



1. Objetivo

Definir um modelo de Gestão de Pessoas que mantenha a Empresa competitiva por meio da atração, desenvolvimento, reconhecimento, recompensa e retenção de um quadro de profissionais qualificados, de alto desempenho e aderentes à nossa cultura (Jeito de Ser Alupar), que atendam às necessidades de crescimento e desenvolvimento, presentes e futuras, dos negócios da Companhia, dentro de práticas que promovam a diversidade, equidade, inclusão e o bem-estar coletivo.

2. Abrangência e aplicabilidade

Todos os profissionais da Empresa com vínculo empregatício regido pela CLT, contratos de estágio e aprendiz, além de Diretorias Estatutárias, em todas as suas Coligadas e Controladas.



3. Diretrizes Gerais

A Gestão das Pessoas na Alupar adota práticas que respeitam os direitos humanos e trabalhistas reconhecidos na legislação onde atuamos, além do respeito à diversidade, equidade e inclusão, e considerando o alinhamento dos interesses individuais dos profissionais com os objetivos estratégicos da Empresa.

Nosso compromisso com os resultados do negócio está entrelaçado com a busca e compartilhamento contínuo de aprendizados, promovendo relacionamentos baseados no respeito mútuo, transparência e valorização das pessoas. Estamos firmemente comprometidos em coibir todas as formas de práticas discriminatórias, assédio moral e sexual, além de erradicar o trabalho infantil, forçado ou compulsório. Valorizamos a diversidade e respeitamos a livre associação sindical e negociações coletivas. Nosso objetivo é criar um ambiente de trabalho saudável, seguro e livre de qualquer tipo de coerção, promovendo o bem-estar coletivo e alcançando alta performance.

3.1 Cultura: Jeito de Ser Alupar

Para a Alupar, é uma prioridade promover um senso de pertencimento entre seus profissionais, visando estabelecer uma harmonia entre suas identidades individuais e a identidade coletiva da empresa, reforçando o nosso Jeito de Ser Alupar. Acreditamos que, ao fazer isso, podemos alinhar crenças, valores, atitudes e comportamentos, criando um ambiente de trabalho positivo que inspira motivação, felicidade e produtividade elevadas em nossa equipe.

3.2 Recrutamento e Seleção

Nossa missão é atrair os melhores profissionais para preencher as posições disponíveis. Internamente, valorizamos nossos talentos nos processos de recrutamento interno, promovendo e reconhecendo os resultados alcançados, e reforçando a sucessão interna. Quando necessário, buscamos no mercado pessoas que possuam as competências técnicas necessárias para o desempenho das funções, estejam alinhados com nossa Cultura Organizacional e demonstrem potencial para enfrentar os desafios atuais e futuros da empresa.

3.3 Valorização da Pessoa e da Diversidade

Temos como um dos nossos pilares de sustentação da empresa as Pessoas. Focamos nas pessoas e buscamos, cada vez mais, potencializar nossos talentos.

Acreditamos que para termos uma empresa sustentável, devemos garantir a diversidade

3.4 Compartilhamento do aprendizado

A Alupar reconhece que o aprendizado é uma construção coletiva fundamental. Por isso, implementamos práticas que buscam provocar, estimular e promover ações que facilitem o compartilhamento e a multiplicação do conhecimento entre as pessoas e equipes.

Além disso, incentivamos iniciativas de autodesenvolvimento e a busca ativa pelo saber, tanto por meio de programas formais de desenvolvimento, quanto também pelo compartilhamento das lições aprendidas, baseadas em experiências reais no ambiente de trabalho.

3.5 Desenvolvimento

A Alupar identifica e desenvolve os talentos internos, estruturando planos de sucessão para cargos chaves e iniciativas para retenção desses talentos. Além de também desenvolver as habilidades e competências dos profissionais, com treinamentos, ações de desenvolvimento e educação continuada.

3.6 Remuneração e Benefícios

A Alupar acompanha as melhores tendências do mercado para composição de seu pacote remuneração e benefícios, de modo a torná-lo atrativo na mobilização e retenção de profissionais, além de proporcionar bem-estar, com foco na melhoria contínua das condições de trabalho.

3.7 Desenvolvimento das Lideranças

A Alupar entende que sua liderança é o principal responsável por implementar a estratégia e a cultura da empresa, garantindo a sustentabilidade do negócio. Com isso investe em programas de capacitação e desenvolvimento dos gestores.

Além disso, incentivamos iniciativas de autodesenvolvimento e a busca ativa pelo saber, tanto por meio de programas formais de desenvolvimento, quanto também pelo compartilhamento das lições aprendidas, baseadas em experiências reais no ambiente de trabalho.

3.8 Bem estar

A Alupar acredita que os melhores resultados podem ser alcançados quando a pessoa desfruta de condições de vida plena, em todos os âmbitos, pessoal e profissional. Por isso, estimula a adoção de hábitos equilibrados entre o profissional e o pessoal, com foco em ações relacionadas ao bem-estar mental, financeiro, físico e social. Com ações relacionadas a jornadas flexíveis de trabalho, atividades culturais e artísticas, práticas esportivas, alimentação saudável, celebração de datas festivas e reconhecimento.

4. Histórico de Revisão

Nº da Revisão	Data da Publicação	Descrição da revisão	Aprovador (Nome/Função)
01	07/2017	Criação da nova política.	Conselho de Administração
02	03/2018	Revisão sem alteração significativa de conteúdo.	-
03	08/2020	Revisão sem alteração significativa de conteúdo.	-
04	03/2025	Revisão sem alteração significativa de conteúdo.	-



Esta norma poderá ser alterado a qualquer momento, sem prévio aviso.