

COMITÊ DE PESSOAS E NOMEAÇÃO DA COSAN S.A.
RELATÓRIO FINAL PARA INDICAÇÃO DE MEMBROS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO PARA O
BIÊNIO 2023 E 2024

27 DE MARÇO DE 2023

ÍNDICE

1. INTRODUÇÃO	3
2. CONTEXTO DA COMPANHIA	3
3. COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, QUANTIDADE DE MEMBROS E PERFIS 5	
4. COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PARA O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA .	7
5. PROPOSTA DE CANDIDATOS PARA MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA PARA O BIÊNIO 2023 E 2024	8
6. PERFIL DOS CANDIDATOS APRESENTADOS NO ITEM 5 DESTE RELATÓRIO	9
7. CONCLUSÃO	12

RELATÓRIO FINAL PARA INDICAÇÃO DE MEMBROS AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO PARA O BIÊNIO 2023 E 2024

1. INTRODUÇÃO

O Comitê de Pessoas e Nomeação da Cosan S.A. (“Comitê” e “Companhia”, respectivamente), que recebeu em 27 de janeiro de 2022 do Conselho de Administração da Companhia a atribuição de, sempre com o apoio da área de recursos humanos da Companhia, e eventualmente de empresas especializadas, identificar, recrutar, fazer a triagem, entrevistar e selecionar candidatos para novos conselheiros, recomendando a eleição desses indivíduos para eleição pela Assembleia Geral, vem por meio deste relatório (“Relatório”), apresentar:

- A. Recomendação para composição do conselho de administração, quantidade de membros e perfis entre “dependente” e “independente” para o Conselho de Administração da Companhia para o biênio 2023 e 2024;
- B. O perfil dos candidatos apresentados neste Relatório, incluindo o maior número de informações que foi possível avaliar sobre o curriculum de cada nome.

As opiniões expostas a seguir refletem apenas e tão somente as opiniões dos membros deste Comitê com base nas análises conduzidas ao longo dos seus trabalhos. Competirá à Administração da Companhia acatar ou não tal recomendação e à Assembleia Geral da Companhia, convocada para ocorrer no dia 27 de abril de 2023 (“Assembleia”), a apreciação dos trabalhos desenvolvidos por este Comitê e a eleição ou não nos membros aqui nomeados para compor o Conselho de Administração da Companhia no próximo mandato.

2. CONTEXTO DA COMPANHIA

Em 22 de janeiro de 2021, a Assembleia Geral Extraordinária da Companhia, em conjunto com as assembleias gerais da Cosan Logística S.A. (“Cosan Log”) e da Cosan Limited (“CZZ”) havidas na mesma data, aprovaram a proposta de reorganização societária que consistiu na incorporação da CZZ e da Cosan Log pela Companhia (“Incorporação”).

Tal Incorporação, que tinha como objetivo simplificar a estrutura do Grupo Cosan, unificando e consolidando os diversos *free floats* das companhias envolvidas, aumentando a liquidez de seus valores mobiliários e destravando valor que existia dentro do Grupo Cosan, se mostrou extremamente exitosa.

Com a aprovação e implementação da Incorporação, o Grupo Cosan, que tem a Companhia como holding única, é capaz de gerir seu portfólio por meio de uma administração mais coesa e simplificada, tendo eliminado diversos custos e obrigações regulatórias que precisavam ser cumpridas por três companhias diferentes de capital aberto.

Na mesma data em que a Incorporação foi aprovada, a Assembleia Geral elegeu o Conselho de Administração em exercício, que tinha como desafio concluir a implementação da Incorporação e traçar, com o apoio da diretoria da Cosan, os próximos passos do futuro da Companhia.

Passados dois anos, os desafios que se impõe para a Cosan e seu grupo agora são outros. Tão complexos quanto os anteriores, o Grupo Cosan cresceu ainda mais por meio de cada um dos seus negócios existentes. Entre aquisições relevantes e crescimento orgânico, passos importantes foram dados pela Raízen, Compass, Rumo e Moove, principais ativos do grupo.

Mas além disso, a Cosan realizou também um movimento transformador em sua história: a aquisição de uma participação minoritária na Vale S.A., mineradora de porte global, ativo único e irreplicável, focado em recursos naturais fundamentais para a transição energética e descarbonização.

Com essa aquisição, e com todo o contexto macroeconômico que envolve o Brasil e o mundo neste ano pós pandemia, este Comitê entende que o Conselho de Administração terá novos desafios que envolvem essencialmente, mas não somente, (i) a consolidação dessa aquisição minoritária, com a exigida gestão de recursos financeiros da Companhia de forma eficiente, considerando todo o capital alocado e ainda comprometido nesta transação específica; (ii) o avanço na agenda ESG da Cosan e do grupo, ampliando as ações no que tange prioritariamente a sustentabilidade dos negócios, a diversidade de pessoas e o impacto social gerado no entorno das áreas onde atuamos, e (iii) a gestão do portfólio existente para garantir investimentos adequados em cada negócio e eventualmente o desfazimento de posições que não mais representem os melhores interesses da Companhia.

3. COMPOSIÇÃO DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, QUANTIDADE DE MEMBROS E PERFIS

Nos termos do artigo 16 do Estatuto Social da Companhia, o Conselho de Administração deve ser composto por, no mínimo, 5 (cinco) membros e, no máximo, 20 (vinte) membros, sendo um o presidente e outro o vice-presidente do Conselho de Administração, para um mandato de 2 (dois) anos.

Ademais, dos membros do Conselho de Administração, no mínimo 2 (dois) ou 20% (vinte por cento), o que for maior, deverão ser conselheiros independentes, conforme a definição do Regulamento do Novo Mercado da B3 ("Regulamento do Novo Mercado"), devendo a caracterização dos indicados ao Conselho de Administração como conselheiros independentes ser deliberada na assembleia geral que os eleger. Também, quando em decorrência da observância do percentual referido o resultado gerar um número fracionário, a Companhia deverá proceder ao arredondamento para o número inteiro imediatamente superior.

Atualmente, o Conselho de Administração da Companhia é composto por 9 (nove) membros, sendo 5 (cinco) deles considerados dependentes e 4 (quatro) independentes.

O Comitê entende que o número de conselheiros independentes poderia ser aumentado de modo a equiparar ao número de membros dependentes do Conselho, embora 4 (quatro) membros independentes no Conselho de Administração (composição atual) já represente o dobro do que é exigido pelo Regulamento do Novo Mercado.

Para evitar quaisquer dúvidas, cabe a este Comitê apenas sugerir os nomes indicados ao Conselho de Administração e a sua classificação entre membro "dependente" e "independente", de acordo com as diretrizes do Regulamento do Novo Mercado. Deverá a Assembleia corroborar com o entendimento proposto por este Comitê ou não.

Com isso, o Comitê achou por bem recomendar que o conselho seja aumentado de 9 (nove) para 10 (dez) membros, a fim de equalizar o número de conselheiros dependentes e independentes.

O Comitê esclareceu que apesar da nova composição sugerida para o Conselho, ou seja, um número par de 10 (dez) membros, o Estatuto Social da Companhia não prevê voto de qualidade ao Presidente. O Conselho não deixará de ter processos decisórios sólidos com essa composição, sendo certo que o número de membros em par potencialmente irá fomentar entre os conselheiros o exercício da persuasão, tendendo as decisões a serem mais discutidas e endossadas pelo colegiado como um todo. Ademais, mesmo com um número ímpar de membros na composição, a Companhia sempre está sujeita ao risco de ausências ou abstenções de voto (por obrigação legal), levando o número de conselheiros votantes para um número par. Por essas razões, o Comitê entende que a Companhia estará em boa posição com 10 (dez) membros no Conselho de Administração.

O Comitê se certificou que os candidatos a membros independentes do Conselho de Administração, atendem os critérios de independência estabelecido no Regulamento do Novo Mercado, e recebeu dos candidatos as declarações que: (i) não são acionistas controlador direto ou indireto da Companhia; (ii) o direito de voto nas reuniões do Conselho de Administração não está vinculado a acordo de acionistas cujo objeto inclua matérias relacionadas à Companhia; (iii) não é cônjuge, companheiro ou parente em linha reta ou colateral em primeiro ou segundo grau em relação ao acionista controlador ou a qualquer administrador da Companhia ou dos acionistas controladores; (iv) não foi empregado ou diretor da Companhia ou de seus acionistas controladores ou das suas subsidiárias da Companhia, afiliadas ou “joint ventures” nos últimos 3 (três) anos; (v) não tem relações comerciais com a Companhia, seus acionistas controladores, ou suas subsidiárias, afiliadas ou “joint ventures”; (vi) não tem cargo em empresa ou entidade que tenha relações comerciais com a Companhia ou com seus acionistas controladores que tenham poder de decisão em relação à condução das atividades da referida empresa ou entidade; e (vii) não recebe qualquer remuneração da Companhia, seus acionistas controladores, suas subsidiárias, afiliadas ou “joint ventures”, além daquela relativa a posição como membro do Conselho de Administração da Companhia ou de Comitês da Companhia ou de seu acionista controlador.

4. COMPETÊNCIAS REQUERIDAS PARA O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA

O Comitê considerou, durante a elaboração do presente Relatório, as competências entendidas como necessárias para compor o Conselho de Administração da Companhia, de forma detalhada e analítica. Esse trabalho tomou como base:

- A. A composição atual do Conselho de Administração, considerando os perfis elencados hoje e as experiências de cada um;
- B. O resultado dos trabalhos da consultoria Demandox Furtado, que realizou entrevistas e avaliação do Conselho de Administração em linha com as melhores práticas de governança do mercado; e
- C. Os principais projetos da Companhia para os próximos anos e as competências que serão necessárias para realização dos planos no médio e longo prazo.

Com isso, ficou manifesto que os membros do conselho deverão possuir experiência e conhecimento técnico nos seguintes campos principais:

- A. Áreas de atuação do Grupo Cosan, notadamente gás e energia, logística, agronegócio e, agora, mineração;
- B. Finanças, economia, gestão de riscos e pessoas, além de governança e compliance;
- C. Regulatório, considerando o ambiente altamente regulado em que a Companhia e suas subsidiárias desenvolvem seus negócios;
- D. ESG, podendo cada um dos componentes da sigla ser verificado em diferentes pessoas;
- E. Estratégia, considerando a complexidade envolvida nas operações da Companhia e seu desenvolvimento a curto, médio e longo prazo; e
- F. Inovação, segurança da informação e cibernética, tendo em vista as perspectivas para o futuro e os riscos atrelados a segurança da informação que sujeitam um grupo do porte da Cosan.

Tendo em mente essas competências desejáveis, o Comitê avaliou cada item em comparação com os candidatos em análise, a maioria deles já integrantes do Conselho de Administração da Companhia.

5. PROPOSTA DE CANDIDATOS PARA MEMBROS DO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO DA COMPANHIA PARA O BIÊNIO 2023 E 2024

Por todo o acima exposto, é apresentada a seguir a relação de 10 (dez) membros indicados por este Comitê para eleição na Assembleia, nos termos das premissas ressaltadas neste Relatório:

Rubens Ometto Silveira Mello	Presidente do Conselho de Administração
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães	Vice-Presidente do Conselho de Administração
Marcelo Eduardo Martins	Membro do Conselho de Administração
Burkhard Otto Cordes	Membro do Conselho de Administração
Pedro Isamu Mizutani	Membro do Conselho de Administração
Dan Ioschpe	Membro Independente do Conselho de Administração
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior	Membro Independente do Conselho de Administração
José Alexandre Scheinkman	Membro Independente do Conselho de Administração
Ana Paula Pessoa	Membro Independente do Conselho de Administração
Silvia Brasil Coutinho	Membro Independente do Conselho de Administração

Importante destacar que na tomada de decisão deste Comitê, foram considerados os mais altos padrões de governança corporativa, visando mitigar eventuais conflitos de interesse e garantir que não haja nenhuma questão que comprometa a independência dos membros considerados dessa forma.

Também, este Comitê considerou a inclusão de membros que tragam cada vez mais diversidade ao Conselho, não apenas de perfil, mas de ideias e áreas de atuação. Assim, o nome da Sra. Silvia Coutinho foi sugerido para que esta possa contribuir com sua impressionante experiência em diversos bancos de renome, além da sua formação na Escola de Agricultura da USP – ESALQ.

A Sra. Sílvia Coutinho, quando contatada pelo Comitê para discutir os termos desta indicação, mencionou que possui compromissos já assumidos até junho de 2023, razão pela qual propomos que se eleita, o início de seu mandato seja diferido para iniciar em 1º de julho de 2023.

6. PERFIL DOS CANDIDATOS APRESENTADOS NO ITEM 5 DESTE RELATÓRIO

Foi incluído abaixo um resumo do perfil de cada um dos candidatos ao Conselho de Administração e, de forma ampla, porque este Comitê entende que esses candidatos são aptos a ocupar o Conselho de Administração da Companhia.

Ainda, com o objetivo de demonstrar com experiências anteriores e atuais que o indicado possui as habilidades almejadas e atribuídas a ele neste Relatório, incluímos no **Anexo A** os currículos dos candidatos de forma esquematizada.

Destacamos também que os conselheiros indicados têm um mandato médio de 7,6 (sete vírgula seis) anos (excluindo a nova candidata ora indicada, que não possui nenhum mandato) e possuem, em média, 39 (trinta e nove) anos de experiência em seus campos de atuação. Todos os membros indicados ao Conselho são executivos com algum tipo de experiência em cargos de C-level, em áreas diferentes.

Rubens Mello

Fundador, chairman e integrante do Grupo de Controle da Companhia, é dos empresários mais reconhecidos do país e a referência do grupo Cosan. Inconformista, Rubens acompanha as movimentações e decisões da Companhia dia a dia, faz interações com os demais conselheiros e membros da diretoria, cumpre suas obrigações como Chairman de forma exemplar. Possui muita experiência em funções executivas e uma visão completa que direciona o desenvolvimento não apenas da Cosan, mas dos setores em que atuamos do Brasil.

Luis Henrique Guimarães

Diretor Presidente e membro do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade da Companhia, o Sr. Luis Henrique ocupou em sua trajetória os principais cargos executivos nas empresas controladas pela Cosan, e em algumas delas, ainda permanece do Conselho de Administração. Essa

experiência corrobora para uma visão ampla e necessária para conduzir os negócios da Companhia como uma gestora de portfólio. Líder dinâmico de equipes, com forte gestão de pessoas e relações interpessoais, sempre apresenta ao conselho a condução dos negócios da Companhia e demonstra os aspectos estratégicos e operacionais que são intrínsecos a todas as decisões.

Marcelo Martins

Atual Vice-Presidente do Conselho de Administração, ingressou na Companhia em 2007 e atualmente é um dos principais executivos da Cosan, extremamente reconhecido, acumula o cargo de Diretor Vice-Presidente de Estratégia e Membro do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade. Na sua trajetória dentro da Cosan, participou dos principais processos de M&A, incluindo a criação da Raízen e da Compass, a aquisição das ações da Esso e Comgás, além da fusão Rumo ALL. Líder dedicado, com postura exemplar e visão estratégica, mantém relações próximas e de confiança com stakeholders e parceiros externos de negócios. Conhece todo o nosso histórico, entende o jeito Cosan como poucos e é representante atuante da diversidade.

Burkhard Cordes

Atua no mercado financeiro há mais de vinte anos e conta com vasta experiência profissional. É Diretor Vice-Presidente da Aguassanta, a empresa controladora da Companhia. Seu perfil é questionador e focado em resultados de longo prazo. Na Companhia, acumula também o cargo de membro do Comitê de Pessoas e de Nomeação.

Pedro Mizutani

Com vasta experiência no setor sucroenergético e histórico de direção em empresas, conta com mais de 30 anos de experiência nas áreas administrativa, financeira e de processos produtivos. Foi executivo da Raízen, é especialista em sustentabilidade e energia. Traz para o conselho discussões do setor e tem grande conhecimento operacional.

Dan Ioschpe

Empresário, executivo e com histórico de atuação como membro de Conselho de Administração de diversas companhias abertas, tem visão estratégica e macro sobre os negócios. Diligente, fomenta o debate, agrega visão atualizada e rica do mercado. O Sr. Dan tem sido uma referência no conselho da Cosan e no Comitê de Pessoas e Nomeação que integra, agregando relevante valor quando se trata de temas relativos a pessoas e remuneração. Está sempre disponível para as demandas da Companhia e atento a todos os detalhes.

Vasco Dias

Executivo experiente no setor de energia, foi presidente da Raízen até 2016, presidente da Shell Brasil e chairman da GalvaSud. Além de conselheiro, acumula o cargo de membro do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade da Companhia. O Sr. Vasco tem um viés operacional e contribui com muita praticidade e uma longa vivência como CEO, além de uma vasta experiência internacional. Como Chairman da GalvaSud, empresa que atuou em siderurgia, traz a experiência do setor de mineração intrínseca a essa atividade.

José Scheinkman

Reconhecido por seu trabalho em finanças, economia e gerenciamento prático de riscos, o Sr. Scheinkman é um profissional como poucos: muito experiente e ativo no Conselho de Administração e no Comitê de Auditoria, traz perspectivas financeiras atuais de mercado, contribui para as estratégias financeiras e de riscos da Companhia e fomenta discussões em outras áreas, como segurança de informação, demonstrações financeiras e auditoria.

Ana Paula Pessoa

A vasta experiência da Sra. Ana Paula como executiva e conselheira, tanto no setor privado quanto em iniciativas como o Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento, no Banco Interamericano de Desenvolvimento e Banco Mundial nos EUA, México e África, tem sido de grande valor para a composição do Conselho de Administração da Cosan. Com um olhar estratégico, foco em governança, diversidade e sustentabilidade, a Sra. Ana Paula atua também como presidente do Comitê de Estratégia de Sustentabilidade da Companhia, que tem guiado o conselho em práticas e iniciativas de grande valor. Além do extenso conhecimento em assuntos financeiros, a Sra. Ana Paula tem experiência nas áreas de tecnologia, dados e comunicação por

ter sido sócia e fundadora da Brunswick São Paulo (consultoria internacional de comunicação estratégica focada em questões críticas para seus clientes e stakeholders), e ter trabalhado 18 anos em diversas empresas das Organizações Globo.

Silvia Coutinho

Com sólida formação e atuação no mercado financeiro há mais de 20 anos, a Sra. Silvia foi e é uma executiva de grandes instituições financeiras na América Latina e nos Estados Unidos, sendo essa uma experiência menos presente na formação atual do Conselho. Com esse perfil, será de grande valia para os assuntos que envolvem gestão de riscos e portfólio na Companhia, tema cada vez mais em voga dado o crescimento consistente da Companhia e a complexidade dos mercados em que atua.

7. CONCLUSÃO

Para definir a lista de nomes descrita nesse Relatório, o Comitê ponderou que o Conselho de Administração da Companhia, em sua formação atual, tem sido peça chave para o desenvolvimento que a Companhia tem tido nos últimos anos. De forma diligente e responsável, mas sempre refletindo os valores empreendedores e éticos do Grupo Cosan, o Comitê acredita que a recondução do conselho atual, com o acréscimo e reforço de mais um membro independente, são os elementos que a Companhia precisa para garantir a continuidade da sua trajetória de crescimento.

O Comitê espera que esse Relatório possa ter sido esclarecedor e informa que continuará atuando em suas funções, conforme designação recebida pelo Conselho de Administração e competências estabelecidas em seu Regimento Interno (disponível em <https://www.cosan.com.br/sobre-a-cosan/estatuto-politicas-e-codigo-de-conduta/>).

São Paulo, 27 de março de 2023

RUBENS OMETTO SILVEIRA MELLO

BURKHARD OTTO CORDES

DAN IOSCHPE

ANEXO A



Rubens Ometto Silveira Mello
Presidente do Conselho de Administração

73 anos
52 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Engenharia de Produção pela Escola Politécnica – USP;
- Pós-graduado em Finanças pela UNIMEP; e,
- MBA em Gestão Empresarial pela FGV com extensão pela Ohio University.

Trabalhos Sociais

- Membro do Conselho da Gerando Falcões; e
- Membro do Conselho Consultivo do Instituto de Cidadania Empresarial (ICE).

Experiência Profissional

- Assessor Financeiro da Unibanco;
- Diretor Financeiro da Votorantim;
- Conselheiro da Única; e
- CEO da Cosan.

Cargos Atuais

- Presidente do Conselho de Administração da Cosan desde 2000;
- Presidente do Comitê de Pessoas e Nomeação da Cosan;
- CEO da Aguassanta Participações (Controladora da Cosan);
- Presidente do C.A. da Rumo;
- Presidente do C.A. da Compass
- Presidente do C.A. da Comgás;
- Presidente do C.A. da Raízen; e
- Presidente do C.A. da Moove.



Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães
Vice-Presidente do Conselho de Administração

56 anos
36 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Formado em Estatística pela Escola Nacional de Ciências Estatísticas – IBGE; e,
- MBA em Marketing pela Coppead - UFRJ.

Trabalhos Sociais

- Membro do Comitê de Governança Nacional da Comunitas.

Experiência Profissional

- Diversas funções na Shell no Brasil, Estados Unidos e Inglaterra;
- Diretor Presidente da Raízen; e
- Diretor Presidente e de Relações com Investidores da Comgás.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração da Cosan desde 2021;
- Diretor Presidente e Membro do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade da Cosan;
- Membro do C.A. da Raízen; e
- Presidente da Associação Brasileira das Companhias Abertas – ABRASCA.



Marcelo Eduardo Martins
Membro do Conselho de Administração

56 anos
35 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Formado em Administração pela FGV, com especialização em Finanças.

Experiência Profissional

- Líder do departamento de Renda Fixa Latinoamericana do Salomon Smith Barney, em Nova Iorque; e
- Diretor Financeiro e de Desenvolvimento de Negócios da Votorantim Cimentos.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração da Cosan desde 2021 e antes de 2010 a 2019;
- Diretor Vice-Presidente de Estratégia e Membro do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade da Cosan ;
- Membro do C.A. no Grupo Eurofarma;
- Membro do C.A., do Comitê de Pessoas, Nomeação e Remuneração, Comitê Estratégico e de Sustentabilidade e Comitê Financeiro da Rumo;
- Membro do C.A. e do Comitê de Pessoas da Compass;
- Membro do C.A. da Comgás;
- Membro do C.A. da Raizen; e,
- Membro do C.A. da Moove.



Burkhard Otto Cordes
Membro do Conselho de Administração

47 anos
25 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Formado em Administração pela FAAP; e,
- Pós-graduado (MBA) em Finanças pelo IBMEC-SP.

Trabalhos Sociais

- Conselheiro do Instituto Sol

Experiência Profissional

- Trabalhou na área comercial com o foco em Middle Market e Corporate no Banco BBM S.A.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração da Cosan desde 2005;
- Membro do Comitê de Pessoas e de Nomeação da Cosan;
- Diretor Vice-presidente das empresas do Grupo Aguassanta (Controladora da Cosan);
- Membro do C.A. e membro do Comitê de Pessoas na Comgás;
- Membro do C.A. e do Comitê Financeiro na Rumo; e
- Membro do C.A. da Mitre Realty Empreendimentos e Participações S.A.



Pedro Isamu Mizutani
Membro do Conselho de Administração

63 anos
40 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Engenharia de Produção pela Escola Politécnica da Universidade de São Paulo;
- Pós-graduação em Finanças pela UNIMEP Universidade Metodista de Piracicaba e em administração pela Kellogg School of Management;
- MBA em Gestão Empresarial pela FGV, com extensão pela Ohio University; e,
- Mestrado pela Fundação Getúlio Vargas.

Experiência Profissional

- Supervisor de Planejamento, Gerente Financeiro e Superintendente Administrativo e Financeiro na Costa Pinto S.A.;
- Diretor Administrativo e Financeiro, e Diretor Superintendente do Grupo Cosan; e
- Diretor Vice-Presidente de Operações da Raizen.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração da Cosan desde 2021; e,
- Membro do Conselho de Administração do CTC - Centro de Tecnologia Canavieira.



Dan Ioschpe
Membro do Conselho de Administração - Independente

58 anos
37 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Formado em Jornalismo pela Universidade Federal do Rio Grande do Sul;
- Pós-graduação em Marketing pela ESPM-SP; e,
- Mestrado em Administração de Empresas (MBA) pela Amos Tuck School do Dartmouth College (EUA).

Trabalhos Sociais

- Membro do Conselho da Fundação Ioschpe;
- Membro do Conselho da Orquestra Sinfônica do Estado de São Paulo – OSESP; e
- Membro do Conselho do Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand.

Experiência Profissional

- CEO da AGCO Corporation; e
- CEO da Ioschpe-Maxion.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração desde 2014;
- Membro do Comitê de Pessoas e de Nomeação da Cosan S.A.;
- Presidente do Conselho do IEDI - Instituto de Estudos para o Desenvolvimento Industrial;
- Vice-presidente da FIESP - Federação das Indústrias do Estado de São Paulo;
- Membro do Conselho do Sindipeças;
- Membro do Conselho da ABDI – Agência Brasileira de Desenvolvimento Industrial;
- Presidente do C.A. da Ioschpe-Maxion;
- Membro do C.A. e do Comitê de Auditoria da WEG S.A.,
- Membro do C.A. da Marcopolo S.A.; e
- Membro do C.A. e do Comitê de Estratégia da Embraer S.A.



Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior
Membro do Conselho de Administração - Independente

66 anos
44 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Graduado e pós-graduado em Sistemas da Informação pela PUC-RJ; e,
- Cursou Treinamento Executivo na Universidade de Michigan (EUA).

Experiência Profissional

- Vice-Presidente Comercial, CEO e Vice-Presidente de Operações e Vendas da Shell;
- Diretor Executivo da CSN – Companhia Siderúrgica Nacional;
- Presidente do Conselho de Administração da GalvaSud; e
- Diretor Presidente da Raizen.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração – Independente da Cosan desde 2021; e
- Membro do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade da Cosan.



José Alexandre Scheinkman
Membro do Conselho de Administração - Independente

75 anos
49 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Graduado em Economia pela UFRJ;
- Mestre em Matemática pelo Instituto de Matemática Pura e Aplicada;
- Mestre e doutor em Economia pela University of Rochester; e,
- Pos-doutorado pela University of Chicago.

Experiência Profissional

- Vice-presidente de estratégias financeiras da Goldman, Sachs & Co.; e,
- Membro do Conselho editorial da Journal of Political Economy e de Proceedings of the National Academy of Sciences.

Cargos Atuais

- Membro independente do Conselho de Administração (desde 2021) e membro independente coordenador do Comitê de Auditoria da Cosan;
- Membro do Conselho de Administração da TAG IMF;
- Professor de economia da Universidade de Columbia (Charles e Lynn Zhang) e da Theodore A. Wells '29 (Emérito) na Universidade de Princeton;
- Membro da Associação e Grupo de Pesquisa da National Bureau of Economic Research, National Academy of Sciences (US), American Academy of Arts and Sciences e Fellow American Finance Association; e,
- Membro do Conselho Científico do Europlace Institute of Finance (Paris).

Trabalhos Sociais

- Conselheiro do Projeto Amazônia 2030 do IIS – Instituto Internacional para Sustentabilidade



Ana Paula Pessoa

Membro do Conselho de Administração - Independente

56 anos

35 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Bacharel em Economia, Relações Internacionais pela Universidade de Stanford; e,
- Mestre em Economia do Desenvolvimento pela Universidade de Stanford.

Trabalhos Sociais

- Fundadora Conselheira 101, para desenvolver mulheres negras em conselhos;
- Conselho Global (GAC) da Universidade de Stanford, na Califórnia; e
- Instituto Atlântico de Gobierno, Madrid.

Experiência Profissional

- Presidente do Conselho de Administração da Neemu Internet;
- Fundadora da Brunswick São Paulo;
- CFO da Infoglobo, além de outros cargos ocupados em diversas empresas das Organizações Globo por 18 anos;
- Integrante do Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento;
- Atuou para o Banco Mundial nos EUA e na África; e
- Diretora financeira do Comitê Organizador dos Jogos Olímpicos e Paralímpicos Rio 2016.

Cargos Atuais

- Membro independente do Conselho de Administração da Cosan S.A. desde 2021;
- Membro do Conselho Global da News Corporation, do comitê de auditoria e comitê de nomeação e governança, em Nova York;
- Membro do Conselho Global do Credit Suisse, em Zurique; e
- Membro do Conselho de Administração e Coordenadora do Comitê de Auditoria da Suzano.



Silvia Brasil Coutinho

Membro do Conselho de Administração - Independente

61 anos

45 anos de experiência

Formação Acadêmica

- Engenheira agrônoma formada pela Escola de Agricultura da Universidade de São Paulo – ESALQ.
- Pós-graduação em Economia Agrônoma pela Escola de Agricultura da Universidade de São Paulo – ESALQ; e,
- MBA na Universidade de Columbia.

Experiência Profissional

- Trabalhou por 19 anos no Banco Citibank e atuou em diversas áreas; e,
- Trabalhou no HSBC por 10 anos, onde atuou em diversas áreas.

Cargos Atuais

- Membro do Conselho de Administração da Edenred; e
- Head de Wealth Management na América Latina no Banco UBS.