

minerva
foods

20
22

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE



SUMÁRIO



Unidade industrial de Belén no Paraguai

SOBRE O RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5

Neste Relatório de Sustentabilidade, a Minerva Foods tem a satisfação de apresentar a seus públicos de relacionamento os principais resultados, projetos e investimentos que marcaram seu ano de 2022, no período entre 1 de janeiro e 31 de dezembro. Tomando como base os temas materiais de sustentabilidade da Companhia ([Saiba quais são eles aqui](#)), a premissa deste relato é prestar contas de forma abrangente sobre o desempenho econômico, social, ambiental e de governança das unidades industriais e administrativas e da cadeia de valor da Minerva Foods.

Este documento foi elaborado em conformidade com as normas da Global Reporting Initiative (GRI), do Sustainability Accounting Standards Board (SASB) da Value Reporting Foundation e nas recomendações do Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Além disso, ele adota como referência de composição do conteúdo



Colaboradores da unidade industrial de Palmeiras de Goiás/GO

COMO LER ESTE RELATÓRIO



O relato cobre todas as unidades da Minerva Foods no Brasil, Austrália, Argentina, Colômbia, Paraguai e Uruguai, e eventuais exceções e limitações relacionadas a indicadores são descritas em notas de rodapé. Neste documento, constam as informações consolidadas por divisão.

Como divisão Brasil considera-se todas as unidades de abate e desossa, escritórios e os negócios relacionados - Minerva Leather, Minerva Casings, Minerva Biodiesel e Minerva Fine Foods; como divisão Latam, considera-se as operações de Argentina, Colômbia, Paraguai e Uruguai; na divisão Austrália, considera-se as quatro operações de abate e desossa de ovinos no país.

A base de dados histórica, bem como os indicadores discriminados por unidade operacional em cada país estão disponíveis na [Central de Indicadores](#) no site institucional da Minerva Foods.

Caso haja dúvidas sobre algum conteúdo apresentado no relatório, entre em contato por meio dos canais:



+55 (17) 3321-3355
+55 (11) 3074-2444
ri@minervafoods.com
sustentabilidade@minervafoods.com

o Collier FAIRR Protein Producer Index, o Business Benchmarking on Farming Welfare (BBFAW), o Climate Disclosure Project (CDP) do Insight Disclosure Action, os elementos de reporte para o Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) e o Índice Carbono Eficiente (ICO2) da Bolsa de Valores brasileira, a B3. A publicação também remete, ao longo do relato, ao compromisso da Minerva Foods com os Dez Princípios do Pacto Global das Nações Unidas (ONU) e com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS).

Os dados financeiros aqui oferecidos estão em sintonia com as Demonstrações Financeiras da Companhia e adotam as normas contábeis BRGAAP, de acordo com o International Financial Reporting Standards (IFRS).

A principal alteração no escopo da Companhia no período está na aquisição, em novembro, de duas unidades de abate de ovinos da Australia Lamb Company (ALC), totalizando, junta-

mente com as duas unidades adquiridas em 2021, quatro operações na Austrália. Embora sejam mencionadas na estrutura operacional, as operações da Austrália não têm a totalidade de seus indicadores socioambientais consolidados neste relatório, devido ao processo de estruturação e padronização da gestão da Companhia no país.

Quanto à reformulação de informações, o indicador de emissões de escopo 3 (305-3), teve adição de novas categorias de emissões no reporte. Os indicadores de água (303-3 e 303-4) tiveram novas unidades (Minerva Leather, Minerva Biodiesel, Minerva Casings e Minerva Ingredients) adicionadas ao montante calculado e o consumo de água (303-5) passou a ser calculado como a diferença entre o volume captado e o descartado.

O documento passou por asseguração externa, processo conduzido pela SGS DO BRASIL LTDA.



MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 3-2, 3-3

Em 2021, a Minerva Foods realizou um processo de análise de materialidade, de forma a identificar, priorizar e definir os temas mais relevantes para sua comunicação e sua gestão de temas ambientais, sociais e de governança (ASG), considerando tendências do setor, desafios socioambientais e a leitura de seus impactos na ótica dos públicos de relacionamento.

O processo contou com o apoio de consultoria especializada e baseou-se nas normas GRI

e AA1000, observando os impactos sociais, econômicos e ambientais que influenciam avaliações e decisões dos stakeholders. A revisão foi feita em quatro etapas – identificação, priorização, análise e validação –, e contou com as seguintes ações:

- ▶ Análise de documentos internos (políticas, relatórios de levantamentos de riscos, estudos, comunicados e apresentações), estudos setoriais e benchmarking de companhias do setor;






















- ▶ Mapeamento e engajamento de stakeholders dos principais negócios da Companhia (abate e desossa, processados e outros subprodutos, como couro e biodiesel) nos países de atuação na América do Sul. O engajamento incluiu um painel com o público interno de nível gerencial (16 participantes); uma pesquisa on-line com 297 respondentes (colaboradores, clientes, investidores, organizações não governamentais – ONG e entidades setoriais); e entrevistas internas com a alta liderança e externas com

stakeholders prioritários, contando com sete e cinco participantes, respectivamente;

- ▶ Análise e priorização dos temas materiais, considerando seus impactos na sociedade e no negócio, bem como a pontuação de sua ênfase junto aos públicos;
- ▶ Validação do estudo de materialidade pela alta liderança.

Foram definidos como temas materiais os oito tópicos seguintes:



Tema Material	Frete de Atuação - ESG	Gestão dos temas materiais - Indicadores GRI Relacionados	Indicadores SASB relacionados	ODS Relacionados
Desmatamento e Biodiversidade	Dedicação ao Planeta	304-2, 3-3 (páginas 23, 37 e 44), setorial 13	FB-MP-160a.1, FB-MP-160a.2, FB-MP-160a.3, FB-MP-440a.3	 
Rastreabilidade de Processos	Dedicação ao Planeta Qualidade do Produto e Respeito com a Vida	308-1, 308-2, 3-3 (páginas 39 e 101), setorial 13	FB-MP-430a.1, FB-MP-430a.2	 
Qualidade e Segurança dos Alimentos	Qualidade do Produto e Respeito com a Vida	416-1, 416,2, 417-1, 3-3 (páginas 63, 65 e 102), setorial 13	FB-MP-250a.1; FB-MP-250a.2; FB-MP-250a.3; FB-MP-250a.4	 
Saúde e Segurança Ocupacional	Prosperidade da Nossa Gente	403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 409-1, 3-3 (páginas 48 e 56)	FB-MP-410a.1; FB-MP-410a.2; FB-MP-410a.3; FB-MP-260a.1	 
Mercado de Atuação	Qualidade do Produto e Respeito com a Vida	2-6, 3-3 (página 10)		   
Ética e compliance	Prosperidade da Nossa Gente Administração Sólida e Comprometida	205-1, 205-2, 205-3, 2-27, 3-3 (páginas 78, 100 e 104)		
Emissões de Gases do Efeito Estufa	Dedicação ao Planeta	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 3-3 (página 28)	FB-MP-110a.1; FB-MP-110a.2	     
Bem-Estar Animal	Qualidade do Produto e Respeito com a Vida	3-3 (página 68), setorial 13		 

Não houve alteração dos temas materiais da companhia em relação ao período de relato anterior. As análises de materialidade são conduzidas bianualmente, portanto um novo processo será realizado em 2023.

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

GRI 2-13, 2-14, 2-22

2022 foi um ano em que nós, da Minerva Foods, mais uma vez, estivemos posicionados como um dos principais players do setor, devido à excelência na execução de nossa estratégia operacional, comercial e financeira. A resiliência, a disciplina e o foco foram elementos indispensáveis para a entrega de um sólido conjunto de resultados, que nos fortaleceram e mantiveram como líderes em exportação de carne bovina na América do Sul, no ano em que também completamos 30 anos de história.

Em um mundo que está cada vez mais volátil, através da aquisição da ALC (Australia Lamb Company), expandimos o nosso foot print em mais uma geografia, de acordo com o plano de diversificação que temos.

A diversificação geográfica é instrumento de mitigação de riscos e ampliação de oportunidades. Com a aquisição, ampliamos também a nossa capacidade de arbitragem no mercado global de proteína animal, sempre respeitando nosso compromisso

com a disciplina de capital e com a manutenção de um balanço sólido.

Encerramos o ano com receita líquida recorde de R\$ 31,0 bilhões, com um EBITDA Ajustado de R\$ 3,1 bilhões e um resultado líquido de R\$ 655,1 milhões. A geração de caixa livre totalizou R\$ 647,0 milhões no ano, acumulando aproximadamente R\$ 5,0 bilhões desde 2018, e contribuindo para a manutenção de uma estrutura de capital saudável. Também conquistamos o nosso

**A RESILIÊNCIA, A DISCIPLINA
E O FOCO FORAM ELEMENTOS
INDISPENSÁVEIS PARA A ENTREGA
DE UM SÓLIDO CONJUNTO
DE RESULTADOS, QUE NOS
FORTALECERAM E MANTIVERAM
COMO LÍDERES EM EXPORTAÇÃO DE
CARNE BOVINA NA AMÉRICA DO SUL**

MENSAGEM DA ADMINISTRAÇÃO

menor nível de alavancagem desde 2007, com indicador Dívida Líquida/EBITDA em 2,15x. A geração de valor para o acionista foi uma das nossas grandes realizações, com geração de dividendos, que, ao final do ano fiscal de 2022, devem totalizar R\$337 milhões, ou R\$0,58 por ação. A distribuição de proventos consistentes pelo terceiro ano consecutivo é um dos principais vetores em nossa estratégia de negócio, e ratifica o compromisso com a geração de valor.

Nossa agenda ESG também foi intensificada ao longo do ano de 2022, com o direcionamento de esforços dentro do Compromisso com a Sustentabilidade assumido em 2021. Protagonizamos iniciativas que nos mantém como referência no setor de proteína animal e no caminho para atingimento da neutralidade das emissões de gases do efeito estufa até 2035, principal meta da Companhia.

Avançamos no geomonitoramento de nossa cadeia de fornecedores diretos nas operações da América do Sul dentro dos prazos estipulados em nossas metas e, integramos novas soluções para o monitoramento das fazendas fornecedoras indiretas.

O combate ao desmatamento ilegal na cadeia de valor já havia nos posicionado como a primeira empresa a monitorar 100% das fazendas fornecedoras diretas no Brasil e no Paraguai. Em 2022, avançamos no monitoramento das fazendas fornecedoras diretas na Colômbia, com mais de 80% dos fornecedores monitorados e meta

de atingir os 100% até o final de 2023; e, na Argentina, onde temos cerca de 90% dos fornecedores já monitorados, com meta de atingir 100% até o final de 2030. Mais uma vez, alcançamos os melhores resultados do setor nas auditorias de terceira parte, como o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) do Pará, onde conquistamos 100% de conformidade por mais um ano.

Nossos esforços em aprimorar a rastreabilidade da cadeia de fornecedores também estiveram concentrados no engajamento dos produtores rurais no uso do aplicativo SMGeo Prospec, que permite a realização de pesquisas detalhadas com acesso aos históricos e análises de conformidade socioambiental, ajudando os nossos parceiros a mapear os riscos antes de realizar qualquer comercialização.

Na pauta de descarbonização, desenvolvemos estudos de tecnologias e novos processos para mitigação das emissões das nossas operações diretas e, através do Programa Renove, continuamos envolvendo os pecuaristas na implementação de práticas agropecuárias regenerativas que aumentam a produtividade e renda, trazendo benefícios ao meio ambiente pela baixa emissão de carbono e intensificação sustentável da atividade pecuária.

Por meio do Renove, no ano, também foi exportado, pela primeira vez, o produto certificado Carne Carbono Neutro, a partir de unidades do Brasil e do Uruguai, para clientes nos Estados Unidos, Espanha, Itália e Chile. As fa-

zendas parceiras, as unidades industriais e as operações logísticas tiveram suas pegadas de carbono auditadas e certificadas com o selo CO₂ Neutral por uma organização independente, com sistema de certificação em mais de 100 países. A compensação de emissões necessária para neutralizar todo o processo foi transacionada pela MyCarbon, por meio de créditos de carbono provenientes de projetos de plantio de árvores e preservação florestal.

A MyCarbon vem se tornando um dos principais players no mercado de créditos de carbono no mundo, firmando relevantes parcerias e foi responsável pela comercialização de 20% de todos os créditos de carbono negociados no leilão inaugural do mercado voluntário realizado pelo fundo soberano da Arábia Saudita em 2022.

Todos esses resultados vêm sendo reconhecidos por nossos *stakeholders* em avaliações externas, reforçando nosso posicionamento e estratégia de sustentabilidade.

Encerramos 2022 agradecendo todo o empenho e dedicação dos mais de 23 mil colaboradores da Minerva Foods pelos resultados alcançados no ano. Seguimos para 2023, confiantes nas excelentes oportunidades para o mercado global de proteína animal, reafirmando a nossa estratégia de diversificação geográfica, o nosso compromisso com a disciplina de capital e com práticas éticas e sustentáveis, pois confiamos que este é o caminho para a geração de valor no longo prazo.



Fernando Galletti de Queiroz Diretor Presidente



Norberto Lanzara Giangrande Jr. Presidente do Conselho de Administração

PROTAGONIZAMOS INICIATIVAS QUE NOS MANTÉM COMO REFERÊNCIA NO SETOR DE PROTEÍNA ANIMAL E NO CAMINHO PARA ATINGIMENTO DA NEUTRALIDADE DAS EMISSÕES DE GASES DO EFEITO ESTUFA ATÉ 2035, PRINCIPAL META DA COMPANHIA

A MINERVA FOODS

É A MAIOR EXPORTADORA DE CARNE BOVINA NA AMÉRICA DO SUL E UMA DAS LÍDERES EM PRODUÇÃO NO SEGMENTO DE ALTA QUALIDADE NA REGIÃO

minerva
foods

Unidade industrial de José Bonifácio/SP

A MINERVA FOODS

GRI 2-1, 2-6, 3-3

A Minerva Foods (Minerva S.A.) é a maior exportadora de carne bovina na América do Sul e uma das líderes em produção no segmento de alta qualidade na região. A Companhia opera na produção e comercialização de carne bovina e de ovinos, alimentos processados e subprodutos com presença significativa no Brasil, Austrália, Argentina, Colômbia, Paraguai e Uruguai acessando mercados em mais de 100 países nos cinco continentes. É uma empresa brasileira de capital aberto e presença global, com um *market share* de aproximadamente 20% nas exportações da América do Sul. A sede da Companhia é em Barretos/SP.

Em 2022, expandiu a diversificação do negócio e sua presença na Austrália com a compra de

outras duas unidades de abate de ovinos, da Australia Lamb Company (ALC), totalizando, quatro operações no país.

Com um modelo de negócio pautado em uma plataforma integrada, dotada de diversificação geográfica e flexibilidade no acesso, processamento e comercialização de proteína animal, a Companhia detém 29 unidades industriais de abate e desossa de bovinos e ovinos e três plantas de processamento de proteína, sendo uma no Brasil e duas na Argentina. Para garantir seus negócios de exportação, a Minerva Foods mantém 12 escritórios comerciais, duas *tradings* de proteína e 14 centros de distribuição (11 no Brasil, 1 no Paraguai, 1 na Argentina e 1 no Chile).

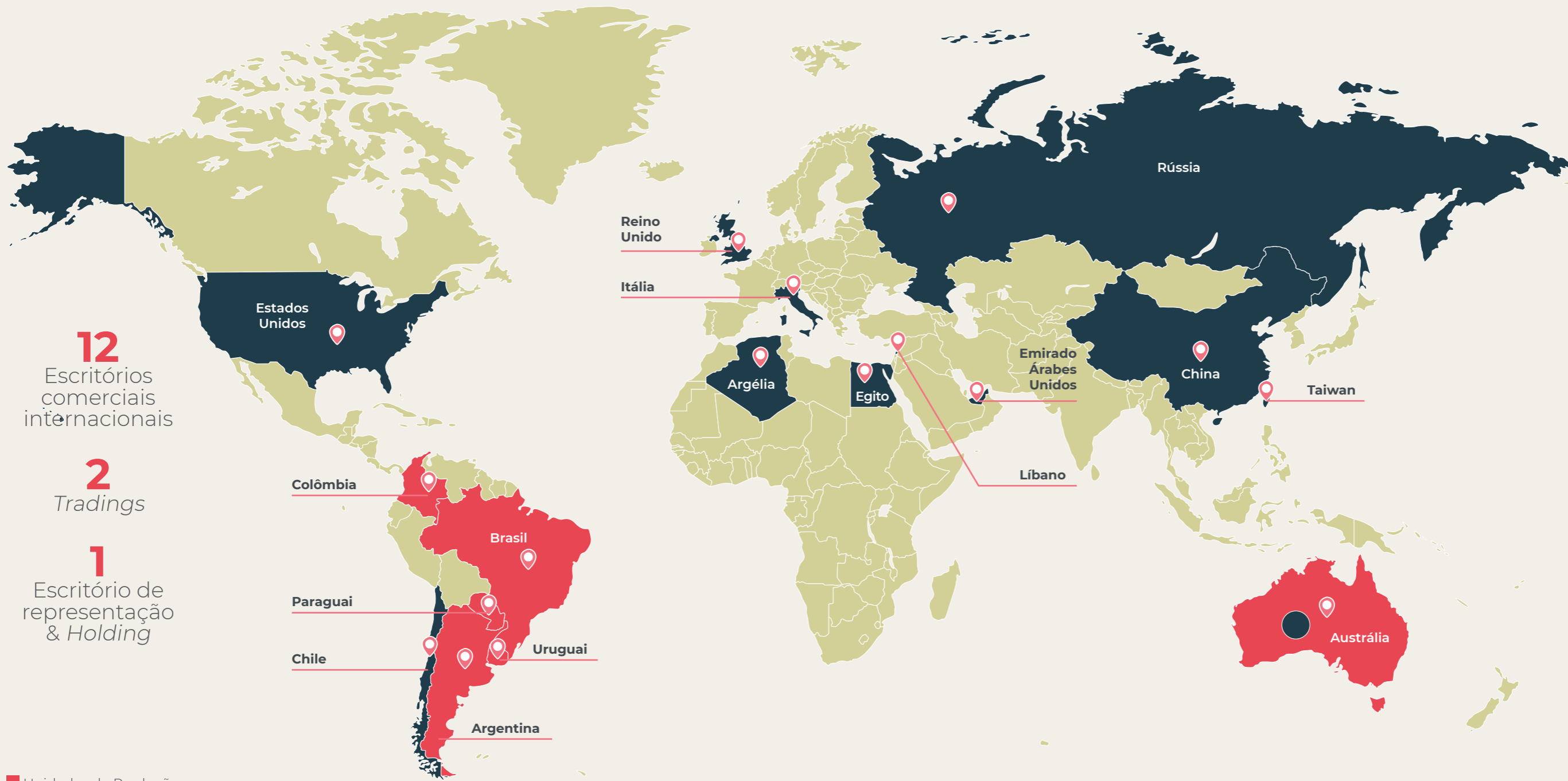
Capacidade Produtiva

Capacidade por país	Cabeças bovinos/dia	% do total	Plantas de abate e desossa	Plantas de Processados
Brasil	12.047	41,1%	10	1
Paraguai	8.025	27,3%	5	-
Argentina	5.228	17,8%	5	2
Uruguai	2.500	8,5%	3	-
Colômbia	1.550	5,3%	2	-
Total	29.350	100%	25	3

Capacidade por país	Cabeças ovinos/dia	% do total	Plantas de abate e desossa	Plantas de Processados
Austrália	19.216	100%	4	-



Colaborador Marcelo R. Narita do escritório administrativo Villa Lobos em São Paulo/SP

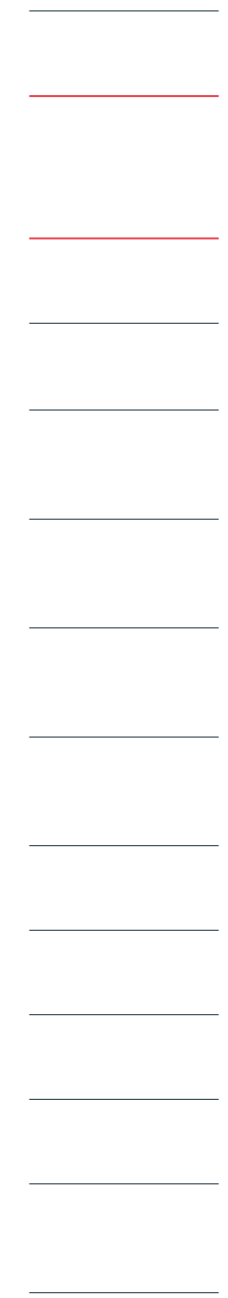


12
Escritórios comerciais internacionais

2
Tradings

1
Escritório de representação & Holding

■ Unidades de Produção
■ Escritórios



MODELO DE NEGÓCIOS

NOSSAS ATIVIDADES E PRODUTOS

- Produção de carne bovina e ovina in natura (resfriada e congelada);
- Processamento de proteínas diversas (bovina, suína, aves e peixes);
- Distribuição de produtos próprios e terceiros;
- Beneficiamento de subprodutos do abate (couros, envoltórios, sebo, farinhas de osso e sangue e ossos);
- Exportação de gado vivo.

CAPITAIS



LINHAS DE NEGÓCIO

minerva foods Atua com *commodities* e produtos de alto valor agregado no Brasil, Argentina, Colômbia, Paraguai, Uruguai e Austrália.



Opera com carnes processadas em diferentes modelos de preparação, congelamento, cozimento e embalagem, incluindo proteínas de aves, suínos e bovinos.

minerva energia Dedicar-se à exploração do setor energético no Brasil, administrando contratos de compra nos mercados livre e regulamentado.

minerva foods asia É fornecedora de carnes *premium* para mercados internacionais e conta com uma *trading* de importação e exportação de carnes congeladas.

minerva casings Produz envoltórios naturais oriundos das operações de abate para o mercado de embutidos, de maneira 100% rastreável da fazenda ao cliente.

minerva biodiesel Gera energia renovável a partir do sebo bovino, com selo social de biocombustível e integração ao Programa Nacional de Biodiesel, vinculando assim sua produção à comercialização via leilões da Agência Nacional de Petróleo (ANP) e possui certificação do programa Renovabio.

minerva ingredients Produz e comercializa ingredientes para pet food, como sebo, farinhas de osso e sangue e ossos, promovendo a circularidade e o aproveitamento integral dos ativos biológicos.

minerva foods shop Marca específica estruturada em loja modelo na cidade paulista de Barretos, com foco no consumidor final.

minerva leather Industrializa couros oriundos do abate da Minerva Foods, atendendo a requisitos ambientais e de qualidade. Nossos couros são comercializados em estados de *wet blue* e semiacabado, e processados em curtumes certificados pela Leather Working Group (LWG). Todas as peles processadas também possuem rastreabilidade da fazenda até o cliente.

mycarbon Subsidiária focada na atividade de comercialização de créditos de carbono e produtos e serviços ligados à transição para uma economia de baixo carbono.

PRINCIPAIS MARCAS

**ANA PAULA
BLACK ANGUS** Uruguaia, a Ana Paula Black Angus Minerva é preparada em um dos mais conceituados frigoríficos do mercado que produz carne de alta qualidade e exporta, principalmente, para a Europa, Rússia, China, Israel e Brasil.

ESTÂNCIA 92 A linha foi inspirada nas origens da nossa empresa e idealizada para satisfazer os mais exigentes consumidores. Os cortes selecionados, provenientes de novilhos (gado jovem), garantem maciez e sabor inigualáveis e transformam qualquer refeição em uma experiência nova e única.

Minerva É uma linha especialmente pensada para atender o cardápio diário do consumidor, com grande variedade e com o melhor custo-benefício.



É uma marca argentina, pioneira no mercado e sinônimo de qualidade. Seus cortes possuem excelente acabamento de gordura e marmoreio, o que proporciona uma experiência de consumo única.

Pul Uma marca uruguaia, cujas carnes são produzidas de acordo com os mais exigentes mercados consumidores do mundo e possuem espessura, peso e acabamento padronizados.

PICANHA
CARNE RESFRIADA DE
BOVINO SEM OSSO
PICANHA

DESTAQUES EM 2022

minerva foods

30 ANOS DE MINERVA FOODS

Em 2022 a Minerva Foods completou 30 anos de história **marcada pelo crescimento e inovação.**

15 ANOS DA B3

No ano que a Minerva completa 30 anos de história também comemora 15 anos de capital aberto na Bolsa de Valores do Brasil, a B3.

CARBONO NEUTRO

Primeiro *e-commerce* de carbono neutro do Brasil no setor de proteína animal. No ano a Companhia também realizou o primeiro embarque de produto certificado Carbono Neutro do Uruguai e do Brasil para clientes nos Estados Unidos, Espanha, Itália, Chile, dentre outros países.



EVOLUÇÃO E FORTALECIMENTO DO VALOR DE INOVAÇÃO

Constituição de memorando de entendimentos para Joint Venture com a Biofílica Ambipar Environment para implementação de projetos de carbono e produção sustentável na cadeia de fornecimento.

PRESENÇA DE MERCADO

A Minerva Foods aumentou sua presença de mercado na Austrália, a partir de duas unidades industriais da aquisição da Austrália Lamb Company, realizada por meio da Joint Venture com a SALIC.

Também celebrou um acordo de fornecimento mutuamente exclusivo no Reino Unido com a Hilton Food Solutions, a divisão de trading de proteínas do Hilton Food Group PLC. O acordo vai permitir a Minerva Foods a ampliar o fornecimento de sua produção de carne bovina nos segmentos de food service, indústria de alimentos processados e varejo britânico.

PREMIAÇÕES



PRÊMIO EMPREGADOR DO ANO

No Paraguai, a Companhia recebeu o prêmio Empregador do Ano, organizado pelo jornal 5 Dias. O objetivo do prêmio é reconhecer as empresas privadas e públicas do país que promovem o crescimento por meio da geração de emprego formal, com uma contribuição real ao Instituto de Previdência Social.



PRÊMIO ESG REPORTING AWARDS – BEST SUSTAINABILITY REPORTING 2022

A Minerva Foods foi ganhadora do prêmio ESG Reporting Awards – Best Sustainability Reporting 2022, na categoria bens de consumo. Esse é um prêmio organizado pela ESG Investing, uma plataforma de mídia global, líder de notícias de ESG e investimento sustentável para administradores de fundos, investidores institucionais e companhias listadas.



PRÊMIO “BEST IN THE WORLD”

O Relatório de Sustentabilidade 2021 recebeu mais um reconhecimento. Desta vez, o prêmio foi o “Best in the World” realizado pela Hallbars e reconhece os melhores Relatórios de Sustentabilidade de companhias do setor de alimentos e bebidas no mundo. A Companhia foi classificada no segundo lugar da categoria de produtores de carne.



CARBON DISCLOSURE PROJECT

Pelo 5º ano consecutivo, a Minerva Foods integrou o Carbon Disclosure Project (CDP) se comprometendo com a transparência, divulgando a eficácia de suas ações na administração das pautas climáticas, rastreabilidade da cadeia produtiva e preservação dos recursos naturais. Manteve o nível de gestão, alcançado em 2021 nos três questionários do projeto: mudanças climáticas, florestas e segurança hídrica. A Minerva Foods também foi reconhecida pelo CDP como líder de engajamento de fornecedores e avançou na nota do Supplier Engagement Rating (SER – Rating de Engajamento de Fornecedores, em português), que avalia o desempenho das empresas nos temas de governança, metas, emissões de escopo 3 e engajamento da cadeia de valor, por meio do questionário de Mudanças Climáticas.



SELO OURO – PROGRAMA BRASILEIRO GHG PROTOCOL

Pelo segundo ano consecutivo a Minerva Foods conquistou o Selo Ouro em seu inventário de Emissões de Gases do Efeito Estufa, ano-base 2021, no programa brasileiro GHG Protocol, concedido a inventários completos de instituições que apresentam suas emissões de GEE (gases do efeito estufa) verificadas por empresas especializadas. A auditoria do inventário completo de emissões de GEE referente ao ano-base 2022 foi realizada e receberá o selo no próximo ciclo de avaliação do programa.



SELO ENERGIA RENOVÁVEL

A Minerva Foods recebeu, pelo segundo ano consecutivo, o selo que atesta que as operações do Brasil consomem energia renovável sustentável, proveniente de empreendimentos geradores de energia certificados pelo Programa de Certificação REC Brazil em conjunto com Certificados no padrão I-REC. A conquista é fruto de uma auditoria realizada pelo Instituto Totum, com base na Normativa do Selo.



FOREST 500

A Minerva Foods está entre as cinco melhores empresas brasileiras no ranking de sustentabilidade Forest 500, tendo sido avaliada em quatro categorias de commodities: gado, couro, soja e papel. A Companhia também ocupa a 2ª melhor posição no ranking para a commodity “Couros” no Brasil.



FORBES – MELHORES CEOS DO BRASIL 2022

O presidente da Minerva Foods Fernando Queiroz foi elencado entre os 10 melhores CEOs do Brasil em 2022 pela Lista Forbes. De acordo com a organização, esta listagem considerou como critérios os resultados das companhias e fatores como agenda ESG.

INOVAÇÃO

A Minerva Foods busca aprimorar seus métodos de gestão, maximizar as oportunidades e avançar na cadeia de valor da indústria. A estratégia de inovação foi criada em 2020 e é dividida em quatro frentes que tem ligação direta com a operação, o investimento no desenvolvimento de novos negócios e com a sustentabilidade: **análise de dados e ferramentas de otimização, Iniciativas de venture capital, mercado de carbono e e-commerce e marketplace.**

A principal diretriz é analisar a cadeia de valor em busca de oportunidades de atuação na resolução de problemas, mudança de processos e geração de valor de forma sustentável, minimizando os impactos ambientais, econômicos e sociais.

Na frente de análise de dados e ferramentas de otimização ocorre o desenvolvimento e gerenciamento de dados estatísticos e ferramentas de inteligência artificial para auxiliar no processo de tomada de decisão operacio-

nal, financeiro e de gerenciamento de risco. Dentre os projetos dessa frente está o Beef Desk, estrutura que avalia forças de mercado e as variáveis que trazem reflexos nas curvas de preços de insumos e produtos e as mudanças no mercado de *commodities*, e no âmbito da gestão de riscos, estão as Choice Meetings, reuniões semanais para decisões de alocação e desmonte de matéria-prima, e a área de Pricing, que faz o gerenciamento de preços com base na análise de diversos aspectos do mercado.

A PRINCIPAL DIRETRIZ É ANALISAR A CADEIA DE VALOR EM BUSCA DE OPORTUNIDADES DE ATUAÇÃO NA RESOLUÇÃO DE PROBLEMAS, MUDANÇA DE PROCESSOS E GERAÇÃO DE VALOR DE FORMA SUSTENTÁVEL, MINIMIZANDO OS IMPACTOS AMBIENTAIS, ECONÔMICOS E SOCIAIS.



Operação Minerva Fine Foods



THE EVERY COMPANY

Anteriormente chamada de Clara Foods, é uma empresa de biotecnologia que desenvolve alimentos proteicos isentos de ingredientes de origem animal. O processo de produção utiliza ingredientes livres de pesticidas, antibióticos e conservantes, além de consumir menos água e energia, em linha com a estratégia de sustentabilidade da companhia.

LIV UP

É uma foodtech brasileira especializada em refeições prontas e saudáveis para uma nova geração de consumidores modernos, que se preocupam em alimentar-se bem no dia a dia, sem abrir mão de conveniência e sabor. Para isso, oferece uma proposta de valor única, através de uma alimentação de qualidade, natural e prática, além de gerar impacto positivo na cadeia de alimentos – do produtor ao consumidor.

A Plataforma de e-commerce e marketplace é destinada a identificar oportunidades no mercado de vendas digitais e desenvolvê-las ao redor do mundo, com foco inicial no Brasil, Argentina e Paraguai. A estratégia de E-commerce da Companhia fortalece ainda mais os canais de vendas já utilizados e melhora a inteligência de mercado da Minerva Foods. Algumas iniciativas já foram desenvolvidas nessa frente, como o My Beef em Casa, loja online de produtos Minerva Foods com entregas em São Paulo; a Shopper, plataforma online de compras programadas; e o Meu Minerva, um portal que tem como foco agilizar a compra de produtos da Minerva Foods no varejo, no atacado e no food service.

Quanto ao mercado de carbono, a Companhia criou uma subsidiária dedicada ao desenvolvimento, compra e comercialização de créditos de carbono de alta qualidade provenientes de projetos de silvicultura, uso da terra e energia renovável, a MyCarbon ([ver página 46](#)).

O foco da frente de Venture Capital é investir em startups e empresas de tecnologia, relacionadas à cadeia de valor da Minerva Foods (proteínas alternativas, logística, pecuária, agritech e varejo), e que tenham potencial de, no longo prazo, alavancar sinergias e contribuir para destravar oportunidades únicas. Dentre os investimentos da frente de Venture Capital estão a The Every Company e a Amyris.

Em 2022 um dos grandes objetivos e desafios foi utilizar a tecnologia na padronização e digitalização dos processos. A Minerva Foods possui times focados em otimizar a produção através de análise avançada de dados e indústria 4.0 para preparar suas fábricas para ter informação em tempo real dos principais equipamentos industriais, implementando tipificação de carcaças por visão computacional, permitindo mais assertividade na classificação da sua matéria-prima e gerando ainda mais valor.



GESTÃO EM SUSTENTABILIDADE

A MINERVA FOODS ESTÁ COMPROMETIDA COM
O FUTURO SUSTENTÁVEL DA ALIMENTAÇÃO DO
PLANETA

GESTÃO EM SUSTENTABILIDADE

GRI 2-1, 2-6, 3-3

Consciente de que a sustentabilidade de seu negócio depende da manutenção dos ecossistemas que suportam a produção de alimentos, a Minerva Foods está comprometida com o futuro sustentável da alimentação do planeta. Isso se reflete na cultura da Companhia e em seus valores organizacionais, dentre os quais está a Sustentabilidade.

Participante do Pacto Global da ONU e comprometida com os Dez princípios e com os ODS, a Minerva Foods direciona esforços para equilibrar os campos ambiental, social e de governança ao seu desempenho econômico, gerando assim impactos positivos em toda a sua cadeia de valor.

A gestão de projetos e iniciativas voltados a esse objetivo é desenvolvida pela área de Sustentabilidade, que tem reporte à Diretoria de Relações Institucionais e ao C-Level da Com-

panhia. Como órgãos de assessoramento do C-Level frente ao tema, a Minerva Foods instituiu a Comissão de Sustentabilidade e o Conselho Consultivo de Sustentabilidade e Inovação para fortalecer e acelerar as discussões sobre esses temas no nível executivo em reuniões mensais.

A Comissão de Sustentabilidade é formada por membros da Diretoria (CEO, CFO, CTO, CHRO), pelos diretores de Relações Institucionais e Jurídico e pelas Gerências Executivas de Sustentabilidade, do Programa Renove e da MyCarbon.

O Conselho Consultivo de Sustentabilidade e Inovação é composto por dez membros, entre eles, representantes da diretoria e gerências da Minerva Foods, e dois membros independentes com extensa experiência em sustentabilidade.

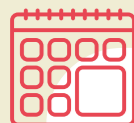


Colaboradores Luan Rodrigues Nunes, Milena Cristina Pinto, Ervilene Gaspar de Souza, Marcela Roberta Teixeira Pereira e Cleber Luis de Oliveira da unidade de José Bonifácio/SP



FOCOS ESTRATÉGICOS

A fim de priorizar iniciativas e desenvolver parcerias, a agenda ASG da Minerva Foods foi organizada em quatro principais frentes de atuação: [Dedicação ao Planeta](#), [Prosperidade da Nossa Gente](#), [Qualidade do Produto e Respeito com a Vida](#) e [Administração Sólida e Comprometida](#). Os focos de atuação de cada frente são apresentados e abordados detalhadamente ao longo do documento.



AGENDAS E INICIATIVAS

A Minerva Foods atua em diversos canais de discussão multistakeholder para a proposição de iniciativas para o desenvolvimento da cadeia de valor de forma sustentável.

1. Pacto Global das Nações Unidas
2. Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo (InPACTO)
3. Global Roundtable for Sustainable Beef (GRSB)
4. Grupo de Trabalho da Pecuária Sustentável (GTPS)
5. Grupo de Trabalho de Fornecedores Indiretos (GTFI)
6. Mesa Paraguaya de Carne Sostenible (MPCS)
7. Mesa de Ganadería Sostenible da Colombia (MGSC)
8. Compromisso Público da Pecuária
9. Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) com o Ministério Público do Pará
10. Protocolo de Monitoramento dos Fornecedores de Gado na Amazônia
11. Termo de Compromisso com o Ministério Público do Tocantins



Colaborador Sebastião Maia da Silva Junior e pecuarista parceiro em Minas Gerais



DEDICAÇÃO AO PLANETA

Frente com foco na ecoeficiência das operações e no combate às mudanças climáticas e ao desmatamento ilegal na cadeia de valor, conforme seu Compromisso com a Sustentabilidade, lançado em 2021 ([ver página 23](#)).

INDICADORES CHAVE:

- ▶ Intensidade de emissões de gases de efeito estufa;
- ▶ Consumo de água;
- ▶ Consumo de energia;
- ▶ Volume de resíduos gerados por tipo e destinação;
- ▶ Hectares monitorados geograficamente, por bioma;
- ▶ Atendimento aos critérios socioambientais de compra de gado.



PROSPERIDADE DA NOSSA GENTE

A Minerva Foods busca garantir um ambiente de trabalho seguro e de bem-estar, que promove capacitação e iniciativas para a melhoria da qualidade de vida. A Companhia também possui a premissa de promover o desenvolvimento das comunidades nos locais onde atua, diminuindo as desigualdades, criando mais oportunidades e promovendo os Direitos Humanos em toda cadeia de valor, pautada pelos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos ([ver página 47](#)).

INDICADORES CHAVE

- ▶ Controle de acidentes de trabalho e doenças ocupacionais nas unidades;
- ▶ Treinamento e desenvolvimento de colaboradores;
- ▶ Investimento social em projetos e apoio às comunidades;
- ▶ Desenvolvimento, qualificação e apoio aos produtores rurais.



QUALIDADE DO PRODUTO E RESPEITO À VIDA

Do campo à mesa, a Companhia está comprometida com a garantia da qualidade e segurança dos alimentos em todo o ciclo de produção e atua a partir dos mais rigorosos padrões nacionais e internacionais e requisitos legais e de seus clientes. Toda forma de vida deve ser tratada com cuidado, dignidade e respeito, incorporando informações e boas práticas, controladas e monitoradas, em suas operações próprias e na cadeia de valor para garantia do bem-estar animal ([ver página 61](#)).

INDICADORES CHAVE

- ▶ Índices de bem-estar animal monitorados e evolução ano a ano;
- ▶ Conformidade com protocolo do North American Meat Institut (NAMI), internacionalmente reconhecido;
- ▶ Percentual de unidades de produção ativas certificadas em protocolo reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI);
- ▶ Número de auditorias de segurança de alimentos.



ADMINISTRAÇÃO SÓLIDA E COMPROMETIDA

A Companhia atua pautada nas melhores práticas de governança corporativa e gestão de riscos em conformidade com padrões nacionais e internacionais e requisitos legais, com transparência nas prestações de contas aos seus públicos de interesse, integridade, equidade e responsabilidade corporativa ([ver página 75](#)).

INDICADORES CHAVE

- ▶ Treinamentos sobre o Código de Ética- Guia de Conduta e políticas da Companhia;
- ▶ Análise de riscos de compliance nas operações e cadeia de valor;
- ▶ Relatos recebidos no Canal de Ouvidoria interno e externo;
- ▶ Casos de descumprimento com normas e regulamentos registrados.

DEDICAÇÃO AO PLANETA

A MINERVA FOODS ACREDITA QUE É POSSÍVEL PRODUIR CARNE E SEUS SUBPRODUTOS DE MANEIRA SUSTENTÁVEL E RENTÁVEL, REDUZINDO IMPACTOS AMBIENTAIS POR MEIO DE INVESTIMENTOS E ASSISTÊNCIA TÉCNICA AOS PRODUTORES RURAIS E DO COMPARTILHAMENTO DE TECNOLOGIAS E CONHECIMENTO CIENTÍFICO.

COMPROMISSOS COM A SUSTENTABILIDADE

Em 2021, a Companhia estabeleceu seu Compromisso com a Sustentabilidade como instrumento norteador de suas ações para prevenir os efeitos das mudanças climáticas, combater o desmatamento ilegal, proteger as florestas e a biodiversidade e apoiar os produtores na implementação de práticas agrícolas sustentáveis.

Desde então, tem trabalhado em três grandes eixos para atingir as metas propostas: **ecoeficiência nas operações, combate ao desmatamento ilegal na cadeia de valor e o Programa Renove**, que visa engajar a cadeia de fornecimento de gado em práticas regenerativas e de baixa emissão de carbono.

No capítulo “Dedicação do Planeta” são abordados os avanços frente as metas dos compromissos até o fechamento de 2022. Diante de sua premisa de transparência, a Minerva Foods atualiza seu público de interesse sobre o tema, trimestralmente, na página de seu [site institucional](#) e nos [relatórios de divulgação de resultados](#).

ROADMAP 2035



ECOEFIÊNCIA DAS OPERAÇÕES

Todas as operações da Companhia possuem Sistema de Gestão Ambiental, através do qual são gerenciados os aspectos e impactos ambientais de suas atividades sobre os recursos naturais e sobre a biodiversidade.

Em 2022, foi concluído o processo de certificação da unidade de José Bonifácio/SP sob o protocolo da ISO 14.001 – Sistema de Gestão Ambiental. A unidade é pioneira na obtenção da certificação que atesta que a gestão ambiental da empresa possui estrutura para a proteção do meio ambiente e rápida resposta às mudanças das condições ambientais. Em 2023, a Companhia possui planos de expandir a certificação para outras operações.

Ao longo do ano, foram realizados diversos projetos de melhoria da ecoeficiência nas operações em todas as localidades. Manutenção e modernização de equipamentos, instalação de novos sistemas de tratamento de água e efluentes e automatização de processos, estiveram

entre os investimentos realizados em 2022, que totalizaram o montante de R\$ 130 milhões no Brasil e U\$ 1,96 milhões para as unidades da divisão Latam.

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA GRI 302-1, 302-3

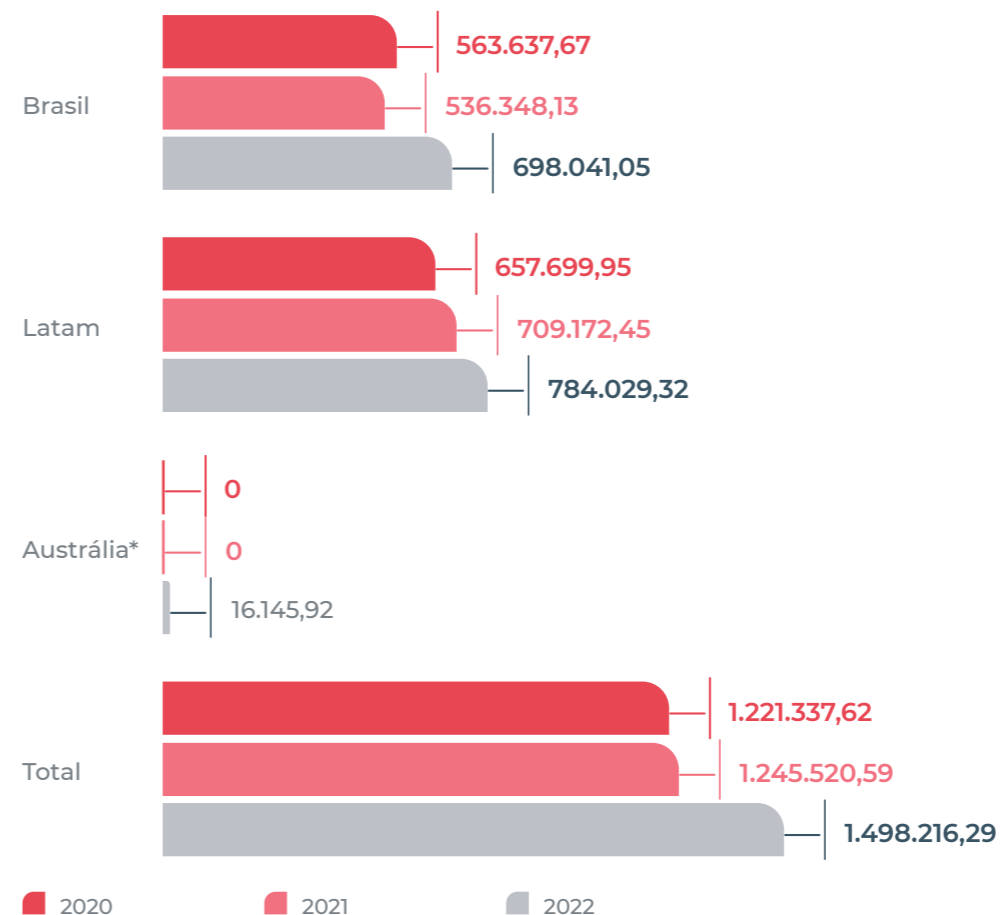
A Companhia tem desenvolvido boas práticas, como o uso de uma matriz energética totalmente renovável e rastreável por meio de I-RECs para abastecer suas unidades. International REC Standard (I-REC) o qual é um sistema que viabiliza a certificação auditada da energia renovável, por meio do rastreamento de características ambientais relacionadas a energia.

Quadro de metas por divisão - Energia

Brasil	Redução de 4,47% no indicador de consumo de energia (kwh/TPA), em relação ao ano anterior
Latam	Redução de 5,90% no indicador de consumo de energia (kwh/TPA), em relação ao ano anterior
Austrália	As operações estão passando pelo processo de padronização de indicadores, dessa forma, as metas serão estabelecidas futuramente.

Dessa forma, além de zerar as emissões de escopo 2 da aquisição de energia elétrica, a Companhia fomenta o mercado de energia de fontes renováveis e de alto desempenho. Este compromisso rendeu à Minerva Foods, pelo segundo ano consecutivo, o Selo de Energia Renovável, emitido pelo Instituto Totum em parceria com a Associação Brasileira de Energia Eólica (ABEEólica) e a Associação Brasileira de Energia Limpa (ABRAGEL): somada a questão da origem renovável, o selo assegura que as usinas geradoras adotam boas práticas sociais e de relacionamento com as comunidades.

Consumo de Energia elétrica de fontes renováveis (GJ)



* Para conversão do consumo de kWh para GJ, seguindo o Sistema Internacional de medidas (SI), foi utilizado o fator de conversão 0,0036. Na divisão Austrália, foram contabilizados o consumo dos 12 meses do ano para as unidades de Tammin e Esperance, e de novembro e dezembro para as unidades de Colac e Sunshine, período pós aquisição das operações pela Minerva Foods.

Ao longo de 2022, a Minerva Foods investiu na implantação de tecnologias ligadas à indústria 4.0 em suas operações, como o objetivo de gerir de forma mais eficiente a operação e a performance dos processos e indicadores, dentre eles os relacionados à eficiência energética.

Quanto à divisão Brasil, a partir de 2022, passaram a ser contabilizados os consumos de energia nos negócios relacionados e escritórios, o que reflete o aumento em relação ao ano anterior, e também a flutuação do volume de produção que impactou

diretamente a eficiência energética e o atingimento da meta. O consumo de energia nas unidades Latam e, conseqüentemente, o atingimento da meta, foi impactado pela instalação de novos equipamentos nas unidades e pelo aumento do volume de produção. Na divisão Austrália, as unidades de Esperance e Tammin, passaram a operar efetivamente em julho/22 e as demais, Colac e Sunshine, operaram somente os meses de novembro e dezembro, o que justifica a disparidade no consumo de energia.

MATRIZ ENERGÉTICA TOTALMENTE RENOVÁVEL E RASTREÁVEL POR MEIO DE I-RECS PARA ABASTECER SUAS UNIDADES



Painéis solares na unidade de Bucaramanga na Colômbia



0,90 (GJ/TPA)

é a intensidade energética global da Companhia em 2022



Unidade industrial de José Bonifácio/SP.

GERAÇÃO DE ENERGIA

As unidades de Bucaramanga na Colômbia, Colac e Sunshine na Austrália, possuem sistema de geração de energia elétrica através de painéis solares, sendo referência em eficiência energética na Companhia.

Geração de energia elétrica (GJ)

Divisão	Fontes	2020	2021	2022
Brasil	-	-	-	-
Latam	Energia solar	1.964,80	2.459,37	1.625,90
Austrália	Energia solar	-	-	1.180,25
Total	-	1.964,80	2.459,37	2.806,15

Intensidade Energética (GJ/TPA)*



* Intensidade de Emissões Líquidas.

O índice considera o consumo total de energia elétrica na Companhia (GJ) em relação ao volume de produção acabado das unidades de abate e desossa (TPA - tonelada produzida acabada). Em 2020, o indicador não foi consolidado de forma global.

EMISSÕES DE GASES DO EFEITO ESTUFA

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 3-3

A Minerva Foods vem atuando na gestão de sua pegada de carbono e da eficiência energética das operações próprias, avançando em estudos para identificar projetos e ações de eficiência que reduzam a intensidade de emissões de gases do efeito estufa em 30% até 2030. Essa meta considera as emissões dos escopos 1 e 2, sendo a intensidade medida pelo volume de gases do efeito estufa emitidos em relação ao volume produzido acabado em toneladas. A ambição da Companhia é ter emissões líquidas zero até 2035, 15 anos antes do previsto pelo Acordo de Paris.

Para gestão das emissões de GEE, mensalmente é realizada a coleta de dados operacionais dos negócios da Minerva Foods via ferramenta automatizada e com apoio de consultoria especializada. As emissões de GEE e o plano de descarbonização são geridos pela área de Sustentabilidade com reporte a Comissão de Sustentabilidade e ao Conselho Consultivo de Sustentabilidade e Inovação.

Dentro do Escopo 1, emissões diretas das operações da Minerva Foods, as maiores fontes de emissões estão vinculadas às Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) nas unidades operacionais da América do Sul e às caldeiras da Colômbia e Argentina, devido aos combustíveis utilizados. A partir de estudos de descarbonização, foram identificadas oportunidades com potencial de redução dessas emissões, dentre eles projetos de modernização do tratamento de efluentes que objetivam a redução das emissões, e possuem a perspectiva de geração e venda de Créditos de Carbono em parceria com a MyCarbon.

Em relação ao Escopo 2, conforme mencionado anteriormente, desde 2020 a Minerva Foods adquire Certificados de Energia Renovável (I-RECs), em parceria com a subsidiária Minerva Energia e tem neutralizado as emissões de Escopo 2 das operações em todos os países, com exceção do Paraguai, em que as emissões já são nulas devido à matriz energética local ser composta apenas por fontes renováveis e não emissoras de GEE na geração de energia elétrica.

Ademais, a Companhia tem aprimorado a cada ano a contabilização de suas emissões diretas e indiretas (da cadeia de valor) de GEE. Em 2021 iniciou o reporte do Escopo 3 para as seguintes categorias:



Categoria 1 – Bens e Serviços comprados (fermentação entérica dos animais adquiridos)



Categoria 4 - Transporte e distribuição (upstream)



Categoria 5 - Resíduos gerados nas operações



Categoria 6 - Viagens a negócios



Categoria 7 - Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)

Neste ano, com o auxílio de consultoria especializada, a Companhia realizou um estudo de materialidade de Escopo 3, criando assim uma gestão completa de GEE da sua Cadeia de Valor. Em adição as categorias já reportadas (citadas anteriormente), para as unidades do Brasil, foram incluídas no Inventário de Gases do Efeito Estufa:



Categoria 1 – Bens e serviços comprados (itens considerados relevantes no estudo de materialidade)



Categoria 3 - Combustível e energia não incluídos nos escopos 1 e 2



Categoria 9 - Transporte e distribuição downstream (transporte do couro verde para os Curtumes prestadores de serviços para a Minerva Leather)



Categoria 10 - Processamento de produtos vendidos



Categoria 12 – Tratamento de fim de vida de produtos vendidos (aplicável às embalagens de produtos da Minerva Foods).

Com exceção das categorias 3 e 9, que já foram reportadas, as novas categorias serão incluídas no inventário das unidades LATAM e Austrália no próximo ano

Emissões de Gases do Efeito Estufa (tCO₂e) - Total Companhia

Gás	Escopo1			Escopo2			Escopo3		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CH ₄	176.758,92	222.738,44	267.949,68		0	0	57,34	15.242.996,00	15.898.468,08
CO ₂	50.383,62	51.871,06	56.815,31	14.590,81	53.093,41	40.960,69	33.946,15	226.489,31	455.582,62
HFC-32	30,02	87,28	157,87		0	0	0	0	0
HFC-125	155,64	408,7	739,22		0	0	0	0	0
HFC-134	0,66	0	0		0	0	0	0	0
HFC-134a	0,29	77,48	20,15		0	0	0	0	0
N ₂ O	5.945,52	7.961,90	13.427,21		0	0	537,78	1.292.533,13	1.281.114,37
Total	233.274,66	283.144,86	339.109,44	14.590,81	53.093,41	40.960,69	34.541,27	16.762.018,44	17.635.165,08

Emissões de Gases do Efeito Estufa (tCO₂e) - Total Companhia

Gás	Escopo1			Escopo2			Escopo3		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022	2020	2021	2022
CO ₂ renovável	157.200,68	278.213,01	228.112,96	0	0	0	3.907,52	7.023,51	8.620,45

Remoções de CO₂ da atmosfera (tCO₂)*

Categoria	Escopo 3		
	2020*	2021	2022
Total	-38597,52	-8.458,43	-8.443,88

*As remoções ocorrem pelo plantio de árvores em áreas de reflorestamento.

O aumento das emissões de Escopo 1 ocorreu mediante a integração das fazendas de confinamento e exportação de gado vivo no Brasil ao inventário. As fontes de emissão incluídas estão relacionadas a fatores como a fermentação entérica e o manejo de dejetos dos ani-

A COMPANHIA REALIZOU UM ESTUDO DE MATERIALIDADE DE ESCOPO 3, CRIANDO ASSIM UMA GESTÃO COMPLETA DE GEE DA SUA CADEIA DE VALOR

mais durante sua permanência nas fazendas e a utilização de adubo nas pastagens.

Outra alteração importante no inventário de emissões da Companhia no ano, foi a melhoria da metodologia de cálculo da fermentação entérica e manejo de dejetos dos animais comprados Brasil (escopo 3), mediante estudos técnicos realizados. A nova metodologia leva em consideração a idade dos bovinos e o período que permanecem em cada tipo criação (confinamento, semiconfinamento, pasto e confinamento a pasto), conforme fatores de emissão do IV Inventário Brasilei-

ro de Emissões e Remoções Antrópicas de Gases de Efeito Estufa do Ministério da Ciência, Tecnologia, Inovação e Comunicações (2020).

Ainda dentro da agenda climática, em 2022, iniciou-se o projeto de integração dos riscos climáticos (físicos e de transição) à gestão de riscos da Minerva Foods. Com a contratação de uma consultoria especializada, estão sendo estudados cenários de mudança do clima aliados à visão estratégica da Companhia nos horizontes temporais de médio e longo prazo (2030 e 2050), segundo as recomendações da TCFD ([veja mais](#)).

Para cálculo do indicador foram consideradas as emissões totais de escopos 1 e 2 (produção de carne in natura, produtos processados, subprodutos do abate e biodiesel), em relação ao total produzido acabado (TPA) nas unidades de abate e desossa, que representam 99,6% das

emissões da Companhia. Foram desconsideradas as emissões de GEE das fazendas de confinamento e exportação de gado vivo, devido ao processo de definição de um baseline para o indicador de intensidade de emissões de GEE.

Emissões de Gases do Efeito Estufa (tCO₂e) - Escopo 3

Categoria	Escopo 3		
	2020*	2021	2022
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	1.720,41	3178,8	3.178,24
Transporte e distribuição (upstream)	32.212,87	225845,01	243.202,99
Viagens a negócios	607,99	832,33	2.419,77
Resíduos gerados nas operações	-	30686,65	52.255,73
Bens e serviços comprados - Criação de gado	-	16501475,65	17.250.145,73
Atividades relacionadas com combustível e energia não incluídas nos Escopos 1 e 2	-	-	25.175,91
Processamento de produtos vendidos	-	-	2.237,25
Transporte e distribuição (downstream)	-	-	1.102,49
Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos	-	-	55.459,08
Total	34.541,27	16.762.018,44	17.635.177,19

* Em 2020, as categorias de escopo 3 foram monitoradas apenas para as operações do Brasil.

Taxa de intensidade de emissões de GEE



* Considera as emissões líquidas de escopo 2.

ÁGUA

GRI 303-1, 303-2, 303,3, 303-4, 303-5

A Minerva Foods considera essencial a gestão dos recursos hídricos em suas operações, buscando monitorar, reduzir e otimizar o consumo, bem como ampliar o reuso de água e aperfeiçoar o tratamento de efluentes. A captação de água ocorre conforme previsto nas autorizações emitidas pelo órgão ambiental, sempre considerando o uso racional do recurso e a redução de possíveis impactos presentes e futuros.

Considerando que os processos de abate e evisceração são responsáveis por aproximadamente 60% de toda água consumida na Companhia, a busca pelo uso mais eficiente passa pela otimização das operações, e cada unidade frigorífica

empreende um monitoramento mensal da eficiência do consumo de água por tonelada de produto acabado (m^3/TPA), existindo em cada país procedimentos internos para gestão desse recurso. Cada unidade operacional trabalha de forma a otimizar o processo e reduzir o consumo, guiando-se por uma meta de redução anual, que se baseia em seu próprio histórico e na previsão de elementos como o aumento de produção ou a instalação de novos equipamentos. Somado ao monitoramento de consumo diário, realiza-se uma análise de consumo por planta nas comissões mensais, sendo elaborado um plano de melhoria caso necessário.

Com o objetivo de atingir um processo mais eficiente no uso da água, a Minerva Foods tem diversas iniciativas voltadas a melhoria dos processos e a educação ambiental, como projetos de reaproveitamento de água, instalação ou substituição de equipamentos, como redutores de pressão nas entradas sanitárias e nas mangueiras de higienização. As ações de educação ambiental, são realizadas junto aos colaboradores e à comunidade, sensibilizando os participantes sobre a importância de todos contribuírem para um consumo consciente.

As práticas de reuso de água têm sido desenvolvidas nas unidades de abate e desossa do Brasil, a partir de um estudo elaborado para identificar oportunidades de redução do consumo.

A água de reuso é utilizada nas indústrias em processos como: lavagem de caminhões, irrigação de jardins e lavagem de pisos e currais, sendo realizado em consonância



Estação de Tratamento de Efluentes em José Bonifácio/SP

O VOLUME DE ÁGUA DE REUSO É DE 2.212 M³/DIA, EQUIVALENTE AO CONSUMO DIÁRIO DE ÁGUA EM UMA PLANTA INDUSTRIAL QUE PROCESSA CERCA DE 644 CABEÇAS DIARIAMENTE

Quadro de metas em 2022 por divisão – Água e efluentes

Brasil	Redução de 1,42% no indicador de consumo de água e geração de efluente (m^3/TPA) em relação ao ano anterior
Latam	Redução de 5% no indicador de consumo de água e geração de efluente (m^3/TPA) em relação ao ano anterior
Austrália	As operações estão passando pelo processo de padronização de indicadores, portanto, as metas serão estabelecidas futuramente

com as normas sanitárias de produção de alimentos. Promover o reuso da água, é uma alternativa positiva em substituição a água potável, reduzindo a demanda pelo recurso natural e contribuindo para um desenvolvimento sustentável.

Na geração e tratamento de efluentes, a Companhia mantém ações de monitoramento e melhorias que seguem sempre a legislação em vigor para cada país. Nas divisões Brasil e Latam, todas as unidades industriais contam com estações de tratamento de efluentes, e estes são tratados e descartados segundo as diretrizes do licenciamento obtido e dos devidos órgãos reguladores. Na Austrália, todo o processo de tratamento de efluentes é contratado com a concessionária local.

Em toda a Companhia, o controle de qualidade dos efluentes tratados segue os parâmetros estabelecidos pelos órgãos regulamentadores do local onde a planta se localiza, além de indicadores de controle interno, como nitrogênio, fósforo, demanda bioquímica de oxigênio (DBO) e demanda química de oxigênio (DQO). Quando o lançamento é realizado em corpo receptor, são sempre obedecidos os limites de lançamento estipulados pelo organismo de controle. Na eventualidade de serem identificados parâmetros fora do estabelecido, todo o sistema de tratamento é minuciosamente estudado para identificar e tratar o problema.

No ano de 2022, as obras de aprimoramento do sistema de tratamento de efluentes na unidade de José

Bonifácio foram concluídas, com a implantação do sistema de tratamento de efluentes com tecnologia de lodo ativado que contribuirá para redução das emissões de metano no processo, a principal fonte de emissões de GEE no escopo 1.

A Companhia também tem investido na destinação do efluente tratado em sistemas de fertirrigação de pastagens vizinhas das unidades industriais e em algumas áreas próprias da Companhia. Dentre os diversos benefícios ambientais, está a preservação de corpos d'água e a diminuição do uso de fertilizantes a base de nitrogênio que são emissores de gases do efeito estufa. **Em 2022, 37,7% do volume de água descartada foi destinado a fertirrigação no Brasil.**

Na divisão Brasil, a partir de 2022, passou a ser contabilizada a captação de água nos negócios relacionados, o que reflete o aumento em relação ao ano anterior. A unidade de Mirasol d'Oeste é considerada em região de estresse hídrico, devido à baixa disponibilidade de recurso hídrico em determinadas épocas do ano e teve um volume de 587.403,84m³ de água captada em 2022. Na divisão Austrália, não foram contabilizados os volumes captados nas unidades de Sunshine e Tammin devido ao processo de padronização da gestão que está em andamento.

NA DIVISÃO LATAM, HOVE REDUÇÃO DE MAIS DE 1 MILHÃO DE M³ DE ÁGUA CAPTADA, O EQUIVALENTE A 11,57%, DO VOLUME ABSOLUTO.

Captação de Água (m³)

Divisão	2021					2022				
	Água superficial total (m ³)	Água subterrânea total (m ³)	Água de terceiros total (m ³)	Total em áreas de estresse hídrico (m ³)	Total geral	Água superficial total (m ³)	Água subterrânea total (m ³)	Água de terceiros total (m ³)	Total em áreas de estresse hídrico (m ³)	Total geral
Austrália	-	-	-	-	-	-	16.879,00	57.258,00	-	74.137,00
Brasil	2.888.119,36	1.271.670,06	-	-	4.159.789,42	3.391.078,32	2.487.198,74	-	587.403,84	6.465.680,91
Latam	7.113.558,00	1.863.767,00	424.437,00	-	9.401.762,00	5.914.152,00	2.105.865,00	294.052,00	-	8.314.069,00
Total geral	10.001.677,36	3.135.437,06	424.437,00	-	13.561.551,42	9.305.230,32	4.609.942,74	351.310,00	587.403,84	14.853.886,91

Descarte de Água (m³)

País	2021				2022				
	Água superficial (m³)	Água de terceiros (m³)	Água subterrânea (m³)	Total de descarte de água (m³)	Água superficial (m³)	Água de terceiros (m³)	Água subterrânea (m³)	Outras áreas (m³)*	Total de descarte de água (m³)
Austrália	-	-	-	-	13.000,00	51.035,00	-	-	64.035,00
Brasil	2.262.327,00	-	1.837.614,38	4.099.941,38	3.024.654,02	368.302,00	1.943.031,00	-	5.335.987,60
Latam	6.856.638,00	1.134.860,00	-	7.469.318,30	5.956.048,00	912.923,00	-	197.987,00	7.066.958,00
Total	9.118.965,00	1.134.860,00	1.837.614,38	11.569.259,05	8.993.702,02	1.332.260,00	1.943.031,00	197.987,00	12.466.980,60

* Efluente da unidade de Venado Tuerto na Argentina é tratado e mantido na unidade.

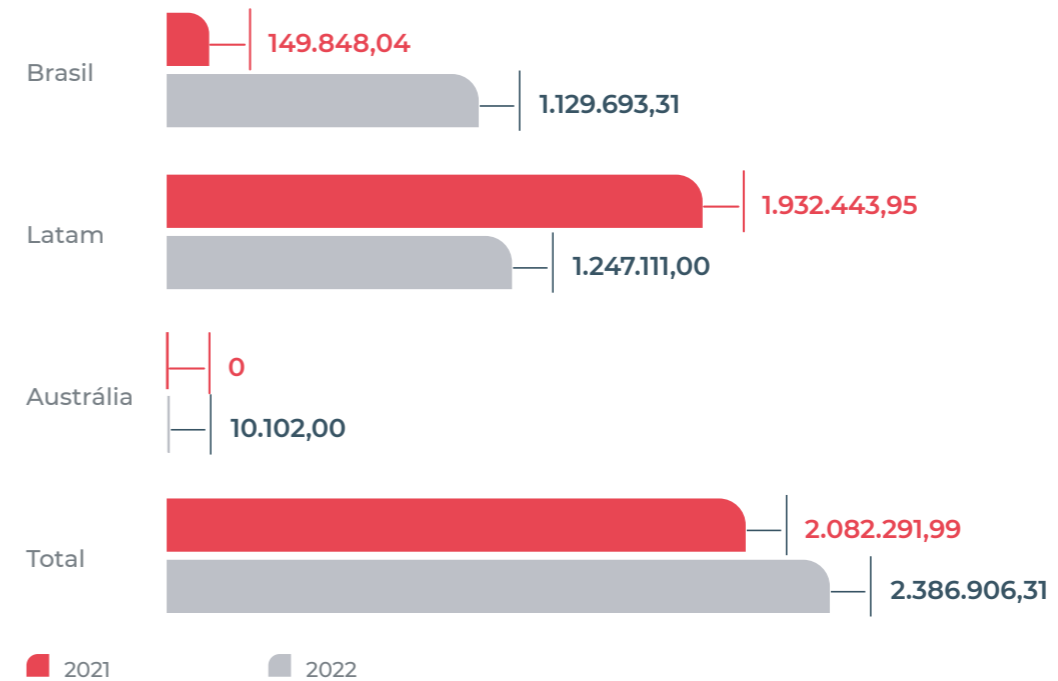
Na divisão Brasil, a partir de 2022, passou a ser contabilizado o descarte de água nos negócios relacionados, o que reflete o aumento em relação ao ano anterior. A unidade de Mirassol d'Oeste é considerada em região de estresse hídrico e, em 2022, teve volume de descarte de água de 456.006,80 m³ em fonte superficial. Na divisão Austrália, não foram contabilizados os volumes descartados nas unidades de Sunshine e Tammin devido ao processo de padronização da gestão que está em andamento.

O indicador de consumo de água passou a ser calculado considerando-se que o consumo é a quantidade total de água captada menos a quantidade total de água descartada. Na divisão Brasil, o aumento do consumo e o não atingimento da meta se deu devido a contabilização dos dados dos negócios relacionados no indicador. A unidade de Mirassol d'Oeste é considerada em região de estresse hídrico teve volume de consumo de água de 131.397,04 m³ em 2022, o que representa 11,6% do volume consumido na divisão e

5,5% do volume total consumido na Companhia.

Na divisão Latam, houve redução de 685.332,95 m³, o que equivale a 35,4%. Quanto a meta de redução do indicador m³/TPA, a divisão registrou índice de 1,19, menor que o ano anterior, quando o índice foi de 1,95. Na divisão Austrália, não foram contabilizados os consumos de água nas unidades de Sunshine e Tammin devido ao processo de padronização da gestão que está em andamento.

Consumo de água (m³)



RESÍDUOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Na Minerva Foods, a gestão de resíduos é realizada sempre de acordo com as legislações vigentes e com os cuidados técnicos indicados para cada tipo. Todos os resíduos gerados nas plantas da Companhia são provenientes do processo produtivo, e seu manejo obedece a critérios técnicos concebidos para minimizar o risco à saúde pública e ao meio ambiente, da segregação à coleta, armazenagem, transporte, tratamento e disposição final.

O gerenciamento de todos os resíduos gerados na empresa fica a cargo dos setores de Meio Ambiente de cada unidade e têm sua destinação final feita por empresas terceirizadas contratadas e licenciadas para a atividade. A Companhia realiza o controle de todos os resíduos que saem de suas plantas, que são pesados e registrados. No Brasil, todas as unidades realizam o mapeamento da geração de resíduos por fonte geradora, aplicando alterações no processo e substituição de matérias-primas e maquinários para ganhar eficiência e evitar desperdícios.

Quadro de metas por divisão - Resíduos

Brasil	Redução de 1% no indicador (t/TPA) dos resíduos enviados para aterro, em relação ao ano anterior
Latam	Redução de 1% na geração de resíduos enviados para aterro, em relação ao ano anterior
Austrália	As operações estão passando pelo processo de padronização de indicadores, portanto, as metas serão estabelecidas futuramente



Gestão de resíduos na unidade de Palmeiras de Goiás/GO

Os resíduos indicados para destinação a aterro sanitário seguem sempre para instalações devidamente licenciadas, que fornecem certificado de destinação final. Os resíduos perigosos são coletados conforme demanda e levados para incineração, sendo mantidos trancados em local seguro enquanto se aguarda o volume ideal para encaminhamento. Os compostos orgânicos são gerenciados por terceiros, sendo entregues a empresas que possuem licença ambiental específica e que fornecem certificado de destinação final do resíduo, comprovando a destinação correta, exceto para a unidade e Melo no Uruguai, onde o composto é tratado internamente. Quanto aos resíduos recicláveis, plásticos, suca-

tas e papelão, são vendidos a cooperativas habilitadas.

Em 2022, por mais um ano, a Minerva Foods recebeu o selo eu-reciclo, que atesta as práticas de promoção da logística reversa das embalagens de produtos. A Minerva Foods é a primeira empresa do setor de carnes a receber o selo para todas as linhas comercializadas no Brasil, atestando o seu compromisso com a compensação dos impactos ambientais. Mais do que um selo, a plataforma conecta cooperativas e operadoras de coleta e reciclagem às empresas e gera mais recursos para os agentes de reciclagem, promove a logística reversa de embalagens pós-consumo e reduz

os impactos ambientais desses resíduos no meio ambiente.

Anualmente, a Minerva Foods destina para logística reversa cerca de 22% do total de embalagens que são colocadas no mercado brasileiro, em linha com as metas da Política Nacional de Resíduos Sólidos. Na Colômbia, o processo é realizado para 100% das embalagens de papelão da unidade de Ciénaga de Oro.

Nas unidades da América do Sul, também são realizadas campanhas de redução da geração de resíduos e capacitações sobre as destinações corretas para cada tipo, incluindo materiais recicláveis e que podem ser reaproveitados para a produção de biodiesel – como na Argentina.

Para a destinação do rúmen, algumas plantas têm procedimentos específicos, realizando a compostagem, utilizando o composto como combustível para geração de energia térmica ou destinando-o com empresas terceiras.

Na divisão Brasil, houve um aumento do volume de resíduos devido

ao início do reporte deste indicador para os negócios relacionados da Companhia (Minerva Leather, Minerva Casings, Minerva Fine Foods e Minerva Biodiesel). Nas unidades da divisão Latam, o aumento dos resíduos gerados é justificado pelos incêndios que ocorreram em uma das plantas de Assunção no Paraguai, em 2021 e, na planta de Rosário na Argentina em 2022. No caso do Paraguai, mesmo a ocorrência tendo sido registrada no ano anterior, a disposição dos resíduos foi finalizada ao término das obras de reconstrução, em 2022.

Para a divisão Austrália, a discrepância entre no volume de resíduos gerados se dá por as unidades de Colac e Sunshine terem operado somente nos meses de novembro e dezembro pela Minerva Foods e por as informações das unidades de Tammin e Esperance não terem sido consideradas, devido ao processo de padronização dos indicadores de gestão que está em andamento.

Outros indicadores relacionados aos resíduos estão disponíveis no [Anexo GRI](#).

Resíduos Gerados (t) GRI 306-3

Brasil	2020	2021	2022
Perigosos	87,54	12,99	70,23
Não perigosos	41.646,94	19.397,86	44.883,14
Total	41.734,48	41.734,48	44.953,37
Latam	2020	2021	2022
Perigosos	29.800,87	18,77	70,24
Não perigosos	15.999,00	83.615,16	102.969,78
Total	45.799,87	83.633,93	103.040,02
Austrália*	2020	2021	2022
Perigosos	-	-	836,00
Não perigosos	-	-	44,50
Total	-	-	880,50

95,6 MIL TONELADAS DE RESÍDUOS FORAM ENVIADOS PARA COMPOSTAGEM EM 2022 NAS OPERAÇÕES DA AMÉRICA DO SUL.

APROVEITAMENTO MÁXIMO DE INSUMOS

Com foco em ganhos socioambientais e de eficiência, a Minerva Foods desenvolveu negócios para aproveitamento máximo do principal insumo de seu processo, o gado. Pele, sebo, sangue, ossos e vísceras são vendidos ou transformados em subprodutos, através dos negócios relacionados criados pela Minerva Foods: Minerva Biodiesel, Minerva Leather, Minerva Casings e Minerva Ingredients.

minerva biodiesel A Minerva Biodiesel gera biocombustível a partir de sebo proveniente do processo de abate das unidades industriais e de outros insumos agrícolas. O negócio tem sido ampliado nos últimos anos, através do investimento em novos equipamentos e tecnologias. Com uma unidade em Palmeiras de Goiás – GO, possui capacidade de produção de 200m³/dia. Integrante do Programa Renovabio, iniciativa do Ministério de Minas e Energia (MME), lançada em dezembro de 2016, que visa expandir a produção de biocombustíveis, fundamentada na previsibilidade e sustentabilidade ambiental, econômica e social, a Minerva Biodiesel comercializou 63.886 CBios (Créditos de descarbonização) em 2022.

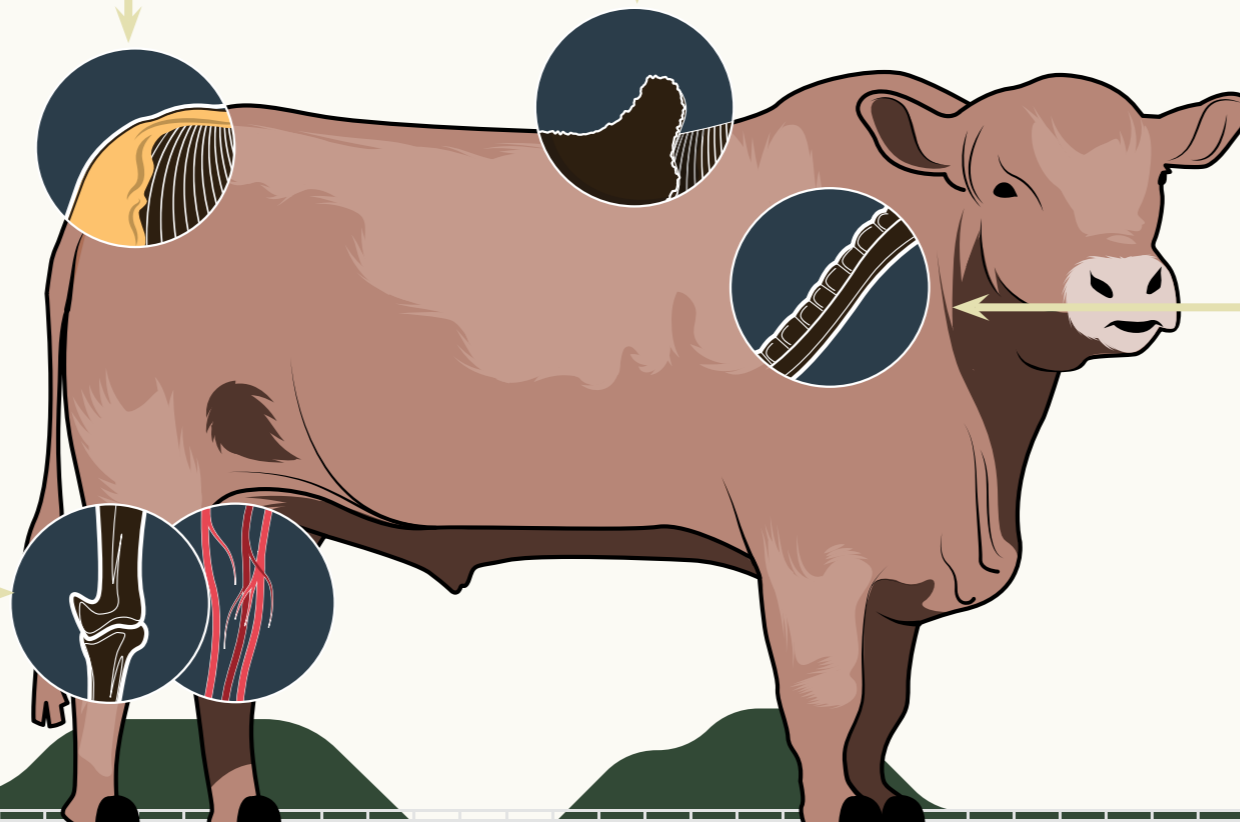
minerva leather Através da Minerva Leather, o couro do gado pós-abate é utilizado para produzir material de alta qualidade, atendendo os setores automobilístico, calçadista, moveleiro e de artefatos. Somando a esses setores, também é atendido o mercado de colágeno e gelatina, compostos presentes nas peles que são usados para produção de medicamentos, suplementos e cosméticos. O processamento do couro é feito em curtumes terceirizados, certificados pela LWG – Leather Working Group, com selo Ouro. Isso confere as peles da Minerva Leather, garantia de qualidade e respeito as normas socioambientais exigidas pelo mercado. O selo ouro é concedido aos curtumes que atendem a partir de 90% dos critérios da auditoria realizada por organismo independente e acreditado pelo INMETRO – Instituto Nacional de Metrologia, Qualidade e Tecnologia.

No Brasil, 100% da sua produção possui rastreabilidade total, e em 2022, a divisão concluiu o processo de implantação do selo de rastreabilidade em 100% das peles produzidas no Paraguai. Este selo garante que a origem do produto foi feita de forma sustentável.

Com foco em rastreabilidade, a Minerva Leather também comercializa couros provenientes de animais criados em fazendas com a certificação orgânica. Essas fazendas possuem ciclo de criação completo, o que atribui ao animal a garantia de criação em acordo com as práticas de bem-estar animal e a conformidade socioambiental.

minerva ingredients É responsável por produzir e comercializar ingredientes, tais como sebo, farinhas de carne e ossos e de sangue bovinos e ossos para pet food. Todo o processo de produção garante um alto padrão de qualidade dos produtos que são oferecidos pela Minerva Ingredients, pois segue os mais rigorosos programas de autocontrole, além de possuir garantia de origem, certificação, rastreabilidade e o selo de controle do Serviço de Inspeção Federal (SIF).

minerva casings Com a Minerva Casings, a Companhia atende a indústria de embutidos fornecendo envoltórios naturais de acordo com os mais rígidos padrões de qualidade e segurança alimentar e utiliza mais um subproduto do processo para geração de valor. Os envoltórios são utilizados na produção de embutidos, como salsichas, salames, linguiças, entre outros. Possuem garantia de origem sustentável, em consonância com os critérios socioambientais de compra de gado da Companhia.



PECUÁRIA SUSTENTÁVEL

GRI 304, 308, 3-3, FP1, FP2

A Companhia acredita ser possível manter a produção de carne alinhada aos objetivos de redução de impactos ambientais, por isso, fortalece as ações de capacitação e assistência técnica aos produtores, uso de tecnologias e o conhecimento científico, que revelam oportunidades de atuação, como a evolução de mecanismos de mensuração do balanço de emissões de gases do efeito estufa (GEE) dos fornecedores.

Para a Minerva Foods, a rastreabilidade de sua cadeia de fornecimento é parte de seu compromisso com o combate às mudanças climáticas e com a proteção dos ecossistemas, por meio do qual propõe combater o desmatamento ilegal em toda sua cadeia de abastecimento da América do Sul até 2030. A Companhia monitora 100% dos fornecedores diretos no Brasil e, também se comprometeu com a expansão do monitoramento geoespacial para os outros países que possui operações: no Paraguai a meta era monitorar 100% dos fornecedores diretos até

2021 – meta concluída; na Colômbia até 2023; no Uruguai até 2025 e na Argentina até 2030.

No Brasil, a Companhia é a única a monitorar 100% das fazendas fornecedoras diretas com mapas georreferenciados em todos os biomas onde atua (Amazônia, Cerrado, Pantanal e Mata Atlântica e Caatinga). Assim, garante que seus fornecedores diretos em território brasileiro não estão associados ao desmatamento ilegal, bem como à invasão de áreas protegidas ou de terras indígenas. Também foi pioneira ao expandir territorialmente os sistemas de rastreabilidade da cadeia de fornecimento ao Paraguai onde, desde 2021, 100% dos fornecedores diretos são monitorados.

Em 2022, a Minerva Foods também iniciou a expansão do monitoramento para a Colômbia e a Argentina onde mais de 80% e cerca de 90% dos fornecedores diretos, respectivamente, já são monitorados. No Uruguai, a Companhia realizou

um estudo de legislação socioambiental local para posterior definição de critérios de monitoramento e implantação de sistemas.

MAIS DE 85% DO VOLUME TOTAL DE COMPRA DE GADO DA COMPANHIA NOS PAÍSES DA AMÉRICA DO SUL É MONITORADO ATRAVÉS DE CRITÉRIOS SOCIOAMBIENTAIS

NOVOS FORNECEDORES DE GADO SELECIONADOS COM BASE EM CRITÉRIOS SOCIOAMBIENTAIS

GRI 308-1

100% dos novos fornecedores diretos de gado do Brasil e do Paraguai foram selecionados com base em critérios socioambientais. Na Argentina, na Colômbia, o processo de implantação dos sistemas de monitoramento está em andamento, com cerca de 90% e mais de 80% dos fornecedores diretos monitorados, respectivamente.

No Uruguai, em 2022, a Minerva Foods concluiu a análise da legislação socioambiental local, primeiro passo para definição de critérios que constituirão a política de aquisição de gado do país e implantação do monitoramento.

Para fornecedores de outros insumos, a Companhia realiza consulta a irregularidades socioambientais no momento do cadastro e possui ferramenta de análises de risco de toda sua base de parceiros. São analisados riscos socioambientais, reputacionais e de regularidade com a legislação, em toda a base do Brasil, mensalmente.

Em cada contrato de fornecimento ou prestação de serviços, também são estipuladas cláusulas que regulamentam os critérios socioambientais exigidos pela Companhia. Em 2021, para somar a todos os controles mencionados, foi publicado o Código de Conduta dos Parceiros de Negócios, documento para o qual é coletada assinatura de garantia da ciência dos parceiros sobre as diretrizes da Minerva Foods.

Esse monitoramento socioambiental é realizado através da plataforma global SMGeo Direto, desenvolvida pela Niceplanet Geotecnologia, que permite sobrepor o mapa cartográfico da propriedade fornecedora direta com dados socioambientais de bases oficiais de cada país, e através de consulta a listas públicas, como o Cadastro de empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas a de escravo existente do Brasil. Por meio de uma integração dos sistemas internos da Minerva Foods com o SMGeo Direto todas as comercializações da Companhia passam por esse monitoramento e, caso se verifique algum passivo ou irregularidade, a compra não é realizada e o fornecedor é bloqueado até sua regularização. Na plataforma, os dados são atualizados frequentemente para garantir a confiabilidade e a credibilidade ao banco de dados, garantindo análises mais precisas da situação socioambiental das fazendas fornecedoras.

Os fornecedores diretos de gado são monitorados em cada país com base nos critérios:



Brasil 	Paraguai 	Colômbia 	Argentina 	Uruguai 
Compliance Ambiental: desmatamento ilegal zero; ausência de embargos ambientais e sobreposição de áreas protegidas.	Compliance Ambiental: desmatamento ilegal zero; ausência de sobreposição de áreas protegidas.	Compliance Ambiental: desmatamento ilegal zero; ausência de sobreposição de áreas protegidas.	Compliance Ambiental: desmatamento ilegal zero; ausência de sobreposição de áreas protegidas.	Processo de implantação em andamento.
Compliance trabalhista: não constar no Cadastro de empregadores que submeteram trabalhadores à condições análogas a de escravo.	Compliance trabalhista: monitoramento de condenações por trabalho análogo ao escravo e infantil divulgadas em mídias ou fontes oficiais.	Compliance trabalhista: monitoramento de condenações por trabalho análogo ao escravo e infantil divulgadas em mídias ou fontes oficiais.	Compliance trabalhista: monitoramento de condenações por trabalho análogo ao escravo e infantil divulgadas em mídias ou fontes oficiais.	
Regularidade fundiária: apresentação do CAR e outros documentos que comprovem a posse da terra; ausência de sobreposição de terras indígenas e/ou de comunidades tradicionais.	Regularidade fundiária: ausência de sobreposição de terras indígenas.	Regularidade fundiária: ausência de sobreposição de terras indígenas e/ou de comunidades tradicionais.		
Meta: monitorar 100% dos fornecedores diretos (concluída).	Meta: monitorar 100% dos fornecedores diretos até dezembro de 2021 (concluída).	Meta: monitorar 100% dos fornecedores diretos até dezembro de 2023 (em andamento).	Meta: monitorar 100% dos fornecedores diretos até 2030 (em andamento).	Meta: monitorar 100% dos fornecedores diretos até 2025 (previsto).

IMPACTOS AMBIENTAIS NEGATIVOS NA CADEIA DE FORNECEDORES E MEDIDAS TOMADAS

GRI 308-2

Em 2022, no Brasil, 414 fornecedores foram bloqueados, o que representa 4% da base de fornecedores. Dentre os principais motivos de bloqueio estiveram detecção de desmatamento ilegal e embargo pelo IBAMA (Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis).

No Paraguai, dentre os principais motivos de irregularidades detectadas estão desmatamento ilegal e sobreposição de terras indígenas, totalizando 243 fornecedores (9,9%) que não atendem aos socioambientais critérios estabelecidos pela Companhia.

Nos demais países da América do Sul, os sistemas de monitoramento estão em fase de implantação.

Associado ao monitoramento, a Minerva Foods mantém compromissos voltados à preservação dos diferentes biomas. Para a Amazônia, é signatária de compromissos com foco na gestão da cadeia de suprimentos e direitos humanos, como o Compromisso Público da Pecuária e o Termo de Ajustamento de Conduta com o Ministério Público do Pará, ambos assinados em 2009, e o Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo no Brasil, assinado em 2005. A Companhia também apoia o desenvolvimento do Protocolo de Monitoramento dos Fornecedores de Gado da Amazônia, que tem como objetivo atender critérios já estabelecidos e harmonizar a implementação dos compromissos para todos os signatários. Em 2022 a Companhia também se juntou ao Termo de Compromisso do Tocantins com o Ministério Público Federal do estado.

Para o Bioma Cerrado, a Minerva Foods vem contribuindo no desenvolvimento do Protocolo Voluntário de Monitoramento de Fornecedores de Gado junto à Proforest, empresas do varejo e demais indústrias, incluindo outros atores, com objetivo

de combater o desmatamento ilegal na região, além da minimização de seus impactos negativos sociais e econômicos.

A Companhia, juntamente à Niceplanet Geotecnologia, também tem apoiado a regularização dos fornecedores bloqueados para reintegração destes à lista de parceiros da Companhia. Os fornecedores são orientados tecnicamente a como proceder com a adequação das práticas em suas fazendas. **Em 2022, esse trabalho de orientação técnica foi realizado com 65 fornecedores no Brasil.**

RASTREABILIDADE DE FORNECEDORES INDIRETOS

Um grande desafio para o setor, o monitoramento de fazendas fornecedoras indiretas demanda investimento em tecnologia e engajamento de toda a cadeia de valor.

Os fornecedores indiretos são aqueles que fornecem bezerros ou gado em idade jovem para os fornecedores diretos da Minerva Foods. De forma pioneira no setor, a Companhia integrou aos seus sistemas internos uma ferramenta de rastreabilidade

complementar que realiza o mapeamento de risco dos fornecedores indiretos na Amazônia, o Visipecc. A ferramenta cruza as informações do Cadastro Ambiental Rural (CAR) da propriedade com bases de dados públicas para acompanhar a movimentação de gado em seu ciclo produtivo. O Visipecc foi desenvolvido pela National Wildlife Federation (NWF) em parceria com o Gibbs - Land-Use and Environment Lab da Wisconsin-Madison University. Atualmente, ela é gerenciada pela NWF. Testes com a ferramenta apontaram mais de 98% de atendimento aos critérios de boas práticas definidos pelo Grupo de Trabalho dos Fornecedores Indiretos (GTFI).

Mais um passo para evolução do engajamento de toda a cadeia pecuária, foi dado em 2021, quando a Minerva Foods, em parceria com a empresa Niceplanet Geotecnologia, desenvolveram o aplicativo SMGeo Prospec, que está levando para produtores rurais do Brasil a possibilidade de eles consultarem a conformidade socioambiental da sua cadeia de abastecimento em todo o país. O aplicativo transfere a tecnologia de monitoramento para os produtores



800

vouchers distribuídos aos pecuaristas para uso do aplicativo SMGeo Prospec

rurais e permite eles realizarem pesquisas detalhadas, com acesso aos históricos e análises de conformidade socioambiental, ajudando-os a mapear riscos antes de realizar qualquer comercialização. Essa é mais uma ação pioneira da Companhia, o que garante os melhores resultados em rastreabilidade perante os grandes players do setor. **Em 2022, a Minerva Foods levou a tecnologia SMGeo Prospec para os seus fornecedores e distribuiu mais de 800 vouchers em todo o Brasil.**

A maior dificuldade para o avanço deste tópico está relacionada à falta de acesso ou mesmo inexistência de dados oficiais públicos para a verificação dos demais níveis da cadeia de valor. Não obstante, a Minerva Foods continua concentrando seus esforços na capacitação de seus fornecedores diretos quanto a importância do uso da ferramenta por meio de workshops, visitas de campo e envio de materiais orientativos, além de participar ativamente de grupos de trabalho que discutem essa temática.

PROTAGONISMO NO MONITORAMENTO DA CADEIA DE FORNECIMENTO

O sistema de geomonitoramento utilizado pela Companhia teve mais uma vez sua eficácia comprovada por meio das auditorias de terceira parte realizadas em 2022. A Minerva Foods alcançou, por mais um ciclo, 100% de conformidade sobre o Termo de Ajustamento de Conduta (TAC) do Pará, auditoria realizada sob a supervisão do Ministério Público Federal, mantendo um dos melhores resultados entre os principais players do mercado. Também registrou, pelo nono ano consecutivo, 100% de conformidade sobre o Compromisso Público da Pecuária, firmado em 2009, e que teve resultado chancelado pela BDO RCS Auditores Independentes.

No Paraguai, a Minerva Foods registrou 100% de conformidade na terceira auditoria de terceira parte, também realizada pela BDO RCS Auditores Independentes. Todos os relatórios das auditorias são públicos e podem ser acessados na [página web](#) da Companhia.

PROGRAMA RENOVE

Interessada em construir parcerias que incentivem a implementação de boas práticas agropecuárias, a Minerva Foods criou o Programa Renove, que busca engajar os produtores rurais aumentando sua produtividade e renda a partir da implementação de práticas regenerativas. Para garantir a adequada implementação e a manutenção dessas boas práticas ao longo do tempo, o programa está embasado em três componentes essenciais: Capacitação, Finanças Verdes e Parcerias Técnicas e Institucionais. Desde sua criação, em 2021, o Renove atua em três principais projetos: Projeto Certificação Latam, Projeto MRV Agro e Projeto Carbono.

PROJETO CERTIFICAÇÃO LATAM

O projeto Certificação LATAM tem como objetivo calcular o balanço de carbono de fazendas na América Latina e implementar uma certifi-

cação de pegada de carbono para todo o processo produtivo. Iniciou calculando a intensidade de emissões em 5 fazendas de cada país de atuação da Minerva Foods na América do Sul: Argentina, Brasil, Colômbia, Paraguai e Uruguai, totalizando 25 fazendas.

Para fins de comparação, foi feito um estudo para estimar a intensidade de emissões na produção bovina global, a partir da análise de mais de 30 artigos científicos. Encontrou-se um valor de emissão mundial de 19,9 toneladas de CO₂e por tonelada de carne produzida. As 25 fazendas fornecedoras da Minerva Foods se posicionam em média de 44% abaixo desse valor. Com esses resultados, a Companhia foi a primeira e, atualmente, a única do setor a integrar e relatar seu projeto na plataforma [Carbon on Track](#), do Imaflores (Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola).

Tendo os resultados desse estudo, a Companhia identificou a oportunidade de certificar a pegada de carbono das fazendas e neutralizar suas emissões para criação de uma linha de produtos carbono neutro. Em 2022, o processo de certificação foi iniciado no Uruguai e expandido ao Brasil. Foram calculadas as emissões referentes a todas as atividades das propriedades, por exemplo, uso do solo; sistemas de produção agropecuário; taxa de lotação; sistema de manejo de dejetos; manejo das pastagens; tratamento de resíduos e águas residuais; raça, gênero e número médio de animais por idade; combustível utilizado; consumo de energia elétrica; quantidade de fertilizantes; quantidade de insumos químicos (agroquímicos, como herbicidas e pesticidas); além do critério de 20 anos sem desmatamento ilegal ou legal.



As informações foram compiladas numa ferramenta de cálculo desenvolvida pelo Imaflora (Instituto de Manejo e Certificação Florestal e Agrícola), que está alinhada com a metodologia do GEE Protocolo para Agricultura e Pecuária (WRI, 2015) e Diretrizes para Inventários Nacionais de Gases de Efeito Estufa (IPCC, 2019).

Foram mensuração das emissões das fazendas e as emissões de processamento do produto na indústria e logística, sendo este o diferencial da certificação da Minerva Foods. As emissões do produto não se limitam às fazendas, e sim a pegada de carbono no decorrer de toda a cadeia.

Na indústria, os cálculos da pegada de carbono levam em consideração todas as etapas de processamento dos produtos. Na etapa de logística, incluem as emissões provenientes de combustíveis necessários para o transporte do gado das fazendas para as unidades industriais, e pos-

teriormente, as emissões do transporte do produto das unidades industriais para a destinação final.

Com toda a pegada de carbono mensurada, com respaldo científico, as atividades são auditadas e finalmente certificadas por organização reconhecida internacionalmente. Os produtores rurais são engajados pelo Programa Renove a seguirem um plano de gestão de emissões, com práticas que reduzam as emissões da propriedade ou que estoquem carbono no solo.

O volume residual de emissões identificado no cálculo é compensado por meio da MyCarbon – subsidiária da Minerva Foods que atua no mercado de créditos de carbono (mais informações a seguir) – considerando o montante necessário para neutralizar todo o processo e utilizando créditos gerados a partir de projetos de plantio de árvores e preservação florestal.



CARNE CARBONO NEUTRO

O primeiro embarque da linha de carne carbono neutro da Minerva Foods foi realizado a partir do Uruguai, em maio de 2022, com destino a Suíça. Do Brasil, o primeiro embarque foi realizado em novembro de 2022, e desde então, outros lotes foram comercializados a partir das duas origens para diversos países no mundo.

O selo Carbon Neutral atesta que as emissões de gases de efeito estufa geradas ao longo de todo o processo produtivo da carne e do couro, desde as propriedades rurais, passando pelo processamento e o transporte até o destino, são devidamente medidas, reduzidas e compensadas por meio da compra de créditos de carbono de projetos de reflorestamento e conservação florestal. A chancela foi concedida por organização certificadora independente, presente em mais de 100 países.

PROJETO MRV AGRO

O projeto técnico-científico, conduzido em parceria com a Embrapa (Empresa Brasileira de Pesquisa Agropecuária) e FGV Agro tem o objetivo de compreender o contexto das emissões de GEE na agropecuária e aprimorar as formas de medição. A iniciativa teve o potencial de contribuir com estudos técnicos para a ciência e desenvolvimento da pecuária de baixa emissão de carbono, por meio da adaptação e atualização da metodologia de cálculo do GHG Protocol para a realidade do país (finalizado em dezembro/21); desenvolvimento do aplicativo Agrotag Carbono, para georreferenciamento de dados e cálculo de inventário de emissões de gases do efeito estufa em fazendas (finalizado em agosto/22); e o desenvolvimento de um protocolo de Medição, Relato e Verificação (MRV) para o agronegócio (finalizado em março 2023).

PROJETO CARBONO

O programa Renove também avançou, de forma pioneira, no projeto para a geração de créditos de carbono provenientes da agropecuária no Brasil. No Projeto Carbono, conduzido em parceria com a Biofílica Ambipar Envi-

ronment, foram firmados acordos de cooperação técnica com pecuaristas fornecedores da Minerva Foods, ratificando o interesse de ambas as partes para a conversão de práticas de manejo pecuário convencionais em práticas regenerativas, que aumentem a produtividade e que removam ou reduzam as emissões de gases de efeito estufa.

De uma forma colaborativa, pecuaristas do programa Renove poderão implementar e monitorar práticas como recuperação de pastagens, manejo de pastos rotacionados, sistemas integrados de produção, como a Integração Lavoura-Pecuária-Floresta (ILPF), utilização de aditivos para a redução das emissões da fermentação entérica e tratamento de dejetos.

As fazendas participantes estão localizadas e distribuídas em seis estados brasileiros. Para viabilizar a execução dessas práticas, estão sendo estabelecidas parcerias com grandes empresas de insumos, financiamento e inovação tecnológica, empenhadas nesse objetivo comum: um setor agropecuário altamente produtivo e de baixa emissão de carbono.



Colaboradores Chanderson Ernani e Hugo Mello do Programa Renove com pecuarista parceiro em Minas Gerais/MG

BIODIVERSIDADE

GRI 304-2, 3-3

Para proteção da biodiversidade, a Minerva Foods desenvolve duas principais frentes de atuação: a proteção das florestas, por meio do combate ao desmatamento ilegal em sua cadeia de valor (ver detalhes em Pecuária Sustentável) e no desenvolvimento técnico de seus pecuaristas parceiros por meio do Programa Renove. A estratégia é desenvolvida com base nos potenciais impactos que podem ser gerados na biodiversidade ao longo da cadeia de valor da Companhia, como desmatamento de áreas de florestas para abertura de pastagens e uso inadequado de fertilizantes e agroquímicos, podendo acarretar problemas como eutrofização de rios e lagos e contaminação de lençol freático.

Em 2022, contribuindo com a preservação das florestas e da biodiversidade, a Companhia monitorou com base em critérios socioambientais de combate ao

desmatamento ilegal, mais de 600 mil hectares no bioma Amazônia, totalizando mais de 9 milhões de hectares monitorados ao longo dos anos; 1,83 milhões de hectares no Cerrado, totalizando mais de 6 milhões de hectares monitorados ao longo dos anos; e mais de 1 milhão de hectares nos demais biomas – Caatinga, Mata Atlântica e Pantanal. Ao todo, foram mais de 16 milhões de hectares e mais de 19 mil fornecedores monitorados até 2022 em todo o Brasil.

No Paraguai, a Companhia conta com mais de 14 milhões de hectares e 4 mil fornecedores monitorados; na Colômbia e Argentina, mais de 1 milhão e 3 milhões de hectares, respectivamente.

No Programa Renove, a Minerva Foods atua junto aos seus fornecedores engajando e fortalecendo a pecuária sustentável e regenerativa. São incentivadas práticas regenera-





PROJETO FLORESTA VIVA

Em 2022, a Minerva Foods também se tornou apoiadora do Projeto Floresta Viva, uma iniciativa conjunta destinada a implementar projetos de restauração ecológica com espécies nativas e sistemas agroflorestais nos biomas brasileiros.

A iniciativa Floresta Viva também está focada no fortalecimento da estrutura técnica e de gestão da cadeia produtiva do setor de restauração.

Espera-se atingir entre 20.000 e 30.000 hectares de área restaurada, com a retirada de 7 a 10 milhões de toneladas de dióxido de carbono da atmosfera, considerando um ciclo de crescimento da vegetação de 25 anos.

tivas, para fortalecer uma produção sustentável, com um impacto positivo para o meio ambiente e para a manutenção dessa importante atividade econômica.

A intensificação da pecuária, por meio de práticas como a ILPF e a rotação de pastagens, quando bem manejados, aumentam a produtividade por hectare, possibilitando o chamado "efeito poupa-terra" — intensificação da produção agropecuária em áreas abertas sem a conversão de florestas nativas.

Esses sistemas produtivos estimulam as técnicas de manejo de solos que promovem a incorporação de matéria orgânica, melhorando a qualidade física, química e biológica, com o aumento de macro e micro-organismos essenciais para a biodiversidade do solo.

As práticas de intensificação agropecuária, aliadas aos cumprimentos

legais de preservação de matas nativas e de áreas de proteção, são amplamente estudadas pela ciência, pois garantem a sustentabilidade e permanência dos sistemas produtivos promovendo a biodiversidade de maneira sistêmica.

No Programa Renove, trabalha-se na construção de parcerias orientadas à preservação da biodiversidade para além das áreas que dispõem de respaldo jurídico. Por meio de pagamentos por serviços ambientais, os produtores rurais são incentivados a não converterem suas áreas de vegetação nativa, sendo o mercado de créditos de carbono o principal estímulo.

Desse modo, a Minerva Foods vem promovendo a pecuária regenerativa, permitindo a integração de práticas que promovem o aumento de produtividade e atuando de forma sinérgica para a manutenção de áreas de florestas nativas, assegurando a preservação da biodiversidade.

A [MyCarbon](#), é uma subsidiária da Minerva Foods dedicada ao desenvolvimento de projetos de créditos de carbono fundamentados em soluções baseadas na natureza, no setor de agricultura, florestas e uso do solo, de modo a gerar valor para a preservação do meio ambiente. Busca apoiar o setor produtivo no cumprimento de suas metas de descarbonização e na busca pelo carbono líquido zero, trabalhando com parceiros sólidos para gerar créditos de carbono de alta qualidade, possibilitando compensar de modo transparente, confiável e sustentável as emissões que não são possíveis de eliminar. Para isso, apoia a adoção de práticas de agricultura regenerativa e pecuária sustentável, o que aumenta a fixação de carbono no solo e evita emissões, promovendo a conservação e a restauração das florestas, importantes sumidouros de carbono.

Em 2022, a MyCarbon, junto com o Programa Renove, atuou na compensação das emissões residuais do processo de produção da linha Carne Carbono Neutro, justificando sua

notoriedade no mercado e se posicionado entre as maiores empresas do segmento.

No leilão realizado em outubro de 2022 pelo Fundo Soberano da Arábia Saudita, a subsidiária foi responsável por cerca de 20% de todos os créditos negociados. Este foi o maior leilão do mundo de créditos no mercado voluntário, e o primeiro no Oriente Médio, tendo registrado a comercialização de mais de um milhão de toneladas de gases de efeito estufa na forma de créditos de carbono auditados e certificados.

No ano, a MyCarbon ainda realizou a mensuração dos Gases de Efeito Estufa (GEE) e neutralizou 550 tCO₂e emitidos no camarote e rancho da Companhia durante os 11 dias da Festa do Peão de Barretos 2022. Foram compensadas também parte das emissões da festa para Os Independentes, organizadores do evento. No total, considerando a soma dos volumes, 843 tCO₂e foram neutralizados.

PRIMEIRO E-COMMERCE CARBONO NEUTRO NO BRASIL

O Meu Minerva, e-commerce da Companhia, tornou-se a primeira plataforma carbono neutro do segmento no Brasil em 2022. Todos os serviços do “Meu Minerva” são otimizados para produzir a menor quantidade possível de emissões, e para o excedente, é realizada a medição baseada no inventário dos gases de efeito estufa da Companhia e, a MyCarbon, compensa aquelas que ainda não podem ser evitadas. Os créditos utilizados para a compensação são adquiridos de projetos de preservação florestal na Amazônia.



A MINERVA FOODS BUSCA GARANTIR UM AMBIENTE DE TRABALHO DE SEGURANÇA E BEM-ESTAR, PROMOVENDO CAPACITAÇÃO, INICIATIVAS PARA A MELHORIA DA QUALIDADE DE VIDA

PROSPERIDADE DA NOSSA GENTE



Colaboradores Paulo Fernandes, Anna Letícia Palla, Celina Souza, Luan Rodrigues Nunes, Ervilene Gaspar de Souza e Cleber Luis de Oliveira.

PROSPERIDADE DA NOSSA GENTE

A Minerva Foods busca garantir um ambiente de trabalho de segurança e bem-estar, promovendo capacitação, iniciativas para a melhoria da qualidade de vida e seguindo um conjunto de diretrizes que englobam desde seu próprio [Código de Ética – Guia de Conduta](#) até as legislações trabalhistas de cada país em que atua. A Companhia também adota a premissa de promover o desenvolvimento das comunidades dos locais onde está instalada, reduzindo as desigualdades, criando mais oportunidades e promovendo os direitos humanos em toda sua cadeia de valor, pautada nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

As operações da Companhia são certificadas em protocolos como o SMETA, que assegura o cumprimento de critérios relacionados a responsabilidade social, saúde e segurança do trabalho e meio ambiente. Todas as operações da Minerva Foods no Brasil, Paraguai, Uruguai, Colômbia e a unidade de Rosário na Argentina possuem a certificação SMETA.

Em 2022, a Minerva Foods também conquistou o selo GPTW – Great Place to Work, na unidade de José Bonifácio, em São Paulo. O selo tem o objetivo de medir a percepção dos profissionais em relação à empresa na qual trabalham e ressaltar quais são as melhores empregadoras do mundo. A expectativa é de que as demais operações Brasil passem pelo processo em 2023.

MONITORAMENTO E ENGAJAMENTO DA CADEIA NA PROTEÇÃO DOS DIREITOS HUMANOS E COMBATE AO TRABALHO ANÁLOGO AO ESCRAVO GRI 409-1

No Brasil, a empresa possui 100% das fazendas fornecedoras diretas de gado monitoradas, avaliando critérios socioambientais como sobreposição a terra indígena ou a áreas quilombolas, produtores que estejam relacionados à prática de trabalho análogo a escravo inseridos na lista pública Ministério do Trabalho e Previdência e fazendas localizadas em terras griladas ou que tenham sido adquiridas por meio de violência no campo, garantindo a não comercialização com os fornecedores inseridos em qualquer um destes critérios. Nos demais países, a Companhia realizada o acompanhamento de condenações pela mídia e outros canais oficiais, uma vez que não há uma base de dados para consulta. **Em 2022, 12 fornecedores foram impedidos de comercializar com a Companhia por descumprirem os critérios mencionados, no Brasil; nos demais países não houve casos.** Somada as ações tratadas acima, a Companhia se movimenta

para expandir as análises para seus fornecedores indiretos, através das ferramentas Visipec e do aplicativo SMGeo Prospec (mais informações em Pecuária Sustentável).

Para fornecedores de outros insumos, a Companhia realiza consulta às irregularidades socioambientais no momento do cadastro e possui ferramenta de análises de risco de toda sua base de parceiros. São analisados riscos socioambientais, reputacionais e de regularidade com a legislação, em toda a base do Brasil, mensalmente. Em cada contrato de fornecimento ou prestação de serviços, também são estipuladas cláusulas que regulamentam os critérios socioambientais da Companhia, além da exigência de assinatura do Código de Conduta dos Parceiros de Negócios.

Desde 2005, a Minerva Foods é participante do Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Es-

cravo, uma iniciativa brasileira que estabelece dez compromissos dedicados a evitar e combater o uso de mão de obra análoga à escravidão em sua rede de fornecedores. O desempenho dessas ações é acompanhado anualmente pelo Instituto Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo, o InPacto.

A Minerva Foods tem sido destaque na iniciativa, devido ao trabalho realizado com o monitoramento da cadeia de fornecimento e outros parceiros de negócios (fornecedores de outros insumos, clientes, prestadores de serviços etc.) e pelas ações de engajamento desses atores que vem desenvolvendo. Trimestralmente, fornecedores, clientes e outros parceiros de negócio da Companhia são engajados no tema através de campanhas e incentivados quanto a adoção do monitoramento de seus próprios parceiros com o uso da “Lista Suja”.

NOSSA CULTURA, NOSSO JEITO

GRI 401-1, 401-2, 404-1, 404-3, 405-1, 405-2

A Minerva Foods considera a cultura como um atributo viabilizador de sua estratégia, que assegura a identidade da Companhia. Assim, ela vem investindo em um processo de evolução da cultura organizacional que, em 2021, teve como marco a elaboração do Manifesto da Cultura, indicando compromissos, valores e comportamentos que foram solidificados em 2022, através da disseminação dos conceitos entre as equipes e a realização de eventos em todas as operações dos países de atuação na América do Sul.

Esses eventos, além de reforçarem os valores e os comportamentos esperados e não aceitos, contribuiu para o engajamento e senso de pertencimento dos colaboradores. Ao final de 2022, 90% do plano global

de evolução da cultura organizacional estava concluído.

NOSSA GENTE

A Minerva Foods chegou ao final de 2022 com mais de 23 mil colaboradores, considerando todas as suas operações nos diferentes países em que atua na América do Sul e Oceania. A Companhia contava ainda com 453 prestadores de serviço terceirizados no Brasil, 688 na divisão Latam e 41 na divisão Austrália, atuando nas plantas industriais, operações de distribuição e escritórios.

Em 2022, o turnover global da Companhia foi de 3,68%, uma melhora relevante no indicador em comparação ao ano anterior, onde o índice foi de 22%. O indicador detalhado por país, encontra-se ao final deste relatório.



Evento de fortalecimento da cultura organizacional na Colômbia.

Trabalhadores próprios – GRI 2-7

Ano	2022			
	Tipo de Contrato	Homens	Mulheres	Total
Permanente				
Brasil		8.303	4.417	12.720
Argentina		2.384	243	2.627
Austrália		419	136	555
Colômbia		1.295	202	1.497
Paraguai		2.401	740	3.141
Uruguai		1.786	316	2.102

Ano	2022			
	Tipo de Contrato	Homens	Mulheres	Total
Temporário				
Brasil		0	0	0
Argentina		0	0	0
Austrália		239	163	402
Colômbia		0	0	0
Paraguai		0	0	0
Uruguai		0	0	0

Tipo de Contrato	2022			
	Sem garantia de carga horária	Homens	Mulheres	Total
Brasil		70	10	80
Argentina		0	0	0
Austrália		66	17	83
Colômbia		0	0	0
Paraguai		0	0	0
Uruguai		0	0	0
Total		16.963	6.244	23.207

Trabalhadores terceirizados categoria funcional – GRI 2-8*

Divisão	2021			2022		
	Administrativo	Operacional*	Total	Administrativo	Operacional	Total**
Brasil	-	-	651	9	444	453
Latam	-	-	114	154	524	678
Austrália	-	-	-	-	41	41
Total	-	-	765	163	1.009	1.172

* Os trabalhadores terceiros possuem contratos de prestação de serviços de apoio às operações da Companhia, como lavanderias e refeitórios. A variação do número de trabalhadores se dá pelo aumento da demanda por serviços de apoio nos países da divisão Latam, sobretudo na Colômbia, que nos anos anteriores não se utilizava esse tipo de mão-de-obra terceira.

**Em 2021, a informação não foi segregada por categoria funcional.

DIVERSIDADE DOS GRUPOS RESPONSÁVEIS PELA GOVERNANÇA E COLABORADORES – GRI 405-1 (BRASIL E LATAM)

A pluralidade está presente no dia a dia da Minerva Foods por estar inserida em diferentes localidades, com diferentes culturas. A premissa da Companhia de respeito as pessoas, incluindo colaboradores, comunidades e demais stakeholders, não permite qualquer forma de discriminação. Os processos de contratação e remuneração seguem a legislação trabalhista dos locais de atuação, além de procedimentos e normas internas, e não fazem distinção de gênero, idade, raça e/ou qualquer outro aspecto.

Número total de colaboradores próprios por categoria funcional, gênero e faixa etária

Categoria funcional	Diretoria	Gerencia	Coordenação	Supervisão	Administrativo	Operacional
	55	216	276	609	2.693	18.318
Gênero						
Masculino	52	170	191	485	1.639	13.702
Feminino	3	46	85	124	1.054	4.616
Faixa etária						
Com mais que 50 anos	33	41	41	77	164	1.828
Entre 30 e 50 anos	22	170	217	466	1.286	8.743
Com menos que 30 anos		5	18	66	1.243	7.747

Empregados dos grupos sub-representados por categoria funcional (%)

Categoria Funcional	Brasil*		Argentina		Colômbia		Paraguai		Uruguai	
	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%	Qtde	%
Diretoria	4	8,51%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%	0	0,00%
Gerência	48	33,33%	5	14,71%	3	30,00%	4	26,67%	3	23,08%
Coordenação	65	49,24%	22	33,85%	9	30,00%	4	18,18%	4	14,81%
Supervisão	172	50,15%	8	12,12%	23	41,07%	25	28,41%	5	8,93%
Administrativo	1208	62,24%	88	32,00%	66	36,46%	76	44,19%	44	35,48%
Operacional	5585	54,79%	120	5,49%	101	8,29%	631	22,20%	260	13,83%
Total	7.082	55,33%	243	9,25%	202	13,49%	740	23,56%	316	15,03%

* Para divisão Brasil, foram considerados como grupos sub-representados: mulheres, negros/pardos, LGBTQIA+ e PCDs (pessoas com deficiência). Para os demais países foram consideradas apenas mulheres.

PROGRAMA ESTAR BEM

Lançado em 2021, o Programa Estar Bem é um conjunto de ações de apoio e fomento à qualidade de vida dos colaboradores da Minerva Foods e de suas famílias, que busca reforçar o bom relacionamento da empresa com a força de trabalho, promovendo um ambiente saudável, seguro e de bem-estar. Ele está disponível para 100% dos colaboradores e suas famílias e, em 2022, continuou oferecendo serviços de telemedicina, nutrição, educadores físicos, apoio psicológico, entre outros, sem custo adicional.

ENGAJAMENTO E REMUNERAÇÃO

A Minerva Foods possui o reconhecimento como um dos valores de sua cultura e estimula no dia a dia, comportamentos de valorização dos profissionais por suas contribuições, alinhando suas necessidades com as expectativas da empresa.

As práticas de remuneração da Companhia consideram o padrão do mercado e o equilíbrio competitivo, baseando-se em pesquisas para alcançar a atração e a retenção de profissionais qualificados. A remuneração fixa prevê reajustes anuais, conforme acordos coletivos de trabalho.

Os colaboradores recebem benefícios como alimentação no local e vale-alimentação, transporte, seguro de vida, plano de saúde participativo e licença-maternidade/paternidade (exceto para estagiários, conforme legislação trabalhista), entre outros previstos em leis, convenções e acordos coletivos. A Companhia mantém ainda restaurantes com preços subsidiados nos locais de trabalho e convênios nos municípios, com descontos e vantagens em planos de saúde e odontológicos e em estabelecimentos diversos.



Comemoração 30 anos da Minerva Foods

Percentual do total de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva – GRI 2-30

	Argentina	Brasil	Colômbia	Paraguai	Uruguai
2020	93,40	100	0,00	28,68	100
2021	93,00	100	0,00	42,00	100
2022	94,25	100	0,00	40,97	100

No Brasil e no Uruguai, 100% dos colaboradores estão incluídos nos Acordos de Negociação Coletiva, que preveem as especificidades de seus contratos de trabalho, como reajuste, benefícios, entre outros. No Paraguai, a Companhia possui mais de 40% dos colaboradores abrangidos pelos acordos e os demais, possuem contratos de trabalho individuais, formados com base na le-

gislação trabalhista local. Na Argentina, os colaboradores que não estão incluídos possuem cargos de gestão com contratos específicos, também em acordo com a legislação local.

Na Colômbia por sua vez, não há acordos de negociação coletiva e todos os contratos são regidos pelo estabelecido na legislação trabalhista local.

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo, por gênero (moeda local) – GRI 202-1*

Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo, por gênero (moeda local) 202-1*	2020		2021		2022	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Brasil						
Relação percentual (empregados próprios e terceiros)	1,58	1,58	1,22	1,22	1,0	1,0
Argentina						
Relação percentual (empregados próprios e terceiros)	2,1	2,1	1,94	1,94	1,96	1,96
Colômbia						
Relação percentual (empregados próprios e terceiros)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0	1,0
Paraguai						
Relação percentual (empregados próprios e terceiros)	1,0	1,0	1,0	1,0	1,17	1,17
Uruguai (empregados próprios e terceiros)						
Relação percentual	1,97	1,97	1,43	1,43	1,74	1,74

* Não há diferenciação salarial por gênero em uma mesma categoria funcional.

Em 2022, o programa de bonificação da Companhia passou a ser aprimorado e aplicado aos cargos de liderança a partir da coordenação, com base em critérios variáveis de acordo com a atuação de cada

área e com a valorização do desempenho individual dos colaboradores. Os programas de bonificação das áreas de vendas, escritórios internacionais e compra de gado também foram revisados ao longo do ano.

Para o nível executivo, foi criado o ILP – Incentivo de Longo Prazo, através do qual os colaboradores podem comprar ações da Companhia, que faz um aporte no mesmo valor investido também em ações.

Proporção entre o salário-base e a remuneração paga, por gênero e categoria funcional – GRI 405-2*

Divisão	Brasil		Latam	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Diretoria	1,49	1,49	1,00	1,00
Gerência	1,76	1,76	1,28	1,28
Coordenação	1,48	1,48	1,05	1,05
Supervisão	1,31	1,31	1,08	1,08
Administrativo	2,24	2,24	1,16	1,16
Operacional	1,38	1,38	1,38	1,38

* Não existe diferenciação de salário por gênero dentro de uma mesma categoria funcional. Os salários são pagos em moeda da localidade e conforme previsto na legislação, Acordos de Negociação Coletivas e em Contratos de Trabalho.

DESENVOLVIMENTO DE PESSOAS

GRI 404-2

Interessada em atrair e reter talentos, a Minerva Foods apoia seus colaboradores em seu percurso de desenvolvimento profissional e pessoal, buscando alinhar aspirações e competências às necessidades da Companhia.

Em 2020, a empresa iniciou um mapeamento de suas funções chave, o que teve continuidade em 2022,

com o desenvolvimento de ações de *assessment* com os líderes para construir o mapa de sucessão, considerando aspirações, desempenho, interesses, atendimento a requisitos técnicos e potencial.

O Programa de Desenvolvimento de Lideranças (PDL) teve continuidade, com o objetivo de capacitar os líde-

res em gestão de pessoas. Foram treinados cerca de 1.300 nos países de atuação na América do Sul. Temas como *Feedback*, Comunicação, Liderança Situacional, Tomada de decisões, Cultura organizacional e Segurança foram abordados e, também foram oferecidas sessões de coaching individual e em grupo para todos os participantes.

Ademais, em 2022, foi realizado um diagnóstico com a liderança para identificar as oportunidades e fortalezas, criando assim um programa mais completo e que suporte as necessidades de desenvolvimento dos participantes.

Ainda com foco no desenvolvimento e capacitação das equipes, foram

realizadas as Academias de Traders, de Originação e de Custos e escolas profissionalizantes focadas em funções operacionais. São oferecidos cursos de idiomas para os colaboradores mediante sua atuação, e também, cursos de aperfeiçoamento técnico.



Média de horas de treinamento em (%) – GRI 404-1

Divisão	2021			2022		
	Austrália	Brasil	Latam	Austrália	Brasil	Latam**
Por categoria funcional*						
Diretoria	-	7,73	1,92	-	8,17	35,00
Gerência	-	19,56	10,98	14,48	6,49	34,53
Coordenação	-	24,24	5,6	2,86	9,00	48,23
Supervisão	-	25,14	4,65	-	26,36	49,37
Administrativo	-	6,41	1,36	11,25	5,11	47,05
Operacional	-	6,09	86,33	3,67	5,48	35,01
Por gênero						
Homem	-	6,81	8,56	3,74	6,56	11,59
Mulher	-	5,34	7,76	4,72	5,06	16,58

* O indicador por categoria funcional foi calculado somente para Brasil em 2021. Na divisão Latam foram considerados os treinamentos de Argentina, Colômbia e Paraguai. No Uruguai, a média de treinamento por colaborador é de 45 horas e, devido ao processo de gestão, não é possível reportar o indicador segregado por categoria funcional ou gênero.

A Minerva Foods adota ciclos de avaliação de desempenho anuais para os níveis de gestão e administrativo, com etapas que incluem autoavaliação, avaliação pelos gestores, estabelecimento de metas, reuniões de *feedback* e desenho de Plano de Desenvolvimento Individual (PDI). A avaliação é construída com base nos valores da cultura organizacional, que incluem a Sustentabilidade.

Percentual de empregados que receberam análises de desempenho e desenvolvimento de carreira – (Brasil e Latam)* GRI 404-3

	2020	2021	2022
Categoria Funcional			
Diretoria	28,81%	52,25%	100,00%
Gerência	100,00%	97,74%	81,28%
Coordenação	86,46%	96,46%	44,05%
Supervisão	100,00%	88,26%	64,82%
Administrativo	30,32%	87,80%	61,53%
Operacional	1,45%	3,74%	25,35%
Gênero			
Homem	10,40%	19,36%	35,28%
Mulher	8,30%	21,68%	29,65%
Total	9,75%*	20,10%*	31,93%

* Nos anos de 2020 e 2021 os dados apresentados referem-se apenas ao Brasil. Para 2022 os valores representam Brasil e Latam.



Colaboradoras do setor administrativo da unidade industrial de Belén no Paraguai

PROGRAMA TRAINEE

No Brasil, após mais de 6 mil inscrições e um ano de desenvolvimento do programa, mais uma edição foi finalizada com a contratação efetiva de 9 trainees para posições estratégicas em áreas da Companhia. Na Argentina, 16 jovens profissionais foram treinados ao longo do ano para ocupar posições de liderança operacional, assim como na Colômbia, 02 profissionais participaram do programa e foram contratados para posições operacional e comercial.

O Programa de Trainees do Paraguai teve 480 inscrições e 6 jovens foram aprovados para treinamento e possível incorporação no quadro de colaboradores.

PROGRAMAS DE ESTÁGIO E JOVEM APRENDIZ

A Minerva Foods incentiva o desenvolvimento dos jovens através do oferecimento de oportunidades para ingresso no mercado de trabalho. Para ajudá-los em seu desenvolvimento, criamos diversas ações ao longo do ano, como um programa de mentoria com profissionais Minerva Foods, workshops e treinamentos comportamentais e troca de experiência com líderes da Companhia entre outras ações de desenvolvimento. Em 2022, foram contratados 346 estagiários no Brasil e 2.649 jovens aprendizes.

RH DIGITAL

Para fortalecer o valor de Inovação, possibilitando maior fluidez, mobilidade, flexibilidade nos atendimentos da área de Recursos Humanos, foi criada a Íris, assistente virtual, disponível 24 horas por dia.

SERVIÇOS DISPONÍVEIS

- ▶ Orientação sobre os programas de apoio ao colaborador (Estar Bem, PAC, Telemedicina e Biblioteca Digital)
- ▶ Orientações sobre Covid 19 (Prevenção e vacinação)
- ▶ Holerite mensal/Recibo de férias
- ▶ Orientações, links, manuais e FAQs sobre Benefícios
- ▶ Solicitação de alteração cadastral
- ▶ Divulgação de vagas internas para área de Recrutamento e Seleção
- ▶ Informações sobre Programas de Desenvolvimento (Estágio, Trainees, Jovem Aprendiz e PDL) e NPS (Employee Net Promoter Score)

Evento de evolução da cultura organizacional na Colômbia

SAÚDE E SEGURANÇA NO TRABALHO

GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 403-10, 3-3

Interessada em manter um ambiente de trabalho seguro para todos que ali atuam, sejam colaboradores próprios, terceirizados fixos ou eventuais, a Minerva Foods adota boas práticas nacionais e interna-

cionais para executar seus planos e programas de saúde e segurança ocupacional, superando as exigências das legislações dos países onde está instalada. Todos os 100% dos seus colaboradores, próprios e terceiros, 23.207 e 1.172 pessoas, respectivamente, estão cobertos por seu sistema de gestão em saúde ocupacional e segurança ocupacional nos países de atuação.

A governança é liderada pelo CHRO (Chief Human Resources Officer) da Companhia, seguida pela Diretoria de Recursos Humanos e pela Gerência Global de Saúde e Segurança do Trabalho, definindo estratégias corporativas de ação comportamental e cultural, capazes de garantir um ambiente saudável e seguro. Cada unidade operacional conta com equipes locais especializadas, dedicadas ao desenvolvimento tático da estratégia.

GESTÃO DE RISCOS

A Companhia atua de forma integrada avaliando possíveis riscos do processo, mantendo um sistema de controle junto as operações. Esse sistema garante que todas as atividades sejam avaliadas e classificadas internamente, permitindo identificar de forma proativa potenciais riscos ocupacionais, permitindo atuação dentro do gerenciamento e controle desses fatores.

Os acidentes, incidentes e desvios ocorridos na Minerva Foods são registrados e analisados conforme sua natureza e complexidade, buscando-se encontrar as causas e propor medidas de controle para evitar a recorrência, gerando e multiplicando aprendizados. Com avaliações de desempenho regulares e integradas ao sistema, é possível mensurar indicadores e atuar para proporcionar a evolução da gestão de saúde e segurança do trabalho na Companhia.

**TODOS OS
100% DOS SEUS
COLABORADORES,
PRÓPRIOS E
TERCEIROS, ESTÃO
COBERTOS POR
SEU SISTEMA DE
GESTÃO EM SAÚDE
OCUPACIONAL
E SEGURANÇA
OCUPACIONAL**



Produção Minerva Casings

TREINAMENTO E ENGAJAMENTO DO TIME

Antes de iniciar suas atividades nas dependências da Minerva Foods, todos os colaboradores próprios ou terceirizados passam por um processo de integração no qual são informados dos riscos pertinentes ao seu trabalho. Nessa oportunidade, eles também são informados sobre os canais de comunicação específicos para o assunto. A Companhia oferece um canal de ouvidoria aberto a todos os colaboradores e terceiros, que assegura o anonimato para relatar qualquer situação de dano físico ou moral, bem como informar condições de risco.

Treinamentos técnicos também são oferecidos aos colaboradores de acordo com sua função, e todos os treinamentos obrigatórios pela legislação também são realizados com colaboradores próprios e exigidos de prestadores de serviços terceirizados. Anualmente, são feitos os treinamentos de reciclagem, tanto da integração, quanto das demais temáticas.

Em todas as unidades industriais no Brasil, as CIPAS (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes) possuem a

responsabilidade de trabalhar junto à equipe técnica na prevenção de acidentes e doenças decorrentes do trabalho, bem como representar os demais colaboradores na avaliação das práticas adotadas pela empresa. São formadas por representantes da empresa e dos colaboradores e se reúnem em reuniões mensais. Nos demais países, não há CIPA, mas as unidades possuem equipes especializadas e comissões que representam os colaboradores e garantem a segurança no trabalho.

A importância da prevenção de acidentes e a promoção da saúde são temas de campanhas anuais realizadas na Minerva Foods com a participação e engajamento ativo de seus colaboradores. Dentre os temas abordados em 2022 estão a segurança com as mãos, segurança ao caminhar, no uso de facas e objetos cortantes, Outubro Rosa, Novembro Azul e Setembro Amarelo. Somado a isto, a Companhia organiza campanhas e faz parcerias locais para iniciativas variadas, como de saúde da mulher, saúde bucal ou combate ao tabagismo e alcoolismo.



CUIDADOS COM A SAÚDE

Todas as operações industriais da Minerva Foods contam com ambulatórios com médicos do trabalho, enfermeiros, técnicos em enfermagem e ergonomistas, ou com serviços terceirizados. O acompanhamento da saúde dos colaboradores é feito de forma constante, com a realização de exames médicos periódicos.

A conscientização contra a Covid-19 continuou em todas as operações no ano e 2022. A vacinação foi amplamente incentivada e, ao final de ano, 100% dos colaboradores se encontravam com o ciclo de vacinação completo e dose (s) de reforço.

Em 2022, por mais um ano, a Minerva Foods desenvolveu a campanha de vacinação contra gripe, fornecendo gratuitamente vacinas aos seus colaboradores. **13.956 vacinas tetravalentes contra influenza e H1N1 para os foram fornecidas.**

Indicadores

Divisão	Acidentes com afastamento	Acidentes sem afastamento	Acidentes com fatalidade
Brasil	20 (taxa=0,80)	233 (taxa=9,33)	01 (taxa =0,04)
Latam	242 (taxa=14,23)	141 (taxa=8,29)	0
Australia			
Colac e Sunshine*	4 (taxa=14,07)	7 (taxa=24,63)	0
Australia			
Esperance e Tammin*	0	3 (taxa=20,56)	0

* As unidades Colac e Sunshine operaram apenas nos meses de novembro e dezembro e as unidades de Esperance e Tammin operaram a partir de julho de 2022.

As taxas de lesões foram calculadas para 1.000.000 de horas trabalhadas. O número de horas trabalhadas em 2022 foi de 24.968.709.

Número de Acidentes



Em relação as doenças profissionais foram 221 casos entre empregados, sendo 2 no Brasil, 219 na divisão Latam. Não foram registrados casos na divisão Australia. Os tipos mais comuns de acidentes são cortes nos membros superiores por ferramentas manuais, e os registros mais comuns de saúde são as doenças osteomusculares.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

GRI 413-1, 2-29

A Minerva Foods está atenta para o tema da responsabilidade social, cultivando um relacionamento contínuo com as comunidades próximas de suas operações, localizadas em mais de 30 cidades diferentes na América do Sul e Oceania.

A Companhia é uma importante geradora de empregos e entende o seu potencial para contribuir com as comunidades locais e apoiar o poder público e demais instituições da sociedade. O diálogo com representantes das comunidades, do poder público e de instituições em áreas de saúde, educação e integração social estão no escopo das análises qualitativas utilizadas para reforçar os efeitos positivos que sua presença gera no entorno.

O engajamento de partes interessadas é pautado na Política de Engajamento de Partes Interessadas, que elenca nove diretrizes a serem seguidas: respeito aos direitos humanos; criação de elo entre as partes

em busca de soluções inovadoras; desenvolver uma comunicação de forma estratégica e ética; promover a transparência; considerar todas as particularidades de cada parte interessada na tomada de decisão; uso de linguagem adequada para cada público de interesse; busca contínua pela identificação, o gerenciamento e a mitigação de riscos e impactos adversos nas comunidades e outras partes interessadas; gerenciar de forma ética e transparente crises ou situações de conflito e assegurar os canais de comunicação.

No ano de 2022, a Minerva Foods iniciou a atualização do Plano de Engajamento com as Partes Interessadas com a inclusão de novas unidades. Esta iniciativa tem como propósito realizar um diagnóstico do cenário atual de engajamento com as partes interessadas e definir um plano de engajamento significativo, que leve em consideração as particularidades de cada local, suas demandas, expectativas e os impactos gerados.



11.117 KITS FORAM ENTREGUES PARA OS COLABORADORES E COMUNIDADE NOS PAÍSES DA AMÉRICA DO SUL ONDE A MINERVA FOODS ATUA

Projeto Educar para Transformar na unidade de Rolim de Moura/RO

O projeto, em sua primeira fase, abrangerá as unidades de abate e desossa no Brasil, Argentina, Paraguai, Uruguai e Colômbia. Como resultado, serão desenvolvidos mapas sociais para cada unidade de operação, de modo a guiar a Companhia em direção a um investimento social mais estratégico, focado no desenvolvimento local, ampliação dos impactos positivos e na mitigação dos impactos negativos, sempre utilizando como premissa o respeito aos Direitos Humanos.

EDUCAR PARA TRANSFORMAR

Como forma de apoiar seus colaboradores e contribuir para o fortalecimento da educação nos locais onde está instalada, a Minerva Foods mantém o programa Educar para Transformar, que promove a educação inclusiva por meio da doação de kits de material escolar aos filhos de colaboradores e a crianças matriculadas na rede pública de ensino. Em 2022, 11.117 kits foram entregues para os colaboradores e comunidade nos países da América do Sul onde a Minerva Foods atua.

PROGRAMA DE INCLUSÃO DE PESSOAS COM DEFICIÊNCIA (PCD)

É dedicado à atração e desenvolvimento de pessoas com deficiência, capacitando-as para possíveis vagas dentro da empresa. Desenvolvido, desde 2016, na cidade de Barretos, o programa beneficiou 7 pessoas em 2022.

PROJETO ARRASTÃO

A Minerva Foods apoia todos os meses o projeto, que é uma organização sem fins lucrativos que atende a famílias da região do Campo Limpo, cidade de São Paulo/SP oferecendo suporte na educação, cultura, qualidade de vida e geração de renda. Foram doados, mensalmente, 300 quilos de proteína para preparação de cerca de 3,5 mil refeições diárias.

LIMPEZA ARROYO MBURICAÓ E EM EL PALMITO

Pelo quarto ano, foi realizada a limpeza das margens do Arroyo Mburicaó no Paraguai com a participação de 200 colaboradores da Minerva Foods no país. A Companhia ainda apoiou a iniciativa com equipamentos de proteção e materiais necessá-

rios para a limpeza. Mais de 26 mil quilos de resíduos foram retirados.

Na Colômbia, os colaboradores se uniram aos prestadores de serviço da limpeza urbana e aos moradores locais em uma ação de limpeza e coleta de resíduos na região de El Palmito, próximas as operações da Minerva Foods no país. Cerca de 200 quilos de resíduos foram coletados.

PROGRAMA DE ALIMENTAÇÃO DE FAMÍLIAS

No Uruguai, por mais um ano, a Companhia apoiou o projeto de alimentação de famílias em situação de vulnerabilidade na região de Melo, onde atua. Ao longo do ano, foram doados 12 mil quilos de proteína para preparação de refeições.

APOIO AO BANCO DE ALIMENTOS EM ROSÁRIO

Na Argentina, a Companhia tem apoiado regularmente o banco de alimentos da região de Rosário com doações de produtos da sua linha Swift – Argentina. O banco de alimentos tem atendido 300 associações que fornecem refeições a pessoas em situação de vulnerabilidade social.

Diversas outras ações sociais em benefício das comunidades próximas aos locais de atuação são realizadas ao longo do ano. Doação de proteínas, produtos de higiene, Campanhas do Agasalho e de arrecadação

de roupas e brinquedos, entre outros, foram realizados em 2022. No Paraguai, são realizadas doações mensais de proteína a hospitais e casas assistenciais que atendem a mais de 400 pessoas.



Participação dos colaboradores do Paraguai na limpeza das margens do Arroyo Mburicaó

QUALIDADE DO PRODUTO E RESPEITO À VIDA

DO CAMPO À MESA: A MINERVA FOODS ESTÁ COMPROMETIDA EM ASSEGURAR A QUALIDADE E A SEGURANÇA DOS ALIMENTOS EM TODO O CICLO DE PRODUÇÃO



QUALIDADE DO PRODUTO E RESPEITO À VIDA

Do campo à mesa: a Minerva Foods está comprometida em assegurar a qualidade e a segurança dos alimentos em todo o ciclo de produção, atuando com base não apenas nos requisitos legais, mas nos mais rigorosos padrões nacionais, internacionais e nos padrões específicos demandados por seus clientes. A Companhia acredita que toda forma de vida deve ser tratada com cuidado, dignidade e respeito, e tem desenvolvido um programa de bem-estar animal baseado nos cinco domínios recomendados pela Farm Animal Welfare Committee (FAWC), incorporando informações e boas práticas, controladas e monitoradas, em suas operações próprias e na cadeia de valor.



NUTRIÇÃO

Água e comida suficiente



COMPORTAMENTO

Expressão de comportamentos naturais da espécie



AMBIENTE

Instalações confortáveis e agradáveis



SENTIMENTOS

Ausência de estresse e sentimentos negativos



SAÚDE

Garantia de saúde, da aptidão e ausência de lesões



SEGURANÇA DE ALIMENTOS

GRI 416-1, 3-3

Em todas as plantas e países onde atua, a Minerva Foods mantém um rigoroso sistema de gestão de qualidade e segurança de alimentos pautado na Política do Sistema de Gestão Integrado e em normas e legislações dos locais onde opera. Esse sistema controla a conformidade em todas as etapas do processo, cobrindo 100% dos produtos, por meio de monitoramentos e verificações diárias, análises de produtos e indicadores.

Apoiadas em procedimentos de autocontrole implementados para garantir o atendimento aos requisitos higiênico-sanitários exigidos em legislações e normas complementares, equipes treinadas e capacitadas executam monitoramentos diários do processo produtivo, utilizando uma matriz de indicadores de qualidade que ajuda a identificar necessidades de correções, bem como as melhores práticas e oportunidades de melhoria.

A empresa adota uma metodologia para a tratativa de não conformidades, a fim de que sejam estabelecidas medidas corretivas e preventivas eficazes, com foco em garantir condições seguras para o produto e para o processo. O estudo de investigação para análise de causa raiz, que embasa as ações que mitigam a ocorrência do desvio é registrado em formulários específicos e, com frequência previamente estabelecida, há reunião para comunicação dos desvios evidenciados e das medidas adotadas, a qual é realizada pelos membros da alta direção e representantes dos setores diretamente envolvidos no processo produtivo.

As metas são revisadas anualmente ou sempre que necessário. As práticas e ferramentas de gestão da qualidade e segurança adotadas na Minerva Foods abrangem desde a análise de risco a procedimentos de higiene, boas práticas de fabricação, rastreabilidade e bem-estar animal.



A Minerva Foods tem laboratórios próprios, acreditados e/ou reconhecidos pela ISO 17.025 e, também utiliza laboratórios terceiros com o mesmo nível de confiabilidade. Realiza análises microbiológicas e físico-químicas para assegurar a não contaminação por patógenos e a segurança dos produtos, além da verificação da composição dos alimentos no que diz respeito a proteínas, gorduras e umidade e o atendimento às especificações dos clientes.

As equipes responsáveis pela qualidade e segurança do produto passam regularmente por capacitações dedicadas a aprimorar seu conhecimento técnico. A Companhia também investe na sistematização da coleta de dados, buscando otimizar os indicadores de qualidade e aperfeiçoar a análise dessas informações.

Além de cumprir a legislação e seguir procedimento internos, o controle de qualidade e segurança dos produtos da Minerva Foods conta com certificações internacionalmente reconhecidas e aprovação em protocolos específicos da área. A Companhia recebe ainda auditorias externas de qualidade e segurança realizadas pelo Departamento de Inspeção de Produtos de Origem

Animal (DIPOA) do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAP) e por órgãos equivalentes na Argentina, na Austrália, na Colômbia, no Paraguai e no Uruguai, bem como por clientes.

A comunicação com o público é complementada ainda pelo canal de Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC), que está preparado para esclarecer dúvidas e receber reclamações, sugestões e elogios. Ele conta com o Selo RA1000 no Reclame Aqui, que reconhece empresas comprometidas com pós-venda.

Com suas boas práticas de fabricação, rastreabilidade e rotulagem, a Minerva Foods assegura a identificação dos produtos em caso de necessidade de *recall*, e conta com procedimento para identificar, avaliar e mensurar o impacto do risco referente a um produto não conforme.

Todo esse cuidado garante ao consumidor o acesso a produtos de qualidade, seguros e claramente identificados em suas características e em seu processo produtivo, ajudando a construir um mercado mais sustentável e uma relação de confiança com os mercados e os consumidores. **Foram realizadas 132 auditorias de segurança de alimentos em 2022.**

EM 2022,
NÃO FORAM
REALIZADAS
AÇÕES DE
RÉCALL,
NEM HOUE
PROIBIÇÕES DE
EXPORTAÇÃO
POR CONTA
DE QUESTÕES
ENVOLVENDO A
SEGURANÇA DE
ALIMENTOS.



ROTULAGEM

GRI 417-1



A qualidade e a segurança dos produtos Minerva Foods estendem-se para uma rotulagem clara e correta, pautada pela transparência na relação com os consumidores. Todos os produtos alimentícios da Companhia passam por um processo de rotulagem que assegura o atendimento às exigências de cada mercado a que se destinam, garantindo a presença em seus rótulos de todas as informações obrigatórias, descrição de ações de sustentabilidade e uso seguro do produto, o que representa 79% do volume de produção total da Companhia, que além dos produtos alimentícios também produz biodiesel, couro, entre outros, que não exigem rotulagem.

O conhecimento sobre a origem da matéria-prima e/ou dos ingredientes dos produtos é garantido pela

disponibilização nos rótulos de informações sobre rastreabilidade da carne e pela presença de um QRcode com informações socioambientais e de bem-estar animal.

Para manter um processo de rotulagem sempre correto e atualizado, a Companhia dispõe de um setor de assuntos regulatórios dedicado ao tema, bem como promove e disponibiliza recursos para que seus colaboradores realizem cursos de atualização na área, estando assim a par das normas nacionais e internacionais vigentes.

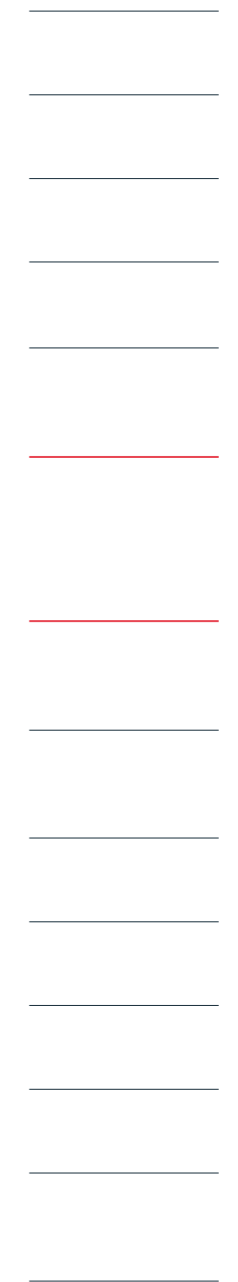
A criação de novas rotulagens é realizada por um corpo técnico que documenta todas as características do produto em protocolos destinados ao conhecimento dos órgãos fiscalizadores e, quando necessário, procede a ajustes e re-

visões para atender as solicitações dos serviços de inspeção. Quando requisitado por determinados mercados, as novas rotulagens são submetidas à aprovação das autoridades sanitárias por meio de documentos específicos exigidos no respectivo país.

A Minerva Foods conta ainda com mecanismos externos específicos que garantem que seu processo de disponibilização de informações ao consumidor observe as exigências determinadas pelo Código de Defesa do Consumidor (Lei n.º 8.078/1990) e outras normas que tratam do tema para essa assegu-ração, como auditorias específicas de rotulagem do Ministério da Agricultura e Pecuária (MAP) e do BRCS, norma reconhecida pela Global Food Safety Initiative (GFSI).



Colaboradores Anna Leticia Palla e Mauro Sergio Pontel da unidade de José Bonifácio/SP.



CERTIFICAÇÕES

FP5

Todas as unidades na América do Sul e as unidades de Colac e Sunshine na Austrália são certificadas por organização independente em conformidade com a norma internacionalmente reconhecida de sistema de gestão de segurança de alimentos e reconhecida pela Global Food Safety Initiative (GFSI), a BRCGS - Brand Reputation Compliance Global Standards.

A BRCGS é um protocolo projetado para harmonizar os padrões de segurança dos alimentos em toda a

cadeia de fornecimento. Essa certificação é um requisito fundamental dos principais varejistas, fabricantes e organizações de serviços de alimentação. Ao obter a certificação, a Companhia garante aos seus clientes que os produtos são seguros, legais e de alta qualidade. A conformidade da empresa com os requisitos da Norma BRCGS é avaliada por uma empresa de auditoria independente – organismo de certificação. A renovação dessa certificação, bem como a frequência dessa auditoria é anual e a Minerva Foods atua em busca dos scores máximos, não

entregando resultados inferiores às notas A ou AA.

As unidades também são certificadas em outros protocolos de segurança de alimentos, como HAACP (Hazard Analysis and Critical Control Point) e em protocolos específicos de produção, como o Halal, que atesta que a empresa, processo e produtos seguem os requisitos legais e critérios determinados pela jurisprudência islâmica. Mais informações sobre as certificações da Companhia estão disponíveis em seu [website](#).

Ao longo do ano, a Companhia realizou um levantamento das certificações que seus fornecedores de insumos para o processo de produção de processados na Minerva Fine Foods possuem. Foram incluídos no levantamento, os fornecedores de matéria-prima (proteínas bovinas, suínas, de aves etc.), fornecedores de ingredientes (condimentos, farinhas etc.) e os fornecedores de embalagens.

Do número total de fornecedores acessados (109), 67,9% são certificados em protocolos reconhecidos pela GFSI ou receberam auditorias de homologação. Do volume total comprado desses fornecedores, 82,9% vêm de fornecedores certificados em protocolos reconhecidos pela GFSI ou que receberam auditorias de homologação.

Percentual de alimentos fabricados em unidades certificadas em segurança de alimentos FP5

	2020	2021	2022	Certificações – principais protocolos
Brasil	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL;
Argentina*	92%	94%	93%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL; HAACP
Paraguai	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL; HAACP
Uruguai	100%	100%	100%	BRCGS; PAACO; Orgânico; HALAL;
Colômbia	-	55%	100%	BRCGS; PAACO; HALAL; HAACP
Austrália	-	-	100%	BRCGS; HALAL; Livestock Welfare

* Na Argentina o volume não produzido em unidade certificada é referente a unidade de Pontevedra, dedicado ao processamento de subprodutos do abate, como sebo, ossos, entre outros.

Volume produzido (TPA – Tonelada de Produto Acabado) FP5*

Categoria Produto	2021	2022
Carne Bovina	938.628,94	863.916,73
Carne Ovina	-	3.926,24
Industrializados	62.496,32	64.462,39
Subprodutos	725.980,91	725.831,90
Total	1.727.106,17	1.658.137,26

* Para cálculo do indicador, foram considerados os volumes de produção das unidades de abate e desossa de bovinos e ovinos da Companhia, devido sua representatividade majoritária no negócio.

PRODUÇÃO ORGÂNICA

Algumas unidades da Minerva Foods possuem certificações internacionais específicas para a produção de carne orgânica, como as de Araguaína (TO), Barretos (SP), Janaúba (MG), Palmeiras de Goiás (GO), Paratinga (MT) e as unidades de José Bonifácio (SP), Mirassol d'Oeste (MT),

que conquistaram a certificação em 2022. As plantas do Paraguai, do Uruguai e a unidade de Rosário na Argentina também são certificadas no protocolo orgânico.

Nessas unidades, os animais têm garantia de zero utilização de antibióticos, hormônios de crescimento e alimentação com produtos de origem animal, além de altos padrões de

bem-estar animal. A certificação prevê que tais unidades passem por rigorosos controles de rastreabilidade, seguindo os Regulamentos n.º 834/2007 e n.º 889/2008 da Comunidade Europeia e o Programa Orgânico Nacional (NOP) dos Estados Unidos.

No Uruguai e no Brasil, também foram comprados animais sob a Certificação Carbono Neutro (mais in-

formações em Programa Renove). Adicionalmente, 3,32% dos animais comprados no Uruguai foram originados em fazendas que possuem a certificação Global Animal Partnership – GAP. A certificação GAP é obtida pelas fazendas fornecedoras através de auditoria de terceira parte que verifica as condições de bem-estar animal da localidade.

CONTROLE DE RESÍDUOS QUÍMICOS

Todo ano, as unidades da Minerva Foods aprovadas para exportação de carne são submetidas a programas de controle de resíduos químicos e contaminantes, estabelecidos pelos órgãos competentes de cada país, que verificam a presença de resíduos de produtos químicos potencialmente prejudiciais à saúde dos consumidores.

Os lotes de animais recebidos pela Companhia são sempre acompanhados por documentos do produtor confirmando o não uso de hormônios e antibióticos, além da descrição dos medicamentos veterinários utilizados em cada animal. Todos eles devem vir acompanhados de documentação com informações sobre os animais que serão abatidos, como a administração de medicamentos e ausência de aplicação de alguns antiparasitários. Qualquer uso de antibióticos deve ser registrado e relatado à Minerva Foods, sendo permitido apenas diante de um problema de saúde do animal: o uso profilático não é incentivado.

38% DO VOLUME TOTAL DE GADO COMPRADO NO URUGUAI FOI ORIGINADO DE FAZENDAS CERTIFICADAS.

Percentual de volume comprado submetido à verificação de conformidade com normas de produção responsável reconhecidas internacionalmente, discriminado por norma – FP2

Protocolo	País	Animais Comprados	% volume total
Certificação Orgânica	Brasil	74.966	4,36%
Certificação Orgânica	Paraguai	113.100	13,55%
Certificação Orgânica	Argentina*	0	0
Certificação Orgânica	Uruguai	132.910	29,64%
Certificação Carbono Neutro	Uruguai	22.800	5,08%
Certificação Carbono Neutro**	Brasil	4.676	0,27%
Certificação Global Animal Partnership (GAP)	Uruguai	14.904	3,32%

* Não houve compra de animais orgânicos na Argentina em 2022, apesar de a unidade de Rosário possuir a certificação.

** A certificação Carbono Neutro no Brasil ocorreu em outubro de 2022.

BEM-ESTAR ANIMAL

GRI 3-3

A Minerva Foods não tolera atos de abusos, negligência ou maus-tratos contra os animais. A promoção do bem-estar animal está expressa nos comportamentos valorizados no eixo da sustentabilidade, usando como conceito os cinco domínios do bem-estar animal recomendados pelo FAWC (Farm Animal Welfare Committee).

PRINCIPAIS PRÁTICAS ADOTADAS

A Minerva Foods adota altos padrões de bem-estar animal, baseados não apenas na legislação dos países onde atua, mas também nos principais códigos e protocolos de reconhecimento internacional. A Companhia conta com uma Política e um Programa de Bem-Estar Animal, que estabelecem rigorosos requisitos a serem observados por todas as suas operações e negócios nas etapas de criação, transporte, abate, processamento, distribuição e aquisição de ingredientes para o processamento.

O tema é tratado pela gestão corporativa de Bem-Estar Animal, e casos estratégicos da Companhia são levados para uma Comissão de Bem-estar animal que integra diferentes áreas de liderança para debater e decidir ações, medidas de aperfeiçoamento e investimentos. A evolução dos indicadores de bem-estar animal é tratada em reuniões semanais, e alguns deles, como gravidade dos hematomas, fazem parte do conjunto de metas da Companhia, podendo impactar o bônus dos gestores.

Em 2021, o bem-estar animal foi incluído entre os critérios para novas contratações de fornecedores: os atuais contratos exigem a concordância e assinatura pelo produtor do [Código de Conduta dos Parceiros de Negócios](#). O cumprimento dos requisitos é verificado anualmente por meio de questionários, podendo haver ruptura de contrato em caso de não cumprimento, podendo haver ruptura de contrato em caso de não cumprimento.



Currais unidade de Palmeiras de Goiás/GO

A Minerva Foods tem o compromisso de realizar o abate humanitário e a insensibilização de 100% dos animais antes do abate, com exceção somente daqueles destinados a mercados específicos com preceitos religiosos. **Em 2022, o abate kosher ou Halal representou 1,15% do total realizado pela Companhia no Brasil, 5% na Argentina, 11,31% no Paraguai e 7,80% no Uruguai. Na Colômbia, esse tipo de abate não é realizado.**

Todas as matérias-primas de origem animal adquiridas para processamento e/ou distribuição têm garantia de 100% de atordoamento antes do abate, independente da espécie.

Ao longo de 2022, houve avanços nas práticas de controle de nossos fornecedores diretos em relação a práticas de bem-estar animal para as espécies: bovinos, suínos, frangos de corte, ovinos, peixes e ovos. Dados detalhados podem ser acessa-

dos no [Relatório Anual de Bem-Estar Animal da Minerva Foods](#).

O investimento dedicado às ações de bem-estar animal foi de mais de 3 milhões de reais na divisão Brasil e mais de 270 mil dólares na divisão Latam. Grande parte desses valores foram investidos em tecnologia para ampliar o monitoramento de indicadores, e em sistemas de inteligência que permitam uma gestão cada vez mais precisa.

CERTIFICAÇÕES

As unidades da Minerva Foods no Brasil, Paraguai, Uruguai, Colômbia e a unidade de Rosário na Argentina são certificadas em bem-estar animal, de acordo com o protocolo PAACO – Professional Auditor Animal Certification Organization, que segue protocolo NAMI (North American Meat Institute). As unidades de Colac e Sunshine na Austrália, por sua vez, são certificadas no protocolo Australian Livestock Processing Industry Animal Welfare Certification System, o AAWCS, e tem índice de aprovação de 100%.

O AAWCS, é um protocolo desenvolvido pela Australian Meat Industry Council (AMIC) - órgão máximo da indústria que representa processadores de gado e varejistas independentes em parceria com a Australian Meat Processor Corporation (AMPC) e a AUS-MEAT Limited, organizações do setor. O programa de certifica, através de auditorias independentes, os processadores de gado para demonstrar conformida-

de com os padrões de bem-estar animal das melhores práticas da indústria, desde o recebimento do gado até o ponto de processamento humanitário.

A Minerva Foods possui mais de 90% de suas unidades industriais certificadas em bem-estar animal. **A média de atendimento dos requisitos da auditoria em todas as unidades em 2022 foi de 99,9%, evoluindo em 0,5% em relação a 2021.**

Quanto a cadeia de valor, parte dos fornecedores da Minerva Foods no Uruguai, possuem a certificação GAP - Global Animal Partnership, um dos maiores programas de bem-estar animal norte americano. Após o processo de gestão adequado ao protocolo ser implantado nas fazendas, há auditorias de terceira parte para atestar a conformidade e o relatório feito pelo auditor ainda passa por aprovação da organização regulamentadora antes de a certificação ser concedida. Esse processo garante a

rigidez no atendimento ao protocolo. **Mais de 14 mil animais foram originados de fazendas certificadas no Uruguai em 2022.**

INFRAESTRUTURA E TECNOLOGIA

Todas as unidades de abate e desossa da Minerva Foods no Brasil, Argentina, Colômbia, Paraguai, Uruguai e na Austrália são equipadas com câmeras de vídeo para monitoramento dos manejos de desembarque, pré-abate e abate, garantindo que a infraestrutura e os procedimentos sejam adequados ao longo de todo o processo. Em 2022, tiveram continuidade os investimentos em automação e a implantação de sistemas para melhoria contínua das análises e gestão de bem-estar animal.

As equipes de engenharia são orientadas e capacitadas a considerar esse aspecto em qualquer decisão relacionada a obras, reformas ou construções, o que inclui condições de piso ou uso de materiais químicos, por exemplo.

TREINAMENTOS

Todas as unidades da Minerva Foods contam com capacitações sobre bem-estar animal, na integração de novos colaboradores, em treinamentos periódicos e em campanhas anuais do setor, com a participação de consultores externos especializados. As unidades mantêm um calendário semestral de treinamentos liderados pelo responsável técnico em bem-estar animal.

Ao todo, 736 colaboradores próprios foram treinados sobre o tema e 1.091 terceiros (motoristas, funcionários das fazendas e pecuaristas) em todos os países de atuação. Em 2022, houve um aumento de 33,9% no número de colaboradores próprios treinados.



1.827

colaboradores próprios e terceiros foram treinados sobre o tema bem-estar animal



Treinamento de motoristas parceiros sobre bem-estar animal







Principais Indicadores de Bem-estar Animal

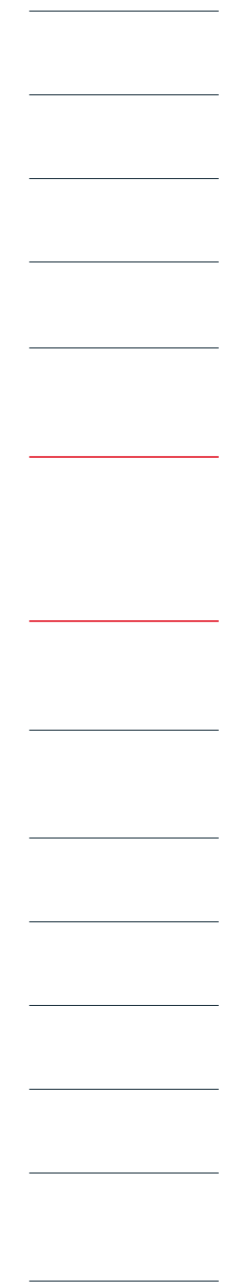
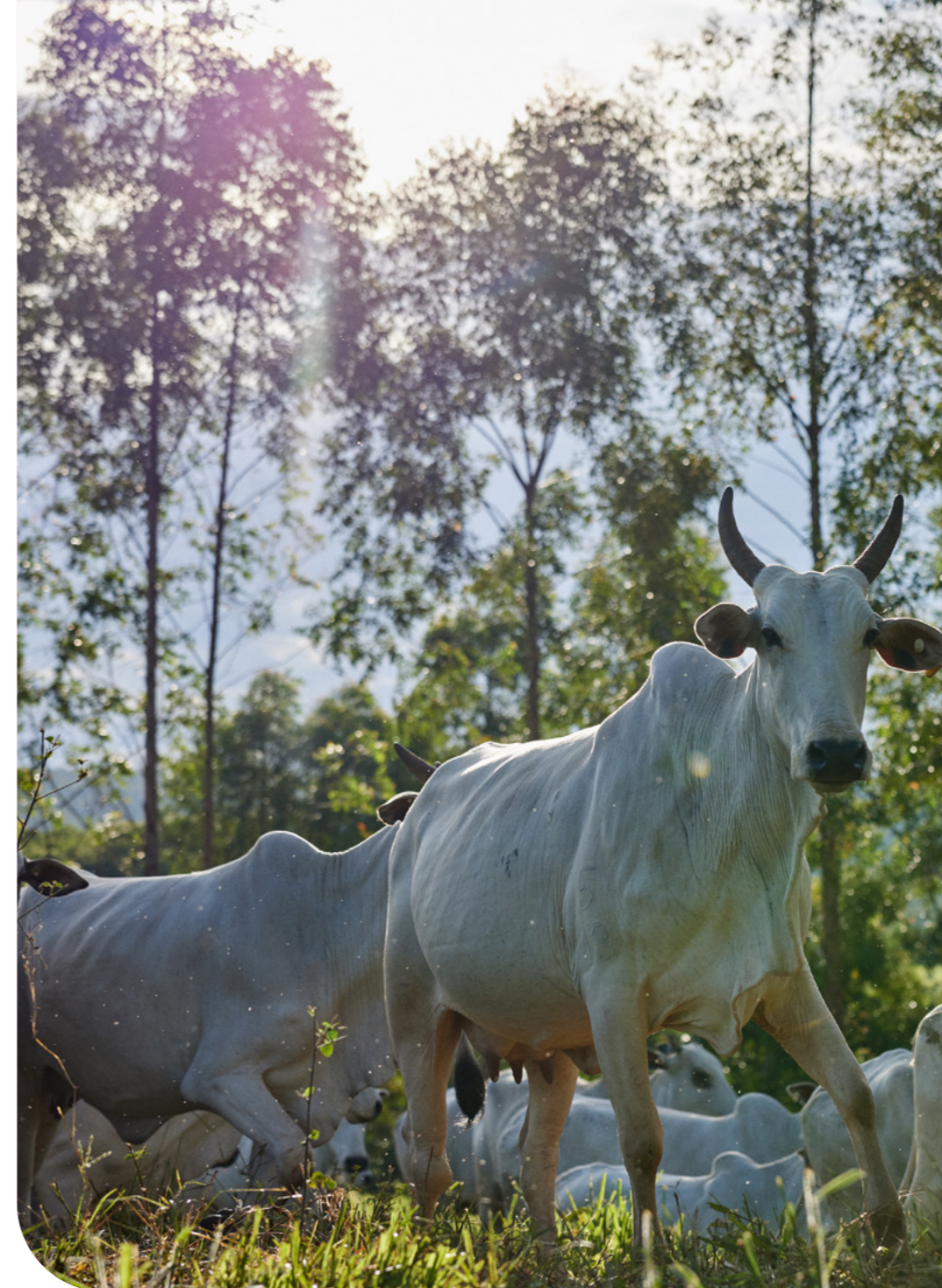
	Brasil (bovinos)	Argentina (bovinos)	Colômbia (bovinos)	Paraguai (bovinos)	Uruguai (bovinos)	Austrália (ovinos)
% de animais insensibilizados.	99,97%	95,0%	100%	81,4%	90,6%	-
Eficácia de atordoamento ao primeiro disparo.	98,89%	99%	98%	99,67%	99,45%	>99%
Animais mal insensibilizados na área de vômito	0,014%	0%	0%	0%	0%	-
Tempo entre insensibilização e sangria	55 segundos	<60 segundos	Até 60 segundos	Até 60 segundos	41 segundos	< 10 segundos
Escorregões durante manejo de desembarque e condução por corredores	0,59%	1,1	1%	2,55%	1,4 %	< 1%
Quedas durante manejo de desembarque e condução por corredores	0,15%	0,5%	1%	1,18 %	0.5 %	< 1%
Vocalização dos animais durante manejo de condução por corredores, seringa e box de atordoamento	0,36%	3%	0%	2,71%	<2 %	-
Uso do bastão elétrico para condução dos animais	4,48%	3%	0%	6,96 %	15 %	-
Conformidade de banho de aspersão	92,6%	-	100%	100 %	100 %	-
Carcaças com hematomas	15,63%	-	3%	0,01%	4,50%	<1%
Nº de colaboradores treinados em BEA	220	36	366	155	70	-
Nº de terceiros treinados em BEA	462	0	276	65	320	-
% de conformidade em auditorias de BEA de segunda parte	99,01%	99%	100%	100 %	100 %	-
% de conformidade em auditorias de BEA de terceira parte	99,60%	99,70%	100%	100 %	100 %	100%
% de mortalidade	0,001%	0,05%	0%	0,21 %	0 %	4%
% de abate de emergências	0,04%	0,21%	3%	0,01%	0 %	5%
Quantidade de câmeras de vigilância	128	2	16	49	13	10
Quantidade de animais abatidos dentro do sistema <i>Kosher</i>	1,15%	38,07%	0	16,26%	7,80%	0
Investimento total em bem-estar animal	+ 3 milhões de reais	1.973,47 dólares americanos	130.000 dolares americanos	95.329 Dolares americanos	44.738 dolares americanos	-
Tempo médio de transporte	5,98 horas	5,30 horas	4 horas	8 horas	3,7 horas	4 horas
Proporção de animais transportados em viagens com duração de até 8 horas	90,31%	90%	95%	49,27%	97,70 %	90%
Raio médio de distância de transporte	239,25 km	350 km	295 km	475 km	239 km	350 km
% de animais confinados	48,41%	24,77%	0%	37,96 %	1,98 %	25%
% de animais castrados	0,90%	1,7%	40%	14,1 %	43,08 %	50%
% de animais descornados	2%	5%	75%	0 %	16,4%	<1%

* As operações da Austrália estão em fase de padronização dos indicadores de gestão e implantação dos sistemas da Minerva Foods. Por esse motivo, há alguns indicadores não sendo reportados. As operações no país abatem apenas ovinos.

ANIMAIS - FP11

Atuação na cadeia de produção de proteínas

		Abate	Processamento	Ingredientes	Distribuição	% Total da Cadeia	Países
	Bovinos	✓	✓	✓	✓	97,42%	Brasil, Argentina, Paraguai, Colômbia, Uruguai
	Frango de Corte	-	✓	-	✓	1,34%	Brasil, Argentina
	Suínos	-	✓	-	✓	0,87%	Brasil, Argentina
	Peixes	-	-	-	✓	0,31%	Brasil, Argentina, Uruguai
	Ovinos	✓	-	-	✓	0,04%	Brasil, Paraguai, Austrália
	Ovos	-	✓	-	-	0,02%	Argentina



BOVINOS

Os cuidados iniciam no processo de aquisição do gado, e seguem as melhores práticas de manejo e rotinas nas indústrias baseadas no Regulamento 1.099 da União Européia, no protocolo do North American Meat Institute dos Estados Unidos e os regulamentos da União Européia e do Chile.

Os bovinos adquiridos são criados com liberdade de movimentação e comportamento gregário mantidos e respeitados em todas as etapas da cadeia do processo: cria, recria, engorda e pré-abate, somente este último, realizado nas unidades industriais de abate. A Minerva Foods não possui produção de vitelo.

Quanto ao transporte, a Companhia busca adquirir animais em propriedades fornecedoras próximas de suas operações, com raio médio de 320 quilômetros, de modo a garantir que o tempo de transporte seja inferior a oito horas.

Nos currais, os animais têm acesso a água de qualidade e em quantidade suficiente, sistema de aspersores

FP11 - Animais Comprados por tipo de criação e espécie

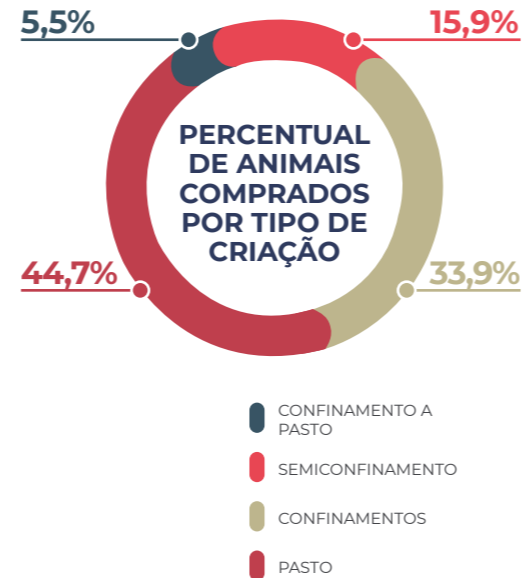
Tipo de criação	Brasil		Argentina		Austrália*		Colômbia		Paraguai		Uruguai	
	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022	2021	2022
Espécie	Bovinos	Bovinos	Bovinos	Bovinos	Ovinos	Ovinos	Bovinos	Bovinos	Bovinos	Bovinos	Bovinos	Bovinos
Pasto	197.767	268.248	182.364	163.491	-	635.450	320.269	292.116	712.896	517.733	582.614	435.782
Confinamento	751.069	832.545	104.460	113.469	-	0	0	0	197.000	316.799	36.530	8.888
Confinamento a pasto	160.617	207.275	0	0	-	0	0	0	0	0	0	0
Semiconfinamento	265.704	411.724	147.704	181.207	-	0	0	0	0	0	0	3.684
Total	1.375.157	1.719.792	434.528	458.167	-	635.450	320.269	292.116	909.896	834.532	619.144	448.354

* As operações na Austrália iniciaram em 2022. Duas unidades operaram por somente dois meses ao longo do ano e a terceira unidade de abate passou a operar em julho. A quarta unidade da Companhia no país não realiza abate.

para manutenção do conforto térmico dos animais e densidade adequada. O alojamento é feito em instalações com piso antiderrapante, e higienizadas a cada troca de lote.

O comportamento dos animais também é observado nos currais, a fim de identificação de anomalias, como sodomia ou brigas, e tais animais são separados do grupo.

Em 2022, 44,7% dos bovinos adquiridos em toda a Companhia foram criados no pasto, 15,9% no semiconfinamento, 5,5% no confinamento a pasto e 33,9% em confinamentos. Para os ovinos, 100% dos adquiridos são criados a pasto.



AVES E SUÍNOS

Todos os fornecedores de suínos da Minerva Foods devem migrar do sistema de gestação individual de gaiolas para gestação coletiva de matrizes até 2026. Além disso, 100% deles realizam imunocastração em substituição à castração cirúrgica invasiva, eles substituíram também o procedimento de corte de dentes por lixa de dentes e não realizam a moessa, adotando a tatuagem como forma de identificação. Para fran-

gos de corte, todos os fornecedores aboliram o corte de cristas ou asas e transportaram todos os seus animais por menos de 4 horas.

Todos os lotes de animais recebidos são analisados conforme o Programa de Controle de Resíduos Químicos (CRQ). Dados detalhados podem ser acessados no [Relatório Anual de Bem-Estar Animal](#).

ADMINISTRAÇÃO SÓLIDA E COMPROMETIDA

A ATUAÇÃO DA MINERVA FOODS ESTÁ PAUTADA NAS MELHORES PRÁTICAS DE GOVERNANÇA CORPORATIVA E GESTÃO DE RISCOS

ADMINISTRAÇÃO SÓLIDA E COMPROMETIDA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-16, 2-18, 2-19, 2-20

A atuação da Minerva Foods está pautada nas melhores práticas de governança corporativa e gestão de riscos, sempre cumprindo requisitos legais e aderindo a padrões nacionais e internacionais, com transparência, integridade, equidade e responsabilidade corporativa – pilares que estão integrados às rotinas das instâncias de decisão. Como empresa listada no Novo Mercado da B3, segmento mais exigente quanto às práticas de governança, a Companhia segue as normas da Comissão de Valores Mobiliários (CVM) e atua em linha com a Lei nº 6.404/76, adotando também as recomendações do Código de Melhores Práticas de Governança Corporativa do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC). Por meio de seu Código de Ética – Guia de Conduta, de seu Código de Conduta dos Parceiros de Negócios e de suas demais políticas internas, a Companhia dissemina conceitos e comportamentos esperados em suas operações próprias e na cadeia de valor.

A Minerva Foods em 2022 integrou pelo terceiro ano consecutivo a carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial, o ISE, da B3, formada pelas empresas com as melhores performances em ESG do país. A Companhia também integra o ICO2, criado como instrumento indutor das discussões sobre mudança do clima no Brasil, e o Índice CDP de Resiliência Climática, o ICDPPR70. Essas conquistas refletem o amadurecimento de sua governança e revestem a liderança da empresa de responsabilidades, sobretudo na adesão a condutas de referência, entre as quais se destacam:

- ▶ Presença de membros independentes no Conselho de Administração (ao menos 20%, conforme regras do Novo Mercado);
- ▶ Políticas de indicação de membros do Conselho de Administração, dos Comitês e da Diretoria Estatutária;
- ▶ Segregação de funções entre os cargos de diretor-presidente e presidente do Conselho de Administração;

Escritório Villa Lobos/SP

- ▶ Política de Avaliação de Desempenho do Conselho de Administração e da Diretoria Estatutária;
- ▶ Regime de alçadas disposto em atribuições do Conselho de Admi-

- nistração e Diretores, registrado em regimentos internos dos organismos de governança;
- ▶ Manutenção de ações em regime *free float*, assegurando a diversi-

- dade dos provedores de capital;
- ▶ Garantia aos acionistas do direito de venda completa (*tag along*).

[Acesse as políticas da Companhia](#)



ORGANISMOS DE GOVERNANÇA

GRI 3-3

Os processos decisórios têm como a mais elevada instância de governança o Conselho de Administração e a ele se somam os Comitês de assessoramento, o Conselho Fiscal e as Diretorias-Executivas (estatutária e não estatutária). O processo de nomeação e seleção dos órgãos de governança é feito de acordo com a política de [Indicação dos Membros do Conselho, dos Comitês e da Diretoria Estatutária](#).

10
MEMBROS



11
REUNIÕES
EM 2022



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Atribuições principais: é ele que representa os interesses dos acionistas da Companhia. Encarrega-se de determinar os valores e propósito, definir políticas e diretrizes de negócios, supervisionar a atuação da Diretoria na implantação dessas diretrizes, monitorar a implantação do plano de negócios, contratar auditores independentes, bem como de eleger e destituir membros da Diretoria. Atualmente o Conselho tem dez membros (nove homens e uma mulher), sendo dois independentes, e a frequência de reuniões ordinárias é trimestral.

As preocupações cruciais, bem como a supervisão so-

bre a implantação das políticas, dos processos e dos resultados alcançados pela Companhia, ocorrem trimestralmente, através da avaliação e aprovação de relatórios em reuniões ordinárias do Conselho. Em 2022, foram realizadas 11 reuniões do Conselho de Administração da Minerva Foods. Dentre as pautas discutidas ao longo do ano estiveram a aprovação das demonstrações financeiras da Companhia; aprovação da criação e de nomeação de membros de comitês e outros órgãos de governança; criação e atualização de políticas e outros documentos com diretrizes da Companhia, como o Código de Ética - Guia

de Conduta. Dentre os temas tratados, também esteve o Compromisso de Sustentabilidade da Companhia, que foi aprovado pelo Conselho de Administração.

Processo de avaliação: realizada anualmente pelo departamento de Recursos Humanos ou por uma consultoria independente e regulamentada por uma política específica, a avaliação inclui entrevistas com o órgão administrativo e com seus integrantes de forma individual. Dentre outros aspectos, sua metodologia considera a assiduidade do integrante, sua participação e contribuições ativas nas discussões. [Mais informações.](#)

6
MEMBROS



DIRETORIA ESTATUTÁRIA

Atribuições principais: executar, representar legalmente e promover a organização interna dos planos táticos de execução da estratégia corporativa. As reuniões são realizadas sempre que convocadas pelo diretor-presidente ou pela maioria de seus membros.

Processo de avaliação: realizada anualmente pelo departamento de Recursos Humanos ou por uma consultoria independente e regulamentada por uma política específica, a avaliação inclui entrevistas com o órgão administrativo e com seus integrantes de forma individual. Dentre outros aspectos, sua metodologia considera a assiduidade do integrante, sua participação e contribuições ativas nas discussões.

6
MEMBROS



CONSELHO FISCAL

Atribuições principais: fiscalizar atividades da alta administração e examinar demonstrações fiscais da Companhia, de forma independente, analisando trimestralmente balanços e demonstrações financeiras da organização. A frequência de reuniões ordinárias é trimestral.

COMITÊS DE ASSESSORAMENTO

COMITÊ FINANCEIRO E DE RISCOS

7
MEMBROS



Auxilia o Conselho de Administração no monitoramento e avaliação da eficácia das políticas financeiras aplicadas pela Companhia e na análise dos riscos que possam afetar de maneira adversa seus negócios, sua situação financeira e os resultados de suas operações.



Escritório administrativo da unidade industrial de José Bonifácio/SP

COMITÊ DE DESENVOLVIMENTO PESSOAL E ORGANIZACIONAL

9
MEMBROS



Acompanha as práticas relacionadas a Recursos Humanos, buscando garantir a eficiência e a qualidade das decisões do Conselho de Administração.

COMITÊ ESTRATÉGICO E DE INVESTIMENTOS

7
MEMBROS



Encarrega-se de analisar propostas de planos estratégicos e oportunidades de negócios e emitir recomendações a esse respeito para o Conselho de Administração.

Para garantir a integridade de todos os processos relativos a seus organismos de gestão, a Minerva Foods conta ainda com a Política de Transações com Partes Relacionadas, com os Regimentos Internos do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitês de Assessoramento, bem como com um procedimento preventivo à ocorrência de conflito de interesses. A Companhia conta ainda com a [Política de Remuneração](#) aplicada aos órgãos de governança, que foi estabelecida em acordo com seu [Estatuto Social](#), item 14. A remuneração considera o salário, incentivos baseados em ações e bônus variável com base em indicadores operacionais e econômicos.



Clique aqui para mais informações sobre a estrutura de governança e os processos de nomeação

CONDUTA ÉTICA E INTEGRIDADE

GRI 2-15, 2-23, 2-24, 2-25, 2-26, 205-2, 205-3, 3-3

A Minerva Foods assume o compromisso de atuar com responsabilidade social e ambiental, pautando-se por seu propósito e por valores éticos, o que se aplica não apenas a colaboradores próprios e terceirizados, mas a todos os parceiros de sua cadeia de valor, como fornecedores, clientes e prestadores de serviços. Esse compromisso está formalizado em seu [Código de Ética - Guia de Conduta](#), que é aprovado pelo Conselho de Administração, mais alto órgão da estrutura de governança. As disposições desse documento principal são complementadas por diversos outros, como políticas, procedimentos e compromissos, que passam por aprovação do CEO, no caso das políticas, ou da Diretoria, para os demais. Cada área técnica é responsável por implementar e disseminar as diretrizes contidas nos documentos da Companhia, de acordo com a aplicabilidade da temática.

Os colaboradores da Minerva Foods recebem treinamento sobre suas diretrizes de ética e integridade no momento da contratação e em reciclagens anuais. Além disso, várias iniciativas de comunicação interna foram conduzidas em 2022, a fim de conscientizar os colaboradores sobre os temas ligados à integridade. Já seus parceiros de negócios são formalmente informados sobre elas pelo Código de [Conduta de Parceiros de Negócios da Companhia](#), ao qual aderem por meio da assinatura de um termo de ciência, e pelos respectivos contratos de fornecimento e prestação de serviços. As políticas e compromissos da Companhia também são comunicados publicamente no site institucional e no site de Relações com Investidores.

A Minerva Foods mensura e monitora com diligência impactos de qualquer natureza e exige de todos

Colaboradora Adriana Pedroza Machado do escritório corporativo de Barretos/SP

os seus *stakeholders*, incluindo colaboradores e parceiros de negócios, o respeito integral a todos os direitos humanos reconhecidos pela ONU, valorizando a diversidade, a inclusão e o estabelecimento de relações trabalhistas dignas na cadeia de valor. Participante desde 2021 do Pac-

NO CANAL CONEXÃO MINERVA, 100% DOS RELATOS SÃO TRATADOS PELO OUVIDOR RESPONSÁVEL

to Global da ONU no Brasil, a empresa integra plataformas de ação voltadas a troca de experiências e compartilhamento de boas práticas frente aos 17 Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.

Para garantir o cumprimento das diretrizes expressas em seu Código de Ética - Guia de Conduta, a Minerva Foods conta com o trabalho do Comitê de Ética e Integridade, um colegiado independente e imparcial, composto por membros de departamentos distintos. O comitê atua sobretudo por meio de dois âmbitos: o Programa de Integridade e o Conexão Minerva. A Companhia conta também com o Comitê de Auditoria Estatutária, o qual têm como uma das suas atribuições realizar o acompanhamento às denúncias de fraudes e/ou irregularidades.

O Programa de Integridade é composto por ações que buscam prevenir, detectar e corrigir eventuais riscos à violação de leis e regras in-

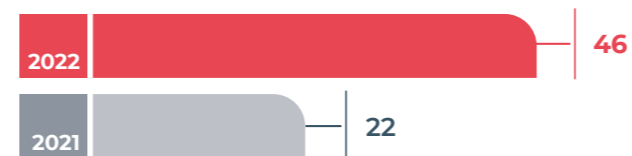
ternas, protegendo os colaboradores e a reputação da Companhia. Já o [Conexão Minerva](#), constitui o canal de ouvidoria interna e externa da Minerva Foods que busca efetivar a comunicação da Companhia para receber sugestões, elogios, críticas e dúvidas, acolher manifestações dedicadas ao combate a fraudes, à corrupção e quaisquer não conformidades ou violações de normas.

Registros recebidos nos canais de ouvidoria – todos os países

Público Interno



Público Externo



O canal está disponível continuamente por meio da *web*, telefone e *e-mail*, podendo ser acessado de maneira anônima se o usuário assim preferir. Sua gestão fica a cargo de empresa terceira independente e do ouvidor da Minerva Foods, profissional que representa o Comitê de Ética e Integridade nas investigações e deliberações dos contatos recebidos no canal.

A Companhia aplica sua política de prevenção à ocorrência de conflitos de interesses em suas relações de negócios, e os colaboradores devem pautar suas ações com base nos princípios de 1- independência; 2- abstenção de intervir ou influenciar em negociações, tomadas de decisão, aprovações, deliberações ou quaisquer outras medidas relacionadas; e 3- comunicar sobre os conflitos de interesse reais ou potenciais em que estejam ou possam estar envolvidos, antes da conclusão da operação ou conclusão do negócio. As situações identificadas devem ser reportadas no canal Conexão Minerva, onde 100% dos relatos são tratados pelo ouvidor responsável. Os procedimentos anticorrupção são comunicados a seus parceiros de negócio (clientes, fornecedores, prestadores de serviços, etc.) através da assinatura termo de compromisso e aceite ao Código de Conduta dos Parceiros de Negócio, e no processo de cadastro junto à base de parceiros da Minerva Foods

+96% DOS COLABORADORES HABILITADOS FORAM TREINADOS EM TEMAS DE COMPLIANCE



Colaboradoras Samia Moreira e Vanessa Fernandes do escritório de Villa Lobos/SP

e nos contratos de fornecimento e/ou prestação de serviços. **Em 2022 não houve processos judiciais e/ou investigações envolvendo suas operações e unidades no quesito de corrupção, suborno e fraudes.**

Em 2022, os colaboradores dos setores administrativos e a liderança da indústria receberam treinamentos sobre o Código de Ética – Guia de Conduta, Lei Geral de Proteção

de Dados e sobre as políticas de temas relacionadas a conformidade e integridade (antissuborno, anticorrupção, prevenção à ocorrência de conflitos de interesses e lavagem de dinheiro). No tocante ao público operacional e aos demais países, o treinamento online foi adaptado em material impresso, abordando as diretrizes de Compliance com linguagem simples e de fácil compreensão por todos.

Empregados que foram treinados em políticas e procedimentos anticorrupção, por categoria funcional - Brasil

Categoria funcional	Total habilitados*	Total treinados	%
Diretoria	28	17	60,71
Gerência	152	146	96,05
Coordenação/Supervisão/Liderança	716	682	95,25
Administração	1.395	1.365	97,85
Operacional	684	661	96,64
Trainees/Estagiários/Aprendizes	150	143	95,33
Total	3.125	3.014	96,45

* Foram considerados como habilitados os colaboradores das áreas administrativas e as lideranças da indústria do Brasil que possuem acesso à computadores e a rede de internet.

GERENCIAMENTO DE RISCOS

GRI 2-25

A Minerva Foods atua em um setor de grande complexidade, fazendo parte de uma cadeia produtiva com desafios específicos. Assim, mantém um processo robusto de gerenciamento de riscos e oportunidades de negócios relacionados a sua estratégia de longo prazo.

O gerenciamento de riscos é feito pelas diversas áreas, sob a liderança da Diretoria Financeira nos quesitos econômico-financeiros. Periodicamente a Diretoria Estatutária avalia a eficácia das políticas e dos sistemas de gerenciamento e de controles internos, além do Programa de Integridade, prestando contas ao Conselho de Administração sobre os resultados mapeados.

Conheça a [Política de Gerenciamento de Riscos](#), aprovada pelo Conselho de Administração.

Atenta aos potenciais impactos negativos que suas operações possam

ter sobre as pessoas, o meio ambiente e os direitos humanos, a Minerva Foods conta com sistema de gestão que garante a eliminação ou a mitigação de todos os potenciais impactos identificados.

IMPACTOS SOBRE AS PESSOAS

Para proteger seus colaboradores, próprios e terceirizados, a Minerva Foods conta com um sistema global de gestão de saúde segurança ocupacional, que conduz avaliações sistemáticas de perigos e riscos em todas as suas unidades de operação, o que tem se refletido na redução do número de afastamentos por acidentes e doenças do trabalho.

Sua atuação em conformidade com padrões nacionais e internacionais em aspectos sociais, ambientais e de saúde e segurança ocupacional é atestada por processos de certificação de responsabilidade social, como a SMETA, e no último ano a unidade de José

Bonifácio, no estado de São Paulo, foi certificada também sob o protocolo Great Place to Work (GPTW), que assegura o bom clima organizacional e a satisfação dos colaboradores.

A Minerva Foods atua ainda junto às comunidades vizinhas a suas operações e mantém abertos canais de diálogo com o público, também apoia e promove projetos sociais dedicados ao atendimento de necessidades locais, ao desenvolvimento econômico e à redução das desigualdades sociais.

IMPACTOS SOBRE OS DIREITOS HUMANOS

A Minerva Foods trabalha sob a premissa de promover os direitos humanos em toda a sua cadeia, conforme explicitado em seu Código de Ética - Guia de Conduta e nos Princípios Orientadores da ONU sobre Empresas e Direitos Humanos.

Para concretizar esse compromisso, a Companhia mantém instrumentos internos de proteção aos direitos humanos, respeitando a legislação local e as melhores práticas do mercado, bem como ferramentas voltadas à gestão da cadeia de fornecimento. Sendo signatária do Pacto Nacional pela Erradicação do Trabalho Escravo, a empresa consulta regularmente o Cadastro de Empregadores que submeteram trabalhadores a condições análogas à de escravo (Lista Suja) no processo de formalização de parcerias com fornecedores, clientes e outros. A companhia promove ainda ações de conscientização e engajamento de parceiros de negócio para a adoção de critérios de monitoramento junto a seus parceiros, que também formalizam sua adesão ao Código de Conduta dos Parceiros de Negócios, que também traz diretrizes voltadas ao tema.

A MINERVA FOODS MANTÉM UM PROCESSO ROBUSTO DE GERENCIAMENTO DE RISCOS E OPORTUNIDADES DE NEGÓCIOS RELACIONADOS A SUA ESTRATÉGIA DE LONGO PRAZO.



IMPACTOS SOBRE O MEIO AMBIENTE

Toda a atuação da Minerva Foods é pautada sob os princípios da sustentabilidade, e o cuidado com o meio ambiente atravessa todas as suas atividades. Atualmente, o principal foco da Companhia nesse plano está na prevenção dos piores efeitos das mudanças climáticas, tanto em suas próprias operações como no apoio aos produtores rurais para a implementação de práticas que sequestram e estocam carbono, protegem a biodiversidade. Com o objetivo de direcionar os esforços nesse sentido, em 2021 a Minerva Foods divulgou seu Compromisso com a Sustentabilidade, fundado em três grandes eixos para alcançar emissões líquidas zero até 2035. Ele pode ser consultado na íntegra em: <https://www.minervafoods.com/sustentabilidade/compromisso/>

Com o apoio de um Sistema de Gestão Ambiental robusto e equipes técnicas capacitadas, a Minerva Foods executa ações para promover o con-

trole de emissões de GEE, resíduos, efluentes, e promove estudos de mensuração dos impactos do negócio sobre os recursos naturais hídricos, energéticos e a biodiversidade.

A Minerva Foods também é protagonista na prevenção e mitigação de impactos socioambientais que não ocorrem diretamente em suas operações, estando atenta à toda a cadeia de valor. Suas práticas de rastreabilidade adotam a melhor tecnologia disponível para assegurar a conformidade ambiental, trabalhista e fundiária dos produtores, com foco no respeito à biodiversidade e aos direitos humanos. O Programa Renove se destaca no apoio e engajamento dos fornecedores de gado para a implementação de boas práticas agropecuárias dedicadas à elevação da produtividade com respeito ao meio ambiente e baixa emissão de carbono. Mais informações no capítulo - Dedicção ao Planeta.



IMPACTOS ECONÔMICOS

GRI 203-2

As operações da Minerva Foods estão localizadas em mais de 30 cidades, a maioria delas sendo de pequeno e médio porte no Brasil, Austrália, Argentina, Colômbia, Paraguai e Uruguai, e muitas vezes, o negócio é responsável pela geração de grande parte dos empregos, diretos e indiretos, nesses municípios. Dessa forma, a Companhia possui o potencial de contribuir com as comunidades locais e apoiar o poder público e demais instituições da sociedade no

desenvolvimento econômico local. O relacionamento com esse público é contínuo, com gestão baseada em pesquisas de *benchmarking* setorial, pesquisas internas e externas e análise de indicadores governamentais e do Índice de Desenvolvimento Humano (IDH). Os diálogos com representantes das comunidades, do poder público e de instituições em áreas de saúde, educação e integração social estão no escopo das análises qualitativas feitas pelas equipes das unidades para reforçar os efeitos positivos que a presença

da Companhia gera no entorno. A Companhia também está desenvolvendo Planos de Engajamento de Partes Interessadas para todas as suas unidades de abate e desossa na América do Sul, com o objetivo de mensurar esses impactos e identificar novas oportunidades de desenvolvimento local.

RISCO CLIMÁTICO

GRI 201-2

Uma vez que a Companhia possui seus principais recursos provindos

do Meio Ambiente, um conhecimento aprofundado sobre os efeitos das Mudanças Climáticas é fundamental para a Gestão de Riscos. As alterações no Meio Ambiente possuem potenciais de impacto na produtividade de Gado, aumentando os custos operacionais da Companhia. Assim como as alterações nos regimes de chuvas podem afetar os custos operacionais com energia elétrica.

No segundo semestre de 2022, as áreas de Sustentabilidade e de Auditoria, Riscos e Compliance inicia-

ram um projeto em parceria com consultoria especializada para mapear riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas e aprimorar a estratégia de adaptação dos negócios da Minerva Foods em suas operações e cadeia de valor. O projeto está sendo conduzido conforme recomendações da Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) e tem previsão de finalização em 2023.

1. GOVERNANÇA - Transparência em relação à governança de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas

Recomendações TCFD

Gestão Minerva Foods

1.1. Descrição da supervisão do Conselho de Administração

O Comitê de Finanças e Riscos auxilia o Conselho de Administração no monitoramento e avaliação da eficácia das políticas da Companhia, incluindo a financeira e de gerenciamento de riscos, além de recomendar ao Conselho e ao corpo executivo estratégias para mitigação dos riscos identificados. O Comitê também auxilia na análise da situação econômica brasileira e mundial, com seus efeitos potenciais na posição financeira, operacional e estratégica da Minerva Foods. O comitê de Finanças e Riscos é composto pelo CEO, CFO e mais 5 membros.

1.2. Papel dos executivos no mapeamento e gestão da agenda

A Minerva Foods possui dois fóruns para discussão e implementação da agenda climática no corpo executivo. A Comissão de Sustentabilidade visa impulsionar a agenda de sustentabilidade em toda a organização e ajudar na tomada de decisões relacionadas à agenda ambiental, social e de governança corporativa. Ademais, também avalia projetos relacionados à agenda climática e divide essa avaliação em grupos de trabalho multidisciplinares que determinam e implementam ações destinadas ao tópico. A comissão é composta pelo CEO, CFO, CHRO, CTO, Diretoria de Relações Institucionais, Diretoria Jurídica e Gerências Executivas de Sustentabilidade. O Conselho Consultivo de Inovação e Sustentabilidade é um órgão consultivo colegiado não estatutário, ligado à Diretoria Executiva da Companhia, responsável pelo monitoramento e discussão de práticas relacionadas à sustentabilidade socioambiental, governança corporativa e inovação, a fim de proporcionar maior transparência, eficiência e assertividade das iniciativas da Minerva Foods. O conselho é composto pelo CEO, CFO, CTO, Diretoria de Recursos Humanos, Diretoria Jurídica, Diretoria de Relações Institucionais, Gerências Executivas de Sustentabilidade e dois membros independentes. Ambos os fóruns se reúnem mensalmente.

2. ESTRATÉGIA - Impactos atuais e potenciais no negócio, na estratégia e no planejamento financeiro da empresa

Recomendações TCFD	Gestão Minerva Foods
2.1. Transparência quanto aos riscos e oportunidades identificados no curto, médio e longo prazo	Dentro do projeto de mapeamento e análise de riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, a Companhia está considerando os cenários de concentração de gases de efeito estufa e estratégias socioeconômicas elaborados pelo IPCC (SSP1-2.6, SSP2-4.5 e SSP3-7.0) no médio e longo prazo (2030 e 2050) que possam afetar suas operações e cadeia de valor. Os riscos físicos avaliados contemplam: incêndios florestais, inundações, ondas de calor e frio, ventanias e secas meteorológicas. Os riscos de transição avaliados contemplam os ligados às frentes política e legal, mercado, tecnológica e reputacional. Oito oportunidades foram mapeadas inicialmente, com aplicações diferentes em cada país de operação.
2.2. Impacto dos temas identificados no portfólio e na estratégia	<p>Alguns exemplos de impactos identificados são:</p> <p>A) A matéria prima mais significativa da Companhia é o gado, que representa até 80% dos custos, e pode ser afetada diretamente por eventos climáticos extremos e crônicos, encarecendo o produto.</p> <p>B) Ponto de destaque na cadeia de valor é a proteção das florestas que com o potencial aumento de temperatura e secas, aumenta a probabilidade de incêndios florestais.</p> <p>C) Mudanças na legislação e novas regulamentações podem criar barreiras comerciais para produtos intensos em emissões de GEE, com diferentes impactos em cada item do portfólio da Companhia.</p> <p>O projeto de análise dos riscos e oportunidades ligados às mudanças climáticas está em andamento e tem previsão de término em 2023, maiores detalhes do impacto no portfólio e estratégia poderão ser divulgados futuramente.</p>
2.3. Resiliência do negócio frente a cenários climáticos	Entre as oportunidades identificadas para aprimorar a resiliência do negócio estão o uso de energia renovável, compra e venda de créditos de carbono e desenvolvimento de soluções de apoio financeiro e técnico para uma produção de baixo carbono aos pecuaristas parceiros (Programa Renove), por exemplo. O projeto de análise dos riscos e oportunidades ligados às mudanças climáticas está em andamento e tem previsão de término em 2023, maiores detalhes sobre a resiliência do negócio frente a cenários climáticos poderão ser divulgados futuramente.

3. GESTÃO DE RISCOS - Processo de identificação, avaliação e gestão de riscos corporativos

Recomendações TCFD	Gestão Minerva Foods
3.1. Processo para mapeamento e avaliação de riscos climáticos	Após um mapeamento inicial com as unidades de negócio sobre o histórico de eventos climáticos que tenham impactado o negócio, revisão bibliográfica e <i>benchmarking</i> setorial, foram analisados os potenciais riscos físicos e de transição nas operações industriais próprias e na cadeia de valor por meio de um workshop com um grupo multidisciplinar de áreas técnicas da Companhia.
3.2. Processo de gestão de riscos climáticos	Os riscos considerados mais significativos deverão ser monitorados frequentemente com o objetivo de mitigar seus impactos na Companhia, assim como as oportunidades levantadas no projeto.
3.3. Integração ao processo de gestão de riscos corporativos	As próximas etapas do projeto de análise dos riscos e oportunidades ligados às mudanças climáticas contemplam a mensuração dos impactos e probabilidades para inclusão destes na matriz de riscos corporativa da Companhia, assim como a definição de ações de mitigação/gerenciamento dos mesmos. Outra etapa importante será a quantificação do impacto financeiro. Os gerenciamentos dos riscos serão acompanhados pela equipe de Auditoria, Riscos e Compliance, Sustentabilidade, Comissão de Sustentabilidade e Conselho Consultivo de Sustentabilidade e Inovação.

4. MÉTRICAS E METAS

Recomendações TCFD

Gestão Minerva Foods

4.1. Reporte de métricas utilizadas para monitorar riscos e oportunidades climáticas

O projeto de análise dos riscos e oportunidades ligados às mudanças climáticas está em andamento e tem previsão de término em 2023, maiores detalhes sobre métricas poderão ser divulgados futuramente.

4.2. Transparência quanto a emissões de escopos 1, 2 e 3

Desde 2015, a Minerva Foods divulga anualmente seu Inventário Corporativo de Gases de Efeito Estufa conforme metodologia do Programa Brasileiro GHG Protocol. A partir da versão de 2021, o documento passou a ser auditado por terceira parte recebendo o selo 'ouro' no programa. O Inventário da Companhia cobre as emissões dos escopos 1, 2 e 3.

Em relação às emissões do escopo 2, desde 2020 a Companhia realiza a compra de Certificados de Energia Renovável (I-REC) zerando suas emissões conforme abordagem de compra.

Em relação às emissões de escopo 3, em 2022, foi realizado um estudo de materialidade para identificar as categorias de emissões mais relevantes para a Companhia. Em 2023, todos os países com operações deverão reportar as emissões nestas categorias. Atualmente são reportadas as emissões parciais das categorias:

- 1 - Bens e Serviços Comprados;
- 3 - Atividades relacionadas com combustível e energia não inclusas nos Escopos 1 e 2 ;
- 4 - Transporte e distribuição (*upstream*) ;
- 5 - Resíduos gerados nas operações ;
- 6 - Viagens a negócios ;
- 7 - Deslocamento de funcionários (casa-trabalho);
- 9 - Transporte e distribuição (*downstream*);
- 10 - Processamento de produtos vendidos; e
- 12 - Tratamento de fim de vida dos produtos vendidos

4.3. Estabelecimento de metas com clareza

Em 2021, a Minerva Foods anunciou publicamente seu Compromisso com a Sustentabilidade com objetivo e metas claros. A Companhia pretende tornar suas operações net-zero até 2035, 15 anos antes do previsto no Acordo de Paris. Para atingir esse objetivo, as metas e iniciativas da Companhia estão divididas em três eixos: 1. Ecoeficiência nas operações controladas; 2. Combate ao desmatamento ilegal na cadeia de valor; e 3. Desenvolvimento do programa Renove em fazendas parceiras.

DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

COM A COMPETITIVIDADE DE UM MERCADO CADA VEZ MAIS AQUECIDO, ESSES RESULTADOS FORAM IMPULSIONADOS E REAFIRMAM A COERÊNCIA DA ESTRATÉGIA E PLANEJAMENTO DE NEGÓCIOS DA MINERVA FOODS

CONTEXTO OPERACIONAL

O ano de 2022 foi um ano em que a Companhia registrou muitos resultados positivos. Com a competitividade de um mercado cada vez mais aquecido, esses resultados foram impulsionados e reafirmam a coerência da estratégia e planejamento de negócios da Minerva Foods.

A Companhia, se baseia em ferramentas de análise de dados e estudo de cenários, visando a proteção à estrutura de capital, a geração de valor para seus acionistas e a saúde financeira do negócio. Dessa forma, adota diversos instrumentos desde a rotina das unidades industriais até o planejamento comercial.

AMBIENTE DE NEGÓCIOS E ESTRATÉGIA

Estudos apontam que o consumo de alimentos deverá crescer até 60% nos próximos anos. A Companhia entende que esse crescimento exigirá de polos globais de produção práticas de elevação de produtividade e ampliação da oferta.

Com uma leitura atenta do mercado global de carne bovina e, ancorado nessas oportunidades e em contribuir para a alimentação mundial, o planejamento estratégico da Minerva Foods segue com fundamentos sólidos, sobretudo para companhias que atrelam a excelência em qualidade e nível de serviço a mecanismos de gestão ESG.

Fundamentos estratégicos da Minerva Foods:

- ▶ Expandir a capacidade produtiva com disciplina financeira, por meio do crescimento orgânico e da manutenção dos padrões de produtividade, qualidade e segurança;
- ▶ Expandir a base de clientes nacionais e internacionais, com alto nível de serviço e ampliação na oferta de produtos próprios e de terceiros;
- ▶ Melhorar eficiência operacional e reduzir custos, mantendo sua posição de produtor de baixo custo de produtos de carne bovina e derivados de alta qualidade.

A performance da Minerva Foods em 2022 refletiu sua sólida posição no mercado internacional, com 69% da receita bruta consolidada tendo origem nas exportações. O mercado externo continuou bastante aquecido e com grandes oportunidades para os exportadores da América do Sul. Novas oportunidades foram trazidas nos mais diversos mercados, como Ásia, Estados Unidos e Oriente

Médio, devido ao forte desequilíbrio entre oferta e demanda. Juntos eles representaram cerca de 63% das exportações consolidadas da Minerva Foods no ano.

Quanto as perspectivas futuras, a oferta global de carne bovina deve seguir cada vez mais restrita, uma dinâmica que deve se acentuar ainda mais com a forte restrição prevista na produção

norte-americana nos próximos anos. Na direção contrária, o Brasil registrou aumento na disponibilidade de gado, um reflexo da retomada do ciclo bovino e uma tendência que deve permanecer no biênio 2023 – 2024. Em conjunto com o cenário climático que impacta a produção global de grãos, refletindo nos a

A PERFORMANCE DA MINERVA FOODS EM 2022 REFLETIU SUA SÓLIDA POSIÇÃO NO MERCADO INTERNACIONAL, COM 69% DA RECEITA BRUTA CONSOLIDADA TENDO ORIGEM NAS EXPORTAÇÕES

RESULTADO FINANCEIRO

GRI 201-1

A Minerva Foods encerrou o ano com receita líquida recorde de R\$ 31,0 bilhões, com um EBITDA ajustado de R\$ 3,1 bilhões e um resultado líquido de R\$ 655,1 milhões. A geração de caixa livre totalizou R\$ 647,0 milhões no ano, acumulando aproximadamente R\$ 5,0 bilhões desde 2018, e contribuindo para a manutenção de uma estrutura de capital saudável e, que encerrou 2022 em 2,15x Dívida Líquida/ EBITDA. Mesmo diante de um contexto de alta volatilidade e repleto de desafios no mercado internacional neste ano de 2022, a Companhia seguiu com o seu compromisso com a disciplina de capital.

Nos mercados internos, a Minerva Foods apresentou sólida performance, com uma receita consolidada que alcançou R\$ 10,3 bilhões em 2022, um crescimento de 12% ante 2021, mesmo frente as dificuldades no cenário macroeconômico do continente.

Informações relatadas a partir da Demonstração de Resultados da Companhia. Os dados refletem os resultados globais da Companhia. [Mais informações financeiras podem ser acessadas aqui.](#)

Em consonância com a política de destinação de resultados, que prevê distribuir no mínimo 50% do Lucro Líquido sempre que a alavancagem líquida for menor ou igual a 2,5x (Dívida Líquida/EBITDA dos últimos 12 meses), a Administração da Companhia irá submeter a Assembleia, no início de 2023, o pagamento de dividendos complementares no valor total de R\$ 208,6 milhões ou R\$ 0,36/ação. Desse modo, será totalizado o montante de R\$ 336,7 milhões ou R\$ 0,58/ação, distribuídos como proventos referentes ao exercício fiscal de 2022, reiterando o forte compromisso da Minerva Foods com a geração de valor ao acionista.

Valor econômico direto gerado e distribuído (R\$ mil) – 201-1

	2021	2022
Valor econômico direto gerado		
Receita operacional líquida	26.965.360	30.977.769
Custo das mercadorias vendidas	-22.320.336	-25.240.352
Lucro bruto	4.645.024	5.737.417
Valor Econômico Distribuído		
Despesas vendas	-1.766.570	-2.333.667
Despesas administrativas e gerais	-857.581	-1.026.128
Outras receitas (despesas) operacionais	14.545	45.613
Resultado antes das despesas financeiras	2.035.418	2.423.235
Despesas financeiras	-1.013.896	-1.221.368
Receitas financeiras	75.015	185.169
Correção Monetária	-179.854	-155.446
Variação Cambial	-405.287	2.090
Outras despesas	74.211	-845.571
Resultado financeiro	-1.449.811	-2.035.126
Resultado antes dos impostos	585.607	388.109
Imposto de renda e contribuição social - corrente	-64.918	-64.808
Imposto de renda e contribuição social - diferido	78.190	331.763
Resultado do período antes da participação dos acionistas não controladores	598.879	655.064
Acionistas controladores	598.879	652.533
Acionistas não controladores	0	2.531
Valor Econômico Retido		
Resultado do período	598.879	655.064

EXCELÊNCIA OPERACIONAL

Empenhada na excelência de suas operações, a Minerva Foods mantém um Sistema de Gestão Integrado (SGI) gerido por uma política específica e disseminado em todas as suas unidades. O sistema permite padronizar processos e incentivar a cultura de melhoria contínua entre as equipes, integrando indicadores, processos e iniciativas nas áreas de Saúde e Segurança Ocupacional, Qualidade e Segurança de Alimentos, Meio Ambiente e Responsabilidade Social. Entre os focos de ação do SGI, destaca-se a padronização e a harmonização dos processos nos parques industriais, já que a produtividade está atrelada à estrutura de custos.

Programas voltados ao compartilhamento de experiências têm sido incentivados entre a plataforma no Brasil e as unidades dos demais países, com foco em procedimentos operacionais e padrões de Saúde e Segurança Ocupacional e Meio Ambiente (SSMA) na produção. Conheça alguns deles a seguir.

ATITUDE CAMPEÃ

O programa engaja colaboradores em competições saudáveis pela excelência operacional, medida por meio de indicadores, pontuando e recompensando as melhores áreas e a melhor unidade.

PROGRAMA 5S

Focado na mudança comportamental dos colaboradores, na melhoria contínua e na eficiência. A experiência mostrou avanço no comprometimento dos colaboradores com relação à metodologia, baseada na busca constante por um ambiente de trabalho ágil, seguro e limpo.

CÍRCULO MINERVA DE QUALIDADE (CMQ)

O programa incentiva colaboradores do setor a formar grupos voluntários para desenvolver projetos em áreas como eficiência operacional, segurança do trabalho e ecoeficiência, oferecendo treinamentos de apoio a sua concepção. Atualmente, a Companhia possui 453 circunistas

divididos em 69 grupos em todas as unidades operacionais do Brasil. 144 projetos foram concluídos e outros 124 estão em andamento.

CARTAS DE METAS

Em 2022 foram implantadas 34 cartas de metas relacionadas aos níveis de gerência, coordenação e supervisão, com 100% de abrangência nestes cargos, em sintonia com os resultados do programa Atitude Campeã e o desenvolvimento do valor de Reconhecimento.

PROCESSO EXCELENTE

Buscando elevar a eficiência na Companhia, o programa foca a padronização de processos industriais, com monitoramento diário, utilização de *checklists* e observação do alcance das metas.



PROGRAMA DE EFICIÊNCIA DA CARÇAÇA - PEC

Em linha com as ações de eficiência operacional, o PEC foi desenvolvido para reconhecer a promoção de esforços, e o empenho para uma pecuária eficiente e para a busca da excelência na padronização de carcaças sem distinção de raças. O Programa é uma parceria da Minerva Foods com a Phibro Animal Health e Biogénesis Bagó.

Em 2022, foi desenvolvido nas unidades de Araguaína (TO), Janaúba (MG), José Bonifácio (SP), Mirassol D'Oeste (MT) e Palmeiras de Goiás (GO) e contou com uma equipe multidisciplinar que visitou os pecuaristas selecionados, ampliando o conhecimento e atuação no campo. O objetivo é levar um *feedback* sobre o desempenho dos lotes avaliados e promover discussões técnicas acerca dos parâmetros.

[Conheça.](#)



1.314
pecuaristas
inscritos

Cerca de
350 mil
cabeças
de gado
avaliadas

31
visitas em
fornecedores que
representaram 8%
do volume abatido
pela Minerva
Foods



ANEXO GRI

PESSOAS

Novas contratações e rotatividade de empregados - 401-1

Brasil	2022	
	Funcionários que deixaram o emprego	Colaboradores admitidos
Gênero		
Masculino	2796	3088
Feminino	1276	1802
Masculino (taxa)	0,02	0,03
Feminino (taxa)	0,03	0,03
Por faixa etária		
Com mais que 50 anos	140	123
Entre 30 e 50 anos	1584	1573
Com menos que 30 anos	2348	3194
Com mais que 50 anos (taxa)	0,009	0,008
Entre 30 e 50 anos (taxa)	0,02	0,02
Com menos que 30 anos (taxa)	0,04	0,04
Categoria funcional		
Diretoria	3	6
Gerência	20	25
Coordenação	28	18
Supervisão	76	54
Administrativo	432	577
Operacional	3513	4210
Diretoria (taxa)	0,008	0,011
Gerência(taxa)	0,01	0,01
Coordenação (taxa)	0,01	0,01
Supervisão (taxa)	0,13	0,01
Administrativo (taxa)	0,02	0,02
Operacional (taxa)	0,03	0,03

Argentina	2022	
	Funcionários que deixaram o emprego	Colaboradores admitidos
Gênero		
Masculino	510	512
Feminino	58	73
Masculino (taxa)	0,11	0,11
Feminino (taxa)	0,12	0,15
Por faixa etária		
Com mais que 50 anos	45	15
Entre 30 e 50 anos	205	164
Com menos que 30 anos	318	406
Com mais que 50 anos (taxa)	3,45	0,02
Entre 30 e 50 anos (taxa)	0,06	0,06
Com menos que 30 anos (taxa)	0,18	0,23
Categoria funcional		
Diretoria	1	0
Gerência	2	3
Coordenação/Supervisão	8	4
Administrativo	71	82
Operacional	486	496
Diretoria (taxa)	0,0	0,17
Gerência (taxa)	0,03	0,04
Coordenação/Supervisão (taxa)	0,03	0,01
Administrativo (taxa)	0,13	0,15
Operacional (taxa)	0,11	0,11

ANEXO GRI

2022

Colômbia*

Funcionários que deixaram o emprego Colaboradores admitidos

Gênero		
Masculino	965	992
Feminino	135	116
Masculino (taxa)	0,76	0,90
Feminino (taxa)	0,62	0,10

Por faixa etária

Com mais que 50 anos	17	9
Entre 30 e 50 anos	416	398
Com menos que 30 anos	667	701
Com mais que 50 anos (taxa)	0,017	0,01
Entre 30 e 50 anos (taxa)	0,37	0,36
Com menos que 30 anos (taxa)	0,60	0,62

Categoria funcional

Diretoria	0	0
Gerência	3	2
Coordenação/Supervisão	27	23
Administrativo	109	110
Operacional	961	973
Diretoria (taxa)	0	0
Gerência (taxa)	0,01	0,01
Coordenação/Supervisão (taxa)	0,02	0,02
Administrativo (taxa)	0,10	0,10
Operacional (taxa)	0,87	0,87

* A rotação durante o ano de 2022, concentrou-se principalmente na unidade de Bucaramanga, devido às condições regionais, onde há elevada oferta de emprego e facilidade de mobilidade para empresas com perfis operacionais com condições de horários flexíveis e turnos rotativos, diferentes do modelo de trabalho da Minerva Foods. Através de seu Programa de Evolução da Cultura Organizacional e das iniciativas de desenvolvimento de pessoas, a Companhia tem buscado melhorias na retenção de talentos.

2022

Paraguai

Funcionários que deixaram o emprego Colaboradores admitidos

Gênero

Masculino	577	697
Feminino	143	245
Masculino (taxa)	0,28	0,30
Feminino (taxa)	0,30	0,38

Por faixa etária

Com mais que 50 anos	21	4
Entre 30 e 50 anos	295	339
Com menos que 30 anos	404	599
Com mais que 50 anos (taxa)	0,07	0,02
Entre 30 e 50 anos (taxa)	0,19	0,20
Com menos que 30 anos (taxa)	0,45	0,54

Categoria funcional

Diretoria	1	1
Gerência	5	2
Coordenação	3	0
Supervisão	18	3
Administrativo	82	81
Operacional	611	855
Diretoria (taxa)	0,20	0,20
Gerência (taxa)	0,25	0,14
Coordenação (taxa)	0,07	0,00
Supervisão (taxa)	0,08	0,02
Operacional (taxa)	0,29	0,34
Administrativo (taxa)	0,29	0,28

ANEXO GRI

2022

Uruguai

Funcionários que deixaram o emprego **Colaboradores admitidos**

Gênero

Masculino	112	143
Feminino	39	35
Masculino (taxa)	0,053	0,068
Feminino (taxa)	0,019	0,017

Por faixa etária

Com mais que 50 anos	26	9
Entre 30 e 50 anos	47	53
Com menos que 30 anos	78	116
Com mais que 50 anos (taxa)	0,01	0,004
Entre 30 e 50 anos (taxa)	0,02	0,02
Com menos que 30 anos (taxa)	0,03	0,05

Categoria funcional

Diretoria	0	0
Gerência	0	0
Coordenação	0	0
Supervisão	1	1
Administrativo	12	23
Operacional	138	154
Diretoria (taxa)	0	0
Gerência (taxa)	0	0
Coordenação (taxa)	0	0
Supervisão (taxa)	0	0
Administrativo (taxa)	0,006	0,011
Operacional (taxa)	0,066	0,073

Para o indicador 401-1 não foram coletadas as informações da divisão Austrália devido ao processo de padronização da gestão que está em andamento.

ANEXO GRI

MEIO AMBIENTE

Resíduos não destinados para disposição final 306-4 (Brasil)

Resíduo Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Recuperação	Óleos enviados para rerrefino e reutilização	0,0	0,0	15,09
Total		0,0	0,0	15,09
Resíduo Não Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Compostagem	Resíduos oriundos de conteúdo ruminal e resíduos orgânicos de refeitório	37.289,30	14.468,99	38.913,80
Reciclagem	Papéis e papelões, plásticos incolores, plásticos mistos, recipientes e bombonas, sacos de rafia, metais ferrosos, metais não ferrosos, pallets e despojos de graxaria	3.125,90	3.019,87	3.155,43
Total		40.415,20	17.488,86	42.084,32

Resíduos destinados para disposição final 306-5 (Brasil)

Resíduo Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Recuperação, inclusive recuperação de energia	Sebo ácido	23,00	1,39	0,00
Aterro	Resíduos perigosos em geral	7,81	11,60	54,20
Incineração (queima de massa)	Resíduos de serviços de saúde, equipamentos de proteção individual usados, panos e objetos impregnados com produtos químicos ou óleos e graxas	56,73	0,00	0,94
Total		87,54	12,99	47,87
Resíduo Não Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Recuperação, inclusive recuperação de energia	Sebo ácido	0,00	0,00	0,00
Aterro	Resíduos comuns	1.773,29	1.909,00	2.813,92
Incineração (queima de massa)	Rúmeme e lodo da ETE	0,00	0,00	0,00
Total		1.773,29	1.909,00	2.813,92

ANEXO GRI

Resíduos não destinados para disposição final 306-4 (Latam)

Resíduo Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Recuperação	Óleos enviados para rerrefino	0,0	0,0	0,0
Total		8,0	0,0	0,0

Resíduo Não Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Compostagem	Resíduos oriundos de conteúdo ruminal e resíduos orgânicos de refeitório	10.077,00	46.490,54	54.954,77
Reciclagem	Papéis e papelões, plásticos incolores, plásticos mistos, recipientes e bombonas, sacos de rafia, metais ferrosos, metais não ferrosos, pallets e despojos de graxaria	1.652,00	3.040,41	3.457,53
Total		11.729,00	49.530,95	58.412,30

Resíduos destinados para disposição final 306-5 (Latam)

Resíduo Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Recuperação, inclusive recuperação de energia	Sebo ácido	0,00	0,00	0,00
Aterro	Resíduos perigosos em geral	28.813,87	0,00	0,00
Incineração (queima de massa)	Resíduos de serviços de saúde, equipamentos de proteção individual usados, panos e objetos impregnados com produtos químicos ou óleos e graxas	979,00	18,77	74,66
Total		29.792,87	18,77	74,66

Resíduo Não Perigoso				
Tipo de recuperação	Composição	2020	2021	2022
Recuperação, inclusive recuperação de energia	Sebo ácido	0,00	0,00	0,00
Aterro	Resíduos comuns	4.270,00	34.084,21	27.670,19
Incineração (queima de massa)	Rúmeme	0,00	19,97	16.882,85
Total		4.270,00	34.084,21	44.553,05

ANEXO GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
GRI 1: FUNDAMENTOS 2021					
CONTEÚDOS GERAIS					
A ORGANIZAÇÃO E SUAS PRÁTICAS DE REPORTE					
	GRI 2-1	Detalhes organizacionais	10		
	GRI 2-2	Entidades incluídas no relatório de sustentabilidade da organização	3		
	GRI 2-3	Período do relatório, frequência e ponto de contato	3		
	GRI 2-4	Reformulações de informações	3		
	GRI 2-5	Asseguração externa	3		
ATIVIDADES E TRABALHADORES					
	GRI 2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	10		
	GRI 2-7	Empregados	50		
	GRI 2-8	Trabalhadores que não são empregados	50		
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	GRI 2-9	Estrutura e composição de governança	75		
	GRI 2-10	Nomeação e seleção do mais alto órgão de governança	75		
	GRI 2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	75		
	GRI 2-12	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	75		
	GRI 2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	7		
	GRI 2-14	Papel do mais alto órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	7		

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	GRI 2-15	Conflitos de interesse		Em casos de registros de situações potenciais ou reais de conflitos de interesses, a Companhia segue com as tratativas via canal de ouvidoria, Conexão Minerva. Os dados do canal não são divulgados separados por categoria por definição da Companhia, que preza pela manutenção do princípio de anonimato do canal.	
	GRI 2-16	Comunicação de preocupações críticas	75		
	GRI 2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança		Atualmente, o Conselho de Administração da Minerva Foods é formado por dez membros, sendo 2 independentes. Os Conselheiros da Companhia possuem extensa expertise em gestão empresarial e agronegócio, tendo em alguns casos, interface com temas como o desenvolvimento da pecuária sustentável. A Companhia, ainda, conta com comitês para assessorar o Conselho de Administração em temas relacionados a esfera de sustentabilidade (ambientais, sociais e de governança), como o Comitê de Ética e Integridade, Comitê de Desenvolvimento Pessoal e Organizacional, Comitê de Riscos, entre outros. A Minerva Foods criou também, o Conselho Consultivo de Sustentabilidade e Inovação, órgão de assessoramento da Diretoria na definição das práticas de sustentabilidade, além de acompanhar e discutir seus resultados. Conta com membros da diretoria, como CEO, CFO, CTO, Diretora Jurídica, Diretor de Relações Institucionais, com as Gerentes Executivas de Sustentabilidade, o CEO MyCarbon e o Gerente de Desenvolvimento de Negócios da MyCarbon. Possui também dois membros independentes com extensa experiência em sustentabilidade e agronegócio, incluindo o Sr. Alexandre Mendonça de Barros, membro do Conselho de Administração da Companhia. Os currículos dos membros do Conselho de Administração e a Composição dos Comitês de Assessoramento estão disponíveis em: http://ri.minervafoods.com/governanca-corporativa/administracao/	

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)	
GRI 2: CONTEÚDOS PADRÃO GERAIS 2021	GRI 2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança		As medidas tomadas em resposta às avaliações de desempenho, são consideradas confidenciais por serem parte do desenvolvimento individual dos membros dos órgãos de governança da Companhia.		
	GRI 2-19	Políticas de remuneração	75			
	GRI 2-20	Processo para determinar a remuneração	75			
	GRI 2-21	Proporção da remuneração total anual	75	Informação confidencial por definição estratégica da Companhia.		
	ESTRATÉGIAS, POLÍTICAS E PRÁTICAS					
	GRI 2-22	Declaração sobre a estratégia de desenvolvimento sustentável		7		
	GRI 2-23	Políticas de compromisso		78		
	GRI 2-24	Incorporando compromissos de política		78		
	GRI 2-25	Processos para remediar impactos negativos		78		
	GRI 2-26	Mecanismos para buscar aconselhamento e levantar preocupações		78		
GRI 2-27	Conformidade com as leis e regulamentos			Por definição da Companhia, as informações são descritas e atualizadas no Formulário de Referência da Companhia, item 4.3.		
GRI 2-28	Afiliação a associações		78			
ENGAJAMENTO DE STAKEHOLDERS						
GRI 2-29	Abordagem para o envolvimento das partes interessadas		59			
GRI 2-30	Acordos coletivos		52			
TEMAS MATERIAIS						
ABORDAGEM DE GESTÃO						
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-1	Processo para determinar tópicos materiais		5		
	GRI 3-2	Lista de tópicos materiais		5		

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
RASTREABILIDADE DE PRODUTOS					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Rastreabilidade de Produtos	39		13.13.1 13.16.1 13.17.1 13.23.2 13.23.4
GRI 308: AVALIAÇÃO AMBIENTAL DE FORNECEDORES 2016	GRI 308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais			
		Número total de novo fornecedores que a organização considerou selecionar: 8.036 Número total de novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais: 5.785 Percentual: 71,99			
	GRI 308-2	Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas.	39		
GRI 408: TRABALHO INFANTIL 2016	GRI 408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil.			13.17.2
		A Companhia realiza atualização diária de sua base de dados construída com bases públicas, como o Cadastro de empregadores que submeteram trabalhadores à condições análogas a de escravo e acompanha os casos e condenações através da mídia e veículos de comunicação oficiais. No ano, não foi identificada nenhuma ocorrência.			
GRI 409: TRABALHO FORÇADO OU ANÁLOGO AO ESCRAVO 2016	GRI 409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo.	48		13.16.2
DESMATAMENTO E BIODIVERSIDADE					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Desmatamento e Biodiversidade	44		13.3.1 13.4.3 13.4.5
GRI 304: BIODIVERSIDADE 2016	GRI 304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade.	44		13.3.3

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
QUALIDADE E SEGURANÇA DOS ALIMENTOS					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Qualidade e Segurança dos Alimentos	63		13.10.2
	GRI 416-1	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	63		
GRI 416: SAÚDE E SEGURANÇA DO CONSUMIDOR 2016	GRI 416-2	Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços			13.10.3
		No ano, não aconteceram ocorrências significativas de não conformidade relacionadas a impactos na saúde/segurança de produtos/serviços produzidos pela Companhia. As ocorrências são monitoradas e identificadas através da testagem de amostras dos produtos em laboratórios, além de todo o processo de inspeção realizado pelos representantes de órgãos sanitário que acompanham o processo de produção em todas as unidades. Neste indicador, foram considerados apenas os nichos de negócio de produção de alimento			
GRI 417: MARKETING E ROTULAGEM 2016	GRI 417-1	Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	65		
SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Saúde e Segurança Ocupacional	56		13.19.1
	GRI 401-1	Novas contratações de colaboradores e turnover	49		
GRI 401: EMPREGO 2016	GRI 401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial.	49		
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	56		13.19.2

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes.	56		13.19.3
	GRI 403-3	Serviços de saúde do trabalho	56		13.19.4
	GRI 403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	56		13.19.5
	GRI 403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho.	56		13.19.6
	GRI 403-6	Promoção da saúde do trabalhador	56		13.19.7
	GRI 403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios.	56		13.19.8
	GRI 403: SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO 2018	GRI 403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho.	56	
GRI 403-9		Acidentes de trabalho.	56		13.19.10
GRI 403-10		Doenças profissionais.	56		13.19.11
MERCADO DE ATUAÇÃO					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Mercado de atuação	10		
GRI 202: PRESENÇA NO MERCADO 2016	GRI 202-1	Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com discriminação por gênero	52		13.21.1
GRI 203: IMPACTOS ECONÔMICOS INDIRETOS 2016	GRI 203-2	Impactos econômicos indiretos significativos	83		13.22.4

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
ÉTICA E COMPLIANCE					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Ética e Compliance	78		13.26.1
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados a corrupção	<p>Todas as operações da Companhia na América do Sul são avaliadas quanto à riscos relacionados a corrupção, o que equivale a 86% das operações. As avaliações somente não foram desenvolvidas em 2022 nas operações da Austrália, onde, devido a aquisição recente, os processos estão em fase de implantação e padronização de acordo com os métodos e diretrizes da Companhia. Não é possível separar as informações por operação, pois a base de dados dos parceiros da Companhia é integrada. É realizado periodicamente a avaliação de risco dos parceiros de negócio cadastrados na base de dados Brasil e os cadastros que possuem algum apontamento em listas restritivas são bloqueados.</p> <p>A Companhia possui documentos internos que tratam o tema de corrupção, como o Código de Ética - Guia de Conduta, o Código de Conduta dos Parceiros de Negócios e política e procedimento Anticorrupção.</p> <p>O tema é tratado no decorrer das operações realizadas pelas áreas internas da Companhia, por meio de declarações e cláusulas contratuais. A área de Compliance também realiza periodicamente pesquisas reputacionais e comunicação e treinamento com colaboradores.</p> <p>Há também um canal confidencial (Conexão Minerva) para recepção de possíveis denúncias relacionadas ao tema</p>		13.26.2

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
GRI 205: COMBATE À CORRUPÇÃO 2016	GRI 205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção.	78		13.26.3
	GRI 205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas.	78		13.26.4
EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Emissões GHG	28		13.1.1
GRI 201: DESEMPENHO ECONÓMICO 2016	GRI 201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	83		13.2.1 13.2.2
	GRI 305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	28		13.1.2
GRI 305: EMISSÕES 2016	GRI 305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	28		13.1.3
	GRI 305-3	Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	28		13.1.4
	GRI 305-4	Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	28		13.1.5
BEM-ESTAR ANIMAL					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Bem-estar animal	68		13.11.1 13.11.2 13.23.1
Suplemento Setorial de Alimentos – Terceirização e compras	FP1	Percentual de volume comprado de fornecedores em conformidade com a política de práticas de compra da empresa	73		13.23.2

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
Suplemento Setorial de Alimentos – Terceirização e compras	FP2	Percentual de volume comprado submetido à verificação de conformidade com normas de produção responsável reconhecidas internacionalmente, discriminado por norma	37		13.23.3
Suplemento Setorial de Alimentos - Saúde e segurança do consumidor	FP5	Percentual do volume de produção fabricado em unidades operacionais certificadas por organização independente em conformidade com normas internacionalmente reconhecidas de sistema de gestão de segurança de alimentos	66		13.10.4
	FP11	Percentual e total de animais criados e/ou processados, por espécie e tipo de criação, por tipo de confinamento	73		
Suplemento Setorial de Alimentos – Bem-estar animal	FP13	Número total de incidentes de não conformidade com leis e regulamentos e adesão a normas voluntárias relacionadas a práticas de transporte, manuseio e abate de animais vivos terrestres e aquáticos		Não foram relatados casos de não conformidade de legislações e/ou regulamentos em relação ao manejo de gado durante o transporte, manuseio e abate.	
INDICADORES COMPLEMENTARES					
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	56		13.10.1 e 13.10.2
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Energia	25		
GRI 302: ENERGIA 2016	GRI 302-1	Consumo de energia dentro da organização.	25		
	GRI 302-3	Intensidade energética	25		
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Gestão de Recursos Humanos (Recrutamento, Práticas Salariais)	51		13.20.1

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Capacitação e Educação (Treinamento, Programa de Desenvolvimento)			
	GRI 404-1	Média de horas de capacitação por ano, por empregado	49		
GRI 404: CAPACITAÇÃO E EDUCAÇÃO 2016	GRI 404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	53		
	GRI 404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira.	49		
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Água e Efluentes	31		13.7.1
GRI 303: ÁGUA 2018	GRI 303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	31		13.7.2
	GRI 303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	31		13.7.3
	GRI 303-3	Retirada de água	31		13.7.4
	GRI 303-4	Descarte de água	31		13.7.5
	GRI 303-5	Consumo de água	31		13.7.6
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Resíduos	34		13.8.1
GRI 306: RESÍDUOS 2021	GRI 306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	34		13.8.2
	GRI 306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	34		13.8.3
	GRI 306-3	Resíduos gerados	34		13.8.4

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

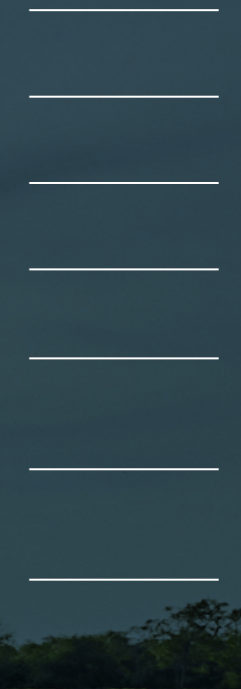
Norma GRI	Conteúdo	Observações	Página do relatório	Omissão	Nº de Ref. da Norma Setorial (GRI3)
GRI 306: RESÍDUOS 2021	GRI 306-4	Resíduos não destinados para disposição final	96		13.8.5
	GRI 306-5	Resíduos destinados para disposição final	95		13.8.6
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Diversidade e igualdade de oportunidades	50		13.15.1
GRI 405: DIVERSIDADE E IGUALDADE DE OPORTUNIDADES 2016	GRI 405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	50		13.15.2
	GRI 405-2	Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	52		13.15.3
GRI 3: ABORDAGEM DE GESTÃO 2021	GRI 3-3	Comunidades locais	59		13.12.1
GRI 413: COMUNIDADES LOCAIS 2016	GRI 413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local.	59		13.12.2
GRI 201: DESEMPENHO ECONÔMICO 2016	GRI 201-1	Valor econômico direto gerado e distribuído.	88		13.22.2

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

CORRELAÇÃO SASB E GRI

Código do Indicador SASB	Título do indicador	Correlação GRI
SASB FB-MP-000A	Número de unidades de fabricação e processamento	2-6
SASB FB-MP-000.B	Produção de proteína animal por categoria com o percentual da produção terceirizada	FP-5
FB-MP-110a.1	Emissões brutas - escopo 1	GRI 305-1
FB-MP-110a.2	Discussão de longo e curto prazo, estratégia ou plano para gerir as emissões (escopo 1) e uma análise dos objetivos de redução das emissões e desempenho em relação a estas metas	GRI 3-3 305
FB-MP-130a.1	(1) Total de energia consumida, (2) Percentual de eletricidade de grid, (3) Porcentagem renovável	GRI 302-1
FB-MP-140a.1	(1) água total retirada, (2) água total consumida, porcentagem de cada uma em regiões com estresse hídrico de linha de base alta ou extremamente alta	GRI 303-3, 303-4, 303-5
FB-MP-140a.2	Descrição dos riscos da gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar estes riscos	GRI 3-3 303
FB-MP-140a.3	Número de incidentes de não conformidade com licenças de qualidade da água, normas e regulações	2-27
FB-MP-160a.1	Quantidade de dejetos e esterco animal gerado, percentual administrado de acordo com um plano de gestão de nutrientes	306-4
FB-MP-250a.1	Auditoria da Iniciativa Global de Segurança Alimentar (GFSI) (1) taxa de não conformidade e (2) associada taxa de ação corretiva para (a) não conformidades maiores e (b) não conformidades menores	FP-5, 416-2
FB-MP-250a.2	Porcentagem de instalações de fornecedores certificadas pela Iniciativa Global de segurança Alimentar (GFSI)	FP-5
FB-MP-250a.3	1) Número de <i>recalls</i> emitidos e (2) Total peso dos produtos que sofreram <i>recalls</i>	417-1
FB-MP-250a.4	Discussão dos mercados que proíbem a importação dos produtos da entidade	Sem correlação
FB-MP-160a.2	Porcentagem de pastagens e terras de pastagem manejadas de acordo com os critérios do plano Conservação de Recursos Naturais do USDA (NRCS)	Não aplicável
FB-MP-160a.3	Produção de proteína animal a partir de operações concentradas de alimentação animal (Cafos)	Não aplicável
FB-MP-320a.1	1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR) e (2) Taxa de fatalidade	GRI 403-8
FB-MP-320a.2	Descrição dos esforços para avaliar, monitorar e mitigar condições respiratórias crônicas e agudas	Sem correlação
FB-MP-410a.1	Porcentagem de carne suína produzida sem o uso de celas de gestação (estabulo de porcas)	Sem correlação
FB-MP-410a.2	Porcentagem de vendas de ovos com casca sem gaiolas	Sem correlação
FB-MP-410a.3	Porcentagem da produção certificada em padrões externos de bem-estar animal	FP5
FB-MP-430a.1	Percentual de livestockos de fornecedores com implementação do critério do plano de conservação da Natural Resources Conservation Service (NRCS) ou equivalente	Não aplicável
FB-MP-430a.2	Porcentagem de fornecedores e instalações de produção contratadas verificadas para atender as normas de bem-estar animal	Fp-5
FB-MP-440a.1	Porcentagem de ração animal proveniente de regiões com linha de base alta ou extremamente alta de estresse hídrico	Sem correlação
FB-MP-440a.2	Porcentagem de contratos com produtores localizados em regiões com linha de base alta ou extremamente alta de estresse hídrico	303-3, 303-4, 303-5
FB-MP-440a.3	Discussão da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para alimentar o abastecimento e o fornecimento de livestock apresentado pela mudança climática	GRI 201-2

CORRELAÇÃO SASB E GRI



CARTA DE ASSEGURAÇÃO



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO



DECLARAÇÃO DA SGS DO BRASIL LTDA. (SGS) SOBRE AS ATIVIDADES DE SUSTENTABILIDADE NO “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” DA MINERVA S.A.

NATUREZA E ESCOPO DA ASSEGURAÇÃO

A SGS foi contratada pela MINERVA S.A. para realizar a asseguração independente de seu Relatório de Sustentabilidade, que traz informações relativas ao ano de 2022 e que segue diretrizes internacionais de monitoramento e reporte de informações de sustentabilidade, dentre elas a *Global Reporting Initiative* (GRI) e indicadores da *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). O escopo de asseguração, baseado na metodologia para assegurações de relatórios de Sustentabilidade da SGS, incluiu o texto e os dados relacionados aos indicadores *GRI Standards 2021*, versão atual do GRI.

As informações do “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” e sua apresentação são de exclusiva responsabilidade das estruturas de gestão da MINERVA S.A. A SGS não fez parte da preparação de nenhum material incluído no referido relatório. Nossa responsabilidade foi a de expressar uma opinião sobre o texto, dados, gráficos e declarações dentro do escopo de asseguração, detalhado a seguir com a intenção de informar as partes interessadas da MINERVA S.A.

O Grupo SGS desenvolveu um conjunto de protocolos de Asseguração de Comunicados de Sustentabilidade baseando-se nas melhores práticas apresentadas no guia *GRI Sustainability Reporting Standards*, em sua versão mais atualizada de 2021, e o padrão de asseguração ISAE3000. Estes protocolos dão diferentes opções de nível de Asseguração, dependendo do contexto e da capacidade da Organização Declarante.

Este relatório foi assegurado utilizando nossos protocolos para avaliação da veracidade do conteúdo e seu alinhamento com os aspectos de *requirements* do *GRI Sustainability Reporting Standards 2021*, *Universal Standards (GRI 1_ Foundation 2021, GRI 2_ General Disclosures 2021, GRI 3_ Material Topics 2021)* e também com os *requirements* dos *Topic Standards (GRI 200, GRI 300 e GRI 400)* de acordo com os temas materiais identificados pela MINERVA S.A. através do processo descrito neste relatório.

O processo de asseguração foi realizado de maneira remota, com (i) entrevistas com colaboradores estratégicos, envolvidos no processo de compilação e elaboração do relatório, onde foram revisados *disclosures*, dados e processos relativos à gestão da sustentabilidade e à coleta de *disclosures* GRI, (ii) revisão da documentação encaminhada e apresentada pela MINERVA S.A. e comparação com as informações inseridas pela empresa no relatório, (iii) avaliação de versões deste relatório para alinhamento com os *standards* do GRI 2021 e (iv) análise das atividades de engajamento com as partes interessadas (*stakeholders*) e avaliação da forma como os tópicos materiais foram definidos e inseridos no contexto da sustentabilidade dentro da organização e no conteúdo deste relatório de sustentabilidade. As informações contábeis da MINERVA S.A. contidas e referenciadas no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” não foram avaliadas como parte deste processo de asseguração, mas em processo distinto de auditoria. As informações relacionadas ao inventário de gases de efeito estufa foram verificadas e passaram por processo específico de auditoria.



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E COMPETÊNCIA

O Grupo de empresas da SGS é líder mundial em inspeções, análises e verificações, com operações em mais de 140 países e prestando serviços que incluem a certificação de sistemas de gestão, auditorias e capacitação nas áreas de qualidade, ambiental, social e ética, asseguarção de relatórios de sustentabilidade e verificação de gases de efeito estufa. A SGS afirma sua independência da MINERVA S.A., estando livre de conflito de interesse com a organização, suas subsidiárias e partes interessadas.

A equipe de asseguarção foi formada com base em conhecimento, experiência e qualificação para este serviço, e foi composta por:

- Um Auditor Líder de Asseguarção de Relatório de Sustentabilidade, Auditor Líder de programas Socioambientais e Gestão Ambiental, Verificador de Gases de Efeito Estufa (GEE), Auditor Líder no Programa Renovabio; e
- Um Auditor Observador.

PARECER DE ASSEGURAÇÃO

Com relação à verificação realizada na metodologia, processos e dados apresentados pela MINERVA S.A. estamos seguros que as informações e dados contidos no “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” são confiáveis e uma representação equilibrada das atividades de sustentabilidade desenvolvidas pela MINERVA S.A. no ano-base 2022. A SGS tem o parecer de que o relatório pode ser utilizado pelas partes interessadas da empresa como parte de seus processos de avaliação da companhia.

Em nossa opinião, com base na amostragem do que foi verificado e nas documentações apresentadas pela MINERVA S.A., o conteúdo do relatório atende aos requisitos do *GRI Standards 2021*, quais sejam: aplicar os princípios de reporte, relatar os conteúdos GRI 2: *General Disclosures 2021*, determinar tópicos materiais, relatar os conteúdos GRI 3: *Material Topics 2021*, relatar conteúdos das normas para tópicos materiais, fornecer razões para omissão de conteúdos e requisitos que a organização não cumpriu, publicar um índice GRI, fornecer uma declaração de uso e após publicação, notificar o GRI.

RECOMENDAÇÕES, CONSTATAÇÕES E CONCLUSÕES DA ASSEGURAÇÃO

- O Relatório da MINERVA S.A., “RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2022” está alinhado com os *GRI Standards 2021*, e também com os *requirements* dos *Topic-specific Standards* (*GRI 200*, *GRI 300* e *GRI 400*).
- A MINERVA S.A. apresenta seu Relatório com 8 tópicos materiais: 1. Desmatamento e Biodiversidade; 2. Rastreabilidade de Processos; 3. Qualidade e Segurança dos Alimentos; 4. Saúde e Segurança Ocupacional; 5. Mercado de Atuação; 6. Ética e Compliance; 7. Emissões de Gases de Efeito Estufa; e 8. Bem-Estar Animal. Em nosso entendimento, os tópicos materiais refletem os impactos das atividades da MINERVA S.A. de maneira equilibrada e o relatório cobre informações sobre todos os tópicos considerados como materiais para o setor e para as partes interessadas, de acordo com o *GRI 3: Material Topics 2021*.

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO

- Quanto a publicação parcial de informações referentes aos *disclosures*, tem como parcialmente atendido os *disclosures*: 2-13 - Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos, 2-19 - Políticas de Remuneração, 201-2 - Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas, 403-9 - Acidentes de trabalho, 403-10 - Doenças profissionais e 404-2 - Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.

Finalmente, a SGS acredita na importância da transparência e parabeniza a companhia pela iniciativa de conduzir uma asseguração de seu relatório, bem como de promover a sustentabilidade em suas ações e disseminar em todos os níveis da organização o seu código de conduta e *compliance*.

27 de abril de 2023.

Assinado por e em nome da SGS

Gustavo Venda
Gerente de Negócios - Sustentabilidade

Mariana de Oliveira Klein
Auditora Líder de Relatório de Sustentabilidade

MINERVA S.A.

SEDE - BARRETOS

Av. Antônio Manço Bernardes, s/n°
Chácara Minerva Barretos (SP)
CEP 14.781-545
Tel.: +55 (17) 3321-3355

ESCRITÓRIO CORPORATIVO - SÃO PAULO

R. Leopoldo Couto de Magalhães Jr, 758
Conjunto 82, 8° andar - Itaim Bibi
São Paulo (SP)
CEP 04.542-000
Tel.: +55 (11) 3074-2444

DIRETORIA DE RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

João de Almeida Sampaio Filho

GERÊNCIA EXECUTIVA DE SUSTENTABILIDADE

Tamara Lopes, Salomão Abib, Natalia Rasteiro e
Celina Souza

GERÊNCIA EXECUTIVA DE COMUNICAÇÃO

Denise Rocha, Paulo Fernandes e Gabriel oliveira

REDAÇÃO, CONSULTORIA GRI E DESIGN

Visão Sustentável

FOTOS

Banco de imagens Minerva Foods, Claudio Lacer-
da e Daniela Toviansky
Capa - Estúdio Gastronômico

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS E CRÉDITOS