



ecoRODOVIAS

Relatório Integrado

2022





SU MÁRIO

01

A ECORODOVIAS

SOBRE O RELATÓRIO 06

DIRETRIZES DE RELATO 07

MENSAGEM DA PRESIDÊNCIA 08

MATERIALIDADE 12

1.1 **QUEM SOMOS 18**

1.2 **NOSSAS CONCESSÕES 20**

1.3 **MODELO DE NEGÓCIOS 26**

1.4 **DESEMPENHO OPERACIONAL 28**

1.5 **RESULTADO FINANCEIRO 32**

02

GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1 **GOVERNANÇA 36**

2.2 **GESTÃO DE RISCOS 50**

2.3 **ÉTICA E COMBATE
À CORRUPÇÃO 56**

2.4 **SUSTENTABILIDADE 62**

03

ESTRATÉGIA, INVESTIMENTOS E INOVAÇÃO

3.1 **CONTEXTO DO SETOR
RODOVIÁRIO 72**

3.2 **OBJETIVOS ESTRATÉGICOS 73**

3.3 **INVESTIMENTOS 76**

3.4 **INOVAÇÃO, TRANSFORMAÇÃO
DIGITAL E TECNOLOGIA
APLICADA 79**

04

SEGURANÇA VIÁRIA

4.1 **GESTÃO 88**

05

ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

5.1 **CONTEXTO 98**

5.2 **GOVERNANÇA CLIMÁTICA 99**

5.3 **RISCOS CLIMÁTICOS 100**

5.4 **MITIGAÇÃO 102**

5.5 **COMPENSAÇÃO 105**

06

RELACIONAMENTOS

6.1 **COLABORADORES 108**

6.2 **FORNECEDORES 124**

6.3 **COMUNIDADES E
INVESTIMENTO SOCIAL 127**

07

ANEXOS

7.1 **ANEXO DE INDICADORES 140**

7.2 **ÍNDICE GRI 150**

7.3 **ÍNDICE TCFD 158**

7.4 **MAPA DE ODS 164**

7.5 **MAPA DE CAPITAIS 165**

7.6 **CRÉDITOS 166**

Sobre o relatório

GRI 2-3 | 2-4 | 2-14

Sejam bem-vindos (as) ao Relatório Integrado 2022 da EcoRodovias.

Neste documento apresentamos os principais resultados, desafios e impactos gerados pela Companhia ao longo de 2022, focando nos aspectos econômicos, sociais, ambientais e de governança prioritários para nosso negócio. Dessa forma, demonstramos nosso compromisso com a geração de valor, a transparência e a comunicação com o mercado e a sociedade.

O documento abrange informações de todas as subsidiárias do Grupo EcoRodovias, no período entre 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

Para selecionar os conteúdos a serem abordados neste relatório, nos baseamos em um estudo aprofundado sobre os temas que mais impactam os públicos com os quais nos relacionamos (*stakeholders*) e, portanto, os mais importantes para o nosso negócio (saiba mais na página 12).

Este relatório foi revisado e aprovado pela alta liderança do Grupo EcoRodovias, que se responsabiliza por todo o conteúdo reportado, incluindo a aplicação dos princípios de Relato Integrado ao longo de suas páginas. Não há omissões relacionadas às informações de caráter obrigatório neste Relatório. Os dados financeiros seguem as Normas Internacionais de Relatório Financeiro (IFRS). As informações foram verificadas pela PricewaterhouseCoopers (PwC), asseguração externa independente.



Este relatório também se adequa aos critérios da Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca), ao Pacto Global das Nações Unidas, e à Orientação CPC 09 – Relato Integrado da Comissão de Valores Mobiliários (CVM).



Em caso de dúvidas, sugestões ou comentários sobre o conteúdo deste relatório, entre em contato pelo e-mail:

**sustentabilidade.
grupoeconodovias@
ecorodovias.com.br**

Diretrizes de relato

Nosso Relatório Integrado é construído com base nas principais diretrizes internacionais de reporte e gestão de sustentabilidade, conforme detalhado a seguir:

- **GRI:** aderimos às diretrizes da *Global Reporting Initiative Standard* (GRI), prática global voluntária de monitoramento e reporte do desempenho em sustentabilidade. No início de cada subcapítulo você encontrará os indicadores reportados, por meio da sigla GRI seguido do número do indicador. Você também poderá ver a lista completa dos indicadores na página 150.
- **Relato Integrado:** seguimos as diretrizes do Relato Integrado, criadas pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC) com o objetivo de reportar a interligação entre fatores financeiros e não financeiros na geração de valor do negócio. Nas aberturas dos capítulos, você encontrará o ícone referente aos tipos de capitais abordados. O mapa de capitais na página 165, que informa em quais páginas encontrar os conteúdos correspondentes.



CAPITAL SOCIAL



CAPITAL MANUFATURADO



CAPITAL INTELECTUAL



CAPITAL NATURAL



CAPITAL HUMANO



CAPITAL FINANCEIRO

- **ODS:** Os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS), da Organização das Nações Unidas (ONU) são outras diretrizes que norteiam o relatório. No início de cada capítulo, você encontrará os logotipos de cada ODS abordado. Ao final do relatório, na página 164, você encontrará o Mapa de ODS referenciando os conteúdos relevantes para cada ODS.
- **TCFD:** seguimos as recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD) no que se refere à divulgação e análise de riscos e oportunidades sobre questões climáticas. O índice está disponível na página 158 e o conteúdo correspondente está sinalizado por meio da sigla TCFD seguido do número do indicador no início de cada subcapítulo.

Mensagem da Presidência

GRI 2-22

Em 2022, a EcoRodovias superou o cenário de incerteza política e os desafios macroeconômicos que afetaram principalmente os custos dos insumos e as taxas de juros, adotando e aprimorando seus mecanismos de gestão, exercendo uma alocação disciplinada de capital e redesenhando sua estrutura organizacional, fatores que permitiram ao Grupo implementar sua estratégia operacional focada nas melhores práticas e políticas Ambientais, Sociais e de Governança (ESG).

Consolidamos nossa posição como o maior operador de rodovias do Brasil em extensão, conquistando dois novos ativos e solucionando passivos regulatórios que perpetuaram o portfólio da EcoRodovias por mais de 20 anos. Nossas rodovias apresentam um perfil de tráfego diversificado e resiliente. Operamos em regiões metropolitanas, assim como em corredores agrícolas, comerciais, turísticos e logísticos, que também se conectam ao maior porto e aeroporto do país.

A eficiência organizacional e a alta produtividade operacional com disciplina de capital são elementos fundamentais da estratégia bem-sucedida da empresa,

impulsionando um crescimento sustentável e um aumento contínuo na eficiência dos projetos e operações de concessão de rodovias, que permeia o DNA do Grupo EcoRodovias.

Pautados por essas diretrizes, nos últimos cinco anos, dobramos o tamanho de nossa malha rodoviária com a conquista de cinco novas concessões, três delas gerando receita desde o primeiro dia, como é o caso da Eco050, da EcoRioMinas e do Lote Noroeste Paulista, cujo início de operação está previsto para o primeiro semestre de 2023.

Nossos resultados financeiros em 2022 superaram as expectativas, com receita bruta superior a R\$ 4 bilhões, EBITDA ajustado de R\$ 2,3 bilhões e lucro líquido de R\$ 234,1 milhões, impulsionados por novas operações comerciais e gestão eficiente de nossos ativos. Nosso CAPEX, que demonstra nosso compromisso de investir no futuro do Brasil, aumentou (11,5%) em 2022 para mais de R\$ 3 bilhões.

Uma das peças-chaves para o nosso crescimento e a maximização de valor diz respeito à nossa busca constante por inovação. Implementamos uma

transformação digital baseada em protagonismo das pessoas, dados e tecnologias aplicadas, com foco na sustentabilidade do nosso negócio.

Lançamos e estudamos ao longo do ano uma série de iniciativas que geraram maior eficiência, levando desenvolvimento e segurança aos nossos usuários, com mitigação do impacto ambiental. Até dezembro de 2022, tínhamos 84 iniciativas em desenvolvimento no Grupo EcoRodovias, como as relacionadas à conectividade, por exemplo, com a disponibilização de sinal 4G ao longo de 850 km na Ecovias do Araguaia (BR-153/414/080/TO/GO) até o final de 2024 (atualmente esse sinal atinge apenas 20% da malha), beneficiando mais de 900 mil moradores de 33 municípios, chegando a 88 escolas públicas e 31 unidades de saúde. Além disso, aumentará a segurança e possibilitará o atendimento em toda a rodovia.

Também implementamos unidades de energia solar na Eco135, que fornecem até 100% da energia consumida pela concessionária com 6 unidades instaladas e planejamos inaugurar outras 36 em outras concessões até 2024.

Além disso, a EcoRodovias foi uma das empresas pioneiras na Pesagem em movimento de caminhões (ainda em testes regulatórios), bem como no Free flow, tendo realizado testes no país que

ajudaram a regular este modelo no qual o pedágio não possui barreira física (passagem livre).

Com relação ao pilar Ambiental, seguimos com os estudos para entender o impacto das mudanças climáticas em nossas infraestruturas. É um processo contínuo no qual investimos para aumentar a continuidade dos negócios e melhorar a segurança das pessoas que utilizam nossos serviços.

Outro destaque em 2022 foi a revisão de nossa pesquisa de materialidade, seguindo a metodologia da dupla materialidade recomendada pela *Global Reporting Initiative*.

Nosso acionista controlador, o Grupo ASTM, está trabalhando conosco para reduzir as emissões de CO₂. Para atingir as metas estabelecidas, criamos o Plano de Descarbonização da EcoRodovias, que consiste em diversas iniciativas e foi elaborado com a participação de vários departamentos da empresa.

Com relação ao pilar Social, a EcoRodovias obteve conquistas significativas em 2022. Nossa atuação dedicada para melhorar a segurança viária em nossas rodovias, tema fundamental para nosso negócio, obteve redução de 5,1% no número de acidentes, 6,4% no número de feridos e 6,5% no número de mortes em 2022.

Estamos cientes do impacto social de nossos negócios e, portanto, contribuimos para o desenvolvimento das regiões em que atuamos por meio da criação de empregos (4.875 colaboradores diretos e 7.000 indiretos a cada ano). Além disso, a EcoRodovias implementou 208 projetos sociais nos últimos cinco anos, com um investimento de mais de R\$ 58 milhões, que beneficiaram mais de 1 milhão de pessoas em sete estados brasileiros. Somente em 2022, aportamos R\$ 9 milhões em projetos incentivados e R\$ 1,7 milhão em investimentos sociais privados, beneficiando diretamente 91 mil pessoas em sete estados.

A EcoRodovias também atribui grande importância à diversificação de sua força de trabalho, o que promove importantes mudanças sociais, aumenta o engajamento dos funcionários e expande a capacidade de inovação de nosso negócio. Como consequência, em 2022, desenvolvemos ainda mais nosso programa de diversidade, "Caminho para Todos", estabelecendo a estratégia e os planos para aumentar a participação de minorias na Companhia.

Sabemos que é uma jornada, mas nos desafiamos e empregaremos todos os esforços possíveis para ter 50% de mulheres em posições de liderança

até 2030 e 45% de pessoas negras trabalhando na Companhia até 2025.

Este ano, a EcoRodovias também co-fundou o MoveInfra em parceria com outras quatro empresas brasileiras de infraestrutura, um movimento para promover discussões sobre a construção de um melhor ambiente de negócios para o setor.

No que tange ao pilar de Governança, reorganizamos nossa estrutura organizacional, definimos novas áreas estatutárias e revisamos nossas políticas corporativas em alinhamento com as melhores práticas do mercado.

A governança também foi fortalecida pela decisão da Companhia de atrelar a remuneração variável da alta gerência a metas de ESG relacionadas à redução das emissões de gases de efeito estufa ("GEE"), melhoria dos indicadores de diversidade e programas de treinamento anticorrupção.

Desde 2021, quando conquistamos a certificação ISO 37001 (Sistemas de gerenciamento antissuborno), mantemos essa certificação ativa desde então (já prorrogada até 2023), o que ressalta nosso compromisso de cumprir os mais altos padrões de integridade nos negócios.

Em maio de 2022, aderimos ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, iniciativa do Instituto Ethos.

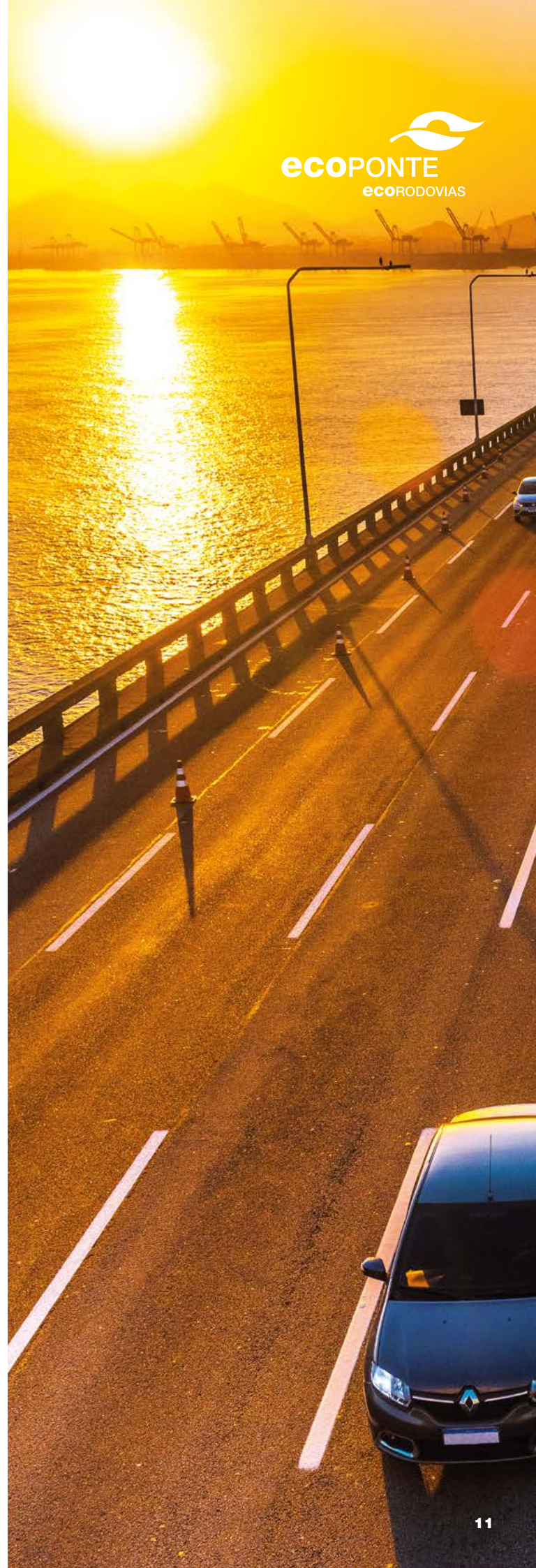
Para concluir, a EcoRodovias executou com sucesso sua estratégia de crescimento nos últimos cinco anos, conquistando concessões rodoviárias que contribuíram para o aumento da duration de seu portfólio por mais de 20 anos. A Companhia permanecerá atenta a novas oportunidades e, ao mesmo tempo, mais seletiva, uma vez que novos leilões serão realizados no médio e longo prazos. Ela continuará focada nos investimentos e no desempenho de seus contratos de concessão, ao mesmo tempo em que busca eficiência e inovação para criar o máximo de valor.

A EcoRodovias continuará evoluindo e aprimorando sua estratégia de negócios com base no respeito aos seus valores e às melhores práticas de sustentabilidade e ESG, com foco em nossos usuários de rodovias, colaboradores, acionistas, fornecedores e outras partes interessadas.

Boa leitura!

Marcello Guidotti

CEO e Diretor de Relações com Investidores da EcoRodovias



Materialidade

GRI 2-29 | 3-1 | 3-2

Com o objetivo de reportar as informações mais relevantes para nossos públicos de relacionamento, escolhemos os temas abordados ao longo deste relatório entre aqueles que têm maior poder de impactar nossa capacidade de gerar valor no curto, médio e longo prazo, sendo materiais para nossa estratégia.

Nesse sentido, o Grupo EcoRodovias revisa sua pesquisa de materialidade a cada dois anos, tendo realizado a última avaliação em 2022. O processo seguiu a metodologia da dupla materialidade recomendada pela *Global Reporting Initiative* (GRI), dividindo-se nas seguintes etapas:

- **Identificação**

A partir da análise de estudos e de documentos internos, identificamos os principais temas da organização e os públicos a serem consultados.

- **Priorização**

Para captar a percepção dos nossos públicos de relacionamento, realizamos entrevistas e reuniões com a liderança da

Companhia e públicos externos, além de uma consulta online que contou com 1.097 respostas.

- **Análise**

A partir da priorização dos públicos, construímos nossa matriz de materialidade atualizada, considerando o impacto no negócio e o impacto socioambiental.

- **Validação**

Os temas foram avaliados e aprovados pelas lideranças da Companhia.

Como resultado, identificamos dez temas materiais para o nosso negócio, organizados em seis pilares, abarcando tópicos ambientais, sociais, de governança e econômico-financeiros, com foco na nossa gestão sustentável e alinhados aos nossos compromissos de longo prazo.

No Índice de Conteúdo GRI (página 150), apontamos a relação de cada indicador reportado com os temas materiais.

PÚBLICOS QUE PARTICIPARAM DA PESQUISA DE MATERIALIDADE



Entrevistas

- Lideranças
- Investidores + controladores



Reuniões de trabalho

- Gestores (avaliação de riscos)



Questionário online

- Comunidade no entorno
- Usuários
- Colaboradores
- Fornecedores
- Setor Público



Capitais e Pilares ESG	Temas	Foco	ODS
Segurança e gestão de risco  Capital Social  Capital Humano	Segurança viária	Gestão e investimentos para garantir a alta qualidade e segurança das concessões, com foco na redução de acidentes de trânsito, prevenção de crimes e educação no trânsito. Aplicação de melhores práticas, protocolos e monitoramento.	 
	Gestão de riscos e emergência	Prevenção e mitigação de incidentes críticos, incluindo mapeamento de riscos, planos de emergência e contingência.	
Ética, integridade e relações com entes públicos  Capital Social	Ética, integridade e compliance	Transparência nos contratos e informações aos usuários, além de conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção, práticas anticompetitivas e suborno.	 
	Relação com governos e órgãos reguladores	Relacionamento pautado na defesa dos interesses coletivos e do bem-estar social, por meio de ações proativas que promovam o avanço das causas apoiadas pela Companhia.	
Gestão de pessoas  Capital Humano	Saúde, segurança e bem-estar	Garantir o bem-estar e a saúde dos colaboradores através da gestão do ambiente organizacional, prezando pela segurança ocupacional, saúde mental e física dos colaboradores, terceiros e suas famílias.	 

Capitais e Pilares ESG	Temas	Foco	ODS	
Gestão de pessoas				
 Capital Humano	Respeito aos direitos humanos	Garantir processos internos que inibam e tratem casos de violação aos Direitos Humanos em torno das operações.		
	Atração, desenvolvimento e retenção de colaboradores	Atração e retenção de talentos, estruturação de planos de carreira, reconhecimento, remuneração, benefícios, engajamento e estratégias de capacitação de colaboradores, buscando a diminuição da rotatividade de funcionários.		
Inovação e tecnologia				
 Capital Intelectual	Inovação, tecnologia e resiliência do negócio	Investir em inovação e tecnologia a fim de aumentar a capacidade de adaptação a novos cenários e tendências de mercados.	   	
Gestão da cadeia de suprimentos				
   Capital Social Capital Natural Capital Financeiro	Gestão da cadeia de suprimentos	Exigência, controle e monitoramento do padrão de qualidade dos fornecedores, incluindo critérios socioambientais na contratação de insumos e serviços.	  	
Estratégia climática				
 Capital Natural	 Capital Manufaturado	Estratégia climática	Adaptação às mudanças climáticas, identificando e gerindo os riscos e oportunidades que podem impactar o modelo de negócios, incluindo compromissos, metas e governança climática.	  





▶ Capítulo 1

A EcoRodovias

- 1.1 **QUEM SOMOS**
- 1.2 **NOSSAS CONCESSÕES**
- 1.3 **MODELO DE NEGÓCIOS**
- 1.4 **DESEMPENHO OPERACIONAL**
- 1.5 **RESULTADO FINANCEIRO**

1.1 Quem somos

GRI 2-1

A EcoRodovias é uma Companhia de infraestrutura que opera concessões rodoviárias de forma sustentável e socialmente responsável. Somos a maior operadora de rodovias do Brasil em termos de extensão, com mais de 4,1 mil quilômetros de rodovias administradas, concentrada nas regiões Centro Oeste, Norte, Sudeste e Sul do Brasil.

Desde o início de nossa história, há mais de 22 anos, acompanhamos o desenvolvimento das concessões rodoviárias brasileiras e expandimos nossa presença em corredores rodoviários de importação e exportação. Ao final de 2022, contávamos com 10 concessões rodoviárias, um ativo portuário e um ativo logístico, localizados no Porto de Santos.

Em 2010, abrimos nosso capital, quando fizemos uma oferta pública de ações e passamos a integrar o Novo Mercado, segmento mais exigente da bolsa de

valores brasileira (B3) quanto à práticas de governança corporativa.

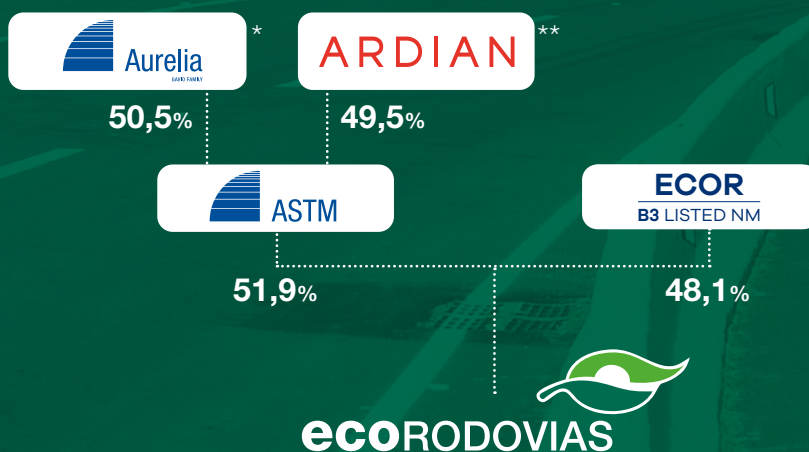
Nossas conquistas mais recentes foram as concessões EcoRioMinas e Noroeste Paulista, que adicionaram 1.328 quilômetros de rodovias administradas pelo Grupo. (saiba na página 20).

Temos com uma gestão focada em ações de infraestrutura, projetos de expansão, segurança viária, relacionamento com a comunidade e uso intensivo de tecnologia, além do compromisso com as boas práticas ESG (ambientais, sociais e de governança, na sigla em inglês).

Como reconhecimento pela nossa estratégia com foco em sustentabilidade, estamos presentes no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3, há 12 anos consecutivos, e no Índice Carbono Eficiente da bolsa (ICO₂), há dois anos.

ESTRUTURA SOCIETÁRIA

O Grupo EcoRodovias é uma Companhia de capital aberto, com 51,9% de nossas ações detidas pela ASTM, segunda maior operadora privada de rodovias do mundo baseada na Itália. O restante das ações é negociado na bolsa em *free-float*.



*Gruppo ASTM: A ASTM é um Grupo industrial que opera nos setores de gestão de rodovias, projetos de engenharia e construção de grandes infraestruturas e tecnologia de transporte e mobilidade. O Grupo é o segundo maior operador de rodovias do mundo.

**Ardian: É um dos maiores fundos de private equity com sede na França.



NOSSA VISÃO:

Ser o melhor gestor de infraestrutura rodoviária do Brasil, com sustentabilidade.



NOSSA MISSÃO:

Criar valor ao empreender ativos rodoviários de forma sustentável, sinérgica, ética e inovadora.



NOSSOS VALORES:

Colaboração:

Sinergia e cooperação entre pessoas e equipes na construção de soluções.

Ética: Integridade, transparência e equidade nas relações e na atuação, sendo plural e diversas.

Foco em

Resultados:

Excelência, planejamento, comprometimento, eficiência e modelo de negócio sinérgico em busca de resultados sustentáveis.

Iniciativa:

Protagonismo, inovação e criatividade para impulsionar resultados diferenciados que agregam valor.

Sustentabilidade:

Atitudes que visem o crescimento econômico a longo prazo, respeito ao meio ambiente e contribuição para o desenvolvimento dos colaboradores e da sociedade.

NOSSOS NÚMEROS:



4,1 mil quilômetros de rodovias administradas



10 concessões em **8** estados do país



1 ativo portuário



1 ativo logístico



4.875 colaboradores

11.031 terceiros



R\$ **3.572,4** milhões de receita líquida ajustada

R\$ **2.305,1** milhões de EBITDA ajustado

1.2 Nossas Concessões

GRI 2-6

Consolidando a nossa estratégia de crescimento, a EcoRodovias conquistou dois importantes ativos em 2022, se tornando a maior operadora rodoviária do país, em extensão de rodovias administradas. As aquisições representam marcos relevantes para o nosso negócio, concentrando importantes corredores logísticos do Brasil. São eles:

- Trechos da BR-116, BR-465 e BR-493 que passaram a ser administradas pela EcoRioMinas em setembro de 2022. As rodovias ligam o eixo Sul-Nordeste brasileiro pelo Sistema Rio-Valadares composto por 727 quilômetros de extensão.
- Trechos da SP-310, SP-323, SP-326, SP-333, SP-351, que passaram a compor o Sistema Rodoviário Lote Noroeste, com 601 quilômetros. Localizadas no interior do Estado de São Paulo, servem de transporte de produtos agropecuários e fertilizantes.

CONCESSÕES

ECOVIAS DOS IMIGRANTES

176,9 km

Prazo de concessão:

1998 – 11/02/2034

62.296 veículos equivalentes pagantes em 2022

Administra o Sistema Anchieta-Imigrantes (SAI), maior corredor de comércio exterior da América Latina, ligando São Paulo às indústrias do ABCD, ao Polo Petroquímico de Cubatão, ao Porto de Santos e às praias da Baixada Santista.

ECOPISTAS

143,7 km

Prazo de concessão:

2009 – 18/06/2039

86.935 veículos equivalentes pagantes em 2022

Estão sob sua gestão as rodovias Ayrton Senna e Carvalho Pinto (SP-070), responsáveis pela conexão entre a capital paulista, o Vale do Paraíba, Campos do Jordão e a divisa com o estado do Rio de Janeiro.

ECOSUL

457,3 km

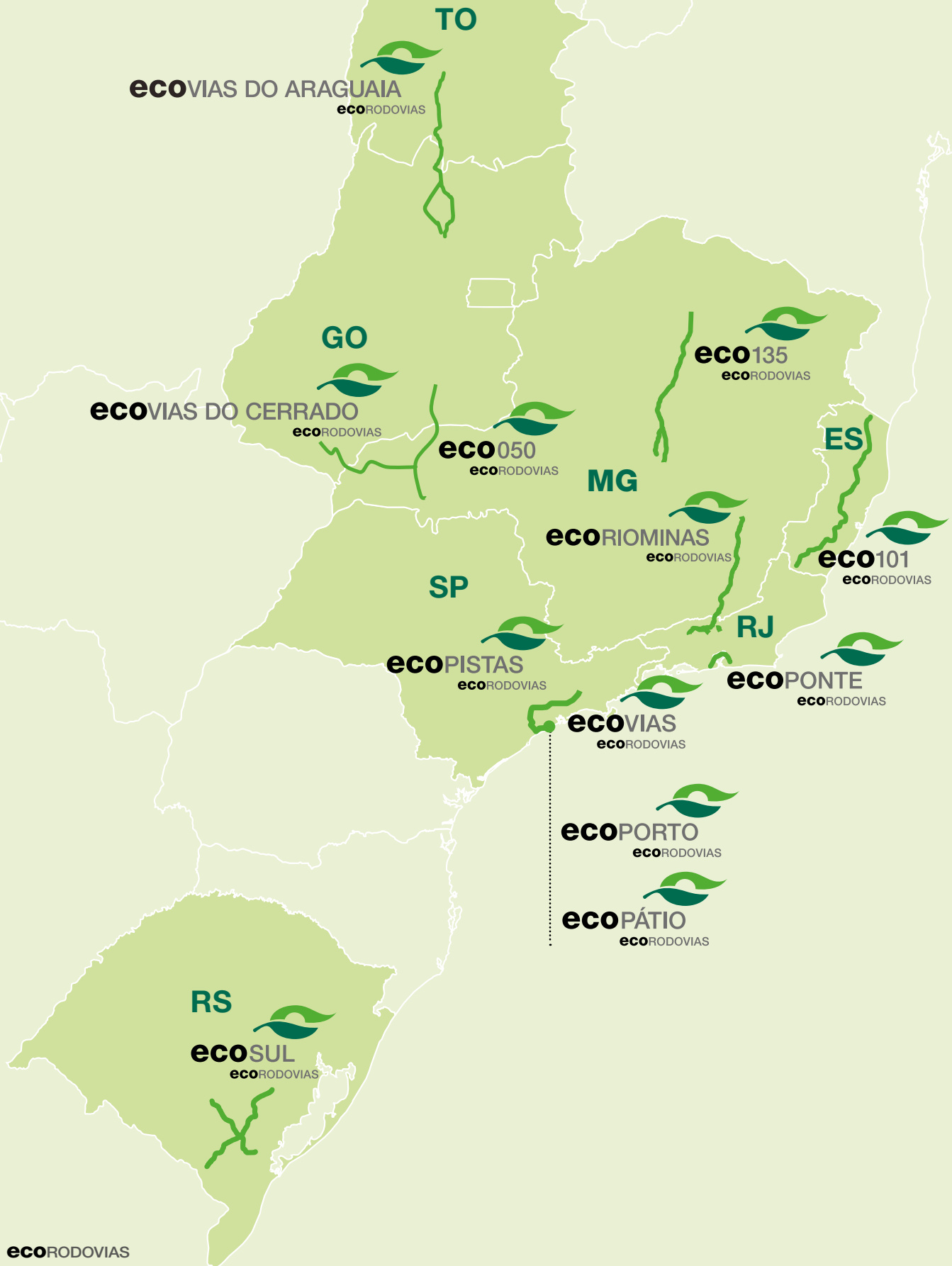
Prazo de concessão:

1998 – 26/03/2026

25.573 veículos equivalentes pagantes em 2022

Administra ativos localizados no Polo Rodoviário de Pelotas e no denominado Corredor do Mercosul (BR-116/RS e BR-392/RS), que conectam importantes polos de produção agrícola ao Porto do Rio Grande do Sul.

DISTRIBUIÇÃO GEOGRÁFICA DAS CONCESSÕES



ECOVIAS DO ARAGUAIA**850,7 km****Prazo de concessão:**

2021 – 07/10/2056

11.282 veículos equivalentes pagantes em 2022

A concessão marca a entrada da EcoRodovias no Meio-Norte do Brasil, com a administração das BR-153 TO-GO e BR-080/414 GO. Abrange o trecho entre Aliança do Tocantins (TO) e Anápolis (GO), fazendo a ligação entre importantes corredores de transporte de carga da região. Suas operações se iniciaram em abril de 2022.

ECOPONTE**28,7 km****Prazo de concessão:**

2015 – 31/05/2045

28.629 veículos equivalentes pagantes em 2022

Concessão da Ponte Presidente Costa e Silva (Ponte Rio-Niterói), principal ligação entre a capital fluminense, área metropolitana e região dos Lagos.

ECO135**364 km****Prazo de concessão:**

2018 – 30/06/2048

39.079 veículos equivalentes pagantes em 2022

Administra trechos das BR-135, MG-231 e LMG-754, entre Curvelo e Montes Claros, em Minas Gerais. É um importante corredor viário para a ligação entre as regiões sudeste, sul e nordeste.

ECO050**436,6 km****Prazo de concessão:**

2014 – 08/01/2044

53.563 veículos equivalentes pagantes em 2022

Administra 436,6 quilômetros da BR-050, atravessando nove municípios dos estados de Goiás e Minas Gerais e fazendo ligação entre o Distrito Federal e o estado de São Paulo.

ECOVIAS DO CERRADO**437 km****Prazo de concessão:**

2019 – 19/01/2050

33.835 veículos equivalentes pagantes em 2022

Responsável pela gestão das BR-364 e BR-365, que fazem a ligação entre Uberlândia, principal cidade do Triângulo Mineiro, e a cidade de Jataí, em Goiás. É uma importante rota de escoamento entre as regiões produtoras do Centro-Oeste, centros consumidores do Sudeste e o Porto de Santos.

ECORIOMINAS**726,9 km****Prazo de concessão:**

2022 – 22/09/2056

4.178 veículos equivalentes pagantes em 2022

Administra rodovias do Eixo Rio-Governador Valadares, importante via para o transporte de carga entre as regiões Sul e Nordeste do país.

OUTROS ATIVOS

ECO101

478,7 km

Prazo de concessão:

2013 – 10/05/2038

57.340 veículos equivalentes pagantes em 2022

Administra a BR-101 no Espírito Santo, cortando mais de 20 municípios. A rodovia vai de Mucuri, na Bahia, até a divisa com o Rio de Janeiro. Atende cinco importantes portos da região: Vitória e Tubarão, ambos na capital capixaba, Barra do Riacho, em Aracruz-ES, o do Açú, no Rio de Janeiro, e o de Ilhéus, na Bahia.

ECOPORTO

903 m de berço

13,6 m de profundidade

912.600 TEUs

(unidades equivalentes de transporte) de capacidade

176 mil m²

Prazo de concessão:

12/06/1998 – 11/06/2023

Terminal portuário com operações de manuseio e armazenagem de cargas de importação e exportação, localizado na margem direita do Porto de Santos, com modelo multipropósito e especialidade em operações de alta complexidade. Possui fácil acesso à Ecovias dos Imigrantes.

ECOPÁTIO

443 mil m²

1.225 caminhões de capacidade estática

Prazo de concessão:

16/12/1999 – 16/12/2029

Localizado em Cubatão, é considerado o principal pátio regulador de caminhões do Porto de Santos. Dos 433 mil m² de área operacional, 325 mil m² são destinados ao atendimento dos veículos de carga que acessam o porto.

Destques de 2022



TIME MAIS DIVERSO E CAPACITADO

Aprovação do **Caminho Para Todos**, nosso programa de diversidade.



TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

7,7% do total de arrecadação foram realizados através de meios digitais e por autoatendimento.



RESULTADOS OPERACIONAIS

Queda de **2,1%** no tráfego de veículos em relação a 2021.



EXPANSÃO

- Início da operação da Ecovias do Araguaia e da EcoRioMinas.
- Vencedora dos leilões da **EcoRioMinas** e do **Lote Noroeste Paulista**, tornando-se a maior operadora de rodovias do Brasil em termos de extensão.
- Crescimento de **11,5%** no CAPEX.
- Aumento do prazo médio de vigência dos contratos para mais de 20 anos.



RESULTADOS FINANCEIROS

Receita líquida ajustada de

R\$ **3.572,4** milhões
(exclui receita de construção).

EBITDA ajustado de

R\$ **2.305,1** milhões.



SEGURANÇA VIÁRIA

Queda de **5,1%**
no número de acidentes.

e queda de **6,4%**
no número de feridos em
relação a 2021.



AVANÇOS NA GOVERNANÇA

- Nova estrutura organizacional da Companhia.
- Revisão das políticas corporativas.
- Adesão ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, do Instituto Ethos.
- Manutenção das Metas ESG atreladas à remuneração variável da liderança.



PRÊMIOS

- Entre as **100 empresas mais inovadoras** em TI pela ITMidia.
- **Ecoponte:** na categoria Maior Satisfação do Usuário em Concessões, no Prêmio Rodovias+Brasil, pelo atendimento médico e mecânico realizados na Ponte Rio-Niterói.
- **Eco050:** na categoria Melhor Pavimento em Concessões no Prêmio Rodovias+Brasil, da Secretaria Nacional de Transportes Terrestres, pela utilização do asfalto-borracha.
- **Eco050** e a **Ecovias do Cerrado** entre as **dez melhores** rodovias do país segundo a Pesquisa CNT de Rodovias.
- **Ecovias do Cerrado: Prêmio Via Viva 2022**, pelo Ministério da Infraestrutura, por suas práticas ambientais.
- **Eco050:** Selo inov@BR pela implementação de carregadores para veículos elétricos e híbridos em bases do Serviço de Atendimento ao Usuário (SAU).
- 2º lugar com o **Projeto Usinas Solares**, no GRI Infra Awards 2022.

1.3 Modelo de negócios

GRI 2-6

INPUT



CAPITAL HUMANO

- 4.875 colaboradores.
- Programa de diversidade e inclusão.
- Plataforma de treinamento.
- Liderança engajada com Programa de Desenvolvimento de Líderes e Executivos.



CAPITAL SOCIAL

- Relação com comunidades lindeiras.
- Diálogo com reguladores e poder concedente.
- Parceria com 3.990 fornecedores.
- Usuários que utilizam as rodovias.



CAPITAL MANUFATURADO

- 4,1 mil quilômetros de rodovias administradas.
- 1 ativo portuário e 1 ativo logístico.
- 55 praças de pedágio.



CAPITAL NATURAL

- Matéria-prima para infraestrutura rodoviária (pavimento e obras).
- 327 mil GJ de energia consumida.
- 220 ML de água consumida.



CAPITAL INTELECTUAL

- Expertise na participação de leilões.
- InovaECO, nosso ecossistema de inovação aberta.
- Tecnologia aplicada nas rodovias, em métodos de pagamento, pesagem de veículos e controle operacional.



CAPITAL FINANCEIRO

- Financiamentos.
- Aporte dos acionistas.
- R\$ 1.612,5 milhões de caixa.
- R\$ 3.058,9 milhões de CAPEX.



OUTPUT



CAPITAL HUMANO

- Qualificação técnica: média de 13,9 horas de treinamento por colaborador.
- Ambiente inclusivo e aberto à diversidade: 50% de colaboradoras mulheres.
- Ambiente de trabalho seguro: taxa de frequência de acidentes de 9,68.



CAPITAL SOCIAL

- Estradas seguras: queda de 5,1% no índice de acidentes.
- 36.901 de atendimentos com ambulância e 184.538 com guincho.
- R\$ 3,8 bilhões gastos com fornecedores.
- R\$ 10,7 milhões investidos em projetos sociais (próprios e incentivados).
- Geração de trabalho, renda e oportunidades
- Oportunidades de transporte rápido e eficiente de carga.
- Colaboração na melhoria da infraestrutura viária do país.
- Fomento à otimização da cadeia logística de setores-chave (escoamento de grãos, turismo, indústria).



CAPITAL MANUFATURADO

- Duas novas concessões, totalizando 1.328 novos quilômetros de malha rodoviária.
- R\$ 3.058,9 milhões investidos em obras de expansão, conservação e melhoria.



CAPITAL NATURAL

- Emissão direta de 12.465 tCO₂.
- Controle de impactos ambientais.
- Reuso de 110 mil toneladas de material fresado.



CAPITAL INTELECTUAL

- 7,7% dos pagamentos feitos por meios tecnológicos.
- Inovação em gestão de ativos rodoviários.
- Serviços portuários ágeis, interconectados e customizados às necessidades.
- Mitigação de riscos oriundos de mudanças climáticas.



CAPITAL FINANCEIRO

- Resultados econômico-financeiros: RS 6.714,7 milhões de receita bruta consolidada.
- Perenidade do Grupo
- Investimentos alinhados às condições contratuais.

1.4 Desempenho operacional

Em 2022, o tráfego de veículos equivalentes pagantes apresentou redução de 2,1%, devido ao encerramento dos contratos de concessão da Ecocataratas e Ecovia Caminho do Mar em novembro de 2021. O tráfego de veículos pesados apresentou redução de 4,3% e o tráfego de veículos leves crescimento de 1,0% em 2022.

Destacamos, ainda em 2022, o início da cobrança de pedágio parcial por três praças da EcoRioMinas em setembro de 2022 e integral pela Ecovias do Araguaia em outubro, resultado da estratégia de crescimento e expansão do portfólio da Companhia nas conquistas dos leilões de concessões rodoviárias realizados em maio de 2022 (Sistema Rio Valadares, atual EcoRioMinas) e abril de 2021 (BR-153/414/080, atual Ecovias do Araguaia).

O tráfego comparável de veículos equivalentes pagantes, apresentou crescimento de 4,7% em 2022, desconsiderando o início da cobrança

de pedágio pela Ecovias do Cerrado, EcoRioMinas e Ecovias do Araguaia, assim como, o encerramento dos contratos de concessão da Ecocataratas e Ecovia Caminho do Mar em novembro de 2021. O tráfego de veículos pesados apresentou crescimento de 3,8% devido, principalmente, às exportações de soja e milho e recuperação da produção industrial. Os veículos leves apresentaram crescimento de 5,8% em função, principalmente, da flexibilização das regras de isolamento social no combate à Covid-19 devido à evolução dos programas e campanhas de vacinação.

Em setembro de 2022, a EcoRioMinas iniciou a cobrança de pedágio nas praças Engenheiro Pierre Berman, Santa Guilhermina e Santo Aleixo, que representam, em conjunto, cerca de 34% da receita de pedágio total. A Ecovias do Araguaia também iniciou a cobrança de pedágio no final de 2022, conjuntamente e em sua totalidade, nas nove praças de pedágio.

	2022 ¹	2021 ¹	Variação	
Volume de tráfego (veículos equivalentes pagantes x 1.000) (pesados + leves)	Ecovias dos Imigrantes	62.296	59.365	4,9%
	Ecopistas	86.935	82.079	5,9%
	Ecosul	25.573	27.378	- 6,6%
	Eco101	57.340	54.392	5,4%
	Ecoponte	28.629	27.800	3,0%
	Eco135	39.079	36.780	6,3%
	Eco050	53.563	49.812	7,5%
	Total comparável¹	353.416	337.606	4,7%
	Ecovias do Cerrado ²	33.835	32.802	3,1%
	EcoRioMinas ³	4.178	0	n.m.
Ecovias do Araguaia ⁴	11.282	0	n.m.	
Ecovia Caminho do Mar ⁵	0	15.335	n.m.	
Ecocataratas ⁶	0	25.503	n.m.	
Volume de tráfego consolidado	402.712	411.246	- 2,1%	

Notas: Veículo equivalente pagante é uma unidade básica de referência em estatísticas de cobrança de pedágio no mercado brasileiro. Veículos leves, tais como carros de passeio, correspondem a uma unidade de veículo equivalente. Veículos pesados, como caminhões e ônibus são convertidos

em veículos equivalentes por um multiplicador aplicado sobre o número de eixos do veículo, conforme estabelecido nos termos de cada contrato de concessão.

1) Desconsidera a cobrança de pedágio pela Ecovias do Cerrado, EcoRioMinas, Ecovias do Araguaia,

Ecovia Caminho do Mar e Ecocataratas.

2) Considera o início da cobrança de pedágio nas praças P1 e P2 a partir de 14/11/2020, P6 e P7 a partir de 10/01/2021 e P3, P4 e P5 a partir de 20/03/2021.

3) Considera o início da cobrança de pedágio nas praças Engenheiro Pierre

Berman, Santa Guilhermina e Santo Aleixo a partir de 22/09/2022.

4) Considera o início da cobrança de pedágio a partir de 03/10/2022.

5) Contrato de concessão encerrado em 28/11/2021.

6) Contrato de concessão encerrado em 27/11/2021.

Atendimentos do ano



Guincho

	2022	2021	2020
Total de acionamentos	184.538	217.726	190.677
Tempo médio de chegadas	00:17:00	00:16:30	00:21:14



Ambulância

	2022	2021	2020
Total de acionamentos	36.901	24.234	29.226
Tempo médio de chegadas	00:14:35	00:08:40	00:08:46



Ecoporto

O Ecoporto é o terminal multipropósito líder em Santos, capaz de movimentar contêineres, cargas complexas, veículos, cargas de projetos e gerais dentro do Porto de Santos, gerando mais de 4 mil empregos diretos e indiretos e recolhendo mais de R\$ 73 milhões em tributos e taxas.

Nossas operações portuárias em 2022 se mostraram crescentes, com um registro de 23 mil operações de cais e outras 65 mil de armazenagem, o que representa um crescimento de operações de 2,3% e 22,5%, respectivamente, em relação ao ano anterior.

TERMINAL MULTIPROPÓSITO:



Óleo & Gás

Veículos
Garante competição, mantendo operações de veículos nas duas margens do porto.

Contêineres
CONTAINER LCL+LTL
Consolidação e desconsolidação, incluindo transporte e logística integrada com as demandas dos clientes em todos os regimes aduaneiros de importação e exportação.

Projetos
Cargas de vários formatos e dimensões que demandam equipamentos específicos para cada operação. Podem ser embarcados em contêineres, como carga solta ou Mafi Trailers.

Máquinas
Máquinas e Equipamentos agrícolas destinados à exportação. Equipamentos bélicos, com restrição e segurança na movimentação, sendo necessário embarque direto.

1.5 Resultado financeiro

GRI 201-1

Em 2022, a receita bruta atingiu R\$ 6.714,7 milhões, aumento de 27,1% em relação ao ano anterior. Excluindo a receita de construção, a receita bruta ajustada atingiu R\$ 4.225,7 milhões, aumento de 2,6% em relação a 2021 devido ao crescimento do tráfego de veículos, reajustes das tarifas de pedágio, início da cobrança de pedágio parcial por três praças na EcoRioMinas em setembro de 2022 e integral pela Ecovias do Araguaia em outubro, assim como, o crescimento das operações do Ecoporto e Ecopátio. A receita líquida ajustada atingiu R\$ 3.572,4 milhões em 2022, aumento de 2,4% em relação ao ano anterior.

O EBITDA Ajustado, excluindo a receita e custo de construção, provisão para manutenção, *impairment* de ativos (terrenos) e o efeito retroativo não-recorrente do reajuste das tarifas de pedágio da Ecosul de 2021, atingiu R\$ 2.305,1 milhões, em linha comparado ao ano anterior, mesmo com o encerramento dos contratos de concessão da Ecocataratas e Ecovia Caminho do Mar em novembro de 2021. A margem EBITDA Ajustada atingiu 64,5% em 2022. O EBITDA, calculado conforme Resolução CVM nº 156, atingiu R\$ 2.123,6 milhões em 2022, redução de 6,0% em relação a 2021.

O lucro líquido atingiu R\$ 234,1 milhões em 2022, redução de 36,3% em relação a 2021 devido ao encerramento dos contratos de concessão citados anteriormente e maior despesa financeira. O lucro líquido recorrente, excluindo a atualização monetária do Acordo de Leniência, Acordos com Ex-Executivos Colaboradores, Acordo de Não Persecução Cível, *impairment* de ativos

(terrenos), efeito retroativo não-recorrente do reajuste das tarifas de pedágio da Ecosul de 2021 e operação descontinuada, totalizou R\$ 322,3 milhões em 2022, redução de 15,5% em relação ao ano anterior.

Encerramos 2022 com saldo de caixa, equivalentes de caixa e aplicações financeiras no valor de R\$ 1.612,5 milhões e dívida líquida de R\$ 9.878,5 milhões.

O indicador de Dívida Líquida/EBITDA Ajustado atingiu 4,3x em 2022, aumento de 1,0x em relação ao ano anterior devido, principalmente, à redução do EBITDA Ajustado em função do encerramento dos contratos de concessão da Ecocataratas e Ecovia Caminho do Mar em novembro de 2021, realização de investimentos (CAPEX) e pagamento de dívidas.

Os investimentos totalizaram R\$ 3.058,9 milhões em 2022, demonstrando a capacidade de execução e entrega de obras do ciclo de crescimento da Companhia, assim como, o compromisso de manutenção das nossas rodovias. Destaque para a entrega das nove praças de pedágio, 19 bases operacionais e execução de obras de reabilitação de pavimento na Ecovias do Araguaia, para atendimento dos parâmetros da rodovia e início da cobrança de pedágio em outubro de 2022.

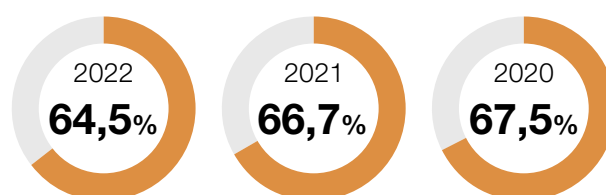
Temos 696.334.224 ações ordinárias e listagem no Novo Mercado da B3, com valor de mercado, em 31/12/2022, de R\$ 3,1 bilhões. Finalizamos o ano de 2022 com cotação de R\$ 4,45/ação e volume médio diário negociado de R\$ 33,9 milhões/dia.

Painel de Indicadores

RECEITA LÍQUIDA AJUSTADA (EM R\$ MILHÕES)



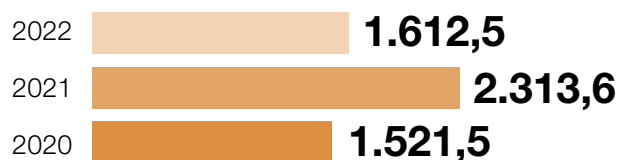
MARGEM EBITDA AJUSTADA (%)



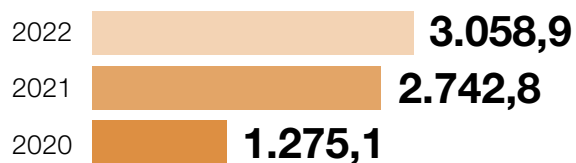
ALAVANCAGEM



CAIXA DISPONÍVEL (EM R\$ MILHÕES)



INVESTIMENTOS (EM R\$ MILHÕES)



EBITDA AJUSTADO (EM R\$ MILHÕES)





Sustentabilidade

Atitudes que visem o crescimento econômico a longo prazo, respeito ao meio ambiente e contribuição para o desenvolvimento dos colaboradores e da sociedade.

Capítulo 2

Governança Corporativa

2.1 GOVERNANÇA

2.2 GESTÃO DE RISCOS

2.3 ÉTICA E COMBATE À CORRUPÇÃO

2.4 SUSTENTABILIDADE

Capital acessado:



2.1 Governança

Estrutura de Governança

GRI 2-9

O Grupo EcoRodovias é uma Companhia de capital aberto, que integra o segmento Novo Mercado da B3 (bolsa de valores brasileira) desde 2010, estando comprometido com os mais elevados padrões de governança corporativa.

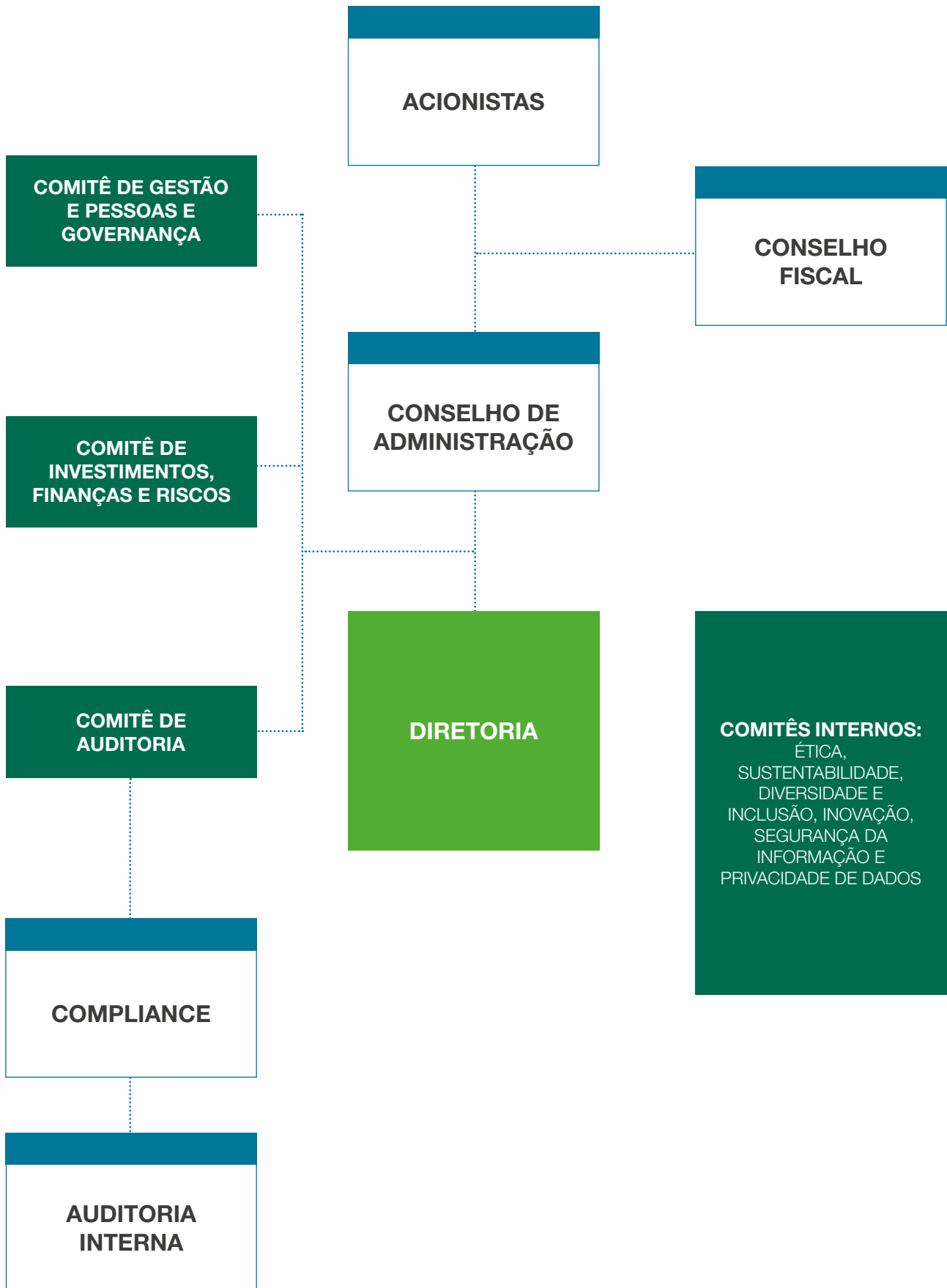
A fim de estabelecer as melhores práticas do mercado para nossos processos, políticas e estrutura de governança, somos guiados pelas recomendações do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), bem como do Novo Mercado da B3, conduzindo nosso negócio de maneira ética, transparente e responsável.

Nossa estrutura de governança é composta por cinco órgãos principais: Assembleia Geral de Acionistas, Conselho de Administração, Conselho Fiscal, Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração (Comitê de Auditoria, Comitê de Gestão de Pessoas e Governança e Comitê de Investimentos, Finanças e Riscos) e Diretoria. A Companhia também possui outros comitês internos, onde são discutidos assuntos relevantes (Comitê de Ética, Comitê de Diversidade, Comitê de Sustentabilidade, Comitê de Inovação e Comitê de Segurança da Informação e Privacidade de Dados).

Diferenciais de Governança

GRI 2-18

- 12º ano no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3.
- 2º ano consecutivo na carteira do Índice Carbono Eficiente da B3 (ICO₂).
- Programa de Ética e Integridade robusto, com canal de denúncias direto e externo.
- Comitê de Auditoria Estatutário, composto, em sua maioria, por membros independentes.
- Comitês do Conselho de Administração.
- Autoavaliação do Conselho de Administração, realizada por assessoria independente, em uma perspectiva 360°, envolvendo a avaliação dos Comitês de Assessoramento, da Diretoria e da Secretaria de Governança.
- Regimento Interno do Conselho de Administração e dos Comitês de Assessoramento.
- Políticas Corporativas alinhadas aos mais altos padrões de Governança Corporativa.



Destaques de Governança

NOVA ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

Em julho de 2022, a estrutura organizacional do Grupo passou por uma profunda transformação.

Esse processo de transformação empresarial foi iniciado em abril de 2022 com a simplificação do Estatuto Social, aprovada em Assembleia Geral de Acionistas, extinguindo diversas diretorias estatutárias e deixando a critério do Conselho de Administração definir as funções, atribuições e composição da diretoria, conforme a necessidade dos negócios da Companhia.

O Conselho de Administração avaliou o momento atual e desafios da Companhia e adotou as seguintes premissas para promover uma nova estrutura organizacional enxuta, ágil e eficiente:

- Necessidade de que a Presidência seja exercida por um profissional com ampla experiência no setor e profundo conhecimento das pessoas e processos internos da Companhia.
- Criação de uma Vice-Presidência de Serviços Corporativos com o objetivo de gerar eficiência e produtividade nas áreas corporativas e a captura de sinergias operacionais.
- Criação de uma Vice-Presidência de Serviços Técnicos com o objetivo de trazer senioridade e experiência de engenharia para aprimorar a assertividade no controle do CAPEX, trazendo soluções inovadoras e

otimizadas para os ativos atuais e mais competitividade na avaliação de novos negócios.

- Criação de uma Diretoria de Finanças Corporativas e uma Diretoria de Planejamento e Riscos de forma a segregar atividades dentro da agenda financeira/tesouraria e planejamento/controles, possibilitando uma liderança estratégica especializada com foco nos temas de maior relevância.

Dentro do novo modelo organizacional, os membros da diretoria estatutária da Companhia deixaram de integrar a diretoria estatutária das subsidiárias. Essa estrutura permite uma alocação clara de riscos e responsabilidades, além de promover controles mais efetivos na medida em que evita a concentração de poderes estatutários de representação do Grupo em poucos executivos.

Em linhas gerais, o novo modelo organizacional contempla:

- Cinco diretorias estatutárias na Companhia.
- Cinco diretorias estatutárias na *Subholding* (EcoRodovias Concessões e Serviços S.A.), que é a empresa prestadora de serviços corporativos para o Grupo.
- Duas diretorias estatutárias em cada concessionária das rodovias.

HOLDING



**Presidência
& RI**



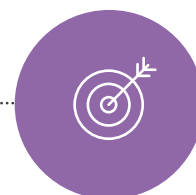
**VP Serviços
Corporativos e
Jurídico**



**VP Serviços
Técnicos e
Engenharia**



**Diretoria de
Finanças
Corporativas**



**Diretoria de
Planejamento
Riscos e
Controles**

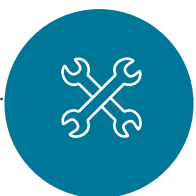
SUBHOLDING



**Diretoria de
Controladoria
& RI**



**Diretoria de
Gestão de
Pessoas**



**Diretoria de
Engenharia**



**Diretoria de
Tecnologia**

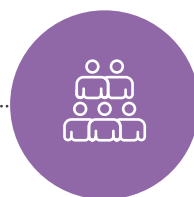


**Diretoria
Jurídica**

CONCESSIONÁRIAS DE RODOVIAS



**Diretores
Presidentes**



**Diretores
Superintendentes**



É importante notar que a única nova contratação foi para Vice-Presidência de Serviços Técnicos e Engenharia, uma vez que todos os demais diretores estatutários já integravam o Grupo EcoRodovias em julho de 2022, sejam como parte da diretoria não estatutária ou estatutária. Dessa forma, o novo modelo organizacional não representou aumento significativo de custos, mas mera realocação das despesas com a remuneração de diretores não estatutários para a remuneração global societária das respectivas empresas.

Este novo modelo resultou em uma estrutura mais coesa e eficiente, promovendo captura de sinergias por meio da gestão centralizada de funções críticas na *Subholding*.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Durante o ano de 2022, o Conselho de Administração promoveu importantes mudanças, visando aprimorar as práticas de governança e compliance na Companhia.

1) Comitê de Auditoria

Em maio de 2022 foram nomeados dois membros externos (não Conselheiros) para compor o comitê, sendo um com expertise em Contabilidade e outro com expertise em Compliance.

Em dezembro de 2022 foi aprovada a alteração do Estatuto Social da Companhia para a transformação do Comitê de Auditoria em um Comitê de Auditoria Estatutário nos moldes da

Resolução CVM nº 23. Essa transformação reforça a atuação do comitê, que passa a ter regras e atribuições adicionais, tais como relatório anual de atividades, orçamento próprio, acesso direto ao canal de denúncias para casos envolvendo membros da alta liderança e maioria de membros independentes.

Por fim, o Comitê de Auditoria consolidou a linha de reporte das áreas de Compliance e Auditoria Interna, reforçando a independência destas áreas e conferindo mais robustez ao Programa de Integridade da Companhia.

2) Comitê de Gestão de Pessoas e Governança

O Comitê de Gestão de Pessoas e Governança se consolidou como o órgão responsável por assessorar o Conselho de Administração na definição da composição mais adequada dos órgãos da administração da Companhia. Neste sentido, o comitê foi o órgão responsável por (i) avaliar a nova estrutura organizacional da Companhia; (ii) conduzir o processo de seleção de conselheiro independente, com apoio de empresa de recrutamento de executivos de primeira linha; e (iii) avaliar o perfil desejado dos membros dos comitês de assessoramento.

Por fim, vale destacar que antes da nomeação de qualquer membro para algum órgão de administração da Companhia é realizada uma verificação de antecedentes (*background check*) de compliance e integridade por empresa especializada independente.

Conselho de Administração

GRI 2-9 | 2-10 | 2-11 | 2-12 | 2-16

Nosso Conselho de Administração segue as diretrizes do Estatuto Social, e pode ser composto por cinco a dez Conselheiros efetivos, todos eleitos e destituíveis pela Assembleia Geral, que também elege os suplentes, com mandatos unificados de dois anos, com possibilidade de reeleição.

Atualmente, o Conselho é formado por 12 membros, dos quais nove são efetivos (sendo dois deles conselheiros independentes¹) e três são suplentes. Os membros se reúnem, no mínimo, bimestralmente, e, no ano de 2022, se reuniram 14 vezes. Ao longo do ano, o Conselho de Administração apreciou assuntos relacionados à *due diligence* de CAPEX, políticas, ESG e matriz de riscos.

Periodicamente, o Conselho de Administração recebe o Reporte do Comitê de Auditoria, o Reporte da Auditoria Independente e a Matriz de riscos e com plano de ação.

As responsabilidades do CA incluem:

- Definir orientações e diretrizes gerais do negócio.
- Elaborar e discutir o Planejamento Estratégico.
- Definir políticas de investimentos.
- Disseminar os valores da Companhia, conforme estabelecido no Código de Conduta, demonstrando o seu comprometimento com o Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI).
- Acompanhar o desenvolvimento e a implementação efetiva do Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI).
- Aprovar a Política de Gerenciamento de Riscos e Controles Internos da Companhia, monitorá-la e acompanhá-la.
- Avaliar, nomear e destituir membros da Diretoria.



COMPOSIÇÃO EM
31/12/2022¹:

Marco Antônio Cassou
Presidente

Juan Angoitia Grijalba
Conselheiro Efetivo

Beniamino Gavio
Conselheiro Efetivo

Umberto Tosoni
Conselheiro Efetivo

Alberto Gargioni
Conselheiro Efetivo

Cesar Beltrão de Almeida
Conselheiro Efetivo

REVISÃO DE POLÍTICAS CORPORATIVAS

Para adequar a governança da Companhia ao regulamento do Novo Mercado da B3, em 2022 o Conselho de Administração aprovou a revisão das seguintes políticas e regimentos:

- Política de Divulgação de Informações e de Negociação de Valores Mobiliários.
- Política de Remuneração do Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal.
- Política de Gestão de Riscos e Controles Internos.
- Política de Indicação de Membros do Conselho de Administração, Diretoria Estatutária e Comitês de Assessoramento.
- Política de Distribuição de Dividendos.
- Política de Doações e Patrocínios.
- Regimento Interno do Conselho de Administração.
- Regimento Interno do Comitê de Investimentos, Finanças e Riscos.
- Regimento Interno do Comitê de Auditoria.
- Regimento Interno do Comitê de Gestão de Pessoas e Governança.

As alterações tiveram foco no fortalecimento da Governança em relação aos princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa. Os documentos estão disponíveis no site de Relações com Investidores da Companhia: bit.ly/43xmai8.

Também foram revistas e publicadas as Políticas referentes ao Programa de Ética e Integridade da Companhia, disponíveis no site bit.ly/4083d2z.

**Ricardo Bisordi
de Oliveira Lima**
Conselheiro
Independente Efetivo

**Stefano Mario
Giuseppe Viviano**
Conselheiro Efetivo

**Luís Miguel Dias
da Silva Santos**
Conselheiro Suplente

Eros Gradowski Junior
Conselheiro Suplente

Paolo Pierantoni
Conselheiro Suplente

¹ Em razão da renúncia de um conselheiro independente no dia 31 de dezembro de 2022, o Conselho de Administração contava com apenas um membro independente em sua composição. Com a eleição prevista para ocorrer na Assembleia Geral Ordinária do dia 19 de abril de 2023, passará a contar com dois membros independentes.



Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração

Os Comitês de Assessoramento ao Conselho de Administração são órgãos não deliberativos, integrados pelos próprios Conselheiros ou membros externos, com o objetivo de aprofundar a análise sobre determinados assuntos indicados pelo Conselho de Administração.

Atualmente o Conselho de Administração da Companhia divide-se nos seguintes comitês:

COMITÊ DE AUDITORIA ESTATUTÁRIO

Assessora o Conselho de Administração para garantir a efetividade e a eficácia das práticas corporativas, com foco na conformidade, além de acompanhar e analisar as atividades da auditoria independente, elaboração de demonstrações financeiras, da auditoria interna e de sistemas de risco, controles internos e Compliance.

Membros: 03

Reuniões em 2022: 08

COMITÊ DE GESTÃO DE PESSOAS E GOVERNANÇA

Assessora o Conselho de Administração em temas como critérios, métricas e metas de avaliação de desempenho, planos de sucessão para posições-chaves e desenvolvimento de executivos, pacote de remuneração e estudo de talentos para liderança, além de orientar as práticas de governança da Companhia.

Membros: 03

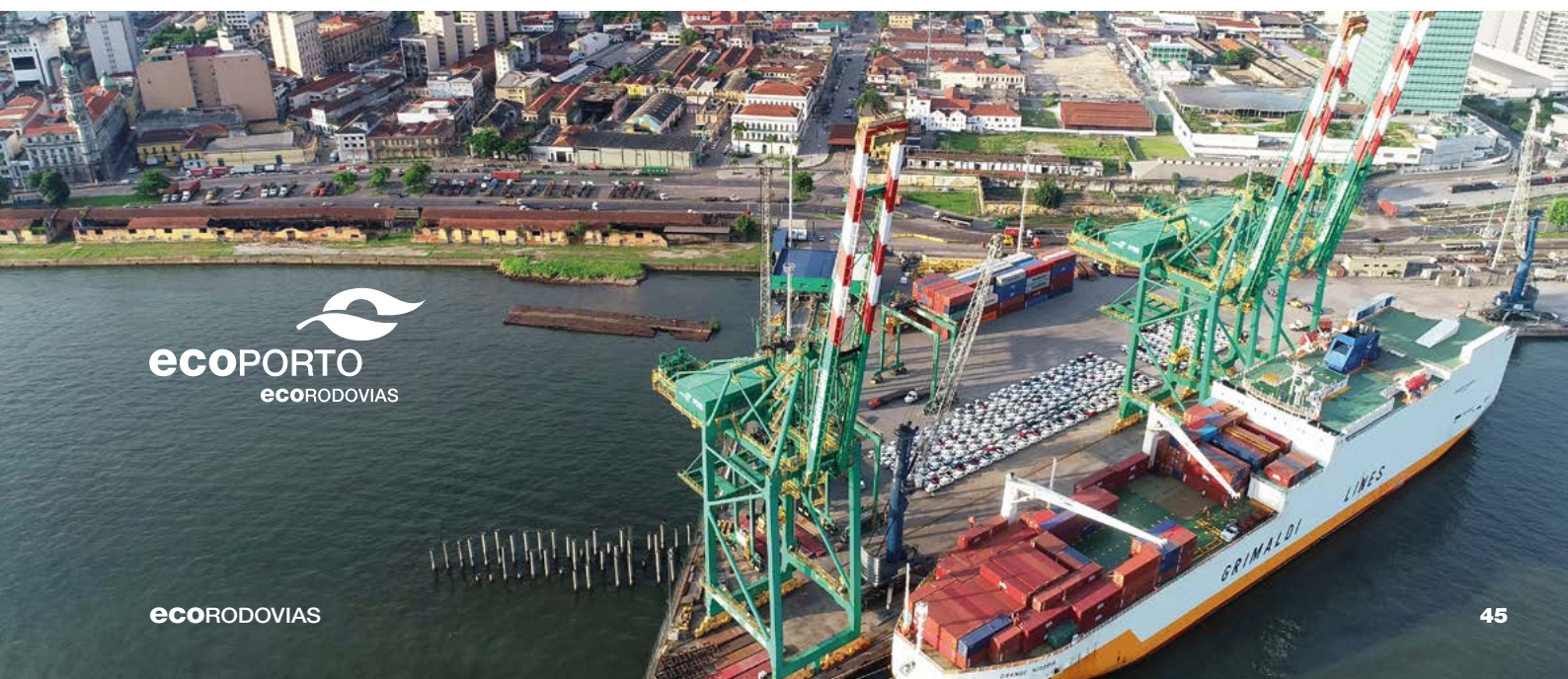
Reuniões em 2022: 05

COMITÊ DE INVESTIMENTOS, FINANÇAS E RISCOS

Assessora o Conselho de Administração nas estratégias de alocação de capital da Companhia, ponderando a respeito de riscos e oportunidades corporativas, decisões relevantes e aprovação de orçamento, e eventuais fusões e aquisições. Também cabe ao comitê atualizar periodicamente o Plano Diretor de Gestão de Riscos.

Membros: 03

Reuniões em 2022: 09



Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal é constituído por seis membros, funcionando apenas nos exercícios sociais em que for instalado por deliberação da Assembleia Geral, a pedido dos acionistas, nos termos da lei. Seus membros devem ter reconhecida atuação e experiência em análises fiscais. No ano de 2022, o órgão se reuniu dez vezes.

Suas responsabilidades incluem:

- Avaliação das Demonstrações Financeiras e demais documentos contábeis e fiscais da Companhia.
- Acompanhamento de práticas contábeis e fiscais.



COMPOSIÇÃO EM
31/12/2022:

Sérgio Tuffy Sayeg

Presidente

Paulo Sergio Aldrighi

Conselheiro Efetivo

José Boeing

Conselheiro Efetivo

João Alberto Gomes Bernacchio

Conselheiro Suplente

José Dimas Gurgel

Conselheiro Suplente

Eduardo Georges Chehab

Conselheiro Suplente

Diretoria

A nossa Diretoria é composta por três a oito membros, com mandato de até dois anos, passíveis de reeleição, sendo um Diretor-Presidente.

As designações e funções da Diretoria são estabelecidas pelo Conselho de Administração, que indica aquele que exercerá a função de Diretor de Relações com Investidores.

Suas responsabilidades incluem:

- Executar o plano de negócios e a estratégia do Grupo.
- Cumprir e fazer cumprir as políticas e a orientação geral dos negócios estabelecidos pelo Conselho de Administração, bem como gerir os negócios da Companhia com observância aos limites de risco e às diretrizes aprovadas.
- Manter a saúde financeira da Companhia e de suas controladas, viabilizando sua alavancagem e autossuficiência financeira, conforme orientações e diretrizes do Conselho de Administração, coordenando, planejando e executando as atividades com vistas à realização do objeto social e implementando mecanismos, processos e programas eficazes de monitoramento e divulgação do desempenho financeiro e operacional, e dos impactos das atividades da Companhia na sociedade e no meio ambiente.

- Executar a política de gestão de riscos e, sempre que necessário, propor ao Conselho de Administração eventuais necessidades de revisão dessa política, em função de alterações nos riscos aos quais a Companhia está exposta.
- Fazer uso de mecanismos e controles internos, os quais devem ser proporcionados pelo Conselho de Administração, para conhecer, avaliar e controlar os riscos, a fim de mantê-los em níveis compatíveis com os limites fixados, incluindo programa de integridade/conformidade (compliance) visando o cumprimento de leis, regulamentos e normas externas e internas.
- Avaliar, pelo menos anualmente, a eficácia das Políticas e dos sistemas de gerenciamento de riscos e de controles internos, bem como do programa de integridade/conformidade (compliance), bem como prestar contas ao Conselho de Administração sobre essa avaliação.
- Supervisionar e coordenar as unidades de negócio, que têm estruturas próprias de gestão.
- Administrar o programa integrado de comunicação financeira.

Em 2022, o Conselho de Administração revisou e definiu uma nova estrutura organizacional para a Companhia, mais enxuta, ágil e eficiente, em linha com as necessidades dos negócios da Companhia. Como resultado, a Diretoria Estatutária agora é formada por cinco membros, conforme listado a seguir:



COMPOSIÇÃO EM 31/12/2022:

Marcello Guidotti

Diretor-Presidente e Diretor de Relações com Investidores

Rodrigo José de Pontes Seabra Monteiro Salles

Diretor Vice-Presidente de Serviços Corporativos e Jurídico

Roberto Borges Paiva

Diretor Vice-Presidente de Serviços Técnicos e Engenharia

Andrea Fernandes

Diretora de Finanças Corporativas

Fabio Trugillo

Diretor de Planejamento, Riscos e Controles



Comitês Internos

A Companhia também possui outros comitês internos, integrados pela Diretoria e algumas de suas lideranças internas, com o propósito de conduzir e fomentar iniciativas relevantes. São eles:

COMITÊ DE ÉTICA – atua na avaliação e na proposição de ações relacionadas à ética e à integridade, incluindo a revisão do Código de Conduta Empresarial e a disseminação das políticas corporativas. Também avalia denúncias de não conformidade recebidas pelos canais institucionais.

Membros: 05

Reuniões em 2022: 09

COMITÊ DE SUSTENTABILIDADE – atua na integração da estratégia de negócios à agenda ambiental, social e de governança (ESG), bem como avalia a adesão a pactos e compromissos públicos, define normas, políticas e diretrizes de investimento socioambiental e monitora o desempenho da EcoRodovias em índices, rankings e reconhecimentos em sustentabilidade.

Membros: 15

Reuniões em 2022: 04

COMITÊ DE DIVERSIDADE – atua na análise e em recomendações relacionadas aos temas de diversidade, equidade e inclusão para o Grupo e suas controladas, buscando a inserção de grupos minorizados no quadro funcional e ações de sensibilização quanto ao assunto.

Membros: 11

Reuniões em 2022: 05

COMITÊ DE INOVAÇÃO – atua na orientação, avaliação e validação das estratégias de Inovação como alavanca do Planejamento Estratégico, assim como acompanha e discute os avanços, resultados e direcionamentos do tema na EcoRodovias.

Membros: 18

Reuniões em 2022: 02

COMITÊ DE SEGURANÇA E PRIVACIDADE DE DADOS – atua na disseminação das políticas e diretrizes do Grupo EcoRodovias, voltadas ao uso seguro, eficaz e eficiente dos recursos tecnológicos de caráter corporativo, assim como no desenvolvimento de uma cultura de segurança da informação, privacidade e proteção de dados, em observância às boas práticas, à Governança Corporativa e ao alinhamento entre o Planejamento Estratégico e às políticas internas.

Membros: 15

Reuniões em 2022: 03



Remuneração da alta liderança

GRI 2-19 | 2-20

A fim de promover a perenidade do negócio e a criação de valor sustentável a longo prazo, contamos com uma Política de Remuneração voltada para a alta liderança, com base nas melhores práticas de mercado e nas metas ligadas à estratégia do negócio.

Segundo o documento, a aprovação da remuneração global anual dos membros do Conselho de Administração, Comitês de Assessoramento, Diretoria Estatutária e Conselho Fiscal cabe à Assembleia Geral.

Ao Conselho de Administração, ao Conselho Fiscal e aos Comitês de Assessoramento, é prevista uma remuneração mensal fixa com base no desempenho de suas funções, independentemente do número de

reuniões. Aos membros da Diretoria, além da remuneração fixa, há remuneração variável de curto (atrelada a metas) e longo prazos, benefícios e eventuais pagamentos extraordinários.

É importante notar que a remuneração global de 2023 reflete a nova estrutura organizacional do Grupo aprovada em 2022. Nesta nova estrutura organizacional não ocorrem mais rateios de remuneração da diretoria estatutária entre a Companhia e suas subsidiárias, uma vez que os membros da diretoria estatutária da Companhia não mais acumulam a diretoria estatutária de outras empresas do Grupo.

Para mais informações, acesse a Política de Remuneração (bit.ly/3MuQsMg).

2.2 Gestão de riscos

GRI 2-13 | 2-24 | 3-3 | Riscos e Emergências

Na EcoRodovias, a gestão de riscos fornece à Companhia um sistema de mapeamento estruturado para riscos financeiros e não financeiros, que podem vir a afetar nossos negócios a curto, médio e longo prazo. Adotamos, com esse propósito, o Programa Corporativo de Gestão de Riscos, no Plano Diretor, e a Política de Gestão de Riscos e Controles Internos como principais diretrizes.

Com um modelo multiníveis, que abrange desde os potenciais riscos Estratégicos, Financeiros, de Compliance e Operacionais que se desdobram da Holding até cada unidade de negócios, a gestão de riscos e oportunidades é monitorada por uma gerência específica e é acompanhada pela Administração e pelo Conselho de Administração.

Nossas práticas estão alinhadas com o que é proposto pelo Instituto dos Auditores Internos (Institute of Internal Auditors – IIA) e pelo Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Seguindo o modelo de Três Linhas de Defesa, a execução da nossa gestão de riscos se divide em três grupos que são responsáveis pela efetivação da gestão e operacionalização do sistema de controle interno: gerentes de risco, funções de gerenciamento de risco e Auditoria Interna. Tudo é estruturado pensando na máxima eficiência para que a Companhia gerencie adequadamente seus riscos.

Nossa matriz de risco passa por revisões periódicas realizadas pela área de Riscos e Controles Internos, e é apresentada anualmente ao Comitê de Auditoria, ao Comitê de Investimentos, Finanças e Riscos e ao Conselho de Administração. O último reporte enviado à Diretoria Estatutária foi em dezembro de 2022.

Nesse processo, realizamos uma análise de eventuais impactos e da probabilidade de ocorrência dos eventos de riscos ligados ao nosso negócio. A avaliação considera, além dos impactos financeiros, os de não conformidade legal, de reputação e socioambientais. Para todos os riscos da Companhia, são realizadas análises de curto prazo (0 a 2 anos), médio prazo (2 a 10 anos) e longo prazo (10 a 30 anos).

As categorias e subcategorias de riscos da Companhia se dividem em quatro eixos:

- **Estratégico** – Políticos, fusões e aquisições, poder concedente/contratual, concorrência.
- **Operacional** – CAPEX, desastres naturais, processos, segurança rodoviária, segurança patrimonial, tráfego, condições climáticas, saúde e segurança, gestão de terceiros, meio ambiente, engenharia, tecnologia da informação, tecnologia de automação, concorrência, segurança da informação e infraestrutura.
- **Financeiro** – Índices financeiros, crédito, liquidez e câmbio.
- **Compliance** – Ética empresarial, Código de Conduta, Política Anticorrupção, Instruções Normativas do Programa de Ética - Sistema de Integridade e reportes de desvios de conduta via Canal de Ética.

Acesse nossa Política de Gestão de Riscos em bit.ly/40T1TBL.

Atualmente nossa matriz conta com 15 riscos considerados relevantes, descritos a seguir.

ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA

Conselho Fiscal

Conselho de Administração

Comitê de Auditoria/ Comitê de Gestão de Pessoas e Governança/
Comitês de Investimentos, Finanças e Riscos

Risk Owner

(Chief Officers (CFO, COO, CLO), Diretores
Presidentes das Concessões e Diretores
Superintendentes)

1^a

LINHA DE DEFESA

Risk
Managers

(Diretores,
Gerentes e
Coordenadores)

2^a

LINHA DE DEFESA

Controles Internos

Segurança da
Informação

Gerenciamento de
Riscos

Qualidade &
Sustentabilidade

Compliance

3^a

LINHA DE DEFESA

Auditoria Interna

Auditoria Externa

Regulador (ANTT, CVM, ARTESP)

Riscos estratégicos

NÃO CONFORMIDADE COM REGULAMENTAÇÃO DO SETOR

O que é: surgimento de novas regulamentações às quais a Companhia não se preparou de forma adequada ou não cumprimento de regulamentações atuais.

Como gerenciamos: estudo e análise do ambiente regulatório do setor no Brasil e no mundo e acompanhamento de discussões de políticas públicas, por meio de entidades setoriais como a Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR).

Oportunidades atreladas: diferenciação do negócio por se antecipar a tendências e transformações do segmento no País.

INSEGURANÇA POLÍTICA E REGULATÓRIA DO CONTRATO DE CONCESSÃO

O que é: alterações súbitas ou renegociações de termos e condições dos contratos de concessão que afetem os resultados e a perenidade das unidades de negócio.

Como gerenciamos: atuação direta no relacionamento transparente e ético com o poder concedente, buscando solução para impasses jurídicos ou necessidades de revisão de contratos com previsibilidade e estabilidade.

Oportunidades atreladas: estabilização da previsibilidade dos resultados das concessionárias e busca de melhorias em condições contratuais.

GARANTIA DE RENTABILIDADE DE NOVOS NEGÓCIOS

O que é: problemas de sustentação financeira e operacional de negócios ou contratos de concessão sujeitos a variáveis ou fatores que comprometam sua rentabilidade.

Como gerenciamos: alocação de capital dedicada à rentabilização e ao cumprimento de condições contratuais das unidades; estudo prévio à participação em leilões da viabilidade dos contratos.

Oportunidades atreladas: captura de sinergias e participação em concessões em regiões com maior potencial e rentabilidade.

Riscos operacionais

CONCORRÊNCIA NAS ÁREAS DE CONCESSÃO

O que é: a ampliação do grupo de empresas atuantes pode afetar a rentabilidade e a presença estratégica do Grupo em regiões-chave.

Como gerenciamos: observação do ambiente de mercado e estudo cuidadoso de programas de concessões e condições contratuais propostas.

Oportunidades atreladas: criação de diferenciais competitivos e vantagens em relação aos concorrentes.

COLAPSO OU INTERDIÇÃO DE INFRAESTRUTURA EXISTENTE

O que é: problemas de integridade e segurança das estruturas de operação das rodovias, paralisando a rotina de negócios.

Como gerenciamos: controle operacional e garantia dos serviços contratuais firmados com o poder concedente.

Oportunidades atreladas: aprimoramento de segurança, infraestrutura e gestão das concessões.

CIBERSEGURANÇA

O que é: invasões de sistemas, acessos não autorizados e vazamentos de dados que possam comprometer o controle das rodovias.

Como gerenciamos: plano de segurança da informação, adequação à Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e aprimoramento contínuo de infraestrutura, sistemas e processos, trazendo robustez e qualidade nas soluções.

Oportunidades atreladas: ser referência no setor em segurança e gestão de dados de usuários e do negócio; utilizar bases de dados para o aprimoramento dos serviços.

PARALISAÇÃO DOS SISTEMAS DE INFRAESTRUTURA CRÍTICOS

O que é: problemas que levem à paralisação dos sistemas críticos para a Companhia e a perdas associadas a não operação desses sistemas e danos reputacionais.

Como gerenciamos: planos de contingência, controles operacionais, manutenção e conservação contínuas dos ativos e estudo de áreas e pontos de risco.

Oportunidades atreladas: tornar a EcoRodovias referência em estabilidade e segurança viária.

FALHA NA GESTÃO DE CONTRATOS COM TERCEIROS

O que é: problemas relacionados à gestão de fornecedores e a serviços, causados por não conformidades e inadequações de qualidade, nível de serviço e conformidade legal, com potencial impacto operacional, financeiro e de imagem do Grupo.

Como gerenciamos: estrutura corporativa de Suprimentos robusta e programas de gestão da cadeia de fornecedores.

Oportunidades atreladas: desenvolvimento de fornecedores, aprimoramento dos contratos de prestação com ganhos mútuos e mais agilidade e eficácia nas obras e nos serviços contratados.

FALHA NO CUMPRIMENTO DOS CONTRATOS DE CONCESSÃO

O que é: atrasos nas entregas de projetos e obras, cobranças ou ações indevidas com usuários e problemas de qualidade dos serviços.

Como gerenciamos: todas as unidades têm áreas responsáveis por acompanhar a execução dos contratos de concessão e a conformidade do Grupo aos itens neles constantes.

Oportunidades atreladas: estudo minucioso de contratos para identificação de oportunidades de negócios e aditivos que aprimorem os serviços prestados.

SEGURANÇA VIÁRIA

O que é: ocorrência de acidentes associada a problemas de monitoramento de segurança ou condições das estradas.

Como gerenciamos: prática contínua de conservação, modernização e monitoramento das rodovias, com atuação dos CCOs e estudo de áreas e trechos de risco.

Oportunidades atreladas: diferenciação competitiva da EcoRodovias em termos de segurança viária em suas unidades.

Riscos financeiros

RISCO DE MERCADO

O que é: ocorrência de alterações no ambiente de negócios, como a variação de demanda, gerando reflexo negativo na circulação de veículos.

Como gerenciamos: estudo do ambiente de mercado em segmentos-chave, como o de agronegócio e os de grãos e commodities, além do estudo de variáveis climáticas associadas ao mercado (indústria, serviços, turismo).

Oportunidades atreladas: adequação permanente dos negócios e resiliência diante de situações extremas.

RISCO DE CRÉDITO

O que é: indisponibilidade ou restrição de acesso da EcoRodovias a recursos financeiros indispensáveis para execução de obras e projetos previstos nos contratos de concessão.

Como gerenciamos: manutenção da reputação e da solidez financeira do Grupo, com boa classificação de risco em agências de *rating* e comunicação transparente com as partes interessadas.

Oportunidades atreladas: posicionar a EcoRodovias como grupo de

infraestrutura de referência em capacidade e acesso a capital.

PREMISSAS E ESTIMATIVAS CONTÁBEIS E DE PLANEJAMENTO FINANCEIRO

O que é: erros nas análises de cenários e estimativas que comprometam o planejamento da EcoRodovias ou as Demonstrações Financeiras e afetem a saúde financeira do negócio.

Como gerenciamos: adoção de modelos de gestão de risco financeiro baseados em métodos preditivos, análises de dados e estimativas de mercado associadas ao setor.

Oportunidades atreladas: garantir a prontidão da Companhia diante de ocorrências que tenham potencial de afetar seu plano de negócios.

Riscos de compliance

CORRUPÇÃO, FRAUDE E INTEGRIDADE

O que é: ocorrência de práticas de corrupção ou fraudulentas em relações comerciais e negociações envolvendo a EcoRodovias e aqueles que a representam ou sua cadeia de valor.

Como gerenciamos: implantação do Programa de Ética – Sistema de Integridade, incluindo certificação na ISO 37001, desde 2021, para EIL e ECS, e disseminação de treinamentos, canais e políticas de gestão em todas as unidades – por meio dos embaixadores de compliance das unidades – e entre áreas corporativas e alta liderança.



Oportunidades atreladas: reposicionar a EcoRodovias como grupo empresarial de referência ética.

FALHA NO CUMPRIMENTO DE LEGISLAÇÃO

O que é: falha da EcoRodovias no cumprimento das legislações ambiental, fiscal e trabalhista.

Como gerenciamos: acompanhamento das leis pertinentes à rotina das unidades de negócio (licenças ambientais, normas trabalhistas para fornecedores e colaboradores etc.).

Oportunidades atreladas: garantir 100% de conformidade à toda a cadeia produtiva do Grupo e reforçar sua reputação.

Para conhecer a gestão dos riscos climáticos, vá até a página 100 do Relatório.

2.3 Ética e combate à corrupção

GRI 2-17 | 2-23 | 205-1 | 205-2 | 205-3 | 3-3 Ética, Integridade e gestão de riscos

A integridade e a cultura ética são dois pilares enraizados na estratégia corporativa da EcoRodovias. Dispomos de um compromisso sólido marcado pelo respeito aos direitos humanos, sustentabilidade e transparência, aprimorando constantemente nossa estrutura corporativa de gerenciamento de Gestão de Riscos e Compliance (GRC).

Nosso modelo de governança GRC busca mitigar a exposição a riscos, uma atuação justa e a manutenção de um ambiente de trabalho íntegro por meio de dois pilares: o Programa Corporativo de Gestão de Riscos (saiba mais na página 50) e o Programa de Ética e Integridade — Sistema de Integridade. Em 2022, três das nossas operações foram avaliadas: Concessões Rodoviárias; Operações Logística (Ecoporto, Copátio e Termares) e Serviços Corporativos. Isso representa 90,2% das nossas operações. A partir dessa avaliação, foram identificados cinco riscos relacionados à corrupção.

O nosso Programa de Integridade, aprovado pelo Conselho de Administração, visa prevenir, detectar e remediar fraudes e irregularidades em nosso ambiente de negócios, para reduzir nossa exposição a riscos de corrupção, com foco no atendimento às leis brasileiras de anticorrupção e nas ferramentas de gestão do negócio.

Nosso Código de Conduta Empresarial (em sua versão 2021-2024 – acesse

em bit.ly/3zHw1nX), aprovado pelo Conselho de Administração, formaliza o comprometimento da alta gestão com o Programa de Ética – Sistema de Integridade e com os princípios e diretrizes norteadores de nossa conduta. Já o Código de Conduta para Terceiros (acesse em bit.ly/3KhjNqI) reforça o compromisso de integridade corporativa que deve ser seguido por todos os nossos fornecedores e parceiros de negócio.

Ao longo dos últimos anos, realizamos uma série de avanços no tema, que manifestam evidente compromisso com o aprimoramento do Programa de Integridade. De agosto de 2019 até o início de 2020, a Companhia esteve focada em traçar diagnósticos e perspectivas a respeito do Programa de Integridade adotado até então. Passada essa etapa preliminar, ao longo de 2020, houve uma ampla reformulação das políticas internas e instruções normativas de Compliance, o que envolveu a participação ativa e aprovações por parte da alta administração da Companhia.

Destacadamente, foi editada a Instrução Normativa 2020/0243, que estabeleceu a “estrutura, partes interessadas, atribuições, escopo” do novo “Programa de Ética – Sistema de Integridade (PE-SI)” da EcoRodovias, aplicável às subsidiárias da Companhia, às suas concessões, e a todos os respectivos colaboradores,

incluindo a alta administração, além de parceiros comerciais e fornecedores.

Com isso, foram definidos os aspectos práticos e os objetivos que guiarão a evolução do Programa de Integridade da Companhia durante todo o período, em linha com a Lei nº 12.846/13, o Decreto nº 8.420/15 (atualmente revogado pelo Decreto nº 11.129/22) e o manual “Programa de Integridade – Diretrizes para Empresas Privadas”, elaborado pela Controladoria Geral da União – CGU.

Logo na sequência, de fevereiro de 2021 em diante, foi implementado e divulgado um plano de comunicação pela Companhia, com o intuito de disseminar as diretrizes do novo Programa de Integridade e das políticas correlatas. Em julho do mesmo ano, o novo Código de Conduta foi discutido e aprovado pela Diretoria Executiva e pelo Conselho de Administração.

Outro marco relevante para a Companhia em fevereiro de 2021 foi a obtenção da certificação internacional ISO 37001 para as holdings EIL e ECS – o que demonstra o comprometimento da EcoRodovias com o aprimoramento contínuo de seus controles e o reconhecimento, por terceiros independentes, das conquistas alcançadas.

Por fim, em janeiro de 2022, foi criada a Diretoria de Compliance, área com reporte direto para o Comitê de Auditoria. Trata-se de uma mudança organizacional significativa, fruto do progressivo amadurecimento dos ambientes de controle e governança da Companhia, por intermédio da qual foram consolidados os aperfeiçoamentos realizados anteriormente.

Sob a supervisão da Diretoria de Compliance foram criados diversos planos de ação com vistas ao aprimoramento do Programa de Integridade e dos controles internos da Companhia, sendo a execução desses planos supervisionada periodicamente pelo Comitê de Auditoria.

Os pilares do Programa de Integridade da Companhia são:

- Comprometimento da Alta Administração.
- Avaliação de riscos, monitoramento contínuo e análise crítica do Programa de Integridade.
- Diretrizes e Políticas.
- Comunicações e Treinamentos.
- Canal de Ética e Comitê de Ética.

Os novos pilares da estrutura de governança, juntamente com a linha de reporte ao Comitê de Auditoria, visam dar robustez e independência à área de Compliance, com a consequente sustentabilidade ao Programa de Integridade, garantindo a adequação dos recursos necessários para o seu desenvolvimento e aprimoramento contínuo.

Adicionalmente, como forma de obter não só o envolvimento formal da administração, mas também o efetivo alcance de resultados, a partir de 2021, uma parcela da remuneração variável de todas as lideranças passou a estar atrelada à participação obrigatória dos colaboradores nos treinamentos conduzidos pela Diretoria de Compliance.

Essa medida torna inequívoco o comprometimento da alta administração com a cultura de integridade em todos os níveis hierárquicos na companhia.

Durante o ano de 2022, a Companhia também ingressou como signatária do Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social, uma organização da sociedade civil de interesse público, que coordena o Pacto Empresarial pela Integridade e Corrupção, através do qual os signatários se comprometem a aderir a uma série de valores e práticas anticorrupção. Em razão desse compromisso, a Companhia realiza reportes periódicos com informações sobre suas práticas e medidas anticorrupção para esse terceiro independente. O mesmo é feito com o Pacto Global, uma iniciativa da Organização das Nações Unidas, da qual a Companhia também é signatária (saiba mais na página 62).

Também realizamos treinamentos de reciclagem nos temas de Código de Conduta e das Políticas de Compliance, com destaque para a Política Anticorrupção, e sobre o combate ao Assédio Moral. Ao todo, realizamos 65 comunicações ao longo do ano e treinamos 4.504 colaboradores, o que corresponde a 92,3% do nosso quadro. No âmbito da alta administração, foi realizado um treinamento relacionado à anticorrupção e suborno, específico para todos os Membros do Conselho de Administração, conduzido por Alexandre Silva, presidente do Conselho de Administração da EMBRAER.

Em 2022, como resultado dos mecanismos de nosso Programa de Integridade, não identificamos nenhum caso de corrupção entre nossos colaboradores.



SELO INFRA + INTEGRIDADE

Em 2022, nossas concessionárias federais, Eco050 e Ecovias do Cerrado, receberam o Selo Fomento Infra + Integridade 2022. Essa é uma iniciativa do Ministério da Infraestrutura que reconhece empresas do setor que possuem boas práticas de governança, ética e sustentabilidade.

O Selo busca fomentar a integridade nos vínculos contratuais das companhias com a Administração Pública, apresentando como um de seus principais objetivos a prevenção à fraude e à corrupção nas relações entre o setor público e as empresas do setor de infraestrutura de transportes rodoviários.

CARTILHA DE BOAS PRÁTICAS NO RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS

Criamos em 2022 a Cartilha de Boas Práticas no Relacionamento com Agentes Públicos, um documento que reúne as principais disposições de Códigos de Ética e demais normas emitidas pela Administração Pública Federal e Estadual para que nossos colaboradores tenham diretrizes claras de Compliance no relacionamento com agentes públicos.

PACTO EMPRESARIAL PELA INTEGRIDADE E CONTRA A CORRUPÇÃO

Aderimos também ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, promovido pelo Instituto Ethos, que busca engajar empresas para promover um mercado mais íntegro e ético e erradicar a o suborno e a corrupção. A adesão ilustra o nosso compromisso público com o tema, com foco na transparência de informações e disseminação dos indicadores do nosso Programa de Ética.

CERTIFICAÇÃO 37001

Em fevereiro, a Companhia conquistou a extensão da Certificação Internacional ISO 37001 – Sistema de Gestão Antissuborno, que atesta que o Programa de Ética – Sistema de Integridade da Companhia é capaz de prevenir, abordar e detectar práticas de suborno.

As interações com agentes públicos devem ser pautadas nas seguintes diretrizes:

- Linguagem precisa e técnica, evitando interpretações equivocadas.
- Não utilização de termos ou expressões que apenas as pessoas que mantenham aquela comunicação sejam capazes de compreender.
- Pautas predefinidas, quando aplicável.
- Presença de dois colaboradores da EcoRodovias, preferencialmente.
- Comunicação realizada a partir dos dispositivos corporativos.
- Registro das interações no Portal de Ética, conforme as regras estabelecidas na Instrução Normativa de Interações com Agentes Públicos.



Canal de Ética

GRI 2-25 | 2-26

A EcoRodovias disponibiliza um Canal de Ética, acessível a colaboradores, terceiros e demais públicos com os quais a empresa se relaciona, para que sejam registradas denúncias sobre quaisquer desvios de conduta ou violação ao Código de Conduta e políticas e procedimentos por parte de colaboradores, fornecedores e demais públicos. O Canal está disponível 24 horas por dia, sete dias por semana, de forma online (bit.ly/3UEQX8s) ou pelo telefone 0800 025 8841.

O Canal de Ética é operado por uma empresa independente, e os registros são mantidos em sigilo, garantindo a confidencialidade do

denunciante, não sendo tolerada qualquer forma de retaliação. Os casos são apurados por pessoas específicas da Diretoria de Compliance, conforme parametrização, bem como membros do Comitê de Ética e Comitê de Auditoria, caso a denúncia esteja relacionada a alta administração ou a área de Compliance. Os casos são apurados conforme criticidade pela Gerência de Compliance, por consultorias ou escritórios de advocacia especializados, e os resultados são deliberados pelo Comitê de Ética.

Para outros tipos de ocorrências, contamos com a Ouvidoria em todas as nossas unidades, que conta com múltiplos



ecorodovias

canais para o registro da queixa, como telefone e uma seção “Fale Conosco” nos sites das unidades. As manifestações são registradas pelo Sistema Kcor - módulo Ouvidoria e encaminhadas para a área responsável pelo assunto tratar o caso. Dentro deste fluxo, após o envio, a área responsável avalia a reclamação e providencia a resposta, com a Ouvidoria entrando em contato com o reclamante para informar o parecer final da empresa. Caso se identifique que a queixa é procedente e os impactos negativos necessitem de uma abordagem corretiva, a Companhia se movimenta para correção do passivo, caso a caso.

CONFLITOS DE INTERESSE

GRI 2-15

Questões referentes a conflitos de interesses contam com orientações do nosso Código de Conduta e na Política de Conflito de Interesses (acesse em bit.ly/3o40J7V). Os documentos estabelecem que os conflitos identificados devem ser reportados através do Canal de Ética, e que todos os colaboradores devem declarar a existência de conflitos de interesse, para que seja elaborado um plano para mitigar os riscos decorrentes.

A cada dois anos, a Diretoria de Compliance & Governança deve realizar a Campanha de Conflito de Interesses, por meio da qual os líderes da Companhia devem preencher o formulário de “Declaração de Conflito de Interesses” disponível no Portal de Ética. A Campanha foi realizada em 2022, com 100% de adesão do público-alvo.

LGPD

Durante o ano de 2022, as unidades de negócio do Grupo EcoRodovias receberam nove solicitações de exercício de direitos previstos na LGPD, sendo que duas foram consideradas procedentes. Uma solicitação era pedido de exclusão de dados em face da EcoRodovias Concessões e Serviços e uma solicitação era pedido de acesso a dados em face da EcoPonte, ambas foram atendidas.

2.4 Sustentabilidade

TCFD 4

Em linha com o nosso tamanho e importância para o transporte brasileiro, temos o compromisso de liderar pelo exemplo. Nesse sentido, o desenvolvimento sustentável faz parte da estratégia do nosso negócio, focando em temas importantes para nós e para a sociedade, como:

- Segurança e gestão de riscos.
- Ética, integridade e relações com entes públicos.
- Gestão de pessoas.
- Inovação e tecnologia.
- Gestão da cadeia de suprimentos.
- Estratégia climática (saiba mais sobre nossos temas materiais na página 15).

Possuímos também o compromisso com respeito aos direitos humanos, com as nossas diretrizes de responsabilidade social sendo norteadas pelos Princípios

Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU. No capítulo de Direitos Humanos da nossa Política Diretrizes de Sustentabilidade, reforçamos o compromisso de toda Companhia em tratar de forma igualitária e antidiscriminatória a todos, abolir o uso de trabalho infantil e de trabalho escravo ou análogo, combater a exploração sexual infantil, respeito a diversidade, entre outros.

Esses compromissos estão em consonância com a nossa adesão a diversas agendas globais e nacionais, como:

- Associação ao Conselho Empresarial Brasileiro para o Desenvolvimento Sustentável (CEBDS).
- Programa Na Mão Certa, da ONG Childhood Brasil.
- Livres e Iguais, campanha da Organização das Nações Unidas (ONU).

RANKINGS DE SUSTENTABILIDADE

ISE B3

12º ano consecutivo no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE), da B3

ICO2 B3

2º ano consecutivo parte da carteira do Índice Carbono Eficiente (ICO₂ B3)



Pontuação B no Carbon Disclosure Project (questionário de divulgação de impacto ambiental), acima da média global

MSCI

Avaliação A no MSCI, índice que mede a sustentabilidade de empresas, acima da média global do setor

de combate à homofobia e à transfobia e promoção de direitos iguais e tratamento justo às pessoas LGBTQIAP+.

- Participante do Pacto Global das Nações Unidas.
- Alinhamento com os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável (ODS) da ONU.

Além disso, em maio de 2022, o grupo EcoRodovias aderiu ao Pacto Empresarial pela Integridade e Contra a Corrupção, iniciativa do Instituto Ethos. A adesão reafirma o nosso compromisso público e contínuo em adotar as melhores práticas de integridade e combate à corrupção.

Ainda durante o ano de 2022, continuamos avançando em nossas metas ambientais, sociais e de governança (ESG), estabelecendo objetivos cada vez mais ambiciosos para todos os colaboradores. As metas gerais, atreladas à remuneração variável de todos os colaboradores, foram:

- Permanência no Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3.
- Redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE).

Além disso, durante o ano, ampliamos a abrangência das nossas metas ESG, definidas a partir dos temas materiais da Companhia. Dessa forma, concentramos nossos esforços nos tópicos que podem ter impacto na perenidade e sustentabilidade do negócio a longo prazo, além de nos alinharmos aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) e às diretrizes do Pacto Global das Nações Unidas.



Para os líderes, foram estabelecidas metas atreladas à remuneração variável em todos os três pilares ESG:

- Aspecto ambiental: elaborar o plano de descarbonização do Grupo, bem como reduzir as emissões de escopo 1 em 0,5%.
- Aspecto social: melhoria nos indicadores de diversidade e inclusão.
- Aspecto de governança: 92% de participação dos colaboradores em treinamentos anticorrupção.





GOVERNANÇA ESG EM 2022



Agenda ESG alinhada ao Planejamento Estratégico do negócio

- processos de diagnóstico e percepção ESG.
- consultas aos públicos e processos de materialidade.
- correlação entre temas materiais e pilares de negócio.



Certificações

- 100% das unidades mantêm as certificações ISO 9001 (qualidade), ISO 14001 (meio ambiente), ISO 39001 (segurança viária) e ISO 45001 (saúde e segurança ocupacional).
- ISO 55001 (gestão de ativos) na Eco ponte.
- ECS e EIL mantêm, desde 2021, a certificação na norma antissuborno ISO 37001.

Compromissos com os ODS

O Grupo EcoRodovias apoia os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), uma agenda global da ONU que conta com 17 objetivos e mais de 160 metas a serem adotadas por organizações e governos de todo o mundo, a fim de contribuir para a melhoria dos padrões de vida globais até 2030.

Para que nossas ações estejam conectadas à Agenda 2030 das Nações Unidas, realizamos análises de desempenho de nossas atividades com foco nos ODS prioritários para nosso negócio – aqueles ligados aos nossos temas materiais. Em 2022, como resultado de nosso estudo de materialidade, atualizamos nossa lista de ODS prioritários, chegando em cinco objetivos e dez metas:

3 SAÚDE E BEM-ESTAR



SAÚDE E BEM-ESTAR

Redução de Mortes em Rodovias (3.6)

Reduzir mortes e doenças por produtos químicos perigosos, contaminação e poluição do ar e água do solo (3.9)

9 INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA



INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

Desenvolver infraestrutura de qualidade confiável, sustentável e resiliente (9.1)

Fortalecimento da pesquisa, incentivar a inovação e aumentar os gastos em inovação (9.5)

12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS



PRODUÇÃO E CONSUMO SUSTENTÁVEIS

Gestão sustentável e uso eficiente dos recursos naturais (12.2)

Reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução, reciclagem e reuso (12.5)

13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA



AÇÃO CONTRA A MUDANÇA DO CLIMA

Reforçar a resiliência e a capacidade de adaptação a riscos relacionados ao clima e às catástrofes naturais em todos os países (13.1)

16 PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES



PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

Acabar com abuso, exploração, tráfico e todas as formas de violência e tortura contra crianças (16.2)

Reduzir substancialmente a corrupção e o suborno em todas as suas formas (16.5)

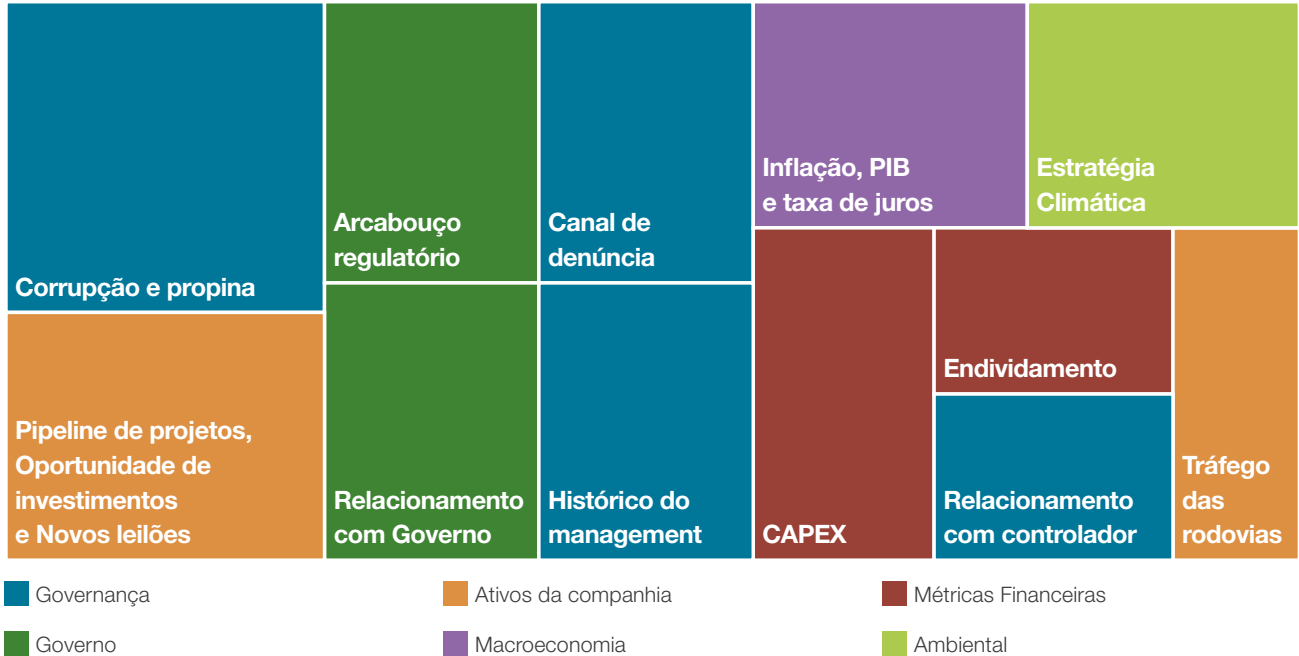
Desenvolver instituições eficazes, responsáveis e transparentes em todos os níveis (16.6)

Percepção ESG dos investidores

Em 2022, realizamos um estudo para entender em profundidade a visão dos investidores sobre os aspectos ESG do nosso negócio. O resultado foi utilizado na composição da nossa materialidade e da estratégia ESG, bem como na construção de indicadores que nos ajudem a reportar informações específicas de interesse deste público com o qual nos relacionamos.

Para esse processo foram realizadas 11 entrevistas com analistas, investidores, credores e representantes da controladora, para que pudéssemos capturar suas percepções sobre a relevância dos tópicos ESG para o desempenho da companhia.

Dentre os principais temas citados, temos:



Durante as entrevistas, 100% dos entrevistados afirmaram que as questões ESG possuem uma relevância de média a alta na tomada de decisão financeira. Em 2020, data da pesquisa anterior, a

porcentagem havia sido de 82%. Os temas mais citados foram referentes a ativos da companhia, métricas financeiras, macroeconomia, governo, governança, questões ambientais e sociais.





ecovias do cerrado



ec



ecovias do cerrado
ecorodovias



eco050
ecorodovias



Capítulo 3

Estratégia, investimentos e inovação

3.1 CONTEXTO DO SETOR RODOVIÁRIO

3.2 OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

3.3 INVESTIMENTOS

**3.4 INOVAÇÃO, TRANSFORMAÇÃO
DIGITAL E TECNOLOGIA APLICADA**

Capitais acessados:



3.1 Contexto do setor rodoviário

A história da EcoRodovias acompanhou o desenvolvimento do setor brasileiro de concessões rodoviárias. Por meio da captura de oportunidades e de uma comunicação assertiva com o mercado e demais partes interessadas, a Companhia se consolidou como um *player* de protagonismo, promovendo desenvolvimento em infraestrutura e mobilidade em regiões estratégicas para a atividade econômica do País.

Com a incorporação de novos ativos e com a validação de aditivos contratuais, o foco da EcoRodovias passou a ser realizar uma eficiente gestão dos investimentos de curto e longo prazo das nossas dez concessões, com o apoio da Transformação Digital.

Durante o ano de 2022, o Brasil viveu um cenário macroeconômico desafiador, com uma taxa de juros de 13,75% ao final do ano (maior patamar desde 2016) e um pico de inflação de insumos, que impactou nos custos e despesas das empresas, além da capacidade de realizar investimentos.

Apesar disso, continuamos a ver um cenário favorável para o setor, rico em oportunidades para investimentos. Tanto o governo federal, quanto os governos estaduais, como São Paulo, Minas Gerais e Rio Grande do Sul, realizaram a transferência de ativos relevantes para a gestão privada, incluindo a abertura

de novas concessões e a renovação de antigas. Mas, ainda mais importante, reforçaram a intenção para os próximos anos de dar andamento aos programas de privatização do setor, garantindo um fluxo de oportunidades de crescimento.

Este comprometimento dos governos com o melhoramento da malha rodoviária através da iniciativa privada tem impacto em toda a cadeia de produção nacional, pois, sendo o Brasil um país de tamanho continental, é por meio das rodovias que o setor de infraestrutura consegue solucionar os desafios de desenvolvimento que envolvem cargas, pessoas e insumos que são essenciais para o país.

Diante deste contexto, vemos o setor rodoviário no Brasil com boas expectativas para os próximos anos, com uma agenda de infraestrutura que dá sinais de continuidade na concessão de rodovias à iniciativa privada e que, ao mesmo tempo, ainda é caracterizada por um nível de competição relativamente baixo. A projeção de cerca de 27 mil quilômetros a serem transferidos para o setor privado, que representam quase R\$ 140 bilhões de investimentos futuros, é um ótimo indicador do potencial deste modal de transporte no país.

Com esse olhar para o futuro, continuamos monitorando o mercado e alinhados com os avanços do setor em termos de inovação e tecnologia.

3.2 Objetivos estratégicos

A EcoRodovias reavalia periodicamente seu Planejamento Estratégico, sob responsabilidade direta do Conselho de Administração e com apoio dos comitês de assessoramento, para manter a competitividade e acompanhar as mudanças de cenário, identificando riscos e oportunidades.

A atual versão do nosso Planejamento Estratégico, ciclo 2021-2025, tem como foco os diferenciais competitivos da carteira de ativos e projetos estratégicos

do Grupo, visando cumprir com o nosso programa de investimentos e garantir um crescimento sólido e sustentável, com apoio da digitalização de processos, da expertise técnica e do capital investido pelo acionista controlador.

A partir de um processo estruturado, que conta com a participação de diversas áreas da Companhia e aprovação do Conselho de Administração, foram definidos seis direcionadores estratégicos para nossa atuação:

DIRECIONADORES ESTRATÉGICOS

 <p>Foco em concessões rodoviárias nos próximos</p> <p>5 anos</p>	 <p>Foco em ativos no Brasil nos próximos</p> <p>5 anos</p>	 <p>Excelência na execução do portfólio de investimentos e crescimento sustentável respeitando as taxas mínimas de retorno</p>
 <p>Foco em inovação em prol da excelência operacional; em paralelo, laboratórios de ideias disruptivas</p>	 <p>ESG permeando toda a organização</p>	 <p>Pessoas competentes, diversas, motivadas, colaborativas e prontas para assumir liderança</p>

Foco em concessões rodoviárias e ativos nos próximos 5 anos

Com um plano de negócios desenvolvido a partir do ambiente macroeconômico, dos impactos socioambientais da operação e das oportunidades e riscos do setor, os ciclos de Planejamento Estratégico garantiram nos últimos anos a expansão do portfólio – com a entrada em regiões como Centro-Oeste e Norte – e um posicionamento claro no segmento de concessões rodoviárias brasileiro, em linha com os programas estaduais e federais de desestatização de ativos.

Com o sucesso do plano de crescimento, o foco do Grupo EcoRodovias passou a ser excelência na execução do plano de investimento, tendo como alavancas a inovação, por meio da aplicação de técnicas como *Value Engineering*, e a excelência operacional, promovendo a Transformação Digital dos processos estratégicos do Grupo, como arrecadação, segurança viária, gestão de CAPEX e contratação de serviços de terceiros. Saiba mais sobre a evolução do tema na página 124.

Execução do portfólio de investimentos

Pensando na nossa estratégia de maximização de retorno aos acionistas da EcoRodovias, que está pautada na implementação e execução de processos e programas corporativos, visamos a excelência operacional e a eficiência

na gestão dos custos operacionais, alinhando a base orçamentária às prioridades do negócio e à melhoria contínua da plataforma operacional, de forma sustentável.

Nossos processos e programas corporativos refletem essa cultura orientada à criação de valor sustentável, com metas aspiracionais combinadas com controles efetivos. Com o planejamento estratégico e financeiro integrados, garantimos o alinhamento amplo de prioridades com a implementação tempestiva dos projetos estratégicos.

Devido ao nosso robusto programa de investimento até 2030, as áreas técnicas do grupo priorizam projetos de otimização e ações que garantem mais assertividade na execução do CAPEX.

As prioridades para desenvolvimento do programa envolvem mitigação do risco de execução, otimização de projetos, criação de valor e desenvolvimento da capacidade organizacional e competências. Saiba mais sobre a evolução do tema na página 79.

Inovação para a excelência operacional

A Agenda de Valor EcoRodovias (Projeto EVA) se baseia na identificação sucessiva de oportunidades que tragam sinergia para o Grupo, com o objetivo de tornar a companhia mais leve e ágil.

A implementação da nossa agenda de valor é viabilizada por uma equipe multidisciplinar focada no mapeamento

e avaliação de riscos das iniciativas de eficiência operacional de todas as áreas, de forma a garantir a sustentabilidade das ações no longo prazo.

O programa de Transformação Digital é uma das alavancas do Projeto EVA para maximizar valor por meio da digitalização dos processos críticos da companhia, com foco na eficiência operacional, impulsionado pelo protagonismo, orientado a dados e à tecnologia aplicada. Saiba mais sobre a evolução do tema na página 79.

Aprofundamento das práticas ESG

Em linha com os nossos direcionadores, desde 2020, a Companhia aprofundou a conexão entre os tópicos ambientais, sociais e de governança (ESG) e o planejamento estratégico, por meio da análise de seu desempenho e da percepção de mercado sobre esses assuntos. Em diálogo com o processo de materialidade (saiba mais na página 12), essa leitura fortalece a atenção da liderança a aspectos como as mudanças do clima, a inovação e o capital humano. Saiba mais sobre a evolução do tema na página 73.

Foco nas pessoas

Nossos colaboradores são os pilares para a sustentação do nosso negócio e, por isso, a EcoRodovias investe em uma gama variada de programas e projetos corporativos com ênfase em diversidade & inclusão, cultura organizacional, atração e desenvolvimento de talentos, saúde, segurança e bem-estar. Saiba mais sobre a evolução do tema na página 108.

NOSSAS VANTAGENS COMPETITIVAS

- **Localização estratégica** dos ativos, com **presença nacional** e em relevantes corredores turísticos e de comércio exterior.
- **Concentração dos investimentos no setor** de infraestrutura **rodoviária**, com alto potencial de crescimento no país.
- **Acionista controlador** com ampla experiência global nos setores de infraestrutura e concessões rodoviárias, sendo **o segundo maior operador de rodovias do mundo**.
- **Solidez financeira e capacidade de retorno** para acionistas e investidores.
- **Portfólio diversificado**, com prazo alongado de contratos e foco em conquista de novas geografias.
- Compromisso com a **agenda ESG** e projetos estratégicos de sustentabilidade.
- **Compromisso consistente e contínuo** com a **gestão antissuborno** (ISO 37001 desde 2021).
- **Governança corporativa** profissional, aderente às boas práticas do Novo Mercado.



3.3 Investimentos

Para garantir o crescimento sustentável de nosso negócio, mantendo a qualidade e rentabilidade dos ativos, baseamos nossa estratégia de investimentos em uma série de critérios, que incluem:

- Participação seletiva e criteriosa em leilões federais e estaduais.
- Oportunidades de aquisições diretas.
- Execução de projetos de capital viabilizados por aditivos contratuais.
- Equilíbrio contratual, analisado de forma permanente e marcado pelo compromisso de atendimento integral aos requisitos de cada concessão.

Em linha com essas diretrizes, ampliamos nosso CAPEX em 11,5% ao longo do ano, chegando a R\$ 3.058,9 milhões, demonstrando a nossa capacidade de execução e entrega de obras do ciclo de

crescimento da Companhia, assim como, o compromisso de manutenção das nossas rodovias, qualidade e segurança dos nossos ativos.

Ao longo do ano, realizamos importantes investimentos na Ecovias do Araguaia, concessão conquistada em 2021 e que entrou em operação em abril de 2022. No total, entregamos nove praças de pedágio, 19 bases operacionais e realizamos obras de conservação de pavimento em 520 km, necessárias para o atendimento dos parâmetros da rodovia.

Também realizamos investimentos significativos em obras de ampliação, melhorias ou manutenção na Ecovias dos Imigrantes, Ecopistas, Eco101, Eco135, Eco050 e Ecovias do Cerrado, Ecosul e Coponte, demonstrando nossa capacidade de execução e entrega de obras em nossas concessões rodoviárias.

NOVAS CONCESSÕES

Em 2022, conquistamos duas novas concessões, que representam importantes aquisições para o portfólio da Companhia. Vencemos o leilão do lote BR-116, BR-465 e BR-493, referente ao Sistema Rodoviário Rio de Janeiro (RJ) - Governador Valadares (MG), passando a administrar 726,9 quilômetros de extensão rodoviária.

Estamos operando a concessão por meio da EcoRioMinas desde setembro de 2022. Em 30 anos, vamos executar 303 quilômetros de duplicações, 255 quilômetros de faixas adicionais, 85 quilômetros de vias marginais e 2 quilômetros de ciclovia.

Também arrematamos o Lote Noroeste Paulista, composto pelas rodovias SP-310, SP-323, SP-326, SP-333, SP-351, com uma malha rodoviária de aproximadamente 600 quilômetros distribuídos pelo interior de São Paulo.

Iremos assumir as rodovias em duas etapas, quando terminarem os contratos de concessão das duas atuais operadoras, previstos para 2023 (término do contrato da concessionária Triângulo do Sol) e 2025 (término do contrato da concessionária Tebe).

Ao longo dos 30 anos de contrato teremos a responsabilidade de implantar duplicações e terceiras faixas, incluindo a antiga demanda de ampliação da Rodovia Washington Luís (SP-310), entre os municípios de Cedral, São José do Rio Preto e Mirassol. Nos trechos urbanos serão vias marginais, ciclovias e passarelas.

Ambos os contratos de concessão trazem inovações importantes alinhadas às melhores práticas ESG, que incluem:

- **Ambiental:** implementação do Programa Carbono Zero, com o objetivo de neutralizar as emissões de Gases de Efeito Estufa provenientes das atividades de operação da concessionária e implantação/conversão de trechos do sistema de cobrança de pedágio pelo sistema sem barreiras físicas, com o objetivo de melhorar a fluidez do tráfego e reduzir a poluição ambiental.
- **Social:** implantação de um programa de segurança para os usuários com foco na redução de acidentes e de risco de mortes nas rodovias, construção de rampas de escape, implantação de sistema de conectividade em todo o trecho das concessões para a comunicação entre os usuários e o serviço de atendimento, bem como a implementação de áreas de descanso para caminhoneiros.
- **Governança:** contrato de concessão com cláusulas referentes a mecanismos de resolução de controvérsias, como autocomposição de conflitos, arbitragem, Comitê de Resolução de Conflitos e maior transparência nas contratações com partes relacionadas.

As conquistas de 2022 não foram apenas uma importante etapa na estratégia de crescimento e renovação de portfólio da EcoRodovias, mas foram a demonstração do comprometimento do Grupo em contribuir com o desenvolvimento da infraestrutura no Brasil.

ATUALIZAÇÕES DE CONTRATOS

Ao longo de 2022, realizamos uma série de atualizações e aditivos nos contratos de nossas concessões, com o objetivo de gerar mais valor para o negócio e para os públicos de relacionamento:

- A Ecovias dos Imigrantes celebrou o Termo Aditivo Modificativo nº 20/2022, que estendeu o prazo do contrato de concessão até janeiro de 2034 em função de execução de serviços no valor de R\$ 72,7 milhões. As obras incluem a implantação de via coletora e alça de acesso que devem melhorar o trânsito e segurança no município de Cubatão-SP.
- A Eco135 celebrou o 1º Termo Aditivo ao Contrato de Concessão da BR-135, que incorpora no contrato um Anel Viário composto por 14,09 km de rodovias, sendo 4,45 km referentes a implantação de novos trechos e 9,64 km referentes a restauração e adequação de trecho já existente. O valor total das obras do Anel Viário é de R\$ 230 milhões. O Termo Aditivo ainda prevê a exclusão do trecho urbano de Montes Claros, com extensão de 3,1 km.
- A Eco101 protocolou junto à Agência Nacional de Transportes Terrestres (ANTT), declaração formal quanto à intenção de adesão ao processo de relicitação, que compreende a extinção amigável do contrato de concessão atual.
- A Ecovias dos Imigrantes assinou o Termo Aditivo Modificativo nº 021/2022 que estabelece a implantação de ciclovia e passarela entre o km 38 e o km 42 da Rodovia dos Imigrantes, mediante prorrogação de prazo de 21 dias, com término da concessão em 11 de fevereiro de 2034. O valor total das obras e serviços é de R\$ 17,2 milhões.



3.4 Inovação, Transformação Digital e Tecnologia aplicada

GRI 3-3 | Inovação

Na EcoRodovias consideramos a inovação um tema essencial para a perenidade do negócio, sendo parte de nosso planejamento estratégico. A partir de ações e processos cada vez mais inovadores podemos ter mais eficiência na gestão dos nossos ativos e operação das nossas unidades, alcançar metas ESG ainda mais desafiadoras e evoluir na segurança viária, além de adotar novas ferramentas e soluções de engenharia e tecnologia.

Nesse sentido, investimos na transformação digital da Companhia, buscando maximizar o valor gerado de forma ágil, estabelecer processos de rastreabilidade eficazes e com eficiência operacional, orientados por dados, tecnologia aplicada e com o protagonismo das pessoas. Dada a importância do tema, contamos com o apoio de uma consultoria externa que trouxe expertise para implementarmos uma transformação digital eficiente nos nossos processos.

Desenvolvemos também uma série de iniciativas para mapear oportunidades e engajar os colaboradores no tema. Contamos, por exemplo, com grupos de trabalho e *squads* dedicados à disseminação da cultura de inovação nas boas práticas de engenharia e no relacionamento com os nossos usuários.

Além disso, temos implementado o ecossistema InovaECO, um ambiente

de inovação aberto (*open innovation*) alinhado com as premissas ambientais, sociais e de governança (ESG) do grupo. O programa busca estabelecer relações com instituições acadêmicas, governo e outros *players* do mercado para promover inovação no setor.

Além das iniciativas oriundas do planejamento estratégico de inovação, focadas na solução de dores e no aproveitamento de oportunidades previamente mapeadas, nossa matriz de priorização armazena todas as ideias que surgem espontaneamente e aleatoriamente.

Tais ideias, coletadas em plataforma exclusiva, são selecionadas e endereçadas ao Grupo Tático, que se reúne semanalmente e monitora o andamento das iniciativas dos vários *squads*, de acordo com uma lógica de *Stage-Gates*. As decisões e o andamento das iniciativas, juntamente com o KPIs relacionados, são reportados ao *Hub* de Inovação.

Até dezembro de 2022, 84 iniciativas estavam em desenvolvimento no Grupo EcoRodovias. A seguir, apresentamos as iniciativas em desenvolvimento para atender às principais dores (mitigação de riscos) e capturas de oportunidades. Para cada marcador, são exemplificadas algumas das iniciativas em andamento, conforme ilustramos a seguir:

MITIGAÇÃO DE RISCOS

RISCOS FINANCEIROS		RISCOS FÍSICOS		
1. Redução da dependência de ligante e diesel	2. Melhorias na assertividade do CAPEX de longo prazo	3. Segurança da infraestrutura	4. Segurança Viária	5. Adaptação às mudanças climáticas

1. REDUÇÃO DA DEPENDÊNCIA DE LIGANTE E DO DIESEL:

- Estudos para aplicação de novos produtos em pavimento: iniciativas que utilizam plástico descartado e nanotecnologia com o intuito de aumentar a vida útil e reduzir intervenções no pavimento.
- Adoção da reciclagem de pavimento: a iniciativa, que foi implantada na forma de piloto em uma usina na Ecosul, foi escalada para as demais unidades, sendo que a primeira a implantar de forma contínua foi a Ecoponte. A ação gera benefícios de reaproveitamento de material, acompanhando as rotinas de obras e os serviços das concessionárias.

2. MELHORIA NA ASSERTIVIDADE DO CAPEX DE LONGO PRAZO:

- Iniciativas que envolvem a criação de *data lake* e predição de desempenho de ativos da rodovia. O primeiro produto está em desenvolvimento e abrange questões de manutenção e restauração do pavimento.

3. SEGURANÇA DA INFRAESTRUTURA:

- Monitoramento remoto de obras de arte especiais (OAE): estudo que contempla a instalação de sistemas para coletar dados sobre o desempenho dessas estruturas, em tempo real. Em 2021, foi iniciado um projeto desse tipo na Ecoponte e na Ecovias dos Imigrantes.

4. SEGURANÇA VIÁRIA:

- Estudo de novos materiais para sinalização horizontal e elementos de proteção e segurança viária.
- Uso de Inteligência Artificial para identificar incidentes por imagens e criação de modelos com inteligência artificial, contribuindo também para a excelência operacional.

5. ADAPTAÇÃO ÀS MUDANÇAS CLIMÁTICAS:

- Utilização de tecnologias como satélite para monitoramento de encostas e taludes.

CAPTURA DE OPORTUNIDADES

OTIMIZAÇÃO DE PROJETOS

EXCELÊNCIA NA GESTÃO E OPERAÇÃO

6. BIM e Digital Twins

7. Aumento da produtividade na gestão da operação

8. Eficiência Energética

9. Rodovias do Futuro

10. Transformação Digital

- Utilização do banco de dados com inteligência artificial para previsão de deslizamentos.

6. BIM E DIGITAL TWINS (GÊMEOS DIGITAIS):

- Modelagem de estruturas como pontes e viadutos em plataforma BIM, que possibilite fazer a gestão do ativo de maneira interativa em ambiente virtual. A construção de gêmeos digitais tem como objetivo incluir no modelo virtual informações das OAEs levantadas em campo, como cadastro de patologias nas peças estruturais, intervenções, reforços e dados de sensores, que auxiliem a compreender o comportamento da estrutura ao longo de sua vida útil.

7. AUMENTO DA PRODUTIVIDADE NA GESTÃO E OPERAÇÃO:

- Olívia: cabines de autoatendimento para pagamento de pedágio com cartão de crédito ou débito. O serviço agiliza o processo de cobrança otimizando o tempo de viagem do usuário. Possuímos 17 cabines nas unidades: Eco101,

Ecoponte, Eco050, Ecosul, Ecopistas e Ecovias do Cerrado.

- Pesagem em alto movimento: Balança de alta precisão para pesagem de caminhões em alto movimento (HS-WIM – *High Speed Weight in Motion*). A iniciativa facilita a fiscalização do excesso de cargas, fazendo com que a viagem se torne mais fluida e segura. O projeto piloto foi implementado na Eco101.
- Drones para vistorias e monitoramento de estruturas: aumenta a qualidade das informações obtidas em campo ao inspecionar locais de difícil acesso, otimizar e reduzir tempo de inspeções e mitigar o risco humano pela não necessidade de realizar serviços de rapel.
- *Freeflow*: Sistema de cobrança eletrônica de pedágio em cobrança de fluxo livre, sem necessidade de cabines e redução de velocidade de veículos. O projeto piloto foi implantado na Ecopistas e traz dinamismo para a cobranças de tarifas de pedágio, podendo realizar cálculos por trecho percorrido ou em diferentes horários.

- Utilização de vídeo filmagem, com visão computacional e criação de modelos com inteligência artificial, para monitoramento e inventário de sinalização horizontal e elementos de proteção de segurança viária.

8. EFICIÊNCIA ENERGÉTICA:

- Frota elétrica: avaliação e teste de veículos movidos à energia elétrica no parque de veículos de frota (ex. moto elétrica, guincho leve, etc).
- Energia solar – As primeiras implantações ocorreram na Ecosul e na Ecovias dos Imigrantes. Em 2022 concluímos a implementação na BR-135 e na LMG-754, sendo que o projeto supre 100% do consumo da Eco135. Ainda em 2022, concluímos a implantação de mais 6 usinas.

9. RODOVIAS DO FUTURO: DIRETRIZES PARA IMPLANTAÇÃO DE SMART ROAD EM TODAS AS UNIDADES DO GRUPO E AÇÕES COM FOCO NO USUÁRIO:

- Pioneirismo na aceitação de cartão de crédito como meio de pagamento de pedágio. Implementamos na Ecovias do Cerrado o pagamento por Pix com leitura por QR Code e na Eco101 o pagamento pode ser feito através da carteira digital *PicPay*.
- Conectividade com veículos: em uma parceria com a Volvo Cars Brasil, conectamos veículos Volvo aos Centros de Controles Operacionais de nossas rodovias, que recebem informações sobre a localização e dados dos condutores, em casos de emergência. A tecnologia é ativada de maneira autônoma com o acionamento do *airbag* do veículo.

PLATAFORMA DE INOVAÇÃO ABERTA

Em 2022, lançamos a plataforma de inovação aberta do Grupo EcoRodovias, o Aevo Innovate. Ela possui três formas de interação com o usuário:

- Central de Ideias: abertura de campanha para captação de ideias. Por meio de uma ferramenta interativa e gamificada, é possível compartilhar ideias, gerar indicadores.
- Central de Startups: espaço de relacionamento com startups e dedicado para lançamento de desafios de inovação.
- Central de iniciativas: espaço para gestão de portfólios e iniciativas em andamento baseado em metodologias ágeis (kanban).



FERRO E AÇO
PARA CONSTRUÇÃO

3000 unidades
SALGADOS
Social Salgados

MANTENHA
DISTÂNCIA
50 m

- Atendimento por *Whatsapp*: permite a interação direta do usuário com o Centro de Controle Operacional. Com o *chatbot*, é possível pedir socorro e solicitar informações.
- *Connected Citizens do Waze*: o programa permite que nossos operadores nos Centros de Controle Operacional (CCO) disparem alertas aos usuários do *Waze* com informações sobre tráfego, ocorrências de acidentes, pontos de lentidão e obras. Os usuários também podem enviar notificações para os CCOs.
- SOS Navegue grátis: implementado como projeto piloto na Rodovia dos Imigrantes, o serviço permite ao usuário solicitar socorro ou pedir informações, sem cobrança de dados, com a ativação da geolocalização do aparelho.

**10. TRANSFORMAÇÃO DIGITAL:
AUTOMATIZAÇÃO DE PROCESSOS
INTERNOS E EXTERNOS,
TRAZENDO AGILIDADE E
EFICIÊNCIA:**

- RH Digital e Guppy: ferramenta de recrutamento e seleção, buscando eficiência e agilidade nos processos de recrutamento e seleção, internos e externos.
- MDF-e – Manifesto Eletrônico de Documentos Fiscais: utilização de banco da Receita Federal para consulta de manifesto em aberto no transporte de carga como ferramenta no combate a fraudes e não pagamento de eixos em solo.

- Sistema de Gestão de Laboratório: ferramenta que permite o acompanhamento online do cadastro de fichas de ensaio, proporcionando ambiente centralizado para todas as concessionárias do Grupo, permitindo a emissão de relatórios gerenciais para análise e tomada de decisão em obra.

**AÇÕES
PREVISTAS
PARA 2023:**

- Expansão do programa InovaEco, com comunicação nos principais meios de notícias do grupo (Ecoar, Econews).
- Abrangência da central de ideias: aumentar acessibilidade, engajamento e reconhecimento das mentes criativas/inovadoras.
- Treinamentos nas unidades e no ECS.
- Embaixadores da inovação: disseminação da cultura e processo de inovação em todas as camadas, incluindo o operacional, tática e estratégica.
- *Membership* em hubs de inovação, como a realizada com o Cubo.



Capítulo 4

Segurança viária

4.1 GESTÃO

Capitais acessados:



4.1 Gestão

GRI 203-1 | 416-1

O tema de segurança viária é central para nosso negócio, com capacidade de trazer impactos significativos para nossos públicos de relacionamento, como usuários e comunidades, além de impor riscos para nossa imagem e rentabilidade. Por isso, consideramos a segurança nas rodovias uma prioridade, sendo que todos os investimentos realizados em nossos programas de ampliações, conservação especial e equipamentos contribuem para melhoria da condição de segurança em nossas rodovias.

Nesse sentido, seguimos os protocolos estabelecidos nos contratos de concessão e a norma ISO 39001 de segurança viária, e estamos alinhados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), além de adotarmos, desde 2011, as metas da Década de Ação pela Segurança no Trânsito, da Organização das Nações Unidas.

Em 2021, concluímos a primeira década da iniciativa, com resultados significativos na redução do número de acidentes, feridos e vítimas fatais. Em 2022, iniciamos a segunda década da Ação pela Segurança no Trânsito, nos comprometendo em reduzir em mais de 50% o número de sinistros e óbitos nas rodovias.

Nosso ecossistema de segurança viária é composto por quatro pilares complementares:

- **Núcleo de Segurança Rodoviária:** estrutura corporativa com foco na disseminação de boas práticas, nivelamento de conhecimento, integração

dos comitês locais e suporte técnico às concessionárias.

- **Comitês de Segurança nas Unidades de Negócio:** grupos multidisciplinares que se reúnem periodicamente para analisar ocorrências e propor medidas para reduzir riscos de novos acidentes.
- **Comitê de Sinalização:** equipe de estudo para melhorias contínuas de sinalização, testes de produtos, discussão de normas e troca de experiências.
- **Squads de Inovação em Segurança Viária:** times específicos com foco no estudo de tecnologias inovadoras, promoção de parcerias com universidades, incubadoras, *startups*, laboratórios, entre outros.

Para identificar o estado das nossas rodovias e entender como podemos evoluir para minimizar o risco de acidentes, ao longo de 2022, realizamos um estudo que envolveu o levantamento de dados estatísticos de segurança de todas as nossas concessões, que permite identificar de maneira mais assertiva quais ações precisam ser adotadas para garantir aumento de segurança para os usuários das nossas rodovias.

Durante o ano, também publicamos um *book* de contramedidas, que indica uma série de iniciativas estudadas e validadas que podem ser aplicadas pelas nossas concessões, de maneira a padronizar as respostas a acidentes dentro do Grupo.

As nossas unidades de negócio possuem um Programa de Redução de Acidentes

(PRA), que prevê ações de conscientização, fiscalização, incentivo à segurança, manutenção e conservação, além de iniciativas voltadas para comunidades lindeiras e usuários. O Programa inclui também o monitoramento de indicadores e discussão no Comitê Corporativo, em busca de novas ações a serem tomadas.

Além disso, as condições de infraestrutura das rodovias são avaliadas e revisadas periodicamente, para entender quais investimentos são necessários para cada trecho administrado. Ano após ano, as unidades traçam metas de redução de acidentes e mortes, acompanhadas mês a mês nos sistemas de gestão da Companhia.

Do ponto de vista operacional, além de toda a infraestrutura e gestão que implementamos, atuamos de forma integrada com diversos setores para o atendimento a emergências de grande magnitude, incluindo indústrias, bombeiros, SAMU, defesa civil e polícia militar.

Nessa direção, cabe destacar a assinatura do acordo com o Centro Integrado de Comando e Controle (CICC) de Minas Gerais, envolvendo a defesa civil, polícia militar e bombeiros, por meio do qual conseguimos o apoio em informações e infraestrutura na gestão de segurança na Eco50 e Ecovias do Cerrado.

Pode-se considerar que 100% das concessionárias têm potencial de causar acidentes, o que estimula diversas medidas de controle. A gestão do tema é contemplada por comitês, lideranças e equipes de atendimento em todas as concessionárias, responsáveis pelo atendimento de ocorrências, por pré-atendimento hospitalar e por serviços de guincho, dependendo da natureza dos incidentes registrados. Ano após ano, as unidades traçam metas de redução de acidentes e mortes, acompanhadas mês a mês nos sistemas de gestão da Companhia.



BALANÇO DA PRIMEIRA DÉCADA DE AÇÃO PELA SEGURANÇA NO TRÂNSITO

-46%

vítimas fatais

-45%

feridos

-37%

acidentes

METAS DA SEGUNDA DÉCADA DE AÇÃO PELA SEGURANÇA NO TRÂNSITO

-50%

vítimas fatais

-50%

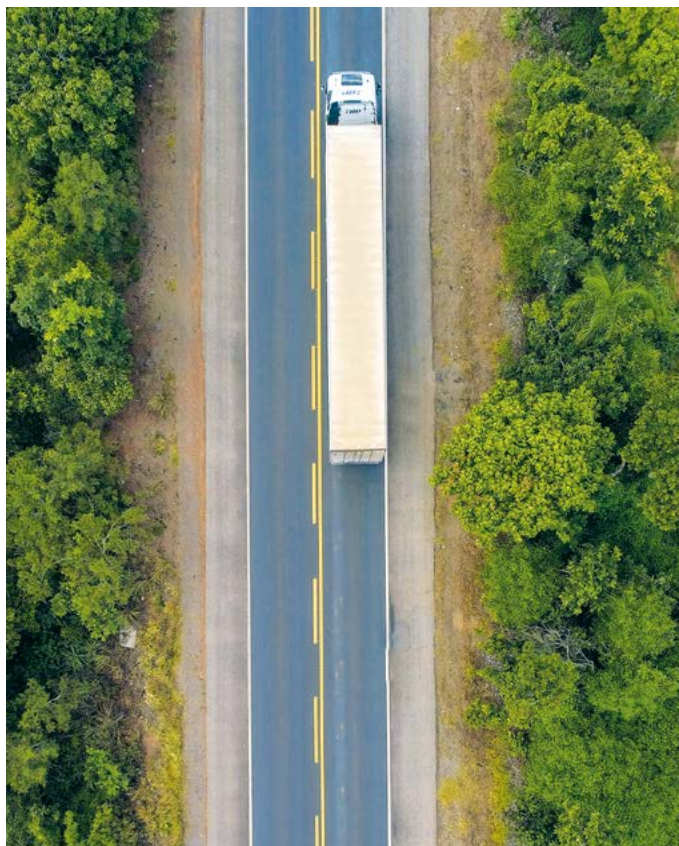
acidentes

Destaques em segurança viária

Ecovias do Araguaia

Melhoria de toda a infraestrutura da malha rodoviária durante a fase de trabalhos iniciais, com destaque para:

- 520 km de recuperação de pistas, com 360 mil toneladas de concreto asfáltico.
- 46 mil metros de defensas metálicas.
- 32 milhões de m² de roçada, equivalente à mais de 3.800 campos de futebol.
- 2.571 dispositivos de sinalização instalados.
- Recuperação de terraplenos.



Eco101

Implantação de balizadores no eixo da pista, sobre faixa contínua em pista simples, com o objetivo de reduzir acidentes por colisão frontal ao desestimular a ultrapassagem em local proibido. Estes dispositivos foram instalados em dez pontos críticos da BR-101, promovendo uma redução de 9% nos acidentes e de 60% nas mortes nestes segmentos.



Eco050

Na BR-050, no km 280, foi realizada a substituição da rotatória vazada, que ocasionava o conflito entre os fluxos de longa distância da rodovia e o fluxo local do município de Catalão-GO, por uma rotatória fechada, eliminando o cruzamento em nível dos fluxos de veículos. Estes cruzamentos eram um ponto crítico de acidentes na rodovia, tendo ocorrido 16 acidentes apenas em 2021. Após a adequação da rotatória não houve mais acidentes no local.

Também na Eco050, implantamos kits de medidas que estimulam a redução de velocidade e reforçam a percepção de risco dos usuários na zona de aproximação da praça de pedágio, sendo:

- SIV – Sistema de indicador de velocidade de 40km/h.
- LRV – Linha de estímulo a redução de velocidade.
- Vibraline.



Ecoponte

Realização da substituição dos atenuadores de impacto, em conformidade com as normas mais atualizadas, com objetivo de garantir maior segurança aos usuários nos casos de colisões com o dispositivo de segurança.



Ecovias dos Imigrantes

Implantação de faixa adicional sobre viaduto no km 291 da SP-055, visando a melhora da fluidez no local. Reduzimos o número de acidentes por colisões traseiras e colisões frontais, em virtude da tentativa de ultrapassagem em local proibido.

Ecovias do Cerrado

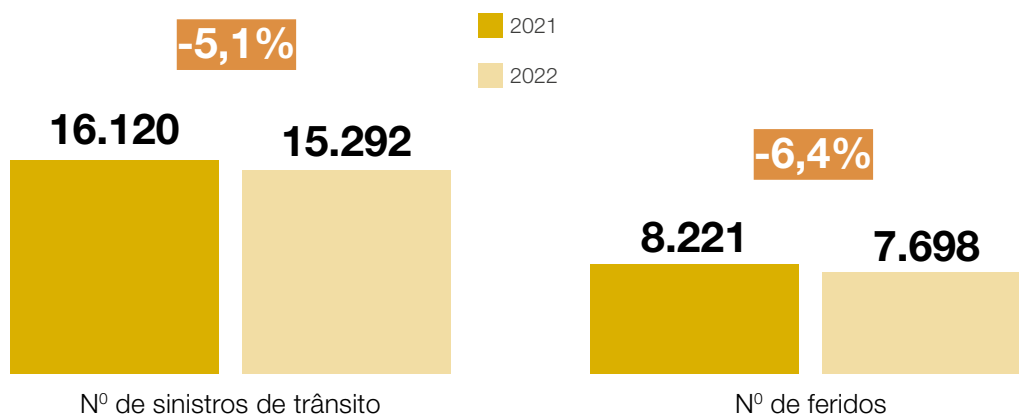
Instalação de 34 equipamentos para fiscalização do excesso de velocidade, sendo 17 controladores e outros 17 redutores de velocidade, ao longo das BR-365 e BR-364.



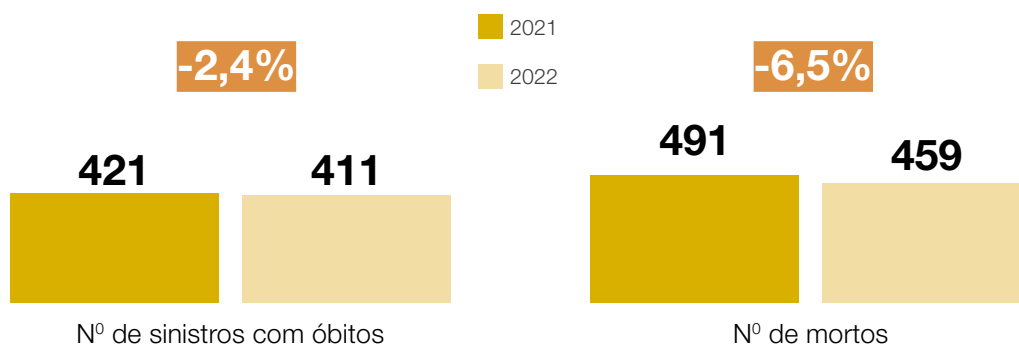
Desempenho

Demonstrando o sucesso de nossas iniciativas em segurança viária, registramos em 2022 uma queda de 5,1% nos acidentes de trânsito, e de 6,4% no número de feridos. Quanto ao número de mortos, a redução foi de 6,5%.

ACIDENTES E FERIDOS



ACIDENTES COM ÓBITOS



	2022		2021		2020	
	Número	Índice	Número	Índice	Número	Índice
Acidentes em rodovias*	15.292	0,56	13.472	0,62	12.043	0,61
Acidentes fatais**	441	1,50	421	1,63	367	1,53
Vítimas fatais***	459	1,68	399	1,90	299	1,72

* Taxa de acidentes em rodovias: (nº total de acidentes x 1.000.000) / (extensão da rodovia x volume diário médio de veículos no segmento homogêneo x período).

** Taxa de acidentes fatais: (nº total de acidentes com mortos x 100.000.000) / (extensão da rodovia x volume

diário médio de veículos no segmento homogêneo x período).

*** Taxa de vítimas fatais: (nº total de mortos x 100.000.000) / (extensão da rodovia x volume diário médio de veículos no segmento homogêneo x período).



Ações educativas de segurança viária

SIMULADORES DE IMPACTO E CAPOTAMENTO

Por meio de equipamentos de realidade virtual, simulamos situações de acidentes que podem acontecer nas rodovias, tornando a experiência mais próxima da realidade. A Eco135 possui um Simulador de Impacto, que replica colisões, e a Ecosul possui um Simulador de Capotamento.

SIMULADOR DE EMBRIAGUEZ

A Ecosul dispõe de um Simulador de Embriaguez, ferramenta que simula o efeito do consumo de álcool, como a redução da visão ampla, diminuição do tempo de reação, confusão, distorção visual, alteração de percepção da profundidade e distância. Essas sensações permitem a ampla compreensão dos danos causados pela embriaguez ao volante.

CAFÉ NA PASSARELA

Iniciativa voltada para engajar e agradecer os usuários que usam as passarelas no momento de fazer a travessia de um lado a outro da rodovia. Tem o objetivo de disseminar a conscientização da população linceira sobre a importância de sempre usar este recurso.



BLITZ EDUCATIVA

Ações realizadas com motoristas de veículos de passeio, motociclistas e usuários de bicicleta para propagar a utilização de itens e sinalizações de segurança ao transitarem pelas rodovias, como luzes e demais itens de visibilidade.

PALESTRAS EM EMPRESAS

Programação de palestras que buscam engajar as empresas do entorno das rodovias para que se atentem às principais causas de acidentes e a conscientização de ações de segurança que podem reduzir taxas de ocorrências.

SAÚDE CAMINHONEIRO

Programa voltado para a saúde e segurança dos caminhoneiros. Oferece exames simples e orientações para que os motoristas profissionais cuidem da sua saúde dentro e fora das rodovias.



Capítulo 5

Estratégia climática

5.1 CONTEXTO

5.2 GOVERNANÇA CLIMÁTICA

5.3 RISCO CLIMÁTICO

5.4 MITIGAÇÃO

5.5 COMPENSAÇÃO

Capital acessado:



5.1 Contexto

GRI 3-3 | Mudanças Climáticas | TCFD 7 | TCFD 11

O IPCC (sigla em inglês para Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas), principal entidade científica sobre o tema vinculada à Organização das Nações Unidas, entende que as atividades humanas já tenham causado um acréscimo de 1°C na temperatura da Terra acima dos níveis pré-industriais. Mas as projeções indicam que o aquecimento global deve chegar à marca de um aumento de 1,5°C a 4,5°C ao longo do século XXI, a depender das ações tomadas por governos, empresas e entidades do planeta.

Os efeitos desse aumento já podem ser sentidos pela sociedade, por meio de eventos climáticos extremos, como ondas de calor, secas severas, chuvas intensas e ciclones. Diante de impactos que vão de eventos climáticos adversos e extremos a transformações estruturais nas fontes energéticas e questões de mobilidade urbana, consideramos a adaptação às mudanças climáticas primordial para a perenidade do nosso negócio.

Por isso, o tema das mudanças climáticas é de extrema relevância para a EcoRodovias, e está no centro dos nossos compromissos, sendo monitorado continuamente e combatido através de ações de mitigação e adaptação (leia mais em Gestão de Riscos na página 50). No próprio Planejamento Estratégico do Grupo, contemplamos a agenda ambiental, social e

de governança (ESG), que inclui o tema em todas as nossas ações.

A prova disso é que há dois anos consecutivos os líderes da EcoRodovias possuem metas relacionadas às mudanças climáticas atreladas ao PLR. Em 2021 a meta estava voltada para o desenvolvimento de um estudo de adaptação às mudanças climáticas e em 2022 ao desenvolvimento de um Plano de Descarbonização para o Grupo. Esse plano reúne os principais projetos e iniciativas que a Companhia irá tomar até 2030, em busca de reduzir suas emissões de gases de efeito estufa.

A ASTM, nosso acionista controlador, estabeleceu objetivos de redução de emissões com base científica validados pela *Science-Based Targets initiative* (SBTi) em outubro de 2021 em consonância com as metas de mudança climática do Acordo de Paris. O Grupo ASTM se comprometeu a reduzir as emissões de GEE dos Escopos 1 e 2 em 25% até 2030, a partir de um ano-base de 2020. A ASTM também se comprometeu a reduzir as emissões de GEE do Escopo 3 de bens e serviços adquiridos em 13% no mesmo período. Em 2023, a ASTM anunciou novas metas mais ambiciosas de redução de emissões de GEE para 2030, alinhadas com um cenário de 1,5°C validado pela SBTi em abril de 2023.

Para contribuir com o alcance das metas da ASTM, criamos o Plano de Descarbonização da EcoRodovias, que é composto por diversas iniciativas e foi elaborado com a colaboração de diversas áreas da empresa, sendo um dos objetivos da gestão da empresa para o ano.

A Companhia possui ainda uma Política de Diretrizes de Sustentabilidade (acesse em bit.ly/403xyQ0), que traz os seus principais compromissos e forma de atuação na busca pela mitigação dos efeitos das mudanças climáticas.

Pelo segundo ano consecutivo, aderimos às recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD, na sigla em inglês) para

mensurar e analisar impactos, riscos e oportunidades relacionados ao clima. Avançamos no mapeamento e na análise dos nossos riscos climáticos através da incorporação de um estudo detalhado sobre o tema, que apresenta os locais exatos em que cada uma das concessões rodoviárias do Grupo apresenta maior vulnerabilidade frente ao aumento dos eventos climáticos extremos. Com esse resultado em mãos, as concessões os incluíram em suas matrizes de riscos e iniciaram os planos de ação necessários para a redução desses riscos.

Além disso, participamos de diversos fóruns sobre o tema, como Pacto Global e o CEBDS, para o fomento de discussões de soluções para todo o setor.

5.2 Governança climática

GRI 3-3 | Mudanças Climáticas | TCFD 1 | TCFD 2

Nossa estrutura de governança atualmente estabelece que o Conselho de Administração é o órgão responsável por acompanhar os objetivos, estratégias e compromissos atrelados à agenda ESG da Companhia, incluindo os aspectos climáticos.

É de responsabilidade da Gerência de Sustentabilidade, periodicamente, reportar

as questões climáticas mais urgentes e importantes para o negócio ao Vice-Presidente, auxiliando na tomada de decisões e implementação de ações voltadas para uma gestão eficiente. O executivo é apoiado, também, em caráter de assessoramento, pelo Comitê Corporativo de Sustentabilidade.

5.3 Riscos climáticos

GRI 201-2 | TCFD 1 | TCFD 2 | TCFD 3 | TCFD 4
TCFD 5 | TCFD 6 | TCFD 7 | TCFD 8 | TCFD 9

Em linha com o nosso compromisso com o Pacto Global e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) das Nações Unidas, nossa estrutura de governança vem evoluindo com foco na gestão de riscos e oportunidades climáticas.

Esses riscos e oportunidades são geridos utilizando a nossa matriz de riscos corporativos. Eles podem impactar diretamente na administração de nossas concessões, tanto no nível operacional quanto nas questões estratégicas, incluindo a integridade dos ativos, que podem sofrer danos estruturais com a ocorrência de eventos climáticos extremos.

Dentre os riscos mapeados pela Companhia, que podem gerar danos, principalmente de arrecadação, destacamos:

- Riscos físicos de destruição de infraestruturas como pontes, viadutos e estradas. A queda de infraestruturas, alagamentos de vias e deslizamentos de terra que podem causar acidentes de trânsito e bloqueio de vias.
- Riscos de transição, nos quais as mudanças climáticas podem afetar a produção de produtos agrícolas, reduzindo o volume de caminhões utilizando nossas rodovias, além de alterar os fluxos de veículos à turismo.

Por meio de um estudo específico sobre nossas vulnerabilidades aos riscos físicos, que considera o cenário de mudanças climáticas do IPCC para 2030 e 2050, sabemos os locais exatos em que nossas rodovias estão mais vulneráveis às mudanças climáticas. A partir desses estudos podemos planejar nossas intervenções nas rodovias, a fim de reduzir os riscos e preparar o negócio para as alterações do clima.

Nesse estudo foi feito um cruzamento de três parâmetros:

- **Vulnerabilidade:** inclui uma variedade de elementos, como a sensibilidade ou susceptibilidade a danos e a falta de capacidade para a adaptação.
- **Ameaças:** ocorrências potenciais de um evento natural ou fisicamente induzido, impactos físicos ou tendência a estes que possam causar perdas e danos.
- **Exposição:** diz respeito à presença de pessoas, infraestruturas e operações ou de ecossistemas que possam ser adversamente afetados.

Ao longo do ano, buscamos integrar essa análise de risco climático nas avaliações de riscos corporativos e utilizá-la na elaboração do orçamento das áreas, incluindo ações de adaptação às mudanças climáticas.

Atualmente, o principal risco climático do negócio é ligado ao colapso de infraestrutura. Ele está presente em nosso planejamento financeiro por meio de:

- Seguros para eventos climáticos: a Companhia possui uma apólice de seguro que contempla parte dos eventos climáticos extremos.
- Manutenções das infraestruturas: todos os anos são provisionadas equipes, equipamentos e veículos para as manutenções preventivas e corretivas derivadas das alterações climáticas.

Por meio dessa análise, são definidos os riscos considerados significativos, que devem possuir planos de ação, com foco na redução de sua severidade. Uma vez que se opte por decisões que não envolvam a mitigação do risco, este deve ser submetido ao acompanhamento do Conselho de Administração.

Em relação à mitigação dos riscos físicos, realizamos um gasto estimado de cerca de R\$ 19 milhões ao ano, que inclui o monitoramento, gestão e conservação de aterros, inspeções periódicas das infraestruturas e parcerias com consultorias especializadas no tema. Uma das formas que encontramos para a minimização dos impactos financeiros desses riscos é incluí-los em nossas apólices de seguros.

5.4 Mitigação

GRI 3-3 Mudanças Climáticas | 302-4 | 305-1 | 305-2 | 305-3 | 305-5 | TCFD 10

No decorrer do ano de 2022, desenvolvemos o Plano de Descarbonização do Grupo EcoRodovias, que visa atender às metas de reduzir nossas emissões de GEE de escopos 1, 2 e 3 até 2030.

Ao longo do ano, tivemos aumento de 18% no escopo 1, devido a unidade Ecovias do Araguaia ter utilizado gerador durante um período, uma vez que ainda não estava ligada na rede de energia, e 20% no escopo 3, em razão do aumento de investimento, e redução de 68% nas emissões de escopo 2, devido principalmente a uma queda no fator de emissão brasileiro.

No plano foram selecionadas as principais ações de redução, com destaque para o uso de energias renováveis através da produção de energia solar, compra de energia limpa certificada e eletrificação da frota de veículos. Para o escopo 3 damos destaque ao engajamento de fornecedores e alterações em projetos de engenharia, principalmente na produção de asfalto. O Plano de Descarbonização se aplica a todas as Unidades do Grupo, sendo que cada uma delas tem o seu próprio plano local.

Com o objetivo de garantir que as emissões sejam reduzidas no decorrer do tempo, a Gerência de Sustentabilidade da Companhia acompanha mensalmente o indicador por meio do Sistema Climax, reportando ao Comitê de Sustentabilidade as informações sobre o cumprimento das metas.

Além disso, a área é responsável por apoiar a implementação de ações para mitigar as emissões. Entre as ações de mitigações realizadas em 2022, podemos destacar:

- Utilização de etanol, no lugar da gasolina.
- Estudos para eletrificação da frota.
- Uso de equipamentos eficientes.
- Produção de energia fotovoltaica para consumo próprio nas praças de pedágio.
- Estudos para melhoria da produção de asfalto.



eco135


eco135
ecorodovias

		2022	2021	2020
Emissões de gases de efeito estufa (GEE), em CO ₂ e	Combustão estacionária*	2.783,85	307,29	411,29
	Combustão móvel	8.990,58	8.890,31	8.043,43
	Fugitivas	565,35	1.074,68	648,18
	Mudança do uso do solo	125,57	257,50	14.121,82
Emissões biogênicas de escopo 1	Combustão estacionária	276,04	34,59	47,34
	Combustão móvel	4.162,97	4.422,14	4.038,69
	Mudança do uso do solo**	28.613,68	49.077,96	2.815,46
Escopo 2***	Aquisição de energia elétrica	1.264,94	4.009,75	1.765,27
Escopo 3	Bens e serviços comprados	467.220,82	400.732,25	ND
	Bens de capital	22.758,62	10.500,96	ND
	Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos escopos 1 e 2	3.236,63	2.401,96	ND
	Resíduos gerados nas operações	15.075,37	9.706,66	1.011,39
	Viagens a negócios	215,95	131,77	74,68
	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.394,50	1.419,91	1.138,14
	Emissões biogênicas de escopo 3	Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	138,51	161,30

* Em 2022 tivemos um grande aumento nas emissões da categoria combustão estacionária pois a nova concessão Ecovias do Araguaia ainda não possui ligação com a rede de energia elétrica, operando à base de geradores.

** Em 2021 foi feita uma melhoria no processo de coleta de informações relativas ao escopo 1 (categoria mudança do uso do solo) e chegou-se à conclusão de que a maior parte de toda a área desmatada para a duplicação de rodovias, era de mata secundária e, portanto, as emissões foram classificadas como biogênicas.

*** A redução das emissões de escopo 2 se deve a uma diminuição do fator de emissão do GRID brasileiro, devido ao aumento do uso de energia renovável. Além disso a Companhia aumentou o uso de energia solar, produzido por painéis fotovoltaicos instalados em suas praças de pedágio.

USINAS FOTOVOLTAICAS NAS PRAÇAS DE PEDÁGIO

Em 2022, a Eco135 concluiu a instalação de painéis fotovoltaicos nas seis praças de pedágio da concessão, com potencial para suprir 100% da necessidade de consumo de energia da concessionária. Além da redução de custos com energia elétrica, o projeto reduz as emissões de gases de efeito estufa (GEE) da Companhia. Por conta da iniciativa na Eco135, a EcoRodovias ficou em 2º lugar na categoria Atmosfera, do *GRI Infra Awards*, maior reconhecimento de desenvolvimento sustentável na infraestrutura do país.

Em janeiro de 2023 entraram em operação mais três usinas solares na Eco050 e três na Ecovias do Cerrado. Até o fim deste ano, as concessionárias devem concluir a implantação de mais cinco usinas na

Eco050 e três usinas na Ecovias do Cerrado, totalizando 14 usinas solares com potencial para produzir energia solar suficiente para suprir até 97% do consumo de energia de baixa tensão nestas duas concessões.

Além disso, a Companhia possui usinas solares na Ecopistas, Ecosul e na Ecovias dos Imigrantes e pretende dar continuidade à implantação de mais painéis fotovoltaicos, em busca de produzir energia limpa e reduzir a sua pegada de carbono. Até 2030 a Companhia pretende gerar em torno de 90% da sua demanda de energia de baixa tensão através dos painéis fotovoltaicos. O excedente será comprado de fontes renováveis certificadas.

5.5 Compensação

Desde 2013, a Companhia compensa 100% de suas emissões de Escopos 1 e 2 através da compra de créditos de carbono. Nesses anos, foram compensadas em torno de 196 mil toneladas de CO₂e.

Em 2022, em torno de 30% das emissões de escopos 1 e 2 foram compensadas por meio de créditos de Redução das Emissões por Desmatamento e Degradação (REDD) e o restante via créditos MDL (Mecanismo de Desenvolvimento Limpo).

Os créditos REDD, emitidos no âmbito do Verified Carbon Standard (VCS),

são provenientes de um projeto localizado na região do Pará, que visa evitar as emissões de CO₂ derivadas do desmatamento florestal, trazendo benefícios não apenas para a redução do aquecimento global, mas também para a conservação da biodiversidade e para o desenvolvimento local. Já os créditos MDL são oriundos de um projeto de energia eólica renovável do Complexo Eólico de União dos Ventos no Rio Grande do Norte. O projeto auxilia na descarbonização da matriz elétrica brasileira, evitando a geração de energia através de fontes fósseis.



Capítulo 6

Relacionamentos

6.1 COLABORADORES

6.2 FORNECEDORES

6.3 COMUNIDADES E INVESTIMENTO SOCIAL

Capitais acessados:



6.1 Colaboradores

GRI 2-7 | 3-3 | Gestão de pessoas (saúde, bem-estar e direitos humanos)

Na EcoRodovias, consideramos o trabalho dedicado e engajado de nossos colaboradores um dos pilares para a sustentação do nosso negócio. Sendo assim, o desenvolvimento de suas competências técnicas e comportamentais, a criação de um ambiente diverso e inclusivo, a disseminação da cultura e o estabelecimento das melhores práticas de gestão são essenciais para a nossa estratégia de gestão de pessoas, impactando tanto a sustentabilidade do negócio quanto nossa capacidade de gerar valor aos públicos de relacionamento.

Em 2022, investimos em iniciativas e projetos de retenção e atração de talentos, bem como em ações de

promoção da diversidade e inclusão. Para isso, contamos com um comitê de assessoramento ao Conselho de Administração, voltado para a gestão de pessoas e governança, que foca nos aspectos ligados à pauta, bem como uma diretoria exclusiva para a área e um comitê de diversidade e inclusão corporativo.

Em 2022, a Diretoria de Gestão de Pessoas iniciou um importante projeto estruturante chamado de “RH Digital”. O principal objetivo é a avaliação e substituição da plataforma tecnológica e a revisão de processos de Recursos Humanos, com um olhar direcionado para a transformação digital, agilidade e eficiência organizacional.



4.875 COLABORADORES

2022

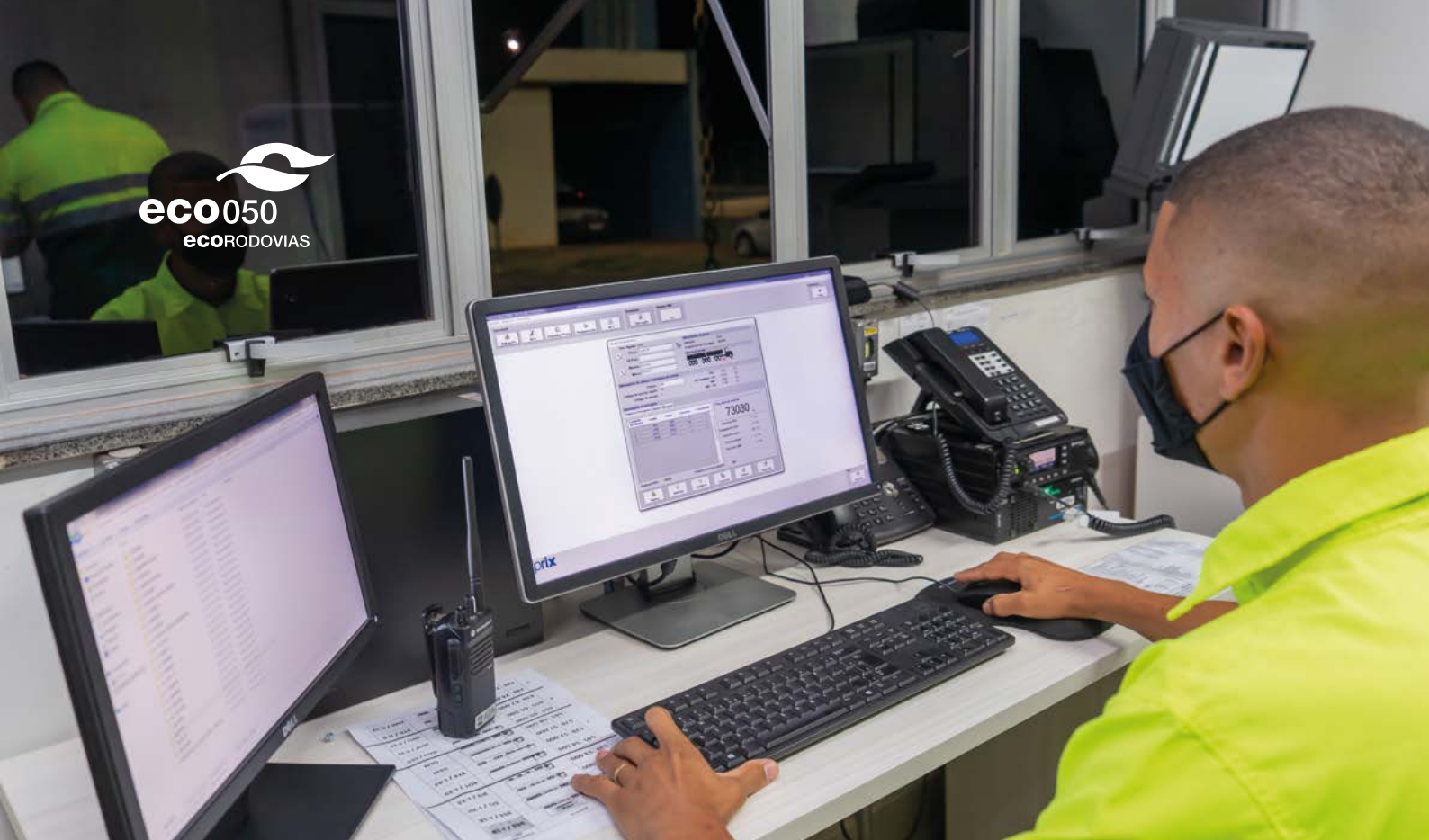
Número de colaboradores por tipo de jornada

	Mulher	Homem
Contratados - Jornada Parcial	42	28
Contratados - Jornada Integral	2.405	2.400

2022

Número de colaboradores por tipo de contrato

	Mulher	Homem
Temporário	131	45
Permanente	2.316	2.383



2022

Número de colaboradores por categoria funcional e idade	2022					
	Mulher			Homem		
	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos	Abaixo de 30 anos	De 30 a 50 anos	Acima de 50 anos
Diretoria	0	1	1	0	18	8
Gerência	0	15	2	1	36	7
Coordenador	2	59	2	2	68	9
Supervisor	2	6	0	3	52	12
Líder	0	2	0	1	15	0
Especialista	2	15	0	2	8	3
Administrativo	165	307	20	114	335	40
Técnico	3	7	0	23	98	16
Aprendizes	41	0	0	28	0	0
Estagiário	1	0	0	0	0	0
Operacional	676	1.030	88	431	851	247

Diversidade & Inclusão

GRI 406-1

Consideramos a diversidade das nossas equipes um fator fundamental para aumentar a capacidade de inovação, o engajamento, a atração e a retenção de colaboradores, sendo um tema de atenção constante das nossas lideranças. Por isso, contamos com um programa de diversidade e inclusão corporativo, o Caminho Para Todos. Em 2022, reforçamos a estratégia de atuação do programa, que atua visando o aumento anual da demografia dos colaboradores de grupos minorizados, como: mulheres na liderança, LGBTQIAP+, raça, gerações (com foco em contratação de pessoas 50+) e PcDs.

Em linha com esses objetivos, formalizamos algumas metas de diversidade em nossa Companhia, com prazo até 2030:

- 50% de mulheres em posições de liderança, considerando desde a primeira liderança até o mais elevado nível hierárquico.
- 45% de colaboradores negros na Companhia.



FRENTES
PRIORITÁRIAS
DO PROGRAMA
CAMINHO
PARA TODOS



Atração e
seleção de
pessoas diversas



Capacitação
e promoção



Conscientização
da liderança

Ao longo de 2022, o programa de diversidade e inclusão teve como mote principal a campanha “Sempre em frente abrindo caminhos para o potencial das pessoas”, com palestras, ações de conscientização e divulgação de informações relevantes sobre o tema.

Realizamos também ações específicas em todas as unidades do Grupo nas datas comemorativas de cada um dos nossos pilares: Dia Internacional das Mulheres, Mês do Orgulho LGBTQIAP+, Dia Nacional da Luta das Pessoas com Deficiência e Dia da Consciência Negra.

Em fevereiro, lançamos uma campanha para eliminar assédio moral e sexual nas praças de pedágio, com ações sendo implementadas ao longo de todo o ano. A campanha envolveu treinamentos e distribuição de uma cartilha sobre assédio moral e sexual em ambiente de trabalho, além de diversos posts sobre o assunto em nossas redes sociais.

Em maio, foi realizado o Mês da Diversidade & Inclusão, que contou com uma programação exclusiva de palestras com profissionais renomados de mercado.

Além disso, visando o desenvolvimento e o protagonismo dos nossos profissionais em suas carreiras, lançamos o Programa de Mentoria de Raça e LGBTQIAP+, para impulsionar a estratégia de diversidade e inclusão, principalmente em posições estratégicas e de liderança.

Ambos os programas foram direcionados para o desenvolvimento profissional

de nossos colaboradores negros e LGBTQIAP+ em posições administrativas e operacionais. Com foco no desenvolvimento de *hard* e *soft skills*, buscamos acelerar a prontidão desses colaboradores, para que eles possam assumir novas posições dentro da Companhia. Participaram das mentorias 37 colaboradores, dos quais sete já foram promovidos, sendo um destes para posição de liderança. Importante citar que mantivemos nosso programa de mentoria direcionado para mulheres.

Pensando na inclusão dos nossos colaboradores, criamos um benefício para a retificação do nome social dos colaboradores que se identificaram como transexuais, no qual a EcoRodovias oferece assessoria e suporte, além de subsidiar financeiramente todo o processo para a retificação de documentos. Ao todo, a EcoRodovias encerrou 2022 com 23 profissionais transgêneros em seu quadro de colaboradores.

Além disso, mantivemos e fomentamos as atividades dos quatro Grupos de Afinidade: AfroEco (raça), EcoDelas (mulheres), EcoPride (LGBTQIAP+) e ECOA (PcDs). Com atividade regular e presença voluntária de colaboradores, criamos um espaço seguro para troca de vivências e proposição de ações e campanhas visando a valorização desses grupos dentro da EcoRodovias.

Em 2022, registramos cinco casos de discriminação. Todos os casos foram analisados, e foram elaborados planos de ações, que estão sendo executados.



Cultura

Visando fortalecer a cultura EcoRodovias, em 2022, nossa estratégia foi direcionada para a melhoria do clima organizacional e bem-estar de todos os colaboradores, assim como garantir o alinhamento das práticas e comportamentos aos nossos valores corporativos.

Para alavancar o engajamento de nossos times, e como resposta a uma pesquisa de saúde organizacional aplicada no final de 2021, atuamos com 84 iniciativas que tinham como principais objetivos impulsionar a motivação, capacitação de profissionais, responsabilização pelo trabalho e captura de ideias externas.

Cada plano de ação contou com o envolvimento do time de gestão de pessoas e lideranças, que direcionaram seus esforços principalmente em unidades e temas que apresentavam maiores oportunidades de melhoria.

No final do ano aplicamos uma pesquisa pulse para avaliar os resultados das ações e, como destaque, podemos citar:

- evolução de 6 pontos percentuais nas percepções relacionadas à disponibilização de treinamentos necessários para realização do trabalho.
- evolução de 18 pontos percentuais, quando perguntado se o superior imediato dedica tempo para apoiar



os colaboradores no seu respectivo desenvolvimento profissional.

- incremento de 5 pontos percentuais relacionados ao empoderamento dos colaboradores pelos gestores em relação aos trabalhos desenvolvidos.

Ainda em decorrência dos resultados da pesquisa e diagnóstico da área de Desenvolvimento Humano, foi realizada a revisão do modelo de competências utilizado para avaliar todos os colaboradores, alinhando os comportamentos esperados aos valores organizacionais, conforme prática prevalente no mercado. Foram realizados workshops com todas as lideranças para disseminação do novo modelo, que acabaram reforçando a discussão e os conceitos aplicados.

CENSO DE DIVERSIDADE E INCLUSÃO

Em 2022, aplicamos em nosso time o Censo de Diversidade e Inclusão, de caráter não obrigatório. Dos mais de 4 mil colaboradores, 3.018 responderam à pesquisa. Entre diversos resultados positivos, destacamos:

- 10% dos colaboradores respondentes se identificaram como LGBTQIAP+. Esse percentual representa o dobro em relação ao censo anterior (2018).
- 88% dos colaboradores respondentes afirmaram que a EcoRodovias promove um ambiente seguro para que todos possam ser autênticos no seu dia a dia na empresa, independentemente da sua idade, deficiência, raça, identidade de gênero ou orientação sexual.
- Os colaboradores fizeram mais de 800 comentários entre reconhecimentos/elogios, opiniões e sugestões.

Esses dados demonstram como a Companhia promove um ambiente diverso, inclusivo, seguro e acolhedor.

Atração e desenvolvimento de talentos

GRI 404-1 | 404-2 | 404-3

Em 2022, seguimos dedicando nossos esforços para a retenção e atração de talentos na Companhia, com ações voltadas ao desenvolvimento das lideranças, processos seletivos internos, planos de carreira e busca de profissionais alinhados com nossos valores organizacionais.

Como resultado desses esforços, contratamos 1.312 colaboradores no ano.



ecorodovias

Pensando no desenvolvimento de nossos colaboradores, contamos com uma plataforma de treinamento online (Gente & Gestão), com conteúdos sobre diversos temas. Em 2022, o site

trouxe novos cursos sobre Gestão do Tempo, Negociação e Influência e Metodologias Ágeis. No total, tivemos 31.719 participações em treinamentos por meio do *e-learning*.



BENEFÍCIOS CONCEDIDOS AOS COLABORADORES

GRI 401-2

- **Assistência médica**
- **Assistência odontológica**
- **Seguro de vida**
- **Assistência funeral**
- **Previdência privada**
- **Vale alimentação e refeição.**
- **Empréstimo material**
- **Cartão convênio** (cartão eletrônico para consumo de itens com desconto em folha de pagamento)
- **Convênios sociais** (SESC e SESI, a depender da localidade)
- **Cesta de natal**



Ainda em nossa plataforma, contamos com uma série de trilhas de desenvolvimento específicas, voltadas às áreas do negócio. Como destaque, podemos citar a trilha direcionada para as equipes operacionais de atendimento ao usuário, que conta com treinamentos técnicos e comportamentais em 24 diferentes temas, entre formação para operadores de pedágio e de tráfego.

Já em relação à capacitação e formação de líderes e sucessores, concluímos a 3ª edição do programa Construindo o Futuro, voltado ao desenvolvimento de *softs skills*

para potenciais novos líderes e sucessores. Foram 20 colaboradores capacitados e destes, sete já foram promovidos, sendo quatro para posições de liderança. Realizamos também a reciclagem e formação de mentores com gerentes e diretores da Companhia. Com isto, a EcoRodovias atualmente possui mais de 60 líderes prontos para apoiar na aceleração e desenvolvimento de talentos.

Destacamos ainda o treinamento de Líderes como Comunicadores e o Workshop de Competências baseado em Valores, que totalizaram 18 horas de capacitação.



Ainda com o objetivo de acelerar a prontidão e desenvolver talentos, promovemos mentorias individualizadas. Atualmente, temos 114 colaboradores mapeados para diferentes posições de liderança, com Programas de Desenvolvimento Individuais (PDIs) focados em competências e habilidades que possam colaborar para o crescimento do Grupo. Por fim, realizamos a “Semana da Carreira”, evento realizado em parceria com diversas instituições de ensino e palestrantes externos, com o objetivo de estimular e promover o desenvolvimento dos nossos colaboradores e que contou

com mais de 2.000 participações. Foram abordados temas voltados para o desenvolvimento profissional, como comunicação assertiva, criatividade, inovação e protagonismo, incentivando o empoderamento dos colaboradores frente ao seu desenvolvimento e carreira.

Para além dos programas de desenvolvimento, anualmente, realizamos a avaliação de desempenho dos colaboradores, que abrangeu 100% do time durante o ano.

Saúde, segurança e bem-estar

GRI 3-3 | Qualidade de vida e bem-estar, 3-3 | Saúde Ocupacional, 3-3 | Segurança do Trabalho

403-1 | 403-2 | 403-3 | 403-4 | 403-5 | 403-6 | 403-7 | 403-8 | 403-9

A segurança dos nossos colaboradores e fornecedores (principalmente prestadores de serviços) é uma prioridade para a EcoRodovias. Por isso, mantemos um gerenciamento contínuo das condições de saúde, segurança e bem-estar de quem atua conosco no dia a dia.

Entre os principais riscos a que esses públicos estão submetidos citamos como exemplos os casos de acidentes decorrentes de atropelamentos nas atividades em pista, acidentes que envolvam colisão de veículos, prensagem de membros em equipamentos, além da possibilidade de lesões decorrentes de descarga elétrica e quedas em altura decorrentes das atividades de manutenção e obras civis. Nossas concessões rodoviárias e as atividades desenvolvidas no Ecoporto possuem um grau de risco elevado em relação ao tema, se enquadrando como nível 3, de acordo com as normas regulamentadoras.

Para mitigar todos esses riscos, contamos com uma política voltada para a gestão de saúde e segurança do trabalho, que prevê:

- A implementação, operação e manutenção de um Sistema de Gestão norteado pela ISO 45001 (Segurança e Saúde Ocupacional).

- O cuidado com a saúde e a segurança das pessoas durante a execução dos processos da Companhia, através do monitoramento adequado e aplicação de técnicas preventivas, buscando a melhoria contínua do seu desempenho.
- O conhecimento e cumprimento de legislações e outros requisitos aplicados ao negócio, para transcender a simples conformidade legal.
- O planejamento prévio, em conjunto com a área de Segurança ou CIPA (Comitê Interno de Prevenção de Acidentes), das tarefas que não sejam de rotina e que possam, eventualmente, expor os colaboradores e ou prestadores de serviço a riscos não conhecidos.
- Realização de sensibilizações referentes à segurança do trabalho e riscos aos quais os colaboradores estarão expostos durante a realização de suas atividades.

Seguindo as orientações da Política, a EcoRodovias aborda a temática baseada em três pilares: engajamento/ comprometimento, processos e cultura.

No campo de processos, ao longo dos últimos dois anos existiu um esforço para

promover a padronização dos nossos processos de segurança do trabalho. Em 2022, formamos grupos de trabalho, onde foram discutidas padronizações e melhorias para a área.

Também ampliamos a presença de trabalhadores especializados em segurança do trabalho nas nossas frentes de serviço, com mais técnicos de segurança presentes nas nossas principais obras de investimento.

Nas frentes de cultura e engajamento, tivemos a consolidação dos workshops de segurança do trabalho para prestadores de serviço, onde as unidades possuem a oportunidade de repassar instruções e dados relevantes. Em 2022, foram realizados workshops de segurança das unidades Ecovias dos Imigrantes e Eco135. Também foi um ano de interação maior com outros *players* de concessão rodoviária, para compartilhamento de conhecimento e aprendizado sobre melhores práticas.

Em outra frente de cultura e engajamento, os indicadores de segurança do trabalho relacionados à taxa de frequência de acidentes e taxa de gravidade, tanto de colaboradores quanto de prestadores de serviço, passaram a ser pautas fixas nas reuniões do Conselho de Administração das unidades e em discussões internas, em especial dentro dos Comitês de Segurança do Trabalho. Em 2022, registramos uma taxa de lesões graves de 0,11 e de 0,22 em relação a fatalidades. Todas as unidades de negócio da

Companhia dispõem de Comitês de Segurança do Trabalho, que realizam a avaliação e análise das principais demandas para resolução de problemas e disponibilização de recursos.

Consolidamos também uma abordagem mais corporativa, com maior presença e atuação de colaboradores da holding nas unidades de negócio. Considerando a descentralização geográfica do nosso negócio e a variedade de regimes de trabalho, a utilização desse sistema por todo o Grupo centraliza informações de todas as unidades, possibilitando uma análise geral do tema.

Com a nossa inteligência de dados, conseguimos implementar melhorias de maneira mais eficiente e assertiva. A partir do mapeamento dos nossos riscos relacionados à saúde, elaboramos os Planos de Gestão de Riscos (PGR), Laudo Técnico das Condições do Ambiente de Trabalho (LTCAT) e Laudo de Insalubridade e Periculosidade (LIP), onde são levantados dados sobre riscos ergonômicos, químicos, biológicos, físicos e de acidentes. Com base nestes mapeamentos, são definidas as medidas de controle, que envolvem disponibilização de Equipamentos de Proteção Individual (EPI's), Equipamentos de Proteção Coletiva (EPC's), entre outros. Também elaborase o PCMSO (Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional), onde se definem medidas para averiguação e acompanhamento da saúde do colaborador, do ponto de vista laboral.



Todas as concessões administradas pela EcoRodovias, inclusive o Ecoporto, possuem ou estão em fase de obtenção da certificação ISO 45001, que tem por premissa o mapeamento de riscos e oportunidades, levantamento de perigos e estabelecimento de ações para a mitigação ou eliminação de situações que possam gerar lesões e/ou acidentes. A certificação é requisito atrelado aos contratos de concessão. É prática do Grupo EcoRodovias ter auditorias internas e externas programadas a serem realizadas ao longo do ano. No total, foram realizadas 10 auditorias internas em todo o grupo relacionados ao tema.

Com relação à auditoria externa, nossas unidades operacionais são certificadas pelo TECPAR certificações, situada no Paraná. Saiba mais sobre as certificações obtidas por cada concessão no link (bit.ly/3o3U4eg).

Em 2022, 3.794 colaboradores (77,8%) e 10.726 terceirizados (97,2%) estavam cobertos pelo Sistema de Gestão.

Além disso, a Companhia conta com um procedimento específico para participação e consulta aos colaboradores, tendo como principal canal de comunicação a Comissão Interna de Prevenção de



Acidentes (CIPA). A Comissão participa ativamente da gestão de segurança, principalmente nas análises de acidentes e suas respectivas ações.

Anualmente é realizada a Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho (SIPAT). Em outubro de 2022 a semana contou com aproximadamente 4.000 participações on-line e 1.750 colaboradores de todas as operações da EcoRodovias. Parte do evento foi realizado de forma remota, com palestras realizadas por especialistas nas áreas de Segurança e Saúde Ocupacional e Segurança Viária.

PROGRAMAS DE SAÚDE E QUALIDADE DE VIDA

- Vacinação contra influenza.
- Programa de gestante.
- Programa para doenças osteomusculares.
- Programa voltado para doenças crônicas.
- Programa de acompanhamento de internações.
- Programa de Saúde Mental.
- Programa Conte Comigo (EAP 24x7 através de central 0800).
- Programa *Social Call* (acolhimento social por assistente social dedicada).
- Check-up Executivo (Diretores e Gerentes).
- Ações de Educação Parental.
- Academia (EcoRodovias Concessões e Serviços e Ecovias dos Imigrantes).



No formato presencial, contou com a participação das CIPAs das unidades de negócio para a realização de Diálogos de Segurança com temas diversos como conduta segura nos ambientes de trabalho, segurança viária e segurança da informação.

Além disso, como parte do Programa Comportamento Seguro, formamos 20 multiplicadores e 213 observadores nas unidades de negócio, com foco em incentivar a cultura de segurança e controle de riscos, com um olhar especial dos líderes e subordinados.

Com relação à saúde ocupacional, contamos com uma estrutura dedicada em nosso centro corporativo em São Paulo. Esta estrutura tem como objetivo definir políticas e práticas que orientem os trabalhos dos prestadores de saúde ocupacional nas unidades de

negócio, além da gestão dos contratos e da padronização das tratativas referentes ao tema.

Estabelecemos um processo de gestão de colaboradores afastados, por meio do qual realizamos um acompanhamento, monitorando a data prevista de retorno ao trabalho e todas as medidas necessárias para sua realização.

Com relação à agenda de saúde e bem-estar, em 2022, focamos na revisão do portfólio de produtos do Ecovida, nosso programa de saúde e qualidade de vida para colaboradores e seus dependentes legais, estudando práticas e conceitos de mercado. Estes esforços nos levaram a um plano de reestruturação do programa, para oferecer assistência em seus quatro pilares de atenção à saúde: saúde física, saúde mental, saúde social e saúde financeira. Os

MULTIPLICADORES DA SAÚDE E SEGURANÇA

Seguindo a premissa estabelecida em 2021, continuamos com o Programa Comportamento Seguro, que visa aumentar a capacidade de detecção de situações de risco através de uma abordagem comportamental, com a formação de multiplicadores nas operações. Esses multiplicadores têm como função estarem atentos e agirem preventivamente em situações que possam colocar a integridade física dos colaboradores em risco.

Atualmente, temos em nossas unidades de negócio, além dos multiplicadores, equipes formadas por observadores capacitados a realizarem abordagens comportamentais. Hoje, o Grupo EcoRodovias conta com 213 observadores e 20 multiplicadores. O programa também foi disponibilizado, em formato EAD, para todos os colaboradores, contando com aproximadamente 4000 presenças on-line e 1750 colaboradores de todas as operações da EcoRodovias.

beneficiários podem acionar a equipe multidisciplinar do Ecovida por e-mail ou formulário de inscrição para acolhimento, direcionamento e orientação prática sobre utilização dos programas, identificando o que mais se tornar aderente a demanda reportada. A equipe do Ecovida é composta por profissionais da saúde e possuem o compromisso com a ética e sigilo médicos, conforme exigência dos próprios órgãos da classe e registros profissionais.

Em 2022 ainda foi possível realizar pequenos projetos pilotos com alguns produtos, como as ações de saúde social, com foco no convívio familiar e educação parental, e a adequação dos horários de atendimento da academia das unidades EcoRodovias Concessões e Serviços e Ecovias dos Imigrantes, viabilizando acesso à atividade física para colaboradores com restrição de horários.

CONSCIENTIZAÇÃO DOS PRESTADORES DE SERVIÇO

Em 2022, criamos uma rotina para a realização de Workshops de Segurança exclusivos para prestadores de serviços da Companhia. O evento conta com palestras e treinamentos relacionados às melhores práticas de segurança ocupacional e viária, com o objetivo de conscientizar os fornecedores sobre a importância do comportamento seguro. Durante o ano, realizamos dois workshops, na Eco135 e na Ecovias dos Imigrantes, com o plano de estender para as demais concessionárias em 2023.

6.2 Fornecedores

GRI 2-6 | 3-3 | Gestão da cadeia de fornecimento | 205-2 | 308-1 | 414-1

Com foco em aumentar o impacto positivo de nosso negócio no meio ambiente e na sociedade, buscamos estabelecer relacionamento com fornecedores responsáveis, que estejam em linha com os nossos valores.

Como parte fundamental do nosso negócio, a gestão da nossa cadeia de valor também impacta na estratégia de crescimento da Companhia. Ao longo de 2022, nosso CAPEX teve uma ampliação 11,5% em relação ao ano anterior, com previsão de continuar crescendo nos próximos anos.

Com o objetivo de manter a gestão eficiente dos novos ativos nesse contexto, buscamos estruturar processos de melhoria junto com a cadeia de fornecimento, que incluem a utilização de inovações e tecnologias, como a inteligência artificial, para suprir nossas demandas de uma maneira sustentável e responsável.

Ao final de 2022, o Grupo EcoRodovias tinha 3.990 fornecedores. No total, pagamos R\$ 3,8 bilhões em compras e contratação de serviços nas mais diversas categorias, como insumos asfálticos, obras e operações rodoviárias (conservação de rodovia, guincho, socorro médico).

Desses, 3.263 eram fornecedores locais – com sede nas regiões onde temos concessões – com os quais gastamos R\$ 1,7 bilhões. Para gerar valor nessas comunidades, dedicamos atenção especial ao desenvolvimento desses

fornecedores. Durante o ano de 2022, com a aquisição de novas concessões, buscamos fomentar o comércio local com a compra de materiais ou serviços na região de origem.

Do total de parceiros, 100 foram considerados fornecedores estratégicos para o negócio da EcoRodovias, que corresponderam a R\$ 1,8 bilhões realizados no ano.

Os processos de contratação ocorrem via Diretoria de Suprimentos ou outras áreas específicas, atendendo a critérios e políticas de qualidade, compliance, sustentabilidade e conformidade financeira. Para a contratação, os fornecedores devem concordar com as diretrizes do nosso Código de Conduta e realizar o aceite do Código de Conduta específico para Terceiros. Ao todo, 1457 fornecedores foram comunicados sobre nossas políticas e procedimentos de combate à corrupção e deram o aceite no Código de Conduta para Terceiros.

Após o aceite, todos passam por um treinamento sobre compliance. Além disso, aplicamos um checklist durante o processo de contratação, que avalia se o fornecedor está em linha com nossas diretrizes no tema.

Apesar de não utilizarmos a avaliação dos impactos sociais como critério de seleção, os fornecedores passam por um processo de homologação e cadastro antes de serem contratados.



Durante o processo de contratação, também realizamos uma avaliação de risco financeiro do novo parceiro, na qual avaliamos a saúde financeira da empresa, incluindo seu risco de dependência em relação à EcoRodovias. Adicionalmente para os fornecedores estratégicos que possuem contratos de longo prazo ou alto valor transacionado realizamos o monitoramento financeiro periódico.

Atualmente, contamos com dois programas para a avaliação dos fornecedores após a contratação:

- **Avaliação Corporativa** – Focado nos fornecedores estratégicos, analisa

aspectos de conformidade, qualidade e nível de serviço prestado.

- **PAF** (Programa de Avaliação de Fornecedores) – Criado para a avaliação do desempenho do serviço prestado com base em critérios técnicos e de Saúde, Segurança e Meio Ambiente. Sua atuação se dá em duas instâncias: in loco e por análises documentais. A partir do seu resultado, realizamos avaliações corporativas. Ao longo de 2022, foram acrescentadas as dimensões de qualidade para prestadores de serviço na área de engenharia e foi realizado um teste piloto para critérios sociais (Ecosul).

Ao longo de 2022, o PAF foi fortalecido e ampliado, abarcando todo o efetivo de prestadores de serviços e seus subcontratados. Além dos critérios de meio ambiente e saúde e segurança do trabalho, existiram avanços nas dimensões de qualidade e realização de testes piloto na Ecosul para critérios

sociais. Com isto, a EcoRodovias fortalece o seu monitoramento sobre questões relevantes e assegura cada vez mais o atendimento da legislação aplicável dos seus prestadores de serviço. O PAF avalia o desempenho dos prestadores de serviços, com nota quantitativa, de forma a dar subsídio aos gestores sobre quais empresas apresentam os melhores desempenhos.

Hoje, 100% dos fornecedores de serviço ativos são avaliados por esse programa, que é operacionalizado pelas equipes de Segurança e Meio Ambiente alocadas nas unidades de negócio. Em caso de notas abaixo do esperado na avaliação, é criado um plano de ação que se retroalimenta e é acompanhado de perto pelo nosso time.

Nosso sistema de avaliação de fornecedores está em constante processo de melhoria. Nesse sentido, para além dos critérios de preços, também desenhamos uma matriz considerando a qualidade da performance. Os resultados sairão em 2023.

A partir de 2022, passamos a premiar anualmente nossa base de fornecedores em dimensões como performance, técnica e sustentabilidade da empresa, incentivando a evolução de sua gestão nesses temas. Foram premiados fornecedores estratégicos em 11 categorias.

Durante o ano, realizamos também um workshop para novos e antigos fornecedores, com o objetivo de apresentar nosso portfólio, valores, o processo de *onboarding* de novos fornecedores e pautas de sustentabilidade e compliance.

AVALIAÇÃO SOCIOAMBIENTAL DOS PARCEIROS EM 2022

GRI 308-1 | 414-1

1031

novos fornecedores foram
contratados

Destes

85

foram avaliados em
critérios ambientais e

191

em critérios sociais

6.3 Comunidades e Investimento social

GRI 201-4

Buscando apoiar o desenvolvimento social e melhorar os padrões de qualidade de vida nas comunidades lindeiras às nossas rodovias, investimos em uma série de projetos sociais próprios e de organizações parceiras.

Em 2022, investimos mais de R\$ 10 milhões em projetos no Brasil, via Leis de Incentivo e recursos próprio, por meio de todas as nossas unidades. Desse montante 84% foram destinados por meio de doações e patrocínios realizados com verbas incentivadas advindas de benefícios fiscais, como Lei Federal de Incentivo à Cultura, Lei Federal de Incentivo ao Esporte, Lei do Idoso e Fundo Municipal da Criança e Adolescente (FUMCAD). Foram mais de 9 milhões investidos em mais de 30 projetos, que impactam mais de 37 mil pessoas no Brasil.

No investimento social privado aportamos mais de R\$ 1,7 milhão em projetos. O valor foi direcionado a projetos institucionais como o Capacitar, Papai Noel Existe, Viveiro de Mudas, e campanhas sociais como Estrada contra a fome, Ação Emergencial de Apoio às vítimas do Desastre em Petrópolis, Campanha do Agasalho, Lacre Solidário, Doe Seu Troco, além do apoio a instituições nos arredores das nossas concessões.

Ao longo do ano, também apoiamos iniciativas como:

- Ações Emergenciais e de Combate à Fome, por meio das quais doamos mais de 2.216 cestas básicas mais uma tonelada de alimentos e 880 garrafas de água.
- Campanha do Agasalho, na qual doamos 7.003 itens entre roupas e cobertores.
- Campanha Higiene Feminina, com a doação de 1.923 absorventes.
- Doação de 400 Fraldas.
- Incentivo à Doação de Sangue, com engajamento dos nossos voluntários.

Para que um projeto seja avaliado é preciso que esteja alinhado com os temas materiais e os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) priorizados pela Companhia, além de respeitar a diversidade e contribuir com as políticas públicas nos territórios atendidos.

Para saber mais sobre nossos parâmetros de avaliação, acesse a nossa Política de Investimento Social em bit.ly/43vZDIU.

Em 2022, 100% das unidades de negócio mantiveram ao menos um programa de engajamento com comunidades locais.

Programas Corporativos

A EcoRodovias desenvolve quatro programas sociais de caráter corporativo, que são centralizados no grupo e abrangem todas as unidades:

ECOVIVER

O projeto foi criado em 2006 com o objetivo de sensibilizar professores e alunos de escolas públicas para o desenvolvimento de um novo olhar sobre o território em que vivem, abordando questões como sustentabilidade, segurança viária e melhoria da qualidade de vida. Também promove reflexão e debate sobre questões da atualidade, por meio de intervenções artísticas na escola, na comunidade ou no bairro, estimulando a criatividade e fomentando a arte e a cultura. Somente em 2022, o projeto beneficiou 33 mil alunos e 960 professores em 290 escolas públicas de 26 cidades em sete estados. Desde sua implementação, o projeto já beneficiou mais de 550 mil estudantes e mais de 21 mil professores em sete estados.

DE BEM COM A VIA

Com um foco socioeducativo, o projeto consiste em um caminhão itinerante de teatro que atende crianças, adolescentes e moradores de regiões em situação de vulnerabilidade social. A iniciativa é focada em conscientizar o público infantil sobre

cuidados para segurança nas estradas, de forma lúdica e divertida. Após os espetáculos são realizadas atividades de vivência em uma minipista, onde as crianças podem colocar em prática tudo o que aprenderam. Em 2022, o projeto foi realizado nas cidades de Uruaçu, em Goiás, e Aliança do Tocantins, no Tocantins. No total foram realizadas 38 sessões de teatro para um público de 1.105 espectadores.

CAPACITAR

Criado em 2012, o Programa Capacitar proporciona qualificação profissional e gratuita, para aumentar a empregabilidade e a inclusão social de pessoas que vivem em situação de vulnerabilidade no entorno das rodovias. Em 2015, obteve o reconhecimento do Programa das Nações Unidas Para o Desenvolvimento (PNUD), com sua inclusão no 1º relatório com 19 cases de sucesso em modelos de negócio inclusivo de alta performance em desenvolvimento. O projeto visa desenvolver talentos, como jovens em busca do primeiro emprego, pessoas com deficiência, público LGBTQIAP+, pessoas reeducadas do



regime semiaberto do sistema prisional e refugiados. Em 2022, formamos 46 pessoas, das quais três foram contratadas pela EcoRodovias.

PAPAI NOEL EXISTE

O projeto tem a missão de transformar todos os colaboradores e parceiros de negócios da EcoRodovias em ajudantes do Papai Noel. Desde 2006, substituiu os tradicionais presentes e cartões de Natal que eram enviados a fornecedores e funcionários por um convite para

responder uma carta escrita por uma criança para a figura tradicional do Natal. No projeto, os voluntários escrevem a carta de Natal e a EcoRodovias doa os presentes escolhidos. Temos como premissa a escolha de brinquedos sustentáveis e educativos, para auxiliar crianças no desenvolvimento motor, intelectual, visual e auditivo. Atendemos, em 2022, mais 25 mil crianças de 104 instituições em 35 cidades, em seis estados do Brasil. Desde o início da campanha, cerca de 200 mil crianças já foram atendidas e presenteadas com os brinquedos.



Programas relevantes das Unidades de Negócio

NA MÃO CERTA

Unidade: Todas

Objetivo: Criado pela ONG Childhood Brasil, o projeto busca disseminar informações sobre como os colaboradores, parceiros e fornecedores podem atuar como agentes de proteção a crianças e adolescentes na prevenção e enfrentamento de ocorrências de exploração sexual.

Objetivo: capacitação profissional de pessoas em vulnerabilidade social.

Pessoas impactadas em 2022:

47.730

Investimento em 2022:

R\$ 75.460

LACRE SOLIDÁRIO

Unidades: Ecopistas, Ecovias dos Imigrantes e Ecoponte

Objetivo: Programa de coleta voluntária de lacres e tampas de garrafas pet, para doação de cadeiras de rodas.

832 kg

de lacres/tampas arrecadados

2 cadeiras de rodas doadas

VIVEIRO DE MUDAS

Unidades: Ecovias dos Imigrantes e Ecopistas

Objetivo: produção de mudas de floresta nativa e inclusão de pessoas com deficiência no mercado de trabalho

Pessoas impactadas em 2022:

22 viveiristas

PCD

230 mudas

distribuídas em 2022

DOE SEU TROCO

Unidades: Eco101 e Ecoponte

Objetivo: Doação voluntária de troco nas praças de pedágio das rodovias BR-101 e Ponte Rio-Niterói para apoio a instituições sociais locais.

Ao todo foram arrecadados

R\$ 7.793,20

que foram destinados às instituições APAE de Serra no ES e Associação de Espinha Bífida e Hidrocefalia no RJ.

INVESTIMENTOS VIA LEIS DE INCENTIVO:

Lei	Projeto	Organização apoiada	Valor
Cultura	Projeto Cinquentenário da Ponte Rio-Niterói – Arte em movimento	Pas de Deux Projetos Ltda.	R\$ 999.178,04
Cultura	Projeto Ecoviver Teatro 2021_2023	Instituto para o Desenvolvimento Sustentável - INDES	R\$ 2.327.960,80
Cultura	Ponte Rio-Niterói: uma ponte entre histórias	Pas de Deux Projetos Ltda.	R\$ 1.250.000,00
Cultura	O Encantador mundo dos bonecos (Pipo e Fifi)	Truks Produções Artísticas Ltda	R\$ 76.000,00
Cultura	Viajando de bem com a via 2022 (Circulando de bem com a via)	RBJ 5 Nucleo de Eventos Ltda	R\$ 498.334,00
Esporte	North Futebol	Associação Educacional, Esportiva e Social do Brasil - AEESB	R\$ 250.000,00
Esporte	17º Circuito Ecosul de Atletismo	Associação Atlética e Cultural Garotos da Lagoa	R\$ 95.700,00
Esporte	Ano 5 Escolinha ESSUBE	Esporte Social Uberlândia - Essube	R\$ 100.000,00
Esporte	Natação Paralímpica	Praia Clube	R\$ 110.000,00
Esporte	Meninos e Meninas de Santana - Ano 2	Associação Desportiva, Cultural e Social Santanense	R\$ 100.000,00
Esporte	Projeto Grael - Ventos de Cidadania	Instituto Rumo Náutico	R\$ 205.000,00
Esporte	Campeões para Vida	Santa Cruz Esporte Clube	R\$ 170.000,00
Esporte	Brincando na Praça - 12ª edição	Liga RMC De Esportes	R\$ 257.450,00



PARE

ESTADO DE GOIÁS

ESTA DE

ESTADO DE GOIÁS

ecovias DO ARAGUAIA
ecorodovias

Lei	Projeto	Organização apoiada	Valor
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente Barretos	Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - FUMDICAD	R\$ 140.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente Minas Gerais	Fundo para a Infância e a Adolescência - FIA	R\$ 140.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente Guarulhos	Fundo Municipal da Defesa da Criança e do Adolescente	R\$ 148.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente Ipameri	Fundo Municipal da Criança e do Adolescente de Ipameri	R\$ 140.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente João Neiva	Fundo da Infância e Adolescência (Fia)	R\$ 140.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente Pelotas	Fundica - Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente de Pelotas	R\$ 140.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente Santos	Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente	R\$ 150.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente São Bernardo do Campo	Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente	R\$ 150.000,00
Fundo da Criança e do Adolescente	Fundo da Criança e Adolescente São José dos Campos	Fundo Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente - FUMDICAD	R\$ 140.000,00

Lei	Projeto	Organização apoiada	Valor
Fundo do Idoso	Geração de Usina Fotovoltaica - Lar São Vicente de Paulo	Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa - Fumpi	R\$ 114.000,00
Fundo do Idoso	<i>Mindfulness</i> e Formação em Cerâmica	Fundo Municipal do Idoso de Ibirajuru	R\$ 337.000,00
Fundo do Idoso	Fundo do Idoso de Jacareí	Fundo Municipal do Idoso do Município de Jacareí	R\$ 100.000,00
Fundo do Idoso	Fundo do Idoso de Mogi das Cruzes	Fundo Municipal do Idoso - Fmimc	R\$ 150.000,00
Fundo do Idoso	Custeios das despesas operacionais - Associação Presente Tiãozinho	Fundo Municipal do Idoso	R\$ 150.000,00
Fundo do Idoso	Fundo do Idoso de Santos	Fundo Municipal do Idoso de Santos	R\$ 150.000,00
Fundo do Idoso	Fundo do Idoso de São Bernardo do Campo	Fundo Municipal dos Direitos da Pessoa Idosa de São Bernardo do Campo	R\$ 100.000,00
Fundo do Idoso	Acolhimento com Segurança - Lar dos Velhinhos Santo Antônio	Fundo Municipal do Idoso	R\$ 120.000,00
Fundo do Idoso	Projeto Bem-estar - Lar dos Velhinhos Santo Antônio	Fundo Municipal do Idoso	R\$ 67.000,00

ORGANIZAÇÕES APOIADAS VIA INVESTIMENTO SOCIAL PRIVADO DIRETO OU POR MEIO DE DOAÇÕES:

Unidade	Projeto/Campanha	Instituição	Natureza do projeto
Eco101	Ação Social	Associação Amigos da Justiça	Ação Social
Eco101	Doe Seu Troco	APAE Serra	Inclusão de pessoas com deficiência
Eco135	Outubro Rosa	Associação Convívio	Ação de Combate ao Câncer
Eco135	Outubro Rosa	Associação Presente	Ação de Combate ao Câncer
Eco135	Campanha de Doação de Fraldas	Lar de Idosos de Inimutaba	Inclusão da pessoa idosa
Ecopistas / Ecovias dos Imigrantes	Voluntários do Bem	Lar de Amparo a Velhice de Mogi das Cruzes	Inclusão da pessoa idosa
Ecopistas	Ação Socioambiental	CRAS PET - Centro de Recuperação de Animais Silvestres - Parque Ecológico do Tietê	Ação Ambiental
Ecoponte	Espaço Inclusão Digital	Instituto Educacional Nossos Filhos (IENF)	Educação
Ecoponte	Campanha de Material Escolar	Instituto Educacional Nossos Filhos (IENF)	Educação
Ecoponte	Doe seu troco	Associação de Espinha Bífida e Hidrocefalia (AEBH)	Inclusão de pessoas com deficiência
Ecoponte	Ação de Natal	Associação de Moradores da Ilha da Conceição	Ação Social

Unidade	Projeto/Campanha	Instituição	Natureza do projeto
Ecoponte	Combate a Fome	GEPAR - Grupo Paz, Amor e Renovação	Ação Humanitária
Ecoponte	Campanha Reciclagem Papelão	Orquestra da Grotta - Reciclarte	Educação Ambiental
Ecoporto/ Ecopátio	Ecosocial do Bem	Casa da Esperança de Santos	Inclusão de pessoas com deficiência
Ecoporto/ Ecopátio	Ecosocial do Bem	ONG Amigos do Tobias	Ação Social
Ecoporto/ Ecopátio	Ação do Coração	Associação Eduardo Furquini	Ação Humanitária
Ecoporto/ Ecopátio	Doação de Cestas básicas	Instituto Miro Machado	Ação Humanitária
Ecoporto/ Ecopátio	Clean Up Day	Instituto Gremer	Ação Ambiental
Ecoporto/ Ecopátio	Projeto Caic	Associação Bairro Caic	Ação Social
Ecoporto/ Ecopátio	Horta Social	Comunidade Vila Noel	Ação Social
Ecoporto/ Ecopátio	Campanha de arrecadação de brinquedos	Creche Tia Nice	Ação Social





Capítulo 7

Anexos

7.1 ANEXO DE INDICADORES

7.2 ÍNDICE GRI

7.3 ÍNDICE TCFD

7.4 MAPA DE ODS

7.5 MAPA DE CAPITAIS

7.6 CRÉDITOS

7.1 Anexo de indicadores

GRI 2-28

Participação em associações

A EcoRodovias participa das seguintes associações:

- Associação Brasileira de Concessionárias de Rodovias (ABCR) - Diretores ocupam cargos no Conselho Diretor da Associação.
- Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB) - Participação habitual, de maneira colaborativa e participativa.
- MOVEINFRA - Participação habitual, de maneira colaborativa e participativa.

Ética, integridade e relações com entes públicos

GRI 205-2

Colaboradores treinados por região	Centro-Oeste	Sudeste	Sul	Total
Estagiários	0	1	0	1
Operações	295	2726	209	3230
Administrativo	73	912	55	1040
Gerência	2	54	2	58
Coordenação	9	118	9	136
Diretoria	1	26	1	28
Conselho de Administração	0	11	0	11
TOTAL	380	3848	276	4504

Nota: Não fazemos a gestão de fornecedores treinados e comunicados por região.

GRI 401-3

2022

Licença maternidade/paternidade**Homens****Mulheres**

Número de empregados elegíveis à licença	2.428	2.447
Número de empregados que saíram de licença no período	74	104
Número total de funcionários que deveriam retornar ao trabalho após o término da licença maternidade/paternidade no ano	73	71
Número total de funcionários que retornaram ao trabalho após o término da licença maternidade/paternidade no ano	73	71
Número total de funcionários que tiraram licença, retornaram e completariam doze meses desde o retorno neste ano	88	61
Número de empregados que permaneceram no emprego por pelo menos 12 meses após o retorno da licença	54	35
Taxa de retorno	100%	100%
Taxa de retenção	73,97%	49,29%

GRI 2-8

2022

Total de trabalhadores que não são empregados**11.031**

Os tipos de trabalho mais comuns realizados por trabalhadores que não são empregados são: serviços de construção, serviços de atendimento pré-hospitalar, atendimento de guincho e conservação de rodovias. As contratações são feitas via contrato de prestação de serviço.

**Lesões
relacionadas
ao trabalho**

	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros	Empregados	Terceiros
Total de horas-homem trabalhadas	7.969.139	26.841.025	8.835.078	20.558.377	7.776.450	16.048.423
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	6	1	3	0	4
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0	0,22	0,11	0,14	0	0,24
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	3	2	1	6	29
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	0	0,11	0,22	0,48	0,77	1,80
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	80	100	106	92	71	52
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	10,03	3,78	11,99	4,47	9,13	3,24

GRI 404-1

		2022	2021	2020
Média de horas de capacitação por ano		Média de horas	Média de horas	Média de horas
Diretoria	Homem	5,96	11,38	24,11
	Mulher	9,43	9,29	30,57
Gerência	Homem	13,74	14,09	16,40
	Mulher	8,99	12,71	12,44
Coordenador	Homem	21,35	19,04	17,26
	Mulher	19,85	19,15	34,33
Administrativo	Homem	12,06	11,79	28,02
	Mulher	11,14	9,43	25,84
Operacional	Homem	15,99	13,73	14,28
	Mulher	12,99	11,47	9,78
Estagiários	Homem	NA	15,57	0,38
	Mulher	12,63	15,14	4,87
Aprendizes	Homem	9,61	6,44	5,85
	Mulher	15,70	7,22	3,82

Gestão da Cadeia de Suprimentos

GRI 308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais

Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais 2022

Total de novos fornecedores que foram contratados	1031
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	85
Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	8%

GRI 308-2: Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas

Fornecedores cujo processo de seleção considerou critérios ambientais 2022

Número de fornecedores submetidos a avaliações de impacto ambiental	342
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos ambientais negativos significativos reais e potenciais	275
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos ambientais significativos reais e potenciais com os quais foram acordadas melhorias	76%
Porcentagem de fornecedores identificados como tendo impactos ambientais significativos reais e potenciais com os quais a organização encerrou as relações	0%

GRI 414-1

Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais 2022

Total de novos fornecedores que foram contratados	1031
Total de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	191
Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	19%

Estratégia climática

GRI 302-1

Consumo de energia (GJ)		2022	2021	2020
Combustíveis	Diesel / Brasil	155.605,20	115.658,62	105.605,66
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	4.205,90	4.609,29	4.280,04
	Gás natural veicular (GNV)	0,00	0,00	31,88
	Gasolina / Brasil	13.412,52	14.605,50	13.937,64
Combustíveis renováveis	Etanol hidratado	46.852,78	49.461,61	45.270,14
Energia elétrica adquirida	Eletricidade / Brasil	106.942,48	114.120,67	102.032,45
Total		327.018,88	298.455,69	271.157,81

GRI 302-3

	2022	2021	2020
Intensidade energética (GJ/km administrado)	79,75	88,46	89,44

1. Foram incluídas no cálculo todas os tipos de energia apresentados no indicador 302-1.
2. A taxa apresentada é referente ao consumo de energia dentro da organização.

GRI 305-1

Volume total de emissões de Escopo 1*		2022	2021	2020
Emissões brutas	CO ₂	11.453,11	8.784,52	21.967,78
	CH ₄	132,01	196,73	148,59
	N ₂ O	318,06	477,08	463,50
	HFCs	562,18	1.071,44	644,83
	Total	12.465,35	10.529,77	23.224,70
Emissões biogênicas		33.052,69	53.533,78	6.900,59

* Em 2021 foi feita uma melhoria no processo de coleta de informações relativas ao escopo 1 (categoria mudança do uso do solo) e chegou-se à conclusão de que a maior parte de toda a área desmatada para a duplicação de rodovias, era de área secundária e, portanto, as emissões foram classificadas como biogênicas. Isso explica a redução do escopo 1 e o aumento das emissões biogênicas de escopo 1. Em 2020 nós tivemos uma emissão de 14.121,82 tCO₂e de mudança do uso do solo classificados no escopo 1 e 2.815,46 em emissões biogênicas de escopo 1 e em 2021 nós tivemos 49,077.96 tCO₂e de mudança do uso do solo que foram classificadas como emissões biogênicas de escopo 1 e 257,86 tCO₂e que foram classificadas como escopo 1.

1. A EcoRodovias segue as premissas adotadas pelo GHG Protocol e publica o inventário no Registro Público de Emissões. Utilizamos o sistema Climas da Way Carbon para a realização dos cálculos.
2. A consolidação foi realizada a partir de abordagem de controle operacional.

GRI 305-2

	2022	2021	2020
Volume total de emissões de Escopo 2* (location based)	1.264,94	4.009,74	1.765,27

* A redução das emissões de escopo 2 se deve a uma diminuição do fator de emissão do GRID brasileiro, devido ao aumento do uso de energia renovável. Além disso a Companhia aumentou o uso de energia solar, produzido por painéis fotovoltaicos instalados em suas praças de pedágio.

1. A EcoRodovias segue as premissas adotadas pelo GHG Protocol e publica o inventário no Registro Público de Emissões. Utilizamos o sistema Climas da Way Carbon para a realização dos cálculos.
2. A consolidação foi realizada a partir de abordagem de controle operacional.

GRI 305-3

Volume total de emissões de Escopo 3*	2022	2021	2020
Bens e serviços comprados	467.220,82	400.732,25	Não calculado
Bens de capital	22.758,62	10.500,96	Não calculado
Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2	3.236,63	2.401,96	Não calculado
Resíduos gerados nas operações	15.075,38	9.706,66	1.011,39
Viagens a negócios	215,95	131,77	74,68
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.394,50	1.419,91	1.138,14
Outras emissões do Escopo 3	0	0	36,13
Total	509.901,90	424.893,51	2.260,34
Total de emissões de CO ₂ Biogênico (ton. métricas)	138,51	161,30	132,44

* Em 2021, a EcoRodovias ampliou o cálculo de seu escopo 3. Primeiramente, foi feita uma avaliação de quais categorias do escopo 3 eram aplicáveis e significativas para a Companhia, de acordo com a metodologia do GHG Protocol. Dessa análise, chegou-se a seis categorias relevantes: Bens e serviços comprados, bens de capital, atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos escopos 1 e 2, resíduos gerados nas operações, viagens a negócios e deslocamento de funcionários (casa-trabalho). Foram então incluídas 3 novas categorias, o que elevou significativamente as emissões indiretas da Companhia. Esse é um importante avanço na busca da transparência, de um melhor entendimento de seu perfil de emissões e de buscar oportunidades de redução e ganho de eficiência.

1. A EcoRodovias segue as premissas adotadas pelo GHG Protocol e publica o inventário no Registro Público de Emissões.
2. A consolidação foi realizada a partir de abordagem de controle operacional.

GRI 305-4

	2022	2021	2020
Taxa de intensidade energética (emissões de Escopo 1/colaborador)*	2,55	2,32	4,88

*Gases incluídos no cálculo: CO₂, CH₄, N₂O, HFCs.

Indicadores adicionais

GRI 201-2

Unidades	Natureza do risco	Implicações financeiras	Como mitigamos
Eco101 Ecovias do Cerrado Eco135 Ecovias dos Imigrantes Ecosul	As precipitações extremas e as secas podem levar à quebra em safras, com impacto negativo nos resultados da arrecadação, uma vez que o tráfego comercial nas rodovias está diretamente ligado à produção agrícola.	Redução da demanda de tráfego e serviços e consequente diminuição de receita. Impacto negativo nos resultados da arrecadação.	Monitoramento da produção do setor agrícola, de seus estoques e de seu escoamento. Acompanhamento dos cenários de mercado e seus impactos nas futuras projeções de tráfego e receita.
Eco101 Ecovias do Cerrado Ecovias dos Imigrantes Ecoponte Eco050 Ecopistas Ecocataratas Eco135 Ecosul	Alterações climáticas podem reduzir o tráfego de veículos de passeio, influenciado pela condição climática, sobretudo nos fins de semana e feriados.		Monitoramento do clima e projeções e planejamento de demanda de tráfego. Acompanhamento das oscilações climáticas e seus impactos nas futuras projeções de tráfego e receita. Acompanhamento do noticiário regional e projeções de consultorias especializadas.
Ecoponte Ecovias dos Imigrantes Ecopistas Eco135 Eco050 Ecosul	As precipitações extremas podem levar a perda de ativos como pontes, viadutos, encostas/ taludes etc.	Custos relacionados com a reparação dos ativos atingidos. Redução da demanda de tráfego e serviços e consequente diminuição de receita.	Sistema de Monitoramento das Rodovias / Programa de Gerenciamento da Infraestrutura, Monitoramento e Conservação de Encostas/ Monitoramento das Condições Climáticas/ Contratação de Seguros.
Ecovias do Cerrado		Impacto negativo nos resultados da arrecadação.	Conservação Rotineira da Infraestrutura Viária.

Resíduos gerados e destinados (ton.)	2022		2021	
	Perigosos	Não Perigosos	Perigosos	Não Perigosos
Reuso	0,00	110.561,51	0	210.930,15
Reciclagem	41,24	1528,52	322,30	50.586,41
Recuperação energética	90,90	27,55	50,11	91,69
Incineração	8,43	0,00	24,32	0
Aterro sanitário	62,32	11.494,46	106,86	9.180,25
Outros (especificar)	23,98	0,00	42,75	1.047,94

Consumo de água (ml)	2022	2021	2020
Água superficial	17,56	6,61	15,19
Água subterrânea	128,13	144,07	117,53
Água captada do oceano	0,00	0	0
Água de terceiros	74,89	55,53	18,82

GRI 2-27

Em 2022, recebemos quatro multas decorrentes de nossos impactos ambientais, totalizando R\$ 128,9 mil, além de duas sanções não monetárias, descritas abaixo:

Multas Ambientais

- Ecosul - Multa referente à Reposição Florestal Obrigatória (R\$ 3.069).
- Ecovias do Cerrado - Trata-se de pagamento relativo à multa ambiental em decorrência de Auto de Infração nº 266727/2020 emitido em desfavor da Ecovias do Cerrado por “extrair água subterrânea sem a devida outorga ou em desconformidade com a outorga vigente”. (R\$ 8.329,89).
- Eco101 - Auto de multa recebido/lavrado em 2021, em decorrência de vazamento de diesel e ausência de medidas de mitigação por parte da Concessionária, bem como por ter deixado de atender a notificação expedida pela SEMA. Valor total pago no dia 03/08/2022 (R\$ 17.496).
- EcoPorto - Indenização fixada através de um TAC (termo de ajustamento de conduta) firmado pelo Ministério Público com o EcoPorto, em razão da apuração referente ao dano ambiental decorrente do mau odor causado pelos animais (R\$ 100.000).

Sanções ambientais não monetárias

- EcoPorto - Auto de Infração em nome do EcoPorto, recebido em outubro de 2022. Trata-se de aplicação de penalidade de advertência pela prática de infração ambiental, ocorrido em agosto de 2021.

7.2 Índice GRI

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
GRI 2: Disclosures Gerais	2-1	Detalhes da organização	A EcoRodovias opera no Brasil e sua sede está localizada na Rua Gomes de Carvalho, 1.510, 3º andar – Vila Olímpia, São Paulo/SP Página 18	
	2-2	Entidades incluídas nos relatórios de sustentabilidade da organização	Ecovias, Ecopistas, Ecosul, Ecoponte, Eco101, Eco135, Eco050, Ecovias do Cerrado, Ecoriominas, Ecovias do Araguaia, Ecoporto e Ecovia Caminho do Mar, Ecocataratas e EcoRodovias Concessões e Serviços S.A (somente recursos humanos e segurança).	Sim
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	O Relatório Integrado aborda o mesmo período das informações financeiras. Página 06	
	2-4	Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações neste relatório.	Sim
	2-5	Verificação externa	Página 160	Sim
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	Páginas 20, 26 e 124	
	2-7	Empregados	Páginas 108	Sim
	2-8	Trabalhadores que não são empregados	Página 141	Sim
	2-9	Estrutura de governança e composição	Páginas 36 e 42	
	2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	Página 42	

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
GRI 2: Disclosures Gerais	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	Página 42	
	2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 42	
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 50	Sim
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 06	Sim
	2-15	Conflitos de interesse	Página 61	Sim
	2-16	Comunicação de preocupações críticas	Página 42	Sim
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 56	Sim
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Página 36	
	2-19	Políticas de remuneração	Página 49	
	2-20	Processo para determinação da remuneração	Página 49	
	2-21	Proporção da remuneração total anual	A relação entre a remuneração anual total do indivíduo melhor remunerado da Companhia e a remuneração média anual total de todos os empregados (excluindo a maior remuneração) é de 382%.	
	2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 08	
	2-23	Políticas de compromissos	Página 56	

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
GRI 2: Disclosures Gerais	2-24	Incorporando as políticas de compromissos	Página 50	Sim
	2-25	Processos para remediar impactos negativos	Página 60	Sim
	2-26	Mecanismos para buscar orientação e expor preocupações	Página 60	Sim
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Página 149	Sim
	2-28	Participação em associações	Página 140	
	2-29	Abordagem para o engajamento de stakeholders	Página 12	Sim
	2-30	Acordos de negociação coletiva	Aproximadamente 90% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva. Os acordos coletivos não abrangem os Diretores, aprendizes e nem estagiários do Grupo.	
GRI 3: Tópicos materiais	3-1	Processo para determinar os tópicos materiais	Página 12	Sim
	3-2	Lista de tópicos materiais	Página 12	Sim
Tema material: Segurança e gestão de riscos				
GRI 3: Tópicos materiais	3-3	Gestão de tópicos materiais	Páginas 50 e 56	Sim
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos - 2016	203-1	Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	Página 88	Sim
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente – 2016	416-1	Percentual das categorias de produtos e serviços significativas para as quais são avaliados impactos na saúde e segurança buscando melhorias	Página 88	Sim

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
GRI 416: Saúde e Segurança do Cliente – 2016	416-2	Número total de casos de não-conformidade com regulamentos e/ou códigos voluntários relacionados aos impactos causados por produtos e serviços na saúde e segurança durante o ciclo de vida, discriminados por tipo de resultado	Em 2022, registramos 113 casos de não conformidade com regulamentos que resultaram na aplicação de multa ou penalidade.	Sim
Tema material: Ética, integridade e relações com entes públicos				
GRI 3: Tópicos materiais	3-3	Gestão de tópicos materiais	Página 56	Sim
GRI 201: Desempenho Econômico – 2016	201-4	Ajuda financeira recebida do governo	Página 127	Sim
GRI 205: Combate à Corrupção - 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	Página 56	Sim
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Páginas 56 e 124	Sim
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Página 56	Sim
GRI 206: Concorrência Desleal - 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	O Grupo EcoRodovias não é parte em ação judicial por práticas de concorrência desleal, truste ou monopólio.	
GRI 406: Não discriminação - 2016	406-1	Número total de casos de discriminação e as medidas tomadas	Página 110	
GRI 415: Políticas Públicas - 2016	415-1	Valor total de contribuições financeiras para partidos políticos e políticos discriminadas por país e destinatário/beneficiário	A empresa não disponibilizou, direta ou indiretamente, contribuições financeiras e em espécie para os partidos políticos, políticos ou causas políticas.	

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
Tema material: Gestão de pessoas (saúde, bem-estar e direitos humanos)				
GRI 3: Tópicos materiais	3-3	Gestão de tópicos materiais	Página 108	Sim
GRI 401: Emprego - 2016	401-2	Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período, discriminados pelas principais operações	Página 115	
	401-3	Taxas de retorno ao trabalho e retenção após licença maternidade/ paternidade, discriminadas por gênero	Página 141	
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho - 2016	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 118	Sim
	403-2	Identificação de perigos, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 118	Sim
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho - 2016	403-3	Descrição das funções dos serviços para saúde no trabalho	Página 118	Sim
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	Página 118	Sim
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	Página 118	Sim

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
GRI 403: Saúde e Segurança no Trabalho - 2016	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	Página 118	Sim
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	Página 118	Sim
	403-8	Trabalhadores abrangidos por um sistema de gestão de saúde ocupacional e segurança	Página 118	Sim
	403-9	Acidentes de trabalho	Páginas 118 e 142	Sim
GRI 404: Treinamento e Educação - 2016	404-1	Média de horas de treinamento por ano, por empregado, discriminado por gênero e categoria funcional	Páginas 114 e 143	
	404-2	Programas de gestão de competências e aprendizagem contínua que apoiam a continuidade da empregabilidade dos funcionários em preparação para a aposentadoria	Página 114	
GRI 404: Treinamento e Educação - 2016	404-3	Percentual de empregados que recebem regularmente análises de desempenho e de desenvolvimento de carreira, discriminado por gênero e categoria funcional	Página 114	
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1	Pessoal de segurança capacitado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	13,5% do pessoal de segurança recebeu treinamento formal sobre as políticas e procedimentos da EcoRodovias relativos aos Direitos Humanos.	Sim

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
Tema material: Inovação e tecnologia				
GRI 3: Tópicos materiais	3-3	Gestão de tópicos materiais	Página 79	Sim
Tema material: Gestão da cadeia de suprimentos				
GRI 3: Tópicos materiais	3-3	Gestão de tópicos materiais	Página 124	Sim
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1	Desenvolvimento e impacto de investimentos em infraestrutura e serviços oferecidos	Páginas 124, 126 e 144	Sim
	308-2	Número total e percentual de operações submetidas a análises ou avaliações de impactos relacionados a direitos humanos	Página 144	Sim
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Percentual de novos fornecedores selecionados com base em critérios relativos a direitos humanos	Páginas 124, 126 e 144	Sim
Tema material: Estratégia climática				
GRI 3: Tópicos materiais	3-3	Gestão de tópicos materiais	Páginas 98, 99 e 102	Sim
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	Páginas 100 e 148	
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo de energia dentro da organização	Página 145	
	302-3	Intensidade energética	Página 145	
	302-4	Redução do consumo de energia	Página 102	

Standard	Conteúdo	Referência (pg.) / Resposta direta	Asseguração	
GRI 305: Emissões - 2016	305-1	Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	Páginas 102 e 146	Sim
	305-2	Emissões Indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	Páginas 102 e 146	Sim
	305-3	Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 3)	Páginas 102 e 147	Sim
GRI 305: Emissões - 2016	305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 147	
	305-5	Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	Página 102	
Indicadores adicionais				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 32	Sim

7.3 Índice TCFD

Temas	Recomendações TCFD	Página/Resposta Direta
Governança 1	1.a Descrição da supervisão do conselho em relação aos riscos e oportunidades relacionadas ao clima (Orientações para todos os setores).	Páginas 99 e 100
Governança 2	2. Descreva o papel do Conselho na avaliação e gestão de riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas.	Páginas 99 e 100
Estratégia 1	3. Riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas que a organização identificou no curto, médio e longo prazos.	Página 100
Estratégia 2	4. Impactos dos riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas sobre os negócios, a estratégia e o planejamento financeiro da organização.	Páginas 62 e 100
Estratégia 3	5. Resiliência da estratégia da organização, considerando diferentes cenários de mudanças climáticas, incluindo um cenário de 2°C ou menos.	Página 100
Gestão de riscos 1	6. Processos utilizados pela organização para identificar e avaliar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	Página 100

Temas	Recomendações TCFD	Página/Resposta Direta
Gestão de riscos 2	7. Processos utilizados pela organização para gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas.	Páginas 98 e 100
Gestão de riscos 3	8. Como os processos utilizados pela organização para identificar, avaliar e gerenciar os riscos relacionados às mudanças climáticas são integrados à gestão geral de riscos da organização.	Página 100
Métricas e metas 1	9. Métricas utilizadas pela organização para avaliar os riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas de acordo com sua estratégia e seu processo de gestão de riscos.	Página 100
Métricas e metas 2	10. Emissões de gases de efeito estufa de Escopo 1, Escopo 2 e, se for o caso, Escopo 3, e os riscos relacionados a elas.	Página 102
Métricas e metas 3	11. Metas utilizadas para gerenciar os riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas, e o desempenho com relação às metas.	Página 98

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras contidas no Relatório Integrado 2022

GRI 2-5

Ao Conselho de Administração e Acionistas

ECORODOVIAS CONCESSÕES E SERVIÇOS S/A **São Bernardo do Campo - SP**

Introdução

Fomos contratados pela ECORODOVIAS CONCESSÕES E SERVIÇOS S/A (“Companhia” ou “EcoRodovias”) para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado 2022 da EcoRodovias relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Responsabilidades da administração da EcoRodovias

A administração da EcoRodovias é responsável por:

- selecionar ou estabelecer critérios adequados para a preparação e apresentação das informações constantes no Relatório Integrado 2022;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-Standards), com a base de preparação, elaborada pela própria Companhia e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo International Integrated Reporting Council – IIRC)
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório Integrado 2022, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado 2022 com base nos trabalhos de asseguuração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 01 – Emissão de Relatório de Asseguuração Relacionado com Sustentabilidade e Responsabilidade Social, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade (CFC), com base na NBC TO 3000 - Trabalhos de Asseguuração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo IAASB – *International Auditing and Assurance Standards Board*. Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório Integrado 2022 em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguuração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da EcoRodovias e outros profissionais da EcoRodovias que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguuração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguuração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório Integrado 2022, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação

das informações contidas no Relatório Integrado 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre atividades e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório Integrado 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam:

(a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório Integrado 2022;

(b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

(c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relatório Integrado 2022; e

(d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com

as demonstrações financeiras e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguarção limitada compreenderam, também, a análise da aderência às diretrizes e critérios da *Global Reporting Initiative* (GRI-Standards) e do disposto na base de preparação elaborada pela Companhia.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguarção limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguarção razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguarção limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguarção razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguarção razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório Integrado 2022. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitas a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação das informações e indicadores não financeiros seguiu as definições da base de preparação elaborada pela Companhia e as diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-Standards), portanto, as informações apresentadas no Relatório Integrado 2022 não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados e previamente mencionados neste parágrafo.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências que obtivemos, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras contidas no Relatório Integrado 2022 da EcoRodovias, não foram compiladas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes estabelecidos pela base de preparação e pelas diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI-Standards) e com a Orientação CPC 09 – Relato Integrado.)

Outros assuntos

A asseguração limitada das informações não financeiras referentes ao exercício findo em 31 de dezembro de 2021, foi conduzida sob a responsabilidade de outros auditores independentes, que emitiram relatório de asseguração limitada com data de 26 de maio de 2022, sem ressalvas.

São Paulo, 11 de abril de 2023

PricewaterhouseCoopers
Auditores Independentes Ltda.
CRC 2SP000160/O-5

Maurício Colombari
Contador CRC 1SP195838/O-3

7.4 Mapa de ODS



Assegurar uma vida saudável e promover o bem-estar para todos, em todas as idades.

Páginas 14, 67, 87 e 107



Construir infraestruturas resilientes, promover a industrialização inclusiva e sustentável e fomentar a inovação.

Páginas 14, 15, 67, 71, 97 e 107



Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis.

Páginas 15, 67, 71 e 124



Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos.

Páginas 15, 67 e 97



Promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis.

Páginas 14, 15, 35, 67 e 107

7.5 Mapa de Capitais



Humano

Pág. 107



Natural

Pág. 97



Intelectual

Págs. 71 e 87



Financeiro

Pág. 71



Manufaturado

Págs. 71 e 87



Social

Págs. 35, 87 e 107

7.6 Créditos

Equipe responsável

Grupo EcoRodovias

Rua Gomes de Carvalho, 1.510,
3º andar – Vila Olímpia, São Paulo-SP
Telefone: +55 (11) 3787-2667
www.ecorodovias.com.br

Gerência de Sustentabilidade

Moisés Basilio

moises.basilio@ecorodovias.com.br

Eliane Rosa

eliane.rosa@ecorodovias.com.br

Diretoria de Finanças Corporativas

Andrea Fernandes

invest@ecorodovias.com.br

Comunicação Corporativa

Patricia Barros Costa

patricia.costa@ecorodovias.com.br

Natália Manfrin Dias

natalia.dias@ecorodovias.com.br

Projeto editorial, redação de conteúdo, consultoria GRI e tradução

Ricca Sustentabilidade

Projeto gráfico, ilustrações e diagramação

Ricca Sustentabilidade

Fotos

Banco de Imagens da EcoRodovias e parceiros.

Para saber mais:

Resultados detalhados, comentados pela administração:

Demonstrações Financeiras

Panorama geral sobre aspectos relevantes do negócio:

Relatório Anual da Administração

