

»» Programas e iniciativas

- As principais iniciativas desenvolvidas em 2019 foram: mapeamento de áreas críticas para mitigação de possíveis riscos às atividades exercidas, revisão das datas de vencimento dos equipamentos para plano de manutenção preventivo, estruturação de um modelo de inspeção em campo em segurança e revisão dos laudos técnicos das empresas do Grupo.
- Projeto Escola de Energia - O projeto visa apresentar para novos eletricitistas como funciona uma subestação de energia e o caminho que a eletricidade percorre até chegar às redes de distribuição de energia. Essa é uma forma de preparar os profissionais para atuarem com mais segurança.
- Em 2019, para aprimorar e obter maior controle sobre a gestão de segurança, foi implantado um Sistema de Gestão Integrado online para acompanhamento de indicadores, gestão de treinamentos, atividades e do Diálogo de Segurança (reunião dos colaboradores antes do início da jornada para falar sobre segurança).
- O projeto-piloto Analytics em Treinamento, com foco em Saúde e Segurança, identificou lacunas no processo de treinamento e desenvolvimento, buscando construir ou melhorar atividades que reforcem o comportamento seguro dos colaboradores. O objetivo é garantir a eficácia na assimilação das regras e dos procedimentos de segurança nas atividades realizadas.
- Em 2019, foi dado início a um projeto de inovação e tecnologia para equipes de campo: uma ferramenta que permite a imersão completa de uma pessoa em um ambiente virtual. Idealizado pela equipe da Federação das Indústrias do Estado do Rio de Janeiro (Firjan), o projeto visa apresentar para novos eletricitistas como funciona uma subestação de energia e o caminho que a eletricidade percorre até chegar às redes de distribuição de energia. Essa é uma forma de preparar os profissionais para atuarem com mais segurança. O objetivo é que os eletricitistas adquiram o conhecimento inicial minimizando o risco atrelado ao trabalho, ou seja, com segurança. Quando o projeto estiver finalizado, será colocado em prática nas unidades do Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai) de João Pessoa (PB), Campina Grande (PB), Aracaju (SE), Cuiabá (MT) e Palmas (TO) para utilização nos cursos de formação.
- O Programa Viva Energia foi criado em 2019 para promover a qualidade de vida dos colaboradores, apoiado em três pilares: (i) Saúde Ocupacional - Conta com equipe multidisciplinar, ginástica laboral e campanhas de saúde. No ano, foram também revistos os processos de saúde ocupacional. Entre as iniciativas estão uma parceria com a RH Health, que irá controlar e monitorar os exames periódicos de todo o time, e novas clínicas credenciadas. (ii) Saúde Assistencial - Envolve a promoção de benefícios aos portadores de doenças crônicas, gestantes e portadores de câncer. (iii) Qualidade de Vida - Engloba atividades específicas de musculação, natação e outras desenvolvidas por meio de um programa de parceria com academias em todo o território nacional (Gympass - rede de atividades físicas, com 21 mil academias conveniadas e mais de 800 modalidades diferentes).