



# Relatório Anual de Sustentabilidade

2022 | 2023

**zilor**  
Energia e Alimentos



# SUMÁRIO



## 66 *Desempenho Financeiro e Investimentos*

- 74 Projetos e investimentos
- 76 Premiações e reconhecimentos

## 77 *Capital humano e social*

- 81 Gestão de pessoas
- 88 Saúde e segurança
- 92 Inclusão e diversidade
- 94 Fornecedores
- 99 Relações com comunidades



## 03 *Boas-vindas*

- 05 Materialidade
- 07 Mensagem do Conselho
- 09 Mensagem da Presidência
- 11 Destaques da Safra

## 17 *A Zilor*

- 24 Agroindústria
- 32 Biotecnologia – Unidade de Negócios Biorigin
- 39 Governança corporativa

## 43 *Gestão Estratégica, Qualidade e Inovação*

- 46 *Compliance* e riscos
- 54 Gestão da qualidade
- 60 Inovação e tecnologia
- 65 Estratégia ESG



## 103 *Meio ambiente*

- 104 Gestão climática
- 107 Recursos naturais
- 109 Resíduos
- 111 Biodiversidade e ecossistemas



## 114 *Indicadores*

- 115 Sumário de conteúdo GRI
- 126 Sumário de conteúdo SASB
- 129 Anexo





# BOAS-VINDAS

GRI 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

BOAS-VINDAS

A ZILOR

GESTÃO  
ESTRATÉGICA,  
QUALIDADE  
E INOVAÇÃO

DESEMPENHO  
FINANCEIRO  
E INVESTIMENTOS

CAPITAL HUMANO  
E SOCIAL

MEIO AMBIENTE

INDICADORES





## *A Zilor reforça seu compromisso com a transparência e responsabilidade socioambiental ao publicar seu Relatório Anual de Sustentabilidade e levar a seus públicos de relacionamento – comunidades, clientes, fornecedores, parceiros, colaboradores, investidores e acionistas – os destaques dos resultados da safra 2022/2023.*

A publicação inicia um ciclo de relatos de periodicidade anual (até então, os reportes eram bianuais) e contém informações relevantes sobre sua atuação no período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023, além de dados de desempenho do negócio nas áreas agroindustrial – Unidade Barra Grande, localizada em Lençóis Paulista (SP), Unidade São José, sediada em Macatuba (SP), e Unidade Quatá (SP) – e de biotecnologia, a partir da Unidade de Negócios Biorigin, com três unidades industriais no estado de São Paulo e uma nos Estados Unidos, além de um Centro de Distribuição na Bélgica. As entidades jurídicas incluídas no escopo são as mesmas das Demonstrações Financeiras da Companhia, disponíveis [aqui](#).

O documento está estruturado com base nos temas materiais de sustentabilidade da Companhia, definidos em processo desenvolvido em 2022 (leia mais no tópico seguinte), reunindo temas de negócio e aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês) que englobam mudança climática, relacionamento com as comunidades, relações trabalhistas, portfólio e gestão de fornecedores, inovação e conformidade, entre outros.

Os indicadores e conteúdo apresentados se pautam pelas Normas 2021 da Global Reporting Initiative (GRI), reconhecidas como melhores práticas globais para o relato público de diferentes impactos ambientais, sociais e econômicos. Também são adotados indicadores para o setor de Biocombustíveis e Produtos Agrícolas do Sustainability Accounting Standards Board (SASB). A Companhia também divulga sua atuação seguindo as diretrizes dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), das Nações Unidas.

O Conselho de Administração analisa e aprova as informações aqui relatadas, incluindo os temas materiais da organização, com suporte dos comitês de assessoramento.

***Em caso de dúvidas e sugestões sobre o conteúdo deste relatório, escreva para:***

***[comunicacao@zilor.com.br](mailto:comunicacao@zilor.com.br)***





# Materialidade

GRI 2-29, 3-1, 3-2

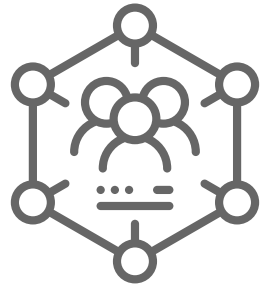
Refletindo seu compromisso com a divulgação de informações ESG coerentes com seus impactos, relações e responsabilidades de negócio, a Zilor realizou, no ciclo 2021/2022, um novo processo de materialidade – responsável por delimitar os temas mais importantes para a Companhia na perspectiva dos públicos de relacionamento e das externalidades das atividades.

O novo estudo se baseou nas Normas GRI e contou com o engajamento de *stakeholders* internos e externos por meio de uma pesquisa *on-line* aberta e entrevistas qualitativas com representantes dos públicos priorizados (instituições financeiras, clientes, distribuidores, organizações setoriais, poder público e especialistas).

No processo, desenvolvido com envolvimento de diferentes áreas e lideranças, foram avaliadas tendências na gestão ESG do negócio e tópicos importantes para setores de atuação da Companhia. Análises de estudos setoriais, normas, diretrizes de sustentabilidade e *benchmarks* foram executados nesta etapa, considerando as particularidades das divisões Agroindústria e Biotecnologia (Biorigin).

Seis tópicos prioritários corporativos foram definidos, além de assuntos específicos para as divisões de negócio, totalizando uma matriz de materialidade com oito temas. Em relação à materialidade anterior (de 2017), houve acréscimo do tema de mudanças climáticas e revisões de nomenclatura e escopo nos demais. Confira a listagem atualizada a seguir.

## O processo em números



- Instituições financeiras
- Clientes
- Distribuidores
- Associações/organizações setoriais
- Poder público local
- Especialistas de sustentabilidade



- 6** Corporativos (Zilor)
- 1** Agroindústria
- 1** Biotecnologia



Tema material GRI 3-2	Abordagem	ODS	Indicadores associados	Escopo
<b>Estratégia e compliance</b>	Abrange a governança dos negócios, a fim de garantir uma atuação ética, íntegra e em conformidade com a legislação. Inclui ainda a expectativa dos <i>stakeholders</i> por clareza na tomada de decisão e no direcionamento estratégico da Companhia e o alinhamento de premissas e diretrizes para as duas divisões de negócios.	8 9 16	201-1, 205-1, 205-2, 205-3, RR-BI-530a.1, RR-BI-530a.2	Agroindústria Biotecnologia
<b>Inovação e produtividade</b>	Reúne o desempenho operacional das duas divisões e as iniciativas de inovação aplicada nas atividades. Abrange a busca incessante por melhoria de <i>performance</i> e produtividade, do campo à indústria.	9	RR-BI-000.A, RR-BI-000.B, RR-BI-000.C, FB-AG-000.A, FB-AG-000.B, FB-AG-000.C, FB-AG-000.D	Agroindústria Biotecnologia
<b>Mudanças Climáticas</b>	Perspectivas de mitigação e adaptação à mudança climática. Na primeira, destacam-se iniciativas para reduzir o consumo de combustíveis, ampliar a presença de fontes renováveis de energia e, com isso, reduzir as emissões de gases de efeito estufa (GEE) associadas às operações. Na segunda, a temática central do setor é o papel do etanol na descarbonização da cadeia de valor.	3 6 7 8 11 12 14 15 13 16	302-1, 302-2, 302-3, 304-2, 304-3, 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, 306-1, 306-2, 13.5.1, RR-BI-410a.1, FB-AG-110a.1, FB-AG-110a.2, FB-AG-110a.3, RR-BI-430a.1, RR-BI-430a.2, FB-AG-130a.1, RR-BI-120a.1, RR-BI-120a.2	Agroindústria Biotecnologia
<b>Recursos hídricos</b>	Impactos da Companhia sobre a disponibilidade e a qualidade dos recursos hídricos nas regiões em que opera. Uma vez que a água é necessária tanto nas atividades agrícolas quanto nas industriais, há preocupação sobre os impactos associados a esse consumo e as práticas adotadas pela Companhia para reduzir sua demanda hídrica.	6 8 9 12	303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, FB-AG-140a.2, FB-AG-140a.3, RR-BI-140a.1, RR-BI-140a.2, RR-BI-140a.3, FB-AG-440a.2, FB-AG-140a.1	Agroindústria Biotecnologia
<b>Relação com as comunidades</b>	Abrange a contratação de pessoas das comunidades e a promoção de investimentos sociais que contribuam para reduzir desigualdades e promover o desenvolvimento socioeconômico sustentável. Trata também do foco para que as operações não afetem direitos de comunidades vulneráveis.	1 2 5 8	202-1, 202-2, 411-1, 413-1, 413-2	Agroindústria Biotecnologia
<b>Práticas trabalhistas</b>	O tema tem como foco a qualificação das equipes para atuar com a agrícola mecanizada e as inovações tecnológicas industriais. Abrange ainda questões de saúde e segurança do trabalho.	3 4 5 8 10 16	401-1, 401-2, 401-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-9, 404-10, 404-2, 404-3, FB-AG-320a.1, RR-BI-540a.1	Agroindústria Biotecnologia
<b>Gestão de fornecedores</b>	Abrange o monitoramento da cadeia de fornecedores de cana-de-açúcar a fim de garantir a conformidade ambiental e trabalhista desses parceiros na cadeia de negócios da Zilor.	5 8 16	308-1, 308-2, 407-1, 408-1, 409-1, 414-1, 414-2, 13.23.1, 13.23.2	Agroindústria
<b>Diferenciação dos produtos</b>	Trata dos esforços da Biorigin para garantir a rastreabilidade de seus produtos de origem renovável e práticas adequadas de <i>marketing</i> e rotulagem, agregando tecnologia em seus produtos e diferenciação para seus clientes.	12 16	416-1, 416-2, 417-1, 417-2, 13.6.1, 13.6.2, FB-AG-430b.1, FB-AG-430a.1, FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3, FB-AG-440a.1, FB-AG-250a.2, FB-AG-250a.1, FB-AG-250a.3	Biotecnologia



# Mensagem do Conselho

GRI 2-22



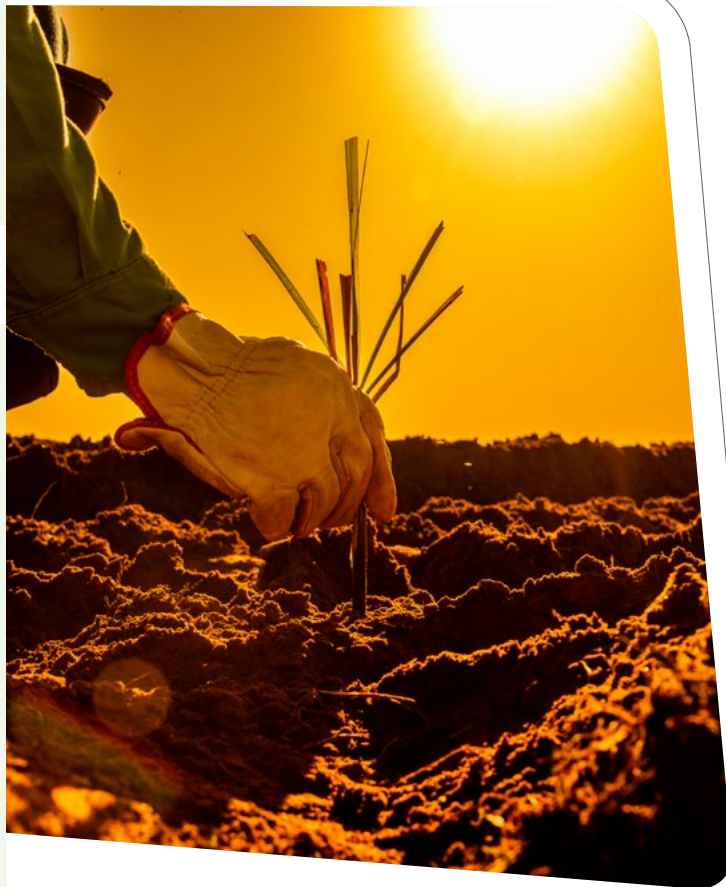
Refletindo o amadurecimento dos nossos processos de governança e planejamento da empresa, consolidamos o Programa de ESG Zilor + Sustentável 2030, com ações que reforçam a conexão entre o negócio e os desafios de desenvolvimento sustentável. Também em 2022/2023, aprovamos a incorporação de metas ambientais, sociais e de governança aos critérios de remuneração variável do CEO e todos os colaboradores, a partir da próxima safra.

Medidas como essa reiteram o compromisso dos acionistas e da administração com a consolidação de uma Zilor resiliente, responsável e sintonizada às necessidades da sociedade. Nossa cultura segue em evolução, e acreditamos estar preparados para lidar com riscos e oportunidades próprios do negócio – a exemplo das mudanças climáticas, da transição energética e da busca de produtividade e excelência no campo e na indústria.

*A Zilor celebra seus 76 anos de história em um momento marcado por importantes transformações, entregando o melhor resultado da história da Companhia, com recorde na receita líquida de R\$ 3,4 bilhões*

O cenário internacional e doméstico para Companhias de nosso segmento é promissor, embora marcado por incertezas e complexidades. De um lado, são crescentes as políticas públicas de incentivo às energias renováveis e à transição energética, o que fortalece nossa estratégia na expansão do negócio de energia. De outro lado, conflitos geopolíticos provocaram ruptura de cadeias de fornecimento e causaram instabilidade econômica e volatilidade cambial, ao que respondemos prontamente por meio dos instrumentos financeiros e de gestão de riscos.

Independentemente de contextos de curto prazo, estamos atentos à rentabilização dos negócios e à melhoria de produtividade por meio de investimentos em crescimento, inovação e tecnologia. Destaque para o projeto de expansão de energia, que possibilitará o aumento em até 60% da cogeração de energia elétrica limpa e renovável pela Companhia. A nova unidade de cogeração da Unidade São José foi entregue em abril de 2023. Já o projeto da segunda UTE na Unidade Barra Grande segue em curso, com previsão de conclusão para 2024. Para financiar este projeto de expansão de energia, emitimos debêntures de infraestrutura no montante de R\$ 450 milhões durante a safra, com prazo mais longo de pagamento e taxas competitivas – confirmando nossa estruturada gestão financeira focada no futuro.



*Avanços em nossa estratégia  
ESG refletem compromisso  
com o crescimento sustentado  
do negócio*

A produtividade no canavial e na indústria é outro destaque. A despeito de condições climáticas desfavoráveis – como períodos muito concentrados de chuva e eventos extremos, cada vez mais frequentes –, temos trabalhado pelo aumento de produtividade da cana própria, aliando técnicas como alternância de culturas, controle de pragas e plantas daninhas e aumento da área de fertirrigação. Como resultado, o TCH (tonelada de cana por hectare) teve aumento consolidado de 5,4% na safra.

O Programa de Parcerias Agrícolas é um diferencial competitivo e uma força da Companhia nesse sentido: investimos no fortalecimento de laços e nos controles ESG com os produtores parceiros de cana-de-açúcar, combinando a gestão de riscos e o crescimento sustentado dos negócios. O mesmo olhar se estende à operação industrial e à Biorigin, nas quais temos obtido melhorias no uso de recursos naturais e investido em tecnologias e programas de eficiência produtiva e logística.

Fundada no âmbito do processo de diversificação dos negócios, a Biorigin, unidade de biotecnologia que celebra 20 anos de atividade em 2023, é um ativo estratégico da Zilor. Com 15 linhas e mais de cem produtos em um portfólio global, que atende clientes em mais de 60 países, a divisão reúne boa parte de nossos investimentos em pesquisa, desenvolvimento e inovação e cumpre o propósito da Companhia com a oferta de produtos de origem natural de alta qualidade e valor agregado.

Por fim, não poderia deixar de ressaltar as alterações que tivemos em nossa estrutura de governança, que segue em permanente evolução. À luz da estratégia da Companhia de oferecer sustentação aos projetos de futuro, criamos duas novas diretorias – Pessoas & Organização e Jurídico – e, com elas, reforçamos nosso olhar para temas como cultura, engajamento e *compliance*.

No eixo de políticas, revisamos nosso Código de Ética e lançamos na safra o Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas e a Política Anticorrupção. Também fizemos ampla revisão de nossa estrutura de cargos e remuneração, com apoio de consultoria externa, a fim de consolidar a Zilor como empregador de referência e reter os melhores talentos e lideranças.

Estamos empenhados em atestar, safra após safra, a solidez do modelo de negócio que a Zilor construiu com seus *stakeholders* ao longo desses 76 anos. Acreditamos no potencial da Companhia de converter matéria-prima natural em energias sustentáveis e ingredientes de alta qualidade que contribuam para a humanidade e o planeta. Agradecemos por mais um ciclo atravessado com resiliência e parceria pela Companhia junto de seus clientes, colaboradores, fornecedores, acionistas e comunidades.

**Francisco Amaury Olsen**

Presidente do Conselho de Administração





# Mensagem da Presidência

GRI 2-22

A safra 2022/2023 foi iniciada com um horizonte complexo e desafiador para Companhias como a Zilor. Conflitos geopolíticos com reflexos sobre as cadeias produtivas do agronegócio e condições climáticas marcadas por chuvas em períodos concentrados, além dos elevados preços de fretes e insumos no cenário de biotecnologia se somaram a variações cambiais significativas, com pressão imediata sobre nossa estrutura de custos.

Esse cenário nos fez viver, nos últimos meses, um período de teste de nossas estruturas de governança e gestão. Felizmente, os fundamentos da Zilor se mostraram acertados e encerramos o período com saldo positivo: tivemos a maior receita líquida dos 76 anos de história da Companhia nesta safra, com R\$ 3,4 bilhões, 5,8% acima do ano anterior, e um resultado positivo em termos de produtividade.

*Fundamentos da Zilor se mostraram acertados: tivemos a maior receita líquida dos nossos 76 anos de história*

**R\$ 3,4 bi**de receita,  
5,8% acima de  
2021/2022



Reconheço esse desempenho à dedicação de cada um dos mais de 3,6 mil colaboradores atuantes em nossas divisões Agroindustrial e Biorigin, que não mediram esforços e atuaram em sintonia com nosso plano estratégico. Constatamos com o olhar de cada um para enfrentar os desafios de produtividade, eficiência, uso racional de recursos e gestão da cadeia de fornecimento e entregar, na safra, resultados condizentes com nosso potencial e as expectativas de nossos acionistas.

Na divisão Agroindustrial, tivemos um ano de incrementos significativos na lavoura e na indústria. Direcionamos esforços para o aumento da produtividade, com a evolução do pacote tecnológico, associado ao *timing* correto para aplicação de fertilizantes, ao controle de pragas e à ampliação da área de fertirrigação. O ganho foi de 5,4% sobre a safra 2021/2022, chegando a 76,3 t/ha. Destaque para a unidade de

Quatá, que teve crescimento superior a 15,1%. Nossa moagem foi 7,0% superior à safra anterior e chegou a 10,5 milhões de toneladas.

Na Biorigin, seguimos construindo uma trajetória dedicada à inovação. Revisitamos processos para ampliar a produtividade industrial e iniciamos as atividades de nosso Centro de Aplicações em São Paulo (SP) – espaço dedicado aos clientes que querem conhecer a melhor aplicação dos nossos ingredientes de origem natural para a indústria alimentícia. Melhoramos ainda a operação logística, renegociando fretes marítimos e com a melhor utilização de fretes aéreos para atender com excelência nossos clientes. Como resultado, tivemos recorde de faturamento em dólar no segmento de indústria alimentícia e maior entrega de produto final no segmento de alimentação para *pets* e de nutrição e saúde animal.

*Seguimos empenhados em ter uma Companhia sólida, estável e saudável, da qual todos que aqui trabalham sintam orgulho.*

Na gestão financeira, mantivemos o endividamento em níveis satisfatórios, com relação Dívida Líquida/Ebitda Ajustado de 1,94x, com aumento temporário em razão do financiamento do projeto de investimento de expansão de cogeração de energia em duas das três unidades agroindustriais da Companhia. Encerramos a safra, ainda, com R\$ 961,1 milhões de Ebitda (margem 28,2%), lucro líquido de R\$ 350,8 milhões e caixa robusto, de R\$ 1.651,5 milhões.

À sustentabilidade financeira se soma um compromisso cada vez mais palpável com os pilares ambiental, social e de governança (ESG). Destaque para a evolução e consolidação de nosso Programa Zilor + Sustentável, com metas e compromissos ESG envolvendo nossa liderança. Tivemos esforços em várias frentes ligadas à cadeia produtiva, ao desenvolvimento de pessoas e à geração de impacto positivo para as comunidades, além de um desempenho relevante no controle do uso de recursos naturais.

Esses e outros indicadores e destaques apresentados neste relatório nos deixam orgulhosos da resiliência de cada integrante do time Zilor, ao refletir, agir e entregar resultados coerentes com nossa história e nosso potencial de impacto nas comunidades onde operamos. Convido você a conhecer as entregas de valor da Companhia neste ano nas próximas páginas.

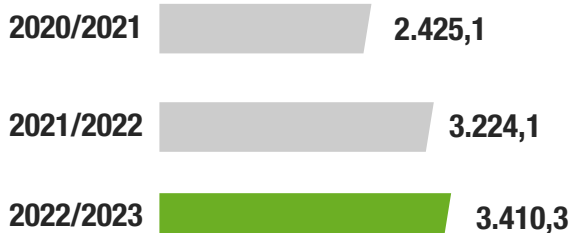
**Fabiano Zillo**  
CEO da Zilor



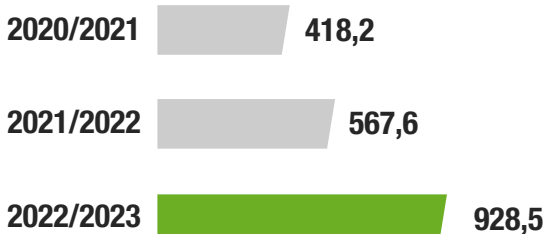
# Destaques da safra

## Desempenho financeiro

### Receita líquida (em R\$ milhões)



### Capex (em R\$ milhões)



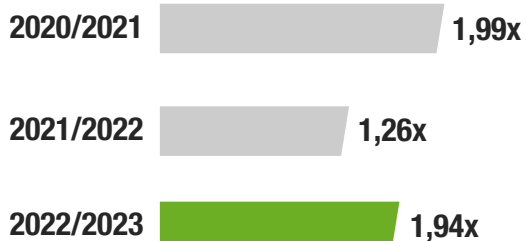
### Ebitda Ajustado (em R\$ milhões)



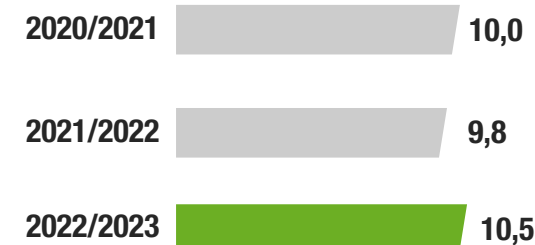
### Dívida líquida (em R\$ milhões)



### Endividamento (relação dívida líquida/Ebitda ajustado – ao final de março)



### Moagem de cana-de-açúcar (unidades Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá) (em milhões de toneladas)



### Produtividade (toneladas/hectare)



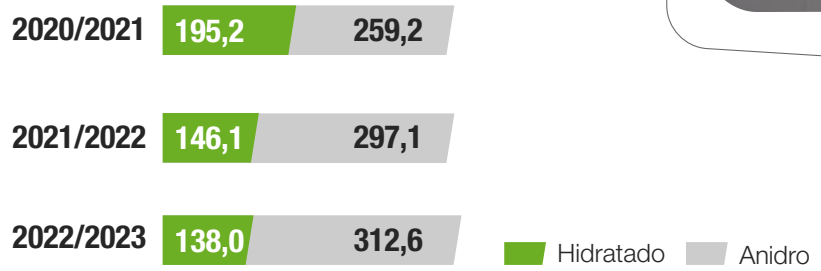


# Operação Agroindústria

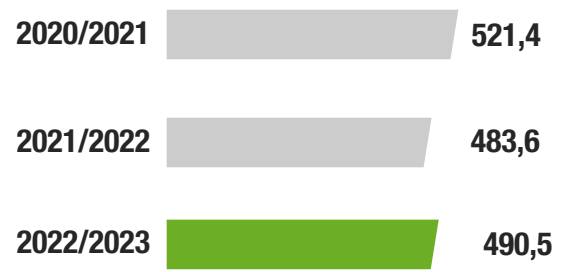
## Açúcar (mil toneladas)



## Etanol (mil m³)



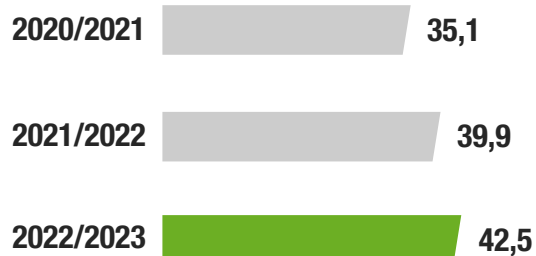
## Cogeração de energia (mil MWh)



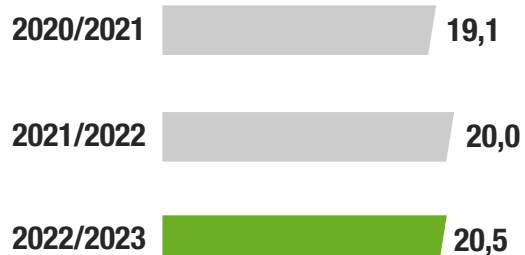


## Operação Biorigin

### Total Produção Biorigin<sup>1</sup> (mil toneladas)

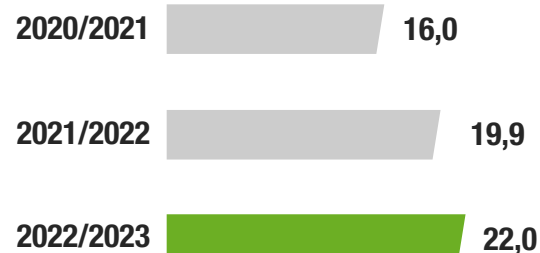


### Indústria Alimentícia (mil toneladas)



<sup>1</sup> Considera produção da Biorigin USA.

### Alimentação para Pets e Nutrição e Saúde Animal (mil toneladas)



*Atividades da Biorigin contribuem para os resultados da Zilor com 20% da receita da Companhia*





## Governança ESG

# Estruturação do Programa ESG Zilor + Sustentável 2030

*Critérios ESG atrelados à remuneração variável do CEO global e de todos os colaboradores (a partir de 2023)*



### Responsabilidade Ambiental, social e governança



Incorporação de ESG nas metas do CEO e globais para a safra 23/24



Consolidação do programa de ESG, Zilor+ Sustentável 2023



Reporte com evolução dos 9 temas identificados como prioritários e relevantes de ESG



Comissão ESG com equipe multidisciplinar, com reuniões periódicas e reporte à diretoria

# R\$ 19,7 milhões

em investimento socioambiental (SSMA + comunidades)



### Expansão

*Entrega do projeto de expansão de geração de energia na Unidade São José; operações foram iniciadas em abril de 2023*

Expectativa de incremento de

# 60%

na cogeração da Zilor após entrega dos dois projetos investidos em expansão, Unidade São José (já entregue e em operação) e Unidade Barra Grande, com entrega prevista para a Safra 2024/2025.





**Desenvolvimento social**

**+ de R\$ 3,7 mi**

para apoio às comunidades, entre recursos próprios e aportes via Leis de Incentivo

**R\$ 2,3 mi**

em impacto positivo (Retorno do Investimento Social – S-ROI) na geração de emprego e renda nas comunidades, via projetos da Lei Federal de Incentivo à Cultura (IR)

**51 mil**

pessoas impactadas

**27**

projetos sociais beneficiados

**220**

ações de patrocínios e doação

**30**

instituições atendidas nas comunidades do entorno

**47**

proponentes locais capacitados nas comunidades locais



**Saúde, segurança e meio ambiente (SSMA)**

*0,41 de taxa de frequência de acidentes com afastamento, quase 66% abaixo da de 2021/2022<sup>1</sup>*

**R\$ 16 mi**

em investimentos em projetos de SSMA

**1.000**

colaboradores capacitados em percepção de riscos e segurança (Programa Vida em Foco - Segurança)

<sup>1</sup> Dentro do valor médio esperado referente à média histórica da Companhia.





### Mudança climática

# 539 mil

CBIOs emitidos na safra<sup>1</sup>

# 144,1%

de salto no preço médio,  
encerrando em R\$ 96,4  
por CBIO

# R\$ 44,3

milhões de receita líquida  
com a venda de CBIOs

## Crescimento de 1% sobre a safra 2021/2022

# 631

hectares de áreas  
de reflorestamento  
desde 2014  
(Programa  
Florestar – *leia mais*  
na pág. 111), o  
equivalente a

# 631

campos de futebol

# + de 1 milhão

de mudas plantadas  
desde 2014 (Programa  
Florestar – *leia mais* na  
pág. 111)



### Ética & integridade

**Revisão do Código de Ética  
com treinamento da liderança**

**Lançamento do Código de  
Ética para Fornecedores e  
Parceiros Agrícolas**

**+ de 200 lideranças treinadas**

**Publicação da Política  
Anticorrupção**

<sup>1</sup> Equivalentes ao potencial de sequestro de carbono de 3,77 milhões de árvores



# A ZILOR

GRI 2-1, 2-6

BOAS-VINDAS

A ZILOR

GESTÃO  
ESTRATÉGICA,  
QUALIDADE  
E INOVAÇÃO

DESEMPENHO  
FINANCEIRO  
E INVESTIMENTOS

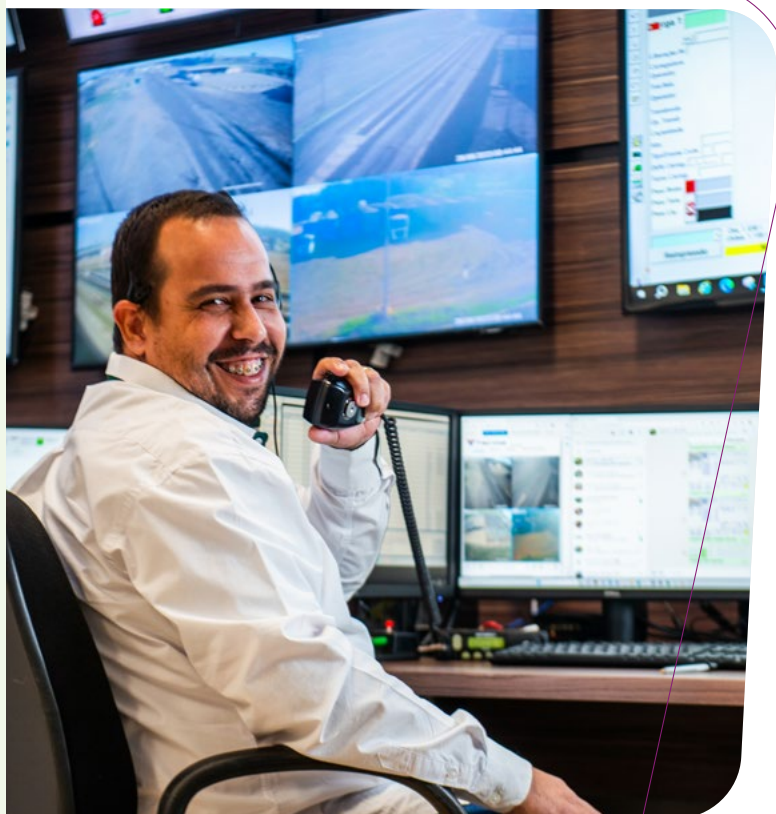
CAPITAL HUMANO  
E SOCIAL

MEIO AMBIENTE

INDICADORES



*Com 76 anos de atuação, a Zilor é uma multinacional brasileira com posição de referência nos setores sucroenergético brasileiro e de biotecnologia, com produtos comercializados para cerca de 60 países.*



# 3,6 mil

colaboradores  
diretos no nosso  
time

A Companhia atua de ponta a ponta no ciclo de energia e alimentos, com atividades que vão do cultivo e processamento de cana-de-açúcar para produção de açúcar, etanol e bioenergia até a fabricação de ingredientes de origem natural, por meio da unidade de processos biotecnológicos Biorigin. Adicionalmente, por meio da Companhia Agrícola Quatá S.A. (CAQ), são registradas as terras próprias de cultivo da Zilor, com 35 mil hectares. Os outros 145 mil hectares são arrendados pela Açucareira Quatá S.A. e cedidos para Parceiros Agrícolas, por meio de contratos de longo prazo para produção de cana-de-açúcar e entrega para Zilor, somando um total de 180 mil hectares de área cultivada.

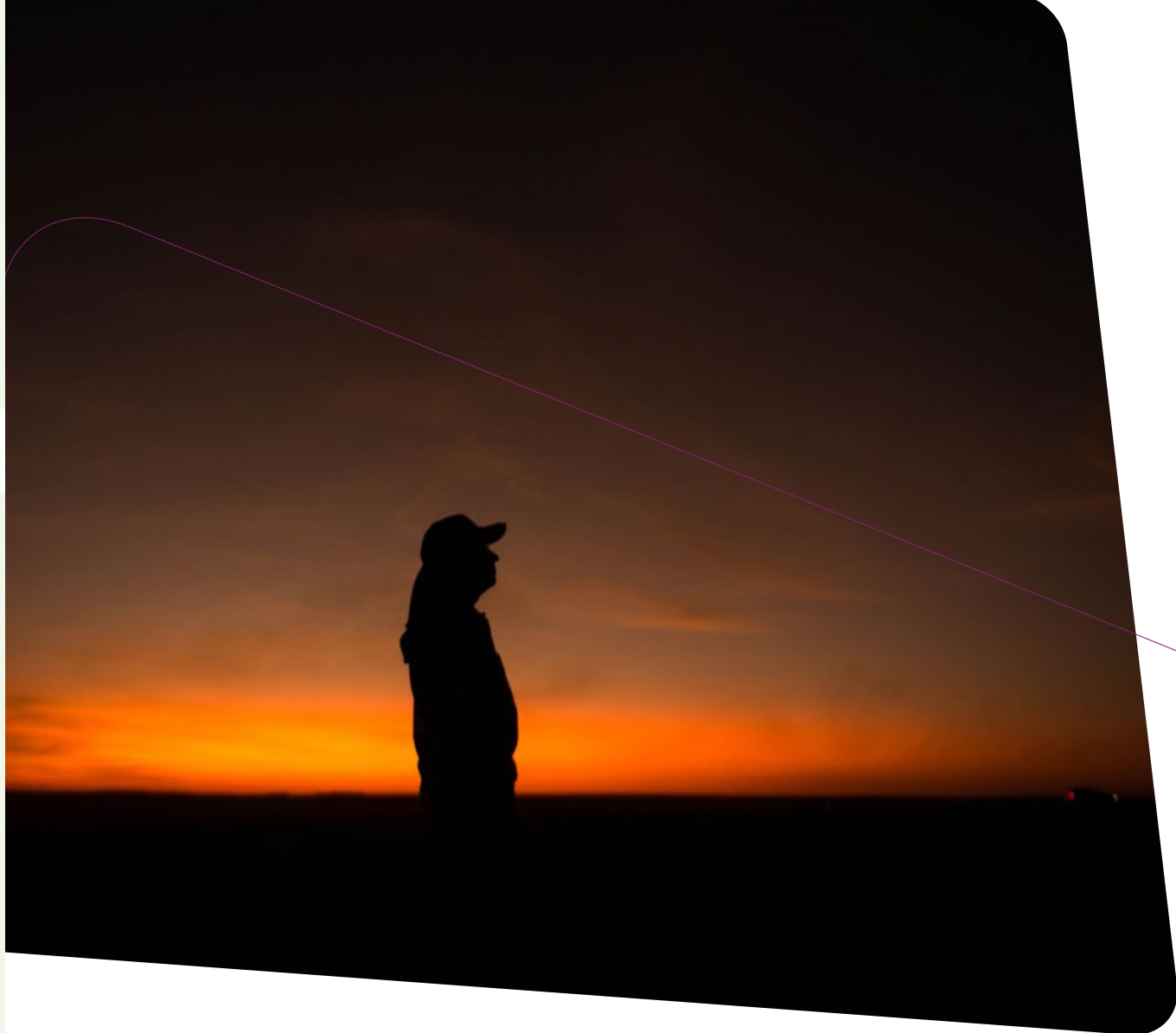


Integram a força de trabalho da Zilor cerca de 3,6 mil colaboradores diretos, além mais de 7 mil fornecedores no Brasil e 16 produtores de cana atuantes no modelo exclusivo de Parcerias Agrícolas.

Com sede na cidade de Lençóis Paulista (SP), a Zilor possui estrutura operacional que compreende três unidades agroindustriais em São Paulo, além de três plantas da Biorigin situadas no Brasil e uma nos Estados Unidos, e um centro de distribuição, na Bélgica. A Companhia conta ainda com dois escritórios corporativos, um sediado em Lençóis Paulista (SP) e outro na capital do estado de São Paulo.

A Zilor é hoje a maior acionista da Copersucar, Companhia brasileira de comercialização de açúcar e etanol e uma das maiores exportadoras mundiais desses produtos, possuindo cerca de 12% do capital da empresa. Todo o volume produzido pela Companhia é comercializado pela Copersucar, que contém em seu modelo de negócios capacidade de armazenamento, comercial e logística coerentes com a cadeia de valor e as necessidades do Brasil e dos demais mercados globais.





Em 2022/2023, a receita líquida da Zilor somou R\$ 3.410,3 milhões, 6% acima da safra anterior, maior valor da história de 76 anos da Companhia. Mesmo em um contexto de desafios macroeconômicos nacionais e globais, a aposta em produtividade se combinou a projetos de expansão do segmento energético, com os projetos de cogeração da Unidade São José e da Unidade Barra Grande.

O foco em um modelo de atuação responsável levou a evoluções significativas na agenda ESG da Zilor. Entre as iniciativas de destaque, foram estruturados o Programa de ESG Zilor + Sustentável 2030 e o conjunto de metas de alta liderança em sustentabilidade, com foco na perenidade do negócio.



**Saiba +**  
sobre a zilor  
[Clique no link](#)

*Agenda ESG dialoga com nossos  
compromissos de crescimento e  
geração de valor compartilhado*





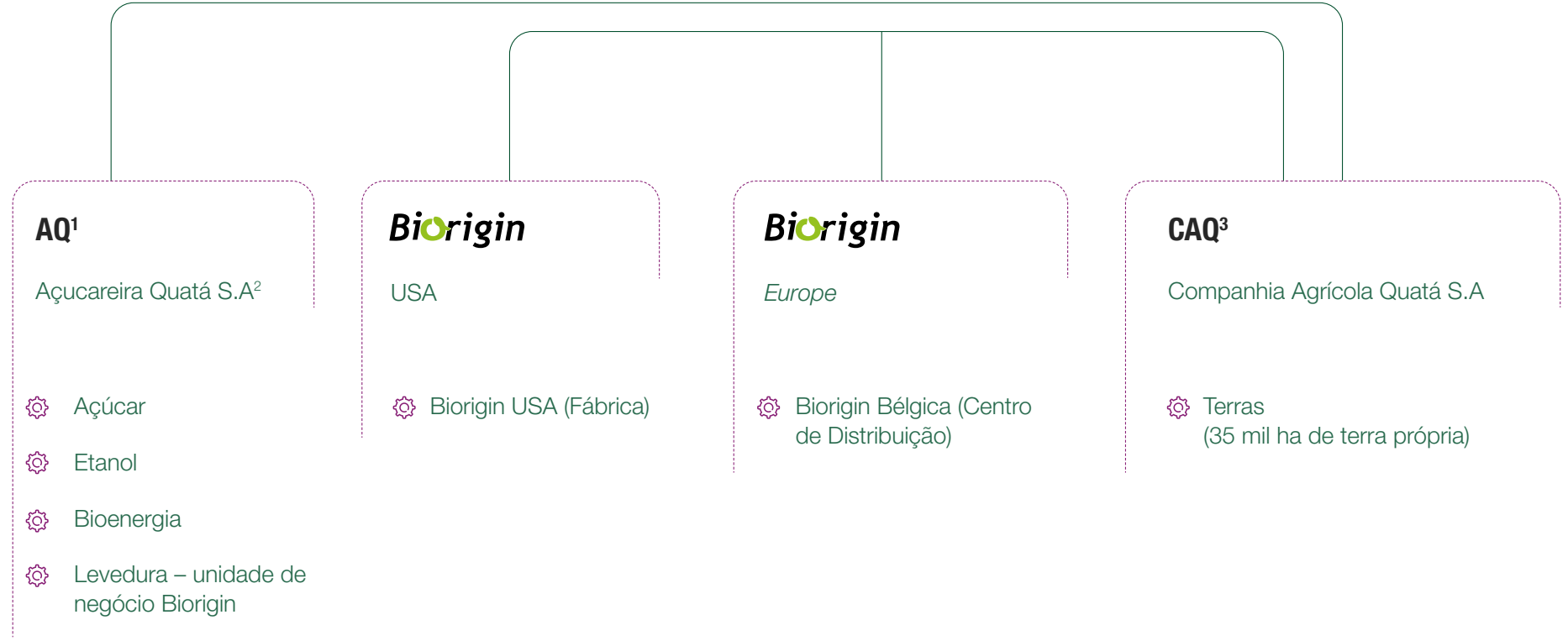


Com foco em eficiência e diversificação, desenvolvemos importantes alavancas





# zilor



Empresas    Unidades de negócio

**1** AQ – Açucareira Quatá S.A  
 Contempla todas as operações da Companhia e registra todos os contratos de arrendamento de terras para o cultivo da cana.

**2** Arredondamentos de 145 mil ha de posse da AQ para produção de cana.

**3** CAQ – Companhia Agrícola Quatá S.A  
 Registra terras próprias para o cultivo da cana, **avaliadas em R\$ 3,8 bilhões na safra 22/23, com incremento de 16% comparado com o valor de R\$ 3,3 bilhões na safra 21/22.**

As unidades Biorigin EUA e Biorigin Europa dão suporte para a unidade de negócios Biorigin para a produção e a distribuição dos produtos por meio de um Centro de Distribuição na Europa.



## Missão GRI 2-22

*Nossa razão de ser*

*Construir riquezas e promover o bem-estar da sociedade, a partir da transformação de recursos agrícolas inovadores e naturais em alimentação e energia.*

## Visão










*O que fazemos*

*Imaginamos, desenvolvemos e disponibilizamos soluções inteligentes a partir da cana-de-açúcar.*



## Valores

*No que acreditamos*

-  Manter relações de compromisso com nossos clientes, colaboradores e acionistas
-  Trabalho, crescimento e sonho de futuro
-  Integridade
-  Austeridade
-  Aprender sempre
-  Responsabilidade social
-  O que é nosso é nosso. O que é dos outros é deles
-  Lealdade
-  Inovação





**Negócios e operações** GRI 2-1, 2-6

*A Zilor contém duas divisões de negócios: a Agroindústria, dedicada à produção de açúcar, etanol e energia elétrica limpa e renovável a partir da cana-de-açúcar; e a de Biorigin, por meio da marca Biorigin, com produtos presentes em 60 mercados globais.*



*Clique e veja os destaques da Companhia:*

Linha do tempo

**76**  
anos da Companhia

Conheça a história da Zilor







# Agroindústria

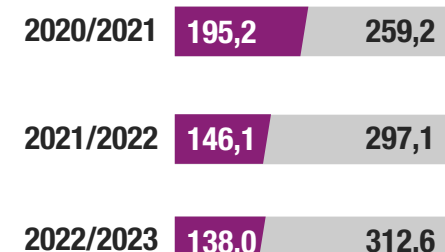
## Açúcar e Etanol

A divisão Agroindustrial conta com um modelo de negócio integrado de ponta a ponta, abrangendo o cultivo de cana-de-açúcar por produtores contratados em regime de parceria agrícola e o processamento da matéria-prima. A Zilor trabalha na produção de açúcar, etanol e energia elétrica (que abastece as operações e tem seu excedente comercializado). No modelo de Parcerias Agrícolas, as terras são 100% arrendadas pela Zilor e cedidas para o cultivo por meio de contrato de Parceria, onde toda cana-de-açúcar produzida é entregue para a Zilor, resultando em um modelo mais seguro e com diluição de riscos.

### Açúcar (mil toneladas)



### Etanol (mil m³)



Hidratado Anidro

*Toda a venda de açúcar e etanol é feita por meio da Copersucar, líder global nessas commodities, que **mitiga o risco de contraparte** e facilita o acesso à **linhas de financiamentos para capital de giro.***



**100%**

de terras arrendadas e cedidas para cultivo

# Modelo de Negócio AÇÚCAR E ETANOL



**ARRENDAMENTO DE TERRAS** €€



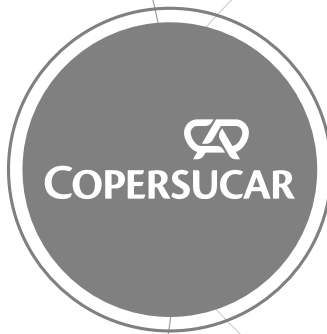
**CULTIVO DE CANA-DE-AÇÚCAR**



**PARCEIRO** \$



**PARCERIA AGRÍCOLA** % \$



*Maior acionista com 12% de participação*

*Maior empresa brasileira de exportação de açúcar e etanol*

# 100%

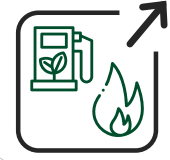
da produção é comercializada pela Copersucar



**ALVEAN**  
Comercialização/ exportação de açúcar



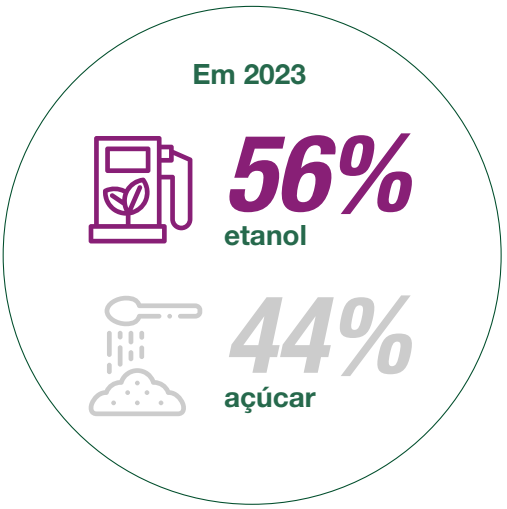
**EVOLUA**  
Comercialização/ exportação de etanol



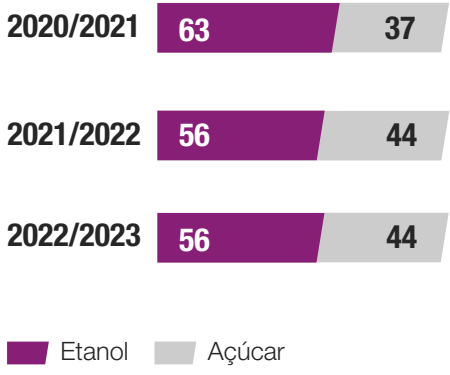
**ECO-ENERGY**  
Comercialização de etanol e gás natural nos EUA

- ★ Maior capacidade de armazenagem de açúcar e etanol do Brasil
- ★ Plataforma integrada, aberta e irreplicável, com ampla rede de negócios que viabiliza relações, cria sinergias e constrói soluções inovadoras
- ★ Logística de açúcar, sistema integrado, escala, flexibilidade e eficiência
- ★ Logística de etanol: plataforma multimodal

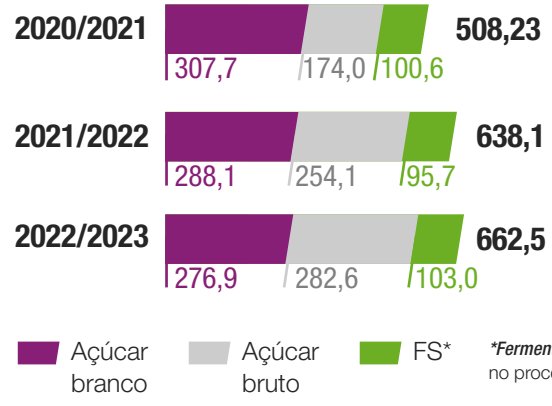




**Mix de produção (%)\***



**Produção de açúcar (mil t)**





**Bioenergia**

A geração de energia elétrica limpa e renovável a partir da biomassa garante 100% do suprimento de eletricidade e vapor que as indústrias da Zilor consomem ao longo da safra com uma fonte renovável. O excedente de energia elétrica é comercializado para empresas de distribuição (mercado regulado) e comercializadoras (mercado livre), uma estratégia relevante para a diversificação dos negócios e a estabilidade no fluxo de caixa.

**Energia exportada (mil MWh)**



**Capacidade produtiva por unidade (mil galões)<sup>1 2</sup>**

SASB RR-BI-000.A

	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
Barra Grande	65.390,0	60.733,1	59.570,8
São José	66.260,0	63.929,6	63.348,4
Quatá	67.640,0	58.741,3	61.705,3
<b>Total</b>	<b>199.290,0</b>	<b>183.404,0</b>	<b>184.624,5</b>

<sup>1</sup> Capacidade de produção de biocombustíveis calculada a partir da capacidade de produção diária (m<sup>3</sup>/dia) autorizada pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) para cada unidade, multiplicada pelos dias de safra. Considera-se a capacidade autorizada de etanol hidratado o limite máximo de produção dos aparelhos de destilação.

Portanto, uma vez que a desidratação do etanol é subsequente à sua destilação, a soma dos volumes diários médios de produção de etanol hidratado e de etanol anidro não deve exceder a capacidade autorizada de etanol hidratado. Capacidade disponível no Relatório Dinâmico das instalações produtoras de biocombustíveis autorizadas pela ANP.

<sup>2</sup> Dados de Bioenergia.

**Em números**



**200 MW**  
de potência instalada

**100%**  
de suprimento de necessidades energéticas das usinas da Zilor

**319 MW**  
esperados após a ampliação do parque, com os projetos de expansão da Companhia

**490 mil MWh/ano**  
em capacidade de energia exportada, podendo chegar a

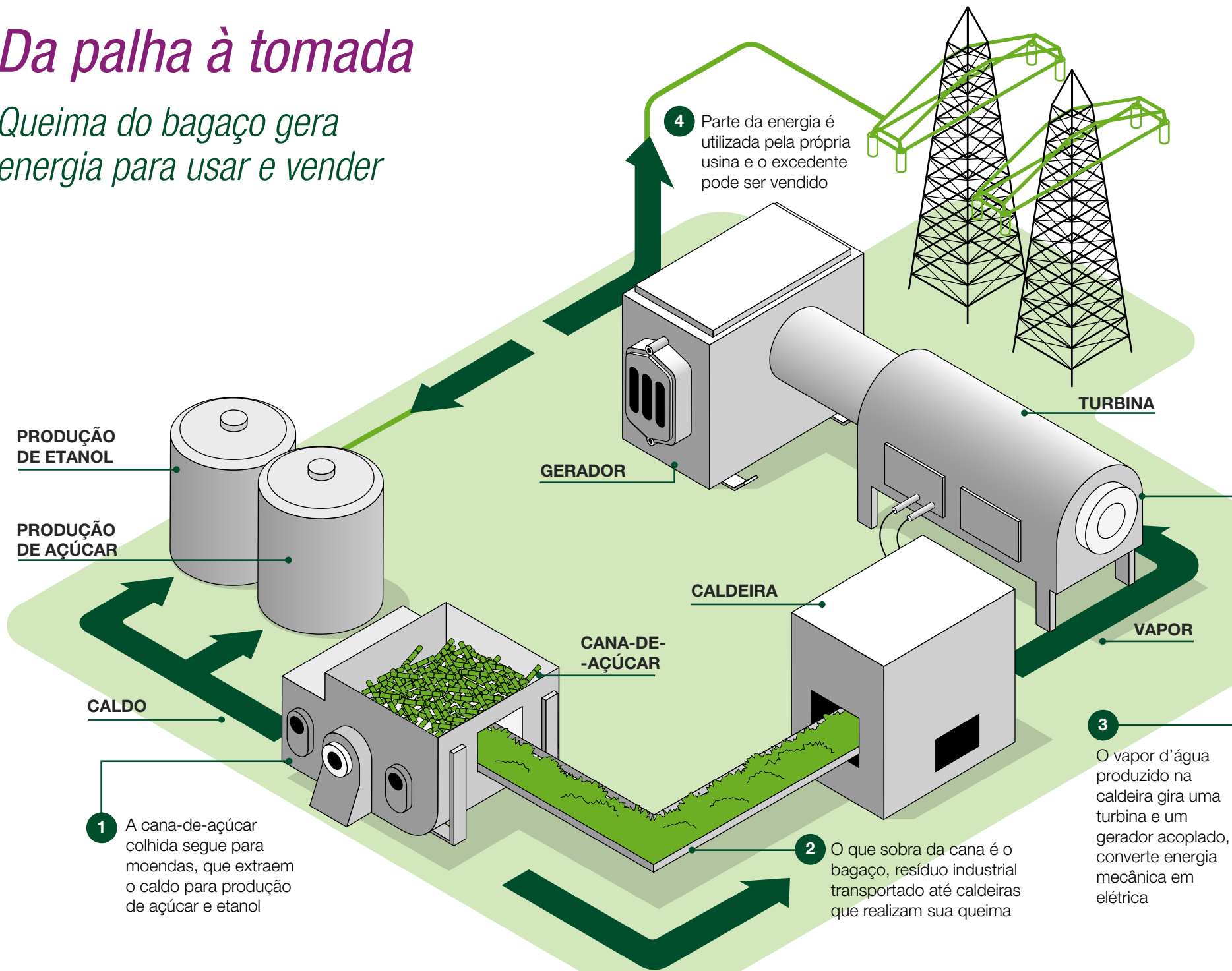
**770 mil MWh/ano**  
após a expansão

**60%**  
é o salto previsto na produção do parque gerador resultante dos projetos de expansão das Unidades São José e Barra Grande; o primeiro projeto foi concluído em 2023

**1 cidade de 500 mil habitantes**  
*Essa é a capacidade média de abastecimento anual do volume de energia exportado pela Zilor*

# Da palha à tomada

*Queima do bagaço gera energia para usar e vender*







# Parcerias Agrícolas

O plantio e a colheita da cana-de-açúcar que abastecem a Unidade Agroindustrial de Quatá são feitos por operações próprias. Já as Unidades Barra Grande e São José recebem a matéria-prima em cerca de 92% de áreas de parceiros, atuantes em propriedades próprias ou em modelo de Parcerias Agrícolas, por meio de arrendamentos.

Ativo estratégico da Zilor, o Programa Parcerias Agrícolas foi pioneiro, existe há mais de duas décadas e garante inclusão, geração de emprego e renda e compartilhamento de resultados com as economias locais. No modelo, produtores firmam contratos de longo prazo, seis a 12 anos (que cobre até dois ciclos de plantação de cana) e atuam com base nos requisitos do Compromisso de Conduta e Desempenho Socioambiental da Zilor e, também, do Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas. A cana dos Parceiros representa cerca de 70% da moagem total da Zilor.

**100%**  
de terras próprias no  
suprimento da Unidade  
de Quatá



**Saiba +**

sobre o Programa Parcerias Agrícolas no capítulo Gestão de Fornecedores.



### Arrendamento de Terras

Os 35 mil hectares de posse da Companhia Agrícola Quatá estão avaliados em R\$ 3,8 bilhões e são arrendados pela Agrícola Quatá.

Adicionalmente, a área de 145 mil ha é arrendada pela Agrícola Quatá, sendo utilizadas nas Parcerias e também para utilização da própria Companhia. As terras estão localizadas nas regiões de Lençóis Paulista e Quatá - SP.



## Área de produção em detalhes

# 180 mil

hectares – total

# 35 mil

hectares de terras próprias (Quatá e Lençóis Paulista - SP)

# 145 mil

de terras arrendadas, localizadas nas regiões de Lençóis Paulista e Quatá - SP

# + de 14

municípios no estado de São Paulo

*Flexibilidade do mix, podendo chegar a até **54% de açúcar e 58% de etanol***





# AÇÚCAR E ETANOL

## Arrendamento da terra

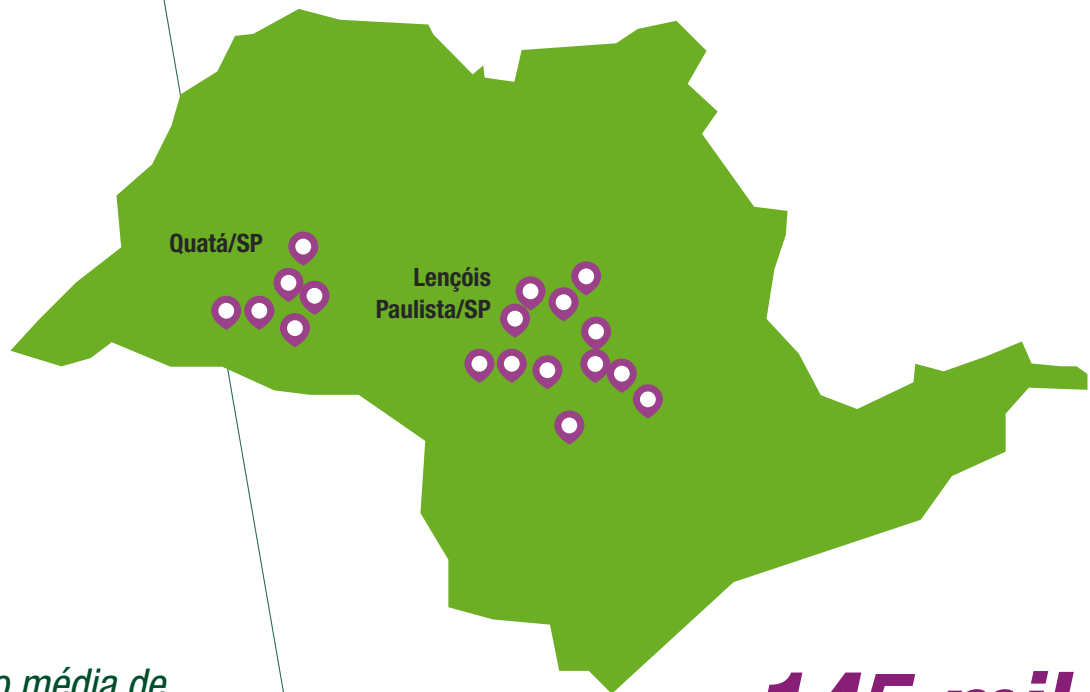


**+1.900**  
contratos de arrendamento de terras e Parcerias

**100%**  
das terras são arrendadas pela Zilor (AQ)

*Prazo de contratos com duração média de seis a doze anos, podendo ser estendido por um ou dois anos (período cobre até dois ciclos de plantação da cana)*

### Municípios no estado de São Paulo com terras arrendadas



#### Lençóis Paulista

- São Manoel
- Botucatu
- Avaré
- Areiópolis

#### Macatuba

- Agudos
- Bauru
- Borebi
- Piratininga

#### Pederneiras

- Boraceia

#### Quatá

#### Paraguaçu Paulista

- João Ramalho

#### Rancharia

- Borá

#### Tupã

**145 mil**

hectares de terras arrendadas em +14 municípios no Estado de São Paulo



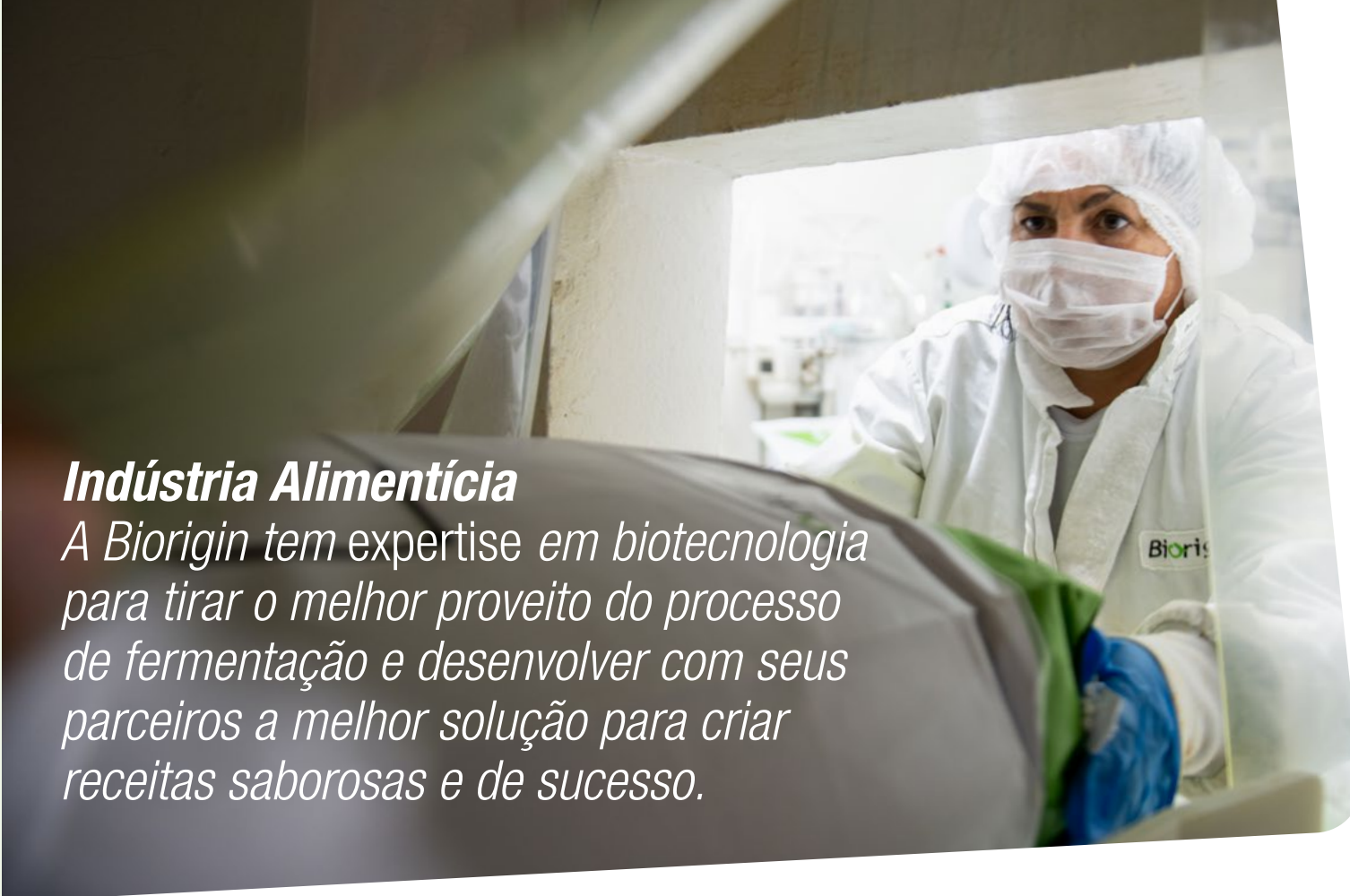


# Biotechnologia Unidade de Negócios Biorigin

A Biorigin é a unidade de negócios da Zilor especializada em desenvolver soluções inovadoras em ingredientes de origem natural para alimentação humana, alimentação de *pets* e nutrição de animais de produção, a partir de processos biotecnológicos. As operações atendem a um perfil essencialmente exportador: cerca 90% da produção é vendida para mais de 60 países, atendendo os mercados norte-americano, europeu, latino-americano e asiático.



**Saiba +**  
ASSISTA AO VÍDEO  
[Tour Biorigin - PT](#)



## **Indústria Alimentícia**

*A Biorigin tem expertise em biotecnologia para tirar o melhor proveito do processo de fermentação e desenvolver com seus parceiros a melhor solução para criar receitas saborosas e de sucesso.*

Os principais clientes são:

*Casas de Aromas*

*Fermentação Industrial*

*Indústrias de Alimentos*

## **Exemplos de aplicação**

**Bebidas com notas de café ou chocolate**  
Realce de sabor e menos açúcar

**Carolina de chocolate**  
Realce de sabor e menos açúcar

**Sabor na batata chips**  
Menos sódio

**Tempero na pipoca**  
Notas de queijo

**Análogo de carne**  
*Hamburger plant based*

**Macarrão instantâneo/sopas**  
Menos sódio e mais sabor

**Brigadeiro**  
Realce de sabor

**Amendoins**  
Realce de sabor e menos sódio

**Molhos**  
Maionese/Catchup

**Tempero de carnes**  
Realce de sabor e menos sódio

**Snacks salgados**  
Tortilha à base de mandioca



## Alimentação de *pets*

O mercado de alimentos para animais de estimação tem altas taxas de crescimento em todo o mundo, e juntamente com as tendências que o orientam, como a humanização, premiumização e a segmentação (fases e necessidades nutricionais e de saúde específicas, como intestinal, imunidade, saúde da pele, controle de peso etc.), o desenvolvimento e lançamento de produtos inovadores se tornam essenciais para destacar negócios.

A Biorigin entende esta necessidade e, há 20 anos, oferece ingredientes de origem natural para atender a estas demandas do mercado e aumentar o valor agregado dos produtos de seus clientes.

Os ingredientes produzidos para aplicação em alimentação de *pets* (animais de estimação) têm benefícios que contribuem para melhorar:

- 1** Imunidade, com manutenção das defesas naturais, da saúde da pele e dos pelos, articulações saudáveis e manutenção da saúde geral de animais obesos;
- 2** Saúde intestinal, com melhor aproveitamento dos nutrientes e modulação da microbiota intestinal;
- 3** Palatabilidade, oferecendo mais sabor e atratividade aos alimentos; e
- 4** Soluções que são fonte de proteínas, oferecem suporte ao desenvolvimento animal e melhor digestibilidade.

## Nutrição e Saúde de animais de produção

A Biorigin atua no mercado de Nutrição Animal desde 1994 e oferece aos seus clientes soluções que favorecem o desempenho, a saúde e o bem-estar dos animais. Os produtos são desenvolvidos com processos biotecnológicos exclusivos, a partir de cepas especiais de leveduras *Saccharomyces cerevisiae*, e possuem controle total desde a matéria-prima até o produto final.

A Biorigin se preocupa com a qualidade e segurança de seus ingredientes e busca soluções inovadoras para atender às demandas do mercado, auxiliando na proteção preventiva da saúde dos animais, evitando as perdas da

produção e garantindo uma produção mais sustentável para o planeta.

Os principais impactos para animais de produção estão relacionados à diminuição da mortalidade, graças ao:

- Fortalecimento da imunidade animal
- Saúde intestinal
- Melhora da conversão alimentar
- Aumento da produtividade

Os principais clientes desse segmento são produtores de animais (aves, suínos, peixes, ruminantes/bovinos).

### Os principais clientes desse segmento são



*Produtores de  
alimentação  
de animais de  
estimação*



*Produtores de  
ração animal*



## Biorigin 20 anos

A Biorigin completa 20 anos em 2023 e tem o propósito de promover a saúde e o bem-estar das pessoas, desenvolvendo ingredientes que realçam o sabor, reduzem o teor de sódio e estendem a vida útil dos alimentos produzidos por seus clientes. Três importantes pilares definem a visão de futuro da unidade de negócios:



*a qualidade dos produtos;*



*a rastreabilidade da matéria-prima<sup>1</sup>;*



*a inovação para atender às demandas dos clientes.*

Com essa base sólida, a unidade de negócios investe constantemente em pesquisa e desenvolvimento de novas soluções, inovação e sustentabilidade.

A produção da Biorigin ocorre em três plantas industriais no Brasil, em São Paulo (com foco na fermentação de levedura), e uma nos Estados Unidos (fermentação bacteriana). Na Bélgica, a unidade conta com um centro de distribuição e um escritório de comercialização.

A Biorigin é estratégica para a diversificação e o crescimento da Zilor. Desde 2003, quando foi fundada, a empresa tem apresentado índices de crescimento expressivos e responde por cerca de 20% da receita líquida total da Companhia.

<sup>1</sup> para garantir um modelo de produção sustentável, que vai desde o plantio da cana-de-açúcar até o produto final.

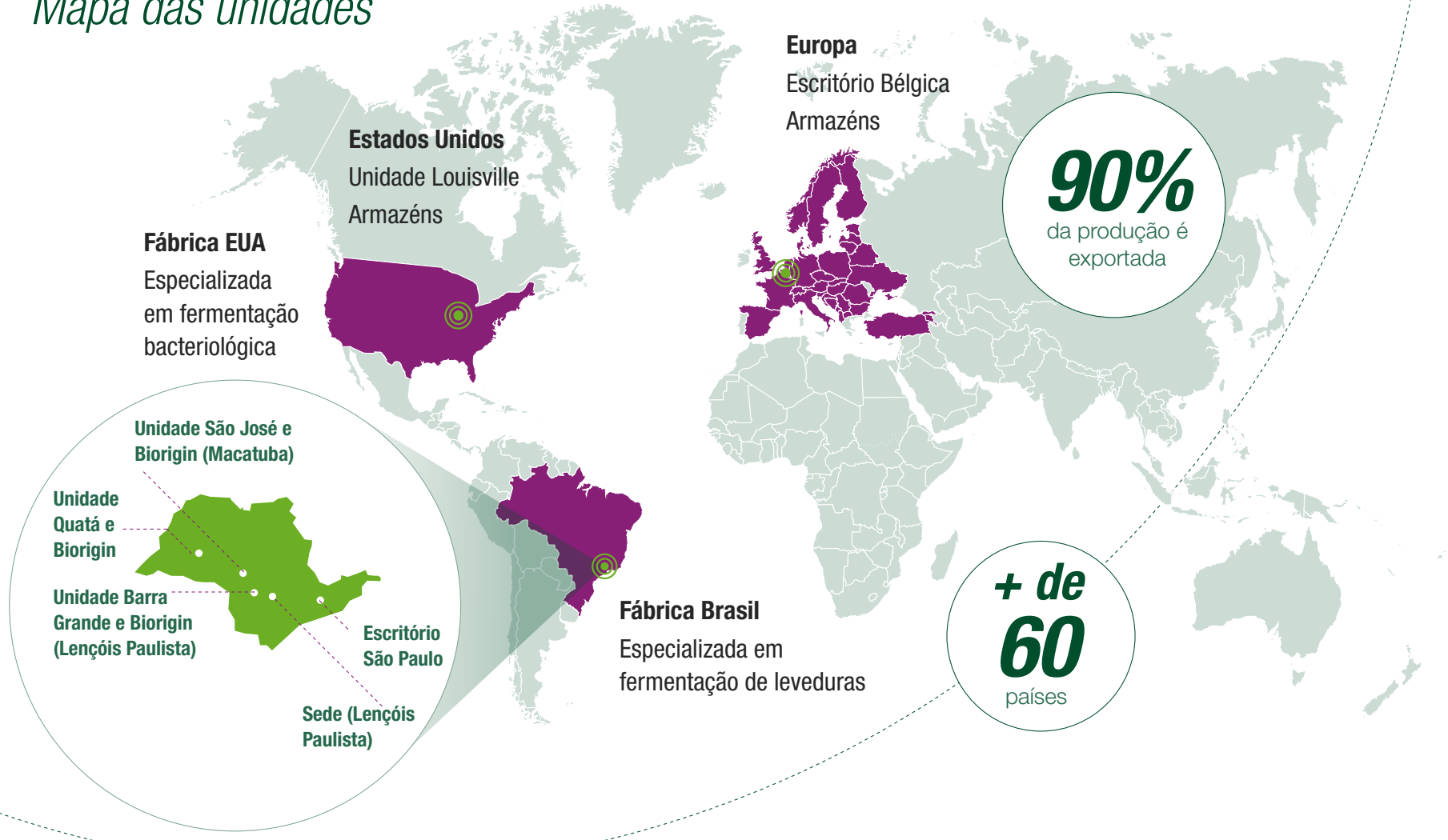




# Por dentro da unidade Biorigin

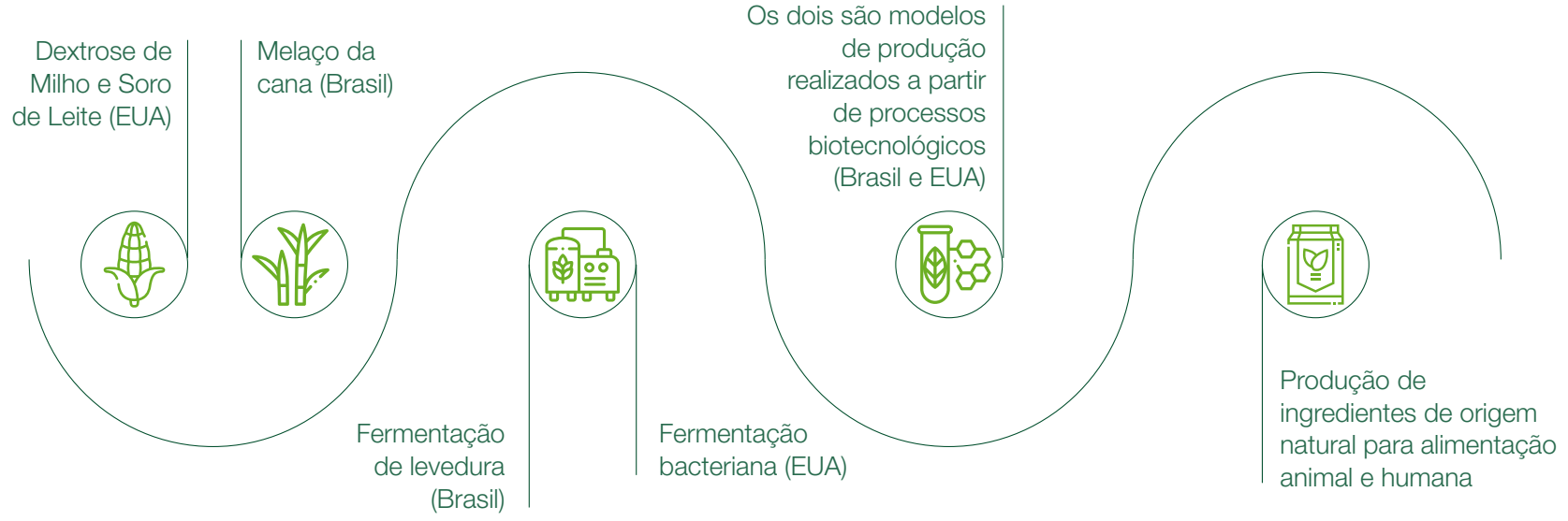
## Multinacional brasileira com atuação global

### Mapa das unidades





# Processo produtivo



# Nossas unidades

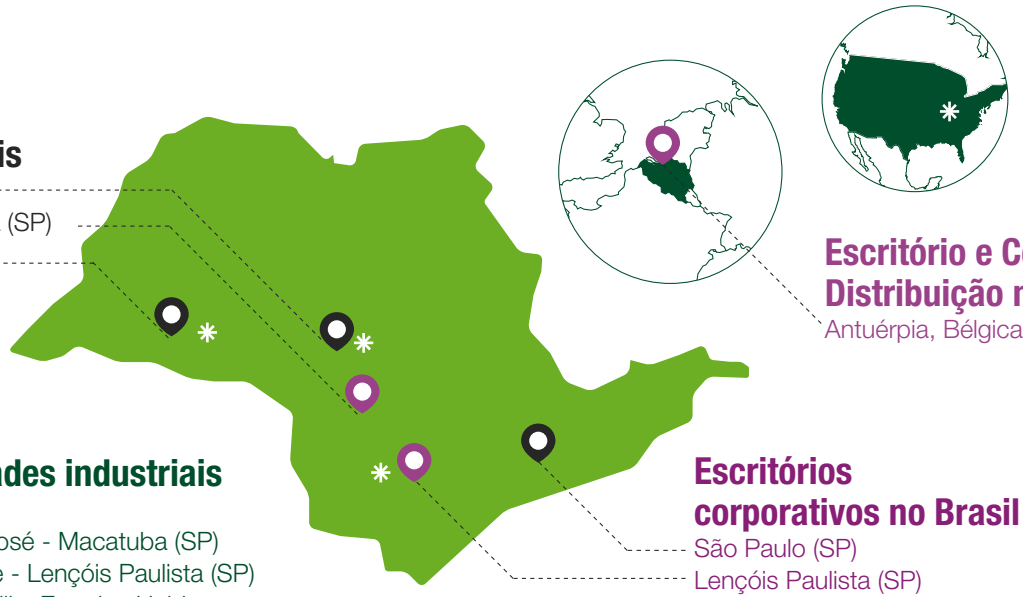
GRI 2-1

## Zilor Agroindústria – unidades agroindustriais

- São José - Macatuba (SP)
- Barra Grande - Lençóis Paulista (SP)
- Quatá - Quatá (SP)

## Biorigin – unidades industriais

- Biorigin Quatá (SP)
- Biorigin e P&D São José - Macatuba (SP)
- Biorigin Barra Grande - Lençóis Paulista (SP)
- Biorigin USA - Louisville, Estados Unidos





# Participação em associações GRI 2-28

## Agroindústria

- União da Indústria da Cana-de-Açúcar (UNICA)
- Comitês das Bacias Hidrográficas do Aguapeí-Peixe e Tietê-Jacaré, que envolvem atores locais em ações para a preservação dos recursos hídricos.
- Conselho dos Produtores de Cana-de-Açúcar e Álcool de São Paulo (Consecana),
- Câmara Ambiental do Setor Sucroenergético
- Associação Brasileira do Biogás (ABiogás)
- Comitê Gestor da Bacia Hidrográfica do Rio Lençóis
- Rede Integrada de Emergência da Região de Bauru
- Plano de Auxílio Mútuo de Emergência na região de Assis

## Biorigin – Biotecnologia

- Abinpet (Associação Brasileira da Indústria PET) - Brasil
- Sindirações (Sindicato Nacional da Indústria de Alimentação Animal) - Brasil
- Feedlatina (Asociación de las Industrias de Alimentos para Animales de America Latina Y Caribe) - América Latina
- Fefana (Associação Comercial da União Europeia da Indústria de Aditivos para Alimentação Animal) - Europa
- Ifif (The International Feed Industry Federation) - Global
- Abia (Associação Brasileira da Indústria de Alimentos) - Brasil



# Governança corporativa

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-17, 2-19, 2-20

*A Zilor atua em consonância com as melhores práticas de governança corporativa do mercado brasileiro. Nos últimos anos, vem evoluindo e amadureceu em esferas como políticas de gestão e compromissos relacionados à sustentabilidade que abrangem a liderança, fomentando a cultura ESG nas tomadas de decisão.*



**Na safra 2022/2023, três destaques traduzem essa evolução:**



## Remuneração Variável

O primeiro foi a aprovação de incorporação de critérios ESG à remuneração variável do CEO global, cascadeado para demais líderes e colaboradores da Companhia, processo que se inicia já na safra 2023/2024. A decisão foi concomitante à estruturação do Programa Zilor + Sustentável 2030 (*leia mais em Estratégia e Gestão*).



## Avanço em Compliance

Outro progresso foi a revisão do Código de Ética, com treinamentos para lideranças na nova versão, que têm o papel de disseminar essa cultura na Companhia, e o lançamento da Política Anticorrupção. Os documentos têm como foco fornecer subsídios à evolução da gestão e dos processos da Companhia em linha com boas práticas nacionais e internacionais.





## Criação das Diretorias de Pessoas & Organização e Jurídica

Adicionalmente, destaca-se na safra a estruturação das diretorias de Pessoas & Organização e Jurídica, um reforço importante nos processos internos e na liderança associada aos temas de conformidade e gestão de riscos.

A estrutura de governança da Zilor é composta pela Assembleia Geral, pelo Conselho de Administração e seus Comitês de Assessoramento (coordenados por conselheiros externos independentes) e da Diretoria Executiva. Juntos, os organismos de governança permitem, respectivamente, o planejamento e definição de diretrizes estratégicas, a liderança das áreas administrativas e operacionais para concretizar o planejamento e o assessoramento às Companhias. Outra responsabilidade dos organismos é a gestão de riscos e impactos da Companhia sobre a economia, as pessoas, o meio ambiente e os direitos humanos, entre outros aspectos de sustentabilidade.

A busca de sensibilização e qualificação sobre temas ESG na alta liderança ocorre sob a coordenação de um grupo de trabalho sobre o tema, vinculado ao Planejamento Estratégico, que intervém em reuniões regulares dedicadas à reflexão estratégica. Todas as medidas propostas sobre o assunto têm chancela da Diretoria e Conselho de Administração.

Regras de profissionalismo são aplicadas à composição e seleção dos órgãos de governança. O Presidente do Conselho de Administração é externo e não ocupa um cargo executivo na organização. As indicações são validadas pela Assembleia Geral da Companhia. No caso do Conselho de Administração, instalado em 2018, cada bloco familiar indica um membro para compor o órgão. Assim, oito dos conselheiros são acionistas ou indicados por acionistas para representá-los. Os membros externos são nomeados com base no critério de independência, capacidade técnica e amplo conhecimento em mercado, nos negócios desenvolvidos pelas Companhias, além de finanças, gestão corporativa e gestão de pessoas.

Com relação à remuneração, um comitê executivo de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS) apresenta estratégias sobre o assunto em reuniões com a Diretoria Executiva, com validação pelo Conselho de Administração. Os critérios para os membros do mais alto órgão de governança e para os altos executivos se vinculam aos objetivos e desempenho da organização em relação à gestão dos impactos na economia, meio ambiente e nas pessoas. As metas individuais dos executivos, as metas coletivas da organização e os programas de remuneração variável são apresentados e deliberados, garantindo vinculação com aspectos de sustentabilidade e gestão de impactos.

## Destaques da governança Zilor

**3** membros externos independentes no Conselho de Administração

### Comitês de assessoramento com coordenadores externos

**Membros externos** nomeados com base em critérios de independência, capacidade técnica e conhecimentos especializados

**Remuneração** atrelada ao trabalho de comitê executivo, com validação pelo Conselho de Administração

### Presidência (nível executivo) sem papel de votação no nível de Conselho

## Conselho de Administração

### 10 membros

**3 membros externos** (presidente + 2 conselheiros consultivos independentes)

**Mandatos:** dois anos, com possibilidade de reeleição

**Frequência de reuniões:** mensal

#### Atribuições:

- ⚙️ Avaliar implementação de políticas e processos de gestão
- ⚙️ Aprovar planos de investimento e acompanhar sua execução
- ⚙️ Aprovar políticas de gestão
- ⚙️ Definir as diretrizes estratégicas da Companhia
- ⚙️ Avaliar riscos e oportunidades para a Zilor e suas divisões de negócios

## Diretoria Executiva

A Diretoria da Zilor é formada por sete executivos com sólida experiência nos setores agroindustrial e de biotecnologia, têm a responsabilidade de estabelecer o plano estratégico para a materialização das diretrizes definidas pelo Conselho de Administração. Os membros da Diretoria Executiva são eleitos pelo Conselho de Administração, com mandato de dois anos, passível de reeleição.

### 7 Membros

**Mandatos:** dois anos, com possibilidade de reeleição

**Frequência de reuniões:** semanal

#### Atribuições:

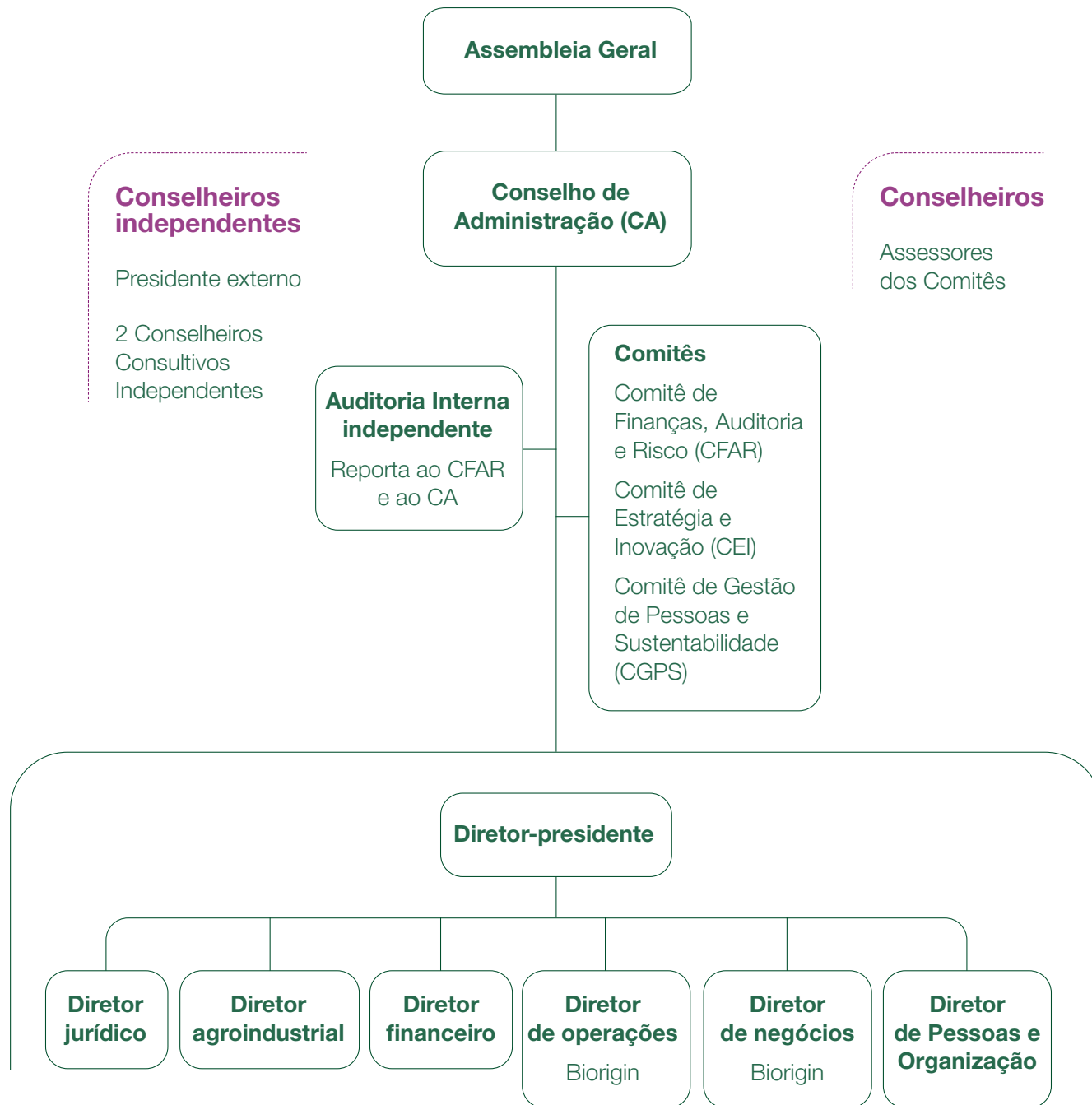
- ⚙️ Gestão, organização e controle de atividades administrativas e operacionais das diversas áreas
- ⚙️ Estabelecer planos para materialização de diretrizes definidas pelo Conselho



#### Saiba +

Conheça os membros da alta administração em detalhes [aqui](#).





**Comitês de Assessoramento**

**Comitê de Finanças, Auditoria e Risco (CFAR)**

É responsável pelo desenvolvimento e acompanhamento das políticas de gerenciamento de risco e finanças da Companhia.

**Comitê de Estratégia e Inovação (CEI)**

Visa apoiar o Conselho de Administração nos assuntos relacionados às diretrizes e ações estratégicas de longo prazo e iniciativas acerca de pesquisa e inovação tecnológica.

**Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS)**

Direciona análises relacionadas à gestão do capital humano e às ações voltadas à agenda ESG da Companhia.

**Conselheiros**

Assessores dos Comitês

**Conselheiros independentes**

Presidente externo  
2 Conselheiros Consultivos Independentes

**Comitês**

Comitê de Finanças, Auditoria e Risco (CFAR)  
Comitê de Estratégia e Inovação (CEI)  
Comitê de Gestão de Pessoas e Sustentabilidade (CGPS)

**Auditoria Interna independente**

Reporta ao CFAR e ao CA

Assembleia Geral

Conselho de Administração (CA)

Diretor-presidente

Diretor jurídico

Diretor agroindustrial

Diretor financeiro

Diretor de operações  
Biorigin

Diretor de negócios  
Biorigin

Diretor de Pessoas e Organização



# GESTÃO ESTRATÉGICA, QUALIDADE E INOVAÇÃO

GRI 2-22, 2-23, 2-24, 2-28





# Receita 2023

## Breakdown das Receitas

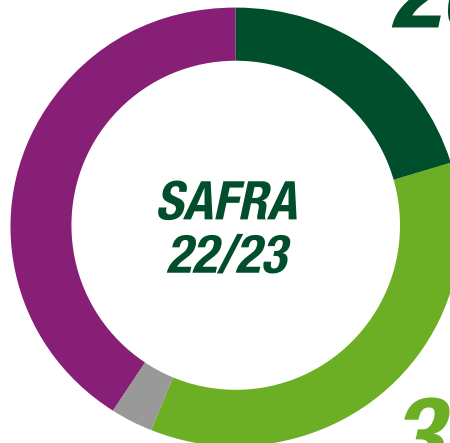
Buscamos diversificar o nosso portfólio para mitigar riscos de oscilações de preços de *commodity*. Assim, nossas Unidades de Negócios são capazes de gerar maior previsibilidade, segurança e sustentabilidade para o negócio.



### Etanol

- Anidro para venda a distribuidoras de combustível e posterior adição à gasolina
- Hidratado vendido diretamente para os postos
- Biocombustível limpo, produzido a partir da cana-de-açúcar
- Aceito em países regulados, como EUA, Japão e Canadá
- Certificado para emissão de CBIOs do RenovaBio com emissões a partir de 2020
- Exposição a variação de preço do Etanol representa cerca de 20% da receita total

40%



20%



### Biorigin

- Inovação na utilização de processos biotecnológicos para produção de ingredientes a partir de fontes naturais como a cana-de-açúcar
- Atuação nos segmentos:
  - > Food com realce de sabor, redução de sódio, extensão da vida útil dos alimentos; e
  - > Feed com enriquecimento nutricional de rações e melhora da saúde animal

35%



### Açúcar

- Cristal bruto a granel (VHP) para venda a grandes refinarias
- Branco ensacado (consumo direto) para mercado interno e exportação
- Certificações Bonsucro e FSSC 22000

Fixação de preço futuro até **80%** da produção



3%

### Bioenergia (limpa e renovável)

- Suprimento de 100% da necessidade energética das usinas da Zilor e Biorigin, com comercialização do excedente
- Eficiência de produção
- Geração de mais energia por tonelada de cana, reduzindo o consumo de vapor nas plantas
- Capacidade de potência instalada de 200 MW
- Exportação anual em torno de 480 mil MWh/ano (contribui para a estabilidade no fluxo de caixa)
- Entrada na Safra com Energia já contratada com menor risco de exposição, de acordo com política da Companhia



### Commodity

Açúcar e Etanol comercializados pela Evolua | Copersucar



### Não commodity

Diversificação do portfólio para mitigação de riscos de oscilações de preços de *commodity*



A evolução da visão estratégica da Zilor está focada na perenidade dos negócios com crescimento sustentável e geração de valor para todos os *stakeholders*. Assim, o planejamento da Companhia, em um horizonte de cinco anos, está balizado nos seguintes pilares: busca pela manutenção de liquidez que permita atravessar crises e não perder oportunidades; trabalhar o *full* potencial da divisão Agroindústria, maximizando a rentabilidade dos ativos; ter na empresa de terras Companhia Agrícola Quatá S.A. (CAQ) uma fortaleza em ativos e potencial pagadora de dividendos aos acionistas; buscar o melhor posicionamento em *mix* de produtos e clientes da Biorigin, tanto nos mercados de indústria alimentícia como de alimentação para *pets* e nutrição para animais de produção, capturando sempre melhores margens e maior rentabilidade.

Com uma trajetória consolidada de décadas no segmento de *commodities*, sujeito à oscilação habitual de preços no mercado nacional e global, a Zilor tem como estratégia diversificar seus negócios, mitigando riscos por meio do aprofundamento de frentes como a de biotecnologia e

energia renovável e, também, da comercialização de créditos de descarbonização (CBIOs).

Para ampliar o seu posicionamento já consolidado nas esferas da agroindústria, produção de energias renováveis e em biotecnologia, a Zilor evolui sua governança e operações a cada ciclo. Entre as prioridades táticas estão: investimento na eficiência da produção da Biorigin; expansão da área de cultivo da cana-de-açúcar, focando o mercado de energia limpa; e evolução da estrutura jurídica da Companhia, na gestão de crescimento de ativos.

No início de 2023, houve atualização da visão estratégica de cada uma das áreas de negócio da Companhia, em alinhamento com a Diretoria e o Conselho de Administração. Também foi elaborada a matriz *Swot* de cada negócio, olhando o cenário externo e levantando riscos e oportunidades. A partir desse levantamento, houve a atualização do Balanced Scorecard (BSC), com desdobramento para cada uma das áreas. O trabalho também levou ao atrelamento do desempenho ESG às metas do CEO para a próxima safra e às metas globais da Companhia, com impacto na remuneração variável.

*Nossa estratégia é diversificar nossos negócios, mitigando riscos por meio do aprofundamento de frentes como a de biotecnologia e energia renovável, além de CBIOs*





# Compliance e riscos

GRI 3-3: Gestão de Tema Material, 205-3



A Companhia vem aprimorando seu Programa de Ética e Compliance por meio de controles internos, políticas, processos e treinamentos. Prova disso é que na Safra 2022/2023 foi estruturada uma gerência especializada nos temas de Governança, Compliance e Contratos (GCC).

*A safra foi marcada pelo lançamento da quarta versão do **Código de Ética da Zilor**, com atualizações pertinentes que foram disseminadas por treinamentos que abrangeram a liderança e destacaram a importância da cultura de ética e integridade.*

Ao Código de Ética se soma o Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas, documento voltado a este importante elo da cadeia produtiva, lançado em 2022.

Também na safra, foi divulgada a Política Anti-corrupção, sintonizada à legislação brasileira e às crenças da Companhia. O documento tem foco em aspectos como combate ao suborno e à corrupção, proibição de pagamentos de facilitação, oferta e/ou recebimento de brindes, presentes e hospitalidades, relacionamento com o setor público e interações com fornecedores, intermediários e prestadores de serviço.

Atualmente, a Zilor monitora os riscos relacionados à corrupção nessas categorias, assim como os ligados a conflito de interesses e danos reputacionais decorrentes de transações com terceiros inidôneos ou da prática de atos ilícitos ou antiéticos por parte desses terceiros.







A Companhia realizou um diagnóstico de maturidade do Programa de Ética e Compliance para identificar possíveis cenários que são passíveis de fraude e corrupção. Esse mapeamento contribuiu para a melhor gestão e os controles internos, a fim de mitigar a exposição da Companhia a riscos dessa natureza. Não há registro de casos de corrupção na Zilor ou suas divisões de negócio.

A fim de assegurar a gestão de impactos potenciais e reais do assunto, com processos estruturados, a área de Compliance reporta trimestralmente para o Comitê de Finanças, Auditoria

e Riscos a evolução, bem como as informações relevantes relacionadas à implementação e aprimoramento do Programa de Ética e Compliance. Os progressos da área também são apresentados nos fóruns de Gestão e Desempenho (G&D) específicos do jurídico e tecnologia da informação e nos fóruns de ESG.

Para a safra 2023/2024, a Companhia tem como objetivos atualizar e revisar a matriz de riscos, visitar o pacote de políticas da Zilor e trabalhar na difusão de conhecimento, por meio de treinamentos cíclicos. Para isso, indicadores como número de colaboradores treinados, políticas aprovadas e registros de relatos no Canal de Ética são adotados para acompanhamento.

### Avanços em privacidade e proteção de dados

Desde 2021, a Zilor vem amadurecendo suas estruturas voltadas à segurança da informação, em linha com os requisitos da Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD). Durante o ano de 2022, o Programa de Proteção e Privacidade de Dados Pessoais foi robustecido. Outros destaques foram o lançamento da política corporativa sobre o assunto, a nomeação do responsável pela área de dados da Zilor e a estruturação de ações de comunicação sobre o tema, como treinamentos, adequações nos sites e portais da Companhia e a instalação de totens nos escritórios e unidades.

Durante a safra 2022/2023, a Zilor avançou em seu Programa de Segurança da Informação em função do crescente histórico no mercado de invasões a sistemas e sequestro de dados, nos mais diversos setores, a fim de mitigar potenciais riscos para a Companhia.



A Companhia implantou uma série de iniciativas com base na metodologia NIST Cybersecurity Network, utilizada internacionalmente para auxiliar as empresas a atingir elevados padrões de segurança cibernética.

Está no planejamento para a safra 2023/2024 a implementação de um ambiente de monitoramento, ou SOC (Security Operations Center), com atuação 24/7 e utilização de ferramentas de inteligência artificial para monitorar, prevenir, detectar, investigar e responder a ameaças cibernéticas.

Dentro das ações do Programa de Segurança da Informação, a Zilor promove frequentemente iniciativas como treinamentos, comunicados e simulações, por meio da abordagem de *e-mails*-teste, com simulações de *phishing* com temas sensíveis para a Companhia, no intuito de conscientizar os colaboradores sobre os riscos frequentes.

As ações buscam promover um ambiente mais seguro e ampliar o conhecimento para que o colaborador tenha consciência do melhor uso das ferramentas de trabalho.

Para apoiar os colaboradores no uso das ferramentas, a Zilor conscientiza e orienta os funcionários, que, ao se deparar com conteúdos suspeitos, denunciem imediatamente o remetente por meio de uma função de *report* na própria ferramenta de *e-mail*. Para ampliar a conscientização dos colaboradores, houve ainda uma campanha com vídeo com vocabulário usual para orientar os funcionários, destacada nas ações de educação. Assista [aqui](#).



## Ações de Segurança da Informação em números (safra 2022/2023)



12

campanhas de comunicação

3

treinamentos

1

workshop

3

simulações de *phishing*<sup>1</sup>

**Não houve incidente crítico de segurança da informação na Zilor nas duas últimas safras.**

<sup>1</sup> Com taxa média de denúncia de *phishing* acima de 10%.



# Governança & monitoramento

GRI 2-23, 2-24, 2-25, 2-26

Os códigos de ética da Zilor têm orientações expressas sobre a garantia de respeito aos direitos fundamentais do trabalho, a proibição de violações de direitos humanos de toda natureza – incluindo trabalho escravo, infantil ou degradante –, conflito de interesses e respeito ao direito de associação sindical de todos os trabalhadores.

A fim de garantir sua correta aplicação, o Programa de Ética e Compliance conta ainda com o Canal de Ética e com ciclos de treinamentos para colaboradores e parceiros, fornecedores e comunidades, de acordo com a natureza do assunto, a fim de garantir a incorporação de compromissos das políticas de gestão em todos os níveis da organização e em suas relações externas.

Disponível em três idiomas (português, inglês e espanhol), o Canal de Ética foi criado para que colaboradores, fornecedores e qualquer outro interessado possam comunicar atos e situações envolvendo as operações da Zilor que estejam em desconformidade com os valores da Companhia, as políticas e códigos ou a legislação.

O Canal de Ética está disponível para receber dúvidas, críticas, elogios e denúncias 24 horas por dia, sete dias por semana. **Todas as informações registradas no Canal são recebidas por uma empresa independente e especializada**, que assegura o tratamento adequado de cada situação garantindo confidencialidade

e proteção contra retaliação aos colaboradores que realizam denúncias de boa-fé.

O canal pode ser acessado por *site* ([www.canaldeeticazilor.com.br](http://www.canaldeeticazilor.com.br)) ou por uma linha telefônica específica (0800 180 9000). A plataforma acolhe os relatos, posteriormente analisados pela empresa terceirizada. A avaliação na Zilor ocorre por uma equipe multidisciplinar especializada em investigações, que encaminha os relatos críticos para a Comissão Interna de Apuração, posteriormente, podendo-se, conforme resultado da investigação, aplicar medidas disciplinares.

Durante a safra, foi desenvolvida uma Política de Gestão do Canal de Ética, com diversas informações sobre sua governança e estrutura, formalizando seus preceitos de não retaliação, isonomia e garantia de anonimato, entre outros. Além disso, foi formalizada a Política de Aplicação de Medidas Disciplinares.

Dos relatos recebidos pelo Canal de Ética na safra 2022/2023, 100% foram apurados e 14,5% destes foram considerados procedentes. Como resultado das investigações avaliadas pela comissão interna de apuração, foram implantadas diversas medidas disciplinares. Foram 387 relatos recebidos, 56 dos quais considerados procedentes.





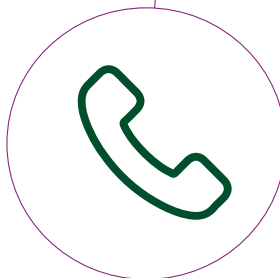


*Das denúncias recebidas classificadas como procedentes após a condução das apurações internas no período, **nenhuma delas tem relação com casos de corrupção, como fraudes e suborno a agentes públicos.***

**Registros do Canal de Ética por tipo/natureza (%)**

	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
Conflito de interesse	2%	6%	3%
Descumprimento de normas e políticas	5%	10%	21%
Desvio de comportamento	18%	18%	25%
Assédio moral	18%	32%	31%
Outros	57%	34%	20%

*Também não foram identificadas situações em que houvesse violação aos direitos humanos, de comunidades tradicionais ou de povos indígenas. Não houve, adicionalmente, denúncias relacionadas ao uso de trabalho degradante (mão de obra infantil ou em condição análoga à de trabalho escravo).*



**387**

relatos recebidos

**100%**

dos relatos tratados

**56**

relatos considerados procedentes



# Capacitação

A Zilor mantém comunicados internos contínuos e realiza, nas rotinas do Programa de Ética e Compliance, capacitações específicas. Em 2022/2023, houve treinamentos *on-line* para gerentes e coordenadores, reforçando o conhecimento sobre o Código de Ética, o papel da liderança na disseminação desse conhecimento e detalhes sobre os treinamentos futuros para os colaboradores em cargos de liderança.

Além disso, treinamentos presenciais foram realizados para líderes e supervisores, com o apoio de uma Companhia de teatro, para estimular discussões sobre o Código de Ética, temas como assédio moral e sexual e o canal de denúncias.

Outras capacitações relevantes foram as associadas às políticas corporativas de privacidade e proteção de dados; sobre os processos internos de comunicação com a área jurídica; e sobre a nova política de contratos da Companhia.



*Lançamento do Código de Ética para Fornecedores e Parceiros Agrícolas foi um dos destaques do ano*

# Gerenciamento de riscos

GRI 2-12, 2-13

A Zilor conta com uma estrutura dedicada à análise, avaliação de magnitude e severidade e ao controle adequado de todos os riscos associados ao setor de atuação e ao modelo de negócio da Companhia.

A gestão de todos os impactos do negócio, inclusive os relacionados aos pilares ESG, cabe à Diretoria Executiva, após delegação pelo Conselho de Administração, e à área de gestão de riscos e controles internos.

O Comitê de Finanças, Auditoria e Risco é responsável por desenvolver e acompanhar as políticas de gerenciamento de risco e finanças da Companhia, reportando todas as suas atividades ao Conselho de Administração. Além disso, a estrutura dedicada de gerenciamento de riscos e controles, montada em 2022/2023, permite o acompanhamento de processos e controles internos da Zilor, abrangendo suas unidades de operação e divisões de negócios.

A identificação e o gerenciamento de riscos que afetam a economia, meio ambiente e pessoas são realizados pelas áreas competentes da empresa, como controles internos, financeiro, tecnologia da informação, meio ambiente, energia, agroindustrial, biotecnologia, recursos humanos e relacionamento com as comunidades. Esses temas são discutidos nas reuniões mensais do Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento, nas quais são atualizados e mapeados os riscos potenciais e apresentados

planos de ação e iniciativas mitigadoras.

A organização adota uma postura de diligência por meio de uma Matriz Integrada de Riscos, desenvolvida por todas as áreas da empresa com o apoio da área de controles internos. Os planos de ação identificados para mitigação de riscos e aproveitamento de oportunidades são submetidos ao comitê de assessoramento e ao Conselho de Administração.

O modelo de atuação de gestão de riscos da Zilor se baseia nos critérios de linhas de defesa propostos pelo Instituto de Auditores Internos (IIA), com conceitos que permitem o desdobramento das diretrizes da área gestora e a incorporação da cultura pelas diversas equipes da Companhia. Com a realização de *workshops* anuais de riscos, reuniões com diretorias-chave e análises, a Matriz Integrada de Riscos ganha caráter dinâmico, sendo revisada periodicamente, contemplando aspectos e categorias de risco como imagem, reputação, meio ambiente, saúde, segurança,

financeira e legal/regulatória.

*A Zilor sempre buscou um relacionamento estreito e*

## *enriquecedor com seus públicos estratégicos.*

Nessa categoria estão a comunidade e suas organizações econômicas, filantrópicas, políticas, educacionais e religiosas. A Companhia também gerencia o relacionamento com seus acionistas, órgãos ambientais, parceiros e fornecedores, clientes, colaboradores e seus familiares, entidades de classe, imprensa e sindicatos.

Para elevar a competência do relacionamento da Zilor com seus públicos, o Programa de Relacionamento Integrado (PRI) define os responsáveis pela interação com cada um dos públicos. Desde sua implementação, em 2001, o PRI conferiu maior direcionamento à comunicação da Zilor com seus *stakeholders*, definindo e preparando os porta-vozes e é divulgado internamente aos colaboradores e lideranças.

Como instrumento de apoio e suporte à Matriz Integrada de Riscos, a Zilor possui um Sistema de Gestão de Comunicação de Crise – SISGECRI, o material construído balizado na Matriz Integrada de Riscos da Zilor e é direcionado para apoiar a alta liderança nas comunicações de crises. Frequentemente as lideranças da Companhia são capacitadas por meio de *media training*, nos modelos presencial e *on-line*, com temáticas mapeadas nos riscos corporativos, para que estejam preparadas para atuar em situações de crise.



## Pilares de atuação da gestão integrada de riscos



No modelo proposto, a primeira linha de defesa está nas áreas de negócio, a segunda na área de gestão de riscos e a terceira na auditoria interna terceirizada, que atua de maneira independente. Trimestralmente, a Gestão Integrada de Riscos faz prestação de contas ao comitê de assessoramento do Conselho de Administração.



### Matriz de Riscos

financeiros • estratégicos • de imagem

# Gestão da qualidade

GRI 3-3: Gestão de Tema Material, 416-1, SASB RR-BI-530a.2

Por meio de rigorosos processos de certificação e controles de qualidade que abrangem do campo à distribuição e pós-venda de seus produtos, a Zilor trabalha para garantir acesso a mercados estratégicos e se posicionar como referência em seus setores. Na mesma linha, atua a fim de minimizar riscos específicos do negócio e se posicionar positivamente nos setores sucroenergético e de biotecnologia, com oportunidades de ampliação dos negócios.

Há décadas, a Companhia aposta em um olhar integrado para a qualidade dos produtos, como forma de minimizar impactos potencialmente negativos sobre a saúde e o bem-estar de clientes e consumidores finais. Nas unidades Agroindustrial e Biorigin, 100% das categorias significativas de produtos e serviços são avaliadas em impactos de saúde e segurança. A gestão de segurança de alimentos tem como documentos basilares o Manual da Qualidade, a Política da Qualidade e o Plano de Segurança de Alimentos.

A Companhia adota na produção de açúcar uma série de requisitos de qualidade e é certificada de acordo com o esquema FSSC 22000, que estabelece padrões para a produção segura de alimentos. Nos ciclos de auditoria para essa norma, nunca houve registro de não conformidades maiores e/ou críticas.

A política de transparência da Zilor garante visitas regulares às instalações pelos clientes que adquirem produtos por meio da Copersucar. Há ainda auditorias regulares para verificação e conquista de certificação. Na safra 2022/2023, a Companhia foi aprovada em 100% das atividades de auditoria.

No quesito de sistemas de gestão de certificados, o olhar para aspectos ESG se destaca na norma internacional ISO 14001, para os sistemas de gestão ambiental – conquistada pelas três unidades industriais da Biorigin no Brasil e pela operação de açúcar e etanol de Quatá (SP) - e na Bonsucro, certificação de alta relevância para o setor, por atestar a adoção de boas práticas socioambientais em toda a produção agroindustrial.

*Em linha com esse compromisso, as unidades da Biorigin são, também, certificadas pela Bonsucro em toda a cadeia de custódia – o que garante aos clientes a conformidade de toda a cadeia produtiva.*



**Na safra 2022/2023, a Zilor renovou a Bonsucro para suas três unidades agroindustriais, além de estender a certificação a 100% das áreas dos 16 parceiros agrícolas. Esse indicador manteve a Companhia como destaque de áreas certificadas pela Bonsucro em todo o mundo, totalizando 11,38% de todo o mundo:**

**Propriedades certificadas Bonsucro**

**65,5 mil**  
hectares em São José

**53,9 mil**  
hectares na Barra Grande

**51,8 mil**  
hectares na unidade Quatá



Outra certificação essencial para o modelo de negócio é a RenovaBio, atrelada à Política Nacional de Biocombustíveis e hoje mantida nas três unidades produtoras de etanol da Zilor. Com essa certificação, é possível emitir créditos de descarbonização (CBIOs).



Em 2022/2023:

**539 mil**  
CBIOs emitidos

Receita de

**R\$ 44,3 milhões**

*Isso representa uma redução de 539 mil toneladas de CO<sub>2</sub>eq mitigados.*

*Quantia equivalente a aproximadamente 3,77 milhões de árvores em termos de captura de carbono, considerando a relação de 1 tonelada = 7 árvores.*







### Auditorias internas e externas

Todas as unidades da Zilor são regularmente visitadas por clientes que adquirem nossos produtos por meio da Copersucar e pelas auditorias regulares, para verificação e obtenção das certificações. Na safra 2022/2023, foram aprovados 100% dos processos, atestando o alto padrão de qualidade das operações e dos produtos Zilor.

*Na safra 2022/2023,  
a Zilor foi aprovada em  
100% das auditorias*

### Certificações de terceiros em biocombustíveis SASB RR-BI-430a.2

A Zilor possui a seguinte porcentagem de produção de biocombustíveis certificada por terceiros em um padrão de sustentabilidade ambiental:

# 86%

de acordo com a certificação de sustentabilidade Japão/METI - Ministério da Economia, Comércio e Indústria;

# 79%

de acordo com a certificação de sustentabilidade Bonsucro;

# 87%

de acordo com a certificação de sustentabilidade da Agência de Proteção Ambiental dos Estados Unidos (EPA, na sigla em inglês), que administra o Padrão de Combustível Renovável do País (RFS/ Low Carbon Fuel Standard – California Air Resources Board).



# Mapa de certificações

As certificações de produtos e processos são ferramentas importantes para que a Zilor e a unidade de negócios Biorigin possam ter acesso a mercados estratégicos e comprovar a qualidade e a produção sustentável de açúcar, etanol, energia elétrica e ingredientes de origem natural. A Companhia investe continuamente na adequação de seus procedimentos e controles internos para atender aos mais elevados padrões reconhecidos no Brasil e no exterior.

## Agroindústria

*A Zilor foi a 1ª empresa a aderir à colheita 100% mecanizada, em 2007, para eliminação da queima da cana (Certificação - Selo Protocolo Agroambiental Etanol Mais Verde)*

## Certificações agronegócio



**Bonsucro**  
Certificação internacional voltada à sustentabilidade na produção da cana-de-açúcar e seus produtos derivados



**RenovaBio**  
Política Nacional voltada para expandir a produção de biocombustíveis



**Registro na Agência de Proteção Ambiental EUA**  
Exigido para a comercialização de conformidade de biocombustíveis em território norte-americano



**CARB**  
Certificação na Califórnia Air Resources Board (CARB), entidade regulatória da Califórnia que supervisiona a conformidade da produção do transporte de combustíveis de baixo carbono



**METI**  
Critérios relacionados a sustentabilidade do biocombustível exigidos pelo Ministério da Economia, Comércio e Indústria (METI) do Japão



**Etanol mais Verde**  
Certificação concedida pelo estado de São Paulo e entidades do setor sucroenergético (UNICA e ORPLANA) que define diretrizes para adoção de melhores práticas na cadeia setorial



**ISO 14001**  
Norma internacional que especifica os requisitos para um sistema de gerenciamento ambiental



**I-REC**  
Norma internacional para venda de créditos de energia elétrica



**EcoVadis**  
Plataforma colaborativa que fornece classificações de sustentabilidade envolvendo fornecedores de cadeias de suprimentos globais



## Etanol Mais Verde

*Protocolo de intenções celebrado entre o estado de São Paulo e entidades do setor sucroenergético (ORPLANA e UNICA) que define dez diretrizes para a adoção de melhores práticas na cadeia setorial.*

## Bonsucro

*Certificada pela primeira vez em 2011, a Zilor foi uma das primeiras empresas do mundo a ter seu modelo de produção reconhecido pela Bonsucro.*

### Porcentagem de produtos agrícolas de origem certificada para um padrão ambiental e/ou social de terceiros e porcentagens por padrão SASB FB-AG-430a.1

**RenovaBio**  
Unidade São José

**98,35%**

**RenovaBio**  
Unidade Barra Grande

**97,57%**

**RenovaBio**  
Unidade Quatá

**99,04%**

## Biorigin

A Biorigin também conta com certificações e monitoramentos da matéria-prima que constituem seus diferenciais e a tornam referência em qualidade de produtos. A política de Qualidade da Companhia é amplamente divulgada em seus canais de comunicação.

## Certificações Biorigin



### Bonsucro

Certificação internacional voltada à sustentabilidade - Padrão de Cadeia de Custódia



### ISO 14001

Certificação internacional voltada à sustentabilidade - Padrão de Cadeia de Custódia Norma Internacional que especifica os requisitos para um sistema de gerenciamento ambiental



### GHG Protocol

Ferramenta utilizada para entender, qualificar e gerenciar emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa)



### EcoVadis

Plataforma colaborativa que fornece classificações de sustentabilidade envolvendo fornecedores de cadeias de suprimentos globais



## FSSC 22000

**Onde:** Unidade Quatá  
Certificação de segurança de alimentos reconhecida pela GFSI – Global Food Safety Initiative.

## Halal

**Onde:** Unidade Quatá  
Alimentos preparados de acordo com as leis islâmicas

## Kosher

**Onde:** Unidades Quatá e São José  
Alimentos preparados de acordo com as leis judaicas

## GMP+

**Onde:** Unidades Quatá, São José e Barra Grande; e Trade Europa  
Segurança de alimentos para a cadeia de nutrição animal

## Non GMO

**Onde:** Unidade Quatá  
Reconhecimento para alimentos Non GMO

## ISO 22000

**Onde:** Unidades São José e Barra Grande  
Gestão de segurança de alimentos

## SQF

**Onde:** Unidade EUA  
Segurança e qualidade de alimentos (Biorigin US)



# Excelência também nas relações

O cuidado com a pontualidade e qualidade das entregas é preocupação constante da Companhia. Na unidade de negócios de biotecnologia Biorigin, a safra foi marcada por esforços na otimização logística, com renegociações de contratos de fretes marítimos e melhoria em frete aéreo, com foco no melhor atendimento de clientes.

A Biorigin realiza a cada dois anos uma pesquisa de satisfação ampla. Ainda por efeito da pandemia de covid-19 não foi possível realizá-la em 2022. O novo ciclo ocorreu no início de 2023, e os resultados estão em fase de análise e devem ser divulgados em breve nos canais oficiais de comunicação da Biorigin.

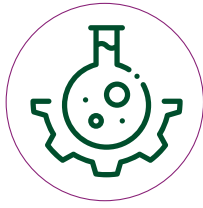


# Inovação e tecnologia

GRI 3-3: Gestão de tema material

A trajetória da Zilor é marcada pelo empreendedorismo de seus fundadores, pela superação de desafios dos times e pelo desejo de transformar o mundo a partir da energia limpa e renovável e dos alimentos de origem natural que produz.

Para alcançar essa visão de futuro, a Companhia investe continuamente em inovação e pesquisa tecnológica, trabalhando na melhoria contínua dos processos industriais e na produção de açúcar e etanol com os mais elevados padrões de qualidade e de segurança. Na frente de biotecnologia, a Biorigin se destaca na pesquisa de desenvolvimento de ingredientes que realçam o sabor, reduzem o teor de sódio e estendem a vida útil dos alimentos produzidos por seus clientes, além de investir em soluções que aumentam a funcionalidade das rações animais, fortalecendo a saúde e o desempenho de animais de produção e de estimação.



## Lei do Bem

A Zilor emprega recursos oriundos da Lei do Bem (Lei nº 11.196/05), que concede incentivos fiscais às empresas que investem em pesquisa, desenvolvimento e inovação tecnológica, em seus projetos. Na safra 2022/2023, a Companhia obteve R\$ 20,8 milhões vinculados à lei investidos em projetos de tecnologia de ponta, visando a eficiência e produtividade, em suas duas divisões de negócios.

No período anterior o investimento na Lei do Bem foi de R\$ 9,7 mi. Neste ano-safra, o valor praticamente dobrou, o que demonstra um indicador do tempo transformado em recursos e investido em produtividade, com o alcance de resultados superiores.

**Dentre as áreas que receberam aportes e investimentos, destacamos:**







## Boas práticas no cultivo e manejo

### SASB FB-AG-440a.1

A Zilor atua com seus parceiros agrícolas (*leia mais em* Gestão de fornecedores) para adotar uma série de boas práticas e tecnologias agrícolas, capazes de contribuir para os resultados do negócio e minimizar externalidades ambientais. Dentre elas estão:

- ⚡ Controle biológico de pragas, como o uso de cotésia para combater a broca da cana, reduzindo dependência de defensivos;
- ⚡ Técnicas de agricultura de precisão para maior eficiência no uso de recursos e redução de emissões de GEE (Gases de Efeito Estufa);
- ⚡ Manutenção de palha nas lavouras para proteção do solo, conservação de umidade e manutenção de produtividade;
- ⚡ Uso de geotecnologias avançadas, como piloto automático no transporte da cana, para reduzir compactação de solo e otimizar processos agrícolas;
- ⚡ Rotação de culturas com plantas leguminosas, como soja e crotalária, para melhorar fertilidade do solo e aumentar a produtividade;
- ⚡ Uso de tecnologias para aplicação de corretivos do solo, como calcário e gesso, com base em análises do solo, para alcançar maior produtividade em áreas de cultivo de cana-de-açúcar.



## Novas soluções

A Zilor, em busca de novas soluções tecnológicas, mantém parcerias com universidades e institutos de pesquisa, como a Universidade Federal de São Carlos (Ufscar), o Centro de Tecnologia Canavieira (CTC) e a Universidade Estadual Paulista (Unesp), com destaque para o trabalho com o Instituto Agrônomo de Campinas sobre manejo de variedades de plantio.

Dentre as inovações adotadas pela empresa está o projeto de monitoramento de colheita de seus parceiros agrícolas, por meio do qual é realizada coleta diária de imagens via satélite para obtenção de informações sobre a colheita. Em fase de planejamento, com implantação prevista para a próxima safra, a irrigação na linha contará com tecnologias de ponta para a irrigação de vinhaça localizada, o que aumenta a capacidade de aplicação.

Outro projeto de destaque da safra foi o de telemetria para acompanhamento da frota. Essa tecnologia traz segurança para a empresa e para o motorista, auxiliando a evitar acidentes durante o transporte. Ainda no âmbito do monitoramento, a Zilor também implementou, em parceria com a Associação dos Plantadores de Cana do Médio Tietê (Ascana), o monitoramento de incêndios agrícolas por câmeras, tanto na produção de cana própria como na de parceiros agrícolas (leia mais na p. 98).

Após o pioneirismo no lançamento dos Programas de Financiamento de Parceiros Agrícolas por meio de FIDC (Fundo de Investimento em Direitos Creditórios) e de Fixação de Preço Futuro do ATR (Açúcar Total Recuperável) para

parceiros agrícolas, a Zilor seguiu na rota da inovação no mercado financeiro e lançou uma plataforma digital de fixação de ATR por meio de *tokens* digitais, utilizando tecnologia de *smart contract* (código de asseguarção de contrato para as operações) em ambiente *blockchain*, trazendo mais segurança e praticidade, gerando liquidez e oportunidades de rentabilidade com as variações de preço do açúcar.

A ferramenta é uma inovação no mercado: fixa o preço futuro de ATR no horizonte de até duas safras, possibilitando o pagamento de um fornecedor por meio de transações ágeis e seguras, com otimização nos processos de tesouraria e um controle digital. A negociação de *tokens* por meio da tecnologia *blockchain* é considerada mais segura, ágil e eficiente em comparação ao formato anterior e estimula o ecossistema, com benefícios mútuos.

# Projeto Lean Seis Sigma

A Zilor, buscando a Excelência operacional de seus resultados, conta com a estruturação de projetos anuais, utilizando a ferramenta Lean Seis Sigma. Para isso, *yellow belts*, *green belts* e *black belts* são formados anualmente, para que possam compor os Grupos de Trabalho que conduzirão os projetos selecionados, fortalecendo a cultura de melhoria contínua, redução de desvios e melhor eficiência das unidades da Zilor.

Entre vários *cases* de sucesso, pode-se citar o projeto “Aderência ao planejamento de aplicação de vinhaça realizado pela Equipe Agrícola”, que trouxe um ganho de R\$ 1,7 milhões para a Companhia na safra 2022/2023.

*Para ambientação e conhecimento do tema, a área de Tesouraria realizou workshops com consultoria especializada e treinamentos da plataforma para os parceiros.*

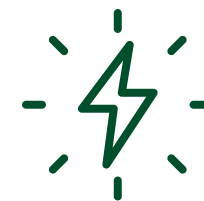
## Cogeração de bioenergia

A Zilor vem executando, desde 2021, um robusto projeto de expansão de energia a partir da biomassa da cana, que demandará um investimento total de R\$ 550 milhões e que possibilitará o aumento em até 60% da exportação de energia. Até o final da safra 22/23 foram direcionados R\$ 332 milhões para os dois projetos, desde o início da obra (*leia mais em* Desempenho Financeiro, *na pág.* 67). O investimento na ampliação do negócio de energia renovável está alinhado com a estratégia de diversificação dos negócios para reduzir o impacto das oscilações das *commodities* e conferir maior previsibilidade na geração de caixa.

O projeto de expansão de cogeração de bioenergia da Unidade São José, no município de Macatuba, foi entregue em abril de 2023 e está operando com energia contratada para a safra 2023/2024. O projeto de expansão da Unidade Barra Grande, em Lençóis Paulista, está em andamento, com previsão de entrega para a safra 2024/2025.

Os investimentos possibilitarão uma atualização no parque tecnológico das unidades industriais, trazendo mais eficiência nas caldeiras com mais turbinas, utilizando a mesma quantidade de biomassa para gerar mais energia por tonelada de cana e reduzir o consumo de vapor nas plantas.

A geração de energia a partir da biomassa garante 100% do suprimento de eletricidade e vapor que as indústrias da Zilor consomem ao longo da safra com uma fonte renovável. O excedente de energia elétrica gerado após a implementação dos dois projetos será comercializado para empresas de distribuição (mercado regulado) e comercializadoras (mercado livre), uma estratégia relevante para a diversificação dos negócios e a estabilidade no fluxo de caixa.



# 60%

de ampliação esperada na capacidade do parque gerador

# R\$ 550 mi

foi o investimento total que possibilitará o aumento em até 60% da exportação de energia.



# ~1 milhão

de habitantes/ano

é a capacidade de abastecimento em energia gerada após a entrega dos dois projetos em curso

## Inovação na Biorigin

A Biorigin tem em seu modelo de negócio o foco em inovação desde sua origem, há 20 anos. A garantia de soluções diferenciadas para o mercado tem base no controle total da cadeia produtiva, com matéria-prima fornecida pela própria Zilor, com rastreabilidade da levedura até o produto final, além da primeira fábrica de Cultura Pura do Brasil – que permite seleção das melhores cepas de levedura para cada produto. Destaque, ainda, ao Centro de Pesquisa e Desenvolvimento da unidade, com três laboratórios e planta-piloto, com equipamentos de ponta e profissionais treinados e qualificados.

A ênfase no desenvolvimento de seus profissionais permite à Biorigin contar com um quadro de colaboradores com grande conhecimento técnico e de pesquisa, com doutoramento e pós-doutoramento na área de biotecnologia ou correlatas, além da manutenção de laboratórios.

O trabalho para identificar e antecipar tendências nos mercados e desenvolvimento de novos produtos se concentra no Centro de Pesquisa & Desenvolvimento (P&D) da empresa, que conta com profissionais especialistas nas áreas de biologia, química, engenharia e biotecnologia. Há interação constante entre o time de P&D com o que há de mais inovador no conhecimento biotecnológico, seja em fermentação, seja em cepas de levedura.

Um dos resultados desse trabalho ao longo da safra foi a melhoria no rendimento de extrato. Outra frente de grande relevância em pesquisa e desenvolvimento de soluções em 2022 foi a de alimentação de *pets* e animais de produção.

Também houve avanços na disponibilização da planta-piloto (em São José – Macatuba-SP) para testes de produtos antes de a formulação ir para a fábrica, que traz benefícios tanto para a linha

de alimentação humana, alimentação de *pets* e animais de produção; e da estrutura da Cozinha-Piloto, localizada em São Paulo (SP) para desenvolver aplicações dos produtos e atender aos clientes.

Na safra 2022/2023, na linha Feed, a Biorigin lançou o PalaUp, uma série de extratos de levedura com foco em alimentação de *pets*. A divisão de biotecnologia da Zilor encerrou a safra com 15 linhas de produtos nos segmentos de alimentação humana, alimentação de *pets* e animais de produção e mais de cem produtos no portfólio, sendo alguns produzidos com exclusividade para clientes.



# 77%

dos Colaboradores com  
MBA ou Especialização

# 0,5%

Colaboradores com  
Pós-Doutorado

# 37%

dos Colaboradores  
com Mestrado

# 22%

Colaboradores  
com Doutorado

### A Biorigin mantém, ainda, parcerias com universidades e institutos de pesquisa de todo o Brasil e do exterior:

# 44

Universidades do  
Brasil;

# 20

Universidades no  
exterior.

**Saiba +**  
sobre a história, os  
diferenciais competitivos  
e os investimentos em  
inovação da Biorigin  
[aqui.](#)





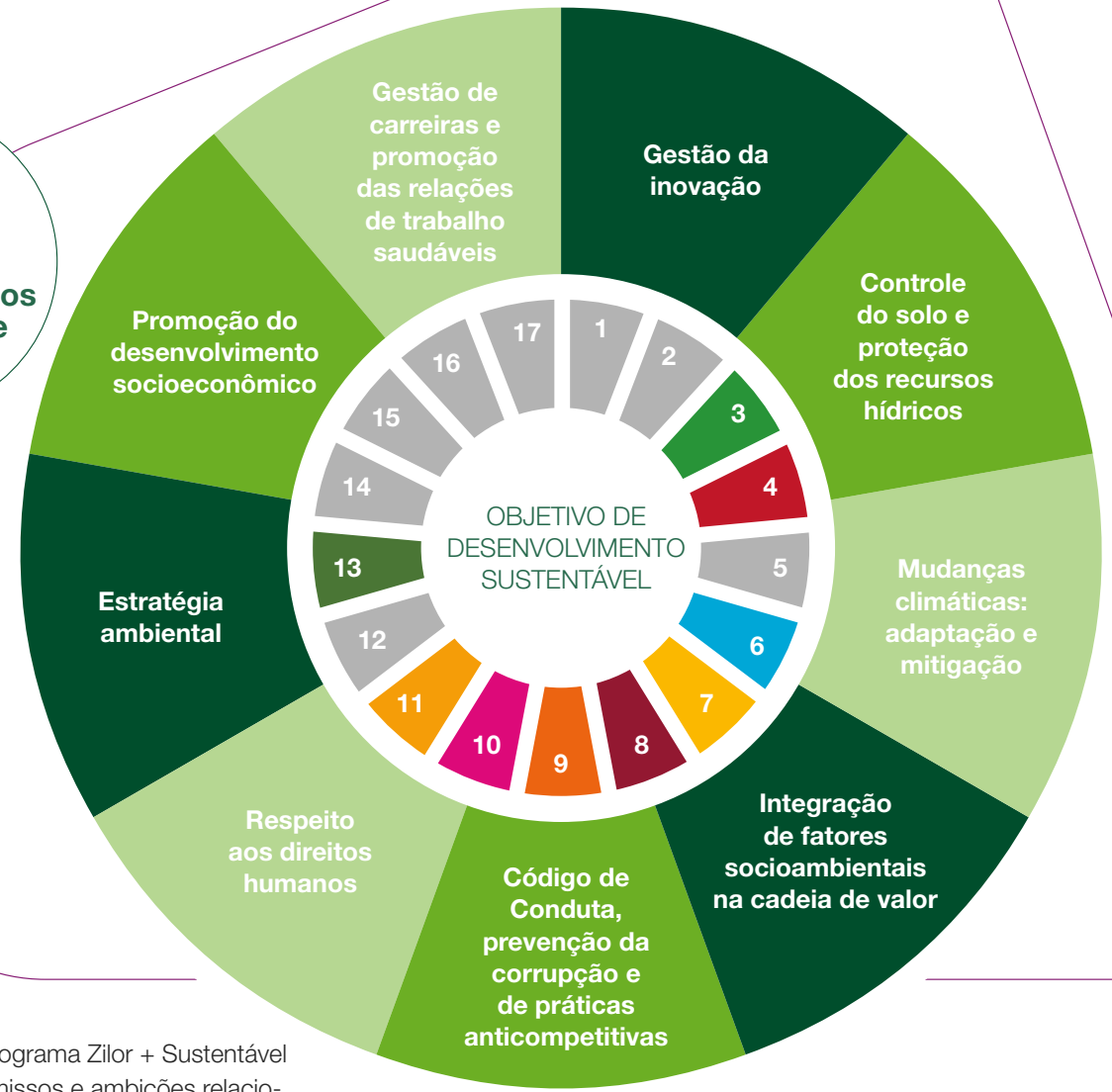
# Estratégia ESG

A Zilor busca integrar critérios sociais, ambientais e de governança às decisões de negócios e, em função disso, tem registrado avanços na formulação de um modelo de negócios formalmente atrelado ao aspecto de sustentabilidade. Na última safra, realizou diagnósticos internos para adotar na safra 2023/2024 os parâmetros da ABNT PR 2030 como referência para avaliação e evolução nas pautas ESG.

Essas diretrizes recomendadas oferecem um material orientativo sobre o tema, abordando conceituação e orientações para incorporar o ESG na organização, e também disponibilizam modelo de avaliação e direcionamento a ser aplicado aos critérios propostos. O modelo permite que a organização identifique o seu estágio de evolução em relação aos requisitos e trace um plano de evolução sob critérios claros.

Para reportar os avanços na pauta ESG ao mercado, a área de Relações com Investidores da Zilor publica trimestralmente, por meio do Earnings Release, os avanços dos nove temas identificados como prioritários relacionados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (com foco nos ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 13), de forma alternada, com transparência. Para acessá-los, visite <https://www.zilor.com.br/relacoes-com-investidores/informacoes-aos-investidores/central-de-resultados>.

**Temas ESG divulgados alinhados aos ODS e comunicados aos investidores e mercado**



Adicionalmente, o Programa Zilor + Sustentável 2030 reúne compromissos e ambições relacionadas aos temas ESG e tem seus progressos e desafios reportados ao mercado por meio deste relatório. Sintoniza-se, para isso, à Agenda 2030 das Nações Unidas e aos temas materiais de sustentabilidade da Companhia.



# DESEMPENHO

## FINANCEIRO E INVESTIMENTOS



**Desempenho financeiro** GRI 201-1

Mesmo enfrentando um cenário desafiador, agravado com conflitos geopolíticos externos, como a guerra entre Rússia e Ucrânia, além de pressões inflacionárias, crise no fornecimento de insumos, especialmente fertilizantes, e fortes chuvas em períodos concentrados, a Companhia registrou, na safra 2022/2023, a maior receita líquida em sua história de 76 anos. Adicionalmente, quebrou seus próprios recordes na operação, resultado de ações de melhoria, investimentos em tecnologia, eliminação de desperdícios e maior eficiência dos times.

A Zilor encerrou a safra 2022/2023 com recorde na receita líquida, cujo montante foi de R\$ 3,4 bilhões, 5,8% superior ao do ciclo anterior. Maiores volumes e preços de açúcar contribuíram para este resultado.



# R\$ 44,3 mi

em receita com  
CBIOs na safra

As operações de *hedge* de açúcar tiveram contribuição relevante nos patamares dos preços e estão relacionadas com a política de fixação de preço futuro de açúcar para mitigação de oscilações de mercado e melhor previsibilidade da receita. A unidade de etanol teve um pequeno incremento no volume de vendas, que compensou parcialmente a queda no preço registrada no ano. O preço, por sua vez, foi impactado, principalmente, pela desoneração de tributos nos combustíveis ocorrida já em 2023, adicionado à variação do preço do petróleo que, embora mais alto no ano, foi mitigado pelo menor nível de câmbio na comparação dos períodos.

Em energia elétrica, uma das unidades de diversificação da Companhia, houve aumento da receita como reflexo do maior volume de exportação de energia contratada em relação à safra anterior. Houve impacto significativo no preço decorrente do maior volume de chuvas na safra 22/23. Os CBIOs, registrados na linha de "Outros", vêm evoluindo, com registro de R\$ 44,3 milhões e comercialização de 459,2 mil CBIOs ao preço médio de R\$ 96,4/CBIO no acumulado da safra.

A unidade Biorigin, uma das alavancas de crescimento da Companhia, viveu desafios logísticos na safra, otimizando seus processos com renegociações de contratos de fretes marítimos e melhor utilização de fretes aéreos, com foco no atendimento dos clientes. Nessa safra, com a definição do planejamento estratégico e comercial, a unidade trabalhou de forma coerente com reajustes de preços e recuperação de margens, que compensaram a redução no volume de vendas na safra e o menor câmbio, principalmente o Euro, que contribuiu para o incremento na receita da unidade.



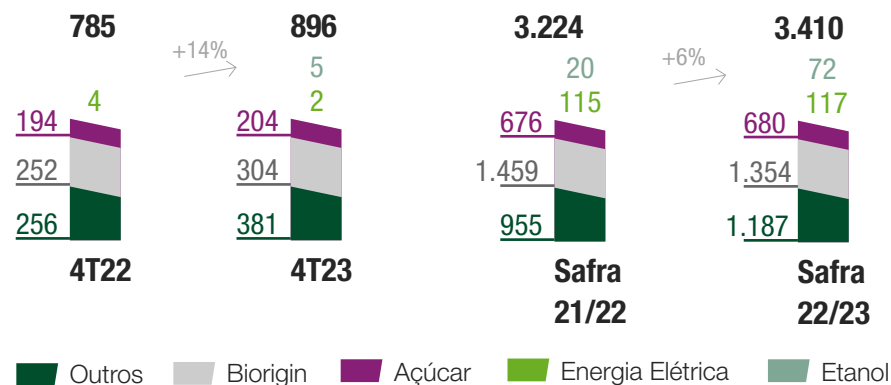




O Ebitda ajustado foi de R\$ 961,1 milhões, com margem de 28,2%. A redução do Ebitda ajustado está relacionada aos aumentos dos custos, em razão do repasse do incremento de preço aos parceiros (Consecana), maiores preços de insumos e a depreciação relacionada a maiores investimentos e custos de comercialização de açúcar e etanol, no âmbito da Agroindústria. Já o aumento de custos relacionados à unidade Biorigin se deu ao maior preço de insumos, que foi parcialmente compensado pela redução do câmbio e menor volume comercializado em comparação à safra anterior. Em ambos os negócios, o aumento dos custos não foi acompanhado na mesma proporção pelo aumento das receitas.

A Companhia registrou lucro líquido de R\$ 350,8 milhões e margem de 10,3%, ante R\$ 711,4 milhões com margem de 22,1%, registrados na safra anterior. O resultado foi impactado em função dos custos, com alta nos juros, inflação, crise no fornecimento de insumos, especialmente fertilizantes, e fortes chuvas em períodos concentrados. Para lidar com essas questões, a Zilor mantém a disciplina na gestão de custos e despesas, bem como na alocação de recursos na busca da perenidade e de melhores resultados.

### Abertura da receita por produto (mil t)



### Valor econômico distribuído (R\$ milhões) GRI 201-1

Custos operacionais	302,30
Salários e benefícios de empregados	115,04
Pagamentos a provedores de capital	422,45
Pagamentos ao governo	390,83
Investimentos na comunidade	3,69
<b>Total</b>	<b>1.234,32</b>

*O valor econômico direto gerado no período Safra 22/23 foi de R\$ 3.410,3 milhões. Já o valor econômico retido foi de R\$ 2.176,0 milhões (valor gerado, menos o valor distribuído).*



**R\$ 350,8 milhões**  
foi o lucro líquido

## Caixa, captações e endividamento

O endividamento da empresa passou por uma importante trajetória de desalavancagem nos últimos cinco anos, saindo de um indicador de 5,0x Dívida Líquida/Ebitda Ajustado em 2019 para 1,26x em 2022, com aumento temporário em 2023 para 1,94x, para fazer frente ao investimento no projeto de cogeração. O investimento na ampliação do negócio de energia renovável está alinhado com a estratégia de diversificação dos negócios, diminuindo o impacto das oscilações das *commodities* e contribuindo para maior previsibilidade na geração de caixa. O projeto de expansão de cogeração de energia da Usina São José foi entregue em abril de 2023 e já está operando com energia contratada para a safra 2023/2024.

A Companhia tem avaliado alternativas com condições atrativas de captação de recursos no mercado. Diante disso, para fazer frente ao projeto de expansão de energia, que possibilitará o aumento em até 60% da exportação de energia, foram emitidas debêntures de infraestrutura no montante de R\$ 450,0 milhões, com prazo mais longo de pagamento e taxas competitivas. A medida tem conexão com o objetivo de preservar o olhar de longo prazo quanto aos níveis de endividamento da Companhia e garantir adequada disponibilidade de caixa para o negócio ao longo do tempo.

*O caixa encerrou em 31.03.23 com volume robusto de R\$ 1.651,5 milhões, adequado ao porte da Companhia para fazer frente aos compromissos assumidos.*



# R\$ 450 mi

captados em emissão de  
debêntures de infraestrutura  
atreladas ao projeto de expansão  
de energia

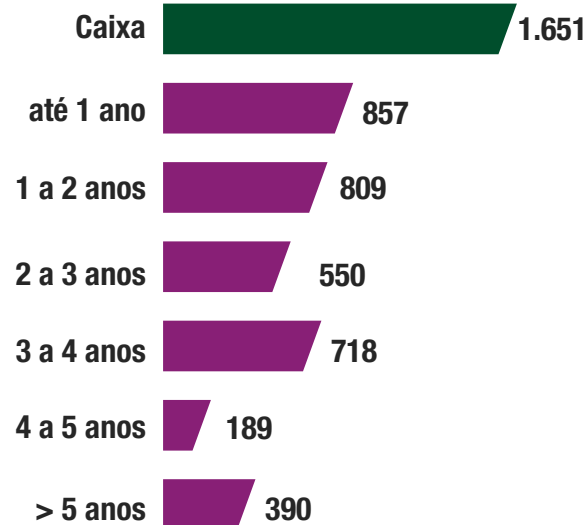


**Saiba +**

sobre o desempenho  
econômico-financeiro  
da Zilor: acesse [aqui](#).



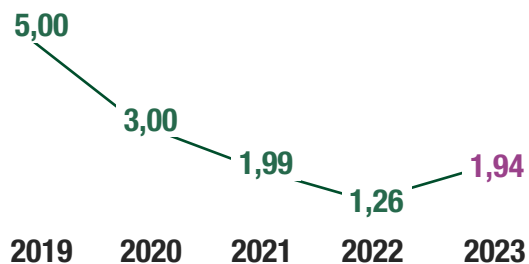
### Cronograma de Amortização (R\$ mm) mar/23



### Dívida Líquida (R\$ mm)



### Dívida Líquida / Ebitda Ajustado (x)



# Comunicação com o mercado

A Zilor manteve na safra rotina de conferências virtuais trimestrais para apresentar seus resultados financeiros, permitindo a interação com o mercado de investidores. Também houve participação em conferências de bancos, a fim de estreitar laços com o mercado de capitais, e ações de engajamento, como estudo de percepção sobre interesses relacionados à Companhia, com foco em entender os pontos de aprimoramento nas relações com o mercado.

A área de Relações com Investidores da Zilor publica trimestralmente, por meio do Earnings Release, os avanços dos nove temas identificados como prioritários relacionados com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável das Nações Unidas (com foco nos ODS 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 11 e 13), de forma alternada, com transparência (confira mais detalhes na pág. 6).

**Saiba +**  
Acompanhe as demonstrações financeiras trimestrais no [site da zilor Relações com Investidores](#)





## Boas práticas na cadeia

De olho nas necessidades de sustentabilidade financeira dos parceiros agrícolas, a Zilor trabalha com estudos de viabilidade para a oferta de produtos financeiros que mitigam riscos e dão maior previsibilidade de caixa aos parceiros agrícolas, com foco no suporte com a fixação de preços futuros de ATR. Destaque, na safra, para o lançamento da plataforma digital de fixação de ATR para parceiros por meio de *tokens* digitais, com ação da área de Tesouraria da Zilor.

A primeira operação na plataforma foi realizada em setembro de 2022 por um Parceiro Agrícola Zilor e, posteriormente, contou com adesão dos demais parceiros. Em 31.03.23, a Zilor já havia negociado com 94% dos Parceiros Agrícolas, com incremento de 70% no volume fixado em relação à safra anterior, atingindo o montante financeiro de cerca de R\$ 200 milhões.

### Indicadores financeiros (em R\$ milhões)

	Safra 22/23	Safra 21/22	Varição 22/23 x SF 21/22
Receita Líquida	3.410,3	3.224,1	5,8%
Lucro Bruto	778,4	974,6	-20,1%
Margem Bruta	22,8%	30,2%	-7,4 p.p.
Ebitda Ajustado	961,1	1.091,2	-11,9%
Margem Ebitda Ajustada	28,2%	33,8%	-5,7 p.p.
Ebit Ajustado	525,0	683,6	-23,2%
Margem Ebit Ajustada	15,4%	21,2%	-5,8 p.p.
Lucro Líquido	350,8	711,4	-50,7%
Margem Líquida	10,3%	22,1%	-11,8 p.p.

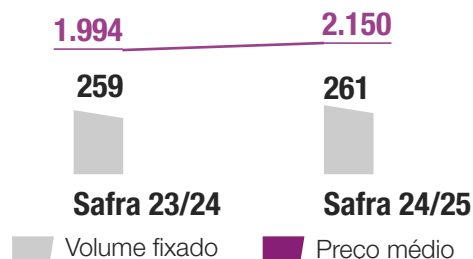
Balço patrimonial	31/03/2023	31/03/2022	Varição
Ativo Total	8.462,3	7.785,9	8,7%
Patrimônio Líquido	1.925,3	1.638,7	17,5%
Caixa e Equivalente de Caixa	1.651,5	1.783,5	-7,4%
Dívida Bruta	3.513,1	3.154,4	11,4%
Dívida Líquida	1.861,7	1.370,9	35,8%
Dívida Líquida/Ebitda Ajustado (LTM)	1,94x	1,26x	0,7x
Liquidez Corrente <sup>1</sup>	1,78x	1,87x	-0,2x

<sup>1</sup> Ajustada pelo Ativo Biológico no Ativo e pelo Arrendamento e impactos do IFRS 16 no Passivo

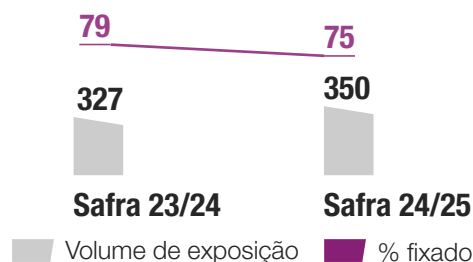
# Hedge Açúcar

A estratégia de *hedge* da Zilor complementa o modelo de negócios focado na perenidade e sustentabilidade do negócio, mitigando riscos de oscilação de preços de açúcar. Na Safra 23/24, foi fixado o volume de 259 mil toneladas ao preço médio de R\$ 1.994/t, que representa 79% da exposição para o período. As fixações de preços de Açúcar para Safra 24/25 somaram 261 mil toneladas ao preço médio de R\$ 2.150/t, representando 75% da exposição para o período.

## Volume fixado (mil t) versus preço médio fixado (R\$/t)



## Volume fixado (mil t) versus preço médio fixado (R\$/t)



## Desempenho operacional

2021/2022 **7,2** 2,6 9,8

2022/2023 **7,5** 3,1 10,6

■ Etanol ■ Açúcar

(mil toneladas)	Safra 22/23	Safra 21/22	Variação SF 22/23 x SF 21/22
Moagem Total	10.550,0	9.859,1	7,0%
Moagem Própria	3.367,4	2.815,1	19,6%
Moagem Terceiros	7.182,6	7.044,0	2,0%

## Informações por Região

Lençóis Paulista (SP) <sup>1</sup>	7.482,9	7.241,3	3,3%
Quatá (SP)	3.067,1	2.617,8	17,2%

<sup>1</sup> Lençóis Paulista contempla informações da unidade de Macatuba.

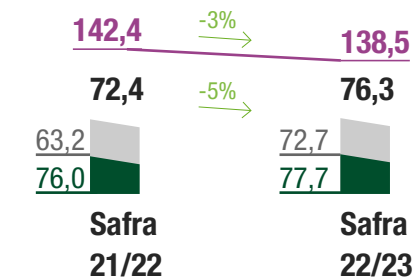
## Produtividade

	Safra 22/23	Safra 21/22	Variação safra 22/23 x safra 21/22
Informações Consolidadas			
TCH <sup>1</sup> (t/ha)	76,3	72,4	5,4%
ATR <sup>2</sup> (kg/t)	138,5	142,4	-2,7%
Informações por Região			
Lençóis Paulista/SP			
TCH (t/ha)	77,7	76,0	2,2%
ATR (kg/t)	140,0	143,2	-2,3%
Quatá/SP			
TCH (t/ha)	72,7	63,2	15,1%
ATR (kg/t)	134,8	141,6	-4,8%

<sup>1</sup> TCH (Tonelada de Cana por Hectare) indicador de medida da produtividade

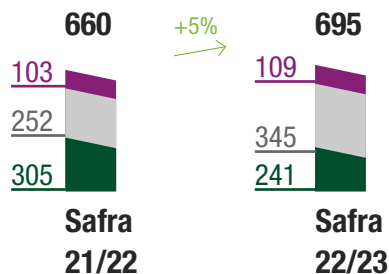
<sup>2</sup> ATR (Açúcar Total Recuperável) concentração de açúcar e qualidade da cana

## Produtividade agrícola



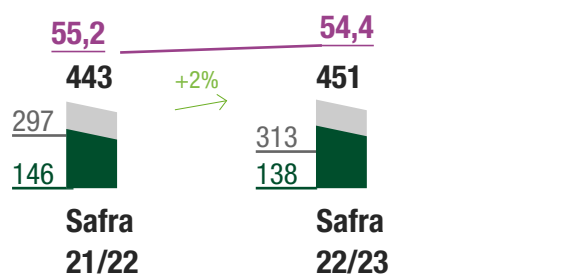
■ TCH Lençóis (t/ha)  
 ■ TCH Quatá (t/ha)  
 ■ ATR

### Produção de açúcar (mil t)



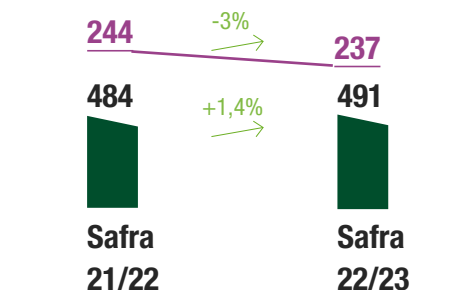
■ Branco ■ Bruto ■ FS

### Produção e mix de etanol (mil m³)



■ Hidratado ■ Anidro ■ Mix etanol (%)

### Cogeração de energia



■ Exportação ■ Preço médio (R\$)

### Recordes de desempenho

*Diante dos resultados consolidados na Safra, a Zilor celebrou 13 recordes, como eficiência industrial, produtividade agrícola, moagem, na produção de açúcar e energia, ingredientes de origem natural, entre outros, com comemoração especial por meio do Programa Celebrar – Metas e Resultados – para as equipes nas unidades durante as refeições, com o reconhecimento das lideranças.*



### Produção Biorigin

	Safra 22/23	Safra 21/22	Variação SF 22/23 x SF 21/22
(mil toneladas)	42,5	39,9	6,6%
Feed - Alimentação para pets, nutrição e saúde animal	22,0	19,9	10,5%
Food - indústria alimentícia	20,5	20,0	2,7%

### Produção Agronegócio

	Safra 22/23	Safra 21/22	Variação SF 22/23 x SF 21/22
Açúcar (mil/t)	694,9	660,4	5,2%
Branco	240,9	305,3	-21,1%
Bruto	344,8	252,1	36,8%
FS <sup>1</sup>	109,2	103,0	6,0%
Etanol (mil/m3)	450,6	443,2	1,7%
Anidro	312,6	297,1	5,2%
Hidratado	138,0	146,1	-5,5%
Energia Exportada (mil MWh)	491,0	483,7	1,4%
Contratada	462,0	438,2	5,4%
Spot	28,5	45,5	-37,4%
Mix Etanol (sem FS)	54,4%	55,2%	-0,8 p.p

<sup>1</sup> FS: Fermentable sugar (insumo Biorigin)





# Projetos e investimentos

A Zilor tem convicção que suas atividades contribuem para três dos maiores desafios do planeta: a segurança alimentar, a segurança energética e a segurança climática. Portanto, mantém investimento contínuo em todas suas operações.

Na área agroindustrial, a melhoria de processos na lavoura e na indústria resultou na evolução da produtividade e da moagem. Com investimento total (Capex) de R\$ 928,5 milhões, as principais iniciativas da safra 2022/2023 foram:

*Aquisição de maquinários e melhoria dos equipamentos existentes, que contribuirão para aumento de eficiência e modernização do parque industrial;*

*Modernização da indústria, contemplando o Projeto de cogeração de energia (leia mais em Inovação e Tecnologia), com investimento de R\$ 304 milhões na Safra 22/23, somando o montante de R\$ 332 milhões desde o início dos projetos de cogeração.*



*Investimento na lavoura, direcionado para plantio e tratos culturais;*



*Avanços no plano diretor de irrigação, com ampliação na área de fertirrigação em Quatá;*



## Investimentos (em R\$ milhões)

	Safra 2022/2023	Safra 2021/2022	Var. SF 22/23 x SF 21/22
Capex (manutenção)	571,3	412,8	38,4%
Plantio de cana	199,2	142,9	39,4%
Tratos culturais	179,4	94,1	90,7%
Manutenção de entressafra	140,8	126,5	11,3%
Industriais/agrícolas	51,8	49,4	4,9%
Modernização / mecanização / expansão	357,2	154,8	130,8%
<b>Total</b>	<b>928,5</b>	<b>557,6</b>	<b>63,6%</b>



Na Biorigin, a revisão de processos permitiu maior acurácia na produção, com reflexo em melhoria de eficiência, com maior rendimento de extratos de levedura e melhor controle. As iniciativas buscaram garantir a qualidade dos produtos e diminuir reprocessos. Uma estruturação interna garantiu melhor atendimento dos objetivos estratégicos e alavancou projetos de transformação comercial e de *supply*. As diversas ações de melhoria realizadas, em linha com os objetivos estratégicos, potencializaram a unidade como uma das alavancas de crescimento da Zilor.

## Outros marcos da safra

*Início das atividades do Centro de Aplicações da Biorigin em São Paulo (SP), que possibilitará aos clientes conhecer a melhor aplicação dos produtos oferecidos pela empresa.*



*Otimização logística, por meio de renegociações de contratos de fretes marítimos e melhor utilização de fretes aéreos, com foco no atendimento dos clientes.*

*Investimento em novo evaporador na unidade de Barra Grande/SP que levou a maior eficiência na utilização de matéria-prima e maior entrega de produto final no segmento de alimentação de pets e animais de produção*

# Premiações e reconhecimentos

Durante a safra 2022/2023, a Zilor obteve vários reconhecimentos de mercado relevantes. Confira a seguir os principais destaques relacionados a inovação, negócios e ESG



**2022 julho**

## *Prêmio Visão Agro Centro Sul 2022*

Três destaques: “Personalidades do Ano – Região Centro Sul”, “Melhores Gestores” e “Desenvolvimento Sustentável”

## *Prêmio Ética nos Negócios 2022*

Quatro troféus conquistados nas categorias Ética e Compliance; Comunicação e Transparência; Meio Ambiente e Responsabilidade Social



**setembro**

## *Ranking Valor 1000 – Valor Econômico/ Grupo Globo –*

3ª melhor empresa em Bioenergia



**novembro**

## *Melhores do Agro 2022 – Globo Rural*

presença no Top 3

## *Prêmio Melhores do Ano*

Jornal o Eco – prêmio Destaque em Bioenergia



**dezembro**

## *19º Prêmio Visão Agro Brasil*

Zilor eleita a melhor em Gestão Financeira, com homenagens especiais em Referência em Liderança e Melhor Gestor



**2023 janeiro**

## *Zilor é destaque na Forbes Agro 100 pelo 3º ano consecutivo*

Ranking das gigantes do Agro coloca Zilor na 58ª posição



**Saiba +**  
sobre os  
[Prêmios e](#)  
[certificações](#)





# CAPITAL HUMANO E SOCIAL

GRI 3-3 Gestão de tema material 2-7, 2-8, 2-30, 401-1





A Zilor conta com um quadro de colaboradores presente em diferentes operações, áreas e unidades, a quem cabe assegurar o sucesso do negócio e proteger a identidade, a cultura e os valores da organização. Os mais de 3,6 mil colaboradores estão atuantes nas divisões Agroindustrial e Biotecnologia (Biorigin) e também contribuem para a eficiência, produtividade e inovação nos negócios, levando adiante o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável.

Na safra 2022/2023, 100% dos colaboradores cumpriram jornada integral de trabalho. Progra-

mas de atração de talentos, de desenvolvimento das equipes, avaliação de competências, da cultura empresarial e de promoção da inclusão e diversidade completam o rol de iniciativas da Zilor para fortalecer o engajamento e valorizar um ambiente de trabalho regido pela cooperação e respeito.

Também foi destaque no período a estruturação de ações em Saúde, incluindo uma comissão para gestão de absenteísmo, sinistralidade com planos de saúde, seguros de saúde e benefícios e, também, iniciativas dedicadas à agenda de saúde mental.

## Cultura do engajamento

A fim de disseminar os valores da cultura corporativa e os princípios de ética e respeito às pessoas, a Zilor tem uma série de iniciativas que reiteram as relações de compromisso com clientes, colaboradores e acionistas. Seguindo o Valor da Zilor de trabalho, crescimento e sonho de futuro, a Companhia desenvolve diversos programas direcionados aos colaboradores.



### Programa Café com a Liderança

Com o objetivo de valorizar o trabalho em equipe e o compartilhamento de ideias, a Zilor realiza o programa Café com a Liderança. A série de encontros, iniciada em 2018, reúne mensalmente grupos de dez colaboradores para dialogar com o Diretor-Presidente da Companhia. Trata-se de uma oportunidade para trocar experiências sobre o dia a dia de trabalho e fazer sugestões sobre o status quo. Cada encontro tem duração de duas horas. Mais de 840 colaboradores participaram do programa desde o lançamento. Na safra 2022/2023 foram realizadas 20 edições do programa, atingindo 200 colaboradores.





## Programa Celebrar – Metas e Resultados

Outro destaque de iniciativas de engajamento no período é o Programa Celebrar. Idealizado e implementado na safra 2022/2023, trata-se do oferecimento de uma celebração especial durante a refeição dos colaboradores às equipes que conquistaram metas e recordes de produtividade e eficiência, com a participação de todos os colaboradores da unidade que conquistou a meta, seja do campo ou da indústria.

Durante a Safra 76 foram conquistados 13 recordes nas divisões Agroindustrial e Biorigin.



## Programa de Valorização de Colaboradores

Criado para reconhecer colaboradores e homenageá-los pelo tempo de casa, o Programa de Valorização de Colaboradores celebrou 25 anos na safra 2022/2023. Os colaboradores recebem um destaque especial em um evento de reconhecimento, com a participação da alta liderança da Companhia. O encontro foi retomado em 2023, depois de um período durante a pandemia em que as celebrações presenciais foram alteradas. A homenagem é dedicada aos colaboradores, que têm entre dez e 50 anos de casa, comemorados de cinco em cinco anos.






## Programa Embaixadores da Marca – Zilovers e Biolovers

Para ampliar a sinergia do “jeito de ser Zilor e Biorigin”, a Companhia lançou na safra 2022/2023 a primeira turma de Embaixadores da Marca Zilor e Biorigin. Foram selecionados dez colaboradores para participar do programa, representando as principais áreas da Companhia, com a missão de compartilhar nas redes sociais seu dia a dia na Zilor e na Biorigin, durante um período de dez meses. O objetivo é relatar a trajetória da organização, conquistas e aspirações futuras, a partir do olhar dos próprios colaboradores, para estreitar as relações colaborador-colaborador, colaborador-empresa e empresa-sociedade.



  
**Saiba +**  
sobre as interações dos embaixadores estão disponíveis no [LinkedIn da Zilor](#)



  
**Saiba +**  
sobre os programas estão disponíveis [aqui](#)



### Programa ZibiCast

Lançado na safra 2022/2023, o *webcast* da Zilor e Biorigin é publicado na página da Zilor no YouTube. Idealizado como uma oportunidade de aproximar a conexão da Zilor com seus públicos no formato de vídeo, mais acessível, atrativo e descontraído, possui três modelos de programas (lançados mensalmente na plataforma de forma intercalada):



**LiderCast:** apresenta a trajetória de carreira das lideranças Zilor e Biorigin, a cultura empresarial, os valores e informações sobre o futuro da Companhia.



**JobCast:** no programa, os profissionais falam sobre a trajetória profissional no universo da agroindústria e da biotecnologia, relatando as oportunidades de carreira na Zilor e as possibilidades de desenvolvimento pessoal e profissional.



**SocialCast:** aborda as iniciativas de Responsabilidade Social e Investimento Social Privado nas comunidades onde a Zilor atua, por meio de um bate-papo com as organizações sociais e projetos incentivados apoiados pela Zilor.

# Gestão de Pessoas

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-2, 401-3, 404-1, 404-2, 404-3, 202-1, 202-2

Durante a safra, a Zilor avançou de modo relevante seus procedimentos ligados à gestão de pessoas. Foi contratada uma consultoria especializada para promover diagnósticos de maturidade em seus processos de Pessoas & Organização. Em linha com o esforço de aprofundar o entendimento de seus progressos e desafios futuros, a Companhia desenhou um plano de trabalho para aprimoramento dos programas de P&O, em atenção à experiência do colaborador.

Na linha de Gestão de Desempenho e Gestão de Competências, a Zilor realizou avaliação de competências 360 graus e 9Box, na safra 2022/2023, direcionada às lideranças. Nessa fase, a iniciativa foi realizada com 100% dos gerentes.

No processo, são mapeadas as lideranças com desempenho em gestão de pessoas e resulta-

dos. Após as avaliações, ocorrem as Conversas de Desenvolvimento (*feedback*) e os Planos de Desenvolvimento Individual (PDI), para a promoção das competências. Na avaliação 9Box, são mapeados os colaboradores com alto potencial/ entrega de resultados que poderão ocupar futuras posições de sucessão ou novas oportunidades de carreira.

Na safra 2023/2024, haverá a expansão desse programa, com a implementação da avaliação para toda a liderança, com o ciclo de *feedback* e calibração no 9Box se estendendo desde os diretores até o nível de coordenação.

Ainda na safra 2022/2023, foi consolidada a Matriz de Habilidade de Manutenção Industrial, que teve como objetivo desenvolver competências técnicas e conhecimentos para os cargos que dão suporte à operação.

*Uma das ações atreladas às melhorias em P&O foi o processo de avaliação 360 graus da liderança.*







A iniciativa responde a uma necessidade de aprimoramento constante desses profissionais e à preocupação em oferecer desenvolvimento de competências a todas as áreas da Companhia. O trabalho foi realizado com o apoio das lideranças da Zilor, em parceria com o Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai), e resultou na preparação de cursos de aperfeiçoamento voltados ao público de manutenção industrial nas frentes Agroindustrial e Biorigin.

Também foi desenvolvida a Matriz de Capacitação de Lideranças, com a abordagem de diferentes temas como negócios, competências e finanças, a ser implantada no próximo ciclo.

Na safra 2022/2023, foram direcionados esforços à gestão de qualidade de vida dos cola-

boradores, com investimentos na qualidade da alimentação, do transporte de colaboradores e na segurança, e na estruturação dos Programas Vida em Foco, de Saúde Mental e Qualidade de Vida, com previsão de lançamento ainda em 2023. Essa preocupação com a qualidade de vida dentro das organizações é também um ponto cada vez mais considerado para as escolhas profissionais das novas gerações, mais preocupadas em equilibrar as expectativas da vida no trabalho e do desenvolvimento pessoal.

Pensando na integração, bem-estar e conforto de seus colaboradores, em janeiro de 2023, a Zilor inaugurou seu novo escritório em São Paulo (SP), com uma área de 1 mil m<sup>2</sup> e capacidade para cerca de 120 profissionais. O ambiente de arquitetura corporativa está localizado no cora-

ção financeiro de São Paulo, no cruzamento das avenidas Faria Lima e Juscelino Kubitschek.

A relação intergeracional é comum na Zilor, sobretudo na área agroindustrial, em que diversas gerações convivem no mesmo ambiente de trabalho. Essa característica também gera oportunidades específicas de melhoria e evolução da empresa, no que tange à diversidade de visões e habilidades.

No planejamento organizacional, houve a validação e publicação da Política de Incentivo de Longo Prazo, programa direcionado ao público estratégico, do CEO até o nível gerencial. O Programa tem como objetivo a obtenção de resultados que consolidem o crescimento e a criação de valor sustentável de longo prazo, bem como atrair e reter participantes elegíveis, além de incentivar a alta *performance* desse público, recompensando-o pelo atingimento de resultados a partir do ciclo 2023/2024.

**1 mil m<sup>2</sup>**de área no novo  
escritório em SP



## Planejamento estratégico de Pessoas

Para os próximos anos, a Zilor atuará prioritariamente na atração e retenção de pessoas com oito frentes de atuação:

- Estabelecimento de um processo de *performance management* que impulse o crescimento, reconhecimento, atração e retenção de talentos;
- Bolsa Qualificação (*layoff*);
- Programa de Carreira;
- Evoluções e reconhecimento interno;
- PDL – Programa de Desenvolvimento de Lideranças e matriz de competências para os diversos públicos;
- Programa de Sucessão, com plano para cargos estratégicos para preparar sucessores em todas as posições-chave da organização);
- Cultura e Engajamento (motivar pessoas e obter aumento de desempenho da organização, permanência, criatividade, inovação e produtividade); e
- Processos de Pessoas & Organização (garantir boa operação e atividade, processos eficientes e bem estruturados).

# Revisão da estrutura de cargos e salários

Um dos destaques na safra 2022/2023 foi a revisão ampla da estrutura de cargos e de salários da empresa. Realizado com apoio da consultoria Korn&Ferry, o projeto teve o objetivo de analisar o contexto da Zilor e adaptar as práticas ao amadurecimento das operações e seu respectivo posicionamento de empresarial no mercado em que atua; garantindo aos colaboradores uma remuneração em linha com as práticas de mercado, adequada aos desafios e movimentações de carreira e observando o relativismo interno.

Encerrada essa etapa do *design* organizacional e do processo orçamentário, o resultado foi a reestruturação de cargos e salários e um plano de implementação da nova estrutura, que está em curso. A meta para 2023/2024 é contar com um plano de carreira estruturado e compartilhado com todos da organização, de forma a engajar, orientar o desenvolvimento e demonstrar o horizonte de crescimento na Companhia.

No âmbito do processo de seleção de novos talentos, faz parte das diretrizes do próximo ciclo garantir a participação de pelo menos uma mulher no *short list* para contratação de supervisores, coordenadores e gerentes. Com isso, reforçaremos nossa posição de avançar nas políticas de inclusão e diversidade, no requisito de equidade de gênero.

Em relação aos benefícios oferecidos aos colaboradores, houve melhorias da qualidade da alimentação servida nos restaurantes, com a participação do colaborador por meio de uma comissão de cardápio; a melhoria e ampliação das frotas de veículos usados por colaboradores durante o trabalho, além de sistemas eletrônicos de controle de fadiga e telemetria, contribuindo para a segurança do colaborador.





## Capacitação

O desenvolvimento das equipes é altamente valorizado na Companhia por meio de um conjunto de treinamentos voltados para o aprimoramento de competências técnicas e comportamentais. São diversos programas de capacitação realizados na modalidade presencial (externo e *in company*) e em plataformas de *e-learning*, aplicativos e outros formatos à distância. Além disso, treinamentos técnicos são realizados em parceria com organizações educacionais dedicadas à aprendizagem industrial, como Senai, Senac e escolas técnicas.

*A Zilor investiu durante a safra 2022/2023 mais de R\$ 1 milhão em treinamentos e desenvolvimento de seus colaboradores.*



Na frente de formação das futuras gerações, destacam-se as iniciativas:

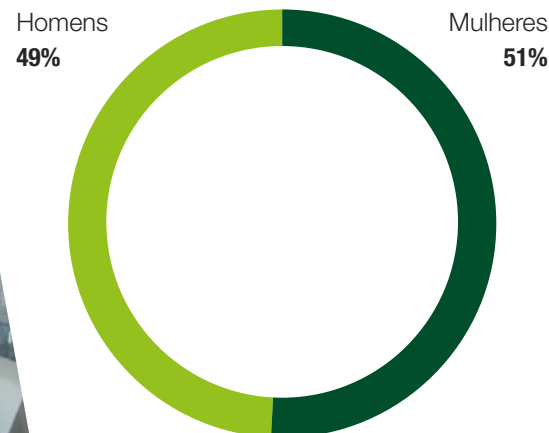
**Programa Energia Jovem:** por meio da conexão da Zilor com universidades e escolas técnicas, jovens são formados em competências relacionadas ao processo produtivo da Companhia, como engenharias, administração e biotecnologia. São estudantes que têm a oportunidade de conhecer as práticas dos setores agroindustrial e de biotecnologia, com a orientação de profissionais experientes, e fazer contato com a alta liderança. Esses jovens recebem ganho de habilidades específicas, por meio de um programa de desenvolvimento, e participam de processos seletivos internos.



# 101

estudantes participaram desse programa de estágio, com taxa de efetivação de 41%, na safra 2022/2023

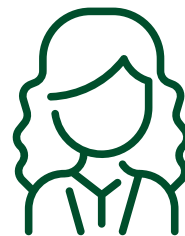
## Percentual de homens x mulheres no Programa Energia Jovem



**Programa Jovem Aprendiz:** a iniciativa passou por reformulação para proporcionar formação estruturada de desenvolvimento tecnológico para jovens de 18 a 23 anos das comunidades do entorno das unidades da Zilor. Em 2022/2023, uma turma-piloto realizada em Quatá/SP reuniu 34 participantes, 80% do quadro formado por mulheres, no curso de Auxiliar de Linha de Produção. Em 2023/2024, o projeto será ampliado para atender quatro turmas. Trata-se de um programa de aperfeiçoamento técnico em parceria com o Senai, que oferece formação teórica, enquanto a Zilor disponibiliza a vivência prática no contraturno escolar, com a mentoria das lideranças para o desenvolvimento dos jovens profissionais. Os líderes mentores

destes jovens receberam investimento em formação em mentoria para uma atuação ainda mais assertiva junto aos jovens aprendizes.

Para o desenvolvimento de liderança, tema-chave da Zilor em seu planejamento de longo prazo, os avanços em termos de diagnósticos e avaliação de maturidade se traduziram em um olhar mais estratégico para a preparação dos futuros líderes de negócio. Entre os destaques, estão a construção da Matriz de Liderança, a formulação de treinamentos sobre ética e integridade para líderes, módulos sobre relações trabalhistas e uma parceria com pesquisador da Unicamp para pesquisa sobre Liderança Assertiva e Sustentável.

**80%**

de mulheres na  
formação Auxiliar  
de Linha de  
Produção

## Desenvolvimento e fortalecimento de competências

A partir de um diagnóstico de competências técnicas específicas para manutenção industrial, realizado em parceria com o Senai, cursos específicos atenderam à necessidade de cada colaborador da área, como forma de dedicar um olhar individualizado para o público operacional. Uma abordagem que favorece o engajamento do colaborador com a própria carreira e a otimização do tempo dedicado aos treinamentos. Para o próximo ciclo, está previsto o mapeamento de competências das áreas de processo industrial.

Outra novidade da safra 2022/2023 foi o lançamento de um Programa de Bolsas de Qualificação para colaboradores com contratos de trabalho determinado de safra na área agrícola, que utiliza o Fundo de Amparo ao Trabalhador, conhecido no mercado como *layoff*. Essa é uma oportunidade de desenvolvimento profissional durante a entressafra, com o objetivo de manter profissionais na Companhia no modelo de contrato indeterminado, promovendo maior aderência à cultura, processos e práticas de segurança da Zilor, além da geração de emprego e renda com impacto social positivo nas comunidades. Nessa primeira etapa, realizada na unidade Quatá/SP, houve a manutenção de 203 colaboradores contratados.

Ainda no âmbito de treinamento, outra iniciativa, durante o período de entressafra, foi o curso de qualificação de solda e caldeiraria, realizado para o desenvolvimento de competências técnicas para operação de máquinas que param durante esse período, para manutenção dos equipamentos. Com participação voluntária,





esse programa permite que esses profissionais continuem atuando na área (em vez de serem deslocados a outras funções durante a entressafra). Além disso, a Zilor oferece a oportunidade de novas áreas de crescimento e desenvolvimento de carreira. Mais de 60 profissionais passaram pelo desenvolvimento de competências para qualificação na área de atuação, com oportunidades de promoção de colaboradores para assumirem novas funções. Como resultado dessa iniciativa, a Zilor promoveu a primeira mulher à função de mecânica automotiva, reforçando seu compromisso e evolução na agenda de equidade de gênero.

### Horas de treinamento

2021/2022 54.816

2022/2023 76.435

*O total de horas de treinamento por colaborador (22,2) registrou aumento de 33% em 2022/2023, em relação à safra 2021/2022 (16,7)*



### Empregados por tipo de contrato de trabalho e gênero<sup>1 2 3 4</sup> GRI 2-7

Tipo de contrato	Safra 22/23			Safra 21/22			Safra 20/21		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Permanente	2.703	375	3.170	2.510	293	2.803	2.678	268	2.946
Temporário	467	86	461	631	147	778	595	203	798
<b>Total</b>	<b>3.170</b>	<b>461</b>	<b>3.631</b>	<b>3.141</b>	<b>440</b>	<b>3.581</b>	<b>3.273</b>	<b>471</b>	<b>3.744</b>

<sup>1</sup> Para compilar os dados, foram utilizados relatórios do Sistema Sênior, com base na data de referência de 31/03/2023. Os números informados consideram tanto os colaboradores da Zilor quanto da Biorigin.

<sup>2</sup> Durante o período de relato, não foram observadas flutuações significativas no número de empregados. Isso significa que não houve variações relevantes nos números de colaboradores ao longo desse período.

<sup>3</sup> Não adotamos a modalidade de contratação sem garantia de carga horária.

<sup>4</sup> Todos os empregados atuam na região Sudeste.



## Empregados por gênero e tipo de jornada GRI 2-7

Tipo de emprego	Safrá 22/23			Safrá 21/22			Safrá 20/21		
	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total	Homens	Mulheres	Total
Jornada integral	3.170	461	3.631	30.84	408	3.492	3.225	434	3.659
Jornada parcial	0	0	0	57	32	89	48	37	85
<b>Total</b>	<b>3.170</b>	<b>461</b>	<b>3.631</b>	<b>3.141</b>	<b>440</b>	<b>3.581</b>	<b>3.273</b>	<b>471</b>	<b>3.744</b>

## Trabalhadores por categoria funcional e gênero<sup>1 2 3</sup> GRI 2-8

	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	51	44	95
Estagiários	51	44	95
<b>Total</b>	<b>102</b>	<b>88</b>	<b>190</b>

<sup>1</sup> A premissa utilizada para levantamento dos dados, foi o último dia da safra (31/03/2023).

<sup>2</sup> Consideramos apenas aprendizes e estagiários, para as demais categorias não fazemos o acompanhamento de terceiros e parceiros.

<sup>3</sup> Não houve nenhuma flutuação significativa.

**190**

aprendizes e estagiários em nosso time





# Saúde e segurança

GRI 3-3: Gestão de tema material, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8, 403-10, SASB FB-AG-320a.1

O respeito à vida e ao bem-estar e integridade faz parte dos compromissos da Zilor com seu capital humano, para isso a Zilor possui o Programa Vida em Foco - Segurança. Por meio do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho, diversos requisitos e normas são adotados para guiar investimentos e projetos. Dentre eles estão serviços de medicina do trabalho, Programa de Gerenciamento de Riscos (PGR), Programa de Observação e Prevenção (POP), Diálogos Diários de Segurança (DDS), análise de segurança da tarefa e outras ações de gestão comportamental.

A governança sobre o assunto inclui pautas bimestrais com a Diretoria Executiva e gestores da Agroindústria e da Biorigin, além de uma reunião mensal em todas as unidades com o Grupo Gestor de Segurança (GGS). Assim, a análise de desempenho, o direcionamento de decisões e a sensibilização da alta liderança são asseguradas.

Para toda atividade, são considerados aspectos como o local de realização e necessidades de bloqueios de energia elétrica, pneumática, mecânica e hidráulica, entre outros fatores de potencial risco.

*O sistema de gestão segue as diretrizes da legislação brasileira e reúne instruções para análise de todos os postos de trabalho em termos de riscos à saúde e à segurança.*

A Zilor mantém em suas unidades procedimentos de identificação de alertas, controles de acesso e instruções para os profissionais atuantes, com treinamentos nas Normas Regulamentadoras (NRs) e, se necessário, permissões de trabalho de risco, com participação ativa dos colaboradores na análise dos perigos presentes em cada local. Colaboradores e terceiros são orientados ainda quanto ao direito de recusa, caso identifiquem situações que possam levar a acidentes. Quase acidentes relatados são avaliados pela equipe de saúde e segurança e convertidos em planos de ação, acompanhados nos GGS e, também, no Grupo de Operações Integradas (GOI); o reporte dos dados de quase acidentes ocorre por meio do ZZAP, desenvolvido pela Companhia, o que garante a transmissão ágil e precisa para a equipe responsável. Para prevenir e mitigar impactos na saúde e segurança, todos os trabalhadores são capacitados e contam com equipamentos de proteção coletiva e individual.







A participação dos colaboradores nesse processo é assegurada por meio de campanhas de segurança e saúde, diálogos diários e entidades como a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), que representam a força de trabalho da Companhia. Todos os empregados e trabalhadores, próprios ou terceiros, que estão nas unidades, ou seja, 100% dos indivíduos, estão cobertos pelo sistema de gestão de saúde e foram auditados internamente ou certificados por uma parte externa.

Além da análise e dos controles de riscos, os colaboradores são submetidos a exames periódicos para acompanhamento de suas condições de saúde, com avaliações clínicas feitas pelo médico do trabalho e um dossiê com acesso exclusivo da área médica da Zilor. Para terceiros, a avaliação e liberação ocorrem por controles apresentados pelo empregador. O sigilo das informações é garantido, em linha com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).

Os ambulatórios médicos estão presentes nas unidades e prestam atendimento, orientação e encaminhamento a especialistas nas frentes médica, psicológica e nutricional. Ginástica laboral e qualidade de vida são outros serviços prestados. Além disso, há, no ZAPPI - Zilor Aplicativo de Integração, ferramenta de comunicação entre a empresa e o colaborador de caráter essencial. Na safra 23/24, a Zilor irá ampliar o serviço de autoexame *on-line* direcionado ao tema Saúde Mental, pelo qual, de acordo com um questionário prévio sobre as condições de saúde do colaborador, imediatamente a área de Medicina do Trabalho entra em contato para dar todo suporte e encaminhamento necessário. A ferramen-

ta foi implementada no início da pandemia de covid-19, para o registro e acompanhamento dos casos durante a pandemia, e segue funcionando para suporte da saúde do colaborador.

Para ampliar esse cuidado com a saúde, no ano safra 2023/2024, a Zilor irá ampliar o Programa Vida em Foco para atender as necessidades de saúde mental, nutrição e bem-estar dos colaboradores.

Durante a safra, a Zilor manteve o foco em comportamento seguro e buscou reforçar a cultura de percepção de risco entre seus colaboradores. Não houve qualquer óbito ou registro de doença profissional de comunicação obrigatória. Nesse período, foram mapeados 1.379 relatos de quase acidentes.

A taxa total de incidentes registráveis (TRIR) chegou a 5 na safra 2022/2023. Ela corresponde aos acidentes totais com e sem afastamento. Já a taxa de frequência para acidentes com afastamento foi de 0,41, o menor índice registrado pela Companhia.



# R\$ 16 mi

em investimentos em Saúde,  
Segurança e Meio Ambiente  
(SSMA) na safra



# Programa Vida em Foco – Segurança

O Programa Vida em Foco, criado em 2018, é a plataforma de ferramentas e gestão da segurança nas operações. Com uma estrutura de governança própria e orientação para a prevenção, o Vida em Foco fortalece a cultura de segurança e a adoção de comportamentos seguros e responsáveis nas atividades agrícolas e industriais da Zilor e da Biorigin.



O Vida em Foco foi estruturado com base em uma metodologia reconhecida internacionalmente, que privilegia a observação do ambiente e a prevenção a acidentes, com processos contínuos para a conscientização das lideranças e das equipes, além da cultura de dono de área e de linha.

Hoje abrangendo 100% das unidades de negócio, engajando colaboradores e prestadores de serviço, o programa capacitou 1.000 colaboradores em treinamentos para as frentes de percepção de risco e melhoria na aplicação de ferramentas de segurança.

A eficiência do programa é perceptível nos resultados de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) da Zilor em 2022/2023, que registraram queda de acidentes com afastamento: taxa de 0,41, contra 1,2 em 2021/2022.

## Acidentes de trabalho <sup>1 2 3</sup> GRI 403-9, SASB FB-AG-320a.1

Dados-base	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
Número de horas-homem trabalhadas (HHT)	7.407.019	6.691.275	6.889.008
Número de quase acidentes ( <i>near miss</i> )	1.379	1.468	899
Número total de acidentes (com e sem afastamento)	37	33	43
Número de acidentes com afastamento superior a 15 dias	3	5	3
Número de acidentes que resultaram em fatalidade	0	1	0
Número de dias perdidos/debitados	203	6.231	188

### Taxas calculadas com o fator de 1 milhão de HHT (GRI)

Taxa de frequência de acidentes registráveis	5	4,93	6,24
Taxa de frequência de acidentes com afastamento superior a 15 dias	0,41	0,75	0,44
Taxa de frequência de acidentes com fatalidade	0	0,15	0
Taxa de gravidade de acidentes	27,41	931,21	27,29

### Taxas calculadas com o fator de 200 mil HHT (SASB)

Taxa de frequência de quase acidentes ( <i>near miss</i> )	37,23	43,88	26,10
Taxa de frequência de incidentes registráveis (TRIR)	1,00	0,99	1,25
Taxa de fatalidades	0	0,03	0

<sup>1</sup> Todas as ocorrências são investigadas por equipe multidisciplinar com ações de melhorias e capacitações quando necessário. As ocorrências são atendidas pela equipe da Brigada de Emergência com registro e controle de saída da ambulância na portaria.

<sup>2</sup> As investigações seguem a metodologia da Dupont das "Árvores dos Porquês", e são realizadas por equipes multidisciplinares para compreensão da ocorrência para obter uma abrangência da causa e sua mitigação. Para cálculo das taxas utilizamos a NBR 14280.

<sup>3</sup> Os principais tipos de acidentes de trabalho envolvem acidentes com as mãos e membros inferiores (pés e pernas).





## Segurança no Trânsito

Em parceria com a Associação dos Plantadores de Cana do Médio Tietê (Ascana), a Zilor promove dois eventos anuais direcionados aos motoristas e à comunidade:

### Passeio Ciclístico Pedal Bom é

**Pedal Seguro:** o evento busca a boa convivência entre ciclistas, motoristas e pedestres nas vias rurais e urbanas. O evento solidário (por meio da doação de leite), realizado no último domingo de novembro, também tem o apoio da Prefeitura de Lençóis Paulista e da Ascana. As doações são destinadas às organizações sociais das cidades de Lençóis Paulista, Macatuba e Pederneiras. Em 2022, o passeio reuniu mais de 200 ciclistas e 1.000 litros de leite foram doados. O passeio marca o encerramento da campanha Trânsito Seguro e o Dia do Ciclista Lençoense e conta com uma trilha de 30 km.



### Encontro de Motoristas sobre Segurança

**no Trânsito:** O evento reuniu 1.000 trabalhadores em Lençóis Paulista e Quatá, em março de 2023, e teve como objetivo garantir a segurança de todos os motoristas colaboradores da Zilor e dos Parceiros Agrícolas, por meio da Ascana. O primeiro encontro de motoristas reforçou as capacitações realizadas no tema e promoveu uma reflexão sobre a importância do trabalho de cada um para gerar impacto positivo na segurança do trânsito.



**Blitz de conscientização:** foram promovidas ações de orientação aos colaboradores com foco em segurança no trânsito, tendo três eixos centrais: o uso do cinto de segurança, o respeito às sinalizações e a obediência a limites de velocidade das vias. Outra ação para motoristas e condutores foi o treinamento *on-line* de direção defensiva – pré-requisito para a utilização de quaisquer veículos da Zilor.





# Inclusão & Diversidade

O Programa + Inclusão & Diversidade tomou corpo ao longo da safra 2022/2023. Com um formato transversal e propositivo, visa traçar uma rota de desenvolvimento organizacional, alinhada à cultura empresarial da Zilor. A iniciativa reúne ações de pesquisa e conhecimento sobre a temática, engajamento das colaboradoras e dos colaboradores por meio de campanhas de comunicação, disseminação da importância da inclusão e diversidade e capacitações para as lideranças e equipes. O programa abrange ações para promover informações sobre:



Na safra 2021/2022 a Zilor realizou um diagnóstico e mapeou o tema na Companhia. A iniciativa propiciou uma visão do quadro de colaboradores e, ao mesmo tempo, criou um espaço para escuta ativa e sugestões dos participantes. Na safra 2022/2023, a Zilor ampliou as ações do tema, com a contratação da consultoria Mais Diversidade, resultando em um diagnóstico de maturidade da Zilor e na formação de uma secretaria, um grupo com colaboradores multidisciplinares dedicado ao tema para orientar as temáticas da Companhia nas comissões que serão formadas no próximo ciclo.

A partir do diagnóstico, foi formado um grupo de trabalho com representantes de áreas diversas. Esse grupo tem a responsabilidade de

definir as agendas, pautas e os alinhamentos internos com áreas parceiras, alta liderança e consultoria de apoio.

O foco inicial da Zilor é atuar na promoção da equidade de gênero em todas as unidades e operações, inclusive em cargos de liderança. Paralelamente, a Companhia atua fortemente nas campanhas de conscientização e engajamento, por meio de uma agenda positiva mensal de comunicação. O objetivo é disseminar conhecimento sobre esses temas fortalecendo a reflexão acerca do legado de cada indivíduo para transformar o ambiente de trabalho e a sociedade em lugares mais respeitosos, empáticos e com oportunidades justas.

Dentre as ações promovidas no ciclo, em março de 2023, no mês da mulher, foi realizada a Campanha Lugar de Mulher é Onde Ela Quiser – Lugar de Mulher é na Zilor e Biorigin!, que abordou temas como o respeito à mulher, a diversidade, a inclusão e a equidade na sociedade e no trabalho.





As atividades tiveram início com a apresentação do espetáculo *Quem são Elas*, em Lençóis Paulista e Macatuba. O projeto contemplou ações de incentivo à leitura, com distribuição de livros ilustrados que trazem a história de 24 mulheres/personalidades femininas que têm suas histórias contadas porque conseguiram transformar os sonhos em realidade.

A campanha incluiu várias atividades internas de valorização das mulheres no ambiente de trabalho e foi concluída com o primeiro *workshop* “Lugar de Mulher é onde ELA quiser – Lugar de Mulher é na Zilor e Biorigin!”, com palestra da Dra. Gabriela Manssur, jurista, defensora dos direitos das mulheres e fundadora do Instituto Justiça de Saia e do Projeto Justiceiras.

A próxima etapa do Programa + Inclusão & Diversidade é estabelecer metas, indicadores e processos. Para isso, a empresa trabalha para construir e manter um ambiente inclusivo, resiliente e preparado para atuar com toda a diversidade própria do ambiente de trabalho da Companhia. A Zilor acredita que as ações afirmativas são consequência de um ambiente mais consciente a respeito de inclusão, com a participação de lideranças, colaboradores, parceiros e comunidades.

# + de 20 mil

visualizações no vídeo  
**O que é Diversidade**, primeira  
ação da Zilor no tema, lançado  
na safra 2021/2022



# + de 200

pessoas acompanharam o  
*workshop* (em formato híbrido).



Dentre as políticas da Zilor voltadas à equidade de gênero, vale destacar:



**Equidade salarial:** homens e mulheres que ocupam o mesmo cargo possuem a mesma faixa salarial;



**Licença-maternidade estendida para gestante:** a Zilor adota o modelo Projeto Empresa Cidadã, que garante o período de seis meses de licença-maternidade e estabilidade no retorno às suas funções;



**Combate a todo tipo de assédio:** por meio do Canal de Ética, aberto a todos os públicos, ferramenta segura e confidencial, as denúncias são recebidas por uma empresa independente e especializada, com atendimento 24 horas, sete dias por semana;



**Desenvolvimento de cargos e lideranças:** mulheres participam do programa e hoje representam 21% das lideranças na empresa.



# Fornecedores

GRI 3-3: Gestão de tema material, 2-6, 308-1, 308-2, 414-1, 414-2, 13.23.1

A Zilor e a Biorigin contam com uma ampla cadeia de provedores de materiais, tecnologias, serviços e matéria-prima, responsável por contribuir para o sucesso do negócio e dar impulso ao desenvolvimento socioeconômico das comunidades.

O fornecimento de cana-de-açúcar da Companhia, que abastece suas três unidades industriais no Brasil, tem cerca de 70% de seu resultado associado aos produtores terceiros, que integram o Programa de Parcerias Agrícolas.

Estruturado há duas décadas, o programa conta hoje com 16 produtores atuantes na região de Lençóis Paulista, que atendem as unidades Barra Grande e São José. Trata-se de uma plataforma focada em relacionamentos contratualizados de longo prazo que produz impacto econômico positivo no setor, com geração de empregos, transferência e compartilhamento de tecnologia e empreendedorismo em municípios da região.

Cada um dos 16 produtores atua na colheita de cana-de-açúcar em uma área média de 5,1 mil hectares de áreas próprias da Zilor ou operadas por arrendamento pela Companhia. A relação é equilibrada por contratos que garantem previsibilidade financeira e operacional e incentivam a adoção de boas práticas de manejo dos canaviais. Há, no modelo, previsão de incentivos de

acordo com os índices de produtividade – em linha com as premissas de desenvolvimento mútuo e os objetivos estratégicos da Companhia.

A gestão do Programa de Parcerias é conduzida por uma equipe dedicada da Zilor, considerando critérios de desempenho socioambiental/ESG, produtividade e remuneração.



# 100%

aderem ao Compromisso  
de Conduta Socioambiental  
da Zilor

*Desde o lançamento do Código de Conduta para Fornecedores e Parceiros Agrícolas (em 2022), todos devem assinar o documento.*







## Programa de Parcerias Agrícolas em números

### Colheita (em mil hectares)

2021/2022 87,3

2022/2023 87,7

### Produção (em milhões de toneladas)

2021/2022 6,47

2022/2023 6,65



**16**

parceiros agrícolas envolvidos

**100%**

dos parceiros avaliados em aspectos sociais e ambientais

**99,71%**

de pontuação média dos Parceiros Agrícolas em boas práticas socioambientais na safra 2022/2023

**2,7 mil**

trabalhadores vinculados aos produtores



## Rastreabilidade e olhar ESG

GRI 408-1, 409-1, 13.23.1, 13.23.2, 408-1, SASB FB-AG-430a.2, FB-AG-430a.3, RR-BI-430a.1

O olhar atento à rastreabilidade e à garantia de conformidade em todo o processo de plantio, colheita e provimento de matéria-prima integra as ações de acompanhamento dos fornecedores. Visitas presenciais e avaliações documentais integram as rotinas da equipe dedicada da Zilor, com a geração do Índice de Desempenho Socioambiental, indicador próprio focado na análise de *performance* dos fornecedores e no monitoramento de riscos. A Companhia conta com uma matriz de priorização de riscos e um plano de ações, inspirado pelo mapeamento de potenciais impactos na cadeia.

Todas as não conformidades identificadas em auditorias são tratadas em planos de ação com os parceiros. Durante 2022/2023:

- Não houve caso confirmado de violação de direitos humanos nos fornecedores, como trabalho escravo, infantil ou degradante registrados nos fornecedores de cana da Zilor.
- Houve apenas não conformidades consideradas menores e sem riscos para o negócio e para manutenção das certificações (58 casos – identificados por auditorias internas em 48 casos; e externas, em dez casos) em fornecedores nas auditorias de responsabilidade socioambiental que já foram tratadas e reportadas à certificadora.

As operações que podem apresentar riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo e trabalho infantil se associam à prestação de serviços de manutenção de áreas industriais ou agrícolas em Lençóis Paulista, Macatuba, Barra Grande e Quatá, no Brasil.

Para contribuir para a eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou análogo ao escravo e trabalho infantil, a área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) realiza vistorias *in loco* periódicas nos parceiros agrícolas e nos prestadores de serviços que possuem mão de obra alocada nos trabalhos de manutenção e reformas dos ambientes industriais.

Por meio dessas medidas e políticas de gestão, a Companhia é capaz de rastrear a fonte, a ori-

gem e as condições de produção dos produtos adquiridos. Para a cana-de-açúcar, todas as aquisições destinadas às Unidades São José, Barra Grande e Quatá têm rastreabilidade de origem, conforme especificado nas normas internas sobre rastreabilidade. Além disso, todos os parceiros agrícolas têm a certificação Bonsucro, com encontros de capacitação e discussões técnicas com os representantes das empresas para enfatizar a importância dos controles e boas práticas de gestão socioambiental. Nas áreas cultivadas pelo Programa Parcerias Agrícolas, a avaliação também ocorre por meio do atendimento ao Compromisso de Conduta e Desempenho Socioambiental. O mesmo cuidado ocorre na Biorigin, com registro em sistema de gestão SAP que rastreia as matérias-primas, os insumos e as embalagens usados em cada lote de produto da Unidade de Negócio.





Na safra 2022/2023, 19 Parceiros Agrícolas/Condomínios participaram no âmbito do Programa de ICC (três Condomínios) e Bonsucro (16 Parceiros). Todos (100%) foram avaliados com relação aos impactos sociais e, também, ambientais, além de acompanhados por equipe técnica especializada.

*Não foram identificados fornecedores que podem gerar impactos negativos significativos reais ou potenciais sobre direitos humanos*



O Programa de Parcerias Agrícolas e os requisitos do processo de certificação da Bonsucro foram utilizados para as avaliações ESG, contemplando os temas de trabalho forçado e infantil, liberdade de associação, negociação coletiva, remuneração, condições de trabalho no campo, saúde e segurança dos trabalhadores e aspectos ambientais e sociais.

Em atenção a oportunidades futuras, a Zilor tem como meta para a próxima safra (2023/2024) implantar uma ferramenta de avaliação de sustentabilidade para os prestadores de serviços, cobrindo aspectos sociais e ambientais.

## Impacto econômico em foco

A Zilor atua no fomento às economias locais e regionais, por meio de ações como o suporte financeiro aos seus fornecedores. Desde 2021, conta com o Programa de Financiamento de Parceiros Agrícolas, que facilita o acesso a crédito pelos produtores para financiar melhorias nas operações nos canaviais.

Desenvolvido por meio do Fundo de Investimento em Direitos Creditórios (FIDC), com captação de R\$ 120 milhões, tendo como cotistas iniciais a Zilor e o banco apoiador, o programa gera recursos para empréstimos de custeio e investimentos em plantio, com taxas atreladas ao risco e à produtividade e prazos de pagamento de um a cinco anos.

Também foi concedido suporte pela Zilor com a ferramenta de gestão de riscos, que viabiliza fixação de preço futuro do ATR (açúcar total recuperável), um instrumento para melhorar a visão de fluxo de caixa e resultados pelos parceiros.

### Índice de Desempenho Socioambiental: pontuação média de parceiros agrícolas (%)





## Defensivos e controle biológico GRI 13.6.1

A Zilor e seus parceiros agrícolas têm um plano abrangente voltado ao controle de pragas pelo manejo integrado. A proteção eficaz e responsável das culturas inclui o uso de fertilizantes, com rastreabilidade é adotada para garantir a conformidade com regulamentações vigentes no País.

Para redução do uso de defensivos agrícolas, utilizamos a torta de filtro, resíduo do processo industrial de filtração do caldo, rico em fósforo, cálcio e outros micronutrientes que garantem a boa germinação da cana-de-açúcar; assim como a fertirrigação, feita com a vinhaça, residual líquido do processo de fabricação do etanol.

Com a prática, promovemos a circularidade, tornamos a fertilização mais sustentável em comparação ao uso de fertilizantes químicos e ainda garantimos um produto mais seguro e saudável para o consumo humano. O controle biológico de pragas também é uma premissa da plantação, pois substitui o uso de fertilizantes e pesticidas químicos em parte das áreas.

A aplicação da cotésia - componente de controle biológico produzido em laboratório próprio - é feita tanto por meios manuais, quanto por drones de alta precisão desenvolvidos especificamente para este fim.

No âmbito de campanhas de combate a incêndios, a Zilor tem uma atuação consistente ao longo dos anos. O destaque da safra se dá em duas frentes.

Uma delas, em apoio à Ascana, promoveu um importante avanço tecnológico nas operações. A nova ferramenta de combate a incêndio é resultado da junção de duas tecnologias. A primeira consiste em um sistema de monitoramento composto por quatro câmeras de longo alcance e alta resolução instaladas em pontos estratégicos, e a segunda é um sistema de monitoramento via satélite.

Em outra iniciativa, a Zilor se uniu à Copersucar na campanha Fogo Zero, de prevenção a incêndios. A ação incentiva o cuidado com as áreas de cultivo, vegetação e proteção ambiental das usinas associadas (leia mais em Biodiversidade e Ecossistemas).



# Relações com comunidades

GRI 3-3 Gestão de tema material, 413-1

Ao longo de sua trajetória, a Zilor sempre foi comprometida com o desenvolvimento das comunidades onde tem unidades industriais.

Nesse sentido, a Companhia promove o modelo de investimento social privado e incentivado, que é o repasse voluntário de recursos próprios e aportes via leis de incentivo de forma planejada, monitorada e sistemática para projetos sociais, ambientais, culturais e científicos de interesse público. O percentual de operações da Zilor que implementaram engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados à comunidade local é de 100%.

Guiada pela Política de Investimento Social, a Zilor segue as diretrizes para a destinação de recursos financeiros no apoio a projetos e iniciativas das comunidades locais. Dessa forma,

busca contribuir para a estruturação de ações que priorizem uma transformação social nas regiões, com resultados sustentáveis de longo prazo e que promovam melhoria de oportunidades e de qualidade de vida.

Conforme as diretrizes da Política, os investimentos sociais apoiam projetos que fortaleçam a educação, a cultura, o esporte e a cidadania nos municípios de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá.

As avaliações de impacto são divulgadas e compartilhadas com a sociedade por meio dos canais de comunicação institucional da Zilor. A empresa também se dedica a programas de desenvolvimento local baseados nas necessidades das comunidades onde atua, concentrando esforços em duas iniciativas de maior porte:



## Programa Zilor É + Social

Para ampliar o alcance dos investimentos sociais e fortalecer o desenvolvimento local, a Companhia realiza aportes financeiros para apoio a projetos sociais por meio das leis de incentivo federais, atuando a partir da Lei Rouanet (incentivo à cultura), Lei do Esporte, Fundo do Idoso e Fundo de Apoio à Criança e ao Adolescente.

Os aportes para os fundos são direcionados exclusivamente aos municípios onde a Zilor atua diretamente com unidades industriais: Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá, no estado de São Paulo. Quando disponíveis pela esfera federal, a Companhia também direciona recursos para projetos nas leis Pronas (Programa Nacional de Apoio à Atenção da Saúde da Pessoa com Deficiência) e Pronon (Programa Nacional de Apoio à Atenção Oncológica).

A Zilor realiza chamamentos públicos para proponentes nas comunidades (produtores de projetos esportivos, sociais ou culturais), promove a capacitação desses artistas, produtores do esporte e de cidadania, promove uma seleção de projetos, no modelo de edital, realiza o aporte de recursos financeiros via leis de incentivo fiscal (IR), acompanha a implementação dos projetos nas comunidades e monitora o impacto social gerado nessas comunidades, como a geração de emprego e renda, além das pessoas beneficiadas com os projetos nas comunidades. Assim, promove um ciclo virtuoso de iniciativas para dar sustentabilidade às comunidades nos municípios em que a Companhia tem operações.

Dessa forma, as comunidades podem gerir os recursos e promover a sustentabilidade financeira dos projetos incentivados, movimentando a economia local. Na safra 2022/2023, foi implementado o S-ROI (unidade de valor de impacto social), no requisito de emprego e renda, em que para cada R\$ 1 real investido é gerado R\$ 1,6 para a comunidade).



# Círculo Virtuoso Zilor é + Social



Nessa frente, em 2022, a Zilor selecionou 27 projetos, contribuindo com mais de R\$ 2,5 milhões em quatro leis de incentivo. A Companhia valoriza o diálogo com a gestão pública local e com a comunidade, que indicam as principais necessidades de cada município, com foco em iniciativas que estimulem o desenvolvimento de cidadania, diversidade e inclusão social.

## Entre os projetos e organizações locais contemplados estão:



**Festival Integrado de Literatura de Lençóis Paulista (Fillp):** o evento, em sua 14ª edição, reuniu uma série de atrações da literatura, música, teatro, dança e contação de histórias. Depois de dois anos em formato virtual, o festival pôde retomar os encontros presenciais para crianças, adolescentes e adultos no Teatro Municipal Adélia Lorenzetti.



**Associação Lençoense de Incentivo à Cultura:** programa voltado a levar peças teatrais ao município de Lençóis Paulista, com apresentações no Teatro Municipal Adélia Lorenzetti.



**Projeto Sempre Vôlei:** iniciativa que leva profissionais de vôlei a escolas de Lençóis Paulista para ensinar fundamentos desse esporte a crianças.



## Fortalecimento do Território

Ainda no escopo do Programa Zilor é + Social, a Companhia abraça uma campanha endereçada à sociedade sobre a importância de os cidadãos contribuírem para os projetos incentivados via Imposto de Renda. Assim, a comunidade pode auxiliar na sustentabilidade dessas propostas. Saiba mais no vídeo do YouTube ZILOR + SOCIAL | Alô, contribuinte do IR – Imposto de Renda saiba como apoiar iniciativas sociais!



## Programa Aprender Sempre

O programa consolida um valor da Zilor e centraliza o investimento em ações voltadas a alunos do ensino fundamental e médio das escolas de Lençóis Paulista, Macatuba e Quatá, com foco no Protagonismo Juvenil por meio de iniciativas de cidadania, diversidade e inclusão social.

Em 2022, a Companhia destinou R\$ 450 mil a iniciativas para desenvolver competências e habilidades para preparar os jovens para o mercado de trabalho. A proposta é realizada em parceria com organizações como Softtek e o Instituto Lidera Jovem, que promove ações como a Profituro - Feira de Profissões e o Congresso Juvenil.

Outro projeto beneficiado chama-se Eu amo Chiquinho. Conduzido na Escola Estadual Francisco Balduino de Souza, em Quatá, desde 2018, única escola do ensino médio do município, visa fortalecer o protagonismo juvenil e o desenvolvimento profissional de estudantes e professores.



**R\$ 450  
mil**

destinado à iniciativas  
de protagonismo  
juvenil nas  
comunidades

**#Eu  Chiquinho**

TRANSFORMAÇÃO SOCIAL É O NOSSO COMPROMISSO.



# Em números: Investimento Social

**R\$ 3,7 milhões** destinados às comunidades em investimento próprio e recursos incentivados

## Fortalecimento Comunitário

**1**

workshop para proponentes locais

**47**

proponentes locais capacitados

**8**

proponentes locais receberam mentoria

**3**

eventos nas comunidades (FILLP / Fórum Cultura / Conferência Municipal dos Direitos da Criança e Adolescente)

## Investimento em comunidades

### Recursos de Aportes via Imposto de Renda – IR

**2** aportes de IR realizados no ano fiscal 2022 (jul/dez)

**27** projetos aportados

**22** projetos de proponentes locais

**81,5%** dos recursos de IR investidos nas comunidades

**51.092** pessoas impactadas pelas iniciativas

### Recursos de Aportes ICMS – via Copersucar<sup>1</sup>

**2** projetos locais aportados **Por Onde a Banda Passa; Sempre Vôlei Educacional I**

**R\$ 140 mil** valor via Copersucar

<sup>1</sup> Os investimentos de icms são decorrentes dos tributos resultantes da comercialização de açúcar e etanol realizados pela Copersucar.

### Relacionamento com stakeholders

#### Patrocínios e doações

**220** solicitações atendidas via Site Patrocínios e Doações

**30** instituições atendidas (Lençóis Paulista, Macatuba, Quatá)



# MEIO AMBIENTE

BOAS-VINDAS

A ZILOR

GESTÃO  
ESTRATÉGICA,  
QUALIDADE  
E INOVAÇÃO

DESEMPENHO  
FINANCEIRO  
E INVESTIMENTOS

CAPITAL HUMANO  
E SOCIAL

MEIO AMBIENTE

INDICADORES







Pela natureza do negócio, a Zilor reconhece as externalidades, os riscos e as oportunidades relacionadas à gestão ambiental em suas diversas frentes – como uso de recursos naturais, mudanças climáticas e emissões, resíduos, efluentes e impactos sobre biodiversidade.

A Companhia adota uma abordagem pautada por seu sistema de gestão próprio, com 66,66% das Unidades Agroindustriais e 75% de suas unidades Biorigin no Brasil e no exterior certificadas na Norma ISO 14001.

Em linha com a consulta e o engajamento de *stakeholders*, os temas ambientais sob maior atenção da Companhia abrangem impactos gerados no processo produtivo – a exemplo da utilização de água – e também os associados à cadeia de fornecimento e às contribuições para a transição energética pautada por bioenergia no mercado nacional e internacional.

# Gestão climática

GRI 3-3: Gestão de Tema Material

A Zilor opera em um setor sob constante influência da mudança climática. Todas as Companhias agroindustriais são diretamente afetadas por alterações nos regimes de chuva, temperaturas e na incidência de eventos extremos, que diminuem a produtividade no campo.

Ciente da questão, a Companhia investe em mecanismos para mensurar e compreender a magnitude de suas emissões de gases de efeito estufa, para ter resiliência e capacidade de resposta aos eventos climáticos extremos, para monitorar riscos e oportunidades, e para estabelecer indicadores e métricas para entender seu progresso na gestão climática.

A prevenção de impactos negativos potenciais e reais se inicia no processo de fabricação de etanol e açúcar, com foco em garantir a menor pegada de carbono possível. A gestão de resíduos, o controle de emissões e o uso de recursos naturais são foco. A cadeia produtiva também é objeto de parceria com os produtores de cana-de-açúcar, com ações que abrangem manejo do solo, conservação de biodiversidade e uso responsável de agroquímicos.

Além disso, a produção de energia feita a partir do bagaço de cana-de-açúcar constitui uma oportunidade de impactar positivamente a transição energética, com fonte de eletricidade renovável e potencial de circularidade para os subprodutos do negócio agroindustrial.

Esse benefício, diretamente atrelado ao produto, é reconhecido por iniciativas como o Programa RenovaBio, política pública brasileira que estabelece linhas para a descarbonização da matriz de combustíveis do País. A ação, inclusive, resulta em mais de R\$ 44 milhões de receita (safra 2022/2023) da Zilor com a comercialização de Créditos de Descarbonização (CBIOS) (leia mais na página 16).



# R\$ 44 milhões

de receita (safra 2022/2023)  
da Zilor para com a  
comercialização de Créditos de  
Descarbonização - CBIOS



## Governança, estratégia & metas

Hoje, a governança climática da Zilor abrange discussões no âmbito do Conselho de Administração, por meio dos comitês de assessoramento, e também debates no âmbito das comissões de trabalho em ESG. Por meio da ênfase em bioenergia, o Planejamento Estratégico da Companhia faz menção e se beneficia de oportunidades associadas ao clima para avaliar horizontes e cenários de negócios.

*Em 2023/2024, metas ESG passam a integrar o rol de dados atrelados à remuneração variável do CEO e extensivamente de todos os colaboradores da Companhia.*

## Nossas emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3

### Emissões diretas – escopo 1 (t CO<sub>2</sub> equivalente)

2020/2021 281.000,2

2021/2022 262.935,1

2022/2023 193.887,8

### Emissões biogênicas – escopo 1 (t CO<sub>2</sub> equivalente)

2020/2021 2.922.658,7

2021/2022 2.835.005,5

2022/2023 3.205.973,6

### Emissões indiretas - escopo 2 (t CO<sub>2</sub> equivalente)

2020/2021 4.533,1

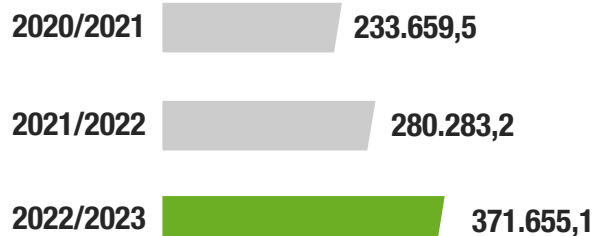
2021/2022 5.320,0

2022/2023 7.054,6





### Emissões biogênicas - escopo 2 (t CO<sub>2</sub> equivalente)



### Emissões indiretas - escopo 3 (t CO<sub>2</sub> equivalente) <sup>1</sup>



### Emissões biogênicas - escopo 3 (t CO<sub>2</sub> equivalente)



**Saiba +**  
Veja no Anexo as tabelas com os indicadores detalhados de emissão por escopo e unidade de negócio

<sup>1</sup> Essas emissões são específicas da Biorigin. Em 2022/2023, ampliamos as bases de avaliação do inventário; desde 2022, toda a cadeia logística dos produtos está integrada a ele, seja na via terrestre, seja por vias marítima e aérea. Além disso, o transporte da levedura de cerveja como matéria-prima entrou nos cálculos. Ampliamos a verificação e amostragem e, para isso, utilizamos o conceito do berço à porta - o que gerou o aumento significativo das emissões.

### Emissões de gases de efeito estufa (GEE) no ciclo de vida, por tipo de biocombustível (gCO<sub>2</sub>eq/MJ) SASB RR-BI-410a.1

Pegada de carbono	Localização		
	São José	Barra Grande	Quatá
Etanol anidro produzido	67,1	63,9	59,3
Etanol hidratado produzido	66,8	63,5	59,0





# Recursos naturais

GRI 3-3: Gestão de tema material

*Com mais de 90% de emissões diretas biogênicas, nas operações da Zilor as emissões de CO<sub>2</sub> são capturadas pelo ciclo de crescimento da cana-de-açúcar, sem que haja contribuição direta para a acumulação de gases de efeito estufa na atmosfera.*



O modelo de geração de energia adotado nas unidades industriais da Zilor garante 100% do suprimento energético e ainda gera excedente, exportado para o Sistema Interligado Nacional nas (SIN). Anualmente, a empresa realiza Inventário de Gases de Efeito Estufa, seguindo as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol.

A implantação do projeto de novas caldeiras nas usinas de São José e Barra Grande, na safra 2022/2023, levará a um aumento significativo na eficiência energética da Companhia. Na unidade São José, a inovação entrou em operação em abril de 2023 e na de Barra Grande a previsão é de finalização do projeto em 2024.

A gestão dos recursos hídricos também é prioridade nas operações da empresa, sendo consi-

derada nas decisões da Diretoria Executiva e do Conselho de Administração. Essa centralidade se manifesta por meio de medidas claras para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais, como o investimento em melhorias nos processos para reduzir a captação de água, priorizando o reúso e projetos que promovam a utilização de água condensada gerada em processos próprios.

A empresa atua em colaboração com as comunidades locais, órgãos reguladores e outras partes interessadas para garantir ações adequadas de reparação e mitigação. A Zilor assume a responsabilidade pelos danos causados e busca soluções que minimizem os impactos negativos para o meio ambiente e pessoas envolvidas.

Por meio de definição de metas e indicadores de desempenho, a Companhia avalia impactos positivos reais e potenciais. Para rastrear a eficácia das medidas adotadas são usados índices como o de captação de água por tonelada de cana-de-açúcar processada e o por metro cúbico por tonelada de produto seco. São estabelecidas metas de melhoria de eficiência no uso da água alinhadas aos indicadores, como a de emprego de 0,8 metro cúbico de água por tonelada de cana processada na indústria.

Com base em investimentos realizados pela organização no fechamento de circuito de águas e no acompanhamento dos indicadores de desempenho, a temática de gestão de recursos hídricos é trabalhada em todos os níveis da Companhia, reportando-os até a Diretoria Executiva por meio das reuniões de gestão e desempenho (GD) ESG.



## Água e efluentes GRI 303-1, 303-2, 303-3

A Zilor adota uma abordagem abrangente para a captação, consumo e descarte de água e seus impactos. Para o gerenciamento desse recurso, leva-se em conta o balanço hídrico das unidades industriais, variáveis de processo e a quantidade de água autorizada, como medidas para mitigar os riscos de estresse hídrico nas operações.

Para identificar os impactos, a Companhia utiliza a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas em todas as unidades e possui um programa nomeado ReduZilor, uma avaliação de risco hídrico que permite melhor compreensão dos desafios e oportunidades relacionados à água. Mesmo não tendo áreas em locais de estresse hídrico, a Zilor busca aprimorar a gestão por meio de investimentos e ações para minimizar o uso de água em suas operações. Também passam por monitoramento a qualidade da água e captação dos parceiros agrícolas, garantindo a conformidade com as regulamentações ambientais.

Ciente dos impactos nas bacias de captação de água nas regiões de suas instalações - bacia de Tietê-Jacaré (unidades São José e Barra Grande) e bacia do Médio Paranapanema (unidade Quatá), a empresa está comprometida em gerir de forma responsável e sustentável, levando em consideração os aspectos socioambientais e as necessidades locais. Desde a SF 18/19 até a SF 23/24, foram investidos aproximadamente 60 milhões em projetos para adequação e redução no volume de captação de água nas unidades de São José e Barra Grande. Desse montante, 8 milhões foram alocados durante a SF 18/19 a SF 19/20, 8 milhões na SF 20/21, 34 milhões na SF 21/22, 9 milhões na SF 22/23, e aproximadamente 10 mil já foram

investidos na SF 23/24. Para a unidade Quatá, estão sendo desenvolvidos estudos na mesma linha para tratamento de água residuária.

Em outra frente, a qualidade dos efluentes descartados no meio ambiente é monitorada, para garantir a conformidade com as legislações ambientais vigentes e o funcionamento adequado do ciclo hidrológico. O descarte ocorre apenas nas unidades São José e Barra Grande. Esses efluentes são tratados em lagoas de estabilização e posteriormente encaminhados a corpos d'água superficiais, seguindo as regulamentações e outorgas emitidas pelo órgão ambiental

competente. Além disso, nas três unidades, há o lançamento de esgoto sanitário, após tratamento, em cursos d'água.

Embora águas residuárias e vinhaça não sejam lançadas em rios ou córregos, é realizado o monitoramento da qualidade desses efluentes, assim como das águas subterrâneas, conforme os procedimentos estabelecidos na Norma Técnica P4231, que define os critérios e procedimentos para a aplicação da vinhaça no solo agrícola. Os resultados das análises são incluídos no Plano de Aplicação de Vinhaça, apresentado anualmente ao órgão ambiental. No processo de licenciamento ambiental, também são considerados os padrões e normas setoriais aplicáveis ao descarte de efluentes.





**Volume total de água captada em todas as áreas e áreas com estresse hídrico, por fonte (ML) GRI 303-3**

	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
Águas superficiais (Total)	10.270,7	14.334,7	17.204,8
Águas subterrâneas (Total)	4.318,1	4.543,0	4.649,8

**Descarte total de água em todas as áreas e áreas com estresse, discriminado pelas seguintes fontes (ML)<sup>1 2</sup> GRI 303-4**

	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
Vinhaça	6.196,4	5.698,7	6.042,7
Águas residuárias	6.139,7	5.928,9	5.845,9
<b>Total</b>	<b>12.336,1</b>	<b>11.627,6</b>	<b>11.888,6</b>

<sup>1</sup> Na Zilor 80,1 mil m³ de água residuárias são descartadas em águas superficiais, sendo provenientes de esgotamento sanitário, o qual passa por tratamento biológico.

<sup>2</sup> Não há descarte em águas subterrâneas, do mar ou de terceiros.



**Resíduos**

GRI 306-1, 306-2

A Zilor elaborou um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos para atuar na redução da geração de resíduos e garantir a sua destinação adequada, em conformidade com a legislação ambiental.

Os principais subprodutos gerados no processo industrial são reutilizados, seguindo os princípios da circularidade, buscando minimizar os impactos ambientais, promover a sustentabilidade e agregar valor aos resíduos. Alguns exemplos são o uso do bagaço como biomassa para geração de energia limpa, a utilização da vinhaça como fertirrigação nas lavouras canavieiras (próprias e as operacionalizadas pelos Parceiros Agrícolas) e a aplicação da torta de filtro, cinzas de caldeira e fuligem como fonte de nutrientes para adubação orgânica nos canaviais.

A aplicação da vinhaça nas lavouras canavieiras segue o Plano de Aplicação de Vinhaça (PAV), apresentado anualmente à Cetesb (Companhia Ambiental do Estado de São Paulo), garantindo monitoramento e fiscalização adequados. No caso das unidades São José e Barra Grande, a empresa conta com um parceiro responsável pela mistura de torta de filtro, cinzas de caldeira e fuligem, adotando as práticas adequadas de manejo dos resíduos, a fim de garantir a destinação correta e em conformidade com as obrigações contratuais ou legais.





Os impactos significativos relacionados a resíduos estão relacionados tanto aos gerados nas próprias atividades da organização quanto aos resíduos gerados *upstream* ou *downstream* na cadeia de valor. Isso significa que a gestão abrange não apenas o que é gerado internamente, mas também considera o impacto dos resíduos ao longo de toda a cadeia de fornecimento.

Os resíduos perigosos gerados nos processos são destinados a empresas credenciadas pela Cetesb, garantindo o cumprimento das normas e regulamentos aplicáveis. Já os resíduos recicláveis, são doados para entidades municipais, como Asquare, em Quatá; Lixo Rico, em Macatuba; e Adefilp, em Lençóis Paulista. Essa prática colabora para a geração de renda para as famílias envolvidas nos projetos das entidades municipais.

*O processo de gerenciamento de resíduos envolve desde a separação até a destinação dos resíduos industriais.*

*A zilor garante a destinação adequada para 100% dos materiais a serem descartados.*

### Programa Recicla Mais Zilor

A Zilor utiliza o conceito de economia circular, em que os resíduos produzidos no processo entram em um novo fluxo de processo, seja por reúso ou reciclagem.



### Fluxo de processos que podem gerar impactos relacionados a resíduos



#### 1 Entradas

matéria-prima (cana-de-açúcar), água, energia elétrica, produtos químicos.



#### 2 Atividades

processamento da cana-de-açúcar, extração de suco, produção de etanol, produção de açúcar, geração de energia a partir do bagaço.



#### 3 Saídas

vinhaça, torta de filtro, cinzas de caldeira, fuligem, resíduos químicos, resíduos sólidos.



# Biodiversidade e ecossistemas

GRI 304-3, 13.5.1



A preservação de áreas de vegetação natural e a recuperação de áreas degradadas estão entre as principais contribuições das atividades da Zilor para o combate às mudanças climáticas.

A Zilor gerencia uma área de 5,5 mil hectares de florestas, compreendendo nascentes, áreas de preservação permanente e remanescentes florestais, distribuídos por áreas próprias e arrendadas para o cultivo de cana-de-açúcar.



**Projeto Nascente Modelo Água da Prata:** dando continuidade ao Projeto lançado em 2021, em parceria com a Prefeitura de Lençóis Paulista, a Zilor irá desenvolver o projeto ambiental arquitetônico, executado pela administração municipal, que receberá infraestrutura para visitantes, placas de sinalização, identificação de árvores nativas e passarelas, previsto para ser entregue em 2024. O objetivo é fazer com que a nascente, localizada em uma área de preservação permanente da Companhia, se torne um ponto de visitação e educação ambiental para a comunidade local.



**Programa Florestar:** a Zilor desenvolve o Programa Florestar, promovendo desde 2014 o plantio de mudas de árvores nativas para o reflorestamento de áreas de preservação ambiental e recuperação de áreas degradadas, ocorrendo o acompanhamento do desenvolvimento da biodiversidade. Na safra 2022/2023, houve a manutenção de 100 hectares para que fosse atingido um patamar evoluído de conservação, tendo mais de 1 milhão de mudas plantadas, com investimentos de cerca de 7 milhões de reais.



## 1 milhão

de mudas plantadas em 2022

Outras iniciativas de monitoramento e preservação ambiental em andamento são:

**Programa Visita Ilustre - Registro de Fauna:** planejado na safra 2022/2023, será executado na safra 2023/2024 o programa de registro de animais por colaboradores por meio do Zilor Aplicativo de Integração (ZAPPI), trazendo a imagem e dados de GPS, georreferenciamento do local do animal encontrado registrado por meio de imagens (fotos) enviadas por colaboradores.



**Programa Colmeia da Cana:** foi planejado na safra 2022/2023 e será executado na safra 2023/2024 o projeto em parceria com apicultores para a melhor gestão dos apiários localizados próximos à cultura da cana-de-açúcar em áreas de preservação permanente (APPs) da Zilor.



### Combate a incêndios

Em linha com as ações de preservação da biodiversidade, a Zilor atua no combate a incêndios nas áreas agrícolas. Embora 100% da colheita de cana-de-açúcar seja feita de forma mecanizada e sem o uso da queima, os incêndios podem ocorrer em decorrência de fatores naturais ou humanos (acidentais ou intencionais). Para auxiliar nessa frente de atuação, a Companhia conta com 245 brigadistas e 23 caminhões-pipa. As equipes são treinadas e equipadas para atuar no combate ao fogo e acionar as equipes da Defesa Civil e do Corpo de Bombeiros.

Entre as iniciativas estão:

**Fogo Zero:** ação coordenada pela Copersucar para conscientização da população do entorno das usinas, com foco na prevenção, e uso de canais de comunicação para informar sobre ocorrências criminosas ou acidentais. O objetivo é orientar a população sobre como prevenir possíveis focos de incêndio e, em caso de ocorrência, como e a quem comunicar. Procura explicar também o que causa os incêndios acidentais e como evitá-los, estimula a denunciar queimadas criminosas e alerta para os danos que os incêndios podem causar para a comunidade.

## JUNTOS CONTRA O FOGO

**Juntos contra o Fogo:** projeto em parceria com a Associação dos Plantadores de Cana do Médio Tietê (Ascana). Entre as iniciativas está a implementação de um sistema digital para a detecção de focos de incêndio em tempo real. A nova ferramenta de combate a incêndio é resultado da junção de duas tecnologias. A primeira consiste em um sistema de monitoramento composto por quatro câmeras de longo alcance e alta resolução instaladas em pontos estratégicos, no topo de torres localizadas em Lençóis Paulista, Pederneiras, Pratânia e Borebi, o que permite detectar incêndios a quilômetros de distância. A segunda é um sistema de monitoramento via satélite, que também detecta a fumaça e fornece uma série de dados climáticos que possibilitam análises detalhadas das condições de cada área. Após a identificação dos possíveis focos de fogo, as brigadas de incêndio que estiverem mais próximas são enviadas ao local exato por meio de um sistema de georreferenciamento, com as coordenadas enviadas por aplicativo de mensagem. Essa ação integrada entre os dois sistemas vai mostrar em tempo real e com localização exata onde está o foco de incêndio e, a partir das coordenadas, o acionamento dos brigadistas será mais ágil.

No período, a Zilor também criou uma campanha para incentivar a participação da comunidade, por meio da disponibilização de canais de denúncia nas três unidades: Lençóis Paulista e Macatuba – 0800 700 193 0; Quatá – 0800 700 193 3.





### Manejo do solo

Com a premissa de que a terra é o maior ativo da empresa, a conservação do solo é a base da sustentabilidade dos canais e perpetuidade dos negócios da Zilor. Assim, a Companhia adota práticas inovadoras e alinhadas à economia circular para garantir produtividade elevada e promover a longevidade da matéria-prima.

Para proteger o solo contra chuvas extremas e otimizar o aproveitamento hídrico nas lavouras, a Zilor implementa uma série de medidas de manejo do solo. Uma delas é a manutenção da palha nas áreas cultivadas que, além de proteger o solo, preserva a umidade, a temperatura e a produtividade. Durante a colheita mecanizada, são deixadas sobre o solo cerca de quatro a 12 toneladas de palha por hectare, dependendo da produtividade do canal colhido. Nesse esforço de preservação, também são aplicadas geotecnologias avançadas e adotados equipamentos de geolocalização, como piloto automático, que permitem que o maquinário siga rotas predeterminadas, reduzindo a compactação do solo. Todas as operações da Zilor são equipadas com piloto automático e computador a bordo, permitindo o monitoramento, a gestão e o controle dos processos.

A rotação de culturas é adotada nas áreas de reforma dos canais, incluindo plantas leguminosas, como soja e crotalárias. Essa prática promove a fixação de nitrogênio e melhora a fertilidade do solo, resultando em ganhos de produtividade de até 10 toneladas por hectare.

A Zilor também utiliza tecnologias para a aplicação de corretivos do solo, como calcário e gesso, seguindo um plano de fertilização de alta *performance* baseado em análises do solo.

Todas essas ações estão orientadas a um trabalho centrado na gestão cuidadosa do solo – onde o negócio se realiza e faz possível. A Companhia acredita na possibilidade de condução de um negócio essencial à humanidade – energia e alimento – com base em preceitos que ajudem no enfrentamento dos desafios globais das seguranças energética, alimentar e climática.



### Áreas protegidas ou restauradas GRI 304-3

#### Informações

Tamanho das áreas de <i>habitat</i> protegido ou restaurado (km²)	56.859.300
Localização das áreas de <i>habitat</i> protegido ou restaurado	Municípios de Lençóis Paulista, Macatuba, Pederneiras, Areiópolis, São Manuel, Borebi, Quatá, Paraguaçu Paulista.
Relate se o sucesso das medidas de restauração foi aprovado por especialistas externos independentes	Sim. Houve validação externa.
Relate se há parcerias com terceiros para proteger ou restaurar áreas de <i>habitat</i> diferentes daquelas nas quais a organização supervisionou e implementou medidas de restauração ou proteção	Não há parcerias com terceiros.
Relate o <i>status</i> de cada área com base na sua condição no final do período coberto pelo relatório	As áreas estão protegidas e recuperadas em 99,8%. Restando 100 hectares para recuperação.
Relate as normas, metodologias e premissas adotadas	Resolução SMA 32 de 2014.



# INDICADORES



# Sumário de Conteúdo da GRI

BOAS-VINDAS

A ZILOR

GESTÃO ESTRATÉGICA, QUALIDADE E INOVAÇÃO

DESEMPENHO FINANCEIRO E INVESTIMENTOS

CAPITAL HUMANO E SOCIAL

MEIO AMBIENTE

INDICADORES

Declaração	A Zilor relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1º de abril de 2022 a 31 de março de 2023.
GRI 1 usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022

GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
<b>conteúdos gerais</b>							
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	17, 23, 37					
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	3					
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	3					
	2-4 Reformulações de informações	Não houve reformulação de informações em relação a anos anteriores.					
	2-5 Verificação externa	3					
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações comerciais	17, 23, 95				-	
	2-7 Funcionários	78, 82, 87, 88				-	
	2-8 Trabalhadores que não são funcionários	78, 82, 88				-	





GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	2-9 Estrutura e composição da governança	39				-	
	2-10 Nomeação e seleção do principal órgão de governança	39				-	
	2-11 Presidente do principal órgão de governança	39				-	
	2-12 Papel do principal órgão de governança na supervisão da gestão de impactos	52				-	
	2-13 Delegação de responsabilidade na gestão de impactos	52				-	
	2-14 Papel do principal órgão de governança no relatório de sustentabilidade	3				-	
	2-15 Conflitos de interesse		Durante a safra, a Zilor não tinha processos formais estabelecidos pelo mais alto órgão para prevenir conflitos de interesse, mas as disposições sobre os temas constam do Código de Ética e da Política de Transação com Partes Relacionadas.			-	
	2-16 Comunicado sobre questões críticas		Durante o último exercício, não houve comunicações de preocupações cruciais ao mais alto órgão de governança.			-	
	2-17 Conhecimento coletivo do principal órgão de governança	39				-	
	2-18 Avaliação do desempenho do principal órgão de governança		A Zilor não possui um processo de avaliação específico para o Conselho de Administração em relação à supervisão da gestão dos impactos da organização na economia, meio ambiente e pessoas. No entanto, há avaliações anuais realizadas para a Diretoria Executiva e profissionais em cargos de gerência. Essas avaliações são conduzidas internamente, e os resultados são submetidos ao Comitê de Calibração. Com base nos resultados, o Comitê toma medidas apropriadas e desenvolve um plano de ação individualizado para cada profissional avaliado.			-	
	2-19 Políticas de remuneração	39, 129				-	
	2-20 Processo para determinar a remuneração		100% dos cargos da organização foram mapeados e dimensionados por consultoria de remuneração externa e independente. As opiniões dos stakeholders, incluindo acionistas, são consideradas no processo de determinação da remuneração. Além disso, as votações de stakeholders nas políticas e propostas de remuneração são relatadas, quando aplicável. Mais informações na página 39.			-	

GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	2-21 Índice de remuneração total anual		Na Safra 22/23, a organização teve uma proporção de 3.030 entre a remuneração do indivíduo mais bem pago e a média dos demais funcionários. O aumento percentual da maior remuneração foi de 1,4%, enquanto a média aumentou em 16,1%. A relação entre o aumento percentual da maior remuneração e a média foi de -12,6%, possivelmente influenciada por mudanças demográficas na empresa.			-	
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	7, 9, 22, 43				-	
	2-23 Compromissos da política	43, 49				-	
	2-24 Incorporação de compromissos de política	43, 49				-	
	2-25 Processos para reparação dos impactos negativos	49				-	
	2-26 Mecanismos para consulta e levantamento de questões	49				-	
	2-27 Cumprimento das leis e regulamentos	129	Requisitos A e C	Não aplicável	As multas aplicadas no período relatado não são consideradas não conformidades significativas, pois decorrem de interpretação da legislação vigente (tributárias) e não representam ações da Companhia praticadas com o intuito de violar a legislação OU são ações praticadas por terceiros estranhos ou sem determinação da Companhia OU não representam, no entender da Companhia, impactos significativos a terceiros ou ao meio ambiente (ambientais).	-	



GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	2-28 Filiação em associações	38, 43				-	
	2-29 Abordagem ao engajamento do stakeholder	5				-	
	2-30 Acordos de negociação coletiva	100% dos colaboradores são cobertos por acordos coletivos.				-	
<b>Temas materiais</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	5					
	3-2 Lista de temas materiais	5					
<b>Mudanças climáticas</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	104					
	302-1 Consumo de energia dentro da organização	134					7, 8, 12, 13
GRI 302: Energia 2016	302-2 Consumo de energia fora da organização		Todos	Informação não disponível.	Esta informação não foi mensurada.		7, 8, 12, 13
	302-3 Intensidade energética	134					7, 8, 12, 13
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade		Todos	Informação não disponível.	Não possuímos uma metodologia específica, matriz ou um indicador que demonstre quais são os impactos à biodiversidade positivos, negativos, significativos ou não, diretos ou indiretos.		6, 14, 15
	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	111, 113					6, 14, 15



GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	105, 132, 133				3, 12, 13, 14, 15	
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	105, 132, 133				3, 12, 13, 14, 15	
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	105, 132, 133				3, 12, 13, 14, 15	
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	132, 133				13, 14, 15	
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	132, 133				13, 14, 15	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	109				3, 6, 11, 12	
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	109				3, 6, 11, 12	
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.5.1 Descreva o plano de manejo do solo	111					
<b>Recursos hídricos</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	107					
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	108				6, 12	
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	108				6	
	303-3 Captação de água	108, 109				6	
	303-4 Descarte de água	109				6	
	303-5 Consumo de água	134				6	





GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
<b>Estratégia e compliance</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	46					
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	67, 68					8, 9
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1 Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	<p>A empresa realizou um diagnóstico de maturidade do programa de compliance e localizou 29 cenários que são passíveis de fraude e corrupção, que após a análise crítica da Companhia foram consolidados em três riscos, sendo eles:</p> <p>(i) Prática de atos corruptos através da promessa, oferecimento ou pagamento de vantagens indevidas a agentes públicos e privados ou a terceiros a eles relacionados;</p> <p>(ii) Conflito de Interesses; e</p> <p>(iii) Responsabilização e danos reputacionais por transações com terceiros inidôneos ou pela prática de atos ilícitos ou antiéticos desempenhadas pelos mesmos.</p>	Requisito A	Informação não disponível	A área de Compliance ainda não possui a informação da quantidade total de operações da empresa submetidas à avaliação formal de riscos de corrupção.		16
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	<p>Os membros do Conselho de Administração, sendo 16, foram todos (100%) informados sobre as políticas e procedimentos de anticorrupção implementados na Companhia, embora não tenham passado por treinamento específico. Em relação aos Parceiros Agrícolas da Zilor, contemplando 16, 100% destes foram comunicados e receberam treinamento sobre as políticas e procedimentos anticorrupção em vigor. Quanto aos empregados, totalizando 3.631, foram realizadas campanhas de conscientização para 100%, 37,68% deles foram informados diretamente sobre essas políticas, enquanto 5,70% participaram de treinamentos. Destaca-se que todas as operações da Zilor e Biorigin estão localizadas na região Sudeste.</p>	Requisito B e E	Informação não disponível.	A área de Compliance não possui a informação segregada por cargo.		16
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	46					16



GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
<b>Práticas trabalhistas</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	77					
	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	77, 130, 131					5, 8, 10
GRI 401: Emprego 2016	401-2 Benefícios oferecidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	81, 131	Todos os benefícios oferecidos pela Zilor abrangem igualmente os colaboradores com contrato de prazo indeterminado e aqueles com contrato de prazo determinado. Entre os benefícios oferecidos, destacam-se o Plano de Saúde e a licença-maternidade.				3, 5, 8
	401-3 Licença-maternidade/ paternidade	81, 131					5,8
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	88					8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	88					8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	88					8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	88					8, 16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	88					8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	88					3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	88					8



GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	88					8
	403-9 Acidentes de trabalho	90					3, 8, 16
	403-10 Doenças profissionais	88					3, 8, 16
	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	81, 131, 132					4, 5, 8, 10
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e assistência para transição de carreira	81					8
	404-3 Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	81, 132					5, 8, 10
<b>Gestão de fornecedores de cana</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	94					
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores 2016	308-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	94					
	308-2 Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	94					
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1 Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	A Zilor não possui ocorrências ou denúncias relacionadas à violação dos direitos de exercer a liberdade sindical ou negociação coletiva dentro de suas operações e com seus fornecedores.					8



GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
GRI 408: Trabalho infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	<p>As operações que podem apresentar riscos significativos de ocorrência de casos de trabalho infantil estão relacionadas à prestação de serviços ligados à manutenção das áreas agrícolas ou a parceiros que fornecem a cana-de-açúcar.</p> <p>Durante o período abordado pelo relatório, a organização adotou medidas específicas para contribuir para a efetiva abolição do trabalho infantil. A Área de Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) realiza vistorias in loco periódicas nos Parceiros Agrícolas e nos prestadores de serviços que possuem mão de obra alocada nos serviços de manutenção e reformas dos ambientes industriais. Mais informações na página 96.</p>	Requisito A	Informação não disponível.	A área de Compliance tem conhecimento dos principais perfis de risco, mas ainda não realizou o mapeamento de todos os fornecedores que podem se enquadrar nesta categoria.	5,8,16	
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	96				5, 8	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1 Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	94				5,8,16	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-2 Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	94				5,8,16	

GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.23.1 Relato da rastreabilidade da cadeia de fornecedores	94, 96					
	13.23.2 Relato da rastreabilidade da cadeia de fornecedores	96					
<b>Diferenciação dos produtos</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	54					
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1 Avaliação dos impactos na saúde e segurança causados por categorias de produtos e serviços	54					16
	416-2 Casos de não conformidade em relação aos impactos na saúde e segurança causados por produtos e serviços		Não houve na safra casos de não conformidades com leis e/ou códigos voluntários em relação a impactos na saúde e à segurança causados por produtos e serviços.				16
GRI 417: <i>Marketing</i> e Rotulagem 2016	417-1 Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços		Não são exigidas pelos procedimentos da organização informações e rotulagem de produtos e serviços, uma vez que o açúcar embalado em <i>bags</i> de 1.200 quilos tem dispensa de informações de rotulagem, conforme os requisitos legais aplicáveis.				12,16
GRI 417: <i>Marketing</i> e Rotulagem 2016	417-2 Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços		No período da safra 2022/2023, não houve casos de não conformidade com regulamentos e códigos voluntários em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços.				16
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.6.1 Relato do uso de agrotóxicos	98					
	13.6.2 Relate o volume e a intensidade de agrotóxicos usados de acordo com os seguintes níveis de toxicidade	134					



GRI standards	Conteúdo	Localização	Omissão			Nº de ref. da norma setorial da GRI	ODS
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação		
<b>Relacionamento com a comunidade</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	99					
	202-1 Proporção entre o salário mais baixo e salário-mínimo local, com discriminação por gênero		O menor salário pago pela Zilor é de R\$ 1.564,20 e está de acordo com os pisos salariais negociados e estabelecidos em acordos coletivos com os sindicatos e não leva em consideração critérios de gênero para sua determinação. Tais critérios se aplicam a todas as unidades operacionais da Zilor, sem qualquer tipo de exclusão.				1,5,8
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	81, 130					8
GRI 411: Direitos dos povos indígenas 2016	411-1 Casos de violação de direitos de povos indígenas		A Companhia não possui nenhum caso de violação de direitos de povos indígenas.				2
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	99					1,2
GRI 413: Comunidades locais 2016	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais		As áreas agrícolas da Zilor possuem impactos negativos significativos reais e potenciais nas comunidades locais, com reflexos sobre sítiantes e vizinhos adjacentes às unidades operacionais. Dentre os impactos, estão aumento do fluxo de caminhões nas rodovias, incômodos causados por poeira, ruído e trepidação dos transportes de cana, odor pela aplicação de vinhaça, defensivos agrícolas e impactos causados pela mosca-dos-estábulo.				1, 2
<b>Inovação e produtividade</b>							
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	60					



# Sumário de Conteúdo SASB

Tópico	Tema material	Título	Código	Página
BOAS-VINDAS	Mudanças Climáticas	Emissões de gases de efeito estufa (GEE) do ciclo de vida, por tipo de biocombustível	RR-BI-410a.1	106
	Mudanças Climáticas	Emissões de gases de efeito estufa	FB-AG-110a.1	132
A ZILOR	Mudanças Climáticas	Discussão da estratégia ou plano de longo e curto prazos para gerenciar as emissões do Escopo 1, metas de redução de emissões e uma análise do desempenho em relação a essas metas	FB-AG-110a.2	Razão de omissão: Informação não disponível. Explicação: Para o ano Safra 22/23 não foram definidos planos de curto e médio prazo para redução de emissões e análises dos resultados em relação a esses objetivos.
	Mudanças Climáticas	Combustível da frota consumido, porcentagem renovável	FB-AG-110a.3	Não possuímos frota para transporte de produtos.
GESTÃO ESTRATÉGICA, QUALIDADE E INOVAÇÃO	Mudanças Climáticas	Discussão da estratégia para gerenciar os riscos associados aos impactos ambientais da produção de matéria-prima	RR-BI-430a.1	96
	Mudanças Climáticas	Percentual de produção de biocombustível certificada por terceiros para um padrão de sustentabilidade ambiental	RR-BI-430a.2	56
DESEMPENHO FINANCEIRO E INVESTIMENTOS	Recursos Hídricos	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	FB-AG-140a.1	Considerando a utilização do Atlas de Risco de Água do World Resources Institute (WRI), recomendação da SASB, pode-se concluir que nenhuma das unidades de operação está em áreas com estresse hídrico alto e extremamente alto.
	Gestão da água	Recursos Hídricos	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	FB-AG-140a.2
CAPITAL HUMANO E SOCIAL	Recursos Hídricos	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	FB-AG-140a.3	Não há incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de quantidade e/ou qualidade de água.
	Gestão da água na manufatura operacional	Recursos Hídricos	(1) Total de água retirada, (2) total de água consumida, porcentagem de cada em regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	RR-BI-140a.1

BOAS-VINDAS

A ZILOR

GESTÃO ESTRATÉGICA, QUALIDADE E INOVAÇÃO

DESEMPENHO FINANCEIRO E INVESTIMENTOS

CAPITAL HUMANO E SOCIAL

MEIO AMBIENTE

INDICADORES





Tópico	Tema material	Título	Código	Página
	Recursos Hídricos	Descrição dos riscos de gestão da água e discussão de estratégias e práticas para mitigar esses riscos	RR-BI-140a.2	Para avaliar e gerenciar esses riscos, a Zilor utiliza a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas do WRI em todas as suas unidades. Essa avaliação de risco hídrico ajuda a identificar áreas com maior probabilidade de escassez ou estresse hídrico. Embora nenhuma das áreas da empresa esteja atualmente em locais de alto risco hídrico, a Zilor continua aprimorando sua gestão da água por meio de investimentos e ações direcionadas à minimização do uso de água em suas operações.
	Recursos Hídricos	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade da água	RR-BI-140a.3	Não houve incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de quantidade e/ou qualidade de água.
Gestão de energia	Mudanças Climáticas	(1) Energia operacional consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem de energia renovável	FB-AG-130a.1	134
Gestão de OGM	Diferenciação dos produtos	Discussão de estratégias para gerenciar o uso de organismos geneticamente modificados (OGMs)	FB-AG-430b.1	A Zilor adota uma política de não utilização de organismos geneticamente modificados (OGMs) em suas unidades industriais, garantindo assim que seus produtos sejam livres de OGMs. A empresa implementa controles de rastreabilidade rigorosos para verificar a origem da matéria-prima e mantém-se atualizada sobre as regulamentações governamentais relacionadas ao uso de OGMs. Essas medidas garantem a conformidade e fornecem aos consumidores produtos seguros e livres de OGMs.
Gestão do ambiente legal e regulatório	Estratégia e <i>compliance</i>	Quantidade de subsídios recebidos por meio de programas governamentais	RR-BI-530a.1	R\$ 10.375.348
Gestão do ambiente legal e regulatório	Estratégia e <i>compliance</i>	Discussão de posições corporativas relacionadas a regulamentações governamentais e/ou propostas de políticas que abordam fatores ambientais e sociais que afetam o setor	RR-BI-530a.2	54
Impactos sociais e ambientais na cadeia de fornecimento de ingredientes	Diferenciação dos produtos	Porcentagem de produtos agrícolas de origem certificada para um padrão ambiental e/ou social de terceiros e porcentagens por padrão	FB-AG-430a.1	58
	Diferenciação dos produtos	Auditoria de responsabilidade social e ambiental dos fornecedores (1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores	FB-AG-430a.2	96
	Diferenciação dos produtos	Discussão da estratégia para gerenciar os riscos ambientais e sociais decorrentes do crescimento de contratos e fornecimento de <i>commodities</i>	FB-AG-430a.3	96
Métricas de atividade	Inovação e produtividade	Capacidade de produção de biocombustíveis	RR-BI-000.A	27, 130
	Inovação e produtividade	Produção de: (1) combustível renovável, (2) biocombustível avançado, (3) <i>diesel</i> à base de biomassa e (4) biocombustível celulósico	RR-BI-000.B	A Zilor produziu 119 Mgal de biocombustível avançado (etanol de cana-de-açúcar de primeira geração).
	Inovação e produtividade	Quantidade de matéria-prima consumida na produção	RR-BI-000.C	A moagem do Grupo Zilor acumulada na Safra 22/23, foi de 10.550.000,00 toneladas.
	Recursos Hídricos	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de regiões com estresse hídrico de linha de base alto ou extremamente alto	FB-AG-440a.2	Nenhuma das áreas está em locais de estresse hídrico. Análise de acordo com a ferramenta Aqueduct Water Risk Atlas do WRI.
	Inovação e produtividade	Produção por cultura principal	FB-AG-000.A	10.550.006 toneladas.



Tópico	Tema material	Título	Código	Página
	Inovação e produtividade	Número de instalações de processamento	FB-AG-000.B	Três unidades de processamento.
	Inovação e produtividade	Área total de terra em produção ativa	FB-AG-000.C	Área total de terra em produção ativa: 183.062,36 ha. Área própria: 34.178,69 ha. Área arrendada: 148.883,67 ha.
	Inovação e produtividade	Custo dos produtos agrícolas adquiridos externamente	FB-AG-000.D	Omissão por informação confidencial. A métrica é sensível para o negócio e, portanto, confidencial.
Originação de ingredientes	Diferenciação dos produtos	Identificação das principais culturas e descrição dos riscos e oportunidades apresentados pelas mudanças climáticas	FB-AG-440a.1	61
Qualidade do ar	Mudanças Climáticas	Emissões atmosféricas dos seguintes poluentes: (1) NO <sub>x</sub> (excluindo N <sub>2</sub> O), (2) SO <sub>x</sub> , (3) compostos orgânicos voláteis (VOCs), (4) material particulado (PM <sub>10</sub> ) e (5) poluentes atmosféricos perigosos (HAPs)	RR-BI-120a.1	132
	Mudanças Climáticas	Número de incidentes de não conformidade associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade do ar	RR-BI-120a.2	Não houve incidentes de não conformidades associados a licenças, padrões e regulamentos de qualidade do ar.
Saúde e segurança ocupacional	Práticas trabalhistas	(1) Taxa total de incidentes registráveis (TRIR), (2) taxa de fatalidade e (3) taxa de frequência de quase acidentes (NMFR) para (a) funcionários diretos e (b) funcionários sazonais e migrantes	FB-AG-320a.1	88, 90
Segurança de alimentos	Diferenciação dos produtos	Porcentagem de produtos agrícolas provenientes de fornecedores certificados por um programa de certificação de segurança de alimentos reconhecido pela Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-AG-250a.2	5,1%
	Diferenciação dos produtos	(1) taxa de não conformidade e (2) taxa de ação corretiva associada para (a) não conformidades maiores e (b) menores em auditoria da Global Food Safety Initiative (GFSI)	FB-AG-250a.1	Não houve não conformidade em auditorias GFSI de natureza maior. Não conformidades menores somaram seis casos, todos com ação corretiva (taxa 100%).
	Diferenciação dos produtos	(1) Número de <i>recalls</i> emitidos e (2) quantidade total de produtos alimentícios recolhidos	FB-AG-250a.3	Não há histórico de <i>recalls</i> emitidos ou recolhimento de produtos.
Segurança operacional, preparação e resposta a emergências	Práticas trabalhistas	Contagem de Incidentes de Segurança de Processo (PSIC), Taxa Total de Incidentes de Segurança de Processo (PSTIR) e Taxa de Gravidade de Incidentes de Segurança de Processo (PSISR)	RR-BI-540a.1	Não houve incidentes de segurança do processo (PSIC).

### Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável são um apelo global à ação para acabar com a pobreza, proteger o meio ambiente e o clima e garantir que as pessoas, em todos os lugares, possam desfrutar de paz e de prosperidade. Estes são os objetivos para os quais as Nações Unidas estão contribuindo a fim de que possamos atingir a Agenda 2030 no Brasil.



# Anexo

## Governança e conformidade

### Remuneração da alta direção GRI 2-19

BOAS-VINDAS	<p>A estratégia de remuneração da organização segue a mediana de mercado para o grupo de colaboradores, incluindo a diretoria. Condições especiais de contratação podem ser negociadas em situações específicas, como bônus de contratação, pagamento de despesas de hospedagem e alimentação, e despesas de mudança.</p>
<p>A ZILOR</p> <p>GESTÃO ESTRATÉGICA, QUALIDADE E INOVAÇÃO</p> <p>DESEMPENHO FINANCEIRO E INVESTIMENTOS</p>	<p>O benefício de automóvel é concedido aos membros da diretoria por meio de um contrato de mútuo para aquisição de um novo veículo exclusivamente para uso no trabalho.</p> <p>A organização possui um programa de Participação nos Lucros e Resultados (PLR) para os colaboradores de determinados cargos, com critérios relacionados a geração de resultados, desempenho individual e contribuição no período de avaliação. Os colaboradores perdem a elegibilidade da PLR caso solicitem o desligamento.</p> <p>Está em planejamento a implementação de um programa de Incentivo de Longo Prazo (ILP) destinado ao CEO, <i>C-Levels</i> e seus diretos, visando consolidar o crescimento, criar valor sustentável e recompensar a alta <i>performance</i>. Para fins de retenção, caso os resultados mínimos não sejam alcançados, um percentual é garantido a cada outorga, com pagamento ao final de três anos.</p>
CAPITAL HUMANO E SOCIAL	<p>O pagamento contempla todos os direitos trabalhistas dos colaboradores celetistas.</p> <p>Na ocasião do desligamento do executivo, a empresa concederá o suporte de <i>outplacement</i> por meio de consultoria parceira para este fim.</p>
MEIO AMBIENTE	<p>A Companhia mantém programas de retenção, mas estes não incluem a devolução de bônus e incentivos. Como consequência há a perda de elegibilidade futura dos programas.</p>
INDICADORES	<p>Previdência Privada Itaú + Zilor:</p> <p>A Zilor acredita que planejar a sua aposentadoria é a melhor maneira de colher os frutos depois de uma vida inteira de muito trabalho. Por isso, a Zilor possui um Plano de Previdência Privada aos colaboradores. O programa é moderno e flexível. Com ele, o colaborador pode escolher quanto quer investir (tem um teto – percentual do salário) e a Zilor, efetua contribuições mensais em seu nome para complementar o plano.</p>

Remuneração fixa/ Remuneração variável/ bônus de atração ou pagamentos de incentivos ao recrutamento

### Casos de não conformidade com leis e regulamentos<sup>1</sup> GRI 2-27

<b>Safra 22/23</b>	
multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que ocorreram durante o período de relato atual	R\$ 2.413.693,67
multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que foram pagas durante períodos de relato anteriores;	R\$ 801.051,96
<b>Total</b>	<b>R\$ 3.214.745,63</b>

<sup>1</sup> A Companhia entende como significativos casos de violações que poderiam ser praticados conscientemente pela Companhia ou por terceiros a mando dela, ou que pudessem causar impactos significativos a terceiros ou ao meio ambiente.

# Produção

## Capacidade produtiva por unidade (mil galões)<sup>1</sup> SASB RR-BI-000.A

	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
Barra Grande	65.390,0	60.733,1	59.570,8
São José	66.260,0	63.929,6	63.348,4
Quatá	67.640,0	58.741,3	61.705,3
<b>Total</b>	<b>199.290,0</b>	<b>183.404,0</b>	<b>184.624,5</b>

<sup>1</sup> Capacidade de produção de biocombustíveis calculada a partir da capacidade de produção diária (m³/dia) autorizada pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP) para cada unidade, multiplicada pelos dias de safra. Considera-se a capacidade autorizada de etanol hidratado o limite máximo de produção dos aparelhos de destilação. Portanto, uma vez que a desidratação do etanol é subsequente à sua destilação, a soma dos volumes diários médios de produção de etanol hidratado e de etanol anidro não deve exceder a capacidade autorizada de etanol hidratado. Capacidade disponível no Relatório Dinâmico das instalações produtoras de biocombustíveis autorizadas pela ANP.

## Capital humano

### Membros da alta direção contratados na comunidade local<sup>1,2 e 3</sup> GRI 202-2

**7** membros da diretoria

**1** membro da diretoria contratados na comunidade local

**14,28%** da diretoria contratados na comunidade local

<sup>1</sup> Designamos como "Diretor" a pessoa física encarregada de liderar áreas de negócios e/ou *backoffice*. Essa pessoa pode ou não ser membro da Diretoria Estatutária e possui autoridade para gerenciar equipes e tomar decisões estratégicas.

<sup>2</sup> A definição geográfica de "local" adotada pela nossa organização abrange as cidades onde temos nossas Unidades Agroindustriais e Biorigin.

<sup>3</sup> Aplica-se a todas as unidades da Zilor.

### Novas contratações e rotatividade de empregados GRI 401-1

Taxa de contratação e rotatividade ( <i>Turnover</i> ) <sup>1 2</sup>	Safra 22/23		Safra 21/22		Safra 20/21	
	Taxa de contratação	Taxa de rotatividade	Taxa de contratação	Taxa de rotatividade	Taxa de contratação	Taxa de rotatividade
<b>Por gênero</b>						
Homens	29,31%	28,00%	33,9%	36,2%	30,6%	34,4%
Mulheres	41,65%	28,00%	51,4%	54,5%	53,5%	54,4%
<b>Por faixa etária</b>						
Abaixo de 30 anos	52,04%	45,42%	54,7%	53,0%	49,5%	52,3%
Entre 30 e 50 anos	25,73%	25,38%	29,5%	33,5%	29,2%	32,4%
Acima de 50 anos	22,83%	22,69%	26,3%	30,2%	19,3%	24,8%
<b>Total</b>	<b>30,87%</b>	<b>29,21%</b>	<b>36,1%</b>	<b>38,5%</b>	<b>33,5%</b>	<b>36,9%</b>

<sup>1</sup> Metodologia de cálculo: [(contratados + desligados)/2] / *headcount* total

<sup>2</sup> Todos os empregados estão localizados na região Sudeste. 41 colaboradores pertencem à Unidade de Negócios Biorigin USA.





## Contratações e desligamentos<sup>1</sup>

GRI 401-1

	Safr 22/23		Safr 21/22		Safr 20/21	
	Contratados	Desligados	Contratados	Desligados	Contratados	Desligados
<b>Por gênero</b>						
Homens	929	846	1.066	1.210	1.001	1.248
Mulheres	192	154	226	254	252	260
<b>Por faixa etária</b>						
Abaixo de 30 anos	409	305	549	516	518	577
Entre 30 e 50 anos	554	539	596	757	631	768
Acima de 50 anos	158	156	147	191	104	163
<b>Total</b>	<b>1.121</b>	<b>1.000</b>	<b>1.292</b>	<b>1.464</b>	<b>1.253</b>	<b>1.508</b>

<sup>1</sup> Todos os empregados estão localizados na região Sudeste.

## Licença-maternidade<sup>1</sup>/paternidade<sup>2</sup>

GRI 401-3

Empregados que tiveram direito a <u>tirar</u> a licença	homens	3.170
	mulheres	461
Empregados que <u>tiraram</u> a licença	homens	93
	mulheres	12
Empregados que <u>retornaram</u> ao trabalho, no período do relatório, após o término da licença	homens	93
	mulheres	12
Empregados que retornaram a trabalhar após a licença e continuaram empregados 12 meses após o retorno ao trabalho	homens	72
	mulheres	5
Empregados que retornaram da licença no período anterior	homens	95
	mulheres	7
Taxa de retorno	homens	100,00
	mulheres	100,00
Taxa de retenção	homens	75,79
	mulheres	71,43

<sup>1</sup> Foi considerado seis meses de licença-maternidade, pois a Zilor faz parte do programa Empresa Cidadã.

<sup>2</sup> A licença-paternidade será ampliada na próxima safra, dentro do Programa Empresa Cidadã.

## Média de horas de capacitação por colaborador

GRI 404-1

	Safr 22/23	Safr 21/22	Safr 20/21
<b>Por gênero</b>			
Homens	25,7	17,2	15,7
Mulheres	16,2	11,6	7,4
<b>Por nível funcional</b>			
Diretoria	1,1		
Gerência	9,0	11,7	13,0
Coordenação	23,7		
Supervisão	19,2		
Especialistas	6,2		
Analistas	10,9	14,6	14,8
Técnicos	25,7		
Operacional	26,5		
<b>Total</b>	<b>24,5</b>	<b>16,5</b>	<b>14,6</b>

## Empregados que recebem análises de desempenho por categoria funcional (%)<sup>1</sup> GRI 404-3

	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	100,0%	0%	100,0%
Gerência	100,0%	100,0%	100,0%
Coordenação	100,0%	100,0%	100,0%
Supervisão	100,0%	100,0%	100,0%
Especialista	100,0%	88,9%	94,4%
Analista	98,7%	100,0%	99,1%
Técnicos	99,6%	100,0%	99,6%
Operacional	35,5%	19,8%	34,1%
<b>Total</b>	<b>46,1%</b>	<b>53,4%</b>	<b>46,9%</b>

<sup>1</sup> Os trabalhadores não foram avaliados em relação ao desempenho.

## Média de horas de capacitação de trabalhadores por categoria funcional GRI 404-1

Aprendizes	3,8
Estagiários	12,0
<b>Total</b>	<b>7,9</b>

# Gestão climática & emissões

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB FB-AG-110a.1

## Zilor - Emissões de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente)<sup>1 2 3 4</sup> GRI 305-1, 305-2, 305-3

	Ano-base 2022	Ano-base 2021	Ano-base 2020
<b>Escopo 1<sup>2</sup></b>			
Geração de eletricidade, calor ou vapor	52.705,3	N.D	N.D
Processamento físico-químico	101.989,1	N.D	N.D
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	36.865,9	N.D	N.D
Emissões fugitivas	461,4	N.D	N.D
<b>Total de emissões brutas</b>	<b>192.021,7</b>	<b>262.935,1</b>	<b>280.999,7</b>
Emissões biogênicas	3.172.635,2	2.800.804,6	2.889.171,4
<b>Escopo 2</b>			
Abordagem de localização	0	0	0
Abordagem de escolha de compra	0	0	0

<sup>1</sup> A abordagem de consolidação utilizada é de controle operacional. Para os cálculos, foram considerados todos os gases incluídos no Protocolo de Quioto: CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O, HFCs, PFCs, SF<sub>6</sub> e NF<sub>3</sub>.

<sup>2</sup> Emissões referentes a CO<sub>2</sub>, CH<sub>4</sub>, N<sub>2</sub>O e HFCs.

<sup>3</sup> Fatores de emissão considerado de acordo com a Ferramenta do Programa Brasileiro GHG Protocol - Versão 2023.0.1.

<sup>4</sup> Ainda não é realizado o inventário do escopo 3; ainda está sendo avaliada a inclusão.

## Emissões atmosféricas (t) SASB RR-BI-120a.1

	Safra 22/23	Safra 21/22	Safra 20/21
NO <sub>x</sub>	537,61	490,00	410,61
Material particulado	1.627,32	2.118,69	2.170,10

## Biorigin - Emissões de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente)<sup>2 3</sup>

GRI 305-1, 305-2, 305-3

	Ano-base 2022	Ano-base 2021	Ano-base 2020
<b>Escopo 1<sup>1</sup></b>			
Geração de eletricidade, calor ou vapor	1.850,5	N.D	N.D
Processamento físico-químico	0	N.D	N.D
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	0	N.D	N.D
Emissões fugitivas	15,7	N.D	304,1
<b>Total de emissões brutas</b>	<b>1.866,2</b>	<b>14,8</b>	<b>0,5</b>
Emissões biogênicas	33.338,5	34.200,9	33.487,3
<b>Escopo 2</b>			
Abordagem de localização	0	0	0
Abordagem de escolha de compra	7.054,6	5.320,0	4.533,1
Emissões biogênicas	371.655,1	280.283,2	233.659,5
<b>Escopo 3</b>			
Emissões brutas	10.306,28	2.632,7	N.D
Emissões biogênicas	485,2	304,1	N.D

## Consolidado - Emissões de gases de efeito estufa (t CO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-1,

305-2, 305-3

	Ano-base 2022	Ano-base 2021	Ano-base 2020
<b>Escopo 1</b>			
Emissões brutas	193.887,9	262.950,0	281.000,1
Emissões biogênicas	3.205.973,7	2.835.005,5	2.922.658,7
<b>Escopo 2</b>			
Abordagem de localização	0	0	0
Abordagem de escolha de compra	7.054,6	5.320,0	4.533,1
Emissões biogênicas	371.655,1	280.283,2	233.659,5
<b>Escopo 3</b>			
Emissões brutas	10.306,3	2.632,7	N.D
Emissões biogênicas	485,2	304,1	N.D

<sup>1</sup> Abordagem de consolidação: controle operacional

<sup>2</sup> Reporte o ano-base: 2022

<sup>3</sup> Normas, metodologias e premissas adotadas: GHG Protocol

## Emissões brutas de escopo 1 (mil t CO<sub>2</sub> eq)

2020/2021  281,0

2021/2022  262,9

2022/2023  192,0

## Intensidade de emissões de gases de efeito estufa<sup>1 2</sup> GRI 305-4

Zilor	0,02
Biorigin	0,22

<sup>1</sup> Englobados escopos 1 e 2.

<sup>2</sup> Métrica: Emissão dos Escopos 1 e 2 em kg divididos pela produção em kg.

## Reduções de emissões de GEE (t CO<sub>2</sub> equivalente) GRI 305-5

Reduções provenientes de emissões diretas (Escopo 1)	69.062,1
Reduções provenientes de emissões indiretas da aquisição de energia (Escopo 2)	-1.734,6
Reduções provenientes de outras emissões indiretas (Escopo 3)	-7.673,6
<b>Total de reduções de emissões de GEE</b>	<b>59.653,9</b>
Reduções provenientes de compensações	1.160,3





# Recursos naturais

## Volume total de água consumida de todas as áreas (ML)<sup>1</sup> GRI 303-5

	Safra 22/23
Captação total de água	14.077,7
Descarte total de água (lançamento de esgoto sanitário)	80,1
Consumo de água	13.997,6

<sup>1</sup> O consumo de água foi calculado com base na diferença entre a captação total de água e o descarte total de água. Esses dados foram compilados levando em consideração normas, metodologias e premissas específicas adotadas para esse fim. A estimativa de esgoto sanitário foi realizada considerando a quantidade de colaboradores como um fator relevante.

## Volume e Intensidade dos pesticidas utilizados pelos níveis de perigo de toxicidade GRI 13.6.2

Rótulos De Linha	Soma de Total de kg ingrediente ativo	Total (%)	% por Categoria
Fungicida/ Nematicida	17.613,13	7,38%	100,00%
Altamente tóxico	7.553,77	3,16%	42,89%
Moderadamente tóxico	9.998,40	4,19%	56,77%
Pouco tóxico	60,95	0,03%	0,35%
Herbicida	206.984,05	86,69%	100,00%
Altamente tóxico	2.416,17	1,01%	1,17%
Extremamente tóxico	47.315,99	19,82%	22,86%
Improvável de causar dano agudo	4.487,99	1,88%	2,17%
Moderadamente tóxico	140.478,41	58,84%	67,87%
Pouco tóxico	12.285,48	5,15%	5,94%
Inseticida	13.507,68	5,66%	100,00%
Altamente tóxico	3.862,98	1,62%	28,60%
Extremamente tóxico	4,74	0,00%	0,04%
Improvável de causar dano agudo	0	0,00%	0,00%
Moderadamente tóxico	9.116,53	3,82%	67,49%
Nada consta	147,35	0,06%	1,09%
Pouco tóxico	376,09	0,16%	2,78%
Maturador	645,96	0,27%	100,00%
Altamente tóxico	0	0,00%	0,00%
Extremamente tóxico	645,96	0,27%	100,00%
Moderadamente tóxico	0	0,00%	0,00%
<b>Total Geral</b>	<b>238.750,81</b>	<b>100,00%</b>	<b>100,00%</b>

## Consumo de energia (GJ)

GRI 302-1, SASB FB-AG-130a.1

	Zilor <sup>1</sup>	Biorigin <sup>2</sup>
<b>Consumo de combustíveis de fontes não renováveis (GJ)</b>		
Óleo <i>diesel</i> (Utilizado na caldeira para geração de vapor)	0	149.455,0
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	4.144,0	531.075,5
<i>Diesel</i> S500	404.906,0	0
<i>Diesel</i> S10	132.910,0	0
Gasolina	43,0	0
<b>Subtotal</b>	<b>542.003,0</b>	<b>680.530,5</b>
<b>Consumo de combustíveis de fontes renováveis (GJ)</b>		
Bagaço de cana	27.746.322,0	0
Etanol hidratado	12.702,0	0
Etanol anidro	0	0
<b>Subtotal</b>	<b>27.759.024,0</b>	<b>0</b>
<b>Energia consumida comprada (GJ)</b>		
Eletricidade	124.618,0	324.384,3
Vapor	0	2.970.270,4
<b>Subtotal</b>	<b>124.618,0</b>	<b>3.294.654,7</b>
<b>Energia consumida vendida (GJ)</b>		
Eletricidade	1.630.458,0	0
<b>Subtotal</b>	<b>1.630.458,0</b>	<b>0</b>
<b>Total</b>	<b>26.795.187,0</b>	<b>3.975.185,2</b>

<sup>1</sup> Fatores de conversão para GJ/ Referência/Fonte: Óleo diesel S 500, Gasolina, GLP, Bagaço, Etanol, Energia elétrica - EPE 2007; Óleo *diesel* S 10 - Ferramenta de cálculo GHG.

<sup>2</sup> Informações retiradas do sistema com conversões da tabela de conversão da EPE e Boletim Mensal de Energia Elétrica Janeiro 2023 (definição do percentual de renováveis de 2022).

<sup>3</sup> A Zilor e Biorigin não possuem energia consumida (comprada) para aquecimento e refrigeração, nem energia vendida para aquecimento, refrigeração e vapor.

## Intensidade energética (GJ)<sup>1</sup>GRI 302-3

**2,5** Zilor<sup>2</sup>

**0,1** Biorigin<sup>3</sup>

<sup>1</sup> Não há consumo de energia fora da organização.

<sup>2</sup> Métrica utilizada: consumo de energia total em GJ dividido por toneladas de cana processada. Tipos de energia incluídos: combustíveis e eletricidade. Os valores foram extraídos do plano de produção S&OP fechamento safra 22/23. Valores dentro da organização utilizado consumo safra e entressafra destacados na planilha. Moagem de cana = 10.550.007 toneladas. Valores convertidos de MWh para GJ feitos pelo site <https://www.convertunits.com/from/gj/to/mwh>.

<sup>3</sup> Métrica utilizada: consumo de energia elétrica em GJ dividido por kg produto produzido. Tipos de energia incluídos: combustíveis e eletricidade. Para conversão foi utilizada a tabela de dados da EPE.

# Informações Corporativas

**Escritório São Paulo**

Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1400 –  
Vila Olímpia, São Paulo – SP, 04543-000  
Telefone: +55 (11) 2126-6200  
FAX: +55 (14) 3269-9210

**Escritório Lençóis Paulista**

Rua 15 de novembro, 865  
Lençóis Paulista (SP) – Brasil  
CEP: 18680-900  
Telefone: (55 14) 3269-9000  
Fax: (55 14) 3269-9210

**Unidade São José e Biorigin**

Usina São José, s/n  
Macatuba (SP) – Brasil  
CEP: 17290-000 – Caixa Postal 25

**Biogirin USA**

8340, Cane Run Road  
Louisville, KY 40258 – USA  
Tel +1 (502) 719 01 40  
Fax +1 (502) 719 01 41

**Unidade Barra Grande e Biorigin**

Rodovia Marechal Rondon, km 289  
Lençóis Paulista (SP) – Brasil  
CEP: 18680-900 – Caixa Postal 356  
Telefone: (55 14) 3269-9000  
Fax: (55 14) 3269-9210

**Unidade Quatá e Biorigin**

Fazenda Quatá, s/n  
Quatá (SP) – Brasil  
CEP: 19780-000 – Caixa Postal 21  
Telefone: (55 18) 3366-9800  
Fax: (55 14) 3269-9210

**Biogirin Europa**

Appelmansstraat 12 – 2º Floor  
2018 Antwerpen – Belgium  
Tel +32 (3) 542-4377  
Fax + 32 (3) 542-1596

## Créditos

**Coordenação**

Comunicação e Sustentabilidade

Ana Rita Camargo Cocito  
Bruno Leonardo Andrade Bonadio  
Deliana Andrade Ghirotti Ramalho  
Fernanda Ruiz Vieira  
Gilberto Alves dos Santos  
Larissa Chaves Placca  
Nabor Araújo Nogueira  
Walter José Sarno Santos

**Conteúdo, consultoria e design**

Grupo Report – rpt.sustentabilidade  
Guto Lobato – edição  
Ana Paula Cardoso – redação  
Luana Silva - Indicadores GRI e SASB  
Leandro Lopes – projeto gráfico  
Naná Freitas – diagramação  
Ana Souza – gestão de projetos e relacionamento  
Catalisando Conteúdo – revisão

**Fotografia**

Banco de imagens Zilor

Conheça nossas Redes:



*www.zilor.com.br*



*@zilor*



*@zilorenergiaeealimentos*



*@zilorenergiaeealimentos*



*@ZilorEnergiaeAlimentos*

***zilor***  
Energia e Alimentos ■