

POLÍTICA DE TREINAMENTO

**GENESIS CAPITAL GESTORA DE RECURSOS LTDA.**

Agosto de 2021 – Versão 2.0

## ÍNDICE

OBJETIVO .....	3
TREINAMENTO CONTÍNUO .....	4
PROGRAMAS DE TREINAMENTO.....	4
VIGÊNCIA E ATUALIZAÇÃO .....	5

## POLÍTICA TREINAMENTO

### OBJETIVO

A Genesis Capital Gestora de Recursos Ltda. (“Genesis Capital”) possui um processo de integração e treinamento inicial dos seus Colaboradores e um programa de reciclagem contínua dos conhecimentos de tais Colaboradores com relação aos princípios gerais e normas de *compliance* da Genesis Capital descritas no Código de Ética, bem como às principais Leis e normas aplicáveis às suas atividades, conforme preceitua a Instrução CVM n.º 558/15.

Assim que cada Colaborador passa fazer parte do dia-a-dia da Genesis Capital, antes do início efetivo de suas atividades, ele participará de um processo de integração e treinamento onde irá adquirir conhecimento sobre as atividades da Genesis Capital, suas atribuições e normas internas, políticas e códigos, além de informações sobre as principais Leis e normas que regem as atividades da Genesis Capital.

A referida integração trata de um treinamento cujo objetivo é passar a filosofia da Genesis Capital, bem como adequar o Colaborador ao estilo profissional e particular da nossa empresa.

Logo, conforme descrito na presente política e no Código de Ética da Genesis Capital, o Colaborador, ao iniciar suas atividades em nossa instituição, receberá as seguintes políticas da Genesis Capital:

- I. Código de Ética;
- II. Política de Investimentos Pessoais;
- III. Política de Prevenção à Lavagem de Dinheiro;
- IV. Política de Segurança da Informação e Segurança Cibernética; e
- V. Plano de Continuidade de Negócios.

Conforme for a função exercida pelo Colaborador, além das referidas políticas acima, a Genesis Capital ainda poderá fornecer outras políticas e/ou manuais pertinentes à atividade do Colaborador.

Ademais, conforme Termo de Compromisso com o Código de Ética, todo Colaborador atesta o recebimento e confere ciência de todas as políticas acima descritas, no ato de seu ingresso na gestora.

## **TREINAMENTO CONTÍNUO**

Apesar da obrigatoriedade de implantação e manutenção de programa de treinamento, conforme dispõe o art. 21, III, da Instrução CVM n.º 558/15, a Genesis Capital entende que é fundamental que todos os Colaboradores tenham conhecimento, bem como mantenham-no sempre atualizado, dos seus princípios éticos, aplicáveis às atividades da nossa Instituição.

Neste sentido, em cumprimento a referida norma e aos valores da nossa instituição, a Genesis Capital adota um programa de reciclagem dos seus Colaboradores, com o objetivo de fazer com que os mesmos estejam sempre atualizados sobre os termos e responsabilidades aqui descritos.

O referido programa de reciclagem dos Colaboradores da Genesis Capital consiste, dentre outras atividades, na disponibilidade do Diretor de Compliance para tirar quaisquer dúvidas dos Colaboradores a qualquer momento, com o intuito de manter os Colaboradores sempre em consonância com as regras dos órgãos reguladores e da própria Genesis Capital.

Ademais, em caso de alguma alteração nas políticas da Genesis Capital, devido à exigência de órgãos reguladores ou por outros motivos, a gestora poderá realizar um programa de reciclagem eventual para os Colaboradores, com o intuito de fornecer a nova política aos mesmos e também de apresentar as mudanças e os novos pontos abordados por tal política.

Por último, cumpre salientar que o processo de treinamento inicial e o programa de reciclagem continuada são controlados pelo Diretor de Compliance e exigem o comprometimento total dos Colaboradores quanto a sua assiduidade e dedicação.

## **PROGRAMAS DE TREINAMENTO**

Um programa eficaz de treinamento inclui disposições para assegurar que:

- I. O treinamento seja contínuo, incorporando eventos atuais e mudanças nos códigos, políticas e produtos da Genesis Capital, bem como Leis e regulamentos que digam respeito a sua atividade; e
- II. O treinamento se concentra em instruir os Colaboradores da Genesis Capital quanto às políticas e valores da empresa, dispendo ainda sobre as consequências do descumprimento das mesmas.

## **VIGÊNCIA E ATUALIZAÇÃO**

Esta política será revisada anualmente, e sua alteração acontecerá caso seja constatada necessidade de atualização do seu conteúdo. A presente política poderá ainda ser alterada a qualquer tempo em razão de circunstâncias que demandam tal providência.