



RELATÓRIO ANUAL E DE SUSTENTABILIDADE
SE O FUTURO PEDE, A CONASA FAZ.

2022

SUMÁRIO



Mensagem
do Presidente *p. 03*

01. Nossos Negócios

Destaques *p. 07*

Linha do tempo *p. 11*

**Modelo de Negócios
e Geração de Valor** *p. 20*

Governança Corporativa *p. 23*

02. As Pessoas

Nossos colaboradores *p. 35*

Desenvolvimento local *p. 42*

Nossos usuários *p. 47*

03. O Futuro

Gestão de impactos ambientais *p. 50*

Gestão da água *p. 52*

Conservação dos ecossistemas *p. 55*

Gestão da energia *p. 56*

Resíduos sólidos *p. 57*

04. Desempenho Financeiro

Relatório Financeiro *p. 61*

05. Sumário GRI *p. 68*



MENSAGEM DO PRESIDENTE

Mensagem do Presidente da Conasa Infraestrutura

GRI 2-22



A CONASA TEM ASSUMIDO A RESPONSABILIDADE DE SER UM AGENTE DE TRANSFORMAÇÃO RELEVANTE PARA A INFRAESTRUTURA SOCIAL NO BRASIL.

E o ano de 2022 marcou o início de quatro importantes projetos: Via Brasil BR163, Águas do Sertão, Via Brasil MT246 e Luz de Belém. Todos voltados a promover o bem-estar da população através da gestão e do uso sustentável dos recursos naturais e de forma a mitigar os impactos ambientais das nossas atividades.

Destaco também a criação de 1.671 novos empregos e o investimento de mais de 850 milhões de reais em projetos nas áreas de saneamento, rodovias e iluminação pública, que impactam diretamente a vida dos cidadãos.



“A PUBLICAÇÃO DESTE PRIMEIRO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE, EM CONFORMIDADE COM AS NORMAS GRI, NOS ENCHE DE ORGULHO!”



“EM 2022, FORMALIZAMOS NOSSA ADESÃO AO PACTO GLOBAL DA ONU NO BRASIL.”

Em 2022, prosseguimos em nossa trajetória para tornar a Conasa uma empresa ainda mais sustentável por meio da implementação da agenda ESG. Criamos a área de Responsabilidade Social, que centraliza e orienta as iniciativas das empresas do Grupo para o enfrentamento dos desafios da sociedade, ampliando nossas ações no desenvolvimento das pessoas. Também fortalecemos a governança com a implementação de novos processos e o treinamento constante dos nossos colaboradores na área de *compliance*.

Elaboramos ainda a nossa primeira Matriz de Materialidade, que destacou os temas que devemos priorizar. Os resultados desta análise servirão de base para a elaboração de nossa Estratégia de Sustentabilidade, que norteará nossas ações ESG, priorizando soluções sustentáveis para os desafios ambientais, sociais e econômicos vinculados ao nosso papel social.

A fim de reforçar nosso engajamento com o desenvolvimento sustentável, formalizamos nossa adesão ao Pacto Global da ONU no Brasil, iniciativa que engaja o setor privado em ações alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS). Dessa forma, estamos fortalecendo as iniciativas da empresa alinhadas aos 10 princípios universais da ONU nas áreas de Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção.

A publicação deste primeiro Relatório de Sustentabilidade, em conformidade com as Normas GRI, nos enche de orgulho, pois representa a oportunidade de compartilhar nossos resultados ESG, nosso compromisso de transparência com os stakeholders da empresa e, principalmente, uma ferramenta constante de acompanhamento e direcionamento na gestão das nossas atividades.

Agradeço à Conasa e a todas as nossas investidas, que trouxeram sua contribuição essencial na construção deste relatório, bem como a todos os colaboradores e *stakeholders*. Com a participação de todos, seguiremos investindo para transformar e buscando construir um mundo mais sustentável, seguro e inclusivo para todos.

Mario Vieira Marcondes Neto
Diretor Presidente da Conasa

01

NOSSOS
NEGÓCIOS



2022

Destques e resultados do ano



GRUPO CONASA



255%

DE CRESCIMENTO DA RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA



Início de operação

VIA BRASIL BR163 | MAIO
ÁGUAS DO SERTÃO | SETEMBRO
VIA BRASIL MT246 | AGOSTO
LUZ DE BELEM | NOVEMBRO



1.671

NOVOS EMPREGOS CRIADOS NO ANO



R\$ 890 milhões

EM INVESTIMENTOS



AQUISIÇÃO DE PARTICIPAÇÕES CONSOLIDANDO

100% VIA BRASIL BR163, ÁGUAS DO SERTÃO E SANEMA.



Adesão ao Pacto Global da ONU

MAIOR INICIATIVA VOLUNTÁRIA DE SUSTENTABILIDADE DO PLANETA

2022



SANEAMENTO

ÁGUAS DO SERTÃO



Início

DA OPERAÇÃO COMERCIAL



CAPTAÇÃO DE
R\$ 845 milhões

E APORTE DE CAPITAL DE **R\$ 550 MILHÕES**



PAGAMENTO DE
R\$ 1,2 bilhão
DE OUTORGA AOS
34 MUNICÍPIOS

ÁGUAS DE ITAPEMA



10º colocado

ENTRE OS MUNICÍPIOS BRASILEIROS NO **RANKING CONNECTED SMART CITIES 2022** DE CIDADES MAIS INTELIGENTES, HUMANAS E SUSTENTÁVEIS



Maior
valorização
DO M² NO BRASIL

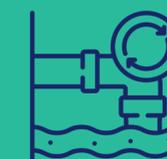
SANEMA



ENTREGA DEFINITIVA DAS OBRAS DO CONTRATO DE LOCAÇÃO DE ATIVOS CAPTAÇÃO DE

R\$200 milhões

VIA CRI's (CERTIFICADO DE RECEBÍVEIS IMOBILIÁRIOS).



FEC

Inauguração

DA UR JAGUARÉ OBRA DA SABESP EXECUTADA PELO CONSÓRCIO FEC (CONASA, ETESCO E FAST)

2022



RODOVIAS

VIA BRASIL BR163



90% DAS OBRAS CONCLUÍDAS ENTREGA DOS TRABALHOS INICIAIS DOS TRECHOS DO MT



CAPTAÇÃO DE **R\$ 850 milhões** E APORTE DE CAPITAL DE **R\$ 407 milhões**

AQUISIÇÃO DE 10% DA INVESTIDA, CONSOLIDANDO 100% DA SPE

VIA BRASIL MT246



Entrega

DOS TRABALHOS INICIAIS E INÍCIO DA OPERAÇÃO COMERCIAL

VIA BRASIL MT320



RECUPERAÇÃO DE **22%** DO PAVIMENTO DA RODOVIA

VIA BRASIL MT100



RECUPERAÇÃO E REVITALIZAÇÃO DE

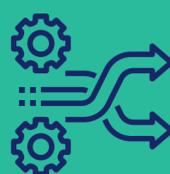
100% DO PAVIMENTO DA RODOVIA, COM INVESTIMENTOS DE R\$ 73 MILHÕES EM 2022

2022



ENERGIA

LUZ DE BELÉM



INÍCIO DA OPERAÇÃO COM FUTURA SUBSTITUIÇÃO DE

90 mil PONTOS DE ILUMINAÇÃO POR TECNOLOGIA LED

ALEGRETE



TECNOLOGIA LED EM **90%** DO PARQUE DE ILUMINAÇÃO PÚBLICA DE SÃO JOÃO DE MERITI

TERESINA LUZ



AMPLIAÇÃO E MODERNIZAÇÃO DA ILUMINAÇÃO PÚBLICA DA CAPITAL DO PIAUÍ, ATINGINDO

100% DOS PONTOS EM LED (113 MIL PONTOS)

MAUÁ LUZ



75% DE REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA DO MUNICÍPIO

CARAGUÁ LUZ



EFICIENTIZAÇÃO DA ILUMINAÇÃO PÚBLICA EM

12 km DA ORLA MARÍTIMA E **28 PRAÇAS PÚBLICAS**



2.200 LUMINÁRIAS E PROJETORES LED DE ALTA EFICIÊNCIA

Linha do Tempo do Grupo Conasa

2004

- Criação das Companhias **Águas de Itapema** e **Sanesalto**

- Criação da **Holding Conasa** para gestão das Companhias **Águas de Itapema** e **Sanesalto**

- Aquisição da **Águas de Santo Antônio**
- Fundação da **Sanetrat**

- Aquisição de 50% da **Urbeluz**
- Urbeluz vence a PPP de iluminação pública de São João de Meriti e funda a **Alegrete**

- Aquisição da **Sanesul**, detentora de 49% da **Águas de Meriti**
- Urbeluz vence a PPP de iluminação pública de Caraguatatuba e funda a **Caraguá Luz**

- Mudança da razão social para **Conasa Infraestrutura S.A.**, com ampliação da atuação da empresa
- Conasa, em consórcio, vence a PPP de iluminação pública de Mauá e funda a **Mauá Luz**

- Consórcio **Via Brasil**, liderado pela Conasa, ganha as Concessões para as rodovias MT-100 e MT-320

- Aquisição da **Sanema**

- Consórcio **Teresina Luz** conquista a Concessão para Iluminação Pública de Teresina
- Conasa assume o controle da **Sanema**



2020 • **Consórcio FEC** conquista concorrência da SABESP no âmbito do programa de despoluição do Novo Rio Pinheiros

- Conasa vence a Concessão para a rodovia MT-246, com o consórcio **Via Brasil**
- Consórcio **Luz de Belém**, liderado pela Conasa, vence a PPP de iluminação pública de Belém

2022

GRI 2-6

2021 • **Generate Capital**, Empresa norte-americana de investimentos em infraestrutura sustentável, torna-se acionista da Conasa

- Conasa vence a Concessão para a rodovia BR-163
- **Sanema** entrega à CASAL as obras do contrato de locação de ativos, beneficiando 130 mil pessoas com acesso a coleta e tratamento de esgoto
- Incorporação da **Zetta**, acionista minoritário em 5 projetos (Via Brasil MT-100, MT-320, MT-246, Sanema e Luz de Belém)
- Conasa conquista, em conjunto com a **Allonda**, a Concessão de saneamento do Bloco B do Estado de Alagoas, criando a **Águas do Sertão**

- Assinatura do Contrato de Concessão da BR-163
- Aquisição das ações minoritárias do consórcio **Via Brasil** BR-163, que passa a ser 100% Conasa
- Assinatura do Contrato de Concessão da Águas do Sertão. Aquisição das ações detidas pela **Allonda** na **Águas do Sertão**, que passa a ser 100% **Conasa**
- Inauguração de obra da SABESP executada pelo **consórcio FEC** (Conasa, Etesco e Fast)
- Início da operação da Via Brasil MT-246, Águas do Sertão e Luz de Belém



PERFIL E GOVERNANÇA

ATUANDO EM TRÊS SEGMENTOS, A CONASA OFERECE INFRAESTRUTURA E SERVIÇOS DE QUALIDADE À POPULAÇÃO, AJUDANDO A CONSTRUIR O FUTURO DO BRASIL.

Sediado em Londrina, PR, desde 2007, o Grupo Conasa consolidou-se como uma plataforma de investimentos em concessões de infraestrutura de médio porte. Operando 23 empresas nos segmentos de saneamento, energia e rodovias, soma-se ao esforço do poder público, contribuindo para o desenvolvimento do país nesses segmentos essenciais.

GRUPO CONASA | PRESENTE NAS 5 REGIÕES DO BRASIL

GRI 2-1

GRI 2-6



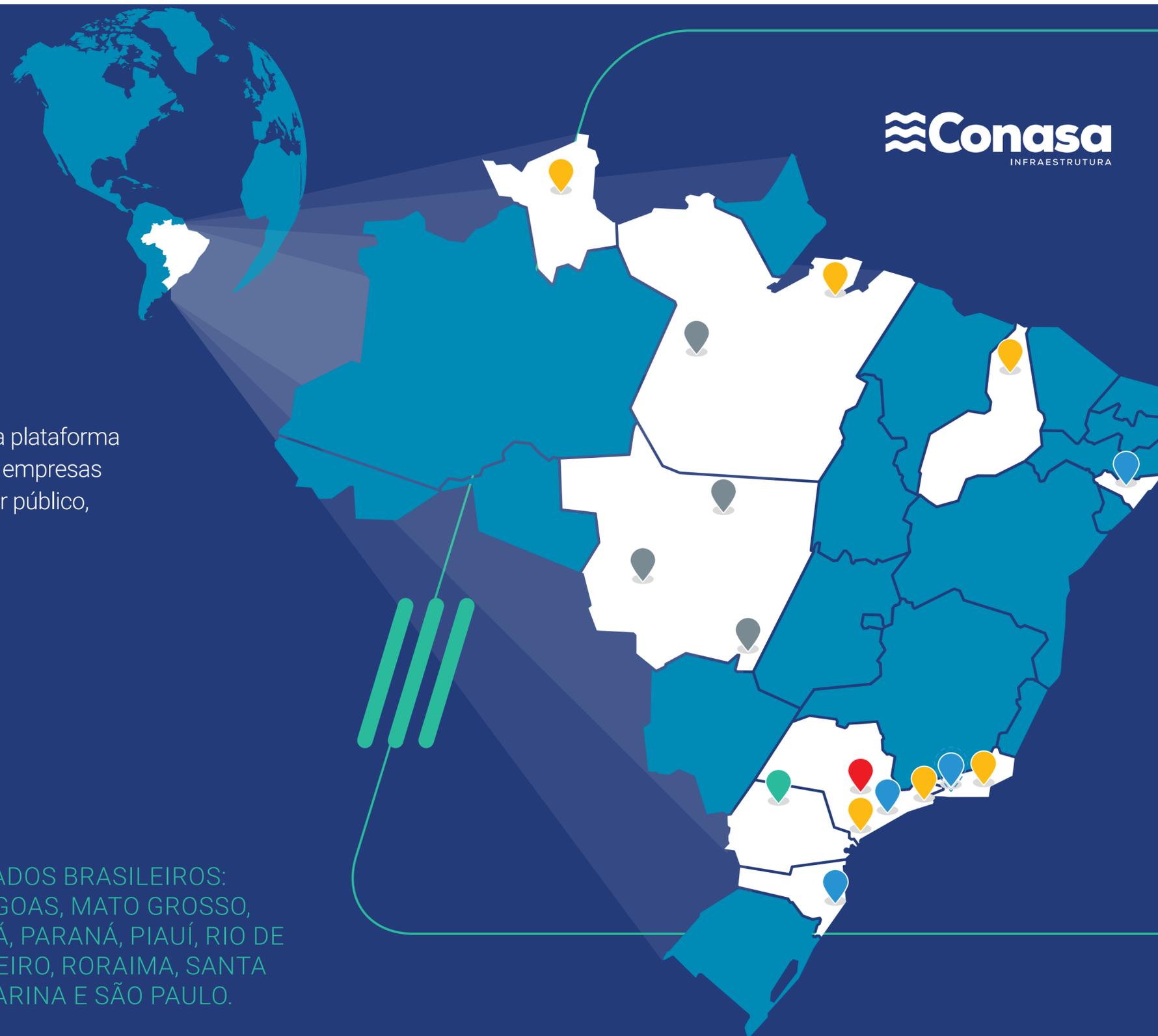
23
EMPRESAS



2.309
EMPREGOS
DIRETOS



9
ESTADOS BRASILEIROS:
ALAGOAS, MATO GROSSO,
PARÁ, PARANÁ, PIAUÍ, RIO DE
JANEIRO, RORAIMA, SANTA
CATARINA E SÃO PAULO.





GRI 2-1

GRI 2-6

HOLDING | CONASA INFRAESTRUTURA S.A.

Gestão e investimentos
Sede | Londrina PR



SANEAMENTO

GRI 2-6



4 ESTADOS

1,4 MILHÃO DE HABITANTES

Ampliar o acesso ao saneamento básico no Brasil revela-se essencial e ainda mais urgente diante do cenário atual. Estamos presentes no atendimento dessa demanda, investindo com responsabilidade e contribuindo para alcançar a meta nacional de universalização do Sistema de Água e Esgoto.

Tratamento e distribuição de água Coleta e tratamento de esgoto Saneamento industrial

Água: 255.598 economias

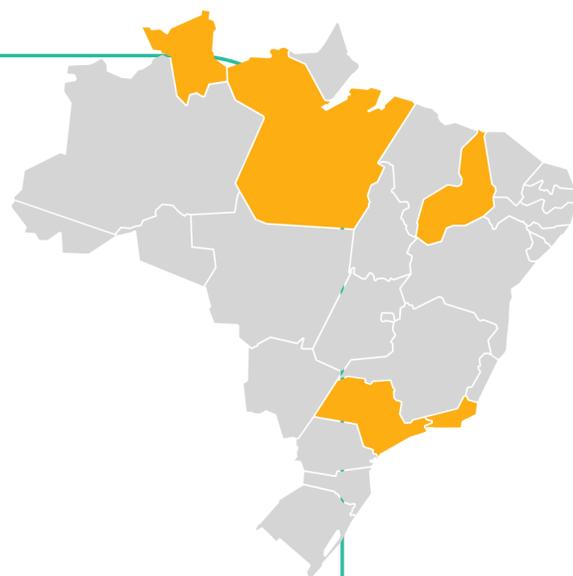
Esgoto: 110.079 economias

Mercado Brasileiro:

Alagoas, São Paulo, Rio de Janeiro e Santa Catarina



Clique nos botões para saber mais sobre cada empresa.



ENERGIA

GRI 2-6

5 ESTADOS
3,7 MILHÕES DE HABITANTES

A velocidade da urbanização no mundo atual exige soluções inovadoras que representam novas oportunidades para a gestão pública. A eficiência energética dos parques de iluminação pública é um mecanismo de economia de energia que adotamos em nossas unidades operacionais, proporcionando redução efetiva de gastos para a sociedade e mitigando o impacto ambiental.

Gestão de iluminação pública e eficiência energética

Parque total: 368.000 pontos de iluminação pública

Mercado Brasileiro: São Paulo, Rio de Janeiro, Pará, Piauí



Clique nos botões para saber mais sobre cada empresa.



RODOVIAS

GRI 2-6

2 ESTADOS

1.542 KM DE RODOVIAS

O futuro do país transita pelas nossas rodovias. Com a Conasa Rodovias, estamos cada vez mais presentes e atuantes nas rotas do agronegócio nacional e na modernização da quarta maior malha rodoviária do mundo, por onde trafega atualmente 65% do volume de cargas transportadas no país, segundo dados da Confederação Nacional do Transporte (CNT)¹

Administração de rodovias

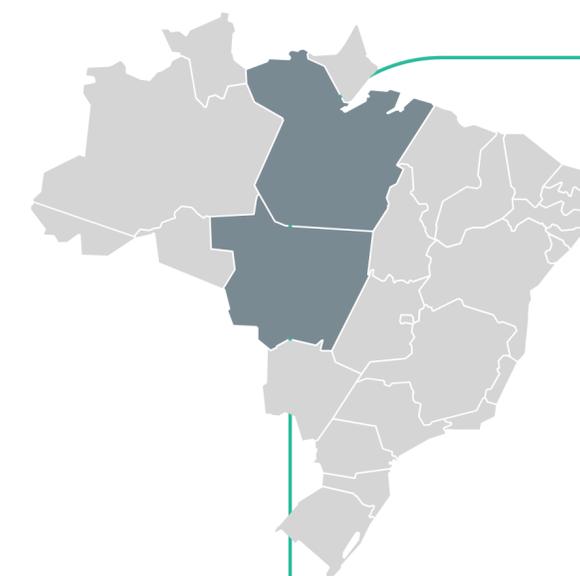
Volume médio de veículos

equivalentes: 479.630

Mercado Brasileiro:

Mato Grosso e Pará

¹ (<https://www.cnt.org.br/boletins>)



Clique nos botões para saber mais sobre cada empresa.

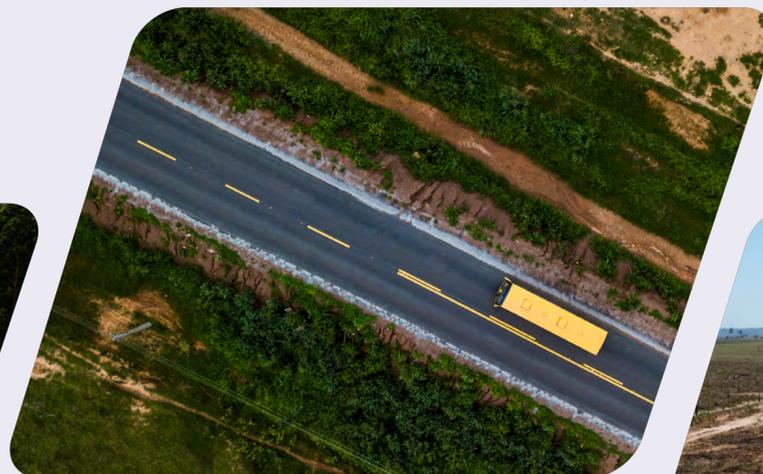


Clique nos botões para ver o antes e o depois da rodovias


VIA BRASIL
MT-100




VIA BRASIL
MT-320



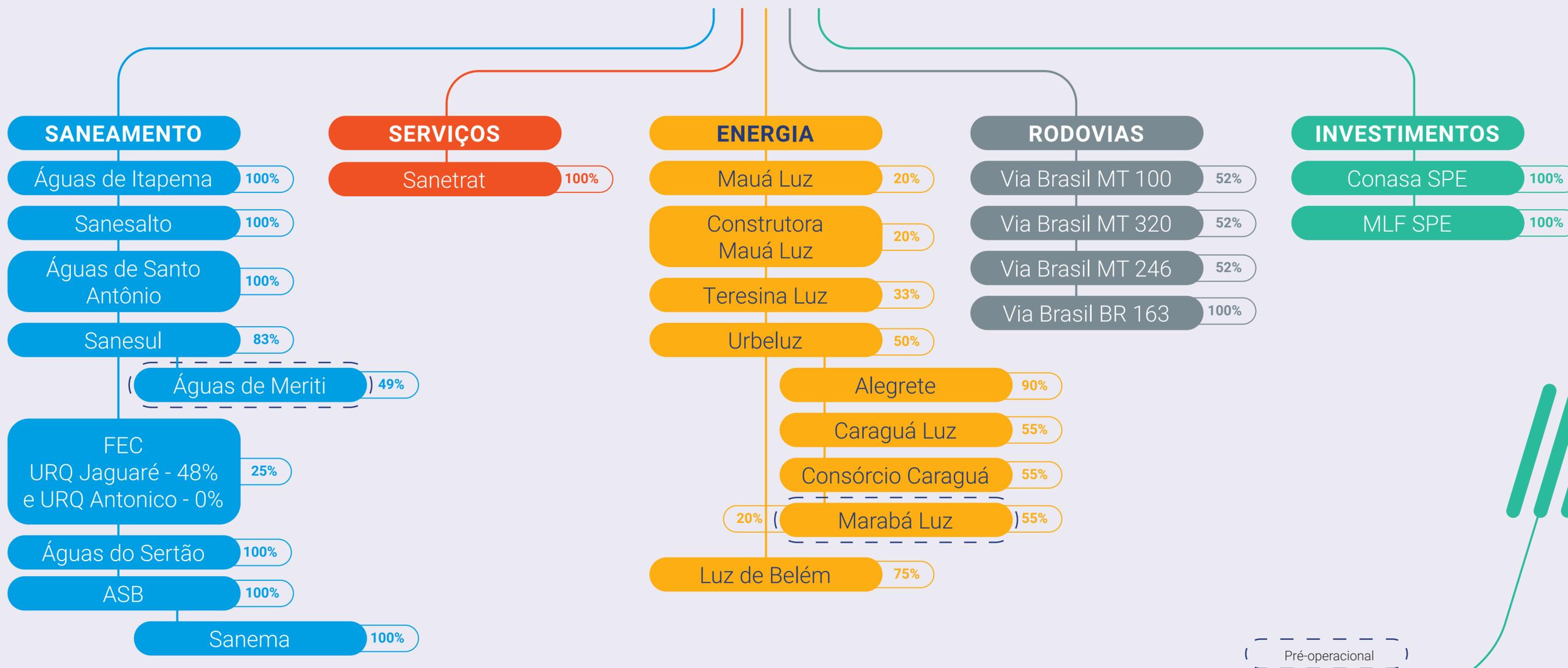

VIA BRASIL
MT-246




VIA BRASIL
BR-163



GRI 2-6





Nosso modelo de negócio

GRI 2-6

Em 2022, nossa cadeia de suprimentos mobilizou

R\$ 1,2 BILHÃO

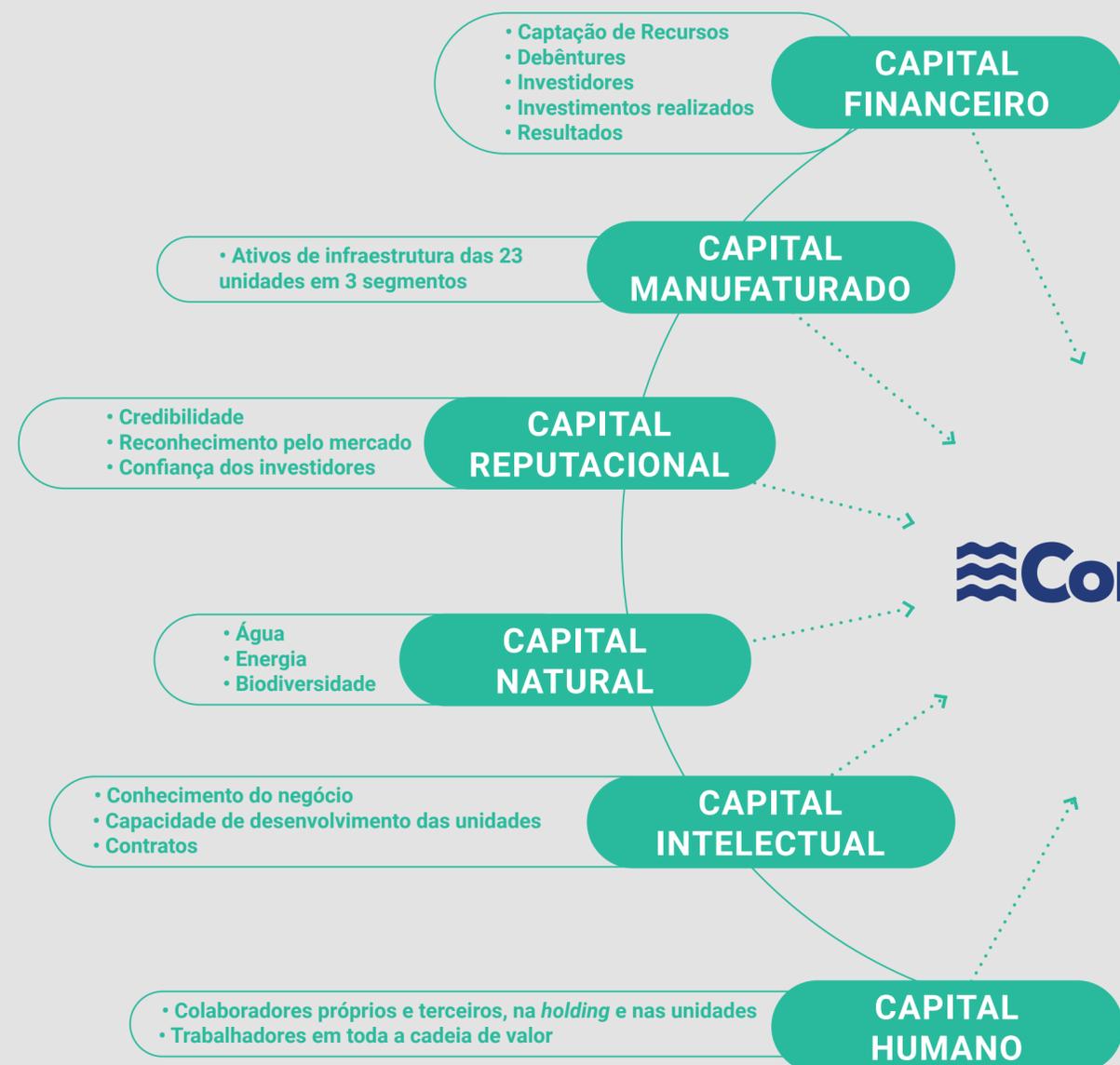
Em pagamentos da Conasa a fornecedores, com os quais mantemos relações de negócio contratuais de curto e médio prazo. Todos os contratos firmados em 2022 incluem cláusulas relativas a direitos humanos, proteção ao meio ambiente e *compliance*.

Cadeia de Valor do Grupo Conasa GRI 2-6



Capitais Estratégicos

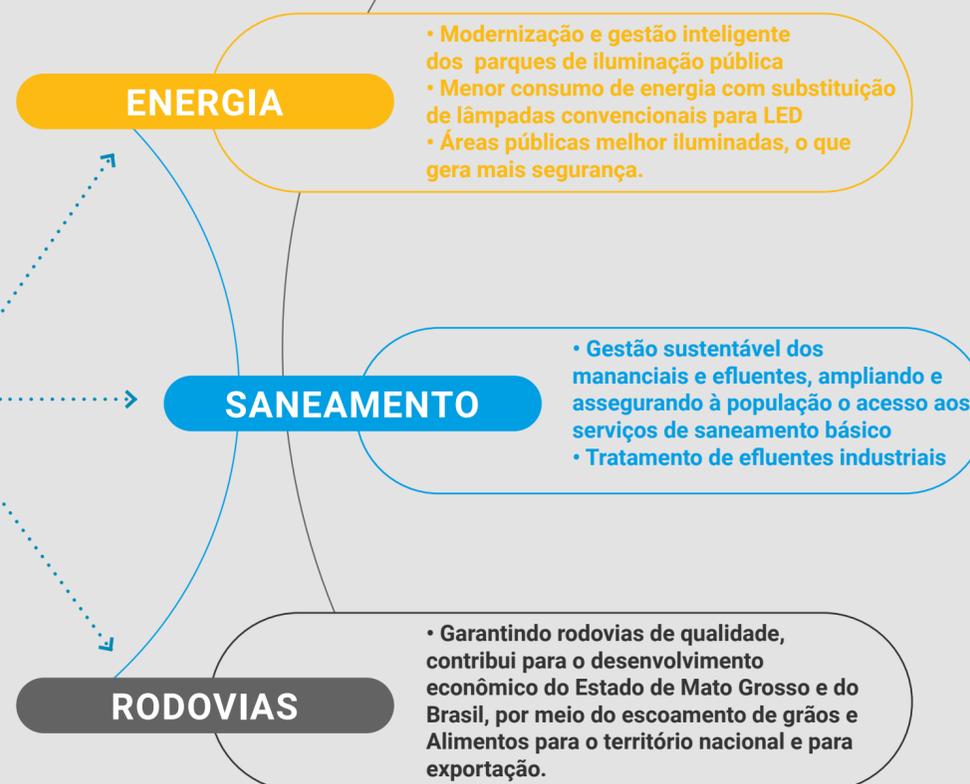
GRI 2-6



GESTÃO



VALOR PARA A SOCIEDADE



RESULTADOS





Governança corporativa

PAUTAMOS NOSSA GESTÃO PELAS DIRETRIZES DO IBGC, ADERINDO A SEUS QUATRO PRINCÍPIOS: TRANSPARÊNCIA, EQUIDADE, ACCOUNTABILITY E RESPONSABILIDADE CORPORATIVA.

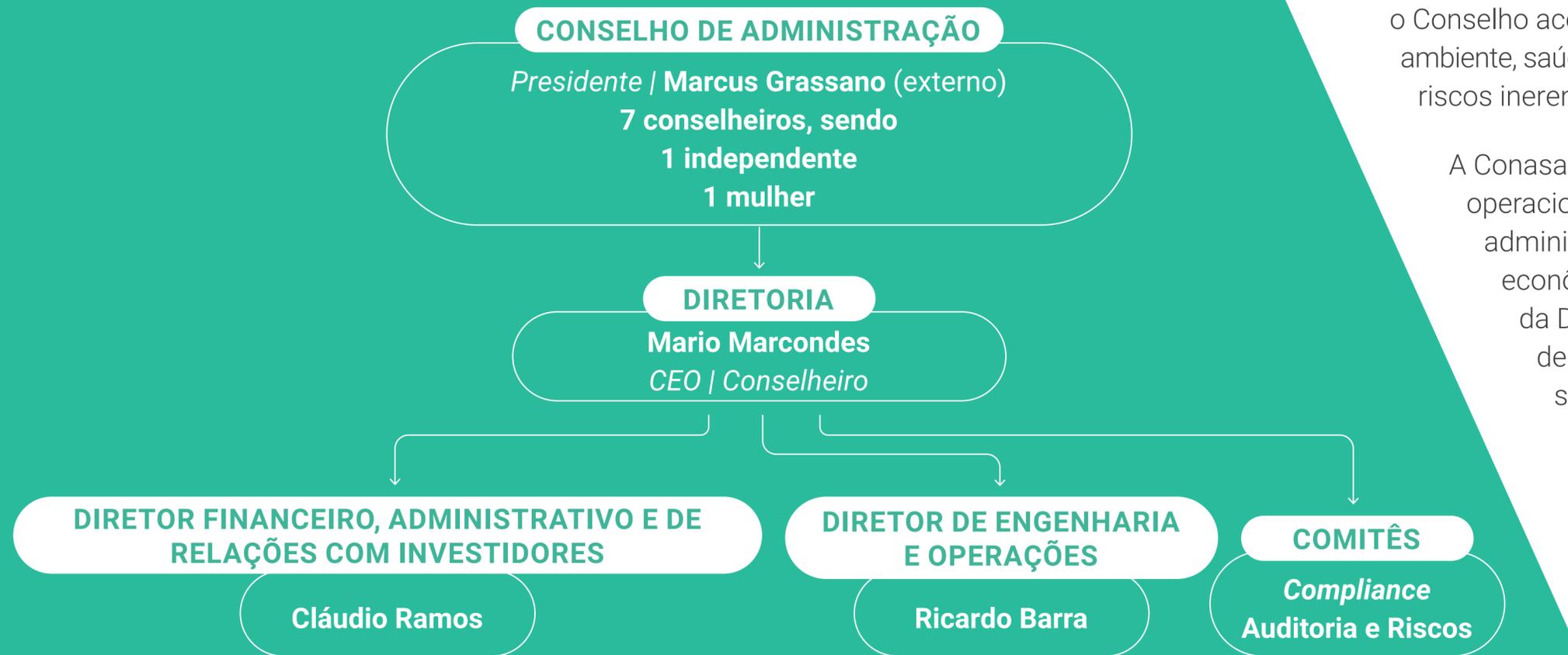
GRI 2-1

Ao adotar os elevados padrões de governança recomendados pelo IBGC (Instituto Brasileiro de Governança Corporativa), a Conasa Infraestrutura compromete-se com as melhores práticas do mercado. Sociedade anônima de capital fechado, ainda assim adere às diretrizes da CVM (Comissão de Valores Mobiliários) para empresas listadas, buscando adequar-se aos padrões do segmento Novo Mercado da B3 e do ISE (Índice de Sustentabilidade Empresarial). Trimestralmente, os balanços da companhia são auditados pela Pricewaterhouse Coopers - PwC Brasil e divulgados aos investidores no site de RI: <http://www.conasa.com/ri>.

Estrutura de governança

GRI 2-9 GRI 2-10 GRI 2-11 GRI 2-12 GRI 2-13 GRI 2-18

De acordo com o Estatuto Social da Companhia, a alta gestão da empresa é de responsabilidade da Diretoria, amparada pelo Conselho de Administração.



Os conselheiros são nomeados para um mandato de dois anos, segundo critérios de disponibilidade de tempo para o exercício de suas funções, diversidade de conhecimentos, experiências, comportamentos, aspectos culturais, faixa etária e gênero.

Conforme previsto em seu regimento, o Conselho de Administração monitora mensalmente os impactos decorrentes das atividades da empresa, define a criação e acompanha as atividades dos comitês, cuja composição deve incluir a participação de pelo menos um conselheiro. Em reuniões trimestrais, o Conselho acompanha e avalia os processos relativos a *compliance*, meio ambiente, saúde e segurança do trabalho e impacto social, bem como os riscos inerentes a tais questões.

A Conasa Infraestrutura acompanha os resultados das unidades operacionais por meio de seus representantes nos conselhos de administração e diretorias. As decisões relativas aos tópicos econômicos, ambientais e sociais são tomadas no âmbito da Diretoria, que acompanha os principais indicadores de desempenho econômico e operacional, bem como os indicadores socioambientais, com suporte dos comitês. O Conselho de Administração estabelece metas de desempenho para o Diretor Presidente e para os demais Diretores Executivos no início do exercício e realiza periodicamente a avaliação destes profissionais.

GRI 2-9

Comitês

Dois comitês dão suporte à governança: o Comitê de Auditoria e Riscos, criado em 2021 e composto por um conselheiro e dois membros externos à Conasa, e o Comitê de *Compliance*, composto por executivos das áreas de *Compliance*, Meio Ambiente, TI, RH, Suprimentos e Assuntos Regulatórios e por um membro do conselho.

Composição do Conselho de Administração

Marcus Grassano | Conselheiro externo
Advogado e sócio do escritório Grassano Advogados, atuando nas áreas contratual e societária. É formado em Direito pela Universidade Estadual de Londrina (UEL) e participou do Program of Instruction for Lawyers and Negotiation da Universidade de Harvard.

Mario Vieira Marcondes Neto | Conselheiro
CEO da Conasa e conselheiro em outras empresas do grupo. Advogado, fundador da Águas de Itapema e da Conasa, com experiência jurídica na área de concessões.

Matan Friedman | Conselheiro
CIO e cofundador da Generate Capital. Bacharel em Engenharia Industrial pela Universidade de Tel Aviv, com MBA pela Universidade de Harvard. Atuou em tecnologia climática e investimentos em infraestrutura sustentável por mais de 15 anos.

Ricardo Kassardjian | Conselheiro
Administrador do Fundo Patrimonial (acionistas Conasa). Administrador pela FGV-SP, é especialista em Finanças e Marketing. Foi diretor de empresas de agroindústria, construção civil e comércio varejista e possui larga experiência nas atividades de estruturação de consórcios de projetos de infraestrutura, estruturação de garantias e 'Project finance non-recourse', notadamente nos setores de energia, concessões rodoviárias e saneamento.

Nam Tran Nguyen | Conselheira
COO da Generate Capital e membro do Conselho de Administração da Generac, empresa de capital aberto e fornecedora global de soluções de tecnologia em serviços de energia e redes elétricas. Bacharel em Economia pela Columbia University, com MBA pela Harvard University, tem mais de 15 anos de experiência no setor de energia e renováveis, tendo atuado em empresas como SunPower e First Solar.

Francisco Carlos Coutinho Pitella | Conselheiro independente
Conselheiro independente de administração da GTD Participações S.A, empresa com investimentos da EDP – Energias do Brasil S.A., onde é membro independente do conselho de administração, presidente do comitê de auditoria e membro do Comitê de Governança Corporativa e Partes Relacionadas.

David Perl | Conselheiro
Diretor gestor da Generate Capital. Bacharel em Biologia pela Universidade de Toronto e mestre em Finanças e Contabilidade pela London School of Economics, com mais de 17 anos de experiência em investimentos de fundos proprietários e bancos de investimento e desenvolvimento de projetos na América do Norte, América Latina e Europa.



Composição da Diretoria

GRI 2-9

Mario Vieira Marcondes Neto | CEO

CEO da Conasa e conselheiro em outras empresas do grupo. Advogado, fundador da Conasa, com experiência jurídica na área de concessões.

Cláudio Ramos | Diretor Financeiro, Administrativo e de Relações com Investidores

Engenheiro Mecânico com MBA em Finanças pela New York University, foi diretor e sócio da KPMG.

Ricardo Salles de Oliveira Barra | Diretor de Engenharia e Operações

Engenheiro Civil, com MBA em Gestão Empresarial pela FGV, foi diretor na Minas Arena e na Concer.

Materialidade

GRI 3-1

O processo de análise de materialidade realizado entre junho e agosto de 2022 nos facultou compreender os temas materiais para a empresa, seus limites e impactos na sociedade, e obter a matriz de materialidade que define o conteúdo deste relatório.

Os impactos econômicos, sociais e ambientais foram levantados por meio da avaliação do contexto local das

atividades da empresa, aliada à consulta de documentos setoriais e referenciais como SASB (Sustainability Accounting Standards Board), GRI (Global Reporting Initiative) e ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da Organização das Nações Unidas). Foi considerado ainda o diagnóstico de desempenho ESG realizado em 2021. Entrevistas com os principais gestores da empresa, suas controladas e membros do Conselho de Administração, juntamente com ampla consulta a *stakeholders*, permitiram determinar a priorização dos temas, elencando aqueles considerados materiais.

Uma nova lista de temas materiais foi estabelecida, embora guarde semelhanças com a precedente. A análise de materialidade contribuiu para a definição dos temas a serem priorizados na estratégia ESG da Conasa.

Engajamento de stakeholders

GRI 2-29

O processo de análise da materialidade contemplou a consulta aos principais *stakeholders* do Grupo, tais como funcionários trabalhadores terceirizados, usuários dos serviços (rodovias e saneamento), empresas parceiras, instituições financeiras, fornecedores, representantes do poder público concedente, agências reguladoras e imprensa, totalizando 1.138 consultas. Também foram consideradas as reivindicações das comunidades indígenas situadas na região da BR-163 nos estados de Mato Grosso e do Pará.



Via Brasil BR163 | Engajamento e diálogo com os povos indígenas

Após a licitação do trecho da Rodovia BR-163, a Via Brasil iniciou o diálogo com as comunidades indígenas das regiões próximas à rodovia. Em seis reuniões que respeitaram o rito estabelecido pelas comunidades, foram abordadas as expectativas e reivindicações dos povos indígenas, com a participação da Funai, Ibama, Ministério da Infraestrutura e ANTT, dos Institutos Kabu e Raoni e das Associações Iakiô, Mantinó e Alvorada da Amazônia, além de representantes das etnias Kaiapó e Txucarramãe. O objetivo dos encontros é estabelecer um plano de ações para assegurar o equilíbrio ambiental das áreas em torno da rodovia e contribuir para o bem-estar social dos povos da região.

Temas Materiais deste relatório

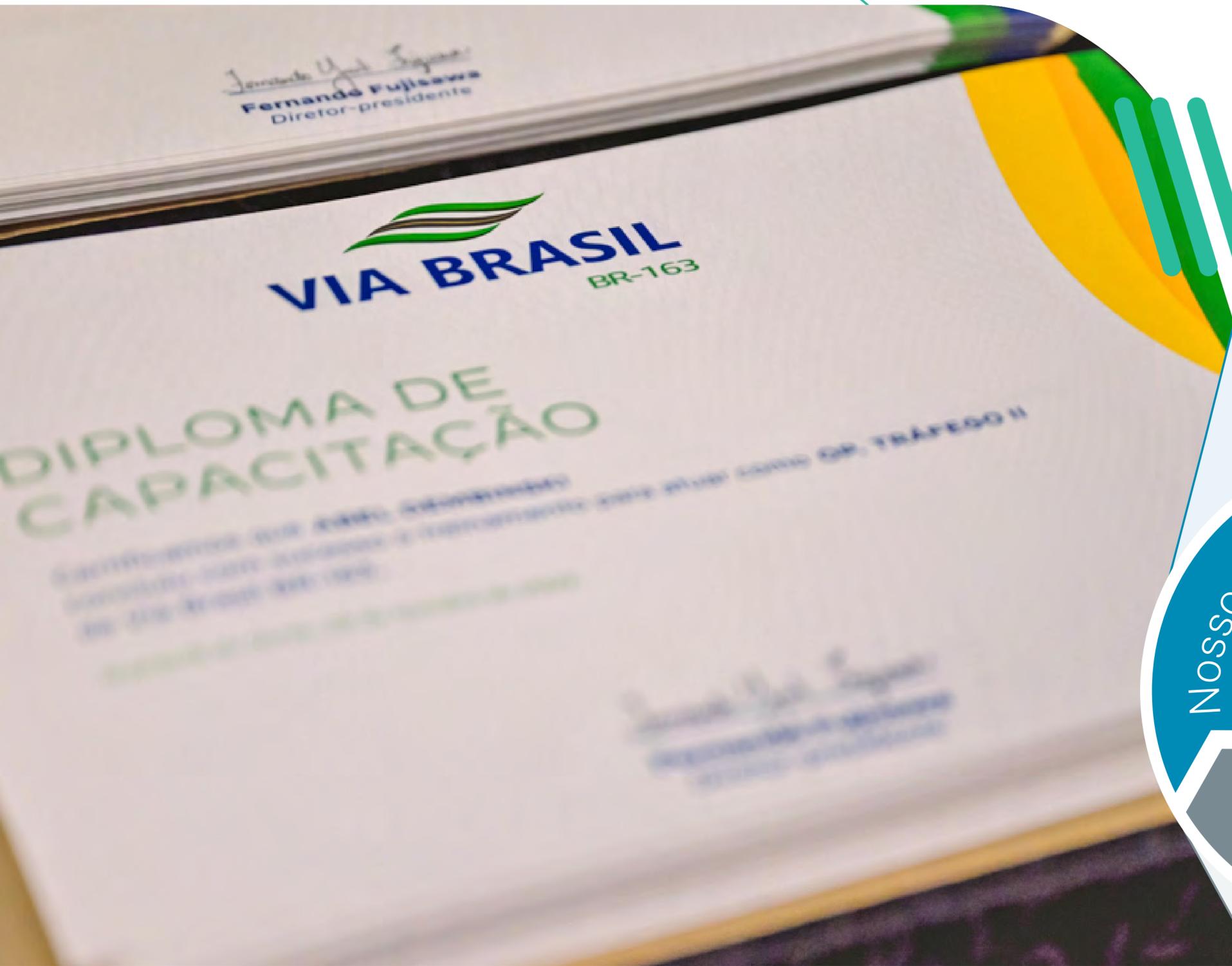
GRI 3-2

Tema	Explicação	Indicadores GRI	ODS Pacto Global
<p>Segurança hídrica e conservação dos ecossistemas nas regiões onde atua</p> <p>NOVO</p>	<p>Contribuir ativamente para a preservação dos pontos de captação de água, a fim de assegurar a segurança hídrica das populações dos locais onde está presente — no segmento de saneamento —, e atuar na preservação dos ecossistemas nos territórios em que desenvolve atividades em todos os seus segmentos de atuação.</p>	<p>303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado 303-3 Captação de água 303-5 Consumo de água 304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental 304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade</p>	
<p>Acesso aos serviços essenciais</p> <p>NOVO</p>	<p>Contribuir para a universalização dos serviços de saneamento básico (água potável e coleta de esgoto) nas regiões onde atua nesse segmento.</p>	<p>Indicador próprio - percentual da população com acesso aos serviços</p>	
<p>Segurança do trabalho, promoção da saúde física e mental e bem-estar dos colaboradores</p>	<p>Oferecer um local de trabalho seguro e inclusivo e disponibilizar mecanismos de promoção da saúde física e mental, visando ao bem-estar de todos os colaboradores e colaboradoras.</p>	<p>403-6 Promoção da saúde do trabalhador 403-9 Acidentes de trabalho 403-10 Doenças profissionais</p>	
<p>Ética, transparência e combate à corrupção</p>	<p>Implementar regras, procedimentos e mecanismos de controle relativos à ética e ao combate à corrupção. Disponibilizar canais de contato protegidos para orientação e denúncias. Assegurar a transparência na comunicação com todos os <i>stakeholders</i> da companhia.</p>	<p>205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção 205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de combate à corrupção 205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas 415-1 Contribuições políticas</p>	

Tema	Explicação	Indicadores GRI	ODS Pacto Global
<p>Gestão da qualidade do efluente</p> <p>NOVO</p>	<p>Zelar pela qualidade dos efluentes devolvidos à natureza, de forma a minimizar o impacto ambiental. Buscar o desenvolvimento de soluções para o reúso desses efluentes, de forma a reduzir a captação de água e a utilização de água potável em processos que dispensam o tratamento.</p>	<p>303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água 303-4 Descarte de água</p>	
<p>Gestão e reaproveitamento de resíduos</p> <p>NOVO</p>	<p>Assegurar a correta destinação dos resíduos sólidos e implementar a visão da economia circular, buscando a reutilização, o reaproveitamento, a reciclagem ou o coprocessamento, sempre que possível, para reduzir o envio de resíduos para aterros sanitários.</p>	<p>306-3 Resíduos gerados 306-4 Resíduos não destinados para disposição final 306-5 Resíduos destinados para disposição final</p>	
<p>Desenvolvimento local</p> <p>NOVO</p>	<p>Contribuir para o desenvolvimento socioeconômico dos territórios onde atua, pela geração de empregos locais, capacitação da população e engajamento por meio de iniciativas de transformação social.</p>	<p>413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local 203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços 203-2 Impactos econômicos indiretos significativos</p>	
<p>Gestão da energia - matriz energética, eficiência</p>	<p>Maximizar a eficiência energética na gestão da iluminação pública, assim como nos demais segmentos de atuação da companhia, pois a eficiência energética é um fator importante na redução de emissões para prevenção das mudanças climáticas.</p>	<p>302-1 Consumo de energia dentro da organização 302-3 Intensidade energética 302-4 Redução do consumo de energia</p>	
<p>Qualidade da água potável distribuída</p>	<p>Assegurar a qualidade da água potável nas regiões onde atua nesse segmento, em conformidade com as normas e regulamentos aplicáveis, de forma a erradicar a contaminação e as doenças transmissíveis pela água.</p>	<p>303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado Indicador próprio de qualidade da água tratada</p>	

Tema	Explicação	Indicadores GRI	ODS Pacto Global
<p>Desenvolvimento profissional dos colaboradores</p> <p>NOVO</p>	<p>Disponibilizar ferramentas de capacitação profissional e apoiar os colaboradores no desenvolvimento de carreira, assegurando avaliação e acompanhamento do desempenho.</p>	<p>404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira</p> <p>404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira</p>	
<p>Qualidade do serviço e satisfação do usuário</p>	<p>Garantir a confiabilidade e a qualidade dos serviços essenciais à população nos diversos segmentos nos quais atua, monitorando os índices de satisfação e estabelecendo canais de diálogo e relacionamento com os usuários dos serviços.</p>	<p>Indicadores próprios de satisfação dos usuários (índices de satisfação, taxas de reclamação, etc.)</p>	





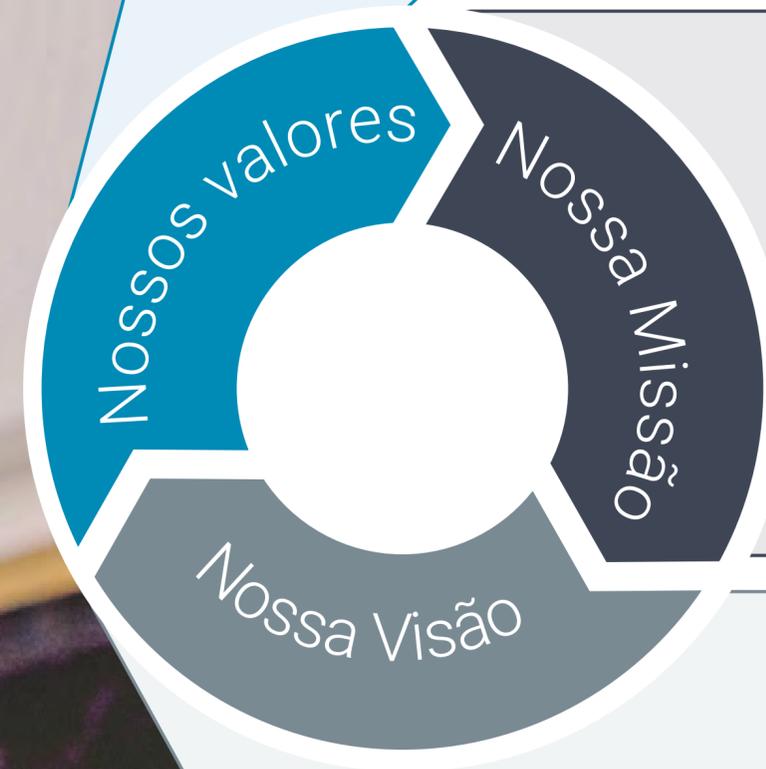
Nossas políticas e compromissos

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 3-3

- Transparência
- Respeito
- Ética
- Profissionalismo
- Integridade
- Solidariedade
- Prevenção
- Enfrentamento



Prestar serviços em setores de infraestrutura como saneamento, energia e rodovias de forma sustentável, com elevada qualidade e respeito ao meio ambiente, gerando valor para usuários, investidores, colaboradores e parceiros.

Ser reconhecida como empresa de excelência no setor privado, nas áreas de sua atuação.

GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 3-3

Pacto global da ONU

Compromisso com direitos humanos, meio ambiente, relações de trabalho e combate à corrupção



Em 2022, a Conasa aderiu formalmente ao Pacto Global da ONU, iniciativa que engaja o setor privado em ações alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Agenda 2030. A decisão assinala o compromisso da empresa em integrar em todas as suas atividades os 10 princípios do Pacto, relativos aos Direitos Humanos, Trabalho, Meio Ambiente e Anticorrupção. Com esse novo passo, a Conasa Infraestrutura passa a fazer parte da maior iniciativa voluntária de cidadania corporativa do mundo, presente em mais de 160 países, assumindo a responsabilidade de contribuir para o alcance dos 17 ODS que buscam assegurar os direitos humanos, acabar com a pobreza, lutar contra a desigualdade e a injustiça, alcançar a igualdade de gênero e agir contra as mudanças climáticas, entre outras temáticas de enfretamento social.

A rede brasileira do Pacto Global foi lançada em 2003. Hoje, é a terceira maior rede local do mundo, com mais de 1.600 empresas participantes. Os mais de 40 projetos conduzidos no país abrangem, principalmente, os temas Água e Saneamento, Alimentos e Agricultura, Energia e Clima, Direitos Humanos e Trabalho, Anticorrupção, Engajamento e Comunicação.

Para saber mais, siga @pactoglobalbr nas mídias sociais e visite o website www.pactoglobal.org.br.

Compliance

Cabe à área de *Compliance*, por meio do Programa de *Compliance*, estabelecer e promover a divulgação das políticas internas do Grupo Conasa, assegurando sua incorporação e seu cumprimento. Todos os níveis de hierarquia, bem como trabalhadores externos, devem conhecê-las e aplicá-las em suas atividades. Para tanto, são disponibilizados treinamentos e comunicação dirigida aos colaboradores e parceiros, notadamente no âmbito do combate à corrupção.



2022

22 TEMAS DE COMPLIANCE
ABORDADOS EM TREINAMENTOS



400 TRABALHADORES EXTERNOS (FORNECEDORES E PARCEIROS)
TREINADOS SOBRE O CÓDIGO DE ÉTICA E POSTURA E CANAL
DE DENÚNCIAS

Principais políticas

Adotadas por todas as empresas nas quais o grupo Conasa detém pelo menos 52% de participação, nossas políticas internas são aprovadas pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração. As principais políticas, que definem a conduta em relação a impactos ambientais, sociais e de governança, reais ou potenciais, estão disponíveis para acesso nos sites da Conasa:



Código de ética e postura
Código de conduta de fornecedor
Política de gerenciamento de riscos
Política de EHS (meio ambiente, saúde e segurança no trabalho)



GRI 2-23

GRI 2-24

GRI 3-3

O Código de Ética e Postura e o Código de Conduta de Fornecedor da Companhia asseguram a aplicação integral das normas de conduta em todas as áreas de atividades. Os dois documentos incluem cláusulas relativas aos direitos humanos – notadamente em relação ao trabalho infantil, trabalho análogo ao escravo e discriminação –, ao meio ambiente e ao combate à corrupção, assim como todos os novos contratos firmados com parceiros, fornecedores e poder concedente em 2022. Tais cláusulas estão igualmente incluídas nos acordos prévios para participação em licitações.

Via Brasil BR163 | Engajamento da cadeia de suprimentos pelos direitos humanos

Atuando nos estados de Mato Grosso e do Pará, a Via Brasil BR163 aderiu ao Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes nas Rodovias Brasileiras, do Programa Na Mão Certa. Visando igualmente à mobilização dos fornecedores, a empresa já conta com 52 contratos assinados com a inclusão da cláusula de comprometimento com a causa. Lançado em 2006 pela Childhood Brasil, o Programa Na Mão Certa reúne empresas numa ampla união de esforços para acabar com a exploração sexual de crianças e adolescentes nas rodovias brasileiras. O objetivo é enfrentar essa grave violação de direitos humanos, tendo como principal estratégia a sensibilização dos motoristas de caminhão para que atuem como agentes de proteção dos direitos de crianças e adolescentes.

Riscos relacionados à corrupção GRI 205-1

A Conasa mantém uma equipe integralmente dedicada aos temas de *compliance*, que gerencia o levantamento e monitoramento de riscos, monitora os controles internos e reavalia a eficácia das ações de melhoria. Todas as operações da empresa foram avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção.

Principais riscos de corrupção identificados:

1. Oferta ou recebimentos de presentes ou doações realizadas em desconformidade com as políticas aplicáveis da empresa;
2. Inefetividade do processo de *due diligence*;
3. Controles ou mecanismos insuficientes ou ausência de ferramentas e sistemas para gerenciar e monitorar os pontos sensíveis ao risco de corrupção.

Medidas adotadas: Implementação de sistema para controle do fluxo de doações, patrocínios e recebimento e oferta de brindes e presentes na companhia, que deverão ser submetidos à avaliação da área de Integridade por meio da devida diligência, conforme política da companhia. Aperfeiçoamento do procedimento de devida diligência, que passou a contar com análise de riscos via sistema e posterior *background check* por profissional com capacitação jurídica, de forma a fortalecer e aprimorar o sistema de análise de fornecedores, favorecendo um processo de tomada de decisão mais consciente. Intensificação da atuação da área de Integridade para *Compliance* na mitigação de riscos, na elaboração de novas políticas e ofertando periodicamente renovação do programa de treinamentos.

GRI 2-23 GRI 2-24 GRI 3-3

Incorporação das diretrizes anticorrupção nas empresas do grupo: GRI 205-2

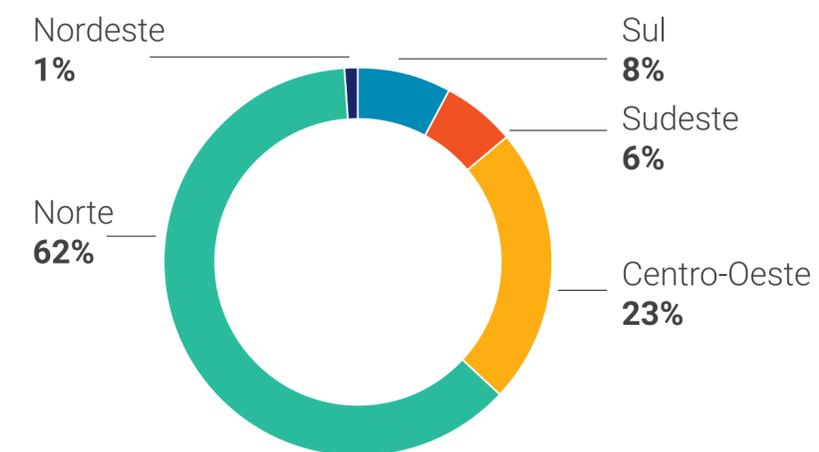
Colaboradores comunicados	100%
Colaboradores treinados	84% (100% dos colaboradores que interagem com fornecedores e prestadores de serviço)
Conselheiros comunicados	92% (100% da holding)

Canal de Ética GRI 2-16 GRI 2-26

Por meio do Canal de Ética, operado por uma empresa independente, nossos colaboradores, fornecedores e

usuários podem encaminhar denúncias que serão tratadas pelo Comitê de *Compliance* e transmitidas à Diretoria Executiva e ao Conselho de Administração por meio de relatórios periódicos. O canal está disponível 24/7 e recebe denúncias e sugestões no site (<http://www.conasa.com/a-empresa/compliance>) ou pelo telefone 0800-602-6911. Os usuários e a comunidade em geral dispõem ainda dos canais de atendimento (SAC) para denúncias e reclamações envolvendo impactos das atividades das empresas do grupo. Veja mais informações sobre esses canais [aqui](#).

Percentual por região



Colaboradores treinados em políticas e procedimentos de combate à corrupção

		CONSELHO	DIRETORIA	GERÊNCIA	COORDENAÇÃO	TÉCNICA E SUPERVISÃO	ADMINISTRATIVO	OPERACIONAL	ESTAGIÁRIOS E TRAINEES	TOTAL
Sul	nº	11	6	12	4	9	65	45	4	156
	%	100%	100%	100%	100%	100%	90%	94%	100%	94%
Sudeste	nº	11	9	5	2	7	28	57	NA	119
	%	100%	100%	100%	100%	78%	90%	90%	-	92%
Centro-Oeste	nº	3	2	8	10	15	58	333	NA	429
	%	33%	100%	100%	100%	100%	100%	95%	-	95%
Norte	nº	6	5	11	17	26	56	1.051	NA	1.172
	%	86%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	-	99,7%
Nordeste	nº	5	2	1	NA	NA	1	NA	NA	9
	%	100%	100%	100%	-	-	100%	-	-	100%
Total	nº	36	24	37	33	57	208	1.486	4	1.885
	%	84%	100%	100%	100%	97%	95%	98%	100%	98%

1 As diretrizes anticorrupção foram comunicadas a 92% dos Conselheiros da Conasa e investidas, e não houve treinamento específico para esse público.

02 AS PESSOAS

SOCIAL





Nossos colaboradores

1.671 NOVOS EMPREGOS
DIRETOS GERADOS EM 2022.

**QUANDO A CONASA CRESCE,
NOSSOS COLABORADORES
CRESCEM CONOSCO: GERAMOS MAIS
EMPREGOS E PROPORCIONAMOS
MAIS OPORTUNIDADES DE
DESENVOLVIMENTO E EVOLUÇÃO
PROFISSIONAL.**

Desenvolvimento profissional

GRI 3-3

GRI 404-2

A igualdade de oportunidade de emprego e de evolução são princípios fundamentais do Grupo Conasa. Com a implementação de critérios ESG para todas as áreas, a gestão de pessoas vem atuando para a evolução nos temas relativos a diversidade e inclusão, plano de carreira e benefícios e apoio à capacitação, contemplados no plano de ação ESG da Conasa.

Todos os novos colaboradores recebem treinamento de integração, que contempla as atividades na *holding* e suas unidades, além de treinamento de segurança específico às suas atividades e reciclagem de normas regulamentadoras. Também integram o programa de desenvolvimento profissional a capacitação operacional em todas as áreas e os treinamentos da área de *Compliance*, que contemplam o código de ética e conduta e os procedimentos anticorrupção. Em 2022, os treinamentos de integração para o início das operações viárias e de arrecadação das unidades Via Brasil MT246 e BR163 foram as principais ações implementadas, além do treinamento motivacional para todos os gestores e coordenadores desta, que incluiu um módulo de *accountability*.

GRI 404-3

Ao longo do ano, a equipe de RH desenvolveu o novo plano de cargos e salários e remuneração variável que será implementado em 2023. Uma valiosa ferramenta para promover a gestão de carreira dos colaboradores, que prevê a realização de avaliação de desempenho para todas as categorias funcionais.

ConJunto, tecnologia que aproxima pela comunicação

Lançado em 2022, o aplicativo de comunicação interna ConJunto passou a integrar mais de 2 mil colaboradores das operações da Conasa nas cinco regiões brasileiras. O aplicativo funciona como uma rede social corporativa, favorecendo o compartilhamento de informações e o engajamento das equipes.

Perfil dos colaboradores em 31/12/2022

GRI 2-7

GRI 2-8

O significativo aumento de 262% no número de colaboradores, registrado principalmente nas regiões Norte e Nordeste, é decorrente do início das atividades de quatro novas concessões no Grupo Conasa: Via Brasil MT246, Via Brasil BR163, Luz de Belém e Águas do Sertão. Cada novo posto de trabalho criado, além de oportunidade de desenvolvimento pessoal e profissional, é gerador de desenvolvimento socioeconômico local nas regiões em que a Conasa atua.

Além disso, ao longo do ano, 684 profissionais trabalharam com contratos encerrados antes do fim do ano, vinculados a obras de infraestrutura realizadas no período. Contamos ainda com a colaboração de 146 trabalhadores terceirizados. Esses profissionais atuam majoritariamente em funções administrativas e de suporte.



Colaboradores por gênero e região*

GRI 2-7

Unidade	Estado	Segmento	Gênero	2020	2021	2022
Conasa Infraestrutura	Paraná	Holding	Homens	18	18	22
			Mulheres	23	29	33
			Total da Unidade	41	47	55
Águas de Itapema	Santa Catarina	Saneamento	Homens	37	51	65
			Mulheres	7	10	13
			Total da Unidade	44	61	78
Sanesalto	São Paulo	Saneamento	Homens	26	27	26
			Mulheres	8	8	8
			Total da Unidade	34	35	34
Sanetrat	São Paulo	Saneamento	Homens	6	6	6
			Mulheres	6	6	5
			Total da Unidade	12	12	11
Urbeluz	São Paulo	Energia	Homens	66	56	93
			Mulheres	5	5	14
			Total da Unidade	71	61	107
Mauá Luz	São Paulo	Energia	Homens	4	2	3
			Mulheres	2	2	2
			Total da Unidade	6	4	5
Caraguá Luz	São Paulo	Energia	Homens	13	12	13
			Mulheres	1	1	1
			Total da Unidade	14	13	14
Alegrete	Rio de Janeiro	Energia	Homens	25	19	18
			Mulheres	2	2	2
			Total da Unidade	27	21	20

Unidade	Estado	Segmento	Gênero	2020	2021	2022
Sanema	Alagoas	Saneamento	Homens	2	2	1
			Mulheres	1	1	1
			Total da Unidade	3	3	2
Águas do Sertão	Alagoas	Saneamento	Homens	-	-	302
			Mulheres	-	-	73
			Total da Unidade	-	-	375
Teresina Luz	Piauí	Energia	Homens	66	97	102
			Mulheres	3	10	8
			Total da Unidade	69	107	110
Luz de Belém	Pará	Energia	Homens	-	1	21
			Mulheres	-	-	7
			Total da Unidade	-	1	28
Via Brasil MT 100	Mato Grosso	Rodovias	Homens	35	57	54
			Mulheres	62	65	62
			Total da Unidade	97	122	116
Via Brasil MT 320	Mato Grosso	Rodovias	Homens	38	64	75
			Mulheres	55	66	67
			Total da Unidade	93	130	142
Via Brasil MT 246	Mato Grosso	Rodovias	Homens	-	18	71
			Mulheres	-	3	95
			Total da Unidade	-	21	166
Via Brasil BR 163	Mato Grosso (24%) Pará (76%)	Rodovias	Homens	-	-	854
			Mulheres	-	-	192
			Total da Unidade	-	-	1 046
TOTAL				511	638	2 309

* Todos os contratos de trabalho são permanentes e de tempo integral. Os dados são provenientes do sistema interno de gestão da Conasa Infraestrutura (plataforma de indicadores de pessoal).



Segurança, saúde e bem-estar

GRI 3-3

NOSSAS ATIVIDADES NOS SEGMENTOS DE SANEAMENTO, ENERGIA E RODOVIAS EXIGEM ATENÇÃO ESPECIAL À SAÚDE E À SEGURANÇA DAS PESSOAS.

Gestão Integrada

Em 2022, a Conasa estruturou a gestão corporativa de HS (Saúde e Segurança no Trabalho), adotando ferramentas de melhoria contínua e acompanhamento da área. Criamos uma equipe dedicada na *holding*, que acompanha e padroniza os procedimentos nas controladas dos três segmentos de atuação da empresa. A implementação do novo sistema de gestão incluiu:

- Mapeamento de toda a estrutura de HS das empresas do grupo;
- Inspeções *in loco* de conformidade às normas aplicáveis a cada negócio (etapa finalizada no início de 2023);
- Elaboração do relatório de inspeção para adequação e implementação de melhorias, e monitoramento mensal do plano de ação junto às equipes locais;
- Implementação do sistema de controle de documentos legais (renovações de licenças e laudos, entre outros) também monitorado nas reuniões mensais com as equipes locais.

Promoção da saúde

GRI 3-3

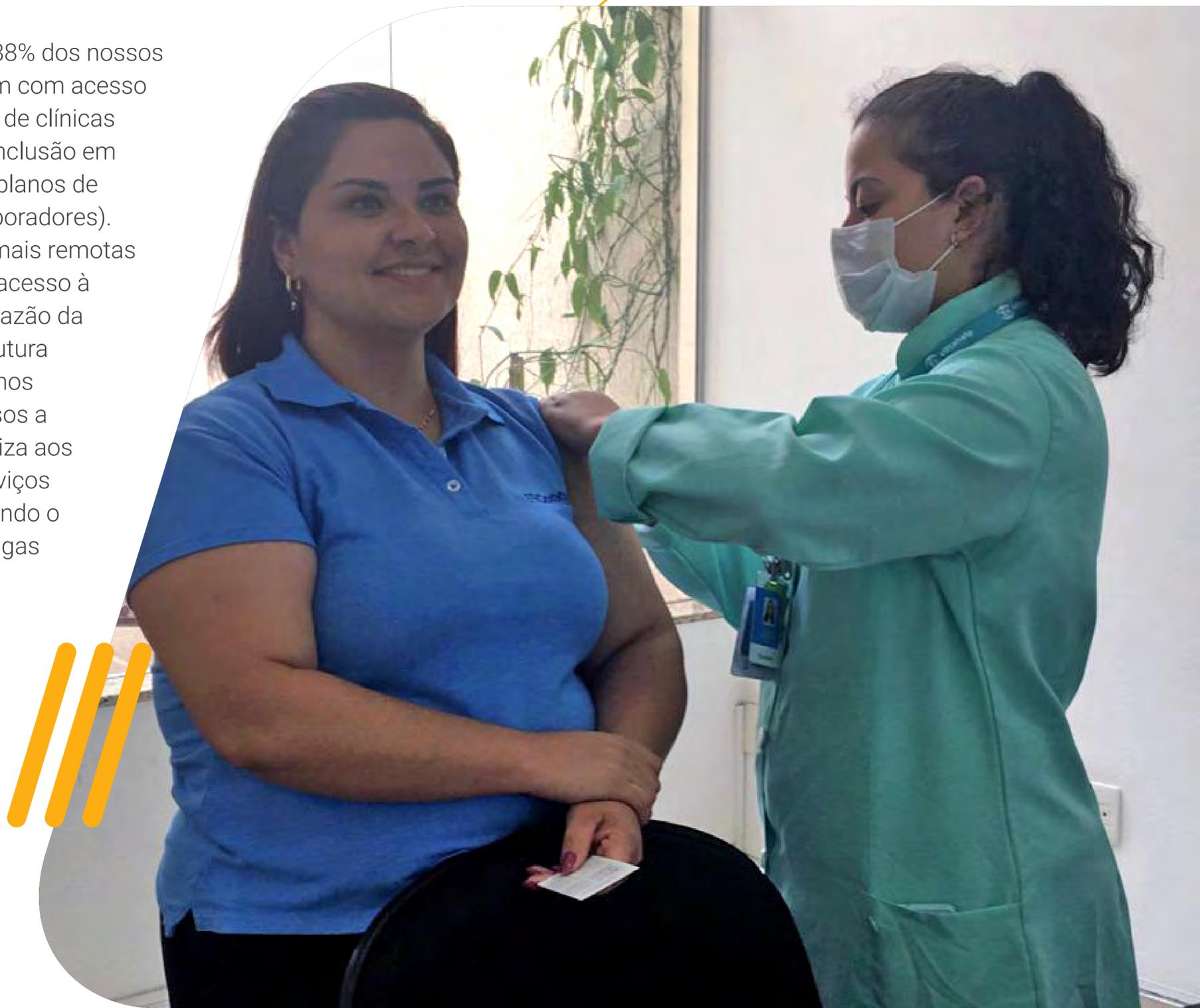
GRI 403-6

Para assegurar o bem-estar dos trabalhadores, utilizamos um sistema de gestão corporativa implementado com base na Norma Regulamentadora NR-07, que inclui o Módulo de Saúde Ocupacional e Segurança do Trabalho, suas diretrizes são implementadas localmente pelas equipes de RH em cada unidade operacional e acompanhadas pelas equipes de RH e HS da *holding* de forma sistêmica, por meio do software Protheus (TOTVS).

Dentre as iniciativas voltadas ao bem-estar, promovemos ações de ginástica laboral, vacinação coletiva contra a gripe, palestras sobre saúde emocional e fornecemos aos nossos colaboradores o *gympass*, benefício que oferece parcerias com diversos estabelecimentos e aplicativos com diferentes modalidades de exercícios, nutrição e saúde mental.



Ao término de 2022, 88% dos nossos colaboradores contam com acesso a redes credenciadas de clínicas e hospitais, além de inclusão em apólice de seguros e planos de saúde (56% dos colaboradores). Todavia, em regiões mais remotas do estado do Pará, o acesso à saúde é limitado em razão da ausência de infraestrutura e de cobertura de planos de saúde. Nesses casos a companhia disponibiliza aos colaboradores os serviços de telemedicina, evitando o deslocamento em longas distâncias (32% dos colaboradores).



Segurança

GRI 3-3

SEGURANÇA É UM VALOR INEGOCIÁVEL PARA A CONASA

Anualmente, identificamos e revisamos os principais riscos relacionados à saúde ocupacional e à segurança, atualizando os mapas de risco e os procedimentos de segurança apropriados a cada atividade. Inspeções de segurança periódicas avaliam a conformidade com as diretrizes nas atividades operacionais, de acordo com a política de qualidade do Grupo. Com base nos resultados desse processo são programados os treinamentos sobre os procedimentos de segurança, a conduta adequada e o uso obrigatório dos equipamentos de proteção individual (EPI) fornecidos pela empresa.

O aplicativo de comunicação interna ConJunto tornou-se forte aliado da área de HS. Com essa ferramenta, a comunicação sobre a segurança no trabalho foi intensificada, abrangendo os trabalhadores da Conasa e suas controladas. Um exemplo é a divulgação das regras de segurança do trabalho, desenvolvidas no decorrer do ano para a prevenção de acidentes:



Regra #1 Cultura de Prevenção – Percepção de riscos.



Regra #2 Análise Preliminar de Risco e Permissão de Trabalho – Identificação e controle dos perigos e riscos presentes nas atividades.



Regra #3 Bloqueio, Identificação e Energia Zero – Garantir o bloqueio das fontes de energia e procedimentos de segurança.



Regra #4 Trabalho a quente – Obter as autorizações pertinentes e utilizar corretamente os EPIs obrigatórios.



Regra #5 Movimentação de Cargas Suspensas – Certificar-se dos procedimentos obrigatórios de SST para realização das atividades.



Regra #6 Trabalho em Altura – Garantir o cumprimento de todos os procedimentos para execução da atividade de forma segura.



Regra #7 Espaço Confinado - Garantir o cumprimento de todos os procedimentos obrigatórios para execução da atividade de forma segura.



Regra #8 Uso de EPIs e EPCs – Obrigatoriedade do uso de EPIs e EPCs nas atividades.



Regra #9 Máquinas e Equipamentos móveis – Operar, após treinamento obrigatório, com autorização e sempre com a utilização de dispositivos de segurança.



Regra #10 Circulação de Pessoas – Regras e instrução de atenção em áreas operacionais.

Para obter um maior engajamento dos colaboradores nos cuidados com a segurança, criamos o Heitor, avatar da Segurança no aplicativo ConJunto, que transmite mensagens de informação, alerta e conscientização.

Participação dos colaboradores

Em conformidade com a Norma Regulamentadora NR 5, a equipe de HS também orientou a padronização dos critérios de formação e atuação da CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) ou a designação de um representante, quando apropriado, das controladas Conasa.

Face à pandemia de Covid-19

No ano de 2022, mantivemos as medidas de proteção aos nossos colaboradores, parceiros e usuários*. A flexibilidade em relação ao teletrabalho, sempre que possível, foi oferecida aos colaboradores.

Nossas unidades enfrentaram ainda as dificuldades indisponibilidade de insumos, absenteísmo e alta nos custos de matéria-prima e suprimentos, entre outros. Assim como nos anos anteriores, priorizamos a segurança das pessoas e o respeito aos compromissos assumidos.

* Para conhecer detalhadamente todas as medidas adotadas, ver nosso Relatório Anual 2021

<https://www.conasa.com/files/governancas/pdf/governanca-111722000000-16082022.pdf>

Indicadores de HS | Acidentes

GRI 403-9

Área de atuação	Empregados próprios	2020		2021		2022	
		Número	Índice*	Número	Índice*	Número	Índice*
Saneamento	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0	0	0
	Acidentes graves exceto óbitos	2	1,49	0	0	0	0
	Acidentes de comunicação obrigatória	1	0,75	6	4,72	11	4,13
	Total de horas trabalhadas	268.094,45		254.408,98		533.076,58	
Iluminação	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0	0	0
	Acidentes graves exceto óbitos	0	0	0	0	0	0
	Acidentes de comunicação obrigatória	1	0,24	1	0,22	2	0,42
	Total de horas trabalhadas	843.823,18		916.483,73		956.487,44	
Rodovias	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0	0	0
	Acidentes graves exceto óbitos	0	0	0	0	1	0,08
	Acidentes de comunicação obrigatória	2	1,55	9	3,83	34	2,84
	Total de horas trabalhadas	258.339,85		469.506,47		2.391.519,98	
Área de atuação	Outros trabalhadores em locais controlados pela Conasa	2020		2021		2022	
		Número	Índice*	Número	Índice*	Número	Índice*
Saneamento	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0	0	0
	Acidentes graves exceto óbitos	0	0,00	0	0	1	3
	Acidentes de comunicação obrigatória	0	0,00	0	0,00	0	0,00
	Total de horas trabalhadas	13 253,00		13 293,00		72 526,00	
Iluminação	Óbitos resultantes de acidentes de trabalho	0	0	0	0	0	0
	Acidentes graves exceto óbitos	0	0	0	0	0	0
	Acidentes de comunicação obrigatória	2	1,45	0	0,00	1	3,08
	Total de horas trabalhadas	275 537,38		10 683,00		64 853,01	

*Índices calculados com base em 200.000 horas trabalhadas.

As empresas do segmento de rodovias não monitoram as horas trabalhadas de terceiros. Em 2022 foram registrados cinco acidentes de comunicação obrigatória e dois óbitos de trabalhadores de empresas terceiras no segmento de rodovias.

Desenvolvimento local

GRI 3-3

GRI 203-1

GRI 203-2

2022: R\$ 815 MILHÕES
INVESTIDOS EM INFRAESTRUTURA
E SERVIÇOS NAS CINCO REGIÕES
DO BRASIL

P Para além da geração de impostos, empregos e capacitação profissional, nossos investimentos em infraestrutura contribuem para o desenvolvimento socioeconômico das regiões em que atuamos, assegurando aos moradores serviços essenciais de saneamento básico, iluminação pública e mobilidade nas rodovias. Tais serviços proporcionam impactos positivos na saúde, no conforto e na segurança da população e favorecem igualmente a atividade econômica local – valorização imobiliária, turismo, fomento ao comércio e serviços, circulação de pessoas e mercadorias, entre outros.

Os equipamentos de infraestrutura executados no âmbito dos contratos de concessão de saneamento, iluminação e rodovias constituem patrimônio do Estado a serviço da população. São operados comercialmente pelas empresas do Grupo Conasa e entregues ao poder concedente ao final do contrato.

Infraestrutura instalada ao término de 2022

SANEAMENTO | CAPACIDADE DE TRATAMENTO
DE 1.025 L/S DE ÁGUA
E 917 L/S DE ESGOTO
665 KM DE REDE
COLETORA DE ESGOTO

ENERGIA | 238.800
PONTOS DE
ILUMINAÇÃO PÚBLICA

RODOVIAS | 1.542 KM
DE RODOVIAS



Ações voltadas à comunidade

GRI 3-3

GRI 413-1

Para valorizar e otimizar a atuação social nas regiões em que estamos presentes, nossa área de impacto social centraliza a gestão das ações com foco interno e externo, voltadas tanto ao engajamento dos colaboradores quanto ao relacionamento com as comunidades do entorno, além de replicar as boas práticas de cada unidade nos demais territórios em que sejam pertinentes. Anualmente, as empresas do grupo Conasa realizam ações de mobilização e arrecadação de alimentos e agasalhos, além de investir em esporte, cultura, conscientização ambiental e campanhas de prevenção de acidentes nas estradas.



Projetos realizados ou apoiados pelas empresas do Grupo Conasa em 2022

AÇÃO SOCIAL

Entrega de filtros purificadores de água | Mateiros/TO

Distribuição, durante o Rally dos Sertões, de 60 filtros desenvolvidos e montados pela área de Engenharia da Conasa. Compostos de dois baldes atóxicos de 10 litros, torneira e uma vela de filtro tradicional para o tratamento da água destinada à ingestão e cozimento de alimentos, os filtros oferecem uma solução técnica de fácil aplicação e baixo custo. Os componentes escolhidos são facilmente encontrados em lojas de materiais de construção, possibilitando a replicação. Junto com o filtro, as famílias receberam uma cartilha com informações sobre a importância do consumo da água tratada, a prevenção de doenças relacionadas à falta de saneamento e o passo-a-passo para a limpeza da caixa d'água. A comunidade beneficiada não dispõe de saneamento básico. Os filtros de água serão um ativo importante para a saúde da população.

• Beneficiados: 60 famílias da Comunidade Boa Esperança

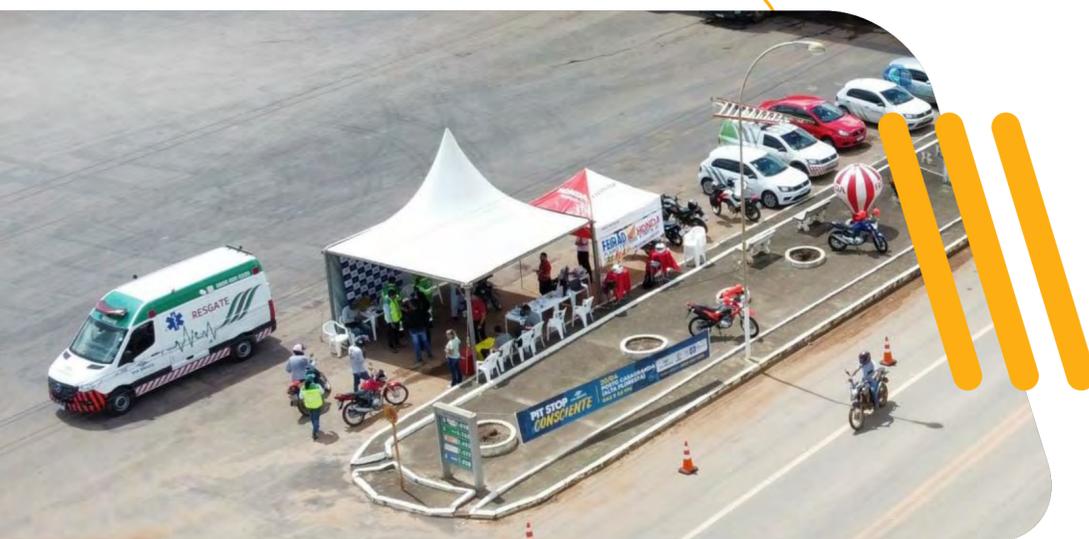
Patrocínio da Gestão de Resíduos da Vila Sertões de Palmas | Palmas/TO

Durante o Rally dos Sertões, também foi assegurada a destinação correta de 1.375kg de resíduos (papel, papelão, plástico, vidro e alumínio) coletados pela Associação de Catadores e Catadoras de Materiais Recicláveis da Região Norte de Palmas, formada por 15 famílias, com geração de renda para a associação.

4ª Caminhada de Prevenção – Cara Limpa Contra as Drogas

Barra do Bugres/MT

- Doação de 250 camisetas para a campanha prevenção às drogas e à violência infantil, com caminhadas e palestras.
- Beneficiados: mais de 200 crianças participantes do evento



Campanha dos Motociclistas PIT STOP Consciente | Colíder, Alta Floresta e Alto Taquari/MT

Orientações aos motociclistas sobre manobra segura ao entrar e sair da rodovia e a importância do bom funcionamento dos itens de segurança da motocicleta, tais como, pneu, freio, buzina e retrovisor, além da aferição da pressão e da glicemia. Ação realizada em parceria com empresas locais.

• *Impacto: 218 motociclistas*

Campanha dos Caminhoneiros Semana Nacional do Trânsito | Colíder, Alta Floresta e Alto Taquari/MT

Faixas de conscientização instaladas ao longo da rodovia durante o mês de setembro e um dia de conscientização, com palestras, *coffee break*, ginástica laboral, aferição de pressão, teste glicêmico e aplicação de vacinas, conforme calendário nacional de vacinação, em parceria com empresas locais. Pensando na preservação ambiental, foram distribuídas lixeiras de câmbio aos motoristas participantes.

• *Impacto: 120 caminhoneiros*

SEGURANÇA NO TRÂNSITO

Campanha Juntos Salvamos Vidas | Campanha Anual de Segurança do Trânsito Ciclo 2022/2023

- 43 municípios do Mato Grosso e Pará | BR-163
- Impacto estimado de 1,2 milhão de pessoas, com 7.725 inserções em rádio e 3.568.434 impressões na programação de mídia digital com alcance local, regional e nacional.

Campanha Educando com a Via Brasil | Colíder e Alto Taquari/MT

Parceria com o Batalhão de Polícia Militar de cada município, que levou orientações sobre segurança no trânsito para alunos das Escolas Municipais Fábio Ribeiro da Cruz (Colíder) e Professora Elzinha Lizardo Nunes (Alto Taquari) por meio de atividades lúdicas e experiência prática na faixa de pedestres.

• *Beneficiados: 160 crianças de 6 a 12 anos*





CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

Dia Mundial da Água

Patrocínio à Cia de teatro Khaos Cênica | Itapema/SC

Espectáculo lúdico “Conta Gota” e entrega da cartilha “Caminhos da Água” que trata sobre a importância da água como recurso natural essencial, do cuidado com a água, do descarte correto de resíduos para evitar a poluição, da preservação dos mananciais, do consumo consciente e dos serviços de tratamento da água e do esgoto.

• *Beneficiados: 1.500 alunos da 4ª à 6ª série de escolas municipais*

Parceria com a SAAE (Serviço Autônomo de Água e Esgoto de Salto) | Salto/SP

Barraca de pintura e seus desenhos: “Rio sujo” e “Rio limpo”, atividade lúdica para crianças sobre a importância do cuidado com a água, descarte correto dos resíduos para um melhor tratamento do esgoto e preservação dos mananciais.

• *Beneficiados: 400 alunos de escolas municipais, de 6 a 12 anos*

Semana do Meio Ambiente

Fundação Ambiental Área Costeira de Itapema (FAACI) | Itapema/SC

Atividades de conscientização ambiental que incluíram oficinas lúdicas sobre a importância da água como recurso natural essencial, plantio de 100 mudas na área de preservação permanente do Rio Perequê e Feira de Trocas de Mudas, que trocou 350 mudas por brinquedos para doação.

• *Beneficiados: alunos da educação infantil das escolas municipais e lideranças comunitárias | projeto social Amigos do Morretes (doação dos brinquedos)*

Escola Municipal Graça Grijó | São João do Meriti/RJ

Palestra Educacional Sobre Eficiência Energética e Iluminação Pública

• *Beneficiados: 80 alunos do sexto ano*

Dia da árvore | Distribuição de 100 mudas nativas na Rodovia MT-100 Alto Taquari/MT

INCENTIVO AO ESPORTE

Associação Desportiva Itapema de Futebol (ADIF) | Itapema/SC

Patrocínio da Equipe Feminina de Futebol de Salão.

Projeto AME Aikido Dojo | Associação Mãos Estendidas | Londrina/PR

Promoção do esporte com a construção do centro de treinamento para a equipe de aikido

- *Beneficiados: 160 alunos da equipe de aikido, a partir de 5 anos*

Salto Futebol Clube | Salto/SP

Patrocínio do time de futebol sub 17

CAMPANHAS DE MOBILIZAÇÃO E ARRECADAÇÃO

Almoço Social Amigos do Morretes | Itapema/SC

Ação que, há seis anos, reúne semanalmente voluntários para a distribuição de refeições prontas, alimentos e roupas.

- *Beneficiados: 280 famílias em situação de vulnerabilidade social do bairro Morretes*

Campanha do agasalho | Itapema/SC

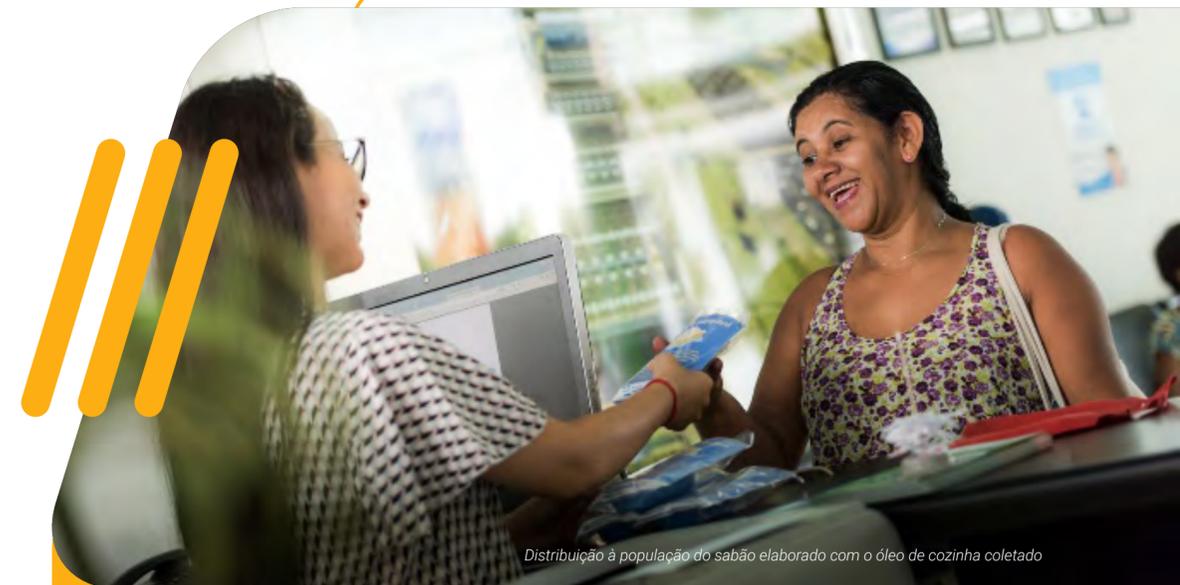
Arrecadação de 50 peças de roupas

- *Beneficiado: ONG Coração Amigo*

Natal solidário | Belém do Pará/PA

Arrecadação de 30 brinquedos, 2 cestas básicas, 200 peças de roupas e 15 pares de calçados

- *Beneficiados: Creche Lar Cordeirinho de Deus e Abrigo João de Deus*



Distribuição à população do sabão elaborado com o óleo de cozinha coletado

Projeto Sabão Sustentável | Salto/SP

Agente poluidor da água e do solo, o descarte incorreto do óleo de cozinha acarreta impacto relevante no processo de tratamento de água. Implementado em 2019 pela Sanesalto, o projeto disponibiliza um totem de coleta nos locais de atendimento à população para o descarte adequado do óleo de cozinha usado. O óleo coletado é utilizado na produção de sabão sustentável, que é embalado e distribuído gratuitamente à população. Em 2022 foram produzidas 1.341 barras de sabão a partir de 188 litros de óleo recebidos.

Nossos Usuários

Qualidade e Satisfação do Usuário

Disponibilizar serviços de infraestrutura que atendam amplamente a população em todo o território é passo essencial para o desenvolvimento do Brasil. O propósito da Conasa é contribuir para o crescimento nacional por meio do aporte de investimentos que vêm somar-se ao esforço do poder público.

Trabalhamos para oferecer a melhor qualidade de serviço, estendendo o acesso aos serviços essenciais a uma parcela cada vez maior da população, priorizando a saúde e a segurança dos usuários em nossas unidades de saneamento, iluminação pública e rodovias. Em cada segmento que a Conasa atua, o controle da qualidade é um compromisso e uma prioridade para nós.

Saneamento - os índices de qualidade de água e esgoto tratados atendem à legislação federal, estadual e municipal, às normas regulamentadoras de gestão da qualidade e aos valores determinados nos contratos de concessão. Exceto a Águas do Sertão, nossas empresas que atuam neste segmento contam com a certificação de qualidade ISO 9001.

Energia - o acompanhamento sistêmico das obrigações contratuais e a avaliação mensal de desempenho por verificador independente asseguram a qualidade dos serviços.

Rodovias - a qualidade dos serviços obedece aos parâmetros estabelecidos pelo Programa de Exploração da Rodovia (PER) e é objeto de monitoramento e vistorias da equipe de Operações e Meio Ambiente.

Acompanhamos os indicadores de satisfação por meio do monitoramento de reclamações e de pesquisas periódicas conduzidas nas unidades. Os contratos de concessão do segmento de saneamento, em sua maioria, determinam os indicadores de qualidade dos serviços, considerando fatores como prazo, eficiência e disponibilização de estruturas, a exemplo do IESAP (Índice de Eficiência na Prestação de Serviços e no Atendimento ao Público), fixado pelo contrato de concessão da Companhia Águas de Ipanema, que obteve nota 10 (ótimo) em 2022.

Para atendimento aos usuários nos municípios em que atuam, as empresas do Grupo mantêm canais de comunicação permanentes divulgados aos *stakeholders* e disponíveis nos sites de cada organização. A comunicação pode ocorrer via site, aplicativo, e-mail, telefone, WhatsApp e balcão de atendimento. Todas as solicitações são tratadas via sistema e respondidas aos nossos usuários.



03



O
FUTURO

MEIO AMBIENTE

NOSSAS EMPRESAS ESTÃO PRESENTES NAS CINCO REGIÕES DO BRASIL E NOS BIOMAS AMAZÔNIA, CERRADO, MATA ATLÂNTICA E CAATINGA.

Atuamos para promover o bem-estar dos cidadãos, contribuindo ativamente na transição para um mundo mais sustentável. Por isso, adotamos um sistema de gestão ambiental integrado, em conformidade com a norma ISO 14001, que preconiza identificar, evitar, mitigar e compensar os impactos ambientais adversos das atividades e potencializar os impactos positivos. Além disso, implementamos um conjunto de procedimentos e diretrizes a fim de controlar e evitar os impactos potenciais, privilegiando a qualidade da gestão nas empresas controladas.

A equipe de Meio Ambiente da Conasa acompanha o desempenho das empresas do Grupo de acordo com os procedimentos adotados. Alguns dados apresentados neste capítulo, relacionados diretamente com a atividade de prestação de serviço das empresas, concernem somente às empresas do Grupo que já estão operacionais.

Gestão de impactos ambientais

GRI 2-25

GRI 3-3



Saneamento

Essencial para o bem-estar e a saúde integral da população, o ciclo do saneamento contribui na redução de impactos negativos ao meio ambiente por meio do tratamento dos efluentes antes do seu descarte. Ao ampliar os índices de cobertura dos serviços, estamos automaticamente reduzindo o potencial poluidor do esgoto bruto, que passa a ser descartado com menor carga poluidora.

Porém, esses serviços implicam em impactos adversos reais e potenciais, como a redução da biodiversidade local e o desequilíbrio do corpo receptor, que devem ser evitados, reduzidos ou mitigados. Com esse fim, a Conasa promove ações permanentes como:

- o correto tratamento e a disposição final dos resíduos sólidos gerados nos processos de captação de água, tratamento de água e esgoto e lançamento dos efluentes já tratados;
- o monitoramento dos cursos hídricos;
- programas ambientais de recuperação da vegetação e educação ambiental;
- o acompanhamento constante dos índices de qualidade da água e do esgoto tratados;
- implementação das ações relacionadas às condicionantes de licenças ambientais, dentre outras.



Iluminação pública

Ao definir nossas áreas de atuação, priorizamos negócios cujo princípio seja sustentável, como é o caso da gestão da iluminação pública, com ações voltadas para a efficientização do parque de luminárias dos municípios onde a empresa atua. No total, as ações empregadas pela empresa culminaram numa economia de cerca de 46%, entre 2020 e 2022, no consumo total de energia para iluminação pública nos municípios onde atuamos, mesmo com o aumento do parque, compensando os impactos ambientais negativos decorrentes da geração de energia e promovendo o uso sustentável dos recursos naturais. Além disso, a empresa promove a correta gestão dos resíduos sólidos gerados por suas atividades, como a desvaporização de luminárias substituídas e a reciclagem de resíduos metálicos e eletrônicos, visando a conservação da natureza.

GRI 2-25

GRI 3-3

Rodovias

A gestão e conservação de rodovias contribui para o desenvolvimento socioeconômico da população. Todavia, impactos negativos ao meio ambiente provenientes desta atividade devem ser devidamente identificados e controlados. Um exemplo é a interferência na fauna e flora local.

Por isso, a Conasa Infraestrutura executa ações contínuas de mitigação dos impactos adversos gerados pela empresa, tais como:

- gestão correta e reciclagem dos resíduos sólidos;
- levantamento e controle de passivos ambientais da faixa de domínio das rodovias;
- monitoramento de fumaça preta dos caminhões da frota;
- cumprimento de procedimentos internos e outros requisitos relacionados ao sistema de gestão ambiental com certificação ISO 14001;
- campanhas ambientais internas orientativas;
- monitoramento da água captada nos poços tubulares das edificações;
- resgate dos recursos genéticos (frutos, sementes e plântulas);
- coleta de espécies ameaçadas de extinção ou endêmicas da região;
- comprometimento em favorecer ações de preservação do patrimônio genético de espécies pertencentes ao habitat onde houve supressões de vegetação; dentre outras ações de controle ambiental.

Certificação

Unidades da CONASA com Certificação ISO (ano de início da certificação)

	ISO 9001	ISO 14001	ISO/IEC 17025
Águas de Itapema	2018		
Sanesalto	2018	2018	
Sanetrat	2020	2021	2020
MT100		2020	
MT320		2021	
MT246		2022	



Gestão da água

GRI 3-3

GRI 303-1

GRI 303-3

**NA CONASA, PRIORIZAMOS
O MANEJO EFICIENTE E
SUSTENTÁVEL DESSE RECURSO
ESSENCIAL À VIDA EM
TODAS AS ETAPAS DO
CICLO DO SANEAMENTO.**

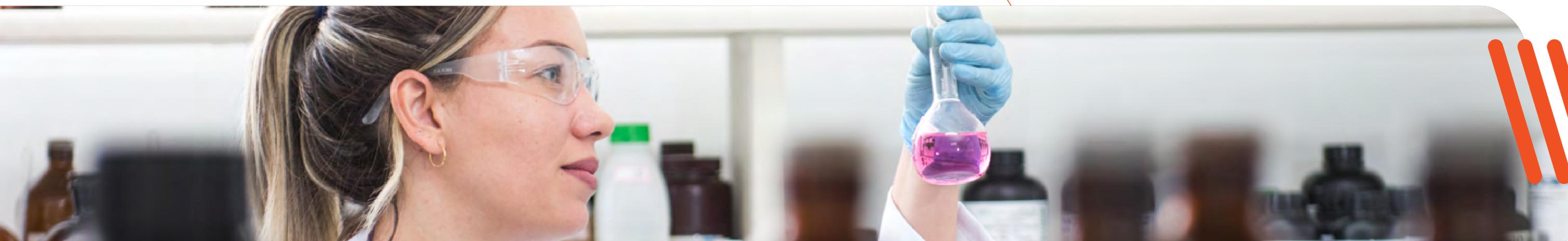
Saneamento

Presente no cenário de saneamento básico do Brasil desde a sua criação, em 2007, a Conasa mantém um Plano de Contingência para gestão do risco hídrico no sistema de abastecimento de água e um Plano de Ação Emergencial para o sistema de tratamento de esgoto. Todos os pontos de captação de água possuem outorga, num total de 28 captações de água superficiais e 77 subterrâneas, que incluem a captação para o abastecimento público, e poços de captação para consumo interno nas unidades de gestão de rodovias. O recurso hídrico captado é encaminhado para as estações de tratamento de água e, posteriormente, para distribuição. Em 2022, cerca de 52% da água captada na superfície (5.994,59 ML) ocorreu em área de estresse hídrico (ETA Morretes, no município de Itapema).

Volume de água bruta captada para distribuição (ML)

GRI 303-3	2020	2021	2022
Total água subterrânea	-	-	3.604,73
Total água de superfície	7.992,23	8.630,04	11.369,96
Total Captado	7.992,23	8.630,04	14.974,63

O volume captado pela Águas do Sertão foi estimado através da curva da bomba e do regime de operação (18 horas/dia), visto que a empresa iniciou a operação em setembro de 2022 e não dispõe da mensuração exata do período.



Qualidade da água

GRI 3-3

GRI 303-1

GRAÇAS À ROTINA RIGOROSA DE MONITORAMENTO EM TODAS AS ETAPAS DO CICLO DE ABASTECIMENTO, MANTEMOS UM ÍNDICE DE QUALIDADE DA ÁGUA SUPERIOR A 99%.

O controle de qualidade da água, feito desde a captação, visa detectar qualquer anomalia, a fim de identificar e corrigir seus agentes causadores sem impacto na distribuição. Em Itapema, onde atuamos no tratamento e na distribuição, a proximidade com o oceano pode ocasionar a presença de salinidade nos cursos de água, tornando-a inadequada para o consumo. Assim, a barragem mantida pela empresa evita a incidência de água salina nos pontos de captação de água.

Nosso Plano de Monitoramento da Qualidade da Água, aprovado pela Vigilância Sanitária Municipal e Estadual, assegura a qualidade da água tratada por meio de análises em laboratórios interno e externo. Os laudos de qualidade da água atendem a legislação vigente e estão disponíveis para consulta no site da empresa.

Todo o sistema é submetido a auditorias internas (semestrais) e externas (anuais) por iniciativa da companhia em seu sistema de gestão da qualidade com certificação ISO 9001, além das fiscalizações regulares da Vigilância Sanitária Municipal e Estadual.

Índice de qualidade da água tratada e distribuída

Águas de Itapema	99,6%
------------------	-------

O índice de qualidade da água da Águas do Sertão não foi considerado devido ao início recente da concessão.

Em Itapema, atuamos com rigor para conter e reduzir as perdas na distribuição de água, com 22 pontos de monitoramento de pressão no sistema de abastecimento de água para maior precisão no controle de perdas.

Com investimentos constantes em técnicas operacionais eficazes no combate às perdas de água, a companhia registrou, ao término de 2022, um índice de perdas de 19,39%, posicionando-se significativamente abaixo da média nacional de 40,3%, divulgada em 2022.

Gestão da informação

A qualidade das informações disponíveis constitui fator essencial para a formulação de planejamento eficaz no Ciclo do Saneamento. Na Conasa, prezamos pela exatidão e qualidade dos dados disponibilizados ao Sistema Nacional de Informações sobre Saneamento (SNIS). Nossa equipe técnica participa regularmente das capacitações oferecidas pelo órgão, de maneira a assegurar a efetividade na coleta e consolidação dos dados, atendendo aos prazos determinados a cada ano.



Consumo interno de água das unidades

As empresas do segmento de energia e saneamento são abastecidas pela distribuição pública de água potável. Em 2022, observou-se um aumento do consumo de água dessas empresas, como consequência do início da operação das novas concessões, da implementação de novas estruturas e do aumento de funcionários e terceiros.

As concessionárias de rodovias recorrem aos poços existentes nas edificações para o abastecimento das instalações. O acompanhamento mensal da qualidade e quantidade da água captada, em consonância com a legislação aplicável, bem como com as diretrizes estabelecidas nas outorgas de uso do recurso hídrico, asseguram a adequação para o consumo humano.

Consumo de água (ML) GRI 303-5

	2020	2021	2022
Saneamento	3,61	5,64	9,23
Energia	5,06	5,87	6,10
Rodovias	2,13	2,90	2,62
Total	10,80	14,41	17,95

Tratamento de efluentes GRI 3-3 GRI 303-2

Seja proveniente da rede coletora de esgoto ou produto de atividades industriais, o efluente coletado pelas empresas de saneamento da Conasa recebe o tratamento adequado para lançamento em corpo hídrico, atendendo aos parâmetros de qualidade definidos pela legislação ambiental vigente graças às modernas tecnologias aplicadas no tratamento de efluentes. Todas as unidades operacionais estão devidamente licenciadas pelos órgãos ambientais competentes.

Os efluentes gerados nas edificações das concessões de rodovia são encaminhados para biodigestor seguido de sumidouro, onde semestralmente é realizada a análise do tratamento, conforme requisitos especificados pela legislação atual e pelo sistema de gestão da qualidade ambiental ISO 14001.

Volume total de efluente coletado e tratado (ML) GRI 303-4

	2022
Águas de Itapema	4.248,14
Sanesalto	5.916,48
Sanetrat	213,76
Total Saneamento (coleta de esgoto)	10.378,38
Rodovias (biodigestor)	2,09*

As metodologias adotadas atendem à legislação vigente - Resolução CONAMA 430/2011, Resolução CONAMA 357/2005, Lei Estadual N° 14.675/2009 SC, Resolução CONSEMA N° 182, Decreto Estadual n° 8.468/76 SP.

O efluente gerado nas empresas de iluminação pública é coletado e tratado pelo município.

*Valor estimado em 80% do volume de água captado para utilização.

Conservação dos Ecossistemas

GRI 3-3

Visando minimizar o impacto e proteger os ecossistemas nas áreas em que opera, a Conasa faz o levantamento das zonas de interação com áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade, nas quais implementa ações de conservação do meio ambiente.

A Águas do Sertão, que iniciou as atividades em 2022, possui o mapeamento das áreas de preservação em suas unidades operacionais, porém, está em fase de elaboração de análise detalhada a respeito das operações em áreas adjacentes (considerando uma distância de 15km), considerando suas zonas de amortecimento.

Todas as captações de água da Águas de Itapema estão instaladas em pequenas barragens, onde não inundam área maior que o próprio curso do rio. A empresa implementou três ações de preservação em 2022:

- Restauração da vegetação ciliar do Rio da Fita, nas proximidades do emissário da estação de tratamento de esgoto;
- Projeto de recuperação de área das lagoas de reservação de água bruta da Estação de Tratamento de Água Morretes, cujo plantio será executado em 2023;
- Projeto de monitoramento de compostos do Rio Perequê, ao longo do seu curso.

GRI 304-1

Empresa	Tipo de APA	Superfície Total da APA (km²)	Valor	Tipo de Atividade
Águas de Itapema	Mata Ciliar	ETE: 0,035516 km² 5 captações de água bruta: 0,00045 km²	Terrestre	Estação de tratamento de esgoto (ETE) dentro da área de mata ciliar do Rio da Fita; Todas as captações de água bruta se encontram dentro de vegetação preservada, com exceção da captação da ETA Morretes.
Águas do Sertão	Unidades de Conservação: Área de Proteção Ambiental (APA) Serra da Caiçara e Marituba do Peixe	16 unidades da empresa estão inseridas nas APA Serra da Caiçara e 2 na APA Marituba do Peixe	Água doce	Reservatórios de água, estação elevatória de água, estação elevatória de esgoto, estação de tratamento de esgoto, poço de captação.
Sanesalto	Mata Ciliar	ETE: 0,242 km² Área das estações elevatórias: 0,00463 km²	Terrestre / Água doce	A ETE Santa Isabel está parcialmente localizada dentro da mata ciliar do Rio Tietê. Todas as estações elevatórias de esgoto encontram-se próximas aos corpos hídricos do município.
BR 163	Reserva Biológica Nascentes da Serra do Cachimbo Floresta Nacional do Jamanxim Parque Nacional do Jamanxim	• Reserva Biológica Nascentes da Serra do Cachimbo: a rodovia atravessa 110 km da Zona de amortecimento (do km 11 ao km 121). • Floresta Nacional do Jamanxim/ Floresta Nacional Altamira/Parque Nacional do Jamanxim: A rodovia atravessa 220 km da Zona de amortecimento (do km 318 ao km 538).	Terrestre	Rodovia e bases de serviços operacionais
MT 100	Unidade de Conservação: APA Ribeirão do Sapo e Rio Araguaia	30 km, aproximadamente	Terrestre	Rodovia, posto de pesagem e base de serviços operacionais.
MT 246	Zona de Amortecimento da Terra Indígena Umutina	60 km, aproximadamente	Terrestre	Rodovia

Todas as nossas unidades operacionais são de propriedade do poder público, geridas pela empresa durante o período da concessão.



Gestão da energia

GRI 3-3

Iluminação Pública

Nos municípios em que atuamos na gestão da iluminação pública, já substituímos mais de 238 mil lâmpadas de vapor de sódio e vapor metálico por tecnologia LED desde o início dos contratos. Graças a essa tecnologia, que aumenta significativamente a eficiência energética, obtivemos redução superior a 60% no consumo de energia desde o início do contrato, gerando impactos ambientais e econômicos positivos para o município e a população.

Percentual de redução no consumo de energia com a tecnologia LED*

GRI 302-4

Teresina Luz	68%*
Caraguá Luz	64%*
Alegrete Participações	64%*

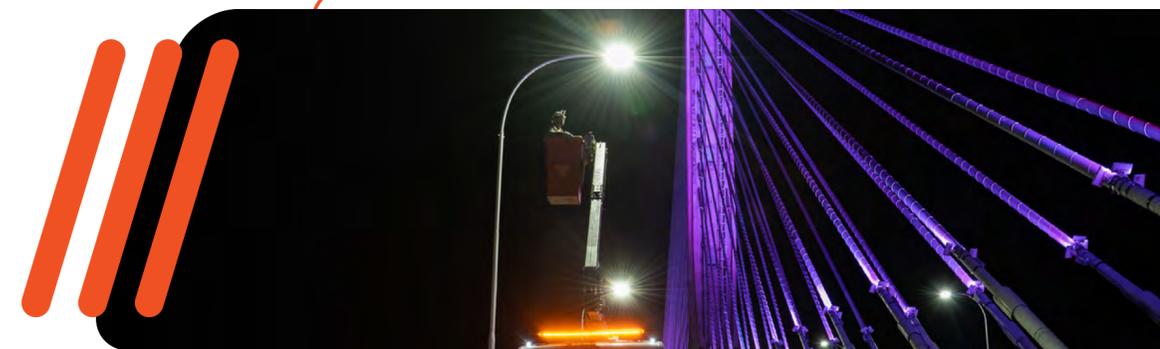
*Valores acumulados desde o início do contrato de concessão.

Consumo de energia em Iluminação Pública (kWh)

	2020	2021	2022
Teresina Luz	14.551.396	7.413.939	4.712.748
Caraguá Luz	11.417.590	11.365.270	8.885.040
Alegrete Participações	10.534.722	7.613.611	7.166.389
Consumo total	36.503.708	26.392.820	20.764.177

Consumo interno

O monitoramento constante e as ações de eficiência energética limitam o aumento do consumo decorrente da intensificação das atividades e da ampliação do quadro de funcionários com a entrada em operação das novas unidades. No segmento de Saneamento foram implantadas estruturas com tecnologia mais avançada nas estações elevatórias e estações de tratamento de esgoto para controle de vazão, automação de sistemas e dos quadros elétricos, bem como equipamentos com menor taxa de consumo de energia, melhorando assim a eficiência energética. As empresas de Rodovias promoveram ações internas voltadas à conscientização e à sensibilização quanto à importância de diminuir o consumo de energia, em conformidade com o sistema de gestão da qualidade ambiental ISO 14001.



Consumo total de energia dentro da organização (kWh)

GRI 302-1

	2020	2021	2022
Saneamento	6.555.566	7.072.909	8.828.103
Energia	94.328	100.385	126.558
Rodovias	290.726	677.906	813.597
Consumo total	6.940.620	7.851.200	9.768.258

Taxa de intensidade energética no tratamento de água e esgoto

GRI 302-3

	2022
Saneamento	
Águas de Itapema (água)	0,30
Águas de Itapema (esgoto)	0,49
Sanesalto (esgoto)	0,53
Sanetrat (efluentes)	0,30

Não estão disponíveis informações da Águas do Sertão devido ao recente início da concessão.

Resíduos sólidos

GRI 3-3

NOSSAS DIRETRIZES DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS SÓLIDOS ESTÃO PAUTADAS NOS SISTEMAS DE GESTÃO DA QUALIDADE ISO 9001 E DE GESTÃO AMBIENTAL ISO 14001, E SÃO NORMALIZADAS POR DOCUMENTOS DE INSTRUÇÃO, MONITORAMENTO E MEDIÇÃO.



Saneamento

O principal impacto no descarte de resíduos sólidos das empresas de saneamento decorre da geração de lodo residual do tratamento de efluentes. Em nossas empresas, o lodo é processado e desaguado dentro da própria unidade e encaminhado para destinação ambientalmente correta e devidamente licenciada. Em 2022, foram implementadas melhorias para o pré-tratamento deste tipo de resíduo.

Desde janeiro de 2022, a Conasa Águas de Itapema destina o lodo proveniente do tratamento de efluentes à fabricação de adubo orgânico para agricultura, por meio do processo de compostagem, em empresa parceira.

Considerando os impactos relacionados à separação e à destinação adequada dos resíduos recicláveis, não recicláveis e perigosos, foram implementadas melhorias como:

- disposição de lixeiras identificadas de acordo com a resolução Conama nº 275/01;
- parcerias com as associações locais para a coleta/destino dos resíduos recicláveis;
- treinamentos em gestão de resíduos;
- segregação de resíduos Classe I em contêineres específicos;
- elaboração do procedimento de gestão de resíduos, entre outras.

Energia

Os resíduos gerados pelas operações de iluminação pública são constituídos em grande parte de sucata ferrosa, alumínio ou cobre. Dotados de valor comercial, tais materiais geram receita a partir da comercialização com empresas de reciclagem e reaproveitamento.

Materiais não recicláveis, como lâmpadas, são recolhidos por empresas especializadas e submetidos ao processo de descontaminação antes de sua disposição final ambientalmente correta. A Conasa implementa continuamente melhorias nos processos por meio do desenvolvimento de procedimentos específicos para manuseio, armazenagem e destinação adequada dos resíduos gerados.

Rodovias

Em 2022, foram ampliadas as estruturas de gerenciamento de resíduos das concessionárias de rodovias. Foi implantada a coleta seletiva, com segregação conforme sua classificação e posterior coleta por empresas devidamente licenciadas. Com exceção da BR 163, que está em fase de estruturação, todas as empresas do segmento são certificadas pela norma ISO 14001, que garante a correta gestão dos resíduos desde a geração até a disposição final.

Resíduos Gerados (t)

GRI 306-3

Material	Origem	Destinação	2020	2021	2022
Saneamento					
Recicláveis	Atividade humana	Aterro Municipal / Reciclagem	15,31	19,03	31,53
Rejeito	Atividade humana	Aterro Municipal	4,52	4,41	6,14
Orgânico	Atividade humana	Aterro Municipal	21,04	20,82	21,71
Lodo	Tratamento de esgoto	Compostagem / Aterro	1.508,32	1.963,42	6.020,92
Gordura	Tratamento de esgoto	Aterro	114,3	69,3	48,60
Areia	Tratamento de esgoto	Aterro	574,19	368,9	469,08
RCC	Obras de construção civil	Aterro		1.008,00	30,00
Borra Oleosa	Tratamento de esgoto	Rerrefino	38,96	11,66	20,29
Resíduo perigoso/contaminado	Tratamento de esgoto / Atividades operacionais	Coprocessamento / Aterro Industrial Classe I	1,377	2,12	0,24
Lâmpada	Atividades administrativas/operacionais	Reciclagem	0,00034	0,00017	0,00017
Energia					
Recicláveis	Atividade humana	Reciclagem	48,87	797,28	207,35
Rejeito	Atividade humana	Aterro Municipal	2,81	4,26	4,46
Resíduo perigoso/contaminado	Atividades operacionais	Aterro Industrial Classe I	1,81	1,97	1,97
Lâmpada	Iluminação pública	Reciclagem / Aterro Industrial Classe I	0,86	13,59	4,53
Eletrônico	Atividades operacionais	Aterro Industrial Classe II	7	260,2	58,58
Rodovias					
Recicláveis	Atividade humana	Reciclagem	3,77	0,38	5,49
Rejeito	Atividade humana	Aterro Municipal	24,51	33,23	142,58
Resíduo perigoso/contaminado	Atividades operacionais	Incineração / Aterro Industrial Classe I	9,66	4,68	7.258,91
Pneu	Atividades operacionais / Rodovias	Coprocessamento	6,67	8,7	85,05
Lâmpada	Atividades administrativas / operacionais	Incineração			0,01
RCC	Obras de construção civil	Aterro Industrial Classe II			36,2
Total de resíduos gerados			2.383,98	4.591,95	14.453,6

Resíduos destinados a disposição final (t) GRI 306-5

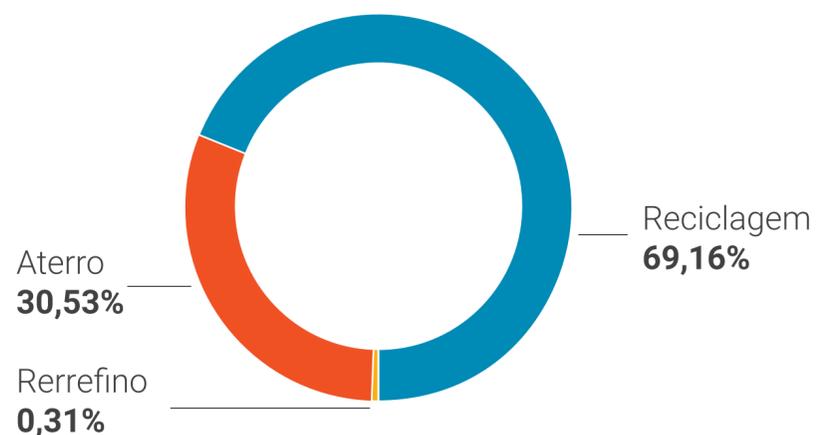
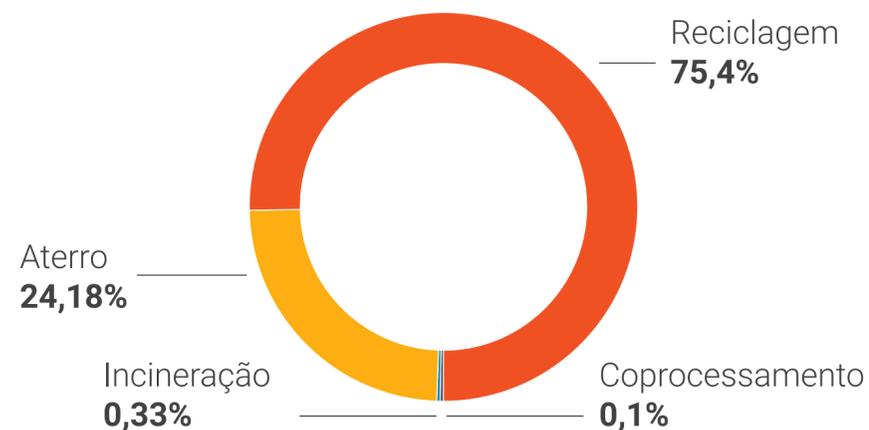
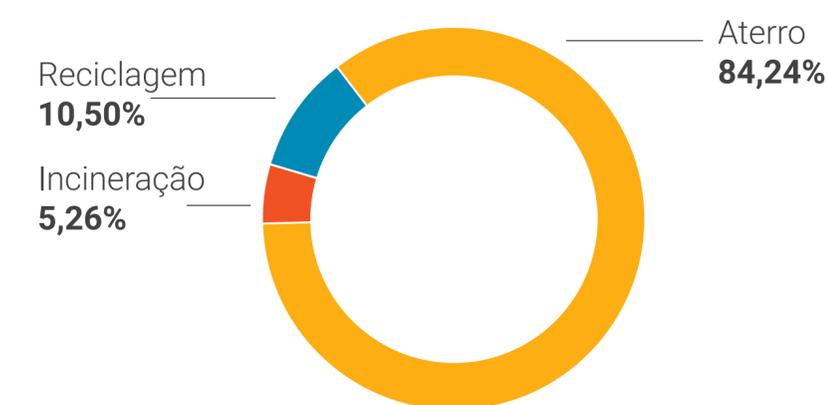
Saneamento		Composição	2020	2021	2022
Perigosos	Incineração com recuperação de energia fora da organização (coprocessamento)	EPI, embalagens, latas de tintas, solventes, estopa			0,24
	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Industrial Classe I)	EPI, latas, recipientes de ácido sulfúrico, tubos de ensaio contaminados, lodo, gordura, areia, óleo, resíduos de laboratório	531,03	377,80	397,82
Não perigosos	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Industrial Classe II)	lodo	1.666,77	3.033,94	1.604,07
	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Sanitário Municipal)	rejeitos e resíduos orgânicos	25,56	25,23	27,85
Total Saneamento			2.223,36	3.436,97	2.029,98
Energia					
Perigosos	Incineração sem recuperação de energia fora da organização	lâmpadas (metais pesados)			0,90
	Incineração com recuperação de energia fora da organização (coprocessamento)	resíduo eletrônico (relé fotoelétrico)			0,28
Não perigosos	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Industrial Classe I)	óleo lubrificante, materiais contaminados com óleo (estopa, embalagens, filtro, areia, serragem), outros resíduos oleosos	2,23	15,00	4,98
	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Industrial Classe II)	embalagens não recicláveis	7,00	260,20	57,50
	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Sanitário Municipal)	resíduos orgânicos	2,81	4,26	4,46
Total Energia			12,04	279,46	68,12
Rodovias					
Perigosos	Incineração sem recuperação de energia fora da organização	resíduos hospitalares	0,02	0,01	2,75
	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Industrial Classe I)	entulho			7.244,04
Não perigosos	Incineração com recuperação de energia fora da organização (coprocessamento)	pneus, borracha, estopa	17	21,90	195,71
	Confinamento em aterro fora da organização (Aterro Industrial Classe II)		60,45	24,71	44,05
Total Rodovias			77,04	46,62	7.486,56
Total			2.312,87	3.763,05	9.584,77

* O descarte de resíduos classe I é feito em aterros sanitários específicos para tratamento de resíduos perigosos, com verificação periódica do licenciamento ambiental das empresas que vão receber, tratar e fazer o transporte para a disposição final dos resíduos.

Resíduos não destinados a disposição final (t)

GRI 306-4

Saneamento		Composição	2020	2021	2022
Não perigosos	Reciclagem fora da organização	plástico, papel, papelão, isopor, garrafas PET, latas de refrigerante	15,31	19,03	31,53
	Compostagem fora da organização	lodo processado			4.566,71
Perigosos	Rerrefino fora da organização	efluente oleoso da EE	38,96	11,66	20,29
Energia					
Perigosos e não perigosos	Reciclagem fora da organização	vidro, ferro, cobre, alumínio, mercúrio e outros metais, lâmpadas, reatores, aparelhos de ar-condicionado, plástico, papel, papelão, embalagens	49,02	797,84	208,77
Rodovias					
Não perigosos	Reciclagem fora da organização	plástico, papel, papelão	3,77	0,38	5,49
Total			107,06	828,91	4.832,79

Destinação de resíduos 2022
SaneamentoDestinação de resíduos 2022
EnergiaDestinação de resíduos 2022
Rodovias



04 // DESEMPENHO FINANCEIRO

O exercício de 2022 foi marcado por investimentos nos contratos ganhos em 2021 e assinados em 2022, principalmente da BR163 e Águas do Sertão. Para realização desses investimentos, a Companhia aumentou seu capital social e captou recursos junto ao mercado.

Com relação ao capital social, a Companhia recebeu dos acionistas um aporte de R\$ 264.383 em 2022. Com esse aumento, o Patrimônio Líquido atribuído aos controladores encerrou 2022 em R\$ 701.138, ante R\$ 502.287 em 2021.

A Companhia e suas investidas também obtiveram êxito na captação de recursos através de emissão de debêntures e financiamentos para alavancagem dos projetos. As captações da Companhia e suas investidas para concretização dos investimentos elevaram o passivo de Empréstimos, Financiamentos e Debêntures de R\$ 557.260, em 2021, para R\$ 2.171.039.

Nesse contexto, os ativos vinculados às concessões da Companhia (intangível, de contrato, imobilizado e investimentos e direitos de uso) encerraram 2022 em R\$ 2.418.907, contra R\$ 1.229.908 em 2021.

Como resultado desses investimentos, já é possível observar uma evolução nas receitas da Companhia. Grande parte desse faturamento, que em 2022 foi parcial, será apurado integralmente ao longo do exercício de 2023.

A Companhia espera que o aumento de faturamento proveniente dessa nova base de ativos seja suficiente para reduzir rapidamente os indicadores de alavancagem, com o início de operação da Águas do Sertão (em setembro de 2022), da Via Brasil BR163 (em fevereiro de 2023) e da MT246 (em agosto de 2022).

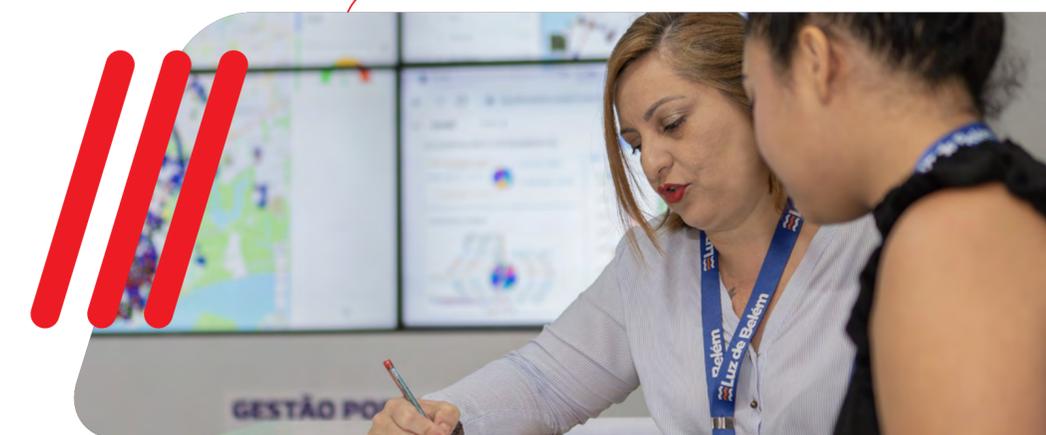
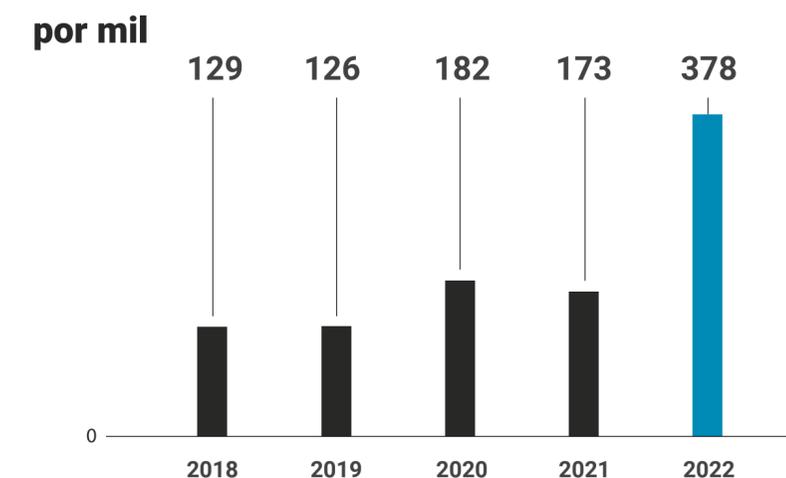
Receitas

A receita líquida encerrou 2022 em R\$ 1.154.104, contra R\$ 451.721 em 2021. O aumento de receita é perceptível em todos os segmentos de atuação, com os investimentos realizados. No segmento de saneamento, o crescimento orgânico de Águas de Itapema, a retomada do turismo nesse município e o início do recebimento da VLM (valor mensal de locação) da Sanema, ao final de 2021, foram os principais responsáveis pelo aumento de receita.

Em rodovias, a incorporação da Zetta e o início da arrecadação da MT246 corresponderam ao crescimento. Com a aquisição, em novembro de 2021, das participações acionárias minoritárias da Zetta Infraestrutura em investidas da CONASA, foram consideradas na consolidação da demonstração de resultados as receitas destas investidas referentes apenas ao mês de dezembro de 2021, período a partir do qual a Conasa passou a ter o controle de tais investidas.

Em iluminação pública, o início das operações em Luz de Belém foi o principal fator de crescimento. As receitas de construção provenientes dos investimentos em ativos de concessão, em especial BR163, com R\$ 557 milhões, provocaram um crescimento significativo da Receita Líquida da Companhia.

Receita Líquida (excluindo receita de construção) (em R\$ milhões)





Custos e Despesas

Os custos e despesas apresentaram um aumento condizente com o aumento de ativos geridos pela Companhia, refletindo também no aumento de receita, com a consolidação de resultados das Via Brasil MT100 e MT320, o início da arrecadação da MT246, em agosto de 2022, e a operação inicial da BR163, com início da arrecadação em fevereiro de 2023.

EBITDA

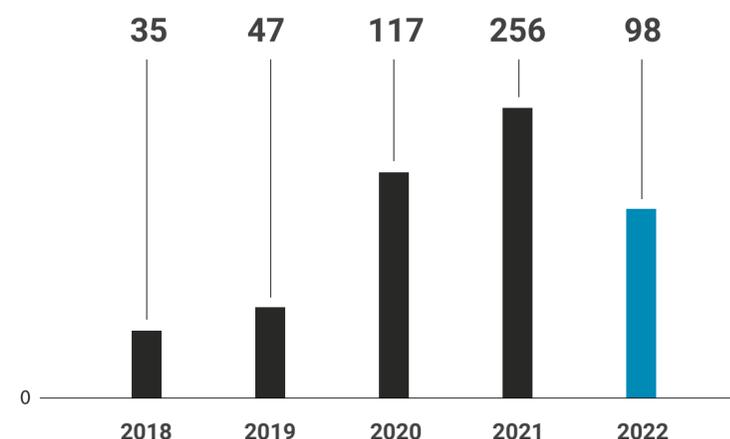
A Companhia utiliza as definições de EBITDA ou LAJIDA - Lucro Antes dos Juros, Impostos sobre Renda incluindo Contribuição Social sobre o Lucro Líquido, Depreciação e Amortização da Instrução CVM 527/2012, sendo o

resultado líquido do período, acrescido dos tributos sobre o lucro, das despesas financeiras líquidas das receitas financeiras e das depreciações, amortizações e exaustões. O EBITDA Consolidado encerrou 2022 em R\$ 97.976, contra R\$ 255.695 em 2021.

O resultado de 2021 apresenta margem de construção, fruto da contabilização de determinados ativos vinculados a concessões, os quais são não recorrentes e têm seu efeito caixa diferido ao longo dos contratos. Além disso, apresentou resultados não recorrentes da combinação de negócios com a Zetta.

Por sua vez, o resultado de 2022 foi impactado em grande parte por custos e despesas de projetos pré-operacionais, os quais iniciaram suas operações/arrecadações entre 2022 e início de 2023.

EBITDA (em R\$ milhões e % da Receita Líquida)

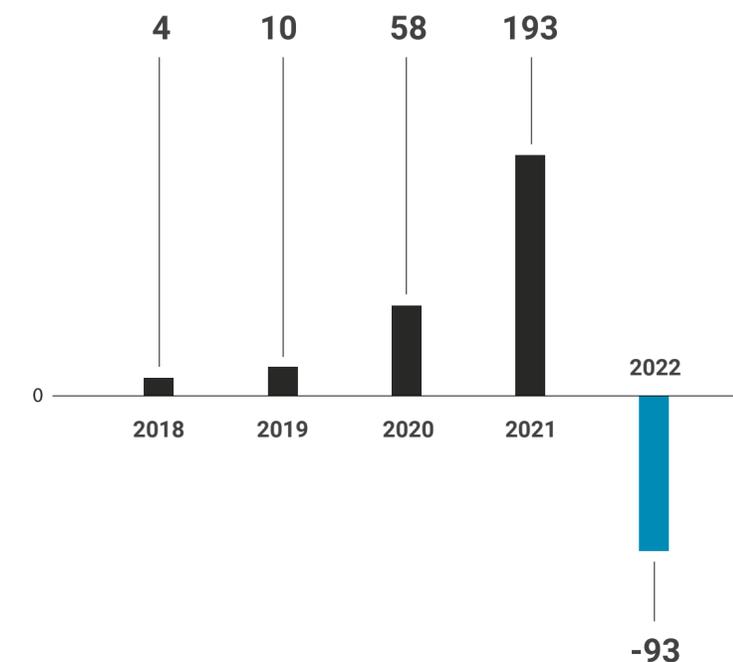


Lucro Líquido

O lucro líquido encerrou o exercício com prejuízo de R\$ 92.915 no ano de 2022, frente ao resultado positivo de R\$ 193.481 obtido em 2021.

Além das variações de EBITDA, o aumento dos passivos para investimentos elevou as despesas financeiras, trazendo o resultado financeiro de R\$ 4.373 para R\$ 83.661 negativos.

Lucro Líquido (em R\$ milhões)



Passivos

Os passivos consolidados de curto prazo da Companhia se concentram na Controladora, com recursos captados para investimentos nas novas concessões e aquisições. Os financiamentos de longo prazo foram estruturados nas empresas operacionais para realização de investimentos em obras das concessionárias. Via Brasil BR163, MT100, MT320 e MT246, Águas de Itapema, Sanesalto e Sanema concentram a maior parte da dívida consolidada, principalmente em decorrência das emissões relevantes via debêntures ocorridas entre 2019 e 2022.

Considerando os prazos de vencimento elevados dos financiamentos de longo prazo, os fluxos de caixa operacionais das investidas serão suficientes para pagamento das obrigações. Eventuais aportes dos acionistas da Companhia serão avaliados para equalização da estrutura de capital.

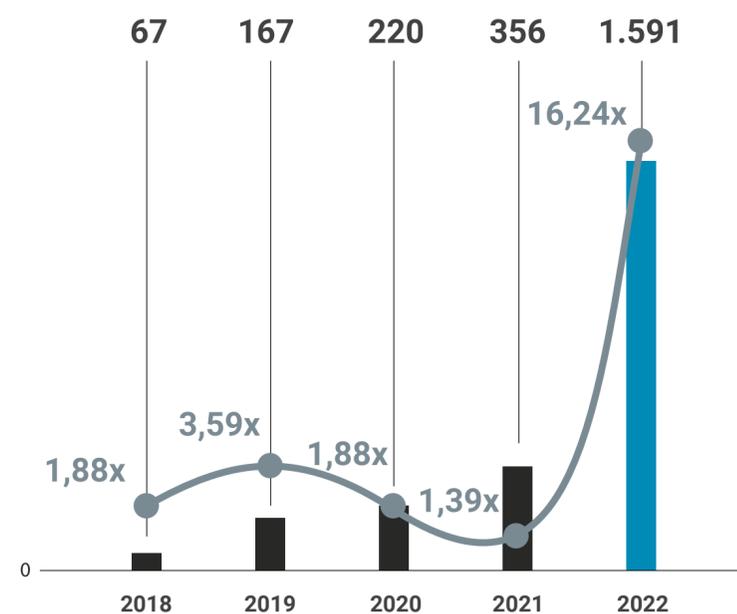


DÍVIDA LÍQUIDA/EBITDA

Em comparação com a Dívida Líquida da Companhia, o EBITDA é uma medição não contábil utilizada como indicativo para verificação da capacidade de geração de caixa para cumprimento das obrigações financeiras da empresa.

A evolução do indicador consolidado acima evidencia a captação de recursos para investimento em ativos que passarão a gerar EBITDA, principalmente em 2023. O indicador poderá ser acompanhado trimestralmente, demonstrando tal evolução.

Dívida Líquida e Dívida/EBITDA (em R\$ milhões e múltiplo de EBITDA)

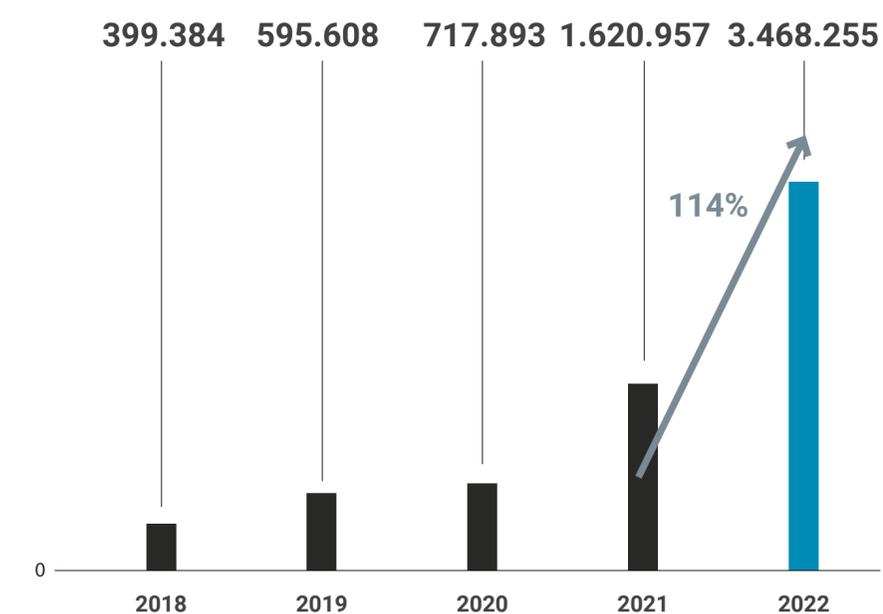


Quanto aos ativos relevantes da Companhia, há concentração do ativo em investimentos realizados nos atuais projetos operacionais, especialmente nos ativos intangíveis vinculados às concessões e ativos de contratos vinculados às PPPs. Os ativos intangíveis e de contratos concentram a totalidade dos investimentos que serão revertidos aos poderes concedentes ao final de cada período de concessão.

Os ativos totais da Companhia em 2022 somaram R\$ 3.468.255 ante R\$ 1.620.957 em 2021.

O quadro abaixo apresenta a evolução do total do ativo.

Ativos (em R\$ milhões)



Informações Financeiras Combinadas

2022	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	RODOVIAS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Receita operacional bruta	10.610	145.713	140.727	9.318	887.363	5.279	1.188.452
Impostos sobre receitas	(1.308)	(11.538)	(9.609)	(874)	(11.018)	-	(34.348)
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	9.301	134.175	131.118	8.444	876.345	5.279	1.154.104
Custos operacionais	(11.552)	(46.697)	(72.294)	(3.489)	(862.445)	(5.161)	(991.316)
LUCRO BRUTO	(2.250)	87.478	58.824	4.955	13.900	117	162.788
Despesas gerais, administrativas e comerciais	5.246	(30.279)	(31.841)	(2.651)	(52.003)	(678)	(110.850)
Equivalência Patrimonial	(38.846)	(104)	(0)	-	-	(9.539)	(29.410)
Resultado Financeiro	(67.645)	9.142	(4.488)	(276)	(20.394)	-	(83.661)
Imposto de Renda e Contribuição Social	-	(18.034)	(12.540)	(663)	(1.012)	(468)	(31.782)
LUCRO LÍQUIDO	(103.495)	48.202	9.955	1.365	(59.509)	(10.567)	(92.915)

Ativos

2022	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	RODOVIAS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Caixa e equivalentes de caixa	166.161	27.926	5.869	284	398.320	-	598.560
Contas a Receber	2.233	18.197	23.223	764	9.404	2.759	51.063
Ativo de contrato de concessão	-	471.381	136.800	-	-	(10.401)	618.582
Estoques	-	1.964	3.594	-	-	-	5.558
Adiantamentos	230	1.322	7.214	102	1.241	-	10.108
Partes relacionadas	18.299	7.534	39.918	-	774	42.163	24.361
Títulos de valores mobiliários	225.978	11.123	-	-	93.792	6.600	324.293
Outros ativos	27.942	1.515	3.904	2.800	12.137	12.893	35.405
Investimentos / Ativos operacionais	1.008.874	203.392	41.950	7.873	1.048.520	510.286	1.800.325
TOTAL DE ATIVOS	1.449.717	744.354	262.473	11.823	1.564.188	564.299	3.468.255

Passivo e Patrimônio Líquido

2022	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	RODOVIAS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Fornecedores	1.159	39.209	18.167	782	35.258	2.759	91.816
Empréstimos, financiamentos e arrendamentos	685.317	318.480	10.695	2.045	1.161.238	6.735	2.171.039
Encargos tributários	114	5.294	3.326	256	5.647	-	14.637
Impostos e contribuições parcelados	854	19.764	26.254	-	732	-	47.604
Partes relacionadas	54.264	25.296	4.882	539	4	62.112	22.873
Outros passivos	6.872	94.305	71.308	1.132	85.735	12.833	246.518
Patrimônio Líquido	701.138	242.005	127.842	7.069	275.574	479.860	873.768
TOTAL DE PASSIVOS	1.449.717	744.354	262.473	11.823	1.564.188	564.299	3.468.255
PARTICIPAÇÃO DA CONASA	1.449.717	742.198	170.424	11.823	1.355.303	-	3.165.166

Informações Financeiras Combinadas

2021	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	RODOVIAS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Receita operacional bruta	4.958	360.449	89.998	6.978	15.887	899	477.372
Impostos sobre receitas	(623)	(17.267)	(6.533)	(604)	(623)	-	(25.650)
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	4.335	343.183	83.464	6.374	15.264	899	451.721
Custos operacionais	(6.624)	(146.928)	(39.474)	(3.495)	(13.512)	(781)	(209.252)
LUCRO BRUTO	(2.289)	196.254	43.990	2.879	1.752	117	242.469
Despesas gerais, administrativas e comerciais	40.398	(28.411)	(20.321)	(1.724)	(6.108)	(3.931)	(12.235)
Equivalência Patrimonial	63.028	(105)	(2)	-	-	58.352	4.569
Resultado Financeiro	(2.172)	12.490	(3.716)	(269)	(1.960)	-	4.373
Imposto de Renda e Contribuição Social	-	(37.195)	(8.055)	(242)	(204)	-	(45.694)
LUCRO LÍQUIDO	98.965	143.034	11.897	644	(6.520)	54.538	193.481

Ativos

2021	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	RODOVIAS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Caixa e equivalentes de caixa	107.338	33.842	3.474	260	97.778	-	242.692
Contas a Receber	1.672	8.982	10.108	609	4.482	1.161	24.691
Ativo de contrato de concessão	-	428.621	112.981	-	-	(11.749)	553.351
Estoques	-	1.824	2.893	-	-	-	4.716
Adiantamentos	183	625	3.337	131	894	-	5.170
Partes relacionadas	43.701	10.120	65.617	-	874	80.422	39.890
Títulos de valores mobiliários	21.325	3.124	-	-	51.389	21.314	54.525
Outros ativos	3.110	2.608	6.341	-	8.344	1.038	19.365
Investimentos / Ativos operacionais	518.002	212.073	3.397	8.107	204.089	269.111	676.557
TOTAL DE ATIVOS	695.331	701.819	208.148	9.107	367.850	361.297	1.620.957

Passivo e Patrimônio Líquido

2021	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	RODOVIAS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Fornecedores	2.957	49.320	16.964	144	16.254	1.160	84.478
Empréstimos, financiamentos e arrendamentos	136.974	233.330	10.736	2.160	195.530	21.470	557.260
Encargos tributários	579	3.609	3.351	89	1.675	-	9.302
Impostos e contribuições parcelados	1.592	17.624	27.147	-	982	-	47.345
Partes relacionadas	42.553	49.577	4.882	539	5.419	99.812	3.158
Outros passivos	8.389	75.643	26.890	146	80.893	4.751	187.210
Patrimônio Líquido	502.287	272.716	118.178	6.030	67.097	234.104	732.203
TOTAL DE PASSIVOS	695.331	701.819	208.148	9.107	367.850	361.297	1.620.957
PARTICIPAÇÃO DA CONASA	695.331	565.440	116.099	9.107	204.796	-	1.229.476

Informações Financeiras Combinadas

2020	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Receita operacional bruta	484	177.157	115.828	6.721	956	299.234
Impostos sobre receitas	(23)	(8.101)	(7.921)	(569)	-	(16.614)
RECEITA OPERACIONAL LÍQUIDA	461	169.056	107.907	6.152	956	282.620
Custos operacionais	(192)	(82.798)	(45.235)	(3.181)	(840)	(130.566)
LUCRO BRUTO	269	86.258	62.672	2.971	116	152.054
Despesas gerais, administrativas e comerciais	(6.635)	(30.474)	(13.010)	(2.338)	(4.068)	(48.389)
Equivalência Patrimonial	22.064	-	-	-	22.889	(825)
Resultado Financeiro	3.596	(22.283)	(3.779)	(107)	-	(22.573)
Imposto de Renda e Contribuição Social	(51)	(12.901)	(9.406)	(163)	-	(22.521)
LUCRO LÍQUIDO	19.243	20.600	36.477	363	18.937	57.746

Ativos

2020	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Caixa e equivalentes de caixa	1.629	17.476	9.926	607	-	29.638
Contas a Receber	1.825	8.831	17.553	502	1.065	27.646
Ativo de contrato de concessão	-	126.315	95.919	-	-	222.234
Estoques	-	1.627	2.546	-	-	4.173
Adiantamentos	161	690	3.088	99	-	4.038
Partes relacionadas	16.106	17.903	15.884	1.446	19.516	31.823
Títulos de valores mobiliários	18.087	3.221	-	31.689	18.082	34.915
Outros ativos	3.726	5.781	4.035	86	2.522	11.106
Investimentos / Ativos operacionais	249.576	217.206	3.149	10.198	127.809	352.320
TOTAL DE ATIVOS	291.110	399.050	152.100	44.627	168.994	717.893

Passivo e Patrimônio Líquido

2020	HOLDING	SANEAMENTO BÁSICO	ILUMINAÇÃO PÚBLICA	SERVIÇOS	INTERCOMPANY *	CONSOLIDADO
Fornecedores	929	9.879	22.172	228	1.065	32.143
Empréstimos, financiamentos e arrendamentos	38.183	221.613	12.639	1.327	21.199	252.563
Encargos tributários	71	2.039	9.086	30	-	11.226
Impostos e contribuições parcelados	2.182	21.928	22.905	6	-	47.021
Partes relacionadas	15.994	16.946	4.555	539	31.142	6.892
Outros passivos	2.550	17.817	26.361	214	2.982	43.960
Patrimônio Líquido	231.201	108.828	54.382	42.283	112.606	324.088
TOTAL DE PASSIVOS	291.110	399.050	152.100	44.627	168.994	717.893
PARTICIPAÇÃO DA CONASA	291.110	343.571	76.050	44.627	-	464.248

05 // SUMÁRIO GRI



Sumário GRI

Declaração de uso		A Conasa Infraestrutura S.A. relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022.			
GRI 1		GRI 1: Fundamentos 2021			
NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Conteúdos Gerais					
1. A organização e suas práticas de relato					
	2-1 Detalhes da organização	13, 14, 23	Entidades incluídas neste Relatório de Sustentabilidade: Conasa Infraestrutura (<i>holding</i>); Companhia Águas de Itapema; Sanesalto; Sanema; Consórcio FEC (Conasa, Etesco, Fast); Águas do Sertão; Sanetrat; Via Brasil MT100; Via Brasil MT320; Via Brasil MT246; Via Brasil BR163; Urbeluz; Alegrete; Caraguá Luz; Luz de Belém; Mauá Luz; Teresina Luz.		
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização		As demonstrações financeiras Consolidadas da Conasa não contemplam as empresas Águas do Sertão, que será incluída a partir de 2023, e Teresina Luz e Mauá Luz, por não serem controladas. Entretanto, integram as Demonstrações Financeiras Consolidadas 5 empresas não contempladas pelo relatório: Águas de Santo Antônio, Sanesul, ASB, Consórcio Caraguá, Marabá Luz. A abordagem utilizada não considera o percentual de participação da Conasa nas empresas. Para as companhias não controladas pelas CONASA (Consórcio FEC, Teresina Luz e Mauá luz) o presente relatório contempla de forma parcial os temas materiais.		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato		Este relatório é uma publicação anual. Esta edição refere-se ao período de 01 de janeiro de 2022 a 31 de dezembro de 2022, mesmo período coberto pelo Relatório Financeiro da empresa. Dúvidas e sugestões podem ser encaminhadas ao e-mail ri@conasa.com .		
	2-4 Reformulações de Informações		Não há.		
	2-5 Verificação externa		Este relatório não foi objeto de verificação externa independente.		
2. Atividades e trabalhadores					
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	13 a 22			
	2-7 Empregados	36, 37			
	2-8 Trabalhadores não são empregados	36			

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
	3. Governança				
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	24 a 26			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	24			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	24			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	24			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	24			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade		A Diretoria Executiva da Conasa é responsável por analisar e aprovar as informações relatadas no Relatório de sustentabilidade, incluindo os temas materiais. O processo incluiu a aprovação da análise de materialidade, a definição do conteúdo e as informações publicadas no relatório.		
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-15 Conflitos de interesse		Além do regimento do Conselho de Administração, a Política de Transações de Partes Relacionadas, a Política de Gerenciamento de Risco e o Código de Ética determinam mecanismos para a resolução de conflitos. Diretores e conselheiros devem relatar possível conflito de interesse pessoal ou envolvendo o círculo familiar.		
	2-16 Comunicação de preocupações cruciais	33			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Em 2022, na agenda positiva do programa ESG, foram realizadas palestras para todos os diretores, líderes e conselheiros.		
	2-18 Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	24			
	2-19 Políticas de remuneração		A remuneração anual do conselho e diretores é determinada em Assembleia Geral Ordinária dos acionistas, de acordo com valores compatíveis com o mercado adicionada de remuneração variável anual.		
	2-20 Processo para determinação da remuneração				
	2-21 Proporção da remuneração total anual				Restrições de confidencialidade

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
4. Estratégia, políticas e práticas					
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5			
	2-23 Compromissos de política	30 a 33			
	2-24 Incorporação de compromissos de política	30 a 33			
	2-25 Processos para reparar impactos negativos	50, 51	Os impactos negativos são avaliados caso a caso pela Diretoria Executiva, que define as medidas de remediação a serem tomadas e as submete à aprovação do Conselho de Administração. Impactos ambientais são avaliados pelo gestor de Meio Ambiente, que propõe ação de remediação e submete à aprovação da Diretoria e do Conselho de Administração.		
	2-26 Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	33			
	2-27 Conformidade com leis e regulamentos		Não foram registrados casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos durante o período do relatório.		
	2-28 Participação em associações		A Conasa está atualmente representada nas seguintes associações setoriais: <ul style="list-style-type: none"> • ABCIP - Associação Brasileira das Concessionárias Privadas de Iluminação Pública - (Caraguá Luz) • ABCR - Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias - (BR163) • Colegiado de Saneamento da AMFRI - Associação dos Municípios da Foz do Rio Itajaí - (CAI) 		
5. Engajamento de stakeholders					
	2-29 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	26	A Conasa preza pela transparência no relacionamento com seus <i>stakeholders</i> e mantém canais de comunicação e diálogo específicos, tais como: <ul style="list-style-type: none"> • Site do Grupo e das unidades https://www.conasa.com/ • SAC Serviço de atendimento ao cliente 0800 0065 055 • Canal fale conosco 043 3025 3636 faleconosco@conasa.com • Canal de Ética e Postura 0800-602-6911 https://contatoseguro.com.br/conasa • Comunicação digital de informações ao usuário sobre o funcionamento do sistema (24h CAI comercial) • Site de RI (informações para acionistas, investidores e instituições financeiras) https://ri.conasa.com • Relatórios contratuais ao poder concedente • Comunicados e visitas às autoridades dos municípios onde a empresa atua, afim de manter um canal aberto de diálogo • Pesquisas de satisfação do cliente • Diálogo com comunidades indígenas (Via Brasil BR 163) via representações das comunidades e Funai 		
	2-30 Acordos de negociação coletiva		Com exceção das empresas Teresina Luz e Mauá Luz, que mantém vínculos com atividade sindical e seguem acordos negociados coletivamente, as empresas do Grupo Conasa adotam um acordo individual padrão para 100% dos colaboradores, que estabelece data-base, reajustes salariais, direitos e deveres dos colaboradores, funcionando como uma extensão do contrato.		

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Temas Materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	26			
	3-2 Lista de temas materiais	27 a 29			
Desenvolvimento local					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	42 a 46			
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	42			
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	42			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	43 a 46			
Ética, transparência e combate à corrupção					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	30 a 33			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	32			
	205-2 Comunicação e treinamento em políticas e procedimentos de anticorrupção	33			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas			Não foram registrados casos de corrupção em 2022.	
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1 Contribuições políticas			O Grupo Conasa não faz contribuições políticas financeiras ou de outra natureza.	
Gestão da energia - matriz energética, eficiência					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	50, 56			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	56			
	302-3 Intensidade energética	56			
	302-4 Redução do consumo de energia	56			

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Segurança hídrica e conservação dos ecossistemas nas regiões onde atua Qualidade da água potável distribuída					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	50 a 55			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	52 a 55			
	303-3 Captação de água	52			
	303-5 Consumo de água	54			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1 Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	55			
Gestão da qualidade do efluente					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	50, 54			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-2 Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	50, 54			
	303-4 Descarte de água	54			
Gestão e reaproveitamento de resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	50, 51, 57			
GRI 306: Resíduos 2020	306-3 Resíduos gerados	58			
	306-4 Resíduos não destinados para disposição final	60			
	306-5 Resíduos destinados para disposição final	59			
Segurança do trabalho, promoção da saúde física e mental e bem-estar dos colaboradores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	38 a 41			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	39			
	403-9 Acidentes de trabalho	41			
	403-10 Doenças profissionais		Não foram constatadas doenças profissionais no período		

NORMA GRI	CONTEÚDO	PÁGINA	RESPOSTA	OMISSÃO	
				MOTIVO	EXPLICAÇÃO
Desenvolvimento profissional dos colaboradores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas Materiais	35, 36			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	35			
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	36			

