

# Remuneração DEXCO



A Dexco busca, com a atual composição da remuneração, proporcionar atratividade em relação ao mercado, retenção e engajamento dos profissionais em relação à perenidade e à criação de valor para a Companhia. Para tanto adota um modelo no qual atrela reconhecimento e recompensa à obtenção de resultados significativos para o negócio.

A Remuneração representa o total de ganhos da relação entre empresa e empregado. Na Dexco, esse pacote é composto por três fatores, sendo eles:

## Salário Base/Honorários

Valor pago mensalmente ao colaborador

### PAGAMENTOS/ANO

Estatutários	Contratados CLT
12	13,333

A atualização dos valores são feitas com base no mercado, sendo este selecionado, composto por empresas que compõem os setores que a Dexco atua e/ou correlação. Ainda, é seguida uma estratégia nacional de remuneração.

## Incentivo de Curto Prazo

**Valor pago anualmente** (Participação nos Lucros e Resultados – PLR/Bônus) condicionado ao atingimento de metas

### COMPOSIÇÃO

**60%** Metas Financeiras relacionadas aos resultados da Companhia

- EBITDA
- Fluxo de Caixa Livre

**40%** Metas Individuais

Definidas pelo Colaborador através do contrato de metas anuais



A distribuição se limita a 10% do Lucro Líquido do ano



O pagamento está condicionado ao gatilho de 75% do atingimento do EBITDA projeto para o ano

### ESG

Desde 2021, os **Diretores da Companhia possuem 10% da sua remuneração individual atreladas a metas de cunho ambiental, social e/ou de governança corporativa**, alinhadas as Estratégia de Sustentabilidade da Dexco.

## Incentivo de Longo Prazo

Direcionado a cargos de alta gestão, como Diretores, possui três categorias:

### PERFORMANCE SHARES

A Dexco concede (outorga) um lote de ações ao colaborador, com **exercício vinculado ao atingimento de metas**, com aquisição progressiva de direitos (*vesting*). Tal meta está relacionada a performance do EVA, calculado da seguinte forma:

$$\frac{\text{Resultado Operacional Líquido} - (\text{Investimento total} \times \text{WACC})}{\text{Economic Value Added (EVA)}}$$

**VESTING: 5 ANOS**

### MATCHING

O Executivo da Dexco é convidado a investir um percentual do incentivo de curto prazo – que pode variar entre 25% e 75% a qual tem direito – em ações da Companhia

1 —————> 1

**VESTING: 50% depois de 4º ano  
50% depois do 5º ano**

### AÇÕES RESTRITAS

Concessão de outorgas para *top talents* da Companhia, limitado a 20 pessoas por ano, entre gerentes (com plano de sucessão) e não executivos, com alta perspectiva de impacto no futuro da Companhia.

**VESTING: 3 ANOS**