

## »» Programas e iniciativas

- São mantidas parcerias com instituições como a Funad (Fundação Nacional de Apoio ao Deficiente) e o Centro Integrado de Apoio ao Portador de Deficiência, que ajudam a divulgar vagas e identificar candidatos entre pessoas com deficiência (PCDs). A Energisa atua com esses órgãos para disseminar, divulgar e recrutar pessoas com deficiência para as oportunidades de vagas no Grupo Energisa. O Grupo que esses órgãos são fundamentais para fomentar que a Energisa é uma empresa diversa e que todas as candidaturas também são abertas para portadores de deficiência. Atualmente, atuam no quadro de colaboradores 467 pessoas com deficiência.
- Em 2019, foram realizadas ações e campanhas internas e externas com o objetivo de atrair mulheres para área operacional, ampliando a presença feminina na empresa. A valorização da diversidade é tema de ações cotidianas e abordada como uma oportunidade nos cursos de treinamento e desenvolvimento. Nesse cenário, comparativamente a 2018, houve aumento de 70% no preenchimento dessas vagas por mulheres, com a contratação de mais 23 colaboradoras em cargos operacionais (auxiliares comerciais e eletricitistas).
- Além disso, a Energisa adota critérios de contratação orientados por competência, assegurando a não discriminação de gênero, raça ou credo e busca promover a igualdade de oportunidades para todos os colaboradores. Em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) a Energisa em comunidades carentes e contrata aprendizes para desenvolvê-los em habilidades teóricas e práticas. O posicionamento não discriminatório é realçado pelos colaboradores nas pesquisas internas de clima, sendo que o item de tratamento justo é um dos mais bem avaliados nos levantamentos.