dexco

Viver ambientes.



Relato Integrado 2024



Todos os menus são navegáveis

Sumário

Relato Integrado 2024

DEXCO

DECA

PORTINARI

HYDRA

DURATEX

CASTELATTO

CEUSA

DURAFLOOR

1 **Introdução** **3**
- Mensagem do Conselho de Administração 4
- Mensagem do Diretor-presidente 5
- Sobre o relatório 6

2 **Somos Dexco** **7**
- Sobre nós 8
- Frentes de negócios 9
- Onde estamos 10
- Modelo de negócio 11
- Compromisso com a sustentabilidade 12

3 **Resultados diferenciados** **14**
- Desempenho dos negócios 15
- Desempenho financeiro 20
- Governança Corporativa 21
- Gestão de Riscos 29

4 **Cultura que se constrói** **32**
- Nosso Jeito de Ser e Fazer 33
- Diversidade, equidade e inclusão 36
- Atratividade e seleção 38
- Desenvolvimento de carreira e gestão de talentos 40
- Performance & Sucessão 43
- Saúde e Segurança Ocupacional 45
- Saúde e bem-estar 47
- Direitos humanos 48

5 **Jornada de transformação digital** **49**
- A Dexco do Futuro 50
- Segurança de dados 51
- Floresta 4.0 52
- Programa Imagine 53
- Open Dexco 54
- DX Ventures 55

6 **Soluções para melhor viver** **56**
- Um resgate histórico 57
- Clientes e consumidores 59
- Fornecedores 64
- Comunidades 68

7 **Viver ambientes** **72**
- O caminho do mínimo impacto 73
- Energia 74
- Mudanças climáticas 74
- Emissões 75
- Biodiversidade 76
- Florestal 77
- Recursos hídricos 79
- Resíduos 80

8 **Como vemos o futuro** **81**

9 **Caderno de informações complementares** **83**

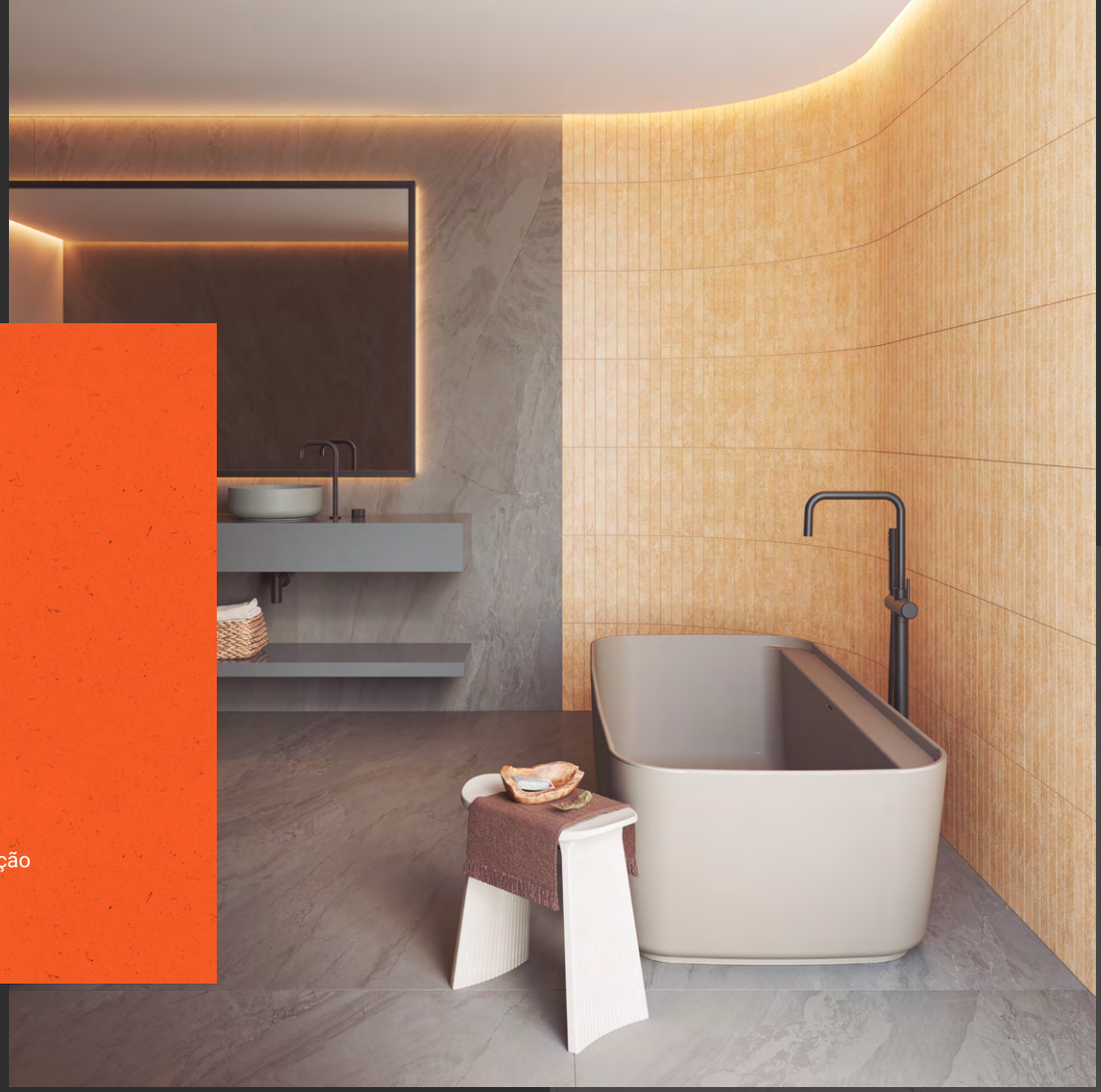
10 **Sumário GRI e SASB** **176**

11 **Relatório de asseguração** **187**

Créditos **189**

1

Introdução



- Mensagem do Conselho de Administração
- Mensagem do Diretor-presidente
- Sobre o relatório

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Mensagem do **Conselho de Administração** GRI 2-22

O ano de 2024 representou um período desafiador para o Brasil, marcado por incertezas no cenário macroeconômico, especialmente no setor de construção civil. As altas taxas de juros, combinadas com pressões inflacionárias e um ambiente de recuperação econômica desigual, trouxeram desafios significativos para o mercado e para a Dexco. Ainda assim, conseguimos navegar por esse contexto adverso com resiliência, aproveitando oportunidades estratégicas e reforçando nosso compromisso com a excelência operacional, a inovação e o fortalecimento de nossa posição nos mercados em que atuamos.

Com uma visão de longo prazo consolidada, reforçamos a solidez da Divisão Madeira, cujo desempenho comprova a assertividade de nossos investimentos, especialmente na manutenção de nossa base florestal, além de destacar a força do negócio de painéis de madeira, reafirmando sua relevância estratégica para o crescimento e o sucesso sustentável da Dexco.

Na Divisão de Acabamentos para a Construção, os segmentos de Metais e Louças, apesar de enfrentarem um cenário pressionado e desafiador, apresentaram ganhos de participação de mercado e evidenciaram sinais claros de recuperação da confiança do consumidor. Por outro lado, o segmento de Revestimentos permanece como o maior desafio dentre os mercados em que a Dexco atua. Ainda assim, estamos otimistas com o início das operações da nova fábrica de revestimentos cerâmicos em Botucatu, no interior de São Paulo, projetada para ser uma das mais modernas do mundo.

Como parte do processo de contínua avaliação estratégica dos nossos negócios, decidimos sair do segmento de chuveiros e torneiras elétricas, cujas operações foram vendidas para um *player* consolidado, mantendo, no entanto, a marca Hydra dentro do nosso portfólio de produtos. Esta decisão buscou priorizar segmentos de atuação que apresentam maiores sinergias nos canais de venda e posicionamento de mercado dos produtos Dexco.

Um marco importante em nossa trajetória em 2024 foi o início da transição de cargo do nosso atual diretor-presidente, Antonio Joaquim de Oliveira, para Raul Guimarães Guaragna, hoje vice-presidente da Divisão de Acabamentos para Construção, que assumirá a presidência em abril de 2025. A escolha foi conduzida com diligência, priorizando a preservação da continuidade da nossa estratégia e cultura corporativa.

Com a aproximação do término de nosso ciclo de investimentos 2021-2025, estamos focados em capturar os ganhos das iniciativas realizadas até aqui, considerando os investimentos de R$1,8 bilhão em projetos estratégicos que contribuirão para maior eficiência operacional e produtividade em toda a Dexco, além de ganhos importantes em ecoeficiência.

No âmbito da nossa Estratégia de Sustentabilidade 2025, seguimos avançando com consistência, mantendo o foco na entrega das metas e, ao mesmo tempo, iniciando as discussões para a construção do próximo ciclo estratégico. Entre as conquistas alcançadas ao longo deste ciclo, destaca-se, inclusive, a estruturação do Instituto Dexco, que reforça nossa dedicação a iniciativas que impactam positivamente a sociedade.



Alfredo Egydio Setubal,
Presidente do Conselho de Administração

Em 2025, seguiremos focados em entregar resultados consistentes, aproximando-nos ainda mais de nossos consumidores, ao mesmo tempo em que reafirmamos nosso compromisso com a responsabilidade ambiental, social e econômica dos nossos negócios. Juntos, construímos uma Dexco preparada para desafios futuros, fiel ao seu propósito de oferecer soluções para melhor viver.

Alfredo Egydio Setubal
Presidente do Conselho de Administração

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Mensagem do **Diretor-presidente** GRI 2-22

Este é um momento especial para compartilhar nossa jornada e reafirmar o compromisso contínuo com a sustentabilidade, inovação e valorização das pessoas, que forma o cerne da nossa empresa. Olhando para a trajetória de mais de 10 anos de transformações na Dexco, sinto orgulho do legado que construímos juntos.

O ano de 2024 foi marcado por grandes conquistas, especialmente na Divisão Madeira, que alcançou fortes resultados. Contudo, enfrentamos desafios na Divisão de Acabamentos para Construção, que começa a colher os frutos das reestruturações realizadas nos últimos anos, mas segue com a resiliência necessária para prosperar em um mercado desafiador. Essa diversidade de resultados reforça ainda mais nossa determinação em aprimorar estratégias, fortalecer a cultura corporativa e manter um diálogo constante e próximo com os nossos clientes e consumidores.

Quando assumi a liderança, em 2013, nossa empresa era reconhecida pelos segmentos de Madeira, Metais e Louças Sanitárias. Hoje, somos muito mais: diversificamos nossas operações, incorporando os segmentos de Revestimentos Cerâmicos e Celulose Solúvel ao nosso portfólio e nos tornando uma empresa com geração de receita na casa de R$ 9 bilhões. Essa expansão foi acompanhada por um profundo trabalho de aproximação com o consumidor, consolidando a posição da Dexco como uma robusta casa de marcas. O lançamento da nossa *flagship store*, Casa Dexco, é uma clara demonstração do nosso compromisso para entregar soluções diferenciadas aos nossos clientes.

Além disso, a transformação digital tem sido uma alavanca fundamental em nossa evolução. Pude vivenciar a mudança de uma mentalidade industrial para uma empresa cada vez mais conectada e ágil, centrada nas necessidades do consumidor. A digitalização, entre outros benefícios, nos permite usar dados e novas tecnologias para entender melhor o comportamento dos nossos clientes e oferecer produtos e soluções de forma mais assertiva e eficiente.

Nossa transformação vai além de investimentos e resultados financeiros. Construímos uma cultura sólida, nosso Jeito de Ser e Fazer, enraizada na transparência, inovação e adaptação. Além disso, consolidamos nossa Estratégia de Sustentabilidade com caminhos que contribuem para que a Dexco esteja pronta para enfrentar desafios diversos, como as mudanças climáticas, oscilações de mercado e para a construção de um futuro mais sustentável.

Ao encerrar este ciclo de liderança, sinto a satisfação de entregar uma Dexco mais forte, diversa e preparada para o futuro. Este relatório reflete não apenas os resultados do último ano, mas a essência de quem somos e o impacto positivo que buscamos causar no mundo. Obrigado a todos por estarem comigo, acompanhando a trajetória e o desenvolvimento da nossa empresa ao longo deste importante ciclo.

Boa leitura!

Antonio Joaquim de Oliveira
Diretor-presidente



Antonio Joaquim de Oliveira, Diretor-presidente

"Olhando para a trajetória de mais de 10 anos de transformações na Dexco, sinto orgulho do legado que construímos juntos"

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Sobre o **relatório** GRI 2-1, 2-2, 2-3, 2-4, 2-5, 2-14

Esse é o 20º ano de nossa trajetória em publicações de sustentabilidade, reforçando o quanto a temática está intrínseca em nossa atuação

Apresentamos o Relato Integrado 2024 da Dexco S.A., que marca o 20º ano de nossa trajetória em publicações anuais de sustentabilidade, reforçando o quanto a temática está intrínseca em nossa atuação. **GRI 2-3**

O documento abrange o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e traz a nossa visão estratégica, principais iniciativas, resultados operacionais e financeiros, sendo estes divulgados em março de 2025, bem como nossas práticas em compromisso com a sustentabilidade, nos aspectos relacionados ao meio ambiente, responsabilidade social, e governança corporativa. **GRI 2-1, 2-3**

Pelo sexto ano consecutivo, adotamos o formato de Relato Integrado, alinhado às normas da *Global Reporting Initiative* (GRI), às diretrizes do *International Integrated Reporting Council* (IIRC) e ao *framework* do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB). Este modelo abrange os setores de Produtos de Construção & Móveis e Manejo Florestal e segue também os critérios estabelecidos pela Associação Brasileira das Companhias Abertas (Abrasca). **GRI 2-3**

Os dados apresentados neste Relato consideram os negócios sob controle direto ou indireto integral (100% de participação e/ou participação majoritária). Investimentos avaliados pela equivalência patrimonial não consolidados, como LD Celulose e Mysa, não possuem seus dados incluídos nos indicadores de sustentabilidade. Informações financeiras estão descritas conforme as Demonstrações Financeiras Consolidadas da Dexco. **GRI 2-2**

As participações minoritárias são consideradas exclusivamente no cálculo do balanço de carbono da Companhia, elaborado com base na abordagem de consolidação por controle operacional. A avaliação dos temas materiais inclui apenas os negócios sob controle direto integral (100%) da Dexco, Madeira e Acabamentos para Construção. **GRI 2-2**

Os capítulos estão estruturados com base nos capitais definidos pela metodologia do Relato Integrado: financeiro, manufaturado, humano, intelectual, social e de relacionamento, e natural. O conteúdo está alinhado aos pilares ESG (ambiental, social e governança), à cultura corporativa e aos temas materiais, além de abranger todas as operações das Divisões Madeira e Acabamentos para Construção, incluindo Brasil e Colômbia. Eventuais restrições de escopo em relação aos reportes GRI e SASB estão detalhadas nos respectivos indicadores. **GRI 2-4**

Nossa Diretoria Executiva participou ativamente na elaboração deste Relato, com orientação e aprovação dos tópicos abordados. Posteriormente, as mensagens trazidas neste documento foram avaliadas e aprovadas pelo Comitê de Sustentabilidade e pelo Conselho de Administração, com o envolvimento direto do presidente do Conselho nas definições estratégicas. **GRI 2-14**

Eventuais revisões de dados de anos anteriores estão devidamente sinalizadas nos indicadores correspondentes e/ou no Caderno de Informações Complementares. Para garantir conformidade com as Normas GRI, metodologias de Relato Integrado e SASB e para validar o inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE), as informações financeiras e de sustentabilidade deste Relato, referentes a 2024, foram auditadas e asseguradas, respectivamente, por terceira parte pela Ernst & Young Auditores Independentes SS Ltda. As contratações de auditoria externa cumprem os requisitos descritos na Política de Regulamentação da Contratação dos Serviços de Auditoria Externa, aprovada pelo Conselho de Administração. O relatório de asseguração está disponível ao final desta publicação. **GRI 2-5**

Os materiais foram enviados aos órgãos reguladores e estão disponíveis no site de Relações com Investidores. Para dúvidas ou informações adicionais, entre em contato com as equipes de Relações com Investidores (investidores@dex.co) ou ESG (sustentabilidade@dex.co). **GRI 2-3**

2

Capital manufaturado
Inovamos, simplificamos e aprendemos com os erros

Somos Dexco

GRI 2-1, 2-6



- Sobre nós
- Frentes de negócios
- Onde estamos
- Modelo de negócio
- Compromisso com a sustentabilidade

Introdução
Somos Dexco
Resultados diferenciados
Cultura que se constrói
Transformação digital
Soluções para melhor viver
Viver ambientes
Como vemos o futuro
Caderno de informações complementares
Sumário GRI e SASB
Relatório de asseguração

Sobre **nós** GRI 2-1, 2-6

Somos a maior casa de marcas para construção, reforma e decoração do Brasil, detentora das marcas Deca, Portinari, Hydra, Duratex, Castelatto, Ceusa e Durafloor. Contamos com um time de colaboradores que nos suporta diariamente na posição de maior produtora de painéis de madeira industrializada, uma das líderes do segmento de revestimentos cerâmicos no Brasil e líder de mercado na produção de louças e metais sanitários no hemisfério Sul.

Sociedade anônima de capital aberto, nossas ações são negociadas na B3 sob o *ticker* DXCO3. Desde 2009, integramos o Novo Mercado, comprovando o nosso alto nível de governança corporativa. **GRI 2-1**

O controle da Companhia é detido pelos blocos Itaúsa (Itaúsa S.A e membros das famílias Setubal e Villela) e Seibel (membros da família Seibel), com 40,8% e 20,4% de participação no capital social, respectivamente. Ao final de 2024, a Dexco possuía 820.566.246 ações emitidas, sendo 37,3% *free float* e 1,5% em Tesouraria. **GRI 2-1**

Atuamos em duas frentes de negócio – Madeira e Acabamentos para Construção –, operadas por meio de 23 unidades industriais e florestais, no Brasil e na Colômbia, uma *joint venture* para produção de celulose solúvel (LD Celulose) e um fundo para investimentos em startups e scaleups (DX Ventures). Internacionalmente, estamos presentes[1] também na Argentina, Bélgica e Estados Unidos por meio de escritórios comerciais e armazéns. **GRI 2-6**

Em uma trajetória de aproximação cada vez maior de nossos clientes e consumidores, promovemos conforto e bem-estar aos ambientes e, sobretudo, às pessoas. Por meio de nossos serviços e produtos, referências em qualidade e design, entregamos soluções que unem estética e funcionalidade, concretizando a promessa de Viver Ambientes e o nosso propósito de oferecer Soluções para Melhor Viver. Também em uma jornada de transformação digital, somos uma companhia cada vez mais integrada e dinâmica, com uso de diferentes tecnologias aplicadas em nosso dia a dia. **GRI 2-6**

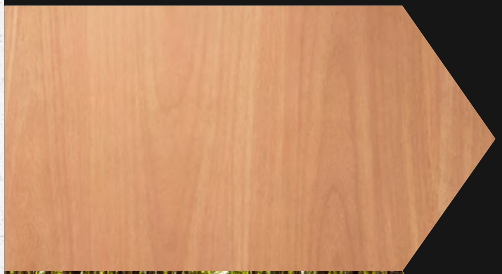
[1] Em 2023, extinguimos a operação no Peru, substituindo o atendimento da América Latina pela operação de unidades de outras regiões.



Frentes de **negócios** GRI 2-6

Navegue pelas frentes de negócios

MADEIRA



Painéis

Produção e comercialização de painéis MDP e MDF sob a marca Duratex e de pisos laminados e vinílicos sob a marca Durafloor.

Duratex Durafloor



Florestal

Manejo de plantações florestais de eucalipto e pinus em áreas próprias e arrendadas, incluindo participação majoritária na Caetex (60%), uma *joint venture* para plantio de florestas no estado de Alagoas.

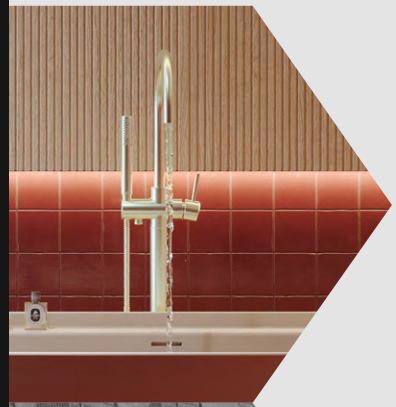


Celulose solúvel

Produção de celulose solúvel em participação de 49% na LD Celulose, *joint venture* com a austríaca Lenzing AG.

LD Celulose

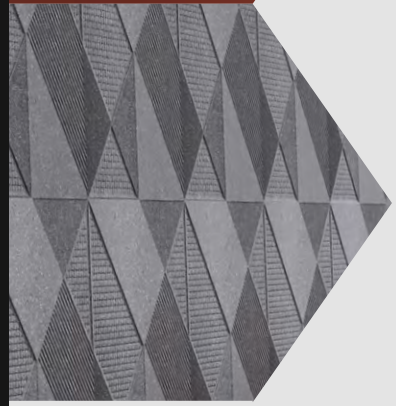
ACABAMENTOS PARA CONSTRUÇÃO



Metais e Louças

Produção e comercialização de metais, louças sanitárias e acabamentos sob as marcas Deca e Hydra.

deca Hydra



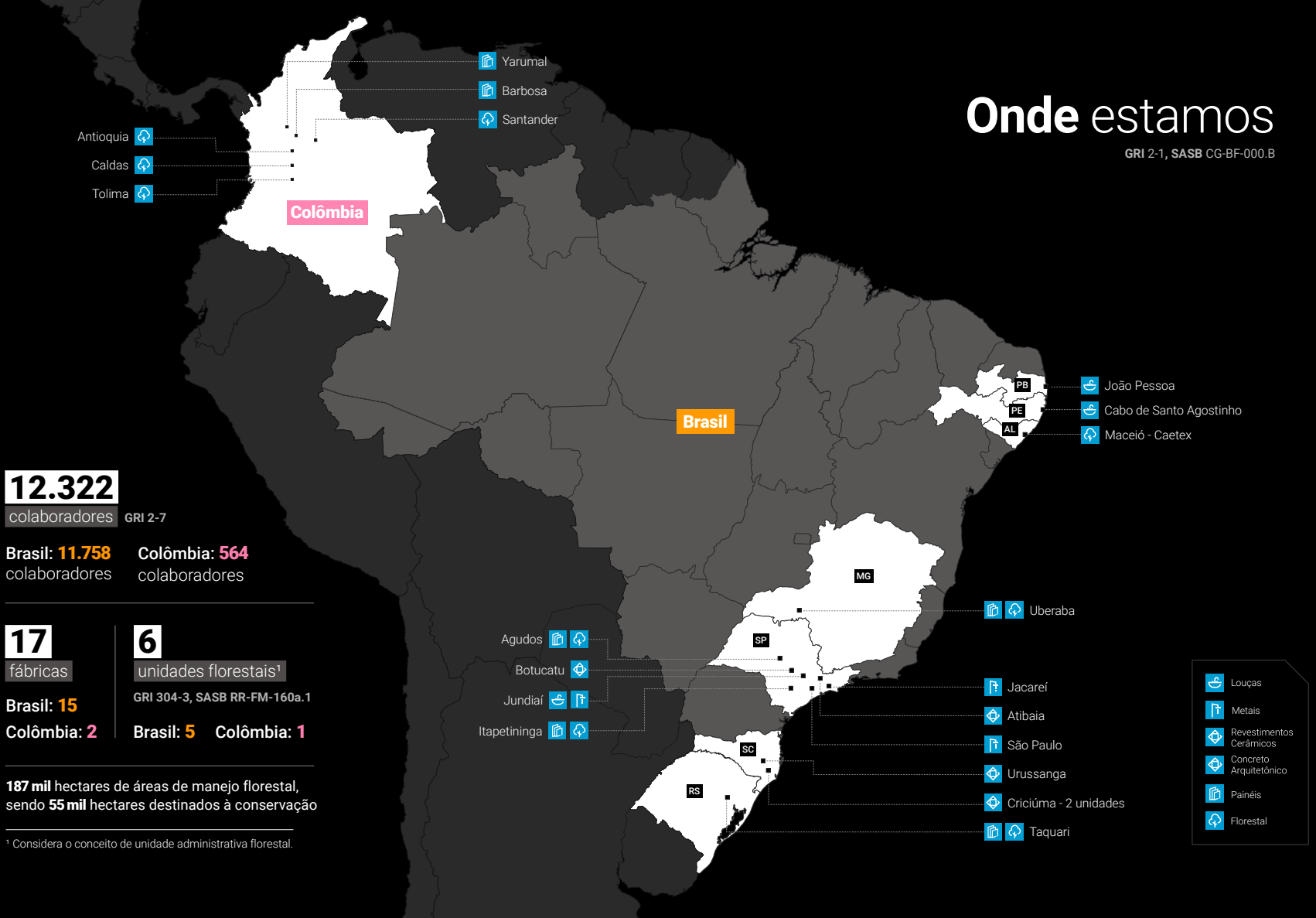
Revestimentos

Produção e comercialização de revestimentos cerâmicos sob as marcas Ceusa e Portinari, e concreto arquitetônico sob a marca Castelatto.

ceusa
portinari
castelatto

Onde estamos

GRI 2-1, **SASB** CG-BF-000.B



12.322
colaboradores **GRI 2-7**

Brasil: 11.758 colaboradores

Colômbia: 564 colaboradores

17
fábricas

Brasil: 15

Colômbia: 2

6
unidades florestais[1]

GRI 304-3, SASB RR-FM-160a.1

Brasil: 5 **Colômbia: 1**

187 mil hectares de áreas de manejo florestal, sendo **55 mil** hectares destinados à conservação

[1] Considera o conceito de unidade administrativa florestal.

Modelo de negócio

Dexco | Deca | Portinari | Hydra | Duratex | Castelatto | Ceusa | Durafloor

- Ciclo de investimentos 2021-2025
- Companhia de capital aberto com ações negociadas no segmento Novo Mercado da B3
- Operações em duas frentes de negócio: Madeira e Acabamentos para Construção

- DX Ventures
- Fomento do intraempreendedorismo
- Desenvolvimento de soluções inovadoras e ecoeficientes

- 12.322 colaboradores no Brasil e na Colômbia
- Equipe com conhecimento técnico especializado e acesso a programas contínuos de desenvolvimento profissional
- Compromissos públicos relacionados a diversidade e engajamento cultural de colaboradores

Capital financeiro

Capital manufaturado

Capital intelectual

Capital social e de relacionamento

Capital humano

Capital natural

- 17 unidades fabris, sendo 15 no Brasil e 2 na Colômbia
- Capilaridade internacional e parceiros de cobertura global
- Participação em *joint ventures* em mercados competitivos

- 74 anos de história e boas práticas de governança garantidas por um grupo controlador reconhecido
- Relacionamento transparente e constante com as comunidades do entorno
- Mapeamento de comunidades tradicionais nas regiões de atuação revisado anualmente

- Mais de 180 mil hectares de áreas de manejo florestal no Brasil e na Colômbia
- Pioneira na certificação do manejo florestal responsável
- Compromisso público com a biodiversidade e metas de ecoeficiência na Estratégia de Sustentabilidade

Recursos
[Entradas]

Propósito
Soluções para Melhor Viver

Resultados
[Saídas]

- R$ 502,5 milhões investidos em 2024
- R$ 4.817,9 milhões em valor de mercado, integrante das carteiras dos principais índices B3
- Receita Líquida de R$ 8.235,6 milhões e EBITDA Ajustado e Recorrente de R$ 1.649,8 milhões

- Investimento de R$ 252 milhões em startups e scaleups entre 2021 e 2024, impulsionando a Estratégia de Sustentabilidade
- R$ 60 milhões de retorno no Programa Imagine, fomentando o intraempreendedorismo
- Parceria com arquitetos, influenciadores e especificadores para a cocriação de soluções

- 35% de mulheres em posições de liderança alinhada a Estratégia de Sustentabilidade da Companhia
- Universidade Corporativa Dexco (UniDexco) e programa de desenvolvimento de mão de obra local
- Programas de atração multinegócios para desenvolvimento e aceleração de carreiras

- Nova fábrica de revestimentos cerâmicos em Botucatu (SP) concluída e iniciando operação em 2025 sendo considerada a fábrica de revestimentos mais moderna da América Latina
- 100% das linhas de painéis MDF e MDP com produção no nível E1 de emissão de formol
- Operação de celulose solúvel com capacidade de produção de 500 mil toneladas por ano em parceria com a Lenzing

- Meta da Estratégia de Sustentabilidade de estar presente em 100% das comunidades próximas às unidades fabris do Brasil
- Mais de R$ 600 mil doados a 18 instituições de 10 municípios
- Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa - ESG com Plano de Realocação de Comunidades elaborado como medida preventiva, aprovado pelo Conselho de Administração

- Expansão da base florestal no Nordeste do Brasil alcançando 19 mil hectares plantados em 2024
- 100% dos fornecedores de madeira do Brasil auditados em aspectos socioambientais e de conformidade legal
- Substituição do carvão mineral por gás natural em processos produtivos de Revestimentos Cerâmicos
- Aterro Zero em 5 unidades

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Compromisso com a **Sustentabilidade**

Materialidade GRI 3-1

Em 2019, realizamos o primeiro levantamento de nossos temas materiais, mesmo ano em que passamos a publicar nossas informações no formato de Relato Integrado. Sua atualização, em 2022, considerou as novas ambições estratégicas da Dexco, com um olhar crítico para as mudanças ocorridas no período, bem como incorporou conceitos mais modernos, como **materialidade dinâmica e dupla materialidade**, que abrangem, além de questões operacionais e financeiras, os impactos das empresas para a sociedade e o meio ambiente.

O processo de atualização foi realizado com o suporte de uma consultoria especializada que envolveu a análise de documentos (estudos setoriais, análises de impacto, matriz de risco corporativa, entre outros), rodas de conversas, entrevistas internas e externas com os principais *stakeholders* da Companhia e uma consulta on-line com públicos diversificados. A Estratégia de Sustentabilidade e os comportamentos da cultura corporativa da Dexco também foram insumos fundamentais para a conclusão do trabalho.

Em janeiro de 2023, a matriz de materialidade revisada foi aprovada pela Diretoria. Atualmente sete temas materiais norteiam a gestão da Dexco em conjunto com sete temas prioritários que apresentam as oportunidades e os riscos para o negócio.

Temas materiais

Norteiam a gestão da Companhia e são reportados detalhadamente, incluindo compromissos de longo prazo, metas e indicadores de desempenho.

Temas prioritários

Representam as oportunidades e os riscos para o negócio. São geridos pela Companhia, reportados detalhadamente e, sempre que possível, incluem metas e indicadores de desempenho.

Stakeholders participantes do processo de materialidade

- Alta administração
- Investidores e instituições financeiras
- Colaboradores
- Clientes
- Consumidores
- Fornecedores
- Assistência técnica
- Associações setoriais
- Comunidades
- Prestadores de serviços

Temas materiais e temas prioritários Dexco GRI 3-2



Estratégia de **Sustentabilidade** GRI 2-23, 3-3

Os pilares ESG são parte da nossa identidade: alicerçam o nosso Jeito de Ser e Fazer e os nossos planos estratégicos para o futuro. Conscientes da nossa responsabilidade, dos impactos diretos e indiretos e dos riscos e oportunidades a que nossos negócios estão expostos, consolidamos em 2021 nossa Estratégia de Sustentabilidade 2025, revisada em 2023.

Durante o ano de 2024, iniciamos as discussões para estabelecer novas metas e desafios de sustentabilidade, considerando a proximidade do fim do ciclo iniciado em 2021, que tem como horizonte o ano de 2025. Assim, além de estarmos focados em entregar as metas estabelecidas, também estamos desenhando os próximos objetivos que irão orientar a estratégia futura da Companhia.

Compromisso Estratégicos e Indicadores de Desempenho

Facilitar a jornada de construção e reforma

- Investimentos em iniciativas que promovam reforma consciente;
- Investimento em iniciativas que promovam mudança do paradigma construtivo; e
- Profissionais envolvidos em nossos programas de engajamento e capacitação.

Assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono

- Balanço de Carbono;
- Uso eficiente de insumos e matérias-primas;
- Áreas próprias e fomentadas com manejo certificado; e
- Compras considerando critérios socioambientais.

Promover saúde e bem estar nos ambientes

- Diversidade de demografia com representatividade;
- Índice de engajamento e alinhamento cultural dos colaboradores;
- Índice de transformação digital;
- Índice de satisfação dos consumidores;
- Receita Operacional Líquida (ROL) com produtos ecoeficientes;
- Pegada hídrica, energética e de carbono, na etapa de uso do produto;
- Composição e compensação de embalagens;
- ROL em produtos com tecnologias que promovam saúde e bem-estar; e
- Produtos de madeira com E1 ou emissão inferior de formaldeído.

22 objetivos definidos para os ciclos 2021-2025

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS)

Apesar da conexão de nossos pilares ESG com diversos ODS da Agenda 2030, da Organização das Nações Unidas (ONU), elegemos cinco como prioritários. Eles indicam nossas principais contribuições já materializadas e as aspirações de aderência nas práticas de sustentabilidade para o futuro. **GRI 2-23**

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Promover o crescimento econômico sustentado, inclusivo e sustentável, emprego pleno e produtivo, e trabalho decente para todos



Construir infraestrutura resiliente, promover a industrialização inclusiva e sustentável, e fomentar a inovação



Assegurar padrões de produção e de consumo sustentáveis



Tomar medidas urgentes para combater a mudança do clima e seus impactos



Proteger, recuperar e promover o uso sustentável dos ecossistemas terrestres, gerir de forma sustentável as florestas, combater a desertificação, deter e reverter a degradação da terra e deter a perda de biodiversidade

Capital financeiro
Somos eficientes e geramos resultados diferenciados

3

Resultados diferenciados

- Desempenho dos negócios
- Desempenho financeiro
- Governança corporativa
- Gestão de riscos



Introdução
Somos Dexco
Resultados diferenciados
Cultura que se constrói
Transformação digital
Soluções para melhor viver
Viver ambientes
Como vemos o futuro
Caderno de informações complementares
Sumário GRI e SASB
Relatório de asseguração

Desempenho dos negócios GRI 2-6

Prêmios e reconhecimentos

Como líderes nos segmentos em que atuamos há mais de sete décadas, a nossa estratégia de negócios e o nosso Jeito de Ser e Fazer nos trouxeram diversos prêmios e conquistas em 2024 que estão detalhados ao longo deste Relatório, em suas áreas específicas. Corporativamente, destacam-se:

Prêmio Anamaco (**Deca**)

Selo Dourado Cubo Itaú
Top 3 nas categorias de Engajamento e Negócios (**Dexco**)

Top of Mind Casa e Mercado
(**Durafloor** e **Castelatto**)

Top of Mind Revenda Construção
(**Deca** e **Hydra**)

Divisão **Madeira** GRI 2-6

Em 2024, a Divisão Madeira, formada pelas frentes de **Painéis**, **Florestal** e **Celulose Solúvel**, confirmou sua robustez, evidenciando a relevância e a consistência dessa Divisão de Negócio para a Dexco, com resultados favorecidos por demandas aquecidas e um ambiente setorial saudável. O EBITDA Ajustado e Recorrente foi de R$ 1.514,4 milhões no período, novo recorde nominal para a Divisão, sustentado principalmente pela forte demanda de painéis, com margem de 28,3%, um avanço de 8,1% em relação a 2023.

Os excelentes resultados do ano são reflexo da visão de longo prazo da Companhia, considerando os longos ciclos de investimento na verticalização do negócio. Ainda, mais uma vez a Divisão realizou negócios florestais para impulsionar seus resultados, considerando o aquecimento da demanda por madeira, gerado por uma oferta deste insumo em níveis aquém do necessário para os projetos de expansão do setor de base florestal no país.



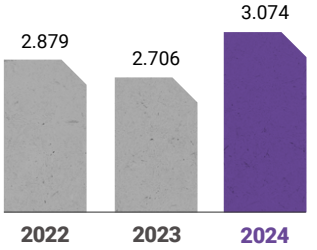
Como parte do Ciclo de Investimentos 2021-2025, direcionamos para a Divisão Madeira em 2024 o montante de R$ 6,6 milhões para a expansão florestal no Nordeste e R$ 0,2 milhão para iniciativas de melhora de mix de produtos.

Painéis GRI 2-6

Em 2024, os bons resultados da Divisão Madeira foram favorecidos pelo mercado de painéis, que se manteve aquecido ao longo do ano, impulsionado pelas demandas da indústria moveleira – que contribuiu, inclusive, com a reestruturação das cidades afetadas pelas fortes chuvas na região do Rio Grande do Sul – e do varejo, com a recuperação das margens que seguiam pressionadas desde o período pandêmico.

No que tange ao ciclo de investimentos, ao final de 2024 a Companhia já contava com 2 linhas de revestimentos de painéis operando e a finalização do processo de desgargalamento fabril já implementados. Uma terceira linha de revestimentos de painéis que havia sido inicialmente projetada dentro do pacote de investimentos segue em análise, considerando o cenário de mercado.

Volume de Vendas
(Em '000 m³) **SASB CG-BF-000.A**



Colômbia

Desde 2022, a Colômbia convive com grandes incertezas políticas e econômicas. O cenário impacta os investimentos no país e, como consequência, os setores em que atuamos e nossa operação. Ainda assim, com um bom gerenciamento de custos e preços, aliado a uma redução no custo das matérias-primas, conseguimos encerrar 2024 com resultados muito bons do ponto de vista financeiro, motivados principalmente pela boa rentabilidade da operação.

No ano, a Receita proveniente das exportações representou 17% do resultado da Companhia, sendo este um importante canal de diversificação em nossa estratégia. **GRI 2-6**

Florestal GRI 2-6

Investimos para estar em posição diferenciada e segura frente a outros *players* do segmento, favorecendo a rentabilização de nossos ativos florestais de forma otimizada. Em 2024, nossa Divisão Florestal seguiu crescendo e se fortaleceu como um dos pilares estratégicos do nosso negócio. Em linha com nosso compromisso com um futuro sólido e sustentável, investimos na expansão da nossa base florestal em Alagoas, com a Caetex.

Hoje estamos com mais de **187 mil hectares[1] de áreas manejadas**, entre florestas plantadas e áreas destinadas para conservação da vegetação nativa.

Nossos resultados positivos foram impulsionados pelas operações estratégicas com florestas. O preço da madeira em pé vem registrando crescimento relevante nos últimos anos, favorecendo nossa capilaridade com produtores localizados no interior dos estados em que atuamos, e nossa expertise no manejo florestal responsável, com sucesso também na gestão otimizada de nossos custos.

[1] Considera áreas do Brasil, Colômbia e Caetex.

Nossos diferenciais (Saiba mais em Floresta 4.0)

Ativo florestal	Melhoramento genético	Produtividade de florestas	Localização estratégica	Mecanização e tecnologias	Custos operacionais
Seguiremos investindo em florestas	Mais de 5 décadas de pesquisas	52% acima da média brasileira	Temos o melhor raio médio do mundo	Investimento contínuo em mecanização e operação 24h da torre de controle	Forte e incansável gestão de custos



Celulose Solúvel GRI 2-6

Encerramos 2024 com novos **recordes de produção** em Celulose Solúvel e melhor EBITDA Recorrente Proforma (parte Dexco), com **R$ 1.616 milhões** e margem de **54%**

Com otimização do uso de insumos químicos e madeira garantindo uma eficiente gestão de custos, encerramos 2024 com novos recordes de produção em Celulose Solúvel e melhor EBITDA Recorrente Proforma (parte Dexco), com R$ 1.616 milhões e margem de 54%. Os resultados são decorrentes das operações da LD Celulose, uma *joint venture* com a austríaca Lenzing AG, em que a Dexco possui 49% de participação. A produção (celulose solúvel para a fabricação de fibra destinada a tecidos tecnológicos) é 100% vendida às unidades da Lenzing na Europa, Ásia e América do Norte.

Os resultados do período consolidam os altos padrões operacionais do negócio e reforçam a sua robustez, já indicada com os números de 2023. Marcada por práticas sustentáveis, a LD Celulose tem compromissos ambiciosos de tratamento de água e reuso em sistemas fechados.

A sinergia entre a Dexco e a LD Celulose resultou em uma solução sustentável e eficiente. Em 2024, aproximadamente 27% da energia consumida pelas nossas fábricas no Brasil foram provenientes do processo de cogeração que transforma resíduos da produção de celulose em energia de fonte renovável, reduzindo os custos com energia e contribuindo para a sustentabilidade de nossas operações. Além disso, a LD Celulose gerou 978,0 mil MWh de energia a partir do aproveitamento do vapor das caldeiras, dos quais cerca de 45,9% do excedente foi vendido. Além disso, a operação de compostagem produziu cerca de 35 mil toneladas de insumos agrícolas, como biofertilizantes e corretivos de solo, dos quais 22 mil toneladas foram destinadas ao uso interno em suas florestas e 37,1% foi vendido aos produtores agrícolas da região.



Nova estrutura de financiamento para LD Celulose

No terceiro trimestre de 2024, a LD Celulose implementou duas significativas iniciativas de refinanciamento para melhorar sua alavancagem financeira e promover a sustentabilidade contínua de sua operação. A primeira foi a celebração de um Acordo de Linha de Crédito Garantida para Empréstimo a Prazo com Pré-Pagamento de Exportação, no valor de USD 350 milhões, que fortaleceu sua posição de liquidez. A segunda foi a bem-sucedida emissão de ***Green Bonds***[1] no valor de USD 650 milhões, onde a LD Celulose superou o rigoroso processo de comprovação e auditoria de práticas ambientais e sociais sustentáveis, pré-requisito para a emissão desses títulos, atendendo a alta demanda e interesse dos investidores internacionais.

Além de proporcionar acesso a recursos financeiros exclusivos, a emissão de *Green Bonds* solidifica o compromisso da LD Celulose com a responsabilidade ambiental, a economia circular e as metas globais de sustentabilidade, fortalecendo sua reputação no mercado internacional.

[1] *Green Bonds*: títulos de renda fixa emitidos por empresas, governos e organizações multilaterais para viabilizar iniciativas econômicas de sustentabilidade.

Acabamentos para Construção GRI 2-6

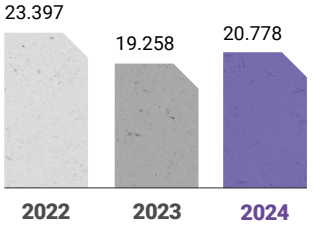
Formada pelas unidades de **Louças**, **Metais** e **Revestimentos**, nossa Divisão de Acabamentos para Construção segue capturando as melhorias operacionais realizadas nos últimos anos, principalmente em Metais e Louças. Já o mercado de Revestimentos sentiu os impactos de uma demanda ainda pressionada.

Metais e Louças GRI 2-6

O ano de 2024 foi marcado pela retomada da Divisão de Metais, com aumento da participação de mercado, e pelo avanço da Divisão de Louças, que aprimorou seus índices de qualidade na entrega de produtos. Esse desempenho positivo reafirma que estamos no caminho certo. Os resultados refletiram o crescimento nas vendas de produtos de maior valor agregado e os efeitos das iniciativas implementadas ao longo de 2023 para fortalecer os resultados e otimizar as operações, mesmo sem considerar a operação de chuveiros e torneiras elétricas.

A Divisão encerrou o ano com um EBITDA Ajustado e Recorrente de R$ 131,3 milhões, expressivo avanço em relação a 2023, quando a Divisão apresentou resultados negativos, com uma Receita Líquida de R$ 1.903 milhões. Como parte do Ciclo de Investimentos, Metais e Louças recebeu no último ano R$ 10,8 milhões para projetos de produtividade, melhora de mix e automação de louças, com perspectivas positivas quanto à captura das melhorias feitas já em 2025.

Volume de Vendas
(Em '000 peças) SASB CG-BF-000.A



Saída do segmento de chuveiros e torneiras elétricas GRI 2-2, GRI 2-7

Buscando maximizar a rentabilidade de nossas operações, em 2024 deixamos de atuar no segmento de chuveiros e torneiras elétricas. A operação, que havia sido adquirida em 2012, se mostrou desafiadora para a Companhia, com pouca sinergia entre outros canais de vendas, resultando na ineficiência em ações comerciais e um custo de operação acima de outros *players* do mercado, considerando as obrigações inerentes a uma empresa de capital aberto. Assim, em outubro, assinamos o contrato de venda da nossa operação da Unidade Aracaju (SE) para uma empresa reconhecida e bem estabelecida no segmento. A marca Hydra não foi vendida e se mantém no nosso portfólio de produtos. (Saiba mais no site de Relações com Investidores)

Com relação aos colaboradores, após a conclusão do processo de venda da operação, todos aqueles alocados na unidade passaram a integrar a estrutura sob a nova direção.

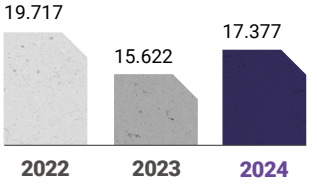


Revestimentos GRI 2-6

A Divisão de Revestimentos seguiu em 2024 sendo pressionada por um ambiente de mercado competitivo. Ao longo do ano, implementamos diversas iniciativas para a melhoria de custos e investimos em ações comerciais, visando a recuperação de *market share* das marcas, o que resultou em aumento de 11,2% no volume *versus* 2023. O EBITDA Ajustado e Recorrente foi de R$ 4,0 milhões, com margem de 0,5%.

No desempenho individual das marcas, cabe destacar a atuação da Castelatto, que apresentou bons números de volume e resultado no último ano e realizou um lançamento importante para a Dexco: a **Linha Matéria**. Produzida a partir da reutilização inteligente do *pitcher*, um material gerado a partir da trituração de louças da marca Deca que não puderam ser levadas ao mercado, promovendo a sustentabilidade nas construções e reduzindo o impacto de nossa atuação no meio ambiente, em um bom exemplo de circularidade em nossos processos.

Volume de Vendas
(Em '000 m²) SASB CG-BF-000.A





Em 2024, a Divisão Revestimentos recebeu **R$ 76,3 milhões** em investimentos para o término da construção da nova fábrica em Botucatu (SP), que será a **maior** e **mais moderna** fábrica de revestimentos cerâmicos da América Latina

Nova fábrica de Revestimentos em Botucatu (SP)

As obras foram finalizadas com sucesso em dezembro, quando nosso Conselho de Administração realizou uma visita com tour guiado por nosso CEO para conhecer todo o processo produtivo da unidade. Na ocasião também foram recebidos autoridades e parceiros locais.

A unidade será um exemplo de indústria 4.0, que integra tecnologias digitais aos processos produtivos para maximizar a produtividade, eficiência e design. Com *ramp up* das linhas programado para o início de 2025, irá atuar de maneira complementar às nossas operações existentes, focando em grandes formatos e em mercados em que ainda não temos grande participação. A instalação e operação dessa unidade não apenas gera empregos para a comunidade local, mas também promove capacitação aos colaboradores, contribuindo para o desenvolvimento regional e qualidade de vida. **GRI 203-2**

Gestão ambiental na nova unidade

- **Estações de tratamento de efluentes industriais**, permitindo o reaproveitamento integral dos efluentes (cerca de 600 mil L/h) no processo produtivo em circuito fechado de recirculação;
- **Uso de ciclones e filtros de manga para tratamento das emissões atmosféricas**, com atendimento aos níveis de emissões, bem como reuso do material captado na formulação de revestimentos cerâmicos;
- **Sistema de reuso de gás natural** para pré-aquecimento em fornos contínuos de queima;
- **Boxes de resíduos** para acumulação e destinação adequada, garantindo a operação com "aterro Zero";
- **Pátio para blendagem de resíduos**, para reaproveitamento de rejeitos gerados no processo, para fins de formulação de novos revestimentos cerâmicos;
- **Plano de monitoramento ambiental** (emissões atmosféricas, ruídos, águas e efluentes), para fins de atendimento aos rígidos padrões legais existentes;
- **Uso de plataformas digitais** para atendimento dos requisitos legais aplicáveis, gestão em plataforma digital 4.0 de efluentes líquidos, e controle on-line da geração e destinação de resíduos sólidos.

Desempenho **financeiro**

GRI 3-3 (Rentabilidade e desempenho financeiro)

Maximização da rentabilidade das operações, especialmente em relação à captura dos projetos do Ciclo de Investimentos 2021-2025, e disciplina no controle de custos, despesas e investimentos foram as nossas marcas em 2024. Apesar da instabilidade motivada pelo quadro fiscal local e as tensões geopolíticas, estivemos atentos ao longo de todo o ano à movimentação do mercado e preparados para atender clientes e consumidores com o alto nível de serviço que nos é próprio.

R$ 8,2 bilhões
de receita líquida consolidada

R$ 274,1 milhões
de lucro líquido recorrente

R$ 1,7 bilhões
de EBTIDA Ajustado e Recorrente

3,01x
de alavancagem financeira

Demonstração do valor adicionado

(DVA)[1] (R$ mil) **GRI 201-1**

	2022	2023	2024
Valor econômico gerado			
Receitas	10.494.483	9.227.353	10.818.395
Despesas	1.422.564	1.106.213	1.515.366
Valor econômico distribuído			
Remuneração do trabalho[2]	1.139.192	1.166.894	1.251.653
Retorno do investimento do capital humano	9,0	8,0	8,4
Remuneração do governo	831.529	688.726	1.815.458
Remuneração de financiamento	915.587	1.061.295	1.016.275
Remuneração dos acionistas[3]	764.922	811.270	174.375
Total	**3.651.230**	**3.728.185**	**4.257.761**
Valor econômico retido	**6.843.253**	**5.449.168**	**6.560.634**

[1] A DVA não contém a abertura por investimento em comunidade, por esse motivo, a categoria não é contemplada na tabela com as informações fornecidas. Os dados são apresentados em regime de competência e a informação é disponibilizada apenas para controladora e consolidado nas Demonstrações Financeiras da Companhia.
[2] Inclui remuneração direta, benefícios, FGTS e outros.
[3] Inclui remuneração do capital de terceiros (juros provisionados e participações dos não controladores) e lucros (prejuízos) retidos no exercício.

Encerramos 2024 com receita líquida de R$ 8.234,6 milhões, um crescimento de 11,5% em relação a 2023. O EBITDA Ajustado e Recorrente foi de R$ 1.649,8 milhões com margem de 20,0%. A Divisão Madeira confirmou sua robustez, impulsionada pelo mercado de painéis de madeira, que se manteve aquecido e pelos negócios florestais que contribuíram, principalmente, para os resultados do primeiro semestre. Outro destaque foi a LD Celulose, que alcançou níveis recordes de produção e resultados alavancados pela otimização do uso de insumos e de programas de eficiência fabril. Também com desempenho positivo, a Divisão de Acabamentos seguiu em trajetória de melhora em relação ao ano anterior, com recuperação do segmento no mercado.

No mercado externo nossos produtos alcançaram 53 países, distribuídos entre os cinco continentes, com destaque em 2024 para Colômbia, República Dominicana, Peru e Paraguai. As exportações representaram 17,3% da nossa receita líquida no período.

Em relação aos projetos, os investimentos no Ciclo 2021-2025 representaram R$ 388,6 milhões no ano, em especial na nova fábrica de revestimentos em Botucatu (SP), além de R$ 127,2 milhões em projetos não recorrentes. As Despesas Gerais e Administrativas somaram R$ 303,6 milhões, uma redução de 17,4% em relação ao ano anterior, como consequência de uma diligente gestão de custos e da busca pela otimização da estrutura organizacional que conduzimos ao longo de todo o período.

Conheça os nossos resultados financeiros de 2024 na íntegra no site de Relações com Investidores.



Dexco Day **GRI 2-29**

Em dezembro de 2024, realizamos a 6ª edição do Dexco Day em formato híbrido. O evento, aconteceu presencialmente no Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand – MASP, na capital paulista, e on-line com recursos de acessibilidade, como transmissão em Libras e tradução simultânea para o inglês, reunindo um público de mais de 600 participantes entre presentes e por acompanhamento virtual.

O evento deste ano teve como pano de fundo o processo em andamento de sucessão do Diretor-Presidente (saiba mais em Sucessão do CEO), com participação especial da Diretoria Executiva, apresentando as principais conquistas de 2024 da Dexco, assim como as estratégias de crescimento e as perspectivas para 2025.

Entre os temas abordados, o varejo ganhou destaque e foi apresentado como um novo passo na jornada do consumidor da Dexco. As iniciativas focam no conceito *phygital*, que une o físico ao digital, para ofertar ao consumidor uma experiência verdadeiramente *omnichannel* para nossos produtos. A Casa Dexco, inaugurada no primeiro trimestre de 2025, e o estabelecimento de uma rede de lojas se destacaram entre as iniciativas. Veja mais em Clientes e consumidores.

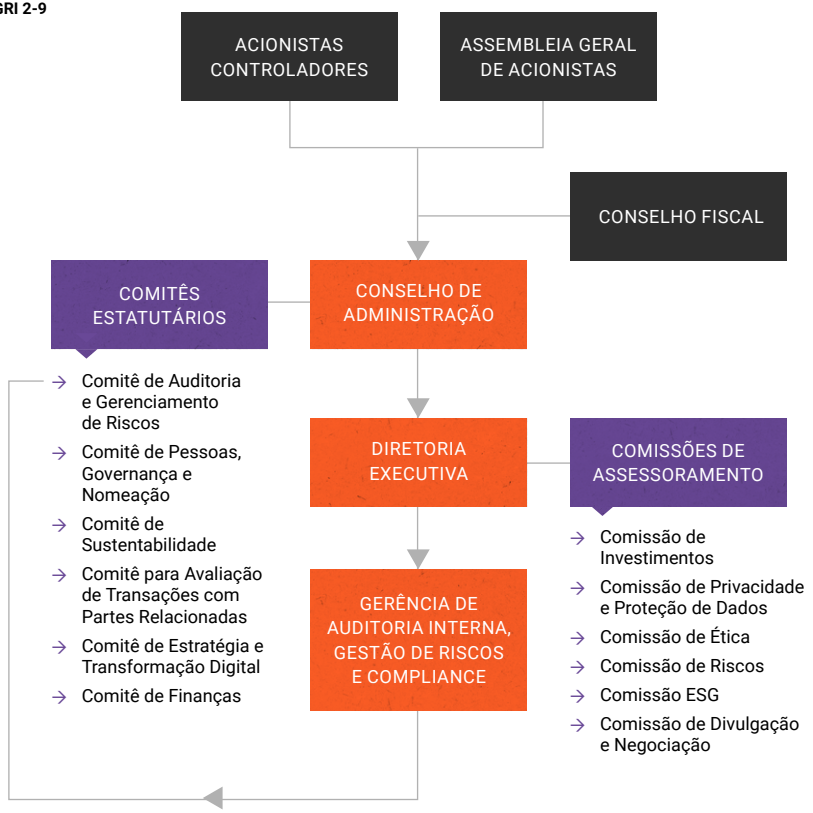
Governança corporativa

GRI 2-9

Estrutura de governança **GRI 2-9**

Com atuação transversal em toda a Companhia, nossa estrutura de governança contribui para a geração de valor sustentável para os nossos negócios e *stakeholders*. Por meio dela, asseguramos a implementação do Planejamento Estratégico e um olhar contínuo para a mitigação de riscos, a identificação de oportunidades de mercado e a melhoria constante do nosso desempenho nos aspectos de sustentabilidade. A estrutura de governança da Dexco é formada pela Assembleia Geral de Acionistas, pelo Conselho de Administração - CA, pelo Conselho Fiscal e seus comitês de assessoramento. Saiba mais no Portal ESG. **GRI 2-9**

Cumprimos todos os requisitos legais pertinentes à nossa atuação e estamos alinhados às melhores práticas de mercado. Nossas referências incluem os *frameworks* do Instituto de Auditores Internos (IIA), do Segmento de Listagem do Novo Mercado (B3), do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC) e da Controladoria Geral da União (CGU). Para o mapeamento e classificação de riscos, adotamos a metodologia do *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO).



Assembleia Geral de Acionistas **GRI 2-10**

Responsável por eleger os membros do Conselho de Administração e, entre outras atribuições, deliberar as formas de reorganização societária, decidir sobre demonstrações contábeis e destinação dos lucros. A diversidade é um dos critérios para a seleção de membros do Conselho, conforme previsto em nossa Política de Indicação e em alinhamento aos principais objetivos corporativos estabelecidos na Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa - ESG.

Conselho de Administração - CA

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13

O mais alto órgão de governança da nossa Companhia é composto por 12 membros, sendo 9 efetivos (3 independentes), além de 3 suplentes. No ano de 2024, deste total três eram mulheres. Nenhum membro do CA, incluindo o presidente, possui ou pode ter posição executiva na Companhia. O mandato é de um ano, sendo permitida a reeleição. **A média de mandatos consecutivos[1] do Conselho foi de 10,44 anos em 2024.** Para o desempenho de

[1] Considera apenas membros efetivos, contabilizando a partir do segundo ano de mandato.

suas funções, o órgão conta com o apoio de 6 comitês consultivos e 6 comissões. **O percentual de participação nas 21 reuniões realizadas em 2024 foi de 100%.** Saiba mais no Caderno de Informações Complementares.

No que se refere ao acompanhamento da atuação da nossa mais alta liderança, desde 2022, avaliamos anualmente o Conselho de Administração e seus comitês de assessoramento. O processo é realizado a partir de uma autoavaliação e de análises independentes dos pares, com supervisão do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação. Todos recebem uma devolutiva individual para elaboração de seus planos de ação, e, para o coletivo, é entregue um documento com pontos de destaque e oportunidades de melhoria na atuação no órgão. Informações adicionais podem ser consultadas no Formulário de Referência da Companhia. **GRI 2-18**

Acesse nosso site de Relações com Investidores e conheça os Regimentos do Conselho de Administração e seus Comitês.

Conselho Fiscal Estatutário

GRI 2-9

Composto por três membros titulares e três suplentes, todos eleitos pela Assembleia Geral, assim como o presidente e seu substituto, são indicados pelos conselheiros entre seus pares. O órgão tem caráter permanente e está previsto no nosso Estatuto Social.

Comitês e comissões GRI 2-13

Na Dexco, contamos com seis comitês de assessoramento (quatro presididos por membros independentes) e seis comissões que apoiam o Conselho de Administração e a Diretoria Executiva, respectivamente, em suas funções e nas tomadas de decisão. Todos os Comitês são estatutários e contam com regimento próprio aprovado pelo Conselho. Cabe aos Comitês o papel de debater e supervisionar possíveis impactos resultantes da nossa atuação de relações de negócios, em alinhamento com suas temáticas e o escopo definido nos Regimentos Internos. **GRI 2-12**

As iniciativas de Sustentabilidade são direcionadas para o mais alto órgão de governança por meio do Comitê de Sustentabilidade. Para garantir o rigor e a assertividade das discussões, mantemos entre os integrantes um membro especialista e um independente. Entre as funções do órgão estão reportar anualmente ao Conselho de Administração os principais assuntos relacionados à área discutidos no período, bem como apresentar uma avaliação de possíveis impactos e recomendar projetos em questões socioambientais. Outras atividades incluem acompanhar a implementação da Estratégia de Sustentabilidade e de práticas relacionadas à ecoeficiência, o relacionamento da Companhia com a comunidade e os desdobramentos de novas regulamentações nacionais e internacionais.

Alguns dos temas abordados em 2024 pelo Comitê de Sustentabilidade foram:

- Os riscos e oportunidades relacionados às mudanças do clima;
- Os impactos da regulação europeia para produtos livres de desmatamento (EUDR);
- A Conferência das Nações Unidas sobre as Mudanças Climáticas (COP) que aconteceu em Azerbaijão;
- O acompanhamento da nossa Estratégia de Sustentabilidade.

Conhecimento da alta liderança GRI 2-17

Para garantir um acompanhamento mais próximo dos temas que podem impactar a Companhia, o Conselho de Administração atua de forma proativa e contínua na supervisão dos negócios.

Em 2024, a Companhia promoveu treinamentos para a Alta Administração, abordando temas estratégicos. Um dos destaques foi o treinamento sobre **Direitos Humanos nas Empresas**, que contou com a participação dos Administradores da *holding* Itaúsa. Além disso, o curso sobre **Cultura de Dados e *Mindset* Digital** integrou a trilha de transformação digital da Companhia, reforçando a importância da inovação no ambiente corporativo.

No meio do ano, o Conselho de Administração participou de uma discussão sobre o cenário econômico do setor de construção civil e materiais de construção, conduzida por uma economista especialista no tema. Para fortalecer ainda mais a conexão entre os executivos e os negócios, a última reunião do Conselho em 2024 foi realizada na nova unidade de Revestimentos em Botucatu (SP). O encontro incluiu uma visita guiada pela planta e um momento de debate sobre as tecnologias e o modelo produtivo da unidade, proporcionando uma visão aprofundada para contribuições estratégicas no processo produtivo.

Comitê Executivo - COMEX

GRI 2-9, 2-13

O diretor-presidente, os vice-presidentes e os demais diretores que se reportam ao diretor-presidente compõem o COMEX. Todos os membros do COMEX são diretores estatutários, têm mandato de um ano, com reeleição permitida, e são contratados na comunidade

local (país de operação em relação ao país de origem do diretor). A adoção do país como conceito de local deve-se ao fato de os diretores atuarem em mais de um Estado do Brasil. Da mesma forma, em nossas unidades da Colômbia também temos um diretor de origem local. **GRI 202-2**

O Regimento Interno da Diretoria descreve as responsabilidades deste grupo, que incluem: dirigir, presidir e coordenar as atividades da Dexco, cumprindo e fazendo cumprir a lei, o nosso Estatuto Social, as decisões do Conselho Administrativo e da Assembleia Geral. Seus integrantes têm metas de desempenho atreladas aos nossos objetivos ESG, condicionadas a, no mínimo, 10% da remuneração variável e desdobradas para as áreas sob sua gestão.

Os diretores que compõem o COMEX e o Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos são informados sobre as preocupações cruciais identificadas durante as atividades como o mapeamento de processos, a execução de projetos de auditoria e o recebimento de denúncias pela Gerência de Auditoria Interna, Gestão de Riscos e Compliance. Dessa forma, com reporte direto ao Conselho de Administração, garantimos que as preocupações cruciais sejam devidamente compartilhadas para subsidiar decisões estratégicas e promover a transparência no âmbito organizacional. Durante o período deste relato, não houve nenhuma preocupação crucial a ser relatada pela Gerência de Auditoria Interna, Gestão de Riscos e Compliance aos mais altos órgãos de governança. **GRI 2-16**

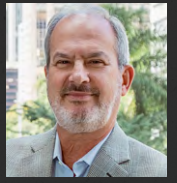
Sucessão do Diretor-presidente (CEO)

Em outubro de 2024, após doze meses de um processo estruturado de sucessão interna conduzido pelos acionistas controladores da Companhia, o nosso Conselho de Administração anunciou o nome de Raul Guimarães Guaragna para o cargo de CEO da Dexco a partir da Assembleia Geral Ordinária de 2025. Atual vice-presidente da Divisão de Acabamentos para Construção, substituirá Antonio Joaquim de Oliveira, que está à frente da Companhia desde 2013 e encerra seu ciclo de gestão ao completar o limite de idade de um diretor estatutário, conforme nosso Estatuto Social.

Desde o anúncio, Antonio e Raul estão juntos em um plano de transição com todos os nossos *stakeholders*, assegurando a continuidade dos projetos em andamento e o alcance dos resultados esperados. Antonio foi convidado a fazer parte do Conselho de Administração ao final de sua gestão, para continuar contribuindo com a condução da estratégia e o crescimento da Dexco.

A nova gestão, liderada por Raul, herda uma estrutura robusta, mas com desafios importantes em sua agenda, como a recuperação contínua da Divisão de Acabamentos para Construção, o foco na redução dos níveis de alavancagem da Companhia – que se tornam mais complexos considerando os recentes aumentos das taxas de juros no Brasil – e a integração de novas cadeias produtivas e opcionalidades de negócios.

Antonio Joaquim de Oliveira



Há 38 anos na Dexco e CEO desde 2013. Durante sua gestão foi responsável pela condução de importantes projetos para a Companhia, como a mudança da marca corporativa, a liderança na transformação cultural e digital, a entrada no segmento de Revestimentos Cerâmicos e a criação da *joint venture* com a Lenzing para a construção da LD Celulose.

Raul Guimarães Guaragna



Na Dexco há 3 anos, liderou e conquistou importantes resultados para o Negócio Madeira e, atualmente, é vice-presidente da Divisão de Acabamentos para Construção. Conta com uma sólida experiência profissional de quase 30 anos e reúne as competências necessárias para a continuidade do sucesso da Companhia.

Remuneração dos administradores GRI 2-19, 2-20

Mantemos uma Política de Remuneração dos Administradores e dos Membros do Conselho Fiscal, que inclui o Conselho de Administração e seus comitês, a Diretoria Estatutária e Não Estatutária e o Conselho Fiscal da Dexco. Com um modelo que atrela reconhecimento e recompensa à obtenção de resultados significativos para o nosso negócio, buscamos atrair, reter e engajar os profissionais, assegurando perenidade e a criação de valor para a Companhia. Para facilitar o entendimento, acesse a Síntese da Estratégia de Remuneração da Dexco.

Saiba mais sobre o tema no Caderno de Informações Complementares, ao final deste relatório.

Participação em associações GRI 2-28

Somos membros de associações estratégicas relevantes para nossos negócios e para o incentivo às melhores práticas de gestão corporativa. Em algumas dessas entidades,

temos membros da alta administração como parte de suas estruturas de governança. As atividades de advocacy e gerenciamento das ações são realizados pela área de Relações Institucionais e Governamentais. Adicionalmente, conforme responsabilidades e especializações, colaboradores são envolvidos em comissões e projetos técnicos. Em 2024, destinamos cerca de R$ 2,0 milhões para taxas associativas. A lista completa de associações das quais somos participantes está disponível no Caderno de Informações Complementares.

Reforçando a solidez do nosso comprometimento, somos reconhecidos em diversos índices e certificações relacionados às práticas ESG e signatários do Pacto Global da ONU, do Pacto Empresarial pela Integridade e contra a Corrupção e do Grupo de Trabalho pela Integridade e contra a Corrupção do Instituto Ethos.

ISEB3

Integrante da carteira do Índice de Sustentabilidade Empresarial da B3 há 16 anos consecutivos.

ICO2 B3

Índice Carbono Eficiente B3

Integrante da carteira desde 2020.

Índice S&P/B3 Brasil ESG

Integrante da carteira desde o lançamento do índice, em 2020.

Pacto Global Rede Brasil

Signatária do Pacto Global da ONU desde 2008.

Ética e **Compliance**

GRI 2-23, 2-24

Nosso Jeito de Ser e Fazer é baseado na ética, na integridade e na legalidade de toda e qualquer ação parte de nossos negócios ou relações. Diante desse posicionamento, esperamos que nossos *stakeholders* tenham o mesmo comprometimento que nós temos com uma conduta adequada.

Para tanto, mantemos uma Política de Compliance e Canal de Denúncias, uma Política de Combate à Corrupção, Código de Conduta e Código de Conduta do Fornecedor e demais Terceiros, além de outras normas que reforçam o nosso comprometimento com o tema.

Todos os colaboradores recebem o Código de Conduta durante o processo de integração e são treinados periodicamente sobre suas diretrizes. Cabe à área de Compliance a aplicação das capacitações, bem como a revisão e atualização do conteúdo do documento, que acontece a cada três anos ou sempre que necessário. O compromisso com o Código é formalizado por meio eletrônico, na plataforma de vínculos disponível no ambiente digital corporativo, ou físico, em formulários entregues pela área de Gente das unidades.



Com papel relevante e ativo no suporte à disseminação e na implementação das diretrizes estabelecidas, nossa alta liderança contribui ativamente para a manutenção de uma conduta empresarial responsável, apoia e participa de treinamentos e comunicados sobre o tema e promove condições adequadas ao desenvolvimento das ações relacionadas à ética e à integridade em toda a Dexco, zelando pelo cumprimento das políticas e do Código de Conduta.

No mínimo trimestralmente, o Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos é informado sobre o cumprimento das ações referentes ao Canal de Denúncias

e às políticas de Combate à Corrupção e de Compliance.

Em alinhamento ao nosso compromisso, não sofremos ações judiciais cujo objeto seja referente a concorrência desleal, práticas de truste e monopólio nos últimos três anos. **GRI 206-1**

Em 2024, além das ações realizadas no Mês da Integridade, realizamos capacitações sobre o Código de Conduta com os colaboradores do Brasil, por meio das multiplicações realizadas com o apoio do time de Gestão Integrada e Treinamento e de web aula de ética e conduta via UniDexco. Outro destaque foram os treinamentos realizados aos públicos de maior risco, como aos times das áreas de novos negócios, comercial, inovação, representantes em associações, sobre exigências concorrenciais, condutas antitruste, proibições no compartilhamento de informações confidenciais e diretrizes comportamentais. Foram 851 colaboradores treinados (82% do público total obrigatório). Também foram realizados treinamentos específicos de compliance aos membros das CIPAA (Comissões Internas de Prevenção de Acidentes e Assédio), instrutores de treinamentos das unidades e técnicos de segurança. Ao todo, um total de 8.667 colaboradores foram capacitados no Código de Conduta e diretrizes de compliance, representando 73% do nosso quadro geral[1]. Entre os gestores, o percentual de impacto sobe para 90%.

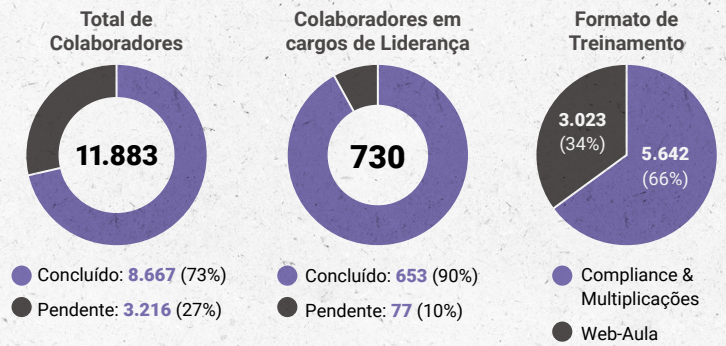
Realizamos, ainda, uma integração presencial do Código de Conduta na fábrica da Castelatto, com adesão recorde de 100%. Na Colômbia, também reforçamos o compromisso com a integridade e a conformidade. No último ano, 87% dos colaboradores participaram de treinamentos sobre diretrizes éticas e de conduta, conflito de interesses, prevenção de corrupção e suborno. Essas capacitações são fundamentais para garantir que todos os profissionais estejam alinhados com nossos valores e princípios, fortalecendo a cultura de ética e transparência na operação local. **GRI 2-23, 2-24, 205-2**

[1] Considerando o total de 11.863 colaboradores ativos em 31/10/2024, sendo 5.462 (66%) via área de Compliance e multiplicações nas fábricas e 3.023 (34%) via web aula de ética e conduta na plataforma UniDexco, divulgada em setembro/2024.

Ao todo, **8.667 colaboradores** foram capacitados no Código de Conduta e diretrizes de compliance em 2024, representando **73% do nosso quadro geral**



8.667 Colaboradores Treinados em 2024 GRI 2-24



Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Combate à corrupção

GRI 205-1, 205-2, 205-3

Adotamos uma Política de Combate à Corrupção e uma série de controles no tema, em consonância às exigências da legislação. Em 2024 a Política foi atualizada, de forma a refletir os procedimentos atuais de devida diligência, investigações e diretrizes para interação com órgãos públicos. O processo contou com aprovação do Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos e do Conselho de Administração, com divulgação a todos os colaboradores em dezembro.

A partir da nossa matriz de riscos corporativos, desenvolvemos uma matriz específica para o tema compliance, que reúne 21 riscos, entre eles o de corrupção. Em 2024, mapeamos 27 ações corporativas necessárias para o risco de corrupção. Destas, 24 foram concluídas (89%) até dezembro/2024, 1 está em andamento e 2 a iniciar. Os riscos presentes na matriz de riscos de compliance são continuamente monitorados e, caso necessário, são adotados planos de ação para a melhoria dos processos.

Tratamos o combate à corrupção com a implementação contínua de planos específicos de conscientização e prevenção. Anualmente, todos os colaboradores são comunicados e orientados sobre as diretrizes da nossa Política de Combate à Corrupção e do Programa de Integridade. Treinamentos e capacitações no tema são realizados a cada dois anos de forma ampla e a mais recente aplicação ocorreu em 2023. O tema está presente na integração para os novos colaboradores, além de integrar uma web aula de Ética e Conduta, disponível na plataforma UniDexco, para os recém-admitidos e aqueles que realizaram o treinamento de compliance há mais de dois anos.

Adicionalmente, em 2024 o tema foi abordado durante as ações do **Mês da Integridade**, em comunicados internos e externos, materiais orientativos, vídeo divulgado via e-mail e TVs corporativas e multiplicações realizadas nas fábricas. Como resultado das ações, 100% dos nossos colaboradores com acesso à e-mail e intranet foram comunicados em relação às políticas e procedimentos de combate à corrupção e mais de 3.300 realizaram os treinamentos que contemplava o tema, como a web aula. Da mesma forma, 100% de todos os níveis de liderança e dos membros da presidência, vice-presidência e diretorias (COMEX) foram informados sobre o tema por meio de comunicados e matérias divulgadas nos canais internos ao longo do período. **GRI 205-2**

AGOSTO
Mês da Integridade

Integridade

GRI 2-15, 2-24

Para nós, integridade é um valor fundamental que norteia todas as atividades da Companhia. Em evolução ao Mês do Compliance, realizado no ano anterior, em 2024 promovemos em agosto o **Mês da Integridade**. Para reforçar e discutir esse valor com toda a Dexco, reunimos áreas parceiras para focar em temas que são valiosos para nós. Foram mais de 3.495 presentes em palestras e treinamentos sobre mais de 10 diferentes temas ao longo do período, como:

- **Código de Conduta & Comportamento ético**
- **Combate à corrupção & Integridade**
- **Prevenção ao assédio moral e sexual**
- **Conflito de interesses**
- **Canal de denúncias**
- **Gestão de riscos**
- **Política de negociação de ações**
- **Práticas concorrenciais e antitruste**
- **Documentos para processo judicial**
- **Proteção de dados & Inteligência artificial**
- **Segurança da informação & Prevenção a golpes digitais**

3.495
presentes em palestras e treinamentos sobre mais de
10
diferentes temas

Além disso, tivemos a divulgação de 5 vídeos sobre compliance e 29 comunicados compartilhados via e-mail, WhatsApp, intranet, murais, banners, TVs e em matérias semanais na newsletter Minha Dexco.

Programa de Integridade

GRI 2-23

Nosso Programa de Integridade consolida as ações e os mecanismos que adotamos para a preservação da nossa marca, assegurando uma atuação ética, transparente e sustentável. Para o seu desenvolvimento, nos apoiamos na Lei Federal Anticorrupção (12.846/2013) e no Decreto Federal Anticorrupção (11.129/2022), com diretrizes reunidas em nossa Política de Combate à Corrupção.

Aplicável para todas as áreas da Companhia, seus administradores e colaboradores, bem como a terceiros, o Programa tem supervisão ativa da alta liderança, que também acompanha os seus resultados. Para impulsionar o engajamento entre nossos públicos, adotamos um guia digital que está disponível no Portal Dexco.

A cada dois anos, o Programa de Integridade é submetido a uma avaliação externa, conduzida por empresa independente e especializada no mercado, a fim de avaliar nossas ações e o nível de maturidade em comparação com o mercado e as boas práticas de Governança. Em 2024, obtivemos aderência de 89,9% aos critérios avaliados para o Programa de Integridade, o que representa um aumento de 18,3% em relação à nota de 2022 (76%). Outro destaque da robustez do Programa foram os resultados de uma pesquisa realizada com nossos colaboradores. Dentre 946 respondentes, 96,8% avaliaram a integridade e ética da Companhia como ótima ou boa; 92% informaram confiar nas garantias do Canal de Denúncias e 77% informaram nunca ter utilizado o Canal por não terem vivenciado ou presenciado condutas indevidas. Entre aqueles que o utilizaram, 53% são do sexo feminino. **GRI 2-24**

Acesse mais informações no Caderno de Informações Complementares.

Pilares do Programa de Integridade Dexco

Guia do Programa de Integridade



Canal de Denúncias

GRI 2-23, 2-25, 2-26, 413-1

Um dos pilares do nosso Programa de Integridade, o Canal de Denúncias é aberto para todos os públicos de relacionamento da Dexco. Com a política revisada em 2023, está apto para receber relatos da prática de atos ilícitos, inclusive aqueles previstos na Lei Anticorrupção, e de situações que estejam em desacordo com o nosso Código de Conduta, políticas e normas, ou em descumprimento à legislação.

As denúncias, que podem ser feitas anonimamente, são recebidas por uma empresa independente e especializada que assegura sigilo e tratamento adequado para cada situação. Os relatos são apurados pela área de Compliance e reportados periodicamente à alta administração, incluindo a Comissão de Ética e o Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos. Os infratores estão sujeitos à aplicação de medidas disciplinares e judiciais, conforme Norma Interna.

Em 2024, reforçamos a conscientização sobre o funcionamento e a importância do Canal de Denúncias entre nossos colaboradores, por meio de diferentes atividades ao longo do ano e, principalmente, durante o **Mês da Integridade**. Como resultado da intensificação das iniciativas no tema, a média de denúncias nos meses de agosto e setembro, registrou um aumento de 86% em relação aos dois meses anteriores do ano de 2024.

Assim como em anos anteriores, não tivemos incidentes reportados no Canal de Denúncias em 2024 sobre casos de corrupção suspeitos ou confirmados envolvendo colaboradores; casos de corrupção suspeitos ou confirmados envolvendo nossos contratos com parceiros comerciais; ou processos judiciais envolvendo a Companhia e seus colaboradores em assuntos relacionados à corrupção ou a demais atos ilícitos contra a Administração Pública. Desta forma, não há investigações em andamento ou concluídas sobre estes temas. **GRI 205-3**

Canal de Denúncias Dexco

Em 2024, o Canal de Denúncias recebeu 244 denúncias e realizou a apuração de 69 denúncias. Dentre as apuradas, 54 elementos foram concluídos como procedentes. Foram realizados 16 Grupos Técnicos de Ética para deliberação, 355 entrevistas e aplicadas 58 medidas disciplinares.

Telefone **0800 55 75 77**
(em dias úteis, das 8h às 20h)

INTERNET: https://www.canalconfidencial.com.br/dexco/ (somente em português. Denúncias em outros idiomas podem ser direcionadas por e-mail)

E-MAIL: dexco@canaldedenuncias.com.br

Números do Canal de Denúncias GRI 2-26	2022	2023	2024
Total de denúncias recebidas pelo Canal de Denúncias	**178**	**181**	**244**
Denúncias apuradas pelo Canal de Denúncias	57	64	69
Denúncias apuradas pela área de Compliance	32	64	69
Denúncias apuradas pela Auditoria Interna	25	0	0
Elementos procedentes após apuração de Compliance	27	44	54
Total de denúncias concluídas	**173**	**178**	**240**
Total de denúncias concluídas por Compliance	**52**	**61**	**65**
Denúncias em aberto	5	3	4

Nota 1: A partir de 2023, todos os relatos recebidos no Canal de Denúncias foram categorizados como "denúncias", independentemente da natureza. Além das apurações de denúncias comportamentais, a área de Compliance passou a conduzir apurações sobre fraudes e desvios patrimoniais, em substituição à Auditoria.
Nota 2: As denúncias não concluídas no ano de 2023 tiveram continuidade no início de 2024.
Nota 3: As ações concluídas de 2024 consideram as denúncias registradas durante o ano e que foram finalizadas até fevereiro/2025.

Classificação dos elementos procedentes	2024
Comportamento inadequado e/ou incontinência de conduta	25
Relatos técnicos e/ou descumprimentos de normas	18
Conflito de interesses	4
Roubo, furto ou desvios de materiais	3
Fraude ou favorecimento	0
Corrupção ou lavagem de dinheiro	0
Uso ou tráfico de substâncias proibidas	1
Vazamento ou uso indevido de informações	1
Direitos Humanos	2
Total geral	**54**

Nota 1: Para a classificação do Canal de Denúncias da Dexco, consideramos como "corrupção" somente a classificação do tipo penal definido no Código de Conduta Brasileiro, portanto, quando há envolvimento de agente público. Outras situações são classificadas em outras naturezas preexistentes, a exemplo de fraude e favorecimento, entre outros.
Nota 2: Para fins deste relatório, no cálculo de denúncias relacionadas a direitos humanos estão sendo considerados temas envolvendo trabalho escravo/ infantil (0), tráfico de pessoas (0), uso excessivo de força (0), violências relacionadas a povos originários e indígenas (0) e riscos trabalhistas (2).
Nota 3: Para os temas relacionados à discriminação e/ou assédio, foram recebidas 13 denúncias em 2024, contudo nenhuma contemplou resultado procedente após a apuração.
Nota 4: A quantidade de denúncias apuradas pode conter um ou mais elementos.
Nota 5: Em 2024, não foram recebidos casos no Canal de Denúncias sobre Dados de Privacidade do Cliente.

Gestão de **Riscos** GRI 2-12, 2-17

Em 2024, aprofundamos a gestão de riscos e incorporamos riscos climáticos ao nosso Mapa Corporativo, garantindo continuidade aos nossos processos

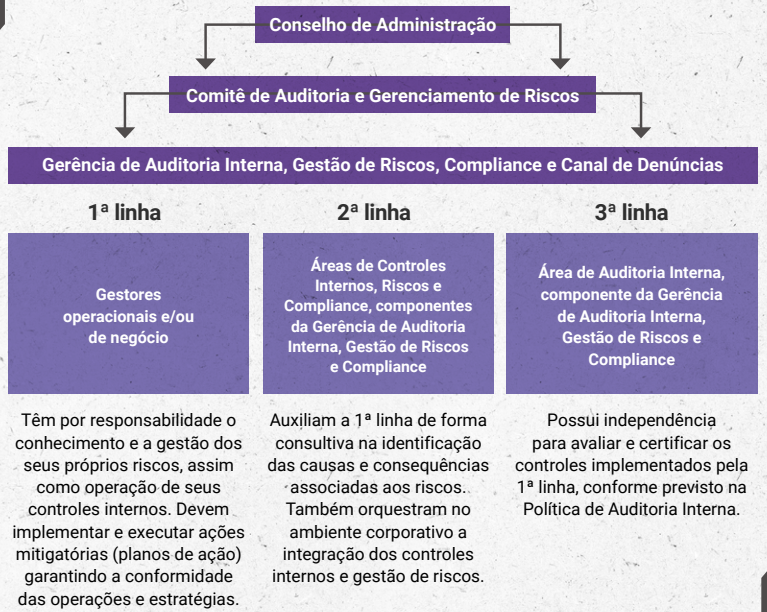
Na Dexco, dispomos de uma Política do Sistema de Controles Internos e Gestão de Riscos e adotamos as melhores práticas do mercado, alinhadas a *frameworks* consolidados como o COSO ERM (*Enterprise Risk Management*), para gerenciar nossos riscos, incluindo ferramentas como o Mapa de Riscos, o Dicionário de Riscos, a Régua de Riscos e o Apetite e Tolerância a Riscos. Os procedimentos utilizados para a definição do Apetite e Tolerância a Riscos estão formalizados na Metodologia de Apetite e Tolerância a Riscos.

Após realizar, em 2023 e 2024, o monitoramento, definição de *risk owners* e acompanhamento recorrente dos riscos classificados como altos ou críticos, trabalhamos em uma revisão profunda dos 41 riscos considerados médios, com a validação pelo Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos e pelo CA (Conselho de Administração) prevista para o primeiro semestre de 2025. Como parte desse processo e como forma de adaptação da Companhia às mudanças climáticas, em 2024 integramos o nosso Mapa de Riscos Corporativo com o Mapa de Riscos Climáticos. Assim, passamos a indicar para cada risco se há um fator de risco climático relacionado e o nível deste impacto, ressaltando a maturidade e a integração da questão climática no processo de Gestão de Riscos na Dexco.

O projeto de padronização do plano de continuidade de negócios entre as unidades, iniciado em 2023, apresentou progresso ao longo de 2024, com a replicação de toda a metodologia de Gestão de Continuidade de Negócios para a unidade de Itapetininga (SP). O projeto seguirá como uma atividade contínua da área de Gestão de Riscos e Controles Internos nos próximos anos até sua finalização.

Estrutura de gerenciamento de riscos GRI 2-13

Em alinhamento às melhores práticas de governança, mantemos a Gerência de Auditoria Interna, Controles Internos e Riscos e a Gerência de Compliance e Canal de Denúncias com equipes independentes entre si. Para gerir adequadamente nossos riscos, aplicamos o Modelo das 3 linhas, desenvolvido pelo Instituto de Auditores Internos (IIA), que estabelece papéis e responsabilidades de gestão de riscos às diversas áreas da Companhia.



Processos do gerenciamento de riscos

1. **Estabelecimento do escopo e contexto**
   Alinhamento entre gestão de riscos e a estratégia corporativa da Dexco
2. **Identificação dos riscos**
   Planejamento, envolvimento dos *risks owners* e definição das características do risco
3. **Análise dos riscos**
   Avaliação da probabilidade, impacto e fatores de risco
4. **Avaliação dos riscos**
   Comparação dos riscos analisados com critérios predefinidos na régua de riscos
5. **Tratamento dos riscos**
   Identificação de todas as medidas e controles para reduzir o risco, bem como da influência dessas ações na classificação dos riscos
6. **Monitoramento**
   Avaliação da efetividade dos controles e identificação de oportunidades de aprimoramento

Controle e mitigação de riscos

Adicionalmente às diretrizes da Política do Sistema de Controles Internos e Gestão de Riscos, empregamos outros mecanismos de controle para mitigação dos riscos da Dexco, entre os quais podemos destacar:

- **Política e normas corporativas para orientação e direcionamento dos públicos de relacionamento visando o alcance dos nossos objetivos estabelecidos;**
- **Apólices de seguro ativas para os principais riscos;**
- **Programa de Gestão de Fornecedores (GFD) com avaliação anual, financeira e socioambiental dos parceiros considerados estratégicos;**
- **Auditoria interna independente para aferição da efetividade nos processos administrativos, operacionais e ambientais;**
- **Áreas de Compliance e Canal de Denúncias para zelar pelo cumprimento das diretrizes do Código de Conduta, Ética e Integridade;**
- **Plano Orçamentário Anual com validação do Conselho de Administração e acompanhamento periódico;**
- **Realização de procedimentos de manutenção contínua e preventiva dos ativos industriais e florestais.**

Cultura do Risco

Com o objetivo de criar uma cultura de riscos forte e eficaz na Dexco, durante o mês da Integridade, em agosto de 2024, promovemos uma live sobre Princípios e Conceitos de Gestão de Riscos, voltada para a liderança, que contou com a participação de 311 gestores e especialistas. Além disso, realizamos uma palestra para a Diretoria Executiva com o mesmo tema.

Riscos climáticos

GRI 201-2, SASB RR-FM-450a.1

Considerando a crescente relevância do tema nos últimos anos, em 2024 incorporamos aos nossos Mapas de Risco Corporativo a indicação de fatores de risco climático (físicos e de transição) relacionados a cada risco corporativo (veja em Gestão de Riscos).

Um dos principais riscos climáticos a que estamos expostos é a ocorrência de incêndios florestais. Como resultado de nossas iniciativas para prevenção de sua ocorrência, mitigação de seus impactos e adaptação ao cenário de mudanças do clima, mesmo com períodos de estiagem prolongada em 2024, as unidades florestais da Dexco não foram afetadas de forma relevante pelos incêndios que afetaram algumas regiões do Brasil. Saiba mais em Floresta 4.0.

Reforçando nosso compromisso com a transparência, apresentamos nossa abordagem para a gestão deste tema no Relatório de riscos e oportunidades relacionados ao clima. O documento baseia-se nas recomendações da TCFD e inclui uma análise dos impactos potenciais e das estratégias que adotamos para mitigação e adaptação às mudanças climáticas.

Acesse aqui o Relatório TCFD

Categorização dos riscos gerenciados pela Dexco

RISCOS ESTRATÉGICOS
Riscos de Governança Corporativa
Riscos de Modelo de Negócios
Riscos de Fatores Externos
Riscos de Imagem e Reputação
Riscos de Inteligência Competitiva

RISCOS FINANCEIROS
Riscos de Mercado
Riscos de Crédito
Riscos de Liquidez

RISCOS OPERACIONAIS
Riscos Corporativos
Riscos de Operação e Produção
Riscos Socioambientais
Riscos de Pessoas

RISCOS CIBERNÉTICOS
Riscos de Tecnologia
Riscos de Segurança Cibernética

RISCOS REGULATÓRIOS
Riscos de Legislação
Riscos de Regulamentação

Entre os principais riscos corporativos da Dexco, podemos destacar:

Segurança da Informação

Definida como a alteração, processamento incorreto de operações e divulgação indevida de informação confidencial ou estratégica da Companhia.

Impacto: As operações da Companhia dependem do ininterrupto funcionamento dos sistemas de informação, com acessos e parâmetros adequados de segurança da informação, pois problemas de confiabilidade e/ou violação de informações podem ocasionar paradas temporárias ou parciais de atividades estratégicas da Companhia.

Ações mitigatórias: Estabelecimento e divulgação de políticas de segurança da informação e utilização de ferramentas para monitorar, detectar e remediar ataques a sistemas de informação e/ou vazamento de dados.

Ataques Cibernéticos

São caracterizados como aqueles decorrentes de vulnerabilidades na cadeia de informações e nos protocolos de segurança, resultando em interrupção operacional ou sequestro de informações estratégicas da Companhia.

Impacto: Ataques cibernéticos têm sido frequentemente utilizados como forma de sequestro de dados em troca de recursos financeiros, incluindo criptomoeda, potencializando os riscos do ambiente de Tecnologia da Informação, que pode sofrer tentativas de ataques resultando em acesso não autorizado, apropriação indevida de informações, supressão, perda ou modificação de informações financeiras da Companhia sobre clientes, fornecedores, parceiros, ou interrupção das operações dos negócios da Companhia.

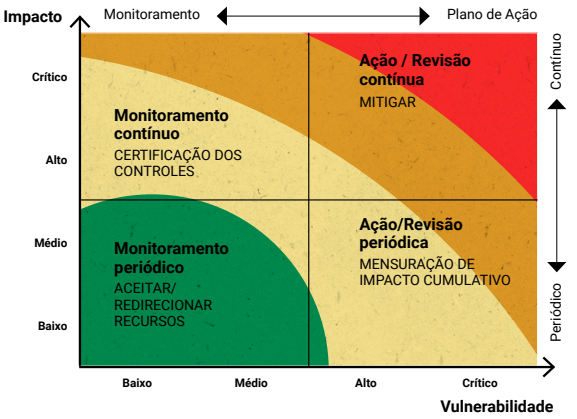
Ações mitigatórias: Implantação e atualização de ferramentas de segurança da informação, monitoramento do vazamento de credenciais e vulnerabilidades, atualização de normas e políticas e processo de *assessment* para melhoria contínua de todo o sistema de Segurança da Informação.

Para estabelecer a magnitude e a probabilidade dos riscos corporativos apresentados, a Dexco utiliza o *Heat Map,* que classifica os riscos em uma análise (real ou estimada) de Probabilidade e Magnitude. Esses dois critérios definem o que é chamado de **Régua de Riscos**, tendo como premissas os seguintes parâmetros:

PROBABILIDADE
- Ocorrência
- Controles internos
- Velocidade de resposta

MAGNITUDE
- Financeiro
- Abrangência da operação
- Imagem/reputação
- Operacional
- Legal/regulatório

Consideramos como Apetite ao Risco a declaração do mais alto nível da Organização (Conselho de Administração) sobre o quanto a companhia está disposta a aceitar os riscos para atingimento de seus objetivos. Composto pelos níveis de risco "Baixo, Médio, Alto e Crítico", ele estabelece os limites dentro dos quais o Conselho espera que a Administração opere, e determina parâmetros para análise dos riscos, bem como serve de base para priorização e decisão do tratamento (resposta) adequado.



Capital humano
Investimos em pessoas e construímos times incríveis

4

Cultura que se constrói

- Nosso Jeito de Ser e Fazer
- Diversidade, equidade e inclusão
- Atratividade e seleção
- Desenvolvimento de carreira e gestão de talentos
- Performance & Sucessão
- Saúde e bem-estar
- Direitos humanos



Nosso **Jeito** de **Ser** e **Fazer**

GRI 3-3 (Cultura organizacional e gestão de pessoas)

A contínua evolução da nossa cultura, o Jeito de Ser e Fazer Dexco, foi o grande mote de 2024, impulsionado pelas lideranças, áreas e negócios. Encerramos o ano, celebrando a conclusão de mais um ciclo de Transformação Cultural de forma bem-sucedida. Ao final de 2024, encontramos incorporados ao cotidiano da organização os comportamentos da cultura, além de lideranças e times com competência e vontade para elevar o patamar de resultados da empresa. Os resultados comparados da pesquisa de Cultura e Engajamento anterior e atual sobre a prática do Jeito de Ser e Fazer, demonstra evoluções significativas em todos os 6 comportamentos e nos itens de Engajamento, com destaque para o elevado Orgulho de Pertencer dos colaboradores.

Orquestrar um processo de transformação cultural exigiu coragem e ousadia do Conselho de Administração, do time Dirigente e de todas as lideranças da Dexco. Desconstruir crenças e comportamentos demandou disciplina, ritmo e método. A 2ª temporada, envolveu ações de racionalização e revitalização em processos, estrutura organizacional e pessoas, perpassando todos os níveis da empresa.

Considerando o nosso momento no ciclo de transformação da cultura, somado às necessidades para 2024, desenvolvemos um trabalho intenso de todos os comportamentos para avançar na maturidade das áreas frente ao Jeito de Ser e Fazer. Diversas ações de capacitação, letramento, *workshops*, rodas de diálogo e rituais de cultura, desenvolvimento de liderança e transformação digital/*mindset* digital foram realizadas, respeitando a trilha de formação para cada nível (equipes, supervisão, coordenação/especialista, gerente e time dirigente). Somado a isto, uma estratégia de comunicação robusta foi elaborada, de forma a suportar todo o processo de consolidação do Jeito de Ser e Fazer. Dentre as ações destaques:

- **Mês da Cultura**, que ocorreu em todas as unidades da Dexco Brasil e Colômbia, incorporando ao cotidiano da organização os comportamentos do Jeito de Ser e Fazer.
- **Continuidade das ações do Grupo de referência**, espaços de diálogos e trocas entre as lideranças.
- **Grupos de trabalho envolvendo o time de criação de práticas de Gente e dos negócios**, para discussão e cocriação das práticas de cultura. Ao longo do ano, foram realizados 12 encontros. Estiveram entre os temas abordados o Mês da Cultura, a revitalização da Caixa de Ferramentas e as demais ações previstas para o período.

Em 2024, reforçamos nosso compromisso com a construção de uma cultura sólida e conectada aos nossos valores por meio da criação de **meses temáticos**. De abril a novembro, cada mês trouxe uma temática inspirada em um dos pilares da cultura Dexco, com ações voltadas à sensibilização, troca de experiências e fortalecimento dos comportamentos que sustentam nosso Jeito de Ser e Fazer.



Navegue pelos meses temáticos

Resultados da Pesquisa de Cultura & Engajamento 2024

Em 2024, realizamos a segunda mensuração da prática de cultura e engajamento da segunda temporada do Jeito de Ser e Fazer. Nosso objetivo foi identificar os principais avanços e, a partir dos resultados, planejar os próximos passos, considerando o contexto e momento da Dexco.

A pesquisa foi estruturada em duas dimensões: **Jeito de Ser e Fazer**, com perguntas sobre a percepção prática dos nossos comportamentos de cultura; e, **Engajamento**, abrangendo o comprometimento e senso de pertencimento dos participantes com a Dexco.

[1] Pesquisa confidencial, não identificável.

09 a 27/09/2024



3.484 pessoas convidadas

3.171 participantes

Público convidado: 100% lideranças Brasil (exceto Castelatto) e Colômbia + amostragem de pessoas que possuem acesso a e-mail corporativo Dexco, admitidos até maio/2024, exceto estagiários e aprendizes.

+17 mil comentários

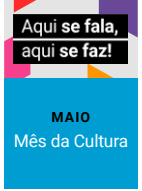
81 pontos no resultado geral[1]

- **5 pontos** acima do previsto em nossa meta da Estratégia de Sustentabilidade
- Encerramos o ciclo de gestão da mudança (2021-2024) com sucesso

88 pontos em engajamento[1]

- **1 ponto** acima do índice de 2022
- Alto engajamento e comprometimento dos colaboradores

Mês da **Cultura** GRI 404-2



Durante o mês de maio, mobilizamos toda a Dexco com as ações do **Mês da Cultura**. Com o mote "Aqui se fala, aqui se faz", a edição promoveu treinamentos, caravanas e jogos de cultura. Em 600 horas de capacitação, 300 dos nossos líderes (75%) participaram ativamente de um treinamento de Cultura, Comunicação e Liderança, ministrado em parceria com a Fundação Dom Cabral. A presença também foi relevante durante os *workshops* sobre a Caixa de Ferramentas da Cultura – 12 opções de recursos para apoiar a disseminação da cultura e práticas específicas, com autonomia para o líder aplicar ou contar com o apoio do time de Gente (BP) – conduzidos pelo nosso time de Desenvolvimento Humano Organizacional (DHO) para Brasil e Colômbia.

Tivemos duas sessões de formação de multiplicadores (*train-the-trainer*) com os *Business Partners* (BPs) de Gente Brasil e Colômbia, unificando as mensagens para que pudessem ser multiplicadas e aplicadas. A participação foi de 100%, envolvendo 50 presentes e 200 horas de treinamento total (4 horas por pessoa). Para as lideranças, promovemos 6 sessões, com 71% de participação total, representando 284 presentes e 426 horas de treinamento (2 horas por pessoa). Em parceria com o grupo de trabalho de cultura, em 2024 revisamos as 12 práticas de auxílio na aplicação do nosso Jeito de Ser e Fazer que compõem a Caixa de Ferramentas, incluindo reescrita, novos vídeos explicativos e a construção de trilha na UniDexco. Já o time Dirigente e Comex estiveram em dois encontros, um com o tema Liderança Adaptativa e outro sobre *Mindset* Digital e Cultura de Dados. Ambos tiveram 100% de participação, com 15 líderes presentes em 102 horas de treinamento total (16 horas por pessoa).



Nas **Caravanas da Cultura**, 100% das nossas unidades receberam, entre os meses de maio e junho, diretores e integrantes do Comex para troca de experiências no Brasil e na Colômbia. Foram 15 caravanas, com cerca de dois dias dedicados por executivo. No Escritório Central, em São Paulo (SP), tivemos um Papo Aberto especial para os colaboradores que trabalham remotamente, ação esta que foi replicada para os times comerciais e administrativos. Na **UniDexco**, a trilha sobre cultura, com vídeos de curta duração que contam a história de evolução do Jeito de Ser e Fazer, registrou 536 participantes, incluindo 319 líderes e 145 colaboradores, que realizaram o treinamento com uma hora de duração.

Diversas das iniciativas tiveram continuidade após o Mês da Cultura, como a conclusão do treinamento sobre as ferramentas pela liderança, por meio da UniDexco; e a missão dos líderes de realizarem Papos Abertos com suas equipes, ao longo do mês de junho, para exercitar a prática do Jeito de Ser e Fazer.

NOSSO JEITO DE SER E FAZER
Cultura que se constrói

Também mantivemos o **Ritual de Cultura**, uma ferramenta para compartilhar e alinhar práticas, reforçando o nosso Jeito de Ser e Fazer por meio de bate-papos de duração de 30 minutos. Em 2024, foi iniciado em maio, com o comportamento "Inovamos, simplificamos e aprendemos com os erros" e conduzido pelo Time Dirigente junto aos seus diretos durante o ano, passando por todos os comportamentos da cultura. Essa ação coletiva foi replicada de forma estruturada por todas as equipes, fortalecendo a cultura organizacional.

Cuidamos **da vida** onde ela estiver	Investimos em **pessoas** e construímos **times incríveis**	Somos **ágeis** e buscamos as melhores **soluções em digital**
Inovamos, simplificamos e **aprendemos** com os erros	Inspiramos **clientes e consumidores**	Somos **eficientes** e **geramos resultados** diferenciados



Encontro do Grupo de Referência de Cultura no Escritório Central.

Grupo de Referência da Cultura

Formado por lideranças e representantes de todos os nossos negócios, nos cargos de coordenação, especialista e supervisão, o Grupo promove a discussão coletiva sobre a prática da cultura, fortalezas e oportunidades de melhoria. Após um primeiro ciclo (em 2022 e 2023) com foco na aceleração do processo de transformação digital, em 2024 iniciamos o segundo ciclo com a missão de consolidar a cultura dentro das unidades, incluindo Brasil e Colômbia.

Entre as ações de 2024, estão a organização em todas as unidades de **Rodas de Diálogos de Líder para Líder**, com foco no comportamento "Inovamos, Simplificamos e Aprendemos com os Erros". Mais de 400 líderes participaram de 22 rodas de diálogo ao longo do ano, gerando 67 propostas de ações específicas no Brasil. Na Colômbia, foram 14 encontros com 41 propostas de ação. Destaque também para um encontro com foco no comportamento "Somos Ágeis e Buscamos as Melhores Soluções em Digital", que reuniu mais de 450 líderes, em 23 rodas, que originaram 43 novas ações específicas.

Diversidade, **equidade** e **inclusão** (DE&I)

GRI 3-3 (Cultura organizacional e gestão de pessoas)

Nossa jornada de Diversidade, Equidade e Inclusão tem avançado de forma consistente, com a temática evoluindo continuamente dentro da organização. Entre as ações de destaque, estão os programas de capacitação, grupos de debate, cartilhas temáticas e a inclusão de marcadores sociais. Também se destacam o lançamento da segunda turma do Programa Delas – voltado à formação de futuras lideranças operacionais, desta vez com seleção exclusivamente interna – e a criação de um Programa de Mentoria Feminina, implementado como projeto-piloto e com previsão de expansão em 2025, após os resultados positivos da primeira edição. Iniciativas como o **Mês da Família e da Diversidade** também têm reforçado esse compromisso.Nosso objetivo é transformar a Dexco em uma empresa cada vez mais inclusiva e de alta performance, comprometida com a sustentabilidade. Queremos que nossos colaboradores se sintam parte de um ambiente seguro, diverso e plural, onde possam ser autênticos, expressar sua individualidade e serem reconhecidos por suas contribuições.

Como resultado de nossos esforços direcionados para nos tornarmos uma empresa cada vez mais diversa e inclusiva, em 2024 recebemos diversos prêmios e reconhecimentos.

IDIVERSA B3 (Índice de Diversidade B3)	**Selo Paulista de Diversidade**	**Índice Teva Mulheres na Liderança**	**Prêmio Época de Inclusão** Pesquisa Ethos/ Época Negócios: uma das três empresas mais bem avaliadas na categoria Bens de Capital





JULHO
Mês da Família

Programa Portas Abertas em Itapetininga (SP).

Mês da Família

Com o mote "Família é cuidado onde ela estiver", realizamos pelo segundo ano consecutivo o **Mês da Família**, valorizando nossos colaboradores e suas diversas composições familiares. Ao longo de julho, compartilhamos histórias de colaboradores que vivem em diferentes arranjos familiares, promovemos um **Fórum Online sobre Diversidade e Parentalidade** e edições especiais do **Portas Abertas**, com um convite às famílias para conhecer a empresa de perto. Mais de 1.045 convidados participaram das visitas às unidades.

O Fórum Online sobre Diversidade e Parentalidade reuniu quase 400 participantes de toda a Dexco Brasil, em 1h30 de duração. A condução foi realizada por uma consultoria parceira e o nosso time de Diversidade.

Perfil dos colaboradores

GRI 2-7

12.322
colaboradores

11.758
colaboradores no **Brasil**

73% 27%

564
colaboradores na **Colômbia**

75% 25%



OUTUBRO
Mês da Diversidade

Mês da Diversidade

Em outubro, nossas unidades se engajaram com as ações do **Mês da Diversidade** que, neste ano, teve foco o papel da pessoa aliada na luta contra qualquer tipo de preconceito e sua capacidade de contribuir para a construção de nossa cultura. Foi uma oportunidade para pensarmos sobre a valorização das diferenças dos nossos colaboradores e reforçarmos todo o nosso posicionamento de DE&I, que abrange: pessoas com deficiência, gênero, raça e etnia, LGBTI+ e diversidade geracional.

A programação incluiu palestras para *Business Partners* (BPs) e líderes, com mais de 365 participantes; um painel de DE&I com colaboradores, que teve duração de 1 hora e 371 presentes; um painel educativo sobre Pessoa com Deficiência para o time de Gente, com 1h30 de duração e 60 profissionais participantes; além de um Fórum exclusivo para a Diretoria da Dexco. As iniciativas incluíram um jogo chamado "Show da Diversidade", no qual os participantes puderam aprender com situações práticas como lidar com questões de diversidade no dia a dia. Também disponibilizamos uma coletânea de 5 vídeos curtos, gravados pelos próprios colaboradores, na UniDexco, abordando nossos pilares prioritários e trazendo dicas sobre como ser um aliado ao tema. Ao total, foram 2.312 colaboradores impactados.

Grupos de Diversidade, Equidade e Inclusão

Com o papel de potencializar o senso de pertencimento e identificação entre participantes, criamos grupos de debate e cocriação para a discussão de temas relacionados a DE&I e o desenvolvimento de ferramentas de inclusão conforme a cultura e a estratégia da Dexco. Temos um grupo por negócio, sem segmentação de marcadores sociais. Em 2024, finalizamos a formação e letramento dos participantes sobre os marcadores e iniciamos as ações de participação do grupo no Mês da Diversidade. No último ano, tivemos 4 encontros, com carga horária total de 8 horas, com 48% de participação.

Diversidade na **liderança** GRI 405-1

Atualmente, temos 35% das posições de liderança ocupadas por mulheres, um índice atingido um ano antes do nosso compromisso público, estabelecido na nossa Estratégia de Sustentabilidade. Acreditamos que esse percentual é fruto da nossa contínua evolução cultural. Além disso, é essencial mantermos nossa capacidade de construir uma marca empregadora atrativa, capaz de reter e engajar talentos femininos em nossa liderança.

Reafirmando nosso compromisso com a diversidade, em 2024 lançamos o **Programa de Mentoria Feminina**. Concebido como um projeto-piloto, o programa tem como objetivo impulsionar a trajetória de carreira das participantes enquanto promove o fortalecimento das competências de liderança entre as mentoras. Em sua primeira edição, tivemos a participação de 15 mulheres mentoradas e 15 líderes voluntários da Dexco como mentores. As atividades incluíram um *workshop* de preparação, conduzido por uma consultoria parceira, com aplicação da ferramenta de teste OPQ (Inventário de Comportamentos Profissionais) para a formação das duplas de mentoradas e mentores, além da entrega de um Book de Mentoria, elaborado para orientar as sessões. Ao longo do ciclo, cada par realizou sete sessões de mentoria, alcançando uma taxa de adesão de 99%. Com o sucesso da edição, nos próximos anos deveremos ampliar o alcance do programa, com a inclusão de novos níveis organizacionais e a introdução de temas predefinidos que enriquecerão ainda mais as discussões e aprendizados.

Encontro Anual de Lideranças Femininas

Desde 2016, promovemos um almoço especial para lideranças femininas da Dexco na CasaCor de São Paulo. Em julho de 2024, reunimos 30 mulheres, incluindo gerentes, diretoras, representantes do Grupo de Referência da Cultura e mentoras do Programa de Mentoria Feminina da Dexco. O evento foi conduzido pelo nosso CEO, Antonio Joaquim, que compartilhou uma visão histórica sobre a presença feminina na empresa, além de suas experiências de liderança e as expectativas para o futuro. O nosso comprometimento com a construção de um ambiente inclusivo é evidenciado às participantes que vivenciam, na prática, o impacto positivo que a diversidade promove no clima organizacional e nos resultados operacionais.

Encontro Anual de Lideranças Femininas.



Atratividade e seleção

GRI 3-3 (Cultura organizacional e gestão de pessoas)**, 404-2**

Nosso processo de atração e seleção ocorre de forma descentralizada, onde cada unidade/negócio pode buscar o perfil mais aderente a sua necessidade e região. Utilizamos o sistema da Gupy para gestão de todo o processo e contamos com outras ferramentas de atração de talentos. Em 2024 tivemos um total de 4.072 posições abertas e um total de 3.965 admissões. Foram 237 mil inscritos, com 73% em alinhamento a critérios de diversidade de nossos marcadores prioritários. Confira a seguir alguns dos nossos programas voltados à atração, desenvolvimento e aceleração de carreira:

Nossos processos de atração e seleção

Em 2024, recebemos, por duas ocasiões, o selo "Empresa que Dá Feedback", concedido pela plataforma de recrutamento Gupy. O reconhecimento trimestral destaca empresas que adotam práticas exemplares de feedback em seus processos seletivos, promovendo transparência e elevando a qualidade da experiência dos candidatos.

Gupy | Selo de Feedback

Programa Geração **D**

Programa destinado a aprimorar as competências e habilidades de estudantes de graduação, com o objetivo de prepará-los para se tornarem futuros profissionais na Dexco através de um programa de estágio. Os processos seletivos de 2024, referentes às duas edições do Programa, foram conduzidos internamente, com recursos internos e padronizados. As admissões ocorreram nos períodos de fevereiro/março e agosto/setembro, seguindo o cronograma estabelecido para o ano. Foram mais de 6 mil inscritos no total e durante o ano foram integrados ao quadro mais de 110 participantes do processo.

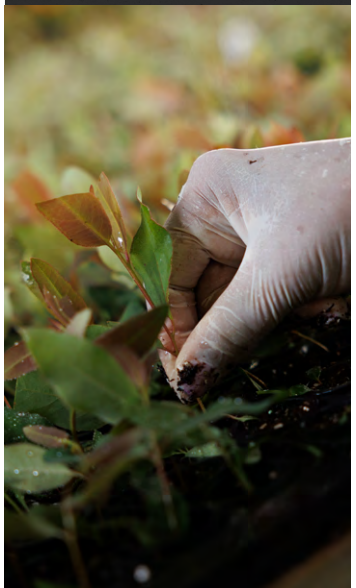
Também em 2024, desenvolvemos um novo layout para anúncio do Programa e criamos um EVP (*Employee Value Proposition*), ou seja, a proposta de valor que oferecemos aos nossos colaboradores em troca de suas habilidades, tempo e dedicação. Também reforçamos o foco nas divulgações, contando com ações de comunicação em universidades e, na plataforma Gupy.

Em 2024, reformulamos as iniciativas de desenvolvimento do programa, visando torná-las mais dinâmicas e alinhadas à estratégia. Anteriormente estruturado em encontros mensais com temas diversos, alguns em colaboração com consultorias, passamos a adotar um formato trimestral. Além disso, lançamos uma trilha com 35 horas de conteúdos exclusivos e interativos na UniDexco, ampliando as opções de aprendizado. No último ano, tivemos a participação de 141 profissionais nos fóruns.



Programa de Preparação de Gestores Florestais (PPGF)

Há 16 anos, somos patrocinadores do Programa de Formação de Gestores Florestais (PPGF), uma iniciativa do Instituto de Pesquisas e Estudos Florestais (IPEF), voltada para a seleção, capacitação e vivência de recém-formados em Engenharia Florestal e mestrandos concluintes dessa área.



Semeando Talentos

Nosso programa de atração voltado para estudantes ou recém-graduados, para iniciarem suas carreiras na Divisão Madeira. Com as oportunidades, contribuímos para o desenvolvimento profissional e a alavancagem de carreira de quem está no início da sua trajetória em uma organização.
O programa conta com três modalidades: Estágio Técnico, Recém-Formados Técnicos e Recém-Formados Superior. Ao longo de 2024, foram 27 participantes e aproximadamente 80% atualmente estão em posições de liderança e apoio técnico na Dexco.

Dextination

O programa, iniciado em janeiro de 2023, foi estruturado para identificar e capacitar analistas, com o objetivo de prepará-los para assumir posições estratégicas na gestão de processos, projetos e equipes. Durante a iniciativa, os participantes passaram por três ciclos de *job rotation* em diversas áreas de negócios. Com encerramento em julho de 2024, o programa alcançou uma taxa de efetivação de 81% (17 participantes), totalizando 287 horas de treinamento.

Programa Delas

O programa tem como objetivo alavancar a representatividade feminina em cargos de liderança, identificando e desenvolvendo mulheres com alto potencial alinhadas às nossas estratégias, ao mesmo tempo em que fortalecemos o ciclo de crescimento com um *pipeline* de sucessão robusto, assegurando que diferentes perspectivas sejam ouvidas e consideradas no processo de tomada de decisões corporativas.

Em 2024, lançamos a 2ª edição, com inscrições exclusivamente internas, duração total de 18 meses e 2 *job rotations*. Tivemos 46 inscritas, sendo que 14 foram aprovadas. O fortalecimento de programas como este foi essencial para atingirmos a meta de aumentar a representatividade feminina nas posições de liderança, passando de 32% em 2023 para 35% em 2024, um avanço importante para a diversidade na Dexco.



Desenvolvimento de carreira e **gestão de talentos**

GRI 3-3 (Cultura organizacional e gestão de pessoas)**, 404-2**

Nossos programas focados na educação e no desenvolvimento de líderes evidenciam nosso compromisso em formar nossos colaboradores de acordo com o nosso Jeito de Ser e Fazer. As principais iniciativas que sustentam essa abordagem complementam ações como o Programa de Mentoria Feminina e o Encontro Anual de Lideranças Femininas, destacados na seção Diversidade na Liderança.

Saiba mais sobre os indicadores de treinamento no Caderno de Informações Complementares, disponível ao final deste relatório.

Habilidades Básicas de Liderança

Programa direcionado para colaboradores que assumiram funções de especialistas ou coordenações nos últimos três anos e buscam investir no aprendizado contínuo. Seu objetivo é aprimorar a liderança de equipes e fortalecer a compreensão sobre a interação com o time, pares e a nossa estratégia. Além de desenvolver a capacidade de liderança, prepara esses profissionais para assumir papéis estratégicos na Dexco, desenvolvendo habilidades para uma tomada de decisão mais assertiva e alinhada aos objetivos corporativos. Com 53 participantes, o programa ofereceu 24 horas de aulas distribuídas em 8 encontros on-line. Os temas abordados, como *Feedback* e *Feedforward*, Resolução de Problemas, Liderança Ambidestra e Tomada de Decisões para o negócio e para a equipe, são aplicáveis ao cotidiano profissional.

Os programas de desenvolvimento corroboram para que tenhamos lideranças cada vez mais alinhadas a nossa cultura, protagonizando as transformações da Dexco, inspirando suas equipes e contribuindo com o nosso índice de engajamento.

Escola de Líderes: Crescendo Juntos

Destinada a posições iniciais de liderança, a formação tem como objetivo o desenvolvimento das competências técnicas, de liderança e gestão de equipes necessárias para a supervisão, alinhadas ao perfil de liderança da Dexco. A edição de 2024 foi estruturada em dois temas, aplicados por meio de *workshops* com o apoio de consultorias especializadas: Comunicar para Liderar e Relações Humanizadas no Trabalho. Ao todo, foram 120 horas de treinamento, com a participação de 206 colaboradores, o que representa 74% do público-alvo.

Algoritmo na gestão e formação de equipes

Demos mais um passo importante em parceria com a Universidade Federal de Minas Gerais - UFMG ao concluir o desenvolvimento do algoritmo para a composição de equipes multidisciplinares em 2024. No final do ano, iniciamos uma fase de experimentação em que um grupo de controle de lideranças testará a ferramenta na formação de times e *squads*. Os testes serão encerrados em março de 2025. Após a coleta das contribuições, o próximo passo será o lançamento do algoritmo para 100% das lideranças da Dexco. Temos consciência que esta iniciativa requer a utilização e cocriação junto aos usuários, para as próximas etapas de evolução.

O projeto tem sido conduzido com uma equipe diversa, envolvendo as áreas de Gente (*People Analytics*, Desenvolvimento Humano e Organizacional e Remuneração), Tecnologia da Informação (Governança de TI e Arquitetura e *Data & Analytics*), estudantes e professor da universidade. Em complemento, a iniciativa foi expandida, incorporando as lições aprendidas no desenvolvimento de um novo algoritmo que mapeará os conhecimentos estratégicos dos negócios. Isso permitirá analisar conexões entre áreas, identificar competências essenciais e avaliar riscos associados à perda de expertise.

Essas iniciativas fazem parte da nossa transformação digital, considerando a jornada de experiência do colaborador e líder, se conectando ao *roadmap* tecnológico da área de Gente. O *roadmap* abrange tanto abordagens operacionais quanto estratégicas das áreas de Gente e do Núcleo de RH - CSC (Central de Serviços Compartilhados), com mapeamento das necessidades atuais e futuras, resultando na construção de uma estratégia de 3 anos para o desenvolvimento de uma plataforma integrada. A ferramenta proporcionará aos colaboradores mais transparência nos processos relacionados a pessoas, autonomia para acessar seus dados e realizar ações, além de sustentar os sistemas de gestão, *dashboards* de acompanhamento e algoritmos que auxiliam líderes e o time de Gente em tomadas de decisão mais assertivas sobre pessoas e gestão de talentos na Dexco. Além disso, o *roadmap* destaca a importância da inovação e digitalização, com foco em soluções como RPA (*Robotic Process Automation*), *ChatBot*, Inteligência Artificial Generativa e autosserviços. Há um esforço contínuo para aprimorar as soluções atuais e implementar novas tecnologias alinhadas às demandas das áreas de Gente e CSC e centralização de dados na plataforma de dados da Dexco (Databricks). Dessa forma, garantimos que nossa evolução digital esteja alinhada às necessidades estratégicas da Companhia, impulsionando a eficiência e a inovação no ambiente corporativo.

Treinamentos Técnico-Operacionais

Em 2024, foram realizadas aproximadamente 30 mil capacitações exclusivas em temas operacionais. Nossa matriz de treinamentos passou a contar com mais de 400 cursos voltados às atividades dos processos produtivos, integrando também conteúdos relacionados à segurança do trabalho, qualidade e práticas ESG.

Além das capacitações obrigatórias, as rotinas de treinamentos operacionais incluem cursos preparatórios voltados ao desenvolvimento profissional dos colaboradores, bem como diferentes modalidades de formação oferecidas às comunidades onde mantemos unidades operacionais.

Como principal metodologia de aprendizagem para as atividades operacionais, utilizamos o modelo On the Job Training, no qual os colaboradores aprendem diretamente em seu ambiente de trabalho. Em 2024, avançamos na adoção de recursos como realidade aumentada e simuladores de operação de máquinas, o que nos proporcionou o reconhecimento com um prêmio na categoria de aprendizagem.

PRÊMIO
REVOLUÇÃO
DA APRENDIZAGEM

Treinamento em Realidade Aumentada

A inovação está presente em todas as nossas áreas. Em 2024, reforçamos nosso compromisso de integrar segurança, sustentabilidade e alto desempenho com um projeto pioneiro no Negócio Madeira: o Treinamento em Realidade Aumentada para nossas operações florestais. O projeto fez sucesso e conquistou o 5º Prêmio Revolução da Aprendizagem, na categoria Inovação e Treinamento Técnico. Com a iniciativa, usamos a tecnologia de realidade virtual e expandida para treinar 10 operadores das máquinas empregadas em nossas florestas, antes mesmo do primeiro contato com os equipamentos. Ao cumprir as horas iniciais no simulador, o colaborador chega ao campo mais preparado, reduzindo custos e tempo de adaptação. Além de mais segurança, os benefícios incluem agilidade e eficiência para nossas operações e um menor impacto ambiental.

Desenvolvimento de mão de obra local GRI 404-2

Acreditamos que a capacitação da comunidade local é uma ferramenta essencial para impulsionar o desenvolvimento socioeconômico das regiões onde atuamos. Por isso, investimos em iniciativas que promovem qualificação profissional, inclusão e diversidade, garantindo acesso a oportunidades para diferentes perfis de talentos.

Em 2024, promovemos um curso profissionalizante em Botucatu (SP) em parceria com o SENAI, oferecendo aos moradores da região a oportunidade de adquirir habilidades técnicas essenciais para o mercado de trabalho. Com 8 turmas já concluídas e 2 em andamento, a iniciativa beneficiou 125 participantes, resultando na contratação de 80% dos alunos formados pela Dexco.



Participantes do curso realizado em Agudos (SP).

Na unidade florestal de Uberaba (MG), estruturamos um programa de capacitação para novos tratoristas, promovendo formação especializada com 60 horas de treinamento para 11 participantes. Ao final, 7 pessoas foram convidadas a integrar o quadro de colaboradores da Dexco. Já na unidade florestal de Agudos (SP), promovemos um curso técnico para mecânicos com 160 horas de treinamento, qualificando 13 profissionais e fortalecendo a empregabilidade local, o que resultou na contratação de 4 novos colaboradores para a equipe da Dexco.

Além disso, reforçamos nosso compromisso com a equidade de gênero ao criar turmas exclusivas para mulheres nas operações de produção das unidades de Painéis Uberaba (MG) e Agudos (SP). Essas formações, com carga horária de 16 e 30 horas, respectivamente, capacitaram 40 mulheres em cada unidade, ampliando a presença feminina em áreas historicamente masculinas. Como parte desse movimento, contratamos 7 mulheres para integrar nossa equipe. Por meio dessas iniciativas, reafirmamos nossa atuação para a geração de valor compartilhado, promovendo oportunidades de trabalho dignas, qualificando profissionais diversos e contribuindo para o crescimento sustentável das comunidades onde estamos presentes.

Por meio dessas iniciativas, reafirmamos nosso papel como **agente de transformação social**, promovendo oportunidades de trabalho dignas, qualificando profissionais diversos e contribuindo para o **crescimento sustentável das comunidades** onde estamos presentes

Média de horas de treinamento

GRI 404-1

Em 2024, a média de horas de treinamento por colaborador foi de 30,4 no Brasil e 104,6 na Colômbia. No Brasil, o investimento total em treinamentos e desenvolvimento foi de R$ 3.052.257,03 correspondendo a um valor médio de R$ 270,40 por funcionário. Na Colômbia, o investimento total alcançou R$ 398.337,00, com um valor médio de R$ 706,30 por funcionário.

UniDexco

GRI 404-2

A Universidade Corporativa Dexco (UniDexco) é a nossa plataforma on-line de gestão de conhecimento e unificação das iniciativas de educação e desenvolvimento. Com a iniciativa, asseguramos a governança e a acuracidade dos dados de treinamento, com relatórios padronizados para todos os negócios da Dexco. Ao longo do último ano, incentivamos o desenvolvimento dos nossos colaboradores com o lançamento de novas trilhas na plataforma para todos os públicos: Trilha para o público administrativo, voltada para o desenvolvimento dos colaboradores; Trilha de Competências Essenciais, um aprimoramento do conteúdo de 2023 que facilita o dia a dia das lideranças; Trilha de desenvolvimento para estagiários, criada especialmente para o crescimento e formação de novos talentos dentro da companhia; Trilha de Transformação, direcionada exclusivamente para liderança, com foco no desenvolvimento de líderes alinhados ao nosso Jeito de Ser e Fazer, além de um treinamento para todos os colaboradores a respeito da revisão da Estratégia de Sustentabilidade, suas conquistas e desdobramentos.



Treinamento sobre a Estratégia de Sustentabilidade disponível na UniDexco.

350 cursos

49 trilhas disponíveis

33.435 matrículas

13.950 usuários ativos[1]

[1] Colaboradores, estagiários e aprendizes.

Performance & **Sucessão**

Ciclo de **Performance** 2024

Como parte de nossa contínua jornada para construirmos times incríveis, há mais de dez anos realizamos anualmente o Ciclo de Performance, um processo para avaliação das entregas individuais e organizacionais (o "o quê" foi realizado – eixo X), e de como essas entregas foram alcançadas (o "como" – comportamentos da cultura, eixo Y).

O principal objetivo desta sistemática é impulsionar o crescimento das pessoas e fomentar um diálogo aberto, permitindo que, com base nos resultados, possamos tomar decisões estratégicas que fortaleçam a aplicação de nossa cultura organizacional.

Para medir a aderência aos comportamentos que refletem o Jeito de Ser e Fazer, as lideranças – cargos de presidente, vice-presidente, diretores e gerentes – participam de uma avaliação 360º, que inclui autoavaliação, feedback de gestores diretos, pares, clientes e equipes. Para os demais colaboradores, a avaliação ocorre no modelo 90º, que engloba autoavaliação e avaliação do gestor direto. Todo o processo é realizado por meio de um sistema específico, assegurando maior conformidade e transparência. A calibragem das avaliações é feita com base na metodologia 9-box.

Foram elegíveis para participar desta edição do Ciclo de Performance os colaboradores em cargos de liderança e nível sênior que foram admitidos, transferidos ou promovidos até 31 de agosto de 2024, ou que tenham cumprido um mínimo de seis meses de trabalho ao longo do ano. Em 2024, 1.169 pessoas participaram da avaliação no formato 90º, enquanto 111 pessoas foram avaliadas no formato 360º, incluindo Brasil e Colômbia.

Já para os demais públicos, temos o Diálogo de Feedback, uma ferramenta que visa identificar pontos fortes e oportunidades de desenvolvimento profissional em relação ao Jeito de Ser e Fazer (comportamentos de cultura), que acontece em três etapas, independentes do Ciclo de Performance para cargos seniores e acima:

- **Avaliação do líder** para identificar dois comportamentos nos quais o colaborador se destaca e dois nos quais há oportunidades de desenvolvimento.
- **Feedback** para exercitar o diálogo franco e contínuo entre líder e liderado.
- **Plano de ação** com base nos resultados avaliados. É a hora de oficializar um PDI - Plano de Desenvolvimento Individual.



Indicador de avaliação (**GRI 404-3**) disponível no Caderno de Informações Complementares ao final deste relatório.

Os seis comportamentos de cultura são avaliados em uma escala de 1 a 4. Colaboradores fazem autoavaliação, e líderes avaliam suas equipes seguindo o mesmo processo.

Os temas avaliados nesta etapa incluem compromisso com as normas de saúde e segurança, engajamento ESG, atitude colaborativa, participação ativa nas iniciativas de inovação, respeito e atuar de acordo com o Código de Conduta da Dexco, entre outros.

Essa etapa compõe o Eixo Y do Ciclo de Performance, que, junto com as metas (Eixo X), forma o 9-box.

A calibragem valida o 9-box, cruzando metas e comportamentos para posicionar os colaboradores na matriz, variando de vermelho (performance abaixo do esperado) a verde (performance acima do esperado), orientando ações de reconhecimento e desenvolvimento.

O processo, conduzido por comitês com níveis hierárquicos superiores, assegura consistência e coerência nas avaliações.

Para o modelo 360º - Diretores, VPs e CEO, realizamos a calibragem junto ao Conselho de Administração, no comitê de Pessoas, Governança e Nomeação, CPG&N.



Talent Review

Ao longo de 2024, realizamos o 6º exercício de mapeamento de sucessão multinegócios, que busca preparar colaboradores para as posições de diretoria e posições estratégicas de gerentes, considerando performance, potencial, prontidão e *fit* cultural. Para posições de diretoria, tivemos no período, 9 posições mapeadas com um total de 27 colaboradores potenciais sucessores e para *Key Position* Gerencial, foram 44 posições, com 157 potenciais sucessores mapeados.

As prontidões variam entre *Ready Now*, 1-3 anos e *Emerging Talent*, e o objetivo do mapeamento é garantir a continuidade dos nossos negócios, bem como desenvolver os potenciais sucessores em *capabilities* essenciais à posição, através de projetos, Planos de Desenvolvimento Individual estruturados e acompanhamento próximo da gestão.

Política de Trabalho Remoto

Atualmente, trabalhamos com 3 regimes: *full* presencial - 92% da nossa população, híbrido (4 dias presenciais e um 1 home office) e o *full home office* para as áreas administrativas:

- **Áreas de TI,** como D&A, Digital, Arquitetura, Sistemas, Infraestrutura e Governança e, dentro do time de Gente, a **área de *People Analytics***, trabalham com *full home office* para os cargos operacionais e de média liderança.
- No **Centro de Serviço Compartilhado** (CSC), todos os estagiários atuam no modelo de teletrabalho. Trata-se de um programa em parceria com o Instituto Semear, que apoia jovens em situação de vulnerabilidade social de diversas regiões do Brasil, os quais conseguem acessar o programa de estágio na Dexco por meio desse modelo.
- O time de **Finanças** possui áreas que estão geograficamente separadas e mantém o trabalho remoto para aqueles que estão longe do escritório central em São Paulo.

Para todos os grupos, são fornecidos equipamentos e insumos e/ou auxílio para a sua aquisição.

Remuneração GRI 2-20

A remuneração de nossos colaboradores é revisada anualmente por meio de uma pesquisa de mercado. Com base nos resultados, atualizamos as tabelas salariais, organizadas em 28 faixas, que abrangem todos os níveis de cargo. Cada faixa salarial é dividida em três "*steps*" (mínimo, médio e máximo) e leva em consideração um deflator regional, garantindo a competitividade local.

A definição do salário individual de cada colaborador é responsabilidade do gestor imediato, que deve avaliar critérios como equidade interna, performance individual, tempo de casa e o posicionamento do colaborador na faixa salarial.

Esse processo de determinação salarial é supervisionado pelo Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação. Outros *stakeholders* podem ser consultados caso tragam dúvidas ou solicitem esclarecimentos sobre dados publicados. Questões relacionadas à remuneração não são submetidas à votação por parte de *stakeholders*, como acionistas. **GRI 2-20**



Saúde e **segurança** ocupacional

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-8

Na Dexco, o compromisso com a saúde e segurança dos nossos colaboradores é inegociável. Em 2024, celebramos 10 anos do **PROTEG**, nosso Programa de Gestão da Saúde e Segurança do Trabalho que, desde sua implementação, tem sido fundamental para assegurar que a segurança e o bem-estar sejam prioridades em todas as nossas operações. Alinhado aos nossos valores e à nossa cultura organizacional, especialmente com o comportamento "Cuidamos da vida onde ela estiver", o programa também se apoia em nossas políticas corporativas, como a Política de Saúde e Segurança do Trabalho (SST), a Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa – ESG, a Política de Direitos Humanos e do Sistema de Controles Internos e Gestão de Riscos.

Com o PROTEG seguimos um princípio simples, mas essencial: para cada processo e atividade, identificamos os perigos e riscos e aplicamos as medidas de prevenção mais adequadas, com o objetivo de engajar os colaboradores, manter as instalações seguras e coordenar ações nas áreas de saúde, segurança e bem-estar.

Pilares do PROTEG



1

Gente

Envolvimento de todos os colaboradores, prestadores de serviços, fornecedores, visitantes e outras partes interessadas em temas relacionados à saúde e segurança ocupacional e processos. Isso é alcançado por meio do compromisso das lideranças, atribuição de responsabilidades, comunicação efetiva e cuidado coletivo.



2

Ambiente de trabalho seguro e saudável

Garantia de que as instalações, máquinas e equipamentos atendem à legislação vigente e melhores práticas em saúde, segurança e bem-estar.



3

Estratégia

Ações e programas direcionados de acordo com a Política de SST contemplando a aplicação da hierarquia e eficácia das medidas de prevenção relacionadas a exposição a incidentes críticos, exposição a agentes nocivos e exigências das atividades que podem gerar lesões ou agravos à saúde.

Avaliação do Nível de Maturidade do PROTEG

NASS SEPRO

Regulatório & Padrões PROTEG

Medidas de Prevenção e Hierarquia dos controles

Nota: NASS - Nível de Atendimento à Saúde e Segurança | SEPRO - Segurança de Processos.

VIDAS

Programa VIDAS

Comportamental, Cuidado e Escuta Ativa

FAROL

Eficácia

Incidentes Críticos, Precursores e Exposições

Em toda a Dexco, 100% dos colaboradores são cobertos pelo Sistema de Gestão, incluindo terceiros. Na Colômbia, seguimos a regulamentação local, garantindo também que 100% dos colaboradores, próprios e terceirizados, sejam abrangidos pelas nossas práticas de segurança. **GRI 403-8**

Para acompanhar o desempenho do programa, adotamos o Indicador Proativo do PROTEG (IPP), que reúne uma série de métricas voltadas para a melhoria contínua da saúde e segurança no trabalho. Esse indicador avalia desde a identificação de potenciais precursores nas instalações industriais até a divulgação dos níveis de alertas de riscos mensais das unidades, no qual são analisados o cumprimento dos requisitos legais e o potencial dos incidentes, com ou sem lesão, de resultarem em consequências graves (lesões sérias que podem impactar a qualidade de vida) ou fatalidade (também conhecidos por eventos SIF - *Serious Injuries and Fatalities*).

Alcançamos um índice de **80% no nível de alerta**, em 2024, representando uma **evolução de 6,7%** em relação aos 75% registrados em 2023.

Esses avanços refletem o compromisso contínuo da empresa com a segurança e o bem-estar de seus colaboradores.

Em 2024, também iniciamos a avaliação do Nível de Maturidade do PROTEG em todas as unidades industriais do Brasil, com a previsão de expandi-la para as unidades florestais e da Colômbia em 2025. O objetivo é medir o grau de desenvolvimento do PROTEG e sua eficácia na obtenção dos resultados esperados, alinhados à Política de SST, além de promover a melhoria contínua do desempenho. Esse processo inclui análises cruzadas entre os negócios, considerando 43 temas distribuídos em quatro grandes blocos.

Esses blocos abrangem o cumprimento de requisitos legais e padrões mínimos do PROTEG, além do Programa VIDAS, que reúne iniciativas voltadas para o diálogo entre líderes e equipes, a participação e consulta, e a comunicação bidirecional entre as diversas partes interessadas.

Em linha com as exigências legais dos países onde operamos, incluindo as diretrizes da Organização Internacional do Trabalho (OIT), ISO 45001:2018 (Sistemas de Gestão da Segurança e Saúde no Trabalho) e ISO 31000:2018 (Gestão de Riscos), o PROTEG passa por auditorias internas anuais e verificações externas, realizadas por organismos certificadores. Ao final de 2024, 12 unidades detinham certificação ISO 45001:2018, o que representa 48% do total de unidades operacionais da Companhia.

A responsabilidade final pela implementação, manutenção e melhoria contínua do sistema é do Comitê Executivo, que também assegura a sua integração com outros sistemas de gestão da Companhia. Profissionais especializados em saúde e segurança do trabalho, como médicos, engenheiros, técnicos e enfermeiros têm a responsabilidade de executar e monitorar o PROTEG nas unidades, com suporte de um time corporativo de Medicina e Saúde Ocupacional. No Brasil, contamos com ambulatórios em todas as unidades, onde são prestados serviços de saúde ocupacional e assistencial. Na Colômbia, essa função é desempenhada por uma empresa contratada.



Avaliação do nível de maturidade do PROTEG em 4 Blocos

NASS: garantir o desempenho de saúde e segurança. O índice NASS de cada unidade é o resultado do atendimento dos requisitos previstos divididos em 43 temas.

VIDAS: garantir o envolvimento de todos os colaboradores (internos, prestadores de serviços, fornecedores, visitantes e outras partes interessadas) com os temas relacionados à saúde e segurança por meio de um compromisso das lideranças, atribuição de responsabilidades para todos, comunicação efetiva e cuidado coletivo.

SEPRO: evidenciar implantação plena de sistema de gestão focado na prevenção, mitigação e resposta a eventos de segurança de processos.

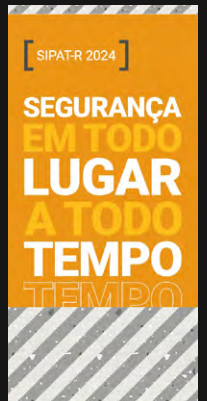
FAROL: desapegar da visão de que a ausência de acidentes indica segurança, focando no entendimento de que a eficácia das medidas de prevenção planejadas frente aos riscos é que deve ser verificada continuamente (exposição SIF).

SIPAT-R 2024

A Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e do Trabalhador Rural (SIPAT-R), realizada em setembro, teve suas atividades de 2024 em torno do tema "Segurança em todo o lugar, a todo o tempo". Abrangendo todas as unidades, superamos 100 ações que somaram mais de 21 mil interações on-line e presenciais, promovendo engajamento e disseminação de conhecimento. Durante o evento, reforçamos a importância de cuidarmos da nossa saúde e segurança dentro e fora do trabalho com uma série de atividades.

Entre as ações corporativas, tivemos uma live sobre Saúde Integral e o painel "Mulheres do PROTEG", também no formato on-line, com colaboradoras da área de segurança que apresentaram a evolução positiva de alguns dos nossos indicadores nos últimos anos no Brasil e na Colômbia. Também foram realizadas palestras e uma iniciativa de interação bem-humorada sobre o comportamento "Cuidamos da Vida Onde Ela Estiver". Estimulando a criatividade, promovemos um concurso de paródias sobre o tema de segurança no trabalho.

Dados relacionados a indicadores adicionais de Saúde e Segurança estão disponíveis no Caderno de Informações Complementares.





Ao todo, mais de
100 ações
geraram mais de
21.000
interações

Saúde e bem-estar

GRI 403-3, 403-6

Além do PROTEG, que garante a saúde e segurança no ambiente de trabalho, contamos com o programa **Cuidar Juntos**, uma iniciativa voltada para a saúde e bem-estar integral de nossos colaboradores e seus dependentes. No Brasil, todas as unidades possuem ambulatórios, com equipe de saúde especializada para garantir o atendimento adequado da nossa gente. Na Colômbia, contamos com um parceiro terceirizado para o serviço, em alinhamento com a legislação local.

O programa abrange ações estruturadas em quatro pilares

Promoção da Saúde

Ações voltadas para incentivar hábitos saudáveis, prevenir doenças e promover o cuidado preventivo como prioridade.

Gestão de Saúde Ocupacional

Monitoramento contínuo da saúde dos colaboradores no ambiente de trabalho, com foco na prevenção de riscos e no atendimento das normas de segurança.

Gestão de Saúde Assistencial

Suporte aos colaboradores e seus dependentes em situações de tratamento médico, com acesso facilitado a serviços de saúde e acompanhamento qualificado.

Bem-Estar Integral

Iniciativas que promovem o equilíbrio físico, emocional, social e financeiro, valorizando a qualidade de vida em todas as dimensões.



Mês da Saúde GRI 403-6

Em abril, reforçamos a importância do autocuidado e do protagonismo pelo bem-estar por meio de diversas iniciativas corporativas e atividades presenciais nas unidades. As ações abordaram temas como saúde integral, equilíbrio emocional, atividades físicas, orientação nutricional, ergonomia e relaxamento, promovendo momentos de aprendizado e cuidado coletivo para nossos colaboradores.

Conheça algumas das nossas ações com foco na saúde integral do colaborador:

▶ Gestar Juntos

Aprimoramos nosso programa de acompanhamento gestacional em 2024, visando oferecer ainda mais suporte durante esse momento especial. O programa ganhou uma extensão e passou a acompanhar as mães até o primeiro ano de vida do bebê, por meio de uma equipe especializada. No período, promovemos uma roda de conversa on-line sobre maternidade e amamentação para troca de experiências e, atualmente, contamos com 10 salas de apoio a amamentação em diferentes unidades da Dexco. Mais uma deve ser inaugurada em breve. Como parte do programa, os gestores das colaboradoras gestantes também recebem orientações para apoio no processo.

▶ De Bem com a Mente

Por meio de medidas de prevenção, identificação, apoio e reabilitação, contribui para a promoção da saúde mental dos nossos colaboradores.

▶ Pronto Atendimento Pessoal (PAP)

Serviço de apoio psicológico, financeiro e jurídico para os colaboradores e seus familiares de primeiro grau.

▶ TotalPass

Por assinatura, disponibiliza acesso a uma plataforma de redes de academias, treinos on-line, serviços de meditação e atendimento psicológico on-line.

Direitos **Humanos**

GRI 2-23, 2-25, 3-3 (Desenvolvimento comunitário local)

Em 2024, fortalecemos nosso compromisso com os Direitos Humanos por meio de treinamentos, diálogos com a liderança e engajamento das equipes

A promoção e a proteção dos direitos humanos são prioridades para a Dexco, um compromisso que está presente em nossas operações. Para reforçá-lo, mantemos uma Política de Direitos Humanos, aprovada pelo Comitê Executivo, Comitê de Sustentabilidade e Conselho de Administração, publicamente disponível em nosso site. Com amplo alcance de *stakeholders*, incluindo, entre outros, crianças, povos originários e quilombolas e comunidades locais, a política está em consonância com os princípios da Declaração Universal dos Direitos Humanos, Declaração sobre os Princípios Fundamentais e Direitos no Trabalho da Organização Internacional do Trabalho (OIT), Convenções nº 29, 115 e 169 da OIT, Princípios Orientadores das Nações Unidas sobre Empresas e Direitos Humanos e o Guia de devida diligência para uma conduta empresarial responsável da OCDE. **GRI 2-23**

Entre as potenciais questões relacionadas aos Direitos Humanos acompanhadas pela Companhia estão o trabalho forçado, tráfico de pessoas, trabalho infantil, direito à negociação coletiva, remuneração igualitária e discriminação. Para fortalecer o engajamento interno no tema, em 2024, durante o **Mês ESG**, que ocorreu em junho, promovemos um *workshop* especial sobre Direitos Humanos para todos os colaboradores, em parceria com o Pacto Global da ONU – Rede Brasil, do qual somos signatários desde 2008. Além disso, realizamos em agosto, uma palestra exclusiva para alta liderança e membros do Conselho sobre Direitos Humanos nas empresas, demonstrando a relevância do tema para a Dexco.

Nossa Política de Direitos Humanos reafirma o direito dos trabalhadores à livre associação, permitindo que se filiem, ou não, a sindicatos, sem sofrer qualquer tipo de represália, intimidação ou assédio, em todos os territórios onde atuamos. Mantemos uma relação positiva com as entidades sindicais representativas de nossas operações e, atualmente, não identificamos operações ou fornecedores em que a liberdade sindical ou a negociação coletiva estejam em risco. **GRI 407-1**

Além disso, incluímos cláusulas relativas aos Direitos Humanos nos contratos com fornecedores, reforçando a importância do tema para este público. No Brasil, em 2024, dos treinamentos oferecidos pelas empresas de segurança contratadas, 72% dos profissionais concluíram a capacitação em prevenção do trabalho análogo à escravidão, 70% em diversidade de gênero e respeito nas relações, e 59% se aprofundaram no Código de Conduta. Os treinamentos foram disponibilizados para todas as nossas unidades, com variações na adesão devido à rotatividade nas equipes das empresas. **GRI 410-1**

Na Colômbia, utilizamos o Manual Operacional de Segurança, que enfatiza o respeito e o bom tratamento entre as equipes. Todos os profissionais de segurança recebem treinamentos que incluem vulnerabilidade, como roubos e agressões físicas, deslocamentos por rotas seguras e gestão ambiental, abrangendo 100% das equipes.

Capital intelectual
Somos ágeis e buscamos as melhores soluções em digital

5

Jornada de transformação digital

- A Dexco do Futuro
- Segurança de dados
- Floresta 4.0
- Programa Imagine
- Open Dexco
- DX Ventures



A Dexco do **futuro**

GRI 3-3 (Pesquisa e inovação)

Nos aproximando cada vez mais da Dexco do futuro, nossa jornada de transformação digital seguiu evoluindo de forma relevante ao longo de 2024. Apoiados em três pilares, conectamos nossos projetos e iniciativas direcionados à modernização dos nossos processos e à inovação do nosso negócio. Em 2024, nossos investimentos em tecnologia somaram R$ 191 milhões.

Pilares da Transformação Digital na Dexco

1 Jornada do Consumidor

O consumidor no centro da tomada de decisão, usando a tecnologia como meio para aproximar a Dexco de todas as etapas da jornada de consumo de produtos e serviços para reforma, decoração e construção.

2 Jornada da Eficiência

Tornar a Dexco uma empresa mais competitiva, ágil, produtiva e segura, tendo a tecnologia e a mentalidade digital como principais agentes dessa transformação.

3 Jornada da Gente

Criação de um ambiente inclusivo e de fomento à mentalidade digital, formando times multinegócios para a geração de resultados excepcionais.

Após a finalização da implantação do novo ERP S4Hana da SAP, que viabilizou a execução da nossa ambição digital, vimos a **Inteligência Artificial (IA) assumindo um papel central em nossa estratégia de transformação digital**, se integrando cada vez mais às nossas operações e decisões.

Para os próximos anos, seguiremos investindo em tecnologia e consolidando a IA como um elemento estratégico da nossa transformação digital. Almejamos implantar ações para ampliar o letramento dos colaboradores no tema, buscando enfatizar a aplicabilidade prática destas ferramentas a partir da troca de experiências e estudos de casos internos. Assim, fortalecemos nossa governança, aprofundando a maturidade dos processos, políticas e diretrizes de forma a assegurar que a IA permaneça aderente aos princípios responsáveis, éticos e sustentáveis que adotamos na Dexco.

Ao longo de 2024, fortalecemos nossa parceria com a Databricks, uma plataforma que integra dados, governança e IA para que possamos processar, armazenar, analisar e gerar *insights* a partir de grandes volumes de dados de maneira eficiente e escalável. O diferencial desta plataforma está em fornecer um ambiente colaborativo e flexível, ideal para a criação de soluções avançadas em dados e IA, desde integrações básicas até aplicações complexas, como aprendizado de máquina (*machine learning*) e inteligência artificial generativa.

IA aplicada na Dexco

Inteliência Artificial

Jeannie

IA aplicada ao nosso **Programa Imagine**, facilita o processo de qualificação de ideias ao sugerir cards de propostas semelhantes para análise e manter o fluxo ágil. Também esclarece dúvidas e fornece informações sobre o programa.

Normando

Integra e permite a consulta de todas as **normas corporativas** (em desenvolvimento).

SAC

Ferramenta de IA que otimiza a busca na base de **conhecimento do SAC - Serviço de Atendimento ao Consumidor.**



Mês da Transformação Digital

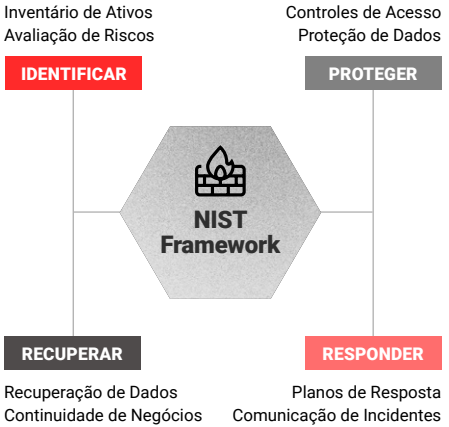
Dado o crescimento de sua relevância para a Dexco, Inteligência Artificial foi justamente o tema do nosso **Mês da Transformação Digital**, que aconteceu em novembro. Durante todo o período, promovemos uma série de eventos voltados para a disseminação do conhecimento, desenvolvimento de habilidades e engajamento com o tema da IA.

A programação incluiu palestras, *workshops*, treinamentos e comunicações internas, com foco em impactar o público geral e ações exclusivas para diretores e gerentes.

Segurança de dados

Na Dexco, acreditamos que proteger dados e informações críticas é essencial para construir relações de confiança e garantir a continuidade do nosso negócio. Com os investimentos realizados nos últimos anos, podemos afirmar que hoje somos uma empresa 100% em nuvem, com níveis de gestão de risco de cibersegurança em patamar similar às *big techs*.

Para melhorar a segurança da nossa informação e o gerenciamento de riscos de segurança cibernética, adotamos o ***NIST Cybersecurity Framework***, que representa as melhores práticas do mercado.



Em 2024 avançamos significativamente na maturidade no tema, com o aprimoramento de processos internos e a adoção de tecnologias mais robustas. Realizamos avaliações anuais com auditorias independentes, que validam o nível de maturidade dos processos com base no NIST. Nossas iniciativas para melhoria dos processos representaram um aumento total de aproximadamente 40% no nível de maturidade, em relação a 2023. Cada passo dado fortalece a nossa resiliência diante dos desafios do mundo digital e contribui para um ambiente de negócios ainda mais seguro e alinhado com a confiança que compartilhamos com nossos parceiros e clientes.

As diretrizes e mecanismos de governança de dados, incluindo a privacidade e a proteção dos dados pessoais tratados pela Dexco estão estabelecidas em nossa Política de Governança de Dados e Privacidade de Dados Pessoais. Em 2024, não houve queixa comprovada relativa à violação da privacidade e à perda de dados de clientes. **GRI 418-1**

Conscientização obrigatória em Segurança da Informação

Para promover a adoção de práticas seguras no dia a dia por nossos colaboradores, tornando a proteção de informações parte da nossa rotina, em 2024 tornamos obrigatória a capacitação para todos os nossos colaboradores. Com adesão de 70% do nosso time, os temas abordados incluíram a utilização segura de dispositivos móveis, *phishing*, cuidados durante o trabalho remoto e privacidade, fortalecendo a cultura de segurança através da capacitação das pessoas que desta forma, estarão aptas a colaborar cada vez mais para nossa proteção contra as ameaças cibernéticas.

Floresta 4.0

GRI 3-3 (Pesquisa e inovação)

Nossa jornada em busca das melhores soluções em digital para nossas florestas iniciada em 2021, seguiu com grandes avanços em 2024. Vemos a transformação digital de processos e o uso de tecnologias capacitadoras (como controles avançados, visão computacional, internet das coisas e inteligência artificial) como caminho para a simplificação de nossos processos, para o aumento de nossa eficiência operacional e, sobretudo, para o cuidado genuíno e verdadeiro com as pessoas e com os ecossistemas onde estamos inseridos.

Reforçando o nosso foco em inovação, somos *Innovation Partner* do AgTech Garage, maior hub de inovação especializado no agronegócio do Brasil, o que nos aproxima de startups capazes de promover novas soluções para o manejo eficiente de nossas florestas. Como resultado da parceria, em 2024 tivemos quatro projetos de sucesso, todos com recomendação para escala/*roll out*. Eles incluem soluções para gestão e controle de estoque de insumos em campo, otimização da densidade de estradas florestais; gestão de relacionamento com os clientes internos para atendimento da torre de controle florestal e sensor óptico para irrigação mecanizada. Além dos ganhos operacionais, estas iniciativas podem contribuir para utilização cada vez mais racional de insumos e recursos naturais.

Monitoramento de florestas adultas via sensoriamento remoto

Visando patamares cada vez mais elevados de produtividade, mantemos o acompanhamento constante de nossas florestas para identificação de situações atípicas nos plantios a partir de um ano de idade, como ataques de pragas, sinistros e mortalidade por déficit hídrico. Com a sistematização de alertas e verificação a campo, podemos implementar as ações necessárias de manejo e/ou operacionais de forma ágil e assertiva, minimizando os impactos no crescimento da floresta. Em 2024, monitoramos 10 mil hectares nas regiões de Agudos e Uberaba. Para 2025, a expectativa é ampliar esse monitoramento para 30 mil hectares, abrangendo também Itapetininga, além de Agudos e Uberaba.

Mecanização na silvicultura

Em 2024, passamos a utilizar duas tecnologias importantes no processo de mecanização das operações de silvicultura: a adubação aérea e a utilização de equipes próprias para a aplicação de defensivos agrícolas com drones. Antes realizados por tratores, estes processos trazem maior segurança para nossos colaboradores e contribuem para a redução no consumo de combustíveis fósseis, evitando emissões de gases de efeito estufa.

Torre de Controle de Operações Florestais

Como marco da nossa jornada rumo à Floresta 4.0, em 2023, inspirados nas salas de controle das missões aéreas e espaciais, implementamos a **Sala Houston**, uma central de monitoramento em tempo real das nossas operações florestais nos estados de São Paulo, Minas Gerais e Rio Grande do Sul. Com a iniciativa, buscamos elevar nosso desempenho por meio da análise de dados, trazendo ganhos em performance dos equipamentos, eficiência operacional, confiabilidade e velocidade da informação e, acima de tudo, oferecendo maior segurança para nossos colaboradores.

Com atuação 24 horas desde janeiro de 2024, por meio da Torre de Controle monitoramos remotamente as atividades de colheita e silvicultura, com telemetria e sensoriamento on-line dos equipamentos e digitalização dos controles e operações mecanizadas. Também acompanhamos em tempo real os parâmetros dos veículos próprios e de terceiros que atuam no transporte de pessoas, madeira e biomassa das fazendas até nossas fábricas. No último ano, passamos a contar com sensores de fadiga em toda a frota, ampliando ainda mais a segurança dos colaboradores. Com o suporte da Torre, reduzimos os acidentes de trabalho, reflexo das melhorias implementadas nos processos de monitoramento e segurança dessas operações.



Sala Houston

Otimização do uso de fertilizantes

Iniciativa implementada em parceria com startup selecionada por meio da nossa participação na AgTech Garage, em 2023, avaliamos a efetividade das recomendações de adubação para nossas florestas. O objetivo era medir o quão racional está o uso de fertilizantes em nossas operações, garantindo dessa forma a eficiência no uso de recursos naturais e a manutenção dos níveis de produtividade florestal, evitando emissões de gases de efeito estufa, diminuindo a demanda por recursos naturais e reduzindo os custos com aquisição deste insumo.

Para isso, em 2024, analisamos uma amostra de 8 mil hectares em todas as nossas unidades florestais. O estudo comparou o potencial produtivo da região com a produtividade florestal efetivamente alcançada em cada local. Os resultados confirmaram a alta performance das nossas florestas, que atingiram, em média, 101% da produtividade potencial estimada – o melhor desempenho entre as empresas assessoradas por nosso parceiro (mais de 270 mil hectares de florestas). Este resultado demonstra a assertividade do uso das melhores técnicas de manejo em nossas florestas e o uso racional de fertilizantes.

Programa **Imagine**

GRI 3-3 (Pesquisa e inovação)

Com o Programa Imagine, a inovação na Dexco deixa de ser apenas uma palavra. O Imagine é nossa iniciativa de intraempreendedorismo em que nossos colaboradores são os protagonistas na nossa busca por formas de aumentar a eficiência de processos, o uso racional de recursos naturais, reduzir custos e incrementar a dinâmica de nossos negócios.

Para transformar nossos desafios em soluções internas, investimos no estímulo a um ambiente cada vez mais direcionado para a inovação. Incentivamos nossos profissionais a contribuírem com ideias, seguindo as premissas estabelecidas por desafios periódicos, e os recompensamos pelo resultado daquelas que são implementadas. Todos os colaboradores do Brasil e da Colômbia possuem acesso à plataforma para cadastrar suas ideias inovadoras. Para ampliar o acesso e engajamento, o programa conta com facilidades digitais, eventos e capacitações. Temos ainda um time de multiplicadores que atua em todas as nossas unidades, com o papel de conectar os nossos colaboradores, traduzir a inovação para o dia a dia das operações e impulsionar o engajamento. Ao final de 2024, contávamos com 40 multiplicadores do Imagine, sendo 31 no Brasil e 9 na Colômbia.

2024

+12 mil ideias
cadastradas na plataforma

2.821 ideias
implementadas

R$ 55 milhões[1]
em retorno no período

[1] Número validado pelas controladorias de negócios.



Desafio da Simplificação

O desafio da simplificação foi um esforço conjunto para criar uma organização leve, ágil, eficiente e sustentável, promover um ambiente de trabalho produtivo e autônomo, com foco em inovações que melhorem processos, produtos e a maneira na qual fazemos negócios. Sempre alinhado aos pilares da Jornada do Consumidor, Eficiência e Gente.

Com a questão: **"Como podemos, juntos, desenvolver soluções inovadoras que simplifiquem nossos processos e tornem a Dexco uma empresa mais ágil e fácil de fazer negócios?"**, mais de 6 mil ideias foram cadastradas na edição 2024, com a participação de aproximadamente 2,4 mil colaboradores. Reconhecemos as três melhores ideias em cada uma das categorias: Corporativo; Acabamentos para Construção, Madeira e a top 1 Colômbia. Como em anos anteriores, as ideias implementadas e os recordistas de contribuições foram reconhecidos durante a Semana da Inovação.

INOVAÇÃO = IDEIA + IMPLEMENTAÇÃO + RESULTADO

Semana da Inovação 2024

A Semana da Inovação 2024 aconteceu de 28 de outubro a 1º de novembro. A programação contou com a realização de *master classes*, apresentação de *cases* de inovação e *workshops* focados em temas para cada dia da semana: "As fronteiras da inovação", "Conectar pra transformar", "Colaborar para desenvolver" e "Investir para crescer". No encerramento, realizamos um *Innovation Day* no Cubo Itaú, em São Paulo (SP), em parceria com a consultoria Innoscience e o Cubo Construliving, maior *hub* de fomento ao empreendedorismo tecnológico da América Latina que une os atores da construção e habitação ao ecossistema de inovação. Além de *cases* e palestras, o evento propiciou a divulgação dos resultados dos programas Imagine e Open Dexco.



Open Dexco

GRI 3-3 (Pesquisa e inovação)

Por meio do Open Dexco, nosso programa corporativo de inovação aberta e relacionamento com o ecossistema empreendedor, mapeamos e selecionamos dores ou oportunidades estratégicas em diversas áreas da empresa. Após uma criteriosa seleção, transformamos essas dores e oportunidades em desafios, e os levamos para o ecossistema empreendedor por meio de uma chamada aberta, em busca de startups ou scaleups que possam nos apoiar na cocriação destas soluções.

Como resultado, selecionamos alguns parceiros para atuar em projetos piloto remunerados dentro da Dexco, com o devido acompanhamento para que as demandas sejam atendidas de forma ágil. Nos últimos três anos, o Open Dexco investiu, aproximadamente, R$ 2,7 milhões na realização de 35 projetos-piloto, dos quais 28 foram recomendados para continuidade interna, alcançando uma taxa de aprovação de 80%.

A 3ª edição do Open Dexco, que aconteceu em 2024, recebeu 58 inscrições. Ao final do processo, foram selecionadas 10 startups e scaleups para nos ajudar na busca de soluções para 10 desafios, com investimento de aproximadamente R$ 1 milhão no total de projetos durante a fase piloto.

Após esta fase, **8 projetos** avançaram no processo de implementação das soluções ao longo de 2025. As empresas foram selecionadas por suas soluções para direcionar questões relacionadas à eficiência no consumo de insumos, automação e otimização de processos, gestão de resíduos industriais, melhorias logísticas, e monitoramento de qualidade e desempenho de matérias-primas.

DESAFIO	STARTUP SELECIONADA
Agilidade na montagem de pedidos fracionados	**TI Tech Solutions**
Análise em tempo real do papel impregnado	**Grandeo Tecnologia**
Automação jurídica para otimização de contratos	**Linte**
Monitoramento online da superfície de painéis	**Subiter**
Personalização do E-commerce B2C para Receita Incremental	**Insider**
Gerenciamento do consumo de gás	**Musca Tecnologia**
Automação do monitoramento de obrigações financeiras	**GoEpik**
Otimização do consumo de combustíveis	**Protium Dynamics**

DX **Ventures**

GRI 3-3 (Pesquisa e inovação)

Mais do que inspirar tendências, na Dexco também somos parte do futuro do mercado da indústria de construção, reforma e decoração. Lançado em 2021, o DX Ventures, nosso fundo de investimentos de capital de risco (*Corporate Venture Capital*) possibilita participações minoritárias em startups e scaleups que possam contribuir para a transformação da jornada da construção e acabamento. Em 2024, o portfólio deste fundo recebeu aportes adicionais que contribuíram para um investimento acumulado de R$ 252 milhões desde 2021.

Prêmios e reconhecimentos em inovação em 2024

Prêmio Valor Inovação Brasil

1º lugar no setor de Materiais de Construção e, pela primeira vez, 3º lugar no ranking geral de empresas mais inovadoras do país (**Dexco**)

Prêmio Intraempreendedorismo AEVO

2º lugar em Empresa – Inovação Aberta
2º lugar em Equipe – Inovação ESG

Ranking Top 100 Open Corps

Empresa mais inovadora do setor de materiais de construção (**Dexco**)

MYSA

Investimento total de R$ 102 milhões

A MYSA é a empresa responsável pela marca ABC da Construção, rede de franquias considerada como uma das maiores *Retailtechs* de materiais de construção do Brasil. Mantém um modelo inovador, apoiado em tecnologia, plataforma digital de excelência operacional e com desempenho diferenciado em execução logística. O nosso relacionamento com a MYSA nos permite avançar na jornada de maior aproximação das marcas do portfólio Dexco com o consumidor final.



Noah

Investimento total de R$ 15 milhões

A Noah é uma *one stop shop* que utiliza tecnologia, processo BIM (*Building Information Modeling*) e técnicas avançadas de projeto e montagem em madeira engenheirada para construir e incorporar empreendimentos customizados sustentáveis até 50% mais rápido que os métodos tradicionais.



Brasil ao Cubo (BR3)

Investimento total de R$ 89,9 milhões

Startup da construção civil especializada em soluções construtivas ágeis. Destacou-se no mercado por ter conseguido, por meio de reengenharia de processos e uso de materiais mais avançados, encurtar significativamente os prazos de obras. Em 2024, foi lançado o produto residencial **Casa DX**, que permite ao consumidor optar por adquirir uma residência completamente acabada com revestimentos selecionados Dexco, em dois modelos de 3 ou 4 suítes. O prazo de entrega é de 120 dias e as primeiras 12 casas estão em construção.



Urbem

Investimento total de R$ 42,1 milhões

A empresa é impulsionada pela convicção de construir hoje a cidade do futuro, a partir do uso de madeira engenheirada, ou seja, processada industrialmente para potencializar o seu desempenho na construção civil. Inovador e sustentável, o material é 100% proveniente de florestas plantadas e contribui para a redução da concentração atual de gases de efeito estufa (GEE) na atmosfera, substituindo elementos com maior pegada de carbono (como concreto, cimento e aço) e mantendo estocado, ao longo de sua vida útil, o carbono removido pelas árvores durante seu crescimento.

Marcenaria Diferente

Investimento total de R$ 3,1 milhões

Nosso mais recente investimento une tecnologia e marcenaria. Por meio de uma plataforma digital, é possível projetar móveis rapidamente, gerar modelos 2D e 3D de cada peça, criar renderizações com auxílio de IA, derivar manuais de montagem, gerar orçamentos customizados e, ainda, exportar o projeto para centros de corte e usinagem em todo o Brasil para garantir a entrega dos materiais já pré-cortados e montados direto no ambiente do consumidor final.

Capital social e de relacionamento
Inspiramos clientes e consumidores

6

Soluções para melhor viver



- Um resgate histórico
- Clientes e consumidores
- Fornecedores
- Comunidades

Introdução
Somos Dexco
Resultados diferenciados
Cultura que se constrói
Transformação digital
Soluções para melhor viver
Viver ambientes
Como vemos o futuro
Caderno de informações complementares
Sumário GRI e SASB
Relatório de asseguração

Um **resgate** histórico

Nossa visão de longo prazo e jornada próxima do consumidor foram evidenciadas em 2024 no resgate da história da marca Deca na CasaCor e com a websérie "**Histórias com Deca**", que trazem o reconhecimento dos produtos que já eram parte, há muitos anos, das casas de nossos pais e avós.

Outro exemplo que reforça a nossa visão de futuro — e que inspira clientes e consumidores — é o protagonismo da tecnologia **D.Coat**. Saiba mais no quadro abaixo.



Lastras: inovação, tecnologia e sustentabilidade

A Dexco segue inovando no setor de revestimentos com a produção das lastras, porcelanatos de grandes formatos com mais de 1,80m de comprimento. Com tecnologia avançada, essas peças permitem revestir ambientes inteiros com menos emendas, proporcionando um acabamento superior. Produzidas na nova fábrica de Botucatu, a mais moderna da América Latina, as lastras representam um grande avanço em nossos processos produtivos, aliando sofisticação, eficiência e responsabilidade ambiental.

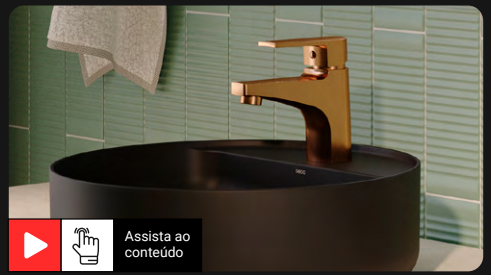
Além do design inovador, as lastras reforçam o compromisso da Dexco com a sustentabilidade. O processo produtivo adota a tecnologia *fullbody*, garantindo uniformidade de cor e acabamento, além do *deep design*, que confere texturas naturais às peças. A produção também prioriza a reutilização de recursos: peças quebradas são moídas e reaproveitadas na fabricação de novas lastras, e a água utilizada no processo é tratada e reutilizada na limpeza industrial. Outra vantagem é a redução no uso de rejunte, com juntas mínimas de apenas 2mm, minimizando resíduos na obra. Disponíveis nos formatos 90x180cm e 120x270cm, as lastras chegam ao mercado a partir de março de 2025, levando inovação e conforto aos ambientes de nossos consumidores.



Metais coloridos

Há 10 anos, investimos no aprimoramento de acabamentos e na criação de cores únicas, antecipando tendências e incorporando inovações. Em um cenário no qual metais coloridos estão em alta, especialmente em cozinhas e banheiros, nossos produtos se destacam pela personalidade e elegância que agregam aos ambientes e pela tecnologia aplicada, o **D.Coat**. Por meio do processoo PVD (*Physical Vapor Deposition*), o D.Coat nos permite criar metais resistentes à abrasão, já que são submetidos a um moderno processo de fabricação a vácuo, com vapores de metal. São vários os padrões de cores, brilhantes e foscas. Para saber mais sobre essa inovação, assista ao vídeo no Canal Deca no YouTube.

Esta exclusiva tecnologia oferece alta durabilidade e resistência, atendendo às demandas dos consumidores por produtos mais sofisticados e duráveis. Não só garante um acabamento diferenciado, mas também contribui significativamente para a sustentabilidade da produção. O processo de revestimento otimiza o uso de materiais, reduzindo o desperdício, o consumo de produtos químicos e a geração de efluentes químicos, o que resulta em menor consumo de recursos naturais e redução de emissões. Dessa forma, fortalecemos nosso compromisso com a eficiência e a sustentabilidade.



Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração



Linha Matéria: inovação e sustentabilidade

Em sintonia com nossa proposta de Viver Ambientes, lançamos durante a maior feira de acabamentos e revestimentos da América Latina, a Expo Revestir 2024, a Coleção Matéria, uma linha da Castelatto que combina beleza, funcionalidade e compromisso com o meio ambiente. Desenvolvida com uma produção inovadora que reaproveita o *pitcher* — um resíduo industrial das unidades de louças —, essa coleção reduz o impacto ambiental enquanto agrega sustentabilidade a cada peça.

O resíduo já era aproveitado como matéria-prima em nossos processos fabris de Louças, além de ser destinado para outras empresas que o incorporam em seus processos produtivos. Com formato de 10 cm x 10 cm, os revestimentos da Coleção Matéria permitem composições únicas e personalizadas, adaptando-se a diferentes aplicações. Como diferencial, os *bricks* remetem à estética de uma parede de tijolinhos e exibem um detalhe especial: pequenos fragmentos de *pitcher*, visíveis nas peças, que conferem um charme singular. A linha está disponível em seis tonalidades sofisticadas — *off white*, bege, cinza, sálvia, terracota e chumbo —, trazendo versatilidade e elegância para diversos projetos.

Clientes e consumidores

GRI 2-6, 3-3 (Pesquisa e inovação)

Razão pela qual existimos, direcionamos esforços contínuos para estarmos cada vez mais próximos de nossos clientes e consumidores. Acreditamos que somente dessa forma, conhecendo suas necessidades e opiniões, poderemos gerar confiança e criar valor de longo prazo para ambas as partes.

Em 2024, foram registrados 2.200 clientes para a Divisão Madeira, cerca de 52 mil clientes dos produtos da marca Deca e 20 mil de Revestimentos, além da indústria e exportação que também são representativos.

Na Divisão de Acabamentos para Construção, os produtos de Metais e Louças são comercializados por canais de venda no atacado e no varejo, enquanto os de Revestimentos são vendidos exclusivamente no varejo. A distribuição ocorre em todo o Brasil e em alguns países da América do Sul. Da mesma forma, a Divisão Madeira atua com forte presença no varejo, além de contar com a indústria e a exportação como canais representativos.

Além da presença em todos os estados do Brasil e na Colômbia, os canais de exportação também são representativos para os nossos negócios:

Revestimentos:
42 países

Metais e Louças:
17 países

Madeira:
28 países

Nossos contratos são adaptados para cada tipo de cliente e produto. Em painéis de madeira, priorizamos as relações de longo prazo, ainda que não sejam mantidos contratos de fornecimento fixo. Para os produtos sob a marca Deca e para a Divisão de Revestimentos, a depender do canal de distribuição, os contratos podem ser de curto prazo, mensais, trimestrais ou anuais.

Nos últimos três anos, não foram identificadas não conformidades em relação a comunicação de marketing, inclusive publicidade, promoção e patrocínio. **GRI 417-3**



Em 2024, o nosso relacionamento com os consumidores foi reconhecido em diversos prêmios. Entre eles:

Prêmio Top of Mind Casa e Mercado

Marcas mais lembradas pelos brasileiros (**Durafloor** e **Castelatto**)

Prêmio Top of Mind Revenda Construção

Melhor Produto do Ano (**Deca** e **Hydra**)

Prêmio Reclame Aqui

- 2º lugar em Chuveiros e Aquecedores (**Hydra**)
- 2º lugar em Pisos (**Portinari**) e 2º lugar em Louças e Metais (**Deca**)

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

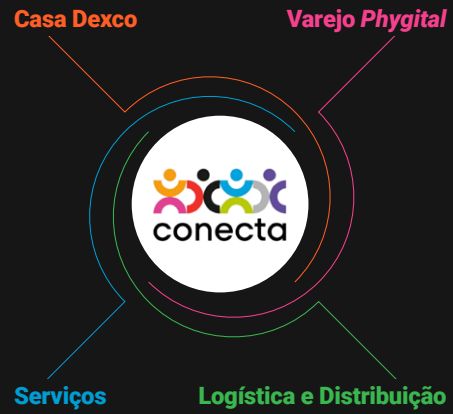
Varejo: um novo passo na **Jornada do Consumidor**

Para maximizar a entrega da proposta de valor das nossas marcas, elevando a experiência do consumidor por meio da diferenciação e inovação, a partir de 2025, o varejo assumirá um papel estratégico na nossa jornada do consumidor dentro da Divisão de Acabamentos para Construção.

Um dos principais marcos dessa iniciativa é a inauguração da *flagship store* **Casa Dexco** (veja mais no *box*), um conceito que vai além da comercialização de produtos e promove maior proximidade com nossos públicos. Com o movimento, levaremos ao consumidor uma experiência verdadeiramente *omnichannel* e *phygital*. Estamos prontos para acelerar o crescimento de um canal de lojas especializadas e criar uma rede escalável inspirada na referência inovadora da Casa Dexco.

O projeto visa a escalabilidade do negócio por meio da abertura de lojas em localidades estratégicas, complementares àquelas onde já contamos com parceiros bem estabelecidos. Para tanto, vamos investir na criação de uma plataforma de excelência em serviços e logística, incluindo o atendimento pós-vendas, a capacitação de profissionais e os serviços de instalação. Nosso foco estará voltado para a eficiência, presença geográfica, simplificação de processos e a ampliação de vendas por meio de plataformas digitais.

Além da integração com e-commerce, o varejo *phygital*, que combina os ambientes físico e digital, nos trará a ampliação do acesso a dados primários de compra, permitindo um entendimento mais aprofundado das necessidades e perfis dos clientes. Esse conhecimento fortalecerá nossa capacidade de tomada de decisão ágil e antecipação às dinâmicas do mercado, garantindo maior proximidade com o consumidor, melhor compreensão da jornada de compra e a geração de *insights* estratégicos.





casa Dexco

Em 2024, anunciamos a Casa Dexco, um projeto idealizado desde 2021 – quando projetamos a criação da nossa *flagship store* – que materializa nossa promessa de Viver Ambientes e o propósito de Soluções para Melhor Viver, reunindo todas as nossas marcas em um único espaço. Com essa iniciativa, buscamos nos aproximar ainda mais do consumidor, captando dados e *insights* para entender melhor sua jornada, além de elevar sua experiência por meio da diferenciação e inovação.

Localizada dentro do icônico Conjunto Nacional, na Avenida Paulista, em uma área de 4 mil m², buscamos entregar uma experiência inigualável na jornada do consumidor. Com um novo conceito de loja de arquitetura e decoração, a Casa Dexco é um espaço de apresentação dos nossos produtos, mas também um local de referência para arquitetos e especificadores, em que o consumidor poderá ter acesso à jornada de compra completa. Além disso, o espaço reúne exposições artísticas, produtos do segmento de decoração e espaços de coworking para engenheiros, arquitetos e estudantes.

Inaugurada em março de 2025, os ambientes da Casa Dexco contam com assinatura de 20 arquitetos e a arquitetura do projeto foi assinada por Greg Bousquet, fundador do escritório internacional *Architects Office* – AO.

Plataforma de relacionamento com clientes GRI 2-29

Nosso conhecimento das plataformas de e-commerce nos levou a evoluir a solução B2B já implementada que tem como foco principal aprimorar a experiência do cliente por meio de recursos avançados de autosserviço. Ao longo de 2024, foram implementadas diversas novas funcionalidades voltadas aos três principais pilares: acompanhamento detalhado dos pedidos, gestão financeira e serviços de pós-venda. Essa abordagem já demonstrou grande sucesso na Colômbia, onde atingimos a marca de 98% das transações realizadas via Portal B2B ao final do ano de 2024.

No Brasil, observamos também um crescimento acelerado em 2024, com a taxa de adesão ao final do ano de 75%. Com essa trajetória positiva, projetamos que, até 2025, 100% dos pedidos nos dois mercados sejam processados por nossas soluções digitais. Focaremos agora na contínua evolução da ferramenta utilizando análises de dados mais aprofundadas juntamente com soluções personalizadas por clientes, além do uso da inteligência artificial para trazer uma experiência ainda mais eficiente para nossos clientes.



DEXperience

Na missão de inspirarmos clientes e consumidores, contamos com o DEXperience, nosso programa de relacionamento com especificadores. Por meio dele, nos aproximamos de profissionais e estudantes de arquitetura, design de interiores, engenharia civil, paisagismo, decoração e tecnologia de edificações que têm afinidade com nossas marcas. Ao especificar produtos das nossas marcas Deca, Portinari, Duratex, Castellato e Ceusa, os profissionais participam de um programa de pontos dividido em quatro categorias: Evolution, Evolution Plus, Advanced e Expert, com benefícios exclusivos liberados sempre que uma categoria é alcançada.

Em 2024 tivemos mais de **56 mil membros** no programa, sendo **81%** profissionais e **19%** estudantes. O valor de produtos lançados na plataforma foi de **R$ 298 milhões**

Entre os eventos realizados pelo programa em 2024, destacam-se a Arena DEXperience na Expo Revestir, experiência internacional em Milão, contemplando os 30 especificadores mais pontuados, experiência nacional com 100 participantes por meio de imersão em nossas fábricas e eventos em 60 pontos de venda alcançando um total de 2.750 profissionais. Oferecemos diversos eventos digitais, reunindo mais de 900 profissionais. Outro destaque é o **Prêmio Deca**, que no último ano contou com mais de 1.500 projetos inscritos e levou os 7 profissionais vencedores para uma experiência internacional na Cidade do Cabo, África do Sul.

Dexco design office

Mantendo o compromisso com a experiência e as necessidades dos consumidores, em 2024 todas as novas linhas de produtos das marcas da Divisão de Acabamentos para Construção foram desenvolvidas por meio de um processo de cocriação. Para embasar esse desenvolvimento, foram realizadas mais de 30 pesquisas ao longo do ciclo de lançamentos, resultando em mais de 13 mil interações com consumidores, especificadores e clientes. Esses *insights* foram fundamentais para aprimorar aspectos como cores, acabamentos, combinações, estilos, preços, embalagens e usabilidade, além de avaliar aceitação, preferências e intenções de compra.

Ainda em 2024, lançamos o estudo Arquitetura de Experiência, um conteúdo estratégico que apoia tanto a inovação quanto o relacionamento com especificadores, fortalecendo nossa conexão com formadores de opinião e aprofundando a compreensão sobre as expectativas do mercado. Essa iniciativa complementa o monitoramento contínuo de tendências do setor e do comportamento do consumidor, garantindo alinhamento com as necessidades de cada segmento e o portfólio das marcas.

Além disso, também em 2024, lançamos o **Dexmood**, uma ferramenta intuitiva de harmonização que integra todos os produtos das marcas, facilitando a combinação de itens de diferentes categorias com base nas principais tendências e estilos de design de interiores.

O reconhecimento desses trabalhos veio com a estreia da Deca no Prêmio Brasileiro de Design (Brasil Design Award – BDA). Dois dos nossos lançamentos que aliam estética, inovação e praticidade receberam medalha de bronze na categoria Design de Produto, uma na subcategoria Construção e outra na subcategoria Saúde e Bem-Estar.



Clube Duratex

Com foco nos profissionais de marcenaria, o Clube Duratex oferece experiências, conteúdos e benefícios exclusivos. Finalizamos o ano de 2024 com 16.293 inscritos, sendo 1.461 registrados ao longo do ano. Um total de 31 mil de notas válidas que podem ser trocadas por benefícios exclusivos para os membros do clube.

Pavilhão Castelatto

Inaugurado em 2023, o Pavilhão Castelatto, em Atibaia (SP), vai além de um showroom tradicional, oferecendo uma experiência sensorial que conecta arquitetura, arte e design. Com 1.750m², o espaço abriga eventos, exposições e lançamentos. Em 2024, o Pavilhão recebeu cerca de 1.000 visitantes de todo o Brasil, principalmente arquitetos e designers, em parceria com as lojas distribuidoras.

Centro de Treinamento Dexco

O ano de 2024 marcou o reinício dos treinamentos no Centro de Treinamento Dexco. Entre outubro e dezembro, 113 profissionais foram capacitados, incluindo membros da rede de Serviço Autorizado Deca | Hydra, equipe do Serviço de Atendimento ao Consumidor (SAC), especialistas de suporte à rede e colaboradores das áreas comerciais.

Os treinamentos abordaram desde a apresentação do portfólio até uma imersão técnica detalhada sobre manutenção e instalação dos produtos, além de uma abordagem comportamental focada em um atendimento de excelência. Esse retorno bem-sucedido garantiu uma agenda para 2025 praticamente esgotada.

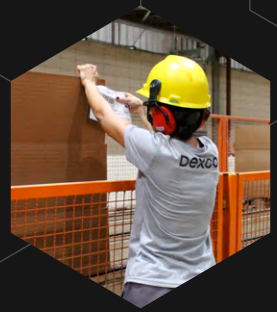
Saúde e **segurança** do consumidor GRI 416-1

Na Dexco demonstramos nosso respeito aos consumidores de diversas formas, e o cuidado com a saúde e segurança na utilização de nossos produtos e serviços é uma das principais. Temos compromissos voltados para cada negócio, alinhados com a natureza dos diferentes produtos ou localidades.



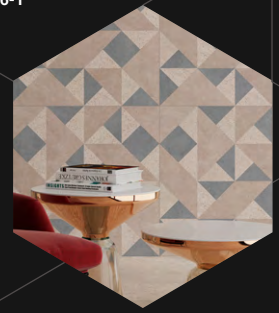
Deca

Todos os produtos da marca passam por rigorosos testes de homologação antes de serem produzidos, assegurando total conformidade com as normas vigentes da Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT). Esses padrões garantem saúde e segurança, atendendo aos mais elevados critérios técnicos.



Divisão Madeira

Garantimos o atendimento às Normas Técnicas Brasileiras (NBRs) e aos regulamentos internacionais específicos, como as certificações CARB e E1, que regulam os níveis de emissão de formaldeído nos painéis de madeira. Reforçando nossa política de qualidade, participamos ativamente da revisão de NBRs por meio de comitês técnicos da ABNT e da Indústria Brasileira de Árvores (IBÁ), colaborando com institutos e entidades especializadas para o aprimoramento de normas setoriais.



Porcelanatos e placas cerâmicas Ceusa e Portinari

Possuem certificados de qualidade emitidos por auditorias de conformidade, que acontecem trimestralmente para avaliação do atendimento de requisitos de normas técnicas e de portarias vigentes. Um dos destaques é o FloorScore, que indica que os pisos certificados atendem a padrões rigorosos de emissões de compostos orgânicos voláteis (COVs), concedida pelo **SCS *Global Services***, em parceria com o *Resilient Floor Covering Institute* (RFCI), garantindo que os produtos são seguros para ambientes internos e contribuem para a qualidade do ar. A marca Ceusa passou a ter a certificação em 2024, até então disponível apenas para Portinari. Além disso, atualmente 15,14% do portfólio de produtos ativos é indicado para instalação em locais que requerem resistência ao escorregamento, ou seja, onde o desempenho dos produtos impacta na segurança do usuário.



Piso Laminado Durafloor

Possui tecnologias como resistência à água, conforto acústico e térmico, tecnologia Protekto Plus (proteção antibacteriana e antiviral). Produzidos a partir de **madeira proveniente de plantações florestais manejadas de forma responsável**, livres de desmatamento e garantindo **baixas emissões de compostos orgânicos voláteis** (COVs), com certificação **Greenguard Gold**, os produtos entregam aos consumidores ambientes que oferecem tranquilidade, sustentabilidade e aconchego.



Dexco Colômbia

Cumprimos normas voluntárias e regulatórias para o conteúdo de substâncias químicas nos painéis produzidos na Colômbia. Em 2024, investimos em torno de R$ 4 milhões em ações para redução do impacto do formaldeído na produção. Entre elas, a mudança para produção com resinas E1 (menor teor de formol), alinhada ao objetivo estabelecido em nossa Estratégia de Sustentabilidade.

Nos últimos três anos, não foi identificada não conformidade com leis ou códigos voluntários em relação aos impactos na saúde e segurança causados por nossos produtos. **GRI 416-2**

Fornecedores

GRI 2-6, 3-3 (Cadeia de fornecimento e rastreabilidade)

Os fornecedores desempenham um papel fundamental na cadeia de valor da Dexco, já que garantem o abastecimento de matéria-prima, transporte e prestação de serviços por meio de uma rede composta, principalmente, por fabricantes de equipamentos, fornecedores de insumos e prestadores de serviços diversos, como mão de obra terceirizada e logística. Eles estão localizados, em sua maioria, no Brasil e na Colômbia, mas também temos parceiros na Europa, China e Índia.

Dada a complexidade dos nossos negócios, a diversidade de materiais e serviços necessários para a execução das nossas atividades é bastante relevante. Para suportar toda a demanda existente, contamos com uma base de aproximadamente 8,8 mil fornecedores ativos com quem realizamos contratos de curto, médio e longo prazos, respeitando os critérios de negociações e termos de compras específicos de cada caso. Em 2024, nosso *spend* total foi de R$ 6,2 bilhões.

Distribuição de fornecedores por região[1]

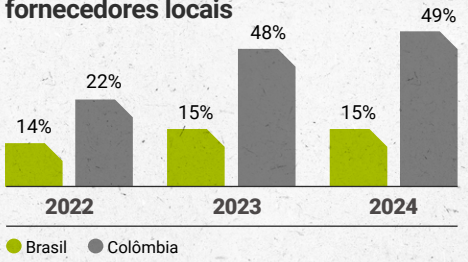
Região	Fornecedores	%
Sudeste	5.378	61%
Sul	1.996	23%
Nordeste	913	10%
Centro-Oeste	163	2%
Norte	63	1%
Estrangeiros	253	3%
Total	**8.766**	**100%**

[1]Quantidade de fornecedores por região no Brasil e fornecedores estrangeiros.

Fornecedores locais GRI 204-1

No Brasil, consideramos fornecedores locais aqueles que estão nas cidades principais e nas adjacências das nossas unidades industriais, florestais e escritório central. Na Colômbia, são aqueles localizados na mesma cidade das nossas fábricas, plantações e escritórios.

Percentual gasto com fornecedores locais



Nota 1: A nova premissa adotada pela Dexco Brasil para este indicador estabelece que transações *intercompany* não são consideradas em seu cálculo.
Nota 2: Os percentuais de 2022 e 2023, no Brasil, foram revisados considerando a nova premissa. | **GRI 2-4**

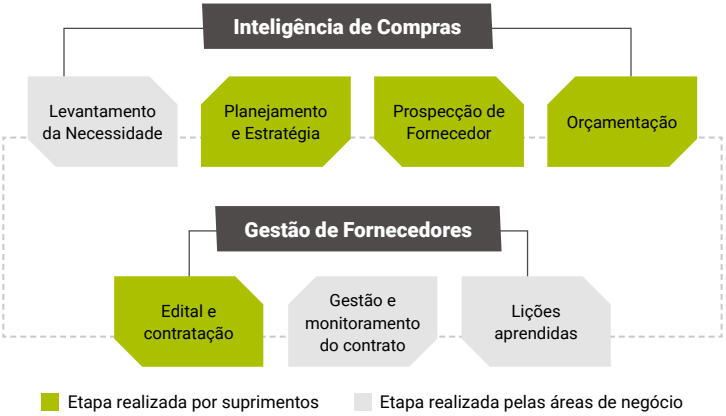
Diligência prévia

Em 2024, adotamos uma abordagem ainda mais rigorosa na avaliação de nossos fornecedores com o uso de uma plataforma on-line especializada na gestão de fornecedores. Essa tecnologia utiliza automação e inteligência de dados para facilitar a homologação e avaliação de riscos, permitindo a verificação da conformidade documental de forma mais eficiente. Com a ferramenta, os processos de diligência asseguram que nossos fornecedores atendam a padrões de conformidade e integridade, critérios ESG e legislação trabalhista.

Embora esses critérios não sejam os únicos considerados no processo de seleção, eles possuem caráter eliminatório.

Como parte do processo de integração e modernização, promovemos um treinamento com as equipes de Suprimentos, LGPD e Compliance, focado no uso da nova ferramenta e no fluxo de homologação de fornecedores. A unificação dessas áreas tornou o processo mais transparente, eficiente e alinhado. Além disso, nossos contratos de fornecimento passaram a incluir cláusulas específicas voltadas ao combate à corrupção.

Etapas da Gestão da cadeia de fornecedores Dexco



Programa de Gestão de Fornecedores Dexco

Adotamos uma abordagem estruturada para a gestão de riscos na cadeia de suprimentos, baseada em critérios e alinhada às melhores práticas de sustentabilidade. Para isso, utilizamos nossa **matriz de criticidade**, implementada em 2017 e atualizada em 2023, que classifica os fornecedores com base no impacto operacional — como influência no custo, impacto na produção e/ou produtividade — e no risco associado à sua categoria de fornecimento, em alinhamento à norma ISO 20400. A partir dessa análise, os fornecedores são categorizados em três níveis de criticidade: Muito Crítico, Crítico e Não Crítico, o que determina as ações de monitoramento e mitigação necessárias. Essa matriz também orienta a seleção dos fornecedores que participam do Programa de **Gestão de Fornecedores Dexco (GFD)**. Criado em 2012, permite avaliar a relevância e o risco de sustentabilidade de determinadas categorias de fornecedores.

São elegíveis para o programa os fornecedores de categorias muito críticas com um volume de compras anual igual ou superior a R$ 750 mil, e os de categorias críticas com um volume de compras anual a partir de R$ 1,5 milhão. Em 2024, dispendemos R$ 2,3 bilhões com fornecedores críticos e muito críticos avaliados pelo GFD, representando 36% do *spend* total na área, alcançando um total de 333 parceiros. **GRI 414-2**

O monitoramento contínuo é realizado por meio do Índice de Desempenho dos Fornecedores, que orienta planos de ação específicos para todos aqueles com impacto significativo. Essa abordagem contribui para a melhoria contínua dos processos e reforça o alinhamento da cadeia de suprimentos com os compromissos de sustentabilidade da Dexco. **GRI 2-6, 308-2**

Em 2024, avançamos na ampliação do programa, estendo sua aplicação às unidades da Colômbia e aos fornecedores da Caetex, nossa *joint venture* para o plantio de florestas em Alagoas. Paralelamente, reforçamos o desenvolvimento dos fornecedores que obtiveram notas inferiores a 7 na avaliação do GFD do ano anterior, implementando iniciativas voltadas para seu aprimoramento.

Como parte dessas ações, em novembro realizamos dois webinars para engajar e capacitar nossos fornecedores. O primeiro, sobre Responsabilidade Social e Leis de Incentivo Fiscal, contou com a participação de 32 fornecedores, enquanto o segundo, sobre Mudanças Climáticas, reuniu 40 participantes. Ambos destacaram a importância dos fornecedores nas estratégias ESG da Dexco.

Montante gasto com fornecedores críticos e muito críticos avaliados pelo GFD entre 2021 e 2024

	2021	2022	2023	2024
Total:	R$ 2,8 bi	R$ 3,4 bi	R$ 2,6 bi	R$ 2,3 bi
% do spend total com fornecedores:	58%	58%	45%	36%
Fornecedores do GFD:	208	264	236	333
Fornecedores na base:	6.777	6.767	6.676	8.700

Matriz de criticidade



Relevância da categoria: Redução da produção/produtividade, influência no produto e influência no custo.
Risco de sustentabilidade: Exposição e incidência de problemas socioambientais, corresponsabilidade (probabilidade) e reputação (probabilidade).



Prêmio GFD e valorização de fornecedores com práticas ESG GRI 203-2

O Prêmio GFD (Gestão de Fornecedores Dexco), realizado desde 2012, tem sido uma ferramenta importante para o reconhecimento de fornecedores que se destacam por suas práticas alinhadas aos nossos valores de responsabilidade social, ambiental e de governança (ESG). Em 2024, 333 fornecedores foram avaliados e 6 serão premiados em abril de 2025, incentivando a adoção de práticas empresariais responsáveis e criando oportunidades de desenvolvimento para empresas de menor porte.

Resultados da avaliação dos fornecedores participantes do GFD em 2024

Número total de fornecedores avaliados por meio de análises documentais/ avaliações no local	**333**
% de fornecedores significativos avaliados	**51%**
Número de fornecedores avaliados com impactos negativos reais/ potenciais substanciais	**1**
% de fornecedores com impactos negativos reais/ potenciais substanciais com ação corretiva/ plano de melhoria acordado	**0,03%**
Número de fornecedores com impactos negativos reais/ potenciais substanciais que foram rescindidos	**0**
Número total de fornecedores apoiados na implementação do plano de ações corretivas	**333**
% de fornecedores com impactos negativos reais/ potenciais substanciais apoiados na implementação do plano de ação corretiva	**100%**
Número total de fornecedores em programas de capacitação	**72**
% de fornecedores significativos em programas de capacitação	**21%**

Avaliação de Direitos Humanos na Cadeia de Fornecimento GRI 408-1, 409-1

Considerando o risco de trabalho infantil, forçado ou práticas análogas à escravidão nas atividades de mineração, florestal e de transporte, mapeamos e questionamos 333 fornecedores potencialmente expostos a esses riscos. Além disso, visitamos 30 fornecedores críticos localizados no Brasil, China, Estados Unidos e Europa. Por meio de análises e auditorias, constatamos que, em 2024, nenhum fornecedor apresentou tais práticas em nossa cadeia de valor. No sistema de autoavaliação de fornecedores da Dexco na Colômbia, também não foram identificadas evidências de fornecedores com risco de apresentarem casos de trabalho infantil e/ou forçado, nem da exposição de jovens a trabalhos perigosos.

No Brasil, os jovens são contratados como jovens aprendizes e acompanhados no Programa de Aprendizagem, cumprindo a legislação vigente, mantendo-os em ambientes seguros e não expostos a ambientes e atividades perigosas. Na Colômbia, segue-se a legislação local. Em ambos os países, nas operações florestais temos medidas para assegurar que isto não ocorra em operações próprias e nos processos de compra de madeira. Além disso, em processos licitatórios, exigimos o certificado de erradicação do trabalho infantil e da exploração laboral.

A checagem do comprometimento dos fornecedores é feita a partir da análise de diferentes documentos trabalhistas.

Critérios **socioambientais**

GRI 414-1, 414-2

Em 2024, um total de 3.419 fornecedores passaram por uma avaliação rigorosa, em que a conformidade ambiental e social, apesar de não serem o único aspecto considerado, foi aplicada de forma eliminatória. Cerca de 82% dos cadastros analisados pela plataforma de diligência foram aprovados. Os critérios incluíram a avaliação de conformidade com a legislação ambiental vigente, o histórico de infrações ambientais e as condições trabalhistas e sociais. **GRI 308-1, 414-1**

Em 2024, as avaliações ambientais e sociais abrangeram a totalidade dos parceiros críticos e muito críticos da operação, garantindo a conformidade dos processos e a mitigação dos riscos, sem identificar riscos ambientais significativos ou impactos sociais negativos relevantes. Além disso, após a implementação da plataforma de gestão de fornecedores, as análises socioambientais passaram a ser aplicadas a 100% dos fornecedores novos. **GRI 308-2, 414-2**

A partir dos dados gerados pelo GFD, entendemos também o grau de maturidade dos nossos fornecedores na gestão desses temas como mudanças climáticas e biodiversidade, de forma a possibilitar o direcionamento de ações de engajamento mais assertivas às especificidades de cada grupo. **GRI 308-2, 414-2**



No Brasil, 100% dos fornecedores de madeira para a produção de painéis são auditados em campo, abrangendo critérios ambientais, sociais e de conformidade legal. O monitoramento assegura um fornecimento sustentável, legal e livre de desmatamento, em alinhamento com regulamentações globais emergentes, como a *European Union Deforestation Regulation* - EUDR. Na Colômbia, seguimos a Política Corporativa de Responsabilidade Ambiental e Sustentabilidade para o registro de fornecedores, exigindo uma série de documentos organizacionais. Quando necessário, critérios específicos são aplicados conforme as operações e os serviços contratados.

Top Móbile 2024

Como reconhecimento de nossos investimentos para um relacionamento cada vez mais ético, justo e transparente com nossos fornecedores, em 2024 recebemos o Prêmio Top Móbile, como marca mais lembrada na categoria Fornecedores da Indústria de Painéis de Madeira (Duratex).

Integridade na cadeia de fornecimento **GRI 205-2**

A integridade é um valor fundamental que direciona nossas operações e relações com fornecedores. Para reforçar esse compromisso, disponibilizamos o Código de Conduta do Fornecedor e demais Terceiros a todos os parceiros terceirizados e ao público em geral, por meio do nosso site institucional. Além disso, o documento é enviado via e-mail aos gestores das empresas.

Todos os fornecedores estratégicos participaram de treinamentos sobre o Código de Conduta e práticas anticorrupção em 2023, seguindo um ciclo bienal. O compromisso com a conformidade está formalizado em cláusulas contratuais e pode ser consultado na plataforma digital de gestão de terceiros. **GRI 205-2**

Desde junho de 2024, por meio da plataforma de gestão de fornecedores, registramos o aceite ao Código de Conduta para 100% dos fornecedores novos. Além disso, promovemos diversas iniciativas de compliance voltadas para terceiros e parceiros de negócios, com destaque para treinamentos específicos às equipes alocadas na área de TI e a participação ativa no **GFD**.

Os gestores das empresas integrantes do GFD recebem capacitação e materiais de apoio para disseminar o conteúdo junto aos seus colaboradores.

Adicionalmente, direcionamos a estes fornecedores recomendações, incentivando a implementação de um Programa de Integridade, com políticas estruturadas, treinamentos regulares, e a criação de um canal para o recebimento de denúncias, visando fortalecer a conformidade e minimizar riscos ao longo da cadeia de suprimentos.

No âmbito ESG, encorajamos práticas relacionadas à gestão adequada de resíduos, melhorias em ecoeficiência e redução de emissões de gases de efeito estufa. Além disso, reforçamos a importância de treinamentos contínuos em sustentabilidade, saúde e segurança do trabalho, e diversidade e inclusão, promovendo uma cultura organizacional mais responsável e alinhada às melhores práticas de mercado.

Nosso objetivo é que essas ações fomentem uma cultura de ética, transparência e sustentabilidade, impulsionando melhorias contínuas e contribuindo para que nossos parceiros evoluam em conformidade com os mais altos padrões do mercado.

PROGRAMA NA MÃO CERTA

Programa Na Mão Certa

GRI 408-1, 409-1

Desde 2007, somos parceiros e signatários do Programa Na Mão Certa, da Childhood Brasil, que visa prevenir e enfrentar a exploração sexual contra crianças e adolescentes nas rodovias do Brasil. Conscientes do nosso papel e do alcance que podemos conquistar, promovemos anualmente ações de sensibilização com os motoristas de nossa cadeia de transportes, contribuindo para que se tornem agentes de proteção.

No mês de maio mobilizamos os times em nossas fábricas para organizar uma ação de conscientização com esses profissionais como parte da Campanha "Faça Bonito" além de divulgar o QR-Code para acesso a uma trilha de desenvolvimento específica criada pela Childhood. Além dos caminhoneiros, também houve uma comunicação para colaboradores por meio de e-mails, intranet e murais, com as informações de como denunciar em casos suspeitos de exploração sexual infantil.



Comunidades

GRI 3-3 (Desenvolvimento comunitário local)

Nosso compromisso social é fundamentado no fortalecimento das comunidades locais nas áreas de influência de nossas operações. Nossa Diretriz de Responsabilidade Social, alinhada à Estratégia de Sustentabilidade, está pautada em três pilares – **Comunidade**, **Incentivo Fiscal** e **Investimento Estratégico**.

Temos intensificado o foco em questões sociais, reconhecendo a relevância estratégica do relacionamento com esse público prioritário. Em 2024, demos um importante passo em nosso compromisso com a aprovação da governança e da constituição jurídica do Instituto Dexco, que deverá ser lançado oficialmente em 2025. Inicialmente, a gestão ficará sob a nossa responsabilidade, com apoio do Comitê de Sustentabilidade e da Comissão ESG.

Mais informações sobre engajamento com comunidades locais e impactos sociais relacionados estão disponíveis no Caderno de Informações Complementares, ao final deste relatório.

Pilar **comunidade**

Rodas de Diálogo



Valorizando a escuta ativa para identificarmos fortalezas, riscos e oportunidades sociais em conjunto com a comunidade, mantemos as Rodas de Diálogo nos locais onde estamos inseridos, o gerente da respectiva unidade e colaboradores capacitados como agentes de engajamento participam das conversas. Todas as unidades têm, em média, seis colaboradores que participam dessa formação específica, em um programa denominado Dexcomunidade. Em 2024, implementamos a iniciativa em 92% dos municípios em que mantemos operações industriais no Brasil, em linha com o compromisso assumido em nossa Estratégia de Sustentabilidade. Um total de 156 pessoas participaram das atividades, incluindo moradores do entorno e representantes de instituições, empresas e ONGs locais. **GRI 2-25, 413-1**

Formare Social

Com a participação de nossos colaboradores como educadores voluntários, o programa, em parceria com a Fundação Iochpe, promove o desenvolvimento de jovens a partir da criação de um ambiente de aprendizagem na Companhia. Em 2024, formamos em Uberaba, 13 jovens, com o envolvimento de 29 educadores voluntários. Os alunos também tiveram outras experiências enriquecedoras, como visitas às áreas produtivas e aulas sobre temas essenciais, como segurança e inovação.

Doações

Em 2024, 18 instituições, em 10 municípios, foram beneficiadas com doações de produtos Dexco ou bens adquiridos pela Companhia. Em valor, elas representaram mais de R$ 600 mil. Para assegurar eficiência e transparência ao nosso processo de doações, adotamos normas internas e buscamos cada vez mais aderência dos pedidos atendidos à nossa estratégia, fortalecendo o impacto positivo que conseguimos promover. **GRI 203-1**

Na Colômbia, buscando incentivar o desenvolvimento local e nas comunidades de entorno das nossas unidades, promovemos regularmente doações, capacitações, programas de aprendizagem, rodas de diálogo e outras iniciativas de engajamento comunitário por meio da *Fundación Gestión Social y Ambiental*, cujo objetivo é gerir com responsabilidade as relações comunitárias e com os atores sociais do território.

Espaço Arvorar

Em compromisso com a promoção da educação ambiental, o Espaço Arvorar é um canal para compartilharmos informações sobre a história da madeira e seus diversos usos, de forma interativa e com experiência sensorial. O projeto cultural e educativo, localizado em Agudos (SP), recebe mais de 3 mil visitantes ao ano, entre estudantes (principalmente de Ensino Fundamental) e público em geral. **GRI 203-2**





JUNHO
Mês ESG

Incentivo ao comércio local

Na Dexco, cuidamos da vida onde ela estiver, o que inclui contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades em que atuamos. Em 2024, encerramos as celebrações do **Mês ESG** com uma ação de conscientização que incentivou nossas unidades a adquirirem brindes de pequenos fornecedores locais, inclusive com uma tag personalizada para engajar nossos colaboradores. A iniciativa reforça os benefícios do apoio ao comércio local, promovendo impacto positivo nas economias regionais.



Atuação em eventos climáticos extremos

Nos meses de abril e maio, o Rio Grande do Sul foi acometido por intensas chuvas e enchentes de grandes proporções, afetando parte significativa da população do estado. Em razão deste evento climático extremo, suspendemos temporariamente, do dia 4 de maio com retomada gradual a partir de 9 de maio, as atividades nas nossas operações fabris e florestais da unidade Taquari (RS). Apesar de nenhum ativo industrial ou florestal da Dexco ter sido afetado pelas chuvas, o abastecimento de insumos e o transporte de produtos foi impactado pelos danos às estradas da região.

Atenta à situação, que comprometeu todo o entorno da nossa fábrica de forma relevante, rapidamente mobilizamos nosso Comitê de Crise para que pudesse tomar decisões de forma ágil para prestar apoio social aos nossos colaboradores, à comunidade e aos nossos clientes, além de minimizar possíveis impactos em nossas operações. Com um protocolo de atuação previamente estabelecido pela Companhia para situações similares, o *report* das atividades realizadas foi feito para o Comitê de Sustentabilidade e discutido no Conselho de Administração. A iniciativa se integra ao nosso Jeito de Ser e Fazer, em alinhamento ao comportamento de cultura "Cuidamos da Vida onde ela Estiver".

Nossa atuação esteve focada na contribuição para a limpeza das casas, a desobstrução das vias públicas e doações de kits de móveis e eletrodomésticos, cestas básicas, água e medicamentos, além da doação de chapas para fabricação de móveis. Mais de 80 pessoas, dentre colaboradores, terceiros fixos e familiares dos colaboradores foram beneficiadas.





Comunidades do entorno das florestas SASB RR-FM-210a.1

Mantemos programas dedicados ao diálogo e integração com as comunidades situadas próximas às nossas florestas e rotas de transporte de madeira, incluindo a identificação e o respeito às comunidades tradicionais, como indígenas e quilombolas. Em 2024, registramos 973 diálogos com partes interessadas e afetadas, sobretudo residentes em áreas vizinhas a unidades produtivas ou em rotas de transporte. **GRI 413-1**

Mapeamos anualmente as comunidades tradicionais presentes nas regiões onde atuamos e, atualmente, identificamos oito territórios formalmente reconhecidos como indígenas ou quilombolas nestas áreas. O território tradicional habitado mais próximo encontra-se a aproximadamente 1 quilômetro de uma área de manejo florestal no Brasil. Conforme avaliação realizada junto ao órgão oficial responsável pelo território demarcado, não há qualquer influência direta das nossas operações sobre os meios de vida ou os direitos da população local. As informações estão registradas no Plano de Manejo Florestal da Dexco, cujo resumo público está disponível em nosso Portal ESG.

Na Colômbia, nossas operações florestais não interferem em territórios de comunidades indígenas. As comunidades próximas às áreas de atuação não pertencem a grupos indígenas, e qualquer impacto identificado é reportado por meio de um canal exclusivo e gerido com o apoio da *Fundación Gestión Social y Ambiental*.

Em 2024, não houve registro de violações aos direitos de povos indígenas ou tradicionais em nenhuma das operações da Dexco, tanto no Brasil quanto na Colômbia. **GRI 411-1**

Investimento em estradas

Em função das operações de transporte de madeira, regularmente destinamos investimentos significativos à manutenção e melhoria das estradas e vias utilizadas, com foco especial em regiões rurais. Em 2024, os valores somaram mais de R$ 3 milhões em estradas de uso comunitário. As ações abrangem a manutenção das pistas de rolagem, a reforma e construção de pontes e passagens, além de obras destinadas à contenção de águas pluviais. Essas iniciativas visam prevenir e mitigar os impactos das operações de transporte, como danos às vias e processos erosivos. **GRI 203-1**

Pilar **incentivo fiscal**

GRI 203-1, 413-1

Ao longo de 2024, apoiamos 13 projetos por meio de leis de incentivo fiscal (estaduais e federais), representando um investimento total de R$ 2,9 milhões. No período, foram beneficiadas mais de 9 mil pessoas, em 8 municípios, considerando, ainda, que muitas das iniciativas dessa natureza têm início em anos posteriores ao de seu patrocínio. Conheça mais sobre os critérios de seleção e histórico de projetos apoiados em nosso Portal ESG.

Patrocínio corporativo a museus

A Dexco reconhece a importância do patrocínio às atividades museológicas como uma forma de fortalecer e desenvolver instituições culturais, contribuindo para a preservação do patrimônio histórico, artístico e cultural. Esse apoio permite que os museus realizem exposições, conservem seus acervos e ofereçam programas educativos de qualidade, ampliando o acesso à arte e ao conhecimento. Além disso, o patrocínio desempenha um papel essencial na democratização da cultura, favorecendo a inclusão social e a diversificação do público, assegurando que mais pessoas possam usufruir desses espaços e iniciativas.

Em 2024, patrocinamos três museus: o Museu Judaico de São Paulo, o Museu de Arte Moderna de São Paulo e o Museu de Arte de São Paulo Assis Chateaubriand (MASP). O Museu Judaico de São Paulo atendeu 497 pessoas em 2024 com o apoio da Dexco[1], envolvendo mais de 140 escolas públicas em ativações. Já o MASP recebeu 702 visitantes em 2024, organizando 15 exposições e realizando 80 ações, que impactaram 25 pessoas, entre profissionais da educação e alunos da rede pública. O Museu de Arte Moderna de São Paulo, por sua vez, terá suas atividades realizadas em 2025.

[1] O cálculo de beneficiários dos projetos obedece a razão de investimento/total de beneficiários.



© MARESSA ANDRIOLI / 2024

Museu Judaico.



Judô Gulô

O projeto esportivo de judô é voltado para crianças e jovens de periferia da cidade de Agudos. Por meio das técnicas e iniciação da modalidade, contribui com o combate ao sedentarismo e aumenta a sociabilização entre participantes e familiares. Em 2024, 240 pessoas foram beneficiadas direta ou indiretamente pelo programa (participantes, familiares e/ou responsáveis).

Pilar **investimento estratégico**

Em alinhamento ao nosso propósito de oferecer soluções para melhor viver, realizamos Investimentos Sociais Privados em iniciativas que promovem habitação social e moradia digna, com o objetivo de fortalecer as discussões relevantes no ecossistema da construção.

Coalizão pela Habitação

Atualmente integramos a Coalizão Pela Habitação, que reúne parceiros para o desenvolvimento de um ecossistema de impacto em habitação social. Em 2024, apoiamos, junto com outras empresas, 9 negócios de impacto. Reunidos eles geraram um faturamento de R$ 1,9 bilhão. Foram 650 pessoas beneficiadas e 351 empregos gerados. **GRI 203-2**

7

Capital natural
Cuidamos da vida
onde ela estiver

Viver ambientes



- > O caminho do mínimo impacto
- > Energia
- > Mudanças climáticas
- > Emissões
- > Biodiversidade
- > Florestal
- > Recursos hídricos
- > Resíduos

Introdução
Somos Dexco
Resultados diferenciados
Cultura que se constrói
Transformação digital
Soluções para melhor viver
Viver ambientes
Como vemos o futuro
Caderno de informações complementares
Sumário GRI e SASB
Relatório de asseguração

O caminho do **mínimo impacto**

GRI 3-3 (Água e efluentes), **3-3** (Mudanças climáticas)



Em nossas decisões e iniciativas, a sustentabilidade permanece no centro de nossa estratégia. Seguimos avançando em nossa agenda de ecoeficiência, na redução de emissões de gases de efeito estufa e no cuidado com a biodiversidade. Além disso, continuamos a investir em inovação, tecnologia e no desenvolvimento de produtos que atendam às demandas de um mercado em transformação, sempre alinhados aos princípios de responsabilidade socioambiental.

Por isso, mantemos compromissos públicos, estabelecidos em nossa Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa - ESG, revisada durante o ano de 2024, que se aplica a todas as unidades industriais, administrativas e florestais da Dexco.

Direcionamos esforços para minimizar os impactos ambientais e nas comunidades do entorno, com investimentos na melhoria de nossos processos industriais e florestais. Nosso Sistema de Gestão Ambiental (SGA) monitora operações, indicadores e riscos, assegura a conformidade legal e mobiliza colaboradores quando necessário, além de impulsionar o desenvolvimento de processos e produtos mais sustentáveis, alinhados à nossa visão de longo prazo.

Em 2024, as unidades Revestimentos Urussanga (RC4) e Louças Recife conquistaram a certificação de seus sistemas de gestão ambiental conforme a ISO 14001, totalizando agora 12 unidades fabris com este reconhecimento, representando 52,2% de nossas unidades. Nas nossas operações florestais, mantemos a certificação FSC® desde 1995, demonstrando nosso compromisso com o manejo florestal responsável, realizado de forma economicamente viável, ambientalmente adequada e socialmente benéfica.

Também em 2024, o time de Auditoria Interna esteve em 4 unidades fabris para auditar seus processos de gestão ambiental (17,4% de nossas unidades).

Número de auditorias

	Quantidade	% do total
Unidades com auditoria de terceira parte para o sistema de gestão ambiental (ISO 14001 ou FSC®)	12	52,2%
Unidades com auditoria interna corporativa ambiental	4	17,4%
Total de unidades com auditorias ambientais em 2024	16	69,6%

Energia

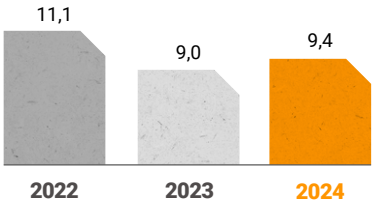
GRI 3-3 (Mudanças climáticas)

Na Dexco, cada vez mais estamos investindo para a melhoria do desempenho energético dos processos industriais e priorizando a escolha por equipamentos mais eficientes. Realizamos o monitoramento contínuo de parâmetros, como vibração e temperatura, de 100% dos motores elétricos críticos do parque industrial da Divisão Madeira. Com isso, conseguimos prever falhas e alcançar maior controle do consumo de energia elétrica dos equipamentos.

Em 2024, as fontes renováveis responderam por 37% de nossa matriz energética, com destaque para a biomassa proveniente de nossas florestas plantadas. Em toda a organização, consumimos 9,4 milhões GJ de energia no período.

Consumo de energia na Dexco (Em milhões de GJ)

GRI 302-1, SASB CG-BF-130a.1



Nota: Abordagem de consolidação por controle operacional.

Mudanças climáticas

GRI 3-3 (Mudanças climáticas)

Cada vez mais, o planeta vem sentindo os impactos trazidos pelas mudanças do clima. O aumento na frequência e intensidade de eventos climáticos extremos já gera efeitos significativos na sociedade, o que demanda das organizações especial atenção na gestão deste tema, de forma a aprimorar sua resiliência a este cenário incerto. Temos consciência de que nossas atividades podem gerar impactos adversos ao clima, principalmente por meio da emissão de gases de efeito estufa (GEE) e estamos comprometidos em buscar a mitigação desses impactos.

Por meio do manejo responsável de nossas florestas, contribuímos para a remoção de dióxido de carbono da atmosfera. Enquanto crescem por vários anos, as árvores absorvem gás carbônico por meio da fotossíntese, que fica estocado na madeira. Assim, nossos painéis Duratex contribuem para a mitigação das mudanças climáticas ao manter o carbono removido pelas florestas plantadas estocado ao longo de sua vida útil, reduzindo a concentração atual de gases de efeito estufa na atmosfera.



Desde 2012, mensuramos, gerenciamos e relatamos anualmente nossas emissões de forma consistente e transparente, em alinhamento às diretrizes do *The Greenhouse Gases Protocol (GHG Protocol)*, iniciativa global e referência internacional no tema. Para assegurar a consistência de nossos números, os inventários são assegurados por terceira parte. Também calculamos as emissões e remoções relacionadas ao uso do solo em nossas áreas florestais e, desde 2021, relatamos os nossos riscos climáticos em alinhamento às recomendações da *Task Force on Climate-related Financial Disclosures* (TCFD). As informações detalhadas sobre estes reportes estão disponíveis em nosso Portal ESG.

Saiba mais da nossa gestão do tema material "Mudanças climáticas" no Caderno de Informações Complementares, ao final deste relatório.

Mudanças climáticas e os incêndios florestais

Os investimentos para monitoramento das nossas florestas contribuem também para nos adaptarmos aos efeitos das mudanças climáticas e são parte da nossa estratégia para gestão dos riscos climáticos. Entre eles, está um possível aumento na frequência ou intensidade de incêndios florestais, em decorrência de condições mais favoráveis à ocorrência desses eventos, como o período prolongado de estiagem em 2024, que afetou diversas regiões do país.

Buscando minimizar os eventuais impactos desse tipo de ocorrência, durante os meses mais secos intensificamos as iniciativas de prevenção e combate aos incêndios florestais e realizamos campanhas de conscientização com

comunidades vizinhas, incentivando-as a reportar qualquer sinal de fogo ou risco em nossas florestas ou áreas próximas.

Dispomos de equipes capacitadas para combate ao fogo em nossas florestas e áreas vizinhas e de um sistema de câmeras, acompanhado pelas centrais de monitoramento de cada unidade florestal, para identificação de focos de incêndio nas áreas florestais em um raio de até 15 quilômetros, permitindo o rápido acionamento das equipes para o combate no menor tempo possível. Com isso, em 2024, apesar do grande número de incêndios em várias regiões do Brasil, não tivemos perdas significativas em nossas bases, com apenas 0,3% de áreas afetadas, demonstrando a efetividade das medidas de proteção em um período de alto risco de fogo.

Em 2024, investimos **R$ 13,2 milhões** no programa de prevenção e combate a incêndios

Emissões

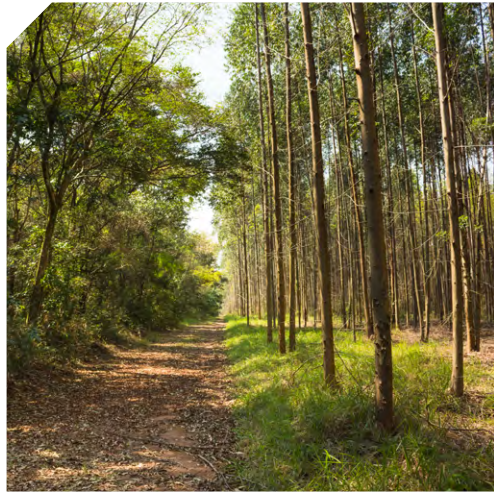
GRI 3-3 (Mudanças climáticas)

Nossa trajetória para uma economia de baixo carbono seguiu em 2024 com a contínua adoção de processos e equipamentos ecoeficientes. Temos uma meta estabelecida para redução em 37% de nossas emissões absolutas de escopo 1 e 2 até 2030. Com este objetivo, buscamos estar alinhados ao compromisso global assumido no Acordo de Paris de limitar o aquecimento global a 1,5ºC. Além disso, também almejamos manter positivo nosso balanço de carbono até 2030, considerando o somatório de nossas emissões e as remoções de carbono em nossas florestas ao longo de todo o período.

Em 2024, seguimos no caminho para a redução de nossas emissões, por meio da implantação de melhorias nos processos produtivos, como a transição do uso de carvão mineral para gás natural na divisão de Revestimentos. Apesar disso, no comparativo com 2023, tivemos um aumento de 5,6% nas emissões, decorrente principalmente do maior consumo de energia elétrica nas operações de Painéis no Brasil, em função de maiores volumes de produção.

Por outro lado, nossas florestas desempenham papel fundamental para a redução da concentração de gases do efeito estufa na atmosfera, removendo CO_2 por meio da fotossíntese e atuando como reservatórios de carbono. Desde 2020, quando estabelecemos nossa meta de manter um balanço positivo de carbono, já contribuímos para a remoção de mais de 469 mil tCO_2e da atmosfera, considerando a abordagem de consolidação por controle operacional.

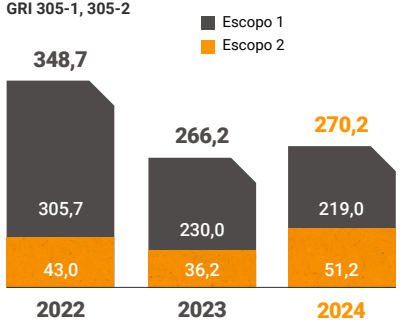
Seguimos comprometidos com este objetivo. No entanto, considerando a abordagem de consolidação por participação acionária, encerramos o ano de 2024 com um balanço acumulado negativo. Isso se deve principalmente às negociações de ativos florestais realizadas nos últimos anos, cujos estoques de carbono são descontados do inventário e considerados como emissões no momento da venda da floresta. Com nossos contínuos esforços em tornar nossos processos cada vez mais ecoeficientes e com o uso das melhores práticas de manejo florestal, acreditamos que esta é uma condição temporária e que até 2030 conseguiremos reverter este cenário.



Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE)

(Em mil toneladas)

GRI 305-1, 305-2



Nota: Inclui emissões das operações no Brasil e na Colômbia, considerando abordagem de consolidação por controle operacional. Saiba mais no Caderno de informações complementares.

Biodiversidade GRI 304-2, 304-3

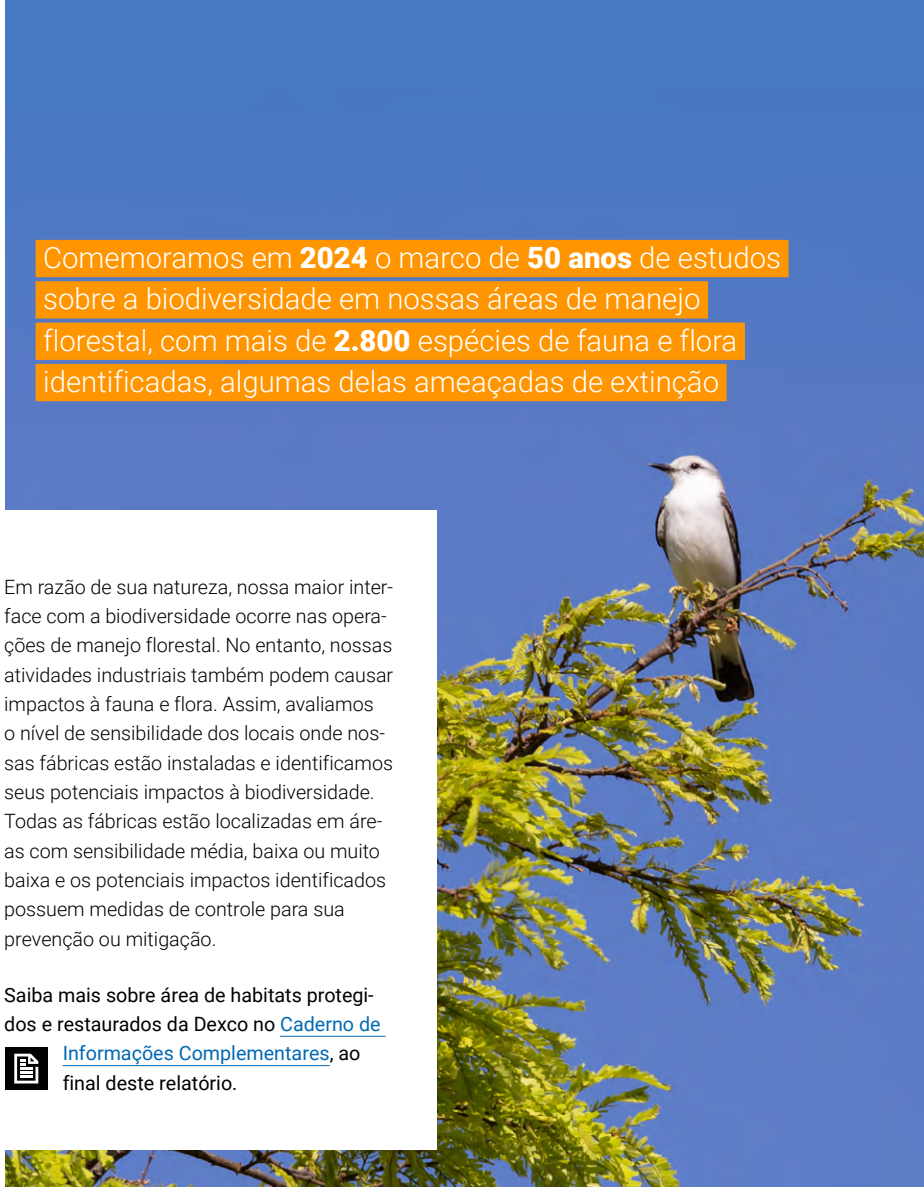
Na Dexco, acreditamos que os ambientes existem para serem vividos. Para isso, buscamos cuidar dos ecossistemas em que estamos inseridos de modo a oferecer habitats em que a biodiversidade possa prosperar. Realizamos estudos e pesquisas em nossas áreas de manejo florestal, muitas delas em parceria com universidades, que resultaram em mais de 90 publicações científicas e contribuíram para a geração de conhecimento técnico sobre a biodiversidade.

Buscamos empregar as melhores práticas de manejo florestal para assegurarmos ambientes que sejam acolhedores para a biodiversidade. **Realizamos nossas atividades com zero desmatamento, não utilizamos fogo nas operações de manejo florestal e dispomos de procedimentos para o manejo adequado dos recursos hídricos e do solo, além de não realizarmos operações em áreas de turfa.** Mantemos corredores de biodiversidade, monitoramos áreas de alto valor de conservação, e promovemos o engajamento de nossos colaboradores e comunidades, incentivando a observação e o registro fotográfico da fauna em nossas fazendas florestais por meio do programa Lente Animal. Desde o início do programa, em 2011, foram registrados 8.443 avistamentos, inclusive de animais ameaçados de extinção, nas unidades da Dexco Brasil e Caetex. Estas práticas estão alinhadas com o nosso Compromisso com a Biodiversidade.

Em decorrência do nosso contato direto com a biodiversidade nas atividades de manejo florestal, adotamos uma gestão rigorosa para minimização de impactos na natureza. Nossas plantações florestais estão estabelecidas em áreas já antropizadas, geralmente destinadas à agropecuária, sem conversão de ecossistemas naturais. Nossas operações são orientadas por Planos de Manejo Florestal, que estabelecem diretrizes para a gestão e o monitoramento de impactos ambientais e sociais, apropriados para o contexto local onde tais operações se inserem.

Para acompanharmos nosso desempenho na gestão da biodiversidade em nossas áreas florestais, utilizamos um índice de impacto em biodiversidade, calculado a partir de diferentes parâmetros. O documento com a metodologia utilizada e os resultados anuais estão disponíveis em nosso Portal ESG. Em 2024, não registramos impactos significativos na biodiversidade decorrentes de nossas operações. **GRI 304-2**

Comemoramos em **2024** o marco de **50 anos** de estudos sobre a biodiversidade em nossas áreas de manejo florestal, com mais de **2.800** espécies de fauna e flora identificadas, algumas delas ameaçadas de extinção



Em razão de sua natureza, nossa maior interface com a biodiversidade ocorre nas operações de manejo florestal. No entanto, nossas atividades industriais também podem causar impactos à fauna e flora. Assim, avaliamos o nível de sensibilidade dos locais onde nossas fábricas estão instaladas e identificamos seus potenciais impactos à biodiversidade. Todas as fábricas estão localizadas em áreas com sensibilidade média, baixa ou muito baixa e os potenciais impactos identificados possuem medidas de controle para sua prevenção ou mitigação.

Saiba mais sobre área de habitats protegidos e restaurados da Dexco no Caderno de Informações Complementares, ao final deste relatório.

Florestal

SASB RR-FM-160a.1

Demonstrando nosso compromisso com as melhores práticas em manejo florestal, mantemos a certificação FSC® de nossas florestas há quase 30 anos, desde 1995. Na Dexco, não realizamos conversão de ecossistemas naturais para o plantio de florestas e a certificação FSC® assegura que adotamos medidas para prevenir, minimizar e mitigar os impactos adversos de nossas atividades. As diretrizes para a gestão destas áreas estão consolidadas em Planos de Manejo Florestal, cujos resumos públicos estão disponíveis em nosso Portal ESG. **GRI 304-2**

Para garantirmos a sua adequada gestão, identificamos os aspectos e impactos ambientais e sociais relacionados às nossas atividades por meio de um procedimento que determina a relevância dos impactos com base em critérios de escala, severidade e frequência. Todas as operações florestais estão incluídas nessa análise. Além disso, em conformidade com os requisitos da certificação FSC®, não utilizamos organismos geneticamente modificados em nossas plantações florestais. Essa prática é verificada anualmente através de auditorias realizadas por entidades independentes.



Em 2024, obtivemos a recomendação para verificação do **serviço ecossistêmico de conservação do solo**, conquista que nos torna a **primeira empresa do Brasil e das Américas** com recomendação para verificação de **impactos positivos** nas cinco categorias de serviços ecossistêmicos, definidas nas **normas FSC®**

Investimos, ainda, na manutenção de serviços ecossistêmicos presentes em nossas florestas.

Em relação à compra de madeira de terceiros, conscientes de nossa responsabilidade, mantemos no Brasil um sistema de *due diligence* para avaliação de 100% dos nossos fornecedores, considerando os impactos ambientais e sociais de suas operações de colheita e transporte, assegurando a legalidade na aquisição desta matéria-prima e uma cadeia de fornecimento livre de desmatamento.

Ao final de 2024, 91,77% dos mais de 176 mil hectares de nossas áreas florestais plantadas e de conservação no Brasil tinham a certificação FSC®, entre áreas próprias e arrendadas. Na Colômbia, mantemos quase 11 mil hectares para o manejo florestal, das quais 81,7% são certificadas FSC®.

No total, mais de 32% das nossas áreas são destinadas à conservação, onde promovemos ambientes propícios para que a biodiversidade local possa prosperar. **GRI 304-3**

Programa de Fomento Florestal Dexco

Mantemos no estado do Rio Grande do Sul um programa de fomento florestal, onde estabelecemos parcerias com produtores rurais de locais próximos à nossa fábrica de Taquari para estimular o plantio de florestas, cuja madeira poderá ser adquirida pela Dexco ao final do ciclo. Como parte do programa, compartilhamos conhecimento e estimulamos práticas florestais sustentáveis para produtores rurais do Rio Grande do Sul. O suporte, de longo prazo, inclui a oferta de mudas e orientações técnicas para a implantação adequada e responsável de florestas, seguindo padrões de manejo reconhecidos internacionalmente. Por meio da iniciativa, protegemos o meio ambiente e estimulamos a economia local. Atualmente, cerca de 54% dessas áreas são certificadas FSC® (*Forest Stewardship Council®*), demonstrando a geração de benefícios para a comunidade e o meio ambiente através do valor compartilhado.



Encontro Anual Fomentados Florestais em Taquari

Resíduo como fertilizante nas florestas

A equipe de Silvicultura da nossa unidade florestal de Agudos organizou o plantio de espécies nativas em uma área de cerca de quatro hectares próximo à unidade industrial de Agudos, totalizando mais de 80 espécies plantadas utilizando a técnica de **muvuca de sementes**. A ação de recuperação ambiental foi realizada em fevereiro de 2024, em parceria com a Caminhos da Semente, instituição sem fins lucrativos que fomenta associações e produtores rurais para a coleta e beneficiamento de sementes de plantas nativas.

Para adubar as novas plantas e contribuir para a reposição de nutrientes essenciais ao crescimento da floresta, foi utilizado o material resultante da compostagem das cinzas da caldeira da fábrica de painéis e do lodo proveniente da estação de tratamento de efluentes. Além de favorecer a conservação ambiental, esse material também é empregado nas áreas de plantio de eucalipto, promovendo um ciclo sustentável de reaproveitamento de resíduos.

Fórum Florestal Paulista

Desde 2022, somos participantes do Fórum Florestal Paulista (FF-SP), um espaço permanente de diálogo sobre estratégias de manejo florestal que visem melhores condições para a produção de madeira protegendo o ambiente e as pessoas. Nele, integramos grupos de trabalho sobre o planejamento participativo de paisagens, sobre estratégias de manejo florestal protegendo recursos hídricos e de boas práticas em parcerias para a produção apícola em áreas florestais. Acreditamos que nossa participação nos grupos é uma forma de contribuir para iniciativas de abordagem jurisdicional em temas relevantes para o setor e comunidades interessadas.

A excelência de nossas práticas florestais foi fortalecida por meio de premiações em 2024, além da manutenção da nossa certificação de manejo florestal.

Certificação de Manejo Florestal FSC®

Códigos de licença: FSC-C006042, FSC-C152362, FSC-C165415, FSC-C182779, FSC-C109955, FSC-C003088

Prêmio Melhores do ESG da Revista Exame

Destaque no setor de Papel, Celulose e Produtos Florestais

Ranking SPOTT (*Sustainability Policy Transparency*)

6ª posição global e melhor nota desde a primeira vez que fomos avaliados, em 2017

Ranking Merco Responsabilidade ESG

1º lugar no setor de materiais de construção

Recursos **hídricos**

GRI 3-3 (Água e efluentes)**, 303-1**

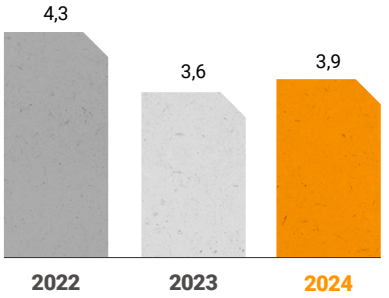
Reconhecemos a água como um recurso essencial para nossos processos industriais e florestais, bem como para a utilização de nossos produtos. Por isso, buscamos desenvolver soluções tecnológicas que promovam o uso mais eficiente da água. Exemplos disso são o Deca Comfort, utilizado em torneiras e chuveiros, que reduz o volume de água utilizada ao misturá-la com ar, e as válvulas Hydra de duplo acionamento, que oferecem a opção de descargas com menor volume de água.

Em nossas operações, realizamos o monitoramento detalhado dos volumes captados, classificados por fonte de fornecimento (superficial, subterrânea e de terceiros), bem como dos volumes descartados. Estes indicadores são acompanhados pelos Sistemas de Gestão Ambiental das unidades, buscando a melhoria contínua da ecoeficiência de nossos processos. Para garantir a conformidade com os parâmetros legais de qualidade, contamos com Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs) industriais e sanitários em nossas unidades industriais.

Estabelecemos em nossa **Estratégia de Sustentabilidade 2025** a meta de reduzir a captação de água em 10% em nossas operações fabris no Brasil (ano base 2020). Sistemas para o uso eficiente de água estão presentes em nossas fábricas e adotamos diversas iniciativas específicas nas unidades, de acordo com as características operacionais de cada uma.

Em 2024, considerando todas as divisões de negócios da Dexco, garantimos o reuso de **9,4 bilhões** de litros de água

Captação de água total
(Em milhões de m³) **GRI 303-3**



Nas unidades de Revestimentos, onde o volume de água em circulação supera a captação, implementamos um projeto para ampliar a capacidade e a recirculação da ETE. Essa iniciativa aprimorou o desempenho do processo, reduziu os custos de manutenção e diminuiu o consumo de água. Em outras unidades, como a Painéis Taquari, operamos com circuitos fechados que eliminam o lançamento de efluentes industriais. Já a unidade Painéis Itapetininga conta com um sistema de reuso de efluente tratado no processo produtivo, contribuindo para a redução da captação de água. As unidades Painéis Agudos e Painéis Uberaba possuem sistemas de reuso de efluente tratado na própria estação de tratamento, empregando-o na preparação dos produtos químicos utilizados no tratamento de efluentes. Além disso, em dezembro de 2024, a unidade de Uberaba (MG) implantou um sistema de reuso de efluente tratado para utilização como água de processo e combate a incêndios, que ainda está em fase de testes e estabilização.

Em 2024, na Colômbia, investimos, aproximadamente, R$ 1,4 milhão na ETE da unidade Painéis Barbosa, visando aumentar a capacidade de tratamento de 4,5 para 6 m³/h, melhorar a qualidade do efluente tratado e otimizar os custos do tratamento.

Operações florestais

Visando a preservação dos recursos hídricos, mantemos áreas de conservação da vegetação nativa nas margens de nascentes e cursos d'água e buscamos o uso eficiente da água pelas florestas, a partir do plantio de espécies adaptadas às condições climáticas locais.

Na Colômbia, nossas áreas florestais abrigam nove locais considerados críticos para o abastecimento de água de comunidades locais (nascentes de cursos d'água utilizadas para consumo ou pontos de captação de água para abastecimento público). Essas localidades, são caracterizadas como Áreas de Alto Valor de Conservação (AAVCs) e para elas adotamos iniciativas adicionais de proteção e monitoramento, incluindo sinalização, engajamento com a comunidade próxima e cercamento. As medidas são submetidas a verificação anual por terceira parte como etapa da certificação FSC®.

Saiba mais sobre a nossa gestão de água e efluentes no Caderno de Informações Complementares, ao final deste relatório.

Resíduos GRI 306-1, 306-2

Na Dexco, a otimização do uso de materiais e a gestão adequada dos resíduos gerados é parte da nossa responsabilidade e compromisso com ambientes saudáveis.

Nessa trajetória, já alcançamos alguns resultados bastante relevantes, por exemplo, as unidades Painéis Itapetininga (SP), Painéis Taquari (RS), Revestimento Urussanga (SC), Revestimento Botucatu (SP) e Metais Jundiaí (SP) foram Aterro Zero durante todo ano de 2024.

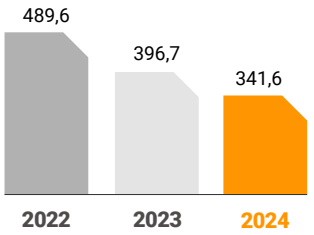
Ainda, no segmento de Metais, dispomos de tecnologias para recuperar e utilizar 100% do bronze e do latão dos resíduos provenientes das peças metálicas produzidas, possibilitando a minimização do uso de recursos naturais e a redução de custos.

Buscando ampliar a reutilização de resíduos para novos usos nas operações de Louças, em 2024, 1.794 toneladas de *pitcher* que foram utilizadas para a produção de refratários e 302 toneladas foram empregadas na cobertura de vias não asfálticas do Aterro Sanitário Municipal da Cidade de Jundiaí (SP).

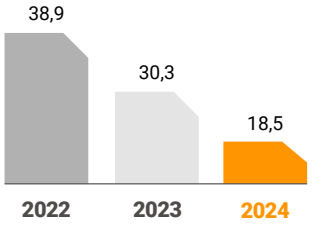
Como meta da nossa **Estratégia de Sustentabilidade 2025**, ambicionamos reduzir, até 2025, a geração de resíduos em **30%** e a destinação de resíduos para aterro em **50%**

Mais informações sobre resíduos e uso de materiais estão disponíveis no Caderno de Informações Complementares, ao final deste relatório.

Geração total de resíduos
(Em mil toneladas) GRI 306-3



Destinação de resíduos para aterros
(Em mil toneladas) GRI 306-5



Nota: Foram identificadas inconsistências de classificação e consolidação nos dados históricos. A verificação de cada parâmetro foi realizada individualmente para assegurar a exatidão no reporte. | **GRI 2-4**

Adeus aos copos descartáveis

Em 2024, a Unidade Louças Recife eliminou o uso de copos descartáveis e distribuiu, aos seus 600 colaboradores, copos feitos 100% de silicone, retráteis e com um gancho para mantê-los sempre próximos. A composição foi pensada para garantir a segurança em campo e suportar altas temperaturas. A economia foi de 1,4 milhão de copos descartáveis, se considerados os volumes utilizados no ano anterior a ação.

Compensação de embalagens GRI 306-2

Alinhados à nossa Estratégia de Sustentabilidade, seguimos compensando 100% das embalagens de plástico, papel e papelão dos produtos que chegaram ao consumidor final ao longo do ano em todo o Brasil. Todo o processo é rastreável e auditado. O processo de compensação das embalagens é feito desde 2021, a partir da aquisição de créditos gerados por cooperativas que coletam e destinam resíduos para reciclagem e da nossa contribuição para reciclagem de uma quantidade equivalente às embalagens que direcionamos ao mercado. Em 2024, foram compensadas 7.103 toneladas de materiais.

8

Como vemos o futuro



Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Como **vemos** o **futuro**

Iniciamos 2025 preparados para consolidar nosso crescimento sustentável, mesmo em um ambiente marcado por desafios econômicos e transformações globais. Nos aproximando da conclusão de um ciclo relevante de investimentos, direcionamos agora nossos esforços para a maximização e a otimização de desempenho nos próximos anos, fortalecendo nossa competitividade e extraindo o melhor resultado possível dos aportes realizados.

Seguiremos unindo tradição e inovação, prontos para enfrentar os desafios do futuro, em busca de oportunidades que combinem inovação com uma gestão disciplinada e orientada a resultados. Com a inauguração da nova fábrica de Revestimentos em Botucatu (SP), um dos maiores investimentos do ciclo atual, estamos confiantes de que conquistaremos avanços significativos em eficiência operacional e na exploração de novos nichos estratégicos, fortalecendo nossa participação no mercado. Ao mesmo tempo, estamos buscando uma aproximação cada vez maior de nossos clientes e consumidores e teremos importantes iniciativas nessa direção.

Em 2025, concluiremos o atual ciclo da Estratégia de Sustentabilidade. Ao longo do ano, definiremos novas ambições, estabelecendo os pilares e metas nas questões ambientais, sociais e de governança corporativa que nortearão o próximo período. A mitigação e a adaptação aos impactos das mudanças climáticas seguirão tendo um foco importante em nossas ações.

Além disso, continuaremos avançando em nossas jornadas de transformação cultural e digital. Manteremos nosso direcionamento para a simplificação de nossos processos, promovendo maior agilidade nos negócios com a Companhia e fortalecendo parcerias estratégicas. O uso responsável da inteligência artificial, que já desempenha um papel crescente em nossas operações, seguirá sendo uma aliada essencial em nosso futuro.

Alinhados ao nosso Jeito de Ser e Fazer, em 2025 e nos próximos anos, seguiremos avançando guiados por uma gestão responsável, uma visão clara de futuro e a ambição de continuar entregando Soluções para Melhor Viver, em alinhamento ao nosso propósito. Estamos certos de que alcançaremos resultados sustentáveis que impactarão positivamente não apenas nossos negócios, mas também nossas pessoas, os ambientes e a sociedade como um todo.

Dexco

Deca

Portinari

Hydra

Duratex

Castelatto

Ceusa

Durafloor

9

Caderno de informações complementares



Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Estratégia de Sustentabilidade - compromissos, indicadores e *status* das metas

Compromisso Estratégico	Indicador	Meta até 2025	*Baseline*	*Status* 2024	Comentário
Facilitar a jornada de construção e reforma	Profissionais envolvidos em nossos programas de engajamento e capacitação	Ampliar para 34 mil profissionais envolvidos em programas de capacitação e de engajamento com produtos das marcas Dexco	27.373 (2020)		Em 2024, aproximadamente 27 mil pessoas — entre marceneiros, vendedores, arquitetos, assentadores e instaladores hidráulicos — foram capacitadas. Apesar dos esforços, o resultado ficou 15% abaixo do *milestone* estabelecido para o ano. A reinauguração do Centro de Treinamento Dexco, na unidade de Deca Metais em São Paulo, e o lançamento do Castelatto Academy fortaleceram a estrutura de formação técnica. Além disso, novas plataformas de fidelização e treinamentos a distância estão em desenvolvimento, ampliando o alcance das ações previstas para 2025.
	Índice de satisfação dos consumidores	Atingir NPS 85 no índice de satisfação dos consumidores atendidos pela rede de serviço autorizada Deca	59 (2020)		Seguimos evoluindo nos resultados dessa meta e, em 2024, fomos impulsionados pela maior disponibilidade de peças e produtos para trocas, além da contratação de uma transportadora dedicada à rede de assistência técnica. Esses avanços trouxeram mais agilidade nos atendimentos e contribuíram para aumentar a satisfação dos consumidores, refletida na nota de NPS, que atingiu 86 no ano.
		Atingir e manter o NPS 75 no índice de satisfação dos consumidores do SAC unificado	66 (2020)		Em 2024, o resultado anual consolidado atingiu 79, superando a meta estabelecida. Esse resultado reflete a evolução contínua do atendimento, impulsionada por ações estratégicas, monitorias constantes e investimento em treinamentos. Houve foco especial no acompanhamento das interações não satisfatórias, fortalecendo a jornada de experiência do consumidor.
	Índice de transformação digital	Atingir 80% no ICTd (Índice CESAR de Transformação Digital)	57,2% (2021)		Em 2024, a medição do Índice CESAR de Transformação Digital não foi realizada para evitar sobreposição com a pesquisa de clima organizacional, priorizada naquele período. Além disso, está prevista para 2025 uma medição de final de ciclo, mais estratégica e robusta. As medições anteriores, entre 2021 e 2023, já forneceram uma base sólida para acompanhamento da evolução digital da companhia.

Estratégia de Sustentabilidade - compromissos, indicadores e *status* das metas

Compromisso Estratégico	Indicador	Meta até 2025	*Baseline*	*Status* 2024	Comentário
Assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono	Balanço de carbono	Manter balanço positivo de carbono (remoções líquidas acumuladas) até 2030	- (2020)		Em 2024, o balanço de carbono da Dexco foi negativo, com emissões líquidas de 710,3 mil tCO_2, considerando a abordagem de consolidação pela participação acionária. No acumulado desde 2020, o balanço também fica negativo, com emissões líquidas de 612,3 mil tCO_2e. O resultado do ano foi significativamente impactado pelos níveis de colheita florestal na LD Celulose, bem como pela negociação de ativos florestais da Dexco ao longo do ano. Estas oscilações são esperadas, devido à natureza das operações florestais e das estratégias de fornecimento de madeira para as fábricas da Dexco e da LD Celulose. Esperamos que esta tendência se reverta nos próximos anos com o processo contínuo de regulação dos estoques de madeira e com melhorias nos processos que tragam reduções nas emissões industriais. Considerando a abordagem de consolidação por controle operacional, o balanço de 2024 foi positivo com remoções líquidas de 100,2 mil tCO_2e no período e remoções líquidas de 469,1 mil tCO_2e no acumulado desde 2020.
		Reduzir as emissões absolutas (escopos 1 + 2) em 37% até 2030	615.034 tCO_2 e (2020)		Em 2024, houve um aumento de 2,2% nas emissões de escopos 1 e 2 nas operações diretas da Dexco, devido principalmente aos maiores volumes de produção em Painéis Brasil e pelas maiores quantidades de calcário aplicado nas operações florestais do Brasil, impactando as emissões de escopo 1. Os fatores de emissão para energia elétrica adquirida da rede no Brasil também foram maiores em 2024, contribuindo para o aumento observado de 50,7% nas emissões de escopo 2. Apesar disso, seguimos operando em níveis de emissão menores do que o objetivo para 2030 e seguimos em uma trajetória favorável para o atingimento da meta.
		Reduzir em 15% a intensidade de emissões (escopos 1 + 2) na Divisão de Revestimentos Cerâmicos até 2030	0,3255 tCO_2 e/ m^2 (2020)		No período, reduzimos em 15,1% a intensidade de emissões nas operações de Revestimentos Cerâmicos, em comparação com 2023 e considerando os escopos 1 e 2. A diminuição substancial no uso de carvão mineral na unidade RC1, consolidada em 2024, contribuiu diretamente para este resultado. O desempenho no ano já supera o objetivo estabelecido para 2030 e esperamos manter estes níveis de performance de modo a atingir a meta ao final do ciclo.
	Pegada hídrica na etapa de uso do produto	Alcançar 900 milhões m^3 de potencial economia de água na etapa de uso do produto até 2025	11,2 milhões (2015)		Considerando o acumulado desde o ano de base, já evitamos a utilização de mais de 710 milhões m^3 de água, um pouco abaixo do previsto para 2024. O desafio para 2025 é seguir evoluindo na oferta de produtos economizadores, com uso da tecnologia Deca Comfort nas torneiras e chuveiros e Duplo Acionamento, para descarga, bacias e válvulas.

Estratégia de Sustentabilidade - compromissos, indicadores e *status* das metas

Compromisso Estratégico	Indicador	Meta até 2025	*Baseline*	*Status* 2024	Comentário
Assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono	Uso eficiente de insumos e matérias-primas	Reduzir a captação de água na Dexco em 10% até 2025	3,3 milhões m³ (2020)		Na comparação com o ano de 2023, houve um aumento de 8,0% no volume de água captada nas operações da Dexco no Brasil em 2024. Esta variação se concentrou principalmente nos negócios Florestal e Painéis. O período prolongado de estiagem no segundo e no terceiro trimestre do ano demandou um maior consumo de água para produção de mudas nos viveiros das unidades florestais de Agudos e Uberaba. Já nas fábricas de Painéis, o aumento na captação foi decorrente dos maiores volumes de produção. Projetos para melhorias em eficiência no uso da água devem trazer resultados ao longo de 2025, porém o cenário é desafiador para o atingimento da meta ao final do ciclo.
		Reduzir a geração de resíduos pela organização em 30% até 2025	323,8 mil t (2020)		Em 2024, reduzimos em 14,8% a geração de resíduos em nossas operações no Brasil em comparação com 2023. Esta redução foi devida principalmente às melhorias nos processos produtivos de Louças que contribuíram para a diminuição na quantidade de peças defeituosas, e, consequentemente na geração de resíduos. O aproveitamento interno de resíduos de madeira para geração de energia também impactou positivamente o desempenho das operações de Painéis, que, mesmo com maiores volumes de produção, apresentou redução na quantidade de resíduos gerados. Apesar do resultado positivo no ano, temos desafios significativos para o atingimento da meta em 2025.
		Reduzir a destinação de resíduos para aterro pela organização em 50% até 2025	23,2 mil t (2020)		Com uma redução de 48,4% na quantidade de resíduos destinados para aterro nas operações da Dexco no Brasil em comparação com 2023, os números de 2024 indicam que seguimos em uma trajetória favorável ao atingimento desta meta. A constante busca por destinações alternativas aos aterros e as melhorias em nossos processos fabris, sobretudo nas operações de Louças, foram as principais alavancas para este resultado. Com o desenvolvimento de novos receptores de resíduos, esperamos manter esta tendência de redução rumo ao atingimento da meta estabelecida para 2025.
		Ampliar a porcentagem de materiais plásticos reaproveitados internamente para 95%	1,5% (2020)		Em 2024, alcançamos um reaproveitamento de 41% dos materiais plásticos, abaixo da meta estipulada de 85%. Esse resultado foi influenciado, principalmente, pela redução no volume de produção e pela priorização do encerramento das operações. Em 16 de dezembro de 2024, a Dexco comunicou ao mercado a descontinuação no segmento de chuveiros e torneiras elétricas. Com isso, esta meta será descontinuada, uma vez que foi desenhada especificamente para essa frente de negócio.

Estratégia de Sustentabilidade - compromissos, indicadores e *status* das metas

Compromisso Estratégico	Indicador	Meta até 2025	*Baseline*	*Status* 2024	Comentário
Assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono	Uso eficiente de insumos e matérias-primas	Manter a proporção de fontes renováveis na matriz energética acima de 50% até 2030	56% (2020)		Com um percentual de 63,3% de energia proveniente de fontes renováveis em 2024, seguimos atingindo a meta. Os maiores níveis de produção nas operações de Painéis Brasil demandaram um maior consumo de biomassa de origem renovável para geração de energia. Além disso, com a aquisição de I-RECs, asseguramos a origem renovável de toda a eletricidade adquirida da rede na Colômbia.
		Reduzir o consumo de energia na Dexco em 5% até 2025	9,5 milhões GJ (2020)		O consumo de energia nas operações da Dexco no Brasil foi 5,2% maior em comparação com 2023. Tal variação foi devida principalmente aos maiores volumes de produção no negócio Painéis Brasil. Ainda que o valor absoluto tenha sido maior, a intensidade energética deste negócio foi 3,6% menor no comparativo com 2023, demonstrando a eficiência de nossos processos. Mesmo com o aumento no consumo, seguimos com desempenho superior ao estabelecido na meta para 2025, em um cenário favorável para seu atingimento.
	Contratação de fornecedores considerando critérios socioambientais	Evoluir em 10% o índice de desempenho médio dos fornecedores estratégicos	7,3 (2020)		Em 2024, a nota média dos fornecedores no Programa GFD foi de 7,6, com recorde de resposta de 64,6% ao Questionário de Avaliação. A ferramenta de diligência prévia foi aplicada a mais de 3 mil fornecedores, com critérios eliminatórios socioambientais alinhados aos compromissos de sustentabilidade e conformidade da Dexco. Realizamos webinars no segundo semestre que reforçaram o engajamento e a compreensão dos fornecedores quanto às expectativas da empresa. Para o próximo ciclo, prevê-se o aprimoramento dos critérios de avaliação e treinamento, incluindo temas como economia circular e novas regulamentações ambientais, além de novos eventos de reconhecimento e alinhamento estratégico.

Estratégia de Sustentabilidade - compromissos, indicadores e *status* das metas

Compromisso Estratégico	Indicador	Meta até 2025	*Baseline*	*Status* 2024	Comentário
Assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono	Composição de embalagens	Eliminar ou substituir o plástico das embalagens da Deca que chegam ao consumidor final	1,5% (2020)		Em 2024 desenvolvemos embalagens com berço de polpa moldada (composta por celulose/papel), que substituirá componentes plásticos internos e tem o potencial de avançar na estratégia de substituição do plástico das embalagens, inclusive alcançando elementos estruturais internos. O projeto foi iniciado em fase teste, com o desenvolvimento de embalagens com a nova tecnologia na Linha Pérola e Ducha Manual de Bancada. A nova proposta precisará de mais 2 anos para implementação e chegada no objetivo de 100% das embalagens, inicialmente previsto para 2025.
	Relacionamento e engajamento com a comunidade	Garantir 100% de presença em municípios onde temos operações industriais no Brasil	31% (2020)		Em 2024, realizamos a reestruturação do time, alcançando 92% de presença nos munícipios com operações industriais no Brasil por meio das rodas de diálogo com a comunidade. Para 2025, estamos reorganizando o programa, propondo formação continuada dos agentes, bem como a gestão dos planos de ação.
	Áreas próprias e fomentadas com manejo certificado	Atingir 100% de áreas próprias com manejo certificado	97,5% (2020)		Ao final de 2024, alcançamos 99,50% de nossas áreas próprias com manejo certificado (considerando base cadastral de janeiro de 2024), demonstrando avanço em relação ao ciclo anterior. No primeiro semestre de 2025, 100% das áreas serão submetidas ao processo de certificação.
		Atingir 80% de áreas fomentadas com manejo certificado	20% (2020)		Encerramos o ano de 2024 com 58,2% de áreas fomentadas certificadas (considerando base cadastral de janeiro de 2024). Considerando o cenário atual do mercado de madeira no Rio Grande do Sul, as estratégias de certificação desses produtores vêm sendo reavaliadas.

Estratégia de Sustentabilidade - compromissos, indicadores e *status* das metas

Compromisso Estratégico	Indicador	Meta até 2025	*Baseline*	*Status* 2024	Comentário
Promover saúde e bem-estar nos ambientes	Diversidade de demografia, com representatividade	Atingir 35% de mulheres em cargos de liderança	19% (2020)		Atualmente, 35% dos cargos de liderança da empresa são ocupados por mulheres, refletindo nossos esforços consistentes na construção de uma cultura mais inclusiva. Iniciativas como o programa DELAS, voltado à capacitação feminina para posições de liderança, têm papel fundamental nesse avanço. Manter nossa capacidade de construir uma marca empregadora atrativa, capaz de reter e engajar talentos femininos na liderança, é essencial para a consolidação de um ambiente cada vez mais diverso.
	Produtos da madeira com E1 ou emissão inferior de formaldeído	Ter Painéis (Brasil) com E1 ou emissão inferior de formaldeído	Média Dexco: 15,4 mg/100g (2020)		O valor médio atingido foi de 6,30 mg/100g, demonstrando uma eficaz redução na emissão de formol nos produtos. No primeiro semestre, avançamos na maturidade dos processos voltados à otimização de produtos com o objetivo de manter a competividade com a conversão para E1. No segundo semestre, concluímos a conversão de 100% dos produtos do negócio Madeira para E1.
	Índice de engajamento e alinhamento cultural dos colaboradores	Atingir 80% no índice de engajamento e alinhamento cultural de colaboradores até 2025	76 (2020)		Em 2024, intensificamos as iniciativas voltadas ao fortalecimento e à vivência dos princípios do nosso Jeito de Ser e Fazer, com ênfase no desenvolvimento de lideranças e equipes. Em setembro, realizamos a Pesquisa de Cultura e Engajamento, que resultou em 81 pontos — superando as expectativas e sinalizando o encerramento bem-sucedido do ciclo de gestão da mudança, com a consolidação da nossa cultura organizacional. Como reflexo dos nossos indicadores de Gente, alcançamos a nota 3,74, considerada o resultado da Dexco.

Somos **Dexco**

GRI 2-6 | Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios

A Dexco é uma empresa do setor privado, com atuação no setor de produtos florestais, em decorrência de sua produção de painéis de madeira e base florestal, e no setor de materiais de construção, sustentada pelos seus negócios de acabamentos, conforme descrito no item 3 do seu Estatuto Social. Segundo o sistema de classificação global *Industry Classification Standard* (GICS®)", esta se enquadra no setor de *Paper & Forest Products* (151050).

A Dexco não fabrica produtos controversos com relação a nutrição e saúde (individual ou pública); relativas a alimentos e bebidas, sobre segurança e saúde (individual ou pública); sobre bem-estar animal; ou aspectos morais. Em relação a produtos controversos relacionados a degradação de serviços ecossistêmicos (alta emissão de carbono, desmatamento, depleção da camada de ozônio, degradação de aquíferos, geração de resíduos ou afins), é possível que questionamentos sejam direcionados para a Companhia, considerando o percentual de receita atribuído ao manejo florestal.

Porém, uma vez que a grande maioria de nossas áreas florestais manejadas fazem parte de um escopo de certificação de acordo com padrões internacionalmente reconhecidos, garantimos que as melhores práticas de manejo responsável são realizadas e que qualquer tipo de questionamento não é aplicável a nossas operações.

Questões atreladas a geração de resíduos podem ser associadas aos nossos produtos da Divisão de Acabamentos para a Construção. No entanto, mantemos como prática a compensação de 100% das embalagens que chegam ao consumidor final, garantindo que associações de tal natureza não se concretizem.

Já na Divisão de Revestimentos havia a preocupação com uma grande emissão de gases de efeito estufa atrelados a utilização de fontes de combustíveis fósseis intensivos em emissões. Em 2023, a Divisão assumiu o compromisso de eliminar a utilização de carvão mineral em suas operações, substituindo por fontes energéticas menos intensivas.

Frentes de negócios

GRI 2-29 | Abordagem para engajamento de *stakeholders*

A Dexco entende que a interação com seu público de interesse é crucial para o desempenho e sucesso de seus projetos. Esse relacionamento deve ser conduzido de maneira ética e transparente, permitindo que as partes interessadas expressem suas opiniões, com o objetivo de desenvolver estratégias de atuação mais adequadas, que atendam às suas necessidades e promovam o desenvolvimento local. Todo o engajamento de partes interessadas deve ser estruturado seguindo uma metodologia dividida em quatro etapas: identificação, priorização, construção da materialidade e elaboração do plano de ação.

A identificação e a priorização dos *stakeholders* são responsabilidades das áreas que mantêm relações diretas com esses públicos.

Parte interessada	Públicos relacionados
Poder Público	Executivo, Legislativo e Judiciário
Órgãos Reguladores e Fiscalizadores	Comissão de Valores Mobiliários, órgãos ambientais e órgãos fiscalizadores
Acionistas e Instituições Financeiras	Acionistas, analistas de mercado e financiadores
Colaboradores	Próprios, terceiros, estagiários, aprendizes e aposentados
Cadeia de Fornecedores	Serviços materiais/ imobilizados
Clientes	Indústria, varejo, atacado, revenda, construção civil, internacionais
Consumidores	Compradores de produtos Dexco, Deca, Hydra, Revestimentos e madeira
Comunidades de Entorno	População, empresas locais, associações de bairros, lideranças comunitárias e arrendatários
Sociedade Civil Organizada	ONGs, sindicatos, federações, institutos e associações
Influenciadores	Engenheiros, arquitetos, instaladores, decoradores e marceneiros
Imprensa	Especializada, impressa, TV, rádio e digital
Concorrentes e Substitutos	Metais, louças, painéis e pisos, revestimentos

Nota: As informações acima se referem a Dexco Brasil.

No que se refere especificamente ao engajamento de *stakeholders* do setor público, a Dexco possui uma área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG), que é responsável por fornecer ao ente público melhores elementos para a tomada de decisões e/ou formulação de proposições legislativas ou políticas públicas que impactem a companhia e a sociedade. A atividade da área de RIG é realizada predominantemente em conjunto com entidades setoriais às quais a Companhia é afiliada, garantindo uma atuação política impessoal, transparente e baseada em fatos e dados.

No processo de engajamento com as comunidades do entorno, são realizados treinamentos para os agentes utilizarem abordagens adequadas ao perfil das partes interessadas, demonstrando de forma clara e compreensível os objetivos e intenções da ação. Em áreas operacionais que tenham proximidade com comunidades, seja no entorno das áreas produtivas ou, por exemplo, em rotas de transporte de madeira, são realizados contatos para a caracterização da parte interessada, suas preocupações e vulnerabilidades.

Quando identificados públicos com algum tipo de risco ou vulnerabilidade, são determinadas ações específicas para seu engajamento. O contato é mantido durante e após as operações para garantir que medidas pactuadas para a prevenção e mitigação de possíveis impactos estejam sendo adotadas e sejam suficientes e adequados à escala e intensidade das operações.

Consideramos fundamental o relacionamento com nossos públicos para o bom desempenho e o sucesso de nossos projetos. Esse relacionamento deve ser ético e transparente, dando voz às partes interessadas, com o propósito de elaborar estratégias de atuação mais adequadas, que atendam às suas demandas e que gerem desenvolvimento local.

Na Colômbia, o relacionamento com os *stakeholders* busca assegurar o funcionamento adequado da estrutura regulatória vigente e atender aos requisitos de auditorias, controle fiscal e procedimentos internos. São definidos como públicos: visitantes, autoridades ambientais, juntas qualificadoras, entidades da seguridade social (seguradoras de riscos do trabalho, planos de saúde, fundos de pensão, instituições prestadoras de serviços de saúde), fornecedores, governo, contratados, centros médicos e laboratoriais, Instituto Colombiano de Normas Técnicas e Certificação (ICONTEC), comunidade, clientes, meios de comunicação, seguradoras, universidades ou outras instituições educacionais, empresas vizinhas, famílias de funcionários, funcionários, Comitê Executivo, Conselho de Administração (Brasil), acionistas, áreas que contratam serviços, áreas geradoras de mudanças, gestão de pessoas, organização sindical e todas as áreas da organização.

SASB RR-FM-000.A | Área de floresta de propriedade, arrendada e/ou administrada pela entidade

SASB RR-FM-000.B | Inventário agregado de madeira em pé

SASB RR-FM-000.C | Volume total de colheita de madeira

Em 2024, continuamos o processo de expansão florestal, atingindo mais de 124 mil hectares de área de florestas plantadas. Esse crescimento ao longo dos anos tem o objetivo de promover maior autossuficiência do negócio de painéis e readequar a base para melhor custo logístico. Na Colômbia, em 2024, realizamos uma atualização cartográfica do patrimônio florestal, utilizando imagens de satélite de alta resolução e ortofotos geradas a partir de voos com drone.

Área de florestas plantadas de propriedade, arrendada e/ou administrada pela entidade (hectares)	2022		2023		2024	
	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
	105.909	11.232	109.336	10.991	112.938	11.088

Nota 1: Os dados da série histórica do Brasil foram corrigidos para consolidar 100% da área da Caetex. | **GRI 2-4**
Nota 2: Áreas de conservação não estão incluídas neste indicador.

Em 2024, atingimos mais de 16 milhões de metros cúbicos no inventário de madeira em pé. No período, o volume de colheita totalizou 5,5 milhões de metros cúbicos. O aumento do volume de colheita em relação a 2023 deveu-se à maior produção das unidades fabris.

	2022		2023		2024	
	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
Inventário agregado de madeira em pé (m³)	16.206.237	1.266.887	15.485.338	1.218.763	15.149.337	1.174.489
Volume total de colheita de madeira (m³)	5.169.948	132.054	4.484.777	144.798	5.428.413	130.480

Nota 1: Os dados da série histórica do Brasil foram corrigidos para consolidar 100% da área da Caetex. | **GRI 2-4**
Nota 2: O dado do volume total de colheita de madeira da Colômbia, em 2023, foi revisado devido a erro no fator de conversão. | **GRI 2-4**

Onde estamos

SASB CG-BF-000.B | Área das instalações fabris

Área das instalações de fabricação (m²)		2022		2023		2024	
		Área do terreno	Área construída	Área do terreno	Área construída	Área do terreno	Área construída
Madeira Colômbia	Yarumal	450.500,0	132.680,5	450.500,0	132.680,5	450.500,0	132.680,5
	Manizales	85.100,0	16.876,7	85.100,0	16.876,7	n/d	n/d
	Barbosa	128.302,0	36.000,0	128.302,0	36.000,0	128.302,0	36.000,0
	Subtotal	**663.902,0**	**185.557,2**	**663.902,0**	**185.557,2**	**578.802,0**	**168.680,5**
Madeira Brasil	Uberaba	357.100,0	99.276,3	357.100,0	99.276,3	357.100,0	99.276,3
	Itapetininga	571.888,9	88.059,7	571.888,9	96.159,7	571.888,9	96.159,7
	Taquari	82.000,0	64.466,5	82.000,0	64.466,5	82.000,0	64.466,5
	Agudos	426.400,6	130.622,8	426.400,6	130.622,8	426.400,6	130.622,8
	Subtotal	**1.437.389,5**	**382.425,3**	**1.437.389,5**	**390.525,3**	**1.437.389,5**	**390.525,3**
Madeira	**TOTAL**	**2.101.291,5**	**567.982,5**	**2.101.291,5**	**576.082,5**	**2.016.191,5**	**559.205,8**
Revestimentos	Criciúma (RC1)	642.173,6	73.020,3	642.173,6	73.020,3	642.173,6	73.020,3
	Criciúma (RC2)	145.836,9	41.629,0	145.836,9	41.629,0	145.836,9	41.629,0
	Urussanga (RC4)	157.928,0	35.291,2	157.928,0	35.577,1	157.928,0	35.677,1
	Botucatu (RC5)	n/d	n/d	n/d	n/d	798.439,0	79.426,2
	Atibaia (Castelatto)	76.566,2	23.389,4	68.096,3	22.924,4	68.096,3	22.924,4
	TOTAL	**1.022.504,7**	**173.329,9**	**1.014.034,8**	**173.150,8**	**1.812.473,8**	**252.677,0**
Metais e Louças	Metais São Paulo	41.673,0	37.038,0	41.673,0	37.038,0	41.673,0	37.038,0
	Metais Jacareí	20.000,0	6.771,6	20.000,0	6.771,6	20.000,0	6.771,6
	Metais Jundiaí	132.525,9	43.210,9	132.525,9	43.210,9	132.525,9	43.210,9
	Hydra	23.785,7	15.858,8	23.785,7	16.103,8	23.785,7	16.103,8
	Louças Recife	79.282,0	37.858,4	79.282,0	37.858,4	79.282,0	37.858,4
	Louças Jundiaí	257.256,1	83.880,1	257.256,1	83.880,1	257.256,1	83.880,1
	Louças Paraíba	60.969,5	31.521,1	60.969,5	31.521,1	60.969,5	31.521,1
	TOTAL	**615.492,2**	**256.138,9**	**615.492,2**	**256.383,9**	**615.492,2**	**256.383,9**

Nota 1: Em 2023, a unidade de Itapetininga teve sua área construída ampliada com a instalação da Estação de Tratamento de Esgoto (ETE).
Nota 2: Em 2023, a unidade de Urussanga (RC4) teve um aumento na área construída, em decorrência da ampliação do refeitório. Já em 2024, houve um acréscimo de 100 m² em relação ao ano anterior, resultante da instalação de uma subestação de energia.
Nota 3: Houve uma redução de área construída da Castelatto, pois uma das unidades foi desativada, impactando na metragem final da operação.
Nota 4: A unidade em Manizales, na Colômbia, foi encerrada em 2023.
Nota 5: A unidade Hydra (torneiras e chuveiros elétricos) teve a finalização da venda da operação realizada em dezembro de 2024, por isso ainda consta no indicador.
Nota 6: Adicionada a nova unidade de revestimentos cerâmicos em Botucatu (RC5), que teve suas obras finalizadas em 2024 com *ramp up* das linhas programado para 2025.
Nota 7: Os dados reportados em 2022 e 2023 para as unidades de Louças Recife e Louças Paraíba foram revisados. | **GRI 2-4**

Resultados Diferenciados

Desempenho financeiro

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Rentabilidade e desempenho financeiro

Ao considerar a rentabilidade e o desempenho financeiro como um tema material, a Dexco reconhece seus impactos diretos e indiretos na economia, no meio ambiente e nas pessoas, incluindo potenciais implicações para os direitos humanos. Do ponto de vista econômico, a Companhia contribui para a geração de emprego e renda nas comunidades onde atua, fortalecendo sua cadeia de valor por meio da parceria com fornecedores locais e do pagamento de impostos que impulsionam o desenvolvimento regional. Além disso, a criação de valor para acionistas e investidores viabiliza novos investimentos e garante o crescimento sustentável da empresa. No aspecto social, a solidez financeira da Dexco permite a ampliação de iniciativas voltadas à responsabilidade social e ambiental, bem como investimentos em inovação sustentável e na melhoria das condições de trabalho dos colaboradores e parceiros. Já no meio ambiente, possibilita a alocação de recursos para aprimorar a gestão ambiental, adotar processos produtivos mais eficientes e reduzir danos ambientais associados às suas operações.

Por outro lado, a busca pela rentabilidade também pode gerar impactos negativos potenciais. No contexto econômico, oscilações de mercado, crises financeiras ou decisões estratégicas podem afetar fornecedores e parceiros de negócios, além de representar riscos para acionistas e investidores. Sob a perspectiva social, a pressão por desempenho financeiro pode trazer desafios para a gestão da força de trabalho, exigindo otimizações operacionais que possam impactar empregos. No âmbito ambiental, a necessidade de expansão industrial ou o maior consumo de matérias-primas para atender ao crescimento econômico podem representar desafios na gestão de recursos naturais e na mitigação de impactos ambientais. Como empresa de capital aberto e atuante em diversos setores, a Dexco monitora constantemente esses impactos e busca equilibrar crescimento financeiro e práticas responsáveis. Além disso, acompanha mudanças legislativas e regulatórias que possam influenciar seus resultados, garantindo uma gestão de riscos eficiente para minimizar impactos negativos e potencializar os positivos.

Em 2024, a Dexco concentrou seus esforços na maximização da rentabilidade das operações, especialmente na captura de projetos do Ciclo de Investimentos 2021-2025 e na disciplina no controle de custos, despesas e investimentos. No entanto, como parte de sua estratégia de otimização do portfólio, decidiu descontinuar sua atuação no segmento de chuveiros e torneiras elétricas. Embora essa decisão represente uma mudança na linha de operações, ela foi conduzida de maneira planejada, sem impactos significativos para colaboradores, fornecedores ou demais *stakeholders*.

No contexto mais amplo das atividades da Companhia, eventuais impactos negativos podem estar associados a fatores externos, como a instabilidade do quadro fiscal local e as tensões geopolíticas globais, que afetam o mercado e podem influenciar a capacidade de investimento e crescimento da Dexco. Além disso, desafios relacionados à volatilidade da demanda e à necessidade de ajustes operacionais podem gerar pressão sobre fornecedores e parceiros de negócios.

Apesar desse cenário, em 2024 não houve encerramento ou paralisação de atividades que resultaram em impactos adversos diretos para colaboradores ou comunidades onde a empresa atua. A Dexco mantém um acompanhamento contínuo de seus impactos e adota uma abordagem responsável na tomada de decisões estratégicas, minimizando riscos para seus *stakeholders* e garantindo a continuidade de suas operações.

A Dexco possui compromissos claros com a rentabilidade e o desempenho financeiro, estabelecidos por meio de sua Política Financeira, que define diretrizes, limites e parâmetros para a gestão financeira da Companhia, assegurando a solidez e a sustentabilidade dos negócios. Essa política, aprovada pelo Conselho de Administração, abrange todas as áreas da empresa e orienta as decisões financeiras para garantir o equilíbrio entre crescimento, segurança e geração de valor para os *stakeholders*.

A gestão financeira da Dexco inclui diretrizes para controle de endividamento, gestão de riscos financeiros, alocação eficiente de recursos e otimização da estrutura de capital. Entre os principais compromissos assumidos, destacam-se a gestão de liquidez, que garante previsibilidade financeira e estabilidade operacional; a diversificação de fontes de financiamento, visando reduzir riscos e assegurar acesso a crédito competitivo; e a política de investimentos, que prioriza retornos sustentáveis e alinhados ao planejamento estratégico da Companhia. Além disso, a Dexco adota rigorosos controles internos e mecanismos de governança, incluindo compliance com normativas financeiras, monitoramento contínuo de indicadores-chave de desempenho (KPIs) e diretrizes claras para a concessão de garantias e operações financeiras. A Política Financeira também reforça o compromisso da empresa com a transparência na comunicação

com investidores e com a adoção de práticas financeiras responsáveis, garantindo que sua busca por rentabilidade esteja sempre alinhada à perenidade do negócio e à criação de valor para a sociedade.

O engajamento contínuo com *stakeholders* é um pilar essencial na gestão da rentabilidade e do desempenho financeiro da Dexco. As interações com investidores, instituições financeiras, clientes e outros públicos estratégicos contribuem para a definição de diretrizes financeiras, ajudando a empresa a antecipar riscos, identificar oportunidades e alinhar sua estratégia às expectativas do mercado. Esse engajamento também embasa decisões relacionadas à gestão de riscos financeiros, estrutura de capital e alocação de investimentos, garantindo que as medidas adotadas sejam eficazes e sustentáveis. Para avaliar a eficácia das ações implementadas, a Dexco adota processos estruturados de monitoramento e transparência. Os resultados financeiros são acompanhados mensalmente pela alta administração e reportados trimestralmente ao mercado, assegurando que as informações sejam acessíveis e auditáveis. Além disso, os aprendizados obtidos por meio desse acompanhamento são continuamente incorporados às políticas e práticas financeiras da Companhia, fortalecendo sua governança e permitindo ajustes sempre que necessário.

GRI 201-4 | Apoio financeiro recebido do governo

A Dexco e suas empresas controladas registraram aproximadamente R$ 61 milhões em benefícios e créditos fiscais ao longo de 2024. No Brasil, destacam-se como maiores benefícios as deduções do Imposto de Renda e Contribuição Social atreladas aos dispêndios em pesquisa e desenvolvimento (Lei do Bem) e reduções do Imposto sobre Circulação de Mercadorias e Serviços (ICMS) através de subvenções para investimento concedidas pelos Estados como fomento à produção industrial regional. Dentre eles, destacam-se: Programa Sergipano de Desenvolvimento Industrial (PSDI), Fundo de Apoio ao Desenvolvimento Industrial da Paraíba (FAIN), Programa Reintegra, Lei do Bem (Pesquisa & Desenvolvimento) e Programa de Desenvolvimento do Estado de Pernambuco. Na Colômbia, o maior benefício fiscal utilizado refere-se à redução de Imposto de Renda de operação situada na Zona Franca.

Apoio financeiro recebido do governo (R$ milhões)	2022	2023	2024
Brasil	48,2	27,6	35,1
Colômbia	15,9	24,3	26,0
Total	**64,1**	**51,9**	**61,1**

Nota: A Dexco não possui, em sua organização societária, órgãos governamentais em qualquer instância.

Vale destacar que a Dexco não realiza contribuições políticas, em conformidade com a Política de Combate à Corrupção, e que proíbe gastos e doações a candidatos ou partidos políticos, conforme legislação aplicável. O tema também é tratado em nosso Código de Conduta, que proíbe expressamente presentes, hospitalidades e/ou gratificações de agentes públicos, entre outros. Brindes utilizados exclusivamente como marketing institucional podem ser oferecidos, desde que respeitados os limites internos.

Outros tipos de doações do Governo somente poderão ocorrer em caráter excepcional e após aprovação da Mesa Diretora e do Presidente da Dexco. Ademais, toda e qualquer doação ou patrocínio para órgãos públicos deve seguir os critérios internos estabelecidos na Norma de Doações (NO.05) e de Investimento Social Privado (NO.11), além de serem submetidas à análise reputacional pela área de Compliance.

GRI 207-1 | Abordagem tributária

A abordagem tributária está alinhada à estratégia financeira e jurídica da Companhia e ao cumprimento rigoroso das normas e legislações em vigor. A equipe de Tributos Corporativos tem como metas implementar oportunidades que impactem positivamente os resultados e o fluxo de caixa, ao mesmo tempo em que adota as melhores práticas de governança de processos para assegurar a conformidade fiscal. Essas metas fazem parte da gestão de entregas anuais da Companhia, sendo aprovadas pelo *Chief Financial Officer* (CFO) e acompanhadas pelo Gerente Executivo de Impostos e Jurídico. A conformidade regulatória é garantida por meio de monitoramento técnico constante das mudanças legislativas, além do apoio da área de Relações Institucionais e Governamentais, que antecipa e comunica tendências relacionadas à aprovação de novas leis.

A gestão de riscos fiscais, o controle de pagamentos e a governança de requisitos para benefícios fiscais também recebem atenção especial. Esses processos de conformidade, combinados com os objetivos de otimização legal da carga tributária, contribuem para o desenvolvimento sustentável dos negócios da Dexco. Além disso, a área tributária conta com uma célula de inovação, que aplica ferramentas aos processos fiscais, facilitando a gestão estratégica por meio do gerenciamento de dados e integrando os sistemas fiscais aos demais programas operacionais da Companhia.

GRI 207-4 | Relato país a país

Informações sobre pagamentos de tributos/impostos	2022	2023	2024
Receitas provenientes de vendas por terceiros	R$ 10.462.892.529,27	R$ 9.081.734.181,86	R$ 10.134.060.942,87
Lucros/(perdas) antes do pagamento de impostos	R$ 917.545.432,83	R$ 751.246.253,39	R$ 344.474.305,49
Bens tangíveis que não sejam caixa e equivalentes de caixa	R$ 7.530.264.731,40	R$ 8.274.582.272,07	R$ 9.087.345.707,16
Imposto de renda pessoa jurídica pago em regime de caixa	-R$ 114.212.121,04	-R$ 40.468.755,29	-R$ 118.831.787,00
Imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas	-R$ 152.622.646,72	R$ 60.023.447,81	-R$ 170.098.404,23
Motivos para a diferença entre imposto de renda pessoa jurídica incidente sobre lucros/perdas e o imposto devido, se a alíquota fixada em lei for aplicada para lucros/perdas antes do pagamento de impostos	Diferenças temporárias (provisões, ativo biológico, ágio, etc), juros sobre capital próprio e despesas não dedutíveis.		
Jurisdições fiscais incluídas nas demonstrações financeiras	1) Brasil 2) Colômbia 3) Estados Unidos 4) Argentina 5) Bélgica		
Nomes das entidades residentes	1) Dexco Revestimentos Cerâmicos S.A. 2) Caetex Florestal S.A. 3) Duratex Florestal Ltda. 4) Dexco S.A. 5) Dexco Empreendimentos Ltda. 6) Dexco Hydra Corona Aquec. Ltda. 7) Estrela do Sul Participações Ltda. 8) Dexco PDX Soluções Digitais Ltda. 9) Duratex SPE I S.A. 10) LD Celulose S.A. 11) LD Florestal S.A. 12) Dexco Com. de Produtos Const. S.A. 13) SCP - Monte Alegre 14) SCP - Nova Ponte 15) SCP - Rio Claro 16) Castelatto S.A. 17) ABC Atacado Brasileiro da Construção S.A 18) Guarani Florestal S.A. 19) Mysa S.A. 20) FIP DX Ventures.		
Atividades primárias da organização	Fabricação, comércio, importação e exportação de produtos derivados de madeira, de produtos de metais e materiais cerâmicos.		

Nota 1: Em 2023, extinguimos a operação no Peru.
Nota 2: A Dexco Revestimentos Cerâmicos S.A. foi incorporada à Dexco S.A. em abril de 2024.
Nota 3: As entidades SCP-Monte Alegre, SCP-Nova Ponte e SCP-Rio Claro foram extintas em dezembro/2024.

Governança corporativa **GRI 2-9** | Estrutura de governança e sua composição

Informação sobre os conselheiros eleitos para o ano de 2024:

	Nome	Cargo	Independência	Mandatos Consecutivos	Gênero	Raça	Competências relevantes para os impactos da organização	Número de outros cargos e compromissos importantes
1	Alfredo Egydio Setubal	Membro Efetivo (Presidente do Conselho de Administração)	Não	8	Homem Cisgênero	Branco	Conhecimento do setor finanças de organizações financeiras e não-financeiras	1 - Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação
2	Alfredo Egydio Arruda Villela Filho	Membro Efetivo	Não	27	Homem Cisgênero	Branco	Conhecimento do setor finanças de organizações financeiras e não-financeiras	1 - Presidente do Comitê de Estratégia e Transformação Digital; 2 - Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação
3	Andrea Laserna Seibel	Membro Efetivo	Não	14	Mulher Cisgênero	Branca	Conhecimento do setor de construção civil e material para construção	1 - Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação; 2 - Membro do Comitê de Estratégia e Transformação Digital
4	Helio Seibel	Membro Efetivo	Não	24	Homem Cisgênero	Branco	Conhecimento do setor de construção civil e material para construção, em especial no mercado de painéis de madeira	1 - Presidente do Comitê de Finanças
5	Ricardo Egydio Setubal	Membro Efetivo	Não	15	Homem Cisgênero	Branco	Especialista em Governança Corporativa	1 - Membro do Comitê de Sustentabilidade; 2 - Membro do Comitê de Finanças
6	Harry Schmelzer Junior	Membro Efetivo	Não	1	Homem Cisgênero	Branco	Engenheiro com amplo conhecimento em operações industriais e vendas	1 - Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação
7	Marcos Campos Bicudo	Membro Efetivo	Sim	1	Homem Cisgênero	Branco	Administrador com amplo conhecimento no setor de construção civil e na agenda do desenvolvimento sustentável	1 - Presidente do Comitê de Sustentabilidade; 2- Presidente do Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos; 3 - Membro do Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas
8	Andréa Cristina de Lima Rolim	Membro Efetivo	Sim	1	Mulher Cisgênero	Branca	Experiência executiva e estratégica em liderança de negócios, gestão de pessoas e cultura organizacional	1 - Membro do Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas; 2 - Membro do Comitê de Estratégia e Transformação Digital
9	Márcio Fróes Torres	Membro Efetivo	Sim	3	Homem Cisgênero	Branco	Experiência em setores de consumo não cíclico, com aplicação em áreas de Gente e *Supply*	1 - Presidente do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação; 2 - Presidente do Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas; 3 - Membro do Comitê de Estratégia e Transformação Digital
10	Alex Laserna Seibel	Membro Suplente	Não	2	Homem Cisgênero	Branco	Atuação no setor imobiliário, incluindo incorporação e gestão de imóveis e comércio varejista	Não integra outros órgãos dentro da organização
11	Rodolfo Villela Marino	Membro Suplente	Não	14	Homem Cisgênero	Branco	Administrador e Mestre em Estudos do Desenvolvimento e em Economia e Filosofia	1 - Membro do Comitê de Sustentabilidade
12	Paula Lucas Setubal	Membro Suplente	Não	3	Mulher Cisgênero	Branca	Pedagoga com especialização em psicopedagogia e atuação em gestão de pessoas e comunidades	1 - Membro do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação; 2 - Membro do Comitê de Finanças

Nota 1: Nenhum dos membros do Conselho de Administração da Dexco exerce função executiva em sua Diretoria.
Nota 2: Três mulheres integram o Conselho de Administração da Dexco, duas como titulares e uma como suplente. Ainda, seis membros representam os acionistas controladores.
Nota 3: Todos os membros do Conselho de Administração foram eleitos em Assembleia Geral de Acionistas, após apuração de votos enviados via boletins recebidos diretamente ou por procuração de seus acionistas.
Nota 4: Todos os membros do Conselho de Administração possuem nacionalidade brasileira.

Reuniões do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitês de Assessoramento realizadas no último exercício social:

Reuniões realizadas	2023	2024
Conselho de Administração	37	21
Conselho Fiscal	4	5
Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação	9	7
Comitê de Estratégia e Transformação Digital	9	10
Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos	8	8
Comitê de Sustentabilidade	8	7
Comitê de Finanças	5	5
Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas	4	4

GRI 2-10 | Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança

Conforme previsto na cláusula 3.1 do Acordo de Acionistas, o Conselho de Administração é composto por nove membros titulares e três suplentes, sendo sua formação distribuída da seguinte forma: (i) quatro conselheiros titulares indicados pelo Bloco Itaúsa, dos quais dois são designados pela Família Villela – incluindo um suplente – e dois pela Família Setubal – também com um suplente; (ii) dois conselheiros titulares indicados pelo Bloco Seibel, acompanhados de um suplente; e (iii) três conselheiros titulares independentes indicados conjuntamente, por consenso, pelos Blocos Itaúsa e Seibel. Em caso de eleição por voto múltiplo ou separado, caberá aos blocos indicar apenas o número necessário de conselheiros independentes para completar a composição prevista.

A eleição e a destituição dos membros do Conselho são realizadas pela Assembleia Geral, que também delibera sobre o número de titulares e suplentes a cada exercício. De acordo com o Estatuto Social, os indicados ao cargo de conselheiro titular ou suplente devem atender a dois critérios básicos: (i) ter menos de 70 anos na data da eleição (permitindo-se, no entanto, a conclusão do mandato caso o conselheiro atinja essa idade durante o exercício); e (ii) possuir experiência, competência e capacidade comprovadas para exercer a função.

Ainda conforme exigido pela Lei das S.A. e demais normas aplicáveis, os acionistas que apresentarem indicações devem entregar, no ato, a declaração de desimpedimento ou, alternativamente, declarar que o indicado está apto a firmar tal documento, incluindo eventuais ressalvas e justificativas. Também devem apresentar o currículo completo do candidato, com informações sobre sua qualificação, escolaridade, trajetória profissional, função atual e cargos ocupados em conselhos de administração, fiscal ou consultivo de outras companhias, além de comprovar o atendimento aos critérios definidos para o cargo.

Nos termos da cláusula 5.1, item "(ix)" do Regimento Interno, compete ao Conselho definir a composição dos Comitês, aplicando-se os mesmos critérios e diretrizes estabelecidos na Política de Indicação. Os Comitês devem ser formados por um número adequado de integrantes para garantir seu bom funcionamento, podendo incluir conselheiros, membros da Diretoria, especialistas, colaboradores ou quaisquer pessoas cuja contribuição seja relevante para os trabalhos.

O manual de participação das assembleias gerais ordinárias da Companhia contempla, entre outras matérias, a eleição dos membros do Conselho. Além disso, a Companhia disponibiliza um canal direto de comunicação com o Conselho de Administração, por meio do e-mail assembleia@dex.co, destinado ao envio de sugestões, críticas e dúvidas.

É atribuição do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação assegurar o cumprimento das diretrizes da Política de Indicação, além de mapear e definir as competências desejadas para o perfil profissional dos conselheiros, bem como avaliar a aderência dos candidatos aos critérios de independência exigidos pelo Novo Mercado da B3. O Conselho deve ser composto por, no mínimo, um terço de membros independentes, conforme previsto no Acordo de Acionistas e no artigo 12.1 do Estatuto Social. A caracterização de um conselheiro como independente deve ser analisada pelo Conselho e deliberada pela Assembleia Geral no momento da eleição, sendo também considerados independentes os conselheiros eleitos por voto múltiplo ou separado.

A decisão da Assembleia poderá se basear: (i) em processo seletivo conduzido pelo Presidente do Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação; (ii) na declaração de enquadramento aos critérios de independência apresentada pelo indicado; e (iii) na manifestação do Conselho, inserida na proposta da administração, atestando a aderência do candidato aos requisitos de independência.

Os candidatos ao Conselho devem possuir alta qualificação, reconhecida experiência técnica, profissional e/ou acadêmica, além de estarem alinhados aos valores, à cultura organizacional e aos princípios éticos e comportamentais da Companhia, conforme estabelecido em seu Código de Conduta. Adicionalmente, o Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação é

responsável por definir as competências necessárias para os conselheiros e membros de comitês, recomendando, sempre que aplicável, a inclusão de profissionais com experiência em diferentes áreas de atuação, incluindo o setor de produtos florestais.

A diversidade é um dos critérios considerados no processo de escolha dos membros do Conselho, em consonância com a Política de Indicação e com os compromissos da Companhia em relação à sua Política de ESG.

GRI 2-12 | Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos

O Conselho de Administração da Dexco desempenha um papel estratégico no desenvolvimento, aprovação e atualização dos valores, missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados à sustentabilidade. De acordo com seu Regimento Interno, o Conselho incorpora considerações ambientais, sociais, econômicas e de governança nas decisões corporativas, assegurando que a sustentabilidade esteja integrada à estratégia da Companhia e refletida no orçamento anual.

O Comitê de Sustentabilidade, como órgão assessor do Conselho, contribui para essa governança ao recomendar diretrizes, estimular a integração da sustentabilidade em todas as áreas da empresa e propor discussões estratégicas para aprovação pelo Conselho. A Diretoria, por sua vez, é responsável por implementar as diretrizes aprovadas, garantindo a alocação eficiente de recursos e a gestão dos riscos associados, com foco na criação de valor a longo prazo. Dessa forma, os temas de sustentabilidade são continuamente debatidos e incorporados em todos os níveis da governança corporativa da Dexco.

O Conselho de Administração da Dexco é responsável pela supervisão da devida diligência e dos processos de identificação e gestão dos impactos da Companhia na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Esse acompanhamento ocorre por meio de um monitoramento contínuo dos negócios, com foco na estratégia de longo prazo, investimentos estratégicos, aquisições e desinvestimentos, sempre considerando os riscos e oportunidades associados à sustentabilidade e à governança corporativa. Para fortalecer essa supervisão, o Conselho conta com o suporte de seus Comitês de Assessoramento, que analisam temas críticos e garantem que a alta administração esteja informada sobre os impactos das operações da Companhia. Esses Comitês realizam estudos, promovem debates e encaminham recomendações para deliberação do Conselho.

O Conselho reconhece a importância do diálogo com *stakeholders* e, por meio da governança da Companhia, acompanha os processos de engajamento conduzidos pelas áreas responsáveis. Essas interações incluem consultas, pesquisas e fóruns de diálogo, cujos *insights* são reportados aos Comitês e ao Conselho para consideração nas decisões estratégicas. Os resultados desses processos são analisados pelo Conselho e utilizados para aprimorar estratégias, políticas e metas corporativas, garantindo que a Companhia esteja alinhada às melhores práticas de mercado e às expectativas de seus *stakeholders*. Esse acompanhamento também contribui para a mitigação de riscos socioambientais e para a criação de valor sustentável a longo prazo.

O Conselho de Administração da Dexco analisa a eficácia dos processos da Companhia por meio da supervisão da implementação das estratégias e da atuação da Diretoria, garantindo que as diretrizes estabelecidas sejam cumpridas de forma eficiente. Esse acompanhamento ocorre também com o apoio do Comitê de Sustentabilidade, que realiza análises sobre temas ESG e apresenta dois reportes anuais ao Conselho, compartilhando discussões, recomendações e avanços. Em 2024, o Comitê se reuniu sete vezes, reforçando o compromisso da Companhia com a melhoria contínua e a integração da sustentabilidade na estratégia corporativa.

GRI 2-15 | Conflito de interesses

Compete ao Conselho, de acordo com seu Regimento Interno e o Estatuto Social, prevenir e administrar situações de conflito de interesses ou de divergências de opiniões, de maneira que o interesse da Companhia sempre prevaleça. Ademais, conforme previsto na cláusula 17.1 e subsequentes do Estatuto Social, os membros do referido órgão não poderão participar de deliberações relativas a assuntos com relação aos quais seus interesses sejam conflitantes com os interesses da Companhia.

Cabe a cada membro informar ao Conselho seu conflito de interesse tão logo o assunto seja incluído na ordem do dia, ou seja, proposto pelo presidente do Conselho e, de qualquer forma, antes do início de qualquer discussão sobre cada tema. Ainda que a matéria não tenha constado da ordem do dia, durante a realização da reunião, os membros deverão manifestar-se em relação a eventual situação de conflito de interesse ou interesse particular em qualquer matéria em discussão ou deliberação, nas quais sua independência venha a ser comprometida.

A manifestação do Conselheiro acerca do conflito de interesses e subsequente exclusão das discussões deverão ser registradas em ata, nos termos do item 7.1.2 do Estatuto Social. Também deverá manifestar-se qualquer membro que tenha conhecimento de situação conflituosa em relação a outro membro, e à matéria objeto da deliberação.

De acordo com a Lei das S.A. e o Estatuto Social da Companhia, o acionista não poderá votar nas deliberações da assembleia geral relativas ao laudo de avaliação de bens com que concorrer para a formação do capital social e à aprovação de suas contas como administrador, nem em quaisquer outras que puderem beneficiá-lo de modo particular, ou em que tiver interesse conflitante com o da Companhia.

Se o membro do Conselho ou uma de suas partes relacionadas vier a fazer uma transação com empresas do conglomerado econômico da Companhia, as seguintes regras devem ser observadas: (a) a operação deve ser feita em condições de mercado e estritamente comutativas, ou com pagamento compensatório adequado, sempre no melhor interesse da Companhia; (b) quando possível, deverão ser avaliadas alternativas de mercado para as transações com partes relacionadas e apresentadas justificativas para a escolha da contratação de uma parte relacionada em lugar de terceiros em condições equivalentes; (C) a operação deve ser conduzida pelos canais habitualmente competentes na hierarquia da Companhia, inclusive conduzida ao Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas, observadas as regras e condições previstas na Política para Transações com Partes Relacionadas.

Ressalta-se que a Dexco possui um Código de Conduta, um Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas, bem como uma Política de Transações com Partes Relacionadas, para além de diversas outras políticas correlatas, aos quais todos os administradores e colaboradores da Companhia estão sujeitos.

Em relação à alínea (I), é disponibilizado no item 7.3/4 do Formulário de Referência o currículo dos administradores com a informação de eventual acumulação de cargos em comitês da Companhia, sendo vedada a acumulação de cargos no Conselho e Diretoria, de acordo com o item 4.2 do Acordo de Acionistas e o artigo 11.4 do Estatuto Social. Em relação às alíneas (II) e (IV), a Companhia dispõe de um Comitê para Avaliação de Transações com Partes Relacionadas, sendo observadas as obrigações regulamentares, tais como a divulgação de comunicado ao mercado, e de transações nas demonstrações contábeis, no Formulário de Referência e no relatório de informações trimestrais. Em relação à alínea (III), a Companhia possui o Acordo de Acionistas estabelecendo as relações entre os blocos controladores.

GRI 2-18 | Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança

A Dexco adota um processo estruturado de avaliação do desempenho do seu Conselho de Administração e Comitês, garantindo uma supervisão eficaz dos impactos da organização na economia, no meio ambiente e nas pessoas. Essa avaliação é realizada periodicamente, considerando não apenas o desempenho individual dos membros do Conselho e de seus Comitês, mas também a efetividade da governança corporativa na gestão dos impactos socioeconômicos e ambientais da empresa. O processo de avaliação considera critérios como participação ativa nas reuniões, contribuição estratégica para as decisões da Companhia, experiência acumulada, aderência às diretrizes de governança e grau de independência. Além disso, a Dexco busca avaliar como o Conselho supervisiona e orienta a alta administração na implementação de políticas e iniciativas ESG, garantindo que as decisões corporativas estejam alinhadas aos princípios de sustentabilidade e governança responsável.

A possibilidade de reeleição dos membros do Conselho e dos Comitês leva em conta seu desempenho ao longo do mandato, assegurando que os profissionais que ocupam essas posições demonstrem comprometimento com a supervisão e a gestão dos impactos da empresa. Com esse modelo de governança, a Dexco garante que suas instâncias de decisão estejam continuamente aprimoradas e alinhadas às melhores práticas do mercado.

A avaliação do desempenho do Conselho de Administração, seus membros e Comitês é realizada anualmente, conforme previsto no Regimento Interno da Dexco, garantindo o alinhamento às melhores práticas de governança corporativa. Esse processo tem como objetivo identificar oportunidades de melhoria e aprimorar a atuação do Conselho, assegurando que sua supervisão sobre os impactos da empresa na economia, no meio ambiente e na sociedade seja cada vez mais eficaz. A avaliação é conduzida por uma consultoria independente especializada, garantindo imparcialidade, transparência e isenção no processo.

O método utilizado inclui questionários específicos para o Conselho e seus Comitês, entrevistas individuais com os membros e análise comparativa com avaliações anteriores, permitindo identificar tendências e oportunidades de aprimoramento na gestão de cada um dos conselheiros e do órgão como um todo. O Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação desempenha um papel fundamental nesse processo, oferecendo apoio metodológico e procedimental à avaliação. Além disso, o Comitê analisa os resultados obtidos, discute ajustes na composição do Conselho de Administração e acompanha planos de sucessão, garantindo que a governança corporativa da Dexco continue evoluindo e alinhada às necessidades estratégicas da Companhia.

As avaliações periódicas do Conselho de Administração e seus Comitês de Assessoramento têm como objetivo identificar oportunidades de aprimoramento na governança corporativa da Dexco, permitindo que ajustes sejam

realizados conforme necessário para fortalecer a supervisão da empresa sobre seus impactos na economia, no meio ambiente e na sociedade.

Com base nas avaliações realizadas, em 2024 foram promovidas alterações na composição do Conselho de Administração, garantindo maior alinhamento estratégico e diversidade de competências. Conforme deliberado na Assembleia Geral Ordinária (AGO) de abril de 2024, Juliana Rozenbaum não foi reeleita para o cargo de membro independente do Conselho de Administração. Posteriormente, conforme decisão da Assembleia Geral Extraordinária (AGE) de 24 de julho de 2024, Andréia Cristina de Lima Rolim foi eleita como membro efetiva independente do Conselho de Administração. Além disso, Harry Schmelzer Junior assumiu como membro efetivo do Conselho de Administração, substituindo Rodolfo Villela Marino, que passou a ocupar a posição de membro suplente, anteriormente desempenhada por Ana Lúcia de Mattos Barretto Villela.

Além das mudanças na composição do Conselho, as avaliações também orientam ajustes contínuos nas práticas organizacionais, reforçando a governança da Dexco. O Comitê de Pessoas, Governança e Nomeação acompanha de perto os resultados das avaliações, garantindo que planos de sucessão e desenvolvimento da governança sejam implementados de forma estratégica. Essas medidas asseguram que o Conselho continue adequadamente estruturado para supervisionar a gestão dos impactos da empresa e fortalecer a transparência e a tomada de decisões na Companhia.

GRI 2-28 | Participação em associações

A Dexco é membro de associações estratégicas relevantes para seus negócios e que incentivam melhores práticas de gestão corporativa. A alta administração da empresa participa de conselhos em algumas dessas entidades, enquanto as atividades de advocacy e gerenciamento das ações são realizadas pela área de Relações Institucionais e Governamentais (RIG). Adicionalmente, conforme responsabilidades e especializações, colaboradores da Dexco são envolvidos em comissões e projetos técnicos. Em 2024, a Dexco destinou cerca de R$ 2 milhões para taxas associativas.

Brasil:

- ABINEE - Associação Brasileira da Industria Elétrica Eletrônica
- ABRAF – Associação Brasileira dos Produtores de Formol e Derivados
- ABRAMAT – Associação Brasileira da Indústria de Materiais de Construção
- ABRASCA –Associação Brasileira das Companhias Abertas
- ABSC - Associação Brasileira de Serviços Compartilhados
- ACIC - Associação Empresarial de Criciúma
- ACIU - Associação Comercial, Industrial e de Serviços de Uberaba
- ACIUr - Associação Empresarial de Urussanga
- AGEFLOR - Associação Gaúcha de Empresas Florestais
- ANACE - Associação Nacional dos Consumidores de Energia
- ANFACER – Associação Nacional dos Fabricantes de Cerâmica para Revestimentos, Louças Sanitárias e Congêneres
- ANUT – Associação Nacional dos Usuários do Transporte de Carga
- ASFAMAS - Associação Brasileira de Materiais para Saneamento
- Childhood Brasil
- CIERGS - Centro das Indústrias do Estado do Rio Grande do Sul
- CIESP - Centro das Indústrias do Estado de São Paulo
- COBEI - Comitê Brasileiro de Eletricidade, Eletrônica, Iluminação e Telecomunicações
- COGEN - Associação da Indústria de Cogeração de Energia
- Instituto Ethos de Empresas e Responsabilidade Social
- FLORESTAR - Associação Paulista dos Produtores, Fornecedores e Consumidores de Floresta Plantada
- Fundação Iochpe
- IBÁ - Indústria Brasileira de Árvores
- IBRI - Instituto Brasileiro de Relações com Investidores
- IRELGOV - Instituto de Relações Governamentais
- Movimento Mulher 360
- Pacto Global Rede Brasil
- Rede ACV - Rede Empresarial Brasileira de Avaliação de Ciclo de Vida
- REIS - Rede Empresarial de Inclusão Social
- SIAMFESP - Sindicato da Indústria de Artefatos de Metais Não Ferrosos no Estado de São Paulo
- SINDICERAM - Sindicato das Indústrias Cerâmicas de Criciuma
- SINDICERAMICA - Sindicatos das Indústrias de Cerâmica Sanitária do Estado de São Paulo
- SINDIFIBRA - Sindicato das Indústrias de Painéis de Madeira Reconstituída do Estado de São Paulo

Colômbia:

- ANALDEX - Asociación Nacional de Comercio Exterior
- FEDEMADERAS - Federación Nacional de Industriales de la Madera

Ética e Compliance

GRI 2-27 | Conformidade com leis e regulamentos

Em 2024, não foram identificadas multas ou sanções por não conformidade com leis e regulamentos socioeconômicos.

Multas significativas e sanções não monetárias, por área jurídica		2022	2023	2024
Número de casos em que multas foram aplicadas	Ambiental	2[1]	0	0
	Trabalhista	0	0	0
	Tributário/cível	0	0	0
Número de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos que ocorreram no ano	Ambiental	1[2]	0	0
	Trabalhista	0	0	0
	Tributário/cível	0	0	0
Valor monetário de multas para casos de não conformidade com leis e regulamentos pagas no ano (R$)	Ambiental	399.903,68[3]	0	0
	Trabalhista	0,00	0,00	0,00
	Tributário/cível	0,00	0,00	0,00

[1] Em 2022, a Dexco teve uma multa significativa aplicada referente ao ano de 2021, sendo esta do tema ambiental, no valor de R$ 139.368,38, que dizia respeito à supressão de árvores isoladas sem autorização em área de aceiro.
[2] No ano de 2022, houve também um pagamento do valor de R$ 560.000,00 que está atrelado ao TAC do processo nº 005775-52.2021.8.19.0067 - Queimados/RJ, sendo que este valor se refere somente a uma contribuição pecuniária voluntária paga pela Dexco em favor do Fundo Estadual de Conservação Ambiental (FECAM). Salientamos que tratou-se de uma contribuição pecuniária voluntária paga pela Dexco e não de uma multa, razão pela qual não foi inserida na resposta à questão.
[3] Dado revisado. | **GRI 2-4**
Nota: Para o tema ambiental, são consideradas significativas multas/sanções, monetárias ou não monetárias, que tiveram início no ano de relato e que ainda estão em andamento, por não conformidade com leis e regulamentos, observado o critério de US$ 10 mil. Com relação às informações trabalhistas, tributárias e cíveis, foram adotadas as premissas de multas ou sanções em andamento, por não conformidade com leis e regulamentos, observado o critério de relevância de multa com valores acima de R$ 10 milhões com prognóstico de perda provável ou R$ 20 milhões com prognóstico de perda possível.

GRI 406-1 | Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas

Em 2024, não foram recebidos casos de discriminação que resultaram em procedência após devida apuração. O Canal de Denúncias da Dexco recebeu, no ano de 2024, 5 relatos envolvendo o tema discriminação, sendo que, após apuração, 3 foram concluídos como improcedentes, 2 inconclusivos e 1 *no-go* (não havia dados suficientes para possibilitar uma apuração). Sendo assim, consideramos que não tivemos nenhum caso de discriminação.

Os relatos registrados no Canal de Denúncias são recebidos por empresa independente e especializada que efetua a triagem, registro em sistema e disponibiliza o caso ao Compliance para apuração. Todas as denúncias são devidamente apuradas e tratadas. A depender da natureza e criticidade da situação, a denúncia é submetida à apuração interna de Compliance, que contempla análises detalhadas de dados, documentos e imagens, cruzamento de bases, entrevistas, entre outros.

Após apuração de Compliance, eventual aplicação de medidas disciplinares é deliberada em colegiado especializado – Grupo Técnico de Ética, que conta com a presença fixa das lideranças de Compliance, Jurídico e Relações Trabalhistas, além

de outras gerências convidadas, se necessário. Sempre que pertinente, denúncias críticas são encaminhadas à Comissão de Ética, composta pelo Comitê Executivo, para tomada de decisão. O resultado das apurações das denúncias é reportado trimestralmente à alta gestão.

As medidas são aplicadas conforme a norma NO.44 Aplicação de Medidas Disciplinares. Em 2024, a área de Compliance realizou a apuração de 69 denúncias, sendo realizados 16 Grupos Técnicos de Ética para deliberação e 355 entrevistas. Ademais, foram aplicadas 58 medidas disciplinares e definidos 51 planos de ação decorrentes das denúncias apuradas no ano.

GRI 415-1 | Contribuições políticas

A Dexco não realiza contribuições políticas, em conformidade com o Código de Conduta e a Política de Combate à Corrupção, que proíbe gastos e doações a candidatos ou partidos políticos, em atendimento à legislação aplicável. Outros tipos de doações para órgãos públicos somente poderão ocorrer em caráter excepcional e cumprindo diversos critérios, conforme procedimento formal existente na norma NO.05 Doações. Ainda, para quaisquer doações, é necessário haver análise prévia reputacional pela área de Compliance, além de aprovação da Diretoria e da Presidência da Dexco.

Valor gasto com doações a candidatos, candidaturas e partidos políticos (R$)	2022	2023	2024
	0,00	0,00	0,00

Cultura que se Constrói

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Cultura organizacional e gestão de pessoas

A cultura organizacional e a gestão de pessoas na Dexco desempenham um papel central na atração, desenvolvimento e retenção de talentos, sendo fundamentais para a construção de um ambiente de trabalho engajado e sustentável. No contexto econômico, a valorização da cultura organizacional impacta positivamente a Companhia ao fortalecer sua marca empregadora, tornando-a mais atrativa para profissionais qualificados e reduzindo custos com rotatividade e recrutamento. Além disso, ao promover um ambiente de trabalho estruturado e alinhado aos seus valores, a Dexco contribui para a produtividade das equipes e para o alcance de metas estratégicas. No entanto, desafios relacionados ao desalinhamento cultural e dificuldades na retenção de talentos podem gerar impactos negativos, como aumento dos custos operacionais devido à necessidade frequente de recontratação e treinamento de novos colaboradores.

No aspecto social, uma cultura organizacional bem definida e inclusiva favorece a diversidade, a equidade e o respeito no ambiente de trabalho, garantindo que os colaboradores tenham um espaço seguro e propício para seu desenvolvimento. Isso também fortalece o compromisso com os direitos humanos, assegurando que práticas de discriminação ou assédio sejam prevenidas e combatidas. No entanto, diferenças culturais ou desalinhamento entre colaboradores podem prejudicar a comunicação interna, gerar conflitos interpessoais e comprometer o clima organizacional, impactando a colaboração e o engajamento das equipes.

A cultura organizacional também influencia indiretamente aspectos ambientais. Uma equipe engajada e bem alinhada aos valores da empresa tende a demonstrar maior aderência às práticas sustentáveis promovidas pela Dexco, desde o consumo consciente de recursos até o envolvimento em iniciativas ambientais. Em contrapartida, a falta de engajamento ou de conscientização pode levar a uma menor adesão às diretrizes ESG, reduzindo o impacto positivo das iniciativas ambientais da Companhia.

Além dos reflexos internos, os desafios relacionados à cultura organizacional podem afetar a reputação da Dexco perante clientes, parceiros e a comunidade. Um ambiente de trabalho pouco inclusivo ou com alto índice de rotatividade pode impactar a percepção externa da Companhia e comprometer sua imagem institucional.

Para mitigar esses riscos, a Dexco mantém o compromisso de promover uma cultura organizacional inclusiva e alinhada aos seus valores corporativos, garantindo que seus colaboradores se sintam respeitados, reconhecidos e engajados na estratégia da Companhia.

Perfil dos colaboradores | GRI 2-7 | Empregados | Informação de empregados por gênero

Brasil	2022					2023					2024				
	Masculino		Feminino		Total	Masculino		Feminino		Total	Masculino		Feminino		Total
Número de empregados	9.895	76%	3.101	24%	**12.996**	8.681	74%	3.016	26%	**11.697**	8.631	73%	3.127	27%	**11.758**
Número de empregados permanentes	9.729	78%	2.792	22%	**12.521**	8.488	76%	2.743	24%	**11.231**	8.439	75%	2.817	25%	**11.256**
Número de empregados temporários	166	35%	309	65%	**475**	193	41%	273	59%	**466**	192	38%	310	62%	**502**
Número de empregados em tempo integral	9.755	78%	2.820	22%	**12.575**	8.466	76%	2.738	24%	**11.204**	8.451	75%	2.840	25%	**11.291**
Número de empregados de período parcial	140	33%	281	67%	**421**	215	44%	278	56%	**493**	180	39%	287	61%	**467**
Liderança	579	72%	229	28%	**808**	581	69%	261	31%	**842**	542	67%	272	33%	**814**
Não-liderança	9.316	76%	2.872	24%	**12.188**	8.100	75%	2.755	25%	**10.855**	8.089	74%	2.855	26%	**10.944**

Colômbia	2022					2023					2024				
	Masculino		Feminino		Total	Masculino		Feminino		Total	Masculino		Feminino		Total
Número de empregados	443	77%	136	23%	**579**	418	75%	142	25%	**560**	425	75%	139	25%	**564**
Número de empregados permanentes	179	66%	92	34%	**271**	373	74%	131	26%	**504**	365	73%	132	27%	**497**
Número de empregados temporários	264	86%	44	14%	**308**	45	80%	11	20%	**56**	60	90%	7	10%	**67**
Número de empregados em tempo integral	443	77%	136	23%	**579**	418	75%	142	25%	**560**	425	75%	139	25%	**564**
Número de empregados de período parcial	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**
Liderança	49	60%	32	40%	**81**	76	52%	71	48%	**147**	78	54%	66	46%	**144**
Não-liderança	394	79%	104	21%	**498**	342	83%	71	17%	**413**	347	83%	73	17%	**420**

Nota 1: A Dexco não conta com colaboradores sem garantia de carga horária e os estagiários não são considerados neste indicador.
Nota 2: Para fins deste indicador as informações de "Liderança" e "Não-Liderança" estão de acordo com as definições enviadas para o Formulário de Referência, conforme Resolução CVM 59/2023.
Nota 3: No Brasil, além dos colaboradores com contrato temporário, são considerados também, para essa categoria, todos os aprendizes, uma vez que seu contrato de trabalho está vinculado a um período preestabelecido, ou seja, com prazo definido para fim do contrato de trabalho. Além disso, o período parcial considera todos colaboradores com jornada inferior a 180 horas mensal.
Nota 4: A Colômbia não considera os aprendizes no indicador e todos os colaboradores atuam em regime de tempo integral, não sendo adotado o modelo de trabalho em período parcial.
Nota 5: A unidade em Manizales, na Colômbia, foi encerrada em 2023.

Perfil dos colaboradores

GRI 2-7 | Empregados

Número de empregados por região

Brasil	2022				2023				2024			
	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total
Número de empregados	2.598	8.343	2.055	**12.996**	2.328	7.972	1.397	**11.697**	1.713	8.489	1.556	**11.758**
Número de empregados permanentes	2.453	8.105	1.963	**12.521**	2.184	7.703	1.344	**11.231**	1.610	8.153	1.493	**11.256**
Número de empregados temporários	145	238	92	**475**	144	269	53	**466**	103	336	63	**502**
Número de empregados em tempo integral	2.450	8.164	1.961	**12.575**	2.180	7.682	1.342	**11.204**	1.626	8.174	1.491	**11.291**
Número de empregados de período parcial	148	179	94	**421**	148	290	55	**493**	87	315	65	**467**

Colômbia	2022					2023					2024			
	Barbosa	Yarumal	Manizales	Principal	Total	Barbosa	Yarumal	Manizales	Principal	Total	Barbosa	Yarumal	Principal	Total
Número de empregados	183	189	79	128	**579**	201	213	5	141	**560**	208	213	143	**564**
Número de empregados permanentes	85	68	6	112	**271**	176	186	5	137	**504**	170	186	141	**497**
Número de empregados temporários	98	121	73	16	**308**	25	27	0	4	**56**	38	27	2	**67**
Número de empregados em tempo integral	183	189	79	128	**579**	201	213	5	141	**560**	208	213	143	**564**
Número de empregados de período parcial	0	0	0	0	**0**	0	0	0	0	**0**	0	0	0	**0**

Nota 1: A Dexco não conta com colaboradores sem garantia de carga horária e os estagiários não são considerados neste indicador.
Nota 2: No Brasil, além dos colaboradores com contrato temporário, são considerados também, para essa categoria, todos os aprendizes, uma vez que seu contrato de trabalho está vinculado a um período preestabelecido, ou seja, com prazo definido para fim do contrato de trabalho. Além disso, o período parcial considera todos colaboradores com jornada inferior a 180 horas mensal.
Nota 3: Não há operações no Brasil nas regiões Norte e Centro-Oeste.
Nota 4: A Colômbia não considera os aprendizes no indicador e todos os colaboradores atuam em regime de tempo integral, não sendo adotado o modelo de trabalho em período parcial.
Nota 5: A unidade em Manizales, na Colômbia, foi encerrada em 2023.

Perfil dos colaboradores | GRI 2-7 | Empregados | Número de empregados por posição, faixa etária e localização geográfica | Brasil

2022

	Liderança				Não-Liderança			
	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total
Até 30 anos	19	69	10	**98**	1.044	2.323	712	**4.079**
Entre 31 e 50 anos	40	485	89	**614**	1.340	4.765	1.052	**7.157**
A partir de 51 anos	3	80	13	**96**	152	621	179	**952**
Total	**62**	**634**	**112**	**808**	**2.536**	**7.709**	**1.943**	**12.188**
Total Liderança + Não-Liderança					**2.598**	**8.343**	**2.055**	**12.996**

2023

	Liderança				Não-Liderança			
	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total
Até 30 anos	15	73	6	**94**	839	2.255	420	**3.514**
Entre 31 e 50 anos	41	563	48	**652**	1.246	4.364	764	**6.374**
A partir de 51 anos	8	82	6	**96**	179	635	153	**967**
Total	**64**	**718**	**60**	**842**	**2.264**	**7.254**	**1.337**	**10.855**
Total Liderança + Não-Liderança					**2.328**	**7.972**	**1.397**	**11.697**

2024

	Liderança				Não-Liderança			
	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total
Até 30 anos	6	65	8	**79**	579	2425	469	**3.473**
Entre 31 e 50 anos	35	527	66	**628**	941	4618	822	**6.381**
A partir de 51 anos	5	92	10	**107**	147	762	181	**1.090**
Total	**46**	**684**	**84**	**814**	**1.667**	**7.805**	**1.472**	**10.944**
Total Liderança + Não-Liderança					**1.713**	**8.489**	**1.556**	**11.758**

Nota 1: Não há operações no Brasil nas regiões Norte e Centro-Oeste.
Nota 2: Para fins deste indicador as informações de "Liderança" e "Não-Liderança" estão de acordo com as definições enviadas para o Formulário de Referência, conforme Resolução CVM 59/2023.

Perfil dos colaboradores | GRI 2-7 | Empregados | Número de empregados por posição, faixa etária e localização geográfica | Colômbia

2022

	Liderança					Não-Liderança				
	Barbosa	**Yarumal**	**Manizales**	**Principal**	**Total**	**Barbosa**	**Yarumal**	**Manizales**	**Principal**	**Total**
Até 30 anos	5	3	1	0	**9**	41	58	13	37	**149**
Entre 31 e 50 anos	10	15	7	30	**62**	103	95	36	51	**285**
A partir de 51 anos	2	1	2	4	**9**	22	17	20	6	**65**
Total	**17**	**19**	**10**	**34**	**80**	**166**	**170**	**69**	**94**	**499**
Total Liderança + Não-Liderança						**183**	**189**	**79**	**128**	**579**

2023

	Liderança					Não-Liderança				
	Barbosa	**Yarumal**	**Manizales**	**Principal**	**Total**	**Barbosa**	**Yarumal**	**Manizales**	**Principal**	**Total**
Até 30 anos	4	3	0	0	**7**	47	72	0	40	**159**
Entre 31 e 50 anos	13	16	0	33	**62**	112	104	1	56	**273**
A partir de 51 anos	2	0	0	4	**6**	23	18	4	8	**53**
Total	**19**	**19**	**0**	**37**	**75**	**182**	**194**	**5**	**104**	**485**
Total Liderança + Não-Liderança						**201**	**213**	**5**	**141**	**560**

2024

	Liderança				Não-Liderança			
	Barbosa	**Yarumal**	**Principal**	**Total**	**Barbosa**	**Yarumal**	**Principal**	**Total**
Até 30 anos	2	2	2	**6**	51	82	30	**163**
Entre 31 e 50 anos	14	16	47	**77**	118	101	55	**274**
A partir de 51 anos	1	0	4	**5**	22	12	5	**39**
Total	**17**	**18**	**53**	**88**	**191**	**195**	**90**	**476**
Total Liderança + Não-Liderança					**208**	**213**	**143**	**564**

Nota 1: Para fins deste indicador as informações de "Liderança" e "Não-Liderança" estão de acordo com as definições enviadas para o Formulário de Referência, conforme Resolução CVM 59/2023.
Nota 2: A unidade em Manizales, na Colômbia, foi encerrada em 2023.

Perfil dos colaboradores | GRI 2-7 | Empregados

Número de empregados por localização geográfica e gênero, no Brasil	2022			2023			2024		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Nordeste	1.955	643	**2.598**	1.791	537	**2.328**	1.544	169	**1.713**
Sudeste	6.278	2.065	**8.343**	5.741	2.231	**7.972**	5.887	2.602	**8.489**
Sul	1.662	393	**2.055**	1.149	248	**1.397**	1.200	356	**1.556**
Total	**9.895**	**3.101**	**12.996**	**8.681**	**3.016**	**11.697**	**8.631**	**3.127**	**11.758**

Nota 1: Não há operações no Brasil nas regiões Norte e Centro-Oeste.
Nota 2: Redução no *headcount* do Nordeste, devido ao encerramento da unidade Hydra Aracaju que em dezembro de 2023 (base do último relato) contava com 785 colaboradores.

Número de empregados por localização geográfica e gênero, na Colômbia	2022			2023			2024		
	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total	Masculino	Feminino	Total
Barbosa	162	21	**183**	169	32	**201**	177	31	**208**
Yarumal	161	28	**189**	179	34	**213**	180	33	**213**
Manizales	52	76	**128**	65	76	**141**	0	0	**0**
Principal	68	11	**79**	5	0	**5**	68	75	**143**
Total	**443**	**136**	**579**	**418**	**142**	**560**	**425**	**139**	**564**

Nota: A unidade em Manizales, na Colômbia, foi encerrada em 2023.

Perfil dos colaboradores

GRI 2-7 | Empregados

Número de empregados por localização geográfica e raça, no Brasil	2022				2023				2024			
	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total	Nordeste	Sudeste	Sul	Total
Branco	479	4.901	1.628	**7.008**	372	4.737	1.155	**6.264**	263	4.860	1.243	**6.366**
Pardo	1.615	2.527	206	**4.348**	1.122	2.258	131	**3.511**	731	2.524	188	**3.443**
Amarelo	35	63	7	**105**	25	71	8	**104**	11	78	12	**101**
Preto	432	755	99	**1.286**	308	598	59	**965**	157	699	72	**928**
Indigena	16	12	0	**28**	2	10	1	**13**	2	10	3	**15**
Prefere não responder / Não informado	21	85	115	**221**	499	298	43	**840**	549	318	38	**905**
Total	**2.598**	**8.343**	**2.055**	**12.996**	**2.328**	**7.972**	**1.397**	**11.697**	**1.713**	**8.489**	**1.556**	**11.758**

Informação de empregados por raça e posição, no Brasil	2022						2023						2024					
	Liderança		Não-Liderança		Total		Liderança		Não-Liderança		Total		Liderança		Não-Liderança		Total	
Branco	670	10%	6.338	90%	**7.008**	**54%**	663	11%	5.601	89%	**6.264**	**54%**	658	10%	5.708	90%	**6.366**	**54%**
Pardo	101	2%	4.247	98%	**4.348**	**33%**	111	3%	3.400	97%	**3.511**	**30%**	93	3%	3.350	97%	**3.443**	**29%**
Amarelo	8	8%	97	92%	**105**	**1%**	15	14%	89	86%	**104**	**1%**	16	16%	85	84%	**101**	**1%**
Preto	14	1%	1.272	99%	**1.286**	**10%**	15	2%	950	98%	**965**	**8%**	12	1%	916	99%	**928**	**8%**
Indigena	0	n/d	28	100%	**28**	**0%**	0	n/d	13	100%	**13**	**0%**	0	0%	15	100%	**15**	**0%**
Prefere não responder / Não informado	15	7%	206	93%	**221**	**2%**	35	4%	805	96%	**840**	**7%**	35	4%	870	96%	**905**	**8%**
Total	**808**	**6%**	**12.188**	**94%**	**12.996**	**100%**	**839**	**7%**	**10.858**	**93%**	**11.697**	**100%**	**814**	**7%**	**10.944**	**93%**	**11.758**	**100%**

Nota 1: Para fins deste indicador as informações de "Liderança" e "Não-Liderança" estão de acordo com as definições enviadas para o Formulário de Referência, conforme Resolução CVM 59/2023.
Nota 2: Não há operações no Brasil nas regiões Norte e Centro-Oeste.
Nota 3: As informações de Castelatto e Caetex estão incluídas na linha "Não informado".
Nota 4: Na Colômbia, não ocorre a autodeclaração dos colaboradores dentro das categorias de raça e, por este motivo, o indicador não é reportado.

Perfil dos colaboradores

GRI 2-7 | Empregados

Quantidade e percentual de mulheres que trabalham nas áreas de Tecnologia da Informação e Engenharia	2022		2023				2024			
	Colômbia		Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia	
	Engenharia	Tecnologia da Informação	Engenharia	Tecnologia da Informação	Engenharia	Tecnologia da Informação	Engenharia	Tecnologia da Informação	Engenharia	Tecnologia da Informação
Feminino (número total)	7	1	39	56	5	1	41	58	3	2
Feminino (%)	29%	14%	27%	39%	23%	14%	25%	38%	14%	25%
Masculino (número total)	17	6	107	87	17	6	125	96	19	6
Masculino (%)	71%	86%	73%	61%	77%	86%	75%	62%	86%	75%
Total	**24**	**7**	**146**	**143**	**22**	**7**	**166**	**154**	**22**	**8**

Nota: Os dados de colaboradores segregados por mulheres que trabalham nas áreas de Tecnologia da Informação e Engenharia passaram a ser reportados no ano de 2023, por esse motivo os dados do Brasil não estão disponíveis para 2022.

GRI 2-8 | Trabalhadores que não são empregados

Número de colaboradores terceirizados	2022	2023	2024
Brasil	8.791	12.302	16.074
Colômbia	7.845	6.858	6.399
Total	**16.636**	**19.160**	**15.641**

Nota 1: Consideramos todos os colaboradores com jornada de trabalho em período integral e parcial que prestaram serviços durante todo o período do ano.
Nota 2: No Brasil, a partir de 2023, foram incluídas as unidades de Revestimentos Cerâmicos no indicador (RC1, RC2, RC3, RC4 e RC5).
Nota 3: No Brasil, em 2024, o número de colaboradores terceirizados foi maior em relação aos anos anteriores devido às obras na nova unidade de Revestimentos Cerâmicos em Botucatu e ao fato de que, nas unidades de Santa Catarina, o controle de terceiros, iniciado em maio de 2023, teve seu primeiro ano completo em 2024, resultando em cerca de mil prestadores a mais que em 2023.
Nota 4: Na Colômbia, em 2024, o número de colaboradores terceirizados foi menor em relação aos anos anteriores devido ao fechamento da unidade de Manizales.
Nota 5: O dado reportado do total em 2023 foi revisado. | **GRI 2-4**

Os tipos mais comuns de trabalhadores que não são empregados atuantes na Dexco no Brasil são motoristas, mecânicos, seguranças e porteiros, cozinheiras/ajudantes de cozinha, auxiliares de produção e auxiliares de serviços gerais.

No total de empregados terceirizados no país, consideramos todos os prestadores de serviço, independente da jornada de trabalho ocorrer em período integral ou parcial. Os números representam o total de colaboradores ativos no sistema em dezembro de 2024. Cabe destacar que o número de prestadores de serviços varia de acordo com a demanda de negócio ou com o tipo de produção.

No total de empregados terceirizados na Colômbia consideramos o pessoal contratado para dar suporte à manutenção de trabalhos eletromecânicos nas plantas, fornecedores de logística para entrada de matérias-primas e remoção de produto acabados e resíduos, profissionais de cozinha e segurança de apoio para carga e descarga de painéis.

O tempo de permanência de cada prestador de serviço na planta é monitorado diariamente.

No momento do acesso à unidade, a equipe de segurança valida os documentos de saúde e segurança do trabalho e meio ambiente, além do formulário de previdência social necessário para a entrada e execução das atividades. A variação no número diário de prestadores de serviço na planta ocorre principalmente por dois motivos: i) durante as paradas de manutenção, há um aumento na presença de contratados externos; ii) nos fechamentos de fim de mês, o fluxo de veículos e motoristas que acessam a fábrica também tende a ser maior.

GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

Em 2024, 30% das vagas no Brasil foram preenchidas por candidatos internos, enquanto na Colômbia esse percentual foi de 24%. A taxa de novas contratações foi de 32% no Brasil e 34% na Colômbia.

As taxas de rotatividade total foram de 32% no Brasil e 27% na Colômbia. Em relação à rotatividade voluntária, na Colômbia, os índices foram de 6%, 15% e 11%, e no Brasil, de 10%, 8,5% e 9,9%, respectivamente nos anos de 2022, 2023 e 2024.

Número contratações e desligamentos por categoria funcional	2022				2023				2024			
	Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia	
	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos
Gerência	11	20	1	1	6	14	3	4	11	27	0	0
Coordenação	43	94	6	6	41	58	18	22	35	79	8	6
Supervisão	70	95	8	10	23	71	12	22	33	80	7	9
Superior	424	562	26	19	283	323	34	38	355	362	19	19
Administrativo	269	582	9	5	176	241	9	12	153	150	8	10
Técnico	78	123	12	16	119	235	26	37	141	144	21	18
Operacional	2.065	2.521	55	43	1.271	3.134	123	175	2.510	2.505	130	90
Aprendiz	480	379	0	0	512	489	0	0	527	453	0	0
Total	**3.440**	**4.376**	**117**	**100**	**2.431**	**4.565**	**225**	**310**	**3.765**	**3.800**	**193**	**152**

Nota 1: No indicador, não são considerados os aprendizes para a Colômbia.
Nota 2: A partir de 2023, são contemplados colaboradores de Castelatto e Caetex.
Nota 3: Os dados de 2023, para Brasil, foram revisados com a exclusão da linha "Trainees". | **GRI 2-4**

Perfil dos colaboradores

GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

Taxa de contratações e rotatividade por categoria funcional	2022				2023				2024			
	Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia	
	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos
Gerência	0%	0%	0%	0%	0%	0%	1%	1%	0%	0%	0%	0%
Coordenação	0%	1%	1%	1%	0%	0%	3%	4%	0%	1%	1%	1%
Supervisão	1%	1%	1%	2%	0%	1%	2%	4%	0%	1%	1%	2%
Superior	3%	4%	4%	3%	2%	3%	6%	7%	3%	3%	3%	3%
Administrativo	2%	4%	2%	1%	2%	2%	2%	2%	1%	1%	1%	2%
Técnico	1%	1%	2%	3%	1%	2%	5%	7%	1%	1%	4%	3%
Operacional	16%	19%	9%	7%	11%	27%	22%	31%	21%	21%	23%	16%
Aprendiz	4%	3%	0%	0%	4%	4%	0%	0%	4%	4%	0%	0%
Total	**26%**	**34%**	**20%**	**17%**	**21%**	**39%**	**40%**	**55%**	**32%**	**32%**	**34%**	**27%**

Nota 1: Taxa de contratações = n° de contratação/ n° total de colaboradores. Taxa de rotatividade = n° de desligamento / n° total de colaboradores.
Nota 2: As taxas de contratação e rotatividade são mais elevadas na categoria operacional principalmente devido à sua representatividade no quadro total de colaboradores, correspondendo a 63% do total no Brasil e 53% na Colômbia.

Número total de contratações e desligamentos, no Brasil	2022		2023			2024		
	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Promoções	Contratações	Desligamentos	Promoções
POR GÊNERO								
Masculino	2.152	3.019	1.470	3.431	1.070	2.293	2.395	1.102
Feminino	1.295	1.357	965	1.138	400	1.479	1.406	521
POR FAIXA ETÁRIA								
Até 30 anos	1.830	1.865	1.446	1.987	605	2.018	1.744	686
Entre 31 anos e 51 anos	1.507	2.203	929	2.274	815	1.608	1.845	870
A partir de 51 anos	110	308	60	308	50	146	212	67
POR REGIÃO								
Nordeste	530	769	341	1.234	185	689	1.315	190
Sudeste	2.391	2.551	1.944	2.660	1.067	2.649	2.115	1.279
Sul	526	1.056	150	675	218	434	371	154
Total	**3.447**	**4.376**	**2.435**	**4.569**	**1.470**	**3.772**	**3.801**	**1.623**

Nota 1: A partir de 2023, são contemplados colaboradores de Castelatto e Caetex.
Nota 2: Não há operações no Brasil nas regiões Norte e Centro-Oeste.
Nota 3: Foi alterada a nomenclatura da coluna "movimentações" para "promoções".

Perfil dos colaboradores

GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

Taxa de contratações e desligamentos por gênero, faixa etária e região, no Brasil	2022		2023		2024	
	Taxa de contratações	Taxa de rotatividade	Taxa de contratações	Taxa de rotatividade	Taxa de contratações	Taxa de rotatividade
POR GÊNERO						
Masculino	17%	23%	13%	29%	20%	20%
Feminino	10%	10%	8%	10%	13%	12%
POR FAIXA ETÁRIA						
Até 30 anos	14%	14%	12%	17%	17%	15%
Entre 31 anos e 51 anos	12%	17%	8%	19%	14%	16%
A partir de 51 anos	1%	2%	1%	3%	1%	2%
POR REGIÃO						
Nordeste	4%	6%	3%	11%	6%	11%
Sudeste	18%	20%	17%	23%	23%	18%
Sul	4%	8%	1%	6%	4%	3%
Total	**27%**	**34%**	**21%**	**39%**	**32%**	**32%**

Nota 1: Os dados da série histórica foram corrigidos a fim de manter padronização no cálculo. Taxa de contratações = n° de contratação da categoria / n° total de colaboradores. Taxa de rotatividade = n° de desligamento da categoria / n° total de colaboradores. | **GRI 2-4**
Nota 2: A partir de 2023, são contemplados colaboradores de Castelatto e Caetex.
Nota 3: Não há operações no Brasil nas regiões Norte e Centro-Oeste.

Número de contratações e desligamentos por gênero, faixa etária e região, na Colômbia	2022		2023			2024		
	Contratações	Desligamentos	Contratações	Desligamentos	Promoções	Contratações	Desligamentos	Promoções
POR GÊNERO								
Masculino	77	71	159	230	10	157	121	46
Feminino	40	29	66	80	56	36	31	3
POR FAIXA ETÁRIA								
Até 30 anos	59	38	108	99	28	104	61	19
Entre 31 anos e 51 anos	58	54	110	176	38	87	74	29
A partir de 51 anos	0	8	7	35	0	2	17	1
POR REGIÃO								
Barbosa	36	29	57	65	14	84	62	11
Yarumal	30	25	70	70	38	79	57	31
Manizales	14	21	22	102	3	0	0	0
Principal	37	25	76	73	11	30	33	7
Total	**117**	**100**	**225**	**310**	**66**	**193**	**152**	**49**

Nota: No indicador, não são considerados os aprendizes.

Perfil dos colaboradores

GRI 401-1 | Novas contratações e rotatividade de empregados

Taxa de contratações e desligamentos por gênero, faixa etária e região, na Colômbia	2022		2023		2024	
	Contratações	Rotatividade	Contratações	Rotatividade	Contratações	Rotatividade
POR GÊNERO						
Masculino	13%	12%	28%	41%	28%	21%
Feminino	7%	5%	12%	14%	6%	5%
POR FAIXA ETÁRIA						
Até 30 anos	10%	7%	19%	18%	18%	11%
Entre 31 anos e 51 anos	10%	9%	20%	31%	15%	13%
A partir de 51 anos	0%	1%	1%	6%	0%	3%
POR REGIÃO						
Barbosa	6%	5%	10%	12%	15%	11%
Yarumal	5%	4%	13%	13%	14%	10%
Manizales	2%	4%	4%	18%	0%	0%
Principal	6%	4%	14%	13%	5%	6%
Total	**20%**	**17%**	**40%**	**55%**	**34%**	**27%**

Nota 1: Os dados de 2022 foram corrigidos a fim de manter padronização no cálculo. Taxa de contratações = n° de contratação da categoria / n° total de colaboradores. Taxa de rotatividade = n° de desligamento da categoria / n° total de colaboradores. | **GRI 2-4**
Nota 2: No indicador, não são considerados os aprendizes.

Vagas ocupadas por candidatos internos	2022	2023		2024	
	Brasil	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
Número de vagas ocupadas por candidatos internos	1.412	1.470	66	1.623	49
Número total de vagas	4.933	3.806	66	5.395	206
% de vagas ocupadas por candidatos internos	29%	39%	100%	30%	24%

Nota 1: Considera o número de promoções.
Nota 2: Considera apenas vagas ocupadas/preenchidas.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Composição dos órgãos de governança por gênero	2022					2023					2024				
	Masculino		Feminino		Total	Masculino		Feminino		Total	Masculino		Feminino		Total
Conselho de Administração - efetivos	11	79%	3	21%	**14**	7	78%	2	22%	**9**	10	77%	3	23%	**13**
Conselho de Administração - suplentes	0	n/d	0	n/d	**0**	2	67%	1	33%	**3**	2	67%	1	33%	**3**
Conselho Fiscal - efetivos	4	80%	1	20%	**5**	3	100%	0	0%	**3**	3	100%	0	0%	**3**
Conselho Fiscal - suplentes	1	100%	0	n/d	**1**	3	100%	0	0%	**3**	2	67%	1	33%	**3**
Total de membros dos conselhos	16	80%	4	20%	**20**	15	83%	3	17%	**18**	17	77%	5	23%	**22**
Diretoria	12	86%	2	14%	**14**	11	79%	3	21%	**14**	11	73%	4	27%	**15**

Composição dos órgãos de governança por faixa etária	2022					2023					2024				
	Membros do Conselho		Diretoria		Total	Membros do Conselho		Diretoria		Total	Membros do Conselho		Diretoria		Total
Até 30 anos	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**
Entre 31 e 50 anos	7	35%	7	50%	**14**	6	33%	9	64%	**15**	7	32%	11	73%	**18**
A partir de 51 anos	13	65%	7	50%	**20**	12	67%	5	36%	**17**	15	68%	4	27%	**19**

Composição dos órgãos de governança por raça	2022					2023					2024				
	Membros do Conselho		Diretoria		Total	Membros do Conselho		Diretoria		Total	Membros do Conselho		Diretoria		Total
Branco	20	100%	14	100%	**34**	18	100%	13	93%	**31**	22	100%	14	93%	**36**
Pardo	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**
Amarelo	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	1	7%	**1**	0	n/d	1	7%	**1**
Preto	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**
Indigena	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**
Prefere não responder / Não informado	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**	0	n/d	0	n/d	**0**

Nota: No ano de 2022, o indicador contemplava o conselho atuante da Dexco, não sendo contabilizados suplentes. A partir do ano de 2023, o indicador passou a contabilizar os membros suplentes dos órgãos de governança. Por isso, os dados não estão disponíveis para a série histórica.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Informação de empregados por categoria funcional e gênero

Brasil	2022						2023						2024					
	Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL	
Conselhos	16	80%	4	20%	**20**	**0%**	15	83%	3	17%	**18**	**0%**	17	77%	5	23%	**22**	**0%**
Diretoria	12	86%	2	14%	**14**	**0%**	11	79%	3	21%	**14**	**0%**	11	73%	4	27%	**15**	**0%**
Gerência	67	71%	28	29%	**95**	**1%**	84	72%	33	28%	**117**	**1%**	73	71%	30	29%	**103**	**1%**
Coordenação	240	70%	103	30%	**343**	**3%**	231	65%	124	35%	**355**	**3%**	230	66%	119	34%	**349**	**3%**
Superior	1.055	63%	620	37%	**1.675**	**13%**	812	55%	664	45%	**1.476**	**13%**	791	52%	730	48%	**1.521**	**13%**
Supervisão	244	73%	92	27%	**336**	**3%**	240	71%	98	29%	**338**	**3%**	206	64%	114	36%	**320**	**3%**
Técnico	499	90%	55	10%	**554**	**4%**	996	95%	57	5%	**1.053**	**9%**	762	91%	75	9%	**837**	**7%**
Operacional	6.988	84%	1.375	16%	**8.363**	**64%**	5.843	81%	1.333	19%	**7.176**	**61%**	6.096	82%	1.354	18%	**7.450**	**63%**
Administrativo	608	54%	513	46%	**1.121**	**9%**	256	37%	428	63%	**684**	**6%**	271	41%	395	59%	**666**	**6%**
Aprendiz	166	35%	309	65%	**475**	**4%**	193	41%	273	59%	**466**	**4%**	174	37%	301	63%	**475**	**4%**
Total	**9.895**	**76%**	**3.101**	**24%**	**12.996**	**100%**	**8.681**	**74%**	**3.016**	**26%**	**11.697**	**100%**	**8.631**	**73%**	**3.127**	**27%**	**11.758**	**100%**

Colômbia	2022						2023						2024					
	Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL	
Conselhos	0	n/d	0	n/d	**0**	**0%**	0	n/d	0	n/d	**0**	**0%**	0	n/d	0	n/d	**0**	**0%**
Diretoria	1	100%	0	n/d	**1**	**0%**	1	100%	0	n/d	**1**	**0%**	1	100%	0	n/d	**1**	**0%**
Gerência	3	50%	3	50%	**6**	**1%**	4	67%	2	33%	**6**	**1%**	4	67%	2	33%	**6**	**1%**
Coordenação	18	58%	13	42%	**31**	**5%**	20	61%	13	39%	**33**	**6%**	23	66%	12	34%	**35**	**6%**
Superior	34	42%	47	58%	**81**	**14%**	30	42%	42	58%	**72**	**13%**	31	42%	42	58%	**73**	**13%**
Supervisão	27	66%	14	34%	**41**	**7%**	21	60%	14	40%	**35**	**6%**	21	64%	12	36%	**33**	**6%**
Técnico	71	92%	6	8%	**77**	**13%**	69	95%	4	5%	**73**	**13%**	74	95%	4	5%	**78**	**14%**
Operacional	280	92%	25	8%	**305**	**53%**	263	89%	34	11%	**297**	**53%**	261	88%	37	12%	**298**	**53%**
Administrativo	9	24%	28	76%	**37**	**6%**	10	23%	33	77%	**43**	**8%**	10	25%	30	75%	**40**	**7%**
Total	**443**	**77%**	**136**	**23%**	**579**	**100%**	**418**	**75%**	**142**	**25%**	**560**	**100%**	**425**	**75%**	**139**	**25%**	**564**	**100%**

Nota: Os dados da Colômbia não consideram aprendizes, pois eles ingressam com o objetivo de realizar suas práticas estudantis e, portanto, em diferentes condições.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Informação de novos empregados por categoria funcional e gênero

Brasil	2022						2023						2024					
	Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL	
Conselhos	5	0%	1	0%	**6**	**0%**	3	0%	0	0%	**3**	**0%**	1	0%	3	0%	**4**	**0%**
Diretoria	1	0%	0	0%	**1**	**0%**	2	0%	2	0%	**4**	**0%**	1	0%	0	0%	**1**	**0%**
Gerência	9	0%	2	0%	**11**	**0%**	4	0%	2	0%	**6**	**0%**	7	0%	4	0%	**11**	**0%**
Coordenação	23	1%	20	1%	**43**	**1%**	23	1%	18	1%	**41**	**2%**	22	1%	13	0%	**35**	**1%**
Superior	201	6%	222	6%	**423**	**12%**	134	5%	149	6%	**283**	**12%**	137	4%	218	6%	**355**	**9%**
Supervisão	38	1%	32	1%	**70**	**2%**	13	1%	10	0%	**23**	**1%**	16	0%	17	0%	**33**	**1%**
Técnico	54	2%	23	1%	**77**	**2%**	106	4%	13	1%	**119**	**5%**	111	3%	30	1%	**141**	**4%**
Operacional	1.475	43%	595	17%	**2.070**	**60%**	908	37%	363	15%	**1.271**	**52%**	1.737	46%	775	21%	**2.512**	**67%**
Administrativo	153	4%	114	3%	**267**	**8%**	68	3%	108	4%	**176**	**7%**	65	2%	88	2%	**153**	**4%**
Aprendiz	193	6%	286	8%	**479**	**14%**	212	9%	300	12%	**512**	**21%**	196	5%	331	9%	**527**	**14%**
Total	**2.152**	**62%**	**1.295**	**38%**	**3.447**	**100%**	**1.473**	**60%**	**965**	**40%**	**2.438**	**100%**	**2.293**	**61%**	**1.479**	**39%**	**3.772**	**100%**

Colômbia	2022						2023						2024					
	Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL	
Conselhos	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
Diretoria	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
Gerência	1	1%	0	0%	**1**	**1%**	1	0%	2	1%	**3**	**1%**	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
Coordenação	4	3%	2	2%	**6**	**5%**	6	3%	12	5%	**18**	**8%**	6	3%	2	1%	**8**	**4%**
Superior	16	14%	10	9%	**26**	**22%**	18	8%	16	7%	**34**	**15%**	10	5%	9	5%	**19**	**10%**
Supervisão	3	3%	5	4%	**8**	**7%**	5	2%	7	3%	**12**	**5%**	6	3%	1	1%	**7**	**4%**
Técnico	2	2%	10	9%	**12**	**10%**	25	11%	1	0%	**26**	**12%**	19	10%	2	1%	**21**	**11%**
Operacional	6	5%	49	42%	**55**	**47%**	101	45%	22	10%	**123**	**55%**	113	59%	17	9%	**130**	**67%**
Administrativo	8	7%	1	1%	**9**	**8%**	3	1%	6	3%	**9**	**4%**	2	1%	6	3%	**8**	**4%**
Total	**40**	**34%**	**77**	**66%**	**117**	**100%**	**159**	**71%**	**66**	**29%**	**225**	**100%**	**156**	**81%**	**37**	**19%**	**193**	**100%**

Nota: Os dados da Colômbia não consideram aprendizes, pois eles ingressam com o objetivo de realizar suas práticas estudantis e, portanto, em diferentes condições.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Informação de empregados, por categoria funcional e por gênero, considerando total de colaboradores

Brasil	2022						2023						2024					
	Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL	
Conselhos	16	0%	4	0%	**20**	**0%**	15	0%	3	0%	**18**	**0%**	17	0%	5	0%	**22**	**0%**
Diretoria	12	0%	2	0%	**14**	**0%**	11	0%	3	0%	**14**	**0%**	11	0%	4	0%	**15**	**0%**
Gerência	67	1%	28	0%	**95**	**1%**	84	1%	33	0%	**117**	**1%**	73	1%	30	0%	**103**	**1%**
Coordenação	240	2%	103	1%	**343**	**3%**	231	2%	124	1%	**355**	**3%**	230	2%	119	1%	**349**	**3%**
Superior	1.055	8%	620	5%	**1.675**	**13%**	812	7%	664	6%	**1.476**	**13%**	791	7%	730	6%	**1.521**	**13%**
Supervisão	244	2%	92	1%	**336**	**3%**	240	2%	98	1%	**338**	**3%**	206	2%	114	1%	**320**	**3%**
Técnico	499	4%	55	0%	**554**	**4%**	996	9%	57	0%	**1.053**	**9%**	762	6%	75	1%	**837**	**7%**
Operacional	6.988	54%	1.375	11%	**8.363**	**64%**	5.843	50%	1.333	11%	**7.176**	**61%**	6.096	52%	1.354	12%	**7.450**	**63%**
Administrativo	608	5%	513	4%	**1.121**	**9%**	256	2%	428	4%	**684**	**6%**	271	2%	395	3%	**666**	**6%**
Aprendiz	166	1%	309	2%	**475**	**4%**	193	2%	273	2%	**466**	**4%**	174	1%	301	3%	**475**	**4%**
Total	**9.895**	**76%**	**3.101**	**24%**	**12.996**	**100%**	**8.681**	**74%**	**3.016**	**26%**	**11.697**	**100%**	**8.631**	**73%**	**3.127**	**27%**	**11.758**	**100%**

Colômbia	2022						2023						2024					
	Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL		Masculino		Feminino		TOTAL	
Conselhos	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**
Diretoria	1	0%	0	n/d	**1**	**0%**	1	0%	0	n/d	**1**	**0%**	1	0%	0	n/d	**1**	**0%**
Gerência	3	1%	3	1%	**6**	**1%**	4	1%	2	0%	**6**	**1%**	4	1%	2	0%	**6**	**1%**
Coordenação	18	3%	13	2%	**31**	**5%**	20	4%	13	2%	**33**	**6%**	23	4%	12	2%	**35**	**6%**
Superior	34	6%	47	8%	**81**	**14%**	30	5%	42	8%	**72**	**13%**	31	5%	42	7%	**73**	**13%**
Supervisão	27	5%	14	2%	**41**	**7%**	21	4%	14	3%	**35**	**6%**	21	4%	12	2%	**33**	**6%**
Técnico	71	12%	6	1%	**77**	**13%**	69	12%	4	1%	**73**	**13%**	74	13%	4	1%	**78**	**14%**
Operacional	280	48%	25	4%	**305**	**53%**	263	47%	34	6%	**297**	**53%**	261	46%	37	7%	**298**	**53%**
Administrativo	9	2%	28	5%	**37**	**6%**	10	2%	33	6%	**43**	**8%**	10	2%	30	5%	**40**	**7%**
Total	**443**	**77%**	**136**	**23%**	**579**	**100%**	**418**	**75%**	**142**	**25%**	**560**	**100%**	**425**	**75%**	**139**	**25%**	**564**	**100%**

Nota: Os dados da Colômbia não consideram aprendizes, pois eles ingressam com o objetivo de realizar suas práticas estudantis e, portanto, em diferentes condições.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Informação de empregados por categoria funcional e faixa etária

Brasil	2022								2023								2024							
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL	
Conselhos	0	n/d	7	35%	13	65%	**20**	**0%**	0	n/d	6	33%	12	67%	**18**	**0%**	0	n/d	7	32%	15	68%	**22**	**0%**
Diretoria	0	n/d	7	50%	7	50%	**14**	**0%**	0	n/d	9	64%	5	36%	**14**	**0%**	0	n/d	11	73%	4	27%	**15**	**0%**
Gerência	0	n/d	82	86%	13	14%	**95**	**1%**	0	n/d	102	87%	15	13%	**117**	**1%**	0	n/d	89	86%	14	14%	**103**	**1%**
Coordenação	31	9%	273	80%	39	11%	**343**	**3%**	30	8%	286	81%	39	11%	**355**	**3%**	17	5%	290	83%	42	12%	**349**	**3%**
Superior	528	32%	1.055	63%	92	5%	**1.675**	**13%**	501	34%	897	61%	78	5%	**1.476**	**13%**	496	33%	939	62%	86	6%	**1.521**	**13%**
Supervisão	67	20%	246	73%	23	7%	**336**	**3%**	64	19%	249	74%	25	7%	**338**	**3%**	60	19%	229	72%	31	10%	**320**	**3%**
Técnico	108	19%	393	71%	53	10%	**554**	**4%**	194	18%	734	70%	125	12%	**1.053**	**9%**	167	20%	573	68%	97	12%	**837**	**7%**
Operacional	2.559	31%	5.068	61%	736	9%	**8.363**	**64%**	2.129	30%	4.333	60%	714	10%	**7.176**	**61%**	2.116	28%	4.472	60%	862	12%	**7.450**	**63%**
Administrativo	410	37%	641	57%	70	6%	**1.121**	**9%**	224	33%	410	60%	50	7%	**684**	**6%**	221	33%	399	60%	46	7%	**666**	**6%**
Aprendiz	474	100%	0	n/d	1	0%	**475**	**4%**	466	100%	0	n/d	0	n/d	**466**	**4%**	475	100%	0	0%	0	n/d	**475**	**4%**
Total	**4.177**	**32%**	**7.772**	**60%**	**1.047**	**8%**	**12.996**	**100%**	**3.608**	**31%**	**7.026**	**60%**	**1.063**	**9%**	**11.697**	**100%**	**3.552**	**30%**	**7.009**	**60%**	**1.197**	**10%**	**11.758**	**100%**

Colômbia	2022								2023								2024							
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL	
Conselhos	0	n/d	0	n/d	0	n/d	**n/d**	**n/d**	0	n/d	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**	0	n/d	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**
Diretoria	0	n/d	0	n/d	1	100%	**1**	**0%**	0	n/d	0	n/d	1	100%	**1**	**0%**	0	n/d	0	n/d	1	100%	**1**	**0%**
Gerência	0	n/d	6	100%	0	0%	**6**	**1%**	0	n/d	6	100%	0	0%	**6**	**1%**	0	n/d	6	100%	0	0%	**6**	**1%**
Coordenação	1	3%	28	90%	2	6%	**31**	**5%**	0	n/d	31	94%	2	6%	**33**	**6%**	1	3%	32	91%	2	6%	**35**	**6%**
Superior	33	41%	44	54%	4	5%	**81**	**14%**	22	31%	45	63%	5	7%	**72**	**13%**	21	29%	49	67%	3	4%	**73**	**13%**
Supervisão	8	20%	28	68%	5	12%	**41**	**7%**	4	11%	28	80%	3	9%	**35**	**6%**	5	15%	25	76%	3	9%	**33**	**6%**
Técnico	14	18%	51	66%	12	16%	**77**	**13%**	19	26%	42	58%	12	16%	**73**	**13%**	20	26%	48	62%	10	13%	**78**	**14%**
Operacional	85	28%	177	58%	43	14%	**305**	**53%**	84	28%	180	61%	33	11%	**297**	**53%**	107	36%	168	56%	23	8%	**298**	**53%**
Administrativo	16	43%	18	49%	3	8%	**37**	**6%**	16	37%	24	56%	3	7%	**43**	**8%**	15	38%	23	58%	2	5%	**40**	**7%**
Total	**157**	**27%**	**352**	**61%**	**70**	**12%**	**579**	**100%**	**145**	**26%**	**356**	**64%**	**59**	**11%**	**560**	**100%**	**169**	**30%**	**351**	**62%**	**44**	**8%**	**564**	**100%**

Nota: Os dados da Colômbia não consideram aprendizes, pois eles ingressam com o objetivo de realizar suas práticas estudantis e, portanto, em diferentes condições.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Informação de novos empregados, por categoria funcional e faixa etária

Brasil	2022								2023								2024							
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL	
Conselhos	0	0%	2	0%	4	0%	**6**	**0%**	0	0%	0	0%	3	0%	**3**	**0%**	0	0%	2	0%	2	0%	**4**	**0%**
Diretoria	0	0%	1	0%	0	0%	**1**	**0%**	0	0%	4	0%	0	0%	**4**	**0%**	0	0%	1	0%	0	0%	**1**	**0%**
Gerência	0	0%	11	0%	0	0%	**11**	**0%**	0	0%	6	0%	0	0%	**6**	**0%**	0	0%	9	0%	2	0%	**11**	**0%**
Coordenação	3	0%	38	1%	2	0%	**43**	**1%**	1	0%	38	2%	2	0%	**41**	**2%**	4	0%	31	1%	0	0%	**35**	**1%**
Superior	190	6%	223	6%	10	0%	**423**	**12%**	154	6%	124	5%	5	0%	**283**	**12%**	181	5%	164	4%	10	0%	**355**	**9%**
Supervisão	19	1%	46	1%	5	0%	**70**	**2%**	4	0%	18	1%	1	0%	**23**	**1%**	2	0%	29	1%	2	0%	**33**	**1%**
Técnico	34	1%	41	1%	2	0%	**77**	**2%**	37	2%	78	3%	4	0%	**119**	**5%**	55	1%	82	2%	4	0%	**141**	**4%**
Operacional	948	28%	1.045	30%	77	2%	**2.070**	**60%**	646	26%	586	24%	39	2%	**1.271**	**52%**	1.177	31%	1.212	32%	123	3%	**2.512**	**67%**
Administrativo	157	5%	100	3%	10	0%	**267**	**8%**	95	4%	75	3%	6	0%	**176**	**7%**	72	2%	76	2%	5	0%	**153**	**4%**
Aprendiz	479	14%	0	0%	0	0%	**479**	**14%**	512	21%	0	0%	0	0%	**512**	**21%**	527	14%	0	0%	0	0%	**527**	**14%**
Total	**1.830**	**53%**	**1.507**	**44%**	**110**	**3%**	**3.447**	**100%**	**1.449**	**59%**	**929**	**38%**	**60**	**2%**	**2.438**	**100%**	**2.018**	**53%**	**1.606**	**43%**	**148**	**4%**	**3.772**	**100%**

Colômbia	2022								2023								2024							
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL	
Conselhos	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
Diretoria	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
Gerência	0	0%	1	1%	0	0%	**1**	**1%**	0	0%	3	1%	0	0%	**3**	**1%**	0	0%	0	0%	0	0%	**0**	**0%**
Coordenação	1	1%	5	4%	0	0%	**6**	**5%**	0	0%	18	8%	0	0%	**18**	**8%**	0	0%	8	4%	0	0%	**8**	**4%**
Superior	14	12%	12	10%	0	0%	**26**	**22%**	12	5%	21	9%	1	0%	**34**	**15%**	6	3%	13	7%	0	0%	**19**	**10%**
Supervisão	1	1%	7	6%	0	0%	**8**	**7%**	2	1%	10	4%	0	0%	**12**	**5%**	2	1%	5	3%	0	0%	**7**	**4%**
Técnico	7	6%	5	4%	0	0%	**12**	**10%**	13	6%	11	5%	2	1%	**26**	**12%**	10	5%	10	5%	1	1%	**21**	**11%**
Operacional	30	26%	25	21%	0	0%	**55**	**47%**	75	33%	44	20%	4	2%	**123**	**55%**	80	41%	49	25%	1	1%	**130**	**67%**
Administrativo	6	5%	3	3%	0	0%	**9**	**8%**	6	3%	3	1%	0	0%	**9**	**4%**	6	3%	2	1%	0	0%	**8**	**4%**
Total	**59**	**50%**	**58**	**50%**	**0**	**0%**	**117**	**100%**	**108**	**48%**	**110**	**49%**	**7**	**3%**	**225**	**100%**	**104**	**54%**	**87**	**45%**	**2**	**1%**	**193**	**100%**

Nota: Os dados da Colômbia não consideram aprendizes, pois eles ingressam com o objetivo de realizar suas práticas estudantis e, portanto, em diferentes condições.

Diversidade e inclusão

GRI 405-1 | Diversidade em órgãos de governança e empregados

Informação de empregados, por categoria funcional e por faixa etária, considerando o total de empregados

Brasil	2022								2023								2024							
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL	
Conselhos	0	n/d	7	0%	13	0%	**20**	**0%**	0	n/d	6	0%	12	0%	**18**	**0%**	0	n/d	7	0%	15	0%	**22**	**0%**
Diretoria	0	n/d	7	0%	7	0%	**14**	**0%**	0	n/d	9	0%	5	0%	**14**	**0%**	0	n/d	11	0%	4	0%	**15**	**0%**
Gerência	0	n/d	82	1%	13	0%	**95**	**1%**	0	n/d	102	1%	15	0%	**117**	**1%**	0	n/d	89	1%	14	0%	**103**	**1%**
Coordenação	31	0%	273	2%	39	0%	**343**	**3%**	30	0%	286	2%	39	0%	**355**	**3%**	17	0%	290	2%	42	0%	**349**	**3%**
Superior	528	4%	1.055	8%	92	1%	**1.675**	**13%**	501	4%	897	8%	78	1%	**1.476**	**13%**	496	4%	939	8%	86	1%	**1.521**	**13%**
Supervisão	67	1%	246	2%	23	0%	**336**	**3%**	64	1%	249	2%	25	0%	**338**	**3%**	60	1%	229	2%	31	0%	**320**	**3%**
Técnico	108	1%	393	3%	53	0%	**554**	**4%**	194	2%	734	6%	125	1%	**1.053**	**9%**	167	1%	573	5%	97	1%	**837**	**7%**
Operacional	2.559	20%	5.068	39%	736	6%	**8.363**	**64%**	2.129	18%	4.333	37%	714	6%	**7.176**	**61%**	2.116	18%	4.472	38%	862	7%	**7.450**	**63%**
Administrativo	410	3%	641	5%	70	1%	**1.121**	**9%**	224	2%	410	4%	50	0%	**684**	**6%**	221	2%	399	3%	46	0%	**666**	**6%**
Aprendiz	474	4%	0	n/d	1	0%	**475**	**4%**	466	4%	0	n/d	0	n/d	**466**	**4%**	475	4%	0	n/d	0	n/d	**475**	**4%**
Total	**4.177**	**32%**	**7.772**	**60%**	**1.047**	**8%**	**12.996**	**100%**	**3.608**	**31%**	**7.026**	**60%**	**1.063**	**9%**	**11.697**	**100%**	**3.552**	**30%**	**7.009**	**60%**	**1.197**	**10%**	**11.758**	**100%**

Nota: No ano de 2022, o indicador contemplava o conselho atuante da Dexco, não sendo contabilizados suplentes. A partir do ano de 2023, o indicador passou a contabilizar os membros suplentes dos órgãos de governança.

Colômbia	2022								2023								2024							
	Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL		Até 30 anos		Entre 31 e 50 anos		A partir de 51 anos		TOTAL	
Conselhos	0	n/d	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**	0	n/d	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**	0	n/d	0	n/d	0	n/d	**0**	**n/d**
Diretoria	0	n/d	0	n/d	1	0%	**1**	**0%**	0	0%	0	n/d	1	0%	**1**	**0%**	0	n/d	0	n/d	1	0%	**1**	**0%**
Gerência	0	n/d	6	1%	0	n/d	**6**	**1%**	0	0%	6	1%	0	n/d	**6**	**1%**	0	n/d	6	1%	0	n/d	**6**	**1%**
Coordenação	1	0%	28	5%	2	0%	**31**	**5%**	0	0%	31	6%	2	0%	**33**	**6%**	1	0%	32	6%	2	0%	**35**	**6%**
Superior	33	6%	44	8%	4	1%	**81**	**14%**	22	4%	45	8%	5	1%	**72**	**13%**	21	4%	49	9%	3	1%	**73**	**13%**
Supervisão	8	1%	28	5%	5	1%	**41**	**7%**	4	1%	28	5%	3	1%	**35**	**6%**	5	1%	25	4%	3	1%	**33**	**6%**
Técnico	14	2%	51	9%	12	2%	**77**	**13%**	19	3%	42	8%	12	2%	**73**	**13%**	20	4%	48	9%	10	2%	**78**	**14%**
Operacional	85	15%	177	31%	43	7%	**305**	**53%**	84	15%	180	32%	33	6%	**297**	**53%**	107	19%	168	30%	23	4%	**298**	**53%**
Administrativo	16	3%	18	3%	3	1%	**37**	**6%**	16	3%	24	4%	3	1%	**43**	**8%**	15	3%	23	4%	2	0%	**40**	**7%**
Total	**157**	**27%**	**352**	**61%**	**70**	**12%**	**579**	**100%**	**145**	**26%**	**356**	**64%**	**59**	**11%**	**560**	**100%**	**169**	**30%**	**351**	**62%**	**44**	**8%**	**564**	**100%**

Nota: Os dados da Colômbia não consideram aprendizes, pois eles ingressam com o objetivo de realizar suas práticas estudantis e, portanto, em diferentes condições.

GRI 405-2 | Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens

Proporção salarial entre homens e mulheres, no Brasil		2022	2023	2024
		Proporção salarial (%)	Proporção salarial (%)	Proporção salarial (%)
Nível funcional	Gerência	88%	87%	95%
	Coordenação	96%	96%	94%
	Supervisão	94%	93%	88%
	Superior	98%	98%	86%
	Técnico	75%	75%	77%
	Operacional	70%	71%	80%
	Administrativo	97%	97%	97%
	Aprendiz	91%	92%	99%
Total		**93%**	**95%**	**96%**

Nota: A razão é calculada da seguinte forma: salário-base de mulheres / salário-base de homens, por nível funcional. A Dexco não apresenta os dados da proporção entre a remuneração porque as proporções são muito semelhantes, visto que a remuneração é calculada com base nos salários de cada categoria. Como unidade operacional importante, foi considerado cada país.

Proporção salarial entre homens e mulheres, na Colômbia		2022	2023	2024
		Proporção salarial (%)	Proporção salarial (%)	Proporção salarial (%)
Nível funcional	Gerência	113%	84%	87%
	Coordenação	83%	68%	94%
	Supervisão	106%	101%	104%
	Superior	87%	71%	86%
	Técnico	66%	72%	74%
	Operacional	98%	103%	95%
	Administrativo	101%	117%	102%
	Aprendiz	n/d	n/d	114%
Total		**99%**	**83%**	**119%**

Nota 1: A razão é calculada da seguinte forma: salário-base de mulheres / salário-base de homens, por nível funcional. A Dexco não apresenta os dados da proporção entre a remuneração porque as proporções são muito semelhantes, visto que a remuneração é calculada com base nos salários de cada categoria. Como unidade operacional importante, foi considerado cada país.
Nota 2: No ano de 2023, os valores monetários de salário-base por categoria passaram a ser reportados no indicador. Os dados da série histórica para 2022 não estão disponíveis. Em 2023, a categoria "Aprendiz" passou a ser considerada. Para 2022, esse dado não está disponível.

Diferença salarial entre homens e mulheres	2023		2024	
	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
Média da diferença salarial	11%	11%	10%	10%
Mediana da diferença salarial	15%	19%	9%	15%
Média da diferença de bonificação	11%	27%	10%	10%
Mediana da diferença de bonificação	15%	62%	11%	14%

Nota 1: As taxas da diferença da média salarial e da mediana salarial foram calculadas da seguinte forma: salário médio ou mediano das mulheres / (dividido) pelo salário médio ou mediano dos homens.
Nota 2: O indicador começou a ser reportado em 2023 e alguns dados da série histórica não estão disponíveis. Na Colômbia, a diferença de bonificação não está disponível.

Desenvolvimento de carreira e gestão de talentos

GRI 404-1 | Média de horas de capacitação por ano, por empregado

Em 2024, a média total de treinamentos na Dexco foi de 34,18 horas por colaborador. No Brasil, a média foi de 30,4 horas, sendo 29,4 horas para os homens e 32,6 para as mulheres. Na Colômbia, a média total foi de 104,6 horas, sendo 94,4 horas para os homens e 133,6 para as mulheres.

Média de horas de treinamento por empregado		2022			2023			2024		
		Brasil	Colômbia	Total	Brasil	Colômbia	Total	Brasil	Colômbia	Total
Gênero	**Masculino**	26,8	79,7	**29,2**	9,5	97,9	**8,8**	29,4	94,4	**32,8**
	Feminino	29,5	79,7	**31,6**	11,0	126,8	**42,3**	32,6	133,6	**37,4**
Nível funcional	**Gerência**	41,0	76,7	**43,1**	5,5	164,8	**49,0**	34,2	43,5	**34,8**
	Coordenação	45,6	79,7	**48,5**	14,3	102,8	**32,4**	42,3	112,9	**48,8**
	Supervisão	49,0	79,7	**52,5**	28,5	83,5	**68,4**	60,2	141,0	**68,0**
	Superior	17,8	79,7	**20,5**	14,5	58,4	**2,8**	22,1	77,7	**24,7**
	Administrativo	17,9	79,7	**20,3**	7,3	262,7	**37,0**	14,1	53,5	**16,4**
	Técnico	41,5	79,7	**46,4**	14,2	0,0	**49,1**	39,7	80,6	**43,3**
	Operacional	28,5	79,7	**30,5**	8,0	118,3	**5,4**	31,6	116,9	**35,2**
	Aprendiz	15,1	79,7	**17,6**	6,0	157,5	**11,8**	15,5	154,9	**22,4**
Total		**27,4**	**79,7**	**29,8**	**10,1**	**105,2**	**5,3**	**30,4**	**104,6**	**34,2**

Nota 1: Para este indicador, os dados da Colômbia incluem os aprendizes, já que eles participaram de horas de treinamento e foi feita uma média do *headcount* durante 2024.
Nota 2: Os dados do Brasil não incluem as unidades da Castelatto e Caetex.
Nota 3: Para 2024, os dados do Brasil, não incluem os cargos de presidente, vice-presidente e diretores. Além disso, o total de horas de treinamento por gênero versus o total de horas por nível funcional são diferentes, pois temos, aproximadamente, 32 horas relacionadas a colaboradores afastados que não se relacionam a nenhum nível funcional.

GRI 404-3 | Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira

A Dexco realiza a avaliação dos cargos de gerentes, diretores e presidente no modelo 360°. Em 2024, 42% dos colaboradores de toda a Companhia foram avaliados, um crescimento relevante em relação ao ano anterior.

A Companhia também adota uma avaliação de desempenho baseada em equipe por meio dos programas de Participação nos Lucros e Resultados (PLR), que combinam critérios coletivos e individuais. Os fatores coletivos considerados no cálculo incluem indicadores como EBITDA, fluxo de caixa, qualidade, custo e produtividade. Já os fatores individuais envolvem o cumprimento do contrato anual de metas e o índice de faltas. Os pesos atribuídos a cada critério variam conforme a localidade e o nível funcional, respeitando as especificidades de cada operação. Essa abordagem busca incentivar o trabalho colaborativo e fortalecer o alinhamento entre as equipes, ao mesmo tempo em que valoriza o desempenho individual.

Percentual de empregados avaliados por gênero e categoria funcional	2022			2023			2024		
	Brasil	Colômbia	Total	Brasil	Colômbia	Total	Brasil	Colômbia	Total
POR GÊNERO									
Masculino	8%	100%	**8%**	10%	10%	**9%**	9%	12%	**9%**
Feminino	12%	100%	**13%**	12%	23%	**13%**	12%	22%	**13%**
POR CATEGORIA FUNCIONAL									
Conselho	0%	n/a	**0%**	0%	n/a	**0%**	0%	n/a	**0%**
Presidente	100%	n/a	**100%**	100%	n/a	**100%**	100%	n/a	**100%**
Diretoria	100%	n/a	**100%**	92%	100%	**93%**	100%	100%	**100%**
Gerência	100%	100%	**100%**	89%	100%	**89%**	85%	100%	**85%**
Coordenação	100%	100%	**100%**	99%	100%	**99%**	95%	97%	**95%**
Supervisão	22%	100%	**23%**	30%	24%	**30%**	31%	82%	**32%**
Superior	100%	100%	**100%**	84%	60%	**82%**	76%	25%	**66%**
Total	**9%**	**n/d**	**10%**	**10%**	**14%**	**10%**	**10%**	**15%**	**42%**

Nota 1: 100% do nível sênior (analistas, engenheiros, etc) e acima são elegíveis ao ciclo de performance anual. A diferença entre o quadro de colaboradores total *versus* os avaliados é devido ao *turnover*, onde temos profissionais sem tempo de empresa necessário para participar da avaliação.
Nota 2: As unidades de negócio Castelatto e Caetex ainda não adotaram o modelo de avaliação de performance anual.
Nota 3: As categorias "Conselho" e "Presidente" não se aplicam à Dexco Colômbia, pois não há esses cargos funcionais na Companhia.

GRI 2-19 | Políticas de remuneração

Na Dexco, as regras de remuneração são específicas para cada público:

- Para o Conselho de Administração, o pacote de remuneração é composto de salário-base + adicional por presidência de comitê (apenas para quem preside comitês), com exceção dos presidentes de comitês que são acionistas.
- Para o grupo de executivos, o pacote de remuneração é composto por quatro elementos: salário-base; incentivos de curto prazo [ICP (bônus/PLR)]; incentivos de longo prazo [ILP (ações da Companhia)]; e benefícios. Os ICP e ILP fazem parte da remuneração variável e estão condicionados a metas corporativas, de negócio e individuais, incluindo aspectos de desempenho socioambiental.

Considerando o processo rescisório desse grupo, não há diferença em relação ao processo utilizado para os demais colaboradores, exceto em contratações estatutárias, em que a empresa segue direcionamentos legais.

Para itens variáveis, consideramos:

- ICP – O executivo que sair da Dexco deixa de ser elegível ao bônus executivo, passando a ser elegível (de forma *pro rata*) ao PLR da unidade de negócio que atendia.
- ILP – Até 2019, realizamos outorgas de *stock options*. Em 2020, passamos a trabalhar com os planos de Performance *Shares* e *Matching*:
  - Performance *Shares* – Em caso de desligamento sem justa causa ou não recondução ao cargo, a partir do 37º mês, o executivo receberá, ao final do período de 5 anos, ações em quantidade proporcional ao período trabalhado. Ocorrendo o desligamento voluntário (renúncia), o executivo perderá o direito às ações independentemente do período transcorrido.
  - *Matching* – Em caso de desligamento sem justa causa ou não recondução ao cargo, a partir do 13º mês da concessão, o executivo terá direito ao *matching* proporcional ao tempo dedicado, a ser quitado ao final do 5º ano. Ocorrendo o desligamento voluntário, o diretor perderá o direito ao *matching*.

A Dexco ainda oferece o benefício de previdência privada, o Plano PAI, que é um plano de previdência complementar em que o colaborador pode escolher o percentual de aplicação mensal e a Companhia faz o aporte no mesmo valor. Não há, nas nossas práticas de remuneração, bônus de atração ou pagamentos de incentivo ao recrutamento ou *clawbacks*.

GRI 2-21 | Proporção da remuneração total anual

A remuneração anual, incluindo salário base e incentivos de curto prazo, do colaborador mais bem pago representa 199,0% da média de remuneração total de todos os demais colaboradores e 293,0% da mediana da amostra. No período, não houve reajuste na remuneração do colaborador mais bem pago (considerando Salário Base + ICP *Target*), ao passo que os demais colaboradores tiveram, em média, um aumento salarial de 8,3%.

GRI 2-30 | Acordos de negociação coletiva

No Brasil, em 2024, 91,6% dos colaboradores foram cobertos por instrumentos de negociação coletiva com os respectivos sindicatos da categoria, definindo as condições de trabalho, reajustes salariais, valorização do piso e benefícios. Já na Colômbia, o percentual foi de 12%.

Percentual de empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	2022	2023	2024
Brasil	89%	90%	92%
Colômbia	14%	13%	12%
Total	**85%**	**86%**	**87%**

Nota 1: No Brasil, em 2024, foram considerados os empregados ativos com vínculo CLT e aprendizes, excluindo-se os inativos (afastados), estagiários e membros do conselho. Também foram incluídos os quadros de empregados das unidades Castelatto e Caetex. Até o momento, apenas os empregados da unidade de Revestimentos Cerâmicos de Criciúma e Urussanga (SC) permanecem sem instrumento coletivo, em razão da recusa da entidade sindical laboral em dar andamento às negociações e submeter as propostas da empresa à deliberação dos trabalhadores.
Nota 2: O dado de 2023, do Brasil, foi revisado. | **GRI 2-4**
Nota 3: Na Colômbia, os trabalhadores que não fazem parte das convenções coletivas assinadas com os sindicatos estão sujeitos às condições e termos do nosso Regulamento Interno de Trabalho e ao plano de benefícios que a empresa define para eles, o qual é equivalente aos acordos coletivos. Para o número de empregados cobertos por acordos, é considerado o número total de contratos, pois em alguns casos um empregado possui mais de um contrato.

GRI 202-1 | Proporção entre o salário mais baixo e o salário-mínimo local, com discriminação por gênero

Proporção entre o salário de entrada e o salário-mínimo local por gênero	2022		2023		2024	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Brasil	107%	107%	100%	100%	104%	104%
Colômbia	100%	100%	134%	116%	100%	100%

Nota: Para o indicador, consideramos todas as unidades operacionais da Dexco e, como unidade operacional relevante, cada país de atuação.

GRI 401-2 | Benefícios

Na Dexco Brasil, não há diferenciação de pacote de benefícios para temporários e colaboradores com período parcial. Sendo assim, o colaborador nessas condições deve receber o mesmo pacote dos demais colaboradores do mesmo nível e localidade. No Brasil, os benefícios oferecidos pela Companhia incluem:

- Ambulatório médico
- Assistência médica
- Assistência odontológica
- Auxílio-funeral
- Cesta básica/vale-alimentação
- Cesta de Natal
- Clube de Parcerias
- Convênio farmácia
- Empréstimo consignado
- Plano de Aposentadoria Individual (PAI)
- Reembolso de creche por 24 meses
- Refeição no local de trabalho
- Seguro de vida
- Vale-brinquedo
- Vale-refeição
- Vale-transporte

Na Colômbia, todos os colaboradores trabalham em período integral e têm acesso aos mesmos benefícios. Para temporários e aprendizes são oferecidos somente os benefícios de alimentação e transporte. O pacote de benefícios na Colômbia inclui:

- Aniversário remunerado
- Auxílio casamento
- Auxílio educacional para colaboradores e filhos
- Auxílio no parto
- Auxílio-óbito
- Auxílio por falecimento de parentes
- Bônus de férias extralegal
- Bônus extralegal de Natal
- Compra de produtos com desconto
- Empréstimo para compra de veículos (equipes das áreas Florestal e Comercial)
- Licença remunerada para formatura de filhos e funcionários
- Seguro de vida
- Suporte para aquisição de óculos
- Transporte
- Vale-alimentação

GRI 401-3 | Licença-maternidade/paternidade

Licença maternidade/paternidade	2022				2023				2024			
	Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia		Brasil		Colômbia	
	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino	Masculino	Feminino
Total de empregados que tiraram a licença	270	106	5	4	247	109	7	8	171	94	3	6
Total de empregados que retornaram ao trabalho após a licença	268	84	5	4	247	109	5	7	165	88	3	5
Total de empregados que se mantiveram no trabalho um ano após o retorno da licença	268	77	5	4	171	98	5	7	132	61	3	5
Taxa de retorno após a licença (%)	99%	79%	100%	100%	100%	100%	71%	88%	96%	94%	100%	83%
Taxa de retenção após a licença (%)	100%	92%	100%	100%	69%	90%	100%	100%	80%	69%	100%	100%

Nota: Todos os empregados próprios da Dexco são elegíveis à licença parental remunerada. O cálculo da taxa de retenção foi feito usando como base o retorno no próprio ano, pois há licenças que se iniciam e se encerram em anos diferentes.

Saúde e Segurança Ocupacional

GRI 403-2 | Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes

Com base nos três pilares que compõem o Sistema — Gente, Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável, e Estratégia —, nas exigências legais dos países onde atuamos e nas melhores práticas de mercado, a Dexco estruturou 43 temas que integram o PROTEG. Essas práticas consideram os três principais controles de risco reconhecidos pela "hierarquia dos controles" (eliminação, substituição e medidas de engenharia), priorizando-os antes da adoção de controles administrativos ou do uso de Equipamentos de Proteção Individual (EPIs). Cada um dos 43 temas segue o ciclo PDCA (Planejar, Fazer, Checar e Agir), com procedimentos e elementos de gestão que estabelecem objetivos, palavras-chave, papéis e responsabilidades, além de indicar a legislação e normas técnicas utilizadas como referência.

O PROTEG mantém a identificação proativa e contínua de perigos em todos os locais de trabalho e instalações, refletindo atividades atuais, modificadas e futuras. A sistemática de reconhecimento dos perigos que possam surgir no curso das atividades e a garantia de que os riscos sejam avaliados, priorizados e controlados em um nível aceitável são planejadas por meio de procedimentos denominados identificação de perigos e riscos.

No processo de identificação do perigo, análise do risco, avaliação do risco e apreciação do risco (etapa mais voltada para riscos presentes na operação de máquinas e equipamentos industriais) são adotadas como referência as normas técnicas ISO 45001, ISO 12100, ISO 31000. Também adotamos a metodologia LOPA (*Layers of Protection Analysis*) e a Análise de Camadas (ou barreiras) de Proteção para avaliação dos riscos relacionados a acidentes maiores (segurança de processos) envolvendo incêndios, explosões dentre outros cenários.

Os perigos são divididos nos grupos químicos, físicos, biológicos (também denominados riscos ambientais), acidentes, ergonômicos e psicossociais, e são disponibilizados na planilha de Levantamento de Perigos e Riscos (LPR) para todos os colaboradores próprios e contratados, bem como para outras partes interessadas. A LPR é constantemente monitorada por auditorias internas e de terceira parte, recordação de acidentes e incidentes críticos, entre outros tipos de monitoramento, e é reavaliada a cada dois anos.

A identificação do perigo é a base para a implementação de controles operacionais que buscam a eliminação de perigos e a redução de riscos de saúde e segurança ocupacionais ou do trabalho e de segurança de processos relacionados a acidentes maiores. Caso seja identificada alguma necessidade de alteração, a LPR é revalidada nas seguintes situações: variações nas condições operacionais; ocorrência de incidentes críticos (SIF - *Serious Injuries and fatalities*); mudanças em requisitos legais e outros requisitos pertinentes a Saúde e Segurança do Trabalho; mudanças na operação, incluindo as temporárias; mudanças de efetivo ou capacitação de efetivo; desempenho da organização; novas tecnologias; mudança do conhecimento organizacional; não conformidades, incidentes e acidentes; e análises críticas de Saúde e Segurança do Trabalho.

Asseguramos a todos os colaboradores o direito de recusa, ou seja, recusar iniciar uma atividade ou interrompê-la por considerar que ela envolve grave e iminente risco para sua saúde e segurança ou para outras pessoas. Constatada a situação de risco, o colaborador deve comunicar imediatamente o fato a seu superior hierárquico ou ao técnico de segurança, que, se necessário, deverá tomar as medidas cabíveis para eliminar ou neutralizar o risco.

Nossos processos de integração contemplam 100% dos colaboradores e abordam as políticas e processos relacionados ao direito de recusa, nossa cultura organizacional que prega por um diálogo franco e aberto, diversidade e escuta ativa. Garantimos a proteção contra represálias e disponibilizamos o Canal de Denúncias como um meio seguro para relatos. Os representantes dos colaboradores que integram os comitês formais de segurança e saúde também apoiam a verificação desses processos, utilizando ferramentas digitais.

Treinamentos são conduzidos internamente por Especialistas em Segurança do Trabalho vinculados às unidades de negócio. Esses profissionais possuem formação especializada e competência técnica no tema, adquiridas, em parte, por meio de cursos oficiais promovidos pela OIT (Organização Internacional do Trabalho) e pela Escola Virtual do Governo Brasileiro – Fundacentro.

GRI 403-4 | Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho

Nossos canais e processos garantem a consulta e a participação dos colaboradores em todos os níveis e funções aplicáveis e, onde existam, de representantes desses colaboradores no desenvolvimento, planejamento, implementação, avaliação de desempenho e ações para melhoria do sistema de gestão. Por meio de um Comitê Conjunto de Segurança e Saúde no Trabalho, que conta com representantes da empresa e dos colaboradores, são discutidas questões de segurança, melhoria de desvios e de processos, campanhas de atendimento, entre outros temas.

É de responsabilidade dos líderes: iniciar ações para a obtenção de soluções de saúde e segurança no trabalho efetivas e eficazes; proteger os colaboradores de represálias ao relatar incidentes, perigos, riscos e oportunidades; garantir a implementação desse processo de consulta e participação; e apoiar o estabelecimento e o funcionamento dos Comitês de Saúde e Segurança.

Nesse sentido, promovemos ações periódicas da Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédio (CIPAA), contamos com um Canal de Ouvidoria e com Diálogos de Segurança, identificação dos perigos e riscos à SST, reuniões diárias, reuniões de brigada, reuniões do comitê de ergonomia e sistemática de registro de incidentes e situações de risco. Todos os profissionais são representados por comissões formais de saúde e segurança do trabalho.

Adicionalmente, esses pontos de consulta e participação são enfatizados entre os trabalhadores e contratados pelos líderes, por meio de uma apresentação orientativa e com linguagem apropriada, reforçada de forma constante por diálogos oportunos. Na Dexco, 100% dos trabalhadores são atendidos por comitês formais de saúde e segurança.

Na Colômbia, os trabalhadores em geral participam da identificação dos riscos existentes em suas atividades de trabalho e em seu ambiente. Eles participam da eleição de seus representantes para o comitê conjunto de saúde e segurança ocupacional a cada dois anos, que são envolvidos na seleção e planejamento de atividades de saúde e segurança ocupacional, e na verificação da gestão e dos resultados.

Murais digitais, físicos e intranet estão disponíveis para comunicação geral com os trabalhadores. Diariamente são realizados "Momentos pela Vida" em grupos de trabalho, por meio dos quais são comunicados temas importantes como: cuidados com a vida, boas práticas, processos seguros, lições aprendidas, entre outros. A Companhia também possui um procedimento de comunicação, consulta e participação que descreve como os funcionários interagem e o processo de comunicação em toda a Dexco.

GRI 403-5 | Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho

No Brasil, possuímos uma área corporativa de treinamento que assegura que os colaboradores e aqueles que atuem em nome da Companhia sejam treinados e conscientizados

conforme planejamento. A área conta com instrutores internos que ministram os treinamentos e assistentes responsáveis pelos registros, controle, programação e contratação de treinamentos, quando necessário.

O sistema corporativo de gerenciamento de treinamento é chamado de UniDexco. Todo colaborador, tanto próprio quanto contratado, passa por processo de integração de saúde e segurança antes de iniciar suas atividades, conforme estabelecido no procedimento de integração de SST a terceiros e novos colaboradores. O treinamento de integração e os treinamentos periódicos incluem, entre outros:

- Políticas e procedimentos (Política de Saúde e Segurança, PROTEG, Política de Gestão de Consequência e Política ESG, entre outras).
- Regras Básicas de Segurança.
- Cursos e habilitações obrigatórias de acordo com as atividades.
- Equipamentos de proteção individual (EPI) – uso e conservação.
- Procedimentos a serem adotados em caso de acidentes/incidentes.
- Cumprimento dos procedimentos de segurança.
- Plano de Atendimento a Emergências (PAE).
- Riscos no ambiente de trabalho.
- Levantamento de Perigos e Riscos.
- Direito de Recusa e Reporte de Situações de Risco e Incidentes (ISR).

Na Colômbia, os cursos de formação oferecidos aos colaboradores são divididos em grupos:

- Treinamentos com acreditação e/ou validação externa, tais como: trabalhos em altura, espaços confinados, manuseio de equipamentos de bafômetro e operação de carregadeiras e empilhadeiras.
- Treinamentos internos sem certificação: capacitações sobre temas de cuidados em operações, autocuidado, entre outros.
- Treinamento por pessoal especializado externo sem certificação: cursos de formação correspondentes a um tema específico como manuseio seguro de ferramentas, pausas ativas, manuseio seguro de equipamentos de medição, entre outros.
- Treinamentos sobre temas de segurança: incluindo a divulgação do plano de emergência, reinserção, análise de risco por função, cuidados com as mãos, entre outros, são ministrados pela área SST. O treinamento deve ser realizado anualmente, porém alguns cursos de treinamento, por definição da regulamentação vigente, têm periodicidade diferenciada.

GRI 403-6 | Promoção da saúde do trabalhador

As unidades da Dexco possuem ambulatório médico que realiza o atendimento de saúde a todos os colaboradores. São disponibilizados benefícios de promoção à saúde como:

Total Pass: portal onde o associado, por um valor mensal fixo, pode frequentar diversas academias cadastradas e praticar diferentes modalidades de atividades físicas.

Plano odontológico: oferecido de forma opcional para colaboradores e seus dependentes.

Plano de assistência médica: oferecido de forma compulsória que também é extensivo aos dependentes legais.

Gesto Vacinal: anualmente a empresa oferta o gesto vacinal contra a gripe a todos os colaboradores gratuitamente. Em 2024 realizou a extensão da campanha a todos os dependentes a um custo operacional.

PAP - Pronto Atendimento Pessoal: serviço de apoio que ampara e dá suporte em assuntos de extrema importância nas áreas: psicológica, financeira, jurídica e social, incluindo:

- Orientação psicológica: para casos de conflitos, relacionamentos, medos, fobias, lutos, perda, estresse, ansiedade, assalto, sequestro, comportamentos de riscos e crises.
- Orientação financeira: educação e planejamento financeiro pessoal e familiar.
- Orientação jurídica: orientações gerais do Direito Civil, Imobiliário, Consumidor, Família, Criminal e outros ramos.
- Orientação de Serviço Social: orientações para funcionários/familiares portadores de necessidades especiais, aposentadoria, acidente, procedimentos em caso de morte de familiar ou funcionário, suporte ao afastado etc.

Os familiares de primeiro grau (filhos, enteados, cônjuge, pais e irmãos) dos colaboradores também são beneficiários do PAP e podem acionar o canal através do 0800 773 6789, 24 horas por dia e 7 dias por semana. Todas as ligações são sigilosas e gratuitas. Após o contato via telefone, especialistas avaliarão o caso e programarão novos contatos para oferecer as devidas orientações e encaminhamentos.

Gestar Juntos: acompanhamento do período gestacional e pré-natal das colaboradoras e dependentes gestantes, oferecendo apoio e orientações voltadas para cada fase, visando o bem-estar da gestante, de seu bebê e, dessa forma, a minimizar os riscos de um parto prematuro. Os principais objetivos são:

- Acompanhar o período gestacional e puerpério (até 40 dias pós-parto) oferecendo apoio e orientações voltadas para cada fase.
- Estimular o acompanhamento pré-natal, exames, vacinação e hábitos saudáveis.
- Contribuir para o parto adequado e seguro.
- Estimular o aleitamento materno.
- Orientar os cuidados com o bebê.
- Apoiar e orientar quanto às mudanças físicas e emocionais.
- Propiciar acolhimento e segurança nesta nova fase de vida.
- Reduzir complicações por causas evitáveis.

Em 2024 lançamos o Gestar Juntos Baby, uma extensão do monitoramento telefônico com equipe de saúde até 1 ano de vida do bebê. Com a iniciativa, a Dexco promove apoio e orientação em relação a amamentação, vacinas, introdução alimentar e fases de desenvolvimento do bebê mês a mês.

Sala de apoio à amamentação: são espaços localizados no próprio ambiente de trabalho, destinados às mulheres que retornam da licença maternidade. Nestas salas as colaboradoras podem, durante o horário de trabalho, com privacidade e segurança, retirar o leite, armazená-lo em local adequado e depois levá-lo para casa, aumentando o período de amamentação do seu filho. Todos os espaços foram construídos conforme a regulamentação da Agência Nacional de Vigilância Sanitária - Anvisa, em relação ao mobiliário, equipamentos e orientação para uma adequada coleta e conservação do leite materno. Temos 11 salas, sendo 5 nas unidades de Deca e Revestimentos, 4 nas unidades da Madeira, 1 no Escritório Central e 1 sala na área florestal localizada no viveiro de Lençóis Paulista, inaugurada em 2024.

De Bem com Mente: faz parte do Cuidar Juntos, nossa plataforma de saúde e bem-estar. O programa acompanha casos e tratamentos de saúde mental de colaboradores que apresentam sinais de depressão ou outras condições diagnosticadas. O acompanhamento é feito por medidas de prevenção, identificação, apoio e reabilitação. O Médico do Trabalho das unidades realiza uma consulta assistencial e, se necessário, encaminha para atendimento psicológico ou psiquiátrico. Os casos encaminhados serão acompanhados por uma enfermeira da Dexco, que fará o direcionamento para tratamento e conduta definidos pelo médico.

Ações lançadas em 2024: acompanhamento trimestral com um médico do trabalho por meio de consulta assistencial. Em 2024, lançamos o Concierge "Mais Perto de Você", um canal exclusivo para auxiliar em demandas relacionadas aos benefícios de assistência médica, assistência odontológica e seguro de vida. Com a iniciativa, a Dexco proporciona um atendimento personalizado, ágil e acolhedor. O atendimento é gratuito, disponível 24 horas por dia, 7 dias por semana para colaboradores e dependentes. Outra iniciativa do Cuidar Juntos lançada em 2024 foi o "Proteja-se+", que incentiva e dá suporte na realização dos exames preventivos do câncer de mama, próstata e intestino. Durante os meses de outubro, novembro e dezembro foi realizada uma campanha interna convidando todos os colaboradores e seus dependentes elegíveis para realizarem os exames preventivos com isenção da coparticipação.

Na Colômbia, de acordo com a regulamentação local, todos os trabalhadores dependentes devem estar filiados a uma empresa de promoção de serviços de saúde (EPS), por meio da qual podem acessar serviços de saúde em diferentes especialidades. A empresa deve garantir tal filiação da seguinte forma: 8,5% da contribuição deve ser assumida pela empresa e 4% da contribuição deve ser assumida pelo colaborador, que é descontado em sua folha de pagamento. A empresa concede as autorizações necessárias para que os colaboradores possam se ausentar do trabalho e comparecer às consultas médicas, garantindo acesso aos serviços de saúde. No caso de incapacidades iguais ou superiores a 30 dias, a empresa, por meio do prestador de serviços de saúde ocupacional, realiza exames pós-incapacidade e emite recomendações, se necessário. A Coordenação Médica acompanha casos críticos presencialmente e virtualmente.

Por meio da Coordenação Médica, a empresa desenvolve o programa Estilos de Vida Saudáveis, por meio do qual são realizadas atividades de informação e prevenção sobre questões de saúde não relacionadas ao trabalho, como:

- Convênios com academias.
- Espaços de aconselhamento nutricional.
- Espaços dentro da jornada de trabalho para realização de atividade física saudável (orientada).
- Palestras sobre promoção e prevenção do câncer de mama, consumo de álcool, câncer de próstata, nutrição.

Anualmente, é realizado um dia da saúde na sede da empresa, onde são realizadas atividades de promoção e prevenção por um período de uma semana, com o apoio de Empresa Prestadora de Saúde, Administradora de Riscos Trabalhistas (ARL) e fundo de compensação.

GRI 403-7 | Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios

Avaliamos continuamente o PROTEG quanto à sua eficácia em atender os compromissos e objetivos delineados na Política Saúde e Segurança do Trabalho da Companhia. Para tanto, contamos com análises críticas realizadas pela alta administração, auditorias internas, auditorias de segunda e terceira parte, comitês formais de segurança com representantes dos colaboradores, comitês locais de segurança, bem como monitoramentos e acompanhamentos contínuos de indicadores de tendência (*leading*) e indicadores de resultados (*lagging*).

Nossa abordagem é fortemente baseada na coleta de dados em campo, a partir de ferramentas digitais, entrevistas com os colaboradores, integração com outros sistemas de gestão da organização e alinhamento com o nosso Jeito de Ser e Fazer. Os indicadores de tendência (também denominados como "proativos") e de resultados (também denominados de "reativos") são definidos com base nos objetivos extraídos da nossa Política de Saúde e Segurança do Trabalho.

Caso seja identificada a necessidade de inclusão de nova medida de controle, com base em análise de incidente crítico, uma revisão é realizada imediatamente.

GRI 403-8 | Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho

Todos os empregados e trabalhadores da Dexco estão cobertos pelo PROTEG, com auditorias regulares. Em 2024, celebramos os 10 anos do Programa, com a comemoração integrada à programação da Semana Interna de Prevenção de Acidentes (SIPAT e SIPAT-R). Para todas as empresas contratadas são fornecidos Manuais que indicam as principais medidas de prevenção e controle do PROTEG (43 temas).

Na Colômbia, a empresa possui um Sistema de Gestão de Saúde e Segurança estabelecido sob os regulamentos colombianos Decreto 1072 de 2015 e Resolução 0312 de 2019 que cobre aproximadamente 1.190 trabalhadores, fornecendo assim 100% de cobertura de seu próprio pessoal e contratados em operações na Colômbia. De acordo com os regulamentos, o sistema está sujeito a auditorias internas anuais e verificações por organizações governamentais, se necessário.

São considerados o número de trabalhadores empregados (próprios e temporários) e de trabalhadores não empregados (contratados).

GRI 403-9 | Acidentes de trabalho

Em 2024, registramos 75 acidentes de trabalho com afastamento, 26% a menos que no ano anterior, sem consequências consideradas graves ou fatais.

Acidentes de trabalho de empregados, por país	Brasil			Colômbia			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Número total de acidentes de trabalho com afastamento	140	80	51	58	21	24	198	101	**75**
Taxa de acidentes de trabalho com afastamento	4,03	3,59	2,15	20,24	13,48	16,18	5,27	4,24	**2,98**
Número total de acidentes de trabalho sem afastamento	123	105	72	1	3	0	124	108	**72**
Taxa de acidentes de trabalho sem afastamento	3,54	4,72	3,04	0,35	1,93	0,00	3,30	4,54	**2,86**
Número total de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	2	0	0	1	1	0	3	1	**0**
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,07	0,00	0,00	0,57	0,64	0,00	0,10	0,04	**0,00**
Número total de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	245	185	123	29	24	32	274	209	**155**
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	9,00	8,31	5,19	16,5	15,41	16,18	9,45	8,78	**5,84**
Número total de óbitos resultantes de acidente de trabalho	1	2	0	0	0	0	1	2	**0**
Taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,04	0,09	0,00	0,00	0,00	0,00	0,03	0,08	**0,00**

Nota 1: Todas as taxas e números de segurança da Dexco são calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas. Em 2024, o número total de horas trabalhadas de empregados próprios foi de 21.189.463 no Brasil e 1.557.514 na Colômbia.
Nota 2: Em 2023, tivemos duas fatalidades nas operações do Brasil. Uma delas ocorreu na unidade de Louças Jundiaí (SP), em atividade de movimentação interna de materiais. A outra, registrada na unidade Florestal Agudos (SP), estava relacionada ao transporte de colaboradores. Ambas foram associadas a atos inseguros e nos levaram a intensificar medidas importantes relacionadas a treinamentos e comunicação, buscando reforçar a importância da realização de atividades de forma segura em nossas operações.
Nota 3: A partir do ano de 2022, os dados da Castelatto foram considerados no indicador e a partir de 2023, foram considerados os dados da Caetex.

GRI 403-9 | Acidentes de trabalho

Acidentes de trabalho de terceiros, por país	Brasil			Colômbia			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Número total de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	1	1	0	1	1	0	**2**
Taxa de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0,00	0,00	0,15	0,90	0,00	1,54	0,12	0,00	**0,27**
Número total de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	18	9	17	30	22	13	48	31	**30**
Taxa de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	2,40	1,54	2,50	27,07	23,47	20,03	5,57	4,58	**4,02**
Número total de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0	0	0	**0**
Taxa de óbitos resultantes de acidente de trabalho	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	**0,00**

Nota 1: Todas as taxas e números de segurança da Dexco são calculados com base em 1.000.000 de horas trabalhadas. Em 2024, o número total de horas trabalhadas de terceiros foi de 5.826.379 no Brasil e 937.371 na Colômbia.
Nota 2: A partir do ano de 2022, os dados da Castelatto foram considerados no indicador e a partir de 2023, foram considerados os dados da Caetex.

GRI 403-10 | Doenças profissionais

Por meio de um processo de identificação de perigos e avaliação de riscos, são utilizadas metodologias de verificação que incluem a participação dos trabalhadores e a realização de observações no local de trabalho. Nesse processo, foram identificados riscos à saúde, exposição a ruídos, partículas, gases e vapores, e riscos musculoesqueléticos. O absenteísmo dos trabalhadores é monitorado e realizamos o acompanhamento conjunto com o administrador de riscos ocupacionais.

Em 2024, não foram registradas doenças ou óbitos relativos aos trabalhos desenvolvidos na Dexco Brasil. Na Colômbia, foi registrado 1 caso de doença respiratória e 1 caso de doença musculoesquelética.

As ações realizadas para a melhoria dos processos de prevenção de doenças ocupacionais incluem:

- Ajustes nos insumos para eliminar emissões de gases e vapores durante os processos e o monitoramento de capelas de exaustão em laboratórios.
- Reuniões entre os especialistas de segurança da colômbia e brasil para identificação de oportunidades e melhores práticas no gerenciamento do risco a exposição a formaldeído.
- Manutenção preventiva e corretiva em equipamentos e instalações para minimizar a emissão de material particulado nos processos.
- Isolamento de equipamentos e melhorias em sistemas de extração.
- Projeto e implementação de um sistema de limpeza por extração.
- Medições de higiene de exposição a gases e vapores.
- Uso de epi para proteção respiratória.
- Programa de vigilância epidemiológica do risco musculoesquelético.
- Pausas ativas.
- Manutenção preventiva e corretiva de ajudas mecânicas.
- Programas de vigilância epidemiológica, com monitoramento de casos suspeitos e confirmados de doenças.

Direitos humanos

GRI 2-25 | Processos para reparar impactos negativos

A Política de Direitos Humanos da Dexco, juntamente com a Política de Compliance e Canal de Denúncias, tem como objetivo identificar maneiras de colaborar na reparação de impactos negativos. Conforme descrito em sua Política de Direitos Humanos, ao identificar uma violação de qualquer um dos princípios inerentes aos direitos humanos, a Dexco se compromete a reparar e comunicar rapidamente as partes interessadas, aplicando medidas disciplinares quando necessário e promovendo melhorias em seus processos e condutas sempre que necessário.

Todos os relatos comunicados ao Canal de Denúncias da Companhia são devidamente apurados visando a pronta interrupção de irregularidades e reparação de eventuais impactos negativos, com adoção de medidas disciplinares, sempre que pertinente, e planos de ação para implementação de melhorias em processos, operações e procedimentos de reparação de consequências.

A gestão do Canal de Denúncias, o que inclui o rastreio de dados e eficácia dos mecanismos e procedimentos existentes, é realizada pela área de Compliance por meio de indicadores na plataforma de *Business Intelligence*, os quais são reportados no mínimo trimestralmente ao Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos. O denunciante pode acompanhar a denúncia realizada via protocolo e é possível deixar um feedback ao Canal após o registro de sua manifestação. O monitoramento realizado pela área de Compliance permite a adoção de outras ações visando o aperfeiçoamento contínuo de processos e a conscientização dos colaboradores em temas relacionados à ética e integridade, a exemplo da implementação de melhorias em processos e operações e de ações de conscientização voltadas a públicos de risco e/ou com maior incidência de denúncias. O Canal de Denúncias da Dexco é periodicamente submetido à avaliação interna e externa, para monitorar e mensurar a eficácia dos mecanismos adotados, com o desenvolvimento e a adoção de planos de ação para endereçar as oportunidades de melhorias identificadas, com o objetivo de promover aprimoramento contínuo do processo.

Além disso, a Política de Combate à Corrupção traz diretrizes para interação com órgãos públicos e condutas proibidas na Dexco relacionadas a fraude, suborno ou outras formas de corrupção, como forma de prevenir a prática de atos ilícitos, antiéticos e em desacordo com uma conduta empresarial responsável. Em seu sistema de gestão integrado, as operações da Dexco se comprometem a levantar e monitorar os impactos de suas atividades, sendo adotadas medidas para a prevenção, mitigação ou reparação daqueles que sejam negativos.

O Código de Conduta da Dexco prevê seus compromissos para a promoção de uma conduta ética e responsável, abordando temas como combate à corrupção, conflito de interesses, combate ao assédio moral e sexual e discriminação, dentre outros.

A Dexco incentiva seus públicos de interesse, tanto internos quanto externos, a reportarem qualquer descumprimento ou suspeita de violação dos direitos humanos, ao Código de Conduta e às políticas e diretrizes da Companhia. Uma das ferramentas disponíveis para a comunicação de violações é o Canal de Denúncias, acessível aos públicos interno e externo pelo site institucional ou pelo link: https://www.canalconfidencial.com.br/dexco.

Este canal garante a confidencialidade das informações e o anonimato dos denunciantes que assim desejarem, além de assegurar a não-retaliação de denunciantes de boa-fé e a realização de apuração interna para todas as denúncias que possuam elementos a serem investigados.

Além disso, mantemos um processo de escuta ativa com a comunidade por meio das Rodas de Diálogo e outras iniciativas de engajamento, como forma de identificar eventuais queixas relacionadas a direitos humanos e outros assuntos que impactam a comunidade em geral.

As Rodas de Diálogo são conduzidas transversalmente pela área de Responsabilidade Social e unidades fabris, por meio dos agentes da comunidade (Programa DexComunidade). Todas as unidades têm, em média, seis colaboradores que participam de uma formação conduzida pela área de Responsabilidade Social, com o objetivo de desenvolver habilidades de escuta aberta e identificação de oportunidades a partir das demandas identificadas. As partes interessadas que participam desse processo são mapeadas pelas unidades locais e identificadas a partir da influência que nos afetam ou são afetadas por nossas operações.

Os participantes devem ser diversos e representar empresas locais, instituições não governamentais, líderes comunitários e/ou vizinhos das unidades, dentre outros públicos. Para esse diálogo, apenas não envolvemos o poder público, para que o processo de escuta não se torne um fórum de queixas e solicitações pertinentes a essa esfera, entretanto, sempre que identificados temas comuns a esse público de interesse, a Dexco articula internamente com a área responsável (Relações Institucionais e Governamentais) para que possam ser endereçados.

As rodas acontecem anualmente e, após sua realização, as unidades elaboram um plano de ação, a fim de elencar até três iniciativas que serão realizadas ao longo do ano, como forma de resposta às demandas identificadas. Outras ações de engajamento com a comunidade podem incluir campanhas, hortas, ações nas escolas e visitas às unidades. Essas ações, quando ocorrem, são lideradas pelas unidades e apoiadas pela área de Responsabilidade Social.

Nas áreas com operações de Madeira, é realizado um processo de diálogo estruturado com as partes potencialmente afetadas para identificação de impactos, bem como a verificação de técnicos responsáveis. Nestes diálogos, além do levantamento das informações desejadas, é deixado material informativo que apresenta também os canais disponíveis para manifestações posteriores. As queixas identificadas e as tratativas adotadas são registradas e acompanhadas internamente.

GRI 408- 1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil

GRI 409-1 | Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo

Adotamos na Dexco um rigoroso Código de Conduta, que rejeita qualquer forma de trabalho degradante, como infantil, forçado ou escravo, além de assédio ou abuso físico e psicológico.

Monitoramos os diversos tipos de risco na cadeia de valor por meio do programa de Gestão de Fornecedores Dexco (GFD). Em 2024, foram visitados 30 fornecedores críticos no Brasil, China, Estados Unidos e Europa, enquanto outros 333 responderam a questionários relacionados a direitos humanos. No período, passamos a utilizar uma plataforma de gestão de fornecedores para aprimorar as análises, permitindo a avaliação prévia de mais de 2 mil fornecedores e a revisão de dados de outros 515 já cadastrados, que também participaram da autoavaliação.

As análises incluem a verificação de documentos como Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT), Cadastro de Empregadores com Trabalhadores em Condições Análogas à Escravidão, Autos de Infração Trabalhista (relacionados a trabalho escravo e infantil), Comunicação de Acidente de Trabalho (CAT) e Processos Trabalhistas. Não foram identificados riscos de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo ao escravo. O mesmo acontece em nossas operações florestais, que contam com ações de mitigação para esses riscos, e que também não tiveram relatos de não conformidade no período.

Na autoavaliação, realizada anualmente via Microsoft Forms, abordamos critérios como políticas internas contra trabalho infantil e forçado, garantindo um alinhamento contínuo às práticas de conformidade. Em todo o processo, as áreas de risco, saúde e segurança do trabalho, compras, ambiental e técnico trabalham de forma integrada para prevenir irregularidades e assegurar padrões éticos em todas as operações.

Mesmo sem identificação de riscos, mantemos na Dexco diversas medidas de validação e controle para contratantes, incluindo:

- Validação de identidade dos responsáveis pelas contratadas nos serviços florestais.
- Auditorias de acompanhamento para conformidade com as normas de saúde e segurança ocupacional.
- Manual de SST para operações florestais, que estabelece que é proibida a contratação de menores em qualquer atividade relacionada à operação florestal, em conformidade com os acordos firmados pela OIT – Convenção nº 138 (sobre idade mínima) e Convenção nº 182 (sobre as piores formas de trabalho infantil.
- Certificação FSC®, que reconhece o bom manejo florestal com base nos pilares fundamentais: ambiental, social e econômico, tanto no Brasil quanto na Colômbia.

Nos processos licitatórios de serviços próprios e aqueles frequentemente encontrados em fábricas e plantações florestais, a contratada deverá apresentar a seguinte documentação:

- Certificado de Erradicação do Trabalho Infantil e da Exploração Trabalhista
- Comprovante de Pagamento de Contribuições Sociais

Além disso, os contratos estabelecem como obrigatório o cumprimento das disposições trabalhistas legalmente exigidas no país quanto à jornada de trabalho, ao pagamento pontual e legal de salários, benefícios e compensações sociais, normas de saúde e segurança no trabalho, entre outras. Em caso de recebimento de qualquer notificação de reclamações ou processos trabalhistas que afetem a reputação dos fornecedores e/ou seu desempenho em fábricas ou plantações florestais, nossa equipe de risco informa a área de compras para avaliação da situação.

Jornada de **Transformação Digital**

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Pesquisa e inovação

A inovação sempre foi fundamental para o crescimento estratégico da Dexco, impulsionando sua competitividade e mantendo seu portfólio de produtos atualizado. Economicamente, isso fortalece a posição da empresa no mercado e cria novas oportunidades de negócios. Além disso, os avanços tecnológicos otimizam processos produtivos, reduzem custos e aumentam a eficiência da cadeia de valor. Contudo, os investimentos em pesquisa e desenvolvimento apresentam riscos financeiros significativos devido aos altos custos e à incerteza de retorno.

A concorrência acirrada, as mudanças regulatórias e a aceitação de novos produtos pelo mercado podem impactar a viabilidade e o sucesso das iniciativas de inovação. No âmbito ambiental, a pesquisa e inovação são estratégicas para soluções sustentáveis. A Dexco desenvolve produtos com características antibacterianas, resistência ao fogo e baixa emissão de formaldeído, além de soluções ecoeficientes como os produtos Deca|Hydra, que economizam recursos hídricos. Revestimentos com tecnologia FloorScore garantem baixa emissão de compostos orgânicos voláteis (COVs), melhorando a qualidade do ar. No entanto, a implementação dessas inovações enfrenta desafios como novos processos produtivos, adequação regulatória e o impacto ambiental do descarte de materiais e do consumo energético.

A Dexco investe no aprimoramento profissional de seus colaboradores, integrando a inovação ao crescimento da força de trabalho. A automação pode substituir processos manuais, exigindo requalificação profissional.

A governança é crucial para garantir padrões elevados de segurança e ética na pesquisa. Estrategicamente, a Dexco busca potencializar os impactos positivos da inovação e mitigar os desafios, garantindo uma atuação sustentável e alinhada às expectativas do mercado e da sociedade.

No contexto de pesquisa e inovação, alguns processos e componentes podem ter impactos negativos no meio ambiente e na saúde humana, como o uso de formaldeído na Divisão Madeira. Apesar da falta de regulamentações específicas no Brasil, a Dexco segue rigorosamente as normativas de cada país onde atua. No Brasil, os produtos da Divisão Madeira estão em conformidade com as Normas Técnicas Brasileiras (NBRs). A empresa está atenta aos desafios regulatórios e ambientais, especialmente no controle da emissão de COVs. Todos os painéis de madeira passam por análises rigorosas de emissão de formaldeído.

A Dexco participa ativamente da revisão das NBRs, colaborando com entidades para aprimorar padrões e melhores práticas. A empresa obteve a certificação Greenguard Gold para Pisos Laminados Durafloor, que avalia a emissão total de COVs, reafirmando o compromisso com a segurança e qualidade. A Dexco criou o DX Ventures, seu fundo de *Corporate Venture Capital*, para investir em startups inovadoras. O programa Open Dexco promove a inovação aberta, conectando a empresa ao ecossistema empreendedor. Internamente, o programa Imagine fomenta a cultura de inovação, incentivando ideias inovadoras e intraempreendedorismo.

A Dexco possui uma estrutura robusta para gerenciar pesquisa e inovação, com Gerências de Desenvolvimento de Produtos e a Gerência de Design Office. A empresa adota um rigoroso processo de controle e análise de materiais, priorizando segurança, qualidade e sustentabilidade, enquanto mantém um diálogo contínuo com seus *stakeholders*.

A Gerência de Inovação investe em programas internos e iniciativas de inovação aberta.

A eficácia dos programas de pesquisa e inovação é avaliada por meio de processos estruturados e métricas de acompanhamento, como indicadores de desempenho, metas de produtos de madeira com emissões reduzidas de formaldeído, crescimento da receita de produtos ecoeficientes, aumento do índice de transformação digital e ampliação dos investimentos em soluções sustentáveis. O acompanhamento contínuo é feito por meio de análises financeiras, indicadores de mercado e engajamento dos consumidores. A Dexco divulga anualmente um detalhamento do progresso das metas no Relato Integrado, incorporando os aprendizados às políticas e procedimentos operacionais.

Soluções para **Melhor Viver**

Clientes e consumidores

GRI 417-1 | Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços

Na Dexco, seguimos a legislação aplicável quanto aos requisitos para informações e rotulagem em 100% de nossos produtos e serviços no Brasil e em 78,2% dos produtos fabricados e comercializados na Colômbia. Na Deca e Revestimentos Cerâmicos, por exemplo, seguimos as exigências das Normas ABNT, do Código de Defesa do Consumidor e do Inmetro, fornecendo informações nas embalagens e folhetos de instruções quanto à origem dos componentes de produtos e serviços; ao conteúdo, especialmente de substâncias potencialmente danosas; ao uso seguro do produto (incluindo estocagem, instalação, limpeza e manutenção); à disposição do produto; e aos potenciais de economia dos produtos em relação a similares. No site da Dexco são disponibilizadas algumas informações mais detalhadas, que estão presentes nas embalagens ou em folhetos de instruções fornecidos.

Nas operações de madeira do Brasil, incluímos rotulagem informando sobre a rastreabilidade da cadeia de custódia dos pisos laminados Durafloor, com dados sobre a origem da madeira proveniente de manejo florestal responsável com a certificação FSC® (*Forest Stewardship Council®*) e outras fontes controladas. As informações sobre o armazenamento e a aplicação corretos estão incluídas nas rotulagens e embalagens de chapas revestidas e pisos laminados, em conformidade com as normas regulamentadoras aplicáveis. Para produtos exportados, incluímos informações sobre as certificações EPA (*Environmental Protection Agency – TSCA Title VI*), e CARB (*California Air Resources Board*), para produtos fabricados na unidade em Yarumal.

Na Colômbia, inserimos informações sobre os certificados do sistema de gestão ambiental ISO 14001, além de emitir certificados internos com base nas necessidades ambientais dos nossos clientes, como certificados de uso e legalidade da origem da madeira, e impactos ambientais associados à fabricação, à comercialização e ao transporte. Além disso, temos uma declaração ambiental de produto não certificado que agrega pontos nas construções LEED (*Leadership in Energy and Environmental Design*), em que descrevemos a origem das matérias-primas utilizadas na fabricação dos painéis, os períodos de produção das matérias-primas renováveis, o uso de madeira certificada e a classificação das placas de acordo com a emissão de formaldeído.

As informações fornecidas para procedimentos voluntários e certificados para 2024 abrangem 78,2% dos painéis comercializados na Colômbia (painéis crus e laminados com substratos de MDP e MDF), para os quais temos certeza e rastreabilidade da origem das matérias-primas e insumos. Os 21,8% restantes não estão incluídos nas auto declarações e certificados fornecidos.

GRI 417-2 | Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços

Em 2024, não foram registrados na Dexco novos casos de não conformidade com leis relacionadas à rotulagem ou às informações de produtos e serviços que tenham resultado em multas ou penalidades.

Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	2022	2023	2024
Número de casos de não conformidade com leis que resultaram em multa ou penalidade	1[1]	1[2]	1[3]
Número de casos de não conformidade com leis que resultaram em advertência	0	0	0
Número de casos de não conformidade com códigos voluntários	0	0	0
Total	**1**	**1**	**1**

[1] O caso de 2022 é o Processo Administrativo nº 09.2021.00026564-4 (FA: 23.001.001.21-0009387), instaurado pelo Ministério Público do Ceará em razão de que o produto Ducha Eletrônica Quatro Estações Blindada apresentava em sua embalagem informação de "fácil instalação", sendo que era necessária a visita de um técnico para sua isso. Houve o pagamento de multa no valor de R$ 25.931,25 e o encerramento do processo.
[2] O caso de 2023 é o Processo Administrativo nº 09.2022.00015976-0, instaurado pelo Ministério Público do Ceará (1/7/2023) em razão dos produtos Ducha Eletrônica Fit; Ducha MultTemperatura Optma 8t; Digital Optima Music; Star; Safira; Fit Blindado; ND Blindado; Polo Max; e Polo Hybrid, da Dexco Hydra Corona Sistemas de Aquecimento de Água Ltda., apresentarem em sua embalagem a informação de "fácil instalação", sendo que há a necessidade de um técnico (valor envolvido: R$ 32.953,68).
[3] Trata-se do mesmo processo administrado iniciado em 2023, cuja condenação ocorreu em 2024, com o pagamento da multa e encerramento no mesmo ano. Em 2024, a Dexco não teve registro de novos casos de não conformidade.

GRI 417-03 | Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing

Não foi identificado nenhum caso de não conformidade em relação a comunicação de marketing na Dexco em 2024.

SASB CG-BF-250a.1 | Discussão de processos para avaliar e gerenciar riscos e/ou perigos associados a produtos químicos em produtos

Para gerenciar riscos e/ou perigos associados a produtos químicos em produtos, a Dexco dispõe de diversas iniciativas e processos, conforme relevância e aplicabilidade para cada linha de negócio.

Apesar de não possuir químicos nos produtos finais, a Deca estabelece uma sistemática para identificar os riscos ligados ao uso de produtos químicos que podem surgir nos processos produtivos e assegurar que esses perigos sejam avaliados, priorizados e controlados em um nível aceitável. A sistemática de reconhecimento e avaliação dos riscos ambientais (químicos, físicos e biológicos) é realizada no Sistema SOC (Software Integrado de Gestão Ocupacional) com base na classificação dos riscos de acordo com efeito e a frequência para fins da emissão do PPRA (Programa de Prevenção de Riscos Ambientais), parte integrante do PGR (Programa de Gerenciamento de Riscos).

O Gerenciamento de Riscos Ocupacionais (GRO), estabelece um sistema contínuo para identificar, avaliar e controlar os riscos, sendo documentado por meio do PGR, que inclui o inventário de perigos e ações resultantes. Na Dexco, o GRO é implementado pelo sistema PROTEG, que adapta os requisitos de segurança ao contexto da empresa e contém um Levantamento de Perigos e Riscos (LPR) para identificar e classificar os perigos nas operações, garantindo um ambiente de trabalho seguro e em conformidade com as normas.

Na área de Revestimentos Cerâmicos, a composição dos revestimentos não possui químicos que representem riscos à exposição. Mas são utilizados produtos químicos na formulação dos revestimentos, testes laboratoriais e tratamento dos efluentes líquidos oriundos do processo. Todos os produtos passam por verificação desde o momento da aquisição bem como disposição, armazenamento e uso, com controle da Ficha de Dados de Segurança (FDS), conforme procedimentos internos.

A abordagem de gestão para o tema é voltada ao risco e periculosidade do material. Ela inclui o controle desde a etapa de recebimento dos químicos (por meio da análise da FDS), observância quanto ao armazenamento necessário, riscos à saúde, bem como contenções mínimas necessárias para sua manipulação/armazenamento, sendo estocados de acordo com sua classificação/periculosidade. Durante a etapa de uso, são observadas orientações de manuseio, bem como a dosagem automatizada nas Estações de Tratamento de Efluentes (ETEs), medidas que reduzem o risco da operação.

Adicionalmente, foi implantado um sistema de Avaliação/ Gestão de Mudanças, para acompanhar se novos químicos decorrentes do desenvolvimento dos produtos criam situações adversas ou diferentes do contexto atual e quais seriam as medidas paliativas necessárias para os eventuais novos escopos.

Como o produto final não possui químicos expostos, sendo os revestimentos cerâmicos caracterizados como inertes, a Dexco não tem medições ou certificações de terceiros para esta finalidade. Mesmo assim, são realizados testes de emissão compostos orgânicos voláteis (COV), para fins da certificação de FloorScore e Indoor Air Quality, de forma a contribuir na certificação LEED de empreendimentos.

Embora não haja metas específicas de redução do uso de químicos no processo, registramos no último ano redução de 11% no uso específico de químicos (base de esmalte em relação a kg cerâmica produzida) - (2022 - 0,036 kg esmaltes/T produzida; 2023 - 0,032 kg esmaltes/T produzida). Tal fato se deve a programas internos de melhorias de processo, visando redução da camada, procurando-se manter os mesmos atributos técnicos e de resistência para nossos revestimentos.

Nos processos industriais da Divisão Madeira, seja no Brasil ou na Colômbia, além da madeira como principal insumo nos painéis há necessidade do uso de outros produtos químicos como agentes aglutinantes e outros aditivos de performance.

A avaliação de risco destes insumos é realizada na etapa de desenvolvimento e homologação, buscando identificar as características, impactos e riscos em seu uso e aplicação bem como residuais no produto ao longo de seu ciclo de vida.

A abordagem para produtos químicos é baseada no risco e temos processos internos com procedimentos operacionais e segurança pessoal, patrimonial e de meio ambiente que mitigam estes riscos. Em relação ao impacto dos produtos no público externo, clientes e consumidores, adotamos o gerenciamento via monitoramento dos residuais de produtos químicos identificados como de risco toxicológico. Este monitoramento é realizado junto às atualizações normativas, portarias de entidades ligadas à saúde e vigilância ativa junto a outros mercados consumidores, dentro e fora do país.

Os procedimentos internos além das questões relacionadas a saúde e segurança ocupacional e meio ambiente, abrangem armazenagem, identificação das embalagens, manuseio, disponibilidade e consulta das fichas de dados de segurança, procedimentos para aquisição e sistemática de inspeções nos locais de armazenamento.

A única substância de maior foco é o formaldeído, e no ambiente industrial o monitoramento durante o processo de fabricação é elaborado por medição amostral do produto químico nos ambientes de trabalho.

Já a gestão do ciclo de vida no produto final, o formaldeído também é medido dentro de um plano de monitoramento para identificar e controlar o nível de emissão estabelecido em conformidade com os padrões da empresa baseado em normas nacionais e internacionais.

A classificação do nível de emissão é definida dentro da especificação de cada mercado, sendo que para alguns produtos também temos rótulos voluntários.

Como não há estudos e comprovações científicas de que a exposição aos níveis residuais atualmente praticados apresente risco à saúde, a priorização é aplicada pelo Princípio da Precaução. Assim, adotamos ações internas, que envolvem inovação em processos e produtos, para reduzir o residual nos painéis. Estabelecemos inicialmente metas públicas para redução gradativa dentro do range do padrão nacional, categoria E2 (com emissão entre 8 e 20 mg/100 g de painel) e a mudança definitiva para E1 (<8,0 mg/100 g de chapa seca) até 2025 em todo o volume produzido.

Como resultado de uma intensa agenda de implementação de tecnologias e otimizações nos processos realizada ao longo dos últimos anos, conseguimos nos antecipar e atingir essa meta de conversão para E1 em outubro de 2024.

Nas unidades da Colômbia os mesmos procedimentos, precauções e boas práticas são utilizados em conformidade com a legislação local. A mesma meta de migração de 100% da produção em classe E1 está em transição e será completada em 2025.

Fornecedores

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Cadeia de fornecimento e rastreabilidade

A Dexco reconhece a cadeia de fornecimento e rastreabilidade como temas estratégicos, essenciais para garantir a sustentabilidade e a perenidade de suas operações. Atuando com uma rede diversificada de fornecedores, a Companhia equilibra a dependência de insumos críticos, minimizando riscos operacionais e financeiros e promovendo impactos positivos nas dimensões econômica, social e ambiental.

No aspecto econômico, a Dexco impulsiona o desenvolvimento regional ao priorizar fornecedores locais, fortalecendo pequenos e médios negócios. Além disso, mantemos programas de qualificação e certificação de fornecedores,

promovendo boas práticas e padrões internacionais, como a FSC® para manejo florestal responsável.

A rastreabilidade dos insumos é um pilar essencial da gestão ambiental da Dexco. Desde 1995, somos referência em manejo florestal sustentável, garantindo que nossa produção de painéis de madeira esteja alinhada a padrões socioambientais globais. No Rio Grande do Sul, a Dexco desenvolveu um programa de fomento florestal para pequenos produtores, apoiando a certificação de suas áreas e assegurando um fornecimento mais sustentável.

Entretanto, a cadeia de suprimentos também apresenta desafios. A dependência de fornecedores locais de pequeno porte pode representar riscos operacionais, caso haja concentração excessiva de determinados insumos. Além disso, a logística de transporte de matérias-primas, especialmente resinas e minerais para a Divisão Deca Louças e Revestimentos, está sujeita a impactos ambientais significativos, como emissões de gases de efeito estufa e risco de vazamentos.

No âmbito social e de direitos humanos, adotamos um modelo de corresponsabilidade, exigindo que nossos fornecedores cumpram rigorosos padrões de saúde, segurança e conformidade regulatória. Em resposta a riscos como trabalho inadequado e não conformidade ambiental, implementamos, um conjunto de ferramentas de monitoramento e avaliação, incluindo:

- **Plataforma digital de diligência prévia** para verificação documental de fornecedores;
- **Código de Conduta do Fornecedor**, reforçando diretrizes éticas e socioambientais;
- **Cláusulas contratuais mais rigorosas**, assegurando transparência e compliance;
- **Governança aprimorada nos pagamentos**, prevenindo irregularidades financeiras.

Além disso, a Dexco investe em treinamentos para fornecedores por meio do programa Academias de Suprimentos, abordando temas como responsabilidade social, leis de incentivo fiscal e mudanças climáticas. Em 2024, foram abordados temas como Responsabilidade Social e Leis de Incentivo Fiscal, além de Mudanças Climáticas, reforçando a capacitação da cadeia de fornecimento em temas ESG.

Também reconhecemos que nossa cadeia logística pode estar exposta a riscos sociais, como o tráfico de pessoas e a exploração sexual de crianças e adolescentes em rodovias. Para mitigar esse risco, a Dexco aderiu ao Pacto Empresarial Contra a Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes, promovendo a conscientização de transportadores e caminhoneiros.

Com uma abordagem estruturada, a Dexco assegura que seus fornecedores sigam padrões de rastreabilidade, sustentabilidade e transparência. A empresa adota a Norma de Suprimentos (NO.52), que estabelece critérios para seleção, qualificação e monitoramento de fornecedores, garantindo a competitividade e mitigação de riscos socioambientais. Além disso, o Código de Conduta do Fornecedor reforça a importância da ética e da sustentabilidade na relação com parceiros comerciais.

O Programa de Gestão de Fornecedores Dexco (GFD) é uma das principais iniciativas para fortalecer a rastreabilidade e a governança da cadeia de suprimentos. O programa segue um ciclo anual de avaliação, auditoria amostral e feedback, garantindo que os fornecedores atendam a padrões ambientais, trabalhistas e regulatórios. Em 2024, os fornecedores avaliados no GFD alcançaram nota média de 7,6, um avanço significativo em relação ao baseline de 7,33 registrado em 2020.

A Dexco também monitora seus fornecedores críticos e muito críticos por meio de um questionário de autoavaliação, avaliando critérios como conformidade legal, saúde e segurança, direitos humanos e práticas socioambientais. Fornecedores com nota inferior a 6,0 ou com variações significativas no desempenho são priorizados para auditorias presenciais e online, recebendo um Plano de Ação personalizado para adequação às diretrizes estabelecidas pela empresa.

Por fim, integramos nossas práticas de rastreabilidade à Estratégia de Sustentabilidade 2025, estabelecendo metas para elevar o desempenho de nossos fornecedores e ampliar a transparência na cadeia de suprimentos. Com um modelo estruturado de gestão, reforçamos nosso compromisso com uma cadeia de fornecimento ética, responsável e sustentável, alinhada aos princípios ESG e às melhores práticas do setor.

GRI 308-2 | Impactos ambientais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

GRI 414-2 | Impactos sociais negativos da cadeia de fornecedores e medidas tomadas

Em 2024, não foram registrados impactos ambientais negativos significativos, potenciais e reais, na cadeia de fornecedores.

Em 2024, continuamos a avaliar os fornecedores por meio do Programa de Gestão de Fornecedores Dexco (GFD). Um total de 333 fornecedores responderam à autoavaliação no Brasil e não foram identificados riscos nos aspectos avaliados: condições de trabalho precárias, trabalho infantil, práticas discriminatórias e quaisquer atividades que possam violar os direitos humanos.

Número total e percentual de fornecedores avaliados em relação a impactos sociais e ambientais	2022		2023		2024	
	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
Número de fornecedores visitados	30	4	30	5	30	11
Número de fornecedores que responderam ao questionário de autoavaliação	267	77	236	106	333	64
Número de fornecedores avaliados em impactos sociais e ambientais	264	153	236	116	333	167
Número de fornecedores identificados como causadores de impactos negativos reais e potenciais	264	0	236	0	333	0
Percentual de fornecedores identificados com os quais foram acordadas melhorias como decorrência da avaliação realizada	100%	0%	100%	0%	100%	0%
Percentual de fornecedores com os quais a organização encerrou as relações de negócios em decorrência da avaliação	0%	0%	0%	0%	0%	0%

Além da autoavaliação, os fornecedores nacionais passam por uma avaliação em nossa ferramenta de diligência prévia, que busca informações públicas, incluindo possíveis apontamentos em listas de trabalho análogo à escravidão, entre outras. Para fornecedores internacionais, utilizamos apenas a autoavaliação.

Na Colômbia, nenhum impacto negativo social foi identificado entre os fornecedores, considerando que ao fazer o cadastro os fornecedores são validados sob as diretrizes do programa SAGRILAFT.

No período, foi alterado o entendimento sobre "Plano de Ação", pois avaliamos que todos os fornecedores críticos avaliados pelo programa GFD sofrem alguma ação direta, podendo ter acesso ao relatório de avaliação com sugestões de melhorias. Continuamos a monitorar ativamente todos os fornecedores para assegurar a conformidade com nossos padrões rigorosos de responsabilidade social.

Comunidades

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Desenvolvimento comunitário local

A Dexco está presente em diversos municípios com realidades distintas devido à sua ampla distribuição geográfica. Para compreender os contextos locais, realizamos avaliações frequentes do entorno de nossas unidades, identificando proximidades, vulnerabilidades e potenciais impactos ambientais e sociais. A maioria das unidades está localizada em distritos industriais ou áreas rurais, com baixa densidade populacional.

Em 2024, a Dexco operou em oito estados brasileiros e em quatro regiões distintas da Colômbia, abrangendo cidades de variados portes. Reconhecemos nosso papel como importante empregadora nas comunidades onde atuamos, especialmente em municípios menores. No entanto, nossas atividades podem gerar impactos negativos, como o transporte de madeira, vibração, ruído e emissão de material particulado, que afetam as comunidades vizinhas, principalmente em áreas residenciais próximas.

Mapeamos e caracterizamos as comunidades próximas às nossas operações por meio de observações técnicas, dados secundários e consultas às partes interessadas. As informações coletadas sobre impactos e preocupações são incorporadas aos planos de ação para prevenção, mitigação ou reparação, além de definir o plano de engajamento com as partes interessadas.

Os principais impactos adversos estão associados ao transporte de madeira (gerando ruído e poeira) e às operações fabris (produzindo ruído e emitindo material particulado). Em caso de encerramento ou suspensão de atividades, há impactos na empregabilidade e no apoio financeiro a projetos sociais via leis de incentivo fiscal, uma vez que a Companhia tem como premissa atuar em municípios onde possui operação.

Por outro lado, geramos impactos positivos, como oportunidades de emprego, pagamento de impostos, aquisição de produtos e serviços locais, capacitação e treinamentos, e conservação de recursos naturais. Investimos em pesquisa e desenvolvimento, incluindo tecnologias e processos sustentáveis, que beneficiam tanto nossas operações quanto a indústria em geral. Nossos produtos eficientes e duráveis contribuem para a qualidade de vida das pessoas, e programas sociais e investimentos em comunidades locais geram impactos reais positivos.

Nas operações de Madeira, possuímos a certificação FSC®, que demonstra nosso compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade social. Adotamos uma conduta responsável,

alicerçada em normas e políticas, e práticas de gestão integrada de riscos. Nossa Estratégia de Responsabilidade Social se baseia em três pilares: "Comunidade", "Incentivo Fiscal" e "Investimento Estratégico". Além disso, em nossa Política de DH, abordamos aspectos de responsabilidade e engajamento com públicos internos e externos.

A Estratégia de Sustentabilidade 2025 estabelece uma meta de engajamento com a comunidade, promovendo ações e escuta para identificar riscos e oportunidades sociais, contribuir para o desenvolvimento local, propagar impactos positivos e mitigar os negativos. Mantemos um processo de escuta ativa por meio das Rodas de Diálogo e outras iniciativas de engajamento, registrando e acompanhando as queixas e tratativas.

Para prevenir impactos negativos, investimos em estruturas para atenuação de ruídos, estações de tratamento de efluentes e resíduos, reciclagem, filtros e equipamentos para controle de emissões, além de orientar continuamente os colaboradores. Quando não é possível eliminar os impactos, eles são gerenciados e, quando necessário, compensados em acordo com as partes impactadas, incluindo planos de atendimento a emergências.

O consumo de recursos naturais é compatível com as condições locais e sujeito a licenciamento, sem registro de demandas significativas por indisponibilidade para as comunidades. Monitoramos os impactos de nossas atividades e adotamos medidas de prevenção, mitigação ou reparação.

Para rastrear a eficácia das medidas de gestão, registramos os pontos discutidos nas Rodas de Diálogo e elaboramos planos de ação com até três iniciativas a serem endereçadas durante o ano, para atender às demandas prioritárias. Nas unidades de Madeira, complementamos o diálogo com material informativo sobre os canais de manifestação. A área de Compliance gerencia o Canal de Denúncias, rastreando dados e avaliando a eficácia dos mecanismos. Os indicadores são reportados trimestralmente ao Comitê de Auditoria e Gerenciamento de Riscos.

O monitoramento contínuo permite a implementação de melhorias e ações de conscientização sobre ética e integridade. Desenvolvemos indicadores e metas mais assertivos para a Estratégia de Responsabilidade Social, acompanhando investimentos sociais privados e estratégicos, além da meta de relacionamento e engajamento com as comunidades. Anualmente, reportamos a evolução dessas práticas no Relato Integrado.

Acreditamos que o relacionamento com nossos públicos de interesse é essencial para o sucesso de nossos projetos. Buscamos um relacionamento ético e transparente, dando voz às partes interessadas para elaborar estratégias de atuação adequadas, que atendam às demandas e gerem desenvolvimento local. O engajamento das partes interessadas é estruturado em quatro etapas: mapeamento, priorização, construção da materialidade e elaboração do plano de ação.

GRI 203-2 | Impactos econômicos indiretos significativos

A Dexco, por meio de suas iniciativas estratégicas, têm gerado impactos econômicos indiretos significativos, com ênfase nos impactos positivos que refletem no fortalecimento da economia local, no desenvolvimento sustentável e na melhoria da qualidade de vida nas regiões onde atua.

Além dos projetos citados no Relato Integrado (Indústria 4.0 na nova fábrica de revestimentos em Botucatu, Prêmio GFD - Gestão de Fornecedores Dexco, Espaço Arvorar e Coalizão pela Habitação), também temos nos destacado no desenvolvimento de habilidades locais por meio da transferência de tecnologias e da compartilhamento de boas práticas. Um exemplo disso é a instalação do equipamento WEKO na Colômbia, que não só criou novos empregos, mas também capacitou a força de trabalho local. Esse tipo de iniciativa gera impactos positivos na criação de empregos indiretos e no aperfeiçoamento das habilidades profissionais, impulsionando a economia local e promovendo o desenvolvimento de novas competências nas comunidades.

Em complemento a essas iniciativas, também colaboramos para o desenvolvimento científico e tecnológico por meio da participação em programas cooperativos (grupos de trabalho da IBÁ, Fórum Florestal, IPEF, SIF, entre outros) e em iniciativas para fomento a novos negócios em startups e scaleups.

Os impactos econômicos indiretos gerados pela Dexco têm uma grande importância no contexto de referências externas e prioridades para os *stakeholders*, alinhando-se a normas, protocolos e agendas de políticas nacionais e internacionais, como os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU) e as exigências de responsabilidade social e ambiental de diversas entidades regulatórias.

1. **Sustentabilidade e Governança Corporativa (ESG):** A Dexco tem implementado práticas empresariais responsáveis, alinhadas a normas internacionais de sustentabilidade e governança, como o Pacto Global da ONU e os principais protocolos ESG. A promoção dessas práticas tem impacto positivo, pois ajuda a fortalecer a credibilidade do mercado e atravessar desafios globais como as mudanças climáticas e a proteção ambiental.

2. **Apoio às Políticas Públicas:** A participação da Dexco em iniciativas como a Coalizão pela Habitação está em linha com as políticas públicas de habitação social e desenvolvimento sustentável do Brasil, contribuindo para as agendas nacionais de inclusão social e qualificação de moradia. Esse tipo de colaboração com o setor público também assegura que a empresa atue de acordo com as normas e regulamentos vigentes, apoiando o crescimento econômico sustentável em áreas estratégicas.
3. **Desenvolvimento Local e Inclusão Social:** As ações da Dexco no fortalecimento de comunidades locais e na geração de empregos estão em sintonia com a agenda global de inclusão social e os ODS relacionados ao trabalho decente (ODS 8) e à redução das desigualdades (ODS 10). Ao promover a capacitação profissional e criar oportunidades de emprego em regiões com baixo desenvolvimento, a Dexco contribui diretamente para uma sociedade mais inclusiva e mais equitativa. Essas iniciativas refletem a importância dos impactos econômicos indiretos como uma estratégia não apenas para o crescimento da empresa, mas também para o desenvolvimento sustentável e a promoção de uma economia mais justa e responsável.

GRI 413-1 | Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local

Em 2024, no Brasil, a Dexco, por meio de sua frente de Responsabilidade Social, dentro da Gerência ESG, realizou ações de engajamento em 92% de suas unidades industriais operacionais, através de um diálogo estruturado com públicos de interesse mapeados em cada localidade, identificando riscos e oportunidades sociais, além de avaliar a percepção dos participantes em relação à atuação e presença da Companhia no município.

Esse processo de monitoramento contínuo e de fortalecimento do relacionamento possibilita devolutivas relevantes, como resultados das iniciativas realizadas no município e identificação de demandas, de forma a contribuir com a assertividade do investimento social privado. Para as rodas de diálogo, são convidadas instituições de ensino, empresas locais, fornecedores, associação de moradores e líderes comunitários, vizinhos às unidades, organizações sociais e outros públicos mapeados pelas unidades locais, de forma a ter uma consulta ampla e posteriormente elaborar um plano de ação a ser implementado ao longo do ano.

No que se refere a iniciativas sociais, foram patrocinados 13 projetos, em 7 municípios, via leis de incentivo fiscal federais e estaduais (SP). No ano desse relato, 7 projetos estão em fase de captação, 1 está em execução com previsão de finalização em 2025. Os demais, beneficiaram mais de 9 mil pessoas ao longo do ano de 2024. Os critérios de seleção e histórico de projetos apoiados estão disponíveis para consulta pública em nosso Portal ESG.

Investimento em projetos sociais via leis de incentivo, no Brasil	2022	2023	2024
Incentivo via leis federais	R$ 1,7 milhão (11 projetos)	n/d	R$ 2,2 milhões (8 projetos)
Incentivo via leis estaduais	R$ 0,8 milhão (4 projetos)	R$ 0,9 milhão (4 projetos)	R$ 0,8 milhão (5 projetos)
Total	**R$ 2,5 milhões**	**R$ 1,2 milhão**	**R$ 3,0 milhões**

Nota: Em 2023, não houve recursos dedutíveis via leis federais, porém, a Companhia patrocinou um projeto com valor aproximado de R$ 0,3 milhão via aporte direto.

Em 2024 foram registrados 973 diálogos com partes interessadas, prioritariamente residentes em áreas vizinhas a unidades produtivas ou em rotas de transporte de madeira. O foco nestes públicos, que são partes potencialmente afetadas pelas operações, visa prevenir e monitorar a ocorrência de impactos sociais, tendo o cuidado de identificar pontos de vulnerabilidade e temas sensíveis com antecedência. Destes contatos são levantadas informações que são incorporadas nas operações para que sejam respeitados os direitos das pessoas e nortear a atuação junto a comunidade.

Percentual de operações que implementaram engajamento, avaliações de impacto e/ou programas de desenvolvimento voltados para a comunidade local, por iniciativa, no Brasil	2022		2023		2024	
	Total	%	Total	%	Total	%
Rodas de diálogo	**8**	40%	**14**	93%	**14**	92%
Investimentos sociais	**13**	60%	**4**	27%	**7**	50%

Nota: O cálculo do percentual considera a quantidade de municípios que tiveram ações, em relação ao total de cidades onde a Companhia detém operação.

Adicionalmente ao relacionamento construído, disponibilizamos para as comunidades o canal de denúncia, destinado para comunicar situações que estejam em desacordo com o Código de Conduta, demais políticas e normas internas da Dexco e/ou ao descumprimento das legislações vigentes. É também o canal para comunicar a prática de atos ilícitos, inclusive os previstos no escopo da Lei Anticorrupção nº 12.846/2013. As informações podem ser registradas de forma anônima ou identificada e serão recebidas por uma empresa independente e especializada, assegurando Cap Sigilo e o tratamento adequado para cada situação. O canal é aberto a todos os públicos internos e externos.

Na Colômbia, a atuação social é gerida por uma fundação que é responsável por toda a gestão social com comunidades. Uma das ferramentas aplicadas por esta estratégia é a identificação e avaliação dos impactos e o compartilhamento de atividades de integração com as comunidades.

Nessa linha e com o auxílio da fundação, são realizadas as seguintes macroestratégias:

- Mapeamento da quantidade de mulheres e homens que são contratados na operação.
- Identificação de impactos positivos e negativos em cada uma das comunidades, para nortear as ações da empresa na remediação dos impactos ali gerados, bem como o monitoramento e a gestão desse processo.
- Caracterização das comunidades e dos atores nas comunidades e estruturação do plano de atividades desenvolvidas durante o ano.
- Programa de visitas a comunidades e gestão das solicitações que as comunidades fazem à empresa.
- Processo de consulta para identificar impactos nas comunidades, sendo investigados impactos positivos e negativos derivados das operações florestais, através de visitas in loco, em todas as comunidades de influência.
- Assinatura de acordos de cooperação de vizinhança focados na proteção ambiental, resolução amigável de conflitos e canalização de oportunidades emprego.

GRI 413-2 | Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais

A Dexco possui unidades produtivas e administrativas distribuídas por várias localidades com características específicas. São 15 unidades no Brasil, distribuídas nos estados de Minas Gerais, Paraíba, Pernambuco, Rio Grande do Sul, Santa Catarina, São Paulo, entre unidades industriais e áreas florestais. Possui também duas unidades industriais na Colômbia, abastecidas por duas unidades florestais, ambas situadas no departamento de Antioquia, Caldas e Tolima. Nas análises realizadas é possível afirmar que, em sua maioria, os municípios onde atuamos possuem indicadores de desenvolvimento superiores às médias nacionais.

Realizamos avaliação do entorno das unidades para identificar a proximidade com as operações, vulnerabilidades e potenciais impactos ao ambiente e às pessoas. Em sua maioria, as unidades estão situadas em distritos industriais ou em áreas rurais, com baixa presença de pessoas e habitações. Comunidades que sejam identificadas nas proximidades das áreas operacionais são mapeadas e caracterizadas por meio da observação por técnicos da companhia, dados secundários e dados obtidos em consultas às partes interessadas situadas nestes locais. Com estas informações é verificada a ocorrência de impactos ou preocupações manifestadas pelos consultados, que são incluídas nos planos de ação para prevenção, mitigação ou reparação de impactos da Dexco, assim como na definição de plano de engajamento com as partes interessadas.

Nos locais com maior proximidade entre a empresa e as comunidades são identificados como principais impactos potenciais negativos:

- Emissões atmosféricas (gases, particulados e poeiras).
- Geração de ruído.
- Consumo de recursos naturais (água, energia, combustíveis, matérias-primas argilosas).
- Emissão de efluentes.
- Geração de resíduos.
- Geração de vibração.
- Alteração no aspecto visual da paisagem.
- Aumento do tráfego e risco de acidentes.

Entre os impactos positivos se destacam:

- Oportunidade de emprego.
- Pagamento de impostos e tributos.
- Aquisição de produtos e serviços.
- Capacitação e treinamentos.
- Conservação de recursos naturais.

Para a prevenção dos aspectos negativos são adotadas medidas como investimento em estruturas para atenuação de ruídos, estações para tratamento e aproveitamento de efluentes e resíduos, reciclagem de resíduos, filtros e equipamentos para controle de emissões atmosféricas, além de ações contínuas de orientação a colaboradores para adoção de cuidados em suas atividades para evitar impactos.

Nas situações em que não é possível eliminar os impactos, estes são geridos para que seus efeitos sejam

minimizados, e quando necessário, compensados em acordo com as partes impactadas, incluindo existência de plano de atendimento a emergências. Não há registros de impactos significativos no período.

A instalação e operação das unidades da Dexco não demandam a conversão de áreas com vegetação e habitats naturais, sendo adotados os devidos processos legais e estudos para situações que demandem intervenções pontuais. Da mesma forma não é observada a necessidade de realocação de comunidades, uma vez que não são realizadas atividades ou impactos significativos em territórios ocupados por populações.

Nota: Hydra Aracaju fechada em 13/12/2024.

SASB RR-FM-210a.2 | Descrição dos processos de engajamento e das práticas de *due diligence* com respeito aos direitos humanos, aos direitos indígenas e à comunidade local

Como parte de sua responsabilidade social, a Dexco adota práticas de escuta com a comunidade local, alinhadas ao nosso Jeito de Ser e Fazer. No Programa Rodas de Diálogo, convidamos empresas, instituições de ensino, organizações sociais, associações de moradores, vizinhos e representantes da sociedade civil para identificar riscos e oportunidades sociais, abordando temas de direitos humanos. Oferecemos canais para queixas e outros assuntos de interesse das partes envolvidas no negócio. Antes das operações florestais, realizamos avaliações para identificar possíveis impactos socioambientais, caracterizando as comunidades ao redor e, por meio de consultas participativas, coletamos informações sobre a organização local, vulnerabilidades e preocupações da comunidade.

De acordo com nossa norma de manejo florestal, nos comprometemos a prevenir ou minimizar impactos negativos e potencializar os positivos, equilibrando aspectos ambientais, sociais e econômicos do negócio levando em consideração os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU e assegurando que o manejo florestal seja executado de forma responsável. A Dexco se compromete a não realizar atividades em locais reconhecidos como Patrimônio Mundial da Humanidade ou em áreas protegidas (categorias I-IV da IUCN). Além disso, mantemos o compromisso de obter o consentimento livre, prévio e informado das partes afetadas antes de operar em áreas oficialmente demarcadas como indígenas, quilombolas e/ou afro-colombianas, respeitando a Declaração da ONU sobre Direitos dos Povos Indígenas. Em 2024, não foram registradas situações em que a obtenção deste consentimento fosse necessária.

A Dexco mantém canais de diálogo com as comunidades vizinhas e desenvolve programas de comunicação e integração com as populações locais. Também realiza estudos para mapear e caracterizar essas comunidades, com atenção especial às comunidades tradicionais, como indígenas e quilombolas. Entre as práticas que adotamos estão: mapeamento dos territórios de comunidades tradicionais nas áreas de atuação; monitoramento constante dos impactos das atividades com visitas a campo e diálogos com as comunidades para avaliar suas percepções sobre a atuação da Dexco. Nos processos de consulta participativa, verificamos a presença de locais de especial significado cultural ou ambiental, incluindo aspectos religiosos e de subsistência. Os resultados são avaliados por especialistas externos e, se necessário, realizamos estudos adicionais e definimos medidas para proteger esses locais e seus usos.

A Dexco também tem um programa de Gestão de Fornecedores que monitora e avalia anualmente fornecedores críticos para suas operações. Na compra de madeira, por exemplo, utilizamos um sistema de *due diligence* para avaliar impactos ambientais e sociais das operações de colheita e transporte. A cadeia de fornecimento inclui avaliações de campo na aquisição de madeira, seguindo normas internacionais de madeira controlada. No programa de fomento florestal, a Dexco orienta e apoia produtores rurais na adoção de práticas de manejo florestal adequadas.

Na Colômbia, realizamos a devida diligência em comunidades próximas às áreas florestais da empresa. Não há comunidades indígenas dentro das áreas de manejo florestal. Para cumprir com a devida diligência, possuímos uma política em que os impactos associados às atividades florestais são identificados em todas as áreas de atividades florestais. Quando não é possível impedir ou prevenir, mas apenas mitigar ou corrigir, priorizamos e concentramos a atenção nesses momentos. Dessa forma, estabelecemos acordos com as comunidades, assumimos compromissos com elas e cumprimos diligentemente esses compromissos e acordos dentro dos prazos definidos. Conforme a política, nossos fornecedores e parceiros também devem se envolver ativa e conjuntamente para assumir a responsabilidade e agir rapidamente para remediá-la. Não há objetivos definidos de longo prazo no tema.

Viver **Ambientes**

GRI 302-1 | Consumo de energia dentro da organização
SASB CG-BF-130a.1 | (1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável

Consumo de energia dentro da organização (GJ)	Brasil			Colômbia			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
TOTAL	**10.526.876,70**	**8.589.635,13**	**9.013.578,20**	**535.158,40**	**419.542,50**	**351.533,14**	**11.062.035,10**	**9.009.177,63**	**9.365.111,35**
Energia gerada pelo consumo de combustíveis de origem não renovável	**4.133.643,36**	**2.997.718,86**	**2.961.235,76**	**94.428,73**	**67.905,36**	**8.718,77**	**4.228.072,09**	**3.065.624,22**	**2.969.954,52**
Acetileno	159,21	145,15	161,54	0,00	0,00	0,00	159,21	145,15	161,54
Carvão sub-betuminoso	791.553,55	519.179,26	41.944,85	0,00	0,00	0,00	791.553,55	519.179,26	41.944,85
Diesel	314.446,65	327.420,20	368.495,86	8.134,37	7.565,17	6.309,84	322.581,02	334.985,37	374.805,70
Gás liquefeito de petróleo (GLP)	101.240,17	94.090,94	105.148,54	298,00	242,36	261,54	101.538,16	94.333,30	105.410,08
Gás natural	2.853.805,40	2.007.561,33	2.378.901,14	85.996,36	60.097,84	2.147,38	2.939.801,76	2.067.659,17	2.381.048,52
Gás natural veicular (GNV)	17.471,02	13.649,30	15.542,57	0,00	0,00	0,00	17.471,02	13.649,30	15.542,57
Gasolina	23.487,52	24.686,16	24.486,34	0,00	0,00	0,00	23.487,52	24.686,16	24.486,34
Óleo combustível	30.902,17	10.094,82	25.869,45	0,00	0,00	0,00	30.902,17	10.094,82	25.869,45
Propano	577,68	891,70	685,47	0,00	0,00	0,00	577,68	891,70	685,47
Energia gerada pelo consumo de combustíveis de origem renovável	**3.404.191,60**	**2.797.076,87**	**3.123.954,85**	**228.265,80**	**172.947,99**	**170.998,96**	**3.632.457,40**	**2.970.024,86**	**3.294.953,82**
Biomassa	3.403.374,90	2.793.509,38	3.120.135,11	228.265,80	172.947,99	170.998,96	3.631.640,70	2.966.457,37	3.291.134,07
Etanol hidratado	816,71	3.567,49	3.819,74	0,00	0,00	0,00	816,71	3.567,49	3.819,74
Energia gerada a partir de fontes renováveis	**1.064,39**	**809,64**	**237,92**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**1.064,39**	**809,64**	**237,92**
Solar	1.064,39	809,64	237,92	0,00	0,00	0,00	1.064,39	809,64	237,92
Energia adquirida	**2.987.977,35**	**2.794.029,76**	**2.928.149,67**	**212.463,86**	**178.689,14**	**171.815,41**	**3.200.441,22**	**2.972.718,90**	**3.099.965,08**
Eletricidade adquirida da rede	2.987.977,35	2.794.029,76	2.928.149,67	212.463,86	178.689,14	0,00	3.200.441,22	2.972.718,90	2.928.149,67
Eletricidade de fontes renováveis (I-REC)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	171.815,41	0,00	0,00	171.815,41
Percentual da energia consumida fornecida pela rede elétrica	28,4%	32,5%	32,5%	39,7%	42,6%	48,9%	28,9%	33,0%	33,1%
Percentual de energia renovável consumida (considerando a fração renovável da rede)	57,2%	61,5%	62,3%	76,6%	74,0%	97,5%	58,2%	62,1%	63,6%
Percentual de energia renovável consumida (não considerando a fração renovável da rede)	32,3%	32,6%	34,7%	42,7%	41,2%	97,5%	32,8%	33,0%	37,0%

Nota 1: A Dexco adota as diretrizes do GHG Protocol para contabilizar os dados de consumo de energia (abordagem de consolidação por controle operacional). Mensalmente, colaboradores de cada unidade da Companhia reportam em plataforma online o consumo de combustíveis e o consumo de energia elétrica. O sistema converte os dados de consumo em valores de energia, utilizando os respectivos fatores de conversão, verificados por terceira parte. Tais fatores são obtidos a partir de fontes como GHG Protocol, informes nacionais e IPCC.
Nota 2: A proporção de fontes renováveis da energia adquirida da rede foi obtida a partir de informações disponibilizadas pelos governos nacionais (EPE e ANEEL no Brasil e XM na Colômbia). No Brasil, estes percentuais foram de 87,7%, 89,0% e 85,1% para os anos de 2022, 2023 e 2024, respectivamente. Na Colômbia, os percentuais foram de 85,4%, 76,9% e 70,6% em 2022, 2023 e 2024, respectivamente.

Consumo total de energia (GJ)	2022	2023	2024
Brasil	10.526.876,70	8.589.635,13	9.013.578,20
Fontes renováveis	6.025.712,13	5.284.573,00	5.614.584,07
Fontes não renováveis	4.501.164,57	3.305.062,13	3.398.994,13
Proporção de fontes renováveis (%)	57,2%	61,5%	62,3%
Colômbia	535.158,40	419.542,50	351.533,14
Fontes renováveis	409.746,22	310.399,64	342.814,38
Fontes não renováveis	125.412,18	109.142,85	8.718,77
Proporção de fontes renováveis (%)	76,6%	74,0%	97,5%
Total	11.062.035,10	9.009.177,63	9.365.111,35
Fontes renováveis	6.435.458,34	5.594.972,64	5.957.398,45
Fontes não renováveis	4.626.576,75	3.414.204,98	3.407.712,90
Proporção de fontes renováveis (%)	58,2%	62,1%	63,6%

Consumo total de energia (MWh)	2022	2023	2024
Brasil	2.924.132,42	2.386.009,76	2.503.771,72
Fontes renováveis	1.673.808,92	1.467.936,94	1.559.606,69
Fontes não renováveis	1.250.323,49	918.072,81	944.165,04
Proporção de fontes renováveis (%)	57,2%	61,5%	62,3%
Colômbia	148.655,11	116.539,58	97.648,10
Fontes renováveis	113.818,39	86.222,12	95.226,22
Fontes não renováveis	34.836,72	30.317,46	2.421,88
Proporção de fontes renováveis (%)	76,6%	74,0%	97,5%
Total	3.072.787,53	2.502.549,34	2.601.419,82
Fontes renováveis	1.787.627,32	1.554.159,07	1.654.832,90
Fontes não renováveis	1.285.160,21	948.390,27	946.586,92
Proporção de fontes renováveis (%)	58,2%	62,1%	63,6%

Nota: A fração renovável da rede elétrica de cada país é considerada como fonte renovável. Dados consolidados pela abordagem de controle operacional.

GRI 302-2 | Consumo de energia fora da organização (GJ)

No ano de 2024, a Dexco Brasil teve um consumo de energia fora da organização de 1.122.578,97 GJ, calculado a partir dos parâmetros categorizados no escopo 3, conforme o GHG Protocol. Os dados relativos ao consumo de combustíveis são baseados na quilometragem rodada por nossos fornecedores de transportes, viagens a negócios e operações terceirizadas e são auditados externamente.

A Dexco utiliza como diretriz a adoção da metodologia GHG Protocol - Escopo 3 para contabilizar os dados de consumo de energia fora da organização. Os fatores de conversão estão listados no Sistema Climas e são auditados por terceira parte. Tais fatores são extraídos de fontes que incluem o GHG Protocol, informes nacionais, *Intergovenrmental Panel on Climate Change (IPCC)*, entre outros.

Consumo de energia fora da organização (GJ)		2022	2023	2024
Categoria	**Precursor**	**989.393,31**	**1.036.910,64**	**1.122.578,97**
Bens e Serviços comprados	Diesel	81.802,35	68.527,18	82.682,26
	Gasolina	2.629,91	2.720,89	2.641,73
Deslocamento de funcionários (casa-trabalho)	Diesel	21.590,05	20.869,81	21.936,92
Transporte e distribuição (*upstream*)	Diesel	624.167,99	726.565,57	812.232,55
Viagens a negócios	Diesel	6,62	23,14	0,00
	Etanol hidratado	15,52	20,90	23,43
	Gás natural veicular (GNV)	177,23	142,31	119,34
	Gasolina	428,22	73,65	90,92
	Querosene de aviação	12.093,65	20.902,09	23.022,67
Resíduos gerados nas operações	Lubrificante	4,85	2,19	0,73
Outras emissões do escopo 3	Diesel	0,00	1.333,06	0,00
Processamento de produtos vendidos	Eletricidade	12.079,30	12.320,68	0,00
	Gás liquefeito de petróleo (GLP)	1.289,40	1.409,12	0,00
Transporte e distribuição (*downstream*)	Diesel	233.108,24	182.000,08	179.828,42

Nota 1: Abrangência dos dados: operações no Brasil.
Nota 2: Em 2024, "Outras emissões do escopo 3" foram reclassificadas para Bens e Serviços comprados.

GRI 302-3 | Intensidade energética

Os dados de intensidade energética da Dexco são calculados a partir do consumo de energia (elétrica e combustíveis) nas operações diretas da companhia, abrangendo as fontes consideradas nos escopos 1 e 2 pelas diretrizes do GHG Protocol. O cálculo é feito pela razão do consumo de energia e a produção de cada negócio, com a respectiva unidade de medida específica de seus produtos.

Intensidade energética (escopos 1 e 2), no Brasil

Negócio	Métrica	2022	2023	2024
Castelatto	GJ/m²	0,0214	0,0214	0,0215
Hydra	GJ/peça	0,0058	0,0060	0,0077
Louças	GJ/kg	0,0134	0,0149	0,0142
Metais	GJ/min	0,0035	0,0039	0,0037
Painéis Brasil	GJ/m³	2,0745	1,9060	1,8379
Painéis Colômbia	GJ/m³	2,2706	2,0901	1,9372
Revestimentos	GJ/kg	0,0058	0,0049	0,0049

Nota: Visando alinhar o reporte à Estratégia de Sustentabilidade, as métricas de produção dos negócios Metais e Revestimentos Cerâmicos foram alteradas (de produção expedível para minutos de produção e de m² para kg, respectivamente). Os valores de 2022 e 2023 são reapresentados conforme esta nova métrica. | **GRI 2-4**

GRI 302-4 | Redução do consumo de energia

O consumo total de energia na Dexco em 2024 foi 3,9% maior em comparação com o ano de 2023. Neste período, as operações de Louças e Painéis Colômbia apresentaram redução no consumo de energia, em função dos menores volumes de produção no ano.

Buscamos continuamente implantar medidas que contribuam para aumentar a eficiência energética de nossos processos. No entanto, o aumento de produção, sobretudo nos negócios de Metais e Painéis Brasil, impactou o consumo absoluto de energia na organização.

Em relação às fontes da energia utilizada pela Dexco, houve uma expressiva redução na energia gerada a partir do uso de carvão mineral nas operações de Revestimentos Cerâmicos. Entretanto, os efeitos desta redução foram diminuídos devido ao aumento da utilização de gás natural, como parte do processo de substituição da matriz energética em RC1.

Em nossa Estratégia de Sustentabilidade assumimos o compromisso de reduzir em 5% o consumo de energia nas operações da Dexco no Brasil até 2025, em comparação com 2020. Neste sentido, a redução em comparação ao ano base foi de 15,4%, desempenho superior à meta estabelecida. Como parte de nossos Sistemas de Gestão Ambiental, nossos colaboradores são capacitados para a utilização racional de energia em suas atividades.

Os números relacionados ao consumo de energia são calculados a partir do reporte realizado pelas unidades em uma plataforma online, onde a quantidade consumida de cada precursor é convertida em GJ por meio de fatores referenciados em literatura.

GRI 302-5 | Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços

Em 2024 não houve reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços da Dexco. Nossos produtos com gasto energético são os chuveiros elétricos Hydra e, neles, não tivemos reduções nominais nas potências disponíveis. No entanto, o produto proporciona redução de gasto energético no uso, já que oferece regulagem eletrônica de temperatura que é alcançada gradualmente, com múltiplas posições, consumindo exatamente a potência necessária para atingir a temperatura do banho.

Mudanças climáticas

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Mudanças climáticas

O aumento da concentração de GEE é um fator chave para o aumento da temperatura global, impactando padrões climáticos e eventos extremos. Para a Dexco, esses impactos podem ser diretos, afetando ativos e produção, ou indiretos, devido a mudanças sociais e esforços para reduzir emissões.

As operações da Dexco geram impactos nas mudanças climáticas, tanto positivos quanto negativos. Negativamente, o consumo de combustíveis fósseis (como gás natural e diesel) e energia elétrica são os principais contribuintes para a emissão de gases de efeito estufa (GEE), um impacto real e sistêmico da organização.

Contudo, a Dexco também gera impactos positivos ao clima. Em suas áreas de manejo florestal, a vegetação nativa e as florestas plantadas removem GEE da atmosfera através da

fotossíntese, atuando como reservatórios de carbono. Adicionalmente, os painéis Duratex (MDF e MDP), fabricados com madeira de reflorestamento, mantêm o carbono estocado durante sua vida útil, reduzindo a concentração de dióxido de carbono na atmosfera. Ambos são impactos positivos, reais e sistêmicos, com o primeiro concentrado nas operações florestais e o segundo nos produtos Duratex.

As emissões de GEE ocorrem tanto nas operações diretas quanto na cadeia de valor da Dexco. Nas operações diretas, o consumo de combustíveis fósseis e energia elétrica são os principais emissores, enquanto as florestas atuam como sumidouros de carbono. Na cadeia de valor, as emissões são geradas na produção e transporte de insumos, no transporte de produtos aos clientes e no uso de produtos que consomem energia.

Na Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa, a Dexco estabelece o princípio de mitigar emissões de GEE e adaptar-se aos impactos das mudanças climáticas. Um dos compromissos públicos da Estratégia de Sustentabilidade é "assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono", com metas para 2025 e 2030.

Esses compromissos são voluntários. A Dexco busca reduzir suas emissões de GEE e operar com balanço positivo de carbono, contribuindo para a redução da concentração de GEE na atmosfera, potencializada pela remoção e estoque de carbono nas florestas e produtos Duratex. Variações nas taxas de colheita ou negociações de ativos florestais podem afetar os estoques e o balanço de carbono.

A Dexco busca constantemente ganhos em ecoeficiência, como mudanças na matriz energética e substituição de processos por outros mais eficientes, além de utilizar melhores práticas de manejo florestal.

Desde 2011, é realizado o inventário de emissões GEE (padrão GHG Protocol), servindo como ferramenta de gestão deste impacto. A Estratégia de Sustentabilidade estabelece metas para redução de emissões (em 37% até 2030), alcance de um balanço positivo de carbono entre 2020 e 2030, e redução da intensidade de emissões nas operações de Revestimentos Cerâmicos (em 15% até 2030). Mais informações sobre as metas, suas métricas e *baselines* podem ser encontradas aqui.

A definição das metas relacionadas a emissões de GEE considerou o consenso científico e o alinhamento com os compromissos do Acordo de Paris. O desempenho da organização é reportado anualmente por meio do Relato Integrado, Estratégia de Sustentabilidade e documentos complementares, bem como pela participação em plataformas de reporte (CDP, por exemplo).

GRI 201-2 | Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas

SASB RR-FM-450a.1 | Descrição da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para manejo florestal e produção de madeira apresentada pela mudança climática

A Dexco realiza avaliação de riscos climáticos por unidade (florestal e fabril). Desta forma, já considera a variação geográfica entre elas e as diferentes exposições aos vetores de risco (disponibilidade hídrica, ventos e temperatura, por exemplo). Todas as unidades florestais são mantidas com o principal objetivo de produzir madeira para abastecer as fábricas de painéis. A possibilidade de aproveitamento de produtos alternativos foi considerada na análise de oportunidades.

Mantemos plantações florestais de pinus e eucalipto, manejadas de forma similar e com exposição semelhante aos riscos climáticos. A análise de riscos e oportunidades tratou ambas as espécies em conjunto, como florestas plantadas. Um novo levantamento de riscos e oportunidades relacionados ao clima foi iniciado no último trimestre de 2024, com previsão de término no primeiro semestre de 2025. Os resultados deste estudo servirão como base para a atualização destas informações.

A análise de riscos feita por unidade florestal, compreende as florestas próprias da Companhia (áreas próprias e arrendadas). Essa avaliação pode também ser considerada para as florestas de origem da madeira adquirida do mercado que estão situadas em regiões próximas às fábricas de painéis e, consequentemente, próximas às unidades florestais.

Principais riscos e oportunidades climáticas identificados:

- **Riscos físicos** – Incêndios florestais, escassez hídrica e secas.
- **Oportunidade de produtos e serviços** – Fornecimento de produtos sustentáveis em substituição àqueles que demandam maior uso de água, consumo de energia e produtos químicos na produção, e aumento da demanda por produtos sustentáveis em substituição àqueles com maior pegada de carbono.
- **Oportunidade de mercado** – Comercialização de créditos de carbono oriundos de aumento do sequestro das florestas e redução das emissões.
- **Oportunidade de fontes de energia** – Produção de energia baseada em biomassa de madeira.
- **Oportunidade de resiliência** – Desenvolvimento de mudas de eucalipto e pinus adaptadas aos efeitos das mudanças climáticas, como variação de temperatura e menor disponibilidade hídrica.
- **Oportunidade de eficiência de recursos** – Redução de custos e dependência de energia a partir de práticas de maior eficiência das plantas industriais.

Emissões

GRI 305-1 | Emissões diretas (escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)
GRI 305-2 | Emissões indiretas (escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia
GRI 305-3 | Outras emissões indiretas (escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)

Emissões não biogênicas (tCO_2e) GHG Protocol		2022	2023	2024
Brasil				
Dexco Brasil	Escopos 1 e 2	334.122,05	248.934,54	258.445,23
	[A] Escopos 1, 2 e 3	431.696,49	353.516,59	375.230,53
	[B] Escopos 1, 2 e 3	515.096,33	452.720,13	484.520,46
Escopo 1		298.580,95	218.989,94	213.313,48
Escopo 2		35.541,11	29.944,60	45.131,75
[A] Escopo 3 (participação acionária)		97.574,43	104.582,05	116.785,30
[B] Escopo 3 (controle operacional)		180.974,27	203.785,60	226.075,23
Caetex	Escopos 1 e 2	3.124,03	5.353,18	3.621,89
	Escopos 1, 2 e 3	3.216,60	5.523,70	3.778,76
Escopo 1		3.124,03	5.346,41	3.610,74
Escopo 2		0,00	6,77	11,15
Escopo 3		92,57	170,52	156,88
LD Celulose	Escopos 1 e 2	157.171,85	174.654,54	195.549,08
	Escopos 1, 2 e 3	160.330,07	189.252,07	209.130,39
Escopo 1		147.544,45	154.499,21	163.984,74
Escopo 2		9.627,40	20.155,33	31.564,34
Escopo 3		3.158,23	14.597,53	13.581,31
Colômbia				
Dexco Colômbia	Escopos 1 e 2	14.602,51	11.945,50	8.119,43
	Escopos 1, 2 e 3	17.832,31	18.245,01	14.778,59
Escopo 1		7.166,27	5.691,38	2.105,89
Escopo 2		7.436,24	6.254,12	6.013,54
Escopo 3		3.229,80	6.299,51	6.659,15
Consolidado - participação acionária		**529.698,83**	**467.809,33**	**494.750,28**
Consolidado - controle operacional		**529.698,83**	**470.018,81**	**496.261,78**
Consolidado - controle operacional (sem *joint ventures*)		**449.528,80**	**377.285,30**	**393.787,88**

Nota: Na abordagem de consolidação por controle operacional, as emissões das *joint ventures* não controladas são reportadas no escopo 3 (categoria 15) da Dexco Brasil, de forma proporcional às suas respectivas participações acionárias. De forma adicional, são apresentados também os totais consolidados desconsiderando estas emissões.

Emissões não biogênicas por escopo e abordagem de consolidação GHG Protocol	2022	2023	2024
Participação acionária			
Escopo 1	379.606,01	303.593,78	297.938,35
Escopo 2	47.694,77	46.078,89	66.618,51
Escopo 3	102.398,05	118.136,66	130.193,42
Total - Escopos 1 e 2	427.300,78	349.672,67	364.556,86
Total - Escopos 1, 2 e 3	529.698,83	467.809,33	494.750,28
Controle operacional			
Escopo 1	305.747,22	230.027,73	219.030,11
Escopo 2	42.977,34	36.205,49	51.156,44
Escopo 3	180.974,27	203.785,60	226.075,23
Escopo 3 (sem *joint ventures*)	100.804,24	111.052,08	123.601,33
Total - Escopos 1 e 2	348.724,56	266.233,22	270.186,55
Total - Escopos 1, 2 e 3	529.698,83	470.018,81	496.261,78
Total - Escopos 1, 2 e 3 (*sem joint ventures*)	449.528,80	377.285,30	393.787,88

Abordagens de consolidação

De modo a melhor refletir nossa estrutura organizacional e alinhar o reporte com os demais indicadores ambientais, passamos a reportar nossas emissões utilizando a abordagem de consolidação por controle operacional. Para garantir a consistência do reporte e alinhamento com as metas definidas em nossa Estratégia de Sustentabilidade, seguimos apresentando os dados pela abordagem de participação acionária.

Seguindo as diretrizes para escopo 3 do GHG Protocol, as emissões das *joint ventures* não controladas (Caetex até 2022 e LD Celulose) são incluídas na categoria 15 (investimentos) do escopo 3 da Dexco Brasil, de forma proporcional às suas participações acionárias. O quadro da página 149 detalha a composição de cada abordagem de consolidação.

Os números apresentados nas tabelas consideram a totalidade das emissões e remoções de cada negócio. As proporções de cada empresa são consideradas apenas nas linhas de consolidação. **GRI 2-4**

Emissões/remoções não biogênicas e biogênicas não antropogênicas (tCO_2e) ISO 14064-1	2022	2023	2024
Brasil			
Dexco Brasil	1.152.746,71	351.457,99	-396.591,95
Emissões/remoções diretas	1.019.631,16	216.931,34	-558.509,00
Processos produtivos	290.669,58	207.478,65	194.133,91
Uso do solo e silvicultura	7.911,37	11.511,29	19.179,57
Emissões/remoções biogênicas não antropogênicas	721.050,22	-2.058,60	-771.822,48
Emissões indiretas - importação de energia	35.541,11	29.944,60	45.131,75
Emissões indiretas - outras categorias	97.574,43	104.582,05	116.785,30
Caetex	-15.237,52	-680.960,96	-435.046,84
Emissões/remoções diretas	-15.330,09	-681.138,26	-435.214,86
Processos produtivos	2.605,72	3.796,52	2.628,22
Uso do solo e silvicultura	518,31	1.549,89	982,52
Emissões/remoções biogênicas não antropogênicas	-18.454,11	-686.484,66	-438.825,60
Emissões indiretas - importação de energia	0,00	6,77	11,15
Emissões indiretas - outras categorias	92,57	170,52	156,88
LD Celulose	-642.228,08	956.250,43	1.505.584,13
Emissões/remoções diretas	-655.013,71	921.497,57	1.460.438,49
Processos produtivos	141.262,30	150.059,72	149.334,57
Uso do solo e silvicultura	6.282,15	4.439,49	14.650,18
Emissões/remoções biogênicas não antropogênicas	-802.558,16	766.998,36	1.296.453,74
Emissões indiretas - importação de energia	9.627,40	20.155,33	31.564,34
Emissões indiretas - outras categorias	3.158,23	14.597,53	13.581,31
Colômbia			
Dexco Colômbia	17.832,31	18.245,01	14.778,59
Emissões/remoções diretas	7.166,27	5.691,38	2.105,89
Processos produtivos	7.067,08	5.274,65	1.964,83
Uso do solo e silvicultura	99,19	416,73	141,06
Emissões indiretas - aquisição de energia	7.436,24	6.254,12	6.013,54
Emissões indiretas - outras categorias	3.229,80	6.299,51	6.659,15
Consolidado - participação acionária	**844.373,34**	**424.845,69**	**725.124,76**
Consolidado - controle operacional	**1.170.579,01**	**-311.257,96**	**-816.860,20**

Nota 1: Valores positivos representam emissões e valores negativos representam remoções.
Nota 2: A categoria uso do solo e silvicultura abrange as emissões decorrentes da aplicação de calcário e adubos nitrogenados e incêndios florestais.
Nota 3: As emissões/remoções biogênicas não antropogênicas representam a variação nos estoques de carbono das florestas no período.
Nota 4: As variações nos estoques de carbono das florestas na Colômbia não são incluídas no reporte, devido a negociações de créditos no mercado regulado local. Esta abordagem conservadora visa evitar a dupla contagem dos fluxos de carbono nesta jurisdição.

Emissões biogênicas antropogênicas (tCO_2e) GHG Protocol e ISO 14064-1		2022	2023	2024
Brasil				
Dexco Brasil	Participação acionária	354.153,45	295.196,72	348.179,20
	Controle operacional	732.176,94	1.072.113,03	1.150.813,74
Escopo 1 | Emissões biogênicas diretas		347.341,84	284.846,66	335.708,03
Escopo 3 | Emissões biogênicas indiretas (participação acionária)		6.811,61	10.350,06	12.471,17
Escopo 3 | Emissões biogênicas indiretas (controle operacional)		384.835,09	787.266,36	815.105,71
Caetex		1.240,21	1.277,84	1.481,78
Escopo 1 | Emissões biogênicas diretas		1.231,20	1.259,04	1.463,62
Escopo 3 | Emissões biogênicas indiretas		9,01	18,80	18,15
LD Celulose		770.210,98	1.585.543,48	1.638.019,01
Escopo 1 | Emissões biogênicas diretas		770.110,22	1.583.981,66	1.636.456,19
Escopo 3 | Emissões biogênicas indiretas		100,76	1.561,82	1.562,82
Colômbia				
Dexco Colômbia		24.431,82	17.957,05	17.828,74
Escopo 1 | Emissões biogênicas diretas		24.431,80	17.357,15	17.169,58
Escopo 3 | Emissões biogênicas indiretas		0,03	599,89	659,16
Consolidado - participação acionária		**756.608,76**	**1.090.836,78**	**1.169.531,55**
Consolidado - controle operacional		**756.608,76**	**1.091.347,91**	**1.169.862,82**
Consolidado - controle operacional (sem *joint ventures*)		**378.585,28**	**314.431,60**	**367.489,72**

Nota: Na abordagem de consolidação por controle operacional, as emissões das *joint ventures* não controladas são reportadas de forma proporcional à sua participação acionária no escopo 3 (categoria 15) da Dexco Brasil. De forma adicional, são apresentados também os totais consolidados desconsiderando as emissões desta categoria.

Emissões por negócio (tCO_2e)	2024		
	Escopo 1	Escopo 2	Escopo 3
Escritório Central	35,38	69,61	1.660,78
Hydra	39,28	347,14	199,92
Louças	34.476,44	2.419,54	12.867,10
Madeira Brasil	72.038,83	34.289,86	97.044,76
Madeira Colômbia	2.105,89	6.013,54	6.659,15
Metais	2.789,46	3.074,52	1.627,38
Revestimentos	103.934,08	4.931,08	3.385,34
Caetex	3.610,74	11,15	156,88

Balanço de carbono (tCO_2e)	2020	2021	2022	2023	2024	Acumulado
Dexco Brasil	80.970,46	-52.576,89	-1.152.746,71	-351.457,99	396.591,95	-1.079.219,18
Emissões não biogênicas	407.507,98	551.421,58	431.696,49	353.516,59	375.230,53	2.119.373,16
Remoções florestais	488.478,44	498.844,69	-721.050,22	2.058,60	771.822,48	1.040.153,99
Caetex	390.965,49	176.720,38	15.237,52	680.960,96	435.046,84	1.698.931,19
Emissões não biogênicas	1.007,14	3.208,23	3.216,60	5.523,70	3.778,76	16.734,44
Remoções florestais	391.972,63	179.928,61	18.454,11	686.484,66	438.825,60	1.715.665,62
LD Celulose	489.731,10	1.558.210,73	642.228,08	-956.250,44	-1.505.584,13	228.335,34
Emissões não biogênicas	0,00	10.814,55	160.330,07	189.252,07	209.130,39	569.527,09
Remoções florestais	489.731,10	1.569.025,29	802.558,15	-766.998,37	-1.296.453,74	797.862,42
Consolidado - participação acionária	**524.956,34**	**804.674,22**	**-826.541,04**	**-406.600,68**	**-710.346,18**	**-613.857,34**
Consolidado - controle operacional	**524.956,34**	**804.674,22**	**-826.541,04**	**-134.216,30**	**100.206,10**	**469.079,32**
Consolidado - controle operacional (sem *joint ventures*)	**80.970,46**	**-52.576,89**	**-1.152.746,71**	**329.502,97**	**831.638,78**	**36.788,63**

Nota 1: As remoções florestais representam a variação dos estoques de carbono nas áreas de manejo florestal. Valores positivos representam remoções e valores negativos representam diminuições do estoque de carbono, com efeitos de emissões.
Nota 2: As emissões e remoções das *joint ventures* não controladas estão incluídas na proporção de suas respectivas participações acionárias, de forma análoga às diretrizes do GHG Protocol para o escopo 3 (categoria 15). De forma adicional, são apresentados também os totais consolidados desconsiderando estas emissões e remoções.
Nota 3: Balanço = remoções - emissões. Valores líquidos positivos representam remoções e valores líquidos negativos representam emissões.

Composição das abordagens de consolidação		Participação acionária			Controle operacional		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024
Brasil							
Dexco Brasil	Dexco S.A.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim
	Duratex Florestal Ltda.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim
	Duratex SPE I Ltda.	-	-	50%	-	-	Sim
	Dexco Revestimentos Cerâmicos S.A.	100%	100%	-	Sim	Sim	-
	Dexco Hydra-Corona Aquec. Ltda.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim
	Castelatto Ltda.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim
Caetex	Caetex Florestal Ltda	50%	60%	60%	Não	Sim	Sim
LD Celulose	LD Celulose S.A.	49%	49%	49%	Não	Não	Não
	LD Florestal S.A.	50%	50%	50%	Não	Não	Não
Colômbia							
Dexco Colômbia	Dexco Colombia S.A.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim
	Dexco Zona Franca S.A.S.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim
	Forestal Rio Grande S.A.S.	100%	100%	100%	Sim	Sim	Sim

GRI 305-4 | Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Intensidade de emissões - Escopo 1 (tCO_2e)				
Negócio	**Métrica**	**2022**	**2023**	**2024**
Castelatto	tCO_2e/m^2	0,00060	0,00057	0,00059
Louças	tCO_2e/kg	0,00062	0,00068	0,00064
Metais	tCO_2e/min	0,00005	0,00006	0,00004
Painéis Brasil	tCO_2e/m^3	0,01079	0,00915	0,01041
Painéis Colômbia	tCO_2e/m^3	0,02914	0,02627	0,01074
Revestimentos Cerâmicos	tCO_2e/kg	0,00035	0,00029	0,00024
Hydra	tCO_2e/peça	0,00004	0,00001	0,00001
Florestal Brasil	tCO_2e/ha	0,19390	0,19509	0,28378
Caetex	tCO_2e/ha	n/a	0,17459	0,11013

Intensidade de emissões - Escopos 1 e 2 (tCO_2e)				
Negócio	**Métrica**	**2022**	**2023**	**2024**
Castelatto	tCO_2e/m^2	0,00071	0,00068	0,00078
Louças	tCO_2e/kg	0,00065	0,00071	0,00068
Metais	tCO_2e/min	0,00008	0,00009	0,00009
Painéis Brasil	tCO_2e/m^3	0,02006	0,01777	0,02178
Painéis Colômbia	tCO_2e/m^3	0,06069	0,05743	0,04388
Revestimentos Cerâmicos	tCO_2e/kg	0,00035	0,00029	0,00025
Hydra	tCO_2e/peça	0,00011	0,00007	0,00013
Florestal Brasil	tCO_2e/ha	0,19411	0,19524	0,28415
Caetex	tCO_2e/ha	n/a	0,17481	0,11047

GRI 305-5 | Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

Considerando os escopos 1 e 2 e 3, houve um aumento de 6,4% nas emissões no ano de 2024 em comparação com 2023 (abordagem de consolidação por controle operacional). Tal aumento se deve principalmente pelos maiores volumes de produção em Painéis Brasil e pelo aumento na aplicação de calcário nas operações florestais do Brasil, impactando as emissões de escopo 1.

De forma desagregada, o negócio de Revestimentos Cerâmicos apresentou redução de 19,8% em suas emissões no período, principalmente em decorrência da substituição do uso de carvão mineral por gás natural na unidade RC1, reduzindo as emissões de escopo 1. O encerramento das operações da unidade RC2 em 2023 também contribuiu para a redução no período, porém seus efeitos foram minimizados pelo início das atividades da nova fábrica de Botucatu (RC5), no segundo semestre de 2024.

As reduções nas emissões das operações de Louças e Painéis Colômbia se deveram principalmente ao encerramento das operações nas unidades de Louças Queimados e Painéis Manizales em 2023. Desconsiderando as unidades desativadas, houve redução pouco significativa nas emissões de Louças e um aumento das emissões em Painéis Colômbia, decorrente dos maiores volumes de produção no período.

Nas operações de Metais e Castelatto, não houve variação significativa nas emissões de 2024 no comparativo com 2023, com um ligeiro aumento nas emissões em Metais e uma pequena redução em Castelatto. Os maiores fatores de emissão referentes à energia elétrica adquirida da rede, sobretudo no segundo semestre, contribuíram diretamente para o aumento das emissões de escopo 2 nestas operações.

Em função de sua pequena representatividade no total de emissões da Dexco, a saída do negócio de chuveiros elétricos (Hydra) no quarto trimestre de 2024 não gerou impactos significativos.

GRI 305-6 | Emissões de substâncias de camada de ozônio (SDO)

Gás (toneladas de CFC 11 equivalente)	**Brasil**			**Colômbia**			**Total**		
	2022	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Total	**0,05517**	**0,04686**	**0,02995**	**0,00062**	**0,00006**	**0,00000**	**0,05579**	**0,04691**	**0,02995**
HCFC-141b	0,00331	0,00374	0,00431	0,00000	0,00000	0,00000	0,00331	0,00374	0,00431
HCFC-22	0,05186	0,04311	0,02564	0,00062	0,00006	0,00000	0,05248	0,04317	0,02564

Nota: Abordagem de consolidação por controle operacional.

GRI 305-7 (Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas)

A Dexco considera como emissões atmosféricas significativas aquelas provenientes de fontes fixas.

O intervalo de medição de cada unidade é estabelecido pelas demandas legais locais ou conforme procedimento interno, quando não é obrigatório. Na ausência de medições dentro do período contemplado no Relato, o valor utilizado refere-se a última medição.

Não utilizamos cloro, bromo ou iodo em seus processos produtivos. Portanto, o monitoramento de AOX (compostos organo-halogenados absorvíveis) não é aplicável para nossas operações.

Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas, por país e unidade de negócio (toneladas)		2022			2023			2024		
		MP	NOx	SOx	MP	NOx	SOx	MP	NOx	SOx
Brasil	Painéis Brasil	2.225,9	2.148,4	n/d	1.450,4	972,5	n/d	1.703,1	1.033,1	9,5
	Deca Metais	17,3	0,2	n/d	19,9	1,8	n/d	19,1	2,0	n/d
	Deca Louças	7,9	109,0	1,2	n/d	93,1	n/d	184,1	102,5	17,0
	Revestimentos	444,9	377,5	304,6	285,2	88,0	182,3	393,4	177,2	101,7
Colômbia	Painéis Colômbia	47,9	n/d	n/d	36,1	30,1	n/d	54,6	24,2	29,6
Total		**2.743,9**	**2.635,0**	**305,8**	**1.791,6**	**1.185,5**	**182,3**	**2.354,3**	**1.339,0**	**157,8**

Nota 1: Os valores de MP (material particulado), NOx e SOx são absolutos, contemplando apenas as fontes fixas que foram medidas. As medições pontuais são realizadas diretamente nas fontes emissoras e extrapoladas para o periodo total de funcionamento dos equipamentos ao longo do ano. Não são utilizados fatores de conversão. Os sistemas geradores considerados no cálculo incluem atomizadores,caldeiras, fornos, geradores, impregnadoras, secadoras e sistemas de exaustão. | **GRI 2-4**
Nota 2: Os valores de 2022 e 2023 foram revisados. | **GRI 2-4**
Nota 3: Também são monitoradas emissões de formaldeído, fluoreto e metais, consideradas pouco significativas diante dos demais itens reportados acima.

Biodiversidade

GRI 304-1 | Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental

SASB RR-FM-160a.2 | Área de florestas com status de conservação protegido

Região	Tipo de Unidade de Conservação	Tipo de sobreposição	2022	2023	2024	2022	2023	2024
			Fazendas de produção			Fazendas de conservação		
			Área (hectares)					
São Paulo	Proteção Integral	Dentro da área	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
		Adjacente (10 km)	1.752,2	8.833,3	10.345,1	0,0	0,0	0,0
	Uso Sustentável	Dentro da área	14.887,3	15.357,5	17.637,0	0,0	0,0	0,0
		Adjacente (10 km)	42.246,6	38.683,0	38.370,0	0,0	0,0	0,0
	AAVC	Dentro da área	0,0	704,0	704,0	0,0	0,0	0,0
Minas Gerais	Proteção Integral	Dentro da área	0,0	0,0	0,0	1.100,3	1.349,3	1.343,0
		Adjacente (10 km)	0,0	0,0	0,0	0,0	1,5	1,5
	Uso Sustentável	Dentro da área	875,6	887,9	914,9	0,0	0,0	0,0
		Adjacente (10 km)	3.377,9	3.103,8	3.251,5	0,0	0,0	0,0
	AAVC	Dentro da área	32,5	32,5	32,5	0,0	0,0	0,0
Alagoas	Proteção Integral	Dentro da área	n/d	6.566,9	52,7	n/d	n/d	0,0
		Adjacente (10 km)	n/d	0,0	6.328,4	n/d	n/d	0,0
	Uso Sustentável	Dentro da área	n/d	3.380,7	3.379,4	n/d	n/d	0,0
		Adjacente (10 km)	n/d	32.260,5	32.358,5	n/d	n/d	0,0
	AAVC	Dentro da área	n/d	393,6	396,3	n/d	n/d	0,0
Total Brasil			**63.172,1**	**110.203,7**	**113.770,2**	**1.100,3**	**1.350,8**	**1.344,6**

Nota 1: Os dados de Alagoas não estão disponíveis para 2022 porque Caetex passou a ser considerada no indicador a partir de 2023.
Nota 2: No Rio Grande do Sul, não manejamos áreas adjacentes ou dentro do perímetro de unidades de conservação de proteção integral ou uso sustentável.
Nota 3: Na Colômbia, as AAVC correspondem a 101.7 ha em 2022 e 2023, 115.4 ha em 2024.

GRI 304-2 | Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade

No ano de 2024 não foram identificados impactos significativos à biodiversidade nas operações da Dexco. As unidades fabris da Companhia estão instaladas em áreas destinadas para atividades industriais, prevenindo a ocorrência de impactos significativos à biodiversidade. As unidades produtivas florestais são implantadas em áreas já antropizadas, normalmente utilizadas para atividades agropecuárias. A Dexco possui certificação de manejo florestal desde 1995, sendo a primeira empresa do Hemisfério Sul a obter tal distinção.

Para manter essa certificação, são empregadas as melhores técnicas de manejo florestal responsável, visando prevenir, minimizar e mitigar os impactos negativos das operações. A manutenção de áreas de vegetação nativa entremeadas aos plantios florestais contribui diretamente para a conservação da biodiversidade, ao fornecer habitats adequados e favorecer a conectividade entre fragmentos distintos.

A Dexco não converte ecossistemas florestais naturais para o plantio de suas florestas. Para os casos de compra de madeira, a empresa possui um sistema de *due diligence* que avalia, entre outros aspectos, todos os fornecedores em relação aos impactos ambientais e sociais das operações de colheita e transporte. Em relação às operações industriais e produtos fabricados, um estudo com a avaliação da sensibilidade dos locais de instalação das fábricas foi publicado em 2024. Não foram identificados impactos significativos e nenhuma fábrica está localizada em áreas de alta sensibilidade.

Em 2024, a Caetex não identificou impactos significativos à biodiversidade em suas operações. Sem unidades fabris, suas atividades ocorrem em unidades produtivas florestais implantadas em áreas previamente antropizadas, geralmente destinadas à agropecuária. Certificada conforme padrão FSC®, a empresa adota as melhores práticas de manejo florestal responsável para prevenir, minimizar e mitigar impactos negativos. A conservação de áreas de vegetação nativa intercaladas aos plantios florestais favorece a biodiversidade, proporcionando habitats e conectividade entre fragmentos. Além disso, a Caetex não converte ecossistemas florestais naturais para suas plantações.

Na Colômbia, a Dexco adota rigorosos procedimentos para mitigar impactos ambientais em suas operações florestais. No desenvolvimento de infraestrutura, prioriza vias dentro das áreas de cultivo, evitando regiões de proteção e cursos d'água. Caso seja inevitável atravessar áreas sensíveis, realiza análises detalhadas e obtém permissões ambientais. Há um procedimento específico para a construção de estradas florestais.

Para prevenir contaminação, a empresa possui um procedimento para manipulação segura de insumos, incluindo preparo de misturas em recipientes exclusivos, coleta de água a pelo menos 10 metros da fonte e proibição de herbicidas próximo a fontes de água, respeitando margens de recuo. Em áreas próximas a nascentes, cultivos ou residências, três linhas são deixadas sem aplicação antes da margem de proteção. Os impactos ambientais são detalhados, e inspeções e auditorias são realizadas por coordenadores e especialistas em segurança florestal.

No controle de espécies invasoras, pragas e patógenos, a Dexco prioriza métodos biológicos antes de químicos, mantendo registros detalhados das aplicações e da evolução fitossanitária. Há também um procedimento para proteção de áreas naturais, identificando e controlando espécies invasoras. Para evitar a transformação de habitats, a empresa implementa práticas para proteger áreas naturais e melhorar a produtividade das florestas comerciais, respeitando os recursos naturais. O programa de proteção ambiental inclui a identificação visual do estado das áreas antes de qualquer intervenção e define medidas de mitigação e monitoramento.

Para Núcleos e áreas de influência dos projetos florestais da Dexco S.A. e da Forestal Rio Grande, existem procedimentos específicos para mitigar impactos temporários, com possibilidade de regeneração da área. Em casos de impactos permanentes, são consultadas as autoridades ambientais, obtidas permissões e cumpridas medidas de compensação. O procedimento também se aplica a áreas de interesse comum com acordos de conservação, envolvendo identificação, caracterização, mitigação/compensação e monitoramento dos impactos, seguindo as etapas: identificação, caracterização, definição de medidas, comunicação aos contratados, registro na matriz e acompanhamento dos efeitos.

GRI 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados

SASB RR-FM-160a.1 | Área de floresta certificada para um padrão de gestão florestal de terceiros, porcentagem certificada para cada padrão

Em 2024, as áreas totais manejadas pela Dexco no Brasil, incluindo Caetex, totalizaram 176.110,9 hectares. As áreas certificadas FSC®, com relação ao total de áreas, representam 92%. Na Colômbia, as áreas totais manejadas totalizaram 11.011,7 hectares. As áreas certificadas FSC®, com relação ao total de áreas, representam 83%. Possuímos uma meta para certificação de manejo florestal de 100% das áreas próprias e arrendadas das operações da Dexco no Brasil até o ano de 2025.

GRI 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados

SASB RR-FM-160a.1 | Área de floresta certificada para um padrão de gestão florestal de terceiros, porcentagem certificada para cada padrão

Habitats protegidos ou restaurados, no Brasil (hectares)	2022			2023			2024		
	Áreas próprias	Áreas arrendadas	Total	Áreas próprias	Áreas arrendadas	Total	Áreas próprias	Áreas arrendadas	Total
Dexco Brasil	65.495	69.424	134.919	69.651	72.087	141.739	69.389	73.935	143.324
Total de áreas certificadas FSC®	62.854	64.859	127.713	68.763	68.818	137.581	69.328	70.589	139.917
São Paulo	59.511	19.609	79.120	63.667	21.878	85.545	63.404	24.718	88.123
Áreas comerciais	41.675	12.488	54.163	43.225	14.191	57.416	42.905	16.077	58.982
Florestas plantadas	39.858	10.743	50.601	41.950	12.902	54.852	39.343	13.207	52.550
Disponível para plantio	1.817	1.745	3.562	1.275	1.289	2.564	3.561	2.870	6.432
Benfeitorias	2.076	899	2.975	2.739	984	3.723	2.743	1.088	3.831
Conservação	15.760	6.222	21.982	17.703	6.704	24.407	17.757	7.553	25.309
Total de áreas certificadas FSC®	56.869	15.812	72.681	62.778	19.564	82.342	63.343	22.070	85.413
Minas Gerais	0,00	47.191	47.191	0,00	47.713	47.713	0,00	46.189	46.189
Áreas comerciais	0,00	28.575	28.575	0,00	28.751	28.751	0,00	28.321	28.321
Florestas plantadas	0,00	26.811	26.811	0,00	27.429	27.429	0,00	24.779	24.779
Disponível para plantio	0,00	1.764	1.764	0,00	1.322	1.322	0,00	3.542	3.542
Benfeitorias	0,00	1.205	1.205	0,00	1.503	1.503	0,00	1.548	1.548
Conservação	0,00	17.411	17.411	0,00	17.459	17.459	0,00	16.320	16.320
Total de áreas certificadas FSC®	0,00	46.496	46.496	0,00	46.788	46.788	0,00	46.023	46.023
Rio Grande do Sul	5.984	2.624	8.608	5.985	2.496	8.480	5.985	3.027	9.012
Áreas comerciais	3.232	1.606	4.838	3.232	1.556	4.788	3.232	1.924	5.156
Florestas plantadas	3.232	1.500	4.732	3.232	1.556	4.788	2.954	1.637	4.590
Disponível para plantio	0,00	106	106	0,00	0,00	0,00	278	287	565
Benfeitorias	224	197	421	197	151	347	197	173	369
Conservação	2.528	821	3.349	2.556	789	3.345	2.556	931	3.487
Total de áreas certificadas FSC®	5.985	2.551	8.536	5.985	2.466	8.451	5.985	2.496	8.480
Caetex	n/a	n/a	n/a	0,00	30.623	30.623	0,00	32.787	32.787
Alagoas	n/a	n/a	n/a	0,00	30.623	30.623	0,00	32.787	32.787
Áreas comerciais	n/a	n/a	n/a	0,00	18.059	18.059	0,00	20.082	20.082
Florestas plantadas	n/a	n/a	n/a	0,00	16.776	16.776	0,00	16.710	16.710
Disponível para plantio	n/a	n/a	n/a	0,00	1.284	1.284	0,00	3.372	3.372
Benfeitorias	n/a	n/a	n/a	0,00	2.556	2.556	0,00	1.932	1.932
Conservação	n/a	n/a	n/a	0,00	10.008	10.008	0,00	10.773	10.773
Total de áreas certificadas FSC®	n/a	n/a	n/a	0,00	21.204	21.204	0,00	21.700	21.700

GRI 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados

SASB RR-FM-160a.1 | Área de floresta certificada para um padrão de gestão florestal de terceiros, porcentagem certificada para cada padrão

Áreas em recuperação no Brasil, por Estado e estágio de regeneração (hectares)		Inicial			Médio			Avançado			Não avaliado			Total		
		2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
São Paulo	Própria	302,0	2.120,8	216,4	5.025,0	10.117,5	2.380,2	10.511,0	5.010,9	14.982,8	861,0	209,6	177,1	16.699,0	17.458,7	17.756,5
	Arrendamento	87,0	8,6	117,8	1.867,0	177,0	1.042,4	3.938,0	562,6	5.388,6	924,0	40,6	1.004,1	6.816,0	788,7	7.552,9
Minas Gerais	Arrendamento	3.606,0	155,9	2.948,0	6.576,0	584,6	4.324,8	6.891,0	1.694,0	9.040,4	2.131,0	121,5	7,0	19.204,0	2.556,1	16.320,1
Rio Grande do Sul	Própria	15,0	226,7	124,6	288,0	2.431,1	493,9	2.205,0	3.870,8	1.891,3	1,0	175,0	46,3	2.509,0	6.703,7	2.556,1
	Arrendamento	12,0	234,7	43,4	103,0	3.470,0	272,9	690,0	13.490,5	608,6	15,0	507,8	55,9	820,0	17.703,0	980,8
Alagoas	Própria	n/a	0,0	0,0	n/a	0,0	0,0	n/a	0,0	0,0	n/a	0,0	0,0	n/a	0,0	0,0
	Arrendamento	n/a	754,0	719,4	n/a	4.474,4	2.043,5	n/a	4.694,3	8.010,0	n/a	184,9	0,0	n/a	10.107,7	10.773,0
Total		**4.022,0**	**3.500,7**	**4.169,5**	**13.859,0**	**21.254,6**	**10.557,8**	**24.235,0**	**29.323,0**	**39.921,7**	**3.932,0**	**1.239,5**	**1.290,4**	**46.048,0**	**55.317,8**	**55.939,4**

Habitats protegidos ou restaurados, na Colômbia (hectares)	2022						2023						2024					
Núcleo	**Plantada**	**Disponível para plantio**	**Subtotal**	**Conservação e outros usos**	**Total geral**	**Certificado FSC®**	**Plantada**	**Disponível para plantio**	**Subtotal**	**Conservação e outros usos**	**Total geral**	**Certificado FSC®**	**Plantada**	**Disponível para plantio**	**Subtotal**	**Conservação e outros usos**	**Total geral**	**Certificado FSC®**
Áreas próprias																		
Norte de Antioquia	2.221	40	2.261	1.072	3.333	3.333	2.219	42	2.261	1.072	3.333	3.333	2.134	28	2.163	1.174	3.337	3.337
Nordeste de Antioquia	1.138	42	1.180	975	2.155	2.154	1.165	3	1.168	785	1.953	1.953	1.131	0	1.131	765	1.897	1.972
Tolima	742	43	785	770	1.555	1.554	776	6	782	762	1.544	1.544	726	14	740	859	1.599	1.599
Caldas	265	11	276	135	411	411	265	11	276	135	411	411	258	12	270	144	414	414
Puerto Parra	112	1	113	42	155	0	124	2	127	29	156	0	101	7	108	48	156	0
Subtotal	**4.478**	**137**	**4.615**	**2.994**	**7.609**	**7.452**	**4.549**	**65**	**4.614**	**2.783**	**7.397**	**7.241**	**4.351**	**61**	**4.412**	**2.991**	**7.403**	**7.322**
Áreas de terceiros																		
Nordeste de Antioquia	1.966	85	2.051	372	2.423	1.742	1.816	203	2.019	375	2.394	1.740	1.807	134	1.942	467	2.409	1.858
Puerto Parra	618	68	686	514	1.200	0	637	45	682	517	1.200	0	652	49	701	499	1.200	0
Subtotal	**2.584**	**153**	**2.737**	**886**	**3.623**	**1.742**	**2.454**	**248**	**2.701**	**892**	**3.593**	**1.740**	**2.459**	**183**	**2.642**	**966**	**3.608**	**1.858**
Total	**7.062**	**290**	**7.352**	**3.880**	**11.232**	**9.194**	**7.003**	**312**	**7.315**	**3.675**	**10.991**	**8.981**	**6.810**	**244**	**7.054**	**3.957**	**11.012**	**9.180**

Nota 1: O indicador passou por uma revisão e os dados de 2022 foram ajustados neste Relatório. Os dados foram ajustados para representarem os dados finais referentes a 31 de dezembro dos respectivos anos. | **GRI 2-4**
Nota 2: Os dados do núcleo Magdalena Medio estão consolidados no núcleo Puerto Parra.

GRI 304-3 | Habitats protegidos ou restaurados

SASB RR-FM-160a.1 | Área de floresta certificada para um padrão de gestão florestal de terceiros, porcentagem certificada para cada padrão

Área total e áreas certificadas	2022		2023		2024	
	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
Área total (hectares)	134.919,6	11.232,0	172.380,9	10.990,6	176.110,9	11.011,7
Área certificada FSC® (hectares)	127.713,7	9.194,0	158.785,1	8.981,0	161.616,5	9.180,3
Percentual de área certificada	95%	82%	92%	82%	92%	83%

RR-FM-160a.3. | Área de floresta em habitat de espécies ameaçadas de extinção

Áreas florestais fomentadas no Brasil, por Estado e tipo de uso do solo (hectares)		2022			2023			2024		
		Florestas plantadas	Benfeitorias	Total	Florestas plantadas	Benfeitorias	Total	Florestas plantadas	Benfeitorias	Total
São Paulo	Fomento	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Minas Gerais		0	0	0	0	0	0	0	0	0
Rio Grande do Sul		12.499	10.225	22.724	11.759	9.620	21.378	13.226	10.821	24.047
Alagoas		n/a	n/a	n/a	0	0	0	0	0	0
Total		**12.499**	**10.225**	**22.724**	**11.759**	**9.620**	**21.378**	**13.226**	**10.821**	**24.047**

Nota: As áreas de fomento não são relação de posse, apenas contratual de compra de madeira. Com isso, não temos controle sobre as áreas de conservação.

GRI 304-4 | Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

As espécies identificadas nas listas nacionais e internacionais de conservação são definidas com base em estudos de flora e fauna realizados em locais representativos das áreas onde a Dexco possui e maneja florestas. Cruzamos os resultados de estudos e monitoramentos de fauna e flora com listas oficiais de espécies ameaçadas de extinção nos âmbitos federal, nacional e internacional. Essas listas indicam o grau de ameaça e são revisadas constantemente pelas entidades. As listas utilizadas para o levantamento de espécies no Brasil, por Estado, foram:

- **Alagoas (AL)** – Lista Nacional (ICMBio e CNC) e Lista Vermelha de Espécies Ameaçadas da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN).
- **Minas Gerais (MG)** – Deliberação Normativa COPAM nº 147, que aprova a lista de espécies ameaçadas de extinção da fauna do Estado de Minas Gerais, e Deliberação COPAM nº 85, que aprova a lista das espécies ameaçadas de extinção da flora do Estado de Minas Gerais.
- **Rio Grande do Sul (RS)** – Decreto nº 51.797, que declara as espécies de fauna ameaçadas, e Decreto nº 52.109, que declara as espécies ameaçadas de flora do Estado.
- **São Paulo** – Decreto nº 63.853, que aprova a lista de espécies de fauna ameaçadas, e Resolução SMA nº 57, que publica a segunda revisão da lista oficial das espécies de flora ameaçadas de extinção no Estado de São Paulo.

Para os dados relatados pela Lista Nacional (ICMBio e CNC) e pela Lista Vermelha de Espécies Ameaçadas, da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN – União Internacional para a Conservação da Natureza, em português), estão contempladas todas as regiões onde a Dexco possui operações.

Na Colômbia, as espécies identificadas foram embasadas nas listas CITES (Convenção sobre o Comércio Internacional de Espécies da Fauna e da Flora Selvagem Ameaçadas de Extinção, em português) e IUCN.

GRI 304-4 | Espécies incluídas na Lista Vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização

Espécies ameaçadas de acordo com a IUCN	2022						2023						2024					
	Brasil		Colômbia		Total		Brasil		Colômbia		Total		Brasil		Colômbia		Total	
	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora
Criticamente ameaçadas	0	2	2	0	2	2	0	3	1	0	1	3	0	3	1	0	1	3
Ameaçadas	3	5	0	1	3	6	5	8	1	0	6	8	7	8	1	0	8	8
Vulneráveis	18	11	0	1	18	12	21	13	0	2	21	15	21	19	2	2	23	21
Quase ameaçadas	35	6	0	0	35	6	41	10	0	0	41	10	39	9	0	0	39	9
Pouco preocupantes	705	376	0	1	705	377	1.314	675	0	0	1.314	675	1.419	855	0	0	1.419	855

Nota: Incluem as espécies ameaçadas da Lista vermelha da *International Union for Conservation of Nature* (IUCN - União Internacional para a Conservação da Natureza, em português).

Espécies ameaçadas por grau de ameaça e Estado de sua ocorrência, no Brasil	2022								2023										2024									
	São Paulo		Minas Gerais		Rio Grande do Sul		Nacional (ICMBio e CNC)		São Paulo		Minas Gerais		Rio Grande do Sul		Nacional (ICMBio e CNC)		Alagoas		São Paulo		Minas Gerais		Rio Grande do Sul		Nacional (ICMBio e CNC)		Alagoas	
	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora	Fauna	Flora
Criticamente ameaçadas	4	0	2	0	1	0	1	1	4	0	2	0	1	0	1	1	0	0	5	0	2	0	1	0	1	1	0	0
Ameaçadas	8	2	7	1	1	2	4	9	9	2	7	1	3	3	4	11	0	0	9	7	7	1	3	3	5	13	1	0
Vulneráveis	15	7	7	6	8	3	15	6	15	7	8	6	8	5	22	9	1	1	14	9	8	6	8	5	23	10	1	1
Quase ameaçadas	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0
Pouco preocupantes	0	0	0	0	241	8	0	0	0	0	0	0	272	11	0	0	0	0	0	0	0	0	281	11	0	0	0	0

Nota 1: Para o indicador, foi utilizado o acumulado de espécies encontradas até o ano de 2024.
Nota 2: Os dados da Caetex (Alagoas) foram incluídos a partir de 2023.

Florestal

SASB RR-FM-160a.3 | Área de floresta em hábitat de espécies ameaçadas de extinção

Como parte da certificação FSC®, os empreendimentos certificados devem identificar os aspectos e impactos ambientais de suas atividades. Para a caracterização, são levados em conta a sua situação (normal, anormal ou emergencial), tipo do impacto (real ou potencial), temporalidade (atual, passado ou planejado), classificação (benéfico ou adverso) e grau de influência (sob controle ou influenciável). A determinação da significância dos impactos é baseada nos critérios de escala, severidade e frequência. Todas as operações florestais possuem essa avaliação, e, conforme a metodologia utilizada, não foram identificados impactos significativos na biodiversidade. Ainda assim, também como parte das exigências da certificação FSC®, são realizados monitoramentos de campo antes, durante e após as atividades.

O microplanejamento das operações permite identificar os impactos socioambientais com maior probabilidade de ocorrência naquele local, possibilitando a definição de medidas para sua prevenção, minimização e/ou mitigação. Para o monitoramento durante as operações e após seu término, em 2021 foi desenvolvido um formulário eletrônico pelo qual vigias, técnicos e supervisores podem apontar ocorrências socioambientais (erosões, presença de lixo e invasões, por exemplo), gerando automaticamente uma pendência que deve ser tratada pela área operacional por meio de planos de ação.

No processo de *due diligence* para aquisição de madeira, são avaliados os seguintes pontos: documentação ambiental (certidões negativas, licença ambiental, CAR, áreas embargadas), documentação trabalhista (CNDs da Secretaria do Trabalho, FGTS e TST, PGRTR, PCMSO, ASO, lista do trabalho escravo), sobreposição da unidade de fornecimento a áreas protegidas (Unidades de Conservação, terras indígenas e territórios quilombolas), impactos em serviços ecossistêmicos, respeito às áreas de conservação na operação de colheita, gestão de resíduos, indícios de impactos no solo, na água e na vegetação nativa, condições de segurança do trabalho, treinamento dos colaboradores, fornecimento gratuito de equipamentos de proteção individual (EPI) e fornecimento de água e alimentação.

Área florestal localizada em habitat de espécies ameaçadas de extinção	2022		2023		2024	
	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia	Brasil	Colômbia
Áreas próprias (km²)	655,0	1,0	696,5	1,0	693,9	1,2
Áreas próprias (hectares)	65.495,0	101,7	69.651,2	101,7	69.389,0	115,4
Área arrendada (km²)	694,2	0,0	1.027,1	0,0	1.067,2	0,0
Área arrendada (hectares)	69.424,0	0,0	102.710,5	0,0	106.721,9	0,0
Área administrada - subtotal (km²)	1.349,2	1,0	1.723,6	1,0	1.761,1	1,2
Área administrada - subtotal (hectares)	134.919,0	101,7	172.361,8	101,7	176.110,9	115,4
Área total (km²)	1.349,2	112,3	1.723,6	109,9	1.761,1	110,1
Área total (hectares)	134.919,0	11.232,0	172.361,8	10.991,0	176.110,9	11.012,0

SASB RR-FM-160a.4 | Descrição da abordagem para otimizar oportunidades de serviços ecossistêmicos fornecidos por áreas florestais

Em 2024, a Dexco se tornou a primeira organização das Américas a obter a recomendação para verificação das cinco categorias de serviços ecossistêmicos definidas nas normas FSC®: conservação dos estoques de carbono florestal, diversidade de espécies, serviços recreacionais, manutenção da qualidade da água e, finalmente, recomendação para o impacto na manutenção da condição do solo na fazenda Água Emendada, em Uberaba (MG).

A conservação dos estoques de carbono florestal ocorre através da remoção de CO_2 da atmosfera pela fotossíntese das florestas plantadas e naturais, contribuindo para o balanço de carbono e servindo como habitat para a flora e fauna nativa. Mais de 2.300 espécies de plantas e animais foram registradas desde a década de 70 nas áreas de conservação, que também funcionam como corredores para a fauna.

Em Agudos (SP), o Espaço Arvorar oferece visitas guiadas à comunidade, com uma exposição sobre a história da madeira e uma trilha educativa em vegetação nativa em regeneração. A conservação da vegetação nativa também é crucial para o Manejo Integrado de Pragas (MIP), onde inimigos naturais controlam pragas no eucalipto, aumentando a produtividade e otimizando o uso de pesticidas.

Todas as atividades florestais são planejadas para prevenir danos às áreas de conservação, com colaboradores treinados e mapas de microplanejamento. As áreas próximas a nascentes e margens de cursos d'água, Áreas de Preservação Permanente (APPs), protegem recursos hídricos, mantêm a qualidade da água e conectam fragmentos de vegetação, servindo como corredores para a fauna.

O cultivo mínimo, que deixa resíduos da floresta no campo após a colheita, protege e conserva o solo, prevenindo erosão, mantendo a temperatura do solo, favorecendo a microfauna e aumentando a matéria orgânica. Em algumas unidades, parcerias com apicultores permitem a instalação de colmeias nas áreas florestais, aproveitando o ambiente favorável para a produção de mel sem impactar a produtividade das florestas.

Uma área de 32,5 hectares na unidade Florestal Uberaba foi classificada como Área de Alto Valor de Conservação (AAVC) por abrigar uma espécie de anfíbio rara e endêmica do Triângulo Mineiro (*Bokermannohyla sazimai*). No Brasil, esses serviços ecossistêmicos não são remunerados, mas na Colômbia, o programa Carvida permitiu a venda de créditos de carbono de 2017 a 2021.

SASB RR-FM-210a.1 | Área de floresta em terra indígena

A Dexco não maneja em áreas de comunidades tradicionais e, no caso de eventuais atividades em locais assim caracterizados, buscará o consentimento livre prévio e informado, além de seguir respeitando os direitos legais, costumeiros e sobre o uso da terra. Anualmente, revisamos o mapeamento das comunidades tradicionais nas regiões de atuação da Dexco, tendo sido identificados, no Brasil, oito territórios declarados como indígenas ou quilombolas, sendo apenas um considerado próximo às nossas atividades. No entanto, nas consultas e nos estudos para identificação de impactos, não foi observada influência direta das atividades da Companhia no meio de vida ou nos direitos da população que habita o local. Na Colômbia, não possuímos áreas adjacentes a territórios indígenas ou de outras minorias.

Extensão das áreas florestais localizadas em áreas consideradas terras de povos indígenas, por tipo de propriedade, no Brasil e na Colômbia (hectares)	2022	2023	2024
Área própria	0,0	0,0	0,0
Área arrendada	0,0	0,0	0,0
Área administrada	0,0	0,0	0,0
Total	0,0	0,0	0,0

SASB CG-BF-430a.1 | (1) Peso total de materiais de fibra de madeira adquiridos, (2) porcentagem de florestas certificadas por terceiros, (3) porcentagem por padrão de florestas certificadas, (4) porcentagem certificada para normas e/ou padrões de fibra de madeira, e (5) porcentagem por padrão ou norma

A Dexco utiliza em sua cadeia produtiva apenas matéria-prima de florestas plantadas e que são certificadas ou controladas conforme requisitos do FSC®. Todas as fontes de madeira são de propriedade privada e no território brasileiro, principalmente nos Estados do Rio Grande do Sul, São Paulo e Minas Gerais. As florestas certificadas pelo FSC® seguem um plano de manejo que estabelece diretrizes para a gestão florestal responsável, em conformidade com os princípios e critérios do sistema FSC®. Com relação à madeira controlada, existe um processo de avaliação robusto para evitar que a madeira não seja proveniente de fontes inaceitáveis, como exploração ilegal, explorada em violação dos direitos tradicionais e/ou civis, proveniente de AAVCs ameaçadas por atividades de manejo e proveniente de áreas desmatadas.

Possuímos um sistema de *due diligence* para a aquisição de madeira que não é certificada FSC®. Esse sistema define a madeira como controlada seguindo as normas e os padrões do FSC® e assegura que a matéria-prima não provém de fontes inaceitáveis. Todas as negociações de madeira são formalizadas via contrato e, antes do fornecimento da matéria-prima, os fornecedores e as áreas de fornecimento passam por auditorias documentais e em campo. Nesse processo de auditoria, são avaliados:

- Documentações que garantem a propriedade/posse e o uso da terra, licenças ambientais aplicáveis para o plantio e a colheita de florestas plantadas.

- Legalidade da documentação fiscal, certidões negativas de débito dos fornecedores nos níveis federal e estadual.
- Embargos no Instituto Brasileiro do Meio Ambiente e dos Recursos Naturais Renováveis (IBAMA).
- Conformidade das operações com a legislação ambiental e com as legislações de saúde e segurança do trabalho. Conformidade da documentação dos trabalhadores para garantia de todos os seus direitos trabalhistas.
- Sobreposição e/ou proximidade das áreas de fornecimento de madeira a Áreas Prioritárias para Conservação, Unidades de Conservação, comunidades locais, indígenas ou tradicionais.

Temos a meta de certificar 100% das áreas próprias e arrendadas nas operações das unidades de Agudos, Itapetininga, Taquari e Uberaba e certificar 80% da área de fomento até o ano de 2025. Nesse cenário, a unidade trabalha com a prática de fomento florestal fechando contratos de compra de madeira com produtores locais.

Na Colômbia, os fornecedores de madeira são empresas de grande, médio e pequeno porte para o mercado nacional de madeira, e todos precisam estar registrados no sistema para ter acesso à unidade. Para a homologação desse registro, o fornecedor deverá ter comprovado que a plantação da qual será extraída a madeira provém de uma plantação florestal registrada no Instituto Agrícola Colombiano (ICA). Esse registro é único para cada plantação e possui um código de identificação.

Além disso, para movimentar um caminhão de madeira, deve ser emitido um registro de mobilização de madeira do ICA que contenha informações sobre a origem e o destino da madeira, o número de registro do ICA, a placa em que é movimentada e, de acordo com a movimentação que vai ser feita, o referido cadastro é válido. Também há a licença de uso da Corporação Autônoma Regional, que valida o uso de alguns recursos florestais.

Volume total e percentual de materiais de fibra de madeira adquiridos	Brasil						Colômbia					
	2022		2023		2024		2022		2023		2024	
	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%	t	%
Madeira consumida, por origem	**4.819.984,0**	**100,0%**	**4.281.751,0**	**100,0%**	**4.955.856,6**	**100,0%**	**378.116,0**	**100,0%**	**286.915,0**	**100,0%**	**245.622,0**	**100,0%**
Madeira produzida pela Dexco	3.662.800,0	76,0%	3.002.733,0	70,1%	3.225.710,0	65,1%	155.955,0	41,2%	121.185,0	42,2%	111.011,0	45,2%
Madeira adquirida de terceiros	1.157.095,0	24,0%	1.279.018,0	29,9%	1.730.146,6	34,9%	222.161,0	58,8%	165.730,0	57,8%	134.611,0	54,8%
Madeira consumida, por padrão de certificação	**4.819.542,0**	**100,0%**	**4.281.750,0**	**100,0%**	**4.955.856,6**	**100,0%**	**378.116,0**	**100,0%**	**286.915,0**	**100,0%**	**245.622,0**	**100,0%**
Madeira proveniente de áreas com manejo certificado	**4.077.792,0**	**84,6%**	**3.546.382,0**	**82,8%**	**3.849.304,5**	**77,7%**	**286.808,0**	**75,9%**	**157.936,0**	**55,0%**	**130.971,0**	**53,3%**
FSC® Manejo florestal	3.662.448,0	76,0%	3.002.733,0	70,1%	3.320.121,9	67,0%	286.808,0	75,9%	157.936,0	55,0%	130.971,0	53,3%
FSC® Manejo florestal (SLIMF)	64.599,0	1,3%	115.083,0	2,7%	102.197,7	2,1%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
FSC® Cadeia de custódia	350.745,0	7,3%	428.566,0	10,0%	426.984,9	8,6%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Madeira proveniente de outras fontes controladas	**741.750,0**	**15,4%**	**735.368,0**	**17,2%**	**1.106.552,1**	**22,3%**	**91.308,0**	**24,1%**	**128.979,0**	**45,0%**	**114.651,0**	**46,7%**
FSC® Madeira controlada	741.750,0	15,4%	735.368,0	17,2%	1.106.552,1	22,3%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Sem padrão de terceira parte	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%	91.308,0	24,1%	128.979,0	45,0%	114.651,0	46,7%

Recursos hídricos

GRI 3-3 | Gestão de temas materiais: Água e efluentes

A água é um recurso natural fundamental para a vida humana e para a manutenção da biodiversidade no planeta. Por ser um recurso finito, é fundamental que seja utilizado de forma racional. Nossas operações geram impactos negativos relacionados ao tema de água e efluentes, pois a fabricação de produtos nas unidades industriais e a produção de florestas, assim como a produção dos insumos utilizados, são atividades que consomem água, reduzindo a disponibilidade desse recurso natural. Este é um impacto real, atual e sistêmico da Companhia

As atividades industriais também geram efluentes, com possíveis efeitos na qualidade da água do corpo hídrico receptor. Este é um impacto potencial, atual e sistêmico da Companhia.

Os produtos Deca e Hydra utilizam recursos hídricos para seu funcionamento, consumindo água e gerando efluentes durante sua etapa de uso. Este é um impacto real, atual e sistêmico da Companhia, ocorrendo ao longo da vida útil desses produtos em seu local de instalação. Por outro lado, o desenvolvimento e a oferta de produtos economizadores, com tecnologias que permitem oferecer experiências equivalentes utilizando menos água, geram um impacto positivo por viabilizarem a redução do consumo de água em comparação com produtos tradicionais. Este é um impacto real, atual e sistêmico da Companhia, concentrado na etapa de uso dos produtos Deca e Hydra em seu local de instalação.

O consumo de água e a geração de efluentes ocorrem em três etapas da cadeia de valor da Dexco:

1. **Fornecedores**, para a produção de insumos e matérias-primas, com envolvimento indireto.
2. **Unidades produtivas**, para a fabricação de produtos e produção de florestas, com envolvimento direto.
3. **Consumidores**, para a utilização dos produtos Deca e Hydra, com envolvimento indireto.

Em nossa Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa, estabelecemos princípios para "usar de forma racional e sustentável os recursos naturais, matérias-primas e insumos necessários aos processos de produção" e "prevenir a poluição e riscos ambientais nas operações, desde a produção até a distribuição de produtos, com soluções técnicas e inovadoras, mitigando impactos". Nossa Estratégia de Sustentabilidade estabelece como um dos compromissos estratégicos "assegurar o crescimento sustentável, mantendo o balanço positivo de carbono". Esse compromisso se desdobra em indicadores de desempenho, com metas para 2025 ou 2030. São compromissos voluntários, não sendo decorrentes de obrigações legais. Em relação aos efluentes, as operações possuem as licenças e autorizações dos órgãos competentes e seguem os requisitos legais aplicáveis relacionados ao seu tratamento, parâmetros de qualidade e volume disposto.

Para minimizar seus impactos em relação à água e efluentes, a Dexco busca continuamente melhorar seus processos, utilizando a água de forma mais eficiente por meio de iniciativas para redução da captação e aumento do reuso.

O tratamento e a disposição de efluentes gerados nas operações seguem os requisitos legais aplicáveis a cada contexto local. As unidades produtivas possuem infraestrutura para o tratamento adequado de seus efluentes, viabilizando sua disposição com menor impacto ambiental e em atendimento aos parâmetros regulatórios.

O desenvolvimento de tecnologias que permitem menor consumo de água durante a utilização dos produtos Deca e Hydra contribui para a minimização deste impacto. O manejo responsável das florestas visa evitar e minimizar os impactos das operações sobre os recursos hídricos, por meio de práticas como a conservação de vegetação ciliar (áreas de preservação permanente), utilização de materiais genéticos adaptados às condições climáticas locais e técnicas de conservação do solo.

Estes objetivos são endereçados por meio da Estratégia de Sustentabilidade, cuja responsabilidade pela execução é do Comitê Executivo, apoiado pela Diretoria de Relações com Investidores, Institucionais e ESG e pela Comissão ESG, com reportes periódicos de seu status ao Conselho de Administração por meio de seu Comitê de Sustentabilidade.

Visando aprimorar a gestão deste tema material, em 2024 foi realizada uma atualização da avaliação da exposição dos ativos operacionais a riscos relacionados à segurança hídrica. Com base nas informações disponibilizadas pelo *Aqueduct Water Risk Atlas 4.0*, identificamos que as seguintes unidades industriais estão localizadas em áreas com risco alto de disponibilidade hídrica: Hydra Aracaju, Louças Paraíba, Louças Recife, Louças Jundiaí, Metais Jundiaí, Metais São Paulo, RC1, RC2, RC3 e RC4. Todas estas unidades possuem sistemas de gestão ambiental com controles operacionais estabelecidos para monitorar e assegurar a utilização eficiente dos recursos hídricos.

Os indicadores de desempenho da Estratégia de Sustentabilidade relacionados ao tema são:

- Uso eficiente de insumos e matérias-primas
- Pegada hídrica na etapa de uso do produto
- Áreas próprias e fomentadas com manejo certificado

As metas para cada indicador, bem como as premissas utilizadas estão disponíveis na Estratégia de Sustentabilidade. Informações sobre desempenho e progresso rumo às metas podem ser encontradas no Reporte da Estratégia.

As unidades produtivas reportam mensalmente indicadores ambientais em uma plataforma corporativa, abrangendo parâmetros como volume de água captada, volume de água reutilizada e volume de efluentes descartados. Além disso, indicadores operacionais locais são monitorados pela área de Gestão Integrada e Treinamento, responsável pelos Sistemas de Gestão Ambiental das unidades. As ações adotadas são definidas internamente, garantindo alinhamento às diretrizes ambientais da empresa. O desempenho organizacional é divulgado anualmente por meio do Relato Integrado, da Estratégia de Sustentabilidade e de documentos complementares, além da participação em plataformas de reporte, como o CDP.

GRI 303-1 | Interações com a água como um recurso compartilhado

Nos processos produtivos da Dexco, a captação de água varia entre fontes superficiais, subterrâneas ou de terceiros, dependendo das condições locais de cada unidade. O consumo de água gera efluentes sanitários e industriais, que são tratados em Estações internas de Tratamento de Efluentes (ETEs) ou direcionados à rede pública de esgoto. Nas fábricas de painéis de madeira, parte significativa da água captada retorna ao ambiente na forma de vapor.

A maioria das unidades industriais possui sistemas de reuso de água, reduzindo a necessidade de captação. A recirculação da água nos processos, quando viável, também diminui o volume de efluente descartado. A empresa avalia continuamente oportunidades para aumentar a eficiência no uso da água e reduzir ainda mais a captação nos processos industriais.

Nas unidades florestais, a água é utilizada através da absorção direta do solo pelas raízes ou irrigação. A água absorvida pelas árvores retorna à atmosfera por evapotranspiração ou fica estocada na madeira. O manejo florestal emprega técnicas para aumentar a eficiência hídrica, como o cultivo mínimo, que mantém resíduos de colheita no solo para reter umidade e reduzir a demanda por água. O melhoramento genético e o zoneamento climático também são utilizados para desenvolver e alocar variedades de árvores adaptadas às condições locais. Indicadores de consumo de água são acompanhados nos viveiros de produção de mudas.

Considerando os produtos Deca e Hydra, a água é essencial para seu funcionamento. A área de desenvolvimento de produtos busca constantemente alternativas ecoeficientes, com potencial de redução do consumo de água pelo consumidor.

Os impactos relacionados à água são avaliados através do levantamento de aspectos e impactos ambientais (LAIA) de cada unidade, revisado periodicamente para elaborar planos de ação e identificar oportunidades de melhoria. O controle interno de outorgas para uso de recursos hídricos é mantido, com limites de captação estabelecidos por órgãos governamentais. Os dados de captação, consumo e descarte são reportados periodicamente, e possíveis impactos adversos são identificados para definir ações de mitigação.

Além das ferramentas internas, a Dexco dialoga com fornecedores através do Programa de Gestão de Fornecedores Dexco (GFD), incentivando boas práticas ambientais. A empresa também participa do Comitê de Bacia Hidrográfica do Rio Lençóis, do Conselho Municipal do Meio Ambiente em Agudos/SP, do Comitê de Meio Ambiente da FIEMG em Uberaba/MG, do grupo Cooperação Técnica Ambiental da Prefeitura de Taquari/RS e do Fórum Florestal Paulista, onde discute estratégias de manejo florestal para equilibrar as demandas de água.

A Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa (PO.02) estabelece princípios para a gestão ambiental. A Estratégia de Sustentabilidade tem a meta de reduzir em 10% a captação de água nas operações do Brasil até 2025 (comparado a 2020). Metas relativas para cada negócio também são acompanhadas internamente, com indicadores específicos locais.

GRI 303-2 | Gestão de impactos relacionados ao descarte de água

Os padrões mínimos para o descarte de efluentes são estabelecidos conforme os requisitos legais locais e os limites definidos pelas autorizações e licenças, de acordo com a legislação vigente em cada localidade de operação. As características específicas dos corpos d'água receptores são consideradas no processo de obtenção das licenças para lançamento de efluentes.

As unidades de negócio determinam as formas de tratamento dos efluentes industriais e sanitários com base em suas características e especificidades locais. A maioria das unidades industriais possui estações de tratamento de efluentes industriais e sanitários.

Em algumas localidades, os efluentes são encaminhados para tratamento na concessionária local. Análises periódicas garantem a eficiência no tratamento e a qualidade dos efluentes descartados.

Nossa Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa prioriza a proteção dos recursos hídricos e a melhoria contínua dos processos. Além disso, os Sistemas de Gestão Ambiental locais possuem planos de monitoramento e indicadores ambientais específicos que abordam essa temática.

GRI 303-3 | Captação de água

A captação de água na Dexco é realizada de fontes superficiais, subterrâneas ou de terceiros. O consumo de água se dá de diversas formas nas unidades de operação, gerando efluentes sanitários e industriais que são adequadamente tratados em Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) internas ou direcionados a tratamento externo por meio da rede pública de esgoto, como é o caso do Escritório Central e dos showrooms. Em 2024, captamos 3.870 megalitros de água, sendo 22,7% em áreas de estresse hídrico. Da água captada, 77,1% vêm de fontes subterrâneas, enquanto 13,5% vêm de fontes superficiais e 9,4% de terceiros, como empresas concessionárias.

Captação de água por fonte (ML)	Brasil			Colômbia			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
TOTAL	**4.139,14**	**3.442,33**	**3.724,45**	**151,48**	**127,71**	**145,43**	**4.290,62**	**3.570,04**	**3.869,88**
Área com estresse hídrico	**1.171,82**	**934,01**	**878,52**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**1.171,82**	**934,01**	**878,52**
Água de superfície	525,98	386,20	269,94	0,00	0,00	0,00	525,98	386,20	269,94
Água de terceiros	218,34	236,81	273,08	0,00	0,00	0,00	218,34	236,81	273,08
Água subterrânea	427,49	311,00	335,51	0,00	0,00	0,00	427,49	311,00	335,51
Área sem estresse hídrico	**2.967,32**	**2.508,32**	**2.845,93**	**151,48**	**127,71**	**145,43**	**3.118,80**	**2.636,04**	**2.991,36**
Água de superfície	300,08	189,05	120,39	141,93	112,24	132,04	442,00	301,29	252,43
Água de terceiros	185,58	67,49	90,53	0,00	0,00	0,00	185,58	67,49	90,53
Água subterrânea	2.481,67	2.251,78	2.635,00	9,55	15,47	13,39	2.491,22	2.267,25	2.648,39

Nota 1: Toda a água captada é água doce.
Nota 2: Os dados não incluem LD.
Nota 3: Houve uma reclassificação das unidades localizadas em áreas com estresse hídrico. Os dados de 2023 e 2022 foram revisados seguindo esta nova classificação. | **GRI 2-4**
Nota 4: Considerando a premissa utilizada no reporte de 2023, foram captados 67,8 ML de água em áreas com estresse hídrico, provenientes de água de terceiros e apenas no Brasil.

GRI 303-4 | Descarte de água

	Brasil			Colômbia			Total		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Total (ML)	**865,25**	**715,78**	**676,40**	**45,91**	**38,20**	**38,55**	**911,17**	**753,99**	**714,95**
Área com estresse hídrico	**218,59**	**240,89**	**272,02**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**218,59**	**240,89**	**272,02**
Água de superfície	**42,56**	**45,03**	**35,56**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**42,56**	**45,03**	**35,56**
Primário	3,20	2,80	2,70	0,00	0,00	0,00	3,20	2,80	2,70
Secundário	9,69	9,87	2,35	0,00	0,00	0,00	9,69	9,87	2,35
Terciário	29,67	32,36	30,52	0,00	0,00	0,00	29,67	32,36	30,52
Água de terceiros	**174,78**	**195,68**	**236,41**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**174,78**	**195,68**	**236,41**
Secundário	4,67	2,56	0,62	0,00	0,00	0,00	4,67	2,56	0,62
Terciário	167,19	183,11	232,43	0,00	0,00	0,00	167,19	183,11	232,43
Sem tratamento	2,92	10,01	3,36	0,00	0,00	0,00	2,92	10,01	3,36
Água subterrânea	**1,25**	**0,18**	**0,05**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**1,25**	**0,18**	**0,05**
Primário	1,25	0,18	0,05	0,00	0,00	0,00	1,25	0,18	0,05
Área sem estresse hídrico	**646,66**	**474,89**	**404,38**	**45,91**	**38,20**	**38,55**	**692,58**	**513,10**	**442,93**
Água de superfície	**387,96**	**317,82**	**284,07**	**45,91**	**38,07**	**38,05**	**433,87**	**355,89**	**322,12**
Secundário	0,00	0,00	0,00	9,59	7,05	3,39	9,59	7,05	3,39
Terciário	387,96	317,82	284,07	36,32	31,01	34,66	424,28	348,83	318,73
Água de terceiros	**255,63**	**154,00**	**116,26**	**0,00**	**0,14**	**0,50**	**255,63**	**154,14**	**116,75**
Secundário	10,26	1,97	0,00	0,00	0,00	0,00	10,26	1,97	0,00
Terciário	220,84	148,03	114,78	0,00	0,00	0,00	220,84	148,03	114,78
Sem tratamento	24,53	4,01	1,48	0,00	0,14	0,50	24,53	4,14	1,97
Água subterrânea	**3,07**	**3,07**	**4,05**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**3,07**	**3,07**	**4,05**
Primário	3,07	3,07	4,05	0,00	0,00	0,00	3,07	3,07	4,05

Nota 1: Houve uma reclassificação das unidades localizadas em áreas com estresse hídrico. Os dados de 2023 e 2022 foram revisados seguindo esta nova classificação. | **GRI 2-4**
Nota 2: Considerando a premissa utilizada no reporte de 2023, foram descartados 67,9 ML de água em áreas com estresse hídrico, direcionados para águas de terceiros e submetidos a tratamento terciário, apenas no Brasil.
Nota 3: Os efluentes gerados nas operações seguem os limites legais para seu descarte, utilizando técnicas adequadas para seu tratamento. Não foram identificadas substâncias críticas que suscitem preocupação.
Nota 4: Os dados de Louças Recife e RC1 de 2023 foram revisados, bem como de RC1 de 2022. | **GRI 2-4**

GRI 303-4 | Descarte de água

Quantidade de DQO lançada em curso d'água (toneladas)				
País	**Unidade de negócios**	**2022**	**2023**	**2024**
Brasil	Painéis Brasil	198,8	82,5	86,4
	Deca Louças	10,8	2,7	1,8
	Revestimentos Cerâmicos	13,3	5,2	1,5
Colômbia	Painéis Colômbia	5,6	3,4	3,5
Total		**228,5**	**93,8**	**93,1**

GRI 303-5 | Consumo de água

Em 2024, na Dexco, o consumo total de água de todas as áreas foi de 3.154,9 megalitros. Não são utilizadas estruturas de armazenamento de água em volumes significativos.

	Brasil			Colômbia			TOTAL		
	2022	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**	**2022**	**2023**	**2024**
Total	**3.273,9**	**2.726,5**	**3.048,1**	**105,6**	**89,5**	**106,9**	**3.379,4**	**2.816,1**	**3.154,9**
Área com estresse hídrico	953,2	693,1	606,5	0,0	0,0	0,0	953,2	693,1	606,5
Área sem estresse hídrico	2.320,7	2.033,4	2.441,5	105,6	89,5	106,9	2.426,2	2.122,9	2.548,4

Nota 1: Houve uma reclassificação das unidades localizadas em áreas com estresse hídrico. Os dados de 2023 e 2022 foram revisados seguindo esta nova classificação. | **GRI 2-4**
Nota 2: Considerando a premissa utilizada no reporte de 2023, não houve consumo de água em áreas com estresse hídrico, uma vez que o volume descartado nestas áreas foi maior do que o volume captado.
Nota 3: Os dados de captação de água em Louças Recife e RC1 de 2023 foram revisados, bem como de RC1 de 2022. | **GRI 2-4**

Materiais e resíduos

GRI 301-1 | Materiais utilizados, discriminados por peso ou volume

GRI 301-2 | Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados

As operações que possuem a reincorporação de materiais em seus próprios processos produtivos são:

Na Deca Louças, algumas unidades são equipadas com britadores, equipamentos que trituram os cacos de peças quebradas, permitindo a sua utilização na formulação da massa cerâmica no formato chamado de *pitcher*, a louça britada. Também há reincorporação de scrap, uma massa cerâmica e de esmalte.

- Na Deca Metais, as unidades contam com tecnologia que recupera e reutiliza internamente o bronze, o latão e o zamac do processo de fundição.
- Em Revestimentos Cerâmicos, reaproveitamos resíduos provenientes de quebras cerâmicas.
- Na Colômbia, são utilizadas internamente parte de madeira reciclada como matéria-prima.

As informações sobre o processo de compensação de embalagens, anteriormente reportadas neste indicador, foram realocadas no indicador GRI 306-2, por não estarem relacionadas ao consumo de materiais.

Apresentamos nos quadros a seguir os materiais consumidos na Dexco por divisão de negócio e por tipo de origem, sendo renovável, não renovável ou reciclado.

Na totalidade, 79,4% dos materiais que utilizamos, mensurados em toneladas, foram de origem renovável. As variações no volume de materiais utilizados ocorrem, principalmente, em decorrência do volume de produção e de mudanças nos processos operacionais.

Em 2024, aproximadamente 112 mil toneladas de materiais foram reincorporadas como matérias-primas em processos produtivos, provenientes de reciclagem, refugos e sobras de processos.

Como destaque, incorporamos o resíduo de *pitcher*, um material originário de louças sanitárias trituradas, ao processo produtivo de revestimentos, criando a linha Matéria da Castelatto, que contém cerca de 60% desse material em sua fabricação.

	2022		2023		2024	
	Materiais (t)	% do total	Materiais (t)	% do total	Materiais (t)	% do total
Deca (Metais e Louças)	**168.496,6**	**3,1%**	**170.570,0**	**3,5%**	**155.973,0**	**2,6%**
Origem renovável	8.655,8	5,1%	6.410,5	3,8%	11.447,4	7,3%
Origem não renovável	148.276,6	88,0%	143.776,9	84,3%	123.345,1	79,1%
Reciclado	11.564,1	6,9%	20.382,6	11,9%	21.180,5	13,6%
Madeira Brasil	**4.073.987,6**	**74,9%**	**3.801.814,7**	**78,6%**	**5.007.229,5**	**83,2%**
Origem renovável	3.697.754,0	90,8%	3.394.992,3	89,3%	4.550.802,2	90,9%
Origem não renovável	376.233,6	9,2%	406.822,4	10,7%	456.427,2	9,1%
Reciclado	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
Madeira Colômbia	**413.588,2**	**7,6%**	**348.245,6**	**7,2%**	**299.217,7**	**5,0%**
Origem renovável	277.142,5	67,0%	225.471,0	64,7%	198.811,6	66,4%
Origem não renovável	56.873,7	13,8%	57.844,3	16,6%	53.592,1	17,9%
Reciclado	79.572,0	19,2%	64.930,3	18,6%	46.813,9	15,6%
Revestimentos	**783.083,4**	**14,4%**	**517.137,0**	**10,7%**	**551.745,6**	**9,2%**
Origem renovável	20.666,3	2,6%	13.320,4	2,6%	12.179,9	2,2%
Origem não renovável	693.745,5	88,6%	461.182,7	89,2%	495.149,0	89,7%
Reciclado	68.671,6	8,8%	42.633,9	8,2%	44.416,7	8,1%
Hydra	**3.009,9**	**0,1%**	**1.567,0**	**0,0%**	**1.012,1**	**0,0%**
Origem renovável	59,2	2,0%	293,1	18,7%	103,6	10,2%
Origem não renovável	2.950,7	98,0%	1.273,9	81,3%	908,6	89,8%
Reciclado	0,0	0,0%	0,0	0,0%	0,0	0,0%
TOTAL	**5.442.165,8**	**100%**	**4.839.334,34**	**100%**	**6.015.177,9**	**100%**
Origem renovável	4.004.277,9	73,6%	3.640.487,3	75,2%	4.773.344,8	79,4%
Origem não renovável	1.278.080,1	23,5%	1.070.900,3	22,1%	1.129.422,1	18,8%
Reciclado	159.807,8	2,9%	127.946,7	2,6%	112.411,1	1,9%

Nota 1: No indicador são contemplados apenas os materiais mensurados em toneladas. Os demais estão detalhados nas tabelas abertas por negócio.
Nota 2: O percentual de materiais reciclados é calculado a partir do total de materiais reciclados dividido pelo total de materiais usados (conteúdo 301-1). A unidade Madeira Brasil não utiliza materiais provenientes de reciclagem como matéria-prima nos produtos.

Madeira Brasil

	2022	2023	2024
Materiais reportados em toneladas			
Origem renovável	**3.697.754,0**	**3.394.992,3**	**4.550.802,2**
Adubos tipo composto orgânico	6.223,2	13.240,6	17.626,2
Madeira processo (base úmida)	3.675.801,0	3.368.024,7	4.517.468,9
Papel	15.729,8	13.727,0	15.707,1
Origem não renovável	**368.669,4**	**394.781,9**	**442.567,4**
Adubos tradicionais	26.830,3	28.961,7	52.519,2
Emulsão de parafina	10.695,3	12.347,0	15.258,2
Formol	86.777,2	101.453,4	126.187,0
Lubrificantes	349,7	303,2	366,6
Metanol	57.185,3	62.419,6	48.316,3
Melamina	6.243,2	7.079,8	6.987,6
Resina	93.124,9	102.698,2	95.527,5
Sulfato de alumínio	47,6	0,0	11,0
Sulfato de amônio	2.849,7	3.241,0	4.086,6
Tinta	2,2	1,3	1,2
Ureia	84.563,9	76.276,7	93.306,1
Outros materiais	7.564,2	12.040,5	13.859,8
TOTAL	**4.066.423,4**	**3.789.774,2**	**4.993.369,6**
Percentual de materiais de origem renovável	91,0%	90,0%	91,1%

Madeira Colômbia

	2022	2023	2024
Materiais reportados em toneladas			
Origem renovável	**277.142,5**	**225.471,0**	**198.811,6**
Madeira processo (base úmida)	275.630,9	224.099,0	197.459,4
Papel	1.511,6	1.372,0	1.352,2
Origem não renovável	**56.873,7**	**57.844,3**	**53.592,1**
Adubos tradicionais	320,9	930,1	369,01
Colorantes	87,3	67,3	63,6
Emulsão de parafina	1.775,3	1.469,7	1.420,4
Formol	2.330,3	1.294,9	267,8
Herbicidas pós-emergentes	4,2	7,3	6,5
Herbicidas pré-emergentes	0,0	0,2	0,1
Inseticidas e fungicidas	0,4	0,3	0,2
Lubrificantes	47,1	45,4	28,0
Melamina	2.838,7	2.566,4	2.687,7
Metanol	8.670,6	8.278,9	7.513,4
Outros materiais	351,1	315,9	264,2
Resina adquirida externamente	1.372,1	375,1	298,6
Resina produzida internamente	29.641,7	33.451,7	32.207,8
Sulfato de amônio	0,0	46,4	54,0
Tinta	1,4	1,6	2,0
Ureia	9.432,3	8.993,0	8.408,8
Materiais provenientes de reciclagem	**79.572,0**	**64.930,3**	**46.813,9**
Madeira reciclada	79.572,0	64.930,3	46.813,9
TOTAL	**413.588,2**	**348.245,6**	**299.217,7**
Percentual de materiais de origem renovável	67,0%	64,7%	66,%
Percentual de materiais provenientes de reciclagem	19,2%	18,6%	16,0%

Revestimentos

	2022	2023	2024
Materiais reportados em toneladas			
Origem renovável	**20.666,3**	**13.320,4**	**12.179,9**
Embalagens de papel	5.743,6	3.501,7	2.913,5
Paletes	14.922,7	9.818,7	9.266,5
Origem não renovável	**693.745,5**	**461.182,7**	**495.149,0**
Acabamentos	58,0	42,0	42,0
Aditivos massa	3.138,3	2.217,3	1.950,9
Aditivos para esmalte	128,3	16,2	7,3
Aglomerantes	4.708,0	3.436,0	3.810,0
Corantes inorgânicos	43,6	32,5	42,6
Defloculantes	1.400,7	673,7	1.028,0
Embalagens de plástico	44,0	40,0	46,0
Granilhas e vitrosas	357,5	301,2	323,7
Impermeabilizantes	29,0	15,3	12,8
Insumos de esmalte	25.052,8	14.755,3	14.236,1
Insumos de massa	658.555,4	439.540,2	473.538,4
Metais preciosos	0,0	0,0	0,0
Tintas digitais	127,6	85,3	86,7
Veículos e colas	102,2	27,6	24,5
Materiais provenientes de reciclagem	**68.671,6**	**42.633,9**	**44.373,7**
Rejeito de massa	68.671,6	42.633,9	44.373,7
Pitcher	0,0	0,0	43,0
TOTAL	**783.083,4**	**517.137,0**	**551.702,6**
Percentual de materiais de origem renovável	2,6%	2,6%	2,2%
Percentual de materiais provenientes de reciclagem	8,8%	8,2%	8,0%

Nota: Insumos de massa incluem argilas, caulins, feldspato, filito e argilito. Insumos de esmalte incluem esmaltes, engobes, micronizados e matérias-primas cruas. Em Castelatto, o cimento está contemplado em aglomerantes.

Hydra

	2022	2023	2024
Materiais reportados em toneladas			
Origem renovável	**59,2**	**293,1**	**103,6**
Embalagens de papel	59,2	293,1	103,6
Origem não renovável	**2.950,7**	**1.273,9**	**908,6**
Aço	6,1	2,9	0,2
Cobre	13,3	2,5	4,6
Fio de resistência	103,1	44,8	76,0
Outros materiais	0,0	0,0	0,0
Resina	2.778,5	1.205,6	803,6
Tira de latão	49,7	18,2	24,2
TOTAL	**3.009,9**	**1.567,0**	**1.012,1**
Percentual de materiais de origem renovável	2,0%	18,7%	10,2%
Materiais reportados em mil unidades			
Origem não renovável	52.302,1	22.391,2	87.644,5
Componentes importados	18.046,2	7.448,4	8.751,8
Componentes nacionais	34.255,9	14.942,8	78.892,7
Materiais reportados em metros			
Origem não renovável	13,0	5.406,3	7.420,4
Fios, cabos e isolações	9,5	3.613,2	5.171,4
Outros materiais	3,5	1.793,1	2.249,0

Deca (Metais e Louças)

	2022	2023	2024
Materiais reportados em toneladas			
Origem renovável	**8.655,8**	**6.410,5**	**11.447,4**
Embalagens de madeira	6.961,6	5.097,5	3.469,2
Embalagens de papel e papelão	1.694,2	1.312,9	7.978,2
Origem não renovável	**148.276,6**	**143.776,9**	**123.345,1**
Areia de fundição	2.152,0	2.434,0	3.057,5
Clamshell	12,7	8,0	7,6
Embalagens de plástico	230,7	114,7	33.901,9
Fundição bronze	3.739,9	3.129,9	4.041,8
Fundição latão	0,0	1.401,7	2.114,4
Gesso	10.003,3	8.979,6	5.338,7
Insumos de esmalte	2.873,6	2.053,3	338,8
Insumos de massa	123.714,5	120.553,2	69.169,8
Latão	2.994,4	2.924,9	3.605,3
Plástico	1.427,3	1.354,3	797,8
Químicos	844,5	655,8	744,9
Zamac	283,7	167,6	226,6
Materiais provenientes de reciclagem	**11.564,1**	**20.382,6**	**21.180,5**
Esmalte	0,00	64,0	25,1
Fundição bronze	7.272,6	6.522,1	7.745,0
Fundição latão	298,1	581,5	1.823,4
Rejeito de massa	3.970,6	13.145,2	11.014,7
Zamac	22,9	69,8	572,4
TOTAL	**168.496,6**	**170.570,0**	**155.973,0**
Percentual de materiais de origem renovável	5,1%	3,8%	7,3%
Percentual de materiais provenientes de reciclagem	6,9%	11,9%	13,6%
Materiais reportados em mil unidades			
Origem não renovável	163.614,5	160.967,4	79.257,7
Componentes importados	90.033,4	83.395,4	5.388,1
Componentes nacionais	73.474,6	77.500,8	73.797,1
Rodas e lixas	106,5	71,3	72,5

Nota: Insumos de esmalte incluem corantes feldspato, silicato, carbonato e óxido de zinco. Insumos de massa incluem caulim, argila, pedrisco, granito, quartzo e filito.

SASB CG-BF-410a.1 | Descrição dos esforços para gerenciar os impactos do ciclo de vida do produto e atender à demanda por produtos sustentáveis

Deca

Os esforços para o desenvolvimento de produtos mais sustentáveis têm origem tanto na consciência ambiental da própria empresa e no cumprimento de normas e requisitos de certificações de construções sustentáveis quanto na crescente demanda do mercado.

A maior parte das matérias-primas empregadas nos nossos produtos é reciclada e reutilizada no próprio processo de fabricação. Os produtos geralmente já possuem requisitos de desempenho exigidos por norma, que buscam economia na utilização.

Estamos em constante aprimoramento nos produtos, com redução e otimização da utilização das matérias-primas e redução de peso e de componentes. Estamos substituindo as embalagens, utilizando matéria-prima reciclada em sua composição. Como forma de gerenciamento dos impactos ambientais em nossos produtos, medimos a pegada energética, hídrica e de carbono na etapa de uso do produto.

Ainda, visando à redução de impactos dos nossos produtos, possuímos compromissos públicos relacionados a embalagens e receitas de produtos ecoeficientes, entre outras. Tais informações podem ser acessadas na Estratégia de Sustentabilidade 2025. Com foco na redução do consumo de água e do desperdício, oferecemos produtos que possuem menor vazão de água durante seu uso pelo consumidor final. Eles são torneiras e duchas com restritor de vazão em toda a linha Deca, válvulas de descarga com opção de meia descarga e torneiras com menor vazão, de 1,8 l/m, para edifícios ecoeficientes.

As tecnologias utilizadas nos chuveiros elétricos têm priorizado a eficiência energética, em que o usuário escolhe um valor de temperatura, por exemplo, em vez de uma potência, evitando gastos em ajustes constantes. Incluímos instruções nos folhetos dos produtos para que sejam corretamente destinados à reciclagem. Os produtos são facilmente desmontáveis com a utilização de ferramentas comuns. Estamos evoluindo nas tratativas relacionadas à Avaliação do Ciclo de Vida (ACV) dos nossos produtos, com estudos realizados em nível piloto para alguns produtos. Seguimos aprofundando nossas análises e, até o momento, não possuímos certificações de terceira parte relacionadas à ACV dos produtos.

Revestimentos

O negócio de Revestimentos Cerâmicos está em processo de levantamento de dados para o estudo de ACV de seus produtos. A partir dessa avaliação, estão sendo verificadas as principais prioridades para minimização do impacto ambiental dos revestimentos, sendo realizados testes para substituição da matriz energética produtiva, para fins de redução do impacto. Os fatores que impulsionam a demanda por produtos mais sustentáveis envolvem os próprios desafios da nossa Estratégia de Sustentabilidade e as demandas de mercado, principalmente para contribuição de pontuações em certificações LEED.

Os principais esforços estão direcionados a uma produção mais limpa e mais eficiente para a redução do uso de recursos naturais, a mitigação de impactos e a ação direta sobre melhoria dos indicadores ambientais, para melhor performance das plantas industriais e a utilização de matérias-primas que contribuam para a não emissão de composto orgânico volátil (COV), possibilitando a melhoria da qualidade ambiental interna dos ambientes e de seus ocupantes.

Além disso, no segmento de revestimentos cerâmicos, há um compromisso contínuo com a melhoria da qualidade e resistência dos produtos, contribuindo para o aumento de sua vida útil. Paralelamente, a empresa busca certificações que apoiam a obtenção da certificação LEED, reforçando seu compromisso com a construção sustentável. Atualmente, 69% dos produtos possuem baixa emissão de COV, avaliada por certificação FloorScore e Indoor Air Quality. São realizadas Declarações Ambientais de Produto (EPD), emitidas para clientes que as necessitem para construções do padrão LEED, devido à pontuação dos nossos revestimentos para critérios de emissão de COV (FloorScore).

Madeira Brasil

Nossa estratégia ambiental em relação aos insumos na produção de painéis inicia-se na principal matéria-prima, a madeira, para a qual temos práticas altamente sustentáveis, com fontes provenientes de reflorestamento – assim como o papel, outra importante matéria-prima para nossos produtos de painéis, que também é proveniente de reflorestamento. No negócio Madeira, adotamos práticas voltadas para a gestão da eficiência no consumo de insumos e de energia elétrica, bem como na geração de energia térmica 100% a partir de fontes renováveis de biomassa e com resíduos gerados internamente nos processos. Atuamos na redução de substâncias *high concern* (SVHCs – em português, de grande preocupação), como o formaldeído.

Apesar de trabalharmos em níveis bastante seguros e seguindo as melhores práticas e normativas, buscamos sua redução contínua dentro do princípio da precaução. A embalagem tem em sua composição o maior uso de materiais recuperados ou desclassificados internamente, e trabalhamos em sua racionalização atingindo expressivas reduções de peso, que contribuem para menor impacto no transporte dos produtos.

Também temos esforços no aproveitamento das embalagens pós-uso, adquirindo os componentes de nossos clientes, num modelo voluntário semelhante a uma logística reversa. Nossos produtos possuem instruções nas embalagens para a correta disposição dos resíduos. Os principais fatores que impulsionam a demanda de nossos produtos são especificações nacionais ou internacionais em relação ao produto ou IAQ (*Internal Air Quality*). Temos participação dos painéis e pisos laminados no Programa Brasileiro da Produtividade e Qualidade do Habitat (PBPQH), em que nossos produtos são certificados em todos os requisitos normativos e ambientais, sendo habilitados para serem considerados em projetos de compras públicas federais, estaduais e municipais. Em relação a certificações voluntárias, temos parte de nossos pisos laminados com 48% de produtos com certificação GreenGuard.

Contamos com uma iniciativa piloto interna de Avaliação do Ciclo de Vida em andamento, com o objetivo de criar uma base metodológica para expandi-la aos demais produtos da divisão. Temos instruções nas embalagens para a correta disposição junto com materiais reciclados e orientação para buscar a correta destinação do resíduo.

GRI 301-3 | Produtos e suas embalagens reaproveitados

SASB CG-BF-410a.2 | (1) Peso do material em fim de vida recuperado, (2) porcentagem de materiais recuperados reciclados

A Dexco não faz a incorporação de materiais provenientes de produtos pós-consumo nos processos produtivos, porém, possui processos estruturados para a recuperação e reciclagem de materiais. Para mais informações sobre os materiais reaproveitados, veja o indicador GRI 301-2.

GRI 306-1 | Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos

A Dexco possui processos bem definidos para a gestão de entradas e saídas de insumos, materiais e resíduos em todas as suas divisões de negócio. Dada a diversidade de processos produtivos, cada um requer uma avaliação específica para identificar os impactos significativos ligados à geração e destinação de resíduos. De forma geral, as principais entradas incluem matérias-primas, materiais de produção e embalagens.

Ao longo do processo produtivo, perdas ou derramamentos são tratados localmente, priorizando a circularidade através da recuperação, reaproveitamento ou destinação adequada, conforme os procedimentos internos dos Sistemas de Gestão. Resíduos não reaproveitáveis internamente são destinados preferencialmente para processos de reaproveitamento externo, como reciclagem, compostagem, coprocessamento ou geração de energia. Quando não há alternativas viáveis, são encaminhados para aterros adequados às suas características (perigosos ou não perigosos). Esses processos ocorrem nas operações diretas da Dexco.

Em linha com um dos objetivos estabelecidos em nossa Estratégia de Sustentabilidade, no ano de 2024, apenas 5,4% do total de resíduos gerados pela Dexco foram dispostos em aterros, uma redução de 28,9% (2,2 pontos percentuais) em comparação com 2023. Ou seja, uma taxa de 94,6% de resíduos desviados de aterros.

Os impactos relacionados à geração de resíduos a montante na cadeia de valor (upstream) são geralmente decorrentes dos processos produtivos dos insumos e matérias-primas utilizados pela Dexco.

Os produtos comercializados pela Dexco têm potencial limitado de geração de resíduos durante sua vida útil. No caso dos produtos Duratex, o processamento e a instalação podem gerar sobras de corte, para as quais são fornecidas informações sobre destinação adequada. Nas demais marcas, a geração de resíduos concentra-se nas embalagens, que incluem orientações para destinação.

Na divisão Madeira, a principal matéria-prima provém de plantações florestais. A madeira é processada e transformada em cavacos, sendo destinada tanto à produção quanto à geração de energia por meio da biomassa, garantindo o máximo aproveitamento. Além disso, os resíduos resultantes do processamento da madeira são utilizados como biomassa, enquanto aqueles gerados nos processos de MDP e MDF são reaproveitados para embalagens, tabiques ou como fonte adicional de energia. Em Agudos e Uberaba, o lodo da Estação de Tratamento de Efluentes (ETE) e as cinzas das caldeiras são compostados internamente e utilizados como fertilizante orgânico nas florestas. A unidade de Itapetininga aguarda autorizações para iniciar sua central de compostagem.

Em Metais, as borras de bronze e latão são recuperadas na fundição, e todos os subprodutos metálicos são reaproveitados internamente ou externamente. Resíduos de óxido de zinco, areia de fundição e areia shell são encaminhados para reciclagem externa. Cavacos metálicos da usinagem são coletados e recuperados, e o óleo da usinagem é recirculado. Pó metálico e de polimento são reciclados externamente, e o lodo galvânico é captado e enviado para reciclagem. Pallets e caixas de papelão são reaproveitados na expedição.

Na Hydra, resinas plásticas recicladas pré-consumo são utilizadas na produção de peças e chuveiros. Resíduos plásticos do acabamento são moídos e extrusados, retornando ao processo produtivo. Componentes são montados e as peças finalizadas, com reaproveitamento de caixas de papelão na expedição. Com a saída da Dexco do segmento de chuveiros elétricos em 2024, esses processos deixaram de fazer parte das operações.

No negócio Louças, resíduos de louças reprovadas são britados e reincorporados à massa cerâmica. Moldes de gesso são reciclados, e o esmalte é reaproveitado. EPIs contaminados são encaminhados a boxes de resíduos perigosos, e pallets são reaproveitados na expedição.

Em Revestimentos Cerâmicos, o reaproveitamento de materiais na formulação de novos produtos é uma prática constante. Procedimentos e controles de impactos significativos ligados a resíduos são realizados e podem ser consultados no LAIA (levantamento de aspectos e impactos ambientais).

Na Castelatto, resíduos do processo produtivo são destinados em sua maior parte para reutilização e reciclagem, priorizando a circularidade. Não há estoque de produtos, e o negócio funciona sob demanda.

Na Caetex, os resíduos gerados na operação florestal são destinados conforme o Plano de Gestão Ambiental, incluindo embalagens de agrotóxicos para reciclagem e lixo comum para aterro sanitário.

GRI 306-2 | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

Há também esforços de coleta, recuperação e reciclagem dos produtos seguindo as legislações vigentes, como é o caso do descarte de pneus, lâmpadas fluorescentes, pilhas e baterias e lodo, que é regulado pela Política Nacional de Resíduos Sólidos (Lei 12.305/2010). Adicionalmente, em atendimento à mesma legislação, a Deca Hydra aderiu ao sistema coletivo de logística reversa de produtos eletroeletrônicos e seus componentes, por meio de uma parceria com entidade gestora que possui acordo setorial firmado com o Ministério do Meio Ambiente, garantindo, assim, a segurança e a destinação adequada dos aparelhos pós-consumo descartados pelos consumidores.

Nas unidades de Louças, temos equipamentos como britadores, que trituram os resíduos de peças (que chamamos de pitcher- pó de louça britada). Esses resíduos são reaproveitados na composição da massa cerâmica para a produção de novas peças. Nas unidades da Madeira ocorre o reaproveitamento das cinzas e do lodo resultante do tratamento de efluentes das unidades em um processo de compostagem interno, para posterior utilização como fertilizante em áreas florestais. Em Metais, temos tecnologia para recuperação dos resíduos de bronze e de latão no processo de fundição. Em Revestimentos Cerâmicos, também ocorre o reaproveitamento de resíduos na composição da massa cerâmica. Em 2024, as unidades Painéis Itapetininga, Painéis Taquari RC4 e RC5 operaram com zero destinação de resíduos para aterro.

Nas unidades operacionais, a gestão dos resíduos é realizada pelos times de meio ambiente de cada negócio, responsáveis por registrar, mensurar e gerir a documentação necessária, como o Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e os certificados de geração e destinação. Ações de treinamento dos colaboradores para a correta separação dos resíduos são frequentes em nossas unidades. Além disso, destacamos que realizamos a compensação, por meio de créditos de reciclagem, das embalagens de plástico, papel e papelão que chegam ao consumidor final no Brasil.

Para a gestão dos processos de destinação de resíduos fora da organização, mantemos uma norma para homologação de empresas receptoras de resíduos (NO.55), com diretrizes para a avaliação destes fornecedores de acordo com a legislação ambiental vigente, que prevê visitas realizadas pela equipe técnica de cada unidade de modo a assegurar o cumprimento dos requisitos legais e boas práticas para a gestão dos resíduos (Classe I, Classe IIA e IIB). Vale destacar que as unidades seguem os padrões do sistema de gestão ambiental da ISO 14001, sendo algumas certificadas de acordo com a norma. Além disso, nossa Política Ambiental, Social e de Governança Corporativa estabelece o uso racional e sustentável dos recursos como um princípio fundamental dos negócios da empresa, com foco na redução, otimização e reutilização desses recursos. Como parte de nossos Sistemas de Gestão Ambiental, nossos colaboradores são capacitados para a adequada gestão de resíduos em suas atividades.

Em nossa Estratégia de Sustentabilidade, assumimos compromissos relacionados à geração e destinação de resíduos para aterro. Temos metas de reduzir em 30% a geração de resíduos até 2025 e reduzir a destinação de resíduos para aterro em 50% até 2025, ambas com ano-base 2020. Estas metas foram revisadas em 2023, de forma a consolidar as metas relativas de cada negócio em metas absolutas abrangendo todas as operações da Dexco no Brasil. As metas relativas seguem sendo acompanhadas internamente para a gestão de nossos processos.

GRI 306-2 | Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos

Total de embalagens compensadas por tipo e unidade de negócio (toneladas)	2022	2023	2024
EMBALAGENS DE PAPEL E PAPELÃO			
Madeira	573,5	509,0	229,4
Deca Metais	509,3	666,1	502,1
Deca Louças	2.827,4	1.411,6	1.371,8
Deca | Hydra	740,7	243,6	562,0
Revestimentos	4.988,5	3.497,4	4.278,0
Subtotal	**9.639,4**	**6.327,7**	**6.943,3**
EMBALAGENS DE PLÁSTICO			
Madeira	88,9	89,7	48,6
Deca Metais	146,4	58,0	16,5
Deca Louças	2,9	2,5	3,4
Deca | Hydra	112,6	126,3	46,5
Revestimentos	51,3	39,9	45,5
Subtotal	**402,1**	**316,4**	**160,6**
Total de embalagens emitidas	**10.041,5**	**6.644,1**	**7.103,9**

GRI 306-3 | Resíduos gerados
GRI 306-4 | Resíduos não destinados para disposição final
GRI 306-5 | Resíduos destinados para disposição final

	Brasil (toneladas)			Colômbia (toneladas)			Total (toneladas)		
	2022	2023	2024	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Destinado para disposição	**156.296,95**	**150.572,04**	**76.737,98**	**720,85**	**4.900,60**	**5.427,27**	**157.017,80**	**155.472,63**	**82.165,25**
Dentro da organização	**55.310,41**	**51.505,14**	**17.988,27**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**55.310,41**	**51.505,14**	**17.988,27**
Não perigoso	55.310,41	51.505,14	17.988,27	0,00	0,00	0,00	55.310,41	51.505,14	17.988,27
Incineração com recuperação de energia	55.310,41	51.505,14	17.988,27	0,00	0,00	0,00	55.310,41	51.505,14	17.988,27
Fora da organização	**100.986,54**	**99.066,90**	**58.749,71**	**720,85**	**4.900,60**	**5.427,27**	**101.707,39**	**103.967,49**	**64.176,98**
Não perigoso	97.434,41	95.614,51	54.422,87	427,19	4.603,84	5.079,14	97.861,60	100.218,35	59.502,01
Confinamento em aterro	36.908,07	24.427,67	11.268,15	427,19	4.603,84	5.079,14	37.335,26	29.031,51	16.347,29
Incineração com recuperação de energia	60.526,35	71.164,42	43.154,72	0,00	0,00	0,00	60.526,35	71.164,42	43.154,72
Outras operações de disposição	0,00	22,42	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	22,42	0,00
Perigoso	3.552,13	3.452,39	4.326,84	293,66	296,76	348,13	3.845,79	3.749,14	4.674,97
Confinamento em aterro	1.260,20	947,29	1.839,25	264,83	283,79	336,52	1.525,04	1.231,07	2.175,77
Incineração com recuperação de energia	2.279,41	2.499,32	2.487,31	0,00	0,00	0,00	2.279,41	2.499,32	2.487,31
Incineração sem recuperação de energia	12,48	5,75	0,27	19,31	12,97	11,61	31,79	18,72	11,88
Outras operações de disposição	0,04	0,03	0,01	9,52	0,00	0,00	9,56	0,03	0,01
Não destinado para a disposição	**318.631,51**	**233.876,08**	**251.807,53**	**13.923,84**	**7.388,43**	**7.671,19**	**332.555,35**	**241.264,51**	**259.478,72**
Dentro da organização	**155.513,21**	**82.141,14**	**74.602,52**	**0,00**	**0,00**	**0,00**	**155.513,21**	**82.141,14**	**74.602,52**
Não perigoso	152.336,34	81.104,13	71.452,37	0,00	0,00	0,00	152.336,34	81.104,13	71.452,37
Outras operações de recuperação	15.088,04	11.440,68	10.413,35	0,00	0,00	0,00	15.088,04	11.440,68	10.413,35
Preparação para reutilização	108.447,93	51.567,37	41.051,74	0,00	0,00	0,00	108.447,93	51.567,37	41.051,74
Reciclagem	28.800,37	18.096,08	19.987,28	0,00	0,00	0,00	28.800,37	18.096,08	19.987,28
Perigoso	3.176,87	1.037,01	3.150,14	0,00	0,00	0,00	3.176,87	1.037,01	3.150,14
Outras operações de recuperação	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Preparação para reutilização	3.176,87	1.037,01	3.150,14	0,00	0,00	0,00	3.176,87	1.037,01	3.150,14
Fora da organização	**163.118,30**	**151.734,94**	**177.205,01**	**13.923,84**	**7.388,43**	**7.671,19**	**177.042,14**	**159.123,37**	**184.876,20**
Não perigoso	158.537,76	142.113,34	169.848,29	13.718,70	7.384,58	7.670,74	172.256,47	149.497,92	177.519,03
Outras operações de recuperação	440,24	363,57	374,77	0,04	0,68	2,22	440,28	364,25	376,99
Preparação para reutilização	42.281,73	38.553,61	53.982,66	0,00	520,00	302,78	42.281,73	39.073,61	54.285,44
Reciclagem	115.815,79	103.196,15	115.490,86	13.718,67	6.863,90	7.365,74	129.534,46	110.060,05	122.856,60
Perigoso	4.580,54	9.621,60	7.356,72	205,14	3,85	0,45	4.785,68	9.625,45	7.357,17
Outras operações de recuperação	1.288,36	6.034,28	3.273,28	0,00	0,00	0,00	1.288,36	6.034,28	3.273,28
Preparação para reutilização	2,95	2,93	4,83	204,64	3,31	0,00	207,59	6,24	4,83
Reciclagem	3.289,23	3.584,39	4.078,61	0,50	0,54	0,45	3.289,72	3.584,93	4.079,06
TOTAL DE RESÍDUOS GERADOS	**474.928,47**	**384.448,11**	**328.545,51**	**14.644,69**	**12.289,03**	**13.098,46**	**489.573,15**	**396.737,14**	**341.643,97**
Não perigoso	463.618,92	370.337,12	313.711,80	14.145,89	11.988,42	12.749,88	477.764,82	382.325,54	326.461,69
Perigoso	11.309,54	14.111,00	14.833,71	498,79	300,61	348,58	11.808,33	14.411,61	15.182,29

Nota: Foram identificadas inconsistências de classificação e consolidação nos dados históricos. A verificação de cada parâmetro foi realizada individualmente para assegurar a exatidão no reporte. | **GRI 2-4**

SASB CG-BF-250a.2 Porcentagem de produtos elegíveis que atendem aos padrões de emissão e conteúdo de composto orgânico volátil (COV)

Percentual da receita de produtos que atendem às emissões e conteúdo de composto orgânico volátil (COV) e outros compostos		**2022**	**2023**	**2024**
Revestimentos Cerâmicos	Percentual da receita obtida com produtos que atendem a padrões de emissões e conteúdo de COV	82%	69%	65%
Painéis de Madeira	Percentual da receita obtida com produtos que atendem a padrões de emissões e conteúdo de COV	100%	100%	100%

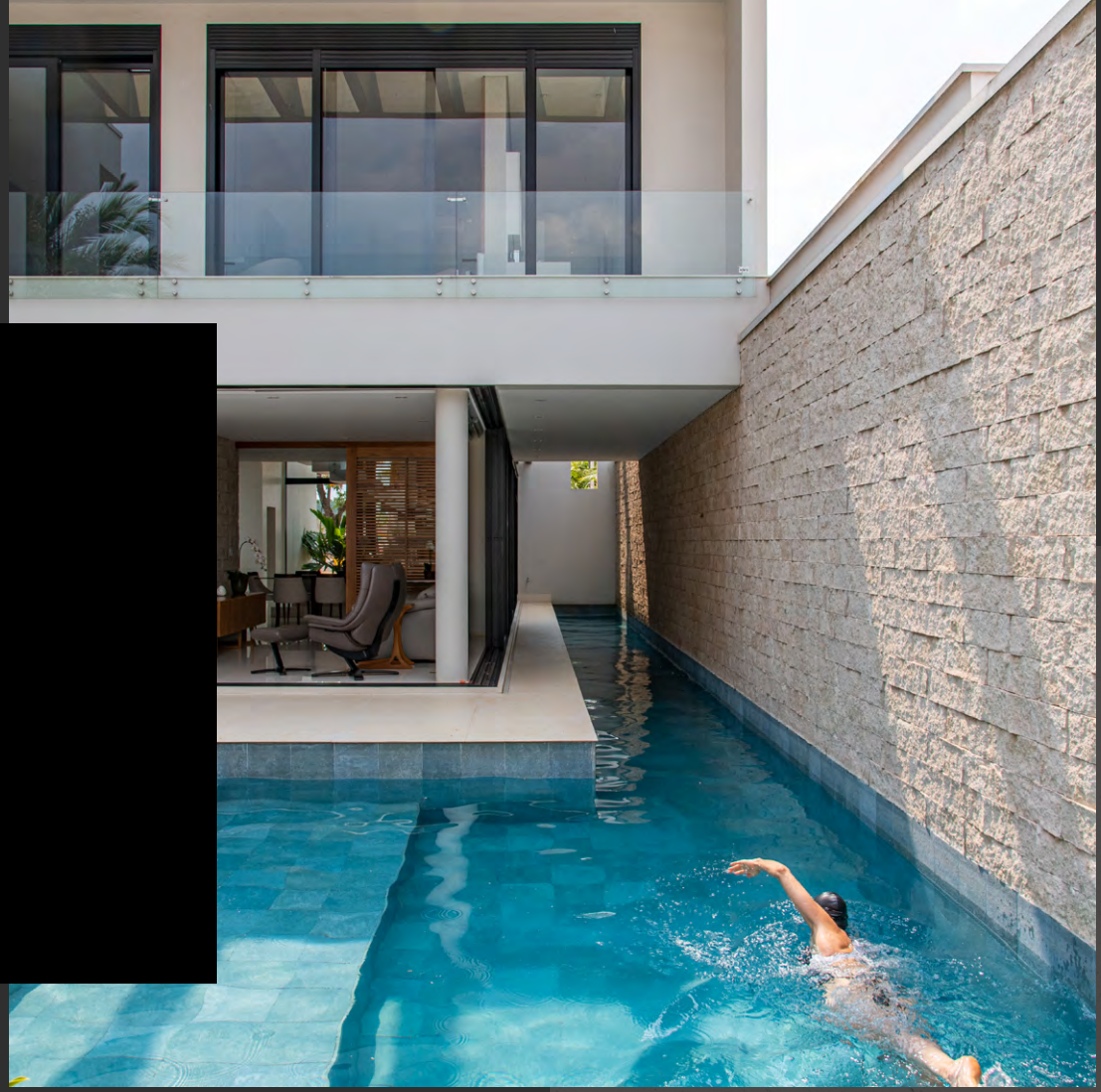
Os produtos de Revestimentos Cerâmicos são analisados de acordo com CDPH/EHLB *Standard Method* v1.2-2017 (*California Section* 01350), demonstrando emissão <0,5 mg/m³. Os produtos da marca Portinari são os que passam pela análise, e para eles são utilizadas as certificações FloorScore e Indoor Air Quality, que são atribuídas aos produtos da marca. Esses itens recebem acreditação por meio dessas certificações no sistema de pontuação da LEED, voltado para edificações sustentáveis.

Para Painéis de Madeira, o formaldeído é o principal COV crítico, e o controle de sua emissão assegura a boa qualidade em termos ambientais e de segurança do produto, sendo analisado em 100% dos produtos fabricados. Para os demais COV, não há uma abordagem sistêmica, sendo avaliados sob demanda ou de forma voluntária, seguindo as metodologias para *building materials*, ISO 16000:2011. Os produtos que usam o formaldeído nos processos de produção são analisados em amplo espectro e em 100% da nossa produção de Painéis, porém esses compostos não fazem parte das matérias-primas e dos produtos no estágio final, condição em que são utilizados nos diversos ambientes.

A Deca não possui em seu portfólio produtos que exijam conformidade com os padrões de emissão de COV, portanto não há produtos elegíveis.

10

Sumário GRI e SASB



Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Sumários **GRI** e **SASB**

Declaração de uso: A Dexco relatou em conformidade com GRI Stantards para o período de 1° de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024.

GRI 1 Usado: GRI 1 – Fundamentos 2021

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: A organização e suas práticas de relato	2-1: Detalhes da organização	6-8, 10			
	2-2: Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	6, 18			
	2-3: Período de relato, frequência e ponto de contato	6			
	2-4: Reformulações de informações	6, 64, 80, 91, 92, 101, 109, 110, 112, 113, 124, 145, 147, 151, 155, 163-165, 174			
	2-5: Verificação externa	6			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: Atividades e Trabalhadores	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	7-9, 15-18, 59, 64, 65, 90			
	2-7: Empregados	10, 18, 36, 103-109			
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	109			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-9: Estrutura de governança e sua composição	21, 22, 96			
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	21, 97			
	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	21			
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	21, 22, 29, 98			
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	21, 22, 29			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 3. Governança	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	6			
	2-15: Conflitos de Interesse	26, 98			
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais	23			
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	22, 29			
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	22, 99			
	2-19: Políticas de remuneração	23, 124			
	2-20: Processo para determinação da remuneração	23, 44			
	2-21: Proporção da remuneração total anual	124			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 4. Estratégia, políticas e práticas	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	4, 5			
	2-23: Compromissos de política	13, 24, 25, 27, 28, 48			
	2-24: Incorporação de compromissos de política	24-27			
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	28, 48, 69, 131			
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	28			
	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	101			
	2-28: Participação em associações	23, 100			
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021: 5. Engajamento de stakeholders	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	20, 61, 90			
	2-30: Acordos de negociação coletiva	124			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1: Processo de temas materiais	12			
	3-2: Lista de temas materiais	12			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
Tema material: rentabilidade e desempenho financeiro					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	20, 93			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído	20			
	201-4: Apoio financeiro recebido do governo	94			
GRI 207: Tributos 2019	207-1: Abordagem tributária	94			
	207-4: Relatórios por país	95			
Tema material: pesquisa e inovação					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	50, 52-55, 59, 133			
GRI 301: Materiais 2016	301-1: Materiais utilizados por peso ou volume	165, 166			
	301-2: Matérias-primas ou materiais reciclados utilizados	165			
	301-3: Produtos e suas embalagens reaproveitados	171			
Tema material: mudanças climáticas					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	73-75, 145			
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-2: Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	30, 146			
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização	74, 143			
	302-2: Consumo de energia fora da organização	144			
	302-3: Intensidade energética	145			
	302-4: Redução do consumo de energia	145			
	302-5: Reduções nos requisitos energéticos de produtos e serviços	145			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	75, 147			
	305-2: Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	75, 147			
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	147			
	305-4: Intensidade das emissões de gases de efeito estufa (GEE)	150			
	305-5: Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	150			
	305-6: Emissões de substâncias que destroem a camada de ozônio (SDO)	150			
	305-7: Emissões de NOx, SOx e outras emissões atmosféricas significativas	151			
Tema material: água e efluentes					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	73, 79, 161			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1: Interações com a água como recurso compartilhado	79, 162			
	303-2: Gestão dos impactos relacionados com o descarte de água	162			
	303-3: Captação de água	79, 163			
	303-4: Descarte de água	164, 165			
	303-5: Consumo de água	165			
Tema material: desenvolvimento comunitário local					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	48, 68, 138			
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-1: Proporção entre o salário mais baixo e o salário mínimo local, com discriminação por gênero	125			
	202-2: Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	23			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1: Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	69-71			
	203-2: Impactos econômicos indiretos significativos	19, 66, 69, 71, 139			
GRI 411: Direitos de Povos Indígenas 2016	411-1: Casos de violação de direitos de povos indígenas	70			
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1: Operações com envolvimento da comunidade local, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento	28, 69-71, 140			
	413-2: Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	141			
Tema material: cultura organizacional e gestão de pessoas					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	33, 36, 38, 40, 102			
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados	110-113			
	401-2: Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	125			
	401-3: Licença maternidade/paternidade	126			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45			
	403-2: Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	45, 126			
	403-3: Serviços de saúde do trabalho	47			
	403-4: Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	45, 127			
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	127			
	403-6: Promoção da saúde do trabalhador	47, 128			
	403-7: Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	130			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	45, 46, 130			
	403-9 Acidentes de trabalho	130, 131			
	403-10 Doenças profissionais	131			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1: Média de horas de capacitação por ano por empregado	42, 122			
	404-2: Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	34, 38, 40-42			
	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	43, 123			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1: Diversidade em órgãos de governança e empregados	37, 114-120			
	405-2: Proporção entre o salário-base e a remuneração recebidos pelas mulheres e aqueles recebidos pelos homens	121			
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1: Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	101			
Tema material: cadeia de fornecimento e rastreabilidade					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão dos temas materiais	64, 136			
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1: Proproção de gastos com fornecedores locais	64			
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	67			
	308-2: Impactos ambientais negativos na cadeia de fornecedores e medidas tomadas	65, 67, 137			
GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1: Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	48			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho infantil	66, 68, 132			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1: Operações e fornecedores em risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	66, 68, 132			
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores que foram selecionados usando critérios sociais	67			
	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de suprimentos e ações tomadas	65, 67, 137			

Temas relevantes

GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1: Operações avaliadas quanto a riscos relacionados com a corrupção	26	205-1a	Informação não disponível	A Dexco não divulga o número total e percentual de operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção, pois a avaliação na Companhia é feita de forma transversal.
	205-2: Comunicação e capacitaçao em políticas e procedimentos de combate à corrupção	25, 26, 67			
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	26, 28			
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1: Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	25			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental	152			
	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	76, 77, 153			
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	10, 76, 77, 153-156			
	304-4: Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização	156, 157			

Divulgação geral	Conteúdo	Localização	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicação
GRI 306: Resíduos 2020	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados	80, 171			
	306-2: Gestão dos impactos significativos relacionados com os resíduos	80, 165, 172, 173			
	306-3: Resíduos gerados	80, 174			
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final	174			
	306-5: Resíduos destinados para disposiçãoo	80, 174			
GRI 410: Práticas de Segurança 2016	410-1: Pessoal de segurança treinado em políticas ou procedimentos de direitos humanos	48			
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1: Contribuições políticas	102			
GRI 416: Saúde e Segurança do Consumidor 2016	416-1: Avaliação dos impactos na saúde e na segurança das categorias de produtos e serviços	63			
	416-2: Casos de não conformidade relativos aos impactos na saúde e segurança de produtos e serviços	63			
GRI 417: Marketing e Rotulagem 2016	417-1: Requisitos para informações e rotulagem de produtos e serviços	134			
	417-2: Casos de não conformidade em relação a informações e rotulagem de produtos e serviços	135			
	417-3: Casos de não conformidade em relação a comunicação de marketing	59			
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1: Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	51			

SASB: Produtos de construção & mobiliário (CG-BF)			
Tópico SASB / Código	**Métrica de relato**	**Localização**	**Omissão**
Gestão da energia na fabricação			
CG-BF-130a.1	(1) Energia total consumida, (2) porcentagem de eletricidade da rede, (3) porcentagem renovável	74, 143	
Gestão de componentes químicos nos produtos			
CG-BF-250a.1	Discussão de processos para avaliar e gerenciar riscos e/ou perigos associados a produtos químicos em produtos	135	
CG-BF-250a.2	Porcentagem de produtos elegíveis que atendem aos padrões de emissão e conteúdo de COV (composto orgânico volátil)	175	
Ciclo de vida dos produtos e impactos ambientais			
CG-BF-410a.1	Descrição dos esforços para gerenciar os impactos do ciclo de vida do produto e atender à demanda por produtos sustentáveis	170	
CG-BF-410a.2	(1) Peso do material em fim de vida recuperado, (2) porcentagem de materiais recuperados reciclados	171	
Gestão da cadeia de abastecimento de madeira			
CG-BF-430a.1	(1) Peso total de materiais de fibra de madeira adquiridos, (2) porcentagem de florestas certificadas por terceiros, (3) percentual por padrão e (4) porcentagem certificada para outros padrões de fibra de madeira, (5) porcentagem por padrão	159	
Métricas de atividade			
CG-BF-000.A	Produção anual	15, 18	
CG-BF-000.B	Área de instalações fabris	10, 92	

SASB: Manejo florestal (RR-FM)			
Tópico SASB / Código	**Métrica de relato**	**Localização**	**Omissão**
Serviços ecossistêmicos e impactos			
RR-FM-160a.1	Área de floresta certificada para um padrão de gestão florestal de terceiros, porcentagem certificada para cada padrão	10, 77, 153-156	
RR-FM-160a.2	Área de floresta com estado de conservação protegido	152	
RR-FM-160a.3	Área de floresta em hábitat de espécies ameaçadas	156, 158	
RR-FM-160a.4	Descrição da abordagem para otimizar oportunidades de serviços ecossistêmicos fornecidos por florestas	158	
Direitos dos povos indígenas			
RR-FM-210a.1	Área de floresta em terra indígena	70, 159	
RR-FM-210a.2	Descrição dos processos de contratação e práticas de due diligence com respeito aos direitos humanos, direitos indígenas e à comunidade local	142	
Adaptação às mudanças climáticas			
RR-FM-450a.1	Descrição da estratégia para gerenciar oportunidades e riscos para manejo florestal e produção de madeira apresentados pelas mudanças climáticas	30, 146	
Métricas de atividade			
RR-FM-000.A	Área de floresta de propriedade, arrendada e/ou administrada pela entidade	91	
RR-FM-000.B	Inventário agregado de madeira em pé	91	
RR-FM-000.C	Volume de colheita de madeira	91	

11

Relatório de asseguração



Introdução

Somos Dexco

Resultados diferenciados

Cultura que se constrói

Transformação digital

Soluções para melhor viver

Viver ambientes

Como vemos o futuro

Caderno de informações complementares

Sumário GRI e SASB

Relatório de asseguração

Shape the future with confidence

São Paulo Corporate Towers
Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1909
Torre Norte - 9º Andar - Itaim Bibi
04543-011 - São Paulo/SP, Brasil

Tel: (11) 2573-3000
Fax: (11) 2573-5780
ey.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado

Aos
Acionistas, Conselheiros e Administradores da
Dexco S.A.
São Paulo – SP

Introdução

Fomos contratados pela Dexco S.A. ("Dexco") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2024 da Dexco ("Relato Integrado"), relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relato Integrado, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Responsabilidades da administração da Dexco

A administração da Dexco é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* ("GRI – *Standards*"), do *Sustainability Accounting Standards Board – Consumer Goods* e *Renewable Resources & Alternative Energy* ("SASB") e da Orientação Técnica OCPC 09 – Relato Integrado, correlatas com a Estrutura Conceitual Básica do Relato Integrado, elaborada pelo *International Integrated Reporting Council* (IIRC);
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relato Integrado, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2024, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico (CTO) Nº 07/2022, emitido pelo Conselho Federal de Contabilidade – CFC, e com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, também emitida pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements ther than audits or reviews of historical financial information,* emitida pelo *International Auditing and Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de

Shape the future with confidence

exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a elas, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado 2024, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da Dexco e outros profissionais da Dexco que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relato Integrado, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relato Integrado 2024, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relato Integrado 2024, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relato Integrado 2024;

b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados no Relato Integrado 2024; e

d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – *Standards* e SASB aplicáveis na elaboração das informações constantes no Relato Integrado 2024.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Shape the future with confidence

Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relato Integrado 2024. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão de dados não financeiros estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho sobre dados informados para os períodos anteriores, tampouco em relação a projeções futuras e metas.

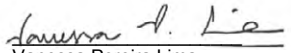
A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – *Standards* e do SASB e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – *Standards* e SASB).

Conclusão

Com base em nossos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relato Integrado para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 da Dexco, não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI – *Standards*), do *Sustainability Accounting Standards Board* (SASB) e da Orientação Técnica OCPC 09 – Relato Integrado.

São Paulo (SP), 30 de abril de 2025.

Ernst & Young
Auditores Independentes S/S Ltda.
CRC SP-034519/O



Vanessa Pereira Lima
Contadora CRC SP-282743/O

Shape the future with confidence

São Paulo Corporate Towers
Av. Pres. Juscelino Kubitschek, 1909
Torre Norte - 9º Andar - Itaim Bibi
04543-011 - São Paulo/SP, Brasil

Tel: (11) 2573-3000
Fax: (11) 2573-5780
ey.com.br

Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa

Aos
Administradores e Acionistas da
Dexco S.A.
São Paulo – SP

Escopo

Fomos contratados pela Dexco S.A. ("Dexco" ou "Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no Inventário de Emissões de Gases de Efeito Estufa 2024 da Companhia ("Inventário GEE"), relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Inventário GEE, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

Critérios aplicados pela Administração

Na preparação do nosso relatório de asseguração limitada sobre o Inventário GEE, relativo ao exercício findo em 31 de dezembro de 2024, foram aplicadas as especificações do Programa Brasileiro GHG *Protocol*.

Responsabilidades da Administração

A administração da Dexco é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Inventário GEE;
- preparar as informações de acordo com as especificações do Programa Brasileiro GHG *Protocol*; e
- desenhar, implementar e manter controles internos sobre as informações relevantes para a elaboração do Inventário GEE, que estejam livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre Inventário GEE da Dexco com base nas evidências por nós obtidas.

Shape the future with confidence

Nosso trabalho de asseguração limitada foi conduzido com base na NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitida pelo CFC – Conselho Federal de Contabilidade, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance Engagements Other than Audits or Reviews of Historical Financial Information*, e na NBC TO 3410 – Trabalho de Asseguração para Declaração de Emissões de Gases de Efeito Estufa e de Mudanças Climáticas, também emitida pelo CFC, equivalente a norma internacional ISAE 3410 – *Assurance Engagements on Greenhouse Gas Statements*. A natureza, época e extensão dos procedimentos selecionados dependem do nosso julgamento, inclusive uma avaliação do risco de distorção material, independentemente se causada por fraude ou erro.

Acreditamos que a evidência obtida é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão de asseguração limitada.

Nossa independência e gestão de qualidade

Mantivemos nossa independência e confirmamos que cumprimos os requisitos do Código de Ética para Contadores Profissionais emitido pelo Conselho Internacional de Normas Éticas para Contadores e temos as competências e experiência necessárias para realizar este trabalho de asseguração limitada, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Descrição dos procedimentos executados

A natureza e época dos procedimentos realizados em trabalhos de asseguração limitada variam em relação a trabalhos de asseguração razoável, e são menos extensos do que para trabalhos de asseguração razoável. Consequentemente, o nível de asseguração obtido em um trabalho de asseguração limitada é substancialmente inferior à asseguração que teria sido obtida se um trabalho de asseguração razoável tivesse sido realizado. Nossos procedimentos foram preparados com o objetivo de obter um nível limitado de asseguração o qual servirá como base para nossa conclusão, e não fornecem todas as evidências que seriam necessárias para proporcionar um nível razoável de asseguração.

Embora tenhamos considerado a eficácia dos controles internos utilizados pela Administração ao determinar a natureza e extensão dos nossos procedimentos, o objetivo do nosso trabalho de asseguração não foi fornecer asseguração sobre os controles internos da Companhia. Nossos procedimentos não incluíram testes de controles ou a realização de procedimentos relacionados à verificação de agregação ou cálculo de dados dentro dos sistemas de TI. O processo de quantificação dos GEE está sujeito a incertezas científicas, que se originam da incompletude do conhecimento científico a respeito da mensuração dos GEE. Além disso, os procedimentos de Inventário GEE estão sujeitos a incertezas relacionadas às estimativas (ou mensuração) que resultam dos processos de cálculo e mensuração usados para quantificar as emissões dentro dos limites do conhecimento científico atualmente existente.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação do Inventário GEE, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Inventário GEE, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

Shape the future with confidence

a) o planejamento dos trabalhos, considerando a relevância, o volume de informações quantitativas e qualitativas e os sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração do Inventário GEE;

b) o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação das divulgações climáticas por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;

c) a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com divulgações climáticas constantes no Inventário de GEE; e

d) para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.

Acreditamos que as evidências obtidas em nosso trabalho são suficientes e apropriadas para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, não temos conhecimento de quaisquer modificações materiais que devam ser feitas sobre as informações não financeiras constantes no Inventário GEE, para o exercício findo em 31 de dezembro de 2024 da Dexco S.A., para que esteja de acordo com as especificações do Programa Brasileiro GHG *Protocol*.

São Paulo (SP), 30 de abril de 2025.

Ernst & Young
Auditores Independentes S/S Ltda.
CRC SP-034519/Ode

Vanessa Pereira Lima
Contadora CRC SP-282743/O

Relato Integrado 2024

Coordenação na Dexco
Diretoria de Relações com Investidores, Institucionais e ESG

Projeto editorial, redação, edição e revisão
Beon ESG

Consultoria de indicadores, projeto gráfico e diagramação
Beon ESG

Fotos
Acervo Dexco

Sede da Dexco
Avenida Paulista, no 1.938, 5º andar, Bela Vista
São Paulo, SP CEP: 01310-942

@dexco.oficial @dexco.oficial

www.linkedin.com/company/dexcosa/

www.dex.co

Dexco Deca Portinari Hydra Duratex Castelatto Ceusa Durafloor