

The background features several large, overlapping, curved shapes in shades of green and blue. These shapes are layered, with some appearing as solid colors and others as outlines. The overall aesthetic is modern and tech-oriented, with a dark blue background and a network of faint white lines and dots.

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020

MENSAGEM DO CEO 3

**DIALOGAR SOBRE
O QUE É PRIORITÁRIO** 5

DESTAQUES DO ANO 19

NOSSO JEITO 22

NOSSA AGENDA 38

SAIBA MAIS 74

ANEXOS GRI 76

**SUMÁRIO DE CONTEÚDO
GRI E SASB** 88

EXPEDIENTE 109





MENSAGEM DO CEO

GRI 102-14

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Há exatamente um ano assumi a posição de CEO, com a missão de conduzir a Cosan para um novo ciclo de crescimento. Mas os desafios foram muito maiores do que eu podia imaginar. **A pandemia da Covid-19 virou o mundo de cabeça para baixo e alterou, em questão de dias, as prioridades da humanidade.**

Na economia mundial, a necessidade do isolamento social para conter a disseminação do vírus marcou esse período com queda da atividade econômica, desemprego, volatilidade nas taxas de câmbio e nas bolsas de valores. Pela primeira vez na história, vimos o preço do petróleo ficar negativo. Somado a isso, sofremos um ataque criminoso de *hackers* em março de 2020, o que intensificou a urgência de uma rápida reação dos nossos times para reduzir impactos nas nossas operações.

Em pouco menos de uma semana, estávamos diante de uma situação completamente inédita. Mas **parar a nossa corrida nunca foi uma opção**. O cenário colocou à prova a capacidade das nossas empresas de se organizarem rapidamente, de criarem e implementarem todos os protocolos e procedimentos para a continuidade das operações. Em poucos dias, boa parte dos nossos colaboradores já estava trabalhando de suas casas e aqueles que precisaram se manter no campo, a serviço da sociedade, tinham **todas as condições de segurança para garantir a energia e a logística de que o País tanto precisa.**

Fomos um dos primeiros grupos empresariais a assumir o **compromisso público de preservar o quadro de funcionários durante a pandemia**, priorizando as pessoas – o ativo mais valioso das nossas empresas. Instalamos comitês de crise, unindo os talentos e somando os esforços de todos os nossos negócios. **Juntos, continuamos parceiros da corrida de todos os nossos clientes:** os que abastecem seus veículos nos mais de 7 mil postos de combustíveis Shell no Brasil e na Argentina, além de manter o suprimento de açúcar, etanol e bioenergia na Raízen; os mais de 2 milhões de consumidores de gás da Comgás; os que utilizam os lubrificantes da Moove nos 13 países em que operamos, e os que utilizam os serviços de transporte ao longo dos 14 mil quilômetros de ferrovias da Rumo, garantindo suprimento de produtos, especialmente grãos, para o Brasil e para o mundo.

E não paramos de sonhar. Com a excelência dos nossos times, 2020 foi um ano de realizações incríveis. **Na Raízen**, comercializamos volume recorde de açúcar, além de celebrar o **avanço em diversas iniciativas para a ampliação do nosso portfólio de renováveis**. Dentre elas, a inauguração da primeira **planta de biogás** e o início das atividades da unidade de produção de **energia solar**. Obtivemos também nossa certificação para geração e comercialização de **CBIOs**, reforçando nossa confiança no papel de destaque do etanol brasileiro na transição energética. E porque

acreditamos nisso, no início de 2021 demos um importante passo para a ampliação do portfólio de renováveis com a **aquisição da Biosev**. A nova operação possibilita a captura de valor por meio da integração e escalabilidade, gerando um **ecossistema integrado de energia verde**. No cenário de combustíveis, inauguramos um terminal no complexo portuário de Itaqui, que fortalecerá o suprimento para o Norte e Nordeste do Brasil. **Iniciamos ainda as operações do Grupo Nós**, a *joint venture* da Raízen com a FEMSA Comércio, expandindo a rede de lojas de conveniência Shell Select e abrindo as portas das primeiras lojas de proximidade OXXO. Além disso, com o aplicativo **Shell Box**, superamos a impressionante marca de 2,1 milhões de transações em dezembro de 2020, estreitando cada vez mais o relacionamento com os clientes finais e **evidenciando a relevância da digitalização para o futuro.**

Na Comgás, seguimos expandindo em ritmo acelerado nossa base de clientes, mantendo o nível de satisfação nos mais elevados padrões. Em um ano de pandemia, não só estávamos prontos para fazer nossos **atendimentos de forma on-line**, o que representou 85% dos chamados, mas conseguimos **conectar quase 130 mil clientes à nossa rede**, mantendo os **mais altos patamares de segurança e eficiência**. E fomos além: com o propósito de desenvolver o mercado de gás natural no Brasil, **criamos a Compass Gás e Energia**, que já nasceu robusta, com a Comgás no seu portfólio. Um negócio pioneiro para conectar oferta e demanda por gás natural, **integrando os mercados de gás e energia elétrica**, incentivando a competitividade e aumentando a segurança do sistema elétrico, **permitindo aumento sustentável da participação de renováveis na matriz brasileira.**



Ao lado de um time de heróis, pelo qual só tenho a agradecer por mais um ano de conquistas ainda maiores do que os desafios que tivemos, seguimos comprometidos com o crescimento sustentável dos nossos negócios e do País.





MENSAGEM DO CEO

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Na Rumo, comemoramos a conclusão da obra da ponte do Rio Grande, que integra a Malha Central, abrindo caminhos para os mercados de Goiás, Tocantins e Minas Gerais se conectarem ao maior porto do País, em Santos (SP). A operação comercial da **Malha Central, começou no primeiro semestre de 2021**, seis meses antes do previsto. A empresa emitiu, ainda em 2020, o primeiro *green bond* da história das ferrovias de carga na América Latina, captando US\$ 500 milhões, que serão destinados para tornar o modal ferroviário ainda mais limpo e eficiente e **oferecendo aos nossos clientes uma solução logística mais segura, limpa e confiável em todos os sentidos.**

A Moove apresentou resultado recorde, fruto da estratégia operacional e comercial acertada do time. Seguimos preparados para expandir nossa atuação em novos mercados, identificando oportunidades para crescer organicamente ou por meio de aquisições. **À medida que crescemos, nossos clientes ganham eficiência energética com a contribuição dos nossos lubrificantes** de alta *performance* para a redução do consumo de combustíveis e consequentemente das emissões de gases poluentes, suportando nossa visão de futuro.

A Payly, fintech de inovação em serviços financeiros e pagamentos, tornou-se a solução digital de liquidação financeira do ShellBox para os quase 4 mil postos credenciados, além de estabelecer sua

direção estratégica como plataforma de concessão de crédito e serviços financeiros para os pequenos e médios empresários.

Por fim, a Trizy, nossa plataforma de serviços logísticos, é um exemplo prático do Jeito Cosan de inovar – em pouquíssimo tempo se tornou a grande parceira na corrida de mais de 185 mil motoristas de caminhão, embarcadores e frotistas em todo o Brasil. E em 2021 a empresa ampliou sua base de clientes com a aquisição da *startup* B3 Agro. Entendemos que faz parte da nossa **responsabilidade social compartilhar, fomentar e, principalmente, democratizar a tecnologia**, oferecendo ferramentas eficientes do motorista de caminhão a transportadoras, de pequenas empresas a gigantes da indústria.

Na Cosan, **celebramos a conclusão bem sucedida da simplificação da nossa estrutura societária**, unificando as *holdings* em uma única empresa listada, o que fortalece ainda mais a nossa governança corporativa. Para nós, esse é um grande marco que evidencia um processo importante de amadurecimento. Seguimos ainda mais fortalecidos para alçar novas conquistas, **liberando energia para o nosso papel primordial de criação de valor a partir da alocação sustentável de capital.**

Acreditamos no conceito do EESG, incluindo o “E” de *Economics* como o quarto pilar de sustentabilidade, reforçado pela entrega consistente das nossas empresas. E em 2020 avançamos

de forma relevante nesta agenda. Aderimos ao **Pacto Global da ONU**; integramos a carteira 2021 do **Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3)**, do **Índice de Carbono Eficiente (ICO2 B3)** e do **S&P B3 ESG Brazil Index**, pelo qual passamos a fazer parte do primeiro **ETF ESG** brasileiro. Também evoluímos de forma significativa nas notas dos questionários do **CDP** e do **DJSI**, além de integrarmos pela primeira vez o **Índice de Diversidade da Bloomberg (GEI).**

Revisamos a nossa matriz de materialidade, buscando acima de tudo alinhamento com a agenda estratégica do grupo, além de ampliar o universo de *stakeholders* consultados para a definição dos temas prioritários. A partir dessa lista, **quantificamos mais alguns dos nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável.** Evoluímos na frente de **promoção da diversidade**, elegendo a primeira mulher para compor nosso Conselho de Administração.

Temos muitos desafios e incertezas pela frente. É difícil prever quando será de fato o fim da pandemia da Covid-19, mas seguimos confiantes na nossa capacidade de atuar de forma sustentável, **impulsionando o Brasil como protagonista na questão ambiental, por meio da eficiência na transição energética.** Somos líderes nos segmentos em que atuamos e, portanto, responsáveis por dar o exemplo na adoção das melhores práticas, **aumentando a competitividade do agronegócio brasileiro, que alimenta o mundo por meio de logísti-**

ca eficiente; exportando tecnologia verde; e gerando créditos de carbono com nossas iniciativas de produção de energia renovável e principalmente **auxiliando nossos clientes a descarbonizarem suas operações e atividades.**

Ao lado de um time de heróis, pelo qual só tenho a agradecer por mais um ano de conquistas ainda maiores do que os desafios que tivemos, seguimos comprometidos com o crescimento sustentável dos nossos negócios e do País, antenados nas tendências globais, evoluindo sempre com tecnologia e de olho na ciência, valorizando as pessoas e num ambiente com práticas de governança sólidas, baseadas em nossos princípios. E mesmo com cenário desafiador que 2021 apresenta, continuaremos sonhando e correndo atrás.

Fiquem bem!

Forte abraço,

Luis Henrique Guimarães



02

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

Temas materiais para a holding **7**

Temas materiais nos
setores investidos **12**

Nossos compromissos com o
desenvolvimento sustentável **13**





DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Trabalhamos por uma matriz energética mais limpa e renovável e pela construção de uma logística confiável, eficiente e sustentável, melhorando a competitividade do Brasil. Com esse propósito, atuamos sustentados por quatro pilares fundamentais: econômico, ambiental, social e de governança (EESG, na sigla em inglês). Como parte dessa agenda, este documento apresenta o desempenho dos negócios nos quais investimos¹ e nosso resultado financeiro consolidado, referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2020. **GRI 102-45, 102-50**

O conteúdo foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI) – opção Essencial –, e inclui indicadores do Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (Sustainability Accounting Standards Board – SASB). Assim, considera os temas identificados a partir de processo de materialidade, conduzido por consultoria externa ao longo do ano, que envolveu consulta às principais categorias de *stakeholders* (questionários *on-line* e

entrevistas com colaboradores, fornecedores, investidores, agentes do mercado financeiro e executivos da Alta Administração), além da análise de documentos internos (políticas, diretrizes estratégicas, materiais de comunicação, certificações, entre outros), pesquisas de tendência em sustentabilidade e exigências dos mais relevantes índices de mercado – como o Dow Jones Sustainability Index World e o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3). Adicionamos ainda neste documento, [aqui](#), um compilado sobre a evolução dos nossos esforços em relação às recomendações da Força-tarefa para Divulgações Financeiras Relacionadas às Mudanças Climáticas (TCDF, na sigla em inglês), a qual fornece recomendações para que as empresas abordem o impacto financeiro das mudanças climáticas, aumentando a transparência sobre os riscos e oportunidades relacionados ao clima de forma a promover tomadas de decisão financeira com base em informações mais completas e quantificáveis. **GRI 102-21, 102-40, 102-42, 102-43, 102-46, 102-49, 102-54**

¹Raízen, Compass, Rumo e Moove.

Atuamos sustentados por quatro pilares de criação de valor: econômico, ambiental, social e de governança (EESG, na sigla em inglês).



Este relatório também aborda o amadurecimento das nossas empresas em relação aos compromissos com o desenvolvimento sustentável divulgados em 2019, conectados com nossos temas materiais e que estão em sintonia com os nossos valores, com os princípios do Pacto Global e com 14 dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Reforçando a atuação ética, íntegra e transparente, regidas pelo Nosso Jeito Cosan, as informações referentes a holding foram asseguradas externamente, pela EY. A carta de verificação para a Cosan está disponível [aqui](#), e as cartas de verificação das companhias controladas ou controladas em conjunto serão divulgadas a medida em que seus relatórios de sustentabilidade sejam publicados. **GRI 102-56**

Dúvidas referentes a esta publicação podem ser encaminhadas à nossa equipe de Relações com Investidores (RI) pelo e-mail ri@cosan.com. **GRI 102-53**

Boa leitura!





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



TEMAS MATERIAIS PARA A HOLDING

GRI 102-44, 102-47, 103-1

Processo de materialidade

1

Identificação:
Análise de fontes secundárias para levantamento dos principais temas para o grupo



2

Priorização:
17 consultas aos principais públicos de interesse (questionários *on-line* e entrevistas com colaboradores, fornecedores, investidores, agentes do mercado financeiro e executivos da Alta Administração)



3

Análise:
Listagem e delimitação dos temas prioritários



4

Validação:
Aprovação da Alta Administração





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

A seguir estão apresentados os sete temas priorizados para a *holding*, empresa não operacional, que tem seus esforços concentrados em: alocação sustentável de capital, definição de diretrizes estratégicas e gestão de pessoas. Esses temas estão correlacionados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e os princípios do Pacto Global, bem como os indicadores GRI e SASB relacionados neste documento. [GRI 102-44, 102-47](#)

1 Estratégia EESG

[GRI 103-1, 103-2, 102-3](#)

Abrangência

Definição de metas e compromissos a partir da identificação de temas materiais e estabelecimento de critérios para o monitoramento do desempenho EESG das empresas.

Justificativa

Estamos comprometidos em tomar decisões estratégicas, pautadas nos aspectos econômicos, ambientais, sociais, tecnológicos e de governança. Esta transparência é importante para que nossos *stakeholders* tenham certeza e clareza da forma com que agimos.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

Não há indicadores relacionados.

Indicadores do SASB relacionados

Não há indicadores relacionados.





2 Gestão do portfólio e alocação do capital

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Abrangência

Disciplina e consistência na alocação sustentável de capital, combinadas com excelência na gestão econômico-financeira, resultados no curto, médio e longo prazos e geração de valor para todos os *stakeholders*; com a ampliação dos investimentos e expansão do portfólio, considerando a aplicação de critérios EESG para promover o desenvolvimento sustentável de negócios e geração de valor em toda a cadeia em que atuamos.

Justificativa

Tema considerado material para todos os públicos consultados – sobretudo investidores, para os quais é extremamente importante a compreensão da forma pela qual selecionamos os nossos investimentos, qual o desempenho dos recursos investidos e quais critérios EESG aplicamos. Nesse sentido, é esperado que tenhamos metas claras, que sejam cascadeadas para os negócios, assim como que cada empresa demonstre o seu desempenho em relação a essas metas.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

201-1, 201-2

Indicadores do SASB relacionados

FN-AC-410a.1, FN-AC-410a.2

3 Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Abrangência

Implementação de políticas, procedimentos e práticas de gestão de riscos e resposta a emergências para garantir a segurança das operações, dos clientes e das comunidades no entorno das nossas empresas investidas, garantindo a integridade e confidencialidade de dados e informações de clientes, colaboradores, fornecedores e demais públicos de relacionamento.

Justificativa

O tema foi considerado material, principalmente, para a liderança, colaboradores e investidores devido ao fato de que os segmentos de atuação das empresas do nosso portfólio têm potencial de acidentes e incidentes de grave severidade. Ter metas claras relacionadas ao tema é considerado altamente relevante inclusive para a Alta Administração. Por isso, instituímos políticas, procedimentos e práticas de gestão de riscos e resposta a emergências para garantir a segurança das operações, dos clientes e das comunidades do entorno das investidas.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 418-1

Indicadores do SASB relacionados

RR-BI-540a.1

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

4 Inovação tecnológica e digitalização

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Abrangência

Desenvolvimento de processos e produtos que contribuam para a adoção de novas tecnologias, integração e digitalização das atividades que visem à melhoria da competitividade e da eficiência.

Justificativa

O tema foi considerado material, principalmente, pela nossa liderança porque estimulamos a transformação digital e a cultura de inovação como elemento comum a todas as nossas empresas. Experimentamos novas modalidades de atuação, desenvolvemos novos negócios dentro e ao redor do nosso portfólio.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

Não há indicadores relacionados.

Indicadores do SASB relacionados

Não há indicadores relacionados.

5 Melhores práticas de governança corporativa

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Abrangência

Crerios de gestão alinhados às melhores práticas de governança corporativa do mercado (remuneração, conflito de interesses, comitês, conselhos etc.), relacionamento com agentes governamentais e contribuição para políticas públicas.

Justificativa

Tema considerado material para todos os públicos consultados, afinal transparência é fundamental, sobretudo tendo em vista que investimos em diferentes setores da economia. Somos, por esse motivo, especialmente questionados sobre como evitamos conflitos de interesses e favorecimento competitivo nos negócios, bem como nos relacionamos com agentes públicos. O tema é observado por agências de ratings e índices de mercado.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

102-17, 102-18, 102-19, 102-20, 102-21, 102-22, 102-23, 102-24, 102-25, 102-26, 102-27, 102-28, 102-29, 102-30, 102-31, 102-32, 102-33, 102-34, 102-35, 102-36, 102-37, 205-1, 205-2, 205-3, 206-1, 207-1, 307-1, 415-1, 419-1

Indicadores do SASB relacionados

FN-AC-510a.1, FN-AC-510a.2, RR-BI-530a.1, RR-BI-530a.2





6 Mudanças climáticas

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Abrangência

Trabalhamos por uma matriz energética mais limpa e renovável e pela construção de uma logística confiável, eficiente e sustentável, melhorando a competitividade do Brasil ao passo em que adotamos compromissos para redução e monitoramento de emissões de gases de efeito estufa, mitigação de emissões de gases poluentes e maior eficiência energética das operações das empresas investidas.

Justificativa

O tema é material, principalmente, para investidores. Nosso propósito é influenciar e viabilizar a jornada de redução da pegada de carbono dos nossos clientes, criando valor ao longo da cadeia em todos os setores em que atuamos, para oferecer soluções eficientes, sustentáveis, e seguras antes, durante e depois da transição energética, reduzindo o Custo Brasil e as emissões de gases de efeito estufa no transporte de cargas. Também estamos empreendendo esforços em nossas empresas, buscando cada vez mais eficiência energética nas operações.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

302-1, 302-3, 302-4, 305-1, 305-2, 305-3, 305-5, 305-7

Indicadores do SASB relacionados

RR-BI-120a.1, RR-BI-120a.2, RR-BI-410a.1

7 Gestão de pessoas e promoção da diversidade

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Abrangência

Estabelecemos políticas e práticas para atrair, desenvolver e reter talentos, incluindo mecanismos de avaliação de desempenho, *feedbacks*, diretrizes para as empresas investidas e garantia de ambiente de trabalho seguro, inclusivo, sem preconceitos e com oportunidades de carreira para todos, incluindo grupos de diversidade.

Justificativa

Tema relevante para todos os públicos – sobretudo os colaboradores. Na condição de *holding*, é relevante o nosso papel na cobrança de compromissos com a garantia dos direitos humanos e a promoção da diversidade nas empresas investidas para construirmos um ambiente de trabalho ético, seguro e inclusivo.

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados



Princípios do Pacto Global relacionados



Indicadores da GRI relacionados

401-1, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 405-1, 405-2, 406-1

Indicadores do SASB relacionados

FN-AC-330a.1

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





TEMAS MATERIAIS NOS SETORES INVESTIDOS

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

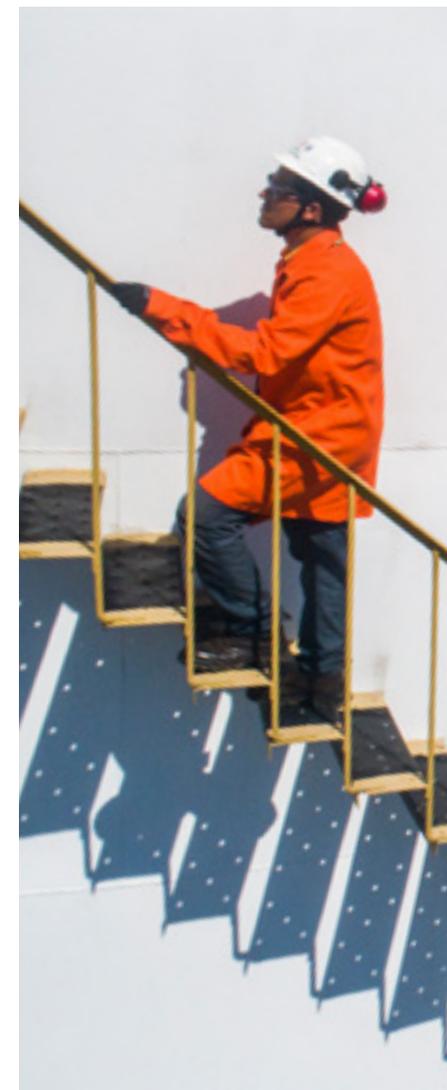


O mesmo processo de identificação e priorização de temas foi realizado em cada uma das empresas do nosso portfólio e apresentamos a seguir as tabelas consolidadas com a materialidade para os setores de energia e logística, nos quais investimos. O detalhe de cada tema, bem como os indicadores GRI e SASB relacionados, podem ser consultados nos relatórios de sustentabilidade específicos de cada empresa, com os mesmos princípios e diretrizes seguidos para a elaboração do nosso.

Temas materiais nos setores de Energia e Logística¹

Tema	Raízen	Compass	Moove	Rumo
Mudanças climáticas e transição energética	✓	✓	✓	✓
Gestão de saúde, segurança e meio ambiente	✓	✓	✓	✓
Relacionamento com comunidades e performance social	✓	✓	✓	✓
Direitos humanos, diversidade e inclusão	✓	✓	✓	✓
Governança ética e compliance	✓	✓	✓	✓
Investimento em infraestrutura e desenvolvimento do mercado de gás e energia		✓		
Investimento e expansão da infraestrutura ferroviária e portuária				✓
Cadeia de valor e rastreabilidade do produto transportado				✓
Relacionamento com o cliente		✓		✓
Desempenho econômico-financeiro e expansão dos negócios	✓	✓		✓
Inovação, desenvolvimento e economia circular	✓	✓	✓	

¹A tabela apresenta os temas materiais dos setores de energia e logística de forma consolidada em temas comuns entre os negócios. Os temas materiais consolidados nesta tabela podem apresentar redação alterada, em relação a materialidade detalhada de cada empresa. As matrizes estão apresentadas em seus relatórios individuais, com mais detalhes.



NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Os temas materiais para a *holding* se relacionam com os nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável, assumidos também por cada uma de nossas empresas em sintonia com agendas globais – Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Ao longo dos últimos meses, evoluímos na quantificação de alguns desses compromissos – processo aprovado por nosso Conselho de Administração.

A seguir apresentamos as realizações em relação ao desenvolvimento de cada compromisso, bem como a quantificação de metas assumidas e que serão acompanhadas periodicamente pelos Conselhos de Administração e diretorias de cada uma das empresas.

Entendemos que o tema material 1: Estratégia EESG, permeia todos os compromissos apresentados a seguir.

2 Gestão do portfólio e alocação do capital

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Buscar formas de financiamento atreladas a critérios de sustentabilidade (Green/ Social/Transition/ESG-related).

Contribuir para o desenvolvimento sustentável do Brasil, começando pelas localidades no entorno das operações de nossas empresas.

Realizações em 2020

Desde 2019 iniciamos ações para engajamento de instituições financeiras e certificadoras, bem como passamos a elaborar estudos para viabilizar futuras operações. Em 2020, a Rumo emitiu o primeiro *green bond* da história das ferrovias de carga na América Latina, captando US\$ 500 milhões que serão destinados a *green projects* elegíveis para tornar o modal ferroviário mais limpo e eficiente.

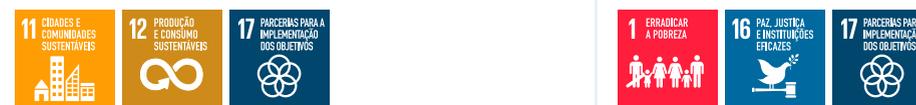
Orientamos todos os anos trabalhos de relacionamento com comunidades próximas às nossas operações visando a segurança e desenvolvimento socioeconômico. Essas iniciativas são geridas diretamente pelas equipes de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e de Responsabilidade Social de cada um dos negócios. As ações empreendidas ao longo de 2020 para o enfrentamento da Covid-19, por exemplo, foram possíveis porque exercitamos constantemente o diálogo, em todas as empresas do portfólio, com os públicos de relacionamento. A partir de março, quando a Organização Mundial da Saúde (OMS) declarou a pandemia, até o fim do ano, nossas empresas doaram mais de R\$ 25 milhões, sobretudo a hospitais e equipes de saúde e comunidades em localidades onde mantemos operação.

Empresas

raízen COMPASS m^óve rumo

raízen COMPASS m^óve rumo

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global



- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

3 Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Zelar pela segurança de nossos times, processos e operações.

Realizações em 2020

Monitoramos e divulgamos anualmente a frequência de acidentes com afastamento (Lost Time Injury Frequency - LTIF), além de promover ações de segurança ativamente. Todas as empresas mantêm sistemas de gestão de riscos operacionais próprios, desenvolvido para a realidade de cada negócio. A Alta Administração de cada empresa, periodicamente, acompanha e é avaliada em relação à *performance* desse indicador. No contexto da pandemia da Covid-19, a prioridade com a saúde dos trabalhadores evidencia ainda mais o nosso comprometimento com este tema. Já no aspecto da segurança cibernética, o ano foi de aprendizados e avanços com a elaboração de uma estratégia robusta, sustentada nos pilares de Processos, Pessoas e Tecnologia, bem como com uma nova estrutura de Segurança de Informação e Cibernética, com a contratação de especialistas que passaram a integrar equipes em nossos times Corporativos, no novo Centro de Defesa Cibernética e em cada negócio especificamente [aqui](#).

Empresas

raízen COMPASS môve rumo

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global



4 Inovação tecnológica e digitalização

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Participar de fóruns e iniciativas voluntárias ligadas ao tema sustentabilidade e inovação, para discutir, influenciar e aprender, buscando sempre por melhores práticas globais.

Realizações em 2020

Promovemos a aproximação de universidades, começando nos Estados Unidos, e agora trazendo essa experiência de parceria para o Brasil. O objetivo é identificar oportunidades para parceria, inovação e tecnologia. Entre os vários projetos em colaboração realizados em 2020, destacam-se a Rumo, que teve um projeto selecionado para receber o apoio do Analytics Lab (A-Lab), departamento do Massachusetts Institute of Technology (MIT); e a Brado, divisão da Rumo que teve um projeto com o Laboratory for Sustainable Business (termos S-Lab) do MIT para mensurar a geração de valor no longo prazo aos clientes que usam o transporte ferroviário em vez do rodoviário, considerando reduções de emissões de GEE e de acidentes [aqui](#).

Empresas

raízen COMPASS môve rumo

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

5 Melhores práticas de governança corporativa

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Difundir valores éticos entre todos do nosso time.

Promover a transparência em relação à gestão dos nossos negócios e alinhada com aspectos Ambientais, Sociais e de Governança.

Realizações em 2020

Uma agenda intensa de treinamentos *on-line* vem sendo empreendida após a reedição, em 2019, do nosso Código de Conduta por nossa área corporativa e por todas as nossas empresas, incluindo a Compass Gás e Energia. O objetivo é sensibilizar 100% da nossa força de trabalho – 99,6% já foi alcançado e devidamente capacitado em 2020.

Aderimos ao Pacto Global da ONU; integramos a carteira 2021 do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3), do Índice de Carbono Eficiente (ICO2 B3) e do S&P B3 ESG Brazil Index, pelo qual passamos a fazer parte do primeiro ETF ESG brasileiro. Também evoluímos de forma significativa nas notas dos questionários do CDP e do DJSI, além de integramos pela primeira vez o Índice de Diversidade da Bloomberg (GEI).

Empresas

raízen COMPASS m^{ove} rumo

raízen COMPASS m^{ove} rumo

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global





6 Mudanças climáticas

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Promover e estimular a eficiência energética, com uma *holding net-zero* a partir de 2021, além de elaborar e manter atualizados inventários de emissões de gases de efeito estufa (GEE) em todos os negócios.

Net-zero escopo 1 e 2 na Comgás até 2025.

Inclusão de gás de origem renovável no portfólio da Compass até 2025.

Utilização de 15% de plástico renovável.

Reduzir em 15% as emissões por toneladas por quilômetro útil (TKU) na Rumo até 2025.

Realizações em 2020

Assumimos o compromisso de ter uma *holding net-zero* em 2021, com todas as empresas do portfólio reportando sobre gestão de mudanças climáticas no CPD e com metas de evolução das suas notas individuais.

A Compass assumiu o compromisso de neutralizar as emissões da Comgás de escopo 1 e 2 até 2025.

A Compass entende a importância de promover a transição para uma economia de baixo carbono e assumiu o compromisso de incluir em seu portfólio gás de origem renovável até 2025.

Além dos esforços do programa Troca Inteligente para redução do uso de embalagens plásticas, a Moove assumiu o compromisso de que 15% do plástico utilizado nessas embalagens será de origem renovável até 2025.

Desde 2016, já acumulamos 33% na redução das emissões específicas, principalmente em razão da eficiência operacional.

Empresas

raízen COMPASS
móove rumo

COMPASS

COMPASS

móove

rumo

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

6 Mudanças climáticas

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Rastreamento de 100% da carga transportada até 2025.

Reduzir em 10% a pegada de carbono do etanol produzido pela Raízen até 2030.

Aumento do indicador de GJ/ha em 15% na Raízen até 2030.

Redução de 10% de captação de água pela Raízen até 2030.

Realizações em 2020

A Rumo, ciente da importância do tema de origem dos produtos transportados, vem investindo em tecnologia pra garantir o rastreamento de 100% das cargas até 2025.

A Raízen amadureceu diretrizes para que – por meio da melhor gestão do uso de insumos em seu processo produtivo e sem perder o foco em produtividade – passe a monitorar e publicar a pegada de carbono do seu portfólio.

A Raízen definiu e divulgou metas relacionadas aos temas materiais de suas operações, em linha com nosso compromisso de melhor gestão de impactos advindos de mudanças climáticas.

A Raízen definiu e divulgou metas relacionadas aos temas materiais de suas operações, em linha com nosso compromisso de melhor gestão de impactos advindos de mudanças climáticas.

Empresas

rumo

raízen

raízen

raízen

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global



- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



7 Gestão de pessoas e promoção da diversidade

GRI 103-1, 103-2, 102-3

Nossos compromissos

Promover a diversidade de gênero em nossos processos seletivos e mapa de sucessão, além de desenvolver nossas pessoas continuamente, com vistas a aumentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança (a partir de gerência-sênior) para 30% até 2025 na *holding*.¹

Realizações em 2020

Revisamos a Política de Recrutamento e Seleção, documentando a diretriz de envolver participantes de todos os grupos de diversidade, sem qualquer distinção no processo seletivo. Estamos, assim, dispendendo esforço consciente para aumentar a diversidade em todos os níveis hierárquicos.

Empresas

raízen COMPASS m^ove rumo

Contribuição para os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)



Correlação com os princípios do Pacto Global



¹Na condição de *holding*, promovemos e estimulamos a autonomia na gestão dos nossos negócios, pois entendemos as especificidades de cada um. Para a promoção da diversidade e igualdade de gênero, cada empresa determinou metas específicas para seus desafios, descritas em seus relatórios de sustentabilidade.

03

DESTAQUES DO ANO





DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

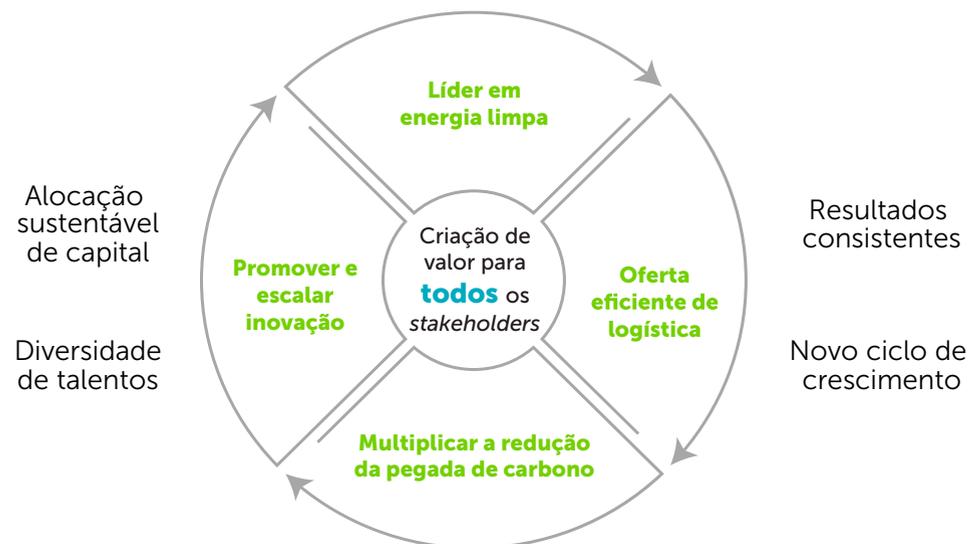
SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



- ▶ Adesão ao Pacto Global, o que alinha nossas estratégias e operações a dez princípios universais nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. !
- ▶ Mais de R\$ 25 milhões doados por todas as nossas empresas para o combate à Covid-19. !
- ▶ Integração à 16ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3), com vigência entre 4 de janeiro e 30 de dezembro de 2021. !
- ▶ Ingresso nas carteiras do Índice Carbono Eficiente (ICO2 B3) e do S&P B3 ESG Brazil Index – pelo qual passamos a fazer parte do primeiro ETF ESG brasileiro.
- ▶ Honra de integrar o Índice de Igualdade de Gênero (GEI) da Bloomberg LP, que conta com empresas de 44 países comprometidas com um ambiente de trabalho mais igualitário e inclusivo.
- ▶ Incremento das estruturas de gestão de riscos e segurança das informações. !
- ▶ Compromisso de ter 30% de mulheres em cargos de alta liderança na *holding*¹
- ▶ Compromisso de ter uma *holding net-zero* em 2021, com todas as empresas do portfólio reportando sobre gestão de mudanças climáticas no CPD e com metas de evolução das suas notas individuais.

¹Na condição de *holding*, promovemos e estimulamos a autonomia na gestão dos nossos negócios, pois entendemos as especificidades de cada um. Para a promoção da diversidade e igualdade de gênero, cada empresa determinou metas específicas para seus desafios, descritas em seus relatórios de sustentabilidade.



Durante o Cosan Day 2021, evento voltado para investidores, divulgamos a quantificação de nossas metas de diversidade e mudanças climáticas. !



Clique nos destaques para saber mais.





DESTAQUES DO ANO

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

raízen

- ▶ Ampliação do portfólio integrado de energia da Raízen, com:
 - ▶ Início das atividades da unidade de biogás em Guariba (SP) e autorização para a comercialização de energia; e
 - ▶ Pesquisa internacional para comprovar a viabilidade da utilização, em larga escala, dos *pellets* de bagaço para a geração de energia elétrica em usinas termoeletricas a carvão convertidas para biomassa.
- ▶ Inauguração do terminal no complexo portuário de Itaqui, no Polo Industrial de São Luís (MA), o que fortalecerá a oferta de combustíveis para o norte e nordeste do Brasil.
- ▶ Inauguração da primeira loja OXXO, parte do Grupo NÓS, *joint venture* com a Femsa Comercio.



Clique nos destaques para saber mais.

COMPASS

- ▶ Criação da **Compass Gás & Energia**, empresa estruturada para desenvolver oferta de energia, mais eficiente, mais limpa e mais competitiva, atuando em quatro frentes de negócio do setor de gás natural e na integração dos mercados de gás e energia elétrica.
- ▶ Conclusão da renovação integral da rede de ferro fundido da **Comgás**, reduzindo de cerca de 40.000 tCO₂ e emitidos em 2016 para 0 emissão fugitiva em ferro fundido em 2020, além de trazer mais segurança às operações.

moove

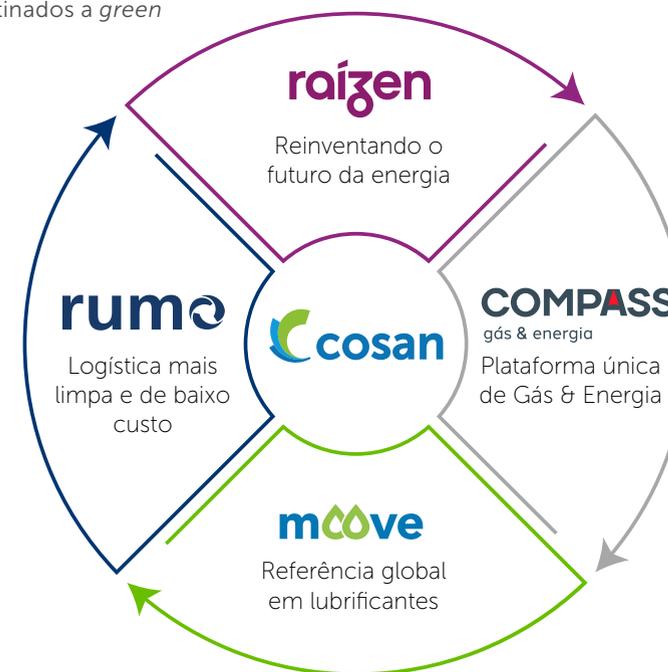
- ▶ Consolidação da estrutura de gestão e governança da **Moove**, presente no Brasil, na América e Europa.

rumo

- ▶ Conclusão da obra de uma das maiores pontes ferroviárias do trecho sob administração da **Rumo**, que liga o estado de Goiás a São Paulo e finalmente conecta o norte ao sudeste do Brasil.
 - ▶ Expansão do Terminal de Rondonópolis.
 - ▶ Renovação antecipada da Malha Paulista.
 - ▶ Redução de 9,4% das emissões específicas.
- ▶ Emissão do primeiro *green bond* da história das ferrovias de carga na América Latina, com captação de US\$ 500 milhões, que serão destinados a *green projects* da **Rumo**.

TRIZY

- ▶ Lançamento de novas funcionalidades pela **Trizy**, nossa plataforma digital de serviços, parceira na corrida de motoristas de caminhão, embarcadores e frotistas brasileiros.
- ▶ Mais de R\$ 1,5 bilhão movimentados em fretes na plataforma e 11 mil transações por dia, com mais de 34 mil acessos diários ao aplicativo.



04

NOSSO JEITO

Portfólio **24**

Mapa de atuação **37**





NOSSO JEITO

GRI 102-1

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Somos a Cosan, um dos maiores grupos empresariais do Brasil. Nascemos há mais de 80 anos, e hoje investimos em setores estratégicos como agronegócio, distribuição de combustíveis e de gás natural, lubrificantes e logística.

Iniciamos nossas atividades em 1936 em uma usina de cana-de-açúcar localizada em Piracicaba (SP), crescemos e, de lá para cá, diversificamos nossa atuação a partir da construção de um portfólio que atualmente concentra grandes empresas, líderes em seus setores de atuação: a Raízen, empresa integrada de energia, referência na produção de biocombustíveis e bioeletricidade a partir da cana-de-açúcar, e uma das maiores no setor de distribuição e comercialização de combustíveis do País; a Compass, que opera em quatro frentes de negócio do setor de gás natural e na integração dos mercados de gás e energia elétrica; a Moove, líder na fabricação de lubrificantes de alta performance; e a Rumo, maior operadora logística com base ferroviária independente da América Latina.

Como *holding*, estimulamos a excelência operacional de nossas empresas. Para isso, mantemos robustas estruturas de governança, diligências e controles internos. O objetivo é compartilhar boas práticas, mas garantindo a autonomia para que cada empresa seja protagonista em seu segmento.

A diversidade de pessoas, competências, experiências e conhecimento também é um dos pilares fundamentais da nossa estratégia (veja [aqui](#) a Nossa Agenda). Investimos constantemente no incremento do nosso capital humano – da operação à alta gestão –, assegurando os profissionais certos nas posições certas, os talentos devidamente mapeados e capacitados e, principalmente, o respeito entre todos os integrantes diretos e terceiros do nosso time.

O **Nosso Jeito Cosan** de ser e de agir é **Empreendedor, Empático, Ético e Estimulante**, e movimenta pessoas que sonham e correm de Norte a Sul do País, ajudando a construir as bases de um crescimento duradouro e sustentável.





PORTFÓLIO

GRI 102-2, 102-7

Aportamos capital em uma plataforma de geração de valor, com projetos que consideram premissas de preservação ambiental, direitos humanos e responsabilidade social, retorno financeiro e transparência corporativa para o incremento da logística integrada e para a diversificação da matriz energética e o consequente desenvolvimento sustentável do Brasil e dos demais países onde mantemos operação.

NOSSA PLATAFORMA

- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO**
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE



Oportunidades de crescimento dentro e ao redor do Portfólio

Portfólio único de ativos

Alta recorrência de compras

Baixa intensidade de carbono

Volume de transações financeiras

Foco no cliente

Capilaridade em um país continental

Base de clientes e fornecedores

Cultura forte

Times de alta performance





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



raízen

26 

unidades produtoras de açúcar, etanol e bioenergia no Brasil



Uma unidade de painéis fotovoltaicos no Brasil

70 

terminais de distribuição de combustível no Brasil e três na Argentina



Uma refinaria e uma unidade de lubrificantes na Argentina

69 

bases de abastecimento para aeronaves comerciais e executivas no Brasil e duas na Argentina



Mais de **7 mil** postos de serviço com a marca Shell no Brasil e na Argentina



Mais de mil lojas de conveniência Shell Select no Brasil



Primeira loja de proximidade OXO no Brasil



raízen



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Nossa *joint venture* com a Shell, a Raízen, chega em 2021 prestes a celebrar dez anos de uma trajetória que a transformou de produtora de açúcar, etanol e bioenergia e distribuidora de combustíveis em empresa integrada de energia.

A empresa avançou na construção da unidade de biogás em Guariba (SP), que iniciou atividades em outubro de 2020. Trata-se de uma das maiores plantas de biogás do mundo, com 21 MW de capacidade instalada em 153.1000 m² de área construída junto à usina Bonfim, cuja moagem, superior a 5 milhões de toneladas de cana por ano, gera elevado volume de vinhaça e torta de filtro para atender às necessidades de um projeto de biogás em escala comercial. A vinhaça será operada na safra e a torta ao longo de todo o ano. A expectativa é de que essa combinação alcance uma produção na ordem de 138 mil MWh, dos quais 96 mil MWh serão vendidos por meio de um contrato acordado em leilão, vencido em 2016. Já o valor excedente de energia poderá ser negociado no mercado livre ou por meio de outros contratos. A operação e a comercialização ficarão a cargo da Raízen Geo Biogás, *joint venture* entre a Raízen e a Geo Energética.

Comprometida com a diversificação de seu portfólio integrado de energia, a empresa firmou ainda, no ano, a compra de 81,5% da Cosan Biomassa, que produz e comercializa *pellets* de bagaço e palha de cana-de-açúcar, atendendo a clientes no exterior. Em parceria com a RWE, a Raízen foi além: anunciou a condução de estudos em Geertruidenberg, na Holanda, a fim de comprovar a viabilidade da utilização, em larga escala, dos *pellets* de bagaço para a geração de energia elétrica em usinas termoelétricas a carvão convertidas para biomassa.

Com projetos que carregam os conceitos de economia circular e gestão de resíduos para criar um portfólio de produtos sustentáveis, a estratégia de expansão da empresa também focou no etanol de segunda geração (E2G), produzido a partir do bagaço da cana-de-açúcar, processo que atende aos mais rigorosos padrões de sustentabilidade, como os da Bonsucro e da International Sustainability & Carbon Certification (ISCC).





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

raízen

No ano, a Raízen concluiu a inauguração, em Piracicaba (SP), de sua primeira unidade de painéis fotovoltaicos, movimento que marcou seu ingresso no mercado de Geração Distribuída – e de forma grandiosa, uma vez que ocupa a maior área destinada à energia solar no Estado de São Paulo.

Já na frente de distribuição de combustíveis, em maio de 2020, foram iniciadas as operações de novo terminal no complexo portuário de Itaqui, no Polo Industrial de São Luís (MA), que fortalecerá a oferta de combustíveis para o norte e nordeste do Brasil, além de reduzir custos de logística, beneficiando diretamente o abastecimento no Maranhão, Amazonas, Piauí, Pará, Tocantins e Mato Grosso. No total, foram cerca de R\$ 200 milhões investidos na maior base privada já construída e operada pela empresa, que deve se tornar o ponto primário de importação de derivados e de exportação de etanol, interligando refinadores privados do Brasil e do exterior. A estrutura tem capacidade para movimentar 1,5 bilhão de litros de combustíveis por ano

e pode armazenar até 80 milhões de litros gasolina A, Diesel S 10 e S500, além de proporcionar impactos socioeconômicos positivos, como quase mil empregos diretos e 500 empregos indiretos no período de obras e 50 empregos diretos ligados à operação e a contratação preferencial de materiais e serviços da região.

Ampliando seus horizontes, a Raízen, que já conta com a rede de lojas Shell Select, criou uma *joint venture* com a FEMSA Co-

mércio em 2020, o Grupo NÓS. O objetivo é impulsionar a participação da empresa no negócio de lojas de conveniência nos postos de serviços, com a marca Shell Select; e de proximidade, com a marca OXXO, já bastante presente em países como México, Chile, Colômbia e Peru, agora no Brasil. A meta é inaugurar até 500 lojas com as duas assinaturas até 2022, sendo que a primeira unidade OXXO já abriu as portas para o público em outubro, no centro de Campinas (SP).



O Grupo NÓS nasce da soma de forças entre a Raízen e a FEMSA Comércio

com meta de inaugurar 500 lojas Shell Seselect e OXXO até 2022





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

raízen



Você sabia?

- ▶ O Brasil é um dos maiores produtores de cana-de-açúcar do mundo e a Raízen corresponde a cerca de 10% da produção nacional.
- ▶ A produção da Raízen é composta por aproximadamente 50% de cana própria, o maior volume do mundo certificado pela Bonsucro¹, e 50% oriunda de fornecedores, dos quais mais de 99% integram o programa ELO, de melhoria contínua de aspectos sociais, ambientais, éticos e de governança.
- ▶ O etanol é o único biocombustível produzido em grande escala no mundo considerado "avançado" pela Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (Environmental Protection Agency – EPA).
- ▶ Além do etanol e açúcar, a cana-de-açúcar produz vários tipos de pro-

duto. Do gás carbônico, oriundo da fermentação, surge o gás utilizado na fabricação de refrigerantes. A vinhaça, resíduo pastoso derivado da destilação, vira adubo ou fertilizante. Já o bagaço da cana pode servir para alimentar animais ou fabricar papel, além de gerar calor e energia elétrica.

- ▶ O consumo de etanol reduz as emissões de gases causadores das mudanças climáticas em até 90%. Só nos últimos 17 anos (de março de 2003, quando a tecnologia *flex* foi lançada no Brasil, a maio de 2020), por exemplo, a utilização do combustível produzido a partir da cana evitou a emissão de mais de 515 milhões de toneladas de CO₂ na atmosfera², valor equivalente a quase duas vezes o que a Colômbia, nosso país vizinho, emite por ano³.

- ▶ O uso do etanol derivado da cana-de-açúcar nas oito principais regiões metropolitanas do Brasil foi responsável pela redução de quase 1.400 mortes e mais de 9.000 internações anuais ocasionadas por problemas respiratórios e cardiovasculares associados somente ao uso de combustíveis fósseis. Trata-se de uma economia de R\$ 430 milhões por ano para o sistema de saúde pública e privada⁴.
- ▶ Com a aquisição da Biosev, a Raízen adiciona em sua operação nove unidades produtoras, estrategicamente localizadas, representando uma capacidade instalada de moagem de até 32 milhões de toneladas. Incluindo também a cogeração de energia, a operação possui capacidade de exportação de até 1.3 GWh de energia elétrica, e uma área de 180 mil hectares de cana plantada.

¹ Programa de certificação para a transformação da indústria da cana de autoria da Bonsucro, associação internacional cujo objetivo é reduzir os impactos ambientais e sociais da produção de cana-de-açúcar por meio do desenvolvimento de um padrão.

² Fonte: <https://unica.com.br/noticias/uso-do-etanol-evita-515-milhoes-de-toneladas-de-co2-na-atmosfera/>.

³ Fonte: https://www.climatewatchdata.org/ghg-emissions?end_year=2017&gases=all-ghg®ions=

COL&start_year=1990.

⁴ Dados oriundos de um estudo desenvolvido por equipe de médicos e especialistas da Universidade de São Paulo (USP), liderado pelo médico e professor Paulo Saldiva.



Clique aqui para saber mais.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

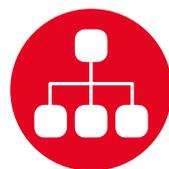
COMPASS



Mais de **2 milhões** de clientes conectados pela Comgás



Responsável por 30% de todo o gás distribuído no Brasil



Dois projetos de infraestrutura em fase de licenciamento

Mais de **10 anos** de experiência no mercado livre de energia elétrica, com a Compass Comercializadora

Certos de estarmos dando passos importantes para ampliar a oferta de energia no Brasil, no início de 2020 contribuímos a Comgás para a formação da Compass Gás e Energia, que já nasce grande e estruturada para atuar em quatro frentes de negócio do setor de gás natural e na integração dos mercados de gás e energia elétrica.

Na área de distribuição, a nova empresa conta com a maior distribuidora de gás natural encanado do Brasil, a Comgás, que atua em 90 das 177 cidades de sua área de concessão no Estado de São Paulo e é responsável por 30% de todo o gás distribuído no País. A maior parte de suas atividades se concentra nas regiões metropolitanas de São Paulo e Campinas, além do Vale do Paraíba e da Baixada Santista, sendo a expansão de sua rede de distribuição um compromisso e um dos principais vetores de seu crescimento. Com esse propósito, a Comgás já superou a marca de 2 milhões de clientes atendidos nos segmentos residencial, comercial, industrial, automotivo (GNV), de cogeração e termogeração – todos conectados com segurança e qualidade. Como concessionária de serviço público, a empresa atua por meio de contrato de concessão, firmado em 1999 e vigente até

2029, com possibilidade de prorrogação até 2049. As atividades de distribuição, assim, são reguladas e fiscalizadas pela Agência Reguladora de Saneamento e Energia do Estado de São Paulo (Arseps), órgão do Governo do Estado de São Paulo.

A Compass conta ainda com dois projetos em fase de licenciamento na área de infraestrutura: o terminal de importação de gás natural liquefeito (GNL) no litoral do Estado de São Paulo, e a construção da segunda etapa do Rota 4, gasoduto de escoamento que trará gás natural do pré-sal ao continente.

O Terminal de Regaseificação de GNL de São Paulo (TRSP), será localizado no Porto de Santos (SP) e demandará um investimento aproximado de R\$ 670 milhões. O ativo, que obteve a licença prévia em 2019 e cujas obras terão início em 2021, terá capacidade de regaseificação nominal licenciada de 14 milhões de m³/dia e armazenamento de 170 mil m³ de GNL. A expectativa é de início das operações no 1º trimestre de 2022, quando o Estado de São Paulo terá acesso a mais uma alternativa de aquisição de gás internacional a preços competitivos.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



COMPASS

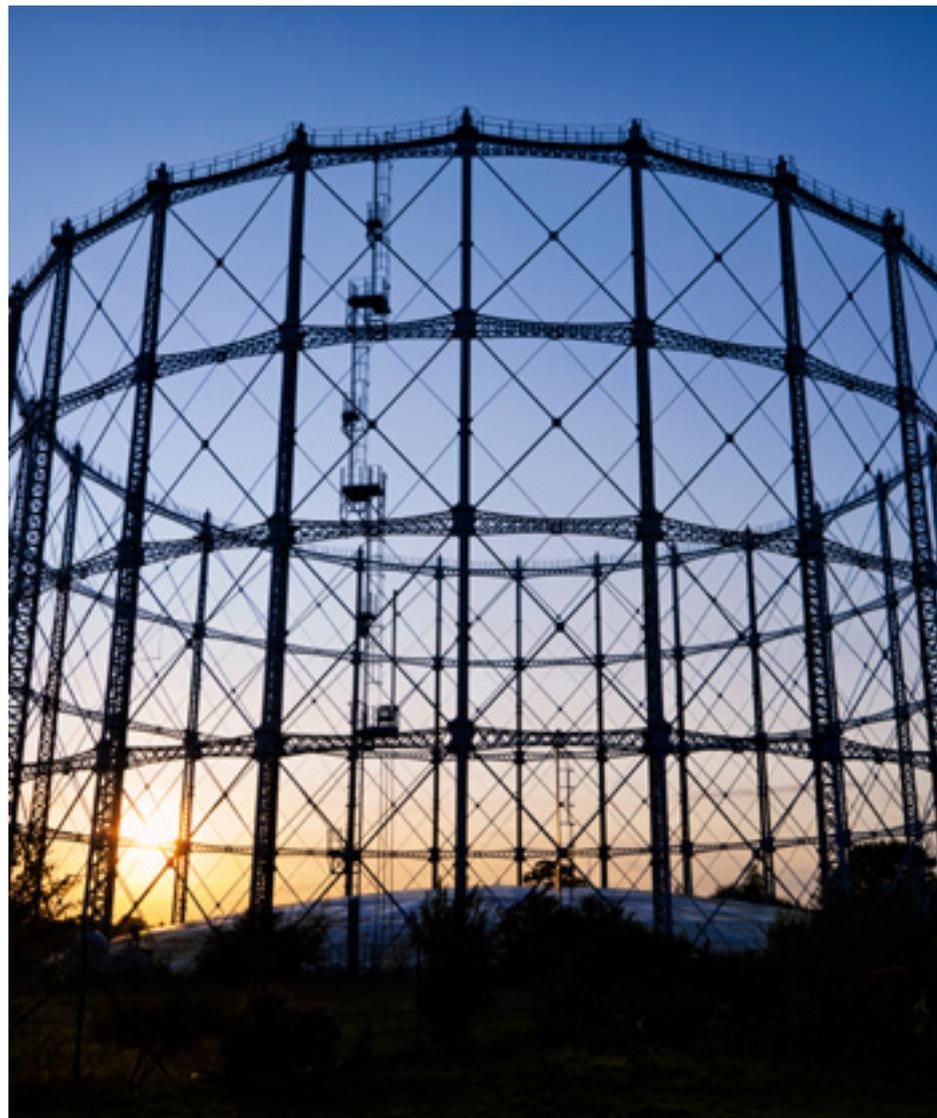
Já o Rota 4 é um importante projeto de nossa estratégia de diversificação de suprimento de gás natural. Estruturado em duas alternativas, o ativo irá conectar os poços de produção da bacia de Santos ao continente, com uma capacidade de escoamento de 21 milhões de metros cúbicos de gás natural por dia. Engloba, assim, a construção de uma Unidade de Processamento de Gás Natural (UPGN).

A primeira alternativa, Rota 4a, ligará a produção do pré-sal em alto-mar até Cubatão (SP), com um gasoduto de 280 quilômetros de extensão (quatro vezes a distância entre Santos e São Paulo). Já o Rota 4b estará conectado ao Porto de Itaguaí (RJ), por meio de gasoduto de 313 quilômetros de extensão, dos quais 294 quilômetros no mar e 19 quilômetros no continente. Para o Rota 4a, já foram cumpridos todos os estudos e requisitos, com expectativa de obtenção de licença prévia em 2021. No Rota 4b, a Compass deteve um termo de referência – primeira etapa do processo de licenciamento – e iniciou em 2020 os estudos de impacto ambiental.

O Rota 4 demandará recursos de aproximadamente US\$ 2 bilhões, a serem investidos a partir de 2024, e será desenvolvido por meio de parcerias estratégicas, sendo sua

remuneração obtida a partir do escoamento e processamento do gás natural por um provável modelo de *tolling* e contratos firmados com produtores, comercializadoras ou distribuidoras de gás. A expectativa é de início das operações em 2027. O projeto, além de permitir o aproveitamento do gás natural, promoverá criação de riqueza nas diferentes aplicações que o insumo pode ter e benefícios como geração de empregos, diretos e indiretos, e de *royalties*, com ganhos em toda a cadeia produtiva. É, assim, um projeto de riqueza nacional.

Na área de geração, a prioridade da empresa será a participação em projetos termelétricos a gás natural, com parceiros estratégicos, impulsionando a demanda por esse energético e suprindo a crescente busca por energia no Brasil. A opção por essa linha de negócio é complementar e sinérgica aos investimentos em infraestrutura de escoamento. Ao longo de 2020, estudos foram conduzidos considerando cada região do Brasil, critérios de facilidade de construção, mão de obra e incentivos fiscais, para a empresa ser uma das mais competitivas no segmento. Além disso, foram identificadas oportunidades de aquisição nos leilões promovidos pela Aneel. O foco é chegar, no médio prazo, a uma capacidade de produção de 3 gigawatts.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

COMPASS

Por fim, em comercialização, adquirimos a Compass Comercializadora, que atua há mais de dez anos no mercado livre de energia elétrica e deverá ampliar seu escopo para a comercialização de gás no mercado livre em todo o território nacional. Em 2020, negociamos suprimentos de diferentes fontes, a exemplo do gás boliviano. Em 2021, buscaremos ser os primeiros a comercializar uma molécula de gás natural no mercado livre, inaugurando essa modalidade no Brasil e corroborando para mais competitividade e a intensificação do uso de gás de natural como fonte de energia. Seguimos, assim, bem posicionados diante do potencial do novo mercado de gás natural no Brasil.



Clique aqui para saber mais.



Você sabia?

- ▶ A transição energética para uma matriz com maior participação de renováveis passa pelo gás natural. O combustível é a alternativa mais limpa entre todos os fósseis e o investimento em infraestrutura para sua distribuição pode ser aproveitado futuramente para o biogás. Além de trazer segurança ao sistema elétrico para o aumento da participação de energias renováveis na matriz.
- ▶ O gás natural ofertado em quantidade, preço competitivo e garantia de fornecimento tem potencial para contribuir com a redução de custos dos produtos brasileiros (Custo Brasil) e, com isso, ampliar a competitividade dos produtos e da indústria nacional com menos impactos ambientais.
- ▶ Os processos de construção e ampliação de rede da Comgás são feitos com a utilização de métodos não destrutivos. Assim, para implantar tubulações subterrâneas de gás natural encanado, não há necessidade de realizar grandes valas em toda a extensão das ruas por onde vão passar as redes de distribuição.
- ▶ O acesso ao gás natural permite diversas utilidades para residências, comércios e indústrias, como fogão, fritadeira a gás, piso aquecido, lareira, tocheiro, aquecimento de piscina, climatização de ambientes, entre outros benefícios como fornecimento contínuo e ininterrupto.
- ▶ O gás natural é mais leve que o ar e por isso, em caso de vazamento, dissipa-se rápido e facilmente, minimizando os riscos de acidente.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

moove



Mais de 80 mil pontos de venda no Brasil



Fábricas no Brasil e na Inglaterra



Produtos em mais de 40 países

A Moove é a empresa do nosso portfólio com mais presença internacional. A partir de sua fábrica no Rio de Janeiro (RJ), produz e distribui lubrificantes da marca Mobil para todo o território nacional e os exporta para Argentina, Bolívia, Uruguai e Paraguai. Em seu portfólio tem produtos para aplicações nos segmentos automotivo (veículos leves, motocicletas, caminhões, ônibus e maquinários agrícolas) e industrial. É também uma das maiores comercializadoras de Óleos Básicos do Brasil, tendo como parceiros estratégicos a Exxon-Mobil (Grupos I e II) e outros *players* globais da indústria. Já a partir de sua unidade na Inglaterra, produz e comercializa lubrificantes sob a marca Comma Oil, entre outras próprias, para mais de 40 países da Europa e da Ásia, além de distribuir lubrificantes Mobil no Reino Unido, na Espanha, em Portugal e na França.

Para falar tantas línguas, a Moove consolidou nos últimos anos sua estrutura de gestão e governança, além de uma cultura que tem como premissa incentivar o melhor das pessoas para a melhor *performance*. Seu sistema de gestão replicável propicia mais integração entre as regiões – Brasil, América e Europa –, permitindo um ambiente favorável ao compartilhamento de boas práticas. Esse modelo de atuação e gestão, agora testado e validado, será a base para dar continuidade no plano de expansão do negócio nos próximos anos.



Você sabia?

- ▶ A aplicação do lubrificante adequado a cada equipamento – sejam veículos ou máquinas da indústria – contribui para mais eficiência e produtividade, aumentando a durabilidade de motores e equipamentos, reduzindo o consumo de combustíveis e, consequentemente, as emissões de gases de efeito estufa e a geração de resíduos sólidos.
- ▶ A Moove desenvolve o programa Troca Inteligente para evitar o uso de embalagens plásticas. Em 2020, foram evitadas mais de 2,2 milhões de embalagens plásticas de 1 e de 20 litros pelo programa.



Clique aqui para saber mais.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



rumo

Operação Central

conectando o País das regiões Sudeste a Norte, facilitará o transporte de cargas da produção agropecuária de Goiás, Tocantins e leste do Mato Grosso, além de cargas gerais e industriais por contêineres.

Operação Sul

que compreende as atividades ferroviárias da Malha Oeste e da Malha Sul, bem como os terminais de transbordo do Paraná. Transporta commodities agrícolas, fertilizantes e produtos industriais.



Operação Norte

composta pelas concessões ferroviárias da Malha Norte e da Malha Paulista e pelos terminais de transbordos localizados nos estados de São Paulo e Mato Grosso, transporta commodities agrícolas, fertilizantes e produtos industriais.

Operação de Contêineres

que atende, por meio da unidade Brado, tanto as operações de exportação e importação quanto as de mercado interno. Transporta produtos agrícolas e industriais.

Especializada na operação de serviços logísticos de transporte ferroviário, elevação portuária e armazenagem de produtos, a Rumo é nossa empresa que movimenta o Brasil de Norte a Sul, em área de abrangência que compreende os estados do Paraná, de Santa Catarina, do Rio Grande do Sul, de São Paulo, do Mato Grosso do Sul, do Mato Grosso, de Minas Gerais, Goiás e Tocantins.



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

rumo

A estrutura de ativos inclui 12 terminais de transbordo, seis terminais portuários e cerca de 14 mil quilômetros de ferrovias, além de mais de mil locomotivas e 28 mil vagões. Trata-se, portanto, da maior operadora logística com base ferroviária independente do País.

Em 2020, a Rumo concluiu a obra de uma das maiores pontes ferroviárias do trecho sob sua administração – a Ponte do Rio Grande, localizada entre os estados de São Paulo e Minas Gerais. A via – que faz parte da Malha Central, nova denominação da Ferrovia Norte-Sul – tem 495 metros de extensão e abrirá caminhos para os mercados de Goiás, Tocantins e Minas Gerais se conectarem ao maior porto do País, em Santos (SP). A obra havia sido iniciada antes de a Rumo assumir a concessão, mas não tinha sido finalizada até que cerca de 200 colaboradores diretos e 50 indiretos trabalharam na retomada, no início de dezembro de 2019, com a mobilização e montagem de canteiro na margem da cidade de Iturama (MG). A operação comercial da Malha Central, composta por trecho de 1.537 quilômetros entre Porto Nacional (TO) e Estrela D’Oeste (SP), inicia em março de 2021, com cinco meses de antecedência, apesar dos desafios impostos pela pandemia.

Outra celebração no ano na empresa foi a assinatura, em fevereiro, do Contrato de Operação Específico (COE) com a Ferroeste, que permitiu o direito de passagem pelo trecho entre Cascavel e Guarapuava, otimizando o fluxo das operações ferroviárias no Paraná e gerando resultados expressivos para o setor produtivo do oeste paranaense logo nos primeiros meses de execução. Com uma média de três trens por dias circulando no trecho da Ferroeste, a Rumo movimentou, até o fim de 2020, 1.187 mil toneladas úteis de produtos nas rotas de exportação, importação e mercado interno – o que envolve as operações de exportação de grãos (milho, soja e farelo de soja) e contêineres *reefer* (carnes congeladas) de Cascavel até o Porto de Paranaguá, além da importação de fertilizantes para o setor agrícola e o transporte de cimento produzido em Rio Branco com destino ao Oeste do Paraná.

A empresa emitiu, em 2020, o primeiro *green bond* da história das ferrovias de carga na América Latina, captando US\$ 500 milhões que serão destinados a *green projects* elegíveis para tornar o modal ferroviário mais limpo e eficiente. A operação foi certificada pela Climate Bonds Initiative (CBI), organização internacional que trabalha na mobilização do mercado de títulos para soluções de mu-

danças climáticas. O principal requisito é a emissão de menos de 21 gramas de CO₂ por tonelada e quilômetro transportado. Atual-

mente, as operações da Rumo apresentam valores médios de 15,8 gramas de CO₂ por tonelada e quilômetro transportado.



Você sabia?

- ▶ Atualmente, na matriz de transportes brasileira, o modal rodoviário representa 61,1% do total; o ferroviário, 20,7%; o aquaviário, 13,6%; o dutoviário, 4,2% e o aeroviário, apenas 0,4%. Porém, considerando apenas a chegada aos portos, esse número mostra outro comportamento, uma vez que 47% dos grãos (milho + soja) chegam aos portos por ferrovias.
- ▶ A histórica opção por rodovias e a ausência de ligações intermodais mais dinâmicas geram prejuízos de até R\$ 9,6 bilhões anuais ao Brasil, de acordo com o Banco Mundial que avalia, a cada dois anos, a qualidade logística de 160 países.
- ▶ A Rumo atende os três principais corredores de exportação de *commodities* agrícolas, com extensão por cidades que respondem por cerca de 80% do Produto Interno Bruto (PIB) nacional.
- ▶ Um trem da Rumo equivale a cerca de 100 caminhões a menos nas estradas, o que resulta em menos acidente de trânsito, tendo em vista a média de quatro acidentes por quilômetro nas rodovias do Brasil¹.
- ▶ A Rumo está iniciando investimentos em projetos para rastreabilidade dos grãos transportados.



Clique aqui para saber mais.

¹Fonte: C. B. M. Barreto, A. M. Valente, V. ZBrazilian federal highways,” presented at the 17th International Conference Road Safety On Five Continents (RS5C 2016), Rio de Janeiro, Brazil, 17-19 May 2016, 2016, pp. 1-9, Accessed: Apr. 15, 2020.. Tani, C. I. B. Mariano, R. R. Reibnitz, and F. D. Mori, “Traffic crashes in work zones : an overview of the [Online]. Available: <http://urn.kb.se/resolve?urn=urn:nbn:se:vti:diva-12031>.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



TRIZY¹



Mais de R\$ 1,5 bilhão movimentados em fretes na plataforma durante o ano e 11 mil transações por dia, com mais de 34 mil acessos diários ao aplicativo



Base recorrente de usuários, com cerca de 80 mil clientes ativos

A Trizy é a nossa plataforma digital de serviços logísticos, parceira na corrida de motoristas de caminhão, embarcadores e frotistas brasileiros. Além de demonstrar nossa constante busca por inovação, a empresa contribui com tecnologia para a sinergia total entre todos os envolvidos na cadeia logística.

As soluções são centradas em conexão e otimização de custos, prezando pela redução de riscos, ganho operacional e eficiência, além de manter um padrão de simplicidade e flexibilidade para quem precisa transportar algo e quem efetivamente transporta, independentemente do formato de aquisição de fretes, diretamente com motoristas autônomos, transportadoras ou frotistas. No fim de 2020, a plataforma contava com mais de 225 mil motoristas cadastrados e cerca de 80 mil usuários ativos, reforçando seu compromisso em promover a democratização da tecnologia, oferecendo ferramentas eficientes que impactam desde os motoristas de caminhão a transportadoras.



¹Operação não contemplada nos indicadores da Global Reporting Initiative (GRI) apresentados neste relatório.



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



TRIZY

Entre as novidades, a Trizy lançou no ano duas funcionalidades: "Viagem Trizy", com a qual o usuário mapeia o percurso mais adequado a ser realizado a partir do cálculo de custos com combustível e pedágio. E "Trizy Locais", funcionalidade que permite ao motorista de caminhão planejar as paradas de sua viagem com maior segurança. Isso traz a visibilidade necessária para o planejamento de onde abastecer, onde encontrar uma oficina, quais os serviços e conveniências estão disponíveis e os preços praticados. Trabalhamos para melhorar o dia a dia da categoria trazendo mais segurança e rentabilidade.

No início de 2021, a Trizy adquiriu a *logtech* catarinense B3 Agro com vistas a ampliar a base de clientes em meio à crescente demanda por serviços integrados de logística. Como efeito, o volume mensal de transações pelo aplicativo subiu de 150 mil para 300 mil. A meta é atingir um total de 6 milhões em 2021.

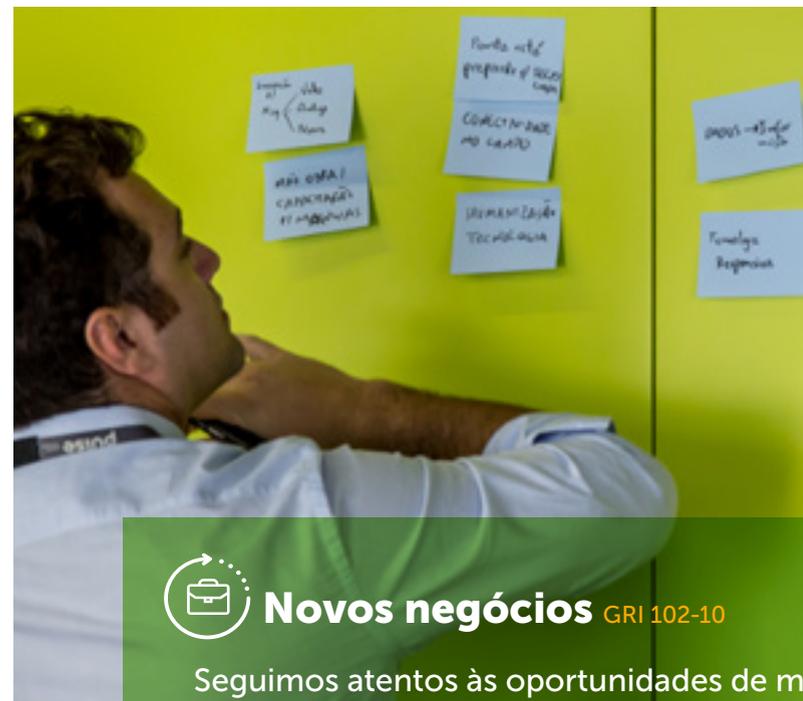


Você sabia?

- ▶ Cerca de 52% do custo de uma viagem estão atrelados ao combustível e pedágio.
- ▶ Um motorista dirige menos da metade de seu tempo útil, uma vez que passa grande parte do tempo aguardando pela carga ou procurando novo frete. Pensando nisso, a Trizy oferece soluções digitais que otimizam a gestão de pátios e terminais para agilizar os processos de carregamento e descarregamento, assim com um modelo de oferta e contratação de frete via plataforma e aplicativo.



Clique aqui para saber mais.



Novos negócios GRI 102-10

Seguimos atentos às oportunidades de mercado que tenham sinergia com o nosso portfólio e gerem valor à sociedade. Em 2020, por exemplo, nos empenhamos na reestruturação do modelo de negócio da Payly, uma carteira virtual que permite pagamentos por meio de QR Code e transferências via celular. O objetivo é incrementar proposta de valor aos parceiros, reduzindo os custos com transações bancárias, além de permitir pagamentos instantâneos *on-line* – o que, em decorrência da pandemia da Covid-19, foi acelerado para atender aos novos hábitos dos consumidores, mais digitais.

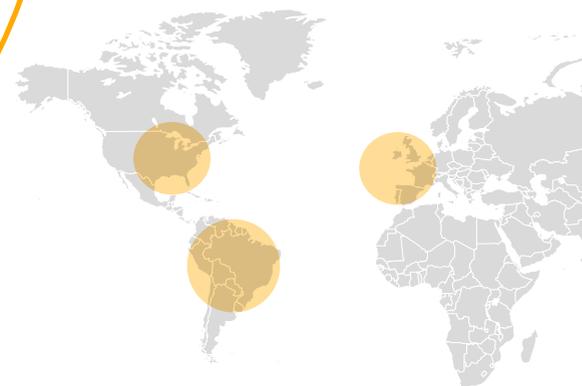
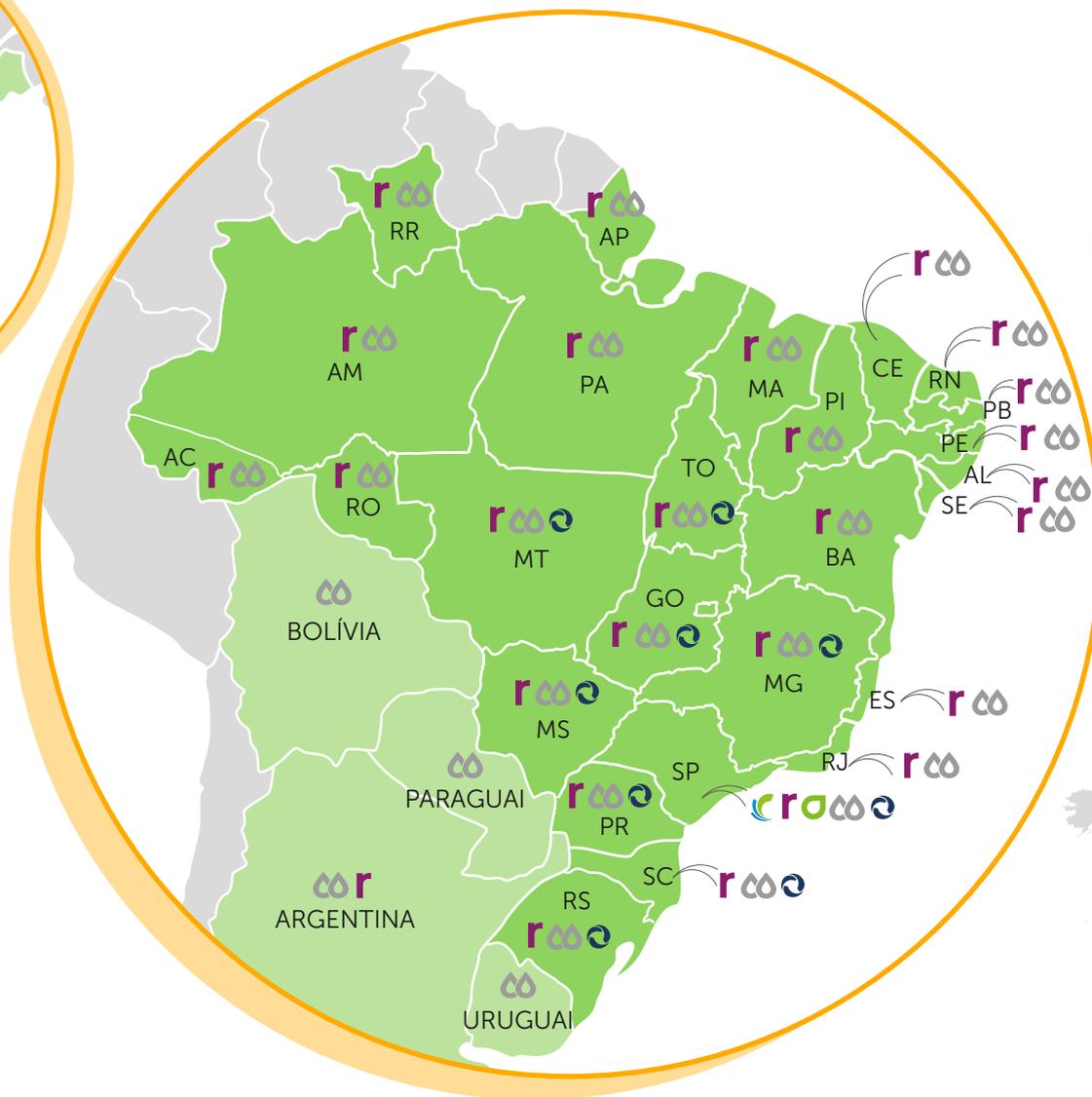


MAPA DE ATUAÇÃO

GRI 102-4, 102-6



No Brasil e no mundo



- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO**
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE

- Holding
- Raízen
- Comgás
- Moove
- Rumo



05

NOSSA AGENDA

Ambiental	41
Social	45
Governança	58
Econômica	71





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

NOSSA AGENDA

GRI 103-2, 103-3 Estratégia EESG; 103-2, 103-3 Gestão do portfólio e alocação do capital; SASB FN-AC-410a.2.

Aspectos econômicos, ambientais, sociais, tecnológicos e de governança orientam a nossa estratégia de alocação sustentável de capital.

Consolidamos na última década um dos maiores conglomerados brasileiros combinando talentos e empresas líderes em energia e logística – segmentos essenciais para o desenvolvimento do Brasil.

Ao longo desse período, compramos, vendemos e, principalmente, desenvolvemos nossos negócios e modernizamos as operações, sempre tomando decisões acertadas, questionadas e apoiadas por robusta estrutura de governança corporativa e orientadas por premissas de eficiência operacional, preservação ambiental, respeito aos direitos humanos, responsabilidade social e viabilidade financeira.

Não há segredos em nossa história de crescimento. Investimos constantemente na integridade das operações e das pessoas, assim como no desenvolvimento de talentos – devidamente mapeados e capacitados para protagonizarem os avanços rumo a uma realidade socialmente igualitária, economicamente desenvolvida e ambientalmente responsável.

Sempre trabalhamos por uma matriz energética cada vez mais limpa, renovável e competitiva, e com objetivo de construir uma logística confiável, eficiente e sustentável, que melhore a competitividade do Brasil. Temos também como missão desenvolver e valorizar o papel dos biocombustíveis e da bioenergia na redução de emissões de gases de efeito estufa no Brasil e no mundo. Queremos ainda viabilizar o uso do gás natural na transição energética brasileira desenvolvendo mercado

e conectando com a produção, aumentando a competitividade e confiabilidade da matriz.

Entendemos que, na condição de *holding*, é nosso papel estimular a transformação digital e a cultura de inovação como elemento comum a todas as empresas do portfólio, sem abrir mão da segurança das informações e da proteção dos dados gerenciados por nossos sistemas e *softwares*. Também devemos inspirar as melhores práticas de sustentabilidade e de governança corporativa.

Passos significativos nesse sentido vêm sendo dados, sobretudo nos últimos dois anos, quando tornamos públicos nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável, em sintonia com o **Nosso Jeito Cosan** ([aqui](#)), e os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Estimular a cultura de inovação é a base para trabalharmos por uma matriz energética cada vez mais limpa, renovável e competitiva, construindo uma logística confiável, eficiente e sustentável.





NOSSA AGENDA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Continuamos com a nossa participação ativa nos questionários do Dow Jones Sustainability Index (DJSI); do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3), cuja carteira passamos a integrar em 2021; e do Carbon Disclosure Project (CDP), organização internacional que atua na prevenção às mudanças climáticas e danos ambientais – atualmente detemos classificação B (Management Level) em um *range* que varia entre notas D (Disclosure), C (Awareness), B (Management) e L (Leadership), sendo “B” a segunda maior pontuação; e participamos pela primeira vez do GEI (Gender Equality Index) da Bloomberg. Assim, evidenciamos nosso esforço em mensurar e reportar os temas que abordam as questões econômicas, ambientais, sociais e de governança. Também integramos o *Índice de Carbono Eficiente* (ICO2), criado pela B3 em parceria com o BNDES, e composto por ações de empresas participantes do IBRX-100, que aceitaram assumir práticas transparentes em relação às suas emissões de gases estufa (GEE), afirmando a preocupação com o aquecimento global; e o Índice S&P/B3 Brasil ESG, que procura medir a *perfor-*



mance de títulos que cumprem critérios de sustentabilidade e é ponderado pelas pontuações ESG da S&P DJSI. **GRI 102-12**

Em linha com iniciativas externas e ações voluntárias, subscrevemos ainda o Pacto Global. A adesão nos aproxima de cerca de 14 mil lideranças corporativas em 70 redes locais, que abrangem 160 países. O objetivo é contribuir ainda mais para a promoção do crescimento sustentável e da cidadania no planeta. Buscamos ainda apoiar o Science Based Targets initiative (STBi) para testarmos a aderência de nossas metas de redução de GEE aos cenários de 1.5°C e 2°C. No entanto, a SBTi ainda está desenvolvendo metodologia para avaliação de metas do setor de óleo e gás. Apesar disso, duas empresas do nosso portfólio já possuem metas de redução de GEE definidas e publicadas: reduzir 15% até 2025 por RTK (Rumo) e reduzir 10% até 2030 a pegada de carbono do etanol produzido (Raízen).

Nossa agenda também prevê a aproximação com universidades, sobretudo nos Estados Unidos, e agora trazendo

essa experiência de parceria para o Brasil, para identificar oportunidades de trocas de conhecimento e contato direto com tecnologia de ponta e futuros talentos. Como resultado, vários projetos começam a ser cocriados. Destaca-se, por exemplo, a parceria entre a Rumo e o Analytics Lab (A-Lab), departamento do Massachusetts Institute of Technology (MIT), um dos mais renomados centros de pesquisa científica do mundo. O trabalho escolhido envolve a aplicação de algoritmo de inteligência artificial (IA) para otimizar a operação de formação de trens no Porto de Paranguá (PR). O objetivo é reduzir custos e aumentar a eficiência do giro de vagões que descarregam no cais e precisam voltar rapidamente para os terminais do interior. No mesmo sentido, a Brado iniciou projeto com o Laboratory for Sustainable Business (S-Lab), também do MIT, para mensurar os benefícios do uso do transporte ferroviário em detrimento do rodoviário, redução das emissões de GEE e dos acidentes de trânsito, entre outros que evidenciam geração e entrega de valor aos nossos clientes e à sociedade em geral.





AMBIENTAL

GRI 103-2, 103-3 Mudanças climáticas; SASB RR-BI-530a.2

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

O Acordo de Paris, que passou a vigorar em 2020, havia sido aprovado cinco anos antes por mais de 190 nações e visa estabelecer iniciativas para limitar o aumento da temperatura média global a 1,5° Celsius acima dos níveis pré-industriais. O Brasil participa do tratado com a meta inicial de reduzir 37% das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em comparação com 2005.

Sabemos do potencial de nossas empresas no combate às mudanças climáticas e na redução de emissão de GEE. Se, por um lado, há gradativa redução do mercado de combustíveis fósseis, impulsionada por um conjunto de fatores (regulatório, mudança de comportamento do consumidor, inovações tecnológicas, incentivos financeiros a fontes renováveis etc.), por outro, a ampliação de arcabouço regulatório – nacional e internacional –, os mecanismos financeiros e os incentivos para a produção de energias renováveis estimulam as demandas de clientes por fontes alternativas.

Sempre focados em gerar impactos positivos para o meio ambiente, atuamos com o compromisso de desenvolver soluções que viabilizem o consumo inteligente e eficiente de energia. Os biocombustíveis, nos quais investimos intensamente, assumem posição estratégica nesse contexto, visto que sua pegada de carbono é significativamente menor que a dos combustíveis fósseis. Para contribuir com o alcance dos compromissos que o Brasil assumiu globalmente, o Governo Federal instituiu há três anos a Política Nacional de Biocombustíveis (RenovaBio), cuja vigência se iniciou em dezembro de 2019. O principal instrumento do dispositivo é o estabelecimento de metas anuais de descarbonização para o setor brasileiro de distribuição de combustíveis, desdobradas em metas específicas para cada distribuidora com base em sua atuação no ano anterior. As metas são cumpridas por meio da compra dos CBios, créditos gerados pelos produtores de biocombustíveis de acordo com a intensidade de carbono de seus processos produtivos.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



A descarbonização do País também é estimulada pela adoção do gás natural encañado – que realiza combustão completa – como alternativa aos demais combustíveis fósseis. O material não é tóxico e, por ser mais leve que o ar, é facilmente dispersado na atmosfera em caso de vazamento, tornando-se, assim, opção segura, que vem aumentando a participação na matriz energética brasileira. De acordo com a Associação Brasileira das Empresas Distribuidoras de Gás Canalizado (Abegás), a projeção é chegar a cerca de 15,5% até 2030, ano de conclusão do Acordo de Paris.

Investimos também na expansão do uso de ferrovias e transportes intermodais. Além de reduzir a dependência do Brasil no modal rodoviário, que atualmente é responsável pelo escoamento de mais de 60% da produção nacional, segundo a Confederação Nacional do Transporte (CNT), a atuação da Rumo contribui para diminuir a circulação de caminhões nas estradas, consequentemente melhorando o tráfego nas cidades e reduzindo as emissões de GEE.

Por fim, a produção e distribuição de lubrificantes e óleos básicos contribuem para maior eficiência de veículos e indústrias, reduzindo o consumo de combustíveis e, por efeito, das emissões, além de aumentar a durabilidade de motores e equipamentos.

É nesse contexto que reforçamos a sustentabilidade ambiental como pilar de negócios responsáveis e aspecto que sempre marcou nossa trajetória. Uma das diretrizes instituídas nesse sentido é o monitoramento de nossas emissões de GEE – quantificadas anualmente com base nas diretrizes do The Greenhouse Gas Protocol e de sua versão nacional, o Programa Brasileiro GHG Protocol, o que resulta em um relatório analítico sobre cada uma de nossas fontes de emissão¹. O objetivo é assegurar a eficiência energética dos processos para redução das emissões específicas de cada negócio e mapear riscos e oportunidades decorrentes das mudanças climáticas que podem impactar nossas operações, além de estimular a transparência em relação a gestão do tema.

¹Escopo 1: emissões sobre as quais a empresa possui responsabilidade direta, geradas nos processos industriais, tratamento de resíduos e efluentes, liberações fugitivas e queima de combustível de carros, motocicletas, caminhões, ônibus, tratores, empilhadeiras, aviões, trens, navios, barcos. Escopo 2: fontes que provocam emissões indiretamente relacionadas à aquisição de energia elétrica e o consumo de energia térmica gerada por terceiros. Escopo 3: todas as emissões que ocorrem no ciclo de vida (extração, produção e transporte) dos produtos (bens e serviços) comprados ou adquiridos, emissões que ocorrem no ciclo de vida de bens de capital comprados ou adquiridos, transporte de terceiros, deslocamento de colaboradores (casa-trabalho), transporte e distribuição de produtos vendidos realizados por terceiros.





AMBIENTAL

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Segundo a Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), a emissão de CO₂eq do cultivo da cana-de-açúcar até a queima do combustível no veículo atinge, em uma usina típica brasileira, 440 kg por m³ (1.000 litros), enquanto o volume de emissão equiva-

lente para a gasolina totaliza 2,8 toneladas por m³. Considerando os diferentes conteúdos energéticos de cada combustível para uma comparação adequada, a mistura de até 27% de etanol na gasolina (E27) proporciona uma redução de 15% das emissões de CO₂eq por quilômetro

rodado em relação à gasolina pura. Se o E27 é usado em um veículo híbrido, a redução é de 35%.

Já no setor logístico, tomando como parâmetro o principal canal de escoamento de grãos do País, de Rondonópolis (MT)

ao Porto de Santos (SP), a cada 10 mil toneladas transportadas pela ferrovia, em detrimento das rodovias, é possível evitar a emissão de aproximadamente 1.500 toneladas de CO₂ – compensação equivalente ao plantio de mais de 10 mil árvores na Mata Atlântica.





AMBIENTAL

Emissões diretas de GEE por escopo (em tCO₂eq)

GRI 305-1, 305-2, 305-3

	2018			2019			2020		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Cosan¹	139	75	66	241	26	97	252	20	18
Raízen²	1.416.166	7.800	470.074	1.441.914	6.359	39.315.036 ⁵	1.441.914 ⁷	6.359 ⁷	39.315.036 ⁷
Comgás/ Compass³	20.326	159	363	16.488	321	9.004.320 ⁶	12.219	232	8.440.833 ⁶
Moove	4.400	423	7.206	4.655	444	7.167	4.655 ⁷	444 ⁷	7.167 ⁷
Rumo⁴	957.486	2.265	n/d	951.252	2.418	n/d	890.404	2.632	n/d
Total	2.398.517	10.722	477.709	2.414.550	9.268	48.326.620	2.349.444	9.687	47.763.054

¹ O Inventário de GEE da Cosan considerou as emissões de CO₂, CH₄ e N₂O, de acordo com as fontes de emissão mapeadas e a disponibilidade de dados, e abrange as emissões provenientes de atividades realizadas pela COSAN Limited (CZZ) no ano de 2020 (01 de janeiro de 2020 a 31 de dezembro de 2020), seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro do GHG Protocol (FGV/GVces; WRI, 2011).

² Devido à aquisição recente, o inventário de emissões da Raízen ainda não contempla as operações na Argentina, bem como as anunciadas durante o ano-safra.

³ Os números divulgados em 2018 e 2019 referem-se às emissões da Comgás.

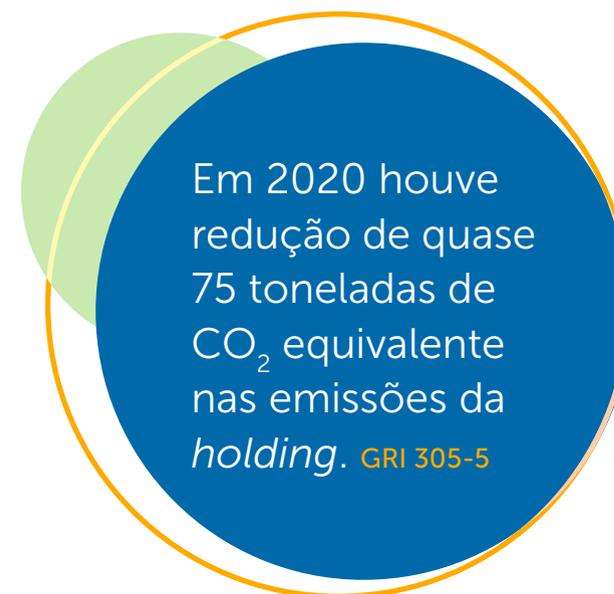
⁴ A Rumo deu início ao processo de monitoramento das emissões de Escopo 3 em 2020. Até a data de publicação deste relatório, os dados ainda não estavam disponíveis.

⁵ A partir de 2019, a Raízen apresentou aumento no escopo 3, devido à inclusão de novas categorias em seu inventário.

⁶ Em 2020, a Compass passou a considerar a combustão do gás natural distribuído pela Comgás aos clientes no escopo 3, o que justifica o aumento do volume de emissões desse escopo. Com esse volume de distribuição, a Compass apoia a transição energética de seus clientes permitindo que eles reduzam suas emissões em até 30%*. O inventário do escopo 3 foi ajustado em 2019, para a mesma metodologia utilizada em 2020.

⁷ Os dados que estão iguais a 2019 foram usados apenas para estimarmos o total de emissões em 2020. Até a data de publicação deste relatório, os dados das empresas para 2020 ainda não estavam disponíveis.

*Emissões aproximadas do gás natural em relação às emissões de óleo combustível.



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SOCIAL

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão de pessoas

GRI 103-2, 103-3 **Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos, 103-2, 103-3**
Gestão de pessoas e promoção da diversidade, 403-6

Somos 73 colaboradores e 61 colaboradoras na área corporativa que, somados aos das empresas do portfólio, resulta em um time de mais de 40 mil pessoas que sonham, acreditam e correm atrás.

Colaboradores por empresa

GRI 102-7, 102-8



	2019			2020		
Cosan ¹	77	70	147	73	61	134
Raízen ²	24.338	4.505	28.843	24.338	4.505	28.843
Compass ³	869	356	1.225	835	360	1.195
Moove ⁴	1.184	463	1.650	1.252	482	1.734
Rumo	7.860	737	8.597	7.787	815	8.602
Total	34.328	6.131	40.462	34.285	6.223	40.508

¹ Mais informações sobre os nossos colaboradores podem ser consultadas [aqui](#).
GRI 102-8, 405-1; SASB FN-AC-330a.1

² Dados referente a Safra 19/20, considerando apenas as operações no Brasil.

³ Os dados de 2019 representam apenas os colaboradores da Comgás.

⁴ Dados referentes aos funcionários das operações da Moove no Brasil e no mundo.

Cada um dos nossos negócios exige uma forma de agir e atuar. No entanto, há elementos que permeiam todos eles e são traduzidos pelo **Nosso Jeito Cosan**.

GRI 102-16



▶ Ser adaptável para gerar oportunidades de crescimento a partir dos desafios.



▶ Incorporar diferentes perfis e talentos soma para o nosso melhor.



▶ Autonomia exige responsabilidade.



▶ Reconhecer *performance*, individual e coletiva, catalisa transformações a partir do exemplo.

Em 2020, reafirmamos nossa prioridade em relação à saúde física e mental dos nossos colaboradores e terceiros e, tendo em vista o contexto da pandemia da Covid-19, adotamos um completo plano de contingência, com aderência ao regime de trabalho remoto (*home office*) para os colaboradores e colaboradoras das áreas administrativas de todas as empresas, além de adaptações em instalações e processos para garantir a integridade de profissionais que precisaram continuar em campo, garantindo a continuidade das nossas operações – consideradas essenciais em sua maioria.

Entre outras medidas, suspendemos todos os voos possíveis, nacionais e internacionais, e evitamos ao máximo as viagens terrestres, mantendo as medidas preventivas na impossibilidade de cancelamento. Reuniões externas passaram a ser feitas por meio de canais de comunicação remota, e encontros internos, quando não remotos, passaram a ser feitos desde que restritos a dez participantes e respeitando o distanciamento entre eles.





SOCIAL

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Todas as pessoas que integram os grupos de risco para a Covid-19¹ foram orientados a adotar medidas específicas de isolamento, cuidados e monitoramento. Também adquirimos 120 mil testes para aferir a presença do vírus em nossos colaboradores e seus familiares; expandimos para todas as empresas o Programa Amigo, que havia sido iniciado na Comgás e oferece suporte psicológico, jurídico, financeiro, entre outras orientações; e fomos pioneiros no Brasil a comunicar o compromisso de não reduzir o quadro de pessoal durante a pandemia.

Em maio, aplicamos questionários de satisfação em relação ao trabalho remoto. O objetivo foi entender as necessidades dos colaboradores que estavam em *home office*. A pesquisa teve 91% de adesão e orientou ações estruturadas para suportar de forma rápida os profissionais.

Na medida em que o número de casos foi diminuindo, de acordo com as contagens oficiais das autoridades públicas de cada região, reabrimos nossos escritórios. Entretanto, seguimos adotando com responsabilidade as orientações dos órgãos de saúde e, principalmente, respeitando a decisão dos profissionais que optaram por continuar trabalhando de suas casas para manter a proteção de seus familiares.

¹ Indivíduos com idade acima de 60 anos e portadores de doenças crônicas (diabetes, hipertensão, entre outras).



Reforçamos a gratidão por todos os heróis do nosso time, que entenderam que muitas pessoas dependiam da nossa corrida, ainda mais em um momento tão difícil. Ainda seguimos atentos aos desdobramentos e impactos dessa pandemia, adequando os negócios em virtude dos cenários.

Atração

Queremos em nosso time pessoas éticas nas atitudes, empáticas com o próximo, empreendedoras para tomar decisões e empolgadas para correr atrás dos melhores resultados. Cada empresa do grupo estruturou iniciativas próprias para atração de talentos, de acordo com a necessidade de seus segmentos. Para contribuir nesse aspecto, em 2020 amadurecemos o #MEGAestágio Cosan, que possibilita *job rotation* em até sete negócios, considerando as oportunidades em nosso setor corporativo e as diversas posições nas empresas Raízen, Comgás, Rumo, Brado, Moove, Trizy e Payly. Entre 2.411 inscrições, foram selecionados sete estudantes de graduação – sem critérios de idade ou área de formação – nas cidades de São Paulo (SP), Santos (SP) e Sumaré (SP). Esses talentos já estão atuando em nossas equipes e devem concluir a jornada de aprendizado até o fim de 2021.

Também para fortalecer nossa marca empregadora, nos mantemos próximos de diversas instituições de ensino, como a Universidade Presbiteriana Mackenzie, o Insper e a Fundação Getulio Vargas – em São Paulo (SP). A cada seis meses, uma turma de alunos recebe um projeto para ser desenvolvido em equipe, de acordo com cronograma preestabelecido. Oportunidades em nosso time já foram abertas para bolsistas com elevado desempenho acadêmico.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Desenvolvimento

Em 2020, aprovamos com o Conselho de Administração a Política de Incentivo a Educação e realizamos diversos treinamentos – todos virtuais, por conta da pandemia. Entre eles, destaca-se o Programa LiderAção, uma academia de liderança, com 17 gerentes mapeados e diretores recém-promovidos de todas as empresas do portfólio que participaram de jornada de aceleração de potencial envolvendo mentorias, *workshops* e projetos em grupo.

A troca de experiências entre os profissionais das empresas é constantemente estimulada. Exemplo é o Programa Multiplicadores, em que colaboradores das diferentes áreas se organizam em grupos para compartilhar conhecimentos e identificar oportunidades de sinergia.

Especificamente para os profissionais das áreas de Recursos Humanos das nossas empresas, amadurecemos o programa Academia de RH. A iniciativa resultou de ampla pesquisa, realizada no ano anterior, que identificou as habilidades que queremos desses profissionais no futuro: essência, conexão, visão de negócio e transformação. A partir disso, foi possível estruturar uma arquitetura de aprendizagem para fortalecer o time para uma atuação linear e estratégica como parceiros de negócio e com foco em resultados baseados nas competências definidas.

Fortalecemos ainda a cultura da troca de *feedbacks* por meio da criação de troféus e realização do Momento Cosan, para reconhecer as pessoas que mais se destacaram com atitudes relacionadas ao **Nosso Jeito Cosan**, além do reconhecimento espontâneo pela troca de *cards* entre os colaboradores.

Periodicamente, o potencial e o desempenho de todo o time são avaliados. As áreas de Recursos Humanos das nossas empresas monitoram, de maneira integrada, curvas de aprendizado, cumprimento de metas e interesses de cada colaborador. O objetivo é assegurar a alocação de profissionais certos nas posições certas, de modo a suportar a continuidade dos movimentos sucessórios em linha com o crescimento dos negócios.

GRI 404-3

Programas de desenvolvimento contínuo, treinamentos técnicos, universidades corporativas e parcerias com instituições de ensino são exemplos de iniciativas empreendidas, de forma autônoma, pelas empresas do nosso portfólio para desenvolver *soft skills* e capacitar o nosso público interno nas etapas do ciclo de desempenho e potencial. Além disso, aplicamos programa de preparação pós-carreira “+Energia para o seu Futuro”, que visa orientar os participantes na construção de um planejamento de carreira e vida. **GRI 404-2**





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

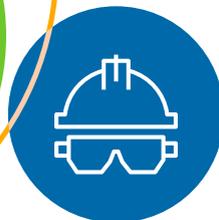
NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



4 milhões

de horas de treinamento

Média de horas de treinamento por gênero¹

GRI 404-1

	2019	2020
	18	24
	29	24

Média de horas de treinamento por categoria funcional¹

GRI 404-1

	2019	2020
Diretores	16	12
Gerentes	32	24
Especialistas	24	24
Técnicos	24	24
Assistentes	0	24

Total de horas de treinamento por empresa em 2020

Cosan ¹	3.168
Raizen	3.656.302
Compass	16.292
Moove	1.253
Rumo	296.426
Total	3.963.441

¹Na holding, as horas de treinamento são contabilizadas por horas de treinamento disponibilizadas aos funcionários. Todos os funcionários são convidados a participarem dos treinamentos promovidos pela Cosan.





SOCIAL

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Segurança

A segurança das pessoas e das operações é um valor fundamental. Investimos continuamente em programas e iniciativas que envolvem treinamentos e ações educacionais, além de sistemas integrados de gestão, em todas as empresas, que direcionam as operações no dia a dia e disponibilizam ferramentas para a prevenção de acidentes.

Monitoramos e divulgamos anualmente a frequência de acidentes com afastamento (Lost Time Injury Frequency – LTIF), que mede o número de acidentes com afas-

tamento de colaboradores e terceiros por milhões de horas trabalhadas com exposição a risco.

As ocorrências foram reportadas em até 24 horas aos líderes seniores, além de terem sido acompanhadas por conselheiros e diretores em reuniões periódicas. A Alta Administração é avaliada em relação à *performance* desse indicador, sendo um dos aspectos socioambientais considerados para a definição da remuneração variável dos executivos.

Contamos com um sistema de gestão robusto – o Sistema Integrado de Gestão das Operações (SIGO) –, que direciona as operações no dia a dia e disponibiliza ferramentas que auxiliam na prevenção de acidentes. O SIGO é composto por nove elementos, que contemplam toda legislação brasileira de cuidados com a saúde física e mental dos trabalhadores e transitam por todas as hierarquias do nosso time – assim, a ferramenta distribui conceitos, responsabilidades e aplicações sistêmicas e de controles. **GRI 403-1**

Antes de qualquer atividade ser realizada, são verificados o índice de criticidade, a necessidade de utilização de EPI's e os riscos (Análise de Risco da Tarefa – AST's). Os trabalhadores também realizam a Auto Avaliação de Segurança (AAS) e, se perceberem que existe um risco não contemplado na AST, abrem um chamado para reportar a condição insegura. Para cada equipe de trabalho, mantemos uma matriz de treinamentos, atualizada a partir da análise de exposição e criticidade.

GRI 403-2, 403-5



Em 2020, foram mais de 162 milhões de horas trabalhadas em todas as empresas, com a incidência de 26 acidentes com afastamento e, conseqüentemente, índice consolidado LTIF de 0,16.

Número de incidentes com afastamento por milhão de horas trabalhadas (Lost Time Injury Frequency – LTIF), por empresa **GRI 403-9**

	Acidentes com Afastamento	Milhões de Horas Trabalhadas	Índice LTIF
Raízen ¹	17	107	0,16
Comgás	1	3	0,33
Comgás (Terceiros)	2	8	0,25
Moove ²	0	2	0,00
Rumo	6	42	0,14
Total	26	162	0,16

¹Dados referentes à safra 19'20

²Dados referentes as operações da Moove no Brasil.



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Respeito

103-2, 103-3 Gestão de pessoas e promoção da diversidade; SASB FN-AC-330a.1

O **Nosso Jeito Cosan Empático** considera que respeitar e incluir a diversidade no time são atitudes que somam para o nosso melhor. Desde o ano anterior, quando formamos um grupo com mais de 40 mil profissionais de todas as empresas, passamos a estruturar ações para difundir o tema. Em 2020, como resultado, lançamos a Campanha Respeito, com convite para os colaboradores serem Embaixadores “Sou Respeito” e conteúdo em boletins internos sobre igualdade entre gêneros, etnias, sexualidades, gerações, entre outros espectros da diversidade.

Nossa liderança, inclusive presidentes das empresas, mantiveram-se em treinamento para combater vieses inconscientes que podem influenciar as tomadas de decisão. No ano, o Conselho de Administração revisou a Política de Recrutamento

e Seleção, documentando a diretriz de envolver participantes de todos os grupos de diversidade, sem qualquer distinção no processo seletivo. A evolução do movimento de diversidade e inclusão pode ser observada, inclusive com a nomeação de mulheres nos Conselhos de Administração da *holding* e da Rumo. Estamos dispendendo esforço consciente para aumentar a participação de todos os grupos de diversidade em todos os níveis hierárquicos. **Na *holding*, temos a meta de alcançar 30% de mulheres em cargos de liderança (gerência executiva) até 2025.**¹

Mantemos ainda iniciativas para incluir Pessoas com Deficiência (PcD), o que consiste em formar banco de currículos para que esse público seja procurado pelas áreas de Recursos Humanos das empresas quando houver oportunidades.

¹ Na condição de *holding*, promovemos e estimulamos a autonomia na gestão dos nossos negócios, pois entendemos as especificidades de cada um. Para a promoção da diversidade e igualdade de gênero, cada empresa determinou metas específicas para seus desafios, descritas em seus relatórios de sustentabilidade.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão na cadeia de valor



Um ano desafiador

Ser adaptável para gerar oportunidades de crescimento a partir dos desafios sintetiza o **Nosso Jeito Cosan Empreendedor**, atitude intensificada em 2020 para apoiar as comunidades locais no contexto da crise sanitária global, com aumento das mortes em função da Covid-19.

Desde o início da pandemia declarado pela Organização Mundial da Saúde (OMS) nossas empresas doaram mais de R\$ 25 milhões, sobretudo a hospitais e equipes de saúde e comunidades em localidades onde mantemos operação.

Cada uma de nossas empresas contribuiu à sua maneira.

A **Raízen**, por exemplo, produziu mais de 1,5 milhão de litros de álcool 70% para assepsia de 98 hospitais de 119 cidades em nove estados brasileiros. Em parceria com a Natura e a Ypê, também promoveu o envase e a distribuição de álcool 70% em postos de combustíveis nas estradas e nos pontos de distribuição definidos pelo Serviço Social do Transporte (Sest) e pelo Serviço Nacional de Aprendizagem do Transporte (Senat). A logística, que contemplou mais de 130 localidades, contou com a parceria da CCR e da Trizy. Nossa plataforma de serviços logísticos realizou a coordenação do processo de distribuição, além de engajar nossos parceiros neste movimento. O álcool 70% foi ainda destinado à rede Raia Drogasil, que está doando o lucro com a venda do produto para iniciativas de combate à pandemia.

Em São Paulo e no Rio de Janeiro, onde havia maior número de pessoas infectadas, foram efetivadas doações a hospitais de campanha para atendimento de pacien-

tes. No Rio de Janeiro, foram destinados recursos para a montagem de hospitais temporários. Em São Paulo, os hospitais provisórios do Pacaembu e Anhembi receberam álcool 70%. Para a estrutura montada no estádio de futebol da capital paulista também foram destinados 2 mil litros por dia de diesel aos geradores de energia.

Revendedores dos postos Shell nas regiões mais afetadas receberam doação de álcool em gel e álcool 70% para a higiene de colaboradores e clientes, e as lojas de conveniência Shell Select passaram a oferecer produtos não perecíveis e itens de higiene pessoal e limpeza, como álcool em gel com a marca Shell Select, tornando-se uma opção segura para a compra de itens essenciais com preço justo e em locais mais próximos dos clientes.

Para agradecer todos os profissionais que trabalham em hospitais e entregadores de aplicativos, que seguem trabalhando incansavelmente para garantir o atendimento de pacientes e clientes, a Shell Select ofereceu,

até o fim de maio, um café e uma sobremesa de cortesia.

Tendo em vista as eleições municipais que aconteceram nos dias 15 e 29 de novembro – 1º e 2º turnos, respectivamente –, a Raízen se uniu em uma força-tarefa de empresas e entidades com o objetivo de garantir atuação segura em zonas eleitorais de todo território nacional. A empresa doou 2,2 milhões de frascos de álcool em gel que foram utilizados pelos eleitores e 420 mil frascos de álcool 70% para assepsia dos locais de votação, nos 26 estados brasileiros e no Distrito Federal.

Na Argentina, onde passou a operar em 2018, foi promovida campanha de doação de alimentos e produtos de limpeza para as famílias das comunidades em situação de vulnerabilidade no entorno das principais operações. A empresa também colaborou com a compra de suprimentos essenciais para os principais centros de saúde na região.





MENSAGEM
DO CEO

DIALOGAR SOBRE O
QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO
GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão na cadeia de valor

Um ano desafiador

COMPASS

A **Compass**, por meio da Comgás, realizou uma série de iniciativas para minimizar os efeitos da Covid-19 e garantir a regularidade do abastecimento de gás natural aos mais de 2 milhões de clientes. A empresa priorizou a ligação de gás natural encanado em hospitais, ligados em tempo recorde; doou sistema de água quente para os banhos dos pacientes e da equipe de saúde do hospital de campanha do Anhembi; e entregou dez respiradores à rede pública de saúde. Nos segmentos residencial e pequenos comércios (identificados com consumo de até 500 m³/mês), suspendeu temporariamente ações de interrupção de fornecimento, assim como fez com a cobrança de valores devidos a título de volume mínimo contratado e não retirado

(*take-or-pay*) no segmento industrial. Adicionalmente, foi ofertada, durante todo ano, uma condição especial de parcelamento em até seis vezes, sem multas e sem juros para os clientes residenciais inadimplentes e para o segmento comercial que apresentava consumo médio de até 999m³/mês nos registros entre janeiro a março de 2020. Para possibilitar a quitação de dívidas e a não interrupção de um serviço essencial como a distribuição de gás encanado natural, foi promovido também, de 3 de novembro a 18 de dezembro, um saldão de renegociação para clientes residenciais e comerciais. Assim, consumidores com contas atrasadas há mais de um ano contaram com descontos de até 50%, sem a cobrança de multa ou juros adicionais.





SOCIAL

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Gestão na cadeia de valor

Um ano desafiador



A **Moove** doou itens para hospitais da comunidade da Ilha do Governador, no Rio de Janeiro (RJ), e cestas de alimentos e produtos de higiene para centenas de famílias, além de 3,6 mil máscaras de tecido artesanais confeccionadas por fornecedores da região. Também distribuiu refeições gratuitas aos motoristas de caminhão que acessavam sua fábrica.

Por meio da marca Mobil, a empresa doou ainda 10 mil *kits* de proteção para motociclistas em São Paulo (SP), em parceria com a revista Duas Rodas

e o Rappi. Os *kits*, distribuídos em cinco pontos da cidade, continham duas máscaras laváveis, produzidas em tecido de camada dupla, seguindo as orientações do Ministério da Saúde, e uma cartilha com informações sobre práticas corretas de higienização para equipamentos de proteção. Já em parceria com a Trizy, a Moove distribuiu mais 10 mil *kits* de alimentação e 60 mil cartilhas com instruções sobre as medidas de combate à Covid-19 a motoristas de caminhão que passaram em pontos da CCR entre os dias 22 e 25 de abril.



Já a **Rumo** solicitou às secretarias de saúde dos municípios abrangidos pelas áreas de concessão listagem das principais demandas para o combate à pandemia. Algumas consideraram como prioridade equipamentos para unidades de terapia intensiva e ambulatoriais; outras demandaram toalhas, cobertores, lençóis, produtos de limpeza e/ou alimentos.

Nos terminais em operação, a empresa montou estruturas para atender os motoristas de caminhão 24 horas por dia. Técnicos de enfermagem realizavam a triagem no acesso aos pátios, com aferição de temperatura. Caso fosse identificada febre, os motoristas recebiam instruções médicas e eram direcionados a uma fila especial de descarga, em que a permanência era limitada ao mínimo necessário.

Com quatro terminais em operação no Porto de Santos, a Rumo doou ainda 250 litros de álcool 70% da Raízen para a Santos Port Authority (SPA). O produto foi utilizado na higienização dos ambientes e limpeza dos equipamentos e maquinários de empresas que operam no porto, cujas atividades são essenciais para o fluxo de insumos (alimentos e matérias-primas para a produção de medicamentos) e a balança comercial brasileira.



MENSAGEM
DO CEO

DIALOGAR SOBRE O
QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO
GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão na cadeia de valor

Responsabilidade em toda a cadeia

Para nós, atuação socialmente responsável é cuidar de todas as pessoas – dentro e ao redor de nossa cadeia de valor. As ações empreendidas ao longo de 2020 para o enfrentamento da Covid-19 foram possíveis porque exercitamos constantemente o diálogo, em todas as empresas do portfólio, com aqueles que correm conosco – fornecedores, parceiros, governos locais, comunidades lindeiras, entre outros públicos de relacionamento.

O direcionamento corporativo é parte das responsabilidades das equipes da Alta Administração, que, no decorrer do ano, revisaram e aprovaram a Política para Relacionamento com Órgãos Públicos, a Política de Doação para Partidos políticos e candidatos e a Política de Doações e Patrocínio, entre outras.

Já o exercício diário de promover oportunidades de desenvolvimento local fica a cargo de cada uma das empresas.





SOCIAL

Gestão na cadeia de valor

Responsabilidade em toda a cadeia

raízen



A **Raízen**, por exemplo, empreende há seis anos o Programa ELO, iniciativa em parceria com as organizações Imaflora e Solidaridad focada na melhoria contínua de mais de 99% dos fornecedores de cana-de-açúcar com base em critérios econômicos, ambientais, sociais e de governança.

Na busca pela excelência operacional no transporte, a empresa pauta o relacionamento com motoristas de caminhão de cana e de combustíveis em princípios de segurança. A frota é monitorada remotamente 24 horas por dia, de modo a verificar distâncias percorridas, velocidade dos veículos, freadas e acelerações bruscas, entre outros aspectos. Especificamente na operação do transporte canavieiro, os mais de 2,5 mil motoristas concorrem no Programa Conduzir, que, em sua terceira edição, os avaliou com base em indicadores de direção segura e direção econômica. Os 15 melhores são premiados e reconhecidos no fim de cada ano-safra. Já

na frente de distribuição de combustíveis, destaca-se o Rodeio de Caminhões, evento que já faz parte do calendário corporativo da empresa. O objetivo é incentivar as melhores práticas de segurança viária entre os motoristas que transportam para a Raízen por todo o País. A nona edição do programa, finalizada em março, engajou cerca de 200 motoristas de caminhão aos melhores indicadores de segurança viária – sobretudo o Zero Acidente. Devido à pandemia, a premiação final da última edição para a colocação dos melhores motoristas do Brasil foi adaptada para uma transmissão *on-line* ao vivo com participação dos realizadores e anúncio dos premiados. Ainda no relacionamento com esse público, são empreendidas ações no âmbito do Programa Na Mão Certa, iniciativa da Childhood Brasil que reúne diversas empresas por meio da adesão ao Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras – subscrito pela Raízen.

Por meio da Fundação Raízen, a empresa também busca contribuir positivamente com crianças, jovens e adultos das localidades onde atua, promovendo educação, qualificação profissional e, conseqüentemente, geração de renda. Os projetos são conduzidos com recursos próprios e a partir do melhor uso das leis de incentivo – geridas por uma estrutura de governança interna que abrange *softwares* para priorização e avaliação de projetos e comitês multidisciplinares para análise, seleção e aprovação das iniciativas alinhadas à estratégia da empresa.

Na Argentina, a Raízen vem ainda dando continuidade ao programa *Creando Vínculos*, que tem como objetivo impulsar e acompanhar iniciativas, ideias e projetos de organizações sociais das comunidades do entorno de suas operações. Em 2020, estavam em acompanhamento cerca de 13 projetos, que beneficiaram mais de 2 mil pessoas diretamente e outras 6,5 mil indiretamente.

- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA**
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE





SOCIAL

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão na cadeia de valor

Responsabilidade em toda a cadeia

COMPASS

A **Compass** herdou da Comgás a gestão de fornecedores pautada por uma matriz estratégica de criticidade. Todo o suprimento de gás é adquirido por meio de dois contratos com a Petrobras – um com insumo nacional e outro oriundo da Bolívia. Em relação aos materiais mais relevantes, destacam-se empresas que comercializam tubos, conexões, válvulas, medidores, reguladores e estações de redução de pressão e odorização. Já entre os principais serviços estão empresas com atividades relacionadas à construção de redes e ramais, instalações internas, gerenciamento e fiscalização de obras e assistência ao cliente, além de leituristas. A Comgás insere todas as

exigências socioambientais no anexo contratual de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSM) dos contratos-padrão a partir de 2020. Dessa forma, os fornecedores contratados no ano foram selecionados com base nesses critérios.

Também são direcionados recursos para projetos socioambientais alinhados aos pilares da marca. Para assegurar o melhor uso das leis de incentivo, a Comgás mantém contato próximo com as prefeituras, que a auxiliam na definição das demandas locais. Em 2020, cerca de sete projetos foram apoiados por meio do Fundo da Criança e do Adolescente e Fundo do Idoso.



No relacionamento com as comunidades, a **Moove** realiza mapeamento territorial e diagnóstico das necessidades das populações no entorno de suas operações para, além de entender suas particularidades, desenvolver iniciativas e projetos que as envolvam. A empresa mantém ainda um canal aberto com as comunidades, que podem enviar sugestões e registrar queixas por meio dos telefones do Centro de Controle de Operações e Segurança (CCOS), que funciona 24 horas, ou pessoalmente, direto na portaria da fábrica na Ilha do Governador, no Rio de Janeiro (RJ). As comunicações advindas da comunidade do entorno são recebidas, registradas e direcionadas às áreas responsáveis, que avaliam e adotam as tratativas adequadas. Ainda como parte desse trabalho de aproximação e escuta, a Moove participa do Conselho Comunitário Consultivo da Ilha do Governador, liderado pela Polícia Militar, no qual a sociedade civil é representada por órgãos governamentais (Guarda Municipal, Corpo de Bombeiros, Prefeitura), ONGs, moradores do bairro, entre outros.





SOCIAL

MENSAGEM
DO CEO

DIALOGAR SOBRE O
QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO
GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão na cadeia de valor

Responsabilidade em toda a cadeia

rumo

De forma similar, a Rumo disponibiliza canais de relacionamento 24 horas. Dessa forma, são garantidas ações em linha com a realidade da região impactada. Além disso, em 2020 foi constituído um comitê para análise de todas as solicitações dos municípios mapeados como críticos.

Apesar da especificidade dos serviços e materiais de que a Rumo necessita, sempre são priorizados, para a contratação, os fornecedores locais, de forma a contribuir com o desenvolvimento das regiões do entorno das áreas de atuação. O processo de homologação considera não apenas o cumprimento das normas setoriais e o atendimento à legislação, mas também o respeito aos aspectos ambientais e trabalhistas. Como reforço a todos os procedimentos, a empresa consolidou ao longo do ano a ferramenta Requisição de Não Conformidade (RNC) de Serviço, que pode ser acionada por qualquer profissional ao menor sinal de

problema com terceiros. No documento existem aspectos para os quais a tolerância é zero, a exemplo de condições de trabalho análogas ao escravo. Para sanar as demais inconformidades, são elaborados planos de ação. Outro diferencial da empresa à manutenção do Comitê de Gestão de Terceiros, multidisciplinar, que busca identificar os principais obstáculos e as dificuldades de cada operação e deliberar sobre a substituição ou recuperação do fornecedor responsável.

A Rumo também está ciente da importância do tema de origem dos produtos transportados. Assim, a empresa vem investindo em tecnologia pra garantir o rastreamento de 100% das cargas até 2025.

Mais informações a respeito da atuação responsável de cada uma de nossas empresas estão detalhadas em seus respectivos relatórios anuais de sustentabilidade, que podem ser acessados por [aqui](#).





GOVERNANÇA

Governança corporativa

GRI 103-2, 103-3 Melhores práticas de governança corporativa

Celebramos recentemente a conclusão bem sucedida do processo de simplificação da nossa estrutura societária, unificando a Cosan *holding* numa única empresa listada – um ponto fundamental para fortalecer ainda mais a nossa governança corporativa. Trata-se de uma grande conquista, pois demonstra um processo importante de amadurecimento que permite seguirmos ainda mais fortalecidos para alçar novas conquistas, liberando energia da *holding* para o seu papel primordial de criação de valor a partir da alocação sustentável de capital pelo qual é responsável. A operação consistiu na incorporação da Cosan Limited e da Cosan Logística S.A. pela Cosan S.A., consolidando os diversos *free floats* e aumentando a liquidez de nossos valores mobiliários.

O processo incluiu a instituição de comitês, na Cosan Limited, Cosan Logística e Cosan S.A., integralmente compostos por membros independentes e com notória experiência e capacidade técnica com objetivo de analisar todo o material a ser preparado para implementação da operação pretendida, negociar a relação de troca

das propostas de incorporação e submeter recomendações a aprovação dos Conselhos de Administração das Companhias, e, finalmente, dos acionistas em assembleia gerais realizadas em 22 de janeiro de 2021.

Passamos, assim, a constituir apenas uma *holding*, a Cosan S.A., que integra o Novo Mercado da B3, bolsa de valores brasileira sob o código CSAN3. Além disso, lançamos na data da incorporação um programa de ADSs de Nível II, listadas na NYSE sob o *ticker* CSAN. **GRI 102-5**

Como parte do processo de reorganização societária, pretendemos realizar também ofertas públicas em subsidiárias, controladas e sociedades com controle conjunto, para dar acesso direto aos principais negócios. A viabilidade e o momento das ofertas de cada companhia são diferentes e estão sujeitas a condições de mercado.

Seguindo autoavaliações internas e critérios, regulamentos e conceitos de excelência do mercado global, aprimoramos ano a ano nossas práticas de governança corporativa, entre as quais se destacam:

- ▶ Segregação de funções de presidente de Conselho de Administração (CA) e de diretor-presidente. **GRI 102-23, 102-24**
- ▶ Programa de *compliance*, com Canal de Ética e 17 políticas relacionadas ao tema, revisadas e aprovadas no ano¹.
- ▶ Mapa de gestão de talentos e sucessão, avaliado periodicamente por Comitê de Pessoas e pelo Conselho de Administração.
- ▶ Área de Auditoria Interna, Riscos e Compliance, com agenda fixa de reporte a Comitês de Auditoria e Conselhos de Administração.
- ▶ Avaliação periódica dos executivos, com base em critérios econômicos e socioambientais.
- ▶ Política de Gestão de Riscos (disponível [aqui](#)) e mapa de riscos aprovados pelo Conselho de Administração.
- ▶ Comitês de assessoramento.
- ▶ Comunicação transparente e tempestiva com investidores, com eventos anuais para apresentação de estratégia e resultados; teleconferências após divulgações de resultados; divulgação simultânea em inglês e português de fatos relevantes, entre outras ações. **GRI 102-21**

Em 2020, fomos selecionados para compor a 16ª carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3), com vigência entre 4 de janeiro e 30 de dezembro de 2021. A conquista reforça nosso esforço em mensurar e reportar os temas que abordam questões econômicas, ambientais, sociais e de governança, além de nos destacar entre as companhias detentoras das 200 ações mais líquidas na B3.

¹ Política de Auditoria Interna; Política para Oferta ou Recebimento de Brindes, Presentes e Hospitalidade; Política Anticorrupção; Política Antitruste; Política para Relacionamento com Órgãos Públicos; Política de Lavagem de Dinheiro; Política de Doação para Partidos políticos e candidatos; Política de Transações entre Partes Relacionadas; Política de Medidas Disciplinares; Política de Despesas de Viagem e Transporte; Política de Negociação de Valores Mobiliários e Divulgação de Informação Relevante; Política de Doações e Patrocínio; Política de Recrutamento e Seleção; Política de Incentivo a Educação; Política de Compras e Contratações; Política de Utilização de Ativos; Política de Remuneração Variável.

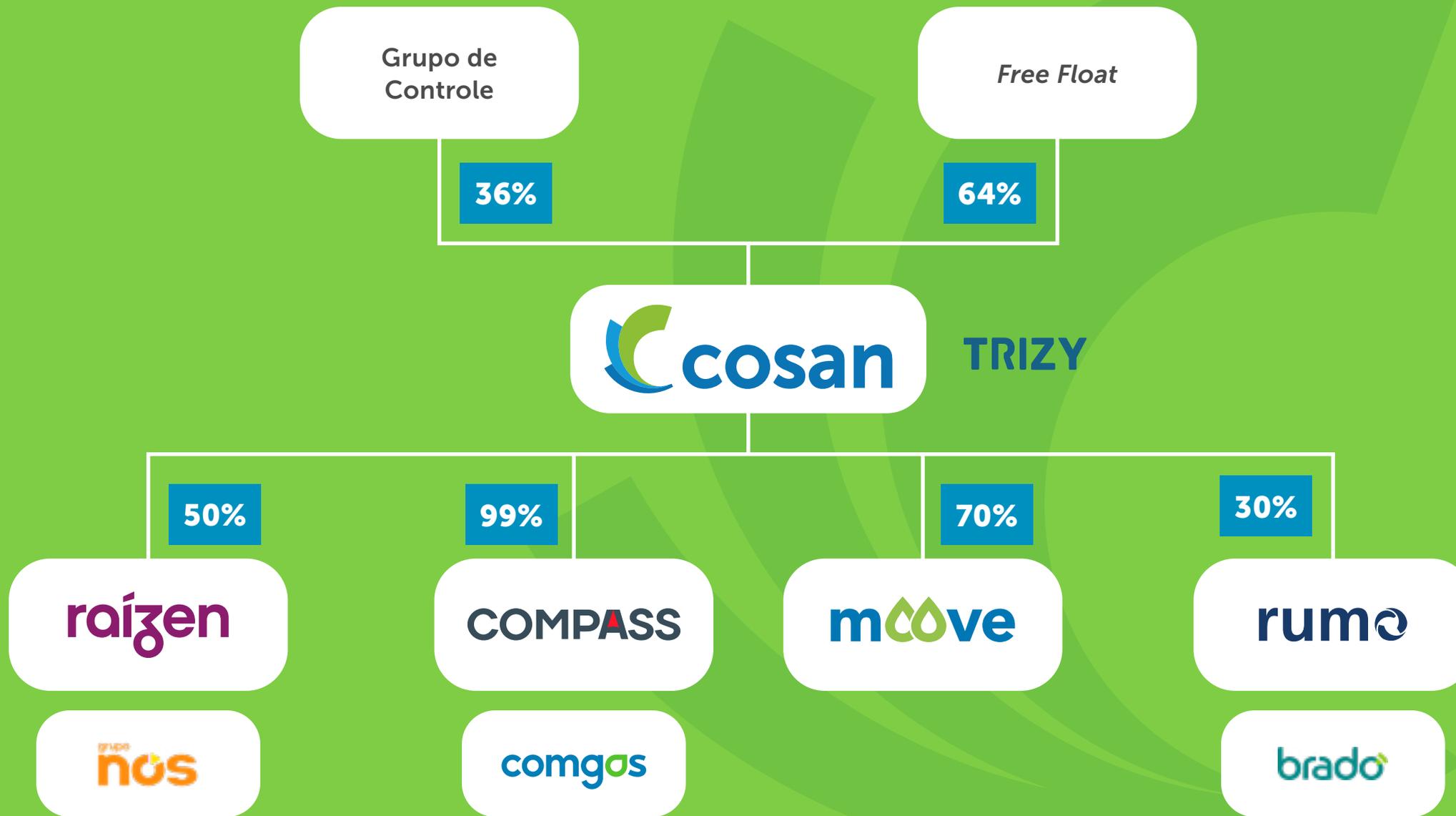
- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE





GOVERNANÇA

Estrutura societária simplificada



- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA**
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Estrutura de governança

GRI 102-18, 102-22

Em todas as empresas que integram nosso grupo, são mantidas estruturas e práticas de governança alinhadas às exigências do Novo Mercado e por meio das quais são estabelecidos e comunicados, com transparência, objetivos de negócio, estratégias corporativas e mecanismos para gestão de riscos. As decisões sobre temas econômicos, ambientais e sociais são tomadas pela Diretoria e pelo Conselho de Administração.

Conselho de Administração

- ▶ Órgão de deliberação colegiada, responsável por estabelecer as diretrizes e políticas gerais de negócios, eleger e destituir membros da Diretoria-Executiva e responder pela supervisão da gestão dos diretores, entre outras atribuições descritas em nosso Formulário de Referência (disponível [aqui](#)) e no estatuto social da Companhia. **GRI 102-26**
- ▶ Composto por, no mínimo, cinco e, no máximo, vinte membros efetivos, eleitos em Assembleia Geral de acionistas com mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição. A indicação de membros ao Conselho obedece aos requisitos previstos na Lei das Sociedades por Ações, e na regulamentação da CVM.

Deve ainda procurar alcançar diversidade na composição, buscando, entre outras, as seguintes qualificações: experiência prévia como conselheiro ou executivo; e conhecimentos sobre finanças e contabilidade, temas a respeito dos mercados nacional e internacional, governança corporativa, *compliance*, controles internos, gestão de riscos e gestão de pessoas. **GRI 102-24**

- ▶ Os membros independentes não são acionistas controladores diretos ou indiretos; não são cônjuges, companheiros ou parentes em linha reta ou colateral em primeiro ou segundo grau em relação ao acionista controlador ou a qualquer administradora ou dos outros acionistas; e não foram empregados ou diretores ou de seus acionistas controladores ou das suas subsidiárias, afiliadas ou *joint ventures* nos últimos três anos.
- ▶ Reuniões ordinárias trimestralmente e extraordinárias sempre que demandado. **GRI 102-31**
- ▶ Em um ano tão desafiador como 2020, o encontro entre os diretores-executivos dos negócios aconteceu de forma mais frequente, para que se pudesse analisar e avaliar os riscos, durante os comitês de crise. Nesse cenário de urgência, não houve um processo formal para levar preocupações cruciais ao conselho. No entanto, quando se faz necessário, a questão é incluída na pauta de discussões trimestrais. Duas preocupações críticas foram levadas ao Conselho de Administração no ano: uma sobre a pandemia e outra sobre o ataque *hacker*. **GRI 102-33, 102-34**
- ▶ Os membros do conselho poderão deixar o cargo mediante renúncia ou destituição. No caso de vacância de qualquer conselheiro, o Presidente, ou quem o estiver substituindo, nomeará o substituto, que servirá até a realização da Assembleia Geral.
- ▶ Em 2020 avançamos em nossa agenda frente de promoção à diversidade, com a primeira eleição de uma conselheira para compor nosso Conselho de Administração.
- ▶ Atualmente um de nossos executivos está responsável pelos temas e equipe de EESG, apresentando o desempenho dessa agenda trimestralmente ao Conselho de Administração. **GRI 102-19, 102-20, 102-27; SASB FN-AC-410a.2**





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Diretoria-Executiva

- ▶ Responsável por gerenciar as operações e aplicar as políticas e diretrizes estabelecidas pelas instâncias superiores.
- ▶ Composta por no mínimo três e no máximo oito membros.
- ▶ Mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição.

Composição dos Conselhos de Administração a partir de 22/01/2021¹

Clique no nome dos executivos para saber mais sobre eles. [Cosan S.A.](#)
GRI 102-23, 102-27

Rubens Ometto Silveira Mello	Presidente
Marcelo Eduardo Martins	Vice-Presidente
Burkhard Otto Cordes	Efetivo
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães	Efetivo
Pedro Isamu Mizutani	Efetivo
Dan Ioschpe	Independente
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior	Independente
José Alexandre Scheinkman	Independente
Ana Paula Pessoa	Independente

¹Composição eleita em assembleia geral extraordinária realizada no dia da aprovação da reorganização societária (fato subsequente ao período coberto por este relatório).





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Composição da Diretoria a partir de 22/01/2021

Clique no nome dos executivos para saber mais sobre eles.	Cosan S.A.
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães	Presidente
Marcelo Eduardo Martins	Diretor Vice-Presidente Financeiro e Diretor de Relações com Investidores
Maria Rita de Carvalho Drummond	Diretora-Vice Presidente Jurídico

Comitês de assessoramento

- ▶ Compostos por três membros.
- ▶ Mandatos de dois anos, permitida a reeleição.
- ▶ Assessoram o Conselho de Administração na condução de temas estratégicos:
 - ▶ Comitê de Auditoria – orienta sobre a contratação e destituição de auditoria independente e supervisiona as áreas de controles internos e de auditoria, entre outras atribuições conforme o regimento do Comitê e Auditoria.
 - ▶ Comitê de Pessoas – responsável pela alocação do montante destinado como verba global aos administradores, definido pela assembleia geral, entre os membros de cada órgão e sua divisão conforme a natureza dos benefícios.

Movimentos na liderança

Em 2020, consolidamos movimentos estratégicos nas composições de Diretorias-Executivas e Conselhos de Administração das principais empresas do grupo. Luis Henrique Guimarães substituiu Marcos Lutz na nossa Diretoria-Executiva e no Conselho de Administração da Raízen – empresa que passou a ser presidida por Ricardo Mussa, que ocupava a vice-presidência executiva de Logística, Distribuição e Trading da Raízen, e que também já liderou outras empresas do grupo, como a Moove.

Mapeada na linha sucessória dos nossos executivos, Maria Rita Drummond assumiu o cargo de Diretora Vice-Presidente Jurídico, cargo que era ocupado por Marcelo Portela.

Nelson Gomes, Ricardo Niemayer e Rafael Bergman deixaram seus respectivos cargos de CEO, Diretor de M&A e Diretor de Operações da Comgás para assumirem as mesmas posições na Compass Gás e Energia. Como efeito, a Comgás passou a ser presidida por Antonio Simões, ex-vice-presidente de Logística, Distribuição e Energia da Raízen.

Todos esses movimentos estavam previstos em nosso mapa de gestão de talentos e sucessão – estruturado a partir de diagnóstico de competências e mapeamento de profissionais com alto desempenho e demonstram que planejar sucessão e criar oportunidades para desenvolver talentos fazem parte da nossa receita para perpetuar o sucesso e construir o futuro.





GOVERNANÇA

Conhecimentos e habilidades dos nossos executivos

GRI 102-22, 102-27

Valorizamos a diversidade de conhecimentos e habilidades dos executivos de nossos órgãos de governança. Integramos na Alta Administração executivos com experiências e competências complementares, o que amplia as formas de perceber e interpretar os complexos cenários enfrentados nos diferentes segmentos em que investimos.

Áreas do conhecimento

	Finanças e Controles	Gestão de riscos	Pessoas	Sustentabilidade	Legal regulatório	Economia, política e regulamentação	Combustíveis	Gás e energia	Logística	Renováveis	Agrícola
Rubens Ometto Silveira Mello	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓			✓	✓
Marcelo Eduardo Martins	✓	✓	✓		✓	✓	✓	✓			
Burkhard Otto Cordes	✓	✓	✓	✓	✓	✓					✓
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães							✓			✓	✓
Pedro Isamu Mizutani				✓		✓				✓	✓
Dan Ioschpe	✓	✓	✓	✓	✓	✓					
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior				✓			✓	✓	✓	✓	✓
José Alexandre Scheinkman	✓	✓				✓					
Ana Paula Pessoa	✓	✓		✓		✓					
Maria Rita de Carvalho Drummond		✓			✓						

- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Remuneração dos executivos

GRI 102-35, 102-36, 102-37

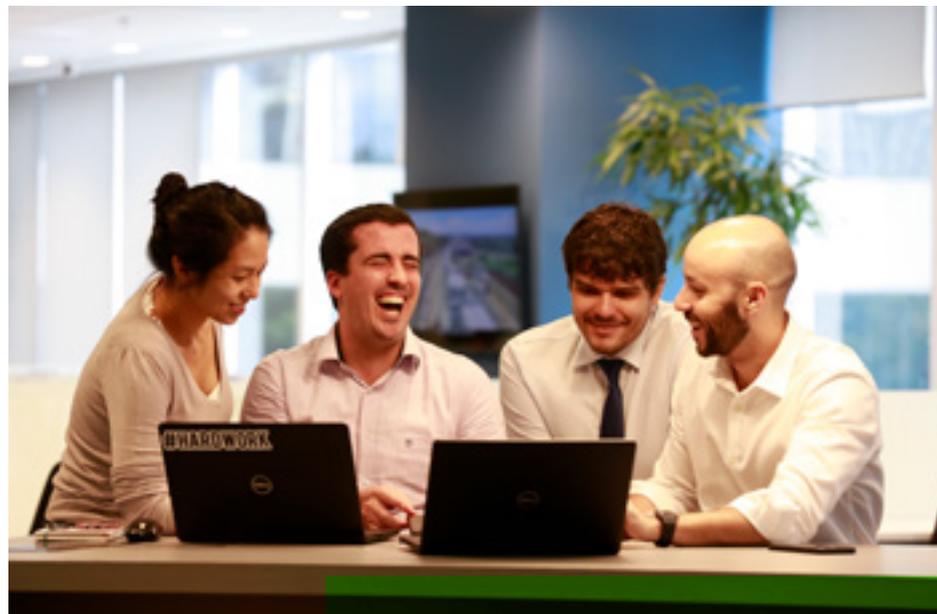
Nossa Política de Remuneração estabelece as diretrizes que devem ser observadas e aplicadas para remuneração dos membros estatutários eleitos do Conselho de Administração, da Diretoria Estatutária, do Conselho Fiscal e dos Comitês Estatutários.

Os membros do Conselho de Administração fazem jus a uma remuneração fixa composta por 12 parcelas mensais, cujo valor é determinado com base em suas responsabilidades, competências, seu tempo dedicado às funções exercidas e seus serviços no mercado. Já a remuneração da Diretoria Estatutária é composta por elementos fixos e variáveis de curto e longo prazos. O elemento fixo da remuneração dos administradores é determinado em função da complexidade e nível de responsabilidade das funções exercidas e da prática de mercado. Na remuneração variável de curto prazo, para garantir a diferenciação e a meritocracia, são também levados em conta indicadores individuais de desempenho, sendo estes em parte comportamentais, e, em parte, atrelados a metas financeiras e de projetos. Por sua vez, o pagamento da remuneração variável de longo prazo, leva em conta a *performance* individual dos elegíveis e o desempenho das nossas ações no mercado de capitais.

A avaliação de desempenho individual é composta por metas financeiras e de sustentabilidade (saúde, segurança das pessoas e das operações e meio ambiente), projetos, elementos comportamentais e de atitude, bem como pelo compromisso com formação da sucessão e desenvolvimento de pessoas, alinhadas às diretrizes definidas pelo Comitê de Pessoas e em conformidade com as melhores práticas do mercado. SASB FN-AC-410a.2.

A cada dois anos os consultores de remuneração analisam o cenário de remuneração do mercado, realizando uma recomendação de ajuste na remuneração dos membros do Conselho de Administração. Essa recomendação é previamente aprovada pelo Comitê de Pessoas e CEO. Anualmente é avaliado a remuneração de executivos da organização. Eventuais ajustes são levados para aprovação do Conselho de Administração.

O Comitê de Pessoas é composto por dois membros estatutários, um membro independente do Conselho de Administração, um conselheiro interno e os diretores de RH ou VP do Jurídico, dependendo do assunto discutido. Eventualmente, outras pessoas podem ser convidadas a integrar a discussão.



Walking the talk

Metas de saúde, meio ambiente, segurança das pessoas e das operações são consideradas na remuneração dos executivos.



GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Programa de compliance

GRI 102-16, 102-25, 103-2, 103-3

Melhores práticas de governança corporativa, 205-2; SASB FN-AC-510a.2.

Garantir que todos correm no sentido certo é o principal objetivo do nosso programa de *compliance*, que institui políticas e procedimentos relativos a temas críticos de integridade, como anticorrupção, conflito de interesses, transações entre partes relacionadas, interlocução com o Poder Público, respeito à diversidade e valorização dos direitos humanos, entre outros.

As questões de ética e conduta são lideradas, de forma conjunta, pela área de Compliance Jurídico Corporativo e por nossa área de Auditoria Interna, Riscos e Compliance, subordinadas à Diretoria Financeira e ao Comitê de Auditoria e ao Conselho de Administração.

Nosso Código de Conduta, reeditado em 2019 e disponível [aqui](#), orienta, com linguagem clara e objetiva, todos os colaboradores e terceiros – nossos e das empresas investidas – a tomarem as decisões corretas, garantindo a aderência das atividades cotidianas aos valores e princípios que regem **Nosso Jeito Cosan Ético**. O documento apresenta uma seção específica para potenciais conflitos de interesse, que devem ser reportados nos termos da “Política so-



bre Conflito de Interesses”. Caso exista (mesmo que seja apenas uma impressão), o colaborador é orientado a informar seu gestor e se afastar da situação e não tomar nenhuma decisão ou atitude relativa ao assunto até segunda ordem. Adotamos o sistema CAP para registros de Conflito de Interesses, devendo o colaborador preencher o formulário padrão e encaminhar para análise do Compliance Jurídico, que aprova ou reprova a transação conflituosa, justificando sua decisão. **GRI 102-25**

Qualquer um que não respeite as diretrizes previstas em nosso Código de Conduta está sujeito a deixar de fazer parte do nosso time. Uma agenda intensa de treinamentos *on-line* vem sendo empreendida, nesse sentido, por nossa área corporativa e por todas as nossas empresas. O objetivo é sensibilizar 100% da nossa força de trabalho – 99,6% já foi alcançado e devidamente capacitado em 2020. Outro destaque no ano foi a produção do Guia de Boas Práticas, resultado de evento interno que buscou debater a presença das nossas marcas nas redes sociais digitais e a forma como os colaboradores podem usar e potencializar o LinkedIn como ferramenta de trabalho (ver mais informações [aqui](#)). **GRI 205-2**





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

O alinhamento de expectativas de conduta dos parceiros de negócios foi especialmente reforçado por meio de comunicados, além das cláusulas contratuais, de acordo com a operação em que estão envolvidos. Em 2020, intensificamos nossa atenção à análise de integridade de parceiros de negócio – no total, foram 820 avaliados, dos quais 20% haviam sido classificados como críticos para a reputação dos negócios. O número considera Compass, com contratos estratégicos para obras de infraestrutura no País. Entre os critérios, verificamos questões relacionadas a direitos humanos e trabalhistas – trabalho escravo e infantil, entre outros comportamentos que repudiamos. Além disso, todos os pagamentos realizados no período o fluxo de controles específico, estabelecido por sistema, supervisionado pela área de Controle Interno e auditado interna e externamente. Dessa forma, garantimos que 100% das nossas operações foram avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção. **GRI 205-1**



Entendemos que é dever de todos denunciar comportamentos inadequados. Por isso, orientamos os colaboradores diretos a buscarem orientação com superiores imediatos ou representantes da área de *Compliance* Jurídico Corporativo no caso de dúvida quanto aos documentos instituídos. Também mantemos aberto, inclusive para os públicos externos, nosso Canal de Ética, acessível por telefone (0800-725-0039) ou utilizando o [link canaldeetica.com.br/cosan](https://canaldeetica.com.br/cosan). Os principais tipos de denúncias recebidas referem-se a preocupações acerca de violação de leis, assédio, não conformidade aos procedimentos e políticas internas, desvios de comportamento, favorecimento ou conflito de interesses. Em 2020, foram 1.125 registros, dos quais 100% foi investigado e concluído. Atuamos em conformidade

com todos os regulamentos e leis, com auditoria por terceira parte independente. **GRI 102-17**

Em linha com as melhores práticas, o canal é operado por empresa independente, que registra e analisa previamente, de maneira sigilosa, as preocupações a respeito de condutas ilegais ou antiéticas, bem como discriminações, práticas contábeis questionáveis, violações a controles internos e outras atitudes que transgridam nossas diretrizes ou as legislações dos países em que atuamos. Posteriormente, denúncias formalizadas são acompanhadas por nossa equipe de Auditoria Interna, Riscos e Compliance, que as encaminham para as tratativas adequadas. Em 2020, foram registrados 1.125 contatos, número 34% superior ao ano anterior, o que demonstra a confiabilidade da ferramenta.

Solicitações/ queixas recebidas pelo Canal de Ética	2018	2019	2020
Número total de solicitações de orientações e/ou queixas recebidas no período	522	842	1.125
Porcentagem que foram atendidas/ tratadas/ solucionadas no período	100%	100%	100%





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão de riscos e controles internos

GRI 102-10, 102-29, 102-30, 103-2, 103-3 Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos, 103-2, 103-3 Melhores práticas de governança corporativa

Buscamos sempre a melhoria e o crescimento dos nossos negócios. Para isso, mantemos uma estrutura de controles internos e acompanhamento de resultados pelas Diretorias-Executivas, com reportes para Comitês de Auditoria e Conselhos de Administração. Em conjunto com as controladas, também contamos com estruturas dedicadas a Controles Internos; Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA); Gestão de Crises; e Gestão de Riscos – que operam

com sistemas operacionais sofisticados e recursos de segurança específicos. Essa atuação em conjunto permite que tenhamos uma visão integrada dos riscos e controles, podendo fazer uma melhor avaliação das ações adotadas para tratamento.

Nos últimos quatro anos, todas as empresas do nosso portfólio passaram a ser desafiadas a identificar os fatores, internos ou externos, capazes de impactar o alcance dos objetivos

definidos em planejamento estratégico. O movimento reforça todas as linhas de defesa instituídas: primeira, os gestores das áreas, donos dos riscos, responsáveis por identificar os riscos e estabelecer os controles; depois, as equipes de compliance, gestão de riscos e controles internos, que apoiam os gestores da primeira linha; e, por último, a Auditoria Interna, responsável por avaliar e aprimorar constantemente os procedimentos de defesa.

Como parte de nosso Planejamento Estratégico, aprimoramos nossa metodologia de avaliação de riscos com a implantação de uma ferramenta que assegura o gerenciamento de riscos de forma eficaz e eficiente. O modelo é aderente às diretrizes internacionais da ISO 31000, que prescrevem o mapeamento de processos de ponta a ponta, proporcionando visão geral dos riscos de todos os negócios e capacidade de identificar e gerenciar eventos internos e externos.

Nosso modelo DE GESTÃO DE RISCOS



Identificação de processos



Mapeamento de processo



Avaliação de riscos e controles



Revisão de alinhamento



Apresentação da divulgação





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Riscos climáticos

GRI 102-10, 103-2, 103-3 Mudanças climáticas, 201-2

Atualmente, estamos no momento de entender como integrar os riscos relacionados às mudanças climáticas às nossas matrizes de riscos operacionais, e combinar o diagnóstico de nossa participação no CDP a essas matrizes. Assim, poderemos revisar riscos e oportunidades, bem como sua precificação. Os inventários de GEE já são realizados com os escopos 1,2 e 3 por nós (*holding*) e nossas controladas. A gestão de recursos hídricos e resíduos já são temas materiais e geridos pelos negócios operacionais do nosso portfólio. Adicionalmente, uma das controladas está inserida em um mercado regulado de crédito de carbono (Renovabio com os CBIOs), com geração e registro de créditos e obrigações de compra.

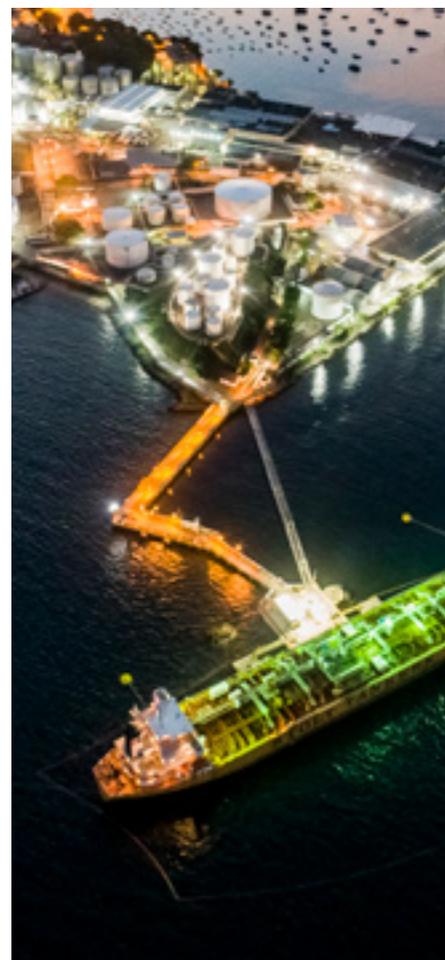
A nossa participação voluntária no CDP, desde 2019, é o ponto de partida para a identificação desses riscos. Assumimos o compromisso de envolver todas as empresas do nosso portfólio na iniciativa a partir de 2021, com metas individuais de melhoria contínua em suas classificações. O objetivo é o amadurecimento do tema em todas as operações para robustez da nossa matriz de riscos e oportunidades.

A estratégia e planejamento financeiro para a gestão dos riscos e oportunidades identificados serão conjuntamente divulgados quando nossas avaliações estiverem concluídas e avaliadas pelos Conselhos de Administração da *holding* e das empresas em que investimos.

Ainda que os riscos relacionados às mudanças climáticas estejam no processo de serem incluídos na matriz de gestão de riscos da companhia, eficiência operacional sempre foi um direcionador da nossa gestão. No último ano, divulgamos nossas metas de redução de GEE (clique [aqui](#) para ver nossos compromissos), as quais passaram a compor o conjunto de critérios para remuneração dos executivos.

Os riscos atualmente identificados e presentes nas matrizes são:

Risco financeiro: envolve todos os riscos relacionados a precipitação, temperatura do ar, vento, umidade relativa, localidades instaladas, tendências globais de consumo e transição para economia de baixo carbono. Nesse sentido, mapeamos o risco de sofrer



interrupção no fornecimento de produtos ou serviços devido a mudanças extremas no clima. Para gerenciamento, contamos com planos de contingência nas operações, fontes de energia alternativas em caso de interrupção do sistema elétrico do País, projetos de melhoria contínua em busca de maior eficiência energética e precificação de carbono por produtos com baixa pegada de carbono no portfólio.

Risco reputacional: refere-se aos riscos relacionados às parcerias, cadeia de suprimentos, mídia, publicações e posicionamentos das empresas que podem levar a perda de valor e credibilidade. Para gerenciamento, contamos com planos de contingência para comunicações com o mercado, estrutura de Conselhos e Comitês de divulgação e políticas e procedimentos, além do Código de Ética e Conduta.

A intenção é integrar riscos relacionados a mudanças climáticas aos riscos financeiro e reputacional, de modo a consolidar uma matriz de riscos única, sem diferenciação na hierarquia de identificação, monitoramento e gestão.





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Segurança das informações e proteção dos dados

GRI 103-2, 103-3 Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos, 103-2, 103-3 Melhores práticas de governança corporativa

Em março de 2020, alguns de nossos sistemas sofreram interrupção momentânea em virtude de ato criminoso de *hackers*. As operações, no entanto, foram integralmente normalizadas poucos dias após o ataque, com impacto limitado nos resultados. As ações foram orientadas por planos de contingência, o que permitiu a continuidade de nossas atividades, mesmo que parcialmente, no próprio dia do ataque.

Como aprendizado, elaboramos uma estratégia sustentada nos pilares de Processos, Pessoas e Tecnologia. Dessa forma, aumentamos nossos investimentos para reforçar esses pilares, incluindo uma nova estrutura de Segurança de Informação e Cibernética, com uma nova diretoria e contratação de especialistas que passaram a integrar equipes em nossos times Corporativos e no novo Centro de Defesa Cibernética, criado dentro de nosso Centro de Serviços Compartilhado (CSC). Além dessas equipes centrais, para um adequado alinhamento com os negócios e uma segmentação de papéis e responsabilidades entre as equipes e empresas, contamos com os Gerentes de Segurança da Informação (BISO – *Business*

Information Security Officer) que são responsáveis pela Segurança da Informação e Cibernética como parte da organização local das empresas do nosso portfólio, tomando decisões e utilizando os serviços e a governança das equipes centrais. Também elaboramos nossa Política de Segurança das Informações, aprovada pelo Conselho de Administração no início de 2021. O objetivo é estabelecer diretrizes e princípios gerais de segurança da informação e de segurança cibernética para as empresas, em um esforço para garantir que todo o time atue em linha com as regras referentes ao tratamento e proteção das informações e ativos de informação, bem como assegurar a nossa capacidade de detectar, prevenir e reduzir riscos de segurança da informação.

Estabelecemos metas na busca pela evolução dos controles de segurança, seguindo boas práticas de mercado, como o *framework* NIST-CSF, com medição periódica do *score* de maturidade com acompanhamento por fóruns executivos, por intermédio de um Sistema de Gestão de Segurança da Informação – SGSI (ciclo recorrente de acompanhamento de métricas).



Por meio do SGSI, são monitoradas as principais iniciativas do Planejamento Estratégico de Segurança, com descrição das ações, prazos e responsáveis, além de indicar o *status* de evolução de cada frente – itens também acompanhados nos fóruns executivos.

Sempre investimos massivamente na atualização de *softwares* para versões mais modernas. Em complemento, seguimos evoluindo em melhorias na detecção de

ameaças e ataques e na velocidade de resposta e correção de vulnerabilidades. Nosso novo Centro de Defesa Cibernética conta com tecnologias e serviços externos para o monitoramento 24 horas por dia, identificando tentativas de ataque e respostas a incidentes. Executamos periodicamente testes de invasões e ataques em nossos sistemas, apoiados também em empresas contratadas – a intenção é o constante acompanhamento e aprimoramento das redes e sistemas com vistas à proteção.





GOVERNANÇA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

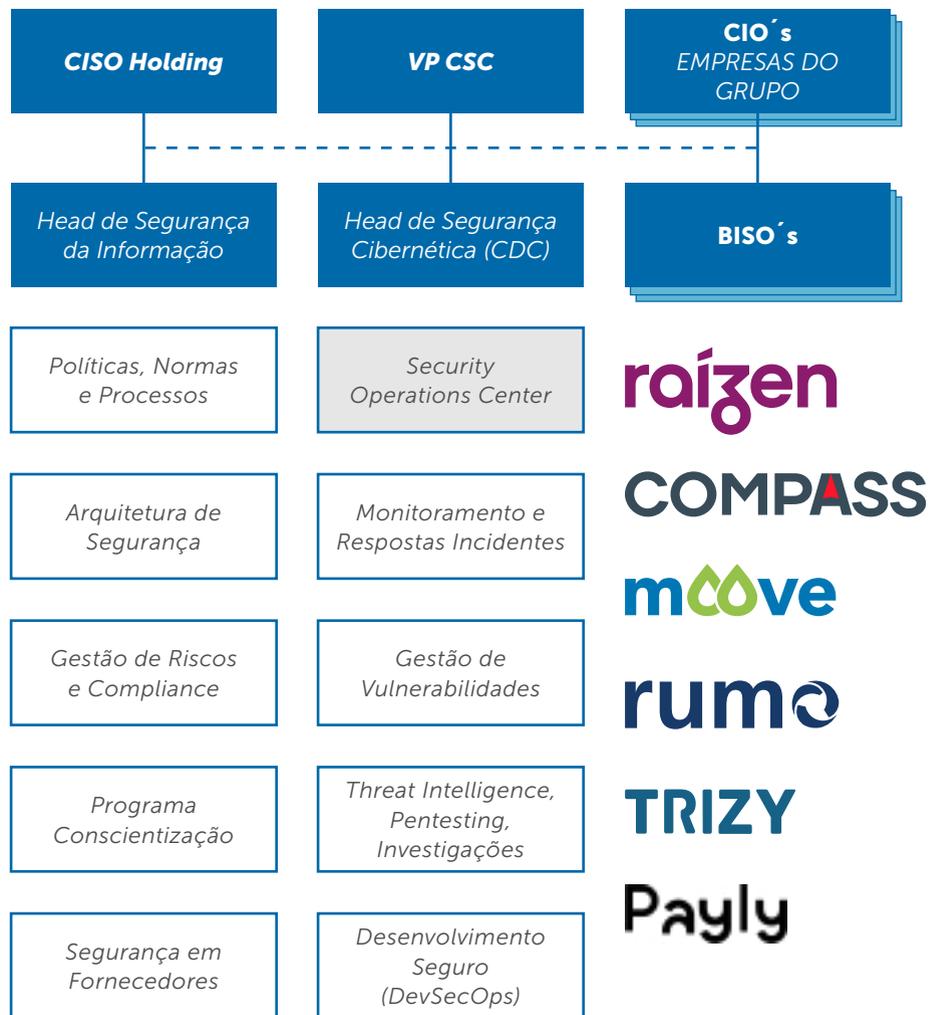
EXPEDIENTE



Cabe a cada empresa cuidar das informações. A estrutura visa, além de fortalecer a cultura de gerenciamento de riscos, definir prioridades e aproximar a segurança dos negócios. Também reforça que as pessoas são protagonistas na manutenção da cultura de Segurança da Informação e Cibernética e na constante proteção dos dados de que dispõem – ideia que será reforçada, a partir de 2021, com a ampla campanha de conscientização interna chamada “Guardião – Você é a chave para a nossa Segurança”; e do engajamento de fornecedores em atividade em processos críticos que envolvem serviços de processamento e armazenamento de dados. O trabalho abrange coleta de informações, por meio de questionários; auditorias remotas e/ou *in loco* (dependendo da classificação do fornecedor); definição de planos de ação; e monitoramento para avaliação da melhoria contínua.

A metodologia de gestão de riscos de segurança – adotada com base nas normas ISO 27001 e ISO 27005 – está sendo aplicada inicialmente nas atividades relacionadas à gestão de incidentes e de vulnerabilidades, e contemplará, em fevereiro 2021, a atividade de avaliação de fornecedores, sendo gradativamente aplicada à análise/avaliação de riscos em processos de negócios.

Nova estrutura organizacional



CISO – Chief Information Security Officer / BISO – Business Information Security Officer

Sempre zelamos também pela segurança das informações de nossos parceiros e clientes. A construção de novos processos e a atualização dos existentes, reforça ainda mais esse compromisso.

Desde 2019, uma equipe multifuncional atua de maneira integrada para estudar as necessárias adaptações à nova Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). A primeira fase desse trabalho, iniciada em abril de 2019, compreendeu contratação de consultoria especializada, mapeamento das equipes que tratam com dados pessoais, identificação das bases legais que justificam as atividades, estabelecimento do tempo de guarda dos dados e indicação das medidas protetivas, de acordo com rígidos padrões de segurança e confidencialidade. Já a segunda fase, em curso ao longo de 2020, focou na implementação e gestão do nosso Programa de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais, buscando a máxima adequação das operações aos termos da LGPD. Quando a legislação passou a vigorar, em agosto, nossa Política de Privacidade (disponível [aqui](#)) já era pública.



ECONÔMICA

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Sempre acreditamos que o conceito ESG deve ser ampliado para EESG, com acréscimo de *Economics*, como sendo nosso quarto pilar de sustentabilidade e mecanismo de criação de valor para o futuro. A disciplina na alocação de capital combinada com a aplicação de critérios ESG no processo decisório é o que permite a configuração do nosso robusto portfólio, no qual investimos e com que contribuimos para as bases de um País mais competitivo na economia global e protagonista da transição para uma economia de baixo carbono nos médio e longo prazos.

Pensando no amanhã, estamos planejando, hoje, de que forma as recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (Task

Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) serão incorporadas em nossos relatórios financeiros. Entretanto, já entendemos a necessidade de mensurar o nosso desempenho a partir de métricas voltadas à solidez das estruturas de capital; à otimização de ativos e processos, sempre buscando equilíbrio entre eficiência e segurança; à sustentabilidade dos negócios; e à excelência operacional.

Estamos orientados para combinar o crescimento dos nossos negócios com margens operacionais de eficiência e melhoria contínua, de forma que os nossos resultados estejam em conformidade com retornos mínimos estabelecidos, medidos conforme os seguintes

parâmetros: EBITDA; geração de caixa e retorno sobre capital investido.

Em 2020, atingimos EBITDA consolidado de R\$ 9,3 bilhões, comparado a R\$ 9,4 bilhões em 2019, impactado pelos efeitos da pandemia nos negócios. O lucro líquido encerrou o ano em R\$ 860 milhões, afetado principalmente pelo efeito negativo (não caixa) da desvalorização do Real na parcela não protegida do bônus perpétuo. Também alcançamos ROIC de 10%, frente a 11% em 2019.¹ São resultados bastante robustos, que evidenciam a resiliência e a complementariedade do nosso portfólio frente a um cenário adverso, sobretudo devido à crise causada pela Covid-19. **GRI 102-7**

Total de ativos sob gestão, por classe de ativos, que empregam integração de questões ambientais, sociais e de governança (ESG) e investimentos temáticos de sustentabilidade (em R\$) SASB FN-AC-410a.1

	2018		2019		2020	
	Controladas em conjunto (Equivalência Patrimonial)	Controladas consolidadas	Controladas em conjunto (Equivalência Patrimonial)	Controladas consolidadas	Controladas em conjunto (Equivalência Patrimonial)	Controladas consolidadas
Integração de questões ESG	-	56.360.716	-	65.717.874	-	83.713.565
Investimentos em temas de sustentabilidade	946.282	-	1.131.406	-	583.001	-
Total	946.282	56.360.716	1.131.406	65.717.874	583.001	83.713.565

¹EBITDA consolidado em base proforma, isto é, inclui 50% dos resultados da Raizen. Além disto, está ajustado pelos efeitos não recorrentes destacados nos relatórios de resultados trimestrais da Companhia.





ECONÔMICA

Divulgações financeiras relacionadas ao clima

Estamos estruturando de que forma as recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD) serão incorporadas em nossos relatórios financeiros a partir dos próximos anos. Para isso, detalhamos a seguir nosso plano de ação para cada uma das 11 recomendações da TCFD, conforme os pilares:

Governança

1. Como o Conselho de Administração supervisiona os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas?
 - ▶ A liderança da agenda EESG foi atribuída a um de nossos executivos, que se reporta ao CFO e trimestralmente leva ao Conselho de Administração o desempenho de todas as nossas operações em relação ao tema.
 - ▶ A matriz de riscos operacionais, avaliada periodicamente pelos comitês de assessoramento e Conselho de Administração, incorporará os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, e portanto a hierarquia atual de gestão e monitoramento de

riscos será a mesma utilizada para aqueles relacionados às mudanças climáticas.

2. Qual o papel do Conselho de Administração na avaliação e gestão dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas?
 - ▶ A matriz de riscos operacionais, avaliada periodicamente pelos comitês de assessoramento e Conselho de Administração, está em processo de revisão para incorporação dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. As respostas ao CDP servem como ponto de partida para esse processo. Mais informações estão disponíveis [aqui](#) neste relatório.

Estratégia

3. Quais os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazos?
 - ▶ Após a revisão de nossa matriz de riscos operacionais, avaliaremos a melhor forma de divulgação.
4. Quais os impactos dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização?
 - ▶ Divulgaremos os impactos, o planejamento financeiro e as estratégias de controle conforme dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas após o processo de revisão da matriz de riscos operacionais e consequente aprovação pelo Conselho de Administração. Investimos em diferentes setores da economia e, preliminarmente, identificamos potenciais sinergias em nosso portfólio para compensações entre impactos negativos e positivos.
5. Descreva a resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de

mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos.

- ▶ Sempre trabalhamos por uma matriz energética cada vez mais limpa, renovável e competitiva. Com esse propósito, sustentamos nossa estratégia nos pilares: econômico, ambiental, social e de governança, conforme detalhado em Nossa Agenda, [aqui](#) neste relatório. Seguiremos atentos às oportunidades para reforçar a resiliência da nossa estratégia, sobretudo após o processo de revisão da matriz de riscos operacionais e aprovação pelo Conselho de Administração. Sintonizados com as boas práticas de outras lideranças globais, em 2020 nos tornamos signatários do Pacto Global e buscamos o apoio do Science Based Targets initiative (SBTi) para testarmos a aderência de nossas metas de redução de GEE aos cenários de 1.5°C e 2°C. No entanto, a SBTi ainda está desenvolvendo metodologia para avaliação de metas do setor de óleo e gás. Apesar disso, duas empresas do nosso portfólio já possuem metas de redução de GEE definidas e publicadas, conforme apresentado [aqui](#) deste relatório.

- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB
- EXPEDIENTE





Divulgações financeiras relacionadas ao clima

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Gestão de riscos

- 6. Quais os processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas?
 - ▶ Serão definidos e adequadamente divulgados após o processo de revisão da matriz de riscos operacionais e aprovação pelo Conselho de Administração.
- ▶ Apesar de estarmos no momento de entendimento desses riscos e oportunidades, entendemos que as nossas respostas ao CDP, desde 2019, constituem um importante ponto de partida para esse processo. Assumimos o compromisso de envolver todas as empresas do nosso portfólio na iniciativa a partir de 2021, com metas individuais de melhoria contínua em suas classificações. O objetivo é o amadurecimento do tema em todas as operações para robustez da nossa matriz de riscos e oportunidades.
- 7. Quais os processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas?
 - ▶ Serão definidos e adequadamente divulgados após o processo de revisão da matriz de riscos operacionais e aprovação pelo Conselho de Administração.
 - 8. Descreva como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.
 - ▶ A matriz de riscos operacionais, avaliada periodicamente pelos comitês de assessoramento e pelo Conselho de Administração, está em processo de revisão para incorporação dos riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas. Esse processo conjunto é o que permitirá – além da elaboração de uma matriz única, robusta e olhada por todas as operações – a potencialização de todas as possíveis sinergias em nosso portfólio para mitigação e minimização de impactos negativos e maximização de impactos positivos.

Métricas e metas

- 9. Informe as métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.
 - ▶ As métricas para avaliação de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas serão informadas após concluído o processo de revisão e validação da matriz de riscos operacionais.
- 10. Informe as emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.
 - ▶ Informações disponíveis [aqui](#) neste relatório. Os riscos, entretanto, estão em fase de identificação e serão divulgados a partir dos próximos ciclos de relato.
- 11. Descreva as metas utilizadas pela organização para gerenciar os riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, e o desempenho com relação às metas.
 - ▶ Ainda que os riscos relacionados às mudanças climáticas estejam no processo de serem incluídos em nossa matriz de riscos, eficiência operacional sempre foi um dos direcionadores de nossa gestão. Desde 2019, divulgamos nossas metas de redução de GEE ([aqui](#)), as quais passaram a fazer parte da nossa política de remuneração para incentivo adequado do seu cumprimento e monitoramento.



06

SAIBA MAIS





SAIBA MAIS

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Nossas empresas publicam os próprios relatórios de sustentabilidade, com os mesmos princípios e diretrizes seguidos para a elaboração do nosso. Os documentos estão disponíveis a seguir:

raízen

COMPASS

mCove

rumo



07

ANEXOS

GRI





ANEXOS GRI

102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Número de empregados por região

2020

	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Cosan	0	0	0	134	0	134
Raízen ¹	148	247	1.560	26.627	261	28.843
Compass	0	0	0	1.195	0	1.195
Moove ²	0	0	0	619	0	619
Rumo	13	43	1.229	3.703	3.614	8.602
Total	161	290	2.789	32.278	3.875	39.393

Número de empregados por faixa etária

2020

	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Cosan	26	82	26	134
Raízen ¹	7.544	16.243	5.056	28.843
Compass	249	868	78	1.195
Moove ²	178	379	62	619
Rumo	1.953	5.870	779	8.602
Total	9.950	23.442	6.001	39.393

¹Dados da safra 19'20.

²Dados referentes aos funcionários das operações no Brasil

Todos os colaboradores do Grupo eram contratados por tempo indeterminado e jornada integral, exceto na Rumo, que contava, em 2020, com quatro colaboradores de meio-período e 215 contratados por tempo determinado. Para mais detalhes, consultar Relatórios de Sustentabilidade das controladas.





MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Valor econômico direto gerado e distribuído

201-1

Controladora

Valor econômico direto gerado (Em milhares de R\$)	2018	2019	2020
Receitas	-17.728	370.978	68.545
Valor econômico distribuído (R\$)	2018	2019	2020
Despesas financeiras e aluguéis	440.332	292.572	593.412
Pessoal e encargos	71.875	84.388	75.554
Participação dos acionistas não-controladores	-	-	-
Dividendos propostos	392.427	576.034	202.316
Impostos, taxas e contribuições	20.314	89.674	-193.568
Resultado com operação continuada	1.259.894	1.838.350	649.543
Resultado com operação descontinuada	-28.230	11.021	-
Total	2.156.612	2.892.039	1.327.257
Valor econômico retido (R\$) ("valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído")	2018	2019	2020
	-2.174.340	-2.521.061	-1.395.802

Valor econômico distribuído	2018	2019	2020
Despesas financeiras e aluguéis	20%	10%	45%
Pessoal e encargos	3%	3%	6%
Participação dos acionistas não-controladores	0%	0%	0%
Dividendos propostos	18%	20%	15%
Impostos, taxas e contribuições	1%	3%	-15%
Resultado com operação continuada	58%	64%	49%
Resultado com operação descontinuada	-1%	0%	0%
Total	100%	100%	100%





ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Consolidado

Valor econômico direto gerado (Em milhares de R\$)	2018	2019	2020
Receitas	13.749.464	16.789.734	17.448.436
Valor econômico distribuído (R\$)	2018	2019	2020
Despesas financeiras e aluguéis	1.278.894	1.181.585	1.490.482
Pessoal e encargos	522.971	656.102	591.722
Participação dos acionistas não-controladores	251.430	57.870	56.956
Dividendos propostos	656.907	593.003	202.316
Impostos, taxas e contribuições	2.963.565	3.980.122	4.362.573
Resultado com operação continuada	1.133.023	1.821.381	649.543
Resultado com operação descontinuada	-28.230	11.021	-
Total	6.778.560	8.301.084	7.353.592,00
Valor econômico retido (R\$) ("valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído")	2018	2019	2020
	6.970.904	8.488.650	10.094.844

Valor econômico distribuído	2018	2019	2020
Despesas financeiras e aluguéis	19%	14%	20%
Pessoal e encargos	8%	8%	8%
Participação dos acionistas não-controladores	4%	1%	1%
Dividendos propostos	10%	7%	3%
Impostos, taxas e contribuições	44%	48%	59%
Resultado com operação continuada	17%	22%	9%
Resultado com operação descontinuada	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%





ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção

Número total e percentual de empregados treinados nas políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela organização ¹	2019	2020
Número total empregados treinados	11.017	3.235
Porcentagem de empregados treinados	99,9%	28,05%

¹Dados de 2020 consideram apenas Compass, Moove e Rumo.

Número total e percentual de empregados aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela organização ²	2019	2020
Número total de empregados comunicados	11.025	11.167
Porcentagem de empregados comunicados	100,0%	100,0%

²Dados consideram todas as empresas do grupo.

Número total e percentual de parceiros de negócios aos quais foram comunicadas as políticas e procedimentos anticorrupção adotados pela organização ³	2020
Número total de parceiros de negócios comunicados	13
Porcentagem de empregados comunicados	100,0%

³O indicador contempla parceiros de negócios da Cosan.





ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

302-1 Consumo de energia dentro da organização¹

Consumo de energia, por tipo, em GJ	2019	2020
Querosene de aviação	3.266,96	3.418,47
Eletricidade	1.274,68	1.107,33
Total	4.541,64	4.525,80

¹Dados referentes apenas a operação administrativa da *holding*.

401-1 Taxa de novos empregados e rotatividade¹

Em 2020, contratamos 18 pessoas (seis homens e 12 mulheres), enquanto 24 pessoas deixaram o time. Todas as ocorrências foram na região Sudeste.

Número total e taxa de novas contratações, por faixa etária ²	2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	23	0,47	6	0,33
Entre 30 e 50 anos	20	0,46	12	0,67
Acima de 50 anos	1	0,02	0	0,00
Total	44	1,00	18	1,00

Número total e taxa de novas contratações, por gênero ²	2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Homens	20	0,45	12	0,67
Mulheres	24	0,55	6	0,33
Total	44	1,00	18	1,00

¹Dados referentes apenas a operação administrativa da *holding*.

²A taxa de novas contratações é calculada pelo total de pessoas contratadas na categoria sobre o total de pessoas contratadas.





ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Número total e taxa de empregados que deixaram a empresa, por faixa etária ¹	2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	11	0,33	6	0,25
Entre 30 e 50 anos	18	0,35	15	0,63
Acima de 50 anos	4	0,12	3	0,13
Total	33	1,00	24	1,00

Número total e taxa de empregados que deixaram a empresa, por gênero ¹	2019		2020	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Homens	11	0,33	12	0,50
Mulheres	22	0,67	12	0,50
Total	33	1,00	24	1,00

¹A taxa de rotatividade é calculada pelo total de pessoas que deixaram a empresa na categoria sobre o total de pessoas que deixaram a empresa.



MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



401-3 Licença-maternidade/paternidade¹

Em 2020, foram concedidas três licenças-maternidade e uma licença-paternidade. Todos retornaram ao trabalho.

Licença maternidade e paternidade ²		2019	2020
Total de empregados que tiraram a licença maternidade/paternidade	homens	3	1
	mulheres	4	3
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	homens	3	1
	mulheres	4	3
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	3	1
	mulheres	3	3
Taxa de retorno	homens	100%	100%
	mulheres	100%	100%
Taxa de retenção	homens	ND ³	100%
	mulheres	ND ³	75%

¹Dados referentes apenas a operação administrativa da *holding*.

²A taxa de retorno é calculada pelo total de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade sobre o total de empregados que tiraram o benefício no mesmo ano. A taxa de retenção é calculada pelo total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho sobre o total de empregados que tiraram o benefício no ano anterior.

³Passamos a reportar a taxa de retenção a partir do ciclo 2020.



ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

405-1 Diversidade nos órgãos de governança e entre os empregados; SASB FN-AC-330a.1

Dados da holding

Porcentagem de membros dentro dos órgãos de governança, por gênero		Conselho de Administração	Diretoria Executiva	Conselho Fiscal
2019	Homens	100%	100%	80%
	Mulheres	0%	0%	20%
	Total	100%	100%	100%
2020*	Homens	89%	67%	67%
	Mulheres	11%	33%	33%
	Total	100%	100%	100%

*Os dados para Diretoria executiva e Conselho Fiscal passaram a ser reportados em 2020.

Porcentagem de membros dentro dos órgãos de governança, por faixa etária		Conselho de Administração	Diretoria Executiva	Conselho Fiscal
2019	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%
	Entre 30 e 50 anos	33%	33%	37,5%
	Acima de 50 anos	67%	67%	62,5%
	Total	100%	100%	100%
2020	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%
	Entre 30 e 50 anos	11%	50%	50%
	Acima de 50 anos	89%	50%	50%
	Total	100%	100%	100%





ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Porcentagem de empregados, por categoria funcional e gênero

2020

	Homens	Mulheres	Total
Diretores	75%	25%	100%
Gerentes	61%	39%	100%
Especialistas	45%	55%	100%
Técnicos	39%	61%	100%
Assistentes	70%	30%	100%
Total	54%	46%	100%

Porcentagem de empregados, por categoria funcional e faixa etária

2020

	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos
Diretores	0%	50%	50%
Gerentes	0%	91%	9%
Especialistas	5%	83%	12%
Técnicos	71%	29%	0%
Assistentes	11%	43%	46%
Total	19%	61%	19%



ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE



Porcentagem de empregados negros (pretos e pardos), por categoria funcional e gênero¹

2020

	Homens	Mulheres	Total
Diretores	0%	0%	0%
Gerentes	0%	0%	0%
Especialistas	0%	0%	0%
Técnicos	0%	6%	4%
Assistentes	19%	9%	16%
Total	7%	3%	5%

¹ O indicador passou a ser reportado em 2020.

Porcentagem de empregados com deficiência (PCD), por categoria funcional e gênero¹

2020

	Homens	Mulheres	Total
Diretores	0,0%	0,0%	0,0%
Gerentes	7,1%	0,0%	4,3%
Especialistas	0,0%	0,0%	0,0%
Técnicos	0,0%	0,0%	0,0%
Assistentes	0,0%	0,0%	0,0%
Total	1,4%	0,0%	0,7%

¹ O indicador passou a ser reportado em 2020.

Porcentagem empregados por gênero, por categoria do SASB

2020

	Homens	Mulheres	Não disponível/ Não declarado	Total
Gestão executiva	75%	25%	0%	100%
Gestão não executiva	61%	39%	0%	100%
Profissionais	52%	48%	0%	100%
Todos os outros empregados	54%	46%	0%	100%



ANEXOS GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Porcentagem empregados por raça, por categoria do SASB

2020

	Amarelo	Branco	Pardo	Preto	Indígena	Não disponível/ Não declarado
Gestão executiva	0%	100%	0%	0%	0%	0%
Gestão não executiva	0%	96%	4%	0%	0%	0%
Profissionais	1%	82%	10%	7%	0%	0%
Todos os outros empregados	1%	85%	9%	5%	0%	0%

GRI 405-2. Razão matemática do salário e remuneração entre mulheres e homens¹

A razão matemática entre o salário base para mulheres e homens era de 71% em 2020, sendo que em algumas categorias a média do salário de mulheres superou ao dos homens (técnicos e assistentes), enquanto em outras foi inferior (diretores, gerentes e especialistas). No indicador foi considerada a média do salário base em dezembro de 2020 para cada categoria. O total é referente à média de todos os salários base em dezembro.

Razão matemática entre o salário base para mulheres e homens por categoria funcional²

2020

Diretores	91%
Gerentes	82%
Especialistas	86%
Técnicos	103%
Assistentes	101%
Total	71%

¹ O tema é monitorado pelos quadrantes de avaliação de desempenho.

² O indicador não possui série histórica porque passou a ser reportado em 2020.



08

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

GRI 102-55

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS Global
	GRI 101: Fundação 2016				
	GRI 102: Divulgações Gerais 2016				
	102-1	Nome da organização	Página 23		
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	Entre as páginas 24 e 36		
	102-3	Localização da sede da organização	Avenida Brigadeiro Faria Lima, 4.100 - 15º andar São Paulo (SP) CEP: 04538-132		
	102-4	Local de operações	Página 37		
	102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	Página 58		
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-6	Mercados atendidos	Página 37		
	102-7	Porte da organização	Páginas 24 , 45 e 71		
	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Páginas 45 e 77		
	102-9	Cadeia de fornecedores	Por sermos uma <i>holding</i> , a nossa cadeia de fornecedores é limitada a basicamente prestadores de serviços de consultoria, comunicação, advocacia e auditorias externas – os quais devem seguir o nosso Código de Conduta. Além disso, todo fornecedor tem seu histórico analisado no momento do cadastro para garantir que esteja de acordo com as diretrizes básicas da legislação.		





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Página 36		
	102-11	Princípio ou abordagem da precaução	Informações nas páginas 67 e 68 . Nossos Estatuto Social, Código de Ética e Conduta e políticas e procedimentos direcionam os nossos negócios e as nossas pessoas. As instâncias de governança corporativa avaliam periodicamente as informações financeiras, além da matriz de riscos operacionais, financeiros e reputacionais, com vistas a proteger nossos negócios de potenciais impactos.		
	102-12	Iniciativas externas	Página 40		
	102-13	Participação em associações	Somos membros da Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca). Nossas controladas participam de associações e organizações em seus respectivos mercados de atuação, conforme descrito em seus relatórios de sustentabilidade.		
	102-14	Declaração do mais alto executivo	Página 3		
	102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	Páginas 45 e 65		16.3
	102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	Página 66		16.3
	102-18	Estrutura da governança	Página 60		
	102-19	Delegação de autoridade	Página 60		





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

- MENSAGEM DO CEO
- DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO
- DESTAQUES DO ANO
- NOSSO JEITO
- NOSSA AGENDA
- SAIBA MAIS
- ANEXOS GRI
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB**
- EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	Página 60		
	102-21	Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Páginas 6 e 58		
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	Páginas 60 e 63		5.5, 16.7
	102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	Páginas 58 e 61		16.6
	102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	Páginas 58 e 60		5.5, 16.7
	102-25	Conflitos de interesse	Página 65		16.6
	102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	Página 60		
	102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Páginas 60 , 61 e 63		
	102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Atualmente não é realizado processo de avaliação do Conselho de Administração.		





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Página 67		16.7
	102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	Página 67		
	102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Página 60		
	102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O CEO avaliou e aprovou o conteúdo deste relatório antes da publicação.		
	102-33	Comunicação de preocupações cruciais	Página 60		
	102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais	Página 60		
	102-35	Políticas de remuneração	Página 54		
	102-36	Processo para determinação da remuneração	Página 64		
	102-37	Envolvimento dos stakeholders na remuneração	Página 64		16.7
	102-40	Lista de grupos de stakeholders	Página 6		
	102-41	Acordos de negociação coletiva	Todos os colaboradores da Cosan são cobertos por acordos de negociação coletiva.		
	102-42	Identificação e seleção de stakeholders	Página 6		





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders	Página 6		
	102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	Página 8		
	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Página 6		
	102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	Página 6		
	102-47	Lista dos tópicos materiais	Página 8		
	102-48	Reformulações de informações	Reformulações de informações são apontadas ao longo do Relatório, quando aplicáveis.		
	102-49	Alterações no relato	A materialidade foi revisada, conforme descrito na página 7 .		
	102-50	Período coberto pelo relatório	Página 6		
	102-51	Data do relatório mais recente	O Relatório de Sustentabilidade 2019 da Cosan foi lançado em julho/2020.		
	102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Anual.		
102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	Página 6			





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Página 6		
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	Página 89		
	102-56	Verificação externa	Página 6		
Tópicos materiais					
Estratégia EESG do grupo					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Página 8		
	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 8 e 39	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	1, 3, 4, 5, 7, 8, 9, 10, 11, 12, 13, 14, 15, 17
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 8 e 39		
Gestão do portfólio e alocação do capital					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 9 e 13		
	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 9 , 13 e 39	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	8, 9, 12
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 9 , 13 e 39		

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 78		8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 68		13.1
Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 9 e 14		
	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 9 , 14 , 45 , 67 e 69		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 9 , 14 , 45 , 67 e 69		3, 11
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 49		8.8
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 49		8.8
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	Por se tratar de uma <i>holding</i> apenas com atividade administrativa, os impactos relacionados a acidente de trabalho, na Cosan, são reduzidos. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade.		8.8

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Por se tratar de uma <i>holding</i> apenas com atividade administrativa, os impactos relacionados a acidente de trabalho, na Cosan, são reduzidos. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade.		8.8, 16.7
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 49		8.8
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Página 45		3.3, 3.5, 3.7
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Por se tratar de uma <i>holding</i> apenas com atividade administrativa, os impactos relacionados a acidente de trabalho, na Cosan, são reduzidos. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade.		8.8
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Por se tratar de uma <i>holding</i> apenas com atividade administrativa, os impactos relacionados a acidente de trabalho são reduzidos. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade		8.8
	403-9	Acidentes de trabalho	Não houve. Na condição de <i>holding</i> não operacional, funcionamos apenas com atividades administrativas, sendo reduzidos os impactos relacionados a acidente de trabalho. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade.		3.6, 3.9, 8.8, 16.1





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Problemas de saúde relacionados ao trabalho	Não houve. Na condição de <i>holding</i> não operacional, funcionamos apenas com atividades administrativas, sendo reduzidos os impactos relacionados a problemas de saúde relacionados ao trabalho. No entanto, com a pandemia do coronavírus, a organização disponibilizou um benefício de atendimento psicológico, social, financeiro e jurídico para seus funcionários e dependentes. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade.			3.3, 3.6, 3.9, 8.8, 16.1
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Em atendimento ao disposto na Instrução CVM 358/2002 e em continuidade ao Fato Relevante divulgado em 11 de março de 2020, informamos ao mercado, por meio de Comunicado ao Mercado datado de 15 de março de 2020, que os nossos sistemas e os de nossas empresas sofreram um ataque criminoso de hackers na data de 11 de março de 2020, causando uma interrupção parcial e temporária das operações. Todas as empresas rapidamente implementaram seus planos de contingência e continuaram a operar parcialmente no próprio dia do ataque, não sendo registradas queixas relativas à violação de privacidade e perda de dados de clientes. Reforçamos ainda que, no momento do ocorrido, a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) não estava vigente, não sendo, portanto, necessário enviar comunicado a Autoridade Nacional de Proteção de Dados.			16.3, 16.10
Inovação tecnológica e digitalização					
	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 10 e 14		
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 10 e 14	9	7, 9, 11
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 10 e 14		





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
Melhores práticas de governança corporativa					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 10 e 15		
	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 10 , 15 , 58 , 65 , 67 e 69		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 5, 16
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 10 , 15 , 58 , 65 , 67 e 69		
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 66		10, 16.5
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		Começamos a monitorar o indicador a partir de 2019 e os dados são obtidos por ferramenta externa, que não realizada segregação de região/cargo, portanto, temos apenas o reporte de números consolidados para os itens 205-2 a/d; 205-2 b/e; e 205-2 b/d.	10, 16.5
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve.		10, 16.5





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1 Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Não houve.		1, 5	16.3
GRI 207: Tributos 2019	207-1 Abordagem tributária	Observamos as melhores práticas de governança, buscando adotar estratégias de administração e planejamento tributário que respeitem a legislação fiscal vigente, possibilitem transparência às autoridades fiscais e investidores e tenham o respaldo de consultores legais experientes e reconhecidos no mercado. As ações de planejamento fiscal são analisadas e aprovadas por Conselho fiscal, reunido trimestralmente.			1.1, 1.3, 10.3, 17.1, 17.3
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Não houve.		7, 8, 9	16.3
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Não realizamos contribuições políticas.		10	16.5
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Não houve.		10	16.3
Mudanças climáticas					
	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 11 , 16 e 17		
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 11 , 16 , 17 , 41 e 68	7, 8, 9	7, 13
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 11 , 16 , 17 , 41 e 68		





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Página 81		7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1	
	302-3	Intensidade energética	A <i>holding</i> funciona apenas com atividades administrativas, não necessitando do consumo de outras fontes, fora a energia elétrica, utilizado no edifício comercial.		7.3, 8.4, 12.2, 13.1	
	302-4	Redução do consumo de energia	Em 2020 houve redução de 167,35 GJ no nosso consumo de energia elétrica devido à necessidade de isolamento social para evitar a disseminação da Covid-19, o que impôs o regime de trabalho remoto aos funcionários do corporativo. Em relação ao consumo total de energia (que inclui energia elétrica e querosene de aviação), a redução foi de 15,84 GJ.		7.3, 8.4, 12.2, 13.1	
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 44		7, 8, 9	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Página 44		7, 8, 9	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 44		7, 8, 9	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 44		7, 8, 9	13.1, 14.3, 15.2





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	Por se tratar de uma <i>holding</i> , sem atividade operacional, não temos emissões de NOx e SOx. Em relação às operações de nossas controladas, o indicador é respondido por cada uma das empresas de nosso portfólio em seus respectivos relatórios de sustentabilidade.		7, 8, 9	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
Gestão de pessoas e promoção da diversidade					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 11 e 18		
	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 11 , 18 , 45 e 50	6	4, 5, 8, 10
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 11 , 18 , 45 e 50		
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 81	6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3
	401-3	Licença maternidade/ paternidade	Página 83	6	5.1, 5.4, 8.5
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 48	1, 6	4.3, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3
	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 47		8.2, 8.5

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	No ano, não realizamos avaliações de desempenho.		1, 6	5.1, 8.5, 10.3
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidade 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 45 e 84			5.1, 5.5, 8.5
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 87			5.1, 8.5, 10.3
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve.		1, 2, 3, 4, 5, 6	5.1, 8.8

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIOS SASB

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Atividades de Gestão de Ativos e Custódia

Atividades de Gestão de Ativos e Custódia

Tópicos de Publicação e Métricas Contábeis em Sustentabilidade

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Informações Transparentes e Aconselhamento Justo aos Clientes	FN-AC-270a.1	(1) Número e (2) porcentagem dos funcionários cobertos com registro de investigações relacionadas com investimentos, reclamações iniciadas por clientes, litígios civis privados, ou outros processos regulatórios	Quantidade	Número, Porcentagem (%)	Indicador não reportado.
	FN-AC-270a.2	Montante total de perdas monetárias resultantes de processos judiciais associados a marketing e comunicação de informações relacionadas a produtos financeiros para clientes novos e antigos	Quantidade	Moeda de reporte	Indicador não reportado.
	FN-AC-270a.3	Descrição da abordagem usada para informar clientes sobre produtos e serviços	Discussão e Análise	n/d	Indicador não reportado.
Incorporação de Fatores Ambientais, Sociais e de Governança na Gestão e Aconselhamento de Investimentos	FN-AC-410a.1	Quantidade de ativos sob gestão, por classe de ativos, que empregam (1) integração de questões ambientais, sociais e de governança (ESG), (2) investimentos temáticos de sustentabilidade e (3) triagem	Quantidade	Moeda de reporte, Porcentagem (%)	Página 71
	FN-AC-410a.2	Descrição da abordagem para a incorporação de fatores ambientais, sociais e de governança (ESG) nos processos e estratégias de gestão de investimento e/ou patrimônio	Discussão e Análise	n/d	Páginas 39 , 60 e 64
	FN-AC-410a.3	Descrição das políticas de votação por procuração e de procedimentos de engajamento dos clientes sobre produtos e serviços	Discussão e Análise	n/d	Indicador não reportado.





SUMÁRIOS SASB

Atividades de Gestão de Ativos e Custódia

Tópicos de Publicação e Métricas Contábeis em Sustentabilidade

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Ética nos Negócios	FN-AC-510a.1	Montante total das perdas monetárias como resultado de procedimentos legais associados a fraude, negociação com informações privilegiadas, antitruste, comportamento anticompetitivo, manipulação de mercado, imperícia ou a outras leis ou regulamentos do setor financeiro	Quantidade	Moeda de reporte, Porcentagem (%)	Não houve.
	FN-AC-510a.2	Descrição das políticas e procedimentos para denúncias	Discussão e Análise	n/d	Página 65
Gerenciamento de Risco Sistêmico	FN-AC-550a.1	Porcentagem de ativos financiamento aberto sob gestão por categoria de classificação de liquidez	Quantidade	Porcentagem (%)	Indicador não reportado.
	FN-AC-550a.2	Descrição da abordagem para incorporação de programas de gestão de risco de liquidez na estratégia de carteira e gestão do risco de resgates	Discussão e Análise	n/d	Indicador não reportado.
	FN-AC-550a.3	Exposição total a transações de financiamento de títulos	Quantidade	Moeda de reporte	Indicador não reportado.
	FN-AC-550a.4	Exposição líquida a derivativos de crédito escriturais	Quantidade	Moeda de reporte	Indicador não reportado.

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIOS SASB

Atividades de Gestão e Custódia de Ativos

Métricas da Atividade

CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
FN-AC-000.A	(1) Total registrado e (2) total não registrado dos ativos sob gestão (AUM)	Quantidade	Moeda de reporte	
FN-AC-000.B	Total de ativos sob custódia e supervisão	Quantidade	Moeda de reporte	

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIOS SASB

Biocombustíveis

Biocombustíveis

Tópicos e Métricas Contábeis para Divulgação de Sustentabilidade

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Qualidade do Ar	RR-BI-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N ₂ O), (2) SOx, (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs), (4) partículas (PM10) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	Quantidade	Toneladas métricas (t)	
	RR-BI-120a.2	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade do ar	Quantidade	Número	
Gestão da Água na Manufatura	RR-BI-140a.1	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada um em regiões com Estresse Hídrico de Linha de Base Alto ou Extremamente Alto	Quantidade	Milhares de metros cúbicos (m ³), Porcentagem (%)	Indicador não reportado.
	RR-BI-140a.2	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	Discussão e Análise	n/d	Indicador não reportado.
	RR-BI-140a.3	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	Quantidade	Número	Indicador não reportado.
Balanço das Emissões ao Longo do Ciclo de Vida	RR-BI-410a.1	Emissões de gases de efeito estufa (GEE) no ciclo de vida, por tipo de biocombustível	Quantidade	Gramas de CO ₂ -e por mega-Joule (MJ)	Devido a sensibilidade da informação para o mercado e pelo fato de a Raizen estar passando pela recertificação de suas usinas, os dados não estão disponíveis para o período do relatório. Este indicador é aplicável apenas para a Raizen.

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE





SUMÁRIOS SASB

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Biocombustíveis

Tópicos e Métricas Contábeis para Divulgação de Sustentabilidade

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Impactos das Fontes e Ambientais na Produção de Matérias-Primas	RR-BI-430a.1	Discussão da estratégia para gerenciar os riscos associados aos impactos ambientais da produção de matéria-prima	Discussão e Análise	n/d	Indicador não reportado.
	RR-BI-430a.2	Porcentagem de produção de biocombustível terceirizada certificada de acordo com norma de sustentabilidade ambiental	Quantidade	Porcentagem (%) de galões	Indicador não reportado.
	RR-BI-530a.1	Quantidade de subsídios recebidos por meio de programas governamentais	Quantidade	Moeda de reporte	Somos uma <i>holding</i> não financeira cujos rendimentos são provenientes essencialmente dos dividendos e juros sobre o capital próprio recebidos de suas controladas e coligadas. Não há, portanto, subsídios diretos derivados de programas governamentais.
Gestão dos Aspectos Legais e Regulatórios Ambientais	RR-BI-530a.2	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais e/ou a propostas de políticas que abordem fatores ambientais e sociais que afetam a indústria	Discussão e Análise	n/d	As atividades de nossas empresas estão sujeitas a extensas leis federais, estaduais e municipais e regulamentos em matéria de proteção ambiental, o que nos impõe várias obrigações ambientais, tais como licença de operação, padrões mínimos para o lançamento de efluentes, uso de agrotóxicos, a gestão de resíduos, proteção de certas áreas (reserva legal e áreas de preservação permanente), e da necessidade de uma autorização especial para utilização de água, entre outros. Além disso, a possível implementação de novos regulamentos, mudanças nos regulamentos existentes ou a adoção de outras medidas poderiam causar a quantidade e frequência dos nossos gastos com a preservação ambiental para variar significativamente em comparação com as estimativas atuais ou custos históricos. Por isso, já investimos atentos a os aspectos ambientais, sociais e de governança como forma de gerar e compartilhar valor com nossos stakeholders. Seguimos focados na gestão responsável de cada uma das nossas empresas, seja contribuindo na transição para uma economia de baixo carbono, melhorando a competitividade da logística nacional, buscando constantemente aumentar a eficiência dos nossos processos, ou cuidando das pessoas e do ambiente em que operamos. Chamamos isso de alocação sustentável de capital. Veja mais informações aqui .





SUMÁRIOS SASB

MENSAGEM DO CEO

DIALOGAR SOBRE O QUE É PRIORITÁRIO

DESTAQUES DO ANO

NOSSO JEITO

NOSSA AGENDA

SAIBA MAIS

ANEXOS GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI E SASB

EXPEDIENTE

Biocombustíveis

Tópicos e Métricas Contábeis para Divulgação de Sustentabilidade

TÓPICO	CÓDIGO	MÉTRICA CONTÁBIL	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Preparação e Resposta a Emergências Operacionais e de Segurança	RR-BI-540a.1	Contagem de Incidentes de Segurança do Processo (PSIC), Taxa Total de Incidentes de Segurança do Processo (PSTIR) e Taxa de Gravidade do Incidente de Segurança do Processo (PSISR)	Quantidade	Número, Rate	

Biocombustíveis

Métricas da Atividade¹

CÓDIGO	MÉTRICAS CONTÁBEIS	CATEGORIA	UNIDADE DE MEDIDA	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
RR-BI-000.A	Capacidade de produção de biocombustíveis	Quantidade	Milhões de galões (Mgal)	
RR-BI-000.B	Produção de: (1) combustíveis renováveis, (2) biocombustíveis avançados, (3) diesel baseado em biomassa e (4) biocombustíveis celulósicos	Quantidade	Milhões de galões (Mgal)	
RR-BI-000.C	Quantidade de matéria-prima consumida na produção	Quantidade	Toneladas métricas (t)	

¹Indicadores referentes apenas a Raízen. Para mais detalhes, clique [aqui](#) para saber mais informações sobre a controlada.



09

EXPEDIENTE

EXPEDIENTE

Coordenação geral e gestão do projeto

Cosan - Equipe de ESG & Relações com Investidores

Redação

KMZ Conteúdo

Consultoria de indicadores e de materialidade

Avesso Sustentabilidade

Projeto gráfico e diagramação

Magenta Lab

Tradução (versão em inglês)

Breton Woods



