



Relatório de **Sustentabilidade**

2023

Sumário

Boas-vindas

Perfil da
Companhia

Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

07. Perfil da Companhia

Modelo de negócios
Governança corporativa
Ética e integridade
Gestão de riscos

03. Boas-vindas

Mensagem da Administração
Destaques 2023

25. Estratégia e visão de futuro

Investimentos e alocação de capital
Foco em oportunidades
Visão de sustentabilidade

38. Geração de valor

Colaboradores	Clientes
Comunidades	Meio ambiente
Fornecedores	Resultado econômico- -financeiro
Investidores	

83. O Relatório

Sumário de Conteúdo GRI
Créditos



Boas-vindas

- › Mensagem da Administração
- › Destaques 2023

Mensagem da Administração

GRI 2-22

O ano de 2023 entra para a história da Priner não apenas por completar 10 anos como Grupo, mas como um marco na nossa expansão, com um faturamento que ultrapassou a marca de R\$ 1 bilhão, novos contratos que somam R\$ 1,9 bilhão e R\$ 126 milhões de EBITDA.

O mérito das conquistas apresentadas nesta 3ª edição do nosso Relatório de Sustentabilidade é compartilhado entre diversos agentes essenciais: nossos 5.567 colaboradores, cujo trabalho dedicado é fundamental; nossa experiente liderança e conselheiros, responsáveis por uma estratégia de negócio exemplar; além dos acionistas e clientes, cujo apoio contínuo nos inspira a buscar constantemente a excelência e a inovação em serviços. É graças a essa colaboração e comprometimento que continuamos a aprimorar e a oferecer as melhores soluções de engenharia de manutenção para uma variedade de segmentos industriais e de infraestrutura em todo o Brasil.

A meta **#rumoa1bi** nasceu dentro da nossa casa, na Bahia, inspirada pelo crescimento exponencial do negócio nos últimos anos, desde que nos convertemos em uma empresa de capital aberto na bolsa de valores, B3, no segmento Novo Mercado. Lado a lado com as empresas de mais alto nível de *compliance*, hoje celebramos mais de 30 linhas de serviços oferecidos pelas nossas três unidades de negócios: Serviços Industriais, Infraestrutura e Engenharia de Integridade e Inspeção. Tudo isso sem esquecer da nossa história, uma companhia que nasceu como uma unidade prestadora de serviços de montagem de andaimes.

Nas próximas páginas, apresentaremos os bastidores de nossa expansão e conquistas, os desafios superados até aqui, transformando dificuldades em aprendizados e experiências valiosas, e, sobretudo, as oportunidades que vislumbramos à frente. Nossa Visão 2026 é nítida: ampliar nosso



Tulio Cintra
CEO da Priner S.A.

“**Expandimos** para novas regiões e setores, **crescendo** por meio de **fusões e aquisições** que garantem a **diversificação do portfólio** de serviços. Em paralelo, **investimos** no **desenvolvimento humano** dos colaboradores e em ações para **reduzir nossos impactos**. É assim que **atuamos para ser referência no mercado**, uma companhia reconhecida por seu valor e confiabilidade.”

Boas-vindas

Perfil da
Companhia

Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Boas-vindasPerfil da
CompanhiaEstratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

mercado de atuação por meio de um portfólio inovador, consolidando a Priner como uma escolha de valor e confiabilidade para todas as partes envolvidas.

Para isso, executamos nossa estratégia com investimentos orgânicos e inorgânicos bem-sucedidos – só em 2023 foram R\$ 129,7 milhões em investimentos realizados. Nos últimos cinco anos, garantimos nossa rentabilidade por meio de processos intensos de M&A (fusões e aquisições), expansão territorial e diversificação de nosso portfólio. Em 2023, celebramos nosso crescimento e continuamos a comemorar a conquista de novos contratos e projetos, além de registrar um faturamento expressivo para o negócio.

Hoje, a Priner é uma plataforma multisserviços, oferecidos por meio de 11 marcas e dos colaboradores que impulsionam nosso negócio. Neles, investimos R\$ 7 milhões em capacitação profissional e desenvolvimento humano, reforçando o compromisso da Companhia com a valorização permanente das nossas pessoas.

Nosso Programa de Educação Corporativa completa dois anos e segue se fortalecendo em seus cinco eixos, colocando em prática

o que estabelecemos na Política de Gestão de Pessoas: dedicação contínua ao desenvolvimento e à progressão de carreira dos colaboradores, fortalecimento de nossa liderança, estímulos aos talentos internos e formação de futuros profissionais.

Convidamos você a mergulhar, neste relatório, em nossa Jornada ESG (*environmental, social and governance*), iniciada em 2021 e que nos orienta em direção a um crescimento sustentável do nosso negócio. Mantemos firme nosso propósito de construir e preservar ativos industriais por meio de desenvolvimento de pessoas, protegendo vidas e o meio ambiente. Em 2022, implementamos a Política de Gestão Sustentável, um documento fundamental no qual dedicamos intensos esforços. Essa política estabelece as diretrizes, os compromissos e as intenções da Companhia em relação à sustentabilidade.

Além do compromisso, o que buscamos transmitir é o desdobramento dos nossos valores em ações. Por isso, é com satisfação que anunciamos o lançamento do 1º Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), um relatório crucial que nos permite visualizar, medir e comunicar uma parte dos

nossos impactos ambientais, além de destacar nossos esforços para minimizá-los.

Com novas empresas adquiridas, mais pessoas qualificadas, diversificação de atividades e linhas de negócio em sinergia, seguimos firmes e comprometidos em gerar valor para as pessoas que depositam sua confiança em nossa companhia, assim como para a comunidade, sobretudo aquelas que estão nas proximidades de nossas operações. Assim, comunicamos nossa busca contínua pelo equilíbrio entre resultados econômico-financeiros, governança corporativa, conservação ambiental e responsabilidade social.

Sem abrir mão da nossa origem, intimamente conectada à prestação de serviços de apoio ao setor *offshore*, seguimos nossa rota de navegação, antecipando seus riscos e realizando ajustes sempre que necessário. Para a Priner, incorporar o pilar ESG no negócio significa trabalhar no presente enquanto olhamos para o futuro, atribuindo igual importância ao que é valioso para o negócio e para a sociedade.

Boa leitura!**Tulio Cintra**
CEO da Priner S.A



10 anos

de Grupo Priner, com

**3 unidades de negócio
e 11 marcas próprias**



R\$ 1,9 bilhão

em novos contratos

R\$ 1 bilhão

em receita líquida

R\$ 129,7 milhões

em investimentos realizados

ROIC de
15,9%

R\$ 126 milhões

de EBITDA



5.567

colaboradores

R\$ 7 milhões

investidos em

**capacitação profissional e
desenvolvimento humano**

Aumento de **16%**
de **mulheres** no quadro
da Companhia

Programa de
**Gestão de
Competências**



1º Inventário

de Emissões de Gases
de Efeito Estufa

+ R\$ 500 mil

destinados a projetos sociais
via Leis de Incentivo

1ª Pesquisa

de Clima Organizacional

Net Promoter Score (NPS)
em zona de excelência com
76 pontos



+ 30

soluções oferecidas

a **+8 setores
empresariais**

Perfil da Companhia

- › Modelo de negócios
- › Governança corporativa
- › Ética e integridade
- › Gestão de riscos



Perfil da Companhia

GRI 2-1, 2-2, 2-6

O Grupo Priner é uma plataforma integrada de multisserviços composta por 11 marcas que fornecem soluções customizadas de engenharia de manutenção para clientes de diferentes segmentos industriais e de infraestrutura no Brasil. Atua no mercado *onshore* e *offshore*, com destaque para os setores de óleo e gás, petroquímica, química, papel e celulose, mineração e siderurgia.

Nasceu em 1982 como uma empresa monosserviço especializada em serviços de montagem de andaimes para indústrias, sendo uma divisão de negócios da Mills Estruturas e Serviços de Engenharia S.A. Em 2013, se transformou em uma empresa independente, por meio de um *spin-off*, sendo adquirida por um fundo de investimentos em *Private Equity* (FIP), gerido pela empresa Leblon Equities. Na ocasião, adotou o nome de Mills|Si até 2016, quando foi concluída a transição para a nova marca: PRINER.

Em 2017, se tornou uma empresa de capital aberto (PRNR3) e, em 2020, realizou a sua Oferta Pública Inicial de Ações (IPO) na B3, passando a figurar entre as empresas listadas no Novo Mercado.

Celebrando uma década como Grupo Priner, em 2023, seguiu se afirmando em sua estratégia de expansão intensiva, atuação em serviços de alta recorrência e com alto valor agregado, oferecendo um diversificado portfólio de soluções e tecnologia para a manutenção dos ativos dos clientes. Hoje, presta uma ampla gama de serviços, abrangendo desde soluções em acessos e recuperação estrutural até inspeções com *drones* e análises metalográficas, oferecendo cerca de 30 serviços e produtos.

Matriz e filiais Priner



Matriz

Rio de Janeiro (RJ)



Filiais

BA

- ▶ Camaçari
- ▶ Salvador

MG

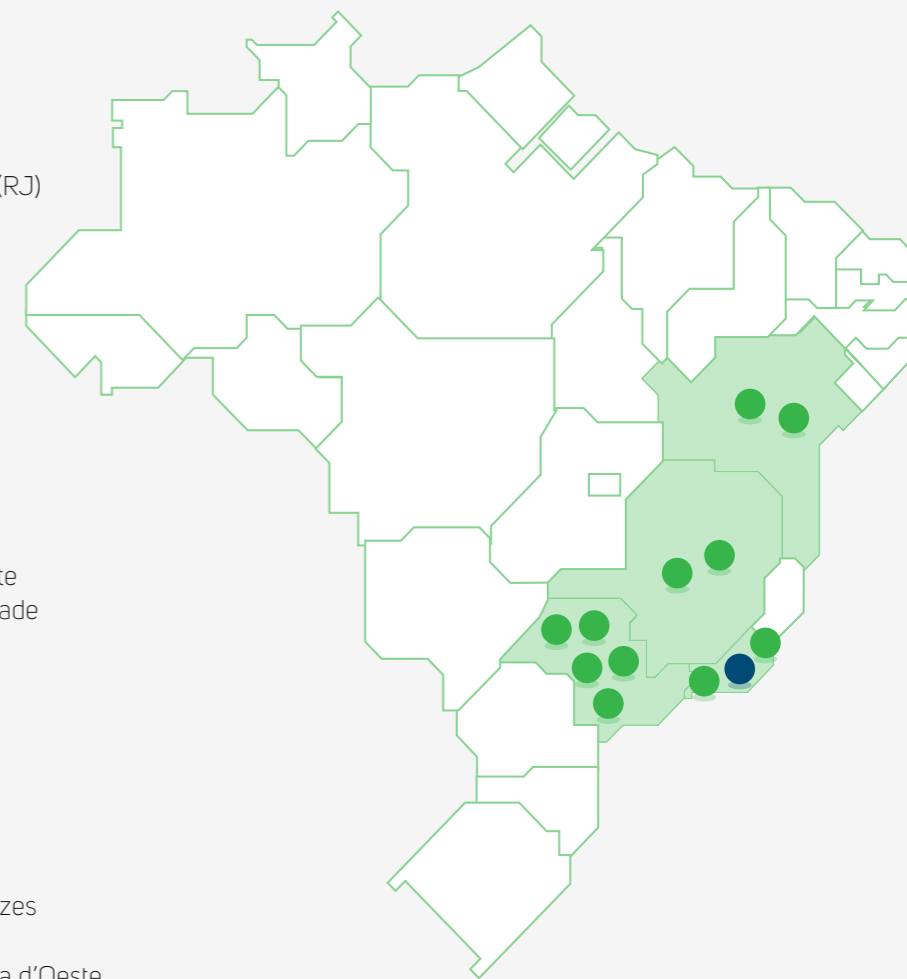
- ▶ Belo Horizonte
- ▶ João Monlevade

RJ

- ▶ Macaé
- ▶ Mangaratiba

SP

- ▶ Barueri
- ▶ Mogi das Cruzes
- ▶ Piracicaba
- ▶ Santa Bárbara d'Oeste
- ▶ São Paulo



LINHA DO TEMPO

1982

Início das atividades como unidade de **Serviços Industriais** da Mills Engenharia, especializada em montagem de andaimes para acesso nas áreas *offshore* e industrial.

1992

Ampliação da unidade e início dos **serviços de pintura industrial**.

2002

Primeiras obras de **isolamento industrial** e início dos **contratos multisserviços**.

2009

Lançamento do **serviço Habitat** em parceria com a empresa escocesa SafeHouse.

2013

A unidade de Serviços Industriais se transforma em uma empresa independente, sendo adquirida por um fundo de investimentos da Leblon Equities e passa a se chamar **Mills|Si**, durante a transição para a futura marca (2016).

2014

Lançamento do **Web Deck™**.

2016

A Mills|Si passa a se chamar **Priner**, atuando em duas frentes: **Priner Serviços Industriais** e **Priner Rental**.

2017

Inicia a fase de *Mergers & Acquisitions* (M&A) com as empresas **Isolafácil** e **Smartcoat**. A Priner se torna uma **empresa de capital aberto (PRNR3)**.

2020

A Priner passa a ser uma **empresa listada no Novo Mercado da B3 (PRNR)**, após sua IPO. Aquisição da **Poliend**, iniciando a expansão de serviços na área de inspeção industrial.

2021

Criação da unidade de negócios (UN) de Infraestrutura e realização do evento "Priner Day: **Visão 2026** – Onde estamos, para onde vamos", apresentando os **novos pilares estratégicos, o negócio e as ambições** do Grupo Priner.

2022

Aquisição da **Brito&Kerche**, passando a atuar nas áreas de ensaios não destrutivos e engenharia de integridade de ativos industriais. Aquisição de 51% das ações da construtora **gmaia**, **expandindo os serviços na UN de Infraestrutura**.

2023

Aquisição das empresas **Soegeo** (UN de Infraestrutura), **Labteste**, **Tresca** e **Semar** (UN de Engenharia de Integridade e Inspeção). Celebração de **10 anos do Grupo Priner**.

DNA Priner

Os pilares do Grupo Priner são: **Pessoas, Segurança, Qualidade, Inovação, Ética e Transparência** – valores que pautam o negócio e refletem a evolução da empresa. Temos orgulho de nossa origem com os montadores de andaimes e seguimos reconhecidos pela alta qualificação dos nossos profissionais. Nossa forte característica de especialização evoluiu, ao longo do tempo, para abarcar novos setores, regiões do Brasil e oferecer serviços com soluções tecnológicas avançadas.

Entre os diferenciais da Companhia, estão o compromisso ético e o respeito às pessoas e ao meio ambiente, refletidos em nosso Propósito e desdobrados nas políticas, procedimentos e práticas diárias.

Nossa Visão 2026, elaborada em 2021, traz a essência da estratégia da Companhia: ser referência no mercado onde atua, reconhecida pelo seu valor e confiabilidade, oferecendo um portfólio de serviços diversificados, complementares e inovadores.



Propósito

Construir e preservar ativos industriais por meio de **desenvolvimento** de pessoas, **protegendo** vidas e o meio ambiente.



Visão 2026

Ampliar o nosso mercado de atuação por meio de um portfólio inovador, tornando o Grupo uma escolha de valor e de confiabilidade para as partes relacionadas.



Valores

- **Segurança:** somos rigorosos no cumprimento dos mais elevados níveis de segurança.
- **Pessoas:** valorizamos cada indivíduo, promovemos a diversidade, a inclusão e vibramos com o desenvolvimento do próximo.
- **Inovação:** perseguimos as melhores soluções, visando maximizar os resultados para cada cliente.
- **Ética e transparência:** agimos com ética e transparência em qualquer circunstância.
- **Qualidade:** honramos nossas entregas e prezamos pela qualidade dos serviços, produtos e informações.

Modelo de negócios

GRI 2-1, 2-2, 2-6

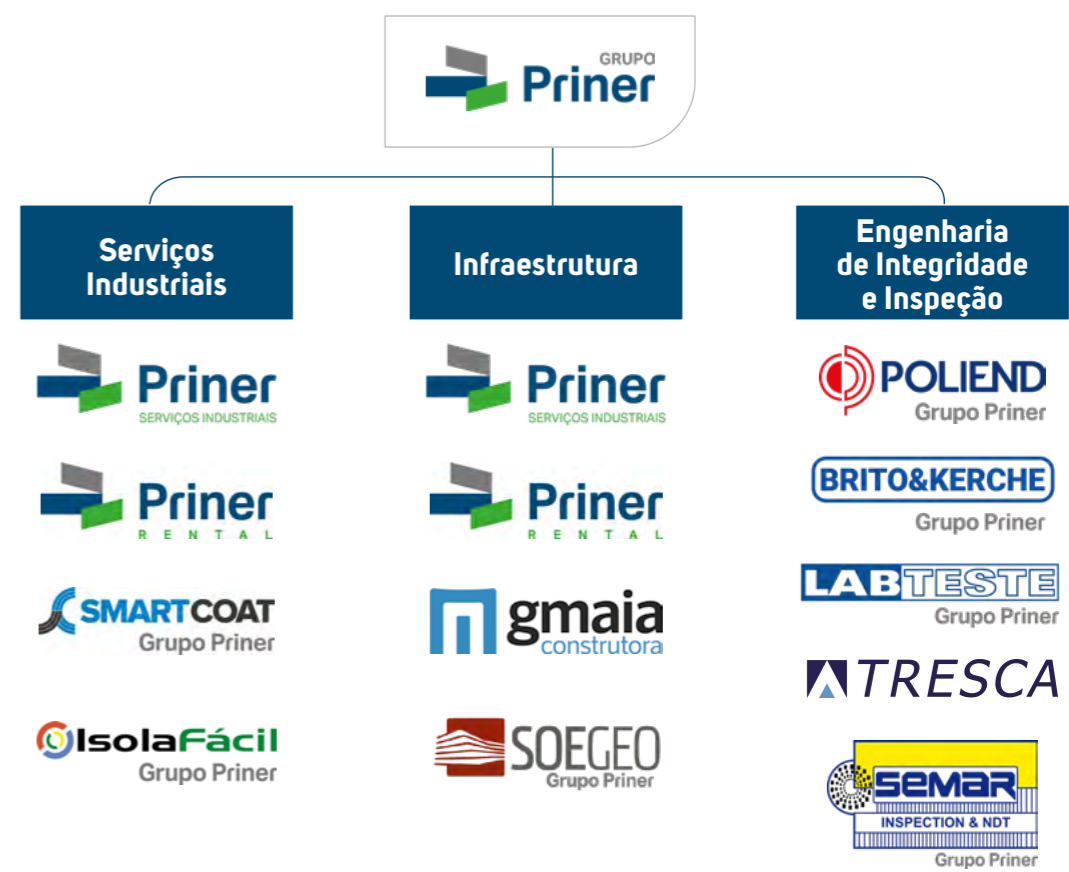
A Priner Serviços Industriais S/A, mais conhecida como Priner, é uma entidade empresarial de fins lucrativos e de natureza jurídica classificada como Sociedade Anônima Aberta. Com a matriz localizada no Rio de Janeiro (RJ), a organização tem um alcance de operação dentro do território brasileiro, com filiais nos estados da Bahia, Minas Gerais, Rio de Janeiro e São Paulo, atuando também no mercado internacional pela exportação de isolamento removível.

Com capital aberto na categoria do Novo Mercado da B3, a Priner está organizada em três Unidades de Negócios (UN) – Serviços Industriais, Infraestrutura, Engenharia de Integridade e Inspeção. Em 2023, considerando a expansão da atuação e diversificação do portfólio da Companhia, sua estrutura foi reorganizada para refletir melhor sua nova realidade. Os serviços de Isolamento Removível (oferecidos pela Isolafácil) passam a fazer parte da UN de Serviços Industriais, consolidando as quatro UN em três (veja a estrutura a seguir).

Cada UN possui um grupo de profissionais altamente especializados em atividades específicas e complementares, fazendo com que a Priner seja referência técnica nos serviços prestados, reconhecida por suas certificações e prêmios no seu setor de atuação. Manter o primor técnico e ser reconhecida por sua excelência operacional é uma condição indissociável dos planos de crescimento da Companhia, cujo foco está na prestação de serviços intensivos em pessoal qualificado e equipamentos de ponta.

O plano de expansão do Grupo Priner está pautado na ampliação do mercado de atuação, tanto em termos geográficos quanto setorial, sendo parte da estratégia de desenvolvimento sustentável do negócio. Nesse sentido, vem realizando aquisições estratégicas, apostando em novos segmentos e na implementação de sinergias comerciais, com a oferta de um portfólio multisserviços e novas soluções para contratos já existentes. Dessa forma, não restringe sua atuação em mercados regionais e segmentos da economia.

Estrutura de negócios



Serviços oferecidos

SERVIÇOS INDUSTRIAIS



Acesso

Leva as equipes de manutenção para os locais onde as atividades precisam ser realizadas.

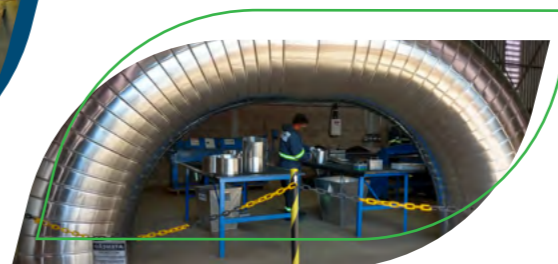
- › Projeto, delineamento, montagem e locação de andaimes
- › Andaimes de encaixe
- › Sistemas em alumínio
- › Acesso suspenso em plataforma PrinerDeck
- › Pisos suspensos
- › Acesso por cordas
- › Sistema de redes tensionadas



Pintura industrial

Protege os ativos industriais dos efeitos da corrosão.

- › Autoblast, máquina de jato seco autopropelida
- › Preparação de superfície mecânica
- › Jato abrasivo automático e semiautomático
- › Hidrojateamento a Ultra Alta Pressão (UAP)
- › Pintura *airless*
- › Unidades robóticas
- › Cabines de jato e pintura em canteiro e temporárias



Isolamento térmico

Conserva energia nos processos industriais, garantindo a estabilidade térmica e reduzindo os riscos operacionais.

- › Projeto, fabricação e montagem de isolamento térmico e acústico removíveis e fixos
- › Montagem e manutenção de isolamento térmico
- › Montagem de revestimento em alumínio, termoplástico, inox, entre outros
- › Proteção passiva contra fogo
- › Aplicação de materiais refratários



Habitat

Viabiliza manutenções com uso de trabalho a quente em áreas classificadas da indústria.

- › Habitáculo pressurizado para trabalhos a quente em zonas classificadas para proteção de ativos e pessoas
- › Sistema de Climatização Safecool

INFRAESTRUTURA



Recuperação estrutural

Estende a vida útil das estruturas mantendo sua segurança.

- › Hidrodemolição
- › Recuperação de estruturas de concreto
- › Impermeabilização
- › Injeção de resinas para selamento de fluxo ou preenchimento de vazios



Reforço estrutural

Aumenta a capacidade de carga da estrutura para se adequar às demandas atuais ou futuras.

- › Reforço de estruturas de concreto
- › Fibra de carbono
- › Aumento de seção
- › Chapas de aço ou estruturas metálicas
- › Injeção de resinas para macaqueamento de estruturas e reforço de solos



Geotecnia

Permite o uso e ocupação segura de ativos e áreas afetadas.

- › Pressoancoragem
- › Solo Grampeado
- › Cortina atirantada
- › Estacas raiz
- › Concreto projetado
- › Microancoragem

ENGENHARIA DE INTEGRIDADE E INSPEÇÃO



Certifica que equipamentos e estruturas estejam trabalhando em condições originais de projeto.

- › Serviços de inspeção e controle de qualidade de produtos industriais
- › Ensaios não destrutivos (END) convencionais e avançados
- › Engenharia de soldagem
- › Inspeção de fabricação e diligenciamento
- › Inspeção de integridade de equipamentos
- › Inspeção por *drones* e *scanners* robotizados
- › Estudo de *Fitness for Service* (FFS) e *Risk Based Inspection* (RBI)
- › Análise de falhas

Governança corporativa

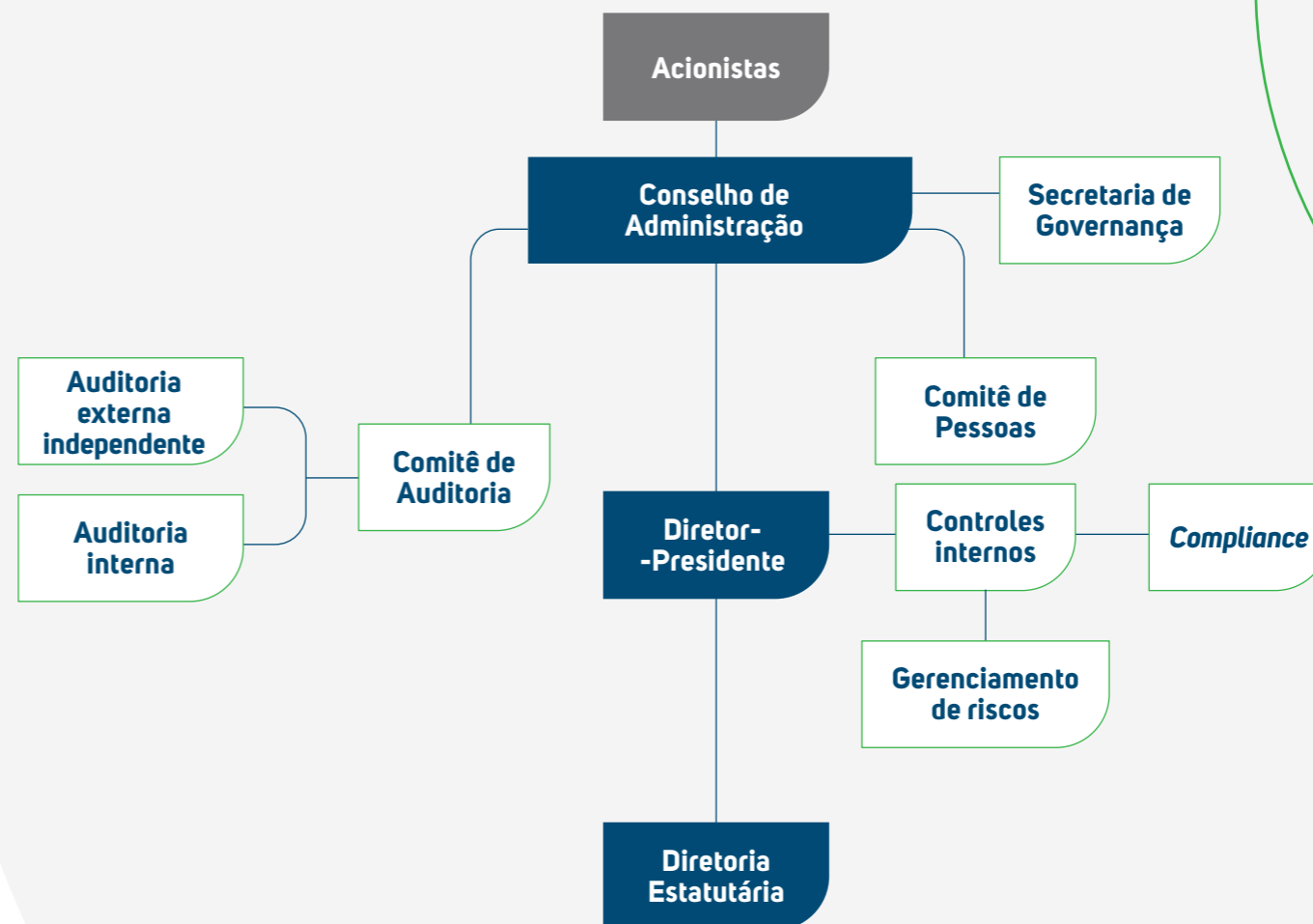
GRI 2-9

Somos uma empresa de capital aberto, com ações negociadas no Novo Mercado da B3, segmento de listagem de maior padrão de governança corporativa no Brasil e que assegura o direito de voto a todos os acionistas.

Nos últimos anos, com o crescimento do Grupo Priner, buscamos reforçar nosso processo de governança corporativa, que está em constante revisão e evolução e é baseado, principalmente, na ética e na transparência.

Possuímos atualmente uma robusta estrutura de governança corporativa, que contribui para aproximar a Companhia de seus *stakeholders*.

Nossa Estrutura de Governança Corporativa



Boas-vindas

Perfil da
Companhia

Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

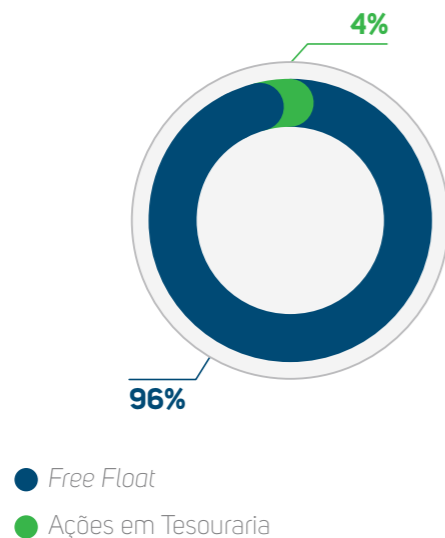
Créditos

Detalhes da Nossa Estrutura

GRI 2-9, 2-12, 2-13

› **Acionistas:** por meio da assembleia geral, os acionistas/investidores deliberam as matérias definidas no Estatuto Social da Companhia e na legislação vigente. A Priner possui área própria de relações com investidores, sendo o principal canal de comunicação com os acionistas.

Composição acionária



› **Conselho de Administração:** composto por uma conselheira e quatro conselheiros (total de cinco integrantes), sendo três deles independentes, é responsável por deliberar as matérias conforme alçada definida no Estatuto Social da Companhia e legislação vigente e por definir a estratégia da Companhia, que inclui os temas relacionados a ESG, possuindo Regimento Interno.

› **Comitê de Auditoria:** órgão de assessoramento do Conselho de Administração, não estatutário, composto por uma especialista (coordenadora do Comitê) e dois conselheiros (total de três integrantes). É responsável pelas pautas econômico-financeiras, aquisições, conformidade, riscos, entre outras, possuindo Regimento Interno.

› **Comitê de Pessoas:** órgão de assessoramento do Conselho de Administração, não estatutário, composto por uma conselheira (coordenadora do Comitê), uma especialista e um conselheiro (total de três integrantes) e possui Regimento Interno. É responsável pelas matérias

referentes a diretrizes sobre pessoas, incluindo remuneração, desenvolvimento e avaliação de pessoas, diversidade, equidade e inclusão, e saúde, segurança, qualidade e meio ambiente.

› **Diretoria Estatutária:** a liderança executiva da Companhia está a cargo do CEO, Diretor-Presidente Estatutário, que, junto aos demais Diretores Estatutários (Diretor Financeiro e de Relações com Investidores e Diretor de Operações) é responsável pela gestão cotidiana e implementação das estratégias definidas para os negócios.

› **Auditoria Interna:** é realizada por meio de empresa terceirizada, registrada na CVM, capacitada para a função, sendo responsável por aferir a qualidade e a efetividade dos processos de gerenciamento de riscos, controle e governança da Companhia, reportando-se para o Comitê de Auditoria e possui acompanhamento da área de Controles de Internos.

› **Auditoria Externa:** é realizada por meio de empresa conceituada no mercado,

responsável pela auditoria externa das demonstrações financeiras da Companhia, de forma trimestral. A cada cinco anos é realizado o rodízio obrigatório, em cumprimento ao regulamento do Novo Mercado.

› **Secretaria de Governança Corporativa:** se dedica a assegurar a integridade e o alinhamento das práticas de governança, o cumprimento da legislação e das políticas, bem como auxiliar na comunicação entre os órgãos e agentes de governança da Companhia, aumentando a qualidade do processo decisório.

› **Controles Internos, Compliance e Gerenciamento de Riscos:** estas áreas se reportam ao Diretor-Presidente, com reestruturação realizada no último ano, e buscam: assegurar o alcance dos objetivos da organização em conformidade com requerimentos legais e regulatórios, a gestão dos princípios de conformidade e a identificação, controle e mitigação dos fatores de risco relacionados ao negócio.

Conselho de Administração

GRI 2-12, 2-14, 2-18

O Conselho de Administração é o mais alto órgão de deliberação da Companhia, após a Assembleia de Acionistas, responsável por aprovar as matérias previstas no Estatuto Social da Priner, legislação vigente e definir as estratégias de negócios. Atualmente, o Conselho de Administração cumpre os requisitos de governança do Novo Mercado e procura seguir as principais recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC).

Além das reuniões mensais do Conselho, em 2023, houve atuação dos conselheiros e conselheira junto às áreas de negócios e operação da Companhia, sendo destaque: visita à obra executada pela UN de Infraestrutura da Priner, em Mangaratiba (RJ); realização do Planejamento Estratégico do Conselho e da Companhia, por meio de seminário presencial, realizado em dois dias, com a presença de representantes das áreas de negócios e do apoio estratégico, membros da Diretoria Estatutária e Diretoria Executiva, Conselheiros e Conselheira e Consultoria especializada.

“O encontro possibilitou uma interação muito rica com diversos líderes de todas as divisões de negócio, incluindo executivos de empresas recém-adquiridas. Reforçamos a convicção na estratégia de continuamente agregar novos serviços à oferta da Priner e buscar as sinergias de receita entre as áreas.”

Bruno Pereira

Conselheiro de Administração

“Em linha com o compromisso de seguir desenvolvendo a governança da Priner, o Conselho de Administração se engajou ainda mais no ciclo de planejamento da Companhia em 2023. O CA visitou unidade de negócio e promoveu encontro com a Diretoria e lideranças para debater e aprofundar as avenidas de crescimento estratégico da Priner.”

Carla Barretto

Conselheira Independente de Administração



Boas-vindas

**Perfil da
Companhia**Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos



5 integrantes,
sendo **60%** independente



20%
feminino,
cumprindo o novo Regulamento
de Emissores da B3



Mandato de
2 anos,
sendo permitida a
reeleição e cumprindo a
Política de Indicação

O presidente do Conselho
não exerce função executiva
na Priner

Avaliação de desempenho
realizada anualmente*

** Em 2023, o processo avaliativo incluiu a participação de outros stakeholders, realização de entrevistas e a colaboração de uma consultoria independente – que utilizou métricas publicadas no Formulário de Referência, incluindo temas de sustentabilidade.*



Destques 2023

Visita a uma obra da
Unidade de Negócios
de Infraestrutura, em
Mangaratiba (RJ)

Planejamento Estratégico
do Conselho e da
Companhia realizado
presencialmente



Conselho de Administração

GRI 2-11

- › **Pedro Henrique Chermont de Miranda**
Presidente
- › **Bruno de Mello Pereira**
Vice-Presidente
- › **Carla Barretto**
Conselheira Independente
- › **Eduardo Khair Chalita**
Conselheiro Independente
- › **Roberto Carmelo de Oliveira**
Conselheiro Independente



Comitê de Auditoria

- › **Luciana Doria Wilson**
Especialista em finanças/contabilidade –
Coordenadora do Comitê
- › **Bruno de Mello Pereira**
Conselheiro Independente
- › **Roberto Carmelo de Oliveira**
Conselheiro Independente



Comitê de Pessoas

- › **Carla Barretto**
Conselheira Independente –
Coordenadora do Comitê
- › **Eduardo Khair Chalita**
Conselheiro Independente
- › **Lia Cristina Santos Aliche de Azevedo**
Especialista em gestão de pessoas,
remuneração, cultura e liderança



Diretoria Estatutária

- › **Tulio Cintra**
Diretor-Presidente
- › **Marcelo Costa**
Diretor Financeiro e de
Relações com Investidores
- › **Yoshiro Leal**
Diretor de Operações



Diretoria Executiva

- › **Rose Dias**
Diretora de Gente & Gestão
- › **Bernardo Miller**
Diretor de Infraestrutura
- › **Ricardo Viana**
Diretor de Engenharia de Integridade
e Inspeção



Para mais informações
sobre as pessoas que
integram os órgãos da
governança, acesse o [link](#).

Evolução da Governança Pré-IPO

2013

- › *Spin-off*
- › Auditoria externa
- › Conselho de Administração
(5 membros, sendo 2 independentes)

2014

- › Criação dos departamentos
de apoio estratégico e
estruturas física e tecnológica

2015

- › Código de Ética e Conduta
- › Comitê de Ética
- › Ouvidoria

2017

- › Listagem no segmento Bovespa Mais
- › Implantação de ERP

Boas-vindas

**Perfil da
Companhia**

Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Evolução da Governança Pós-IPO

2020

- › IPO
- › Novo Mercado
- › Departamento de RI
- › Auditoria Interna
- › Comitê de Auditoria
- › Aprovação e implementação de políticas públicas

2021

- › Adequação à LGPD
- › Departamento de Controles Internos
- › 1º Priner Day

2022

- › Aumento de 2 para 3 integrantes independentes no Conselho de Administração, composto por um total de 5 pessoas
- › Comitê de Pessoas
- › Secretaria de Governança
- › Contratação de Plataforma de Governança Corporativa
- › Terceirização do canal de denúncias
- › Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade
- › Intensificação de relacionamento com investidores
- › Inclusão do tema sustentabilidade no plano de remuneração variável
- › Formalização do Programa de *Compliance*
- › Aprovação das políticas ESG

2023

- › Publicação do 2º Relatório de Sustentabilidade
- › Mapeamento de Riscos Corporativos
- › Revisão do Código de Ética e Conduta
- › Intensificação dos treinamentos de *Compliance*
- › Área de *Compliance*
- › Transferência da Gerência de Controles Internos, Riscos e Conformidade do CFO para reporte ao CEO

Ética e integridade

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-26, 2-27, 3-3, 205-2

Nosso compromisso com a ética é um valor que se traduz nas políticas, diretrizes e na conduta do Grupo Priner. Buscamos aliar respeito ao propósito e aos valores que constituem nossa identidade com o que praticamos no dia a dia, através da disseminação de nosso Programa de *Compliance*, da capacitação dos colaboradores, das atividades das auditorias interna e externa e da gestão de riscos e controles internos, almejando assim atingir alto padrão de conformidade.

Atuamos na melhoria contínua dos nossos processos e da gestão de riscos através do desenvolvimento das seguintes atividades:

Controles Internos: atua no mapeamento e revisão de processos, estabelecendo controles para mitigar riscos identificados e adequando documentos internos, como diretrizes e procedimentos.

Gestão de Riscos: apoia as diversas áreas da Companhia nos processos de identificação e tratamento de riscos, buscando

sua mitigação. A gestão de riscos está suportada por três linhas de atuação:

- › Responsáveis pelas diversas áreas.
- › Gestão de riscos, controles internos e *Compliance*.
- › Auditoria interna.

Compliance: atua na disseminação dos valores ética e transparência através de ações que buscam prevenir, detectar e responder aos riscos de conformidade. Promove treinamentos e comunicação para divulgação dos temas relacionados à cultura de integridade.

Auditoria Interna: realiza auditoria interna de forma terceirizada e independente, assessorando a Companhia na avaliação e melhoria dos processos de gerenciamento de riscos e controle.

Auditoria Externa: realiza auditoria externa, por meio de empresa independente com a atribuição de, observadas as regulações aplicáveis, emitir opinião se

as demonstrações financeiras preparadas pela administração representam adequadamente, em todos os seus aspectos relevantes, a posição patrimonial e financeira da organização.

Em 2023, evoluímos nossa estrutura de governança com a criação da área de *Compliance* e reporte ao CEO da Companhia. A área possui equipe multidisciplinar que inclui o *Compliance Officer* e um colaborador com dedicação exclusiva e, além disso, dispõe de orçamento próprio.

Neste mesmo ano, a Construtora gmaia, empresa controlada pela Priner SI, passou pela auditoria de manutenção da ISO 37301:2021– Sistema de Gestão de *Compliance* e teve sua certificação mantida. A manutenção é um reconhecimento do nosso compromisso em desenvolver e disseminar a cultura de *Compliance* na Companhia e em suas subsidiárias. Assim, zelamos pelo tema da Ética e Integridade e, ao mesmo tempo, fortalecemos nossa governança corporativa.



Em 2023, a Construtora gmaia, empresa controlada pela Priner SI, teve sua **certificação ISO 37301:2021 – Sistema de Gestão de *Compliance* mantida.**

Também tivemos ações relevantes relacionadas ao programa de *Compliance*, como:

- › Revisão do Código de Ética e Conduta, atualmente em sua 6ª edição;
- › Realização de campanha de comunicação;
- › Realização de treinamentos para os colaboradores;
- › Revisão das políticas, diretrizes e procedimentos, além da elaboração de novos documentos.

Os principais documentos de *Compliance* incluem:

- › Código de Ética e Conduta;
- › Política de Integridade contra Corrupção e Suborno;
- › Programa de *Compliance*;
- › Política de Segurança da Informação;
- › Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais.

Os documentos foram aprovados pelo mais alto órgão de governança da Companhia e aplicam-se igualmente a todas as atividades da Priner e às suas relações de negócios, junto aos colaboradores,

fornecedores, clientes, administradores e investidores e estão acessíveis a todos de forma *online*, através do [link](#).

Em 2023, seguindo a evolução da governança no tratamento das denúncias, as investigações dos relatos mais sensíveis foram conduzidas por empresas externas e independentes.

Atentos às melhores práticas de mercado e buscando a melhoria contínua do processo de gerenciamento de riscos e conformidade, planejamos para 2024 a implementação de ferramenta de avaliação de terceiros, que nos permitirá avaliar fornecedores e clientes com base em diversos critérios relacionados à integridade.

Bases do Programa



Código de Ética e Conduta



Política Contra Corrupção e Suborno



Canal de Denúncias/Ouvidoria



Due Diligence



Treinamento



Mapeamento de Riscos



Controles Internos



Auditorias: Externa e Interna



Governança

1. Conselho de Administração
2. Comitê de Auditoria
3. Comitê de Pessoas
4. Secretaria de Governança
5. Diretoria Estatutária



Canal de denúncias

As denúncias podem ser realizadas, de maneira anônima e segura, através do canal *online* www.contatoseguro.com.br/ouvidoriagrupoпрiner e do telefone 0800 155 0010. A Priner incentiva o relato de qualquer violação ao seu Código de Ética e Conduta e promove um ambiente de proteção contra qualquer forma de retaliação aos que, de boa-fé, denunciam práticas de quaisquer possíveis irregularidades.

Comunicação, treinamentos e transparência

Como principais ações para complementar e reforçar nosso compromisso com a ética e a transparência, assim disseminando nosso programa de *Compliance*, implementamos em 2023 campanhas internas abordando temas do nosso Código de Ética e Conduta, como assédio, discriminação e canal de denúncias.

Publicamos comunicados de *Compliance* nas redes sociais, evidenciando a revisão do Código de Ética e Conduta, treinamentos e a manutenção da certificação ISO 37301 da gmaia.

Desenvolvemos um programa de treinamento sobre a 6ª edição do Código de Ética e Conduta, tanto na plataforma Conecta Priner quanto presencialmente para aqueles com limitação de acesso remoto. Nele apresentamos os pilares que sustentam o Código, além da abordagem de temas como trabalho escravo e infantil, proteção de dados, conflito de interesses, corrupção, uso de informações privilegiadas, entre outros assuntos.



Em 2023, o treinamento sobre o Código de Ética e Conduta atingiu **66% dos colaboradores.**

Boas-vindas

Perfil da Companhia

Estratégia e visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Combate ao Assédio Sexual



Regras para oferta e recebimento de brindes



Canal de Denúncias



Combate à Corrupção



Combate ao Assédio Moral



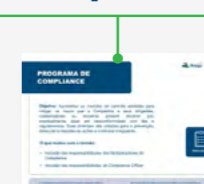
Discriminação, não toleramos!



Lei Anticorrupção Brasileira



Programa de Compliance



Proibição ao uso de bebidas alcoólicas e outras substâncias



Gestão de Riscos

GRI 2-13, 2-24

A Priner adota uma **Política de Gestão de Riscos** que direciona e possibilita uma atuação preventiva na busca por identificar e gerir de forma eficaz os riscos que podem impactar o negócio.

Em 2023, uma consultoria independente realizou o processo de revisão da nossa Matriz de Riscos, identificando exposições e analisando aspectos estruturais da Companhia, a partir do entendimento do modelo de negócio da Priner e do contexto estratégico, por meio de entrevistas, leitura de documentos e *benchmarks*. O processo construtivo do mapeamento seguiu as seguintes etapas:

- › **Avaliação documental** (políticas, organograma, relatórios etc.);
- › **Entrevista** com os executivos para entendimento das particularidades do modelo de negócio e segmento no qual a empresa está inserida;

- › **Entendimento do ciclo produtivo** da Companhia (Proposta de Valor) e avaliação de riscos corporativos;
- › **Definição de impacto x probabilidade** dos riscos a partir da análise de bases de dados e perspectivas dos executivos;
- › **Classificação dos riscos** (*Heat Map*) e elaboração das fichas de riscos;
- › **Validação e apresentação** dos resultados obtidos.

Os riscos mapeados foram formalizados na Matriz de Riscos e desdobrados como metas no Incentivo de Curto Prazo (ICP) para os executivos do Grupo. O monitoramento dos riscos, por meio da Matriz de Riscos, ocorre periodicamente e é pauta de acompanhamento do Comitê de Auditoria, que reporta ao Conselho de Administração.



Boas-vindas

**Perfil da
Companhia**Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Os riscos identificados pela Companhia são classificados como:

**Estratégicos**

Riscos associados à estratégia da Companhia na busca de criação, proteção e crescimento de valor. São causados por eventos de mudanças no ambiente externo, como político, econômico e social, mercado, competidores, fusões e aquisições, disponibilidade, inovações, tecnologias, pandemias, guerras e portfólio de produtos e/ou serviços e, também, pela qualidade na gestão de eventos internos relativos às suas finanças e operações.

**Financeiros**

Riscos associados à falta de transparência nos controles financeiros, possibilidade de emissão de relatórios financeiros, gerenciais, regulatórios, fiscais, estatutários e de sustentabilidade incompletos, incorretos, inexatos, expondo o Grupo Priner a multas, penalidades e a outras sanções.

**Operacionais**

Decorrentes da inadequação ou falha na gestão de processos internos e pessoas que possam dificultar ou impedir o alcance dos objetivos da Companhia. Esses riscos estão associados tanto à operação do negócio quanto à gestão de áreas de suporte ao negócio.

**Sustentabilidade**

Riscos de perdas em consequência de efeitos negativos no meio ambiente e na sociedade decorrentes de impacto ambiental, impactos em povos e comunidades nativas e proteção da saúde humana, de propriedades culturais e da biodiversidade.

**Compliance**

Riscos de imposição de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a Companhia pode sofrer como resultado do descumprimento de leis, acordos, regulamentos, Código de Ética e Conduta e das políticas e procedimentos internos.

**Cibernético**

Possibilidade de determinada ameaça explorar vulnerabilidades de um ativo ou de um conjunto de ativos, impactando na confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.



Estratégia e visão de futuro

- › Investimentos e alocação de capital
- › Foco em oportunidades
- › Visão de sustentabilidade

Estratégia e visão de futuro

Estamos prontos para acelerar nosso crescimento, com um histórico bem-sucedido de aquisições que comprova a assertividade dos investimentos e potencial de desenvolvimento.

Investimentos significativos em tecnologia possibilitaram a execução de atividades de maior valor agregado, enquanto a diversificação dos segmentos e serviços prestados contribuiu para a redução de riscos e promoção de sinergias comerciais. Essas iniciativas colaboraram para a ampliação de um portfólio mais equilibrado e rentável, alinhado à Visão 2026, aumentando o *share of wallet* (quanto o negócio está recebendo da carteira do consumidor) e o *market share* (a fatia de mercado) da organização.

Tais resultados fazem parte da estratégia desenhada e divulgada em 2021, revista e atualizada em 2023, com foco em investimentos robustos, onde os principais pontos estão no desenvolvimento da liderança, tecnologia e captura de novas oportunidades no mercado, de formas orgânica e inorgânica.

Estratégia Priner



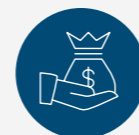
Vantagem competitiva

Mais completa empresa de Engenharia de Manutenção do Brasil.



Modelo de demanda recorrente

Operação com foco no Opex (despesas operacionais) dos clientes.



Setores econômicos

Presença ampla em segmentos estruturalmente competitivos na cadeia produtiva.



Alta relevância

Devido à necessidade de manutenção de ativos industriais e de infraestrutura.



Crescimento orgânico

Resiliência comprovada por crescimento de faturamento e geração de valor.



Inovação e estratégia

Mais completo grupo de certificações de qualidade, parcerias estratégicas e alta qualidade técnica das equipes.



Novos negócios

Comprovado histórico de sucesso na entrada em novos negócios, seja por meio orgânico, seja por aquisição.



Gestão experiente

Time de executivos com vasta experiência nos setores de engenharia de manutenção e infraestrutura.

Investimentos e alocação de capital

A Priner se pauta pela disciplina financeira e por uma alocação estratégica de capital, e a *expertise* da liderança garante a seletividade e o rigor necessários nos processos de fusões e aquisições (*Mergers & Acquisitions* - M&A). Os resultados positivos alcançados em 2023, devido ao impulsionamento na aquisição e o bom desempenho das empresas incorporadas, refletem a assertividade da estratégia de expansão. Como benefícios, estão a atratividade de retornos e o potencial de resiliência do Grupo, que aposta por cada vez mais sinergias internas.

A expansão territorial e a entrada em novos segmentos, por meio das aquisições, são realizadas cuidadosamente para garantir o alinhamento estratégico e cultural entre a Companhia e as marcas estudadas e adquiridas. Os critérios de incorporação incluem como pré-requisito o incremento da rentabilidade (margens e retorno sobre o capital investido).

Assim, a Priner centra-se na compra de empresas com alto nível de comprometimento, notoriedade técnica e ambição de crescimento, para o qual necessitam de acesso a capital e apoio na gestão. Dessa forma, é garantido o alinhamento de interesses entre vendedor e comprador e estabelecida a construção de uma parceria entre as partes.

Juntos, o IPO (2020)
e o *Follow-on* (2024)
**injetaram R\$ 242 milhões na
Companhia**, que **comprou sete
empresas** entre 71 analisadas.



Pilares da estratégia de M&A

1. **Fit Cultural**
2. **Expansão do Portfólio de Serviços**
3. **Expansão Regional**
4. **Ampliação do Mercado Endereçável**



Em fevereiro de 2024, realizamos **oferta subsequente de ações (*Follow-on*), com captação líquida de R\$ 82 milhões**, os quais serão utilizados para importantes aquisições ao longo do ano, sem impactar significativamente o endividamento líquido.

Boas-vindas

Perfil da
Companhia

**Estratégia e
visão de futuro**

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Expansão em 2023

No primeiro trimestre de 2023, a Priner realizou importantes movimentos comerciais e de mercado. Adquiriu, por intermédio da sua controlada gmaia, em janeiro, a empresa Soegeo, fundada em 2012, especializada em serviços de geotecnia e reconhecida por sua notoriedade técnica e inovadora. Se destaca pelo serviço de presso ancoragem, um sistema de estacas injetadas para reforço ou novas fundações. Ampliou, assim, seu posicionamento como uma referência no segmento de infraestrutura, expandindo o reconhecimento da sua atuação para além da indústria.

Em fevereiro, adquiriu 100% das quotas das empresas Labteste e Tresca. A Labteste é um laboratório metalúrgico fundado em 2004, especializado em serviços de análise e teste de materiais, na área de ensaios mecânicos, análises químicas e metalográficas. Já a empresa Tresca, de 1994, dedica-se a serviços avançados de engenharia nas áreas de simulação computacional para aplicações mecânicas, térmicas e fluidodinâmicas no Brasil.

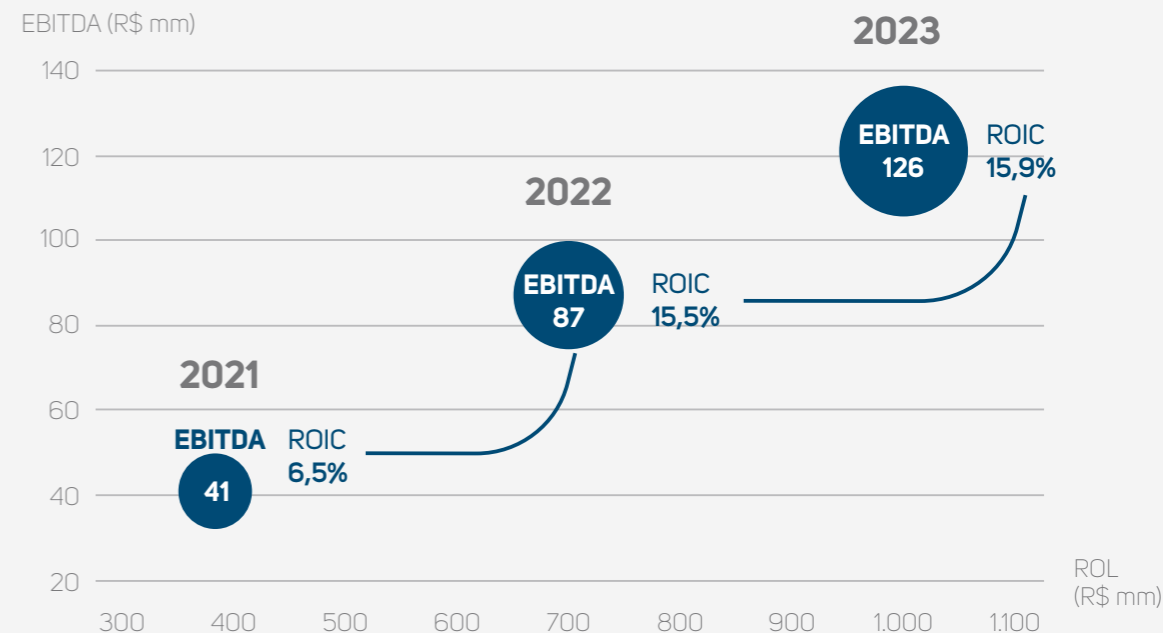
Em setembro, adquiriu 100% do capital da Semar, fundada em 2011, especializada em ensaios não destrutivos (END), inspeção, documentação técnica e treinamento.

Essas transações reforçam a liderança do Grupo Priner em serviços de inspeção, com a incorporação de profissionais altamente qualificados e que executam serviços complexos, contribuindo para a meta da Companhia de se tornar a maior e principal referência em Engenharia de Integridade e Inspeção da América Latina.

Coerente com sua estratégia de M&A, as aquisições realizadas em 2023 potencializam a visão 2026 da Priner, gerando mais valor para os seus *stakeholders*, devido à ampliação das suas competências de atuação, oferta de novos serviços e maior capacidade de atendimento especializado, reforçando a reputação e a confiabilidade do Grupo.

A Priner tem obtido sucesso ao entregar ROIC ascendentes, fruto de assertividade

EBITDA x ROL 2021-23



Nota: A partir da publicação do 4T23, alteramos o cálculo da Relação Dívida Líquida/EBITDA LTM e ROIC, retroativamente. No novo conceito, incluímos os resultados gerenciais dos últimos 12 meses das empresas adquiridas (que não transitaram pelos resultados da Companhia), visto o balanço patrimonial (dívida líquida e capital empregado) ser impactado imediatamente (no mês da aquisição). Adicionalmente, para o cálculo da alavancagem, o EBITDA é reduzido pelos juros incidentes sobre as antecipações de recebíveis. Os dados de 2021 acima seguem com os parâmetros anteriores, por isso não é possível comparabilidade.

na seleção de investimentos inorgânicos (M&A), que vêm contribuindo para uma maior participação na indústria e no mercado de infraestrutura. Se, por um lado, cada segmento atendido possui comportamentos típicos, alguns mais cíclicos e outros menos, por outro, a demanda de

manutenção é sempre presente. A recorrência e a diversidade trazem resiliência à organização, justificando a decisão de estar presente em vários setores e ofertando diversos serviços, para que o ciclo de baixa em um deles não afete o resultado geral de forma acentuada.

Investimentos orgânicos

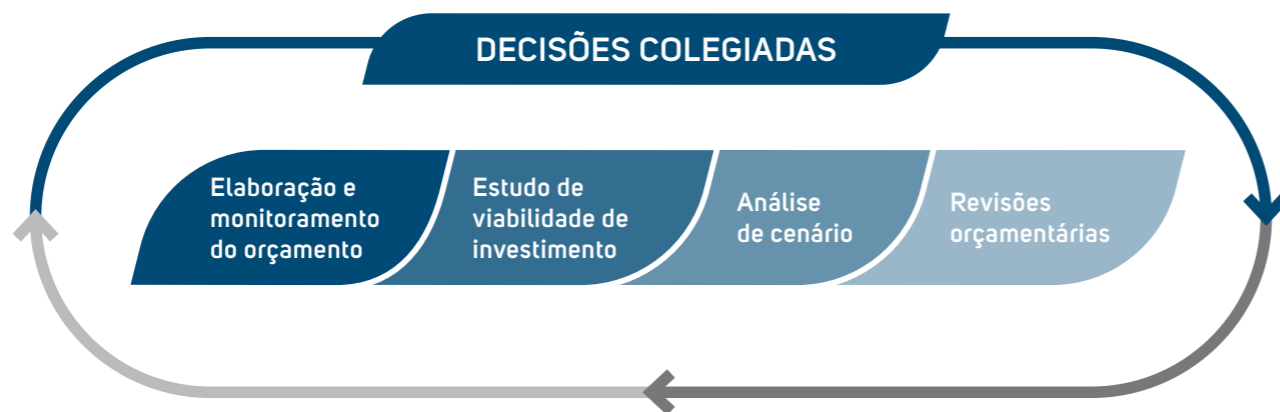
Em 2023, além das ações de M&A (investimentos inorgânicos), foram feitos os chamados investimentos orgânicos ou produtivos – como a compra de equipamentos para ampliar a *performance* operacional. Grande parte desses investimentos foi realizada nas atividades de acesso, pintura e fundações, com a conquista de novos contratos (UN de

Serviços Industriais e Infraestrutura) e ampliação das oportunidades de melhoria de produtividade em contratos vigentes (UN de Infraestrutura).

A assertividade do *mix* de tipos de investimentos, aliada ao bom retorno observado, é um fator crucial na jornada de crescimento da Priner.



Processo decisório de investimentos



“Antes de ingressarem no Grupo Priner, as empresas tinham excelentes soluções isoladas. Uma vez todas dentro do mesmo grupo, podemos oferecer uma solução completa e de excelência, de ponta a ponta ao cliente. A importância comercial dessa sinergia é muito grande, uma vez que não temos no país, e talvez na América Latina, nenhum outro grupo de serviços industriais com esse tipo de solução combinada.”

Kira Fukushima

Gerente Comercial

Foco em oportunidades

Complementar à avaliação de riscos, que a Priner vem conduzindo de forma assertiva ao longo dos anos, está o mapeamento das oportunidades para o crescimento sustentável do negócio.

A busca por oportunidades está conectada com a Visão 2026, que consiste na ampliação do mercado de atuação da Priner por meio de um portfólio inovador, ao mesmo tempo que gera valor para o próprio Grupo e para suas partes relacionadas.

Nos quatro últimos anos, a Priner saltou de uma receita líquida de R\$ 200 milhões (2020) para R\$ 1 bilhão (2023), e mantém a meta de crescimento anual. A oportunidade está na possibilidade de conquistar uma fração ainda maior de participação no mercado de prestação de serviços de engenharia de manutenção em diferentes segmentos industriais e de infraestrutura, tanto no Brasil quanto fora do território nacional (a convite de clientes multinacionais, especialmente).

Para isso, a Priner conta e confia sobretudo:

- › na qualidade da **execução de projetos** e rigor nas entregas pactadas pelos contratos;
- › no investimento em **gestão de pessoas** e no desenvolvimento humano, tanto na potencialização da qualificação profissional quanto em aspectos de diversidade, equidade e inclusão;
- › no atendimento rigoroso aos **prazos e normas**, com a garantia das **certificações** alcançadas e prêmios obtidos a cada ano;
- › na integração dos aspectos **ESG na estratégia da empresa** e como *driver* de atuação, com desdobramento de metas cada vez mais claras;
- › em oportunidades de melhor e maior posicionamento com a **nova marca e ampliação do portfólio**.





Visão de futuro

A liderança do Grupo Priner se mantém focada na aquisição inteligente de empresas e na capacitação e desenvolvimento dos seus colaboradores para que possa se transformar na empresa líder em serviços de manutenção industrial e de infraestrutura no Brasil, com uso de alta tecnologia.

Pensando em médio prazo, de três a cinco anos, a Priner segue apostando no aumento de contratos e da carteira de clientes nos mercados de óleo e gás, energia, mineração e infraestrutura. Outros setores a serem mais bem explorados são o energético, sucroalcooleiro, alumínio, tancagens, saneamento, concessionárias, ferroviário e perfuração *offshore*.

Há oportunidade na ampliação para as regiões Norte, Sul e Nordeste, alcançando estados onde a Companhia ainda não está presente. E, por meio do incremento de equipamentos próprios, o Grupo reforça sua criação de valor para os atuais e futuros clientes.

Quanto ao crescimento inorgânico, o maior foco é a exploração de serviços complementares aos atuais. Nesse sentido, também está a agregação de alta tecnologia para manutenção de ativos dos clientes.

A execução da estratégia de crescimento está consolidada e cada vez mais direcionada à qualidade de contratos e aquisições precisas de porte médio. As perspectivas são favoráveis em relação à geração de valor, e há um intenso planejamento de novos projetos a serem iniciados no segundo semestre de 2024, com aumento de produtividade e rentabilidade.



Há muito espaço para crescer e é o que vamos fazer, por meio de **equipe especializada e do acesso à tecnologia.**

Visão de sustentabilidade

GRI 2-17, 2-23, 3-3

A sustentabilidade representa um pilar fundamental da cultura corporativa do Grupo Priner e é traduzida na busca contínua do equilíbrio entre resultados econômico-financeiros, governança corporativa, conservação ambiental e responsabilidade social. Alinhada ao seu propósito de construir e preservar ativos industriais, desenvolver pessoas, proteger vidas e o meio ambiente, a Companhia se compromete com a expansão dos negócios alinhada aos preceitos do desenvolvimento sustentável. Em 2021, esse compromisso foi cunhado como Jornada ESG, que vem se desdobrando, sob a guia de um Plano de Ação ESG, na criação de políticas, programas e ações integradas relacionadas.

Jornada ESG

Em 2023, a Priner se dedicou ao início da implementação da sua Política de Gestão Sustentável e sua divulgação junto aos diferentes *stakeholders*. O documento estabelece diretrizes, compromissos e intenções do Grupo em relação à sustentabilidade.

A Política de Gestão Sustentável é uma das ações propostas no Plano de Ação ESG, cujo cumprimento da execução é apoiado pelo **Fórum ESG**, composto por representantes da Diretoria e profissionais com atuação multidisciplinar na Companhia, com facilitação da equipe ESG.

**2021**

- › Evolução da Identidade PVV (Propósito, Visão e Valores)
- › Alinhamento de Estratégia da Agenda ESG
- › Início da Jornada ESG
- › Aculturação
- › Diagnóstico de Maturidade

**2022**

- › Publicação do 1º Relatório de Sustentabilidade (relativo a 2021)
- › Estruturação da Governança ESG
- › Criação do Fórum ESG com atuação multidisciplinar
- › Consolidação da Materialidade
- › Calibração do Plano de Ação ESG
- › Início da Jornada em Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I)
- › Treinamento de Lideranças em DE&I
- › Realização do 1º Censo de Diversidade
- › Inclusão do orientador de Sustentabilidade no Programa de Incentivo de Curto Prazo (ICP)

**2023**

- › Publicação do 2º Relatório de Sustentabilidade (relativo a 2022)
- › 1º Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)
- › Atuação do Fórum ESG
- › Criação de Grupos de Trabalho (GT) de Impactos Sociais, Impactos Ambientais e Compras Sustentáveis
- › Apoio a projetos via Leis de Incentivo
- › Lançamento do Programa de Educação para a Sustentabilidade

Boas-vindas

Perfil da
Companhia**Estratégia e
visão de futuro**

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Em 2023, o Fórum ESG atuou em uma agenda recorrente que possibilitou o acompanhamento do avanço da Jornada ESG, além da oportunidade de debates e trocas sobre temas relevantes e desafios da Companhia para essa agenda. A formação multidisciplinar e a contribuição dos integrantes com atuação e experiências distintas reforçam a importância da diversidade para uma construção coletiva. Essa formação segue com uma agenda já firmada em 2024.

Outro marco em 2023 foi o estabelecimento de uma dinâmica de atuação formada por Grupo de Trabalho (GT) para tratar de forma multidisciplinar demandas específicas de diversas áreas. No ano, foram criados os GT de Impactos Ambientais, Impactos Sociais e Compras Sustentáveis.

Cada GT possui pessoas representantes de áreas com alguma relação direta com o tema em questão. A experiência reforça a importância do trabalho colaborativo, valoriza a diversidade e promove um espaço seguro de participação dos colaboradores envolvidos.

Um exemplo prático de atuação do GT foi o de Impacto Social, que mapeou comunidades do entorno de atuação das filiais do Grupo Priner com projetos potenciais para apoio na dimensão da responsabilidade social. O resultado desse trabalho foi a consolidação dos projetos apoiados pela Companhia por meio das Leis de Incentivo em 2023, tema que será detalhado no subcapítulo Comunidades.



Em 2023 foram criados os
GT de Impactos Ambientais,
Impactos Sociais e Compras Sustentáveis.

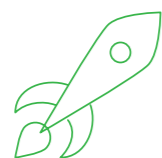
Educação para a Sustentabilidade

Um grande passo na jornada ESG foi o início do **Programa de Educação para a Sustentabilidade**, que, alinhado à Política de Gestão Sustentável, tem como objetivo contribuir para que o compromisso com o tema seja um elemento constitutivo da cultura corporativa.

Estruturado em quatro módulos, o Programa aborda conceitos e boas práticas para o Desenvolvimento Sustentável e as dimensões ESG, reforçando políticas e diretrizes internas, ações e posicionamento da Priner em relação aos temas debatidos. A saber:

- › **Módulo 1:** Introdução ao Desenvolvimento Sustentável;
- › **Módulo 2:** Dimensão Ambiental (E);
- › **Módulo 3:** Dimensão Social (S);
- › **Módulo 4:** Dimensão Governança (G).

O Programa foi lançado em 2023, formou duas turmas de lideranças e terá um calendário ativo e recorrente para expansão e alcance de todos os colaboradores.



Acreditamos na Educação como uma importante ferramenta de **transformação para o desenvolvimento sustentável.**



Inovações aliadas ao ESG

Em 2023, a UN de Infraestrutura contratou um especialista em pesquisa e desenvolvimento com o objetivo de desenvolver soluções inovadoras. Um exemplo é a execução de injeção no solo para consolidação ou macaqueamento de estruturas, um novo processo que recupera o uso de estruturas ou melhora sua capacidade de carga. A base teórica dessa nova tecnologia vem sendo desenvolvida em parceria com a Universidade de Lavras, em Minas Gerais. A Priner também está amadurecendo uma parceira com uma empresa americana, dedicada ao aprimoramento da técnica de injeção de resina em superfícies, garantindo mais eficiência em projetos similares.

Outra inovação a ser destacada foi a continuidade dos trabalhos de hidrodemolição com a utilização de um robô, que teve início em 2022 e continua garantindo melhor *performance* no serviço prestado e, sobretudo, menor impacto na saúde dos colaboradores. A nova tecnologia minimiza os riscos de impacto na saúde e segurança, antes associados ao uso extensivo de um martelo hidráulico, ruidoso, com vibração intensa e grande impacto ergonômico. A solução inovadora também contribui para o meio ambiente, gerando menos poeira em seu processo.

Gestão integrada

A gestão integrada realizada pelo Grupo Priner, conectando seus valores à sua estratégia, viabiliza o desdobramento da Visão de Sustentabilidade em ações, gerando impactos positivos e reconhecimentos.

A busca pela excelência em gestão de pessoas e o desenvolvimento de atividades com maior valor agregado são um diferencial em sua atuação e serviços oferecidos. O resultado é a conquista de relevantes certificações nos setores em que atua, reconhecimentos da gestão de pessoas, saúde e segurança do trabalho, tornando a Priner uma referência em seu segmento de atuação.

Comprometida com o constante aprimoramento do seu sistema de gestão, a Priner investe na melhoria contínua dos seus processos. Conta com um **Sistema de Gestão Integrado (SGI)** cuja finalidade é apoiar o gerenciamento das respectivas certificações em Gestão da Qualidade (ISO 9001), Gestão Ambiental (ISO 14001) e Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001).

Assim, oferece serviços que atendem às especificações e necessidades dos clientes, além de promover ações internas e externas que garantem condições de trabalho seguras e saudáveis aos colaboradores.



Prêmios

- › Finalista do Prêmio **ABRH Bahia**, categoria Desenvolvimento, com o Programa Trainee
- › Premiada **EPS Awards**, categoria “Excelência Operacional”, com o projeto de isolamento térmico para a conservação e integridade de ativos do cliente
- › Finalista **ESP Awards**, categorias “Segurança” e “Diversidade e Inclusão”



Certificações em 2023

ISO 9001:2015

Sistema de Gestão da Qualidade

- › Priner SI, unidades de Camaçari (BA) e Macaé (RJ) e unificação do escopo dos serviços oferecidos pela UN Engenharia de Integridade e Inspeção
- › Smartcoat
- › Isolafácil
- › gmaia

ISO 14001:2015

Sistema de Gestão Ambiental

- › Priner SI, unidades de Camaçari (BA) e Piracicaba (SP)
- › Smartcoat

ISO 45001:2018

Sistema de Gestão de Saúde e Segurança

- › Priner SI, unidades Camaçari (BA) e Piracicaba (SP)
- › Smartcoat

ISO 37301:2021

Sistema de Gestão de *Compliance*¹

- › gmaia

ISO 17025:2017

Requisitos gerais para a competência de laboratórios de ensaio e calibração

- › Priner SI, unidade de Santa Bárbara d'Oeste (SP)

GPTW

(Great Place To Work)²

- › gmaia, pelo 3º ano consecutivo

AMPP

(Association for Materials Protection and Performance)

- › Smartcoat



CEBRAPI

(Centro Brasileiro de Pintura e Inspeção)³

- › Smartcoat

DROPS

(Dropped Objects Prevention Scheme)⁴

- › Brito&Kerche



Somos referência nos segmentos em que atuamos, com certificações nacionais e internacionais, e **reconhecimentos da nossa gestão de pessoas, saúde e segurança do trabalho.**

¹ No relatório anterior, relativo ao ano 2022, foi publicado que a certificação da gmaia é a ISO 37001 – Antissuborno. O correto seria, assim como em 2023, a ISO 37301 – Sistema de Gestão de Compliance.

² GPTW é uma consultoria global que apoia organizações a obter melhores resultados por meio de uma cultura de confiança, alto desempenho e inovação.

³ CEBRAPI é um organismo de certificação na área de Pintura Industrial e Inspeção acreditada pela Coordenação Geral de Acreditação do Inmetro (CGCRE). Após auditoria do CEBRAPI, a Smartcoat se tornou um Centro de Exame de Qualificação (CEQ) capacitado e reconhecido pelo organismo de certificação, para aplicar exames e qualificar seus colaboradores de acordo com a ABNT NBR 15218:2018.

⁴ DROPS é uma iniciativa global para a redução de incidentes com a queda de objetos, para garantia de maior segurança de pessoas e equipamentos.

Reconhecimento internacional

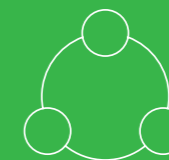
No segmento de pintura, a Smartcoat possui a certificação QP-1 da AMPP (que substituiu a SSPC e NACE). A Association for Materials Protection and Performance (AMPP) é uma comunidade global de profissionais dedicados à proteção de materiais mediante avanço do controle de corrosão e revestimentos protetores.

O credenciamento QP 1 é um programa reconhecido internacionalmente que avalia as práticas de empresas de pintura industrial em áreas-chave de seus negócios. A natureza complexa dos sistemas de revestimento e as preparações de superfícies específicas necessárias para esses sistemas tornaram as diretrizes de QP 1 vitais para a longevidade dos revestimentos protetores aplicados.

As parcerias com grandes grupos internacionais abrem portas ao acesso a técnicas e tecnologias que potencializam a capacidade do Grupo Priner de introduzir soluções inovadoras no mercado brasileiro. Outros

benefícios trazidos pelas colaborações estrangeiras são o impacto positivo na reputação entre os clientes e no reconhecimento das certificadoras globais.

- › **SafeHouse®**: empresa escocesa, fundada em 2001, atuando em mais de 35 países. O principal serviço prestado em conjunto com a Priner é o Habitat.
- › **Web Systems International**: empresa escocesa, fundada em 2006, especializada em soluções inovadoras de acesso, como alternativas para andaimes suspensos, em áreas *underdeck* (sob convés e sob tabuleiros de OAE). A parceria foi iniciada em 2013, e o Grupo Priner tem expandido o uso da sua tecnologia.
- › **Darchem®**: empresa inglesa, fundada em 1954, especializada em tecnologia de isolamentos removíveis e sistemas corta-fogo, líder em tecnologia para altas temperaturas em diversas áreas. A parceria foi firmada em 2011.



Associações

GRI 2-28

- › Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA)
- › Associação Nacional das Empresas de Acesso por Corda (ANEAC)
- › Associação Brasileira de Corrosão (ABRACO)
- › Associação Brasileira de Ensaio não Destrutivos e Inspeção (ABENDI)
- › Centro Brasileiro de Pintura e Inspeção (CEBRAPI)
- › Associação Brasileira de Fôrmas, Escoramentos e Acessos (ABRASFE)
- › Association for Materials Protection and Performance (AMPP)
- › Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH)

Geração de valor

- › Colaboradores
- › Comunidades
- › Fornecedores
- › Investidores
- › Clientes
- › Meio ambiente
- › Resultado econômico-financeiro



Geração de valor

GRI 3-3, 2-6

A geração de valor da Priner vai além da sua expansão para novos segmentos e regiões de atuação. Ela se amplia por meio da estratégia de crescimento apresentada neste relatório, somada ao compromisso em adotar melhores práticas e políticas que atendem às exigências legais, evoluindo em paralelo ao sistema de gestão e governança.

A Priner gera e comunica seu valor de forma cada vez mais clara e sistemática, um compromisso que pode ser evidenciado em suas plataformas oficiais, declarações públicas, *lives*, repositórios da B3 e da Comissão de Valores Mobiliários e relatórios de sustentabilidade, com informações detalhadas sobre a Companhia e disponíveis para todas as partes interessadas no [site](#).

Nosso propósito é **construir e preservar ativos industriais por meio de desenvolvimento de pessoas**, protegendo vidas e o meio ambiente.

Para continuar e ampliar sua geração de valor, a Priner reforça a importância dos seus colaboradores e dos parceiros de negócios, incluindo clientes, fornecedores, investidores e órgãos certificadores, além de parcerias internacionais que possibilitam o acesso a novas técnicas e tecnologias, evidenciando seu compromisso com a inovação e a sustentabilidade em suas operações.



Pessoas, Segurança, Qualidade, Inovação, Ética e Transparência: nossos valores são os pilares que estruturam o nosso negócio.



Colaboradores

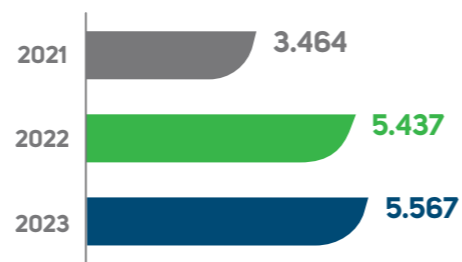
GRI 2-7, 2-8, 2-30

Valorizamos cada indivíduo e nos comprometemos com a diversidade, a inclusão e o investimento no desenvolvimento humano. As pessoas são um pilar estrutural da Priner, que coloca como seus principais valores o desenvolvimento e o cuidado com seus colaboradores, e se compromete com a sua segurança e bem-estar e com a promoção da saúde integral – física e mental.

Confiantes no protagonismo da nossa liderança e de todos os colaboradores, investimos constantemente na ampliação do conhecimento, no aprimoramento de competências e no desenvolvimento de talentos internos. Assim, fortalecemos nossa cultura e aperfeiçoamos nossas práticas de Gente e Gestão. Desde 2021, contamos com uma área de Desenvolvimento Humano e Organizacional, responsável por estruturar projetos de formação e educação corporativa, políticas de remuneração, cargos e salários, jornada ESG e comunicação interna, para atender todos os nossos colaboradores.

Nos últimos três anos, a Priner multiplicou-se, alcançando a marca de 5.567 colaboradores. A ampliação desse quadro está atrelada não apenas às novas aquisições feitas pelo Grupo, mas também à atenção por uma demanda externa do mercado por profissionais qualificados e interna pela evolução dos serviços oferecidos, já que o portfólio está em constante ampliação, tanto em diversificação quanto em especialização das atividades.

Diante dessa realidade de mercado em constante mutação e do compromisso da Companhia com a valorização permanente das pessoas, desde 2022 a Priner conta com uma estrutura da Política de Gestão de Pessoas.

Colaboradores 2021-2023

Eixos da Política de Gestão de Pessoas

**Ética e Integridade****Saúde e Segurança do Trabalho****Diversidade, Equidade e Inclusão****Atração e Seleção****Desenvolvimento Humano Organizacional e Carreira****Remuneração****Plataforma de Comunicação Interna e Educação Corporativa**



Pesquisa de Clima e Engajamento

“Sua opinião transforma”

Com a ambição de nos tornarmos uma das melhores empresas para se trabalhar, realizamos uma pesquisa de clima e engajamento. Trata-se de uma das estratégias para conhecer, de forma estruturada, a percepção dos nossos colaboradores em relação ao ambiente organizacional e a conexão destes com o PVV (Propósito, Visão e Valores).

No primeiro ciclo, realizado em 2023, a pesquisa foi direcionada à equipe de colaboradores indiretos das nossas atividades-fim, seja nos contratos, seja nas filiais, resultando em uma taxa de adesão de 75,7% e um *score* médio de 8.1 de satisfação com relação às dimensões abordadas.

“Estamos todos muito felizes e orgulhosos com este resultado, que é fruto do nosso propósito em construir, preservar, desenvolver e proteger. Na medida em que escutamos nossa gente, temos a oportunidade de reforçarmos onde estamos acertando e ajustarmos as ações, para melhorarmos cada vez mais a experiência positiva do colaborador.”

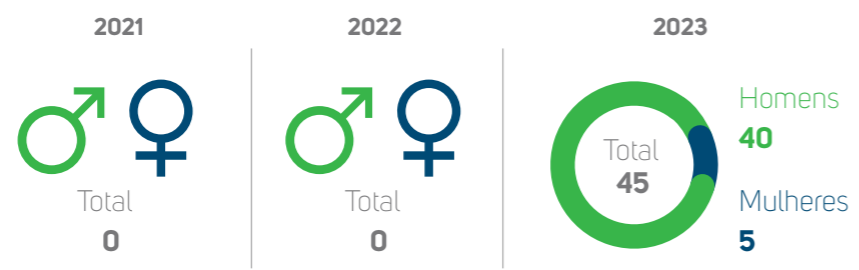
Rose Dias
Diretora de Gente e Gestão



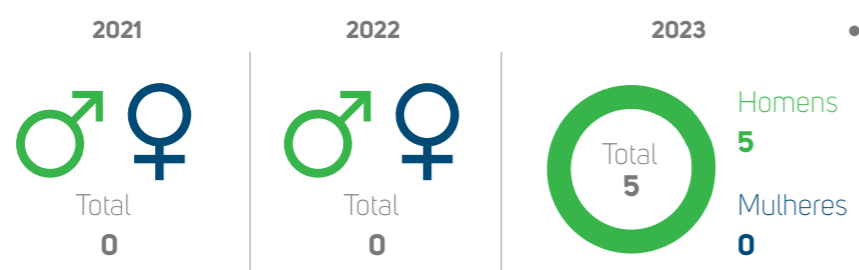
Empregados por região e gênero

GRI 2-7

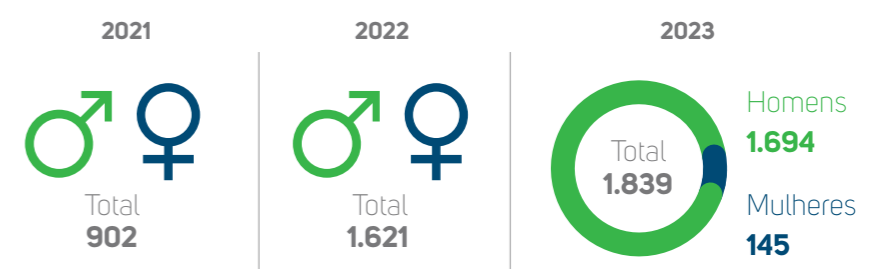
Norte



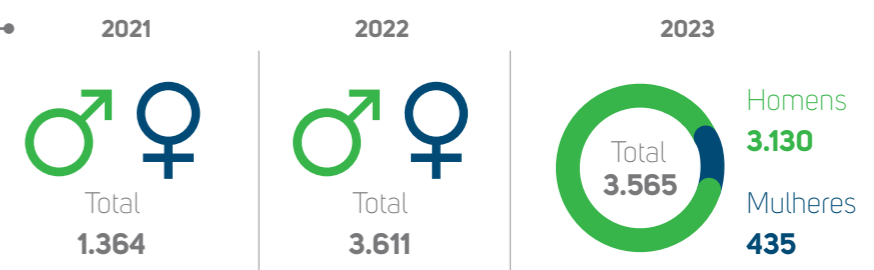
Centro-Oeste



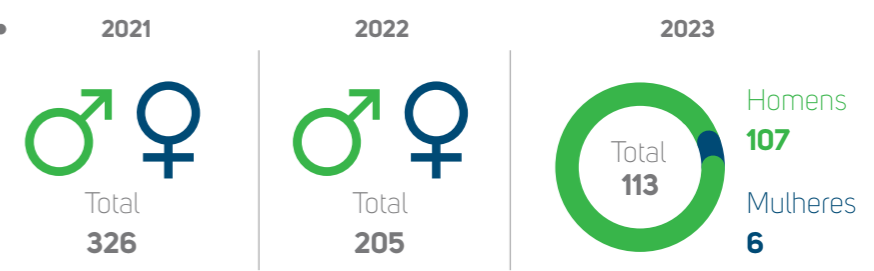
Nordeste



Sudeste



Sul



*Não é possível a comparação por gênero, por região, porque essas informações não foram divulgadas nos relatórios anteriores (2021, 2022). Foram apresentados apenas os totais de ambos os gêneros, por região.

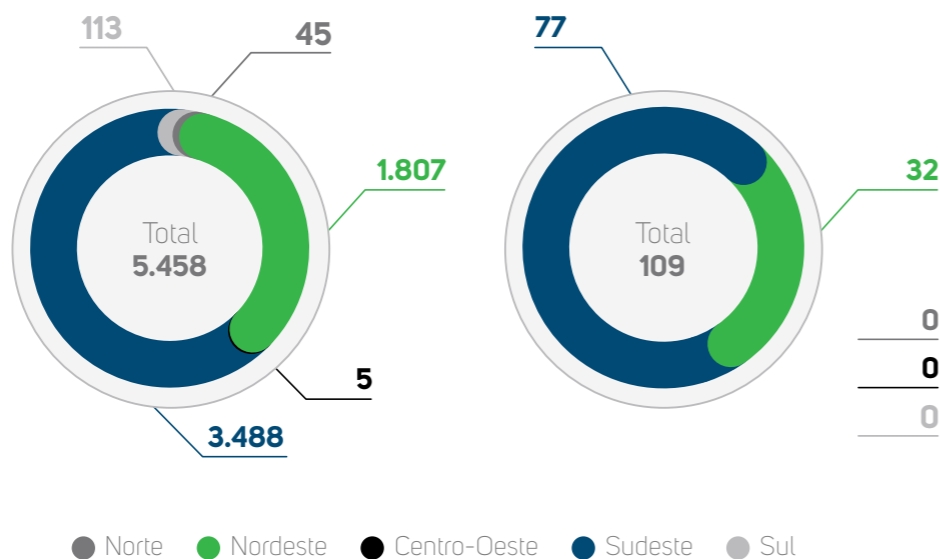
Empregados por tipo de contrato, tipo de emprego e gênero

Prazo indeterminado e prazo determinado / Tempo integral e tempo parcial



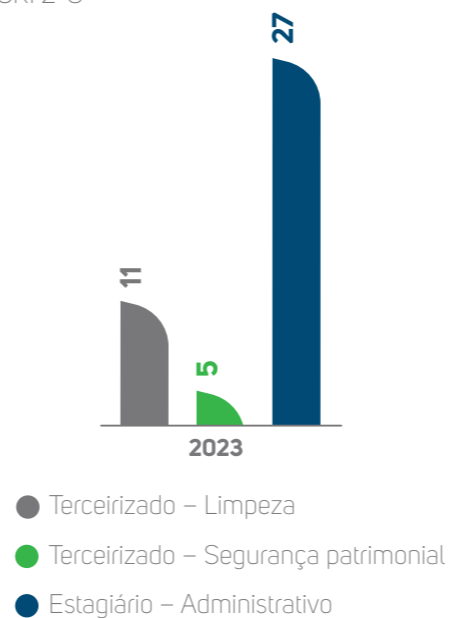
Empregados por tipo de contrato, tipo de emprego e região

Prazo indeterminado e tempo integral / Prazo determinado e tempo parcial



Trabalhadores que não são empregados

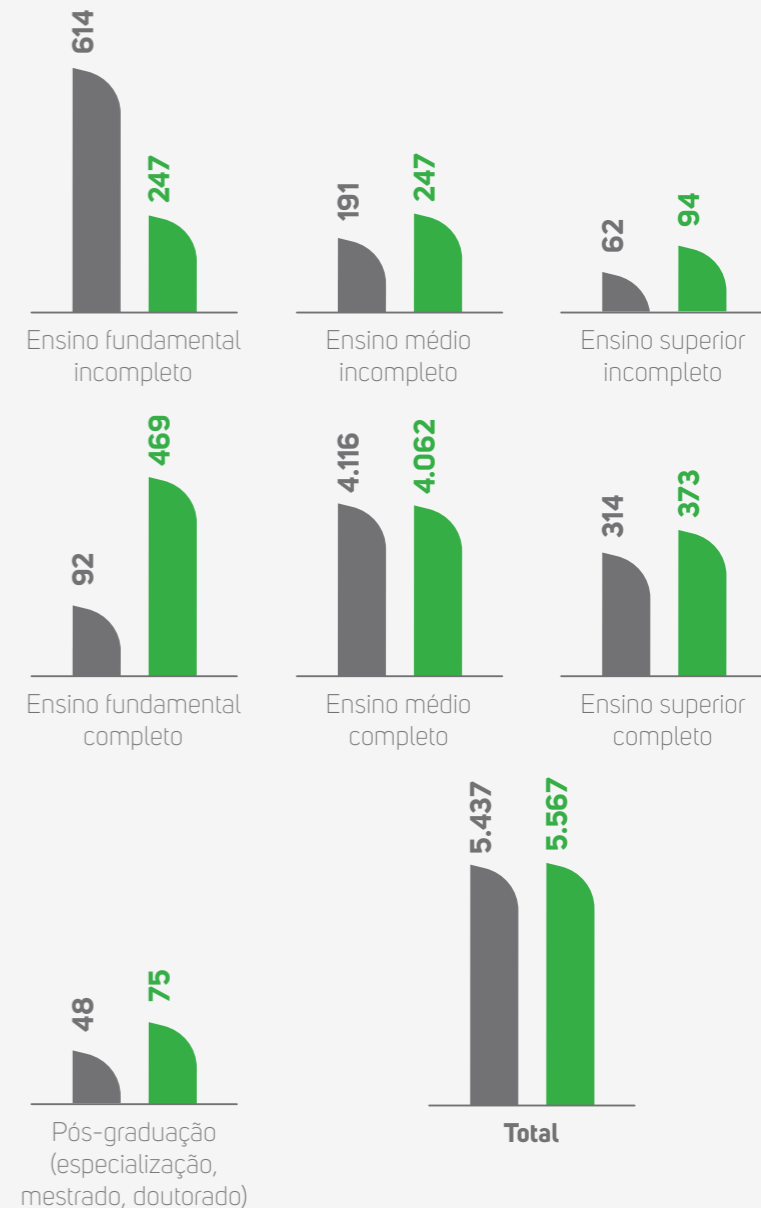
GRI 2-8



Em 2023, não tivemos colaboradores sem garantia de carga horária.

Colaboradores por escolaridade

GRI 2-7



Desenvolvimento humano

GRI 3-3

Apoiar o desenvolvimento das nossas pessoas é uma das principais estratégias da Priner, refletida claramente no eixo Desenvolvimento Humano Organizacional e Carreira, dentro da Política de Gestão de Pessoas, e intrinsecamente conectada com o tema material de Promoção do Desenvolvimento Humano, definido na jornada ESG.

Esse compromisso e posicionamento estratégico contribui para o sucesso no desempenho e na viabilidade de longo prazo da empresa. Assim, investimos no desenvolvimento e carreira dos nossos colaboradores, no fomento de talentos internos e na formação de futuros profissionais por meio de:



Investimento contínuo em **programas de desenvolvimento** dos colaboradores



Programa de **Gestão de Competências** para a liderança



Programa de **Educação Corporativa**



Plataforma de gestão da educação corporativa e da comunicação interna, **Conecta Priner**



Programas específicos customizados para o **desenvolvimento de lideranças**



Programas voltados para **aprendizagem de processos** na escola técnica Ser Priner



Apoio a jovens para **entrada no mercado de trabalho** por meio do Programa Raiz Priner, do Programa de Estágio e do Programa Trainee



Conecta Priner faz um ano

A plataforma virtual acessível a todos os nossos colaboradores foi lançada em abril de 2022 e concentra as comunicações internas da Companhia, aproximando e contribuindo para o engajamento das pessoas com a empresa. Adicionalmente, a plataforma oferece treinamentos próprios e terceirizados, com o objetivo de apoiar a capacitação das pessoas e reforçar o nosso compromisso com o desenvolvimento humano, disponibilizando conteúdo para aprendizagem e aperfeiçoamento, além das ações educacionais focadas no aprendizado técnico e em habilidades comportamentais.

Em 2023, alcançamos excelentes resultados de aderência ao uso da plataforma Conecta Priner, representando o triplo do número de horas de treinamentos quando comparados ao ano anterior: 15.777 horas e 5.614 horas, respectivamente. Celebramos, também, a entrega de 12 mil certificados, indicando um crescimento de 120% em relação a 2022 (5.283). Esses resultados reforçam nosso compromisso com o propósito de disseminar conhecimento entre os colaboradores, buscando desenvolver as pessoas por meio de desafios crescentes e aprimoramento de competências. Entendemos que o desenvolvimento contínuo do ser humano impulsiona as suas potencialidades, além de fortalecer a cultura organizacional e contribuir para a adaptação às novas tecnologias e transformações da sociedade.

Para contemplar as necessidades de capacitação e aprimoramento de competências dos colaboradores, o **Programa Educação Corporativa** foi criado em 2021, desenhado em 5 eixos, e segue em constante evolução (veja a estrutura ao lado). GRI 404-2



EDUCAÇÃO CORPORATIVA



Líderes

Desenvolver as lideranças, reter e potencializar talentos, colaborando para alcançar metas corporativas e criar uma cultura de aprendizagem alinhada aos objetivos do negócio.

- › Liderança Transformadora
- › Liderança Inspiradora
- › Aceleração de Lideranças



Jornada do Conhecimento

Desenvolver pessoas por meio de uma trilha de aprendizagem voltada para materiais e processos.

- › Inovação
- › Ser Priner



Educação Continua

Cursos para formação individual, voltados para o aperfeiçoamento técnico e comportamental, como MBA, pós-graduação e idiomas.

- › Desenvolvimento Individual
- › Investimento em Educação



Futura Geração

Desenvolver novos talentos.

- › Raiz Priner
- › Trainee
- › Estágio



Ciclo de Gente

Desenvolver colaboradores, conectados às estratégias do negócio.

- › Programa de Ambientação
- › Desenvolvimento em ESG

Em 2023, o **Programa Trainee**, que tem abrangência nacional, foi um destaque, reconhecido como finalista do Prêmio Ser Humano, na categoria Desenvolvimento, organizado pela Associação Brasileira de Recursos Humanos (ABRH BA). Este é o 2º ano consecutivo em que a Priner participa com um projeto de Educação Corporativa - em 2022, o Grupo também foi reconhecido com o **Programa Raiz Priner**.

Além do investimento em Jovens Talentos, a educação corporativa lançou o **Programa Ser Priner**, que faz parte do pilar Jornada do Conhecimento, focado em ações educacionais com o propósito de formar profissionais nas disciplinas do negócio (Isolamento, Andaime, Pintura, Inspeção, Reforço estrutural etc.), no jeito de ser e fazer do Grupo Priner. Em 2023, foram disponibilizados 35 cursos na plataforma Conecta Priner, com um total de 108 alunos certificados.

Em 2023, foram investidos aproximadamente **R\$ 7 milhões em capacitação profissional e desenvolvimento humano**.

Com a finalidade de atender à estratégia de desenvolvimento da liderança, foi implementado o **Programa de Gestão de Competências**, iniciando com o mapeamento de competências-chave para o negócio de 93 cargos, e seguindo para a etapa de avaliação, com 241 participantes por meio da ferramenta Conecta Performance, passo importante para o crescimento sustentável do Grupo Priner.

O programa contribuiu significativamente para o meu desenvolvimento, viabilizando uma visão global de todas as unidades do negócio a partir da vivência prática nas obras. Esse aprendizado agregou à minha formação acadêmica e proporcionou um conhecimento que me fez evoluir em muitas competências. Hoje percebo que muito do que consegui entregar na empresa foi a partir do que aprendi durante o Trainee.”

Marli de Jesus

Analista de Operações, destaque na edição 2022-2023 do Programa Trainee



Resultados da 2ª edição do Programa Trainee

Em 2023, colaboradores se reuniram para acompanhar as apresentações dos projetos de inovação/melhoria desenvolvidos durante a segunda edição do Programa Trainee do Grupo Priner. No ciclo, os profissionais puderam vivenciar, com o apoio da área de Gente & Gestão e dos tutores, uma jornada de 9 meses composta por imersão no negócio, aprendizado prático e desenvolvimento de habilidades. Além disso, *feedbacks* estruturados e bancadas de qualificação técnica também contribuíram para o desenvolvimento dos projetos.

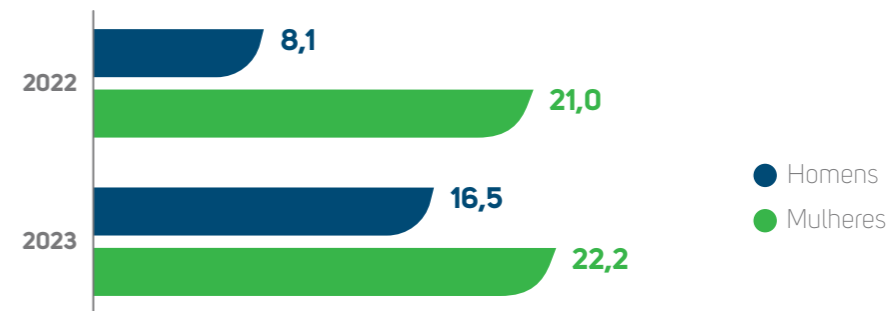
No evento, os colaboradores também passaram por avaliações de uma bancada composta por Diretores e o CEO do Grupo Priner, que revelaram nas semanas seguintes os projetos vencedores e que beneficiaram os *trainees* reconhecidos com um auxílio educacional em instituição renomada (Fundação Getulio Vargas - FGV), de modo a incentivar suas trajetórias profissionais. Também reconhecemos os tutores eleitos, a partir de avaliações dos próprios *trainees* e pela área responsável pelo Programa, que foram homenageados durante o encontro.

O **Plano de Desenvolvimento Individual** teve continuidade com 85 lideranças Priner, contribuindo para a evolução das competências esperadas para o cargo. Já o **Programa de Desenvolvimento de Líderes** capacitou 303 participantes nas temáticas de gestão de pessoas de forma estratégica, com um total de 7.390 horas.

Outra ação estratégica foi o lançamento do **Programa de Sucessão** dos executivos, por meio do mapeamento com avaliação de competências e plano de desenvolvimento individual. O projeto contou com a participação ativa do Comitê de Pessoas e do Conselho de Administração.



Média de horas de capacitação por ano, por gênero GRI 404-1



Média de horas de capacitação, por categoria funcional

	2022	2023
Diretoria	52,1	22,4
Gerência	32,0	40,5
Coordenação	21,0	25,6
Supervisão	44,5	38,7
Administrativo	7,4	13,0
Operacional	8,3	15,7
Engenharia	27,5	48,9
Técnico	1,5	22,9

95.292,16 horas de capacitação foram dedicadas aos colaboradores em 2023, quase o dobro quando comparadas às de 2022 (49.706 horas). A média total de horas de treinamento em 2023 foi de **17,1 horas por colaborador**.

Saúde e Segurança **do Trabalho**

GRI 3-3, 403-1, 403-7

A saúde e segurança das nossas equipes são temas prioritários e, portanto, abordados nas políticas da empresa, refletidos no nosso Código de Ética e Conduta, na obtenção de certificações relevantes e em treinamentos e atividades de educação corporativa, bem como na Diretriz do Sistema de Gestão Integrado (SGI). Parte importante da Política de Gestão de Pessoas, o documento reúne os princípios e práticas adotados pela empresa para promover um ambiente de trabalho seguro e saudável.

A gestão de saúde e segurança do trabalho (SST) da Companhia utiliza como base as Normas Regulamentadoras (NR), Normas de Higiene Ocupacional (NHO), a ISO 45001 (Sistemas de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional – Requisitos com Orientações de Uso), a ISO 31000 (Gestão de riscos – Princípios e Diretrizes), além de requisitos específicos de clientes para melhorar o nosso sistema de gestão integrado.

Em 2023, destacam-se como ações afirmativas para promover um ambiente de trabalho seguro e contribuir positivamente para o bem-estar das pessoas:

- › As campanhas de **disseminação e fortalecimento da cultura de saúde e segurança do trabalho**, com implementação de programas específicos das áreas.
- › Implantação da ferramenta **Power BI para gestão dos dados de Saúde Ocupacional**, projeto que contribui de forma otimizada para viabilizar a visão integrada das informações de saúde, como: absenteísmo, CAT, afastamentos, doenças crônicas e exames ocupacionais.
- › Implantação da ferramenta **Power BI para gestão dos dados de Segurança do Trabalho**, possibilitando monitoramento e análise crítica dos indicadores por regional, maior interação entre as equipes e avaliação multidisciplinar em reuniões mensais de apresentação.



49,3 mil horas

horas de treinamento SST



Capacitação de trabalhadores em SST GRI 403-5

Oferecemos treinamentos e capacitações em saúde e segurança do trabalho, com base nas funções e atividades dos nossos colaboradores. A gestão desses treinamentos é conduzida por meio de uma Matriz de Treinamentos para atender aos Requisitos Legais. Em 2023 foram realizadas 49.317,5 horas de treinamentos desse tipo.



Sistema de gestão de Saúde e Segurança do Trabalho

GRI 403-3, 403-4, 403-6, 403-8

A Priner atua conforme as amplas exigências legais e normas internacionais e nacionais, incluindo leis trabalhistas, convenções da Organização Internacional do Trabalho (OIT), códigos civil e penal, regulamentações setoriais e requisitos de responsabilidade civil e criminal.

Seu sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho (SST) se alinha às Normas ISO 45001, às Normas Regulamentadoras (NR) do Ministério do Trabalho e Emprego e a outras normativas específicas. O sistema abrange todos os colaboradores, independentemente do tipo de emprego ou contrato, incluindo os de período integral, período parcial, permanentes, com contrato por tempo determinado e temporários.

A compilação dos dados para o sistema de gestão é realizada por meio de inspeções e avaliações, relatórios de acidentes e incidentes, dados de saúde ocupacional, dados

de treinamento e conscientização, utilizando metodologias que garantem a coleta precisa e consistente, análise objetiva e imparcial, e que sejam abrangentes e representativas das atividades da organização. O Grupo emprega técnicas e ferramentas para o gerenciamento de SST, incluindo *software* de gestão, formulários e *checklists*, aplicativos móveis e plataformas como Softexpert, Efetivo, Prosig, Sogi, GEDWeb, Conecta, onSafety, além de adotar práticas de ESG.

O monitoramento e o acompanhamento da saúde do colaborador são realizados pelo Serviço de Saúde Ocupacional de forma sistemática e têm como principal objetivo a promoção à saúde, proteção das pessoas e prevenção de doenças e acidentes. Todas as condutas estabelecidas referentes à saúde ocupacional estão principalmente fundamentadas nas NR 01 e 07.

Colaboradores com indícios de patologia crônica, como obesidade, doenças cardiovasculares, diabetes, doenças respiratórias, entre outras, recebem monitoramento com orientações de saúde e direcionamento a avaliações médicas especializadas, incluindo carta de recomendação de saúde. Os colaboradores afastados por motivo de doença/acidentes são acompanhados e orientados de forma a garantir maior segurança para um retorno ao trabalho eficaz e seguro para todos.

Quanto ao sigilo das informações pessoais relacionadas à saúde laboral, a Priner cumpre com a legislação vigente, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados Pessoais (LGPD). O sigilo médico impede a divulgação de dados obtidos pelos serviços de saúde ocupacional, e as informações são protegidas em prontuários médicos individuais, geridos pelo responsável do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO). Adicionalmente, a organização garante que essas informações de saúde não são utilizadas para tratamento discriminatório dos colaboradores, reforçando a conformidade legal e a proteção de dados.



Fomento à cultura de **Saúde e Segurança do Trabalho**

Para incentivar a participação ativa dos nossos colaboradores no sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho, realizamos reuniões, Diálogos Diários de Segurança (DDS), treinamentos, pesquisas e campanhas. Dispomos de comissões formais como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), conforme a NR 05, e a Patrulha de Segurança, ambas voltadas para ações, diálogos e auditorias sobre segurança, saúde e meio ambiente.

A Patrulha de Segurança, em particular, é crucial para prevenir acidentes e incidentes, realizando inspeções visuais e verificando a documentação e a conformidade das atividades com as normas de segurança. Composta por pessoas treinadas de diversas áreas (lideranças, representantes da CIPA, executantes e profissionais de SMA), a patrulha identifica riscos, sugere melhorias e reconhece práticas seguras, garantindo a segurança e a integridade de todos no ambiente de trabalho. Suas ações incluem verificações de equipamentos, uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPI) e cumprimento de procedimentos, com uma abordagem de comunicação respeitosa e construtiva para reforçar a cultura de saúde e segurança.

Diálogos Diários de
Segurança (DDS)

24.366 horas

Campanhas de saúde,
segurança e meio ambiente

22

Cuidar+

22.291

amostragens

Campanhas de Saúde e Segurança 2023

Relatório de Sustentabilidade 2023

Boas-vindas

Perfil da Companhia

Estratégia e visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

fevereiro

Combate às Drogas e ao Alcoolismo



abril

Segurança nas Mãos

Abril Verde



maio

Saúde Integral

Maio Amarelo

(campanha com foco na redução de acidentes de trânsito)



junho

Doação de sangue



julho

Febre maculosa



setembro

Prevenção ao Suicídio



outubro

Outubro Rosa

(conscientização sobre o câncer de mama)



novembro

Novembro Azul

(conscientização sobre o câncer de próstata)

Fomento ao uso de EPI

(Equipamentos de Proteção Individual)



dezembro

Dezembro Vermelho

(conscientização sobre a AIDS)



Gestão de Perigos e Riscos

GRI 403-2

A Priner realiza a gestão de perigos e riscos com base na norma ISO 45001 e, como processos rotineiros de avaliação de riscos, realiza inspeções de segurança, avaliação de riscos ergonômicos, análise de acidentes e incidentes, avaliação de riscos químicos e físicos, análise de risco de tarefas específicas e avaliação de riscos em casos de não conformidade.

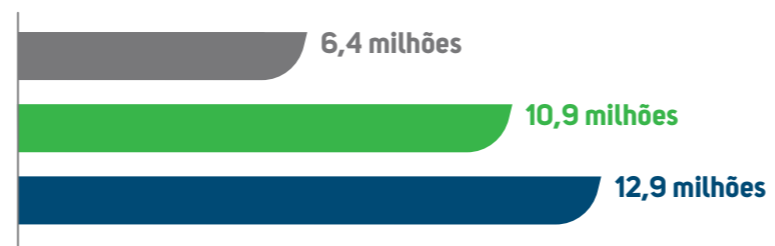
O controle dos programas e procedimentos de saúde e segurança é feito no sistema SoftExpert. O sistema auxilia na análise dos eventos (Acidente e Quase Acidente), Gerenciamento de Mudança e Gestão Eletrônica de Documentos (GED).

A **segurança** é um dos nossos principais pilares, e a praticamos com **rigor no cumprimento dos seus mais elevados níveis.**

Doenças profissionais

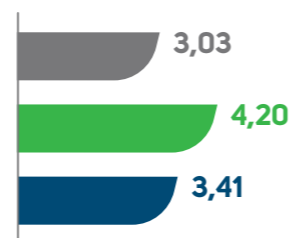
GRI 403-10

Número de horas trabalhadas



Índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória*

GRI 403-9



● 2021 ● 2022 ● 2023

*O índice de acidentes considera a soma de eventos (SAF + CAF) x 1.000.000, dividido pelo número de horas trabalhadas. Este índice inclui também os óbitos, que foram nulos nos anos reportados.



Programa Cuidar+

Implementado em 2016, o programa Cuidar+ atua com os dados obtidos a partir da identificação de possíveis desvios comportamentais ou ambientais e registro de comportamento seguro ou inseguro, por meio de auditorias de campo, registrando em formulário específico e medido por um sistema eletrônico.

O programa apresenta o fortalecimento da cultura do "ver" e "agir", na qual, ao identificar um comportamento ou uma condição insegura, deve-se intervir imediatamente com diálogo positivo e ações para que seja mitigada ou corrigida tal condição.

Remuneração

O nosso sistema de remuneração busca alinhar as práticas de remuneração e benefícios que propiciem condições para a atração, fidelização e desenvolvimento dos colaboradores, refletindo o compromisso com uma cultura de oportunidades, engajamento e valorização. Entre os critérios avaliados para definir a remuneração, estão as referências de mercado, a análise de responsabilidades, as competências, a formação acadêmica, o tempo de empresa, a experiência profissional, a *performance* individual e os conhecimentos específicos, bem como a capacidade de gerar resultados tangíveis e intangíveis para a Companhia. Para além desses critérios, há o cumprimento da remuneração total estabelecida em Convenção Coletiva de Trabalho, a qual é regida através da representatividade dos sindicatos das categorias e sindicato patronal.

A remuneração total dos profissionais é composta por **remuneração fixa, variável e benefícios**.

Com o objetivo de recompensar as lideranças estratégicas pelo alcance e/ou superação de metas individuais e metas coletivas, nós estabelecemos o Programa de Incentivo de Curto Prazo. O programa de metas prevê os seguintes indicadores: (i) Financeiro; (ii) Clientes, Imagem e Mercado; (iii) Inovação e *Performance* Operacional; (iv) Pessoas; (v) Sustentabilidade. Esse programa alinha os interesses dos profissionais da Companhia aos objetivos estratégicos, com foco no fomento à geração de valor e crescimento organizacional. Ainda há, a título de remuneração variável de curto prazo, a distribuição de Programa de Participação de Resultados (PPR), estabelecidos em Convenção Coletiva de Trabalho.

Para ampliar a competitividade da Companhia no mercado de trabalho, o pacote de remuneração inclui os seguintes benefícios: GRI 401-2



- > Plano de saúde
- > Plano odontológico
- > Seguro de vida
- > Vale-alimentação
- > Vale-refeição ou refeitório
- > Vale-transporte
- > Transporte fretado, quando aplicável
- > Auxílio educação
- > Parceria com instituições de ensino para descontos aos colaboradores
- > Empréstimo consignado
- > Cartão farmácia

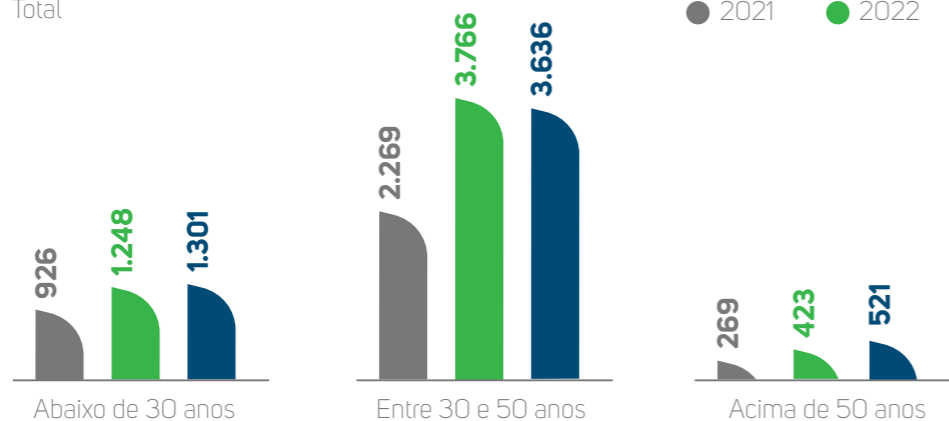
Atração e seleção

GRI 401-1, 402-1

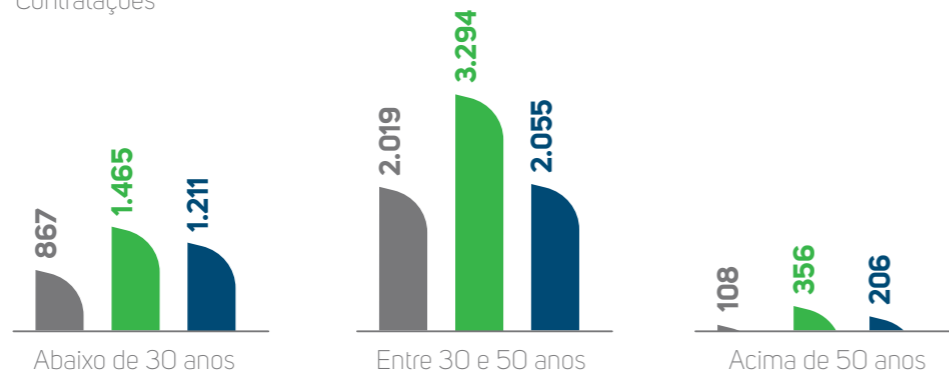
As contratações da Priner, em 2023, se concentraram nas regiões Sudeste e Nordeste, e as oportunidades oferecidas em outras regiões do país, como na região Sul, têm avançado, refletindo a ampliação dos processos seletivos nesses locais de atuação da Companhia.

Número total de empregados e contratações no período, por faixa etária

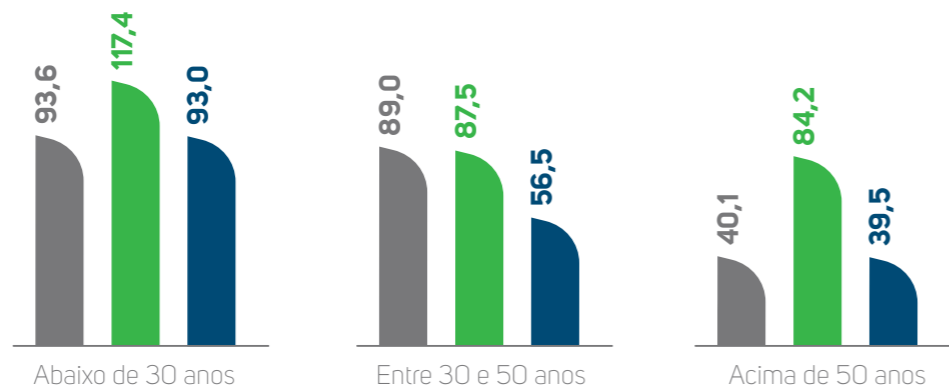
Total 2021 2022 2023



Contratações

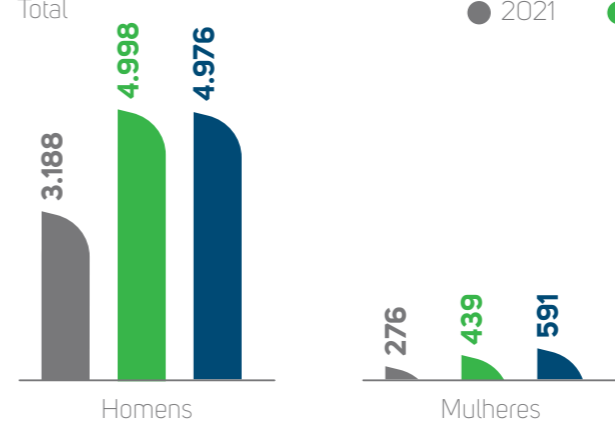


Taxa (%)

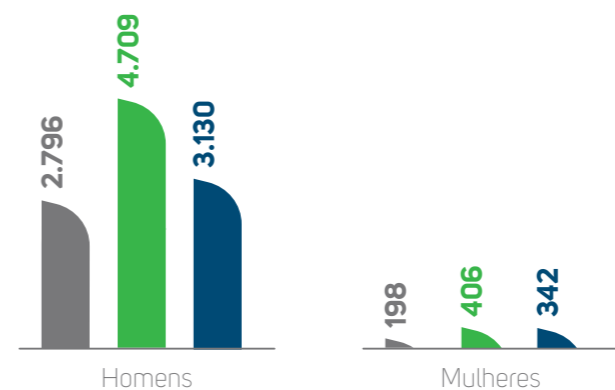


Número total de empregados e contratações no período, por gênero

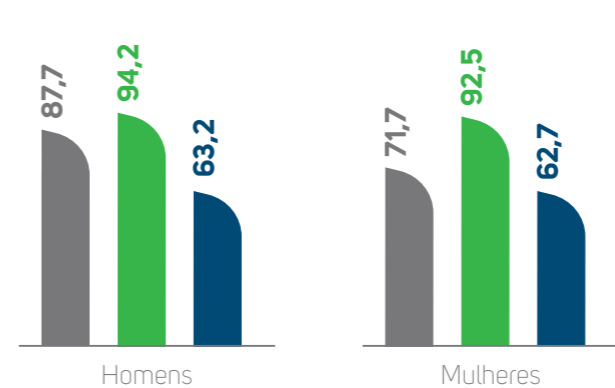
Total 2021 2022 2023



Contratações



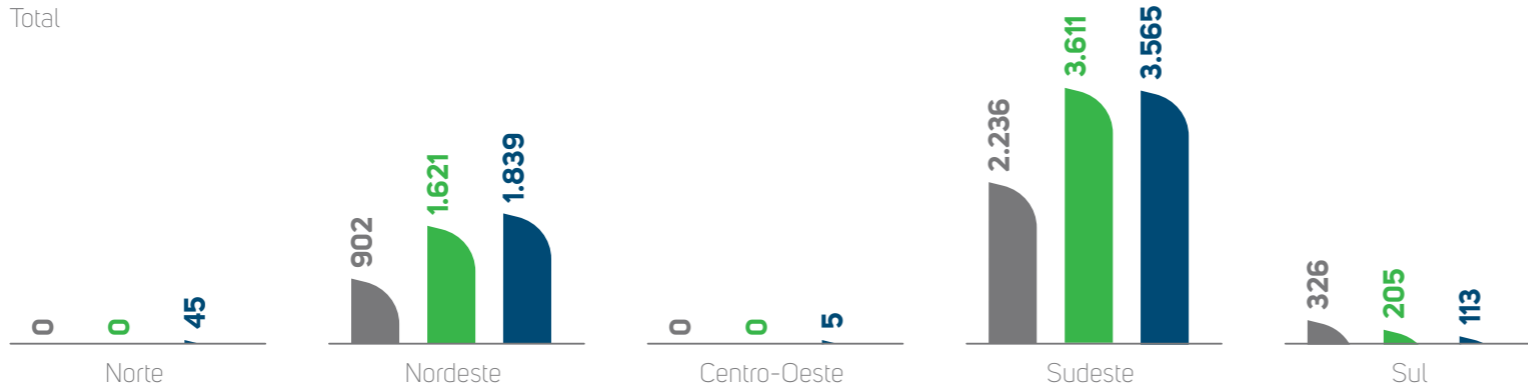
Taxa (%)



Número total de empregados e contratações no período, por região

● 2021 ● 2022 ● 2023

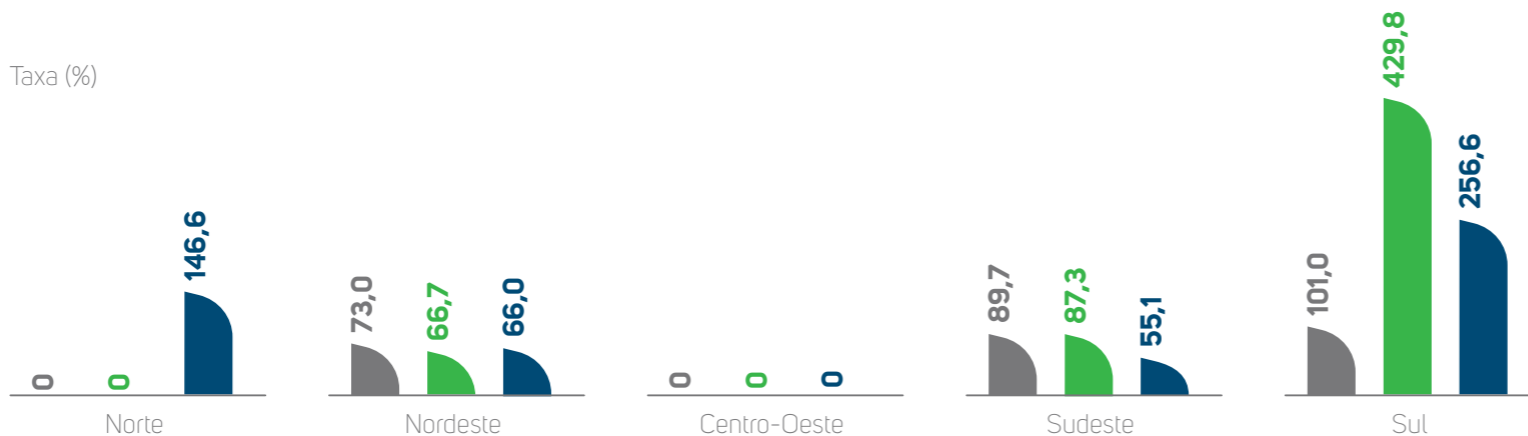
Total



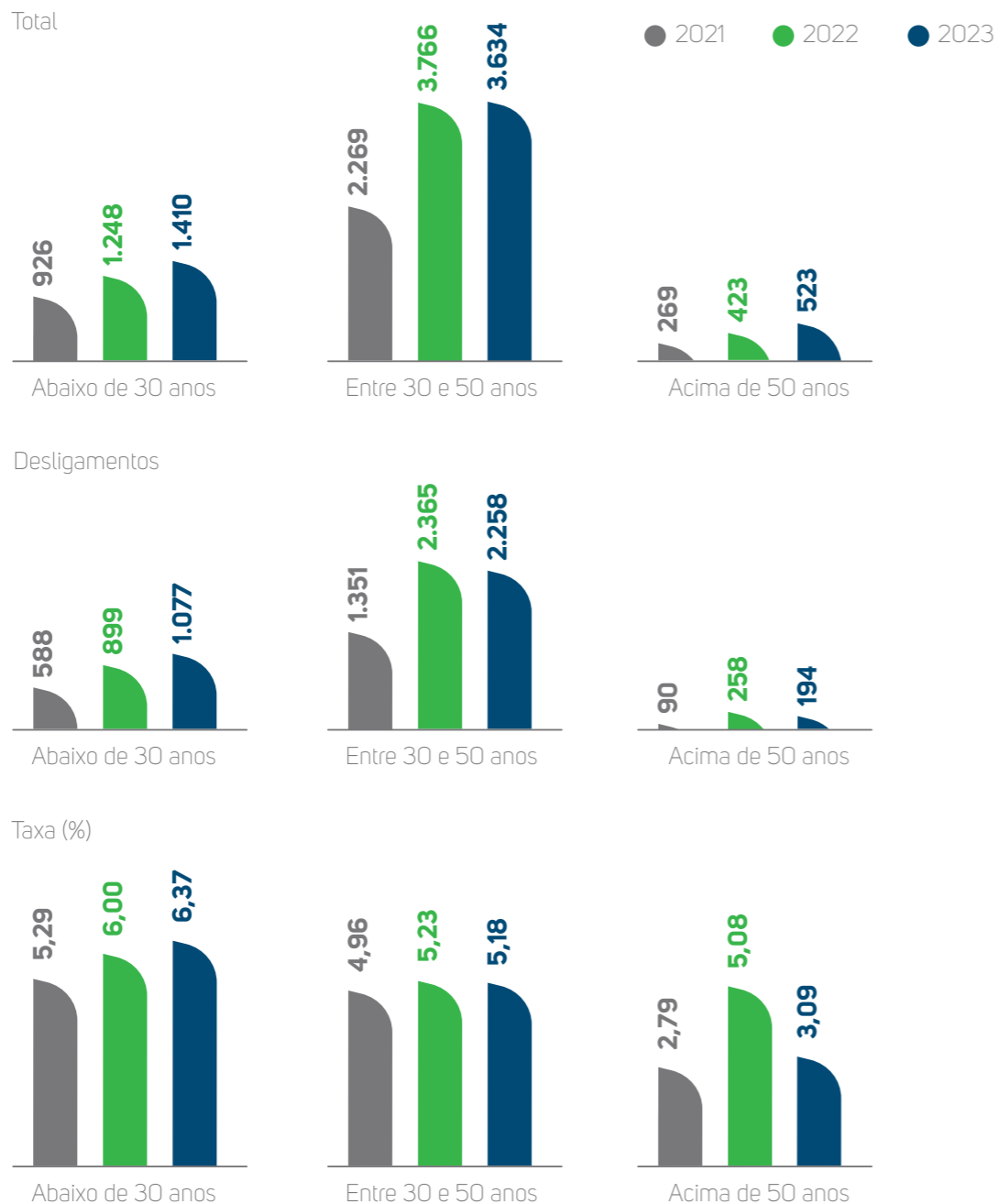
Contratações



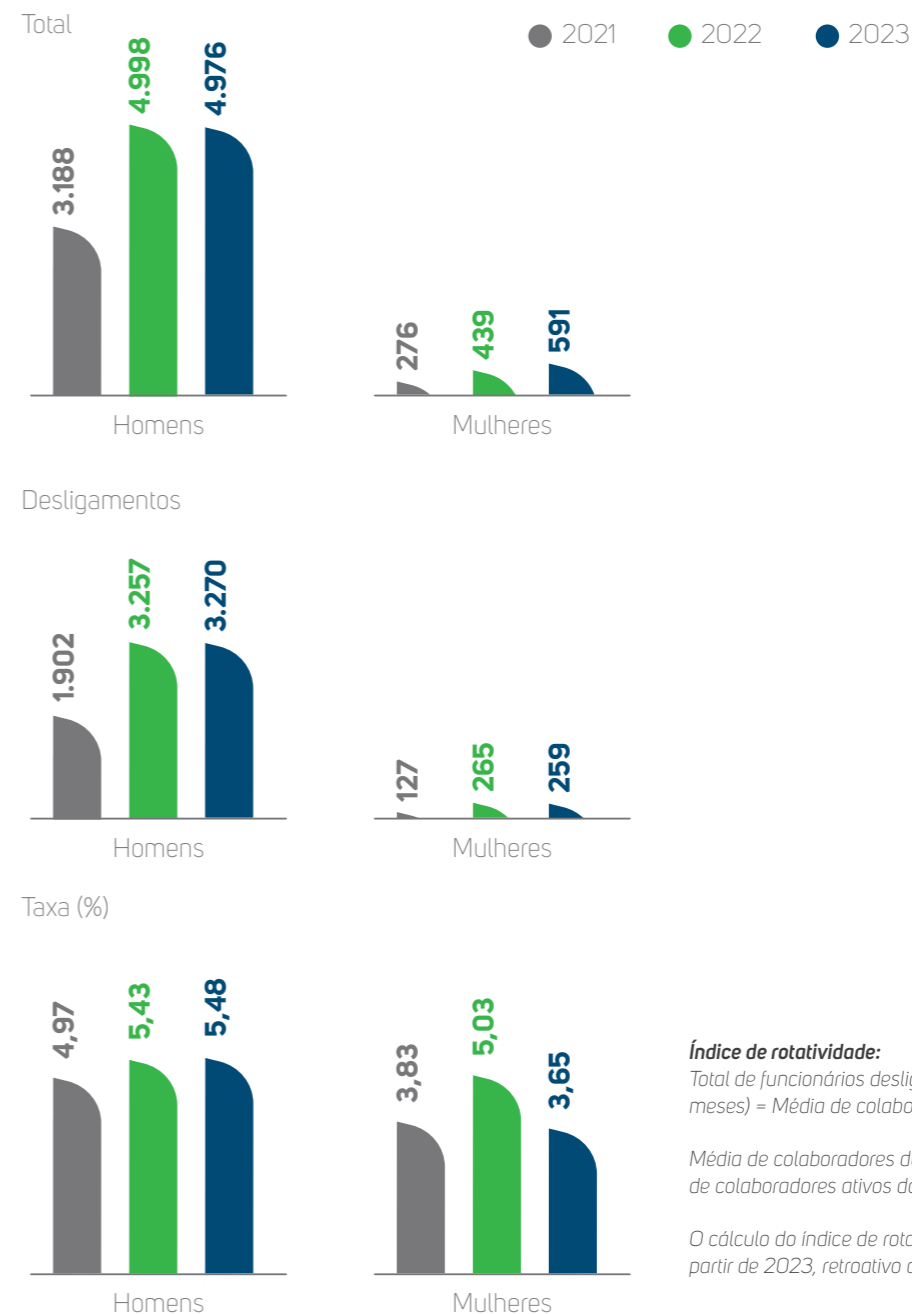
Taxa (%)



Número total de empregados, empregados que deixaram a empresa e taxa de rotatividade, por faixa etária



Número total de empregados, empregados que deixaram a empresa e taxa de rotatividade, por gênero



Índice de rotatividade:
 Total de funcionários desligados no ano (12 meses) ÷ Média de colaboradores desligados

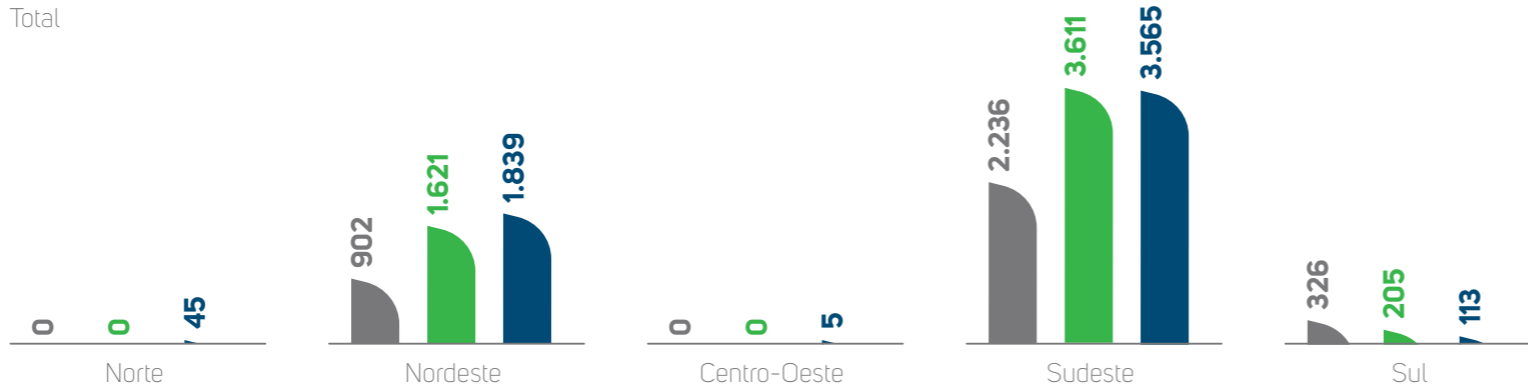
Média de colaboradores desligados ÷ Total de colaboradores ativos do ano

O cálculo do índice de rotatividade mudou a partir de 2023, retroativo a 2021.

Número total de empregados, empregados que deixaram a empresa e taxa de rotatividade, por região

● 2021 ● 2022 ● 2023

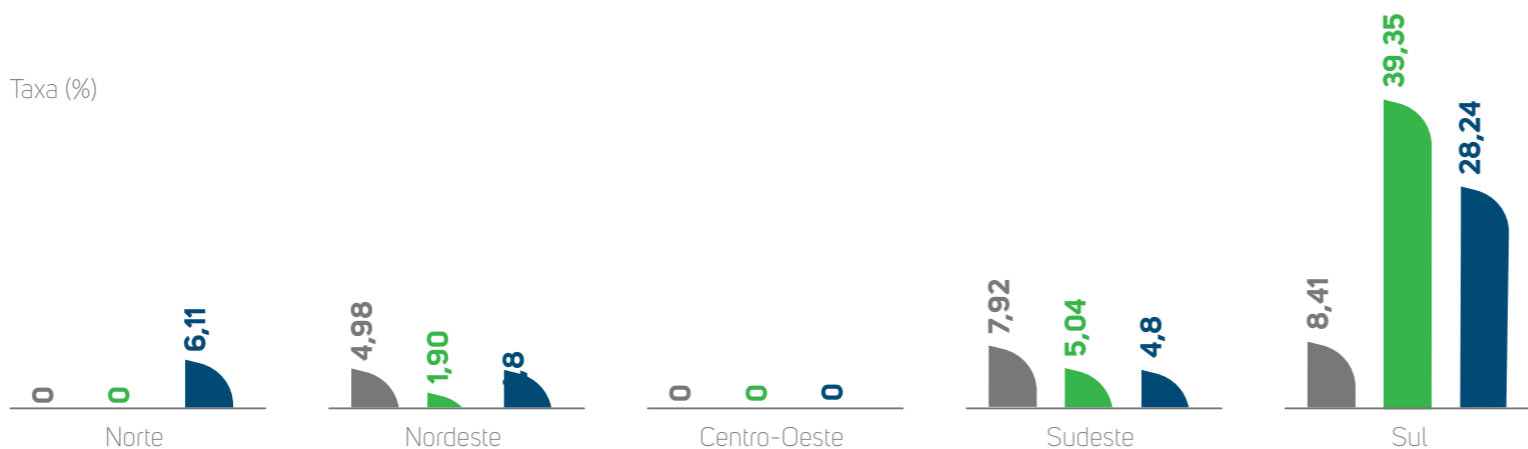
Total



Desligamentos



Taxa (%)



Diversidade, equidade e inclusão

GRI 405-1

A jornada de Diversidade, Equidade e Inclusão (DE&I) foi iniciada em 2022 com a aplicação do primeiro Censo de Diversidade do Grupo Priner, e os avanços nesse tema buscam refletir o nosso compromisso com uma construção responsável e respeitosa. Em 2023, investimos no avanço da jornada por meio da realização de atividades voltadas para a valorização de cada indivíduo, educação sobre o tema, promoção da diversidade, equidade e inclusão, fomentando e fortalecendo, a cada dia, um ambiente de trabalho seguro e saudável para todos os colaboradores.



Em 2023, celebramos o **aumento de 16% de mulheres** em tempo integral na organização.

Além de ações temáticas, realizamos palestras em localidades onde desenvolvemos nossos projetos, dentro e fora do cliente, abordando temas como: Diversidade e Inclusão e Gestão Humanizada.

Veja, na próxima página, algumas das principais **ações e campanhas** realizadas ao longo de 2023 dentro de DE&I.

Trabalho desde 2000 no ambiente industrial e no início foi difícil entrar em um setor formado principalmente por homens. Mas consegui meu espaço e demonstrar aos colegas que tenho a mesma capacidade que eles para executar o serviço, trazendo benefício para o time a partir das minhas qualidades."

Joseane de Alcântara

Isoladora



+1.000 participações

em palestras sobre Diversidade e Inclusão e Gestão Humanizada.



março

Dia Internacional da Mulher

“Mulheres que transformam” buscou evidenciar a força da mulher na sociedade com destaque para sua luta na igualdade de gênero, conquistas, avanços e transformações que impulsionam e inspiram outras mulheres. Foi realizada a palestra **“Combate à discriminação por um futuro melhor para todos e todas”** e construída uma cartilha com boas práticas que reforçam a igualdade de gênero e fomentam uma reflexão sobre o papel e os direitos das mulheres na sociedade.



maio

Dia Internacional da Família

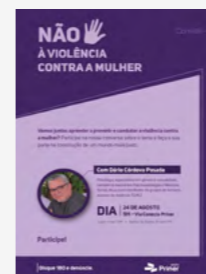
Celebrado no dia 15 de maio, este dia foi instituído pela ONU a fim de promover a conscientização sobre questões relativas às famílias e para aumentar o conhecimento dos processos sociais, econômicos e demográficos que afetam as famílias. Na ocasião, realizamos uma palestra virtual que abordou a transformação das configurações familiares e a diversidade nas relações contemporâneas: **“Nenhuma família é igual, cada uma é única e especial”**.



junho

Dia Internacional do Orgulho LGBTQIA+

Dia de celebração e reafirmação do sentimento de **orgulho sobre as orientações sexuais e identidades de gênero** tipicamente marginalizadas e reprimidas. Foi realizada campanha interna sobre o tema, a fim de levar informações e conscientização sobre essa data.



agosto

Não à Violência contra a Mulher

Foi realizada palestra com o objetivo de abordar o tema e **conscientizar sobre os tipos de violência** cometidos, buscando reflexões importantes e levando maior clareza sobre as situações de falta de proteção à mulher.



setembro

Dia Mundial da Luta das Pessoas com Deficiência

Foi compartilhada uma **Cartilha Anticapacitismo**, como ação educativa e de conscientização atrelada à data, a fim de promover educação e respeito às diferenças.



novembro

Dia da Consciência Negra

Foi disponibilizada uma **Cartilha Antirracista**, abordando expressões racistas e sugerindo boas práticas para promover o respeito e combater o preconceito racial, distribuída virtualmente aos colaboradores.

Comunidades

GRI 413-1

Programa Raiz Priner

Ciente do contexto socioeconômico das regiões onde atua, a Priner se pauta pelo desenvolvimento de pessoas, por meio de uma conduta ética e alinhada com a sustentabilidade, fortalecendo diretamente o seu compromisso social que perpassa sua estratégia e atuação.

Atenta ao desemprego que atinge fortemente a população jovem do Brasil, o **Programa Raiz** proporciona, desde 2002, a oportunidade do desenvolvimento de competências e capacitação profissional para candidatos das comunidades nas regiões de atuação do Grupo Priner. O intuito é promover a inserção de jovens em vulnerabilidade socioeconômica, entre 18 e 25 anos, no mercado de trabalho.

Desde seu início, o programa já impactou na profissionalização de mais de mil participantes em várias regiões do Brasil. Desenvolvido no formato modular, os cursos podem ter até 268 horas de duração com olhar em

competências para o mundo do trabalho e para a vida. O Programa Raiz Priner oferece formação profissional nas disciplinas de andaime, pintura industrial, isolamento térmico e caldeiraria, além de competências comportamentais, entregando uma preparação integrada para a atuação profissional. Essa abordagem de ensino resultou em um índice de empregabilidade de aproximadamente 93% dos jovens participantes.

Além de beneficiar a comunidade externa, o programa também conta com o apoio de colaboradores mais experientes, que atuam como instrutores, já que o ambiente empresarial é uma fonte rica de conhecimentos e aprendizagem, ideal para a construção de relações transformadoras e compartilhamento de experiências.

Assim, o Programa Raiz Priner colabora para o desenvolvimento humano, gera oportunidades de trabalho e impulsiona o mercado com profissionais qualificados.



Em 2023, o **Programa Raiz Priner** capacitou 134 alunos, divididos em cinco turmas, dedicando 27.824 horas de treinamento. A Priner **investiu cerca de R\$ 72 mil no projeto** ao longo do ano.



Investimento **social**

GRI 203-1

Em 2023, celebramos o desdobramento das nossas ações no âmbito da responsabilidade social, com o apoio a projetos via Leis de Incentivo. Seguindo nossa Diretriz de Investimento Social de 2022, que tem como eixos prioritários educação, saúde, esportes, conservação ambiental e inclusão socioeconômica, e observando a Política de Integridade contra Corrupção e Suborno, foram selecionados seis projetos para receber o apoio, destinando um valor total de R\$ 500.763,00 para realizá-los.

A seleção dos projetos foi feita pelos integrantes do Grupo de Trabalho (GT) de Impactos Sociais, auxiliado por uma consultoria especializada. Todos os projetos escolhidos estão na fase de planejamento, com execução prevista para 2024. Conheça os projetos e as leis utilizadas para realização do investimento social na próxima página.



+ R\$ 500 mil

destinados a projetos
sociais via Leis de Incentivo



Educação

Lei de Incentivo à Cultura

Brasil de Tuhu

Fomenta a musicalização e, através da música, contribui para aumentar a disciplina, o raciocínio, a concentração, o equilíbrio emocional, a coordenação motora e promove uma melhor sociabilização dos participantes. O público-alvo são alunos da rede pública escolar e de projetos sociais em regiões de vulnerabilidade social. Além dos concertos didáticos, o projeto também distribui materiais para auxiliar no processo de musicalização dos espaços. Os municípios que receberão o projeto em 2024 serão Macaé (RJ), Barueri, Mogi das Cruzes e São Paulo (SP).



Esporte

Lei de Incentivo ao Esporte

Olympico Club

Promove a excelência no esporte, o lazer e a convivência social, proporcionando a atletas e alunos uma melhor qualidade de vida. O público-alvo são os jovens, e a proposta é dar o suporte necessário (incluindo benefícios, alimentação e transporte) para que possam praticar a modalidade escolhida de forma orientada, com treinos de qualidade e material específico. O projeto visa maximizar o esporte de rendimento em níveis estadual e nacional, facilitar a participação em competições regionais, estaduais e nacionais reconhecidas. A Priner passa a patrocinar o projeto em 2024, realizado na cidade de Belo Horizonte (MG).

Victorem Paralímpico

Focado em promover a inclusão social através do esporte de alto rendimento, o projeto tem como proposta apoiar pessoas com deficiência na sua transformação em atletas profissionais. Para isso, apoia e incentiva a prática do Halterofilismo Paralímpico desde 2018, investindo em condições mais adequadas para que o atleta possa desenvolver suas potencialidades no campo técnico paradesportivo. A Priner passa a ser uma das apoiadoras do projeto, realizado na cidade do Rio de Janeiro (RJ).



Inclusão socioeconômica

Fundo para Infância e Adolescência

Construindo Conhecimento

Oferece acesso à educação gratuita e de qualidade para 130 meninas com idades entre 8 e 13 anos, em situação de vulnerabilidade social, no contraturno escolar, proporcionando um ambiente seguro e dinâmico para a troca de experiências entre elas e as educadoras do projeto. Por meio de oficinas, palestras e atividades, busca ser um complemento ao conteúdo aplicado na escola regular, favorecendo o aprendizado, o domínio do conhecimento e a capacidade de protagonismo das beneficiadas, em todos os aspectos de suas vidas. O projeto é realizado no município de São Paulo (SP).

Veleiros She Works

Oferece oficinas de preparação para adolescentes com idade entre 14 e 17 anos, ao mundo do trabalho, com foco em oficinas de gastronomia e de desenvolvedora web. O objetivo é contribuir para o desenvolvimento da autonomia e o protagonismo das participantes, facilitando as oportunidades de emprego e geração de renda. É desenvolvido na região da Vila Missionária, em São Paulo (SP).



Saúde

Fundo do Idoso

Requalificação do Centro de Geriatria e Gerontologia (Obras Sociais Irmã Dulce)

O projeto se propõe a reformar e aparelhar a estrutura física do Centro de Geriatria e Gerontologia Júlia Magalhães, em Salvador (BA), oferecendo às pessoas idosas um espaço de convivência e socialização mais adequado.

Eixos estratégicos da Diretriz de Investimento Social

Educação

- › Apoio à melhoria da qualidade da educação oferecida a crianças, jovens e adultos
- › Incentivo à formação profissional continuada
- › Capacitação e qualificação de pessoas para o desenvolvimento dos setores em que atuam
- › Acesso à cultura



Conservação ambiental

- › Apoio à Educação Ambiental
- › Engajamento comunitário em atividades de conservação



Saúde

- › Promoção da saúde preventiva
- › Apoio à melhoria e universalização do acesso a tratamentos, cuidados paliativos e reabilitação



Esportes

- › Incentivo à educação esportiva
- › Apoio à prática de atividades físicas focadas na promoção de saúde e bem-estar
- › Fomento à formação de atletas de alto rendimento
- › Patrocínio a esportes oficiais



Inclusão socioeconômica

- › Geração de trabalho e renda
- › Apoio ao empreendedorismo
- › Combate à discriminação
- › Redução de desigualdades sociais



As comunidades do entorno das nossas atividades, nas quais reside a maior parte de nossos colaboradores e seus familiares, são foco prioritário das iniciativas socioambientais desenvolvidas ou apoiadas pelo Grupo Priner. Assim, a Companhia busca se manter atenta às demandas sociais identificadas por suas equipes e instituições parceiras, a fim de direcionar investimentos – próprios ou incentivados – a ações, programas e projetos de alto potencial para a transformação positiva da realidade local.

Além dos seis projetos, foram realizadas doações locais, mais especificamente de ativos:

- › 21 bicicletas para uma cooperativa de resíduos em Camaçari (BA), dando novo uso ao transporte que foi utilizado pelos colaboradores da Priner em contratos da operação
- › 1 viatura policial para um município em Minas Gerais, em função da grande mobilização de pessoas na região, onde se deu uma das obras realizadas pela empresa Soegeo, do Grupo Priner



Priner Kids 2023

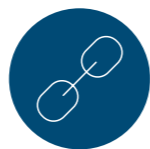
Destaca-se ainda o Priner Kids, evento corporativo que integra as comemorações do Dia das Crianças, quando os filhos dos colaboradores visitam os locais de trabalho dos pais e mães. No evento acontecem doações de brinquedos que posteriormente são destinados a instituições das comunidades do entorno como forma de promover uma celebração também para outras crianças. Em 2023, o evento aconteceu na Bahia, Minas Gerais, São Paulo e Rio de Janeiro, com 290 participantes.

Fornecedores

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 414-1

A diversificação de setores de atuação do Grupo Priner se reflete na sua cadeia de valor, tanto em serviços oferecidos quanto na cadeia de fornecedores. Em 2023, a base de fornecedores ativos somou 12.552 registros, com destaque para aquisições nas categorias:

- › Material de Pintura;
- › Peças e Ferramentas;
- › Fretes e Carretos;
- › Material de Isolamento;
- › EPI;
- › Materiais de consumo - diversos;
- › Material para infraestrutura e geotecnia.

**12.552****fornecedores**
ativos registrados
em nossa base

Boas-vindas

Perfil da
CompanhiaEstratégia e
visão de futuro**Geração de valor**

O Relatório

Créditos

Em relação às práticas de contratação de fornecedores, a Priner considera aspectos técnicos, econômicos e, sempre que aplicáveis, socioambientais, de modo que todas as áreas são orientadas a substituir fornecedores em caso de descumprimento da legislação nos aspectos cíveis, ambientais, trabalhistas e tributários. Conforme o processo de qualificação de fornecedores, segundo a ISO 9001, todos aqueles definidos como críticos são periodicamente avaliados e devem aderir ao Código de Ética e Conduta do Grupo Priner.

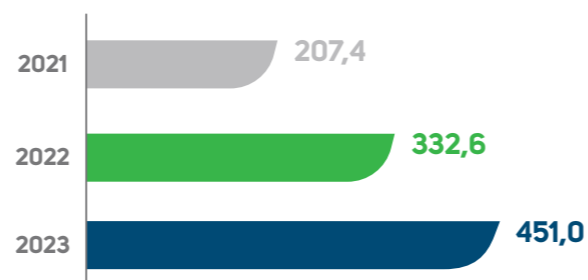
Na gestão de suas relações de negócios, a organização implementa seus compromissos incluindo cláusulas contratuais relevantes, conduzindo auditorias e monitoramento, oferecendo treinamento e capacitação aos seus colaboradores, mantendo uma comunicação aberta e transparente.

O Grupo Priner busca aprimorar o processo de gestão e seleção dos fornecedores, com o objetivo de evitar contratações que não

estejam em conformidade com as diretrizes da Companhia. Para 2024, a empresa está com o projeto de melhoria de cadastro de terceiros, que permitirá selecionar fornecedores com base em diversos critérios, inclusive socioambientais.

Pagamentos realizados a fornecedores

R\$ milhões



Fornecedores locais

Em 2023, 68% das compras nacionais foram realizadas com fornecedores localizados nos mesmos estados das regionais com maior volume de demandas de aquisições de produtos e serviços.



68%

das compras nacionais realizadas com fornecedores locais em 2023.



Investidores

GRI 2-6, 3-3, 204-1, 414-1

Stakeholders fundamentais para os planos de crescimento, a Priner possui uma base acionária de 14.583 investidores, dos quais 98% são pessoas físicas e 2% jurídicas. O número teve um crescimento em relação a 2022, quando o total alcançava 12.935 investidores, com 99% de pessoas físicas e 1% jurídicas.

A área de Relações com Investidores (RI) é o principal canal de comunicação com o mercado financeiro, responsável por comunicar de maneira acessível e transparente os resultados financeiros, para que os investidores e outras partes relacionadas possam tomar decisões embasadas, contribuindo ainda para a reputação da Priner.

As ações da Priner estão listadas no Novo Mercado, mais alto índice de governança da B3, e, ao fim de dezembro de 2023, estavam cotadas a R\$ 11,70.



Em 2023, as ações da Priner **valorizaram 75% em relação ao último pregão** de 2022 (R\$ 11,70 x R\$ 6,70).

Transparência com o mercado

Em 2023, lançamos o Guia de Modelagem (*Valuation Guide*), uma publicação que traz esclarecimentos e dicas sobre nossos negócios, além de uma planilha com dados históricos, visando fortalecer a relação de confiança e transparência com nossos *stakeholders*. Conteúdos como fatos relevantes, avisos aos acionistas, comunicados ao mercado, formulário de referência, resultados trimestrais, apresentação de resultados e demonstrações contábeis fazem parte do material que está disponível no [site de RI da Companhia](#).



Em 2023, o canal Fale com RI recebeu 63% *e-mails* a mais que no ano anterior, **100% respondidos**.

Além disso, conteúdos relevantes são enviados por *e-mail* para os cadastrados em nosso *mailing* de RI e são realizadas reuniões periódicas com analistas de mercado para esclarecimento de dúvidas, apresentação da Companhia e seus resultados e demais assuntos pertinentes. Essas iniciativas complementam as informações disponibilizadas às plataformas oficiais, como os repositórios da B3 e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

Um dos principais canais de contato com os investidores é o Fale com RI, que conecta o público interessado diretamente com a área. Em 2023 foram recebidos 91 *e-mails*, 100% respondidos (63% a mais que o volume recebido em 2022, 56 *e-mails*).

Boas-vindas

Perfil da
CompanhiaEstratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos





Clientes

GRI 2-6

O Grupo Priner tem seu desempenho apoiado por uma sólida base de clientes da indústria *onshore* e *offshore*, e da infraestrutura, principalmente nos segmentos de óleo e gás, petroquímica, química, papel e celulose, mineração e siderurgia. O crescimento dos negócios, sobretudo em 2023, ocorreu de forma orgânica, com a expansão da Companhia para outros setores da indústria, e inorgânica, adquirindo empresas e, consequentemente, ampliando a variedade de serviços oferecidos ao mercado.

Essa **diversidade de setores atendidos** garante não apenas uma vantagem competitiva, mas se trata de uma **estratégia de proteção** do ponto de vista financeiro e de gestão de riscos, pois evita as crises localizadas em um ou outro segmento específico. Já a característica **multisserviços** das atividades oferecidas aos clientes é uma **barreira de entrada** para os demais concorrentes, pois demanda alto nível de especialização, gestão e mobilização de equipamentos muito específicos.



Em 2023, os novos contratos somaram **R\$ 1,9 bilhão**.

Com um time experiente e qualificado, a Priner segue investindo na customização das suas práticas de relacionamento, considerando os diferentes perfis de clientes, com foco em agilidade, qualidade e segurança. Cerca de 99% do faturamento do Grupo tem origem em negócios realizados no Brasil, além do fornecimento de produtos para o Peru e Colômbia.

Dando continuidade ao aprimoramento da experiência dos clientes e à melhoria da gestão de relacionamentos, em 2023 a Priner seguiu a implantação da **nova ferramenta de Customer Relationship Management (CRM)**.



NPS 2023 GRI 3-3

Se nosso objetivo é prestar um serviço de qualidade, é essencial dispor de indicadores que meçam a qualidade do atendimento. Optamos pelo *Net Promoter Score* (NPS), uma métrica que avalia o nível de satisfação dos clientes por meio de uma pergunta simples: “De 0 a 100, o quanto você recomendaria os serviços da Priner?”.

A pesquisa foi realizada pela Track.co, uma empresa independente, que enviou questionários a 378 clientes, obtendo retorno de 139 deles, o que representa uma taxa de resposta de 37,7% e confere representatividade à amostra. Além disso, recebemos comentários em 54% das respostas.

As notas de 90 a 100 classificam os clientes como promotores, aqueles que estão suficientemente satisfeitos para recomendar nossos serviços. Notas abaixo de 60 identificam os detratores, ou seja, clientes cuja experiência piorou com nossa atuação, tornando improvável que nos recomendem. Já as notas entre 70 e 80 apontam para clientes neutros, que apreciam nosso serviço, porém poderiam considerar alternativas de concorrentes.



Classificada na **Zona de Excelência** pelo NPS, reforçamos nosso compromisso de atender aos clientes da melhor forma possível.

A metodologia empregada categoriza as notas consolidadas em quatro zonas distintas:

- › Zona de Encantamento: NPS entre 91 e 100;
- › Zona de Excelência: NPS entre 76 e 90;
- › Zona de Qualidade: NPS entre 51 e 75;
- › Zona de Aperfeiçoamento: NPS entre 1 e 50.

A Priner alcançou um NPS de 78, situando-se na Zona de Excelência. Destaca-se a *performance* da Unidade de Negócios de Infraestrutura, que atingiu 90 pontos, posicionando-se na Zona de Encantamento, um feito notável no setor de serviços.

NPS mede o quanto os nossos clientes estão satisfeitos e o quanto recomendam nossos serviços. Esse processo como um todo (não só o indicador) nos garante conhecer nossos pontos fortes e fracos na percepção dos clientes e norteia nosso desenvolvimento.”

Ricardo Viana

Diretor de Engenharia de
Integridade e Inspeção

O resultado do NPS demonstra a percepção de excelência de nosso atendimento por parte dos clientes e se traduz na confiança de que aplicaremos as melhores soluções a seus projetos, tendo como resultado a maior geração de valor possível para eles.”

Bernardo Miller

Diretor de Infraestrutura

Com base no NPS, temos a validação do que tem sido feito de positivo, passamos a conhecer os pontos que precisam ser melhorados e assim tomar decisões mais assertivas. Essas ações contribuem para otimizarmos os processos e melhorarmos a qualidade dos nossos serviços. Desta forma, conseguimos dar respostas rápidas e aumentar a fidelização dos clientes.”

Yoshiro Leal

Diretor de Operações

Meio ambiente

GRI 2-23, 3-3

O compromisso da Priner com a gestão ambiental é refletido principalmente em sua [Política de Gestão Ambiental](#), na qual se destaca o compromisso da empresa com a conformidade e gestão de riscos, o uso e preservação dos recursos naturais, atenção ao monitoramento ambiental e fomento a boas práticas relacionadas ao tema.

Entre as principais ações realizadas pelo Grupo em 2023, está o monitoramento de indicadores de consumo ambiental, o Inventário de Resíduos, a ampliação de campanhas de educação ambiental para o engajamento dos colaboradores e destacamos a realização do **primeiro Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)**. Essa entrega representa um passo significativo para a Companhia, possibilitando maior compreensão do seu impacto em relação ao tema, para assumir compromissos alinhados à realidade diante dos desafios ambientais globais. Os detalhes sobre os resultados serão demonstrados no subcapítulo [Emissões](#).

Adicionalmente, a empresa aumentou a aquisição de recicladoras de solvente para contratos de pintura industrial, criou um Grupo de Trabalho de Impactos Ambientais para mapear impactos por Unidade de Negócio, expandiu parcerias com cooperativas locais para a destinação de resíduos e ampliou a certificação ISO 14001 em suas unidades.

A metodologia de medição e cálculos utilizada no processo de gestão dos indicadores ambientais no Grupo Priner segue uma abordagem estruturada, conforme descrito nas etapas a seguir:

1. Identificação de fontes de dados

Realização da identificação de fontes de dados em toda a organização, mapeado por localidade.

2. Definição de parâmetros de medição

Estabelecimento claro de cada indicador, especificando os parâmetros a serem medidos, que podem incluir consumo total e índices de consumo, por exemplo, por número de colaboradores na localidade

– o que permite uma análise da evolução dos dados pela eficiência.

3. Coleta de dados

Coleta de dados das fontes identificadas, por meio dos medidores, análise de faturas das concessionárias, relatórios extraídos do sistema.

4. Padronização dos dados

Os dados são padronizados ou convertidos para unidades comuns, possibilitando assim a comparação e análise periódica.

5. Cálculo de indicadores

Utilização dos dados coletados e padronizados para calcular indicadores específicos.

6. Monitoramento e registro

Monitoramento regular e registro ao longo do ano dos indicadores de consumo.

Assim, a Priner demonstra seu compromisso contínuo com a dimensão ambiental, em atuação transversal dentro do Grupo.

Eixos da Política de Gestão Ambiental



Conformidade e gestão de riscos



Uso racional de recursos naturais



Monitoramento ambiental



Fomento a boas práticas

Boas-vindas

Perfil da
CompanhiaEstratégia e
visão de futuro**Geração de valor**

O Relatório

Créditos

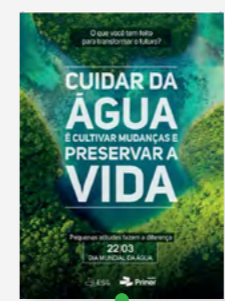
Além da Política de Gestão Ambiental, existem outros documentos orientativos e informativos, como a Diretriz do Sistema de Gestão Integrado (SGI), Programa de Gestão de Resíduos Sólidos (PGRS), Gerenciamento de Aspectos e Impactos Ambientais, relatórios de sustentabilidade, certificações, procedimento de compras, atividades e campanhas educativas.

Campanhas 2023



janeiro

Palestra Consumo Consciente



março

Dia Mundial da Água



maio

Dia Mundial da Energia



junho

Dia do Meio Ambiente



agosto

Dia de Combate à Poluição



Coleta Seletiva



Semana do meio ambiente

Em 5 de junho, foi celebrado o Dia Mundial do Meio Ambiente, momento em que foram realizadas várias ações e distribuídos materiais para colaboradores, com foco na conscientização para a preservação da natureza.

Durante uma semana, foi trabalhado o tema definido pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2023, o #CombataAPoluiçãoPlástica. Foram realizadas palestras, dinâmicas e sorteios, nas filiais e contratos onde o Grupo Priner está presente, para reforçar o conteúdo informativo sobre como preservar o planeta a partir da redução do consumo, boas práticas para o descarte de materiais plásticos e os desafios ambientais da atualidade.

Água e efluentes

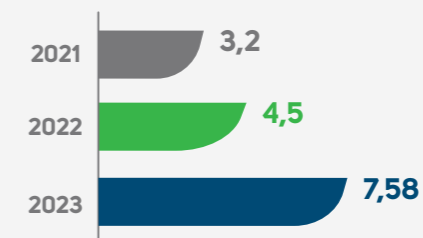
GRI 303-5

Durante o período abordado, o monitoramento de água se concentrou no consumo humano, não identificado como um causador significativo de impacto ambiental.

A Priner não faz captação de água em áreas de estresse hídrico.

Consumo total de água, em megalitros

GRI 303-5



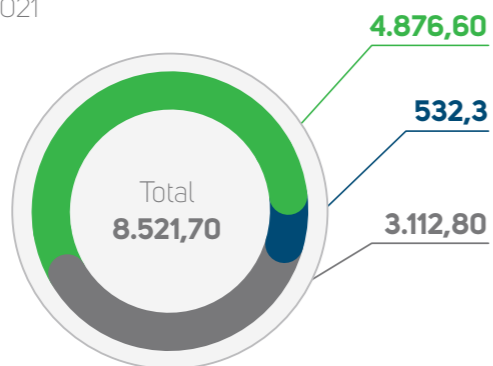
Energia

GRI 302-1

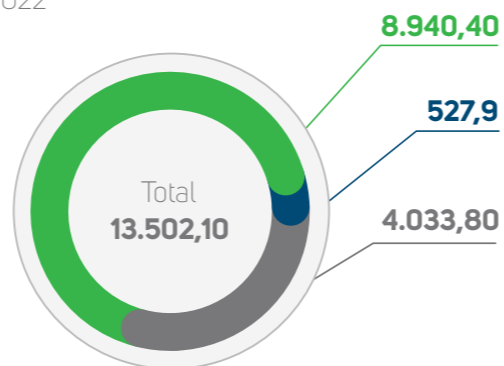
Relatório de Sustentabilidade 2023

Combustíveis fósseis e o total de energia proveniente deles, em gigajoules (GJ)

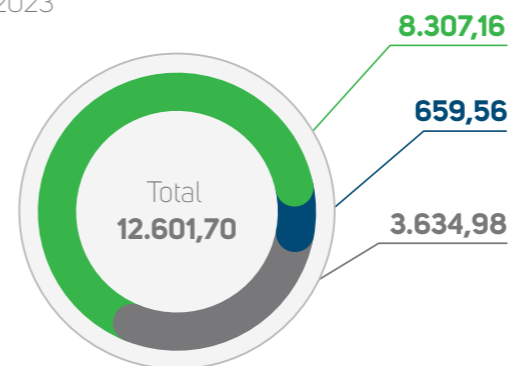
2021



2022



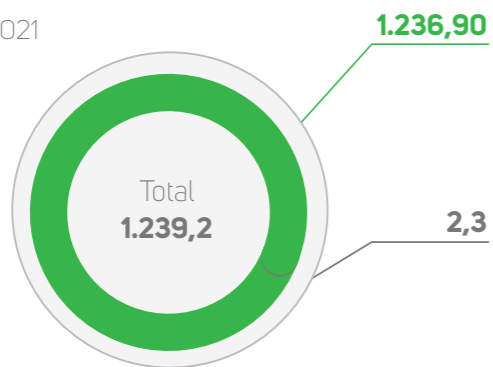
2023



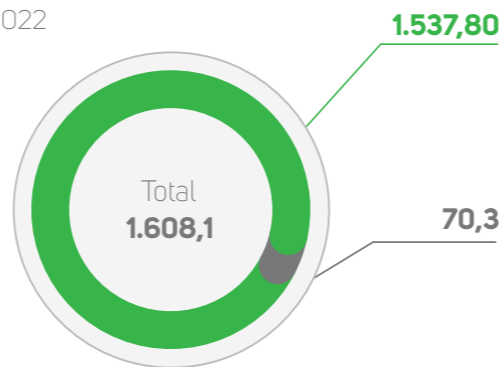
- Diesel
- Gasolina
- GLP (Gás Liquefeito de Petróleo)

Combustíveis renováveis e o total de energia proveniente deles, em gigajoules (GJ)

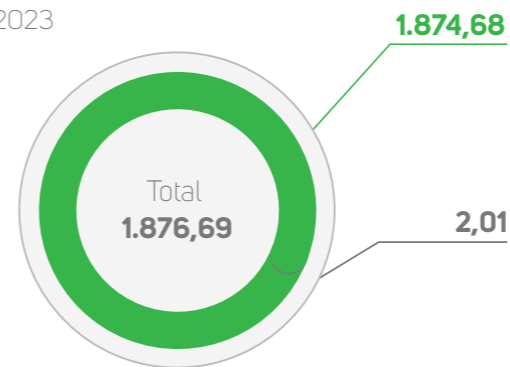
2021



2022



2023



- Etanol
- GNV (Gás Natural Veicular)

Boas-vindas

Perfil da Companhia

Estratégia e visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Consumo de energia por fonte, em gigajoules (GJ)



Em 2023, a organização realizou venda do excedente de eletricidade, tendo vendido 155,81 GJ.

Total de energia consumida dentro da organização, em GJ

Tipo de energia	2021	2022	2023
Combustíveis não renováveis consumidos	8.521,70	13.502,10	12.601,7
Combustíveis renováveis consumidos	1.239,20	1.608,10	1.876,69
Eletricidade, aquecimento, resfriamento e vapor adquiridos para consumo	3.065,60	3.177,40	4.273,87
Venda do excedente de eletricidade, aquecimento, refrigeração ou vapor autogerado	ND	ND	155,81



Um futuro solar

Alinhada à diretriz número 7 da sua Política de Gestão Sustentável - *Aprimorar e implementar programas e ações que contribuam para o combate às mudanças do clima* -, a Priner vem investindo na busca por energias renováveis.

As sedes da gmaia e Soegeo, adquiridas respectivamente em 2022 e 2023, operam por meio do uso de placas fotovoltaicas. O impacto positivo devido ao consumo de energia renovável se ampliará ainda mais no Grupo Priner, com o aumento de projetos previstos para 2024.

Atualmente, além da usina fotovoltaica já instalada em Macaé (RJ), que se encontra em processo de homologação, a Companhia está investindo na instalação de placas solares em três filiais na região de São Paulo.

Resíduos

GRI 306-3, 306-4, 306-5

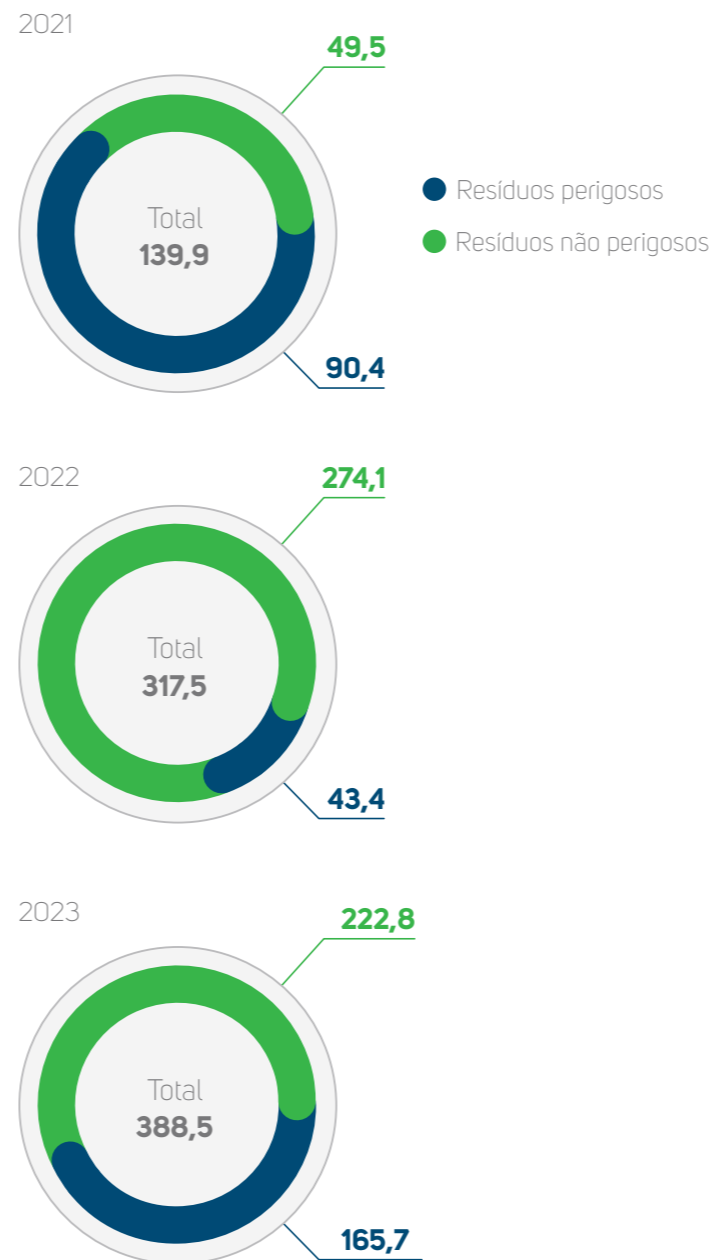
Em 2023 foi desenvolvido o inventário de resíduos, com acompanhamento mensal realizado a partir dos dados dos **Manifestos de Transporte de Resíduos (MTR)**. No inventário de resíduos constam informações quantitativas sobre cada tipo de resíduo, características, classe, geração no mês, unidade de medida em quilos, origem, armazenamento, transporte, quantidade destinada, tipos de tratamento e disposição final.

Como consequência da evolução dessa gestão, foram criados indicadores de monitoramento quantitativos de destinação de resíduos perigosos e não perigosos, possibilitando uma avaliação ampliada do tema e maiores oportunidades de gestão.



Em 2023 foram gerados **165,7 toneladas de resíduos perigosos** e **222,8 toneladas de não perigosos**.

Total de resíduos produzidos, em toneladas



Peso total dos resíduos gerados, em toneladas

Resíduos Perigosos	2021	2022	2023
Mix contaminados	90,4	43,4	165,4
Eletrônico	0	0	0,3
TOTAL	90,4	43,4*	165,7

* Em 2022, além do total em toneladas, foram gerados 20,2 litros de SAO e 162 unidades de lâmpadas fluorescentes. Antes de 2023, a organização não fazia o controle de resíduos eletrônicos gerados. Em 2023, passou a assumir a destinação de resíduos de um contrato, somando 29,9 toneladas de mix contaminados, sendo gerados fora da organização.

Resíduos não Perigosos	2021	2022	2023
Lixo comum	5,6	193,2	116,6
Resíduos de construção civil	-	67,4	31,4
Resíduos de madeira	6,7	7,8	30,5
Resíduos de plásticos	1,0	1,6	7,4
Resíduos de papel e papelão	1,8	2,9	12,7
Sucata ferrosa	34,4	1,2	23,5
Pneus	-	-	0,5
Uniforme (EPI) - Uniformes higienizados não contaminados	-	-	0,2
TOTAL	49,5	274,1	222,8

Peso total de resíduos não destinados para disposição final* GRI 306-4

	2021	2022	2023
Resíduos de plásticos	1,0	1,6	7,4
Sucata ferrosa	34,4	1,2*	23,5
Uniforme (EPI)	-	-	0,2
Resíduos de papel e papelão	-	-	12,6
Mix contaminados	-	-	9,0
Pneus	-	-	0,5
Eletrônico	-	-	0,3
TOTAL	35,4	2,8	53,5

*No ano anterior foi divulgado de maneira errônea, o correto, de acordo com nossos controles, é o valor 1,2.

Do total de resíduos gerados,
13,8% foram recuperados.

Peso total de resíduos não perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação

Resíduos não perigosos		2023
Tipo de recuperação	Peso total	
Reciclagem	43,7	
Blendagem para coprocessamento	0,5	
TOTAL	44,2	

Do total de resíduos não perigosos gerados, apenas os resíduos de madeira e o lixo comum não foram recuperados.

Peso total de resíduos perigosos não destinados para disposição final, por operação de recuperação GRI 306-4

Resíduos perigosos		2023
Tipo de recuperação	Peso total	
Reciclagem	0,3	
Autoclave	0,7	
Blendagem para coprocessamento	8,3	
TOTAL	9,3	

Emissões

GRI 305-1, 305-2

Em 2023, o Grupo Priner adotou uma abordagem proativa em relação à sustentabilidade, concentrando esforços no planejamento e na elaboração do primeiro **Inventário de Emissões Gases de Efeito Estufa** decorrentes de suas atividades, considerando os escopos 1 e 2.

O inventário de emissões foi elaborado a partir dos conceitos, princípios e diretrizes estabelecidos pela metodologia GHG Protocol, divulgados pelo Programa Brasileiro GHG Protocol (PBGHGP), utilizando as suas especificações para contabilização, quantificação e publicação de Inventários Corporativos de Emissões de Gases de Efeito Estufa.

Também são utilizadas equações fornecidas pelo Painel Intergovernamental de Mudanças do Clima (IPCC) para cálculo das emissões de determinadas fontes e sumidouros. Foram utilizados fatores de emissões divulgados pelo Programa GHG Protocol por meio de sua ferramenta de cálculo. O potencial de aquecimento global utilizado para os cálculos é o divulgado

pelo IPCC *Fifth Assessment Report: Climate Change 2013 (AR5)*.

A principal concentração das emissões do Grupo Priner está nas fontes diretas (escopo 1), que representaram 98,80% do total de emissões (3.742,18 tCO₂e), em que se destacam as oriundas da combustão estacionária (71,81% das emissões totais; 2.719,91 tCO₂e), em razão, principalmente, do óleo *diesel* comercial em máquinas de hidrojato (66,7% das emissões de combustão estacionária).

Na combustão estacionária, o óleo *diesel* também foi bastante utilizado em compressores (21,6% das emissões de combustão estacionária), e outros equipamentos (11,7%) como máquinas de solda, geradores, dentre outros. A combustão móvel representou 25,39% das emissões da Companhia, em razão, principalmente, do uso de gasolina em veículos leves (12,44%) e outros veículos e equipamentos móveis, e de óleo *diesel* em caminhões (4,89%), veículos leves (4,53%) e outros equipamentos.



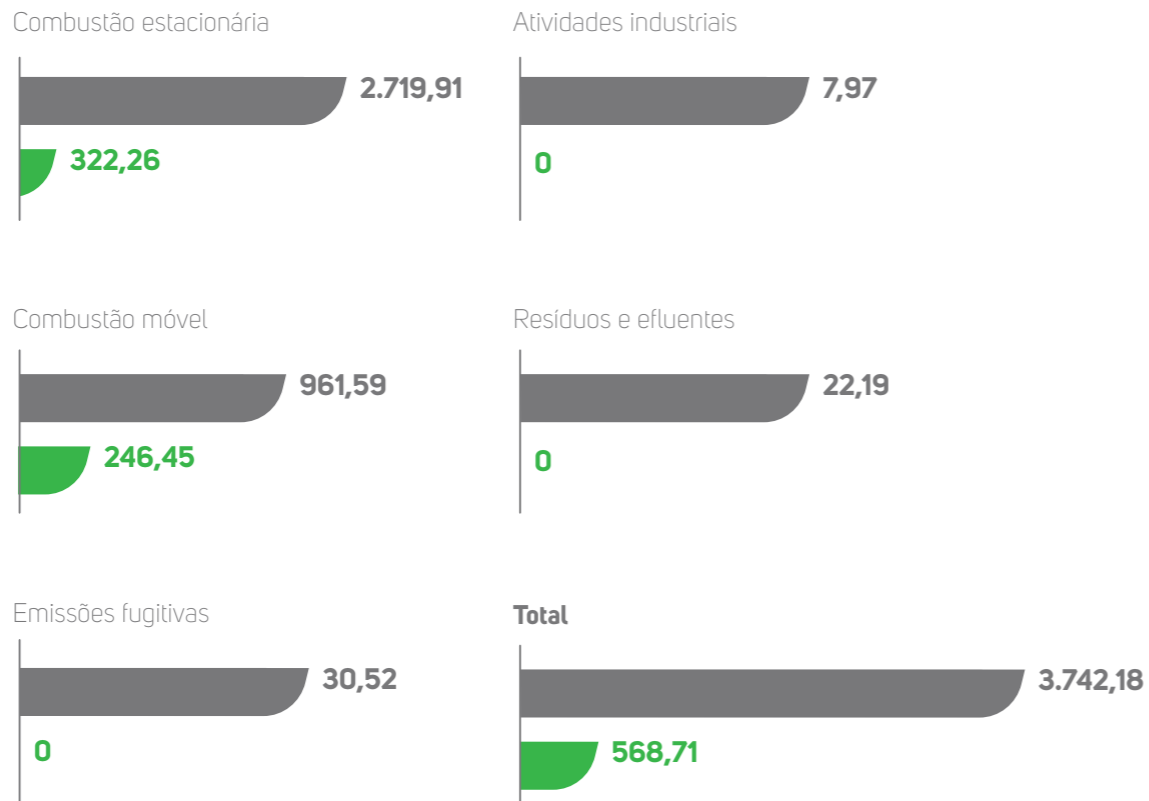
Boas-vindas

Perfil da
CompanhiaEstratégia e
visão de futuro**Geração de valor**

O Relatório

Créditos

Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1), por categoria



● Emissões totais (tCO₂e) ● Emissões biogênicas (toneladas)



Emissões indiretas de gases de efeito estufa provenientes da aquisição de energia (Escopo 2) - 2023



Para o cálculo foi considerado o levantamento de emissões de dióxido de carbono (CO₂).

As emissões de escopo 2 são decorrentes da aquisição de energia elétrica do Sistema Interligado Nacional (SIN). O total de emissões foi de 45,47 tCO₂e, o que representa 1,2% do total de emissões do Grupo Priner. Por se tratar do primeiro ano do inventário, não há comparabilidades de emissões.

A partir desses dados, que nos trazem maior compreensão do nosso impacto em relação às nossas emissões, seguimos em busca de ações que contribuam para a redução das emissões de gases de efeito estufa, reforçando o nosso compromisso de crescer de forma sustentável e fomentar boas práticas na agenda ambiental.

*Gases incluídos no cálculo: Dióxido de carbono (CO₂), Metano (CH₄), Óxido Nitroso (N₂O), Hidrofluorcarbonetos (HFC).

Resultado econômico-financeiro

GRI 201-1, 3-3

O ano de 2023 entra para a história como aquele em que a Companhia faturou acima de R\$ 1 bilhão, uma meta que nasceu na Bahia - #rumoa1bi - e que hoje é uma realidade. O resultado é celebrado por todos que fazem parte do Grupo Priner, em plena aceleração do seu crescimento e confirmando o acerto de sua estratégia de diversificação. Nos últimos três anos, os serviços oferecidos passaram de cinco a mais de 30, alcançando mais de 8 segmentos atendidos.

No ano houve uma valorização de 75% no preço da ação da empresa, comparando com a cotação de fechamento de 2022. Assim, os resultados alcançados em 2023 apontam para uma capacidade única de execução com desempenho operacional e financeiro excelentes.

Valor econômico direto gerado e distribuído (em R\$ mil)

	2021	2022	2023
Valor econômico direto gerado - receita	473.840	887.591	1.147.419
Valor econômico distribuído - custos operacionais	125.448	211.196	283.181
Valor econômico distribuído - salários e benefícios de empregados	242.745	390.683	539.021
Valor econômico distribuído - pagamento a provedores de capital	20.118	79.605	118.389
Valor econômico distribuído - investimentos na comunidade (Leis de Incentivo)	-	-	501
Valor econômico distribuído - pagamentos ao governo (por país)	71.030	141.173	181.247
Valor econômico distribuído - total	459.341	822.657	1.122.339
Valor econômico retido	14.499	64.934	25.080



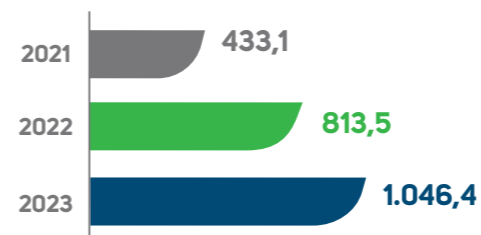
75%

de valorização no preço da ação da empresa

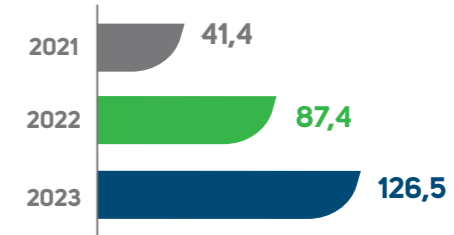




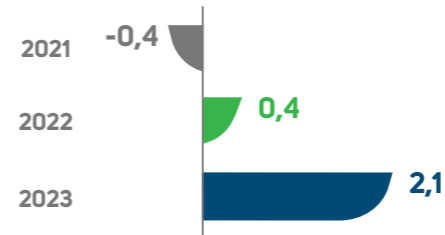
Receita operacional líquida (R\$ milhões)



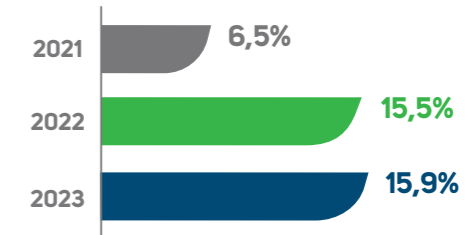
EBITDA (R\$ milhões)¹



Relação Dívida Líquida/EBITDA¹



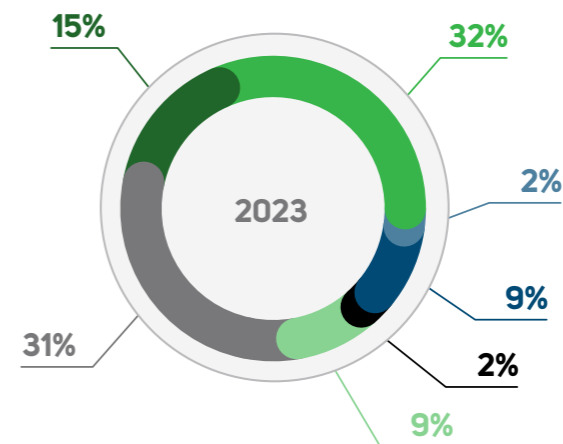
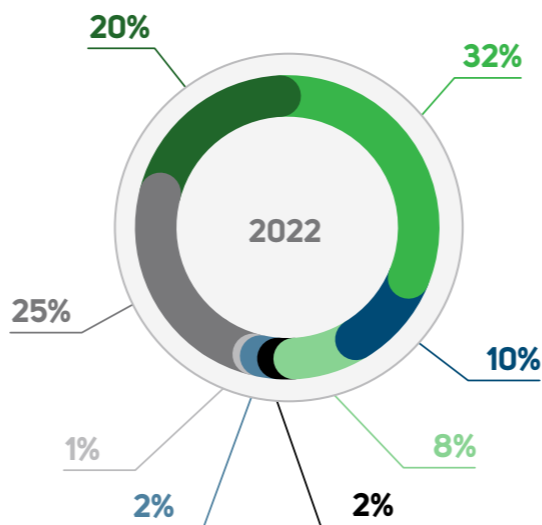
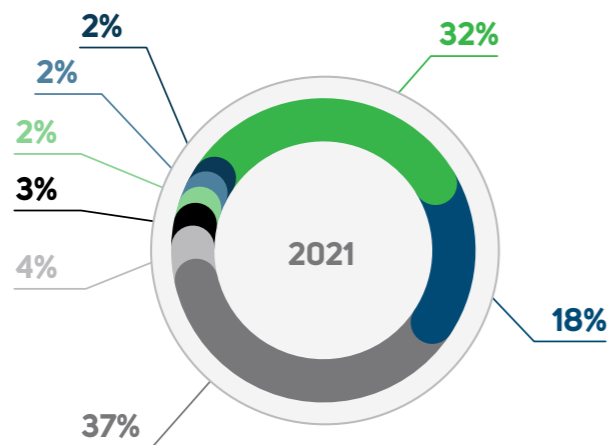
ROIC¹



¹ Os indicadores de 2022 referem-se a resultados ajustados (desconsiderando contratos pontuais da gmaia).

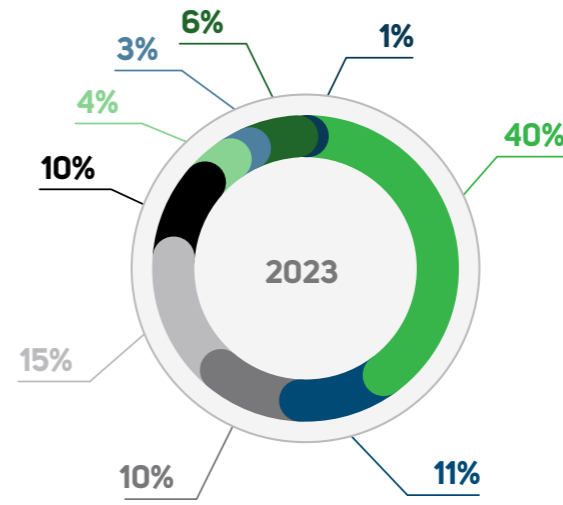
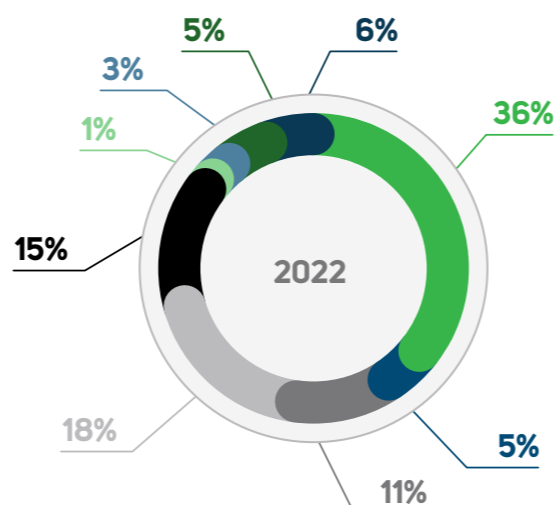
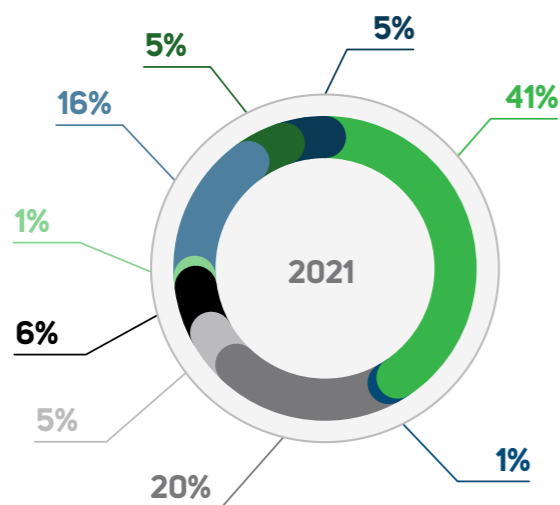
A partir da publicação do 4T23, alteramos o cálculo da Relação Dívida Líquida/EBITDA LTM e ROIC, retroativamente ao 4T2022. No novo conceito, incluímos os resultados gerenciais dos últimos 12 meses das empresas adquiridas (que não transitaram pelos resultados da Companhia), visto o balanço patrimonial (dívida líquida e capital empregado) ser impactado imediatamente (no mês da aquisição). Adicionalmente, para o cálculo da alavancagem, o EBITDA é reduzido pelos juros incidentes sobre as antecipações de recebíveis. Os dados de 2021 acima seguem com os parâmetros anteriores, por isso não é possível comparabilidade.

Receita líquida por atividade



- Acesso
- Caldeiraria
- Eng. Int. e Inspeção
- Habitat
- Isolamento
- Manutenção civil
- Outros
- Pintura industrial
- Recuperação estrutural

Receita líquida por segmento



- Óleo e gás upstream
- Óleo e gás downstream
- Química
- Petroquímica
- Mineração
- Siderurgia
- Papel e celulose
- Outros
- Infraestrutura

O Relatório

- › Sumário de Conteúdo GRI
- › Créditos



O Relatório

GRI 2-3, 2-14, 3-1, 3-2

A Priner publica seus Relatórios de Sustentabilidade anualmente, desde 2021. Neste ano, o relato abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e inclui todas as marcas do Grupo. Essa periodicidade difere da adotada para as demonstrações financeiras da organização, as quais são divulgadas trimestralmente.

Todos os Relatórios de Sustentabilidade elaborados estão disponíveis no [site do Grupo](#). Dúvidas sobre esta e as demais publicações, incluindo a demanda por detalhes da estratégia e a gestão dos aspectos ESG (ambiental, social e governança, na sigla em inglês), ou práticas de sustentabilidade adotadas pela Companhia, podem ser solicitadas por e-mail: ri@priner.com.br.

As informações contidas nos Relatórios de Sustentabilidade, incluindo os temas materiais, são analisadas e aprovadas pelo Conselho de Administração, garantindo que reflitam de maneira precisa e responsável as práticas e os impactos da organização.

Engajamento de **stakeholders**

GRI 2-29, 3-1

A materialidade do Grupo Priner foi realizada em 2021, ocasião em que foram mapeados políticas, programas, práticas de gestão, projetos e atividades já existentes na Companhia, relacionados direta ou indiretamente com ESG, identificando pontos positivos e negativos em relação às suas dimensões e aos públicos com os quais o Grupo se relaciona.

Esse diagnóstico de maturidade, realizado no início da jornada ESG, se deu a partir de visitas às sedes da Companhia, entrevistas individuais com as lideranças, entrevistas com *stakeholders*, *workshops* e análise de documentos internos. O resultado desse trabalho serviu como base para a elaboração da materialidade, focando nas atividades empresariais e seu propósito, visão e valores.

Esse processo não fez distinção entre materialidade financeira e de impacto, adotando uma abordagem integrada. O engajamento multidimensional garantiu uma visão abrangente das expectativas e preocupações, fundamentais para a identificação e priorização dos temas materiais, refletindo assim o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social corporativa.



Boas-vindas

Perfil da
CompanhiaEstratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Temas relevantes

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Em 2023, o Grupo Priner revisitou a sua materialidade e decidiu seguir com os temas definidos, que permanecem alinhados ao negócio e às diretrizes e premissas da Política de Gestão Sustentável. Um novo processo de materialidade será realizado em 2024, contando com o avanço do Plano de Ações ESG da Companhia.

As frentes de ações para avanço da Jornada ESG do Grupo Priner, como citadas neste relatório, incluem a criação e atualização de políticas internas, treinamentos, integração de ações, projetos e programas de áreas relacionadas, atividades de educação corporativa, relatórios de sustentabilidade.

Em 2024, a Priner realizará a **atualização da sua materialidade.**

Contribuem para a gestão o desenvolvimento e acompanhamento das ações estratégicas adotadas nos últimos três anos, incluindo a alocação de recursos, sistemas de monitoramento e avaliação, aprendizado e melhoria contínua. As ações são facilitadas pela equipe ESG, em uma atuação transversal que se dá em parceria com as demais áreas da Companhia.



Temas materiais

**Conduta ética****Fomento à sustentabilidade****Saúde e segurança das equipes****Promoção do desenvolvimento humano****Gestão ambiental****Excelência operacional****Desempenho financeiro**

Sumário de Conteúdo GRI

Declaração de uso

O Grupo Priner relatou as informações citadas neste sumário de conteúdo da GRI para o período de relato: 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023, com base nas Normas GRI.

GRI 1 usada

GRI 1: Fundamentos 2021

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Conteúdos gerais			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	08	
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	08 Todas as empresas do Grupo Priner estão contempladas nos dados apresentados, exceto a Semar. Ela foi adquirida em 2023, e seus dados finalizaram a integração ao sistema Priner em 2024. Apenas os indicadores financeiros reportados consideram a Semar.	
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	84	
	2-4 Reformulações de informações	Informações sobre quantitativos de resíduos foram corrigidas neste relatório. Não houve mudanças significativas em relação ao uso da norma ou formato do relato.	
	2-5 Verificação externa	O Relatório de Sustentabilidade não passa por verificação de auditoria externa.	
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 11, 39	
	2-7 Empregados	40, 42, 43	8, 10
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	43	8
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	13	5, 16
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	O processo de seleção do Conselho de Administração tem como fundamentos a importância do perfil de competências, a avaliação criteriosa de candidatos e a independência dos candidatos para garantir que não haja conflitos de interesse e que possam contribuir para uma perspectiva imparcial.	5, 16
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	O presidente do mais alto órgão de governança da nossa organização não ocupa um cargo executivo.	16
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	14, 15	16

Boas-vindas

Perfil da
Companhia

Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	14, 23	
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	84	
	2-15 Conflitos de interesse	20	16
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	Em 2023, não houve reportes de preocupações cruciais, refletindo a eficácia dos processos de governança e <i>compliance</i> da organização.	
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	32	
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	15	
	2-19 Políticas de remuneração	Disponível no Formulário de Referência item 8.1 - Política ou prática de remuneração.	
	2-20 Processo para determinação da remuneração	Disponível no Formulário de Referência item 8.1 - Política ou prática de remuneração.	
	2-21 Proporção da remuneração total anual	Disponível no Formulário de Referência item 8.1 - Política ou prática de remuneração.	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	04	
	2-23 Compromissos de política	20	16
	2-24 Incorporação de compromissos de política	20, 23	
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	Omissão – Informação indisponível e/ou incompleta. A Priner definirá uma estratégia para a gestão dos seus impactos em todas as suas dimensões.	
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	20	16
2-27 Conformidade com leis e regulamentos	20		
2-28 Participação em associações	37		
2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	84		
2-30 Acordos de negociação coletiva	100% da força de trabalho é coberta por acordos de negociação coletiva. Todos os colaboradores estão inseridos em sindicato de classe da região de atuação.	8	
Temas materiais			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	84, 85	
	3-2 Lista de temas materiais	85	

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Conduta ética			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20	
GRI 205: Combate à corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	20	16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Em 2023, não ocorreram casos de corrupção envolvendo a organização e/ou seus empregados.	16
GRI 418: Privacidade do cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes	Em 2023, não houve registros de incidente de vazamento, furto ou perda de dados de clientes.	16
Fomento à sustentabilidade			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	32	
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	65	8
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliação de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	60	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	65	5, 8, 16
Saúde e segurança das equipes			
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	48	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de risco e investigação de incidentes	52	8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	49	8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	49	8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	48	9
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49	3
403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	48	8	

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49	8
	403-9 Acidentes de trabalho	52	3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	52	3, 8, 16
Promoção do desenvolvimento humano			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	44	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	53	4, 5, 8, 10
	401-2 Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	53	3, 5, 8
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	47	4, 5, 8, 10
	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	45	8
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1 Diversidade em órgãos de governança e empregados	58	5, 8
GRI 406: Não discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não ocorreram casos de discriminação identificados ou denunciados durante o período do relato.	5, 8
Gestão ambiental			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	71	
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	74	7, 8, 12, 13
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-5 Consumo de água	73	6
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	78	3, 12, 13, 14, 15
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	78	3, 12, 13, 14, 15
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	76	3, 6, 11, 12
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	76	3, 11, 12
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	76	3, 6, 11, 12, 15

Norma GRI / outra fonte	Conteúdo	Localização	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
Excelência operacional			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	70	
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	61	5, 9, 11
Desempenho financeiro			
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	80	
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	80	8, 9

Créditos

Relatório de
Sustentabilidade
2023

Boas-vindas

Perfil da
Companhia

Estratégia e
visão de futuro

Geração de valor

O Relatório

Créditos

Grupo Priner

Diretoria de Gente & Gestão
coordenação do RS 2023

Imagens
acervo Priner

Conteúdo, design e consultoria

grupo report
www.gruporeport.com.br

Rúbia Piancastelli
conteúdo

Naná Prado
coordenação

Julia Espeschit, Daniela Bessa e Camyla Pereira
consultoria GRI

Ully Cabral e Rubem Hojo
projeto gráfico

Bruna Finkennauer
diagramação

Alícia Toffani
revisão ortográfica

