

**MITRE** 

**Compromissos e metas ESG  
2024**

Em 2024 revisitamos nossos compromissos ESG, tivemos uma alteração no eixo Cadeia de Fornecimento e reafirmamos todos os demais, de forma a acompanhar a evolução da nossa gestão de sustentabilidade, tanto corporativa quanto nas operações.

Assim como em 2023, nossos compromissos seguem agrupados em 6 eixos relevantes para nosso negócio, sendo Cadeia de Fornecimento, Gestão de Resíduos, Mudanças Climáticas, Avaliação de Ciclo de Vida e Consumo de Recursos, Transparência e Responsabilidade Social.

Pelo aumento de maturidade que tivemos em alguns temas, desenvolvemos novas metas para seguir atuando de maneira desafiadora e assertiva, reduzindo nossos impactos negativos e potencializando os positivos. Estas metas foram criadas nos eixos de cadeia de fornecimento, gestão de resíduos, responsabilidade social, avaliação de ciclo de vida e consumo de recursos, e estão detalhadas a seguir neste documento.



# Cadeia de Fornecimento

## COMPROMISSO

Induzir boas práticas de gestão na cadeia

## META

Realizar *due diligence* com foco em sustentabilidade nos principais fornecedores de construção (blocos, concreto, argamassa, resíduos)

## ODS PRIORITÁRIOS



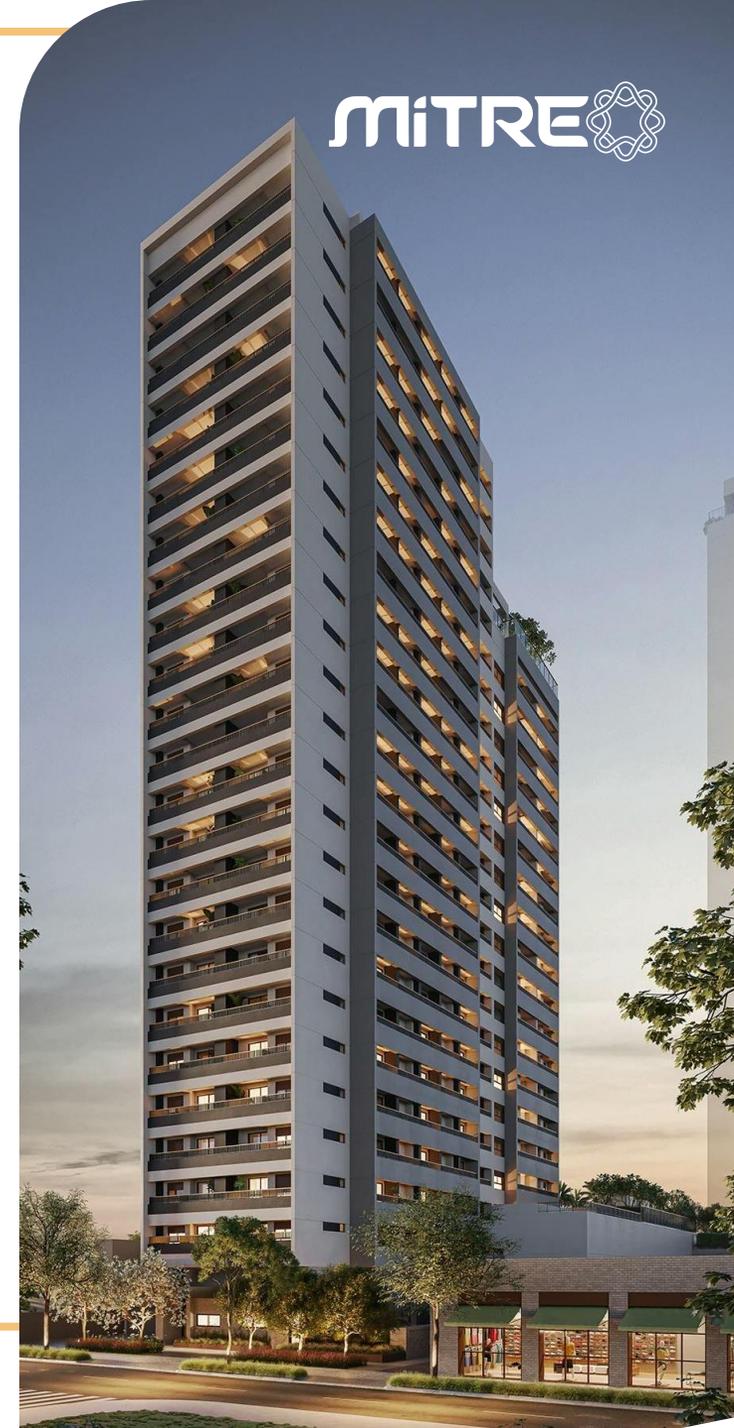
## COMPROMISSO

Apoiar no desempenho sustentável da cadeia de fornecimento

## META

Realizar estudo junto aos principais parceiros para mapeamento de esforços conjuntos voltados à melhoria da cadeia de fornecimento

## ODS PRIORITÁRIOS



# Gestão de Resíduos

## COMPROMISSO

Aprimorar gestão de resíduos, aumentando a reciclagem e reduzindo a destinação a aterros

## META

Aumentar 10% na destinação de resíduos à reciclagem em relação ao ano anterior

## ODS PRIORITÁRIOS



## META

Melhorar a proporção de caçambas segregadas sobre às não segregadas em relação ao ano anterior

## ODS PRIORITÁRIOS



# Mudanças Climáticas

## COMPROMISSO

Reportar anualmente inventário de GEE

## META

Divulgar o inventário de GEE (escopos 1, 2 e 3) de todas as operações no Registro Público de Emissões (RPE)

## ODS PRIORITÁRIOS



## COMPROMISSO

Compensar 100% das emissões de escopo 1 e 2

## META

Compensar 100% das emissões diretas (escopo 1) e indiretas de consumo de energia (escopo 2)

## ODS PRIORITÁRIOS



## COMPROMISSO

Incorporar gestão de variáveis climáticas ao negócio

## META

Aumentar o conhecimento climático do Conselho de Administração e Diretoria

## ODS PRIORITÁRIOS



# Avaliação de Ciclo de vida e consumo de recursos

## COMPROMISSO

Desenvolver todos os novos projetos com aspectos de sustentabilidade

## META

Avaliar o “ciclo dos resíduos” no empreendimento durante a concepção do projeto para torna-lo mais eficiente para os moradores

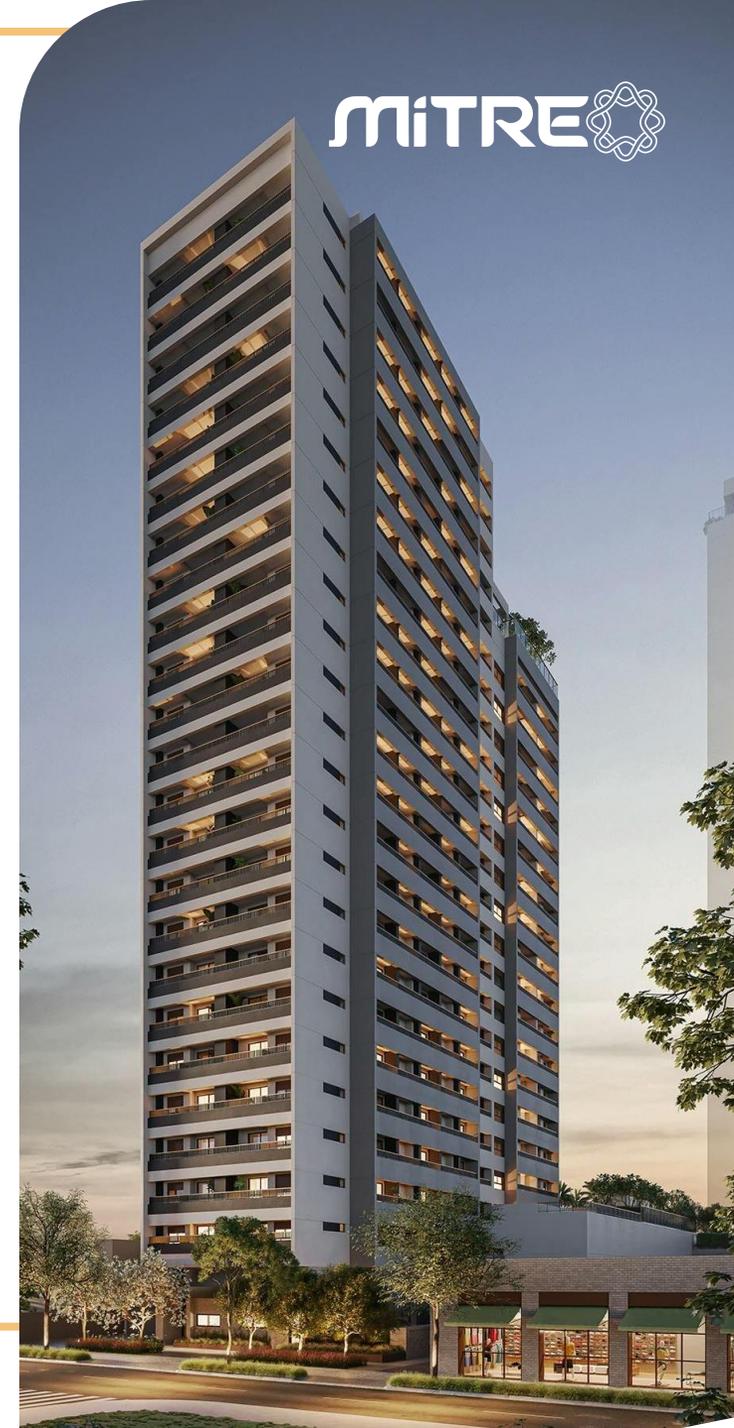
## ODS PRIORITÁRIOS



## META

Analisar as premissas dos projetos de forma a incorporar conceitos de arquitetura mais sustentável, tornando-os mais sustentáveis desde a concepção

## ODS PRIORITÁRIOS



# Avaliação de Ciclo de vida e consumo de recursos

## COMPROMISSO

Analisar o Ciclo de Vida dos empreendimentos para torná-los mais sustentáveis

## META

Realizar estudo de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) de todos os projetos completos lançados do ano

## ODS PRIORITÁRIOS



## COMPROMISSO

Aumentar a eficiência no consumo de recursos naturais

## META

Implementar, em ao menos duas obras, iniciativa voltada à melhoria da eficiência do consumo de água e energia

## ODS PRIORITÁRIOS



# Responsabilidade Social

## COMPROMISSO

Gerar impactos sociais positivos nos territórios em que atuamos

### META

Destruar o uso de recursos via lei de incentivo municipal para apoio de projeto cultural

### ODS PRIORITÁRIOS



### META

Realizar ao menos 3 iniciativas (próprias e/ou de apoio) de impacto social em nossas vizinhanças

### ODS PRIORITÁRIOS



# Responsabilidade Social

## COMPROMISSO

Reforçar a presença de colaboradores de grupos subrepresentados nas operações

### META

Possuir ao menos uma mulher em 100% das obras a serem iniciadas a partir de 2024

### ODS PRIORITÁRIOS



### META

Desenvolver projeto piloto para criação de equipe totalmente feminina de Assistência Técnica para atendimento de chamados feitos por mulheres

### ODS PRIORITÁRIOS



## COMPROMISSO

Disseminar a cultura de diversidade e inclusão

### META

Realizar sensibilizações para fortalecimento da cultura de diversidade ao longo do ano

### ODS PRIORITÁRIOS



# Transparência

## COMPROMISSO

Reportar periodicamente informações sobre sustentabilidade aos *stakeholders*

## META

Realizar publicações/respostas aos instrumentos de mercado aplicáveis à companhia (Relatório de sustentabilidade, CDP, CoP, Registro Público de Emissões e ISE)

## ODS PRIORITÁRIOS



## Explicação importante

Conforme informado no Relatório de Sustentabilidade 2023 e nos releases de resultados, tivemos duas metas não atendidas em sua completude:

- “Dispor de, ao menos, uma mulher em 100% das obras a serem iniciadas a partir de 2023 e em no mínimo 70% das obras iniciadas anteriormente” – atendida em 93% e mantida para 2024 com ajuste de texto;
- “Desenvolver um novo programa de Jovem Aprendiz e realizar treinamentos com gestores para a inclusão destes jovens” – atendida em 50%, pois teve seu planejamento alterado devido ao início de um programa robusto de cultura que irá englobar diversas frentes de atuação. Por essa razão, optamos por não seguir com essa meta para 2024;

Além disso, as duas metas 2023 relacionadas ao compromisso de “Disseminar a cultura de diversidade e inclusão” foram agrupadas em uma única - Realizar sensibilizações para fortalecimento da cultura de diversidade ao longo do ano – também pelo motivo do programa de cultura.





mitRE

