

# Remuneración DEXCO



Dexco busca, con la actual composición de la remuneración, proporcionar atractivo en relación al mercado, retención y compromiso de los profesionales en relación con la perennidad y la creación de valor para la Compañía. Para ello, adopta un modelo en el cual vincula el reconocimiento y la recompensa a la obtención de resultados significativos para el negocio.

La remuneración representa el total de ganancias de la relación entre la empresa y el empleado. En Dexco, este paquete está compuesto por tres factores, que son:

## Salario Base/Honorarios

Valor pagado mensualmente al colaborador

### PAGOS/AÑO

Estatuarias	Contratados CLT *
12	13,333

La actualización de los valores se realiza en base al mercado, siendo este seleccionado entre empresas que componen los sectores en los que Dexco opera y/o correlacionados. Además, se sigue una estrategia nacional de remuneración.

\*Consolidación de las leyes laborales brasileñas

## Incentivo a Corto Plazo

**Valor pagado anualmente** (Participación en los Lucros y Resultados - PLR/Bonus) condicionado al logro de metas

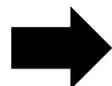
### COMPOSICIÓN

**60%** Metas Financieras relacionadas con los resultados de la Compañía

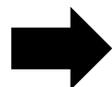
- EBITDA
- Flujo de Caja Libre

**40%** Metas Individuales

Definidas por el Colaborador a través del contrato de metas anuales



La distribución se limita al 10% del Beneficio Neto del año



El pago está condicionado al logro del 75% del EBITDA proyectado para el año

### ESG

Desde 2021, **los Directores de la Compañía tienen un 10% de su remuneración individual vinculada a metas ambientales, sociales y/o de gobierno corporativo**, alineadas con la Estrategia de Sostenibilidad de Dexco.

## Incentivo a Largo Plazo

Dirigido a cargos de alta gestión, como Directores, posee tres categorías:

### PERFORMANCE SHARES

Dexco concede (otorga) un lote de acciones al colaborador, con **ejercicio vinculado** al logro de metas, con adquisición progresiva de derechos (*vesting*). Dicha meta está relacionada con el desempeño del EVA, calculado de la siguiente forma:

Resultado Operacional Neto

(Inversión total x WACC)

Valor Económico Agregado (EVA)

**VESTING: 5 AÑOS**

### MATCHING

El Ejecutivo de Dexco es invitado a invertir un porcentaje del incentivo a corto plazo -que puede variar entre el 25% y el 75%- en acciones de la Compañía

1 —————> 1

**VESTING: 50% después del 4º año**  
**50% después del 5º año**

### ACCIÓN RESTRINGIDA

Concesión de otorgamientos para los mejores talentos de la Compañía, limitado a 20 personas por año, tanto para gerentes (con plan de sucesión) como para no ejecutivos, con una alta perspectiva de impacto en el futuro de la Compañía.

**VESTING: 3 AÑOS**