

Relato Integrado

2022





SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO

- Mensagem da Administração
- Sobre este Relatório
- Destaques de 2022
- Reconhecimentos
- Dupla materialidade
- Engajamento de *stakeholders*

PERFIL ENEVA

- Visão geral do negócio
- Portfólio de ativos
- Missão, Visão 2030
- Indicadores-chave
- Iniciativas externas

MODELO DE NEGÓCIO E ESTRATÉGIA

- Modelo de negócio
- Gestão estratégica
- Estratégia de crescimento
- Compromissos ESG

CAPITAL FINANCEIRO

- Desempenho econômico-financeiro
- Resultados
- Inovação

CAPITAL NATURAL

- Compromisso com o meio ambiente e a sustentabilidade
- Biodiversidade
- Gestão de carbono | emissões
- Energia
- Água e efluentes
- Resíduos

CAPITAL HUMANO

- Colaboradores
- Remuneração e benefícios
- Diversidade e inclusão
- Saúde, segurança e bem-estar

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

- Responsabilidade social
- Fornecedores

CAPITAL INTELECTUAL E ORGANIZACIONAL

- Governança corporativa
- Estrutura de governança
- Conformidade, ética e integridade
- Visão de riscos e oportunidades
- Gestão de Riscos
- Riscos e oportunidades climáticas
- TCFD

CAPITAL MANUFATURADO

- Desempenho operacional
- Diversificação do portfólio
- Licenças e autorizações

DECLARAÇÃO DE VERIFICAÇÃO INDEPENDENTE

CRÉDITOS E INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



Apresentação

Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Mensagem da administração

Um ano de conquistas e crescimento

O ano de 2022 foi de muita evolução na consolidação da Eneva como empresa integrada de energia que gera valor. Evoluímos de forma consistente com nosso plano estratégico e aceleramos a trajetória de crescimento, antecipando marcos desafiadores previstos para 2025. Aumentamos nossas reservas de gás natural, adquirimos ativos de alta qualidade para complementar nosso portfólio, entramos em energia renovável com um projeto de grande porte, assinamos nossos primeiros contratos de fornecimento de gás e de energia no mercado livre, vencemos leilões de energia para o mercado regulado e captamos recursos financeiros. Conquistas tornadas possíveis pela competência das pessoas que formam o time Eneva.

Somos a empresa que mais investiu em exploração terrestre no Brasil em 2022, obtendo sucesso na ampliação de nossas reservas de gás natural e viabilizando a expansão do modelo pioneiro da Eneva no Brasil, o R2W. Tornamos um sonho em realidade: o início da implementação do complexo termelétrico de 950 MW na bacia do Amazonas. Em um cenário em que a importância da segurança energética aflorou de forma contundente, como consequência da guerra na Ucrânia, as escolhas

da Eneva se mostraram ainda mais acertadas. Terminamos o ano como a empresa que mais investiu em exploração terrestre no país em 2022. No final do ano, contabilizamos um incremento em nossas reservas certificadas 2P (provadas e prováveis) de gás natural, totalizando 47,5 bilhões de m³. No Amazonas, houve a incorporação de um volume significativo de reservas de gás 2P, possibilitando a habilitação e a vitória do projeto Azulão II no segundo Leilão de Reserva de Capacidade.

Essa conquista, combinada à vitória no leilão de dezembro de 2021, materializou um sonho: o início da implementação do projeto Azulão 950, que irá expandir nosso modelo R2W para a bacia do Amazonas. Estes movimentos confirmam o potencial da área e consolidam nossa posição na região.

Investimentos de R\$ 2,1 bi em eficiência energética: concluímos Parnaíba V e iniciamos a construção de Parnaíba VI.

Ampliamos nossa capacidade de geração termelétrica com a entrada em operação comercial da usina Parnaíba V e o início da construção da usina Parnaíba VI, as quais são os fechamentos de

ciclo das usinas Parnaíba I e III, respectivamente. Os empreendimentos aumentarão a eficiência energética do Complexo Parnaíba, acrescentando 478 MW de potência sem necessidade de consumir uma única molécula de gás adicional, trazendo ganhos de eficiência e melhores margens, sem emissões adicionais de CO₂: energia limpa a serviço da segurança energética brasileira. A entrada em operação comercial de Parnaíba V, antes mesmo do início do Contrato de Fornecimento de Energia (PPA, na sigla em inglês), já contribuiu para os resultados da Companhia em 2022 com a exportação de energia para a Argentina, assegurando também o fornecimento de energia mais eficiente e mais limpa para o país vizinho.

Abrimos uma nova linha de negócio: contribuimos para a economia de baixo carbono com a entrada em operação comercial de Azulão-Jaguatirica e os contratos de fornecimento de GNL para Vale e Suzano.

Em outra frente, obtivemos um marco inédito no país com a entrada em operação comercial da UTE Jaguatirica II, no Sistema Isolado de Roraima (não conectado ao Sistema Interligado Nacional), substituindo a geração de energia a *diesel* por



**Apresentação**Perfil
EnevaModelo de
negócio e
estratégiaCapital
financeiroCapital
naturalCapital
humanoCapital
social e de
relacionamentoCapital
intelectual e
organizacionalCapital
manufaturadoDeclaração
de verificação
independenteCréditos e
informações
corporativas

uma alternativa que utiliza um combustível menos poluente e mais competitivo. Para tanto, concluímos a primeira fase do desenvolvimento do campo de Azulão e comissionamos uma planta de Gás Natural Liquefeito (GNL) concomitante à estruturação de uma solução logística capaz de enfrentar o desafio de transportar o GNL por rodovia até a usina, que se encontra a cerca de 1.100 quilômetros.

Com a experiência adquirida, criamos uma nova linha de negócios: o GNL em pequena escala (SSLNG, na sigla em inglês). O projeto Azulão-Jaguatirica nos capacitou para comercializar e implementar soluções de fornecimento do gás natural liquefeito, ampliando nossa atuação nesta atividade. Trata-se de uma alternativa segura, mais limpa e com custo mais competitivo em comparação ao uso de óleo combustível, utilizado em diversas aplicações industriais no Norte e Nordeste do Brasil. Em 2022, assinamos os primeiros contratos na modalidade, contribuindo para uma economia de baixo carbono.

Conclusão das aquisições de Celse e Termofortaleza.

As aquisições de operações a gás natural em novas regiões do país representaram outra importante via de crescimento em 2022. A aquisição da antiga Celse – Centrais Elétricas de Sergipe – acelerou a implementação do nosso primeiro *hub* de gás, o Hub Sergipe. Com a aquisição da Central Geradora Termelétrica Fortaleza (CGTF), adicionamos ao portfólio um ativo com histórico de solidez, eficiência e balanço financeiro saudável.

Conclusão da aquisição da Focus: expansão da nossa plataforma de energia renovável e fortalecimento das nossas competências de comercialização.

Entramos no mercado de energia renovável com a conclusão da aquisição da Focus Energia, que nos trouxe competências para nos manter preparados para o futuro. Desse modo, finalizamos com sucesso a construção do projeto Futura I, uma das maiores usinas de geração solar das Américas, que nos habilita a operar com projetos renováveis e conta com 671 MW de capacidade. Além disso, a aquisição trouxe mais dois projetos solares licenciados: Futura II e Futura III que juntos representariam um dos maiores parques solares do mundo.

A entrada em geração renovável ofereceu a oportunidade de testarmos nossa capacidade para implantar grandes projetos, mobilizando capital, gente e conhecimento, em uma área onde ainda não havíamos atuado. Adicionalmente, a incorporação da Focus ampliou a capacidade da comercializadora, possibilitando o desenvolvimento de diferentes produtos de energia e de uma base diversificada de clientes. A Eneva se tornou a quinta maior comercializadora de energia no mercado livre do país, o que nos ajudará a otimizar o valor da nossa base crescente de ativos integrados de energia e gás.

Anunciamos em 2022 o investimento de R\$ 500 milhões em tecnologias de descarbonização até 2030.

No aspecto ambiental, definimos uma atuação firme no combate às mudanças climáticas alinhada

ao plano estratégico de negócios. Planejamos investir R\$ 500 milhões até 2030 na adoção de tecnologias emergentes para a redução das emissões dos gases de efeito estufa e para a captura e armazenagem de CO₂. Temos como meta sermos pioneiros no desenvolvimento de novas cadeias de valor que, certamente, surgirão a partir dos desenvolvimentos tecnológicos, garantindo no futuro energia segura, competitiva e com redução de intensidade de emissão de CO₂ na geração termelétrica.

Nossos empreendimentos no Norte e Nordeste projetam um longo alcance em relação à segurança energética do país e impactos socioambientais.

Temos o compromisso de duplicar o número total de beneficiados com nossos projetos sociais até 2030, investir na capacitação de mão de obra local e no desenvolvimento de fornecedores locais. Os investimentos com fornecedores locais chegaram a R\$ 678 milhões nas regiões Norte e Nordeste, triplicando em relação a 2021. Os nossos projetos de responsabilidade social apresentaram resultados importantes, tirando pessoas da linha da pobreza e contribuindo para o processo de erradicação do analfabetismo. Como referência de nossa atuação, um dos programas que desenvolvemos em parceria com a ONG Laboratório da Educação impactou 211 dos 217 municípios do Maranhão, envolvendo 4.867 instituições de ensino infantil e adotado como política pública pelo estado.



Apresentação

Perfil
EnevaModelo de
negócio e
estratégiaCapital
financeiroCapital
naturalCapital
humanoCapital
social e de
relacionamentoCapital
intelectual e
organizacionalCapital
manufaturadoDeclaração
de verificação
independenteCréditos e
informações
corporativas

Demos os primeiros passos na conservação de florestas, quadruplicando as reservas legais, fechando parcerias com Funbio e BNDES para o Floresta Viva, ampliando o Programa Reflorestar e fortalecendo os projetos agroflorestais no Amazonas e no Maranhão.

Tivemos avanços importantes na conservação de florestas, quadruplicamos as nossas reservas legais, firmamos parceria com o BNDES e a Funbio por meio do Programa Floresta Viva, iniciativa conjunta destinada a implementar projetos de restauração ecológica com espécies nativas e sistemas agroflorestais, alcançando um valor de R\$ 10 milhões em cinco anos. Além disso, avançamos com as ações do Programa Reflorestar, implementando projetos agroflorestais e concluindo a instalação de um primeiro viveiro agroflorestal comunitário no Maranhão.

Fomos reconhecidos pelos nossos altos padrões de ESG e pelos avanços da nossa jornada: ingressamos no ISE B3 e saltamos no CDP e no Refinitiv.

Os avanços na agenda ESG e o compromisso com a transparência fizeram com que, pela primeira vez, a Eneva fosse incluída no ISE B3, o Índice de Sustentabilidade Empresarial da bolsa de valores brasileira. Fomos também reconhecidos pelas nossas práticas de longo prazo na gestão da sustentabilidade, com a melhora de duas posições no *ranking* de mudanças climáticas do CDP – Carbon Disclosure Project, um dos principais indicadores de transparência, contabilidade e sustentabilidade do mundo. Subimos três posições na avaliação do Refinitiv e, pela segunda vez, conquistamos o Selo Ouro no Programa Brasileiro GHG Protocol.

Uma empresa boa para investir: *follow on*, rating Fitch e o maior investimento de nossa história, de R\$ 12 bilhões em 2022.

A disciplina na alocação do capital, a atratividade dos nossos investimentos e o avanço na transparência também nos permitiram seguir aprimorando o acesso a fontes de financiamento. Em 2022, recebemos o *rating* AAA (bra) da Fitch e concluímos com sucesso a oferta de ações no valor de R\$ 4,2 bilhões, para fazer frente aos planos de crescimento. Fizemos o maior investimento na história da Eneva (R\$ 12 bilhões em 2022) e registramos a maior receita trimestral da história da Companhia no último trimestre do ano como reflexo das aquisições e da dependência cada vez menor do despacho de energia.

Isso tudo não seria possível sem as pessoas do time Eneva.

Confiantes na força de nossa equipe e na cultura desenvolvida, lançamos em 2022 as bases de um segundo ciclo de crescimento, prevendo desafios maiores, mas com a certeza de estarmos mais capacitados para cumprir a missão de proporcionar retorno, segurança energética, inovação e sustentabilidade.

Sem as pessoas do time Eneva, não teríamos uma história de conquistas para contar. Fomos reconhecidos pela Pesquisa de Clima como *top 10* na comparação com empresas de porte similar e fortalecemos a estrutura de formação de nossos colaboradores, investindo na Academia de Liderança e no MBA corporativo. Consolidamos os programas de entrada na Companhia, ampliamos

os canais de recrutamento e estamos preparando os líderes do futuro para a Eneva.

Olhando para trás, atribuímos essas conquistas ao conjunto diferenciado de competências que desenvolvemos, à capacidade de conectar essas competências com agilidade para criar mais valor e à forte cultura da Companhia. Avançamos em todos os pilares estratégicos definidos e entregamos importantes projetos rumo à visão 2030 que, em sua origem, pareciam ser um desafio intransponível. Ao longo da jornada, ficamos mais fortes, mais capacitados, mais resilientes e mais experientes. Acreditamos que nossas conquistas nos impulsionam para novos patamares, reforçando nossos compromissos como empresa integrada de energia líder em geração de valor.



Lino Caçado,
CEO da Eneva S.A.



Philippe Reichstul, Presidente do
Conselho de Administração



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Sobre este relatório

A Eneva divulga seu primeiro relatório produzido no formato de relato integrado, após publicação de três relatórios de sustentabilidade. O documento traz para todos os *stakeholders* da Companhia uma visão ampla sobre as realizações financeiras e não financeiras, além de ações estratégicas e do desenvolvimento dos negócios. Narra os avanços empreendidos sob a inspiração da Agenda ESG (sigla em inglês para ambiental, social e governança) e pautados pelos compromissos públicos assumidos com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU).

Este relatório compreende o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022 e foi elaborado de acordo com os princípios e diretrizes do International Integrated Reporting Council (IIRC), destacando a geração de valor para os grupos de interesse da Companhia.

A produção do conteúdo buscou alinhamento aos tópicos de divulgação e métricas das principais práticas de relato de sustentabilidade:

- > Diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI), incluindo todos os indicadores específicos do setor elétrico aplicáveis à Companhia

- > Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), do Financial Stability Board
- > Sustainability Accounting Standards Board (SASB) para distribuidores e geradores de energia

Construído com a contribuição de áreas-chave da Companhia, entre as quais 60 validadores para a produção do relatório e 34 líderes do grupo Embaixadores ESG, e entrevistas com a alta liderança, este relatório teve suas informações analisadas e aprovadas formalmente pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

O documento passou por verificação de auditoria independente especializada em relato integrado, seguindo recomendação da Comissão de Valores Mobiliários (CVM). Os dados de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) foram verificados pela SGS Brasil em conformidade com as normas estabelecidas pelo Programa Brasileiro GHG Protocol e pela ISO 14064-1:2018.

Acompanha este relatório o Caderno de Indicadores ESG, publicação com as respostas aos indicadores GRI e SASB. Para acessar esse material, [clique aqui](#).



Complexo Parnaíba - Santo Antônio dos Lopes - MA



**Dúvidas e sugestões
sobre este documento
podem ser enviadas para**

esg@eneva.com.br



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Destques 2022



COMPROMISSOS



1. Reduzir emissões

- > **Gás Natural** – Reduzir a intensidade de emissões para 0,39 tCO₂e/MWh
- > **Carvão** – Realizar o *phase-out* das usinas a carvão até 2040 em linha com o compromisso do Powering Past Coal Alliance (PPCA)

- > **R\$ 500 Milhões** – Investimento em tecnologias de baixo carbono
- > **E&P** - Compensar as emissões de escopo 1 e 2 em E&P
- > **Ambição de alcançar Net Zero** - Gás Natural (escopos 1, 2 e 3) e E&P (escopos 1 e 2)

2. Melhorar o IPS dos municípios

- > **2030** – Beneficiar 50 mil pessoas diretamente e 100 mil indiretamente por meio de projetos sociais com foco em geração de renda e educação até 2030.
- > **Três pilares de atuação:**
 1. Responsabilidade Social
 2. Mão de obra local
 3. Fornecedores locais

3. Conservar a Amazônia

- > **2030** – Contribuir para consolidar 500 mil hectares de áreas protegidas na Amazônia Legal
- > **Cinco eixos de atuação:**
 1. Estímulo à bioeconomia e a agroflorestas;
 2. Apoio a unidades de conservação;
 3. Restauração de áreas degradadas;
 4. Monitoramento territorial;
 5. Ações em linha com o mercado de carbono.



ESTRATÉGIA ESG

Sistema de Gestão ESG

- > Implementação da ferramenta para coleta, análise e consolidação de 205 indicadores.

Política de Sustentabilidade

- > Publicação dos princípios e diretrizes aprovados pelo Conselho de Administração válidos para colaboradores, sociedade, acionistas e demais *stakeholders*

Dupla Materialidade

- > Revisão da Materialidade Eneva considerando impactos socioambientais e econômicos.

Roadmap Compromissos ESG

- > Elaboração de plano estratégico de atingimento dos compromissos, com aprovação dos Embaixadores ESG, Diretoria Executiva e Conselho de Administração.

Governança ESG

- > Encontros e reportes trimestrais com Embaixadores ESG, Diretoria Executiva e Conselho de Administração

CDP

- > Nota B nos questionários de Mudanças Climáticas e Segurança Hídrica do CDP.

Carteira ISE B3

- > Inclusão da Eneva na carteira de 2023 do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Destques 2022



DESEMPENHO

Resultados financeiros

- > **R\$ 6,1 bilhões** – Receita Operacional Líquida
- > **R\$ 2,1 bilhões** – Ebitda
- > **R\$ 376 milhões** – Lucro Líquido
- > **R\$ 12 bilhões** – Aporte em aquisições e investimentos

Reservas

- > **47,53 BCM de reservas de gás 2P** – 33,07 BCM na Bacia do Parnaíba e 14,46 BCM na Bacia do Amazonas
- > **+63 mil km²** – maior área de concessão exploratória *onshore* do Brasil
- > **9 milhões m³/dia** – capacidade de produção de gás
- > **1.125%** – Índice de Reposição de Reservas Total

Comercialização

- > **R\$ 321 milhões** – Valor gerado em Ebitda pela exportação de energia para a Argentina
- > **7.386 GWh** – de energia comercializada, tornando-se a 5ª maior comercializadora do país

Segurança e transição energética

- > **11%** – Participação na capacidade térmica a gás instalada no país
- > **6,3 GW** – Capacidade instalada no parque de geração térmica
- > **UTE Jaguatirica II** – Início da operação comercial
- > **Bacia do Amazonas** – Viabilização do gás natural excedente da região com a futura implantação das UTEs Azulão 950
- > **Hub Sergipe** – A aquisição de ativos e *pipeline* acelerou a expansão atual e futura de geração e comercialização no setor de gás
- > **Aquisição da CGTF** – Incorporação aos ativos de uma usina de 327 MW movida a gás natural
- > **Geração solar** – Incorporação do projeto Futura I, a maior planta do continente, com a conclusão da aquisição da Focus

- > **600 mil m³/dia** – Capacidade instalada total das duas unidades de liquefação de gás para clientes industriais impulsionando a economia de baixo carbono
- > **R\$ 7,4 milhões** – Investimentos em P&D



MEIO AMBIENTE

Gestão climática

- > **Índice de Carbono Eficiente (ICO₂ B3)** – Listada pelo terceiro ano
- > **Programa Brasileiro do GHG Protocol** – Reconhecida com o Selo Ouro pela segunda vez
- > **TCFD** – Alinhamento do Relato Integrado segundo as recomendações da iniciativa
- > **23%** – Redução da intensidade de CO₂ emitido sobre 2021 nas operações da Eneva, sendo 3,5% somente na geração a gás natural

Conservação

- > **Programa Reflorestar** – Entrega do primeiro viveiro agroflorestal no Maranhão, com capacidade de produção de 20 mil mudas
- > **Plano de Ação da Biodiversidade** – Nascimento de 55 mil filhotes de tartaruga – fruto de uma parceria com o Projeto Tamar
- > **R\$ 11 milhões** – Investimentos em conservação – (estabelecido em Termos de Compensação Ambiental)
- > **R\$ 10 milhões até 2027** – *Matchfunding* da Iniciativa Floresta Viva do BNDES para conservação do bioma Amazônia



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Destques 2022



SOCIAL

Pessoas



- > **Colaboradores** – 1,5 mil colaboradores próprios e 4,1 mil terceirizados
- > **Equidade de remuneração** – não há distinção de salário por gênero, localidade ou unidade operacional
- > **Promoções** – Entre o total de mulheres, houve 11,4% promoções versus 7,4% de homens
- > **Benefícios competitivos** – 97% dos colaboradores declaram que os benefícios oferecidos atendem suas necessidades
- > **Bem-estar** – Lançamento de programa com assistência psicológica, jurídica, financeira e social extensível a familiares
- > **Formação de liderança** – Lançamento da Academia de Liderança com 233 líderes, índice de 97% de satisfação, além do desenho do MBA Corporativo
- > **Acidentes** – Redução de 2,55 para 2,15 no total da Taxa de Frequência de Acidentes por mil horas trabalhadas

Comunidades

- > **46 mil pessoas** – Alcançadas direta e indiretamente pelos projetos socioambientais nas áreas de operação
- > **Projeto Aprender** – Alcançou mais de 24 mil pessoas entre público escolar, alunos e seus familiares, 4.867 instituições de ensino em mais de 200 municípios
- > **Elas Empreendedoras** – Expansão de três para quatro estados, com o envolvimento de 210 mulheres em situação de vulnerabilidade, incluindo refugiadas no estado de Roraima
- > **R\$ 15,9 milhões** – Pagamento a proprietários de terra por aquisição ou arrendamento nos territórios

Contratações locais

- > **R\$ 678 milhões** – Montante destinado a compras de produtos e serviços de fornecedores locais nos estados com operações, três vezes o valor despendido em 2021
- > **Compras Sustentáveis** – Aplicação dos requisitos ISO 20400 ao projeto, integrando a sustentabilidade aos processos de compras
- > **Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF)** – Assumiu pela segunda vez, a presidência do Programa no Maranhão

- > **Investimentos em projetos de responsabilidade social**
R\$ 7,22 milhões incentivados
R\$ 3,5 milhões em atendimento às condicionantes de licenciamento
R\$ 2,4 milhões voluntários
- > **R\$ 134,2 milhões** – Royalties distribuídos aos estados do Maranhão e Amazonas



GOVERNANÇA

- > **Criação de quatro diretorias executivas** – Revisão de estrutura corporativa com o objetivo de ampliar a eficiência e agilidade
- > **Revisão de normativos** – Política de Anticorrupção e Diretriz de Conflito de Interesse
- > **Matriz de Riscos** – Revisão de riscos relativos a fornecedores e prestadores de serviços
- > **Novo Manual de Gerenciamento de Crises** – com realização de simulado com a Diretoria
- > **Política Anti-corrupção** – 100% dos colaboradores comunicados e 1.231 aceites ao código, correspondente a 73% do total dos colaboradores
- > **Novo Mercado** – Listados no segmento do Novo Mercado da B3, Brasil, Bolsa, Balcão
- > **80% de favorabilidade** – Resultado da Pesquisa de Percepção da Cultura de Integridade
- > **Metas Corporativas ESG** – Integradas ao Programa de Remuneração Variável pelo terceiro ano consecutivo
- > **AAA (bra)** – Avaliação Fitch Rating (28/06/2022)



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Reconhecimentos

CARTEIRA DO ISE B3

A Eneva passou a integrar a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) B3, que contempla as organizações com as melhores práticas ESG entre as empresas de capital aberto no Brasil. Este foi o primeiro ano em que a Companhia demonstra o desempenho médio da cotação dos ativos de empresas selecionadas por seu reconhecido comprometimento com a sustentabilidade empresarial.

CARBON DISCLOSURE PROJECT (CDP)

De acordo com o CDP, a Eneva segue práticas consolidadas de gestão dos impactos em mudanças climáticas e segurança hídrica. A iniciativa representa um dos principais indicadores de transparência, contabilidade e gestão em sustentabilidade do mundo. Em seu segundo ano de participação, a Companhia atingiu o *score* B em ambas as categorias de Mudanças Climáticas e Segurança Hídrica, posicionando-se dentro da média setorial no mundo. Para o questionário de Mudanças Climáticas houve uma evolução da nota desde 2021, quando obteve a nota C, representando assim uma melhora de duas classificações em um ano. No item Engajamento de Fornecedores, recebeu nota A-.

REFINITIV

A Eneva melhorou de posição na avaliação do Refinitiv, o índice do London Stock Exchange Group, subindo três posições ao longo de 2022, passando de C para B.

SELO OURO NO GHG PROTOCOL

Em 2022, a Eneva foi reconhecida com o Selo Ouro no Programa Brasileiro do GHG Protocol, pela segunda vez, pela transparência do relatório de emissões do protocolo brasileiro de GEE. Desde 2020, toda a cadeia operacional da Companhia é inventariada, verificada por terceira parte e divulgada no Registro Público de Emissões (RPE).

EMPRESA CIDADÃ

O selo reconhece a qualidade e a transparência dos dados sociais, ambientais e de governança publicados nos relatórios anuais das organizações. Com 21 anos de história, o projeto incentiva a elevação da qualidade das informações contábeis e socioambientais publicadas nos relatórios anuais de instituições brasileiras de todos os portes, inclusive organizações sem fins lucrativos. Recebem o certificado as entidades que alcancem o nível de qualidade exigido pelo regulamento da premiação.

EMPRESA AMIGA DA CRIANÇA

A renovação do Selo Empresa Amiga da Criança representou o reconhecimento às iniciativas de proteção dos direitos das crianças e adolescentes dos territórios em que a Eneva atua. Os projetos sociais e investimentos incentivados, como apoio na abertura dos Fundos da Criança e Adolescente, proporcionaram ampliação da política pública e capacitação das equipes técnicas locais. O Selo Empresa Amiga da Criança é concedido pela Fundação Abrinq como reconhecimento às empresas/instituições que investem e trabalham em projetos sociais que promovem a defesa dos direitos de crianças e adolescentes no Brasil.





Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Dupla materialidade

Em 2022, a Eneva renovou a sua matriz de materialidade à luz de novas tendências, que consideram os impactos nas perspectivas financeira e socioambiental, a chamada dupla materialidade, e também em linha com a nova Norma Universal da GRI publicada em 2021.

A nova matriz de materialidade norteia o reporte de informações neste relatório, além de ser base para o desenvolvimento da estratégia ESG e trazer aspectos relevantes para mapeamento de impactos e prevenção de riscos inerentes ao negócio da Companhia.

Com apoio de uma consultoria especializada, o processo de construção da nova matriz englobou cinco etapas:

- > **Definição** – propósito, escopo e ferramentas a serem utilizadas.
- > **Identificação** – mapeamento de *stakeholders* e refinamento da lista de temas.
- > **Priorização** – levantamento das perspectivas de impacto socioambiental e financeira dos executivos, *stakeholders*, especialistas e provedores de capital.
- > **Análise** – verificação de resultados, elaboração da matriz de materialidade e recomendações.
- > **Validação** – aprovação dos temas e recomendações com a alta liderança e o Conselho de Administração.

Como resultado da fase de identificação de *stakeholders*, o estudo escutou 528 pessoas, por meios variados. Entre os públicos participantes, foram ouvidos: colaboradores e alta liderança da Companhia, clientes, fornecedores, organizações da sociedade civil, poder público, acionistas, investidores e representantes do mercado financeiro.

Após a definição do escopo e identificação de *stakeholders*, o processo de materialidade chegou a 21 temas iniciais.

Na etapa de priorização, o trabalho se dividiu em três abordagens para a escuta dos públicos selecionados:

- > Avaliação dos impactos socioambientais
- > Avaliação dos impactos financeiros
- > Percepção de relevância

Os resultados apurados, após análise, passaram por validação da alta liderança. Ao final do processo, os 12 temas materiais prevaletentes foram levados para a validação do Conselho de Administração. Em relação à construção de materialidade anterior, três novos temas emergiram como estratégicos para a Companhia: Inovação e tecnologia, Gestão de emergência e Gestão da cadeia de suprimentos.

5. Os ODS da ONU representam um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Os 17 objetivos interconectados abordam os principais desafios de desenvolvimento enfrentados por pessoas no Brasil e no mundo. Para mais informações, [acesse aqui](#).

TEMAS MATERIAIS

A seguir estão apresentados os 12 temas materiais considerados prioritários para o desenvolvimento das atividades da Eneva e os públicos impactados e a quais Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)5 se relacionam.

TEMAS MATERIAIS DE 2022	ODS CORRESPONDENTE
E Estratégia Climática	7, 9, 11, 13
Gestão responsável dos recursos naturais	6, 7
Inovação e tecnologia	9
Biodiversidade, ecossistemas e recursos hídricos	6, 15
S	
Direitos Humanos e desenvolvimento das comunidades	1, 10, 11
Saúde, bem-estar e segurança do colaborador	3
Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	4
Gestão de emergência	11, 14, 15
G	
Gestão da cadeia de suprimentos	8, 12
Ética, integridade e <i>compliance</i>	16
Segurança energética do país	7
Relações governamentais e <i>advocacy</i>	16



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Engajamento de *stakeholders*

A Eneva acredita que o engajamento de seus públicos de relacionamento gera valor tanto para a Companhia quanto para a sociedade. Por isso, atua no desenvolvimento de relações de confiança que favoreçam a aprendizagem mútua, o compartilhamento de informações relevantes ao empreendimento e seus impactos, a inovação e a melhoria da gestão de riscos e da reputação.

É compromisso da Eneva ser transparente no relacionamento e na comunicação. Como exemplo dessa atuação, estão os fóruns de engajamento organizados com a Imazon sobre o IPS e os Comitês e Fóruns de Comunidade que foram ampliados. (Saiba mais na página 64)

A Companhia mantém uma série de iniciativas para engajar e comunicar aos públicos de relacionamento sobre as ações e os avanços estratégicos, bem como levantar suas principais preocupações – sendo a gestão desses temas abordada ao longo deste documento.

A definição dos públicos de interesse tem por objetivo identificar os agentes públicos, instituições, associações ou comunidades com impacto direto ou

indireto nos negócios de exploração, produção de gás natural, geração de energia e comercialização de energia e gás.

Considerando a natureza das operações, o critério geográfico é fator primário na definição de *stakeholders*, visto que o relacionamento com governos municipais e estaduais é fundamental para garantir a segurança e continuidade das atividades.

A atuação local também pressupõe o acompanhamento de quaisquer *stakeholders* e pautas que possam acarretar impacto reputacional para as operações. Por fim, são acompanhados grupos, entidades, empresas, órgãos, federações e quaisquer outros *stakeholders* com atuação nos setores de óleo e gás e energia no âmbito nacional, com o objetivo de mitigar riscos e alavancar oportunidades.

Vale destacar que alguns grupos possuem agendas trimestrais ou com periodicidade menor para ampliar o engajamento. São eles:

- > Acionistas
- > Comunidades da Área de Influência Direta

- > Governos estaduais/municipais
- > Organizações da sociedade civil para apoio a temas materiais
- > Associações e Lideranças Comunitárias
- > Representantes dos projetos sociais apoiados ou promovidos pela Eneva
- > Organizações setoriais
- > Associações setoriais locais
- > Colaboradores
- > Fornecedores locais nos estados brasileiros onde a Companhia está presente

Criar relações de confiança com os *stakeholders* e compartilhar suas demandas são compromissos assumidos pela Eneva



Apresentação

**Perfil
Eneva**

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Perfil Eneva





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Visão geral do negócio



A Eneva é uma das maiores operadoras integradas de energia, com atuação na exploração e produção de gás natural até o fornecimento de soluções em energia. Pioneira no desenvolvimento e operação do modelo Reservoir-to-Wire (R2W) no Brasil, foi a primeira companhia privada no país a atuar de forma integrada no setor de energia. Com sede no Rio de Janeiro (RJ), está constituída como uma sociedade por ações de capital aberto, registrada desde 2007 no Novo Mercado da B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (a bolsa de valores brasileira), sob o código ENEV3.

A Companhia busca liderar a transição energética da matriz brasileira de forma justa e inclusiva com energia que gera valor, sendo a maior operadora privada de gás natural em terra (*onshore*) e a segunda em capacidade térmica - responsável por 11% da capacidade térmica a gás instalada no país. Conta com um parque de geração térmica com 6,3 GW de capacidade contratada (67% operacional), sendo 4,9 GW a gás natural (78%) e 0,7 GW a carvão mineral (11%) e 0,7 GW fotovoltaica (11%) mais um *pipeline* de projetos licenciados de 7,2 GW.

A área de concessão da Companhia equivale a mais de 63 mil km², divididos entre ativos na Bacia do Parnaíba (MA), nas Bacias do Amazonas e Solimões (AM) e na Bacia do Paraná, localizada entre Goiás e Mato Grosso do Sul. Possui 13 campos de gás natural em seu portfólio, com reservas certificadas totais (2P) de 47,53 bilhões de m³.

Como concessionária da área de acumulação da Bacia de Parnaíba, tem sob gestão sete ativos em produção, sendo seis destinados totalmente ao abastecimento das termelétricas a gás natural do Complexo Parnaíba, no Maranhão, no qual assume o compromisso de produção de 8,4 milhões de m³/dia. A partir de 2024 esses ativos também serão responsáveis pelo suprimento de gás para liquefação e abastecimento do setor industrial.

O segundo ativo sob concessão se localiza no Amazonas e tem o objetivo de abastecer a termelétrica de Jaguatirica II (RR). Futuramente, este ativo será responsável por abastecer as novas UTEs do Projeto Azulão 950, com previsão operacional de ser iniciado em 2027.

A conclusão da aquisição da Focus Energia, em março de 2022, possibilitou à Eneva se consolidar no mercado de energia renovável. A transação trouxe novas competências à Companhia, como a estruturação, construção e operação de projetos renováveis, sendo o projeto Futura I, um dos maiores complexos solares das Américas, com 671MW de capacidade instalada. Anteriormente, a Eneva já operava a UFV Tauá (CE), com 1 MW, bem como outros 3 M W de Geração Distribuída com usina instalada em Santo Antônio dos Lopes, operacionalizada a partir de 2021.



Apresentação

**Perfil
Eneva**

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Maior projeto totalmente renovável de seu portfólio, a usina Futura I está em operação desde o primeiro trimestre de 2023. O Complexo Futura inclui ainda os projetos Futura II e Futura III, que poderão ser desenvolvidos posteriormente, de acordo com o cenário macroeconômico e as oportunidades do mercado e, com eles, o parque pode se tornar uma das maiores plantas do mundo.

A partir da aquisição da Focus, a Eneva se fortaleceu em comercialização de energia, estando apta a desenvolver uma ampla variedade de produtos e serviços para os mais variados tipos de clientes, à medida que o mercado de energia regulado migra para o ambiente livre de forma mais acelerada. Como inovação, em 2022, realizou exportação de energia elétrica para a Argentina aprimorando a capacidade de oferecer soluções em energia para a sociedade, garantindo a segurança energética da região. A operação adicionou R\$ 114 milhões de Ebitda no segundo trimestre de 2022 e R\$ 110 milhões no terceiro trimestre.

Com a diversificação do portfólio e investimentos em eficiência energética aliados a um período de alto desempenho hidrológico no país, a Eneva reduziu em 23% a intensidade de emissões de GEE por MWh gerado em 2022, sendo de 3,5% a redução somente na geração a gás natural.



Lino Cançado,
CEO

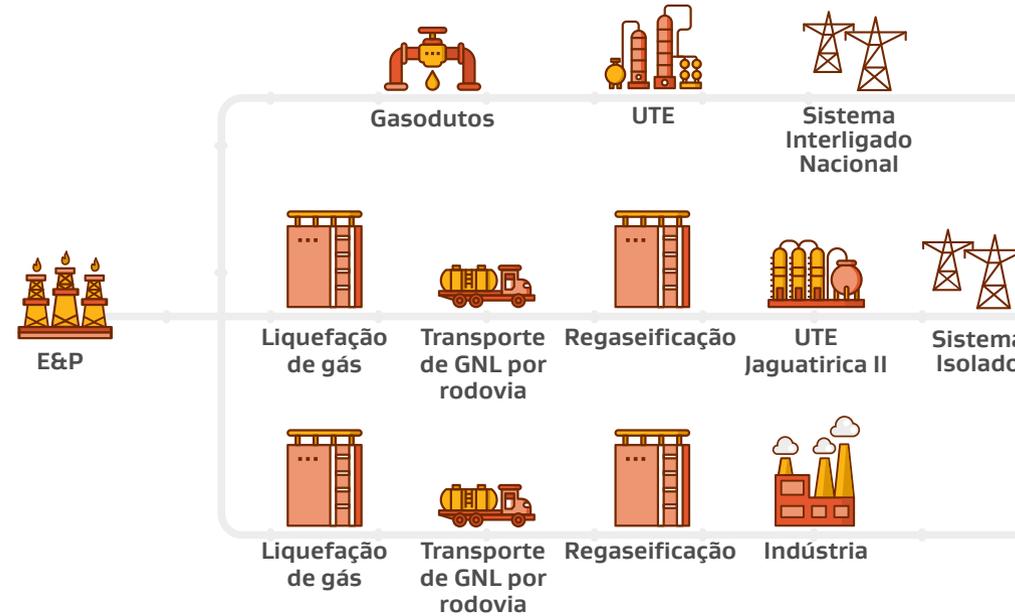
“Quem ainda olhar para a Eneva como uma empresa cuja geração de valor está baseada no despacho do Complexo Parnaíba está olhando por uma janela estreita, que aponta para o passado. E não vê todas as oportunidades do portfólio diverso que a Companhia tem criado ao longo dos anos, com competências únicas na indústria, capaz de executar projetos pioneiros como nenhuma outra. Estamos muito orgulhosos de nossa evolução em 2022, tendo antecipado alguns de nossos marcos previstos para 2025.”



RESERVOIR-TO-WIRE (R2W)

A Eneva foi pioneira no país na adoção do sistema verticalizado de produção, Reservoir-to-Wire(R2W), que consiste na geração térmica integrada aos campos produtores de gás natural. O modelo possibilitou monetizar acumulações de gás natural encontradas em regiões remotas do *onshore* brasileiro, transformando o gás em energia para o Sistema Interligado Nacional. A Companhia opera o modelo R2W de três maneiras distintas:

1. UTEs localizadas próximas a unidades de produção de gás conectadas por gasodutos no Maranhão.
2. Liquefação do gás natural e transporte de GNL por via rodoviária para a UTE Jaguatirica II, em Roraima, que não se encontra ligada ao SIN.
3. Futuramente, uma nova UTE no Amazonas no campo de gás Azulão e com terminais de liquefação para abastecer o setor industrial no Maranhão.



A atuação em toda a cadeia de valor confere à empresa uma plataforma de crescimento para capturar uma ampla variedade de oportunidades em áreas estratégicas no setor de energia.

Eneva - Áreas de atuação

EXPLORAÇÃO E PRODUÇÃO

Capacidade de produção atual é de 9 MM m³ de gás por dia, sendo 8,4 MM m³ por dia na Bacia do Parnaíba e o 0,6 MM m³ por dia na Bacia do Amazonas.

Contratos de concessão para a exploração e produção de hidrocarbonetos em mais de 64 mil km² em quatro bacias sedimentares *onshore* (Parnaíba, Amazonas, Solimões e Paraná), em diferentes estágios exploratórios.

GERAÇÃO DE ENERGIA

Entrega energia para o sistema elétrico brasileiro por meio de ativos operacionais de geração de energia que totalizam 4,6 GW, em dez usinas termelétricas, as quais estão localizadas nas regiões Norte e Nordeste.

A capacidade total instalada atingiu 5,3 GW ao final de 2022 e alcançará 6,3 GW até 2026, com a entrada em operação de três usinas termelétricas e uma planta solar.

SOLUÇÕES EM ENERGIA

Atuação no mercado livre de energia e no mercado de gás natural, fornecendo soluções de energia completas.

Comercialização de energia - Operações de curto, médio e longo prazo de compra e venda de energia no mercado livre. *Expertise* em originação e desenvolvimento de grandes negócios estruturados.

Gestão de energia - Equipe especializada, com experiência em gestão da energia elétrica para grandes clientes.

Gás Natural - Soluções para fornecer gás natural liquefeito para o setor industrial ou para geração de energia.

Certificados de Energia Renovável - Para grandes corporações que operam veículos elétricos, infraestrutura de recarga e comercializadoras de energia.



6,3 GW

capacidade de geração contratada



5.373 GWh

energia gerada em 2022



+63 mil km²

Concessão exploratória *onshore*



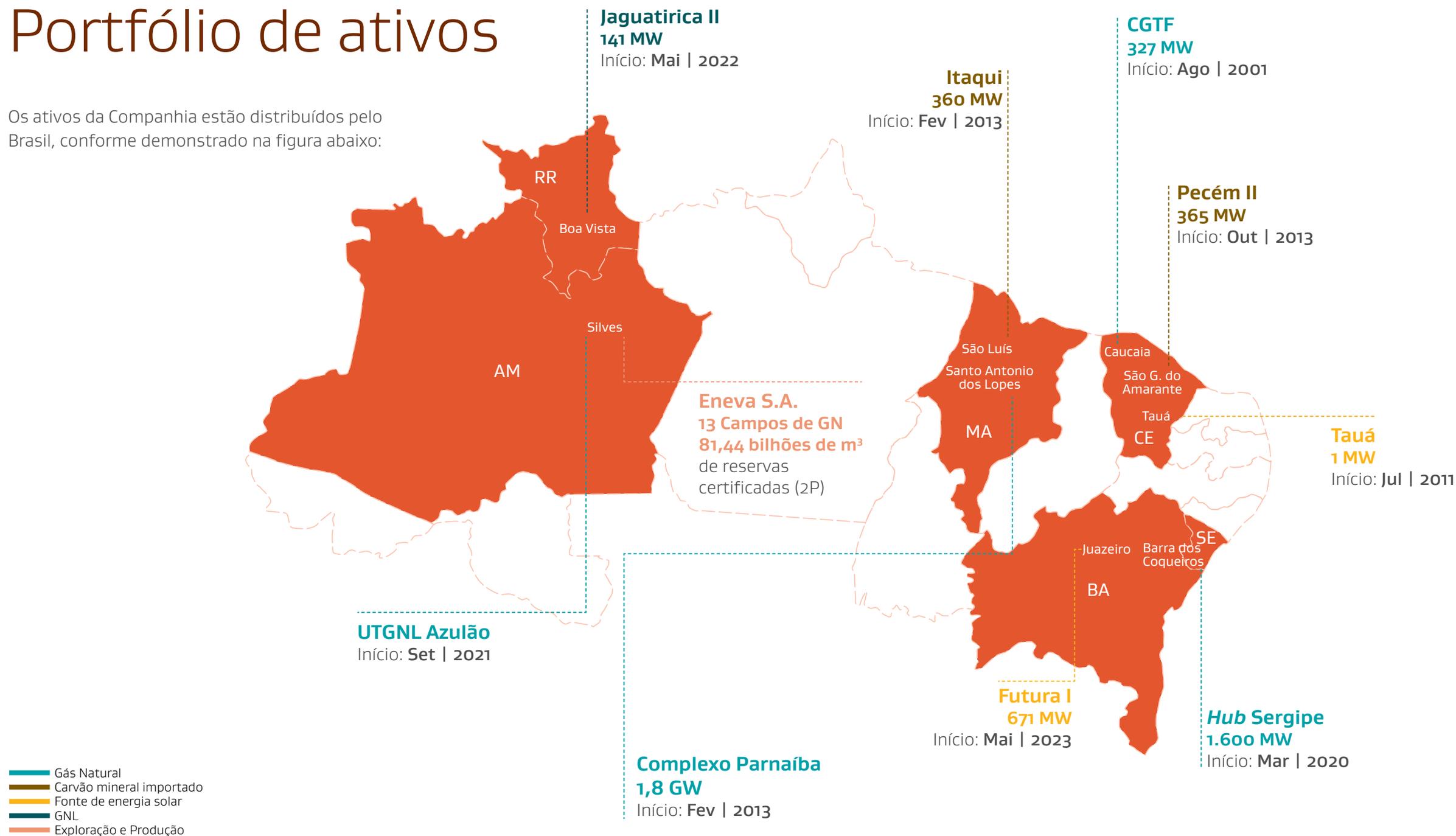
47,53 BM³

gás natural descoberto e certificado no Amazonas e Maranhão



Portfólio de ativos

Os ativos da Companhia estão distribuídos pelo Brasil, conforme demonstrado na figura abaixo:





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Missão e Visão 2030

Em 2022, a Estratégia, Missão e Visão 2030 foram atualizadas

Democratizando o acesso a uma energia confiável e acessível

Liderar

uma

transição

Expandindo o uso do gás natural em substituição a combustíveis mais poluentes e investindo em energias renováveis.

com

energia

Oferecendo soluções integradas de energia

que

Criando relacionamentos **mutuamente benéficos** entre Companhia, colaboradores, clientes, fornecedores e comunidades das quais dependemos para prosperar **gera valor**

justa e inclusiva

Valorizando a inclusão de populações mais vulneráveis



MISSÃO E VISÃO

Suportam o posicionamento da empresa na busca por novas oportunidades
Atuação destacada na transição e na segurança energética



Indicadores-chave



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

INDICADORES		2020	2021	2022
	Número de funcionários (próprios e terceiros)	7.047	5.826	5.684
	Área de concessão para exploração e produção de hidrocarbonetos, em km ²	47.832	63.400*	63.400
	Número de usinas geradoras em operação	6	6	13
	Capacidade instalada total, em MW	2.773	3.068	5.300
	Receita Operacional Líquida, em R\$ milhões	3.243	5.124	6.128
	Lucro Líquido, em R\$ milhões	1.008	1.173,3	375,8
	Ebitda, em R\$ milhões	1.617	2.256	2.150
	Emissões diretas – geração de energia, em tCO ₂ e	4.604.036	7.564.409	2.681.397
	Taxa de frequência de acidentes (Quantidade de acidentes x 1.000.000/homem-hora exposto ao risco)	2,62	2,55	2,15
	Investimento total em inovação, Pesquisa e Desenvolvimento (P&D), em R\$ milhões	16,7	11,8	7,4
	Total de energia bruta gerada em GWh	7.981	17.326**	5.373

*Valor de 2021 ajustado

**Valor de 2021 ajustado para contemplar energia gerada pelas operações do Hub Sergipe e CGTF.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Iniciativas externas



Rio Oil & Gas

Powering Past Coal Alliance (PPCA)

A Eneva foi a primeira empresa de serviços de utilidade pública no Brasil a aderir ao Powering Past Coal Alliance (PPCA), assumindo o compromisso de realizar o *phase-out* das operações a carvão mineral até 2040, motivada pela atenção à segurança energética nacional e à força de trabalho alocada nessas operações. O PPCA é uma coalizão internacional de governos, empresas e organizações que trabalha para avançar na transição da geração de energia a carvão para energia limpa, de forma justa e inclusiva.

Para mais informações, [clique aqui](#).

Pacto Global e Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Desde 2021, participa e promove iniciativas relacionadas aos princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU) e atua em alinhamento aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), que compõem uma agenda mundial para a construção e implementação de políticas públicas para guiar a humanidade até 2030.

Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção

Desde 2020, a Companhia assumiu o compromisso de divulgar a legislação brasileira anticorrupção para os colaboradores e demais públicos de relacionamento, a fim de que o normativo legal seja cumprido integralmente. Em 2022, foram realizados 11 treinamentos para combate à corrupção, com 100% dos colaboradores comunicados sobre o Código de Conduta da Companhia e 1.231 aceites ao código, correspondente a 73% do total dos colaboradores.

Programa de Desenvolvimento de Fornecedores

Como integrante do Conselho Gestor do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores (PDF) do Maranhão, em 2022 a Companhia ocupou pela segunda vez a presidência do órgão, definindo os objetivos estratégicos para o fortalecimento da participação de fornecedores locais. O PDF é gerido pela Federação das Indústrias do Maranhão e tem como objetivo oferecer capacitação, promoção e consultoria às empresas maranhenses para aumento de competitividade das pequenas e médias empresas nos processos de contratações por parte de grandes organizações e, conseqüentemente, aumentar o número de contratações de fornecedores locais. Com essas ações, houve um aumento de 289% no total de compras locais realizadas, chegando à marca de 478 fornecedores regionais na base constante, fortalecendo a economia em regiões com baixo IDH.



Índice Carbono Eficiente - ICO2 B3

A Eneva integra pelo 2º ano consecutivo o Índice de Carbono Eficiente (ICO2 B3), com vigência em 2023. A adesão das companhias ao ICO2 B3 demonstra o comprometimento com a transparência de suas emissões e antecipa a visão de como a Companhia está se preparando para uma economia de baixo carbono. A carteira foi divulgada e é atualizada trimestralmente no *site* da B3.

Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade

Em 2022, a Eneva reafirmou o comprometimento em contribuir para a conservação da biodiversidade da Amazônia Legal, por meio da adesão ao Compromisso Empresarial Brasileiro para a Biodiversidade, iniciativa do CEBDS (Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável), registrando compromissos do setor empresarial com as melhores práticas da gestão da biodiversidade e serviços ecossistêmicos. O compromisso é formado por nove metas e a Eneva se comprometeu em desenvolver estratégias para três delas, diretamente ligadas a seu modelo de negócios:

- > Inserir o tema de biodiversidade na estratégia de negócios da empresa;
- > Promover e fortalecer melhores práticas que favoreçam o uso racional dos recursos da biodiversidade;
- > Engajar as comunidades localizadas nas regiões de atuação da empresa de forma a fortalecer o seu envolvimento com a conservação da biodiversidade e manutenção dos serviços ecossistêmicos.

Os compromissos com a estratégia ESG estão formalizados em adesões e participações em iniciativas de grande alcance como o Pacto Global, ICO2 B3 e Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção

Presença Eneva em eventos estratégicos

COP27

No mais importante evento internacional sobre mudanças climáticas, promovido pela ONU em 2022, a Companhia apresentou o *case* sobre a atuação em Santo Antônio dos Lopes (MA) e a distribuição de *royalties* como fonte de desenvolvimento socioeconômico. Nesta edição do painel da ONU, realizado no Egito, com mais de 34 mil participantes de todo o mundo, a Eneva teve presença também no evento Diálogos da Transição (COP27), iniciativa da agência de notícias EPBR. Na pauta, foram abordadas as políticas públicas em construção para suportar a transição energética, além do papel do Brasil na agenda ambiental do planeta.

Rio Oil & Gas

Com um estande próprio e participação de colaboradores na programação paralela, a Companhia teve presença marcante no maior evento do mercado de óleo e gás da América Latina. Organizado pelo Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), o congresso reúne os principais *players* do setor para debates, apresentações de trabalhos, palestras e geração de negócio.



Apresentação

Perfil
Eneva

**Modelo de
negócio e
estratégia**

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Modelo de negócio e estratégia



Modelo de negócio

Insumos



Capital Financeiro

- Financiamento
- Power Purchase Agreement (PPAs) - existentes e em renovação
- Receitas
- Valor de Mercado (R\$ 18,9 bi)
- Market to Market (MTM) ou Value at Risk (VAR)



Capital Natural

- Gás natural / carvão mineral / recursos hídricos / irradiação solar/ outros recursos energéticos



Capital Humano

- 1,5 mil colaboradores próprios e 4,1 mil terceirizados
- Equipes multidisciplinares e de alta performance
- Ética como prática
- Comportamentos Eneva
- Remuneração competitiva
- Sistema de Gestão de Saúde, Segurança e Bem-estar



Capital Social e de Relacionamento

- 109 Comunidades de relacionamento na área de influência
- 478 Fornecedores locais
- 29 Municípios impactados em 06 estados brasileiros
- Entidades setoriais e técnicas
- Órgãos reguladores e de controle
- Clientes industriais



Capital Intelectual

- Expertise em leilões de E&P e energia
- Tecnologias próprias patenteadas de E&P
- Competências cross da cadeia de E&P e geração
- P&D
- Eneva Ventures



Capital Manufaturado

- 6,3GW de capacidade de geração de energia
- 5,9GW no pipeline de projetos
- Hubs integrados de produção e escoamento de hidrocarbonetos
- Maior área de concessão exploratória onshore do Brasil (63 mil km²)
- 47,5 bn³ de gás natural descobertos e certificados no Amazonas e Maranhão
- Mais de 180 poços onshore perfurados (69 aptos a operar)
- 203 km em gasodutos
- Produção de GNL onshore
- Operações portuárias e Floating Storage Regasification Unit (FSRU)
- Compras sustentáveis
- Integridade dos ativos

1. Reduzir emissões

2. Melhorar o Índice de Progresso Social (IPS)

Compromissos ESG 2030

3. Conservar a Amazônia

Missão
Liderar uma transição justa e inclusiva com energia que gera valor

Visão 2030
Ser a empresa integrada de energia líder em geração de valor

Alavanca de Valor

- Energia para o grid
- Soluções integradas em energia
- Disciplina na alocação de capital
- Acesso a reservas de gás competitivas
- Monetização de gás

Atividades da Companhia

Originação: Exploração, desenvolvimento e produção de hidrocarbonetos

Construção: Desenvolvimento e implantação de unidades de geração de energia, liquefação e regaseificação

Operação: Geração e distribuição de energia a gás, carvão e renovável, tratamento de gás natural, liquefação e regaseificação, FSRU, gestão de reservas

Monetização: Comercialização de energia e hidrocarbonetos (mercado regulado e livre)

Desenvolvimento de Negócios

Produtos e Serviços

Energia Elétrica
Derivados de O&G (GNL e Condensado)
Comercialização e soluções energéticas e gestão de clientes

Subprodutos

Efluentes tratados
Emissões
Resíduos
Patentes para E&P
Produtos a partir do lodo e cinzas

Impactos

Econômico

- + EBITDA de R\$ 2.122,3 MM
- + Valorização das ações em 300%
- + Lucro líquido de operações continuadas de R\$ 375,8 MM
- + Pagamento de tributos, royalties e provisões
- + Alto retorno dos projetos
- Alavancagem momentânea acima da média do setor para crescimento da companhia

Ambiental

- + Transição energética
- + Investimentos em eficiência energética e em tecnologias de baixo carbono
- + Redução da Intensidade de emissões
- + Ações de conservação da Amazônia Legal
- + Áreas protegidas de reservas legais
- + Potencialização das reservas de gás
- + Apoio às políticas de modernização do mercado de energia e gás
- + Ambição NET Zero até 2050 para gás (Escopos 1, 2 e 3) e E&P (Escopos 1 e 2)
- Uso do carvão mineral na cadeia produtiva
- Consumo de recursos naturais
- Geração e destinação de resíduos
- Impacto pela perfuração e operação dos poços
- Impacto na biodiversidade

Social

- + Fomento a economia local
- + Geração de emprego e renda
- + Iniciativas de desenvolvimento profissional
- + Segurança energética
- + Desenvolvimento de municípios no interior dos estados
- + Ampliação do acesso ao gás natural em regiões mais vulneráveis
- + Projetos para progresso social nos municípios
- + Parcerias para políticas educacionais
- + Desenvolvimento e contratação de fornecedores locais
- Migrações temporárias provocadas pelo desenvolvimento de projeto, aumentando a demanda por infraestrutura, serviços e produtos
- Realocação de comunidades para reassentamentos
- Impacto na infraestrutura rodoviária
- Monitoramento de taxas de acidentes

Governança

- + Plano de atração e desenvolvimento de mão de obra;
- + Prioridade de contratação local
- + Desenvolvimento e contratação de fornecedores locais (R\$ 678 MM)
- + Pesquisa e tecnologia para maior eficiência no E&P
- + Apoio a Startups
- + Parcerias com empresas, universidades, associações de classe e ONGs
- + Registro, monitoramento e ações tratativas para denúncias



Apresentação

Perfil
Eneva

**Modelo de
negócio e
estratégia**

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Gestão estratégica

Com foco em promover a ampla geração de valor em todos os elos de sua cadeia produtiva, a Eneva revisita anualmente sua estratégia, ancorada em análises e documentos setoriais, a exemplo do Plano Decenal de Expansão, da Empresa de Pesquisa Energética (EPE) – também atualizado a cada ano. Essas informações e avaliações de fontes externas de grande relevância setorial subsidiam a elaboração de projeções internas na Companhia, que englobam abrangência analítica multidisciplinar e contam com a participação de colaboradores de áreas-chave.

Nesse contexto, a Companhia trabalha com diferentes cenários futuros (com impactos positivos e negativos), validados pelo Conselho de Administração e pela Diretoria Executiva, considerados para a decisão de investimentos e com vistas a permitir crescimento com maior intensidade e novas fronteiras de projetos. O objetivo final é:

- > Garantir o melhor retorno possível;
- > Rever o modelo de negócios, com a consideração e mitigação de possíveis riscos;
- > Atingir o desenvolvimento sustentável com critérios ESG; e
- > Maximizar o valor enquanto Companhia integrada.

O plano estratégico está apoiado em cinco alavancas de criação de valor, desdobradas em seis desafios estratégicos para assegurar o crescimento nos próximos anos.

ALAVANCAS DE VALOR

As alavancas de valor orientam e testam a integridade das decisões de como gerar valor, receita e retorno.



DESAFIOS ESTRATÉGICOS

Alavancas de valor desdobradas em seis desafios estratégicos.





As aquisições de CGTF, Focus e, principalmente, Celse, em apenas seis meses colocaram a Companhia em outro patamar com relação aos resultados financeiros, além de acelerar a capacidade instalada

Para amparar a atualização da estratégia, foram considerados ainda desdobramentos de cada um dos desafios:

- > Busca pela manutenção, em um segundo ciclo, de ativos do portfólio da Eneva, a exemplo de Parnaíba, garantindo a continuidade da rentabilidade do projeto e a replicação do modelo R2W – e seu retorno – em outros locais, como na Bacia do Amazonas;
- > Garantir reservas que viabilizem atividades centrais e novas frentes de monetização do gás; alavancar a comercialização de gás e monetizar reservas no Norte, região na qual já está expandindo sua participação, a exemplo da Bacia do Solimões; além de superar gargalos logísticos e comerciais para garantir o sucesso das atividades nessa localidade;

- > Unir o acesso à molécula de gás, por meio de terminais até projetos de geração e comercialização, além de garantir múltiplas frentes de monetização para o gás, unindo diferentes elos da cadeia;
- > Fortalecer a comercialização de energia, sobretudo com a liberalização do mercado – o que alavancaria também a geração própria da Companhia por meio da diversificação de frentes de atuação e da oferta de diferentes soluções em energia;
- > Diversificar as fontes de geração e a redução de emissões, bem como o desenvolvimento de soluções em novas tecnologias (como hidrogênio e captura de carbono) para aplicação nas operações; e
- > Garantir a capacidade de condução rumo ao alcance dos objetivos delineados, o que pressupõe o acesso e a melhor alocação das pessoas, das competências necessárias e dos recursos financeiros, bem como o desenvolvimento de sistemas internos que permitam ainda mais agilidade na tomada de decisão e eficiência.

Assim, o ciclo do planejamento estratégico de 2022 mantém a busca pelo atingimento dos objetivos 2030, com ajustes que consideram as atualizações de cenários interno e externo.

No ciclo 2022 de revisitação da estratégia, a Eneva atualizou seu *pipeline* de projetos. As mudanças foram motivadas pelos seguintes acontecimentos relevantes: três aquisições em apenas seis meses

– CGTF, Focus e Celse, sendo que a última colocou a Companhia em outro patamar com relação aos resultados financeiros, além de aumentar significativamente a capacidade instalada; consolidação do projeto de Azulão; e a assinatura de contratos com Suzano e Vale, representando a entrada em novos modelos de negócio a partir da produção em pequena escala de gás natural liquefeito (SSLNG).

Além disso, a Companhia mantém atenção ao ambiente regulatório, que está passando por mudanças estruturantes e reformas setoriais que impactam diretamente os *players* do mercado. No setor de energia, destaca-se a modernização, a abertura do mercado e o foco em transição energética; já em gás, a relevância se dá pela abertura do mercado.



Ricardo Pascotto
Operação e Manutenção
dos Ativos R2W e SSLNG

“Um dos diferenciais competitivos da Eneva é o modelo R2W. Além de abranger desde a E&P até a geração de energia elétrica, proporciona grande eficiência, pois utiliza os recursos da cadeia produtiva de gás e geração de energia de forma otimizada e competitiva, com um excelente aproveitamento dos recursos, contribuindo significativamente para a segurança energética do Brasil.”



Apresentação

Perfil
Eneva

**Modelo de
negócio e
estratégia**

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Estratégia de crescimento

1. Estender ciclo de vida dos ativos atuais e replicar R2W em outras geografias

A Companhia venceu dois leilões da Aneel com as UTEs Azulão I e II⁶, no projeto Azulão 950, que terá uma receita fixa de mais de R\$ 2,2 bilhões por ano. As duas usinas serão implantadas no Complexo do Azulão 950, dando viabilidade ao gás natural excedente da Bacia do Amazonas e ampliando o modelo Reservoir-to-Wire.

No segmento *upstream*, na Bacia do Parnaíba, as reservas ultrapassaram os 33 BCM. A incorporação de reservas veio principalmente pela declaração de comercialidade do Campo de Gavião Mateiro, próximo a Gavião Belo. Os dois poderão compartilhar o gasoduto e conectar à estação de tratamento de gás no Parque dos Gaviões, otimizando custos. No campo do desenvolvimento, em 2022 foi promovida uma campanha exploratória nos blocos sob concessão.

2. Maximizar reservas e desenvolver soluções integradas na Região Norte

No Campo do Azulão, na Bacia do Amazonas, o aumento das reservas permitirá à Eneva continuar desenvolvendo soluções energéticas para substituir o óleo *diesel* e o óleo pesado no norte do Brasil. Foram certificados 14,45 BCM de reservas de gás 2P, viabilizando novos projetos R2W na região. Para atingir esse objetivo, em 2022 a campanha exploratória contou com a perfuração de cinco poços.

Foram 21 poços perfurados ao longo do ano, para garantir o alcance dos Planos de Desenvolvimento das áreas concedidas, bem como ampliar as reservas. Desses, 16 poços foram realizados na Bacia do Parnaíba e um total de 12 poços na Bacia do Amazonas, o que faz da Eneva a operadora que mais investiu no ano em exploração terrestre.

No segmento de geração, a entrada em operação comercial da UTE Parnaíba V, e fechamento do ciclo da UTE Parnaíba I, possibilita gerar energia sem consumo adicional de gás e sem qualquer nova emissão de CO₂, ampliando a eficiência energética em 35%. No segundo semestre, foi iniciada a construção de Parnaíba VI, que vai adicionar 92 MW ao Complexo Parnaíba, realizando o fechamento do ciclo de Parnaíba III.

Atualmente, no campo de Azulão, o gás natural liquefeito é transportado por estrada até a UTE Jaguatirica II, em Roraima, estabelecendo uma solução logística replicável para outras operações. Abastecida pelo gás proveniente do Amazonas, a usina gera energia para o sistema isolado de Boa Vista e localidades conectadas. Cumprindo um trajeto de 1.100 km, esse transporte representa hoje a maior rota logística de GNL no Brasil.

3. Desenvolver infraestrutura de hubs de gás

Com a aquisição da antiga Celse, renomeada *Hub Sergipe*, e com o desafio de ampliar sua área de atuação, a Companhia adicionou ao portfólio a importação de GNL, setor com perspectiva de longo prazo e localização estratégica, pois terá acesso à conexão com a rede nacional de transporte de gás, que começa a operar em 2024. O *hub* possui uma usina a gás natural com capacidade de 1,6 GW e contrato no mercado regulado até 2044, gerando receita fixa de R\$1,9 bilhões por ano. Possui ainda uma Unidade Flutuante de Armazenamento e Regaseificação, com capacidade de regaseificação de até 21 milhões de metros cúbicos por dia – atualmente utiliza 7 milhões de metros cúbicos por dia. Essa capacidade ociosa do complexo abre a possibilidade de estruturar novos projetos. A aquisição também incluiu um *pipeline* adicional de projetos termelétricos totalizando 3,2 GW, já licenciados e prontos para os próximos leilões.

A aquisição da CGTF – Central Geradora Termelétrica Fortaleza, uma usina de 327 MW movida a gás natural, adicionou às operações um ativo com alto potencial de geração de caixa. A empresa adquirida possui contrato com a distribuidora local até dezembro de 2023 e teve receita líquida de R\$ 1,7 bilhão e Ebitda de R\$ 580 milhões em 2021, contribuindo em 2022 com R\$ 628 milhões.

6. Início de vigência do contrato de Azulão I em julho de 2026 e de Azulão II em janeiro de 2027.



Apresentação

Perfil
Eneva

**Modelo de
negócio e
estratégia**

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

4. Comercializar recursos energéticos e desenvolver novos modelos de negócios

Uma nova frente de negócios se consolidou para a Eneva com o contrato estabelecido com dois clientes industriais estratégicos para venda de GNL. A infraestrutura está em construção no interior do Maranhão, dividindo o mesmo *site* que o Complexo Termelétrico Parnaíba e tem investimento total previsto de R\$ 980 milhões. Prevista para iniciar no primeiro semestre de 2024, a operação estabelecida com as companhias Suzano e Vale atenderá as plantas no Maranhão, na Bacia do Parnaíba, e contribuirá para uma economia de baixo carbono. Está prevista a instalação de duas unidades de liquefação de gás natural, com capacidade instalada total de 600 mil metros cúbicos por dia, em uma região não atendida pela malha de gasodutos.

Excelência na execução da estratégia

Consolidar a posição como uma das principais plataformas de investimento em soluções integradas de energia para o país, alcançando os objetivos estratégicos com disciplina na alocação de capital e antecipação de alguns marcos planejados para acontecer em 2025.

5. Desenvolver portfólio renovável e promover tecnologias de baixo carbono

A entrada no mercado de energia renovável ganhou impulso com a aquisição da empresa Focus, realizada com a finalidade específica de desenvolver um portfólio de renováveis e promover tecnologias de baixo carbono. Com o *know how* conquistado, a Companhia construiu uma das maiores plantas de geração solar da América Latina, o Complexo Futura I (670 MW), e lançou as bases para o desenvolvimento de soluções em energia e o fortalecimento das atividades de *trading*.

A usina de Parnaíba V, que entrou em operação no segundo semestre de 2022, e a de Parnaíba VI, em construção, representam o fechamento de ciclo das usinas do Complexo Parnaíba (Parnaíba I e Parnaíba III), adicionando 478 MW de potência, sem utilizar mais moléculas de gás natural no processo, portanto reduzindo a intensidade de emissão de CO₂ e da geração. Com a energia gerada em 2022, Parnaíba V evitou 155 mil t CO₂.

A Eneva se comprometeu a investir R\$ 500 milhões em desenvolvimento de tecnologias de baixo carbono até 2030, tendo aportado R\$ 38 milhões em pesquisa de captura e estocagem de CO₂. *(saiba mais na página 37)*

Evolução do crescimento em capacidade de geração de energia e aumento de reservas (bcm) 2018-2022

2018	2019	2020	2021	2022
+ 385 MW	+ 384 MW	-	+ 966 MW	+ 2,5 GW
+ 7,6 bcm	+ 4,1 bcm	+ 5,5 bcm	+ 6,9 bcm	+ 12,0 bcm

6. Construir uma organização ágil e adequada aos desafios

Os alicerces para suportar o crescimento planejado, na visão da Eneva, requerem construir uma organização ágil e adequada aos desafios. Com esse objetivo, a Companhia revisou sua estrutura corporativa (*ver novo organograma na página 75*), montou a Academia de Liderança e estruturou o MBA Corporativo, um conjunto de programas de formação para futuros líderes. A nova estrutura visa suportar o novo ciclo de expansão de projetos e assegurar a característica ágil da Companhia.

As iniciativas incluídas em 2022 somam-se a um conjunto de ações fortalecidas nos anos anteriores, como Remuneração Variável atrelada a metas (incluindo metas ESG), o Programa Matching, o Ciclo de Avaliação de Carreira e Sucessão, Planos de Desenvolvimento Individuais e avaliação de *performance* mensal das equipes da Companhia.

A atuação de cada colaborador é indissociável da atuação responsável, confirmada pelo reconhecimento em dois dos principais índices de avaliação ESG, como o *ranking* do CDP e a Carteira ISE B3 *(saiba mais na página 11)*



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Compromissos ESG

Com uma visão integrada do setor e dos impactos socioeconômicos da transição energética, a Eneva apresentou em 2022 os Compromissos ESG numa visão de longo prazo e desenhou *roadmaps* para alcançar os compromissos até 2030.

Os compromissos são interdependentes e foram construídos a partir da materialidade dos impactos ambientais, sociais e de governança e passaram por um processo inicial de escuta junto à sociedade, com comunidades, especialistas e promotores de políticas públicas, até a sua validação e publicação em fevereiro de 2022.



Anita Baggio Barreto,
ESG, Saúde e Segurança
& Comunicação

“Nosso foco está em gerenciar a Companhia de forma sustentável em vez de gerenciar a sustentabilidade. Com a nossa rede de Embaixadores ESG, que envolve líderes de várias áreas, incorporamos a sustentabilidade no dia a dia da gestão”.

São três diretrizes principais que guiarão a Companhia para atingir a visão de *Liderar uma transição justa e inclusiva com energia que gera valor*:



> Compromisso 1

Reduzir emissões com metas intermediárias para cada linha de negócio e com ambição de alcançar Net Zero em 2050 (gás escopos 1, 2 e 3; E&P escopos 1 e 2).



> Compromisso 2

Melhorar o índice de progresso social dos municípios nos quais atua e dobrar o número de pessoas impactadas positivamente nas comunidades.



> Compromisso 3

Conservar a Amazônia Legal, contribuindo para a consolidação de 500 mil hectares de floresta em pé.

Dentre as metas do Compromisso 1 para 2030, está o objetivo de reduzir a intensidade de emissões nas usinas a gás natural para 0,39 tCO₂e/MWh – considerado o parâmetro global de um ciclo combinado/ fechado conforme o GHG Protocol – gerado por meio de investimentos em eficiência energética e conta também com a previsão de investimentos de R\$ 500 milhões em projetos de tecnologia de baixo carbono. Até 2040, será realizado o *phase-out* das usinas a carvão, em linha com o compromisso assumido com a iniciativa global Powering Past Coal Alliance (PPCA). Para 2050, a Companhia tem a ambição de alcançar o Net Zero e compensar as emissões nas atividades de exploração e produção de gás que não forem possíveis de serem abatidas.

No pilar social, a empresa pretende beneficiar, até 2030, 50 mil pessoas diretamente e 100 mil indiretamente por meio de projetos sociais com foco em geração de renda e educação. Para que este impacto esteja alinhado às prioridades da sociedade, a Eneva trabalha em parceria com o Imazon (Instituto do Homem e Meio Ambiente da Amazônia) para que o monitoramento ocorra por meio de parâmetros adequados à realidade local.

Na mesma linha, busca maior inclusão socioeconômica nos locais em que atua, a partir de três dos principais eixos de fortalecimento socioeconômico dessas regiões.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas



> **Responsabilidade social:** realização de projetos sociais junto às comunidades de impacto direto da Companhia, fomentando boas práticas educacionais e de geração de renda.



> **Mão de obra local:** atração e formação de mão de obra local para maior empregabilidade e exercício da cidadania; e



> **Fornecedores locais:** por intermédio da promoção de iniciativas que contribuem para o desenvolvimento da economia local, garantindo aderência às melhores práticas socioambientais em todas as contratadas e buscando ampliar a cadeia de valor local.

Por fim, o compromisso ambiental da Eneva é multiplicar o impacto direto do ano-base 2021, de 500 ha para 1.000 ha, conservando a floresta em pé e contribuindo para a consolidação de 500 mil ha de áreas protegidas na Amazônia Legal até 2030. Para alcançar esse objetivo por meio de iniciativas apoiadas ou conduzidas pela Eneva, foram estabelecidos cinco eixos de atuação:

- 1 Estímulo à bioeconomia e a projetos agroflorestais;
- 2 Apoio a unidades de conservação;
- 3 Restauração de áreas degradadas;
- 4 Monitoramento territorial; e
- 5 Ações em linha com o mercado de carbono.

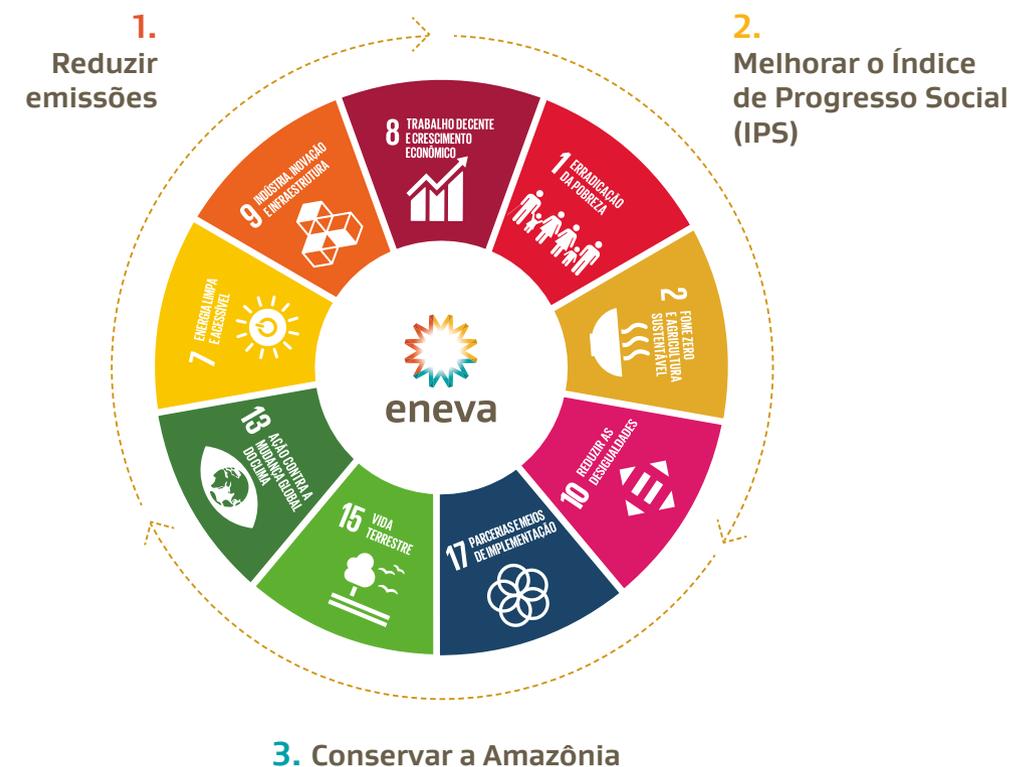
Em 2022, a Eneva aderiu ao Programa Floresta Viva, *matchfunding* realizado com o Banco Nacional do Desenvolvimento Econômico e Social (BNDES) e gerido pelo Funbio, como primeiro passo desse compromisso. Serão R\$ 10 milhões investidos no Amazonas por meio dessa parceria, cuja seleção de projetos acontecerá em 2023 por meio de edital público.

Adicionalmente, em 2022 também teve início o projeto de apoio a práticas de agricultura sustentável na floresta (Agroflorestais), apoiando 450 famílias amazonenses no desenvolvimento de produtos da floresta. Destaca-se que nos projetos de agricultura familiar foram produzidas e comercializadas 100 toneladas de produtos como hortaliças, café e mel orgânico no Amazonas, com o apoio da Embrapa, além de cacau e derivados do coco babaçu no Maranhão, ação que ajudou as famílias envolvidas a

umentar sua renda.

Os ODS da ONU orientam os Compromissos ESG da Eneva. Ao longo de 2022, foram definidos e aprovados, pelas instâncias de governança que tratam do tema de forma transversal (Embaixadores ESG, Diretoria Executiva e Conselho de Administração), os *roadmaps* de cada um dos pilares, com ações e objetivos de curto e médio prazos para atingimento até os horizontes temporais definidos.

Compromissos ESG baseados em três componentes interdependentes e nove ODS prioritários





Apresentação

Perfil
Eneva

**Modelo de
negócio e
estratégia**

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Estrutura e governança **ESG**

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração da Eneva é o órgão máximo de governança, de deliberação colegiada, responsável por orientar, controlar e fiscalizar os negócios da Companhia e o seu desempenho. Além dos assuntos previstos em lei ou no Estatuto Social da Companhia, são incluídos na pauta das reuniões tópicos críticos ao negócio, com importância significativa em oportunidades e avaliação de riscos, inclusive aqueles relacionados a questões ambientais, sociais, governança e mudanças climáticas. Relatórios trimestrais são enviados com os principais indicadores para acompanhamento dos conselheiros. Em 2022, o Conselho participou ativamente da formulação e aprovação dos Compromissos ESG e seus *roadmaps*.

DIRETORIA EXECUTIVA

Em dinâmica similar, a Diretoria Executiva é envolvida periodicamente e de forma recorrente para tomada de decisões e tem a responsabilidade de levar ao Conselho de Administração temas estratégicos, inclusive sobre a gestão ESG. Algumas das agendas tratadas nesse fórum ao longo de 2022 foram o acompanhamento e o cumprimento de metas corporativas, monitoramento de indicadores e tendências em mudanças climáticas, acompanhamento do inventário de emissões de gases de efeito estufa, levantamento e mensuração de riscos climáticos e de ESG, definição da dupla materialidade da Companhia, impactos sociais e

ambientais, entre outros, para que possam avaliar e realizar as devidas conexões desses temas com a estratégia do negócio.

EMBAIXADORES ESG

Os Compromissos ESG constituem uma das missões e responsabilidades dos Embaixadores ESG. O grupo é formado por 34 colaboradores em cargos de liderança entre diretores ou gerentes responsáveis, de forma transversal, pelo bom desempenho e gestão para mitigação de impactos na cadeia de valor relacionados aos temas ESG e se reúne trimestralmente para discutir os avanços na Agenda. Os participantes são nomeados pela Diretoria Executiva para aprovar e coordenar a definição de métricas, métodos e indicadores (KPIs) para o atingimento dos compromissos.

Os Embaixadores contam com o apoio de suas equipes técnicas, organizadas em pontos focais, como forma de fortalecer e integrar a cultura ESG na organização. Os participantes atuam como porta-vozes e contribuem para o acompanhamento de metas, fazendo o monitoramento dos temas materiais e preparando relatórios em suas respectivas áreas.

SISTEMA DE GESTÃO ESG

Para conferir ainda mais transparência e rastreabilidade à gestão dos Compromissos ESG e dos temas de relevância aos impactos socioambientais

mapeados na matriz de materialidade, foi implementado ao longo de 2022 um sistema para coleta, análise e consolidação de dados mapeados para cada área. Atualmente, são monitorados 205 indicadores nesta ferramenta, operacionalizada pelos gestores responsáveis pelas áreas finalísticas.

O Sistema de Gestão ESG tem por objetivo incorporar as principais métricas que servem de subsídio ao posicionamento oficial da Companhia nos *ratings* nacionais e internacionais, tais como Global Reporting Initiative (GRI), Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e Programa Brasileiro GHG Protocol, Task Force on Climate Related Financial Disclosures (TCFD), e CDP, bem como na construção anual do Relatório de Sustentabilidade e do Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE).

O Sistema de Gestão ESG tem por objetivo incorporar as principais métricas que servem de subsídio ao posicionamento oficial da Companhia nos *ratings* nacionais e internacionais



Evolução da Eneva nos principais índices de sustentabilidade

A Eneva tem demonstrado um compromisso sólido com a governança e o impacto socioambiental, que vem sendo aprimorado com a implementação do Sistema de Gestão ESG. Criamos em 2021 os Embaixadores ESG, um grupo de líderes responsáveis pela gestão e mitigação de impactos na cadeia de valor da Companhia relacionados aos temas ESG e que se reúnem trimestralmente para discutir os avanços na Agenda.

A Companhia participou ativamente dos principais índices e *ratings* de mercado como o Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 (ISE B3), Carbon Disclosure Project (CDP), Refinitiv, Programa Brasileiro GHG Protocol e o CSA da S&P Global. Além disso, com intuito de ampliar a transparência com relação aos temas materiais levantados no processo de materialidade e melhor atender as demandas de mercado, 30 novos indicadores passaram a ser contemplados entre os reportes trimestrais e anuais da Eneva.

Obteve-se resultados positivos, compondo pela primeira vez a carteira de 2023 do ISE B3. Este foi o primeiro ano em que a Eneva participou do processo, ocupando a 40ª posição de 83 empresas elegíveis. Ainda, avançou três posições ao longo de 2022, na avaliação do Refinitiv, feita pela Bolsa de Londres, saindo de C para B e ocupando a 81ª posição do setor de energia. Com relação ao CDP, no questionário de Mudanças Climáticas, a

Companhia subiu duas posições de 2021 para 2022, alcançando o *score* B, com o reconhecimento do nível “*management*” pela instituição. Já no questionário de Segurança Hídrica, manteve o *score* B, com ações coordenadas de gestão relacionadas à água. Recebeu também, pela segunda vez o Selo Ouro, por meio do Programa Brasileiro GHG Protocol, responsável pela adaptação do método ao contexto brasileiro.



AGÊNCIA	MEDIÇÃO	DEZ 2021	DEZ 2022	MÉDIA DO SETOR
ISEB3	0-100	NA	75,62	79,82
S&P Global	0-100	NA	52	50
REFINITIV	D-A	C	B	81/283*
CDP Mudanças Climáticas	F-A	C	B	B
CDP Segurança Hídrica	F-A	B	B	B
MSCI	CCC-AAA	BB	BB	A
Programa Brasileiro GHG Protocol	Bronze-Ouro	Ouro	Ouro	Ouro

*Posição entre as empresas de Electric Utilities



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

**Capital
financeiro**

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Capital financeiro



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

**Capital
financeiro**

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Desempenho econômico-financeiro

Em um ano notável, impulsionado por uma série de aquisições estratégicas, a Eneva produziu resultados históricos em 2022, responsáveis por conduzi-la a um novo patamar no setor de energia do país.

- > Aporte de **R\$ 12 bilhões** em aquisições e investimentos
- > Recorde na Receita Operacional Líquida, de **R\$ 6,1 bilhões** (20% sobre 2021)

A Companhia protagonizou um ciclo de expansão, com aquisições, incorporação de reservas, novos contratos de SSLNG e a participação bem-sucedida em leilões de energia. Com essa ampliação do portfólio, antecipou o plano estratégico em alguns anos e se torna cada vez menos dependente dos ciclos de despacho regulatório de energia, como já se evidenciou em 2022.

O último ano foi marcado pelo aumento significativo da precipitação pluvial, comparado ao período anterior, o que favoreceu a formação de Energia Natural Afluyente (ENA), além de aumentar o volume de Energia Armazenada (EARM) para níveis bastante confortáveis. Com isso, as usinas da Eneva despacharam em média 22% em 2022, comparado a 72% em 2021. A geração de energia deveu-se à inflexibilidade de 50% da UTE Parnaíba II, à geração para o

sistema isolado de Roraima pela UTE Jaguatirica II e à geração para a exportação de energia para a Argentina pelas usinas do Complexo Parnaíba.

Como resultado da retração do despacho, a geração média bruta de energia apresentou uma redução de 58,7% em 2022 em comparação a 2021, sendo que a geração das usinas a gás diminuiu 46,2% e as usinas a carvão não operaram durante todo o ano de 2022.

Em resposta ao menor despacho das usinas do Complexo Parnaíba, a Companhia produziu 1,06 bcm de gás em 2022, apresentando redução de 49,8% em comparação ao volume produzido em 2021. O despacho da Unidade de Tratamento de Gás em 2022 se situou em 30% (69% no ano anterior).

A Eneva encerrou o ano com reservas 2P totais de gás de 47,53 bcm, e com o Índice de Reposição de Reservas Total de 1.125%. Com um resultado recorde na história da Companhia, a Receita operacional líquida consolidada totalizou R\$ 6.128,6 milhões em 2022, um crescimento de 19,6% em relação a 2021, um aumento devido principalmente a:

- > Incorporação, em 2022, de dois ativos operacionais, as UTEs Porto de Sergipe I e Fortaleza, com incremento de receita líquida de R\$ 937,9 milhões no ano;



Complexo Solar Futura I -
Juazeiro - BA

- > Início da operação comercial da UTE Jaguatirica II, responsável pela expansão de R\$ 321,6 milhões de receita líquida no ano;
- > Aumento da receita fixa das demais usinas com contratos no ambiente regulado, cuja indexação está atrelada ao IPCA (reajuste em novembro), o que resultou em um crescimento de R\$ 174,4 milhões de receita líquida no ano; e
- > Exportações de energia para a Argentina, gerando receita líquida de R\$ 527,1 milhões no ano. No entanto, parte desses efeitos foram compensados pelo menor nível de despacho das usinas no ano de 2022 (22%) comparado ao registrado no ano de 2021 (72%).



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

**Capital
financeiro**

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

UTE Jaguatirica - Boa Vista - RR



“Em nosso Planejamento Estratégico, o investimento em tecnologias de baixo carbono tem prioridade, para que possamos seguir garantindo a segurança energética do país e investindo em inovação para liderar uma transição justa e inclusiva.”



Marcelo Habibe,
CFO

Em 2022, os custos operacionais totalizaram R\$ 4.251,3 milhões, apresentando um crescimento de 33,6% em relação a 2021 devido, principalmente, a:

- > Incorporações realizadas ao longo de 2022, com impacto de R\$ 528,1 milhões;
- > Entrada em operação comercial da UTE Jaguatirica II, com expansão de R\$251,9 milhões;
- > Incremento de custos variáveis referente à exportação de energia para a Argentina, além do custo de ressarcimento de lastro, com impacto total de R\$ 194,0 milhões;
- > Cancelamento do contrato de fornecimento de carvão nas UTEs Itaqui e Pecém II devido ao alto nível de estoque atual das usinas e ao cenário de baixa probabilidade de despacho, com impacto de R\$ 69,0 milhões; e
- > Maiores custos regulatórios, em função tanto do início da operação comercial da UTE Parnaíba V quanto da atualização tarifária das usinas já em operação, impactando principalmente Parnaíba I devido ao fim do seu período de estabilidade, com impacto total de R\$ 79,2 milhões.

As despesas operacionais, excluindo depreciação e amortização, cresceram 46,6% em 2022, na comparação com o ano anterior, totalizando R\$ 708,7 milhões.

Em 2022, o Ebitda Consolidado totalizou R\$ 2.122,3 milhões, uma redução de 3,6% em relação a 2021, e o Ebitda Consolidado Ajustado (de forma a excluir as despesas com poços secos) reduziu 4,7% no período de comparação.



**Saiba mais
sobre o sobre os
Resultados em
2022 acessando
o site de
Relações com
Investidores**



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

**Capital
financeiro**

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Resultados

Após um primeiro período de grande crescimento, entre 2018 e 2022, a empresa entra em 2023 em seu segundo ciclo de investimentos, executando o plano contratado e diversificando seu portfólio de ativos. A Eneva passou a ser uma empresa com características únicas no setor: um fluxo de caixa cada vez mais forte, estável, previsível e com possibilidades de *upsides* no despacho e comercialização de gás. Trata-se de um fluxo de caixa robusto sendo reinvestido em ativos de qualidade que gerarão mais caixa no futuro, criando-se a partir daí um círculo virtuoso.

Em 2022, a Companhia investiu R\$ 3.795,5 milhões em projetos de geração de energia e E&P, dos quais 54,4% foram destinados à conclusão da obra da planta solar Futura I. Destinou mais R\$ 229,7 milhões à construção da UTE Parnaíba VI; R\$ 132,3 milhões à conclusão da obra da UTE Parnaíba V; R\$ 106,5 milhões à construção das plantas de liquefação no Maranhão para atender aos contratos de comercialização de GNL, firmados em 2022; e R\$ 81,5 milhões ao desenvolvimento do Projeto Azulão 950.

O segmento de *upstream* foi responsável por 14,8% dos investimentos totais da Companhia durante o ano de 2022, sendo direcionados principalmente para a campanha exploratória em curso nas bacias do Amazonas e do Parnaíba e para o desenvolvimento dos campos de Gavião Tesoura, Gavião Preto e Gavião Belo (*ver a localização de gasodutos e clusters no mapa da página 18*).

“Reforçamos nossa diversificação de portfólio e nos tornamos uma das maiores comercializadoras de energia do país em 2022. Inovamos ao fechar os primeiros contratos de fornecimento de GNL a consumidores de energia do Nordeste do país.”



Marcelo Lopes,
Comercialização,
Novos Negócios
e Inteligência de
Mercado

Em relação aos investimentos realizados nos ativos operacionais, destacam-se o cumprimento dos marcos contratuais de longo prazo com a companhia GE, relacionados à manutenção preventiva das turbinas Hot Gas Path (HGP) nas usinas a gás; e as atividades associadas à manutenção periódica das usinas a carvão. A UTE Pecém II realizou a troca das correias transportadoras de carvão, revitalização da torre de resfriamento e adequações do sistema de combate a incêndios, entre outros. Já a UTE Itaqui implementou a minor overhaul no segundo semestre de 2022.

Projetos em desenvolvimento

Duas unidades operacionais da Companhia têm previsão de entrada comercial e geração de receita em 2024 – a usina térmica Parnaíba VI e o terminal de Liquefação Parnaíba. Com capacidade de 92 MW, Parnaíba VI fecha o ciclo de Parnaíba III, o que totalizará em 1,9 GW a capacidade do complexo termelétrico e o tornará o maior do país. Parnaíba VI proporcionará uma redução anual de 61,6 mil toneladas de CO₂ e das emissões de efeito estufa.

Durante as obras de Parnaíba VI, serão criados 900 empregos diretos e indiretos, decorrentes do investimento de R\$ 651 milhões, que, a partir de 2025, vão gerar uma receita fixa anual de R\$ 105 milhões, por 25 anos. O início da operação comercial está previsto para novembro de 2024.

Já a unidade de Liquefação Parnaíba deve começar a produzir comercialmente em maio de 2024, a partir do investimento de R\$ 980 milhões, o que deve gerar uma receita fixa anual de R\$ 430 milhões. Durante a fase de obras, a Companhia estima a criação de 850 empregos diretos e indiretos. A planta atenderá, em um primeiro momento, a demanda contratada pela mineradora Vale e pela produtora de papel e celulose Suzano.

O Projeto Azulão, com 950 MW, no Amazonas, aumentará a capacidade instalada em R2W para 2,95 GW. O empreendimento tem projeção de gerar aproximadamente 5 mil empregos diretos e indiretos, decorrentes do investimento de R\$ 5,8 bilhões. A partir de 2027, estima-se uma receita fixa anual de R\$ 2,2 bilhões proporcionada pelo projeto, por 15 anos. O início da operação comercial está previsto para o segundo semestre de 2026.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

**Capital
financeiro**

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Inovação

O pioneirismo e a inovação fazem parte do jeito de ser Eneva, necessário para sustentar a estratégia de crescimento e diversificação de portfólio, como demonstram a implantação de projetos no interior dos estados do Norte e Nordeste. Para isso, a Companhia mantém uma agenda de inovação com diversos parceiros.

Os projetos visam ao desenvolvimento de novas soluções que possam contribuir para a transição justa e inclusiva dos mercados de gás e energia.

A agenda de inovação engloba ainda a aplicação anual de 1% da Receita Operacional Líquida (ROL) em projetos de P&D, investimento previsto em requisito regulatório da Agência Nacional de Energia Elétrica (Aneel) para as empresas do setor elétrico.

Em 2022, a Eneva investiu R\$ 7,4 milhões em pesquisa e desenvolvimento para fornecer energia elétrica confiável e promover o desenvolvimento sustentável nas regiões em que atua. As iniciativas de destaque estão descritas a seguir:

PESQUISA E DESENVOLVIMENTO - 2022	VALOR INVESTIDO
Economia compartilhada - Parceria com uma <i>startup</i> visa aperfeiçoar, por meio da tecnologia, a forma como as pessoas consomem e se relacionam com energia. Sob inspiração do modelo de economia compartilhada, o sistema conecta usinas de geração de energia de fontes renováveis e limpas a consumidores, proporcionando um impacto ambiental positivo e relações sustentáveis com os <i>stakeholders</i> da Companhia.	R\$ 5.500.000,0
Soluções de eletromobilidade - Plataforma digital oferece soluções para integrar o ecossistema de mobilidade elétrica e comercialização de energia, tendo em vista os desafios de corporações que operam veículos elétricos e infraestrutura de recarga e de comercializadoras de energia. Entre os produtos previstos, estão gestão de infraestrutura de recarga e análise de dados, hub transacional para unificação de CPOs (Charging Point Operators) associados, fornecimento de energia limpa com certificados ACL, GD e I-RECs e mecanismos para inventário de não emissão de gases de efeito estufa (GEE). Os benefícios demonstrados pela iniciativa se confirmam em números: > 98.426 kg de CO ₂ evitado a partir da utilização de veículos elétricos em substituição aos veículos a combustão > 179 MWh em energia gerida pela plataforma	R\$ 1.926.126,00

“É um grande orgulho para nós sermos o operador que mais investe em exploração terrestre conforme a ANP. O nosso know how técnico permite ter acesso à molécula de hidrocarboneto, o maior diferencial de geração de valor na Companhia.”



Fausto Caretta,
Exploração, Desenvolvimento e Construção

INVESTIMENTO NO FUTURO

Como parte dos compromissos ESG para redução de emissões de GEE, foi anunciado em 2022 um plano de investimento de R\$ 500 milhões em tecnologias de baixo carbono até 2030. Por meio da Eneva Ventures, braço de *venture capital*, a Companhia planeja investir no desenvolvimento de soluções inovadoras e novas tecnologias focadas na redução da emissão de gases de efeito estufa, diversificando a matriz de geração de energia, investindo em eficiência energética e agregando novos ativos em energias renováveis.

São tecnologias críticas para a descarbonização das operações da Eneva e têm potencial para alavancar o desenvolvimento de novos negócios. A Companhia tem como visão o papel fundamental a ser desempenhado pelo gás natural no ganho de escala da produção de hidrogênio a médio e longo prazos e no desenvolvimento de infraestrutura e tecnologias associadas ao longo da cadeia de valor.



Apresentação

Perfil
EnevaModelo de
negócio e
estratégia**Capital
financeiro**Capital
naturalCapital
humanoCapital
social e de
relacionamentoCapital
intelectual e
organizacionalCapital
manufaturadoDeclaração
de verificação
independenteCréditos e
informações
corporativas

A estratégia de inovação acompanha as principais tendências do setor na busca por oportunidades com alto potencial de crescimento. A Geração Distribuída (GD) reúne tendências como descarbonização, descentralização e digitalização, sendo uma área estratégica. Para aplicar o Jeito de Ser Eneva aos negócios, apoiando consumidores na prática, a Companhia estabeleceu projetos-piloto que irão beneficiar pequenas e médias empresas no Ceará e no Maranhão, onde já opera.



**Conheça os projetos
apoiados pela Eneva**

Por meio da Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), a Eneva incentiva projetos de P&D com o objetivo de estimular a criação de soluções em produtos e/ou processos em parceria com empresas brasileiras, buscando melhorar a competitividade e criando inovações tecnológicas para a indústria de óleo e gás.

Com a execução do plano de investimento de R\$ 500 milhões em tecnologias de descarbonização até 2030, a Eneva tem o objetivo de aumentar o protagonismo em modelos de negócio de baixo carbono e de estar preparada para cenários mais restritivos em termos de emissões.

**A estratégia de inovação
acompanha as principais
tendências do setor na busca
por oportunidades com alto
potencial de crescimento**

NEGÓCIOS INOVADORES DE LONGO PRAZO

O plano de investimento da Eneva em inovação a longo prazo prevê desenvolver modelos de negócios em áreas ainda em formação:

Hubs de Carbon Capture & Storage (CCS) - Serviços de captura e armazenagem de CO₂ para terceiros, venda e CO₂ puro para clientes industriais e armazenamento do CO₂ de emissão própria.

Hubs de hidrogênio verde - produção e transporte de hidrogênio e venda para clientes industriais.

As equipes de Engenharia, E&P, Regulação e Estratégia iniciaram projetos-piloto e a prospecção de possíveis parceiros para testar tecnologias que

podem ser aplicadas em larga escala na fase de implantação. Executado em parceria com a UFPE (Universidade Federal de Pernambuco) e a empresa brasileira Hytron, o projeto-piloto de produção de hidrogênio verde no Complexo Parnaíba tem previsão de comissionamento para 2024.

Há projetos de CCS em diferentes estágios de maturidade no mundo, desde o planejamento à operação comercial até *hubs* que concentram infraestrutura de captura e transporte para armazenamento de CO₂ como um serviço para diferentes clientes. A Eneva tem oportunidade de instalar estes *hubs* em localidades em que dispõe de reservatórios, conforme operações da Companhia.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

**Capital
natural**

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Capital natural



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

**Capital
natural**

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Compromisso com o meio ambiente e a sustentabilidade

A Eneva tem como compromisso a preservação ambiental, o uso consciente dos recursos naturais e a minimização de impactos negativos das operações. Esses valores estão incorporados à cultura da empresa e são gerenciados em todos os ativos.

Um conjunto de normativos orienta as operações na gestão de emissões reguladas, gases de efeito estufa, efluentes, recursos hídricos, geração de resíduos e destinação sustentável, reposição florestal e manutenção da qualidade do ar

Ao longo do último ano, foram mantidos normativos corporativos que padronizam as operações de gestão de emissões reguladas, gases de efeito estufa, efluentes, recursos hídricos, geração de resíduos e destinação sustentável, reposição florestal e manutenção da qualidade do ar. Em 2022, a Eneva publicou sua nova Política de Sustentabilidade e implementou procedimento interno de Gestão Fundiária.

Além disso, a gestão ambiental foi otimizada com a implementação e complementação de sistemas para a gestão de territórios, acompanhamento e tratamento de incidentes ambientais, elaboração de estudos socioambientais para a destinação sustentável de resíduos e reportes e acompanhamento mensal dos principais KPIs e destaques de licenciamento e meio ambiente.

Adicionalmente, a Eneva comemora a Semana do Meio Ambiente realizando várias ações relacionadas ao tema, como: plantio de mudas, palestras educativas, trilhas ecológicas e coleta de lixo eletrônico.

Política de Sustentabilidade

Publicada em 2022, a Política de Sustentabilidade tem como objetivo estabelecer e compartilhar com todos os colaboradores, sociedade, acionistas e demais públicos de relacionamento os princípios e diretrizes em relação ao desenvolvimento sustentável. O documento está em linha com as melhores práticas corporativas de ESG e com os ODS da ONU.

A política detalha as diretrizes pautadas pela sustentabilidade como parte indissociável do negócio. Tendo como base a Matriz de Materialidade, o documento fundamenta as práticas de gestão em cinco pilares:

- > Pessoas e Relações (ODS 8)
- > Governança e Transparência (ODS 16)
- > Gestão Eficiente (ODS 10, 13, 15 e 17)
- > Inovação para Sustentabilidade (ODS 7, 8 e 9)
- > Desenvolvimento Social (ODS 1, 2, 10 e 17)

O documento se aplica a todas as áreas que compõem a Companhia, incluindo SPEs, *joint ventures* e sociedades coligadas em que o controle seja exercido pela Eneva. A liderança tem a incumbência de difundir e assegurar o cumprimento dos preceitos da política, aprovada em todas as instâncias e pelo Conselho de Administração. *(Saiba mais em Compromissos ESG, página 29)*



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

**Capital
natural**

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Biodiversidade

O tema biodiversidade está inserido na Política de Sustentabilidade da Eneva e na Dupla Materialidade elaborada em 2022, sendo diretriz orientadora para todos os colaboradores, bem como da cadeia de valor. Os possíveis impactos na biodiversidade em decorrência das atividades da Eneva podem ocorrer nas etapas de implantação e operação dos ativos de Geração de Energia e de Exploração & Produção (E&P). Em sua grande maioria, estes impactos estão relacionados à supressão vegetal.

Para minimizá-los, são realizados estudos sobre a biodiversidade durante os processos de licenciamento ambiental, elaborados de acordo com os procedimentos estabelecidos por especialistas e aprovados pelos órgãos ambientais competentes. A partir desses estudos, são definidas as formas de mitigação, compensação ou monitoramento dos impactos.

Entre as ações implementadas com o objetivo de antecipar, evitar e reparar os impactos à biodiversidade, se destacam:

> Execução dos Programas Ambientais de Afugentamento e Monitoramento de Fauna, durante a fase de supressão vegetal da implantação de empreendimentos;

> Minimização dos impactos, quando não for possível evitar totalmente; e

> Alinhamento das estratégias de projeto visando à redução das áreas de supressão vegetal.

Em 2022, a Eneva lançou o compromisso de contribuir com a consolidação de 500 mil hectares de floresta em pé na Amazônia Legal, que integra uma série de ações em andamento na Companhia, como apoio ao manejo sustentável do solo, capacitação de comunidades locais, educação sustentável e projetos agroflorestais.

No Hub Sergipe, a Eneva desenvolve um Plano de Ação da Biodiversidade (BAP, do inglês *Biodiversity Action Plan*), um programa reconhecido internacionalmente pelo Padrão de Desempenho 6 - Conservação da Biodiversidade e Gestão Sustentável de Recursos Naturais Vivos do IFC. A iniciativa aborda espécies e habitats ameaçados com a finalidade de proteger e restaurar ecossistemas potencialmente afetados pelo projeto. Para o ano de 2022, o BAP do Hub Sergipe realizou, dentre outras ações, o monitoramento e conservação das tartarugas marinhas, com a proteção e realocação de 957 ninhos, resultando no nascimento de cerca de 55 mil filhotes de três espécies nas áreas de influência do complexo termelétrico.

Em uma demonstração de que a diversidade de espécies e a composição das áreas do entorno à linha de transmissão têm permanecido similares às das áreas de controle mais preservadas, o ano de 2022 registrou a presença de 175 espécies e mais de 8 mil indivíduos entre mamíferos, aves, répteis e anfíbios nas áreas monitoradas. A Companhia mantém de forma permanente o registro de espécies em risco de extinção e endêmicas nessas áreas.

Como compensação ambiental estabelecida após a metodologia empregada na elaboração do BAP, está a reposição florestal pela supressão de vegetação nativa nas fases de instalação do Hub Sergipe. Em 2022, foram plantadas cerca de 20 mil mudas de 34 espécies nativas de ambientes costeiros da Mata Atlântica em aproximadamente 40 hectares de áreas degradadas no interior do Parque Estadual Marituba, criado em 2020 no entorno do Hub Sergipe.

20 mil mudas de 34 espécies nativas de ambientes costeiros da Mata Atlântica foram plantadas em áreas degradadas no entorno do Hub Sergipe



MONITORAMENTO DE FAUNA

Nas concessões que a Eneva detém, as atividades de supressão vegetal necessárias para a implantação dos empreendimentos e a perfuração de novos poços exploratórios e de desenvolvimento podem impactar na conservação de *habitats*. Tais atividades são autorizadas pelos órgãos ambientais responsáveis (Ipaam, Sema-MA e Inema) e contam com acompanhamento técnico durante toda a execução.

A Eneva implementa medidas mitigatórias antes e depois desses eventos, o que representa uma redução do potencial de impacto negativo sobre as espécies de fauna e flora. Por exemplo, as atividades de supressão vegetal são precedidas pelo afugentamento e resgate da fauna silvestre encontrada em situação de risco, visando à sua soltura em local seguro, como em Áreas de Preservação Permanente e Reservas Legais, longe dos limites de intervenção das atividades do empreendimento.

FLORESTA VIVA

Em 2022, a Eneva passou a fazer parte do Programa Floresta Viva, uma iniciativa conjunta destinada a implementar projetos de restauração ecológica com espécies nativas e sistemas agroflorestais nos biomas brasileiros, com foco no fortalecimento da estrutura técnica e de gestão da cadeia produtiva do setor de restauração. O Floresta Viva opera sob a junção de recursos do Fundo Socioambiental do BNDES com os de instituições e empresas apoiadoras, sendo a Eneva uma delas, e conta ainda com o Funbio como parceiro gestor dessa iniciativa.

O programa tem como meta investir R\$ 500 milhões ao longo dos próximos sete anos, sendo R\$ 5 milhões por parte da Eneva até 2030. Em 2022, foi realizado o primeiro aporte financeiro (R\$ 1 milhão), sendo que o lançamento do edital acontecerá no ano de 2023. Esse edital tem como principal objetivo o apoio à restauração ecológica e o fortalecimento da cadeia produtiva da restauração no interior e entorno de unidades de conservação no estado do Amazonas.

PROGRAMA REFLORESTAR

O Programa Reflorestar visa promover ações de recuperação de áreas degradadas decorrentes de supressão vegetal e contribuir com a geração de renda das comunidades locais, por meio de sistemas agroflorestais, viveiros comunitários e educação ambiental e técnica. Lançado em 2021 no município de Lima Campos (MA), com a realização do plantio de mudas de espécies nativas de forma a promover a recuperação ambiental da área onde funcionava um antigo lixão do município, em uma área aproximada de 25 mil m². O programa entregou em 2022 o primeiro viveiro agroflorestal do estado, localizado no município de Santo Antônio dos Lopes (MA), com uma capacidade de produção de 20 mil mudas por ano. A iniciativa contribui para a geração de renda dos participantes.

Nesta mesma comunidade, foi iniciada a implantação de Sistemas Agroflorestais (SAF) junto a agricultores da região. A ação prevê apoio de capacitação técnica, em parceria com a associação local de produtores familiares. A instalação de SAFs também ocorreu no município de Lima Campos, em área comunitária quilombola. O projeto, em fase-piloto, será monitorado a fim de avaliar a possibilidade de sua expansão.

Primeiro viveiro agroflorestal do estado, localizado no município de Santo Antônio dos Lopes (MA), com uma capacidade de produção de 20 mil mudas



Viveiro Agroflorestal do Polo
Agrícola Nova Demanda - Santo
Antônio dos Lopes - MA



Apresentação

Perfil
EnevaModelo de
negócio e
estratégiaCapital
financeiro**Capital
natural**Capital
humanoCapital
social e de
relacionamentoCapital
intelectual e
organizacionalCapital
manufaturadoDeclaração
de verificação
independenteCréditos e
informações
corporativas**PROJETO AGROFLORESTAL**

Trata-se de um projeto socioambiental desenvolvido por meio de parcerias com fundações de apoio à pesquisa e universidades, prioritariamente em áreas de influência de atuação da Companhia no estado do Amazonas. A primeira etapa, iniciada em 2022, envolveu acordo de cooperação técnica firmado com a Embrapa Amazônia Ocidental. Ações para implantação e difusão de sistemas integrados promovem a interação entre o plantio de árvores, a produção agrícola, os serviços ambientais, o manejo e a conservação dos recursos naturais.

Na área de entorno da Unidade de Tratamento de Gás Natural Liquefeito (UTGNL) Azulão, tiveram início as ações de assistência técnica agroecológica e rural junto às comunidades dos municípios de Silves e Itapiranga (AM), com o objetivo de promover melhores práticas para a agricultura sustentável com foco na subsistência e geração de renda. O projeto prevê a implementação de sistemas agroflorestais em uma área potencial de até 345 ha e, atualmente, conta com a participação de 450 famílias. A iniciativa inclui ações voltadas para regularização e atualização de associações e cooperativas já existentes na região, além da expansão do plantio do café e replicação de colmeias para a produção do Mel da Amazônia.

POLO AGRÍCOLA NOVA DEMANDA

Em Santo Antônio dos Lopes (MA), o Projeto do Polo Agrícola Nova Demanda incentiva a agricultura familiar agroecológica e apoia a consolidação da associação local de produtores. As famílias associadas receberam 370 horas de assistência técnica e orientações sobre produção de alimentos

agroecológicos e orgânicos. O projeto tem a participação de 43 famílias, algumas formadas por quebradeiras de coco. Além das oficinas técnicas, a Eneva apoia a realização de feiras nos municípios vizinhos, promovendo a circulação dos produtos produzidos no polo e a inclusão em políticas públicas, como o Programa de Compras da Agricultura Familiar (Procaf).

POLO AGRÍCOLA HORTCANAÃ

O Projeto do Polo Agrícola HortCanaã está localizado no reassentamento da Vila Nova Canaã (MA) com o intuito de promover a sustentabilidade financeira da comunidade, gerar emprego, renda e desenvolver a autonomia por meio da produção agrícola. Entre os principais resultados promovidos, o projeto alcançou o índice de 233% de aumento da renda familiar, zerou o analfabetismo na comunidade e obteve uma produção agroecológica de 11 toneladas em 2022. Além de comercializada no mercado local, a produção foi distribuída por meio de editais de alimentação pública, como o Programa Nacional de Alimentação Escolar (PNAE).

**EDUCAÇÃO SUSTENTÁVEL
E COMBATE A QUEIMADAS**

Por meio do Programa Educação Sustentável, replicado em todos os municípios onde a Companhia atua, são estabelecidas parcerias com escolas públicas para orientar professores e sensibilizar alunos para uma atuação efetiva de boas práticas ambientais. O programa tem como referência a Política Nacional de Educação Ambiental (PNEA) e como característica principal, o debate coletivo sobre informações socioambientais.

**5.625****moradores participaram
do Programa Educação
Sustentável, replicado
em todos os municípios
onde a Companhia atua**

A partir da implantação de canteiros de hortas nas escolas, o projeto estimula a adoção conjunta de boas práticas em cultivo e proteção ambiental, ao mesmo tempo em que promove alimentação saudável para a rede escolar. As ações ocorreram nos estados do Amazonas, Ceará, Maranhão e Roraima, onde foram desenvolvidas oficinas em 49 escolas situadas nas áreas de influência da Eneva, totalizando 5.625 pessoas participantes. O esforço resultou na instalação de 133 hortas.

Na linha da educação ambiental, a Eneva desenvolveu iniciativas de instrução das comunidades locais no combate às queimadas, outro pilar da preservação ambiental. No Maranhão e no Amazonas, foram desenvolvidas 37 oficinas com as comunidades, totalizando 345 pessoas envolvidas e 487 horas de instrução técnica, em seis municípios.



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Gestão de Carbono | Emissões

A Eneva tem participação ativa na transição energética brasileira, garantindo a segurança de suprimento em atividades de exploração e produção de gás natural *onshore* e de geração de energia elétrica a partir deste combustível, buscando atuar com a máxima eficiência e perseguindo as melhores práticas para vencer os desafios de reduzir as emissões em suas operações.

O primeiro desafio diz respeito à geração de energia a gás natural, cuja eficiência observada no ano-base 2020 foi de 0,45 tCO₂e/MWh. Por meio de

investimentos em eficiência energética, a Eneva se propõe a reduzir esta intensidade para 0,39 tCO₂e/MWh até 2030, com foco em ações de eficiência energética e investimentos em tecnologias de redução de emissões de carbono.

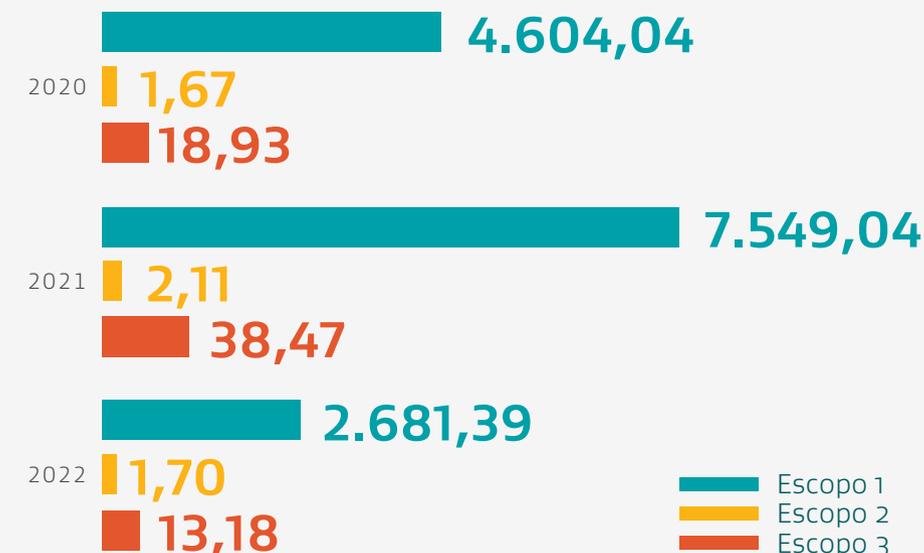
No ano do exercício deste relato, com a ausência de despacho das usinas a carvão, foi registrada a intensidade de emissões de 0,47 tCO₂e/MWh, a menor já obtida pela Companhia para a geração de energia desde o início do monitoramento das emissões de GEE em 2016. Estima-se que, com a conclusão dos investimentos já divulgados para eficiência energética, as novas aquisições realizadas recentemente e o portfólio atual contratado, a meta deve ser alcançada até 2030.

Os principais ativos a gás natural da Companhia estão recebendo investimentos em eficiência energética. A usina de Parnaíba V, que entrou em operação no segundo semestre de 2022, e a de Parnaíba VI, em construção, representam o fechamento de ciclo das usinas do Complexo Parnaíba, adicionando 478 MW de potência, sem utilizar mais moléculas de gás natural no processo, portanto reduzindo a intensidade de emissão de CO₂e da geração.

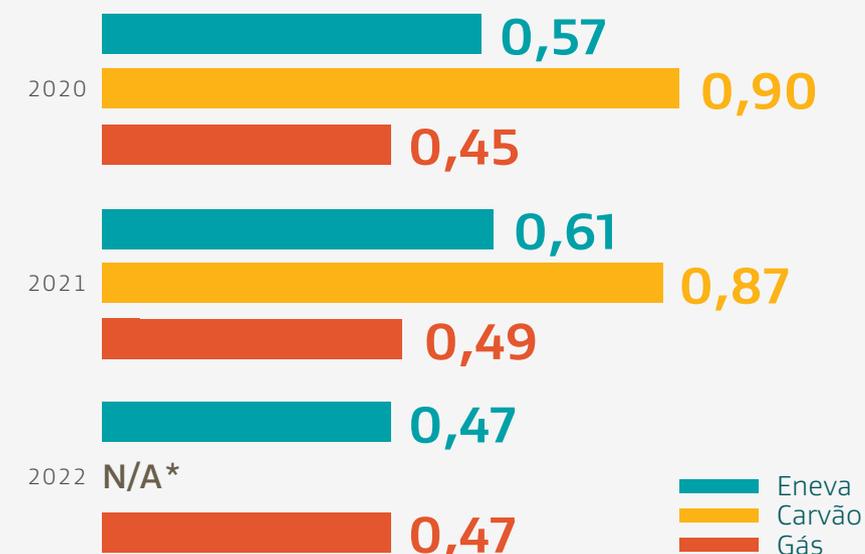
0,47 tCO₂e/MWh

Intensidade alcançada na geração de energia da Eneva, o menor nível desde 2016, quando se iniciou o monitoramento

Emissões de GEE (mil tCO₂e)



Intensidade de emissões (tCO₂e/MWh - Escopo 1)



*Como não houve despacho das usinas a carvão, não foi possível calcular a intensidade de emissões em tCO₂e/MWh



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

**Capital
natural**

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

A UTE Jaguatirica II também entrou em operação em 2022, substituindo parte do suprimento combustível *diesel* no Sistema Isolado de energia de Boa Vista, em Roraima, com estimativa de redução de aproximadamente 30% das emissões para a mesma geração. Ao longo do ano, essa operação foi responsável por gerar 390 mil MWh de energia.

Juntas, essas iniciativas representam um investimento total de mais de R\$ 4 bilhões nas iniciativas de eficiência energética e construção da UTE Jaguatirica II. Além delas, como já informado, a Companhia promove a transição energética da indústria, a partir de fornecimento constante do GNL a grandes consumidores da região Nordeste, que atualmente operam a óleo combustível. Essa iniciativa permitirá que a região reduza ainda mais sua pegada de carbono. *(Veja mais detalhes sobre o tema nas páginas 28 e 36)*

A *performance* operacional, bem como o desenvolvimento efetivo dos projetos de eficiência e transição energética, são acompanhados diretamente pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

Energia

Em 2022, o consumo energético da Eneva reduziu em 75% quando comparado a 2021, devido ao cenário hidrológico favorável para a geração renovável do Sistema Interligado Nacional (SIN).

O principal consumo energético em 2022 foi proveniente do gás natural, insumo para a geração elétrica principalmente nas usinas do Complexo Parnaíba e Jaguatirica II. Houve uma redução quase total do carvão, chegando a 99,7%, em consequência do não despacho das usinas de Pecém II e Itaqui. O consumo observado no ano ocorreu apenas para a comprovação de carga solicitada pelo Operador Nacional do Sistema (ONS).

O consumo de energia elétrica nas operações possui menor relevância, representando 0,4% do total energético consumido, sendo utilizado principalmente para as atividades administrativas. Em 2022, foram consumidos 38.211 MWh de energia elétrica por concessionária referente aos ativos do Complexo Parnaíba, CGTF, Hub Sergipe, Jaguatirica II, Pecém II, Itaqui e as unidades corporativas do Rio de Janeiro e São Paulo.

Com o objetivo de reduzir o custo de energia de concessionária local e aumentar a eficiência energética dos ativos, a Companhia autoproduziu 477 MWh de energia pelas usinas fotovoltaicas que alimentam a estação primária de tratamento de gás natural do Sistema de Tratamento de Gás Natural do Parnaíba (STGP).



Complexo Parnaíba - Santo Antônio dos Lopes - MA



**Saiba mais sobre o
desempenho da Eneva no
Caderno de Indicadores ESG**



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

**Capital
natural**

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Água e efluentes

A água é fundamental no processo de resfriamento das turbinas das usinas de geração de energia térmica, sendo menos utilizada nas atividades de exploração e produção de hidrocarbonetos. Desta maneira, trata-se de um insumo de grande relevância para o modelo de negócios.

Nas usinas geradoras térmicas, o resfriamento do ciclo água-vapor é o processo com maior consumo de água. O consumo médio pode variar de acordo com o tipo de ciclo e tecnologia de refrigeração empregados, com a umidade e com a temperatura ambiente, além das características químicas e físicas da água captada. Por isso, todas as usinas possuem sistema de reciclo, permitindo a reutilização da água em estado líquido. Destaca-se o caso da UTE Pecém II, que possui o maior ciclo de concentração de sais, podendo chegar a até 15 vezes, permitindo alcançar uma redução substancial no consumo de água.

A maior parte da água consumida é proveniente do mar e rios, sendo que no Complexo Parnaíba, em situações específicas, há também captação de água subterrânea para garantir a confiabilidade operacional dos ativos.

Com princípios e valores focados em conscientização e reutilização dos recursos hídricos, a Companhia cumpre com rigor os requisitos operacionais e legais previstos em outorga, monitorando a vazão captada e realizando todas as análises legais de qualidade da água, tanto na entrada quanto na saída das operações.

O principal impacto associado ao uso de água relaciona-se ao possível lançamento de efluentes com concentração de salinidade e cloro no âmbito da geração e, no caso de E&P, em razão dos produtos

químicos usados na perfuração de poços. Portanto, há rigorosos processos de controle para tais preocupações, e justamente, pela importância no processo produtivo e comunidades do entorno, são realizados, no desenvolvimento e na concepção dos ativos, amplos estudos de disponibilidade hídrica e de capacidade de suporte para descarte de efluentes. Os resultados dos monitoramentos mantidos comprovam que não há captação e/ou descartes de água que afetem significativamente corpos hídricos, *habitats* ou áreas com alta sensibilidade ambiental.

Volume total de água captada (ML)

16.264,64 (2021)

8.250,09 (2022)

Descarte total de água (ML)

1.621,95 (2021)

1.639,16 (2022)

Tecnologia em benefício da água

Os estudos hídricos, conduzidos de forma permanente, guiam as ações da Companhia quanto à adoção correta de tecnologias compatíveis com a disponibilidade dos territórios em que atua. Na UTE Jaguatirica II adotou-se pela primeira no Brasil a tecnologia Air Cooled Condenser (ACC) para resfriamento do ciclo água-vapor. Nesse processo, a refrigeração do ar quente ocorre com trocas térmicas com o ar atmosférico por meio de ventiladores, sem consumo significativo de água.



Apresentação

Perfil
EnevaModelo de
negócio e
estratégiaCapital
financeiro**Capital
natural**Capital
humanoCapital
social e de
relacionamentoCapital
intelectual e
organizacionalCapital
manufaturadoDeclaração
de verificação
independenteCréditos e
informações
corporativas

CONTROLE E MONITORAMENTO

Todas as unidades operacionais possuem procedimentos específicos de controle e monitoramento de recursos hídricos e efluentes, considerando as licenças, autorizações e legislação pertinente. Os monitoramentos são realizados de forma a avaliar se a atividade industrial altera a qualidade ou disponibilidade do recurso hídrico, para garantir os padrões de lançamento dos efluentes de acordo com as normas aplicáveis.

O monitoramento de indicadores de gestão dos efluentes é feito em nível corporativo e operacional, com controle, por volume e tipo, em todas as atividades com potencial de gerar efluentes industriais, sanitários e oleosos. Do mesmo modo, se promove avaliação laboratorial da qualidade dos efluentes nas saídas das Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) próprias, buscando realizar o descarte em

A abordagem executada em gestão da água foi reconhecida pelo Carbon Disclosure Project (CDP)

condições de qualidade superiores às encontradas na etapa de captação. Ressalta-se que qualquer eventual desvio é registrado no Sistema Redmine para controle, monitoramento e tratamento por meio de ações preventivas e corretivas.

No caso de destinação para empresa terceira, há exigência de comprovação de licenciamento para a realização da atividade e comprovação de que a destinação final está de acordo com as legislações – federal, estadual e municipal, com destaque para o atendimento à Resolução Conama 430/2011 sobre o descarte de efluentes – e com as exigências internas. Qualquer eventual desvio é registrado formalmente no Sistema Redmine para ser tratado por meio de ações preventivas e corretivas, a fim de evitar reincidência.

Com o propósito de atuar com transparência, a Eneva integra o Comitê de Bacia Hidrográfica do rio Mearim, por haver captações diretas de água no rio Mearim para o Complexo Parnaíba – apenas 0,5% da vazão do rio é usada pelas usinas. Em Pecém II, a água é fornecida pela Companhia de Gestão de Recursos Hídricos do Ceará (Cogerh).

A abordagem executada pela Companhia foi reconhecida pelo Carbon Disclosure Project (CDP), uma das principais iniciativas internacionais de transparência e gestão de recursos naturais para empresas e governos. Pelo segundo ano consecutivo, a Eneva respondeu aos indicadores de Gestão Hídrica do CDP, obtendo nota B, considerada como “gestão eficiente”.

Hub Sergipe - Barra dos Coqueiros - SE





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

**Capital
natural**

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas



Resíduos

A Eneva visa reduzir a geração de resíduos por meio de processos mais eficientes, além de assegurar a destinação final adequada, priorizando, sempre que possível, os processos de reciclagem, reúso e recuperação de materiais. Os principais resíduos gerados das atividades são as cinzas provenientes das plantas de fontes de carvão mineral, o lodo gerado nas plantas de tratamento de água e o cascalho de argila decorrente da perfuração de poços de gás natural, mas sem impacto significativo no meio ambiente.

Em consonância com a Lei Nacional nº 12.305, que regulamenta a Política Nacional de Resíduos Sólidos, a área adota desde 2020 um procedimento corporativo de Gestão de Resíduos, que visa garantir a correta segregação, para armazenamento temporário, transporte e destinação final econômica e ambientalmente adequada. Ademais, para garantir o descarte correto, a Companhia exige que as empresas contratadas atendam à legislação ambiental aplicável.

Todos os resíduos gerados nas usinas de carvão são preparados para serem vendidos e reaproveitados pela indústria cimenteira, incentivando a economia circular. A iniciativa de reaproveitamento das cinzas pela indústria cimenteira substituiu o uso do clínquer na produção do cimento, resultando no reaproveitamento de 2.656 toneladas de cinzas em 2022. Essas quantidades se referem à geração de cinzas das usinas Pecém II e Itaqui.

Além disso, como alternativa para destinação do lodo do tratamento de água, a Eneva desenvolveu estudos de viabilidade ambiental para identificar soluções de destinação mais sustentável desse resíduo. Em 2022, após os estudos, o Complexo Parnaíba destinou de forma sustentável mais de 900 toneladas de lodo acumulado em seus anos de operação, que se encontravam armazenados em geobags. O lodo foi reciclado e reutilizado na fabricação de tijolos e processos de terraplanagem. Espera-se replicar esse modelo em outras unidades nos próximos anos.

Resíduos destinados para disposição final (t)

TOTAL DE RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS¹	15.278,25
TOTAL DE RESÍDUOS PERIGOSOS	761,63

¹ O total de resíduos não perigosos recebe a nomeação de Índice de Destinação Sustentável, cujo cálculo é: $[(\text{Total de Resíduos destinados para Reciclagem} + \text{Resíduos destinados para Compostagem} + \text{Resíduos destinados para Coprocessamento}) / (\text{Total de resíduos destinados})] * 100$

Total destinado a reciclagem/reutilização

11.798 t



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

**Capital
humano**

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Capital humano





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

**Capital
humano**

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas



Colaboradores

O maior ativo da Companhia são as pessoas. Investir em pessoas é um compromisso que a Eneva assume para manter e fortalecer sua posição no mercado. Atrair, desenvolver e reter pessoas é parte fundamental da estratégia.

A Eneva acredita que um ambiente de trabalho inclusivo e colaborativo cria uma equipe altamente qualificada e alinhada com os valores e objetivos da Companhia, o que permite gerar valor e alcançar resultados expressivos no longo prazo.

A Eneva valoriza suas equipes e competências únicas e pioneiras na cadeia de valor do gás natural, da geração de energia termelétrica e da inovação que garantem a transição energética. As equipes são cruciais para viabilizar o crescimento e os resultados, sendo essenciais para o desempenho dos negócios e para materialização do plano estratégico da empresa.

Para orientar os colaboradores, foi desenvolvido o “Jeito de Ser Eneva”, um guia que enfatiza os cinco comportamentos essenciais que fortalecem a cultura da empresa.

Jeito de Ser Eneva

NAS ATIVIDADES:



Temos coragem para assumir risco de forma responsável.



Confiamos uns nos outros.



Somos receptivos, construtivos e resilientes.



Perseguimos os mais altos padrões de desempenho.



Celebramos e reconhecemos o sucesso.

Pesquisa de Clima

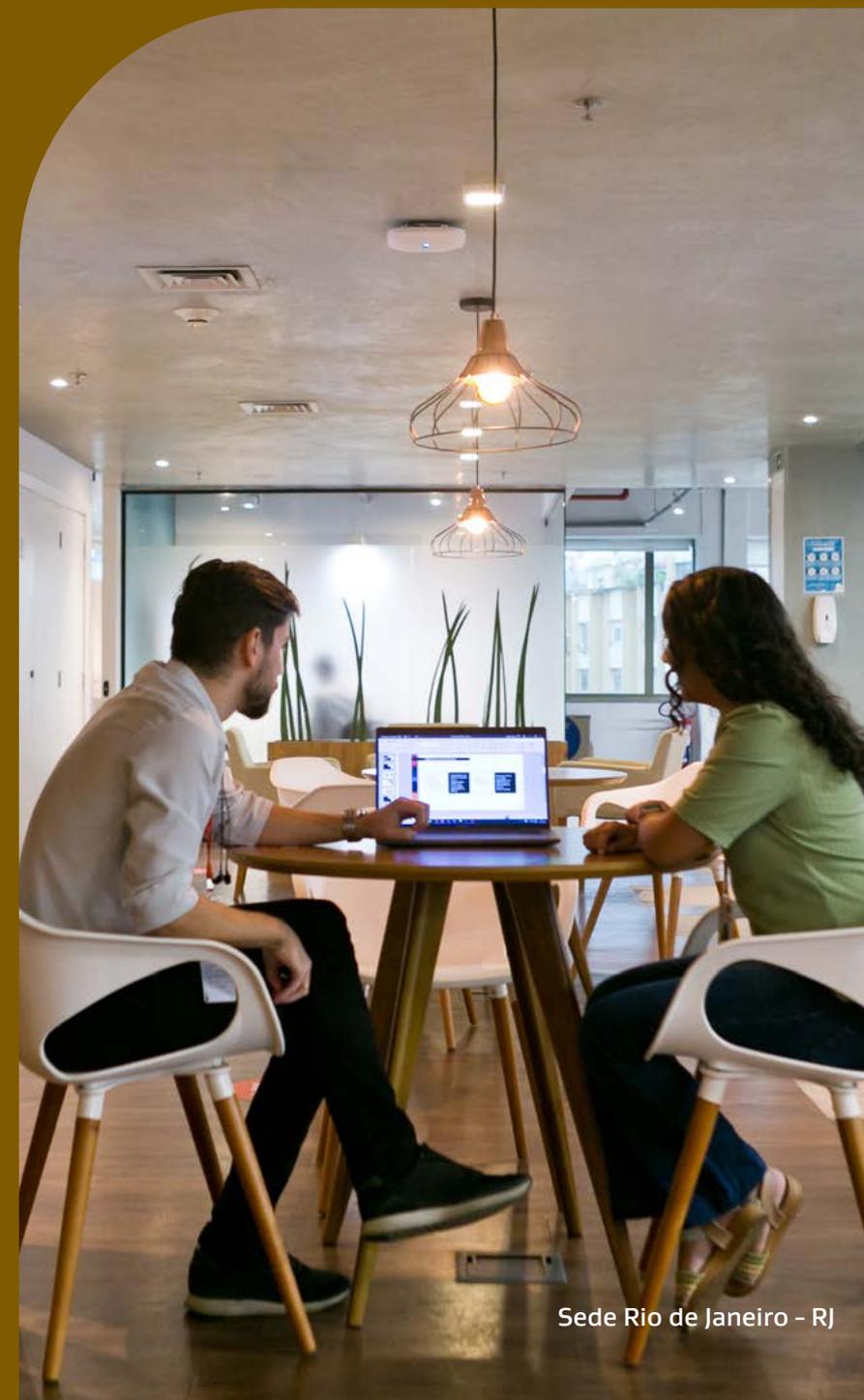
A opinião dos colaboradores Eneva é muito importante e, para poder ouvi-los, a área de Recursos Humanos conduz com frequência a Pesquisa de Clima, visando ao levantamento das percepções dos colaboradores e, assim, contribuir para a melhoria contínua do ambiente organizacional. A pesquisa utiliza a metodologia Korn Ferry e avalia um conjunto de temas estratégicas do ponto de vista do engajamento dos colaboradores e do suporte organizacional oferecido a eles.

Para a Eneva, um bom engajamento é fundamental para gerar melhores resultados. Com base nos resultados da pesquisa, são elaborados planos de ação por áreas, focados em atender às necessidades reais dos colaboradores e inspirar o planejamento macro para toda a Companhia. Na apuração de 2022, 94% do pessoal aderiu à pesquisa, e a Companhia se qualificou para fazer parte do P90, o grupo de 10%

das empresas com os melhores resultados na aplicação da metodologia, apresentando uma média geral de favorabilidade de 83%. Entre os pontos fortes apontados pela pesquisa, se destacaram:

- > Clareza da visão de futuro da empresa
- > Orgulho e comprometimento dos colaboradores
- > Foco em segurança
- > Eficiência dos canais de comunicação
- > Benefícios oferecidos pela Eneva
- > Respeito entre colaboradores

A pesquisa também revelou pontos de oportunidade de melhoria, como: Revisar o papel do gestor, Trabalho em equipe, Carreira e desenvolvimento e Ambiente diverso e inclusivo. Estes tópicos colaboram no desenvolvimento do Plano de Ação para toda a empresa.



Sede Rio de Janeiro - RJ



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

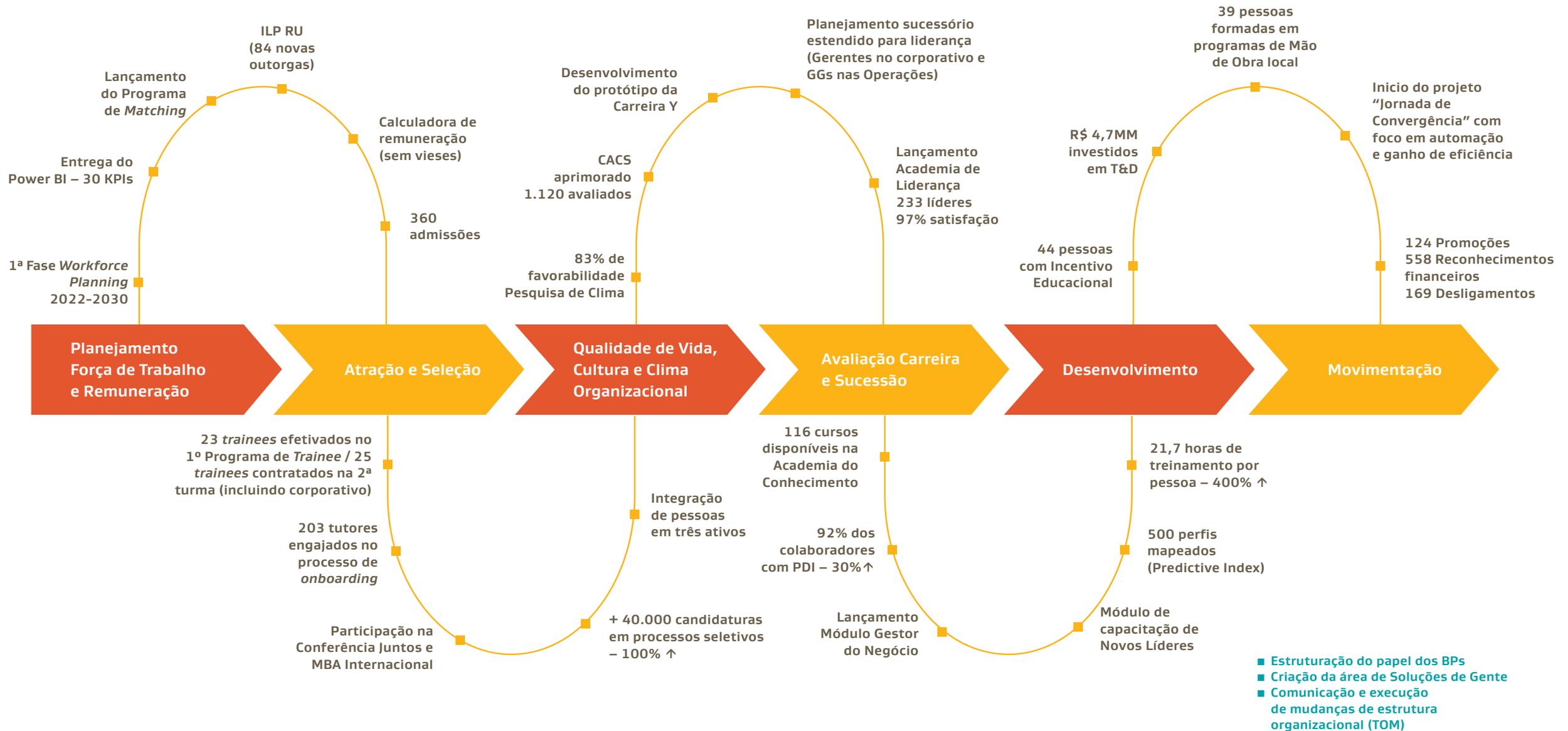
Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Estruturando uma organização ágil e adequada aos desafios

Entregas – Recursos Humanos (2022)





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

**Capital
humano**

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Perfil da equipe

Em 2022, a Eneva alcançou um crescimento significativo em sua equipe, aumentando o número total de colaboradores para 1.490, em comparação com 1.224 no ano anterior. Esse sucesso foi impulsionado pela incorporação de três novas empresas: Focus Energia, CGTF e Celse.

Com um forte compromisso com a diversidade e a inclusão, a empresa está empenhada em aumentar a representatividade da mão de obra local, atualmente contando com colaboradores oriundos de 25 estados brasileiros. Com as atividades concentradas nas regiões Nordeste, Sudeste e Norte, a Eneva possui um quadro de colaboradores composto por 78% de homens e 22% de mulheres em regime CLT e Estatutários. Embora a representação de mulheres seja menor no efetivo da empresa, a Eneva está acima da média alcançada pela indústria.

No que se refere à priorização da contratação de mão de obra local, a Eneva tem atingido excelentes resultados. Na região Nordeste, a força de trabalho contratada em Pecém II é 93% da região, 98% em Itaqui e 72% no Complexo Parnaíba.

Já na região Norte, a operação de Jaguatirica II conta com 75% da mão de obra local, enquanto no Azulão esse número é de 58%.

Em 2022, a empresa registrou a contratação de 360 novos colaboradores, excluindo estagiários e aprendizes. Essa taxa de contratações corresponde a 24% do efetivo total da empresa. Em relação à rotatividade, a taxa anualizada ficou em 18%.

A Eneva está firmemente comprometida em adotar medidas para aumentar a participação da mão de obra local e das minorias pertencentes a grupos sub-representados. A empresa está empenhada em criar um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, que valorize e respeite as diferenças individuais, permitindo que todas as pessoas possam contribuir plenamente e alcançar sua máxima *performance*.



Sede Rio de Janeiro - RJ



24%

Taxa de novas contratações
em 2022 em relação ao efetivo
total da empresa



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

**Capital
humano**

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Atração e desenvolvimento

A área de Recursos Humanos vem trabalhando em parceria com as unidades de negócio de uma maneira mais estratégica, acompanhando a agenda de crescimento da Companhia. A fim de garantir a adequação aos novos desafios e ao jeito de Ser Eneva, o processo de *onboarding* passou por revisão, visando facilitar a integração dos colaboradores às operações e processos da empresa. O novo sistema teve uma contribuição ímpar na eficiência e agilidade com que o Time Eneva foi capaz de integrar os colaboradores provenientes das três aquisições de 2022. Um dos destaques do processo de *onboarding* foi o programa de boas-vindas aos novos colaboradores, no qual 208 tutores apoiaram na integração e inclusão das novas equipes.

Ainda com o objetivo de atrair mão de obra qualificada e diversa, a Eneva ampliou seus canais de atração e recrutamento nos territórios em que atua, buscando os talentos locais e a diversidade. Essa ação resultou em um número expressivo de candidaturas, mais de 40 mil, o dobro em relação ao ano anterior, das quais 418 novos colaboradores, incluindo estagiários e jovens aprendizes, foram selecionados.

Realizou-se um levantamento das necessidades dos Planos de Desenvolvimento Individual dos colaboradores com o objetivo de aprimorar o planejamento anual de treinamentos. Esse levantamento permitiu alinhar necessidades de atualização dos colaboradores com as demandas de capacitação das equipes e negócios, demonstrando

o comprometimento da empresa em promover o desenvolvimento contínuo de seus colaboradores em linha com os negócios

REESTRUTURAÇÃO

Com o objetivo de atingir as metas estratégicas para 2030, a área de Recursos Humanos da Eneva iniciou, em 2022, a elaboração de um plano estratégico da força de trabalho (SWP). Esse plano visa identificar e planejar as necessidades de talentos e habilidades de que a Companhia precisará no futuro para alcançar seus objetivos estratégicos de longo prazo. Esse processo de planejamento estratégico, liderado pelo RH, visa garantir que a organização tenha as pessoas certas, com as habilidades certas, no momento certo, para enfrentar os desafios do mercado. O SWP já está ajudando a Eneva a antecipar mudanças no mercado, desenvolver

estratégias para atrair, desenvolver e reter talentos, e garantir que a estrutura organizacional seja ágil e adequada aos diversos negócios. O objetivo final é melhorar a *performance* e os resultados da Companhia, contribuindo para sua competitividade e sucesso a longo prazo.

Uma das iniciativas do SWP, que teve início em 2022, é a elaboração de um plano de carreira em Y para cinco áreas operacionais, visando aprimorar a estrutura organizacional e garantir a retenção de talentos. O plano, quando finalizado, incluirá critérios de movimentação e a formação de comitês de avaliação para valorizar a formação de especialistas e garantir a ascensão profissional dos colaboradores de áreas técnicas. A implementação está prevista para 2023 e será um importante passo para consolidar a excelência do quadro de colaboradores da Eneva.

“Com o intuito de consolidar nossa posição como líder em geração de valor no setor de energia, estamos concentrando nossas ações na valorização dos colaboradores. Nesse sentido, temos priorizado a atração, desenvolvimento e retenção sustentável e inclusiva dos mais talentosos profissionais do mercado.”



Ricardo Reis, RH



PROGRAMAS DE ENTRADA

No ano de 2022, a Companhia lançou a segunda turma do Programa Trainee, contando com a participação de 25 novos *trainees*. Visando aprimorar a formação dos *trainees*, em 2022, o *job rotation* foi estendido também para as áreas corporativas. No segundo ano, os *trainees* continuam sendo imersos em uma área específica, com o objetivo de desenvolver projetos de melhoria.

Quanto ao Programa de Estágio, este foi fortalecido com a criação de turmas de entrada, que passaram a contar com uma avaliação intermediária e programas de desenvolvimento específicos para esse perfil.

MÃO DE OBRA LOCAL

A Eneva tem o prazer de anunciar que o Programa de Qualificação de Novos Operadores formou 39 profissionais altamente qualificados em duas de suas usinas, Pecém II (CE) e Itaqui (MA). Em parceria inédita com o Senai, foram ministradas mais de 800 horas de treinamento em segurança, além de palestras com especialistas e visitas técnicas às usinas, garantindo a excelência dos profissionais formados. Após a qualificação prática, foram selecionados os oito melhores alunos para iniciar um contrato de 12 meses como *trainees* técnicos.

O Programa de Estágio Técnico, realizado em parceria com o Instituto Federal do Maranhão (IFMA), contou com a participação de 13 estagiários do Complexo Parnaíba, que receberam mais de 800 horas de formação.

PROTAGONISTA NO DESENVOLVIMENTO

O Programa de Desenvolvimento Individual (PDI) da Eneva foi reformulado para fortalecer o autodesenvolvimento dos colaboradores por meio do Ciclo de Avaliação, Carreira e Sucessão (CACs), pelo qual foram avaliados 1.120 colaboradores em 2022. O programa busca oferecer maior agilidade, acessibilidade e controle aos colaboradores sobre o próprio desenvolvimento. O processo de avaliação identificou 80 posições críticas e proporcionou a promoção de 124 colaboradores.

A capacitação dos colaboradores contribui para a construção de uma organização ágil e adequada aos desafios. O objetivo é fornecer técnicas para que a Companhia tenha líderes melhores e mais eficientes. Para isso, oferece treinamentos que abordam diversos temas relevantes para o desenvolvimento da liderança.

Com destaque em 2022, a Academia de Liderança se consolidou com a entrega do módulo Líder de Si Mesmo, contemplando 233 líderes, garantindo 97% de satisfação dos participantes. Entre as novidades, foi implantada a ferramenta de mapeamento comportamental Predictive Index, aplicada a um terço dos colaboradores.



92%
têm PDI

Feedback do PDI

96% receberam
99% consideraram útil

Houve também a construção de conteúdos em colaboração com a FDC, PUC-Rio e a Coppead UFRJ que resultaram na elaboração de um MBA Corporativo – Gestor do Negócio com lançamento em 2023. Além disso, foi construído um módulo *online* para desenvolvimento de novos líderes.

Outra iniciativa da Companhia é a Academia do Conhecimento, que oferece aos colaboradores um catálogo de 116 cursos e treinamentos em várias categorias e registrou, em média, 21,7 horas de treinamento por pessoa, quatro vezes a mais em comparação com o ano anterior (não inclui os treinamentos normativos).



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

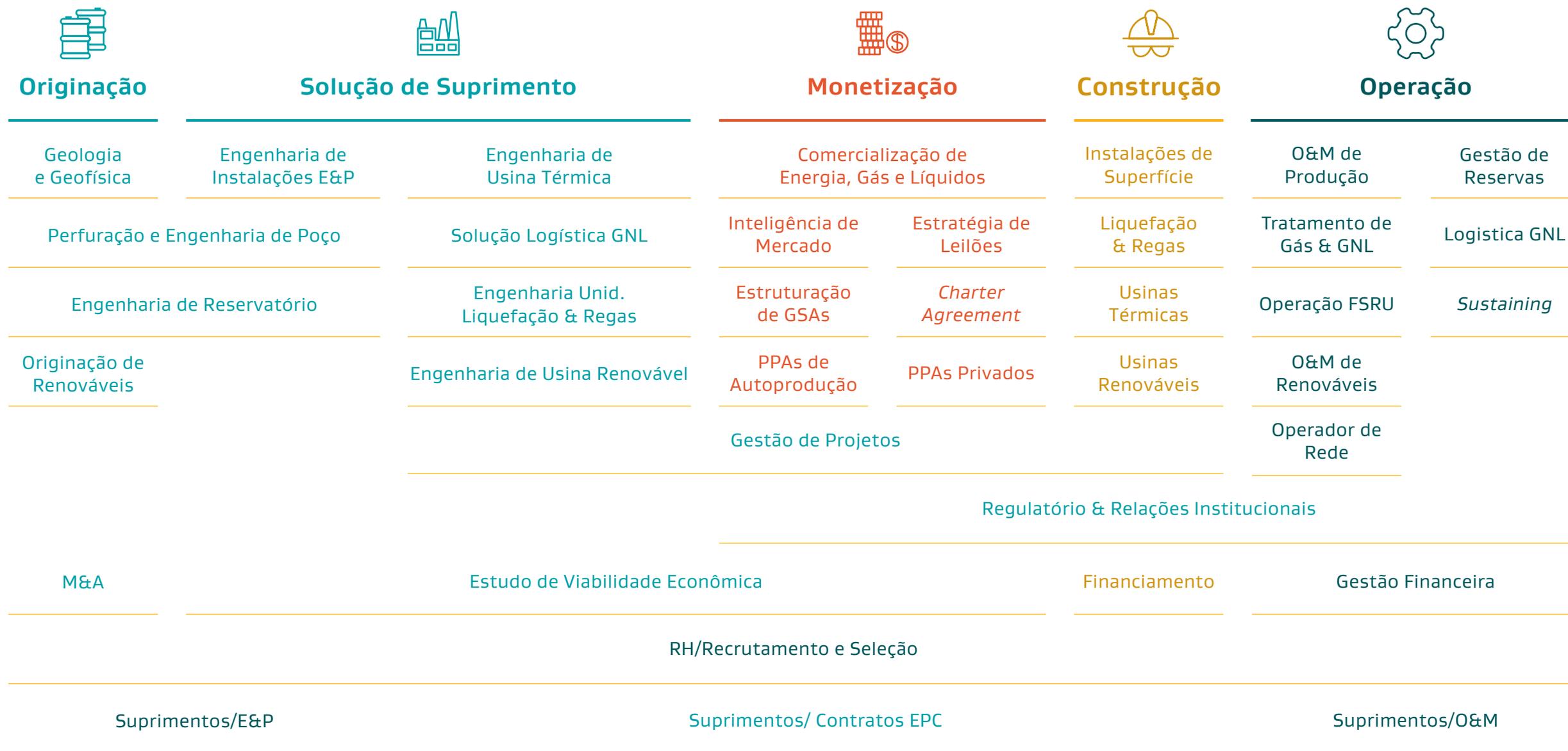
Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

O maior ativo da Eneva são as pessoas e o conjunto de competências nas cadeias de valor do gás e da geração de energia termelétrica





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

**Capital
humano**

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Remuneração e benefícios

A estratégia de remuneração da Companhia é fundamental para incentivar uma cultura de meritocracia, com foco em resultados, *performance* e sentimento de dono, alinhada aos comportamentos e metas corporativas. Este modelo abrange todos os colaboradores, sem distinção de gênero ou indicadores sociais, e é desenhado para refletir diretamente os resultados alcançados no curto e longo prazo. Para manter a competitividade, *benchmarks* anuais são utilizados para garantir que o pacote de remuneração esteja sempre equiparado às melhores práticas, tendo como referência estar no *top 25%* do mercado. A estratégia de remuneração é composta por diversas medidas, incluindo remuneração fixa, remuneração variável, programas de incentivo de curto e longo prazo, além dos benefícios, como descrito a seguir:

- > **Remuneração Fixa Mensal** – Objetiva reconhecer a contribuição individual para o desempenho e o crescimento do negócio;
- > **Incentivo de Curto Prazo** – Regulado em acordo coletivo para todas as localidades e colaboradores, visa alinhar as prioridades de curto prazo com o planejamento estratégico, recompensando o cumprimento de metas anuais corporativas e de equipe; e

> **Incentivo de Longo Prazo** – Tem a finalidade de engajar a administração no desenvolvimento e entrega de um plano estratégico consistente, atrair e reter profissionais e promover alinhamento entre os interesses dos acionistas e os resultados da empresa.

A Eneva inovou em 2022 ao lançar um plano de incentivo de longo prazo de *matching shares* para os cargos de Diretor-Presidente até Gerente. E para 2023, planeja expandir o alcance do plano para incluir cargos de especialista de nível gerencial. Esse plano flexível permite que os participantes elegíveis alocuem de 0 a 100% do incentivo de curto prazo para adquirir ações da Eneva.

Como resultado, após três anos, os participantes recebem ações da Eneva correspondentes ao valor investido (ações *matching*), incentivando o comprometimento dos colaboradores com os objetivos de longo prazo da empresa.

TRANSPARÊNCIA E EQUIDADE

Para garantir a equidade interna e a competitividade com o mercado, a Eneva oferece benefícios que respeitam as determinações dos Acordos Coletivos de Trabalho (ACTs) vigentes, sem distinção de salário por gênero, localidade ou unidade operacional. Em 2022, foram concedidos 558 ajustes financeiros em decorrência de mérito e promoções, auxiliados por uma calculadora de remuneração objetiva e imparcial. Mais de 37% dos colaboradores foram contemplados, e as promoções entre mulheres superaram as de homens, com 11,4% *versus* 7,4%.

A Pesquisa de Clima de 2022 revelou que 97% dos colaboradores estão satisfeitos com os benefícios

oferecidos. As diretrizes de concessão de benefícios buscam motivar e reter profissionais, garantindo equidade interna e competitividade externa. O pacote de benefícios é considerado competitivo e possui baixa coparticipação dos colaboradores, permitindo uma gestão eficaz, transparente e alinhada à estratégia do negócio.

AUTOMAÇÃO DOS PROCESSOS

Para enfrentar os desafios e criar uma organização ágil e adaptada, teve início em 2022 a implementação do projeto Jornada de Convergência, com foco na automação e ganho de eficiência em toda a jornada do colaborador. Essa iniciativa visa otimizar e aprimorar os processos de recursos humanos, permitindo que os profissionais tenham mais tempo para se concentrar em atividades estratégicas e de maior valor agregado.

Além disso, como parte da busca pela excelência, foram definidos 30 novos KPIs para a gestão de pessoas, visando fortalecer o processo decisório dos líderes, permitindo que os colaboradores tenham mais clareza e transparência em relação às suas metas e objetivos. Esses indicadores abrangem desde o recrutamento até o desenvolvimento e retenção de talentos.



97%
dos colaboradores

declaram que os benefícios oferecidos atendem suas necessidades



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Diversidade e inclusão

A Eneva está comprometida em criar um ambiente de trabalho diverso e inclusivo, investindo na contratação de mão de obra local que abrange diferentes características e aspectos socioeconômicos. Promove e valoriza iniciativas que contribuam para o desenvolvimento das comunidades nos locais onde está presente.

A distribuição dos colaboradores nos ativos operacionais por estado de origem é avaliada constantemente, e há uma parcela significativa de colaboradores de Itaqui, Complexo Parnaíba, Pecém II, Jaguaririca II e Azulão oriundos das regiões onde as unidades estão localizadas. Além disso, a parceria com escolas técnicas locais permite contribuir para a evolução e ampliação das oportunidades e conhecimento dessas comunidades locais.

Com uma força de trabalho predominantemente formada pela geração Y, a Eneva valoriza e reconhece a importância da experiência dos seus colaboradores seniors incentivando a troca de conhecimentos e aprendizados mútuos. A empresa entende que esta interação é essencial para o crescimento contínuo e sustentável da organização.

Para ampliar a diversidade dos perfis de candidatos, a Eneva tem investido em canais de recrutamento mais inclusivos, buscando favorecer o engajamento

de diferentes públicos às oportunidades da organização, estimulando assim um ambiente de trabalho mais respeitoso e inclusivo para todas as pessoas.

O respeito entre as pessoas foi celebrado como um dos pontos fortes na Pesquisa de Clima e é a base para um ambiente de trabalho inclusivo para todas as pessoas.

Contribuindo para isso, a Eneva encorajou as lideranças por meio de treinamentos e comunicações específicos a fim de promover o crescimento da diversidade e propiciar um ambiente adequado à inclusão. Foi realizado em 2022, por exemplo, um treinamento de conscientização de vieses como parte da Academia de Liderança antes do processo anual de avaliação dos colaboradores.

Foi lançada no início de 2022 uma diretriz específica de inclusão de Pessoas com Deficiência, e permaneceu ativo o Banco de Talentos PcD na página de carreiras e LinkedIn, com potencial para aproveitamento nas vagas em aberto.

O tema do ambiente diverso e inclusivo também foi trabalhado no plano de ação da Pesquisa de Clima. Conforme consta formalmente no Código de Ética, a Companhia é contra qualquer tipo de preconceito e discriminação.

CENSO DE DIVERSIDADE

Foi realizado em 2022 o primeiro Censo de Diversidade (março/22) a fim de ampliar o conhecimento sobre a realidade dos colaboradores e contribuir para o aumento da diversidade. Veja alguns resultados a seguir:

IDENTIDADE DE GÊNERO

Homem cisgênero – **71%**
Mulher cisgênero – **21%**
PNR* – **4%**
NMI* – **4%**

ORIENTAÇÃO SEXUAL

Heterossexual – **95%**
Homossexual – **2%**
Bissexual – **1%**
PNR* – **2%**
NMI* – **0%**
Pansexual – **0%**

PESSOA COM DEFICIÊNCIA

PcD – **3%**
PNR* – **2%**

ESTADO CIVIL

Casado(a) – **54%**
Solteiro(a) – **23%**
União estável – **18%**
Divorciado(a)/Separado(a) – **3%**
PNR* – **2%**

ESCOLARIDADE

Ensino médio incompleto – **1%**
Ensino médio completo – **17%**
Superior incompleto – **24%**
Superior completo – **22%**
Pós-graduação – **21%**
Especialização – **7%**
Mestrado – **5%**
Doutorado – **1%**
Primeira geração a cursar a universidade – **44%**

CONTRATAÇÃO DE MÃO DE OBRA LOCAL

Origem região Nordeste
Pecém II – **93%**
Itaqui – **98%**
Complexo de Parnaíba – **72%**
Origem região Norte
Jaguaririca II – **75%**
Azulão – **58%**

*NMI - Não se identifica com as opções apresentadas

*PNR - Prefiro não responder



Saúde, segurança e **bem-estar**

A Eneva busca proporcionar um ambiente seguro e acolhedor para todos os seus colaboradores. Para tanto, diligencia os perigos e riscos ocupacionais e operacionais das atividades de forma permanente e assertiva. Atua de forma preventiva para a mitigar ou eliminar os riscos em sua origem. O Sistema de Gestão de HSE da Eneva está em constante evolução, de forma a incorporar todas as melhorias necessárias à obtenção dos melhores padrões de desempenho. Lideranças, colaboradores e terceiros participam de forma ativa na melhoria das condições de segurança e bem-estar do ambiente de trabalho. A gestão de Saúde e Segurança é pautada nas melhores práticas do mercado, atendendo aos mais exigentes requisitos na matéria a nível global.

Lideranças, colaboradores e terceiros participam de forma ativa na melhoria das condições de segurança e bem-estar do ambiente de trabalho





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

**Capital
humano**

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

As cinco regras de ouro da segurança

As Regras de Ouro representam premissas básicas de Saúde e Segurança do Trabalho, sendo invioláveis e incorruptíveis e sua violação passível de gestão de consequências.





O sistema de gestão de HSE da Eneva abrange todas as suas unidades operacionais, sejam instalações ou atividades específicas que compõem as operações da Eneva, tais como: Aquisição Sísmica; Perfuração, Completação e Intervenção de Poços; Construção e Montagem Eletromecânica; Produção e tratamento de Óleo e Gás; Geração de Energia e Transporte Rodoviário de Produtos Perigosos.

Anualmente, todas as operações Eneva são auditadas por empresa independente para verificação da aderência às diretrizes. As não conformidades identificadas são tratadas e acompanhadas pela liderança das unidades operacionais e HSE Corporativo.

Além das Unidades Produtivas, a Eneva mantém um programa de auditorias das empresas contratadas de forma a aferir o engajamento às práticas e requisitos de HSE. Em 2022, foram auditadas 25 contratadas críticas sob os critérios de HSE e em 2023, estão previstas 35.

As Unidades Operacionais Eneva realizam ainda periodicamente suas reuniões de análise crítica do sistema de gestão de HSE, com a participação do Diretor da Unidade, gestores locais (operação, manutenção, RH), HSE local e corporativo além de outras áreas corporativas de apoio como engenharia e *performance*, por exemplo. Nessas reuniões, são analisados os mais de 75 indicadores das Diretrizes de HSE disponibilizados no sistema de gestão.

A capacitação e o engajamento dos colaboradores começam no processo de integração e estendem-se por toda jornada na Companhia. Em 2022, foram realizadas 53.720 horas de treinamento para atendimento a normativos de saúde e segurança. O treinamento de terceiros alcançou 218.688 horas.

As gerências das Unidades Operacionais, com apoio da gerência de Recursos Humanos, são as responsáveis por estabelecer programas de treinamento contemplando habilidades técnicas e não técnicas e pelo acompanhamento e registro dos treinamentos, incluindo treinamentos em normativos internos, realizados pelos colaboradores.

Somente após a conclusão dos treinamentos teóricos e práticos (quando aplicáveis), o colaborador é considerado capacitado e recebe uma credencial de treinamentos (crachá, adesivo de identificação etc.), que deve ser validada pela área de HSE local antes do início da atividade.

Outra modalidade de treinamento são os EADs disponibilizados na Academia do Conhecimento no Portal do Colaborador. Nessa plataforma constam treinamentos facultativos e obrigatórios, conforme

registrado no próprio sistema, para desenvolvimento de habilidades técnicas e não técnicas.

Em 2022, a área de Saúde e Segurança foi repaginada em duas gerências, de forma a dar maior foco e atender aos novos desafios estabelecidos pelo robusto crescimento da Companhia.

A Gerência de Saúde busca não somente padronizar os processos de gestão de saúde, mas sobretudo, proporcionar o acolhimento dos colaboradores e estabelecer os cuidados necessários para o seu bem-estar físico e mental. Para tanto, todas as unidades da Eneva possuem equipes de Saúde treinadas e capacitadas para o atendimento personalizado dos colaboradores. Já em 2022 iniciou-se o processo de internalização da avaliação clínica dos colaboradores nos exames periódicos realizados. Isto fez com que a área pudesse acompanhar mais de perto a saúde dos colaboradores, estabelecendo uma relação de confiança e acolhimento, bem como direcionando as ações para a prevenção das enfermidades mais frequentes. Para o ano de 2023, tem-se como meta universalizar este processo para 100% dos colaboradores.

Com maior foco na promoção do apoio à saúde mental, em 2022 foi implementado o Programa de Apoio e Cuidado voltado aos colaboradores e seus dependentes oferecendo assistência psicológica, jurídica, financeira e social. O programa está disponível por meio de diversos canais: telefone, videochamada, aplicativo, *chat*, presencial ou *e-mail*. O atendimento é realizado de segunda a sexta-feira, das 8h às 20h, sendo que para casos mais críticos está disponível 24 horas todos os dias.



Apoio e cuidado

O programa oferece aos colaboradores e seus dependentes assistência psicológica, jurídica, financeira e social



Complementarmente, a Eneva disponibiliza aos colaboradores o Programa Qualidade de Vida, promovendo o bem-estar por meio de ginástica laboral, futebol, ginástica funcional, academia, corrida, *jiu-jitsu*, massagem, fisioterapia, pilates e ioga disponível para todos os colaboradores, além do benefício do Gympass para colaboradores próprios.

Já a Gerência de Segurança voltou seu foco integralmente à prevenção de acidentes, dando ainda maior robustez às suas ações. Um dos destaques do ano de 2022 foi a ampliação do escopo e profundidade do processo de auditorias anuais, buscando fazer um diagnóstico mais profundo da maturidade do sistema de gestão nas unidades operacionais. Como produto desta avaliação, foram criadas 237 ações corretivas e preventivas, sempre com o olhar de abrangência requerido para que novas ocorrências não se tornem recorrentes.

Já as auditorias de contratadas realizadas no ano de 2022 geraram 838 ações corretivas e preventivas. Importante destacar que, à parte o caráter fiscalizador atrelado a estas auditorias, tem-se esse processo como forma de capacitar, treinar e conscientizar os prestadores de serviços da Eneva sobre as boas práticas de HSE, agregando competências muitas vezes não consolidadas.

Por outro lado, a Companhia mantém um processo de gestão de riscos que abrange todo o ciclo de vida das instalações, seja pelo desenvolvimento de Estudos de Perigos e Operabilidade (HAZOPs), Estudos de Identificação de Riscos (HAZIDs) e Nível de Integridade de Segurança (SILs), dentre outras técnicas antes da operação

das unidades operacionais, seja durante toda sua vida útil até a sua desativação. Este processo é suportado por processos estabelecidos de avaliações de risco tanto das tarefas e atividades (APR/PT/LOTO), quanto pela avaliação dos riscos das mudanças permanentes ou temporárias, de forma a garantir que as salvaguardas de processo estejam preservadas ou medidas adicionais implementadas antes da efetivação da mudança.

PREVENÇÃO DE ACIDENTES

Todos os incidentes, acidentes ou quase acidentes são investigados e definidas ações corretivas e de abrangência para evitar a sua reincidência. Neste contexto, a Companhia trabalha arduamente para cada vez mais aprofundar e melhorar a qualidade das investigações, buscando a cada dia maior assertividade e efetividade das ações implementadas.

De 2021 para 2022 houve redução de 2,55 para 2,15 na taxa de frequência de acidentes, de próprios, terceiros e total, sendo:

> **Próprios**
de **1,46** para **0,62**

> **Terceiros**
de **2,80** para **2,49**

A redução da taxa de acidentes reportáveis de colaboradores próprios reflete os investimentos e o ganho de maturidade do Sistema de Gestão de HSE. O maior desafio em matéria de redução de acidentes ainda são as empresas de construção e montagem, integradas por uma grande quantidade

de colaboradores com uma cultura de segurança ainda em formação.

GESTÃO DE EMERGÊNCIAS

As unidades da Eneva contam com infraestrutura e pessoal capacitado para o combate a emergências. Todas as unidades possuem calendários de exercícios simulados englobando os cenários de maior risco identificados. Os simulados envolvem todos os colaboradores próprios e terceiros, e quando aplicados, as comunidades próximas às instalações. Em 2022 foram realizados 60 simulados de emergência e 94 ações de melhoria implementadas.

Os simulados são avaliados pela liderança, incluindo os Diretores do negócio, de forma a garantir que todos os pontos negativos identificados sejam tratados e as equipes treinadas nas competências necessárias ao aperfeiçoamento do processo e a efetividade das ações implementadas.



Sede Rio de Janeiro - RJ



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

**Capital
social e de
relacionamento**

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas



Capital social e de relacionamento



Apresentação

Perfil
EnevaModelo de
negócio e
estratégiaCapital
financeiroCapital
naturalCapital
humano**Capital
social e de
relacionamento**Capital
intelectual e
organizacionalCapital
manufaturadoDeclaração
de verificação
independenteCréditos e
informações
corporativas

A ENEVA CONTRIBUI PARA MELHORAR O ÍNDICE DE PROGRESSO SOCIAL (IPS) NOS MUNICÍPIOS ONDE ATUA

No coração da Amazônia Legal, a Eneva gera valor local a partir da monetização de ativos naturais brasileiros, localizados em três das principais bacias sedimentares *onshore* do país: Parnaíba, Amazonas e Solimões. Os ativos estão no interior do país e são vizinhos a municípios com baixo Índice de Progresso Social (IPS), conforme diagnóstico elaborado pelo Instituto do Homem e do Meio Ambiente da Amazônia (Imazon) a partir de dados públicos e que identificam os desafios do desenvolvimento sustentável nas cidades localizadas nessa região do país.



DAMIAN POPOLO,
Relações Externas

“Um melhor ambiente regulatório brasileiro precisa de atuação constante e responsável dos atores do mercado. Na Eneva, entendemos que apoiar a adoção de melhores práticas tem papel relevante no desenvolvimento do país.”

IPS DA AMAZÔNIA

Em parceria com o Imazon, a Eneva realizou uma série de visitas e reuniões presenciais nos dois municípios da UTGNL Azulão, no estado do Amazonas e nos cinco municípios do Complexo do Parnaíba, no estado do Maranhão.

A ação teve como objetivo apresentar a iniciativa de levantamento de dados sobre a região por meio do IPS. A ferramenta de informação e gestão será aplicada na elaboração do plano de desenvolvimento previsto para UTGNL Azulão e Complexo Parnaíba. Trata-se de um índice que processa os principais indicadores socioambientais de territórios de forma agregada ao desenvolvimento econômico. Possibilita capturar três dimensões do progresso social: as necessidades humanas básicas, os fundamentos de bem-estar e as oportunidades de desenvolvimento voltado para o território amazônico.

Relações governamentais e *advocacy*

Atuando em um setor essencial para a sociedade, a Eneva procura pautar seus relacionamentos na defesa de interesses coletivos e do bem-estar social, por meio de ações proativas que promovam a melhoria e o atendimento às demandas da população.

A natureza dos negócios da Companhia tem como principal variável o critério geográfico. Em decorrência, entre os principais *stakeholders* estão os governos municipais e estaduais, cujo relacionamento com a Eneva constitui elemento fundamental para garantir a segurança e continuidade das atividades.

Também constitui uma prioridade estratégica o acompanhamento de grupos locais e as demandas que possam implicar impacto reputacional sobre as operações.

A Companhia busca a interlocução transparente, objetiva e em conformidade nas relações com órgãos governamentais, instituições da sociedade e demais *stakeholders*, tanto na defesa dos princípios éticos quanto dos interesses legítimos do setor.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

**Capital
social e de
relacionamento**

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Responsabilidade Social

Até 2030, a Eneva visa beneficiar mais de 50 mil pessoas diretamente e 100 mil indiretamente com os projetos sociais desenvolvidos em diferentes cidades, total que representa mais que o dobro alcançado até 2021

Para contribuir para a geração de valor local e otimizar esforços advindos da sua presença territorial na Amazônia Legal, contribuindo para a melhoria do Índice de Progresso Social dos municípios em que atua, a Eneva definiu a sua estrutura de Corporate Social Responsibility (CSR) com foco em três principais linhas de atuação e quatro pilares:



Responsabilidade Social: Projetos sociais voltados para famílias em vulnerabilidade, com foco em promoção de práticas de agricultura familiar, geração de renda e melhoria dos índices de educação;



Mão de obra local: Incrementar as iniciativas de formação de Mão de obra local para maior empregabilidade e exercício da cidadania; e



Fornecedores sociais: Promoção de iniciativas que contribuam para o desenvolvimento da economia local a partir de compras sustentáveis.

Pilares da Estrutura de Responsabilidade Social Corporativa da Eneva



APOIAR

Iniciativas de voluntariado, apoio humanitário (doações) ou de adesão a leis fiscais com patrocínios incentivados à cultura, esporte, criança, idoso etc.



CONSERVAR

Conjunto de iniciativas voltadas para a bioeconomia, conservação e reflorestamento executadas ou apoiadas pela Eneva. Abrange obrigações e iniciativas voluntárias.



SEMEAR

Iniciativas vinculadas à economia circular. Integra as diversas frentes de atuação de Responsabilidade Social para educação, empregabilidade, renda e desenvolvimento local. Inclui obrigações legais e iniciativas voluntárias.



DESENVOLVER

Reúne iniciativas realizadas ou apoiadas pela Eneva focadas no desenvolvimento de mão de obra local e fornecedores locais, voltadas para as operações.



Faz parte da estratégia de Responsabilidade Social contribuir para o desenvolvimento do entorno das operações. Desde o início do empreendimento, no desenho do modelo de negócio e da escolha do local de operação, a área participa do mapeamento de riscos, das decisões de investimento social privado e articula ações que promovam a melhoria da qualidade de vida e geração de emprego e renda.

Os programas sociais possuem atuação prioritária em três aspectos:



Educação – Para aumento no desempenho educacional, redução do analfabetismo funcional e da evasão escolar, capacitação dos profissionais da educação e promoção da aprendizagem de crianças na primeira infância.



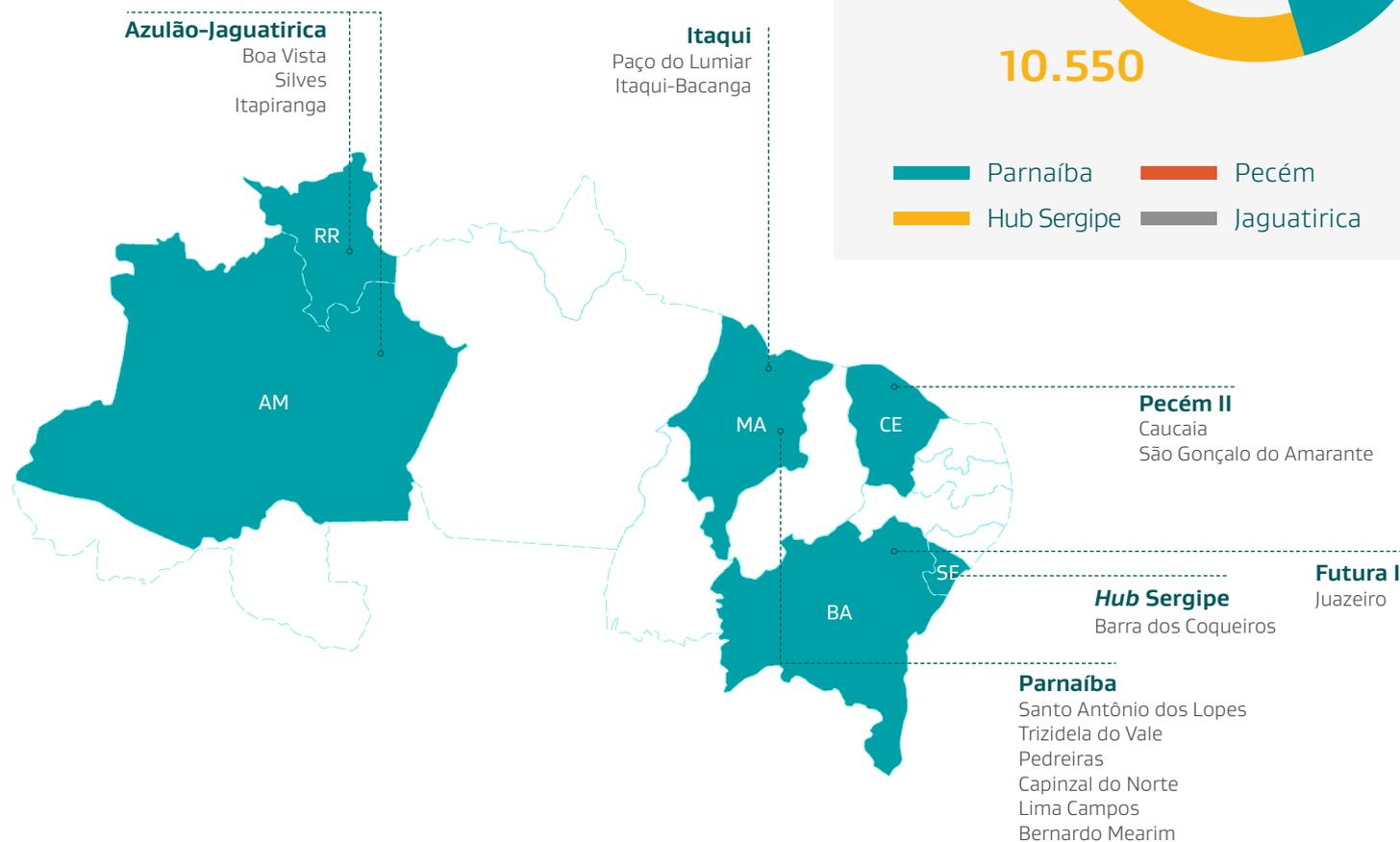
Geração de renda – Tem foco em elevação da renda mensal, aumento da comercialização, capacitação econômica e educação financeira, promoção do mercado consumidor nas localidades de atuação, fomento de pequenos negócios e criação de parcerias/projetos/políticas públicas.



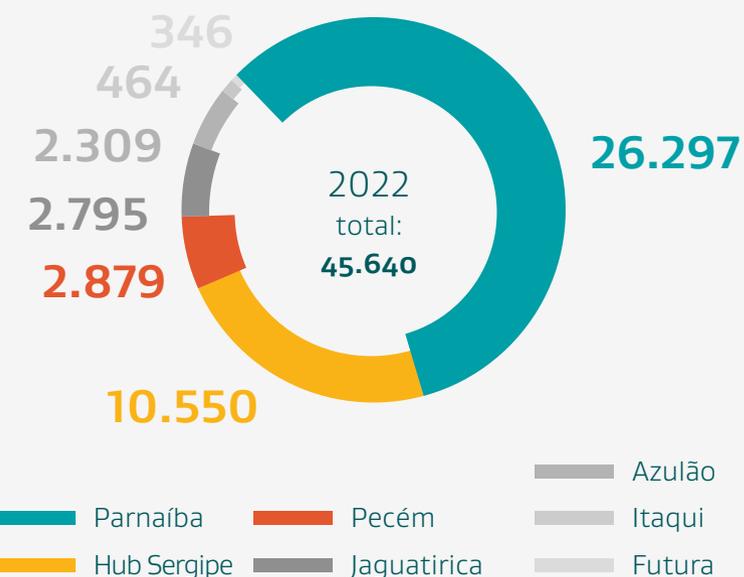
Agricultura familiar – Objetiva apoiar projetos sociais que queiram aderir a programas públicos agrários e comunitários, promover a produção agroecológica e a certificação orgânica e estimular, assim, o aumento qualificado da comercialização de produtos orgânicos e locais.

PROJETOS SOCIAIS

Envolvendo as diferentes iniciativas realizadas em 2022, os projetos socioambientais alcançaram 46 mil pessoas, direta e indiretamente. As iniciativas com impacto direto nos territórios fazem parte do compromisso, com a ambição de beneficiar 50 mil pessoas diretamente e 100 mil indiretamente até 2030, por meio de projetos sociais com foco em geração de renda e educação.



Número de pessoas beneficiadas





Investimento em educação

Principais projetos realizados nos territórios apoiados pela Eneva:



Projeto Aprender - Criado em parceria com a ONG Laboratório da Educação (LabEdu), o Projeto Aprender se desenvolve dentro e fora da escola. A iniciativa está sendo aplicada nos cinco municípios produtores de gás natural no Maranhão e tem o propósito de potencializar o aprendizado de crianças na primeira infância (de 0 a 6 anos). O projeto envolveu mais de 9 mil pessoas, entre público escolar, alunos e familiares.

O sucesso junto às comunidades fortaleceu as iniciativas estaduais e deu origem a uma política pública no Maranhão de apoio à educação na primeira infância, implementada pelo governo estadual. A expansão do modelo alcançou mais de 24 mil pessoas entre público escolar, alunos e seus familiares, 4.867 instituições de ensino em mais de 200 municípios.



Elas Empreendedoras - Busca potencializar o empreendedorismo feminino no Maranhão, Ceará, Amazonas e Roraima com noções de empreendedorismo e educação financeira para aprimorar as capacidades locais e gerar emprego, renda e inclusão financeira. A iniciativa resultou na formação de associações de mulheres para atuar como empreendedoras locais, totalizando 210 mulheres participantes diretas nos estados de atuação. O projeto iniciou-se na pandemia, quando costureiras forneceram máscaras e aventais para as operações e equipamentos públicos.



Agricultura familiar - Dando suporte à aptidão local para a produção orgânica em pequena escala nas comunidades de impacto direto, a Eneva possui projetos com 501 agricultores familiares do Maranhão e Amazonas. As ações com os grupos de comunidades visam à qualificação e à ampliação da produção, diversidade, manejo agroecológico e comercialização, com direcionamento para o incremento de renda e desenvolvimento local, apoio direto, com assistência técnica especializada e com inclusão de políticas públicas, como o Programa Nacional de Alimentação Escolar.



Semear / Erradicação do analfabetismo - Em parceria com as secretarias municipais de Educação, a Eneva promove ações de incentivo ao Programa de Educação de Jovens e Adultos (EJA) no Maranhão e nos municípios onde atua. Entre as ações, apoia a diminuição do analfabetismo local, com entrega de material escolar, mobilização e alimentação. Atualmente com 354 alunos, o projeto terá os primeiros formandos em 2023, contribuindo para adesão à escolaridade nessas regiões. O público envolvido na primeira fase do projeto vem das comunidades diretamente impactadas pelas operações.

INVESTIMENTOS EM RESPONSABILIDADE SOCIAL



R\$ 7,22 mi

Destinados a projetos aprovados por leis de incentivo fiscal



R\$ 3,5 mi

Projetos socioeconômicos em atendimento a licenciamento



R\$ 2,4 mi

Projetos voluntários



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

**Capital
social e de
relacionamento**

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Escuta ativa

Fórum Eneva nas Comunidades - Realizado em todos os territórios de operações da Eneva, o encontro anual com comunidades e *stakeholders* apresenta dados das ações e iniciativas da Companhia e possibilita aprofundar o relacionamento com as comunidades enquanto exerce a transparência quanto aos processos operacionais e sociais, esclarecendo principais dúvidas. Nessa interação, estiveram presentes 221 pessoas, com participação ativa nas principais pautas e 40 horas de escuta, envolvendo comunidades, lideranças de projetos sociais, associações e poderes públicos.

Comitê de Gestão Comunitária - Reuniões trimestrais realizadas em todas as operações, específicas para comunidades de relacionamento direto, com escuta qualitativa de suas lideranças. Com periodicidade mais intensa, busca esclarecer dúvidas pontuais e mediação de demandas. A partir dele, a Eneva acompanha a repercussão das atividades, proposições de melhorias e construção coletiva das ações. O mapeamento destas comunidades é realizado desde o início do licenciamento ambiental.

Visitas domiciliares e 0800 - A interface junto às comunidades também ocorre por meio de visitas domiciliares realizadas pela equipe de gestão comunitária da Eneva, bem como as devolutivas quanto a dúvidas e sugestões apresentadas pelos diferentes *stakeholders* no território.

INVESTIMENTOS E PAGAMENTOS REFERENTES À ÁREA DE *STAKEHOLDERS* E RESPONSABILIDADE SOCIAL



R\$ 134,2 mi

**Royalties pagos a municípios,
estados e União pela produção
do gás natural**



R\$ 15,9 mi

**Pagamento a proprietários
de terra por aquisição ou
arrendamento nos territórios**

Realidades transformadas pela educação

A formatura das primeiras turmas de dois projetos educacionais teve um peso simbólico para a Eneva. Com o projeto Escola Debaixo das Árvores, as comunidades próximas da usina de Itaqui, no Maranhão, têm a oportunidade de promover a erradicação do analfabetismo funcional das crianças e adolescentes.

Já no Canteiro Escola, o projeto preparou 27 profissionais para o mercado de trabalho na área de construção civil. Realizado em parceria com o Sinduscon MA, a Fundação Municipal de Patrimônio Histórico (FUMPH), o Sistema FIEMA (Federação das Indústrias, SESI/SENAI e IEL-MA) e outras empresas, o projeto é um dos braços de atuação do Programa de Reabilitação do Centro Histórico de São Luís. A iniciativa está capacitando mão de obra da região para restaurar edificações históricas do local, reconhecido desde 1997 pela Unesco como patrimônio mundial da humanidade.



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

EIXOS DE ATUAÇÃO CSR

PROJETOS

 APOIAR	Apoio Humanitário
	Arte de Incluir
	Arte por Toda Parte
	Caminhão dos ODS
	Criança Energizada
	Educação no Trânsito “Olha o Curumim”
	Se essa Tela Fosse Minha
	Voluntariado Corporativo
	Elas Empreendedoras
	<i>Workshops</i> para elaboração de projetos sociais
 DESENVOLVER	Desenvolvimento de mão de obra local
	Desenvolvimento de fornecedores locais

EIXOS DE ATUAÇÃO CSR

PROJETOS

 SEMEAR	Revolução do Saber (Escola Debaixo das Árvores)	
	Aprender - LabEdu	
	Semear - Combate ao analfabetismo	
	 CONSERVAR	Educação Sustentável
		Quintal Produtivo
		Agroflorestais
		Polo Agrícola Nova Demanda
	Polo Agrícola HortCanaã	
	Floresta Viva	





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

**Capital
social e de
relacionamento**

Capital
intelectual e
organizacional

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Fornecedores

A Companhia busca parcerias de longo prazo e prioriza a contratação de fornecedores de serviços e de mão de obra locais, de forma a impulsionar o desenvolvimento das regiões onde está presente. No Maranhão, a Eneva é uma das empresas mantenedoras do Programa de Desenvolvimento de Fornecedores, gerido pela Federação das Indústrias do Estado do Maranhão (Fiema).

Entre 2021 e 2023, exerceu a presidência do Conselho, aumentando o grau de engajamento em oportunidades de compra e práticas de sustentabilidade.

Os fornecedores mais estratégicos estão relacionados à operação e manutenção de ativos de geração, infraestrutura, equipamentos de geração, operação e fornecimento de carvão, sondas de perfuração, levantamento sísmico, além de contratados indiretos (*facilities*) e de logística internacional.

A seleção de fornecedores engloba critérios socioambientais, especialmente em atividades que envolvam exposição a riscos e que necessitem de qualificação. Assim, após classificação da área de HSE – considerando quantidade e taxas de acidentes e incidentes, a existência de normativos e certificações, e o gerenciamento dos riscos de impactos ambientais, visto que os fornecedores recebem e atestam ciência das diretrizes de

HSE e das Regras de Ouro, bem como dos requisitos mínimos e/ou específicos de cumprimento no escopo do contrato.

Há também questionários específicos das áreas Financeira, Jurídica e Compliance que compõem o processo de qualificação. Todos os parceiros devem assinar a cláusula sobre anticorrupção e observar o disposto no Código de Conduta de Terceiros.

Investimentos no aprimoramento da cadeia de suprimentos incluem o processo de avaliação de desempenho de fornecedores, continuamente revisitado. A cada ano, o procedimento abrange mais áreas internas e mais empresas terceiras. Adicionalmente, são realizadas rodadas de negócios locais para apresentar a diretriz corporativa de compras, oportunidades de negócios e enquadramentos gerais para que uma empresa consiga se cadastrar e competir em tomadas de preços da Eneva.

FORNECEDORES LOCAIS

R\$ 678 milhões

**Compras de produtos e serviços -
Maranhão, Amazonas, Ceará e Roraima**

3X o valor despendido em 2021

“Alcançamos em 2022 o reconhecimento, em diversos indicadores, de boas práticas na gestão da nossa cadeia de valor, resultado de anos de construção e trabalho constante feitos pela equipe Eneva.”



Renato Cintra,
Serviços Corporativos

Compras Sustentáveis

Para consolidar o compromisso com o fortalecimento da cadeia de valor e desenvolvimento de fornecedores locais em todas as operações, em 2023, a Eneva vai lançar o Programa de Compras Sustentáveis, o qual será baseado na Norma ISO 20400, que recomenda as melhores práticas para garantir aquisições ambiental e socialmente responsáveis, integrando a sustentabilidade nos processos de compras.

Para a implementação do programa, a Companhia vem realizando a definição de princípios e diretrizes para a aquisição de bens e serviços por todas as operações, de forma a considerar a integração de aspectos de sustentabilidade nos processos de suprimentos.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Capital intelectual e organizacional



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

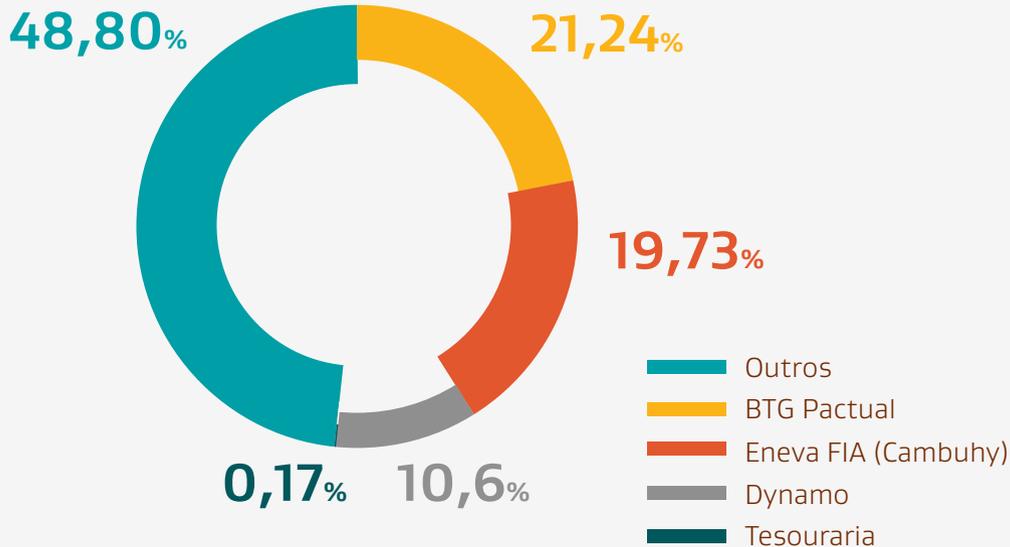
Governança corporativa

O compromisso da Eneva com as melhores práticas de governança se manifesta em diversas frentes. A Companhia está listada no segmento Novo Mercado da B3, que agrega empresas comprometidas com padrões adicionais às exigências legais, além de integrar os índices IBRX100 – indicador do desempenho médio das cotações de cem ativos de maior representatividade – e Ibovespa, que reúne as empresas mais importantes do mercado de capitais brasileiro. Além disso, faz parte do Pacto

Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção e da Plataforma de Ação Contra a Corrupção da Rede Brasil do Pacto Global.

A Eneva possui capital pulverizado (*Corporation*) em uma única classe de ações e seu capital social ao final de 2022 era composto por 1.584.446.224 ações ordinárias, negociadas na B3 – Brasil, Bolsa Balcão sob o código ENEV3.

Estrutura acionária

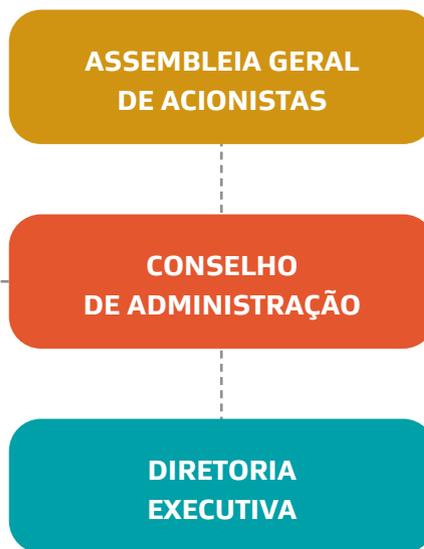




Estrutura de Governança

A estrutura de Governança Corporativa alia processos decisórios fortes e mecanismos que garantem agilidade, eficiência e qualidade. Este modelo representa a busca permanente pelo aprimoramento das práticas adotadas e, por consequência, a tratativa igualitária de seus acionistas.

Atualmente, apresenta a seguinte estrutura de governança:



Sete membros independentes formam o Conselho de Administração da Eneva, eleitos para mandatos de um ano





Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas



Complexo Solar Futura I -
Juazeiro - BA

“Seguimos os mais altos padrões de governança no Brasil. Por isso, a importância da Ética e Integridade está na prática cotidiana de cada um de nossos colaboradores, reforçada por meio de políticas internas e treinamentos de atualização.”



Thiago Freitas,
Jurídico

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Órgão máximo de deliberação colegiada, tem entre suas atribuições orientar, controlar e fiscalizar os negócios e desempenho, bem como aprovar todas as políticas, definindo estratégia e diretrizes referentes a aspectos econômicos, sociais e ambientais, a serem executadas pela Diretoria Executiva.

Os membros do Conselho de Administração podem ser indicados pela administração ou por qualquer acionista, sendo eleitos ou destituídos por meio da Assembleia Geral de Acionistas, seguindo os requisitos previstos na Política de Indicação e no disposto na Lei das Sociedades por Ações. O presidente e

vice-presidente são nomeados pelos pares, assim como os integrantes dos comitês de assessoramento, compostos por maioria de membros do Conselho e, quando pertinente, por especialistas externos. Já as indicações para reeleição consideram seu desempenho durante o mandato, sua experiência, assiduidade nas reuniões e o benefício da sua substituição – em linha com a renovação do órgão.

Até dezembro de 2022, o Conselho de Administração era composto por sete membros, todos independentes. Os mandatos eram de um ano, sendo permitida reeleição.



COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

Para apoiar a melhor tomada de decisões, o Conselho de Administração conta com a assessoria de comitês especializados sobre matérias relevantes para a Companhia. Tais comitês funcionam simultaneamente ao Conselho, em caráter permanente ou temporário, sem poder de deliberação, e devem assessorá-lo em suas atividades.

Nos Comitês de Assessoramento, nenhum dos membros exerce função executiva na Companhia e todos têm mandato unificado, com possibilidade de reeleição, de acordo com o Regimento Interno do Conselho.

Atualmente, os três Comitês de Assessoramento são:

- > Comitê de Auditoria Estatutário – Integrado por quatro executivos com ampla experiência em questões contábeis, riscos, controles internos e de *compliance*. O órgão busca conferir, principalmente, o equilíbrio, a transparência e a integridade das informações e demonstrações financeiras.
- > Comitê de Pessoas – Com três membros, sua função é versar sobre temas como remuneração e benefícios, fixação das metas anuais, planos de retenção, desenvolvimento profissional e sucessão, entre outros.
- > Comitê de Finanças – É composto por quatro membros, que têm como desafio embasar da melhor maneira possível as decisões do Conselho de Administração relacionadas a operações financeiras e outros aspectos da mesma natureza.

Tanto o Conselho de Administração quanto os comitês que o assessoram são avaliados considerando aspectos como composição, estrutura e organização, dinâmica, comunicação e fluxo de informação com o CEO e com a Diretoria.

DIRETORIA EXECUTIVA

Responde pela execução da estratégia de negócios definida pelo Conselho de Administração, pela elaboração de planos e projetos e pelos desempenhos operacional e financeiro. Os temas mais relevantes são levados pela Diretoria para acompanhamento e deliberação do Conselho, sempre que necessário.

No fim de 2022, o órgão era composto por oito diretores executivos, sendo quatro estatutários, com mandatos unificados de três anos e possibilidade de reeleição. Todos eles com comprovada formação acadêmica e atuação prática adquirida em cursos e no exercício de atividades compatíveis com as atribuições delegadas.

Todos os integrantes das instâncias decisórias são envolvidos em iniciativas de aperfeiçoamento, como discussões sobre temas econômicos, ambientais e sociais relevantes para os negócios e os relacionamentos. As ações ocorrem no âmbito das reuniões de revisão do planejamento estratégico e em encontros com especialistas externos sobre temas ESG e suas implicações como conservação da Amazônia, desenvolvimento de projetos de CCUS e hidrogênio.

Novas diretorias

Os avanços alcançados em 2022 transformaram a dimensão da Eneva, demandando uma reestruturação da organização. Para conferir mais eficiência às operações e agilidade na tomada de decisões, foram criadas quatro novas diretorias, sendo:

Diretoria de Recursos Humanos para cuidar do processo de recrutamento para novos projetos e operações, focada em atrair e reter talentos, em desenvolver líderes e no planejamento estratégico da força de trabalho;

Diretoria de Exploração, Desenvolvimento e Construção, dedicada ao planejamento e execução dos investimentos de crescimento orgânico;

Duas diretorias de Operação e Manutenção, sendo uma focada em Ativos R2W e SSLNG e outra em Ativos de Geração. Ambas têm como foco a excelência e segurança operacional, a integridade dos ativos e os resultados (Ebitda).

As novas Diretorias Executivas de Operações simplificam a gestão do portfólio e foram criadas sem aumento do quadro de funcionários (*headcount*).

Com a nova composição, a Eneva passa a ter dez diretorias executivas.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

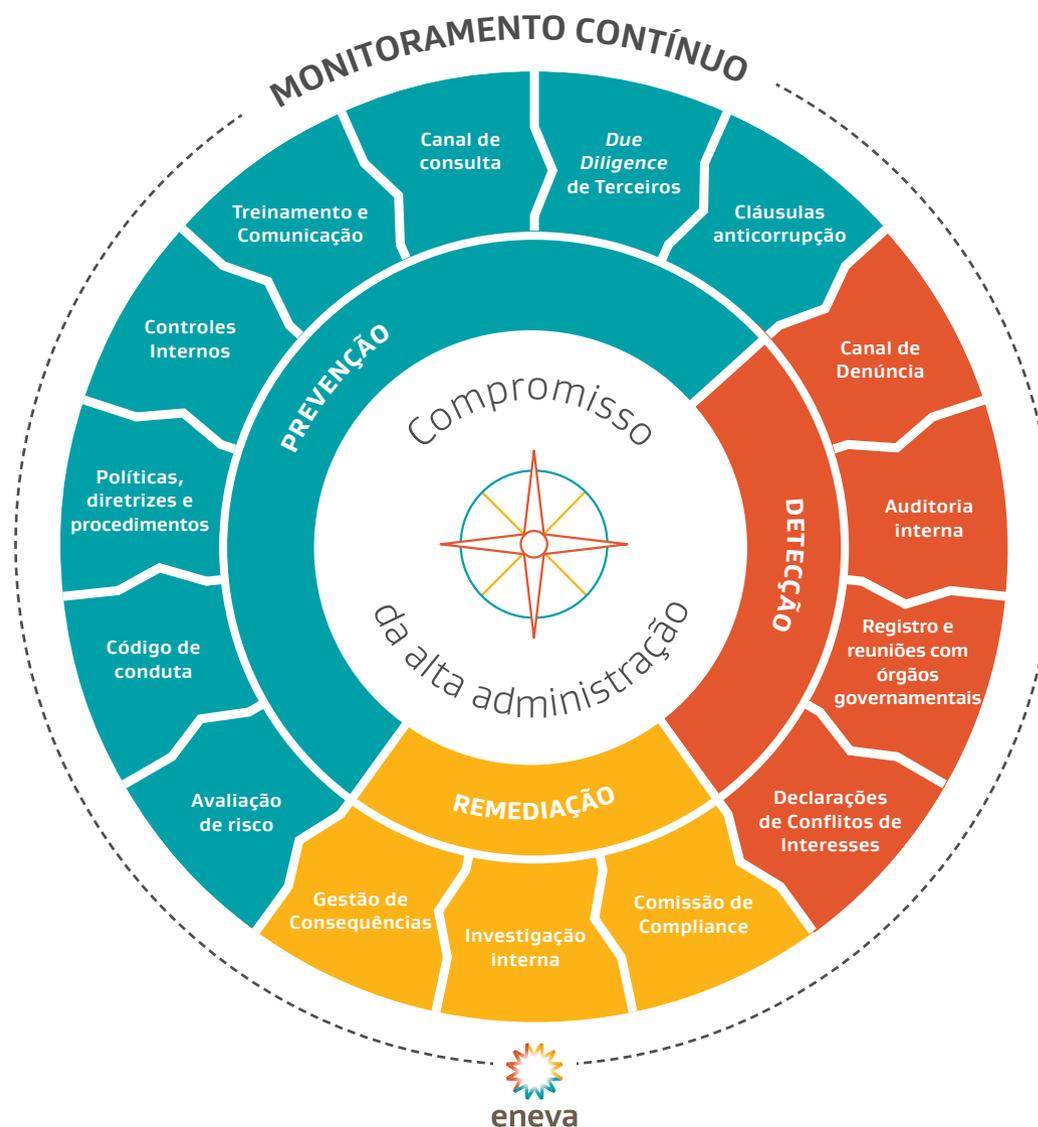
Créditos e
informações
corporativas

Conformidade, ética e **integridade**

A Eneva acredita que uma sociedade sustentável só se constrói quando há confiança, integridade e respeito às leis. A ética e as boas práticas de Governança estão presentes em todas as decisões, norteando a realização dos negócios e relações com clientes, acionistas, colaboradores, fornecedores, prestadores de serviços e entidades públicas.

O Programa de Integridade é formado por um conjunto de ações que busca prevenir, detectar e remediar atos que estejam em desacordo com o Código de Conduta e os normativos internos da Companhia, bem como com a legislação vigente, a fim de preparar a organização para lidar com eventuais riscos.

Para engajar os colaboradores em torno das diretrizes do Programa de Integridade, a Companhia formula o plano anual de comunicação e treinamento que inclui, dentre outras iniciativas, palestras e campanhas – muitas das quais estendidas a terceiros e fornecedores, sobre conduta ética, integridade profissional, brindes e presentes, canal de denúncia e Lei Anticorrupção, entre outros temas relacionados.



Adicionalmente, há um Canal de Consulta para que os colaboradores tirem dúvidas relacionadas à aplicação do Código de Conduta e demais normativos internos. As questões são respondidas pelo time de Compliance.

COMISSÃO DE COMPLIANCE

Órgão de funcionamento não permanente, que pode ser instalado a qualquer tempo pela Diretoria de Compliance ou pelo Comitê de Auditoria Estatutário para apoiar na resolução de denúncias, ou ainda, na resolução de potenciais conflitos de interesses em que estejam envolvidos membros da Alta Administração.

POLÍTICAS E NORMATIVOS DE INTEGRIDADE

As Políticas e Normativos de Integridade da Companhia estabelecem as diretrizes e condutas a serem observadas para evitar que situações de corrupção ou de não conformidade ocorram nos negócios, garantindo uma atuação de acordo com os princípios éticos e a legislação aplicável.

As políticas são estabelecidas e revisadas com apoio do Comitê de Auditoria Estatutário, aprovadas pelo Conselho de Administração e estão aderentes à legislação anticorrupção e às melhores práticas de integridade. Em 2022, alinhada ao compromisso de adesão às melhores práticas internacionais, a Companhia revisou a Política Anticorrupção e em 2023 revisou e aprovou junto ao Conselho uma nova versão de seu Código de Conduta.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Conflitos de interesse

De acordo com o Código de Conduta, são monitorados e avaliados potenciais conflitos de interesses por meio de sistema de *compliance* disponível na intranet para ser preenchido anualmente ou atualizado a qualquer tempo por todos os colaboradores. O sistema agrega temas como relação de parentesco, Pessoas Politicamente Expostas (PPEs), atividades externas e processos judiciais.

Os normativos internos determinam ainda que é dever de todo colaborador comunicar situações de potencial conflito de interesse para a área de Compliance.

No âmbito do Conselho de Administração, conforme seu Regimento Interno, qualquer conselheiro que possua efetivo ou potencial conflito de interesse ou que esteja ligado à Parte Relacionada, cujas atividades preponderantes impliquem existência, efetiva ou potencial, de conflito de interesses com determinada matéria a ser examinada pelo Conselho, deverá abster-se de participar da parte da reunião na qual tal matéria for analisada.

Eventuais situações de conflitos de interesse são devidamente reveladas para os *stakeholders* pela Companhia.

Canal de Denúncias

A Eneva possui um canal de denúncias seguro, confidencial, externo e independente. As denúncias de infrações ao Código de Conduta da Companhia e à lei brasileira podem ser feitas nesse canal de forma anônima por colaboradores, prestadores de serviço e pela sociedade em geral.

O objetivo-fim do canal de denúncia consiste em prevenir e, quando não for possível, interromper a cadeia delitiva ou desvio de conformidade, visando promover um ambiente íntegro e ético para os públicos interno e externo, identificando, ainda, os pontos de aprimoramento, de forma a garantir a melhoria contínua dos controles internos e da estrutura de *compliance*.

Em todos os casos considerados procedentes são adotadas medidas como advertência, verbal ou escrita, suspensão e demissão – em situações classificadas como graves, de acordo com a Diretriz de Gestão de Consequências da Companhia.

Todos os relatos devem ser apurados no prazo de até 60 dias, observadas as situações excepcionais que por sua complexidade podem ensejar prazos maiores para apuração.

CANAL DE DENÚNCIAS

Disponível 24 horas para o recebimento de denúncias, sete dias por semana.

Os relatos podem ser realizados por meio telefônico ou via *web*.

Telefone: 0800 601 8679.

Site: www.contatoseguro.com.br

O Canal de Denúncias tem o objetivo de preservar a conformidade visando promover um ambiente íntegro e ético para os públicos interno e externo



Apresentação

Perfil Eneva

Modelo de negócio e estratégia

Capital financeiro

Capital natural

Capital humano

Capital social e de relacionamento

Capital intelectual e organizacional

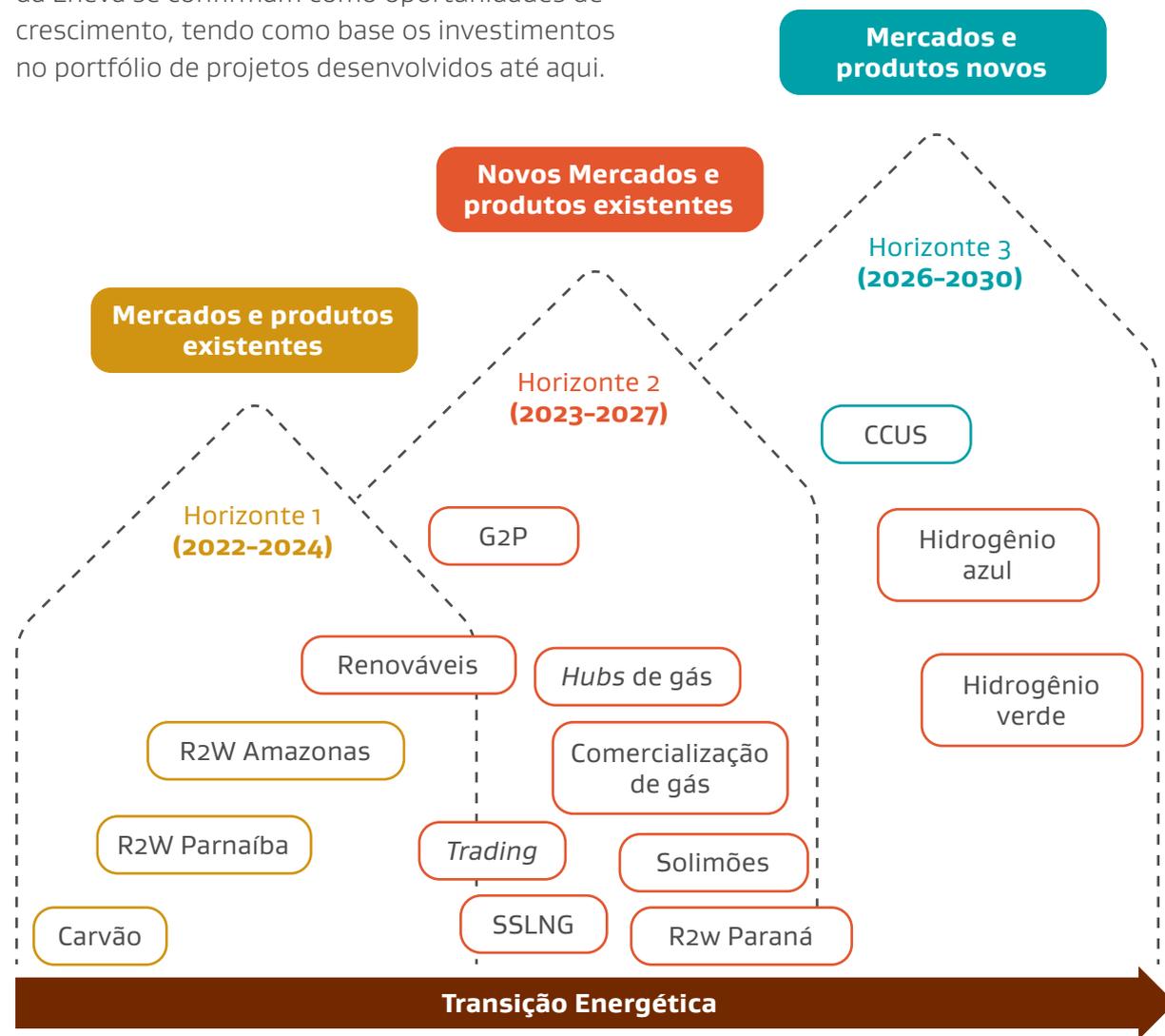
Capital manufaturado

Declaração de verificação independente

Créditos e informações corporativas

Visão de riscos e oportunidades

No horizonte de negócios, as decisões estratégicas da Eneva se confirmam como oportunidades de crescimento, tendo como base os investimentos no portfólio de projetos desenvolvidos até aqui.



Vetores de crescimento

AUMENTO DA DEMANDA

População
Bônus populacional

Economia
Crescimento econômico e aumento da eletrificação

PPAs¹⁰ "baratos" e redução de encargos estimulam indústrias

ESTABILIZAÇÃO DA OFERTA

Redução de Subsídios
Redução da atratividade para expansão renovável e geração distribuída (GD)

Abertura de mercado
Reduz assimetria de preços Ambiente de Contratação Regulada (ACR)/Ambiente de Contratação Livre (ACL) e capacidade de arbitragem

Equacionamento das sobras

Preços baixos

Ausência de sinal de preço que viabilize expansão

10. O Power Purchase Agreement, ou PPA, é um contrato de negociação de energia em longo prazo.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Gestão de Riscos

A Companhia possui um processo estruturado de gestão de riscos, baseado nas melhores práticas de mercado, visando reduzir o grau de incerteza no alcance dos objetivos e garantir a preservação do valor e continuidade dos negócios, além de promover a gestão integrada dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta.

Com periodicidade mínima anual é realizada uma atualização mais abrangente do mapeamento de riscos de negócio, envolvendo todas as áreas corporativas e unidades operacionais, com a consolidação e reporte das informações à Alta Administração.

Os riscos catastróficos e de cauda se inserem no escopo geral de gestão de riscos. No entanto, adicionalmente, foi estabelecido para essas questões específicas um processo de gestão conforme o Manual de Gerenciamento de Crises.

Está contemplada nesse manual a realização de simulados periódicos envolvendo a Comissão de Crises e outras pessoas-chave da Companhia.

Em 2022 foi realizado um simulado com a Diretoria, que consistiu num exercício de mesa considerando um dos riscos catastróficos mapeados na matriz de riscos.

A metodologia adotada no gerenciamento de riscos está baseada em padrões internacionalmente aceitos, como o modelo Enterprise Risk Management (COSO-ERM) e ISO 31000, que contemplam o conceito de três Linhas de Defesa, sendo:



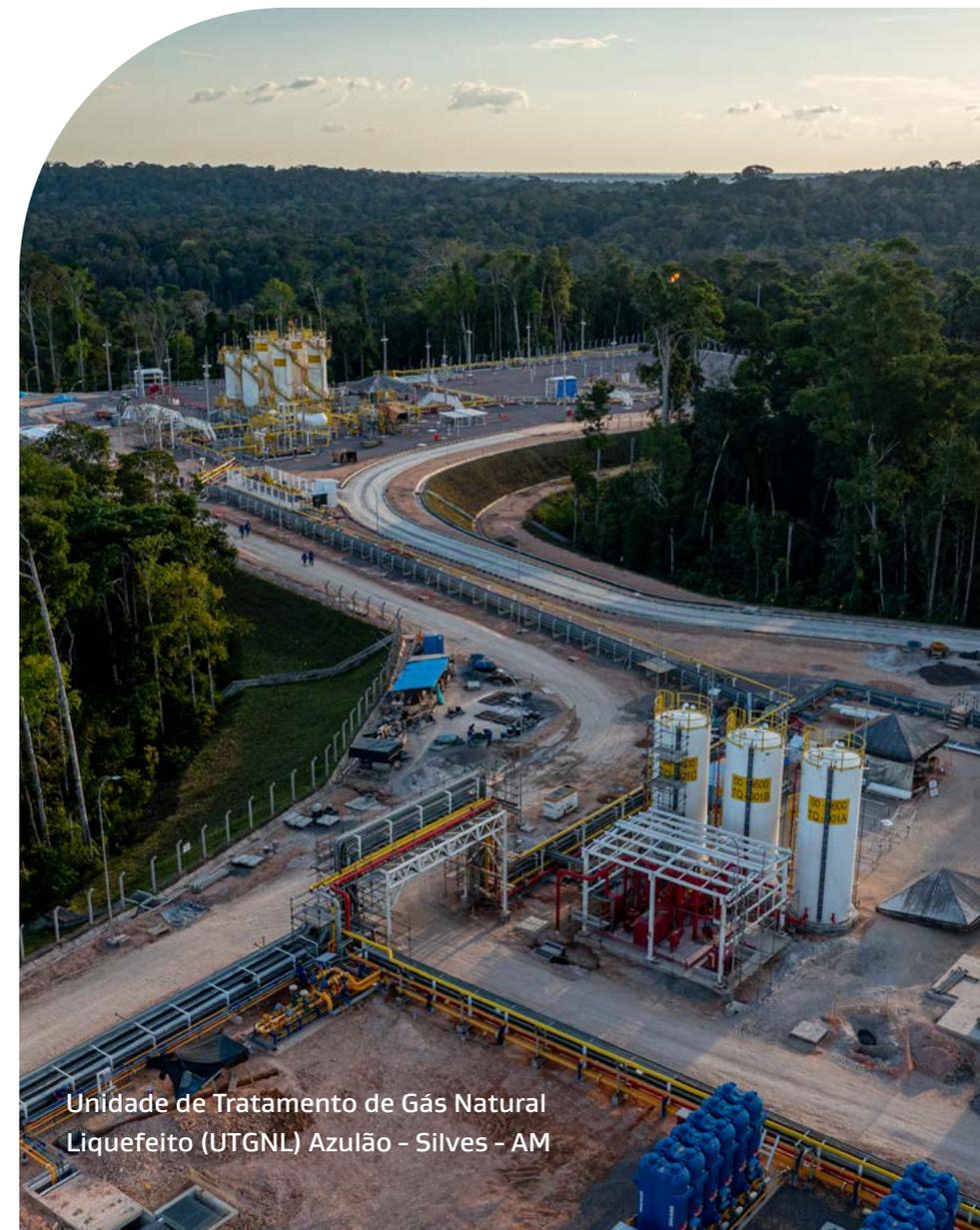
1ª Linha de Defesa: É representada por todos os gestores das áreas de negócio e de suporte, os quais devem assegurar a efetiva gestão de riscos dentro do escopo das suas responsabilidades organizacionais diretas.



2ª Linha de Defesa: É responsável pelo apoio à 1ª Linha de Defesa no gerenciamento dos riscos e é representada, dentre outras, pela Gerência de Risco e pela Gerência de Governança, Compliance e Controles Internos, com atuação consultiva junto às áreas executivas, porém com avaliação e reporte independentes sobre o gerenciamento dos riscos e o ambiente de controle da Eneva.



3ª Linha de Defesa: É representada pela Auditoria Interna e tem como objetivo fornecer opiniões independentes ao Conselho de Administração, por meio do Comitê de Auditoria Estatutário, sobre o processo de gerenciamento de riscos e a efetividade dos controles internos.



Unidade de Tratamento de Gás Natural
Liquefeito (UTGNL) Azulão - Silves - AM



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Riscos e **oportunidades** climáticas

Em 2021, a Eneva se comprometeu a internalizar as recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), iniciativa que incentiva a transparência nas práticas de reporte aos investidores sobre os riscos e oportunidades relacionados à questão climática e sobre como são geridos. Como resultado, foram avaliados qualitativamente os efeitos das mudanças do clima nas regiões em que estão instalados os ativos, incluindo análise de tendências climáticas para os horizontes de 2030 e 2050; além de desenvolvimento de matriz de riscos físicos e de transição, também para esses ativos.

Os riscos decorrentes foram incluídos na matriz de riscos corporativos e no processo geral de gestão. Entre os riscos estimados estão os vinculados a regulamentações mais restritivas sobre redução de emissões de GEE ou a uma possível taxação de carbono, ambos com potencial de ocasionar custos não previstos.

Riscos associados a mudanças climáticas também podem se materializar na dificuldade de acesso a capital devido às questões de política de investimento do setor e da mudança da matriz energética brasileira, com a diminuição de incentivos e leilões para fontes de combustíveis fósseis. Esses fatores podem ter impactos negativos sobre os negócios e podem onerar ou mesmo inviabilizar a implementação dos empreendimentos.

Embora a matriz energética brasileira seja uma das mais limpas do mundo, com 84% de energia renovável, está sujeita à intermitência decorrente das condições naturais. Diante de situações de crise hídrica, como foi o caso de 2021, o sistema elétrico necessita de complementaridade das fontes de energia. No contexto brasileiro, o gás natural se posiciona como a principal fonte para a transição

energética, considerado mais seguro e menos poluente do que outras fontes disponíveis. Em 2022, essa fonte de energia representava 9% da matriz elétrica brasileira, sendo solicitada a despachar quando as demais fontes não estiveram disponíveis.

Em termos de riscos físicos, uma eventual escassez de água pode impactar as operações da Companhia, com potencial aumento de custos operacionais.

A Eneva identificou a importância de uma estratégia climática consistente com a necessidade de mitigar os impactos da indústria de energia no clima e no meio ambiente. Diante da ambição de alcançar o Net Zero até 2050, abrangendo os escopos 1, 2 e 3 para geração de energia a gás e escopos 1 e 2 para E&P, estabeleceu marcos ao longo da jornada, incluindo a redução das emissões de gases de efeito estufa nas operações, investimentos em fontes de energia renovável e eficiência energética e a adoção de práticas de gestão de riscos climáticos.



Net Zero

**Ambição de zerar emissões até
2050 nos escopos 1, 2 e 3 para
geração de energia a gás**



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

**Capital
intelectual e
organizacional**

Capital
manufaturado

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

Recomendações assumidas



Governança

Atribuição clara de responsabilidades, na estrutura de governança, em relação à gestão do tema Mudanças climáticas.

Definição da abordagem do tema, em termos de riscos e oportunidades e melhores práticas, formalizada na Política de Gerenciamento de Risco e na Política de Sustentabilidade.



Estratégia

Estratégia climática prevista entre as diretrizes do Planejamento Estratégico e nos Compromissos ESG, englobando os atuais e futuros empreendimentos *(saiba mais nas páginas 25 e 29)*

Abordagem proativa em relação ao desenvolvimento de políticas públicas

Atuação conjunta com associações protagonistas no tema

Adesão a índices e compromissos nacionais e internacionais que atuam pela mobilização de organizações e governos para enfrentar as mudanças climáticas



Riscos e Oportunidades

Prática de revisão constante da Matriz de Riscos nos aspectos específicos de mitigação de riscos climáticos

Criação de mecanismos de monitoramento de riscos climáticos potenciais

Modelo de negócios desenhado para buscar oportunidades no segmento de energias renováveis e produtos correlatos

Estudos para implantação de mecanismos direcionados à monetização dos riscos e a oportunidades climáticas



Métricas e Metas

Ambição de alcançar o NetZ ero até 2050, abrangendo os escopos 1, 2 e 3 para geração de energia a gás e escopos 1 e 2 para E&P

Definição de metas de redução/compensação de emissões até 2030 (conheça as metas em detalhes no *site* da Companhia)

Compromisso com o Powering Past Coal Alliance para realizar o *phase-out* das usinas a carvão até 2040

Implantação de *roadmap* específico para o tema, com acompanhamento de diretrizes e desdobramentos em metas

Vinculação de mecanismos de avaliação de desempenho e de remuneração da liderança ao cumprimento de metas corporativas



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

**Capital
manufaturado**

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Capital manufaturado



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

**Capital
manufaturado**

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Desempenho Operacional

Ao longo de 2022, foi acelerada a implementação do plano estratégico, materializando iniciativas planejadas para ocorrer até 2025. Após um primeiro período de grande crescimento, entre 2018 e 2022, a partir de 2023, a Companhia iniciará um segundo ciclo de investimentos, centralizado na execução e no incremento do portfólio de ativos.

Com esse movimento, a Eneva se solidifica cada vez mais como empresa com características únicas no setor. Dispõe de um fluxo de caixa robusto, com componente estável e previsível, capacidade de reinvestimento em ativos de qualidade com potencial de gerar mais caixa no futuro, e histórico bem-sucedido de alocação de capital e execução de sua estratégia.

Foram investidos, entre 2017 e 2022, R\$ 8,4 bilhões em aquisições e expansão de operações. As cifras ilustram as transformações que estão em curso na Companhia com o objetivo de diversificação de portfólio, maior acesso ao mercado livre de energia e gás natural, criação de *hubs* regionais de gás e ampliação da geração de energia térmica e renovável.

A Eneva ampliou a capacidade contratada de energia em 4,1 gigawatts (GW) nos últimos cinco anos, alcançando 6,3 GW, enquanto a reserva de gás provada e provável (2P) avançou em 28,7 bilhões

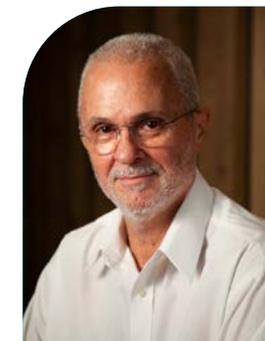
de m³ no mesmo intervalo de tempo, chegando a 47,5 bilhões de m³. Importante destacar que a Eneva diversificou as reservas geograficamente, passando a contar com reservas também na Bacia do Amazonas e na Bacia do Solimões, além da Bacia do Parnaíba, em linha com a estratégia de crescimento.

Concomitantemente à consolidação das aquisições, projetos e novos negócios, a Companhia trabalha para reduzir a alavancagem e abrir espaço no balanço para empreender em novas janelas de crescimento.

Uma das mais importantes conquistas de 2022, a Companhia continuará empenhando esforços para reduzir a dependência de receitas regulatórias dos despachos de energia comandados pelo Operador Nacional do Sistema Elétrico (ONS) no mérito nos próximos anos. Desta forma, procura diversificar as suas fontes de receita para ficar cada vez menos exposta à redução de receita variável em decorrência de cenários de baixa demanda regulatória no sistema integrado nacional brasileiro por geração termelétrica, contando com ativos que garantem receita fixa por estarem disponíveis para contribuir para a segurança energética brasileira.

Considerando as aquisições realizadas e novos projetos contratados, a receita fixa bruta total estimada deverá atingir R\$ 10,3 bilhões em 2027, ante R\$ 3,9 bilhões em 2022.

“Temos orgulho de destacar que os padrões de eficiência operacional dos ativos a gás e carvão da Eneva são superiores à média dos pares. Isso se deve a uma prática constante de gestão de integridade e segurança operacional em cada um de nossos ativos, feita por cada colaborador.”



Vilmar Carneiro,
O&M –
Ativos de Geração

Modelo replicável

A combinação dos resultados dos leilões de potência em 2021 e de energia em 2022 permitirá replicar o modelo R2W no Amazonas, com a construção do Projeto Azulão 950 (950 MW), expandindo o modelo R2W para o estado, onde a Eneva já opera a UTGNL Azulão.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

**Capital
manufaturado**

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Diversificação do portfólio

O PRIMEIRO HUB DE GÁS

A aquisição da antiga Celse – Centrais Elétricas de Sergipe acelerou a implementação do primeiro *hub* de gás da Eneva, o Hub Sergipe, com capacidade de 1,6 GW, e contrato no mercado regulado até 2044, gerando receita fixa de R\$ 1,9 bi por ano.

O *hub* possui uma Unidade Flutuante de Armazenamento e Regaseificação, com capacidade de até 21 milhões de metros cúbicos por dia. Com utilização de apenas 7 milhões de metros cúbicos por dia, o complexo possui capacidade ociosa que ajudará a estruturar novos projetos.

A aquisição incluiu um *pipeline* adicional de projetos termelétricos totalizando 3,2 GW, já licenciados e prontos para os próximos leilões. Eles poderão compartilhar a infraestrutura existente, incluindo o terminal de GNL, estação de tratamento de água, subestação, estrutura e corpo administrativo.

Com a conexão com a rede nacional de transporte de gás, que começa a operar em 2024, a Eneva poderá vender gás para clientes próximos à malha de gasodutos e desenvolver novos modelos de negócios.

O Hub Sergipe tem localização estratégica para ser uma âncora de demanda do gás associado, para garantir a produção do óleo. Situa-se ao lado da Bacia do de Sergipe-Alagoas (SEAP), com produção estimada de 18 milhões de metros cúbicos por dia.

Produtos do Hub de Sergipe

	GÁS FIRME	GÁS FLEXÍVEL (INJEÇÃO)	GÁS FLEXÍVEL (RETIRADA)	GERAÇÃO SUBSTITUTA (CONSUMIDOR DE ÚLTIMA INSTÂNCIA)	TUA (USO DO TERMINAL)
MODELO	Venda com <i>take-or-pay</i>	Venda <i>spot</i> Serviço de injeção de gás por balanceamento	Compra <i>spot</i> Serviço de injeção de gás por balanceamento	Geração de energia para apoiar o cliente em seu compromisso de geração com a Aneel	Comercialização de capacidade de regaseificação, com operação centralizada pela Eneva
VALOR PARA O CLIENTE	Diversificação do portfólio	Balanceamento dos compromissos firmes, balanceamento da rede		Economia de penalidades por indisponibilidade de combustível e ganho de eficiência na geração	Diversificação de portfólio e flexibilidade
CLIENTES POTENCIAIS	Distribuidoras, indústrias	Distribuidoras, indústrias, UTEs, transportadoras, produtores		UTEs	IOCs LNG Traders

MERCADO POTENCIAL

7,3 MMm³/d
Distribuidoras

9,3 MMm³/d
Indústrias

3,2 MMm³/d
Flexibilidade

Oportunidade de agregar gás nacional ao portfólio, acessando os recursos da Bacia Sergipe-Alagoas. Isso significa:

- > Acesso ao gás doméstico agregando competitividade ao portfólio, ampliando a gama de produtos que podem ser oferecidos.
- > Solução de monetização por R2W pode ser mais um elemento viabilizador da nova fronteira exploratória.
- > Ativos com potencial para produção de líquidos que agregam valor ao negócio.



Apresentação

Perfil
Eneva

Modelo de
negócio e
estratégia

Capital
financeiro

Capital
natural

Capital
humano

Capital
social e de
relacionamento

Capital
intelectual e
organizacional

**Capital
manufaturado**

Declaração
de verificação
independente

Créditos e
informações
corporativas

Central Geradora Termofortaleza (CGTF) - Caucaia - CE



Licenças e autorizações

A Companhia busca uma atuação de excelência pautada por uma gestão responsável dos impactos que a sua atividade pode gerar na sociedade, no meio ambiente e nas comunidades do entorno de suas operações. Por meio de um sistema de controle de prazos e cumprimento de requisitos legais, é feita a gestão de mais de 200 licenças e autorizações ambientais, totalizando mais de 1.500 condicionantes distribuídas em unidades operacionais.

Em 2022, foram mantidas todas as licenças necessárias para os ativos, tendo sido emitidas mais de cem novas licenças e autorizações em sete diferentes estados, de forma a garantir o fortalecimento e a expansão das atividades. Nesse período, destaca-se:

Mais de cem licenças emitidas em 2022 e autorizações em sete diferentes estados para garantir o fortalecimento e a expansão das atividades

- > Licenças prévias para UTE Azulão II, IV e V, viabilizando a participação no leilão Eletrobras com o total de 885 MW, além da outorga de água com vazão total de 2.500 m³/h.
- > Licença de instalação para construção do Campo de Gavião Tesoura.
- > Licença de operação para operar o Campo de Gavião Preto, permitindo a obtenção de declaração de comercialidade.
- > Licenças obtidas para Complexo Eólico Santo Expedito (projeto) e Expansão da Unidade Fotovoltaica Tauá.
- > 15 Autorizações de Fauna emitidas em cinco diferentes estados.
- > Oito Outorgas de Água obtidas atestando a viabilidade de uso de água.
- > Sete autorizações para perfuração de novos poços de hidrocarbonetos no Amazonas e mais sete no Maranhão.
- > Licenças de Operação que autorizam a operação do Parque Solar de Futura, na Bahia.

Declaração de Verificação Independente

KPMG Auditores Independentes Ltda.
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil
Telefone +55 (11) 3940-1500
kpmg.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG

Ao Conselho de Administração e Acionistas
Eneva S.A
Rio de Janeiro - RJ

Introdução

Fomos contratados pela Eneva S.A (Eneva) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022" da Eneva S.A, relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Eneva S.A

A administração da Eneva S.A é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes Global Reporting Initiative – GRI, com o Sustainability Accounting Standard – Electric Utilities & Power Generations e Oil & Gas – Explorations & Production, do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 emitido pelo CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information, emitida pelo International Auditing and Assurance Standards Board (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Eneva S.A e outros profissionais da Eneva S.A que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- a. planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da Eneva S.A, da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022.
- b. o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- c. a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022; e



- d. para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI, com o Sustainability Accounting Standard – Electric Utilities & Power Generations e Oil & Gas – Explorations & Production, do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);

- e. avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados;
- f. entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards, do Sustainability Accounting Standard – Electric Utilities & Power Generations e Oil & Gas – Explorations & Production, do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC) e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais

regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguarção deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados da GRI – Standards, do Sustainability Accounting Standard – Electric Utilities & Power Generations e Oil & Gas – Explorations & Production, do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC).

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado e Caderno de Indicadores ESG para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da Eneva S.A, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI, com o Sustainability Accounting Standard – Electric Utilities & Power Generations e Oil & Gas – Explorations & Production, do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e da Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council (IIRC);

São Paulo, 5 de junho de 2023

KPMG Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP-014428/O-6

Sebastian Yoshizato Soares
Contador CRC 1SP257710/O-4



Créditos e informações corporativas

ENEVA S.A.

Praia de Botafogo nº 501, Bloco I,
2º e 4º andares - Botafogo
Rio de Janeiro (RJ) – Brasil CEP: 22.250-040
Tel.: + 55 21 3721-3030
<https://eneva.com.br/sustentabilidade>
E-mail: esg@eneva.com.br

Coordenação técnica

Gestão ESG Eneva

Matriz de materialidade

grupo report – rpt.estratégia

Redação

grupo report – rpt.com

Consultoria GRI

grupo report – rpt.sustentabilidade

Projeto gráfico, diagramação e ilustrações

grupo report – rpt.sustentabilidade

Verificação externa

KPMG Auditores Independentes Ltda.

Revisão

Catalisando Conteúdo

Fotos

Acervo Eneva