



ENEVA S.A.

CNPJ/MF: 04.423.567/0001-21

Companhia Aberta

POLÍTICA DE REMUNERAÇÃO

REVISÃO E APROVAÇÃO

Revisão	Data	Descrição das atualizações
0	31/01/2019	Criação do documento.

Criação	Revisão	Aprovação
RH	Diretoria	Conselho de Administração



ENEVA S.A.

CNPJ/MF: 04.423.567/0001-21

Companhia Aberta

ÍNDICE

1. OBJETIVO	3
2. APLICAÇÃO	3
3. PRINCÍPIOS	3
3.1. REMUNERAÇÃO FIXA	3
3.2. REMUNERAÇÕES VARIÁVEIS	4
3.3. INCENTIVO BASEADO EM AÇÕES]	4
4. DISPOSIÇÕES GERAIS	4
5. REFERÊNCIAS	4



ENEVA S.A.

CNPJ/MF: 04.423.567/0001-21

Companhia Aberta

1. OBJETIVO

A política estabelece os alicerces da remuneração e tem por objetivo propiciar uma remuneração competitiva com o mercado, atraindo e retendo profissionais altamente qualificados, além de alinhar os interesses dos colaboradores com os da Companhia e dos seus acionistas, estimulando a cultura empreendedora e orientada para resultados.

2. APLICAÇÃO

Este documento aplica-se a todas as áreas que compõem a estrutura organizacional da ENEVA, incluindo SPE's, joint ventures e sociedades coligadas em que o controle seja exercido pela ENEVA. Nos demais casos, o conteúdo deste documento deve ser levado ao conhecimento de seu(s) parceiro(s) de negócios para análise da pertinência de implementação integral ou parcial.

3. PRINCÍPIOS

Os componentes da remuneração têm como princípios garantir a equidade interna e a competitividade externa, se baseando na meritocracia, além da motivação, reconhecimento e retenção de profissionais e que, por fim, permita uma gestão de recursos humanos eficaz, transparente e alinhada a estratégia de negócio.

O cálculo da remuneração é definido utilizando-se como referência as práticas do mercado levando-se em consideração práticas de empresas do mesmo setor, assim como empresas de porte e características similares à Companhia e referências internas, que são reavaliadas periodicamente. Poderá compreender: (i) remuneração fixa (ii) remunerações variáveis, (iii) incentivo baseado em ações.

A metodologia de reajuste específico para cada um dos componentes da remuneração leva em conta pesquisas de mercado e benchmarking com empresas do setor. As pesquisas de mercado são encomendadas a empresas especializadas, sendo o referido trabalho supervisionado pela área de Recursos Humanos da Companhia.

3.1. REMUNERAÇÃO FIXA



ENEVA S.A.

CNPJ/MF: 04.423.567/0001-21

Companhia Aberta

A remuneração fixa tem como objetivo remunerar a atuação de indivíduo, de acordo com o seu escopo de atuação e senioridade, sendo ela definida como salário base, *pró-labore*, benefícios diretos e indiretos e participação em comitês.

3.2. REMUNERAÇÕES VARIÁVEIS

A remuneração variável é composta por montante anual baseado no atingimento de metas da empresa. Tem como objetivo remunerar os resultados atingidos através de desempenho e retorno para a Companhia, conforme acordo coletivo vigente.

Pagamentos variáveis a título de gratificação/bônus serão devidos de acordo com estratégia e critérios para atração e retenção.

3.3. INCENTIVO BASEADO EM AÇÕES

Representa a concessão e/ou outorga de opção de compra ou subscrição de ações aos administradores e empregados da Companhia e de suas sociedades controladas diretas ou indiretas, a oportunidade de se tornarem acionistas da Companhia e, com isso, (i) assegurar a competitividade dos níveis de remuneração total praticados pela Companhia; (ii) garantir um maior alinhamento dos interesses dos beneficiários com os interesses dos acionistas; (iii) maximizar os níveis de comprometimento com a geração de resultados sustentáveis; bem como (iv) possibilitar à Companhia atrair e manter vinculados a ela administradores e empregados.

4. DISPOSIÇÕES GERAIS

As presentes regras, definições e desdobramentos estão atreladas a acordos de trabalhos, acordos coletivos, respeito a leis trabalhistas e demais dispositivos legais que visem a formalização de instrumentos remuneratórios aprovados em Comitês Deliberativos.

5. REFERÊNCIAS

- **PC.EN.GRH.001** – Política de Recursos Humanos
- **DT.CRP.RHU.001** – Diretriz de Remuneração e Movimentações