

2021

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



SUMÁRIO



Portfólio	13
Mapa de atuação	24
Modelo de negócios	25
Governança corporativa	26
Governança da Sustentabilidade	46



→ **IMPACTO ECONÔMICO 56**



→ **IMPACTO SOCIAL 58**



→ **IMPACTO AMBIENTAL 73**

→ ANEXOS	80
Sumário GRI	93
Sumário SASB	102

→ APRESENTAÇÃO

COM PROMISSO COM A TRANSPARÊNCIA



Divulgamos, por mais um ano, os avanços em nossa agenda EESG – sigla em inglês para “*Environmental, Social and Governance*” –, que abrange a adoção das melhores práticas ambientais, sociais e de governança, além de mais um E, de “*Economics*”, como sendo nosso quarto pilar de sustentabilidade e mecanismo de criação de valor para o futuro. Relatamos ainda os desafios enfrentados e as oportunidades aproveitadas que contextualizam as conquistas e demonstram a resiliência e capacidade do nosso modelo de negócios. **[GRI 102-52]**

O conteúdo deste documento considera nosso resultado econômico consolidado¹ em base pró-forma e o desempenho de nossos negócios², referentes aos temas materiais, no período entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2021 – com exceção de alguns indicadores cujo escopo é explicado em notas de rodapé. Dados que não estavam disponíveis até a publicação desde versão, em 11 de abril de 2022, também estão sinalizados ao longo do texto e serão incluídos em versão posterior. **[GRI 102-45, 102-50]**

1. Consolidação de 100% dos resultados das controladas diretas e 50% do resultado da co-controlada Raizen S.A., incluindo, também em base pró-forma, incluindo os resultados da Biosev.
2. Raizen, Compass, Moove, Rumo e Cosan Investimentos.

[GRI 102-32, 102-54, 102-56]

Este relatório foi elaborado em conformidade com as Normas da Global Reporting Initiative (GRI): opção Essencial –, e considera indicadores do Conselho de Padrões Contábeis de Sustentabilidade (Sustainability Accounting Standards Board – SASB), ligados aos setores e indústrias das empresas investidas e correlacionados aos temas materiais, bem como recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD). Também apresentamos, pelo segundo ciclo, nossa evolução rumo às metas e aos compromissos com o desenvolvimento sustentável, que publicamos desde 2019 e fazem parte da nossa cultura; aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU); e aos princípios do Pacto Global – do qual nos tornamos signatários em 2020.

Todas as informações foram coletadas por diferentes áreas do nosso time, com aprovação da Diretoria. A verificação externa foi realizada de forma imparcial e seguindo as melhores práticas de autoria pela Ernst & Young, uma empresa independente e com quadro comprovadamente competente. Vale ressaltar que a escolha da EY não é realizada por meio de indicação direta de membros dos órgãos de governança ou executivos (sem critério técnico), sendo necessária a aprovação do Comitê de Auditoria da Cosan para realização do trabalho, conforme descrito em seu regimento.

BOA LEITURA!

Dúvidas ou sugestões podem ser encaminhadas pelo endereço

→ RI@COSAN.COM.BR

**O seu comentário é sempre bem-vindo para continuarmos seguindo firmes neste caminho.
[GRI 102-53]**



→ APRESENTAÇÃO

Materialidade

[GRI 102-46, 102-49]



FOCO NO QUE É PRIORITÁRIO.

Dialogamos com nossos *stakeholders* a fim de identificarmos os temas mais relevantes para a gestão do nosso modelo de negócios. Esse trabalho conta com o apoio de consultoria externa e parte de ampla análise de documentos internos (políticas, diretrizes estratégicas, materiais de comunicação, certificações, entre outros), pesquisas de tendência em sustentabilidade e exigências dos mais relevantes índices de mercado como o Índice de Sustentabilidade Dow Jones (DJSI) e o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE B3). Também inclui consultas aos nossos públicos de relacionamento colaboradores, fornecedores, investidores, bancos e executivos da Alta Administração (tanto nossa como de nossas investidas), que são acessados por meio de entrevistas ou formulários, priorizando a primeira opção sempre que possível. [GRI 102-21, 102-40, 102-43]

Com o objetivo de constante aprimoramento da nossa materialidade, em 2021 revisitamos o processo, considerando os grandes movimentos do ano, e ampliamos a escuta com novo ciclo de entrevistas qualitativas que envolveu três executivos da Alta Administração; quatro CEOs de nossas empresas co-controladas e controladas (Raízen, Compass, Moove e Rumo); quatro investidores; quatro agentes do mercado financeiro e dois membros do nosso Conselho de Administração. [GRI 102-21]

Durante as consultas, os *stakeholders* apontaram elementos relevantes quanto à abrangência e clareza dos temas apresentados em nosso relatório anterior, referente ao exercício de 2020, resultando nos seguintes tópicos: [GRI 102-51]



TEMAS MATERIAIS COSAN 2021



Governança corporativa e alocação de capital



Mudanças climáticas



Gestão de pessoas, diversidade e inclusão



Segurança das pessoas e dos ativos

As etapas de elaboração deste Relatório de Sustentabilidade contemplaram as contribuições dos entrevistados para aprimoramento do conteúdo e revisão dos indicadores relacionados a cada tema material, sobretudo aqueles referentes ao SASB.

→ **ACESSE NOSSO RELATÓRIO REFERENTE AO ANO DE 2020 GRI 102-51**

TEMAS MATERIAIS | GRI 102-44, 102-47, 103-1

Tema	Justificativa	Abrangência	ODS	Princípios do Pacto Global
 Governança corporativa e alocação de capital	<p>Por investirmos em diferentes setores da economia, somos especialmente questionados sobre a forma como selecionamos os investimentos e fazemos a alocação de capital, além de questões referentes a critérios de gestão alinhados às melhores práticas de governança corporativa do mercado. Além disso, visamos à promoção de ambiente de negócios baseado em ética, integridade e transparência, sempre alinhado à entrega consistente de resultados.</p>	<p>Os impactos relacionados ao tema são altamente relevantes para nós e nossas empresas, bem como para investidores e acionistas. Todos os públicos consultados, sobretudo nossa Alta Administração e as lideranças das empresas controladas, destacaram a importância do tema, que também é observado por agências de <i>ratings</i> e índices de mercado.</p>	 	 10
 Mudanças climáticas	<p>Nosso propósito é influenciar e viabilizar a jornada de redução da pegada de carbono dos clientes, criando valor ao longo da cadeia em todos os setores em que atuamos para oferecer soluções eficientes, sustentáveis e seguras antes, durante e depois da transição energética, de forma a estabelecer estratégias por meio de nosso portfólio de impacto visando a redução de emissões e adoção de compromissos para mitigação climática. Além disso, estudamos meios para adotar as melhores práticas de mercado para <i>disclosure</i> e reporte em clima, bem como realizar a governança e gestão de riscos e oportunidades no tema.</p>	<p>Os impactos relacionados ao tema são relevantes nas empresas controladas de energia e logística e nas suas cadeias de valor, bem como para nossos investidores e demais <i>stakeholders</i>.</p>	 	 7  8  9
 Gestão de pessoas, diversidade e inclusão	<p>Buscamos garantir ambiente de trabalho seguro e acolhedor, que valorize os colaboradores e seja inclusivo, com oportunidades de carreira para grupos minorizados. Para isso, aprimoramos a cada ano nossa capacidade de atrair, desenvolver e reter talentos, incluindo mecanismos de avaliação de desempenho e comunicação de <i>feedbacks</i> e fixação de diretrizes e metas para as empresas investidas. Na condição de <i>holding</i>, é relevante nosso papel na cobrança de compromissos com a gestão da nossa gente e a promoção da diversidade nas empresas investidas para construirmos um ambiente de trabalho inclusivo e igualitário. Ainda devemos garantir a conexão das pessoas com o nosso propósito e reforçar a importância de conservar diferentes perfis no time.</p>	<p>Os impactos relacionados ao tema são relevantes especialmente para nós e as empresas controladas. O tema foi reconhecido como material principalmente para nossa Alta Administração, para as lideranças das empresas controladas, os colaboradores e investidores.</p>	  	 1  2  3  6
 Segurança das pessoas e dos ativos	<p>Os segmentos de atuação das empresas do portfólio têm potencial de acidentes e incidentes de grave severidade. Atentos a isso, estabelecemos procedimentos e práticas de resposta a emergências para garantir a segurança nas nossas operações e a integridade das pessoas (trabalhadores, clientes e comunidades do entorno das empresas controladas). A segurança de dados e a garantia da confidencialidade de dados e informações de clientes, colaboradores e fornecedores é fundamental em todo o negócio.</p>	<p>Os impactos relacionados ao tema são considerados materiais principalmente para nós e as empresas controladas e em suas cadeias de valor. O tema é visto como muito relevante para nossa Alta Administração e para as lideranças das empresas controladas e nossos investidores.</p>	 	 1  2  7  10

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

→ MENSAGEM DO CEO

Um compromisso com o futuro.

GRI 102-14



Mais um ano marcado por inúmeros desafios, mas que terminou com uma dose de esperança e otimismo. Em 2021 os índices da pandemia de Covid-19 seguiram preocupantes, principalmente no primeiro trimestre, impondo restrições adicionais à sociedade. No entanto, com a evolução da vacinação no Brasil atingindo níveis de excelência mundial, foi possível conter o avanço da doença e, com isso, dar início à retomada da economia.

Olhando para nossos negócios, não foi diferente. Enfrentamos um ano de inúmeros desafios, mas também de muitas realizações, com avanços significativos em temas de fundamental importância, como a segurança de todos que integram os nossos times. Ao longo do ano, percorremos uma jornada intensa, focada na redução de acidentes, o que resultou na diminuição do índice de afastamentos para 0,1 – taxa que há 10 anos chegava a 3,3. Somente com pessoas atuando em segurança, conseguimos garantir o crescimento dos negócios sob nossa gestão.

Entre outras conquistas, logo no início do ano, finalizamos a simplificação da nossa estrutura societária, que, além de nos consolidar como um dos maiores grupos empresariais do Brasil, nos dá folego para continuar investindo no desenvolvimento sustentável do País; evoluímos na jornada idealizada para o nosso portfólio permanente de ativos; e fomos além! Pensando em fortalecer nossa atuação como gestora de portfólio, inauguramos a **Cosan Investimentos**, estrutura voltada a fomentar novos negócios, aproveitando nossas forças ao passo em que destravamos valor no portfólio permanente. Além de incluir nossas empresas Payly e Trizy, anunciamos em 2021 projetos nas áreas de mineração e gestão de terras, bem como investimos no *Climate Tech Fund da Fifth Wall*.

A **Raizen** está redefinindo o futuro da energia. Sua *expertise* em precificar os produtos renováveis e o açúcar, bem como seu foco em eficiência operacional, mais que compensaram a menor disponibilidade de cana e a pressão inflacionária nos custos de produtos. O ano foi ainda marcado

pelo reforço de sua estrutura de capital, com a realização da quinta maior Oferta Pública Inicial (Initial Public Offering – IPO) do mercado brasileiro, injetando R\$ 6,9 bilhões nos projetos de energia renovável da empresa. Além disto, a companhia integrou os ativos e o time da Biosev de forma orgânica e eficaz, ampliando a sua escala e assegurando a oferta de biomassa necessária para ser convertida em energia cada vez mais limpa, como o E2G, biogás, entre outras fontes alternativas. Em Marketing & Serviços, a plataforma integrada se beneficiou da retomada do consumo para alavancar as vendas, assim como utilizou-se de sua infraestrutura logística diferenciada para maximizar os ganhos com sua estratégia de comercialização e suprimentos, em um ambiente operacional mais favorável para o segmento. E não podemos deixar falar da jornada de crescimento do Grupo Nós, que atingiu o marco da 100ª loja Oxxo, no início de 2022, e segue evoluindo.

Já a **Compass**, nossa plataforma integrada de Gás e Energia, além de apresentar resultados relevantes, impulsionados pelos maiores volumes distribuídos de gás natural, demonstrou folego para continuar crescendo, tanto com a extensão da concessão da Comgás até 2049, assegurando a continuidade de seus investimentos na

maior distribuidora de gás natural do Brasil em volume de gás distribuído, quanto com aquisição de 51% do capital social da Sulgás, levando ao Rio Grande do Sul toda a sua experiência e excelência dos serviços.

A **Moove**, referência global em lubrificantes, acompanhou a retomada da demanda nos diferentes países em que atua, e entregou resultado recorde em 2021, com acertada estratégia comercial e de suprimentos, expandindo a atuação por meio da rede de distribuidores, com serviços agregados e evoluindo seu negócio e propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos.

Já a **Rumo**, nossa empresa de logística ferroviária, segue focada em crescimento, aumentando sua capacidade de transportes com cada vez mais eficiência, fazendo os investimentos previstos pelo seu plano de negócios com a usual disciplina de capital, movendo o Brasil de Norte a Sul. Assinou contrato de autorização com o Estado do Mato Grosso para a construção da primeira ferrovia estadual do Brasil, ampliando a Malha Norte até Lucas do Rio Verde (MT) e, conseqüentemente, aumentando o fluxo de exportação de grãos pelo Porto de Santos (SP), o maior complexo portuário da América Latina.

Além disto, a empresa emitiu no ano mais um título verde (*green bonds*), se propondo a cumprir com metas significativas de redução de emissões de gases de efeito estufa, ao mesmo tempo em que gerencia o endividamento com redução do custo de financiamento.

São esses movimentos que nos dão confiança para continuar percorrendo caminhos rumo ao desenvolvimento sustentável, apesar dos desafios enfrentados. Como efeito da pandemia, a macroeconomia apresentou turbulências com volatilidade em índices de preços, inflação e juros, exigindo ainda mais foco e disciplina dos nossos times que comprovaram que a resiliência, tão perseguida por nossa estratégia, nos permitiu encerrar o ano com resultados expressivos.

É isso o que queremos, quando falamos de atrelar o pilar econômico aos pilares ambiental, social e de governança. Incluindo o “E” de *Economics*, ao tradicional ESG, reforçamos desempenho consistente de nossas empresas, hoje e no futuro.

Em nossa estrutura de governança corporativa, adicionamos o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade, que visa garantir a governança sobre o tema e orientar as tomadas de decisão de todo grupo.

Seguimos comprometidos com o combate às mudanças climáticas. As empresas de nosso portfólio, através de seus produtos e serviços contribuem com a transição energética e assim cumprem um papel fundamental para uma economia de baixo carbono.

Para reforçar ainda mais nosso papel nesse desafio mundial, juntei-me a mais de 100 empresários e 10 entidades setoriais na assinatura do manifesto Empresários pelo Clima, capitaneado pelo Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS) e levado pelo governo brasileiro para a COP26, a conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas.

Além de diversos benefícios que geramos nas cadeias e setores que atuamos, outras iniciativas em Sustentabilidade me enchem de orgulho. Em 2021, a Raízen completou 10 anos da primeira unidade de produção certificada pelo padrão de sustentabilidade Bonsucro e desde então, segue certificando todas as suas plantas. A Comgás iniciou trabalhos para a injeção de biometano, gás natural de origem renovável, em sua rede de distribuição a partir de 2025. A Moove segue comprometida em incorporar 15% de plástico renovável em suas embalagens de óleos lubrificantes nos próximos três anos.

Já a Rumo, após estudos iniciados em 2018, começou a implantar em 2021 o trem de 120 vagões proporcionando ganho de quase 50% de eficiência.

Além desses exemplos, 2021 foi o primeiro ano em que todas as empresas do nosso portfólio responderam, com sucesso, ao questionário de mudanças climáticas do CDP, principal plataforma e ranking global sobre gestão do tema. Aqui destaco a Raízen, que passou a integrar a seleta “A List”, em que figuram apenas as empresas com nota máxima na avaliação. No Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3, integramos a carteira pelo segundo ano consecutivo e, desta vez, ao lado da Rumo. Essas conquistas refletem a forma estratégica que estamos conduzindo o assunto e a governança adotada para garantir a melhoria contínua de performance na agenda EESG.

Também evoluímos na nossa jornada de diversidade. Em 2020 assumimos o compromisso de ter 30% de mulheres na Gestão Executiva da *holding*, até 2025. No ano de 2021, superamos essa meta, atingindo 50% de mulheres na alta gestão. Mas sabemos que essa jornada não termina aqui. Com nossa estrutura enxuta na *holding*, nos desafiamos a garantir a manutenção deste compromisso. Para nós, isso não se trata de mero modismo, pois acreditamos que, ao incluir a diversidade, agregamos valor ao nosso time e negócios.

Já em 2022, celebramos a adesão de todas as empresas do nosso portfólio como signatários do Pacto Global, iniciativa proposta pela Organização das Nações Unidas para encorajar empresas a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade.

Apesar de tempos ainda incertos pela frente, enxergo o futuro com otimismo, porque sei que, em todo o Grupo, contamos com uma combinação de pessoas diferenciadas que movimentam os negócios e excelência em gestão com vistas a impactos positivos, crescimento contínuo e resultados sólidos. Agradeço todo o time Cosan pelo empenho e dedicação constante!

Que venha 2022!

Espero que gostem da leitura.

Muito obrigado e forte abraço a todos!

Luis Henrique Guimarães

→ DESTAQUES DO RELATÓRIO



- **SIMPLIFICAÇÃO DA NOSSA ESTRUTURA SOCIETÁRIA**, com a incorporação das antigas Cosan Limited (CZZ) e Cosan Logística S.A. (RLOG3) na Cosan
- **LISTAGEM DAS ADSS** da Cosan na Bolsa de Valores de Nova York (NYSE)
- **CRIAÇÃO DA COSAN INVESTIMENTOS**, para estimular negócios complementares aos do nosso portfólio.
- **AQUISIÇÃO DE PARTICIPAÇÃO ADICIONAL NA RADAR**, passando a deter mais de 50% do capital social da companhia.
- Novas atribuições e renomeação do antigo Comitê de Pessoas para Comitê de Pessoas e Nomeação, com foco no **AUMENTO DA INDEPENDÊNCIA E DA DIVERSIDADE** do Conselho de Administração, e Sustentabilidade do pipeline de talentos
- **REFORMULAÇÃO DO PROGRAMA DE SÓCIOS**, plano de retenção dos executivos-chave do grupo, incluindo participação destes diretores parceiros nas discussões estratégicas da companhia
- **FORTELECIMENTO DA DIRETORIA EXECUTIVA**, com nomeação do Diretor Vice-Presidente de Estratégia, em 2022, focado na alocação de capital de longo prazo
- Reestruturação das áreas de **ESG E COMUNICAÇÃO EXTERNA** e **GENTE E GESTÃO**, na holding, com times dedicados reportando ao CEO da Companhia, para **FORTALECER PROCESSOS, GOVERNANÇA E MELHORES PRÁTICAS ENTRE AS EMPRESAS**.

- **FORTELECIMENTO DA GOVERNANÇA E ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO ESG**, com estruturação do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade
- Publicação da **POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE** da Companhia
- Adesão de todas as nossas empresas ao **PACTO GLOBAL**
- Adesão pela Cosan ao **"MANIFESTO EMPRESÁRIOS PELO CLIMA"**, coordenado pelo CEBDS
- Manutenção da CSAN3 na carteira do **ÍNDICE DE SUSTENTABILIDADE EMPRESARIAL DA B3 (ISE)**
- Continuidade da CSAN3 na carteira do **ÍNDICE FTSE4GOOD**
- Nota máxima da Cosan em seu setor (A-) no **CARBON DISCLOSURE PROJECT (CDP)**
- Parceria com Braskem para promover **ECONOMIA CIRCULAR E NEUTRALIDADE DE CARBONO**
- **DIVERSIDADE DE GÊNERO** no Conselho de Administração da Raizen e Rumo: obtenção do selo **"WOMEN ON BOARD"**
- Selecionada novamente para integrar o **BLOOMBERG GENDEREQUALITY INDEX (GEI)**, destacando o compromisso à promoção da igualdade de gênero



- **ABERTURA DE CAPITAL NA B3**, bolsa de valores brasileira
- **INTEGRAÇÃO** da Biosev
- Ingresso no **A-LIST DO CDP** Climate Change



- Retomada da demanda em **DIFERENTES PAÍSES**
- **EXPANSÃO** da atuação por meio da rede de distribuidores



- **PRORROGAÇÃO DA CONCESSÃO** da Comgás até 2049
- **AQUISIÇÃO DE 51% DO CAPITAL** social da Sulgás
- Inclusão na chamada pública de suprimentos de gás na Comgás, com proposta referente a projetos de biometano. Em 2022, pretende-se celebrar o primeiro contrato para **INCORPORAÇÃO DO GÁS DE ORIGEM RENOVÁVEL**



- Contrato para a construção da **PRIMEIRA FERROVIA ESTADUAL DO BRASIL**, no Mato Grosso do Sul
- Emissão de **MAIS UM TÍTULO VERDE**, atrelado à redução de emissões de GEE
- Novo modelos de trem com ganho de quase **50% DE EFICIÊNCIA**
- Ingresso, pela primeira vez, na **CARTEIRA ISE**, da B3

→ PERFIL INSTITUCIONAL

**COMBINAÇÃO
ÚNICA DE**

**ATIVOS E
TALENTOS**



SOMOS A COSAN, HOLDING BRASILEIRA, COM SEDE EM SÃO PAULO (SP), QUE, POR MEIO DE SEUS INVESTIMENTOS, PROMOVE A CONSTRUÇÃO DE CAMINHOS CONSISTENTES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL DO BRASIL E DO MUNDO.

Seja com empresas comprometidas com a transição para uma matriz energética mais limpa, seja com operações dedicadas à logística integrada e eficiente ou ainda identificando oportunidades para desenvolvimento de negócios inovadores, estamos presentes, mantendo em movimento indústrias e pessoas que, assim como nós, caminham rumo ao futuro sustentável.

[GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-5, 102-6]

Gerimos um portfólio único, com marcas que são referência e líderes em seus segmentos de atuação. Elas contemplam princípios e valores difundidos pela Alta Administração à operação por meio de robusta estrutura de governança composta por regimentos, políticas, diligências e controles internos que pautam a forma como atuamos e fazemos negócios: com ética, segurança das pessoas e dos ativos, respeito ao meio ambiente e às pessoas e eficiência operacional.

Nosso jeito de gerenciar esse portfólio visa garantir a autonomia de cada negócio, ao passo em que potencializa o intercâmbio de boas práticas entre eles. O time conta com ampla variedade de olhares, competências, experiências e conhecimentos. Buscamos garantir os profissionais certos nas posições certas, os talentos devidamente mapeados e capacitados e, principalmente, o respeito entre todos que integram nossa jornada.



→ **ACESSE MAIS INFORMAÇÕES EM WWW.COSAN.COM.BR**

PORTFÓLIO DIVERSIFICADO E EQUILIBRADO DE ATIVOS ÚNICOS

raízen

1.3 milhão de hectares de área agrícola cultivada de cana-de-açúcar.

35 parques bioenergia, das quais 23 com certificação Bonsucro.

Uma refinaria.

Mais de 7.300 postos de combustíveis com a marca Shell.

Mais de 1.300 lojas³ Shell Select no Brasil e Argentina e **100 mercados OXXO** em São Paulo.¹

1. Número fechado em 31/03/2022.

2. EBITDA Consolidado da Raízen S.A. em base pró-forma, isto é, inclui os resultados da Biosev S.A., além de ajustado pelos efeitos não-recorrentes descritos nos Relatórios de Resultados Trimestrais da Copanhia.

3. Número considera lojas próprias e franqueadas.



REDEFININDO O FUTURO DA ENERGIA.

Capacidade instalada para moagem de **105 milhões** de toneladas de cana-de-açúcar e **1.3 GW** de capacidade instalada para geração de energia.

Uma planta de **etanol de segunda geração** (E2G) e outra de **biogás** em operação.

69 bases de abastecimento em aeroportos.

70 bases de distribuição de combustíveis.

Mais de 800 mil usuários ativos no Shell Box.

EBITDA Consolidado² de **R\$ 8,9 bilhões** para o período acumulado de abril a dezembro de 2021.



Em agosto de 2021, a Raízen, nossa *joint venture* com a Shell, abriu capital na B3, bolsa de valores do Brasil, representando a quinta maior Oferta Pública Inicial (Initial Public Offering – IPO) da história do mercado de capitais nacional. A injeção de R\$ 6,9 bilhões na empresa, resultado do IPO, será majoritariamente destinada a projetos de produção de energia renovável, frente em que a Raízen já vem liderando com projetos de etanol de segunda geração (E2G) em escala comercial, geração de biogás a partir da vinhaça e de energia elétrica a partir de subprodutos da cana-de-açúcar, entre outros. O objetivo é ampliar a oferta de energia renovável a partir da biomassa, permitindo a aceleração da transição energética. Esse processo passa por aumentar a disponibilidade de matéria-prima, com integração de ativos, o que foi viabilizado no ano com a aquisição total das ações da Biosev, adicionando nove unidades produtoras estrategicamente localizadas, além de investimentos para aumento da produtividade agrícola dos canaviais da Raízen. |GRI 102-10|

Para além da cana-de-açúcar, a companhia firmou *joint venture* com o Grupo Gera para consolidar-se no mercado nacional de geração distribuída de energia elétrica e acelerar sua estratégia de crescimento em renováveis, agregando novas soluções, desde Centrais de Geração Hidrelétricas (CGHs) a Biogás a partir de resíduos urbanos.

A atuação da Raízen em Marketing & Serviços engloba, além das operações de distribuição de combustíveis e proximidade no Brasil, a operação de *downstream* na Argentina, onde opera desde 2018, quando adquiriu os ativos da Shell no país, incluindo o refino e a venda de lubrificantes. Mais recentemente, a Raízen adquiriu ativos de distribuição de combustíveis no Paraguai, expandindo geograficamente e complementando a plataforma integrada da Companhia na América do Sul.

Ao longo de 2021, nossa expertise em precificar os produtos renováveis e o açúcar, bem como o foco em eficiência das operações, mais que compensaram a menor disponibilidade de cana, em função da quebra de safra, e a pressão inflacionária nos custos de produtos. Em Marketing & Serviços, a plataforma integrada se beneficiou da retomada do consumo para alavancar as vendas, assim como utilizou-se de sua infraestrutura logística diferenciada para maximizar os ganhos com sua estratégia de comercialização e suprimentos, em um ambiente operacional mais favorável para o segmento. Desta forma, apresentou até dezembro de 2021 expansão acumulada de EBITDA Consolidado¹ de 39%, atingindo a marca de R\$ 8,9 bilhões no período de nove meses da safra 2021/22.

Visão de futuro

“Fomos ao mercado buscando por investidores que olhassem por investidores que olhassem a Raízen como um bom investimento de longo prazo, pois o nosso foco é aumentar a participação de alternativas renováveis na matriz energética. Mesmo na distribuição de combustíveis, a nossa principal oferta é o etanol, sendo que até mesmo a nossa gasolina tem 27% de etanol. Atualmente, cerca de 76% da nossa geração de caixa provém de produtos de renováveis, frente em que concentraremos esforços para continuar crescendo.”

Ricardo Mussa, CEO da Raízen

COMPASS

Mais de **2,2 milhões** clientes conectados pela **Comgás**, cujo contrato de **concessão foi estendido até 2049**.

4,9 bilhões de m³ de gás distribuídos em 2021, na operação da Comgás.

EBITDA ajustado de **R\$ 2,7 bilhões** em 2021



PLATAFORMA INTEGRADA DE GÁS & ENERGIA.

Presença em **94 municípios** do Estado de São Paulo, por meio da **Comgás**; e crescimento para outras regiões do Brasil após conquista de outras concessões.

Terminal de Regaseificação de GNL do Estado de São Paulo (TRSP) em construção, com capacidade de regaseificação nominal de **14 MMm³/d**.



A **Compass Gás & Energia** foi lançada em 2020 com propósito de criar opções para um mercado de gás natural cada vez mais livre. Por meio de quatro linhas de negócios, atua com serviços e soluções focados nos clientes e o objetivo de ampliar o acesso ao gás natural de forma segura, eficiente e competitiva, contribuindo para a segurança da matriz energética, o desenvolvimento econômico e a expansão da infraestrutura nacional.

Com a **Compass Infraestrutura**, a empresa visa ao acesso à oferta competitiva de gás nacional (com o escoamento e processamento) e do mercado externo, com importação de Gás Natural Liquefeito (GNL). Por meio da **Compass Geração**, almeja contribuir com a segurança energética nacional, ampliando a oferta de gás natural via novas infraestruturas e provendo estabilidade à uma matriz elétrica nacional cada vez mais renovável. Na **Compass Comercializadora**, por meio de portfólio diversificado, conecta oferta e demanda para promover flexibilidade, competitividade e segurança energética aos clientes.

E, no segmento de distribuição de gás natural, conta com a maior distribuidora de gás encanado do Brasil, a **Comgás**, que tem mais de 2,2 milhões de clientes em sua área de concessão e uma rede superior a 20 mil quilômetros de extensão. Em 2021, assinamos junto à Agência Reguladora do Estado de São Paulo, ARSESP, a extensão do contrato de concessão da Comgás até 2049, um importante marco para a Companhia, assegurando o nosso compromisso com a sustentabilidade de longo prazo da operação. E também demos dois importantes passos para a expansão geográfica nesse segmento: a aquisição de 51% da Sulgás, distribuidora de gás natural canalizado do Estado do Rio Grande do Sul, concluída em 3 de janeiro de 2022. Iniciamos com sucesso construção do TRSP em Santos-SP, cuja entrada em operação está prevista para o primeiro semestre de 2023. Para viabilizar o avanço nesta jornada de crescimento, fortalecemos o caixa da empresa com a entrada de novos acionistas aportando na empresa R\$ 2,3 bilhões através de acordos privados. |GRI 102-10|

Encerramos o último ano com forte aumento de volume de gás natural distribuído pela **Comgás**, totalizando 15% de aumento, com contribuição positiva de

todos os segmentos de atuação pela concessionária. Apresentamos expansão de 24% do EBITDA ajustado da Compass, que alcançou o nível recorde de R\$ 2,7 bilhões em 2021. Este excelente desempenho foi fundamentado pela contínua expansão da rede de distribuição – somente em 2021 adicionamos 145 mil novos clientes – e melhoria dos processos visando a geração de eficiência e satisfação dos clientes.

Visão de futuro

“O Norte da nossa atuação parte do nosso propósito, de oferecer ao mercado alternativas cada vez mais competitivas e muito menos poluentes no mercado de gás e energia, e vai além, passando pela lisura de mantermos, com governança, valores inegociáveis, como ética, transparência, segurança, eficiência, cuidado, foco no cliente e reconhecimento pelo mérito.”

Nelson Gomes,
CEO da Compass Gás & Energia



Escritórios no Brasil (São Paulo), nos Estados Unidos, na Argentina, Inglaterra, Espanha, França e em Portugal.

Rede de 14 distribuidores exclusivos que chegam a mais de **80 mil pontos** de venda no Brasil.

Expansão e crescimento acelerados e consistentes nos últimos **cinco anos**.

→
REFERÊNCIA GLOBAL EM LUBRIFICANTES.

Plantas fabris no Brasil (Rio de Janeiro) e na Inglaterra.

Lubrificantes e óleos básicos distribuídos para mais de **40 países**.

EBITDA de R\$ 603 milhões em 2021.



A **Moove** é a empresa mais internacionalizada do nosso portfólio. A partir de sua fábrica no Rio de Janeiro (RJ), produz e distribui lubrificantes sob a marca Mobil™ para todo o território nacional e os exporta para Argentina, Bolívia, Uruguai e Paraguai. Também comercializa produtos para aplicações nos segmentos automotivo (veículos leves, motocicletas, caminhões, ônibus e maquinários agrícolas) e industrial, sendo distribuidora autorizada dos óleos básicos importados de sua parceira estratégica Exxon-Mobil (Grupos I e II) e de outros *players* da indústria. Já a partir de sua unidade na Inglaterra, produz e comercializa lubrificantes sob a marca Comma Oil, entre outras próprias, para mais de 40 países da Europa e da Ásia, além de distribuir lubrificantes Mobil no Reino Unido, na Espanha, em Portugal e na França.

Focada em liderar a aplicação de novas tecnologias e produtos sintéticos com vistas à eficiência e *performance* de equipamentos industriais e veículos, em 2021 a **Moove** iniciou amplo programa de desenvolvimento focado em inovação. A iniciativa buscou ir além da engenharia, dedicada ao desenvolvimento dos produtos em linha com diversos requisitos técnicos, e envolveu profissionais de todas as áreas para, a partir da jornada dos clientes, mapear oportunidades para agregar serviços e valor aos produtos.

Cerca de 200 colaboradores participaram do piloto do programa, que também buscou se aproximar de *startups* para o desenvolvimento das soluções a serem implementadas a partir de 2022.

A Moove se manteve consistente ao seu ritmo acelerado de crescimento dos últimos anos, atingindo em 2021 a marca recorde de R\$ 603 milhões (+26%) de EBITDA, fruto da assertividade da sua estratégia de precificação e suprimentos. Com seu modelo de negócios vencedor, foi capaz de neutralizar a forte pressão de custos e restrições de oferta de matérias primas no mercado global, que se intensificaram ao longo do último ano, tanto no Brasil quanto nas operações internacionais, que a propósito já representam quase metade do seu faturamento.

Visão de futuro

“Nos últimos cinco anos, multiplicamos nosso resultado por cinco, crescendo em um mercado que quase não cresceu, pois extraímos valor das nossas operações, com um time imbuído de cultura forte, pautada no propósito de mover pessoas e negócios do jeito certo para todos. Para os próximos anos, daremos continuidade ao nosso plano para crescer também de forma inorgânica em outros continentes.”

Filipe Affonso Ferreira,
CEO da Moove



LOGÍSTICA MAIS LIMPA E DE BAIXO CUSTO.

Cerca de **14 mil quilômetros** de ferrovia, passando por nove estados brasileiros.

Presença nos **três principais corredores de exportação** do País.

Responsável pelo transporte de **26% do volume de grãos** exportados pelo Brasil.

EBITDA ajustado de R\$ 3,3 bilhões em 2021.

5 terminais de interior e portuários.

Seis controladas: Malhas Paulista, Sul, Central, Norte, Oeste e Brado.

Opera também centros de distribuição, instalações de armazenamento e terminais de transbordo – tanto diretamente quanto em regime de parceria –, com **capacidade de armazenagem estática de aproximadamente 900 mil toneladas.**

5 concessões e presença nas seis maiores regiões produtoras de commodities agrícolas do Brasil.



DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Como a maior operadora de logística ferroviária independente do Brasil, a Rumo movimenta o País de Norte a Sul, ligando as principais regiões produtoras de *commodities* agrícolas aos quatro principais portos: Santos, São Francisco, Rio Grande e Paranaguá. Também atua em elevação portuária e armazenagem de produtos com terminais que contam com tecnologias de última geração para a movimentação eficiente de produtos a granel e industrializados, recebendo todos esses insumos por rodovias e ferrovias; e, por meio da Brado, mantém operação de *contêineres* que atende tanto as operações de exportação e importação quanto as de mercado interno, transportando produtos agrícolas e industriais, como carnes congeladas, fertilizantes, artigos de consumo, matérias-primas, madeira, lubrificantes e combustíveis.

Focada em soluções para tornar o modal ferroviário mais limpo e eficiente, a Rumo anunciou, em setembro de 2021, contrato com o Estado de Mato Grosso para a construção, operação, exploração e conservação da primeira ferrovia estadual do Brasil. O contrato, que tem concessão de 45 anos, podendo ser renovado por mais 45, visa acrescentar 730 quilômetros na Malha Norte, interligando Rondonópolis e as cidades de Nova Mutum e Lucas do Rio Verde (ambas no MT) ao Porto de Santos (SP).

Este é sem dúvidas um projeto transformacional para a infraestrutura logística do agronegócio brasileiro, que também garantirá retornos sustentáveis no longo prazo para a Companhia. O investimento pode chegar a R\$ 11 bilhões, com início das obras no segundo semestre de 2022 e previsão de operação do primeiro terminal em 2025, ao norte de Rondonópolis, e conclusão em 2030. De acordo com estudo do Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES), há impactos sociais positivos desse aporte, como a geração de 230 mil empregos diretos e indiretos em uma cadeia extensa, do campo à fabricação de veículos.

Além das adequações na Malha Paulista e Norte, toda a operação da Malha Central (ferrovia Norte-Sul) entre Porto Nacional (TO) e Estrela D'Oeste (SP) está sendo estruturada para atender as operações com os trens de 120 vagões, o que proporciona ganhos de eficiência operacional, com menor consumo de combustíveis e consequentemente redução das emissões de GEE. Também investimos em projetos fundamentais para a operação, visando o desengargalamento do Porto de Santos, que adicionaram contribuições positivas à jornada de eficiência da Rumo. Em 2021, reduziu 3,8% das emissões específicas de GEE, em linha com metas assumidas pela companhia, e baixou em cerca de 10% o *transit time*.

O EBITDA ajustado de 2021 totalizou R\$ 3,3 bilhões (-6%), frente principalmente às adversidades oriundas da quebra de safra de milho. A Rumo fez os ajustes necessários em sua estratégia comercial para enfrentar este cenário, diversificando cargas e capturando aumento significativo em participação de mercado na exportação de grãos. Por esta razão, o volume total transportado cresceu 2%, apesar dos desafios, alcançando 64,0 bilhões de TKU. Além disso, outro destaque do exercício vai para a Malha Central, que iniciou suas operações já com um *market share* importante, trazendo maior diversidade geográfica para a sua rede ferroviária.

Visão de futuro

“A expansão da Malha Norte primeira Ferrovia Estadual do Brasil materializa nossa visão de transformar a logística nacional, fazendo com que o agronegócio e a indústria, principais pilares da balança comercial brasileira, levem seus produtos para o exterior com um custo muito mais competitivo e com uma menor pegada de carbono.”

João Alberto Abreu, CEO da Rumo

Cosan Investimentos

[102-10]



VEÍCULO DE ALOCAÇÃO
DE CAPITAL.

Participação de 50% na **Radar**, portfólio de propriedades agrícolas que soma **mais de 90 mil hectares**, localizados nos estados de São Paulo, Maranhão e Mato Grosso.

Construção e operação de um **terminal portuário em São Luis (MA)** para escoamento prioritariamente de minério de ferro, como parte de um projeto integrado de mineração e logística.

91 mil usuários ativos na **Trizy**, que realizaram **3,6 milhões** de transações em 2021 – aumento de 415% na comparação com o ano anterior.

Nova atuação focada em operações de crédito para os pequenos e médios empresários, com potencial de **35 mil parceiros**, com um fluxo financeiro de **R\$ 250 bilhões/ano**, por meio da **Payly**.

Investimento no **Climate Tech Fund**, integrando consórcio global de organizações focadas em sustentabilidade que investem em tecnologias climáticas.



DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Reforçando nosso papel como gestora de portfólio, em 2021 inauguramos a **Cosan Investimentos** como forma de fomentar novos negócios, com foco em destravar valor no portfólio permanente e aproveitar oportunidades em que nossas fortalezas possam ser um diferencial.

Adquirimos, participação de 50% na **Radar**, portfólio de propriedades agrícolas, que contém mais de 90 mil hectares, localizadas nos estados de São Paulo, Maranhão e Mato Grosso. Reforçando a valorização dos recursos naturais como parte de seu modelo de negócio, algumas localidades são cobertas por certificações referências de sustentabilidade, como Bonsucro, Forest Stewardship Council (FSC), Better Cotton Initiative (BCI) e Round Table on Responsible Soy (RTRS). Esse movimento reforça nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável do agronegócio brasileiro e a preservação de serviços ambientais, por meio de conservação e restauração de áreas de floresta nativa.

Também adquirimos 100% da participação acionária do **Terminal de Uso Privado (TUP) Porto São Luís**, na capital do Maranhão. Como sequência esperada desse projeto, pretendemos nos unir a um parceiro estratégico para explorar minério de ferro no Estado do Pará, com o escoamento da sua produção pelo Porto São Luís.

Fomos ainda a primeira companhia da América Latina a investir em um fundo da Fifth Wall, o **Climate Tech Fund**, que foca em investimento *early stage no edge* de tecnologia de desenvolvimento de baterias e produção de hidrogênio. Alinhada ao nosso objetivo de contribuir com iniciativas que estimulem a descarbonização da economia global, nossa entrada no fundo representa uma oportunidade de ampliar capital de investimento em tecnologias climáticas.

Seguindo com o olhar para a inovação, a frente passa a abranger a **Trizy** e a **Payly**. A primeira é a nossa startup que atua no desenvolvimento de um *marketplace* de tecnologias para logística, com soluções para gestão de transportes, ferramentas de aquisição de fretes, agendamento de cargas e um aplicativo para conectar quem precisa transportar algo com quem efetivamente transporta. Em 2021, a empresa apresentou crescimento de 415% em transações, o que despertou a atenção da **nstech** – plataforma aberta de tecnologia para logística e mobilidade criada pela Niche Partners (polo do ecossistema SK Tarpon) com participação relevante do fundo Greenbridge –, que, no início de 2022, aportou capital, passando a deter 20% da Trizy.

A **Payly** é a fintech que passa a atuar em operações de crédito para os pequenos e médios empresários que atuam em nosso ecossistema. Esta nova atuação tem como potencial mais de 35 mil parceiros, com um fluxo financeiro de R\$ 250 bilhões/ano. Trata-se de uma plataforma tecnológica que conecta os empresários, instituições financeiras e registradoras de recebíveis. Por meio de uma forma simples, imediata e descomplicada, os empresários podem antecipar um recebimento ou ganhar mais prazo para um pagamento a ser feito por uma de nossas empresas. A inovação nos permite monetizar nossa escala e suportar ainda mais as pequenas e médias empresas que integram nossa cadeia.

Visão de futuro

“Com a Cosan Investimentos, vamos explorar a modalidade de Private Equity para, a partir do nosso conhecimento, ampliar o portfólio de ativos à medida que passamos a gerar e compartilhar valor em outros setores, similares ou complementares aos que já atuamos.”

Leonardo Pontes,
CEO da Cosan Investimentos

Mapa de atuação

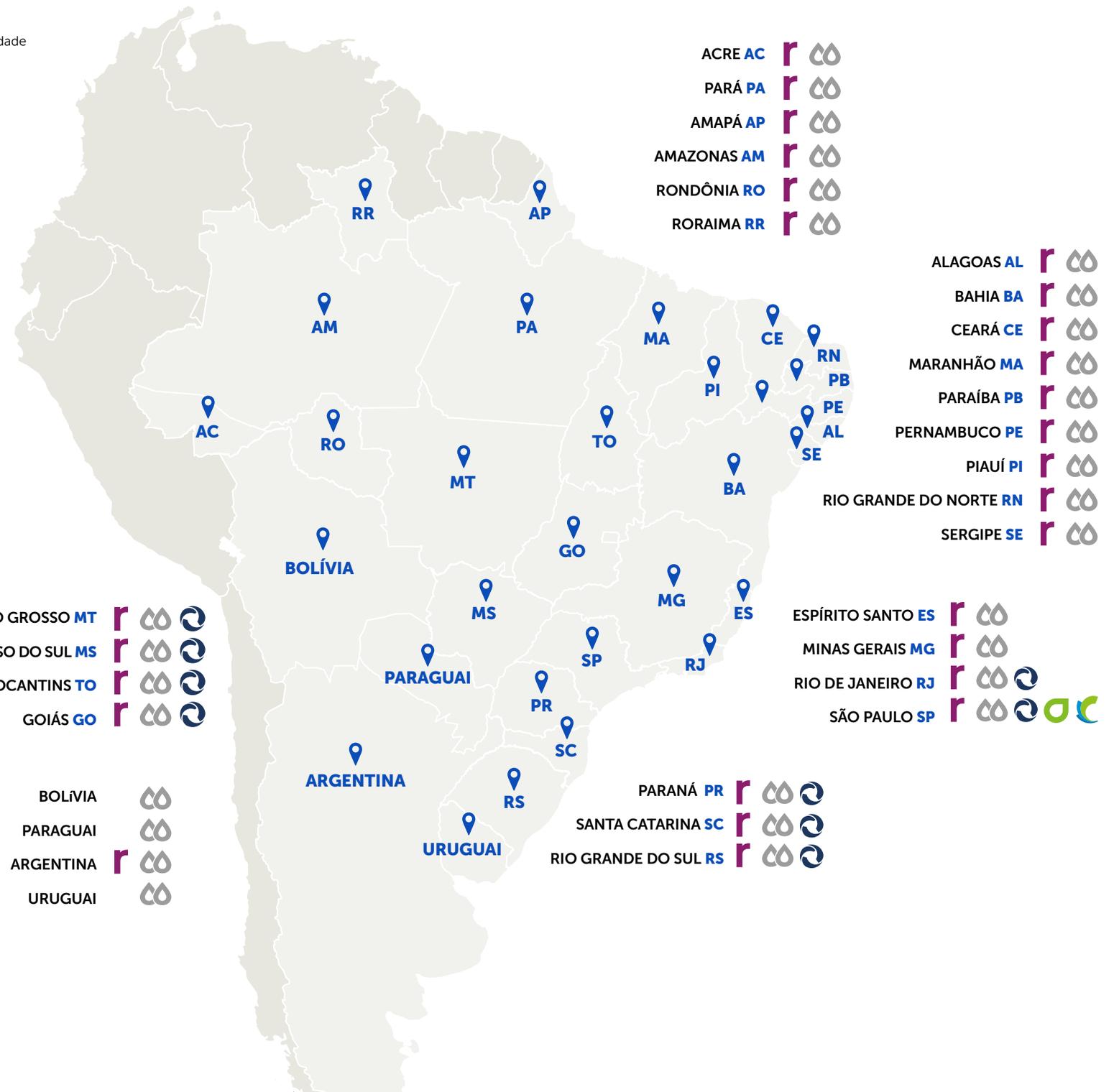
[GRI 102-4, 102-6]



NOSSO CAMINHO: DO BRASIL PARA O MUNDO.

- Holding
- Raizen
- Comgás
- Moove
- Rumo

- ESCÓCIA
- INGLATERRA
- FRANÇA
- ESPAÑA
- PORTUGAL



DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Modelo de negócios

GRI 102-4, 102-6, 102-7



CONSTRUINDO CAMINHOS CONSISTENTES PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL.



União de **41.088 colaboradores**

35 unidades de produção de açúcar, etanol e bioenergia + planta de etanol 2G + 1 refinaria (Raízen)

Produção de 4,4 milhões de toneladas de açúcar e comercialização de **29 bilhões de litros** de combustível e de **18,6 TWh de energia** elétrica (Raízen)

+ 7.300 postos com a marca Shell

+ 1.300 lojas de conveniência (Shell Select) e de proximidade (OXXO)

~ 80 mil pontos de venda (Moove)

Cerca de 14 mil quilômetros de trilho (Rumo)

+ 20 mil quilômetros de redes de distribuição de gás (Comgás)

Plantas fabris no Brasil (Rio de Janeiro) e na Inglaterra (Moove)

5 terminais de interior e portuários (Rumo),

5 concessões e presença nas seis maiores regiões produtoras de commodities agrícolas do Brasil (Rumo)

CRESCIMENTO E EVOLUÇÃO CONTÍNUA

EXCELÊNCIA EM GESTÃO



Governança e Sustentabilidade
Excelência em gestão
Negócios independentes
Times de alta performance
Segurança de pessoas e ativos
Promoção da diversidade e inclusão
Foco no cliente
Parcerias estratégicas
Inovação escalável
Capilaridade em um país continental
Olhar para o crescimento

GENTE QUE FAZ A DIFERENÇA

IMPACTO POSITIVO

Outputs Geração de impacto positivo na sociedade:

R\$ 1,2 bilhão distribuídos em dividendos aos nossos acionistas.

7.137 empregos gerados em 2021³

Contribuição efetiva na redução da pegada de carbono de diversos setores da economia

Rumo, referência em logística integrada e eficiente, sendo responsável pelo transporte de **26%** do volume de grãos exportados pelo Brasil.

10,2 milhões de emissões evitadas por Rumo e Raízen⁴

Redução de 2.816,00 tCO₂eq de emissões fugitivas de escopo 1 em Comgás⁵

+ 2 milhões de clientes conectados à rede de gás encanado por Comgás (30% do volume distribuído no Brasil)

~ 4 milhões de transações por mês no Shell Box

Plataforma conectada a **+ 100 mil** motoristas de caminhão (Trizy)

3. Referente às contratações na holding, Raízen, Compass, Moove e Rumo.
4. Em Raízen foram 5,2 milhões de emissões evitadas pelo etanol produzido na safra 2020/21 para fim carburante, em substituição à gasolina, base pró-forma – i.e., inclui Biosev. Em decorrência da melhoria contínua voltada para eficiência energética, em 2021 a Rumo evitou 5,5 milhões de emissões de GEE quando comparado com o transporte rodoviário.
5. Redução de emissões de escopo 1 de Comgás ainda estão em verificação pela auditoria externa e pode sofrer alterações

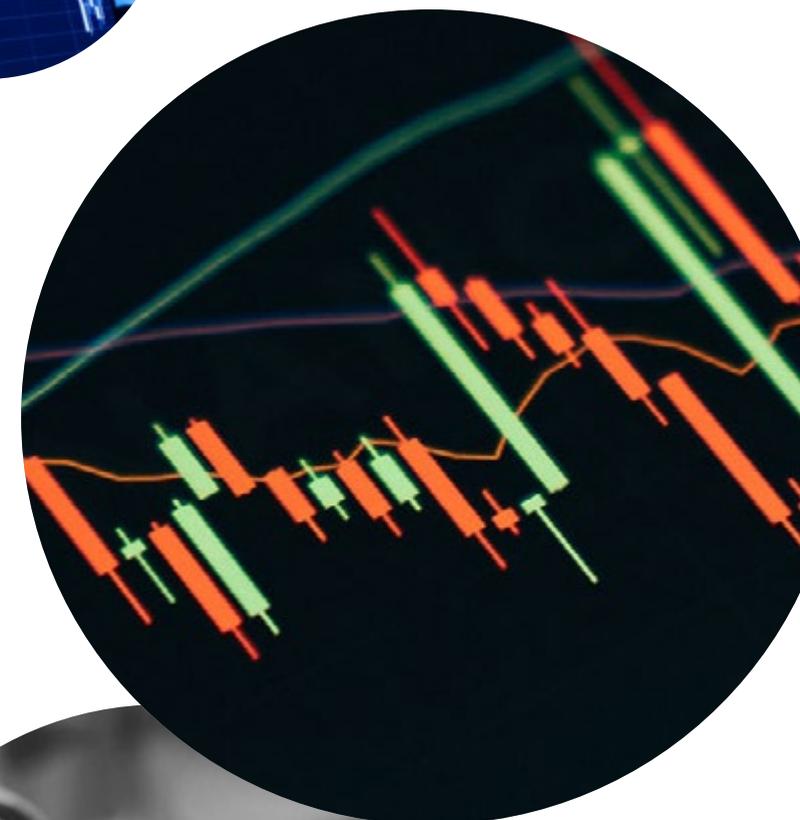
GOVERNANÇA CORPORATIVA ALINHADA ÀS MELHORES PRÁTICAS

|GRI 103-1, 103-2, 103-3: Governança corporativa e alocação de capital|

→
SOMOS UMA HOLDING LISTADA DESDE 2005 NO NOVO MERCADO DA B3, BOLSA DE VALORES BRASILEIRA, SOB O SÍMBOLO CSAN3. TRATA-SE DO SEGMENTO DE LISTAGEM QUALIFICADO PARA A NEGOCIAÇÃO DE AÇÕES EMITIDAS POR EMPRESAS QUE SE COMPROMETEM VOLUNTARIAMENTE A ADOTAR AS MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA ADICIONAI ÀS EXIGIDAS PELA LEGISLAÇÃO BRASILEIRA E PELA COMISSÃO DE VALORES MOBILIÁRIOS (CVM).

Emitimos, portanto, somente ações ordinárias que conferem aos seus titulares direitos políticos e econômicos, conforme previsto na Lei das Sociedades por Ações, no Regulamento de Listagem do Novo Mercado e em nosso Estatuto Social. Adicionalmente, com a conclusão de nossa reorganização societária, contamos, desde março de 2021, com um programa de Ações Depositárias Americanas (American Depositary Shares – ADSs) nível 2 listadas na bolsa de valores de Nova York (New York Stock Exchange – NYSE) sob o *ticker* CSAN. **|GRI 102-5, 102-10|**

Figuramos ainda em relevantes índices de desempenho como o Ibovespa (Ibovespa B3), composto por ações e *units* de companhias listadas na B3 que correspondem por aproximadamente 80% do número de negócios e do volume financeiro do mercado de capitais brasileiro; IBrX 50 B3, que mede o desempenho médio das cotações dos 50 ativos de maior representatividade do mercado de ações brasileiro; Índice de Ações com Governança Corporativa Diferenciada (IGC B3); Índice de Governança Corporativa Trade (IGCT B3); Índice Valor (IVBX-2 B3), composto por 50 ações de empresas com excelente conceito entre os investidores, classificadas em ordem decrescente, tanto em termos de valor de mercado como de liquidez. Além de índices internacionais, como o Standard & Poor's 500 (S&P 500), formado por 500 ativos cotados nas bolsas de NYSE ou NASDAQ, qualificados devido ao seu tamanho de mercado, sua liquidez e sua representação de grupo industrial; MSCI Emerging Markets Index (MSCI EM), NYSE Composite Index (NYA), entre outros.



DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

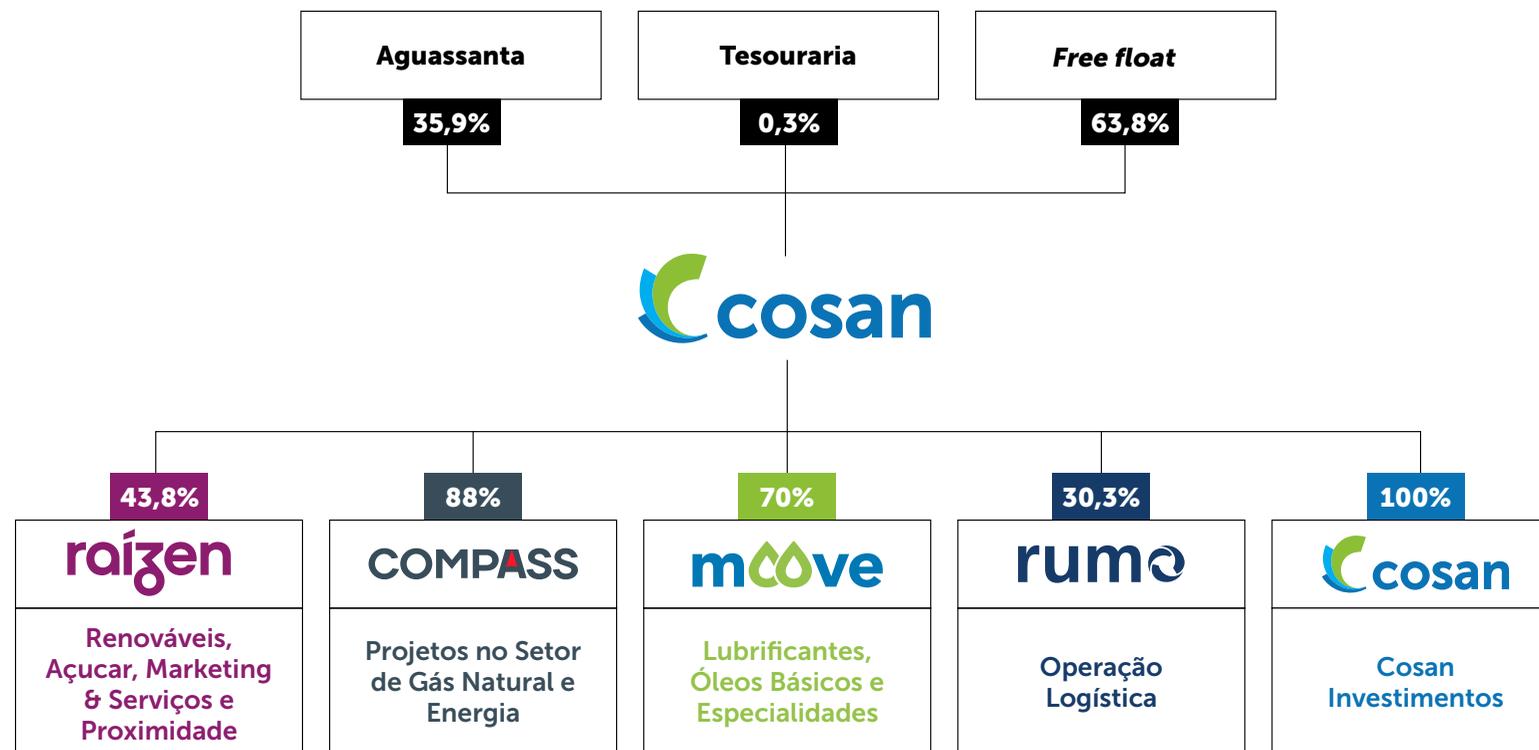
→ **AS REGRAS DO NOVO MERCADO EXIGEM, ALÉM DAS OBRIGAÇÕES IMPOSTAS PELA LEGISLAÇÃO BRASILEIRA EM VIGOR, O ATENDIMENTO AOS SEGUINTE REQUISITOS, ENTRE OUTROS:**

- O capital deve ser composto exclusivamente por ações ordinárias com direito a voto;
- Em caso de alienação do controle acionário, todos os acionistas têm direito de vender suas ações pelo mesmo preço atribuído às ações detidas pelo controlador (*tag* de 100%);
- O Conselho de Administração deve contemplar, no mínimo, 2 ou 20% de conselheiros independentes, o que for maior, com mandato unificado de, no máximo, dois anos;
- Assegurar que as ações estejam, no mínimo, 25% em circulação (*free float*), ou 15%, em caso de *average daily trading volume* (ADTV) superior a R\$ 25 milhões;
- Segregação de funções de Presidente de Conselho de Administração (CA) e de Diretor-Presidente. [GRI 102-23]
- Programa de *compliance*, com Canal de Ética e 17 políticas relacionadas ao tema⁶ (acessíveis [aqui](#));
- Estruturação e divulgação de um processo de avaliação do conselho de administração, de seus comitês e da diretoria, sendo que a avaliação periódica dos executivos é realizada com base em critérios econômicos e socioambientais;
- Mapa de gestão de talentos e sucessão, avaliado periodicamente pelo Conselho de Administração.
- Área de Auditoria Interna, Riscos e Compliance, com agenda fixa de reporte a Comitês de Auditoria e Conselho de Administração;
- Política de Gestão de Riscos e mapa de riscos aprovados pelo Conselho de Administração; e
- Comunicação transparente e pertinente com investidores, com eventos anuais para apresentação de estratégia e resultados; e teleconferências após divulgações de resultados; e divulgação simultânea em inglês e português de fatos relevantes, entre outras ações. [GRI 102-21]

6. Política de Auditoria Interna; Política para Oferta ou Recebimento de Brindes, Presentes e Hospitalidade; Política Anticorrupção; Política Antitruste; Política para Relacionamento com Órgãos Públicos; Política de Lavagem de Dinheiro; Política de Doação para Partidos políticos e candidatos; Política de Transações entre Partes Relacionadas; Política de Medidas Disciplinares; Política de Despesas de Viagem e Transporte; Política de Negociação de Valores Mobiliários e Divulgação de Informação Relevante; Política de Doações e Patrocínio; Política de Recrutamento e Seleção; Política de Incentivo à Educação; Política de Compras e Contratações; Política de Utilização de Ativos; Política de Remuneração Variável.

Estrutura acionária

[GRI 102-5]



Órgãos de governança

[GRI 102-18, 102-22]

Contamos com robusta estrutura de governança corporativa, por meio da qual estratégias e planos de ação são amplamente discutidos por profissionais diversos e competentes e adequadamente comunicados a todas as instâncias do time, da Alta Administração à operação.

Conselho de Administração

- Órgão de deliberação colegiada responsável por estabelecer as diretrizes e políticas gerais de negócios, supervisionar a gestão dos diretores e monitorar a implementação de orientações estabelecidas, além de outras atribuições descritas em nossos Formulário de Referência e Estatuto Social. **[GRI 102-26]**
- Composto por no mínimo cinco e no máximo 20 membros efetivos, eleitos em Assembleia Geral de acionistas com mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição. A indicação de membros ao Conselho obedece aos requisitos previstos na Lei das Sociedades por Ações e na regulamentação da CVM. O órgão deve ainda alcançar diversidade na composição, buscando, entre outras, as seguintes qualificações: experiência prévia como conselheiro ou executivo e conhecimentos sobre finanças e contabilidade, mercados nacional e internacional, governança corporativa, sustentabilidade, *compliance*, controles internos, segurança da informação, gestão de riscos e gestão de pessoas. **[GRI 102-24, 102-27]**
- É composto por nove membros, dos quais quatro independentes⁷.
- Reúne-se ordinariamente a cada três meses ou, extraordinariamente, sempre que necessário. **[GRI 102-31]**

7. De acordo com a definição do Regulamento do Novo Mercado da B3, os membros independentes não são acionistas controladores diretos ou indiretos; não são cônjuges, companheiros ou parentes em linha reta ou colateral em primeiro ou segundo grau em relação ao acionista controlador ou a qualquer administradora ou dos outros acionistas; e não foram empregados ou diretores ou de seus acionistas controladores ou das suas subsidiárias, afiliadas ou *joint ventures* nos últimos três anos.

→
**CLIQUE NO NOME
 DOS EXECUTIVOS
 PARA SABER MAIS
 SOBRE ELES.**

COMPOSIÇÃO EM JANEIRO DE 2022:

Nome	Função	Data de eleição	Tempo de mandato
Rubens Ometto Silveira Mello	Presidente	22/01/2021	2 anos
Marcelo Eduardo Martins	Vice-presidente	22/01/2021	2 anos
Burkhard Otto Cordes	Membro efetivo	22/01/2021	2 anos
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães	Membro efetivo	22/01/2021	2 anos
Pedro Isamu Mizutani	Membro efetivo	22/01/2021	2 anos
Dan Ioschpe	Membro independente	22/01/2021	2 anos
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior	Membro independente	22/01/2021	2 anos
José Alexandre Scheinkman	Membro independente	22/01/2021	2 anos
Ana Paula Pessoa	Membro independente	22/01/2021	2 anos

Diretoria Executiva

- Os diretores são nossos representantes legais, responsáveis pela organização interna e operações diárias, assim como pela aplicação de políticas e diretrizes gerais estabelecidas pelo Conselho de Administração.
- Nosso Estatuto Social exige que a Diretoria seja composta por no mínimo três e no máximo oito membros, sendo cada um responsável por um aspecto específico dos negócios e eleitos pelos conselheiros para mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição.

COMPOSIÇÃO EM JANEIRO DE 2022:

Nome	Função	Data de eleição	Tempo de mandato
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães	Presidente	02/01/2022	2 anos
Ricardo Lewin	Diretor Vice-Presidente Financeiro e de Relações com Investidores	02/01/2022	2 anos
Maria Rita de Carvalho Drummond	Vice-Presidente Jurídico	02/01/2022	2 anos
Marcelo Eduardo Martins	Vice-Presidente de Estratégia	02/01/2022	2 anos

→
CLIQUE NO NOME
DOS EXECUTIVOS
PARA SABER MAIS
SOBRE ELES.

Conselho Fiscal

- Órgão independente da administração e da auditoria externa, de caráter não permanente, cuja responsabilidade principal é rever as atividades gerenciais e as Demonstrações Financeiras, relatando suas observações aos acionistas.
- Não pode conter membros que integrem o Conselho de Administração, a Diretoria ou o quadro de empregados de uma empresa controlada ou de uma empresa do grupo, tampouco um cônjuge ou parente de qualquer executivo do nosso time.
- Composto por seis membros, sendo três titulares e três suplentes, todos com mandatos até a próxima Assembleia Geral Ordinária (AGO).



→
CLIQUE NO NOME
DOS EXECUTIVOS
PARA SABER MAIS
SOBRE ELES.

COMPOSIÇÃO EM DEZEMBRO DE 2021:

Nome	Função	Data de eleição	Tempo de mandato
Vanessa Claro Lopes	Titular	30/04/2021	Até agosto de 2022
Carla Alessandra Trematore	Suplente	30/04/2021	Até agosto de 2022
Edison Carlos Fernandes	Titular	30/04/2021	Até agosto de 2022
Francisco Silvério Morales Céspedes	Suplente	30/04/2021	Até agosto de 2022
Marcelo Curti	Titular	30/04/2021	Até agosto de 2022
Henrique Aché Pillar	Suplente	30/04/2021	Até agosto de 2022

Conhecimentos e habilidades dos nossos executivos [GRI 102-22, 102-27]

Valorizamos a diversidade de conhecimentos e habilidades dos executivos de nossos órgãos de governança. Integramos na Alta Administração executivos com experiências e competências complementares, o que amplia as formas de perceber e interpretar os complexos cenários enfrentados nos diferentes segmentos em que investimos.

ÁREAS DE CONHECIMENTO

											
Nome	Finanças e controle	Gestão de riscos	Pessoas	Sustentabilidade	Legal e regulatório	Economia, política e regulamentação	Combustíveis	Gás e energia	Logística	Renováveis	Agrícola
Rubens Ometto Silveira Mello	X	X	X	X	X	X	X			X	X
Marcelo Eduardo Martins	X	X	X		X	X	X	X			
Burkhard Otto Cordes	X	X	X	X	X	X					X
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães			X	X			X			X	X
Pedro Isamu Mizutani				X		X				X	X
Dan loschpe	X	X	X	X	X	X					
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior				X			X	X	X	X	X
José Alexandre Scheinkman	X	X				X					
Ana Paula Pessoa	X	X		X		X					
Maria Rita de Carvalho Drummond		X			X						
Ricardo Lewin	X	X	X			X			X		

Comitês de assessoramento

- Cada um é composto por no mínimo três membros, com mandatos de dois anos, sendo permitida a reeleição.
- Assessoram o Conselho de Administração na condução de temas estratégicos:

COMITÊ DE AUDITORIA

Orienta sobre a contratação e destituição de auditoria independente e supervisiona as áreas de controles internos e de auditoria, segurança da informação, entre outras atribuições, conforme seu regimento.

COMITÊ DE ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

Criado com vistas à evolução e ao desenvolvimento de planos estratégicos. A instância tem vigência a partir de 2022. Saiba mais [aqui](#).

COMITÊ DE PESSOAS E NOMEAÇÃO

Responsável pela alocação do montante destinado como verba global aos administradores, definido pela Assembleia Geral, entre os membros de cada órgão e sua divisão, conforme a natureza dos benefícios. A partir de 2022, a instância passa a se chamar Comitê de Pessoas e Nomeação, incluindo, entre suas atribuições, a de nomeação de administradores.

→
CLIQUE NO NOME
DOS EXECUTIVOS
PARA SABER MAIS
SOBRE ELES.

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE AUDITORIA EM JANEIRO DE 2022:

Nome	Função	Data de eleição	Tempo de mandato
José Alexandre Scheinkman ⁸	Coordenador e Membro independente	05/02/2021	2 anos
Felício Mascarenhas de Andrade	Membro independente	05/02/2021	2 anos
João Ricardo Ducatti	Membro independente	05/02/2021	2 anos

COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE PESSOAS E NOMEAÇÃO EM 2022:

Rubens Ometto Silveira Mello	Presidente	27/01/2022	2 anos
Burkhard Otto Cordes	Titular	27/01/2022	2 anos
Dan Ioschpe	Titular	27/01/2022	2 anos

8. Especialista em finanças.

Cada uma de nossas empresas conta com estrutura de governança própria, com conselhos e comitês adequados à respectiva realidade, de modo que possam atuar com autonomia. Diretores estatutários de determinada companhia podem compor conselhos e/ou comitês de outras. Trata-se de uma dinâmica que mantém o alinhamento entre as empresas, promove a troca de conhecimentos e experiências e fortalece nossa atuação como grupo diferenciado e integrado, mesmo mantendo a autonomia de cada negócio.

→
**HÁ COMITÊS DE
 ACESSORAMENTO
 ADICIONAIS PARA ATENDER
 ÀS ESPECIFICIDADES DE
 CADA EMPRESA.**

	raízen	COMPASS	móve	rumo
Conselho de Administração	8 membros, sendo 2 independentes.	5 membros, sendo 1 independente.	6 membros.	11 membros, sendo 3 independentes.
Comitê de Auditoria	3 membros, sendo 1 independente.	3 membros.	3 membros.	3 membros, independentes.
Comitê de Pessoas	–	4 membros.	3 membros.	5 membros, sendo 2 independentes.
Comitê de Sustentabilidade	18 membros	3 membros.	13 membros.	3 membros, sendo 1 independente.
Diretoria executiva	12 membros	4 membros	8 membros	5 membros
	→ SAIBA MAIS	→ SAIBA MAIS	→ SAIBA MAIS	→ SAIBA MAIS

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Planejamento para sucessão

→
FAZ PARTE DA NOSSA CULTURA AVALIAR O POTENCIAL E DESEMPENHO DOS NOSSOS COLABORADORES, ACOMPANHANDO, DE MANEIRA INTEGRADA, CURVAS DE APRENDIZADO, CUMPRIMENTO DE METAS E ÁREAS DE INTERESSE.

9. Chief Financial Officer.

10. Chief Strategy Officer.

As análises orientam as movimentações possíveis em nosso mapa de gestão de talentos e sucessão, que sinaliza os profissionais com alto desempenho e prontos para assumirem novos desafios. O principal objetivo desse trabalho é assegurar a alocação das pessoas preparadas nas posições compatíveis, de modo a garantir a continuidade dos movimentos sucessórios, em linha com o crescimento dos negócios.

Nesse sentido, ao longo de 2021 foi mapeado na linha sucessória dos nossos executivos Leonardo Pontes, que deixou a vice-presidência de Downstream da Raízen para assumir a posição de CEO da Cosan Investimentos, frente responsável pela gestão de portfólio de investimentos

Para 2022, Marcelo Eduardo Martins, nosso então vice-presidente de Finanças e de Relações com Investidores (CFO⁹ e DRI), assumirá a posição de vice-presidente de Estratégia (CSO¹⁰), focado sobretudo em questões relativas à alocação de capital. Os cargos de CFO e DRI serão assumidos por Ricardo Lewin, executivo que vinha executando as mesmas posições na Rumo desde 2017. Antes disso, Lewin dirigiu por quase 10 anos a nossa área de Fusões e Aquisições, tendo participado diretamente de diversos movimentos estratégicos.

Com a movimentação de Lewin, as posições de CFO e DRI da Rumo passam a ser ocupadas por Rafael Bergman, que participou em 2020 de criação da Compass Gás & Energia, onde ocupava os mesmos cargos. Bergman também acumula experiência em diversas posições de liderança na Comgás e na Raízen. E, por fim, assumiu os cargos de CFO e DRI da Compass, Demétrio Magalhães, ex-diretor de Finanças de Marketing & Serviços (*Downstream*) na Raízen, onde liderou o processo de abertura de capital.

Para seguir fortalecendo o compromisso com a alocação sustentável de capital, a Raízen combinou, em uma única vice-presidência, as áreas de Estratégia, Novos Negócios, M&A e Sustentabilidade. A estrutura será liderada por Paula Kovarsky, até então nossa diretora de Relações com Investidores e ESG. A executiva foi responsável pelo desenvolvimento da nossa estratégia EESG incluindo o "E", de *Economics* e dos nossos compromissos a respeito do tema, o que reforçou nosso foco de alocação sustentável de capital, juntamente com a geração de resultados socioambientais em um ambiente de governança sólido e alinhado às melhores práticas corporativas. Paula também teve papel relevante no *private placement* da Compass e no IPO da Raízen.

→ **ACESSE NOSSA POLÍTICA DE SUCESSÃO DE DIRETOR-PRESIDENTE, AQUI.**

Remuneração dos executivos

[GRI 102-35, 102-36]



NOSSAS PRÁTICAS DE REMUNERAÇÃO TÊM COMO OBJETIVO RECONHECER O TRABALHO DOS PROFISSIONAIS DE ALTA *PERFORMANCE* E ALINHAR OS INTERESSES DELES À ESTRATÉGIA CORPORATIVA, CONSTRUINDO RELAÇÕES DE LONGO PRAZO QUE REFLITAM RESULTADOS NOS CURTO E LONGO PRAZOS.

Periodicamente realizamos pesquisas de mercado, com o apoio de consultorias especializadas, comparando nossas práticas às de outras empresas de mesmo porte. Eventualmente, são realizadas pesquisas específicas para determinadas posições-chave, conselhos e comitês, visando tornar ainda mais precisa as análises. Os resultados servem de base para atualização dos valores, múltiplos de salário e benefícios. Paralelamente, buscamos ajustar a distribuição do montante global da remuneração entre componentes fixos e variáveis, para garantir o alinhamento entre os interesses dos executivos e dos acionistas.



Os membros do Conselho de Administração fazem jus à remuneração fixa composta por 12 parcelas mensais, cujo valor é determinado com base em suas responsabilidades, competências, seu tempo dedicado às funções e seus serviços no mercado.

Já os diretores estatutários recebem remuneração fixa, determinada em razão da complexidade e do nível de responsabilidade das funções exercidas e da prática de mercado; remuneração variável de curto prazo, calculada com base no alcance de metas de desempenho corporativas e individuais; e remuneração variável de longo prazo,

que considera tanto a *performance* individual dos elegíveis quanto o desempenho, medido por KPIs desafiadores ou pela valorização de nossas ações no mercado de capitais.

Ao longo de 2021 também revisamos os componentes de remuneração levando em conta planos estratégicos e projetos desenvolvidos – que são em sua maioria de longo prazo. Como resultado, foram desenhados os Programas de Outorga, que visam assegurar a competitividade na remuneração fixada e o fortalecimento da relação de longo prazo com os nossos executivos, além do reconhecimento de seu desempenho. O novo modelo de Incentivo de Longo Prazo (ILP) determina métrica ambiental, social e de governança atrelada a *performance* do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE), destinada a gerentes executivos e alta liderança, com intuito de promover as melhores práticas de sustentabilidade internamente. Saiba mais sobre as premissas de remuneração no [item 13 do nosso formulário de referência](#).

Em relação aos membros do Conselho Fiscal, a Lei das Sociedades por Ações exige que recebam, a título de remuneração, no mínimo 10% da média da remuneração paga a cada diretor. A definição da remuneração dos conselheiros fiscais considera a dedicação de tempo esperada do profissional, a complexidade dos negócios, a experiência e a qualificação necessárias ao exercício da função. A remuneração máxima global dos membros do Conselho Fiscal é fixada anualmente pela Assembleia Geral que os elege, observado que não há previsão de qualquer natureza de remuneração variável.

Todos os membros do Comitê de Auditoria são elegíveis somente ao recebimento de remuneração fixa. E os membros do Comitê de Pessoas não são elegíveis à remuneração, uma vez que integram o Conselho de Administração, com exceção do presidente, que poderá receber valor fixo, em virtude de sua dedicação adicional às atividades do Comitê, conforme decisão do Conselho de Administração.

→ **MAIS INFORMAÇÕES ESTÃO DETALHADAS EM NOSSA POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO, ACESSÍVEL AQUI.**



DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Ética e compliance



CONTAMOS COM UM ESTRUTURADO PROGRAMA DE COMPLIANCE ORIENTADO, DE FORMA CONJUNTA, PELA ÁREA DE COMPLIANCE JURÍDICO CORPORATIVO E POR NOSSA ÁREA DE AUDITORIA INTERNA, RISCOS E CONTROLES INTERNOS, SUBORDINADAS À VICE-PRESIDÊNCIA FINANCEIRA, AO COMITÊ DE AUDITORIA E AO CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO.

O objetivo é garantir que todos sigam os nossos valores, orientados por documentos, políticas e procedimentos relativos a temas críticos de integridade, como anticorrupção, conflito de interesses, transações entre partes relacionadas, interlocução com o Poder Público, respeito à diversidade e valorização dos direitos humanos, entre outros.

O nosso Código de Conduta (acessível [aqui](#)) é o ponto de partida para conhecimento dos valores e princípios que regem nosso jeito de ser e de agir, pois orienta, em linguagem clara e objetiva, todos os colaboradores e terceiros nossos e das empresas investidas a tomarem as decisões corretas, em linha com as legislações vigentes nas localidades em que operamos e com as políticas estabelecidas corporativamente. O documento apresenta seção específica para potenciais conflitos de interesse, que devem ser reportados nos termos da “Política sobre Conflito de Interesses”. Caso seja observado (mesmo que seja apenas uma impressão), o colaborador é orientado a informar seu gestor, se afastar da situação e não tomar qualquer decisão ou atitude a respeito até segunda ordem.

Adotamos um sistema específico para registros de conflito de interesses, devendo o colaborador preencher formulário padrão e encaminhar para análise da área de Compliance Jurídico, que aprova ou reprova a transação conflituosa, justificando sua decisão.

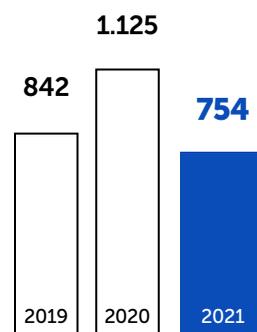
[GRI 102-16, 102-25]

Analisamos também, por meio de questionários antes da contratação, a integridade de parceiros de negócio em questões relacionadas a direitos humanos e trabalhistas trabalho escravo e infantil, entre outros comportamentos que repudiamos. Além disso, todos os pagamentos realizados seguem um fluxo de controle específico, estabelecido por sistema e auditado interna e externamente.

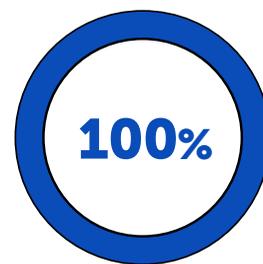
As áreas de Gestão de Riscos, Controles Internos e de Compliance contam ainda com diversos controles que impedem a materialização de operações suspeitas por meio da abertura de chamados em ferramentas tecnológicas para compras, pagamentos e reembolsos que exigem comprovantes de transações e passam por aprovações definidas pelo controle de alçadas, além de seguir modelo de governança empresarial predefinido. Dessa forma, garantimos que 100% das nossas operações foram avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção. **[GRI 205-1]**

Uma agenda intensa de treinamentos e comunicação é empreendida a fim de sensibilizar a força de trabalho sobre nossos princípios. Em 2021, 100% do time foi comunicado sobre políticas e procedimentos anticorrupção, sendo que 82% passaram por treinamento para aprofundamento do tema. Além disso, as políticas anticorrupção e o Código de Conduta são compartilhados com todos os terceiros no processo de contratação. Para contratos classificados com alto risco são criados planos de ação de mitigação individualizados, com adoção de treinamentos sobre práticas anticorrupção, Código de Conduta e Compliance para Terceiros, além de outras medidas de boas práticas de mercado. **[GRI 205-2]**

Número total de solicitações de orientações e/ou queixas recebidas no período



Porcentagem que foram atendidas/tratadas/solucionadas no período



2019 2020 2021

Os colaboradores diretos são estimulados a buscar esclarecimento com superiores imediatos ou representantes da área de Compliance Jurídico Corporativo no caso de dúvida quanto aos documentos instituídos. Também asseguramos meios para que todos possam denunciar comportamentos inadequados. Nesse sentido, mantemos aberto, inclusive para os públicos externos, nosso Canal de Ética, acessível por telefone (0800-725-0039) e *link* canaldeetica.com.br/cosan. **[GRI 102-17]**

Em linha com as melhores práticas, o canal é operado por empresa independente, que registra e analisa previamente, de maneira sigilosa, as preocupações a respeito de condutas ilegais ou antiéticas, bem como discriminações, práticas contábeis questionáveis, violações a controles internos e outras atitudes que transgridam nossas diretrizes ou as legislações dos países em que atuamos. Posteriormente, denúncias formalizadas são apuradas por nossa equipe de Auditoria Interna, Riscos e Controles Internos, que as encaminham para as tratativas adequadas.

Gestão de riscos e controles internos

[GRI 103-2, 103-3: Segurança das pessoas e dos ativos]



DESAFIAMOS TODO O GRUPO A IDENTIFICAR QUAISQUER EVENTOS POTENCIAIS QUE POSSAM IMPACTAR NEGATIVAMENTE O ALCANCE DOS NOSSOS OBJETIVOS E A SUSTENTABILIDADE DOS NOSSOS NEGÓCIOS.

Todas as equipes são acompanhadas, respectivamente, por departamento específico de Gerenciamento de Riscos, Diretoria Executiva, Comitê de Auditoria e Conselho de Administração, que verificam a adequação da estrutura operacional, de forma a garantir a efetividade dos controles internos. Por fim, contamos com a Auditoria Interna, responsável por avaliar e aprimorar constantemente as diligências.

Os riscos identificados são categorizados de acordo com a origem (internos ou externos) e natureza se são estratégicos, associados à tomada de decisão da Alta Administração, podendo gerar perda substancial no valor econômico; financeiros, associados à exposição de nossas operações financeiras; de conformidade, resultantes de não cumprimento de leis e regulamentos emitidos por governos, assim como regulamentos

emitidos por entidades reguladoras ou mesmo de natureza interna; e operacionais, decorrentes de falhas, deficiências ou inadequação de processos internos, pessoas e sistemas ou ainda de catástrofes naturais ou greves capazes de gerar perdas de produção, ativos, clientes ou receitas. Um risco pode apresentar mais de uma natureza, variando de acordo com origem, ambiente e reposta.

Nossa estrutura de Gestão de Riscos, com nossas controladas, também contempla a avaliação do impacto ambiental para todos os riscos inerentes aos negócios, verificando individualmente se o risco apresenta impacto ambiental, e classificando, em escala predefinida, a severidade do efeito causado pela materialização. A definição das tratativas envolve ainda a diretoria responsável pelo processo em que o risco foi identificado.

Todos os riscos mapeados são levados para discussão e conhecimento do Comitê de Auditoria e do Comitê de Riscos, que atuam para auxiliar no tratamento específico.

[GRI 102-11, 102-29, 102-30]

Após a categorização, os riscos são analisados pela área de riscos com base em metodologia que considera probabilidade e impacto, e, em seguida, são definidos o grau de cada um e os instrumentos de proteção mais adequados. Apesar de conduzirmos o processo de gestão de riscos sobretudo nas etapas de identificação, avaliação, categorização e priorização, a adoção de planos de ação como resposta é de responsabilidade dos gestores das controladas, que mantêm estruturas dedicadas à governança, como Controles Internos, Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA), Gestão de Crises e Segurança Cibernética.

Algumas dessas áreas mantêm sistemas operacionais sofisticados com recursos de segurança específicos, como bloqueio de acessos a sistemas-chave e parametrizações predeterminadas de segregação de função na execução das atividades, entre outros que buscam a mitigação dos riscos. No âmbito de riscos financeiros, há instrumentos específicos de proteção.

PRINCIPAIS RISCOS, OPORTUNIDADES E IMPACTOS IDENTIFICADOS [GRI 102-15]

Riscos	Detalhamento	Ações de mitigação
 <p>Instabilidade financeira causada pelo desequilíbrio econômico do País</p>	A pandemia da Covid-19 provocou uma desaceleração nas indústrias e no consumo, causando desequilíbrio financeiro às organizações.	Foco na geração de caixa das empresas, austeridade na aplicação dos recursos das empresas e estratégias para captação de recursos.
 <p>Ruptura da cadeia de suprimentos</p>	Risco de não cumprimento das estratégias de crescimento devido à ruptura de suprimentos de bens, insumos e/ou serviços, questão agravada pela pandemia da Covid-19, que gerou desequilíbrio do mercado.	Aplicação de diversas estratégias para ampliação de acordos comerciais.
 <p>Danos e impactos sociais na comunidade local</p>	Impacto na comunidade causado pelas operações.	Aplicação de diversas ações mitigadoras de apoio à sociedade.
 <p>Impactos ambientais</p>	Danos e/ou impactos ambientais causados pelas operações.	Aplicação de ações para reduzir o impacto gerado pelas operações, cumprimento dos Termos de Ajustamento de Conduta (TACs).
 <p>Acidentes em operações e atividades</p>	Acidentes nas operações que possam afetar aos colaboradores e sociedade.	Aplicação de ações para reduzir o índice de acidentes em operações e atividades, como treinamentos periódicos aos colaboradores, contratação de seguradoras que aplicam ações de prevenção à acidentes e investimento em melhores sistemas de segurança, entre outros.

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS



Riscos climáticos

[GRI 201-2; SASB TR-RA-110a.2., EM-MD-110a.2, EM-RM-110a.2, FB-AG-110a.2. e FB-AG-440a.1.]

As mudanças climáticas já são uma realidade, com diversas manifestações em cada geografia do planeta, o que têm estimulado companhias de diferentes setores a pensar novas formas de operar, a partir da lógica da economia de baixo carbono. Os novos cenários também têm apresentado riscos e oportunidades às empresas e instituições mais atentas. Nesse sentido, em 2022, conduziremos um estudo para aprimorar e ampliar a visibilidade de nossa matriz de riscos, bem como de nossas controladas, contemplando tanto os riscos físicos quanto os de transição, bem como oportunidades a serem aproveitadas por nosso portfólio.

Entre os riscos, atualmente mapeamos a quebra da safra decorrente de eventos climáticos adversos como intensidade luminosa e dos ventos, temperatura, umidade, precipitação pluviométrica, entre outros, o que provocou interrupção de algumas operações.

Para o gerenciamento desses riscos, são estabelecidas estratégias de contingência de danos para prevenir impactos graves e direcionar planos alternativos.

Nossas controladas e nós já elaboramos anualmente inventário de gases do efeito estufa referente aos escopos 1, 2 e 3, bem como mantemos compromissos de redução de emissões. O objetivo é ampliar o conhecimento e a transparência sobre nossas fontes emissoras e identificar oportunidades para a melhoria contínua da eficiência em nossas operações.

→ **SAIBA MAIS SOBRE ESSA GESTÃO NO CAPÍTULO IMPACTO AMBIENTAL DESTE RELATÓRIO, [AQUI](#).**

→ **INFORMAÇÕES DETALHADAS ESTÃO EM NOSSA POLÍTICA DE GESTÃO DE RISCOS, [ACESSÍVEL AQUI](#) E EM NOSSOS FORMULÁRIOS DE REFERÊNCIA E 20-F, [DISPONÍVEIS AQUI](#).**

Segurança da informação e cibernética

|GRI 103-1, 103-2, 103-3: Segurança das pessoas e dos ativos|



NO INÍCIO DE 2021, O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO APROVOU A POLÍTICA DE SEGURANÇA DA INFORMAÇÃO E CIBERNÉTICA.

O objetivo é estabelecer diretrizes e princípios gerais sobre o tema para todas as operações, em um esforço para garantir que todo o grupo atue em linha com as regras referentes ao tratamento e proteção de ativos e informações, e assegurar a nossa capacidade de detectar, prevenir e reduzir riscos dessa natureza. O documento foi traduzido para os idiomas inglês e espanhol, a fim de abarcar as diferentes geografias nas quais operamos.

O tema é acompanhado com dedicação exclusiva de uma equipe central e de equipes locais, em cada uma das empresas do grupo as quais são geridas por Gerentes de Segurança da Informação (BISO – *Business Information Security Officer*) e liderados por nosso *Chief Information Security Officer* (CISO), Fernando Madureira, que se reporta à Vice-presidência Financeira e ao Comitê de Auditoria. Ao longo do ano, passamos a realizar encontros virtuais entre essas equipes com vistas a estimular a troca de experiências, o compartilhamento de boas práticas e o monitoramento de indicadores, que avaliam a eficiência dos controles de segurança para o aumento de maturidade.

Como parte de nosso sistema gerencial de segurança da informação (ISMS), instituímos o Fórum de Segurança da Informação e Cibernética com a participação de nossos CEO, CFO, CISO, Líderes de Segurança e CIOs de nossas empresas. A instância avalia mensalmente relatórios com indicadores de segurança e andamento de projetos relacionados ao tema.

Nossa metodologia de gestão de segurança da informação é aderente às normas da série ISO 27001, além de considerar boas práticas de mercado, como o *framework* internacional NIST-CSF, dedicado à evolução dos controles, com medição periódica do *score* de maturidade o qual é acompanhada por fóruns executivos, por intermédio de Sistema de Gestão de Segurança da Informação (SGSI). Periodicamente o tema é apresentado aos membros do Comitê de Auditoria e do Conselho de Administração. Com isso, são monitoradas as principais iniciativas do Planejamento Estratégico de Segurança, com descrição de ações, prazos e responsáveis e indicação do *status* de evolução de maturidade em cada domínio de controles de segurança.

Investimos constantemente na atualização de *softwares*, em melhorias na detecção de ameaças e ataques e na velocidade de resposta e correção de vulnerabilidades por meio de tecnologias e serviços externos para o monitoramento 24 horas por dia. Periodicamente, executamos testes, apoiados também por empresas contratadas para termos um constante acompanhamento e aprimoramento das redes e sistemas com vistas à proteção. Em 2021, um programa de crise cibernética treinou as equipes das empresas do grupo sobre respostas rápidas a incidentes, reforçando nosso compromisso de manter o time atento à prevenção dos riscos e preparado para as tratativas frente a eventual crise cibernética.

Essa governança do tema visa à rápida resposta a incidentes, ao adequado alinhamento entre os negócios e à clara segmentação de papéis e responsabilidades, reforçando que todos os colaboradores são protagonistas na manutenção da cultura de segurança da informação e cibernética e na proteção dos dados de que dispõem

ideia que foi reforçada no ano por meio da campanha interna de conscientização “Guardião Você é a chave para a nossa Segurança”. A abordagem da comunicação buscou ir além dos cuidados com segurança das informações no ambiente de trabalho, tratando também de situações relacionadas ao dia a dia dos colaboradores com seus familiares e amigos e à forma como protegem seus dados pessoais.

Também reforçamos o engajamento de fornecedores que atuam em processos envolvendo serviços de processamento e armazenamento de dados. O trabalho, no âmbito do Programa de Segurança em Fornecedores, contou com apoio das áreas de Suprimentos das empresas controladas para a coleta de informações, por meio de questionários, a fim de avaliar a maturidade dos parceiros em relação à maneira como protegem os dados de seus clientes. Foram ainda realizadas avaliações pela nosso time de Segurança de Informação e Cibernética, que, além de classificar os parceiros, desenvolveu planos de ação e para a melhoria contínua.

No ano, 55 fornecedores críticos foram avaliados, acompanhados e orientados. A perspectiva é de que mais 50 sejam selecionados para o programa no próximo ano.

Em 2022, trabalharemos no aumento da maturidade em alguns controles, entre os quais a segurança em nuvem e em nossos ambientes industriais (tecnologia operacional) e no fortalecimento das equipes locais de segurança da informação e cibernética, atualmente lideradas pelos BISOs nas empresas do grupo.



Governança da sustentabilidade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3: Mudanças climáticas]

→
A SUSTENTABILIDADE É VETOR DE CRESCIMENTO QUE NORTEIA TANTO AS TOMADAS DE DECISÃO E A ALOCAÇÃO DE CAPITAL QUANTO AS OPERAÇÕES, COM VISTAS A SUPRIR AS NECESSIDADES ATUAIS DA SOCIEDADE SEM COMPROMETER A GARANTIA DE RECURSOS NATURAIS PARA AS FUTURAS GERAÇÕES.

Em 2021, com a ideia de seguirmos amadurecendo cada vez mais a gestão do tema até então na seara da Vice-Presidência Financeira e Diretoria de Relações com Investidores, institucionalizamos a área de ESG, que passa a se reportar diretamente ao nosso CEO. Além disso, cada empresa do portfólio permanente mantém, em suas estruturas, times dedicados à gestão da sustentabilidade. [GRI 102-20]

Formalizamos a criação do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade, com vistas a assessorar o Conselho de Administração em relação à evolução e ao desenvolvimento de planos estratégicos (conforme detalhado [aqui](#)). A instância tem como objetivo acompanhar estratégias, metas e compromissos de sustentabilidade relacionados a temas como mudanças climáticas, diversidade e engajamento

→
CLIQUE NO NOME DOS EXECUTIVOS PARA SABER MAIS SOBRE ELES.

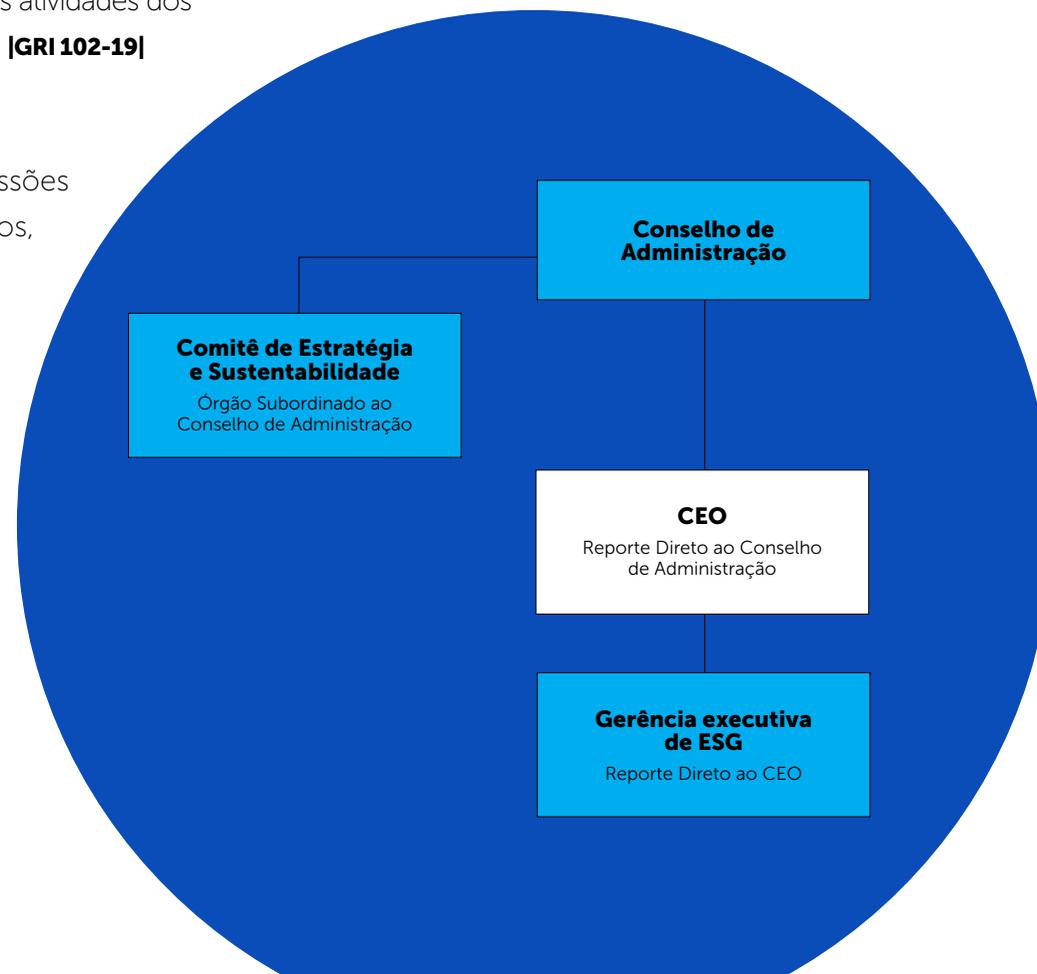
COMPOSIÇÃO DO COMITÊ DE ESTRATÉGIA E SUSTENTABILIDADE

Nome	Função	Tempo de mandato
Luis Henrique Cals de Beauclair Guimarães	Presidente	2 anos
Marcelo Eduardo Martins	Membro	2 anos
Vasco Augusto Pinto da Fonseca Dias Júnior	Membro Independente do Conselho de Administração	2 anos
Ana Paula Pessoa	Membro Independente do Conselho de Administração	2 anos

de *stakeholders*, monitorando inclusive o desempenho em índices e *ratings* ESG, nacionais e internacionais, além de propor melhorias em relação às práticas de sustentabilidade corporativa. Também compete ao comitê promover o debate sobre tendências relacionadas à sustentabilidade, propondo compromissos e metas, adesão ou permanência em fóruns, iniciativas ou acordos nos âmbitos nacional e internacional ligados ao tema, assim como acompanhar as atividades dos comitês de sustentabilidade das controladas. **[GRI 102-19]**

Semestralmente, via Comitê de Estratégia e Sustentabilidade, são levadas para discussões do Conselho de Administração os impactos, riscos e oportunidades derivados dos aspectos ambientais, sociais e de governança. Além disso, trimestralmente são apresentados também ao Conselho os principais resultados do período, e mensalmente ao CEO.

[GRI 102-27, 102-31]



Adicionalmente, mantemos em nosso arcabouço normativo a Política de Sustentabilidade (acessível [aqui](#)), aprovada pelo Conselho de Administração, cujo objetivo é reunir os princípios que norteiam nossa estratégia e as práticas contidas na gestão cotidiana dos negócios.

A fim de promover o desenvolvimento sustentável em todos os nossos negócios e engajar ainda mais nossos colaboradores na agenda, adotamos, entre métricas de remuneração variável corporativa, um KPI específico sobre o tema. Nossas controladas e co-controladas também preveem indicadores de sustentabilidade em seus *scorecards*.

Desde o início de nossas atividades, trabalhamos para possibilitar uma matriz energética eficiente e o desenvolvimento de logística cada vez mais competitiva e confiável. À medida que fomos perseguindo esse propósito, consolidamos um portfólio unificado, que gera e compartilha valor em sua cadeia de valor e ao redor dela, como geração de empregos diretos e indiretos, retorno aos acionistas e descarbonização da pegada de nossos clientes, entre outros impactos positivos econômicos, sociais e ambientais, descritos ao longo deste relatório (ver capítulos a seguir).

PERFORMANCE ESG |102-12|

Em 2021, nos reportamos de forma contínua ao Índice de Sustentabilidade Dow Jones (DJSI) e nos mantivemos, pelo segundo ano consecutivo, na carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e do Índice de Carbono Eficiente (ICO₂), ambos da B3. A Rumo também integra o ICO₂ e, em 2021, ingressou pela primeira vez no ISE.

Para a composição da 17ª carteira ISE, foram considerados os principais *frameworks* internacionais de referência e integradas as avaliações realizadas via questionário de clima do CDP e índice de risco reputacional proveniente do RepRisk. Obtivemos nota máxima em critérios de governança corporativa, como governança de controladas, coligadas e/ou subsidiárias e manutenção do ambiente competitivo. A Raízen, que responde conjuntamente ao questionário, também apresentou ótima *performance* em temas como liderança e responsabilidade do capital humano, gestão do engajamento com *stakeholders* e desempenho em políticas e práticas de gestão ambiental.

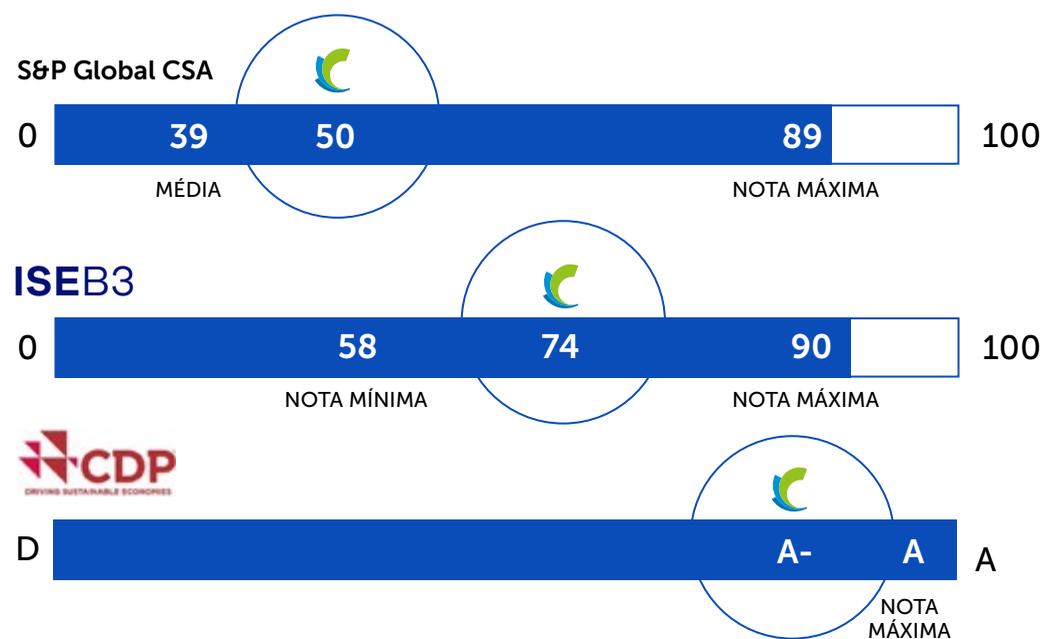
Além disso, nós e nossas empresas do portfólio permanente Raízen, Compass, Moove e Rumo aprimoramos a performance no questionário de clima do CDP (Carbon Disclosure Project). Pela primeira vez, todas as empresas reportaram ao CDP e as que já reportavam demonstraram aprimoramento na comparação com o ano anterior. Nosso desempenho passou de "B" para "A-", ficando a um passo da avaliação máxima e figurando entre as empresas com maior nota em nosso setor de avaliação. Já Raízen conquistou seu lugar na seleta "A List", em que figuram apenas as empresas com maior avaliação do questionário. A *performance* da Rumo evoluiu de "B-" para "B", refletindo as metas que têm adotado para redução de suas emissões, a contabilização de suas emissões indiretas (Escopo 3) e a divulgação de riscos e oportunidades climáticas em seu Relatório de Sustentabilidade. A Compass estreou no questionário, obtendo nota "B", com reporte via Comgás, e, por fim, a Moove teve evolução significativa na sua jornada em mudanças climáticas, estruturando área dedicada à sustentabilidade e incorporando o CDP Clima em seu sistema de gestão ambiental.

Devido ao bom desempenho no CDP, em 2021 nós e a Rumo fomos selecionados para compor a carteira do ICDPR-70, índice de resiliência climática que mensura o nível de conscientização das empresas e a integração do tema em sua estratégia e gestão de riscos.

Adicionalmente, fomos selecionados novamente para o Bloomberg Gender Index (GEI), juntamente com Comgás que reconhece empresas comprometidas em divulgar seus esforços para apoiar a igualdade de gênero por meio do desenvolvimento de políticas, representação e transparência. Também participamos do Índice S&P/B3 Brasil ESG, que procura medir a *performance* de títulos que cumprem critérios de sustentabilidade.

Além disso, somos avaliados constantemente por *ratings* de mercado como MSCI, Sustainalytics, FTSE4Good e ISS.

Nossa performance



GESTÃO DE MUDANÇAS CLIMÁTICAS

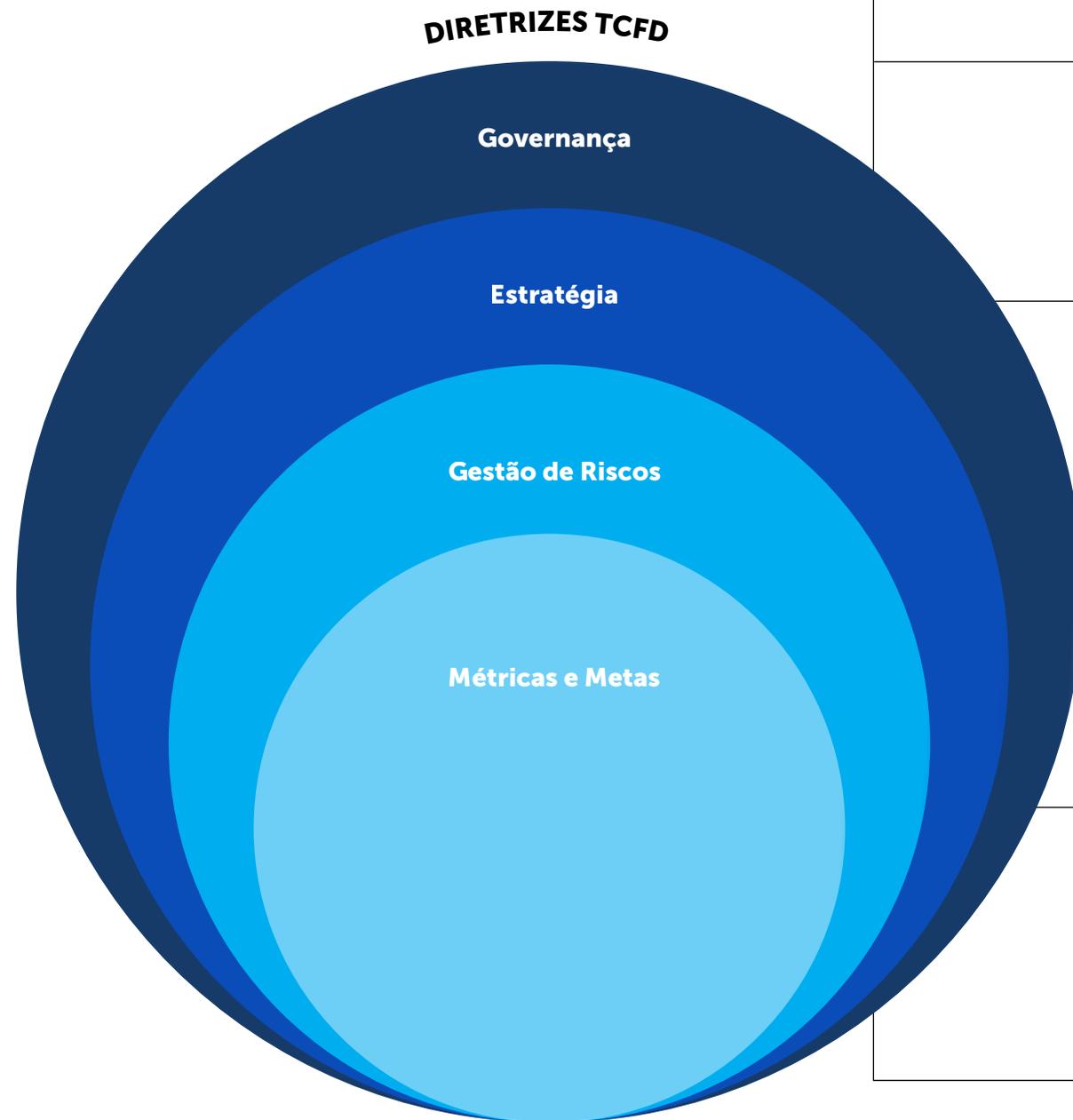
[GRI 103-2: MUDANÇAS CLIMÁTICAS]

Como parte da nossa matriz de materialidade, mudanças climáticas é um tema estratégico para nós e nossos *stakeholders*. Em 2021, assinamos o manifesto “Empresários pelo Clima”, organizado pelo Centro Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS). Assim, juntamente com mais de cem grandes empresas e de dez entidades setoriais, nos comprometemos a endereçar desafios climáticos e ajudar o Brasil a assumir o protagonismo na caminhada global rumo a uma economia de baixo carbono. O documento capitaneado pelo CEBDS foi entregue ao governo brasileiro e levado para a COP26, em Glasgow, na Escócia.

Trabalhamos por uma matriz energética mais limpa e renovável e pela construção de uma logística confiável, eficiente e sustentável.

Nosso portfólio está estruturado para estimular a transição para uma economia de baixo carbono como vetor para a mitigação das mudanças climáticas.

Para seguirmos avançando nessa temática, aderimos às recomendações da Força-Tarefa sobre Divulgações Financeiras Relacionadas ao Clima (Task Force on Climate-related Financial Disclosures – TCFD), *framework* desenvolvido para compreender como é realizada a governança, estratégia, gestão de riscos e metas e métricas que regem a atuação em mudanças climáticas de uma empresa. Ao longo de 2022, em linha com o aprimoramento da matriz de riscos climáticos, desenvolveremos uma estrutura para reporte das informações climáticas, considerando os estudos realizados com base no *framework* e visando incorporar as informações em nossos relatórios financeiros.



NOSSAS PRÁTICAS

A gestão da agenda climática, bem como riscos e oportunidades, é supervisionada diretamente pelo Conselho de Administração por meio do Comitê de Estratégia e Sustentabilidade. Além disso, contamos uma gerência-executiva exclusiva de EESG, com reporte direto ao CEO, que acompanha a elaboração e o desenvolvimento de estratégias e ações para promover a agenda internamente e em nossas controladas. [Mais informações estão disponíveis no tópico de governança da sustentabilidade.](#)

A descrição dos riscos e oportunidades climáticos, considerando um horizonte temporal, assim como seus impactos em nossos planejamentos financeiros e estratégias, serão reportados em profundidade após a conclusão do trabalho de aprimoramento da matriz de riscos em andamento para 2022. O trabalho também contemplará a análise de cenários conforme modelos climáticos reconhecidos cientificamente para demonstrar a estratégia, visando à resiliência dos negócios. [Mais informações estão disponíveis no tópico de riscos climáticos.](#)

Os processos utilizados para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas estão em fase de aprimoramento, considerando o projeto em elaboração para o próximo exercício. Após a conclusão desse trabalho, os resultados serão incorporados na matriz de riscos tradicionais, de forma a potencializar sinergias para mitigar e minimizar impactos negativos e maximizar impactos positivos. [Mais informações estão disponíveis no tópico de riscos climáticos.](#)

As métricas para avaliação de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas serão informadas após concluído o processo de aprimoramento da matriz de riscos, projeto em andamento para 2022. Divulgamos anualmente nossas emissões de escopo 1, 2 e 3 e de nossos negócios: Raízen, Moove, Rumo e Compass. As informações estão disponíveis no tópico de gestão e redução da nossa pegada de carbono. Adicionalmente, as metas referentes à redução das emissões de GEE [podem ser consultadas em nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável.](#)

NOSSOS COMPROMISSOS COM O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL |GRI 103-2|

Em 2019, passamos a divulgar publicamente nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável, correlacionados aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), demonstrando a aproximação de nossa agenda com a da ONU (ver item a seguir). E, a partir de 2020, passamos a aderir ao Pacto Global, iniciativa proposta pela ONU para encorajar empresas

a adotar políticas de responsabilidade social corporativa e sustentabilidade. Em 2022, todas as nossas empresas também serão signatárias. O movimento é um diálogo entre empresas, organizações das Nações Unidas, sindicatos, Organizações Não Governamentais e demais parceiros para o desenvolvimento de um mercado global mais inclusivo e sustentável.

Meta	Empresas a que se aplica	Status em 2021	Contribuição para os ODS
Promover a diversidade de gênero em nossos processos seletivos e mapas de sucessão, além de desenvolver nossas pessoas continuamente, com vistas a aumentar a quantidade de mulheres em cargos de alta liderança para 30% até 2025 em na <i>holding</i> , bem como em Raízen e Moove. Na Compass, a meta é de 1/3 de mulheres na liderança até 2025. Já na Rumo, a meta é aumentar a taxa de equidade de 0,10 para 0,11.	Cosan, Raízen, Compass, Moove, Rumo	Já superamos a meta, com 50% dos cargos de gestão ocupados por mulheres. Como compromisso, seguimos comprometidos em ter no mínimo 30% de mulheres na alta gestão até 2025. Quando avaliamos que a nossa estrutura é enxuta e qualquer promoção pode mudar esse compromisso, poderemos avaliar se vale aumentar o percentual mínimo. Especificamente nos negócios, o indicador era de 19% na Raízen, 34% na Compass, 34% na Moove e 0,1178 na Rumo.	
Difundir valores éticos entre todos do nosso time.	Cosan, Raízen, Compass, Moove, Rumo	Agenda intensa de treinamentos vem sendo empreendida por nossa área corporativa e por todas as nossas empresas.	
Promover a transparência em relação aos aspectos ambientais, sociais e de governança dos nossos negócios	Cosan, Raízen, Compass, Moove, Rumo	Aderimos ao Pacto Global da ONU, criamos o Comitê de Estratégia e Sustentabilidade, publicamos nossa Política de Sustentabilidade e figuramos em relevantes índices de sustentabilidade (saiba mais aqui).	

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Meta	Empresas a que se aplica	Status em 2021	Contribuição para os ODS
Buscar formas de financiamento atreladas a critérios de sustentabilidade (<i>Green/ Social/Transition/ESG-related</i>)	Cosan, Raízen, Compass, Moove, Rumo	A emissão do Green Bond 2028 pela Rumo, que representa pioneirismo no setor de ferrovias de carga na América Latina, financia, no todo ou em parte, projetos em andamento e futuros que contribuam para a promoção de um setor de transporte de baixo carbono e com uso eficiente de recursos. Os projetos elegíveis estão distribuídos nas áreas de "Aquisição, substituição e atualização de material rodante", "Infraestrutura para duplicação de trechos ferroviários, novos pátios e extensões de pátios", e "Modernização da ferrovia".	
Participar de fóruns e iniciativas voluntárias ligadas ao tema sustentabilidade e inovação para discutir, influenciar e aprender, buscando sempre por melhores práticas globais.	Cosan, Raízen, Compass, Moove, Rumo	Em 2021, firmamos parceria entre nossas empresas (Raízen, Compass, Moove e Rumo) e a Braskem com vistas a impulsionar a economia circular e a neutralidade de carbono (saiba mais aqui).	
Zelar pela segurança de nossos times, processos e operações.	Raízen, Compass, Moove, Rumo	Monitoramos e divulgamos anualmente a frequência de acidentes com afastamento (Lost Time Injury Frequency - LTIF), além de promovermos ações de segurança ativamente. As empresas mantêm sistemas de gestão de riscos operacionais próprios, desenvolvidos de acordo com a realidade de cada negócio. A Alta Administração de cada empresa acompanha periodicamente os indicadores e é avaliada em relação à <i>performance</i> desse indicador.	
Elaborar e manter atualizados inventários de emissões de gases do efeito estufa (GEE) em todos os negócios.	Cosan	Todas as nossas empresas elaboram e mantêm atualizados Inventário de Emissões de Fases do efeito Estufa do efeito estufa (GEE). Em 2021, todas as empresas do portfólio permanente responderam ainda ao questionário CDP Climate Change, com resultados satisfatórios.	
Reduzir em 10% a pegada de carbono de etanol e açúcar produzidos até 2030.	Raízen	Redução em 6% para etanol, sendo que, para açúcar, a meta já foi cumprida. A pegada de carbono de seu portfólio é monitorada e verificada por terceira parte. A redução, inclusive, está atrelada à remuneração variável dos colaboradores. Entre as iniciativas com vistas à redução, destacam-se a diminuição do uso de fertilizantes sintéticos, a redução do consumo de combustível fóssil em operações agrícolas, o aumento do TCH (tonelada de cana por hectare) do canal e projetos de inovação na área agrícola, como agricultura de precisão, que tendem a gerar economia no uso de insumos e aumento de produtividade. Além disso, a Raízen aderiu ao CDP Supply Chain para evoluir ao lado de seus fornecedores na jornada de gestão de emissão e riscos relacionados a mudanças climáticas.	
Aumento do indicador de GJ/ha em 15% até 2030.	Raízen	A empresa segue plano de expansão de energias renováveis e investe continuamente para aumentar a produtividade agrícola. Exemplo dessa evolução é a inauguração, em 2020, da primeira planta da Raízen para produção de biogás a partir da vinhaça e da torta, com 21 MW de capacidade instalada. Na última safra (2020/2021), o aumento do indicador estava em 12% na comparação com o período de referência (a safra 2018/2019).	

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Meta	Empresas a que se aplica	Status em 2021	Contribuição para os ODS
Redução de 10% de captação de água até 2030.	Raízen	A Raízen utiliza água da própria cana-de-açúcar, o que possibilita reduzir a captação do recurso de fontes externas durante os períodos de moagem. Entretanto, o longo período de estiagem enfrentado na safra 2020/2021 impactou na menor quantidade de água oriunda da matéria-prima - apesar de a produtividade agrícola ter alcançado 10,2 kg de Açúcares Totais Recuperáveis (ATR) por hectare de área cultivada, resultado bastante positivo. Mesmo assim, durante o período de moagem, foi possível fechar a captação de águas de fontes externas no mesmo patamar das safras anteriores, a partir do Programa Reduza. Estamos melhorando o sistema de captação, bem como realizando alguns investimentos em reúso de águas ao longo do processo e fechamento de determinados circuitos abertos.	
Net-zero escopo 1 e 2 na Comgás até 2025.	Compass	Em relação ao ano de 2020, foi reportado uma redução de emissão de Gases de Efeito Estufa em 6%	
Inclusão de gás de origem renovável no portfólio da Compass até 2025.	Compass	Incluímos, na chamada pública de suprimentos de gás da Comgás, proposta referente a projetos de biometano. Em 2022, pretendemos celebrar o primeiro contrato para incorporação do gás de origem renovável no portfólio de suprimentos da Comgás. A Sulgás possui volume contratado para comercializar o biometano na sua região de atuação.	
Utilização de 15% de plástico renovável	Moove	A empresa está em fase de testes com seus fornecedores e, portanto, ainda não utiliza plástico reciclado em suas embalagens.	
Reduzir em 15% as emissões por toneladas por quilômetro útil (TKU) até 2023.	Rumo	Desde 2019, ano-base para essa meta, a empresa já reduziu em 12,8% as emissões por TKU. Entre as iniciativas para contribuir com o alcance da meta destacam-se investimentos em locomotivas mais eficientes e tecnologias como o Trip Optimizer e dispositivo Start Stop, que otimizam o transporte e contribuem para a redução do uso de combustível, além de ações para expansão da capacidade de transporte, como ampliações de pátios e de capacidade de terminais, trens com 120 vagões, etc. Em maio de 2021 foi ainda realizada captação financeira atrelada a critérios de sustentabilidade, o que antecipou a meta para 2023.	
Garantir, até 2025, a rastreabilidade de 100% das commodities agrícolas transportadas.	Rumo	Desde 2020, a empresa busca projetos destinados à captação de informações para rastrear os produtos transportados, em duas frentes: i) Operações Multimodais, utilizando tanto a plataforma da Trizy para rastreamento das operações rodoviárias quanto o sistema GUM (Gestão Unificada em Movimento), que capacita o entendimento das áreas faturadas. A Rumo tem previsão de concluir, até março de 2022, o módulo ESGenius, que possibilitará identificar o polígono da captação da carga e promover o cruzamento com informações do Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (Ibama), possibilitando o cadastro do lote com as características do ponto de coleta; e ii) Operações Ferroviárias, frente em que, no decorrer de 2022, a empresa pretende desenvolver, em parceria com a startup Btracer, um sistema para cadastro de informações das características dos pontos de coleta no início da operação e cruzar com dados do Ibama. A tecnologia deve estar concluída até o fim de 2022.	
Impulsionar a cadeia de fornecedores a realizar a promoção da Sustentabilidade	Rumo	Lançado em seu Relatório de Sustentabilidade 2020, a Rumo tem como objetivo impulsionar a cadeia de fornecedores, com foco no monitoramento de atuações sustentáveis e incentivo a realização de avaliações, visando critérios de sustentabilidade. Entre as ações estão encontros mensais de sensibilização relacionadas a temas ESG, com participação de cases dos fornecedores, envios de newsletters mensais com diversos destaques da companhia, envio de questionário de autoavaliação em sustentabilidade aos fornecedores para nortear ações.	

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Gestão de engajamento com *stakeholders*

|GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44|

Dialogamos com colaboradores, investidores, agentes financeiros, entre outros *stakeholders*, a fim de compreender demandas e promover a colaboração na tratativa de temas referentes à gestão de nossos negócios, capital e nossa atuação nos setores em que participamos.

GESTÃO DE ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS |GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44|

Público (grupo de <i>stakeholders</i>)	Tipo de engajamento	Principais resultados de cada engajamento	Frequência	Tópicos e preocupações levantados
 Bancos de investimento e de fomento	Constantes reuniões presenciais em grupo, <i>one-one</i> , conferências, <i>conference-calls</i> , atendimento por <i>e-mail</i> e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento de propostas e operações, além de eventuais oportunidades.	Diária	Informações societárias, aquisições de empresas, estratégia de endividamento, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.
 Seguradoras e corretoras de seguros	Reuniões presenciais em grupo, <i>one-one</i> , conferências, <i>conference-calls</i> , atendimento por <i>e-mail</i> e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento de propostas e operações, além de eventuais oportunidades.	Diária	Informações societárias, demanda por cotação e contratação de seguros, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários e processos judiciais.
 Assets	Reuniões presenciais em grupo, <i>one-one</i> , conferências, <i>conference-calls</i> , atendimento por <i>e-mail</i> e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento de propostas e operações, além de eventuais oportunidades.	Diária	Informações societárias, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.
 Agentes fiduciários, <i>trustee</i> , corretoras de câmbio e agências de <i>rating</i>	Conferências, <i>conference-calls</i> , atendimento por <i>e-mail</i> e telefone.	Aumento do relacionamento com a contraparte, melhor direcionamento sobre operações e relatórios que são gerados pela contraparte, como as agências de <i>rating</i> .	Esporádica	Informações societárias, aquisições de empresas, estratégia de endividamento, tópicos relacionados aos negócios e seus movimentos societários.

Público (grupo de <i>stakeholders</i>)	Tipo de engajamento	Principais resultados de cada engajamento	Frequência	Tópicos e preocupações levantados
 Acionistas e potenciais investidores nacionais e estrangeiros	Divulgação de informações públicas, reuniões <i>one-one</i> e em grupo, conferências, <i>calls</i> de resultados, atendimento por <i>e-mail</i> e telefone, e atualização do site de Relações com Investidores.	Movimentação da base acionária, fomentando a liquidez das ações; alinhamento com os acionistas sobre nosso valor intrínseco.	Diária	Estratégia de alocação de capital, tese de investimentos, movimentos societários e de fusões e aquisições, dividendos, recompra de ações e tópicos relacionados aos negócios e seus respectivos setores.
 Colaboradores	Pesquisa Você Fala, campanhas de engajamento e comunicação interna	Colaboradores engajados e ferramentas de comunicação cada vez mais objetivas. A pesquisa contou com adesão de 90% do público interno e evidenciou favorabilidade de 81%.	Diária (no caso de pesquisas, anual)	Eventos, processos internos e demais informações de acordo com as demandas de cada área. A pesquisa revelou interesse dos funcionários em oportunidades de desenvolvimento, segurança para assumir riscos, conciliação de atividades pessoais e trabalho, <i>feedbacks</i> da liderança com regularidade e remuneração competitiva.
 Imprensa	Encontros de relacionamento; entrevistas; releases proativos; artigos; notas em ON; mapeamento de fóruns e lives; mapeamento de prêmios e rankings; monitoramento de matérias do grupo por meio do clipping; relacionamento por mídia paga; e campanhas setoriais.	Posicionar a Cosan como protagonista e inseri-la como porta-voz em pautas de agendas prioritárias, como sustentabilidade, além de construir um colchão reputacional para movimentos do Grupo.	Mensal	Posicionamento externo Cosan, agenda EESG, novo ciclo de investimentos, empresa com diferenciais para atração de talentos, preparação de territórios para pautas de interesse do Grupo, alocação de capital, portfólio de empresas líderes de mercado, atuação em Mineração, entre outros.

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

→ IMPACTO ECONÔMICO

Resultados consistentes

[GRI 102-7]



APESAR DE UM ANO REPLETO DE DESAFIOS – EFEITOS SOCIOECONÔMICOS DA PANDEMIA DE COVID-19, VOLATILIDADE DOS PRINCIPAIS INDICADORES MACROECONÔMICOS E DOS PREÇOS DAS *COMMODITIES*, EFEITOS CLIMÁTICOS IMPLICANDO QUEBRA DE SAFRAS, ESCALADA DAS TAXAS DE JUROS, PRESSÃO INFLACIONÁRIA, ENTRE OUTROS –, ALCANÇAMOS RESULTADOS POSITIVOS E, ATÉ MESMO, RECORDES.

No consolidado, nosso EBITDA ajustado encerrou 2021 em R\$ 11,9 bilhões, 18% superior ao registrado no ano anterior (R\$ 10,0 bilhões); o lucro líquido foi o maior de nossa história, chegando a R\$ 6,3 bilhões, sete vezes mais que os R\$ 860 milhões registrados em 2020; e a geração de caixa para acionistas foi de R\$ 6,1 bilhões, o que evidencia a nossa capacidade de superar adversidades com um portfólio de negócios robusto, exposto aos setores nos quais o Brasil detém importantes vantagens competitivas.

EBITDA

18%

superior ao ano anterior

Valor econômico direto gerado e distribuído | GRI 201-1|

(Em milhares de reais (R\$) - salvo indicação contrária)

CONTROLADORA:

Valor econômico direto gerado	2019	2020	2021
Receitas	370.978,00	68.545,00	438.045,00
Valor econômico distribuído			
Despesas financeiras e alugueis	292.572,00	593.412,00	1.369.948
Pessoal e encargos	84.388,00	75.554,00	142.101,00
Participação dos acionistas nãocontroladores	0,00	0,00	0,00
Dividendos propostos	576.034,00	202.316,00	1.454.263,00
Impostos, taxas e contribuições	89.674,00	-193.568,00	-611.053,00
Resultado com operação continuada	1.838.350,00	649.543,00	4.668.953,00
Resultado com operação descontinuada	11.021,00	0,00	0,00
Total	2.892.039,00	1.327.257,00	7.024.212,00
Valor econômico retido ("valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído")¹	-2.521.061,00	-1.395.802,00	-6.586.166,00
Valor econômico distribuído (%)			
Despesas financeiras e alugueis	10%	45%	20%
Pessoal e encargos	3%	6%	2%
Participação dos acionistas não-controladores	0%	0%	0%
Dividendos propostos	20%	15%	21%
Impostos, taxas e contribuições	3%	-15%	-9%
Resultado com operação continuada	64%	49%	66%
Resultado com operação descontinuada	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%

CONSOLIDADO PRÓ-FORMA²:

Valor econômico direto gerado	2019	2020	2021
Receitas	91.372.520,00	84.062.331,00	126.089.563,00
Valor econômico distribuído			
Despesas financeiras e alugueis	9.485.758,00	9.147.152,00	12.433.040,00
Pessoal e encargos	1.541.647,00	1.737.624,00	3.932.803,00
Participação dos acionistas não-controladores	1.641.356,00	653.573,00	405.034,00
Dividendos propostos	576.034,00	202.316,00	1.454.263,00
Impostos, taxas e contribuições	9.485.758,00	9.147.152,00	12.433.040,00
Resultado com operação continuada	1.305.320,00	859.482,00	6.312.140,00
Resultado com operação descontinuada	11.021,00	0,00	0,00
Total	24.046.894,00	21.747.299,00	36.970.320,00
Valor econômico retido ("valor econômico direto gerado" menos "valor econômico distribuído")	67.325.626,00	62.315.032,00	89.119.243,00
Valor econômico distribuído (%)			
Despesas financeiras e alugueis	39%	42%	34%
Pessoal e encargos	6%	8%	11%
Participação dos acionistas não-controladores	7%	3%	1%
Dividendos propostos	2%	1%	4%
Impostos, taxas e contribuições	39%	42%	34%
Resultado com operação continuada	5%	4%	17%
Resultado com operação descontinuada	0%	0%	0%
Total	100%	100%	100%

1. A variação em 2021 ocorreu devido ao ganho líquido gerado no IPO da Raizen, ao exercício do bônus de subscrição pela Hédera na Raizen e pela compra vantajosa da Radar.

2. Os resultados consolidados consideram a visão pró-forma, ou seja, consolidação de 100% dos resultados das controladas diretas, incluindo o resultado de 12 meses da Rumo S.A. para todos os períodos, e 50% do resultado da co-controlada Raizen S.A.. Para manter a mesma base de comparação os valores de 2019 e 2020, foram rerepresentados.



→ IMPACTO SOCIAL

**Juntos,
podemos
construir um
futuro mais
sustentável.**

Gestão de pessoas

[GRI 103-1, 103-2, 103-3: Gestão de pessoas, diversidade e inclusão]

Contamos com 71 colaboradoras e 58 colaboradores em nossa equipe, que, somados às equipes de nossas empresas, compõem um time de mais de 41 mil profissionais que atuam para construir caminhos consistentes e sustentáveis para o desenvolvimento do Brasil.

Somos mais de

40mil

funcionários

[GRI 102-8]

Nosso Jeito Cosan [GRI 102-16]

Empreendedor	Empático	Ético	Estimulante
<p>Ser adaptável para gerar oportunidades de crescimento a partir dos desafios.</p>	<p>Incorporar diferentes perfis e talentos soma para o nosso melhor.</p>	<p>Autonomia exige responsabilidade.</p>	<p>Reconhecer performance, individual e coletiva, catalisa transformações a partir do exemplo.</p>

NÚMERO DE COLABORADORES POR GÊNERO |GRI 102-8|

	2019			2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Cosan ¹	77	70	147	73	61	134	58	71	129
Compass	869	356	1.225	835	360	1.195	791	380	1.171
Moove ²	1.184	463	1.650	785	322	1.107	833	336	1.169
Raízen ³	24.338	4.505	28.843	24.901	5.190	30.091	24.798	5.709	30.507
Rumo ⁴	7.860	737	8.597	8.397	838	9.235	7.388	724	8.112
Total	34.328	6.131	40.462	34.991	6.771	41.762	33.868	7.220	41.088

1. Todos os colaboradores estão alocados em São Paulo e possuem jornada de trabalho de tempo integral
2. Os dados contemplam as operações no Brasil, Europa e América. Os dados de 2020 foram revisados. **GRI 102-48**
3. Os dados de 2019 e 2020 consideram o período da safra (2019/2020 e 2020/2021). Já os dados de 2021 consideram o ano fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano). Os dados de 2019 contemplam apenas as operações do Brasil, enquanto 2020 e 2021 contemplam as operações de Brasil e Argentina. Os dados de 2020 foram revisados. **GRI 102-48**
4. Os dados de 2020 foram revisados. **GRI 102-48**

NÚMERO DE COLABORADORES POR REGIÃO DO BRASIL E NO EXTERIOR |GRI 102-8|

	2020						2021					
	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior	Norte	Nordeste	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Exterior
Cosan ⁵	0	0	0	134	0	0	0	0	0	129	0	0
Compass	0	0	0	1.195	0	0	0	0	0	1.171	0	0
Moove ⁶	0	0	0	625	0	482	0	0	0	666	0	503
Raízen ⁷	245	25.700	2.559	260	177	1.150	194	288	2.592	26.009	268	1.156
Rumo ⁸	22	118	1.341	3.858	3.896	0	12	0	1.238	3.226	3.636	0
Total	267	25.818	3.900	6.072	4.073	1.632	206	288	3.830	31.201	3.904	1.659

5. Todos os colaboradores estão alocados em São Paulo e possuem jornada de trabalho de tempo integral.
6. Os dados contemplam as operações no Brasil, Europa e América. Os dados de 2020 foram revisados. **GRI 102-48**
7. Os dados de 2020 consideram o período da safra (2020/2021). Já os dados de 2021 consideram o ano fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano). Os dados contemplam as operações de Brasil e Argentina.
8. Os dados de 2020 foram revisados. **GRI 102-48**





Juntos, sonhamos, realizamos, superamos desafios, inovamos e criamos alternativas mais sustentáveis, sempre tendo como norte o Nosso Jeito, que é formado pelos quatro E's que traduzem os comportamentos que valorizamos em nossa cultura organizacional.

Em 2021 reestruturamos a área de Gente e criamos um núcleo focado em Talentos (Recrutamento, Desenvolvimento, Reconhecimento por Performance), com foco em garantir *pipeline* preparado para suprir nossas necessidades e as dos nossos negócios. Além desse núcleo, estruturamos uma frente focada em Cultura, Diversidade & Inclusão e Comunicação Interna para construir um ambiente diverso e inclusivo que potencialize as fortalezas e os resultados dos nossos colaboradores e aumente a visibilidade de nossa marca no mercado de trabalho, impulsionando a atração de talentos e profissionais com as *skills* necessárias para a construção do nosso futuro.

Jornada da diversidade

[GRI 103-1, 103-2, 103-3: Gestão de pessoas, diversidade e inclusão, 405-1]

Todo Grupo Cosan trabalha para que nossos times sejam cada vez mais plurais e inclusivos. Nesse contexto, ações foram aceleradas ao longo de 2021, como a construção de calendário de Diversidade, que possibilitou que os colaboradores discutissem e repensassem temas importantes que vão muito além do Dia Internacional da Mulher, Mês do Orgulho LGBTQIA+ e Dia da Consciência Negra. Tanto nas datas comemorativas quanto em campanhas de saúde, criamos eventos dedicados a abordar as realidades dos nossos colaboradores a fim de promover a diversidade em tudo o que vivemos. As palestras e debates foram transmitidos on-line, o que tornou o conteúdo acessível a todos.

Na holding, um dos destaques do ano foi o 1º Censo de Diversidade, que contou com a participação de 85% dos colaboradores. A análise dos dados nos permitirá conhecer em profundidade as características do público interno e identificar oportunidades para seguirmos evoluindo nessa jornada.

O número de mulheres na gestão executiva aumentou de 25% em 2020 para 50% em 2021, atingindo a meta que nos comprometemos em 2020 de ter 30% de mulheres na Gestão Executiva. Como mantemos estrutura enxuta, temos o desafio constante de equidade de gênero nas posições de liderança. Nosso compromisso até 2025 é manter um número mínimo de 30% de mulheres na gestão executiva. Além disso, como fizemos recentemente nosso Censo de Diversidade, vamos entender quais são os novos compromissos que iremos considerar como evolução da nossa Estratégia de Diversidade & Inclusão.

Para 2022, organizaremos internamente um Grupo de Trabalho de Diversidade com todas as iniciativas de Diversidade & Inclusão identificadas ao longo de 2021. O trabalho contará com a elaboração de estrutura de governança, revisão de políticas e o desenvolvimento de um plano tático-operacional.



Da porta de entrada ao desenvolvimento contínuo

|GRI 404-2|

A área de Gente acompanha o desenvolvimento dos colaboradores da porta de entrada ao crescimento em suas carreiras. É o caso do Programa Mega Estágio, que iniciou em 2020 com a missão de promover a sete jovens a experiência de *job rotation* nos negócios – em 2021, todos os participantes que concluíram o programa foram efetivados em nosso time ou em uma das nossas empresas.

Com relação ao desenvolvimento das pessoas, programas de aprendizado contínuo, treinamentos técnicos, universidades corporativas e parcerias com instituições de ensino são exemplos de iniciativas empreendidas, de forma independente, pelas empresas do portfólio para desenvolver *soft skills* e capacitar o público interno em linha com a estratégia e o crescimento de cada companhia.

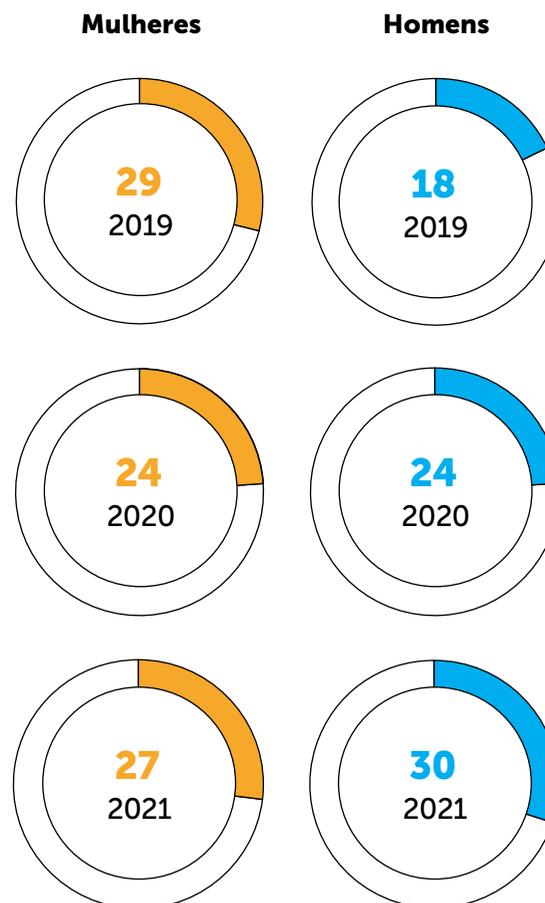
Na condição de *holding*, buscamos fomentar a troca de experiências entre os profissionais das empresas e garantir sinergia entre as iniciativas, com um olhar de grupo que permite aos profissionais compartilharem experiências e solucionarem, juntos, eventuais problemas em comum.

O período também foi marcado pelo lançamento da Jornada da Liderança, trilha de desenvolvimento de líderes com foco na humanização para fortalecer a empatia e o espaço de vulnerabilidade e autoconhecimento para reforçar a pluralidade de cada história e jornada pessoal. Assim, as lideranças passaram por trilha de aprendizado, com a premissa de que, somente ao tomarem consciência de suas peculiaridades, tornam-se empáticos para respeitar a diferença dos outros ao redor. Participaram desses treinamentos as alta e média lideranças.

Para 2022, a expectativa é de expansão da trilha de humanização com foco nos comportamentos de liderança inclusiva. O objetivo desses treinamentos é o desenvolvimento das competências relacionadas à diversidade e inclusão, abordando temas como conceitos, vieses inconscientes, tomadas de decisão, empatia e postura.

Além disso, comprometidos com a promoção de representatividade e transformação social, criamos nosso primeiro Programa de Estágio com foco social, em parceria com o Instituto Primeira Geração, que abriu 11 vagas para o Programa Geração de Impacto, que tem como objetivo garantir 100% de suas vagas para profissionais que são os primeiros de suas famílias a concluir o ensino superior. Para apoiar os jovens nessa experiência, os líderes que passaram pela Jornada da Liderança se voluntariaram a prestar mentoria, trocando aprendizado e exercitando, em conjunto, o desenvolvimento de suas habilidades de acolhimento e escuta ativa.

Média de horas de treinamento de empregados por gênero¹ | GRI 404-1



MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL⁹

	2019	2020	2021
Diretores	16	12	36
Gerentes	32	24	57
Especialistas	24	24	32
Técnicos	24	24	22
Assistentes	0	24	22

9. Os dados contemplam a operação administrativa da holding.



Com vistas ao desenvolvimento contínuo do nosso time, 100% de nossos colaboradores passaram por algum tipo de avaliação de desempenho em 2021. Entre janeiro e fevereiro, foram feitas duas avaliações referentes às projeções em março de 2020: avaliação de metas, que consiste em certificar se as metas individuais dos colaboradores foram atingidas; e avaliação 360º, processo

de avaliação em que cada colaborador se autoavalia e é avaliado por sua liderança e alguns de seus pares (no caso de liderança é feita a avaliação também pela equipe subordinada). Após todo o processo de avaliação e consequentes indicadores, é feito o direcionamento para a criação de planos de treinamento e aperfeiçoamento. **[GRI 404-3]**

NÚMERO TOTAL E PERCENTUAL DE EMPREGADOS QUE RECEBERAM AVALIAÇÃO REGULAR DE DESEMPENHO E DE DESENVOLVIMENTO DE CARREIRA POR GÊNERO E CATEGORIA FUNCIONAL¹⁰ [GRI 404-3]

		2020			2021		
		Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretores	número	0	0	0	3	2	5
	percentual	0%	0%	0%	60%	40%	100%
Gerentes	número	0	0	0	7	5	12
	percentual	0%	0%	0%	58%	42%	100%
Especialistas	número	0	0	0	15	24	39
	percentual	0%	0%	0%	38%	62%	100%
Técnicos	número	0	0	0	13	25	38
	percentual	0%	0%	0%	34%	66%	100%
Assistentes ¹¹	número	0	0	0	20	15	35
	percentual	0%	0%	0%	57%	43%	100%
Total	número	0	0	0	58	71	129
	percentual	0%	0%	0%	45%	55%	100%

10. Os dados contemplam nossa operação administrativa.

11. Dentro da categoria funcional "assistente" são considerados alguns funcionários operacionais. Para esse grupo de colaboradores a avaliação é feita de forma coletiva, ou seja, cada equipe é avaliada pelos seus resultados em conjunto, observando as atividades operacionais estão sendo realizadas de forma eficiente.

NOVAS FORMAS DE TRABALHO

Desde 2020, respeitamos os protocolos de saúde para conter a disseminação da Covid-19 e, para isso, instituímos o regime de trabalho remoto (*home office*) aos colaboradores e colaboradoras das áreas corporativas de todas as empresas.

Os aprendizados nos quase dois anos de distanciamento social foram observados, com consulta aos nossos colaboradores, e a Alta Administração decidiu criar um modelo de trabalho flexível, nomeado de Cosan 4.0, que tem como premissa respeitar as necessidades de cada área e pessoa. Trata-se de um passo importante no fortalecimento da nossa cultura, que valoriza a empatia como comportamento e busca oferecer aos colaboradores práticas que a tangibiliza no dia a dia.

Neste sentido, adotamos três modelos de trabalho: presencial, destinado aos profissionais que desejam trabalhar 100% no escritório; híbrido, para os profissionais que desejam equilibrar a rotina entre escritório e outros ambientes; e teletrabalho, modelo realizado, prioritariamente, em casa. Para decidir o formato ideal, os colaboradores alinharam suas expectativas com os seus gestores diretos. As áreas Jurídica e de Gente trabalharam em conjunto para definir novos contratos de trabalho, com oferta de benefícios aderentes a cada modelo.

ACREDITAMOS QUE O MODELO DE TRABALHO IDEAL É DIFERENTE PARA CADA PESSOA

Luis Henrique Guimarães



Buscando apoiar os colaboradores nessa nova fase, também oferecemos ajuda de custo para compras de mobiliários e materiais de escritórios, além de recurso custo mensal para despesas com luz, internet e telefone.

Além disso, o público interno contou com palestras e encontros abertos para sanarem dúvidas sobre o retorno oficial para o escritório. A primeira delas foi uma conversa aberta com nosso CEO, que reiterou o compromisso com o conforto de todos e, portanto, o respeito a todas as decisões; a segunda foi com infectologista, para reforçar as instruções de saúde; e a terceira com especialista, que abordou o futuro do trabalho e novos modelos produtivos.

Saúde e segurança

Ciente da relevância dos temas de saúde e bem-estar para todos os colaboradores e para a sociedade, em 2021 criamos o “Cosan com você e você em movimento pela sua saúde”, programa para consolidar todas as iniciativas e abrir espaço para ações que prezem pela saúde mental dos colaboradores.

Entendendo a importância de olhar a saúde de maneira integrada, organizamos todos os benefícios em pilares com foco em: cuidados com a saúde, com o corpo e com a mente. No âmbito da iniciativa, os colaboradores têm acesso a planos de saúde e odontológico; auxílio-farmácia; previdência privada; seguro de vida; assessoria de corrida; uma, plataforma corporativa de atividade física com foco na qualidade de vida, saúde e bem-estar, que dá acesso a milhares de academias, estúdios e aulas ao vivo; IVI, ferramenta de apoio preventivo à saúde mental; e Programa Amigo, por meio do qual podem contar com equipe de especialistas 24 horas por dia para receber atendimento de assistência psicológica, orientação jurídica, consultoria financeira e serviço social, entre outros benefícios.

Em 2021, não foram registradas em nossas operações doenças relacionadas ao trabalho reportáveis e óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho. Na Rumo, foram registrados oito casos de doença, dos quais três foram devido a acidente de trabalho, dois por acidentes de trajeto e três encaminhados como auxílio-doença para a Previdência Social, sendo concedido benefício auxílio-acidentário. Ainda não monitoramos os casos de doenças de empresas terceiras. Já na Raizen, na operação Argentina, a Covid-19 é classificada como doença ocupacional, o que elevou o número e registros.

Em nenhum dos casos de Covid-19 reportados no indicador pode-se confirmar que o contágio teve origem ocupacional. No entanto, devido à resolução do Ministério do Trabalho da Nação da Argentina, qualquer caso de Covid-19 em colaboradores essenciais teve de ser notificado como doença ocupacional, independentemente de a investigação revelar ou não nexo de causalidade entre trabalho e contágio. Isso justifica o alto número, na comparação com as outras empresas do nosso portfólio. **[GRI 403-10]**

NÚMEROS DE PROBLEMAS DE SAÚDE DE EMPREGADOS¹² [GRI 403-10]

	2020		2021	
	Número de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	Número de casos de doenças relacionadas ao trabalho reportáveis	Número de óbitos como resultado de problemas de saúde relacionados ao trabalho	Número de casos de doenças relacionadas ao trabalho reportáveis
Cosan	0	0	0	0
Compass	0	0	0	0
Moove	0	2	0	0
Raizen ¹³	17	107	2	142
Rumo	0	7	0	8

12. Os perigos são mapeados com base na Análise de Perigos e Riscos (APR). Os fatores de riscos são classificados como “Aceitáveis” e “Aceitáveis Com Atenção”. Riscos Aceitáveis: O risco encontra-se ou foi reduzido a um nível que pode ser tolerado pela organização, levando-se em conta suas obrigações legais. Riscos Aceitáveis com Atenção: “O perigo real ou potencial cujo risco é elevado e precisa ser reduzido através de medidas de controle e não há registros de agravos a saúde. Os dados de Cosan contemplam colaboradores próprios, enquanto das empresas controladas contemplam próprios e terceiros.

13. Os dados de 2020 consideram o período da safra (2020/2021). Já os dados de 2021 consideram o ano-fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano). Os dados contemplam as operações de Brasil e Argentina. Como na Argentina, por definição do Ministério de Trabalho, casos de Covid-19 em trabalhadores essenciais tem que ser notificados como doença ocupacional, os números são superiores aos outros negócios.

SEGURANÇA NO TRABALHO

[GRI 103-2, 103-3: Segurança das pessoas e dos ativos; SASB FB-AG-440a.1, EM-RM-320a.2]

Para nós, segurança é um valor inegociável, foco de investimentos e tema de diversos treinamentos empreendidos anualmente. Para gerenciar o tema, cada empresa do portfólio conta com um Sistema de Gestão, que contempla 100% dos colaboradores, direciona as operações no dia a dia e disponibiliza ferramentas de prevenção de acidentes, contemplando conceitos, responsabilidades e aplicações sistêmicas e de controles. O sistema é implementado em linha com as melhores práticas do mercado e normas internacionais, não somente considerando requisitos legais.

[GRI 403-1]

Antes da realização de qualquer atividade, são verificados o índice de criticidade, a necessidade de utilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs) e os riscos (Análise de Risco da Tarefa – AST's). Tanto colaboradores quanto terceiros também realizam a Autoavaliação de Segurança (AAS) e, ao perceberem a existência de qualquer risco não contemplado na AST, abrem chamado para reportar a condição insegura. Para cada equipe de trabalho, mantemos uma matriz de treinamentos, atualizada a partir da análise de exposição e criticidade.

[GRI 403-2, 403-5]

Como resultado de todos os cuidados, diminuimos a cada ano a frequência de acidentes com afastamento (Lost Time Injury Frequency – LTIF), que mede o número de acidentes com afastamento de colaboradores e terceiros por milhões de horas trabalhadas com exposição a risco.

Especificamente na Rumo, em 2021 fechamos com taxa de frequência de 0,15, sendo que 60% dos eventos foram com terceiros, nos orientando à maior rigidez no cumprimento dos principais procedimentos de via e reforço de atividades práticas, como treinamento operacional. No período, nos atentamos também aos acidentes em terminais envolvendo prensamento de mãos e dedos, revisamos as ferramentas e treinamos nosso corpo operacional, além de reforçar a atenção às máquinas de Linha Amarela devido ao aumento das obras de expansão. Como resultado, evitamos fatalidades em nossas atividades.

**[GRI 403-9; SASB TR-RA-320a.1.,
FB-AG-320a.1. e EM-RM-320a.1.]**



ÍNDICE LTIF NAS EMPRESAS DO GRUPO (LOST TIME INJURY FREQUENCY)¹⁴

|GRI 403-9; SASB TR-RA-320a.1. (1), FB-AG-320a.1. (1) e EM-RM-320a.1. |

	2020	2021
Cosan	0,00	0,00
Compass	0,27	0,09
Moove	0,00	0,00
Raízen	0,14	0,10
Rumo	0,14	0,15

14. Os dados de acidente do trabalho têm base nos registros de CATs que foram registradas/abertas durante os anos de 2020 e 2021 por acidente do trabalho. As exposições de riscos têm base nos mapeamentos de riscos e quantificações indicadas nos Programa de Prevenção de riscos Ambientais (PPRAs) e Análises ergonômicas do Trabalho (AETs) (posições críticas). Os dados de Cosan contemplam colaboradores próprios, enquanto das empresas controladas contemplam próprios e terceiros.

NÚMERO DE INCIDENTES COM AFASTAMENTO POR MILHÃO DE HORAS TRABALHADAS¹⁵

	2020 ²		2021	
	Acidentes com afastamento	Milhões de horas trabalhadas	Acidentes com afastamento	Milhões de horas trabalhadas
Cosan	0	0	0	0
Compass	1	3	1	11
Moove	0	2	0	2
Raízen	15	106	10	105
Rumo	6	42	6	40
Total	24	154	17	158

15. Os dados de acidente do trabalho têm base nos registros de CATs que foram abertas durante os anos de 2020 e 2021 por acidente do trabalho. As exposições de Riscos têm base nos mapeamentos de riscos e quantificações indicadas nos Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRAs) e Análises ergonômicas do Trabalho (AETs) (posições críticas). Os dados de Cosan contemplam colaboradores próprios, enquanto das empresas controladas contemplam próprios e terceiros.

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE COLABORADORES PRÓPRIOS, EM 2021

	Comgás ¹⁶	Compass ¹⁶	Moove ¹⁷	Raízen ¹⁸	Rumo ¹⁹
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0	0	0	n/d	3
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,00	0,00	0,00	n/d	0,14
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0	0	3	62	50
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	0,00	0,00	2,29	0,93	2,29

TAXAS E NÚMEROS DE SAÚDE E SEGURANÇA DE EMPREGADOS E TERCEIROS, EM 2021

	Comgás ¹⁶	Compass ¹⁶	Moove ¹⁷	Raízen ¹⁸	Rumo ¹⁹
Número de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0
Taxa de óbitos como resultado de lesões relacionadas ao trabalho	0	0	0	0	0
Número de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	1	0	0	n/d	10
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho de alta consequência (excluindo óbitos)	0,13	0,00	0,00	n/d	0,25
Número de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	9	0	6	63	20
Taxa de lesões relacionadas ao trabalho reportáveis	1,21	0,00	3,27	0,60	3,09

16. As lesões incluem queda. No período, para empregados próprios em Comgás foram consideradas 2.815.825 horas trabalhadas, enquanto em Compass foram 2.171.564. Já para terceiros, em Comgás foram consideradas 1.778.301 horas e para Compass 261.588 horas trabalhadas, em 2021.

17. Os dados contemplam Moove Brasil. As lesões incluem entorse de tornozelo, por queda de mesmo nível e de diferente nível no transitar dos trabalhadores pelo polo industrial. No período, foram 1.307.504 horas trabalhadas por empregados próprios e 1.835.680 por terceiros. As taxas foram calculadas na base 1.000.000 horas trabalhadas.

18. Os principais tipos de lesão incluem ferimento, fratura, contusão e queimadura. No período, foram 66.540.000 horas trabalhadas por empregados próprios e 105.330.000 por terceiros. As taxas foram calculadas na base 1.000.000 horas trabalhadas e os dados contemplam as operações de Brasil e Argentina, não incluindo Biosev. A Raízen não monitora indicadores de lesão de alta consequência.

19. As lesões incluem queda em diferente nível, cortes, escoriações, prensamento de membros, contusão e amputação. No período, foram 21.802.599 horas trabalhadas por empregados próprios e 14.598.958 por terceiros. As taxas foram calculadas na base 1.000.000 horas trabalhadas.

Valor compartilhado com a sociedade



BUSCAMOS APOIAR INICIATIVAS SOCIAIS QUE VISAM GERAR IMPACTOS POSITIVOS E SIGNIFICATIVOS PARA O BRASIL, E ACREDITAMOS QUE UM DOS CAMINHOS PASSA PELA MELHORIA DE GESTÃO NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA E PELO APOIO A NEGÓCIOS DE IMPACTO QUE ESTIMULAM A COLABORAÇÃO E O ENGAJAMENTO. EM 2021, SEGUIMOS CONTRIBUINDO CORPORATIVAMENTE E POR MEIO DE NOSSAS EMPRESAS COM OS SEGUINTE PROJETO E INSTITUIÇÕES:

INSTITUTO DE CIDADANIA EMPRESARIAL (ICE)

Com a crença de que modelos de negócio podem resolver problemas sociais e ambientais, a entidade tem o propósito de reunir empresários e investidores em torno de inovações sociais capazes de impulsionar seus investimentos pessoal e filantrópico, de suas fundações e empresas para promover a inclusão social e a redução da pobreza no País. O presidente do nosso Conselho de Administração, Rubens Ometto Silveira Mello, integra o conselho deliberativo do ICE, sendo um dos membros fundadores. Entre as iniciativas empreendidas no ano, destacam-se:

Coalização pelo Impacto	Academia ICE
<p>Programa criado em 2021 a partir do entendimento de que um ecossistema estruturado aumenta as chances de sucesso dos empreendedores comprometidos com impacto. A iniciativa consiste em fortalecer a infraestrutura de apoio a negócios de impacto em cinco regiões do País. Para isso, serão investidos recursos em até 25 organizações de apoio a empreendedores para acelerar 500 negócios de impacto. Espera-se que as ações movimentem cerca de R\$ 50 milhões de investimentos de impacto nos próximos cinco anos. Assim, será aplicado capital filantrópico de R\$ 21,5 milhões, estimando aumentar o faturamento local para R\$ 200 milhões por meio de modelos de negócios orientados para soluções de problemas socioambientais.</p>	<p>Mobiliza uma rede de 142 professores e pesquisadores que atuam em mais de 70 instituições de ensino superior. Empreendedorismo Social, Investimentos e Negócios de Impacto e Inovação Social são as temáticas trabalhadas pela Rede Academia ICE. A fim de incentivar a produção acadêmica sobre esses temas, desde 2014 a organização realiza o Prêmio Academia ICE, reconhecendo trabalhos de graduação e pós-graduação na agenda. A iniciativa já registrou mais de 280 trabalhos inscritos e reconheceu 38. Foram mais R\$ 290.000,00 em prêmios para estudantes e orientadores no acumulado das sete edições do evento.</p>

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

<p>Programa Elos de Impacto</p> <p>Oferece formação por meio de curso <i>on-line</i>, <i>webinars</i> e ciclos temáticos gratuitos, além de divulgação de estudos, pesquisas e ferramentas para apoio ao empreendedor e engajamento de redes e instituições de fomento ao empreendedorismo. O programa também inclui doações a iniciativas de organizações que apoiam negócios de impacto em diferentes estágios. Lançado em 2020, já formou 343 profissionais (gestores, consultores e mentores), que atuam em organizações de apoio a empreendedores de impacto.</p>	<p>Fórum Impacta Mais</p> <p>Espaço para pessoas e organizações engajadas em buscar soluções para os grandes desafios socioambientais por meio de novos modelos de negócios. Desde 2014 já foram realizadas três edições presenciais (2014, 2016, 2018) e uma edição <i>on-line</i>. Todas as edições ultrapassaram 200 palestrantes, 1.500 participantes e 8 mil visualizações do conteúdo no YouTube.</p>
---	--

COMUNITAS

Organização da sociedade civil especializada em criar e aplicar parcerias sustentáveis entre os setores público e privado, gerando maior impacto do investimento social, com foco na melhoria dos serviços públicos e, conseqüentemente, na vida da população. A organização prioriza a geração de conhecimento para buscar a sustentabilidade dos projetos desenvolvidos nas cidades. Em os destaques estão:

<p>Plataforma de Conhecimento Rede Juntos</p> <p>É o espaço em que a Comunitas mantém todo o seu conhecimento produzido e também por parceiros do Programa Juntos. Um dos pilares de atuação é gerar e compartilhar conhecimento para mudar a realidade e a forma de governar no País. Na plataforma, são disponibilizados trilhas de conhecimento, publicações, artigos, podcasts e diversos outros conteúdos para que o gestor público possa melhorar cada vez mais sua administração, tornando-a mais eficiente, impactando cidadãos e inspirando outros gestores.</p>	<p>Engajamento da Rede de lideranças públicas</p> <p>Em 2021, mais de 100 pessoas da Rede da Comunitas foram engajadas e mobilizadas na produção de conhecimento da jornada de formação para novos prefeitos. Além disso, houve a inclusão de 15 mentores públicos que ingressaram por meio das jornadas de inovação. Foi ainda criada uma comunidade de prática de reforma administrativa e gestão de pessoas com o objetivo de buscar soluções conjuntas e debater o tema entre os gestores.</p>
--	---

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Jornadas de Inovação

Em 2021, a organização realizou duas jornadas de inovação e replicabilidade. Com foco em apoiar candidatos e prefeitos iniciantes, recebeu mais de 650 inscrições para a Jornada para Futuros Prefeitos. Foram mais de 90 municípios e 15 partidos que receberam mentorias e conteúdo exclusivo para a elaboração de seus planos de governo, para a transição governamental e nos primeiros 100 dias, e planos de metas da gestão pública municipal. Já a Jornada de Reforma Administrativa e Gestão de Pessoas orientou, no mesmo período, 60 gestores públicos de 12 municípios em processos de reformas administrativas e iniciativas de melhoria de gestão de pessoas com o intuito de qualificar a prestação de serviços. No fim dessa jornada, foram entregues mais de 12 atos normativos e desenhados mais de 50 projetos pilotos

Conexão e inspiração

Outra forma de levar conhecimento às lideranças é promovendo oportunidades de conexão e inspiração. Nesse sentido, a Comunitas organiza eventos como imersões e vivências, incentivando a interação entre lideranças mais experientes e novatas. A ideia é oferecer espaços de encontro para diálogo e a troca de inspiração e ideias. Em 2021, cerca de 9.400 pessoas foram impactadas por esses eventos.

Publicações

A Comunitas tem como objetivo sistematizar o conhecimento para replicar o aprendizado em diversos territórios. Por isso, ao longo do ano, lançou quatro publicações: [Reformas e Gestão de Pessoas no Setor Público Guia Prático para Municípios e Estados a partir das Experiências de Minas Gerais e do Rio Grande do Sul \(ver aqui\)](#); [Jornada de Formação para Novos Prefeitos Como a Comunitas Ajudou a Apoiar Líderes a Planejem sua Gestão Durante e Após a Crise da Covid-19 \(ver aqui\)](#); [Mapa da Contratualização de Serviços Públicos do Brasil \(ver aqui\)](#); e [Cartilha Jornada de Formação para Novos Prefeitos](#).



VETOR BRASIL

Organização da sociedade civil, suprapartidária e sem fins lucrativos, que visa engajar uma ampla rede dedicada a transformar a sociedade a partir do setor público. Com base em boas práticas ao redor do mundo, desenvolve e aplica um modelo inovador que identifica, prepara e conecta pessoas de alto potencial para tirarem políticas públicas do papel e impactarem a ponta, por meio das seguintes iniciativas:

<p>Programa Líderes de Gestão Pública</p> <p>Destinado a profissionais com ampla experiência, perfil de liderança e vontade de gerar impacto social em escala por meio de melhorias na gestão de equipes e tomada de decisões no setor público.</p>	<p>Programa Trainee de Gestão Pública</p> <p>Atrai e pré-seleciona profissionais de alto potencial nos primeiros anos de carreira, que assumirão posições de gestão pública nos governos, para tirar do papel os projetos e políticas públicas ao longo de 12 meses.</p>	<p>Programa de Seleção Customizado</p> <p>Apoia o governo na estruturação e implementação de atração, pré-seleção e desenvolvimento sob medida, conforme sua necessidade, com larga escala e possibilidade de recrutamento local.</p>	<p>Programa Residência em Gestão Pública</p> <p>Iniciativa inovadora desenvolvida para atingir impacto em escala, com foco nas políticas e temáticas mais relevantes para o País. No âmbito do programa, são aliadas a experiência prática no governo com uma formação acadêmica no formato de pós-graduação <i>lato sensu</i> em gestão pública.</p>
<p>Programa Ubuntu</p> <p>Oferece trilha de desenvolvimento de competências em gestão de pessoas, liderança, diversidade, equidade e inclusão para pessoas negras em suas primeiras experiências de liderança no governo.</p>	<p>Programa Gestores pela Equidade Racial</p> <p>Tem como objetivo garantir que gestores públicos tenham competências necessárias para serem embaixadores da diversidade.</p>	<p>Programa Líderes da Aprendizagem</p> <p>Seleciona profissionais públicos de Secretarias Estaduais de Educação para participarem de trilha formativa com referências em desenvolvimento profissional e na área de educação. O objetivo é preparar lideranças educacionais nas redes de ensino para que assumam desafios ainda maiores e possam conduzir transformações que visem à coerência e ao alinhamento das políticas educacionais à Base Nacional Comum Curricular (BNCC).</p>	

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

EDUCAÇÃO DE IMPACTO SOCIAL

A fim de contribuir para o futuro de crianças e jovens, a Fundação Raízen atua na educação infantil e no combate à evasão escolar. Desde 2020, após revisão do planejamento estratégico, a entidade concentrou suas ações em dois grandes programas que oferecem educação de qualidade e estimulam habilidades socioemocionais: Ativa Infância e Ativa Juventude.

O primeiro é dedicado ao desenvolvimento pleno da primeira infância, com ensino regular integral e atividades complementares no núcleo em Jaú (SP), onde são atendidas mais de 200 crianças por ano. Já o Ativa Juventude impulsiona estudantes do 9º ano do Ensino Fundamental e do 1º ano do Ensino Médio da rede pública a descobrirem suas vocações e caminhos profissionais, estimulando a permanência na escola e a aprendizagem ao longo da vida. Por meio de vivências no contraturno escolar, os jovens têm oportunidade de evoluir em suas habilidades socioemocionais, como autoconhecimento, protagonismo, comunicação e cidadania. Ao passarem por processo pessoal e imersivo, percorrem diferentes trilhas profissionais com possibilidades para criar um plano de futuro. No fim da jornada, conscientes de seus papéis no mundo, movimentam caminhos rumo aos seus sonhos.

O Ativa Juventude começou como piloto em 2018, em Piracicaba, e posteriormente passou a ser realizado também nos núcleos Dois Córregos, Igarapu do Tietê, Ipaussu, Valparaíso e Jataí, totalizando seis núcleos da Fundação Raízen em São Paulo e Goiás, com cerca de 120 alunos cada. Além disso, em 2021 a iniciativa chegou a 15 outras localidades, beneficiando mais 800 alunos com conteúdo disponibilizado 100% *on-line*. A modalidade é fruto de aprendizado adquirido no período de isolamento social em decorrência da pandemia da Covid-19, em que foi necessário adaptar as atividades ao momento, lançando mão de ferramentas para ensino a distância.

Entre as novas localidades destaca-se Rondonópolis (MT), onde a Rumo opera o maior terminal de grãos da América Latina – que emprega mais de mil colaboradores diretos e indiretos. No município também foram iniciadas as atividades do Instituto Rumo, com a proposta de ser um agente de transformação social na região, concentrando atividades em projetos destinados à educação de jovens e adolescentes nas comunidades. Por meio de parceria com o programa Ativa Juventude, com a Secretaria de Educação de Rondonópolis e escolas municipais, em dezembro de 2021 foram concluídas as atividades da primeira turma de jovens.

Em 2022, o projeto será expandido para outras regiões por onde passam os trilhos da Rumo. Para essa expansão, será utilizada uma matriz com foco em identificar as cidades prioritárias em relação à criticidade nos aspectos sociais e econômicos. O Ativa Juventude é, portanto, um programa escalável, com resultados mensuráveis e impacto social positivo, que, com o apoio de parceiros e uma rede de negócios comprometida com o futuro, pode se tornar realidade para cada vez mais pessoas. A meta da Fundação Raízen, idealizadora da iniciativa, é transformar ao menos 10 mil vidas até 2024.

→ IMPACTO AMBIENTAL

Estamos apoiando a descarbonização de cadeias produtivas atendidas por nossas empresas.

Portfólio que contribui para a mitigação do aquecimento global

[GRI 103-1, 103-2, 103-3: Mudanças climáticas]

Em 2021, líderes e representantes de entidades públicas e privadas de quase 200 países se reuniram em Glasgow, na Escócia, para a 26ª conferência das partes da Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima (COP26). O objetivo da reunião era definir uma trajetória clara, até o fim desta década, para que as nações conseguissem atingir as promessas do Acordo de Paris – estabelecido em 2015 como orientação para que seja possível limitar o aquecimento do planeta a no máximo 2°C e tendo como ideal uma alta de 1.5°C até o fim do século, em relação ao período pré-industrial.

A conclusão da COP26, documentada no Pacto de Glasgow, tem a intenção de promover o abandono progressivo de energias fósseis e propor aos estados-membros que apresentem, até o fim de 2022, compromissos nacionais mais ousados para o corte de suas emissões de Gases do Efeito Estufa (GEE), entre outros aspectos.

Nesse contexto, nosso portfólio, comprometido com a transição para uma matriz energética limpa, ganha ainda mais relevância para apoiar o Brasil na trajetória rumo a uma economia de baixo carbono.

raízen

A Raízen, por exemplo, marcou presença na COP26 apresentando sua jornada de descarbonização e o papel da cana-de-açúcar na geração de energia renovável, sobretudo por ações como o reaproveitamento do bagaço para a cogeração de energia e produção do etanol de segunda geração (E2G), a substituição de fertilizantes sintéticos por vinhaça e torta de filtro, além da própria produção de etanol de primeira geração.

Com o propósito de redefinir o futuro da energia, a **Raízen** estabeleceu em 2021 parcerias estratégicas que demonstram seu potencial de promover a descarbonização em grande escala de seus clientes, ajudando-os a posicioná-los na vanguarda de uma economia de baixo carbono. Com a Heineken, assinou contrato para fornecer energia renovável, por meio de certificados I-REC Standard, a 23 unidades da cervejaria presentes em 13 estados do Brasil. O acordo, vigente durante os próximos cinco anos, pretende evitar a emissão de 85 toneladas de carbono.

Com a Ferrari foi assinado acordo para abastecimento da escuderia de Fórmula 1 com etanol de segunda geração (E2G). O produto, que tem a mesma composição química do etanol comum, reduz em 35% a pegada de carbono na comparação com o processamento do etanol de primeira geração e proporciona aumento da produção de etanol de até 50% sem

expansão de área plantada, uma vez que usa resíduos como matéria-prima. A Raízen é uma das poucas companhias no mundo com oferta em escala comercial do E2G.

Já com a Volkswagen do Brasil foi anunciada parceria para valorizar o impacto do uso de energia renovável para descarbonização do setor automotivo. O acordo contempla uma série de iniciativas, estimulando principalmente o uso do etanol, aliado à estratégia complementar entre carros elétricos, híbridos e flex, a instalação de postos de recarga para os carros elétricos da marca, e o fornecimento de energia renovável para as fábricas e rede de concessionárias da montadora. O acordo considera também a intenção de fornecimento de gás natural renovável dos parques de bioenergia da Raízen para substituir o uso do gás natural nas fábricas da Volkswagen no Brasil, proporcionando redução de mais de 80% das emissões de CO₂ se comparado com a alternativa fóssil.



COMPASS

A **Compass** está focada na injeção de biometano gás natural de origem renovável com potencial de reduzir as emissões de CO₂ em até 90% na rede de distribuição da Comgás até 2025. Em 2021, a distribuidora realizou a abertura, pela primeira vez na sua história, de uma chamada pública dedicada ao biometano, encerrando o ano com 12 diferentes projetos submetidos e oferta de aproximadamente 500 mil m³/dia de biometano.

Também para acelerar o desenvolvimento do mercado de Gás Natural Veicular (GNV) e de biometano para uso em veículos comerciais pesados, a Compass, por meio da Comgás, firmou parceria com a Scania a fim de promover a transição do setor de transportes ao aumentar a oferta de gás natural e biometano, combustíveis menos poluentes se comparado ao diesel. A parceria prevê o mapeamento de corredores e rotas logísticas, para aumentar o número de pontos de abastecimento de gás natural e biometano no Estado de São Paulo, e contempla a avaliação para instalação de postos de abastecimento em garagens de frotistas e/ou operadores de ônibus.



A **Moove** fornece soluções de engenharia eficientes, seguras e sustentáveis por meio de seus produtos. A utilização de seus lubrificantes, por exemplo, seja em veículos, seja em máquinas industriais favorece a redução do número de trocas e paradas para manutenção, além da diminuição do descarte de embalagens, reduzindo, dessa forma, o consumo de energia e as emissões de carbono dos clientes, agregando valor e eficiência nas cadeias dos setores atendidos.



rumo

A **Rumo**, no trecho entre Rondonópolis (MT) e o Porto de Santos (SP), que pretende estender a partir de acordo com o estado de Mato Grosso (saiba mais aqui), passou a implementar operação com novo modelo de trem com 120 vagões, o qual vinha sendo estudado desde 2018 em processo que envolveu uso de simuladores, testes de campo e sensores para avaliar questões relativas a condições de via e capacidade da locomotiva, entre outros fatores. Com potencial para transportar cerca de 11.500 toneladas úteis de grãos, a inovação proporciona ganho de quase 50% de eficiência em relação às composições usadas antes: 7.600 toneladas em no máximo 80 vagões. Outro diferencial é a economia de combustível: a cada 25 trens de 120 vagões que circulam de Rondonópolis a Santos, a Rumo ganha um trem “que roda sem combustível” nesse trajeto. Todas as adequações para a circulação de 100% dos trens de 120 vagões no fluxo de exportação foram concluídas em 2021. Já no fluxo de importação, foram iniciadas as operações em 2022 com algumas obras, que garantirão mais fluidez a este modelo de trem. Ao todo, estão sendo investidos mais de R\$ 700 milhões no projeto, as obras envolvem adequações em pátios, postos de abastecimento e sinalizações.

Em julho, a companhia assinou, com o Ministério do Desenvolvimento Regional (MDR), um protocolo de intenções com potencial de restaurar até 400 hectares no projeto "Juntos pelo Araguaia", em que os plantios são objeto da compensação da Malha Central e visam contribuir para restauração de Reservas Legais e Áreas de Preservação Permanente, conforme anuência dos proprietários rurais da região próximos à ferrovia, em Goiás. A iniciativa conta com o apoio da Secretaria Estadual de Meio Ambiente e Desenvolvimento Sustentável para a formalização e os procedimentos de prospecção in loco dos sítios de plantio nos anos próximos três anos.

A fim de impulsionar a economia circular e a neutralidade de carbono, firmamos parceria entre nossas empresas (Raízen, Compass, Moove e Rumo) e a Braskem, com a qual a captura de carbono nos últimos cinco anos, por meio do fornecimento de etanol da Raízen, foi de 2,4 milhões de toneladas, o que equivale à plantação de quase 17 milhões de árvores. Com a continuidade da parceria, a expectativa é de capturar mais de 3 milhões de toneladas de CO₂ nos próximos cinco anos, o que equivale a mais de 21 milhões de árvores plantadas.

Para isso, esforços e investimentos serão direcionados a iniciativas para reduzir as emissões de carbono, o consumo de energia e o uso de recursos naturais e promover a disseminação de boas práticas ambientais e sociais já adotadas.

Exemplo é a cadeia de produção do plástico verde, proveniente da cana-de-açúcar, uma matéria-prima renovável que evita a emissão de três quilos de CO₂ para cada quilo de plástico fabricado. Outro é a agenda de inovação que vem sendo conduzida para substituir insumos fósseis por matérias-primas renováveis na produção de químicos.

Uma das prioridades da parceria foi ressignificar o destino de parte dos resíduos gerados em corridas de ruas patrocinadas por nós, com projeto para recolher, nos eventos esportivos, copos plásticos que são reciclados e transformados em lixeiras – doadas para escolas públicas, gerando impacto social positivo. Na primeira ação já foram coletados 850 quilos de copos de polipropileno, quantidade que será transformada em mais de 500 lixeiras.



Gestão e redução das emissões de gases de efeito estufa

|GRI 305-1, 305-2, 305-3; SASB TR-RA-110a.1., FB-AG-110a.1., EM-MD-110a.1, EM-RM-110a.1.|

Além de entender o potencial de nossas empresas no combate às mudanças climáticas e na redução das emissões nacionais e globais de Gases do Efeito Estufa (GEE), desde 2019 elaboramos e mantemos atualizados os inventários de emissões de GEE de todos os negócios do portfólio permanente (Raízen, Compass, Moove e Rumo) com base nas diretrizes do Greenhouse Gas Protocol e de sua versão nacional, o Programa Brasileiro GHG Protocol. Em 2021, Raízen, Compass e Rumo foram reconhecidas pelo GHG com o selo Ouro, concedido às empresas que atendem a todos os critérios de transparência na publicação de seus dados de emissões e os submetem à verificação por instituição independente. A Moove também é verificada, apesar de ainda não integrar o Registro Público de Emissões.

EMISSIONES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA – ESCOPO 1 (TCO₂e) |GRI 305-1; SASB TR-RA-110A.1, FB-AG-110A.1, EM-MD-110A.1, EM-RM-110A.1|

	2019	2020	2021
Cosan ¹	241,00	252,00	166,23
Moove ²	4.655,40	4.632,80	n/d ⁶
Compass ³	16.484,00	12.219,00	11.164,94
Raízen ⁴	1.441.914,20	2.427.764,60	n/d ⁶
Rumo ⁵	950.756,00	895.366,00	882.802,00

EMISSIONES BIOGÊNICAS DE CO₂ – ESCOPO 1 |GRI 305-1|

	2020	2021
Cosan ¹	n/d	n/d
Moove ²	5,59	n/d ⁶
Compass ³	738,00	811,38
Raízen ⁴	17.453.982,00	n/d ⁶
Rumo ⁵	106.462,00	136.254,00

1. Nosso inventário de GEE considera as emissões de CO₂, CH₄ e N₂O, de acordo com as fontes de emissão mapeadas e a disponibilidade de dados e abrange as emissões provenientes de atividades realizadas pela *holding*. Além disso, as emissões foram compensadas em sua totalidade com base na compra de créditos de carbono do projeto REDD+ Jari-Amapá (que possui certificações VCS e CCBS), concluindo nossa transição para uma *holding net zero*. Os dados foram levantados pela planilha do GHG Protocol e não são auditados por empresa terceira.
2. Os dados de 2019 e 2020 contemplam apenas a Moove Brasil. Os dados de Escopo 1 incluem a combustão estacionária, bombas de combate incêndio, manutenção, combustão móvel, gasolina de frota leve comercial e emissões fugitivas. Já o Escopo 2 contempla a compra de energia e o Escopo 3, as emissões de transporte e distribuição, resíduos gerados na operação e deslocamento de funcionários. No indicador, são contemplados os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃. O ano-base escolhido é o inventário de 2014. A estimativa das emissões de GEE é feita com base principalmente nas metodologias e fatores de emissão publicados pelo IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*), em 2006.
3. Os dados de Escopo 1 incluem a combustão estacionária, combustão móvel, emissões fugitivas e outras fugitivas. As emissões de Escopo 2 incluem aquelas provenientes da aquisição de energia elétrica, enquanto os dados de Escopo 3 contemplam as emissões de resíduos gerados nas operações, transporte e distribuição, uso de bens e serviços vendidos e viagens a negócios. No indicador, são contemplados os gases N₂O. O ano-base escolhido é o inventário de 2019. A metodologia de reporte segue o Programa Brasileiro GHG Protocol e os *Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories*, do IPCC.
4. Os dados de Escopo 1 referem-se a todas as emissões diretas da companhia, já o Escopo 2 contempla a aquisição de energia e as emissões de Escopo 3 incluem outras emissões indiretas, com a exceção daquelas provenientes da geração de energia elétrica, aquecimento, refrigeração e vapor comprados e consumidos. Os dados de 2019 e de emissões biogênicas contemplam apenas Brasil. Já os dados de 2020 consideram as operações no Brasil e na Argentina. No indicador, são contemplados os gases CO₂, CH₄, N₂O, SF₆ e NF₃. O ano base escolhido é o inventário de 2013. A metodologia de reporte segue o Programa Brasileiro GHG Protocol, dentre diversas outras referências.
5. Os dados de Escopo 1 derivam, principalmente, do consumo de óleo diesel pelas locomotivas. As emissões de Escopo 2 incluem aquelas provenientes da aquisição de energia elétrica. A Rumo iniciou a contabilização dos seus dados de Escopo 3, referentes ao ano de 2020, com divulgação e auditoria realizadas em 2021. As categorias aplicáveis são: bens e serviços adquiridos, bens de capital, atividades relacionadas a energia, transporte *upstream*, resíduos gerados, viagens a negócios, deslocamento de colaboradores. No indicador, são contemplados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. O ano-base escolhido é o inventário de 2021. A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente. Para o ano de 2021 houve a inclusão das emissões da operação da Malha Central. Os dados de Escopo 3 da Rumo, referentes a 2021, não haviam sido fechados e auditados até a publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados.
6. Os dados de Moove e Raízen não haviam sido fechados e auditados até a publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados pelas empresas.

EMISSIONES INDIRECTAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA – ESCOPO 2 (TCO₂e) | GRI 305-2|

	2019	2020	2021
Cosan ⁷	26,00	20,00	37,79
Moove ⁸	443,50	342,70	n/d ¹²
Compass ⁹	321,00	232,00	490,78
Raízen ¹⁰	6.358,90	11.740,93	n/d ¹²
Rumo ¹¹	2.418,00	2.632,00	7.504,00

OUTRAS EMISSIONES DE GASES DE EFEITO ESTUFA – ESCOPO 3 (TCO₂e) | GRI 305-3|

	2019	2020	2021
Cosan ⁷	97,00	18,00	20,61
Moove ⁸	7.167,00	10.238,00	n/d ¹²
Compass ⁹	9.004.320,00	8.440.833,00	9.674.634,69
Raízen ¹⁰	39.315.035,70	44.582.401,53	n/d ¹²
Rumo ¹¹	n/d	577.714,00	n/d ¹²

EMISSIONES BIOTICAS DE CO₂ – ESCOPO 3 (TCO₂e) | GRI 305-3|

	2020	2021
Cosan ⁷	n/d	n/d
Moove ⁸	1.093,73	n/d ¹²
Compass ⁹	1.266,00	815,66
Raízen ¹⁰	12.229.273,00	n/d ¹²
Rumo ¹¹	1.590,88	n/d ¹²

7. Nosso inventário de GEE considera as emissões de CO₂, CH₄ e N₂O, de acordo com as fontes de emissão mapeadas e a disponibilidade de dados e abrange as emissões provenientes de atividades realizadas pela *holding*. Além disso, as emissões foram compensadas em sua totalidade com base na compra de créditos de carbono do projeto REDD+ Jari-Amapá (que possui certificações VCS e CCBS), concluindo nossa transição para uma *holding net zero*. Os dados foram levantados pela planilha do GHG Protocol e não são auditados por empresa terceira.

8. Os dados de 2019 e 2020 contemplam apenas a Moove Brasil. Os dados de Escopo 1 incluem a combustão estacionária, bombas de combate incêndio, manutenção, combustão móvel, gasolina de frota leve comercial e emissões fugitivas. Já o Escopo 2 contempla a compra de energia e o Escopo 3, as emissões de transporte e distribuição, resíduos gerados na operação e deslocamento de funcionários. No indicador, são contemplados os gases CO₂, CH₄, N₂O, HFCs, PFCs, SF₆ e NF₃. O ano-base escolhido é o inventário de 2014. A estimativa das emissões de GEE é feita com base principalmente nas metodologias e fatores de emissão publicados pelo IPCC (*Intergovernmental Panel on Climate Change*), em 2006.

9. Os dados de Escopo 1 incluem a combustão estacionária, combustão móvel, emissões fugitivas e outras fugitivas. A emissões de Escopo 2 incluem aquelas provenientes da aquisição de energia elétrica, enquanto os dados de Escopo 3 contemplam as emissões de resíduos gerados nas operações, transporte e distribuição, uso de bens e serviços vendidos e viagens a negócios. No indicador, são contemplados os gases N₂O. O ano-base escolhido é o inventário de 2019. A metodologia de reporte segue o Programa Brasileiro GHG Protocol e os *Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories*, do IPCC.

10. Os dados de Escopo 1 referem-se a todas as emissões diretas da companhia, já o Escopo 2 contempla a aquisição de energia e as emissões de Escopo 3 incluem outras emissões indiretas, com a exceção daquelas provenientes da geração de energia elétrica, aquecimento, refrigeração e vapor comprados e consumidos. Os dados de 2019 e de emissões biogênicas contemplam apenas Brasil. Já os dados de 2020 consideram as operações no Brasil e na Argentina. No indicador, são contemplados os gases CO₂, CH₄, N₂O, SF₆ e NF₃. O ano base escolhido é o inventário de 2013. A metodologia de reporte segue o Programa Brasileiro GHG Protocol, dentre diversas outras referências.

11. Os dados de Escopo 1 derivam, principalmente, do consumo de óleo diesel pelas locomotivas. A emissões de Escopo 2 incluem aquelas provenientes da aquisição de energia elétrica. A Rumo iniciou a contabilização dos seus dados de Escopo 3, referentes ao ano de 2020, com divulgação e auditoria realizadas em 2021. As categorias aplicáveis são: bens e serviços adquiridos, bens de capital, atividades relacionadas a energia, transporte *upstream*, resíduos gerados, viagens a negócios, deslocamento de colaboradores. Os dados de Escopo 3 da Rumo, referentes a 2021, não haviam sido fechados e auditados até a publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados. No indicador, são contemplados os gases CO₂, CH₄, N₂O e HFCs. O ano-base escolhido é o inventário de 2021.

A metodologia e os fatores de emissão são baseados no GHG Protocol e auditados anualmente por terceira parte independente. Para o ano de 2021 houve a inclusão das emissões da operação da Malha Central.

12. Os dados de Moove e Raízen e de Escopo 3 da Rumo não haviam sido fechados e auditados até a publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados pelas empresas.

Intensidade de emissões | GRI 305-4 |

INTENSIDADE DE EMISSÕES NO GRUPO (MEDIDA USADA)

	2019	2020	2021
Moove ¹³ (tCO ₂ e/t de produto)	0,02	0,03	0,03
Compass ¹⁴ (tCO ₂ e/km)	0,94	0,64	0,57
Raízen ¹⁵ (tCO ₂ e/t de cana moída)	0,024	0,039	n/d ¹⁷
Rumo ¹⁶ (gCO ₂ e/TKU)	15,82	14,34	13,79

13. Para o cálculo foram usados o denominador de volume de produção metros cúbicos (m³ do produto) e o total de emissões de Escopo 1 e 2 (tCO₂e). os dados contemplam apenas a Moove Brasil. A Moove Reino Unido não faz o controle do indicador.
14. Para o cálculo foram usados o denominador de extensão da rede em quilômetros (km) e o total de emissões de Escopo 1 e 2 (tCO₂e).
15. Para o cálculo foram usados o denominador de tonelada de cana moída (t de cana moída) e o total de emissões de Escopo 1 e 2 (tCO₂e). Os dados contemplam apenas as operações do Brasil.
16. Para o cálculo foram usados o denominador "milhões de toneladas úteis transportadas (MMTKU)" e o total de emissões de Escopo 1 (gCO₂e).
17. Os dados de Raízen não haviam sido fechados e auditados até a publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados pela empresa.

A Compass encerrou o Plano de Renovação de Redes de Ferro Fundido em 2019, substituindo por tubulações de polipropileno, zerando assim as emissões de metano decorrentes de vazamentos de gás natural ocasionados por trincas e rachaduras. Também vem conduzindo o Plano de Prevenção de Danos, com ações de manutenção de seus ativos, o que auxilia no controle das emissões fugitivas de gás natural por vazamentos na rede oriundos de danos de terceiros.

Além disso, em 2021 foi adequada a metodologia de coleta laboratorial, realizada para garantir a qualidade do gás natural e a porcentagem exigida do odorante. A partir de agosto, 100% das coletas foram realizadas via *bag*, diminuindo a necessidade de "purga" do gás natural em 4,5 minutos por coleta. Essa ação contribuiu para a redução de 32% de tCO₂e no processo.

Já a Rumo, no trecho entre Rondonópolis (MT) e o Porto de Santos (SP), que deve ser estendido a partir de acordo com o Estado de Mato Grosso (saiba mais [aqui](#)), passou a implementar operação com novo modelo de trem com 120 vagões, cujo diferencial é a economia de combustível: a cada 25 trens de 120 vagões que circulam de Rondonópolis a Santos, a Rumo ganha um trem "que roda sem combustível" nesse trajeto. O investimento amplia ainda o potencial de a companhia diminuir a circulação de caminhões nas estradas,

consequentemente melhorando o tráfego nas cidades e reduzindo as emissões de GEE. Tomando como parâmetro o principal canal de escoamento de grãos do País, de Rondonópolis (MT) ao Porto de Santos (SP), a cada 10 mil toneladas transportadas pela ferrovia, em detrimento das rodovias, é possível evitar a emissão de aproximadamente 1.500 toneladas de CO₂ compensação equivalente ao plantio de mais de 10 mil árvores.

Em 2021, reduzimos 13.695,07 tCO₂e¹⁸ nas emissões de Escopo 1 de Cosan, Compass e Rumo. As emissões de Escopo 2 aumentaram, principalmente pelo aumento no fator de emissão do Sistema Interligado Nacional (SIN), e as emissões de Escopo 3 de Cosan e Compass tiveram um aumento de aproximadamente 15%. **| GRI 305-5 |**

18. Os gases considerados no cálculo são CO₂, CH₄ e N₂O, para Cosan; N₂O, para Compass; e CO₂, CH₄, N₂O e HFCs, para Rumo. O ano-base escolhido para o inventário é 2021 (Cosan e Rumo) e 2019 (Compass). A metodologia de reporte segue o Programa Brasileiro GHG Protocol e os Guidelines for National Greenhouse Gas Inventories, do IPCC.

ANEXOS

ANEXO DE INDICADORES SUMÁRIO DE CONTEÚDO (GRI E SASB) CARTA DE ASSEGURAÇÃO

Cadeia de suprimentos

[GRI 102-9]

→
POR SERMOS UMA HOLDING, NOSSA CADEIA DE FORNECEDORES É LIMITADA A BASICAMENTE PRESTADORES DE SERVIÇOS DE CONSULTORIA, COMUNICAÇÃO, ADVOCACIA E AUDITORIAS EXTERNAS – QUE DEVEM RESPEITAR NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA. ALÉM DISSO, TODO FORNECEDOR TEM SEU HISTÓRICO ANALISADO NO MOMENTO DO CADASTRO PARA GARANTIR QUE ESTEJA DE ACORDO COM AS DIRETRIZES BÁSICAS DA LEGISLAÇÃO.

JÁ NOS NEGÓCIOS CONTROLADOS, A CADEIA DE SUPRIMENTOS É ORGANIZADA DA SEGUINTE FORMA:

raízen

Composta por produtores de petróleo bruto e biocombustíveis, empresas de transporte de petróleo bruto, combustíveis e biocombustíveis e empresas responsáveis pelo fornecimento de insumos, equipamentos e materiais, assim como por prestação de serviços. Na Argentina, a empresa adquire petróleo de 25 produtores locais de petróleo bruto em diferentes localidades. Já no caso de produtores de biocombustíveis, mantém contratos com 24 produtores locais de biocombustíveis, necessários aos processos de produção de combustível. O grupo de suprimentos é formado pelas empresas fornecedoras de equipamentos e materiais e prestadoras de serviços referentes a todos os processos produtivos e não produtivos. Há ainda a cana-de-açúcar processada, que é constituída por aproximadamente 50% de produção própria e 50% por fornecedores. A fim de garantir os direitos humanos e boas condições de trabalho em toda a sua cadeia produtiva de cana-de-açúcar, entre outros fatores de sustentabilidade, a empresa adota duas estratégias distintas, mas complementares: a certificação no Padrão Bonsucro para área própria e a condução do Programa ELO nas áreas de fornecedores de cana.

rume

Composta por cerca de 3 mil empresas homologadas, de serviços (manutenção de vagões e locomotivas, locação e manutenção de equipamento, segurança, *facilities*, empreitadas e obras, engenharia e tecnologia) e material (rodante, como vagões e locomotivas, e outros para manutenção de vias férreas, operações de terminais de carga e automação e sinalização de via).

COMPASS

Engloba principalmente fornecedores de serviços e materiais, diretos e indiretos, que suportam o plano de negócios e estratégia de investimento e crescimento da companhia. Já a cadeia da Comgás inclui supridores de gás natural; fornecedores de materiais como tubos, conexões, válvulas e medidores; e prestadores de serviços, envolvendo atividades como construção de redes e ramais, instalações internas, fiscalização e assistência ao cliente, e leituristas de medidores, que checam o consumo dos clientes.

mcove

Dividida nas categorias óleo básico, aditivo, embalagens e frete. Na de óleos básicos, há contrato com seis principais empresas. A categoria de aditivo é composta por cerca de 40 fornecedores, dos quais os cinco maiores representam 90% das compras. Na categoria de embalagens há cerca de 13 fornecedores, em sua maioria nacionais. Já a carteira de frete é dividida entre profissionais de logística direta (os produtos são enviados diretamente de centros de distribuição ou plantas industriais) e indireta (por meio de distribuidores parceiros que fazem a venda para os clientes). As carteiras de aditivo, embalagem e frete fazem parte do programa de avaliação de fornecedores, com periodicidade anual.

Participação em associações

|GRI 102-13|



SOMOS MEMBROS DA ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS COMPANHIAS ABERTAS (ABRASCA). NOSSAS CONTROLADAS PARTICIPAM DE ASSOCIAÇÕES, CONFORME DESCRITO EM SEUS RESPECTIVOS RELATÓRIOS ANUAIS E DE SUSTENTABILIDADE.

Proporção da remuneração total anual

|GRI 102-38|

De 2020 para 2021 não houve oscilação significativa no indicador, sendo que o pequeno impacto no número foi causado pelo acordo coletivo de 2021

	2020	2021
Proporção entre a remuneração anual total do indivíduo mais bem pago e a remuneração média anual total de todos os empregados ¹	5,4%	5,7%

1. O cálculo foi feito utilizando o salário-base. Todos os empregados estão incluídos no cálculo, porém é considerado o salário mensal do indivíduo, independentemente de sua carga horária.

Abordagem tributária

|GRI 207-1|

Observamos as melhores práticas de governança, buscando adotar estratégias de administração e planejamento tributários que respeitem a legislação fiscal, transmitam transparência às autoridades fiscais e investidores e tenham o respaldo de consultores legais experientes e reconhecidos no mercado. As ações de planejamento fiscal são analisadas e aprovadas pelo Conselho Fiscal, trimestralmente. São respeitadas as orientações dos órgãos regulatórios e adotados controles internos para a garantia de *compliance* das obrigações tributárias.

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Consumo de energia dentro da organização

|GRI 302-1; SASB TR-RA-110a.3., FB-AG-110a.3., FB-AG-130a.1. |

Exercemos apenas atividades administrativas, de forma que nosso consumo não é significativo.

CONSUMO DE ENERGIA NA COSAN, POR TIPO² (GJ)

	2019	2020	2021
Querosene de aviação	3.266,96	3.418,47	2.248,70
Eletricidade	1.274,68	1.107,33	1.076,18
Total	4.541,64	4.525,80	3.324,88

2. Volumes de gasolina de aviação não foram considerados no cálculo dado que seu consumo não foi significativo em 2021.

CONSUMO DE ENERGIA NO GRUPO, POR TIPO DE COMBUSTÍVEL (GJ)

		2019	2020	2021
Moove ³	Combustíveis de fontes não-renováveis	85.861,46	86.466,69	99.781,70
Compass ⁴		25.744,00	31.456,00	26.364,00
Raizen ⁵		3.278.605,33	5.801.102,14	n/d
Rumo ⁶		14.346.351,00	12.048.687,00	11.923.958,12
Total⁷		17.736.561,79	17.967.711,83	12.050.103,82
Moove ³	Combustíveis de fontes renováveis	28.052,70	25.635,60	25.469,93
Compass ⁴		12.552,00	9.869,00	11.440,00
Raizen ⁵		151.782.247,27	156.507.651,14	n/d
Rumo ⁶		1.375.193,00	1.597.717,07	1.504.372,95
Total⁷		153.198.044,97	158.140.872,81	1.541.282,88
Moove ³	Consumo de eletricidade, aquecimento, resfriamento ou vapor	0,00	0,00	0,00
Compass ⁴		14.714,00	14.999,00	14.161,00
Raizen ⁵		334.363,09	311.696,53	n/d
Rumo ⁶		116.530,01	126.818,01	223.637,88
Total⁷		465.697,19	453.513,54	237.798,88
Moove ³	Total	113.914,16	112.102,29	125.251,63
Compass ⁴		53.010,00	56.324,00	51.965,00
Raizen ⁵		155.395.215,69	159.734.539,74	n/d
Rumo ⁶		15.838.074,01	12.335.276,16	13.651.968,94
Total⁷		171.401.751,86	172.238.242,19	13.829.185,57

- Os dados contemplam de 2019 e 2020 contemplam apenas Moove Brasil e, de 2021, Moove Brasil e Reino Unido. Os combustíveis considerados foram: não renováveis: diesel, GLP, gás natural e combustível dos carros usados para viagens de negócio; renováveis: biomassa.
- Os combustíveis considerados foram: não renováveis: diesel, gasolina e gás natural; renováveis: etanol.
- Os combustíveis considerados foram: não renováveis: diesel, GLP, gasolina C e óleo combustível pesado; renováveis: bagaço de cana, etanol hidratado, etanol anidro e biodiesel. Os dados contemplam apenas as operações do Brasil. Os dados 2021 de Raizen não haviam sido fechados e auditados até a data de publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados pela empresa.
- Os combustíveis considerados foram: não renováveis: óleo diesel, gasolina automotiva, GLP e lubrificante; renováveis: etanol e biodiesel.
- O valor total de 2021 está inferior ao de 2020 pois os dados de Raizen não haviam sido fechados e auditados até a publicação deste relatório.

CONSUMO TOTAL DE ENERGIA NO GRUPO (GJ)⁸

	2019	2020	2021
Cosan	4.541,64	4.525,80	3.324,88
Moove	113.914,16	112.102,29	125.251,63
Compass	53.010,00	56.324,00	51.965,00
Raizen	155.395.215,69	151.348.729,62	n/d
Rumo	15.838.074,01	12.335.276,16	13.651.968,94
Total	171.401.751,86	163.856.957,87	13.829.185,57

8. O valor total de 2021 está inferior ao de 2020 porque os dados de Raizen não haviam sido fechados e auditados até a data de publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados pela empresa.

Intensidade energética

GRI 302-3

INTENSIDADE ENERGÉTICA NO GRUPO (MEDIDA USADA)

	2019	2020	2021
Cosan ⁹	n/a	n/a	n/a
Moove ¹⁰ (MWh/MML)	467,63	512,51	493,06
Compass ¹¹ (GJ/milhões de m ³)	12,20	13,21	9,90
Raizen ¹² (GJ/ t de cana moída)	2,66	2,65	n/d
Rumo ¹³ (GJ/TKU)	263,55	197,50	213,22

9. Exercemos apenas atividades administrativas, não necessitando de outras fontes além da energia elétrica consumida pelo edifício comercial. O indicador, portanto, não é aplicável.

10. Para o cálculo foi usado o denominador de volume de produção em milhões de litros (MML) e o total de energia consumida em megawatt hora (MWh). Os dados contemplam apenas a Moove Brasil. A Moove Reino Unido não faz o controle do indicador.

11. Para o cálculo foi usado o denominador de volume de gás distribuído (milhões de m³) e o total de energia consumida em gigajoule (GJ).

12. Para o cálculo foi usado o denominador tonelada de cana moída (t de cana moída) e o total de energia consumida em gigajoule (GJ). Os dados de 2021 referentes à Raizen não foram fechados e auditados até a data de publicação deste relatório. Os valores serão atualizados tão logo forem publicados pela empresa.

13. Para o cálculo foi usado o denominador milhões de toneladas úteis transportadas (TKU) e o total de energia consumida em gigajoule (GJ).

Redução do consumo de energia

[302-4]

Em 2021 houve redução de 31,15 GJ em nosso consumo de energia – reflexo do isolamento social para evitar a disseminação da Covid-19, o que impôs o regime de trabalho remoto aos funcionários corporativos. Em relação ao consumo total de energia, que inclui energia elétrica e querosene de aviação, a redução foi de 1.200,88 GJ, principalmente de querosene de aviação.

Já no resultado consolidado das empresas controladas, no mesmo período, desconsiderando Raizen, que não tinha os dados fechados e auditados até a publicação deste relatório, houve redução de aproximadamente 8% no consumo de energia de Compass.

Não conformidade com leis e regulamentos ambientais

[GRI 307-1]

Nos últimos três anos, não houve multas e sanções aplicadas por descumprimento de leis e regulamentos ambientais. Em nossos negócios, Raízen e Rumo registraram multas e/ou sanções detalhadas a seguir:

VALOR MONETÁRIO DE MULTAS SIGNIFICATIVAS DEVIDO AO NÃO CUMPRIMENTO A LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS (R\$)

	2019	2020	2021
Cosan	0,00	0,00	0,00
Compass	0,00	0,00	0,00
Moove	0,00	0,00	0,00
Raízen ¹⁴	12.347.906,00	15.584.534,50	16.548.093,00
Rumo ¹⁵	1.330.810,28	2.419.450,18	39.525.788,56
Total	13.678.716,28	18.003.984,68	56.073.881,56

14. Os dados de 2019 e 2020 consideram o período da safra (2019/2020 e 2020/2021). Já os dados de 2021 consideram o ano fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano). Os dados de 2019 contemplam apenas as operações do Brasil, enquanto 2020 e 2021 contemplam as operações de Brasil e Argentina. Na Raízen, as multas significativas, ou seja, acima de R\$ 500 mil, tratam de autuações por suposto dano em vegetação e suposto uso de fogo. As demais autuações se referem, em sua maioria, a dano em aplicativo, uso de fogo e efluentes. Os casos são discutidos administrativa ou judicialmente.
15. As atividades desenvolvidas pelas empresas concessionárias de transporte ferroviário, em razão da sua extensão e complexidade, podem ser objeto de autos de infração. São considerados significativos aqueles indicados nos Formulários de Referência. No geral, as autuações tratam de questões relacionadas ao meio ambiente natural, urbano e cultural de forma ampla. A Rumo, pautada na responsabilidade e compromissos socioambientais, busca sempre desenvolver novas tecnologias e empregar a melhor e mais segura prática disponíveis para o setor, de modo a mitigar e evitar impactos ao meio ambiente. O aumento significativo entre 2020 e 2021 é decorrente de uma autuação do IBAMA no valor de aproximadamente R\$ 37MM, do qual a empresa apresentou defesa e aguarda o julgamento do caso.

NÚMERO TOTAL DE SANÇÕES NÃO MONETÁRIAS E DE CASOS RESOLVIDOS POR MEIO DE MECANISMOS DE ARBITRAGEM RELACIONADOS AO NÃO CUMPRIMENTO A LEIS E REGULAMENTOS AMBIENTAIS

	2019	2020	2021
Cosan	0	0	0
Compass	0	0	0
Moove	0	0	0
Raízen ¹⁶	61	64	22
Rumo ¹⁷	3	0	1
Total	3	0	23

16. Os dados de 2019 e 2020 consideram o período da safra (2019/2020 e 2020/2021). Já os dados de 2021 consideram o ano fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano). Os dados de 2019 contemplam apenas as operações do Brasil, enquanto 2020 e 2021 contemplam as operações de Brasil e Argentina. Na Raízen, as multas significativas, ou seja, acima de R\$ 500 mil, tratam de autuações por suposto dano em vegetação e suposto uso de fogo. As demais autuações se referem, em sua maioria, a dano em aplicativo, uso de fogo e efluentes. Os casos são discutidos administrativa ou judicialmente.
17. As atividades desenvolvidas pelas empresas concessionárias de transporte ferroviário, em razão da sua extensão e complexidade, podem ser objeto de autos de infração. São considerados significativos aqueles indicados nos Formulários de Referência. No geral, as autuações tratam de questões relacionadas ao meio ambiente natural, urbano e cultural de forma ampla. A Rumo, pautada na responsabilidade e compromissos socioambientais, busca sempre desenvolver novas tecnologias e empregar a melhor e mais segura prática disponíveis para o setor, de modo a mitigar e evitar impactos ao meio ambiente. O aumento significativo entre 2020 e 2021 é decorrente de uma autuação do IBAMA no valor de aproximadamente R\$ 37MM, do qual a empresa apresentou defesa e aguarda o julgamento do caso.

Taxa de novos empregados e rotatividade

[GRI 401-1]

Em 2021, contratamos 36 pessoas (18 homens e 18 mulheres), enquanto 16 deixaram o time.

NÚMERO TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA¹⁸

	2019		2020		2021	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	23	0,47	6	0,33	18	0,50
Entre 30 e 50 anos	20	0,46	12	0,35	18	0,50
Acima de 50 anos	1	0,02	0	0,12	0	0,00
Total	44	1,00	18	1,00	36	1,00

18. Os dados contemplam nossa operação administrativa. A taxa de novas contratações é calculada pelo total de pessoas contratadas na categoria sobre o total de pessoas contratadas.

NÚMERO TOTAL E TAXA DE NOVAS CONTRATAÇÕES POR GÊNERO¹⁹

	2019		2020		2021	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Homens	20	0,45	12	0,33	14	0,39
Mulheres	24	0,55	6	0,35	22	0,61
Total	44	1,00	18	1,00	36	1,00

19. Os dados contemplam nossa operação administrativa. A taxa de novas contratações é calculada pelo total de pessoas contratadas na categoria sobre o total de pessoas contratadas.

NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE POR FAIXA ETÁRIA²⁰

	2019		2020		2021	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Abaixo de 30 anos	11	0,33	6	0,25	3	0,19
Entre 30 e 50 anos	18	0,35	15	0,63	12	0,75
Acima de 50 anos	4	0,12	3	0,13	1	0,06
Total	33	1,00	24	1,00	16	1,00

20. Os dados contemplam nossa operação administrativa. A taxa de rotatividade é calculada pelo total de pessoas que deixaram a empresa na categoria sobre o total de pessoas que deixaram a empresa.

NÚMERO TOTAL E TAXA DE ROTATIVIDADE POR GÊNERO²¹

	2019		2020		2021	
	Número total	Taxa	Número total	Taxa	Número total	Taxa
Homens	11	0,33	12	0,50	11	0,69
Mulheres	22	0,67	12	0,50	5	0,31
Total	44	1,00	24	0,35	16	1,00

21. Os dados contemplam nossa operação administrativa. A taxa de rotatividade é calculada pelo total de pessoas que deixaram a empresa na categoria sobre o total de pessoas que deixaram a empresa.

Licença-maternidade/paternidade |GRI 401-3|

Em 2021, três funcionárias usufruíram licença-maternidade e um funcionário a licença-paternidade. A taxa de retorno, medida pelo percentual de colaboradores que voltou após a licença, foi de 100% para homens 33% para mulheres. Isso porque há dois casos em que as mulheres estavam de licença no período de dezembro de 2021 e só retornaram em janeiro de 2022. Já a taxa de retenção (colaboradores que permaneceram empregados 12 meses após o retorno) registrada no período foi de 100% para homens e mulheres.

LICENÇA-MATERNIDADE E PATERNIDADE NA COSAN²²

		2019 ²³	2020 ²⁴	2021
Total de empregados que tiraram a licença maternidade/paternidade	homens	3	1	1
	mulheres	4	3	3
Total de empregados que retornaram ao trabalho, no período de relatório, após o término da licença maternidade/paternidade	homens	3	1	1
	mulheres	4	3	1
Total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença maternidade/paternidade e que ainda estiveram empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	3	1	1
	mulheres	3	4	3
Taxa de retorno	homens	100%	100%	100%
	mulheres	100%	100%	33%
Taxa de retenção	homens	n/d	33%	100%
	mulheres	n/d	100%	100%

22. Os dados contemplam nossa operação administrativa. A taxa de retorno é calculada pelo total de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade sobre o total de empregados que tiraram o benefício no mesmo ano. A taxa de retenção é calculada pelo total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estavam empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho sobre o total de empregados que retornaram no ano anterior.

23. Passamos a reportar a taxa de retenção a partir do ciclo 2020 – por isso os dados de 2019 estão não disponíveis. A taxa de retorno em 2019 é superior a 100% porque considera quatro mulheres que retornaram em 2019, sendo que duas tiraram a licença em 2018.

24. Os dados de 2020 foram revisados após ajuste na fórmula de cálculo. **GRI 102-48**

Nas empresas controladas, os dados de taxa de retorno e retenção de empregados que usufruíram licença-maternidade/paternidade são relatados abaixo:

LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE NO GRUPO²⁵

		2020		2021	
		Taxa de retorno	Taxa de retenção	Taxa de retorno	Taxa de retenção
Cosan	homens	100%	33%	100%	100%
	mulheres	100%	100%	33%	100%
Compass ²⁶	homens	100%	79%	100%	63%
	mulheres	86%	70%	89%	76%
Moove ²⁷	homens	100%	100%	100%	100%
	mulheres	100%	77%	100%	78%
Raízen ²⁸	homens	99%	81%	100%	100%
	mulheres	70%	69%	92%	100%
Rumo ²⁹	homens	100%	89%	100%	94%
	mulheres	96%	82%	100%	83%

25. A taxa de retorno é calculada pelo total de empregados que retornaram ao trabalho após o término da licença-maternidade/paternidade sobre o total de empregados que usufruíram o benefício no mesmo ano. A taxa de retenção é calculada pelo total de empregados que voltaram a trabalhar após a licença-maternidade/paternidade e que ainda estavam empregadas 12 meses após o retorno ao trabalho sobre o total de empregados que retornaram no ano anterior.

26. Os dados de 2020 foram revisados porque a Compass passou a reportar os dados de uma forma que fazem mais sentido para a gestão da empresa. Em Compass, as taxas são calculadas da seguinte forma: Taxa de retorno = total de colaboradores que voltaram de licença no período + total de colaboradores que voltaram no ano seguinte / total de colaboradores que saíram no período. Taxa de retenção = total de colaboradores continuavam empregados 12 meses após o retorno da licença / total de colaboradores que voltaram de licença no período + total de colaboradores que voltaram no ano seguinte. **GRI 102-48**

27. Os dados contemplam as operações no Brasil, Europa e América.

28. Os dados de 2020 consideram o período da safra (2020/2021) e apenas as operações do Brasil. Já os dados de 2021 consideram o ano fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano) e contemplam as operações de Brasil e Argentina.

29. Sobre a taxa de retenção, como a licença-maternidade é de 4 meses, podendo ser estendida para 6 meses, há algumas colaboradoras que entraram em licença em 2021 e ainda estão em licença em 2022 ou as que já retornaram ainda não completaram 12 meses de retorno.

Diversidade nos órgãos de governança e entre os empregados [GRI 405-1]

PORCENTAGEM DE INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR GÊNERO³⁰

	Conselho de Administração		Diretoria-Executiva		Conselho Fiscal	
2019	Homens	100%	100%	80%		
	Mulheres	0%	0%	20%		
	Total	100%	100%	100%		
2020	Homens	89%	67%	67%		
	Mulheres	11%	33%	33%		
	Total	100%	100%	100%		
2021	Homens	89%	67%	67%		
	Mulheres	11%	33%	33%		
	Total	100%	100%	100%		

30. Os dados contemplam nossa operação administrativa.

PORCENTAGEM DE INDIVÍDUOS DENTRO DOS ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA POR FAIXA ETÁRIA³¹

	Conselho de Administração		Diretoria-Executiva		Conselho Fiscal	
2019	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%		
	Entre 30 e 50 anos	33%	33%	38%		
	Acima de 50 anos	67%	67%	62%		
	Total	100%	100%	100%		
2020	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%		
	Entre 30 e 50 anos	11%	50%	50%		
	Acima de 50 anos	89%	50%	50%		
	Total	100%	100%	100%		
2021	Abaixo de 30 anos	0%	0%	0%		
	Entre 30 e 50 anos	11%	33%	67%		
	Acima de 50 anos	89%	67%	33%		
	Total	100%	100%	100%		

31. Os dados contemplam nossa operação administrativa.

PORCENTAGEM DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO³²

	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretores	75%	25%	100%	60%	40%	100%
Gerentes	61%	39%	100%	58%	42%	100%
Especialistas	45%	55%	100%	38%	62%	100%
Técnicos	39%	61%	100%	34%	66%	100%
Assistentes	70%	30%	100%	57%	43%	100%
Total	54%	46%	100%	45%	55%	100%

32. Os dados contemplam nossa operação administrativa.

PORCENTAGEM DE EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL E FAIXA ETÁRIA³³

	2020				2021			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Diretores	0%	50%	50%	100%	0%	40%	60%	100%
Gerentes	0%	91%	9%	100%	0%	92%	8%	100%
Especialistas	5%	83%	12%	100%	8%	85%	8%	100%
Técnicos	71%	29%	0%	100%	68%	32%	0%	100%
Assistentes	11%	43%	46%	100%	40%	37%	23%	100%
Total	19,4%	61,2%	19,4%	100%	33%	55%	12%	100%

33. Os dados contemplam nossa operação administrativa.

PORCENTAGEM DE EMPREGADOS NEGROS POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO³⁴

	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretores	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Gerentes	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Especialistas	0%	0%	0%	6,7%	4%	5%
Técnicos	0%	6%	4%	0%	20%	13%
Assistentes	19%	9%	16%	20%	20%	20%
Total	7%	3%	5%	9%	13%	11%

34. Os dados contemplam nossa operação administrativa. Para esse indicador, foram contemplados apenas aqueles que se autodeclararam pretos ou pardos. Para todos os indicadores de raça utilizamos dados autodeclarados no momento da admissão. Os percentuais são calculados da seguinte forma: total de colaboradores negros sobre total de colaboradores de cada categoria e gênero.

PORCENTAGEM DE EMPREGADOS COM DEFICIÊNCIA (PCD) POR CATEGORIA FUNCIONAL E GÊNERO³⁵

	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Diretores	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Gerentes	0,0%	7,1%	0,0%	14,3%	0,0%	8,3%
Especialistas	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	4,2%	2,6%
Técnicos	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%
Assistentes	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	6,7%	2,9%
Total	0,0%	1,4%	0,0%	1,7%	2,8%	2,3%

35. Os dados contemplam nossa operação administrativa. Os percentuais são calculados da seguinte forma: total de colaboradores PCD sobre total de colaboradores de cada categoria e gênero.

PORCENTAGEM EMPREGADOS POR GÊNERO E CATEGORIA SASB³⁶

	2020				2021			
	Homens	Mulheres	Não disponível/ Não declarado	Total	Homens	Mulheres	Não disponível/ Não declarado	Total
Gestão executiva	75%	25%	0%	100%	50%	50%	0%	100%
Gestão não executiva	61%	39%	0%	100%	53%	47%	0%	100%
Profissionais	52%	48%	0%	100%	41%	59%	0%	100%
Todos os outros empregados	54%	46%	0%	100%	45%	55%	0%	100%

36. Os dados contemplam a operação administrativa da *holding*. Para compor o indicador, consideramos dentro de "Gestão Executiva" os gerentes executivos, diretores e acima, dentro de "Gestão não executiva" os consultores, coordenadores e gerentes de área, dentro de "Profissionais" os analistas e dentro do cluster "Todos os outros empregados", os estagiários e assistentes.

PORCENTAGEM EMPREGADOS POR RAÇA E CATEGORIA SASB³⁷

	2020							2021						
	Amarelo	Branco	Pardo	Preto	Indígena	Não disponível/ Não declarado	Total	Amarelo	Branco	Pardo	Preto	Indígena	Não disponível/ Não declarado	Total
Gestão executiva	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%	1%	80%	10%	5%	0%	3%	100%
Gestão não executiva	0%	96%	4%	0%	0%	0%	100%	0%	97%	3%	0%	0%	0%	100%
Profissionais	1%	82%	10%	7%	0%	0%	100%	0%	100%	0%	0%	0%	0%	100%
Todos os outros empregados	1%	85%	9%	5%	0%	0%	100%	1%	86%	8%	3%	0%	2%	100%

37. Os dados contemplam nossa operação administrativa. Para compor o indicador, consideramos em "Gestão Executiva" os gerentes executivos, diretores e acima; em "Gestão não executiva" os consultores, coordenadores e gerentes de área; em "Profissionais" os analistas; e no cluster "Todos os outros empregados" os estagiários e assistentes. Para todos os indicadores de raça utilizamos dados autodeclarados no momento da admissão.

PORCENTAGEM EMPREGADOS POR GÊNERO E CATEGORIA DO SASB EM 2021

		2020		2021	
		Gestão executiva	Gestão não executiva	Profissionais	Todos os outros empregados
Cosan	Homens	50%	53%	41%	45%
	Mulheres	50%	47%	59%	55%
	Não disponível/ Não declarado	0%	0%	0%	0%
Compass ³⁸	Homens	73%	52%	46%	94%
	Mulheres	27%	48%	54%	6%
	Não disponível/ Não declarado	0%	0%	0%	0%
Moove ³⁹	Homens	71%	82%	65%	80%
	Mulheres	29%	18%	35%	20%
	Não disponível/Não declarado	0%	0%	0%	0%
Raizen ⁴⁰	Homens	82%	76%	74%	96%
	Mulheres	18%	24%	26%	4%
	Não disponível/ Não declarado	0%	0%	0%	0%
Rumo	Homens	85%	79%	90%	0%
	Mulheres	15%	21%	10%	0%
	Não disponível/ Não declarado	0%	0%	0%	0%

38. Para o indicador, a Compass considerou as seguintes categorias: Executiva: Diretoria e Gerência; Gestão não executiva: Coordenação; Profissionais: Administrativo e Trainees; Todos os outros empregados: Operacional. 39. Os dados contemplam as operações da Moove no Brasil, Europa e América. 40. Os dados contemplam as operações de Brasil e Argentina.

PORCENTAGEM DE EMPREGADOS POR FAIXA ETÁRIA

	2020				2021			
	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total	Abaixo de 30 anos	Entre 30 e 50 anos	Acima de 50 anos	Total
Cosan	19%	61%	19%	100%	33%	55%	12%	100%
Compass	21%	73%	6%	100%	18%	73%	8%	100%
Moove ⁴¹	n/d	n/d	n/d	n/d	16%	66%	18%	100%
Raizen ⁴²	n/d	n/d	n/d	n/d	23%	58%	19%	100%
Rumo	22%	66%	12%	100%	26%	65%	8%	100%

41. A Moove passou a reportar o indicador para a Cosan a partir de 2021, de forma que os dados de 2020 não estão disponíveis.

42. A Raizen monitora o indicador com outra discriminação por faixa etária e só passou a reportar para a Cosan em 2021, de forma que os dados de 2020 não estão disponíveis.

PORCENTAGEM DE EMPREGADOS POR GÊNERO

	2020			2021		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Cosan	54%	46%	100%	45%	55%	100%
Compass	70%	30%	100%	68%	32%	100%
Moove ⁴³	71%	29%	100%	71%	29%	100%
Raizen ⁴⁴	83%	17%	100%	81%	19%	100%
Rumo	92%	8%	100%	83%	17%	100%

43. Os dados contemplam as operações da Moove no Brasil, Europa e América.

44. Os dados contemplam as operações de Brasil e Argentina.

NÚMERO TOTAL E PORCENTAGEM DE EMPREGADOS NEGROS

	2021	
	Número	Porcentagem
Cosan ⁴⁵	14	11%
Compass	219	19%
Moove ⁴⁶	54	5%
Raizen ⁴⁷	1.851	6%
Rumo ⁴⁸	n/d	n/d

45. Para esse indicador, foram contemplados apenas aqueles que se autodeclararam pretos ou pardos.

Para todos os indicadores de raça utilizamos dados autodeclarados no momento da admissão.

46. Os dados contemplam apenas as operações do Brasil e da América. Os dados de etnia e PCD não são incluídos no sistema da Europa devido à legislação de proteção de dados.

47. Os dados contemplam apenas as operações do Brasil.

48. A Rumo não monitora indicadores de raça para seus empregados.

NÚMERO TOTAL E PORCENTAGEM DE EMPREGADOS COM DEFICIÊNCIA (PCD)

	2021	
	Número	Porcentagem
Cosan	3	2,3%
Compass	52	4,4%
Moove ⁴⁹	20	1,7%
Raizen ⁵⁰	675	2,3%
Rumo	46	3,0%

49. Os dados contemplam apenas as operações do Brasil e da América. Os dados de etnia e PCD não são incluídos no sistema da Europa devido à legislação de proteção de dados.

50. Os dados contemplam apenas as operações do Brasil.

Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens |GRI 405-2|

A razão matemática entre o salário base para mulheres e homens (total) era de 71% em 2020, enquanto em 2021 essa razão aumentou e ficou em aproximadamente 90%, indicativo de que o *gap* salarial está diminuindo. Analisando essa informação na classificação por cargos, nos de diretores, gerente e especialista o indicador ficou bastante próximo de 100%, indicativo de que estávamos evoluindo nesse tema e para melhor equidade entre os gêneros. No grupo de assistentes, como temos uma representatividade maior de homens, o *gap* é um pouco maior.

RAZÃO MATEMÁTICA ENTRE A REMUNERAÇÃO PARA MULHERES E HOMENS EM CADA CATEGORIA FUNCIONAL⁵¹

	2021
Diretores	133%
Gerentes	81%
Especialistas	84%
Técnicos	97%
Assistentes	78%
Total	84%

51. Os dados contemplam nossa operação administrativa. O critério para esse cálculo foi atualizado, comparando apenas informações dos grupos em que há representatividade de gêneros. No indicador foi considerada média do salário base anual (salário base vezes 13,33) somados ao bônus (incentivo de curto prazo) e ações para os elegíveis à incentivo a longo prazo.

RAZÃO MATEMÁTICA ENTRE O SALÁRIO-BASE PARA MULHERES E HOMENS EM CADA CATEGORIA FUNCIONAL⁵²

	2020	2021
Diretores	91%	106%
Gerentes	82%	97%
Especialistas	86%	99%
Técnicos	103%	94%
Assistentes	101%	77%
Total	71%	90%

52. Os dados contemplam nossa operação administrativa. O critério para esse cálculo foi atualizado, comparando apenas informações dos grupos em que há representatividade de gêneros. No indicador foi considerada a média do salário base em dezembro de 2021 para cada categoria.

Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas |GRI 406-1|

Em 2021, recebemos uma denúncia de caso de discriminação – encerrado como improcedente e não sujeito à ação. Nas empresas controladas houve denúncias de 26 casos, sendo 21 procedentes e cinco não procedentes. No período, intensificamos o programa de treinamento e comunicação sobre temas relativos a direitos humanos, inclusão e diversidade e as relações sociais para sensibilizar nossos colaboradores no tema.

NÚMERO TOTAL DE CASOS DE DISCRIMINAÇÃO REGISTRADOS

	2019	2020	2021
Cosan	0	0	1
Compass	0	0	1
Moove	0	0	2
Raízen ¹	48	37	17
Rumo	0	0	9
Total	0	0	27

STATUS DOS CASOS DE DISCRIMINAÇÃO REGISTRADOS EM 2021

	Casos procedentes	Casos improcedentes	Total
Cosan	0	1	1
Compass	1	0	1
Moove	1	1	2
Raízen ⁵³	17	0	17
Rumo	5	4	9
Total	21	6	27

53. Os dados de 2019 e 2020 consideram o período da safra (2019/2020 e 2020/2021). Já os dados de 2021 consideram o ano fiscal (janeiro a dezembro do mesmo ano). Os dados de 2019 contemplam apenas as operações do Brasil, enquanto 2020 e 2021 contemplam as operações de Brasil e Argentina, incluindo Biosev. Os 14 casos registrados pelo Cana de Ética são de origem imaterial, enquanto os 3 casos identificados pela área Jurídica estavam pendentes de julgamento até o final de 2021.

Sumário de conteúdo GRI [GRI 102-55]

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS	
GRI 101: FUNDAÇÃO 2016						
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016						
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-1	Nome da organização	Página 12.			
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços	Página 12.			
	102-3	Localização da sede da organização	Página 12.			
	102-4	Local de operações	Páginas 24 e 25.			
	102-5	Natureza da propriedade e forma jurídica	Páginas 12, 27 e 29.			
	102-6	Mercados atendidos	Páginas 12, 24 e 25			
	102-7	Porte da organização	Páginas 25 e 56.			
	102-8	Informações sobre empregados e outros trabalhadores	Páginas 58 e 59.			
	102-9	Cadeia de fornecedores	Página 81.			
	102-10	Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Páginas 15, 17, 22 e 27.			
	102-11	Princípio ou abordagem da precaução	Página 42.			
	102-12	Iniciativas externas	Página 48.			
	102-13	Participação em associações	Página 82.			
	102-14	Declaração do mais alto executivo	Página 7.			
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades	Página 42.			
	102-16	Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	Páginas 39 e 58.			16.3
	102-17	Mecanismos para orientações e preocupações referentes a ética	Página 40.			16.3
	102-18	Estrutura da governança	Página 29.			

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 101: FUNDAÇÃO 2016					
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016					
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-19	Delegação de autoridade	Página 47.		
	102-20	Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	Página 46.		
	102-21	Consulta a stakeholders sobre tópicos econômicos, ambientais e sociais	Páginas 5 e 28.		
	102-22	Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	Não há a participação de grupos sociais sub-representados nos órgãos de governança da Cosan.		5.5, 16.7
	102-23	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 28.		16.6
	102-24	Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	Página 30.		5.5, 16.7
	102-25	Conflitos de interesse	Página 39.		16.6
	102-26	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na definição de propósito, valores e estratégia	Página 30.		
	102-27	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Páginas 30, 33 e 47.		
	102-28	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Atualmente não é realizado processo de avaliação do Conselho de Administração.		
	102-29	Identificação e gestão de impactos econômicos, ambientais e sociais	Página 42.		16.7
	102-30	Eficácia dos processos de gestão de risco	Página 42.		
	102-31	Análise de tópicos econômicos, ambientais e sociais	Páginas 30 e 47.		
102-32	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	O Relatório de Sustentabilidade da Cosan é aprovado pela Diretoria e não passa por aprovação direta do Conselho de Administração ou seus Comitês.			

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS	
GRI 101: FUNDAÇÃO 2016						
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016						
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-33	Comunicação de preocupações cruciais	Não há um processo formal para levar preocupações cruciais ao Conselho de Administração, no entanto, quando se faz necessário, a questão é incluída na pauta de discussões trimestrais. No ano de 2021, o principal executivo de cada negócio, foi convidado para apresentar ao Conselho de Administração da holding questões referentes a performance, crescimento e preocupações do negócio que lidera.			
	102-34	Natureza e número total de preocupações cruciais	Em 2021, levamos três preocupações cruciais ao Conselho de Administração, as quais estavam ligadas ao aumento de ataques cibernéticos no Brasil e no mundo. Seguindo o nosso plano estratégico e roadmap de Segurança da Informação e Cibernética, continuamos com a expansão de nossa estrutura organizacional, aumento de maturidade (baseada nas melhores práticas do NIST – National Institute of Standards and Technology/EUA), orçamento aprovado para manter e expandir o quadro de funcionários das equipes para 2022, mas também investimentos para manutenção e aquisição de serviços e tecnologias que suportam as atividades e processos relacionados, inclusive para ações preventivas. A metodologia de gestão de riscos de segurança, elaborada em dezembro de 2020 está sendo aplicada para as atividades relacionadas à gestão de incidentes, avaliação de fornecedores, arquiteturas de referência e gestão de vulnerabilidades, apoiando a tomada de decisões na priorização de controles preventivos e melhorias nos processos atuais.			
	102-35	Políticas de remuneração	Página 37.			
	102-36	Processo para determinação da remuneração	Página 37.			
	102-37	Envolvimento dos stakeholders na remuneração	As propostas de remuneração são recomendadas nos processos anuais de mérito e promoção e validadas com os gestores e CEO. A remuneração da Alta Administração é submetida à aprovação do Comitê de Pessoas e Conselho de Administração e Assembleias.			16.7
	102-38	Proporção da remuneração total anual	Página 82.			
	102-39	Proporção do aumento percentual na remuneração total anual	Em 2021, a remuneração total anual do funcionário mais bem pago da organização cresceu 9%. Já o percentual de aumento médio da remuneração anual total de todos os empregados foi de 15,4%, ou seja, o aumento da remuneração dos demais foi 71% superior ao do indivíduo mais bem pago.			
	102-40	Lista de grupos de stakeholders	Páginas 5 e 54.			
	102-41	Acordos de negociação coletiva	100% (da holding)			
	102-42	Identificação e seleção de stakeholders	Página 54.			

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 101: FUNDAÇÃO 2016					
GRI 102: DIVULGAÇÕES GERAIS 2016					
GRI 102: Divulgações gerais 2016	102-43	Abordagem para engajamento de stakeholders	Páginas 5 e 54.		
	102-44	Principais preocupações e tópicos levantados	Páginas 6 e 54.		
	102-45	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Página 3		
	102-46	Definição do conteúdo do relatório e dos Limites de tópicos	Página 5.		
	102-47	Lista dos tópicos materiais	Página 6.		
	102-48	Reformulações de informações	Reformulações de informações são apontadas ao longo do Relatório, quando aplicáveis.		
	102-49	Alterações no relato	Página 5.		
	102-50	Período coberto pelo relatório	Página 3.		
	102-51	Data do relatório mais recente	2020.		
	102-52	Ciclo de emissão de relatórios	Página 3.		
	102-53	Contato para perguntas sobre o relatório	Página 4.		
	102-54	Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Página 4.		
	102-55	Sumário de conteúdo da GRI	Página 93.		
	102-56	Verificação externa	Todas as informações foram coletadas por diferentes áreas do nosso time, com aprovação da Diretoria. A verificação externa foi realizada de forma imparcial e seguindo as melhores práticas de autoria pela Ernst & Young, uma empresa independente e com quadro comprovadamente competente. Vale ressaltar que a escolha da EY não é realizada por meio de indicação direta de membros dos órgãos de governança ou executivos (sem critério técnico), sendo necessária a aprovação do Comitê de Auditoria da Cosan para realização do trabalho, conforme descrito em seu regimento		

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
TÓPICOS MATERIAIS					
MUDANÇAS CLIMÁTICAS					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1	Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 46 e 74.		
	103-2	Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 46 e 74.		7, 8, 9
	103-3	Evolução da abordagem de gestão	Páginas 46 e 74.		7, 13
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Página 84.		7.2, 7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	302-3	Intensidade energética	Página 85.		7.3, 8.4, 12.2, 13.1
	302-4	redução do consumo de energia	Página 85.		7.3, 8.4, 12.2, 13.1
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 78.		7, 8, 9
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	Páginas 78 e 79.		7, 8, 9
	305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	Páginas 78 e 79.		7, 8, 9
	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 80.		7, 8, 9
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 80	Não reportamos a redução de emissões de GEE como resultado direto de iniciativas de redução.	7, 8, 9

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 305: Emissões 2016	305-7 Emissões de NOX, SOX e outras emissões atmosféricas significativas	A Compass e a Raizen não contabilizam os compostos NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs), material particulado (PM10) e poluentes atmosféricos perigosos (HAPs) no inventário de emissões. A Rumo monitora apenas as emissões de material particulado, de uma das suas operações, de forma que não foi considerado relevante para reporte. A Moove emitiu, em 2021, 20,81 toneladas de NOx (excluindo N2O) e 0,01 toneladas de SOx. Os dados contemplam apenas a Moove Brasil. O equipamento utilizado para medição dos poluentes avalia a concentração dos mesmos retornando seus volumes de massa em partes por milhão (ppm). Considerando que o objetivo da medição é avaliar o lançamento dessa massa para a atmosfera, a mesma é analisada de forma correlata a um determinado período de tempo, originando a taxa de emissão (kg/h). Para reporte padronizado, conforme unidade de medida solicitada, realizou-se a conversão de kg/h para tonelada/ano. Atualmente, não são monitoradas as emissões de gases Material Particulado (MP), poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP).		7, 8, 9	3.9, 12.4, 13.1, 14.3, 15.2
TÓPICOS MATERIAIS					
GOVERNANÇA CORPORATIVA E ALOCAÇÃO DE CAPITAL					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Página 27.			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Página 27.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10	5, 16
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Página 27.			
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 57.			8.1, 8.2, 9.1, 9.4, 9.5
	201-2 Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Página 43.	Não reportamos os custos das medidas tomadas para gerenciar os riscos decorrentes de mudanças climáticas e a classificação dos riscos (itens 201-2 a/i e 201-2 a/v).		13.1

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS	
GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 40.	Não avaliamos unidades e operações em relação aos riscos de corrupção, mas sim das operações de pagamentos, conforme reportado no indicador. Dessa forma, não reportamos o número total de operações avaliadas (item 205-1 a).	10	16.5
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Em 2021, comunicamos 115 colaboradores e treinamos 94 em nossas políticas e procedimentos de combate à corrupção.	Devido a acordos de confidencialidade firmados, não podemos compartilhar detalhamentos dos fornecedores que foram instados a participar do treinamento de Código de Conduta. Além disso, os dados de treinamentos e comunicações são obtidos por ferramenta externa que não realizada segregação de região/cargo, portanto, temos acesso apenas aos números consolidados. Desta forma, não reportamos os itens 205-2 b/e; 205-2 b/d e 205-2 c.	10	16.5
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve.		10	16.5
TÓPICOS MATERIAIS						
GOVERNANÇA CORPORATIVA E ALOCAÇÃO DE CAPITAL						
GRI 206: Concorrência desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	Nos últimos três anos, não houve ações judiciais envolvendo concorrência desleal, práticas de truste e monopólio, movidas em desfavor da holding. No período houve 8 ações envolvendo Raizen e relacionados a suposta prática de cartel, fixação de preços de revenda e troca de informação sensível entre distribuidoras e revendedores de combustíveis e à falta de repasse dos reajustes da PB ao consumidor final. Mais detalhes podem ser encontrados no Relatório Anual da Raizen. Ainda que não tenha havido ações judiciais ajuizadas ou em andamento contra a Rumo, há processo administrativo contra a Rumo, que estava em trâmite perante o CADE, na qual, dentre outros pontos, houve a condenação da companhia ao pagamento de R\$ 247,1 milhões por prática de conduta unilateral, consistente em interditar as linhas de carregamento de um terminal em razão da falta de manutenção.	1, 5	16.3	
GRI 207: Tributos 2019	207-1	Abordagem tributária	Observamos as melhores práticas de governança, buscando adotar estratégias de administração e planejamento tributários que respeitem a legislação fiscal vigente, possibilitem transparência às autoridades fiscais e investidores, e tenham o respaldo de consultores legais experientes e reconhecidos no mercado. As ações de planejamento fiscal são analisadas e aprovadas pelo Conselho fiscal, reunido trimestralmente. São seguidas as orientações dos órgãos regulatórios e adotados controles internos para garantia do compliance das obrigações tributárias.		1.1, 1.3, 10.3, 17.1, 17.3	

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
GRI 307: Conformidade ambiental 2016	307-1 Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Página 85.		7, 8, 9	16.3
TÓPICOS MATERIAIS					
GOVERNANÇA CORPORATIVA E ALOCAÇÃO DE CAPITAL					
GRI 415: Políticas públicas 2016	415-1 Contribuições políticas	Não realizamos contribuições políticas.		10	16.5
GRI 419: Conformidade socioeconômica 2016	419-1 Não conformidade com leis e regulamentos na área socioeconômica	Nos últimos três anos não houve qualquer sanção por não conformidade para a holding e, entre as empresas controladas, houve apenas um registro em Rumo devido a uma autuação do CADE em razão de condenação em processo administrativo, na qual, dentre outros pontos, aplicou-se multa no valor de R\$ 247,1 milhões por prática de conduta unilateral, consistente em interditar as linhas de carregamento de um terminal em razão da falta de manutenção.		10	16.3
SEGURANÇA DAS PESSOAS E DOS ATIVOS					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 41, 44 e 67.			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 41, 44 e 66.		1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 10	3, 11
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Páginas 41, 44 e 66.			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 66.			8.8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 66.			8.8
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 66.			8.8
	403-9 Acidentes de trabalho	Páginas 66 e 67.			
	403-10 Doenças profissionais	Página 65.			3.6, 3.9, 8.8, 16.1

Norma GRI	Conteúdo	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta	Omissão	Princípios do Pacto Global	ODS
TÓPICOS MATERIAIS					
SEGURANÇA DAS PESSOAS E DOS ATIVOS					
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não foi identificada qualquer ocorrência de queixas comprovadas recebidas sobre violações de privacidade de cliente e perda de dados no ano de 2021 por parte da holding. Para as empresas controladas, apenas a Compass registrou 6 ocorrências de queixas em 2021, contudo, nenhuma delas foi especificamente referente a vazamento de dados e violação de privacidade dos clientes e outros atores relevantes.			16.3, 16.10
GESTÃO DE PESSOAS, DIVERSIDADE E INCLUSÃO					
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seus limites	Páginas 58 e 60.			
	103-2 Abordagem de gestão e seus componentes	Páginas 58 e 60.		6	4, 5, 8, 10
	103-3 Evolução da abordagem de gestão	Páginas 58 e 60.			
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 86.		6	5.1, 8.5, 8.6, 10.3
	401-3 Licença maternidade/paternidade	Página 87.		6	5.1, 5.4, 8.5
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	Página 62.		1, 6	4.3, 5.1, 8.2, 8.5, 10.3
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 61.			8.2, 8.5
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	Página 63.		1, 6	5.1, 8.5, 10.3
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidade 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	Páginas 60 e 88.	Não monitoramos os integrantes de órgãos de governança por raça.		5.1, 5.5, 8.5
	405-2 Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	Página 92.			5.1, 8.5, 10.3
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Página 92.		1, 2, 3, 4, 5, 6	5.1, 8.8

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Sumário de conteúdo SASB

SETOR TRANSPORTES: TRANSPORTE FERROVIÁRIO (APLICÁVEL À RUMO)

Tema	Código	Métrica contábil	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Emissões de GEE	TR-RA-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Página 77.
	TR-RA-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Página 43.
	TR-RA-110a.3	Total de combustível consumido, porcentagem renovável	Página 83. 11% do consumo de combustíveis da Rumo é proveniente de fonte renovável.
Qualidade do ar	TR-RA-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NOx (excluindo N2O) e (2) material particulado (PM10)	A Rumo monitora apenas as emissões de material particulado, de uma das suas operações, de forma que não foi considerado relevante para reporte.
Saúde e segurança do funcionário	TR-RA-320a.1	(1) Taxa de incidente registrável total (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR)	Páginas 66 e 67.
Comportamento competitivo	TR-RA-520a.1	Valor total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a regulamentos de comportamento anticompetitivo	Ainda que não tenha havido ações judiciais ajuizadas ou em andamento contra a Rumo, há processo administrativo contra a Rumo, que estava em trâmite perante o CADE, no qual, dentre outros pontos, houve a condenação da companhia ao pagamento de R\$ 247,1 milhões por prática de conduta unilateral, consistente em interditar as linhas de carregamento de um terminal em razão da falta de manutenção.

SETOR COMIDA E BEBIDA: PRODUTOS AGRÍCOLAS (APLICÁVEL À RAÍZEN)

Tema	Código	Métrica contábil	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Emissões de GEE	FB-AG-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1	Página 77.
	FB-AG-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Página 43.
Gerenciamento de energia	FB-AG-130a.1	Energia operacional consumida, porcentagem de eletricidade da rede, porcentagem de renovável	Página 83. 98% do consumo de combustíveis da Raize, em 2020, foi proveniente de fonte renovável. 0,2% foi de eletricidade da rede. Os valores de 2021 não haviam sido fechados e auditados até a data de publicação deste relatório e serão atualizados tão logo forem publicados pela empresa.

SETOR COMIDA E BEBIDA: PRODUTOS AGRÍCOLAS (APLICÁVEL À RAÍZEN) (CONTINUATION)

Tema	Código	Métrica contábil	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Saúde e segurança do funcionário	FB-AG-320a.1	(1) Taxa de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidente (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários sazonais e migrantes	Páginas 66 e 67.
Fornecimento de matéria prima	FB-AG-440a.1	Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas	Páginas 43 e 66.

SETOR RECURSOS RENOVÁVEIS E ENERGIA ALTERNATIVA: BIOCOMBUSTÍVEIS (APLICÁVEL À RAÍZEN)

Tema	Código	Métrica contábil	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Qualidade do ar	RR-BI-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N2O), Sox, compostos orgânicos voláteis (VOCs), particular (PM10) e poluente atmosféricos perigosos (HAPs)	A Raízen não contabiliza os compostos NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs), material particulado (PM10) e poluente atmosféricos perigosos (HAPs) no inventário de emissões.

SETOR PETRÓLEO E GÁS: MIDSTREAM (APLICÁVEL À COMPASS E RAÍZEN)

Tema	Código	Métrica contábil	Números de página e/ou URL(s) e/ou resposta direta
Emissões de GEE	EM-MD-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem de metano, porcentagem coberta por regulamentos de limitações de emissões	Em 2021, 82% das emissões da Compass do Escopo 1 eram provenientes do gás metano. Para Raízen, em 2020, esse valor era de 8%. Os dados de 2021 não haviam sido fechados e auditados até a data de publicação deste relatório e serão atualizados tão logo forem publicados pela empresa.
	EM-MD-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Página 43.
Qualidade do ar	EM-MD-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N2O), SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs) e partículas (PM10)	A Raízen e a Compass não contabilizam os compostos NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs), material particulado (PM10) e poluente atmosféricos perigosos (HAPs) no inventário de emissões.
Comportamento competitivo	EM-MD-520a.1	Quantidade total de perdas monetárias como resultado de processos judiciais associados a oledutos federais e regulamentos de armazenamento	O indicador não se aplica à Compass pois as operações atuais são reguladas pela ARSESP (esfera estadual). Até a publicação deste Relatório, a Raízen não reportava o indicador por questões de estratégia ou gestão.

SETOR PETRÓLEO E GÁS: REFINO E MARKETING (APLICÁVEL À MOOVE E RAÍZEN)

Tema	Código	Métrica contábil	Moove
Emissões de GEE	EM-RM-110a.1	Emissões globais brutas do Escopo 1, porcentagem coberta pelos regulamentos de limitações de emissões	Página 77.
	EM-RM-110a.2	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazo para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise de desempenho em relação a essas metas	Página 43.
Qualidade do Ar	EM-RM-120a.1	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: Nox (excluindo N2O), Sox, material particulado (PM10), H2S e compostos orgânicos voláteis (VOCs)	A Raizen não contabiliza os compostos NOx, SOx, compostos orgânicos voláteis (VOCs), material particulado (PM10) e poluente atmosféricos perigosos (HAPs) no inventário de emissões. A Moove emitiu, em 2021, 20,81 toneladas de NOx (excluindo N ₂ O) e 0,01 toneladas de SOx. Os dados contemplam apenas a Moove Brasil. O equipamento utilizado para medição dos poluentes avalia a concentração dos mesmos retornando seus volumes de massa em partes por milhão (ppm). Considerando de que o objetivo da medição é avaliar o lançamento dessa massa para a atmosfera, a mesma é analisada de forma correlata a um determinado período de tempo, originando a taxa de emissão (kg/h). Para reporte padronizado, conforme unidade de medida solicitada, realizou-se a conversão de kg/h para tonelada/ano. Atualmente, não são monitoradas as emissões de gases Material Particulado (MP), poluentes orgânicos persistentes (POP), compostos orgânicos voláteis (COV) e poluentes atmosféricos perigosos (HAP).
Saúde e segurança do funcionário	EM-RM-320a.1	Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), taxa de fatalidade, taxa de frequência de quase acidente (NMFR) para (a) funcionários em tempo integral e (b) funcionário contratados	Páginas 66 e 67.
	EM-RM-320a.2	Discussão dos sistemas de gestão usados para integrar uma cultura de segurança	Página 66.

DESTAQUES

IMPACTO ECONÔMICO

IMPACTO SOCIAL

IMPACTO AMBIENTAL

ANEXOS

Relatório de Asseguração Limitada dos Auditores Independentes do Relatório Anual de Sustentabilidade da Cosan S.A., com base nos GRI Standards – opção de acordo “Essencial”.

Aos
Acionistas, Conselheiros e Administradores da
Cosan S.A.
São Paulo, SP

Introdução

Fomos contratados pela Cosan S.A. (“**Companhia**” ou “**Cosan**”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre os indicadores contidos no Relatório Anual de Sustentabilidade (“**Relatório**”), com base nos GRI Standards, relativo ao período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021.

Responsabilidades da administração e da governança pelo Relatório

A administração da Cosan é responsável pela elaboração e apresentação de forma adequada das informações constantes no Relatório relativo ao período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, de acordo com critérios, premissas e metodologias do *Global Reporting Initiative - GRI Standards* (opção de acordo “Essencial”) e pelos controles internos que ela determinou como necessários para permitir a elaboração dessas informações livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre os indicadores constantes no Relatório da Cosan, relativo ao período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, com base no trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com o Comunicado Técnico do Ibracon (CT) Nº 07/2012, aprovado pelo Conselho Federal de Contabilidade e elaborado tomando por base a NBC TO 3000 (Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão), emitida pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000, emitida pela Federação Internacional de Contadores, e trata dos trabalhos de asseguração diferentes de auditorias e revisões de informações financeiras históricas. Essas normas requerem o cumprimento de exigências éticas, incluindo requisitos de independência e que o trabalho seja executado com o objetivo de obter segurança limitada de que os indicadores constantes no Relatório da Cosan, para o período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, estejam livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração e outros profissionais da Cosan que foram envolvidos na elaboração do Relatório, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilite concluir na forma de asseguração limitada sobre o Relatório. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o leve a acreditar que as informações constantes do Relatório podem apresentar distorções relevantes.

Responsabilidade dos auditores independentes – continuação

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação e apresentação das informações constantes no Relatório de acordo com critérios, premissas e metodologias próprias da Cosan. Os procedimentos compreenderam:

- a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes do Relatório para o período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021;
- b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a preparação e compilação do Relatório, através de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c) aplicação de procedimentos analíticos e verificação amostral de determinadas evidências que suportam os dados utilizados para a elaboração do Relatório;
- d) confronto dos dados de natureza financeira com as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência da estrutura de elaboração dos conteúdos da *Global Reporting Initiative* – GRI Standards, aplicável na elaboração das informações constantes no Relatório da Cosan, relativo ao período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021.

Entendemos que as evidências obtidas em nosso trabalho foram suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos aplicados em um trabalho de asseguração limitada são substancialmente menos extensos do que aqueles aplicados em um trabalho de asseguração razoável, conseqüentemente, não nos possibilitam obter segurança de que tomamos conhecimento de todos os assuntos que seriam identificados em um trabalho deste tipo. Adicionalmente, os controles internos da Cosan não fizeram parte de nosso escopo de asseguração limitada.

Dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações do que dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão de dados não financeiros estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho sobre dados informados para os períodos anteriores, tampouco em relação a projeções futuras e metas.

Conclusão

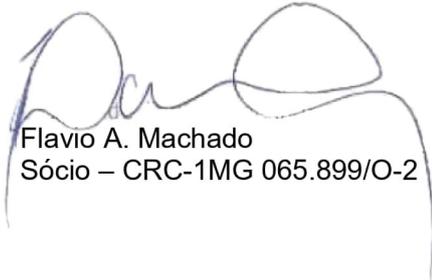
Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações constantes no Relatório da Cosan, relativo ao período de 01 de janeiro de 2021 a 31 de dezembro de 2021, não tenham sido elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com critérios, premissas e metodologias para elaboração dos conteúdos da *Global Reporting Initiative – GRI Standards* (opção de acordo “Essencial”).

São Paulo (SP), 08 de abril de 2022.

Ernst & Young
Auditores Independentes S.S
CRC-2SP015199/O-6



Leonardo Masseli Dutra
Diretor Executivo de Sustentabilidade



Flavio A. Machado
Sócio – CRC-1MG 065.899/O-2



EXPEDIENTE

Coordenação geral e gestão do projeto

Cosan – Equipe de ESG & Comunicação Externa

Consultoria de indicadores e materialidade

Avesso Sustentabilidade

Redação

KMZ Conteúdo

Projeto gráfico

Marcia Godoy

Imagens

Banco de imagens Cosan

Auditoria

Ernst & Young