



\ FÓRUM ESG CCR

DIA 29 DE MARÇO ÀS 11H



Apresentação sobre
o negócio da CCR

Desempenho
operacional e financeiro

Jornada ESG
na **CCR**

Trajetória na
sustentabilidade

Plano Diretor ESG
KPIs

Q&A e
encerramento

A G E N D A

1 O NEGÓCIO DA CCR



CORE BUSINESS:

Gestão de concessões
de infraestrutura



Rodovias



Mobilidade Urbana



Aeroportos



Serviços

- Serviços aeroportuários
- Transmissão de dados
- Centros de serviços compartilhados

ACESSÓRIO:

Serviços



EMPRESAS DO GRUPO EM 2022



RODOVIAS

EMPRESA

PARTICIPAÇÃO

CCR RioSP 100%

CCR ViaLagos 100%

CCR RodoAnel 100%

CCR AutoBan 100%

CCR ViaOeste 100%

Renovias 40%

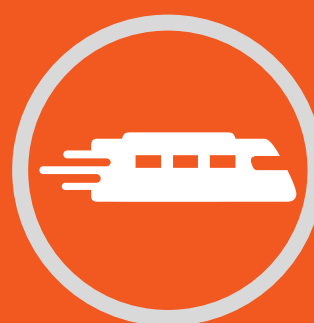
CCR SPVias 100%

ViaRio 66%

CCR MSVia 100%

CCR ViaSul 100%

CCR ViaCosteira 100%



MOBILIDADE URBANA

EMPRESA

PARTICIPAÇÃO

ViaQuatro 75%

CCR Barcas 80%

VLT Carioca 78,97%

CCR Metrô Bahia 100%

Via Mobilidade
(Linha 5 e 17) 83,3%

ViaMobilidade
(Linhas 8 e 9) 80%



AEROPORTOS

EMPRESA

PARTICIPAÇÃO

Quiport 46,5%

Aeris 97,15%

Curaçao 79,8%

BH Airport 38,3%

TAS 70%

Bloco Central 100%

Bloco Sul 100%

Pampulha 100%



SERVIÇOS

EMPRESA

PARTICIPAÇÃO

GBS 100%

SAMM 100%

Quicko 80%



NOVOS
NEGÓCIOS
COM INÍCIO
EM 2022

30 NE
GÓ
CIOS

R\$ 11,7Bi
Receita Líquida em 2021

MARCOS:

CRESCIMENTO CONSISTENTE



5
Rodovias (até 2004)

8 rodovias
1 mobilidade urbana
1 serviços (até 2009)

10 rodovias
4 mobilidade urbana
4 aeroportos
5 serviços (até 2017)

11 rodovias
6 mob. urbana
8 aeroportos
5 serviços



**APENAS
RODOVIAS**



**INÍCIO DA
DIVERSIFICAÇÃO:
+ Mobilidade Urbana**



**CONTINUAÇÃO DA
DIVERSIFICAÇÃO:
+ Aeroportos**

**Além das novas concessões,
conquistamos importantes
reequilíbrios:**

- Acordo São Paulo (TAM preliminar), estendemos a AutoBAn por +10 anos e encerramos todos os pleitos judiciais das rodovias de SP.
- ViaQuatro +R\$ 1,357 bilhão de receita em 2021.

2002 2003 2004 2005 2006 2007 2008 2009 2010 2011 2012 2013 2014 2015 2016 2017 2018 2019 2020 2021

PORTFÓLIO NO BRASIL E EXTERIOR (2022)

ESCRITÓRIOS CORPORATIVOS

1. São Paulo
2. Brasília
3. Rio de Janeiro
4. Estados Unidos
5. CCR GBS

CCR LAM VIAS

1. CCR RioSP
2. CCR ViaLagos
3. CCR MSVia
4. ViaRio
5. CCR ViaSul
6. CCR ViaCosteira
7. SAMM

CCR INFRA SP

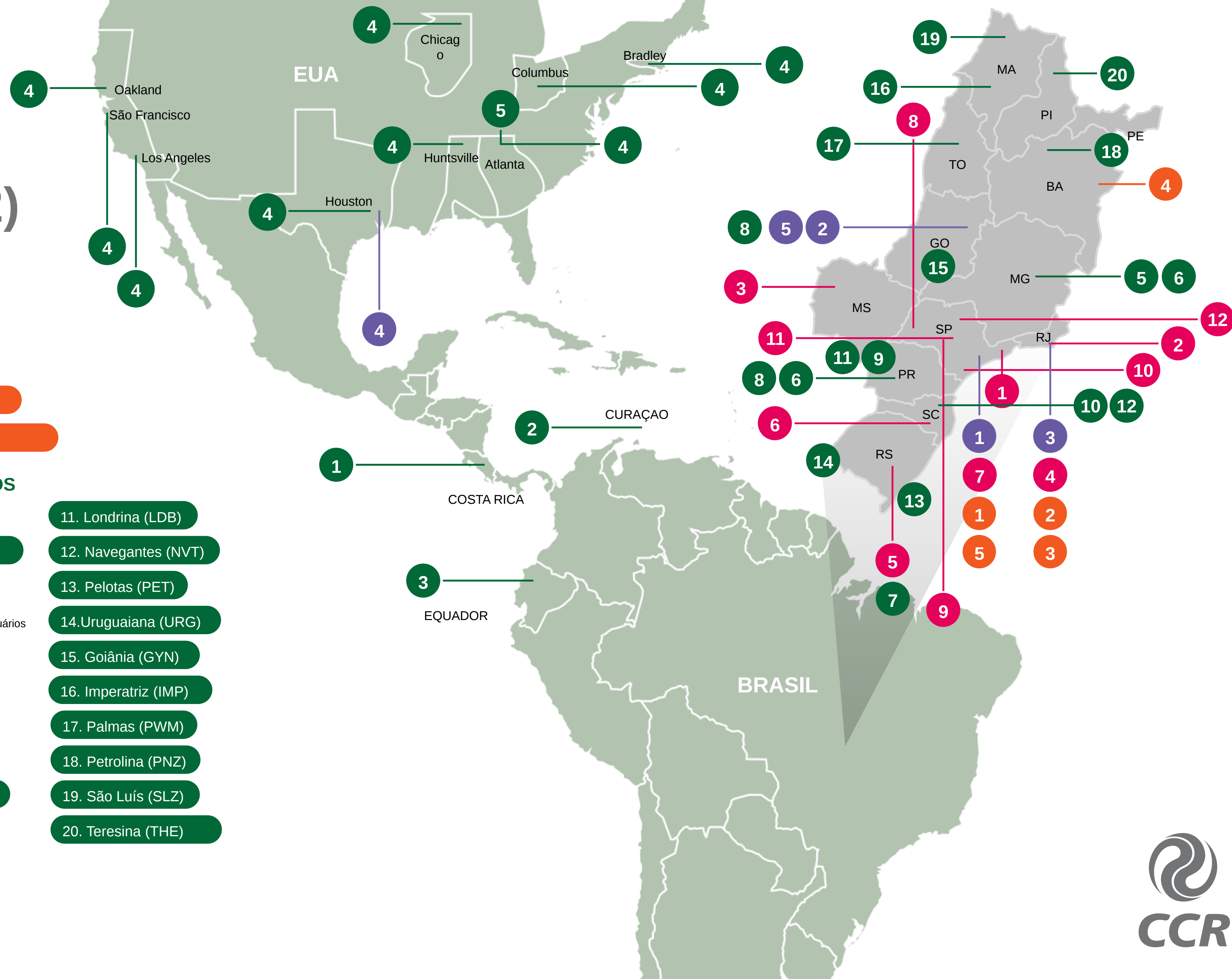
8. CCR AutoBAn
9. CCR ViaOeste
10. CCR RodoAnel
11. CCR SPVias
12. Renovias

CCR MOBILIDADE

1. ViaQuatro
2. CCR Barcas
3. VLT Carioca
4. CCR Metrô Bahia
5. ViaMobilidade

CCR AEROPORTOS

- | | |
|--|----------------------|
| 1. Aeris | 11. Londrina (LDB) |
| 2. Curaçao Partners | 12. Navegantes (NVT) |
| 3. Quiport | 13. Pelotas (PET) |
| 4. TAS <small>*Serviços aeroportuários</small> | 14. Uruguaiana (URG) |
| 5. BH Airport | 15. Goiânia (GYN) |
| 6. Bacacheri (BFH) | 16. Imperatriz (IMP) |
| 7. Bage (BXG) | 17. Palmas (PWM) |
| 8. Curitiba (CWS) | 18. Petrolina (PNZ) |
| 9. Foz do Iguaçu (IGU) | 19. São Luís (SLZ) |
| 10. Joinville (JOI) | 20. Teresina (THE) |

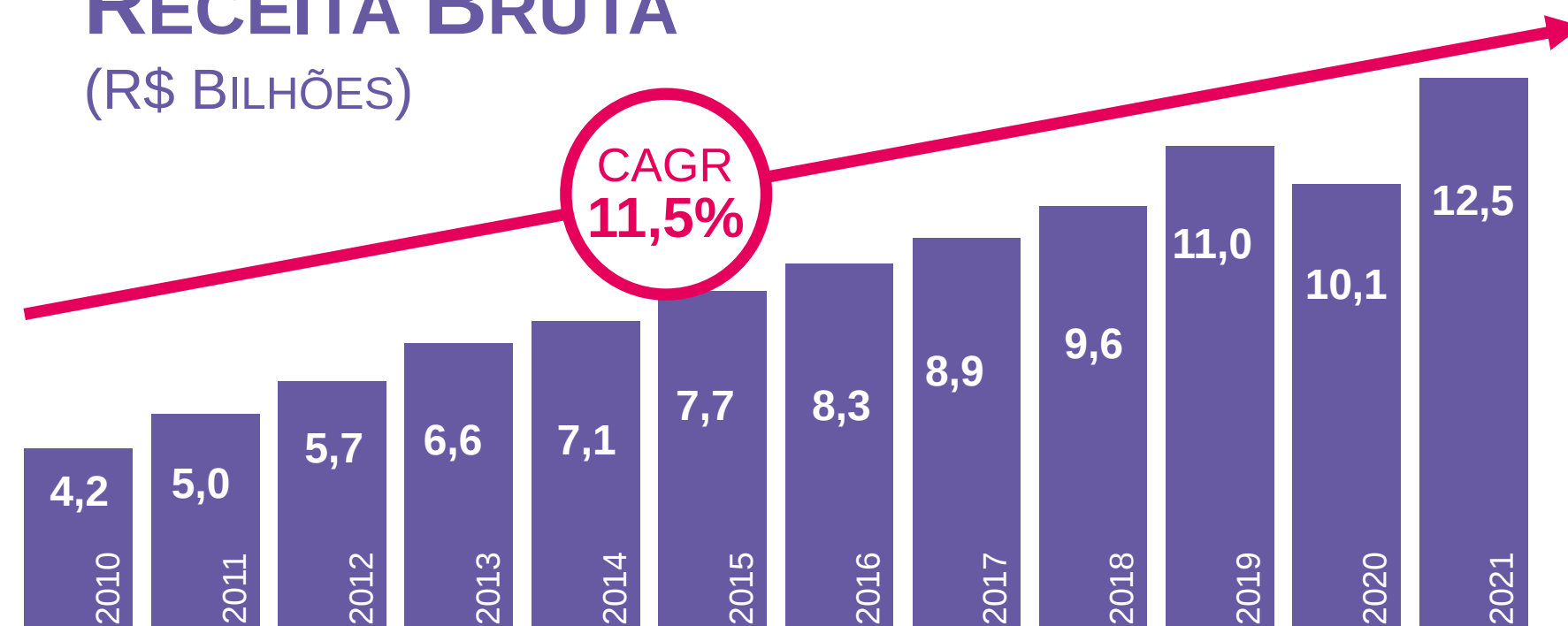


\ DESEMPENHO OPERACIONAL

E FINANCEIRO CONSOLIDADO

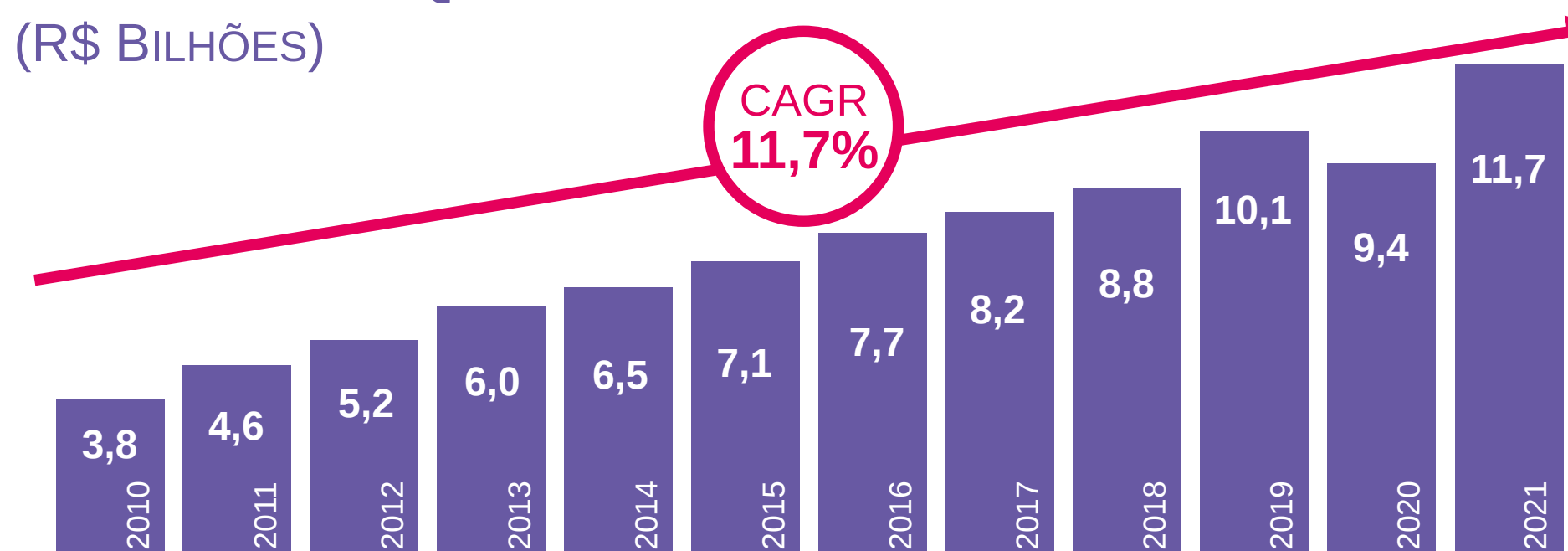
RECEITA BRUTA

(R\$ BILHÕES)



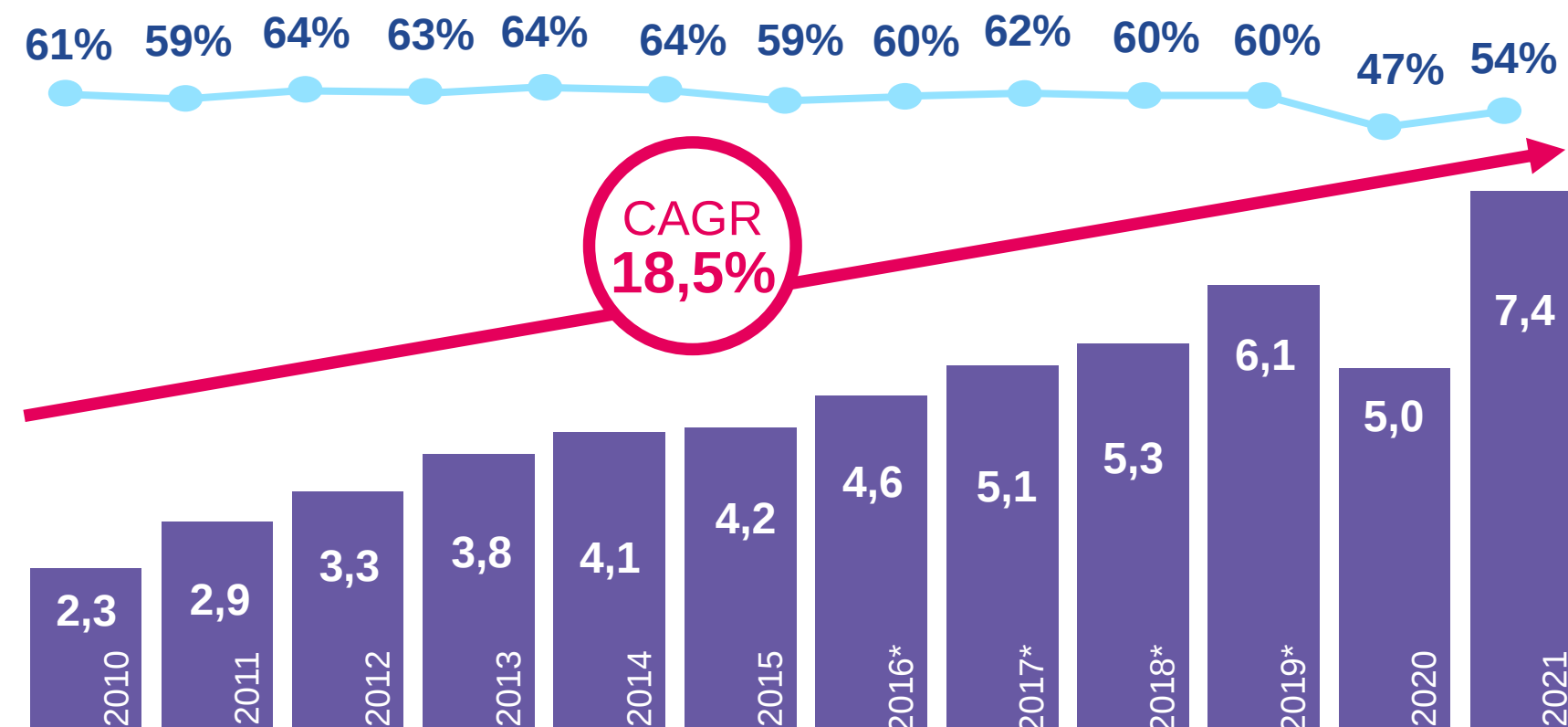
RECEITA LÍQUIDA

(R\$ BILHÕES)



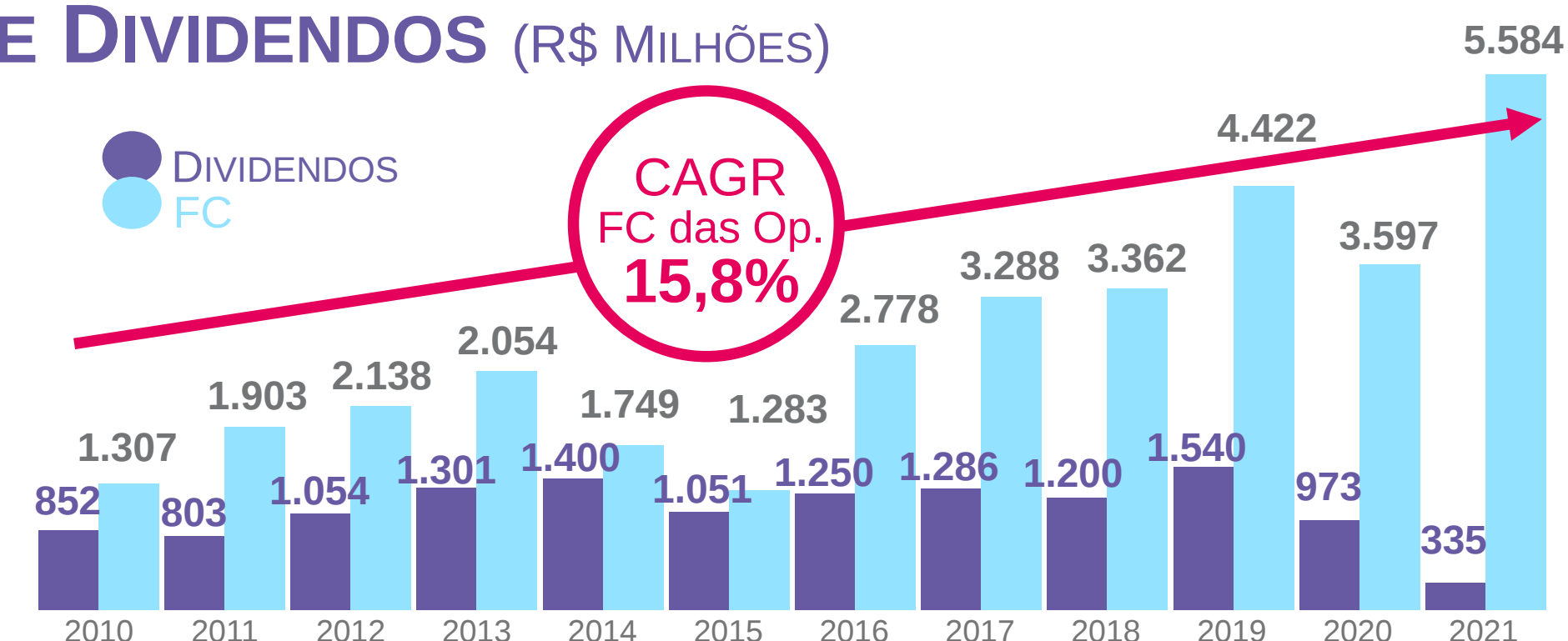
EBITDA (R\$ BILHÕES)

E MARGEM (%)



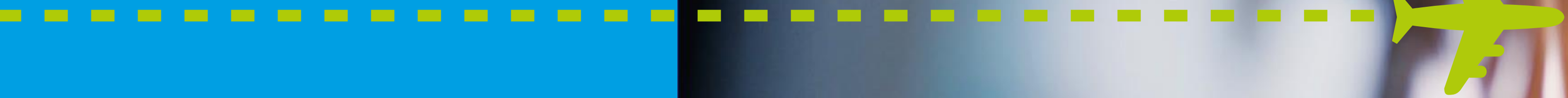
FC DAS OPERAÇÕES**

E DIVIDENDOS (R\$ MILHÕES)



TODOS OS ITENS FORAM CALCULADOS DE ACORDO COM O MÉTODO PROPORCIONAL, SEM CONSIDERAR AS NORMAS DO IFRS 10 E 11

*A PARTIR DE 2016 EBITDA AJUSTADO OPERACIONAL | **FLUXO DE CAIXA DAS OPERAÇÕES=EBITDA – INVESTIMENTO, A PARTIR DE 2020 EBITDA AJUSTADO



VESG

na CCR

UMA JORNADA CONTÍNUA
DE AÇÕES CONSISTENTES

/ UM TEMA PERENE QUE PERCORRE TODAS AS ESFERAS



ESTRATÉGICO

CA / CG&ESG /
ÁREA ESG



TÁTICO

DE / COMISSÃO
ESG / GBS /
INOVAÇÃO



OPERACIONAL

DN / UN / ÁREAS
CORPORATIVAS /
GRUPO
FACILITADORES
ESG

PLANO ESTRATÉGICO DE COMUNICAÇÃO / MENTORIA / CAPACITAÇÃO / ENGAJAMENTO

NOVA COMPOSIÇÃO DO NOSSO ORGANOGRAMA



ESG NA ESTRATÉGIA DA CCR

ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Comitê de
Gente e
ESG

Comitê de
Novos
Negócios

Comitê de
Auditoria,
Compliance
e Riscos

Comitê de
Resultados
e Finanças

Diretoria Executiva

Comissão ESG

Grupo Tático



Prover recursos para implementar o Plano Diretor ESG na companhia, propor a estratégia de atuação e o posicionamento da CCR em relação ao tema e acompanhar o dashboard de ações

Garantir a execução dos planos de ação junto às unidades e áreas operacionais, reportar o avanço para a Comissão ESG, acompanhar os KPIs por tema material e revisar e propor ações estratégicas para que a Comissão possa analisar e definir as ações futuras

A TRAJETÓRIA ESG DENTRO DA CCR

[illegible]

FORMAÇÃO DO PLANO DIRETOR ESG



Revisão da Matriz
de Materialidade

Aprovação do
Plano Diretor

Formalização da
Comissão ESG

Construção do plano
de Mudanças Climáticas
(metas SBTi)

Materialidade
x ODS

Posicionamento
ESG alinhado
ao propósito

Definição dos 11
indicadores ESG

Desdobramento
do Plano Diretor
para as UNS

Elaboração
dos projetos de
implementação dos
planos de ação

TCFD
(Task Force on
Climate-related
Financial
Disclosures)

Evolução dos
reports ESG

2021

2022

2025

Líder no setor

MSCI Leader

Portfólio extenso

Oportunidades
com alto potencial
de valor agregado

Transformação operacional
das Unidades de Negócio

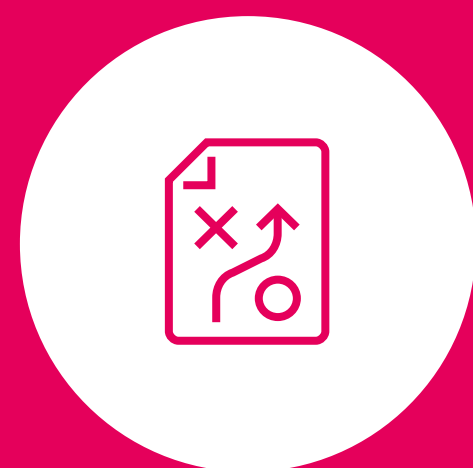
\ PLANO DIRETOR ESG:

O NOSSO DIRECIONADOR



TEMAS MATERIAIS

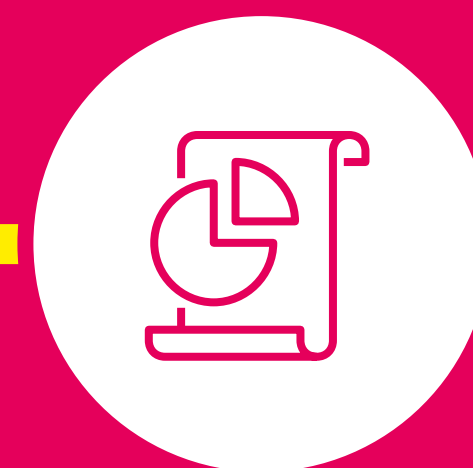
Mudanças climáticas
Biodiversidade e uso do solo
Segurança e saúde
Ambiente de trabalho
Qualidade dos serviços
Relações com a comunidade
Governança



Estratégias



Objetivos



Planos de ação e indicadores



METAS ESG 2022

Dentre os objetivos estratégicos da sustentabilidade, os 11 KPIs do Dashboard ESG, fazem parte da composição da remuneração variável dos executivos e foram desdobrados para toda companhia, reforçando o nosso compromisso com a agenda



- 1. Redução de emissões de GEE de escopo 2 em 25% em relação a 2019
- 2. 10% de consumo de combustíveis de fontes renováveis
- 3. Taxa de reaproveitamento de resíduos>22,14%
- 4. Restauração florestal de 1,8ha
- 5. 92% de funcionários locais nas operações
- 6. 1,2 milhões de pessoas beneficiadas pelos projetos
- 7. >50% de vagas de liderança preenchida por mulheres
- 8. Turnover voluntário de 6,13%
- 9. Índice de acidentes de trabalhadores empregados de 4,53
- 10. 95% dos colaboradores treinados no novo Ciclo do Programa de Compliance
- 11. Due dilligence em 95% de fornecedores e parceiros de alto risco

CEO	GRC+A e ESG	GBS	FINANCEIRO	COMUNICAÇÃO E INSTITUTO	NOVOS NEGÓCIOS	GENTE e GESTÃO	AEROPORTOS	RODOVIAS	MOBILIDADES
✓	✓	✓	✓	✓	✓		✓		✓
	✓	✓		✓	✓			✓	✓
✓		✓	✓		✓		✓	✓	✓
✓		✓	✓	✓					
						✓			
				✓					
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓
✓						✓	✓	✓	✓
	✓					✓			
	✓	✓							



ESG

CDP Supplier
Engagement (A-)

Plano de
Descarbonização
e Construção de
metas SBTi

**Energia renovável
provenientes de
usinas fotovoltaicas**

Gestão e monitoramento
de fauna - travessias
subterrâneas

Ecovadis

93% dos colaboradores são
de municípios onde atuamos

Censo de Diversidade
e Cartilha de Diversidade

Na CCR Metrô Bahia, processo
seletivo para vagas de
atendimento e de segurança
direcionado para mulheres

Instituto CCR:
26 projetos gerenciados

Segurança: + de 18 mil
atendimentos, gerando
NPS de 93,20

Academia CCR

**Remuneração
de executivos:**
11 metas ESG

Cumprimento do acordo
e melhorias do Programa
de Compliance da CCR

Compliance: 93% das operações
avaliadas quanto aos riscos de
corrupção e + de 14,4 mil
colaboradores treinados

Certificações: nota elevada
de BB para A no MSCI ESG
Ranking, Índice ICO2 e Índice
de Sustentabilidade Empresarial

Laboratório de Inovação

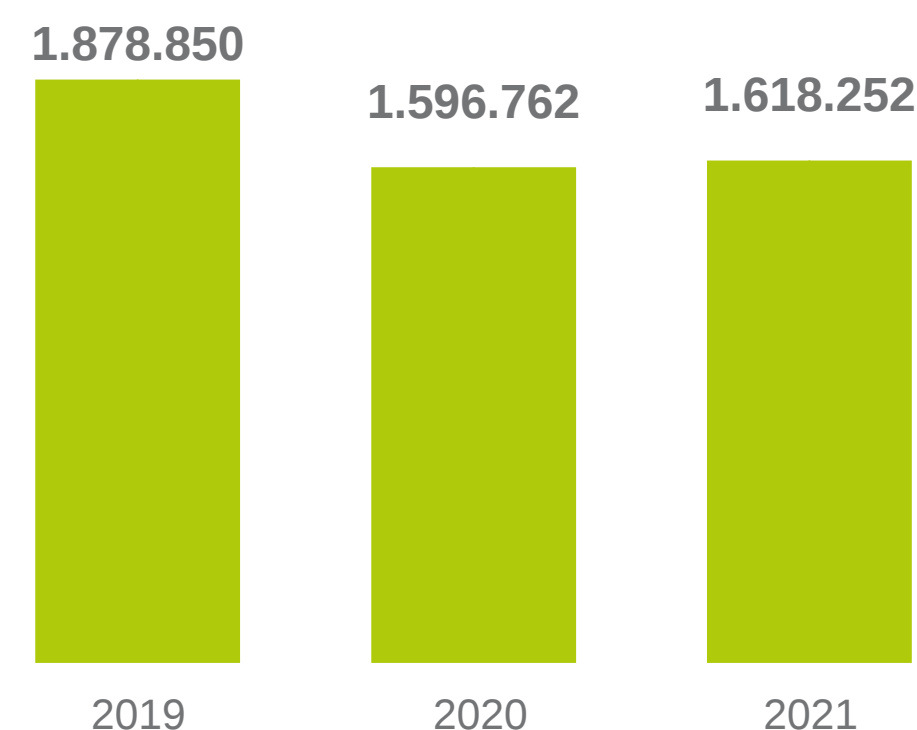
**1 KPIs BEM
DEFINIDOS
POR FRENTES
DE ATUAÇÃO**

IMPACTO POSITIVO

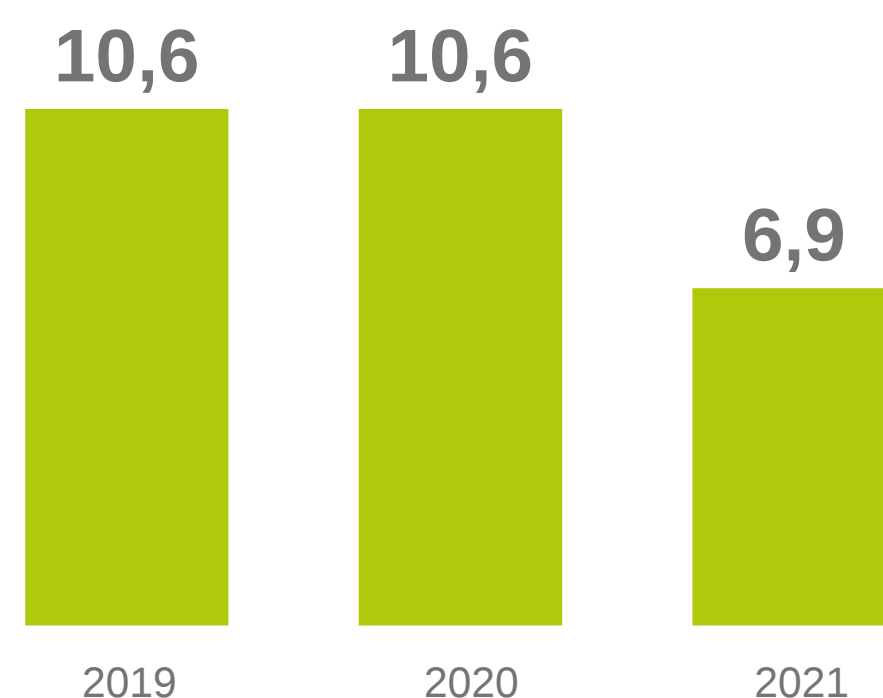
CONECTADO A GERAÇÃO DE VALOR



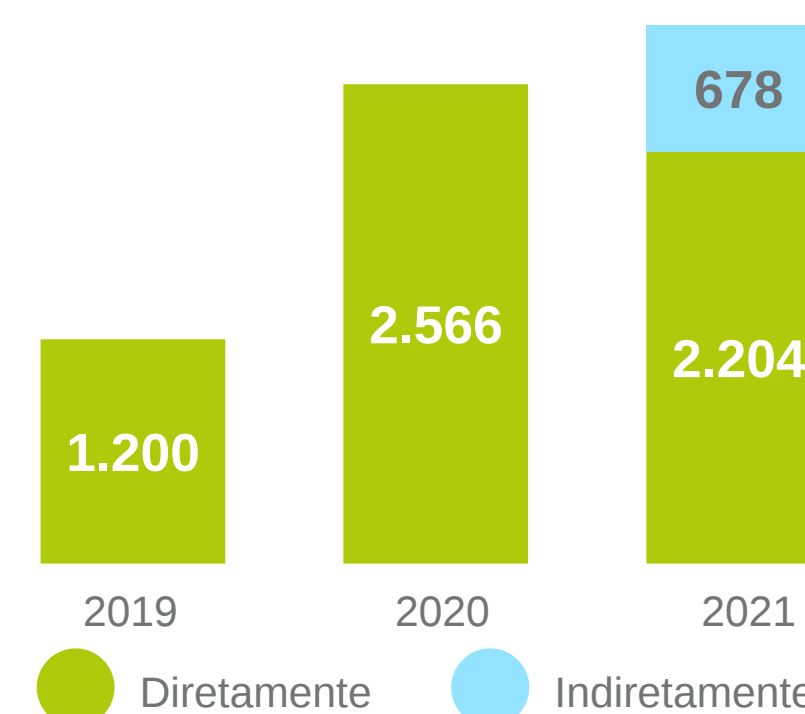
CONSUMO DE ENERGIA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO (GJ)



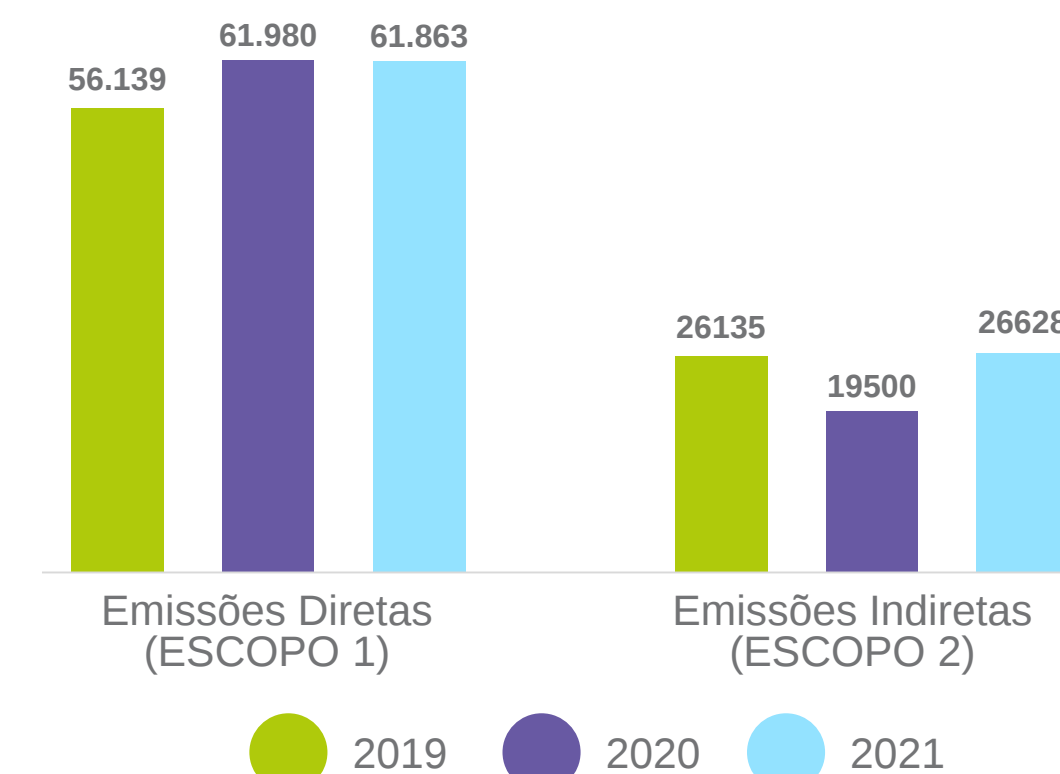
ÍNDICE DE ACIDENTES DE TRABALHO (TF)



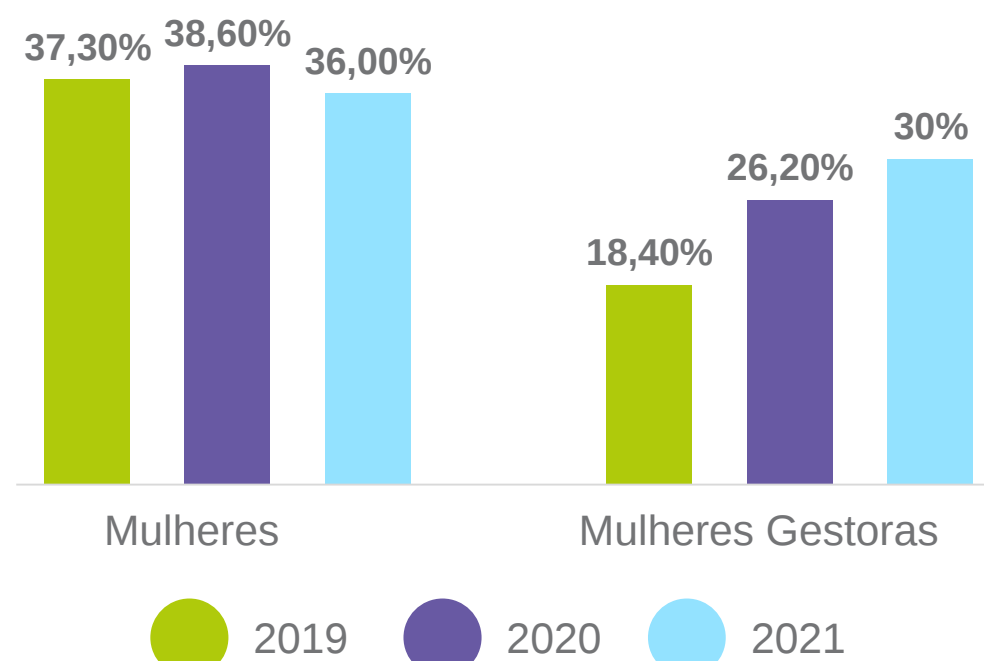
PESSOAS IMPACTADAS PELOS PROJETOS SOCIAIS (MILHARES)



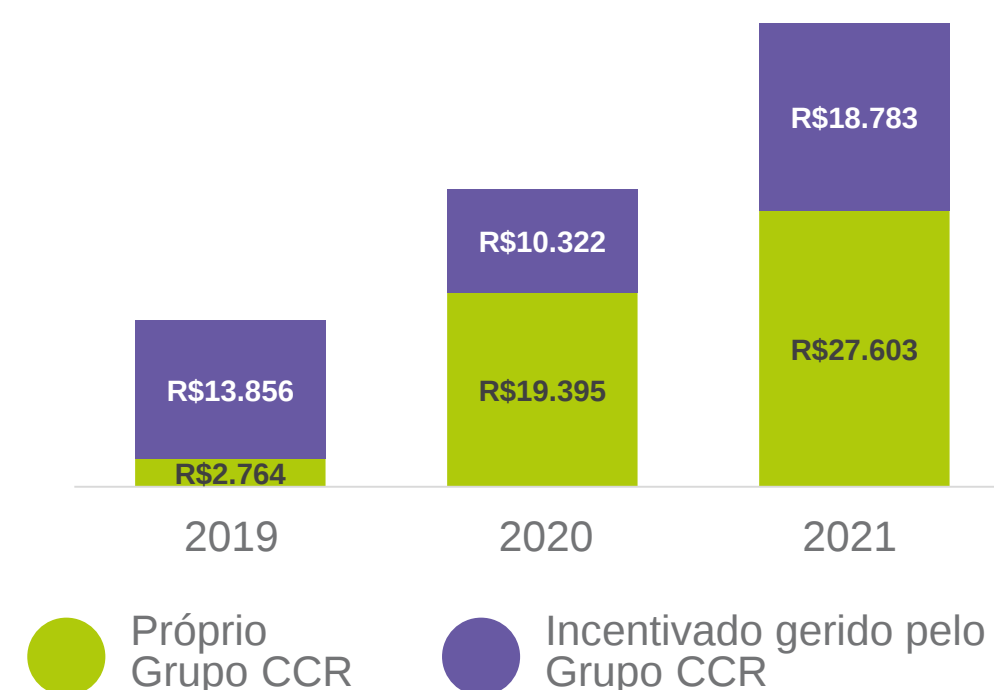
EMISSIONES GEE (TCO²²E)



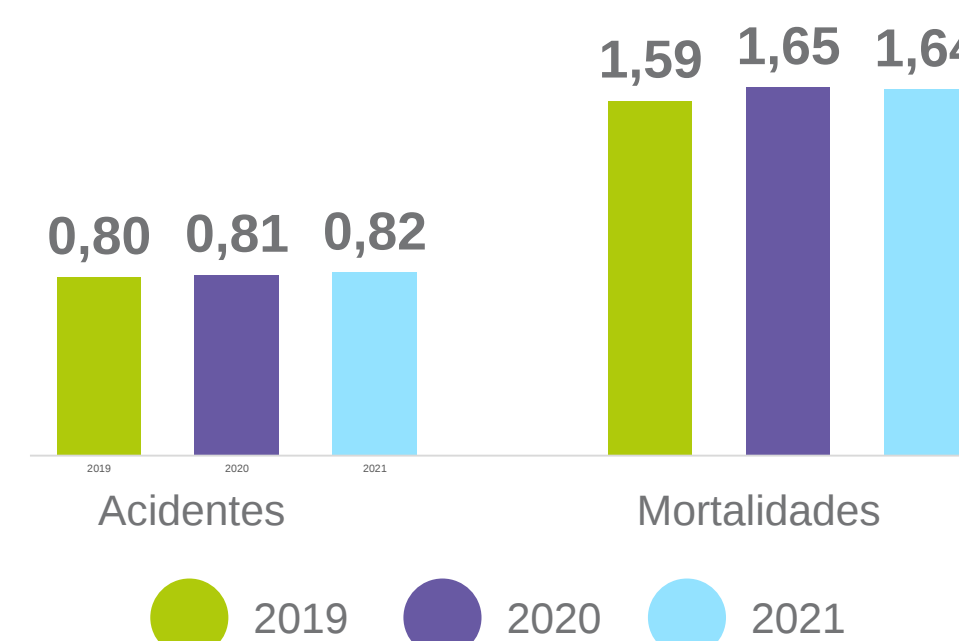
DIVERSIDADE DE GÊNERO DE COLABORADORES NO BRASIL



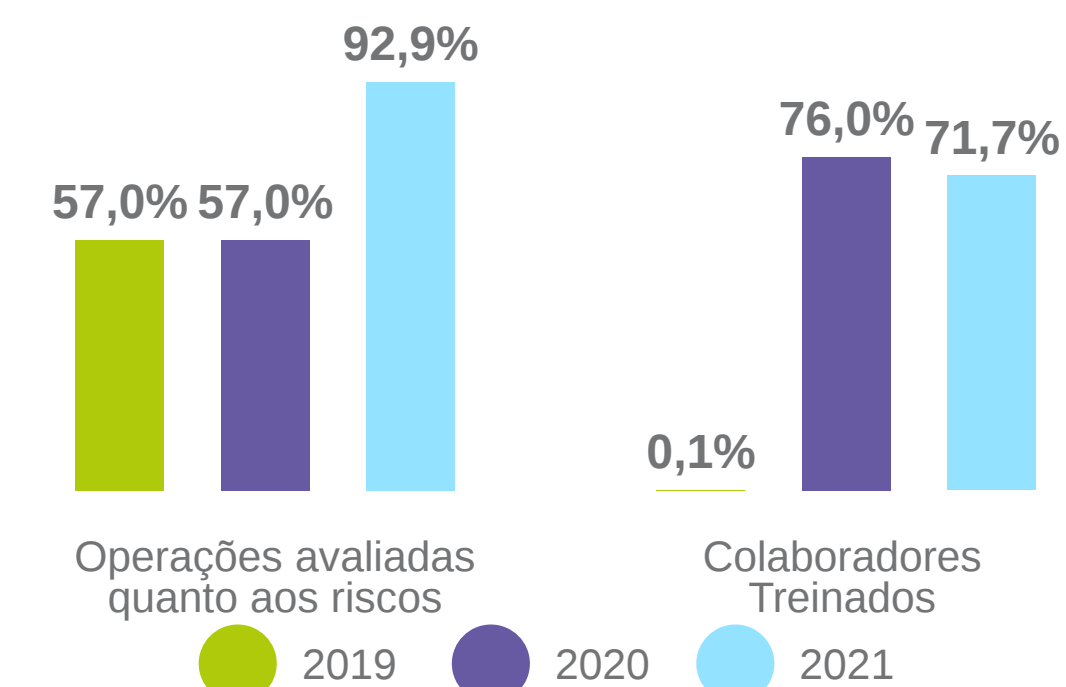
INVESTIMENTO SOCIAL (R\$ MIL)



ÍNDICE DE SEGURANÇA VIÁRIA



PRÁTICAS ANTICORRUPÇÃO



- \ Plano sólido
- \ Liderança comprometida
- \ Temática transversal

ESG

INTRÍNSECA À NOSSA
JORNADA ESTRATÉGICA



Q & A



