



RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020

**VERSÃO
RESUMIDA**

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2020

MENSAGEM DO CEO

O ano de 2020 colocou à prova a capacidade das nossas empresas de se organizarem rapidamente, de criarem e implementarem todos os protocolos e procedimentos para a continuidade das operações. **Em poucos dias, reorganizamos nossa forma de trabalhar, com todas as condições de segurança para nossos funcionários garantirem a energia e a logística de que o País tanto precisa.** E graças a excelência do nosso time, 2020 foi um ano de realizações incríveis.

Seguimos comprometidos com EESG, incluindo o "E" de Economics como o quarto pilar de sustentabilidade, reforçado pela entrega consistente das nossas empresas, certos de que assim tomamos as melhores decisões para o nosso futuro e de todos os nossos stakeholders. Neste ano avançamos de forma relevante nesta agenda. Aderimos ao **Pacto Global da ONU**; integramos a **carteira 2021 do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3)**, do **Índice de Carbono Eficiente (ICO2 B3)** e do **S&P B3 ESG Brazil Index**, pelo qual passamos a fazer parte do **primeiro ETF ESG brasileiro**. Também evoluímos de forma significativa nas notas dos questionários do **CDP** e do **DJSI**, além de integrarmos pela primeira vez o **Índice de Diversidade da Bloomberg (GEI)** e **eleger a primeira mulher para compor nosso Conselho de Administração**.

Ainda temos muitos desafios e incertezas pela frente, mas seguimos confiantes na **nossa capacidade de atuar de forma sustentável, impulsionando o Brasil como protagonista na questão ambiental, buscando maior eficiência no processo de transição energética.** Como líderes nos setores em que atuamos, somos responsáveis por dar o exemplo na adoção das melhores

práticas, seja aumentando a competitividade do agronegócio brasileiro por meio de logística eficiente; seja exportando tecnologia verde; ou gerando créditos de carbono com nossas iniciativas de produção de energia renovável, sempre buscando **ajudar nossos clientes na agenda de descarbonização de suas operações e atividades.**

Neste arquivo, você confere **os compromissos da Cosan como holding e uma visão geral das contribuições de cada um dos nossos negócios para nossa agenda EESG.** Para mais detalhes, clique [aqui](#) e acesse a versão completa.

Fiquem bem!

Forte abraço,
Luis Henrique Guimarães



COMPROMISSO COM A SUSTENTABILIDADE

Trabalhamos por uma **matriz energética mais limpa e renovável**, e pela construção de uma **logística confiável e eficiente**, contribuindo diretamente com o desenvolvimento e a competitividade do Brasil. Um trabalho sustentado por quatro **pilares fundamentais: econômico, ambiental, social e de governança (EESG, na sigla em inglês).**

O conteúdo do Relatório de Sustentabilidade completo foi elaborado em conformidade da **Global Reporting Initiative (GRI) – opção Essencial**, inclui indicadores do **Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (Sustainability Accounting Standards Board – SASB)**, e apresenta nosso plano de ação para cada uma das 11 recomendações da **Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD)**, como parte do nosso compromisso de evolução nesta trajetória.



TEMAS MATERIAIS E COMPROMISSO COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL

Neste ano, **revisamos a nossa matriz de materialidade**, buscando, acima de tudo, **alinhamento máximo com a agenda estratégica do grupo**, além de **ampliar o universo de stakeholders** consultados para a definição dos temas prioritários. A partir desse exercício, priorizamos e quantificamos mais compromissos com o desenvolvimento sustentável relacionados a **mudanças climáticas e diversidade**.

Os sete **temas materiais para a holding se relacionam com os nossos compromissos** com o desenvolvimento sustentável, assumidos também por cada uma de nossas empresas em sintonia com **agendas globais – Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) – e os indicadores do GRI e SASB** aplicáveis a esses temas são parte integrante do relatório completo.

A tabela a seguir apresenta a **relação de cada compromisso com os temas materiais da Cosan, e a quantificação de novas metas assumidas**, que serão acompanhadas periodicamente pelos Conselhos de Administração e diretorias de cada uma das empresas. Clique [aqui](#) e confira os temas materiais dos setores que investimos, na página 12 do Relatório Completo.



Clique [aqui](#) para acessar o Relatório Completo e conferir os princípios do Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados aos temas materiais da Cosan.

1 Estratégia EESG

Nossos compromissos

- ▶ Estamos comprometidos em tomar decisões estratégicas, pautadas nos aspectos econômicos, ambientais, sociais tecnológicos e de governança. Esta transparência é importante para que nossos investidores tenham certeza e clareza da forma como agimos.

2 Gestão do portfólio e alocação do capital

Nossos compromissos

- ▶ Buscar formas de financiamento atreladas a critérios de sustentabilidade (Green/ Social/Transition/ESG-related)
- ▶ Contribuir para o desenvolvimento sustentável do Brasil, começando pelas localidades no entorno das operações de **nossas empresas**

3 Gestão de riscos e segurança cibernética, das pessoas e dos ativos

Nossos compromissos

- ▶ Zelar pela segurança de nossos times, processos e operações

4 Inovação tecnológica e digitalização

Nossos compromissos

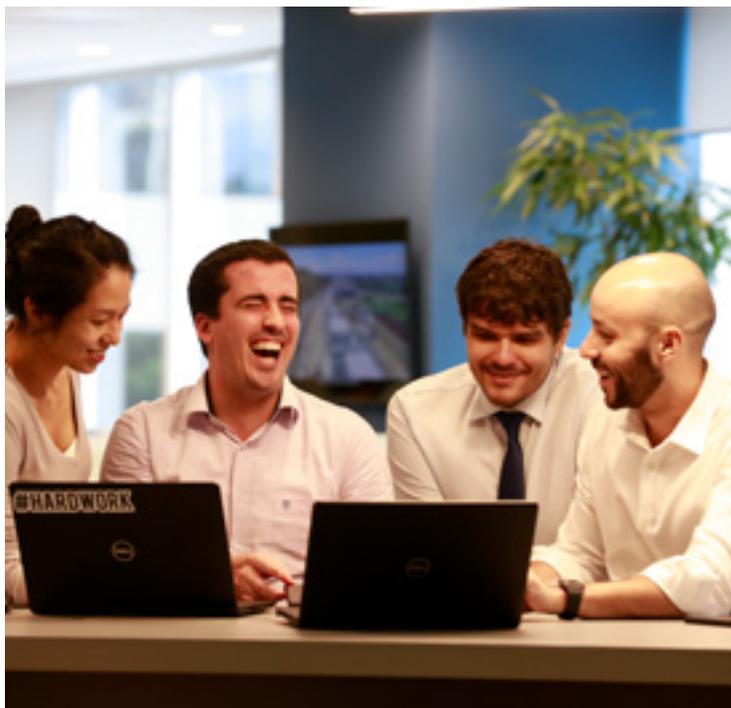
- ▶ Participar de fóruns e iniciativas voluntárias ligadas ao tema sustentabilidade e inovação, para discutir, influenciar e aprender, buscando sempre por melhores práticas globais.



5 Melhores práticas de governança corporativa

Nossos compromissos

- ▶ Difundir valores éticos entre todos do nosso time.
- ▶ Promover a transparência em relação à gestão dos nossos negócios e alinhada com aspectos Ambientais, Sociais e de Governança.



6 Mudanças climáticas

Nossos compromissos

- ▶ Promover e estimular a eficiência energética, com uma *holding net-zero* a partir de 2021, além de elaborar e manter atualizados inventários de emissões de gases de efeito estufa (GEE) em todos os negócios.
- ▶ Net-zero escopo 1 e 2 na Comgás até 2025.
- ▶ Inclusão de gás de origem renovável no portfólio da Compass até 2025.
- ▶ Utilização de 15% de plástico renovável na Moove até 2025.
- ▶ Reduzir em 15% as emissões por toneladas por quilômetro útil (TKU) na Rumo até 2025.
- ▶ Rastreamento de 100% da carga transportada pela Rumo até 2025.
- ▶ Reduzir em 10% a pegada de carbono do etanol produzido pela Raízen até 2030.
- ▶ Aumento do indicador de GJ/ha em 15% na Raízen até 2030.
- ▶ Redução de 10% de captação de água pela Raízen até 2030.



Clique [aqui](#) para acessar o Relatório Completo e conferir os princípios do Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) relacionados aos temas materiais da Cosan.

7 Gestão de pessoas e promoção da diversidade

Nossos compromissos

- ▶ Promover a diversidade de gênero em nossos processos seletivos e mapa de sucessão, além de desenvolver nossas pessoas continuamente, com vistas a aumentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança (a partir de gerência-sênior) para 30% até 2025 na *holding*.¹

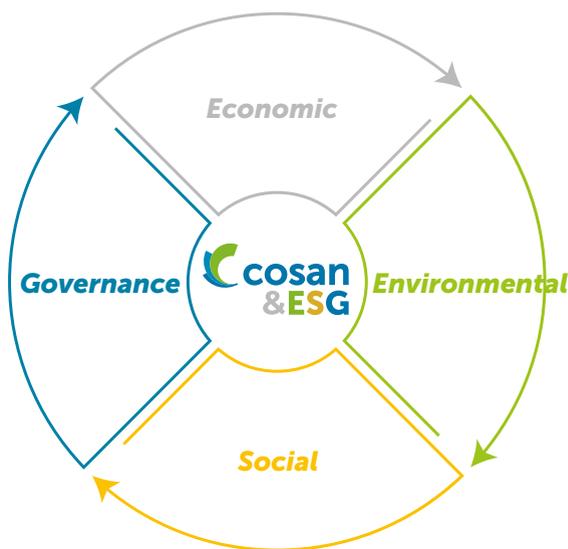
¹Na condição de *holding*, promovemos e estimulamos a autonomia na gestão dos nossos negócios, pois entendemos as especificidades de cada um. Para a promoção da diversidade e igualdade de gênero, cada empresa determinou metas específicas para seus desafios, descritas em seus relatórios de sustentabilidade.

NOSSO JEITO

Aspectos econômicos, ambientais, sociais, tecnológicos e de governança orientam a nossa estratégia de alocação sustentável de capital.

Com mais de 80 anos de história, somos um dos maiores grupos empresariais do Brasil. Com Nosso Jeito Cosan **Empreendedor, Empático, Ético e Estimulante**, investimos em setores estratégicos, como agronegócio, distribuição de combustíveis e de gás natural, lubrificantes e logística. Por meio das nossas empresas **Raizen, Compass Gás e Energia, Moove e Rumo**, temos um **time com mais de 40 mil colaboradores que sonham e correm de Norte a Sul, ajudando a construir as bases de um crescimento duradouro e sustentável para o País.**

Como *holding*, **estimulamos a excelência operacional de nossas empresas.** Para isso, mantemos robustas estruturas de governança, diligências e controles internos. O objetivo é compartilhar boas práticas, mas **garantindo a autonomia para que cada ativo seja protagonista em seu segmento.**



ECONÔMICO

Acreditamos que o conceito ESG deve ser ampliado para EESG, com acréscimo de Economics, como sendo nosso quarto pilar de sustentabilidade e mecanismo de criação de valor para o futuro

Em 2020, atingimos EBITDA consolidado de R\$ 9,3 bilhões, comparado a R\$ 9,4 bilhões em 2019, impactado pelos efeitos da pandemia nos negócios. O lucro líquido foi de R\$ 860 milhões, afetado principalmente pelo efeito negativo (não caixa) da desvalorização do Real na parcela não protegida do bônus perpétuo. Também alcançamos ROIC de 10%, frente a 11% em 2019.* São resultados bastante robustos, que evidenciam a resiliência e a complementariedade do nosso portfólio frente a um cenário adverso, sobretudo devido à crise causada pela Covid-19.

SOCIAL

A diversidade de pessoas, competências, experiências e conhecimento também são pilares fundamentais da nossa estratégia.

Investimos constantemente no incremento do nosso capital humano, com nossos talentos devidamente mapeados e capacitados.

No nível do Conselho de Administração discutimos que gênero é apenas um dos pilares da diversidade que queremos incluir. E para esse pilar, que já temos diversos projetos mapeados e em andamento em todos os negócios, a meta de 30% de mulheres em cargos de alta liderança na holding até 2025, determina um primeiro compromisso, mas acima de tudo, **abre caminhos para a evolução da inclusão de outros grupos minoritários em nosso time.**

Colaboradores por empresa

	2019			2020		
Cosan ¹	77	70	147	73	61	134
Raizen ²	24.338	4.505	28.843	24.338	4.505	28.843
Compass ³	869	356	1.225	835	360	1.195
Moove ⁴	1.184	463	1.650	1.252	482	1.734
Rumo	7.860	737	8.597	7.787	815	8.602
Total	34.328	6.131	40.462	34.285	6.223	40.508

¹Mais informações sobre os nossos colaboradores podem ser consultadas no Anexo GRI, presente no relatório completo.

²Dados referente a Safra 19'20, considerando apenas as operações no Brasil.

³Os dados de 2019 representam apenas os colaboradores da Comgás.

⁴Dados referentes aos funcionários das operações da Moove no Brasil e no mundo.

SEGURANÇA

A segurança das pessoas e das operações é um valor fundamental.

Investimos continuamente em programas e iniciativas que envolvem treinamentos e ações educacionais, além de sistemas integrados de gestão, em todas as empresas, que direcionam as operações no dia a dia e disponibilizam ferramentas para a prevenção de acidentes. Em 2020, foram mais de 162 milhões de horas trabalhadas em todas as empresas, com a incidência de 26 acidentes com afastamento e, conseqüentemente, índice consolidado LTIF de 0,16.

Número de incidentes com afastamento por milhão de horas trabalhadas (Lost Time Injury Frequency – LTIF), por empresa

	Acidentes com Afastamento	Milhões de Horas Trabalhadas	Índice LTIF
Raízen ⁵	17	107	0,16
Comgás	1	3	0,33
Comgás (Terceiros)	2	8	0,25
Moove ⁶	0	2	0,00
Rumo	6	42	0,14
Total	26	162	0,16

⁵ Dados referentes à safra 19'20

⁶ Dados referentes as operações da Moove no Brasil.



Reforçamos a gratidão por todos os heróis do nosso time, que entenderam que muitas pessoas dependiam da nossa corrida, ainda mais em um momento tão difícil. Ainda seguimos atentos aos desdobramentos e impactos dessa pandemia, adequando os negócios em virtude dos cenários.

AMBIENTAL

Sempre focados em gerar impactos positivos para o meio ambiente, atuamos com o compromisso de desenvolver soluções que viabilizem o consumo inteligente e eficiente de energia em nossas operações e auxiliando nossos clientes a descarbonizarem suas atividades.

Sabemos do potencial de nossas empresas no combate às mudanças climáticas e na redução de emissão de GEE e, por isso, trabalhamos para entregar uma energia mais limpa e logística eficiente aos nossos consumidores.

Emissões diretas de GEE por escopo (em tCO₂eq)

	2018			2019			2020		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Cosan ¹	139	75	66	241	26	97	252	20	18
Raizen ²	1.416.166	7.800	470.074	1.441.914	6.359	39.315.036 ⁵	1.441.914 ⁷	6.359 ⁷	39.315.036 ⁷
Comgás/ Compass ³	20.326	159	363	16.488	321	9.004.320 ⁶	12.219	232	8.440.833 ⁶
Moove	4.400	423	7.206	4.655	444	7.167	4.655 ⁷	444 ⁷	7.167 ⁷
Rumo ⁴	957.486	2.265	n/d	951.252	2.418	n/d	890.404	2.632	n/d
Total	2.398.517	10.722	477.709	2.414.550	9.268	48.326.620	2.349.444	9.687	47.763.054

! Clique no número de indicação da nota de rodapé para ler o texto correspondente.



O transporte ferroviário da Rumo, em 2020, foi quase 7 vezes mais eficiente do que o rodoviário.



Em 2020, a Raizen evitou cerca de 3,5 milhões de ton de emissões de CO₂, com a produção de energias renováveis, como o etanol.



Em 2020 houve redução de quase 75 toneladas de CO₂ equivalente nas emissões da holding.

GOVERNANÇA

Celebramos recentemente a conclusão bem sucedida do processo de simplificação da nossa estrutura societária, unificando a Cosan holding numa única empresa listada – um ponto fundamental para fortalecer ainda mais a nossa governança corporativa.

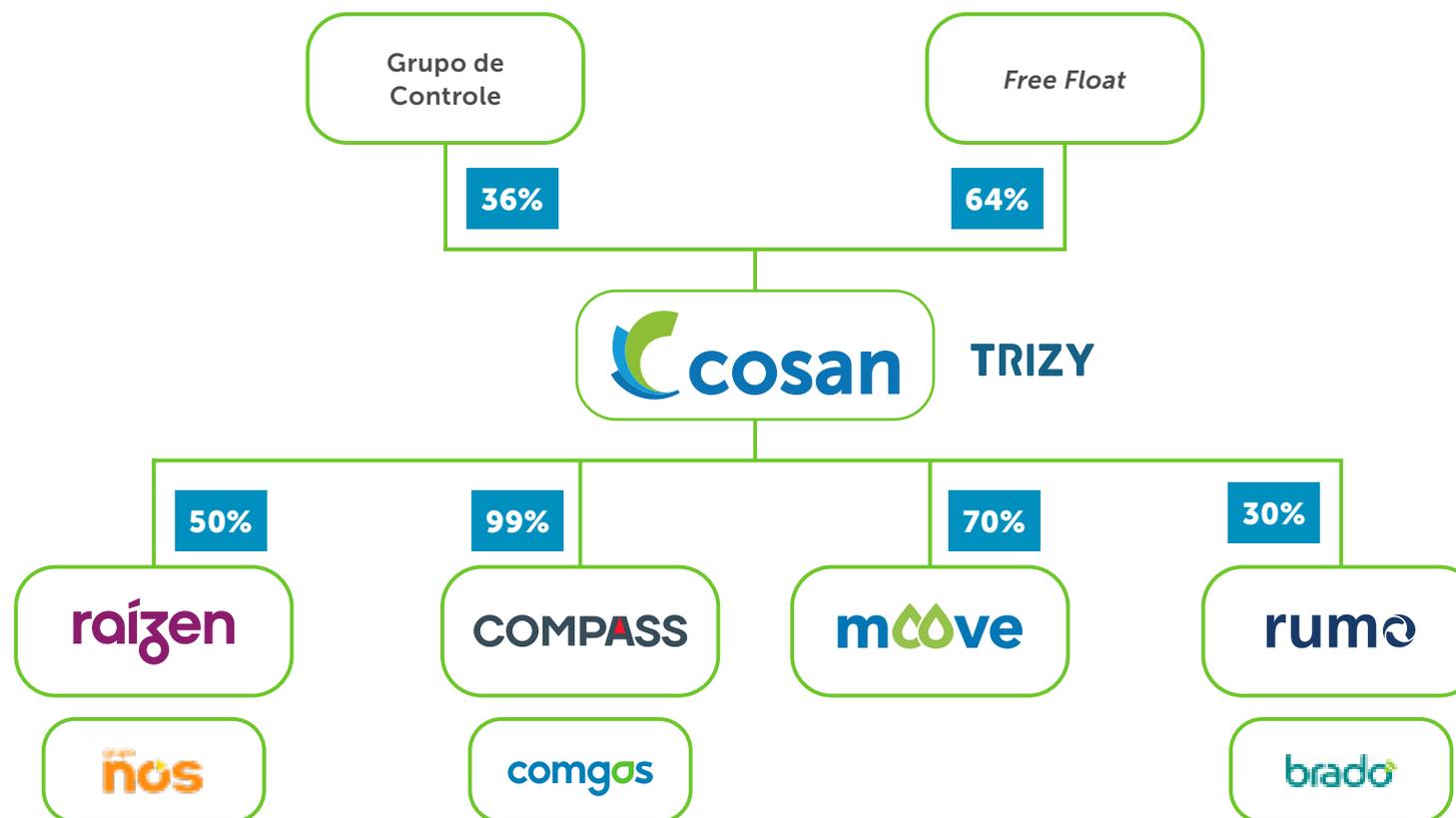
Um processo importante de amadurecimento, que permite seguirmos ainda mais fortalecidos, liberamos energia da holding para o seu papel primordial de criação de valor a partir da alocação sustentável de capital pelo qual é responsável. Hoje constituímos apenas uma holding, a Cosan S.A., que integra o Novo Mercado da B3, bolsa de valores brasileira sob o código CSAN3. Além disso, lançamos na data da incorporação um programa de ADSs de Nível II, listadas na NYSE sob o ticker CSAN.

Walking the talk

Metas de saúde, meio ambiente, segurança das pessoas e das operações são consideradas na a remuneração dos executivos.

A avaliação de desempenho individual dos executivos é composta por metas financeiras e de sustentabilidade (saúde, segurança das pessoas e das operações e meio ambiente), projetos, elementos comportamentais e de atitude, e pelo compromisso com formação da sucessão e desenvolvimento de pessoas. alinhadas às diretrizes definidas pelo Comitê de Pessoas e em conformidade com as melhores práticas do mercado.

Estrutura societária simplificada



EXPEDIENTE

Coordenação geral e gestão do projeto

Cosan - Equipe de ESG & Relações com Investidores

Redação

KMZ Conteúdo e Cosan - Equipe ESG & RI

Projeto gráfico e diagramação

Magenta Lab

Tradução (versão em inglês)

Breton Woods



Nossas redes sociais: