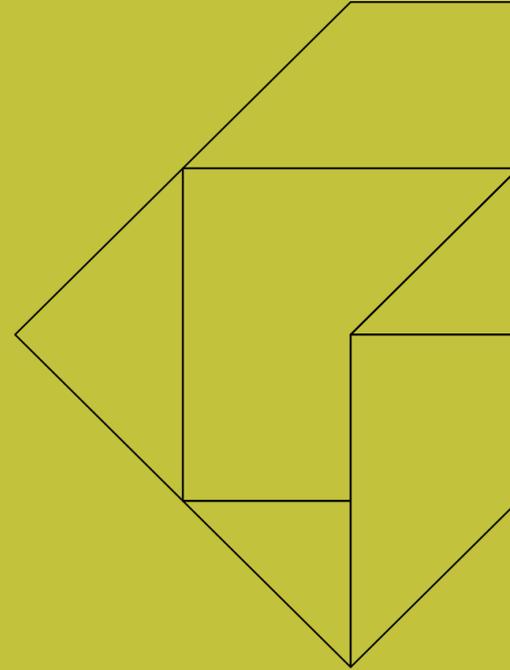


Relatório de Resultados **2023**



Programa
Gestão de
Fornecedores
Dexco



INTRODUÇÃO

Lançado em 2012, o Programa de Gestão de Fornecedores Dexco (GFD) é uma iniciativa estratégica voltada para a consolidação de uma Cadeia de Suprimentos Responsável. Através de avaliações, auditorias presenciais e incentivo contínuo para a integração de práticas sustentáveis, o programa busca elevar os padrões ao longo de toda a rede de fornecimento da Dexco.

Até o momento, o GFD realizou mais de 1.700 avaliações independentes e conduziu 268 auditorias in loco, além de 65 inspeções remotas. Esses esforços envolveram aproximadamente 650 fornecedores, que são essenciais para os sucessivos ciclos anuais de melhoria e avaliação. A seguir, apresentamos a linha do tempo que destaca a evolução e os marcos significativos do Programa:

Linha do tempo

Lançamento	Envio dos questionários de autoavaliação
2013	24 visitas
2014	84 avaliações e 31 visitas
2015	117 avaliações e 30 visitas
2016	125 avaliações e 32 visitas
2017	145 avaliações e 31 visitas
2018	156 avaliações e 31 visitas
2019	191 avaliações e 31 visitas
2020	192 avaliações e 31 visitas
2021	208 avaliações e 30 visitas
2022	264 avaliações e 30 visitas
2023	236 avaliações e 29 visitas

Desde a implementação do Programa GFD, a Gestão Origami é consultoria parceira da Dexco na implementação do projeto, apoiando no processo de gestão de fornecedores. Esta parceria envolve a elaboração e implementação dos questionários de autoavaliação dos fornecedores, a consolidação e análise das respostas, a elaboração deste relatório e a realização de visitas de auditoria. Essas visitas são fundamentais para identificar áreas críticas de melhoria e aspectos notáveis, além de fornecer suporte na implementação de ações estratégicas, processos inovadores e iniciativas de aperfeiçoamento que visam elevar o padrão socioambiental dos fornecedores.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

O Programa GFD já demonstrou resultados tangíveis e progresso significativo nas práticas socioambientais dos fornecedores envolvidos. Isso é evidenciado pelo avanço nas avaliações de um ciclo para outro, que é iniciado em janeiro e se conclui em dezembro. A compilação e análise dos dados, juntamente com as observações coletadas in loco, fornecem uma visão abrangente e estratégica sobre a gestão de riscos e a maximização dos benefícios econômicos, sociais e ambientais. Essas informações são cruciais para direcionar os planos e objetivos do Programa, alinhando-os à estratégia, aos investimentos e à abordagem gerencial da Companhia.

Este relatório tem como objetivo apresentar os dados consolidados da décima primeira edição do Programa de Gestão de Fornecedores Dexco, realizada em 2023. Ele também visa reconhecer e exaltar os fornecedores que se destacaram na implementação de práticas exemplares na gestão de suas atividades e processos, e na condução eficiente de seus negócios, contribuindo significativamente para os objetivos estratégicos da Dexco e para a sustentabilidade do setor.

GESTÃO SUSTENTÁVEL DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

O programa GFD engloba um processo estruturado de gestão, definido por critérios socioambientais, econômicos, de conformidade e de qualidade, que visa criar sinergia e compartilhar o propósito da Dexco com seus fornecedores. O Programa é um dos principais mecanismos da Companhia para a gestão do relacionamento com os fornecedores e é utilizado como ferramenta para mitigar os riscos relacionados à cadeia de valor e ainda estimular negócios cada vez mais éticos e responsáveis.

Em 2017, a Dexco estruturou seu Sistema de Compras Sustentáveis para mapear sua cadeia e priorizar as diferentes categorias de compra. Assim, foi possível realizar ações específicas para cada categoria, considerando o seu perfil de criticidade e mapeando os facilitadores dos processos definidos e a formalização dos critérios de planejamento, especificação, seleção, avaliação e monitoramento dos fornecedores.

Com esse Sistema, anualmente, é realizada a seleção dos fornecedores que participam do Programa GFD, a partir da análise de uma matriz de criticidade, que avalia, em um eixo, a Relevância da Categoria, considerando:

1. Redução da produção / produtividade;
2. Influência no produto;
3. Influência no custo;

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

E, em outro eixo, o Risco de Sustentabilidade, considerando:

1. Exposição e incidência de problemas socioambientais;
2. Corresponsabilidade (probabilidade);
3. Reputação (probabilidade).

O gráfico abaixo revela a lógica de construção da matriz de criticidade da cadeia de fornecimento da Dexco:

		Relevância da Categoria		
		Baixo	Médio	Alto
Relevância da Categoria	Alta	Média criticidade	Crítico	Muito crítico
	Média	Baixa criticidade	Média criticidade	Crítico
	Baixa	Baixa criticidade	Média criticidade	Média criticidade
		Baixo	Médio	Alto

Risco de Sustentabilidade

O programa GFD contempla os fornecedores Críticos e Muito Críticos para o preenchimento do questionário de autoavaliação. Para as auditorias in loco e online, são consideradas as empresas que apresentaram nota menor que 6,0 no questionário de autoavaliação, assim como as empresas que apresentaram evolução positiva ou negativa significativa no Programa. Os fornecedores que apresentaram um ótimo desempenho no questionário também são visitados, sendo avaliados para possível reconhecimento de suas práticas.

Após as análises in loco e online, são gerados relatórios específicos para cada um dos fornecedores visitados, que contempla suas práticas de destaque, seus pontos de atenção e um Plano de Ação para apoiá-lo na adequação das questões pontuadas.

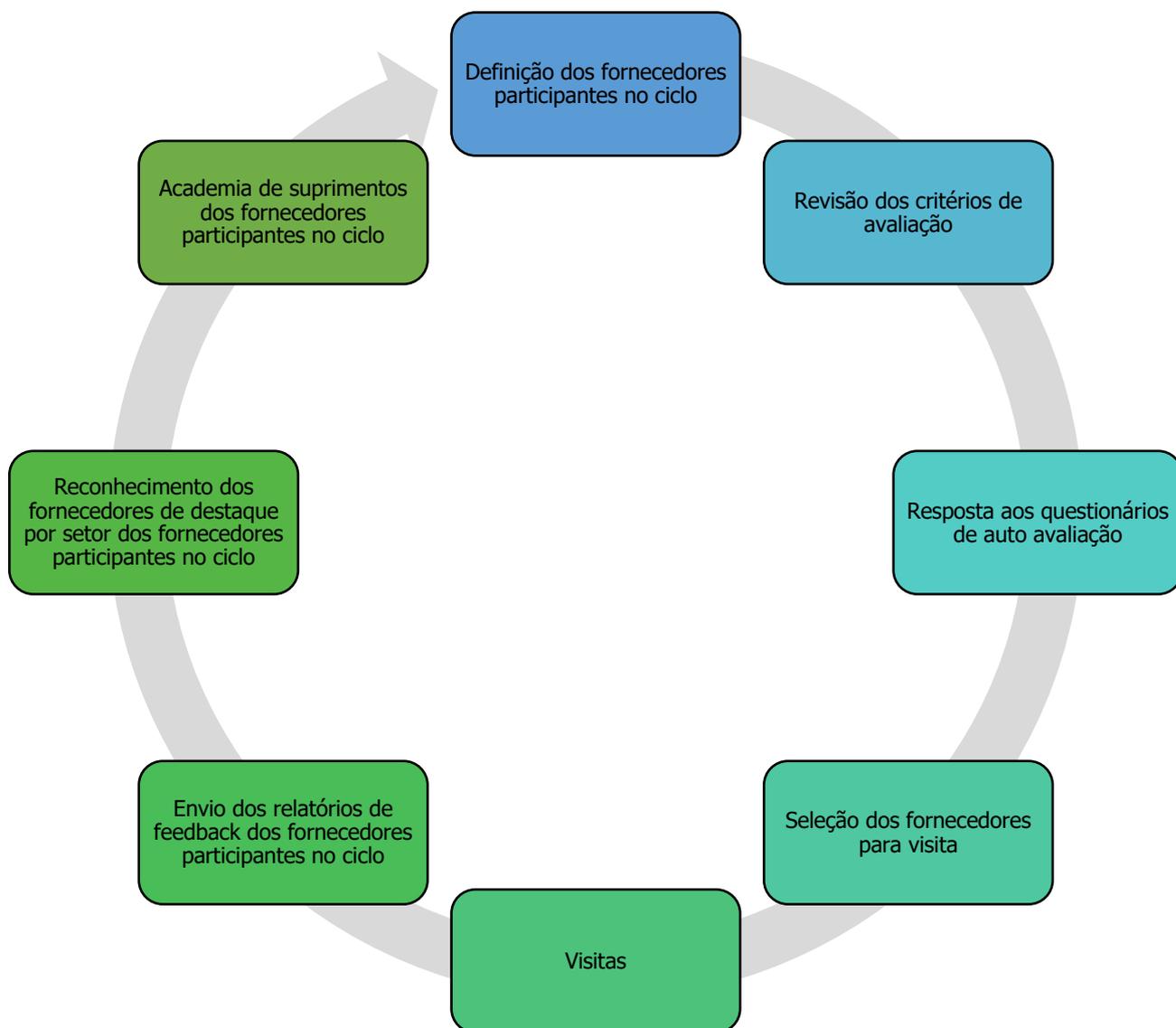
Os fornecedores com aspectos significativos para desenvolvimento são avaliados anualmente. Se não houver nenhuma evolução na sua nota e o fornecedor oferecer algum tipo de risco

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

socioambiental para a Dexco, este pode deixar de fornecer produtos para a empresa. Vale destacar que a Dexco oferece oportunidades de melhoria para o fornecedor e o Programa GFD é mais uma das principais ferramentas de desenvolvimento da cadeia de suprimentos. Veja abaixo o ciclo anual do Programa GFD.

Ciclo anual Programa GFD



DIMENSÕES DE ANÁLISE DO PROGRAMA GFD

A avaliação das práticas socioambientais dos fornecedores no programa GFD engloba sete dimensões de análise, sendo cada uma delas composta por um conjunto de questões específicas, que possuem pesos diferentes de acordo com o setor e o porte das empresas respondentes.

As dimensões de análise são:

CONFORMIDADE

A dimensão Conformidade representa o atendimento das exigências legais e técnicas nas diferentes frentes do negócio para um melhor gerenciamento e minimização dos riscos da organização. A conformidade é extremamente relevante, visto que o não cumprimento de alguns requisitos e obrigações legais pode acarretar sanções, prejuízos financeiros, dificuldades na obtenção ou renovação de licenças de operação, bem como impactos negativos importantes na imagem da organização. Nesta dimensão, é avaliado o cumprimento de todas as obrigações legais aplicáveis à organização. Para garantir a melhor análise dos dados, nas visitas in loco e online, é solicitada a apresentação de documentações, certidões e certificados que comprovem a regularidade do fornecedor.

TRABALHISTA

As relações trabalhistas podem ser definidas como as práticas e regras da empresa que estruturam o relacionamento com seus colaboradores. Os processos e práticas adotados na empresa para uma estruturada gestão dos recursos humanos fazem parte da análise desta dimensão, tais como a remuneração dos colaboradores, a capacitação, o desenvolvimento de carreira, as normas de conduta e o cumprimento de legislações relacionadas à contratação de jovens aprendizes e pessoas com deficiência.

SAÚDE E SEGURANÇA

A dimensão de saúde e segurança contempla as ações e políticas adotadas pela empresa para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, minimizando o risco de acidentes e doenças ocupacionais, além de proteger a integridade, produtividade e a saúde física e mental dos colaboradores. Nesta dimensão são analisadas as práticas consistentes nas áreas de Saúde e Segurança que reforçam o compromisso da empresa no tema, reduzem custos associados a doenças e acidentes e valorizam a imagem da organização.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

MEIO AMBIENTE

O meio ambiente no âmbito de uma empresa engloba as práticas de gestão ambiental que visam reduzir ao máximo os impactos ambientais decorrentes de suas atividades econômicas. O uso racional dos recursos naturais, o desenvolvimento de iniciativas que busquem a conservação da biodiversidade, a adoção de sistemas de tratamento e destinação adequada de resíduos sólidos, o tratamento e reutilização da água e de outros recursos nos processos produtivos são algumas das iniciativas analisadas nesta dimensão. Uma gestão ambiental eficiente está diretamente conectada com a sustentabilidade do negócio, reduzindo seus custos, bem como prevenindo riscos e penalidades oriundas do descumprimento de normas ou requisitos legais aplicáveis.

RELACIONAMENTO COM O ENTORNO

Esta dimensão está relacionada ao conjunto de iniciativas direcionadas ao relacionamento positivo com as comunidades localizadas próximo às operações da empresa. A gestão dos impactos das operações nas comunidades deve ser conduzida com respeito às características e particularidades dos povos impactados pelo negócio e prezando pelo envolvimento em debates que os afetem direta ou indiretamente. O estabelecimento do diálogo sobre o impacto das operações auxilia no reconhecimento e no tratamento de situações de conflito, assim como no fomento a projetos de desenvolvimento local, ou assistenciais, que endereçam as necessidades específicas daquela comunidade. A inclusão das comunidades do entorno faz parte da construção de um relacionamento de confiança e transparência, que traz benefícios compartilhados e contribui com a boa reputação da empresa

ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

A dimensão ética e direitos humanos é de extrema importância e contempla o conjunto de princípios, diretrizes e práticas que envolvem a gestão de temas sensíveis, tais como o trabalho infantil, forçado ou análogo ao escravo, as quebras de conduta e a gestão da corrupção em diferentes escalas, práticas desleais de concorrência, o uso da força por agentes de segurança patrimonial, promoção da equidade de gênero, combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, entre outras. Nesta dimensão, são analisadas as políticas formais para endereçar tais temas e a implantação de mecanismos de fiscalização, queixas e denúncias eficazes e imparciais que legitimam a atuação da empresa, demonstrando o respeito às legislações e convenções vigentes. Sua grande relevância se dá, igualmente, do ponto de vista dos recursos humanos, que reconhecem na empresa um local seguro e proativo no combate a eventuais desvios, com repreensões e sanções eficientes e com a adoção de ações de combate às práticas desrespeitosas dos princípios de Ética e Direitos Humanos. A transparência na gestão destes temas traz benefícios compartilhados entre a empresa, a sociedade e os trabalhadores, evitando riscos de prejuízo à imagem e riscos financeiros advindos de reclamações ou sanções penais.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Esta dimensão integra aspectos socioambientais relacionados à operação e à cadeia de valor da empresa, levando em consideração o ciclo de vida dos produtos e serviços oferecidos, visando promover a adoção de políticas e práticas que permitam ganhar eficiência nos processos produtivos e reduzir os impactos sociais e ambientais gerados. Nesta dimensão, são avaliadas as iniciativas voltadas à gestão da cadeia de fornecedores, visando à identificação e ao endereçamento de seus impactos e riscos socioambientais, as ações de recuperação de produtos e embalagens e as iniciativas de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) de produtos e serviços. Tais ações impactam na redução de custos, aumento de eficiência e geram benefícios à imagem da organização.

EVOLUÇÃO DO PROGRAMA GFD EM 2023

Parte do processo de melhoria do Programa GFD, em 2023, foi realizada a revisão anual do questionário de autoavaliação dos fornecedores. Esse processo busca refletir a dinâmica de evolução dos temas socioambientais na sociedade.

Na esfera do Meio Ambiente, a revisão de 2023 introduziu avanços significativos, como pode-se observar abaixo:

- **Biodiversidade e Legislação:** Para uma compreensão mais profunda sobre a conservação da biodiversidade e conformidade com o Código Florestal, foram integradas questões para avaliar a regularidade em relação a áreas legalmente protegidas (APP e Reserva Legal). Além disso, procurou-se entender a proximidade das unidades produtivas dos fornecedores com áreas essenciais para a conservação da biodiversidade e unidades de conservação, assim como áreas sob embargo do Ibama. Essa gestão de riscos ambientais é fundamental para que os fornecedores identifiquem e gerenciem riscos ambientais, evitando impactos negativos que poderiam surgir de práticas insustentáveis.
- **Gases de Efeito Estufa:** As questões existentes sobre a quantificação, controle e metas de emissões de gases de efeito estufa foram expandidas para incluir a análise específica de emissões relacionadas à mudança do uso do solo, particularmente para empresas do setor energético. Esta abordagem é especialmente importante para empresas de energia, onde as emissões relacionadas à mudança do uso do solo podem ser significativas. Ao identificar e quantificar esses aspectos, a empresa pode estabelecer metas mais informadas e realistas para a redução de emissões, alinhar-se com padrões globais de sustentabilidade, e demonstrar compromisso com a mitigação das mudanças climáticas.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

No contexto do Relacionamento com o Entorno:

- **Patrimônio Arqueológico:** Foi introduzido um questionamento sobre a localização das unidades produtivas em áreas de patrimônio arqueológico, visando assegurar práticas sustentáveis e respeito ao patrimônio cultural. Esta questão permite entender se os fornecedores estão operando em conformidade com as leis de proteção ao patrimônio arqueológico e se estão adotando práticas sustentáveis e respeitadas.

No âmbito da Ética e Direitos Humanos:

- **Análise de Riscos:** A incorporação de questões sobre a análise de riscos por parte dos fornecedores destaca a importância de uma gestão empresarial eficaz, responsável e proativa. Ao avaliar como os fornecedores identificam, analisam e gerenciam os riscos aos quais estão expostos, a Dexco pode medir a robustez e maturidade dos processos de gestão de risco de sua cadeia de suprimentos. Isso é crucial, pois os riscos enfrentados pelos fornecedores podem impactar diretamente a operação, a reputação e a sustentabilidade financeira da empresa. Com essa informação, a Dexco pode priorizar parcerias com fornecedores que demonstram abordagem proativa na gestão de riscos.
- **Integridade na Seleção de Fornecedores:** A nova questão sobre critérios de integridade na seleção de fornecedores acentua a necessidade de conformidade e práticas éticas na cadeia de suprimentos. Esta questão permite avaliar até que ponto os fornecedores adotam práticas de due diligence e integridade, fundamentais para mitigar riscos legais, financeiros e reputacionais. Ao verificar se os fornecedores aplicam critérios de integridade, realizam análises reputacionais e verificam a existência de processos criminais ou judiciais, a empresa pode identificar e prevenir associações com entidades potencialmente problemáticas ou não alinhadas com seus valores corporativos. Isso é particularmente relevante em um contexto de crescente enfoque na responsabilidade corporativa e na transparência, onde falhas na cadeia de suprimentos podem ter implicações significativas.
- **Canal de Denúncias:** A inclusão de uma questão sobre a existência e eficácia de um Canal de Denúncias sublinha a importância da transparência e da responsabilidade corporativa. Esta questão avalia se os fornecedores possuem mecanismos efetivos para a comunicação e tratamento de práticas ilegais, como desvio de verbas, assédio moral ou ações antiéticas. A presença de um Canal de Denúncias eficaz, acompanhado de um fluxo definido para apuração e tratamento das denúncias, reflete o compromisso do fornecedor com a conformidade legal e a ética empresarial. Além disso, a disseminação deste canal ao público externo e colaboradores demonstra uma abordagem proativa e transparente em relação à responsabilidade corporativa e ao combate à corrupção.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

- **Treinamento em Ética e Conduta:** A nova questão, focada em fornecedores que possuem colaboradores que atuam dentro das unidades da Dexco, enfatiza a importância de educar os colaboradores dos fornecedores sobre as práticas éticas e políticas da Dexco, garantindo operações alinhadas aos altos padrões de conduta profissional e legalidade. Ao assegurar que esses colaboradores recebam treinamento adequado e tenham acesso ao Guia de Conduta do Fornecedor da Dexco, a empresa promove uma cultura de ética consistente em toda a sua cadeia de suprimentos.

Essas inovações no questionário de autoavaliação dos fornecedores refletem o compromisso contínuo da Dexco com a sustentabilidade, a governança corporativa e a integridade em suas operações e na gestão de sua cadeia de suprimentos.

RESULTADOS 2023

PARTICIPAÇÃO DOS FORNECEDORES

Em 2023, no 11.º ano do Programa GFD, 380 fornecedores foram convidados a responder o questionário de autoavaliação. A seleção destas empresas foi realizada pela área de Suprimentos, com base na representatividade do fornecedor no spending da Dexco, da criticidade do setor de atuação e do histórico de participação do fornecedor no GFD. Destes, houve 236 respondentes, representando 62% dos fornecedores convidados, 78% do spending dos fornecedores convidados e 53% do spending total de fornecedores da Dexco.

Anualmente, do total de fornecedores que participam do Programa, cerca de 30 fornecedores são avaliados de forma mais aprofundada por meio de uma visita in loco ou remota.

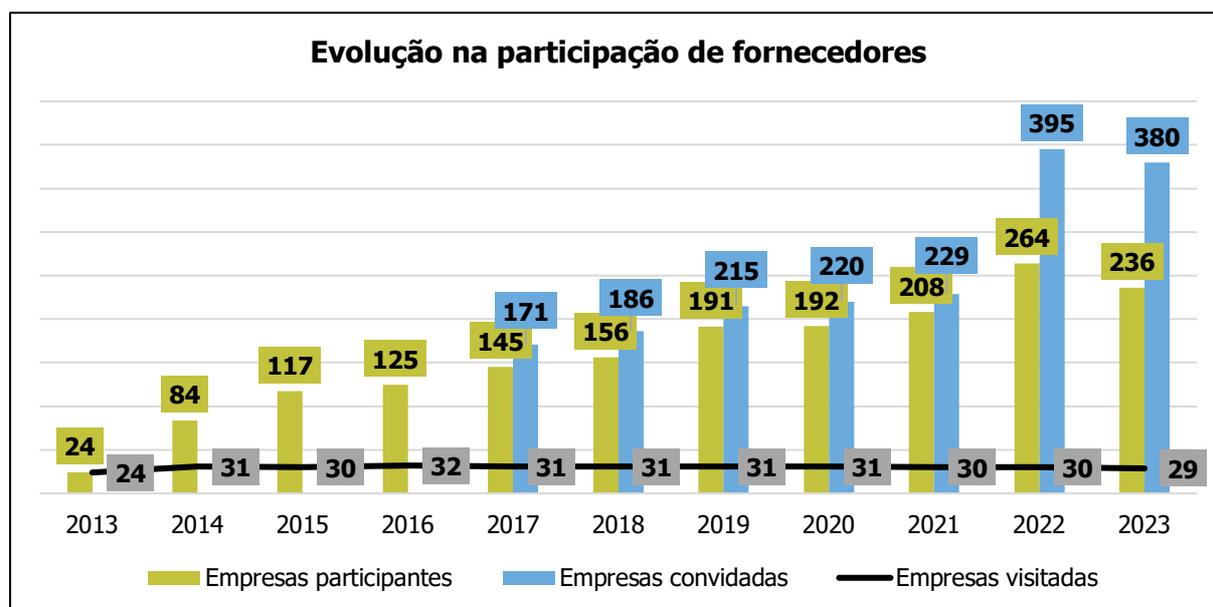


Gráfico 1: Evolução na participação de fornecedores

Nota-se no Gráfico 1 que a quantidade de fornecedores convidados para participar do Programa GFD em 2022 e 2023 foi relativamente maior de modo geral, com destaque para um aumento crescente no ano de 2022. Esse aumento se dá devido ao maior spending da Dexco em 2021 e 2022, que consequentemente ampliou o número de fornecedores críticos e muito críticos em sua base de fornecedores. É importante destacar que a base de fornecedores avaliada é sempre referente ao ano anterior.

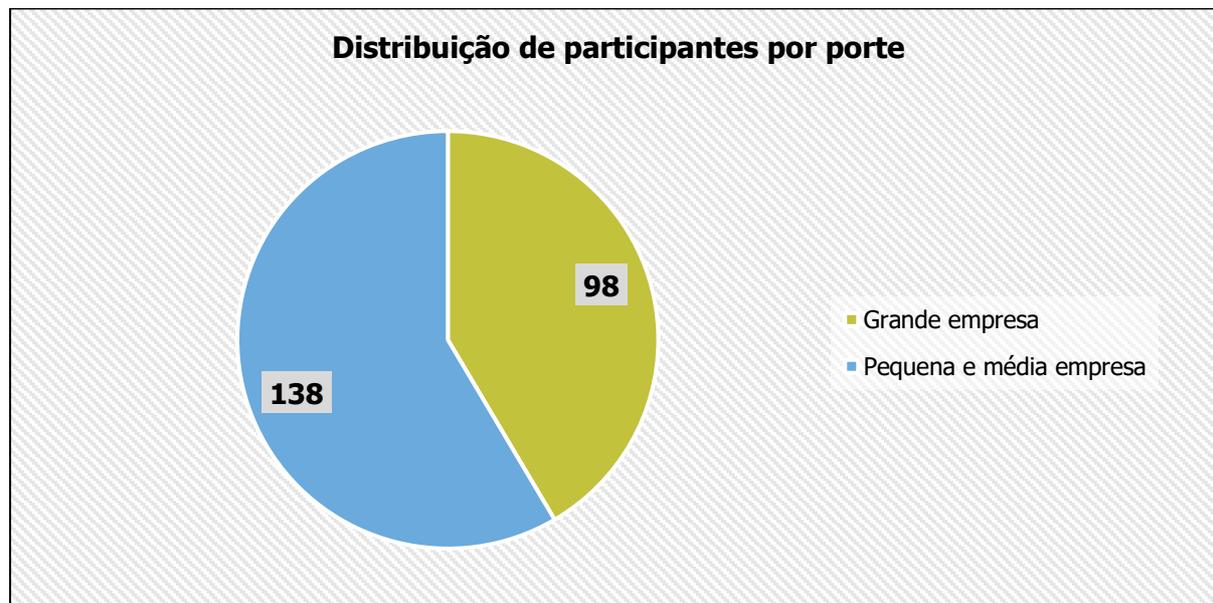


Gráfico 2: Distribuição de participantes por porte.

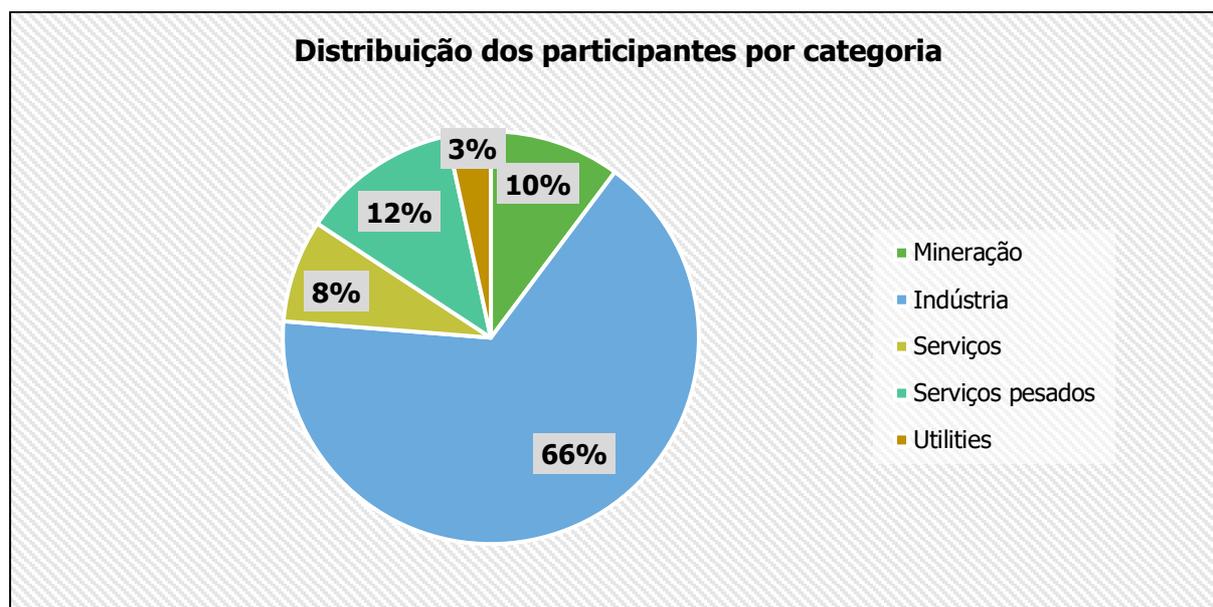


Gráfico 3: Distribuição dos participantes por categoria

Nota-se uma concentração da participação de pequenas e médias empresas (PME) de Indústria e Serviços Pesados, como historicamente acontece no GFD. Comparativamente, em 2022, 36% dos fornecedores eram grandes empresas, enquanto 64% eram PMEs. Já em 2023, houve um ajuste na proporção, com 42% representando grandes empresas e 58% PMEs, evidenciando um incremento na participação das grandes empresas no quadro de fornecedores do GFD.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

Especificamente no setor de Indústria, percebemos uma trajetória flutuante na participação ao longo dos anos: uma diminuição entre 2018, 2019 e 2020 (58% em 2018, 49% em 2019 e 40% em 2020), seguida por um aumento para 50% em 2021 e um aumento significativo para 70% em 2022. No entanto, em 2023, o setor de Indústria experimentou uma redução de 6%, resultando em uma participação de 66%. Do mesmo modo, o setor de Serviços Pesados, tradicionalmente com maior representatividade, registrou uma diminuição de 23% em 2023, equivalendo a 12,3% do total de fornecedores.

Em contrapartida, o setor de Mineração demonstrou um crescimento notável: de uma representatividade de 6,1% em 2022 para 10,2% em 2023, um aumento de 68%. Além disso, os setores de Serviços e Utilities também apresentaram crescimentos nas suas participações, passando de 6,4% para 8,1% e de 1,5% para 3,4%, respectivamente, no mesmo período. Essas mudanças na composição dos fornecedores do Programa GFD são indicativos de uma evolução contínua e de uma dinâmica diversificada na cadeia de suprimentos, refletindo as tendências do mercado e as estratégias de *sourcing* da empresa.

PERFORMANCE NO PROGRAMA

Em 2023, os fornecedores participantes obtiveram uma nota média consolidada no Programa GFD de 7,56, acima da nota dos fornecedores em 2022, que foi de 7,29.

Observando as flutuações nas notas desde 2016, nota-se que em 2020, já havia havido uma diminuição da nota média, devido à inclusão de novas perguntas no questionário submetido aos fornecedores, assim como à entrada de novos fornecedores no Programa, após a aquisição das empresas Ceusa (2017), e Cecrisa (2019), dona da marca Portinari.

Entretanto, em 2021, a performance dos fornecedores voltou a subir moderadamente. É importante destacar que, nos anos de 2020 e 2021, a pandemia instituiu uma crise no país, que afetou a saúde financeira e estrutural de muitos fornecedores. Essa questão pode ter influenciado no planejamento de ações socioambientais das empresas.

Em 2022, houve uma redução que pode ser associada com a avaliação dos novos fornecedores, sendo que, em 2022, foram 142 novos fornecedores que entraram na base, o que representa 54% dos participantes totais. Destes, 48% tiveram nota abaixo de 7,0. A reestruturação das empresas no cenário pós-pandemia e a inflação econômica também são questões que podem ser associadas a diminuição na nota dos fornecedores.

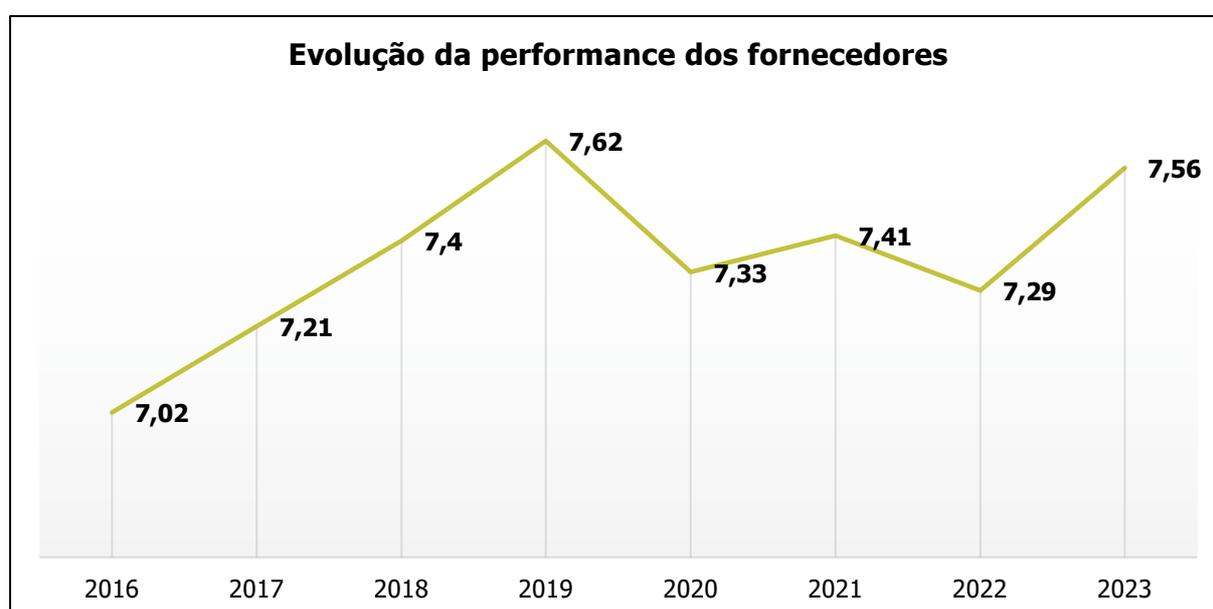
Em 2023, observou-se uma tendência positiva no Programa GFD, com um aumento significativo na pontuação dos fornecedores. Entre os 101 novos fornecedores que se

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

integraram ao programa neste ano, 54% deles alcançaram uma pontuação superior a 7. Além disso, entre os fornecedores que estavam participando pelo segundo ano consecutivo, 68% demonstraram uma melhoria em suas avaliações. Esse progresso reflete não apenas o compromisso e a capacidade dos fornecedores em elevar seus padrões de desempenho, mas também mostra a eficácia do Programa GFD como um catalisador para aprimoramento contínuo.

O gráfico abaixo mostra a avaliação dos fornecedores a partir de 2016:



Obs.: O Gráfico acima considera a partir de 2016, quando o questionário foi revisado, com a inclusão de novas perguntas.

Gráfico 4: Evolução da performance dos fornecedores

Notavelmente, as empresas de Utilities apresentaram um avanço positivo em sua nota, sendo o setor que apresentou a maior nota do GFD em 2023 (8,56). Como normalmente ocorre no GFD, as empresas estrangeiras também apresentam uma avaliação extremamente positiva (8,10), seguidas das empresas do setor de Serviços Pesados Grandes Empresas (7,98), Serviços Grandes Empresas (7,94) e Indústria, Grandes Empresas (7,79). Por outro lado, o setor de Serviços PME foi o que apresentou a pior avaliação (6,99), resultado inferior aos anos anteriores.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

A Tabela abaixo mostra a nota média dos fornecedores em 2021, 2022 e 2023, por setor e porte.

Setor	Número de empresas	Nota média 2021	Nota média 2022	Nota média 2023	Variação 21/22	Variação 22/23
Estrangeiras	32	8,65	8,15	8,10	-6%	-1%
Indústria: Grande	41	7,85	7,8	7,79	-1%	0%
Indústria: PME	83	6,89	6,96	7,37	1%	6%
Mineração: PME	24	7	6,99	7,17	0%	3%
Serviços Pesados: Grande	13	7,62	8,03	7,98	5%	-1%
Serviços Pesados: PME	16	7,37	7,12	7,11	-3%	0%
Serviços: Grande	4	7	9,4	7,94	34%	-16%
Serviços: PME	15	7,54	7,37	6,99	-2%	-5%
Utilities: Grande	8	7,88	7,4	8,56	-6%	16%
Total	236	7,41	7,29	7,56	-2%	4%

Tabela 1: Nota média dos fornecedores participantes em 2023, por setor e porte.

Nota-se, na Tabela 1, que o setor Serviços Grande Empresa teve o pior desenvolvimento em sua avaliação, passando de 9,4 em 2022 para 7,94 em 2023, resultado mais próximo dos anos anteriores. Vale destacar que em 2022 apenas uma empresa respondeu ao questionário de Serviços Grande Empresa, elevando a nota da categoria para 9,4, não sendo considerada como uma nota geral do setor pela falta de representatividade.

Também, pode-se observar na Tabela 1 que Serviços PME também teve uma evolução negativa de 5%. Como é apresentado na Tabela 2, é importante notar que 60% das empresas de Serviços PME estão participando pelo primeiro ano, o que pode ter causado uma diminuição significativa nas notas dos fornecedores de Serviços PME já que dos fornecedores que participaram pelo segundo ano, 5 de 6 apresentaram uma melhora em sua avaliação.

Na contramão, é importante destacar que Indústria PME apresentou uma melhora de 6% em sua avaliação, como pode ser observado na Tabela 1. Notavelmente, 36 de 49 fornecedores participando pelo segundo ano, apresentaram uma melhora em sua avaliação, aumentando a nota do setor, como pode ser observado na Tabela 2.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

A Tabela 2 mostra a evolução dos participantes entre 2022 e 2023 e a porcentagem de novos fornecedores participantes.

Setor	Número de empresas	Nota média	Melhora	Piora	1o ano
Estrangeiras	32	8,10	13	5	14
Indústria: Grande	41	7,79	16	10	15
Indústria: PME	83	7,37	36	13	34
Mineração: PME	24	7,17	9	5	10
Serviços Pesados: Grande	13	7,98	6	4	3
Serviços Pesados: PME	16	7,11	5	1	10
Serviços: Grande	4	7,94	0	3	1
Serviços: PME	15	6,99	5	1	9
Utilities: Grande	8	8,56	3	0	5
Total	236	7,56	93	42	101

Tabela 2: Evolução dos fornecedores participantes do GFD pelo segundo ano e porcentagem de novos fornecedores.

Em 2022, o percentual de fornecedores que obtiveram nota de avaliação igual ou acima de 8,0 no GFD aumentou de 28% para 34%. Igualmente, os participantes com nota entre 7,0 e 8,0 passaram de 31% para 33%, enquanto fornecedores com nota entre 6,0 e 7,0 passaram de 34% para 29% do total. É importante ressaltar que, durante os anos de 2022 e 2023, observou-se um marco significativo: nenhum fornecedor registrou desempenho inferior à nota 5,0. Esse resultado alinha-se com o objetivo de alcançar zero fornecedores com notas abaixo de 5 até o ano de 2030, demonstrando um avanço notável e consistente em direção a este objetivo

É importante ressaltar que, em 2023, uma empresa foi desomologada da base de fornecedores da Dexco devido a resultados insatisfatórios no Programa de Gestão de Fornecedores. Esta empresa, após receber uma avaliação baixa, foi objeto de uma visita na qual foram sugeridas melhorias. No entanto, ao longo dos anos, não demonstrou progresso significativo. Como consequência, a decisão de removê-la da lista de fornecedores da Dexco foi tomada.

Destaca-se que 4% dos fornecedores obtiveram notas inferiores a 6,0 (totalizando 9 participantes). Este grupo recebeu recomendações específicas para melhorias, que serão monitoradas nas edições subsequentes do programa. Este segmento representa um foco estratégico para a Dexco, que se compromete a apoiar esses fornecedores no processo de evolução e aprimoramento de suas performances.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Assim, observou-se uma evolução positiva nas avaliações dos fornecedores em 2023, evidenciando a melhoria contínua do Programa GFD em aprimorar os padrões e a eficácia na cadeia de suprimentos. Este avanço está alinhado com a meta de atingir um incremento de 10% na nota média dos fornecedores até 2025 a partir do ano-base de 2020, equivalendo a uma nota média de avaliação de 8, demonstrando um progresso consistente rumo a esse objetivo.

O Gráfico 5 mostra a variação na performance dos participantes em 2023 por categoria.

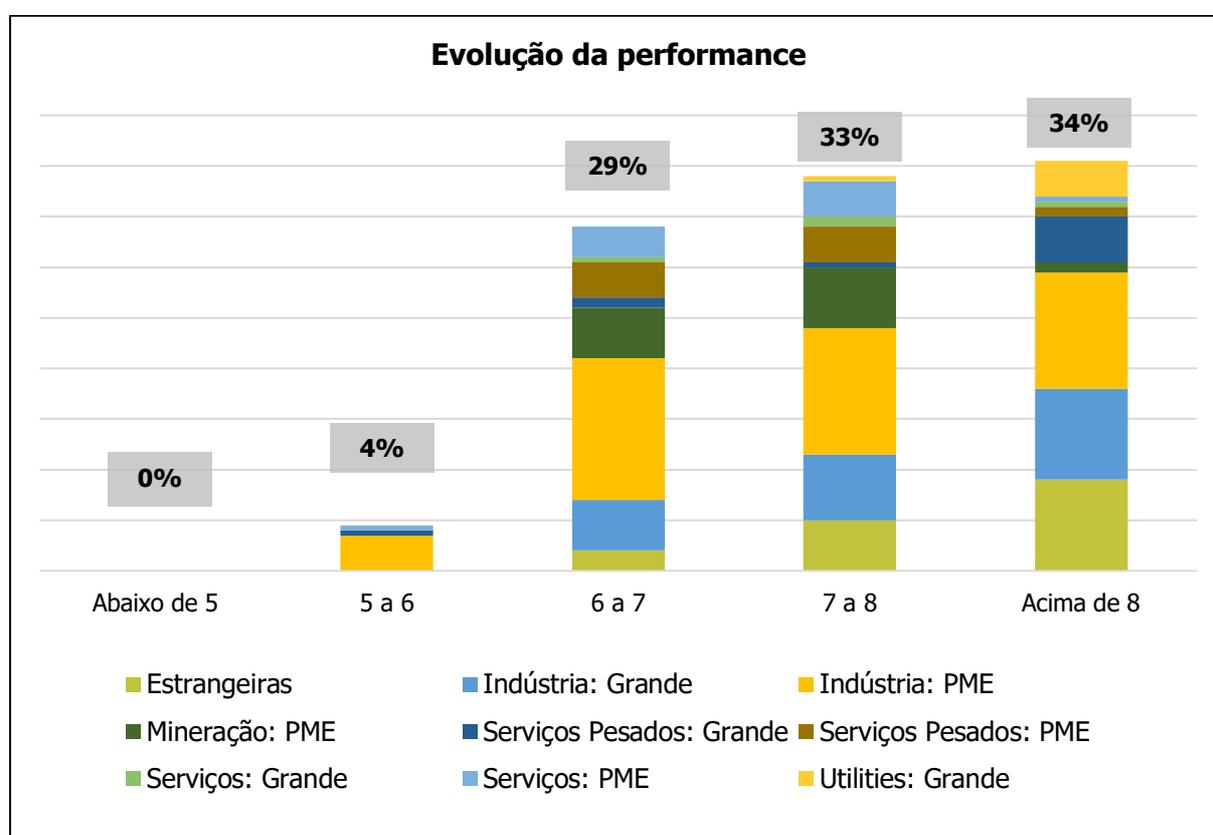


Gráfico 5: Evolução da performance dos fornecedores em 2023.

AVALIAÇÃO POR DIMENSÃO

Para cada uma das dimensões analisadas, é avaliada a aderência dos fornecedores aos temas contemplados nas análises, isto é, o quanto os fornecedores, de forma consolidada, possuem práticas ou políticas que endereçam os respectivos temas.

A análise dos fornecedores em várias dimensões mostra uma melhoria contínua nas práticas e políticas, conforme evidenciado pelos gráficos anuais. Em temas de conformidade, saúde e segurança, e meio ambiente, os fornecedores demonstram alta aderência. No entanto, as dimensões de gestão, ética e direitos humanos, e trabalhista apresentam aderências menores, indicando áreas para melhoria. O setor de Utilities de grandes empresas se destaca positivamente.

A conformidade e o relacionamento com o entorno são áreas com alta aderência, mostrando uma evolução consistente ao longo dos anos. Em contrapartida, a dimensão de gestão para a sustentabilidade continua a ser um desafio, com baixos níveis de aderência em todos os setores. Há diferenças notáveis entre as grandes empresas e as PMEs em várias dimensões, especialmente em ética e direitos humanos e trabalhista, sugerindo que as PMEs precisam melhorar suas práticas nessas áreas.

Os gráficos anuais revelam uma tendência de melhoria nas notas das PMEs em várias dimensões ao longo do tempo, embora ainda haja espaço para avanços significativos, especialmente em gestão e práticas trabalhistas. Em resumo, os gráficos mostram uma evolução nas práticas dos fornecedores, com áreas de destaque e outras que necessitam de desenvolvimento adicional, especialmente entre as PMEs. Essa explicação se encontrara está detalhada abaixo.

Conforme revelado no Gráfico 6 abaixo, de modo geral, assim como nos anos anteriores, os temas referentes à regulação e/ou legislação possuem, naturalmente, uma maior aderência por parte dos fornecedores, como as questões de Conformidade (aderência média de 93%), Saúde e Segurança (79%), e Meio Ambiente (73%), enquanto as questões relacionadas às dimensões Gestão (49%), Ética e Direitos Humanos (59%) e, Trabalhista (54%) apresentam um menor nível de aderência.

No Gráfico abaixo, também pode-se observar o comparativo dos setores, onde a melhor performance é observada no setor de Utilities grandes empresas.

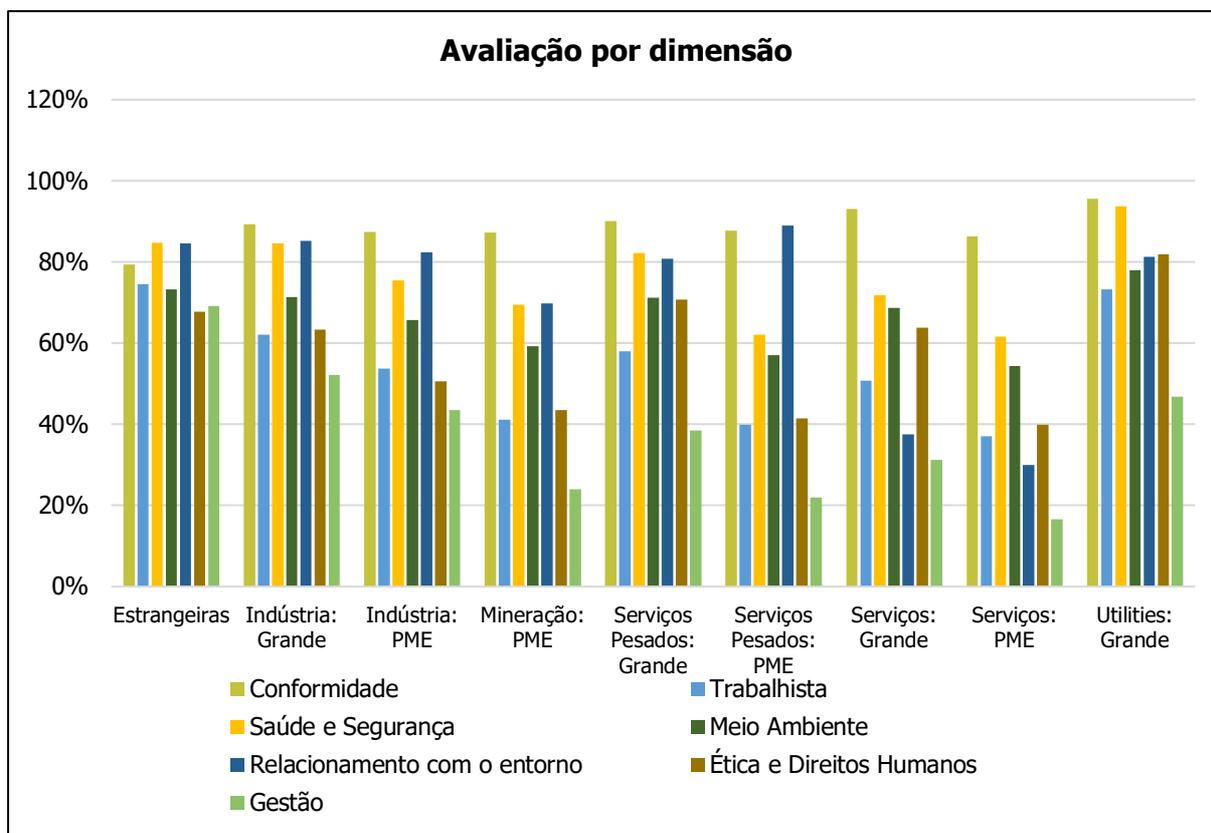


Gráfico 6: Avaliação dos fornecedores por dimensão.

Como pode-se observar no Gráfico 7, Conformidade e Relacionamento com o Entorno foram os temas que tiveram maior aderência no Programa GFD em 2023. É importante destacar que Relacionamento com entorno tem mostrado uma evolução ao longo dos últimos anos. As notas da dimensão em 2020, 2021, 2022 e 2023 foram, respectivamente, 66%, 82%, 85% e 83%, mostrando a maior comprometimento dos fornecedores no tema ao longo dos anos.

Na contramão, a dimensão Gestão para a Sustentabilidade, como de histórico no Programa GFD, apresentou o pior nível de aderência, de 49% em todos os setores contemplados. Essa dimensão teve pouca evolução nos últimos anos, tendo aderência de 52% em 2022, 46% em 2021 e 43% em 2020. Essa avaliação mostra que as práticas de promoção de sustentabilidade entre os fornecedores e sua cadeia de suprimentos não estão sendo prioridade entre os fornecedores e é um ponto em que os fornecedores precisam se desenvolver.

No Gráfico 7, é possível observar a evolução dos fornecedores, de 2021, 2022 e 2023, em cada uma das dimensões avaliadas.

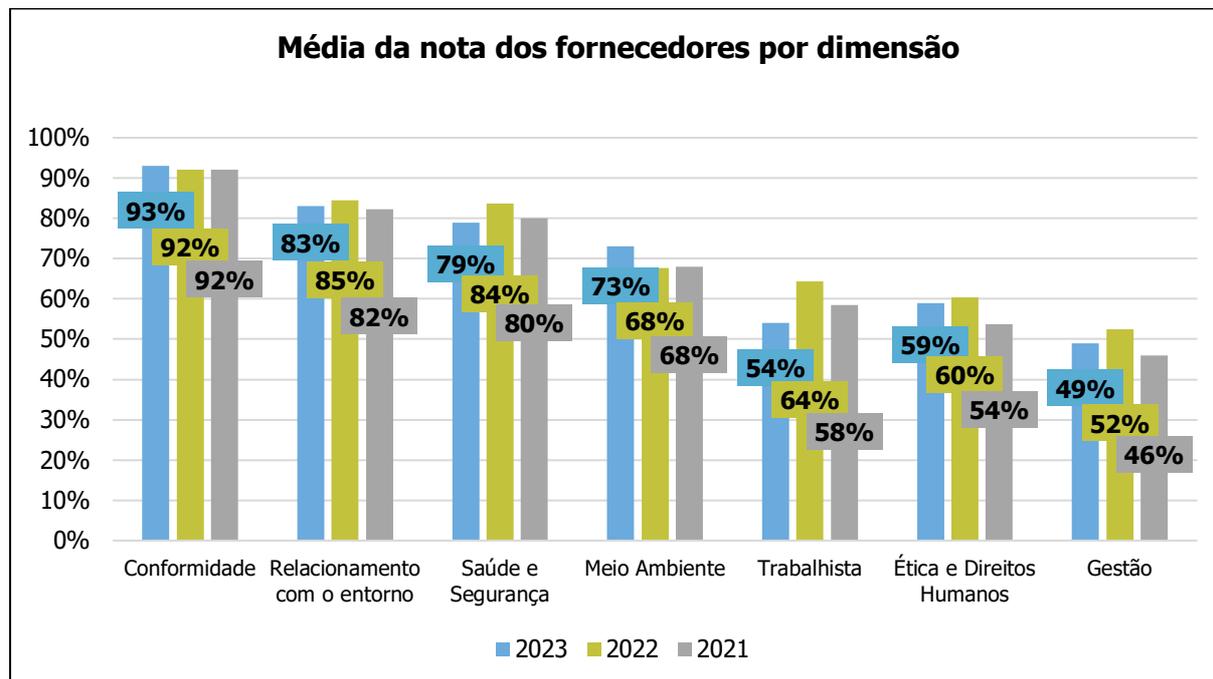


Gráfico 7: Nota geral por dimensão analisada.

No Gráfico 8 abaixo, está o comparativo de nota por dimensão nas Pequenas e Médias Empresas (PME) e nas Grandes Empresas. Neste, nota-se uma diferença entre as grandes empresas e pequenas e médias empresas, sobretudo nas dimensões que não estão relacionadas à dimensão Conformidade.

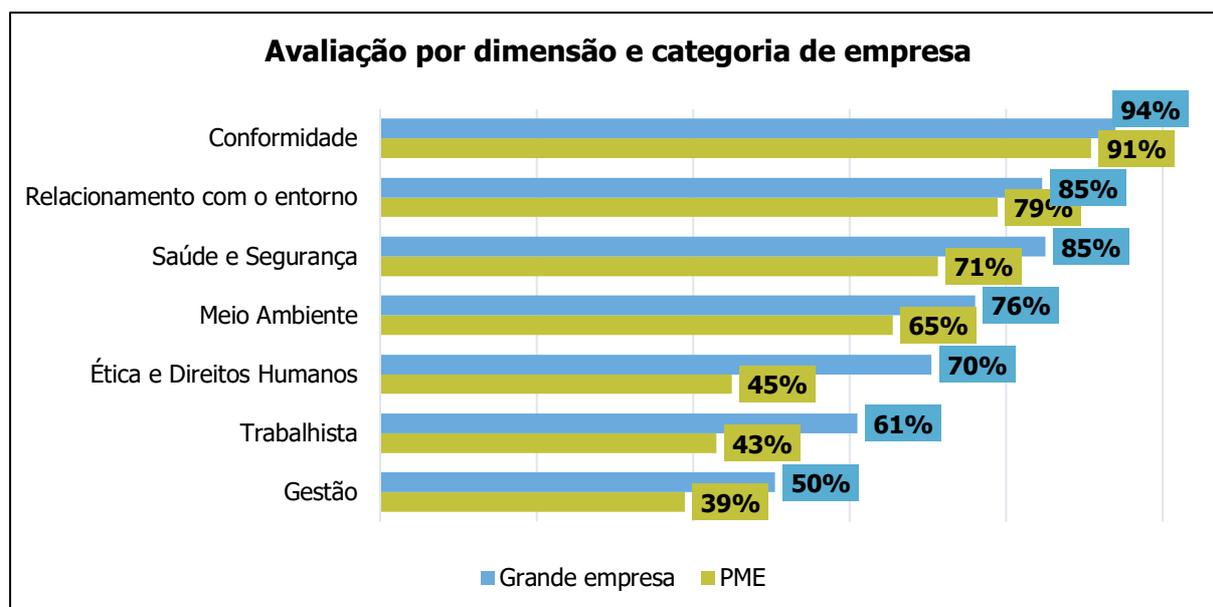


Gráfico 8: Avaliação por dimensão e categoria de empresa

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

Como pode-se observar no Gráfico 8, apesar da nota das PME serem menores em todas as categorias, na dimensão Ética e Direitos Humanos, esta diferença é ainda maior, sendo que a nota foi de 26 pontos percentuais inferior à aderência medida das grandes empresas (45% versus 70% respectivamente). Essa nota demonstra que as PME precisam melhorar as suas práticas referentes questões de Ética e Integridade internamente e em sua cadeia. Também pode-se observar essa diferença na dimensão Trabalhista, onde as PMEs estão com uma diferença de 18 pontos percentuais inferior à aderência medida das grandes empresas (43% versus 61% respectivamente). Isso pode indicar áreas onde práticas trabalhistas precisam de maior atenção e melhorias.

Conformidade, como de histórico no Programa GFD, é uma dimensão que apresenta alta aderência. Em 2023, com um destaque especial para as empresas de Utilities (96%) e Serviços Grandes empresas (93%), que apresentam as maiores taxas. Isso sugere um forte compromisso com as regulamentações e padrões exigidos pelo programa.

O tema Saúde e Segurança também geralmente apresenta uma avaliação positiva no Programa GFD, principalmente devido à existência de legislações e normas regulamentadoras exigentes no Brasil em relação a este tema, exigindo, principalmente das grandes empresas, uma atuação responsável que garanta condições de trabalho seguras e saudáveis aos colaboradores. Em 2023, os fornecedores de Utilities e Indústrias em geral mostraram altas taxas de sucesso nesta categoria. No entanto, há margem para melhoria entre as PMEs, principalmente nos Serviços Pesados e Serviços, sugerindo a necessidade de fortalecer as políticas de saúde e segurança.

Também é importante destacar a dimensão Meio Ambiente, onde é possível observar que a preocupação ambiental é consistente, com os fornecedores apresentando um bom desempenho no tema, embora as PMEs em Mineração, Serviços e Serviços pesados tenham taxas ligeiramente menores, o que pode refletir os desafios específicos desses setores.

Em linhas gerais, as dimensões, setores e portes mais críticos, que apresentaram notas inferiores a 30%, foram: Relacionamento com Entorno no setor de Serviços PME (30%), Gestão no setor de Mineração PME (24%), Serviços Pesados PME (22%) e Serviços PME (17%).

É esperado que as grandes empresas tenham maiores notas, em função de uma governança mais robusta e de processos mais estruturados e desenvolvidos nos temas socioambientais. No entanto, a evolução do desempenho das pequenas empresas é de extrema importância e pode mostrar o papel do Programa GFD no desenvolvimento dessas empresas participantes. O Gráficos 9, 10, 11 e 12 apresentam uma comparação das notas das PME em 2020, 2021 e 2022 e 2023 por dimensão.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

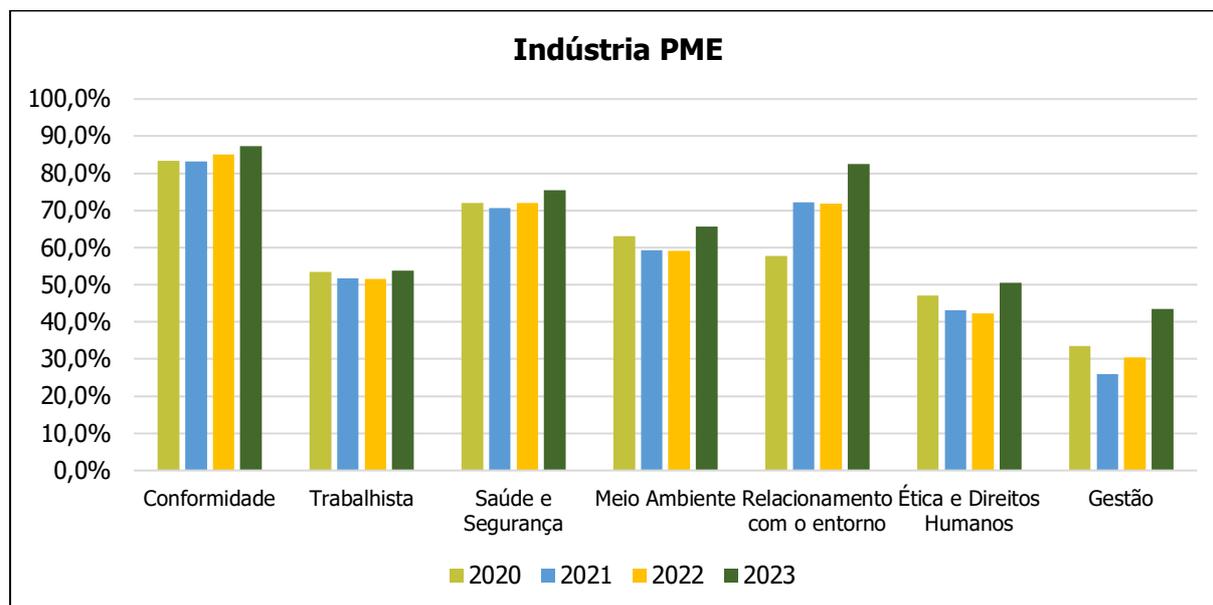


Gráfico 9: Notas 2020 x 2021 x 2022 x 2023: Pequenas e Médias Empresas - Indústria

Como pode-se observar no gráfico acima, no setor de Indústria houve uma melhora das notas das empresas em todas as dimensões. É importante destacar que a dimensão Relacionamento com o Entorno apresentou a melhor evolução entre as categorias, apresentando uma diferença de 24,7 pontos percentuais entre 2020 e 2023. Além disso, a dimensão Gestão também apresentou evolução, apresentando um aumento de 13 pontos percentuais em 2023, quando comparado ao ano de 2022.

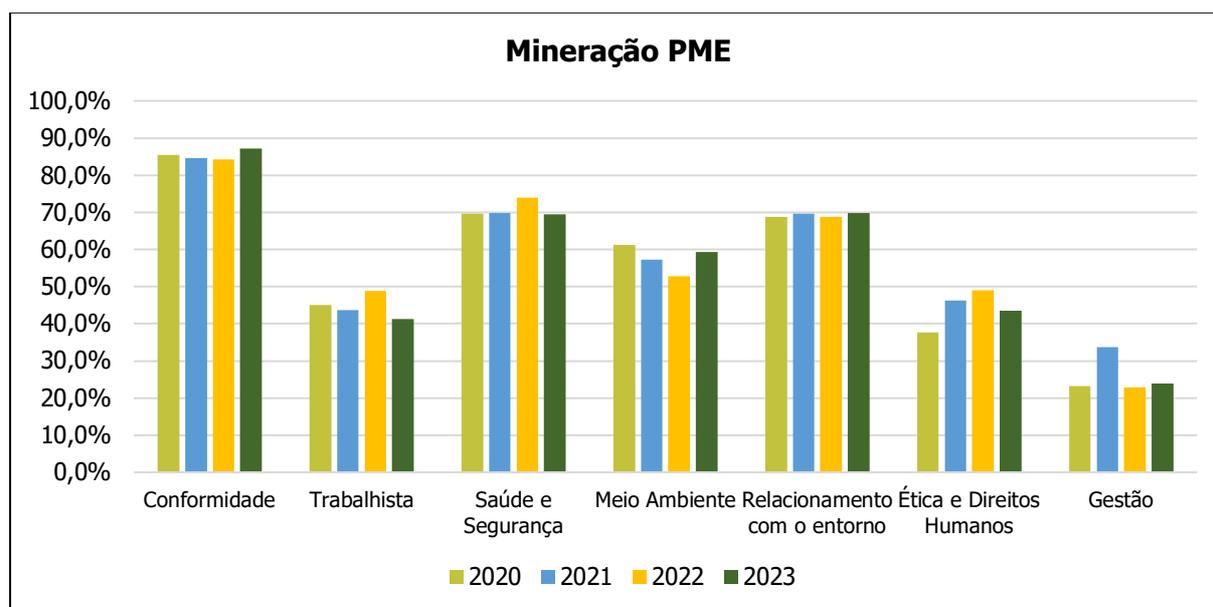


Gráfico 10: Notas 2020 x 2021 x 2022 x 2023: Pequenas e Médias Empresas - Mineração

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

No setor de Mineração, pode-se observar no Gráfico 10 melhorias de 2020 para 2023 nas categorias Conformidade, Ética e Direitos Humanos, Relacionamento com o Entorno e Gestão, em que houve um aumento de 2,1%, 15,6%, 1,5% e 3,5%, respectivamente. De outro lado, também pode-se observar que uma queda na dimensão Meio Ambiente de 3,3% de 2020 a 2023 e na dimensão Trabalhista de 8,7%.

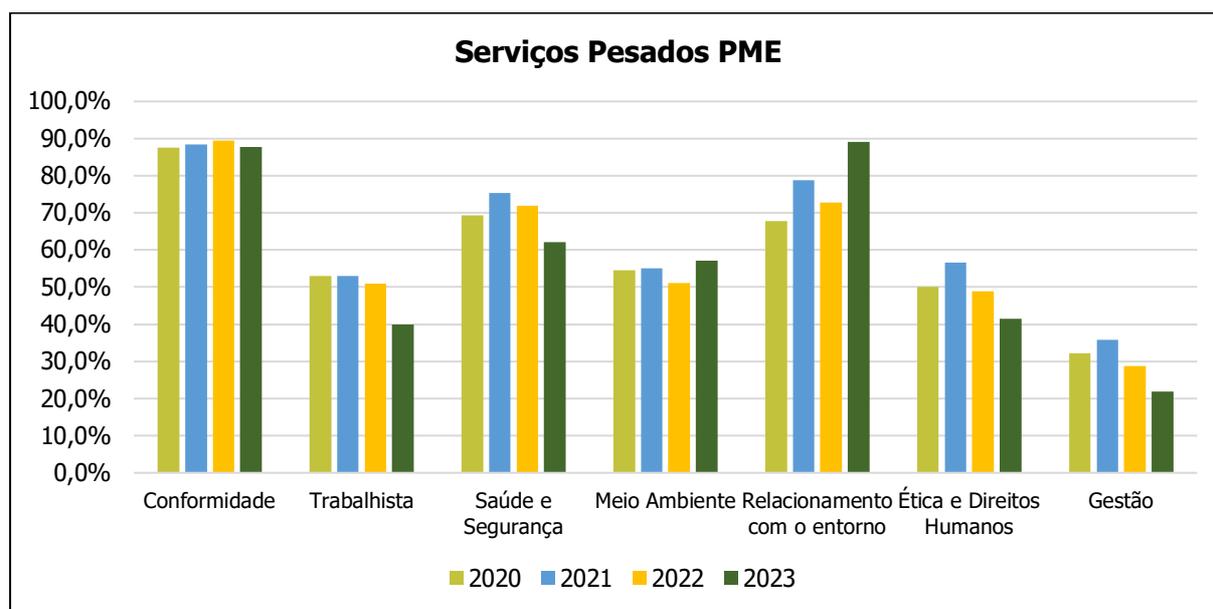


Gráfico 11: Notas 2020 x 2021 x 2022 x 2023: Pequenas e Médias Empresas - Serviços Pesados

Como pode-se observar no gráfico acima, o setor de Serviços Pesados teve uma queda de 2022 para 2023 na maior parte das dimensões, com destaque para a dimensão Trabalhista, onde teve uma queda de 21,5%, e Gestão com uma queda de 23,7%. Ainda na dimensão Trabalhista e Gestão, é possível observar uma queda significativa de 2020 para 2023 de, respectivamente, 24,7% e 31,9%, mostrando a necessidade de uma evolução nas suas práticas de gestão e relações trabalhistas no setor de Serviços Pesados.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

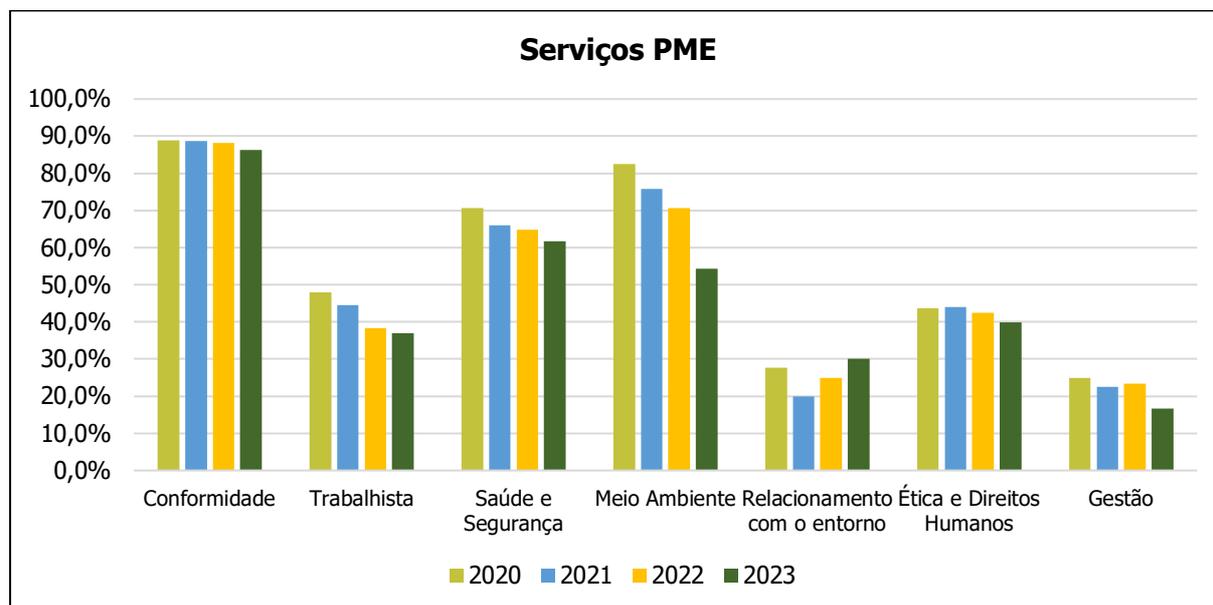


Gráfico 12: Notas 2020 x 2021 x 2022 x 2023: Pequenas e Médias Empresas - Serviços

No mesmo padrão de Serviços Pesados, está o setor de Serviços, que teve uma queda de 2022 para 2023 em grande parte das dimensões, com exceção de Relacionamento com o entorno, onde teve um aumento de ou 20%. Negativamente se destaca a dimensão Meio Ambiente e Gestão, onde apresentaram uma queda 23,1% e 28,9%, respectivamente, de 2022 para 2023. Vale destacar também que, entre 2020 e 2023, a dimensão Meio Ambiente das empresas de Serviços Pesados PME, apresentou uma queda 34,3% e em Gestão uma queda de 33,3%, mostrando a necessidade de evolução das empresas dessa categoria em práticas ambientais e de gestão para sustentabilidade.

A seguir, são apresentados os principais resultados de 2023 para cada uma das dimensões do GFD:

CONFORMIDADE

Na dimensão Conformidade, para que o fornecedor tenha bom desempenho, é preciso cumprir todas as obrigações legais aplicáveis à organização e não possuir pendências junto aos órgãos pertinentes. Nas auditorias, para a verificação, são solicitadas as certidões, documentações e certificados que comprovem a regularidade do fornecedor frente a cada uma das legislações aplicáveis.

As questões referentes ao tema Conformidade são as que, historicamente, apresentam o maior nível de aderência entre os participantes do GFD (93% na média em 2023). Como pode-se observar no Gráfico abaixo, o setor Serviços grandes empresas e Utilities tiveram a maior nota na dimensão Conformidade.

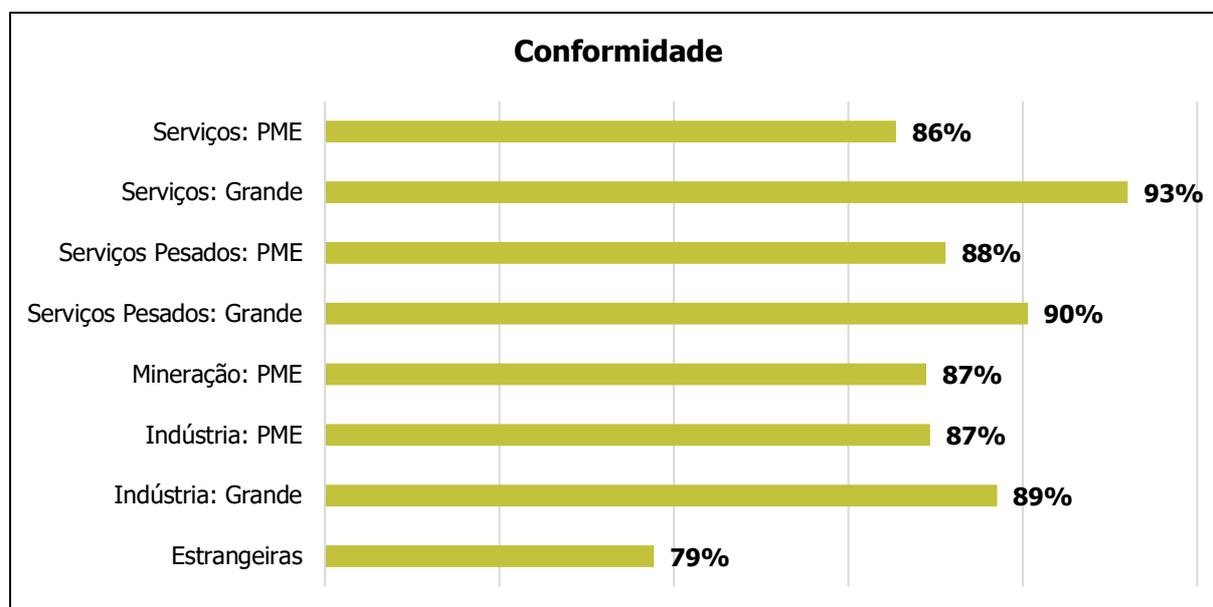


Gráfico 13: Nota de setor na dimensão Conformidade.

Mesmo com um bom desempenho médio nesta categoria, em 2023, foram constatadas 210 pendências nas documentações: Cadastro Nacional Pessoa Jurídica (CNPJ), Alvará / Licença Municipal, Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB) ou (CLCB), Licença de operação ambiental, Certificado de Regularidade do FGTS, Certidão Negativa de Débitos Federais, Certidão Negativa de Débitos Estaduais e Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT).

A Dexco reforça a importância do cumprimento das obrigações legais por parte de seus fornecedores como parte fundamental de uma gestão sustentável dos seus negócios.

TRABALHISTA

A dimensão Trabalhista no âmbito do GFD é analisada a partir de nove questões que abordam de que forma os fornecedores garantem condições e relações trabalhistas saudáveis, em um ambiente que preza pelo cuidado e desenvolvimento dos colaboradores, sendo elas:

- Remuneração e concessão de benefícios;
- Avaliação de desempenho, desenvolvimento de carreira e satisfação do colaborador;
- Ações e programas de treinamento e capacitação;
- Contratação e desenvolvimento de jovens aprendizes;
- Inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiência;
- Iniciativas de apoio e condições flexíveis para o retorno ao trabalho após licença maternidade / paternidade;
- Ações voltadas ao combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho;
- Ações voltadas ao combate à discriminação no ambiente de trabalho;
- Garantia de práticas disciplinares justas e previamente acordadas.

O Gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Trabalhistas.

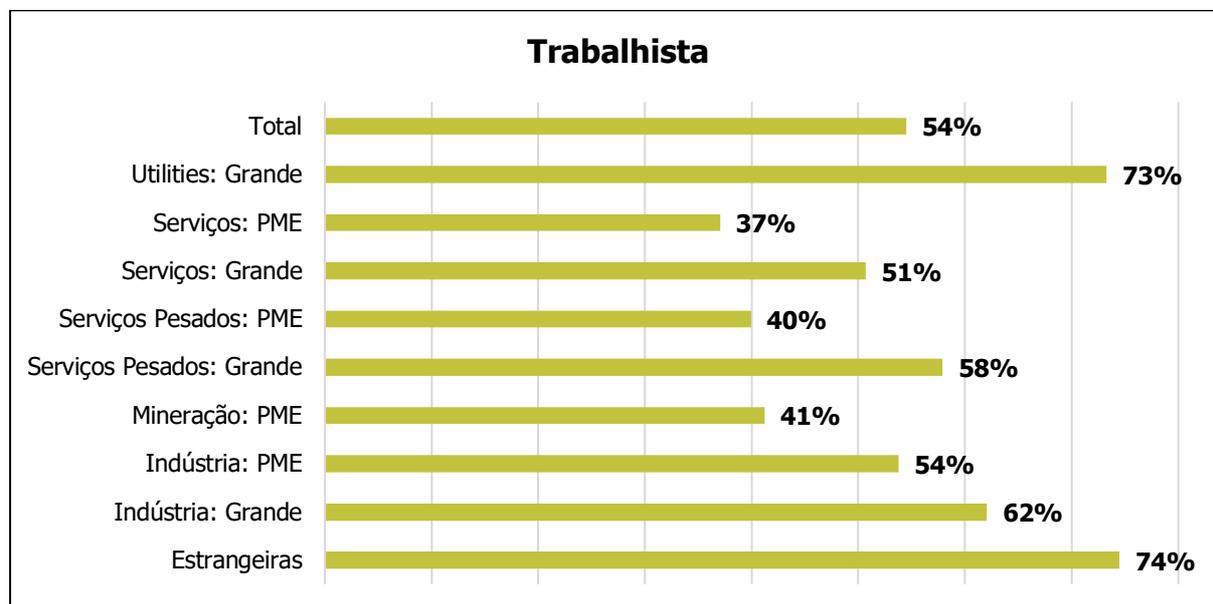


Gráfico 14: Nota por setor na dimensão Trabalhista.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

O Gráfico 15, abaixo, apresenta a distribuição das notas para cada questão da dimensão Trabalhista. Deve-se considerar as faixas de notas entre 0% (quando a empresa não possui nenhum tipo de prática relacionada ao tema), até 100% (quando a empresa apresenta iniciativas robustas e de destaque). A título de exemplo, no tema Práticas Disciplinares, 28% das empresas avaliadas receberam a nota máxima, enquanto 7% das empresas tiveram nota zero.

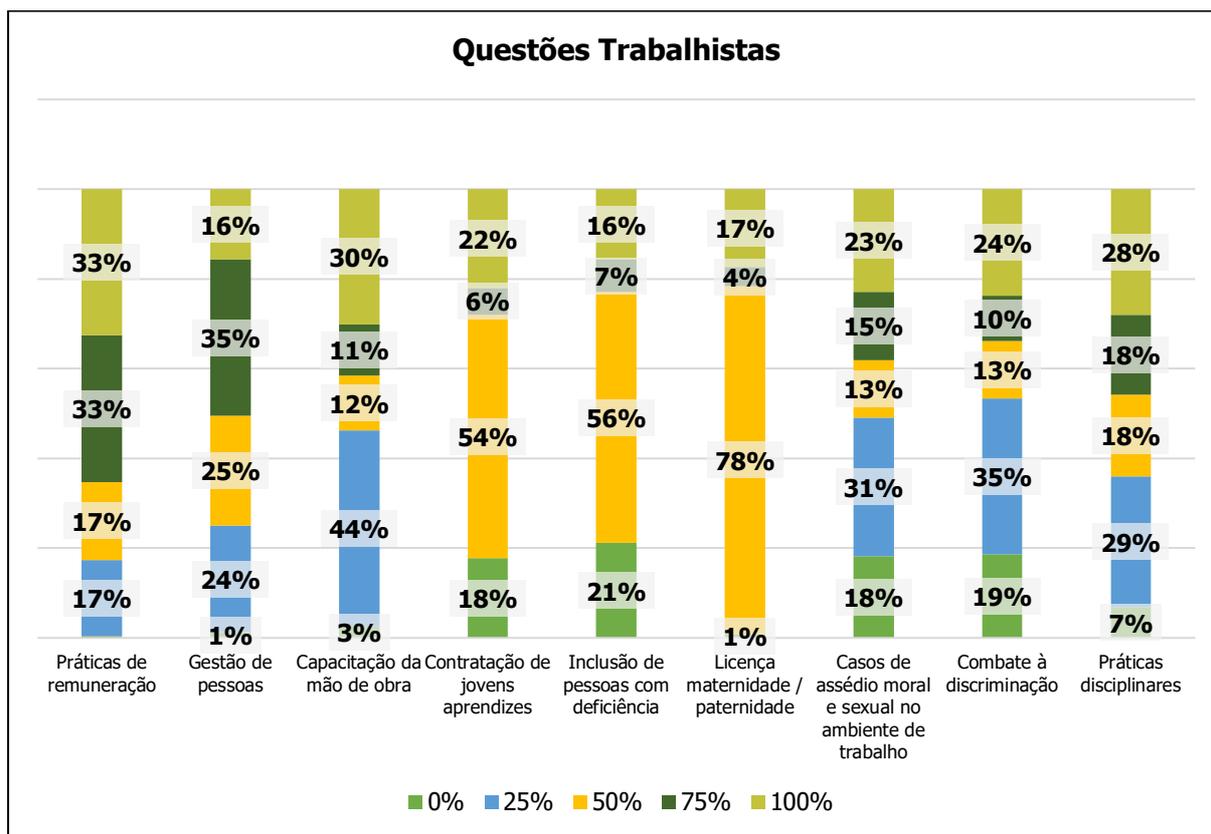


Gráfico 15: Distribuição das notas para cada questão da dimensão Trabalhista.

O Gráfico também revela, dentre as questões, aquela que teve o pior indicador, isto é, o maior número de empresas que responderam que não possuem práticas relacionadas ao tema ou são incipientes ou pontuais – índice de desempenho 0% ou 25%, e a que teve o melhor indicador, ou seja, o maior número de empresas que responderam que possuem práticas avançadas relacionadas ao tema – índice de desempenho 75% ou 100%. Nota-se, a partir do gráfico, que 21% das empresas possuem quantidade inferior à cota estabelecida por lei referente a inclusão de pessoas com deficiência e 18% não atendem a cota mínima de Jovens Aprendizes.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Como observado historicamente no Programa GFD, a questão que apresentou o maior índice de aderência foi a que está relacionada às práticas de remuneração, uma vez que muitas empresas avaliadas buscam oferecer salários ou benefícios acima do mercado a fim de atrair os melhores profissionais. Vale destacar a evolução nesta questão nos últimos anos, tendo passado de 40% em 2017 para 73% em 2019. Porém, no ano de 2020 e 2021, houve uma retração para 64% e 58%, respectivamente, reflexo das dificuldades financeiras em decorrência da pandemia. Em 2022, os fornecedores apresentaram uma aderência de 60% e em 2023 65%, que pode demonstrar uma evolução no cenário pós pandemia.

SAÚDE E SEGURANÇA

Nesta dimensão, são avaliadas as questões específicas sobre segurança ocupacional, verificadas por meio do atendimento às NRs (Normas Regulamentadoras do trabalho). Além disso, também são avaliadas as questões relacionadas à promoção da saúde dos funcionários, a prevenção de riscos no ambiente de trabalho, ao armazenamento de produtos perigosos, bem como à saúde e segurança dos usuários decorrentes do uso dos produtos ou serviços oferecidos (o que contempla, inclusive, a rotulagem dos produtos, quando aplicável).

O Gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Saúde e Segurança.

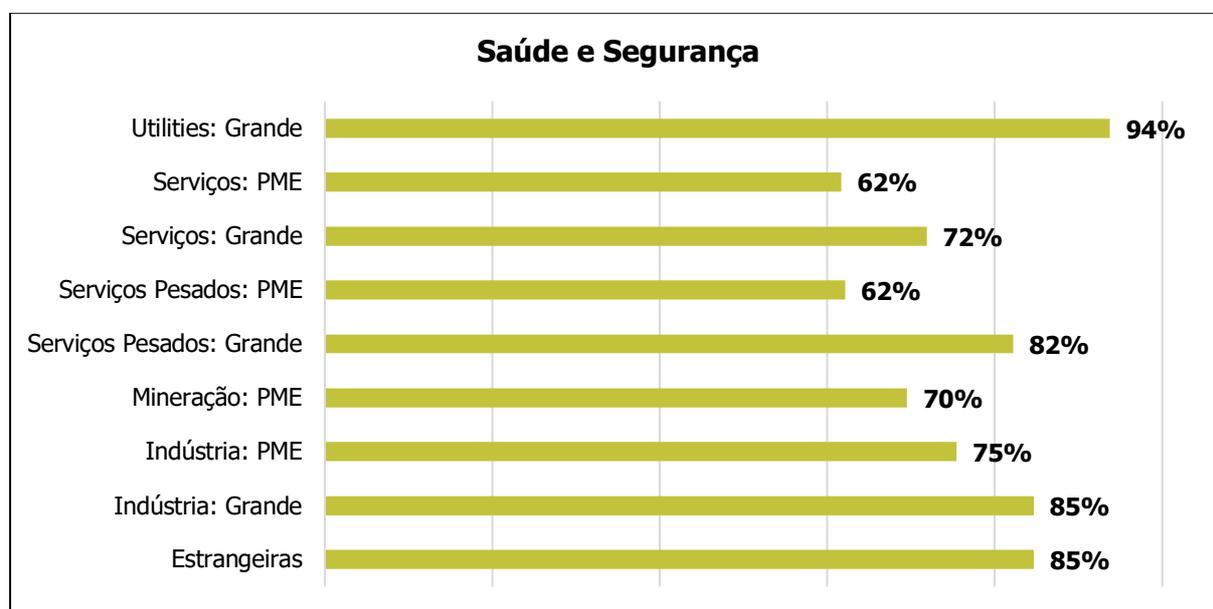


Gráfico 16: Nota por setor na dimensão Saúde e Segurança.

Como pode-se observar no Gráfico 16, todos os setores apresentaram aderência acima de 60% na dimensão Saúde e Segurança.

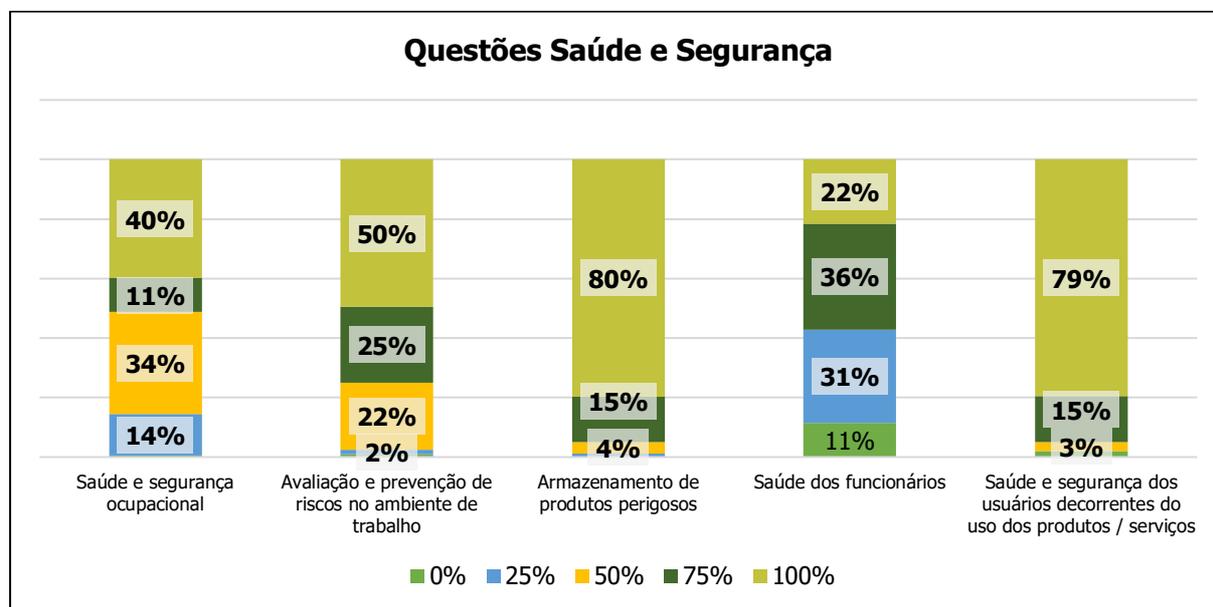


Gráfico 17: Distribuição das notas para cada questão da dimensão Saúde e Segurança.

Entre os temas abordados, todas as questões apresentaram uma aderência acima de 50%, sendo que no pior indicador, referente à promoção da saúde dos funcionários, 11% dos respondentes afirmaram não possuir programa ou iniciativas pontuais nesse tópico e 31% afirmaram possuir apenas iniciativas pontuais para promoção da saúde dos funcionários. Por outro lado, a questão referente à saúde e segurança dos clientes decorrente do uso de produtos atingiu a aderência de 95%, devido sobretudo ao fato desta questão não se aplicar a maior parte dos fornecedores. Outro tema de destaque é o armazenamento de produtos perigosos, altamente regulado em vários setores, que atingiu uma aderência de 95%.

MEIO AMBIENTE

Na dimensão Meio Ambiente do Programa GFD, os seguintes temas são contemplados:

- Existência de um sistema de gestão ambiental;
- Ocorrência de infrações ou reclamações ambientais;
- Gestão e descarte de resíduos (iniciativas e metas de redução);
- Água (acesso à água de qualidade e na quantidade necessária, nível de consumo, metas de redução de consumo, descarte de efluentes e incidência de derramamentos);
- Energia (acesso à energia na quantidade e qualidade necessárias, nível de consumo, metas de redução de consumo, matriz energética);

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

- Emissões atmosféricas;
- Emissões de GEE (iniciativas e metas de redução de emissões);
- Ruídos;
- Biodiversidade (impacto da operação na biodiversidade, conservação, conformidade e documentação em áreas de conservação e supressão de vegetação nativa);
- Uso de matéria prima renovável ou reciclada,
- Iniciativas de recuperação de produtos e embalagens;
- Procedência ambiental da madeira (no caso dos setores que utilizam madeira nativa);
- Eficiência de frete (no caso do setor de Transporte);
- Eficiência energética, matriz elétrica, iniciativas voltadas à conservação de energia (no caso do setor de Energia);

O Gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Meio Ambiente.

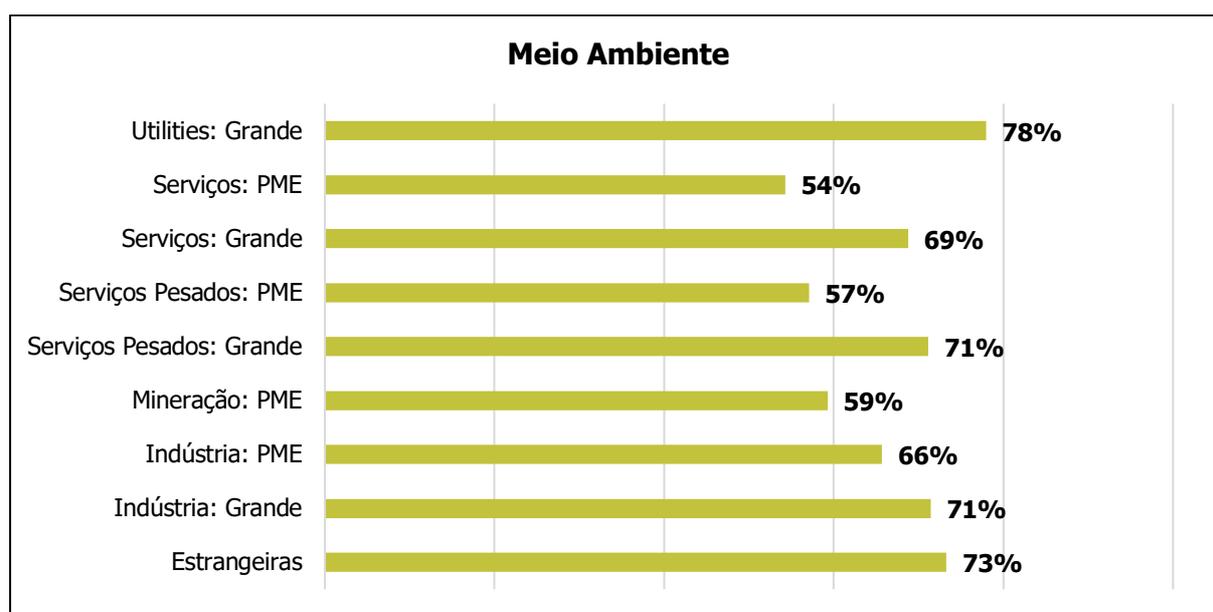


Gráfico 18: Nota por setor na dimensão Meio Ambiente.

No setor ambiental, a definição de metas para a redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) mostrou-se um dos pontos com menor aderência entre os fornecedores no ano de 2023. Observa-se que 67% dos fornecedores indicaram não ter estabelecido metas específicas, o que representa um avanço em relação ao ano anterior, em que 69% estavam na mesma situação. Contudo, registra-se uma melhoria comparativa aos anos de 2021 e 2020, nos quais 75% e 83% dos fornecedores, respectivamente, também não haviam definido metas de redução de GEE.

É importante destacar que, para abordar essa questão, foram realizadas Palestras na Academia de Suprimentos nos anos de 2022 e 2023, com foco em Clima e Biodiversidade, conduzidas pela equipe de ESG da Dexco. A iniciativa das Academias pode ser um dos elementos impulsionadores para o avanço observado na aderência desta questão nos últimos dois anos.

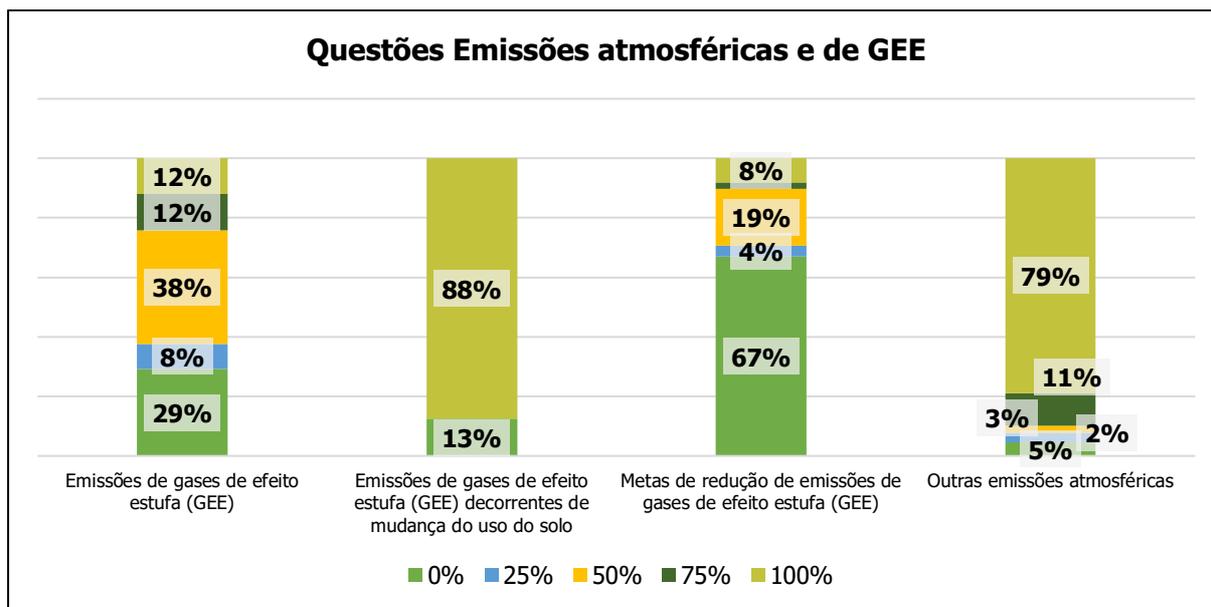


Gráfico 19: Distribuição das notas para as questões de emissões atmosféricas.

A questão de Matriz Energética também foi uma das que mais se destacaram negativamente, com 47% dos fornecedores admitindo não ter conhecimento sobre a proporção de energias renováveis em suas operações. Adicionalmente, 23% confirmam que a utilização de fontes renováveis em sua matriz energética é igual ou inferior a 50%. Essa questão pode mostrar também o desconhecimento das empresas referente ao tema, já que a matriz energética no Brasil é composta em cerca de 47,4% de matrizes renováveis, segundo dados do Balanço Energético Nacional – BEN 2023. Os números de 2022 foram ligeiramente diferentes, onde 51% dos fornecedores indicaram desconhecimento acerca da participação de fontes renováveis, e 22% relataram possuir participação de fontes renováveis na matriz energética igual ou abaixo de 50%. No entanto, em 2021, a situação era mais crítica, com 62% dos fornecedores sem conhecimento da composição de sua matriz energética e 17% com participação de energias renováveis de até 50%.

Vale a pena destacar que foram realizadas Academias de Sistema de Gestão Ambiental em 2022 e de Gestão de Recursos Energéticos em 2023, que focaram em indicadores ambientais e recursos energéticos. Isso pode ter sido um fator determinante para a melhoria observada nos últimos dois anos. Este progresso sublinha a importância de instruir os fornecedores sobre

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

como preencher adequadamente os formulários de relatório e a necessidade contínua de capacitação na gestão ambiental.

No que se refere às metas de consumo de energia, 33% das empresas relataram não possuir metas definidas, enquanto 12% possuem metas, mas não as cumpriram no último ano. Comparativamente, em 2022, 39% das empresas não tinham metas estabelecidas, e em 2021, esse número era de 43%. Uma vez mais, acredita-se que as Academias de Metas e Indicadores Ambientais podem ter contribuído para a melhoria do desempenho dos fornecedores neste indicador, reforçando a necessidade de contínua educação e apoio no estabelecimento de práticas sustentáveis e na formulação de objetivos claros e atingíveis no consumo energético.

Um dado relevante é o comprometimento das empresas de energia nos temas Iniciativas de eficiência energética, Matriz elétrica e Conservação de Energia (para empresas de energia).

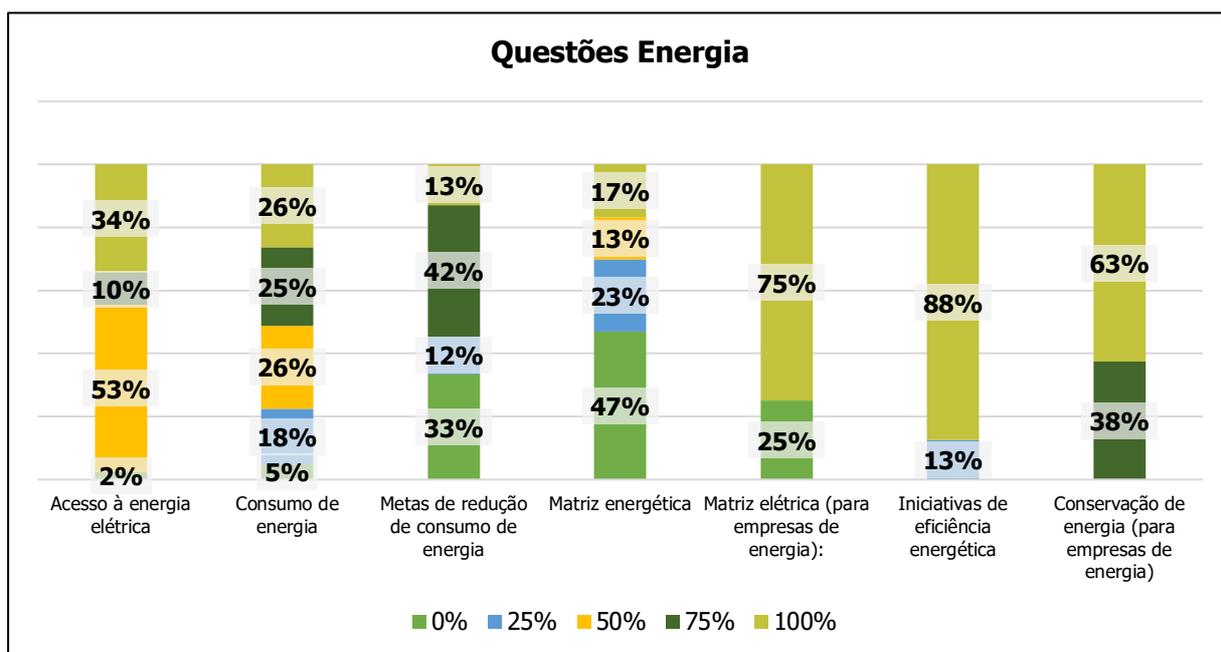


Gráfico 20: Distribuição das notas para as questões de energia.

Nas questões referentes ao uso de água, destaca-se a questão da preocupação com o consumo de água, sendo que 74% dos fornecedores dizem que monitoram e fazem gestão do consumo de água. Apesar disso, 46% dos fornecedores não possuem metas para reduzir o consumo, mostrando o não comprometimento com a diminuição no uso de recursos hídricos.

Referente a efluentes e produtos químicos, os fornecedores apresentaram um bom desempenho referente à incidência de derramamentos significativos de produtos químicos

e/ou efluentes, sendo que 95% informaram que não tiveram quaisquer casos críticos neste sentido nos últimos 12 meses. Naturalmente, o fato deste tipo de ocorrência ser regulado por órgãos ambientais e poder incorrer em multas faz com que a gestão do tema receba um olhar mais cuidadoso por parte das empresas.

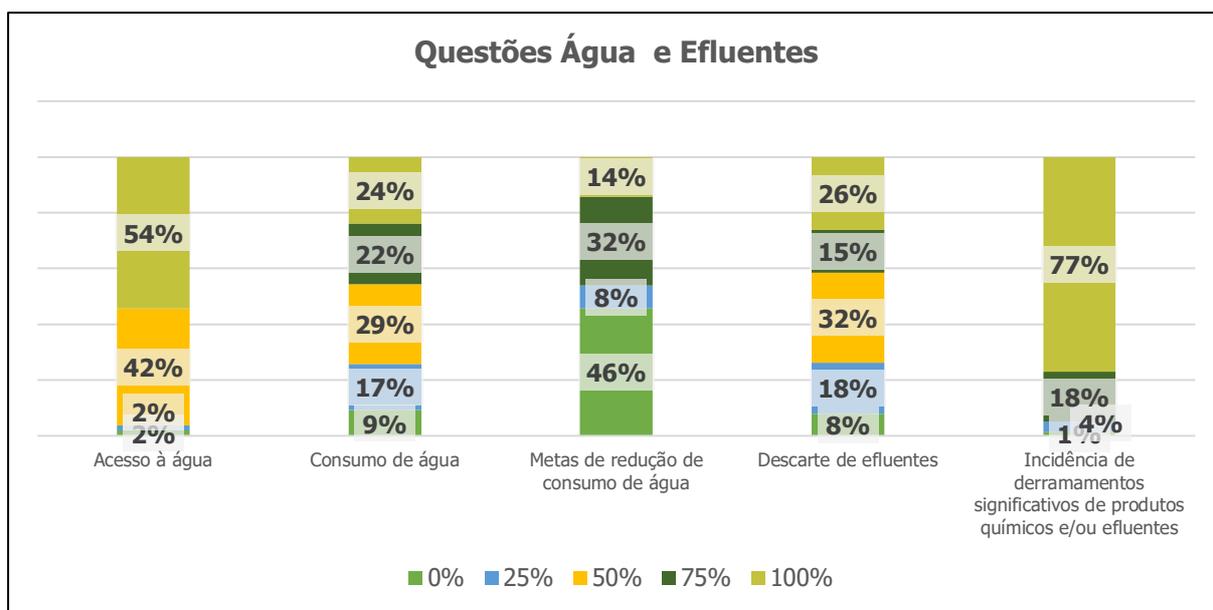


Gráfico 21: Distribuição das notas para as questões de água.

Nas questões referentes a resíduos, 99% das empresas disseram descartar seus resíduos corretamente e de acordo com a sua classe, 70% disseram possuir um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (se aplicável). Do lado oposto, está o comprometimento com metas relacionadas a resíduos, sendo que 48% das empresas não possuem metas de redução de resíduos na sua operação.

É importante destacar que 100% dos fornecedores do serviço de saúde relataram segregar e destinar adequadamente os resíduos, além de possuir um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos do Serviço de Saúde (PGRSS). Isso mostra o comprometimento dos fornecedores de serviço de saúde com as boas práticas ambientais e de gestão de resíduos.

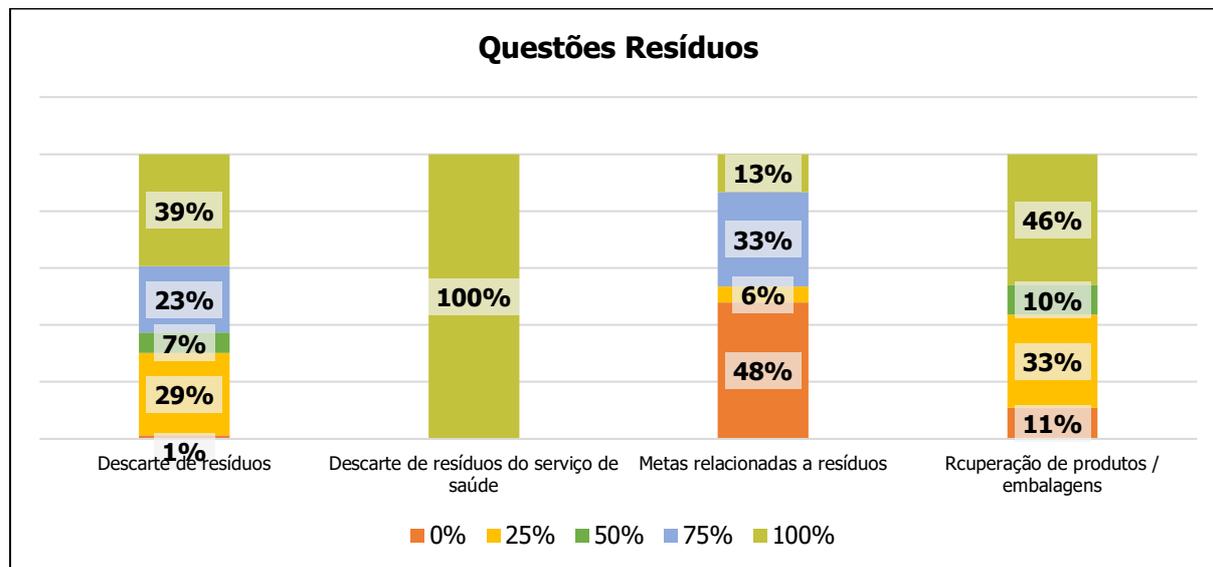


Gráfico 22: Distribuição das notas para as questões de resíduos.

Em 2023, novamente houve um bom comprometimento dos fornecedores com as questões de biodiversidade. Esse alto desempenho se dá parte por ser uma questão muito fiscalizada pelos órgãos ambientais responsáveis, e parte por ser uma questão indicada como "não se aplica" por grande parte das empresas participantes. Em 2023, 97% dos fornecedores que relataram que sua atividade produtiva gera impactos negativos diretos à biodiversidade, afirmam ter planos para a mitigação dos impactos.

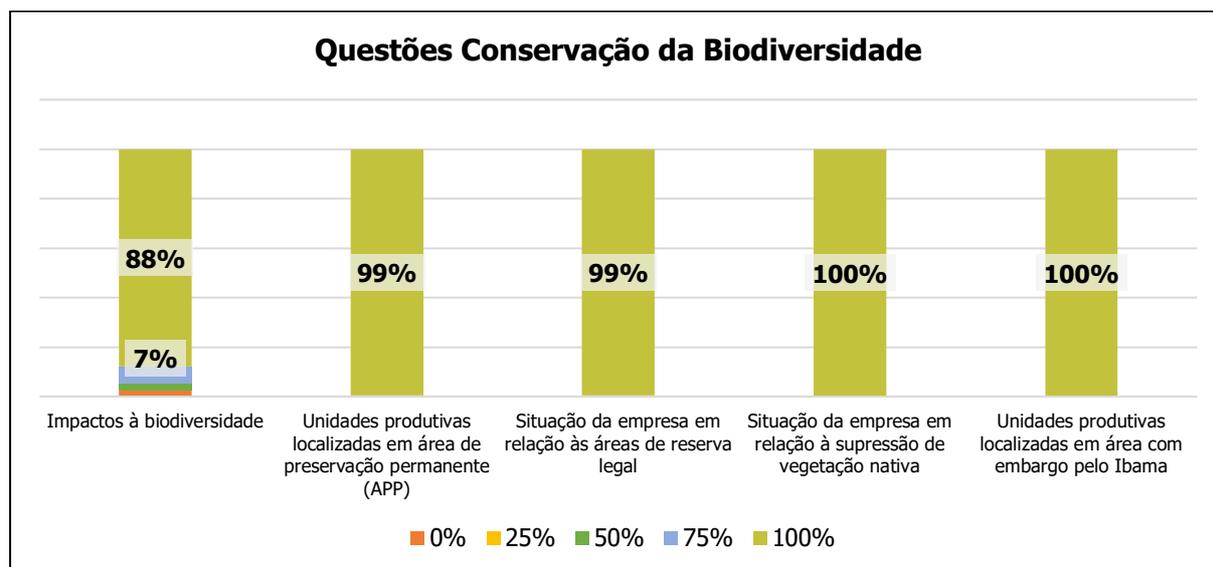


Gráfico 21: Distribuição das notas para as questões de biodiversidade.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Entre outras questões ambientais, é importante destacar negativamente a questão de Gestão Ambiental. Em 2023, 12% das empresas mostraram que não possuem um programa estruturado de gestão ambiental, e 39% não possuem um programa estruturado, mas dizem realizar ações ambientais pontuais para a mitigação de impactos socioambientais.

Por outro lado, 97% das empresas respondentes teve uma alta performance no que se refere à infrações e reclamações ambientais, informando que não receberam reclamações ou infrações ambientais nos últimos 12 meses.

Ainda nas questões ambientais, é possível destacar que das empresas que utilizam madeira, 97% afirmam possuir documentação necessária para 100% da madeira nativa utilizada ou utiliza apenas madeira de reflorestamento.

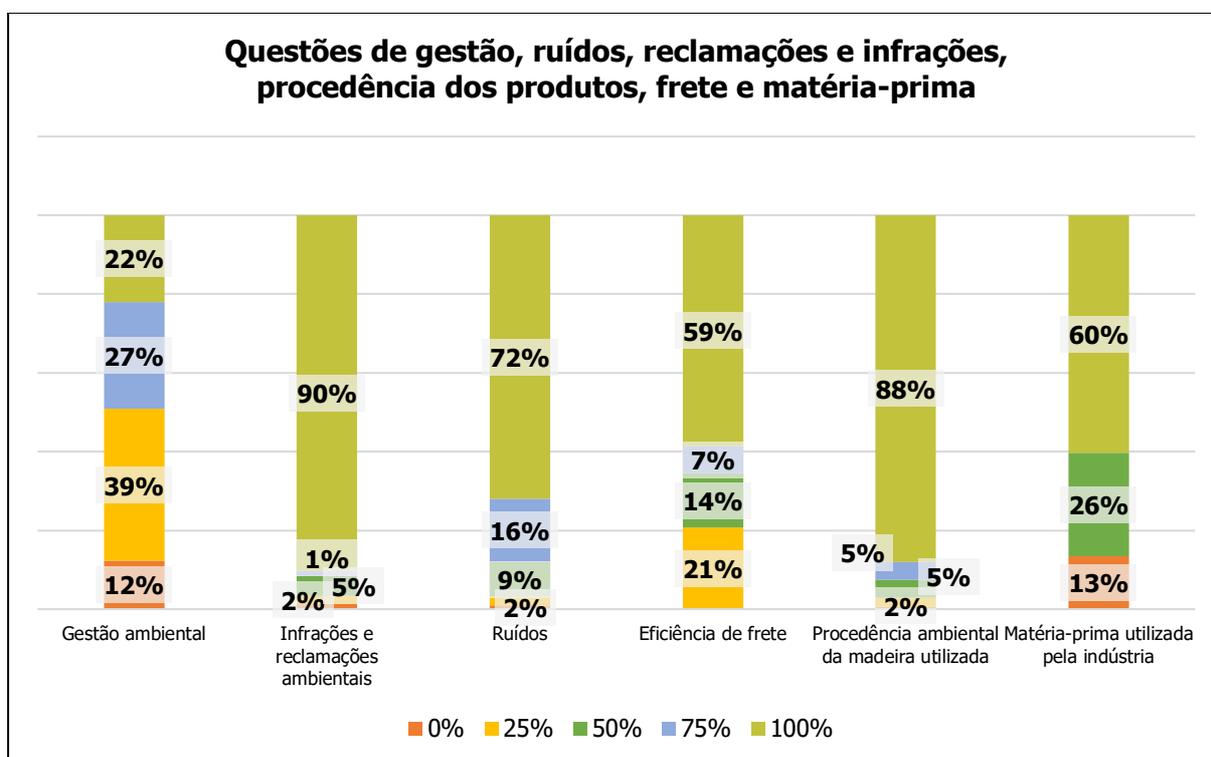


Gráfico 22: Distribuição das notas para as questões de gestão, ruídos, reclamações e infrações, procedência dos produtos, frete e matéria-prima.

RELACIONAMENTO COM O ENTORNO

A busca por um relacionamento transparente e respeitoso com as comunidades do entorno das operações e a participação direta ou indireta da empresa na resolução de seus problemas sociais e ambientais fazem parte dessa dimensão, contemplando os seguintes temas:

- Ações ou iniciativas sociais voltadas ao desenvolvimento socioeconômico local;
- Iniciativas que garantam e promovam a saúde e segurança do entorno;
- Relacionamento com povos indígenas e comunidades tradicionais que habitam a região onde a operação está instalada;
- Existência de um plano de descomissionamento da área que considere não apenas aspectos ambientais, mas também ações voltadas à independência econômica / fiscal da região (no caso de empresas mineradoras);
- Existência de unidades produtivas localizadas dentro de alguma área de patrimônio arqueológico;
- Riscos à saúde relacionados à exposição a campos eletromagnéticos, bem como iniciativas focadas na ampliação do acesso à eletricidade a pessoas de baixa renda (no caso do setor de Energia).

O Gráfico abaixo mostra a nota dos setores na dimensão Relacionamento com o Entorno.

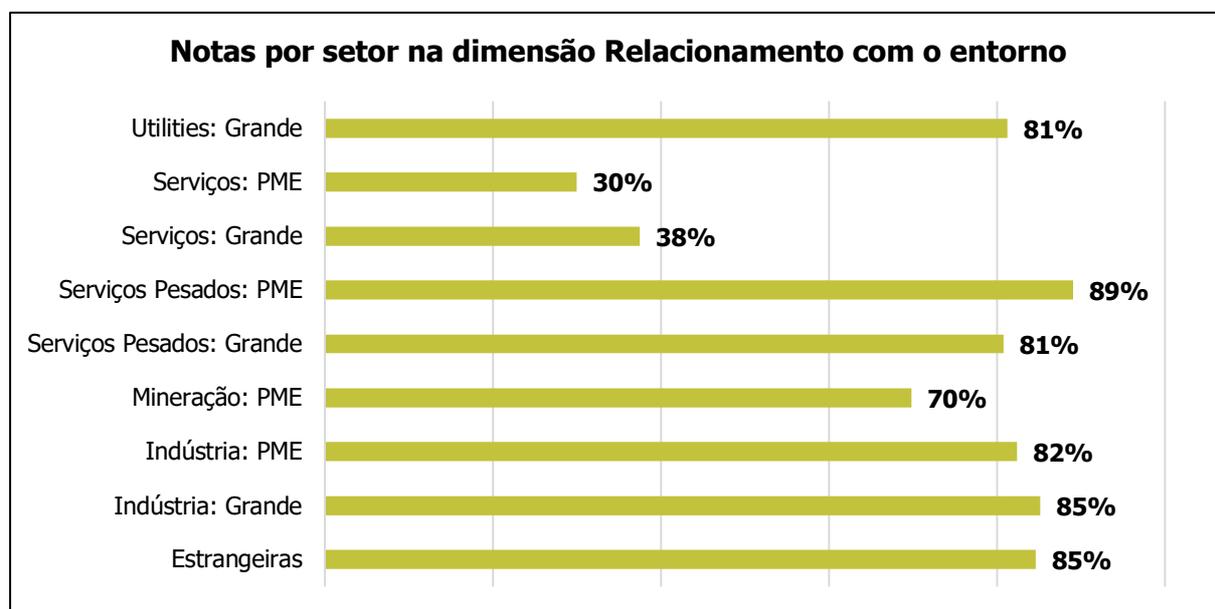


Gráfico 23: Nota por setor na dimensão relacionamento com o entorno.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

No que tange à dimensão do relacionamento com as comunidades locais, constata-se um grau de aderência médio de 83% entre os setores analisados. Conforme ilustrado no Gráfico 23, nota-se que as empresas na categoria de Serviços exibiram uma aderência relativamente baixa nesta dimensão, refletindo o engajamento limitado desses fornecedores com as comunidades circunvizinhas. É importante considerar que muitos fornecedores de Serviços operam primordialmente dentro das instalações de seus clientes e, por isso, podem não possuir grandes estruturas próprias. Dessa forma, frequentemente, as empresas de serviços não enfatizam o relacionamento com suas próprias comunidades, tendo em vista que suas atividades são majoritariamente externas.

Referente a desenvolvimento local, pode-se observar um progresso notável em 2023. No contexto do Programa GFD, observou-se que as ações voltadas ao fomento do desenvolvimento das comunidades locais eram escassas entre a maioria dos fornecedores avaliados em anos anteriores. Contudo, houve um salto qualitativo em 2023, com a adesão às práticas formais de desenvolvimento local alcançando 48%, um aumento significativo em comparação com os 26% registrados em 2022. Esse crescimento evidencia um engajamento crescente das empresas em programas bem estruturados de responsabilidade social, bem como iniciativas de desenvolvimento e voluntariado junto às comunidades locais.

Adicionalmente, merece destaque o indicador que mensura as atividades direcionadas à saúde e segurança das comunidades circunvizinhas, o qual registrou uma adesão impressionante de 98%. Tal dado indica que os fornecedores em questão realizam avaliações regulares dos impactos à saúde e segurança nas áreas adjacentes às suas operações e promovem iniciativas para a mitigação e prevenção de riscos. Este índice elevado reflete um compromisso com o bem-estar das comunidades locais e enfatiza a importância dada à preservação da integridade física e qualidade de vida das populações no entorno das atividades empresariais.

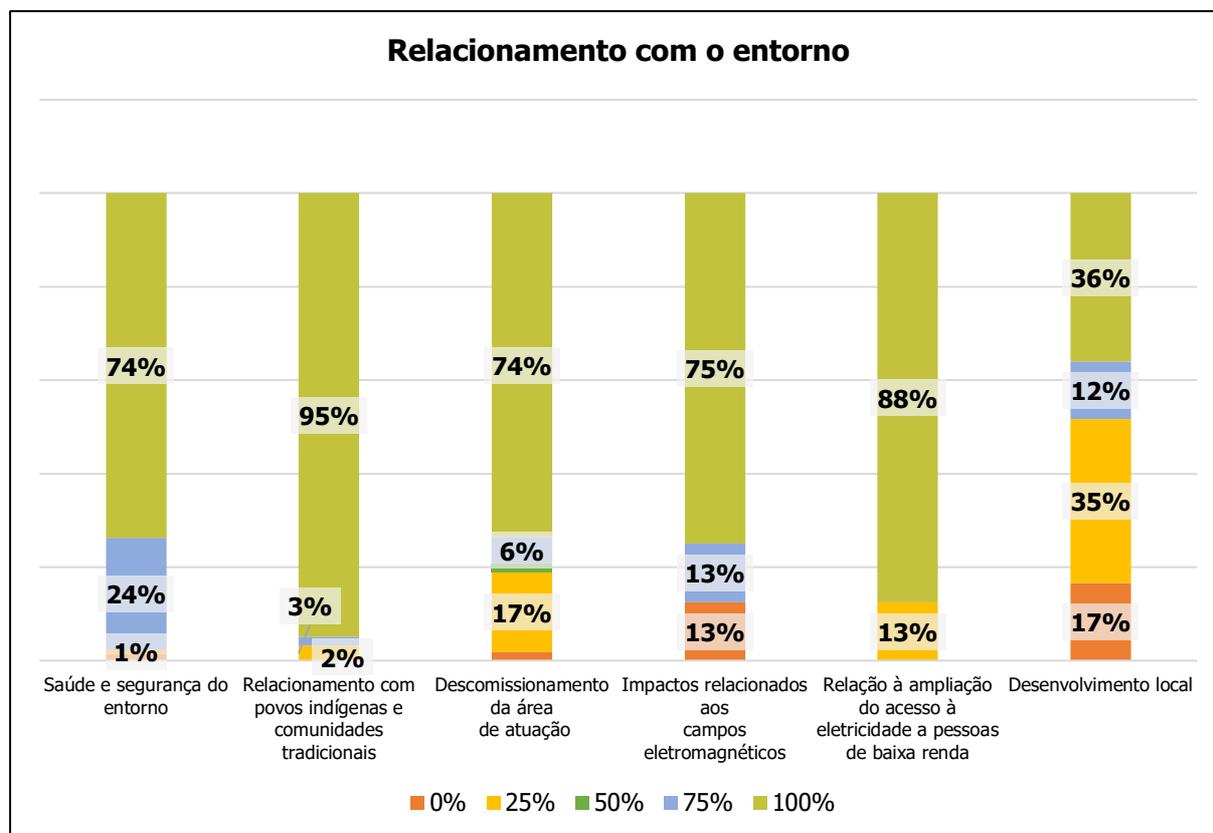


Gráfico 24: Distribuição das notas para as questões da dimensão Relacionamento com o entorno.

ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Na dimensão Ética e Direito Humanos, são contemplados no GFD os seguintes temas:

- Existência de um Código de Conduta e Canal de Denúncia;
- Ações de combate ao trabalho análogo ao escravo ou infantil;
- Programa ou iniciativas de promoção da diversidade;
- Realização de análise de riscos aos quais a empresa está exposta;
- Ações de combate à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- Mapeamento de riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes nas operações e na cadeia de valor;
- Realização de treinamento a funcionários que atuam diretamente com a Dexco;
- Aplicação de critérios de integridade na seleção de fornecedores;
- Segurança patrimonial e direitos humanos.

O Gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Ética e Direitos Humanos.

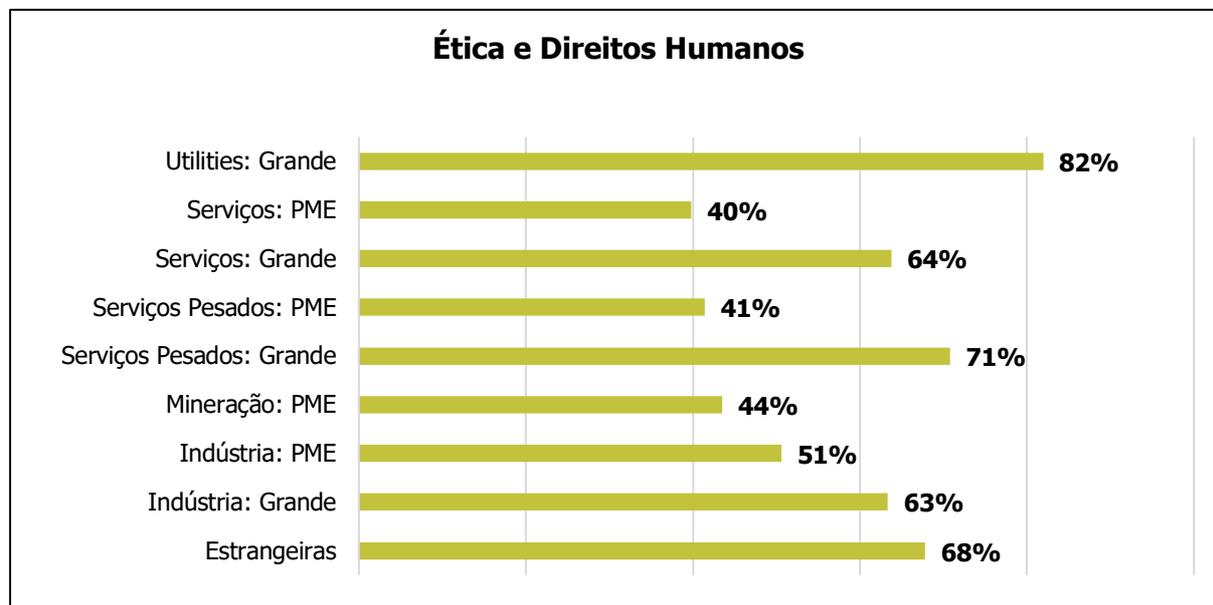


Gráfico 25: Nota por setor na dimensão ética e direitos humanos.

O nível de engajamento na dimensão Ética e Direitos Humanos foi de 59% em 2023, aderência similar aos 60,4% em 2022, o que mostra uma melhora referente a 2021 e 2020, em que houve aderência de 53,8 e 55%, respectivamente.

Entre os temas que se destacam negativamente, poucas empresas relataram que realizam ações de mapeamento e monitoramento da probabilidade de riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes em sua operação e em sua cadeia de valor (19% do total), sendo que 72% dos respondentes afirmam não possuir nenhum tipo de mapeamento neste sentido e 10% afirmam realizar ações de mapeamento de riscos apenas em suas operações. Em 2022, 2021 e 2020, 73%, 76% e 71%, respectivamente, disseram não possuir esse tipo de mapeamento, mostrando que o tema merece destaque e é um grande desafio ainda existente entre as empresas brasileiras.

Por outro lado, 92% dos respondentes afirmaram possuir equipe de segurança patrimonial privada treinada e atualizada em direitos humanos e uso da força. Referente ao Código de Conduta, 72% declararam possuir um Código de Conduta. Além disso, 83% das empresas realizam análise dos principais riscos aos quais a empresa está exposta.

É importante ressaltar que, em 2023, foram conduzidas duas importantes academias de Suprimentos, concentradas nas áreas de Conformidade e Direitos Humanos. Estes eventos de

capacitação foram projetados para aprimorar o entendimento e a prática dos fornecedores em relação ao Compliance e à ética empresarial. As questões abordadas nestas dimensões são fundamentais para garantir que a Dexco mantenha uma cadeia de fornecimento não apenas ética, mas também comprometida com o cumprimento rigoroso de suas obrigações, tanto no âmbito legal quanto nos acordos de negócios estabelecidos.

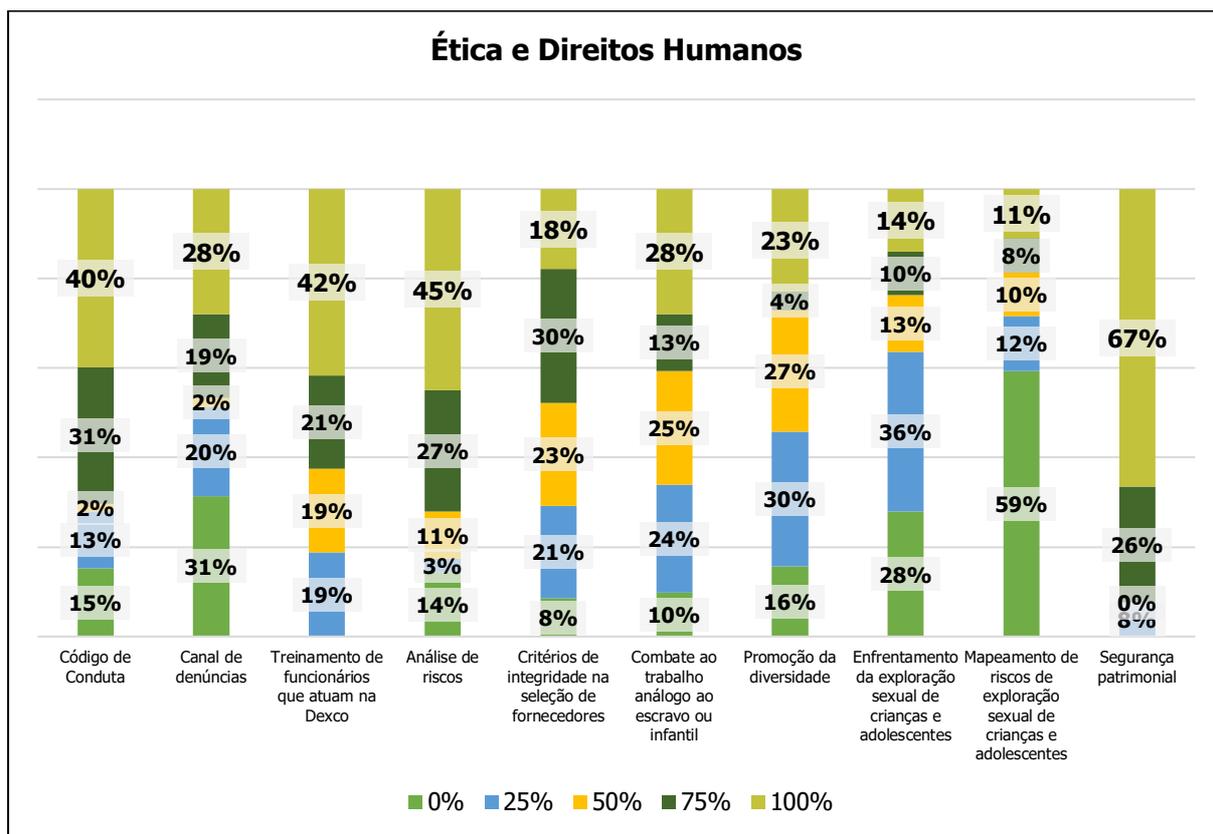


Gráfico 26: Distribuição das notas para as questões da dimensão Ética e Direitos Humanos.

GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Esta dimensão considera apenas duas questões, com duas sub questões:

- Gestão socioambiental de fornecedores, isto é, o quanto a empresa possui iniciativas que buscam incentivar seus fornecedores a adotarem práticas sustentáveis em seus negócios (ex: adoção de cláusulas socioambientais nos contratos, solicitação de documentos de conformidade, realização de auditorias externas etc.). Caso a empresa responda que sim, outras duas questões são disponibilizadas, sendo elas:
- Critérios para identificação dos fornecedores críticos da empresa
- Tipos de iniciativas para avaliação dos fornecedores críticos da empresa
- Iniciativas voltados à pesquisa e desenvolvimento de produtos e serviços.

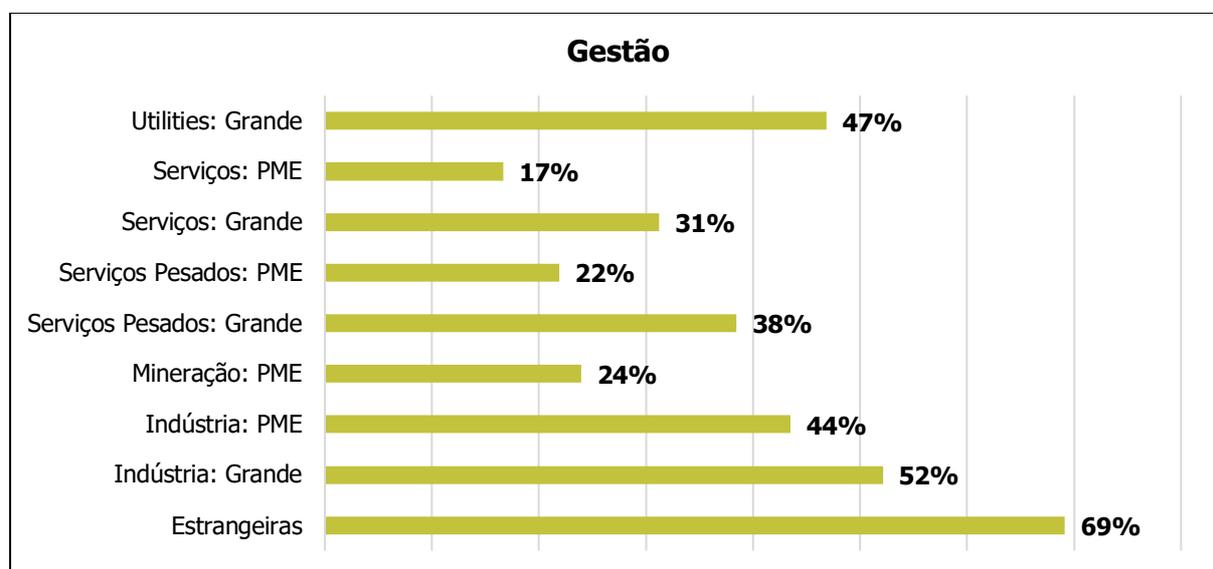


Gráfico 27: Nota por setor na dimensão gestão.

A dimensão Gestão para a Sustentabilidade, como de histórico no Programa GFD, apresentou o pior nível de aderência, de 49% em todos os setores contemplados. Essa dimensão teve pouca evolução nos últimos anos, tendo aderência de 52,5 em 2022, 46% em 2021, 43% em 2020 e 46% em 2019. Essa avaliação mostra que as práticas de promoção de sustentabilidade entre os fornecedores e sua cadeia de suprimentos não estão sendo prioridade, principalmente entre as médias e pequenas empresas.

Ambas as questões tiveram uma avaliação mediana, sendo que a maior parte das empresas reportou não possuir iniciativas neste sentido, ou apenas ações pontuais, e no caso da gestão socioambiental de fornecedores o nível de aderência foi inferior, sendo que 24% dos respondentes relataram não possuir nenhum tipo de iniciativa neste sentido. Referente a

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

pesquisa e desenvolvimento, 54% dos respondentes relataram possuir programa formal de P&D de produtos e serviços. Vale destacar o compromisso assumido pela Dexco de estimular seus fornecedores a atuarem como promotores da sustentabilidade em suas próprias cadeias de valor, garantindo uma atuação sustentável de ponta a ponta da cadeia.

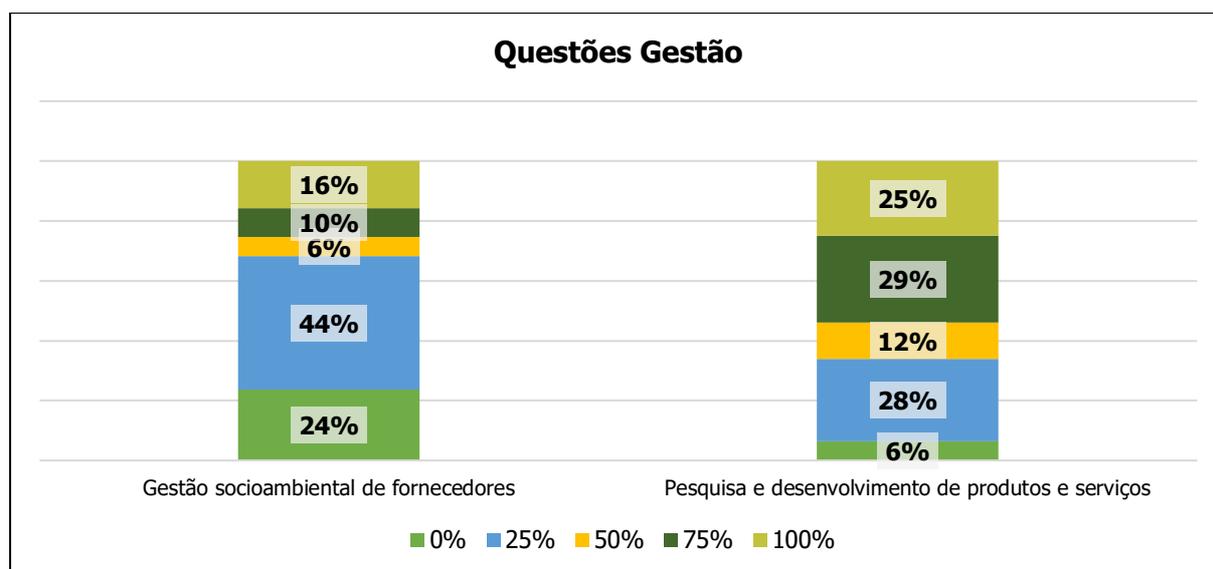


Gráfico 28: Distribuição das notas para as questões da dimensão Gestão.

Entre as empresas que relatam algum tipo de ação junto aos fornecedores, destaca-se:

Critérios para identificação dos fornecedores críticos da empresa:	Tipos de iniciativas para avaliação dos fornecedores críticos da empresa:
A. A empresa não possui uma avaliação de criticidade dos fornecedores 65 fornecedores	A. A empresa não possui iniciativas para avaliação dos fornecedores críticos 64 fornecedores
B. Gastos com o fornecedor 66 fornecedores	B. Envio de questionários para autoavaliação 78 fornecedores
C. Quantidade de transações anuais com o fornecedor 74 fornecedores	C. Visita in loco para fornecedores críticos pontuais, quando identificada necessidade 113 fornecedores
D. Tipo de contrato 79 fornecedores	D. Visita in loco para fornecedores críticos, de forma periódica 61 fornecedores
E. Relevância ao negócio do produto / serviço oferecido 161 fornecedores	E. Iniciativas para o desenvolvimento de fornecedores em temas estratégicos 36 fornecedores
F. Impacto socioambiental do setor de atuação 80 fornecedores	F. Reconhecimento de fornecedores que se destacam por critérios pré-definidos 66 fornecedores

QUESTÕES MAIS CRÍTICAS ENTRE AS DIMENSÕES AVALIADAS

A tabela abaixo mostra as questões que apresentam os maiores gaps de performance:

Questão	0%	25%	50%	75%	100%	<50%	Dimensão
Em relação ao mapeamento e monitoramento da probabilidade de riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes em sua operação e em sua cadeia de valor, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	140	29	23	18	26	72%	Ética e Direitos Humanos
Em relação às metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa :	158	9	45	5	19	71%	Meio Ambiente
Em relação à matriz energética, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	98	48	28	0	35	70%	Meio Ambiente
Em relação à gestão socioambiental de fornecedores, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	56	105	15	23	37	68%	Gestão
Em relação à proteção e o enfrentamento do abuso e/ou da exploração sexual de crianças e adolescentes, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	66	84	30	23	33	64%	Ética e Direitos Humanos
Em relação a metas de redução de consumo de água, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	99	18	0	69	31	54%	Meio Ambiente
Em relação a metas relacionadas a resíduos, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	104	12	0	72	29	53%	Meio Ambiente
Em relação ao combate à discriminação, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	44	82	30	24	56	53%	Trabalhista
Em relação ao desenvolvimento local, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	39	83	0	29	85	52%	Relacionamento com o entorno
A empresa possui Canal de denúncias e dissemina ao público externo e seus colaboradores?	74	47	5	44	66	51%	Ética e Direitos Humanos
Em relação a gestão ambiental, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	29	91	0	64	52	51%	Meio Ambiente

Com o objetivo de apoiar o processo de evolução dos fornecedores em temas socioambientais, anualmente são realizadas as Academias de Suprimentos, que são eventos de capacitação em temas considerados estratégicos e que possuem um gap de performance na avaliação geral dos fornecedores. Em 2023 foram realizadas quatro Academias de Suprimentos, relacionadas a Direitos Humanos, Gestão de recursos energéticos, Clima e Biodiversidade e Compliance .

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

A fim de continuar esse processo de melhoria contínua do Programa GFD, a sugestão para o ciclo 2024 é que os fornecedores sejam envolvidos em ações de desenvolvimento relacionadas aos seguintes temas:

- 1. Meio Ambiente e Sustentabilidade:** por mais um ano, observa-se um baixo engajamento em questões relacionadas a questões ambientais, visto que 5 das 11 questões que tiveram pior engajamento são da dimensão Meio Ambiente. Assim, é importante que os fornecedores entendam mais sobre o tema e a importância deste para a cadeia de fornecedores da Dexco. Vale destacar uma abordagem mais focada nos temas que tiveram menor aderência, que foram: metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), matriz energética, gestão ambiental e metas de redução do consumo de água e resíduos. Um tema correlacionado a estes indicadores e que teve uma aderência ruim foi a gestão socioambiental de fornecedores, tema que se mostra de extrema importância para a Dexco manter uma cadeia de negócios responsável.
- 2. Prevenção e enfrentamento à exploração sexual de crianças e adolescentes:** por mais um ano é possível observar o baixo engajamento nas duas questões referentes ao mapeamento e as práticas para enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes na operação e na cadeia de suprimentos. É importante a conscientização dos fornecedores mostrando a relevância do tema, assim como o estímulo a programas que promovam o combate à exploração, como por exemplo, o Programa na Mão Certa.
- 3. Questões de Ética e Integridade Corporativa:** Observamos que, com a recente inclusão da questão sobre o Canal de Denúncias, há uma lacuna significativa na estruturação de mecanismos eficientes de reclamação por parte dos fornecedores. É crucial oferecer capacitação específica que habilite os fornecedores a implementar e gerir ferramentas dedicadas à comunicação e ao tratamento de condutas ilegais ou prejudiciais à corporação, como desvio de recursos, assédio moral e comportamentos antiéticos. Paralelamente à implementação do Canal de Denúncias, é fundamental enfatizar a necessidade de um Código de Conduta robusto. Apesar de avanços substanciais nessa área, constatou-se que 28% dos fornecedores ainda carecem de um Código de Conduta formalizado. Essa ferramenta é essencial para estabelecer padrões claros e alinhar as expectativas comportamentais em toda a cadeia de fornecimento. Adicionalmente, as práticas de promoção da diversidade apresentam uma aderência insatisfatória. Assim, é imprescindível que o treinamento em ética e integridade incorpore módulos sobre diversidade, reforçando a importância de manter um ambiente corporativo inclusivo, com práticas justas e transparentes. Este foco não apenas aprimora a cultura organizacional, mas também amplia a compreensão dos valores que sustentam uma governança corporativa eficaz e responsável.

PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES 2023

A Dexco, em seu compromisso com a excelência e a sustentabilidade, celebra anualmente os fornecedores que se destacaram por suas práticas inovadoras e eficientes, identificadas através das avaliações realizadas no contexto do Programa GFD. O Prêmio Melhores Fornecedores é uma forma de valorizar aqueles que não só sobressaíram em suas áreas de atuação — categorizados entre Pequenas e Médias Empresas (PME) e Grandes Empresas — mas também aqueles que demonstraram um comprometimento com os planos de ação e com o desenvolvimento contínuo junto ao Programa GFD

Para o ano de 2023, o escopo de reconhecimento se expandiu com a inclusão de novas categorias no Prêmio, entre as quais se destaca a premiação dedicada aos fornecedores com a melhor performance nos setores de de Papel e Resíduos. Um marco especial foi o reconhecimento do melhor fornecedor da empresa Castellato, incorporado ao Programa GFD neste ano, evidenciando a expansão e o fortalecimento do programa. Além disso, a Dexco também premiou Projetos de destaque que demonstraram um impacto significativo e positivo no âmbito socioambiental, reforçando assim a importância da atuação consciente e responsável no setor.

Este reconhecimento busca valorizar o avanço dos fornecedores na incorporação de práticas de sustentabilidade em seus negócios, bem como inspirar outras empresas a adotarem ações semelhantes.

Veja abaixo os fornecedores que se destacaram na edição de 2023, em cada um dos segmentos contemplados, assim como os principais pontos de destaque:

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Indústria (grande empresa)	
BASF	Nota 9,43
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Programa formal e robusto para promoção da diversidade. Além de promover grupos de diversidade, também promovem o tema na cadeia, sendo signatários de ações de empoderamento feminino, igualdade racial e direitos LGBTI+.• Compromisso global de neutralização de carbono até 2050 e meta de diminuição de escopo 1 e 2 até 2025. Em 2021, iniciaram o Programa Global de Gestão de CO2 para fornecedores.• Utilização do <i>Sustainable Solution Steering</i> para classificar seus produtos considerando aspectos de sustentabilidade. Além disso, em 2022 foi criada uma unidade <i>Net Zero Accelerator</i>, que tem se concentrado na implementação de projetos em tecnologias de produção de baixo.• Práticas robustas para promoção da saúde dos colaboradores. Por exemplo, o Programa Movimentae estimula atividades físicas entre os colaboradores, e o Canal Sempre Bem oferece atendimento psicológico.

Indústria (pequena e média empresa)	
NANOX	Nota 7,74
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Estruturação da área de Recursos Humanos, com a contratação de uma psicóloga, processo de avaliação de desempenho individual, plano de treinamento etc.• Desenvolvimento do Código de Conduta, a partir de recomendações GFD.• Iniciado o processo de mapeamento para atendimento da LGPD.• Instalação de um exaustor dentro da área de produção de partícula microbiana, visando reduzir as emissões.• Inovação voltada à eficiência no particulado em pó: projeto para usar menos tempo de forno e água, com redução de 10% no consumo.• Reutilização de água na torre de resfriamento no processo de lavagem.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados **2023**

Mineração (pequena e média empresa) e Castellato	
MINERAÇÃO JUNDU	Nota 8,98
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Roadmap de Sustentabilidade com 96 ações, envolvendo temas de biodiversidade, reflorestamento, gestão de resíduos, monitoramento (água, energia, CO2) e definição de metas 2025.• Programa guarda-chuva voltado à inovação: Comitê de inovação, times multidisciplinares (auditoria das unidades pela St Gobain) + Projeto de carregamento automático de silos (em teste).• Projeto de restauração e recuperação de florestas de antigas áreas degradadas: plantio de nativas e educação ambiental junto a comunidades locais (Projeto Criança).• Gestão de Pessoas: PLR a partir de metas individuais e corporativas para todas as funções e pacote de benefícios comum a todos os colaboradores, processo de avaliação de desempenho anual, pesquisa de clima a cada 2 anos, portal colaborativo (plano de carreira e outros temas, como meio-ambiente e sustentabilidade), ações de incentivo ao esporte e programa de formação da liderança (ex: Diversidade e Inclusão).• Cadastrada como Empresa Cidadã em agosto de 2023.• Gestão ambiental: circuito fechado de água e destinação dos resíduos de maneira adequada (óleo lubrificante, efluentes do lavador de veículos, lâmpadas etc.).

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Serviços Pesados (grande empresa)	
LUIZINHO TRANSPORTES	Nota 9,24
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Possuem certificação SASSMAQ, ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.• Criaram um sistema de gestão ambiental com metas e indicadores de avaliação ambiental. Além disso, aderiram ao Pacto Global e são membros do Programa Logística Verde Brasil.• Criação do Programa Específico de Veículos Elétricos em que as principais condutoras são mulheres.• Criação do Canal de Denúncia 24 horas, tema sugerido na última visita.• Empresa parceira do Programa Não Mão Certa há mais de 5 anos.• Passaram a realizar inventário de GEE e possuem meta no tema.• Empresa está em processo contínuo de inovação, possui torre de controle 24 horas e rastreamento de veículos em tempo real.

Serviços Pesados (pequena e média empresa)	
URUBUPUNGA	Nota 8,18
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Remuneração acima do piso da categoria e benefícios adicionais.• Processo formal de avaliação de desempenho e pesquisa de clima.• Calendário anual de ações de conscientização e prevenção.• Inventário de carbono, utilizando a ferramenta do GHG Protocol.• Implementação forma plena dos processos relacionados à LGPD, incluindo a definição de política e apontamento de um DPO.• Programa anual de treinamentos, definido a partir das necessidades identificadas pelos gestores, incluindo capacitações de reciclagem e avaliação de reação.• Iniciativas para promoção da eficiência do frete, incluindo manutenção preventiva, telemetria e treinamento/ incentivos para os motoristas.• Ações recorrentes de apoio à comunidade, incluindo a realização do Dia de Fazer a Diferença, para mobilização voluntária dos funcionários.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Utilities (grande empresa)	
RISEL	Nota 8,11
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Política Antiassédio no Ambiente de Trabalho e Manual do Motorista, com normas de conduta (ex: consumo de álcool e drogas).• Adesão ao Programa na Mão Certa em 2018, com estabelecimento de plano de ação, mobilização dos colaboradores, campanhas (maio Laranja), treinamento em todas as unidades, Dia do Motorista, eventos ao longo do ano, indicadores, envio de relatórios + campanha OLHO VIVO nas estradas.• Cartilha de sensibilização sobre saúde e segurança, treinamentos constantes, acompanhamento mensal por cada gestor de área dos KPIs (acidentes de trabalho com afastamento, custo relacionado etc.) e meta de redução de acidentes.• 100% dos caminhões com equipamento de telemetria, que fornece dados sobre a condução do veículo em tempo real.

Serviços: Grande Empresa & PME	
CORT	Nota 8,03
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Código de Conduta bem estruturado e divulgado no site da empresa, assim como Canal de Denúncias.• Políticas de Privacidade e de Segurança da Informação, em atendimento à LGPD, também divulgadas.• A empresa está no processo de levantamento para obtenção da ISO 9001.• Saúde e segurança ocupacional como parte da cultura da empresa: ações de treinamento nas NRs aplicáveis, uso constante de EPIs, realização de ginástica laboral 3 vezes por semana, sem histórico de acidentes, campanhas voltadas à saúde dos colaboradores.• Empresa familiar com gestão próxima dos funcionários e baixo turnover.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Engajamento ao GFD	
VALU	Nota 2022 5,54 Nota 2023 6,96
Evoluções relevantes	<ul style="list-style-type: none">• Conclusão da reforma do espaço da empresa.• Envio de evidências de conformidade do dormitório dos funcionários.• Apresentação do alvará de licença e localização definitivo e declaração de dispensa de licenciamento do Corpo de Bombeiros.• Implementação de um calendário de campanhas de saúde e segurança, incluindo saúde mental.• Realização de treinamento sobre Código de Ética da Dexco.• Conformidade dos veículos e motoristas, com apresentação dos documentos para a Dexco durante a inspeção trimestral.

Categoria Resíduos	
TERA	Nota 8,29
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Remunera acima do piso da categoria e oferece benefícios adicionais, incluindo auxílio educação.• Campanhas de prevenção e promoção da saúde dentro do seu calendário de eventos de saúde e segurança.• Possui código de conduta e canal de denúncias.• A empresa é mantenedora da Casa da Fonte, projeto social da CSJ e Tera, que apoia 250 crianças no contraturno escolar.• Além da destinação adequada do lodo de ETE da Dexco, a empresa produz adubo orgânico a partir da compostagem dos materiais.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Categoria Papel	
SCHATTEDECOR	Nota 8,64
Pontos de destaque	<ul style="list-style-type: none">• Gestão de Pessoas: salário, PLR, benefícios adicionais, processo de avaliação de desempenho e elaboração de PDI com base nas 10 competências fundamentais para 100% do quadro, ações de treinamento a partir dos pontos identificados no PDI, programa Banco Interno de Talentos, pesquisa de engajamento global conduzida pela matriz na Alemanha, programa Eureka para ideias e sugestões de melhorias, incluindo melhorias nos processos etc.• Projeto de Carbono Zero e metas definidas globalmente visando redução de carbono, processo de obtenção da Certificação ISO50001 e de elaboração do inventário de emissões.• Código de Conduta bem estruturado e canal de denúncias em implantação (canal terceirizado, integrado, com processo estruturado de apuração e comitê de ética para tratar os casos).

Categoria Projetos	
SYNGENTA	Nota 8,76
Pontos de destaque	<p>Iniciativa Estação Produtora de Água de Reuso – EPAR.</p> <ul style="list-style-type: none">• Inauguração da estação de tratamento para gerar água de reuso, com capacidade de até 10 m³/h. O projeto poupará anualmente até 40 milhões de litros de água do sistema público.• Com investimento de US\$ 6,1 milhões, o processo de tratamento da EPAR envolve o tratamento biológico dos efluentes em uma série de tanques (aeração, anóxico e anaeróbio), seguido pela ultrafiltração em membranas MBR e cloração ao final do processo.• A água de reuso será utilizada na produção de fertilizantes.

Gestão de Fornecedores Dexco

Relatório de Resultados 2023

Categoria Projetos	
MASSEI	Nota 7,73
Pontos de destaque	<p>Iniciativa Introdução de uniformes mais diversificados, promovendo a diversidade.</p> <ul style="list-style-type: none">• A Massei expandiu sua linha de uniformes para incluir modelos femininos, tamanhos padrões mais amplos (do PP ao XGGG), bem como tamanhos maiores ou versões personalizadas, visando promover diversidade e inclusão.• A iniciativa foi realizada em parceria com a Dexco, para promover uniformes que atendam às necessidades e preferências variadas de seus colaboradores.

PLANEJAMENTO 2024

Em 2024, a Dexco se compromete a aprimorar continuamente o Programa GFD, com o objetivo de expandi-lo para nossas unidades na Colômbia, incluindo os fornecedores da Caetex. Para aumentar a transparência e otimizar o processo, iremos automatizar a plataforma de autoquestionários do Programa, facilitando para os fornecedores o preenchimento e para nós a análise de dados. Essa modernização será realizada em parceria com a Linkana, integrando os questionários a uma plataforma dinâmica e de fácil acesso.

Além disso, o Programa GFD focará no desenvolvimento de fornecedores que registraram notas inferiores a 7. Uma atenção especial será dada para conscientizar todos os fornecedores sobre as questões mais críticas identificadas nos questionários de autoavaliação. Essas questões incluem meio ambiente e sustentabilidade, a proteção de crianças e adolescentes, e as práticas de ética e integridade corporativa. Nosso objetivo é não apenas elevar os padrões gerais, mas também promover uma conscientização profunda sobre estas importantes áreas.

