

Relatório de Sustentabilidade 2022



Mensagem da Administração

GRI 2-22

O ano de 2022 foi histórico para o Grupo Priner, marcado por um crescimento que confirmou a assertividade do nosso plano estratégico. Entregamos metas estabelecidas quando da abertura de capital – três anos mais cedo – e sabemos que podemos mais. Ampliamos significativamente o nosso portfólio de serviços e fizemos o maior número de horas de treinamento da nossa história. Nesse movimento expansionista, ultrapassamos a marca de 5 mil colaboradores e nos consolidamos como referência técnica e de qualidade em todos os serviços em que prestamos.

Iniciamos a nossa presença no segmento da infraestrutura, que respondeu por 17,5% da nossa receita líquida contábil neste primeiro ano. Ainda no caminho da diversificação, a Unidade de Negócios (UN) de Inspeção representou 11% do EBITDA ajustado, firmando-se como a mais completa empresa de Engenharia de Integridade atuando no Brasil.

Pela primeira vez publicamos as taxas de crescimento de nossas aquisições (M&As), demonstrando o sucesso

em trazer crescimento sustentável em meio a diferentes culturas corporativas. A UN Isolamento, que adveio da aquisição da Isolafácil, cresceu quase 1.000% em seis anos – e em 2022 deu os primeiros passos rumo à exportação. A UN Serviços Industriais deixou para trás o foco exclusivo em acesso e se tornou tão completa em serviços complementares de manutenção que hoje serve às principais indústrias brasileiras e a cerca de 40 unidades de produção de petróleo no *offshore*.

Desde a abertura do nosso capital em 2020, o EBITDA cresceu 405% e a receita saltou 195%, confirmando o talento dos nossos colaboradores em criar processos mais enxutos e eficientes. O crescimento tem vindo com elevação de ROIC consolidado – retorno sobre o capital empregado – e de margens brutas em todos os serviços, algo absolutamente incomum no segmento de serviços. Esses são números que provam a alma inovadora e estratégica que habita nossas equipes. A cada aquisição ficamos ainda melhores, devido à “mistura” e à contribuição incrível que as novas equipes agregam.

Tornar esse crescimento sustentável nos impõe uma série de desafios. Em segmentos intensivos em pessoas, o maior está na atração e no desenvolvimento humano. No contexto brasileiro, marcado pela carência de formação técnica, especialmente em áreas afins à Engenharia, a dificuldade se amplifica. Para superá-la, temos investido na estruturação e execução de programas voltados a recrutar profissionais em diferentes categorias funcionais e estágios de carreira. Entre os destaques estão o nosso Programa de Trainee, que teve sua primeira turma formada em 2022, e o Raiz Priner – existente há 20 anos, com forte impacto social gerado pela inclusão de jovens no mercado de trabalho.

Em outra frente, temos nos empenhado em manter a Companhia atrativa aos profissionais mais experientes, desenhando planos de remuneração e progressão de carreira que assegurem a fidelização e a prosperidade de talentos em nosso quadro funcional. Em 2022, essa missão foi fortalecida pela atuação de nosso Comitê de Pessoas, formado por dois membros do Conselho de Administração e uma consultora externa, todos com ampla experiência em gestão de capital humano.



Esse Comitê, assim como o de Auditoria, tem contribuído de forma decisiva para a evolução de nossas políticas e práticas. Isso porque endereçam temas estratégicos à nossa competitividade, ao mesmo tempo que tornam nossos mecanismos de governança corporativa mais robustos. A cooperação contínua entre Conselho de Administração, Comitês de assessoramento e Diretoria Executiva busca resultados positivos para os acionistas, desde que em equilíbrio com a sociedade, a ética e o meio ambiente.

Com essa visão seguimos acelerando a nossa Jornada ESG, a qual conta com uma área especialmente dedicada, com atuação transversal, em nossa estrutura administrativa. Após os primeiros passos dados no ano anterior, em 2022 nos dedicamos a estabelecer diretrizes corporativas, com destaque para a Política de Gestão Sustentável, da qual derivaram as Políticas de Gestão de Pessoas e Gestão Ambiental, além de diretrizes de Investimento Social Privado. Todos esses documentos apresentam nossos compromissos e intenções em direção à sustentabilidade.

Sabemos, no entanto, que compromissos precisam ser desdobrados em ações. Para tanto, criamos nosso Fórum ESG – grupo multidisciplinar formado por gestores e profissionais de diversas áreas da Companhia – que tem como principal atribuição fazer com que nossas políticas se concretizem, nas diversas frentes de trabalho. No que

se refere ao impacto social, por exemplo, avançamos com a realização de nosso primeiro Censo de Diversidade, que permitiu conhecer melhor o perfil de nossos colaboradores. Os resultados contribuirão para orientar nossas ações nos próximos anos, no sentido de estabelecer o Grupo Priner como um lugar efetivamente diverso e inclusivo, onde o respeito às diferenças continue como traço indissociável de nossa cultura corporativa.

Respeito que se estende ao meio ambiente, área em que a gestão segue conduzida de forma atenta e compartilhada com clientes – que têm na manutenção dos seus ativos uma das grandes alavancas para redução de impacto ambiental. Estamos certos de que junto à Qualidade, atestada pelas nossas diversas certificações, temos o cuidado com o ecossistema como diferencial relevante de nossos negócios.

Por essa e outras tantas razões, nossa expectativa para 2023 não poderia ser mais otimista. Somos um grupo de pessoas que seguirá crescendo de forma sustentável em todas as vertentes, pois é nisso que acreditamos, é assim que trabalhamos e foi assim que sonhamos ao começar essa jornada.

Manteremos o nosso ritmo forte de trabalho, sempre pautado por estratégia de crescimento sólido, disciplina

financeira e desenvolvimento humano. A todas as pessoas que nos cercam – em especial nossos colaboradores que nos trazem sua energia, aos fornecedores que compartilham nossos desafios e aos clientes que nos recebem em suas casas, o nosso muito obrigado pela confiança.



Pedro Chermont
Presidente do Conselho
de Administração



Túlio Cintra
CEO do Grupo Priner



Sumário

5

Capítulo 1

A Companhia

- 6 Perfil corporativo
- 9 Estratégia competitiva
- 12 Compromisso ESG

14

Capítulo 2

Ética e governança

- 15 Conduta íntegra
- 19 Estrutura de governança

24

Capítulo 3

Relações de valor

- 25 Colaboradores
- 42 Comunidades
- 44 Investidores
- 45 Fornecedores
- 46 Clientes

47

Capítulo 4

Gestão ambiental

- 48 Compromissos fundamentais
- 49 Monitoramento
 - 50 Água e efluentes
 - 51 Energia
 - 52 Materiais
 - 53 Resíduos
 - 56 Emissões atmosféricas

57

Capítulo 5

Desempenho dos negócios

- 58 Crescimento contínuo
- 60 Performance operacional
- 62 Resultado econômico-financeiro

64

Sobre o Relatório

- 64 Perfil do reporte
- 65 Engajamento de stakeholders
- 65 Temas relevantes
- 66 Sumário GRI

A Companhia



Perfil corporativo

GRI 2-1; 2-6

Presente em diversas regiões do Brasil, o Grupo Priner reúne empresas especializadas em soluções de Engenharia de Manutenção, as quais atendem a clientes de diferentes segmentos da indústria de base, de bens e de transformação, e infraestrutura – tais como óleo e gás, petroquímica, naval, química, *offshore*, papel e celulose, mineração e siderurgia –, oferecendo serviços integrados e customizados, conforme demonstra o infográfico na próxima página. A Companhia tem capital aberto, com ações negociadas no Novo Mercado da B3, e alcançou, ao final de 2022, Receita Operacional Líquida Ajustada de R\$ 813,5 milhões com 5.437 colaboradores – crescimento de 87,9% e 57% em relação ao ano anterior, respectivamente.

O Grupo Priner mantém atividades administrativas e operacionais nos estados do Rio de Janeiro (Macaé e Rio de Janeiro), Bahia (Camaçari), Minas Gerais (Belo Horizonte) e São Paulo (Barueri, Mogi das Cruzes e Piracicaba), além de serviços executados nas instalações dos clientes em todo o país.

Ao longo de sua história, iniciada em 1982, a Companhia desenvolve suas atividades pautada por segurança, qualidade, confiabilidade, eficiência e agilidade – resultantes da combinação entre profissionais altamente qualificados e soluções tecnológicas avançadas. Somam-se a esses diferenciais o compromisso ético e o respeito às pessoas e ao meio ambiente, estabelecidos em sua Política de Gestão Sustentável (*saiba mais na página 13*).



Grupo Priner 2022



4 UNIDADES DE NEGÓCIOS



5.437 COLABORADORES

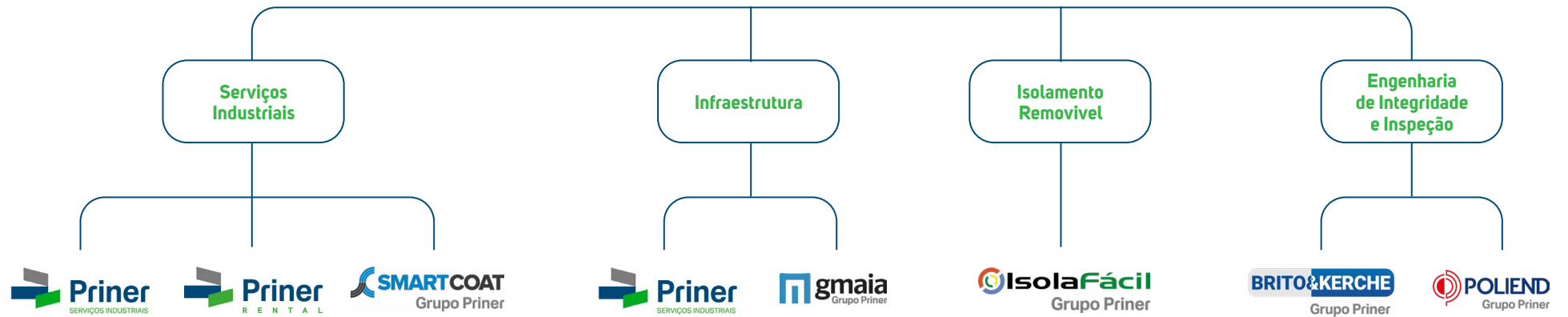


+5 GRANDES SEGMENTOS INDUSTRIAIS ATENDIDOS



R\$ 813,5 milhões
EM RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA





Nossas soluções

Acesso

- Projeto, delineamento, montagem e locação de andaimes.
- Andaimes de encaixe.
- Sistemas em alumínio.
- Acesso suspenso em plataforma PrinerDeck.
- Pisos suspensos.
- Acesso por cordas.
- Sistema de redes tensionadas.

Habitat

- Habitáculo pressurizado para trabalhos a quente em zonas classificadas, para proteção de ativos e pessoas.
- Sistema de climatização *Safecool*.

Pintura Industrial

- Autoblast, máquina de jato seco autopropelida.
- Preparação de superfície mecânica.
- Jato abrasivo automático e semiautomático.
- Hidrojateamento a Ultra Alta Pressão (UAP).
- Pintura *airless*.
- Unidades robóticas.
- Cabines de jato e pintura em canteiro e temporárias.

Isolamento Térmico

- Projeto, fabricação e montagem de isolamento térmico e acústico removíveis e fixos.
- Montagem e manutenção de isolamento térmico.
- Montagem de revestimento em alumínio, termoplástico, inox entre outros.
- Proteção passiva contra fogo.
- Aplicação de materiais refratários.

Engenharia de Integridade e Inspeção

- Serviços de inspeção e controle de qualidade de produtos industriais.
- Ensaios não destrutivos (END) convencionais e avançados.
- Engenharia de soldagem.
- Inspeção de fabricação e diligenciamento.
- Inspeção de integridade de equipamentos.
- Inspeção por drones e *scanners* robotizados.
- Estudo de FFS - *Fitness for Service* e RBI - *Risk Based Inspection*.
- Análise de falhas.

Recuperação Estrutural

- Recuperação e reforço de estruturas em concreto.
- Injeção de resinas para selamento de fluxo, preenchimento de vazio e reforço de solo.
- Impermeabilização.
- Plugagem de galerias.
- Apoio, consultoria, ensaios e especificações técnicas.
- Hidrodemolição.



A oferta integrada de uma ampla gama de serviços complementares constitui o pilar do modelo de negócios adotado pelo Grupo Priner. Com unidades de negócios divididas em quatro segmentos – serviços industriais, infraestrutura, isolamento removível e engenharia de integridade e inspeção –, a Companhia busca oferecer soluções customizadas e inteligentes a diferentes perfis de clientes, a fim de apoiá-los na preservação, valorização e segurança dos ativos. Como âncoras desse modelo estão dois diferenciais competitivos fundamentais: a qualificação técnica de seus profissionais e a disponibilização de equipamentos e ferramentas de gestão com elevado nível tecnológico, decorrentes de uma política consistente de investimentos em capital humano e infraestrutura de atendimento. Somente em 2022, foram investidos cerca de R\$ 82,7 milhões em capacitação profissional, tecnologias inovadoras e outros recursos necessários às operações.

Focado no crescimento sustentável, o Grupo Priner trabalha para ampliar sua carteira de clientes, diversificar seu portfólio e expandir a abrangência geográfica de atuação, a fim de estender o benefício de suas soluções a um número cada vez maior de empresas,

segmentos industriais e regiões do Brasil. Para tanto, tem aliado o crescimento orgânico à aquisição de empresas que apresentem alto potencial de sinergia e complementariedade aos negócios já desenvolvidos.

Nesse sentido, em fevereiro de 2022 a Companhia adquiriu 55% das ações da Brito&Kerche, sediada no Rio de Janeiro (RJ), com foco principal de atuação nas áreas de Ensaios Não Destrutivos (END) e Engenharia de Integridade Mecânica de ativos industriais. Em maio, foi anunciada a compra de 51% das ações da Gmaia, com sede em Belo Horizonte (MG) e especializada em impermeabilização, proteção, reforço e recuperação de estruturas.

Ainda em 2022, em dezembro, a Priner realizou a incorporação da controlada Poliend e adquiriu os outros 45% das ações da Brito&Kerche. Esses movimentos têm o objetivo de simplificar a estrutura organizacional, por meio da consolidação de determinadas atividades e, conseqüentemente, reduzir os custos financeiros e operacionais, garantindo maior eficiência administrativa, melhorando a sinergia *intra-company* e preparando a Companhia para a chegada de novas empresas adquiridas.

Alicerces do modelo de negócio



Pessoas

Treinamos nossos colaboradores e oferecemos recursos para prestarem serviços de qualidade com segurança.



Tecnologia

Trazemos mais produtividade e eficiência por meio da inovação.



Processos

Estimulamos a cultura analítica, o planejamento eficaz, a gestão por indicadores e a performance dos contratos.

Fatos subsequentes

Como fato subsequente ao período reportado neste Relatório, em janeiro de 2023, o Grupo Priner ampliou a gama de soluções ofertada aos clientes pela unidade de negócios de infraestrutura, por meio da aquisição de 100% da SOEGEO, empresa de geotecnia – comprada pela gmaia, controlada do Grupo Priner. Fundada em 2012, por profissionais que acumulavam três décadas de experiência na área, a empresa se destaca pela capacidade técnica e de inovação, que asseguram excelência em suas entregas.

Mais duas aquisições foram anunciadas pela Companhia em 28 de fevereiro de 2023: a Tresca e a Labteste.

A Tresca, criada em 1994, se dedica a serviços avançados de Engenharia nas áreas de simulação computacional para aplicações mecânicas, térmicas e fluidodinâmicas, com *know how* próprio, desenvolvido pelo seu só-

cio-fundador. A empresa criou um *software* proprietário voltado à mecânica da fratura, sem similar nacional.

A Labteste, por sua vez, é um laboratório metalúrgico altamente qualificado, especializado em serviços de análise e teste de materiais. O negócio foi iniciado em 2004, também a partir da experiência de seu fundador, que atua há trinta anos na área de ensaios mecânicos, análises químicas e metalográficas.

Reconhecidas pela excelência em suas respectivas áreas de atuação, essas três novas empresas agregam imediata complementariedade ao portfólio do Grupo Priner. Com essas aquisições, a Companhia reforça sua posição em um segmento com atrativa rentabilidade e alta barreira de entrada, dando mais um passo rumo à construção da mais completa empresa de soluções de engenharia atuante no Brasil.



Gestão integrada

O Grupo Priner está em constante aprimoramento do seu sistema de gestão e busca o máximo de integração entre todas as unidades de negócios. Em busca da melhoria contínua de seus processos, um Sistema de Gestão Integrado (SGI) opera em parte das unidades, apoiando o gerenciamento das certificações em Gestão da Qualidade (ISO 9001), Gestão Ambiental (ISO 14001) e Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional (ISO 45001). Dessa forma, a empresa oferece serviços que atendem às especificações e necessidades dos clientes, além de promover ações internas e externas que garantem condições de trabalho seguras e saudáveis aos colaboradores – atuando de forma preventiva para evitar acidentes e doenças relacionados ao trabalho.

As certificações obtidas por sistemas e operações constituem diferencial competitivo relevante da Companhia nos mercados em que atua, pois reforçam o

compromisso com inovação, qualidade e sustentabilidade, além de atestar a credibilidade técnica dos serviços prestados. Entre as principais credenciais da Companhia está a QP 1¹ da AMPP (*Association for Materials Protection and Performance*), a qual avalia as práticas de empresas do setor de revestimento em áreas-chave de seus negócios – procedimentos de gestão, controle de qualidade e conformidade com parâmetros de saúde e segurança e meio ambiente –, com reconhecimento internacional.

No segmento de isolamento térmico, os produtos Darmatt® e Darshield® são certificados pela Lloyd's Register e aprovados por outras autoridades certificadoras como a *ABS Group* e *DNV - Det Norske Veritas*.

Já no segmento de engenharia e construção civil, a gmaia foi certificada na ISO 37301 pela *QMS Certification*, a primeira empresa do setor a obter a certi-

ficação no Brasil, reforçando seu compromisso com boas práticas de *compliance*.

Além da 37031 agregada com gmaia, o Grupo Priner passou a contar, em 2022, com duas novas certificações internacionais para a unidade de negócios de engenharia de integridade e inspeção. Essas certificações foram conquistadas por profissionais que integram a equipe da Companhia. São elas:

- **ICP API 570** - Inspeção em serviços de tubulações, na categoria de integridade de ativos.
- **TFM/FMC Nível 2 PCN BINDT** - atesta sofisticação técnica na detecção e mapeamento de descontinuidades, considerando tanto o processo de fabricação dos equipamentos quanto a avaliação de ativos em uso, o que gera apoio e informações para a engenharia de integridade.

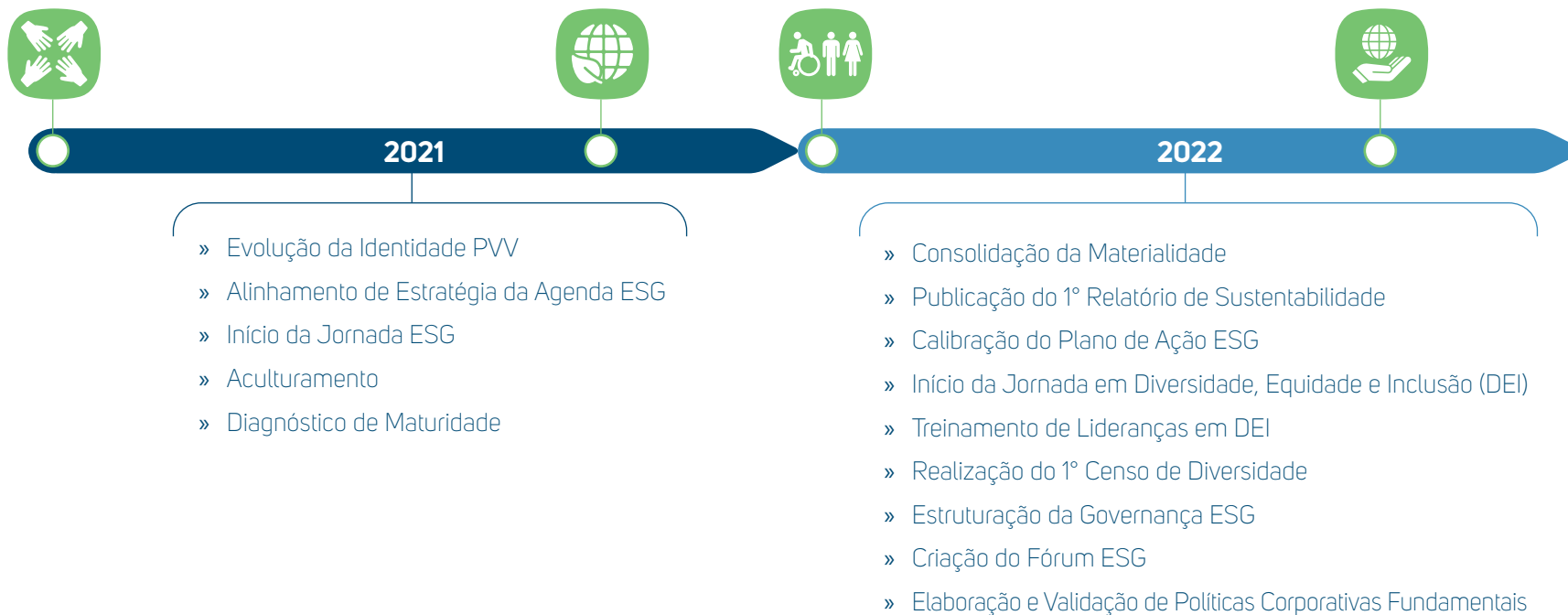
¹ A sigla se refere ao termo *Quality Procedures - Field Coating Application* (Procedimentos de Qualidade - Aplicação de Revestimento de Campo, em tradução livre).



A sustentabilidade representa um pilar fundamental da cultura corporativa do Grupo Priner, que se reflete na busca contínua do equilíbrio entre resultados econômico-financeiros, governança corporativa, conservação ambiental e responsabilidade social. Alinhada ao seu propósito de construir e preservar

ativos industriais, desenvolver pessoas, proteger vidas e o meio ambiente, a Companhia reconhece que a expansão dos negócios deve se dar de forma alinhada aos preceitos do desenvolvimento sustentável e, nessa direção, vem atuando para fortalecer e acelerar, de forma consistente, sua jornada ESG.

Jornada ESG



O ano de 2022 foi marcado por um importante passo nessa jornada: a elaboração da **Política de Gestão Sustentável** da Companhia. Aprovado pelo Conselho de Administração, o documento estabelece diretrizes, compromissos e intenções do Grupo Priner em relação à sustentabilidade. O box ao lado apresenta o conteúdo da Política, a ser implementada e amplamente divulgada, junto aos *stakeholders*, ao longo de 2023.

Os compromissos assumidos na Política de Gestão Sustentável se refletem em diretrizes derivadas, também aprovadas pelo Conselho em 2022, relativas a temas prioritários à agenda ESG da Companhia: Gestão de Pessoas e Gestão Ambiental. Além disso, ancorou a elaboração de uma diretriz interna para Investimento Social Privado.

Junto à definição dessas Políticas, o Grupo Priner avançou na estrutura de governança da sustentabilidade, com a criação do Fórum ESG. De caráter multidisciplinar, o Fórum é composto por membros da Diretoria e profissionais de diferentes áreas e unidades de negócios, que têm como missão apoiar a execução do Plano de Ação ESG.



Política de Gestão Sustentável

- 1 Conduzir de forma ética e íntegra todos os negócios e o relacionamento com seus stakeholders, pautando-se pelas melhores práticas de governança corporativa.
- 2 Buscar a competitividade nos segmentos em que atua, aliando excelência operacional, soluções inovadoras e responsabilidade socioambiental.
- 3 Promover o respeito aos direitos humanos junto aos diversos públicos com os quais interage.
- 4 Promover condições de trabalho saudáveis, seguras e inclusivas, bem como o desenvolvimento profissional de todos os colaboradores.
- 5 Manter abertos os canais de diálogo com as comunidades onde a Companhia está inserida, apoiando a inclusão socioeconômica e a conservação ambiental das localidades.
- 6 Identificar e minimizar impactos negativos causados ao meio ambiente e à sociedade por suas atividades e potencializar, sempre que possível e aplicável, ganhos socioambientais decorrentes das ações que executa.
- 7 Aprimorar e implementar programas e ações que contribuam para o combate às mudanças do clima.
- 8 Fomentar boas práticas socioambientais e de governança na cadeia de valor.
- 9 Cooperar com outros agentes sociais, engajando-se na construção do desenvolvimento sustentável.



Ética e governança



A conduta ética norteia as ações da Companhia, que busca atuar em conformidade com altos padrões de integridade, transparência e confiabilidade, desenvolvendo procedimentos e políticas condizentes a seu Programa de *compliance*, bem como à legislação brasileira vigente. Essa conduta é amparada por diretrizes e procedimentos corporativos relativos ao tema, em especial o Código de Ética e Conduta e a Política de Integridade Contra Corrupção e Suborno, aplicáveis a todas as empresas do Grupo Priner. Entre as diretrizes estabelecidas por esses documentos, destacam-se:

- Divulgação das políticas para os colaboradores, administradores, prestadores de serviço, fornecedores e parceiros comerciais da Companhia;
- Realização de *due diligence* para avaliar a integridade de toda e qualquer sociedade (inclusive seus

sócios) que seja alvo de operação de fusão e aquisição pela Companhia;

- Operação do Canal de Denúncias, gerido por empresa terceirizada independente;
- Realização de treinamentos periódicos sobre o Código de Ética;
- Formalização do Programa de *compliance* do Grupo Priner.

A Companhia conta, ainda, com a Política de Transações com Partes Relacionadas, que tem por objetivo assegurar que operações com potencial risco de conflito de interesse respeitem regras pré-estabelecidas, a fim de resguardar direitos da Companhia e de seus acionistas. Cabe ao Conselho de Administração avaliar e aprovar operações que possam caracterizar situações dessa natureza e informar aos acionistas os contratos firmados com partes relacionadas.



Diretrizes corporativas

- Código de Ética e Conduta
- Política de Divulgação de Informações Relevantes
- Política de Gerenciamento de Risco
- Política de Gestão Ambiental
- Política de Gestão de Pessoas
- Política de Gestão Sustentável
- Política de Integridade Contra Corrupção e Suborno
- Política de Negociação de Valores Mobiliários
- Política de Privacidade do Site
- Política de Privacidade e Proteção de Dados Pessoais
- Política de Publicação Trimestral de Comunicados ao Mercado
- Política de Remuneração das Pessoas-Chave
- Política de Segurança da Informação
- Política de Transações entre Partes Relacionadas
- Política Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitê e Diretoria
- Política para Contratação de Auditores Externos Independentes
- Programa de *compliance*

As Políticas atualizadas podem ser acessadas no [site](#) de Relações com Investidores.

Programa de *compliance*

O Programa de *compliance* do Grupo Priner, conjunto de mecanismos internos de integridade e conformidade, está estruturado em três eixos fundamentais de ação – prevenir, detectar e responder – e integra diversos mecanismos, conforme apresenta o infográfico a seguir.

Bases do Programa



Código de Ética e Conduta



Política Contra Corrupção e Suborno



Canal de Denúncias/Ouvidoria



Due Diligence



Treinamento



Mapeamento de Riscos



Controles Internos



Auditorias: Externa e Interna



Governança

Controle

1. Conselho de Administração
2. Comitê de Auditoria
3. Comitê de Pessoas
4. Secretaria de Governança
5. Diretoria Estatutária

gmaia possui ISO Antissuborno

A gmaia, controlada do Grupo Priner, possui certificação da ISO 37001:2016 — Sistema de Gestão Antissuborno. Tal conquista confirma um importante valor para a empresa e a Companhia como um todo: a integridade em todas as suas operações.



Código de Ética

Para orientar a conduta dos negócios e relacionamentos desenvolvidos pela Companhia, o Código de Ética estabelece os princípios fundamentais de integridade a serem seguidos por todos os colaboradores – diretos e indiretos – fornecedores, administradores e demais parceiros do Grupo Priner. Assim, serve como parâmetro para todas as decisões e ações empreendidas no contexto de suas atividades, indicando os padrões mínimos e negociáveis de conduta a serem observados.

Para zelar pelo devido cumprimento do Código e demais políticas relacionadas, a Companhia conta com Comitê de Ética², formado por membros da Diretoria e um membro do Conselho de Administração. Cabe ao Comitê avaliar e tratar as manifestações sobre o descumprimento das diretrizes recebidas por meio do Canal de Denúncias, o qual é gerido por uma empresa externa especializada – conforme apresentado na página a seguir –, bem como deliberar sobre assuntos que possam gerar dúvidas de interpretação.

Assegurando a privacidade e a proteção das pessoas e dos temas envolvidos, a Companhia incentiva a todos os colaboradores, assim como os demais *stakeholders*, a denunciar qualquer situação que indique violação ou potencial transgressão de princípios éticos, políticas, normas, leis e regulamentos ou quaisquer outras condutas impróprias e/ou ilegais.

² Considerando que o Comitê de Ética foi criado como um comitê interno, responsável pelo tratamento das denúncias, em 2023 houve a retificação de sua nomenclatura para: Comitê Interno de Ética.



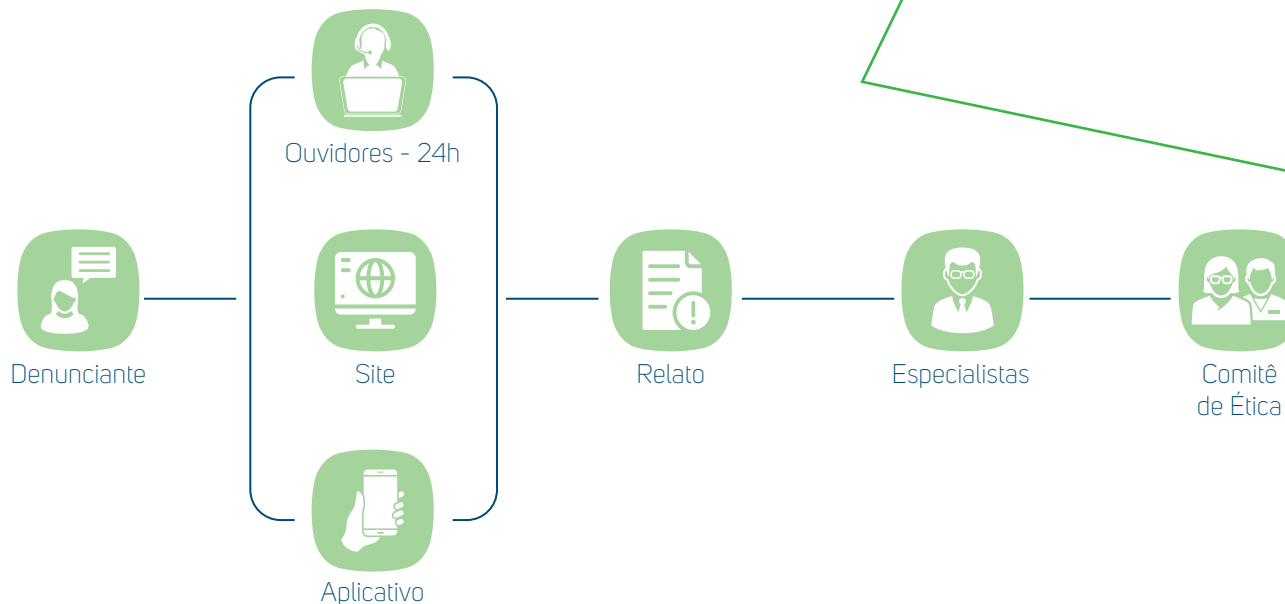
- A Companhia compartilha o **Código de Ética** com seus stakeholders, a fim de garantir a conduta íntegra de negócios e relacionamentos.



Canal de Denúncias

O Grupo Priner possui um Canal de Denúncias, automatizado e exclusivo, disponível para receber denúncias de infração ao Código de Ética e Conduta e demais políticas corporativas. Os atendimentos e registros são realizados por uma empresa externa e independente, que atua de forma sigilosa e imparcial. Assim, o Canal – disponível para os públicos interno e externo – apoia a captação de relatos de violação de regras de conduta e/ou leis vigentes de forma anônima ou identificada, assegurando a imparcialidade dos fatos e a não retaliação. O tratamento das denúncias recebidas segue um fluxo interno pré-estabelecido, sendo apuradas pelo Comitê de Ética, conforme demonstra o infográfico ao lado. Os registros de denúncias, sugestões e dúvidas podem ser realizados por meio de ligação telefônica, do site ou do aplicativo. Os ouvidores estão à disposição 24 horas por dia, sete dias por semana, 365 dias por ano. As ligações são sempre gratuitas, de qualquer lugar do país, e não é exigida identificação do denunciante (garantia de anonimato).

Fluxo de tratamento das denúncias



Meios de contato



www.contatoseguro.com.br/ouvidoriagrupopriner



0800 155 0010



Estrutura de governança

GRI 2-9; 2-10; 2-11; 2-12; 2-13; 2-14; 2-15; 2-16; 2-17; 2-18

Listada no Novo Mercado, segmento da B3 integrado por companhias com práticas de governança superiores às exigidas pela legislação, o Grupo Priner adota uma estrutura de gestão dedicada a garantir transparência, assegurar o direito de seus acionistas, evitar conflitos de interesses e compartilhar decisões estratégicas com os principais interessados no negócio. Órgão máximo decisório da Companhia, o Conselho de Administração atua como elo entre acionistas e o Grupo, oferecendo suporte à Diretoria Executiva na definição da estratégia corporativa.

É de responsabilidade dos conselheiros eleger e destituir diretores, alinhar a estratégia organizacional com seus executivos, aprovar o orçamento anual e acompanhar a evolução da execução, bem como investimentos e projetos de expansão do Grupo Priner. Conforme prevê o Estatuto Social, todos os membros devem ser eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, com mandato unificado de dois anos, sendo permitida a reeleição. Da mesma forma, os cargos de presidente do Conselho de Administração e de diretor-presidente não podem ser acumulados pelo mesmo gestor, exceto na hipótese de vacância, observados os termos do Regulamento do Novo Mercado.

Para apoiar o Conselho de Administração na deliberação e análise de temas estratégicos, a Companhia mantém, ao final de 2022, dois órgãos de assessoramento: o Comitê de Auditoria e o Comitê de Pessoas. Ao final do ano, o Conselho era formado por cinco membros, dos quais três eram independentes – entre esses estava uma conselheira, fortalecendo a diversidade de gênero em posições de liderança no Grupo Priner.

Composição do Conselho de Administração

(em 31/12/2022)

Pedro Henrique Chermont de Miranda	Presidente
Bruno de Mello Pereira	Vice-presidente
Carla Barretto	Conselheira Independente
Eduardo Khair Chalita	Conselheiro Independente
Roberto Carmelo de Oliveira	Conselheiro Independente

Informações detalhadas sobre cada membro do Conselho de Administração podem ser acessadas no [site](#) da Companhia. Os critérios para indicação de membros do Conselho de Administração podem ser verificados na Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Comitês e Diretoria Estatutária disponível no [site](#).



Comitê de Auditoria

Como parte de sua estrutura de Governança, o Grupo Priner mantém um Comitê de Auditoria, de caráter não estatutário, que atua como órgão de assessoramento do Conselho de Administração, ao qual se reporta. Assim, no que diz respeito à Auditoria Externa, o Comitê é responsável por fiscalizar e supervisionar as atividades dos auditores independentes, avaliar a qualidade dos serviços prestados e a sua adequação às necessidades da Companhia, além de elaborar parecer e relatório anual a ser entregue em conjunto com as Demonstrações Financeiras, para a avaliação do Conselho de Administração. Em relação às Auditorias Internas, o Comitê é responsável por receber os relatórios periódicos de auditoria, bem como avaliar a efetividade e assessorar o Conselho de Administração na supervisão das atividades de monitoramento de riscos corporativos.

Composição do Comitê de Auditoria

(em 31/12/2022)

Luciana Dória Wilson	Membro especialista - Coordenadora do Comitê
Bruno de Mello Pereira	Conselheiro Independente
Roberto Carmelo de Oliveira	Conselheiro Independente

Comitê de Pessoas

Instituído em 2022, em caráter não estatutário, o Comitê de Pessoas é o órgão responsável por acompanhar, avaliar, recomendar e assessorar o Conselho de Administração quanto às estratégias relativas à gestão de pessoas, tais como atração, desenvolvimento humano, remuneração, avaliação, plano de sucessão e diversidade, equidade e inclusão, entre outros.

Compete também ao Comitê apoiar, entre outras ações, o Conselho de Administração nas seguintes frentes:

- Indicação de seus membros e de integrantes dos Comitês de Assessoramento e Diretoria Estatutária;

- Avaliação se conselheiros declarados independentes permanecem enquadrados aos critérios de independência da Companhia;
- Proposição da remuneração global dos administradores da Companhia.

O Comitê é constituído por três membros efetivos, eleitos pelo Conselho de Administração da Companhia, sendo dois conselheiros e um membro especialista/externo. O mandato é de dois anos, acompanhando o período de atuação dos conselheiros, podendo ser renovado.

Composição do Comitê de Pessoas

(em 31/12/2022)

Carla Barretto	Conselheira Independente – Coordenadora do Comitê
Eduardo Khair Chalita	Conselheiro Independente
Lia Cristina Santos Aliche de Azevedo	Membro especialista



Diretoria

Eleita pelo Conselho de Administração, a Diretoria Estatutária tem como objetivo assegurar o funcionamento regular da Companhia e conduzir as estratégias corporativas, em conformidade com as orientações gerais definidas pelo órgão. Em 31 de dezembro de 2022, o Grupo Priner tinha três diretores estatutários, aos quais se somavam outros nove, não estatutários. Juntos, todos são

responsáveis pela execução do planejamento estratégico e a conduta cotidiana dos negócios.

Segundo o Estatuto Social, os membros da Diretoria Estatutária são eleitos para um mandato de um ano, sendo permitida a reeleição, podendo acumular mais de uma função, desde que observado o número mínimo.

● Alinhada às orientações do Conselho de Administração, a Diretoria conduz a **execução da estratégia corporativa** junto às equipes.

A fim de aperfeiçoar a estrutura e os processos de governança corporativa da Companhia, foi implementada, em 2022, a Secretaria de Governança, com o objetivo de apoiar os membros dos órgãos da Administração no desempenho de suas funções, incluindo o auxílio na definição dos temas a serem deliberados, em conformidade com as melhores práticas e a legislação vigente. No mesmo ano, foi contratado portal de governança, visando otimização da comunicação entre Conselho de Administração, Comitê de Auditoria, Comitê de Pessoas e Diretoria Estatutária.

Composição da Diretoria

(em 31/12/2022)

Túlio Cintra*

Diretor-Presidente

Bernardo de Miranda Miller

Diretor de Infraestrutura

Carlos Leandro de Toledo

Diretor

Carlos Alberto Silva

Diretor de Isolamento Removível

Gustavo Castro de Brito

Diretor

Gustavo Maia

Diretor

Luiz Antonio Angelica

Diretor

Marcelo Gonçalves Costa*

Diretor Financeiro e de RI

Ricardo Barbosa Viana

Diretor de Engenharia de Integridade e Inspeção

Rodrigo Medrado Kerche

Diretor

Rose Dias Alves

Diretora de Gente e Gestão

Yoshiro Marcelo Sakaki Leal*

Diretor de Serviços Industriais

* Diretores Estatutários



Gestão de riscos

Com o objetivo de identificar e administrar os múltiplos riscos que possam impactar os negócios, de forma a possibilitar uma resposta eficaz a efeitos interrelacionados, o Grupo Priner estabeleceu uma Política de Gerenciamento de Riscos, a qual orienta o monitoramento de eventos incertos com potencial de afetar o cumprimento dos objetivos corporativos. Alinhada a essa Política, a estrutura organizacional da Companhia possibilita a prevenção e a detecção de fraudes e erros, de forma a mitigar os riscos inerentes às atividades, por meio da participação efetiva do Conselho de Administração, do Comitê de Auditoria, da Diretoria e da Auditoria Interna.

Assim, a gestão da Companhia busca proteção para os principais riscos aos quais está exposta, destacados nas seguintes categorias:

- **Risco estratégico:** riscos associados à estratégia da Companhia na busca de criação, proteção e crescimento de valor. São causados por eventos de mudanças no ambiente externo, tais como político, econômico e social, mercado, competidores, fusões e aquisições, disponibilidade de profissionais, equipamentos e insumos, inovações, tecnologias e portfólio de produtos e serviços, e pela qualidade na gestão de eventos internos relativos às suas finanças e operações.
- **Risco operacional:** decorre da inadequação ou falha na gestão de processos internos e pessoas, que possam dificultar ou impedir o alcance dos objetivos da Companhia. Estes riscos estão associados tanto à operação do negócio, quanto à gestão de áreas de suporte ao negócio.
- **Risco cibernético:** possibilidade de determinada ameaça explorar vulnerabilidades de um ativo ou um conjunto de ativos, impactando na confidencialidade, integridade e disponibilidade das informações.
- **Risco de conformidade:** risco de imposição de sanções legais ou regulatórias, de perda financeira ou de reputação que a Companhia possa sofrer como resultado do descum-

primento de leis, acordos, regulamentos, Código de Ética e das Políticas e procedimentos internos.

- **Risco de liquidez:** possibilidade de perda decorrente da incapacidade de realizar uma transação em tempo razoável e sem perda significativa de valor ou da possibilidade de falta de recursos para honrar os compromissos assumidos em função do descasamento entre os ativos e passivos.
- **Risco de exposição cambial:** decorre da possibilidade de perdas que podem ser ocasionadas por mudanças no comportamento do câmbio, considerando a exposição da Companhia a compromissos assumidos em moeda estrangeira.
- **Risco de taxa de juros:** decorre da exposição da Companhia a variações de taxas de juros, com impacto sobre receitas de aplicações financeiras e custos de empréstimos bancários e que afetam, diretamente, as contas de resultados.
- **Risco de crédito:** medida de incerteza relacionada à probabilidade da contraparte de uma operação, ou de um emissor de título de dívida, não honrar seus compromissos financeiros junto à Companhia, gerando perdas financeiras.



Ao final de 2022, a Companhia deu início ao processo de revisão e atualização de sua matriz de riscos corporativos, a ser realizado com o apoio de uma consultoria especializada, envolvendo a Alta Gestão e diversas áreas do Grupo Priner. Conforme prevê o cronograma do projeto, a nova matriz será consolidada ao longo de 2023.

Adicionalmente, a Companhia contrata empresa independente de auditoria interna para prestar os serviços de verificação dos controles internos e de *compliance*, bem como assegurar qualidade e efetividade no processo de gestão de riscos corporativos e de governança. Esse processo fornece ao Comitê de Auditoria avaliações independentes, imparciais e tempestivas – em 2022, foi executado pela Crowe Macro Auditores Independentes Sociedade Simples. Para atendimento aos requisitos legais vigentes da Comissão de Valores Mobiliários (CVM), o Grupo Priner conta, ainda, com consultoria externa previamente aprovada pelo Conselho de Administração, para emissão do relatório de revisão sobre as informações contábeis intermediárias individuais e consolidadas, a cada trimestre, além das Demonstrações Financeiras Anuais – em 2022, esse serviço foi prestado pela BDO RCS Auditores Independentes.



- O monitoramento realizado pela Companhia possibilita a **prevenção e a detecção de impactos negativos**, fraudes e erros, de forma a mitigar os riscos inerentes às atividades.



Relações de valor



Colaboradores

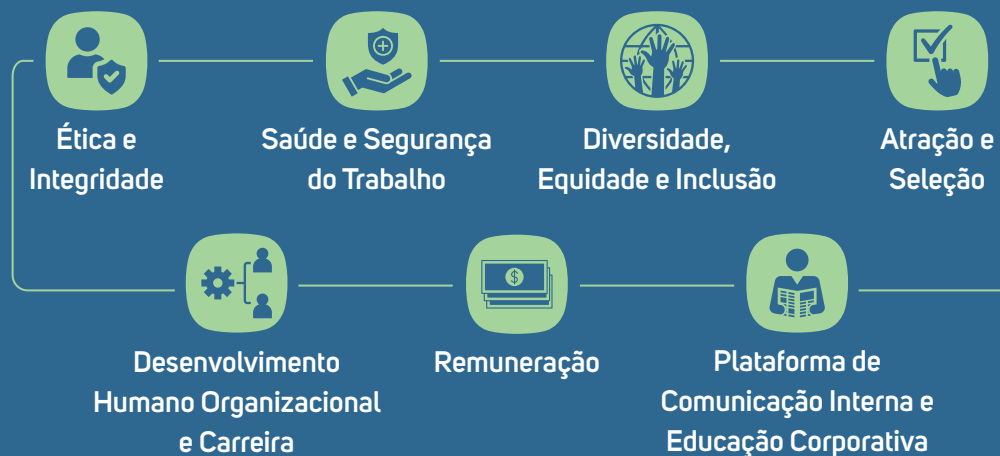
GRI 2-7; 2-8; 2-30

Para o Grupo Priner, o desenvolvimento humano está no centro da cultura e da estratégia corporativa, representando compromisso essencial ao alcance de resultados sustentáveis – que se refletem, também, em impacto social positivo. Ao reconhecer a importância daqueles que atuam para a concretização de seu propósito, a Companhia se empenha, cada vez mais, na construção e manutenção de uma cultura sólida, ancorada no absoluto respeito às pessoas.

Como parte desse movimento, foi elaborada, em 2022, a *Política de Gestão de Pessoas* do Grupo Priner, documento que reúne as principais diretrizes corporativas relacionadas ao tema, aplicáveis a todas as suas unidades. A fim de promover um ambiente de trabalho próspero e acolhedor, baseado no respeito à individualidade, a Política reafirma compromissos da Companhia em sete eixos fundamentais, conforme apresenta o infográfico ao lado. O documento foi aprovado pelo Conselho de Administração, após avaliação do Comitê de Pessoas.



Eixos da Política de Gestão de Pessoas



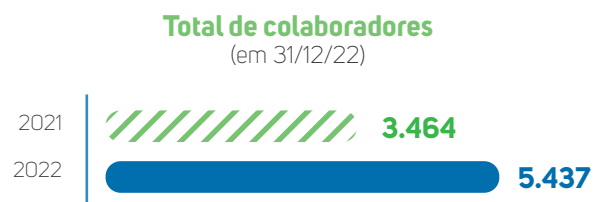
Relações de valor

Ao longo deste capítulo serão reportadas informações sobre forma de gestão e desempenho relativo a esses tópicos.

A Companhia preza por manter relacionamento íntegro e transparente com todas as pessoas e atua para manter seus colaboradores devidamente informados e orientados sobre a estratégia corporativa, os objetivos do negócio e os desafios relacionados.

Perfil do quadro funcional

Ao final de 2022, 5.437³ pessoas integravam o quadro colaboradores efetivos do Grupo Priner⁴. Esse contingente é 57% superior ao registrado em 2021, incremento justificado por novas contratações, necessárias à execução de contratos firmados com os clientes, bem como pelas aquisições realizadas ao longo do ano, que agregaram 569 profissionais ao corpo funcional da Companhia.

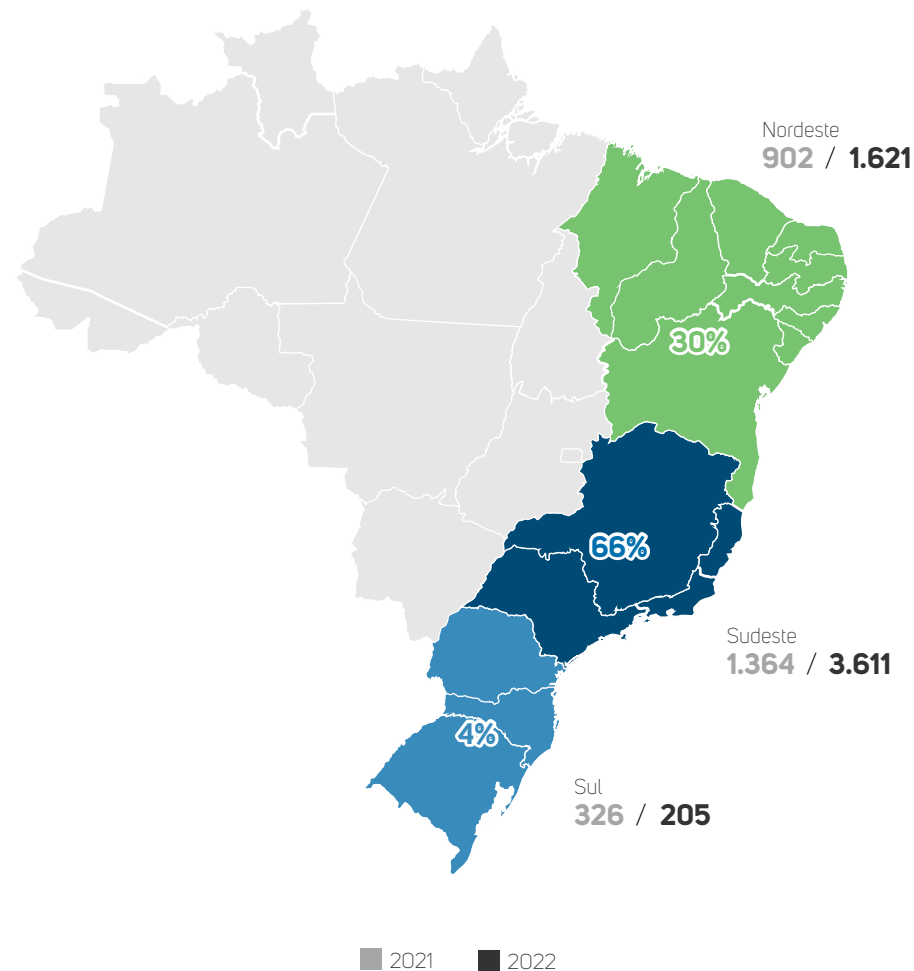


³ Todos os colaboradores são cobertos por acordo e/ou convenção coletiva. O total reportado é superior ao publicado nas Demonstrações Financeiras 2022, por somar, aos colaboradores ativos e em férias, os afastados (grupo não contabilizado nas DFs.)

⁴ Apenas sete com contrato de regime de trabalho intermitente, e todos os demais em tempo integral.

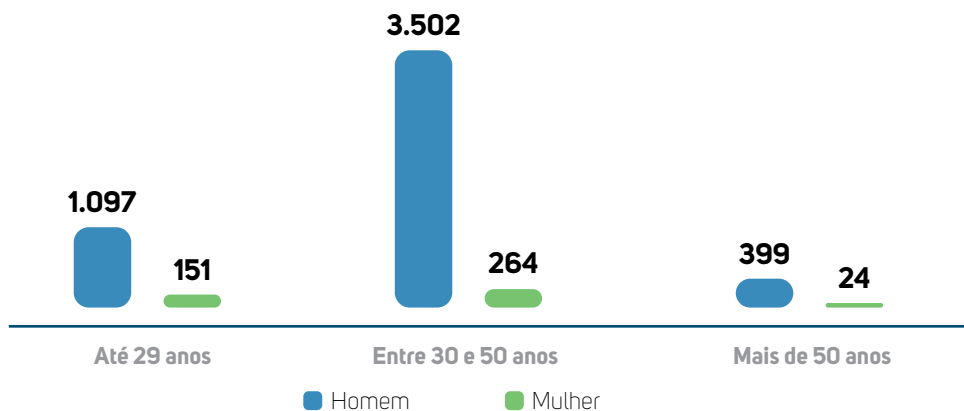
Colaboradores por região

(em 31/12/22)

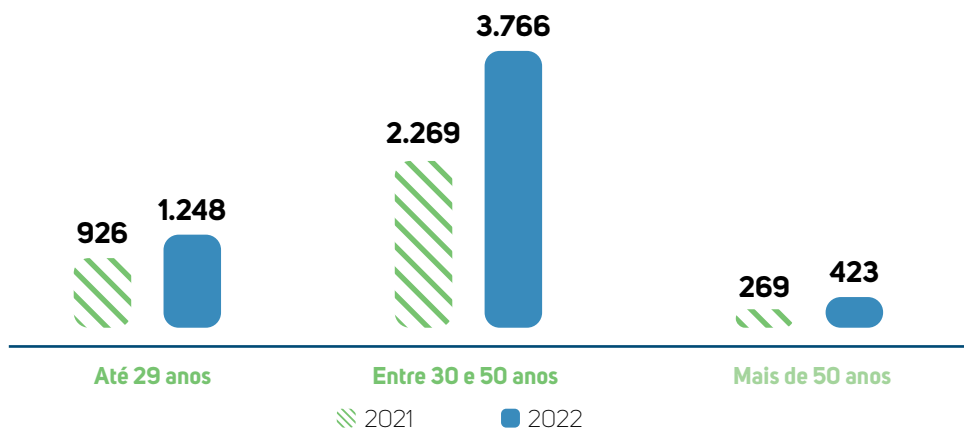


Perfil do quadro funcional (em 31/12/22)

Colaboradores por faixa etária e gênero



Colaboradores por faixa etária



Colaboradores por escolaridade

Ensino fundamental incompleto	614
Ensino fundamental completo	92
Ensino médio incompleto	191
Ensino médio completo	4.116
Ensino superior incompleto	62
Ensino superior completo	314
Pós-graduação (Especialização, Mestrado, Doutorado)	48

Colaboradores por gênero e categoria funcional

Categoria funcional	Homem	Mulher	Total
Diretoria	11	1	12
Gerência	19	7	26
Coordenação	33	9	42
Engenharia	42	21	63
Supervisão	54	11	65
Técnico	512	103	615
Administrativo	128	214	342
Trainee	10	3	13
Operacional	4.187	72	4.259



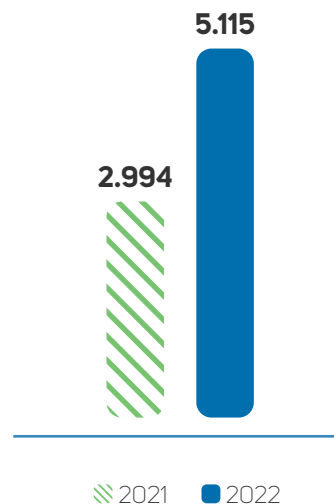
Atração e seleção

GRI 401-1

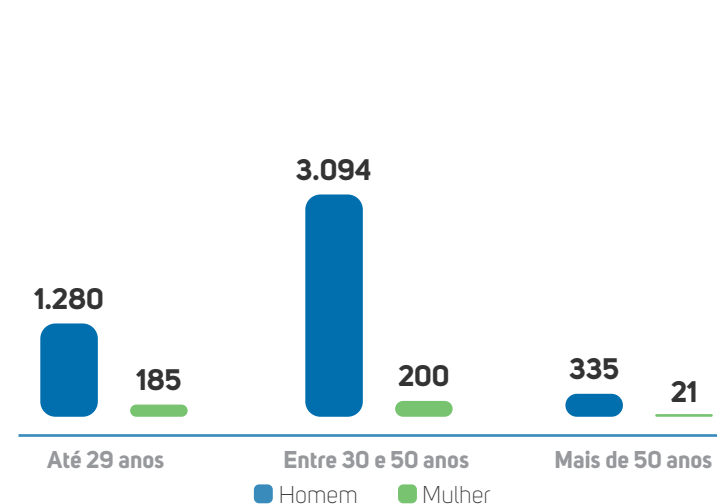
Em 2022, o Grupo Priner fechou o ano, mais uma vez, com saldo positivo na criação de postos de trabalho: foram 5.115 admissões e 3.522 demissões⁵, resultando em um aumento de 1.593 vagas. Embora a maior concentração de novos contratados tenha se dado nas regiões Sudeste e Nordeste, os processos seletivos, cada vez mais, abrem oportunidades para pessoas de todo o país. Contribuiu de forma decisiva nesse sentido o investimento realizado na automatização de processos de recrutamento e seleção, por meio da aquisição de uma plataforma de alcance nacional – que permitiu ampliar a prospecção de candidatos em todo o território nacional de forma gratuita, não exigindo nenhum investimento financeiro para os candidatos.

⁵ O número elevado de admissões e demissões no período está relacionado à natureza do segmento de prestação de serviços para a manutenção de ativos industriais e infraestrutura.

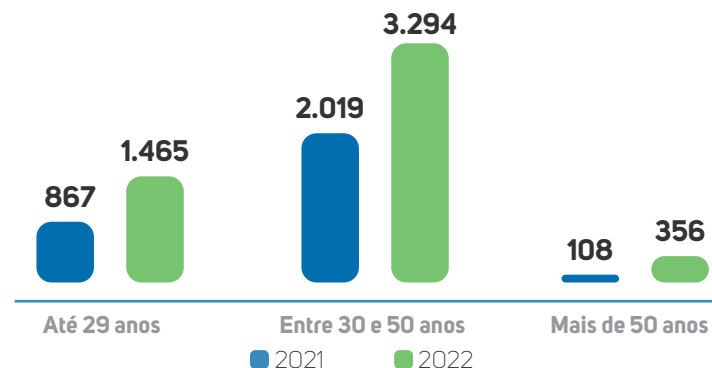
Admissões



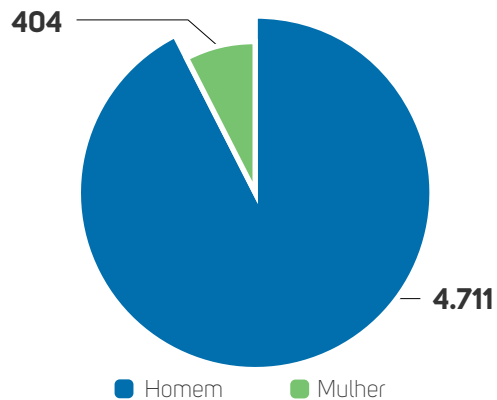
Admissões por faixa etária e gênero



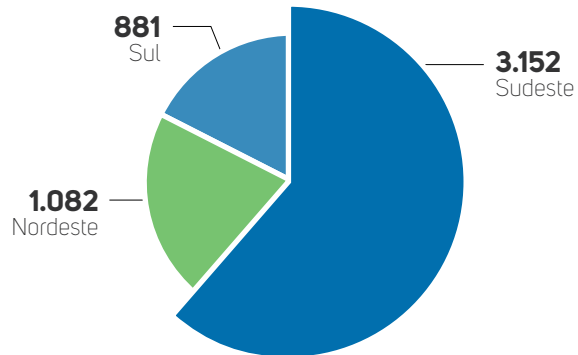
Admissões por faixa etária



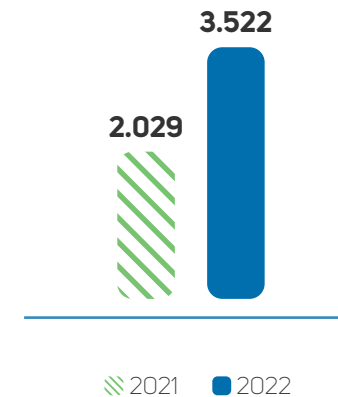
Admissões por gênero



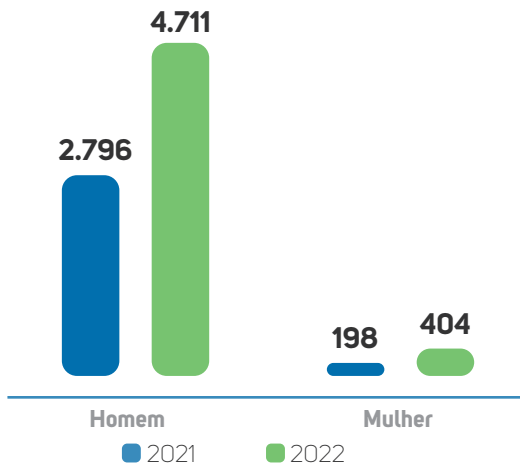
Admissões por região



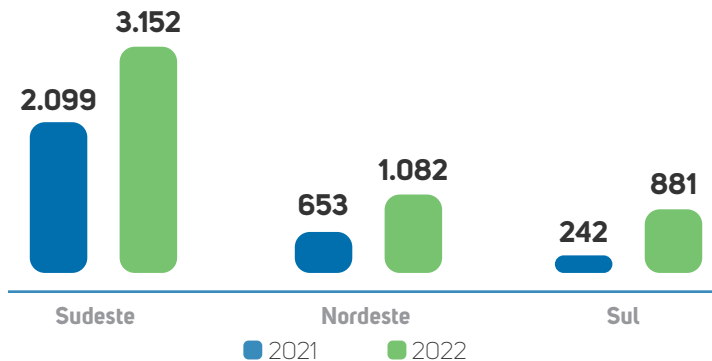
Demissões



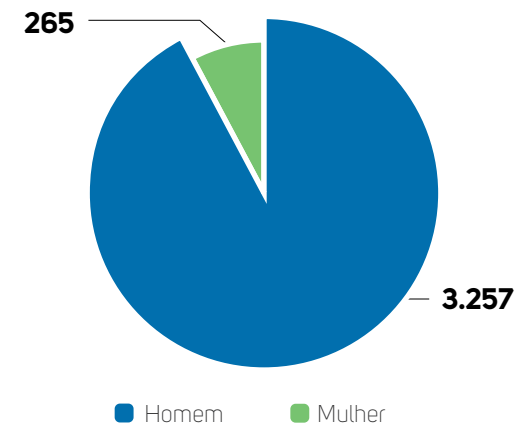
Admissões por gênero



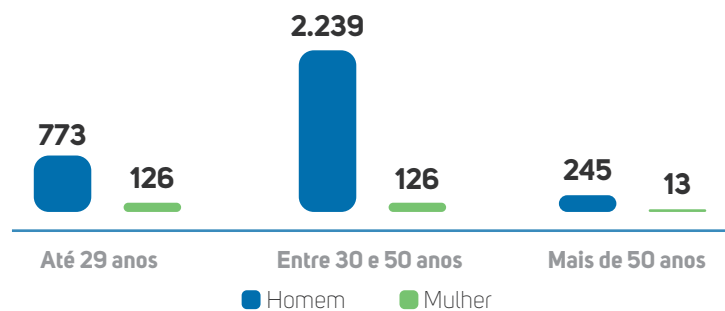
Admissões por região



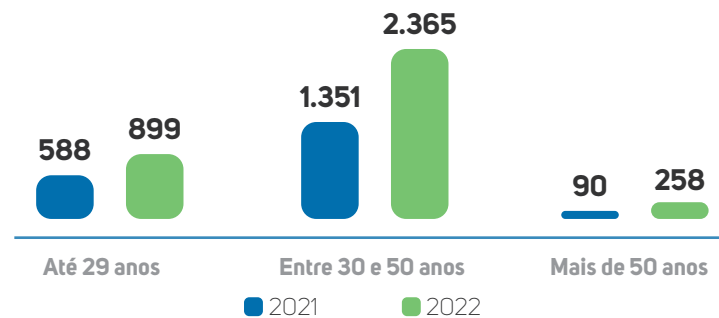
Demissões por gênero



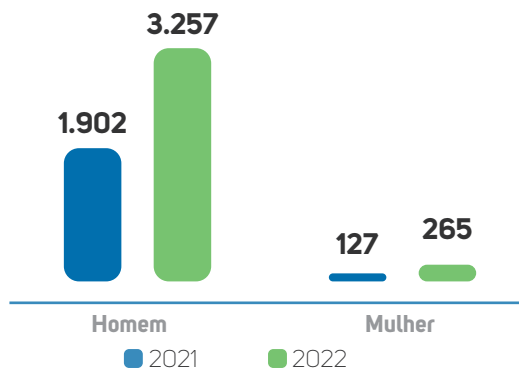
Demissões por faixa etária e gênero



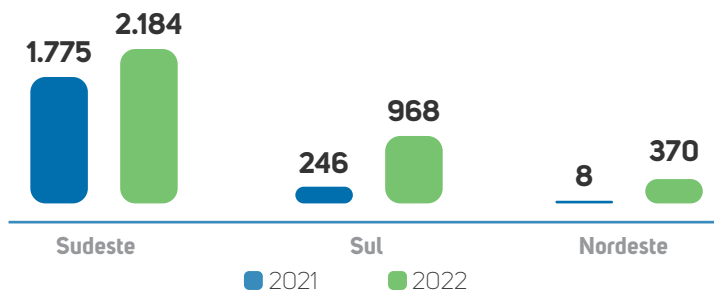
Demissões por faixa etária



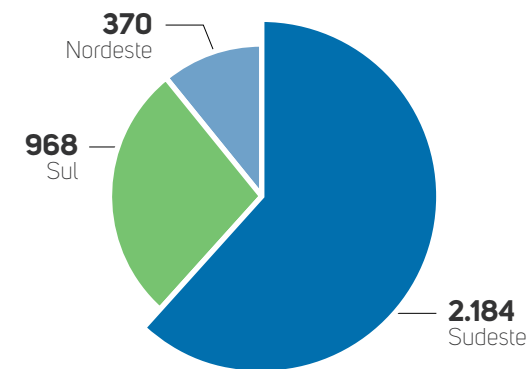
Demissões por gênero



Demissões por região



Demissões por região



Diversidade, equidade e inclusão

GRI 405-1

Conforme prevê sua Política de Gestão de Pessoas, o Grupo Priner reconhece a diversidade como um valor e, por estar engajado no propósito de contribuir para uma sociedade mais justa, busca promover uma cultura organizacional inclusiva e equânime. A Companhia acredita que a diversidade estimula a criatividade e a inovação, proporciona uma experiência positiva para as pessoas e promove um clima organizacional que reflete o respeito, a valorização e o desenvolvimento de potencialidades – independentemente de gênero, etnia, faixa etária, deficiência, orientação sexual e quaisquer outras características ou escolhas individuais.

Para avançar nessa direção, em 2022 o Grupo Priner realizou seu primeiro Censo de Diversidade, convidando seus colaboradores, de forma confidencial e voluntária, a responderem a algumas perguntas sobre aspectos de diversidade e experiências de inclusão no local de trabalho. O objetivo era aprofundar o conhecimento sobre as pessoas que trabalham na Companhia, a fim de proporcionar um ambiente cada vez mais inclusivo para todos. Como forma de engajar e estimular os colaboradores a participarem do Censo, foi realizada

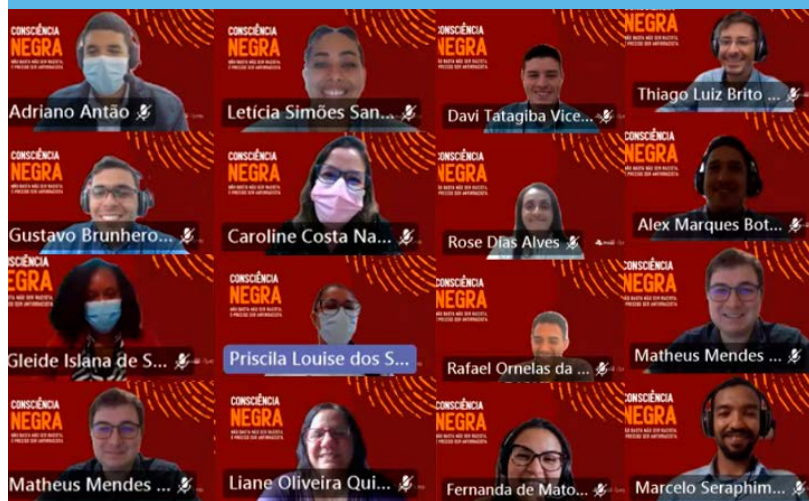
uma grande campanha de comunicação interna, que se desdobrou nos Diálogos Diários de Segurança (DDS), abordando o tema Diversidade e Inclusão, esclarecendo dúvidas e reforçando a importância desse movimento para o Grupo Priner.

A preparação para o Censo de Diversidade também incluiu a formação de nossas lideranças. Foram realizadas cinco turmas de treinamento, abrangendo

150 líderes para abordar conceitos, posicionamento, vieses inconscientes, liderança inclusiva e o impacto da diversidade no negócio, entre outros temas.

Como resultado, 2.045 profissionais (38%) responderam à pesquisa, formando uma amostra de diagnóstico que contribuirá para as primeiras ações direcionadas à evolução da Companhia, a serem realizadas como parte da Jornada ESG do Grupo Priner.





Consciência Negra

Reforçando o compromisso da Companhia em combater a discriminação, foi promovida, no dia 29 de novembro de 2022, a palestra online “Racismo Estrutural e Práticas Antirracistas: Um assunto para além do 20 de Novembro”. Por meio do evento, os colaboradores tiveram a oportunidade de conhecer um pouco mais sobre o sistema de discriminação, barreiras e privilégios, além de conceitos sobre racismo estrutural, racismo individual e racismo institucional. Todos receberam ainda dicas importantes para adotar práticas antirracistas no dia a dia e a indicação de livros sobre o tema.



LIBRAS para inclusão

Em 2022, a apresentação do Coral Virtual “Vozes do Grupo Priner” recebeu reforço especial no evento online de encerramento do ano: a inclusão do canto em LIBRAS (Língua Brasileira de Sinais). Assim, além dos 31 participantes voluntários (sopranos, contraltos, baixos e tenores), o grupo contou com três coralistas em LIBRAS. Para assistir à versão da música “Eu mereço ser feliz”, de Mumuzinho, cantada pelo Coral, [clique aqui](#).

Essa foi mais uma iniciativa para inclusão de colaboradores com deficiência auditiva, que se somou à inclusão de tradução em LIBRAS ou legendas em vídeos em palestras, eventos e reuniões.



Desenvolvimento e carreira

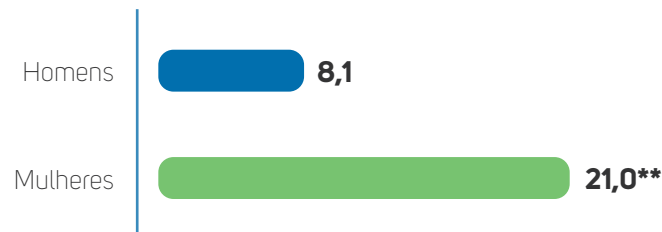
GRI 3-3; 404-1

Alinhado à nova Política de Gestão de Pessoas, o Grupo Priner atua para apoiar o desenvolvimento de seus profissionais, valorizando a evolução de competências técnicas e comportamentais. Assim, a Companhia busca apresentar aos colaboradores desafios que contribuam para o aprimoramento de competências individuais e coletivas – necessárias ao crescimento e à consolidação dos negócios –, incentivando a aprendizagem contínua, de modo a impulsionar não apenas a melhor execução do trabalho, mas também a evolução pessoal.

Em 2022, foram 49.706 horas dedicadas a ações educacionais, uma média geral de 9,5 horas por colaborador. Somadas aos treinamentos técnicos e normativos, essas ações exigiram cerca de R\$ 1,9 milhão em investimento. Para além dessas ações, são realizados diversos treinamentos mandatórios, os quais asseguram conformidade com normas regulatórias e técnicas, incluindo as relativas à Saúde e Segurança do Trabalho⁶.

⁶ A Companhia está trabalhando para integração dos registros desses treinamentos aos demais, a fim de reportá-los de forma consolidada a partir de 2023.

Média geral de horas de treinamento*



Média de horas de treinamento por gênero e categoria funcional*

Categoria funcional	Homem	Mulher	Geral
Diretoria	24,3	355,2**	52,1
Gerência	26,3	47,0	32,0
Coordenação	20,5	22,0	21,0
Engenharia	26,1	31,1	27,5
Supervisão	19,4	168,2**	44,5
Técnico	1,2	4,2	1,5
Administrativo	8,3	7,2	7,4
Trainee	215,2	218,0	215,5
Operacional	8,2	45,0	8,3

* Excluídos treinamentos normativos mandatórios.

** Dado elevado em decorrência das respectivas categorias incluírem proporção muito inferior de mulheres.

Para incentivar o constante desenvolvimento e evolução de carreira, a Companhia realiza diálogos e avaliações individuais, estreitando os laços entre gestores e suas equipes, para alinhamento de expectativas e resultados. Assim, incentiva as lideranças a promoverem o contínuo processo de desenvolvimento de pessoas, a fim de garantir o crescimento sustentável e a conquista dos objetivos corporativos no longo prazo.



Para contemplar o aprendizado em diferentes níveis, o Grupo Priner oferece desde o acesso facilitado a programas de pós-graduação, por meio de parcerias com universidades locais, até participação em formações mais rápidas, como cursos técnicos e workshops. Em outra frente, a plataforma de Educação Corporativa disponibiliza programas de desenvolvimento aos colaboradores, divididos em cinco pilares:

- **Futura Geração:** programas voltados para o desenvolvimento de Jovens Talentos com os programas Trainee, Raiz Priner e Estágio. Esse último, em 2022, contou com 16 estagiários nas unidades de serviços industriais e engenharia de integridade e inspeção, os quais alcançaram 80% de aproveitamento, em média, ao final do Programa. Saiba mais sobre o Trainee na [página 35](#) e Raiz Priner na [página 42](#).
- **Líderes:** inclui a formação de lideranças em Gestão de Pessoas, de forma estratégica. Ao longo de 2022, foram 196 participantes e 1.623 horas de capacitação no programa *Aceleração de Lideranças*, voltado para o público no início da trilha de carreira de gestão. Já para os colaboradores em cargos de média liderança, foram 1.800 horas de capacitação no programa *Liderança Inspiradora*, para 60 participantes.
- **Jornada do Conhecimento:** programas voltados para o desenvolvimento em temáticas de tecnologia, autodesenvolvimento e formação profissional. Em 2022 foram desenvolvidas três trilhas de aprendizagem nas áreas de inspeção e engenharia.

- **Ciclo de Gente:** desenvolvimento de colaboradores para execução da estratégia do negócio. Em 2022 foram 160 certificados na trilha de *Ambientação*, composta por ESG, SSO, Gente e Gestão, Tecnologia da Informação, QSMA e Nosso DNA (propósito, visão e valores), totalizando mais de 600 horas de capacitação.
- **Educação Continuada:** ações educacionais voltadas ao aperfeiçoamento técnico e comportamental dos colaboradores. Ao todo, 6.202 pessoas participaram de cursos de curta duração, totalizando 7.033 horas.



Trainee Priner

Como alavanca para o fortalecimento da cultura, o Grupo Priner possui em seu Programa de Trainee uma das estratégias que visa ser fonte de entrada de novos talentos, possibilitando a esses jovens vivenciar a realidade dos nossos negócios, com o objetivo de prepará-los para assumir futuras posições de gestão, além de desenvolver visão sistêmica, com comportamentos, atitudes e desempenho necessários para o crescimento e rentabilidade do Grupo.

O Programa tem duração de nove meses, com forte participação do gestor responsável pela elaboração de um Plano Prévio de Desenvolvimento, *feedback* constante em Avaliação de Desempenho sistemática, acompanhamento na execução e entrega de um Projeto de Inovação/Melhoria, e intercâmbio nas localidades (visita às filiais e obras de múltiplas disciplinas).

Em 24 de agosto de 2022, foi realizada cerimônia de encerramento da primeira turma de

Trainees, com a apresentação dos projetos e melhoria elaborados para as suas respectivas áreas de atuação, onde vivenciaram o nosso negócio. Estiveram presentes os tutores dos projetos, membros da Diretoria para ponderações e avaliações das propostas, além de convidados. A primeira turma contou com seis profissionais que, após imersões e capacitações, foram alocados em nossas unidades de negócios distribuídas entre os estados da Bahia, Rio de Janeiro e São Paulo.

Em novembro, o Grupo Priner recebeu a sua segunda turma de Trainees, composta por 13 pessoas. Essa última edição foi focada em recém-formados nas áreas de Ciências Contábeis, Administração, Gestão Financeira, Engenharia da Computação, de Produção, Mecânica e Civil, ampliando a perspectiva de atuação para áreas de apoio estratégico, além das operações, que se mantém como um diferencial para o crescimento dos negócios.



Plataforma de Comunicação Interna

Na busca das melhores práticas para uma comunicação efetiva e transparente, incentivando e apoiando o desenvolvimento dos seus profissionais, o Grupo Priner alia Educação Corporativa e Comunicação Interna. Como resultado dessa integração, implantou em 2022 a plataforma digital Conecta Priner, com o objetivo de compartilhar conhecimento entre os colaboradores, estimulando seu desenvolvimento e protagonismo. A iniciativa oferece conteúdos aderentes às necessidades do negócio, impulsionando a construção colaborativa e a sustentação da estratégia de crescimento da Companhia.

Também ao longo do ano, a área de Comunicação Interna avançou novos passos para se tornar ainda mais estratégica, a partir de uma atuação participativa e em parceria com equipes de trabalho e lideranças para:

- Difundir o propósito, visão, valores e boas práticas da Companhia;
- Fortalecer a identidade do Grupo Priner;
- Oportunizar o acesso à informação;
- Fortalecer os canais oficiais de comunicação;
- Padronizar fluxos de mensagem;
- Ampliar o senso de pertencimento; e
- Impulsionar a integração e o engajamento dos colaboradores.

Conecta Priner 2022

 **5.286** ALUNOS MATRICULADOS

 **5.283** CERTIFICADOS ENTREGUES

 **5.614** HORAS REALIZADAS



Remuneração

GRI 401-2

O sistema de remuneração adotado pelo Grupo Priner busca alinhar as práticas de remuneração e benefícios que propiciem condições para a atração, fidelização e desenvolvimento dos colaboradores, refletindo o compromisso com uma cultura de oportunidades, engajamento e valorização. Entre os critérios avaliados para definir remuneração, além das referências de mercado, estão a análise de responsabilidades, desafios e competências, bem como da capacidade de gerar resultados tangíveis e intangíveis para a Companhia.

A remuneração total dos profissionais é composta por remuneração fixa, variável e benefícios.

Para ampliar a competitividade da Companhia no mercado de trabalho, o pacote de remuneração inclui os seguintes benefícios:

- Plano de saúde e odontológico;
- Seguro de vida em grupo integralmente custeado pela Companhia;
- Vale-alimentação;
- Programa de Participação de Resultados;
- Vale-refeição ou refeitório;
- Vale-transporte;
- Transporte fretado, quando aplicável;
- Auxílio educação;
- Parceria com universidades para descontos aos colaboradores;
- Empréstimo consignado;
- Cartão farmácia.



Saúde e segurança

GRI 3-3; 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9

Proteger pessoas é parte indissociável do compromisso ético do Grupo Priner, que busca atuar no cumprimento dos mais elevados níveis de segurança, em conformidade com a legislação e as boas práticas de mercado. Assim, a Companhia desenvolve uma série de programas e ações preventivas, em caráter contínuo, para disseminar e fortalecer a cultura de saúde e segurança entre todos os colaboradores.

Essas iniciativas têm como base o mapeamento e a análise aprofundada de riscos relacionados ao tema – como doenças e lesões ocupacionais –, os quais indicam as prioridades da gestão e facilitam o reconhecimento, por parte dos colaboradores, dos principais fatores de exposição, permitindo uma abordagem preventiva para mitigar riscos, aumentando o engajamento e comprometimento de todos. Reforçando a cultura em saúde e segurança do trabalho, as operações passam por processos de auditorias e inspeções para verificação do desempenho e atendimento a requisitos contratuais e de segurança. Todo esse processo conta com efetivo envolvimento da Alta Gestão.

Focado em garantir condições seguras e saudáveis, que promovam a integridade física e mental das pessoas no ambiente de trabalho, o Grupo Priner investe em treinamentos, campanhas, equipamentos e tecnologia. Só em 2022, foram cerca de 65 treinamentos dedicados ao tema – incluindo os obrigatórios para o desenvolvimento das atividades, como, por exemplo, os relacionados a Normas Regulamentadoras (NRs).

Destaques 2022

- **Pit stop:** paradas rápidas e obrigatórias quando encontradas atividades Imediatamente Perigosas à Vida e à Saúde (IPVS).
- **Cuidar +:** canal de diálogo comportamental realizado nas operações de campo.
- **Ações pela vida:** 10 orientações que guiam o comportamento seguro de todos (vide infográfico a seguir).
- **Auditorias de campo e de certificações:** avaliações sistêmicas da conformidade de operações, processos e sistemas gerenciais em relação a SST.
- **Treinamentos normativos e técnicos:** capacitação dos colaboradores para reconhecimento, avaliação e controle dos riscos presentes no ambiente de trabalho.
- **Campanhas de segurança:** disseminação de informações e orientações para reforço à cultura de segurança.
- **Premiações:** reconhecimento de colaboradores por destaque em segurança.
- **Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT):** evento dedicado ao fortalecimento da cultura de segurança nas operações.
- **Fomento à confiabilidade humana:** conscientização sobre trabalho seguro.
- **Mai Amarelo:** engajamento na campanha nacional para conscientização sobre segurança no trânsito.





Fomento à Confiabilidade Humana

Para estimular o comportamento seguro entre todos os colaboradores, o Grupo Priner desenvolveu uma campanha especial em 2022, com foco em confiabilidade humana. O objetivo era alertar as equipes quanto às principais causas de acidentes e incidentes relacionados a falhas humanas, tais como:

- Falta de atenção aos riscos;
- Informação e/ou orientação insuficiente;
- Condições ergonômicas inadequadas;
- Motivações inadequadas;
- Negligência, imprudência e imperícia; e
- Inaptidão física e/ou mental.



Ao longo do ano, considerando todas as unidades operacionais, foram registrados 46 acidentes de trabalho, dos quais nove levaram ao afastamento do colaborador para recuperação – contra três registrados no ano anterior. O aumento expressivo de obras de curto prazo e o tempo necessário ao acultramento das práticas de saúde e segurança contribuíram para esse desempenho, quando comparado a 2021. Ancorada em sua histórica cultura de segurança, a Companhia está comprometida em desenvolver iniciativas efetivas, a fim de evitar que o cenário atípico prejudique seu desempenho nesse quesito.

Para auxiliar na prevenção de acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, o Grupo Priner conta com 10 Comissões Internas de Prevenção a Acidentes (CIPAs) –, que somam 50 membros. As CIPAs realizam o levantamento de situações de riscos, além de trabalhar nas investigações sobre acidentes e incidentes, apoiando a Diretoria na avaliação e tomada de decisões relativas ao tema.

Indicadores de SST

	2021	2022
Número de horas trabalhadas	6,4 milhões	10,9 milhões
Número de dias perdidos – acidentes de trabalho com afastamento	35	60
Número de acidentes fatais (óbitos)	0	0
Número de acidentes com consequências graves (exceto óbitos)	3	9
Número de quase acidentes	13	38
Taxa de Frequência (TF) de empregados próprios*	3,03	4,20

* O cálculo de TF considera acidentes com e sem afastamento.

Acidentes com afastamento	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	3	9

Acidentes sem afastamento	2021	2022
Número de acidentes de trabalho (típico)	18	37



Saúde ocupacional

No Grupo Priner, a Saúde Ocupacional tem como foco ações voltadas à prevenção de doenças e incapacidades laborais, promovendo a saúde preventiva e a preservação da vida do colaborador. Nesse sentido, em 2022 foram realizados treinamentos e palestras relacionadas ao tema, bem como campanhas de comunicação interna abordando aspectos de saúde, incluindo orientações para hábitos saudáveis. Algumas dessas iniciativas são destacadas a seguir:

- **Janeiro Branco:** Com foco em saúde mental, a Companhia realizou uma palestra especial no dia 20 de janeiro, em parceria com a D'or Consultoria. Conduzida pela psicóloga Ana Tano, a conversa convidava os colaboradores a refletirem sobre autocuidado e prevenção de estresse e ansiedade, entre outros aspectos.
- **Cuidado com a pele:** Os colaboradores do Grupo Priner receberam orientações em janeiro sobre prevenção do câncer de pele, nas quais foram ressaltados hábitos importantes como usar protetor solar diariamente, ingestão de líquidos e alimentos saudáveis e exposição solar em horário adequado, entre outros.
- **Impacto das drogas:** Em fevereiro, o tema foi pautado com abordagem de Saúde Ocupacional, enfatizando os riscos gerados pelo consumo de drogas, lícitas e ilícitas, à saúde, à segurança no trabalho e ao convívio social.
- **Combate à hipertensão:** No Dia Nacional de Prevenção e Combate à Hipertensão Arterial, celebrado em 26 de abril, foram destacados os cuidados para prevenção da doença, tais como atividade física regular, alimentação saudável, condições adequadas de sono e saúde mental.
- **Obesidade:** Com foco em conhecimento, cuidado e respeito, a Companhia promoveu um evento virtual dedicado ao tema. Conduzido pela nutricionista Sara Andrade Rocha, o diálogo abordou a importância da manutenção de hábitos saudáveis para evitar a doença e suas consequências, combatendo estigmas relacionados.
- **Desafio 21 dias:** Lançada após o evento sobre obesidade, a iniciativa convidou os colaboradores a manterem hábitos saudáveis, acompanhados pela nutricionista. O acompanhamento incluía grupo em aplicativo de mensagens, dicas diárias de alimentação, lista de compras e receitas práticas e cardápio qualitativo para os 21 dias de desafio. 132 pessoas participaram do Desafio.
- **Setembro Amarelo:** No mês dedicado à prevenção do suicídio, colaboradores se reuniram na unidade Camaçari (BA), em 14 de setembro, para acompanhar a palestra de Rosana Bagdeve, que também teve transmissão ao vivo pelo Conecta Priner, plataforma de comunicação interna. A especialista abordou emoções e sentimentos, destacando a importância do autoconhecimento para assegurar saúde mental.
- **Outubro Rosa:** Com as atenções voltadas à saúde da mulher, os colaboradores do Grupo Priner participaram de uma conversa com a profissional Nágila Damasceno, dia 25 de outubro. O evento teve edição presencial em Camaçari (BA), com transmissão online para as outras unidades. Algumas colaboradoras também compartilharam reflexões e tiveram suas dúvidas esclarecidas, tornando o momento ainda mais enriquecedor.
- **Novembro Azul:** Uma roda de conversa online para falar sobre a saúde do homem de forma integral, considerando, além do corpo físico, as emoções masculinas, foi o destaque deste encontro. Participaram do bate-papo, dia 25, o Médico do Trabalho Clóvis Filho; Ricardo Viana, Diretor de Engenharia de Integridade e Inspeção; e Leandro Uchoas, especialista que conduz diálogos sobre masculinidade.
- **Dezembro Vermelho:** A campanha "Diga não à AIDS!" orientou colaboradores sobre como o tratamento de Infecções Sexualmente Transmissíveis (IST) interrompe a cadeia de transmissão e proporciona melhoria da qualidade de vida.



Comunidades

GRI 413-1

Ciente de sua relevância no contexto socioeconômico nas regiões onde atua, o Grupo Priner se empenha em impulsionar a prosperidade, contribuindo para o desenvolvimento sustentável, principalmente das comunidades do seu entorno. Partindo dessa premissa, em 2022 a Companhia estabeleceu sua Diretriz de Investimento Social, aplicável a todas as suas unidades, que orienta suas iniciativas voltadas ao investimento social – as quais devem ser fortalecidas a partir de 2023. Nesse caminho, é destaque o Programa Raiz Priner, que há 20 anos vem contribuindo para a inclusão profissional de jovens nas regiões onde a Companhia atua. Em 2022 foram desenvolvidas cinco turmas, com 123 jovens inscritos e 108 formados, totalizando mais de 30 mil horas de treinamento nos estados da Bahia, Paraná e Rio de Janeiro.

O Raiz Priner foi iniciado em 2002 com o propósito de promover a inserção de jovens entre 18 e 25 anos no mercado de trabalho. Já passaram pelo Programa mais de mil participantes em várias regiões do Brasil, recebendo apoio para formação profissional em disciplinas de Andaime, Pintura Industrial, Isolamento Térmico e Caldeiraria, além de competências comportamentais, qualidade, saúde, segurança e meio ambiente, por meio de módulos teóricos e práticos. Assim o Programa amplia o acesso a oportunidades, fomentando a geração de emprego e renda, contribuindo para a inclusão social e o desenvolvimento regional sustentável.



 **20** ANOS DE ATUAÇÃO

 **+1.000** JOVENS FORMADOS

 **5** TURMAS EM 2022

 **+30 MIL** HORAS DE TREINAMENTO EM 2022



Em 2022, o Programa Raiz Priner conquistou a certificação como finalista na modalidade desenvolvimento no *Prêmio Ser Humano Luiz Tarquínio*, conferido pela Associação Brasileira de Recursos Humanos da Bahia (ABRH Bahia), como reconhecimento de melhores práticas em desenvolvimento de pessoas. A cerimônia de premiação foi realizada em Salvador (BA).



Dia das Crianças

No dia 7 de outubro de 2022, as unidades do Grupo Priner receberam visitas muito especiais: os filhos dos colaboradores. As crianças tiveram a oportunidade de conhecer um pouco mais do trabalho dos pais e entender, de forma lúdica, o “fantástico mundo do Grupo Priner”. Além da ação com os filhos dos profissionais, o Dia das Crianças em 2022 foi marcado por solidariedade, com a arrecadação de roupas e brinquedos nas unidades, doados para instituições locais.



Investidores

Fundamentais para os planos de crescimento da Companhia, os investidores representam um importante *stakeholder* para o Grupo Priner. Ao final de 2022, sua base acionária era composta por 12.935 investidores, dos quais 99% eram pessoas físicas e 1% jurídicas.

A área de Relações com Investidores é o principal canal de comunicação com o mercado financeiro, estando empenhada em fornecer conteúdos cada vez mais claros sobre resultados financeiros, de maneira acessível e prática, que os apoiem na tomada de decisão.

Adicionalmente, o site de RI da Companhia disponibiliza conteúdos corporativos, fatos relevantes, avisos aos acionistas, comunicados ao mercado e relatórios periódicos de desempenho, entre outros materiais. Assim, complementam as informações disponibilizadas às plataformas oficiais, como os repositórios da B3 e da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). É no site que temos o *Fale com RI*, possibilitando esse contato direto com a área – em 2022, foram recebidos 56 e-mails e todos foram respondidos.



Fornecedores

GRI 2-6; 3-3; 204-1; 414-1

Considerada decisiva para a sustentabilidade dos negócios, a cadeia de fornecedores do Grupo Priner envolve organizações de diferentes portes, setores e regiões do país e do exterior – 92% do total das aquisições se dão no Brasil. Em 2022, foram destinados cerca de R\$ 332,6 milhões ao pagamento de fornecedores de bens e serviços⁷.

As práticas de contratação de fornecedores do Grupo Priner consideram aspectos técnicos, econômicos e, sempre que aplicáveis, socioambientais, de modo que todas as unidades são orientadas a substituir fornecedores em caso de descumprimento da legislação nos aspectos cíveis, ambientais, trabalhistas e tributários. Conforme o processo de qualificação de fornecedores, segundo a ISO 9001, todos aqueles definidos como críticos são periodicamente avaliados e devem aderir ao Código de Ética da Companhia.

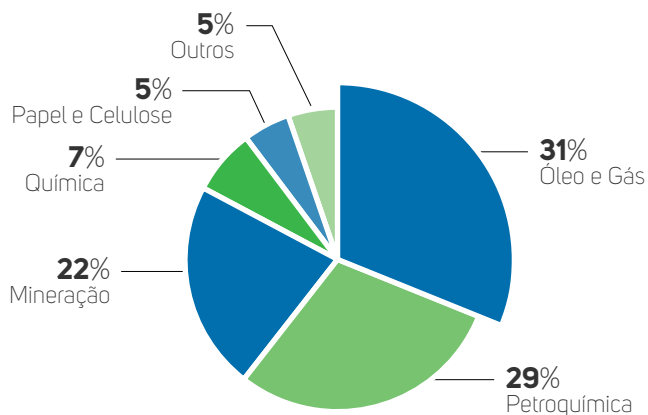
Em 2022, considerando o contexto de expansão dos negócios, especialmente pela integração de novas empresas, a área de Suprimentos e os processos foram revisados, para fins de padronização e sinergia nas aquisições de bens e serviços, que passaram a ser controlados de forma integrada, via Sistema de Gestão de Contratos.

⁷ No Relatório de Sustentabilidade 2021, o valor total pago a fornecedores no período foi reportado de forma equivocada. Em vez de R\$ 992,7 milhões, o correto é R\$ 207,4 milhões.



O Grupo Priner busca construir relacionamentos sólidos e duradouros com seus clientes, o que permite participar do planejamento e desenvolvimento de importantes projetos, potencializando a parceria e o fornecimento de serviços a longo prazo. Confiabilidade, eficiência, agilidade e experiência são fatores essenciais nessa relação, entendidas como diferenciais para captação e fidelização da carteira comercial – que inclui, especialmente, indústrias de Óleo & Gás, Petroquímica, Química, Papel e Celulose, Siderurgia e Mineração.

Receita por segmento de clientes – 2022



A Companhia adota práticas de relacionamento customizadas, considerando os diferentes perfis de clientes, com foco em agilidade, qualidade e segurança. Cerca de 99% do faturamento do Grupo tem origem em negócios realizados no Brasil, além do fornecimento de produtos para o Panamá e Colômbia.

Como forma de melhorar a experiência dos clientes, em 2022 o Grupo Priner iniciou a implantação de um novo CRM (*Customer Relationship Management*) para potencializar *up* e *cross-selling*, com soluções técnicas, seguras e integradas. Os principais benefícios da plataforma são:

- Compartilhamento total da base de clientes e oportunidades entre as Unidades de Negócios;
- Organização de contas e contatos de forma acessível, em tempo real, acelerando e simplificando o processo de vendas;
- Informações atualizadas sobre os clientes e suas interações com a empresa, fomentando a fidelização;
- Geração de *leads* para a equipe de vendas, de forma rápida e fácil.



Gestão ambiental



Compromissos fundamentais

GRI 2-23; 3-3

Em 2022, o Grupo Priner estabeleceu sua *Política de Gestão Ambiental*, que reitera o respeito ao meio ambiente como um compromisso fundamental da Companhia, de modo a permear todas as suas atividades, nos diversos setores e regiões em que atua. Aprovado pelo Conselho de Administração, o documento direciona diretrizes para assegurar a melhoria contínua da gestão ambiental, com foco na minimização dos impactos negativos, bem como na potencialização dos positivos, decorrentes das operações da Companhia.

Os quatro eixos da Política estão descritos no infográfico ao lado.

1

Conformidade e gestão de riscos

O Grupo Priner atua em conformidade com a legislação ambiental aplicável às suas operações e compromissos voluntários assumidos em relação ao meio ambiente. Em todas as suas atividades, a Companhia busca identificar os riscos e impactos ambientais envolvidos, a fim de desenvolver ações preventivas e mitigatórias.



2

Uso racional de recursos naturais

A Companhia preza pela ecoeficiência em suas operações, de modo a possibilitar que os recursos naturais sejam utilizados de forma racional, evitando desperdícios e impactos desnecessários ao meio ambiente.



3

Monitoramento ambiental

A fim de garantir a melhoria contínua de seu desempenho ambiental, o Grupo Priner se compromete a estabelecer e monitorar indicadores de qualidade ambiental em seus negócios. Entre os aspectos monitorados destacam-se água, energia, resíduos e emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE). O acompanhamento contínuo desses indicadores permite buscar soluções que tornem as operações cada vez mais sustentáveis.



4

Fomento a boas práticas

A Companhia se empenha em sensibilizar e ouvir seus diversos públicos quanto à relevância das ações para a gestão ambiental. Assim, atua de forma a engajar seus colaboradores por meio de treinamentos, campanhas e projetos educativos e se dedica a disseminar boas práticas ambientais entre clientes, fornecedores e comunidades locais.



Monitoramento

Além das iniciativas internas dedicadas à conservação ambiental, o Grupo Priner contribui para a sustentabilidade em sua cadeia de valor, visto que as soluções oferecidas ao mercado ajudam a ampliar a vida útil de equipamentos e instalações e a melhorar a infraestrutura industrial, gerando ganhos de eficiência energética, redução de consumo de recursos naturais e do descarte de materiais.

Internamente, o crescimento acelerado do Grupo Priner tem exigido adaptação constante dos sistemas de gestão, no sentido de identificar e avaliar os aspectos e impactos ambientais presentes nos diferentes segmentos e regiões de atuação. A partir desse movimento, processos são regularmente revistos em busca de minimizar os impactos das atividades sobre o meio ambiente, assegurando conformidade legal.

Com o objetivo de ampliarmos nosso desempenho de gestão ambiental, desde 2021 temos realizado a avaliação das práticas existentes na Companhia em relação às referências de mercado, incluindo a definição de novas métricas para monitoramento de impactos, com foco no desenvolvimento de novas estratégias de conservação ambiental e aperfeiçoamento do sistema de gestão.

A seguir, destacamos os principais aspectos ambientais das nossas operações, relativos a todas as unidades do Grupo.



Certificações

No Grupo Priner as unidades Priner SI Camaçari e Smartcoat Macaé são certificadas conforme a NBR ISO 14001, referente ao Sistema de Gestão Ambiental.

As demais, ainda que não certificadas, adotam procedimentos similares, focados na conformidade legal e na redução de impactos negativos ao ecossistema.



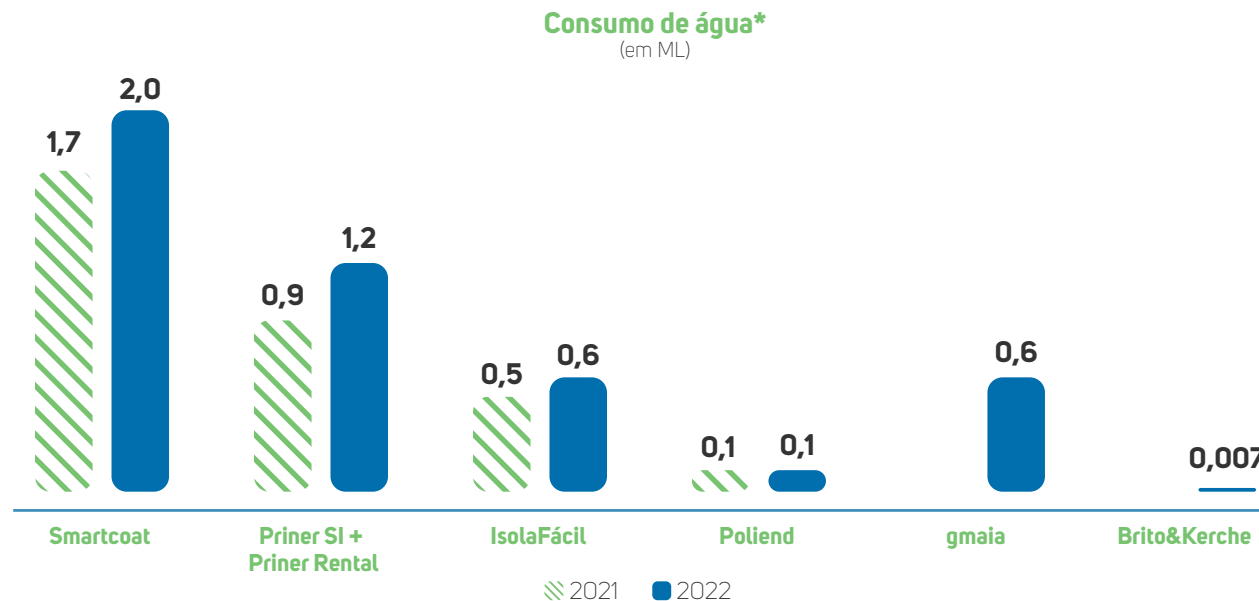
Água e efluentes

GRI 303-1; 303-3

A água é utilizada nos processos administrativos do Grupo Priner para o consumo humano, a limpeza das instalações e a manutenção de jardins. Nos processos operacionais, o consumo ocorre nas instalações dos clientes, além da base operacional mantida pela Companhia para atividades de tratamento de superfície por meio de lavagem, jateamento úmido e ultra alta pressão. São as companhias de saneamento locais que fornecem toda a água consumida nas unidades do Grupo.

O abastecimento de água para a nossa prestação de serviços *onshore* e *offshore* é de responsabilidade dos nossos clientes. No ambiente *offshore* a água utilizada pode ser captada do mar e tratada, ou fornecida por rebocadores.

O Grupo Priner realiza manutenções periódicas no seu sistema hidrossanitário para combater vazamentos, além de campanhas de conscientização dos colaboradores quanto ao uso racional, visando reduzir o consumo desse recurso natural em suas rotinas. Em suas instalações, a água utilizada nos processos é coletada pelo sistema público de abastecimento, tendo seu efluente sanitário descartado na rede pública coletora. A água da chuva é conduzida para a rede pluvial.



* A sede e a unidade da Brito&Kerche, no Rio de Janeiro (RJ), Priner Rental em Macaé (RJ) e Priner SI e Priner Rental em Barueri (SP) estão localizadas dentro de condomínios e não possuem hidrômetro individual, o que impossibilita a obtenção dos dados de água.

Em 2022, o consumo monitorado de água nas unidades do Grupo foi de 3,9 megalitros, apresentando leve aumento em comparação ao ano anterior (3,2 megalitros). Somados os consumos de Brito&Kerche e gmaia, adquiridas no período, o total chegou a 4,5 megalitros.

A Companhia realiza separação de água e óleo nas lavagens e lubrificação dos equipamentos, fazendo a

coleta e descarte adequado junto a empresas licenciadas. Para reduzir a utilização de óleos na lubrificação de peças, já há alguns anos o Grupo Priner vem investindo em andaimes de encaixe para o ambiente industrial. Essas estruturas dispensam a utilização de braçadeiras e luvas de união com parafusos e utilizam sistema de cunhas de encaixe que, além de dispensar manutenção com óleos lubrificantes, proporcionam ganhos de produtividade e competitividade.



Energia

GRI 302-1

No Grupo Priner, o consumo de energia abrange eletricidade e combustíveis fósseis necessários para abastecer edificações, unidades produtivas, equipamentos e veículos. Assim, a busca por eficiência energética e por uma matriz cada vez mais renovável – especialmente pela expansão do uso de energia fotovoltaica – tem sido uma constante em nossas atividades, com foco em sustentabilidade, disponibilidade de recursos e redução de custos.

Consumo de combustíveis não renováveis

(em GJ)

Combustível	2021	2022	Varição (2022x2021)
Diesel	3.112,8	4.033,8	30%
Gasolina	4.876,6	8.940,4	83%
GLP	532,3	527,9	-1%
GNV	2,3	70,3	2.955%

Consumo de combustíveis renovável

(em GJ)

Combustível	2021	2022	Varição (2022x2021)
Etanol	1.236,9	1.537,8	24%

Consumo de eletricidade

(em GJ)

Combustível	2021	2022	Varição (2022x2021)
Etanol	3.065,6	3.177,4	4%

Em 2022, o consumo de energia nas unidades do Grupo Priner alcançou 18.287,6 giga joules (GJ) – 13.572,4 GJ de combustíveis não renováveis, 1.537,8 GJ de combustíveis renováveis e 3.177,4 GJ de eletricidade. O total é 43% superior ao verificado no ano anterior – entre as maiores elevações de consumo está o de gasolina (83%), causada pelo aumento da frota.



Materiais

GRI 301-1

O Grupo Priner investe recursos para a adoção de fôrmas, escoramentos e estruturas metálicas para redução do uso de madeira no processo produtivo e diminuição no impacto ambiental das suas atividades. Assim, vem substituindo gradualmente os pisos de madeira dos andaimes por pisos metálicos – mais duráveis e ecologicamente adequados, contribuindo para a redução da extração de material florestal e da geração de resíduos. Ao final de 2022, os pisos metálicos representavam 76,13% e os de madeira 23,87%, em todo o Grupo.

A fim de assegurar rastreabilidade, a Companhia adquire insumos de empresas devidamente registradas. Nesse sentido, todas as madeiras ainda utilizadas em suas atividades são provenientes de fontes legais e licenciadas pelo Ministério do Meio Ambiente – Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e de Recursos Naturais Renováveis (Ibama). Isso inclui o armazenamento de

cópias das documentações legais relativas à origem, ao transporte e ao cadastro de seus fornecedores, com destaque para o Documento de Origem Florestal (DOF).

O processo de qualificação de fornecedores é realizado no momento do cadastro, e aqueles classificados como críticos são periodicamente avaliados, em conformidade com os padrões de qualidade estabelecidos pela ISO 9001.

Entre os materiais mais utilizados pela Companhia em 2022, destacam-se mantas de fibra de poliéster e de cerâmica, abrasivos de vidro e de minério, tintas, solventes e peças de alumínio. A fim de manter a completude e comparabilidade dos dados de consumo dos materiais ao longo do tempo, nas diferentes operações, o Grupo Priner deu início à reavaliação das métricas relacionadas ao tema, de modo que os indicadores decorrentes serão apresentados no próximo ciclo de reporte.



Resíduos

GRI 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

O reaproveitamento e a reciclagem de materiais são uma diretriz no Grupo Priner, para que retornem aos processos produtivos – internos ou externos – ou sigam para o descarte adequado. Um exemplo disso é a separação e destinação correta dos óleos lubrificantes, encaminhados para empresas devidamente licenciadas. Da mesma forma, tubos de andaime, quando se tornam impróprios para reutilização, são transformados em peças de tamanhos menores ou enviados à reciclagem.

No descarte, as peças em aço carbono são encaminhadas para siderúrgicas e transformadas em outros produtos. Os pisos e vigas em alumínio vão para reprocessamento em usinas, retornando para a Companhia na forma de materiais com as mesmas características. Já os pisos em madeira são destinados para parceiros credenciados que transformam esse resíduo em fonte de energia.

Cabe ressaltar que é de responsabilidade dos clientes do Grupo Priner a destinação de grande parte dos resíduos gerados pelas atividades da Companhia, quando executadas nas unidades industriais dos contratantes.

A seguir, destacamos como a gestão de resíduos é realizada nas unidades operacionais, sempre em conformidade com a legislação ambiental vigente:

- Os resíduos comuns são coletados e destinados pelos respectivos órgãos públicos municipais, exceto nas unidades de Macaé (RJ), Rio de Janeiro (RJ) e Mogi das Cruzes (SP);
- Nas bases de Macaé (RJ), todos os resíduos gerados são separados por tipo (Classe I e II) e coletados por empresa transportadora devidamente licenciada;
- Na base de Camaçari (BA), todos os resíduos gerados são separados por tipo (Classe I e II) e os resíduos recicláveis não contaminados (papel, papelão e plástico) são encaminhados para a Cooperativa de Materiais Reciclados de Camaçari. Os resíduos perigosos contaminados, por sua vez, são transportados por empresa especializada, devidamente licenciada e encaminhada para coprocessamento;
- Na base de Barueri (SP), todos os resíduos gerados são separados por tipologia (Classe I e II) e coletados por empresa transportadora devidamente licenciada e destinados adequadamente;
- Na unidade operacional de Mogi das Cruzes (SP), os resíduos são coletados periodicamente, por empresa transportadora especializada, devidamente licenciada, para adequada destinação;
- A unidade do Rio de Janeiro (RJ) está localizada em condomínio empresarial, que é responsável pela segregação e destinação adequada dos resíduos gerados pelos condôminos.



A Unidade de Serviços Industriais investe em novas tecnologias de acesso e na aquisição de pisos metálicos, que possuem maior durabilidade e são recicláveis, reduzindo assim a compra de pranchões de madeira.

As mantas de fibra usadas como matéria-prima na fabricação de isolamento removível são recebidas e manufaturadas na produção. As aparas são descartadas como resíduo sólido urbano (não perigoso). As malhas metálicas são encaminhadas para reciclagem como sucata, gerando receita da venda desse material.

A partir da Campanha *Realidade Plástica* iniciada em 2021, o Grupo promoveu a retirada de copos plásticos descartáveis na maior parte de suas unidades, com sensibilização e incentivo para a utilização de retornáveis por parte dos colaboradores e visitantes.

Melhoria contínua

Entre as iniciativas desenvolvidas pelo Grupo Priner para reduzir o impacto na geração e destinação de resíduos, destacam-se:

Resíduos perigosos destinados

(em toneladas)

Tipo	2021	2022
Materiais filtrantes (incluindo filtros de óleo), estopas, mantas, panos de limpeza e vestuário de proteção contaminados por substâncias perigosas, líquidos de lavagem e efluentes orgânicos aquosos.	90,4	43,4

Outros resíduos perigosos

Tipo	2021	2022
Separador de Água e Óleo (SAO) – em litros	-	20,2
Lâmpadas fluorescentes – unidades	-	162

Resíduos não perigosos destinados

(em toneladas)

Tipo	2021	2022
Papelão / papel	1,8	2,9
Plástico	1,0	1,6
Metal (sucata)	34,4	234,4
Madeira	6,7	7,8
Entulho / resíduos de construção e demolição	-	67,4
Lixo Comum	5,6	193,2
Total	49,5	274,2



Projeto Recuperação de Abrasivo

Em um dos principais clientes do Grupo Priner em Santo André (SP), a equipe local identificou uma forma de reduzir a quantidade de resíduos gerados na atividade de jateamento, por meio da recuperação do Cobau, um abrasivo mineral.

Na atividade de jateamento abrasivo úmido, o Cobau tem papel fundamental para tratar superfícies, pois contribui com a remoção de resíduos como tintas envelhecidas e corrosões, o que promove a limpeza para posterior pintura em superfícies metálicas.

Após o uso do abrasivo, o material é recolhido e levado para o canteiro de operações, onde é espalhado em local apropriado para a secagem. Depois, segue para uma peneira suspensa, em uma estrutura montada com andaime que, com o auxílio da gravidade e pequenos movimentos, faz com que os grânulos basálticos escoem – ocorrendo a separação dos resíduos.

Além da redução de custos pelo reaproveitamento do abrasivo – em torno de 41% – o projeto contribui para a diminuição na emissão de gás carbônico, a partir da diminuição de frete para envio do produto, além da redução dos resíduos que seriam descartados e agora passam a ser reaproveitados.

Projeto de reciclagem de solvente

Desde julho de 2022, a operação em um dos principais clientes do Grupo Priner, em Camaçari (BA), passou a contar com os resultados da Recicladora de Solvente, projeto de inovação desenvolvido por meio de uma iniciativa conjunta do time de operações local e da equipe de Engenharia.

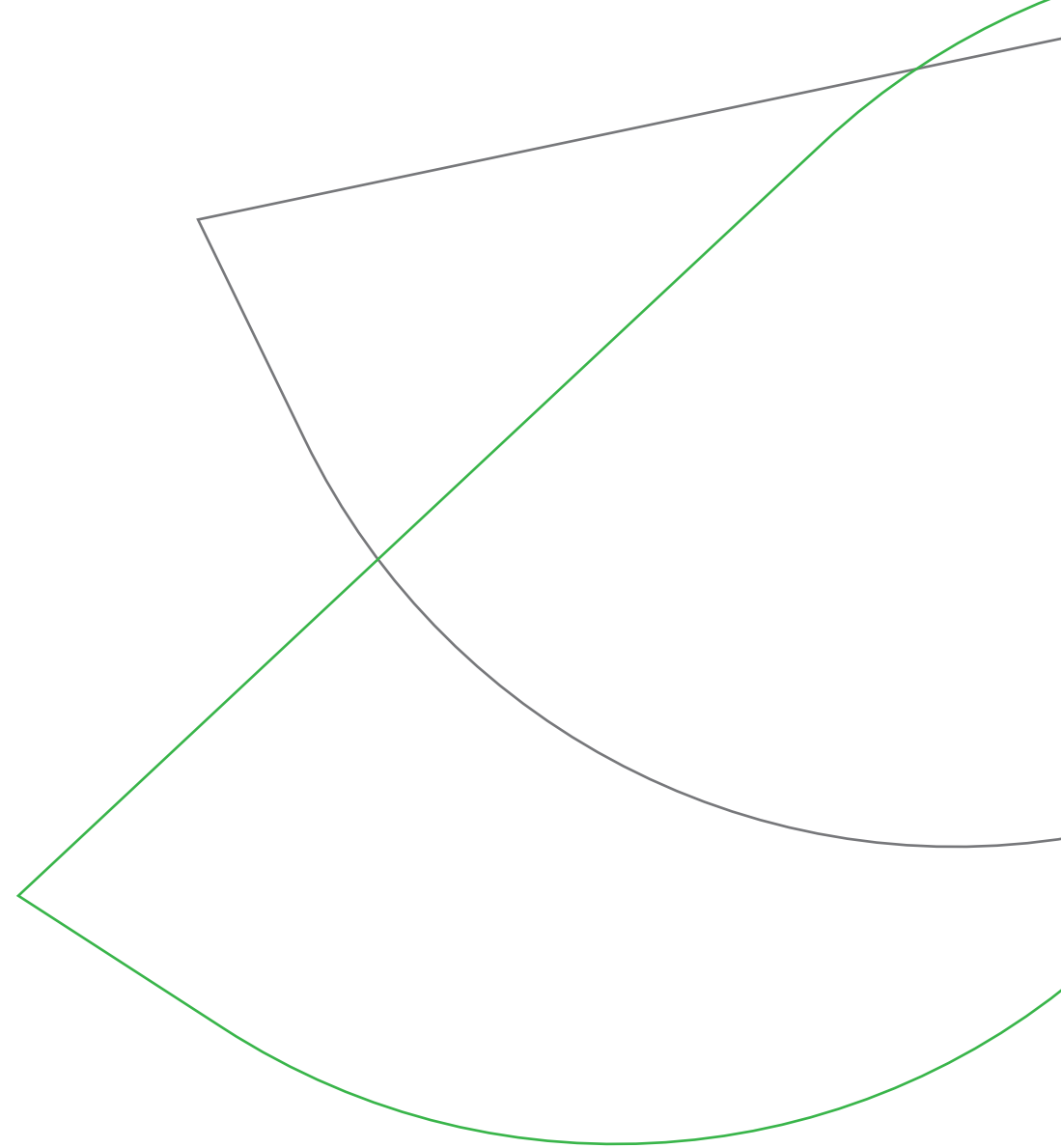
O projeto consiste na separação do solvente de limpeza de outros contaminantes, como borra de tinta, fazendo com que somente o resíduo sólido seja descartado. Essa iniciativa permite que o solvente já utilizado e carregado na máquina seja recuperado para voltar ao uso na área operacional.

Entre o final de julho e início de agosto, o projeto possibilitou a recuperação de 73,2% do solvente utilizado (331 dos 452 litros consumidos), gerando economia mensal de R\$ 2,8 mil. O novo processo aumenta o ciclo de vida do solvente, adiando novas compras de tal forma que, a depender do volume comprado mensalmente, o retorno do investimento em uma máquina recicladora de solvente pode ocorrer em até quatro meses.



Emissões atmosféricas

Alinhada ao plano estratégico, a Companhia tem a intenção de desenvolver projetos para a redução das fontes emissoras de substâncias atmosféricas nocivas – especialmente de Gases de Efeito Estufa (GEE) – decorrentes de suas atividades.



Desempenho dos negócios



Crescimento contínuo

GRI 3-3

Referência em manutenção industrial no Brasil, o Grupo Priner chegou ao final de 2022 posicionado entre os maiores prestadores de serviços especializados do segmento, oferecendo aos clientes soluções completas e integradas em acesso, revestimento, isolamento, recuperação estrutural e inspeção, entre outras. Como resultado de sua estratégia de crescimento e diversificação, a Companhia conquistou importantes contratos ao longo do ano, os quais fortaleceram sua presença de mercado e ratificaram sua capacidade de atender à crescente demanda nos mais diversos setores – tais como Óleo & Gás, Petroquímico, Químico, Papel e Celulose, Sucrenergético e Bens de Manufatura. No início do quarto trimestre 2022, o backlog de contratos do Grupo Priner atingiu a marca recorde de R\$ 1,2 bilhão.

Entre os grandes destaques do ano está a expansão do atendimento à indústria de infraestrutura, a qual – assim como as unidades fabris – está exposta às intempéries, demandando frequentes reparos. Em 2022, a partir da aquisição da gmaia, empresa com sólida atuação no setor, o Grupo Priner tem se estabelecido como importante player nesse nicho, com foco especial em barragens, hidroelétricas, ferrovias, pontes, píeres e túneis. Saiba mais sobre nossas soluções no [Capítulo 1 - página 8](#).



Para oferecer soluções cada vez mais adequadas aos diversos clientes que compõe sua carteira, o Grupo Priner conta com parceiros internacionais estratégicos, os quais permitem inserir soluções inovadoras e altamente qualificadas no mercado brasileiro – caso dos habitáculos pressurizados e dos isolamentos removíveis. Entre os principais parceiros atuantes em 2022, destacam-se:

- **SafeHouse:** empresa escocesa fundada em 2001, atua em mais de 35 países. O principal serviço prestado em conjunto é o Habitat;
- **Web Systems International:** empresa escocesa fundada em 2006, especializada em soluções inovadoras de acesso, como alternativas para andaimes suspensos, em áreas underdeck;
- **Darchem Engineering:** empresa inglesa fundada em 1954, especializada em tecnologia de isolamentos e sistemas corta-fogo, líder em tecnologia para altas temperaturas em diversas áreas.

Contexto macroeconômico e setorial

A persistência da pandemia de Covid-19, a guerra entre Ucrânia e Rússia, a elevação do custo de vida e a piora das condições financeiras em diversos países impactaram a atividade econômica mundial em 2022. O Fundo Monetário Internacional prevê que o crescimento mundial desacelerou de 6% em 2021 para 3,2% em 2022. Já a inflação mundial deve aumentar de 4,7% em 2021 para 8,8% em 2022. Houve aumento dos preços de alimentos e energia, devido à redução da oferta de matérias-primas fornecidas pela região em conflito, elevação das taxas de juros nas economias desenvolvidas, como Estados Unidos, e gargalos nas cadeias globais de abastecimento.

No Brasil, o fim das medidas de restrição causadas pela pandemia e estímulos econômicos tiveram impacto positivo na economia. O Produto Interno Bruto (PIB) do país cresceu 2,9% no ano de 2022, con-

forme o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE).

Por outro lado, a inflação representou preocupação importante no período, tendo atingido 12,1% a.a. próximo à metade do ano, arrefecendo na segunda metade, encerrando o ano em 5,8% - 0,8 p.p. acima da meta de inflação estabelecida pelo Banco Central. Apesar de mais controlada, a pressão inflacionária fez com que a taxa básica de juros (Selic) fosse elevada – 13,75%. O dólar (Ptax) encerrou 2022 em R\$ 5,22 – 6,5% inferior ao registrado ao final de 2021.

No setor industrial, o ano registrou queda de 0,7% na atividade das indústrias, segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE). Ainda assim, o faturamento real da indústria subiu 2,8% em relação ao ano anterior, segundo dados da Confederação Nacional da Indústria (CNI.)



Performance operacional

GRI 3-3

O ano de 2022 foi o melhor da história do Grupo Priner em termos de crescimento de receita, resultados operacionais e líquidos, retorno de investimentos, conquista de novos contratos. A Companhia seguiu investindo em equipamentos e tecnologias inovadoras, bem como em revisão e automação de processos, desenvolvimento de pessoas e sistemas para oferecer serviços de qualidade e com alto valor agregado; além de soluções inovadoras, mais seguras e produtivas para seus clientes. A sinergia entre as unidades de negócios (UNs) do Grupo foi essencial para a aceleração da expansão do volume de atividades que, aliada à melhoria de produtividade, fruto de investimentos assertivos e da otimização dos processos, alavancaram os resultados para níveis recordes em nossa história.

O Grupo Priner se encontra em posição privilegiada ao final de 2022, fruto da conquista de novos contratos, incremento da diversificação dos serviços ofertados, melhoria gradual de produtividade e reforço de nossas estruturas operacionais e de governança. Adicionando-se a esse fato as perspectivas dos segmentos atendidos, com destaque para o offshore brasileiro, estamos otimistas para o ano de 2023 e seguiremos firmes em nossa trilha de crescimento com diversificação, visando redução de riscos e garantindo incremento gradual e contínuo do retorno sobre o capital investido (ROIC).

Parceiros certificados

Em 2022, a Unidade de Infraestrutura do Grupo Priner disponibilizou, na filial de Barueri, treinamento teórico e prático para montagem do sistema de acesso suspenso PrinerDeck a empresas parceiras de todo o Brasil, especializadas em trabalho em altura e alpinismo. Além de compartilhar conhecimentos, os participantes puderam conhecer na prática as vantagens do sistema e conquistaram o selo Instalador Certificado, conferido pela Companhia, para atuar como parceiro nas diferentes regiões do país. O sistema PrinerDeck é uma plataforma de acesso, suspensa – composta por pisos e vigas metálicas – de uso temporário, leve e de rápida instalação, sendo a melhor solução para atividades em obras de arte especiais (pontes, viadutos, píeres) e offshore.



Expansão acelerada

O Grupo Priner apresentou crescimento anual médio da receita líquida de 25% nos últimos cinco anos, apesar da pandemia, fruto dos investimentos em pessoas, soluções, tecnologia e novos negócios.

Os principais vetores de crescimento da Companhia são:

- **Aumento do portfólio em clientes e segmentos de mercado nos quais a Companhia já atua** e que possuem significativo potencial de crescimento, tais como Óleo & Gás, que está já está sendo impulsionado e continuará em forte ritmo de crescimento em função da retomada nos investimentos da Petrobras; Petroquímico, que deverá passar por reestruturação do principal *player* brasileiro; e Mineração, que tem acelerado investimentos em manutenção.
- **Entrada em novos setores de forma orgânica**, expandindo a presença em setores da economia que ainda não atende, tais como: sucoenergético, automobilístico e geração de energia - tanto em usinas termoeletricas como em unidades eólicas, ambos em franca expansão no Brasil.
- **Aumento no portfólio de serviços via aquisições (M&As) e organicamente**, buscando oportunidades estratégicas para incrementar a carteira de serviços e cobertura geográfica. Para tanto, a Companhia tem mapeado novos mercados e atividades complementares, visando aumentar a diversidade dos serviços ofertados, contribuindo para a conveniência dos clientes e aumentando as barreiras de entrada para potenciais concorrentes. Com investimentos relevantes nos segmentos de infraestrutura e de integridade de ativos, ampliamos

nosso mercado endereçável, garantindo novas oportunidades de crescimento para o grupo.

- **Investimentos em tecnologia, pessoas, gerenciamento de projetos e políticas de segurança**, a fim de ampliar a capacidade em oferecer serviços únicos e de alto valor agregado, com maior segurança e produtividade.
- **Qualificação profissional (capital intelectual)**, fortalecendo a política de treinamento de novos colaboradores e o aperfeiçoamento do quadro atual, investindo na formação continuada, de modo a potencializar esse importante diferencial competitivo.



Resultado econômico-financeiro

GRI 201-1

O ano de 2022 ficará marcado na história da Companhia, com geração de Receita Líquida e EBITDA (contábil e ajustado) recordes: R\$ 813,5 milhões, R\$ 130,8 milhões (margem de 16,1%) e R\$ 87,4 milhões (margem de 12,3%), respectivamente.

O quadro a seguir mostra a composição do EBITDA Contábil e Ajustado de 2021 e 2022, sendo este último com ajuste referente ao cálculo pro rata dos resultados da gmaia.

Apresentação do EBITDA

(R\$ Milhões)

	12M21	1T22	2T22	3T22	4T22	12M22
Lucro/(Prejuízo) Líquido	14,5	5,2	10,9	36,4	12,4	64,9
(+) Tributos sobre o Lucro	1,7	3,9	4,7	7,6	3,0	19,2
(+) Resultado Financeiro, Líquido	4,3	1,4	3,8	6,5	8,6	20,3
(+) Depreciação e Amortização	20,9	5,9	6,4	6,9	7,0	26,3
EBITDA contábil	41,4	16,5	25,9	57,4	30,9	130,8
Margem EBITDA contábil	9,6%	12,8%	14,1%	22,6%	12,6%	16,1%
Ajustes						
(-) EBITDA gmaia total			7,5	35,0	9,9	52,4
(+) EBITDA gmaia adquirido			1,3	3,9	3,9	9,0
EBITDA ajustado	41,4	16,5	19,7	26,3	24,9	87,4
Margem EBITDA ajustado	9,6%	12,8%	11,6%	13,7%	11,3%	12,3%
ROL total	433,1	129,3	183,9	254,4	245,8	813,5
ROL ajustada (desconsiderando contratos pontuais gmaia)	433,1	129,3	170,5	191,3	219,7	710,8



Notas:

- (1) EBITDA gmaia adquirido: para fins de simplificação, a administração adotou conceito de linearização dos resultados e considerou o EBITDA como proxy da geração de caixa. Para tanto, utilizou 1/7 de R\$ 9 milhões mensalmente, visto a aquisição ter ocorrido no final de maio e esse montante se referir ao período de junho a dezembro de 2022.
- (2) EBITDA ajustado: equivalente ao EBITDA contábil, excluindo-se o EBITDA gmaia total e incluindo o EBITDA gmaia adquirido.
- (3) Margem EBITDA ajustada: para fins de simplificação, foi calculada com base no EBITDA ajustado e ROL desconsiderando os contratos pontuais da gmaia.



Em 2022, o fluxo de caixa operacional (antes dos investimentos, recompra de ações e distribuição de dividendos/JCP) foi superior a R\$ 32 milhões. Os investimentos de capital, líquidos de baixas, totalizaram R\$ 78,7 milhões, sendo 91% em equipamentos operacionais (acesso, pintura, inspeção e isolamento) e 9% em equipamentos de informática, benfeitorias e móveis e utensílios. As operações de M&A totalizaram R\$ 43,0 milhões, foram distribuídos R\$ 13,0 milhões a título de dividendos e juros sobre o capital próprio e investido R\$ 5,4 milhões na aquisição de ações próprias. Ao final do ano, o Grupo Priner apresentou Posição Financeira Líquida Consolidada de - R\$ 46,8 milhões e disponibilidades de R\$ 117,2 milhões, com 1.800.000 de ações próprias em tesouraria, equivalente a 4,63% das ações emitidas.

O incremento de CAPEX realizado em 2022 teve como objetivo atender o crescente aumento de demanda, comprovada pelo montante recorde de novos contratos conquistados (R\$ 1.117,9 milhões). As atrativas taxas de retorno de nossos projetos de investimento orgânicos contribuíram para a expansão do retorno sobre o capital investido.

Ao final do ano, o ROIC ajustado atingiu 14,4%, um incremento de 7,9 p.p. em relação a 2021, tendo como principais *drivers* o incremento da representatividade de atividades adicionadas ao nosso portfólio (M&As de Engenharia de Integridade, Isolamento Removível e Infraestrutura), o retorno financeiro atrativo dos projetos de investimento orgânicos realizados e ganhos de escala, fruto de expansão orgânica.



Mercado de capitais

A Companhia realizou seu IPO (*Initial Public Offering*) em fevereiro de 2020. No final de 2022, as ações ordinárias da Priner (B3: PRNR3) estavam cotadas a R\$ 6,70, de modo que o valor de mercado da Companhia equivalia a R\$ 260,7 milhões.

Em maio de 2021, o Conselho de Administração aprovou o primeiro Programa de Recompra de Ações, limitado a 800.000 ações, concluído em outubro de 2021, ao custo médio de R\$ 8,18 por ação. Em janeiro de 2022, o Conselho de Administração aprovou o segundo programa, de 1.000.000 de ações, concluído em julho de 2022, ao custo médio de R\$ 5,44 por ação.



Sobre o Relatório



Perfil do reporte

GRI 2-2; 2-3; 2-4; 3-1; 3-2

Esta é a segunda edição do Relatório de Sustentabilidade da Priner, orientado pelas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI) – em sua versão *Standard*. A publicação apresenta informações sobre a gestão, políticas e práticas corporativas relativas ao período compreendido entre 1º de janeiro e 31 de dezembro de 2022, referentes às empresas que integraram o Grupo Priner, bem como a maioria de suas operações no período, conforme apresentado nas Demonstrações Financeiras 2022.

Conforme recomenda a GRI, a Companhia buscou reportar nesta edição tópicos de sustentabilidade que reflitam o impacto de sua atuação em diferentes segmentos, a partir de um amplo contexto de gestão e desempenho. A definição dos temas reportados neste Relatório teve como base a análise das políticas e práticas internas, a disponibilidade de informações, o posicionamento de outras organizações do setor e entrevistas com *stakeholders*, além da estratégia definida pela Companhia.

PUBLICAÇÃO

Os Relatórios de Sustentabilidade do Grupo Priner são publicados anualmente e podem ser acessados em nosso site. A última edição foi publicada em junho de 2022, referente ao ano de 2021. Considerações sobre a publicação podem ser comunicadas pelo e-mail ri@priner.com.br.



Engajamento de stakeholders

GRI 2-29; 3-1

Neste ciclo de reporte, o Grupo Priner manteve a materialidade realizada no ano anterior, para qual foi realizada consulta aos principais agentes de seu setor de atuação e entrevistas com pessoas-chave, a fim de identificar quais eram as demandas de informação dos principais públicos de interesse da Companhia. Utilizando-se dos critérios adotados pela GRI como base para a definição dos temas a serem abordados no Relatório, os *stakeholders* foram questionados sobre os assuntos relacionados à sustentabilidade que mais despertavam seu interesse.

Conforme Plano de Ação ESG da Companhia, um novo processo de materialidade será desenvolvido ao longo de 2023, ampliando o engajamento de *stakeholders* para definição de temas relevantes – tanto para gestão quanto para reporte.

Temas relevantes

GRI 3-2

Este Relatório considera os tópicos relevantes indicados pelo processo de materialidade conduzido pelo Grupo Priner no ano de 2021, destacados no quadro a seguir, junto aos indicadores GRI e Objetivos do Desenvolvimento Sustentável relacionados. Na sequência, o Sumário GRI indica a localização das respostas aos indicadores ao longo das páginas – e, em alguns casos, o próprio Sumário apresenta a resposta.

Pilar	Tópico	Indicador(es) GRI	ODS relacionado(s)
Parceria pela prosperidade	Conduta ética	205-2; 205-3	16
	Fomento à sustentabilidade	204-1; 414-1	8
Pessoas	Saúde e segurança das equipes	403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-6; 403-8; 403-9	3; 8
	Promoção do desenvolvimento humano	401-2; 404-1	4; 8
Planeta	Gestão ambiental	301-1; 302-1; 303-1; 303-3; 305-1; 305-2; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5	6; 7; 12
Performance	Excelência operacional	3-3	8; 9
	Desempenho financeiro	201-1	8



Sumário GRI

Declaração de uso: A Priner S.A. elaborou o presente relatório de acordo com as normas de reporte da GRI para o período de 1 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.

Norma GRI	Conteúdo	Página / URL	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
A organização e suas práticas de relato				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	6		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	64		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	64		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-4 Reformulações de informações	64		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-5 Verificação externa	O relatório não foi verificado por terceira parte independente		
Atividades e trabalhadores				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	6; 9; 45; 46		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-7 Empregados	25		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-8 Trabalhadores que não são empregados	25		
Governança				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-9 Estrutura de governança e sua composição	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse	15		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	19		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-19 Políticas de remuneração	A política de remuneração está disponível em https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/6aff4303-d559-4771-901f-8de7d8a88ef5/c0345371-bd82-e920-b378-9277890d7d8f?origin=1		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-20 Processo para determinação da remuneração	A política de remuneração está disponível em https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/6aff4303-d559-4771-901f-8de7d8a88ef5/c0345371-bd82-e920-b378-9277890d7d8f?origin=1		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21 Proporção da remuneração total anual	-	-	A Companhia considera essa informação confidencial.



Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página / URL	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
Estratégia, políticas e práticas				
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	2		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-23 Compromissos de política	12; 15; 48		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-24 Incorporação de compromissos de política	15		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-25 Processos para reparar impactos negativos	15		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	15		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-27 Conformidade com leis e regulamentos			A Companhia considera essa informação confidencial.
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-28 Participação em associações	-		Conselho Regional de Engenharia e Agronomia (CREA). Associação Nacional das Empresas de Acesso por Corda (ANEAC). Associação Brasileira de Corrosão (ABRACO). Associação Brasileira de Ensaios Não Destrutivos e Inspeção (ABENDI). Sindicatos Patronais de acordo com as regiões de atuação. Sistema Nacional de Emprego (SINE).
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	65		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-30 Acordos de negociação coletiva	25		
Temas materiais				
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	64; 65		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-2 Lista de temas materiais	64; 65		
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	15; 33; 38; 45; 48; 56; 60		
Desempenho Econômico				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	62		



Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página / URL	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
Práticas de Compra				
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais	45		
Combate à Corrupção				
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	15		
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas			A Companhia estava reestruturando o Canal de Denúncias, para aperfeiçoar a classificação das manifestações, e retomará o reporte no próximo Relatório.
Materiais				
GRI 301: Materiais 2016	301-1 Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume	52		
Energia				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	51		
Água e Efluentes				
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como recurso compartilhado	50		
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 Retirada de água	50		
Emissões				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) (Escopo 1)	-		
GRI 305: Emissões 2016	305-2 Emissões indiretas de Gases do Efeito Estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia (Escopo 2)	-		A Companhia ainda não monitora as emissões de suas operações. Porém tem a intenção de desenvolver projetos para a redução das fontes emissoras de Gases de Efeito Estufa (GEE) decorrentes de suas atividades.



Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página / URL	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
Resíduos				
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	53		
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	53		
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	53		
GRI 306: Resíduos 2020	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	53		
GRI 306: Resíduos 2020	306-5 Resíduos destinados para disposição final	53		
Emprego				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de funcionários	28		
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados	37		
Saúde e Segurança do Trabalho				
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-3 Serviços de saúde do trabalho	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	38		
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9 Acidentes de trabalho	38		Parcial. A Companhia não monitora acidentes de trabalho de terceiros.
Capacitação e Educação				
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por funcionários	33		



Sumário GRI

Norma GRI	Conteúdo	Página / URL	Requisitos omitidos	Motivo/explicação
Diversidade e Igualdade de Oportunidades				
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1 Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários	31		
Não Discriminação				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas			A Companhia estava reestruturando o Canal de Denúncias, para aperfeiçoar a classificação das manifestações, e retomará o reporte no próximo Relatório.
Comunidades Locais				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com programas de engajamento da comunidade local, avaliação de impactos e desenvolvimento local	42	a	Resposta parcial. A Companhia não avalia, de forma estruturada, os impactos de suas operações e ainda não possui plano de engajamento das comunidades.
Avaliação Social de Fornecedores				
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	45		
Privacidade do Cliente				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas à violação da privacidade e perda de dados de clientes			Não houve casos de violação de dados no período reportado.





Relatório de Sustentabilidade 2022

Coordenação: Diretoria de Gente & Gestão

Consultoria GRI e produção editorial:

We Projetos Estratégicos em ESG – Imagens: Acervo Priner