



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

Ano Base - 2018



Mensagem do Presidente

Com grande satisfação, apresentamos um amplo relato das principais ações da Usiminas, relativo ao ano de 2018. Como vocês poderão conferir nas próximas páginas, conseguimos - com o empenho de todos os que formam a equipe Usiminas - construir um ano positivo e com realizações, ainda que o cenário fosse marcado, também, por grandes desafios.

Em 2018, encerramos na Usiminas um ciclo de cinco anos, com dois períodos marcantes. O primeiro, de muita complexidade, de forte deterioração dos resultados e o segundo, de sobrevivência e retomada. Mas tivemos um trabalho de mobilização da equipe da empresa para entregar resultados. Adotamos as melhores práticas de gestão, investimos na capacitação das lideranças e conquistamos, entre outros avanços, o aumento da satisfação dos nossos clientes e os melhores números em dez anos apresentados no balanço do terceiro trimestre do ano.

Cabe destacar, também, conquistas igualmente importantes no que diz respeito à diversidade na companhia, a iniciativas de inclusão de jovens no mercado de trabalho, além do crescimento nos investimentos sociais, culturais e esportivos e de reconhecimentos externos por nossa atuação ambiental.

Foi um ano de superação em função dos fortes desafios externos. O país, novamente, teve um crescimento tímido do Produto Interno Bruto, de 1,1%. Um dos reflexos desse resultado aparece nos dados do Instituto Aço Brasil, que apontaram para uma evolução de 1% na produção de aço nacional, comparado com o ano anterior.

Os desafios da Usiminas e do país nos grandes temas de interesse da sociedade certamente continuarão no futuro próximo, exigindo cada vez mais inovação, empenho e capacidade de mobilização da equipe Usiminas. E é com esse propósito que seguiremos em busca da perenidade da nossa empresa, por meio de uma jornada que gere valor para todos – clientes, acionistas, parceiros, sociedade, comunidades, e, claro, nossos colaboradores diretos e indiretos. Afinal, é do trabalho e dedicação de todos que podemos conquistar cada vez mais, seja no campo operacional, econômico, social ou ambiental.

Que esse conteúdo contribua para reforçar os laços de confiança que construímos em mais de 60 anos e que possamos prosseguir numa trajetória de busca de resultados sustentáveis e de realização de novos sonhos.

Tenha uma boa leitura!

Sergio Leite de Andrade
Presidente da Usiminas

Relatório de **Sustentabilidade** - Ano Base 2018



Sobre a Usiminas

A Usiminas é líder no mercado brasileiro de aços planos e um dos principais complexos siderúrgicos da América Latina. Com 56 anos de operação, a companhia está presente em toda a cadeia siderúrgica – da extração do minério, passando pela produção de aço até sua transformação em produtos e bens de capital customizados para o mercado.

O aço produzido e transformado pelas empresas Usiminas está presente no dia a dia de milhões de pessoas na forma de carros, casas, prédios, pontes, eletrodomésticos, navios, móveis ou máquinas agrícolas. Por meio de produtos de ponta e serviços de alto valor agregado, a companhia movimentou a indústria e contribuiu para o desenvolvimento do Brasil.

A Usiminas contribui, ainda, para o desenvolvimento das comunidades onde atua, por meio do Instituto Usiminas e da Fundação São Francisco Xavier, oferecendo projetos nas áreas de saúde, educação, cultura e esporte.

UNIDADES

Usiminas

A Usiminas possui duas usinas siderúrgicas, localizadas em Ipatinga, na região do Vale do Aço (MG), e em Cubatão, na região da Baixada Santista (SP). A integração das usinas permite oferecer ao mercado um amplo portfólio de aços planos, com destaque para produtos de alto conteúdo tecnológico, muitos exclusivos no país. A Usina de Ipatinga também abriga a Unigal, produtora de aços galvanizados por imersão a quente.

Saiba mais em usiminas.com



Mineração Usiminas

Oferecer minério de ferro com alta qualidade e competitividade é o compromisso da Mineração Usiminas. Em suas quatro minas na região de Serra Azul (MG), a MUSA produz pellet feed, sinter feed e granulados para atender tanto às usinas siderúrgicas da própria Usiminas quanto a diversos outros clientes no mercado interno e externo. A empresa possui capacidade logística com modais integrados, além de um terreno estratégico na Baía de Sepetiba em Itaguaí (RJ), no centro de um dos mais importantes complexos portuários do país.

Saiba mais em usiminas.com/mineracao



Usiminas Mecânica

Uma das principais empresas de bens de capital do Brasil, a Usiminas Mecânica está há mais de 45 anos no mercado e conta com um moderno parque industrial que confere alta capacidade produtiva. Referência em equipamentos e montagens para os setores siderúrgico, mineração, automotivo, petroquímico, energético, naval e de infraestrutura, a Usiminas Mecânica é reconhecida pela qualidade, rigor tecnológico e credibilidade que imprime em cada projeto.

Saiba mais em usiminas.com/mecanica

Soluções Usiminas

Seu amplo portfólio de produtos e serviços, somado a um sistema de logística integrada capaz de atender clientes em todo o território nacional fazem da Soluções Usiminas uma empresa única no Brasil.

Com uma moderna infraestrutura de processamento do aço, a empresa transforma os produtos da Usiminas em rolos, blanks, tubos, conjuntos soldados, perfis, estruturas e discos metálicos, entre outros. São peças customizadas para o mercado, em volumes e com logística adequada às necessidades de clientes de qualquer porte.

Saiba mais em usiminas.com/solucoes



GOVERNANÇA CORPORATIVA

O modelo de governança corporativa empregado pela Usiminas foi construído de modo a gerar valor para seus acionistas, dar segurança a investidores, além do controle de gestão, com clareza e transparência.

A empresa está preparada para atender às exigências governamentais e de mercado sobre as companhias de capital aberto, preservando e estimulando práticas de transparência.

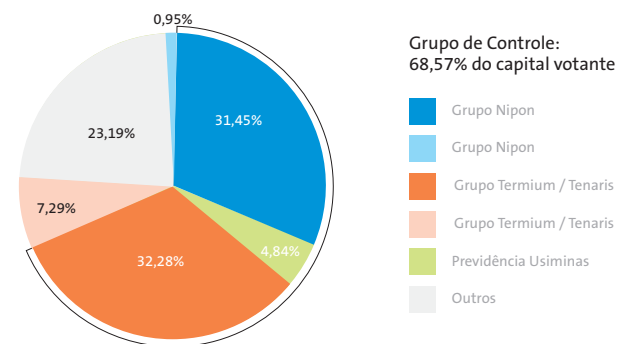
As ações de governança corporativa da Usiminas ainda incluem:

- Prestação de contas seguindo padrões internacionais;
- Código de conduta para todas as empresas do grupo;

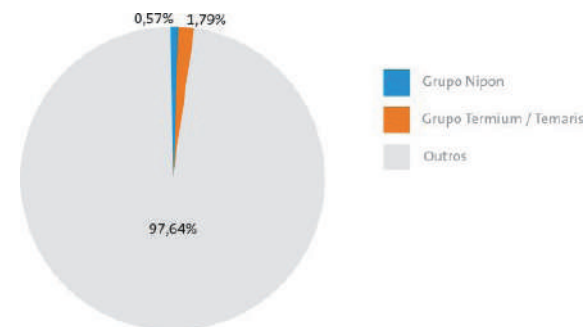
As ações da Usiminas são negociadas na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão, com os códigos USIM3, USIM5 e USIM6; Nova Iorque (OTC), como ADR nível 1, com os códigos USDMY e USNZY; e Madri (Latibex), com os códigos XUSI e XUSIO. Os papéis da Usiminas integram alguns dos principais índices de mercado.

A Companhia possui 1.253.079.108 ações, sendo aproximadamente 56% em ações ordinárias (votantes) e 44% em ações preferenciais. O capital votante está assim constituído:

Capital Votante
ON 56,28% 705.260.684



Preferenciais
PN 43,72% 547.818.424



Capital Total: 1.253.079.108

Órgão integrante da estrutura organizacional da Usiminas, o **Conselho de Administração** estabelece a orientação geral dos negócios, decidindo sobre questões estratégicas, definindo políticas e assegurando o cumprimento do objeto social da Companhia.

Atualmente, o Conselho é formado por oito membros titulares e seus respectivos suplentes.

Membros do Conselho de Administração*

Titulares

- Ruy Roberto Hirschheimer
- Yoshiaki Shimada
- Yuichi Akiyama
- Rita Rebelo Horta de Assis Fonseca
- Oscar Monteiro Martínez
- Ronald Seckelmann
- Elias de Matos Brito
- Luiz Carlos de Miranda Faria

Suplentes

- Osamu Nakagawa
- Tatsuya Miyahara
- Henrique de Rezende Vergara
- Gileno Antônio de Oliveira
- Guilherme Poggiali Almeida
- Mario Giuseppe Antonio Galli
- Fernando Duelo Van Deusen
- Edilio Ramos Veloso

O Conselho de Administração da Usiminas possui dois comitês internos de assessoramento: Recursos Humanos e Auditoria. Seus principais objetivos são assessorar, instruir e subsidiar a tomada de decisão do Conselho de Administração nas matérias específicas de suas respectivas competências.

Em suas reuniões podem participar empregados, especialistas e outras pessoas que contribuam para esclarecer os assuntos abordados. Cada comitê tem um regimento interno, aprovado pelo Conselho, que determina regras de funcionamento, responsabilidades e atribuições.

Membros do Comitê de Recursos Humanos

- Rodrigo Piña - Coordenador
- Ivani Silveira
- Osamu Nakagawa
- Rita Rebelo Horta de Assis Fonseca
- Shuhei Kato

Membros do Comitê de Auditoria

- Yuichi Akiyama - Coordenador
- Samuel Tadayuki Kaji
- Thiago da Fonseca Rodrigues
- Rita Rebelo Horta de Assis Fonseca

O Conselho Fiscal atua em caráter permanente fiscalizando os atos da gestão e é constituído por até cinco membros eleitos em Assembleia Geral, com mandato de um ano e com possibilidade de reeleição.

Membros titulares do Conselho Fiscal*

- Sérgio Carvalho Campos
- Wanderley Rezende de Souza
- Paulo Frank Coelho da Rocha
- Fabricio Santos Debortoli
- Tácito Barbosa Coelho Monteiro Filho

A Diretoria Estatutária da Usiminas é responsável por estabelecer diretrizes para os seus executivos, conduzindo a gestão da Companhia. Sua atuação tem como objetivo prezar pela qualidade dos produtos e serviços, assegurando a competitividade e promovendo a sustentabilidade dos negócios. Seus membros são eleitos pelo Conselho de Administração e possuem mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição.

Membros da Diretoria Estatutária*

- Sergio Leite de Andrade - Diretor Presidente
- Alberto Ono – Diretor Vice-Presidente de Finanças e Relações com Investidores
- Tulio Chipoletti – Diretor Vice-Presidente Industrial
- Takahiro Mori - Diretor Vice-Presidente de Planejamento Corporativo
- Kohei Kimura - Diretor Vice-Presidente de Tecnologia e Qualidade
- Miguel Homes - Diretor Vice-Presidente Comercial

* Em 31 de dezembro de 2018.

PRODUTOS E MERCADOS

A Usiminas dispõe de uma linha de produtos diferenciada e de alto grau tecnológico para atender às mais diversas aplicações. Os produtos Usiminas estão divididos em:

- Placas
- Chapas Grossas
- Laminados a quente
- Laminados a frio
- Eletro galvanizados
- Galvanizados por imersão a quente

Os catálogos com todos os produtos Usiminas estão disponíveis em nosso site <http://www.usiminas.com/produtos-e-solucoes/nossos-produtos/>

Conheça mais sobre o processo produtivo da Usiminas em <http://www.usiminas.com/produtos-e-solucoes/fluxo-de-producao/>

A integração do portfólio de produtos e serviços da Usiminas garante soluções únicas e competitivas a diversos segmentos de mercado estratégicos para a economia, tais como:



DESENVOLVIMENTO DE PRODUTOS

De maneira a se manter em linha com a necessidade de seus clientes frente aos mais diversos desafios, a Usiminas investe em pesquisa para o desenvolvimento de novos produtos, além do avanço tecnológico, de processos, e melhoria em seu portfólio.

Apenas em 2018, a companhia colocou no mercado cinco novos aços para várias aplicações:

- USIPROT500/CG

A Usiminas concluiu o processo de homologação junto ao Exército de um novo aço de sua carteira de produtos de alto valor agregado. Trata-se do USIPROT 500, chapa destinada à construção de veículos blindados. Esse é o primeiro aço de blindagem produzido no país e poderá substituir o produto importado que vem sendo usado na fabricação de veículos destinados às Forças Armadas.

- FB590/LQ

O material é um novo produto Usiminas destinado ao atendimento das necessidades da indústria automobilística. Desenvolvido nas espessuras de 2,6 e 3,8 mm, é um aço laminado a quente, de alta resistência e com características especiais de expansão de furo (Limite de Resistência mínimo de 590 MPa e expansão de furo mínima de 60%).

- CP900/LF

O produto é o mais novo integrante do portfólio de aços avançados da Usiminas. É um produto de ultra alta resistência, inédito no mercado nacional, podendo substituir produtos até então importados por empresas brasileiras. Um dos primeiros usos homologados é para o revestimento de carga de basculante graneleiro.

- USI-RAVUR-350/LQ

Classe de produto até então inédita na carteira da companhia, o aço laminado a quente resistente ao desgaste abrasivo é comercializado sob a denominação USI-RAVUR-350 na faixa de espessura de 2,00 a 6,00 mm e larguras variando entre 1000 a 1500 mm. Este novo produto foi desenvolvido em ambas as plantas de Ipatinga e Cubatão e oferecerá ao mercado brasileiro uma solução em chapas resistentes ao desgaste da classe de 350 HV10 de dureza superficial média. As aplicações potenciais são componentes de máquinas agrícolas, caixa de carga de basculantes de transporte de minérios leves e grãos, além de betoneiras.

- USIPHS1000/LQ (espessura 2,5mm)

A Usiminas finalizou o desenvolvimento de um aço para hot forming laminado a quente, na espessura de 2,5mm. Esse novo produto, com resistência mecânica da ordem de 1000Mpa, foi desenvolvido a partir de testes em aços laminados a quente contidos no portfólio da Usiminas.

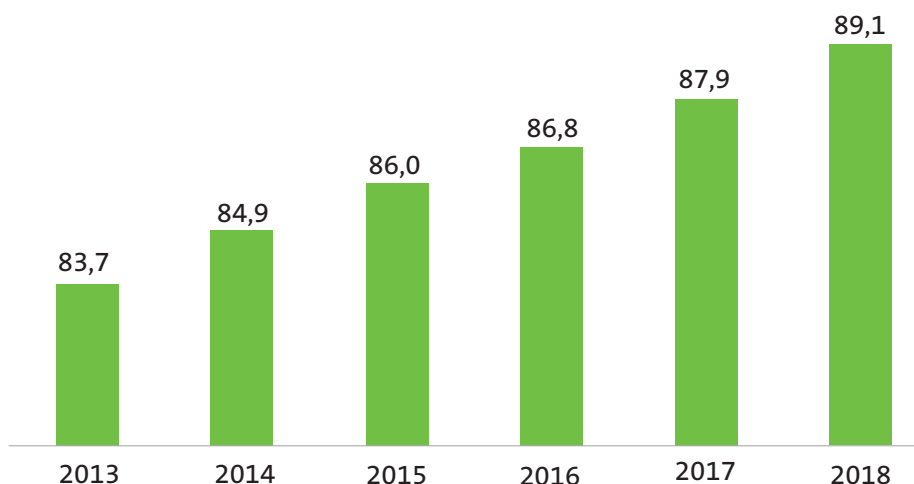
PESQUISA DE SATISFAÇÃO DO CLIENTE

A satisfação do cliente é um indicador fundamental para a perenidade de qualquer organização. Na Usiminas, a percepção sobre a satisfação do cliente é monitorada continuamente por meio de análise das informações obtidas durante os contatos técnico-comerciais realizados regularmente e também por meio de uma pesquisa de satisfação, com metodologia desenvolvida e aprimorada internamente e cujos atributos de produtos e serviços foram selecionados com base nos principais requisitos demandados pelo mercado.

A partir dos resultados, a empresa investe em melhorias, novos produtos e/ou serviços para atender, de forma mais completa e eficiente às necessidades de seus clientes.

NOSSA QUALIDADE

Evolução do Índice Geral de Satisfação dos Clientes



CERTIFICAÇÕES – SISTEMA DE GESTÃO

Para a Usiminas, a qualidade precisa estar voltada para o atendimento aos requisitos e necessidades de seus clientes e demais partes interessadas.

Como propósito de manter a capacidade de prover consistentemente produtos e serviços que atendam às demandas do cliente; de facilitar oportunidades para elevar o nível de satisfação; de abordar os riscos e oportunidades associados ao seu contexto e objetivos; e de ter a capacidade de demonstrar conformidade com requisitos especificados, o Sistema de Gestão da Qualidade Usiminas foi certificado pelo Bureau Veritas Certification - BVC, em 2016, na nova versão da IATF 16.949:2016. A Usiminas está entre as cinco primeiras empresas no Brasil a obter essa certificação. A companhia já havia sido também uma das pioneiras na obtenção da certificação ISO9001:2015.

A certificação dos Sistemas de Gestão atesta a conformidade desses sistemas em relação aos requisitos normativos.

A tabela a seguir mostra as diversas certificações do Sistema de Gestão da Usiminas, mantidas em 2017.

TABELA CERTIFICAÇÕES

Sistema de Gestão da Qualidade - BVC

ISO 9001:2015
IATF 16949:2016
ISO 3082:2013

Certificações – Qualidade Assegurada de Produtos

American Bureau of Shipping	EUA
Associação Brasileira de Normas Técnicas (NBR7008) – ABNT	BRASIL
Bureau Veritas (Produtos para aplicação Naval) – BV	FRANÇA
Conformidade IIB / IIC – Petrobrás – BV	FRANÇA
Bureau Veritas – BVC – RoHS Component & ELV Compliant	FRANÇA
DNV-GL – Conteúdo Local	BRASIL
Det Norske Veritas – Germanischer Lloyd – DNV – GL	NORUEGA
Eletrobras Termonuclear S/A	BRASIL
Instituto Argentino de Mormalização – IRAM / ITI	ARGENTINA
Instituto Brasileiro de Qualidade Nuclear – IBQN	BRASIL
Korean Register of Shipping – KR	CORÉIA DO SUL
Lloyd's Register of Shipping – LR& ELV Compliant	GRÃ-BRETANHA
Nippon Kaijji Kyokai – NKK	JAPÃO
AD2000W0 / PED (Produtos para vaso de pressão) – TÜV	ALEMANHA
CE Mark (estrutural) – TÜV	ALEMANHA
Marca Ü – TÜV	ALEMANHA
USIPROT500 – Exército Brasileiro – TÜV	ALEMANHA
INMETRO – Acreditação de Laboratório Calibração Força, Torque e Dureza	BRASIL
INMETRO – Acreditação de Laboratório Calibração Pressão	BRASIL
INMETRO – Acreditação de Laboratório Ensaio Tração, Charpy, Dureza e Químicos	BRASIL

RESPONSABILIDADE E CERTIFICAÇÃO DOS PRODUTOS

O Certificado de Inspeção dos Produtos da Usiminas é uma garantia que comprova as propriedades químicas, mecânicas e físicas de um material e afirma que um produto cumpre normas específicas ou de uma organização internacional. Além das informações específicas dos produtos e dos clientes, o certificado traz:

Os logotipos dos selos RoHs e ELV

A diretiva Restriction on Hazardous Substances (RoHS) estabelece ações para proteção do meio ambiente e da saúde das pessoas que trabalham com equipamentos elétricos e eletrônicos. A End of Life Vehicles (ELV) define a regulamentação para veículos de passeio comercializados na União Europeia visando à redução de impactos ambientais pela coleta, reuso e reciclagem de componentes. Desde 2007, a Usiminas mantém essas certificações emitidas pelo Bureau Veritas.

A identificação da FDS/MSDS

A Ficha de Dados de Segurança de Material (FDS) ou Material Safety Data Sheet (MSDS) é a documentação que fornece informações sobre vários aspectos quanto à proteção, segurança, saúde e meio ambiente. A FDS fornece conhecimentos básicos sobre os materiais, recomendações sobre medidas de proteção e ações em situação de emergência. A FDS traz dados físicos, instruções para transporte, armazenamento, manuseio e ações de emergência.

Percentual de Conteúdo Local

Os percentuais de Conteúdo Local seguem o Regulamento ANP nº 19/2013, da Agência Nacional de Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), que criou a família “chapas grossas de aço carbono” para fins de Certificação de Conteúdo Local (CCL). Os contratos de concessão para exploração, desenvolvimento e produção de petróleo e gás natural, firmados pela ANP, incluem a cláusula de Conteúdo Local, para as fases de exploração e desenvolvimento da produção. Em 2016, uma CCL com validade de quatro anos foi emitida pelo Det Norske Veritas - DNV-GL, com o percentual de 100% para as chapas grossas da Usiminas.

PESSOAS

A Usiminas tem Pessoas como um de seus valores. Isso significa que a valorização dos colaboradores, segurança e a preservação da vida, o respeito às comunidades e aos diversos públicos com os quais a companhia se relaciona é parte fundamental da rotina e das tomadas de decisão.

Nesse capítulo, você conhece, em detalhes, quem são e onde estão os colaboradores da Usiminas, além das ações desenvolvidas em benefício das comunidades e para a prática diária da segurança.

BENEFÍCIOS E REMUNERAÇÃO

REMUNERAÇÃO DA ADMINISTRAÇÃO

Em reunião da Assembleia Geral Ordinária, promovida em 25 de abril de 2018, os acionistas aprovaram o orçamento de R\$ 30,3 milhões para a remuneração dos administradores da Companhia até a Assembleia Geral Ordinária de 2019. Deste total, foram dispendidos R\$ 27,5 milhões.

REMUNERAÇÃO DA DIRETORIA

A política de remuneração para os membros da Diretoria Estatutária é baseada nas melhores práticas de mercado e tem como objetivo reconhecer a contribuição de cada Executivo para os resultados da Companhia. Os valores pagos em 2018 se referem a uma parcela fixa e uma parcela variável, conforme metas individuais pactuadas e um gatilho atingido pela empresa.

REMUNERAÇÃO DOS MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

A política de remuneração dos integrantes do Conselho de Administração baseia-se em uma parcela fixa por Conselheiro, desvinculada da remuneração da Diretoria Executiva.

REMUNERAÇÃO RECONHECIDA NO EXERCÍCIO SOCIAL

Orgão	Diretoria Estatutaria	Conselho de Administração	Conselho Fiscal	Total
Nº de membros(*)	5,25	8,92	5,08	19,25
Salário ou Pró-labore	7.434.828	3.389.167	761.441	11.585.436
Benefícios Diretos Indiretos	1.253.413	20.577	0	1.273.990
Remuneração por participação em comitês	N/A	N/A	N/A	N/A
Outros (Honorarios)	N/A	N/A	N/A	N/A
Bônus (**)	4.603.800	N/A	N/A	4.603.800
Participação nos Resultados	N/A	N/A	N/A	N/A
Remuneração por participação nos resultados	N/A	N/A	N/A	N/A
Remuneração por participação em reuniões	N/A	N/A	N/A	N/A
Comissões	N/A	N/A	N/A	N/A
Outros (***)	3.172.589	538.167	152.288	3.863.044
Benefícios Pós-Emprego	N/A	N/A	N/A	N/A
Benefícios gerados pela cessação do Exercício do cargo	N/A	N/A	N/A	N/A
Remuneração baseada em Ações (****)	9.029.802	558.744	152.288	21.326.270

N/A: NÃO APLICÁVEL POR NÃO HAVER PAGAMENTOS A ESTE TÍTULO.

(*) NÚMERO DE MEMBROS: CORRESPONDE À MÉDIA ANUAL DO NÚMERO DE MEMBROS DE CADA ORGÃO APURADO MENSALMENTE, COM DUAS CASAS DECIMAIS, CONFORME CRITÉRIOS DA CVM. TODOS OS MEMBROS SÃO REMUNERADOS.

(**) PAGAMENTO DE REMUNERAÇÃO VARIÁVEL EM 2018, COM BASE NA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO DO EXERCÍCIO DE 2017.

(***) REFERE-SE A ENCARGOS SOCIAIS DE RESPONSABILIDADE DA COMPANHIA.

(****) O VALOR DA REMUNERAÇÃO BASEADA EM AÇÕES REFERE-SE AO CUSTO DO BENEFÍCIO DO PLANO DE OUTORGA DE OPÇÕES DE COMPRA DA COMPANHIA, CALCULADO COM BASE NO VALOR JUSTO DAS OPÇÕES OUTORGADAS CONFORME METODOLOGIA BLACK-SCHOLES. DESDE OUTUBRO DE 2017, OS PROGRAMAS DE STOCK OPTIONS VIGENTES NÃO POSSUEM MAIS VALORES DE CONTABILIZAÇÃO.

VALORES MÍNIMOS E MÁXIMOS DA REMUNERAÇÃO ANUAL

Valores mínimos e máximos da remuneração anual

Órgão	Nº de membros(*)	Remuneração Individual Total - Anual		
		Menor	Maior	Médio
Diretoria Estatutária	5,25	1.161.432	2.660.052	1.411.202
Conselho de Administração	8,92	300.000	900.000	360.000
Conselho Fiscal	5,08	141.120	141.120	141.120

(*) O número de membros de cada órgão corresponde à média anual do número de membros de cada órgão apurado mensalmente, com duas casas decimais, conforme critérios da CVM. Todos os membros são remunerados.

Exercício Social encerrado em 31/12/2018	Diretoria Estatutária	Conselho de Administração (**)	Conselho Fiscal (**)
Número de membros(*)	5,25	8,92	5,08
Bônus			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração(***)	Não Existe. É relacionado com o comprimento das metas	N/A	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração(***)	10.958.670	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração caso as metas estabelecidas fossem atingidas	Não Existe. É relacionado com o comprimento das metas	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido (***)	4.603.800	N/A	N/A
Participação no Resultado			
Valor mínimo previsto no plano de remuneração(***)	N/A	N/A	N/A
Valor máximo previsto no plano de remuneração(***)	N/A	N/A	N/A
Valor previsto no plano de remuneração caso as metas estabelecidas fossem atingidas	N/A	N/A	N/A
Valor efetivamente reconhecido (***)	N/A	N/A	N/A

REMUNERAÇÃO VARIÁVEL DO EXERCÍCIO SOCIAL DIVERSIDADE SALARIAL

Os salários pagos pela Usiminas aos seus empregados mantiveram-se acima do salário mínimo de R\$ 954,00, vigente no país em 2018. No ano, o menor salário da Companhia foi de R\$ 959,20 e o maior, de R\$ 64.358,80.

PROPORÇÃO DO SALÁRIO-BASE ENTRE HOMENS E MULHERES

2018	TOTAL USIMINAS		
	NÚMERO DE COLABORADORES POR NÍVEL FUNCIONAL	HOMENS (R\$)	MULHERES (R\$)
DIRETORIA	32.586,61	33.028,60	98,7
GERÊNCIA	15.451,52	13.129,72	117,7
SUPERIOR	9.656,37	7.803,44	123,7
TÉCNICO NÍVEL MÉDIO	4.147,90	3.395,26	122,2
ADMINISTRATIVO	3.483,25	3.123,45	111,5
OPERACIONAL	2.666,64	2.110,15	126,4

QUADRO DE EMPREGADOS

2018	
NÚMERO DE COLABORADORES POR NÍVEL FUNCIONAL	TOTAL USIMINAS
DIRETORIA	86
GERÊNCIA	250
SUPERIOR	1.435
TÉCNICO NÍVEL MÉDIO	1.811
ADMINISTRATIVO	285
OPERACIONAL	10.085
TERCEIROS	11.536
TOTAL	25.488

NÚMERO DE COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO	TOTAL USIMINAS
TEMPO DETERMINADO	542
TEMPO INDETERMINADO	13.410
TOTAL	13.952

NÚMERO DE COLABORADORES POR TIPO DE EMPREGO	TOTAL USIMINAS
ESTAGIARIO	112
TRAINEE	0
MEIO-PERÍODO	265
TOTAL	377

NÚMERO DE COLABORADORES POR REGIÃO	TOTAL USIMINAS
REGIÃO SUL	175
REGIÃO SUDESTE	13.637
REGIÃO CENTRO-OESTE	0
REGIÃO NORDESTE	138
REGIÃO NORTE	2
TOTAL	13.952

NOTA: empregados próprios ativos, aprendizes e estagiários.

COLABORADORES POR GÊNERO, FAIXA ETÁRIA E MINORIAS

UNIDADES	Nº EMPREGADOS ABAIXO DE 30	Nº EMPREGADOS ENTRE 30 E 50	Nº EMPREGADOS ACIMA DE 50	TOTAL EMPREGADOS
USIMINAS	1.593	5.844	846	8.283
UNIGAL	82	213	12	307
MECÂNICA	540	1.748	328	2.616
MINEIRAÇÃO	217	660	87	964
SOLUÇÕES	193	886	155	1.234
RIOS UNIDOS	0	5	1	6
TOTAL	2.625	9.356	1.429	13.410

UNIDADES	HOMENS	MULHERES	NEGROS	DEFICIENTES	TOTAL DE EMPREGADOS
USIMINAS	7.751	532	538	311	8.283
UNIGAL	298	9	30	13	307
MECÂNICA	2.942	74	136	64	2.616
MINEIRAÇÃO	894	70	79	37	964
SOLUÇÕES	1.132	102	74	58	1.234
RIOS UNIDOS	3	3	0	0	6
TOTAL	12.620	790	857	483	13.410

NOTA: somente empregados próprios ativos. Não incluídos aprendizes e estagiários.

ROTATIVIDADE

TAXA ROTATIVIDADE POR GÊNERO	Nº DE DESLIGAMENTOS	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	%
MASCULINO	2.329	12.620	18,45
FEMININO	72	790	9,4
TOTAL	2.401	13.410	17,90

TAXA DE ROTATIVIDADE POR FAIXA ETÁRIA	Nº DE DESLIGAMENTOS	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	%
ABAIXO DE 30	873	2.625	33,26
ENTRE 30 E 50	261	9.356	2,79
ACIMA DE 50	1.267	1.429	88,66
TOTAL	2.401	13.410	17,90

TAXA ROTATIVIDADE POR REGIÃO	Nº DE DESLIGAMENTOS	TOTAL DE FUNCIONÁRIOS	%
REGIÃO SUL	135	171	78,95
REGIÃO SUDESTE	2.247	13.107	17,14
REGIÃO CENTRO-OESTE	0	0	0,00
REGIÃO NORDESTE	19	130	14,62
REGIÃO NORTE	0	2	0,00
TOTAL	2.401	13.410	17,90

DESENVOLVIMENTO

A Usiminas considera que as pessoas são um alicerce para o alcance de seus resultados, por isso, prima pelas boas práticas de gestão de pessoas e pela promoção de um ambiente de trabalho que favoreça o desenvolvimento profissional e a qualidade de vida dos nossos empregados. Os números são um bom indicador do quanto a empresa avançou nas ações de desenvolvimento de seus colaboradores. Só em 2018 foram investidos R\$10,9 milhões, um valor per capita de R\$951,20.

CATEGORIA FUNCIONAL	CARGA HORÁRIA TOTAL	HORAS POR COLABORADOR
ADMINISTRATIVO	10.185,4	38,4
DIRETORIA	4.541,7	62,2
GERÊNCIA	16.096,2	64,6
OPERACIONAL	619.844,3	78,3
SUPERIOR	42.222,0	31,2
TÉCNICO	92.749,0	54,3
TOTAL GERAL	785.638,6	59,7

Dentro destes investimentos estão inclusas bolsa de idiomas e de formação:

BOLSA	QUANT.
IDIOMAS	68
ENSINO TÉCNICO	23
GRADUAÇÃO	3
PÓS-GRADUAÇÃO	31
MESTRADO	36

Com o objetivo de sustentar as diretrizes e objetivos estratégicos, a Usiminas investiu na capacitação voltada a temas da Qualidade. Através de parcerias e instrutoria interna certificamos em 2018:

CERTIFICAÇÃO	QUANT.
ISO 9001	91
ISO 14001	23
ISO/IAF	41
ISO 16949	90
ISO 45001	40
ISO 55001 E 55002	25
AUDITOR LÍDER	28
CQE	41
ULTRASSOM NÍVEL I	2
ULTRASSOM NÍVEL II	10
TOTAL GERAL	178

DESENVOLVENDO OS NOSSOS JOVENS

A Usiminas possui programas de entrada para o desenvolvimento de jovens profissionais. Por meio desses programas, identifica talentos para o futuro e promove o desenvolvimento dos estudantes em situações do dia a dia organizacional, bem como, ampliando a visão do escopo da sua formação.

EMPRESA	ESTÁGIO DE NÍVEL SUPERIOR	ESTÁGIO DE NÍVEL TÉCNICO	TOTAL GERAL
UNIGAL	-	1	1
SOLUÇÕES	17	4	21
MECÂNICA	13	11	24
USIMINAS	32	34	66
TOTAL GERAL	62	50	112

SELEÇÃO DE PESSOAS

Em 2018, a equipe de seleção Usiminas trabalhou 1.589 vagas o que representa 13% do quadro de empregados atual.

EMPRESA	TOTAL
UNIGAL	24
USIMINAS	395
MINERAÇÃO	201
RIOS UNIDOS	1
SOLUÇÕES	186
MECÂNICA	782
TOTAL	1.589

A equipe de seleção trabalha continuamente para a inclusão da diversidade e o cumprimento de cota legal relativa a pessoas com deficiência (PCDs). Ao longo de 2018, foram contratadas 63 PCDs em todas as empresas Usiminas.

SEGURANÇA

A Segurança é um dos valores da Usiminas, praticado durante toda a rotina de trabalho. A empresa acredita e defende que acidentes podem ser evitados e tem como meta o 'zero acidente', ou seja, a não ocorrência. Além do cumprimento da legislação relativa ao tema e de garantir a representatividade de todos os empregados por meio das Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPA), para alcançar essa meta, a Usiminas conta com diversas ferramentas. São campanhas, conversas diárias com todas as equipes em cada turno, projetos de incentivo ao desenvolvimento de novas soluções, como o Programa "Mãos Seguras", até atividades dedicadas realizadas no Centro de Sensibilização para a Segurança.

A empresa conta, ainda, com um sistema robusto para registro de Incidentes e Acidentes de Saúde e Segurança Ocupacional com acompanhamento sistemático das ações decorrentes das análises de cada ocorrência e participa de iniciativas como o Dia Mundial de Saúde e Segurança Ocupacional, comemorado em abril. Anualmente, também é realizada a SIPAT (Semana Interna de Prevenção a Acidentes do Trabalho), com um mote específico de forma a envolver os colaboradores e estimular o comportamento adequado e seguro durante toda a rotina de trabalho.

Em 2018, a Usiminas voltou após 834 dias a registrar um acidente fatal. Um trabalhador de empresa contratada faleceu após se acidentar durante uma atividade de manutenção na Aciaria da Usina de Ipatinga. Além desse fato, a companhia também registrou o colapso de um dos gasômetros na mesma usina (saiba mais).

INDICADORES DE SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO	2018
TFCPT - TAXA DE FREQUÊNCIA COM PERDA DE TEMPO	0.31
TG - TAXA DE GRAVIDADE	379
TOTAL DE ÓBITOS NO PERÍODO	1

REUNIÃO WORLDSTEEL

A Usiminas recebeu, entre os dias 10 e 14 de setembro, representantes de 26 siderúrgicas e mineradoras de diversos países para a Reunião Anual de Segurança e Saúde Ocupacional da World Steel Association (Worldsteel). O evento é uma referência no mundo e tem como objetivo proporcionar aos participantes maior interação e conhecimento sobre as ações de segurança e saúde dos trabalhadores praticadas nas indústrias.



O evento é promovido pela Worldsteel, organização sediada na Bélgica que reúne as mais importantes empresas da siderurgia e mineração do mundo. Essa foi a 11ª edição da reunião que ocorre de forma itinerante, sendo a primeira vez na América Latina.

Durante o encontro, 70 líderes e profissionais compartilharam as melhores práticas para o cuidado com as pessoas na área industrial. A programação foi realizada em Ipatinga e contou com reuniões, visitas e debates sobre vários temas ligados à Segurança e Saúde Ocupacional. No último dia do evento, a programação se estendeu para a Mineração Usiminas, em Itatiaiuçu, onde um grupo fez uma visita à unidade.

SAIBA MAIS

Caso Gasômetro



Coletiva 10/8



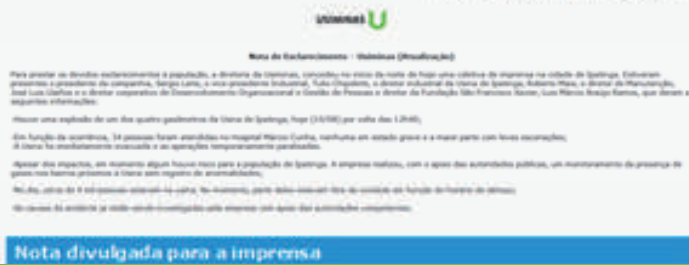
Coletiva 17/8 - causas



Comunicação WhatsApp



Comunicação Facebook



Nota divulgada para a imprensa

Em 10 de agosto de 2018, a Usiminas registrou o colapso de um dos gasômetros da Usina de Ipatinga. O fato ocorreu aproximadamente às 12h40 e levou ao início do protocolo de emergência estabelecido.

Ao todo 34 colaboradores foram atendidos no Hospital Márcio Cunha. Todos foram liberados no mesmo dia e não houve registro de feridos nas comunidades próximas à Usina.

Logo após a ocorrência, a empresa, com o apoio do Corpo de Bombeiros e outras autoridades, realizou um monitoramento em bairros na cidade de Ipatinga e não houve registro de contaminação ou presença anormal de gases no ar.

Ao longo da tarde do dia 10, a equipe de Comunicação da Usiminas divulgou boletins informativos a seus colaboradores, veículos de imprensa e à comunidade local, por meio das redes sociais. O objetivo era manter a todos informados sobre o acontecimento, as providências que estavam sendo tomadas e, ao mesmo tempo, desmentir boatos que circulavam entre as pessoas. Cabe destacar que, em momento algum, houve risco para a população de Ipatinga. Ainda no dia 10, a diretoria da Usiminas concedeu entrevista coletiva para os veículos de imprensa da região.

Ao longo dos dias subsequentes, a Usiminas realizou diversos testes de segurança em seus equipamentos e retomou, gradativamente, a produção na Usina. Cerca de uma semana depois, os trabalhos foram normalizados.

No dia 17 de agosto, outra entrevista coletiva foi realizada. Dessa vez, para apresentar à população o resultado preliminar da investigação das causas do acidente. Conforme explicado na ocasião, o colapso ocorreu devido à falha de um CLP (Computador Lógico Programável de processo). O equipamento controla parâmetros de processo e comanda automaticamente o sistema de controle de fluxo dos gases do processo. Uma comissão de investigação, com apoio da entidade externa (DNVGL) de reputação internacional, assessorou com o objetivo de aprofundar a avaliação e levantar as causas que levaram o equipamento a falhar. A documentação completa do levantamento foi entregue às autoridades competentes já em 2019.

RELAÇÕES SINDICAIS

A Usiminas mantém um relacionamento permanente com as diversas Entidades Sindicais. A empresa disponibiliza canais de comunicação constantemente abertos para que eventuais conflitos e impasses sejam tratados e solucionados pela via negocial. Em 2018, 100% dos empregados foram abrangidos por Acordo ou Convenção Coletiva de Trabalho.

COMUNICAÇÃO

O ano de 2018 foi marcado pelo crescimento dos canais digitais na comunicação da Usiminas. A empresa lançou, oficialmente, seu perfil no LinkedIn, assim como seu diretor-presidente, e também no Instagram. Também foram criados perfis voltados para as comunidades de Ipatinga e Cubatão no Facebook. Nos demais perfis da Usiminas nas redes sociais, o número de seguidores e o engajamento com o público cresceu na comparação com 2017.

Internamente, o Fala Aí Colaborador – canal da companhia via Whatsapp – registrou um grande salto no número de inscritos, com um aumento superior a 200% no número de inscritos e fechou o ano com mais de cinco mil participantes. Cabe lembrar que a inscrição no canal é voluntária e a comunicação é feita de maneira individual com cada colaborador inscrito.

REDE	SEGUIDORES
FACEBOOK USIMINAS	60.921 (46% DE CRESCIMENTO)
FACEBOOK IPA (LANÇAMENTO EM OUTUBRO DE 2018)	12.881
FACEBOOK CUB (LANÇAMENTO EM OUTUBRO DE 2018)	563
TWITTER	9.661 (55% DE CRESCIMENTO)
INSTAGRAM (LANÇAMENTO EM DEZEMBRO DE 2018)	1.992
LINKEDIN USIMINAS	163.185 (87% DE CRESCIMENTO)
LINKEDIN SERGIO (LANÇAMENTO EM OUTUBRO DE 2018)	2.163
FALA AÍ COLABORADOR	5.447 INSCRITOS (266% DE CRESCIMENTO)

Intranet – 1.030 matérias publicadas, 70.585 curtidas, 7.456 comentários e 1.056 não curtidas.

A PREVIDÊNCIA USIMINAS EM NÚMEROS

A Previdência Usiminas, por meio da conjugação de esforços das empresas patrocinadoras e dos seus colaboradores, além de possibilitar uma renda adicional na aposentadoria, como Entidade Fechada de Previdência Complementar desempenha, pelos recursos que administra, uma importante função econômica na geração de poupança interna de longo prazo.

Gerir os recursos financeiros de tantas pessoas - recursos estes basilares para a realização de projetos pessoais e familiares – não é tarefa simples. Contudo, é perfeitamente possível quando se trabalha com responsabilidade e integridade. É o que a Previdência Usiminas faz há quase meio século, com o objetivo de alcançar resultados cada vez mais satisfatórios para os participantes e assistidos, que são os protagonistas da história da Entidade.

As conquistas obtidas em 2018, ano marcado por incertezas nos ambientes político e econômico, deixam a certeza de que tudo é possível quando se tem vontade de crescer e, principalmente, quando se pode contar com o comprometimento de todos.

Apresentamos a seguir alguns dos principais números da Previdência Usiminas no ano de 2018:

- 7º maior fundo de pensão do país segundo seus ativos, por patrocínio privado, e 14º lugar no ranking geral, por patrocínio público e privado (Fonte: Informe Estatístico PREVIC - 4º Trim./2018);
- 4 planos de benefícios administrados;
- R\$ 9,5 bilhões de ativo total (em 31/12/2018);
- 13 empresas patrocinadoras;
- 37.451 participantes, sendo 17.167 ativos e 20.284 assistidos (em 31/12/2018);
- R\$ 615 milhões pagos em aposentadorias e pensões para seus participantes assistidos.



A SOCIEDADE

TRANSPARÊNCIA

A Usiminas acredita que a transparência é a chave para a construção de relacionamentos positivos e duradouros com seus diversos públicos. De modo a garantir a correção de seus representantes, a companhia mantém uma área dedicada à Auditoria Interna, que atua de forma a identificar e mitigar os riscos relacionais às práticas de corrupção, anticoncorrenciais e outras que firmam seu Código de Conduta.

Uma das ferramentas mais importantes para esse trabalho é o Canal Aberto, meio disponibilizado ao público em geral para o registro de denúncias sobre irregularidades observadas nas operações da Usiminas, incluindo também suas subsidiárias. Pelo Canal Aberto, colaboradores, clientes, fornecedores, investidores ou a sociedade em geral podem alertar a companhia sobre eventuais práticas irregulares, como fraudes, corrupção, suborno, assédio, furto, entre outros.

Todas as denúncias recebidas são analisadas pela equipe responsável e, aquelas avaliadas como procedentes são objetivo de apuração por parte da Auditoria Interna, que encaminha relatórios os membros do Comitê de Ética e Conformidade, composto por membros da Diretoria Executiva da Usiminas, e para as áreas de Desenvolvimento Organizacional e Gestão de Pessoas e Diretoria Jurídica e, em seguida, ao Comitê de Auditoria.

O Canal Aberto está disponível no site da Usiminas (<https://canalaberto.usiminas.com/>) e também pelo telefone 0800-276-2011. A ferramenta preserva o sigilo do denunciante, alinhado às boas práticas de governança corporativa e aos preceitos da Lei Anticorrupção (nº 12.846/13), lei brasileira que prevê a responsabilização objetiva de empresas que praticam atos lesivos contra a administração pública nacional ou estrangeira.

A companhia aprovou, ainda, em 12 de outubro o seu Programa de Integridade, que passou a vigorar em janeiro de 2019 e que abrange as seguintes políticas:

- Código de Ética e Conduta
- Política de Anticorrupção
- Política Concorrencial
- Política de Conflitos de Interesses e Transações com partes Relacionadas
- Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades
- Política de Patrocínio de Doações
- Política de Relacionamento com Terceiros Intermediários

PODER PÚBLICO

A Usiminas defende o diálogo aberto e sistemático com representantes do Executivo e Legislativo Federal, Estadual e dos Municípios, além dos órgãos vinculados nas regiões onde mantém operações. A companhia acompanha regularmente as questões que tramitam no Congresso Nacional, nas Assembleias Legislativas e nas Câmaras Municipais das localidades em que atua e trabalha, individualmente ou em conjunto com entidades de classe e/ou setoriais, seguindo todas as normas e leis vigentes na defesa dos seus interesses. Cabe ressaltar que o relacionamento com representantes do Poder Público segue os preceitos estabelecidos no Código de Conduta da companhia.

FORNECEDORES

A Usiminas tem o objetivo estabelecer relações de parceria com seus fornecedores, trazendo benefícios mútuos e o desenvolvimento conjunto para os desafios crescentes o mercado.

Antes de contratar um fornecedor, a Usiminas avalia fatores relacionados ao cumprimento da legislação, Saúde e Segurança do Trabalho, logística, responsabilidade socioambiental, idoneidade, capacidade técnica, certificações, desempenho e competitividade comercial e tecnológica.

Para fornecer produtos ou serviços à Usiminas, as empresas parceiras podem acessar a área específica no site da companhia - <http://www.usiminas.com/fornecedores/como-fornecer/> - para preencher o pré-cadastro e conhecer os requisitos necessários.

De modo a gerar valor para as regiões onde está presente, a Usiminas apoia o desenvolvimento das empresas locais e promove iniciativa e diálogo constante com seus fornecedores.

Fornecedores locais

Usina de Ipatinga, Unigal e Usiminas Mecânica Ipatinga, Santana do Paraíso, Timóteo e Coronel Fabriciano e as cidades localizadas a um raio de cem quilômetros de Ipatinga.

Usina de Cubatão
Cubatão, Santos, São Vicente, Guarujá e Praia Grande.

Soluções Usiminas

Consideram-se as cidades localizadas na Região Metropolitana de São Paulo, no Vale do Paraíba e Campo Limpo Paulista (SP), Porto Alegre (RS), Betim e Santa Luzia (MG) e região de Suape (PE).

Mineração Usiminas
Itatiaiuçu, Mateus Leme, Itaúna, Igarapé, Brumadinho, Divinópolis, Formiga e Pará de Minas.

ANO	GASTO TOTAL COM FORNECEDORES	GASTO COM FORNECEDORES LOCAIS	%
2017	R\$ 7.862.066.014	R\$ 1.437.832.698	18%
2018	R\$ 10.528.905.547	R\$ 1.696.800.252	16%

COMUNIDADE

A atuação da Usiminas junto às comunidades vai além das relações de trabalho e do benefício econômico. Desde sua fundação, a empresa busca contribuir para uma melhor qualidade de vida das pessoas por meio da educação, saúde, cultura, esporte e lazer.

A Fundação São Francisco Xavier (FSFX), braço social da Usiminas nas áreas de saúde e educação, mantém, em sua essência, a busca constante pela excelência na prestação de serviços, a partir de ações que extrapolam os limites do Vale do Aço. Atualmente, a FSFX possui quase seis mil colaboradores e é composta por sete unidades presentes em cinco estados, que são: Hospital Márcio Cunha (HMC), Hospital Municipal Carlos Chagas (HMCC) em Itabira, Hospital de Cubatão (HC) em Cubatão-SP, o Colégio São Francisco Xavier (CSFX), a operadora de planos de saúde Usisaúde, o Centro de Odontologia Integrada (COI) e a VITA – Soluções em Saúde Ocupacional. Conheça em detalhes a atuação da FSFX ao longo de 2018 - <http://www.fsfx.com.br/fique-por-dentro/relatorio-de-sustentabilidade>



Outra frente da ação da companhia é o Instituto Usiminas, criado em 1993 para sistematizar os investimentos em cultura da Usiminas. A partir de 2007, com a regulamentação da Lei Federal de Incentivo ao Esporte, do Ministério dos Esportes, projetos esportivos passaram a ser beneficiados como investimentos da Usiminas e o Instituto assumiu a responsabilidade de aplicação e gestão desses recursos, assim como na área social, com a gestão dos recursos destinados ao FIA (Fundo da Infância e Adolescência), Fundo Nacional do Idoso, PRONAS/PCD (Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência) e PRONON (Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica).

Em 2018, o Instituto Usiminas foi responsável por direcionar mais de R\$ 12,8 milhões a 64 projetos de cultura, esporte e sociais, por meio das leis de incentivo federais e estaduais de Minas Gerais e São Paulo, beneficiando milhares de pessoas. O total investido foi o dobro do valor destinado em 2017.

Muito além de números expressivos, o Instituto orgulha-se de levar às diversas localidades onde a Usiminas atua o cuidado com as comunidades e colaboradores da empresa. Conheça todas as iniciativas realizadas e apoiadas por meio do Instituto Usiminas em 2018 – <https://www.institutousiminas.com/o-instituto/patrocinios/>



RECONHECIMENTOS

Ao longo do ano de 2018, a companhia recebeu diversos prêmios e reconhecimentos por sua atuação em diferentes campos da sociedade. Entre eles, destacam-se:

- Prêmio Exame Melhores e Maiores – Categoria Siderurgia e Metalurgia. Concedido pela revista Exame, reconhece as empresas de melhor desempenho em 20 setores econômicos.



- Prêmio Ford 2018 – a Usiminas foi a única siderúrgica do mercado a receber o reconhecimento no ano. Evento de premiação reuniu os 150 melhores fornecedores da montadora na fábrica em São Bernardo do Campo.

- O presidente da Usiminas, Sergio Leite e o gerente de Relações com Investidores (RI), Leonardo Karam, foram escolhidos como destaque pela revista Institutional Investor, publicação internacional de

referência no segmento financeiro. Eles conquistaram as três primeiras posições em todos os rankings da classificação de Times Executivos da América Latina 2018, na categoria Metais e Mineração, para as empresas intituladas Mid caps. A equipe de RI da empresa também foi reconhecida pela qualidade de seu programa. Com esses resultados, a Usiminas integra a lista das 59 empresas intituladas “Most Honored”, ou “Mais Consagradas”, de um total de 352 companhias indicadas.

- Prêmio “Empresas que Melhor se Comunicam com Jornalistas”, na categoria Siderurgia e Metalurgia. A iniciativa é da revista Negócios da Comunicação e envolve uma pesquisa com 25 mil profissionais da área de comunicação em todo o país. A Usiminas foi destacada, pela oitava vez consecutiva.

- O presidente da Usiminas, Sergio Leite, foi escolhido o “Homem do Aço 2018” pela Associação do Aço do Rio Grande do Sul. O troféu vem sendo conferido desde 1975 com o objetivo de destacar a contribuição de personalidades locais e nacionais para o fortalecimento da cadeia produtiva do setor metalomecânico e desenvolvimento econômico e social do estado e do país.

- O presidente da Usiminas, Sergio Leite, recebeu o prêmio Líderes do Brasil, na categoria Mineração e Metalurgia. A premiação, concedida pelo grupo Lide, reconhece empresas que obtiveram êxito nos negócios e foram protagonistas em suas áreas, mesmo diante de um cenário de instabilidade econômica.

• O programa Superar, desenvolvido em parceria pela Usiminas e a Fundação São Francisco Xavier (FSFX), foi premiado pela World Steel Association como “Excelência em Saúde e Segurança – Impacto em Saúde Ocupacional”. Ao todo, 23 projetos concorreram na categoria Saúde e Segurança, sendo seis reconhecidos em três subcategorias. Em Saúde Ocupacional, a Usiminas foi a única vencedora.



• A equipe da Usina de Ipatinga recebeu quatro premiações pelo desenvolvimento de trabalhos técnicos na área de siderurgia, concedidos pela Associação Brasileira de Metalurgia, Materiais e Mineração (ABM).



Meio Ambiente

A Usiminas pauta sua atuação pelo respeito ao meio ambiente e pela qualidade de vida nas comunidades onde a empresa está inserida. Consciente dos impactos trazidos por suas operações, a empresa mantém um forte programa de controle ambiental, além de realizar investimentos frequentes na melhoria dos seus processos e em avanços que permitam reduzir ou mitigar os impactos ambientais. O resultado desse trabalho aparece no beneficiamento do minério de ferro e do aço, na redução do consumo de água e energia, no aumento da quantidade de materiais reaproveitados em suas plantas industriais, na redução na emissão de poluentes e na destinação correta dos resíduos gerados durante a produção.

A companhia também possui reservas legais e áreas de preservação nas regiões onde está presente, garantindo a manutenção da flora e da fauna nativa, além de manter um viveiro de mudas, onde são cultivadas árvores de diversas espécies utilizadas em campanhas junto à comunidade, arborização urbana, reposição de exemplares nas plantas e na recuperação de áreas diversas.



Principais destaques:

- Investimentos ambientais totais: R\$ 92,1 milhões
- Usiminas Mobiliza Todos pela Água foi vencedor do IX Prêmio Hugo Werneck de Sustentabilidade e Amor à Natureza
- Substituição de transformadores de óleo ascarel em Cubatão
- Certificação Selo Verde na categoria Gestão Socioambiental Responsável concedido pelo Instituto Chico Mendes à Usiminas Mecânica
- Quatro novas áreas para compensação ambiental aprovadas pela Mineração Usiminas junto aos órgãos ambientais, totalizando cerca de 26 hectares
- Outros 2.946 hectares de área verde mantidos pela empresa
- 26 mil mudas produzidas no Viveiro de Mudas da Usiminas, em Ipatinga. A produção é utilizada na reposição de espécies da área verde do viveiro, recuperação de matas ciliares, doação a prefeituras e entidades, arborização urbana, doações à comunidade, entre outras iniciativas
- Upgrade da Certificação ISO 14001 versão 2004 da Usiminas Mecânica, Usinas de Cubatão e Ipatinga e Soluções Usiminas para versão 2015

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

CONSUMO DISCRIMINADO POR FONTE DE ENERGIA PRIMÁRIA

FONTES NÃO RENOVÁVEIS (GJ)	USIMINAS MECÂNICA	MINERAÇÃO USIMINAS	USINA DE IPATINGA	USINA DE CUBATÃO
CARVÃO	NA	-	41021304,6	0
PETRÓLEO BRUTO	NA	-	0,0	0
GASOLINA	NA	56.164,30 L 1.777,38 GJ	914,3	4.810,5 L 152,23 GJ
DIESEL	1.504,347	10.077.097 L 364.458,77 GJ	73124,9	51.000 L 1.844 GJ
ÓLEO COMBUSTÍVEL	NA	364.327,20 L 13.176,64 GJ	163213,0	0
GÁS NATURAL	NA	-	4565290,0	2.203.100 GJ
GLP	137,144	50.188,88 kg 6.302,72 GJ		38 GJ
COQUE COMPRADO	NA	-	0,0	0
SUBTOTAL	1641,491	385.715,51 GJ	45823846,8	2.205.134 GJ
ÁLCOOL HIDRATADO	NA		53,0	0
OXIGÊNIO	406.212,00	10.945 m3 71,55 GJ	2362705,0	3.940.000 m3 25.756,7 GJ
NITROGÊNIO	114.438,00	792 m3 5,18 GJ	3258525,0	5.110.000 m3 33.421,47 GJ
ARGÔNIO	13.589	8,6 m3 0,06 GJ	33897,0	0
SUBTOTAL	1641,491	385.715,51 GJ	45823846,8	2.205.134 GJ
CONSUMO TOTAL DE ENERGIA DIRETA (GJ)	535880,49	385.792,29 GJ	51479026,8	2.264.312.17 GJ

CONSUMO DE ENERGIA INDIRETA DISCRIMINADO POR FONTE DE ENERGIA PRIMÁRIA

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA (GJ)	USIMINAS MECÂNICA	SOLUÇÕES USIMINAS	MINERAÇÃO USIMINAS	USINA DE IPATINGA	USINA DE CUBATÃO
ENERGIA ELÉTRICA ADQUIRIDA	-	58.130,51	160.966 MWh 579.477,6 GJ	13.923.679,0	1.217.444 GJ
ENERGIA ELÉTRICA GERADA	-	ND	-	5.702.477,0	0
TOTAL DE ENERGIA ELÉTRICA	-	58.130,51	579.477,6 GJ	19.626.156,0	1.217.444 GJ

MATERIAIS USADOS

USINA DE IPATINGA

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	QUANTIDADE (KT)
AÇO E ALUMÍNIO	9,52
ANTRACITO	98,44
GÁS NATURAL	70,63
CALES E FUNDENTES	980,19
CARVÃO	1243,32
COQUE	1057,02
COQUE DE PETRÓLEO	378,51
MINÉRIOS	3655,18
TOTAL DOS MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	7492,81

USINA DE CUBATÃO

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	QUANTIDADE (KT)
AÇO E ALUMÍNIO	0
ANTRACITO	0
ARGÔNIO, NATURAL, GLP	56,83
CALES E FUNDENTES	0
CARVÃO	0
COQUE	0
COQUE DE PETRÓLEO	0
MINÉRIOS	0
TOTAL DOS MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	56,83

USIMINAS MECÂNICA

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	QUANTIDADE (T)
ARGÔNIO, NATURAL, GLP	13,589
CONSUMÍVEL DE SOLDA	64,250
LAMINADOS NÃO PLANOS	1.441
LAMINADOS PLANOS	21.247
TINTAS, SOLVENTES, MASSAS	177,103

MINERAÇÃO USIMINAS

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	QUANTIDADE
ARGÔNIO, NATURAL, GLP	6.927,1 m3
CONSUMÍVEL DE SOLDA	6.114 KG
TINTAS, SOLVENTES, MASSAS	1.312 L

SOLUÇÕES USIMINAS

MATERIAIS NÃO RENOVÁVEIS	QUANTIDADE
AÇO	1.572.258,43 T
ARGÔNIO	80 m3
GLP	138.031,0 KG
CONSUMÍVEL DE SOLDA	2024 KG
TINTAS, SOLVENTES, MASSAS	3323,3 KG

MATERIAIS PROVENIENTES DE RECICLAGEM

USINA DE IPATINGA

MATERIAIS USADOS PROVENIENTES DE RECICLAGEM	QUANTIDADE (KT)
SINTER - RAF / DEGRADADO	709,08
FINOS DE MINÉRIOS GRANULADOS	89,23
CAREPA	153,92
PÓ DE COLETOR DE ALTO FORNO	23,7
PÓ DE DESPOEIRAMENTO	0
LAMA DE ACIARIA	0
LAMA DE ALTO FORNO	0
RECICLADO INDUSTRIAL	251,99
SUCATA TIPO C	36,55
MOINHA DE COQUE / EXTINÇÃO	113,7
LAMA DE DOLOMITA CALCINADA	22,4
SMALL SINTER	0
SMALL COQUE	55,78
PLACA INTERNA SUCATADA	0
SUCATA B ACIARIA	0
SUCATA CASÇÃO	0
SUCATA DE AÇO	0
SUCATA DE FERRO	0
SUCATA DE AÇO CONSUMO ACIARIA	343,49
SUCATA DE GUSA DE LIMPEZA	14,98
SUCATA BENEFICIADA - AÇO/ GUSA	132,05
SUCATA DE AÇO – ADQUIRIDA	7,65
FERRO GUSA LINGOTADO - ADQUIRIDO	8,58
PESO SUBTOTAL (T)	1963,10

EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

	USINA DE IPATINGA	USINA DE CUBATÃO	SOLUÇÕES USIMINAS	USIMINAS MECÂNICA	MINERAÇÃO USIMINAS
GERAÇÃO DE ELETRICIDADE, CALOR OU VAPOR	2.156.638,8	0	ND	ND	ND
BENEFICIAMENTO FÍSICO-QUÍMICO	4.842.826,3	146.191	NA	ND	ND
TRANSPORTE DE MATERIAIS, PRODUTOS E RESÍDUOS	3.569,5	1.158	ND	ND	ND
ABERTURA DE RESPIRADOUROS	NA	NA	NA	ND	ND
EMISSÕES FUGITIVAS	NA	NA	ND	ND	ND

EMISSÕES INDIRETAS

	USINA DE IPATINGA	USINA DE CUBATÃO	SOLUÇÕES USIMINAS	USIMINAS MECÂNICA	MINERAÇÃO USIMINAS
GERAÇÃO DE ELETRICIDADE, CALOR OU VAPOR COMPRADOS	102.508,5	0	1194,90 tCO2	ND	ND
TOTAL DAS EMISSÕES DIRETAS E INDIRETAS	7.105.543,0	183.546			
tCO2	1194,90 tCO2	ND	ND		

EMISSÕES (TON)	MINERAÇÃO USIMINAS	SOLUÇÕES USIMINAS	USIMINAS MECÂNICA	USINA DE CUBATÃO	USINA DE IPATINGA
NOx	ND	ND	NA	250,04	9.154,28
SOx	ND	ND	NA	22,84	9.627,81
COMPOSTOS ORGÂNICOS VOLÁTEIS (VOC)	ND	ND	0,00294	ND	3,26
EMISSÕES DE CHAMINÉ E FUGITIVAS	ND	ND	NA	ND	INCLUIDO NO MATERIAL PARTICULADO (PM)
MATERIAL PARTICULADO	ND	ND	0,00466	27,83	6.679,60
TOTAL	ND		0,0076	300,71	25.464,95

ÁGUA

LOCAL	USINA DE IPATINGA	USINA DE CUBATÃO	USIMINAS MECÂNICA	SOLUÇÕES USIMINAS	MINERAÇÃO USIMINAS
CONSUMO TOTAL DE ÁGUA POR FONTE	QUANTIDADE (M3)	QUANTIDADE (M3)	QUANTIDADE (M3)	QUANTIDADE (M3)	QUANTIDADE (M3)
ÁGUA DO MAR	-	0	NA	NA	-
ÁGUA DOCE DE SUPERFÍCIE	45.514.575,0	6.058.177 M3	0	NA	-
ÁGUA SUBTERRÂNEA	-	0	NA	7.531	1.701.370
ABASTECIMENTO MUNICIPAL OU OUTRAS EMPRESAS DE ABASTECIMENTO	-	0	11.955,00	-	-

Obs: ABASTECIMENTO FORNECIDO PELA USIMINAS	45.882	-			
TOTAL DO CONSUMO DE ÁGUA (M3)	45.514.575,0	6.058.177 M3	11.955,00	53.413	1.701.370

	VOLUME DE ÁGUA RECIRCULADA (M2/ANO)	ÍNDICE DE ÁGUA RECIRCULADA (%)
USINA DE IPATINGA	857.589.403,0	95,2
USINA DE CUBATÃO	168.986.076	96,5
USIMINAS MECÂNICA	-	-
SOLUÇÕES USIMINAS	-	-
MINERAÇÃO USIMINAS	40.832.875	96

RESÍDUOS SÓLIDOS

RESÍDUOS	USINA DE IPATINGA	USINA DE CUBATÃO	USIMINAS MECÂNICA	MINERAÇÃO USIMINAS	SOLUÇÕES USIMINAS
RESÍDUOS PERIGOSOS	PESO (T)	PESO (T)	PESO (T)	PESO (T)	PESO (T)
COPROCESSAMENTO	2.304,58	109,56	8,24	69,5835	87,81
RECICLAGEM INTERNA	23.397,00	29.169,57	NA	-	0
TRATAMENTO/ ATERRO	25,84	1.582,43	101,9	81,5004	1.186,30
COMERCIALIZADO	0,0	36,56	NA	-	10,66
SUBTOTAL	25.727,4	29.898,12	110,14	151,0839	1.284,77
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS	PESO (T)	PESO (T)	PESO (T)	PESO (T)	PESO (T)
ATERRO SANITÁRIO	2.565,73	887,03	224,2	-	306,21
REUTILIZAÇÃO	1.208.924,35	50.583,72	169,10	-	0
COMERCIALIZAÇÃO	1.815.214,63	158.645,03 (CONSIDERADO A VENDA + TRANSF PARA IPATINGA)	154,50	999,4515	28.668,74
OUTROS (ESPECIFICAR)	4.459,00	2719,82 (TRATAMENTO EXTERNO)	1,64 (SUCATEIROS INTERMEDIÁRIOS)	138,0805	0
SUBTOTAL	3.031.163,7	212.835,60	549,44	1.137,5320	28.974,95
TOTAL	3.056.891,1	243.752,08	659,58	1.288,6159	30.259,72

QUESTÕES LEGAIS

UNIDADE	QUANTIDADE DE INFRAÇÕES RECEBIDAS	DESCRIÇÃO BREVE DAS OCORRÊNCIAS	VALOR DE MULTA PAGA (R\$)
MINERAÇÃO USIMINAS	03	FORAM EMITIDOS TRÊS AUTOS DE INFRAÇÃO NA MINERAÇÃO USIMINAS REFERENTES A ALTERAÇÕES NOS ENTORNOS DE CAVIDADES CAUSADO PELO AVANÇO DE ATIVIDADES DE LAVRA, POLUIÇÃO POR TRANSITAR CAMINHÕES FORA DO EMPREENDIMENTO SEM MEDIDAS DE CONTROLE DE EMISSÃO DE MATERIAL PARTICULADO E SUPRESSÃO DA VEGETAÇÃO NATIVA. ATUALMENTE A MINERAÇÃO DISCUTE AS PENALIDADES EM ÂMBITO ADMINISTRATIVO.	AS MULTAS E AUTOS DE INFRAÇÃO APLICADOS ESTÃO EM FASE DE RECURSO E, EM CASO DE INSUCESSO DOS NOSSOS ARGUMENTOS, ALCANÇARIAM O VALOR DE R\$201.611,77.
SOLUÇÕES USIMINAS	0	0	0
USIMINAS MECÂNICA	0	0	0
USINA DE IPATINGA	2	OS DOIS AUTOS DE INFRAÇÃO ESTÃO RELACIONADOS À OCORRÊNCIA COM O GASÔMETRO DE 150.000M ³ , QUE COLAPSOU NO DIA 10/08/2018.	FORAM APRESENTADAS DEFESAS TEMPESTIVAS AOS DOIS AUTOS DE INFRAÇÃO E NENHUMA MULTA FOI PAGA NO ANO DE 2018.
USINA DE CUBATÃO	1	EMISSÃO ATMOSFÉRICA EM OPERAÇÃO DE CORTE DE SUCATA.	
SIDERURGIA TOTAL	0	0	0

Cases Ambientais

A área da Usina de Cubatão está localizada em zona de amortecimento do Parque Estadual da Serra do Mar. Dentro da Área de Usina, existe uma área cadastrada como patrimônio arqueológico (sambaquis e caieira) e cujo acesso é restrito. O projeto voluntário “Plante uma Vida” integra as ações ambientais e de sustentabilidade. A iniciativa prevê que mudas de árvores nativas sejam plantadas pelos empregados da usina que tiveram filhos nascidos ou adotados. No evento de 2018, que contou com a participação de 79 empregados, foram utilizadas 18 espécies de plantas nativas da Mata Atlântica, como Tamanqueiro, Canjerana, Guanandi, Gabiroba-árvore, Jequitibá branco, Embaúba branca, Grumixama, Palmito Juçara, Ingá Feijão, Araçá, Aldrago, Aroeira Pimenteira, Guapuruvú, Paucigarra e Jerivá. As mudas agora integram a área verde da usina, que conta com mais de 1 milhão de m² divididos entre áreas naturais, como os morros do Casqueirinho e da Tapera, e áreas de bosques e jardins. Em 2018, o Plante uma Vida foi ampliado para Ipatinga, com a 1ª edição realizada pela Usiminas Mecânica. Foram plantados 40 novos Ipês em uma área em recuperação na entrada da empresa.



Em 2018, o Projeto Xerimbabo completou 34 anos de atividades de educação ambiental através do exercício da sensibilidade, em um passeio transdisciplinar, como um presente da Usiminas para a sustentabilidade. Foram duas as ações de educação ambiental oferecidas pelo Xerimbabo:

- **AVENTURA NO VIVEIRO:** Visitas orientadas e interativas ao Viveiro Central da Usiminas, na RPPN USIPA. Foram 48 visitas ao viveiro, com um público total de 1.953 participantes.
- **CONHECENDO OS XERIMBABOS:** Visitas orientadas e interativas ao CEBUS - Centro de Biodiversidade da Usipa. A atividade teve início no dia 07 de agosto e foi encerrada em 30 de novembro, recebendo 6.641 visitantes durante os dias de exposição.
- **CONHECENDO A USIMINAS:** Público total: 535. Número de visitas: 20.

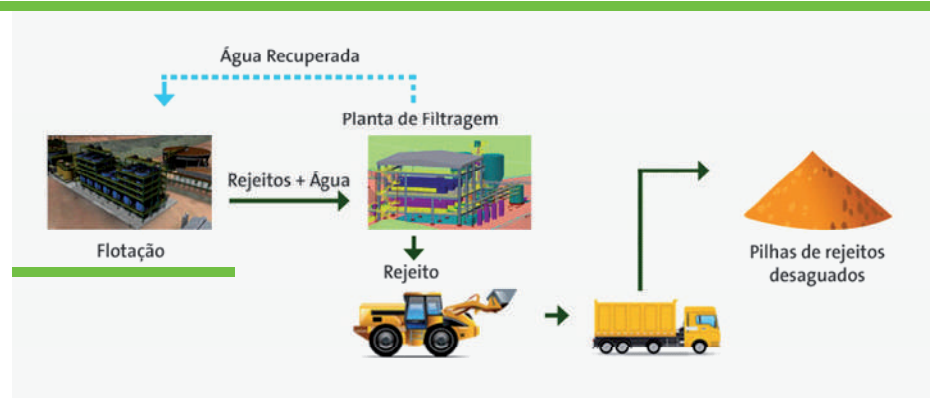
Mineração Usiminas (MUSA)

Em junho, a Musa protocolou, na Superintendência Regional de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável (Supram), o pedido de licenciamento ambiental para a implantação de um novo Sistema de Disposição de Rejeitos em sua unidade localizada em Itatiaiuçu (MG). O projeto de Disposição de Rejeitos Filtrados deve consumir um investimento da ordem de R\$ 140 milhões e tem como objetivo aprimorar técnica e ambientalmente a destinação dos rejeitos do processo produtivo do minério de ferro. Uma vez licenciado, será um dos primeiros grandes empreendimentos do gênero no país a utilizar a tecnologia.

O processo de empilhamento do rejeito filtrado também demanda menor área para disposição, permite ainda mais segurança no processo e possibilita ações imediatas de controle de impactos. À medida que vai sendo formada, a pilha recebe toda a conformação ambiental e geotécnica. A nova metodologia eleva os níveis de recuperação de água, bem como oferece maior controle e estabilidade das estruturas de disposição.

Como funciona:

O Sistema de Disposição de Rejeitos da Musa, em processo de licenciamento ambiental, visa aprimorar a destinação dos rejeitos das operações. Os materiais serão enviados para uma Planta de Filtragem, composta basicamente por processo de espessamento e a filtragem propriamente dita. A água originada no processo será recirculada, retornando para a Flotação (processo de beneficiamento do minério) como água de processo, enquanto a torta de rejeitos filtrados será transferida por meio de uma correia transportadora que formará a pilha intermediária. Desta pilha, os rejeitos filtrados serão transportados por caminhões para a área do empilhamento a seco, onde tratores e rolos serão utilizados para espalhar e compactar o material.



Segurança das barragens

Paralelamente à implantação de um novo método de disposição de rejeitos, a Musa deu prosseguimento ao trabalho de monitoramento de suas barragens. A companhia conta com três dessas estruturas de contenção de rejeito, sendo duas em processo de descaracterização e uma em operação.

Ao longo de 2018, por meio da Amisa – Associação das Mineradoras da Serra Azul, a empresa desenvolveu um projeto de levantamento de dados, treinamento e aprimoramento do sistema de alerta para as comunidades localizadas próximo às barragens. Para o projeto, as companhias contrataram a consultoria especializada Fire Rescue, que realizou um trabalho de assessoria e consultoria no planejamento das ações, que foram divididos em quatro etapas. A primeira delas foi a análise de documentação e visita técnica para reconhecimento das estruturas. A segunda foi a realização de uma reunião com os órgãos públicos, em agosto, para alinhamentos e apresentação da proposta do simulado. A consultoria também promoveu testes das sirenes instaladas nas barragens.

Para 2019, já está programado um treinamento interno de gerenciamento de emergências, nas empresas integrantes da Amisa e a realização de um simulado de emergência de barragem, para treinar os moradores a agir em caso de rompimento ou outros problemas com as barragens.

Prêmio Mobiliza pelos Caminhos do Vale

As iniciativas inovadoras e sustentáveis de municípios, estudantes, professores, escolas e instituições da comunidade foram reconhecidas na noite do dia 13 de dezembro, no teatro Zélia Olguin, na primeira edição do “Prêmio Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale”. A homenagem foi direcionada a projetos que vêm contribuindo para os resultados do programa homônimo, desenvolvido pela Usiminas, em parceria com a Associação dos Municípios do Vale do Aço (AMVA), desde 2015.



Mais de 100 projetos foram inscritos, dos quais 23 foram selecionados entre os finalistas, anunciados no evento. Cinco iniciativas concorreram nas categorias Município Destaque, Destaque Acadêmico - Professor, Pré-Projeto Acadêmico, Soluções Inovadoras e Sustentáveis e três na categoria Destaque Acadêmico - Aluno. A premiação de R\$ 40 mil foi distribuída entre os grandes vencedores de cada categoria.

Desenvolvido há cerca de três anos pela Usiminas com o apoio da Associação dos Municípios do Vale do Aço (AMVA), o “Usiminas Mobiliza pelos Caminhos do Vale” destina o agregado siderúrgico – oriundo do processo de produção de Aciaria – com alta resistência ao desgaste, para a pavimentação de estradas rurais na região. Em contrapartida à doação do produto pela Usiminas, as prefeituras participantes se comprometem com o desenvolvimento de programas socioambientais em prol das comunidades e com a recuperação de cursos de água. Entre outros resultados, o programa já garantiu o mapeamento e revitalização de 1.445 nascentes na região do Vale do Aço e a recuperação de 1.339 quilômetros de estradas rurais.

Destaque Acadêmico – Aluno

1º lugar: Flávia Alessandra Gonçalves Farias – Escola Estadual Manoel Machado - Ipaba

2º lugar: Arthur Francisco da Costa, - Escola Municipal Chirlene Cristina Pereira - Ipatinga

3º lugar: Artur Vinícius da Silva Paul - Escola Municipal Dr. Gomes Lima - Dionísio

Destaque Acadêmico – Professor

Elizângela Martins Andrade - Professora na Escola Municipal Araripe Junior

Córrego do Sabiá – Micropolo de Brejaubinha/Governador Valadares

Pré-projeto Acadêmico

Escola Municipal Chirlene Cristina Pereira - Ipatinga

Soluções Inovadoras

Município de Dionísio, em parceria com a Associação Rural de Dionísio

Município Destaque

Entre Folhas

Finanças

Em 2018, a Usiminas manteve a trajetória de crescimento sólido, apesar dos cenários interno e externo ainda desafiadores. O consumo de aços planos no país teve uma alta de 8,9%, comparado com 2017, e as vendas da indústria registraram uma elevação de 10,6% frente ao ano anterior.

A Usiminas encerrou o ano registrando um lucro líquido de R\$ 829 milhões, uma variação positiva de 163% em relação ao ano anterior, quando obteve um lucro líquido de R\$ 315 milhões. O Ebitda Ajustado (lucro antes de juros, impostos, depreciações e amortizações) da companhia, no período, ficou em R\$ 2,7 bilhões, contra R\$ 2,2 bilhões em 2017. A Margem de Ebitda Ajustado, de cerca de 20%, se manteve estável em relação a 2017. Os melhores preços praticados e volumes de vendas de aço no ano (4,2 milhões de toneladas) contribuíram para uma receita líquida 28% superior ao de 2017. Destaque também para o volume de vendas de minério de ferro (6,5 milhões de toneladas), com alta de 76% comparada a 2017.

Na tabela, estão os principais indicadores financeiros, de produção e vendas da companhia em 2018.

INDICADOR	2018	2017	VARIAÇÃO
LUCRO (PREJUÍZO) ANTES DO IMPOSTO DE RENDA E DA CONTRIBUIÇÃO SOCIAL, EM MILHÕES DE REAIS	1.235	421	193%
LUCRO (PREJUÍZO) LÍQUIDO, EM MILHÕES DE REAIS	829	315	163%
EBITDA AJUSTADO, EM MILHÕES DE REAIS	2.693	2.186	23%
MARGEM DE EBITDA	20%	20%	-1PP
CUSTO DOS PRODUTOS VENDIDOS, EM MILHÕES DE REAIS	-11.522	-9.100	27%

DESPESAS GERAIS E ADMINISTRATIVAS, EM MILHÕES DE REAIS	-440	-404	9%
INVESTIMENTOS (CAPEX), EM MILHÕES DE REAIS	463	216	114%
VENDAS DE AÇO/TOTAL, EM MIL T	4.198	4.026	4%
VENDAS DE AÇO/MERCADO INTERNO, EM MIL T	3.650	3.441	6%
VENDAS DE AÇO/MERCADO EXTERNO, EM MIL T	548	584	-6%
PRODUÇÃO DE AÇO BRUTO, EM MIL T	3.087	3.013	2%
VENDAS DE MINÉRIO DE FERRO, EM MIL T	6.474	3.676	76%
PRODUÇÃO DE MINÉRIO DE FERRO, EM MIL T	5.645	3.962	42%
RECEITA LÍQUIDA, EM MILHÕES DE REAIS	13.737	10.734	28%
RESULTADO FINANCEIRO, EM MILHÕES DE REAIS	93	-463	-
ENDIVIDAMENTO FINANCEIRO LÍQUIDO, EM MILHÕES DE REAIS	4.161	4.342	-4%
ENDIVIDAMENTO FINANCEIRO BRUTO, EM MILHÕES DE REAIS	5.854	6.656	-12%
CAPITAL DE GIRO, EM MILHÕES DE REAIS	4.000	2.800	42,8%

Para outras informações, comentários ou mais detalhes sobre cada indicador, visite o site www.usiminas.com/ri

Ações

Desempenho na B3

A ação ordinária (USIM3) da Usiminas encerrou 2018 cotada a R\$11,44 e a ação preferencial (USIM5), a R\$9,22. Ao longo do ano, as ações USIM3 valorizaram 5,6% e as USIM5 valorizaram 1,3%, enquanto o Ibovespa valorizou 15,0%.

Bolsas Estrangeiras

OTC – Nova York

A Usiminas tem American Depositary Receipts - ADRs negociados no mercado de balcão americano (denominado OTC - over-the-counter): o USDMY, com lastro em ações ordinárias, e o USNZY, com lastro em ações preferenciais classe A. Em 31/12/18, o ADR USNZY, de maior liquidez, estava cotado a US\$2,35 e apresentou uma desvalorização de 15,2% no ano.

Latibex – Madri

A Usiminas tem ações negociadas na LATIBEX – Seção da Bolsa de Madri: ação preferencial XUSI e ação ordinária XUSIO. Em 31/12/18, a ação XUSI encerrou cotada a €2,06, apresentando uma desvalorização de 9,3% no ano. A ação XUSIO encerrou cotada a €2,56, uma desvalorização 1,9% no ano.