

**REVISÃO E APROVAÇÃO**

Revisão	Data	Descrição das atualizações
<b>00</b>	15/06/2022	Emissão Inicial
<b>01</b>	27/06/2022	Aprovação Diretoria Executiva
<b>02</b>	14/07/2022	Aprovação Comitê de Auditoria
<b>03</b>	21/07/2022	Aprovação Conselho de Administração
<b>04</b>	08/08/2023	Aprovação Comitê de Auditoria
<b>05</b>	09/08/2023	Aprovação Conselho de Administração

Criação	Revisão	Aprovação
Gerson Scheufler Gerente Geral de Saúde e Segurança	Anita Baggio Diretora de Gente, ESG, Saúde e Segurança, Responsabilidade Social, Comunicação & Cultura	Conselho de Administração
Aline Louise Gerente de ESG e Responsabilidade Social	Damian Popolo Diretor Relações Externas	
Felipe Roza – Gerente de Licenciamento e Fundiário	Thiago Freitas Diretor Jurídico, Governança, Compliance e Controles Internos	
	Lino Cançado Diretor de Operações	

**ÍNDICE**

<b>1. OBJETIVO</b> .....	2
<b>2. APLICAÇÃO</b> .....	2
<b>3. DEFINIÇÕES</b> .....	2
<b>4. COMPROMISSOS ESG 2030</b> .....	2
<b>5. PRINCÍPIOS E DIRETRIZES</b> .....	3
<b>6. DISPOSIÇÕES GERAIS</b> .....	7
<b>7. REFERÊNCIAS</b> .....	8
<b>ANEXO I</b> .....	9



**eneva**

**POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE**

**1. Matriz de materialidade: .....9**

## **1. OBJETIVO**

Esta Política tem como objetivo estabelecer e compartilhar com todos os colaboradores, sociedade, acionistas e demais públicos de relacionamento, os princípios e diretrizes da ENEVA para a Sustentabilidade, alinhados com as melhores práticas corporativas de ESG – Environmental, Social and Governance, e com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável – ODS estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU).

## **2. APLICAÇÃO**

Este documento aplica-se a todas as áreas que compõem a estrutura organizacional da ENEVA, incluindo SPE's, joint ventures e sociedades coligadas em que o controle seja exercido pela ENEVA.

## **3. DEFINIÇÕES**

- ODS – Objetivos do Desenvolvimento Sustentável da ONU
- ONU – Organização das Nações Unidas
- ESG – Environmental, Social and Governance (inglês); Meio Ambiente, Social e Governança
- Stakeholders – Partes Interessadas
- IPS – Índice de Progresso Social desenvolvidos pelo AMAZON

## **4. COMPROMISSOS ESG 2030**

A Eneva evoluiu com a sua gestão, conquistas, escutas e planejamento para definir a sua visão ESG de curto, médio e longo prazos. No contexto da matriz energética brasileira, em linha com a nossa estratégia de crescimento e o impacto real nos territórios.

### **Nossa Missão**

“Liderar uma transição justa e inclusiva com energia que gera valor.”

### **Nossa Atuação ESG**

Baseia-se em 3 principais componentes interdependentes que almejam construir um legado social, econômico e ambiental positivo. Cada componente é orientado pelos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e contribuem para atingimento de metas específicas para o desenvolvimento sustentável, orientando empresas em nível global.

Compromissos ESG baseados em três componentes interdependentes e nove ODS prioritários



## 5. PRINCÍPIOS E DIRETRIZES

A ENEVA pauta a sustentabilidade como parte indissociável do negócio e com base em nossa Matriz de Materialidade fundamenta suas práticas de gestão em cinco pilares descritos a seguir. Para avaliação da materialidade, a estratégia ESG:

### i. Pessoas e Relações (ODS 8)

Entendemos o capital humano como o principal ativo da companhia e pautamos nossas relações com os públicos internos e externos nos mais altos padrões de respeito e dignidade. Valorizamos a diversidade, inclusão e equidade e buscamos excelência nos nossos padrões de Saúde e Segurança.

Prezamos pela transparência e mantemos canais abertos de comunicação e atuamos de forma assertiva para estabelecer um diálogo aberto com todos nossos públicos de relacionamento.

As ações desenvolvidas pela companhia devem promover a cultura da valorização humana e o respeito na cadeia de valor da Eneva, trazendo benefícios a todos os públicos com os quais nos relacionamos.

Buscamos incansavelmente estabelecer um clima organizacional onde todos se sintam acolhidos e motivados. Com as comunidades de nosso entorno, estabelecemos relações de proximidade, respeito, confiança e diálogo.

Estabelecemos relações éticas e de parceria com os formuladores de políticas públicas, instituições públicas e privadas, nos territórios onde atuamos visando sempre potencializar e disseminar os benefícios de nossa presença.

Buscamos agregar valor aos nossos acionistas com retornos cada vez mais consistentes com a alocação responsável de capital com a visão de criação de valor de longo prazo, em que os princípios ESG colaboram de maneira concreta para a licença social para operar.

ii. Governança e Transparência (ODS 16)

Exercemos nossas atividades e pautamos nossa estratégia de negócios respeitando as demandas das partes interessadas. A transparência, a honestidade, a ética, o respeito às leis e o combate à corrupção são nossas obsessões.

A atuação da Eneva está alinhada às melhores práticas de governança estabelecidas pelos órgãos de governança e transparência em todos os níveis, corporativos, financeiros, operacionais, ambientais e sociais. A Eneva integra e estimula a participação em fóruns nacionais e internacionais que promovam, aprimorem e revisem as agendas de governança e transparência.

iii. Gestão Eficiente (ODS 10, 13, 15 e 17)

Buscamos permanentemente a geração de valor aos acionistas e à sociedade, pautados no cuidado com nossos ativos, na racionalização do uso de materiais e recursos naturais, com especial atenção aos recursos hídricos e às emissões atmosféricas. Perseguimos os mais altos padrões de desempenho antecipando riscos e oportunidades e buscamos a melhoria contínua em nossos processos, reduzindo perdas e desperdícios e buscando minimização/mitigação dos nossos impactos negativos e a potencialização dos impactos positivos sobre o meio ambiente e comunidades de nosso entorno. Medimos e monitoramos nossas emissões e buscamos mitigá-las através do aumento da eficiência energética de nossas operações e atividades, identificando, evitando, reduzindo e compensando emissões.

A Eneva trabalha para consolidar uma sólida cultura de saúde e segurança junto a seus colaboradores e contratados, sem perder de vista o aperfeiçoamento permanente para que alcancem melhores resultados dia após dia.

O Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Meio Ambiente da Eneva aplicado a todas as suas Unidades Operacionais ou em construção deve estar focado em três pilares:

Segurança Operacional - estabelecer uma cultura de prevenção, mitigação e resposta a eventos que coloquem em risco a vida humana, o meio ambiente e o patrimônio, por meio da adoção de processos que assegurem a integridade das instalações durante todo o ciclo de vida.

Segurança e Saúde Ocupacional – mapear os perigos e riscos presentes nas atividades realizadas pelos colaboradores e fornecedores em seus processos de trabalho. Como efeito secundário, também protegem clientes e as comunidades que possam ser afetadas pelas atividades, pelos subprodutos gerados ou por produtos consumidos e/ou fornecidos.

Proteção ao Meio Ambiente, identificar e minimizar os impactos ambientais negativos e potencializar os impactos positivos de nossas operações, indo além dos requisitos legais no comprometimento com a preservação do meio ambiente, onde se destacam 3 elementos fundamentais:

Biodiversidade – entendendo a relevância do tema em nossa região de atuação, a companhia assume compensar os impactos diretos causados pelas suas atividades e amplificar as ações de preservação da Floresta, em especial da Amazônia, sem se descuidar das pessoas que aí habitam, promovendo projetos de conservação e promovendo ações de cunho educativo e de harmonização entre as atividades econômicas, a geração de renda e a preservação da Biodiversidade.

As linhas de atuação devem focar em Projetos de compensação ambiental, conservação, restauração de áreas degradadas, reposição florestal, compromisso com a conservação da Amazônia através de áreas protegidas, uso adequado dos serviços ecossistêmicos e recursos naturais e da bioeconomia.

#### Emissões e mudanças climáticas

Ciente de que a energia sustenta o desenvolvimento, a Eneva desempenha um papel importante na sociedade brasileira ao fornecer a base para um futuro mais próspero e sustentável. Assim, considerando nosso papel de destaque para a segurança energética nacional, garantindo a geração de energia durante os períodos de intermitência de outras fontes, temos compromisso em manter ações que corroborem com a transição energética e gerar energia segura para o sistema elétrico brasileiro, com alto grau de eficiência operacional. Assumimos compromissos para a redução da intensidade das emissões através da eficiência energética, da diversificação de nossa matriz de geração e de investimentos em inovação para desenvolvimento de novas tecnologias que estimulem uma economia de baixo carbono.

#### Recursos Hídricos

Garantir a eficiência no uso dos recursos, adotando o uso de novas tecnologias para redução do consumo na geração termelétrica.

iv. Inovação para a sustentabilidade (ODS 7, 8 e 9)

Temos nosso olhar presente voltado para o futuro. Cientes de nosso papel em direção a uma economia de baixo carbono, nos comprometemos a investir no desenvolvimento de novas tecnologias focados na redução da emissão de gases do efeito estufa, diversificando nossa matriz de geração de energia, agregando novos ativos em energias renováveis e investindo em eficiência energética.

A inovação representa a visão de longo prazo da Eneva, a busca pela perenidade do negócio promovendo a resiliência da companhia frente ao mercado e às mudanças climáticas. Para isso, investimos em pesquisa e desenvolvimento de tecnologias mais eficientes e limpas, voltadas à redução e captura das emissões de gases de efeito estufa e à eficiência hídrica.

A Eneva trabalha para ser referência em inovação no mercado brasileiro de energia e pretende alcançar esse reconhecimento por meio do uso de tecnologias de ponta em suas operações e investimentos em tecnologias de baixo carbono).

v. Desenvolvimento Social (ODS 1, 2, 10 e 17)

Entendemos que o sucesso do negócio só é conquistado através da promoção do desenvolvimento das áreas e comunidades onde atuamos. Nossos investimentos sociais estão focados na promoção da autossuficiência das pessoas, comunidades, fornecedores e mão de obra local.

A Eneva trabalha para ser reconhecida como agente de transformação da sociedade, desenvolvendo iniciativas sociais com o objetivo de fortalecer as competências das comunidades, promovendo o seu protagonismo e autonomia.

O nosso compromisso em fomentar o desenvolvimento local sustentável das regiões onde atuamos é executado por meio da adoção e disseminação de práticas de gestão e governança do território que incorporam as vertentes social, ambiental, econômica e cultural, sempre em parceria com as partes interessadas e buscando apoio de instituições reconhecidas nacional e internacionalmente para mensurar o impacto de nossas ações.

Para liderar uma transição energética justa e inclusiva, buscamos gerar valor para todos os nossos stakeholders, estabelecendo relações de transparência com as comunidades e promovendo a inclusão e o desenvolvimento de indivíduos ou grupos tradicionalmente excluídos.

## **6. DISPOSIÇÕES GERAIS**

Toda liderança da companhia é responsável por difundir e assegurar o cumprimento dos preceitos desta Política. São responsabilidades específicas das áreas para a implementação desta Política:

- **Conselho de Administração da Companhia (CA)**
  - (i) Aprovar esta Política; (ii) Aprovar os recursos necessários à implantação desta Política; (iii) Disseminar esta Política junto aos acionistas e investidores.
- **Diretoria Executiva da Companhia (DE)**
  - (i) Disponibilizar os recursos necessários à implantação desta Política; (ii) Disseminar esta Política para toda força de trabalho, fornecedores, clientes e acionistas; (iii) Fortalecer a cultura de ESG na companhia (iv) Garantir, juntamente com a área de *Compliance*, o cumprimento integral desta Política.
- **Demais Diretorias**
  - (i) Orçar e defender junto à DE e CA o orçamento dos recursos necessários para implantação desta Política; (ii) Prover os recursos necessários a sua implementação; (iii) Disseminar esta Política por toda força de trabalho, fornecedores e clientes; (iv) Fortalecer a cultura de ESG de suas unidades; (v) Monitorar o desempenho do Sistema de Gestão de suas unidades e implementar as ações de melhoria contínua.
- **Gerência Corporativa de ESG**
  - (i) Elaborar e manter esta Política atualizada; (ii) Comunicar, em conjunto com as áreas de Comunicação e Governança Corporativa, a elaboração e alterações nesta Política a todos na organização; (iii) Desdobrar esta Política, detalhando as diretrizes estabelecidas indicando claramente o “que” e “como” fazer; (iv) Implementar a governança dos processos daí recorrentes; (v) Manter a Gestão de ESG alinhada com esta Política; Suportar toda a companhia na implementação desta Política; Apoiar as demais gerências nos esforços de treinamento no conteúdo desta Política; (iv) Verificar regularmente, juntamente com a área de *Compliance*, o seu cumprimento.
- **Demais Colaboradores**
  - (i) Cumprir as orientações apresentadas nesta Política; (ii) Colaborar com a Área de ESG para o contínuo aperfeiçoamento e revisão desta Política; (iii) Desdobrar os requisitos desta Política para aplicação em todas as suas atividades, instalações e unidades de negócio; (iv) Elaborar documentos relacionados e necessários as suas áreas de atuação de forma alinhada com as demais políticas da Companhia.

## **7. REFERÊNCIAS**

- **CC.ENE.GCO.001 – Código de Conduta**
- **PL.CRP.HSE.001 - Política HSE**
- **PL.CRP.SUP.001 – Política de Compras**
- **PL.CRP.CMP.004 – Política de Direitos Humanos**
- **PL.CRP.CMP.005 – Política de Defesa da Concorrência**
- **PL.CRP.RSC.001 – Política de Gerenciamento de Riscos**
- **PL.CRP.GOV.001 – Política de Transações com Partes Relacionadas**
- **PL.CRP.CMP.003 – Política Anticorrupção**
- **DT.CRP.CMP.008 – Código de Conduta de Terceiros**
- **PR.CRP.HSE.030 – Gestão de Recursos Hídricos e Efluentes**
- **PR.CRP.HSE.024 – Gestão de Emissões Atmosféricas**
- **PR.CRP.HSE.029 – Gestão de Resíduos Sólidos**
- **PR.CRP.HSE.035 – Gestão da Biodiversidade**
- **PR.CRP.HSE.024 – Gestão de Emissões Atmosféricas**

**ANEXO I**
**1. Matriz de materialidade:**

Nosso objetivo é crescer de forma sustentável. Queremos liderar a transição energética de forma justa e inclusiva com energia que gera valor. Para isso, realizamos um amplo processo de definição de materialidade para levantar os temas mais relevantes de nossas operações. Nossa materialidade está dividida em 12 temas materiais que se relacionam com os ODS's.

TEMAS MATERIAIS DE 2022	ODS CORRESPONDENTE
<b>E</b>	
Estratégia Climática	7 9 11 13
Gestão responsável dos recursos naturais	6 7
Inovação e tecnologia	9
Biodiversidade, ecossistemas e recursos hídricos	6 15
<b>S</b>	
Direitos Humanos e desenvolvimento das comunidades	1 10 11
Saúde, bem-estar e segurança do colaborador	3
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	4
Gestão de emergência	11 14 15
<b>G</b>	
Gestão da cadeia de suprimentos	8 12
Ética, integridade e <i>compliance</i>	16
Segurança energética do país	7
Relações governamentais e <i>advocacy</i>	16