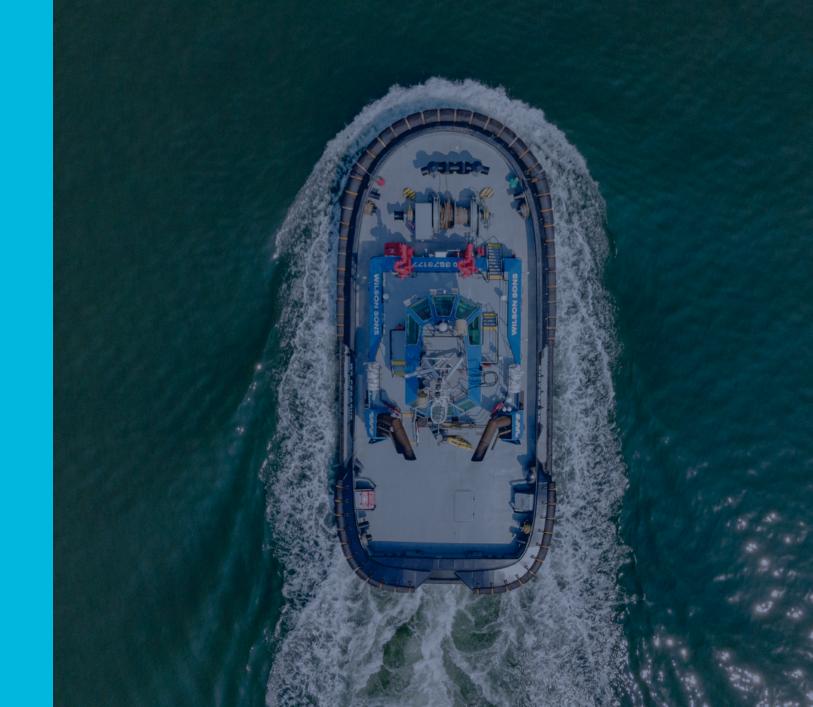
Relatório de Sustentabilidade **2021**





1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Mensagem do CEO

GRI 102-14

Como a maior operadora integrada de logística portuária e marítima do país, a Wilson Sons é reconhecida não apenas pela qualidade e eficiência de suas operações, mas também por sua contribuição à sociedade. Com o know-how adquirido ao longo de mais de 184 anos de atuação, nos empenhamos em apoiar o desenvolvimento do comércio global e, assim, colaborar de forma decisiva para a competitividade do Brasil. Trabalhamos incansavelmente para otimizar a cadeia logística, essencial à economia e ao desenvolvimento sustentável do país onde 90% do fluxo de comércio é transportado por rotas marítimas, correspondendo a cerca de 25% da economia brasileira.

Consciente desse papel, a Wilson Sons tem desenvolvido soluções vitais para o abastecimento da população brasileira e das principais indústrias nacionais e internacionais. Não por acaso, figuramos entre os líderes em inovação aberta no Brasil, combinando nossa expertise com *startups* e outras corporações, gerando uma sólida experiência de desenvolvimento colaborativo.

Em 2021, apesar da pandemia do COVID-19, conseguimos entregar resultados consistentes comprovando a resiliência da Companhia. Nossas atividades não foram interrompidas gra-

ças aos esforços de nossa equipe e o nosso EBITDA cresceu 21% em relação ao ano anterior. A receita líquida, aumentou 18% em reais (R\$) e 12% em dólar (US\$) em relação a 2020, principalmente devido ao aumento no número de manobras portuárias e do tamanho médio dos navios atendidos, além de um melhor mix de receitas na divisão de terminais de contêiner. O aumento da receita das operações especiais de rebocadores e da receita operacional da logística também impactou positivamente nesse resultado.

Mesmo em um cenário desafiador para a atividade dos terminais de contêiner, o Tecon Salvador alcançou recorde histórico de movimentação de cargas, com desempenho expressivo de 376,4 mil TEU (medida equivalente a um contêiner de 20 pés). Em 2021, como reflexo da pandemia do COVID-19, a falta de disponibilidade de contêineres vazios e gargalos logísticos globais causaram cancelamento de escalas de navios, o que impactou toda a indústria marítima global. Ainda assim, movimentamos mais de um milhão de TEU e tivemos um aumento de 2,4% na movimentação de contêineres em nossos terminais no Rio Grande do Sul e na Bahia. Como líder em serviços de rebocagem no Brasil, em 2021 realizamos 54.389 manobras com a nossa frota de 80 rebocadores.



2 Mensagem do CEO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

A excelente performance financeira e operacional fortalece nosso compromisso de longo prazo, orientado à geração de valor aos nossos stakeholders. Por isso, prezamos pela segurança das pessoas, pela preservação do meio ambiente e das comunidades onde atuamos. Apoiamos dezenas de projetos de responsabilidade socioambiental no ano passado, representando um investimento de cerca de R\$ 4 milhões. Além disso, desempenhamos um papel importante na geração de emprego e renda, principalmente em um momento em que o mercado de trabalho sofre com o aumento do desemprego. Fomos premiados com a certificação Great Place to Work, padrão de excelência para ambientes de trabalho; e fomos classificados no segundo quartil Standard & Poor's (S&P) ESG Corporate Sustainability Assessment. No final de 2021, 3.738 pessoas integravam o nosso quadro funcional.

Temos um compromisso inegociável de garantir as condições de saúde e segurança de todos os colaboradores, clientes e terceirizados nas nossas instalações. Esse é um pilar da nossa cultura, que envolve profissionais engajados, políticas, procedimentos, programas de conscientização, auditorias e revisões de processos. Como resultado desse trabalho, consequimos reduzir em 87% os acidentes com afastamento entre 2011 e 2021, comprovando que estamos no caminho certo. Com os desafios do COVID-19, nossos resultados de segurança de 2021 estão um pouco aquém do nosso benchmark internacional, apesar de várias medidas adicionais que foram implementadas para melhorar esse índice, incluindo treinamento e ações adicionais de conscientização de nossos colaboradores.

Completamos 2021 em um momento inédito no setor portuário e marítimo do Brasil, com transformação digital, investimentos privados, avanços regulatórios e melhorias de eficiência. Nesse contexto, as boas práticas de governança corporativa representam um compromisso fundamental na condução de nossos negócios.

Esse compromisso foi reforçado com a entrada em outubro de 2021 da Companhia no Novo Mercado, segmento de listagem com o mais alto nível de governança corporativa da B3. Com essa evolução, buscamos ampliar o acesso ao mercado de capitais, atrair investidores e desenvolver nosso portfólio de negócios.

Alinhados ao nosso objetivo de desenvolver nossos negócios de forma sustentável e ética, buscamos garantir que as melhores práticas socioambientais sejam aplicadas em todas as nossas operações. Nesse sentido, incluímos especificamente a identificação e gestão de riscos relacionados às mudanças climáticas em nossa matriz de riscos, avaliando as ameaças e oportunidades decorrentes. Buscar a redução das emissões de CO₂ é nosso compromisso, como deve ser de todos. Fazemos parte do modal marítimo que tem demonstrado ter menor impacto em termos de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) do que os modais rodoviário e ferroviário. De acordo com a EPL¹, o transporte por cabotagem é 44% menos intensivo em carbono do que o modal ferroviário e 81% menos do que o modal rodoviário, sendo o último o responsável por 61% da movimentação de cargas no Brasil.

1 Metologia EPL-IEMA para Emissões de GEE e Poluentes Locais (03/2021). Disponível em https://ontl.epl.gov.br/publicacoes/relatorios/



Fomos premiados com a certificação Great Place to Work, padrão de excelência para ambientes de trabalho.





1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social Meio Ambiente e Clima Sobre Relatório

A navegação se destaca pela alta capacidade de transporte, frete e custos mais baratos, alta eficiência energética e economia de escala. Todos esses fatores, aliados aos nossos diferenciais competitivos, proporcionam perspectivas animadoras para a expansão de nossos serviços marítimos e portuários no contexto de uma economia de baixo carbono.

Ainda assim, a maior parte da nossa pegada de CO₂ está ligada aos nossos rebocadores, uma área onde iniciamos e aplicamos uma série de medidas e tecnologias para reduzir o consumo de combustível e reduzir as emissões da nossa frota. Entre eles estão a única central de operações de rebocadores do Brasil (COR), desenvolvimento de algoritmos de otimização de despacho, programas de incentivo para tripulações que superem as metas de eficiência operacional e a construção de seis novos rebocadores com casco twin-fin que são até 14% mais eficientes que os rebocadores convencionais. Onde temos a capacidade e a autonomia para reduzir as emissões, estamos progredindo, mas reduções mais substanciais nas emissões são ditadas pela prontidão e disponibilidade global de alternativas adequadas de combustível de baixo carbono. Nossos relacionamentos de longa data com alguns dos fornecedores mais inovadores e a colaboração contínua com novas startups, nossos pares, instituições de conhecimento e outros parceiros garantirão o desenvolvimento da experiência e tecnologia necessárias para reduções significativas na pegada de carbono do transporte marítimo.

Pacto Global - Nossa cultura organizacional, governança corporativa e estratégia de negócios estão alinhadas aos dez princípios estabelecidos pelo Pacto Global das Nações Unidas relacionados a direitos humanos, direitos trabalhistas, proteção ambiental e combate à corrupção em todas as suas formas.

Olhando para o futuro, continuamos cautelosos com os efeitos sobre o fluxo de comércio global da guerra na Ucrânia, as eleições brasileiras e o cenário político criando alguma incerteza. Estamos confiantes em nossa estratégia sabendo que temos um papel importante a desempenhar no desenvolvimento socioeconômico do Brasil. As iniciativas e sucessos da Wilson Sons, juntamente com nossa forte posição financeira e cultura de inovação, nos posicionam bem para o crescimento e sucesso contínuos, como maior operadora integrada de apoio logístico portuário e marítimo do Brasil. Perante os desafios que se impõem aos negócios e à sociedade, continuaremos a executar a nossa estratégia, rumo a um futuro cada vez mais sustentável.



Fernando Salek CEO

4 Mensagem do CEO RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Destaques 2021

3.738 colaboradores diretos.

R\$ 2 1 bilhões

Receita Líquida.

Mais de

5 mil clientes ativos.

17,8%

de aumento na Receita Líquida (em R\$).



0

Acidentes Fatais

ou com graves consequências e diminuição 87% em lesões que causam afastamento. Ingresso no
Novo Mercado da B3
com o ticker PORT3.

Conquista do
Selo Ouro do GHG Protocol.

Resumo de Indicadores

Demonstração de Resultados (R\$ milhões)	2021	2020
Receita Líquida	2.138,7	1.815,6
Custos e Despesas	(1.245,3)	(1.078,8)
Custos de Matéria-Prima	(129,9)	(98,6)
Despesa com Pessoal e Benefícios	(598,5)	(556,5)
Outras Despesas Operacionais	(516,9)	(423,7)
Participação nos Resultados de <i>Joint Ventures</i>	(31,9)	(28,9)
Ganho (Perda) na Alien. de Imob.	(2,9)	0,0
EBITDA	858,8	708,6
Depreciação & Amortização	(331,3)	(315,0)
EBIT	559,2	422,2
Juros de Aplicações Financeiras	11,5	4,1
Juros sobre Dívida	(162,3)	(118,8)
Var. Cambial s/ Investimentos e Dív.	(0,2)	23,7
Multa e Juros sobre Impostos	0,0	0,0
Outros Resultados Financeiros	12,1	3,0
Ganho (Perda) Cambial²	(14,7)	(50,9)
Lucro Antes dos Impostos	373,9	254,8
IR Corrente	(131,0)	(152,1)
IR Diferido	(19,1)	18,7
Lucro Líquido	223,8	121,4

Demonstração de Resultados (R\$ milhões)	2021	2020
Margens (%)		
Margem EBITDA	40,2%	39,0%
Margem EBIT	26,1%	23,3%
Margem Líquida	10,4%	6,7%
Indicadores Financeiros		
Total de Ativos	5.724,4	5.068,5
Patrimônio Líquido	2.355,3	1.865,8
Dívida Líquida	2.246,0	2.298,0
Dívida Líquida / EBITDA³	1,8	1,9
Retorno sobre o Patrimônio Líquido (ROE)	9,5%	6,5%
Сарех	269,4	320,4
Indicadores Operacionais		
Terminais de Contêineres: Movimentação ('000 TEU)	1.042,3	1.017,6
Rebocadores: Manobras portuárias (#)	54.389	52.873
Indicadores de Produtividade		
Funcionários próprios ⁴ (#)	3.738	3.672
Lucro Líquido por Empregado (R\$ milhares)	60,5	33,0
Ativos por Empregado (R\$ milhares)	1.549,2	1.379,6

² Ganhos e Perdas Cambiais na conversão dos items monetários.

6 Resumo de Indicadores RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

³ Excluindo os efeitos IFRS 16.

⁴ Considera nossos funcionários ativos e aqueles em licença médica de longo prazo.

Sumário



Apresentação

1 Perfil Corporativo

A Companhia	. '
Modelo de Negócio	1!
Estratégia e Competitividade	1

2 Governança Corporativa

Estrutura de Governança20	
Ética e Integridade25	
Gestão de Riscos	

3 Operações e Desempenho

Segmentos de Atuação	3
Desempenho Econômico-financeiro	3

4 Gestão Social

Colaboradores4
Clientes e Fornecedores53
Investidores54
Comunidades 55
Outros stakeholders63

5 Meio Ambiente e Clima

Políticas e Práticas Ambientais	55
Emissões Atmosféricas	59
Energia	72
Água e Efluentes	74
Resíduos Sólidos	75

Sobre o Relatório

Perfil do Relatório	78
Temas Relevantes	79
Sumário GRI	80

Perfil Corporativo



Líder em serviços de rebocagem no Brasil, a Wilson Sons possui a maior e mais moderna frota do país, com 80 rebocadores para apoiar o fluxo de comércio nacional e internacional, operando em todos os principais portos e terminais ao longo da costa brasileira.

1 Perfil
Corporativo

Governança Corporativa

3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório





A localização estratégica dos ativos constitui um dos principais diferenciais competitivos da Wilson Sons.

A Companhia

GRI 102-1; 102-2; 102-3; 102-7; 102-16

A Wilson Sons é a maior operadora integrada de apoio logístico e portuário do país. É também uma das empresas mais antigas do Brasil com uma trajetória empresarial de mais de 184 anos marcada pela solidez, conduta ética e diversificação de negócios. A empresa foi fundada no estado da Bahia em 1837 e hoje tem a sua sede no Rio de Janeiro (RJ).

No final de 2021 a empresa contava com 3.738 colaboradores e mais de cinco mil clientes ativos tais como armadores, importadores e exportadores, bem como outros participantes de diversos setores da economia. Líder brasileira em serviços de rebocagem, a Wilson Sons possui a maior e mais moderna frota do país com 80 rebocadores que dão suporte ao fluxo de comércio

nacional e internacional em todos os principais portos e terminais da costa brasileira. Mais detalhes sobre nossas operações estão disponíveis no <u>Capítulo 3</u>.

A localização estratégica dos ativos constitui um dos principais diferenciais competitivos da Companhia. Nossos terminais de contêineres estão localizados no Rio Grande do Sul e na Bahia, estados com economias relevantes; nossos estaleiros estão no porto de Santos (SP) e nossas bases de apoio *offshore* em Niterói (RJ) e Rio de Janeiro (RJ). Também oferecemos serviços de agenciamento marítimo nos portos brasileiros, além de mantermos representantes exclusivos na Europa e escritório próprio na China.



Propósito

Juntos trabalhamos para transformar realidades e entregar futuros melhores.

Visão

Nos segmentos em que atuamos, ser a primeira escolha dos colaboradores, clientes e investidores, crescendo de forma arrojada, sinérgica e sustentável.

Filosofia e Valores

Estabelecemos nossa visão para o futuro, em 2027, e esperamos os seguintes valores:

- Zelamos pela segurança das pessoas, pela preservação do meio ambiente e das comunidades em que atuamos;
- Temos relações duradouras e significativas com nossos clientes;
- Temos sentimento de dono;
- Agimos de forma ética; e
- Colocamos nossos colaboradores em primeiro lugar.

1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Estrutura de capital

GRI 102-5

A Wilson Sons está sediada no Brasil e suas ações estão listadas na Bolsa de Valores do Brasil (B3) desde 2007. A Ocean Wilsons Holdings Limited é a acionista controladora, por meio da OW Overseas (Investments) Limited (OWOIL), e está listada na Bolsa de Valores de Londres há mais de um século.

Ao final de 2021, o capital social da Companhia era de R\$ 336.910.170,97, com um total de 31.415.960 ações ordinárias negociadas na B3.

Estrutura de Capital

(em 31 de dezembro de 2021)

Acionista	Quantidade de Ações Ordinárias	Capital %
OWOIL	41.444.000	56,88%
3G Radar Gestora de Recursos Ltda.	8.848.349	12,14%
Dynamo Administração de Recursos Ltda.	4.577.336	6,28%
Outros (free float)	17.990.275	24,70%
CAPITAL TOTAL	72.859.960	100,00%
Plano de Opção	1.525.640	-
CAPITAL TOTAL DILUÍDO	74.385.600	-

Fonte: Itaú Unibanco

Capital Social

(em 31 de dezembro de 2021)

OWOIL 56,88%

Free float 43,12%

A importância do setor marítimo

De acordo com a International Chamber of Shipping (ICS), 90% do fluxo de comércio global é movimentado pela indústria marítima. Além de ser crucial para o transporte de todos os tipos de mercadorias, o transporte marítimo é menos intensivo em carbono quando comparado ao transporte rodoviário e ferroviário, como apontado em pesquisa do PNL (Plano Nacional de Logística). Além disso, o transporte marítimo se destaca pela alta capacidade de transporte e custos variáveis mais baratos, permitindo conexões intermodais rápidas, alta eficiência energética e economia de escala.

11 A Companhia RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Marcos de nossa trajetória

• 1837

Fundada em Salvador (BA), a Wilson, Sons & Company presta serviços de agência marítima e comercialização de carvão para o mercado internacional.

• 1873

Atuação marcada pela solidez dos negócios. Além do comércio de carvão, é uma *trading* envolvida nos negócios mais rentáveis da época, com a importação de manufaturas de algodão, lã, linho e seda.

• 1936

Aquisição da empresa Rio de Janeiro Lighterage Company, reforçando a operação de rebocadores.

• 1966

Compra da Camuyrano Serviços Marítimos, dobrando a nossa frota de rebocadores.

1973

Aquisição do estaleiro do Guarujá I, reforçando nossa atuação na construção naval.

• 1997

Início da operação em terminais de contêiner, ao vencer a licitação da privatização do Tecon Rio Grande.

• 1928

Inauguração do maior armazém coberto da América Latina, em São Cristóvão (Rio de Janeiro).

1869

Participação nas obras mais ambiciosas do período, como a Ferrovia Great Western of Brazil (atualmente parte da Rede Ferroviária Federal).

1971

Em 29 de janeiro de 1971, a Wilson, Sons de Administração e Comércio Ltda é constituída no Brasil, por meio da Wilson Sons & Company Limited.

1958

Walter Salomon vê a oportunidade de investir no Brasil, e adquire uma participação de controle na Ocean Wilsons Holdings Ltd., por meio da Scottish and Mercantile Investment Trust, hoje Hansa Investment Company Ltd.

• 1999

Constituição do negócio de Bases de Apoio *Offshore*.



1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambient e Clima Sobre o Relatório

Marcos de nossa trajetória

2000

Aquisição do Tecon Salvador, por meio de uma licitação pública.

• 2006

Tecon Rio Grande assina, em 07 de março, o primeiro aditivo ao contrato de arrendamento, garantindo o direito à renovação antecipada de contrato.

2012

Tecon Salvador conclui sua primeira expansão, um investimento de R\$ 204 milhões, praticamente dobrando a capacidade do terminal com o aumento do cais Água de Meninos para 377 metros, 118 metros de área total e capacidade de movimentação de 430 mil TEU



2013

Conclusão da obra do Estaleiro Guarujá II, aumentando a nossa capacidade de construção naval de 4.500 toneladas para 10.000 toneladas de aço processado por ano.

● 2003

Início das atividades no segmento de embarcações de apoio *offshore*, com o lançamento do PSV Albatroz, construído pelo nosso estaleiro.

2007

IPO da Wilson Sons Limited na Bolsa de Valores brasileira.

2008

Construção do terceiro berço III do Tecon Rio Grande, resultando na maior retroárea de terminais de contêiner no Brasil. Foram investidos R\$ 47,4 milhões e a inauguração ocorreu em 1º de outubro Em junho de 2013, foi publicada a Lei nº 12.815/2013, que dispõe sobre a exploração direta e indireta, pela União, de portos e instalações portuárias e sobre as atividades desempenhadas pelos operadores portuários. Entre outras mudanças no ambiente regulatório, a lei afirmou que aos terminais portuários licitados após a Lei nº 8.630/1993, cujos contratos de arrendamento possuam cláusulas de prorrogação ainda não utilizadas, podem ser acionadas antecipadamente a critério do poder concedente.

13 A Companhia RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambient e Clima

Sobre Relatório

Marcos de nossa trajetória



2016

Renovação do contrato de arrendamento do Tecon Salvador: em novembro, a Companhia, a CODEBA e a SEP assinaram o termo aditivo do contrato, prorrogando antecipadamente a vigência do arrendamento do Tecon Salvador por mais 25 anos, a partir de 2025.

Compra de seis
 rebocadores da Vale.

• 2017

Wilson Sons comemora 180 anos desde sua fundação.

2019

Entrega do rebocador de escolta WS Aries à nossa frota, o maior e mais potente rebocador do Brasil com 90 toneladas de tração estática.

2020

Tecon Salvador conclui a expansão de seu cais principal para 800 metros, permitindo a atracação simultânea de dois navios super-post-Panamax com 366 metros de comprimento cada.

Em 03 de dezembro, a Wilson, Sons de Administração e Comércio Ltda é renomeada para Wilson Sons Holdings Brasil Ltda.

2021

Em 05 de abril, a Wilson Sons Holdings Brasil Ltda é renomeada para Wilson Sons Holdings Brasil S.A.

 Wilson Sons Limited é incorporada pela Wilson Sons Holdings Brasil S.A. e estreia no Novo Mercado da B3 sob o ticker PORT3.

14 A Companhia RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

1 Perfil Corporativo Governança Corporativa

3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Modelo de negócio

GRI 102-2; 102-6

A imagem sólida que a Wilson Sons mantém no mercado contribui para um relacionamento de longo prazo com clientes e demais *stakeholders*. Reconhecida pela qualidade, confiabilidade e eficiência de suas operações, com base no *know-how* adquirido ao longo de mais de 180 anos de atuação, a Companhia se empenha em apoiar a prosperidade do comércio global, por meio de um modelo de negócios que a posiciona como o maior fornecedor integrado de serviços de apoio marítimo e portuário do Brasil.

A sinergia entre os distintos segmentos de negócios, com foco na conexão entre cadeias de valor globais, torna nosso modelo de negócios ainda mais competitivo, impulsionando seu crescimento sustentável. Em 2021, mais de 800 clientes foram atendidos por pelo menos três unidades operacionais, representando 70% da receita líquida.



Nossos Serviços



Terminais de contêineres



Rebocadores



Logística



Agência marítima



Embarcações de apoio *offshore*



Bases de apoio *offshore*



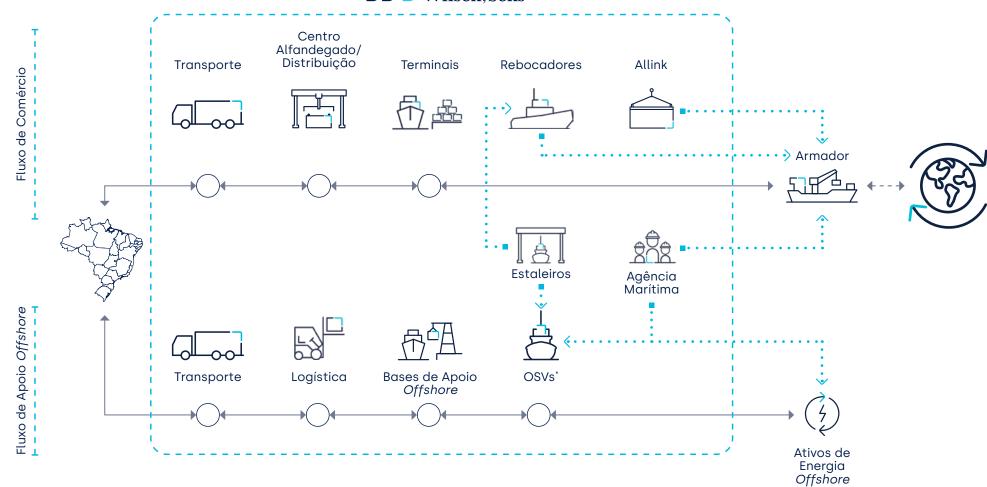
Estaleiros

Cadeia de valor

Nossa cadeia de valor é composta por uma série de fornecedores de bens e serviços, dos mais diversos setores, tais como empresas de energia e da indústria naval, e clientes também diversos, em especial armadores, importadores e exportadores e, indiretamente, os consumidores finais dos itens transportados. Assim, a Companhia exerce um importante papel tanto no escoamento de cargas quanto no recebimento de mercadorias, de modo a garantir a comercialização do que é produzido no país e o abastecimento da população brasileira.

Cadeia de Valor





^{*} Embarcações de Apoio Offshore (50% Joint Venture).

16 Modelo de Negócio RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

1 Perfil
Corporativo

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre Relatório

Estratégia e competitividade

A nossa estratégia é crescer com base em nossas competências e ativos existentes, ao mesmo tempo em que fortalecemos nossos negócios e buscamos novas oportunidades principalmente no Brasil e na América Latina. Continuamos a consolidar a nossa posição em todos os segmentos em que atuamos, maximizando as economias de escala e eficiência, bem como qualidade e a gama de serviços prestados aos nossos clientes.

Os destaques da estratégia corporativa são mostrados no mapa estratégico a seguir:



Mapa estratégico

Perenidade

Equilíbrio sustentável dos resultados de curto prazo com a criação de valor futuro, respeitando nossos valores e princípios.

Segurança • Solidez • Integridade • Qualidade • Cliente • Foco • Inovação

Portfólio de negócios

Avaliar e desenvolver continuamente o portfólio de negócios, num cenário de constante transformação.

Eficiência e transformação digital

Buscar continuamente a simplificação de processos, com o uso de tecnologia e inovação aberta, para alcançar resultados substanciais.

Pessoas

Assegurar as competências necessárias num cenário de transformação acelerada, por meio da promoção de um ambiente de colaboração, respeito e desenvolvimento.

Orientação e foco comercial

Antecipar as necessidades futuras dos clientes usando tecnologia e inteligência de mercado para desenvolver novas soluções.

Inovação

Avanço na inovação como elemento essencial para o crescimento sustentável.

ESG

Consolidar um legado positivo, por meio da excelência em governança, responsabilidade social e ambiental e saúde e segurança.

17 Estratégia e Competitividade RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Inovação como diferencial

Estamos nos preparando para a significativa transformação que será vivenciada pelo setor de apoio marítimo portuário, aliando os avanços tecnológicos em portos e embarcações e a crescente demanda para nos tornarmos mais sustentáveis. Por exemplo, de acordo com as projeções do setor, o faturamento das shiptechs (empresas de tecnologia marítima) deve triplicar nos próximos dez anos com o aumento da participação das startups nesse mercado.

Monitoramos cada vez mais a inovação dos serviços marítimos como um passo fundamental para participar dessa transformação e gerar valor a partir dela. Nesse sentido, avaliamos especificamente quais tecnologias podem melhorar nossas operações e criar novas ofertas de serviços digitais, além de reduzir os riscos do negócio. Com base nessa avaliação, as três diretrizes a seguir foram estabelecidas para garantir que a inovação apoie o equilíbrio entre resultados de curto prazo e a futura geração sustentável de valor:

Cultura digital e do ecossistema de inovação: Desde 2019, a Wilson Sons integra o Cubo Itaú, um dos mais relevantes ecossistemas de inovação da América Latina, localizado em São Paulo (SP), e está também próxima de hubs internacionais com foco no setor portuário marítimo. Essa iniciativa, além de conectar startups e soluções relevantes, tem acelerado o desenvolvimento da cultura digital na Companhia. Mais de 400 startups foram mapeadas como potenciais parceiras, das quais dezenas já desenvolvem soluções com a Companhia. Além disso, mais de 100 colaboradores participaram do programa de inovação aberta desde 2019.

Inovação orientada à eficiência: Combinada ao acesso aos ecossistemas, a expertise interna da Wilson Sons contribui de forma decisiva para que suas operações sejam cada vez mais eficientes, seguras e sustentáveis, tornando ainda melhor a experiência de clientes e colaboradores. Nesse sentido, diversos projetos vêm sendo desenvolvidos com *startups*, tais como uso de drones para inspeção subaquática, inteligência artificial para dimensionamento e alocação de equipes operacionais e manutenção remota aplicando realidade aumentada/virtual.

Soluções digitais: Exploramos a possibilidade de oferecer novas soluções digitais aplicando tecnologias pioneiras para conectar e extrair valor do robusto banco de dados da Companhia, bem como de sua expertise e ativos. Nesse sentido, o investimento da Companhia na tecnologia desenvolvida pela startup israelense Docktech representa uma oportunidade única de explorar esse mercado. Essa tecnologia monitora a profundidade do canal de navegação em tempo real e é capaz de determinar os padrões de assoreamento dos portos, prevendo como as mudanças no leito do canal afetam a segurança da navegação e do transporte de cargas.



Governança corporativa



A Wilson Sons acredita que as boas práticas de governança corporativa representam um compromisso fundamental para a condução sustentável dos negócios.

Estrutura de Governança

GRI 102-18; 102-22; 102-23

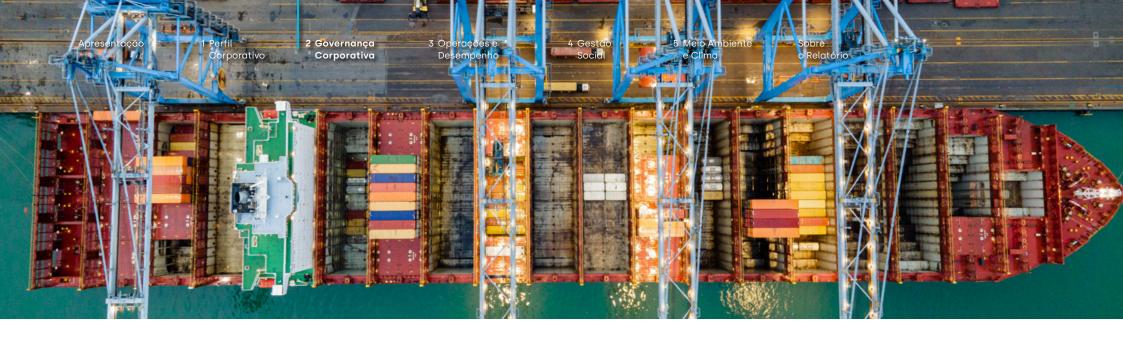
A Wilson Sons acredita que as boas práticas de governança corporativa representam um compromisso fundamental para a condução sustentável dos negócios. Em 2021, esse compromisso foi reforçado com a entrada da Companhia no segmento do Novo Mercado da Bolsa de Valores Brasileira (B3), destinado a empresas que seguem as mais rígidas regras de governança corporativa, ampliando os direitos dos investidores minoritários.

Alinhada a essas práticas, a atual estrutura organizacional foi desenhada para dar suporte ao propósito da Companhia, conforme demonstrado no organograma a seguir.



Boas práticas

- O Conselho de Administração é formado por sete membros, dois deles independentes;
- CEO e presidente do Conselho distintos;
- Pelo menos 4 reuniões do Conselho de Administração realizadas anualmente;
- Publicação de atas das reuniões do Conselho de Administração;
- Políticas de governança corporativa aprovadas pela alta aestão;
- Aprovação pelo Conselho de Administração de todos os projetos superiores a US\$ 5,0 milhões;
- 43% do capital total em free float;
- 100% de direitos de *tag along* para todos os acionistas minoritários;
- Ações de classe única com direitos iguais de voto;
- Resultados financeiros divulgados trimestralmente de acordo com o padrão IFRS;
- Comitê de Auditoria estatutário: e
- Política de Divulgação de Ato ou Fato Relevante e Política de Negociação dos Valores Mobiliários publicadas.



Estrutura da Governança



A atual estrutura organizacional foi desenhada para dar suporte à missão e à visão da Companhia.

Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Conselho de Administração

O conselho de administração é responsável pelas decisões estratégicas, bem como pela formulação de diretrizes de conduta empresarial e investimentos de longo prazo, além da gestão integrada de riscos, incluindo aspectos sociais e ambientais.

O órgão também orienta e fiscaliza os atos da administração e dos executivos, avaliando o alinhamento do desempenho corporativo com a estratégia do negócio e o compromisso de geração de valor para os acionistas. Além disso,

os conselheiros aprovam todos os resultados financeiros trimestrais e anuais, definindo a distribuição de dividendos.

O conselho de administração é composto por no mínimo sete membros, sendo dois independentes, com mandato de dois anos e direito à reeleição. As reuniões ocorrem trimestralmente e em caráter extraordinário, quando convocados por qualquer conselheiro.

Composição do Conselho de Administração

(em 31 de dezembro de 2021)

Nome	Função*
Cezar Baião	Presidente do Conselho
José Francisco Gouvêa Vieira	Conselheiro
William Henry Salomon	Conselheiro
Claudio Frischtak	Conselheiro Independente, nomeado por acionistas minoritários
Mauro Moreira	Conselheiro Independente e Presidente do Comitê de Auditoria
Christopher Townsend	Conselheiro
Fernando Fleury Salek	Conselheiro (e CEO)
* O currículo dos conselheiros pod	le ser acessado no site:

^{*} O currículo dos conselheiros pode ser acessado no site: https://ri.wilsonsons.com.br/governanca-corporativa/conselho-de-administracao/



Apresentação 1 Pe

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Diretoria executiva

A diretoria executiva é responsável por formular as políticas de gestão da Companhia para garantir que as metas estabelecidas pelo conselho de administração sejam alcançadas, de modo a atender aos interesses dos acionistas. Os diretores executivos são profissionais qualificados para implementar as diretrizes gerenciais e operacionais, realizando uma gestão integrada dos negócios, com base em uma ampla gama de competências e experiência.



Composição da Diretoria Executiva

(em 31 de dezembro de 2021)

Nome	Função [*]
Fernando Fleury Salek	Diretor-Presidente (CEO)
Fabrícia Gomes de Souza	Diretora Administrativa Financeira (CFO)
Arnaldo Calbucci	Diretor de Operações (COO)
Michael Robert Connell	Diretor de Relações com Investidores

^{*} O currículo dos diretores pode ser acessado no site: https://ri.wilsonsons.com.br/governanca-corporativa/diretoria-executiva/

Comitês de Apoio ao Conselho de Administração

A fim de apoiar a tomada de decisão dos conselheiros, a Companhia mantém três comitês de apoio ao órgão:

- Comitê de Auditoria (estatutário): Supervisiona a elaboração dos relatórios financeiros, garantindo a confiabilidade das demonstrações financeiras divulgadas pela Companhia, bem como validando a exposição a riscos e os limites de tolerância da Companhia. O comitê de auditoria valida questões estratégicas de gestão integrada de riscos, como o grau de apetite de risco da Companhia e suas faixas de tolerância, além de monitorar as atividades da área de auditoria interna, controles internos e compliance da Companhia;
- Comitê de Remuneração (não estatutário): Responsável por recomendar a atribuição do valor global da remuneração dos membros do conselho de administração e da diretoria executiva fixada pela assembléia geral, bem como recomendar a outorga de opções de compra de ações ou subscrição de ações e programas no âmbito do incentivo de longo prazo nos termos do plano de opção de compra de ações em vigor.

Comitê de Ética (não estatutário): Responsável por tratar e apurar as denúncias éticas recebidas pelo canal de ética, zelar para que as infrações sejam acompanhadas das medidas disciplinares cabíveis e zelar pelo conhecimento do conselho de administração sobre assuntos que possam ter impacto significativo na Companhia, bem como a determinação de as ações necessárias para a divulgação e disseminação dos mais altos padrões de conduta ética da Companhia; e

Além dos comitês acima, a comissão de risco é responsável por avaliar as estratégias e modelos utilizados na gestão integrada de riscos. A comissão avalia e monitora periodicamente os riscos aos quais a Companhia está exposta, priorizando recursos para resposta aos riscos, além de reportar os riscos aos diversos públicos.



Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório



Ética e Integridade

GRI 102-16; 102-17; 205-3; 406-1

A ética é fundamental em todo relacionamento estabelecido pela Wilson Sons com seus diversos stakeholders e a Companhia sempre conduziu seus negócios com elevados padrões éticos e morais. A Wilson Sons está empenhada em melhorar continuamente as suas práticas de governança corporativa de forma a assegurar o mais elevado nível de confiabilidade aos stakeholders, condição fundamental para a resiliência da Companhia numa sociedade cada vez mais exigente. Por isso, a ética norteia todas as relações estabelecidas pela Wilson Sons e os diversos públicos com os quais interage. Esse compromisso está refletido no (i) código de conduta ética: documento que apresenta os valores morais e éticos que norteiam as atividades da Companhia, (ii) código de conduta ética para fornecedores: documento desenvolvido para definir conduta uniforme de integridade no desenvolvimento de negócios para fornecedores e, por fim, (iii) o guia anticorrupção: documento que visa reforçar o compromisso proativo com iniciativas nacionais (Lei 12.846/13) e internacionais (Pacto Global das Nações Unidas e leis anticorrupção internacionais), com iniciativas que visam prevenir e combater a corrupção em todas as suas formas.

A Companhia está comprometida com a melhoria constante de suas práticas de governança corporativa.



Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima

obre Relatório

Como signatária do Pacto Global das Nações Unidas, que menciona no 10° princípio que as empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, incluindo extorsão e propina, a Wilson Sons está empenhada em fortalecer seus mecanismos de compliance e investir em iniciativas que promovam a conscientização do público interno da importância do combate à corrupção. Como parte desses mecanismos, mantemos um canal de ética independente (canal de denúncias, acessível em: contatoseguro.com.br/wilsonsons) no qual todos os públicos de interesse podem informar sobre situações e condutas antiéticas.

Os dados apresentados a seguir referem-se a denúncias avaliadas pelo canal de ética da Wilson Sons, classificadas de acordo com os seguintes pilares:

- Comportamento relatos vinculados a desvios nas relações interpessoais;
- Fraude denúncias vinculadas a desvios dos processos internos da Companhia; e
- Corrupção denúncias relacionadas a desvios envolvendo entidades governamentais.

Apresentamos abaixo os destaques do canal de ética em 2021:

Número de denúncias ao canal de ética: 183 denúncias (62% relacionadas aos pilares do canal, 6% dúvidas e 32% não relacionadas aos pilares do canal, isto é, reclamações e sugestões).

Detalhamento do relatório

Identificação

Canal

83% 17% 79% 20% 1%

Anônimo Identificado Site Telefone Aplicativo

das Reclamações
% foram relacionadas ao comportamento.

Número de avaliações relacionadas às reclamações de 2021

18

Resultados das avaliações relacionadas às reclamações de 2021

24,

reclamações confirmadas como infrações ao código de conduta ética com medidas disciplinares a serem tomadas. **73**%

reclamações fora do âmbito sem aplicação de medidas disciplinares

3 inconclusivo

Total de medidas disciplinares aplicadas a partir de relatórios avaliados em 2021

medidas
disciplinares aplicadas.

Total de reuniões do comitê de ética

8 reuniões

Informações adicionais:

- 1. Cabe destacar que 20% das reclamações de 2021, relacionadas aos pilares do canal, ainda estão em análise.
- 2. Destacamos que o percentual de não conformidades foi de cerca de 60% nos últimos três anos, mas diminuiu para 49% com os resultados de 2021. Vale destacar também que em 2021 várias denúncias estavam relacionadas à mesma avaliação e que não foi detectada nenhuma ocorrência antiética, reduzindo assim o percentual de não conformidades.

Além do comitê de ética, responsável por gerenciar os documentos relacionados ao tema e garantir a aplicação das diretrizes estabelecidas, a estrutura de integridade da Companhia envolve as áreas de compliance, gestão integrada de riscos, controle interno e auditoria interna.

Gestão de Riscos

GRI 102-15; 102-30

Para maximizar oportunidades, reduzir incertezas e superar desafios, contamos com uma política oficial de gestão integrada de riscos com um processo estruturado, aplicável a toda a organização que permite a identificação, avaliação, monitoramento, reporte e resposta aos riscos. Apoia a tomada de decisões estratégicas de acordo com as melhores práticas de mercado.

O processo de gestão integrada de riscos utiliza diretrizes estabelecidas por nosso conselho de administração e diretores executivos, definindo objetivos, metas e limites para a gestão de riscos, além de fazer cumprir a política de riscos e o cumprimento das normas de gestão integrada de riscos.

A nossa gestão é suportada por unidades de controle e as responsabilidades relacionadas com a gestão integrada de riscos estão estruturadas de acordo com o conceito de três linhas de defesa, sendo a:

Linhas de Defesa



Donos de riscos, diretores não estatutários e colaboradores: responsáveis por garantir a eficiência e eficácia de seus processos e controles contra os riscos do negócio, realizando atividades relacionadas ao controle de mitigação e contenção de riscos de acordo com a política de gestão integrada de riscos.



Áreas de suporte: responsáveis por apoiar a primeira linha com ferramentas e metodologias específicas, monitorando o desempenho da primeira linha e seus processos. Procuramos fomentar uma cultura de gestão de risco, disponibilizando uma metodologia e gerindo o processo de gestão de risco integrado de forma a promover, apoiar e alinhar regularmente a forma como o processo de gestão de risco é conduzido em toda a Companhia. Essas atividades envolvem identificar, avaliar, categorizar, responder, monitorar e relatar riscos.



Auditoria Corporativa - departamento de auditoria interna, estruturado de forma independente e responsável por avaliar e reportar as atividades das duas primeiras linhas e contribuir para o seu aperfeiçoamento.

28 Gestão de Riscos RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Com base nessa estrutura, os riscos gerenciados pela Companhia são divididos em categorias, sendo as principais:

- Riscos Estratégicos: Nossas atividades em diversos setores de negócios implicam em uma série de riscos estratégicos gerados por decisões estratégicas e de investimento. Esses riscos são resultados naturais de eventos políticos, industriais e de mercado.
- Riscos Financeiros: Nossos riscos financeiros incluem riscos de mercado, principalmente relacionados a movimentos de câmbio e taxas de juros e como eles afetam nosso fluxo de caixa; riscos de crédito relacionados a clientes e fornecedores; e riscos de liquidez, quanto à disponibilidade de capital e aplicações financeiras.
- Riscos Operacionais: Algumas unidades de negócios estão sujeitas a condições de trabalho que apresentam riscos à segurança física dos colaboradores. Consequentemente, os maiores riscos operacionais estão relacionados ao ambiente de trabalho e à segurança. Além disso, a Companhia está exposta a riscos operacionais de fornecedores, TI e processos de negócios.

- Riscos Regulatórios e Legais: Riscos relacionados a sanções legais ou regulatórias, perdas financeiras ou de reputação que a Companhia pode sofrer como resultado do descumprimento de leis, regulamentos, código de conduta ética e políticas internas.
- Riscos Tecnológicos: Riscos relacionados à instabilidade e/ou indisponibilidade do ambiente tecnológico da Companhia (sistemas e ativos), bem como ao gerenciamento de acesso ao sistema, o que pode resultar em interrupção das operações, vazamento de informações e/ou perdas financeiras.
- Riscos Socioambientais: Riscos relacionados a eventos aos quais a Companhia está exposta e que podem resultar em impactos sociais e ambientais negativos, em decorrência do descumprimento de processos, regulamentos e requisitos.
- Riscos Emergentes: Aqueles riscos com impacto de médio e longo prazo, potencialmente relevantes para o negócio cujos elementos ainda não são suficientemente conhecidos para sua avaliação, devido ao número de fatores e impactos não totalmente avaliados.



29 Gestão de Riscos RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

1 Perfil

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

A diretoria executiva é o órgão responsável por definir claramente o apetite ao risco e as diretrizes, recursos e metas que garantem o bom funcionamento da gestão integrada de riscos.

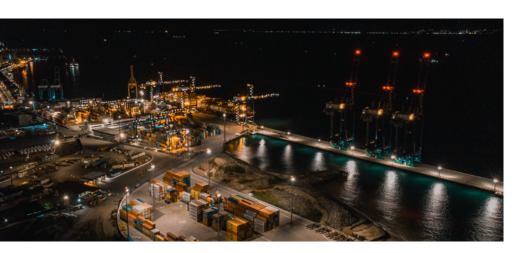
A comissão de risco é o órgão responsável por avaliar as estratégias e modelos aplicados na gestão integrada de riscos, a carteira e as avaliações de risco relevantes, avaliando, monitorando e reavaliando periodicamente os riscos a que a Companhia está exposta.

Como parte da estratégia de resposta, a Wilson Sons mantém uma carteira de seguros para cobrir os riscos inerentes às operações que podem levar a danos pessoais e/ou materiais, sejam incorridos pela própria Companhia e/ou terceiros sob nossa responsabilidade, incluindo o meio ambiente. Essas políticas também garantem a continuidade das operações caso esses riscos se concretizem. As apólices como Responsabilidade dos Operadores Portuários, Propriedade, Responsabilidade Ambiental, Hull & Machinery, Protection & Indemnity (P&I), Builder's Risk and Naval Repair Liability são contratadas com seguradoras de classe mundial e renovadas anualmente.

Os principais riscos e incertezas enfrentados pela Companhia estão descritos na nota 23 das demonstrações financeiras, que fornecem explicações detalhadas sobre os riscos associados aos instrumentos financeiros da Companhia.



Incluímos os riscos climáticos em nosso processo de gestão de riscos. Em 2021, os riscos relacionados ao tema foram avaliados e discutidos pela diretoria. Esta avaliação concluiu que as alterações climáticas representam um risco autônomo principal. Esses riscos eram anteriormente gerenciados em escopos relacionados à cadeia de suprimentos, bem como marca, reputação e confiabilidade.



30 Gestão de Riscos RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Operações e Desempenho



Segmentos de Atuação

GRI 102-2; 102-4; 102-6; 102-7

As operações da Wilson Sons contribuem de forma sinérgica para o alcance de resultados positivos, gerando valor aos acionistas. Os principais segmentos de negócios são:

Rebocadores: Com a maior e mais moderna frota de rebocadores do país, a Wilson Sons é líder em serviços de rebocagem no Brasil. Ao todo, a Companhia possui 80 rebocadores para apoiar o setor portuário, operando em todos os principais portos e terminais. Todas as embarcações são monitoradas remotamente 24 horas por dia, 7 dias por semana, por meio da Central de Operações de Rebocadores (COR), localizado em Santos (SP), o que garante maior segurança e eficiência às operações. Além disso, a Companhia oferece serviços especiais, como assistência em salvamento, combate a incêndios, rebocagem oceânica, além de apoio à construção de plataformas de petróleo e sondas de perfuração offshore. Em 2021 a unidade de negócios realizou 54.389 manobras portuárias.

Centros logísticos: As soluções integradas oferecidas pela Companhia para apoiar o fluxo de comércio nacional e internacional incluem armazenagem geral e alfandegada, gestão de estoque, distribuição, gestão de transporte e soluções para o setor de comércio exterior. Esses serviços são apoiados pelo centro logístico estrategicamente localizado em Santo André (SP), próximo à maior região metropolitana do Brasil, São Paulo.



I Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambient e Clima bre Relatório

Terminais de Contêiner: A Wilson Sons possui duas concessões de terminais de contêineres, localizadas em áreas estratégicas para suportar o fluxo de comércio nacional e internacional, além de serem os únicos terminais dedicados nos seus respectivos estados. O primeiro terminal, Tecon Rio Grande, está localizado no estado Rio Grande do Sul e atende as principais linhas marítimas que ligam o Brasil a todos os principais mercados do mundo. O segundo, Tecon Salvador, está localizado no estado da Bahia, a maior economia do Nordeste do Brasil. Juntos, esses dois terminais movimentaram 1,042 milhão de TEU em 2021, um aumento de 2,4% em relação ao ano anterior.



• Tecon Rio Grande

- 735.000 m² de área total.
- 900 metros de cais linear:
 - 3 berços de atracação.
 - 15 metros de calado (45 pés).
- 2.800 tomadas para contêineres refrigerados.
- 20.000 m² de armazém.
- 9 guindastes de cais STS ("Ship-to-Shore").
- 22 guindastes de pátio RTG ("Rubber-Tyred Gantry").
- 1,42 milhão de TEUs de capacidade anual de movimentação.
- Conexão com Terminal Santa Clara, de navegação interior, localizado no Polo Petroquímico de Triunfo (RS) e também operado pela Wilson Sons, com quatro escalas semanais.

• Tecon Salvador

- 163.368 m² de área total.
- Cais Principal:
 - 800 metros de extensão.
 - 16 metros de calado (49 pés).
- Cais secundário:
 - 240 metros de extensão
 - 12 metros de calado (39 pés).
- 684 tomadas para contêineres refrigerados.
- 4.000 m² de armazém.
- 9 guindastes de cais STS ("Ship-to-Shore").
- 553.000 TEUs de capacidade anual de movimentação.
- 16 guindastes de pátio RTG ("Rubber-
- -Tyred Gantry").

1 Perfil Corporativo Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

- Bases de Apoio Offshore: Pioneira no segmento no Brasil, a Companhia desenvolve há 20 anos soluções logísticas integradas para apoiar a exploração e produção de petróleo ao longo da costa brasileira. Nesse sentido, a Companhia possui duas bases privadas, estrategicamente localizadas na Baía de Guanabara, no Rio de Janeiro, principal hub de apoio logístico às bacias de Santos e Campos. Além da base de Niterói, com 3 berços, e da base do Rio de Janeiro, com 5 berços, a Wilson Sons também possui um local de armazenamento em Guaxindiba (também no estado do Rio de Janeiro) para armazenamento de tubos de perfuração e outros equipamentos. Em 2021 as duas bases registraram 601 atracações.
- Agência Marítima: Maior agência independente do país, operando 18 filiais nos principais portos brasileiros, a Wilson Sons mantém representantes exclusivos na Europa e um escritório próprio na China, com forte presença na indústria de óleo e gás. Aos clientes desse segmento, oferece representação comercial para armadores, documentação de embarque, gestão logística de equipamentos, agendamento de embarcações com escalas regulares (liner) e não regulares (tramp), preparação de documentação para transporte marítimo e controle de demurrage (tempo de devolução de contêineres), entre outros serviços.

- Logistica Internacional: A Allink Neutral Provider, na qual a Wilson Sons detém 50% do capital social, é uma Non-Vessel Operating Common Carrier (NVOCC) especializada em logística internacional para carga marítima e aérea. Com mais de 25 anos de experiência e presença em todos os importantes portos brasileiros, a Allink é a única NVOCC brasileira que tem uma parceria com a aliança global Worldwide Alliance (WWA), oferecendo mais de 8.000 serviços semanais para os principais destinos globais.
- Estaleiros: Localizados no Porto de Santos (SP), os estaleiros da Wilson Sons foram projetados para a construção, manutenção e reparo de embarcações de pequeno e médio porte, utilizadas principalmente para apoio marítimo e portuário. Com 39.000 m², o Complexo de Estaleiros da Companhia possui capacidade anual de processamento de 10 mil toneladas de aço. Com mais de 135 embarcações entregues nos últimos 30 anos (10 lanchas balizadoras e várias lanchas de alumínio para a Marinha do Brasil), nosso portfólio inclui rebocadores e embarcações de apoio a plataformas (platform supply vessels), à recuperação de derramamentos de óleo (oil spill response vessels) e a veículos de operação remota (remotely operated vehicle supply vessels), entre outras.



34 Segmentos de Atuação RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS



Certificações

As certificações representam ferramentas importantes para a Wilson Sons manter a excelência operacional, garantindo a qualidade dos processos e serviços, bem como a evolução contínua das boas práticas socioambientais. Nesse sentido, unidades operacionais, em diversos segmentos, contam com a NBR ISO 9001, que estabelece requisitos para a gestão da qualidade.

Sobre

o Relatório

5 Meio Ambiente

e Clima

Além da ISO 9001, outras certificações foram atribuídas a unidades de negócio específicas, dependendo da natureza da sua atividade ou a fase de desenvolvimento dos seus processos. O Tecon Salvador, o Tecon Rio Grande e as bases de apoio *offshore*, por exemplo, possuem as certificações ISM (International Safety Management) e ISPS (International Ship and Port facilities Security), que atestam um padrão internacional de gestão e conferem maior segurança às embarcações e instalações portuárias de acordo com a convenção internacional para a segurança da vida humana no mar (SOLAS) e a convenção internacional para a prevenção da poluição por navios (MARPOL).

Na área socioambiental, a base de apoio *offshore* de Niterói, o Tecon Rio Grande e o Tecon Salvador são certificados com a ISO 14001, atestando que seus sistemas de gestão ambiental atendem aos requisitos necessários para minimizar os impactos ambientais de seus processos, produtos e serviços.

Tanto os terminais de contêineres quanto as bases de apoio *offshore* são certificados pela ISO 45001, relacionada à adoção das melhores práticas em gestão de saúde ocupacional e segurança do trabalho.

Perfil

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Desempenho Econômico-financeiro

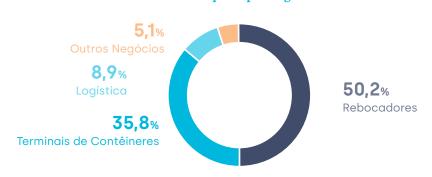
GRI 201-1

Em 2021 a Wilson Sons mais uma vez apresentou resultados financeiros consistentes, demonstrando a solidez dos negócios e o compromisso da Companhia com um retorno satisfatório para seus investidores. Os principais indicadores de desempenho do ano, detalhados nas demonstrações financeiras, estão destacados abaixo:

Receita Líquida: A receita da Companhia aumentou 17,8% no ano em R\$ devido ao aumento do número de manobras de rebocadores e do porte médio de navios, melhor mix de receita do terminal de contêineres, aumento das operações especiais de rebocadores e aumento da atividade operacional da logística, estaleiros e agência marítima.

A receita líquida de rebocadores de R\$ 1.074,1 milhões foi R\$ 176,6 milhões superior ao ano anterior (2020: R\$ 897,5 milhões) e as manobras de rebocagem portuária realizadas no ano aumentaram 2,9% para 54.389 (2020: 52.873). Os volumes operacionais robustos foram impulsionados por fortes exportações de commodities e importações de GNL, além de operações especiais (aumento de 50% em relação a 2020).





As receitas dos terminais de contêineres de R\$ 764,8 milhões foram R\$ 87,4 milhões superiores ao ano anterior (2020: R\$ 677,4 milhões) devido a um primeiro semestre robusto e a um melhor mix de receita. Apesar dos menores volumes de exportação, impactados pela falta de disponibilidade de contêineres vazios e gargalos logísticos mundiais causando cancelamentos de escalas de navios, a movimentação do terminal de contêineres aumentou 2,4% para 1,042 milhão de TEU (2020: 1,017 milhão de TEU). Apesar do ambiente desafiador, o Tecon Salvador atingiu um recorde histórico de movimentação de carga de 376.400 TEU em 2021 com a nova infraestrutura de cais apoiando o aumento da eficiência.

A receita em nosso negócio de logística foi 29,6% maior em R\$ 189,7 milhões (2020: R\$ 146,4 milhões) principalmente como resultado dos sólidos resultados de logística internacional (aumento de 41,9% em relação a 2020).



36 Desempenho Econômico-financeiro RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

EBITDA: O EBITDA de 2021 foi de R\$ 858,8 milhões (US\$ 165,3 milhões), um aumento de 21,2% em relação a 2020 devido à melhor receita operacional, apesar do aumento dos custos. A margem EBITDA aumentou de 1,1 pp para 40,2%. Em US\$, o EBITDA de 2021 foi 16,3% acima de 2020. As despesas gerais foram 15,4% maiores a/a devido aos impactos inflacionários na economia brasileira em geral.

As despesas com benefícios de funcionários de R\$ 598,5 milhões foram R\$ 42,0 milhões superiores ao ano anterior (2020: R\$ 556,5 milhões) devido ao aumento da tripulação da unidade de Rebocadores como parte das medidas contínuas de combate ao Covid 19 e devido à expansão do terminal de contêineres de Salvador. Em US\$, as despesas com benefícios foram 2,2% menores.

Os custos de matéria-prima aumentaram 31,7% refletindo os maiores gastos com combustível e o aumento da atividade operacional no estaleiro. Outras despesas operacionais aumentaram 22,0% com o maior números de afretamentos de rebocadores devido ao maior volume de operações especiais e docagem, fretes e aluguéis nas divisões de logística, custos de serviços, energia elétrica, seguros e outros custos crescentes com maiores níveis de atividade operacional.

Participação dos resultados das joint ventures: Corresponde à participação de 50% do lucro líquido da Wilson Sons no período de nossas joint ventures offshore. A receita de R\$ 298,3 milhões foi 6,2% maior (2020: R\$ 281,0 milhões), enquanto o total de dias de operação, 5.400 dias, foi 0,8% maior que no ano anterior (2020: 5.356). A redução no lucro operacional resultou em um prejuízo no ano de R\$ 31,2 milhões (2020: prejuízo de R\$ 28,9 milhões).

Lucro do Ano: O lucro aumentou R\$ 102,4 milhões para R\$ 223,8 milhões em comparação com R\$ 121,4 milhões em 2020. O lucro foi afetado principalmente pelos efeitos cambiais na demonstração do resultado consolidado, como um impacto líquido de imposto diferido positivo de R\$ 8,2 milhões, principalmente como resultado do saldo entre o ativo imobilizado da Companhia e os empréstimos em US\$. A depreciação em R\$ diminuiu a dedução fiscal futura líquida permitida de ativos líquidos e empréstimos quando convertidos para a moeda funcional (US\$).



Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima

obre Relatório

Dívida Líquida e Financiamentos: Os empréstimos da Companhia são usados principalmente para financiar a construção de navios e o desenvolvimento de nossos negócios de terminais de contêineres. Os empréstimos são principalmente de longo prazo com cronogramas de pagamento definidos em até 18 anos.

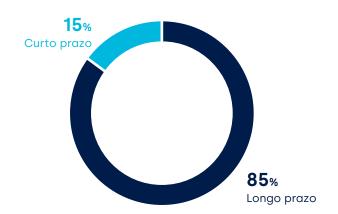
Em 31 de dezembro de 2021, 72% dos empréstimos da Companhia eram denominados em US\$ e os 28% restantes denominados em R\$.

Os empréstimos denominados em R\$ e vinculados em US\$ são empréstimos com taxas fixas, enquanto que a dívida em R\$ possui taxas variáveis. Uma parcela significativa dos preços da Companhia é denominada em US\$, que atua como um hedge natural para nossa exposição cambial de longo prazo.

A dívida líquida, incluindo o passivo de locação em 31 de dezembro de 2021, foi de R\$ 2.246 milhões (2020: R\$ 2.298 milhões) conforme estabelecido nos gráficos a seguir:

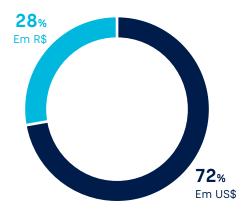
Dívida Líquida por Vencimento

(em 31 de dezembro de 2021)



Dívida Líquida por Moeda

(em 31 de dezembro de 2021)





2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Demonstração de Valor Adicionado

Consolidado		lidado
R\$ milhares	31/12/2021	31/12/2020
Geração do valor adicionado		
Receitas	2.146.564	1.821.746
Receita de produtos e serviços	2.141.190	1.817.544
Outras receitas	5.959	6.087
Provisão para créditos de liquidação duvidosa	(585)	(1.885)
Insumos adquiridos de terceiros	(488.153)	(375.688)
Custos dos produtos e serviços	(219.053)	(240.242)
Manutenção	(79.849)	(61.705)
Energia, combustíveis e serviços contratados	(173.028)	(51.098)
Outros custos	(16.917)	(29.276)
Perda / recuperação de valor dos ativos	694	6.633
Valor adicionado bruto	1.658.411	1.446.058
Amortização do direito de uso do ativo	(64.984)	(55.046)
Depreciação e amortização	(266.308)	(259.983)
Valor adicionado líquido	1.327.119	1.131.029
Recebimento de terceiros	(19.567)	(40.596)
Resultado de equivalência patrimonial	(31.797)	(28.767)
Receitas financeiras	6.932	(17.324)
Outras	5.298	5.495
Valor adicionado a distribuir	1.307.552	1.090.433

	Consolidado		
R\$ milhares	31/12/2021	31/12/2020	
Distribuição do valor adicionado			
Pessoal	523.483	483.812	
Remuneração direta	397.154	366.865	
Benefícios	97.506	89.423	
FGTS	28.823	27.524	
Tributos	232.739	238.783	
Federais	217.470	223.322	
Estaduais	12.372	12.314	
Municipais	2.897	3.147	
Remuneração de capitais de terceiros	327.571	246.477	
Aluguéis	173.306	134.202	
Juros	154.265	112.275	
Outros	-	-	
Remuneração de capital próprio	223.759	121.361	
Lucros retidos	215.064	115.861	
Participação dos não controladores	8.695	5.500	
Valor adicionado distribuído	1.307.552	1.090.433	

39 Desempenho Econômico-financeiro RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Gestão Social

Os colaboradores da Wilson Sons compartilham o compromisso com a excelência que a Companhia oferece e, em troca, têm a oportunidade de desenvolver seu potencial por meio de um processo holístico de gestão de pessoas.

1 Perfil
Corporativo

Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Colaboradores

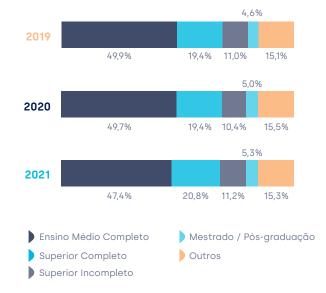
GRI 102-8; 405-1

Os nossos colaboradores compartilham do compromisso com a excelência dos serviços prestados aos clientes, bem como a responsabilidade socioambiental que se destaca em nossa conduta empresarial, orientados pelo propósito e pelos valores que norteiam a atuação da Companhia. Eles têm a oportunidade de desenvolver seu potencial por meio de um processo holístico de gestão de pessoas, que busca um ambiente de trabalho saudável, seguro, inclusivo e próspero. No final de 2021, 3.738 pessoas integravam o nosso quadro funcional.

Quadro funcional



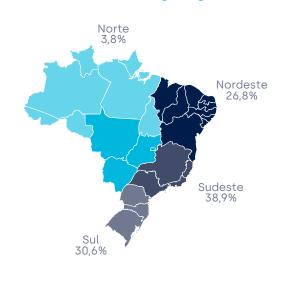
Nível de educação



Tempo na Companhia

Tempo na Companhia	2019 %	2020 %	2021 %
Até 1 ano	6,4%	4,1%	8,4%
1 a 5 anos	31,4%	30,9%	28,3%
5 a 10 anos	33,1%	31,9%	27,3%
10 a 20 anos	22,4%	25,0%	27,4%
20 a 30 anos	5,4%	6,9%	7,2%
Mais de 30 anos	1,2%	1,2%	1,4%

Colaboradores, por região



1 Perfil

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Colaboradores, por faixa etária



Colaboradores, por cargo e gênero

Cargo	20	19	20	20	20	21
	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens	Mulheres	Homens
Operacional	2,6%	97,4%	2,8%	97,2%	3,3%	96,7%
Administrativo	45,3%	54,7%	46,5%	53,5%	47,1%	52,9%
Supervisor	29,1%	70,9%	25,6%	74,4%	24,4%	75,6%
Coordenador	21,4%	78,6%	25,8%	74,2%	31,6%	68,4%
Gerente	23,1%	76,9%	25,0%	75,0%	28,7%	71,3%
Diretor	11,1%	88,9%	5,0%	95,0%	12,5%	87,5%

Colaboradores, por gênero





1 Perfil Corporativo Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima

obre Relatório

Programas de treinamento

GRI 404-1

O desenvolvimento contínuo das competências e habilidades dos colaboradores está entre os pilares da gestão da Wilson Sons. A Companhia oferece a seus colaboradores a formação técnica e gerencial necessária para o desempenho de suas funções e para a sua evolução profissional.



Número de horas de treinamento

	2019	2020	2021
Administrativo/Trainee/Estagiários	8.180	4.520	8.420
Operacional	21.837	15.107	15.657
Coordenador	1.396	1.021	1.351
Supervisor	1.157	706	1.016
Gerente	902	714	841
Diretor	140	83	180
Total	33.612	22.151	27.465

Os colaboradores recebem treinamento técnico e gerencial necessário ao desempenho de suas funções e para a sua evolução profissional.



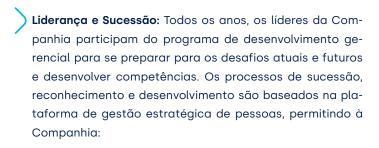
1 Perfil
Corporativo

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Desenvolvimento Contínuo: A Wilson Sons possui uma série de políticas e práticas de incentivo à educação continuada. Nesse sentido, os colaboradores elegíveis que possam cursar uma formação superior podem se candidatar a uma bolsa de pós-graduação (incluindo MBA e mestrado), ou curso de idiomas, apoiado pela Companhia de acordo com o cargo do funcionário e as necessidades da Companhia.

Além disso, as unidades operacionais desenvolvem planos de formação específicos, proporcionando a formação técnica e os conhecimentos necessários ao desempenho das funções de cada colaborador. Todos os profissionais da Companhia passam por uma avaliação de desempenho anual, que resulta em planos de desenvolvimento individual para identificar competências com base nas aspirações do colaborador e nos objetivos de negócios da Companhia.

Para contribuir com o desenvolvimento da carreira, todos os colaboradores passam por avaliação de desempenho anualmente.



- Conectar todos os processos de gestão de pessoas em uma única estrutura integrada.
- Compreender melhor os colaboradores, identificando oportunidades de desenvolvimento.
- Promover políticas consistentes de gestão de carreira com base no mérito.
- Aumentar a transparência e o senso de justiça dos colaboradores.

Todos os principais cargos de liderança sênior da Wilson Sons são mapeados considerando as melhores práticas corporativas, e todos os gestores da Companhia são incentivados a desenvolver suas equipes e preparar seus próprios sucessores.

Atração e retenção

GRI 401-1

Para identificar as pessoas que compartilham os valores corporativos da Wilson Sons, a Companhia utiliza técnicas de recrutamento e seleção que incluem a definição de diferentes perfis profissionais necessários para atingir os objetivos da Companhia. Os candidatos que se candidatam aos cargos são avaliados de acordo com o grau de alinhamento entre os valores pessoais e a cultura corporativa, bem como em relação às competências, habilidades e experiência exigidas para os cargos.

Aos colaboradores são oferecidas oportunidades de desenvolvimento profissional, com remuneração e benefícios compatíveis com o mercado local. Cargos e salários são definidos a partir de metodologias específicas e renomadas no setor para garantir o equilíbrio adequado em relação às remunerações entre os cargos na Companhia, bem como externamente em relação ao mercado.

Outro mecanismo de satisfação e retenção oferecido aos gestores, profissionais administrativos e operacionais é o plano de participação nos lucros, que leva em consideração o desempenho financeiro, as metas e os resultados individuais da Companhia. Como complemento, são oferecidas outras formas de motivação e engajamento dos colaboradores, como o plano de opções de ações para a alta direção e o premiado programa de reconhecimento de colaboradores.

Em 2021, a Wilson Sons admitiu 570 colaboradores, representando uma taxa de contratação de 15% no período. Buscando o desenvolvimento de talentos e a igualdade de oportunidades, a Companhia também prioriza o recrutamento interno e a promoção para cargos, motivando os colaboradores existentes a participarem de processos de recrutamento e seleção. Do total de vagas, 33 foram preenchidas por estagiários ou trainees e 70 por colaboradores atuais.

Número de contratações e desligamentos de colaboradores



Recrutamento interno de colaboradores

	2019	2020	2021
Recrutamento Interno	42	39	70

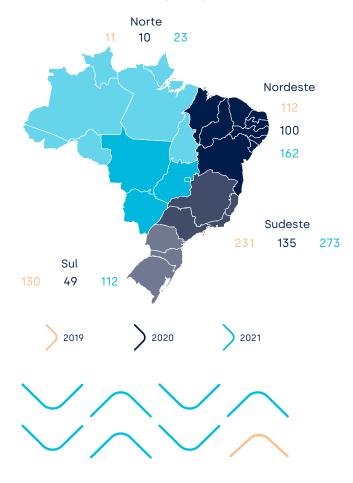
5 Número de colaboradores contratados/Número total de colaboradores.

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Número total de contratações

		2019	2020	2021
			221	570
		484	294	570
Contratações, por gênero	Feminino	156	98	186
	Masculino	328	196	384
	Branco	264	142	248
	Preto	24	24	52
Contratações, por raça/etnia	Pardo	196	115	265
	Indígena	0	0	2
	Asiáticos	0	1	2
	Outros	0	12	1
	Abaixo de 18	10	7	10
	19 a 29	254	140	267
Contratações, por faixa etária	30 a 39	146	84	197
	40 a 49	64	52	86
	Acima de 50	10	11	10
Total de estagiários efetivados		10	17	33

Contratações, por região



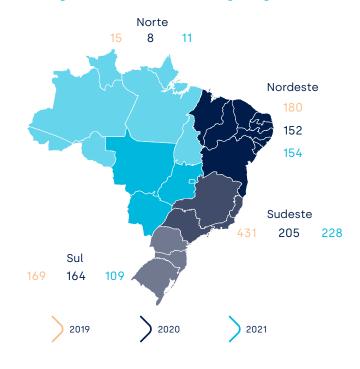
1 Perfil

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Número total de desligamentos

		2019	2020	2021
		795	529	502
Desligamentos, por gênero	Feminino	185	129	126
	Masculino	610	400	376
	Branco	404	287	252
	Preto	55	31	26
Desligamentos, por raça/etnia	Pardo	329	207	207
	Indígena	2	3	10
	Asiáticos	5	1	2
	Outros	0	0	5
	Abaixo de 18	3	4	1
	19 a 29	255	163	172
Desligamentos, por faixa etária	30 a 39	309	181	166
	40 a 49	145	68	99
	Acima de 50	83	113	64

Desligamentos de colaboradores, por região



Turnover

Turnover e demissão voluntária	2021	2020	2019
Turnover	15,0%	17,0%	20,2%
Demissão voluntária	4,7%	3,1%	4,0%



1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Saúde e segurança

GRI 403-1; 403-6; 403-8; 403-9

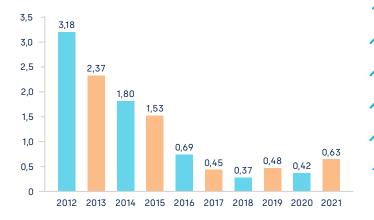
Os temas relacionados à Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SMS) são gerenciados estrategicamente pela Companhia, pois são vistos como elementos-chave para o desenvolvimento sustentável do negócio e fundamentais para os valores corporativos da Companhia. Assim, a promoção da cultura de segurança envolve colaboradores dedicados, juntamente com diversas ferramentas de gestão, como políticas, procedimentos, programas de conscientização, auditorias e revisões de processos.

As diretrizes relacionadas ao tema têm como premissa a melhoria contínua, relacionamento com *stakeholders*, atendimento a emergências, gestão de riscos, treinamento, compliance, liderança e responsabilidade. A área responsável por SMS possui agenda formal com a diretoria executiva, incluindo reuniões mensais para tratar exclusivamente das iniciativas e resultados relacionados. Essa estrutura de governança flui para outros comitês e subcomitês, com presença em todas as unidades de negócios.

Como consequência da valorização desse tema em sua estratégia, a Wilson Sons está entre os grandes vencedores do Prêmio DuPont de Gestão de Segurança e Saúde Ocupacional no Brasil, tendo sido premiada nas últimas cinco edições nesta categoria.

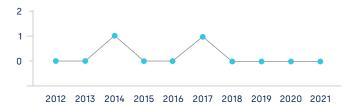
Com forte atuação na prevenção de acidentes de trabalho, em 2021 a Companhia registrou variação na Taxa de Frequência de Acidentes com Afastamento (TFCA) em relação a 2020, passando de 0,42 para 0,63 devido aos desafios de gestão apresentados durante a pandemia de COVID-19 pandemia. É importante destacar que as lesões com afastamentos diminuíram 87% entre 2011 e 2021, atestando a evolução da cultura de segurança entre os colaboradores. Apesar do alto nível de segurança já alcançado, a Wilson Sons monitora continuamente esse desempenho para aprimorar ainda mais seus processos e prevenir futuros acidentes, atentando para a meta de manter o TFCA abaixo ou igual a 0,5 até 2022.

Taxa de frequência de acidentes com afastamento*



* TFCA refere-se ao número absoluto de acidentes com afastamento que acontecem no local de trabalho por milhões de boras trabalhadas

Fatalidades



Números de segurança

Indicador	2021	///
Número de horas trabalhadas	12.782.875	
Número de dias perdidos por acidentes de trabalho com afastamento	809	
Número de acidentes fatais (mortes)	0	
Número de acidentes graves (exceto mortes)	0	
Número de quase acidentes	21	

Acidentes de trabalho com comunicação obrigatória (CAT)

Acidentes	Com licença médica	Sem licença médica	Total
Número de acidentes de trabalho (típico)	7	28	35
Número de acidentes de trajeto	9	3	12

Programa de segurança

A redução de acidentes com afastamento está diretamente relacionada ao programa de segurança da Wilson Sons, desenvolvido em linha com as melhores práticas globais desde 2011. O programa é aplicado em toda a Companhia e propõe uma transformação da cultura corporativa, com foco na prevenção, bem como na revisão contínua de políticas e procedimentos, disciplina operacional, relatórios de desvios de gestão, atribuições de responsabilidades, abordagens comportamentais e engajamento. Por meio dessas ações, a Companhia espera alcançar uma cultura de gestão de segurança interdependente, na qual todos estejam cientes da relevância do tema e se preocupem não apenas consigo mesmos, mas também com aqueles que os cercam.

Média anual de trabalhadores abrangidos pelo sistema de gestão de segurança e saúde ocupacional*

2019	2020	2021
5.144	4.788	5.085

^{*}incluindo empresas terceiras.

1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Saúde ocupacional

- Programa de prevenção de drogas e álcool: Para melhorar ainda mais a segurança operacional e a saúde de nossos colaboradores, desenvolvemos um programa com as melhores práticas de prevenção de drogas e álcool.
- Programa de conservação auditiva: Para evitar perda auditiva, são realizadas consultas médicas e exames de saúde ocupacional.
- Help desk ergonômico: Colaboradores agendam consultas prenventivas para queixas musculoesqueléticas.



Direitos humanos

GRI 412-2

Para honrar seu compromisso com o Pacto Global, do qual a Wilson Sons é signatária, a Companhia continuamente reforça suas ações, políticas e procedimentos, visando combater o trabalho infantil e análogo ao escravo.

Por esta razão, todos os negócios e contratos devem cumprir o Código de Conduta Ética e o Guia Anticorrupção da Companhia, respaldada também pela ética canal de conduta (contatoseguro.com.br/wilsonsons), independente e disponível para colaboradores da Companhia, fornecedores e público em geral, como importante ferramenta de apoio às diretrizes da Companhia sobre o tema.

Além disso, são realizadas entrevistas de demissão com 100% dos colaboradores que se demitem voluntariamente, para identificar os impactos relacionados aos direitos humanos na força de trabalho.

1 Perfil Corporativo Governança Corporativa

Operações e Desempenho 4 Gestão Social Meio Ambiente e Clima obre Relatório



Monitoramento de saúde

- Programa de acompanhamento de doenças crônicas: A partir de uma lista de doenças crônicas elegíveis, os colaboradores são acompanhados e monitorados por meio de ligações periódicas.
- Programa de gravidez: Disponível para apoiar o pré-natal por meio de ligações mensais por especialistas.
- Telemedicina: Implementada em 2020, durante a pandemia, para melhorar o acesso aos cuidados de saúde e reduzir o risco de contágio, evitando deslocamentos ou contato desnecessário de colaboradores e seus dependentes. Além de auxiliar os casos de COVID-19, também é eficaz para casos específicos e condições crônicas que exigem monitoramento constante e periódico.

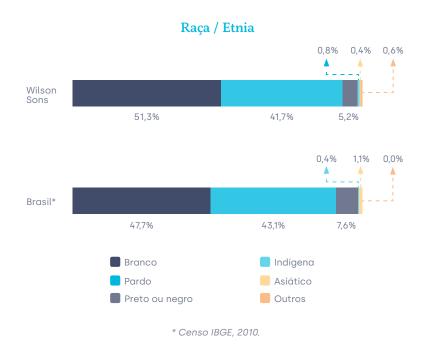
- Telepsicologia: O programa oferece suporte remoto e preventivo em diversas áreas relacionadas ao bem-estar e saúde mental, como em situações de estresse e depressão, entre outras.
- Plano de resposta à COVID-19: Consiste em etapas de ação para identificação, suporte e monitoramento de casos clínicos e/ou identificados
 por meio de triagem, incluindo testes de rotina,
 distribuição de máscaras faciais, orientação, material como transmissões ao vivo, cartilhas, guias
 e e-mails. Este trabalho é apoiado por um dashboard de indicadores operacionais e epidemiológicos, fornecidos e monitorados por profissionais
 de SMS. Acompanhamento de todos os casos,
 desde os assintomáticos até os internados.
- Programa de vacinação: A Companhia fornece anualmente vacinas contra a gripe a todos os colaboradores, gratuitamente.

O Plano de resposta à COVID-19 previa o acompanhamento de todos os casos, desde os assintomáticos até os internados.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1

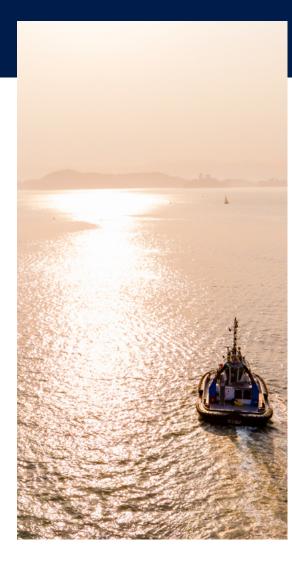
A Wilson Sons busca promover a diversidade e a inclusão, a partir de seu compromisso em combater todas as formas de discriminação. Assim, a Companhia tem como foco oferecer igualdade de oportunidades, independentemente de gênero, faixa etária, condição física e etnia, entre outras características individuais.



Apoio à inclusão feminina

Comprometida com a promoção da equidade de gênero, a Wilson Sons se engajou na campanha "O mar também é delas", lançada em outubro de 2021. Esta iniciativa dos setores portuário, marítimo e offshore, defende a igualdade de oportunidades e o bem-estar das mulheres que já estão empregadas ou procuram trabalho nesses segmentos.

Para saber mais sobre a iniciativa, acesse: https://omartambemedelas.com.br/



Clientes e Fornecedores

GRI 102-6; 102-9; 204-1; 308-1; 412-3; 414-1

Em 2021 a carteira de clientes da Wilson Sons totalizou mais de 5.000 clientes, sendo 96% nacionais e 4% estrangeiros. Entre os principais clientes estão armadores, importadores e exportadores. Para melhorar o relacionamento com os clientes, a Companhia realiza eventos regulares, reuniões de negócios e oportunidades de networking, além de serviços dedicados de vendas e suporte.

A Wilson Sons mantém relacionamento com mais de 4.000 fornecedores, distribuídos ao longo da costa brasileira, em uma cadeia de suprimentos diversificada, incluindo matérias-primas, produtos manufaturados, serviços técnicos, operacionais e corporativos. Em 2021, cerca de 90% do valor total gasto em produtos e serviços foram adquiridos localmente. O processo de avaliação, seleção e contratação de fornecedores passa por diversos requisitos, incluin-

do aspectos socioambientais e compliance. Para garantir que o relacionamento seja desenvolvido de forma sustentável, questões relacionadas a impostos, finanças, trabalho, saúde e segurança e meio ambiente fazem parte desta análise. Em 2021, mais de 450 fornecedores foram homologados através desse processo.

Todos os contratos incluem cláusulas que proíbem estritamente o trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo. Uma amostra de fornecedores também é auditada anualmente por consultores externos. Além disso, a Wilson Sons criou um código de conduta ética com aplicabilidade específica para seus fornecedores. Também é importante destacar que o canal de ética é aberto a todos os fornecedores, garantindo transparência em todos os níveis.

53 Clientes e Fornecedores RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

3 Operações e

4 Gestão Social

5 Meio Ambiente e Clima



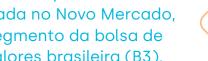


Investidores

A transparência é a chave do relacionamento da Wilson Sons com os investidores. A Companhia está listada no segmento Novo Mercado da bolsa de valores brasileira (B3) com 1.020 investidores em 31 de dezembro de 2021. Assim, a Companhia mantém comunicação constante com o mercado, divulgando fatos relevantes, avisos aos acionistas, comunicados e apresentações de resultados. A cada trimestre, após a divulgação dos resultados, é realizada uma teleconferência para contato direto entre os investidores e a diretoria.

Outros canais de comunicação utilizados incluem reuniões com investidores e os principais executivos da Wilson Sons, fomentando o relacionamento da Companhia com a comunidade de investidores. Além disso, a Wilson Sons divulga as informações por meio de canais oficiais de comunicação de livre acesso, como a B3 e a Comissão de Valores Mobiliários (CVM).

A Companhia está listada no Novo Mercado, segmento da bolsa de valores brasileira (B3).



54 Investidores RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

1 Perfil
Corporativo

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Comunidades

GRI 413-1

Entendemos que o desenvolvimento sustentável é uma meta compartilhada com toda a sociedade. Por isso, desenvolvemos ações de responsabilidade social corporativa nas comunidades onde atuamos. Dentre essas ações, destacamos o apoio a projetos socioambientais por meio de patrocínios via leis de incentivo e verba direta, além da preservação da história da Companhia e a participação em grupos de trabalho como forma de promover a discussão e ação sobre questões sociais relevantes.



Pacto Global

GRI 412-2

Consciente de seu papel como propulsor das melhores práticas e desenvolvimento sustentável de seus negócios e das comunidades onde atua, a Wilson Sons foi a primeira Companhia do setor a se tornar signatária do Pacto Global, uma iniciativa das Nações Unidas para o adoção de políticas de responsabilidade social, ambiental e de governança.

Alinhado aos legítimos interesses da sociedade, o Pacto Global estabelece dez princípios nas áreas de direitos humanos, direitos trabalhistas, proteção ambiental, e o combate à corrupção.

Para mais informações, acesse: unglobalcompact.org.

As práticas sociais da Companhia estão alinhadas aos princípios estabelecidos na Declaração Universal dos Direitos Humanos, no Pacto Global das Nações Unidas e no código de conduta ética da Wilson Sons, bem como na política corporativa de SMS e na política de patrocínios e doações, definindo os requisitos necessários para os investimentos sociais da Companhia.

Em 2021, foram investidos R\$ 3,99 milhões pela Companhia em projetos de desenvolvimento social em diferentes regiões do Brasil, beneficiando mais de 250 mil pessoas (direta ou indiretamente, conforme dados fornecidos pelas instituições beneficiadas). Esses investimentos foram feitos por recursos próprios (investimento direto/doações) e por meio de leis de incentivo (investimento incentivado) com o objetivo de ampliar o impacto positivo nas comunidades, conforme apresenta a tabela abaixo.

Investimento em Projetos Sociais - 2021

	Total (R\$ milhares)	Número de Beneficiários*
Investimento direto/doações	173,0	1.903
Investimento incentivado	3.819,4	248.500
Lei de Incentivo ao Esporte (LIE)	584,5	2.885
Fundação Brasileira de Adolescência e Infância (FIA)	584,5**	240
Lei de Incentivo à Cultura (LIC)	2.587,8***	240.936
Lei de Incentivo à Cultura local(ISS RJ)	63,2	4.439
Total	3.992,4	250.403



^{*} Em Dezembro de 2021.

^{**}Deste valor, R\$ 163.456,56 não foi utilizado em 2021 porque as atividades foram adiadas devido à pandemia do COVID-19.

^{***} Deste valor, R\$1.603.377,29 não foi utilizado em 2021, pois as atividades fforam adiadas devido à pandemia do COVID-19.

Patrocínio e doações

A Wilson Sons desenvolveu uma política de patrocínios e doações para contribuir com o desenvolvimento das comunidades das áreas de influência da Companhia proporcionando investimentos direcionados pelas seguintes diretrizes:

- Relacionamento com as comunidades do entorno com foco na formação e qualificação de jovens;
- Ações propostas pelas instituições que fazem parte da rede de relacionamento desenvolvida pela Wilson Sons e que impactam diretamente as atividades da Companhia.

Por meio da plataforma terceirizada de *due dili*gence, foram avaliados cerca de 104 projetos de incentivo em 2020, sendo que 17 foram patrocinados em 2021. O valor via leis de incentivo totalizou R\$ 3,81 milhões, enquanto que o investimento direto foi de R\$ 0,17 milhão. Em 2021, foram analisados cerca de 150 projetos de incentivo no ano e desses, 20 serão patrocinados ao longo de 2022. Um dos destaques em 2021 foi a nossa participação no projeto Unidos pelo Oceano, no qual oferecemos bolsas para o curso de formação de líderes ambientais do Instituto Ecológico Aqualung. Com a participação de 85 pessoas, o programa apresentou as diretrizes e ações propostas pela Agenda Global das Nações Unidas 2030 com o objetivo de conscientizar e estimular os participantes a adotarem uma visão mais sustentável em sua organização e/ou comunidade.

Além disso, patrocinamos projetos que proporcionam melhor qualidade de vida às pessoas com deficiência (PCDs). Por meio do incentivo da FIA, apoiamos o projeto Kinder (www.kinder.org.br) para assistência à saúde e reabilitação de pessoas com deficiência múltipla. Por meio da LIC, o espetáculo de teatro acessível e as ações do projeto VEM CÁ (www.escoladegente.org.br/); e também o programa de acessibilidade do Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro, que possibilitou o desenvolvimento de duas iniciativas: visitas acessíveis e diálogos acessíveis, aliando as tradicionais vídeo-visitas com tecnologias assistidas e recursos visuais (https://mam.rio/educação/acessibilidade/).



A Companhia direciona suas ações para projetos patrocinados por leis de incentivo e investimentos diretos.



Pertil

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Outros projetos apoiados estão destacados abaixo:

Jogo Aberto

Descrição do projeto: O projeto Jogo Aberto Caju 5 é um evento esportivo educacional aberto (Judô, futsal, ginástica rítmica, tênis de mesa e tênis).

Mecanismo de Incentivo: Lei de Incentivo ao Esporte.

Montante: R\$ 150.000,00.

Número de Beneficiários: 285.

Escola da Gente

Descrição do projeto: A Escola de Gente é uma organização não governamental que trabalha pela inclusão de grupos vulneráveis, como como pessoas com deficiência, por meio de iniciativas culturais e de uma aplicativo acessível.

Mecanismo de Incentivo: Lei de Incentivo à Cultura (LIC) e

Invesimento Direto.

Montante: R\$ 70.000,00 (LIC) e R\$ 25.000,00 (direto).

Número de Beneficiários: 238.885.



Golfe como instrumento de inclusão social

Descrição do projeto: O Golfe Japeri é um projeto social que promove a educação por meio do esporte. Possui o primeiro campo de golfe público do Brasil e também mantém uma escola de golfe, onde cerca de 400 crianças e jovens da Baixada Fluminense (RJ) treinam há mais de 10 anos. As atividades esportivas estão vinculadas ao rendimento escolar, razão pela qual o projeto também oferece assistência educacional.

Mecanismo de Incentivo: Lei de Incentivo ao Esporte (LIE).

Montante: R\$ 130.000,00.

Número de Beneficiários: 100 estudantes e 500 famílias.

1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambient e Clima obre Relatório

Oficinas Querô

Descrição do projeto: Querô é uma instituição sem fins lucrativos que promove o acesso à arte e à cultura e estimula a transformação cívica de jovens de baixa renda por meio de capacitação e projetos audiovisuais, visando reduzir a desigualdade social. A instituição realiza anualmente três projetos principais: Oficinas Querô, Querô na Escola e Querô Comunidade.

Mecanismo de Incentivo: Lei de Incentivo à Cultura (LIC).

Montante: R\$ 200.000,00.

Número de Beneficiários: 285 estudantes e professores.

Reação Faixa Preta

Descrição do projeto: Criado pelo medalhista olímpico Flávio Canto, o projeto incentiva a prática do judô desde os iniciantes até o alto rendimento. A ideia é usar o esporte como ferramenta educacional para a transformação social. A Wilson Sons apoia o Instituto Reação há mais de 10 anos.

Mecanismo de Incentivo: Lei de Incentivo ao Esporte (LIE) e Investimento Direto.

Montante: R\$ 304.449,00 (LIE) e R\$ 50.000,00 (direto).

Número de Beneficiários: 2.500.



Estúdio Escola de Animação

Descrição do projeto: O projeto promove um programa presencial e gratuito, com duração de 6 meses, em animação para 65 jovens entre os 16 e os 24 anos, e tem como objetivo a produção de 4 curtas-metragens de animação. Esses filmes são exibidos em escolas públicas, aumentando o número de beneficiários.

Mecanismo de Incentivo: Lei de Incentivo à Cultura (LIC) e Lei de In-

centivo a Cultura Local (ISS RJ).

Montante: R\$ 198.174,16 (LIC) e R\$ 33.244,31 (ISS RJ).

Número de Beneficiários: 2.992.

Instituto Rogério Steinberg

Descrição do projeto: O Instituto Rogerio Steinberg é uma organização sem fins lucrativos que, desde 1998, tem como foco crianças e jovens superdotados de famílias de baixa renda, com o objetivo de oferecer educação complementar, criando oportunidades para o desenvolvimento de seus talentos e habilidades.

Mecanismo de Incentivo: Investimento direto.

Montante: R\$ 30.000,00.

Número de Beneficiários: 332.

Corporativo

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Brigada Mirim

Descrição do projeto: Apoio à Brigada Mirim Ecológica da Ilha Grande (RJ) no Projeto Recicla Ilha, que consiste na coleta de material reciclável, separando-o do lixo comum, em Ilha Grande (RJ), trabalhando com a comunidade local.

Investimento Direto: R\$ 20,000,00.

Número de Beneficiários: 30 (diretamente), bem como toda a

população da ilha (indiretamente).

Pastoral do Menor

Descrição do projeto: O projeto Passaporte da Cidadania, realizado pela Missão Pastoral do Menor, visa promover e defender a vida de crianças e adolescentes carentes em risco pessoal e/ou social. Em 2021, o projeto promoveu encontros, entrega de cestas básicas, acompanhamento médico, orientação e acompanhamento profissional, acompanhamento escolar, serviços de assistência social, apoio jurídico, visitas domiciliares, encaminhamentos de capacitação profissional, entre outras ações.

Investimento Direto: R\$ 20,000,00.

Número de Beneficiários: 530 (cerca de 90 famílias).

A Wilson Sons desenvolveu uma política de patrocínios e doações com o objetivo de contribuir para o desenvolvimento das comunidades das áreas onde está inserida.





1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social Meio Ambiente e Clima obre Relatório

Programa de Voluntariado Corporativo

Há mais de 20 anos, a Wilson Sons engaja seus colaboradores em programas de voluntariado. O programa da Companhia, Criando Laços, foi desenvolvido para incentivar e apoiar ações sociais voluntárias nas unidades de negócios da Wilson Sons em todo o país. Essa iniciativa permite que os colaboradores realizem trabalho voluntário em comunidades próximas às nossas operações e instalações.

Com a pandemia em 2021 houve iniciativas remotas para mobilizar os colaboradores nas ações do programa Trilha Empreendedora, que oferece educação de negócios e empreendedorismo para jovens. A Wilson Sons é apoiadora desde a primeira edição do projeto, desenvolvido por meio de uma parceria entre o Instituto Brasileiro de Petróleo e Gás (IBP), Junior Achievement Rio de Janeiro (JARJ), Secretaria de Educação do Rio de Janeiro (SEEDUC) e empresas . Em 2021, 79 escolas estaduais do Rio de Janeiro e cerca de 2.640 alunos foram beneficiados pelas iniciativas de voluntariado do projeto, que incluem a formação de professores. Ao longo do ano, 120 professores foram capacitados e 472 voluntários corporativos foram envolvidos na ação.

Engajamento institucional

GRI 102-13

A Wilson Sons entende a relevância do engajamento com conselhos, comitês, conferências e grupos de trabalho para contribuir com as discussões sobre responsabilidade social. Assim, a Companhia conta com representantes que participam ativamente de entidades e iniciativas de interesse para articular, obter informações e colaborar em decisões importantes para o mercado e a sociedade. Entre as instituições e grupos de trabalho em que a Companhia participa destacamos:

- Conselho Brasileiro de Voluntariado Corporativo (cbve.org.br).
- Comissão de responsabilidade social corporativa do Instituto Brasileiro de Petróleo (IBP).
- Instituto Ethos (Grupo de Trabalho de Direitos Humanos e Integridade).
- Conselho de Meio Ambiente e Desenvolvimento Urbano da Associação Comercial do Rio de Janeiro (ACRJ).

A Wilson Sons contribuiu com o montante de R\$ 1,78 milhão para associações de negócios em 2021.



História corporativa

Como uma das empresas mais antigas do Brasil, a Wilson Sons tem consciência de sua responsabilidade na preservação de sua história institucional e da história do setor marítimo. Por isso, a Companhia mantém um centro de memória com mais de 8 mil itens dos 184 anos de história da Companhia. O acervo é composto por manuscritos do século XIX, livros institucionais e patrocinados, fotografias, vídeos, depoimentos de colaboradores e peças de valor museológico, totalizando mais de 100 mil itens documentais.

O centro de memória atende pesquisadores do Brasil e do exterior com informações confiáveis e qualificadas e diversos estudos do comércio marítimo. Uma nova base de dados, com modernos filtros de busca que otimizam o processo de pesquisa, foi lançada em 2020 no site da Companhia, em: https://www.wilsonsons.com.br/pt-br/historia/.

Em 2020 e 2021, o centro de memória intensificou a digitalização do acervo audiovisual para torná-lo ainda mais acessível, e mais de mil títulos foram preservados, correspondendo a cerca de 5.600 itens documentais. Em 2021, a base de dados recebeu mais de 6 mil consultas de pesquisa e registrou cerca de 50 novos usuários.

Para ampliar as ações de divulgação de seu acervo histórico durante a pandemia, o centro preservou cerca de 55 horas de gravações do acervo audiovisual, bem como registrou 152 novos marcos relevantes na história da Wilson Sons. Essas informações foram consolidadas na cronologia institucional, importante documento que registra a trajetória da Companhia.

O centro de memória também desenvolve um fluxo de trabalho contínuo para registrar os fatos atuais mais importantes, mapeando e captando novos itens de nossas unidades de negócios. Assim, desde as primeiras iniciativas em 1946 desenvolvidas para preservar sua história com o lançamento de seu primeiro livro institucional até os dias atuais, a Wilson Sons vem preservando sua trajetória singular e relembrando sua participação em episódios emblemáticos da história brasileira.

Saiba mais sobre o acervo digital do Centro de Memória: Centro de Memória| Wilson Sons.

O Centro de História atende pesquisadores, oferecendo informações confiáveis e qualificadas sobre o comércio marítimo.



1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima

obre Relatório

Outros Stakeholders

Além dos públicos já abordados neste relatório como colaboradores, clientes, investidores, fornecedores e comunidades, a Wilson Sons mantém relacionamento com diversos outros públicos. Entidades representativas da indústria, universidades, representantes do governo, imprensa, organizações sem fins lucrativos, entre outros, integram o amplo escopo de *stakeholders* da Companhia. A Wilson Sons busca continuamente estabelecer relacionamentos pautados pela ética, transparência e imparcialidade com todos os públicos de interesse.

A Wilson Sons busca estabelecer relações pautadas pela ética, transparência e imparcialidade com todos os *stakeholders*.

Todas as interações com instituições governamentais são obrigatoriamente registradas em um sistema de gestão de relacionamento, documentando assim as interações conforme determinado pela política de relacionamento do agente público. Para contribuir com o desenvolvimento e implementação de políticas públicas que beneficiem a sociedade em geral, a Wilson Sons desenvolveu um plano de trabalho anual que tem como foco o desenvolvimento de agendas de curto, médio e longo prazo com as autoridades, parceiros estratégicos e grupos de trabalho.



4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima

Sobre o Relatório

Meio Ambiente e Clima



1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima



Políticas e Práticas Ambientais

GRI 102-11; 102-15; 103-2; 307-1

O respeito ao meio ambiente é um dos fundamentos dos objetivos estratégicos ESG da Wilson Sons, endereçando a sustentabilidade nos mais relevantes temas ambientais para a Companhia:

Energia;

Emissões e mudanças climáticas;

Recursos hídricos e resíduos sólidos; e

Impactos nos ecossistemas aquáticos.

Trabalhamos para reduzir as emissões de carbono, gerenciando riscos e passivos ambientais. Dessa forma, as nossas iniciativas buscam refletir nosso compromisso com a geração de valor socioambiental para a conservação dos ecossistemas onde estamos presentes.

A gestão ambiental da Wilson Sons também compreende o monitoramento de indicadores, o cumprimento de leis e regulamentos ambientais, bem como o monitoramento de eventuais sanções decorrentes do descumprimento. A base de dados de legislação ambiental, composta por mais de 12.500 obrigações legais, é atualizada mensalmente e as auditorias ambientais são realizadas anualmente. Em 2021 não foram recebidas multas significativas ou sanções não monetárias por não conformidade com leis e/ou regulamentos ambientais.



65 Políticas e Práticas Ambientais RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Combate às mudanças climáticas

A diretoria da Wilson Sons, que faz parte do grupo Ocean Wilsons, busca seguir as recomendações da Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD), iniciativa dedicada a promover a transparência corporativa sobre o tema e apoiar a avaliação e precificação de riscos e oportunidades relacionadas às mudanças climáticas. Em 2021, foram mapeados todos os riscos climáticos, físicos e de transição da Companhia.

Riscos da Wilson Sons

Risco	Categoria	Descrição	Impacto	Medidas mitigatórias/ oportunidades
Mudanças no padrão de precipitação	Físico: Crônico	Aumento e intensificação da variabilidade das temperaturas médias resultando em padrões de precipitação alterados. Horizonte: Curto prazo Probabilidade: Alta Impacto: Moderado	As alterações relacionadas ao clima nos padrões de precipitação devem impactar negativamente a produção agrícola brasileira no médio e longo prazo. Os clientes da Wilson Sons transportam volumes significativos de commodities agrícolas do Brasil e, como tal, os efeitos climáticos adversos sobre a produção agrícola podem resultar na diminuição da demanda pelos serviços da Wilson Sons neste horizonte de tempo. A matriz energética brasileira conta com uma alta proporção de energia hidrelétrica que pode resultar em desabastecimento, o que pode afetar negativamente a produção industrial de nossos clientes ou nossas operações.	Aumentos nas exigências do comércio mundial para superar a escassez de alimentos e outras commodities em várias regiões do mundo menos resilientes do que o Brasil podem mitigar parcialmente os impactos adversos na agricultura brasileira. A Wilson Sons possui mais de cinco mil clientes em todas as indústrias e setores da economia reduzindo a dependência de um determinado produto.
Aumento da frequência de eventos climáticos extremos	Físico: Agudo / Crônico	Aumento da incidência e magnitude de eventos climáticos extremos. Horizonte: Médio prazo Probabilidade: Alta Impacto: Moderado	O impacto de eventos climáticos extremos pode impactar a Wilson Sons de duas maneiras. Primeiro, conforme identificado acima, as receitas da Wilson Sons são sensíveis aos volumes comerciais brasileiros. O aumento da incidência de eventos climáticos extremos tem o potencial de impactar negativamente a atividade econômica brasileira no longo prazo e, como tal, a demanda pelos serviços da Wilson Sons pode diminuir. Em segundo lugar, as operações da Wilson Sons podem ser impactadas diretamente por tempestades e inundações, por exemplo, por perda de equipamentos e cargas, bem como danos à infraestrutura.	Rebocagem é essencialmente um serviço para garantir a segurança dos navios que são mais frequentemente solicitados em eventos de condições meteorológicas extremas A Wilson Sons definiu procedimentos de acordo com as condições climáticas que definem como as suas atividades podem ser conduzidas para evitar e mitigar os impactos identificados e garantir a segurança de sua operação.

Riscos da Wilson Sons

Risco	Categoria	Descrição	Impacto	Medidas mitigatórias/ oportunidades
Aumento do nível do mar	Físico: Agudo / Crônico	O aumento do nível do mar resulta em danos significativos, interrupções e custos de mitigação para a infraestrutura portuária brasileira. Horizonte: Longo prazo Probabilidade: Média Impacto: Moderado	Os portos e a infraestrutura portuária estão expostos ao aumento do nível médio do mar, bem como a potenciais aumentos na frequência/intensidade dos eventos extremos do nível do mar devido à tempestades. Os impactos potenciais de tais eventos incluem danos à infraestrutura portuária e aumento de paradas operacionais. Isso tem implicações financeiras potenciais para a Wilson Sons e seus clientes.	Dados meteorológicos, oceanográficos e o nível das marés são monitorados para garantir a infraestrutura e a segurança operacional.
Mudanças na matriz energética	Transição: Mercado e Tecnologia	Diminuição dos volumes de comércio de petróleo como resultado de ação política e/ ou mudança na demanda do consumidor. Horizonte: Longo prazo Probabilidade: Média Impacto: Moderado	No longo prazo, esperamos que a produção mundial de petróleo permaneça estável devido ao aumento da produção de energia a partir de fontes de baixo carbono. O transporte de cargas intensivas em carbono e a produção e exportações de petróleo brasileiro provavelmente diminuirão com a redução da demanda, com potenciais reduções na demanda por serviços da Wilson Sons durante este período.	Atualmente, a Wilson Sons monitora as movimentações do mercado e os impactos sofridos por seus clientes com uma equipe dedicada de inteligência de mercado. Além disso, a Companhia está sempre buscando formas de diversificar suas atividades e buscar oportunidades que tais mudanças de mercado possam trazer. As reservas brasileiras de petróleo são algumas das mais promissoras do mundo e, como resultado, são mais resistentes a choques de demanda.

67 Políticas e Práticas Ambientais RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

5 Meio Ambiente e Clima

Sobre o Relatório

Riscos da Wilson Sons

Risco	Categoria	Descrição	Impacto	Medidas mitigatórias/ oportunidades
Mudanças regulatórias	Transição: Compliance e regulatório	Governos legislando por uma ação climática mais forte das indústrias de transporte e logística. Horizonte: Médio prazo Probabilidade: Média Impacto: Moderado	A regulamentação ambiental sobre transporte e logística pode se tornar mais rigorosa com impactos associados para a Wilson Sons. Em primeiro lugar, notamos que a estratégia inicial de GEE da Organização Marítima Internacional prevê uma redução na intensidade de carbono do transporte marítimo internacional em pelo menos 40% até 2030, buscando 70% até 2050, em comparação com 2008. Isso provavelmente afetará a Wilson Sons e seus clientes por meio de custos associados à redução da intensidade de carbono de suas operações. Dito isso, a Wilson Sons também espera que alguns desses custos sejam compensados pelos ganhos com a eficiência operacional. Além disso, a Wilson Sons reconhece os riscos associados à introdução de uma taxa de carbono no médio e longo prazo. Isso também aumentaria os custos associados às operações da Wilson Sons e de seus clientes.	Aumento da demanda de donos de cargas que buscam alternativas ao transporte rodoviário como parte de cadeias de suprimentos de baixo carbono. Potencial para aumentar o volume de transporte de cargas relacionadas à descarbonização, como matérias-primas usadas para veículos elétricos e peças/componentes. A Wilson Sons poderá posicionar-se como o parceiro dos clientes através da divulgação e implementação de uma estratégia de descarbonização que reflita as melhores práticas.
Pressão externa por descarbonização	Transição: Reputacional	Pressão externa para descarbonização por parte de clientes. Horizonte: Longo prazo Probabilidade: Média Impacto: Moderado	Os clientes da Wilson Sons podem valorizar cada vez mais o trabalho com fornecedores de logística com menores emissões absolutas de GEE como resultado de suas próprias metas de redução de emissões do Escopo 3. Para a Wilson Sons, o aumento dos requisitos para descarbonização de suas operações pode resultar em custos, por exemplo, através da introdução de embarcações movidas a combustíveis alternativos.	Desde 2013, a Wilson Sons monitora e reporta suas emissões, que atualmente são auditadas de forma independente com o selo Ouro do GHG Protocol. Esses dados são essenciais para entender melhor o perfil de emissões da Companhia, abordar hotspots e avaliar sua exposição a eventuais exigências de descarbonização. A posição de liderança da Wilson Sons no mercado facilita o acesso a desenvolvimentos e a colaboração em grupos de trabalho e eventos, e estamos frequentemente implementando melhorias em embarcações e equipamentos. A aquisição de novos equipamentos considera constantemente as mais recentes tecnologias como é o caso da construção de seis novos rebocadores de casco twin-fin que são até 14% mais eficientes que os rebocadores convencionais.

Emissões Atmosféricas

GRI 103-1; 103-2; 305-1; 305-2; 305-4

A Wilson Sons vem identificando oportunidades de descarbonização de sua matriz energética como forma de reduzir o impacto de nossas atividades no meio ambiente. Desde 2014, a Companhia mantém o compromisso de publicar proativamente seu Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) no registro público de emissões. Essa plataforma é gerenciada pelo Programa Brasileiro GHG Protocol. Em 2021, a Companhia foi certificada com o selo ouro do programa.

Para potencializar o futuro acreditamos na adoção de tecnologias de ponta que contribuam para a redução de emissões, como a substituição de equipamentos a diesel por equipamentos elétricos. Por exemplo, no Tecon Rio Grande estimamos uma redução de cerca de 35% na intensidade de carbono operacional (kgCO₂/TEU) com a eletrificação de 10 RTGs. A Central de Operações de Rebocadores (COR) consolidou o uso mais eficiente do combustível marítimo com a otimização das rotas de navegação, ampliando a capacidade para cobrir todas as filiais e estendendo seus efeitos positivos na redução do consumo de combustível em todas as nossas embarcações.

Emissões de Gases de Efeito Estufa

Emissões de GEE Escopo 1	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	tCO ₂ e	7.208,9	7.847,9	9.751,3
Rebocadores	tCO ₂ e	53.364,0	47.650,2	39.554,5
Outros	tCO ₂ e	1.882,3	1.010,5	1.453,6
Total	tCO ₂ e	62.455,2	56.508,6	50.759,4
Emissões de GEE Escopo 2	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	tCO ₂ e	2.679,0	1.573,3	1.826,6
Rebocadores	tCO ₂ e	91,0	86,2	94,2
Outros	t00 a	398,2	252,7	419,8
Cutios	tCO₂e	390,2	232,7	417,0

^{*} tCO,e - Tonelada de dióxido de carbono equivalente.



Emissões de Gases de Efeito Estufa

Emissões de GEE	Unidade	2021	2020	2019	Emissões de GEE	Unidade	2021	2020	2019
CO ₂	tCO ₂ e	63.406,3	57.079,9	52.220,7	CO ₂	tonelada (t)	63.406,3	57.079,9	52.220,7
CH ₄	tCO ₂ e	623,4	220,2	83,4	CH ₄	tonelada (t)	24,9	8,8	3,3
N ₂ O	tCO ₂ e	859,0	769,1	796,0	N ₂ O	tonelada (t)	2,9	2,6	2,7
SF ₆	tCO ₂ e	0,0	0,0	0,0	SF ₆	tonelada (t)	0,0	0,0	0,0
HFCs	tCO ₂ e	734,8	351,6	0,0	HFCs	tonelada (t)	0,4	0,2	0,0

Intensidade de Carbono (Operacional)	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	kg CO ₂ e/ TEU movimentados	9,5	9,3	11,3
Rebocadores	kg CO ₂ e/ manobras	982,8	902,9	746,8
Rebocadores	gCO ₂ e/ DWT médio por manobra	1,1	1,1	1,0
Intensidade de Carbono (Financeira)	Unidade	2021	2020	2019
Wilson Sons	kg CO ₂ / Receita Líquida (R\$ milhares)	30,7	32,2	33,1

70 Emissões Atmosféricas RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima

Sobre o Relatório

A divisão de rebocadores é responsável por, em média, cerca de 80% das emissões da Companhia. Atualmente, a frota utiliza Diesel Marítimo (DMA) em seus sistemas de propulsão, principal responsável pelas emissões anuais da Wilson Sons. Em 2021, houve um aumento de 12% nas emissões de Escopo 1 devido ao crescimento significativo no total de operações especiais (29%), aumento das manobras portuárias (2,9%) e major número de transferências de embarcações entre filiais operacionais, aumentando o consumo de combustível.

Houve um aumento de cerca de 25% no consumo de energia elétrica em nossos terminais de contêineres, devido ao maior tempo de permanência dos contêineres reefer nos terminais. No Tecon Rio Grande o tempo médio de permanência de contêineres foi de 12 dias em 2021, o que pode ser comparado à média histórica de 7,5 dias. Os gargalos relacionados à pandemia global causaram uma falta de disponibilidade de contêineres vazios, limitando as exportações e outros volumes no atual momento. Atrasos e congestionamentos na cadeia de suprimentos em todo o mundo levaram a cancelamentos e mudanças na programação de escalas, uma vez que os armadores acabaram desviando seus navios e omitindo algumas escalas.

A intensidade de carbono das operações (kg CO₂e/TEU movimentado) também aumentou cerca de 2,5% devido ao maior tempo de permanência nos terminais de contêineres. Além das atividades dos terminais de contêiner e de rebocagem, os estaleiros apresentaram aumento nas emissões de carbono de 594 tCO₂e. Em 2021, foram realizadas 22 docagens, 29% a mais que no ano anterior e a movimentação de embarcações para essas docagens foi um fator de contribuição relevante.

Carbon Disclosure Program (CDP)

A Wilson Sons tem uma expressiva posição de relevância no apoio à logística marítima de grandes empresas e, portanto, tem um papel importante na descarbonização dessa cadeia de valor. A Companhia faz parte do programa CDP reforçando nosso compromisso com os avanços dessa agenda. A Wilson Sons obteve desempenho nota C no questionário de mudanças climáticas para o segmento de transporte marítimo em 2021. Atualmente, o nível C é a média global das empresas do setor marítimo, enquanto D é a nota média das empresas desse segmento que atuam na América Latina.



71 Emissões Atmosféricas RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Energia

GRI 302-1: 302-3

A gestão eficaz do consumo de energia requer ganhos de eficiência e a priorização consciente das fontes renováveis. Assim, a Companhia planeja e estabelece diferentes estratégias de aquisição e consumo de energia, buscando identificar, promover e replicar projetos que permitam ganhos de eficiência operacional a partir do uso de energia economizada.

Possuímos a maior frota de rebocadores do país e a maior parte de nossa pegada de CO₂ está ligada a essas embarcações. Iniciamos uma série de medidas e tecnologias para reduzir o consumo de combustível e as emissões de nossa frota. Entre eles estão a única central de operações de rebocadores do Brasil (COR), desenvolvimento de algoritmos de otimização de despacho, programas de incentivo para tripulações que superem as metas de eficiência operacional e a construção de seis novos rebocadores com casco twin-fin, mais eficientes que os rebocadores convencionais. Onde temos a capacidade e controle direto para reduzir as emissões, estamos progredindo, mas reduções mais substanciais nas emissões são ditadas pela disponibilidade global de alternativas adequadas de combustível de baixo carbono. Nossos relacionamentos de longa data com alguns dos fornecedores mais inovadores garantem que continuemos a colaborar com esses fornecedores, novas startups, nossos pares do setor, instituições de conhecimento e outros parceiros para desenvolvermos a experiência e a tecnologia necessárias para que o setor contribua com reduções significativas em sua pegada de carbono. Um exemplo recente é o estabelecimento de uma parceria com a SINAI Technologies para desenvolver uma curva de custo marginal de redução de carbono das iniciativas de mitigação.

Consumo de Energia

Matriz energética	Unidade	2021	2020	2019
Energia renovável	%	13,9	12,5	13,8
Energia não renovável	%	86,1	87,5	86,2
Detalhamento por unidade de negócio	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	GJ	218.115,0	207.199,4	232.589,4
Rebocadores	GJ	714.885,8	644.041,2	536.006,5
Outros	GJ	36.441,0	26.100,8	43.224,4
Total	GJ	969.441,8	877.341.4	811.820,3

Consumo de combustível	Unidade	2021	2020	2019
Consumo de diesel	m³	23.151	21.239	19.242
Consumo de GLP	tonelada (t)	123	120	162
Consumo de gasolina	m³	234	242	267

72 Energia RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Consumo de energia

	Unidade	2021	2020	2019
Consumo de energia elétrica	MWh	37.185,0	30.237,1	31.063,7
Detalhamento do consumo de energia	Unidade	2021	2020	2019
Consumo de energia elétrica	MWh	37.185,0	30.237,1	31.063,7
Consumo de diesel	MWh	228.620,2	209.554,3	189.856,8
Consumo de GLP	MWh	1.709,9	1.543,6	2.088,8
Consumo de gasolina	MWh	1.930,7	2.162,8	2.385,4

Consumo de energia renovável

Detalhamento por unidade de negócio	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	GJ	113.439,0	89.282,4	86.057,3
Rebocadores	GJ	3.816,6	5.030,0	4.654,8
Outros	GJ	17.197,3	15.099,5	21.516,9
Total	GJ	134.452,8	109.411,8	112.229,0

Consumo de energia não renovável

Detalhamento por unidade de negócio	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	GJ	104.676,1	117.917,1	146.532,1
Rebocadores	GJ	711.069,2	639.011,2	531.351,8
Outros	GJ	19.243,7	11.001,3	21.707,4
Total	GJ	834.989,0	767.929,6	699.591,3
Intensidade energética (operacional)	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	GJ/ TEU	0,21	0,20	0,23
Rebocadores	GJ/ manobras	3 13,1	12,1	10,0
Intensidade energética (financeira)	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	GJ/ Rec. Líq (R\$ milhões)	285,2	305,9	351,1
Rebocadores	GJ/ Rec. Líq (R\$ milhões)	666,5	717,6	849,9
Wilson Sons	GJ/ Rec. Líq (R\$ milhões)	453,6	483,2	506,7

73 Energia RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Água e Efluentes

GRI 103-1; 103-2; 303-1; 303-2; 303-3; 303-4; 303-5

A responsabilidade pela gestão dos recursos hídricos inclui a análise de tendências de consumo eficiente e o monitoramento de cenários de risco relacionados à água que possam impactar a continuidade das operações. Os recursos hídricos são gerenciados diretamente por meio de controles tanto do consumo de água quanto do descarte de efluentes. A Companhia compra água de terceiros e não utiliza águas subterrâneas.

Em 2021, cerca de 50% da água captada foi utilizada para abastecer as embarcações dos clientes, principalmente no Tecon Rio Grande e nas bases de apoio *offshore*. A quantidade de água consumida por essas embarcações é controlada operacionalmente pelos clientes e afeta diretamente o consumo anual de água da Wilson Sons.

O hidrojateamento durante a atracação de navios no estaleiro e a lavagem de equipamentos estão entre as atividades de maior consumo de água da Companhia. Com foco no melhor uso da água, desenvolvemos iniciativas de reaproveitamento e captação de água da chuva. Em 2021, reaproveitamos mais de quatro mil metros cúbicos de água nos terminais de contêineres, bases de apoio offshore e centro logístico. Desde 2015, o Tecon Salvador conta com um programa de reaproveitamento de todo o efluente da lavagem de equipamentos. Em 2021, o terminal reutilizou mais de 2.000 metros cúbicos de água.

Além disso, para gerenciar a água com eficiência, o terminal conta com um sistema de monitoramento remoto que permite o monitoramento dos níveis dos reservatórios, volume de consumo e possíveis vazamentos. No Tecon Rio Grande coletamos e tratamos a água proveniente do uso de equipamentos de ar condicionado, além dos sistemas de coleta de águas pluviais. O terminal também possui um sistema que trata e retira o óleo da água gerada na lavagem dos equipamentos para posterior reutilização.

Consumo total de água	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	m³	22.295,2	29.255,9	32.726,6
Rebocadores	m³	14.272,9	20.162,5	23.745,9
Outros	m³	84.647,0	46.708,2	175.231,1
Total	m³	121.215,1	96.126,5	231.703,6

Reuso/aproveitamento de água	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	m³	3.597,1	3.990,7	1.066,9
Rebocadores	m³	0,0	0,0	0,0
Outros	m³	539,3	425,5	1.827,7
Total	m³	4.136,4	4.416,2	2.894,6

Descarte de efluentes*	Unidade	2021	2020	2019
Terminais de Contêiner	m³	6.861,3	6.808,6	8.297,5
Rebocadores	m³	14.561,9	12.187,6	12.397,6
Outros	m³	16.026,2	13.241,4	22.269,4
Total	m³	37.449,3	32.237,6	42.964,5

Apresentação

1 Perfil Corporativo 2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre Relatório

Resíduos Sólidos

GRI 103-1; 103-2; 306-1; 306-2; 306-3; 306-4; 306-5

A gestão de resíduos sólidos também é relevante para a sustentabilidade da Companhia, promovendo a reciclagem e o reaproveitamento para mitigar a poluição. Algumas iniciativas de conscientização dos colaboradores foram implementadas, incluindo a reciclagem de uniformes usados pelos funcionários para uso como cobertores para moradores de rua e animais de estimação. Em 2021, o projeto produziu 510 cobertores reciclados. A Companhia incentiva a coleta de tampinhas plásticas que são doadas para reciclagem com os lucros usados na compra de cadeiras de rodas. A Wilson Sons recolheu cerca de 140 kg de tampinhas desde a implantação do projeto em 2019.

O aumento da geração de resíduos sólidos em 2021 foi causado principalmente pelas atividades de remoção de rochas para aumentar a capacidade de atracação nas bases de apoio *offshore* com aproximadamente 10.000 toneladas de resíduos inertes sendo depositados em aterro durante esta atividade. Esse valor representou 90% do aumento registrado em 2021 e cerca de 70% dos resíduos descartados pela Companhia durante o ano.

Os resíduos descartados pelos terminais de contêineres representaram 5% do descarte total de resíduos da Companhia. Em 2021, houve um aumento de cerca de 27% devido às obras civis de pátio de contêineres e rack de contêineres reefer nos terminais e funcionários administrativos retornando ao escritório pós COVID-19.

Destinação de resíduos sólidos

Tipo de resíduo		Unidade	2021	2020	2019
Resíduos perigosos		tonelada (t)	1.587,7	1.474,1	1.807,0
Resíduos não perigosos		tonelada (t)	12.636,0	1.616,3	6.741,3
Terminais de contêiner	Por tipo de destinação	Unidade	2021	2020	2019
	Aterros sanitários	tonelada (t)	39,1	26,0	42,5
	Incineração	tonelada (t)	0,7	0,4	0,3
Resíduos perigosos	Coprocessamento	tonelada (t)	33,7	30,9	64,8
	Resíduos reciclados	tonelada (t)	23,5	9,0	50,7
	Recuperação do óleo lubrificante	tonelada (t)	44,5	28,5	0,0
	Outros	tonelada (t)	4,2	3,3	3,9
	Aterros sanitários	tonelada (t)	265,7	253,0	343,5
	Compostagem	tonelada (t)	6,0	1,4	5,4
Resíduos não perigosos	Resíduos reciclados	tonelada (t)	370,3	269,3	604,8
	Resíduos reutilizados	tonelada (t)	1,9	1,5	0,0
	Outros	tonelada (t)	0,7	1,0	0,0

75 Residuos Sólidos RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

5 Meio Ambiente e Clima

Sobre Relatório

Na divisão de rebocadores verificou-se um decréscimo de 27% na disposição total de resíduos em 2021. A implementação do manifesto de transporte de resíduos emitido pelo sistema nacional de informação de gestão de resíduos sólidos permitiu o treinamento de usuários e, consequentemente, a melhoria da gestão de resíduos.

Além disso, a unidade de negócios realizou campanhas de conscientização e redução da geração de água nas embarcações. Outra melhoria foi a implementação de soluções digitais para gestão do peso dos resíduos. Os volumes de resíduos eliminados pelas demais unidades de negócio estiveram em linha com a sua atividade operacional, como o maior descarte de resíduos oleosos e lamas nos estaleiros (devido a um aumento significativo de docagens e atividades de construção naval). No centro logístico, houve um melhor reaproveitamento de madeira, papelão e produtos químicos devido ao aumento da atividade operacional.

Em 2021, não houve acidentes com vazamentos superiores a 10 m³, apenas com baixas descargas relevantes. O volume total vazado em relação à Companhia foi de 817 litros. Desse total, 325 litros atingiram um corpo d'água sem impactos significativos.

Destinação de resíduos sólidos

Rebocadores	Por tipo de destinação	Unidade	2021	2020	2019
	Aterros sanitários	tonelada (t)	11,8	13,2	33,8
	Incineração	tonelada (t)	3,2	5,0	7,8
Resíduos perigosos	Coprocessamento	tonelada (t)	10,1	19,9	13,6
	Resíduos reciclados	tonelada (t)	0,0	0,1	36,8
	Recuperação do óleo lubrificante	tonelada (t)	67,1	16,1	0,0
	Outros	tonelada (t)	832,2	1.159,5	1.240,8
	Aterros sanitários	tonelada (t)	44,4	104,3	96,6
	Compostagem	tonelada (t)	0,2	0,0	0,0
Resíduos não perigosos	Resíduos reciclados	tonelada (t)	14,7	28,1	14,0
	Resíduos reutilizados	tonelada (t)	0,0	0,0	0,0
	Outros	tonelada (t)	5,1	4,0	2,3
Outros	Por tipo de destinação	Unidade	2021	2020	2019
Outros	Por tipo de destinação Aterros sanitários	Unidade tonelada (t)	2021	2020 42,5	2019 2,9
Outros	<u> </u>				
Outros Resíduos perigosos	Aterros sanitários	tonelada (t)	20,0	42,5	2,9
	Aterros sanitários Incineração	tonelada (t) tonelada (t)	20,0 73,6	42,5 0,3	2,9
	Aterros sanitários Incineração Coprocessamento	tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t)	20,0 73,6 9,1	42,5 0,3 64,9	2,9 0,0 146,5
	Aterros sanitários Incineração Coprocessamento Resíduos reciclados	tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t)	20,0 73,6 9,1 16,4	42,5 0,3 64,9 50,7	2,9 0,0 146,5 77,9
	Aterros sanitários Incineração Coprocessamento Resíduos reciclados Recuperação do óleo lubrificante	tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t)	20,0 73,6 9,1 16,4 123,9	42,5 0,3 64,9 50,7 0,0	2,9 0,0 146,5 77,9 0,0
	Aterros sanitários Incineração Coprocessamento Resíduos reciclados Recuperação do óleo lubrificante Outros	tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t) tonelada (t)	20,0 73,6 9,1 16,4 123,9 274,7	42,5 0,3 64,9 50,7 0,0 3,9	2,9 0,0 146,5 77,9 0,0 84,6
	Aterros sanitários Incineração Coprocessamento Resíduos reciclados Recuperação do óleo lubrificante Outros	tonelada (t)	20,0 73,6 9,1 16,4 123,9 274,7	42,5 0,3 64,9 50,7 0,0 3,9	2,9 0,0 146,5 77,9 0,0 84,6
Resíduos perigosos	Aterros sanitários Incineração Coprocessamento Resíduos reciclados Recuperação do óleo lubrificante Outros Aterros sanitários Compostagem	tonelada (t)	20,0 73,6 9,1 16,4 123,9 274,7	42,5 0,3 64,9 50,7 0,0 3,9 343,5 5,4	2,9 0,0 146,5 77,9 0,0 84,6 4.854,3

76 RESÍDUOS SÓLIDOS RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Sobre o Relatório

A publicação deste relatório é mais um passo para a divulgação cada vez mais consistente do desempenho econômico, ambiental, social e de governança da Wilson Sons.

Perfil do Relatório

GRI 102-40; 102-42; 102-43; 102-45; 102-48; 102-49; 102-50; 102-53; 102-54

A publicação deste relatório de sustentabilidade é mais um passo para a divulgação cada vez mais consistente do desempenho econômico, ambiental, social e de governança da Wilson Sons. Guiado pela versão padrão, modalidade essencial da Global Reporting Initiative (GRI), este relatório apresenta informações sobre a gestão, políticas e práticas corporativas para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. Para fins de comparabilidade, indicadores de desempenho para os anos de 2020 e 2021 foram incluídos, sempre que possível.

Alinhada às recomendações da GRI, buscamos relatar neste documento os temas de sustentabilidade que refletem impactos reais e uma gestão eficaz, por isso sua atuação socioambiental foi inserida em um amplo contexto de práticas ESG, considerando todos os segmentos e regiões em que operamos, sem conside-

rar a performance social e ambiental das joint ventures. A definição dos temas apresentados neste relatório teve como base a análise das políticas e práticas existentes, a disponibilidade de informações e o posicionamento de outras organizações do setor, bem como a influência da conduta da Companhia nas decisões de seus stakeholders.

Para definir os temas materiais, foi realizada uma pesquisa com os principais players do setor e considerada a demanda por informações dos principais *stakeholders* da Companhia. Para os próximos ciclos de reporte, pretendemos aprimorar o processo de engajamento e consulta aos stakeholders para validar ainda mais a relevância dos temas listados e identificar outros potenciais temas para reporte e gestão.

Dúvidas, comentários e sugestões a respeito deste Relatório podem ser encaminhados pelo e-mail ri@wilsonsons.com.br

78 Perfil do Relatório RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

Apresentação

1 Perfil

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Temas Relevantes

GRI 102-44; 102-46; 102-47; 103-1

Com base nos critérios descritos, a Matriz de Relevância do Relatório de Sustentabilidade 2021 da Companhia apresenta 10 principais aspectos sociais, ambientais e de governança para posicionamento de sustentabilidade da Wilson Sons.



Emissões e Mudanças Climáticas



Energia



Saúde e Segurança do Trabalho



Ética, Transparência e Integridade



Recursos hídricos e de resíduos



Impacto socioeconômico na comunidade



Diversidade e Igualdade



Impactos nos ecossistemas aquáticos



Segurança da informação



Direitos Humanos



79 Temas Relevantes RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2021 WILSON SONS

2 Governança Corporativa 3 Operações e Desempenho 4 Gestão Social 5 Meio Ambiente e Clima Sobre o Relatório

Sumário GRI

GRI 102-55

	Indicador	Descrição	Página	ODS	Omissão/Justificativa
Perfil organizacional					
	102-1	Nome da organização			
	102-2	Atividades, marcas, produtos e serviços			
	102-3	Localização da sede			
	102-4	Localização das operações			
	102-5	Propriedade e natureza jurídica			
	102-6	Mercados atendidos			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-7	Porte da organização			
	102-8	Informações sobre funcionários e outros trabalhadores			
	102-9	Cadeia de fornecedores			
	102-10	Mudanças significativas na organização e na sua cadeia de fornecedores			Não ocorreram mudanças significativas no período reportado.
	102-11	Adoção da abordagem ou princípio da precaução			
	102-12	Iniciativas externas			
	102-13	Participação em associações			A Companhia é signatária do Pacto Global.
Estratégia					
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-14	Declaração do executivo com o maior poder de decisão na organização			
	102-15	Principais impactos, riscos e oportunidades			
Ética e integridade					
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-16	Valores, princípios, padrões e normas de comportamento			
	102-17	Mecanismos de aconselhamento e comunicação sobre questões de ética	l		

Apresentação	1 Perfil Corporativo	2 Govern Corpor		3 Operações e Desempenho	4 Gestão Social	5 Meio Ambiente e Clima	Sobre o Rele	e atório
		Indicador	Descrição			Página	ODS	Omissão/Justificativa
Governança								
		102-18	Estrutura de	e governança				
		102-22	Composiçã	o do mais alto órgão de g	governança e			
GRI 102: Conteú	dos Gerais 2016		dos seus co	mitês				
		102-23	Presidente d	do mais alto órgão de gov	vernança			
		102-30	Eficácia dos	s processos de gestão de	risco			
ingajamento de <i>stak</i>	reholders							
		102-40	Lista dos gr	upos de <i>stakeholders</i>				
		102-41	Funcionário	s cobertos por acordos d	le negociação coletiva			100% dos colaboradores são cobertos por acordo ou negociação coletiva.
GRI 102: Conteú	dos Gerais 2016	102-42	Identificaçõ	o e seleção de <i>stakehola</i>	lers			· • • • • • • • • • • • • • • • • • • •
		102-43	Abordagem	para engajar os stakeho	lders			
		102-44	Temas e pre	ocupações levantados p	elos <i>stakeholders</i>			
Prática de Relato								
		102-45	Entidades ir	ncluídas nas demonstraçõ	ões financeiras			
		102-46	Definição d	o conteúdo e limites dos t	temas materiais			
		102-47	Lista dos te	mas materiais				
		102-48	Explicação	das consequências de qu	aisquer reformulações d	e informações fornecidas e	em relatórios	anteriores
		102-49	Mudanças s	significativas em comparc	ação com anos anteriore	s no que se refere à lista d	e tópicos mo	ateriais, limite dos tópicos abordados
GRI 102: Conteú	dos Gerais 2016	102-50	Período cob	erto pelo relatório				
		102-51	Data do rela	atório mais recente				
		102-52	Ciclo de rep	porte				
		102-53	Contato pa	ra dúvidas sobre o relató	rio			
		102-54	Premissas d	e relato em acordo com	os Standards GRI			
		102-55	Sumário de	conteúdo da GRI				
		102-56	Verificação	externa				

Apresentação	1 Perfil Corporativo	2 Govern Corpor		3 Operações e Desempenho	4 Gestão Social	5 Meio Ambiente e Clima	Sobre o Relo	atório
		Indicador	Descrição			Página	ODS	Omissão/Justificativa
Forma de Gestão								
		103-1	Explicação	do tópico material e seu l	imite			
GRI 103: Forma c	le Gestão 2016	103-2	Forma de g	estão e seus componente	es			
		103-3	Avaliação c	la forma de gestão				
Desempenho Econôm	ico							
GRI 201: Desemp	enho Econômico 2016	201-1	Valor econó	ômico gerado e distribuído				
Práticas de Compra								
GRI 204: Prática	s de Compra 2016	204-1	Proporção	de gastos com fornecedo	res locais			
Combate à Corrupçã	0							
GRI 205: Comba	te à Corrupção 2016	205-3	Confirmed	incidents of corruption an	d actions taken			
Energia								
GRI 302: Energia	2016	302-1	Consumo d	le energia dentro da orgar	nização			
		302-3	Intensidade	e energética				
Água								
		303-1	Interações	com a água como recurso	o compartilhado			
		303-2	Gestão dos	impactos relacionados a	o descarte de água			
GRI 303: Água e	Efluentes 2018	303-3	Retirada de	e água				
		303-4	Descarte d	e água				
		303-5	Consumo d	le água				
Emissões								
		305-1	Emissões d	iretas de Gases do Efeito I	Estufa (GEE) (Escopo 1)			
GRI 305: Emissõe	es 2016	305-2	Emissões in	diretas de Gases do Efeito	o Estufa (GEE) provenien	tes da aquisição de energi	a (Escopo 2)	
		305-4	Intensidade	e das emissões de Gases d	do Efeito Estufa (GEE)			

Apresentação 1 Perfil 2 Governança 3 Operações e 4 Gestão 5 Meio Ambiente Sobre Corporativo Corporativa Desempenho Social e Clima o Relatório

	Indicador	Descrição	Página	ODS	Omissão/Justificativa
Resíduos					
	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos			
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos			
GRI 306: Resíduos 2020	306-3	Resíduos gerados			
	306-4	Resíduos não destinados para disposição final			
	306-5	Resíduos destinados para disposição final			
Conformidade Ambiental					
GRI 307: Conformidade	307-1	Não conformidade com leis e regulamentos ambientais			
Ambiental 2016					
Avaliação Ambiental de Fornecedores					
GRI 308: Avaliação Ambiental de	308-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais			
Fornecedores 2016					
Emprego					
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de funcionários			
Saúde e Segurança Ocupacional					
	403-1	Representação dos funcionários em comitês formais de saúde e seguro	ınça		
GRI 403: Saúde e Segurança do	403-6	Promoção da saúde do trabalhador			
Trabalho 2018	403-8	Trabalhadores cobertos pelo sistema de gestão da saúde e da seguran	ça		
		ocupacional			
	403-9	Lesões laborais			
Capacitação					
GRI 404: Capacitação	404-1	Número médio de horas de treinamento por funcionários			
e Educação 2016					

Apresentação 1 Perfil 2 Governança 3 Operações e 4 Gestão 5 Meio Ambiente Sobre Corporativo Corporativa Desempenho Social e Clima o Relatório

	Indicador	Descrição	Página	ODS	Omissão/Justificativa
Diversidade					
GRI 405: Diversidade e Igualdade	405-1	Diversidade dos órgãos de governança e dos funcionários			
de Oportunidades 2016					
Não Discriminação					
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas adotadas			
Avaliação de Direitos Humanos					
GRI 412: Avaliação de Direitos	412-2	Capacitação de empregados em políticas ou procedimentos de direito	s humanos		
Humanos 2016					
		Acordos e contratos de investimentos significativos			
	412-3	que incluem cláusulas de direitos humanos ou que			
		foram submetidos a avaliação referente a direitos humanos			
Comunidades Locais					
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e			
		programas de desenvolvimento voltados à comunidade local			
Avaliação Social de Fornecedores					
GRI 414: Avaliação Social de	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais			
Fornecedores 2016					
Avaliação Social de Fornecedores					
GRI 418: Privacidade	418-1	Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de c	lados de clientes		
do Cliente 2016					



Relatório de Sustentabilidade 2021 – Créditos:

Wilson Sons Holdings Brasil S.A.

Rua da Quitanda, 86 – 5° andar Rio de Janeiro, RJ, Brasil – 20091-005

Relação com Investidores

Rua Jardim Botânico, 518 – 4º andar Rio de Janeiro, RJ, Brasil – 22461-000

im /company/WilsonSons

| /WilsonsonsBR

(I) /WilsonSons

| /WilsonSonsBR

ri.wilsonsons.com.br

Consultoria GRI e produção editorial: We Sustentabilidade