

Empresa: Companhia de Saneamento de Minas Gerais - COPASA MG

1 - Base de Cálculo	2022 Valor (mil reais)			2021 Valor (mil reais)		
Receita líquida de água, esgoto e resíduos sólidos (RL) ¹	5.371.489			5.181.786		
Receita líquida total	6.112.523			5.830.194		
Resultado operacional (RO)	1.045.954			654.449		
Folha de pagamento bruta (FPB)	1.457.458			1.611.084		
2 - Indicadores Sociais Internos	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre FPB	% sobre RL
Alimentação	209.402	14,37%	3,90%	170.608	10,59%	3,29%
Encargos sociais compulsórios	312.493	21,44%	5,82%	308.989	19,18%	5,96%
Previdência privada	51.024	3,50%	0,95%	55.155	3,42%	1,06%
Saúde	98.711	6,77%	1,84%	99.781	6,19%	1,93%
Segurança e saúde no trabalho	9.067	0,62%	0,17%	9.270	0,58%	0,18%
Educação	3.122	0,21%	0,06%	3.115	0,19%	0,06%
Capacitação e desenvolvimento profissional	5.140	0,35%	0,10%	2.593	0,16%	0,05%
Creches ou auxílio-creche	1.420	0,10%	0,03%	1.288	0,08%	0,02%
Participação nos lucros ou resultados	38.004	2,61%	0,71%	33.295	2,07%	0,64%
Outros	10.801	0,74%	0,20%	11.732	0,73%	0,23%
Total - Indicadores sociais internos	739.188	50,72%	13,76%	695.826	43,19%	13,43%
3 - Indicadores Sociais Externos	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Educação	4.329	0,41%	0,08%	2.686	0,41%	0,05%
Cultura	4.530	0,43%	0,08%	4.032	0,62%	0,08%
Saúde e saneamento	490.100	46,86%	9,12%	437.334	66,82%	8,44%
Esporte	600	0,06%	0,01%	2.835	0,43%	0,05%
Outros	1.687	0,16%	0,03%	689	0,11%	0,01%
Total das contribuições para a sociedade	501.246	47,92%	9,33%	447.576	68,39%	8,64%
Tributos (excluídos encargos sociais)	758.867	72,55%	14,13%	650.325	99,37%	12,55%
Total - Indicadores sociais externos	1.260.113	120,47%	23,46%	1.097.901	167,76%	21,19%
4 - Indicadores Ambientais	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL	Valor (mil)	% sobre RO	% sobre RL
Investimentos relacionados com a produção/operação da empresa	430.493	41,16%	8,01%	263.298	40,23%	5,08%
Investimentos em programas e/ou projetos externos	21.053	2,01%	0,39%	28.070	4,29%	0,54%
Total dos investimentos em meio ambiente	451.546	43,17%	8,41%	291.368	44,52%	5,62%
Quanto ao estabelecimento de metas anuais para minimizar resíduos, o consumo em geral na produção/operação e aumentar a eficácia na utilização de recursos naturais:	(X) não possui metas () cumpre de 51 a 75% () cumpre de 0 a 50% () cumpre de 76 a 100%					
5 - Indicadores do Corpo Funcional	2022			2021		
Número de empregados ao final do período	10.186			10.692		
Número de admissões durante o período	396			39		
Número de empregados terceirizados ²	1.120			1.219		
Número de estagiários	171			147		
Número de empregados acima de 45 anos	5.931			5.959		
Número de mulheres que trabalham na empresa	916			951		
% de cargos de chefia ocupados por mulheres	33,12%			33,10%		
Número de pessoas negras que trabalham na empresa	5.576			5.802		
% de cargos de chefia ocupados por negros (pretos + pardos)	26,11%			25,52%		
Número de pessoas com deficiência ou necessidades especiais	560			532		
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2022			Meta 2023		
Número total de acidentes de trabalho	149			104 ³		
Os projetos sociais e ambientais desenvolvidos pela empresa foram definidos por:	() direção	(X) direção e gerências	() todos os empregados	() direção	(X) direção e gerências	() todos os empregados
Os padrões de segurança e salubridade no ambiente de trabalho foram definidos por:	(X) direção e gerências	() todos os empregados	() todos + Cipa	(X) direção e gerências	() todos os empregados	() todos + Cipa
Quanto à liberdade sindical, ao direito de negociação coletiva e à representação interna dos trabalhadores, a Empresa:	() não se envolve	(X) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT	() não se envolve	(X) segue as normas da OIT	() incentiva e segue a OIT
A previdência privada contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados
6 - Informações relevantes quanto ao exercício da cidadania empresarial	2022			Meta 2023		
A participação nos lucros ou resultados contempla:	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados	() direção	() direção e gerências	(X) todos os empregados
Na seleção dos fornecedores, os mesmos padrões éticos e de responsabilidade social e ambiental adotados pela Empresa:	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos	() não são considerados	() são sugeridos	(X) são exigidos
Quanto à participação de empregados em programas de trabalho voluntário, a Empresa:	() não se envolve	() apoia	(X) organiza e incentiva	() não se envolve	() apoia	(X) organiza e incentiva
Número total de reclamações e críticas de consumidores:	na empresa: 1638.567	no procon: 860	na justiça: 2.340	na empresa: 1.093.135	no Procon: 500	na Justiça: 2.000
% de reclamações e críticas atendidas ou solucionadas:	na empresa: 100%	no Procon: 100%	na Justiça: 46,75%	na empresa: 100%	no Procon: 100%	na Justiça: 70,00%
Valor adicionado total a distribuir (em mil R\$):	Em 2022: 3.644.733			Em 2021: 3.348.704		
Distribuição do Valor Adicionado (DVA):	24,43% governo 10,73% acionistas 12,41% retido	36,76% colaboradores 15,67% terceiros	23,74% governo 8,44% acionistas 7,61% retido	44,05% colaboradores 16,16% terceiros		
7 - Outras Informações	CNPJ 17.281.106/0001-03, setor: saneamento. Explicação sobre as informações declaradas: Unidade de Serviço de Desenvolvimento Sustentável, telefone 55 31 3250-1932, e-mail reso@copasa.com.br. A Copasa não utiliza mão de obra infantil ou trabalho escravo e não tem envolvimento com prostituição ou exploração sexual de criança ou adolescente e não está envolvida com corrupção. Respeitamos e incluímos as diversidades. 1 - Para o cálculo dos indicadores, está sendo considerado o valor da Receita Líquida proveniente dos serviços prestados pela Copasa. 2 - O número de empregados/as terceirizados/as é estimado considerando a mão de obra alocada nos contratos de serviço, pois a Copasa não contrata terceiros diretamente. 3 - Valor máximo admissível. A empresa tem investido no aprimoramento do tema, especialmente, por meio do Programa Acidente Zero, constituído por um conjunto de projetos e ações voltadas para o desenvolvimento de uma cultura de segurança envolvendo comportamento seguro, disciplina e fiscalização e visando a meta de zero acidente.					