

A **Política de Remuneração dos Administradores da Organização Bradesco** tem como diretrizes básicas:

1. Garantir o estabelecimento da prática de remuneração a todos os Administradores da Organização, o que compreende os Membros do Conselho de Administração e da Diretoria em seus vários níveis hierárquicos.
2. Assegurar que a prática de remuneração esteja em conformidade com a legislação, normas e regulamentos que disciplinam o assunto, baseando-se (i) nas responsabilidades dos Administradores, considerando os diferentes cargos que ocupam e as funções que desempenham, validando que as áreas de Controle Interno, Gestão de Riscos e de Auditoria Interna Global tenham seus objetivos baseados na realização de suas próprias funções; (ii) no tempo dedicado às suas funções; (iii) na competência e reputação profissional, tendo em vista a sua experiência e qualificação; e (iv) no valor de seus serviços no mercado.
3. Propiciar o alinhamento entre as práticas de remuneração dos Administradores e os interesses da Organização, de maneira que as decisões tomadas sejam as melhores possíveis, buscando criar valor para os seus acionistas e investidores.
4. Garantir que a prática de remuneração esteja relacionada com objetivos que busquem a valorização da Organização, incentivando comportamentos íntegros e éticos, adotando critérios que impeçam qualquer forma de discriminação, em particular as baseadas em orientação sexual, identidade de gênero, etnia, raça, cor, idade, religião, classe socioeconômica, entre outras e não incentivando comportamentos que elevem a exposição ao risco acima dos níveis considerados prudentes nas estratégias de curto, médio e longo prazos adotadas.

Declaramos que a presente é cópia fiel da Política de Remuneração dos Administradores da Organização Bradesco, aprovada na Reunião Extraordinária do Conselho de Administração (RECA) nº 1.864, de 6.2.2012, cuja última revisão, com alterações, foi aprovada na Reunião do Conselho de Administração, em 05.06.2025.

Banco Bradesco S.A.
Silvana Rosa Machado