

»» Programas e iniciativas

- Em 2019, 865 pessoas foram formadas na Escola de Energia em cursos de eletricista de distribuição e técnico em eletrotécnica
- Desde 2013 a Energisa Minas Geris apresenta o Centro de Formação de Operadores, capacitando e formando novos operadores do Grupo Energisa. Este projeto foi estendido para as unidades de Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Tocantins e Sul-Sudeste. Investimento de R\$ 1,3 milhão no projeto foi direcionado para a aquisição de infraestrutura e novas tecnologias, bem como ampliação da equipe de instrutores.
- Entre os destaques do ano está a criação do Projeto de Educativa Online, uma plataforma que deverá integrar o modelo de trilhas - a exemplo de Trilha de Liderança Educativa. Em fase inicial, o projeto contou com estudos para promover maior capacitação dos colaboradores e assim incentivar a mentalidade de autodesenvolvimento por meio de educação e treinamento direcionados a todos os negócios do Grupo Energisa. Para esclarecimento de dúvidas sobre trilhas de aprendizagens, conteúdos e formas de aprender, a Educativa ainda conta com uma solução de chat com voz automatizada (ChatBot), chamado Edu.
- Somente em 2019, 865 pessoas foram formadas na Escola de Energia em cursos de eletricista de distribuição e técnico em eletrotécnica. Mantidas em parceria com o Senai, atualmente participam do programa 21 escolas localizadas nos estados da Paraíba, do Tocantins, do Mato Grosso, do Mato Grosso do Sul, do Acre e de Rondônia. Foram investidos cerca de R\$ 2,5 milhões em equipamentos e itens de uso diário para atualização dos laboratórios, capacitação de professores e instrutores e equipamentos exclusivos para o curso de técnico em eletrotécnica (mais informações nas páginas 74 e 75). Já o Centro de Formação de Operadores, em Cataguases (MG), que desde 2013 capacita e forma novos operadores do Grupo Energisa, foi estendido para as unidades de Mato Grosso, Mato Grosso do Sul, Tocantins e Sul-Sudeste. Investimento de R\$ 1,3 milhão no projeto foi direcionado para a aquisição de infraestrutura e novas tecnologias, bem como ampliação da equipe de instrutores.
- Programa de Trainees - Desde 2010, foram contratados 127 trainees na Energisa. O índice de retenção chegou a 56% e, dos trainees ativos no Grupo, 49% ocupam cargo de liderança. Em 2020, está previsto reestruturar o plano de desenvolvimento, com modificações desde a integração, passando por rodízio de funções (job rotation), até a finalização da construção do projeto desafio. Participarão dessa mudança os próprios trainees e ex-trainees, em um workshop colaborativo baseado em metodologias ágeis.