



MITRE 

**Compromissos e metas ESG
2024**

Em 2024 revisitamos nossos compromissos ESG, tivemos uma alteração no eixo Cadeia de Fornecimento e reafirmamos todos os demais, de forma a acompanhar a evolução da nossa gestão de sustentabilidade, tanto corporativa quanto nas operações.

Assim como em 2023, nossos compromissos seguem agrupados em 6 eixos relevantes para nosso negócio, sendo Cadeia de Fornecimento, Gestão de Resíduos, Mudanças Climáticas, Avaliação de Ciclo de Vida e Consumo de Recursos, Transparência e Responsabilidade Social.

Pelo aumento de maturidade que tivemos em alguns temas, desenvolvemos novas metas para seguir atuando de maneira desafiadora e assertiva, reduzindo nossos impactos negativos e potencializando os positivos. Estas metas foram criadas nos eixos de cadeia de fornecimento, gestão de resíduos, responsabilidade social, avaliação de ciclo de vida e consumo de recursos, e estão detalhadas a seguir neste documento.



Cadeia de Fornecimento

COMPROMISSO

Induzir boas práticas de gestão na cadeia

META

Realizar *due diligence* com foco em sustentabilidade nos principais fornecedores de construção (blocos, concreto, argamassa, resíduos)

ODS PRIORITÁRIOS



COMPROMISSO

Apoiar no desempenho sustentável da cadeia de fornecimento

META

Realizar estudo junto aos principais parceiros para mapeamento de esforços conjuntos voltados à melhoria da cadeia de fornecimento

ODS PRIORITÁRIOS



Gestão de Resíduos

COMPROMISSO

Aprimorar gestão de resíduos, aumentando a reciclagem e reduzindo a destinação a aterros

META

Aumentar 10% na destinação de resíduos à reciclagem em relação ao ano anterior

ODS PRIORITÁRIOS



META

Melhorar a proporção de caçambas segregadas sobre às não segregadas em relação ao ano anterior

ODS PRIORITÁRIOS



Mudanças Climáticas

COMPROMISSO

Reportar anualmente inventário de GEE

META

Divulgar o inventário de GEE (escopos 1, 2 e 3) de todas as operações no Registro Público de Emissões (RPE)

ODS PRIORITÁRIOS



COMPROMISSO

Compensar 100% das emissões de escopo 1 e 2

META

Compensar 100% das emissões diretas (escopo 1) e indiretas de consumo de energia (escopo 2)

ODS PRIORITÁRIOS



COMPROMISSO

Incorporar gestão de variáveis climáticas ao negócio

META

Aumentar o conhecimento climático do Conselho de Administração e Diretoria

ODS PRIORITÁRIOS



Avaliação de Ciclo de vida e consumo de recursos

COMPROMISSO

Desenvolver todos os novos projetos com aspectos de sustentabilidade

META

Avaliar o “ciclo dos resíduos” no empreendimento durante a concepção do projeto para torna-lo mais eficiente para os moradores

ODS PRIORITÁRIOS



META

Analisar as premissas dos projetos de forma a incorporar conceitos de arquitetura mais sustentável, tornando-os mais sustentáveis desde a concepção

ODS PRIORITÁRIOS



Avaliação de Ciclo de vida e consumo de recursos

COMPROMISSO

Analisar o Ciclo de Vida dos empreendimentos para torná-los mais sustentáveis

META

Realizar estudo de Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) de todos os projetos completos lançados do ano

ODS PRIORITÁRIOS



COMPROMISSO

Aumentar a eficiência no consumo de recursos naturais

META

Implementar, em ao menos duas obras, iniciativa voltada à melhoria da eficiência do consumo de água e energia

ODS PRIORITÁRIOS



Responsabilidade Social

COMPROMISSO

Gerar impactos sociais positivos nos territórios em que atuamos

META

Destruar o uso de recursos via lei de incentivo municipal para apoio de projeto cultural

ODS PRIORITÁRIOS



META

Realizar ao menos 3 iniciativas (próprias e/ou de apoio) de impacto social em nossas vizinhanças

ODS PRIORITÁRIOS



Responsabilidade Social

COMPROMISSO

Reforçar a presença de colaboradores de grupos subrepresentados nas operações

META

Possuir ao menos uma mulher em 100% das obras a serem iniciadas a partir de 2024

ODS PRIORITÁRIOS



META

Desenvolver projeto piloto para criação de equipe totalmente feminina de Assistência Técnica para atendimento de chamados feitos por mulheres

ODS PRIORITÁRIOS



COMPROMISSO

Disseminar a cultura de diversidade e inclusão

META

Realizar sensibilizações para fortalecimento da cultura de diversidade ao longo do ano

ODS PRIORITÁRIOS



Transparência

COMPROMISSO

Reportar periodicamente informações sobre sustentabilidade aos *stakeholders*

META

Realizar publicações/respostas aos instrumentos de mercado aplicáveis à companhia (Relatório de sustentabilidade, CDP, CoP, Registro Público de Emissões e ISE)

ODS PRIORITÁRIOS



Explicação importante

Conforme informado no Relatório de Sustentabilidade 2023 e nos releases de resultados, tivemos duas metas não atendidas em sua completude:

- “Dispor de, ao menos, uma mulher em 100% das obras a serem iniciadas a partir de 2023 e em no mínimo 70% das obras iniciadas anteriormente” – atendida em 93% e mantida para 2024 com ajuste de texto;
- “Desenvolver um novo programa de Jovem Aprendiz e realizar treinamentos com gestores para a inclusão destes jovens” – atendida em 50%, pois teve seu planejamento alterado devido ao início de um programa robusto de cultura que irá englobar diversas frentes de atuação. Por essa razão, optamos por não seguir com essa meta para 2024;

Além disso, as duas metas 2023 relacionadas ao compromisso de “Disseminar a cultura de diversidade e inclusão” foram agrupadas em uma única - Realizar sensibilizações para fortalecimento da cultura de diversidade ao longo do ano – também pelo motivo do programa de cultura.



mitRE 

