

2021 Relatório de Sustentabilidade





Mensagem do Presidente



Um ano de fortalecimento e preparação para o futuro

GRI102-14

Impulsionados por uma equipe de alto desempenho e pelo apoio dos nossos stakeholders, em 2021 fizemos um progresso significativo em direção à nossa meta de produzir mais de 400.000 onças equivalentes de ouro (GEO), anualizadas até o final de 2024, e à nossa Visão de Futuro: ser uma das empresas de mineração mais confiáveis, respeitadas e orientada para resultados.

Nesse sentido, avançamos em nossa agenda ESG¹. Ampliamos em 40% o ciclo de feedback formal para nossos colaboradores, com a participação de 175 líderes. Expandimos o Programa de Trainees para México e Honduras, triplicando o número de participantes, e continuamos a nos concentrar no aprimoramento de nossa Cultura de Segurança, com atenção especial aos prestadores de serviços terceirizados.

Aderimos ao Plano de Ação para o Avanço da Mulher na Mineração Brasileira, desenvolvido pela Women in Mining (WiM) em todas as localidades onde operamos, iniciativa que tem por objetivo aumentar a participação feminina no setor mineral brasileiro, promovendo locais de trabalho inclusivos e respeitosos em todos os níveis organizacionais e incentivando o investimento em mulheres das comunidades próximas às nossas operações. Além disso, Sofia Aguillar, nossa gerente-geral de Relações com as Comunidades, Institucional e Legal das operações de Honduras, foi convidada para fazer parte da diretoria-executiva da entidade na América Central.

Também divulgamos nosso compromisso para participação de pelo menos 40% de mulheres nos processos de recrutamento e seleção para posições administrativas, além de trabalharmos em frentes de educação sobre temas relacionados a diversidade de gênero, entre outros.

¹ Employees, Environment, Social, and Governance: nossas práticas relacionadas a colaboradores (employees), questões ambientais, sociais e de governança.



Continuamos a expandir o trabalho social nas áreas onde operamos por meio da doação de alimentos, medicamentos, suprimentos médicos e investimos US\$ 675 mil em iniciativas sociais diversas para as comunidades. É importante destacar que, ao longo de 2021, mantivemos todos os procedimentos de biossegurança para prevenção da Covid-19, seguindo os protocolos internacionais para garantir a segurança dos colaboradores e apoiar as comunidades do entorno de nossas operações.

Na frente ambiental, mapeamos nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE) e estabelecemos um plano de descarbonização de reduzir 5% das emissões absolutas de nossas unidades operativas atuais até 2023 (a partir do baseline estabelecido no inventário de emissões de gases de efeito estufa de 2020). Essa meta é baseada na implementação de projetos de eficiência operacional para as operações de carga e transporte, assim como de transição tecnológica de eletrificação de frota leve, conforme anunciado em março de 2022.

Além disso, trabalhamos em parceria com uma consultoria especializada para estabelecer um programa robusto de Compliance e governança corporativa, oferecendo aos colaboradores cerca de 10.000 horas de treinamento em Compliance, Ética e uso do Canal de Denúncias.

Em 2021 avançamos em nossos objetivos, realizando as entregas prometidas e gerando valor aos nossos acionistas.

Maturidade e produção anual recorde

Apresentamos um crescimento significativo, com uma produção recorde de 268.983 onças de ouro equivalente (GEO) em 2021. Aumentamos em 30% a capacidade em Aranzazu durante o primeiro semestre, obtivemos maior eficiência na mina de ouro de San Andrés e melhoramos a produção na mina Ernesto/Pau-a-Pique (EPP, Aipoena) no terceiro e quarto trimestres. Os resultados dessas três operações mais do que compensaram nossos desafios com a mina de Gold Road, localizada no Arizona (EUA). No final de 2021, decidimos interromper os investimentos nessa operação pois os resultados já mostravam que a mina não tinha potencial para atingir a meta inicial de produção. Desde então a mina passou por processos de cuidado e manutenção.

Por outro lado, durante o ano fizemos progressos significativos nos projetos de Almas (TO) e Matupá (MT), já com o início da construção do complexo do Projeto Almas em dezembro. Esse é o primeiro projeto que a Aura desenvolve a partir da construção. A previsão é de que exija um investimento de aproximadamente US\$ 73 milhões e que contribua significativamente para o alcance das metas de crescimento em 2024.

Além disso, a expectativa é que este projeto crie mais de três mil empregos diretos e indiretos a partir de 2023, durante o início e ramp-up da operação. Como preparação para este cenário, estamos implementando a Cultura de Mineração 360° no Projeto Almas e, em parceria com o Senai, Sesi, Sebrae e Senac (as mais importantes instituições governamentais e privadas para melhorar as habilidades técnicas da força de trabalho brasileira), capacitando a mão de obra local e promovendo o desenvolvimento de fornecedores da região. Por estar em uma área classificada como região de baixo índice de desenvolvimento humano (IDH), em Almas também assumimos um compromisso com o governo local de promover e investir no desenvolvimento

das comunidades próximas, incluindo o apoio para equipar novas bibliotecas públicas nos municípios de Dianópolis, Almas e Porto Alegre do Tocantins.

Localizado em uma das regiões polimetálicas mais promissoras do Brasil, em Matupá (MT) já concluímos os testes metalúrgicos, assim como o projeto da mina e da planta. As estimativas de despesas de capital e operacionais mostram que o projeto exigirá um investimento de aproximadamente US\$ 94,6 milhões, com um retorno sobre o capital investido de 2,1 anos.

O ano de 2021 foi de importantes conquistas para a Aura. Continuamos avançando em nossos objetivos, entregando o que temos prometido e gerando valor aos nossos acionistas, sempre apoiados em nossa Cultura de Mineração 360°. Todos estes temas estão detalhados nas próximas páginas de nosso Relatório Anual de Sustentabilidade, em que apresentamos os avanços e os desafios da nossa trajetória.

Boa leitura!

Rodrigo Barbosa
CEO

aura

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Sobre o relatório

aura 

Mensagem
do Presidente

 **Sobre o Relatório**

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Este é o segundo ano consecutivo que a Aura Minerals publica seu relatório de sustentabilidade de acordo com os padrões da Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão Standard (opção Essencial), que engloba o desempenho da companhia nos âmbitos econômico, ambiental, social e de governança.

Os dados aqui relatados compreendem o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021 e referem-se a todas as operações da empresa no Brasil, México e Honduras. Como as atividades operacionais nos Estados Unidos foram interrompidas em meados de 2021, optamos por não considerar seus dados neste relato, exceto quando destacado nos textos e tabelas. O último relatório foi publicado em 2021, reportando sobre o ano de 2020. **GRI 102-1, 102-45, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54**

Por meio deste material buscamos atender com transparência as demandas do mercado e de nossos principais stakeholders: colaboradores, comunidades, investidores e fornecedores. Os indicadores reportados foram definidos com base nos temas materiais da companhia, resultantes de um trabalho desenvolvido ao longo de 2020 a partir de um mapeamento interno (liderança Aura), benchmarking de questões materiais para o setor de mineração e padrões da Sustainability Accounting Standards Board (SASB) e que resultaram em nossas frentes EESG (veja em Mineração com Propósito). **GRI 102-40, 102-42, 102-43, 102-44**



Em caso de dúvidas ou questionamentos sobre este relatório, entrar em contato pelo e-mail ri@auraminerals.com

GRI 102-53



Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Sobre a Aura Minerals

GRI 102-1, 102-2, 102-3, 102-4

Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

**Sobre a Aura
Minerals**

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Trabalhamos para fornecer minérios essenciais e que possibilitem a inovação e a prosperidade das pessoas e do planeta.

A Aura Minerals Inc. é uma empresa listada na Bolsa de Valores de Toronto desde 2006 (Toronto Stock Exchange – TSX: ORA) e na B3 S.A. – Brasil, Bolsa, Balcão (B3: AURA33) desde 2020. Nossa principal atividade é a mineração de metais básicos e preciosos nas Américas, com foco em ouro e cobre.

Com sede nas Ilhas Virgens Britânicas e escritórios corporativos em Miami (EUA) e em São Paulo (Brasil), por intermédio de nossas subsidiárias operamos quatro ativos no ano de 2021: a mina de ouro de San Andrés em Honduras (Minosa), a mina de ouro Ernesto/Pau-a-Pique no Brasil (Apoena), a mina de cobre e ouro de Aranzazu no México (Aranzazu) e a mina de ouro de Gold Road nos Estados Unidos (Gold Road). Além disso, possuímos um projeto em construção no Brasil (Almas), dois projetos de ouro em desenvolvimento também no Brasil (Matupá e São Francisco) e outro na Colômbia (Tolda Fria).

Localização das nossas operações



Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

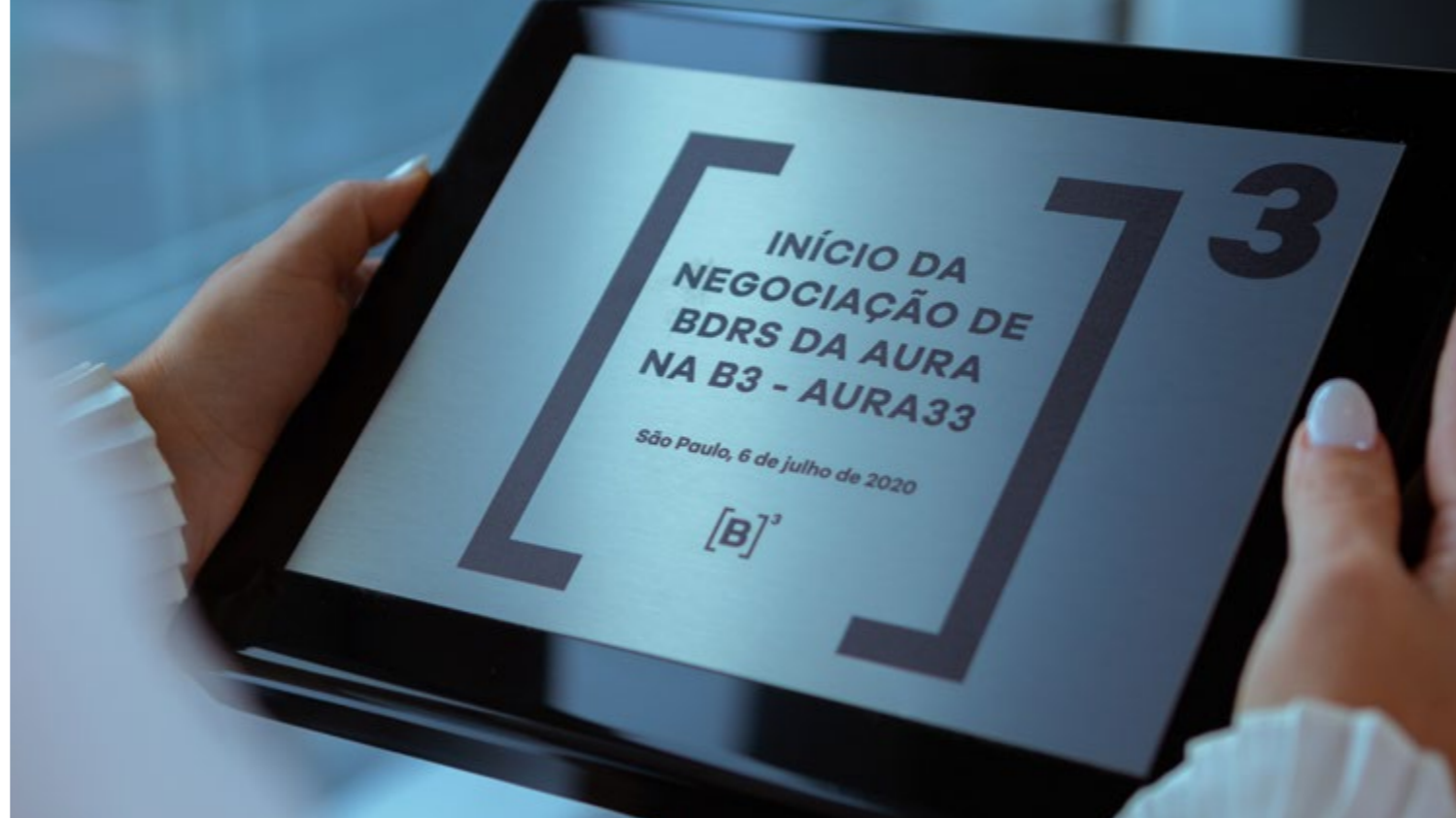
Meio Ambiente

Sumário GRI



Temas que direcionam nosso negócio

Nos últimos anos nos dedicamos a implantar diversas mudanças e melhorias em nossa forma de gestão, iniciativa que vem preparando a empresa para um crescimento ainda mais robusto e pautado por um modelo inovador, seguro e com respeito ao meio ambiente. Para isso, o portfólio da companhia foi otimizado, com a redução de custos e o estabelecimento de novas métricas de segurança para o dinamismo operacional e descentralização da tomada de decisão, além de investimentos para expandir a capacidade produtiva.



ATIVOS DE ALTA QUALIDADE

Revisão estratégica do portfólio com foco em qualidade dos ativos operacionais, os quais contam com projetos de expansão.



BALANÇO FINANCEIRO ROBUSTO

Fortalecimento do nosso balanço com redução de alavancagem combinada com a ampliação do relacionamento com instituições financeiras em todos os países onde atuamos.



PESSOAS E CULTURA ORGANIZACIONAL MODERNA E DE EXCELÊNCIA

Consolidação de nossa cultura de Mineração 360°.

Temos atuado para atingir nosso plano de crescimento apoiado em três pilares:



Nossa Cultura de Mineração 360°

GRI 102-16

Pensamos holisticamente e de maneira sustentável sobre como nossos negócios impactam e beneficiam cada um de nossos stakeholders. Chamamos isso de Mineração 360°. Esse é um conceito que facilita o fluxo de informações na companhia, guiando nossas atividades cotidianas e desempenhando um papel importante para garantir a integridade de nossas ações. Ele é a chave que nos permite pensar e trabalhar de forma eficiente para a construção de uma empresa mais forte, inovadora, inteligente e sustentável, ao mesmo tempo em que operamos dentro dos mais altos padrões ambientais e de segurança para nossos colaboradores e para a comunidade

Nossa visão é ser uma das mineradoras mais confiáveis, responsáveis, respeitadas e orientadas por resultados.





Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI

Colaboradores

A segurança é nossa prioridade absoluta. Segurança para nós significa zero acidente e trabalhamos incessantemente para garantir que alcancemos esse objetivo. Antes de pensarmos em qualquer aspecto de nossos negócios, colocamos em primeiro lugar o cuidado com nossos colaboradores. Nosso negócio opera com o princípio da meritocracia para permitir crescimento pessoal, empoderamento e oportunidade.

Comunidade

Somos engajados, atentos e respeitosos com as comunidades onde atuamos – seja em nossos escritórios corporativos ou em nossas operações de mineração. Honramos e comemoramos a diversidade das comunidades em que residimos e servimos, e sempre buscamos maneiras de promover os cuidados comunitários em todas as partes do mundo em que operamos: Brasil, México e Honduras. Trabalhamos de forma constante para ampliar nossa atuação sustentável em um negócio que pensa de forma global, mas atua localmente para cuidar do meio ambiente e otimizar as comunidades em que estamos inseridos.

Companhia

Da liderança à gestão e em todos os aspectos de nossa organização, somos uma empresa disciplinada e bem gerenciada, sempre buscando maneiras de melhorar a forma como atuamos, como nos comunicamos e como otimizamos nossas equipes. Trabalhamos com responsabilidade, sempre buscando controlar custos, gerar lucratividade, fazer investimentos inteligentes em projetos e alcançar um crescimento responsável que seja consistente com nossos valores e com o que defendemos.

Inovação é parte essencial de quem somos e do que fazemos. Incentivamos a tomada de riscos inteligente para colher recompensas e impulsionar o crescimento dos negócios. Além disso, nunca descansaremos, sempre buscando a melhoria contínua, otimizando e aproveitando nossos ativos diversificados.





Nossas operações

GRI 102-7

A produção de ouro corresponde a 76% do faturamento da empresa. Gerenciamos nossos negócios, incluindo a alocação de recursos e avaliação de desempenho, projeto por projeto, exceto onde estão substancialmente conectados e compartilham recursos e funções administrativas.

Temos unidades operacionais de ouro e cobre no Brasil, no México, em Honduras e nos Estados Unidos, e outros quatro projetos que estão em diferentes estágios de desenvolvimento no Brasil e na Colômbia.

Nosso foco é o crescimento responsável e sustentável





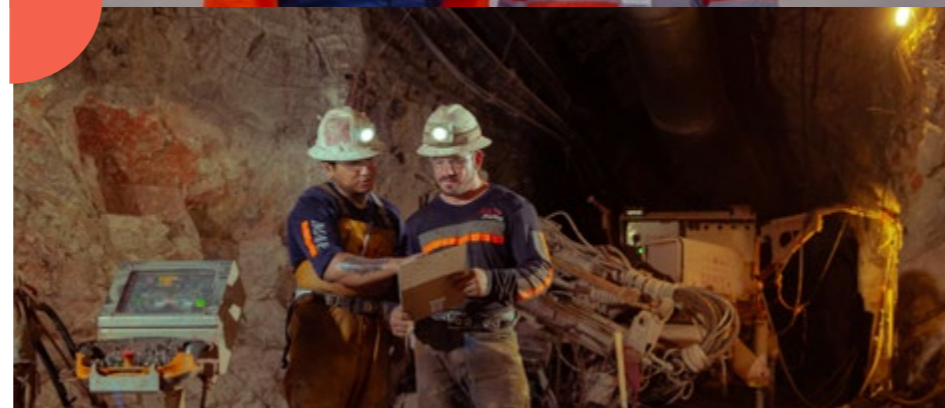
Unidades produtivas

SAN ANDRÉS

A Mina San Andrés pertence à Minerales de Occidente S.A., uma subsidiária integral da Aura localizada a 360 km da capital de Honduras, Tegucigalpa, nas terras altas do oeste do país. Existem indícios de atividades de exploração mineral na região desde os anos 1930, com a modernização começando em 1983. A Aura adquiriu a propriedade e a infraestrutura em 2009 e atualmente opera o complexo de mina a céu aberto e lixiviação em pilha a uma taxa de 20 mil toneladas por dia. Em 2021, produziu 88.410 onças de ouro equivalente (GEO).

ERNESTO E PAU-A-PIQUE

A Mina Ernesto/Pau-a-Pique pertence à Mineração Apoena S.A., subsidiária da qual a Aura detém a titularidade integral e está localizada em Mato Grosso (Brasil), a aproximadamente 450 km a oeste de Cuiabá, a capital do estado, e a 12 km da cidade de Pontes e Lacerda. O complexo consiste em uma planta de processamento alimentada pelas minas a céu aberto de Lavrinha, Japones, NOSDE e Ernesto e o depósito subterrâneo de Pau-a-Pique. Em 2021, produziu 61.360 onças de ouro equivalente (GEO).



ARANZAZU

A mina subterrânea de ouro, prata e cobre Aranzazu pertence à Aranzazu Holding S.A, uma subsidiária integral da Aura localizada em Zacatecas (México), a aproximadamente 800 km da Cidade do México. A evidência documentada de mineração na área remonta a quase 500 anos. A mina atual está em operação desde 1962, com a Aura assumindo a propriedade em 2008. Em 2014, a mina foi fechada para reengenharia e reconstrução das entradas e zonas de produção, reabrindo em 2018. Em 2021, produziu 107.249 onças de ouro equivalente (GEO).

GOLD ROAD

A mina de ouro subterrânea está localizada no distrito de mineração de Oatman, no nordeste do Arizona, na fronteira Califórnia-Nevada-Arizona e a 40 quilômetros a sudoeste de Kingman, Arizona (EUA). No início de novembro de 2021, a Aura anunciou a decisão de interromper seu investimento em Gold Road, que foi posteriormente colocada em tratamento e manutenção. Essa decisão se deve aos resultados abaixo do esperado e ao desejo da companhia de priorizar a alocação de capital e esforços de gestão em projetos que demonstraram maior potencial de produção (incluindo Almas e Matupá).



Projetos de exploração



ALMAS

De propriedade integral da Aura Minerals, está localizada no município de Almas, estado do Tocantins (Brasil). O projeto consiste na abertura de três minas a céu aberto e uma planta de processamento. As futuras minas estão sob os depósitos de ouro chamado Paiol, Cata Funda e Vira Saia, todos ao longo de um corredor de 15 km de extensão do Almas Greenstone Belt, que abriga inúmeras ocorrências de ouro.

As obras de construção foram iniciadas em dezembro de 2021, com previsão de início das operações no início de 2023 e produção comercial programada para o segundo semestre de 2023. A previsão é de que o projeto Almas exija um investimento de aproximadamente US\$ 73 milhões.

Tolda Fria

Matupá São Francisco Almas

MATUPÁ

De propriedade integral da Aura Minerals, o Projeto Matupá está localizado entre Matupá e Guarantã do Norte, uma das regiões polimetálicas mais promissoras do Brasil, onde a Aura possui 63 mil hectares de direitos minerais e iniciou um programa de exploração visando um aumento significativo de recursos de ouro e LOM. A área consiste em vários alvos de exploração – entre elas X1, Serrinha (ouro) e Guarantã Ridge (outros metais).

Em 2021, foram concluídos os testes metalúrgicos, o projeto da mina, da planta, as avaliações de despesas de capital e operacionais. Estima-se que Matupá exigirá investimentos totais de aproximadamente US\$ 94,6 milhões e um período de amortização de 2,1 anos, com a vida útil de mina (LOM) inicial estimada em sete anos.





DIAGNÓSTICO SOCIOECONÔMICO, MAPEAMENTO DE STAKEHOLDERS E PLANO DE COMUNICAÇÃO

Para proporcionar a compreensão das dinâmicas do território, o processo de desenvolvimento do Projeto Almas envolveu um estudo socioeconômico prévio dos municípios de entorno da nova operação: Almas, Porto Alegre e Dianópolis.

Com um trabalho de campo realizado nos meses de junho e julho de 2021, esse estudo nos ajudou a identificar as principais potencialidades e fragilidades dos municípios, além de apontar as expectativas e perspectivas da população quanto à promoção de projetos que impulsionem o desenvolvimento local e a geração de emprego e renda. Esse estudo tem sido essencial para nos apoiar nos planos de comunicação com os habitantes e para o desenvolvimento de projetos futuros para a região.

Entre os programas e campanhas que serão desenvolvidos, durante a fase de implantação, estão Educação Ambiental, Capacitação da Mão de Obra, Desenvolvimento de Fornecedores Locais e Diversificação da Base Econômica, Apoio à Municipalidade, Monitoramento

Socioeconômico e Demográfico, Gestão do Patrimônio Histórico e Arqueológico, Combate à Prostituição Infantil e ao Trabalho Infantil.

Como desdobramento do diagnóstico, também realizamos em 30 de abril de 2022 o Dia da Aura. A partir de uma parceria com a prefeitura, Sebrae, Sesi, Senai e Senac, apresentamos o projeto Aura Almas e sua atuação na região e promovemos palestras e atividades com ações de empregabilidade, oficinas de currículo, cadastro em plataforma de recrutamento e seleção, oficinas de apresentação pessoal em entrevistas para emprego e atendimento para emissão de documentos. Além disso, o evento também incluiu ações voltadas para saúde e prevenção, empreendedorismo, cultura e recreação.

Com o objetivo de atender a um dos compromissos da Aura para contratar profissionais preferencialmente locais, estamos também desenvolvendo um plano junto com o SESI/SENAI para implantação de cursos profissionalizantes específicos voltados para mineração em Almas e região.



SÃO FRANCISCO

Mina de ouro a céu aberto com lixiviação em pilha e de propriedade integral da Aura, São Francisco está localizada nas proximidades do Complexo EPP, no sudoeste do estado de Mato Grosso (Brasil), aproximadamente 560 km a oeste de Cuiabá, capital do estado. Atualmente, encontra-se em fase de cuidados e manutenção e passa por investimentos em geologia e estudos sobre a viabilidade de uma eventual reabertura da mina



TOLDA FRIA

Projeto de ouro localizado no estado de Caldas, Colômbia. O projeto tem um total de 6.624 hectares em direitos minerais e, no momento, a empresa faz estudos geológicos e técnicos para avançar no entendimento do potencial do negócio.



Tolda Fria

OPERAÇÕES COM PLANOS DE ENCERRAMENTO MM10

Todas as operações de mineração, mesmo que ainda tenham anos de capacidade de lavra, devem possuir, por requisitos legais, um plano de fechamento - documento técnico que descreve as ações e programas que a organização pretende realizar para fechar um empreendimento, de modo a atender a todos os requisitos legais, aos atributos ambientais relevantes e à sua política corporativa, incluindo-se aquela relativa à responsabilidade social.

O plano de fechamento de um empreendimento minerário deve considerar, além da estabilidade química, biológica e física dos sítios afetados pelo empreendimento, a estabilidade social da população direta e indiretamente afetada, além da remoção parcial ou total da infraestrutura e serviços necessários à atividade mineral.

Na Aura, possuímos planos estruturados que consideram as operações de todos os países com um diagnóstico dos fatores ambientais, socioeconômicos e culturais relevantes para as áreas onde a mina opera.

Nosso compromisso é manter relações construtivas com as comunidades baseadas no respeito, compromisso e confiança.

Entre os principais pontos tratados nos planos de fechamento estão:

- Desenvolvimento de programas socioambientais voltados a garantir a sustentabilidade pós-fechamento, aqui compreendendo itens relativos à responsabilidade social, à geração de renda e à conservação do meio ambiente.
- Reabilitação ambiental das áreas degradadas para um uso futuro que não inviabilize possibilidades de aproveitamento econômico.
- Controle de riscos e efeitos sobre a saúde, segurança das pessoas e meio ambiente.
- Neutralização física e química dos diferentes agentes utilizados durante a operação da mina.
- Desmontagem da infraestrutura e remoção de máquinas e equipamentos.



Mercados atendidos

GRI 102-6

Como empresa membro do World Gold Council (WGC), principal associação mundial para grandes produtores de ouro, somos comprometidos com os princípios da mineração responsável e alinhados com a responsabilidade ambiental, social e fiscal em todas as fases de produção, transporte e comercialização. Nossa produção de ouro é entregue ao cliente (traders), após a conclusão do processo de refino. Já a produção de cobre é entregue ao comprador no porto do México e seu destino é responsabilidade do comprador.

O ouro é usado na indústria de joias, de tecnologia, além de ser estocado em forma de lingote como reservas de valor para bancos centrais e fundos de investimentos (ETFs). O cobre é o transmissor de energia elétrica mais competitivo e tem papel crucial para a migração de geração de energia a carbono para renováveis e veículos elétricos, além de ser usado na construção civil e na indústria de tecnologia (componentes elétricos).



Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

**Crescimento
Responsável e
Sustentável**

EESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

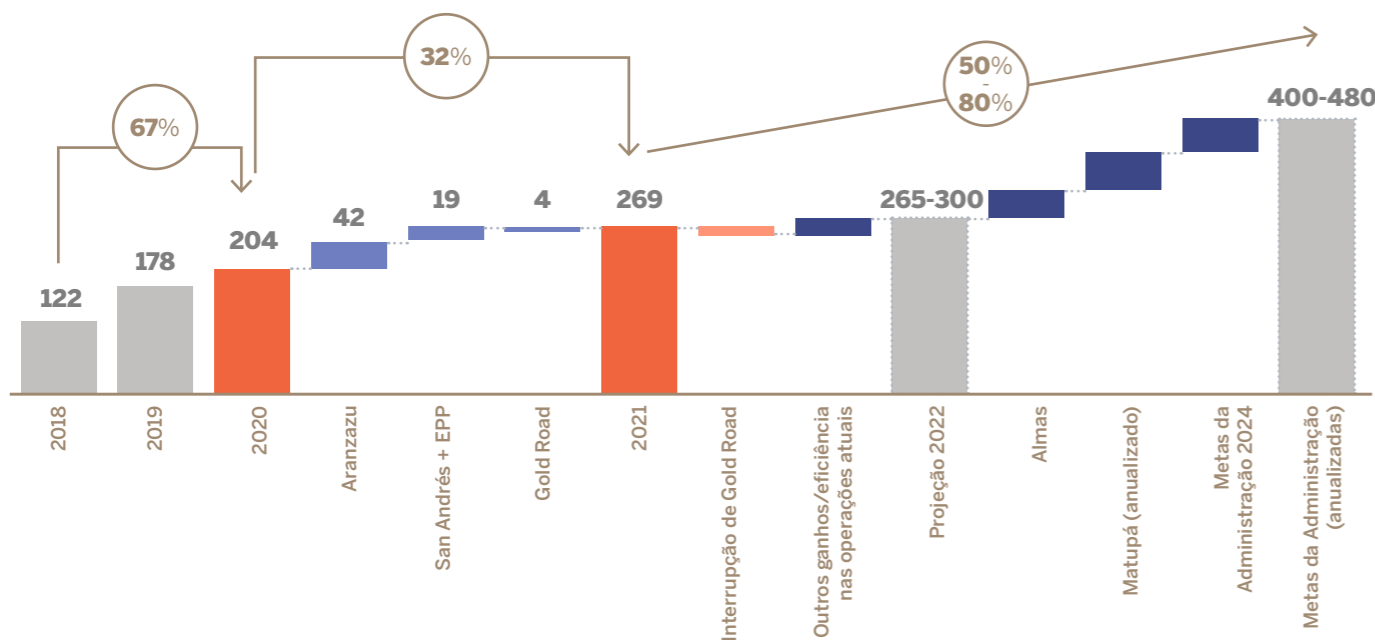
Sumário GRI

Crescimento responsável e sustentável



A Aura continua seu caminho para consolidar a Cultura de Mineração 360°, com foco em gerar valor para nossos negócios, colaboradores e comunidades onde operamos.

A Aura fechou o ano de 2021 com recordes de produção - um total de 268.983 onças de ouro equivalente, 32% acima dos resultados de 2020 - e recordes financeiros, com um Ebitda ajustado de US\$ 185 milhões, 56% maior do que no ano anterior. Ao longo de 2021, continuamos com nossas melhorias operacionais quebrando recordes de produtividade em Aranzazu e San Andrés. Não só fechamos o ano dentro do nosso guidance, mas também alcançamos importantes marcos, como o aumento de capacidade de 30% de Aranzazu e o início da construção do projeto Almas.



Notas: Os números de 2022 são baseados em relatórios técnicos atuais para os projetos da Companhia, exceto quando indicado de outra forma. Os números para 2024 são baseados nas expectativas da administração com base em vários fatores, incluindo estudos preliminares de alto nível para cada um dos ativos. Essas metas são objetivos apenas da administração e estão sujeitas a certos riscos e premissas.

Crescimento notável

Em 2021, a Aura cresceu 32%. A administração está executando o plano para atingir mais de 400.000 GEO até 2024.

GRI 102-7, 201-1, 103-2, 103-3

VENDAS LÍQUIDAS POR REGIÃO EM 2021

Brasil	R\$ 642.785.000,00
Honduras	R\$ 838.886.000,00
México	R\$ 815.328.000,00
Estados Unidos*	R\$ 110.734.000,00

*Operações encerradas em novembro de 2021

DESTAQUES FINANCEIROS (EM US\$ 000)

MEDIDAS IFRS	2019	2020	2021
Receita Líquida	226.202	299.874	444.559
Margem Bruta	48.261	121.882	183.013
Lucro Líquido	24.887	68.477	43.503
Patrimônio Líquido	195.620	312.714	272.275
MEDIDAS NÃO IFRS	2019	2020	2021
EBITDA Ajustado	55.153	119.407	185.222
Margem do EBITDA Ajustado	24%	40%	42%
Dívida Líquida	3.854	(47.693)	-1.624

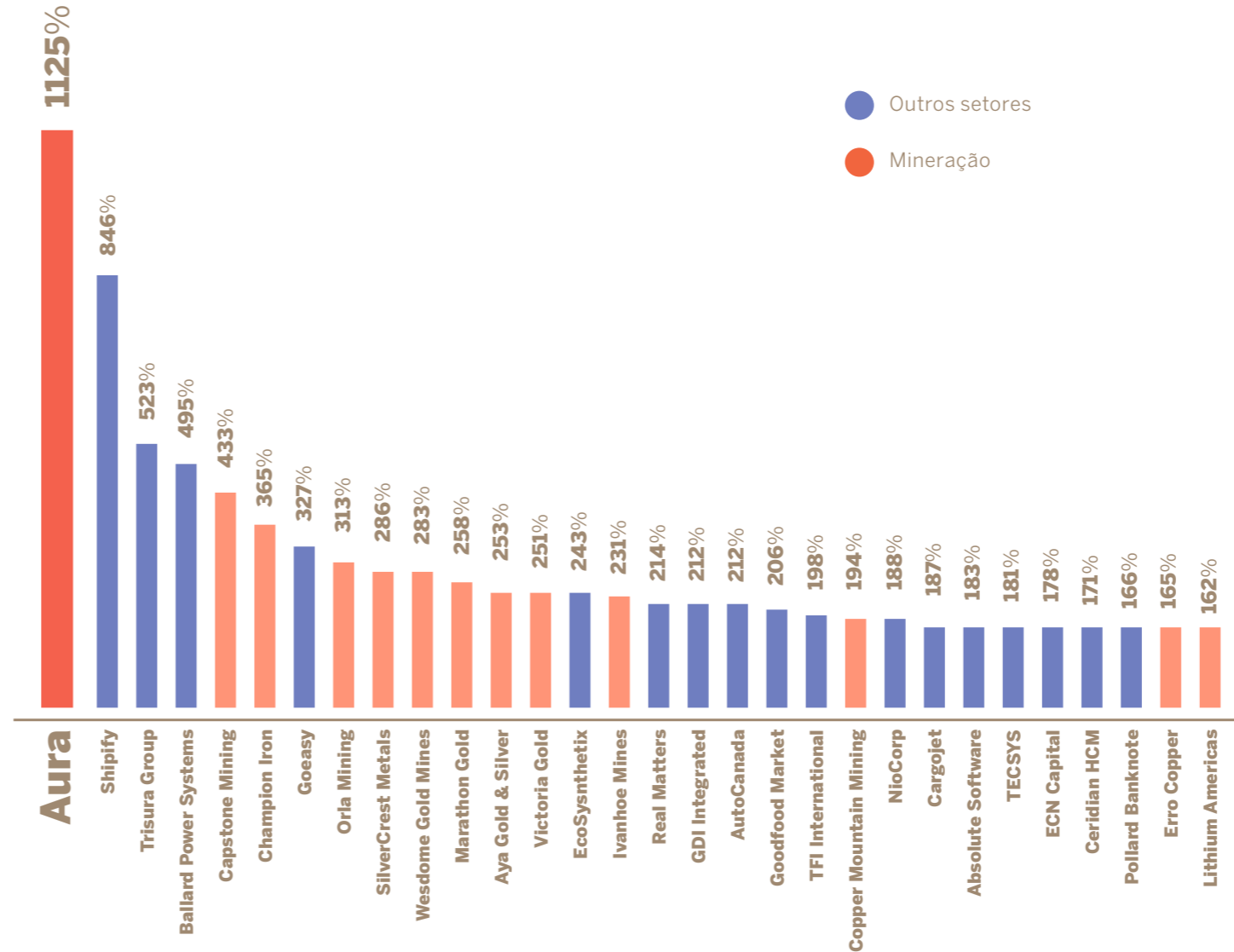


Aura teve o melhor desempenho na Bolsa de Valores de Toronto em todos os setores

PRIMEIRO LUGAR DO RANKING TSX30

A Aura foi premiada com o primeiro lugar do Ranking TSX30 de 2021, sendo reconhecida como a empresa com melhor desempenho na TSX nos últimos três anos, liderando o ranking com uma valorização de suas ações em 1.125% no período. A classificação considera a performance do preço das ações ajustado pelos dividendos.

O Ranking TSX30 é o principal programa anual da Bolsa de Valores de Toronto (TSX), que traz as 30 ações que tiveram o melhor desempenho nos últimos três anos. Ele tem como objetivo destacar o sucesso sustentado pelas empresas listadas na TSX ao mesmo tempo em que apresenta a robustez e diversidade do ecossistema do mercado de capitais do Canadá. Das 30 empresas do Ranking TSX30 2021, 14 são da indústria de mineração e cinco são do setor de tecnologia.



Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



EESG na Aura

Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Estamos focados em promover o crescimento responsável e sustentável de nossos negócios e nos esforçamos para operar de acordo com os mais altos padrões ambientais, de segurança e de maneira socialmente responsável, respeitando a cultura e o bem-estar das comunidades em que estamos inseridos e integrando totalmente as melhores práticas e projetos ambientais em todos os nossos negócios e operações.

Todas as nossas ações são guiadas por metas EESG, sigla em inglês para Employees, Environment, Social, and Governance. Normalmente tratada no mercado como ESG, na Aura tomamos o cuidado de inserir nossos colaboradores (employees) em primeiro lugar, sendo eles a peça mais importante para que possamos alcançar o desempenho desejado em nossas estratégias ambientais, sociais e de governança.

Dividido em três eixos principais que nortearão nossa estratégia de negócio nos próximos anos, esses temas mate-

riais para a companhia foram definidos com o apoio de consultores externos e com base em um estudo profundo de nosso mercado e entrevistas com diversas pessoas-chave dentro e fora da organização.

Para consolidar de forma ainda mais robusta essa nossa estratégia, em 2021 estruturamos a área de EESG, hoje responsável por liderar a frente de pessoas, priorizando o tema na estratégia e cultura da empresa, e por atuar como facilitadora dessa agenda na companhia, interagindo com os demais líderes das unidades de negócio e de áreas relacionadas aos temas materiais.

Além disso, foram estruturados times funcionais responsáveis por acompanhar essas práticas. Esses times são coordenados pela equipe de EESG corporativa, que organiza reuniões, lidera o desenvolvimento da estratégia, coordena ações relacionados a cada pilar com as unidades e identifica oportunidades na estratégia EESG da Aura.





Compromissos Assumidos

Para fortalecer e ampliar a participação das mulheres no setor de mineração, em 2020 a Companhia assinou a carta de compromisso com o Women in Mining no Brasil, México e, em abril de 2021, em Honduras. Além de buscar um olhar de respeito às mulheres em todos os níveis das organizações, o movimento quer também destacá-las como detentoras de expertise técnica, excelência operacional e espírito inovador. Outro destaque foi a escolha de Sofía Aguillar, nossa gerente-geral de Relações com a Comunidades, Institucional e Legal das operações de Honduras para fazer parte da diretoria executiva da entidade na América Central. **GRI 102-12**

Nosso compromisso com a WIM Brasil envolve a participação de pelo menos 40% de mulheres nos processos de recrutamento e seleção para posições administrativas na Aura, além de trabalharmos em frentes de educação sobre temas relacionados à diversidade de gênero, entre outros (saiba mais em Diversidade). **GRI 103-2, 103-3, 203-1**



Mudanças Climáticas e Pegada Hídrica

Em 2021, realizamos estudos de estratégia climática, executados com a ajuda de uma empresa especializada em desempenho ambiental. Também demos início ao cálculo da pegada hídrica para nossas unidades operacionais e avaliamos sua sustentabilidade de acordo com a metodologia da Water Footprint Network. Estamos em fase de implementação da métrica que servirá de base para o processo permanente de gestão do uso da água da empresa.

Saiba mais em **Meio Ambiente**

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

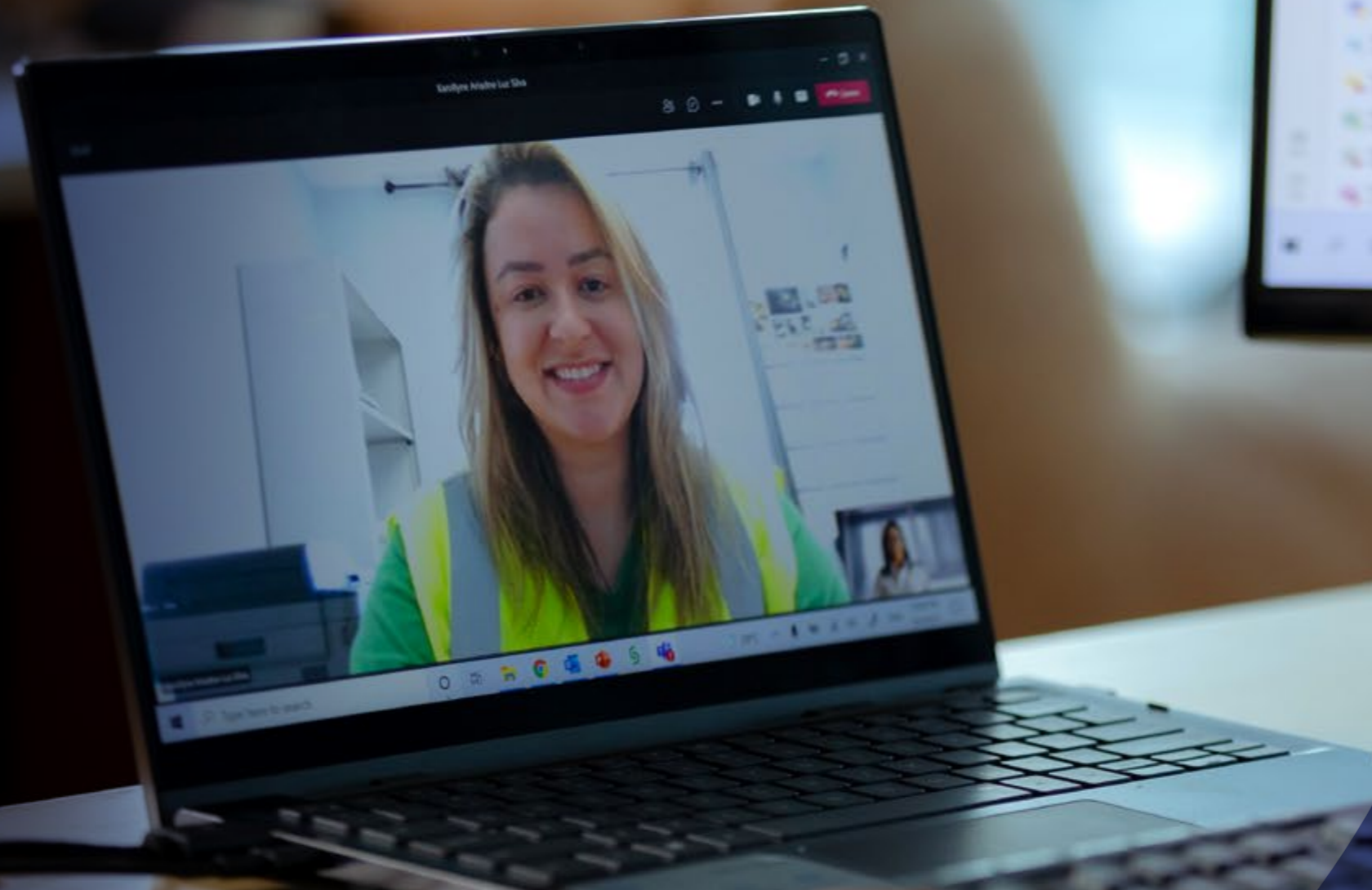
EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Governança Corporativa

GRI 102-18, 103-2, 103-3, 205-1, 205-2, 103-2, 103-3

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI

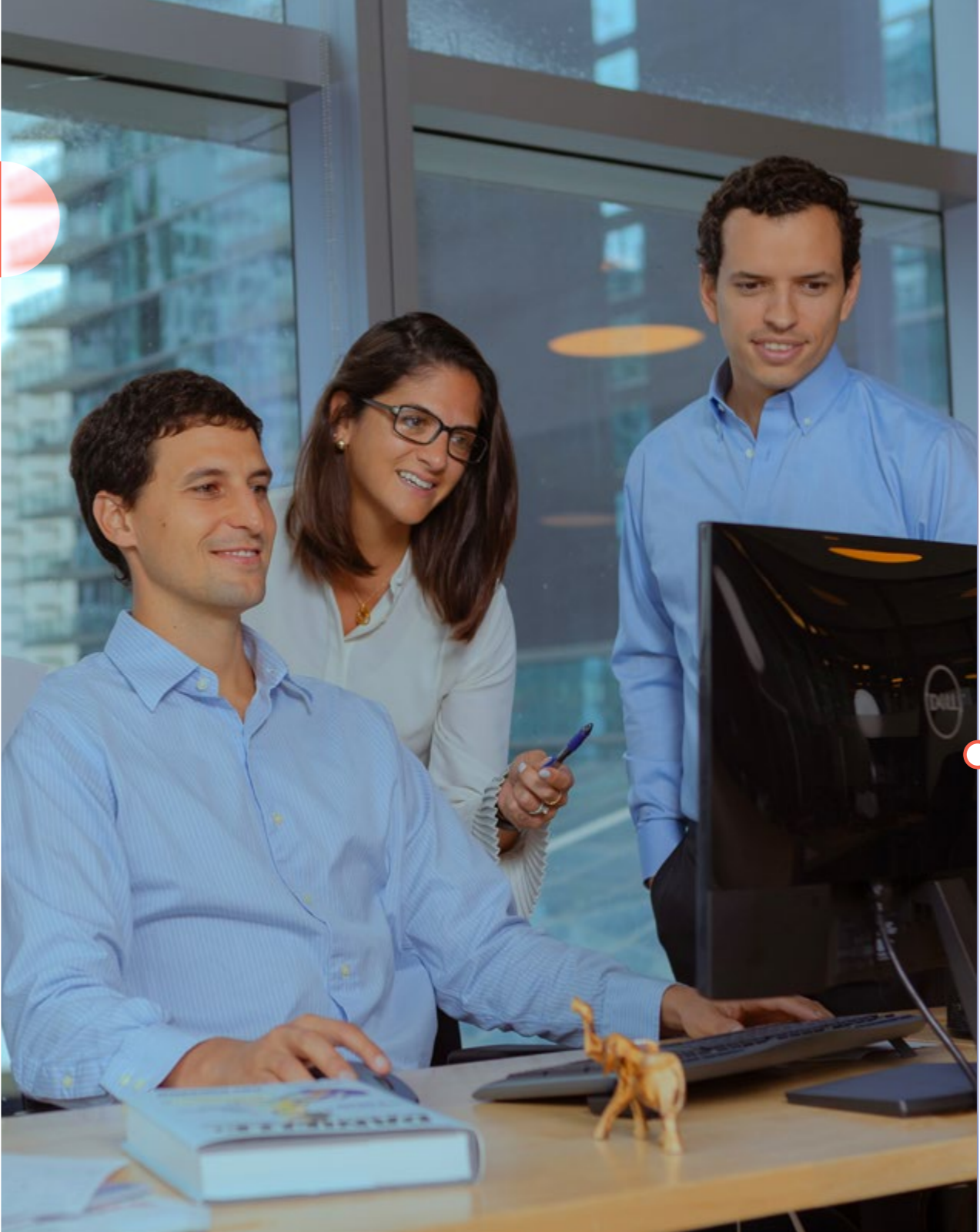
[Mensagem do Presidente](#)[Sobre o Relatório](#)[Sobre a Aura Minerals](#)[Crescimento Responsável e Sustentável](#)[EESG na Aura](#)[Governança Corporativa](#)[Compromisso com as pessoas](#)[Meio Ambiente](#)[Sumário GRI](#)

Comitê de Auditoria

O Comitê de Auditoria do Conselho é inteiramente composto e presidido por conselheiros não administrativos, cada um dos quais cumpre os requisitos de independência do Instrumento Nacional 52-110 – Comitês de Auditoria, o Manual da TSX Company e nosso Mandato do Conselho. O Comitê de Auditoria garante a integridade das informações divulgadas pela companhia por meio da revisão das demonstrações financeiras consolidadas intermediárias e anuais antes de sua apresentação ao Conselho de Administração para aprovação.

Na Aura Minerals, a responsabilidade corporativa é central. Ela nos guia em nossas atividades cotidianas e desempenha um papel importante para garantir a integridade de nossas ações.

Nosso compromisso de operar de maneira responsável e transparente é apoiado por uma gestão integrada e que se pauta pelos mais rígidos padrões internacionais. O Conselho de Administração da Companhia e seus comitês seguem de forma integral as diretrizes para empresas de capital aberto, garantindo assim a transparência e a responsabilidade na prestação de contas aos acionistas. Atualmente, nosso Conselho de Administração é composto por sete conselheiros que já atuavam em alto nível nos seus respectivos mercados foco, sendo três deles independentes, conforme o entendimento das leis de valores mobiliários aplicáveis do Canadá.



Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação

Também possuímos um Comitê de Governança Corporativa, Remuneração e Nomeação com três membros, sendo dois independentes. Compete a este comitê, entre outras atribuições:

- Verificar as políticas e práticas de remuneração e assegurar que a Companhia tenha em vigor um plano adequado para a remuneração de executivos.
- Avaliar anualmente o desempenho, a eficácia e a contribuição do Conselho de Administração, de seus comitês e seus conselheiros, e fazer recomendações ao Conselho nesse sentido.
- Revisar, monitorar e supervisionar as divulgações públicas relacionadas ao Código de Conduta e Ética da Companhia (Code of Business Conduct and Ethics).
- Identificar e recomendar novos candidatos a membro do Conselho de Administração.
- Avaliar a eficácia do Conselho de Administração, seus comitês e conselheiros.
- Monitorar e revisar as práticas e políticas de governança corporativa da Companhia e recomendar alterações quando for o caso.
- Garantir que os novos conselheiros recebam a devida orientação quanto ao papel do Conselho de Administração, seus comitês e demais conselheiros.



Ética nos negócios

A conformidade com o Código de Conduta e Ética nos negócios da Aura Minerals garante que colaboradores, executivos e diretores conduzam os negócios de acordo com todas as leis, regras e regulações aplicáveis e com altos padrões éticos e morais. Este código, juntamente com outras políticas e regulamentos de responsabilidade corporativa, reforça o compromisso da Companhia com seus colaboradores, comunidades e autoridades locais, parceiros, fornecedores e acionistas.

Em 2018, implementamos e expandimos para todas as unidades um canal de denúncias independente gerenciado pelo Grupo TMF (tmf-group.com). Em setembro de 2020, esse canal foi relançado para incluir novos contatos

(telefone e site), uma interface mais amigável e a simplificação do endereço.

Qualquer parte interessada pode fazer uma denúncia anônima por esse canal e todas elas são encaminhadas para o Comitê de Ética. Liderado pelo CEO, o comitê revisa e discute essas denúncias e faz as recomendações apropriadas ao gerente-geral da Unidade de Negócio apropriada (exceto se ele estiver relacionado à denúncia, caso em que o comitê é responsável por aplicar as medidas propostas).

O Canal Aura Ética recebe denúncias e reclamações de todas as unidades no Brasil, Honduras, México e Estados Unidos. Válido para todos os nossos públicos de relacionamento, ele canal garante o anonimato de todas as denúncias.

Canal Aura Ética



Apoena (Brasil)

www.canaldeetica.com.br/aura

0800-738-4809

Aranzazu (México)

www.canaldeetica.com.br/aura

800-099-0320

Minosa (Honduras)

www.canaldeetica.com.br/aura

800-2791-9501

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Programa de Compliance

Em julho de 2021, contratamos uma empresa de consultoria especializada para nos apoiar na avaliação e expansão do Programa de Integridade e Compliance. O objetivo foi avaliar e promover o Programa de Compliance já existente, garantindo sua conformidade com as melhores práticas de mercado – não apenas no setor de mineração na América Latina, mas em todos os setores e regiões. A primeira fase do projeto consistiu em analisar nossas operações em Brasil e Estados Unidos e foi concluída em outubro de 2021.

A segunda e última fase teve início em fevereiro de 2022, cobrindo nossas operações em México e Honduras. Para consolidação desse processo, em dezembro de 2021 nomeamos um Head de Compliance e líderes de Compliance para cada uma de nossas subsidiárias operacionais.

Inovação para Sustentabilidade

Nossa estratégia de inovação busca desenvolver e premiar os talentos internos, além de trazer para nossas operações soluções de ponta que estejam sendo utilizadas ao redor do mundo. Internamente, em 2021, lançamos nosso primeiro Prêmio de Inovação, no qual celebramos e premiamos a participação de nossos colaboradores e parceiros na proposição de ideias que nos ajudam a evoluir – nas vertentes operacional, de EESG e de Cultura. Foram 122 pessoas inscritas, com mais de 70 ideias propostas.

Também estreitamos os laços com parceiros de inovação importantes: somos membros do Mining Hub, iniciativa de inovação do Instituto Brasileiro de Mineração e entramos em um convênio com a Empresa Brasileira de Pesquisa e Inovação Industrial (EMBRAPII) para o desenvolvimento de novas tecnologias para o setor.



Para mais informações sobre a estrutura de governança da companhia, [clique aqui](#) e acesse nosso site de Relações com Investidores



aura

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

 **Compromisso
com as pessoas**

Meio Ambiente

Sumário GRI

Compromisso com as pessoas



Seja dentro de nossas operações e comunidades vizinhas ou no mundo ao nosso redor, estamos sempre buscando maneiras de ampliar a prosperidade.

Uma equipe diversa e comprometida

Nossas operações no Brasil, Honduras e México são formadas por uma equipe comprometida e que usa a diversidade cultural a seu favor. São mulheres e homens que atuam diariamente para operar com os mais altos padrões ambientais e de segurança, seguindo nossa cultura de Mineração 360°, que inclui o empoderamento, oportunidade e crescimento pessoal.

² Foram incluídos os dados de Almas e Matupá além da redistribuição do corporativo Brasil que antes estava alocado em Apoena.

Perfil dos colaboradores²

Total por região (em 2021) GRI 102-7

Brasil	490
Honduras	320
México	302
Estados Unidos*	113
Total	1225

*Operações encerradas em novembro de 2021.

Contrato de trabalho (gênero) GRI 102-8

	2019		2020		2021	
	PERMANENTES	TERCEIROS	PERMANENTES	TERCEIROS	PERMANENTES	TERCEIROS
Homens	819	1395	939	2165	1053	1900
Mulheres	129	177	163	238	172	132
Total	948	1572	1102	2403	1225	2032

Contrato de trabalho (país) GRI 102-8

	2019		2020		2021	
	PERMANENTES	TERCEIROS	PERMANENTES	TERCEIROS	PERMANENTES	TERCEIROS
Brasil	386	535	448	748	500	590
México	239	597	276	824	302	990
Honduras	315	439	321	750	320	452
Estados Unidos*	8	1	57	81	103	
Total	948	1572	1102	2403	1225	2032

*Operações encerradas em novembro de 2021.



Por categoria funcional GRI 102-8

	2019	2020	2021
Direção	6	7	9
Gerência	21	31	33
Especialistas	84	111	60
Coordenação	69	91	95
Administrativo	102	123	175
Operacional	666	739	853
Total	948	1102	1225



Desenvolvimento e retenção de talentos

GRI 102-7, 102-8, 103-2, 103-3

Somos uma empresa que incentiva o desenvolvimento de carreira e a prosperidade em um ambiente de trabalho seguro. Seguimos com rigor as legislações trabalhistas dos países onde operamos e o sucesso contínuo de nossa estratégia de crescimento depende do talento e da experiência de nossos profissionais, assim como de nossa capacidade para atrair, motivar e reter pessoas altamente qualificadas.

Estimulamos o trabalho em equipe e a parceria nas relações profissionais, assim como a liderança responsável e a integração. O desenvolvimento da carreira é pautado pela performance individual, talento, comprometimento com os valores da companhia, dedicação e envolvimento.

Encorajamos o respeito e a colaboração para criar um ambiente interno favorável, que permita o crescimento e desenvolvimento do negócio. Entre as iniciativas de desenvolvimento está a Avaliação 360°. Com foco em 100% dos líderes da organização – desde a alta direção (C-Level) até diretores, gerentes, coordenadores e supervisores – o processo conta com um Comitê de Desenvolvimento de Carreira e envolve a análise anual de diversos itens técnicos e comportamentais a partir de quatro perspectivas: autoavaliação, líderes diretos, pares e liderados.

Também investimos em treinamentos contínuos (técnicos e comportamentais) para toda a nossa equipe de operação e administrativa. Em 2021, aumentamos em 68% o total de horas de treinamento em relação ao ano anterior.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1

	2019	2020	2021
POR GÊNERO	16.369,0	13.264,6	22.338,0
Homens	11.669,0	9.364,6	17.368,0
Mulheres	4.700,0	3.900,0	4.970,0
POR CATEGORIA FUNCIONAL	16.369,0	13.264,6	22.338,0
Gerência	380,0	400,0	288,0
Coordenação	380,0	400,0	1.460,0
Administrativo	5.700,0	4.700,0	4.320,0
Operacional	9.909,0	7.764,6	16.270,0
Total	16.369,0	13.264,6	22.338,0

Dados consolidados não consideram Gold Road.

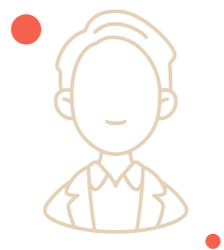




Programa de estágio e trainees

Com foco na busca, no desenvolvimento e na retenção de talentos para a companhia, continuamos investindo no desenvolvimento e na ampliação de nosso programa de trainees. Construído com base em três pilares – desenvolvimento de habilidades técnicas, desenvolvimento de habilidades interpessoais e mentoria–, em 2021 ele foi expandido para as unidades do México (Aranzazu) e Honduras (San Andrés). A companhia hoje conta com 6 Trainees formados em Apoena, 5 trainees no México e 6 em Honduras ainda em formação.

85% dos trainees que participaram do processo na unidade de **EPP** em 2021 foram contratados para funções permanentes. Honduras abriu **6** vagas de trainees para 2022 e o México, **11** vagas



Outros trabalhadores GRI 102-8

	2019	2020	2021
Aprendizes	17	19	22
Estagiários	3	2	2
Total	20	21	24

Dados consolidados não consideram Gold Road.



Diversidade e Inclusão

GRI 103-2, 103-3

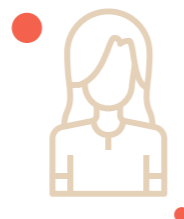
Continuamos empenhados em promover um local de trabalho diversificado e inclusivo. Em novembro de 2021, a Aura dedicou um mês a programas de diversidade e inclusão com foco em educação, que foram disponibilizados a colaboradores no Brasil e envolveram um parceiro externo para falar sobre temas como diversidade de gênero e preconceito inconsciente.

As iniciativas da Apoena no âmbito do Plano de Ação para o Avanço das Mulheres na Mineração do Movimento Women in Mining estão em andamento. Faz parte desse plano oferecer Salas de Atendimento e Profissionalização de Mulheres Vítimas de Violência Doméstica e ferramentas estratégicas para que as

mulheres nessas situações passem por capacitações direcionadas para ocupar vagas no setor. A Apoena também oferece cursos gratuitos de vendas de alto desempenho em parceria com a Sala da Mulher da Câmara Municipal de Pontes e Lacerda. **GRI 203-1**

Nossa estratégia para aumentar a diversidade da nossa força de trabalho é baseada em três vertentes: reconhecimento e compromisso com o tema dentro da Companhia, educação sobre os diferentes tipos de diversidade por meio de treinamentos e workshops de quebra de vieses e políticas e benefícios que propiciem a atração e retenção de talentos diversos.

A **Aura** comprometeu-se com a meta de que pelo menos **40%** dos entrevistados para vagas administrativas fossem **mulheres**, ao mesmo tempo em que trabalha para desenvolver e treinar mão de obra qualificada nas regiões onde opera, para também incluir mais mulheres no quadro operacional



Diversidade por faixa etária GRI 405-1

	2019	2020	2021
Abaixo dos 30 anos	41,5%	32,5%	29,4%
De 30 a 50 anos	47,7%	56,8%	61,8%
Acima de 50 anos	10,8%	10,8%	8,8%

Dados consolidados não consideram Gold Road.

Diversidade em órgãos de governança* GRI 405-1

	PERCENTUAL DE INTEGRANTES		
	2019	2020	2021
POR GÊNERO	100,0%	100,0%	100,0%
Homens	77,8%	81,8%	81,8%
Mulheres	22,2%	18,2%	18,2%
POR FAIXA ETÁRIA	100,0%	100,0%	100,0%
abaixo dos 30 anos	22,2%	18,2%	18,2%
de 30 a 50 anos	55,6%	54,5%	54,5%
acima de 50 anos	22,2%	27,3%	27,3%

*Referem-se aos cargos de gestão da companhia.

*Dados consolidados não consideram Gold Road.



Saúde e segurança dos trabalhadores

GRI 102-11, 403-1, 403-4, 403-5, 403-9, 103-2, 103-3

A companhia está comprometida em fornecer um ambiente de trabalho seguro e saudável para os colaboradores, desenvolvendo e mantendo práticas seguras e produtivas e cumprindo todas as leis e regulamentos de saúde e segurança ocupacional aplicáveis. Essas práticas incluem o uso de sistemas de gerenciamento robustos e o tratamento da segurança como alta prioridade, com envolvimento direto da liderança sênior e estabeleceu comitês de segurança em campo e em nível corporativo. Além disso, possuímos indicadores de acidentes atrelados aos bônus de toda a alta liderança da companhia.

Cada operação possui comitês de segurança que discutem as ações locais com as equipes próprias e terceiros. Mensalmente um comitê corporativo é formado pela alta administração, gerente-geral, gerente de segurança do local e serviços técnicos corporativos para discutir e analisar o desempenho

do local e para certificar a eficiência de nosso Sistema Integrado de Gestão Aura (SIGA).

O SIGA tem diretrizes claras de gestão para atuar de forma proativa na prevenção de acidentes e na busca por um ambiente seguro de trabalho, além de trazer visibilidade para todos os níveis da organização em relação à performance de segurança, saúde e meio ambiente de cada operação. A gestão é realizada de forma periódica, com o acompanhamento de comitês que reúnem profissionais de todos os níveis da empresa. Tudo se aplica para os colaboradores diretos da Aura e para os terceiros que prestam serviços, sejam temporários ou permanentes. **GRI 403-1**

A fortalecimento da cultura de segurança inclui todos os nossos profissionais, que passam por treinamentos de imersão no sistema Aura e pelo desenvolvimento de uma percepção de risco. Ferramentas

como Diálogo Diário de Segurança, Análise Preliminar de Risco, Autorizações para trabalhos especiais e check-list de equipamentos são realizados por todos os colaboradores da empresa antes de cada jornada de trabalho. Também trabalhamos com a Abordagem de Segurança, ações de interação realizadas pelos líderes para desenvolver, por meio de conversas individuais, o comportamento seguro. **GRI 403-4**



Segurança no Trabalho

A Aura acumulou nove lesões com afastamento ao longo de 2021. As iniciativas para mitigar este aumento de acidentes em todas as operações têm sido tomadas com foco em Liderança Visível e Percepção de Risco.

GRI 403-5, 403-9

Acidentes reportados com e sem afastamento

	2019		2020		2021	
	COM AFASTAMENTO	SEM AFASTAMENTO	COM AFASTAMENTO	SEM AFASTAMENTO	COM AFASTAMENTO	SEM AFASTAMENTO
Apoena	3	25	1	24	4	16
Aranzazu	1	18	1	11	2	10
Minosa	1	6	0	4	3	8
Total	5	49	2	39	9	34



EPP

Apoena registrou em 2021 um total de quatro acidentes com afastamento e 12 sem afastamento. No total, foram realizadas 9.752 horas de treinamento em segurança para 1.092 colaboradores diretos e indiretos. No ano, a companhia manteve seus esforços na prevenção da propagação da Covid-19, com o uso obrigatório de máscaras, práticas adequadas de higiene e distanciamento social.

San Andrés

Em 2021, houve um acidente com afastamento na área de Manutenção e dois acidentes envolvendo primeiros socorros, todos sem grandes consequências. A Taxa de Frequência de LTI em 2021 foi de 4,21. Ao longo do ano, 1.133 pessoas foram treinadas por um total de 5.213 horas, incluindo colaboradores e prestadores de serviços. Os tópicos de treinamento incluíram orientações de segurança para novos colaboradores, grandes riscos, análise preliminar de risco e prevenção da Covid-19.



Aranzazu

Em 2021 houve dois acidentes registrados, um deles com afastamento e outro com cuidados de primeiros socorros - ambos envolvendo terceiros e de baixa gravidade. Durante o ano, foram fornecidas 29.256 horas em treinamento aos colaboradores sobre questões de segurança, saúde e meio ambiente, incluindo cursos específicos sobre espaços confinados, levantamento, bloqueio de energia, trabalho sob altas temperaturas, trabalho em altura, divulgação de procedimentos de trabalho seguro, fluxo de comunicação de emergência e treinamento para a indução de novo pessoal.

Gold Road

Até o final de 2021, não foi registrado qualquer caso de afastamento ou acidentes com tratamento médico em Gold Road. A equipe de segurança ofereceu 1.396 horas de treinamento para especificações do local, treinamento para novos mineradores, treinamento de tarefas específicas e de resgate da mina, resultando em 4.110 horas no acumulado do total no ano.

Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

**Compromisso
com as pessoas**

Meio Ambiente

Sumário GRI



PROTEÇÃO À VIDA EM TEMPOS DE PANDEMIA

A segurança de nossos colaboradores continuou sendo prioridade ao longo de 2021 por conta da pandemia de Covid-19, com testes de saúde, sistemas de rastreamento e quarentenas obrigatórias em todas as unidades de negócios, sempre que necessário.

Apesar do aumento de casos no Brasil, não houve nenhuma propagação interna ou casos relatados de funcionários e prestadores de serviços hospitalizados. As vacinas foram encorajadas em todos os locais, com cerca de 100% dos funcionários recebendo pelo menos uma dose no Brasil, Honduras e México. Com isso, as unidades de negócios têm operado sem impacto significativo.

Na EPP, mantivemos iniciativas para reduzir os riscos entre os colaboradores da mina, incluindo o monitoramento das interações de quem teve contato com pessoas infectadas e a aquisição de kits para testes adicionais. Ao longo de 2021, a companhia entregou 40 leitos ao Hospital Vale do Guaporé, responsável pela assistência à população de dez municípios, entre outros itens como leitos hospitalares e cilindros de oxigênio médico.

Em San Andrés, todos os visitantes e prestadores de serviços devem ter recebido a vacina contra Covid-19. Até o final de 2021, 61% da equipe já havia recebido a terceira dose e a vacinação tem progredido entre os prestadores de serviços. Mantivemos o cumprimento rigoroso dos protocolos de biossegurança padrão para a prevenção da Covid-19, garantindo a entrega de insumos e equipamentos adequados para cuidados médicos, higiene pessoal e equipamentos de proteção.

Em Aranzazu, as medidas de mitigação continuaram sendo implementadas, com o uso de álcool gel e máscaras mantidos. O teste de antígeno também foi implementado semanalmente devido ao aumento do número de casos na comunidade. A companhia continua a apoiar as campanhas de prevenção e a entregar kits de desinfetantes.

Durante a pandemia, as atividades de exploração para os projetos Almas, Matupá e Tolda Fria não sofreram interrupções significativas. Continuamos a conduzir os processos de exploração, com força de trabalho reduzida, seguindo todos os regulamentos aplicáveis e tomando as medidas necessárias para garantir um ambiente de trabalho seguro para os colaboradores e prestadores de serviços.

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

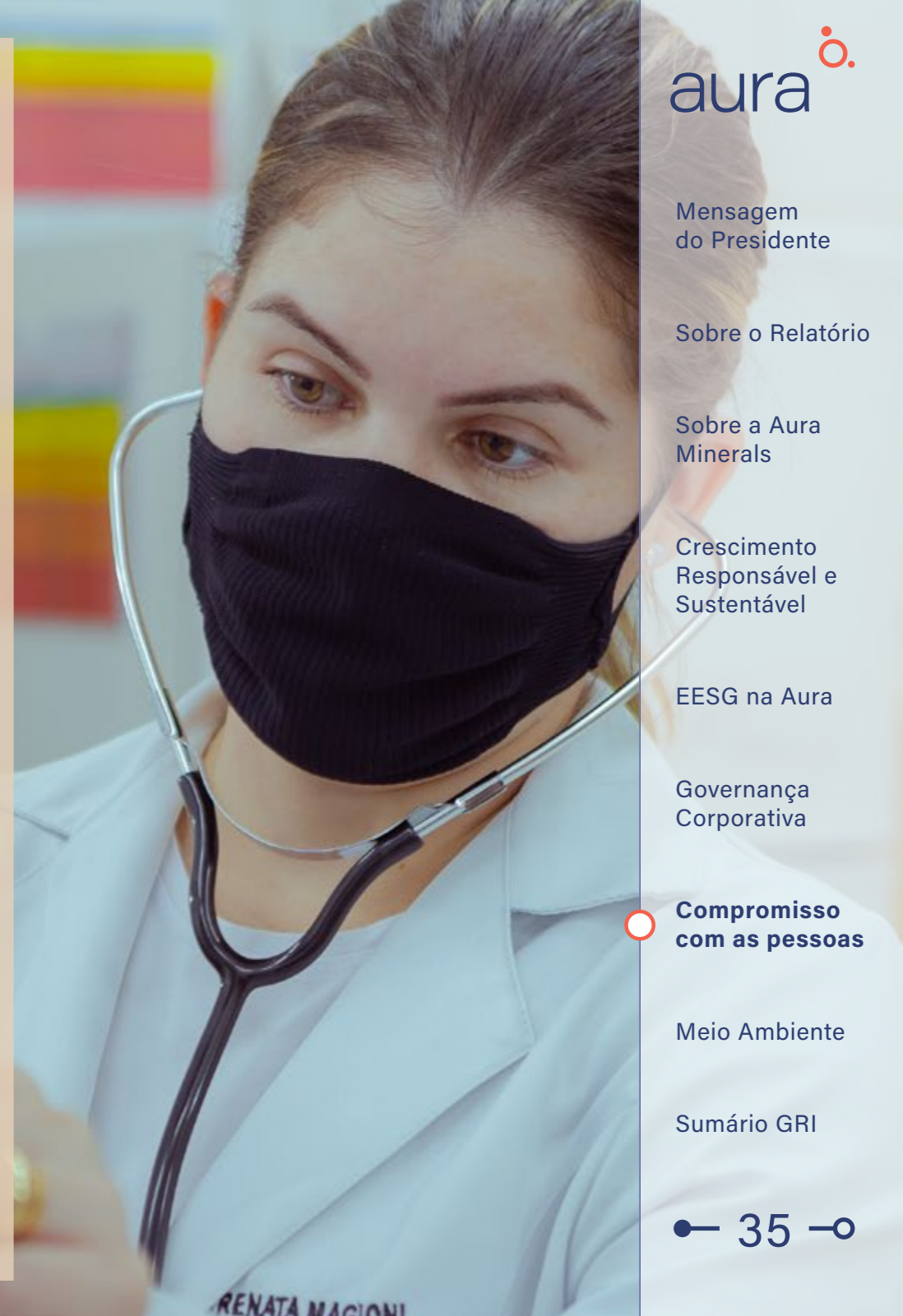
EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI





Comunidades

GRI 413-1, 413-2, 103-2, 103-3, MM7

Somos engajados, atentos e respeitosos com as comunidades onde atuamos e fazemos negócios. Celebramos a diversidade e estamos sempre buscando elevar os padrões de vida, estimulando o crescimento econômico e fornecendo os recursos que nossas comunidades precisam.

Como parte de nosso compromisso com a Mineração 360° e com as ações relacionadas aos nossos temas materiais, trabalhamos com diversas ações de aproximação com as comunidades próximas às operações, para que todos

possam conhecer melhor quem somos e o que fazemos. Para nós, o desenvolvimento da comunidade deve abranger a melhoria e ampliação de seus recursos, assim como sua organização e sua interação com o mundo exterior. Para isso, a prioridade são programas que possam proporcionar benefícios muito além do fechamento das minas, sempre com foco em investimentos sociais para a educação, empreendedorismo, serviços de saúde, infraestrutura social, iniciativas de produção sustentável, alívio à pobreza e conservação ambiental.

Para fortalecer sua ação nas comunidades, atuamos com foco em três pontos principais:

1.

Relacionamento com stakeholders, diálogo e mecanismos de reclamação

Em 2021 lançamos um estudo interno para revisar nossas relações com as partes interessadas das comunidades próximas às unidades de negócios. Foram identificados 48 grupos com necessidades e interesses específicos, com os quais serão desenvolvidos diálogos e o compartilhamento de conhecimento. Os responsáveis pelo relacionamento com as comunidades em cada operação já mantêm um diálogo constante com estes grupos por meio de reuniões periódicas e canais específicos.

Em Minosa, desenvolvemos um aplicativo para facilitar a comunicação das novidades sobre a mina da San Andrés, captar sugestões e preocupações e realizar pesquisas com maior participação. O aplicativo impacta diretamente as comunidades de Azacualpa, San Andrés e San Miguel, com 958 usuários cadastrados até o momento e uma média de 850 usuários reais. Ao fazer o download e cadastrar sua conta, as pessoas podem enviar virtualmente seus currículos e fazer suas reclamações e sugestões. Atualmente, esta é uma das principais ferramentas de comunicação direta entre a Aura e os moradores das comunidades, garantindo que todos tenham acesso a informações de forma rápida, clara e precisa. Além disso, as comunidades também são incentivadas a utilizar o nosso canal de ética, pelo qual podem registrar suas reclamações e pedidos de investigação de forma anônima.





2.

Desenvolvimento Econômico Local

Acreditamos que nossas operações podem fortalecer uma cadeia econômica de valor nas comunidades em que operamos e que esta cadeia deve se sustentar de forma independente das atividades de mineração. Assim, buscamos fortalecer o desenvolvimento econômico local por meio de programas de capital semente (modelo de financiamento dirigido a projetos empresariais em estágio inicial ou estágio zero) e capacitação para a população e seus pequenos negócios.

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



PROGRAMA DE EDUCAÇÃO EMPREENDEDORA (APOENA, PONTES E LACERDA)

Em fevereiro de 2021, firmamos uma parceria com a Associação Comercial e Empresarial de Pontes e Lacerda (ACEPL) para oferecer cursos online de curta duração da Fundação Getúlio Vargas, uma das instituições de ensino nas áreas de administração e negócios mais reconhecidas do Brasil, a proprietários de pequenas e médias empresas, além de microempreendedores individuais (MEI).

Entre as aulas oferecidas por meio da parceria com a EEP estão: Administração Financeira, Habilidades de Gestão, Criação, Desenvolvimento e Gestão de Produtos, Estrutura Organizacional e Processos, Experiência do Cliente, Gestão da Cadeia de Suprimentos, Gestão da Qualidade e Processos, Gestão de Custos, Gestão de Pessoas, Governança Corporativa, Marketing. Durante 2021, um total de 50 empresários locais participaram do programa.



PROGRAMA TEACHING TO FLY (MINOSA, LA UNION COPÁN)

Também realizamos treinamentos sobre técnicas agrícolas protegidas com o apoio da Federação Hondurenha de Pesquisa Agrícola, certificando 40 residentes, e promovemos treinos de baristas para jovens das comunidades em parceria com empresas locais dessa região tradicional pela produção e consumo de café de alta qualidade. Com essas e diversas outras ações, a Aura busca integrar sinergias comerciais que incentivem o desenvolvimento de uma cultura já tradicional da localidade. **GRI 203-1**





3.

Investimento Social e Humano

Nossa atuação com as comunidades também inclui fortalecer os índices de desenvolvimento humano das regiões onde operamos. Muitas vezes em regiões distantes, atuamos junto a governos locais e outros parceiros para criar um ecossistema de serviços básicos, incluindo educação, saúde, moradia e infraestrutura.

APOIO ÀS COMUNIDADES DO ENTORNO

Aranzazu continuou a oferecer suporte a vários setores da população para melhoria de suas residências a cerca de 50 famílias, enquanto em Minosa, continuamos a oferecer médicos, transporte, medicamentos e facilidades de uma clínica de saúde e fortalecemos o apoio à educação, com bolsas de estudo e pagamentos a professores nas 3 comunidades vizinhas e doação de kits escolares para 900 crianças.





Política de Direitos Humanos

GRI 412-1, 103-2, 103-3

O respeito pelos direitos humanos constitui parte essencial da visão e dos valores da companhia. Em 2021, implementamos nossa política, ratificando o compromisso de realizar as operações de maneira consistente com a Declaração Universal dos Direitos Humanos (DUDH), as leis dos países onde operamos, os Princípios Orientadores sobre Empresas e Direitos Humanos da ONU, a Declaração das Nações Unidas sobre os Direitos dos Povos Indígenas e os Princípios de Mineração de Ouro Responsável e o Padrão do Ouro Livre de Conflitos do World Gold Council.

Nossa política reforça a importância de ações baseadas no princípio do Consentimento Livre, Prévio e Informado, reconhecido pela Declaração dos Direitos Humanos da ONU, que busca consultar e cooperar com comunidades e povos indígenas sobre projetos que afetam suas terras. Ela é aplicável a todos os colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais da Aura, bem como a todos os locais e em todas as fases do ciclo de vida da mina, incluindo a sua lavra, exploração, construção, operação e fechamento. Em 2021, treinamos mais de 630 colaboradores sobre o tema Direitos Humanos.

A Política foi aprovada pelo Conselho de Administração da Aura Minerals e os Comitês de Governança Corporativa, de Remuneração e de Nomeações serão responsáveis por seu monitoramento, no âmbito da Diretoria Executiva. Ao implementar uma Política de Direitos Humanos, a Companhia compromete-se a:

- Garantir condições justas de trabalho e o tratamento justo de todos os seus funcionários, o que inclui direitos à liberdade de associação e organização, e negociação de acordos coletivos, e a proibição de trabalho forçado, compulsório ou infantil e de tráfico de pessoas.
- Proibir qualquer tipo de assédio e discriminação em todas as suas atividades.
- Respeitar os recursos, valores, tradições e culturas das comunidades locais e indígenas.
- Evitar quaisquer prejuízos ao direito aos meios de subsistência, desde as situações em que tais meios de subsistência historicamente decorram ou sejam dependentes de mineração artesanal ou de demais atividades econômicas locais, incluindo a agricultura.
- Minimizar os impactos ambientais referentes às operações da Companhia, incluindo o acesso à água, solo e ar limpos, principalmente considerando os seus efeitos na saúde e no sustento das famílias.
- Operar em respeito aos direitos humanos em zonas pós-conflito e regiões com fraca governança.
- Garantir que a Companhia não se envolva em quaisquer ações em cumplicidade com os governos locais, contratados, fornecedores ou parceiros, em violação aos direitos humanos.
- Buscar consultar e cooperar com comunidades e povos indígenas sobre projetos que afetem suas terras, recursos e territórios, de acordo com a Declaração dos Povos Indígenas das Nações Unidas e o princípio do Consentimento Livre, Prévio e Informado.





TRANSFERÊNCIA DO CEMITÉRIO DE SAN ANDRÉS MM9

Foi concluído em 21 de janeiro de 2022 o processo de transferência do antigo cemitério da comunidade de San Andrés, localizado dentro da zona de mineração (Minosa) concedida pelo governo de Honduras. Conhecida pela comunidade como Cerro Cementerio, a área foi considerada pelo Sistema Nacional de Irrigação (SINAGER) e pelo Comitê Permanente de Contingência (COPECO) do governo, como uma zona de risco potencial por estar em área de falhas geológicas e deslizamentos.

A partir dessas conclusões, o governo determinou o fechamento definitivo e a realocação do cemitério (a ser feita pelas autoridades municipais e estaduais). Para dar prosseguimento à determinação do governo, foi realizada uma consulta com a comunidade sobre a mudança do antigo cemitério, respeitando o princípio do Consentimento Livre, Prévio e Informado da ONU. Com aprovação da proposta em assembleias, foram firmados convênios entre o governo local e cada família para essa transferência e para o prosseguimento das ações de exumação e sepultamento.

Individualmente, 95% das famílias autorizaram a transferência de seus parentes para outros cemitérios, considerando este o maior ato de socialização e aceitação do processo em geral, ainda que restem poucas famílias que contestam a decisão da maioria.

Desde 2012, a Aura assumiu todos os compromissos e indenizações, além de outros programas sociais, para compensar as comunidades afetadas pela realocação. O processo de transferência do antigo cemitério de San Andrés para o novo cemitério da comunidade de Azacualpa foi realizado de forma ágil e transparente sob supervisão do Comissariado de Direitos Humanos da ONU. Em 24 de janeiro de 2022, o Ministério da Saúde de Honduras emitiu comprovante da transferência completa do cemitério.



Fornecedores

GRI 102-9, 103-2, 103-3

Boa parte dos nossos fornecedores são empresas especializadas em indústrias de grande porte e mineração, com fornecimento de bombas, produtos químicos, peças de equipamentos móveis, entre outros, destinados à obtenção e beneficiamento de minério. Apesar das especialidades demandadas pela atividade de mineração, a Aura busca sempre fortalecer a economia local por meio da contratação de fornecedores que estejam mais próximos das operações. Em 2021, tivemos uma redução no volume de compras no segundo semestre, o que refletiu na redução também para compras locais. Por esta razão, o percentual menor do que no ano anterior.

Nossos fornecedores

são empresas especializadas em indústrias de grande porte e mineração



Proporção de compras com fornecedores locais em 2021* (em %) GRI 204-1

Brasil

5,35%

México

4,64%

Honduras

67%

*Nesta coleta, Honduras considerou como fornecedores locais todos aqueles do país. Já Brasil e México consideraram a região próxima da operação.



Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI

Meio Ambiente



Estamos comprometidos em fornecer de forma ética e sustentável minerais que potencializam a transição para a energia renovável e o desenvolvimento de produtos tecnológicos que contribuem para o bem-estar da humanidade.

Estamos focados no crescimento sustentável e buscamos operar com os mais altos padrões ambientais e de segurança, sempre de maneira socialmente responsável em todas as suas operações. Dessa forma, integramos as melhores práticas e projetos ambientais em todos os nossos negócios e operações, atuando em total conformidade com a legislação ambiental municipal, estadual e federal, além de trabalhar com as autoridades reguladoras para identificar e mitigar questões de saúde, segurança e meio ambiente.

Entendemos a importância que o meio ambiente desempenha no sucesso dos negócios, assim como os possíveis impactos nas comunidades vizinhas. Como tal, estamos comprometidos em trabalhar com as partes interessadas para desenvolver iniciativas que promovam práticas ambientais perenes e sustentáveis.



MM1

Total de áreas alteradas e ainda não reabilitadas (A)	858,21 ha
Quantidade total de áreas recentemente alteradas dentro do período de relatório (B)	22,32 ha
Quantidade total de áreas recentemente reabilitadas dentro do período de relatório para o uso final acordado (C)	22,42 ha
Total de áreas alteradas e ainda não reabilitadas (D = A + B-C)	858,11 ha



Mudanças climáticas e emissões de gases de efeito estufa

GRI 305-1, 305-2, 103-2, 103-3

A Aura reconhece seu papel como um participante para reduzir as emissões globais de gases de efeito estufa. Desta forma, em 2021 realizamos estudos de estratégia climática, executados com a ajuda de uma empresa especializada em desempenho ambiental. Foram avaliadas 16 iniciativas principais (das 95 ideias reunidas em nossas unidades operacionais) focadas no potencial de redução de emissões de GEE da companhia e seus impactos financeiros associados à nossa Curva de Custo Marginal de Abatimento para reduzir a pegada geral de carbono.

Com base nesse estudo, a Aura comprometeu-se a reduzir em 5% as emissões absolutas (ano base 2020³) de suas unidades operativas até 2023. Essa meta foi baseada em projetos que tragam benefícios econômicos e ambientais, como sistema de monitoramento de frota e treinamentos de motoristas para melhorar a eficiência energética e mudança da matriz energética para veículos leves. É importante destacar que nossas emissões estão abaixo da média do setor, mas sabemos da impor-

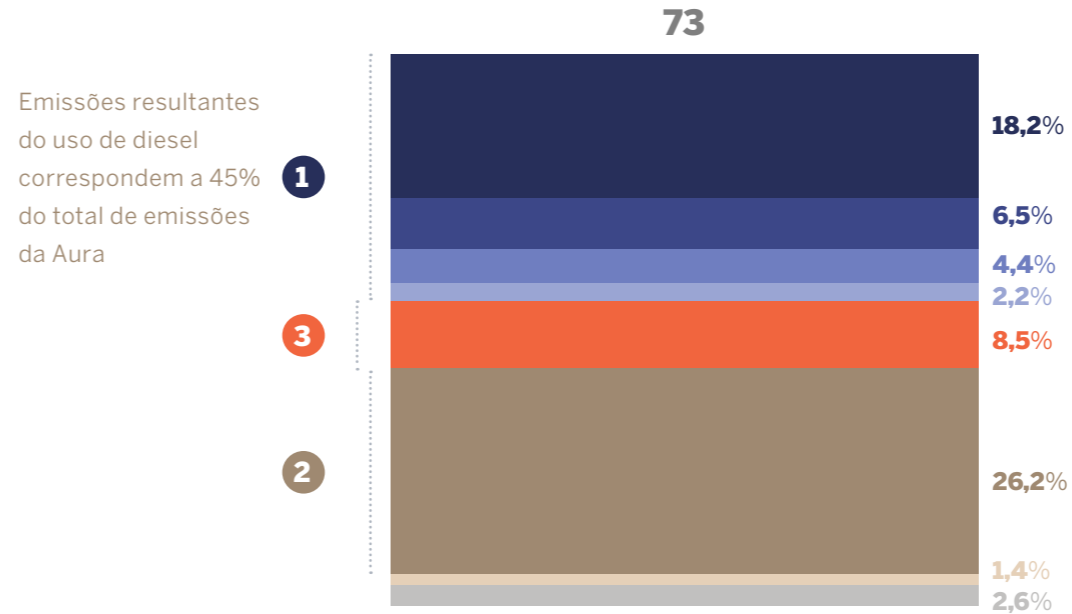
tância do compromisso de baixar cada vez mais qualquer tipo de emissão nociva para as pessoas e para o planeta.

No que diz respeito a projetos de maiores investimentos, como usinas de energia renovável, ou tecnologia incipiente, como veículos pesados elétricos, já está em fase de estudos a viabilidade de projetos de energia renovável para abastecimento das plantas.

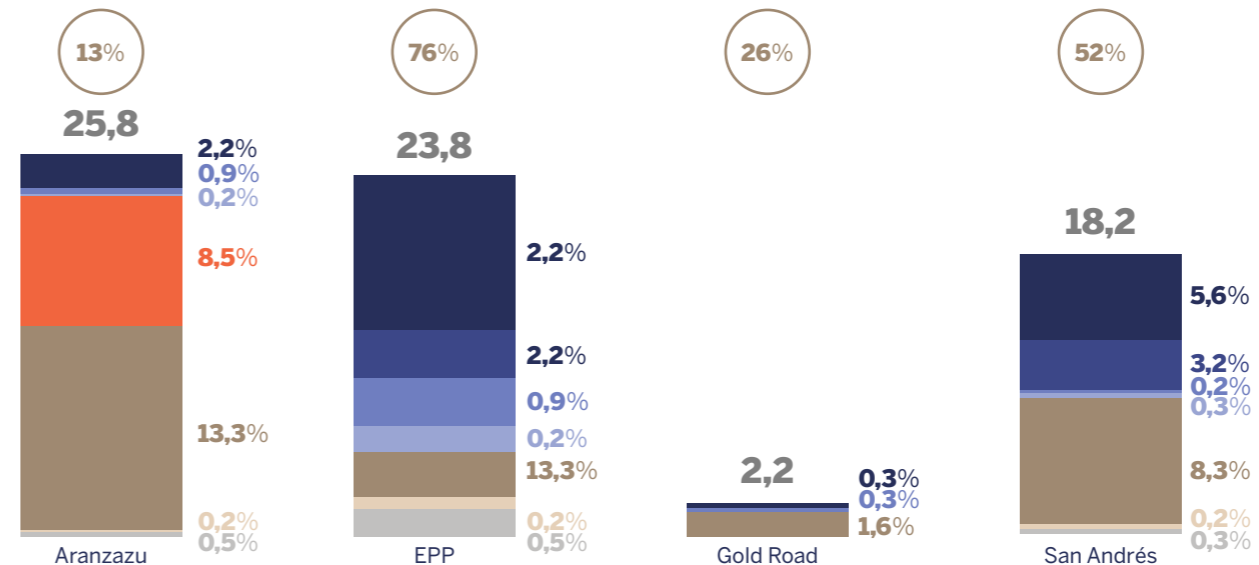
- Caminhão a diesel
- Outros equipamentos
- Equipamentos a diesel
- Frota própria
- Contribuição de veículos e equipamentos à combustão (diesel)
- Insumos da construção civil
- Energia elétrica
- Explosivos
- Outros

³ Não inclui o Projeto Almas.

Emissões de GEE por fonte de emissão (em 1.000 tCO₂ eq, 2020)



Emissões de GEE por fonte de emissões em cada unidade (em 1.000 tCO₂ eq, 2020)





Eficiência hídrica

GRI 303-3, 303-4, 303-5, 103-2, 103-3

A captação e o descarte de água seguem os padrões exigidos pelas legislações vigentes em cada país, com destaque para o controle de todo o processo desde a retirada da água, o seu reaproveitamento no processo produtivo e o monitoramento da qualidade dos efluentes.

A operação de Aranzazu (México) é a única que ocorre em área considerada de estresse hídrico e busca-se o máximo do seu reaproveitamento para evitar um volume maior de retirada. Assim, ao realizar a recuperação da água do processo de beneficiamento, a retirada de água do subsolo é significativamente reduzida, contribuindo positivamente para a manutenção ou redução do déficit hídrico do aquífero.

Os maiores números de captação se devem ao aumento na produção de todas as nossas unidades e são acompanhados periodicamente, por meio de inspeções e monitoramentos, pelas equipes responsáveis. Para mitigar qualquer tipo de impacto, temos realizado estudos para a recuperação da água do processo de beneficiamento e o aproveitamento da água excedente da mina. É importante ressaltar que somente a unidade de Aranzazu (México) utiliza água de terceiros. O aumento do consumo em 2021 está relacionado à maior demanda produtiva da unidade.

Captação total de água (m³)

	2019	2020	2021
Água de superfície	676.377,23	587.053,58	948.476,06
Água subterrânea	806.028,34	864.173,64	1.087.540,33
Água produzida (água que entra no limite de uma organização como resultado de retirada, processamento ou uso de qualquer matéria-prima)	1.017.670,00	803.165,00	1.064.995,87
Água de terceiros (empresas municipais de abastecimento de água, empresas públicas ou privadas prestadoras de serviços públicos, ou outras organizações envolvidas no fornecimento)	270,00	21.530,00	84.200,39
Total de água captada	2.500.345,58	2.275.922,22	3.185.212,65

Captação de água em área de estresse hídrico (m³)

	2019	2020	2021
Água subterrânea	794.518,00	838.414,00	1.076.201,30
Água produzida (água que entra no limite de uma organização como resultado de retirada, processamento ou uso de qualquer matéria-prima)	1.017.670,00	803.165,00	1.064.995,87
Água de terceiros (empresas municipais de abastecimento de água, empresas públicas ou privadas prestadoras de serviços públicos, ou outras organizações envolvidas no fornecimento)	270,00	21.530,00	84.200,39
Total de água captada	1.812.458,00	1.663.109,00	2.225.397,56

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

EESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI

[Mensagem do Presidente](#)[Sobre o Relatório](#)[Sobre a Aura Minerals](#)[Crescimento Responsável e Sustentável](#)[EESG na Aura](#)[Governança Corporativa](#)[Compromisso com as pessoas](#)[Meio Ambiente](#)[Sumário GRI](#)

Descarte de água (m³)

	2019	2020	2021
Água de superfície	165.101,06	1.020.772,51	774.349,56
Água subterrânea	10.933,88	11.661,86	10.189,69
Água de terceiros (empresas municipais de abastecimento de água, empresas públicas ou privadas prestadoras de serviços públicos, ou outras organizações envolvidas no fornecimento)	3.134,00	3.591,00	13.625,36
Total de descarte de água	179.168,94	1.036.025,37	798.164,61

Consumo de água (m³)

	2019	2020	2021
Consumo total	2.500.345,577	2.273.005,00	3.185.275,34
Consumo em zonas de estresse hídrico (integra o total informado acima)	1.812.458,0	1.663.109,0	2.225.397,6



Eficiência energética

Nosso consumo de energia na operação vem acompanhando o processo evolutivo de nossa produção em todas as unidades e está sendo acompanhado de perto pelas equipes responsáveis para evitar qualquer tipo de perda ou desperdício.

GRI 103-2, 103-3

FONTES NÃO RENOVÁVEIS		UNIDADE DE MEDIDA	2019	2020	2021
Diesel		L	6.250.845	10.811.670	11.577.641
GLP Operação		Kg	246.720	325.470	392.859
GLP Restaurante		Kg	12.920	14.378	13.295
CONSUMO DE ENERGIA		UNIDADE DE MEDIDA	2019	2020	2021
Eletricidade		MWh	45.316,76	48.597,68	51.515,75



Estruturas geotécnicas GRI 102-11, 103-2, 103-3, 306-1, 306-2

As operações da Aura possuem barragens de rejeitos nas minas Aranzazu e Ernesto/Pau-a-Pique, áreas de lixiviação na mina San Andrés e lixiviação seca na mina Gold Road, que seguem padrões de gerenciamento de segurança e risco.

As barragens de rejeitos e áreas de lixiviação foram projetadas por empresas de engenharia experientes, seguindo os regulamentos vigentes nas áreas em que as minas estão localizadas e as melhores práticas internacionais. Todas possuem manual operacional que indica a frequência da leitura de instrumentação, controles do nível, inspeções de campo, entre outros.

Os dados coletados pela instrumentação e inspeções são enviados mensalmente a empresas de consultoria especializadas e independentes, que avaliam os dados e emitem relatórios de

compliance que indicam as condições de segurança e recomendações quando necessário. Este procedimento atende aos mais altos padrões da indústria.

No segundo trimestre de 2021, em parceria com uma empresa terceira, foi iniciado o desenvolvimento de um programa piloto para implantação de um sistema de monitoramento online da EPP, que busca aderir às melhores práticas mundiais do setor para a gestão de estruturas geotécnicas.

Além disso, a Aura contratou um especialista geotécnico para tornar o sistema de gestão corporativa mais robusto e começou a trabalhar em um plano de fechamento das barragens da mina de Aranzazu.

Todas as barragens em operação na Aura foram construídas pelo método de alteamento à jusante e todas as

estruturas geotécnicas da empresa – barragens, depósitos de resíduos e áreas de lixiviação – que atualmente estão em operação ou em fase de tratamento e manutenção estão com estabilidade satisfatória e cumprem toda a legislação vigente.

Todas as operações

seguem padrões de gerenciamento de segurança e risco



Movimentação de rocha, estéril e rejeito nas operações (tons) MM3

	2019		2020		2021	
	MINÉRIO	RESÍDUOS	MINÉRIO	RESÍDUOS	MINÉRIO	RESÍDUOS
Aranzazu	815.952	340.666	896.030	465.059	1.167.471	363.704
Apoena	1.400.980	12.141.690	2.339.260	24.551.850	2.128.803	25.383.748
Minosa	5.178.051	3.766.407	4.114.347	2.698.169	5.743.927	2.313.853



Gestão de Resíduos

GRI 103-2, 103-3, 306-1, 306-2

Além de rejeitos e estéril, também geramos, gerenciamos e descartamos resíduos não rochosos classificados em dois grupos: materiais perigosos e não perigosos. Em nossas operações, os resíduos perigosos incluem diesel, GLP, cianeto de sódio, explosivos, reagentes de Laboratório, óleos e graxas, cal, hidróxido de sódio, sólidos contaminados com hidrocarbonetos, recipientes vazios de materiais perigosos, incluindo cilindros de reagentes vazios e caixas de papelão de explosivos usados.

Os resíduos não perigosos incluem plástico, papelão, madeira, sucata e resíduos orgânicos. Nosso objetivo duradouro é reduzir nossa geração geral de resíduos e aumentar a reutilização e a reciclagem em todos os nossos locais.

Nosso principal indicador de gestão de resíduos é a quantidade que geramos por tonelada de minério processado. No Brasil, essa gestão é realizada por uma empresa terceira especializada, devidamente gerenciada pela equipe de Saúde Segurança e Meio Ambiente (SSMA) de Apoena. A unidade ainda possui um plano de gerenciamento em que se busca reduzir, reutilizar e reciclar, de forma a gerar a menor quantidade de resíduos possível.

Internamente é implantado um sistema de coleta seletiva. Os resíduos que devem ser tratados externamente são enviados apenas a fornecedores licenciados com todo o processo devidamente registrado e gerenciado pela equipe de SSMA de Apoena. Parte dos resíduos possuem tratamento interno, como os resíduos orgânicos (central de compostagem Apoena).

A unidade de Honduras está implementando a substituição de embalagens sintéticas por compostáveis, assim como um programa 5S e seu programa de gestão de resíduos sólidos, e realizando estudos para tratamento e disposição final de acordo com o previsto na legislação local. Em Apoena (Brasil), o programa 5S foi iniciado em 2020 com a implantação do procedimento, definição dos guardiões e treinamentos. Foram realizadas auditorias próprias e cruzadas para avaliação da aderência a cada senso com base em check-list específico. Como resultado, 80% das áreas alcançaram a aderência a pelo menos 2 senso e houve área destaque com aderência em 4 senso.



Gerenciamos
de forma responsável
todos os nossos resíduos





O compromisso

com o meio ambiente
é pilar fundamental de
nossa cultura



Biodiversidade MM2

Nosso compromisso com o meio ambiente é pilar fundamental da nossa Cultura de Mineração 360º, que traz um olhar amplo e cuidadoso sobre qualquer impacto que nossas atividades possam ter sobre as diversas espécies de plantas e animais nos ecossistemas próximos às nossas operações.

Em nossas atividades no Brasil, todas as minas da Apoena (Ernesto, Pau-a-Pique e São Francisco) possuem monitoramento de fauna e flora. Nenhuma delas, no entanto, indicou necessidade de plano de gestão da biodiversidade. Mesmo assim, em Ernesto e Pau-a-Pique realizamos o monitoramento de aves para identificar as espécies presentes na área da mina que apresentam importância endêmica, ou estão ameaçadas de extinção, e de outras espécies, entre elas anfíbios, répteis e mamíferos de médio e grande porte que apresentam aspectos dos três biomas que compõem a região – Amazônia, Cerrado e Pantanal. Em São Francisco os monitoramentos de fauna e flora foram realizados até 2016, quando a Unidade entrou em fase de cuidados e manutenção.

Além disso, a Mina de Ernesto possui um viveiro florestal com mudas de 27 espécies nativas da região, todas plantadas na Mina Ernesto, Mina Pau-a-Pique (Porto Esperidião) e Mina São Francisco (Vila Bela da

Santíssima Trindade), todas no Mato Grosso.

Também possuímos um plano de proteção da fauna existente nos 362,1 hectares da mina de San Andrés, em Honduras, sendo que 49,7 hectares, o equivalente a 15% do terreno, necessitam de um plano de manejo. O plano aborda os compromissos assumidos nos cinco estudos de impacto ambiental (EIAs) realizados: Water Tank Hill, Expansão de Water Tank Hill (East Ledge), Twin Hills Fase II e IV e Expansão de Twin Hills; os Contratos de Mitigação e as recomendações emitidas pelas agências governamentais.

De forma geral, o plano permite a definição ordenada dos compromissos assumidos com o governo hondurenho e com as partes interessadas da companhia para a proteção do meio ambiente e para a mitigação dos potenciais impactos ambientais causados pelas operações da Companhia na localidade. Até o momento, já foram reabilitados 44% das áreas intervencionadas da operação. Os 56% restantes ainda estão em operação e com seus respectivos planos de recuperação em andamento. Nas áreas de compensação (próximas à mina) já foram reflorestados cerca de 429 hectares, com mais de 557 mil mudas plantadas desde 2004.



Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

EESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Mensagem
do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura
Minerals

Crescimento
Responsável e
Sustentável

ESG na Aura

Governança
Corporativa

Compromisso
com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI

Sumário GRI



Sumário de conteúdo GRI standards GRI 102-55

STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
Conteúdos gerais			
Perfil da Organização			
	102-1: Nome da organização		5 e 6
	102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços		6
	102-3: Localização da sede		6
	102-4: Localização das operações		6
	102-5: Natureza da propriedade e forma jurídica	Pessoa jurídica de direito privado e de capital aberto.	
	102-6: Mercados atendidos		16
	102-7: Porte da organização		11, 18, 29 e 30
	102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores		29, 30 e 31
GRI 102: Conteúdos gerais 2016			
	102-9: Cadeia de fornecedores		41
	102-10: Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Não houve mudanças significativas na organização ou em sua cadeia de fornecedores.	
	102-11: Princípio ou abordagem da precaução		33 e 48
	102-12: Iniciativas externas	A adoção dos Responsible Gold Mining Principles (RGMP) faz parte do compromisso da Aura ao se tornar membro do World Gold Council (WGC). Estes princípios são uma ótima orientação a respeito das melhores práticas de EESG. Em termos de governança, temos a área de Relações com Investidores como líder no relacionamento com WGC e área de EESG como líder das discussões dos RGMP.	
	102-13: Participação em associações	World Gold Council (WGC) Associação Comercial e Empresarial de Pontes Lacerda (ACEPL) Women in Mining ANAMIMH – Ente Regulador de la Industria Minera a nivel central (Honduras)	
Estratégia			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14: Declaração do decisor mais graduado		2
Ética e integridade			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16: Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		9

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
Governança			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18: Estrutura de governança		23
Participação dos stakeholders			
	102-40: Lista de grupos de stakeholders		5
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-41: Acordos de negociação coletiva		2019 2020 2021
		Brasil	100% 100% 100%
		Honduras	100% 100% 100%
		México	76% 57% 55%
	102-42: Identificação e seleção de stakeholders		5
	102-43: Abordagem para engajamento de stakeholders		5
	102-44: Principais tópicos e preocupações levantadas		21
Práticas para a elaboração do reporte			
	102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas		5
	102-46: Definição do conteúdo do relatório e seus limites		21
	102-47: Lista de tópicos materiais		21
	102-48: Reformulações de informações	Não houve reformulações de informações.	
	102-49: Alterações no relatório	Não houve alterações.	
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-50: Período coberto pelo relatório		5
	102-51: Data do relatório mais recente	2013.	
	102-52: Ciclo de emissão	Anual (a partir de 2020).	
	102-53: Ponto de contato para perguntas sobre o relatório		5 e 59
	102-54: Opção de acordo do Padrão GRI		5
	102-55: Sumário de conteúdo da GRI		52
	102-56: Asseguração externa	Não foi realizada asseguração externa dos indicadores e conteúdo do relatório.	

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
TEMAS MATERIAIS			
Desempenho econômico			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		18
	103-3: Avaliação da forma de gestão		18
GRI 201: Desempenho econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído		18
Impactos econômicos indiretos			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		32 e 37
	103-3: Avaliação da forma de gestão		32 e 37
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços		32 e 37
Práticas de compra			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		41
	103-3: Avaliação da forma de gestão		41
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais		41
Combate à corrupção			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		23
	103-3: Avaliação da forma de gestão		23
GRI 412: Combate à corrupção	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção		23
	205-2: Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção		23

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
MEIO AMBIENTE			
Energia			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		47
	103-3: Avaliação da forma de gestão		47
	GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	47
Água e Efluentes			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		45
	103-3: Avaliação da forma de gestão		45
	GRI 303: Água 2016	303-3: Captação de água	
303-4: Descarte de água			45
303-5: Consumo de água			45
Emissões			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		44
	103-3: Avaliação da forma de gestão		44
	GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)	
305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 2)			44
Resíduos			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		48 e 49
	103-3: Avaliação da forma de gestão		48 e 49
	GRI 306: Resíduos 2018	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	
306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos			48 e 49

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
SOCIAL			
Emprego			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--

Em virtude das mudanças internas na gestão dos indicadores, e com o desinvestimento na unidade de Gold Road, as taxas de contratação e de rotatividade não puderam ser consolidadas, ficando como melhorias para o reporte do próximo ciclo.

Novas contratações

	2019	2020	2021
Por faixa etária			
Menos de 30 anos	134	155	79
De 30 a 50 anos	106	94	52
Acima de 50 anos	12	19	2
Por gênero			
Homens	227	219	113
Mulheres	25	49	20
Por região			
Brasil	88	133	121
México	131	79	
Honduras	33	14	12
Estados Unidos	0	42	--
Total	252	268	133

GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados		
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	Com operações em diferentes países, a Aura adota um modelo de pacote de benefícios em cada local. Entre os principais estão assistência médica e odontológica, seguro de vida e outros benefícios legais.	

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
SOCIAL			
Saúde e segurança ocupacional			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		33
	103-3: Avaliação da forma de gestão		33
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		33
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho		33
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		33
	403-9: Acidentes de trabalho		33
Treinamento e educação			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		30
	103-3: Avaliação da forma de gestão		30
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado		30
Diversidade e igualdade de oportunidades			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		32
	103-3: Avaliação da forma de gestão		32
GRI 405: Diversidade e igualdade de oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados		32
Direitos humanos			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		
	103-3: Avaliação da forma de gestão		
GRI 412: Direitos Humanos 2016	412-2: Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direitos humanos		39

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



STANDARD GRI	CONTEÚDO	COMENTÁRIO	PÁGINA
SOCIAL			
Comunidades locais			
	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		21
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2: Forma de gestão e seus componentes		36
	103-3: Avaliação da forma de gestão		36
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1: Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		36
	413-2: Operações com impactos negativos significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		36
Suplemento setorial de mineração (G4)			
	MM1: Quantidade de terras (próprias ou arrendadas, usadas para atividades produtivas ou extrativistas) alteradas ou reabilitadas		43
	MM2: Número e percentual de unidades operacionais que necessitam de planos de gestão da biodiversidade de acordo com critérios estabelecidos e número (percentual) dessas unidades com planos em vigência	Todas as unidades de Apoena (Ernesto, Pau-a-Pique e São Francisco) possuem monitoramento de fauna e flora. Nenhuma indicou necessidade de plano de gestão da biodiversidade. Ernesto e Pau-a-Pique mantêm campanhas de monitoramento duas vezes ao ano. Em São Francisco esse monitoramento foi suspenso quando a mina entrou em fase de tratamento e manutenção.	50
	MM3: Totais de estéril, rochas, rejeitos e lamas e seus riscos associados		48
	MM4: Greves e bloqueios que excederam a duração de uma semana	Em 2021, registramos em Honduras 3 paralisações geradas por questões de emprego de um prestador de serviço de carregamento e transporte.	
	MM5: Número total de operações localizadas em territórios de povos indígenas ou adjacentes a eles, e número e percentual de operações ou locais onde há acordos formais com comunidades de povos indígenas	Não foram reportadas operações situadas em áreas de comunidades tradicionais.	
	MM6: Número e descrição de conflitos significativos relativos ao uso da terra, direitos consuetudinários de comunidades locais e povos indígenas	Não foram reportadas situações de conflitos relativos ao uso da terra e sobre direitos de comunidades tradicionais.	
	MM8: Número e porcentagem de áreas operacionais com ocorrência de mineração artesanal e de pequena escala, inclusive adjacências; os riscos associados e as ações tomadas para gerenciar e mitigá-los	Não foram reportadas ocorrências de mineração artesanal e de pequena escala, inclusive adjacências.	
	MM9: Locais onde ocorreram reassentamentos, o número de domicílios reassentados em cada um e como seus meios de subsistência foram afetados no processo	Na operação de Honduras foi realizado o reassentamento de duas famílias no bairro de São Miguel. Também está em andamento a mudança de aproximadamente 928 corpos de um cemitério local e que estão sendo direcionados para outros cemitérios.	40
	MM10: Número de operações com planos de desmobilização (encerramento)		15

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



Informações corporativas GRI 102-3

Escritórios

Miami

78 SW 7th St, Miami
Flórida, 33130 (EUA)

São Paulo

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 2041
CEP 04543-011
São Paulo (Brasil)

Créditos

Chief Executive Officer

Rodrigo Barbosa

Head of People & ESG

Paula Gerber

Coordenação geral

Alexandre Goldsmid (Aura Minerals)

Redação, edição, revisão e consultoria GRI

Ability Sustentabilidade e Comunicação

Projeto gráfico e diagramação

[Magenta Lab](#) e Yara Fernandes

Tradução

Maria Cristina Lopes Fernandez

Contato

ri@auraminerals.com

GRI 102-53

Mensagem do Presidente

Sobre o Relatório

Sobre a Aura Minerals

Crescimento Responsável e Sustentável

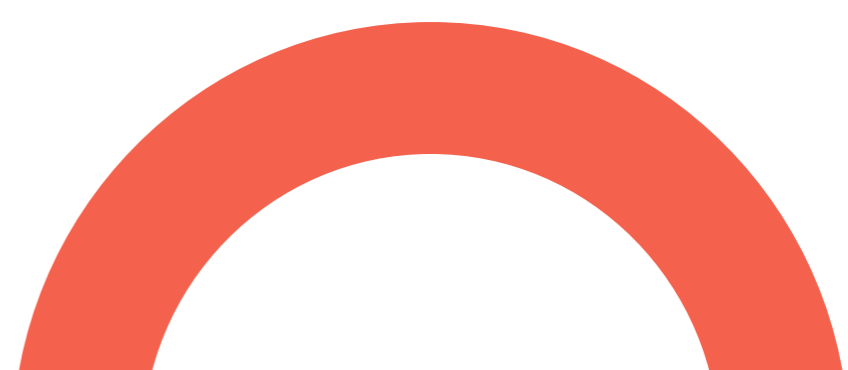
ESG na Aura

Governança Corporativa

Compromisso com as pessoas

Meio Ambiente

Sumário GRI



aura^{o.}
360° MINING