Remuneração Dexco



A Dexco busca, com a atual composição da remuneração, proporcionar atratividade, retenção e engajamento dos profissionais em relação à perenidade e à criação de valor para a Companhia. Para tanto, adota um modelo no qual atrela recompensa e reconhecimento à obtenção de resultados significativos para o negócio.

A Remuneração representa o total de ganhos da relação entre empresa e colaborador. Na Dexco, esse pacote é composto por três fatores, sendo eles:

Salário Base / Honorários

Valor pago mensalmente ao colaborador.

PAGAMENTOS/ANO

Estatutários	Contratados CLT
12	13,333

A atualização dos valores é feita com base no mercado, sendo este selecionado, composto por empresas dos setores que a Dexco atua e/ou correlatos. Além disso, a empresa adota uma estratégia nacional de remuneração.

Incentivo de Curto Prazo

Valor pago anualmente (Participação nos Lucros e Resultados – PLR ou Bônus) condicionado ao atingimento de metas. Para fins de cálculo, consideramos o salário base / honorários de Dezembro do ano base.

COMPOSIÇÃO

60% Metas Financeiras relacionadas aos resultados da Companhia

- EBITDA Total
- Fluxo de Caixa Livre Total
- Receita Operacional Líquida

40% Metas Individuais - definidas à luz da estratégia, com aprovação da liderança imediata

O pagamento está condicionado ao gatilho de 75% do atingimento do EBITDA Total projetado para o ano e um limite de distribuição, sendo o maior valor entre os seguintes critérios:

a) 10% (dez por cento) do Lucro Líquido Total apurado no exercício social da Companhia; ou

b) 20% (vinte por cento) do Fluxo de Caixa Livre Total da Companhia.

A agenda de ESG permanece como compromisso estrutural da cia e segue incorporada a gestão, a governança e as decisões do negócio, por meio de metas internas e acompanhamento executivo.

Incentivo de Longo Prazo

Direcionado a cargos de alta gestão (Diretoria, Vice Presidência e Presidência), composto por três categorias:

PLANO DE TRANSIÇÃO

A Dexco concede (outorga) um lote de ações ao executivo, com exercício vinculado ao atingimento de metas (ROIC ≥ WACC e um pool de 5% de lucro liquido total no triênio), com possibilidade de ampliação por mais 2 anos com *matching*.

VESTING: 3 ANOS, COM POSSIBILIDADE DE 5 ANOS

MATCHING

O Executivo da Dexco é convidado a investir um percentual do incentivo de curto prazo – que pode variar entre 25% e 75% a qual tem direito - em ações da Companhia,

1 ⟶ 1

VESTING: 3 ANOS

AÇÕES RESTRITAS

Concessão de outorgadas para pessoas chave/talentos da companhia, entre gerentes (com plano de sucessão) e não executivos, com alta perspectiva de impacto no futuro da companhia.

VESTING: 3 ANOS

OBS: Para todas as métricas financeiras, considera-se o resultado Total Dexco S.A. sem LD Celulose. Os programas mencionados possuem regras especificas de gestão.