



# PO.09 SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

---

Diretoria: Gente e ESG

Criação: 27/05/2013

Última revisão: 02/08/2023

## 1. OBJETIVOS

Estabelecer as diretrizes, alcance, premissas e responsabilidades do Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho.

## 2. ABRANGÊNCIA

Esta Política se aplica a todas as áreas da Dexco, abrangendo seus administradores, colaboradores da empresa como um todo, além de contratados e indivíduos sob a supervisão da empresa.

## 3. REFERÊNCIAS NORMATIVAS

- PO.02 Política Ambiental
- PO.04 Sistema de Controles Internos e Gestão de Riscos
- PO.16 Política Direitos Humanos
- PO.18 Política ESG
- NO.32 Gestão e Controle de Investimentos
- NO.44 Aplicação de Medidas Disciplinares
- ILO-OSH 2001 Guidelines on occupational safety and health management systems
- ISO 45001:2018 Sistemas de gestão da segurança e saúde no trabalho

## 4. DEFINIÇÕES

**4.1. PROTEG:** Sistema de Gestão de Saúde e Segurança do Trabalho da Dexco, que visa fornecer locais de trabalho seguros e saudáveis, prevenindo lesões e problemas de saúde relacionados ao trabalho e melhorar continuamente o desempenho na segurança ocupacional. Atendendo os requisitos da norma ISO 45.001:2018 e com uma política para estabelecimento de diretrizes, alcances e premissas, engloba a alta administração (Comissão Executiva) e todos os grupos de stakeholders que possam ser afetados pela Companhia. O sistema está estruturado em três pilares:

- **Gente:** garantir o envolvimento de todos os colaboradores (incluindo prestadores de serviços, fornecedores, visitantes e outras partes interessadas) com os temas relacionados à segurança e saúde por meio de um compromisso das lideranças, atribuição de responsabilidades para todos, comunicação efetiva e cuidado

coletivo.

- **Ambiente de trabalho seguro e saudável:** ambiente de trabalho, instalações, máquinas e equipamentos que garantem o atendimento a legislação e melhores práticas relacionadas à saúde e segurança e bem estar.
- **Estratégia:** conjunto de ações, alinhamentos, coordenações, boas práticas e estratégias que definem as responsabilidades, programas, direcionadores que ajudam a definir os processos para tomadas de decisão relacionados aos temas de segurança e saúde. Proteger é prevenir alguém de algum perigo, é manter-se alerta por si e também pelo outro, em uma verdadeira ação de cuidado coletivo.

**4.2. Cuidar juntos:** Programa de Saúde e Bem Estar da Dexco e que alcança os colaboradores da empresa em todos os níveis e seus dependentes. O Cuidar Juntos está estruturado em quatro pilares:

- **Promoção e prevenção à saúde:** engloba as ações de educação e comunicação em saúde e ações de intervenções preventivas.
- **Gestão de saúde ocupacional:** contempla a consulta ocupacional estratégica, gestão de atestados e a gestão dos afastados.
- **Gestão de Saúde Assistencial:** ações que visam o cuidado com a saúde assistencial do colaborador abrangendo o monitoramento de crônicos, saúde mental e emocional, campanhas de vacinação e monitoramento das gestantes.
- **Bem-estar integral:** envolve serviços e ações de saúde com olhar para a saúde integral do colaborador.

## 5. DESCRIÇÃO DOS PROCEDIMENTOS E RESPONSABILIDADES

### 5.1. Diretrizes

A Dexco, em suas atividades de produção e comercialização de painéis de madeira reconstituída, louças e metais sanitários, sistemas de aquecimento de água, válvulas industriais, revestimentos cerâmicos e de concreto e manejo de plantações florestais e comercialização de madeira está determinada a continuamente promover condições de trabalho seguras e saudáveis, prevenindo lesões e problemas de saúde, atuando no gerenciamento de riscos e oportunidades inerentes à sua finalidade, tamanho e contexto em suas instalações e unidades, incluindo um compromisso com a consulta e participação dos colaboradores e seus representantes.

#### 5.1.1. Alcance

O alcance do PROTEG inicia-se na Alta Administração (Comissão Executiva) e permeia todas as pessoas que possam ser afetadas pela Organização:

- Colaboradores da empresa em todos os níveis e prestadores de serviços, além da comunidade, visitantes, fornecedores, clientes etc. desde que sob responsabilidade direta ou indireta da empresa.
- O Cuidar Juntos alcança os colaboradores da empresa em todos os níveis e seus dependentes, desde que sejam beneficiários da assistência médica.

### 5.1.2. Premissas

- Assegurar o alinhamento com os requisitos legais, a cultura da Dexco e Políticas existentes (PO.02 Ambiental, PO.04 Sistema de Controles Internos e Gestão de Riscos, PO.16 Política Direitos Humanos e PO.18 ESG).
- Assegurar treinamento e capacitação relacionados à saúde e segurança do trabalho a todos colaboradores.
- Assegurar a existência de processos contínuos e proativos que visam a identificação de perigos e a avaliação de riscos ocupacionais e de processos.
- Estabelecer objetivos e metas, descritos nos respectivos manuais do sistema de gestão de saúde e segurança, visando à prevenção e redução dos incidentes críticos, acidentes com lesões sérias (alterações da vida) e doenças relacionadas ao trabalho.
- Atender a todos os requisitos legais aplicáveis ao negócio, programas voluntários e dos acordos coletivos e de outros requisitos subscritos pela organização quanto à saúde e segurança do trabalho.
- Promover e influenciar a saúde e o bem-estar integral.

## 5.2. Responsabilidades

A responsabilidade final pela saúde, bem-estar e segurança do trabalho na Organização é da Direção Executiva.

### 5.2.1. Direção Executiva

- Validar a Política de Saúde e Segurança do Trabalho e suas atualizações.
- Aprovar o orçamento anual conforme estabelecido na norma

NO.32Gestão e Controle de Investimentos.

- Assegurar que o PROTEG seja devidamente implementado, mantido e que seja compatível com demais sistemas de gestão da organização.
- Designar pessoas específicas com responsabilidades definidas e autoridade para implementar o PROTEG.
- Avaliar o atendimento dos objetivos e desempenho do sistema de gestão de saúde e segurança.
- Promover os comportamentos do Jeito de Ser e Fazer, em especial “Cuidar da vida onde ela estiver”.

### **5.2.2.Lideranças**

- Todos os líderes e gestores de processos devem demonstrar seu comprometimento com a melhoria contínua do PROTEG.
- Monitorar, constantemente, o ambiente de trabalho para identificar riscos, tomar ações preventivas e propor melhorias.
- Assumir a condução da implementação, manutenção e melhoria contínuo do PROTEG.
- Acompanhar pessoalmente as práticas de trabalho, conduzir conversas e diálogos fortalecendo relações e praticando a escuta genuína.
- Influenciar e zelar por comportamentos mais saudáveis através da disseminação de informações de saúde e bem-estar e das ações do programa Cuidar Juntos.

### **5.2.3.Colaboradores**

- Monitorar, constantemente, o ambiente de trabalho para identificar riscos e tomar ações preventivas e propor melhorias.
- Pensar e agir para prevenir incidentes e acidentes do trabalho.
- Reportar imediatamente desvios, incidentes e acidentes.
- Praticar o autocuidado, pensar e agir para promoção da saúde e bem-estar.
- Informar qualquer alteração do seu estado de saúde física ou mental.

## **6. SANÇÕES**

Descumprimentos às diretrizes desta Política estarão sujeitos à aplicação das medidas disciplinares cabíveis (NO.44 Aplicação de Medidas Disciplinaresdes).

## **7. VIGÊNCIA**

Esta Política passará a vigorar a partir da sua data de publicação e deve ser revisada a cada 3 (três) anos ou a qualquer tempo, sempre que necessário.

## **8. APROVAÇÃO**

Esta Política foi aprovada pelo Conselho de Administração da Dexco

**dexco**

deca portinari hydra duratex castelatto ceusa durafloor

[dex.co](http://dex.co)