, MBA, Pós Internacional e Programa de Idioma, com objetivo de complementar a formação dos colaboradores para ajudá-los a enfrentar os desafios de atuação em suas carreiras.

> **Comportamento Seguro:** capacitação em formato presencial de mais de 450 colaboradores, com o objetivo de fortalecer a cultura e os conceitos de segurança, alinhados ao DNA Proteger a Vida, possibilitando que atuem cada vez mais como agentes de segurança no dia a dia das áreas e desenvolvendo um modelo mental em que a segurança é um valor.

> **Dia da Segurança:** na data são realizadas palestras em formato live, abertas a todos os colaboradores, com foco em conscientização para cultura de segurança. Ao longo de 2023 foram abordados temas como caminho seguro, cuidado ativo, trânsito seguro e regras de ouro. Os palestrantes são profissionais convidados, referências nos temas. Em 2023, o Dia da Segurança contou com palestrantes como Gustavo Ziller, Lito Souza e Luciano Burti.

> **Vídeos Procedimentados:** desenvolvimento de vídeos detalhados de procedimentos internos, oferecendo capacitação prática e eficaz para os colaboradores como, por exemplo: Uso do Monitor de Gás; Ponte Rolante: Excelência na Operação, checklist e acessórios; Basculamento de Carretas, entre outros, desenvolvidos durante o ano de 2023.

> **Semana Meio Ambiente:** em 2023, a Semana do Meio Ambiente contou com uma programação diversificada com o objetivo de promover a sensibilização e o avanço na cultura ambiental com atitudes diárias que impactam as pessoas e o ambiente, dentro e fora da usina. Um dos destaques da programação foi uma palestra especial sobre sustentabilidade e gestão de resíduos.

> **Descarbonização:** importante tema em debate na agenda ESG e de sustentabilidade, a descarbonização e seu impacto no negócio, bem como desafios e oportunidades socioambientais na siderurgia foram pauta de uma palestra aberta para todos os colaboradores, realizada em parceria com a *Way Carbon*.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> **Compliance Ambiental:** lançamento do treinamento *online* sobre *Compliance Ambiental*, com o objetivo de capacitar os colaboradores da Usina de Ipatinga no Programa e na Política de *Compliance Usiminas*, que tem a missão de assegurar o atendimento das leis e regulamentos nos processos que se referem a questões ambientais.

> **Programa de Desenvolvimento da Qualidade:** o programa desenvolve profissionais para serem referência no tema Qualidade, atuando como promotores e multiplicadores da melhoria contínua e solução de problemas relacionados aos produtos e processos. Compreende cursos de CQE, Minitab, Formação de Auditores Internos 9001, Coretools + IATF, Gestão para Resultados, Renovações e Certificações SNQC e Característica Report, entre outros.

> **Siderurgia para não Siderurgistas:** capacitação com foco no conhecimento sobre o processo produtivo do aço, desde as matérias-primas, principais processos intermediários, até o produto final, com visita técnica por todo o fluxo de produção na Usina de Ipatinga, o que permite aos colaboradores um entendimento mais integral da siderurgia.

> **Formação de Instrutores Internos:** capacitação para colaboradores que desejam atuar como multiplicadores de conhecimento nas áreas, a partir de aprendizagem técnicas, comportamentos, ferramentas teóricas e práticas de instrução. O objetivo é aprimorar cada vez mais as habilidades de treinamentos de colaboradores nos postos de trabalho, fortalecendo a gestão de conhecimento. No ano de 2023, foram mais de 500 instrutores internos formados.

> **Startup Mundi:** em um formato não-convencional e inovador de capacitação, os colaboradores das empresas Usiminas vivenciaram os principais estágios de evolução de uma startup, começando pela validação da ideia, passando pelos processos de escalabilidade, captação de investimentos e finalizando com o *Demoday*. Todo o treinamento acontece em uma plataforma gamificada e os métodos de ensino são dinâmicos, estimulando o engajamento dos participantes. Isso é Inovação Usiminas!



Gestão, controle e monitoramento

A Universidade Corporativa Usiminas possui metas e uma Matriz de Capacitação que medem os indicadores de realização dos treinamentos. Também é aplicada uma Avaliação de Eficácia dos treinamentos considerados críticos para o Sistema da Gestão da Qualidade, que mede a retenção e utilização dos conhecimentos adquiridos.

A priorização, o planejamento e o acompanhamento do processo de capacitação da Usiminas fazem parte do procedimento interno de Gestão de Riscos, utilizando a metodologia Matriz GUT.

As certificações ISO 9001, 14001, 45001 e IATF 16949 exigem que o processo de capacitação seja auditado periodicamente, por equipes internas e externas. A Usiminas aproveita as auditorias e monitoramentos como mecanismo de *feedback* e aperfeiçoamento nos processos.

Diversidade e Inclusão

GRI 3-3 | 202-2 | 405-1

As iniciativas de diversidade e inclusão na Usiminas são parte da estratégia de Sustentabilidade da empresa. Não apenas como alavanca para um diferencial competitivo, mas também pelo impacto significativo no clima organizacional. Um ambiente diverso, inclusivo, acolhedor e que respeita a todos e todas eleva a potencialidade do capital humano da organização, amplia os diferentes pontos de vista e experiências e constrói soluções inovadoras, aumentando o senso de pertencimento e segurança psicológica dos colaboradores e, conseqüentemente, favorecendo uma repercussão positiva da reputação da Companhia na visão de todos os *stakeholders*.

A construção social e política da equidade só existe com pluralidade. Desde o lançamento do **Programa de Diversidade e Inclusão**, em 2019, a Usiminas vem construindo, dia a dia, ações que contribuem para que seus quadros sejam mais inclusivos e diversos.

O programa está sob a Diretoria de Gestão de Pessoas e conta com a supervisão do Comitê Estratégico de Diversidade e Inclusão, composto por gestores de todas as áreas da Companhia.

O programa está estruturado em cinco Grupos de Afinidade:

- > EQUIDADE DE GÊNERO
- > RAÇA E ETNIA
- > PESSOAS COM DEFICIÊNCIA
- > GERAÇÕES
- > LGBTI+

Os grupos são compostos por colaboradores voluntários, nomeados Embaixadores e Guardiões da Diversidade. Em agendas mensais, cada grupo tem o compromisso de identificar oportunidades de melhorias na D&I, apresentar propostas de ações específicas para o grupo social que representam, ser ponto focal do programa nas unidades, difundir as ações, influenciar os colegas de trabalho e, principalmente, manter o programa vivo e ativo.

A jornada já passou por amadurecimento e por diversos avanços nos aspectos culturais e de transformação de *mindset*. Contudo, ainda há desafios na quebra de paradigmas e no viés inconsciente. Ampliar a consciência da importância de construir um ambiente diverso, seguro e inclusivo demanda decisões mais efetivas, que impactam positivamente a relação entre os colaboradores, os

processos e a sustentabilidade. A constante busca pela disponibilidade de mão de obra capacitada que traga a representatividade dos grupos minoritários se tornaram mais intensos no último ano.

O tema Diversidade & Inclusão esteve presente duas vezes na pauta das reuniões do Conselho de Administração em 2023.

Diversidade cultural na diretoria

a Diretoria da Usiminas – que abrange diretores de áreas, diretores das unidades produtivas (Usina de Ipatinga e Usina de Cubatão) e a Diretoria Estatutária (CEO e Vice-presidentes) – é composta por diversas nacionalidades, sendo que 58% dos executivos são brasileiros e 42% estrangeiros.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Ações de D&I em 2023

> Em 2023, a área de Diversidade e Inclusão foi integrada à **Escola de Liderança e Cultura**.

> A Universidade Corporativa Usiminas ofertou o treinamento **Sete Passos para a Diversidade e Inclusão**, que teve como objetivo trazer a importância da diversidade e dos diferentes pontos de vista no ambiente de trabalho, além de ajudar a promover uma cultura de inclusão e de respeito às diferenças.

> A diversidade também foi trabalhada nos programas de entrada: **Trainees, Estagiários e Aprendizes**.

> Participação da **pauta de Diversidade nos DDS mensais** em todas as empresas do grupo.

> **A Norma de Diversidade e Inclusão**, lançada em 2020, foi revisada em janeiro de 2023. O documento estabelece as diretrizes para o Programa de Diversidade e Inclusão, com o objetivo de favorecer a inclusão e a equidade entre colaboradores, permitindo oportunidades a todos para o desenvolvimento das potencialidades individuais.

> Atualização da funcionalidade de **autodeclaração de raça/cor e de identidade de gênero e orientação sexual** (opcional) no portal RH.

> O **Programa de Mentoring e Coaching**, importante ferramenta de desenvolvimento humano, teve a participação de 19 colaboradoras em Mentoring, enquanto o Coaching contou com 28 participantes divididas em duas turmas.

> **Diversidade em Ação** – a atividade desenvolvida com foco nos Grupos de Afinidades apresentou palestras sobre temas relevantes, proporcionando conhecimento e debates ricos sobre a diversidade. Em 2023, mais de 370 colaboradores participaram das atividades.

> Realização de **palestras abertas** a todos os colaboradores com o objetivo de comemorar e fortalecer a cultura de diversidade e inclusão, com temas dos grupos de afinidade: Dia Internacional Mulher, Dia Internacional do Orgulho LGBTQI+, Dia do Jovem, Dia da Pessoa com Deficiência, Dia da Consciência Negra.

> A **4ª Semana da Diversidade** promoveu reflexões importantes com palestras, debates e rodas de conversa. Palestrantes que são referência no tema, como o Guilherme Bara, consultor para o desenvolvimento, implementação e gestão de programas corporativos de diversidade e inclusão, conversaram com a equipe Usiminas sobre diferenças e sobre como diversidade, integridade e sustentabilidade estão conectadas estrategicamente para definir a perenidade das

empresas. As rodas de conversa debateram os desafios e oportunidades para que os processos de seleção resultem em empresas mais diversas e inclusivas. Diversidade em Ação – a atividade desenvolvida com foco nos Grupos de Afinidades apresentou palestras sobre temas relevantes, proporcionando conhecimento e debates ricos sobre a diversidade. **Em 2023, mais de 1500 participantes estiveram nos eventos.**

Calendário 2023 da Diversidade

Divulgação de matérias em canais internos e/ou mídias sociais, além de palestras internas dando destaque para 12 datas celebrativas:

29/01/2023	Dia Nacional da Visibilidade das Pessoas Travestis e Trans
08/03/2023	Dia Internacional da Mulher
21/03/2023	Dia Internacional Contra a Discriminação Racial
13/04/2023	Dia do Jovem
22 a 26/05/2023	Semana da Diversidade – celebrando, no 21/05, o Dia Mundial da Diversidade Cultural para o Diálogo e o Desenvolvimento
23/06/2023	Dia das Mulheres na Engenharia
28/06/2023	Dia Internacional do Orgulho LGBTQI+
25/07/2023	Dia Internacional da Mulher Negra Latinoamericana e Caribenha
01/10/2023	Dia do Idoso
11/10/2023	Dia da Pessoa com Deficiência Física
20/11/2023	Dia da Consciência Negra
03/12/2023	Dia Internacional da Pessoa com Deficiência

Diversidade nas categorias funcionais da organização – 2023

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

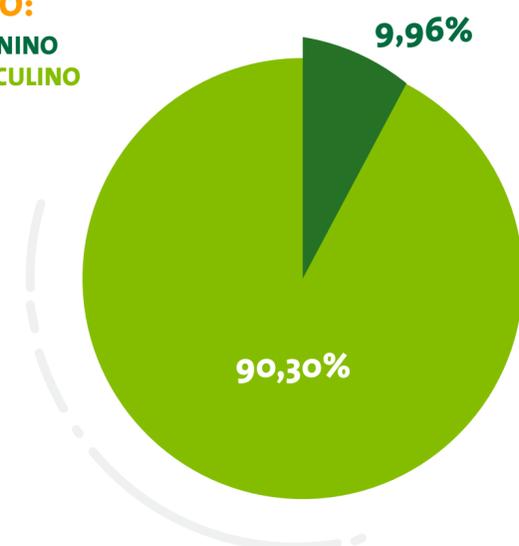
> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

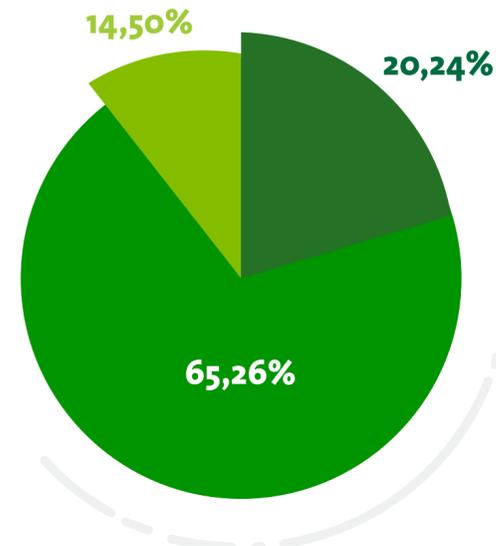
> Anexos

Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Branco	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	5,26%	94,74%	0%	36,84%	63,16%	5,26%	84,21%	0%	10,53%	0%	0%
Diretoria Área	0%	100%	0%	47,06%	52,94%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Gerência Geral	8,89%	91,11%	0%	51,11%	48,89%	6,67%	91,11%	0%	0%	0%	2,22%
Gerência	18,00%	82,00%	0,67%	77,33%	22,00%	26,67%	70,67%	2%	0,67%	0%	0%
Coordenador	27,27%	72,73%	3,03%	78,79%	18,18%	24,24%	63,64%	7,58%	1,52%	1,52%	1,52%
Superior	30,65%	69,35%	16,80%	67,00%	16,20%	30,04%	61,42%	4,03%	1,55%	0,20%	2,76%
Técnico	8,50%	91,50%	10,53%	77,78%	11,70%	50,88%	39,41%	6,70%	0,72%	0,18%	2,11%
Administrativo	36,13%	63,87%	31,09%	51,26%	17,65%	40,34%	50,42%	6,72%	0%	0%	2,52%
Operacional	6,62%	93,38%	23,42%	62,21%	14,38%	50,99%	30,13%	11,07%	0,72%	0,24%	6,84%
Total	9,96%	90,30%	20,24%	65,26%	14,50%	47,99%	36,08%	9,41%	0,82%	0,23%	5,48%

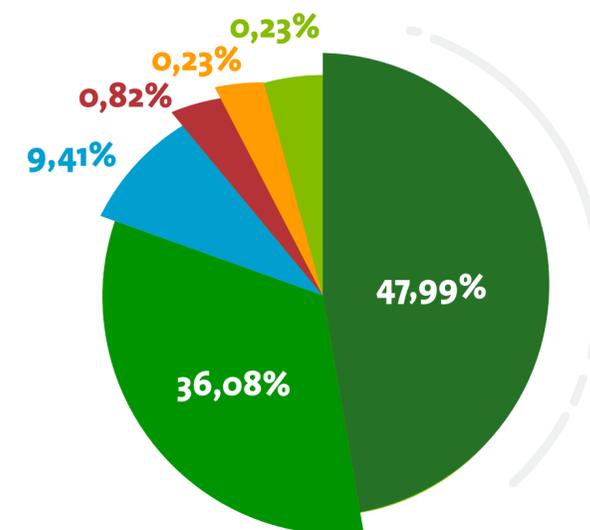
GÊNERO:
• FEMININO
• MASCULINO



IDADE:
• ABAIXO DE 30 ANOS
• ENTRE 30 E 50 ANOS
• ACIMA DE 50 ANOS



RAÇA:
• PARDOS
• BRANCOS
• NEGROS
• AMARELOS
• INDÍGENAS
• NÃO INFORMADO



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 3-3 | 403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9 | 403-10

SASB EM-IS-320a.1 | EM-MM-320a.1

A saúde e a segurança dos seus colaboradores são prioridades para a Usiminas. Muito além de mitigar e prevenir acidentes e não gerar riscos à vida e à integridade física e mental dos trabalhadores, a organização busca promover a qualidade de vida do trabalhador, por meio de ações de prevenção de doenças, promoção de bons hábitos e adoção das melhores práticas para a segurança, tanto no dia a dia da operação, quanto na vida dos colaboradores e de seus familiares, favorecendo a produtividade e a sustentabilidade da organização.

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança

A **Política de Saúde e Segurança da Usiminas** defende que a vida e o bem-estar são princípios universais de direito das pessoas. Por isso, são compromissos assumidos pela Usiminas como

uma empresa socialmente responsável. Além dela, a Política Integrada de Gestão, as Regras de Ouro, o Código de Ética e Conduta, bem como as normas e procedimentos, estabelecem as diretrizes para execução das atividades de forma segura, prezando a saúde e bem-estar do trabalhador durante sua jornada laboral.

100% DOS COLABORADORES PRÓPRIOS E TERCEIROS SÃO COBERTOS PELO SISTEMA DE GESTÃO DE SEGURANÇA.

O sistema Âmbito é utilizado para gerir os requisitos legais, de acordo com as normas regulamentadoras e suas atualizações e demais requisitos legais aplicáveis pelos órgãos responsáveis.

> **A certificação ISO 45.001 das usinas de Ipatinga e Cubatão atesta que os requisitos legais em saúde e segurança do trabalho são amplamente cumpridos.**



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Saúde Ocupacional

O **Sistema Integrado de Saúde Usiminas (SISU)** foi criado em 2016 com o objetivo de aplicar, de forma corporativa, as melhores práticas em saúde ocupacional, assistência médica, assistência social, promoção da saúde, saúde emergencial e prevenção de doenças, em um trabalho conjunto com diversas áreas de interface, como jurídico, comunicação e segurança do trabalho. O sistema cobre todos os colaboradores das Empresas Usiminas. Tem como premissas a integração e a racionalização dos recursos, a sinergia entre os serviços e a qualidade das ações com foco na saúde do trabalhador.

O Grupo Técnico de Saúde gerencia e operacionaliza o SISU. Em reuniões quinzenais, o grupo discute os temas relevantes para a saúde do colaborador, identifica os riscos existentes, elabora as estratégias de prevenção e promoção da saúde e atualiza indicadores e status de ações e projetos de cada unidade. Eventualmente, também participam das reuniões do Grupo Técnico os colaboradores de Segurança do Trabalho, Comunicação e Jurídico.

A área de Saúde Ocupacional trabalha para que os colaboradores estejam saudáveis em seus postos de trabalho, propondo ações para promover saúde e reduzir o absenteísmo médico. A equipe atua na identificação de riscos e danos à saúde por meio da realização dos exames ocupacionais como admissional, demissional, periódico, mudança de risco e retorno ao trabalho.

A equipe multidisciplinar é composta por Médico Coordenador de PCMSO, Fonoaudiólogos, Médicos do Trabalho, Médicos Examinadores, Enfermeiro do Trabalho, Auxiliar Administrativo, Analista Administrativo, Assistente Social, Técnico de Enfermagem do Trabalho, Técnico de Enfermagem Socorrista, Motorista Socorrista, Supervisor, Operador de Raio X e Ergonomistas.

A equipe atua também na saúde emergencial, realizando atendimentos em situações de Urgência e Emergência. Além disso, desenvolve ações de promoção da saúde, trazendo

a cultura de autocuidado e contribuindo para minimização de riscos como, por exemplo a prevenção de doenças de lesões osteomusculares, infectocontagiosas e crônicas.

A área define os protocolos e procedimentos de saúde, os indicadores e metas e o cumprimento do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), além de acompanhar os casos de afastamentos e licenças médicas.

Para evitar vulnerabilidades legais, o escopo do trabalho é baseado no atendimento aos requisitos legais (NR 07 e NR 17), ao E-Social e às fiscalizações. Com base nessas normas regulamentadoras, a Usiminas produz o Relatório Anual do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que traz o acompanhamento constante do estado de saúde de colaboradores, além de manter ações contínuas de prevenção a doenças, tanto de natureza clínica como ocupacional.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Promoção da Saúde do Trabalhador

Os colaboradores da Usiminas têm acesso ao plano de saúde Usisaúde, com cobertura de consultas médicas e odontológicas e atendimento nos postos das unidades de Saúde Ocupacional. Durante o atendimento clínico do Usisaúde, o colaborador pode ser encaminhado pelo médico a algum especialista, com custos arcados pela empresa.

Queixas ortopédicas são encaminhados ao Projeto Superar, para atendimento com ortopedista e fisioterapeuta. E gestantes são encaminhadas ao Projeto Gerar para orientações sobre a gestação e a amamentação. Além disso, o Espaço Mamã proporciona as melhores condições para a colaboradora lactante fazer a ordenha do leite materno e armazenar de forma segura durante o horário de expediente.

A Usiminas também disponibiliza aos seus colaboradores o serviço Fala Aí Saúde, aplicativo que traz orientações de saúde e agenda de exames ocupacionais.

Em 2023, foi lançado o programa de promoção da saúde + Atitude, em parceria com a Fundação São Francisco Xavier (FSFX). A plataforma *online*, disponível para todos os colaboradores e dependentes, utiliza a metodologia de gamificação aplicada à promoção da saúde e prevenção de doenças, com foco no serviço de atenção primária e cuidado integral da família dos beneficiários.

A Usiminas desenvolve ainda uma Campanha Anual de Vacinação contra a Gripe com o objetivo de reduzir a incidência e as complicações da doença entre os colaboradores. A vacina quadrivalente é disponibilizada sem custo para os empregados e com valor subsidiado para os dependentes. A campanha é realizada desde 1997 e, em 2023, foram aproximadamente 6,5 mil empregados e dependentes vacinados.

Em 2023 também foram desenvolvidas ações junto à Universidade Corporativa para a promoção da saúde mental de operadores e gestores, buscando a desmitificação do tema e a prevenção do adoecimento.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Segurança do Trabalho

A Usiminas tem como meta o **Zero Acidente** e sustenta esse objetivo com ações em todos os níveis hierárquicos, que abrangem 100% dos colaboradores próprios e contratados.

Com foco na integridade física e na saúde dos colaboradores das empresas Usiminas, foram desenvolvidas e institucionalizadas ferramentas essenciais para a construção de uma cultura de segurança do trabalho.

A Gerência-Geral de Segurança do Trabalho e Processo é responsável pelo desenvolvimento das ferramentas corretivas e preventivas, coordenando uma equipe de gestores, engenheiros e técnicos que trabalham para identificar, avaliar e controlar os riscos inerentes à operacionalização de todas as áreas produtivas. Ela conta ainda com o apoio de uma equipe multidisciplinar, distribuída em outras gerências, que inclui profissionais de medicina e enfermagem do trabalho, analistas,

ergonomistas e outros colaboradores que atuam de forma integrada para garantir a saúde e o bem-estar dos profissionais.

A área também desenvolveu e implementou uma metodologia que embasa o Plano Estratégico de Segurança da Companhia, um instrumento de gestão composto por seis eixos que integram as áreas produtivas, gestoras e de manutenção em prol da segurança ocupacional, cada qual com sua respectiva ação, prazo e responsável nominal.

O Planejamento Estratégico de Segurança desdobra-se em cada uma das unidades, a partir da análise de seus indicadores (proativos e reativos) e avaliação de priorização dos pontos críticos. Essa metodologia padronizada propicia um direcionamento das ações, levando em conta as particularidades de cada operação e regionalidade.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

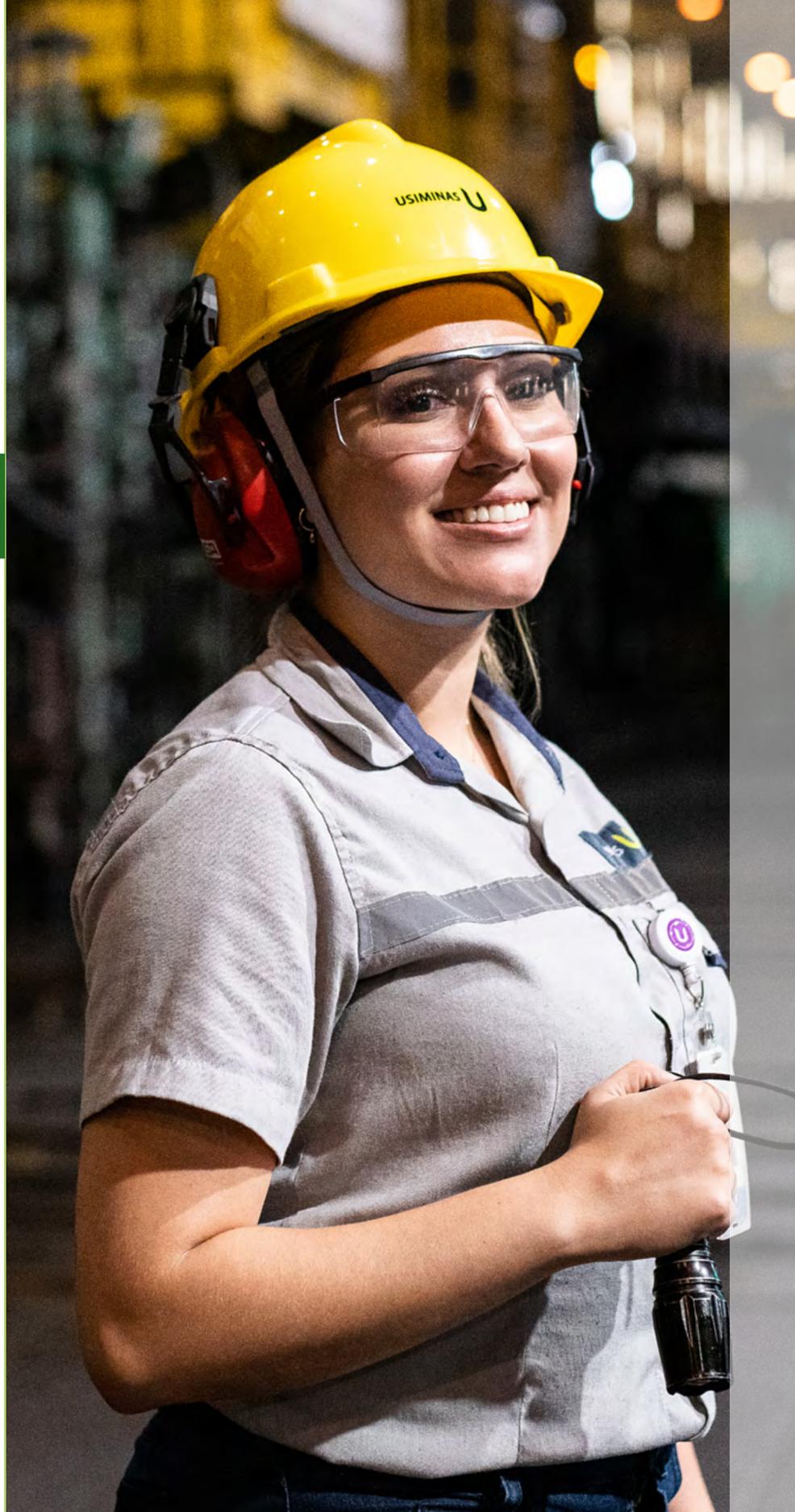
> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Identificação e Análise de Perigos e Riscos

Para analisar e tratar os riscos potenciais das atividades das empresas Usiminas, priorizando aqueles que despontam como desencadeadores de eventos com potencial para gerar consequências graves, foram criados **dez Grupos de Trabalho**.

Cada GT reúne especialistas no assunto tratado, apoiadores de segurança e um Vice-Presidente ou Diretor como *sponsor*, que garante recursos e a implantação de todas as ações levantadas para saúde e segurança dos trabalhadores. A vice-presidência responsável pela Segurança do Trabalho tem uma rotina de acompanhamento das ações a fim de orientar, colaborar e corroborar com as análises, os trabalhos e iniciativas que estão sendo institucionalizadas dentro de todas as unidades como boas práticas.

Para respaldar esse trabalho e garantir que haja uma avaliação pormenorizada de cada atividade, há um esforço coletivo para que todas as atividades da Companhia possuam normas e procedimentos, indicando a

melhor forma de se executar o trabalho, bem como os instrumentos necessários, as medidas de controle e como agir em caso de eventualidades fora do processo. O esforço também é para garantir que os procedimentos sejam cada vez mais seguros e reúnam o conhecimento das principais boas práticas de execução do serviço.

Todo esse empenho resulta no **programa de Disciplina Operacional** que realiza a identificação da necessidade de criação ou revisão de procedimentos. O programa utiliza uma metodologia de verificação do ciclo de trabalho buscando possíveis melhorias no processo. Ao final, reporta o avanço das áreas quanto aos seus procedimentos.

TODAS AS ATIVIDADES, DE TODAS AS EMPRESAS USIMINAS, POSSUEM NORMAS E PROCEDIMENTOS DE SEGURANÇA E SAÚDE OCUPACIONAL.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Análise preliminar de risco

A equipe de segurança do trabalho buscar garantir que cada atividade tenha uma identificação apropriada de seus riscos e perigos. Dessa forma, a Análise Preliminar de Risco é capaz de ajudar na identificação dos locais e serviços que têm condições de execução com periculosidade, bem como suas respectivas medidas de controle.

Qualquer situação e/ou condição que esteja fora do previsto em escopo é relatada no **SIASSO – Sistema Integrado de Ações de Segurança e Saúde Ocupacional**.

Nele, todos os colaboradores podem lançar eventos, sejam eles desvios ou incidentes. Os profissionais de segurança imputam também as informações relativas aos acidentes do trabalho, em parceria com a equipe médica, que avalia as lesões concernentes a eles. As situações relatadas

no SIASSO passam a ter planos de ação construídos em um sistema integrado, que estipula responsabilidades a cada um que possa agregar e fazer parte da resolução da questão.

Risco grave ou iminente

Em cumprimento a preceitos normativos e aos valores que vem sendo cada vez mais difundidos internamente, a Usiminas conta com **dispositivos que interrompem a atividade caso sejam constatados riscos graves e/ou iminentes** lançados no sistema. Além disso, qualquer serviço que possa trazer insegurança ao trabalhador pode e deve ser recusado pelos colaboradores da frente de trabalho, conforme eles são instruídos. Trata-se de assegurar que a situação não culminará em algo mais grave, de maneira a atingir diretamente o colaborador e o patrimônio da empresa.

O **Direito de Recusa** ajuda a consolidar e operacionalizar um discurso cada vez mais endossado na Companhia: de **valorização da vida e priorização da segurança**. Uma vez que esse recurso é utilizado, paralisa-se a atividade para que haja uma revisão das condições de trabalho, providenciando outras medidas de controle ou tornando-as mais robustas. Para isso, conta-se essencialmente com o fator comportamental, tanto na percepção da condição de risco, quanto na formulação de resoluções para os problemas, pois compreende-se que o colaborador é parte essencial na construção e disseminação da cultura de segurança.

Gestão de indicadores

A base de dados do SIASSO é importada para o Site de Segurança do trabalho, uma importante ferramenta de gestão que sistematiza as informações compiladas pelo programa. No site é possível fazer avaliações, por unidade, de: quantidade de eventos, taxas dos indicadores proativos e reativos, índices de execução dos planos de ação, dentre várias outras informações que são tabeladas e ilustradas graficamente, auxiliando o processo de análise dos profissionais de segurança. O site, portanto, tornou-se um dos principais recursos para democratização das informações e lições aprendidas sobre cada evento ocorrido na Companhia, pois garante o acesso de todos os colaboradores às questões de segurança do trabalho e seus resultados.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Treinamentos em saúde e segurança ocupacional

O comprometimento contínuo com a capacitação em saúde e segurança do trabalho é evidenciado por atualizações regulares nos treinamentos e desenvolvimento de novas capacitações. As iniciativas não apenas asseguram o cumprimento das normas regulatórias, mas também promovem uma cultura organizacional centrada na prevenção de acidentes, buscando a meta Zero Acidente.

Ações de capacitação em segurança do trabalho em 2023:

> Realização de treinamentos normativos: **+216.000 horas de capacitação / +5.000 colaboradores treinados;**

> Treinamento Comportamento Seguro – prepara os colaboradores para atuarem como Agentes da Segurança: **+ de 3.000 horas de capacitação / 485 treinados;**

> Realização de cinco lives sobre segurança, abertas a todo público, com os temas: Caminho Seguro, Regras de Ouro, Trânsito Seguro, Cuidado Ativo e Semana da SIPAT. **+ de 3.000 pessoas alcançadas;**

> Treinamento de Análise de Acidentes e Incidentes em SSO e MA: **39 treinados.**

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Comunicação e participação dos colaboradores na Saúde e Segurança

A Usiminas dispõe de diversos meios para realizar a comunicação, consulta e participação dos seus colaboradores nos assuntos relativos à saúde e segurança e ao Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do trabalho.

> Comunicados pela Intranet, em um ambiente virtual onde os colaboradores podem realizar comentários e sugestões, que são consideradas pelo grupo técnico para tratativa das propostas levantadas;

> Composição da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), conforme NR 05;

> Voz ativa dos colaboradores por meio dos seus representantes nas reuniões da CIPA;

> Envolvimento na identificação de perigos, avaliação de riscos e oportunidades e determinação de controles;

> Consulta e participação na elaboração de procedimentos operacionais;

> Grupos Voluntários de Segurança (GVS) com participação dos colaboradores no relato de situações de risco, resolução e reportes diretos à alta gestão;

> Diálogo Diário de Segurança (DDS) com repasse diário de informações importantes de segurança e saúde;

> Comunicação sobre incidentes e acidentes relevantes de segurança.

> Além disso, a plataforma SIASSO também permite aos colaboradores que comuniquem e consultem informações sobre eventos relacionados à segurança e o Site de Segurança do Trabalho informa desvios, eventos e indicadores de segurança.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Acidentes de trabalho

GRI 403-9 | 403-10

Em 2023, a Usiminas registrou incidentes e acidentes com potencial para gerar consequências graves, relacionados, principalmente (mas não só), a cargas suspensas, máquinas ou equipamentos em movimento, transporte de carga ou material e gases tóxicos e/ou asfixiantes.

Quando ocorridos os sinistros, todo o contexto foi devidamente investigado e reavaliado pela segurança do trabalho, juntamente com uma equipe multidisciplinar das áreas envolvidas. Os perigos, riscos e as novas medidas de controle foram elencadas, mapeadas e implementadas nas frentes de trabalho.

Para prevenir acidentes com gases, a Usiminas implantou uma central de monitoramento e detecção de vazamento de gases que funciona 24 horas por

dia. Além disso, modernizou os dispositivos e equipamentos de prevenção e detecção de vazamentos e implantou um centro de sensibilização e treinamento específico para gases na planta de Ipatinga.

Em relação às doenças profissionais, a Usiminas não registrou em 2023 casos de doenças ou óbitos decorrentes de doenças relativas à atividade ocupacional dos seus colaboradores.

O controle é feito pelos relatórios anuais do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), que fazem o acompanhamento constante do estado de saúde dos colaboradores, além de manter ações contínuas de prevenção de doenças, sejam essas de natureza clínica ou ocupacional.

Apesar de todos os esforços em busca da excelência em segurança, o final de 2023 ficou marcado pelo óbito de um colaborador, o que impactou diretamente os compromissos da Companhia com a segurança ocupacional. O evento reiterou a importância crucial de análises, iniciativas de mudança e um planejamento estratégico renovado, visando assegurar um ambiente de trabalho ainda mais seguro no próximo ano.

Acidentes de trabalho reportados	Colaboradores		Terceiros	
	Número	Índice ⁵	Número	Índice
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	1	0,03	0	--
Acidentes de trabalho com consequências graves (exceto óbito)	17	0,54	10	0,28
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	66	2,11	77	2,19
Horas trabalhadas	31.266.775,44		35.126.670,48	



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

⁵ Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Relacionamento com *Stakeholders*

GRI 3-3 | 2-29

SASB EM-IS-430a.1

A Usiminas se relaciona com seus *stakeholders* utilizando uma estratégia social, ambiental e de governança que construiu ao longo dos últimos anos junto aos seus públicos: acionistas, colaboradores, comunidades, clientes, fornecedores, grupos setoriais, governos e parceiros estratégicos.

Para criar valor para toda a sociedade, a Usiminas ouve, dialoga, engaja, sempre buscando potencializar os impactos positivos e mitigar os impactos negativos.

Dedicada a conhecer e monitorar os impactos relacionados à sua atuação, a Companhia mantém um envolvimento permanente com a comunidade por meio de ações de engajamento, participação em comitês, conselhos, realização de pesquisas e sondagens para promover uma melhor compreensão das expectativas e demandas das partes interessadas.

Cadeia de valor

o relacionamento com a cadeia de valor perpassa pelos desafios de externalizar a cultura, os valores e as normas vigentes na Usiminas para os clientes e fornecedores, de modo a fomentar **uma cadeia produtiva sustentável, socialmente**



TEMA MATERIAL
Relacionamento com Stakeholders externos

e ambientalmente responsável. Os princípios, diretrizes e regras que regem as empresas Usiminas em suas relações com esses parceiros encontram-se dispostos no Código de Ética e Conduta e na Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos.

O aço é um produto indispensável a diversos setores da economia. Sabendo da relevância do seu produto e dos impactos que pode causar – positivos e negativos – a Usiminas tem se dedicado cada vez mais a alcançar uma **produção sustentável do aço, desenvolvendo um produto de alta performance, que atende as expectativas dos clientes e da sociedade, com mais durabilidade e menos emissões.** Os clientes, o mercado e a sociedade de uma forma geral estão cada vez mais engajados com questões ambientais e sociais. Querem ver inovação, qualificação e valorização da força de trabalho e investimentos em sustentabilidade.

A USIMINAS BUSCA UMA PRODUÇÃO SUSTENTÁVEL, SEGURA E EFICIENTE, QUE CAMINHA LADO A LADO COM O COMPROMISSO COM OS DIREITOS HUMANOS, A QUALIDADE DE VIDA, SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR DE TODOS OS SEUS STAKEHOLDERS.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

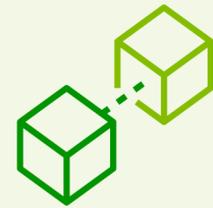
> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Objetivos do Pilar Cadeia do Aço



OBJETIVOS

- ▶ No planejamento de um novo produto e/ou projeto, ou de significativas mudanças nos existentes, e na busca por oportunidades para inovação, avaliar os impactos sobre as partes interessadas, com o objetivo de gerar valor compartilhado.
- ▶ Promover e construir relações responsáveis com clientes, pautadas na confiança, qualidade, honestidade e transparência;
- ▶ Promover a sustentabilidade ao longo de toda a sua cadeia de valor, com foco especial na gestão da cadeia de fornecimento, identificando, avaliando, mitigando e remediando os impactos

socioambientais negativos de seus fornecedores, quando possível e aplicável, uma vez que Empresas Usiminas tenham ciência de tais acontecimentos;

- ▶ Investir em inovação e em P&D como meio para o desenvolvimento de processos, produtos, utilização de subprodutos e rejeitos, e soluções com menor impacto socioambiental, mais eficientes, mais competitivas e com retorno econômico, gerando valor para todas as suas partes interessadas e conferindo um posicionamento sustentável ao seu portfólio;

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

> Maior **Centro de Pesquisa e Desenvolvimento** em siderurgia da América Latina

> **Programa Sustentabilidade na Cadeia do Aço** que visa ampliar o engajamento da Usiminas com seus Clientes e Fornecedores, permitindo a atuação em conjunto com esses públicos em prol do desenvolvimento sustentável

- Desenvolvimento de uma agenda focada em tópicos da sustentabilidade junto à cliente e fornecedores

- Mapeamento de riscos e oportunidade de fornecedores estratégicos

- Capacitação do público interno que interage com clientes e fornecedores em relação aos temas da sustentabilidade

- Treinamento do público interno (Equipe de Suprimentos) no tema Compras Sustentáveis

> Avaliação Ecovadis e compartilhamentos dos resultados com clientes

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

> **3 novos aços** tiveram o desenvolvimento finalizado

> **92,7** de índice de satisfação do cliente, desempenho recorde em relação ao histórico

> **R\$24,2 milhões** investidos em P&D

> **100%** dos fornecedores estratégicos tiveram os riscos e oportunidades de sustentabilidade mapeados

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Relacionamento com clientes

GRI 3-3 | 416-1 | 416-2 | 417-1 | 417-2 | 417-3

Apesar do aço ser um produto indispensável para a indústria, o cliente precisa reconhecer seu valor agregado. Para isso, a Usiminas busca desenvolver as melhores soluções para as demandas específicas dos clientes, demonstrando que o produto que ele necessita pode ser fornecido pela Usiminas com excelência.

Um exemplo desse compromisso é a plataforma de *e-commerce* desenvolvida pela Soluções Usiminas, implantada em 2021, um negócio novo que contempla as necessidades dos clientes com o melhor custo-benefício do mercado.

A satisfação do cliente tem sido garantida também com inovação, capacitação de toda a equipe e investimentos em sustentabilidade, direcionados à formulação de produtos cada vez mais sustentáveis e a projetos sociais. Cada vez mais, os clientes consomem produtos de marcas responsáveis e sustentáveis, engajadas com as questões ambientais e sociais.



TEMA MATERIAL
Relacionamento com Stakeholders externos



Atendimento ao Cliente

Na Siderurgia, o atendimento técnico está estruturado nas etapas de pré e pós-venda. A primeira é conduzida pela Equipe de Produtos, que possui uma visão abrangente do setor siderúrgico, identificando necessidades, oportunidades e formas de viabilizar o desenvolvimento de novos itens.

O pós-venda é conduzido pela equipe de Assistência Técnica, que escuta o cliente, gera relatórios de contato e promove reuniões semanais com a participação de técnicos e líderes de diversos níveis hierárquicos para discutir ocorrências, ações propostas, percepções e demandas dos clientes. Os principais assuntos são selecionados e levados para discussão e análise da alta administração da empresa.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Qualidade do Produto

GRI 3-3

Para a Usiminas, é fundamental garantir que seu portfólio de produtos esteja alinhado às demandas dos diversos setores da indústria e às principais normas e certificações de qualidade, para garantir a satisfação dos clientes e ampliar os resultados da Companhia.

As inovações enobrecem o portfólio da Usiminas, geram novas oportunidades de negócio e trazem redução de custos para os clientes.

Por isso, o portfólio é revisado e atualizado constantemente, de acordo com as demandas do mercado, as inovações tecnológicas e as tendências no consumo de aço, no Brasil e no mundo, mantendo-se em sintonia com os avanços do setor siderúrgico. Com o portfólio adequado, a Usiminas mantém-se na liderança de um mercado altamente competitivo, incrementa seu faturamento e gera mais recursos.

> **De 2014 até 2023, a Usiminas desenvolveu mais de 50 novos produtos**, muitos inéditos no mercado brasileiro e todos alinhados às demandas dos clientes. Exemplos disso são os aços avançados de alta resistência para o mercado automotivo, que atendem às necessidades das montadoras e de órgãos governamentais que promovem a redução na emissão de CO₂ e exigem mais segurança aos passageiros dos veículos.

> Atualmente, a Usiminas possui **dez projetos de novos aços em desenvolvimento e em 2023 foram finalizados três novos desenvolvimentos.**

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Desenvolvimento de produtos

A gestão da carteira de desenvolvimento de novos produtos siderúrgicos está a cargo da Engenharia de Produto, integrante da Gerência-Geral de Atendimento ao Cliente, Qualidade e Produto, enquanto o portfólio de produtos já estabelecidos no mercado é de responsabilidade do Controle Integrado da Qualidade das plantas industriais de Ipatinga (MG) e Cubatão (SP).

A equipe de trabalho é multidisciplinar, composta por especialistas, engenheiros e técnicos de várias formações profissionais, alinhados com o que há de melhor em siderurgia e buscando as mais modernas soluções em produtos e serviços aos clientes, com análises periódicas das principais tendências e demandas do mercado de aço no país e no mundo. Além da inovação em produtos siderúrgicos, a equipe também busca os *gaps* tecnológicos em produtos já desenvolvidos e com fornecimento regular, frente à concorrência e mediante a satisfação dos clientes.

Todo esse processo é garantido por sistemas informatizados, laboratórios e equipamentos adequados. A Usiminas também conta com o

Centro de Pesquisa e Desenvolvimento, que estuda futuras soluções em aço e assessora tecnicamente as áreas produtivas da Companhia.

As principais informações técnicas e características do aço, como composição química e propriedades mecânicas, são listadas no Manual Corporativo de Produtos Siderúrgicos, que é periodicamente revisado para se manter atualizado e servir de consulta para diversas áreas da Companhia, principalmente para Vendas, Assistência técnica, Qualidade, Unidades Técnicas de Produção e Produto.

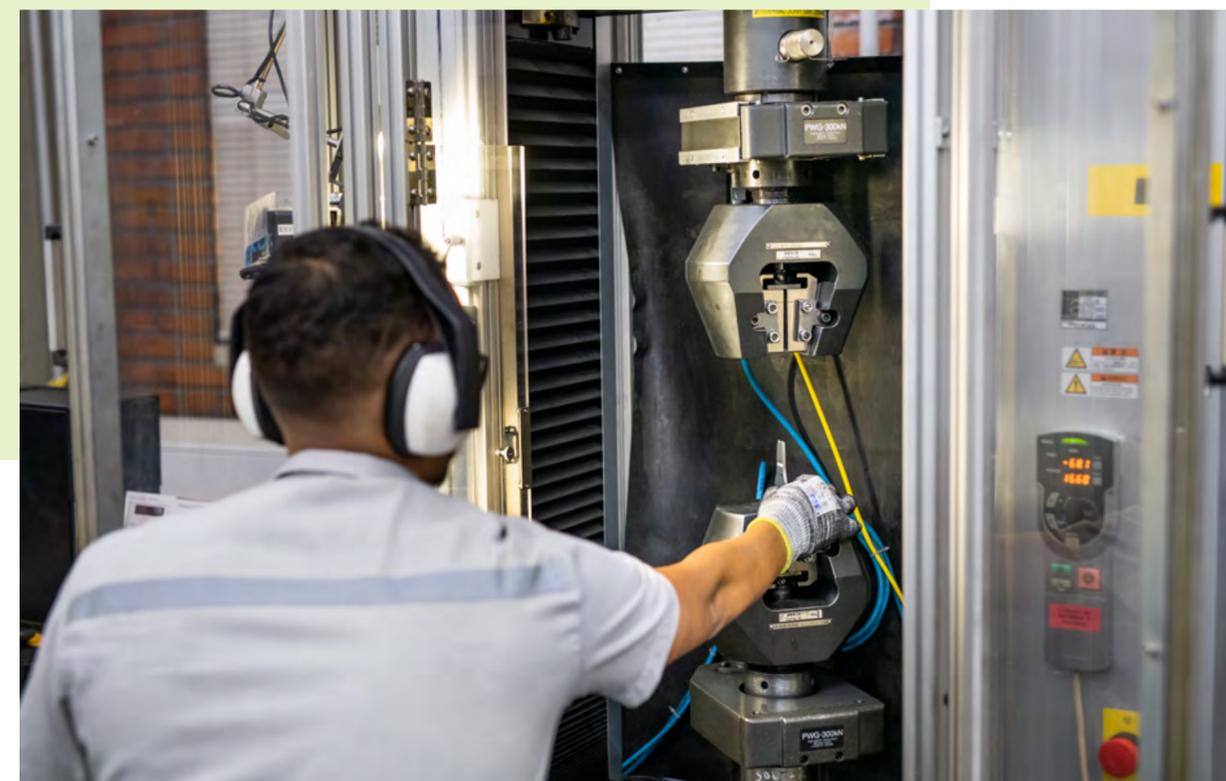
Os novos produtos desenvolvidos pela Usiminas são incluídos no portfólio somente após a sua padronização. A atualização do portfólio de forma sistemática e contínua facilita o entendimento dos *stakeholders* sobre as características dos produtos e serviços e agiliza as negociações técnicas e comerciais. Além disso, mantém as referências técnicas sempre em conformidades com as normas e/ou especificações do aço e das entidades nacionais e internacionais.

Rotulagem



A rotulagem de produtos segue as exigências quanto à composição do produto. Os produtos vendidos diretamente aos clientes possuem certificados atestando sua segurança, além da prestação de assessoria pré e pós-venda. A disposição dos produtos e os impactos ambientais ou sociais são certificados pelas normas RoHS e ELV e 100% das categorias de produtos ou serviços são cobertas e avaliadas pela conformidade com os procedimentos de informação e rotulagem da Companhia, além de apresentarem, no Certificado de Inspeção, a ficha de segurança de produto em linha com a norma ABNT NBR 14.725.

Segurança do produto



Em relação aos impactos na saúde e segurança, 100% das categorias de produtos e serviços significativos são avaliados, com o objetivo de garantir a indicação MSDS (Material Safety Data Sheet), a testagem e a certificação do nível de radiação máximo dos produtos Usiminas (< 1 kBq/kg) e a manutenção da acreditação pelo INMETRO dos laboratórios de liberação de produto.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Satisfação dos clientes

Os clientes possuem várias formas de avaliar o portfólio da Usiminas. Entre elas, a **Pesquisa de Satisfação de Clientes** realizada periodicamente, a percepção dos assistentes técnicos e relato dos clientes nos relatórios de Contato Técnico com Clientes e Consulta Metalúrgica de Produtos Não Padronizados.

> **O monitoramento constante do mercado e da satisfação dos clientes retroalimenta o processo de desenvolvimento de novos produtos, de forma a ampliar o portfólio da Usiminas.**

A Usiminas avalia anualmente a satisfação dos clientes com o objetivo de medir o nível de expectativas atingidas e não atendidas, identificando necessidades, aspirações e grau de satisfação quanto aos produtos e serviços oferecidos. As pesquisas também avaliam a percepção dos clientes sobre o posicionamento da Usiminas no mercado e identificam seus principais anseios em relação aos temas discutidos.

A pesquisa de satisfação é realizada por meio de entrevistas feitas por profissionais experientes na realização de auditorias, que não mantêm relacionamento direto com os clientes. Durante a pesquisa, são abordados quesitos como processos de aquisição, recebimento do produto/logística, controle da qualidade/engenharia e produção.

Após a realização da pesquisa e análise dos resultados, é desenvolvido o **Plano de Reação, com propostas de melhorias nos processos avaliados.**

O plano é apresentado ao cliente e acompanhado pela Usiminas durante todo o seu tempo de execução. Ele envolve diversas áreas, infraestruturas e atividades como, por exemplo, estruturas para estocagem de produtos, sistemas para disponibilizar informações, adequações de procedimentos para atendimento de necessidades específicas, desenvolvimento de novos aços e melhorias nos processos. No ciclo seguinte de pesquisas de satisfação, o plano também é avaliado, buscando o total atendimento às expectativas do cliente.

Internamente, os resultados das pesquisas de satisfação são divulgados mensalmente para a Diretoria pelo Relatório Mensal do Desempenho do Sistema de Gestão da Qualidade. Externamente, são utilizados vários canais, desde a divulgação direta aos clientes por meio de apresentações e reuniões técnicas até eventos e mídias específicas do setor.

Em 2023, foram **entrevistados 42 clientes de diferentes setores que, juntos, representaram aproximadamente 54% do faturamento** da Usiminas em relação aos produtos comercializados para o mercado interno no ano anterior.

RESULTADOS DA PESQUISA DE SATISFAÇÃO DE CLIENTES



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Certificações referentes à qualidade dos produtos e serviços

Para garantir a qualidade de seus produtos, a Usiminas mantém a certificação do seu Sistema de Gestão da Qualidade com base na NBR ISO 9001:2015 e na IATF 16949:2016, norma que se aplica aos fabricantes da cadeia de fornecimento automotivo mundial. Além dessas duas certificações, a Usiminas possui os principais certificados aplicáveis à indústria do aço mundial.

> **No ano de 2023 não houve ocorrências que transgredissem os aspectos legais, gerassem impactos na saúde e segurança dos produtos e serviços ou estivessem em não conformidade com relação a informações, rotulagens e marketing. Dessa forma, não houve penalidades ou advertências para a Usiminas relacionadas a seus produtos ou serviços.**



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Relacionamento com fornecedores

GRI 3-3 | 204-1 | 308-1 | 308-2 | 414-1 | 414-2

O desenvolvimento da cadeia de valor, em especial dos fornecedores, é um compromisso da Usiminas com a sociedade. O relacionamento com os fornecedores é pautado pelos valores e princípios da organização, tendo diretrizes e regras dispostas no Código de Ética e Conduta e na Norma Administrativa Geral Corporativa de Suprimentos, que estabelecem um padrão de governança da cadeia de suprimentos a ser seguido por todas as áreas responsáveis pelos processos de compras, prestação de serviços e fornecimentos.

O documento **Condições Gerais para Execução de Serviços e Fornecimentos** também regula os direitos e obrigações dos fornecedores e prestadores de serviços e eventuais subcontratados, considerando inclusive a conformidade em relação aos aspectos ambientais, sociais e de responsabilidade empresarial.

> **Denúncias efetuadas por fornecedores ou qualquer parte interessada sobre situações que ferem a integridade da relação e desrespeitem as leis, normas ou regras acima citadas podem ser feitas no Canal Aberto, disponível no site  da Usiminas para todo o público.**

Seleção e contratação de novos fornecedores

Os documentos citados balizam os processos de homologação e contratação de fornecedores, que ainda observam e exigem comprovações de cumprimento da legislação trabalhista, previdenciária, cível, tributária e ambiental, bem como normas de saúde e segurança ocupacional, requisitos de responsabilidade socioambiental (incluindo questões relativas aos direitos humanos), além de idoneidade, qualidade, capacidade técnica, certificações, desempenho e competitividade comercial e tecnológica. Isso garante a não cumplicidade da Companhia em práticas que não respeitem leis e normas nacional e internacionalmente acordadas ou que não estejam de acordo com os valores e a integridade da Usiminas.

A Usiminas insere em seus contratos mecanismos visando prevenir situações de riscos sociais e ambientais, verifica durante a vigência contratual a conformidade com a legislação trabalhista e ambiental e realiza Due Diligences de Integridade, na qual são analisadas questões ambientais e sociais dos fornecedores. O tema saúde e segurança ocupacional, em especial, é verificado pelo Programa Fornecedor Seguro.

Critérios Ambientais e Sociais para contratação de fornecedores

Ambientais

A seleção de novos fornecedores leva em conta critérios ambientais como a situação da regularidade ambiental junto aos órgãos competentes.

Com os fornecedores que já têm contratos vigentes, é feito um monitoramento de risco que avalia a situação cadastral no IBAMA e a regularidade da Licença Ambiental. Alguns desses fornecedores apresentam potencial

para causar impactos ambientais negativos relacionados à emissão de particulados, liberação de GEE na atmosfera, contaminação do solo e de recursos hídricos, disposição de rejeitos e irregularidades ambientais, por isso a Usiminas monitora a validade de suas Licenças de Operação.

➤ **11% do total de 306 novos fornecedores cadastrados tiveram sua documentação ambiental verificada.** Entre os fornecedores não submetidos à verificação, incluem-se,

em sua maioria, prestadores de serviços e fornecedores estrangeiros que estão isentos de licença ambiental, bem como outros fornecedores não elegíveis a essa verificação.

➤ **3.218 fornecedores são submetidos ao controle de Licença Ambiental;**

➤ **757 fornecedores passaram pela avaliação de regularidade da licença operacional.**

Sociais

A seleção e contratação de novos fornecedores avalia requisitos de segurança do trabalho previstos no **Programa Fornecedor Seguro**. O objetivo é verificar a maturidade do Sistema de Gestão de Segurança do Trabalho das empresas que são selecionadas no processo de contratação de serviços que envolvam atividades de alta criticidade em segurança.

Os fornecedores com contrato vigente podem ser submetidos ao processo de qualificação em segurança do trabalho quando são potenciais causadores de impactos sociais negativos. Os impactos diretos estão relacionados à Saúde e Segurança no Trabalho dos terceiros que

prestam serviços nas unidades das empresas Usiminas (acidentes, incidentes e desvios).

Os indiretos, relacionados à trabalho escravo e trabalho infantil, são avaliados na homologação do cadastro do fornecedor e no monitoramento de risco realizado. Os fornecedores são aprovados na qualificação quando demonstram ter implementado nas suas organizações um sistema de gestão em SSO com nível de maturidade e eficácia dentro das expectativas da Usiminas.

➤ **5% do total de 306 novos fornecedores cadastrados foram qualificados pelo programa Fornecedor Seguro;**

➤ **602 empresas já foram qualificadas** em segurança até dezembro de 2023;

➤ **218 empresas foram avaliadas** no programa Fornecedor Seguro em 2023 por questões relacionadas ao sistema de gestão de segurança do trabalho. Dessas, 19% (42 empresas) tiveram resultados com os conceitos Em Risco ou Grave. 3% (7 empresas) foram bloqueadas para novos negócios em razão de desvios graves em segurança do trabalho, sem tratativas ou eficácia das ações, na prestação dos serviços contratados.

➤ Introdução

➤ 1 A USIMINAS

➤ 2 Governança

➤ 3 Social

➤ 4 Ambiental

➤ 5 Performance econômico-financeira

➤ 6 Prêmios e Reconhecimentos

➤ Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Gestão do processo de suprimentos

O processo de suprimentos tem indicadores chaves e metas relacionadas que são acompanhados mensalmente pela Diretoria de Suprimentos nos relatórios KPIs Estratégicos.

Em 2023, os resultados demonstraram que a gestão da cadeia de fornecimento teve uma performance acima das metas.

> **O indicador Gestão de Fornecedores, Qualidade e Eficiência de Suprimentos – que engloba os resultados das avaliações de desempenho dos fornecedores de materiais, insumos, matérias primas e serviços; a execução do plano de auditorias em fornecedores; a meta conjunta Suprimentos/ Sustentabilidade; e o atendimento dos projetos de inovação e satisfação dos clientes internos – superou a meta de 90,0%.**

O **monitoramento de risco de fornecedores** relevantes leva em conta análises sobre saúde financeira e pesquisas feitas no Portal da Transparência e nas listas CEIS, CEFIN CNEP, além da verificação das listas de empresas punidas por trabalho escravo e do controle de licenças ambientais. Esse trabalho metódico garante a manutenção de uma base de fornecedores saudável, que esteja em dia com suas obrigações legais e tenha capacidade de entregar produtos e serviços no nível esperado pelas empresas Usiminas.

Avaliação de desempenho de Fornecedores

As avaliações de desempenho dos fornecedores considerados críticos e estratégicos para a qualidade – matérias primas, serviços e MRO (manutenção de equipamentos, reparos e operações diárias) e insumos – são divulgadas mensalmente para as áreas de Suprimentos e Garantia da Qualidade, utilizando o Índice de Desenvolvimento do Fornecedor (IDF), que demonstra o grau de conformidade com os resultados esperados.

> **O IDF de MRO/insumos atingiu um resultado de 98,6%, superando a meta de 94,2%;**

> **O IDF de Matérias Primas atingiu 100%, acima da meta de 99,1%;**

> **O IDF de Serviços teve um resultado 100%, superando a meta de 97,2%.**

> **O IDF Geral, composto pela média dos índices, se manteve em 99,4%, acima da meta de 97,2%.**

A avaliação dos fornecedores e prestadores de serviço de risco médio e alto nas unidades da Usiminas que estão no **Programa Fornecedor Seguro** é divulgada mensalmente em relatório enviado para as áreas de Suprimentos, Segurança do Trabalho e as áreas gestoras das contratadas.

> **Os resultados indicam que 93% das contratadas das empresas Usiminas cumpriram ou superaram os objetivos (avaliações nos conceitos Excelente, Bom e Regular).**

Nos casos que não alcançaram os objetivos propostos, o gestor do contrato é convocado a apresentar um plano de ação detalhado para correção dos desvios junto das respectivas contratadas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Objetivos concluídos em 2023

- > **Atendimento integral da meta pública da agenda ESG definida para cadeia de fornecimento;**
- > **Evento de reconhecimento do Programa Fornecedor Seguro no qual foram certificadas 45 empresas (atenderam os requisitos de segurança requeridos sem acidentes);**
- > **Cumprimento integral do plano de auditorias em fornecedores (verificada a conformidade em relação aos aspectos de qualidade, segurança e meio ambiente).**
- > **Foram qualificadas em segurança 131 novas empresas neste ano.**

Fornecedores locais

A Usiminas apoia o desenvolvimento dos fornecedores locais⁶, priorizando quando possível, a compra de suprimentos e contratação de serviços dessas empresas, gerando oportunidades de crescimento e fortalecimento da economia local, com contratação de mão de obra e aumento da comercialização de produtos e serviços regionais.

O Comitê de Desenvolvimento de Materiais e o Comitê de Desenvolvimento de Alternativas a Monomarcas buscam desenvolver junto às áreas técnicas soluções inovadoras para a substituição de materiais tradicionalmente empregados no processo produtivo, ou que a especificação possa deixar de ser de uma única marca para gerar alternativas de mercado. Essas soluções ampliam

as possibilidades de compras de fornecedores locais e também a adoção de tecnologias ambientalmente mais amigáveis, além de estimular a economia de livre mercado.

Os gastos com fornecedores locais nas empresas Usiminas no ano de 2023 representaram 11% do desembolso total, sendo:

- > **Siderurgia (Usiminas + Unigal): 71%**
- > **Usiminas Mecânica: 2%**
- > **Mineração Usiminas: 17%**
- > **Soluções Usiminas: 10%**

⁶ Fornecedores localizados na Região Metropolitana do Vale do Aço a um raio de cem quilômetros de Ipatinga (MG); na região da Baixada Santista (SP); na Região Metropolitana de São Paulo, no Vale do Paraíba (SP); Porto Alegre (RS), Betim, Ipatinga e Santa Luzia (MG) e Cabo de Santo Agostinho (PE). Cidades de Itatiaiuçu, Mateus Leme, Itaúna, Igarapé, Brumadinho, Divinópolis, Formiga e Pará de Minas, todas em Minas Gerais.



Relacionamentos setoriais, associações e parcerias

GRI 2-28

As atividades realizadas pela Usiminas impactam e são impactadas pelas diversas esferas públicas e privadas. Com o intuito de participar de diálogos abertos com o poder público e a sociedade civil para a construção das políticas públicas econômicas, sociais, ambientais, de infraestrutura e logística, energética, entre outras, as empresas Usiminas são associadas a mais de 60 entidades e autarquias. Além da associação, a Usiminas participa de seus Conselhos, Diretorias, Comitês ou Grupos de Trabalho.

Destacam-se:

- **World Steel Association**
- **Associação Nacional dos Usuários dos Transportes de Cargas (ANUT)**
- **Asociación Latinoamericana del Fierro y el Acero (Alacero)**
- **Associação de Terminais Portuários Privados (ATP)**
- **Instituto Aço Brasil**
- **Center for Chemical Process Safety (CCPS)**
- **Instituto Brasileiro de Mineração - IBRAM**
- **Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC)**
- **Instituto Nacional dos Distribuidores de Aço (INDA)**
- **Instituto Brasileiro de Relações com Investidores (IBRI)**
- **Associação Brasileira de Metalurgia, Metais e Mineração (ABM)**
- **Sindicato da Indústria Mineral do Estado de Minas Gerais (SINDIEXTRA)**
- **Associação Brasileira de Grandes Consumidores Industriais de Energia (ABRACE)**

➤ **Introdução**

➤ **1 A USIMINAS**

➤ **2 Governança**

➤ **3 Social**

➤ **4 Ambiental**

➤ **5 Performance econômico-financeira**

➤ **6 Prêmios e Reconhecimentos**

➤ **Anexos**

Relacionamento com as Comunidades

GRI 3-3 | 203-2 | 413-1 | 413-2

➤ **Desde 1958, quando iniciaram as obras de construção da Usiminas em Ipatinga, Minas Gerais, a empresa promove uma forte relação de diálogo, parceria e desenvolvimento com a comunidade.**

A partir da sua privatização, em 1991, e com a integração de novas empresas nas décadas seguintes, a Usiminas expandiu sua atuação para outras cidades e mantém iniciativas de engajamento com as comunidades em todos os territórios.

Em 2023, por meio de iniciativas de cultura, esporte, educação, responsabilidade social e relacionamento, a Usiminas, em parceria com o Instituto Usiminas, se relacionou com as comunidades de **24 cidades localizadas em Minas Gerais, São Paulo, Pernambuco e Rio Grande de Sul, com destaque para as regiões do Vale do Aço (MG), Baixada Santista (SP) e Serra Azul (MG)**, onde estão as principais operações e o maior contingente de colaboradores diretos e contratados. Isso significa que a Companhia promoveu iniciativas de relacionamento em 100% das localidades onde possui operações industriais, sejam da Siderurgia ou das unidades da Unigal

Usiminas, Soluções Usiminas, Usiminas Mecânica e Mineração Usiminas.

Programa Mobiliza

Além dos municípios em sua zona de influência direta, a Usiminas também se relaciona e contribui com o desenvolvimento das comunidades de 50 cidades do Leste de Minas Gerais. Por meio do programa Mobiliza Caminhos do Vale, a empresa doou cerca de 700 mil toneladas de agregados siderúrgicos (material desenvolvido a partir da escória da aciaria) para pavimentação de estradas rurais. Em contrapartida, as cidades beneficiadas realizam a aplicação do pavimento, além de mapear e recuperar nascentes, como parte do programa Mobiliza Todos pela Água.

Com investimento anual de R\$ 35 milhões, o **Usiminas Mobiliza contribui com o escoamento da produção agropecuária e com o acesso das comunidades de regiões rurais afastadas a serviços de saúde e educação** e reduz o impacto negativo no trânsito de pessoas e materiais durante o período chuvoso.

Modelo de Comodato Social

No Vale do Aço mineiro, onde iniciou suas operações, a Usiminas contribui há décadas com o desenvolvimento comunitário por meio de parcerias com diversas instituições no modelo de comodato social, no qual a **Companhia cede, gratuitamente, imóveis e terrenos de sua propriedade para iniciativas voltadas para a cultura, educação, esporte, recreação, religião, saúde e desenvolvimento social.**

Com cerca de 1 milhão de metros quadrados, o Parque Ipanema, uma das maiores áreas verdes urbanas de Minas Gerais, mantida e administrada pela Prefeitura de Ipatinga, é um comodato social com a Usiminas, assim como os principais clubes recreativos que contribuem com o lazer e o bem-estar dos moradores da cidade de Ipatinga e região.

➤ Introdução

➤ 1 A USIMINAS

➤ 2 Governança

➤ 3 Social

➤ 4 Ambiental

➤ 5 Performance econômico-financeira

➤ 6 Prêmios e Reconhecimentos

➤ Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Objetivos do pilar Comunidades



OBJETIVOS

- ▶ Identificar, avaliar, mitigar os impactos negativos e potencializar os impactos positivos na comunidade local resultantes das suas atividades, em parceria com o Instituto Usiminas, garantindo o compromisso com os direitos humanos, a qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar da população vizinha às Empresas Usiminas. Quando não for possível evitar os impactos e impactos residuais permanecerem mesmo após a mitigação, envidar esforços para remediá-los;
- ▶ Garantir que as reclamações das comunidades locais sejam gerenciadas de forma apropriada, certificando-se do bom relacionamento e transparência com essa parte interessada;
- ▶ Assegurar que informações sociais pertinentes sejam divulgadas e disseminadas por meio dos canais oficiais das Empresas Usiminas, promovendo e proporcionando os meios de engajamento apropriados com a comunidade;
- ▶ Na definição de investimentos sociais, em parceria com o Instituto Usiminas, dialogar e manter canais abertos com a comunidade, valorizar o protagonismo dos atores locais e atribuir prioridade aos investimentos sociais estruturantes e convergentes com as agendas coletivas de desenvolvimento sustentável;
- ▶ Nos investimentos sociais privados, em parceria com o Instituto Usiminas, definir indicadores de acompanhamento das metas estabelecidas de acordo com diretrizes da instituição, e monitorar, avaliar e comunicar os resultados;

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

> Instituto Usiminas

- Gestão de espaços culturais na cidades de Ipatinga.
- Realização de eventos culturais, educacionais e esportivos.

> Gestão de diversos **canais de comunicação** junto às comunidades, como o Canal Aberto, FalaAí Comunidades (Jornal e Whatsapp).

> **Política de Patrocínios e Doações** da Usiminas que orienta, auxilia e garante os padrões éticos e de integridade nos processos de viabilização de patrocínios e doações.

> Associação com mais de 60 entidades

com o intuito de participar de diálogos abertos com Poder Público e Sociedade Civil visando a construção das políticas públicas econômicas, sociais, ambientais, infraestrutura e logística, energética, entre outras.

> Fundação São Francisco Xavier (FSFX)

- Gestão de 6 unidades de serviços de saúde em Ipatinga
- Construção do Hospital Libertas em Belo Horizonte
- Fundação Educacional São Francisco Xavier

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

R\$19,8 milhões investidos em cultura, esporte, social e saúde, por meio das leis de incentivo federais e estaduais

78 projetos apoiados

235 reuniões e encontros com públicos de relacionamento comunitário e institucional

119 imóveis cedidos em comodatos sociais

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Relacionamento com a comunidade em números - 2023

Os números demonstram o empenho da Usiminas em realizar o seu investimento social com o máximo de aproveitamento para promover benefícios relevantes e aderentes às comunidades.

> **24 cidades contempladas** com projetos apoiados pela empresa, em cinco estados brasileiros: Minas Gerais, São Paulo, Pernambuco, Rio Grande do Sul e Espírito Santo

> **+ 1.500 colaboradores** voluntários cadastrados

> **311 manifestações** da comunidade recebidas e respondidas

> **235 reuniões** e encontros com públicos de relacionamento comunitário e institucional

> **119 imóveis** cedidos em comodatos sociais com foco em educação, social, cultura, esporte, saúde, recreativo, religioso, entre outros.

> **5.149 pessoas** empregadas em imóveis cedidos em comodatos sociais

> **847 voluntários** atuando em imóveis cedidos em comodatos sociais

> **5.416 pessoas** beneficiadas pelos comodatos sociais voltados para educação

> **26.163 pessoas** beneficiadas pelos comodatos sociais voltados para entidades sociais

> **870 pessoas** beneficiadas pelos comodatos sociais voltados para esporte

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Diálogo com a Comunidade

> Além de contribuir com o desenvolvimento dos territórios onde está presente, a Usiminas aposta em diálogo e transparência para fortalecer a confiança em um relacionamento cada vez mais próximo com as comunidades ao seu redor. Afinal, são décadas de parceria, crescendo, se desenvolvendo e enfrentando os desafios em conjunto.

Para manter um relacionamento próximo e construtivo com a sociedade, a empresa mantém canais de diálogo, como o **FalaAí Comunidade** e o **Fale Conosco**, bem como ações de interação por meio dos programas **Usiminas na Comunidade** e **Portas Abertas Usiminas** e da participação em comitês e fóruns regionais, como a **Agenda de Convergência do Vale do Aço** e o **Conselho Comunitário de Cubatão**.

Encontro com a comunidade

No final de 2023, a Usiminas também implementou o Encontro com a Comunidade, que reuniu a diretoria da Usiminas, incluindo o **CEO Marcelo Chara, e cerca de 150 lideranças comunitárias e de projetos** apoiados pela empresa no Vale do Aço. Foi uma oportunidade de compartilhar resultados e expectativas, celebrar os ganhos dos recentes investimentos, reforçar o compromisso ambiental e social, apresentar os desafios do mercado do aço e dialogar, com transparência e sentimentos comuns de otimismo em relação ao futuro.

A equipe de Relações Institucionais e com Comunidades mapeia as manifestações recebidas pelos diversos canais de diálogo, analisa os temas de impacto, aciona áreas internas, monitora/acompanha as ações. A partir dos dados coletados, cria-se um melhor conhecimento do impacto e do direcionamento mais efetivo das ações.

Diálogo, escuta ativa, pesquisa, participação em comitês, reuniões, conselhos e diversos eventos em que se dedica a ouvir e compartilhar com os vizinhos. É assim que a Usiminas se mantém envolvida com a comunidade e reconhece todos os impactos, positivos e negativos, que suas atividades podem ocasionar.

> **Usiminas na Comunidade:** encontros periódicos com lideranças comunitárias dos bairros do entorno da Usina de Ipatinga para diálogo e compreensão dos impactos positivos e negativos da operação.

> **Diálogos Usiminas:** reuniões institucionais periódicas com diversos públicos de relacionamento institucional e comunitário.

> **Realização de diagnósticos** para melhor compreensão do ambiente social e econômico das comunidades onde a empresa possui operações. No ano de 2023 foi realizado nas unidades da Soluções Usiminas (Betim, Santa Luzia, Porto Alegre, Taubaté, Guarulhos, Cabo de Santo Agostinho).

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Alto-Forno 3 e a comunidade

O relacionamento com a comunidade de Ipatinga e região foi ainda mais intenso em 2023 em razão das obras de reforma do Alto-Forno 3. Com a contratação de nove mil trabalhadores temporários em seu pico, o projeto exigiu um trabalho preventivo e integrado entre a empresa, a sociedade e o poder público para mitigar eventuais impactos.

> **Priorização de mão-de-obra local**

(cerca de 60% dos trabalhadores eram do Vale do Aço);

> **Priorização de fornecedores locais**

(cerca de R\$ 1 bilhão em equipamentos, materiais e serviços foram adquiridos de empresas do Vale do Aço);

> Descentralização dos alojamentos de contratadas nas cidades do Vale do Aço;

> Mudanças nas portarias e escalonamento nos horários de entrada e saída da empresa;

> Oferecimento de **plano de saúde para os empregados**, minimizando impactos na rede pública;

> **Forte diálogo com associações de moradores e comunidade**, visando integração das pessoas de fora da região, entre outros.

O acompanhamento contínuo junto a lideranças comunitárias, poder público e forças de segurança assegurou que não houve identificação de aspectos negativos significativos diante das obras.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Responsabilidade Social

GRI 413-1

Muito além de estar presente em toda a cadeia de produção do aço, a Usiminas quer estar conectada com as pessoas que fazem a transformação da sociedade, contribuindo com o desenvolvimento sustentável e construindo um presente e um futuro melhor para todos.

Para a Usiminas, a responsabilidade social acontece por muitos caminhos.

Valorizar a diversidade cultural e o patrimônio material e imaterial das localidades, estimular a realização de atividades que contribuem para melhorar a qualidade de vida das pessoas e promover o desenvolvimento local são parte intrínseca do compromisso da Companhia em fortalecer as comunidades das quais faz parte.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Instituto Usiminas

O Instituto Usiminas foi fundado em 1993 com a missão de fazer a gestão dos investimentos sociais das empresas Usiminas por meio de patrocínios, com ou sem incentivo fiscal, ou doações. Hoje realiza também as ações de responsabilidade social das empresas Usiminas, tanto nos espaços culturais que estão sob sua gestão, quanto nas comunidades.

Todos os patrocínios e doações viabilizados pelas empresas Usiminas seguem a Política de Patrocínios e Doações da Companhia, que orienta e auxilia a conduta nesse processo.

 **VISITE O SITE**
O sistema para recebimento de projetos está disponível [aqui](#).

Espaços Culturais

A Usiminas mantém na cidade de Ipatinga (MG) quatro espaços culturais que, juntos, receberam mais de 164 mil pessoas e ofereceram mais de 700 eventos em 2023, como espetáculos regionais e nacionais, exposições, visitas guiadas e intervenções.

CENTRO CULTURAL USIMINAS



Inaugurado em 1998, o complexo conta com teatro, galeria, biblioteca, entre outros espaços, com um moderno sistema de instalações e equipamentos, e oferece programação educativa e artística permanente para a população do Vale do Aço.

CENTRO DE MEMÓRIA USIMINAS



Inaugurado em 2021 em um prédio que é patrimônio arquitetônico de Ipatinga, o espaço traz para o público a história da indústria do aço, da Usiminas e do município, além de exibir importantes obras de representantes nomes das artes moderna e contemporânea do país.

TEATRO ZÉLIA OLGUIN



O primeiro teatro profissional da região é tombado pelo patrimônio histórico de Ipatinga. Conta com teatro e galeria e recebe espetáculos artísticos da iniciativa local e de artistas e grupos nacionalmente consagrados.

ESTAÇÃO PEDRA MOLE



O espaço, que funcionou como uma estação ferroviária em 1922, foi restaurado pela Usiminas e passou a ser um ponto turístico e cultural de Ipatinga. Os visitantes percorrem uma trilha com informações históricas do local e podem ver o encontro dos rios Doce e Piracicaba.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Projetos Culturais, Esportivos e Sociais

As empresas Usiminas realizam inúmeras iniciativas sociais, culturais e esportivas nas diversas cidades onde atua, por meio de programas próprios, projetos patrocinados e do Instituto Usiminas.

A seleção dos projetos patrocinados por meio dos incentivos fiscais segue os critérios da Política de Patrocínios e Doações da Companhia e prioriza ações de formação, inclusão e desenvolvimento humano.

> Em 2023, foram patrocinadas 78 iniciativas nas cidades onde a Usiminas tem operações, o que reforça o compromisso da empresa no relacionamento com as comunidades de forma a coparticipar do desenvolvimento e crescimento dos territórios.

As iniciativas que estimulam o desenvolvimento são fundamentais para a ampliação do processo educacional e do conhecimento. Por meio dos projetos incentivados também são viabilizados projetos que promovem a formação esportiva e artística.

Os projetos culturais e sociais oferecem também qualificação profissional, para fortalecer as instituições e agentes locais e estimular os negócios sociais. Essas iniciativas promovem o desenvolvimento das comunidades e potencializam a geração de emprego e renda.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Programa Escola Parceira

Um dos destaques da atuação em educação da Usiminas em 2023, por meio do Instituto Usiminas, foi a implementação do Programa Escola Parceira. Três escolas foram escolhidas, em parceria com as secretarias municipais de educação de Ipatinga (MG), Itatiaiuçu (MG) e Cubatão (SP), e receberam ações diversas de arte-educação com o objetivo de contribuir com a formação completa do ser humano, tendo a arte como fio condutor para o aprendizado. Ao todo, o programa alcançou 1.300 estudantes e 140 professores, com mais de 360 horas de atividades nas grades curriculares das escolas participantes. O Escola Parceira promoveu, também, nas três escolas, o concurso de desenho e texto Palavra Ilustrada, que teve um total de 3.100 trabalhos inscritos e onze estudantes premiados com *notebooks*.

Toda a programação proposta para dentro das escolas foi construída pelo Instituto Usiminas em alinhamento com as demandas e necessidades de cada instituição, a fim de trabalhar individualmente as particularidades dos espaços. A seleção das escolas participantes ocorreu em um diálogo com as Secretarias de Educação dos municípios e levou em consideração as diretrizes da Base Nacional Comum Curricular (BNCC) para o ensino das artes nas escolas, estabelecendo os aprendizados essenciais que os alunos devem desenvolver ao longo da Educação Básica.



Ação Educativa

A Ação Educativa do Instituto Usiminas desenvolve programas de formação para artistas, professores, estudantes e toda a comunidade das regiões em que há atuação da Usiminas.

No Programa de Educação Patrimonial, foram realizadas visitas a espaços das cidades considerados como produtores de cultura e educação, onde são pautados temas como patrimônio, memória, história das cidades e sustentabilidade.

Pelo Programa de Artes Cênicas, o Instituto Usiminas promove apresentações artísticas no Centro Cultural Usiminas e no Teatro Zélia Olguin voltadas para a formação de públicos, em interface com temas do currículo escolar e com a história do teatro, a partir de diferentes linguagens e formatos.

Já no Programa de Visitas, a mediação cultural e a arte-educação aproximam os públicos do campo das artes e do patrimônio nos espaços do Instituto Usiminas. A programação da Ação Educativa também promove Oficinas de Arte que acontecem nos espaços do Instituto Usiminas. Para educadores e estudantes, são ministrados os cursos de formação com assuntos que circulam tanto na esfera escolar como na acadêmica e de pesquisa.

Outra ação de destaque é a manutenção da Biblioteca Central de Ideias e seu serviço de *delivery* de livros. O espaço disponibiliza um acervo de 6 mil títulos para empréstimo gratuito, e o público pode solicitar entrega e devolução dos livros por meio de entrega feita pelo motoboy literário.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Ações Solidárias e Voluntariado

Há mais de 30 anos, os voluntários da Usiminas atuam ativamente na arrecadação de roupas, alimentos e brinquedos, incentivo à doação de sangue e campanhas pontuais para atender as comunidades localizadas nas regiões onde a Usiminas está presente.

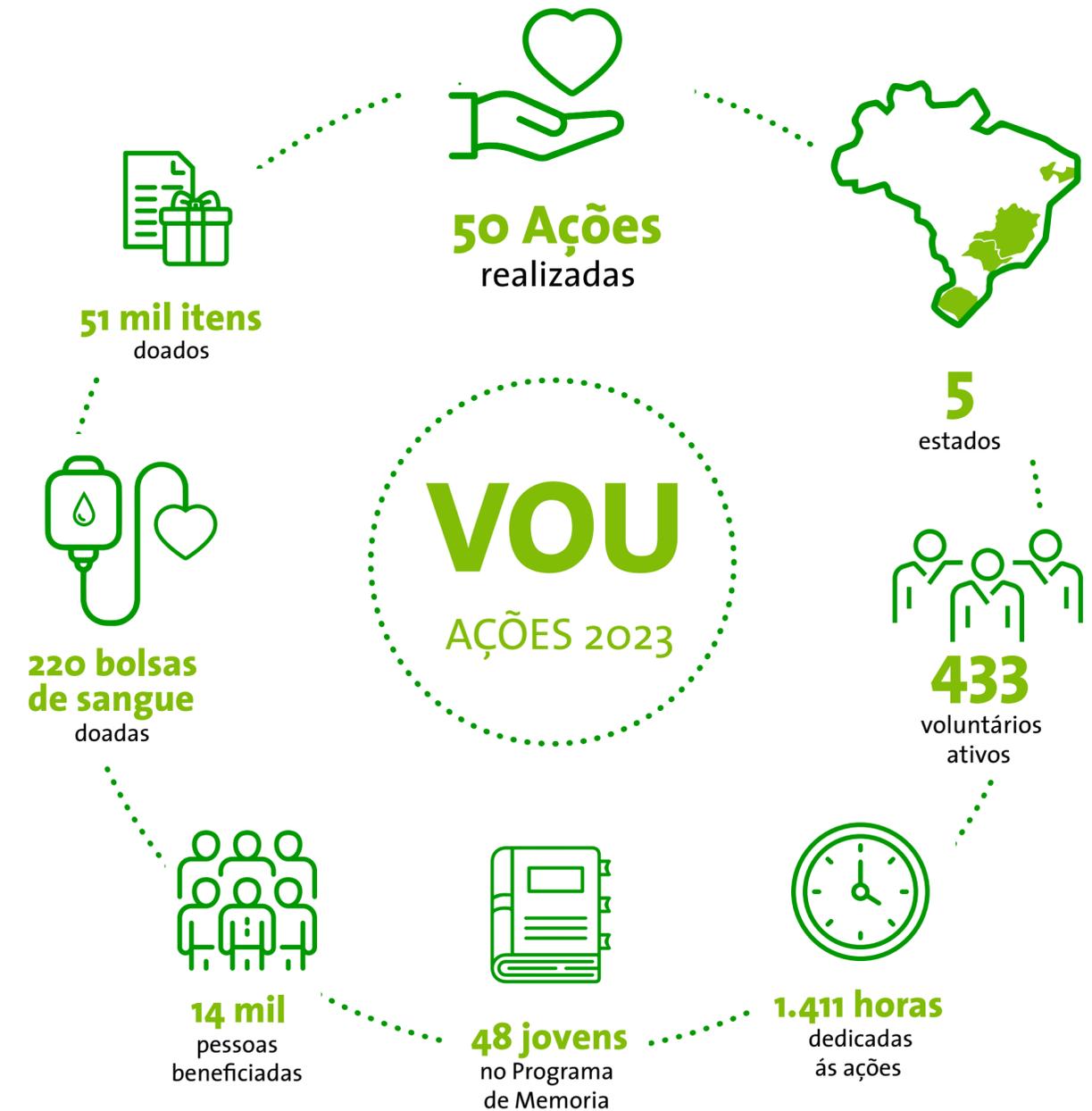
A Usiminas acredita que o voluntariado é uma experiência transformadora, que faz a diferença na vida de colaboradores e das comunidades, reforçando o compromisso de atuar para a construção de uma sociedade mais igualitária e inclusiva.

Em 2023, o **Programa VOU – Voluntários Usiminas** completou três anos de atuação, fazendo com que colaboradores da Usiminas, da Fundação São Francisco Xavier (FSFX), da Previdência Usiminas e do Instituto Usiminas se conectem a iniciativas solidárias com foco no compartilhamento de tempo, trabalho e conhecimento.

Mentoria Plano de Vida

Projeto de inclusão para os alunos da rede pública de ensino das comunidades onde a Usiminas desenvolve suas atividades industriais. Colaboradores voluntários da Usiminas, que decidiram doar parte do seu tempo, compartilham experiências com quem está começando a trajetória pessoal e profissional.

Em 2023, a iniciativa reuniu **48 voluntários da Companhia e 48 estudantes** que, ao longo de dez encontros virtuais, conversaram sobre objetivos, sonhos, comportamentos, trabalho, carreira, desafios e obstáculos enfrentados pelos jovens, além de trocar experiências sobre diversos temas envolvidos, para contribuir com o desenvolvimento pessoal e profissional de todos.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Fundação São Francisco Xavier

Criada há 54 anos, a Fundação São Francisco Xavier é uma entidade de direito privado, sem finalidade econômica, de duração indeterminada.

Presente em cinco estados brasileiros e com mais de 5.500 colaboradores, em 2023 a Fundação São Francisco Xavier manteve-se à frente das instituições de saúde e educação:

- > Hospital Márcio Cunha (HMC)
- > Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC)
- > Usisaúde – Operadora de Planos de Saúde
- > Centro de Odontologia Integrada (COI)
- > VITA – Soluções em Saúde Ocupacional
- > Fundação Educacional São Francisco Xavier

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Hospital Márcio Cunha

O Hospital Márcio Cunha (HMC) trata alta complexidade, com 558 leitos e três unidades, sendo duas de hospital geral e uma de tratamento oncológico. Atende a uma população de mais de 1,3 milhão de habitantes de 67 municípios de Minas Gerais, com prestação de serviços nas áreas de ambulatório, pronto-socorro, internação e apoio diagnóstico. Conta com cerca de 550 médicos em 50 especialidades, atendendo a pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS), de convênios e da Usisaúde.

O Hospital Márcio Cunha foi o primeiro do país a ser acreditado em nível de excelência (ONA III), pela Organização Nacional de Acreditação (ONA). Em 2023, a instituição celebrou os 20 anos da certificação pioneira no Brasil.

Aparece ainda no seleto grupo de hospitais brasileiros a possuir o reconhecimento da DIAS-DNV *International Healthcare Accreditation Standard*, norma internacional europeia, reconhecida nos Estados Unidos como *National Integrated Accreditation for Healthcare Organizations* (NIAHO), e da *Healthcare Information and Management*

Systems Society (HIMSS), que credenciam a Fundação para compartilhar seu modelo de gestão a outros hospitais e regiões.

Alinhado ao propósito da FSFX de ofertar serviços de excelência em saúde e educação nas comunidades onde atua, o Hospital Márcio Cunha foi classificado entre os melhores hospitais do Brasil, de acordo com o levantamento *World's Best Hospitals* 2023, divulgado pela revista americana Newsweek. A instituição hospitalar ficou na 21ª colocação no *ranking* brasileiro, com a pontuação de 78,46%. Em Minas Gerais, o hospital ocupou o 4º lugar, entre os melhores do estado.

Em 2023, um importante avanço para os pacientes oncológicos do SUS e de convênios foi a inauguração do Centro Integrado de Medicina Nuclear do Hospital Márcio Cunha, com a aquisição do equipamento de diagnóstico por imagem, PET-CT, que oferta mais agilidade e precisão diagnóstica no tratamento do câncer.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC)

O Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC) conta com 153 médicos de diversas especialidades, entre elas clínica médica, cirurgia, anestesiologia, cardiologia, gastroenterologia, reumatologia, hematologia, terapia intensiva, colonoscopia, radiologia, ecocardiografia, oftalmologia. O restante da equipe multidisciplinar e administrativa é formado por 500 colaboradores.

O HMCC possui 117 leitos, sendo 20 leitos de UTI, e atende às áreas de ambulatório, internação, UTI, maternidade, pediatria, centro cirúrgico e serviços de diagnóstico, destinado exclusivamente aos pacientes do Sistema Único de Saúde (SUS).

Desde maio de 2016, o Hospital é administrado pela Fundação São Francisco Xavier (FSFX) e é referência para uma população de 130 mil habitantes dos 13 municípios da microrregião de Itabira (MG). Em 2023, a unidade realizou 4.446 internações e 1.104 partos, sendo todos os atendimentos pelo SUS.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Usisaúde

Há 31 anos a Usisaúde está no mercado oferecendo assistência médica e odontológica de qualidade por meio de uma ampla rede de prestadores parceiros. Entre as principais operadoras de planos de saúde do estado de MG, a Usisaúde ocupa o 5º lugar em número vidas atendidas, com mais de 200 mil beneficiários. Na região do Vale do Aço (MG), principal praça de atuação da Usisaúde, a operadora é líder de mercado com mais de 60% do market share.

Oferecendo atendimento médico-hospitalar, odontológico e transporte aeromédico, a operadora conta com atendimento em sua rede própria, além de toda rede credenciada, com 199 hospitais, 1.332 clínicas médica, 518 laboratórios, 813 consultórios médico e 237 clínicas odontológicas.

Em 2023, a operadora conquistou, pelo sexto ano consecutivo, a nota máxima no Índice de Desempenho da Saúde Suplementar (IDSS), principal índice de avaliação aplicado pela Agência Nacional de Saúde Suplementar. O IDSS é composto por um conjunto de indicadores que estão agrupados em quatro dimensões: Qualidade em Atenção à Saúde, Garantia de Acesso, Sustentabilidade de Mercado e Gestão de Processos de Regulação.

Em 2023, a Usisaúde ainda comemorou seu grande projeto de expansão, sendo considerada a segunda operadora de planos de saúde que mais cresceu em Minas Gerais, entre as mais de 500 operadoras que atuam no estado. A Usisaúde também recebeu a certificação RN 507 – Nível II (prata), norma da Agência Nacional de Saúde Suplementar (ANS) que visa a qualificação e as boas práticas de gestão organizacional e gestão em saúde dos serviços prestados pelas operadoras.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Vita

A Vita – Soluções em Saúde Organizacional, cujas atividades são regulamentadas pelo Ministério do Trabalho e Emprego (MTE), atua na prestação de serviços especializados em segurança, saúde ocupacional e meio ambiente, somando mais de 186 mil vidas sob sua gestão. Na unidade da VITA no Bom Retiro todos os exames ocupacionais são realizados no mesmo local, evitando o deslocamento dos clientes por várias clínicas. Suas especialidades vão desde higiene ocupacional, com a realização de avaliações ambientais dos agentes químicos, físicos e biológicos, até controle de saúde ocupacional dos colaboradores. Em 2023, a VITA Soluções em Saúde Ocupacional alcançou a manutenção da Certificação da ISO9001:20.

Centro de Odontologia Integrada

O Centro de Odontologia Integrada (COI), em Ipatinga (MG), celebrou, em 2023, 42 anos de serviços prestados à comunidade. O COI foi o pioneiro no estado a obter a certificação ISO 9001 entre as instituições odontológicas e mantém os melhores indicadores de saúde bucal divulgados no Brasil. Conta com 46 unidades odontológicas para atendimento em 12 especialidades, sendo 66 cirurgiões dentistas, 29 técnicos em saúde bucal, seis radiologistas, 68 auxiliares em saúde bucal.

Em 2023 foram realizados, aproximadamente, 383 mil procedimentos, desde a promoção da saúde até atendimentos da alta complexidade. Além da clínica sede, o COI mantém outra clínica para atendimento, localizada na Unidade Avançada do Canaã. Soma-se à sua estrutura a Central de Materiais Esterilizados, duas salas de raios-X, uma sala para tomografia computadorizada e um laboratório de prótese digital.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

FESFX – Fundação Educacional São Francisco Xavier

O Colégio São Francisco Xavier é referência em educação na região, com cerca de 2.012 alunos. É reconhecido por ser o primeiro colégio do país a alcançar a certificação ISO 9001 para seu Sistema de Gestão da Qualidade de Educação de níveis Fundamental e Médio.

A sede localizada em Ipatinga (MG) é responsável por gerir as demais unidades que promovem o ensino, todas com altos índices de desempenho. Com a vocação para formar cidadãos e um ensino pautado pela excelência,

a Fundação Educacional é composta pelo Colégio São Francisco Xavier (Educação Infantil, Ensino Fundamental e Médio) e o CSFX Técnico.

Na busca permanente pela excelência educacional, o CSFX firmou em 2023 uma parceria com o Sistema de Ensino Bernoulli, reforçando a eficácia das estratégias pedagógicas, agregando mais valor ao processo de ensino-aprendizagem e garantindo conhecimento de qualidade, aprendizagem significativa e interação tecnológica.

Os alunos do CSFX participaram das Olimpíadas do Conhecimento que envolveram competições nacionais e internacionais. Com provas teóricas e práticas de temáticas ligadas às disciplinas da Educação Básica, as olimpíadas têm como objetivos, ampliar o conhecimento e desenvolver o raciocínio e as habilidades socioemocionais. Em 2023, foram mais de 512 premiações em competições nacionais.





4

AMBIENTAL

Objetivos do Pilar Descarbonização	118
Enfrentamento das Mudanças Climáticas	120
Emissões	126
Eficiência Energética	130
Objetivos do Pilar Ambiental	134
Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais	136
Qualidade do Ar	138
Água e Efluentes	141
Resíduos, Materiais e Economia Circular	147
Biodiversidade e Uso do Solo	153

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



É parte da história da Usiminas o seu forte compromisso com a preservação do meio ambiente e dos recursos naturais. A Companhia atua ativamente na identificação e avaliação de todos os aspectos ambientais envolvidos nas suas atividades, agindo de forma preventiva sobre os impactos significativos, implementando práticas e tecnologias para a prevenção da poluição, mitigação dos gases de efeito estufa e uso eficiente dos recursos naturais e energéticos, promovendo a economia circular, a melhoria dos desempenhos ambiental, energético e hídrico e protegendo a biodiversidade.

Em 2023, a Usiminas deu mais um passo na sua agenda ambiental e na agenda global da sustentabilidade ao desenvolver um plano de descarbonização com meta e compromisso para 2030. A reforma do Alto-Forno 3, um dos maiores investimentos da história da Usiminas, possibilitou ganhos de eficiência no consumo de combustíveis e de produtividade, possibilitando a redução nas emissões de CO₂. Diversos outros investimentos também foram realizados ao longo do ano para prevenção e mitigação de impactos, manutenção de equipamentos de controle ambiental, monitoramentos das emissões atmosféricas e dos efluentes hídricos, monitoramento da qualidade do ar e destinação de resíduos.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Objetivos do Pilar Descarbonização



OBJETIVOS

- ▶ Reduzir 15% da intensidade de emissões até 2030 (escopo 1 e 2 tCO₂/tab)
- ▶ Promover e incentivar a eficiência energética e a autossuficiência energética nas operações da Companhia, sempre que possível e aplicável, de forma compatível com a demanda energética característica dos setores de siderurgia e mineração, incentivando o consumo consciente, a adoção de tecnologias ecoeficientes e a substituição de equipamentos obsoletos;
- ▶ Promover e incentivar o uso de energias renováveis alternativas, quando aplicável, buscando reduzir as suas emissões de gases de efeito estufa associadas ao consumo de energia não-renovável;
- ▶ Identificar, monitorar e gerenciar as emissões de gases de efeito estufa associadas às operações da Companhia, mapeando as principais fontes, as oportunidades de redução de emissões e reduzindo-as quando possível, com o objetivo de contribuir com a mitigação à mudança do clima;
- ▶ A Usiminas promoverá e incentivará a inclusão, se possível e aplicável, do potencial de mitigação de emissões de gases de estufa associadas à produção e comercialização de seus produtos e/ ou serviços como critério de análise dos projetos de P&D e inovação tecnológica, sejam eles voltados para revisão de produtos e/ou serviços existentes ou para a concepção de novos produtos e/ou serviços.
- ▶ Identificar e gerenciar os riscos e vulnerabilidades das operações da Companhia, visando, dentre outros objetivos, a adaptação à mudança do clima e a promoção da discussão nas Empresas Usiminas sobre os riscos socioambientais.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

- > Comitê de Descarbonização
- > Parceria para autoprodução de 120 megawatts médios de energia renovável por 15 anos a partir de 2025
- > Reforma do Alto-Forno 3 com investimento de R\$2,7 bilhões
- > Aproveitamento dos Gases Siderúrgicos do processo produtivo
- > Otimização do uso de Matérias-Primas e Insumos no processo produtivo, como o uso de sucata de aço

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

> Conclusão da Reforma do Alto-Forno 3

> Desenvolvimento do Roadmap de Descarbonização

> Realização de inventário GEE na Soluções Usiminas

> Adesão da Mineração Usiminas no Programa Brasileiro GHG Protocol

Enfrentamento das Mudanças Climáticas

GRI 3-3 | 201-2

TCFD Disclosures

Presente em quase todas as estruturas que fazem parte da vida em sociedade atual – dos eletrodomésticos às máquinas industriais, dos equipamentos agrícolas às torres eólicas e painéis solares, passando por tantos outros equipamentos, estruturas, bens e meios de viver, se locomover, produzir e consumir – o aço é um produto nobre e versátil, material resistente e sustentável, que possibilita infinitas reciclagens e promove a economia circular, importante forma de preservar os recursos que o planeta oferece para a sobrevivência da sociedade.

Por outro lado, a produção do aço depende da indústria siderúrgica e de seus processos intensivos no uso de energia, fortemente dependente do uso de carvão mineral e de outros combustíveis fósseis que contribuem para o aumento das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Nesse cenário, em que todo o mundo se dedica à transição rumo a uma economia de baixo carbono, com foco em mitigar os efeitos das mudanças climáticas, a siderurgia enfrenta o complexo desafio de reduzir sua pegada de carbono, ao mesmo tempo em que atende a um potencial futuro aumento da demanda de aço.

Diante desse desafio e ciente da sua responsabilidade e influência em toda a cadeia e no mercado do aço, a Usiminas está comprometida com a busca pela redução das suas emissões de GEE, sem deixar de contribuir com o desenvolvimento dos demais setores da economia, especialmente aqueles que operam diretamente com a descarbonização e a transição energética, com pesquisa e produção de aços leves e de alta resistência para a redução das emissões dos veículos, para a fabricação de infraestruturas voltadas a energias renováveis, como painéis solares e torres eólicas, e outras contribuições relevantes para tornar as indústrias mais sustentáveis.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Plano de Descarbonização Usiminas 2030

> **O Plano de Descarbonização da Usiminas é parte da agenda ESG da Companhia que busca atuar na redução da intensidade de emissões de gases de efeito estufa nas operações de siderurgia.**



A PRIMEIRA ETAPA DO PLANO PREVÊ UMA REDUÇÃO, ATÉ 2030, DE 15% NA INTENSIDADE DE EMISSÕES POR TONELADA DE AÇO PRODUZIDO, CONSIDERANDO OS VALORES OBTIDOS EM 2019 COMO BASE.



Eixos de atuação

Para atingir o objetivo, a Usiminas estruturou quatro grandes eixos de atuação. O principal, já em andamento, é a **eficiência energética**. Nesse eixo, o destaque é a reforma do Alto-Forno 3,



TEMA MATERIAL
Mudanças
Climáticas

o maior da empresa, concluída no final de 2023. A renovação total do equipamento já apresentou ganhos de eficiência no consumo de combustíveis e de produtividade, possibilitando a redução nas emissões de CO₂.

Ainda no eixo de eficiência energética, a Usiminas promove o melhor aproveitamento dos gases resultantes do processo siderúrgico, utilizando-os como combustíveis, e avança na implementação de projetos de eficiência energética que reduzem perdas e otimizam o desempenho dos processos.

Os demais eixos preveem a **otimização do mix de matérias primas dos processos**, com aumento da utilização de sucata metálica na fabricação do aço; **a aplicação de biomassa em substituição parcial ao carvão mineral** e maior utilização de **energia renovável na matriz energética** da empresa.



Eficiência energética

> Reforma do Alto-Forno 3 Usiminas

Investimento de R\$2,7 bilhões, concluído em Nov/23. Alto-Forno mais moderno do ocidente.

- > Nova Planta para Maximização de Injeção de PCI.
- > Gestão e projetos de eficiência energética.



Biomassa

- > Utilização de carvão vegetal em altos-fornos de grande porte.
- > Substituição parcial do Carvão Mineral Pulverizado (PCI).



Otimização de Matérias-Primas

- > Maximização de sucata na fabricação de aço.
- > Otimização da carga metálica do Alto-Forno.



Energia Renovável

Parceria com Canadian Solar, para a instalação de parque fotovoltaico em Jaíba/MG com capacidade de autoprodução de 120MW a partir de 2025

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Gestão e Governança

O tema descarbonização tem apresentado crescente relevância para os negócios da Usiminas. Por isso, o Conselho de Administração realiza revisões semestrais do desenvolvimento e da implementação da estratégia de descarbonização. Para garantir um acompanhamento eficaz do progresso e o desdobramento das ações, o Conselho nomeou um Vice-Presidente para supervisionar, trimestralmente, a estratégia de enfrentamento das mudanças climáticas por meio do Comitê de Descarbonização, que conta com a participação de executivos/gestores das áreas de Sustentabilidade, Planejamento Corporativo, Industrial, Engenharia CAPEX, Engenharia Industrial, Meio Ambiente, Jurídico e Pesquisa e Desenvolvimento.

A Companhia também conta com a Diretoria Corporativa de Sustentabilidade, responsável pelo acompanhamento de todos os temas relacionados à agenda de sustentabilidade da Usiminas. A diretoria atua em conjunto com as demais áreas da empresa, com foco em medidas de descarbonização, desempenho das emissões GEE, tendências de mercado, acompanhamento de regulamentações e demais assuntos relevantes para a agenda de combate às mudanças climáticas.



> **Supervisão pela Alta-Direção: Vice-Presidente Usiminas nomeado como *sponsor* do *Roadmap* de Descarbonização.** ✓

> **Comitê de Descarbonização: Reuniões trimestrais com CEO e Diretoria Usiminas e semestrais com o Conselho Administração para gestão do desempenho e supervisão dos projetos.** ✓



> **Análises de cenários e estabelecimento de preço interno do carbono para avaliações de projetos. Preço determinado: US\$ 80/tonelada de CO₂.** ✓



> **Alocação de recursos para desenvolvimento de projetos e estudos em tecnologias de baixo-carbono para produção do aço.** ⌚



> **Estudo para avaliação de riscos físicos e de transição relacionados às Mudanças Climáticas.** ✓

> **Incorporação dos Riscos Climáticos à matriz corporativa de riscos da empresa.** ✓

> **Comitê de Riscos Críticos.** ✓



> **Quantificação anual das emissões de gases de efeito estufa através dos inventários corporativos pela metodologia GHG Protocol e WSA.** ✓

> **Verificação por terceira parte em conformidade com a norma NBR 14.064 e Selo Ouro no programa: Registro Público de Emissões - GHG Protocol.** ✓



EXECUTADO



EM DESENVOLVIMENTO



Pesquisa e Desenvolvimento

Um grande desafio para a indústria do aço a longo prazo é alcançar a neutralidade de emissões de gases de efeito estufa, ambição que depende de múltiplos avanços tecnológicos e novas rotas para produção de aço com baixa emissão de CO₂. Um dos exemplos é a utilização do hidrogênio verde e outros gases como agente redutor no processo siderúrgico e as tecnologias de captura, armazenamento e/ou utilização de carbono (CCUS, na sigla em inglês).

A Usiminas conta com o pioneirismo em pesquisa e desenvolvimento aplicado aos processos e produtos siderúrgicos a seu favor. A Companhia também está inserida nesse ambiente de inovação por meio de parcerias junto a centros tecnológicos, universidades, startups, dentre outros.

O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da Usiminas é um grande diferencial que oferece as bases técnicas para a evolução tecnológica dos processos siderúrgicos rumo à descarbonização. Ele também tem participação fundamental no desenvolvimento de novos produtos que contribuem com a agenda do clima, incluindo atividades de suporte a clientes para o uso otimizado dos aços Usiminas, contribuindo para o avanço de toda cadeia produtiva.



➤ **A empresa está focada no desenvolvimento de um portfólio de produtos cada vez mais sustentáveis: leves, duráveis, versáteis, de baixa pegada de carbono, adequados para aplicações na economia de baixo carbono.**

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Riscos Climáticos

A Usiminas realizou um mapeamento e uma avaliação de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas frente os negócios da empresa. Os fatores de risco aos quais a Companhia e suas operações estão expostas foram incorporados à matriz de riscos e planos de mitigação foram estabelecidos.

A Gerência de Gestão de Riscos é a unidade responsável pelo gerenciamento destes controles junto às demais áreas, reportando o status ao Comitê de Gestão de Riscos e garantindo a implementação de ações capazes de reduzir a probabilidade de materialização dos riscos identificados, bem como iniciativas e melhorias que possam contribuir para redução de sua criticidade.

Os negócios da Usiminas já foram, e poderão ser no futuro, afetados por severas condições climáticas nas áreas onde a empresa atua, o que pode impactar materialmente suas operações e resultados financeiros. Eventos climáticos extremos e desastres naturais, como ventos fortes/tempestades, secas, ondas de calor, inundações e incêndios, afetam as operações das empresas, a força de trabalho, os mercados, as infraestruturas, as matérias-primas e os ativos.

Riscos Potenciais

Nos últimos anos ocorreram períodos de estiagem na região de Ipatinga, causando baixos níveis de água no rio Piracicaba, responsável também pelo abastecimento da Usina de Ipatinga. As comunidades vizinhas às principais unidades produtivas podem ser impactadas por chuvas torrenciais, causando inundações, o que afetará os ativos da empresa e dificultará o acesso às unidades. A empresa também possui operações em regiões próximas ao mar, como a Usina de Cubatão (SP) e Terminais Portuários (SP e ES) e poderá ser impactada futuramente pela elevação do nível do mar.

Embora esses eventos específicos não tenham impactado significativamente as operações da Usiminas até o momento, a empresa não pode prever o impacto futuro da intensificação desses eventos nas suas operações e situação financeira.

As alterações climáticas permanentes, tais como alterações nos padrões de precipitação e aumentos nas temperaturas médias e no nível do mar, podem resultar no aumento

dos custos operacionais ou nas despesas de capital, devido à escassez de abastecimento ou danos às instalações, evacuação de pessoal, aumento dos prêmios de seguro ou redução da disponibilidade de seguros, reduções nas receitas derivadas de menores vendas, interrupção de operações ou menores níveis de produção, impacto negativo na força de trabalho e baixas e/ou aposentadorias antecipadas de ativos. Todas essas consequências podem afetar adversamente a situação financeira, os resultados operacionais e o caixa da Usiminas.

Os negócios da Usiminas também estão expostos aos riscos de transição, especialmente envolvendo regulamentações e instrumentos de precificação de carbono. A Usiminas avalia regularmente o impacto de possíveis requisitos regulamentares que porventura possam ser implementados pelos órgãos ligados ao governo brasileiro ou governos dos estados/municípios em que a empresa opera.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

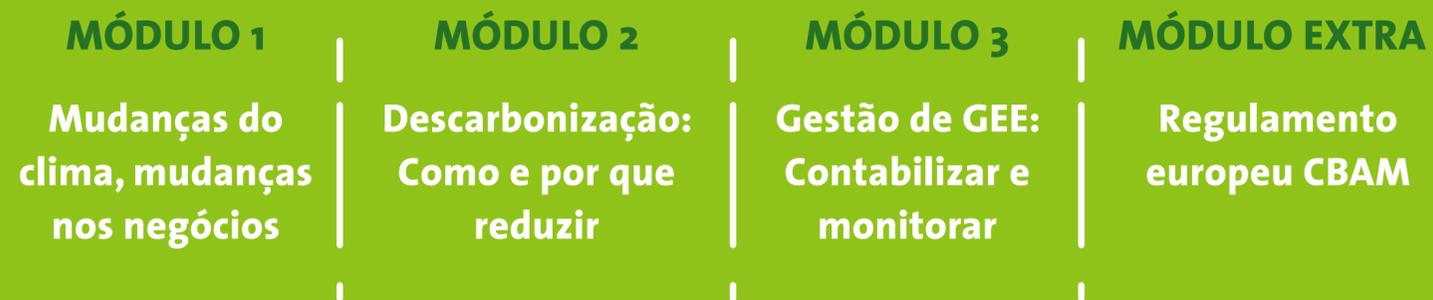
> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Capacitação em descarbonização e mudanças climáticas

A Usiminas realiza ações de treinamento e capacitação em ESG, por meio da Escola de SSMA – Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Universidade Corporativa. Ao longo de 2023, foram ofertados quatro módulos de formação em Descarbonização e Mudanças Climáticas:



Participaram dos treinamentos mais de 50 colaboradores de diversas áreas das empresas Usiminas como Industrial, Planejamento, Comercial, Finanças e Relações com Investidores, Engenharia, Sustentabilidade, Meio Ambiente, Jurídico, Logística, dentre outras. Os participantes puderam absorver conhecimentos e trocar experiências sobre o desafio da descarbonização para a indústria do aço e desenvolver diferentes estratégias de atuação no enfrentamento às mudanças climáticas que irão subsidiar o fortalecimento da agenda de sustentabilidade da Usiminas.



Reconhecimento de iniciativas de gestão, report e desempenho em descarbonização

Índice Carbono Eficiente (ICO₂)

Única siderúrgica incluída na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, a Usiminas também foi selecionada pela bolsa de valores para integrar a carteira 2024 do Índice Carbono Eficiente (ICO₂ B3) que, desde 2010, tem o propósito de ser um instrumento indutor das discussões sobre mudança do clima no Brasil.



[Saiba mais.](#)

Registro Público GHG Protocol – Selo Ouro

A Usiminas (Siderurgia e Mineração) foi reconhecida com o selo ouro no ciclo 2023 da iniciativa “Registro Público de Emissões”, mantida pela Fundação Getúlio Vargas (FGV). A plataforma auxilia na publicação dos inventários corporativos e atualmente é o maior banco de dados de inventários GEE da América Latina. O selo ouro reconhece os inventários completos e verificados por organismos acreditados.



[Saiba mais.](#)

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Emissões

GRI 3-3 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-4 | 305-5
SASB EM-IS-110 a.1 | EM-IS-110 a.2



SIDERURGIA

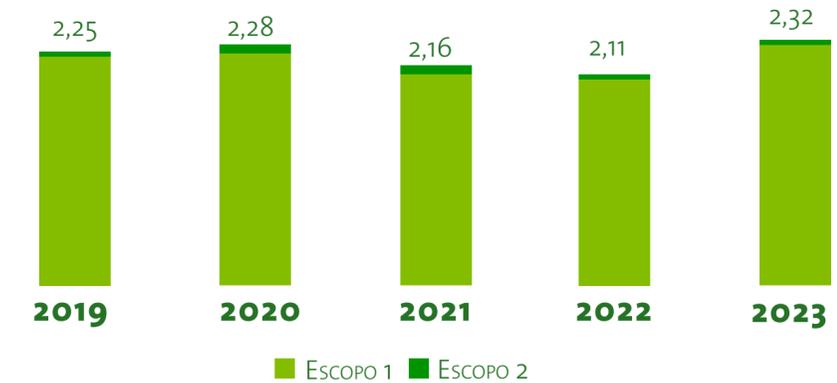
O ano de 2023 teve uma condição operacional atípica em função da interrupção, por alguns meses, do funcionamento do Alto-Forno 3 e da Aciaria 2, responsáveis pela maior parte da produção de gusa e aço da empresa, respectivamente, para realizar as reformas dos equipamentos. Eles já retornaram à operação, no entanto, a interrupção impactou o resultado da intensidade de emissão de CO₂, pois trata-se de um indicador de performance relacionado ao volume de produção de aço.

A Usiminas aplica as metodologias da WorldSteel (WSA) e GHG Protocol para elaboração dos inventários corporativos de emissões de gases de efeito estufa. O inventário é submetido à verificação de terceira parte por organismo acreditado. Objetivando continuar aprimorando suas ferramentas de MRV – Monitoramento, Relato e Verificação, a empresa implementará o monitoramento mensal das emissões GEE como indicador de performance e realizará análise de materialidade das categorias do Escopo 3 para quantificar e incluir categorias relevantes aos seus inventários futuros.



TEMA MATERIAL
Mudanças Climáticas

Intensidade de Emissões de CO₂ da Usiminas em 2023:
2,32 tCO₂/tab⁷



Emissões Siderurgia (em milhões de tCO ₂ e) - Ano-base 2023			
	2021	2022	2023
Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	6,67	5,55	4,74
Escopo 2 – Emissões indiretas de GEE relacionadas a aquisição de energia elétrica	0,19	0,06	0,05
Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,79	0,86	0,61
TOTAL	7,65	6,47	5,4

⁷ A intensidade de emissões de CO₂ da Usiminas (toneladas de CO₂ emitido por tonelada de aço bruto produzido) considera os escopos 1 e 2 e foi calculada segundo a metodologia WorldSteel (WSA).

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



SOLUÇÕES USIMINAS

A Soluções Usiminas concluiu em 2023 um inventário próprio de emissões de GEE do ano-base 2022. Foram contabilizadas as oito unidades da empresa (Betim, Ipatinga e Santa Luzia, em Minas Gerais, Bonsucesso, São Roque e Taubaté, em São Paulo, Cabo de Santo Agostinho, em Pernambuco e Porto Alegre, no Rio Grande do Sul), além da holding, criada para alocar as emissões referentes às viagens aéreas.

O levantamento permitiu conhecer os pontos mais críticos de emissão nas atividades da empresa e os resultados apoiam na identificação e proposição de melhorias para a gestão do tema.

O Escopo 3 é o que mais contribui com o total de emissões, sendo que o maior valor está relacionado a Transporte e Distribuição (90,28%), que são atividades executadas por terceiros. Esse é um dos pontos de atenção para a redução das emissões nos próximos anos.

Importante destacar que, em relação ao inventário realizado em 2021, houve uma **redução de 17,53% nas emissões** (o total de emissões de 2021 foi de 32.963,48 tCO₂e), o que representa uma melhora significativa na forma como a empresa vem trabalhando internamente os seus impactos.

Intensidade de Emissões de CO₂ da Soluções Usiminas em 2023: **1,20 t CO₂ / tab**

Emissões Soluções Usiminas (em milhões de tCO ₂ e) Ano-base 2022	
Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,00048
Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,00069
Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,02600
TOTAL	0,02720



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



MINERAÇÃO

SASB EM-MM-110 a.1 | EM-MM-110 a.2

A Mineração Usiminas deu mais um passo para contribuir com a construção de uma economia de baixo carbono, que gera menos emissões e busca mitigar os impactos das atividades econômicas no planeta. A elaboração do seu inventário próprio de GEE⁸, já realizado com base nos anos de 2021, 2022 e 2023, possibilitou à Mineração Usiminas aumentar a transparência e a credibilidade de seus dados relacionados às emissões, melhorar a gestão ambiental e a ecoeficiência e reduzir os custos operacionais e riscos associados às mudanças climáticas.

A iniciativa também estimula a inovação voltada à criação e desenvolvimento de produtos, serviços e estratégias associadas à baixa emissão de carbono e a adaptação às mudanças climáticas. Além disso, contribui para a visualização de oportunidades no mercado de carbono e para o planejamento de melhorias em processos que visem ao aumento de eficiência econômica, energética e operacional.

Emissões biogênicas de CO₂ da Mineração Usiminas em 2023

(em milhões de tCO₂e)

Escopo 1: 0,0042

Escopo 3: 0,0062

Emissões Mineração (em milhões de tCO₂e) Ano-base 2023

Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,0380
Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,0086
Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,1056
TOTAL	0,1522

Intensidade de Emissões de CO₂ da Mineração Usiminas em 2023:
5,27 KgCo₂e/ton de minério de ferro produzida



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo **Séries Históricas**.

⁸ Inventário realizado seguindo o Programa Brasileiro do Greenhouse Gases Protocol – GHG Protocol.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

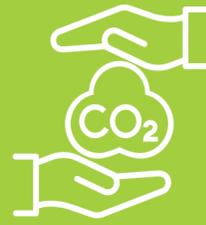
> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Descarbonização

Com o objetivo de minimizar os impactos das emissões resultantes do seu atual modelo operacional, a Mineração Usiminas elaborou, em 2023, o seu **Plano ESG, com diretrizes para adoção de práticas e ações que visam diminuir sua pegada de carbono** e devem ser executadas de forma integrada e colaborativa, envolvendo todas as áreas da empresa.

Iniciativas sustentáveis de redução das emissões - realizadas em 2023:



Consumo de combustível: Estudo para identificação de medidas para redução do consumo de combustíveis e de emissões de GEE com base em reorganização das rotas, investimento em tecnologia e sensibilização dos parceiros de logística e transporte, além da troca da frota de caminhões fora de estrada (CFE), para melhorar a performance e a eficiência, com redução do consumo de diesel, combustível de fonte não renovável e altamente poluente.



Eficiência energética: Mapeamento dos pontos de potencial redução de consumo por meio da busca de eficiência nos processos operacionais. Troca de motores de menor eficiência energética, troca de iluminação convencional por LED e reavaliação de processos.



Conservação da biodiversidade: Programas de conservação e restauração de habitats naturais, com destaque para a proteção de espécies ameaçadas que auxiliam na minimização dos impactos negativos relacionados as emissões.



Educação e conscientização: Implantação da agenda ESG e consequente disseminação de informações sobre os impactos das emissões e a adoção de práticas sustentáveis com incentivo e promoção de mudanças de comportamento na empresa.

O **Plano de Descarbonização da Mineração Usiminas** está em fase de desenvolvimento, com previsão de conclusão em 2024. Ele vai permitir realizar análises da gestão das emissões de GEE, com foco na recomendação de melhorias no processo de gestão e boas práticas. Os objetivos, metas e indicadores estão em fase de avaliação.

Nessa jornada de descarbonização, a Mineração Usiminas conta com o apoio de consultoria externa especializada na agenda climática. Juntas, estão desenvolvendo os estudos necessários para o estabelecimento de metas, com o detalhamento de como serão alcançadas. As ações de eficiência energética, mapeamento de riscos e/ou oportunidades relacionados às mudanças climáticas e redução do consumo de combustíveis também estão alinhadas a este propósito.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Eficiência Energética

GRI 3-3 | 302-1 | 302-3 | 302-4 | 302-5
SASB EM-IS-130a.1 | EM-IS-130a.2

A Usiminas trabalha em prol da eficiência energética com o objetivo de elevar a competitividade da Companhia, promovendo a redução dos custos operacionais e dos impactos no meio ambiente, além de mitigar as emissões dos gases de efeito estufa.



Metas de Eficiência Energética:

- > aumentar a geração e o aproveitamento dos gases siderúrgicos;
- > aumentar a eficiência dos equipamentos (reduzir o consumo);
- > maximizar a geração interna de energia elétrica e outras fontes renováveis de energia;
- > conscientizar sobre o uso racional da energia e a conservação do meio ambiente.



SIDERURGIA

O compromisso da Siderurgia Usiminas com a eficiência energética está expresso na Política Integrada de Gestão, que aborda a melhoria do desempenho energético como essencial para a organização.

Os principais indicadores de desempenho dos processos contam com planos de trabalhos estabelecidos para o atingimento e sustentação dos resultados. A gestão dos resultados é realizada em reuniões específicas de consumos críticos e custos, com a participação ativa dos colaboradores, dos gestores dos processos e da diretoria.

A Usiminas possui uma equipe técnica dedicada à realização da gestão da eficiência energética da planta, executando as diagnoses nos processos, desenvolvendo soluções de engenharia e propondo ações preventivas e corretivas para redução dos consumos.

Diariamente, os indicadores de performance energética dos processos são monitorados por sistemas informatizados interligados. Os resultados são apresentados e discutidos nas reuniões específicas de consumo crítico e custo, com a participação ativa dos colaboradores e da gestão da empresa.

Consumo de Energia nas plantas de Ipatinga e Cubatão (em GJ)

Consumo de energia de fontes não renováveis ⁹	62.577.587
Consumo de energia de fontes renováveis ¹⁰	4.947.014
Consumo de eletricidade	11.994.534
Total de energia consumida	79.519.134

⁹ Fontes de energia não renováveis na Siderurgia: carvão, diesel, gás natural, GLP, coque comprado, hidrogênio.

¹⁰ Fontes de energia renováveis na Siderurgia: álcool hidratado, oxigênio, nitrogênio, argônio.

¹¹ Energia incluída na taxa de intensidade: todas as fontes renováveis (álcool, nitrogênio, oxigênio e argônio), todas as fontes não renováveis (carvão, petróleo, gasolina, diesel, óleo combustível, gás natural, GLP, coque comprado e hidrogênio) e a energia elétrica adquirida.



TEMA MATERIAL
Mudanças
Climáticas

Metas relativas à eficiência energética são determinadas anualmente, com indicadores de desempenho energético dos processos, utilizando como referência as melhores práticas do mercado, dados nominais de projetos e *benchmarking* interno/externo.

Intensidade energética nas plantas de Ipatinga e Cubatão (em GL/tab)

Quantidade de energia consumida ¹¹ (em Gigajoule) dentro da organização por tonelada de aço bruto	39,63
--	-------



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Redução nos requisitos energéticos de produtos e serviços

A Usiminas trabalha continuamente no desenvolvimento de novos produtos que permitam melhorar o desempenho durante a aplicação. Os aços avançados de alta resistência (AHSS) para os setores automotivo e de autopeças são exemplos de produtos que permitem a fabricação de veículos mais seguros, leves e econômicos em termos de consumo de combustíveis. Outros exemplos são os aços de alta resistência para torres eólicas e painéis solares, que auxiliam na geração de energia limpa e redução do impacto ambiental. Os aços elétricos de alto desempenho também

permitem a fabricação de motores e compressores mais eficientes para geladeiras, *freezers*, entre outros, com consequente redução do consumo de energia elétrica.

O Centro de Pesquisa e Desenvolvimento atua no desenvolvimento desses e de diversos outros produtos e na geração de conhecimento sobre o comportamento dos aços em serviço, o que permite um intensivo trabalho de engenharia de aplicação e suporte técnico aos clientes na utilização mais eficaz dos aços.



Economia de Energia

Melhorias executadas em alguns dos processos e equipamentos da Siderurgia geraram melhores desempenhos energéticos, resultando em uma **redução de 291.099 GJ no consumo de energia.**

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



SOLUÇÕES USIMINAS

O consumo energético da Soluções Usiminas pode ser dividido em consumo de energia elétrica e consumo de combustíveis. O maquinário (para corte de chapas, em sua maioria) é movido a energia elétrica adquirida de concessionárias de abastecimento por meio da adesão ao mercado livre de energia. Ainda não há geração elétrica nas unidades da Soluções Usiminas. Já o consumo de combustíveis é feito por geradores de uso esporádico e emergencial, empilhadeiras movidas a gás natural e um trator movido a diesel na unidade Ipatinga.

> Em 2023, **foram consumidos 72,925 GJ de Diesel e 8.502,03 GJ de GLP** nas operações da Soluções Usiminas;

> **Foram consumidos 54.044,26 GJ de eletricidade**

> **A intensidade energética foi de 19,56 kWh/ton (0,07GJ/ton) de aço** produzido no ano de 2023.

O Sistema de Gestão Ambiental (SGA) estabelece o indicador de consumo de energia elétrica para cada planta, revisado anualmente. Ele correlaciona o consumo elétrico com a quantidade de aço processado (kWh/ton). Sempre que as metas não são alcançadas, planos de ação são criados para melhoria da eficiência energética.

> Em 2023, **o consumo de energia da Soluções Usiminas reduziu 8,68% em relação a 2022.**



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.





MINERAÇÃO

SASB EM-MM-130a.1

A proteção e o uso eficiente dos recursos naturais, com foco específico em eficiência energética, são preocupações constantes da Mineração Usiminas, visando a sustentabilidade de sua atuação. Para isso, a empresa dedica esforços na utilização de fontes renováveis de energia e no estabelecimento de métricas eficientes de gestão.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Iniciativas na busca por eficiência energética

- > Mapeamento dos pontos de potencial **redução de consumo pela melhoria da eficiência nos processos operacionais**: troca de motores de menor eficiência energética, troca de iluminação convencional por LED, reavaliação de processos, entre outros;
- > Opção por **fontes renováveis** quando comprovada como superior em relação às demais existentes no mercado, buscando reduzir as emissões de GEE associadas à produção de energia em fontes não-renováveis;
- > Desenvolvimento de indicadores de **monitoramento do consumo de energia direta**.

Atualmente, a Mineração Usiminas adquire energia elétrica pelo método de contratação convencional. Sendo proveniente de hidrelétricas, essa energia é considerada de fonte renovável e limpa, ainda que apresente impactos relacionados a erosão, alagamento de áreas e emissões de

Gases de Efeito Estufa (GEE). Para minimizar os impactos diretos e indiretos pelo consumo de energia elétrica, a Mineração Usiminas contratou uma empresa especializada para auxiliar na elaboração de um plano estratégico de descarbonização, com base em *benchmarks*, literatura e levantamentos internos da operação. O plano elencará iniciativas para serem implantadas com impactos positivos em eficiência energética.

O gerador de energia é utilizado pela Mineração Usiminas somente em casos de interrupção de fornecimento de eletricidade. Para minimizar os impactos ao meio ambiente pelo uso de combustíveis fósseis, são adotadas medidas de controle, prevenção e mitigação. Uma iniciativa importante é a análise das emissões de GEE advindas desse tipo de geração de energia, com foco na melhor gestão do recurso.

Consumo de Energia

Consumo de Energia (em GJ) ¹² na Mineração	
Consumo de energia de fontes não renováveis ¹³	539.388
Consumo de eletricidade	801.152
TOTAL	1.340.540

Intensidade Energética

Intensidade Energética (em GL/ton) na Mineração	
Quantidade de energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro produzida	0,09
Quantidade de energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro vendida	0,025

¹² Dados extraídos do Sistema ARCA e fatores de emissão (Densidade Ton, Poder Calorífico) retirados da ferramenta GHG Protocol.

¹³ Fontes de energia não renováveis na Mineração: diesel, gasolina, GLP.



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Objetivos do Pilar Ambiental



OBJETIVOS

▶ Garantir a conformidade legal ambiental em todas as unidades, atividades, produtos e/ou serviços da Companhia, tanto por suas operações diretas quanto indiretas, monitorando este cumprimento também em sua cadeia de valor, em especial na cadeia de fornecimento;

▶ Adotar uma abordagem preventiva em relação aos seus aspectos ambientais, mitigando e gerenciando riscos antes que se materializem, e envidar esforços para melhorar continuamente o seu desempenho ambiental, por meio do monitoramento de indicadores e estabelecimento de metas, quando aplicável;

▶ Gerenciar as emissões de poluentes atmosféricos oriundas das operações das empresas Usiminas, identificando as principais fontes de emissão, monitorando-as, reduzindo-as quando possível e adotando medidas de remediação nos casos em que não seja possível reduzir, com o objetivo de garantir a qualidade do ar em todos os locais nos quais possui unidades e operações;

▶ Promover a gestão sustentável dos recursos hídricos, por meio do incentivo ao consumo consciente de água, adoção de processos e tecnologias ecoeficientes, tratamento e lançamento adequados dos

efluente gerados por suas operações, preservação das nascentes nas regiões em que atua e monitoramento e asseguração da qualidade da água dos recursos hídricos influenciados pelas atividades das Empresas Usiminas;

▶ Utilizar os recursos naturais e os serviços ecossistêmicos dos quais as operações da Companhia dependem, como água doce, energia e minério de ferro, de forma responsável, com o objetivo de prevenir e mitigar a degradação ambiental, garantir o tempo natural de reposição e a disponibilidade futura desses recursos, além de incentivar a economia circular de materiais;

▶ Envidar esforços para reduzir, reutilizar e reciclar os resíduos gerados pelas atividades da Companhia, com especial atenção aos resíduos perigosos, investindo no desenvolvimento de coprodutos, inovação e tecnologia com o objetivo de reduzir os impactos ambientais negativos ao longo de todo o ciclo de vida e estimular práticas de economia circular, sempre que aplicável;

▶ Atuar em prol da preservação da biodiversidade, identificando, avaliando e mitigando os impactos das operações da Companhia e participando de iniciativas locais que visem a preservação da biodiversidade.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

> **Programa de *Compliance Ambiental*** para a gestão de riscos e a prevenção de eventos que possam ocasionar impactos ambientais advindos das suas operações em Ipatinga

> **Certificação ISO 14001** nas plantas de Ipatinga e Cubatão

> **Central de Monitoramento Ambiental**, para gerenciamento de emissões atmosféricas, efluentes hídricos e da qualidade do ar de Ipatinga

> **Plano Diretor de Aguas** para avaliar melhorias, identificar riscos e priorizar investimentos para otimização dos recursos hídricos

> **Programa Usiminas Mobiliza Todos pela Água** com foco na recuperação de nascentes

> **Projeto Mina D'água** que executa ações que visam recuperar e proteger nascentes e matas ciliares nas Áreas de Preservação Permanente

> **Programa Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale** apoiado nas diretrizes da economia circular

> **Programas de proteção de fauna e flora**

- Viveiro de Mudas
- Programa de Recuperação e Preservação de áreas Verdes
- Programa de reabilitação Fauna Sem Lar
- Projeto de Recuperação Florestal
- Monitoramento e Conservação da Fauna

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

> **100% dos compromissos ambientais**, firmados com os órgãos públicos, com a comunidade e com toda a sociedade cumpridos

> **100% das metas** para taxa de deposição de partículas sedimentárias, definidas junto ao MPMG, foram atendidas.

> **100%** das plantas produtoras de aço certificadas na **ISO 14001**.

> **94,5%** de recirculação da água utilizada em seus processos.

> **98%** de eficiência de materiais.

> **100% do agregado siderúrgico** gerado em 2023 doado para o programa Caminhos do Vale

> **20 mil mudas** produzidas no Viveiro de Mudas

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS E IMPACTOS AMBIENTAIS



TEMA MATERIAL
Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais

GRI 3-3

Compliance Ambiental

Em 2023, a Usiminas iniciou a implementação de um Programa de *Compliance* Ambiental, como parte das iniciativas estratégicas da organização voltadas para a gestão de riscos e a prevenção de eventos que possam ocasionar impactos ambientais advindos das suas operações em Ipatinga (MG).

O programa considera os requisitos das Normas ISO 37301:2021 e 14001:2015, alinhados com as disposições do Termo de Ajustamento de Conduta firmado com o Ministério Público de Minas Gerais em 2021. Suas atividades contam com o apoio da alta administração da Companhia e prevê, dentre outros aspectos:

- > a verificação contínua da conformidade legal e regulatória ambiental nas atividades realizadas pela empresa;
- > a existência de um canal de denúncias e de apuração de eventuais não conformidades ambientais;
- > a melhoria contínua dos controles, todos evidenciando uma prática empresarial ética e responsável.

Ao longo do ano de 2023, foram elaborados e aprovados internamente instrumentos que regulamentam o programa:

- > **Política de *Compliance* Ambiental;**
- > **Escopo, Objetivo e Macrofluxo do Programa;**
- > **Procedimentos de Gestão de Mudanças e de Melhoria Contínua;**
- > **Diretrizes de Comunicação e Treinamentos** – realizados por todos os colaboradores da Usiminas em Ipatinga, a partir de novembro/23.

Uma das fases do Programa de *Compliance* Ambiental, o *Risk Assessment*, comporta o levantamento e a elaboração da matriz de riscos de “não *compliance* ambiental”, que podem acontecer em as áreas sensíveis como Meio Ambiente, Suprimentos, Sustentabilidade, Comunicação, Jurídico, Auditoria, Integridade, Recursos Humanos e Gestão de Riscos.

> **Com os avanços na implementação do Programa de *Compliance* Ambiental em Ipatinga (MG), a Usiminas cumpre de forma consistente e efetiva seus compromissos ambientais, firmados com os órgãos públicos, com a comunidade e com toda a sociedade.**



Central de Monitoramento Ambiental

A Usiminas mantém uma Central de Monitoramento Ambiental em Ipatinga que realiza o gerenciamento de emissões atmosféricas, efluentes líquidos e da qualidade do ar da região. Foi criada para suprir a crescente demanda por informações ambientais e o imenso volume de dados gerados.

Seu objetivo principal é subsidiar a empresa com informações técnicas confiáveis, dando agilidade às ações para redução do impacto ambiental. Com operação 24 horas por dia e equipe dedicada, a estrutura permite visualização e gerenciamento de forma contínua de diversos aspectos:

➤ **emissões atmosféricas e descartes nos efluentes hídricos, utilizando o sistema de monitoramento visual Circuito Fechado de Televisão (CFTV), constituído por um conjunto de câmeras;**

➤ **emissões fugitivas de material particulado dos processos, por meio da Rede Automática de Monitoramento de Partículas – RAMP;**

➤ **resultados dos medidores contínuos de gases e particulados, disponíveis nas diversas fontes pontuais (chaminés) de emissões atmosféricas das Usinas de Ipatinga e Cubatão;**

➤ **resultados dos medidores contínuos de taxa de deposição de partículas sedimentáveis, por meio da Rede Automática de Monitoramento de Partículas Sedimentáveis – ECOPS, instaladas nas nove estações no entorno da usina;**

➤ **resultados dos poluentes atmosféricos na qualidade do ar na cidade de Ipatinga, por meio das estações automáticas de qualidade do ar e meteorologia – RAMQAM;**

➤ **resultados de pH disponibilizados no Portal Chão de Fábrica.**

A equipe da Central também apoia e orienta os colaboradores operacionais em situações não rotineiras que podem gerar impactos ambientais.

Para 2024 está prevista a inclusão do acompanhamento das emissões visíveis da Usina de Cubatão, pela Central de Monitoramento Ambiental de Ipatinga. Além disso, está em desenvolvimento uma solução com Inteligência Artificial para identificação automática das emissões fugitivas e das chaminés.

➤ Introdução

➤ 1 A USIMINAS

➤ 2 Governança

➤ 3 Social

➤ 4 Ambiental

➤ 5 Performance econômico-financeira

➤ 6 Prêmios e Reconhecimentos

➤ Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Qualidade do Ar

GRI 3-3 | 305-7

Com impactos diretos nas comunidades vizinhas, a qualidade do ar é um tema importante para a Usiminas, não apenas do ponto de vista ambiental, como também social. Por isso a empresa executa uma série de ações para controlar, mitigar e reduzir suas emissões atmosféricas.



SIDERURGIA

SASB EM-IS-120a.1

A Gerência-Geral de Meio Ambiente da Usiminas é responsável pelo gerenciamento da rede de monitoramento da qualidade do ar e meteorologia da região de Ipatinga.

A Usiminas possui contrato com empresas externas especializadas que apoiam na gestão da rede de monitoramento da qualidade do ar de Ipatinga, a fim de garantir a imparcialidade sobre os resultados gerados. São quatro estações completas de monitoramento contínuo da qualidade do ar, compostas por equipamentos de análise para leitura de treze poluentes atmosféricos e sete parâmetros meteorológicos. Para o monitoramento

descontínuo, existem nove estações de monitoramento de partículas sedimentáveis.

Um dos grandes desafios enfrentados pela Usiminas é a redução da taxa de deposição de partículas sedimentáveis na região de Ipatinga (MG). A Companhia assumiu metas quantitativas de redução junto à 9ª Promotoria de Meio Ambiente do Ministério Público de Minas Gerais. A iniciativa é uma das etapas previstas no Termo de Ajustamento de Conduta (TAC), assinado em outubro de 2019.

> A gestão sobre a qualidade do ar é realizada para monitorar e gerar resultados confiáveis de forma imparcial e responsável, para comunicar à comunidade com transparência e responder a todos os questionamentos que possam surgir.

Os sistemas de medição que compõem as estações de monitoramento da qualidade do ar são inspecionados diariamente e calibrados conforme guia técnico para o monitoramento e avaliação da qualidade do ar disponibilizado pelo Ministério do Meio Ambiente. Os parâmetros de monitoramento obtidos pelas estações de monitoramento da qualidade



TEMA MATERIAL
Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais

do ar são comparados a requisitos legais estabelecidos na Resolução CONAMA 491/2018. O monitoramento da taxa de deposição

de partículas sedimentáveis em Ipatinga é atualmente realizado em oito locais ou pontos de monitoramento instalados nos bairros Das Águas, Cariru, Bom Retiro, Centro, Veneza, Novo Cruzeiro, Bela Vista e Horto. Ao fim de cada mês, as amostras da taxa de deposição de partículas sedimentáveis são coletadas por uma empresa especializada e enviadas ao laboratório químico externo, que pesa, seca e determina a taxa de deposição em grama por metro quadrado por 30 dias. Os resultados são encaminhados mensalmente ao Ministério Público de Minas Gerais para acompanhamento do cumprimento do acordo firmado.

> No ano de 2023 as metas para taxa de deposição de partículas sedimentárias, definidas junto ao MPMG, foram atendidas em todos os bairros.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Emissões¹⁴ atmosféricas significativas

POLUENTES	TOTAL 2023 (TON/ANO)
NOX ¹⁵	2.927,46
SOX ¹⁶	7.443,76
POPS ¹⁷	0,000000833
VOC ¹⁸	3,59
MATERIAL PARTICULADO	4.043,89



Principais projetos:

- > No ano de 2023 foram investidos mais de R\$ 279 milhões em projetos de Engenharia na Usina de Ipatinga.
- > Revamp dos sistemas OG 4 e 5 – Refino Primário da Aciaria 2
- > Substituição dos lavadores de gás na área de matérias primas do Alto-Forno 3
- > Adequação do Despoeiramento Secundário dos Convertedores 4 e 5 da Aciaria 2
- > Adequação do Despoeiramento do Sistema de Transporte de Sínter
- > Substituição do lavador de gás existente por um único filtro de mangas jato pulsante

Para reduzir ainda mais a carga de material particulado e o impacto na qualidade do ar, a Usiminas tem ampliado os investimentos em ações e projetos ambientais, de curto e longo prazos.

As ações estruturadas para controle das emissões atmosféricas incluem umectações de vias, aplicação de polímeros sobre pilhas, cobertura de correias transportadoras, fechamento e enclausuramento de galpões e grandes reparos sobre os equipamentos de controle ambiental existentes.



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

¹⁴ Os fatores de emissões utilizados levam em consideração as referências normativas da EPA. As fórmulas utilizadas para o cálculo consideram: a taxa de emissão dos poluentes; concentração do poluente, obtido em medições periódicas nas diversas chaminés; vazão dos gases exaustos; fator de emissão dos poluentes.

¹⁵ NOx: Óxidos de Nitrogênio.

¹⁶ SOx: Óxidos de Enxofre.

¹⁷ POP: Poluentes orgânicos persistentes.

¹⁸ VOC/COV: Compostos orgânicos voláteis



SOLUÇÕES USIMINAS

A gestão sobre a qualidade do ar na Soluções Usiminas é feita pelo monitoramento de fumaça preta das carretas transportadoras, realizado por amostragem aleatória. Os fornecedores desse serviço são envolvidos na questão por meio de notificação e solicitação de plano de ação quando seus veículos não atingem parâmetros satisfatórios durante a análise desse monitoramento.



MINERAÇÃO

SASB EM-MM-120a.1

A Mineração Usiminas tem como principal impacto na qualidade do ar a poeira formada pela dispersão de material particulado das pilhas de produtos, correias, cavas, veículos automotores, estradas, perfuratrizes, britadores, detonação e arraste eólico. Para minimizar a dispersão de poluentes na comunidade vizinha e no meio ambiente, além de atender a todos os padrões legais exigidos, a Mineração Usiminas adota medidas de controle dos materiais particulados.

› **Reabilitação de solo exposto** – recuperar as áreas degradadas pela mineração com o replantio de vegetação, melhorando a paisagem, a biodiversidade e a qualidade do ar.

› **Umidificação de vias** – aspersão de água por caminhão pipa nas vias não pavimentadas de áreas onde há geração de poeira, como estradas, pontos de transferência e pilhas de estéril.

› **Recobrimento de áreas expostas**, para evitar o desprendimento de material particulado.

Além do monitoramento da concentração de partículas feito com instrumentos, as equipes da Mineração Usiminas realizam visitas em campo, para verificação visual, registrando as ocorrências e intensificando as medidas de controle relacionadas as aspersões das vias.

De forma a engajar todas as áreas da empresa na gestão da qualidade do ar, as ações preventivas e proativas são discutidas no Comitê de Emissão de Material Particulado, que tem como objetivo a troca de informações com as áreas envolvidas (gerência, coordenação e operação), para discutir e propor soluções de minimização da poluição do ar.

› **Instalações dos aspersores de água fixos** – automatizados para funcionar com intervalos de uma hora.

› **Medição de material particulado em suspensão** – instrumentos para medir a concentração de partículas totais em suspensão (PTS), partículas inaláveis (PM10) e partículas inaláveis finas (PM2,5) na atmosfera. Monitoramento em 5 pontos fixos no entorno do empreendimento.

› Introdução

› 1 A USIMINAS

› 2 Governança

› 3 Social

› 4 Ambiental

› 5 Performance econômico-financeira

› 6 Prêmios e Reconhecimentos

› Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 3-3 | 303-1 | 303-2 | 303-3 | 303-4 | 303-5
SASB EM-IS-140a.1 | EM-IS-150a.1

A água é um recurso natural indispensável nos processos produtivos da Usiminas, tanto nas atividades de beneficiamento do minério de ferro como no resfriamento de equipamentos na Siderurgia. Sua escassez ou má qualidade produzem impactos negativos econômicos e ambientais. Por isso, todas as áreas da Companhia estão comprometidas com as melhores práticas na gestão dos recursos hídricos. A Usiminas está trabalhando no desenvolvimento de um plano para gerar mais segurança e eficiência hídrica para a cidade de Ipatinga (MG).

Diversas gerências atuam no controle dos impactos ambientais que possam ser provocados pelo consumo de água nas operações industriais e na geração de efluentes. Os padrões observados para o descarte de efluentes são estabelecidos nas legislações em vigor, nas esferas estadual e federal, adotando sempre o padrão mais restritivo.

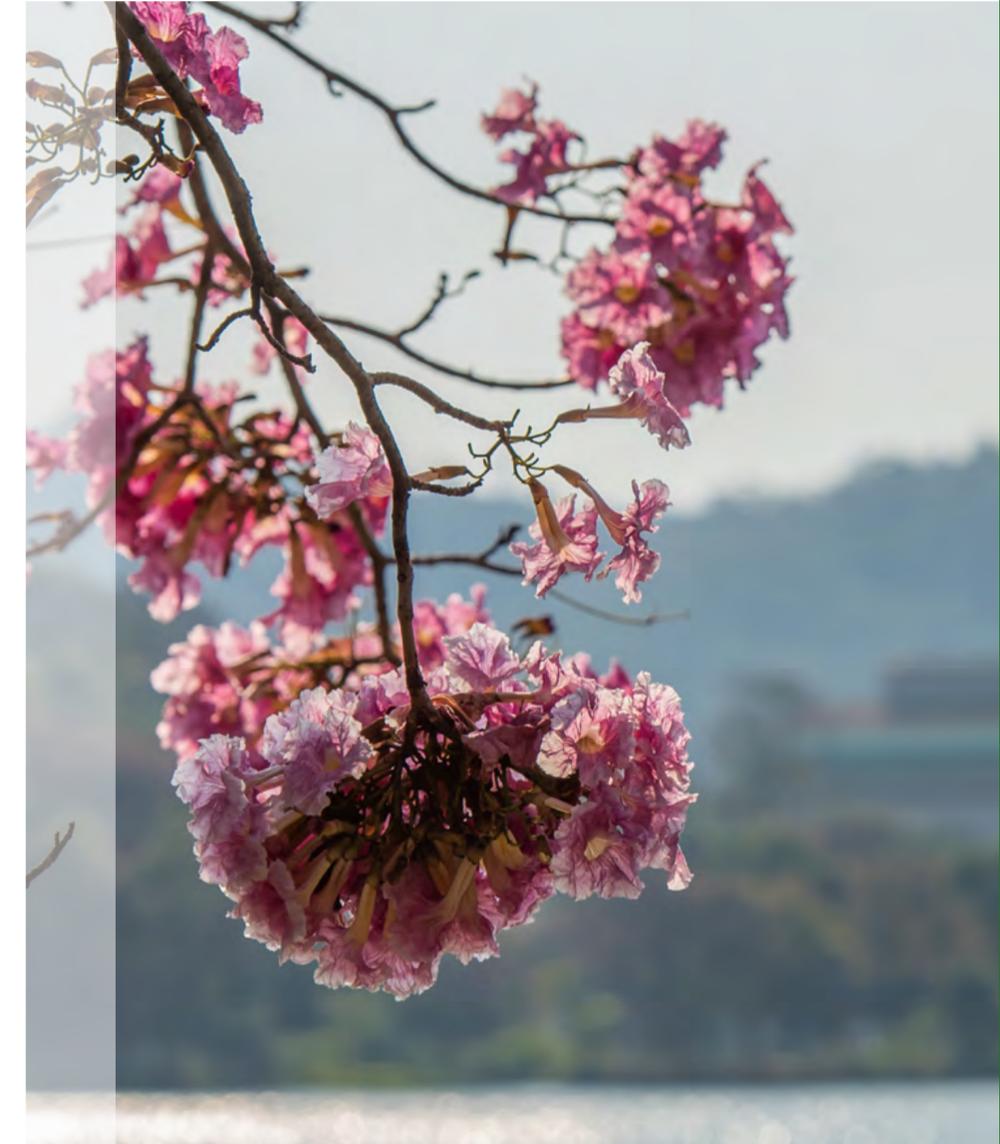


TEMA MATERIAL
Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais

A gestão eficaz dos recursos hídricos mitiga os possíveis impactos negativos das operações, além de contar com a eficiência em resolver questões críticas. Além disso, a Usiminas promove ações contínuas para potencializar os impactos positivos de suas atividades, desenvolvendo uma série de projetos de preservação ambiental.

Anualmente, são definidas metas de desempenho a partir do registro histórico de atuação e de monitoramento, acompanhadas mensalmente por reuniões. Os desvios identificados são tratados em relatórios de ocorrência (SIASSO), as causas são apuradas e as ações lançadas para evitar repetição do desvio. Entre as metas ambientais estabelecidas, estão:

- > **Volume de água Captada;**
- > **Índice de Recirculação de água;**
- > **Volume Recirculado.**



A Usiminas participa como conselheira dos Comitês de Bacia dos rios Piracicaba e Doce, apoiando na elaboração de políticas para gestão das águas, sobretudo na região em que está inserida, visando evitar a escassez hídrica, inundações e piora na qualidade de água, o que colocaria em risco os usos múltiplos da água.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



SIDERURGIA

SASB EM-IS-140a.1

A água consumida na planta da Usiminas de Ipatinga é captada por bombas no rio Piracicaba. Após uso, é tratada e retorna ao mesmo rio. A usina dispõe de um plano de monitoramento hídrico nos pontos lançadores de efluentes no Emissário Geral, realizando análises químicas para conferência da qualidade do efluente. Caso algum parâmetro apresente valor acima do permitido, é aberta uma ocorrência de desvio (SIASSO) para identificação das causas e definição de ações corretivas.

A Usiminas também realiza uma análise da qualidade da água do rio Piracicaba, a montante e a jusante do ponto de captação, com o objetivo de garantir que a classificação do corpo receptor não

é alterada em função do descarte dos efluentes da empresa.

Em Cubatão, a captação provém do rio Quilombo, Brites e Morrão, entrando na usina pela ETA e sendo distribuída às unidades operacionais e ao consumo humano. Os lançamentos são realizados pelo Canal A (rio da Onça) e Canal C (Estuário - Canal de Piaçaguera).

Assim como em Ipatinga, a unidade de Cubatão realiza o monitoramento hídrico nos dois lançamentos: Canal A e Canal C.

O plano de automonitoramento, com os pontos de coleta e os parâmetros a serem monitorados, foi definido pelos órgãos ambientais dos respectivos estados durante os processos

de licenciamento ambiental. Os resultados desses monitoramentos são encaminhados periodicamente aos órgãos ambientais.

> A usina trabalha com torres de recirculação que reduzem o impacto do consumo de água, sendo repostas somente a quantidade perdida pelos processos por evaporação, arraste e purga.

A USINA RECIRCULA APROXIMADAMENTE 94,5% DE TODA A ÁGUA UTILIZADA EM SEUS PROCESSOS.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Captação de Água

Monitoramento do volume de água captado conforme valores estabelecidos na Outorga.

> A Usina de Ipatinga realiza captação somente de água doce. Possui junto ao IGAM a outorga de direito de uso de águas públicas estaduais, conforme Portaria nº. 1504377/2020, para captação da água no Rio Piracicaba, observado um volume de 3m³/s. A autorização foi renovada em 26/05/2020, para um prazo de 10 anos.

> Atualmente, a usina de Cubatão capta apenas água doce, que se dá pelos rios Quilombo, Brites e Morrão, com outorgas PORTARIA DAEE N° 7459 de 22/12/2020 e PORTARIA DAEE N° 2303 de 8/4/2021, com validade de 5 anos. A outorga 7459 autoriza a captação de 1.500 m³/h no rio Quilombo e 90 m³/h no rio Morrão, já a outorga 2303 autoriza a captação de 25,5 m³/h no rio Brites.

Descarte de Água

Os padrões observados para o descarte de efluentes na Usiminas são aqueles estabelecidos pelas legislações em vigor (esfera estadual e/ou federal), com porcentagem de atendimento de, aproximadamente, 98%. Adota-se sempre o padrão mais restritivo.

Todos os efluentes das usinas passam por tratamento antes de serem devolvidos ao meio ambiente, em um processo que inclui etapas de decantação, floculação, filtragem, neutralização e/ou ajuste de pH. Dessa forma, a Usiminas atende aos padrões legais para descarte.

Consumo de Água

Na Usina de Ipatinga a medição do consumo de água é realizada no medidor localizado na Casa de Bomba 2, após o reservatório de água. Em Cubatão, as medições são realizadas na estação de tratamento de água (ETA) e na Casa de Bomba 2.

O armazenamento de água é realizado em reservatório localizado dentro da planta industrial não causando nenhum impacto significativo.

Gestão de água e efluentes (em megalitros) Siderurgia – Ipatinga e Cubatão

Captação de água de Superfície	55.770,71
Descarte de água	37.009,39
Consumo de água	53.808,05



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



SOLUÇÕES USIMINAS

A Soluções Usiminas possui o procedimento interno **Identificação dos Aspectos e Avaliação dos Impactos Ambientais** que orienta todas as atividades e processos realizados nas unidades e é revisado a cada dois anos ou sempre que houver mudança significativa nas operações.

A gestão da água na Soluções Usiminas apresenta indicadores e metas no Sistema de Gestão Ambiental que controlam, principalmente, o consumo do recurso natural. O indicador adotado correlaciona o consumo de água com o total de horas trabalhadas em determinado período.

Campanhas de conscientização e redução do consumo ajudam a engajar os

colaboradores para que as metas sejam atingidas, com o máximo de eficiência no uso do recurso. E a busca por boas práticas, tanto no consumo quanto nas ações de prevenção de contaminação são contínuas em todas as unidades.

As atividades da Soluções Usiminas, em sua maioria, não demandam grande volume de água. Apenas a unidade de Porto Alegre faz uso de água diretamente em seu processo de formação de tubos. As demais unidades fazem uso apenas para consumo humano e limpeza de suas instalações.

Captação e descarte de água e efluentes sanitários estão dentro da conformidade legal em todas as unidades.

➤ **Toda a água consumida pela Soluções em 2023 foi fornecida por concessionárias de abastecimento público Consumo total: 44,28 ML**

➤ **Os efluentes são tratados por empresas licenciadas nas unidades que não possuem sistemas próprios de tratamento. Nas que dispõem de ETE, há monitoramento de sua eficiência por meio da análise mensal dos efluentes em laboratórios acreditados. Descarte total: 35,42 ML**



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



MINERAÇÃO

SASB EM-MM-140a.1

A gestão da água e de seus efluentes é um tema desenvolvido de forma transversal pela Mineração Usiminas, com foco no cuidado e manutenção de sua qualidade. Sob a perspectiva de atendimento integral aos padrões estabelecidos pelas legislações, a segurança hídrica é tratada de forma prioritária.

Na Mineração, composta atualmente por três operações – Mina Oeste, Central e Leste – o processo de beneficiamento do minério é realizado utilizando água nas operações Oeste e Central. Além disso, a água é utilizada para o transporte dos rejeitos. Outra demanda de recursos hídricos está na higienização e consumo de água pelos colaboradores, limpeza das edificações de apoio, aspersão dos acessos e praças de trabalho para melhoria das condições dos pisos de rolamentos e redução de poeiras.

Os impactos significativos na gestão de recursos hídricos estão relacionados a consumo de água, alteração do fluxo de água e impacto na biodiversidade.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Qualidade da água

Para avaliar os impactos relacionados à água, a Mineração Usiminas realiza monitoramentos diários na operação, visando rastrear a eficácia das medidas operacionais adotadas.

> São **64 pontos de monitoramento de qualidade da água** espalhados por todo o complexo minerário, analisando os mais variados parâmetros físico-químicos, visando observar e manter a qualidade dos cursos d'água. A análise da água é realizada por laboratórios de calibração e ensaio, acreditados segundo a ABNT NBR ISO/IEC 17025/17.

Para engajamento na gestão dos riscos associados à contaminação e comprometimento da qualidade da água, as ações preventivas e proativas são discutidas no Comitê de Recursos Hídricos, que tem como objetivo a troca de informações com as áreas envolvidas (gerência, coordenação e operação), para discutir e propor soluções para garantir a qualidade da água.



Captação e Consumo de água

O abastecimento de água é realizado por meio de captação de água subterrânea nas bacias do rio São Francisco e do rio Paraopeba. Para o abastecimento humano, é captada água de poços subterrâneos e realizado tratamento para garantir a sua potabilidade.

Toda captação da água necessária para o processo produtivo e consumo humano é contabilizada por meio de instrumentos medidores de vazão (horímetros e hidrômetros), capazes de quantificar e estabelecer uma avaliação sobre consumo e controle do potencial de recarga hídrica dos aquíferos.

A meta estabelecida pela Mineração Usiminas está relacionada à recirculação da água utilizada no processo.

Gestão de água e efluentes (em megalitros) Mineração

Captação de água subterrânea	4.051,65
Consumo de água nova de poços	4.051,65
Consumo de água recuperada	68.021,04

> **Em 2023, a TAXA DE RECIRCULAÇÃO FOI DE 94%, um índice alto e representativo, contribuindo para a redução do consumo de água no processo de beneficiamento.**

> **O objetivo é usar a água de modo sustentável na extração do minério, por isso a água recirculada é um importante fator de redução do consumo de água limpa na empresa.**

Mensalmente são apresentados os dados de consumo de água por tonelada produzida de minério de ferro pelo Comitê de Recursos Hídricos.



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Descarte de água

Em relação ao descarte de água, a geração de efluentes líquidos na Mineração Usiminas é proveniente de sanitários, e eles são direcionados para as fossas sépticas e filtros biológicos de fluxos ascendentes.

O sistema de drenagem da empresa, em conjunto com os controles ambientais dos diques e bacias de contenção de sedimentos, desempenha um papel crucial no gerenciamento do descarte de água e contribui com o manejo responsável dos recursos hídricos e a proteção ambiental. Essas estruturas têm como objetivo evitar que substâncias atinjam os corpos hídricos.

Por meio de ações mitigatórias e monitoramentos, a Companhia adota procedimentos, escavações e dispositivos para garantir o correto gerenciamento dos efluentes líquidos (águas residuais de origem pluvial), que são relevantes para o

correto direcionamento da água pluvial para sumps e/ou diques de contenção a jusante do empreendimento. Além disso, o monitoramento permanente da qualidade das águas superficiais se faz necessário para manter a qualidade desse recurso.

Barragens e estruturas de contenção

SASB EM-MM-540a.1 | EM-MM-540a.2 | EM-MM-540a.3

As estruturas de contenção – diques, *sumps*, drenagem de acessos internos e barragem – feitas pela Mineração Usiminas também contribuem para manutenção da qualidade da água a jusante das operações. Essas estruturas são essenciais para o sistema de drenagem formal e operacional do complexo minerário Serra Azul. Desempenham a função de conter sedimentos da operação e podem, a depender da estrutura, amortecer vazões de pico que poderiam atingir a bacia hidrográfica.

O monitoramento e a inspeção geotécnica periódica dessas estruturas são fatores fundamentais para a operação e conservação

dos diques. No período de chuvas, a recorrência das inspeções é intensificada, dependendo dos eventos pluviométricos. Se identificada qualquer anomalia que possa comprometer a segurança e a estabilidade da estrutura a curto, médio e longo prazo, ela é relatada na ficha de inspeção e um plano de ação é elaborado com os devidos responsáveis pela execução, conforme os documentos técnicos.

Atualmente, a Mineração Usiminas não possui barragens de contenção de rejeitos em operação. O rejeito gerado nos processos é cuidadosamente tratado, passa por filtros do tipo prensa, que separam a porção líquida da porção sólida, para depois ser disposto em pilhas. A mineradora possui apenas uma barragem de rejeitos, a Barragem Samambaia o. A estrutura, originalmente construída pelo método de alteamento a jusante, encontra-se desativada e em processo de descaracterização, marcando o terceiro caso em que a mineradora adota esse procedimento.

> A Mineração Usiminas possui um canal aberto com a comunidade vizinha para garantir a rastreabilidade, tratamento e posicionamento sobre as manifestações desse público, considerando diversas tratativas, inclusive a qualidade dos cursos de água.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Resíduos, Materiais e Economia Circular

GRI 3-3 | 301-1 | 301-2 | 306-1 | 306-2 | 306-3 | 306-4 | 306-5

Os segmentos de siderurgia e mineração exigem a utilização de grandes volumes de matérias-primas e insumos. E também geram resíduos que fazem parte do processo e das etapas produtivas.

A Usiminas tem consciência dos impactos ambientais que isso pode acarretar. Por isso, o principal objetivo do gerenciamento de resíduos é reaproveitar e reduzir sua geração o máximo possível. A organização ainda adota uma série de cuidados que vão muito além das boas práticas de produção e descarte, envolvendo, muitas vezes, a utilização do resíduo em outras atividades da própria Companhia ou em parceria com terceiros. Os mecanismos para reutilizar e reciclar resíduos acabam criando oportunidades de converter custos em receita, reforçando ainda mais o conceito de economia circular.



SIDERURGIA

SASB EM-IS-150a.1

Como ações de controle para minimizar e/ou eliminar os impactos relacionados à gestão dos resíduos, são contratados parceiros devidamente licenciados e que adotam práticas de gestão em conformidade com as leis e regulamentações ambientais para execução das atividades de movimentação e destinação final ambientalmente correta.

A Usiminas adota as melhores práticas para dar a correta destinação aos resíduos como, por exemplo, a reutilização do material gerado em outras atividades da própria Companhia ou em parceria com terceiros. Os mecanismos para reutilizar e reciclar resíduos criam oportunidades de converter custos em receita, reforçando ainda mais o conceito de economia circular.



TEMA MATERIAL
Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Em 2023, a Usina de Ipatinga destinou para reaproveitamento mais de 2,7 milhões de toneladas de resíduos, o que possibilitou a redução de passivos armazenados em mais de 430 mil toneladas.

> A Usiminas possui um **Plano de Gerenciamento de Resíduos** que tem como objetivo priorizar a redução da geração, estimular a reciclagem e/ou comercialização e eliminar desperdícios em seu processo produtivo. Como última opção, dispor adequadamente os resíduos ou rejeitos em aterros devidamente licenciados. Além das implicações legais, a gestão inadequada de resíduos pode provocar a degradação e/ou contaminação do solo, poluição de mananciais, do ar, riscos à saúde e à qualidade de vida da população.

> Anualmente são definidos objetivos e metas visando a melhoria no desempenho relacionado a gestão de resíduos. O principal objetivo da Usiminas é aumentar o reaproveitamento e consequentemente reduzir a disposição final de resíduos sólidos.

Indicadores:

- > **Geração de Resíduos Sólidos**
- > **Disposição de Resíduos Sólidos**
- > **Comercialização de Resíduos Sólidos**
- > **Reciclagem de Resíduos Sólidos**

Todo o trâmite de geração e destinação é controlado via Declaração de Movimentação de Resíduos (DMRs), conforme determina o órgão ambiental do Estado de Minas Gerais e o Ministério do Meio Ambiente. A destinação adequada é avaliada tecnicamente, com base nas melhores tecnologias disponíveis.

O monitoramento das ações implantadas ocorre de forma contínua, porque a geração de resíduos é diária e o fluxo para recolhimento e destinação adequada precisa funcionar de forma eficaz em uma empresa do porte da Usiminas.

Para verificar o atendimento à legislação vigente, a Companhia conta com uma área de Meio Ambiente com acesso a ferramentas de identificação e controle dos requisitos legais aplicáveis, assim como consultoria na área jurídica.

Na parte operacional, que envolve as condições necessárias para que se possa realizar o armazenamento temporário, transporte e destinação final, a Usiminas conta com as áreas Industrial, Meio Ambiente e Suprimentos para manter os contratos vigentes com parceiros que realizam a adequada gestão dos resíduos.

Nos ambientes administrativos, os impactos dos resíduos gerados consistem, sobretudo, na utilização de materiais provenientes de fontes não renováveis, como copos, talheres e pratos de plásticos. Esforços vêm sendo feitos para reduzir esse consumo, substituindo esses utensílios por outros, que geram menos resíduos.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Programa Mobiliza

A Usiminas possui programas socioambientais apoiados nas diretrizes da economia circular, como o **Programa Usiminas Mobiliza**, que proporciona impactos positivos e significativos nas comunidades do entorno, levando conscientização ambiental e contribuindo para melhores condições de vida da sociedade.

O programa Usiminas **Mobiliza pelos Caminhos do Vale**, criado no ano de 2015, destina o agregado siderúrgico para revestimento primário de estradas rurais dos municípios do estado de Minas Gerais participantes do programa. A doação do material permite a melhoria da infraestrutura da cidade e da vida da comunidade, levando para milhares de pessoas o acesso à saúde e educação com a segurança e facilidade proporcionada pelas melhorias das estradas.

Em contrapartida, as prefeituras participantes se comprometem com o desenvolvimento de projetos socioambientais em prol das comunidades e com a recuperação de nascentes, por meio do programa Usiminas **Mobiliza Todos pela Água**.



> Mais de **4.600 quilômetros** de estradas rurais foram recuperados, com mais de **1,3 milhões** de pessoas beneficiadas nos **60 municípios** participantes do Mobiliza pelos Caminhos do Vale.

> No ano de 2023, foram doadas mais de **705 mil toneladas de agregado** aos municípios participantes do programa.

> Cerca de **6.030 nascentes já foram cadastradas** pelo programa na região do Vale do Aço e do leste mineiro, sendo **511 cadastradas no ano de 2023**.

> **1.680 nascentes já estão protegidas** ou em Área de Preservação Permanente identificadas.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Uso de Materiais e Iniciativas para uma Economia Circular

Na Usiminas, a transição para a economia circular é uma realidade e isso é parte de uma postura responsável adotada ao longo de toda a história da organização.

Hoje, 98% dos resíduos gerados nos processos são destinados, seguindo as diretrizes da economia circular da sustentabilidade.

> **1.438.000 toneladas de materiais renováveis foram utilizadas pela siderurgia em 2023** / 7.231.000 toneladas de materiais não-renováveis foram utilizadas nesse mesmo período;

> **20% das matérias primas utilizadas na fabricação do aço são recicladas;**

> **14% do aço bruto fabricado é proveniente de sucata de aço.**

Os resíduos são reciclados, doados, comercializados, retornam para os parceiros via logística reversa, são utilizados para produção de energia, para melhorias e pavimentação de vias e insumos, entre outras finalidades. O resultado é fruto do planejamento, que começa bem antes da produção,

e do investimento em estudos, pesquisas e parcerias com instituições, como a FIEMG, que ajudam no aperfeiçoamento e evolução dos processos.

Resíduos Gerados e destinação	Quantidade (toneladas)
Resíduos destinados para disposição final	60.316
Resíduos não perigosos	47.729
Incineração	-
Aterramento	47.729
Outras operações de disposição	-
Resíduos perigosos	12.587
Incineração	-
Aterramento	125
Outras operações de disposição	12.463
Resíduos não destinados para disposição final	2.812.948
Resíduos não perigosos	2.809.000
Reciclagem	1.004.283
Preparação para reutilização	-
Outras operações de recuperação	1.804.716
Resíduos perigosos	3.949
Reciclagem	4.534
Preparação para reutilização	-
Outras operações de recuperação	585
Total	2.873.265



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.

PROGRAMA INOVA 2030

Em 2023, a Usiminas participou do Programa Inova 2030 – Jovens Inovadores em ODS, criado pelo Pacto Global da ONU – Rede Brasil, em parceria com a Liga de Intraempreendedores e a Fundação Dom Cabral.

O objetivo do programa é capacitar os jovens

profissionais com habilidades intraempreendedoras para que trabalhem com sustentabilidade e inovação, desenvolvendo soluções tangíveis para o negócio, além de criar interação com outras organizações que podem contribuir com soluções para problemas em comum, criando oportunidades de trabalho em conjunto.

Outra iniciativa para otimizar a gestão de

resíduos sólidos e encontrar soluções mais sustentáveis para a Companhia foi a criação de **Grupos de Trabalhos para resíduos** específicos, considerados críticos, com volume de geração relevante. Os grupos contam com membros de diferentes áreas de atuação e habilidades, o que contribui com a diversidade de perspectivas, propostas, ferramentas e cenários resolutivos.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



SOLUÇÕES USIMINAS

Dentro de seu processo produtivo, a Soluções Usiminas gera uma quantidade considerável de resíduos sólidos, sendo que a sucata ferrosa representa o maior volume. Os procedimentos para gerenciamento dos resíduos têm como objetivos minimizar a geração, estabelecer coleta seletiva e garantir a destinação final correta dos resíduos gerados.

As atividades de coleta e transporte são realizadas por terceiros, assim como a destinação final. O gerenciamento das informações sobre os resíduos gerados e destinados para fora da organização é feito por meio da Declaração de Movimentação de Resíduos (DMR).

Sempre que há viabilidade econômica (o que pode variar de uma unidade para outra), os resíduos são destinados para reciclagem. Os resíduos não recicláveis são destinados a empresas parceiras que possuem licença ambiental para transportá-los, recebê-los e dar a destinação final ambientalmente adequada.

A Soluções Usiminas sempre busca parcerias para destinação com empresas comprometidas com a responsabilidade ambiental.

¹⁹ Materiais enviados para reciclagem: sucata de aço, sucatas de fitas de aço e fitas PET usadas para prender os blanks, papel e papelão, plásticos, madeiras.

> Em 2023, foram gerados um **total de 25.513,33 toneladas de resíduos** nas unidades da Soluções Usiminas.

> **93,45% (23.842,36 ton) dos resíduos** gerados teve destino diferente de aterro sanitário.

Destinação Resíduos Perigosos

> **341,38 toneladas enviadas para coprocessamento** (incineração com recuperação de energia), realizado por empresas licenciadas: água contaminada com óleo, resíduos sólidos contaminados e resíduos de Classe I

> **345,65 toneladas enviadas para outras disposições**, incluindo reciclagem, tratamento externo e descontaminação.

Destinação Resíduos Não Perigosos:

> **23.155,33 toneladas enviadas para reciclagem¹⁹**, alimentação animal e tratamento externo;

> **1.670,96 toneladas de resíduos Classe II** dispostas em aterro.



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



MINERAÇÃO

SASB EM-MM-150a.7 | EM-MM-150a.8 | EM-MM-150a.10

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

A Mineração Usiminas trabalha para reduzir a taxa de geração de resíduos utilizando um fluxo de ações que evita o acúmulo de resíduos nas áreas operacionais. Para isso, a Companhia dispõe de equipe específica para atuação nos impactos potenciais da geração de resíduos e realiza Diálogos Diários de Segurança (DDS) para informar sobre as melhores práticas que podem/devem ser adotadas.

Para melhor gestão das obrigações contratuais e legais das empresas terceirizadas, responsáveis pelo gerenciamento dos resíduos, a Mineração Usiminas faz o monitoramento dos serviços prestados com inspeções nos locais de coleta, *check list* dos pontos de coleta e auditoria interna com foco em saúde e segurança – Programa Fornecedor Seguro.

Para monitoramento dos dados, a empresa possui uma planilha de controle de pesagens, registrando diariamente todos os resíduos gerados. Além disso, a emissão do documento Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) com os resíduos gerados na operação garante a rastreabilidade e o correto tratamento dos materiais.

A operação dispõe de amplo galpão de resíduos sólidos para segregação e disposição tendo como objetivo a utilização das melhores alternativas para cada resíduo em atendimento aos princípios da economia circular.

> **Todos os resíduos gerados na Mineração Usiminas são reaproveitados ou têm sua destinação final correta.**



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



Resíduos Gerados e destinação (em toneladas)

Resíduos destinados para disposição final	8
Resíduos não perigosos	0
Resíduos perigosos	8
Resíduos não destinados para disposição final	2.543
Resíduos não perigosos	1.905
Resíduos perigosos	638
Total	2.551

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

BIODIVERSIDADE E USO DO SOLO

GRI 3-3 | 304-1 | 304-2 | 304-3 | 304-4

A Usiminas atua em prol da preservação da biodiversidade, identificando, avaliando e mitigando os impactos de suas operações e participando de iniciativas locais que visem a preservação da biodiversidade. Existe o cuidado para que as áreas protegidas e preservadas possuam conexão entre si, buscando formar corredores ecológicos para fluxo da fauna e flora existentes na região. O objetivo da Usiminas é contribuir para que as atividades desenvolvidas gerem o mínimo de distúrbio possível à vegetação nativa e aos animais que vivem no local. A meta é garantir que os fluxos gênicos sejam mantidos e que haja manutenção da biodiversidade nas áreas ao seu redor.



SIDERURGIA

Com a implantação da usina siderúrgica da Usiminas na região do Vale do Aço, em 1956, despertou-se a necessidade de buscar uma integração harmônica entre as atividades operacionais, a cidade de Ipatinga e o meio ambiente.

Essa busca deu origem ao Programa Áreas Verdes da Usiminas, idealizado em 1958, que iniciou com a inclusão do Cinturão Verde Industrial e do antigo Parque Zoobotânico de Ipatinga, nas diretrizes de planejamento da Vila Operária.

Em 1965, a implantação do Horto de Mudanças e o plantio das primeiras áreas livres ampliaram a biodiversidade em locais que antes eram desprovidos de vegetação ou eram cobertos por florestas de eucalipto.



TEMA MATERIAL

Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais



As iniciativas da Usiminas relacionadas à preservação da biodiversidade superam a conformidade legal regulatória.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Programa de Recuperação e Preservação de Áreas Verdes

O programa tem como meta garantir 100% da ocupação de suas áreas verdes com espécies arbóreas e arbustivas nativas. Para atingir esse resultado, a Usiminas vem investindo, desde a data de implantação do programa, na manutenção e recomposição das áreas que, por motivos naturais ou antrópicos, venham a sofrer algum processo de degradação ambiental, como erosões e queimadas.

São realizadas ações para a produção de mudas, recomposição vegetal com espécies nativas da Mata Atlântica em bosques urbanos e matas ciliares, além da manutenção da harmonia paisagística da unidade siderúrgica junto à comunidade.

Em 2023, foram produzidas no viveiro de mudas aproximadamente 11.800 unidades, entre arbóreas, frutíferas e ornamentais. Dessas, 2.300 foram doadas para colaboradores e comunidade durante projetos socioambientais desenvolvidos pela Usiminas. As demais foram plantadas nas diversas áreas verdes que estão no entorno da usina de Ipatinga (MG) com o objetivo de recompor e preservar a natureza local.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Atualmente, a Companhia possui duas RPPNs – Reserva Particular do Patrimônio Natural, ambas na região do Vale do Aço:

> **A RPPN Usipa, com mais de 200 hectares**, é fruto de um acordo entre a Usiminas e o Ministério Público de Minas Gerais (MPMG), que considerou a importância ecológica da área a fim de justificar a sua preservação permanente. Ela fica na cidade de Ipatinga e abriga o Viveiro de Mudas, onde são produzidas as mudas utilizadas e destinadas à conservação do local, recuperação de áreas verdes em toda a região e ações sociais diversas com as comunidades.

> **A RPPN Lagoa Silvana preserva uma área com mais de 250 hectares**, no município de Caratinga.

Recuperação e preservação de áreas verdes	Localização	Área (em ha)
Área de Preservação Permanente – APP	Margem dos Rios Doce e Piracicaba	190,94
Bosques Urbanos	Ipatinga, Caratinga, Santana do Paraíso e Coronel Fabriciano	1.791,54
Reserva Particular do Patrimônio Natural - RPPN	Usipa	204,13
Reserva Particular do Patrimônio Natural - RPPN	Lagoa Silvana	255,86
Cinturão Industrial	área verde que contorna a Usina de Ipatinga	249,22

Os Planos de Manejo para as duas RPPNs estão em fase de aprovação junto ao órgão ambiental do estado de Minas Gerais.

A Usiminas participa do Conselho Consultivo do Parque Estadual do Rio Doce, em conformidade com a Lei 9.985/2000, que instituiu o Sistema Nacional de Unidades de Conservação. A Companhia integra o Conselho como representante titular do setor privado que atua na área de entorno da unidade de conservação. A Usina de Cubatão está localizada em uma região estuarina, caracterizada por manguezais permeados por rios (Áreas de Preservação Permanente) além de estar na zona de amortecimento do Parque Estadual da Serra do Mar (Unidade de Conservação).

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Projeto Xerimbabo

Espaço de aprendizado em educação ambiental, reflexão e socialização de informações, o Projeto Xerimbabo Usiminas vem implementando, a cada edição novos recursos e propostas para informar, envolver e sensibilizar pessoas sobre a sustentabilidade.

Em 2023 ocorreu a 38ª edição do projeto, que contou com uma atração especial, o Ciclo Cênico Arte em Movimento e seu espetáculo teatral “A Máquina do Tempo”, além de contação de histórias, *workshop* de danças urbanas, maquiagem e jogos cênicos.

As portas do Centro de Biodiversidade da Usipa (Cebus) estiveram abertas entre outubro e novembro com novos recursos e propostas para envolver e conscientizar o público sobre a importância da preservação e do respeito ao meio ambiente.

A edição contou com a participação de mais de 11 mil visitantes, entre a comunidade e estudantes de 105 instituições de ensino e escolas de 31 municípios de Minas Gerais.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Programa de Reabilitação Fauna Sem Lar

A Usiminas apoia o Programa de Reabilitação da Fauna sem Lar, promovido pelo CEBUS – Centro de Biodiversidade da Usipa. Em 2017, um Termo de Cooperação com o IEF respaldou as atividades do programa, regulamentando suas ações e permitindo a busca por parceiros e patrocinadores, como a ARPAVA – Associação Regional de Proteção Ambiental do Vale do Aço.

O programa prevê o acolhimento, tratamento e reabilitação de animais silvestres em condições de risco, que foram apreendidos ou recolhidos pela Polícia de Meio Ambiente, Corpo de Bombeiros e IEF.

O CEBUS, pela sua posição geográfica, é o único ponto de apoio e interligação da região leste de Minas Gerais até o CETAS (Centro de Triagem de Animais Silvestres) do IEF em Belo Horizonte, funcionando como uma instituição de pronto atendimento, fundamental para os animais vitimados por acidentes, caça ou tráfico.

Aproximadamente 42% dos animais acolhidos são devolvidos à natureza. Entre eles, tamanduás-mirins, gambás, passeriformes, pacas, furões, cachorros-do-mato, quatis, araras-canindé, gaviões e corujas de diversas espécies. Muitos desses animais são de espécies ameaçadas de extinção, como gavião-pato, jaguatirica, onça-parda, lobo-guará, papagaio-de-peito-roxo, papagaio-verdadeiro, entre outros.

Em alguns casos, a reabilitação para devolução à natureza não é possível devido ao longo período em que esses animais permaneceram em cativeiro, recebendo alimentação diferente do habitat original e desenvolvendo comportamentos que dificultam sua ressocialização. Nesses casos, os animais aguardam para serem incorporados ao plantel do zoológico ou são transferidos para outras instituições.



SOLUÇÕES USIMINAS

Todas as unidades da Soluções Usiminas se encontram em área urbanizada e antropizada. Apenas a unidade de Santa Luzia (MG) faz divisa com uma APP, sendo respeitada a faixa de proteção prevista pela Lei nº 12.651/2012. Trata-se de uma seção de mata ciliar, de aproximadamente 400 metros lineares, à margem esquerda do Rio das Velhas. Ainda assim, considera-se que as atividades realizadas pela Soluções Usiminas, em qualquer das suas unidades, não causam impacto na biodiversidade local.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



MINERAÇÃO

SASB EM-MM-160a.1 | EM-MM-160a.3

As atividades de extração do minério de ferro demandam intervenções ambientais que impactam a biodiversidade. Preocupada com esse desafio inerente ao negócio, a Usiminas monitora com eficiência as áreas ambientais ao entorno da mineração e vem dedicando esforços para ampliar cada vez mais esse controle, em todas as áreas da sua atuação. O objetivo é mitigar os impactos ambientais das atividades de mineração sobre fauna e flora.

A Mineração Usiminas está localizada na Serra Azul, entre os municípios de Mateus Leme, Itaúna, Itatiaiuçu e Igarapé (MG). A lavra é realizada a céu aberto com operações sequenciadas de perfuração, desmonte e carregamento, e o processo é realizado de forma controlada e planejada, sempre buscando garantir o máximo de aproveitamento das reservas minerais e a proteção do meio ambiente.

Uma série de medidas têm sido adotadas para conferir proteção aos remanescentes de vegetação nativa nas áreas de entorno da mineração, como a conservação de áreas de reserva legal nas propriedades da empresa e

a fixação de áreas de compensação florestal diversas. Esse planejamento permitiu a formação de grandes áreas com potencial de servirem como corredores ecológicos, capazes de garantir o fluxo gênico entre as espécies de fauna e flora e contribuindo para a preservação desses ecossistemas.

Em 2023, a Mineração Usiminas avançou com os projetos de ampliação de áreas de lavra, tendo como consequência a supressão de vegetação e a alteração original da paisagem natural. Para minimizar os impactos significativos, a organização mapeou os impactos e definiu programas e ações de mitigação, para a promoção e conservação da biodiversidade local.

100% das áreas degradadas que não estão dentro do planejamento de lavra são recuperadas, com objetivo de restabelecer a conformação da fauna e da flora no entorno das operações. Atualmente são 10 áreas monitoradas pelo Programa de Monitoramento da Fauna Terrestre e Anfíbios mais Sensíveis.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Para melhor recuperação das áreas impactadas, a Mineração Usiminas investe no trato do solo para correção de pH e adubação orgânica, para obter maior efetividade em plantios feitos. Além disso, é realizada a introdução de espécies vegetais agronômicas para posterior perpetuação de espécies nativas correspondentes à fitofisionomia do local, como forma de possibilitar a taxa de sobrevivência das espécies nativas.

Para proteger as espécies afetadas pelas operações, são realizadas iniciativas como o resgate de flora durante a supressão de áreas e o programa de afugentamento da fauna terrestre, para compensar os impactos negativos relacionados à supressão de vegetação.

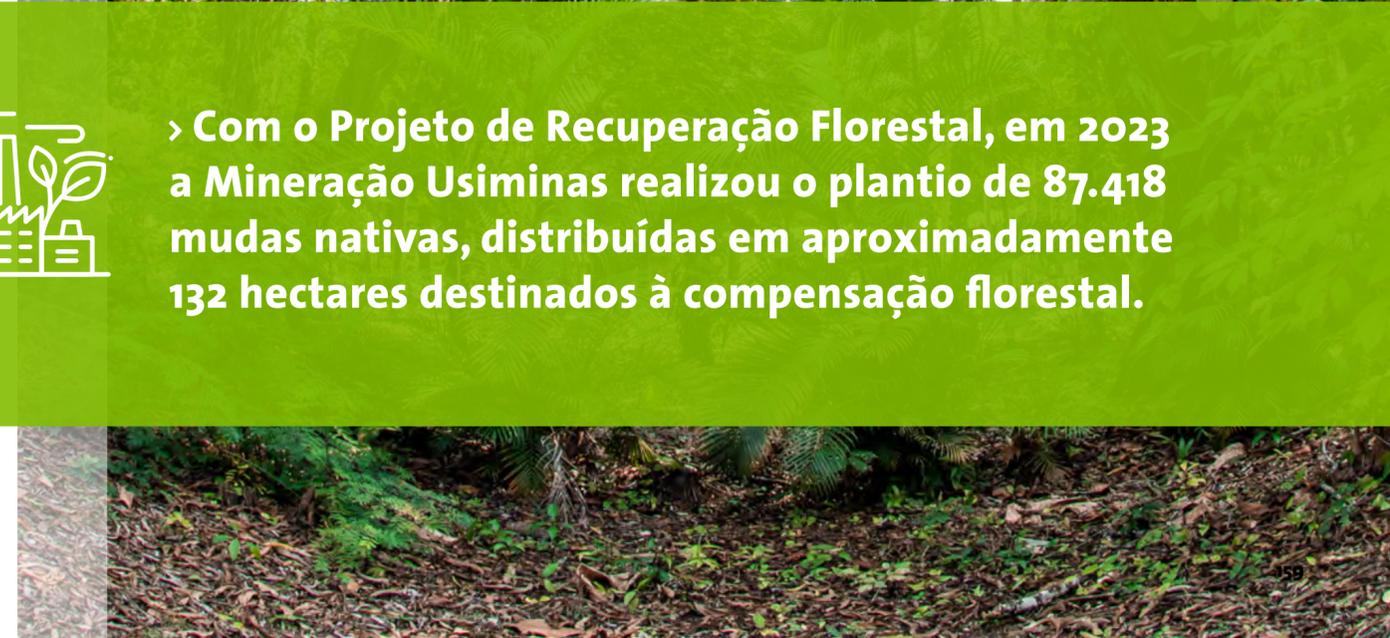
Nos casos em que não é possível a prevenção, são tomadas medidas de compensação dos impactos irreversíveis, como a manutenção das áreas verdes que são essenciais para a conservação da biodiversidade local, com o objetivo de minimizar os impactos na biodiversidade. Essa ação está prevista no **Programa de Conservação das áreas de servidão florestal.**

Todos os impactos na biodiversidade são identificados no âmbito dos processos de licenciamento ambiental, com previsão de suas mitigações no estudo denominado **Plano de Controle Ambiental.**

Recuperação e preservação de áreas verdes	Área (em ha)
Conservação	865
Áreas de Proteção Ambiental	5.564
Reserva Legal	1.416,5



> Com o Projeto de Recuperação Florestal, em 2023 a Mineração Usiminas realizou o plantio de 87.418 mudas nativas, distribuídas em aproximadamente 132 hectares destinados à compensação florestal.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Projeto Mina D'água

No Projeto Mina D'água, a Mineração Usiminas executa ações que visam recuperar e proteger nascentes e matas ciliares nas Áreas de Preservação Permanente (APPs) da Companhia e da região. Com ações contínuas e estratégias bem delineadas, a empresa busca contribuir para a conservação da biodiversidade, a proteção dos mananciais hídricos e a manutenção do equilíbrio ambiental na Serra Azul.

Em 2023, o projeto realizou a recuperação ambiental por meio do plantio de mudas nativas provenientes da produção própria da Mineração Usiminas do viveiro. Além disso, foi realizado o cercamento da Cabeceira do Córrego Samambaia em Itatiaiuçu.

Programa de Monitoramento e Conservação da Fauna – Pegadas da Serra

A Mineração Usiminas desenvolve, desde o ano de 2012, um Programa de Monitoramento e Conservação da Fauna em sua área de atuação na Serra Azul que tem como objetivos:

> **acompanhar a ocorrência das espécies em habitats remanescentes no entorno da mineração;**

> **identificar a presença de espécies ameaçadas, raras, endêmicas e migratórias;**

> **propor a adoção de estratégias de manejo e conservação para as espécies e seus habitats;**

> **avaliar a eficiência das medidas mitigadoras associadas à fauna implementadas pela empresa.**

O programa possibilitou estabelecer uma grande base de dados que indica uma relação

entre as atividades minerárias, executadas não somente pela Mineração Usiminas na Serra Azul, e a manutenção da fauna local. No ano de 2020, o programa passou por uma reformulação, ganhando maior robustez com a inclusão de mais grupos de fauna, aumento do esforço amostral e incremento de metodologia de monitoramento de grandes carnívoros por telemetria. Com essas mudanças, o programa atingiu outro patamar, voltando-se para um trabalho de pesquisa, inclusive comportamental, de grandes proporções.

Desde 2021, importantes informações biológicas vêm sendo coletadas em indivíduos da espécie lobo-guará, acompanhados por um colar de GPS. Em 2023, esses indivíduos continuaram sendo monitorados de maneira próxima, para acompanhar em detalhes seu movimento diariamente, sem nenhuma interferência na sua qualidade de vida.

Espécies da região identificadas pelo Programa

- > Avifauna: 200 espécies registradas, sendo 4 delas ameaçadas de extinção
- > Entomofauna: 114 espécies registradas
- > Herpetofauna: 44 espécies registradas
- > Ictiofauna: 35 espécies registradas, sendo 1 ameaçada de extinção
- > Mastofauna: 44 espécies registradas, sendo 5 ameaçadas de extinção



5

PERFORMANCE ECONÔMICO-FINANCEIRA

Objetivos do Pilar Financeiro	163
Desempenho Financeiro e Operacional	164
Gestão Financeira	168
Estratégia Fiscal	169
Relações com Investidores	170

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Uma performance econômico-financeira sustentável das empresas Usiminas é essencial para a perenidade dos negócios e distribuição de resultados que promovam o desenvolvimento de toda a sociedade. Uma gestão financeira exercida com transparência, eficiência operacional e foco em resultados, dedicada às melhores ferramentas e práticas

para uma atuação cada vez mais sustentável, alinhada às mudanças e exigências dos mercados interno e externo e aos riscos e oportunidades, permite à Companhia uma postura competitiva, que gera valor para a sociedade e seus *stakeholders*.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos



Objetivos do Pilar Financeiro



OBJETIVOS

- > Prezar pela geração de valor para seus acionistas e tomar todas as medidas cabíveis e que estão sob seu controle para assegurar a sustentabilidade financeira das Empresas Usiminas, com o objetivo de evitar perdas financeiras, desvalorização das ações e garantir a confiabilidade dos dados e a distribuição de proventos;
- > Prezar pela transparência junto a todas as suas partes interessadas, dando visibilidade interna e externa ao desempenho da Companhia, compromissos assumidos, fatos relevantes, mudanças implementadas e demais informações que sejam de interesse e possam influenciar nas decisões das partes interessadas.



INICIATIVAS IMPLEMENTADAS PARA ALCANCE DOS OBJETIVOS

- > Política de Portfólio de Investimentos
- > Política de Destinação de Resultados
- > Política de Divulgação de Informações e Negociação de Valores Mobiliários
- > Listagem no nível 1 de governança da B3, que amplia práticas que favoreçam a transparência e o acesso às informações pelos investidores por meio da divulgação de informações adicionais às exigidas em Lei
- > Atuação próxima à investidores e agências de *rating*
- > Conselho Fiscal permanente, que analisa as demonstrações financeiras da Companhia, dentro outras atribuições
- > Análise de gaps e implementação de melhorias em relação ao desempenho do processo de participação do ISE (Índice de Sustentabilidade Empresarial) da B3

RESULTADOS ALCANÇADOS EM 2023

- > **R\$ 3,0 bilhões** de investimentos CAPEX
- > **4 milhões de toneladas** de venda de aço
- > **9,1 milhões de toneladas** de venda de minério
- > **R\$1,8 bilhão** de EBITDA Ajustado
- > **-0,05x de alavancagem**
- > **Presença no ISE** (Índice de Sustentabilidade Empresarial) da B3

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Desempenho Financeiro²⁰ e Operacional

GRI 3-3 | 201-1 | 201-3 | 201-4

O ano de 2023 foi desafiador e ficará marcado como um dos mais importantes da história da Usiminas, com a reforma do Alto-Forno 3 e grandes investimentos em equipamentos da planta de Ipatinga.

Tudo isso em um cenário de aumento expressivo do volume de importação de aço, em condições competitivas desfavoráveis para os produtores nacionais.

O Instituto Aço Brasil projeta um cenário para 2024 com crescimento moderado de demanda, com alguns setores industriais mostrando resiliência, com destaque para o segmento automotivo, maior mercado da Usiminas. A Usiminas continuará buscando excelência operacional em 2024, com expectativa de redução dos seus custos na Unidade de Siderurgia, principalmente ao longo do 1º semestre.

²⁰ As demonstrações financeiras individuais da Controladora e consolidadas foram preparadas de acordo com as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS), emitidas pelo International Accounting Standards Board (IASB), além das práticas contábeis adotadas no Brasil, do Comitê de Pronunciamentos Contábeis (CPC), aprovadas pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

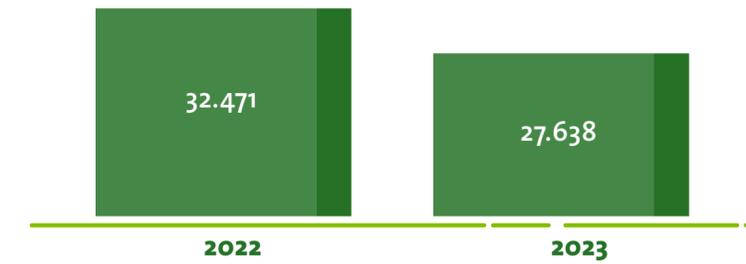
> Anexos

Resultados 2023 - Consolidado

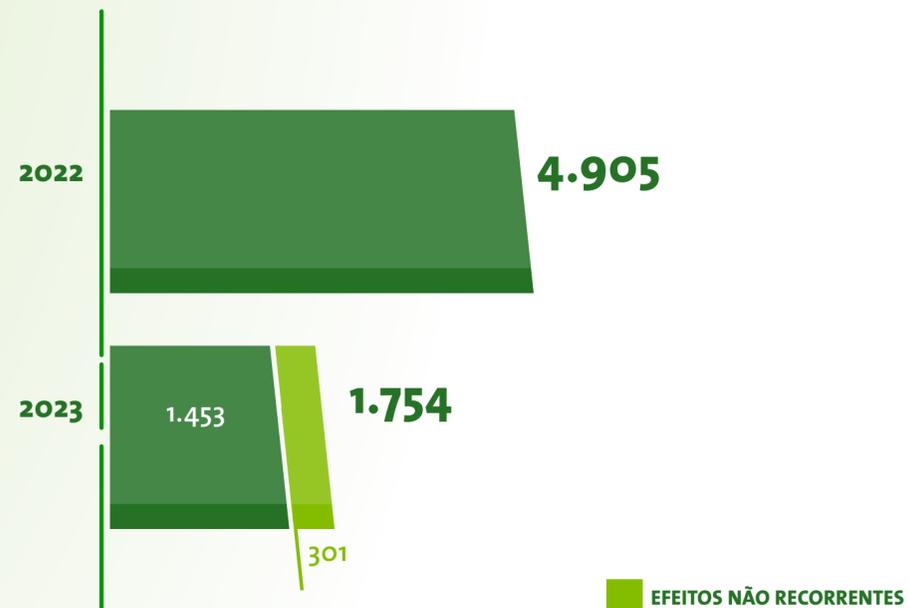
Vendas de Aço e Minério de Ferro - mil tons



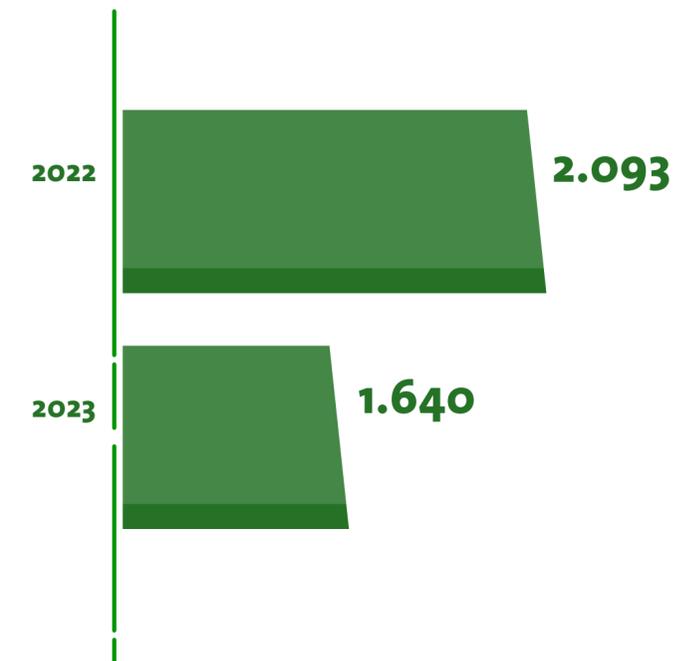
Receita Líquida - R\$ milhões



EBITDA Ajustado Consolidado - R\$ milhões



Lucro Líquido Consolidado - R\$ milhões



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Resultados Operacionais Consolidados - Anual

R\$ mil	2023	2022	Δ
Receita Líquida de Vendas	27.638.348	32.470.510	-15%
Mercado Interno	22.433.024	25.971.830	-14%
Mercado Externo	5.205.324	6.498.680	-20%
Custo dos Produtos Vendidos	(25.850.518)	(26.790.835)	-4%
Lucro Bruto	1.787.830	5.679.675	-69%
Margem Bruta	6,5%	17,5%	-11,0 p.p.
Receita e despesas Operacionais	(988.394)	(3.013.254)	-67%
Vendas	(500.195)	(629.494)	-21%
Gerais e Administrativas	(634.021)	(588.807)	8%
Outras Receitas e Despesas	(123.177)	(2.015.878)	-94%
Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	268.999	220.925	22%
Lucro (prejuízo) operacional	799.436	2.666.421	-70%
Margem Operacional	2,9%	8,2%	-5,3 p.p.
Depreciação e amortização	1.061.971	902.681	18%
EBITDA (Instrução CVM 156)	1.861.407	3.569.102	-48%
Margem EBITDA (Instrução CVM 156)	6,7%	11,0%	-4,3 p.p.
(-) Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	(268.999)	(220.925)	22%
(+) EBITDA proporcional de controladas em conjunto	164.894	159.620	3%
(-) Impairment de Ativos não financeiros líquido de realização	(3.534)	1.396.784	-
EBITDA Ajustado	1.753.768	4.904.581	-64%
Margem EBITDA Ajustado	6,3%	15,1%	-8,8 p.p.

Valor econômico direto gerado e distribuído

(R\$ mil)

Receitas	
Vendas de mercadorias, produtos e serviços	32.568.693
Constituição (reversão) de provisão para perdas de crédito esperadas	11.650
Outras receitas	52.468
	32.632.811
Insumos adquiridos de terceiros	
Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	(26.404.456)
Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	(1.237.017)
Perda (reversão) por valor recuperável de ativos (<i>Impairment</i>)	1.562
	(27.639.911)
Valor adicionado bruto	4.992.900
Depreciação, amortização e exaustão	(1.061.970)
Valor adicionado líquido produzido pela Companhia	3.930.930
Valor adicionado recebido em transferência	
Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	268.999
Receitas financeiras	1.118.332
Receitas cambiais	(114.999)
Ganhos (perdas) atuariais	434.814
	1.707.146
Valor adicionado a distribuir	5.638.076
Pessoal e encargos	
Salários e encargos	1.313.079
FGTS	107.813
Remuneração da Administração	70.579
Participação dos empregados nos lucros	112.097
Planos de aposentadoria	14.528
	1.618.096
Impostos, taxas e contribuições	
Federais (i)	(1.556.266)
Estaduais	3.176.836
Municipais	111.393
Incentivos fiscais	10.705
	1.742.668
Remuneração de capitais de terceiros	
Juros	966.236
Despesas cambiais	(347.346)
Instrumentos financeiros derivativos	18.054
	636.944
Remuneração de capitais próprios	
Dividendos e juros sobre capital próprio	625.525
Lucros (prejuízos) retidos	1.060.581
Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	(45.738)
	1.640.368
Valor adicionado distribuído	5.638.076



Os dados relativos aos anos de 2021 a 2023 estão no anexo Séries Históricas.



> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Capex

Os investimentos da Usiminas em 2023 alcançaram R\$ 3 bilhões, 37,3% superior à 2022

(R\$2,2 bilhões), sendo 88,5% na Unidade de Siderurgia, incluindo a reforma do Alto-Forno 3, e 11,5% na Unidade de Mineração. Foi o maior volume de investimentos desde 2010.

Gestão Financeira

GRI 3-3 | 203-2

A Usiminas preza pela transparência na sua gestão financeira, dando visibilidade interna e externa ao desempenho da Companhia, compromissos assumidos, fatos relevantes, mudanças implementadas e demais informações que sejam de interesse e possam influenciar nas decisões das partes interessadas.

As atividades e relações de negócio estão em conformidade com as normas nacionais e internacionais e são baseadas na Política de Portfólio de Investimentos da Usiminas, que abrange também as suas controladas e coligadas. A atual Política entrou em vigor em 2024 e reflete uma evolução na gestão de Portfólio de Investimentos da Usiminas, substituindo assim, a anteriormente divulgada Política Financeira. Suas diretrizes buscam a maximização dos ganhos da empresa e identificam possíveis lacunas de melhoria de processo e desempenho.



TEMA MATERIAL
Desempenho
Econômico-Financeiro

O diálogo entre os diferentes setores da empresa promove a assertividade do levantamento das variáveis envolvidas. Por ser um dos principais indicadores de produtividade e eficiência da empresa, o desempenho financeiro é acompanhado de perto, o que permite à organização se adaptar com agilidade aos movimentos do mercado.

A Diretoria Financeira é responsável pela proposição da estratégia financeira e tem por atribuição gerenciar o fluxo de caixa da Companhia, monitorar o mercado e propor operações de financiamentos, empréstimos, cessão de crédito, entre outros.

A gestão do caixa é feita de forma a garantir uma reserva considerável de liquidez e, ao mesmo tempo, maximizar com segurança os ganhos da empresa. A situação atual de endividamento do grupo é sustentável e a área está trabalhando com atenção a possíveis movimentos que possam colocar a organização em uma situação ainda mais confortável. A gestão eficiente das dívidas leva segurança ao mercado e, conseqüentemente, atrai mais investimentos. A Companhia busca reduzir os riscos relativos à exposição cambial e à volatilidade de moedas, preços de *commodities*, taxas de juros, fluxo de caixa e descasamento entre moedas.

Uma gestão eficiente gera confiança de um futuro financeiro sustentável. A Usiminas já colhe os resultados disso no presente, impactando seus *stakeholders* de diversas formas:

 **MERCADO** – produtos mais ecoeficientes, com recursos para pesquisa e desenvolvimento, reformas e manutenção de equipamentos;

 **ACIONISTAS E INVESTIDORES** – distribuição de lucros e dividendos e aumento no preço das ações;

 **FORNECEDORES E PARCEIROS** – pagamento dos compromissos em dia e controle dos recebimentos;

 **COLABORADORES** – manutenção do quadro de funcionários; participação nos lucros;

 **COMUNIDADE/SOCIEDADE** – geração de empregos; programas que geram benefícios sociais;

 **MEIO AMBIENTE** – investimento em operações mais eficientes e sustentáveis;

 **GOVERNO** – estímulo da economia; arrecadação de impostos.

Estratégia Fiscal

GRI 3-3 | 207-1 | 207-2 | 207-3

A gestão fiscal da Usiminas consiste, dentre outras questões, na análise tributária feita durante o processo de cadastro de materiais e serviços a serem adquiridos pela empresa, objetivando a otimização de créditos tributários e a mitigação dos riscos fiscais derivados da aquisição de suprimentos; inclui atuação próxima das áreas de negócio, onde ocorrem as atividades da empresa, formando parcerias, apoiando, compartilhando conhecimento e criando consciência sobre os impactos fiscais e tributários que refletem em custos/ganhos para a cadeia de valor, engloba coordenação/atuação nos projetos de planejamento tributário da Companhia.

Implica, também, na construção de um relacionamento transparente com órgãos governamentais e entidades de classe, visando minimizar eventuais impactos no negócio da Usiminas, além do acompanhamento constante de atualizações na legislação tributária e na jurisprudência relacionada aos temas tributários. O objetivo dessa gestão é maximizar a captura de ativos fiscais e mitigar riscos tributários.

No relacionamento com stakeholders, como órgãos governamentais, clientes e fornecedores, a Usiminas apresenta de forma transparente sua análise sobre os impactos e efeitos causados pelas medidas de arrecadação em discussão, sempre demonstrando tecnicamente o embasamento das análises e a origem dos dados.

Gestão

A Diretoria de Controladoria/Gerência de Planejamento Tributário são a responsáveis, em nível executivo, por analisar e aprovar a estratégia fiscal e realizar revisões periodicamente. A Diretoria também realiza o planejamento tributário, de forma integrada a todas as áreas da Companhia, desde o cadastro de materiais, clientes e fornecedores, passando por determinação de parâmetros fiscais dentro dos processos de compra e venda, até o desenvolvimento de modelos de negócio, regimes especiais para obtenção de incentivos fiscais e revisão dos processos já existentes.

Para minimizar os riscos fiscais, é feito um monitoramento das alterações de legislação e jurisprudência, com controles fiscais sistêmicos automatizados, revisões periódicas no banco de dados e treinamento específico e constante da equipe. Além disso, são realizadas auditorias externas com foco em compliance fiscal, com empresas especializadas contratadas para verificar procedimentos e processos. São realizadas, ainda, auditorias internas de processos para validação de controles na área tributária.

A Usiminas trabalha consistentemente para estar de acordo com as regras fiscais, avaliando, em conjunto com o setor jurídico, a legislação em vigor, a jurisprudência mais recente e a melhor doutrina disponível.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Relações com Investidores

GRI 3-3

Na Usiminas, a área de Relações com Investidores (RI) desempenha um papel estratégico na interlocução com o mercado financeiro, fornecendo informações claras, acessíveis e oportunas para todos os públicos da Companhia.

Em conformidade com as leis, instruções e normativas dos órgãos reguladores, como a Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e a B3 – Bolsa do Brasil, a Usiminas atua no mercado listada como Nível 1 de governança da B3. A empresa adota práticas que favorecem a transparência e o acesso às informações pelos investidores, divulgando periodicamente informações relevantes no sistema da CVM/B3 e em seu site, garantindo qualidade, transparência e equidade.

Antes de divulgar os resultados financeiros para o mercado, a área de RI promove uma série de reuniões com diversas áreas e com a diretoria estatutária para alinhar como os assuntos serão abordados publicamente. Com isso, a Usiminas espera aprimorar sua capacidade de troca de informações com o mercado, prezando pela transparência e dando visibilidade interna e externa ao desempenho da Companhia.

Pelo segundo ano consecutivo, a Usiminas foi listada no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3), sendo a única empresa da indústria do aço presente. Esse reconhecimento reflete o compromisso da Companhia com a sustentabilidade empresarial e o impacto positivo de suas práticas ESG (Ambiental, Social e de Governança Corporativa, em inglês) nos negócios. Além disso, a presença no índice de Carbono Eficiente da B3 (ICO2) demonstra o comprometimento com a transparência de suas emissões e antecipa a visão de como a organização está se preparando para uma economia de baixo carbono.

A interação com investidores de renda fixa e agências de *rating* também é uma responsabilidade da área de RI. A dívida da Usiminas é composta basicamente por um Bond e duas emissões de Debêntures com diversas séries e vencimentos distribuídos de 2027 até 2032. O *rating* da dívida local da Usiminas é AAA, afirmado pela agência de *Rating S&P Global*, enquanto o *rating* global da empresa é BB para as agências S&P e *Fitch Ratings*, equivalente ao nível Ba2 creditado pela *Moody's*.

Reconhecimento

O reconhecimento da excelência do time de RI, escolhido em 2023 como o **Melhor Time de RI da América Latina no setor Metals & Mining** segundo os *Sell Sides* pela revista *Institutional Investor*, destaca o compromisso da Usiminas com a transparência e a qualidade na comunicação com os investidores. O canal de comunicação **Fale com RI** (investidores@usiminas.com) é uma das pontes dessa comunicação, recebendo dúvidas, críticas

ou comentários dos *stakeholders*, que são respondidos pela equipe de RI.

Outro exemplo do comprometimento da Companhia com seus *stakeholders* é o recebimento do **selo platina da APIMEC Brasil** – Associação dos Analistas e Profissionais de Investimento do Mercado de Capitais do Brasil – pela realização da sua 20ª reunião pública anual ininterrupta com a associação em 2023.



PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS

Prêmios e Reconhecimentos

2023

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> PRÊMIO FORNECEDOR PARTNER – JOHN DEERE

A Usiminas e a Soluções Usiminas, pelo 18º ano consecutivo, foram premiadas pelo Achieving Excellence, Programa de Avaliação de Fornecedores da John Deere. O destaque ficou por conta da Soluções Usiminas, que foi reconhecida como Fornecedor Partner, mais alto reconhecimento da premiação do cliente John Deere.

> PRÊMIO DE EXCELÊNCIA DA INDÚSTRIA MINERO-METALÚRGICA 2023

A Mineração Usiminas foi um dos destaques do Prêmio de Excelência da Indústria Minero-Metalúrgica 2023, oferecido pela revista Minérios & Minerales. A empresa foi reconhecida pelo projeto que apresentou os ganhos significativos em segurança, redução de custos e melhorias na eficiência operacional com a implementação do simulador de operações para o caminhão fora de estrada CAT 777G. O

segundo troféu foi para o trabalho intitulado “Redução da carga circulante e aumento de vida útil dos revestimentos dos britadores cônicos com controle de nível de câmara”.

> PRÊMIO TOYOTA

A Usiminas e a Soluções Usiminas foram premiadas pela Toyota na categoria “*Special Recognition 2022*”, que reconhece os melhores fornecedores da montadora de veículos japonesa em todo o mundo.

> PRÊMIO BRASA/TOYOTA

O compromisso com a segurança, com a melhoria contínua dos processos e o aumento da produtividade, rendeu à Soluções Usiminas Betim o prêmio de melhor projeto TBP – Toyota *Business Practices*, categoria Segurança, dentro do programa realizado pela Brasa – *Brazilian Automotive Suppliers Association* e a Toyota do Brasil.

O objetivo da premiação é incentivar os fornecedores a desenvolver projetos que visam aumentar a segurança no processo, contribuindo para o fortalecimento de toda a cadeia de fornecedores Toyota. O projeto premiado é o Caixa Coleta de Scraps, do processo de Press Blank Line (PBL). O diferencial é a eliminação de riscos na coleta dos scraps (sucatas), dispensando a atividade manual.

> PRÊMIO MOTO HONDA

A Usiminas e a Soluções Usiminas foram certificadas na categoria Ouro pela Moto Honda no Encontro de Fornecedores anual da montadora, em reconhecimento ao atendimento realizado ao longo de 2022.

Para selecionar as empresas de destaque na premiação, a Moto Honda avalia indicadores como qualidade, atendimento, preservação do meio ambiente, resultados com inovação, proatividade e competitividade.

Prêmios e Reconhecimentos

2023

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> PRÊMIO RAIZ

A Usiminas e a Soluções Usiminas foram reconhecidas no pilar ESG do Prêmio Parceiro RAIZ, promovido pelo cliente Raízen.

Em sua quarta edição, o Prêmio Parceiro RAIZ reconheceu fornecedores com alto desempenho, alinhados à cultura da Companhia e às boas práticas de ESG. Essa categoria busca reconhecer os parceiros com as melhores práticas e um nível de maturidade elevado em relação às temáticas ESG e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

> PRÊMIO *ACHIEVING EXCELLENCE AWARD RECOGNITION* – JOHN DEERE

O compromisso da Usiminas e da Soluções Usiminas em fornecer produtos e serviços de qualidade, adequados às necessidades dos clientes, foi reconhecido durante o *Achieving Excellence Award Recognition*, premiação internacional de fornecedores da John Deere.

As empresas foram premiadas como Melhor Performance no programa global JDCROP. Apenas quatro entre os 42 mil fornecedores da John Deere receberam essa premiação. O JDCROP é um dos tópicos avaliados na categoria Criação de Valor. Trata-se de um projeto por meio do qual a Usiminas registra ideias e projetos de redução de custo e aumento de competitividade.

> RANKING INSTITUTIONAL INVESTOR

A Usiminas foi destaque no ranking anual de uma das principais publicações internacionais de investimentos e finanças, a revista Institutional Investor. Entre as empresas de Siderurgia e Mineração, a equipe de Relações com Investidores da Usiminas subiu ao pódio nas três divisões do ranking – *Overall*, *Buy Side* e *Sell Side*, sendo escolhida a melhor do setor pelos analistas Sell Side.

O programa de Relações com Investidores da empresa também ficou entre os três melhores em todas as categorias, assim como o evento com investidores realizado anualmente pela Usiminas e seu Conselho de Administração. A Agenda ESG da Usiminas também foi reconhecida, ficando entre as três melhores pelo Sell Side.

> 14º PRÊMIO ANUAL DE MELHORIA EMPRESARIAL DA IMMERSIVE TECHNOLOGIES

A Mineração Usiminas foi destaque, na categoria Segurança, no 14º Prêmio Anual de Melhoria Empresarial Global da Immersive Technologies, parceira responsável pelo Simulador de Operação de caminhões fora-de-estrada. O prêmio reconhece os resultados mais notáveis das empresas de mineração que usam a simulação como um fator-chave na otimização dos processos nas minas.

Prêmios e Reconhecimentos

2023

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> CERTIFICADO AB2L DE DEPARTAMENTO JURÍDICO 4.0

A diretoria Jurídica da Usiminas foi reconhecida, recebendo o Certificado AB2L de Departamento Jurídico 4.0, na categoria Ouro, a mais elevada, que significa que o Departamento preenche todos os requisitos de uma área jurídica inovadora. A premiação reconhece as áreas jurídicas que estão fazendo a diferença para a inovação do setor.

Para a escolha dos vencedores, avalia-se o desempenho em eficiência, gestão de pessoas, jurídico parceiro de negócios e inovação jurídica. A premiação é uma das iniciativas da Associação Brasileira de *Lawtechs e Legaltechs* (AB2L), entidade criada em 2017 com o objetivo de organizar, fomentar e educar o mercado jurídico e promover um ambiente regulatório favorável à inovação, responsável pela premiação.

> PRÊMIO INDUSTRIAL

A Usiminas recebeu da ABM (Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração) o “Prêmio Industrial” concedido pela APDIC (*Alloy Phase Diagram International Commission* ou Comissão Internacional de Diagrama de Fases de Ligas).

Esse é um reconhecimento pelos trabalhos que vêm sendo realizados no Centro de Pesquisa, envolvendo diagramas de fase e termodinâmica computacional, que são ferramentas utilizadas em estudos desenvolvidos pela área.

> RANKING 100 OPEN CORPS 2023

Pela quarta vez, a Usiminas foi indicada como uma das empresas que mais se relacionam com startups, no Brasil. No recorte do setor “Mineração e Metais”, a Usiminas figura entre as cinco primeiras colocadas.

O maior ranking corporativo da América Latina é referência para o mercado, que, desde 2018, evidencia e reconhece o trabalho das

organizações em prol do desenvolvimento da inovação aberta no país.

> PRÊMIO MAXION SUPPLIER AWARD

A Soluções Usiminas recebeu o Prêmio *Maxion Supplier Award*, entregue durante a convenção dos melhores fornecedores do ano da Maxion. A empresa foi reconhecida como melhor fornecedor de beneficiamento na categoria Qualidade.

> 25º PRÊMIO MINAS DESEMPENHO EMPRESARIAL – MELHORES E MAIORES 2023

A Usiminas, a Mineração Usiminas e a Soluções Usiminas foram, novamente, homenageadas no 25º Prêmio Minas Desempenho Empresarial – Melhores e Maiores 2023. Promovido pela Mercado Comum, revista nacional de Economia, Finanças e Negócios, a premiação reconhece empresas de destaque em Minas Gerais em diversas categorias.



ANEXOS

Carta de Asseguração	176
Índice GRI	177
Índice SASB	184
Índice TCFD	186
Séries Históricas	187
Temas Materiais	195

Carta de Asseguração

A LRQA realizou a verificação independente do processo de elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade 2023 da Usiminas, desenvolvido elaborado de acordo com as normas GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021. O processo tem como objetivo proporcionar às partes interessadas uma opinião independente sobre a qualidade das informações prestadas no relatório.

Independência, competência e responsabilidades

Trabalhamos de forma independente e asseguramos que nenhum integrante da LRQA mantém contratos de consultoria ou outros vínculos comerciais com a Usiminas. A LRQA é uma empresa especializada em sustentabilidade. Os trabalhos foram conduzidos por uma equipe de profissionais experientes e capacitados em processos de verificação externa. A elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade, bem como a definição de seu conteúdo, é de responsabilidade da Usiminas. A verificação do relatório foi objeto de trabalho da LRQA.

Escopo e Limitações

O escopo de nossos trabalhos inclui as informações da versão completa do Relatório Anual de Sustentabilidade 2023, no período coberto pelo relatório de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023. O processo de verificação independente foi conduzido de acordo com o padrão AA1000AS v3 (AA1000 Assurance Standard v3), na condição de verificação do Tipo 1, proporcionando um nível moderado de Assurance. A verificação de dados financeiros não foi objeto dos trabalhos da LRQA. Os dados financeiros foram auditados por uma empresa especializada conforme consta no parecer das Demonstrações Financeiras.

Metodologia

Os procedimentos desenvolvidos durante os trabalhos de assegurarão incluíram:

- Avaliação do conteúdo do Relatório Anual de Sustentabilidade de 2023;
- Entendimento do fluxo da obtenção e geração das informações para o Relatório de Sustentabilidade;
- Seleção amostral de itens e indicadores para verificação das informações fornecidas;
- Entrevistas com gestores de áreas-chave em relação à relevância das informações para o relato e gestão da sustentabilidade e fonte das informações fornecidas nos indicadores selecionados;
- Com base em testes amostrais, confirmação de informações do Relatório de Sustentabilidade com documentação-suporte, relatórios gerenciais, controles internos e correspondências oficiais;
- Conferência do atendimento das Normas GRI e solicitação de ajustes no relatório.

Isenção de Responsabilidade

- A Carta de Asseguração e quaisquer outros anexos ("Produto") são para uso exclusivo do destinatário assegurado ("Cliente"). Sob nenhuma circunstância este Produto ou as informações aqui contidas devem ser distribuídas ou reproduzidas sem o consentimento prévio do dono dos direitos autorais. A LRQA não aceita qualquer responsabilidade, e se isenta de toda responsabilidade, por qualquer uso de terceiros.
- O Produto é delimitado as atividades acordadas previamente com o Cliente, incluindo as disposições estabelecidas no Escopo e Limitação. O Produto deve ser lido e entendido como um todo, e as seções não devem ser lidas ou consideradas fora do contexto.
- O Produto não deve ser interpretado como aconselhamento legal, de investimento, fiscal, contábil, regulatório ou outro aconselhamento profissional. O Produto é destinado apenas para fins informativos e não se destina a ser usado como um substituto para aconselhamento especializado ou produto de trabalho que um profissional normalmente forneceria a um cliente e não deve ser confiado como tal. O Cliente permanece o único responsável por suas decisões, ações, uso do Produto e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Esta isenção de responsabilidade deve acompanhar cada cópia e/ou reprodução deste Produto.
- Os Termos e Condições padrão dos contratos da LRQA ("Termos e Condições") são aqui incorporados por referência a esta isenção de responsabilidade. Todas as disposições aplicáveis dos Termos e Condições permanecem em vigor, e a LRQA não aceita nenhuma responsabilidade ou obrigação, exceto quando expressamente estabelecido de outra forma nos Termos e Condições.

Principais Conclusões

Baseado nas análises das evidências e entrevistas realizadas para a verificação de indicadores selecionados, apresentamos de forma resumida as seguintes conclusões principais:

- Durante as entrevistas com gestores, a LRQA verificou as evidências para os seguintes indicadores selecionados: GRI 2-10, GRI 202-1, GRI 302-4, GRI 303-1, GRI 305-3, GRI 305-5, GRI 306-1, GRI 308-1, GRI 401-1, GRI 404-3 e GRI 413-1. Além disso, verificamos os esforços feitos pela empresa no cumprimento das recomendações do TCFD.
- Foi constatado que as informações relacionadas a esses indicadores e temas foram coletadas de maneira consistente dentro da organização, através de sólidos sistemas de gestão das informações e com métricas que possibilitam o monitoramento e comparabilidade dos dados com os anos anteriores. A LRQA solicitou ajustes na apresentação dos dados de três indicadores, que foram atendidos pelas áreas relatoras.
- A empresa atingiu em 2023 seis das oito metas estratégicas de sustentabilidade estabelecidas, com destaque para as metas relacionadas à publicação do inventário de emissões, que foi feita de forma completa em 2023, e à satisfação de clientes que teve um resultado superior aos anos anteriores. As duas metas onde a empresa terá que concentrar mais esforços são relacionadas à taxa de acidentes e a participação das mulheres em cargos de liderança: O índice de segurança acumulado foi de 2,15 em 31/12/2023, valor acima da referência estabelecida pela Companhia, que foi 1,0. A empresa relata que mantém continuamente seus esforços para eliminar os acidentes em suas operações e atingir o objetivo de Zero Acidentes. O percentual de mulheres em cargo de liderança atingiu 17,67% em 31/12/2023, valor abaixo da meta estabelecida de 18%, porém, em relação à 2022, o número de mulheres em posição de liderança avançou 3,2%.
- Em 2023, a empresa concluiu a reforma do Alto-Forno 3 na usina de Ipatinga. Tanto obra como as paradas necessárias impactaram alguns indicadores sociais e ambientais, como o aumento da intensidade de emissões devido à menor volume de produção de aço e um alto turnover causado pela desmobilização dos colaboradores da Usiminas Mecânica envolvidos na reforma. Com o novo forno em funcionamento, é esperado que os índices de eficiência energética e de emissões terão melhorias significativas a partir de 2024.
- Em 2023, a empresa manteve os avanços em seus programas de engajamento com as comunidades. Com o amadurecimento na gestão deste tema, a realização de diagnósticos para aprimoramento da compreensão do ambiente social e econômico das comunidades onde a empresa possui operações expandiu, sendo realizado também nas unidades da Soluções Usiminas.
- Em relação ao atendimento das normas GRI adotadas no Relatório de Sustentabilidade 2023, a Usiminas seguiu as normas aplicáveis, usando as métricas e formatos e os princípios fornecidos pela GRI. Adicionalmente, a empresa providencia no texto respostas aos itens requeridos da TCFD e indicadores selecionados dos indicadores setoriais do SASB para siderurgia e mineração, ambos referenciados no anexo do relatório.

Considerações Finais

Com base no escopo de nosso trabalho e nos procedimentos de assegurarão que realizamos, concluímos que nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações referentes ao desempenho de sustentabilidade no Relatório de Sustentabilidade 2023 da Usiminas não são apresentadas de forma justa em todos os aspectos materiais.

A empresa apresenta seu desempenho de forma clara, em atendimento das Normas GRI 2021 e fornecendo uma visão equilibrada da sua gestão de sustentabilidade e dos impactos ligados à sua operação.

São Paulo, 19 de abril de 2024



Índice GRI

Declaração de Uso

A USIMINAS relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo GRI para o período de 01 de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023, com base nas Normas GRI.

GRI 2021

GRI 1: Fundamentos
2021

Conteúdos Gerais

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 2 2021	A organização e as práticas de relato	2.1	Detalhes da organização	11, 16, 36		
		2.2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	4, 11, 16		
		2.3	Período de relato, frequência e ponto de contato	4		
		2.4	Reformulações de informações		Não há reformulações de informações de ciclos anteriores	
		2.5	Verificação externa	4		
		2.6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	16		
	Atividades e Trabalhadores	2.7	Empregados	57, 58		
		2.8	Trabalhadores que não são empregados	57		
	Governança	2.9	Estrutura de governança e sua composição	37		
		2.10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	37		
		2.11	Presidente do mais alto órgão de governança	37		
		2.12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	37		
		2.13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	37		
		2.14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	37		
		2.15	Conflitos de interesse	37		
		2.16	Comunicação de preocupações cruciais	37, 42		
		2.17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	37		
		2.18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	37		
		2.19	Políticas de remuneração	59, 62		
		2.20	Processo para determinação da remuneração	59		
		2.21	Proporção da remuneração total anual	59		

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice GRI							
	Estratégia, políticas e práticas	2.22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	57			
		2.23	Compromissos de política	25, 42, 46			
		2.24	Incorporação de compromissos de política	25, 42			
		2.25	Processos para reparar impactos negativos	42			
		2.26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	42			
		2.27	Conformidade com leis e regulamentos		Para definição do conceito de "casos significativos de não conformidade", a Usiminas se baseou no critério previsto no tem 4.4 da Resolução CVM nº 80, de 29 de março de 2022 e Ofício Circular Anual 2023 CVM/SEP, bem como na avaliação da sensibilidade do tema para a Companhia.		
		2.28	Participação em associações	96			
		Engajamento de stakeholders	2.29	Abordagem para engajamento de stakeholders	83		
			2.30	Acordos de negociação coletiva	64		
		GRI 3 2021	Conteúdo sobre temas Materiais	3.1	Processo de definição de temas materiais	28	
3.2	Lista de temas materiais			28			

Tema Material: Desempenho Econômico-Financeiro

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3.3	Abordagem de Gestão	164, 168, 169, 170		
GRI 201 2016	Desempenho Econômico	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	59, 164		
		201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	62, 164		
GRI 203 2016	Impactos Econômicos Indiretos	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	97, 168		
GRI 207 2016	Tributos	207-1	Abordagem tributária	169		
		207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal	169		

Índice GRI

Tema Material: Relacionamento com Stakeholders Externos

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3-3	Abordagem de Gestão	83, 86, 92, 97		
GRI 203 2016	Impactos Econômicos Indiretos	203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	97, 168		
GRI 204 2016	Práticas de Compra	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	92		
GRI 308 2016	Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	92		
		308-2	Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	92		
GRI 413 2016	Comunidades Locais	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	97, 103		
		413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	97		
GRI 414 2016	Avaliação Social de Fornecedores	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	92		
		414-2	Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas	92		
GRI 416 2016	Saúde e Segurança do Consumidor	416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	86		
		416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços	86		
GRI 417 2016	Marketing e Regulagem	417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	86		
		417-2	Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	86		
		417-3	Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	86		

Tema Material: Governança*, Ética e Integridade

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3-3	Abordagem de Gestão	42, 46, 49, 52		

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice GRI						
GRI 205 2016	Combate à Corrupção	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	42		
		205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	42		
		205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	42		
GRI 206 2016	Concorrência Desleal	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio		Não há casos a reportar referentes ao ano de 2023	
GRI 406 2016	Não Discriminação	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	46		
GRI 408 2016	Trabalho Infantil	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	46		
GRI 409 2016	Trabalho Forçado ou Análogo à Escravo	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	46		
GRI 410 2016	Práticas de Segurança	410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos		100% dos colaboradores são treinados e capacitados sobre o Código de ética e conduta da Usiminas	
GRI 418 2016	Privacidade do Cliente	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	52		

* Itens Governança listados na Tabela de Conteúdos Gerais GRI 2 2021

Tema Material: Sustentabilidade do Portifólio e Inovação

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3-3	Abordagem de Gestão	18, 30, 87		

Tema Material: Gestão de Pessoas

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3-3	Abordagem de Gestão	59, 65, 68, 71, 74		
GRI 201 2016	Desempenho Econômico	201-3	Obrigações do plano de benefício definido e outros planos de aposentadoria	62		
GRI 202 2016	Presença no Mercado	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	71		
GRI 401 2016	Emprego	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	58		
		401-3	Licença maternidade/paternidade	63		
GRI 402 2016	Relações de Trabalho	402-1	Prazo mínimo de aviso sobre mudanças operacionais	64		

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice GRI						
GRI 403 2018	Saúde e Segurança do Trabalho	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	74		
		403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	74		
		403-3	Serviços de saúde do trabalho	74		
		403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	74		
		403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	74		
		403-6	Promoção da saúde do trabalhador	74		
		403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	74		
		403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	47		
		403-9	Acidentes de trabalho	47		
		403-10	Doenças profissionais	47, 82		
GRI 404 2016	Capacitação e Educação	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	68		
		404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	68		
		404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	67		
GRI 405 2016	Diversidade e Inclusão de Oportunidades	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	71		
GRI 407 2016	Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	64		

Tema Material: Mudanças Climáticas

GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3.3	Abordagem de Gestão	120, 126, 130,		
GRI 201 2016	Desempenho Econômico	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	120		

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice GRI						
GRI 302 2016	Energia	302-1	Consumo de energia dentro da organização	130		
		302-3	Intensidade Energética	130		
		302-4	Redução do consumo de energia	130		
		302-5	Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	130		
GRI 305 2016	Emissões	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	126		
		305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	126		
		305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	126		
		305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	126		
		305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	126		
Tema Material: Gestão de Recursos Naturais e Impactos Ambientais						
GRI Série	Conteúdo	Norma GRI	Tópico GRI	Página	Informações sobre o indicador	Razões de omissão
GRI 3 2021	Temas Materiais	3-3	Abordagens de Gestão	136,138,141, 147, 153		
GRI 301 2016	Materiais	301-1	Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	147		
		301-2	Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	147		
GRI 303 2018	Água e Efluentes	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	141		
		303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	141		
		303-3	Captação de água	141		
		303-4	Descarte de água	141		
		303-5	Consumo de água	141		

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice GRI

Índice GRI						
GRI 304 2016	Biodiversidade	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	153		
		304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	153		
		304-3	Habitats protegidos ou restaurados	153		
		304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	153		
GRI 305 2016	Emissões	305-7	Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	138		
GRI 306 2020	Resíduos	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	147		
		306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	147		
		306-3	Resíduos gerados	147		
		306-4	Resíduos não destinados para disposição final	147		
		306-5	Resíduos destinados para disposição final	147		

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice SASB

SASB	Tópico	Código	Title	Página	Informações sobre o indicador		
EM-IS	Sobre a empresa	EM-IS-000.A	Produção de aço bruto, percentagem de: (1) processos básicos de forno de oxigénio, (2) processos de forno eléctrico a arco	16			
		EM-IS-000.B	Produção total de minério de ferro	16			
	Emissões de Gases de Efeito Estufa	EM-IS-110a.1	Emissões globais brutas de escopo 1, percentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	126			
		EM-IS-110a.2	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	126			
	Qualidade do Ar	EM-IS-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) manganês (MnO), (6) chumbo (Pb), (7) compostos orgânicos voláteis (COV) e (8) hidrocarbonetos aromáticos policíclicos (HPA)	138			
	Gestão de Energia	EM-IS-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede e (3) percentagem de energia renovável	130			
		EM-IS-130a.2	(1) Total de combustível consumido, (2) percentagem de carvão, (3) percentagem de gás natural e (4) percentagem de renováveis	130			
	Gestão da Água	EM-IS-140a.1	1) Total de água retirada, (2) Total de água consumida; percentual de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	141, 142			
	Gestão de resíduos	EM-IS-150a.1	(1) Quantidade de resíduos gerados, (2) percentagem de perigosidade, (3) percentagem de reciclagem	141, 147			
	Saúde e Segurança da Força de Trabalho	EM-IS-320a.1	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de letalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	74			
Gestão da Cadeia de Suprimentos	EM-IS-430a.1	Discussão do processo de gestão dos riscos de fornecimento de minério de ferro ou carvão coqueificável decorrentes de questões ambientais e sociais	83				

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

Índice SASB						
EM-MM	Sobre a Empresa	EM-MM-000.A	Produção de (1) minérios metálicos e (2) produtos metálicos acabados	16, 23		
		EM-MM-000.B	Número total de empregados, percentual de contratados	16, 57		
	Emissões de Gases de Efeito Estufa	EM-MM-110a.1	Emissões globais brutas de escopo 1, percentagem coberta pelos regulamentos de limitação de emissões	128		
		EM-MM-110a.2	Discussão de estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões de escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	128		
	Qualidade do Ar	EM-MM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) CO, (2) NOx (excluindo N2O), (3) SOx, (4) partículas (PM10), (5) mercúrio (Hg), (6) chumbo (Pb) e (7) compostos orgânicos voláteis (COV)	140		
	Gestão de Energia	EM-MM-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) percentagem de eletricidade da rede e (3) percentagem de energia renovável	133		
	Gestão da Água	EM-MM-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) Total de água consumida; percentual de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Base Alto ou Extremamente Alto	144		
	Gestão de resíduos	EM-MM-150a.7	Peso total de resíduos perigosos gerados	152		
		EM-MM-150a.8	Peso total de resíduos perigosos reciclados	152		
		EM-MM-150a.10	Descrição das políticas e procedimentos de gerenciamento de resíduos e materiais perigosos para operações ativas e inativas	152		
	Impactos na Biodiversidade	EM-MM-160a.1	Descrição das políticas e práticas de gestão ambiental para sites ativos	158		
		EM-MM-160a.3	Porcentagem de (1) reservas provadas e (2) prováveis em ou perto de locais com estado de conservação protegido ou habitat de espécies ameaçadas de extinção	158		
	Saúde e Segurança da Força de Trabalho	EM-MM-320a.1	(1) Taxa de incidência total, (2) taxa de letalidade, (3) taxa de frequência de near miss (NMFR) e (4) horas médias de treinamento em saúde, segurança e resposta a emergências para (a) empregados diretos e (b) empregados contratados	74		
	Ética nos Negócios e Transparência	EM-MM-510a.1	Descrição do sistema de gestão para prevenção de corrupção e suborno em toda a cadeia de valor	42, 146		
	Gerenciamento de instalações de armazenamento de rejeitos	EM-MM-540a.1	Tabela de inventário da instalação de armazenamento de rejeitos: (1) nome da instalação, (2) localização, (3) status de propriedade, (4) status operacional, (5) método de construção, (6) capacidade máxima de armazenamento permitida, (7) quantidade atual de rejeitos armazenados, (8) classificação de consequências, (9) data da revisão técnica independente mais recente, (10) descobertas relevantes, (11) medidas de mitigação, (12) EPRP específico do local	24, 146		
			Resumo dos sistemas de gerenciamento de rejeitos e da estrutura de governança utilizados para monitorar e manter a estabilidade das instalações de armazenamento de rejeitos	24, 146		
Abordagem para o desenvolvimento de Planos de Preparação e Resposta a Emergências (EPRPs) para instalações de armazenamento de rejeitos			24, 146			

- > **Introdução**

- > **1 A USIMINAS**

- > **2 Governança**

- > **3 Social**

- > **4 Ambiental**

- > **5 Performance econômico-financeira**

- > **6 Prêmios e Reconhecimentos**

- > **Anexos**

Índice TCFD			
TCFD Topic	Disclosures	Página	Informações sobre o indicador
GOVERNANÇA	Descreva a supervisão do Conselho de Administração sobre riscos e oportunidades relacionados ao clima.	117	Todas as informações relacionadas aos TCFD Disclosures estão dispostas no Capítulo 4, seção Mudanças Climáticas.
	Descrever o papel da administração na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionados ao clima.	120, 122	
ESTRATÉGIA	Descrever os riscos e oportunidades relacionados ao clima que a organização identificou a curto, médio e longo prazo.	124	
	Descrever o impacto dos riscos e oportunidades relacionados ao clima nos negócios, na estratégia e no planejamento financeiro da organização.	121, 124	
	Descrever a resiliência da estratégia da organização, levando em consideração diferentes cenários relacionados ao clima, incluindo um cenário de 2°C ou menos	124	
GESTÃO DE RISCOS	Descrever os processos da organização para identificar e avaliar os riscos relacionados ao clima.	124	
	Descrever os processos da organização para gerenciar riscos relacionados ao clima.	124	
	Descrever como os processos de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos relacionados ao clima são integrados ao gerenciamento geral de riscos da organização.	124	
MÉTRICAS E METAS	Divulgar as métricas utilizadas pela organização para avaliar riscos e oportunidades relacionados ao clima, em linha com sua estratégia e processo de gestão de riscos.	121, 126	
	Divulgar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) do Escopo 1, Escopo 2 e, se apropriado, e os riscos relacionados.	126	
	Descrever as metas usadas pela organização para gerenciar riscos e oportunidades relacionados ao clima e o desempenho em relação às metas	121	

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Dados Governança

Corrupção		2021	2022	2023
GRI 205.2 205.3				
Número total de casos de corrupção		0	0	0
Discriminação		2021	2022	2023
GRI 406.1				
Número total de casos de discriminação ocorridos durante o período de relato		3	0	3
Número total de casos relacionados à prática e uso de trabalho infantil (incluindo fornecedores)		0	0	0
Número total de casos relacionados à prática e uso de trabalho forçado ou análogo ao trabalho escravo (incluindo fornecedores)		0	0	0

Dados Sociais

Colaboradores		2021	2022	2023
GRI 2-30 2-7 2-8 202.2 401.1 404.3 405.1				
Perfil dos Colaboradores		2021	2022	2023
Colaboradores próprios	Feminino	1.283	1.540	1.387
	Masculino	12.842	14.338	12.541
	Total	14.125	15.878	13.928
Ativos	Feminino	968	1.193	1.103
	Masculino	12.513	14.037	12.284
Estatutários	Feminino	1	1	1
	Masculino	15	15	16
Aprendizes	Feminino	238	291	219
	Masculino	235	237	151
Trainees	Feminino	19	12	20
	Masculino	16	8	21
Estagiários	Feminino	57	43	44
	Masculino	63	41	69
Taxa de contratação		2021	2022	2023
Feminino		7,61%	10,08%	4,90%
Masculino		92,39%	89,92%	95,10%
Abaixo de 30 anos		34,22%	40,56%	27,60%
Entre 30 e 50 anos		56,43%	50,10%	57,80%
Acima de 50 anos		9,35%	9,34%	14,60%
Taxa de rotatividade (%)		2021	2022	2023
Feminino		26,2	29,6	24,77
Masculino		25,4	22	41,21
Total Geral		25,50	22,50	39,92
Contratados terceiros		2021	2022	2023
Permanente		9.632	10.632	9.426
Temporários		1.354	2.197	493
Investimento/Capex		945	1.646	1.593
Licença Parental		2021	2022	2023
Continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho (Taxa de Retenção)		76,40%	77,40%	85,50%

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Capacitação, Treinamento e Formação (Média de horas de treinamento por ano por colaborador)		2021	2022	2023
GRI 404.1				
Feminino		84,08	76,59	79,25
Masculino		78,20	56,71	67,81
Administrativo	Carga horária total	5.809,25	2.157,11	4.488,21
	Horas por colaborador	33,39	16,47	34,00
Diretoria	Carga horária total	776,97	743,60	422,25
	Horas por colaborador	20,45	17,70	12,42
Gerência	Carga horária total	8.161,83	10.812,66	6.856,00
	Horas por colaborador	45,34	39,75	24,57
Operacional	Carga horária total	647.262,49	549.712,69	627.874,32
	Horas por colaborador	66,39	66,13	80,89
Superior	Carga horária total	69.544,77	51.708,48	46.317,52
	Horas por colaborador	49,82	37,28	34,39
Técnico	Carga horária total	145.685,82	100.134,84	123.769,26
	Horas por colaborador	72,30	47,73	56,31
Total geral de carga horária		877.241,13	715.269,38	809.727,56
Total geral de horas por colaborador		78,7	58,4	68,90
Diversidade dos Órgãos de Governança e de colaboradores (%)		2021	2022	2023
Conselho de Administração				
Feminino		12,50%	0%	0%
Masculino		87,50%	100%	100%
Abaixo de 30 anos		0%	0%	0,00%
Entre 30 e 50 anos		0%	17,00%	12,50%
Acima de 50 anos		100%	83,00%	87,50%
Diversidade de colaboradores da organização		2021	2022	2023
Feminino		9,08%	9,70%	9,96%
Masculino		90,92%	90,30%	90,04%
Abaixo de 30 anos		21,64%	24,88%	20,24%
Entre 30 e 50 anos		66,37%	63,60%	65,26%
Acima de 50 anos		11,99%	11,51%	14,50%
Pardos		49,93%	48,89%	47,99%
Branços		37,55%	34,84%	36,08%
Negros		9,33%	9,84%	9,41%
Amarelos		0,75%	0,83%	0,82%
Índigenas		0,25%	0,21%	0,23%
Não informado		2,19%	5,38%	5,48%

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Diversidade de colaboradores por categorias funcionais da organização - 2023 (%)

Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	5,26%	94,74%	0%	36,84%	63,16%	5,26%	84,21%	0%	10,53%	0%	0%
Diretoria Unidade	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Diretoria Área	0%	100%	0%	47,06%	52,94%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Gerência Geral	8,89%	91,11%	0%	51,11%	48,89%	6,67%	91,11%	0%	0%	0%	2,22%
Gerência	18,00%	82,00%	0,67%	77,33%	22,00%	26,67%	70,67%	2,00%	0,67%	0%	0%
Coordenador	27,27%	72,73%	3,03%	78,79%	18,18%	24,24%	63,64%	7,58%	1,52%	1,52%	1,52%
Superior	30,65%	69,35%	16,80%	67,00%	16,20%	30,04%	61,42%	4,03%	1,55%	0,20%	2,76%
Técnico	8,50%	91,50%	10,53%	77,78%	11,70%	50,88%	39,41%	6,70%	0,72%	0,18%	2,11%
Administrativo	36,13%	63,87%	31,09%	51,26%	17,65%	40,34%	50,42%	6,72%	0%	0%	2,52%
Operacional	6,62%	93,38%	23,42%	62,21%	14,38%	50,99%	30,13%	11,07%	0,72%	0,24%	6,84%

Diversidade de colaboradores por categorias funcionais da organização - 2022 (%)

Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	6,25%	93,75%	0%	43,75%	56,25%	12,50%	62,50%	0%	25,00%	0%	0%
Diretoria Unidade	0%	100%	0%	50,00%	50,00%	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Diretoria Área	5,88%	94,12%	0%	35,29%	64,71%	5,88%	88,24%	0%	0%	0%	5,88%
Gerência Geral	6,98%	93,02%	0%	55,81%	44,19%	6,98%	90,70%	0%	0%	0%	2,33%
Gerência	17,95%	82,05%	0%	81,41%	18,59%	26,28%	70,51%	2,56%	0,64%	0%	0%
Coordenador	23,94%	76,06%	1,41%	73,24%	25,35%	25,35%	63,38%	7,04%	2,82%	0%	1,41%
Superior	30,38%	69,62%	17,19%	68,42%	14,39%	29,38%	61,09%	2,60%	1,53%	0,07%	5,33%
Técnico	9,24%	90,76%	13,75%	76,72%	9,53%	50,59%	40,50%	5,68%	0,75%	0,28%	2,21%
Administrativo	36,75%	63,25%	33,73%	53,61%	12,65%	36,14%	50,00%	8,43%	1,20%	0%	4,22%
Operacional	6,59%	93,41%	28,39%	60,56%	11,05%	51,97%	29,28%	11,71%	0,71%	0,23%	6,10%

Diversidade de colaboradores por categorias funcionais da organização - 2021 (%)

Categoria	Feminino	Masculino	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Pardos	Brancos	Negros	Amarelos	Indígenas	Não informado
Diretoria Estatutária	6,25%	93,75%	0%	25,00%	75,00%	12,50%	56,25%	0%	31,25%	0%	0%
Diretoria Unidade	0,00%	100%	0%	50,00%	50,00%	0,00%	100%	0%	0%	0%	0%
Diretoria Área	6,67%	93,33%	0%	26,67%	73,33%	6,67%	86,67%	0%	0%	0%	6,67%
Gerência Geral	4,76%	95,24%	0%	57,14%	42,86%	9,52%	88,10%	0%	0%	0%	2,38%
Gerência	17,69%	82,31%	0%	76,15%	23,85%	26,92%	70,00%	3,08%	0%	0%	0%
Coordenador	16,42%	83,58%	1,49%	70,15%	28,36%	29,85%	62,69%	5,97%	1,49%	0%	0%
Superior	31,31%	68,69%	15,80%	69,32%	14,88%	29,20%	63,12%	2,96%	1,41%	0,07%	3,24%
Técnico	8,22%	91,78%	11,60%	78,02%	10,38%	50,71%	41,21%	5,82%	0,59%	0,24%	1,42%
Administrativo	41,28%	58,72%	24,42%	62,21%	13,37%	35,47%	57,56%	6,40%	0,58%	0,00%	0,00%
Operacional	5,50%	94,50%	24,98%	63,72%	11,30%	53,62%	32,04%	11,14%	0,66%	0,28%	2,27%

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Investimentos Sociais		2021	2022	2023
GRI 413-1				
Investimento sociais (em milhões de R\$)		75,40	27,50	19,80
Projetos Apoiados (unidades)		124,00	79,00	78,00
Saúde e Segurança		2021	2022	2023
GRI 403.1 403.8 403.9				
Percentual de Colaboradores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional		100%	100%	100%
Acidentes de Trabalho 2023		2021	2022	2023
Todos os colaboradores				
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	Número de óbitos	0	0	1
	Índice de óbitos	0,00	0,00	0,03
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Número de ocorrências	6	7	17
	Índice de ocorrências	0,25	0,27	0,54
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	Número de ocorrências	52	38	66
	Índice de ocorrências	2,13	1,46	2,11
		24.427.159	26.091.042	31.266.775
NÃO são empregados mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização:				
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	Número de óbitos	0	1	0
	Índice de óbitos	0,00	0,03	0,00
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	Número de ocorrências	6	22	10
	Índice de ocorrências	0,23	0,62	0,28
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	Número de ocorrências	50	57	77
	Índice de ocorrências	1,89	1,55	2,19
Número de horas trabalhadas		26.417.456	36.831.378,46	35.126.670,48
Principais tipos de acidente de trabalho	Atividades manuais (manuseio de peças ou ferramentas)			
	Deslocamento de pessoas			

*Os índices foram calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Dados Ambientais

Energia e emissões

GRI 302.1 | 302.3 | 302.4 | 302.5 | 305.4 | 305.7

Emissões de GEE		2021	2022	2023
Siderurgia (Emissões Absolutas de GEE em milhões de toneladas métricas de CO ₂ (Metodologia WSA))		7,65	6,47	5,40
	Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	6,67	5,55	4,74
	Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,19	0,06	0,05
	Escopo 3 – Emissões indiretas de GEE relacionadas a matérias primas	0,79	0,86	0,61
	Total	0,08	0,03	(Nota 1)
Soluções (Emissões Absolutas de GEE em milhões de toneladas métricas de CO ₂ (Metodologia GHG))		0,0005	0,0005	(Nota 1)
	Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,0005	0,0005	(Nota 1)
	Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,0021	0,0007	(Nota 1)
	Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,0303	0,0260	(Nota 1)
	Total	0,1545	0,1438	0,1565
Mineração (Emissões Absolutas de GEE em milhões de toneladas métricas de CO ₂ (Metodologia GHG))		0,0330	0,0334	0,0423
	Escopo 1 – Emissões diretas de GEE	0,0330	0,0334	0,0423
	Escopo 2 – Emissões indiretas provenientes da compra de eletricidade	0,0265	0,0083	0,0086
	Escopo 3 – Outras emissões indiretas	0,0950	0,1022	0,1056
	Total	0,1545	0,1438	0,1565
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		2021	2022	2023
Siderurgia (tCO ₂ /tab)		2,16	2,11	2,32
Soluções	Total	2,38	1,20	(Nota 1)
Mineração (kgCO ₂ e por tonelada produzida)	Total	6,51	4,68	5,27
Consumo de energia dentro da organização (em GJ)		2021	2022	2023
Siderurgia		74.632.031,00	77.971.322,00	79.519.135,00
	Consumo de energia de fontes não renováveis	47.386.970,00	60.091.724,00	62.577.587,00
	Consumo de energia de fontes renováveis	6.189.220,00	5.838.958,00	4.947.014,00
	Consumo de eletricidade	21.055.841,00	12.040.640,00	11.994.534,00
	Total	79.466,00	58.737,42	62.619,22
Soluções		7.974,00	7.808,16	8.574,96
	Consumo de energia de fontes não renováveis	7.974,00	7.808,16	8.574,96
	Consumo de energia de fontes renováveis	15,40	0,00	-
	Consumo de eletricidade	71.476,00	50.929,30	54.044,26
	Total	1.617.387,00	1.397.265,24	1.340.540,00
Mineração		869.455,00	502.656,70	539.388,00
	Consumo de energia de fontes não renováveis	869.455,00	502.656,70	539.388,00
	Consumo de energia de fontes renováveis	0,00	0,00	0,00
	Consumo de eletricidade	747.932,00	894.608,54	801.152,00

(Nota 1): O inventário de emissões de GEE da Soluções Usiminas está em fase de elaboração.

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Dados Ambientais

Intensidade energética (GJ/t)		2021	2022	2023
Siderurgia (Quantidade de energia consumida (em Gigajoule) dentro da organização por tonelada de aço bruto) Ipatinga		20,55	27,94	36,74
Siderurgia (Quantidade de energia consumida (em Gigajoule) dentro da organização por tonelada de aço) Cubatão		2,81	2,75	2,89
Soluções	Total	0,06	0,06	0,07
Mineração	Total	-	-	-
Quantidade de energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro produzida		0,08	0,30	0,09
Quantidade de energia elétrica consumida dentro da organização por tonelada de minério de ferro vendida (MWH/T)		0,02	0,08	0,025
Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas (em toneladas)		2021	2022	2023
Siderurgia		20.531,09	16.378,31	14.418,46
	Nox	4.243,26	5.208,42	2.927,46
	Sox	10.474,83	5.902,49	7.444,00
	POPs	0,00	0,00	0,00
	VOC	2,53	1,69	4,00
	Material Particulado	5.810,47	5.265,71	4.043,00
Soluções (tCO2e)	Total	32.963,48	27.184,27	(Nota 1)
Mineração	Total	N.a.	N.a.	N.a.
Gestão da Água				
GRI 303.3 303.4 303.5				
Captação de água (em megalitros)		2021	2022	2023
Siderurgia		60.067,50	54.656,66	55.770,71
Soluções		5,83	--	--
Mineração		4.747,79	3.923,42	4.051,65
Consumo de água (em megalitros)		2021	2022	2023
Siderurgia		60.307,50	52.809,94	53.808,05
Soluções		49,03	49,02	44,28
Mineração		4.761,33	3.923,42	68.021,04
Descarte de água (em megalitros)		2021	2022	2023
Siderurgia		52.446,85	41.857,80	37.009,39
Soluções		39,22	39,22	35,42
Mineração		-	-	-
Taxa de recirculação (%)		2021	2022	2023
Siderurgia		94,5	94,7	94,50
Mineração		92,5	93,3	94,0

(Nota 1): O inventário de emissões de GEE da Soluções Usiminas está em fase de elaboração.

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Materiais e Resíduos

Uso de material reciclado na produção (%)		2021	2022	2023	
GRI 306.3 306.4 306.5					
Siderurgia					
Percentual de matérias-primas ou materiais reciclados utilizados na fabricação de seus principais produtos e serviços		21%	21%	20%	
Teor de sucata de aço por tonelada de aço bruto		14%	15%	14%	
Resíduos gerados e destinação (em toneladas)		2021	2022	2023	
Siderurgia	Resíduos destinados para disposição final		97.727,00	106.124,00	60.316,00
		Resíduos não-perigosos	92.275,00	96.171,00	47.729,00
		Resíduos perigosos	5.452,00	9.953,00	12.587,00
	Resíduos Não destinados para disposição final		3.408.226,00	3.030.070,00	2.812.948,00
		Resíduos não-perigosos	3.385.872,00	3.017.922,00	2.809.000,00
		Resíduos perigosos	22.355,00	12.148,00	3.949,00
Total		3.505.953,00	3.136.194,00	2.873.265,00	
Soluções	Resíduos gerados		33.954,35	26.501,46	25.513,33
		Resíduos não-perigosos	25.283,62	25.818,19	24.826,29
		Resíduos perigosos	8.670,73	683,27	687,03
Mineração	Resíduos destinados para disposição final		2.914,16	1.274,85	8,00
		Resíduos não-perigosos	2.900,82	1.215,38	0,00
		Resíduos perigosos	13,34	59,47	8,44
	Resíduos Não destinados para disposição final		2.975,80	3.008,46	2.542,16
		Resíduos não-perigosos	2.278,40	2.622,31	1.904,56
		Resíduos perigosos	697,40	386,15	637,60
Total		5.889,96	4.283,31	2.550,60	

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

SÉRIES HISTÓRICAS USIMINAS 2021 - 2023

Performance Econômico-Financeira

Valor econômico direto gerado e distribuído		2021	2022	2023	
GRI 201.1					
Receitas	Vendas de mercadorias, produtos e serviços	41.853.879,00	40.061.815,00	32.568.693,00	
	Constituição (reversão) de provisão para perdas de crédito esperadas	-3.240,00	2.615,00	11.650,00	
	Outras receitas	38.796,00	53.727,00	52.468,00	
	Total	41.889.435,00	40.118.157,00	32.632.811,00	
Insumos adquiridos de terceiros	Custos dos produtos, das mercadorias e dos serviços vendidos	-27.461.257,00	-28.127.923,00	-26.404.456,00	
	Materiais, energia, serviços de terceiros e outros	714.712,00	-1.257.306	-1.237.017,00	
	Perda (reversão) por valor recuperável de ativos (Impairment)	-397.257,00	-1.396.784,00	1.562,00	
	Total	-27.143.802,00	-30.782.013,00	-27.639.911,00	
	Valor adicionado bruto	14.745.633,00	9.336.144,00	4.992.900,00	
	Depreciação, amortização e exaustão	-982.741,00	-902.681,00	-1.061.970,00	
	Valor adicionado líquido produzido pela companhia	13.762.892,00	8.433.463,00	3.930.930,00	
	Participação no resultado de controladas, controladas em conjunto e coligadas	218.788,00	220.925,00	268.999,00	
	Receitas financeiras	1.809.297,00	1.254.477,00	1.118.332,00	
	Receitas cambiais	120.405,00	26.076,00	-114.999,00	
	Ganhos (perdas) atuariais	234.967,00	-111.263,00	434.814,00	
	Total	2.383.457,00	1.390.215,00	1.707.146,00	
Pessoal e encargos	Valor adicionado a distribuir	16.146.349,00	9.823.678,00	5.638.076,00	
	Salários e encargos	883.824,00	1.083.331,00	1.313.079,00	
	FGTS	75.104,00	86.527,00	107.813,00	
	Remuneração da Administração	47.605,00	67.509,00	70.579,00	
	Participação dos empregados nos lucros	174.468,00	142.691,00	112.097,00	
	Planos de aposentadoria	21.966,00	25.570,00	14.528,00	
	Total	1.202.967,00	1.405.628,00	1.618.096,00	
	Impostos, taxas e contribuições	Federais (i)	1.208.250,00	2.830.948,00	-1.556.266,00
		Estaduais	2.405.912,00	2.700.500,00	3.176.836,00
		Municipais	81.040,00	92.182,00	111.393,00
Incentivos fiscais		104.339,00	33.471,00	10.705,00	
Total		3.799.541,00	5.657.101,00	1.742.668,00	
Remuneração de capitais de terceiros	Juros	673.217,00	866.150,00	966.236,00	
	Despesas cambiais	410.670,00	-198.090,00	-347.346,00	
	Instrumentos financeiros derivativos	0,00	0,00	18.054,00	
	Total	1.083.887,00	668.060,00	636.944,00	
Remuneração de capitais próprios	Dividendos e juros sobre capital próprio	2.586.170,00	735.086,00	625.525,00	
	Lucros (prejuízos) retidos	6.832.601,00	1.231.849,00	1.060.581,00	
	Participação dos acionistas não controladores nos lucros retidos	641.183,00	125.954,00	-45.738,00	
	Total	10.059.954,00	2.092.889,00	1.640.368,00	
	Valor adicionado distribuído	16.146.349,00	9.823.678,00	5.638.076,00	

GOVERNANÇA, ÉTICA E INTEGRIDADE

 **Cibersegurança e privacidade de dados**

 **Gestão de riscos**

 **Conformidade legal**

 **Direitos humanos**

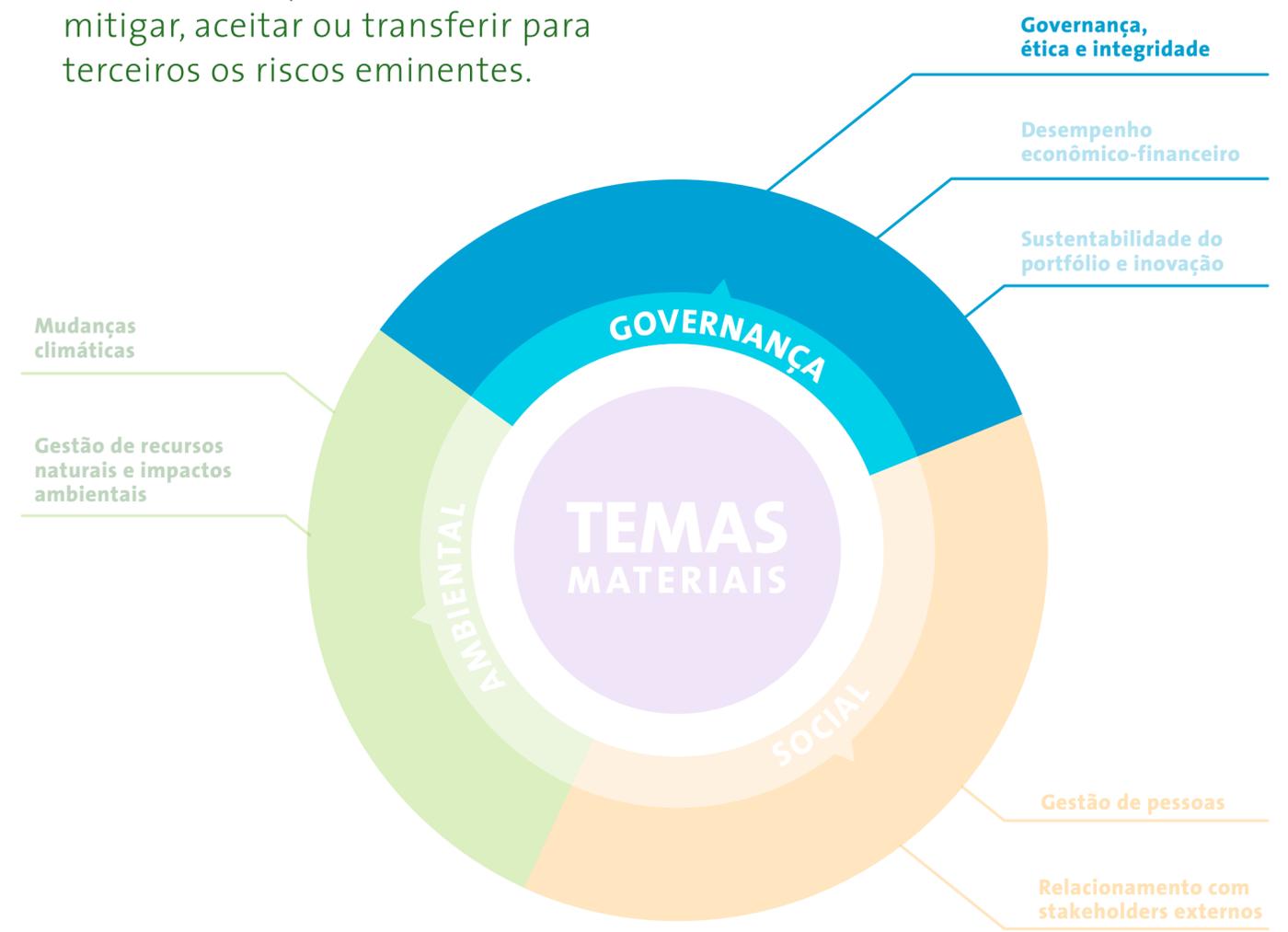
GRI: 205: Combate à Corrupção | 206: Concorrência Desleal | 406: Não discriminação | 408: Trabalho infantil | 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo | 410: Práticas de segurança | 418 Privacidade do cliente



A Usiminas empenha esforços no controle dos principais riscos aos quais está exposta, atuando não apenas de maneira reativa, com controle e monitoramento efetivos, mas também de forma preventiva para minimizar potenciais impactos e vulnerabilidades que seus processos possam incorrer.

Prezando pela integridade e ética em suas relações com stakeholders, a Companhia

compreende a relevância em priorizar a segurança de dados e o atendimento às regulamentações legais para se desenvolver como uma organização responsável e sustentável. Identificar os riscos potenciais, analisar impactos e avaliar respostas apropriadas representam um processo contínuo que tem como resultado a capacidade de evitar, mitigar, aceitar ou transferir para terceiros os riscos eminentes.



 **CLIQUE**
para voltar ao índice de temas materiais.

DESEMPENHO ECONÔMICO-FINANCEIRO

Desempenho Financeiro e Operacional

Estratégia Fiscal

Relações com Investidores

GRI: 201: Desempenho Econômico | 203: Impactos Econômicos Indiretos Significativos | 207: Tributos

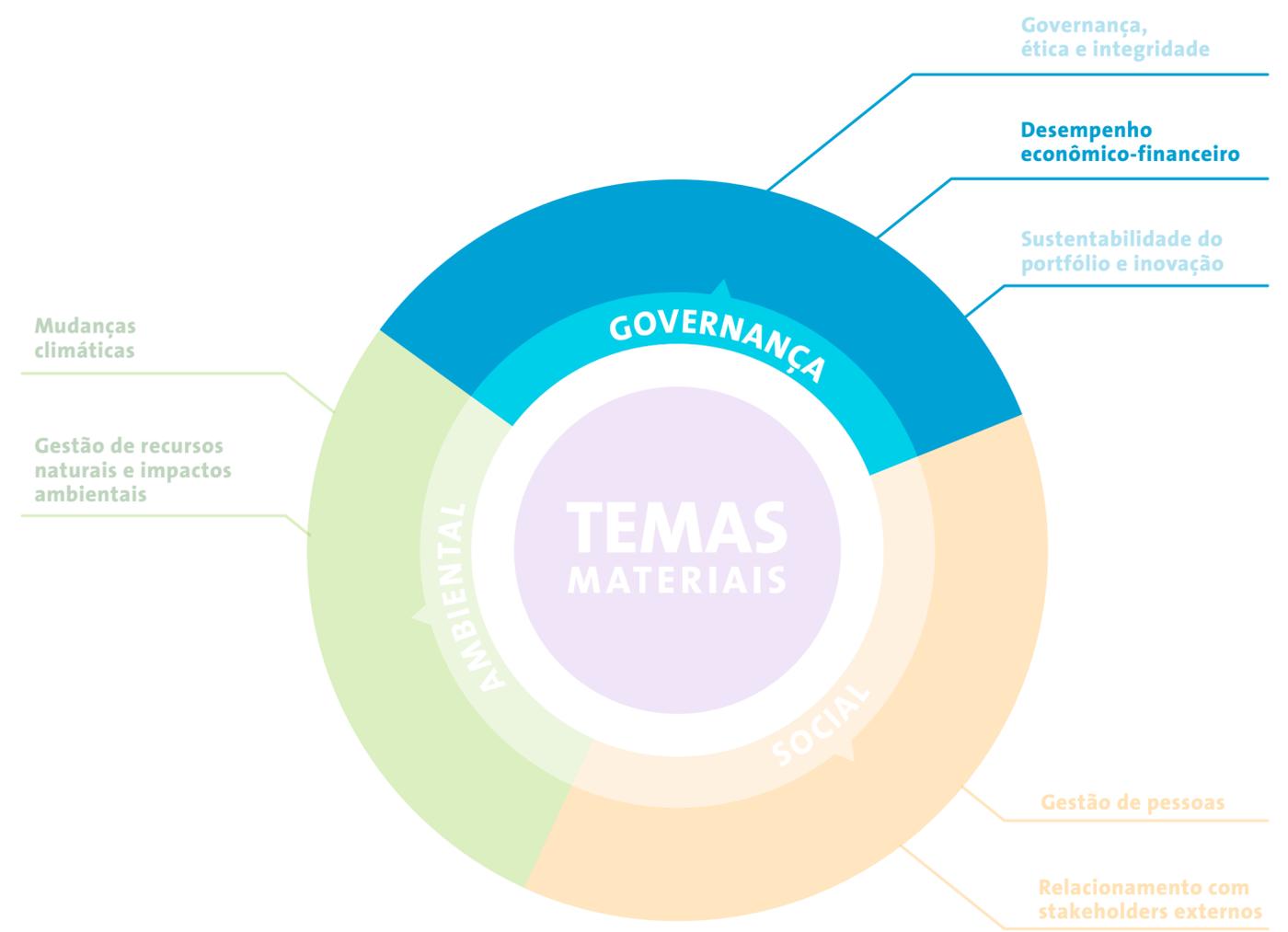


Um sólido desempenho financeiro é fundamental para a perenidade da Companhia, pois não apenas assegura sua estabilidade operacional no curto prazo, como também sustenta sua capacidade de geração e distribuição de valor aos acionistas ao longo do tempo.

As atividades e relações de negócio são regidas por políticas consolidadas que buscam a

maximização dos ganhos da empresa e identificação de possíveis lacunas de melhoria de processo e desempenho.

A Usiminas preza pela transparência na sua gestão financeira, pela conformidade com as normas nacionais e internacionais e com os compromissos assumidos em sua Norma de Sustentabilidade.



CLIQUE
para voltar ao índice de temas materiais.

> Introdução

> 1 A USIMINAS

> 2 Governança

> 3 Social

> 4 Ambiental

> 5 Performance econômico-financeira

> 6 Prêmios e Reconhecimentos

> Anexos

SUSTENTABILIDADE DO PORTFÓLIO E INOVAÇÃO

 **Inovação e tecnologia**

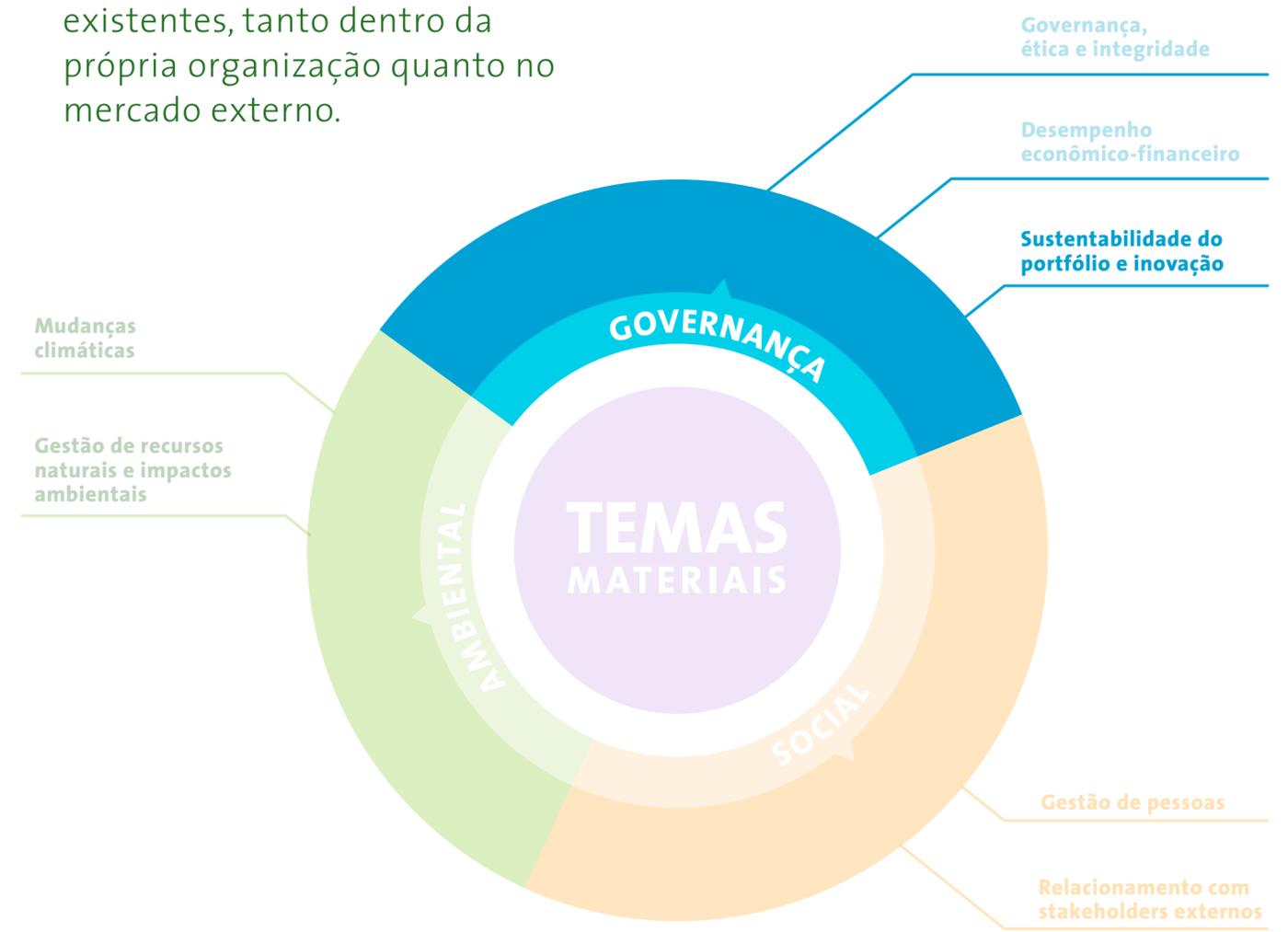
 **Pesquisa & desenvolvimento**

 **Qualidade do produto**



A chave para melhorar a eficiência do processo de produção, prezando pelo respeito ao meio ambiente e à sociedade, é o desenvolvimento de tecnologias eficientes. Para isso, a Usiminas conta com um Centro de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) em Ipatinga (MG), voltado para a geração, domínio e aplicação de conhecimentos científicos e tecnológicos que proporcionem vantagens competitivas para a empresa, desde o desenvolvimento

de produtos, engenharia de aplicação, melhoria dos processos industriais de fabricação do aço até a identificação e avaliação de novas tecnologias. A Usiminas também conta com a Gerência Corporativa de Inovação e Transformação Digital, que desenvolve ações específicas para potencializar o surgimento de ideias inovadoras e conectar os desafios com as soluções existentes, tanto dentro da própria organização quanto no mercado externo.



 **CLIQUE**
para voltar
ao índice
de temas
materiais.

GESTÃO DE PESSOAS

🔄 **Saúde e segurança do trabalho**

🔄 **Diversidade**

🔄 **Atração e retenção**

🔄 **Capacitação**

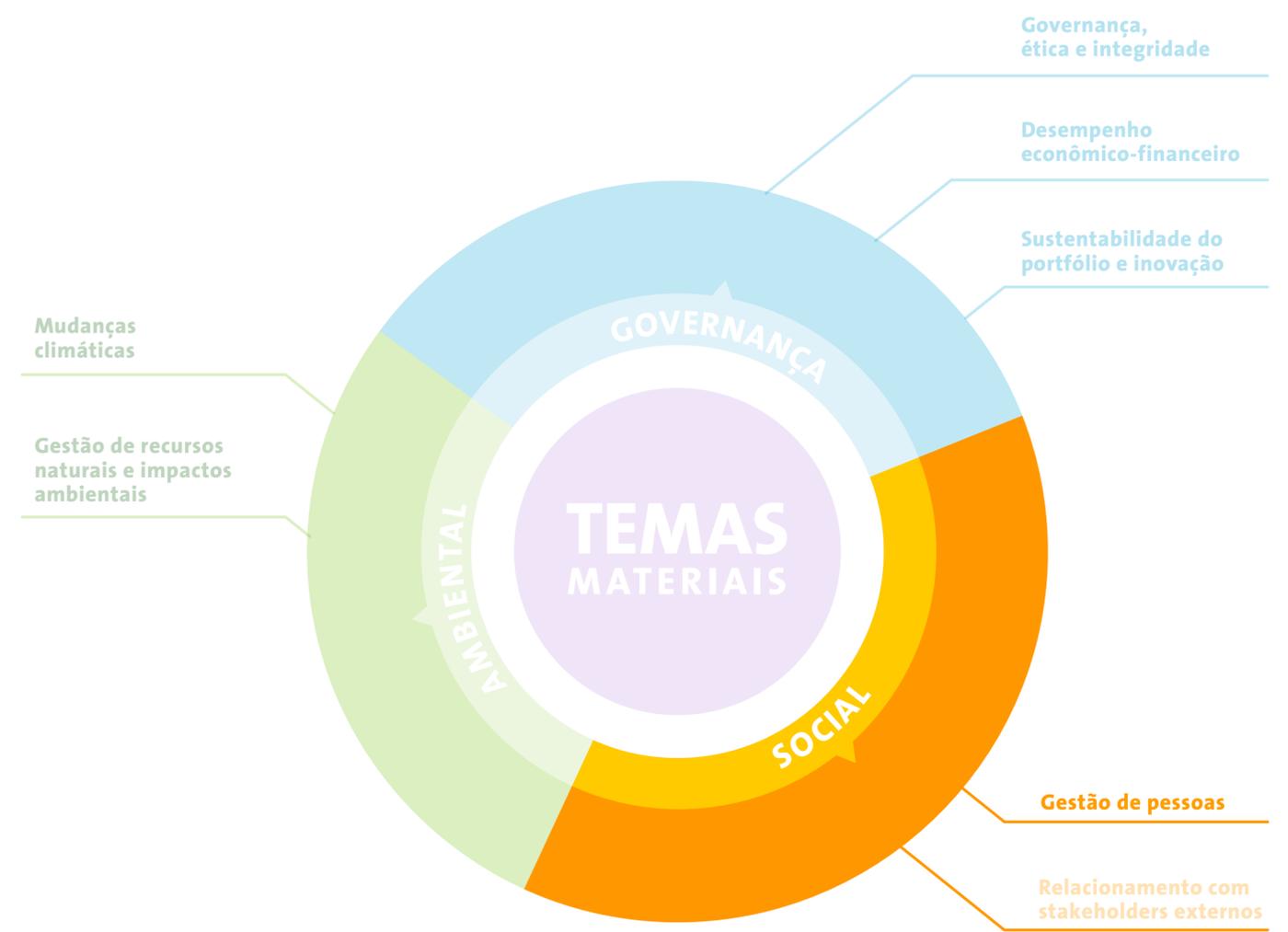
GRI: 401: Emprego | 402: Relações de Trabalho | 403: Saúde e Segurança do Trabalho | 404: Capacitação e Educação | 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades | 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva



A Usiminas enxerga o ser humano e as relações de trabalho de forma socialmente responsável, focada no desenvolvimento dos colaboradores, sob os princípios do respeito, da transparência e da diversidade. Busca ser referência em qualidade e gestão na indústria do aço, gerando resultados sustentáveis

com segurança. As pessoas e o desenvolvimento das suas potencialidades individuais são peças fundamentais para garantir a sustentabilidade do negócio, o crescimento com equilíbrio econômico, a competitividade no mercado e a segurança socioambiental. A atuação é direcionada a promover a inclusão e a

equidade entre colaboradores, incentivando o envolvimento, a conscientização e a participação na transformação cultural de uma sociedade que respeita as diferenças culturais, sociais e de identidade. O tema Direitos Humanos e Trabalhistas está presente de forma transversal na companhia.



- > Introdução

- > 1 A USIMINAS

- > 2 Governança

- > 3 Social

- > 4 Ambiental

- > 5 Performance econômico-financeira

- > 6 Prêmios e Reconhecimentos

- > Anexos

RELACIONAMENTO COM STAKEHOLDERS EXTERNOS

-  **Relacionamento com a comunidade**
-  **Gestão sustentável da cadeia de valor (clientes e fornecedores)**

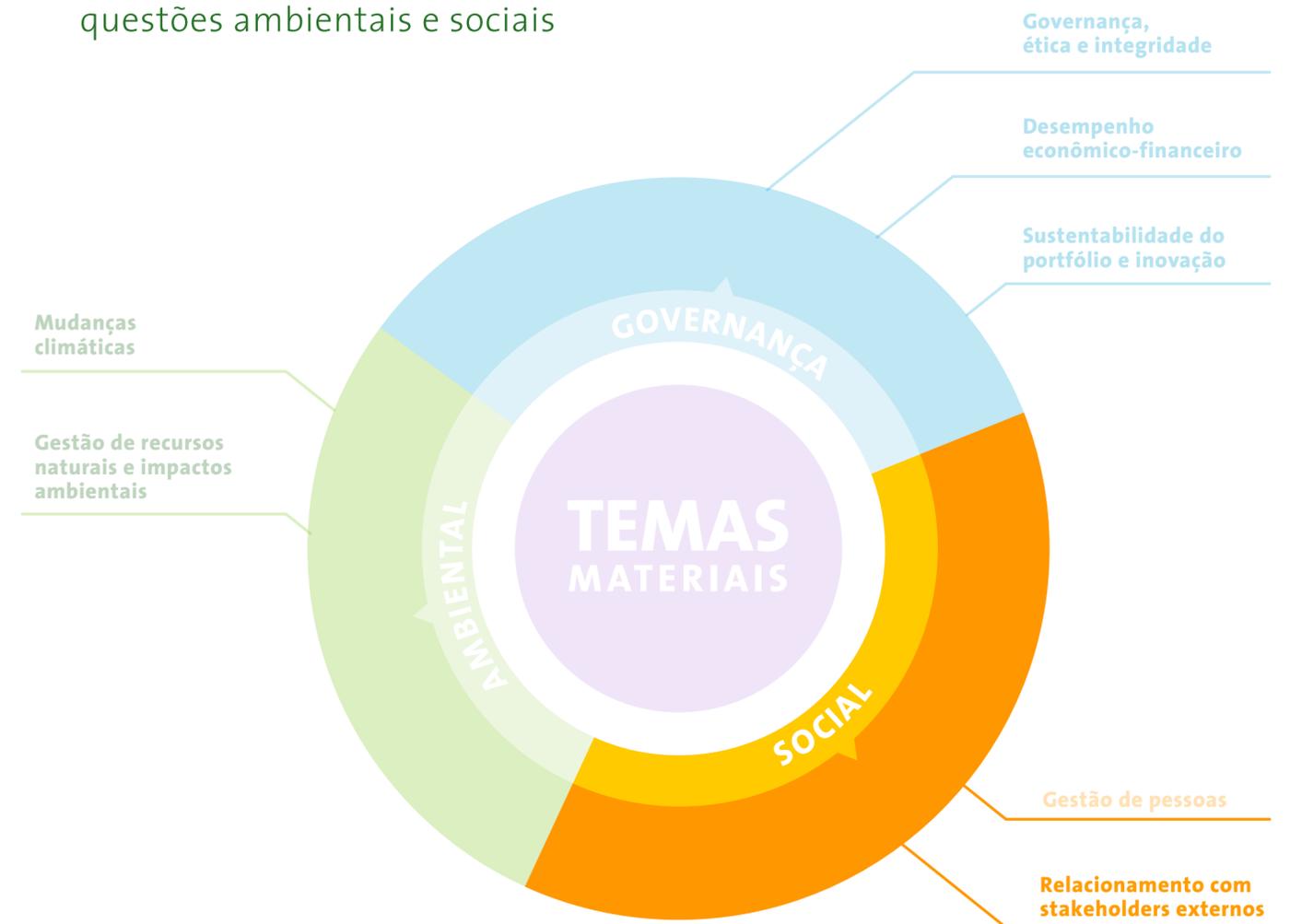
GRI: 203: Impactos Econômicos Indiretos | 204: Práticas de Compra | 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores | 413: Comunidades Locais | 414: Avaliação Social de Fornecedores



A forma como a Usiminas se posiciona em relação à produção sustentável reafirma o compromisso com os direitos humanos, a qualidade de vida, saúde, segurança e bem-estar da população vizinha às operações, bem como junto aos clientes e fornecedores, tornando toda a cadeia de valor mais sustentável. Dedicada a conhecer e monitorar os impactos positivos e negativos relacionados à sua

atuação, a Usiminas mantém um envolvimento permanente com a comunidade por meio de ações de engajamento, participação em comitês, conselhos, realização de pesquisas e sondagem para promover uma melhor compreensão das expectativas e demandas das partes interessadas. Os fornecedores, clientes e a comunidade estão cada vez mais engajados com questões ambientais e sociais

e, conseqüentemente, com inovação, capacitação de toda a equipe e investimentos em sustentabilidade. Dessa forma, a Usiminas dedica-se a projetos que atendam a essas demandas da sociedade sob a perspectiva do desenvolvimento, da mitigação de impactos negativos e da potencialização de impactos positivos.



 **CLIQUE**
para voltar
ao índice
de temas
materiais.

- > Introdução

- > 1 A USIMINAS

- > 2 Governança

- > 3 Social

- > 4 Ambiental

- > 5 Performance econômico-financeira

- > 6 Prêmios e Reconhecimentos

- > Anexos

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

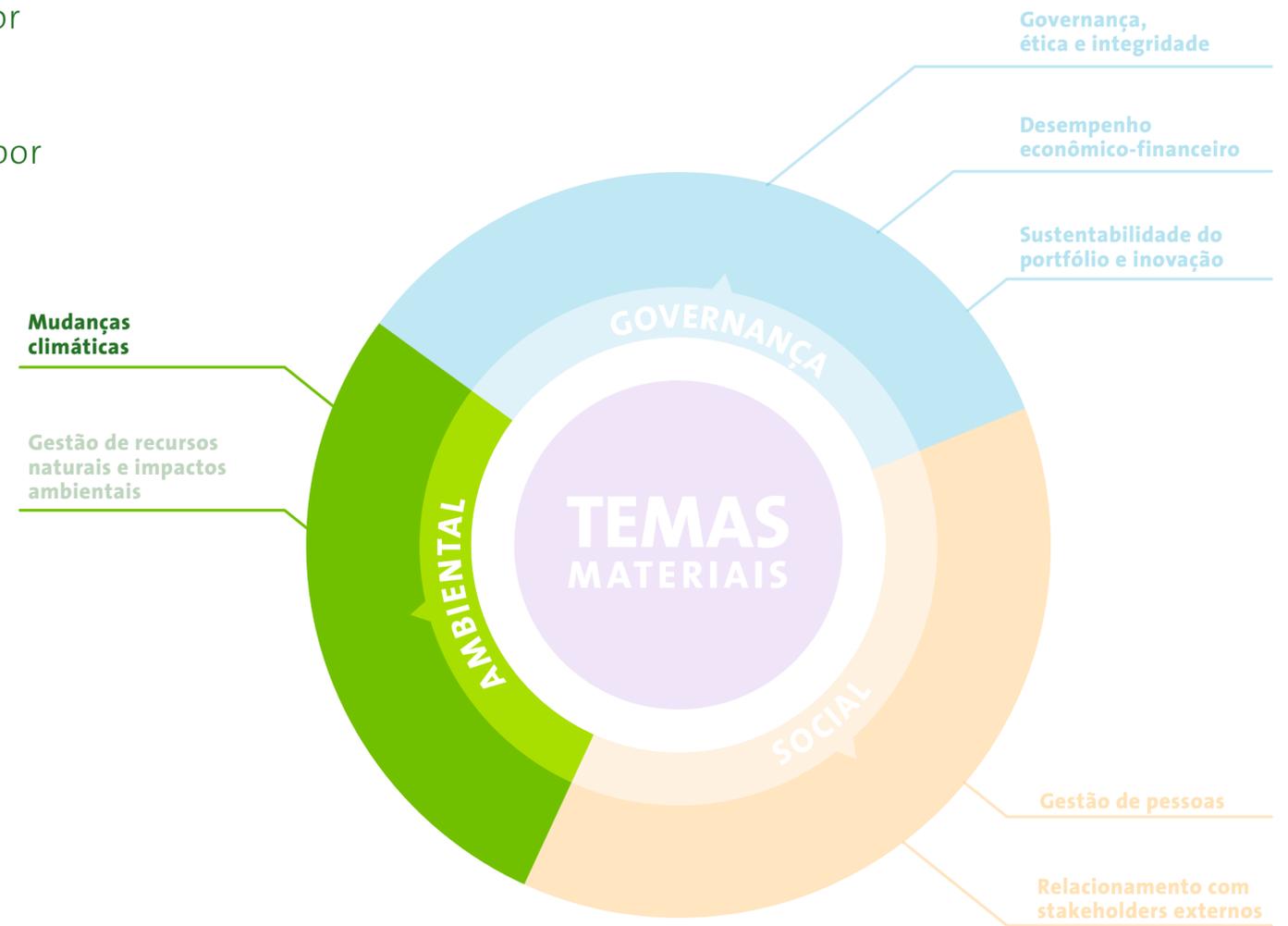
-  **Descarbonização**
-  **Emissões**
-  **Eficiência energética**

GRI: 201: Desempenho Econômico | 302: Energia | 305: Emissões



O aço está presente em toda parte e será fundamental para a transição em direção a uma economia de baixo carbono, devido a sua alta reciclabilidade e versatilidade de aplicação. É componente central em soluções para um futuro mais sustentável, incluindo sua importância para o desenvolvimento de sistemas de energia renovável e transporte e infraestruturas resistentes às alterações climáticas. No entanto, a produção do aço por meio da rota majoritariamente utilizada atualmente, continua a ser uma atividade caracterizada por intensas emissões de Co2.

Ciente da sua responsabilidade e influência em toda a cadeia e no mercado do aço, a Usiminas está comprometida com a busca pela redução das suas emissões de GEE. A Companhia divulgou em 2024 um Plano de Descarbonização, estruturado em quatro grandes eixos de atuação: eficiência energética, aplicação de biomassa, otimização do mix de matérias primas e aumento da utilização de energia renovável.



 **CLIQUE**
para voltar
ao índice
de temas
materiais.

GESTÃO DE RECURSOS NATURAIS E IMPACTOS AMBIENTAIS

-  **Gestão da água**
-  **Biodiversidade e uso do solo**
-  **Gestão de materiais e resíduos**
-  **Qualidade do ar e poluição**

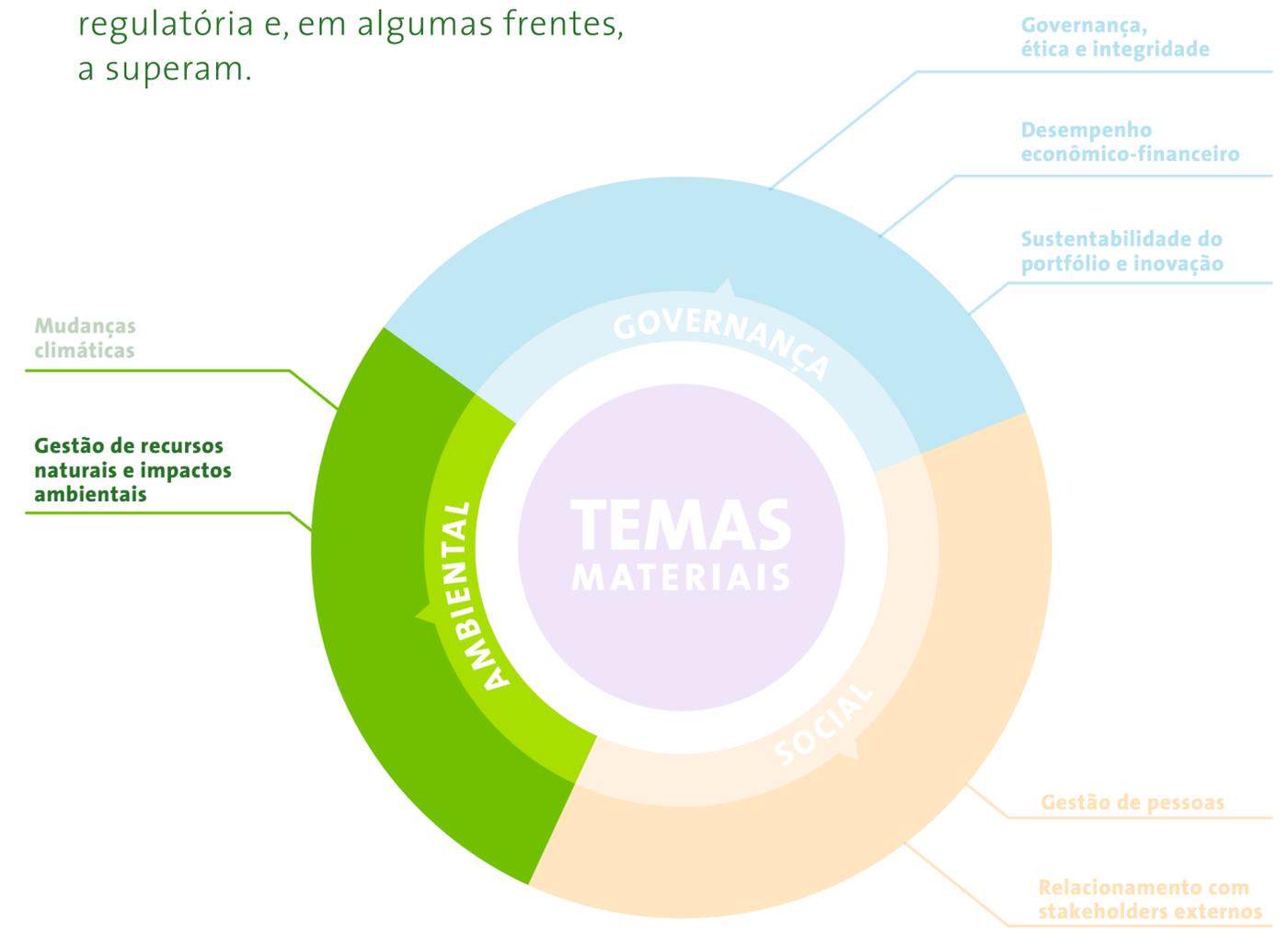
GRI: 301: Materiais | 303: Água e Efluentes | 304: Biodiversidade | 305: Emissões | 306: Resíduos



A proteção ambiental é um valor central para a Usiminas. A Companhia está alinhada com os princípios de responsabilidade social e corporativa e reconhece que a sustentabilidade ambiental é essencial para garantir sua própria viabilidade a longo prazo.

A organização possui um robusto conjunto de dispositivos e ferramentas de gestão, como o Plano de Gerenciamento de Resíduos, Plano de Gestão de Águas, Programa de *Compliance*

Ambiental, monitoramento de emissões atmosféricas, monitoramento dos efluentes líquidos, projetos de conservação e preservação de áreas verdes, entre outros, que permitem a realização de suas atividades e processos de forma a reduzir, ao máximo, seu impacto no meio ambiente. As iniciativas da Usiminas relacionadas ao tema atendem à conformidade legal regulatória e, em algumas frentes, a superam.



CRÉDITOS

Informações corporativas

Usinas Siderúrgicas de Minas Gerais S.A - Usiminas

CNPJ: 60.894.730/0001-05

Telefone: (31) 3499-8110

E-mail: sustentabilidade@usiminas.com

Site institucional: www.usiminas.com

Escritório Sede: Av. do Contorno, 6594 - 11º andar

Funcionários, Belo Horizonte/MG – CEP: 30110-044

Coordenação

Diretoria de Sustentabilidade

Consultoria GRI

Ambipar ESG

Redação e Revisão

Ambipar ESG

Projeto Gráfico e Diagramação

Ambipar ESG

USIMINAS