POLÍTICA DE SAÚDE, SEGURANÇA E MEIO AMBIENTE
DA REDE D'OR SÃO LUIZ S.A.

1. OBJETIVO

1.1. Declarar o compromisso da Rede D'Or São Luiz S.A. (“Companhia”) para a prevenção ou mitigação de impactos adversos significativos nas dimensões de saúde, segurança do trabalho e meio ambiente, e que estejam diretamente vinculados às suas operações, produtos e serviços, bem como por suas mais diversas relações sociais e de negócios.

2. ABRANGÊNCIA

2.1. As diretrizes contidas na presente Política aplicam-se a todas as unidades hospitalares, áreas corporativas e outras unidades de negócio da Companhia e deverão ser cumpridos por todos os colaboradores, diretos ou indiretos e com abrangência em suas relações sociais e de negócios.

3. DEFINIÇÕES

3.1. Acidente de trabalho: Acidente do Trabalho é o que ocorre pelo exercício do trabalho a serviço da empresa, provocando lesão corporal ou perturbação funcional que cause a morte ou a perda ou redução, permanente ou temporária, da capacidade para o trabalho (Art. 19 Lei nº 8.213, de 24 de julho de 1991).

3.2. Doença do Trabalho: assim entendida a adquirida ou desencadeada em função de condições especiais em que o trabalho é realizado e com ele se relacione diretamente, constante da respectiva relação elaborada pelo Ministério do Trabalho e da Previdência Social.

3.3. Aspecto ambiental: elemento das atividades, produtos ou serviços de uma organização que interage, ou pode interagir com o meio ambiente. (ABNT NBR ISO 14001:2015);

3.4. Desempenho ambiental: é o resultado da gestão dos aspectos ambientais de uma organização, expressos por meio de indicadores de desempenho específicos;

3.5. Hierarquia de controles: é uma abordagem sistemática para proteção da saúde e segurança ocupacional, com medidas priorizadas por eficácia: eliminar perigos; substituí-los por alternativas seguras; implementar controles de engenharia; adotar controles administrativos; e fornecer equipamentos de proteção individual quando necessário.

3.6. Incidente de trabalho: ocorrência inesperada que tem potencial de causar um acidente, mas não chega a causar danos ou lesões ao colaborador.

- 3.7. Impacto: se refere ao efeito que uma organização causa na economia, no meio ambiente e/ou na sociedade, que, por sua vez, pode indicar sua contribuição (positiva ou negativa) para o desenvolvimento sustentável;
- 3.8. Impacto ambiental: modificação no meio ambiente, tanto adversa quanto benéfica, total ou parcialmente resultante dos aspectos ambientais de uma organização; (ABNT NBR ISO 14001:2015)
- 3.9. Meio ambiente: circunvizinhança - que pode se estender de dentro de uma organização para os sistemas local, regional e global - em que uma organização opera, incluindo ar, água, solo, recursos naturais, flora, fauna, seres humanos e suas inter-relações; (ABNT NBR ISO 14001:2015)
- 3.10. Promoção da saúde: estratégia de gestão que visa à melhoria da saúde e bem-estar dos colaboradores, por meio da criação de um ambiente de trabalho seguro e saudável e do incentivo a comportamentos saudáveis. Este conceito vai além do simples cuidado com a saúde física, abrangendo também a saúde mental e emocional dos colaboradores. Envolve ações preventivas e proativas, tais como: programas de prevenção de doenças ocupacionais, campanhas de vacinação, iniciativas de promoção de atividade física, programas de alimentação saudável, treinamentos sobre ergonomia, uso de equipamentos de proteção individual, e programas de apoio à saúde mental.
- 3.11. Quase acidente: é um evento que poderia ter causado danos, mas foi evitado.
- 3.12. Risco ocupacional: combinação da probabilidade de ocorrência de um evento perigoso ou exposição perigosa e a severidade da lesão ou do agravamento à saúde que pode ser causada pelo evento ou exposições.
- 3.13. Saúde e Segurança Ocupacional: área multidisciplinar, com visão preventivista, que tem como missão estabelecer e operacionalizar sistemas e práticas necessários para reduzir o número de acidentes de trabalho, doenças ocupacionais, dias perdidos, absenteísmo e mortes relacionadas ao trabalho.
- 3.14. Sistema de gestão ambiental: parte do sistema de gestão usado para gerenciar aspectos ambientais, cumprir requisitos legais e outros requisitos e abordar riscos e oportunidades. (ABNT NBR ISO 14001:2015)
- 3.15. Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (SGSSO): conjunto de políticas, processos e procedimentos que permitem a uma organização gerenciar eficazmente os riscos à saúde e segurança no local de trabalho.
- 3.16. Unidades de negócio: subdivisão da empresa por área de atuação de mercado, entre outros.

4. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- (a) ABNT NBR ISO 14001:2015;
- (b) ABNT NBR ISO 45001:2018;
- (c) PEESGDOR – Planejamento Estratégico ESG da Rede D’or;
- (d) Código de Conduta da Companhia;
- (e) POLDOR 015 – Política de Sustentabilidade da Companhia;
- (f) POLDOR 017 – Política de Direitos Humanos da Companhia;
- (g) POLDOR 018 – Política de Mudanças Climáticas da Companhia; e
- (h) Standards GRI (normas GRI).

5. MATRIZ DE RESPONSABILIDADES

- 5.1. Conselho de Administração: aprovar a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- 5.2. Diretoria Executiva de Riscos e Controles Internos: validar e fomentar a implementação das diretrizes contidas nesta Política;
- 5.3. Diretoria Executiva de Recursos Humanos: validar e fomentar a implementação das diretrizes contidas nesta Política;
- 5.4. Diretoria Executiva Jurídica: validar e apoiar a implementação das diretrizes contidas nesta Política;
- 5.5. Demais Diretorias Executivas: apoiar a implementação das diretrizes contidas nesta Política;
- 5.6. Unidades de negócio: garantir a implementação da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- 5.7. Comissão Interna de Sustentabilidade: propor procedimentos para a implementação e acompanhamento da Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente;
- 5.8. Áreas de Engenharia Predial: operacionalizar as atividades de implementação, acompanhamento e avaliação desta Política;
- 5.9. Licenciamento Corporativo: acompanhar e avaliar permanentemente as legislações aplicáveis as atividades da empresa, visando seu cumprimento; e

5.10. Marketing e Comunicação: divulgar a Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente junto aos públicos interno e externo da empresa, bem como dar transparência nas ações de cunho socioambiental implementadas.

6. DISPOSIÇÕES GERAIS

6.1. A Companhia estabelece em sua Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente as principais diretrizes que sintetizam o seu compromisso em consonância com os princípios do Desenvolvimento Sustentável. São eles:

6.1.1. Perseguir o cumprimento das legislações ambientais inerentes às nossas atividades, buscando a prevenção ou mitigação dos potenciais impactos ambientais adversos, além do mapeamento de oportunidades de melhorias para atingir os objetivos da Companhia;

6.1.2. Perseguir o cumprimento das legislações de Saúde e Segurança Ocupacional, adotando, inclusive, ações preventivas.

6.1.3. Disseminar cultura e práticas de prevenção, bem como incentivar boas práticas em saúde e segurança e aprimorar a percepção frente a perigos e riscos;

6.1.4. Manter sistemática de registro, acompanhamento e controle dos aspectos e impactos ambientais relacionados aos seus negócios;

6.1.5. Manter sistemática de identificação de perigos e avaliação de riscos;

6.1.6. Manter uma Hierarquia de controles com abordagem sistemática para melhorar a saúde e a segurança ocupacional;

6.1.7. Identificar os riscos ocupacionais e ambientais mais relevantes de forma a fornecer locais de trabalho seguros e saudáveis, bem como estabelecer um tratamento adequado com acompanhamento e controle, eliminando, neutralizando ou minimizando os riscos de saúde e segurança do trabalhador e ao meio ambiente;

6.1.8. Manter a Promoção da saúde mental e o bem-estar de seus trabalhadores contribuindo para a minimização das doenças não transmissíveis via prevenção e auxílio no diagnóstico e a melhoria da qualidade de vida;

6.1.9. Promover campanhas de conscientização e saúde com a disseminação de informação e conhecimento para o cuidado da saúde de forma preventiva;

6.1.10. Neutralizar o risco de doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar, da água e do solo;

6.1.11. Adotar práticas com vistas ao uso eficiente dos recursos naturais e de outros recursos necessários aos nossos serviços prestados;

6.1.12. Fomentar e desenvolver projetos e iniciativas socioambientais de acordo com as especificidades das regiões onde atuamos;

6.1.13. Buscar oportunidades de contribuir com o atingimento de metas globais de sustentabilidade aderentes aos nossos negócios, buscando parcerias, soluções e tecnologias para os nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável;

6.1.14. Promover a melhoria contínua dos Sistemas de Gestão de SSO e Meio Ambiente em todas as nossas unidades, por meio de avaliações periódicas de resultados de desempenho e dos objetivos e metas específicas.

6.2. A avaliação do desempenho da Companhia se dará por meio de auditorias sistêmicas de aderência aos Sistemas de Gestão de SSO e Meio Ambiente (SGSSMA);

7. DISPOSIÇÕES FINAIS

7.1. Esta Política entra em vigor a partir da sua aprovação pelo Conselho de Administração. Casos omissos ao exposto neste material deverão ser encaminhados às áreas de Saúde e Segurança (SSO) e Sustentabilidade e Meio Ambiente, deliberadas pelas Diretorias de Recursos Humanos, Diretoria Jurídica e Diretoria de Riscos e Controles Internos.

8. RECOMENDAÇÕES

8.1. Dada a relevância das questões de Saúde, Segurança e Meio Ambiente para a companhia, todos os trabalhadores devem observar as práticas de SSO e Meio Ambiente estabelecidas na presente Política, bem como garantir a sua aplicação junto a clientes, fornecedores, sociedade e demais públicos de interesse.

9. ANEXOS

9.1. Não se aplica.

10. APÊNDICES

10.1. Não se aplica.