

move

Relatório
de Sustentabilidade 2022



Sumário

03 APRESENTAÇÃO

Boas-vindas
Mensagem do CEO

06 O jeito MOOVE de ser

Quem somos
Mover pessoas e negócios do jeito certo para todos
Sustentabilidade como parte da estratégia

18 PILAR GOVERNANÇA

Como tomamos nossas decisões

Governança corporativa

30 PILAR ECONÔMICO

Negócios no Brasil e no mundo

Frentes de atuação
Resultados financeiros

43 PILAR AMBIENTAL

Compromisso com o meio ambiente

Gestão ambiental
Operações ecoeficientes

59 PILAR SOCIAL

Cuidado com as pessoas

O que te MOOVE?
Saúde e segurança do trabalho
Relacionamento com as comunidades

79 Anexos

99 Sumário de conteúdo GRI

112 Relatório de asseguração

113 Créditos



Boas-vindas

Com atuação transparente e responsável, publicamos nosso sexto Relatório de Sustentabilidade, reforçando para o mercado e para os *stakeholders* o compromisso de sermos uma empresa referência no mercado de lubrificantes de alta *performance*, com produtos e serviços associados a uma atuação cada vez mais sustentável. **GRI 2-2, 2-4**

A publicação faz parte de um ciclo de relatos anuais e contém informações relevantes sobre as nossas atividades no período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022, no Brasil e no exterior. Os critérios deste relatório e indicadores relacionados apenas às operações nacionais foram verificados pela EY. **GRI 2-3, 2-5**

O conteúdo está em conformidade com a Global Reporting Initiative (GRI), reconhecida como melhores práticas globais para o relato público de diferentes impactos econômicos, ambientais e sociais, e relacionamos a nossa atuação aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU). Por meio desse relatório também destacamos nossas ações conectadas a nossa Jornada EESG (econômico, ambiental, social e governança, na sigla em inglês).

As informações da publicação levam em consideração a nossa matriz de materialidade, com cinco temas prioritários. Dessa forma, relatamos nossas frentes de atuação, o modelo de governança corporativa, o engajamento com os Moovers (nossos colaboradores), fornecedores e demais públicos, bem como o compromisso com o meio ambiente. **GRI 2-29, 3-1, 3-2**

Em caso de dúvidas sobre o conteúdo deste relatório, escreva para: falecomamoove@moovelub.com. **GRI 2-3**

Boa leitura!



Mensagem do CEO

GRI 2-22

Vivemos um grande momento na MOOVE, nos consolidamos como uma empresa internacional com negócios integrados em três regiões: América do Sul, onde nossas principais operações estão sediadas no Brasil e presentes na Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina (BUPA, chamada internamente); América do Norte (Estados Unidos) e Europa (com operações em Portugal, França, Espanha e a maior operação, no Reino Unido, onde produzimos e comercializamos lubrificantes e graxas para mais de 40 países da Europa e da Ásia).

Temos agora relevante presença nas Américas e Europa e desenvolvemos um modelo de gestão que conseguimos replicar em novas operações. Trabalhamos de forma integrada e acreditamos na força da nossa união, pois é uma evolução constante fazer um modelo de governança que acolha a cultura de cada país, das pessoas e as particularidades locais. Buscamos preservar a autonomia regional e temos conseguido reproduzir a nossa cultura e aplicar a nossa estratégia para juntos nos tornarmos referência global em lubrificantes.

A expansão da empresa vem acontecendo conforme o planejamento estratégico, e no último ano, pudemos celebrar a compra da americana Petro-Choice, uma das maiores produtoras e comercializadoras de lubrificantes dos Estados Unidos, com cerca de 240 milhões de litros negociados por ano e ativos em 25 estados - o que nos habilita a ter uma presença relevante no segundo mais importante mercado do mundo; e a compra da brasileira Tirreno, que com mais de 50 anos de experiência traz um portfólio complementar ao da Moove e tem grande sinergia com nosso negócio pelo ganho de capilaridade de distribuição, crescimento e possibilidade de expansão.

O modelo de negócio que desenvolvemos é único no mercado, seja na forma que entendemos o segmento ou como atuamos nele por meio do nosso time. *Performance* demonstrada no consistente crescimento dos nossos resultados. Nos últimos cinco anos, o Ebtida cresceu 4,9 vezes de forma orgânica (crescimento natural da empresa) e inorgânica (por meio de aquisições). Em 2022, a nossa receita operacional líquida foi de R\$ 8.980 milhões e Ebitda de R\$ 851 milhões, crescimento de 41% comparado ao ano anterior, alavancados por um portfólio com maior rentabilidade e expansão nas vendas.

Filipe Affonso Ferreira
CEO



MENSAGEM DO CEO

Evolução, maturidade e melhoria contínua são palavras que definem a nossa empresa nas questões econômicas, ambientais, sociais e de governança (EESG, na sigla em inglês). Em linha com nossa Jornada EESG, aprimoramos a agenda climática utilizando o Disclosure Insight Action (CDP) como referência para nos aproximar das boas práticas globais ligadas à gestão das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Seguimos comprometidos com as nossas escolhas e metas públicas de ter mais mulheres em posição de liderança e de incorporar mais resinas recicláveis em nossas embalagens, resultados alcançados no último ano. Somos signatários do Pacto Global da ONU desde 2021 e temos um comprometimento genuíno de crescimento sustentável e de compartilhamento de valor de longo prazo. Tivemos significativos avanços no MOVER (Movimento pela Equidade Racial), do qual somos uma das empresas fundadoras, para a construção de diretrizes, troca de experiências e aprendizado sobre como proporcionarmos ambientes de negócios e sociedades racialmente igualitárias.

Temos processos, governança, planejamento, inovação e, o mais importante, pessoas responsáveis e com coragem para ousar e crescer continuamente

Estamos prontos para as inúmeras possibilidades de ir além dos nossos atuais negócios, com time competente, plural e com foco na oferta de soluções inteligentes para o mercado. Para isso acontecer, temos processos, governança, planejamento, inovação e, o mais importante, pessoas responsáveis com coragem para ousar e crescer continuamente.

Filipe Affonso Ferreira

CEO



Trabalhamos de forma integrada e acreditamos na força da nossa união

O jeito **mOOve** de ser



Quem somos

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Somos uma empresa multinacional brasileira (sede em São Paulo), com nome jurídico Cosan Lubrificantes e Especialidades SA, e que há quase 15 anos produz lubrificantes, graxas, fluidos e especialidades distribuídos para América do Sul e do Norte, e Europa, atendendo a dezenas de segmentos. Somos também uma empresa protagonista no fornecimento de óleos isolantes e distribuição de óleos básicos.

No Brasil, alcançamos 95.175 pontos de venda por meio de 14 distribuidores. *(leia mais em Negócios no Brasil e no mundo, página 30).*

Esse alcance nos posiciona entre as três maiores empresas do setor no Brasil em participação de mercado. E a maior no segmento de lubrificantes premium. O nosso portfólio de lubrificantes premium e de soluções por meio de serviços de engenharia é pensado para a sustentabilidade de nossos clientes ao proporcionar:

- Aumento da eficiência dos equipamentos;
- Redução de impactos ambientais ao aumentar a vida útil dos componentes e, conseqüentemente, diminuir o descarte de resíduos decorrentes da manutenção;
- Redução da exposição de pessoas aos riscos de incidentes operacionais na manutenção de máquinas e equipamentos;
- Redução do uso de plásticos por meio de vendas a granel;
- Aumento da circularidade de embalagens plásticas, investindo em resinas recicladas;
- Diminuição do consumo de energia e das emissões de gases de efeito estufa (GEE) com o uso de lubrificantes redutores de atrito.

A marca Mobil é líder em tecnologia para lubrificantes sintéticos e possui produtos da linha Mobil Super com aprovações ILSAC GF-6 e API SP, que regulamentam as emissões de poluentes



QUEM SOMOS

O nosso trabalho está embasado em três prioridades: times de alta performance, cultura de eficiência e expansão dos negócios.

Acreditamos que atuar de forma responsável e sustentável nos possibilita construir uma cadeia de produção engajada, dando perenidade aos negócios e beneficiando, a longo prazo, nossas partes interessadas.

- **Visão**
Ser referência global em lubrificantes.
- **Missão**
Oferecer produtos e serviços de alto desempenho com soluções inovadoras para transformar os mercados em que atuamos.
- **Propósito**
Mover pessoas e negócios do jeito certo para todos.
- **Prioridades**
Times de alta *performance*, cultura de eficiência, expansão dos negócios.





Mover pessoas e negócios do jeito certo para todos

Com este propósito, atrelado a profissionais comprometidos com nossas atitudes e nossa cultura, nos tornaremos referência global em lubrificantes. Nosso jeito único de ser é definido pelas Atitudes Moove. São cinco comportamentos essenciais que demonstram o que é ser um Moover e que visam

direcionar a nossa forma de se relacionar e fazer negócio com todos os nossos públicos, desenvolvendo times de alta *performance* que sejam capazes de trabalhar de forma eficiente, expandindo os negócios ao potencializar os resultados.

Atitudes Moove



Tamo Junto

Começamos juntos e jogamos em time para conectar ideias e compartilhar decisões. Transformamos as adversidades em oportunidades de fazer ainda melhor.



Mente Aberta

Somos abertos ao novo e a diferentes ideias e opiniões. Agimos com respeito, dignidade e equidade, e só damos oportunidades para atitudes justas e inclusivas.



Papo Reto

O diálogo aberto, escuta ativa e o conflito construtivo nos trazem um novo olhar e constroem soluções ainda melhores para o nosso negócio, por isso vamos direto ao ponto.



Seguro Sempre

Exigimos conduta ética e incontestável, cuidando da integridade das pessoas, do negócio e do meio ambiente. Acreditamos que urgência nenhuma é mais importante do que ações seguras.



Pensar Grande, Realizar Simples

Temos grandes ambições, enxergamos longe, pensamos simples e valorizamos soluções descomplicadas que garantem resultados consistentes.

Nossa Cultura

Nossa história inspira o nosso futuro

A mentalidade de melhoria contínua nos motiva para ações e planos de curto e médio prazos. Uma cultura forte, visão clara e foco na execução das prioridades estratégicas têm sido os principais ativos e facilitadores para o nosso crescimento.

Nossa Estratégia



Juntos somos mais fortes

GRI 2-28

Acreditamos no engajamento que queremos promover. Por isso, participamos de grupos para fortalecer a nossa atuação no setor:

Brasil

- Instituto Brasileiro de Petróleo, Gás e Biocombustíveis (IBP)
- Conselho Comunitário de Segurança (CCS) da Ilha do Governador (RJ)
- Plano de Área da Baía de Guanabara (PABG)
- Instituto Jogue Limpo (IJL)
- Sindicato Nacional das Empresas Distribuidoras de Combustíveis e Lubrificantes (Sindicom)

Exterior

- Associação Técnica da Indústria Europeia de Lubrificantes (Atiel)
- United Kingdom Lubricants Association (Ukla)
- Independent Automotive Aftermarket Federation (IAAF)
- Independent Lubricant Manufacturers Association (ILMA)
- The Royal Society for the Prevention of Accidents (Rospa)
- Camara Argentina de Lubrificantes (CAL)

Onde estamos

GRI 2-1, 2,6



Produzimos e distribuimos lubrificantes, graxas, fluidos e especialidades para a América do Sul e do Norte, e Europa

Estados Unidos

- Sede na Pensilvânia
- 2 fábricas e 50 centros de distribuição (Petrochoice)

BUPA (Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina)

- Sede e operações em Buenos Aires
- Rede de distribuidores exclusivos na Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina

Reino Unido

França

Espanha

Portugal

Europa

- Sede e fábrica na Inglaterra
- Operações na França, Espanha e Portugal
- Comercialização para mais de 40 países da Europa e da Ásia

Brasil

- Sede em São Paulo
- Fábrica na Ilha do Governador (RJ)
- 14 distribuidores exclusivos
- Fábrica de fluidos automotivos e industriais (Tirreno) em São Paulo

Bolívia

Argentina

Paraguai

Uruguai

Sustentabilidade como parte da estratégia

GRI 2-22, 2-29

Há dois anos, desde que iniciamos nossa Jornada EESG (critérios econômico, ambiental, social e de governança, na sigla em inglês) tivemos a preocupação de percorrê-la de forma legítima, pensando em como podemos implementar processos, programas e iniciativas, e alavancar nossa cultura de sustentabilidade para que seja algo permanente. Para nós, o crescimento só faz sentido se beneficiar as nossas partes interessadas, gerando possibilidades para a sociedade e principalmente para nossas pessoas. Mais do que suprir demandas de mercado ou da nossa estratégia, gerar impacto positivo para todos os públicos com que nos relacionamos faz parte do nosso jeito de ser.

Nos desenvolvemos a partir do compromisso e da governança estruturada sobre nossos temas materiais e processos de gestão, sustentados principalmente pelo propósito de **“mover pessoas e negócios do jeito certo para todos”**, tornando a sustentabilidade transversal a toda a organização para alcançar a nossa visão de “ser referência global em lubrificantes”.

Visão ESG 2030 do Grupo Cosan
















Fazemos parte do Grupo Cosan, que durante 2022 iniciou o processo de revisão de sua estratégia de sustentabilidade, chamando-a de Visão ESG 2030. Este processo contou com um robusto envolvimento de diversos times da holding e dos negócios do seu portfólio, incluindo a Moove. Com o objetivo de colaborar nesta construção, apoiamos a identificação dos temas materiais transversais para o grupo, desdobrando-os nos principais objetivos e direcionadores que conduzirão a jornada de sustentabilidade Grupo Cosan até 2030. Além disto, formamos junto à holding, a Comissão de Sustentabilidade do Grupo Cosan, elemento de governança constituída por lideranças e membros dos times de ESG e de Sustentabilidade das companhias, que fará reporte de informações para o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade (órgão que se reporta ao Conselho de Administração da Cosan). A Comissão de Sustentabilidade contribuirá para o monitoramento das ações e discussões da evolução desta estratégia.



A Visão ESG 2030 do Grupo Cosan poderá ser visualizada nas publicações oficiais da holding, disponíveis em <https://www.cosan.com.br/sustentabilidade/>

Nossos temas materiais

GRI 3-1, 3-2

Temas Materiais	Descrição	ODS PRIORITÁRIOS ¹
Saúde e segurança	Garantir a segurança de pessoas e minimizar os riscos de perdas significativas socioambientais no ambiente de trabalho, nas operações e no transporte de produtos, com ações proativas e com resposta rápida a incidentes e emergências.	 
Desenvolvimento de pessoas e cultura	Promover e assegurar um ambiente de trabalho seguro, inclusivo, sem preconceitos e com oportunidades de carreira para todos.	   
Gestão ambiental	Compromissos assumidos e estratégia estabelecida para práticas ambientais sustentáveis e para mitigar os efeitos das mudanças climáticas. Inclui o monitoramento de emissões de gases de efeito estufa em toda a cadeia de valor, a eficiência energética, a gestão de águas e efluentes, e a gestão de resíduos, por meio da circularidade de embalagens e materiais.	   
Relacionamento com comunidades locais	Atuar de maneira responsável e atenta ao impacto que podemos causar nas comunidades vizinhas antes, durante e após as nossas operações, não apenas reduzindo as externalidades negativas, como contribuindo para melhorar a qualidade de vida das populações locais.	  
Eficiência e performance	Investimento em desenvolvimento e inovação tecnológica, visando à antecipação de tendências do mercado e ao atendimento às expectativas de clientes, a partir da busca por mais eficiência e produtividade, e redução de impactos sociais e ambientais negativos.	 

Os impactos dos temas Saúde e segurança; Desenvolvimento de pessoas e cultura; Gestão ambiental e Eficiência e performance ocorrem dentro e fora da empresa. Apenas Relacionamento com as comunidades locais acontece externamente.

¹Dentre os ODS contemplados pelos indicadores GRI deste relatório, a empresa destacou estes como os mais alinhados aos objetivos da empresa.

Entendemos que o diálogo com as partes interessadas é fundamental para os nossos negócios. Sendo assim, revisamos a nossa matriz de materialidade há um ano, seguindo as normas da Global Reporting Initiative (GRI). A identificação de cinco tópicos prioritários que impactam a criação de valor no curto, médio e longo prazo, envolveu executivos e os principais *stakeholders* (clientes, colaboradores, terceirizados, fornecedores, distribuidores, investidores e comunidades do entorno). O processo foi dividido em quatro etapas:

- **Etapa 1:** Mapeamento de temas e impactos a partir de estudos setoriais e documentos internos;
- **Etapa 2:** Consulta a *stakeholders* (quase dez entrevistas em profundidade e mais de 60 questionários *on-line* aplicados);
- **Etapa 3:** Análise dos resultados;
- **Etapa 4:** Validação pela alta liderança.

Posteriormente, os temas foram correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU).

Nossas metas públicas

Assumimos publicamente duas metas para serem alcançadas até 2025:

30% dos cargos de liderança ocupados por mulheres



5 IGUALDADE DE GÊNERO

ODS 5

Status: 28,4% de 30%



15% de plástico reciclado nas embalagens



12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

ODS 12

Status: 7,38% de 15%



Jornada EESG

Estamos percorrendo uma Jornada EESG conectada às estratégias corporativas e que avalia o desempenho de nossas ações, ligadas aos temas materiais. Além de agregar valor aos negócios, essa agenda visa gerar impacto positivo a longo prazo e deixar um legado para as futuras gerações.



Pacto Global
Rede Brasil

PACTO GLOBAL DA ONU

Somos signatários do compromisso global e alinhados aos dez princípios universais para negócios responsáveis estabelecidos por essa iniciativa nas áreas de Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção. Nosso Relatório de Sustentabilidade comunica avanços nessas áreas.

ECOVADIS

Selo Gold: para as empresas que alcançam pontuação geral entre 67 e 74 e que refletem a qualidade do sistema de gestão de sustentabilidade.



REPORT PÚBLICO CDP

Score B Mudanças Climáticas: demonstra a evolução em relação ao tema de mudanças climáticas e reconhece que a empresa realiza uma gestão transparente de suas emissões em todo seu processo.



GHG PROTOCOL

Selo Ouro: reconhecimento máximo concedido às organizações que apresentam de forma completa e auditada o balanço de suas emissões devidamente verificado, comprovando assim os esforços na redução dos impactos ambientais.

Consolidamos nosso modelo de governança global, criando sinergias e sem diminuir a autonomia local

Pilar Governança

Como tomamos nossas decisões



Destaques

Cultura consolidada

Modelo de gestão replicável e integração de processos respeitando a diversidade

Cadeia de valor

Estrutura com mais de 80 parceiros locais e globais de óleos básicos, aditivos e embalagens

Foco na estratégia

Com valorização e engajamento dos times de alta performance para conquista dos resultados

Metas EESG

Atreladas ao desempenho dos nossos executivos

Governança corporativa

GRI 2-9

Entendemos que podemos ter participação ativa na construção do legado que queremos perpetuar para as atuais e futuras gerações, atendendo às demandas da sociedade por um mundo mais sustentável, às expectativas dos *stakeholders* e também agregar valor aos negócios e longevidade às estratégias e parcerias.

Somos uma empresa brasileira, multinacional, que está caminhando para se tornar referência global em lubrificantes, com um portfólio *premium* e de alta tecnologia. Nosso negócio tem dimensões diferentes em termos de geografia, maturidade e perfis, mas a cultura da eficiência e o planejamento estratégico nos apoiam em nosso projeto de integração e de expansão por meio de um crescimento sustentável. As nossas políticas corporativas e cultura são compostas por diretrizes que orientam para uma atuação proativa, ética, ambientalmente responsável e socialmente justa de conduzirmos nossas atividades.

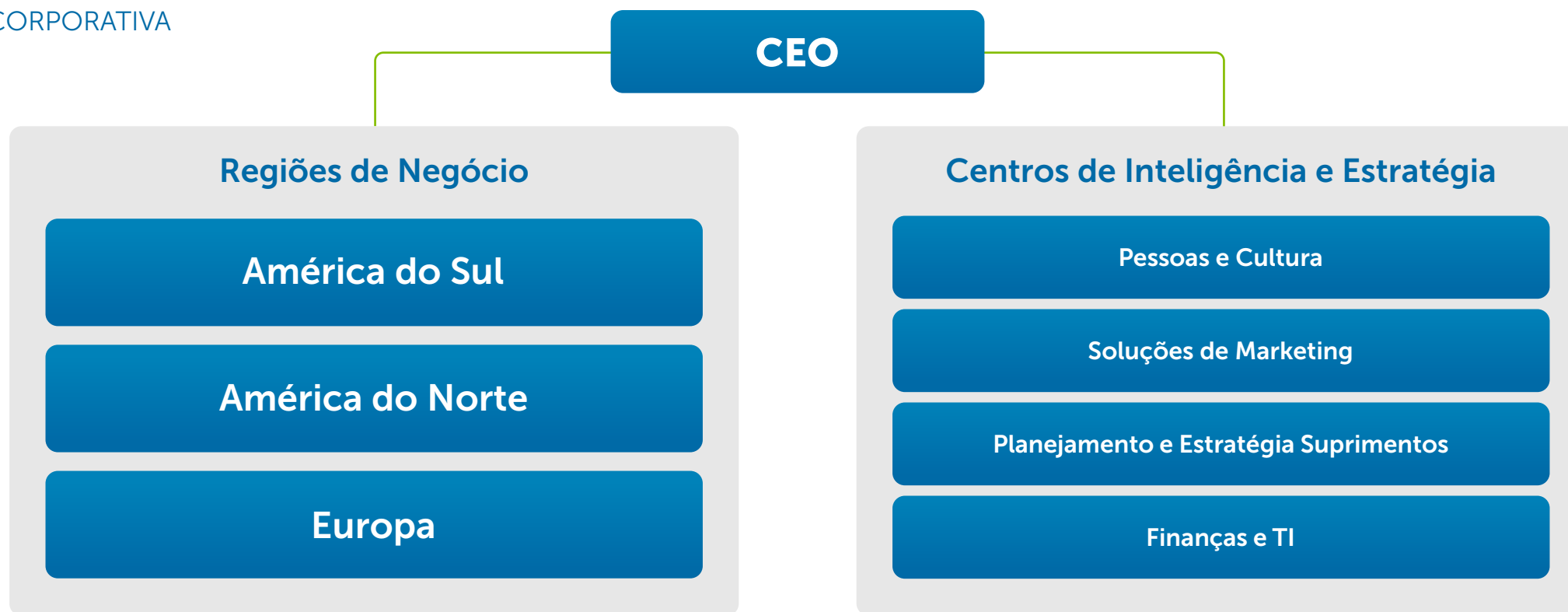
Com a recente expansão internacional, em 2022, consolidamos o nosso modelo de governança global, reforçando as Atitudes Moove, criando processos e sinergias, sem diminuir a autonomia local,

que entende do mercado regional e pode tomar as melhores decisões, mas com a linha comum que nos une: o nosso propósito, nossa missão, nossos valores e prioridades estratégicas.

O ano de 2022 foi marcado por grandes desafios, como as limitações logísticas e a escassez de componentes na cadeia global de suprimentos, ambas atreladas ao período pós-pandemia e agravados pela guerra na Ucrânia e pelos eventos climáticos ao redor do mundo. Como resultado das ações estratégicas de governança, conseguimos transformar desafios em oportunidades, aprimorando eficiência operacional por meio de nossos times de alta *performance*.

Temos convicção de que o desenvolvimento de uma potente agenda socioambiental está vinculada a uma boa governança corporativa

GOVERNANÇA CORPORATIVA



Este modelo de gestão diferenciado contribuiu de forma relevante para nosso ótimo desempenho nas frentes em que atuamos. Nas unidades de negócio privilegiamos as atividades operacionais e comerciais, de acordo com as necessidades locais. Nos centros de inteligência e estratégia o foco está em estruturar modelos e processos replicáveis que sejam referência em eficiência e colaboração, além de suportar com soluções e direcionamentos táticos e estratégicos todas as regiões, a fim de potencializá-las. Para que isso aconteça,

contamos com uma estrutura de Governança Corporativa robusta formada por Conselho de Administração, Comitês de Riscos e Auditoria e de Remuneração, além da Diretoria-Executiva. Uma governança guiada pelo pensamento de trabalho integrado, pela transparência e visibilidade.

Com um olhar para o futuro, trilhamos o caminho para integrar os critérios EESG aos nossos negócios. Nesse sentido, estamos em constante desenvolvimento de boas práticas e na evolução

de uma governança que priorize investimentos em pessoas, inovação, tecnologia e sustentabilidade. Temos convicção de que o desenvolvimento de sustentabilidade como parte da cultura está vinculado a uma boa governança corporativa. Em 2022, passamos a atrelar as metas EESG ao desempenho dos executivos da Companhia (cuja avaliação é anual para cargos de gerência à presidência) por meio do preenchimento voluntário do questionário simulado do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3, bolsa de valores brasileira. **GRI 2-18**

Estrutura de governança global



Composição acionária

Somos uma empresa de capital fechado, integrante da Cosan, um dos maiores grupos econômicos do Brasil e que investe nos segmentos de energia e logística. Desde 2019, a CVC Capital Partners, empresa britânica de *private equity* e investimentos, passou a fazer parte de nossa composição acionária. Atualmente, a CVC detém 30% de nosso capital e tem colaborado na elaboração de planos de expansão para os próximos anos.



GOVERNANÇA CORPORATIVA



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-11, 2-12, 2-13, 2-14

Órgão máximo de deliberação, responsável por definir as estratégias de negócios e monitorar as execuções. É composto por seis membros efetivos, nomeados pela Cosan e CVC para mandatos com prazo indeterminado. O Conselho conta com o apoio de dois comitês de assessoramento para condução de assuntos estratégicos – o de Riscos e Auditoria e o de Remuneração. Ambas as instâncias são formadas por três membros, sendo dois eleitos pela Cosan e um pela CVC, com prazo de mandato indeterminado. **GRI 2-10**

DIRETORIA EXECUTIVA

GRI 2-12, 2-17

Responsável pela organização interna e operações diárias da empresa, assim como a aplicação de políticas e diretrizes gerais definidas pelo Conselho de Administração. O órgão é composto por um diretor-presidente e seis diretores sem designação específica, todos escolhidos pelo Conselho de Administração para mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição.

COMITÊS COM ATUAÇÃO GLOBAL

Comitê de Riscos e Auditoria: orienta quanto à contratação e destituição de auditoria independente e supervisiona os trabalhos das áreas de controles internos, controladoria e de auditoria interna, entre outras atribuições conforme regimento próprio.

Comitê de Remuneração: responsável pela alocação de valor destinado como verba global aos administradores e a divisão do montante segundo a natureza dos benefícios.

COMITÊS COM ATUAÇÃO NO BRASIL

Comitê de Sustentabilidade: dedicado a disseminar as estratégias e apoiar a governança da Jornada EESG. O comitê é constituído por executivos de áreas-chave para os negócios e sob liderança da vice-presidência América do Sul, com o apoio dos Grupos de Desenvolvimento compostos por times multidisciplinares que se dedicam ao desdobramento dos temas materiais nas operações. O time de sustentabilidade fornece informações para os relatórios e divulgações anuais correlacionadas às questões EESG.

Comitê de Pluralidade: está sob a gestão da Vice-presidência de Pessoas e Cultura, promovendo a integração de ações e programas de diversidade, equidade e inclusão na estratégia da Companhia, contando com times voluntários divididos por células Cores (equidade étnico-racial), Gênero (equidade de gênero), Orgulho (inclusão de LGBT+) e PCD (inclusão de pessoas com deficiência).

Ética e Compliance

GRI 2-23, 2-24, 2-25

Acreditamos que o jeito certo de mover pessoas e negócios é baseado na ética, com a qual conduzimos nossas atividades e pautamos a relação com nossos *stakeholders*. Por meio de um abrangente Programa de Compliance, compartilhamos nossos princípios e valores com todos os Moovers em diversos treinamentos e comunicados para que todos se conscientizem dos riscos relacionados ao tema, reforçando a integridade como valor e padrão de comportamento esperado e a parceria entre as partes.

Em nosso [Código de Conduta](#) estão as diretrizes que reforçam nossos valores e nosso compromisso com Moovers (nossos colaboradores), parceiros comerciais, fornecedores, clientes, acionistas e comunidade em geral. O documento orienta todos os Moovers e terceiros para uma correta atuação nas práticas e decisões de acordo com a legislação vigente em cada localidade e com as políticas estabelecidas pela empresa. A cada dois anos, o Código é replicado como capacitação para manter 100% do time atualizado sobre o tema.

Trabalhamos com iniciativas e políticas internas em busca de evitar atitudes antiéticas em nossa atuação, que abrangem: Política Anticorrupção, Política de Prevenção a Lavagem de Dinheiro, Política de Doações e Patrocínios, Política de Partes Relacionadas, Política de despesas de viagem e transporte, Política de recrutamento e seleção, Política de incentivo à educação, Política de compras e contratações, Política de remuneração variável, [entre outras](#) estabelecidas internamente e pelo Grupo Cosan. Para evitar situações com potencial conflito de interesses e assegurar transparência em nossos processos, contamos com regras sobre o tema, reuniões de conselheiros e diretores, e análise da CVC caso o assunto envolva partes relacionadas. **GRI 2-15**



ÉTICA E COMPLIANCE

Combate à corrupção

Reforçamos o nosso comprometimento com a ética nos negócios ao nos tornarmos signatários do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Ao fazermos parte desse movimento, nos unimos a mais de 16 mil organizações na promoção dos dez princípios universais para negócios responsáveis referentes à defesa dos direitos humanos, do trabalho digno, meio ambiente e combate à corrupção. Adotamos a política anticorrupção do Grupo Cosan, do qual fazemos parte, e estamos em sintonia com a Lei Anticorrupção (12.846/2013) brasileira e a norte-americana, Dodd-Frank Act (seção 1502 - Minérios de conflito). Ter o apoio e o comprometimento da liderança é papel essencial na disseminação da cultura de integridade, pois nos permite adotar uma postura de tolerância zero contra corrupção, práticas antiéticas ou violações de direitos humanos.

CANAL DE ÉTICA GRI 2-26

O Canal de Ética é confidencial e seguro para o reporte de situações que estejam em desacordo com nossos valores, Código de Conduta, políticas internas e/ou à legislação vigente. Pode ser acessado por website ou telefone, 24 horas por dia, sete dias por semana (24 x 7).

O canal está disponível para Moovers, clientes, fornecedores, terceiros e demais públicos e é administrado por uma empresa terceira independente, o que assegura o sigilo absoluto e o tratamento adequado de cada situação.

Após consolidação, as denúncias são encaminhadas para o time responsável por direcioná-las às instâncias devidas e acompanhá-las até a conclusão. Aos casos comprovados de violação de leis, políticas internas ou algum de nossos valores e princípios, são aplicadas as medidas disciplinares cabíveis. Em 2022, o canal recebeu 27 relatos, sendo 16 resolvidos no mesmo período e os demais estão em apuração.



Contatos:

0800 7250039

www.canaldeetica.com.br/cosan

Cadeia de valor

Estratégia de negócios Moove

Tornar-se um *player* relevante nas Américas e Europa

Temos uma atuação estratégica na nossa cadeia de valor que inclui colaboradores, clientes, fornecedores, bancos e investidores, sociedade, entre outros. Alcançar o equilíbrio entre todas as partes é um desafio, mas também oportunidade para estimular uma atuação responsável no próprio setor. Por sermos uma empresa com atuação global, construímos uma visão estratégica da cadeia de

suprimentos para gerir um ambiente complexo e composto por diversos itens e fornecedores. Trabalhamos com mais de 80 parceiros locais e globais de óleos básicos, aditivos e embalagens, e utilizamos uma logística integrada que garante o atendimento dos clientes em conformidade com a política dos níveis de estoque.

Durante 2022, encontramos desafios atrelados ao pós-pandemia como limitações logísticas e escassez de componentes na cadeia global de suprimentos. O setor de lubrificantes foi afetado pela falta de disponibilidade de insumos e por atrasos no processo logístico, condições que trouxeram aumento de complexidade de soluções e de custo, bem como risco aos negócios devido a potenciais rupturas de nossos parceiros.



Matérias-primas
mais de 80 parceiros locais e globais de óleos básicos, aditivos e embalagens



Tecnologia do Produto
P&D acompanha tendências de tecnologia da indústria



Fabricação
Cultura de eficiência com foco em melhoria contínua



Distribuição
Evolução constante na multimodalidade logística



Cliente B2B
Soluções e Serviços de Engenharia exclusivos

CADEIA DE VALOR

O cenário complexo de 2022 exigiu prioridade na inteligência de suprimentos, intensificando o modelo de governança, atrelado a um planejamento integrado entre várias áreas, de forma a assegurar as melhores decisões para toda a Companhia. O desenvolvimento de formulações alternativas para nossos produtos, novas opções na logística global e o contínuo trabalho de parceria de longo prazo com os fornecedores foram fundamentais para apoiar o negócio neste período desafiador.

Como resultado das ações estratégicas de planejamento e compras, transformamos desafios em oportunidades, apresentando nível de serviço, disponibilidade de produtos e eficiência na cadeia produtiva superior ao mercado. Este diferencial competitivo contribuiu de forma relevante para o desempenho da empresa.

Como parte dos cuidados com nossos fornecedores, 100% dos contratos e ordens de compra têm cláusulas relacionadas ao atendimento dos critérios ambientais, a não tolerância aos trabalhos em

S&OP – Sales and Operations Planning

A metodologia S&OP permeia toda a organização, maximizando os recursos de planejamento e integração global, de forma a assegurar o atendimento eficiente ao mercado, sendo estratégico para apoio à tomada de decisão.

Em parceria com toda nossa cadeia de valor, temos a certeza de que cumprimos os nossos objetivos e seguiremos inspirando o setor

condições análogas à escravidão e trabalho infantil, discriminação racial, social ou de gênero, bem como a proibição de atividades ilícitas nas dependências ou na gestão dos fornecedores. Também há premissas relacionadas à saúde e segurança, políticas anticorrupção e legislação antitruste.

Contamos com um *dashboard* para avaliação de entrega e conformidade da documentação trabalhista, além de um manual de gestão de terceiros que define condições de retenção de pagamento e término de contrato em caso de não atendimento aos critérios estabelecidos. Os contratos são compostos por prerrogativas estabelecidas na Política de Compras e nos documentos do Sistema Integrado de Gestão das Operações (SIGO), que inclui entre seus procedimentos a avaliação de terceiros. Temos processo de auditoria para fornecedores que apresentam algum tipo de risco para a cadeia de valor, como distribuidores, transportadores e prestadores de serviços direto, que podem interferir de forma crítica na longevidade do negócio. Diante disso, critérios específicos são considerados na seleção, aquisição ou manutenção da parceria entre esses *stakeholders* e a Companhia. **GRI 308-1**

Gestão de riscos

GRI 2-13, 2-25

A gestão de riscos compõe o processo de tomada de decisão e contribui para o alcance dos nossos objetivos estratégicos e para a nossa longevidade. Temos políticas que tratam do tema e um time integrado com foco em planejamento para mitigação de riscos com severidade considerável.

A nossa gestão segue o conceito das três linhas de defesa, sendo a primeira composta pelas áreas de negócios (incluindo nossas coligadas e controladas, responsáveis pelos riscos intrínsecos às operações

que gerenciam); a segunda formada pelas estruturas de controle – controles internos e controladoria (devem instrumentalizar os gestores da primeira linha para o correto gerenciamento); e a terceira abrangendo a auditoria interna, que atua com um olhar independente para verificação da eficácia do modelo e processos internos.

O processo de gerenciamento de riscos é desenvolvido pelos vice-presidentes, diretores, gerentes executivos e gerentes, e aprovado pelo CEO. É realizado uma vez ao ano, contendo as etapas a seguir:

Faz parte da gestão monitorar o cumprimento a leis e regulamentos, sendo que em 2022 não registramos casos de desrespeito a essas regras que implicam em multas e sanções não monetárias.

Nossa robusta metodologia de avaliação e gerenciamento de riscos considera os seguintes aspectos de análise: financeiro, comercial, segurança, social, ambiental, operacional, imagem/reputacional e legal/regulatório.

Em 2022, a gestão passou a observar os riscos e oportunidades relacionados ao clima, bem como evoluiu na comunicação sobre o tema nas demonstrações financeiras da Companhia. Avançamos em estudos para análise de cenários conforme modelos climáticos reconhecidos cientificamente, visando a resiliência dos negócios. Os resultados serão incorporados à matriz de riscos, bem como planos de ação serão estruturados para mitigar e minimizar impactos negativos e maximizar os positivos.



Segurança da informação

Possuímos uma estrutura corporativa de segurança da informação composta por equipe multidisciplinar, disponível 24 horas e todos os dias da semana, para atuação imediata diante de qualquer suspeita. Contamos também com o Centro de Inteligência de Ameaças para nos anteciparmos a potenciais ataques cibernéticos aos negócios, bem como criarmos ações de remediação de forma rápida, se for o caso. A nossa estrutura de segurança da informação abrange quatro pilares:

- 1. Confidencialidade:** garante que a informação e ativos de informação sejam acessados apenas pelos usuários autorizados e pelo período necessário;
- 2. Disponibilidade:** resguarda que a informação e ativos de informação estejam disponíveis para os usuários e clientes autorizados sempre que necessários aos processos de negócio;
- 3. Integridade:** garante que a informação e ativos de informação estejam completos e íntegros, sem qualquer modificação ou destruição indevida durante o seu ciclo de vida;
- 4. Autenticidade:** assegura a propriedade da informação e a proveniência da fonte anunciada sem qualquer tipo de alteração ao longo de um processo estabelecido.

Projeto Cyber OT (Operation Technology)

Desenvolvemos um programa de gestão de vulnerabilidades, monitoramos e respondemos a incidentes sem interrupção (24 x 7 x 365), aumentamos a senioridade da equipe, focando no desdobramento e execução das ações de segurança cibernética ligada ao ambiente OT (Operation Technology) Moove.



Seguro Sempre

PROTEÇÃO DE DADOS PESSOAIS

Assumimos a responsabilidade de respeitar a confidencialidade das informações pessoais de todos os nossos *stakeholders*. Isso inclui Moovers, clientes, beneficiários, consumidores e parceiros comerciais. Para isso, mantemos políticas e processos destinados a garantir o cumprimento da Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD) – Lei 13.709/2018 – e demais leis de privacidade e proteção de dados pertinentes.

Nesse sentido, temos feito um aprimoramento contínuo dos controles relacionados à segurança da informação, ampliamos a extensão dos processos e controles da área de tecnologia da informação (TI) para segurança da informação e cibernética com atuação em todas as áreas, e engajamos os colaboradores no dia a dia de forma a prevenir, identificar e minimizar riscos e para tomarem decisões mais seguras.



Geramos impactos econômicos diretos e indiretos, impulsionados pela qualidade e competitividade dos nossos produtos

Pilar Econômico

Negócios no Brasil e no mundo

Destaques

R\$ 9
bilhões

de receita líquida

R\$ 851
milhões

de EBITDA

R\$ 487
milhões

de lucro líquido

525
milhões

de litros de lubrificantes
comercializados a partir das nossas
plantas e centros de distribuição

US\$ 479
milhões

Aquisição da **PetroChoice**,
uma das maiores empresas de
lubrificantes dos Estados Unidos

Frentes de atuação

Estamos focados em aprimorar continuamente os principais processos e aumentar a capacidade de fazer negócios para que o **nosso modelo operacional (Moove Management System) possa ser replicado globalmente em novos mercados**. Para isso, investimos em estratégias focadas na criação de valor para os *stakeholders*, no fornecimento, fabricação e comercialização de produtos por meio de um robusto portfólio, bem como na evolução da governança corporativa e fortalecimento dos nossos ativos – pessoas, operações e inteligência.

Nossos lubrificantes e graxas são utilizados em equipamentos de dezenas de setores, permitindo que estejamos presentes no cotidiano das empresas e das pessoas. Para ter esse alcance, possuímos cinco fábricas, sendo duas no Brasil, duas nos Estados Unidos e uma na Europa. Na fábrica fluminense acontece a produção dos lubrificantes da marca Mobil™ para toda a América do Sul, contando apenas no Brasil, com uma rede exclusiva de 14 distribuidores e 95.175 pontos de venda.

Temos atuação comercial nos países da América do Sul, como Argentina, Bolívia, Paraguai e Uruguai. Na fábrica do Rio de Janeiro possuímos a maior área de tancagem de lubrificantes da América Latina, com

Lubrificantes estão presentes em toda parte e oferecem ilimitadas oportunidades de criação de valor



Veículo leves



Veículo pesados



Equipamentos industriais



Bens duráveis



Bens não duráveis

porto próprio e operação envelopada na Baía de Guanabara. Somos também distribuidora autorizada dos óleos básicos importados de nossa parceira estratégica ExxonMobil (Grupos I e II) e de outros grandes *players* da indústria como a ERGON, S-OIL e SK. Da nossa planta em Kent, na Inglaterra, produzimos e comercializamos lubrificantes sob a marca Comma Oil, entre outras próprias, para mais de 40 países da Europa e Ásia; e distribuimos lubrificantes Mobil no Reino Unido, na Espanha, em Portugal e na França.

Geramos impactos econômicos indiretos para nossos públicos de relacionamento, cuja parceria faz parte das Atitudes Moove traduzida pelo #Tamo Junto. Nos últimos cinco anos, a

capilaridade do sistema de distribuição cresceu consideravelmente, impulsionada pela competitividade do nosso produto que preza pela alta qualidade. Os projetos de expansão logística nos beneficiam, bem como toda a cadeia de fornecimento (do transporte à distribuição para o cliente), gerando melhorias no tempo de entrega e emprego e renda para diferentes localidades do Brasil. **GRI 203-2**

Estamos presentes em todos os segmentos de mercado

Novas fronteiras

A nossa ambição é nos tornarmos uma referência global em lubrificantes e a expansão dos negócios com foco nas Américas e na Europa é uma das prioridades estratégicas da Companhia. Os planos de crescimento (orgânicos ou não orgânicos) são sustentados por uma cultura de eficiência consolidada ao longo desses anos e equipes de alta *performance*.

Desde 2011, trilhamos a expansão internacional baseada na busca por novas oportunidades em sintonia com o equilíbrio dos negócios. Dessa maneira, em 2022, concretizamos a compra da americana PetroChoice por US\$ 479 milhões, um salto importante em nossos planos para consolidar a Moove entre as grandes companhias globais de lubrificantes.

Ao adquirir a empresa, passamos a estar presentes no segundo mais importante mercado (EUA) do mundo, seis vezes maior que o brasileiro. No mesmo ano, compramos também a brasileira Tirreno, fabricante de produtos químicos e fluídos para as linhas

Queremos ser uma empresa com processos globais padronizados de forma simples e eficiente

automotiva e industrial, perfil mais complementar aos nossos produtos, que adicionou 1,4 mil clientes à nossa carteira.

Em razão da nossa gestão ser consistente e replicável, conseguimos consolidar as operações em torno do nosso modelo de negócios. Isso já aconteceu nos países da América do Sul e estamos em processo de integração dos ativos da PetroChoice – 50 centros de distribuição e 29 mil pontos de vendas:



Estados Unidos

50
centros de distribuição

29mil
pontos de vendas



Reino Unido

Em 2022, iniciamos o projeto ERP Global na Europa para conectar toda a parte de informação nos países onde estamos presentes. Isso permite simplificar os processos para atuar em diferentes regiões.



Planta Moove, em Kent, Reino Unido

Resultados financeiros

Nossos principais indicadores de desempenho melhoraram significativamente ao longo dos anos. Em 2022, garantimos pelo sexto ano consecutivo resultados financeiros robustos, com crescimento médio ponderado no período de 37% ao ano, uma história de alta *performance* sendo construída em um ambiente inclusivo e saudável. Tudo isso é fruto da qualidade de nossas operações, da disciplina na execução do planejamento estratégico, de uma governança que se tornou global e da Jornada EESG que agrega valor aos negócios.

Nossa receita operacional líquida atingiu R\$ 9 bilhões e o Ebitda aumentou 41% em comparação ao ano anterior, alavancados por um portfólio com maior rentabilidade e expansão nas vendas. O resultado evidencia a eficiente execução das estratégias de suprimentos, operações e gerenciamento da receita, que neutralizaram a forte pressão de custos e restrições de oferta de matéria-prima no mercado global.

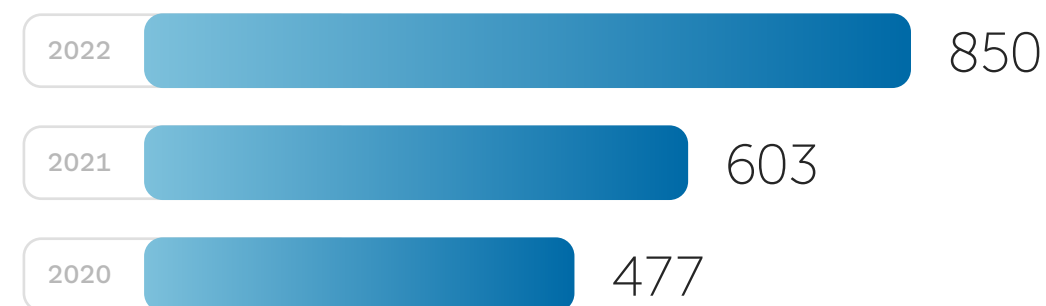
Mais uma vez, conseguimos atender a demanda por nossos produtos em diversas localidades pelo mundo, ao expandir a atuação por meio da rede de distribuidores, com serviços agregados no Brasil e

nas operações internacionais, que já representam metade da nossa receita. Conseguimos ganhar *market share* e fizemos o maior resultado da história na Europa e na América do Sul.

Atingimos outro patamar como Companhia, com novas dimensões e expectativas de nossos *stakeholders*. Com as duas aquisições realizadas durante o ano, a estimativa é saltarmos acima de R\$ 10 bilhões de receita líquida em 2023. Passamos a ter aproximadamente 55% da receita em moeda forte (dólar e euro). Essa é uma mudança expressiva decorrente de uma *performance* orgânica e sustentável de crescimento.

EBITDA

R\$ milhões



Garantimos resultados financeiros robustos pelo sexto ano consecutivo e o maior Ebitda da nossa história, em um ambiente corporativo saudável

Eficiência e performance

GRI 3-3: gestão de tema material

A nossa cultura de eficiência nos proporciona permanecermos atentos às necessidades e novas tecnologias de cada setor em que estamos presentes. É assim que agregamos valor aos nossos serviços, entregamos produtos de qualidade e reduzimos possíveis impactos sociais e ambientais. Do ponto de vista estratégico, trata-se do primeiro passo para configurarmos uma empresa com processos padronizados de forma global para operacionalização simples e eficiente.

Dentre as inovações tecnológicas do programa, desenvolvemos diversas soluções para uma lubrificação eficiente com o consumo otimizado de lubrificante, menor gasto de energia, redução nas emissões de CO₂ e menor interação do ser humano com as máquinas, contribuindo para a segurança operacional. A eficiência operacional é uma das prioridades estratégicas, que nos permite alavancar os resultados e exercitar as atitudes Moove na simplificação de processo e aumento da qualidade do produto final advindo de nossas operações.

A cultura da eficiência é uma de nossas prioridades estratégicas, que nos permite alavancar consistentemente nossos resultados



Plataforma oferece soluções inovadoras



Para fomentar soluções inovadoras, desenvolvemos em 2022 a plataforma Moove Engineering Solutions, que identificou a partir das necessidades dos clientes industriais, quais eram os serviços necessários para completar nossa oferta de produto. A plataforma oferece soluções que vão muito

além da lubrificação, desenvolvidas com *startups*, empresas parceiras e a *expertise* da equipe Moove. O novo portfólio de serviços se apropria dos elementos da Indústria 4.0, tais como Data Mining, Analytics, Machine Learning e IoT (Internet das coisas, em português).

EFICIÊNCIA E PERFORMANCE

Cases de Soluções e Serviços de Engenharia



Eficiência no campo

Um dos estudos da área de engenharia foi sobre o intervalo de troca do Mobil Delvac Extreme 15W-40 em motores de máquinas agrícolas (colheitadeiras, tratores etc.) de uma usina sucroalcooleira, em São Paulo, para o aumento da eficiência da frota. Os resultados comprovaram que o intervalo saltou:

- **250 para 750 horas**, sem prejuízo à proteção e lubrificação dos motores
- **R\$ 1,1 milhão** de economia gerada
- **75 mil litros** de óleo que deixaram de ser descartados por ano



Economia para o setor de energia

Outro projeto executado foi para uma termelétrica, em Pernambuco, a partir do uso do Mobilgard M430 para reduzir o custo de geração de energia a partir do consumo de óleos lubrificantes. Depois de seis meses de testes, ficou comprovado que Mobilgard M430 contribuiu para uma redução de:

- **28,5%** de redução de consumo
- **R\$ 3,6 milhões** de economia anual



Benefícios para o setor de mineração

Três mineradoras foram parceiras em estudos da nossa área de Engenharia:

- Em Congonhas (MG): o cliente utilizou o Mobil Delvac Extreme 15W-40 para prolongar a troca de lubrificante em caminhões **de 250 para 500 horas**, proporcionando **economia anual de R\$ 20 milhões**.
- Em Mariana (MG): a partir da utilização do Mobil SHC 632, o cliente **reduziu em 1,5% o consumo de energia** dos redutores do acionamento dos moinhos de bolas de beneficiamento de minério de ferro.
- Em Vitória (ES): o cliente reduziu a pegada de carbono em **34 tCO₂eq/ano** na máquina de lingotamento contínuo, a partir do desempenho da graxa Mobil Centaur XHP 462.

EFICIÊNCIA E PERFORMANCE

PROGRAMA FLOW

O programa começou há mais de dois anos com a frente de Redesenho Operacional, para a qual foram mapeadas mais de 200 ações de curto, médio e longo prazo. Desse total, mais de 94% das iniciativas

foram implantadas, trazendo mais eficiência para a nossa operação. Ao mesmo tempo, seguimos com a seleção do sistema, *hardware* e consultoria e estamos na fase de implementação e testes.

Buscamos continuamente a eficiência dos nossos processos para entregar produtos de qualidade e com menor impacto socioambiental

Etapas dentro do WMS



- aumento da produtividade na operação do armazém;
- menor consumo de combustível nas empilhadeiras;
- aumento na eficiência do inventário;
- redução de erros de expedição;
- redução de uso de papel.

EFICIÊNCIA E PERFORMANCE

A melhoria contínua faz parte do nosso jeito MOOVE de ser



Dentro de casa, utilizamos ferramentas que estão alinhadas a “pensar grande, realizar simples”, reflexo da cultura da Companhia. O Programa Lean é o modelo aplicado a fim de nos guiar na jornada pela eficiência, com apoio em seis ferramentas:

- **5S:** método utilizado para transformar de forma organizada os ambientes de trabalho, visando maior produtividade e eficiência.
- **Kaizen:** filosofia na qual todos os Moovers têm a oportunidade de colaborar com ideias simples que possam impactar positivamente em nossa eficiência.
- **Value Stream Mapping (VSM):** mapeia o fluxo de valor, essencial para conhecer de forma minuciosa os processos de fabricação e definir uma linguagem comum entre os colaboradores.

- **Plan-Do-Check-Act (PDCA) A3:** usado para a resolução de problemas, controle e melhoria contínua ao identificar e agir sobre a causa originária.
- **Trabalho Padronizado (TP):** define procedimentos precisos para o trabalho de cada um dos operadores em um processo de produção.
- **Single Minute Exchange of Die (SMED):** troca rápida de ferramentas para redução do tempo de configuração dos processos, o que proporciona mais agilidade e amplia a produtividade e os ganhos operacionais.

Adicionalmente, os processos e controles da Companhia são reconhecidos por meio de certificações e *frameworks* de autoavaliação, que atestam as práticas responsáveis em conformidade com as normas brasileiras e internacionais e garantem a qualidade do produto.



EFICIÊNCIA E PERFORMANCE

As certificações e os compromissos nos colocam em elevado padrão de qualidade

A nossa jornada da sustentabilidade tem se tornado cada vez mais relevante para os *stakeholders* à medida que avançamos em nossas iniciativas, conquistamos ou renovamos certificações e estabelecemos vínculos que fortalecem nossos propósitos, tais como:



Pacto Global da ONU: somos signatários do compromisso global da ONU e alinhados aos dez princípios universais para negócios responsáveis estabelecidos por essa iniciativa nas áreas de Direitos Humanos, Relações de Trabalho, Meio Ambiente e Combate à Corrupção.



Participação do CDP Benchmark Club: para aprimoramento das informações disponibilizadas e acesso às melhores práticas globais referentes à agenda climática.



Ecovadis: temos o selo Gold no EcoVadis Sustainability Rating 2022, organização de classificação de sustentabilidade empresarial e que mensura a qualidade do processo de gestão de responsabilidade social empresarial de companhias em todo o mundo.



GHG Protocol: adquirimos selo ouro, nível mais alto de certificação do programa brasileiro e concedido às empresas que demonstram o atendimento de todos os critérios de transparência na publicação de inventário de gases de efeito estufa.



ISO 9001: certificação do nosso Sistema de Gestão da Qualidade.

ISO 17025: certificação do nosso laboratório, que garante o atendimento aos requisitos necessários para certificar a competência enquanto laboratório de ensaios, atualmente com 16 ensaios certificados pelo Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia (INMETRO), para atestar a qualidade dos resultados reportados.

ISO 14001: certificação adquirida no Brasil e no Reino Unido, e que estabelece requisitos para a implementação de um sistema de gestão ambiental para as organizações, demonstrando o comprometimento com práticas sustentáveis, proteção do meio ambiente, prevenção da poluição e melhoria contínua.



IATF 16949: certificação para fornecimento de produtos a montadoras. A chancela complementa a ISO 9001.



Selo Geração 3 de Dexos: voltado para os veículos da montadora General Motors (GM) que exige uma aprovação específica para atender as exigências de seus motores e os lubrificantes.

EFICIÊNCIA E PERFORMANCE



A bombona de 20 litros é produzida no Brasil com 40% de resina PCR (*post-consumer recycled*, em inglês) e distribuída nacionalmente e também para a BUPA (Bolívia, Uruguai, Paraguai e Argentina)



As embalagens plásticas produzidas no Reino Unido contém 35% de resina PCR (*post-consumer recycled*)

EFICIÊNCIA E PERFORMANCE

As vendas B2C permitiram evitar o descarte de 825 toneladas de plástico

TROCA INTELIGENTE (B2C)

Programa pioneiro no Brasil, consolidado há sete anos, o Troca inteligente proporciona a venda de lubrificantes a granel, preservando a qualidade do produto sem o uso de embalagens. Armazenados em tanques de 400 litros, esse sistema possibilita a troca de óleo diretamente no cárter dos veículos e evita o uso de plástico em até 50 quilos por tanque utilizado do Troca. O cliente paga apenas pela quantidade necessária, o que gera uma economia de até 20% e redução dos impactos ao meio ambiente provocados pelo descarte de embalagens plásticas.

Um dos principais benefícios do Troca inteligente é seu amplo acesso, uma vez que os lubrificantes Mobil a granel atendem carros, caminhões, frotas, equipamentos de mineração, construção e máquinas agrícolas, com a mesma qualidade das tradicionais embalagens. Além disso, a cada 100 trocas feitas em carros, 400 embalagens (1 litro

TROCA
INTELIGENTE

cada) deixam de ser eliminadas. Em caminhões são equivalentes a 200 embalagens (20 litros cada) não descartadas. No sistema convencional, o motorista precisaria comprar quatro frascos de um litro para abastecer um carro, que demanda 3,5 litros de óleo lubrificante. Com o Troca Inteligente, ele paga apenas pelo volume abastecido e não tem o descarte de embalagens de uso único.

Em 2022, as vendas por meio desse programa representaram 8,25% do volume total, evitando o descarte de 825 toneladas de plástico com a premissa de que cada litro de óleo a granel diminui 50 gramas de plástico consumido. Outras vantagens são: selo de qualidade certificada, controle de estoque mais simples, otimização da área de armazenagem e eliminação do risco de contaminação no manuseio em automóveis.



EFICIÊNCIA E PERFORMANCE



O modelo de vendas a granel dispensa o descarte de embalagens e tem sido mundo afora um forte aliado no combate ao desperdício e no acúmulo de resíduos, em especial, o plástico

VENDA DIRETA A INDÚSTRIA (B2B)

A promoção da venda de produtos a granel faz parte da nossa estratégia para redução dos impactos ambientais negativos e o cumprimento das nossas metas internas de circularidade. Esse modo de venda dispensa o descarte de embalagens e tem sido mundo afora um forte aliado no combate ao desperdício e no acúmulo de resíduos, em especial, o plástico. Além de mais ecológico, com a compra a granel, o cliente adquire o lubrificante na medida certa para consumo. Temos investido energia e recursos especializados nos times de marketing, comercial e operações para desenvolver o mercado de vendas a granel e fornecer aos clientes finais solução alternativa, que assegura todos os padrões de qualidade e eficiência já reconhecidos globalmente.

Lançamos em 2022, o Pede Direto, um canal de vendas *on-line* incorporado aos serviços de 13 distribuidores parceiros, que passa a oferecer a

opção de compra virtual de lubrificantes Mobil para os setores automotivo e industrial. Os distribuidores são responsáveis pela venda, entrega, trocas, devoluções e atendimento. Os clientes, por sua vez, terão acesso às informações dos produtos, fichas técnicas e de segurança, atendimento 24 horas durante sete dias da semana, histórico de compras, promoções, entre outros benefícios. O canal está em linha com o nosso propósito de “mover pessoas e negócios do jeito certo para todos”.

A nossa gestão ambiental se apoia na busca pelas melhores práticas que contribuam para a perenidade dos recursos naturais

Pilar Ambiental

Compromisso com o meio ambiente

Destaques

Primeira empresa

a utilizar **resina plástica pós-consumo** nas embalagens de lubrificante

Certificado I-REC

Sites Brasil e Reino Unido passaram a utilizar o International Renewable Energy Certificate (IREC)

Sistema de Gestão Ambiental

Certificado nas plantas do Brasil e Reino Unido

Movimento Brasil pelo Meio Ambiente

Participamos da iniciativa **Amcham Brasil** apresentando nosso Projeto Plante para Neutralizar

Gestão ambiental

GRI 3-3: gestão de tema material

Trabalhamos para construir um mundo mais eficiente e sustentável e para isso temos investido no nosso propósito.

Buscamos fazer da nossa Jornada EESG um processo para avançarmos em nossas ambições de forma legítima e estruturada. O nosso tema material gestão ambiental nos orienta quanto às melhores práticas relacionadas a emissões de gases de efeito estufa, eficiência energética, gestão de águas e efluentes, e de resíduos por meio da circularidade de embalagens e materiais, em nossas plantas no Brasil e no Reino Unido.

Contamos com o apoio do Comitê de Sustentabilidade e dos Grupos de Desenvolvimento (GDs) que estudam melhores iniciativas que passam pelo meio ambiente, por pessoas (Moovers e comunidades) e eficiência nos negócios. Sabemos que o engajamento é necessário nos temas que cercam a sustentabilidade. Sendo assim, utilizamos o Dia Mundial do Meio Ambiente, em junho, para realizar atividades interativas mostrando como o desenvolvimento sustentável está integrado às nossas cultura e estratégia, e como os ODS podem impulsionar as ações das empresas em torno dos 10 princípios que formam a Agenda 2030.

Diretrizes internacionais

Nas plantas do Brasil e Reino Unido, a nossa cadeia produtiva é acompanhada por um Sistema de Gestão Ambiental (SGA), com certificação ISO 14001, em consonância com diretrizes internacionalmente reconhecidas para mapeamento e monitoramento dos aspectos ambientais. Portanto, todas as etapas e atividades do ciclo de vida de nossos produtos são gerenciados, medidos e controlados, a fim de eliminar ou reduzir a níveis aceitáveis possíveis impactos e danos ao meio ambiente, à segurança e saúde dos colaboradores, às instalações e sociedade. Temos também procedimentos de controle que balizam a segurança ambiental das nossas operações, incluindo portuárias, para segurança da fauna e flora local, bem como as ações mitigadoras de possíveis impactos.



No Brasil, participamos da iniciativa [Amcham Brasil](#), cujo foco é dar visibilidade para as ações corporativas de preservação ambiental, como forma de inspirar as organizações e a sociedade

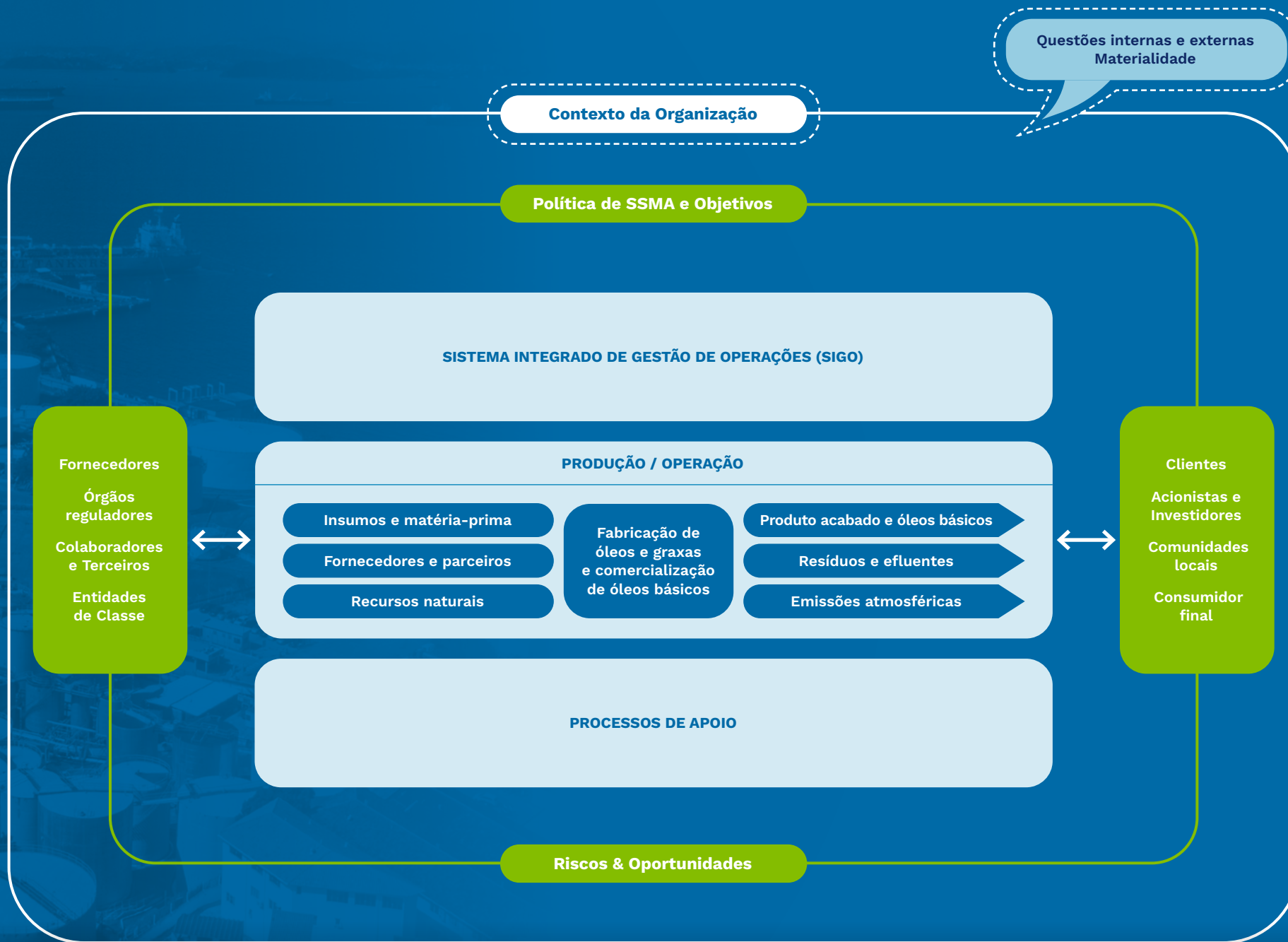
GESTÃO AMBIENTAL

Olhar abrangente

O nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA) é voltado para que nosso desempenho no tema seja contínuo e cada vez melhor. A interação entre os processos, incorporando a estratégia de sustentabilidade, nos possibilita uma análise da gestão de nossas operações, dos riscos e também das oportunidades.

Em nossa Política de Saúde, Segurança e Meio Ambiente e no Sistema de Gestão Ambiental (SGA) constam os compromissos assumidos e medidas adotadas para evitar a poluição e acompanhar as emissões decorrentes de nossas operações e na cadeia de valor, como no transporte.

A divulgação do desempenho do Sistema de Gestão Ambiental é realizada sistematicamente junto às lideranças, verificada em auditorias internas e externas e pode ser observada ainda por meio de publicações ou no Relatório de Sustentabilidade da Companhia.



GESTÃO AMBIENTAL

Operações ecoeficientes

Focados na gestão dos aspectos ambientais das nossas operações, dispostos a contribuir para a construção de um amanhã melhor e cientes dos grandes desafios que o mundo enfrenta por conta das alterações climáticas, temos iniciativas para gerenciar e reduzir os impactos ambientais de nossas atividades.



Gestão de resíduos

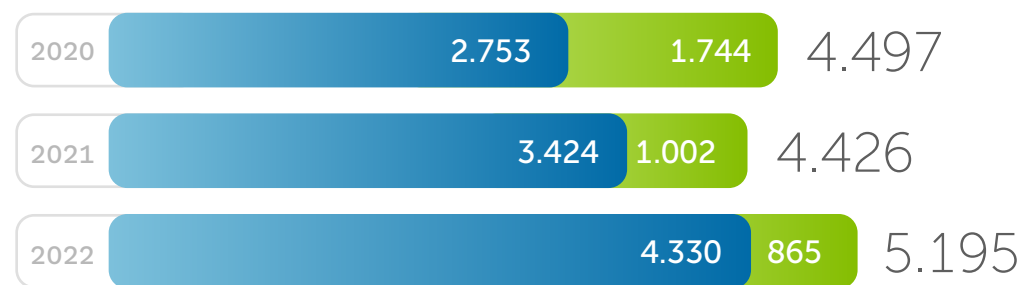
GRI 3-3, 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

A gestão de resíduos, realizada por uma empresa terceira e qualificada, é uma prioridade em nossa cadeia produtiva. Realizamos a análise completa do ciclo dos produtos para identificação dos resíduos de todas as atividades, desde as fases de recepção de insumos e produção até o pós-consumo (embalagens e óleos lubrificantes usados ou contaminados – OLUC), coletadas por meio de parceiros logísticos e encaminhados para o rerrefino. Em 2022, foram coletados 72.763.894 litros.

Em atendimento aos requisitos legais e regulamentares, os resíduos gerados conforme sua classe e a coleta seletiva é parte da rotina dos Moovers, orientada pelo Plano de Gerenciamento de Resíduos (PGRS). Por meio da atitude “Tamo junto”, a responsabilidade compartilhada começa na geração e vai até a destinação final, de forma que para cada resíduo gerado é feito o controle das licenças ambientais dos transportadores e destinadores contratados.

BRASIL

Resíduos gerados, por composição (t) GRI 306-3



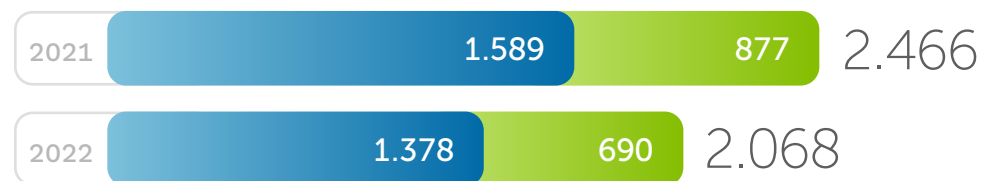
- Resíduos Classe I – Perigosos
- Resíduos Classe II – Não perigosos

Em 2022, foram geradas em nossas operações na planta do Brasil 5.195 toneladas de resíduos não perigosos e perigosos. Em comparação com 2021, houve um aumento pontual em função principalmente do descarte de água contaminada (resíduo Classe I) durante a manutenção do sistema de retorno de condensado. No período, o efluente capturado foi direcionado para tratamento externo e posterior coprocessamento.

GESTÃO AMBIENTAL

BRASIL

Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição (t)¹ GRI 306-4



- Resíduos Classe I – Perigosos
- Resíduos Classe II – Não perigosos

¹ Não houve reporte deste indicador em 2020.

Os resíduos não perigosos representaram 865 toneladas, sendo que 80% não foram destinados para disposição final, ou seja, priorizou-se alguma forma de recuperação (reciclagem, reaproveitamento e compostagem). Comparando ao ano de 2021, reduzimos a geração de resíduos Classe II, mesmo com o retorno de parte significativa dos colaboradores após o período de isolamento social causado pela pandemia de covid-19.

Nossos indicadores de geração e destinação de resíduos são monitorados mensalmente e são realizados eventos e ações para conscientizar os públicos interno e externo (como fornecedores) sobre a importância do tema. São realizadas ainda avaliações internas e externas para verificação do grau de atendimento às exigências de nosso Sistema Integrado de Gestão das Operações (SIGO) e garantia de um processo de aperfeiçoamento contínuo.

Em 2022, 80% dos resíduos classe II foram inseridos na cadeia circular, como reciclagem, reaproveitamento e compostagem



Meta aterro zero

Na planta da Inglaterra, os resíduos gerados somaram 618,05 toneladas, sendo 336.874 toneladas de resíduos perigosos e 281.180 toneladas de resíduos não perigosos. No país, a Moove persegue a meta “aterro zero”, e atualmente 95% dos resíduos são desviados de aterros sanitários e enviados a algum tipo de recuperação. A gestão eficiente inclui diversas ações, onde os pallets de madeira são devolvidos ao fornecedor para reciclagem, assim como os papelões protetores das bordas de garrafas.

GESTÃO AMBIENTAL

Resina reciclada

Somos a primeira empresa a utilizar embalagens feitas de resina reciclada pós-consumo para as bombonas de 20 litros de lubrificantes Mobil.

Essa nova tecnologia proporciona a redução de plásticos no meio ambiente e garante a integridade e qualidade do produto e da embalagem.

A bombona de 20 litros é produzida no Brasil com 40% de resina PCR (post-consumer recycled, em inglês). O uso desse material resultou, em 2022, na diminuição de 7,38% no consumo total de plástico virgem da Moove e em aproximadamente 405,33 toneladas de plástico reciclado. Os tambores usados no processo industrial são classificados de acordo com o estado de conservação e direcionados para acondicionamento, contribuindo assim para a prática da economia circular.



ENGAJAMENTO INTERNO E DE PARCEIROS

Realizamos campanhas, treinamentos e publicações com conteúdo ambiental para nossos colaboradores e comunidades nos locais de nossas operações.

Entre os temas discutidos estão: consumo consciente, coleta seletiva, limpeza e organização e eficiência operacional (otimização de recursos, energia e redução de desperdícios).

Atentos à prática de uma rotulagem responsável, adotamos procedimentos nos *checklists* de criação de arte para rótulos de todos os nossos produtos. Assim, garantimos a comunicação clara e transparente de informações sobre substâncias e disposição do produto, bem como uso e descarte seguros das embalagens para conservação do meio ambiente.



No Reino Unido nossos frascos apresentam 35% de PCR em sua composição. Das 701 toneladas de plástico utilizadas, 252 toneladas provenientes de plástico reciclado

Ao lado de nossos parceiros e fornecedores, buscamos definir metas e executar ações em prol de uma economia mais circular e de redução do descarte de resíduos. Temos uma meta pública de até 2025 incorporar 15% de plástico reciclado nas embalagens plásticas. Dentre as ações implementadas estão a venda de lubrificantes a granel e o uso de resinas recicladas de embalagens antigas em 40% do material utilizado na produção das bombonas de 20 litros.

GESTÃO DE RESÍDUOS

Por meio da atitude "Tamo Junto", compartilhamos a responsabilidade de que o resíduo gerado pós-consumo também siga sua correta destinação final

Instituto Jogue Limpo

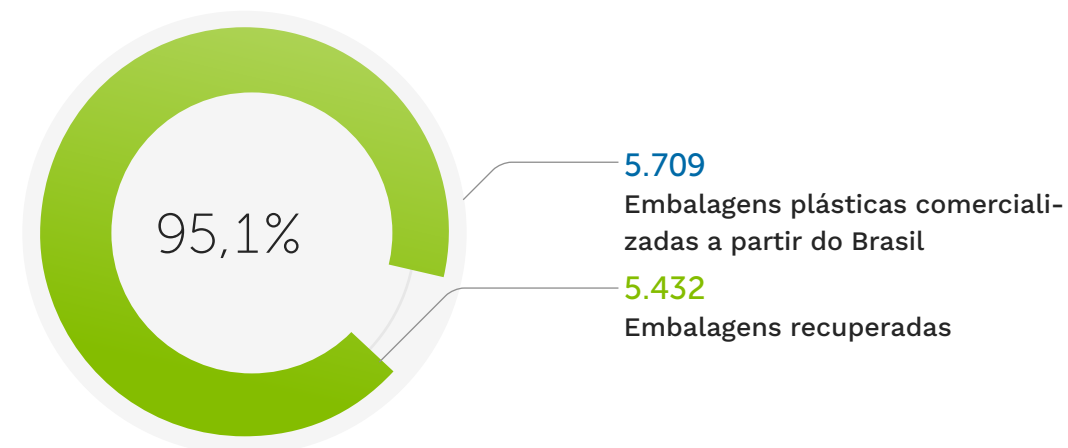
Fundado pela Moove, o instituto que hoje atua em 19 estados brasileiros e no Distrito Federal, promove a logística reversa de embalagens de lubrificantes, recolhe e direciona as embalagens do setor para a reciclagem. O ponto de entrega voluntária (PEV) é um espaço disponibilizado voluntariamente para possibilitar que pessoas físicas e/ou jurídicas deem a destinação correta às embalagens plásticas de óleo lubrificantes usadas.

Atualmente, o Instituto Jogue Limpo conta com oito associados para o cumprimento das obrigações assumidas no Acordo Setorial assinado com o Ministério do Meio Ambiente, em 2012, e da Lei de Política Nacional de Resíduos Sólidos. A instituição recebeu a certificação Selo Verde conferida pelo Instituto Internacional Socioambiental Chico Mendes, que promove o desenvolvimento sustentável por meio de programas, projetos e ações que contribuem com a conservação ambiental e o desenvolvimento humano.

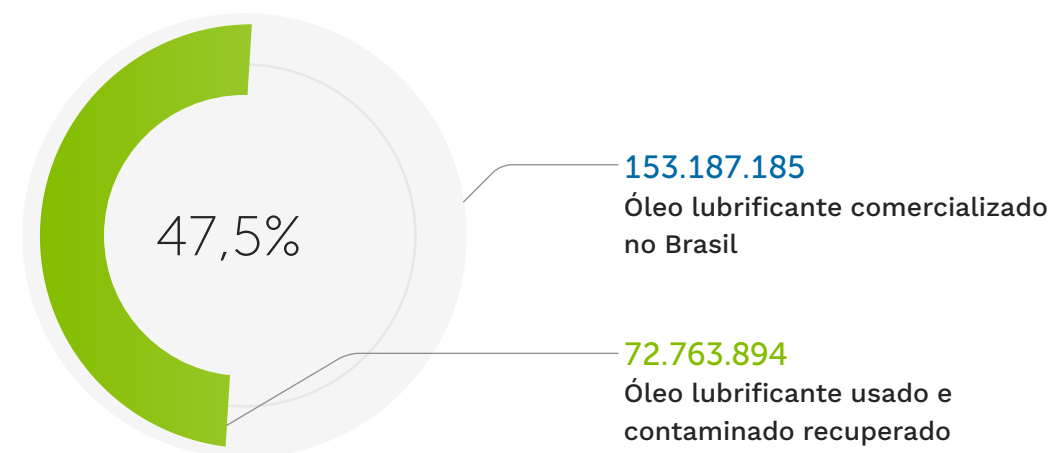


Recuperação de produtos e materiais de embalagens¹ GRI 301-3

Embalagem plástica pós-consumo (t)



Óleo lubrificante usado e contaminado - OLUC (l)



¹ As embalagens plásticas e o óleo usado e contaminado (OLUC) recuperados são contabilizados por meio das parcerias firmadas pela Moove no Brasil para operação dos sistemas de logística reversa. A porcentagem nos gráficos representa a razão entre os produtos recuperados e os comercializados a partir do Brasil.

GESTÃO AMBIENTAL

Gestão de Emissões

GRI 3-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, PG 11.1.5

Para reduzir os impactos ambientais de nossas atividades, adotamos mecanismos de monitoramento e gestão, avaliamos tendências e sugestões de especialistas e *stakeholders* para orientar nossa estratégia de sustentabilidade, especialmente no que se refere à gestão de emissões.

No mundo, os efeitos climáticos extremos afetam regiões e pessoas de forma desproporcional e, sobretudo, com impactos irreversíveis em sistemas mais vulneráveis.

O relatório *Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability*, do Painel Intergovernamental sobre Mudança Climática (IPCC), ressalta a importância de limitar o aquecimento global a 1,5°C se quisermos alcançar um mundo justo, equitativo e sustentável.

Embora os especialistas tenham concluído que existem opções de adaptação viáveis e eficazes que podem reduzir os riscos para a natureza e para as pessoas, eles também constataram que existem limites e se faz necessário aumentar a ambição para frear o aquecimento.

Temos consciência dos aspectos ambientais decorrentes de nossas atividades (do processo produtivo à cadeia de valor), especialmente, os relacionados aos fornecedores de transporte em razão das fontes de combustão e de emissões com potencial de afetar a qualidade do ar. Dessa forma, adotamos controles para gestão e monitoramento com a finalidade de contribuirmos para minimizar os efeitos das mudanças climáticas.

Em 2022, publicamos pela primeira vez nosso Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) no Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHG), atualizado anualmente e cujo objetivo é mapear nossas emissões de escopos 1, 2 e 3. **Todos os dados são verificados por auditoria razoável terceira, o que nos conferiu no ano de reporte o SELO OURO.** Além da disponibilização das informações de maneira pública, o Programa incentiva a constante revisão e aprimoramento dos inventários dos participantes, nas categorias de controle direto (escopo 1) e principalmente nas fontes de emissões indiretas (escopos 2 e 3). Adicionalmente, monitoramos periodicamente as nossas fontes fixas de emissões atmosféricas para acompanhar a conformidade com os parâmetros legais para qualidade do ar definidos pelos órgãos ambientais.

Inspirações globais

Alcançamos a nota B no questionário sobre Mudanças Climáticas do Carbon Disclosure Project (CDP), relatório sobre a evolução e melhores práticas associadas à liderança ambiental no mundo. Participamos também do CDP Benchmark Club, em busca de aprender, influenciar e fazer trocas sobre ações globais desta pauta.

GESTÃO DE EMISSÕES

Diante da importância da questão do clima, nosso Comitê de Sustentabilidade avançou com diversas iniciativas para o fortalecimento dessa agenda. **O sponsor do Comitê e responsável por submeter o questionário do CDP é o vice-presidente América do Sul com reporte ao CEO da Companhia, fortalecendo dessa maneira a governança da Moove sobre o tema.**

Em 2022, o Comitê de Sustentabilidade passou a relatar o seu desempenho para a alta gestão, bem como planeja aperfeiçoar a comunicação junto ao Conselho de Administração em relação a estratégias, como a revisão da matriz de riscos, investimentos relacionados à sustentabilidade e monitoramento de metas de performance dos executivos e da própria empresa. Por meio do Comitê, também são apresentados e acompanhados os principais indicadores de gestão de emissões e oportunidades de evolução nessa agenda.

Em nossa estratégia, a abordagem do impacto das mudanças climáticas no meio ambiente e na empresa é contemplada por meio dos impactos regulatórios sobre licença ambiental para operar e nas consequências das transformações em tecnologias e mercados. Outras implicações potenciais são divulgadas por meio do Relatório do [CDP](#), reporte alinhado ao Task Force on Climate Related Financial Disclosure (TCFD) e disponível de maneira pública pela Companhia.

Por meio da melhoria contínua de nossos processos, buscamos reduzir as emissões atmosféricas decorrentes de fontes estacionárias de combustão. **Utilizamos o gás natural como matriz energética para as caldeiras e vaporizadores na planta do Brasil e da Inglaterra, o qual possui baixa emissão de CO₂.**

Dentro do nosso Programa de Gestão Ambiental, indicadores específicos de qualidade são controlados e apresentamos 100% de conformidade nos monitoramentos das fontes fixas da caldeira e vaporizadores operados na planta do Brasil. No ano de 2022, foi registrada intensidade de 21,22 tCO₂eq/milhão de litros produzidos no Brasil, uma redução de 8% quando comparada ao ano de 2021. No Reino Unido o indicador foi de 24,91 tCO₂eq/milhão de litros produzidos, dado reportado pela primeira vez em 2022.

Como parte dos estudos relacionados à agenda climática, foi realizado um mapeamento de projetos e um plano de ação que identificou as oportunidades de redução e remoção de GEE na Moove, assim como a viabilidade da geração de créditos de carbono a partir dessas iniciativas. Uma das oportunidades mapeadas representa a substituição de aproximadamente 2 milhões m³/ano de gás natural utilizado nas caldeiras, empilhadeiras e frota interna por biogás. Já no Reino Unido, as empilhadeiras que antes eram movidas a GLP foram substituídas por elétricas, o que reduziu significativamente as emissões de Escopo 1.



O aumento das emissões de Escopo 3 está ligado à ampliação da melhor captura dos dados logísticos ocorridas em 2022. Hoje, em nosso inventário, contemplamos todas as emissões provenientes dos processos de transporte *upstream* e *downstream*, seja este feito via modal rodoviário, ferroviário ou hidroviário.

Para que nossos produtos alcancem os clientes espalhados pelo Brasil e pelo mundo, investimos na redução de emissões no Escopo 3 por meio da multimodalidade. Alavancamos nossa parceria com a Brado (empresa do Grupo Cosan), levando nossos lubrificantes e graxas pelas ferrovias, principalmente na região centro-oeste do Brasil. Em 2022, essa ação reduziu mais de 480 toneladas de carbono que seriam emitidos para a atmosfera, o que equivale a 369 viagens de avião de São Paulo a Nova York. Também apostamos no modal hidroviário entregando nossos produtos dentro e fora do Brasil. **Fechamos o ano com 60% de nossa distribuição para as regiões Norte e Nordeste feitas por cabotagem, até cinco vezes menos poluente que o transporte por caminhões, exclusivamente.**

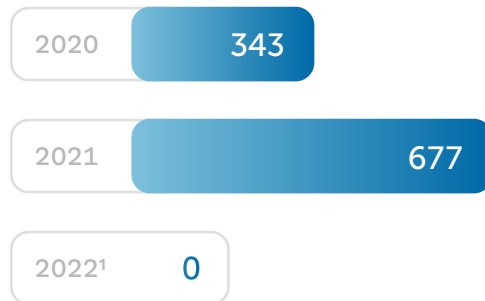
GESTÃO DE EMISSÕES


Brasil
Emissões diretas de gases de efeito estufa¹ (tCO₂eq) - Escopo 1
GRI 305-1, PG 11.1.5


¹ Escopo 1 compreende as emissões diretas de combustão móveis, estacionárias e fugitivas.

As emissões de escopo 1 estão majoritariamente atribuídas ao consumo de combustíveis por fontes estacionárias. Este indicador aumentou quando comparado ao ano de 2021 devido ao período de manutenção do sistema de retorno de condensado, o que demandou então um maior uso de energia no processo de aquecimento de fluidos.

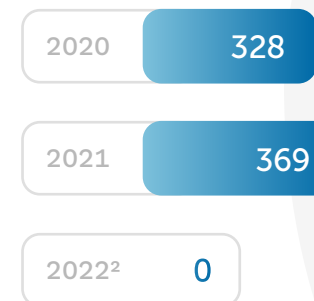
Nossas operações fabris no Brasil e no Reino Unido passaram a utilizar o International Renewable Energy Certificate (IREC), comprovando assim, o uso de fontes renováveis de energia e uma redução de cerca de 504,6 tCO₂eq, zerando o Escopo 2 para ambas as localidades

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (tCO₂eq) - Escopo 2 GRI 305-2


¹ A partir de 2022, a Moove passou a certificar o consumo de energia renovável. Por isso, a emissão gerada é reportada como zero, sendo que 250,5 tCO₂eq deixaram de ser emitidas na atmosfera.


Reino Unido
Emissões diretas de gases de efeito estufa¹ (tCO₂eq) - Escopo 1
GRI 305-1, PG 11.1.5


¹ Escopo 1 compreende as emissões diretas de combustão móveis, estacionárias e fugitivas.

Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia¹ (tCO₂eq) - Escopo 2 GRI 305-2


¹ As emissões biogênicas não foram inventariadas entre 2020 e 2022.

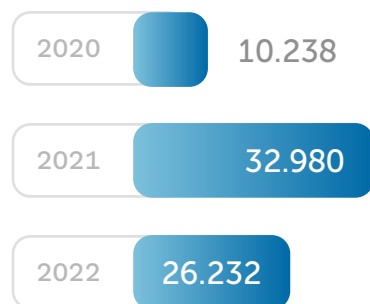
² A partir de janeiro de 2022, a Moove passou a usar eletricidade verde no Gravesend Site. Por isso, a emissão gerada é reportada como zero, sendo que 254,1 tCO₂eq deixaram de ser emitidas na atmosfera.

GESTÃO DE EMISSÕES



Outras emissões de gases de efeito estufa¹ (tCO₂eq) - Escopo 3 (série histórica) GRI 305-3

¹ Escopo compreende as emissões de resíduos sólidos, viagens a negócios e transportes upstream e downstream.



Outras emissões de gases de efeito estufa (tCO₂eq) – Escopo 3 (novo modelo de reporte)

Total de energia consumida por tipo	2020	2021	2022
Novo modelo de reporte ¹	-	-	259.035
Emissões totais de GEE	10.238	32.980	285.267 ²

¹ Em 2022, o quantitativo de emissões apuradas passou a considerar um novo modelo de reporte, por meio do qual as categorias foram capturadas e incluídas no cálculo do escopo 3.

² As emissões totais de GEE em 2022 consideram o somatório da série histórica com as emissões do novo modelo de reporte.

Como parte da evolução em nossa Jornada EESG, no Inventário de GEE de 2022 focamos no aprofundamento e maior exatidão dos dados, acessando novas informações referentes às emissões indiretas (escopo 3). Diante disso, as categorias mencionadas a seguir foram analisadas e consideradas materiais, passando a ser capturadas e calculadas com maior detalhamento, o que ampliou o nosso recorte principalmente sobre a cadeia de transporte e distribuição (*upstream* e *downstream*).

A melhoria deste processo, que nos trouxe um novo modelo de reporte, implicou diretamente no aumento significativo das emissões que passaram a ser mapeadas dentro do nosso escopo 3.

Este esforço representa o aprimoramento da nossa agenda climática e tem como objetivo principal construir um banco de dados robusto, possibilitando melhor compreensão e visibilidade das informações e a evolução gradual de uma abordagem *gate-to-gate* para *cradle-to-cradle*, ou seja, de dentro dos nossos portões, para o engajamento da nossa cadeia.

Categoria	Novo modelo de reporte de emissões do escopo 3 a partir de 2022
Transporte e distribuição (upstream)	Além das emissões de transporte matérias-primas via modal rodoviário (2021), também foi contabilizado o transporte de produtos e matérias-primas através do modal hidroviário. Houve alterações na mudança de metodologia de cálculo.
Resíduos gerados nas operações	Contabilizados dados de destinação para compostagem, coprocessamento e aterro, porém com nova metodologia de cálculo.
Viagens a negócios	Mantida a mesma forma de contabilizar as emissões.
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	Categoria adicionada no ano de 2022, contabilizando o transporte de funcionários que se deslocam de ônibus e carro.
Transporte e distribuição (downstream)	Além das emissões de transporte de produtos e resíduos via modal rodoviário (2021), também foi contabilizado o transporte de produtos e matérias-primas através dos modais ferroviário e hidroviário. Houve alterações na mudança de metodologia de cálculo.

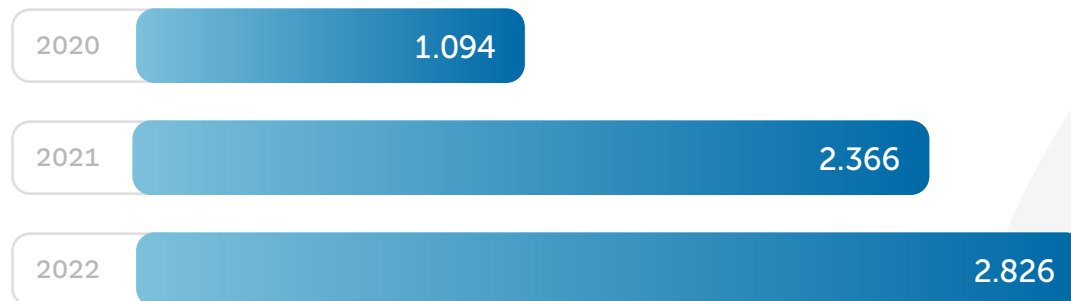
Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂)¹ - Escopo 1 GRI 305-1, PG 11.1.5

¹ O aumento significativo se deve ao fato de que em 2022 a Moove passou a usar frota própria expressiva, abastecida a gasolina e a diesel, além do retorno de parte significativa dos colaboradores às atividades presenciais.



Emissões biogênicas de CO₂ (tCO₂)¹ - Escopo 3 GRI 305-3

¹ O aumento em relação a 2021, deve-se ao fato de que em 2022 ampliamos a captura de dados relativos à transportes rodoviários.



Emissões biogênicas advém de processos relacionados ao ciclo natural do carbono. Tanto no escopo 1 quanto no escopo 3 da Moove, esta tipologia de emissão é resultante de atividades que envolvem a combustão. Além da ampliação na captura de dados supracitada, o aumento representado graficamente (escopos 1 e 3) se deu em virtude do crescimento do consumo de combustíveis renováveis em operações rodoviárias, como por exemplo o biodiesel misturado ao diesel e o etanol misturado à gasolina.

Água e efluentes

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5

A água não é insumo essencial do nosso processo, nosso consumo está majoritariamente relacionado às operações das caldeiras e do funcionamento de instalações e no ano de 2022 foi de 2,92 megalitros (ML). O único recurso hídrico empregado em nossa fábrica no Rio de Janeiro provém do abastecimento público (Companhia Águas do Rio), utilizado na sua maior parte nas caldeiras e após uso devolvido ao sistema municipal de tratamento. Não há captação de outros tipos de água ou de fontes. Fazemos o reaproveitamento da água da chuva e de equipamentos de ar-condicionado para limpeza e irrigação do jardim da planta do Rio de Janeiro. O indicador de consumo de água é acompanhado periodicamente e a gestão deste recurso ocorre por meio do time de manutenção, sendo parte importante do [Programa de Combate a Desperdícios](#) através do qual incentivam-se o registro e análise de desperdícios, promovem-se campanhas de conscientização sobre o uso racional da água nas instalações para todos os colaboradores.

Temos ainda um projeto piloto por meio do qual deixamos de consumir um volume considerável de água da concessionária local no procedimento de limpeza do Sistema Separador de Água e Óleo (SSAO) e passamos a reutilizar o efluente tratado pelo próprio sistema, resultando na redução anual

de mais de 0,2 ML de água potável. Realizamos o mapeamento dos aspectos ambientais relacionados às atividades operacionais e que podem causar impactos à biodiversidade. Identificamos as possíveis espécies afetadas e listamos ações de resposta a serem realizadas por empresas especialistas no manejo da fauna aquática.

Por meio do nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA), monitoramos junto às áreas-chave, indicadores de ecoeficiência que medem o total de água consumida pelo volume de óleo produzido em nossas operações, além do consumo de água nas fábricas e a qualidade ambiental dos efluentes lançados. Na Ilha do Governador, o descarte total de água residual foi de 4,63 ML, proveniente do processo de drenagem da planta de lubrificantes e graxas. A concentração de óleos e graxas foi menor que 20 mg por litro, valor de acordo com a legislação em todas as análises realizadas durante o ano. **PG 11.6.5**

Para a avaliação de estresse hídrico nas áreas onde atuamos, utilizamos uma ferramenta (Aqueduct) desenvolvida pela World Resources Institute (WRI), permitindo obter uma visão global das regiões mais suscetíveis à ocorrência de inundações fluviais e costeiras, escassez ou secas severas, de modo a correlacionar o uso da água pela empresa com o grau de risco indicado.



Controle de consumo e qualidade

Na Inglaterra, cujas aplicações são semelhantes à planta brasileira, usamos a água fornecida pela Southern Water, sendo 70% de fonte subterrânea, 23% de rios e 7% de reservatórios da própria empresa, para misturas químicas em produtos não fabricados no Brasil, como aditivo para radiador e *coolants*. Sendo assim, o consumo foi de 1,74 ML. São controlados o consumo de água nas fábricas e a qualidade ambiental dos efluentes líquidos lançados na rede pública de esgoto.

Energia

GRI 3-3, 302-1, 302-3

Investimos constantemente em fontes limpas e renováveis de energia. Desde 2017, a energia elétrica que consumimos na planta do Rio de Janeiro é produzida a partir do biogás gerado em aterro sanitário, que responde por 100% da eletricidade consumida na fábrica do Rio de Janeiro (RJ). Também adotamos fontes energéticas limpas na unidade produtiva no Reino Unido. Permanecemos em 2022 com práticas para conservação e eficiência do uso de energia elétrica, como instalação de lâmpadas de LED em nossas unidades; substituição de telhas convencionais por translúcidas; modernização dos conjuntos motobomba e iniciamos o Programa de Combate a Desperdícios que, além de promover e acompanhar os indicadores de eficiência energética da planta de lubrificantes, promove ações de conscientização para o uso racional dos recursos naturais.

O consumo de energia pela fábrica na Ilha do Governador foi de 216.587,52 GJ, com intensidade energética de 426 GJ por milhão de litros de óleo produzido. Nossa redução no consumo durante o ano foi de 12,10% e não registramos, em 2022, venda de energia. A redução no consumo de energia no Reino Unido foi de 829 GJ em decorrência de diversas melhorias implantadas. Inseridos em nossa Jornada EESG e apoiados pelo programa Lean, buscamos contínua evolução e eficiência energética, redução de desperdício e promoção do consumo consciente.



Programa de Combate a Desperdícios

Lançado em 2022 na planta do Rio de Janeiro, o programa disponibiliza ferramenta digital para registro e investigação de desperdícios e perdas de eficiência nos processos que envolvem consumo de água, gás ou energia e promove campanhas de conscientização para o público interno. No primeiro ano, anotamos o marco de maior eficiência energética da fábrica, quando medimos o consumo de energia elétrica para produção de lubrificantes.





Consumo de energia dentro da organização (Brasil)

Total de energia consumida (GJ) GRI 302-1



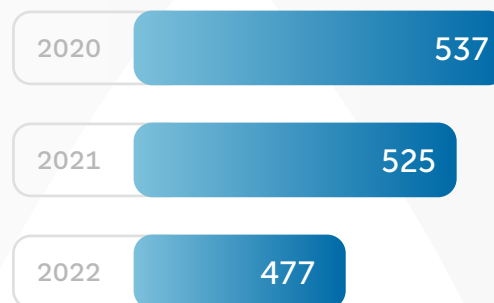
Energia vendida¹ = 0 (2020, 2021, 2022)

- Energia consumida de fontes não renováveis
- Energia consumida de fontes renováveis

¹ A Moove não tem energia vendida. A energia foi calculada a partir do consumo registrado nas notas fiscais. Fatores de conversão usados: Balanço Energético Nacional - Ministério de Minas e Energia.

Distribuição de uso das fontes em 2022: Combustíveis de fontes não renováveis: Gás natural (92%), GLP (7%) e diesel (1%); Energia elétrica consumida de fontes renováveis: Biogás (100%); GLP usado como combustível para empilhadeiras; Gás natural utilizado para a geração de vapor pelas caldeiras; Diesel consumido em bombas de incêndio; o valor é estimado.

Intensidade energética¹ (GJ/ML) GRI 302-3



- Dentro da organização

¹ Tipos de energia incluídos no cálculo: combustível e eletricidade. Não é monitorada a intensidade de energia fora da organização.



Consumo de energia dentro da organização (Reino Unido)

Total de energia consumida (GJ) GRI 302-1



Energia vendida¹ = 0 (2020, 2021, 2022)

- Energia consumida de fontes não renováveis
- Energia consumida de fontes renováveis

¹ A intensidade energética das operações do Reino Unido foi de 539 GJ/ML de óleo produzido. Não há série histórica informada, pois é o primeiro ano de reporte deste indicador. Não é monitorada a intensidade energética fora da organização.

Distribuição de uso das fontes em 2022: Combustíveis de fontes não renováveis: gás natural (63%) e diesel (37%); Energia elétrica consumida de fontes renováveis: solar (28%), pequenas centrais hidrelétricas (31%) e eólica (41%); Gás natural utilizado para a geração de vapor pelas caldeiras; Diesel consumido em bombas de incêndio; o valor é estimado e os veículos são próprios.



Incentivamos os colaboradores a serem protagonistas de suas carreiras, respeitando diferenças e desenvolvendo as habilidades dos nossos Moovers

Pilar Social

Cuidado com as pessoas

Destaques

Liderança feminina

40% das posições abertas para liderança foram preenchidas por mulheres

Segurança como valor

Aumento de mais de 100% no reporte de desvios por meio de ferramentas de prevenção de perdas

Somos Mover

Movimento pela Equidade Racial – Compartilhamos a meta de incorporar 10 mil pessoas negras em posições de liderança até 2030

Replântio de manguezal

Mais de 800 mudas de mangue replantadas e mais de 2 toneladas de resíduos retiradas em projeto socioambiental no entorno da planta do Brasil



O que te Moove?

Nosso jeito de ser e nossa cultura prezam pelas pessoas, pois acreditamos que o nosso sucesso se deve à soma de muitos talentos. No cuidado com a nossa gente, que está no centro da estratégia, trabalhamos para criar uma experiência que leve os profissionais a serem cada dia melhores. Temos como inspiração as Atitudes Moove que orientam a nos relacionarmos e a fazermos negócios sempre com o horizonte de nos tornarmos referência global em lubrificantes.

Nosso manifesto

1.700 quilômetros por hora. Essa é a velocidade com que a Terra gira em torno de si mesma todo dia.

A vida exige movimento. Grandes sonhos e pequenas conquistas, também.

No seu trabalho e em tudo o que vem antes dele, o que te Moove?

Essa pergunta é nossa missão diária.

Ninguém se torna referência global em lubrificantes de alta performance por acaso.

O que te Moove? É nossa motivação maior, nosso olhar para o mundo.

Pensando grande, realizando simples. Mais do que lubrificantes, desenvolvemos: a-ti-tu-de.

Um sentimento de time que acabou ganhando nome: Moovers.

Tecnologia, performance, presença internacional: é Moover.

Pensamento aberto para o novo, para as diferenças e oportunidades: é Moover.

Relacionamento franco, focado no respeito e nos resultados: é bem Moover.

Comportamento seguro, considerando a vida muito antes do lucro: é 100% Moover.

Mente aberta, papo reto e segurança sempre.

Nossos lubrificantes têm essa fórmula.

CUIDADO COM AS PESSOAS

Queremos que nossos Moovers construam suas histórias e sejam protagonistas de suas vidas e carreiras

Acreditamos em cadeias de produção ética, dignas e que estimulam as habilidades de todos os profissionais que a integram. Queremos que nossos Moovers construam suas histórias e sejam protagonistas de suas vidas e carreiras. Contamos com 1.222 colaboradores em 2022, sendo 71% homens e 29% mulheres. Eles atuam para o bom desempenho da empresa e dos compromissos da Moove com a sociedade e o planeta, bem como estão comprometidos em mover pessoas e negócios do jeito certo para todos.

Guiados pela nossa atitude de Mente Aberta, em 2022, realizamos uma capacitação interna sobre inteligência intercultural onde foram discutidas diferenças de heranças culturais e do funcionamento do mercado entre os países. O objetivo dessa iniciativa foi estreitar o relacionamento, gerando mais empatia e respeito entre todos.

Anualmente, realizamos em todas as nossas operações uma pesquisa para mensurar o engajamento de nossos colaboradores. A metodologia engloba questões como bem-estar, carreira e desenvolvimento, cooperação e trabalho em equipe, segurança

no trabalho, entre outras. Em 2022, revisamos a metodologia para realizarmos de forma mais simplificada e concisa de mapeamento de engajamento.

As políticas de remuneração ajudam a recrutar, motivar e reter os membros do mais alto órgão de governança e altos executivos (recebem remuneração fixa e variável aprovada pelo Comitê de Remuneração e Conselho de Administração) e colaboradores em geral. **GRI 2-19, 2-20**

Proporcionamos aos colaboradores o programa +ENERGIA, que oferece de forma gratuita e confidencial, serviços de consultoria financeira, jurídica, psicológica, nutricional e social para todos os Moovers, extensivo aos dependentes e cônjuges. Proporcionamos um pacote de benefícios, incluindo dependentes, como plano de saúde e odontológico, seguro de vida, acesso a medicamentos com desconto em folha (funcional), auxílio deficiência e invalidez, serviços de *concierge* para marcação de exames e consultas, programas para gestantes e para doentes crônicos, aplicativo de incentivo à prática de exercícios físicos. **GRI 401-2, 403-6**



Desenvolvimento de pessoas e cultura

GRI 3-3: gestão de tema material

O cuidado com as pessoas é um valor para a Moove e o respeito pelas diferenças faz parte das nossas atitudes e nos fortalece. Investimos em programas de capacitação e treinamentos para desenvolver competências e habilidades para nossos profissionais. Para isso, temos parcerias estratégicas com instituições de ensino, como a Fundação Dom Cabral, Leader Educa, Crescimentum, Honda e Gentil, Kings, Ckz, Eadskill e Sentidos.

Temos uma Política de Incentivo à Educação e Idiomas, por meio da qual oferecemos bolsas de estudo para educação continuada (curso técnico profissionalizante, Graduação, MBA/Pós-Graduação e cursos de línguas), baseada no histórico de desempenho, tempo de casa e aderência às necessidades do cargo. No decorrer de 2022, mantivemos nossas práticas de educação corporativa com os principais programas de desenvolvimento e capacitação: **GRI 404-2**.

- **Programa de desenvolvimento em liderança (PDL):** desenvolver a liderança de equipe, tanto para novos líderes, quanto para liderança vigente. Conhecimentos sobre gestão emocional, gestão de mudanças e inteligência cultural são alguns dos conteúdos discutidos e disponibilizados também na plataforma YOURMOOVE.
- **Programa de desenvolvimento dos Moovers (PDM):** capacitação de nosso time de analistas sobre temas como produtividade no Office 365, gestão de conflitos, gestão de projetos, apresentações de alto impacto e negociação e persuasão.
- **Talentos:** voltado para estagiários e aprendizes, com trilhas de acordo com cada nível para repassar conhecimentos do negócio e de nossa cultura, bem como desenvolver *soft skills*. Além das ações de capacitação, promovemos encontros entre a liderança e os jovens por meio de um programa de mentoria interna.
- **Mooveplicadores:** implantado em 2022, com três turmas treinadas, o programa prepara colaboradores com amplo conhecimento técnico para que eles possam compartilhar informações e experiências.



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA

Realizamos, anualmente, a avaliação do desempenho e potencial de todos os nossos colaboradores para garantir o desenvolvimento da carreira individual. Em 2022, foram feitas as avaliações de metas e 360º, em que cada Moover se autoavalia e também é avaliado pela liderança e alguns de seus pares. Os colaboradores em cargos de liderança são avaliados por suas equipes. Após todo o processo, ocorre o direcionamento para criação de planos de treinamento e aperfeiçoamento.

Os Moovers identificados para posições de liderança passam por ciclos de desenvolvimento, com foco na humanização para fortalecer a empatia e reforçar a versatilidade de cada história e jornada pessoal. Ao passarem por essa trilha de aprendizado e autocohecimento, os líderes tomam consciência de suas peculiaridades e se tornam aptos para respeitar as diferenças e motivar times de alta *performance*.

Para reforçar a governança sobre o tema, revisamos continuamente nossos processos de seleção e mapas de sucessão para que o ambiente seja cada vez mais plural (*leia mais a seguir*). Além disso, nosso Código de Conduta comunica com clareza as decisões relativas aos Moovers, como contratações, promoções e demissões, baseado em fatores

objetivos de mérito, qualificações e *performance*. Temos também um programa de transição de carreira voltado para lideranças e posições estratégicas ao orientar o colaborador para o desenvolvimento de um plano de ação para a próxima fase da carreira ou da aposentadoria.



A liderança também é desenvolvida com foco na humanização para fortalecer a empatia e a jornada pessoal de cada um



YOUR MOOVE

Há dois anos em funcionamento no Brasil e na Argentina, o sistema YOUR MOOVE passou a ser ampliado para os demais países, conforme estratégia de integração das regiões. A ferramenta centraliza o ciclo de gestão de pessoas e todo o desenvolvimento, desde os processos de recrutamento e seleção, performance, até treinamento e desenvolvimento.

Em termos práticos, isso possibilita aos Moovers o acompanhamento de todas as ações referentes a seu desempenho, como consultar suas pendências de avaliações e seus feedbacks, registrar e acompanhar o andamento de suas metas e planos de ações individuais para seu desenvolvimento profissional.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA



EQUIPES PLURAIS

Colocar as pessoas no centro de tudo faz parte da nossa estratégia. Por essa razão, priorizamos em 2022 a questão da Moove e melhoramos de forma considerável na evolução desse conceito. Promovemos campanhas de comunicação nos meses de conscientização e trouxemos os Moovers como protagonistas. Eles utilizaram seus lugares de fala para contar por meio de vídeos, para toda a empresa, sobre suas potências e seus desafios no mercado de trabalho para sensibilizar e formar mais aliados. Além disso, mantivemos as rodas de conversas mensais lideradas pelo Comitê de Pluralidade, por meio das quais discutimos os temas aprendidos e atualizamos todas as pessoas sobre as nossas evoluções na temática.

Em relação às entregas de cada célula (Gênero, Cores, Orgulho e PCD), continuamos promovendo encontros quinzenais para discutir questões sobre esses temas e dando orientações e consultoria para os departamentos da Moove quando solicitados, o que resultou nas seguintes evoluções:

- **Gênero:** 40% das posições abertas para liderança foram preenchidas por mulheres.
- **Cores:** aumentamos o quadro de pessoas negras para 32%.
- **Orgulho:** elaboramos ações de inclusão sempre com o apoio intencional da alta liderança.
- **PCD:** definimos governança e processos para evoluir nas questões relacionadas a esse grupo, bem como atendermos às legislações referentes ao percentual de pessoas com deficiência no nosso quadro funcional.

Em nossos processos de recrutamento e seleção, estabelecemos o critério de apresentar pelo menos um “candidato plural” a cada três interessados, com respeito às individualidades e visando uma cultura inclusiva que busca a equidade e valoriza as diferenças. Esses resultados são fruto de iniciativas de sensibilização de nossos Moovers, como a abordagem de temas como diversidade e respeito



no treinamento obrigatório sobre o Código de Conduta da empresa, bem como outras oportunidades como a de importantes palestrantes para contribuir nessa conversa e conscientização: como Lia Vainer (psicóloga), Gabriela Augusto (fundadora do Transcendemos), Thiago Amparo (advogado), Denise Fraga (atriz) e Guilherme Bara (consultor em diversidade).

Empodera Moove

O debate na Moove sobre o papel das mulheres em um universo predominantemente masculino, como o de lubrificantes, e a busca por um ambiente diverso não é algo novo. Há cinco anos criamos um grupo que deu origem ao Empodera, um treinamento voltado para o empoderamento feminino para preparar melhor as mulheres para assumirem cargos de liderança em nosso time.

Ao colocarmos nossas Moovers de todos os níveis dentro dessa formação, buscamos propiciar uma experiência focada em autoconhecimento, reflexões de carreira e quebrar crenças limitantes.

Essa é uma iniciativa para alcançarmos com solidez a meta pública com a qual nos comprometemos a ter ao menos 30% de mulheres na liderança até 2025. Em 2022, já comemoramos

mais conquistas com uma representante feminina ocupando o cargo de vice-presidente da Moove na Europa e uma representante feminina assumindo a liderança das operações da Tirreno.

Temos o objetivo de olhar com mais atenção para a contratação de colaboradores 50+ e 60+, principalmente no Brasil e na América do Sul. Na Europa é mais comum a presença de pessoas sêniores no time. Em 2022, foram contratados 19 profissionais dessa faixa etária no Brasil e a iniciativa mostrou a importância dos Moovers mais experientes em nosso quadro, proporcionando ambientes de trocas, complementariedade e aprendizado entre todos.



Mara Pezzotti

VP Europa e Soluções de
Marketing



Roberta Maia

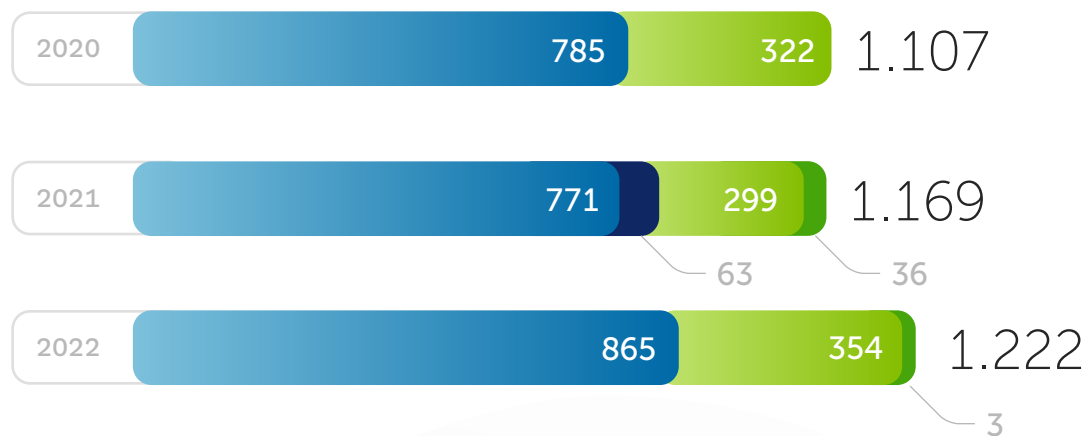
Líder das operações da Tirreno

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA

Os dados abrangem Moovers do Brasil, Argentina (da região BUPA), Europa (Reino Unido, França, Espanha, Portugal, Holanda e Romênia) e Estados Unidos, sem contemplar os colaboradores da Petro Choice, adquirada recentemente

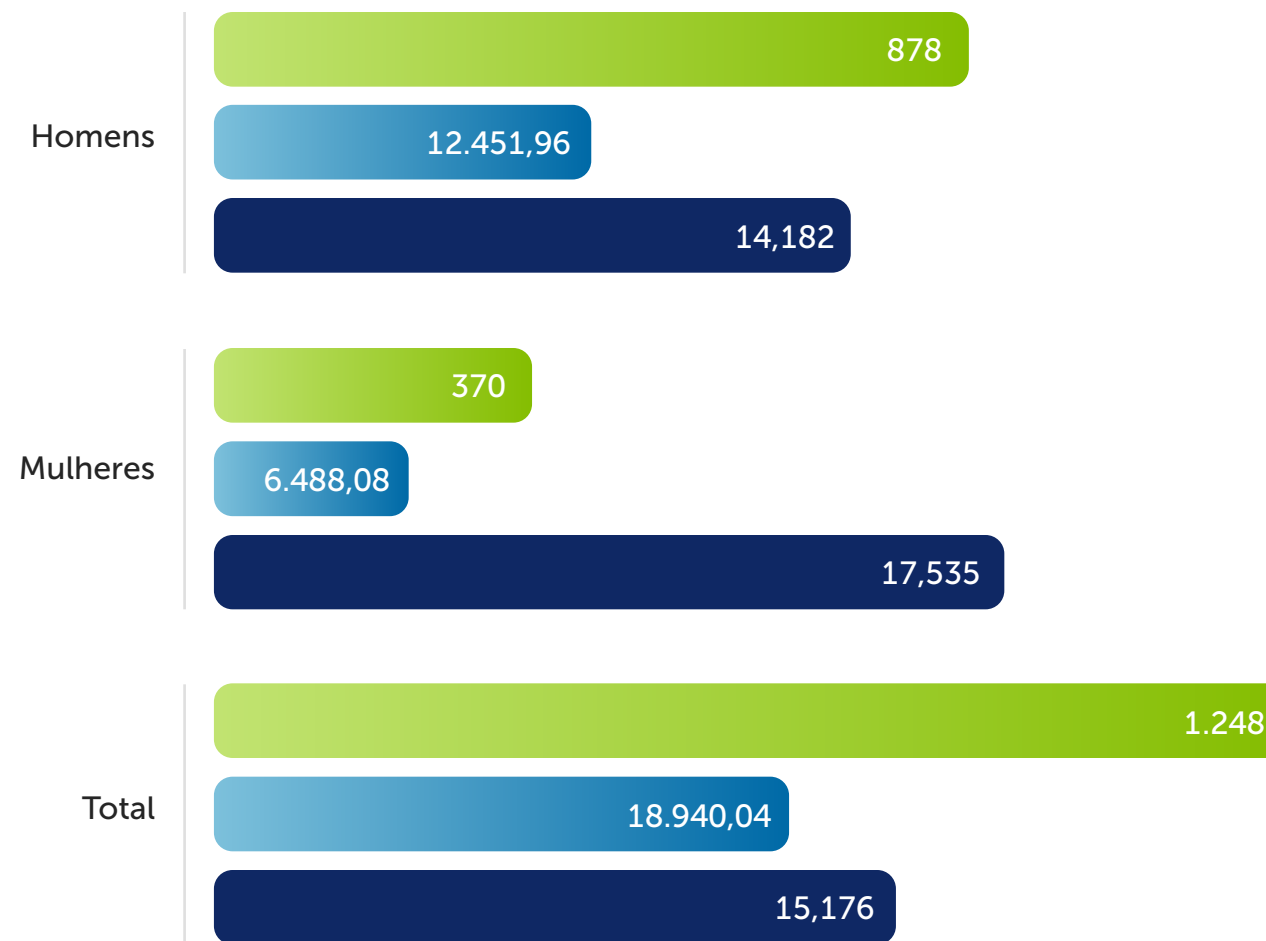


Empregados por tipo de emprego e gênero GRI 2-7



- Homens, tempo integral
- Homens, tempo parcial
- Mulheres, tempo integral
- Mulheres, tempo parcial

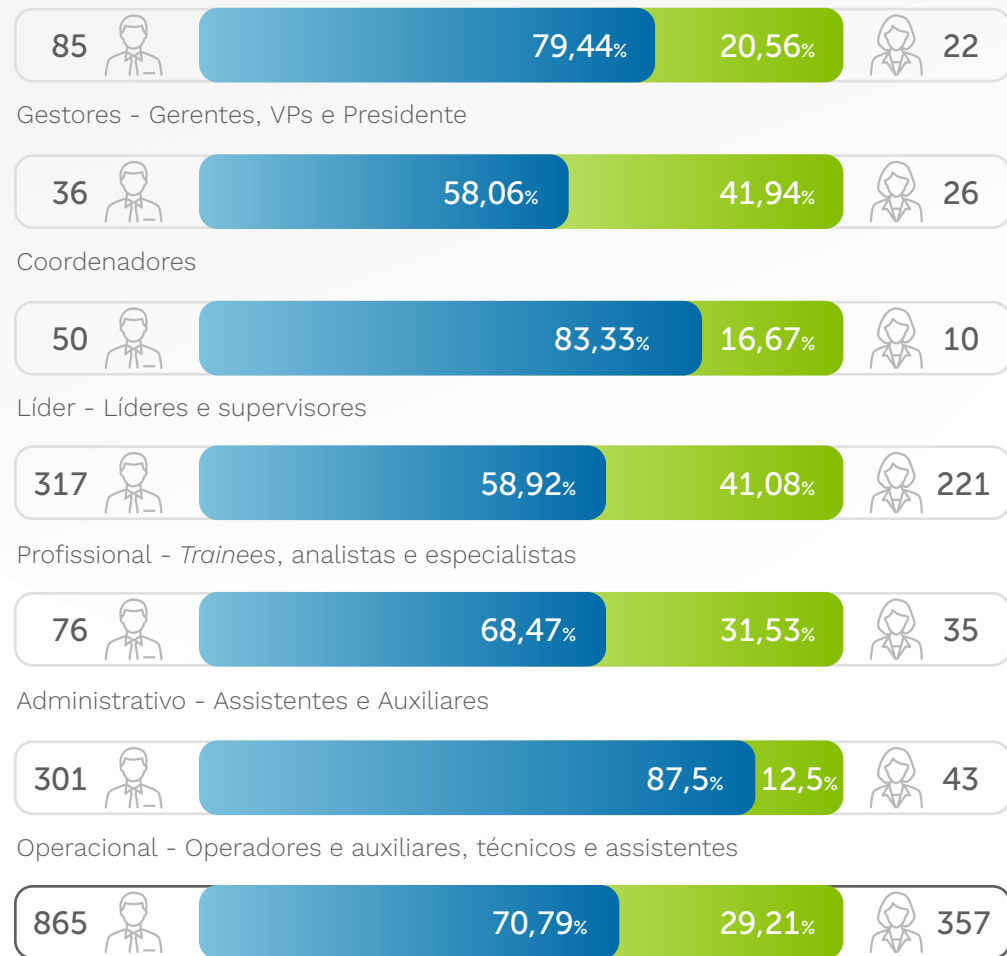
Média de horas de capacitação de empregados por gênero¹ (2022) GRI 404-1



- Número total de empregados
- Horas de treinamento
- Média de horas de treinamento

¹ Sem reporte de série histórica. Primeiro ano que o indicador é apresentado com este detalhamento.

Porcentagem de empregados por categoria funcional, por gênero^{1,2}, em 2022 GRI 405-1



¹ A tabela não apresenta série histórica, pois as categorias funcionais eram diferentes nos anos anteriores, não sendo possível a comparação dos dados.

² A meta pública de mulheres na liderança considera os cargos referentes às categorias funcionais de Coordenadores e Gestores - Gerentes, VPs e Presidente.



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA

**PARA SER MELHOR, SÓ FAZENDO JUNTOS**

É com essa premissa que somos uma das empresas fundadoras do [MOVER](#), Movimento pela Equidade Racial - iniciativa que reúne 47 empresas com o objetivo comum de eliminar a desigualdade e o racismo no mercado de trabalho por meio de três grandes compromissos públicos compartilhados:

- **Liderança: criação e preenchimento de 10 mil posições de liderança para pessoas negras até 2030.**
- **Capacitação e empregabilidade: capacitar, impactar e melhorar a vida de 3 milhões de pessoas negras em todo o Brasil.**
- **Conscientização: com ações e conteúdos de letramento e incentivo ao debate com a sociedade.**



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA

O projeto exclusivo do Brasil alcançou 1,3 milhão de pessoas negras empregadas por meio de ações voltadas à diversidade, equidade e inclusão, cujas práticas transformam a vida das pessoas e influenciam a sociedade brasileira como um todo. A Moove contribui com a divulgação e participação de diversos deles, como:

- **Prolider:** programa de mentoria idealizado pelo MOVER e pelo Instituto Four em parceria com as empresas, focado em pessoas negras próximas de assumirem cargos de liderança ou que passaram a ocupar essa posição há pouco tempo. Dentre os temas apresentados, estavam a história negra do Brasil, inspiração, referências, propósito e desafios do mercado. Tivemos dois Moovers presentes entre as cem pessoas participantes.

- **Mover #in:** a Moove e o MOVER, em colaboração com a EF Education First, disponibilizou 500 bolsas para o curso de inglês English Live, totalmente gratuito, com duração de um ano e 100% *on-line*, exclusivo para profissionais negros de empresas associadas ao MOVER e sem o domínio da língua. Na Moove, 20 pessoas se inscreveram, nove eram elegíveis e, dentro da nossa cota, sorteamos seis Moovers para se desenvolverem no idioma.
- **Desafio Mover:** jornada de letramento racial para os Moovers ficarem por dentro das pautas sobre o tema e serem agentes de transformação. O Desafio Mover foi idealizado pelo Mover e desenvolvido pela JOCO com conteúdos feitos pela Indique uma Preta. Os 200 primeiros que concluíram receberam um KIT MOVER com brindes, entre eles foram 3 Moovers.



Os processos seletivos da Moove são frequentemente revisados para construção de um ambiente mais justo e com respeito às diferenças

Fortalecer vínculos com nossos parceiros

Buscamos fortalecer o relacionamento com mecânicos, caminhoneiros, motociclistas etc., no sentido de valorizar esse público parceiro que consome nossos produtos. Sendo assim, para os caminhoneiros, temos uma produção de séries, parceria entre a Mobil e a Moove (“Trecho da História” e “Movimento de Valor”), que apresentam alguns personagens que contam suas trajetórias profissionais. Realizamos também uma homenagem em comemoração ao dia do caminhoneiro, classe essencial na cadeia produtiva do Brasil. Para a marca Mobil, licenciada pela Companhia, a ação foi uma oportunidade de prestigiar esses profissionais que dedicam suas vidas em jornadas desgastantes para levar nossos produtos para os quatro cantos do país.

Em 2022, lançamos o livro “Mecânicos do Brasil”. É a primeira obra com destaque para os mecânicos, com 100% de patrocínio da marca Mobil viabilizada pela Lei de Incentivo à Cultura, do Ministério do Turismo, e apoiada pelo Sindirepa SP (Sindicato da Indústria de Reparação de Veículos e Acessórios do Estado de

São Paulo) e Sindirepa Brasil. A publicação traz histórias de 70 mecânicos nas cinco regiões do país.

Outra ação de reconhecimento desenvolvida em 2022 foi o projeto “Super mecânico”, voltado para a capacitação de profissionais em todo o Brasil, com palestras, treinamentos presenciais e *on-line*, e entrega de certificados.

Para os motociclistas, criamos editorias voltadas ao conteúdo que esse público mais busca, como dicas para o dia a dia e manutenção da moto. Realizamos a promoção ‘Pilote seus sonhos’, em parceria com a revista Duas Rodas, e sorteamos ao longo de 2022 seis motocicletas, um ano de lubrificantes grátis e cinco vagas no curso de pilotagem com o piloto Leandro Mello. Patrocinamos o prêmio Moto do Ano”, promovido pela mesma publicação, considerado o maior evento de testes comparativos do mundo. Também lançamos no dia do motociclista uma música no Spotify, chamada “Cilindrada”, sobre a valorização dos condutores de motos.



Leandro Mello, piloto.

Valorizamos o público que consome os nossos produtos, como caminhoneiros e motociclistas



DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA

ATRAÇÃO E RETENÇÃO DE TALENTOS

Buscamos atrair e reter profissionais que desejam contribuir e se desenvolver junto ao nosso negócio. Temos uma política de atração de talentos com diretrizes e critérios claros para os processos de recrutamento e seleção, sempre partindo da premissa de ter comportamentos alinhados às atitudes Moove.

Realizamos campanhas de recomendação interna, nas quais os Moovers podem indicar candidatos aos processos seletivos conduzidos pela área de Atratividade. Eles percorrem a jornada (semelhante a qualquer candidato) para poder se tornar um integrante da empresa.

Temos uma política de remuneração e benefícios robusta comparada com o mercado, o que contribui para a atratividade e retenção de talentos. Outra vantagem de ser um Moover é a possibilidade de trabalhar em outros países em virtude do nosso crescimento internacional.

Trabalhamos para criar experiências que inspirem os profissionais a serem cada dia melhores

Queremos trazer o meio acadêmico para junto de nós e envolver as universidades para também se conectarem com a Moove por meio de programas de estágio e *trainee*. Com a nossa atitude *Mente Aberta*, fechamos uma parceria com a PriG – Instituto Primeira Geração para oferecer oportunidade à primeira geração familiar que ingressou na faculdade. Para 2023, vamos lançar um programa de *trainee* específico para pessoas negras.

Saúde e segurança do trabalho

GRI 3-3: gestão de tema material

Garantir a saúde e a segurança dos nossos Moovers, e das comunidades nos entornos das unidades operacionais faz parte de nossos compromissos. Para honrá-los, seguimos um sistema de gestão desenvolvido conforme as legislações e normas vigentes. Como medida preventiva, todos os Moovers e prestadores de serviço são treinados nas ferramentas do Sistema Alerta!, que orienta sobre o comportamento seguro e estabelece meios de controle para eliminar ou minimizar os riscos no ambiente de trabalho, nas operações e no transporte de produtos, com proatividade e respostas rápidas a eventuais incidentes e emergências. Temos uma metodologia de seleção e avaliação de desempenho de fornecedores baseada em meio ambiente e segurança e saúde ocupacional. No Reino Unido, os procedimentos operacionais sobre segurança são revisados a cada três anos.

GRI 403-2, 403-7

A atitude Moove “Seguro Sempre” reforça a garantia de um ambiente de trabalho seguro e com vistas ao zero incidente. Contamos com o Sistema Integrado de Gestão das Operações (SIGO) em todas as operações no Brasil e no Reino Unido,

composto por dez elementos que abordam cuidados com a saúde e segurança de nossos Moovers. O SIGO possibilita a distribuição de responsabilidades, padronização e monitoramento sistêmico de indicadores relacionados à saúde e segurança do trabalho não somente dos nossos Moovers, bem como de transportadores e distribuidores. Nas unidades do Brasil e da Inglaterra operamos com a certificação do Sistema de Gestão Ambiental na Norma NBR ISO 14001:2015. Em ambos os lugares, o sistema está de acordo com as exigências legais e de órgãos reguladores. **GRI 403-1**

Realizamos a avaliação de cada etapa dos processos do nosso ciclo do produto, periodicidade e revisamos continuamente as avaliações de riscos dos processos e apresentamos ações para minimizar ou eliminar riscos ocupacionais de curto, médio e longo prazos, para os quais são estabelecidas medidas de controle. Para isso, contamos com:



Nossas ferramentas de prevenção de perdas:

- 1) avaliação de riscos conduzida por equipes (Risk Assessment);
- 2) levantamento de aspectos ambientais e perigos ocupacionais;
- 3) Análises de Segurança das Tarefas (ASTs) e
- 4) Autoavaliação de Segurança (AAS) antes de cada atividade operacional.



SAÚDE E SEGURANÇA

Aumentamos em mais de 100% o número de reportes de desvios em relação ao ano anterior, fruto de incentivo a essa prática

Atividades críticas, como trabalhos a frio, a quente, com eletricidade, em altura, em espaço confinado e em escavação, requerem uma avaliação de risco adicional através do procedimento de permissão de serviço. A tarefa só é iniciada após a implantação das medidas de segurança. **GRI 403-2**

Os perigos ou situações que levam a eles podem ser relatados por meio do canal *on-line* “Reporte de Desvios”, de fácil acesso aos Moovers e terceiros, para reportarem qualquer comportamento ou condição insegura. Em 2022, no Brasil, nossos Moovers e terceiros não registraram problemas de saúde ocupacional, conforme dados de controles internos dos departamentos de Saúde Ocupacional e de Segurança do Trabalho; em relação a acidentes, ocorreram três afastamentos por queda de escada e torção no tornozelo, tendo sido todos os eventos devidamente registrados, investigados e tratados como pertinente. **GRI 403-9, 403-10**

No ciclo anterior, promovemos encontros com todos os Moovers para amadurecimento do processo e conscientização da importância de reportar desvios e quase acidentes para uma ação proativa. Em razão desse estímulo, identificamos aumento de 101% nos reportes de desvios em 2022 quando comparados a 2021. Os Moovers também são encorajados a participarem da consulta, implementação e avaliação do sistema de gestão de saúde e segurança, da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), Comitês de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSMA), entre outros. O acesso a informações relevantes sobre saúde e segurança do trabalho acontece por meio dos nossos meios de comunicação interna, campanhas de sensibilização e treinamentos relativos ao tema são planejados conforme a matriz de treinamento e vigências (práticas estendidas ao Reino Unido), com a participação das áreas de Pessoas & Cultura, Segurança do Trabalho, Sustentabilidade, Laboratório, Melhoria Contínua e Gestor. **GRI 403-4, 403-5**





Reino Unido

- 28 anos sem acidente com afastamento no site Gravesend, na Inglaterra
- 25 anos consecutivos de prêmio Gold Standard da RoSPA (The Royal Society for the Prevention of Accidents), instituição de caridade que trabalha globalmente para promover treinamento de segurança e evitar acidentes em todas as áreas da indústria e negócios

SAÚDE E SEGURANÇA

Além das medidas voltadas à segurança, conduzimos ações voltadas à promoção da saúde e o bem-estar dos Moovers. No Reino Unido contamos também com o apoio de uma consultoria especializada no tema que faz o monitoramento frequente para adoção de iniciativas que visam reduzir ou eliminar os riscos ocupacionais das atividades desenvolvidas. No país existem programas de assistência aos Moovers que incluem atenção à saúde mental, estresse, luto, entre outros. **GRI 403-3, 403-6**

Contamos em nossas instalações com ambulatório médico próprio e com uma equipe de saúde formada por profissionais especializados e devidamente registrados. Por meio de um criterioso controle dos processos, garantem a efetividade do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO) com a realização de monitoramento da saúde dos Moovers a fim de reduzir os riscos ocupacionais. O sigilo das informações pessoais relacionadas à saúde dos nossos trabalhadores é garantido por meio de *softwares* utilizados somente pelo time de saúde.

No Brasil, aprimoramos o Programa + Energia trazendo benefícios exclusivos para gestantes e pessoas portadoras de doenças crônicas que passaram a receber acompanhamento e os cuidados necessários. O programa +Gestantes! – que passou a integrar o +Energia – abrange as colaboradoras e futuras mães, independentemente do estágio da gravidez, assim como as dependentes de colaboradores da Moove.

A saúde preventiva é o segredo para uma vida mais saudável. E como o cuidado com a saúde dos Moovers é um valor para nós, todos os anos promovemos por mais um ano a Semana +Energia, parte integrante do nosso programa de Saúde, com debates, workshops e iniciativas voltadas para o bem-estar de nosso público interno.

Relacionamento com comunidades locais

GRI 3-3: gestão de tema material, 203-1, 413-1, PG 11.15.1

Fazer a diferença onde estamos presentes e contribuir para a promoção do desenvolvimento local. Sabemos que as empresas são agentes importantes nesse processo e somos cientes da nossa responsabilidade com as comunidades no entorno de nossas operações dentro e fora do Brasil. Sustentabilidade é uma jornada que se constrói em rede e, por isso, nos envolvemos de forma responsável com 100% das comunidades com as quais nos relacionamos.

Procuramos, sobretudo, influenciar positivamente a vida dos moradores, colaborando para uma melhor qualidade de vida da comunidade. Para isso, fazemos um mapeamento para entendermos as particularidades locais, bem como as expectativas das pessoas e dos pontos focais nessas imediações. Disponibilizamos também canal 24 horas para acolher sugestões ou queixas das comunidades. Em 2022, recebemos 35 relatos, todos eles endereçados ou resolvidos. [PG 11.15.4](#)

Elegemos como prioridade as ações na Ilha do Governador (RJ), onde está instalada a nossa fábrica, que compõem nossa Agenda Socioambiental.

Ali temos iniciativas que passam pelo controle de horário de circulação de caminhões para diminuir ruídos e trânsito; estímulo ao esporte e promoção da saúde e bem-estar – como o circuito de corridas Moove Ilha Carioca –; manutenção e conservação da Praça Iaiá Garcia no bairro Ribeira. As tampinhas plásticas recolhidas são vendidas para empresas de reciclagem e o dinheiro arrecadado vai para a compra de cadeiras de rodas que possibilitam crianças de baixa renda a terem mais mobilidade e independência.

Em 2022 patrocinamos o projeto “Reciclar é uma festa”, que levou às escolas públicas apresentações lúdicas e interativas sobre a conscientização da coleta seletiva. Com o “Por um mundo melhor”, buscamos despertar a criatividade das crianças e suas habilidades manuais a partir do reaproveitamento de resíduos. Já o projeto “Uma vitória leva a outra”, junto ao Empodera, trabalhou no empoderamento de meninas por meio do esporte.



Acreditamos que a cultura é um instrumento de transformação social e patrocinamos também iniciativas como o projeto Cine Autorama, pioneiro em levar cinema *drive-in* itinerante para diversos lugares do Brasil. Em 2022, as cidades paulistas de Suzano e Mogi das Cruzes voltaram a receber sessões para exibição de filmes e promover momentos de lazer e descontração para o público.

Procuramos influenciar positivamente a vida das comunidades com as quais nos relacionamos

Em nosso Sistema Integrado de Gestão das Operações possuímos ferramentas para a identificação, avaliação e controle dos aspectos e impactos ambientais e sociais das nossas atividades, conforme metodologia da ISO 14001. Dentre os aspectos ambientais significativos, destacam-se o potencial incômodo, devido ao trânsito de caminhões, além de eventuais perdas envolvendo o transporte de produtos. Para ambos os casos, procedimentos de controle, recursos, times treinados e planos de resposta são aplicados como necessário e revisados periodicamente, a fim de prevenir perdas de quaisquer naturezas. **GRI 413-2, PG 11.15.3**

Mantemos uma agenda socioambiental direcionada para a promoção de iniciativas junto à comunidade local, com o objetivo de ampliar os impactos positivos.



RECICLAR É UMA FESTA

O Projeto Reciclar é Uma Festa traz às escolas públicas da Ilha do Governador a temática ambiental em apresentações lúdicas e interativas. O teatro é focado na conscientização sobre a coleta seletiva e entrega muita diversão às crianças.

POR UM MUNDO MELHOR

Levando às escolas da Ilha do Governador diferentes conceitos artísticos, o projeto Por Um Mundo Melhor traz o reaproveitamento de resíduos como protagonista no despertar da criatividade das crianças, desenvolvendo para além de suas habilidades manuais.

EMPODERA

Com o Empodera, a Moove é uma das apoiadoras do Programa Uma Vitória Leva a Outra, cujo objetivo é trabalhar com o empoderamento de meninas por meio do esporte e, assim, garantir resultados de longo prazo na quebra do ciclo da violência.



Plante para Neutralizar

Em 2021, implementamos, em parceria com a ONG Instituto Terrazul e com o Centro de Educação Ambiental do Rio de Janeiro (CEA), o projeto “Plante Para Neutralizar”, na comunidade de Pescadores da Colônia Z10 da Ilha do Governador. Com o objetivo de gerar impacto socioambiental positivo, realizamos ações para recuperação do manguezal e coleta seletiva na região. Foram coletadas mais de 3 toneladas de resíduos e plantadas mais de 865 mudas de três espécies nativas, em 2022. Foi realizada uma gincana ecológica que contou com a participação de 100

voluntários, entre moradores, pescadores e Moovers. O material da coleta passou por uma triagem e foi destinado para reciclagem.

O “Plante para Neutralizar” realiza também atividades socioeducativas para as crianças da comunidade. Mais de 70 crianças participaram de ações de educação ambiental promovidas com foco na preservação dos manguezais e nas mudanças climáticas. [GRI 413-1](#)





Anexos



Relacionamento com os stakeholders

GRI 2-29

O engajamento com nossos *stakeholders* é fundamental para identificar as necessidades e expectativas dos principais grupos com os quais nos relacionamos. Esse relacionamento permite mitigar riscos e conflitos potenciais, insatisfações ou resistência a mudanças. Nossos principais públicos foram identificados pelo grau de interesse ou influência na empresa e, por isso, estabelecemos comunicações regulares para mantê-los informados e satisfeitos.

Temos o compromisso de sermos uma empresa referência para nossos públicos de interesse

Stakeholders	Formas de engajamento
Colaboradores	Por meio de veículos de comunicação (TV corporativa, e-mail marketing, murais, <i>workplace</i>), ações para preparar a liderança para a gestão de pessoas, treinamentos presenciais e pelo Your Moove, reuniões de diálogos de segurança, campanhas internas de saúde e segurança, demonstração de resultados (Conexão Ilha e Conexão Global).
Comunidades locais	Promovendo e apoiando projetos nas cidades em que operamos; mantendo uma política de portas abertas para ouvir as necessidades da comunidade local (24 horas por dia, 7 dias por semana). Canal de ética disponível não só para funcionários, mas para comunidades. Contratação de mão de obra local. Contratação de pequenos fornecedores locais.
Clientes	Por meio do contato telefônico, e-mail, mensagens de texto, <i>website</i> , <i>e-commerce</i> .
Fornecedores	Análise de <i>compliance</i> , auditoria socioambiental, diálogos, <i>workshops</i> , parcerias e comunicação de <i>performance</i> .
Imprensa	Por meio de comunicação constante, especialmente via <i>press release</i> sobre as principais ações da empresa e realizando atendimento presencial ou <i>on-line</i> aos jornalistas que nos procuram como fontes de informação (entrevistas concedidas por CEO e diretores).
Mercado/Investidores	Apesar de não ter capital aberto, a Moove se posiciona de modo a oferecer transparência aos seus investidores prioritários com publicações de demonstrações financeiras auditadas e apresentações de resultados trimestrais. Buscamos criar valor a longo prazo por meio de boas práticas e gerir riscos para uma melhor tomada de decisões, inclusive, por meio do Relatório de Sustentabilidade.
ONGs e Grupos de trabalhos	Participamos ativamente de grupos de trabalho que têm o objetivo de promover práticas sustentáveis e somos parceiros de ONGs com atuação na área socioambiental, criando experiência orgânica e distribuindo recursos valiosos endereçados às questões ESG.
Associações setoriais	Sendo associado, membro de conselhos e participando ativamente de eventos promovidos pelas associações.

Resíduos

Dados do Brasil

Materiais utilizados e discriminados por peso ou volume¹ GRI 301-1

2022

Material	Materiais utilizados	Utilização	Fonte renovável ou não renovável	Quantidade (t)
Frasco (1L)	Resina Polipropileno	Embalagem	não renovável	3.125,04
Tambor	Aço	Embalagem	não renovável	4.132,05
Tambor Recondicionado	Aço	Embalagem	não renovável	518,25
Bombona (20L)	Resina Polipropileno	Embalagem	não renovável	1.780,87
Bombona PCR	Resina PCR	Embalagem	renovável	486,21
Tampa (1L)	Resina Polipropileno	Embalagem	não renovável	305,38
Tampa PCR	Resina PCR	Embalagem	renovável	11,43

¹ O indicador é reportado pela primeira vez, por isso, não há dados comparativos com o ano anterior.

Insumos reciclados usados na fabricação dos produtos¹ GRI 301-2

2022

Material	Quantidade utilizada	Quantidade de material proveniente de reciclagem	Percentual
Embalagens PCR	5.757.408	1.727.222	30
Frasco (1L)	3.125,04	283,14	9,06
Tampa	305,38	15,56	5,42
Bombona (20L)	1.780,87	486,21	27,30
Tambor Recondicionado	4.132,05	518,25	12,54

¹ O indicador é reportado pela primeira vez, por isso, não há dados comparativos com o ano anterior.

Percentual de produtos e suas embalagens recuperados¹ GRI 301-3

Material	2020	2021	2022		
	Material proveniente de reciclagem	Material proveniente de reciclagem	Quantidade comercializada	Material proveniente de reciclagem	Percentual (%)
Embalagem plástica pós-consumo (t)	4.556	5.194	5.709	5.432	95,1
Óleo lubrificante usado e contaminado (litros) ²	64.839.679	77.253.667	153.187.145	72.763.894	47,50

¹A quantidade de material proveniente de recuperação e o percentual de cada item não foram calculados nos reportes de 2020 e 2021.

²A meta legal de logística reversa de OLUC não é considerada para a porcentagem inclusa nesta tabela.

Total de Resíduos perigosos não destinados para disposição final por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

Destinação	2020	2021	2022
	Fora da organização ¹		
Preparação para utilização	851	911	99
Reciclagem	173	512	1.104
Outras operações de recuperação ²	92	160	172
Total	1.117	1.583	1.374

¹Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização entre 2020 e 2022.

²Coprocessamento.

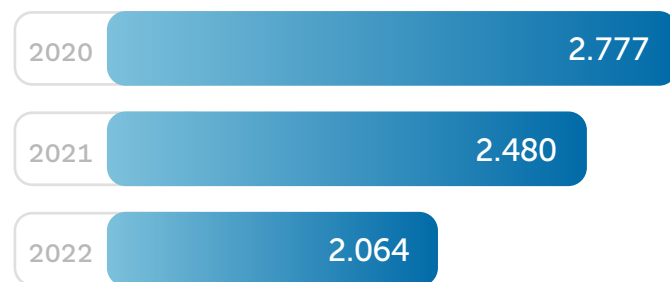
Total de resíduos não perigosos e não destinados para disposição final por operação de recuperação, em toneladas métricas (t) GRI 306-4

Destinação	2020	2021	2022
	Fora da organização ¹		
Preparação para utilização	907	45	0
Reciclagem	708	795	625
Outras operações de recuperação ²	46	58	65
Total	1.661	898	690

¹Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização entre 2020 e 2022.

²Coprocessamento.

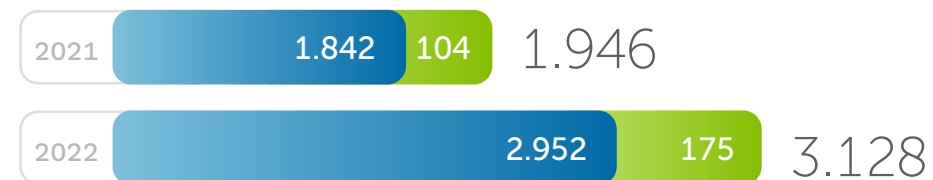
Total de resíduos perigosos e não perigosos não destinados para disposição final por operação de recuperação¹ (t) GRI 306-4



● Fora da organização / offsite¹

¹ Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização entre 2020 e 2022..

Resíduos destinados à disposição final, por composição¹ (t) GRI 306-5



● Resíduos Classe I – Perigosos

● Resíduos Classe II – Não perigosos

¹ Não houve reporte deste indicador em 2020.

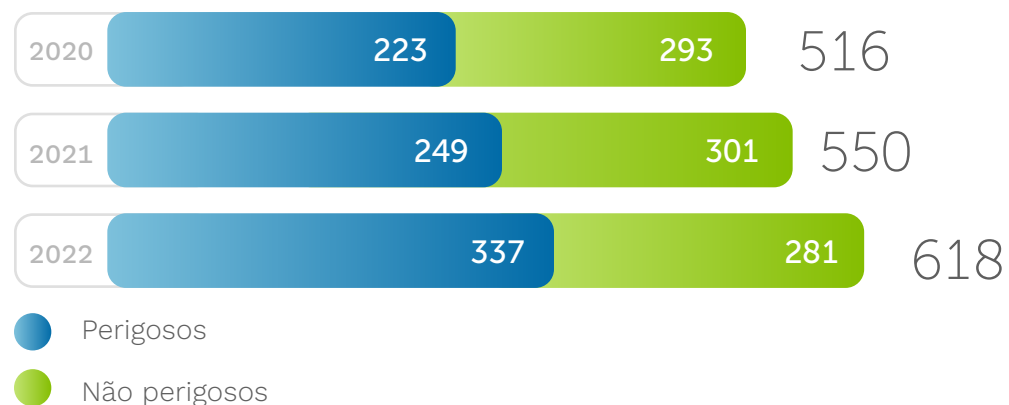
Resíduos destinados à disposição final (t) GRI 306-5

Destinação	2020	2021	2022
	Fora da organização ¹		
Incineração com recuperação de energia	0	2	3
Incineração sem recuperação de energia	1	0	0
Aterro	60	91	2
Outras operações de disposição ¹	1.659	1.853	2.950
Total	1.720	1946	2.956

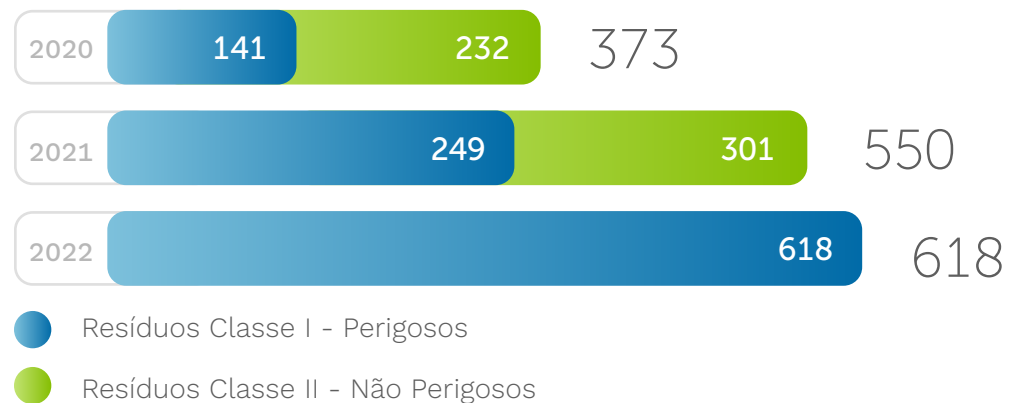
¹ Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização nos três últimos anos.

Reino Unido

Resíduos gerados, por composição (t) GRI 306-3



Total de resíduos não destinados para disposição final, por composição (t) GRI 306-4



Total de resíduos perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação (t) GRI 306-4

	2020	2021	2022
Destinação	Fora da organização¹		
Preparação para utilização	0	0	0
Reciclagem	53	83	230
Outras operações de recuperação ²	88	165	388
Total	141	249	618

¹ Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2020, 2021 e 2022.

² Tratamento e coprocessamento de resíduos.

Apesar do crescimento na geração de resíduos quando comparado ao ano de 2021, 100% destes não foi destinado para disposição final, ou seja, foi priorizada alguma forma de recuperação (reciclagem, reaproveitamento, coprocessamento, compostagem e outras).

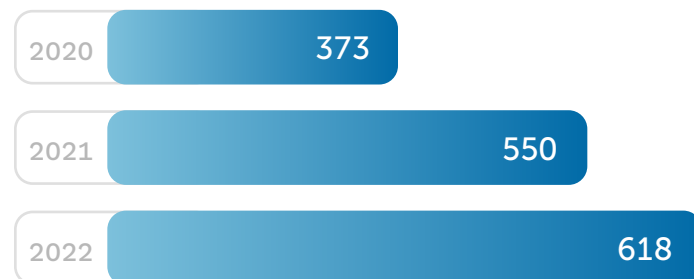
Total de resíduos não perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação (t) GRI 306-4

Destinação	2020	2021	2022
	Fora da organização / offsite ¹		
Preparação para utilização	0	0	0
Reciclagem	180	158	0
Outras operações de recuperação ²	52	43	0
Total	232	301	0

¹ Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2020, 2021 e 2022.

² Tratamento e coprocessamento de resíduos.

Total de resíduos perigosos e não perigosos não destinados para disposição final por operação de recuperação (t) GRI 306-4



● Fora da organização / offsite¹

¹ Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização entre 2020 e 2022.

Total de resíduos perigosos para disposição final, por operação (t) GRI 306-5

Resíduos perigosos	2022
	Fora da organização / offsite ¹
Incineração com recuperação de energia	67,48
Incineração sem recuperação de energia	0
Aterro	0
Outras operações de disposição ¹	550,58
Total	618,06

¹ Não houve resíduos recuperados para uso dentro da organização em 2022, bem como não há registro da série histórica tendo em vista que se trata do primeiro ano de reporte do indicador para o Reino Unido. Nesta unidade não foram gerados resíduos não perigosos destinados para a disposição final durante o ciclo.

Emissões

Dados do Brasil

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (tCO₂eq/m³) GRI 305-4

	2020	2021	2022
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (Escopos 1 e 2)	0,019	0,023	0,021

¹ Todos os escopos foram calculados a partir dos gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃. A intensidade de emissões é calculada a partir da razão entre a soma de emissões de escopo 1 e 2 e milhões de litros produzidos.

Dados do Reino Unido

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ (tCO₂eq/m³) GRI 305-4

	2022
Total de emissões de GEE (t CO₂ equivalente)	907,00
Intensidade de emissões de gases de efeito estufa	0,025

¹ Não há reporte da série histórica, pois é o primeiro ano que o indicador está sendo reportado para o Reino Unido. A intensidade de emissões é calculada a partir da razão entre a soma de emissões dos escopos 1 e 2 e os milhões de litros produzidos.

Reduções de emissões de gases de efeito estufa¹ (tCO₂eq) GRI 305-5

	2022
Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	0
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	254
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	0
Total de reduções de emissões de GEE	254
Reduções provenientes de compensações	0

¹ Não há série histórica, pois é o primeiro ano que o indicador é reportado para o Reino Unido.

Outras emissões indiretas de gases de efeito estufa (tCO₂eq)- Escopo 3 GRI 305-3

	2022
A montante	
Bens e serviços adquiridos	0
Bens de capital	0
Atividades relacionadas à energia e combustíveis	0
Transporte e distribuição a montante	0
Resíduos gerados nas operações	9,09
Viagens a negócios	157,42
Transporte de empregados	0
Ativos arrendados	0
Outras atividades a montante	15,33
Subtotal	181,84
A jusante	
Transporte e distribuição a jusante	13.456,00
Processamento de produtos vendidos	0
Uso de produtos vendidos	0
Tratamento de produtos vendidos após o fim de sua vida útil	0
Ativos arrendados	0
Franquias	0
Investimentos	0
Outras atividades	0
Subtotal	0
Total	13.637,84

¹ Não há dados sobre a série histórica para emissões do Escopo 3, pois 2022 é o primeiro ano desse inventário no Reino Unido.

Água e efluentes

Dados do Brasil

Descarte total de água em todas as áreas¹ (ML) GRI 303-4

	2022
Destinação	Quantidade (ML)
Baía de Guanabara ²	4,63
Esgotamento sanitário público	27,10
Total	31,73

¹A Moove não realiza descarte de água em áreas de estresse hídrico. Não há reporte da série histórica, pois o indicador não foi detalhado da mesma forma nos relatórios anteriores.

²Durante o mês de maio houve uma calibração no medidor de vazão, portanto, para os dias sem registros, foram considerados médias dos valores anteriores e do dia em sequência para o cálculo do descarte de água na Baía de Guanabara.

Volume de água descartada por tipo de tratamento¹ (ML) GRI 303-4

	2022
Tratamento físico	4,63
Tratamento químico	27,10
Tratamento biológico	0
Total	31,73

¹Não há reporte da série histórica, pois o indicador não foi detalhado da mesma forma nos relatórios anteriores.

Volume total de água consumida de todas as áreas e de áreas com estresse hídrico (ML) GRI 303-5

	2020	2021	2022
Captação total de água ¹	0	0	28,81
Descarte total de água	39	33	31,73
Consumo de água	33	28	2,92

¹Não houve reporte para captação total de água em 2020 e 2021.

Dados do Reino Unido

Descarte total de água em todas as áreas¹ (ML) GRI 303-4

	2021	2022
Efluente do tanque séptico	2,80	2,08
Total	2,80	2,08

¹Não há dados referentes a 2020. O efluente do tanque séptico é proveniente do banheiro e coletado por empresa do setor.

Volume de água descartada por tipo de tratamento ¹ (ML) GRI 303-4

	2022
Tratamento Físico	1.741
Tratamento Químico	0
Tratamento Biológico	0
total	1.741

¹O indicador não possui série histórica, pois é o primeiro ano de reporte para o Reino Unido. Não há descarte em áreas consideradas de estresse hídrico.

Volume total de água consumida de todas as áreas¹ (ML) GRI 303-5

	2020	2021	2022
Captação total de água ²	0	0	7,02
Descarte total de água	0	2,80	8,76
Consumo de água	8	7	1,74

¹Não há operações em áreas consideradas de estresse hídrico.

²A captação total de água não era reportada em 2020 e 2021, bem como o descarte total de água em 2020.

Energia

Consumo de energia dentro da organização (Brasil)

Energia consumida (GJ) GRI 302-1

Consumo por tipo de energia	2020	2021	2022 ¹
Eletricidade	25.636,00	25.470,00	21.159,53
Aquecimento	5.162,00	6.594,00	6.255,92
Refrigeração	0	0	0
Vapor	81.305,00	77.598,00	80.858,31
Total	112.103,00	109.662,00	108.273,76

Consumo de combustíveis de fontes não-renováveis (GJ)

Fonte não-renovável	2020	2021	2022
Gás natural (utilizada para geração de vapor pelas caldeiras)	81.305	77.598	80.858,31
GLP (utilizada como combustível para empilhadeiras)	5.135	6.556	6.225,92
Diesel (utilizado como combustível para bomba de incêndio)	27	38	40
Total	86.467	84.721	87.154,23

Total de energia consumida (GJ)

Total de energia consumida por tipo	2020	2021	2022
Combustíveis de fontes não-renováveis	86.467,00	84.721,00	87.154,23
Combustíveis de fontes renováveis ¹	0	0	0
Energia consumida	25.636,00	25.470,00	21.159,53
Energia vendida ²	0	0	0
Total	112.103,00	110.191,00	108.273,76

¹ Não há consumo de combustíveis de fontes renováveis.

² A Moove não tem energia vendida.

Consumo de energia dentro da organização (Reino Unido)¹

Consumo de combustíveis de fontes não-renováveis (GJ)

	2021	2022
Natural Gas	7.207,88	4.762,00
LGP	44,14	0
Diesel	7.808,70	8.152,00
Total	15.060,72	12.914,00

Energia consumida (comprada) (GJ)

Consumo por tipo de energia	2021	2022
Eletricidade	55.590	4.731
Aquecimento	0	4,762
Refrigeração	0	0
Vapor	0	0
Total	55.590	9.493

Energia consumida (GJ)

Total de energia consumida por tipo	2022
Combustíveis de fontes não-renováveis	8.152
Combustíveis de fontes renováveis ¹	0
Energia consumida	9.493
Energia vendida ²	0
Total	17.645

¹ A Moove Reino Unido não consome combustíveis de fontes renováveis.

² A Moove Reino Unido não tem energia vendida.

Intensidade energética (GJ) GRI 302-3

Total de energia consumida por tipo	2022 ¹
Dentro da organização ²	539
Fora da organização	Não monitorado
Total	539

¹ Não há reporte da série histórica, pois é o primeiro ano que a Moove reporta este indicador para o Reino Unido.

² Fonte dos fatores de conversão usados estão [aqui](#).

Colaboradores

Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero GRI 2-7

Tipo de contrato	2020			2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	785	322	1.107	822	319	1.141	854	350	1.204
Temporário	0	0	0	12	16	28	11	7	18
Total	785	322	1.107	834	335	1.169	865	357	1.222

Empregados por tipo de contrato de trabalho e região¹ GRI 2-7

Região	2020			2021			2022		
	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total	Tempo determinado	Tempo indeterminado	Total
Brasil	0	625	625	20	646	666	18	698	716
BUPA	0	62	62	0	68	68	0	30	30
EUA	0	0	0	0	0	0	0	32	32
Europa	0	420	420	8	427	435	0	444	444
Total	0	1.107	1.107	28	1.141	1.169	18	1.204	1.222

¹ O Relatório de Sustentabilidade Moove 2020 e 2021 considerava as regiões do negócio como Brasil, Europa e Américas. Em 2022 esta classificação mudou, passando a abrir os dados das 'Américas' em Brasil e Estados Unidos, por isso o indicador encontra-se agrupado em anos anteriores.

Empregados por tipo de contrato de trabalho (tempo integral ou parcial), por região¹ GRI 2-7

2022			
	Tempo integral	Tempo parcial	Total
Brasil	716	0	716
BUPA	30	0	30
Europa	441	3	444
Estados Unidos	32	0	32
Total	1.219	3	1.222

¹ Os empregados expatriados não foram contabilizados no Brasil, mas sim considerados nos países em que estão atuando.

Trabalhadores por categoria funcional e gênero¹ GRI 2-8

2022			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	4	10	14
Estagiários	13	13	26
Total	17	23	40

¹ Primeiro ano que a Moove apresenta essa classificação, por isso não há série histórica. Estagiários não são considerados no quadro de empregados para efeito de reporte. Aprendizes no Brasil não são contratados pela folha de pagamento, mas por uma corporação privada de colocação de jovens no mercado de trabalho e sem configurar vínculo empregatício com a Companhia.

Empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por faixa etária¹ GRI 401-1

2022				
Faixa etária	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade / turnover (%)
Abaixo de 30 anos	186	61	16	20,7
Entre 30 e 50 anos	778	126	80	13,24
Acima de 50 anos	258	19	21	7,75
Total	1.222	206	117	13,22

¹ Dados relativos a 2022, pois as premissas para os cálculos de turnover nos anos anteriores foram diferentes e não permitindo a comparação.

Empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por gênero¹ GRI 401-1

2022				
Gênero	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade / turnover (%)
Homens	865	137	83	12,72
Mulheres	357	69	34	14,43
Total	1.222	206	117	13,22

¹ Dados relativos a 2022, pois as premissas para os cálculos de turnover nos anos anteriores foram diferentes e não permitindo a comparação.

Empregados contratados, desligados e taxa de rotatividade, por região¹ GRI 401-1

2022				
Região	Total de empregados	Contratações	Desligamentos	Taxa de rotatividade / turnover (%)
Brasil	716	116	57	12,08
BUPA	30	4	4	13,33
Europa	444	81	48	14,53
Estados Unidos	32	5	8	20,31
Total	1.222	206	117	13,22

¹Dados somente de 2022 pois as premissas para os cálculos de turnover nos anos anteriores foram diferentes, não permitindo a comparação.

Licença maternidade/paternidade GRI 401-3

		2020	2021	2022
Empregados que tiveram direito à licença	Homens	450	484	865
	Mulheres	167	182	357
Empregados que <u>tiraram</u> a licença	Homens	5	3	22
	Mulheres	7	7	17
Empregados que <u>retornaram</u> ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	Homens	5	5	22
	Mulheres	4	7	8
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	Homens	2	5	20
	Mulheres	4	7	7
Taxa de retorno	Homens	100%	100%	100%
	Mulheres	57%	100%	47%
Taxa de retenção	Homens	40%	100%	91%
	Mulheres	50%	100%	88%

Acidentes de trabalho GRI 403-9

		2020		2021		2022	
		Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização	Empregados	Trabalhadores que não são empregados, mas cujo trabalho e/ou local de trabalho é controlado pela organização
Número de horas trabalhadas	Nº	1.185.184	1.706.496	1.307.504	1.835.680	1.106.512	646.272
Base de número de horas trabalhadas	Nº	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000	1.000.000
Número de óbitos resultantes de acidente de trabalho	Nº	0	0	0	0	0	0
Índice de óbitos resultantes de acidentes de trabalho	%	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	Nº	0	0	0	0	0	0
Índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbito)	%	0	0	0	0	0	0
Número de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	Nº	0	3	3	6	3	3
Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (incluir óbitos)	%	0	1,76	2,29	3,27	2,71	4,64
Os principais tipos de acidente de trabalho		Queda do mesmo nível e corte superficial nos membros superiores ou inferiores		Queda do mesmo nível e corte superficial nos membros superiores ou inferiores		Queda do mesmo nível e corte superficial nos membros superiores ou inferiores	

Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional¹ GRI 404-1

2022			
Categoria funcional	Número total de empregados	Horas de treinamento	Média de horas de treinamento
Estagiários	26	1.627,56	62,60
Total	26	1.627,56	62,60

¹ Sem reporte de série histórica. Primeiro ano que o indicador é apresentado com este detalhamento.

Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional¹ (%) GRI 404-3

2022			
Categoria funcional	Homens	Mulheres	%
Líderes e Supervisores	33	10	100%
Coordenadores	35	21	100%
Gestores (Gerentes, VPs e Presidente)	58	14	100%
Administrativos (Assistentes e Auxiliares)	62	23	100%
Operacionais (Operadores e Auxiliares de Operação)	131	9	100%
Profissionais (Trainees, Analistas e Especialistas)	202	114	100%

¹ Não foi possível inserir dados comparativos dos anos anteriores, pois a classificação das categorias funcionais passou por uma readequação em 2022. Todos os funcionários que permanecem por pelo menos nove meses na Companhia passam, obrigatoriamente, por uma avaliação de desempenho.

Indivíduos dentro dos órgãos de governança da organização, por gênero (%) GRI 405-1

Conselho de Administração	2020			2021			2022		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Número de membros de órgãos de governança	6	0	6	6	0	6	6	0	6
Percentual de membros de órgãos de governança por gênero	100	0	100	100	0	100	100	0	100

Número de indivíduos de minorias e/ou grupos vulneráveis de governança da organização GRI 405-1

Grupos vulneráveis	2020	2021	2022
Mulheres na Alta Direção ¹	2	2	2
Representante de grupo de minoria no Conselho ²	1	1	1

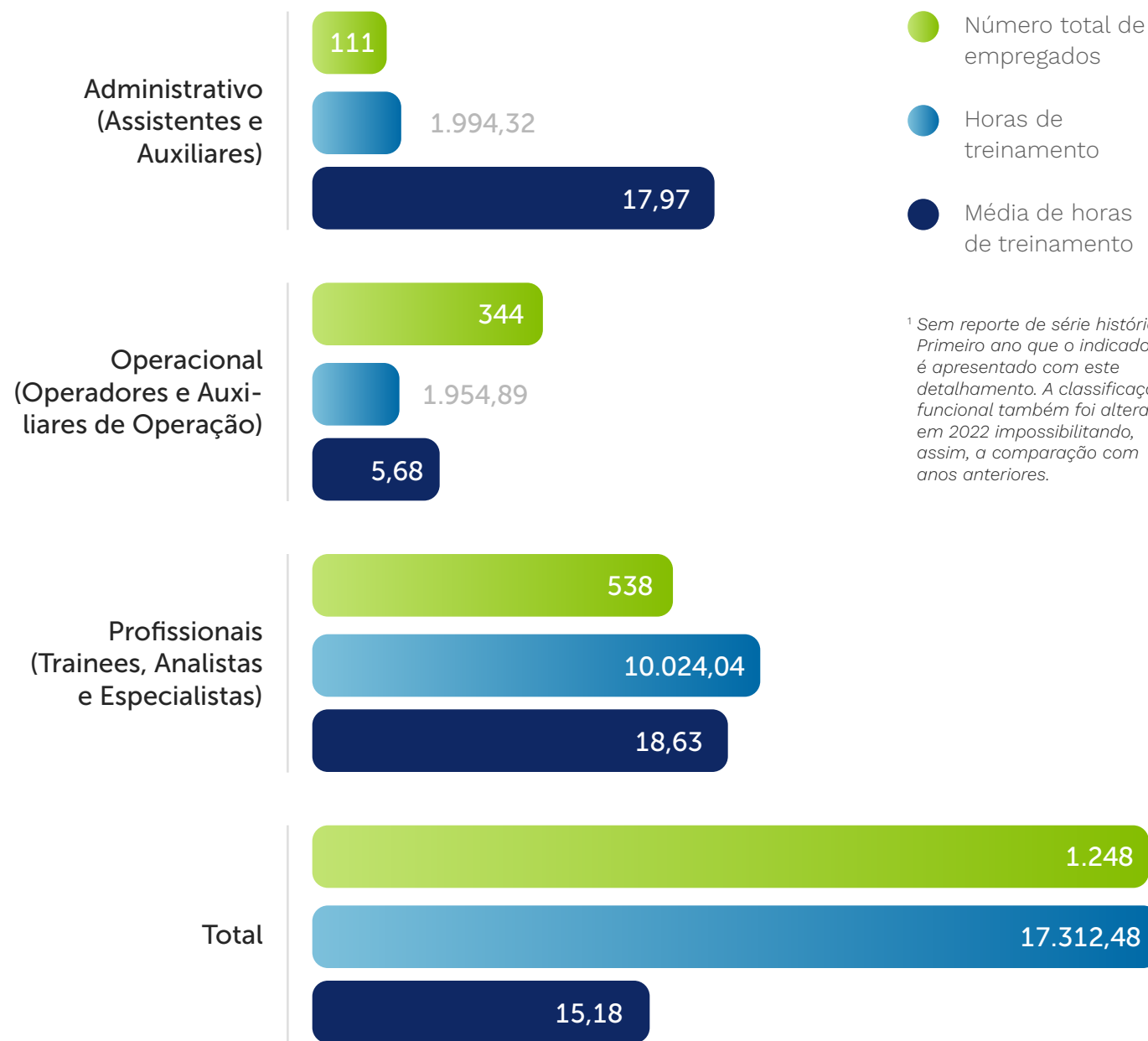
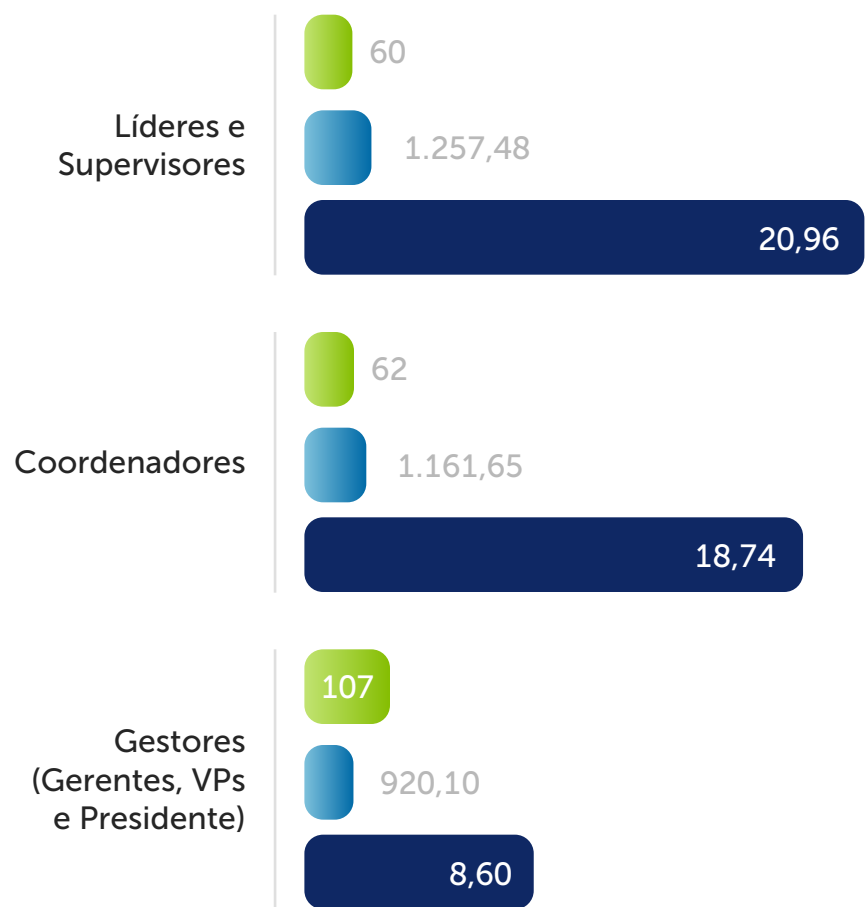
¹Mulheres são destacadas em razão da proporção homens x mulheres no setor de óleo e gás e a meta pública da Companhia.

²Minorias: negros, LGBTQIA+ e PCDs.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS E CULTURA



Média de horas de capacitação de empregados por categoria funcional¹ GRI 404-1



- Número total de empregados
- Horas de treinamento
- Média de horas de treinamento

¹ Sem reporte de série histórica. Primeiro ano que o indicador é apresentado com este detalhamento. A classificação funcional também foi alterada em 2022 impossibilitando, assim, a comparação com anos anteriores.

Trabalhadores por categoria funcional e gênero (%) GRI 405-1

2022	Homens	Mulheres	Total
Estagiários	14	13	27
Percentual	51,85	48,15	100

A tabela não apresenta série histórica pois é o primeiro ano de reporte destes dados.

Empregados por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1

	Número	Percentual
Diretoria		
Abaixo de 30 anos	0	0
Entre 30 e 50 anos	1	16,67
Acima de 50 anos	5	83,33
Total	6	100
Gerência		
Abaixo de 30 anos	1	0,99
Entre 30 e 50 anos	66	65,35
Acima de 50 anos	34	33,66
Total	101	100
Chefia/coordenação		
Abaixo de 30 anos	2	3,23
Entre 30 e 50 anos	54	87,10
Acima de 50 anos	6	9,68
Total	62	100
Técnica/supervisão		
Abaixo de 30 anos	3	5
Entre 30 e 50 anos	47	78,33
Acima de 50 anos	10	16,67
Total	60	100

	Número	Percentual
Administrativo		
Abaixo de 30 anos	129	19,88
Entre 30 e 50 anos	421	64,87
Acima de 50 anos	99	15,25
Total	649	100
Operacional		
Abaixo de 30 anos	51	14,83
Entre 30 e 50 anos	189	54,94
Acima de 50 anos	104	30,23
Total	344	100
TOTAL		
Abaixo de 30 anos	186	15,22
Entre 30 e 50 anos	778	63,67
Acima de 50 anos	258	21,11
Total	1222	100

A tabela não apresenta série histórica, pois as categorias funcionais eram diferentes nos anos anteriores não sendo possível a comparação dos dados.

Trabalhadores por categoria funcional e faixa etária (%) GRI 405-1

	Número	Percentual
Aprendizes		
Abaixo de 30 anos	14	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Total	14	100
Estagiários		
Abaixo de 30 anos	27	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Total	27	100
Trainees		
Abaixo de 30 anos	4	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Total	4	100
TOTAL		
Abaixo de 30 anos	45	100
Entre 30 e 50 anos	0	0
Acima de 50 anos	0	0
Total	45	100

A tabela não apresenta série histórica, pois é o primeiro ano de reporte destes dados.

Empregados dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%) GRI 405-1

	2022					
	Pretos e Pardos	%	PCDs	%	LGBTQIA+	%
Diretoria	0	0	0	0	0	0
Gerência	2	3,23	0	0	0	0
Chefia/coordenação	11	10,28	0	0	0	0
Técnica/supervisão	12	10,81	0	0	0	0
Administrativo	101	29,36	25	7,27	0	0
Operacional	108	20,07	4	0,74	0	0
Total	234	19,15	29	2,37	0	0

A tabela não apresenta série histórica, pois as categorias funcionais eram diferentes nos anos anteriores não sendo possível a comparação dos dados.

Trabalhadores dos grupos de sub-representados, por categoria funcional (%) GRI 405-1

	2022	
	Número de trabalhadores de minorias	%
Aprendizes	0	0
Estagiários	2	4,44
Trainees	0	0
Total	2	4,44

A tabela não apresenta série histórica, pois é o primeiro ano de reporte destes dados.



Sumário de conteúdo GRI



Sumário de conteúdo GRI

Declaração de uso	A Moove relatou em conformidade com as Normas GRI para o período 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021

GRI 2: Conteúdos Gerais 2021

Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
2-1 Detalhes da organização	7, 13				
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Airport Energy Limited Airport Energy Services Limited Comma Oil & Chemicals -Marketing BV Comma Oil & Chemicals Marketing LLC Comma Oil & Chemicals Marketing SLR Comma Otomotiv Yag Ve Kimyasallari Pazarlama Limited Sirketi Commercial Lubrificants Moove Corp Cosan Cinco S.A. Cosan Lubrificantes e Especialidades S.A. Cosan Lubrificantes España S.L.U.				

Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	<p>Cosan Lubrificantes S.R.L.</p> <p>Cosan Paraguay Sociedad Anonima</p> <p>Cosan U.S. Inc. Ilha Terminal Distribuição de Produtos Químicos Ltda</p> <p>Lubigrupo II - Comércio e Distribuição de Lubrificantes S.A.</p> <p>Millennium Moove Corp¹</p> <p>Miller Industrial Fluids LLC¹</p> <p>Moove Lubricants Limited</p> <p>Petrochoice Dynamo LLC¹</p> <p>Petrochoice Holdings INC¹</p> <p>Petrochoice LLC¹</p> <p>Petrochoice Transport¹</p> <p>Plastech¹</p> <p>Stanbridge Group Limited</p> <p>Stryker Intermediate Holdings¹</p> <p>Stryker Parent Corp¹</p> <p>Techniques ET Technologies Appliquees SAS</p> <p>The Lubricant Store LLC¹</p> <p>Tirreno Indústria e Comércio de Produtos Químicos LTDA¹</p> <p>Wessex Petroleum Limited</p>				
2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3				
2-4 Reformulações de informações	3				
2-5 Verificação externa	3				
2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	7				-
2-7 Funcionários	68, 91, 92				-
2-8 Trabalhadores que não são funcionários	92				-
2-9 Estrutura e composição da governança	20				-
2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	23				-

¹Apesar de constituírem o quadro de negócios da Moove, os dados referentes às empresas não foram divulgados no presente relatório devido a recente aquisição dos ativos.

Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
2-11 Presidente do principal órgão de governança	23				-
2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	23				-
2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	23, 28				-
2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	23				-
2-15 Conflitos de interesse	24				-
2-16 Comunicado sobre questões críticas			Informação não disponível	As preocupações cruciais são levadas à alta direção da Companhia e endereçadas para o Conselho de Administração, se necessário. A empresa ainda não tem mecanismos e registros formais de controle dessa natureza e do número de preocupações cruciais.	-
2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	23				-
2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança	21				-
2-19 Políticas de remuneração	62				-
2-20 Processo para determinar a remuneração	62				-

Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
2-21 Índice de remuneração total anual			Restrições de confidencialidade	As restrições que tornam os dados confidenciais se referem, especificamente, a informações salariais que podem identificar e expor, de forma pessoal, colaboradores da organização. Como parte da nossa melhoria contínua, seguiremos avaliando alternativas para comunicação desta informação.	-
2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 14				-
2-23 Compromissos da política	24				-
2-24 Incorporação de compromissos de política	24				-
2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	24, 28				-
2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	25				-
2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	A Moove não recebeu multas significativas ou sanções não monetárias de qualquer natureza nos anos 2020, 2021 e 2022.				-
2-28 Filiação em associações	12				-
2-29 Abordagem ao engajamento do <i>stakeholder</i>	3, 14, 80				-
2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos funcionários no Brasil são cobertos por acordos de negociação coletiva.				-

Temas materiais

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	3, 15				
	3-2 Lista de temas materiais	3, 15				
Saúde e segurança						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	73				
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	73				11.9.2
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	73				11.9.3
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	75				11.9.4
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente à saúde e segurança do trabalho	74				11.9.5
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	74				11.9.6
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	62, 75				11.9.7
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	73				11.9.8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	100% dos colaboradores no Brasil e no Reino Unido são cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.				11.9.9
	403-9 Acidentes de trabalho	74, 94				11.9.10
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-10 Doenças profissionais	A Moove não teve registo de doenças profissionais no período do relato.				11.9.11

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 416: Comunidades Locais	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança das categorias de produtos e serviços			Não aplicável	Todos os produtos apresentam controle de qualidade e têm seus efeitos mapeados conforme a Ficha de Segurança de Produtos Químicos (FISPQ)	11.3.3
	416-2 Incidentes de não conformidade relativos aos impactos na saúde e segurança de produtos e serviços			Não aplicável	Não houve registros de casos de não conformidade com relação a leis e códigos voluntários. Os produtos apresentam referências conforma e a FISPQ e são analisados para manter a qualidade durante todo o seu ciclo de vida.	
Desenvolvimento de pessoas e cultura						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	63				
GRI 401: Empregos 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	92, 93				11.10.2.
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	62				11.10.3
	401-3 Licença maternidade/ paternidade	93				11.10.4
GRI 404: Capacitação e Educação	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	67, 95, 96				
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	63				11.10.7
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	95				

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	68, 95, 97, 98				11.11.5
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens			Restrições de confidencialidade	As restrições que tornam os dados confidenciais se referem, especificamente, a informações salariais que podem identificar e expor, de forma pessoal, colaboradores da organização. Como parte da nossa melhoria contínua, seguiremos avaliando alternativas para comunicação desta informação.	11.11.6
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não registramos casos de discriminação em 2022.				11.11.7
Relacionamento com comunidades locais						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	76				11.15.1
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.1 Comunidades Locais	76				11.15.1
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1 Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos			Informação não disponível	Todos os funcionários e terceiros que atuam nas instalações da empresa (incluindo seguranças) são treinados de acordo com o Código de Conduta, mas sem menção direta ao tema direitos humanos.	11.18.2
GRI 413 Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	76, 78				11.15.2
	413-2 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	77				11.15.3
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.3 Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	77				11.15.3

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais			Informação não disponível.	Os controles sobre fornecedores são realizados por diferentes áreas da companhia e a compilação da informação não está disponível. Estamos buscando aprimorar os controles para um melhor relato.	11.12.3
	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de abastecimento e ações tomadas			Informação não disponível.	Os controles sobre fornecedores são realizados por diferentes áreas da companhia e a compilação da informação não está disponível. Estamos buscando aprimorar os controles para um melhor relato.	11.10.9
Gestão ambiental						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	45				
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	81				
	301-2 Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	81				
	301-3 Produtos e embalagens recuperados	50, 82				

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	57, 58, 90	d.i, d.ii. d.iii, d.iv	Informação não disponível	A Moove não tem energia vendida.	11.1.2
	302-2 Consumo de energia fora da organização			Informação não disponível	Não mapeamos o consumo de energia fora da organização.	11.1.3
	302-3 Intensidade energética	56, 58, 91	d.	Informação não disponível	A intensidade energética fora da organização não é monitorada.	11.1.4
	302-4 Redução do consumo de energia			Informação não disponível	A Moove não mensura a redução anual do consumo de energia em suas unidades, exceto no Reino Unido.	
	302-5 Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços			Informação não disponível	A Moove não mensura as reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços.	
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	56				11.6.2
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	56				11.6.3
	303-4 Descarte de água	56, 88, 89	c.	Não aplicável.	A Moove não realiza descarte de água em áreas de estresse hídrico.	11.6.5
	303-5 Consumo de água	56, 88, 89	b.	Não aplicável.	Não há captação ou descarte em áreas de estresse hídrico. A Água consumida é proveniente da concessionária de água local.	11.6.6
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.6.5 Descarte de água	56				11.6.5
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.1.5 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	51, 53, 54				11.1.5

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	51, 53, 55				11.1.5
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	51, 53				11.1.6
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	51, 54, 55, 87				11.1.7
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	51, 86				11.1.8
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	O indicador não foi reportado em anos anteriores. Em 2022, 250,5 tCO ₂ eq de emissões do Escopo 2 foram reduzidas por meio da comprovação para o I-RECs (uso de energia renovável).				11.2.3
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.2.3 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	O indicador não foi reportado em anos anteriores. Em 2022, 250,5 tCO ₂ eq de emissões do Escopo 2 foram reduzidas por meio da comprovação para I-RECs (uso de energia renovável).				11.2.3
GRI 306: Efluentes e Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	47				11.5.2
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	47				11.5.3
	306-3 Resíduos gerados	47, 84				11.5.4
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	47, 48, 82, 83, 84, 85				11.5.5
	306-5 Resíduos destinados a disposição final	47, 83, 85				11.5.6

Norma GRI / Outra fonte	Conteúdo	Localização	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação	Nº de ref. da norma setorial da GRI
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.8.2 Derramamentos significativos					11.8.2
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	27				
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas			Infomação não disponível	Os controles sobre fornecedores são realizados por diferentes áreas e não são unificados. Aprimoraremos esse controle para melhor relato no próximo ciclo.	
Eficiência e performance						
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	35				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído			Restrições de confidencialidade	As restrições que tornam os dados confidenciais se referem, especificamente, a informações que são divulgadas na Demonstração Financeira da Companhia, de forma a atender a legislação pertinente e não estão públicas. Como parte da nossa melhoria contínua, seguiremos avaliando alternativas para comunicação desta informação.	11.14.2
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	76				11.14.4
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	32				11.14.6
Conteúdos adicionais do setor						
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	11.15.4 Impactos sociais negativos na cadeia de abastecimento e ações tomadas	76				11.15.4

Temas da Norma Setorial da GRI aplicável definidos como não materiais

Tema	EXPLICAÇÃO
GRI 11: Setor de Petróleo e Gás 2021	
Tema 11.4 Biodiversidade	Não Aplicável
Tema 11.7 Encerramento e Reabilitação	Não Aplicável
Tema 11.13 Liberdade Sindical e Negociação Coletiva	Não Aplicável
Tema 11.16 Direitos à Terra e aos Recursos Naturais	Não Aplicável
Tema 11.17 Direitos de Povos Indígenas	Não Aplicável
Tema 11.19 Concorrência Desleal	Não Aplicável
Tema 11.20 Combate à Corrupção	Não Aplicável
Tema 11.21 Pagamentos a Governos	Não Aplicável
Tema 11.22 Políticas Públicas	Não Aplicável



Relatório de asseguração



São Paulo Corporate Towers
Av. Prs. Juscelino Kubitschek, 1909
Torre Norte - 9º Andar - Itaim Bibi
04543-011 - São Paulo/SP, Brasil

Tel: (11) 2573-3000
Fax: (11) 2573-5780
ey.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre os indicadores de sustentabilidade constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade da Cosan Lubrificantes e Especialidades S/A, ano base 2022.

Aos
Acionistas, Conselheiros e Administradores da
Cosan Lubrificantes e Especialidades S/A ("Moove")
São Paulo - SP

Introdução

Fomos contratados pela Cosan Lubrificantes e Especialidades S/A ("Moove") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre os indicadores de sustentabilidade ("indicadores") constantes no Relatório Anual de Sustentabilidade 2022 da Moove ("Relatório"), relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Moove

A administração da Moove é responsável por:

- Selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório;
- Preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* ("GRI Standards");
- Desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação dos indicadores constantes no Relatório, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre os indicadores constantes no Relatório, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07 – 2022 emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que os indicadores constantes no Relatório, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

EY 1 / 3



Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Moove e outros profissionais da Moove que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que os indicadores divulgados no Relatório, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação dos indicadores contidos no Relatório, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração dos indicadores constantes no Relatório;
- b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores constantes no Relatório;
- d) para os casos em que os indicadores se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI Standards aplicáveis na elaboração dos indicadores constantes no Relatório.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nos indicadores constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação dos indicadores seguiu os critérios da GRI Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou

EY 2 / 3




de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente ao critério selecionado (GRI Standards).


Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que os indicadores constantes no Relatório para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Moove, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da GRI Standards.

São Paulo (SP), 09 de junho de 2023.

Ernst & Young
Auditores Independentes S/S Ltda.
CRC SP- 034519/O


Leonardo Masselli Dutra
Sócio de Sustentabilidade


Flavio A. Machado
Contador CRC MG - 065.899/O-2

EY 3 / 3

Créditos

Moove

moovelub.com

Coordenação: Sustentabilidade & Comunicação

Gestão de projeto, Consultoria GRI, Conteúdo e Design

[grupo report](#) – rpt sustentabilidade

Fotografia

Acervo Moove
Unsplash
Pexels

Revisão ortográfica

Cristiane Schardosim Martins

