

Relatório de Resultados **2022**

Programa
Gestão de
Fornecedores

Dexco



INTRODUÇÃO

Criado em 2012, o Programa de Gestão de Fornecedores Dexco (GFD) tem o objetivo de promover uma Cadeia de Suprimentos Responsável, por meio de avaliações, visitas e fomento à adoção de práticas sustentáveis em toda a cadeia de fornecimento da Dexco.

O Programa já contou com mais de 1.500 avaliações independentes, 245 visitas de auditoria in loco e 59 visitas remotas, envolvendo mais de 600 fornecedores da Dexco, em ciclos anuais de avaliação. O gráfico abaixo apresenta a linha do tempo do Programa e revela o aumento constante, ano a ano, da base de fornecedores participantes:

Linha do tempo



Desde o lançamento do Programa GFD, a Gestão Origami é a consultoria parceira da Dexco na realização do processo de gestão dos fornecedores, atuando na elaboração, análise, revisão e aplicação dos questionários de autoavaliação dos fornecedores, na consolidação e análise das respostas fornecidas e na execução das visitas de auditoria, buscando identificar os principais pontos de atenção e de destaque, assim como assessorando a implementação de ações, processos e inovações que busquem qualificar e aprimorar o desempenho socioambiental dos fornecedores.

O Programa GFD vem apresentando dados tangíveis de evolução nas práticas socioambientais dos fornecedores participantes, demonstrados a partir de avanços nas avaliações de um ciclo para o outro. Os resultados obtidos pela compilação e análise dos dados e pelas informações obtidas in loco permitem uma perspectiva ampla de como são gerenciados os riscos e potencializados os benefícios econômicos, sociais e ambientais da Dexco e toda sua cadeia de suprimentos. Tais resultados orientam os planos e metas do Programa GFD, de acordo com a estratégia, os investimentos e a forma de gestão da Companhia.

Este relatório busca apresentar os dados consolidados do Programa de Gestão de Fornecedores Dexco na sua décima edição, realizada em 2022, e busca também reconhecer fornecedores que apresentaram práticas de destaque na gestão de suas atividades, processos e na condução de seus negócios, incorporando diferentes aspectos socioambientais.

GESTÃO SUSTENTÁVEL DA CADEIA DE SUPRIMENTOS

O programa GFD engloba um processo estruturado de gestão, definido por critérios socioambientais, econômicos, de conformidade e de qualidade, que visa criar sinergia e compartilhar o propósito da Dexco com seus fornecedores. O Programa é um dos principais mecanismos da Companhia para a gestão do relacionamento com os fornecedores e é utilizado como ferramenta para mitigar os riscos relacionados à cadeia de valor e ainda estimular negócios cada vez mais éticos e responsáveis.

Em 2017, a Dexco estruturou seu Sistema de Compras Sustentáveis para mapear sua cadeia e priorizar as diferentes categorias de compra. Assim, foi possível realizar ações específicas para cada categoria, considerando o seu perfil de criticidade, os facilitadores dos processos definidos e a formalização dos critérios de planejamento, especificação, seleção, avaliação e monitoramento dos fornecedores.

Com esse Sistema, é realizada, anualmente, a seleção dos fornecedores que participam do Programa, a partir da análise de uma matriz de criticidade, que avalia, em um eixo, a Relevância da Categoria, considerando:

- Redução da produção / produtividade
- Influência no produto
- Influência no custo

E, em outro eixo, o Risco de Sustentabilidade, considerando:

- Exposição e incidência de problemas socioambientais
- Corresponsabilidade (probabilidade)
- Reputação (probabilidade)

O gráfico abaixo revela a lógica de construção da matriz de criticidade da cadeia de fornecimento da Dexco:

Relevância da Categoria

Alta	Média criticidade	Crítico	Muito crítico
Média	Baixa criticidade	Média criticidade	Crítico
Baixa	Baixa criticidade	Média criticidade	Média criticidade
	Baixo	Médio	Alto

Risco de Sustentabilidade

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

O programa GFD contempla os fornecedores considerados como “Críticos”, com spending igual ou acima de R\$1 milhão, e “Muito Críticos”, com spending igual ou acima de R\$500 mil, os quais são convidados ao preenchimento do questionário de autoavaliação. Estes são os fornecedores considerados estratégicos pela empresa.

Para as auditorias in loco e online, são consideradas as empresas que apresentaram nota menor que 6,0 no questionário de autoavaliação, assim como as empresas que apresentaram evolução positiva ou negativa significativa no Programa de um ano para o outro. Os fornecedores que apresentaram um ótimo desempenho no questionário também são visitados, sendo avaliados para possível reconhecimento de suas práticas.

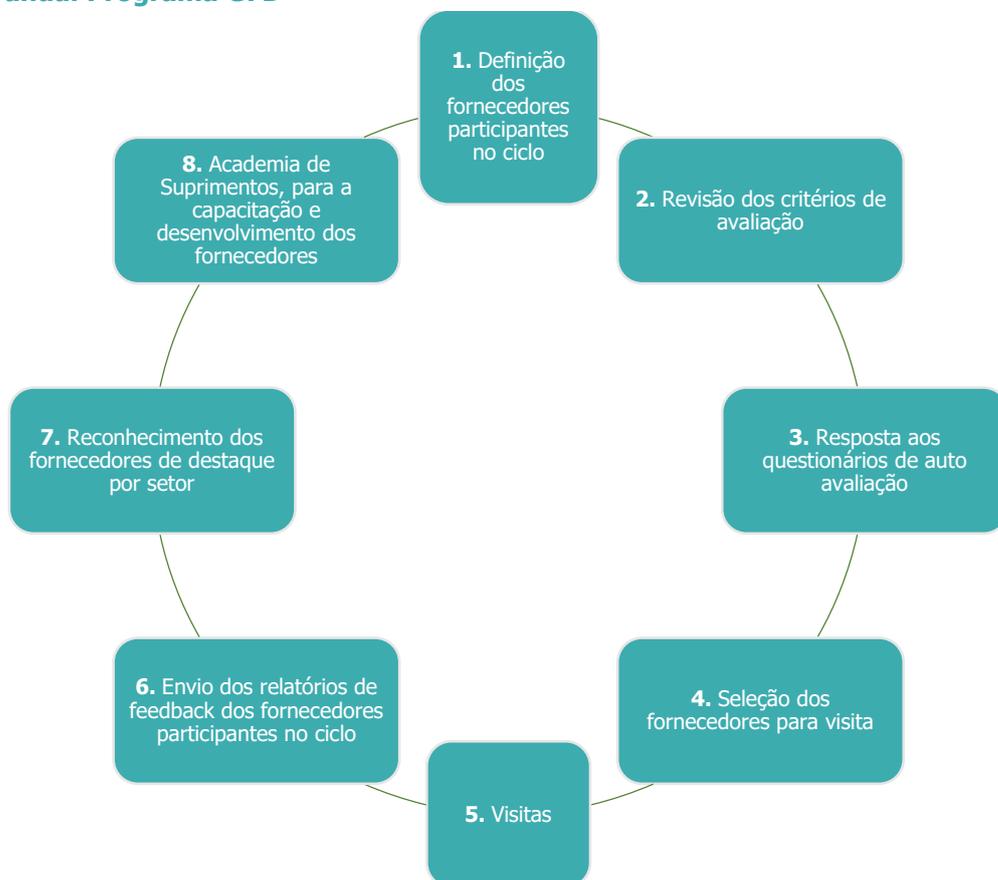
Após as análises in loco e online, são gerados relatórios específicos para cada um dos fornecedores visitados, que contempla suas práticas de destaque, seus pontos de atenção e um Plano de Ação para apoiá-los na adequação das questões pontuadas.

Os fornecedores que não tiveram um bom desempenho no Programa GFD , ou seja, nota menor que 6,0 e evolução negativa no questionário de autoavaliação, recebem o relatório com o Plano de Ação e serão avaliados anualmente. Se não houver nenhuma evolução na sua nota e o fornecedor oferecer algum tipo de risco socioambiental para a Dexco, este pode deixar de fornecer produtos para a empresa. Vale destacar que a Dexco oferece oportunidades de melhoria para o fornecedor e o Programa GFD é mais uma das principais ferramentas de desenvolvimento da cadeia de suprimentos.

Além do Plano de Ação, com o objetivo de apoiar o processo de evolução dos fornecedores em temas socioambientais, anualmente são realizadas as Academias de Suprimentos, que são eventos de capacitação em temas considerados estratégicos e que possuem um gap de performance na avaliação geral dos fornecedores. Os temas definidos para a Academia de Suprimentos são revisados pelo Comitê de Avaliação da Dexco, que determina os responsáveis pela condução de cada uma das Academias.

O Comitê de Avaliação da Dexco é composto por colaboradores da área de Sustentabilidade, Suprimentos e Compliance. Este Comitê, é responsável pela tomada de decisões nas etapas de definição dos fornecedores participantes no ciclo, revisão dos critérios de avaliação, seleção dos fornecedores para visita, reconhecimento dos fornecedores de destaque e Academia de Suprimentos. Abaixo está ilustrado o ciclo anual do Programa GFD.

Ciclo anual Programa GFD



DIMENSÕES DE ANÁLISE DO PROGRAMA GFD

A avaliação das práticas socioambientais dos fornecedores no programa GFD engloba sete dimensões de análise, sendo cada uma delas composta por um conjunto de questões específicas, que possuem pesos diferentes de acordo com o setor e o porte das empresas respondentes.

As dimensões de análise são:

CONFORMIDADE

A dimensão Conformidade representa o atendimento das exigências legais e técnicas nas diferentes frentes do negócio para um melhor gerenciamento e minimização dos riscos da organização. A conformidade é extremamente relevante, visto que o não cumprimento de alguns requisitos e obrigações legais pode acarretar sanções, prejuízos financeiros, dificuldades na obtenção ou renovação de licenças de operação, bem como impactos negativos importantes na imagem da organização. Nesta dimensão, é avaliado o cumprimento de todas as obrigações legais aplicáveis à organização. Para garantir a melhor análise dos dados, nas visitas in loco e online, é solicitada a apresentação de documentações, certidões e certificados que comprovem a regularidade do fornecedor.

TRABALHISTA

As relações trabalhistas podem ser definidas como as práticas e regras da empresa que estruturam o relacionamento com seus colaboradores. Os processos e práticas adotados na empresa para uma estruturada gestão dos recursos humanos fazem parte da análise desta dimensão, tais como a remuneração dos colaboradores, a capacitação, o desenvolvimento de carreira, as normas de conduta e o cumprimento de legislações relacionadas à contratação de jovens aprendizes e pessoas com deficiência.

SAÚDE E SEGURANÇA

A dimensão de saúde e segurança contempla as ações e políticas adotadas pela empresa para garantir um ambiente de trabalho seguro e saudável, minimizando o risco de acidentes e doenças ocupacionais, além de proteger a integridade, produtividade e a saúde física e mental dos colaboradores. Nesta dimensão, são analisadas as práticas consistentes nas áreas de Saúde e Segurança que reforçam o compromisso da empresa com o tema, reduzem custos associados a doenças e acidentes e valorizam a imagem da organização.

MEIO AMBIENTE

O meio ambiente no âmbito de uma empresa engloba as práticas de gestão ambiental que visam reduzir ao máximo os impactos ambientais decorrentes de suas atividades econômicas. O uso racional dos recursos naturais, o desenvolvimento de iniciativas que busquem a conservação da biodiversidade, a adoção de sistemas de tratamento e destinação adequada de resíduos sólidos, o tratamento e reutilização da água e de outros recursos nos processos produtivos são algumas das iniciativas analisadas nesta dimensão. Uma gestão ambiental eficiente está diretamente conectada com a sustentabilidade do negócio, reduzindo seus custos, bem como prevenindo riscos e penalidades oriundas do descumprimento de normas ou requisitos legais aplicáveis.

RELACIONAMENTO COM O ENTORNO

Esta dimensão está relacionada com o conjunto de iniciativas direcionadas ao estabelecimento de um relacionamento positivo com as comunidades localizadas próximo às operações da empresa. A gestão dos impactos das operações nas comunidades deve ser conduzida com respeito às características e particularidades dos povos impactados pelo negócio e prezando pelo envolvimento em debates que os afetem direta ou indiretamente. O estabelecimento do diálogo sobre o impacto das operações auxilia no reconhecimento e no tratamento de situações de conflito, assim como no fomento a projetos de desenvolvimento local ou ações assistenciais, que endereçam as necessidades específicas daquela comunidade. A inclusão das comunidades do entorno contribui para a construção de um relacionamento de confiança e transparência, que traz benefícios compartilhados e contribui para uma boa reputação.

ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

A dimensão ética e direitos humanos contempla o conjunto de princípios, diretrizes e práticas que envolvem a gestão de temas sensíveis, tais como o trabalho infantil ou análogo ao escravo, as quebras de conduta e a gestão da corrupção em diferentes escalas, práticas desleais de concorrência, o uso da I por agentes de segurança patrimonial, a promoção da equidade de gênero, o combate à exploração sexual de crianças e adolescentes, entre outros temas. Nesta dimensão, são analisadas as políticas formais para endereçar tais temas e a implantação de mecanismos de fiscalização, queixas e denúncias eficazes e imparciais que legitimam a atuação da empresa, demonstrando o respeito às legislações e convenções vigentes. Sua grande relevância se dá, igualmente, do ponto de vista dos recursos

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

humanos, que reconhecem na empresa um local seguro e proativo no combate a eventuais desvios, com repreensões e sanções eficientes e com a adoção de ações de combate às práticas desrespeitosas dos princípios de Ética e Direitos Humanos. A transparência na gestão destes temas traz benefícios compartilhados entre a empresa, a sociedade e os trabalhadores, evitando riscos de prejuízo à imagem e riscos financeiros advindos de reclamações ou sanções penais.

GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Esta dimensão integra aspectos socioambientais relacionados à operação e à cadeia de valor da empresa, levando em consideração o ciclo de vida dos produtos e serviços oferecidos, visando promover a adoção de políticas e práticas que permitam ganhar eficiência nos processos produtivos e reduzir os impactos sociais e ambientais gerados. Nesta dimensão, são avaliadas as iniciativas voltadas à gestão da cadeia de fornecedores, visando à identificação e ao endereçamento de seus impactos e riscos socioambientais, as ações de recuperação de produtos e embalagens e as iniciativas de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) de produtos e serviços. Tais ações impactam na redução de custos, aumento de eficiência e geram benefícios à imagem da organização.

EVOLUÇÃO DO PROGRAMA GFD EM 2022

Anualmente, em um processo de melhoria e desenvolvimento contínuos, a Gestão Origami apoia a Dexco na revisão do questionário de auto avaliação dos fornecedores, visando acompanhar a evolução dos temas e tópicos socioambientais. Vale destacar que, cada um dos cinco setores considerados no Programa GFD recebe um questionário com questões específicas, referentes ao seu tipo de negócio. Anualmente, são gerados 6 questionários de auto avaliação, do setor de Indústria, Indústria Estrangeira, Mineração, Utilities, Serviços e Serviços Pesados. Neste contexto, no ciclo de 2022, algumas questões foram adicionadas ou modificadas no questionário do GFD, a fim de refletir tais avanços. As principais inclusões ou modificações, por dimensão, foram:

CONFORMIDADE

- Nas questões de conformidade, especificamente nas perguntas sobre a situação da empresa diante de documentações específicas, foram adicionadas novas alternativas, buscando entender o status da pendência que a empresa possui (caso haja alguma pendência).

MEIO AMBIENTE

- Infrações ou reclamações ambientais: foram adicionadas novas alternativas para maior detalhamento do status dos processos ambientais.
- Gestão e descarte de resíduos: descarte de resíduos: foram realizadas modificações nas alternativas buscando reforçar as questões relacionadas ao Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), em atendimento à Política Nacional de Resíduos Sólidos.
- Eficiência e matriz energética e metas ambientais: foram realizadas alterações e exclusões em alternativas que causavam incompreensão por parte dos fornecedores.
- Biodiversidade impacto: Foi incluída a alternativa "A empresa desconhece se gera impactos negativos à biodiversidade".

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

- Procedência ambiental da madeira utilizada: Foi incluída a alternativa “Não utiliza madeira”, visto que existem fornecedores que não utilizam madeira em nenhuma etapa do processo.
- Logística reversa de produtos / embalagens: Foi incluída uma alternativa buscando endereçar os materiais e produtos que não são passíveis de logística reversa.

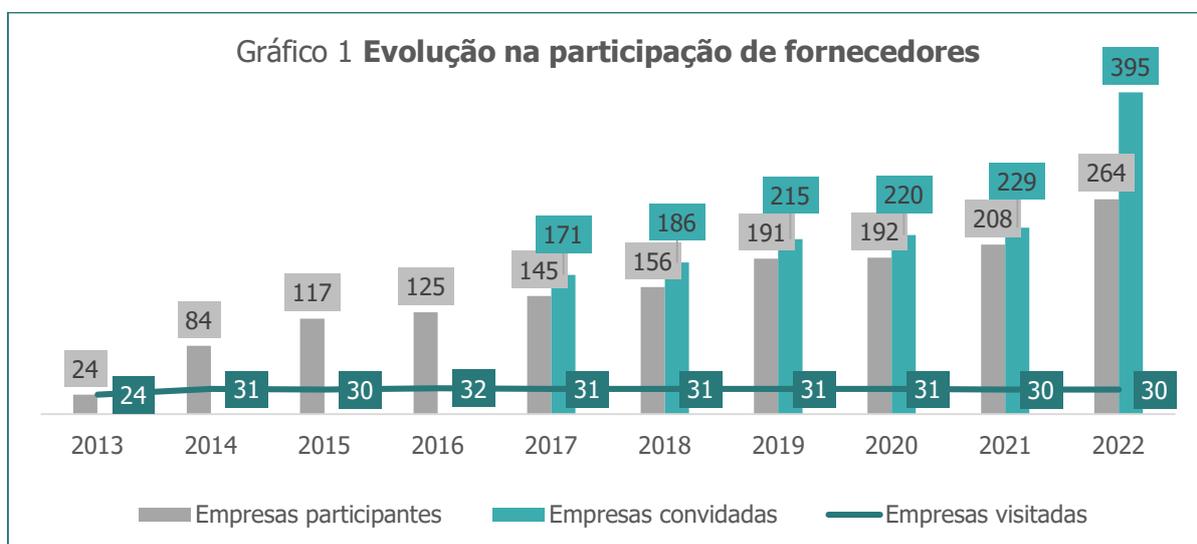
Vale ressaltar que no auto questionário respondido pelos fornecedores existem orientações que buscam instruir brevemente o tópico e pontos importantes de cada pergunta, apoiando os fornecedores com o correto preenchimento do questionário. Em 2022, foi feita uma análise das orientações e acrescentados diferentes pontos buscando instruir o fornecedor no tópico em discussão, trazer as legislações referentes ao tema e exemplificar questões que possam causar dúvidas no preenchimento.

RESULTADOS 2022

PARTICIPAÇÃO DOS FORNECEDORES

Em 2022, no 10.º ano do Programa GFD, 395 fornecedores foram convidados a responderem o questionário de autoavaliação. A seleção destas empresas foi realizada pela área de Suprimentos, com base na representatividade do fornecedor no spending da Dexco, na criticidade do setor de atuação e no histórico de participação do fornecedor no GFD. Destes, houve 264 respondentes, representando 67% dos fornecedores convidados e 83% do spending total dos fornecedores convidados. No total, os fornecedores participantes representaram 58% do spending total da Dexco do ciclo 2021/2022.

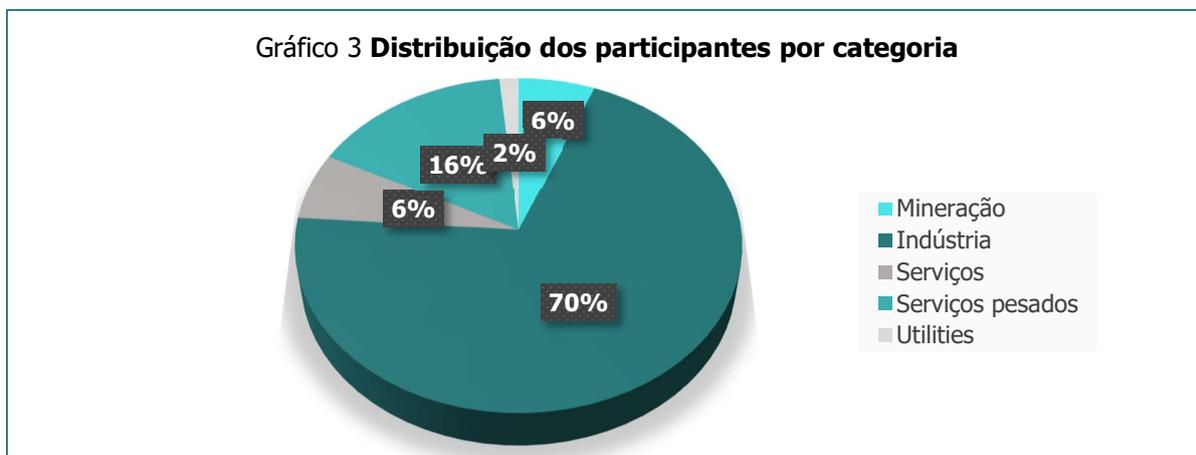
Anualmente, do total de fornecedores que participam do Programa, cerca de 30 fornecedores são avaliados de forma mais aprofundada por meio de uma visita in loco ou remota. As visitas presenciais são realizadas em empresas classificadas como PMEs e Grandes de todos os setores. Os fornecedores definidos para a visita online, de modo geral, são escolhidos por não oferecem riscos críticos em suas operações (localmente), mas na condução do trabalho, como empresas de Transportes, que oferecem um risco maior nas rodovias. Neste grupo de empresas que recebem a visita online, também estão grandes empresas com uma nota acima de 7 e empresas que são avaliadas para reconhecimento. Em 2022, 30% das empresas receberam a visita online e 70% receberam a visita in loco.



Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

Nota-se no Gráfico 1 que a quantidade de fornecedores convidados para participar do Programa GFD em 2022 foi 72% maior quando comparado ao ano de 2021. Esse aumento se dá devido ao maior spending da Dexco em 2022, que consequentemente ampliou o número de fornecedores críticos e muito críticos em sua base de fornecedores. Deve-se destacar que em 2022 foi realizada a aquisição da empresa Castelatto, cujos fornecedores entrarão para o quadro de analisados no próximo ciclo do Programa GFD.



Nota-se uma concentração da participação de pequenas e médias empresas (PME) de Indústria e Serviços Pesados, como historicamente acontece no GFD. A distribuição dos participantes foi semelhante a 2021, aumentando 1 ponto percentual no que tange à participação das pequenas e médias empresas.

No caso da Indústria, sua participação havia caído em 2018, 2019 e 2020 (58% em 2018, 49% em 2019 e 40% em 2020) e teve um aumento de 25% em 2021, passando para 50% de participação. Em 2022, o setor teve um aumento de 40%, passando a representar 70% do total de fornecedores participantes. Na contramão, o setor de Serviços Pesados, normalmente com uma representatividade mais alta, teve uma diminuição de 24% em 2022, passando a representar 16% das empresas. Os setores de Utilities, Serviços e Mineração também tiveram uma diminuição na sua participação no último ano, de 6% para 2%, de 11% para 6%, de 12% para 6%, respectivamente.

PERFORMANCE NO PROGRAMA

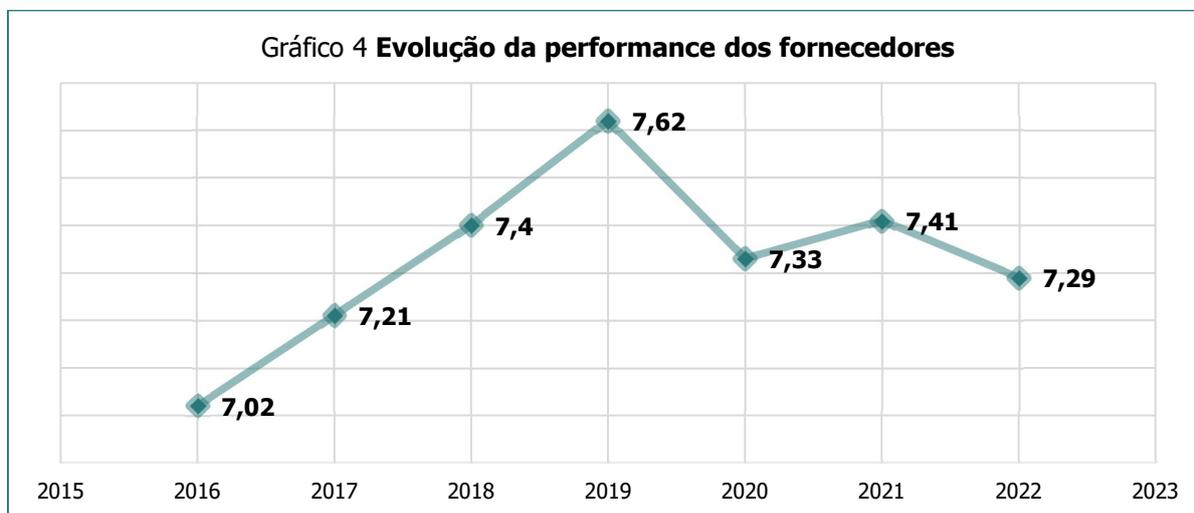
Em 2022, os fornecedores participantes obtiveram uma nota média consolidada no Programa GFD de 7,29, abaixo da nota média obtida em 2021, que havia sido de 7,41.

Em 2020, já havia havido uma diminuição da nota média, devido à inclusão de novas perguntas no questionário submetido aos fornecedores, assim como à entrada de novos fornecedores no Programa, das empresas Portinari e Cocrisa.

Entretanto, em 2021, a performance dos fornecedores voltou a subir moderadamente. É importante destacar que, nos anos de 2020 e 2021, a pandemia instituiu uma crise no país, que afetou a saúde financeira e estrutural de muitos fornecedores. Essa questão pode ter influenciado no planejamento de ações socioambientais das empresas.

Em 2022, houve uma redução que pode ser associada com a avaliação dos novos fornecedores, sendo que, em 2022, foram 142 novos fornecedores que entraram na base, o que representa 54% dos participantes totais. Destes, 48% tiveram nota abaixo de 7,0. A reestruturação das empresas no cenário pós-pandemia e a inflação econômica também são questões que podem ser associadas a diminuição na nota dos fornecedores.

O gráfico abaixo mostra a avaliação média dos fornecedores no Programa GFD desde 2016:



Obs.: Nos anos anteriores a 2016, a metodologia de cálculo utilizada no Programa GFD era outra, não permitindo a comparabilidade das notas.

Como normalmente ocorre no GFD, as empresas estrangeiras apresentaram, em geral, uma maior média na avaliação (8,15), seguidas das empresas do setor de Serviços Pesados Grandes Empresas (8,03) e Indústria Grandes Empresas (7,80). Por outro lado, o setor de Indústria PME e Mineração PME foram os que apresentaram as piores médias (6,96 e 6,99, respectivamente), resultado semelhante aos últimos anos. É importante destacar que apenas uma empresa respondeu ao questionário de Serviços Grande Empresa, elevando a nota da categoria para 9,40, não sendo considerada como uma nota geral do setor pela falta de representatividade.

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

A tabela abaixo mostra a nota média dos fornecedores em 2020, 2021 e 2022, por setor e porte:

Setor	Número de empresas	Nota média 2020	Nota média 2021	Nota média 2022	Variação 20/21	Variação 21/22
Indústria: Estrangeira	28	8,48	8,65	8,15	2%	-6%
Indústria: Grande	49	8,03	7,85	7,80	-2%	-1%
Indústria: PME	108	6,8	6,89	6,96	1%	1%
Mineração: Grande	4	8,09	7,47	7,73	-8%	4%
Mineração: PME	12	6,81	7	6,99	3%	0%
Serviços Pesados: Grande	8	8,19	7,62	8,03	-7%	5%
Serviços Pesados: PME	34	7	7,37	7,12	5%	-3%
Serviços: Grande	1	-	7	9,40	-	34%
Serviços: PME	16	7,35	7,54	7,37	3%	-2%
Utilities: Grande	4	7,81	7,88	7,40	1%	-6%
Total	264	7,33	7,41	7,29	1%	-2%

Tabela 1: Nota média dos fornecedores participantes em 2022, por setor e porte

Nota-se, na Tabela 1, que o setor com a maior nota geral (Indústrias estrangeiras) foi o que obteve a pior variação em sua avaliação entre 2021 e 2022. Pode-se observar, na Tabela 2, que 75% das Indústrias estrangeiras estão participando pelo primeiro ano no Programa GFD, o que pode ter causado uma diminuição significativa nas notas dos fornecedores estrangeiros, devido ao desconhecimento do processo. Outro setor com variação negativa foi Utilities, que entre as 4 empresas respondentes, 2 apresentaram uma piora significativa e a nova empresa apresentou uma nota inferior a 6,0.

A Tabela 2 mostra a evolução dos participantes entre 2021 e 2022 e a porcentagem de novos fornecedores em relação ao total de fornecedores participantes:

Setor	Número de empresas	Nota média	Melhora	Piora	1o ano
Indústria: estrangeira	28	8,15	4%	21%	75%
Mineração: grande empresa	4	7,73	0%	75%	25%
Mineração: PME	12	6,99	42%	42%	17%
Indústria: grande empresa	49	7,80	27%	47%	27%
Indústria: PME	108	6,96	16%	17%	68%
Serviços: grande empresa	1	9,40	0%	0%	100%
Serviços: PME	16	7,37	31%	6%	63%
Serviços pesados: grande empresa	8	8,03	50%	25%	25%
Serviços pesados: PME	34	7,12	32%	15%	53%
Utilities: grande empresa	4	7,40	25%	50%	25%
Total	264	7,29	22%	25%	54%

Tabela 2: Evolução dos fornecedores participantes do GFD pelo segundo ano e % de novos fornecedores

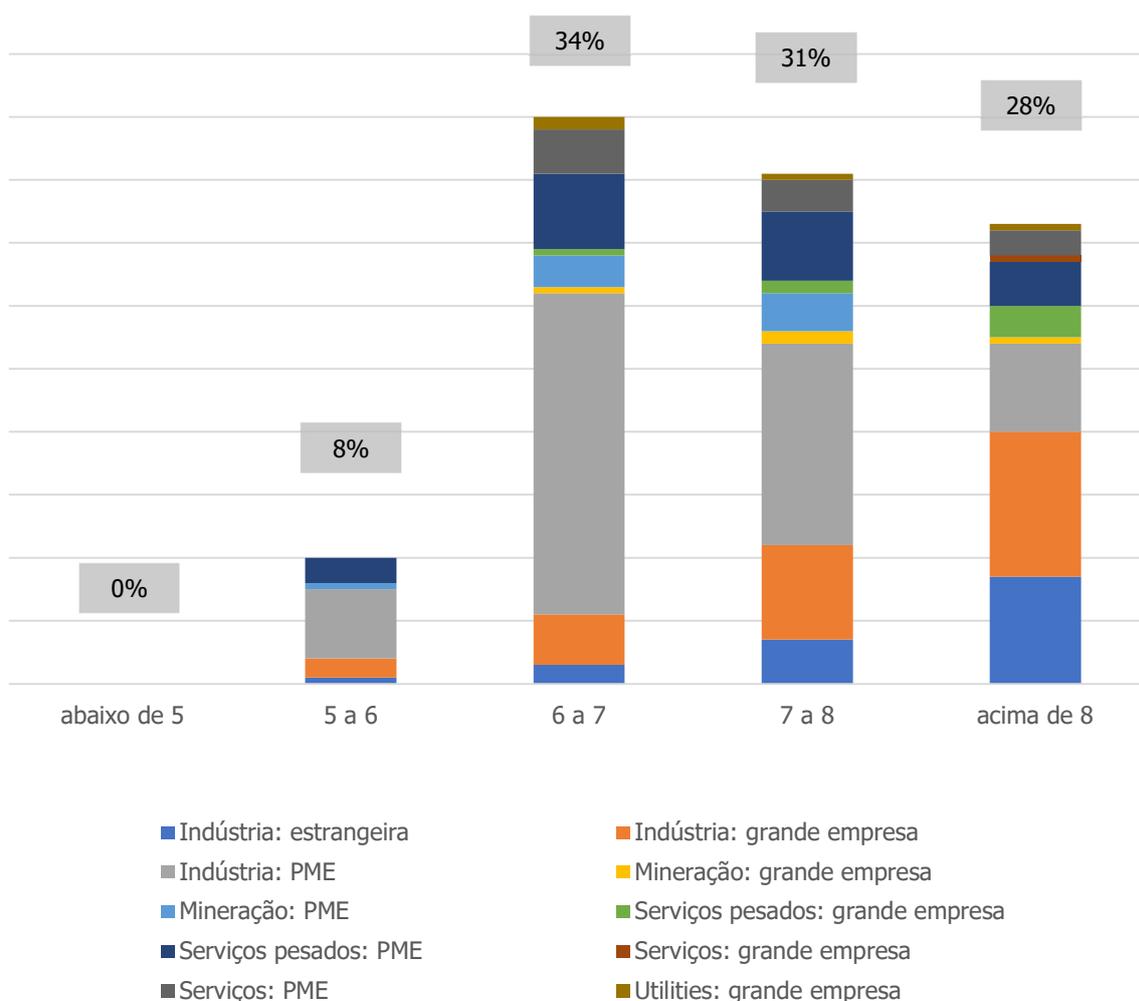
Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

Em 2022, o percentual de fornecedores que obtiveram nota de avaliação igual ou acima de 8,0 no GFD aumentou de 26,4% para 28%. Participantes com nota entre 7,0 e 8,0 passaram de 36,1% para 31%, enquanto fornecedores com nota entre 6,0 e 7,0 passaram de 31,3% para 34% do total. Em 2022, não houve fornecedores com nota abaixo de 5,0; em 2021 havia um fornecedor com a nota abaixo de 5,0, que recebeu um Plano de Ação e melhorou sua nota em 2022.

Vale destacar que 8% dos fornecedores apresentaram nota inferior a 6,0 (20 participantes) e receberam recomendações que devem ser acompanhadas nas próximas edições do Programa. Este grupo é parte do desafio da Dexco para apoiar seus fornecedores na evolução e desenvolvimento de sua performance socioambiental.

Gráfico 5 **Evolução da performance dos fornecedores em 2022**



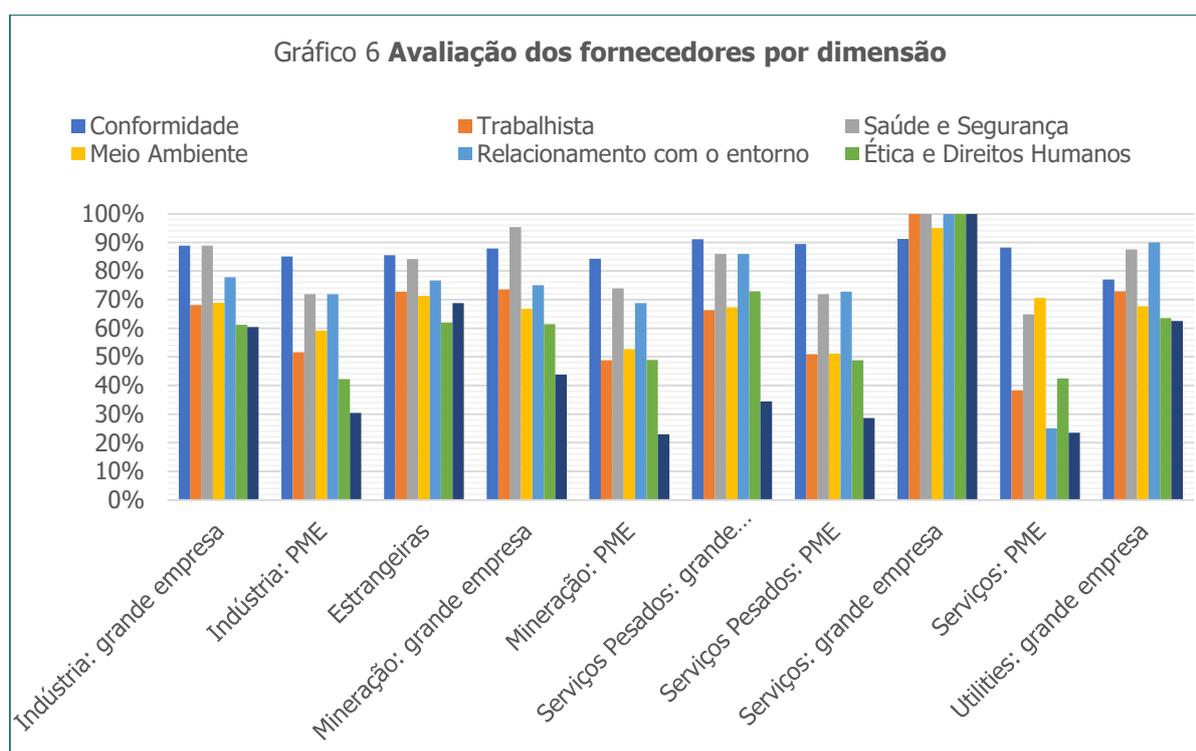
AVALIAÇÃO POR DIMENSÃO

Para cada uma das dimensões analisadas no Programa, é avaliada a aderência dos fornecedores aos temas contemplados nas análises, isto é, o quanto os fornecedores, de forma consolidada, possuem práticas ou políticas que endereçam os respectivos temas.

Conforme revelado no Gráfico 6 abaixo, de modo geral, assim como nos anos anteriores, os temas referentes à regulação e/ou legislação possuem, naturalmente, uma maior aderência por parte dos fornecedores, como as questões de Conformidade (aderência média de 92%), Saúde e Segurança (83,7%) e Meio Ambiente (67,7%), enquanto as questões relacionadas às dimensões Gestão (52,5%) e Ética e Direitos Humanos (60,4%) apresentam um menor nível de aderência.

O destaque desta edição fica por conta da dimensão Relacionamento com Entorno, que mostrou uma evolução ao longo dos últimos anos. As notas da dimensão em 2020, 2021 e 2022 foram, respectivamente, 65,7%, 82,3% e 84,5%, revelando uma maior atuação dos fornecedores no tema ao longo dos anos. O tema Saúde e Segurança, como é histórico no Programa GFD, é uma dimensão que apresenta alta aderência, principalmente devido à existência de legislações e normas regulamentadoras exigentes no Brasil em relação a este tema, exigindo, principalmente das grandes empresas, uma atuação responsável que garanta condições de trabalho seguras e saudáveis aos colaboradores. A nota de 2020, 2021 e 2022 foram, respectivamente, 77,3%, 80% e 83,7%, mostrando a evolução dos fornecedores no assunto.

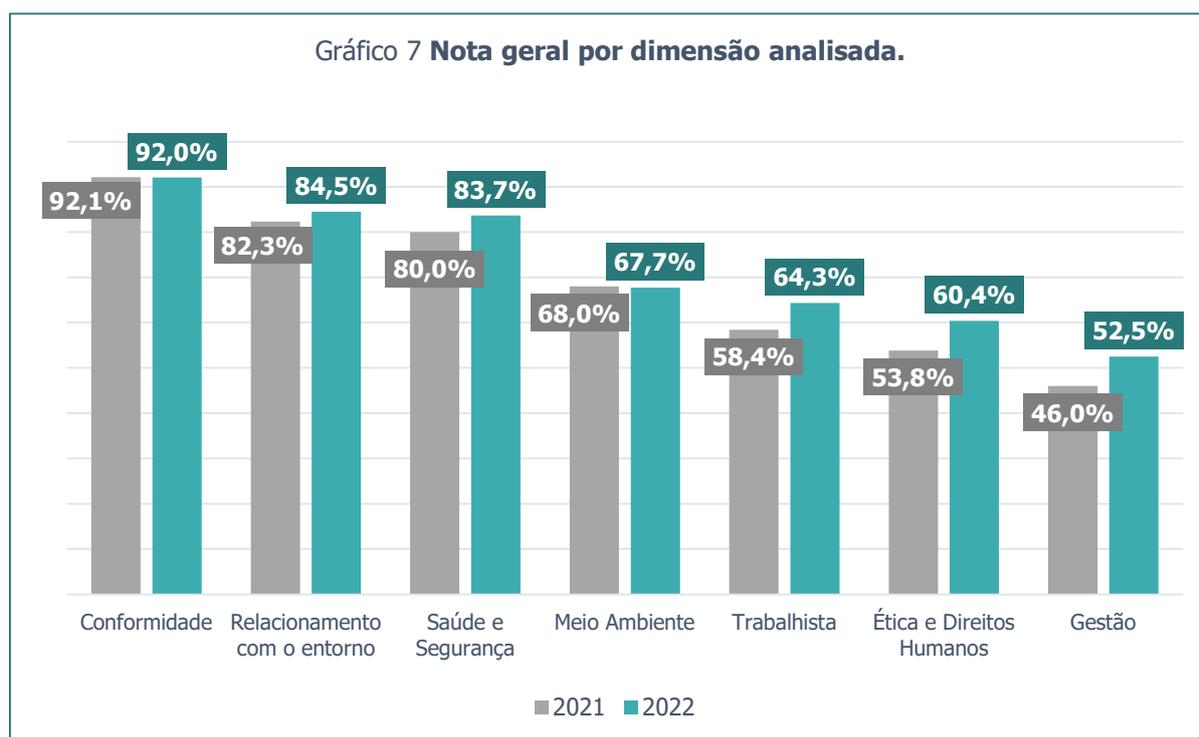
No gráfico abaixo, também pode-se observar o comparativo dos setores, onde a melhor performance é observada no setor de Serviços Grandes Empresas, porém vale destacar que apenas uma empresa respondeu ao questionário de autoavaliação.



Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

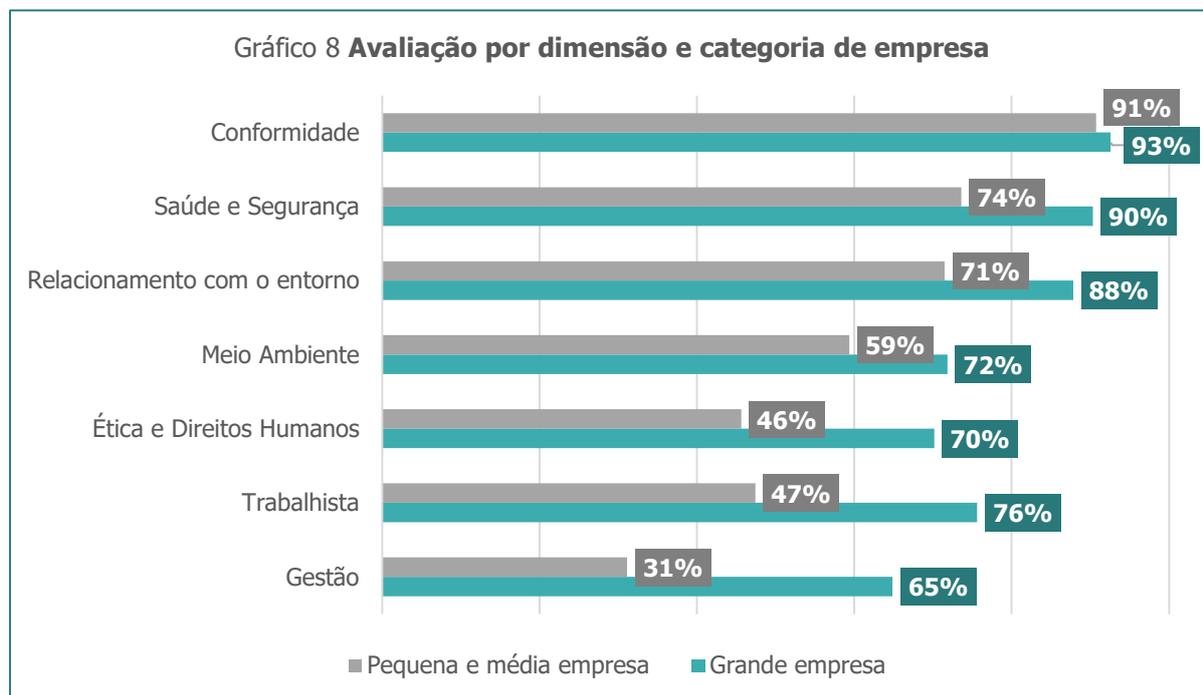
No Gráfico 7, é possível observar a evolução dos fornecedores, de 2021 para 2022, em cada uma das dimensões avaliadas.



No gráfico abaixo, está o comparativo de nota por dimensão nas Pequenas e Médias Empresas (PME) e nas Grandes Empresas. Neste, nota-se uma diferença entre as grandes empresas e pequenas e médias empresas, sobretudo nas dimensões que não estão relacionadas à dimensão Conformidade. Como pode-se observar, apesar da nota das PME serem menores em todas as categorias, na dimensão Gestão, esta diferença é ainda maior, sendo que a nota foi de 34 pontos percentuais inferior à aderência medida das grandes empresas (31% versus 65%, respectivamente). Essa nota demonstra que as PME precisam melhorar as suas práticas referentes à promoção de sustentabilidade internamente e em sua cadeia de valor. Também pode-se observar essa diferença na dimensão Trabalhista, onde as PME estão com uma diferença de 28 pontos percentuais inferior à aderência medida das grandes empresas (47,4% versus 75,6%, respectivamente).

Como já ocorria nas edições anteriores do GFD, a dimensão com maior aderência foi Conformidade, onde a aderência média das PMEs foi de 91% enquanto das Grandes Empresas foi de 93%.

Em linhas gerais, as dimensões, setores e portes mais críticos, que apresentaram notas inferiores a 30%, foram: Relacionamento com Entorno no setor de Serviços PME (25%), Gestão no setor de Mineração PME (23%), Serviços Pesados PME (29%) e Serviços PME (23%).



É esperado que as grandes empresas tenham maiores notas, em função de uma governança mais robusta e de processos mais estruturados e desenvolvidos nos temas socioambientais. No entanto, a evolução do desempenho das pequenas empresas é de extrema importância e pode mostrar o papel do Programa GFD no desenvolvimento dessas empresas participantes. O Gráficos 9 e 10 apresentam uma comparação das notas das PME em 2020, 2021 e 2022 (os dados estão apresentados em 2 gráficos para facilitar a leitura dos mesmos):

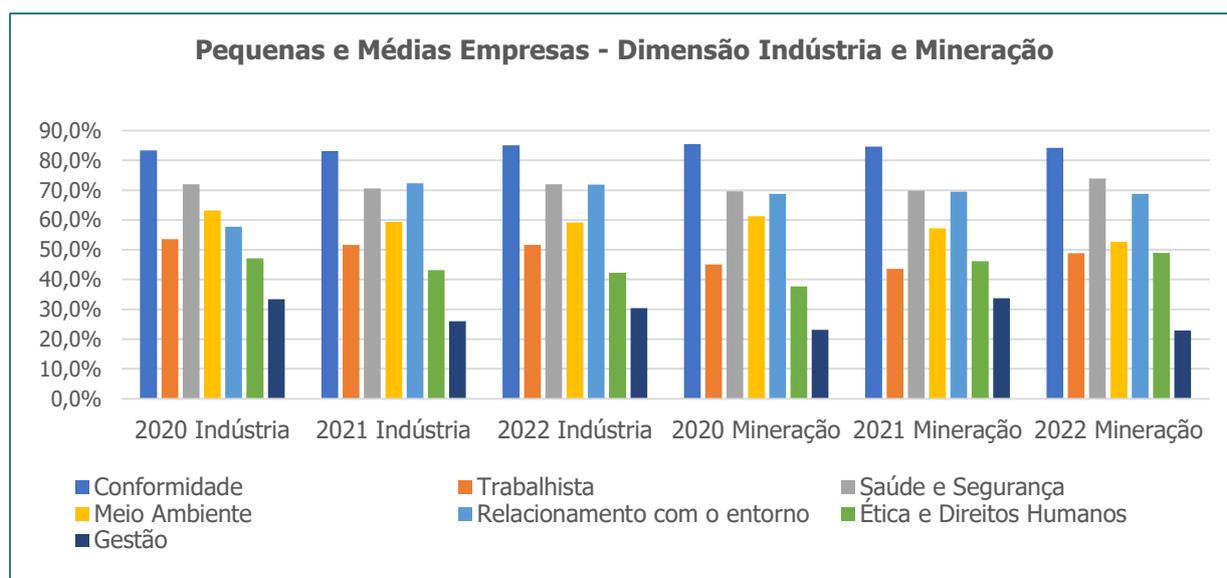


Gráfico 9: Notas 2020 x 2021 x 2022: Pequenas e Médias Empresas - Dimensão Indústria e Mineração

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

Como pode-se observar no gráfico acima, no setor de Indústria houve uma manutenção das notas das empresas na maior parte das dimensões. Na dimensão Gestão, o setor teve uma queda de 7,5 pontos percentuais de 2020 para 2021, e apresentou um aumento de 4,5 pontos percentuais de 2021 para 2022.

No setor de Mineração, pode-se observar melhorias de 2020 para 2022 nas categorias Trabalhista, Saúde e Segurança e Ética e Direitos Humanos, em que houve um aumento de 8,2%, 6,2% e 30,0%, respectivamente. De outro lado, também pode-se observar uma queda na dimensão Meio Ambiente de 13,9% de 2020 a 2022. Outro ponto importante é a diminuição de 2021 para 2022 na dimensão Gestão, representado por uma queda de 10,8 pontos percentuais.

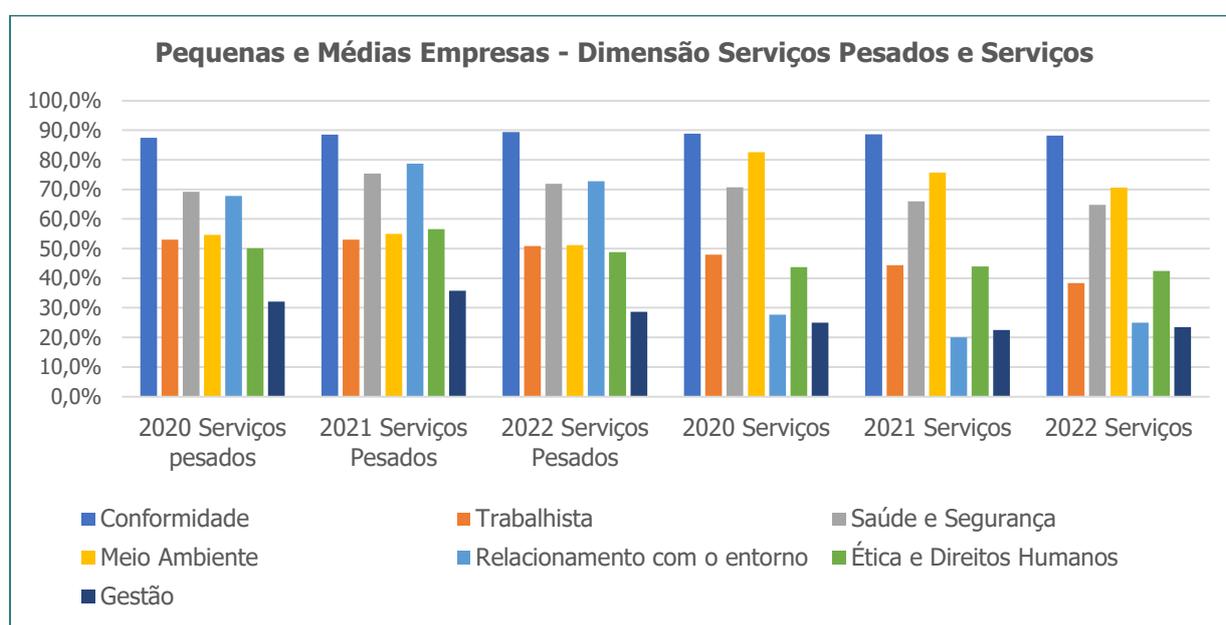


Gráfico 10: Notas 2020 x 2021 x 2022: Pequenas e Médias Empresas - Dimensão Serviços Pesados e Serviços

Como pode-se observar no gráfico acima, o setor de Serviços Pesados teve uma queda de 2021 para 2022 na maior parte das dimensões, com destaque para a dimensão Ética e Direitos Humanos, onde houve uma queda de 7,8 pontos percentuais, e Gestão com uma queda de 7,1 pontos percentuais.

No mesmo padrão de Serviços Pesados, está o setor de Serviços, que teve uma queda de 2021 para 2022 em grande parte das dimensões, com exceção de Relacionamento com o Entorno e Gestão, onde houve um aumento de 5 pontos percentuais e 0,9 pontos percentuais, respectivamente. Negativamente também se destaca a dimensão Trabalhista, onde houve uma queda de 6,1 pontos percentuais. Vale destacar que, entre 2020 e 2022, a dimensão Trabalhista das empresas de Serviços Pesados, apresentou uma queda de 9,6 pontos percentuais.

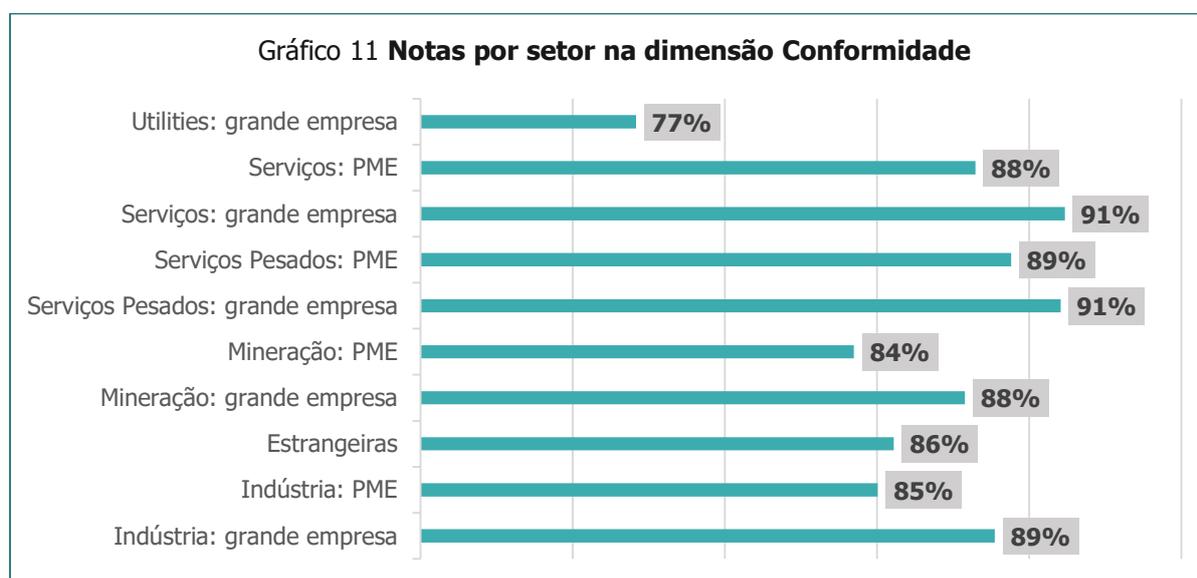
Como já apresentado na Tabela 1 e observado na análise do Gráfico 10, o setor de Serviços e Serviços Pesados na categoria PME apresentou uma diminuição em sua nota geral de 2021 para 2022, sendo este um dos principais desafios para a Dexco no próximo ciclo do Programa GFD.

A seguir, são apresentados os principais resultados de 2022 para cada uma das dimensões do GFD:

CONFORMIDADE

Na dimensão Conformidade, para que o fornecedor tenha bom desempenho, é preciso cumprir todas as obrigações legais aplicáveis à organização e não possuir pendências junto aos órgãos pertinentes. Nas auditorias, para a verificação, são solicitadas as certidões, documentações e certificados que comprovem a regularidade do fornecedor frente a cada uma das legislações aplicáveis.

As questões referentes ao tema Conformidade são as que, historicamente, apresentam o maior nível de aderência entre os participantes do GFD (92% na média em 2022). Como pode-se observar no gráfico abaixo, o setor Serviços e Serviços Pesados tiveram a maior nota na dimensão Conformidade.



Mesmo com um bom desempenho médio nesta categoria, em 2022, foram constatadas 232 pendências referente a ausência de documentações.

A Tabela 3 mostra as pendências dos fornecedores referentes ao Cadastro Nacional Pessoa Jurídica (CNPJ), Alvará / Licença Municipal, Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB ou CLCB), Licença de operação ambiental e Certificado de Regularidade do FGTS.

Documento	Não possui	Possui com pendências	Possui com pendências, porém estão sendo endereçadas
Cadastro Nacional Pessoa Jurídica	2	2	2
Alvará / Licença Municipal	6	1	15
Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros ou Certificado de Licença do Corpo de Bombeiros	9	0	20
Licença de operação ambiental	2	1	10
Certificado de Regularidade do FGTS	3	0	9

Tabela 3: Pendências dos fornecedores referentes à documentação

Em relação às pendências da Tabela 3, alguns fornecedores relataram a dificuldade de obtenção e/ou renovação de licenças e outras documentações devido às medidas de isolamento social, que ocasionaram atrasos nas vistorias e emissões de documentos pelos órgãos responsáveis e que se estendeu para o ano de 2022.

A Tabela 4 mostra as pendências dos fornecedores referentes a Certidão Negativa de Débitos Federais, Certidão Negativa de Débitos Estaduais e Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas (CNDT):

Documentos	Certidão Positiva	Certidão Positiva com Efeito de Negativa
Certidão Negativa de Débitos Federais	12	83
Certidão Negativa de Débitos Estaduais	6	34
Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas	2	13

Tabela 4: Pendências dos fornecedores referentes a certidões negativas de débito

Como pode-se observar na tabela acima, 12 fornecedores possuem a Certidão Positiva de Débitos Federais e 83 possuem a Certidão Positiva com Efeito de Negativa, representando 35% do total de fornecedores participantes com alguma pendência nessa documentação. Muitos fornecedores atribuem as pendências trabalhistas e tributárias à crise econômica gerada pela pandemia. Além disso, alguns respondentes também relataram a diminuição na demanda de produtos no ano de 2022, que gerou um estoque de produtos e diminuiu o fluxo de caixa.

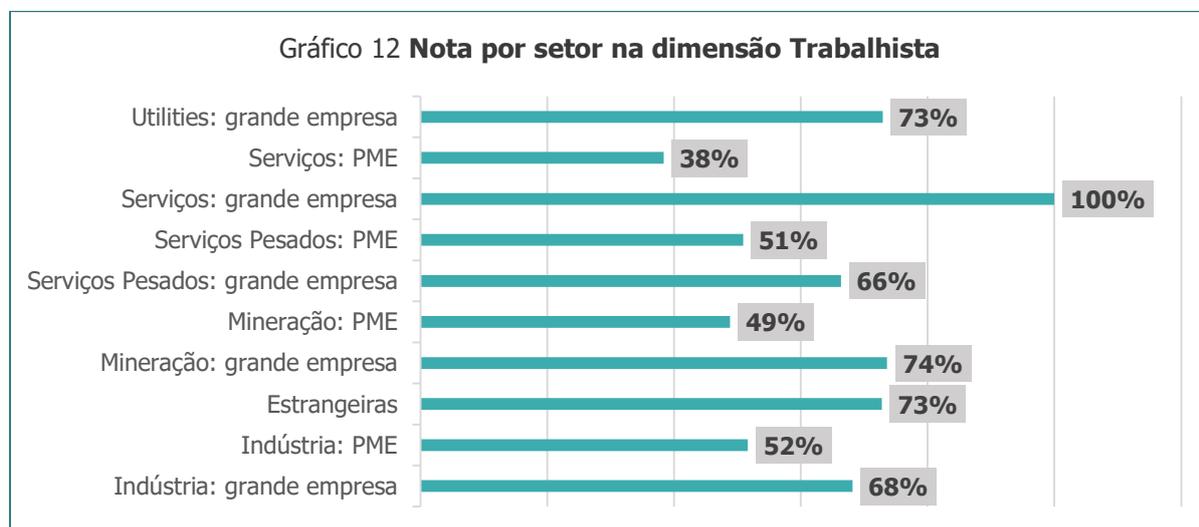
A Dexco reforça a importância do cumprimento das obrigações legais por parte de seus fornecedores como parte fundamental de uma gestão sustentável dos seus negócios.

TRABALHISTA

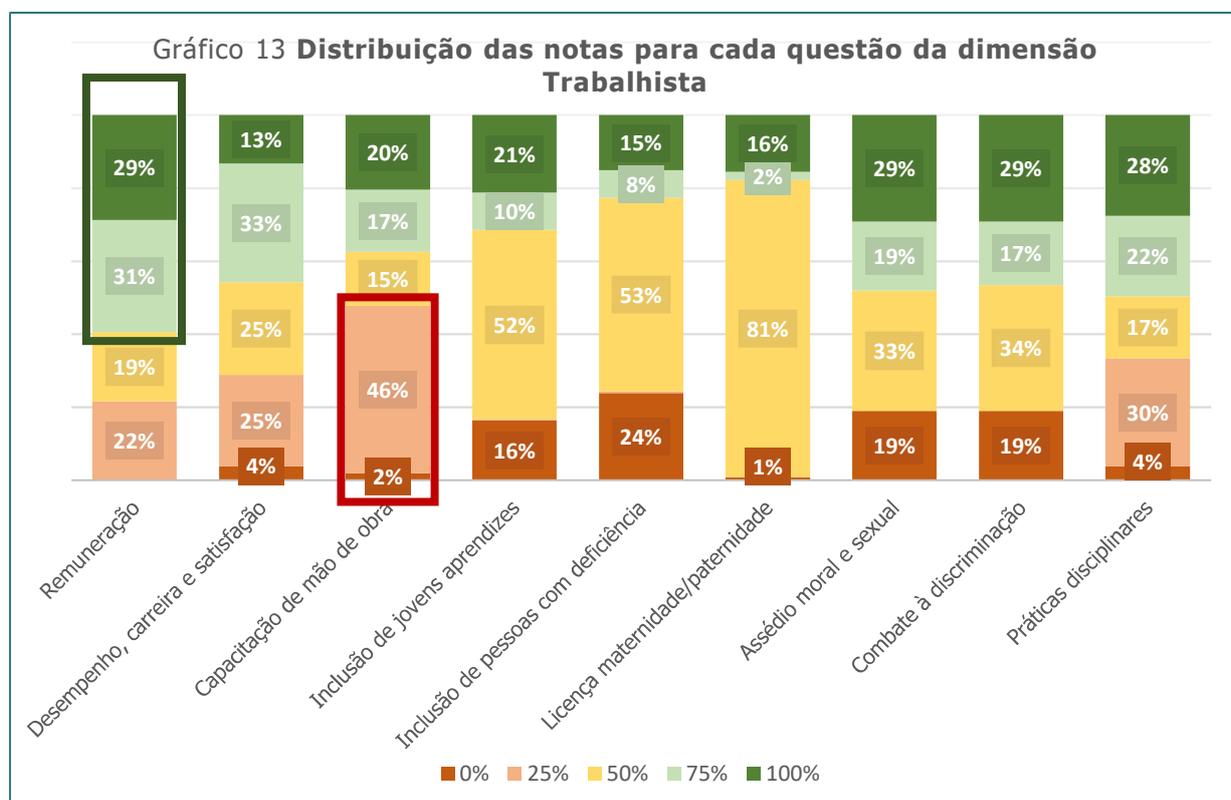
A dimensão Trabalhista no âmbito do GFD é analisada a partir de nove questões que abordam de que forma os fornecedores garantem condições e relações trabalhistas saudáveis, em um ambiente que preza pelo cuidado e desenvolvimento dos colaboradores, sendo elas:

- Remuneração e concessão de benefícios;
- Avaliação de desempenho, desenvolvimento de carreira e satisfação dos colaboradores;
- Ações e programas de treinamento e capacitação;
- Contratação e desenvolvimento de jovens aprendizes;
- Inclusão e desenvolvimento de pessoas com deficiência;
- Iniciativas de apoio e condições flexíveis para o retorno ao trabalho após licença maternidade / paternidade;
- Ações voltadas ao combate ao assédio moral e sexual no ambiente de trabalho;
- Ações voltadas ao combate à discriminação no ambiente de trabalho;
- Garantia de práticas disciplinares justas e previamente acordadas.

O gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Trabalhista:



O Gráfico 13, abaixo, apresenta a distribuição das notas para cada questão da dimensão Trabalhista. Deve-se considerar as faixas de notas entre 0% (quando a empresa não possui nenhum tipo de prática relacionada ao tema), até 100% (quando a empresa apresenta iniciativas robustas e de destaque). A título de exemplo, no tema Práticas Disciplinares, 28% das empresas avaliadas receberam a nota máxima, enquanto 4% das empresas tiveram nota zero.



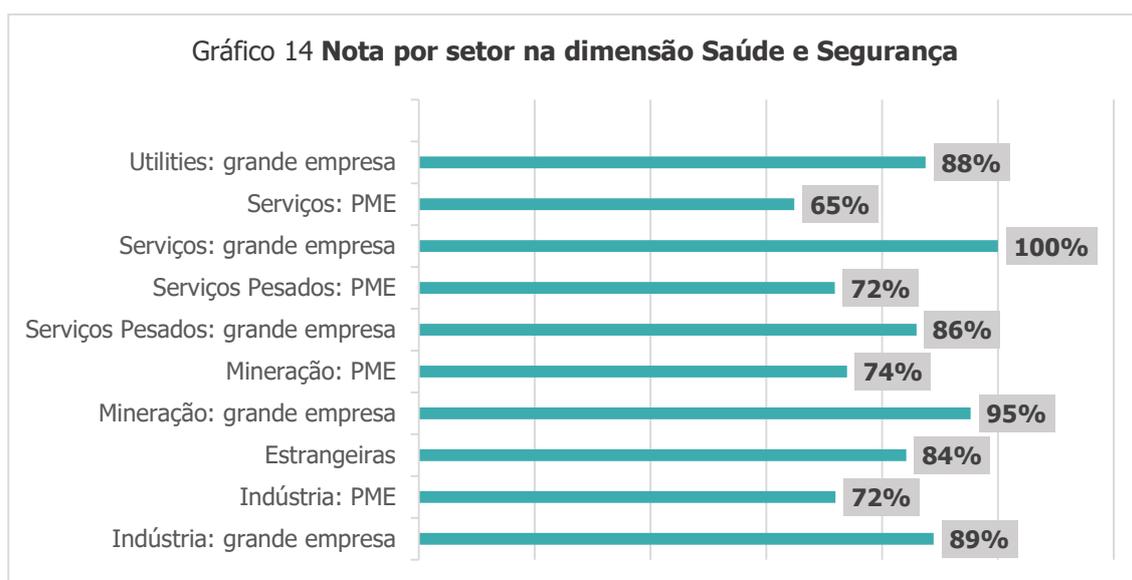
O gráfico também revela, dentre as questões, aquela que teve o pior indicador, isto é, o maior número de empresas que responderam que não possuem práticas relacionadas ao tema ou são incipientes ou pontuais – índice de desempenho 0% ou 25%, e a que teve o melhor indicador, ou seja, o maior número de empresas que responderam que possuem práticas avançadas relacionadas ao tema – índice de desempenho 75% ou 100%. Nota-se, a partir do gráfico, que muitas empresas não possuem programas estruturados voltados a capacitação e desenvolvimento dos colaboradores.

Como historicamente no Programa GFD, a questão que apresentou o maior índice de aderência foi a que está relacionada às práticas de remuneração, uma vez que muitas empresas avaliadas buscam oferecer salários ou benefícios acima do mercado, a fim de atrair os melhores profissionais. Vale destacar a evolução nesta questão nos últimos anos, tendo passado de 40% em 2017 para 73% em 2019. Porém, no ano de 2020 e 2021, houve uma retração para 64% e 58,4%, respectivamente, reflexo das dificuldades financeiras em decorrência da pandemia. Em 2022, os fornecedores apresentaram uma aderência de 60%, que pode demonstrar uma evolução do tema no cenário pós pandemia.

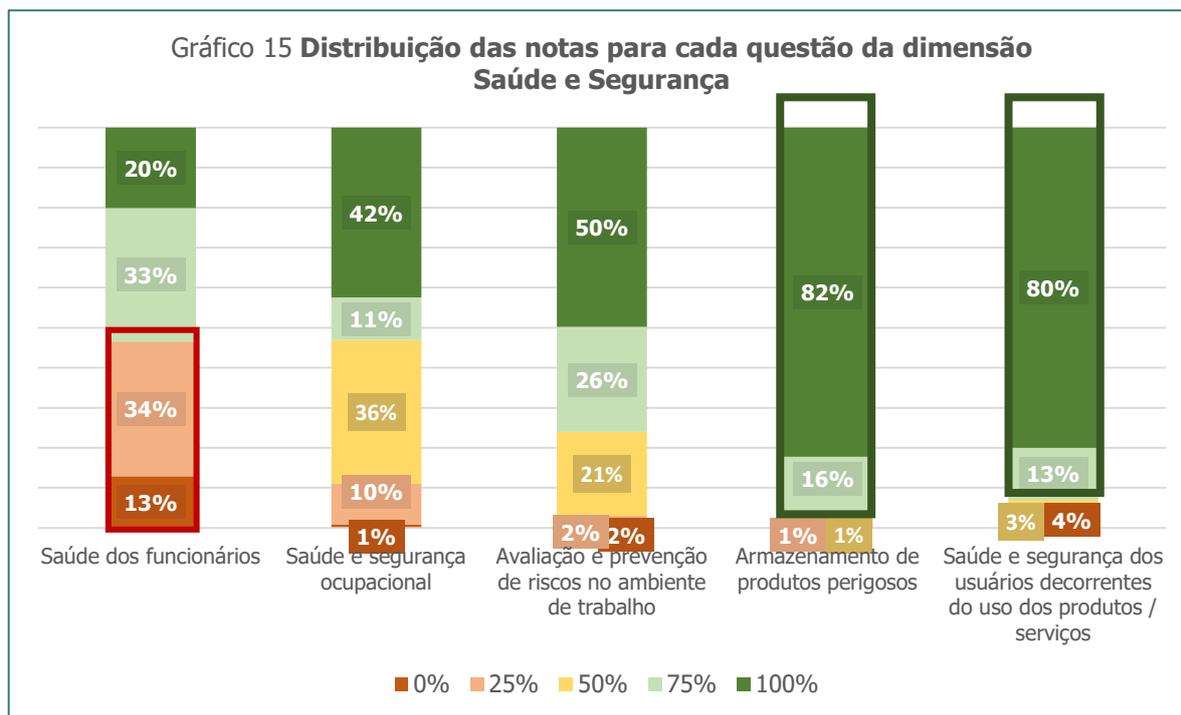
SAÚDE E SEGURANÇA

Nesta dimensão, são avaliadas as questões específicas sobre segurança ocupacional, verificadas por meio do atendimento às NRs (Normas Regulamentadoras do trabalho). Além disso, também são avaliadas as questões relacionadas à promoção da saúde dos funcionários, à prevenção de riscos no ambiente de trabalho, ao armazenamento de produtos perigosos, bem como à saúde e segurança dos usuários decorrentes do uso dos produtos ou serviços oferecidos (o que contempla, inclusive, a rotulagem dos produtos, quando aplicável).

O gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Saúde e Segurança:



Como pode-se observar no Gráfico 14, todos os setores apresentaram aderência acima de 60% na dimensão Saúde e Segurança.



Os fornecedores apresentaram uma evolução considerável no tema Saúde e Segurança nos últimos anos. Em 2020, os fornecedores estavam com 77,3% de aderência na dimensão, passando para 80% em 2021 e 83,7% em 2022. Entre os temas abordados, todos apresentaram uma aderência acima de 50%, sendo que no pior indicador, referente à promoção da saúde dos funcionários, 47% dos respondentes afirmaram não possuir práticas relacionadas ao tema. Por outro lado, a questão referente à saúde e segurança dos clientes decorrente do uso de produtos atingiu a aderência de 93%, devido sobretudo ao fato desta questão não se aplicar a maior parte dos fornecedores. Outro tema de destaque é o armazenamento de produtos perigosos, altamente regulado em vários setores, que atingiu uma aderência de 98%.

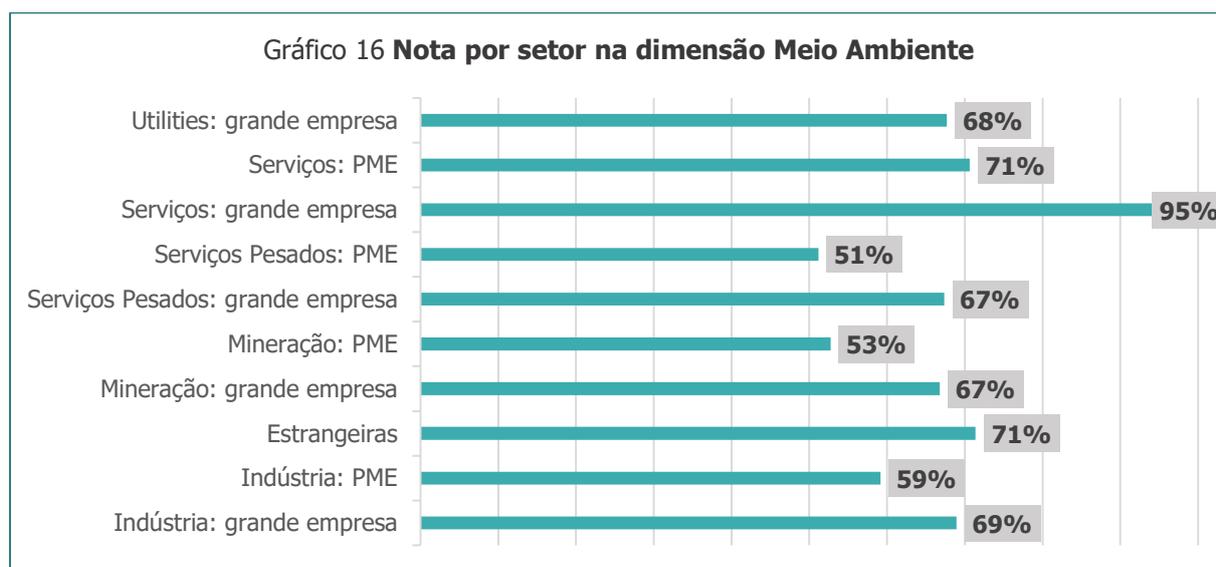
MEIO AMBIENTE

No que se refere à dimensão Meio Ambiente do Programa GFD, os seguintes temas são contemplados:

- Existência de um sistema de gestão ambiental;
- Ocorrência de infrações ou reclamações ambientais;
- Gestão e descarte de resíduos (iniciativas e metas de redução);
- Água (acesso à água de qualidade e na quantidade necessária, nível de consumo, metas de redução de consumo, descarte de efluentes e incidência de derramamentos significativos);
- Energia (acesso à energia na quantidade e qualidade necessárias, nível de consumo, metas de redução de consumo, matriz energética);
- Emissões atmosféricas;
- Emissões de GEE (iniciativas e metas de redução de emissões);
- Ruídos;
- Biodiversidade (impacto da operação à biodiversidade e ações de conservação);
- Uso de matéria prima renovável ou reciclada,

- Iniciativas de recuperação de produtos e embalagens;
- Procedência ambiental da madeira (no caso dos setores que utilizam madeira nativa);
- Eficiência de frete (no caso do setor de Transporte);
- Eficiência energética, matriz elétrica, iniciativas voltadas à conservação de energia (no caso do setor de Energia).

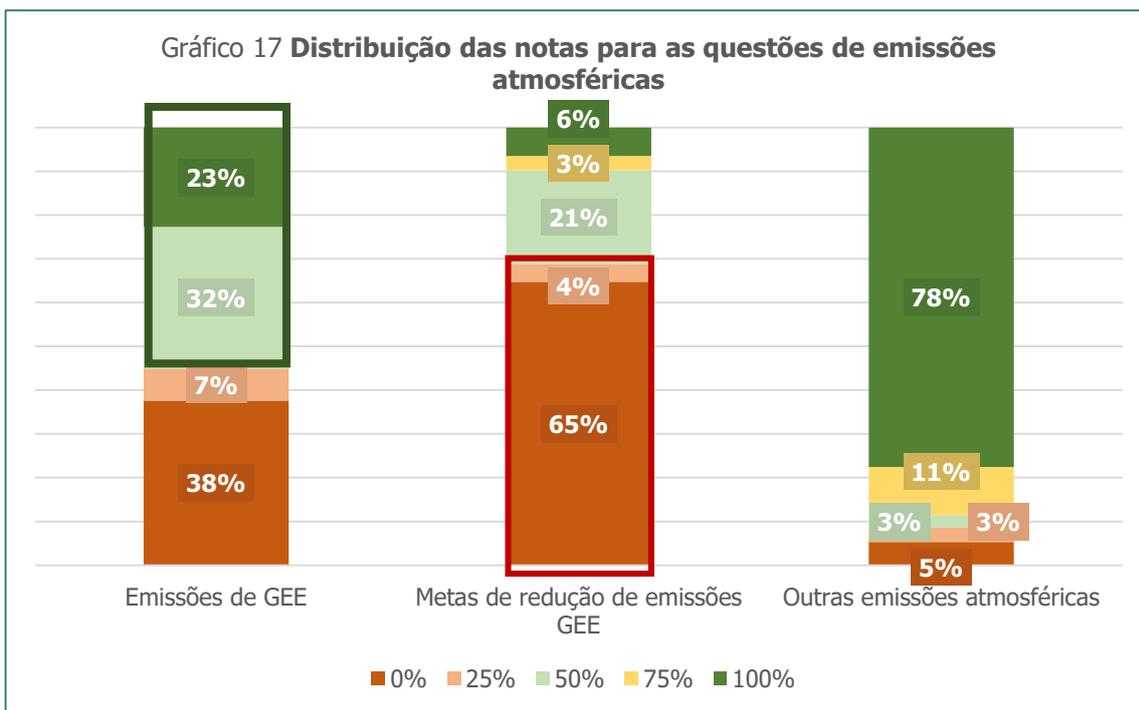
O gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Meio Ambiente:



Na dimensão Meio Ambiente, as duas questões com as piores notas foram:

- Metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) – 69% dos fornecedores relataram não possuir metas, um melhor resultado quando comparado a 2021, quando 75% dos fornecedores relataram não possuir tais metas, e a 2020, quando 83% das empresas relataram não as possuir. Vale lembrar que foram realizadas duas Academias de Suprimento em 2022, com o tema Inventário de GEE e Indicadores Ambientais. As Academias foram realizadas pela equipe de ESG da Dexco e podem ser consideradas um dos fatores de contribuição para o aumento da nota nessa questão.
- Matriz energética – 51% dos fornecedores relataram que desconhecem a participação de fontes renováveis na matriz energética e 22% possuem participação de fontes renováveis na matriz energética igual ou abaixo de 50%.

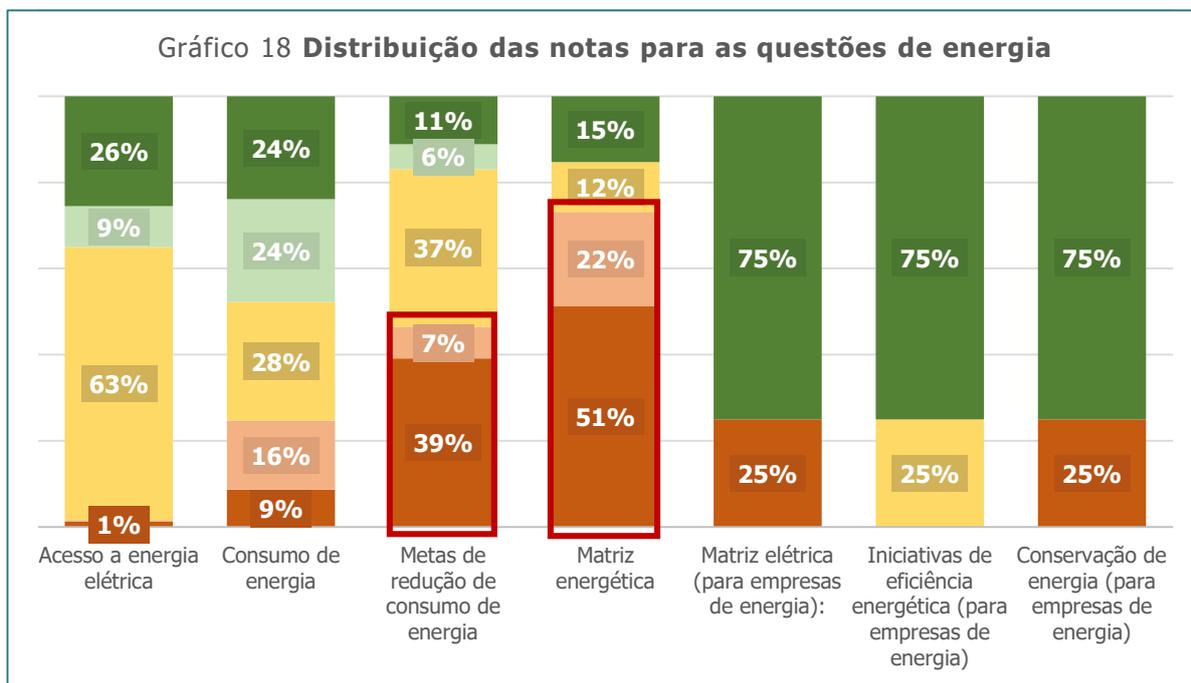
Referente as metas de emissões, é importante destacar que, em 2021, 77% das empresas afirmaram realizar inventário de GEE. Em 2022, 55% das empresas disseram realizar mapeamento de emissões, representando uma queda significativa. Como dito anteriormente, em 2022 houve uma Academia de Inventário de GEE, que pode ter contribuído para o melhor entendimento dos fornecedores sobre o que é de fato um inventário de GEE. Uma das possibilidades atreladas à queda pode estar relacionada a correta resposta do auto questionário no ciclo de 2022.



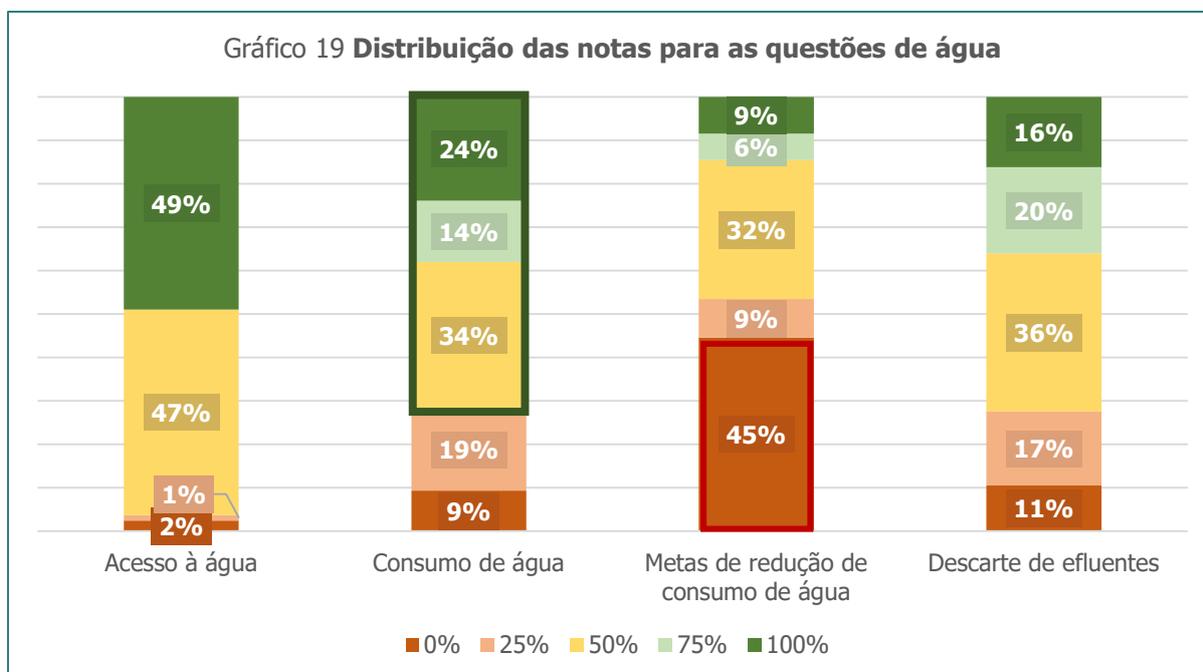
Como dito anteriormente, a questão de Matriz Energética foi uma das que mais se destacaram negativamente, mostrando que 73% das empresas desconhecem a participação de fontes renováveis em sua matriz ou possuem participação igual ou abaixo de 50%. Essa questão pode mostrar também o desconhecimento das empresas referente ao tema, já que a matriz energética no Brasil é composta em cerca de 44,7% de matrizes renováveis, segundo dados do Balanço Energético Nacional – BEM 2022. Em 2021, 79% das empresas tiveram uma baixa aderência nesse tópico, mostrando uma melhora de 6 pontos percentuais nessa questão. Vale destacar que, em 2022, foi realizada uma Academia de Indicadores Ambientais que abordou esse tema e pode ter contribuído para o aumento das notas nessa questão. Esse tópico mostra a importância de capacitar os fornecedores no correto preenchimento do questionário.

Além disso, 39% das empresas afirmaram não ter metas relacionadas ao consumo de energia, enquanto 7% disseram ter metas, porém não conseguiram alcançá-las no último ano. Em 2021, 43% das empresas não tinham meta relacionada ao tema, sendo que novamente a Academia de Indicadores Ambientais pode ter apoiado na melhora do desempenho dos fornecedores nesse indicador.

Vale destacar o comprometimento das empresas de energia nos temas Iniciativas de eficiência energética, Matriz elétrica e Conservação de Energia, mostrando que 75% das empresas realizam ações para redução de perdas técnicas e comerciais, 75% das empresas possuem estratégia para incentivar a redução do consumo de energia por parte dos consumidores e 75% das empresas

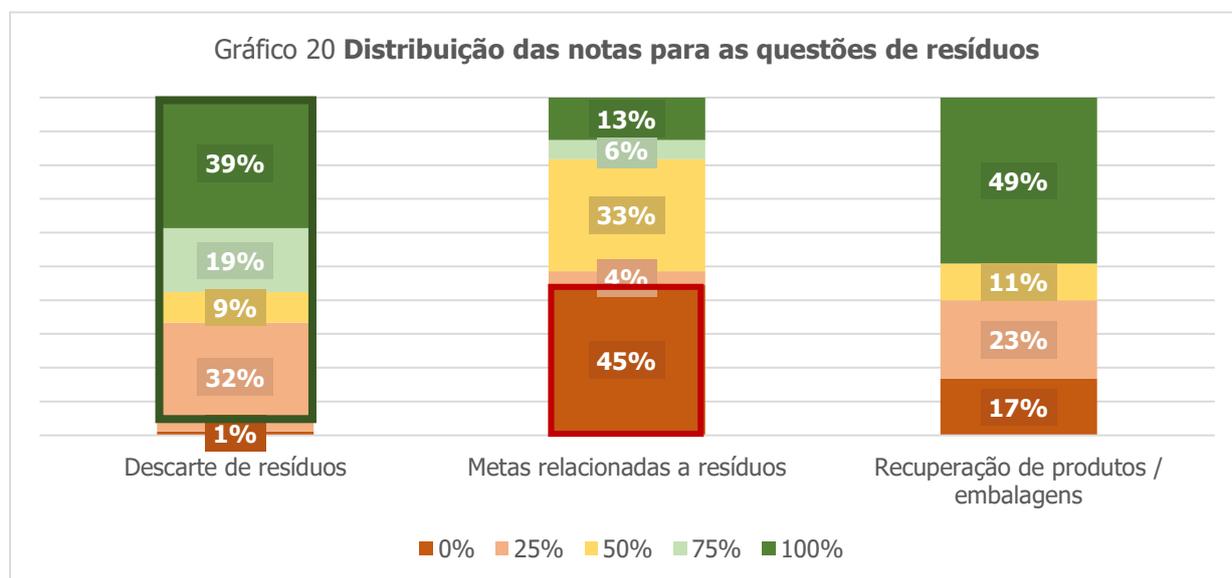


Nas questões referentes ao uso de água, destaca-se a questão da preocupação com o consumo deste recurso natural, sendo que 72% dos fornecedores dizem que monitoram e fazem gestão do consumo de água. Apesar disso, 45% dos fornecedores não possuem metas para reduzir o consumo, mostrando o não comprometimento com a diminuição no uso de recursos hídricos.



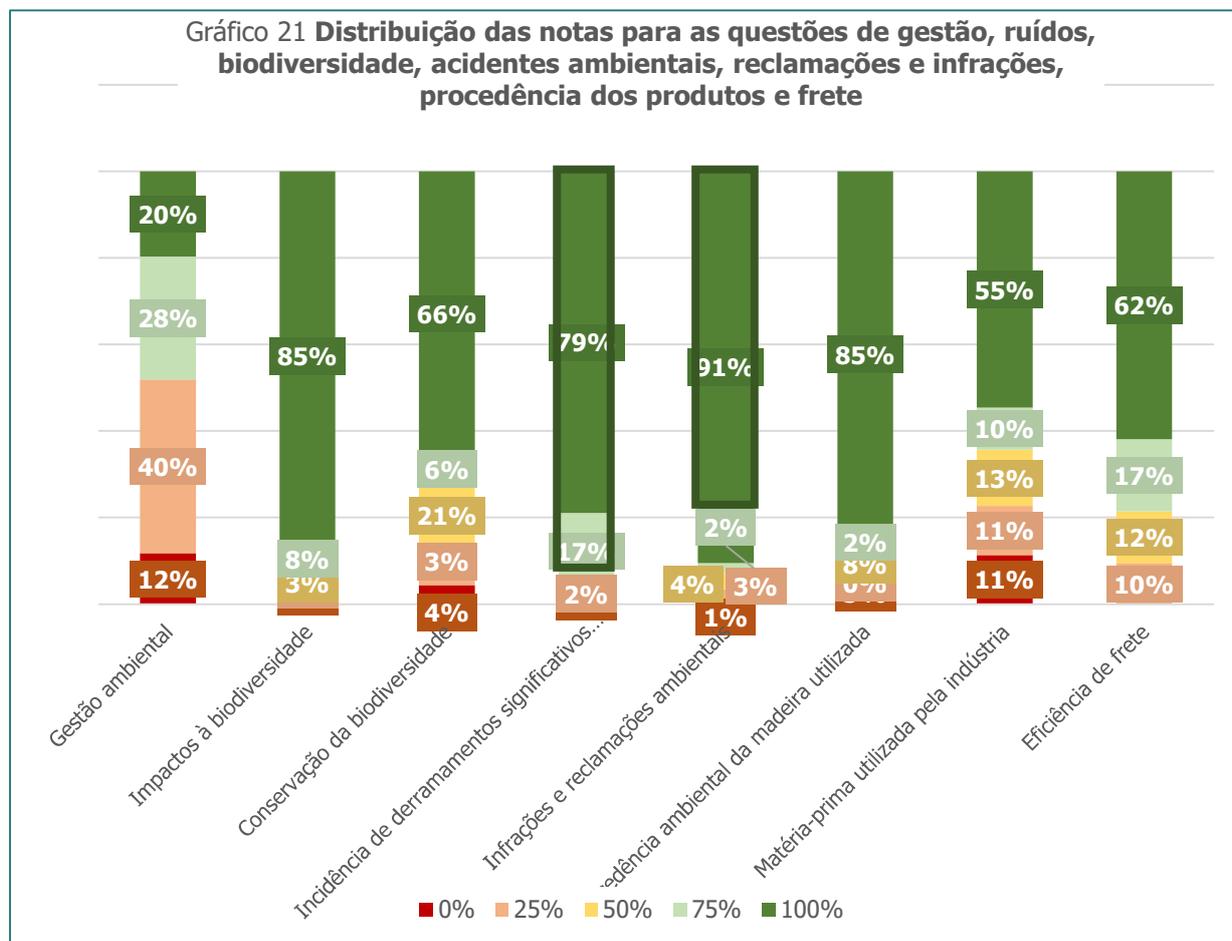
Nas questões referentes a resíduos, 99% das empresas disseram descartar seus resíduos corretamente e de acordo com a sua classe, 67% disseram possuir um Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos

(se aplicável). Do lado oposto, está o comprometimento com metas relacionadas a resíduos, sendo que 45% das empresas não possuem metas de redução de resíduos na sua operação.



Entre outras questões ambientais, é importante destacar negativamente a questão de Gestão Ambiental. Em 2022, 12% das empresas mostraram que não possuem um programa estruturado de gestão ambiental, e 40% não possuem um programa estruturado, mas dizem realizar ações ambientais pontuais. Por outro lado, 91% das empresas respondentes apresentaram uma alta performance no que se refere a infrações e reclamações ambientais, informando que não receberam reclamações ou infrações ambientais nos últimos 12 meses. Outro indicador que os fornecedores apresentaram um bom desempenho foi referente à incidência de derramamentos significativos de produtos químicos e/ou efluentes, sendo que 96% informaram que não tiveram quaisquer casos críticos neste sentido nos últimos 12 meses. Naturalmente, o fato deste tipo de ocorrência ser regulado por órgãos ambientais e poder incorrer em multas faz com que a gestão do tema receba um olhar mais cuidadoso por parte das empresas.

Vale destacar, também, o alto comprometimento dos fornecedores com as questões de biodiversidade, parte por ser uma questão muito fiscalizada pelos órgãos ambientais responsáveis, e parte por ser uma questão indicada como "não se aplica" por algumas das empresas participantes.

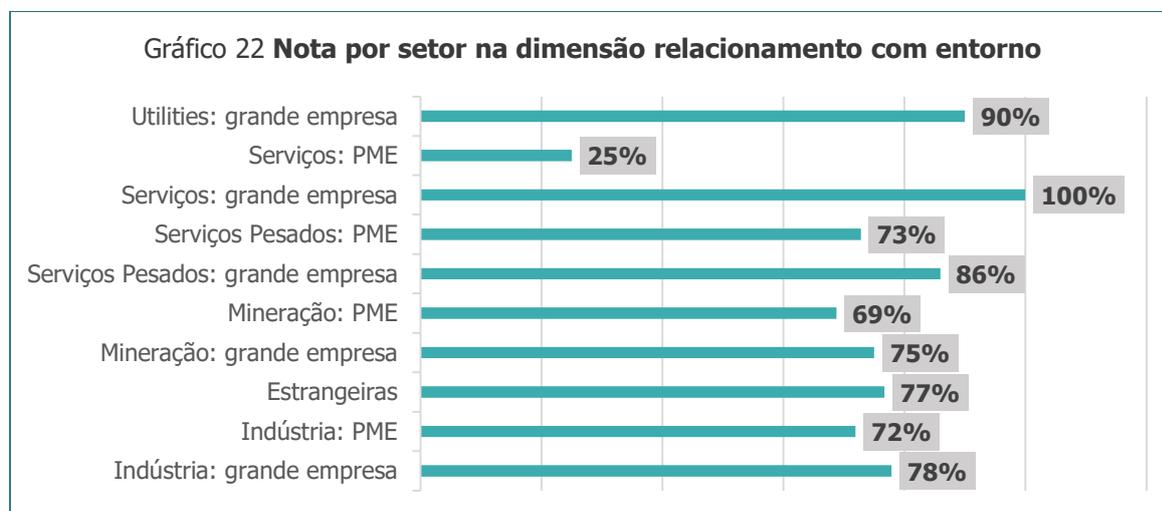


RELACIONAMENTO COM O ENTORNO

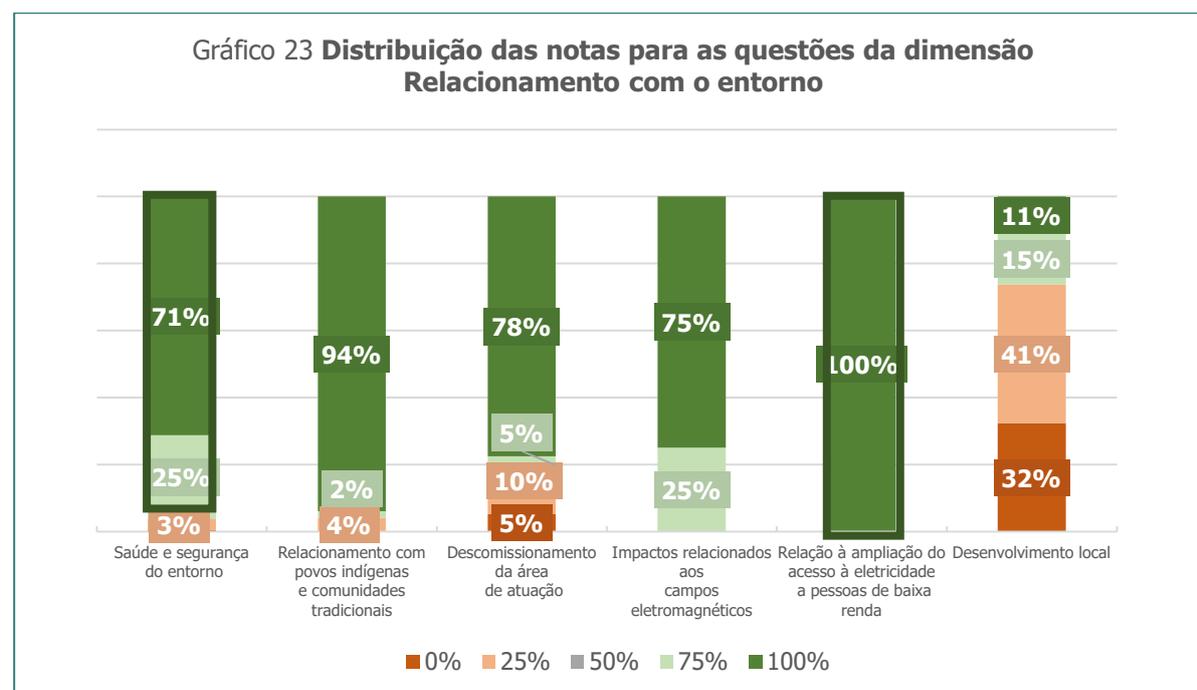
A busca por um relacionamento transparente e respeitoso com as comunidades do entorno das operações e a participação direta ou indireta da empresa na resolução de seus problemas sociais e ambientais fazem parte dessa dimensão, contemplando os seguintes temas:

- Ações ou iniciativas sociais voltadas ao desenvolvimento socioeconômico local;
- Iniciativas que garantam e promovam a saúde e segurança do entorno;
- Relacionamento com povos indígenas e comunidades tradicionais que habitam a região onde a operação está instalada;
- Existência de um plano de descomissionamento da área que considere não apenas aspectos ambientais, mas também ações voltadas à independência econômica / fiscal da região (no caso de empresas mineradoras);
- Riscos à saúde relacionados à exposição a campos eletromagnéticos, bem como iniciativas focadas na ampliação do acesso à eletricidade a pessoas de baixa renda (no caso do setor de Energia).

O gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Relacionamento com o Entorno.



Em relação a esta dimensão, observa-se um nível de aderência média de 84,5% no consolidado dos setores. Como de histórico no Programa GFD, as iniciativas formais voltadas ao desenvolvimento local de comunidades do entorno, em geral, são pouco realizadas pela maior parte dos fornecedores avaliados. As empresas que o fazem (69 fornecedores) são, em sua maioria, grandes empresas que possuem ações estruturadas de responsabilidade social ou programas de desenvolvimento e voluntariado junto a comunidades locais. Por outro lado, o indicador que avalia as ações voltadas à saúde e segurança das comunidades do entorno apresentou uma aderência de 96%. Também vale a pena destacar que 100% das empresas de energia afirmaram possuir iniciativas para inclusão de pessoas sem acesso à eletricidade.

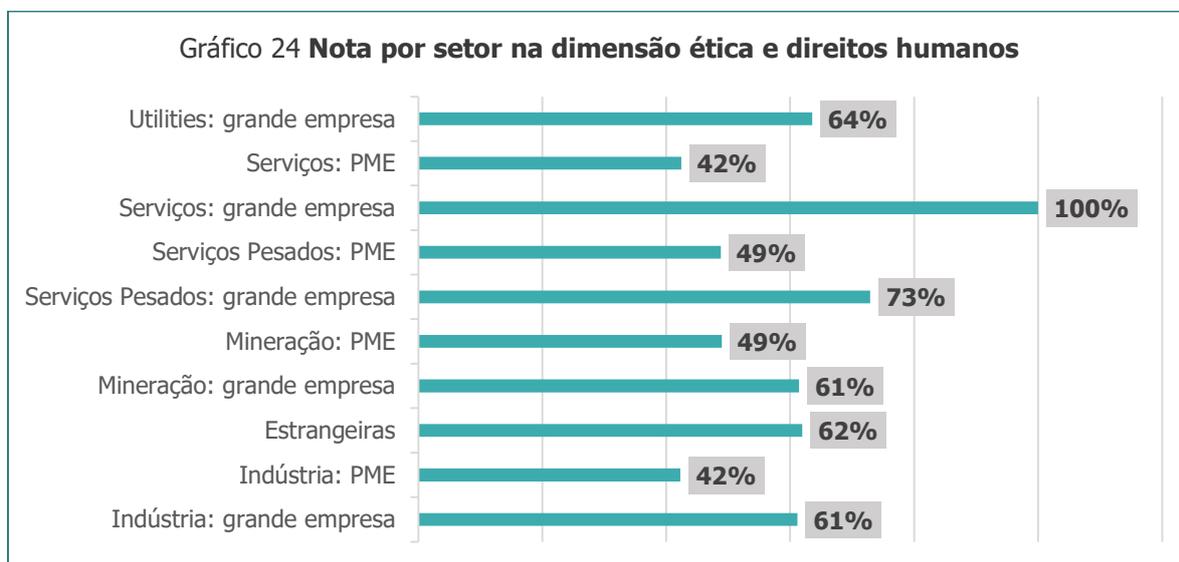


ÉTICA E DIREITOS HUMANOS

Em relação à dimensão Ética e Direitos Humanos, são contemplados no GFD os seguintes temas:

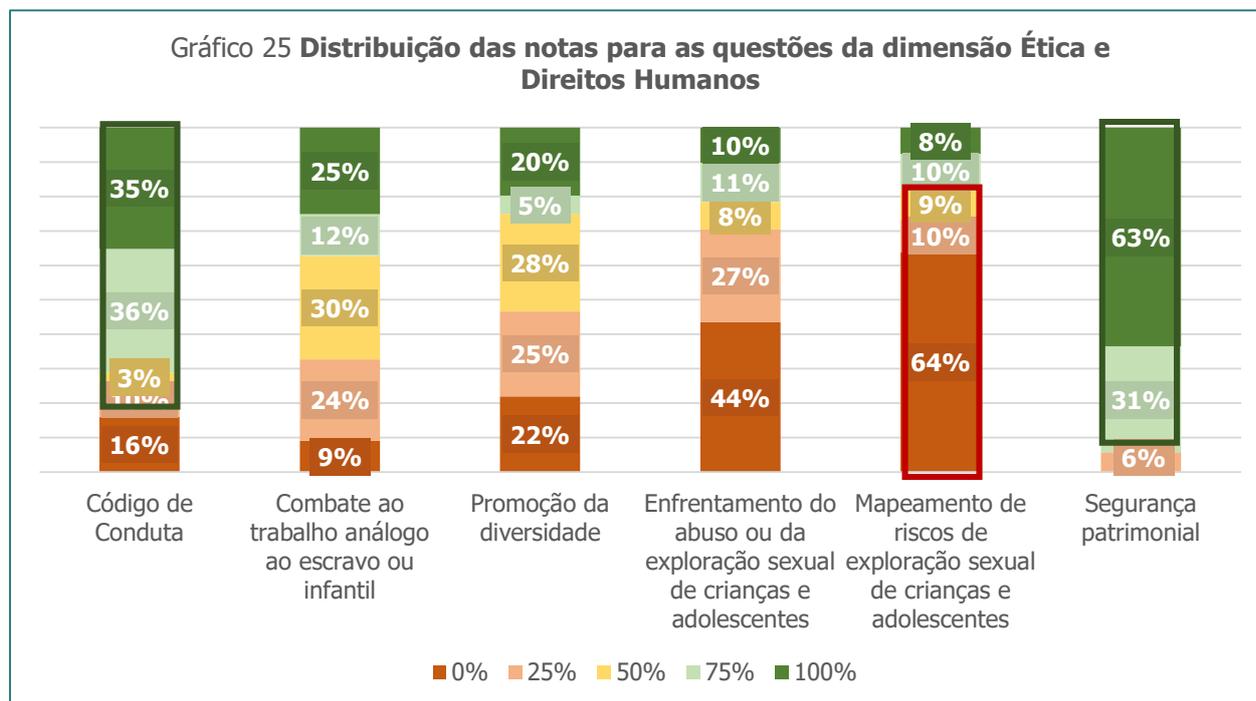
- Existência de um Código de Conduta;
- Ações de combate ao trabalho análogo ao escravo ou infantil;
- Programa ou iniciativas de promoção da diversidade;
- Ações de combate à exploração sexual de crianças e adolescentes;
- Mapeamento de riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes nas operações e na cadeia de valor;
- Segurança patrimonial e direitos humanos.

O gráfico abaixo mostra a nota dos diferentes setores na dimensão Ética e Direitos Humanos:



O nível de engajamento na dimensão Ética e Direitos Humanos foi de 60,4% em 2022, o que mostra uma melhora referente a 2021 e 2020, em que houve aderência de 53,8 e 55%, respectivamente. Vale destacar que em 2022 foi realizada a Academia de Suprimentos de Direitos Humanos e Combate à Exploração de Crianças e Adolescentes, com o apoio das áreas de Responsabilidade Social e Compliance da Dexco, que abordou diferentes temas contemplados na dimensão aqui analisada.

Entre os temas que se destacam negativamente, poucas empresas relataram que realizam ações de mapeamento e monitoramento da probabilidade de riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes em sua operação e em sua cadeia de valor (18% do total), sendo que 73,4% dos respondentes afirmam não possuir nenhum tipo de mapeamento neste sentido e 9% afirmam realizar ações de mapeamento de riscos apenas em suas operações. Em 2021 e 2020, 76% e 71%, respectivamente, disseram não possuir esse tipo de mapeamento, mostrando que o tema merece destaque e é um grande desafio ainda existente entre as empresas brasileiras. Por outro lado, 94% dos respondentes afirmaram possuir equipe de segurança patrimonial privada treinada e atualizada em direitos humanos e uso da força. Referente ao Código de Conduta, 74% declararam possuir um Código de Conduta.



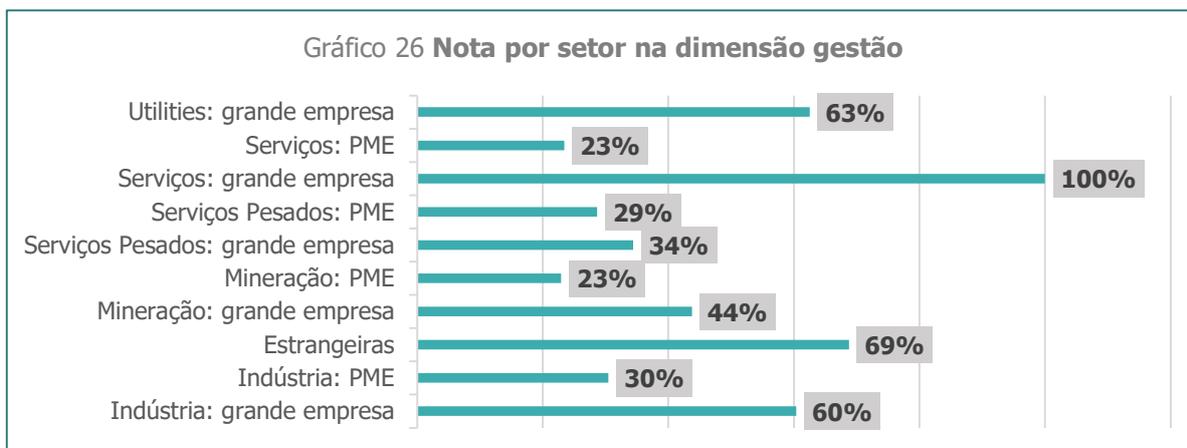
GESTÃO PARA A SUSTENTABILIDADE

Esta dimensão considera apenas duas questões, com duas sub questões:

- Gestão socioambiental de fornecedores, isto é, o quanto a empresa possui iniciativas que buscam incentivar seus fornecedores a adotarem práticas sustentáveis em seus negócios (por exemplo, adoção de cláusulas socioambientais nos contratos, solicitação de documentos de conformidade, realização de auditorias externas, etc.). Caso a empresa responda que sim, outras duas questões são disponibilizadas, sendo elas:
 - Critérios para identificação dos fornecedores críticos da empresa
 - Tipos de iniciativas para avaliação dos fornecedores críticos da empresa
- Iniciativas ou programas voltados à pesquisa e desenvolvimento de produtos e serviços.

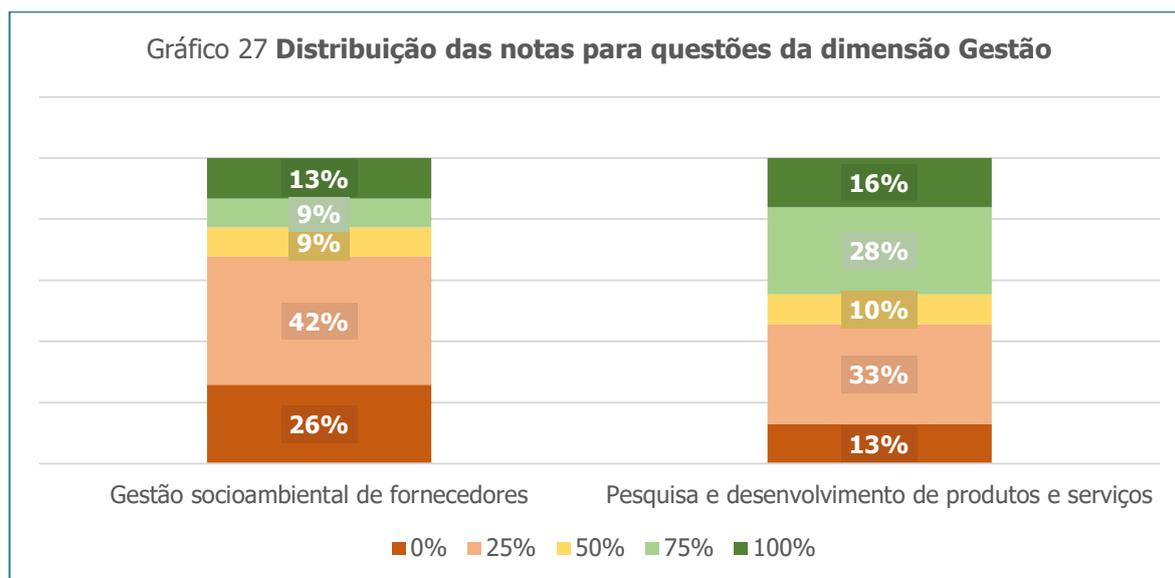
Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022



A dimensão Gestão para a Sustentabilidade, como de histórico no Programa GFD, apresentou o pior nível de aderência, de 52,5% em todos os setores contemplados. Essa dimensão teve pouca evolução nos últimos anos, tendo aderência de 46% em 2021, 43% em 2020 e 46% em 2019. Essa avaliação mostra que as práticas de promoção de sustentabilidade entre os fornecedores e sua cadeia de suprimentos não estão sendo prioridade, principalmente entre as pequenas e médias empresas.

Ambas as questões tiveram uma avaliação mediana, sendo que a maior parte das empresas reportou não possuir iniciativas neste sentido, ou apenas ações pontuais, e no caso da gestão socioambiental de fornecedores o nível de aderência foi inferior (26% dos respondentes relataram não possuir nenhum tipo de iniciativa neste sentido). Vale destacar o compromisso assumido pela Dexco de estimular seus fornecedores a atuarem como promotores da sustentabilidade em suas próprias cadeias de valor, garantindo uma atuação sustentável de ponta a ponta da cadeia.



Em relação às empresas que relataram possuir algum tipo de ação junto aos fornecedores, destaca-se:

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

Critérios para identificação dos fornecedores críticos da empresa:	Tipos de iniciativas para avaliação dos fornecedores críticos da empresa:
A. A empresa não possui uma avaliação de criticidade dos fornecedores 83 fornecedores	A. A empresa não possui iniciativas para avaliação dos fornecedores críticos 75 fornecedores
B. Gastos com o fornecedor 57 fornecedores	B. Envio de questionários para autoavaliação 76 fornecedores
C. Quantidade de transações anuais com o fornecedor 63 fornecedores	C. Visita in loco para fornecedores críticos pontuais, quando identificada necessidade 119 fornecedores
D. Tipo de contrato 67 fornecedores	D. Visita in loco para fornecedores críticos, de forma periódica 59 fornecedores
E. Relevância ao negócio do produto / serviço oferecido 151 fornecedores	E. Iniciativas para o desenvolvimento de fornecedores em temas estratégicos 39 fornecedores
F. Impacto socioambiental do setor de atuação 76 fornecedores	F. Reconhecimento de fornecedores que se destacam por critérios pré-definidos 70 fornecedores

QUESTÕES MAIS CRÍTICAS ENTRE AS DIMENSÕES AVALIADAS

A tabela abaixo mostra as questões que apresentam os maiores gaps de performance:

Questão	0%	25%	50%	75%	100%	<50%	Dimensão
Em relação ao desenvolvimento local, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	85	109	0	40	29	73,8%	Relacionamento com o entorno
Em relação à matriz energética, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	124	53	28	0	37	73,1%	Meio Ambiente
Em relação à proteção dos direitos das crianças e adolescentes e o enfrentamento do abuso ou da exploração sexual de crianças e adolescentes, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	115	71	21	30	27	70,5%	Ética e Direitos Humanos
Em relação ao mapeamento e monitoramento da probabilidade de riscos de exploração sexual de crianças e adolescentes em sua operação e em sua cadeia de valor, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	168	25	23	27	20	73,4%	Ética e Direitos Humanos
Em relação às metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa (podem ser consideradas metas absolutas ou relativas):	160	10	53	8	16	68,8%	Meio Ambiente
Em relação à gestão socioambiental de fornecedores, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	68	111	25	25	35	67,8%	Gestão
Em relação a metas de redução de consumo de água, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa (podem ser consideradas metas absolutas ou relativas):	110	22	79	15	21	53,4%	Meio Ambiente
Em relação a gestão ambiental, qual alternativa melhor descreve as práticas da empresa:	31	106	0	75	52	51,9%	Meio Ambiente

Como dito anteriormente, com o objetivo de apoiar o processo de evolução dos fornecedores em temas socioambientais, anualmente são realizadas as Academias de Suprimentos. Em 2022, foram realizadas três Academias de Suprimentos, relacionadas a Direitos Humanos e Combate à Exploração de Crianças e Adolescentes, Inventário de Gases de Efeito Estufa e Indicadores Ambientais.

A fim de continuar esse processo de melhoria contínua do Programa GFD, a sugestão para o ciclo 2023 é que os fornecedores sejam envolvidos em ações de desenvolvimento relacionadas aos seguintes temas:

1. Meio Ambiente e Sustentabilidade: por mais um ano, observa-se um baixo engajamento em questões relacionadas a questões ambientais, visto que 4 das 8 questões que tiveram pior engajamento são da dimensão Meio Ambiente. Assim, é importante que os fornecedores

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

entendam mais sobre o tema e a importância deste para a cadeia de fornecedores da Dexco. Vale destacar uma abordagem mais focada nos temas que tiveram menor aderência, que foram: metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), matriz energética, gestão ambiental e metas de redução do consumo de água. Um tema correlacionado a estes indicadores e que teve uma aderência ruim foi a gestão socioambiental de fornecedores, tema que se mostra de extrema importância para a Dexco manter uma cadeia de negócios responsável.

2. Desenvolvimento Local: em 2021 o tema apresentou um gap de performance de 73,1%, em 2022 de 73,8%, sendo o indicador com pior avaliação no ciclo de 2022. Assim, é importante a conscientização dos fornecedores quanto a práticas de relacionamento e desenvolvimento da comunidade local.
3. Enfrentamento ao abuso sexual de crianças e adolescentes: por mais um ano, é possível observar o baixo engajamento nas duas questões referentes ao mapeamento e as práticas para enfrentamento da exploração sexual de crianças e adolescentes na operação e na cadeia de suprimentos. É importante a conscientização dos fornecedores mostrando a relevância do tema, assim como o estímulo a programas que promovam o combate à exploração, como por exemplo, o Programa na Mão Certa.

PRÊMIO MELHORES FORNECEDORES 2022

Anualmente, a Dexco reconhece os fornecedores que apresentaram práticas de destaque, identificadas durante as visitas realizadas no âmbito do Programa GFD. O Prêmio Melhores Fornecedores busca reconhecer as empresas que se destacaram em seu setor de atuação (dividido entre PME e Grande Empresa), assim como os fornecedores mais engajados com os planos de ação e com a sua evolução com o Programa GFD. Em 2022, comemorando os 10 anos do Programa GFD, foram eleitas as 3 empresas com melhor desempenho e evolução nos últimos 10 anos.

Este reconhecimento busca valorizar o avanço dos fornecedores na incorporação de práticas de sustentabilidade em seus negócios, bem como inspirar outras empresas a adotarem ações semelhantes.

Veja abaixo os fornecedores que se destacaram na edição de 2022, em cada um dos segmentos contemplados, assim como os principais pontos de destaque:

Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

Indústria (grande empresa):

MANUCHAR COMERCIO EXTERIOR LTDA

Nota: 8,11



- Gestão Ambiental: Possuem uma área de sustentabilidade com indicadores e metas ambientais.
- Excelência em Gestão: São certificados pela ISO 9.001 e ISO 14.001.
- Transparência: Possuem Relatório de Sustentabilidade Global.
- Gestão de fornecedores: Existe um Programa de Fornecimento Sustentável, com avaliação de fornecedores estruturada.
- Capacitação de funcionários: Possuem uma Matriz de Treinamento, com treinamentos obrigatórios e opcionais que são desenvolvidos pelos próprios funcionários da empresa.
- Gestão de RH: Possuem processos estruturados de avaliação de funcionários e desenvolvimento de carreira. Possuem pesquisa de satisfação anual e certificação Great Place to Work.
- Mudanças Climáticas: Realizam inventário global e possuem meta de redução de emissões de GEE.

Indústria (pequena e média empresa):

HELSTEN IND COM FACAS E FERRAMENTAS

Nota: 7,63



- Excelência em Gestão: são certificados pela ISO 9.001 desde 2005 e estão implementando ações para a certificação ISO 27.001 e ISO 14.001.
- Qualidade: existe um sistema de controle de qualidade que avalia cada etapa do processo, um Laboratório de Qualidade e auditorias durante o processo.
- Pesquisa e desenvolvimento: existe uma equipe multidisciplinar que trabalha buscando inovações em maquinário e matéria-prima para melhorar a eficiência de processos e da utilização das facas.
- Gestão de resíduos: estão desenvolvendo, com a Villares Metais, um projeto de reutilização de cavaco e outros resíduos do processo.
- Saúde e segurança: possuem um técnico de segurança e práticas sólidas e estruturadas no tema.
- Lei Geral de Proteção de Dados: realizaram a análise de gaps, desenvolveram políticas e treinamentos sobre o tema, e há previsão de realizar auditoria.

Mineração (grande empresa):

MAGNESITA REFRATARIOS AS

Nota: 9,58



- Diversidade: possuem uma meta de alcançar 33% de mulheres em cargos de gerência até 2025, programa de afinidades, capacitações no tema e calendário de diversidade.
- Gestão de Pessoas: realizam avaliação 180º dos funcionários, possuem Plano de Desenvolvimento Individual e pesquisa de clima anual.
- Eficiência hídrica: realizam avaliação de escassez hídrica em algumas unidades. Possuem ações de eficiência hídrica, tratamento de efluentes e reutilização de água tratada.
- Logística reversa: possuem Programa de Logística Reversa para os refratários.
- Gases de Efeito Estufa: realizam inventário de Escopo 1 e 2, possuem meta de redução de 15% das emissões até 2025 e ações para redução de emissões.
- Produtos sustentáveis: possuem linha de refratários desenvolvidas a partir de material reciclado ou reaproveitado do processo produtivo.

Mineração (pequena e média empresa):

D A V QUIMICA DO BRASIL LTDA

Nota: 7,74



- Gestão de pessoas: possuem avaliação não estruturada de funcionários e reuniões de alinhamento de dois em dois meses.
- Energia limpa: recentemente foram instaladas caldeiras movidas a biomassa.
- Água: utilizam a água em ciclo fechado no processo.
- Gestão de qualidade: possuem um laboratório físico-químico para análise de todos os lotes de silicato de sódio.
- Produtos mais sustentáveis: possuem três projetos para venda dos subprodutos do silicato de sódio. Atualmente, possuem o subproduto do metasilicato de sódio, utilizado para domissanitário.

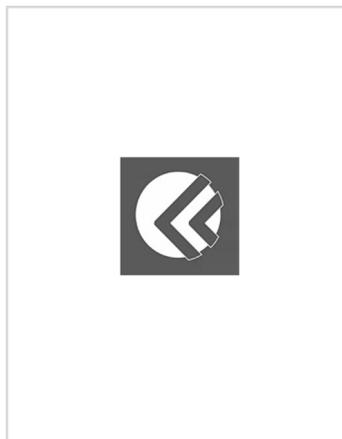
Gestão de Fornecedores Dexco

RELATÓRIO DE RESULTADOS 2022

Serviços Pesados (grande empresa):

COSTA TEIXEIRA TRANSPORTES LTDA

Nota: 8,43



- Excelência em Gestão: são certificados na ISO 9001, ISO 14001, ISO 39.001, Sedex e SASSMAQ.
- Gestão Ambiental: criação de metas e indicadores de avaliação ambiental.
- Diversidade: programa de formação de mulheres motoristas e objetivo de chegar a 10% de mulheres na frota.
- Eficiência de frete: monitoramento, capacitação e reconhecimento de práticas de consumo eficiente.
- Capacitação: programa de capacitação, realizado em parceria com o SEST- SENAT.
- Exploração Sexual de Crianças e Adolescentes: empresa parceira do Programa Não Mão Certa.

Serviços Pesados (pequena e média empresa):

D A R TRANSPORTES E COMERCIO LTDA

Nota: 8,00



- Excelência em Gestão: possuem certificação SASSMAQ atualizada (Sistema de avaliação de saúde, segurança, meio ambiente e qualidade).
- Conformidade: possuem um Manual de Integração estruturado e disponibilizado para terceiros e parceiros de negócio, além de um Canal de Denúncias.
- Gestão de RH: oferecem cursos de capacitação para funcionários em parceria com o SEST SENAC e bolsa auxílio para estudos.
- Gestão de RH: oferecem avaliação de desempenho de motoristas e plano de carreira.

Utilities (grande empresa):

COMPANHIA DE GAS DE SANTA CATARINA

Nota: 7,97



- **Transparência:** possuem relatório administrativo, indicadores e políticas disponíveis em sua plataforma online.
- **Compliance:** possuem área de Compliance estruturada, capacitação obrigatória sobre o Código de Conduta, Canal de Denúncia Anônimo e Comitê de Integridade.
- **Gestão de pessoas:** promove o desenvolvimento e treinamento contínuo, possuem programa de avaliação de desempenho e pesquisa de clima.
- **Novos produtos:** possuem equipe de P&D que busca novas soluções mais sustentáveis para o cliente. Em 2022, lançaram uma chamada pública para recebimento de propostas de fornecimento de biometano.
- **Programa de Gestão Ambiental:** possuem estratégia ambiental definida com acompanhamento de indicadores e definição de metas de médio e longo prazo.
- **Mudanças climáticas:** realizam inventário de gases de Escopo 1 e 2 e possuem programa de compensação de gases, além de uma meta de plantio de árvores, para compensação do gás vendido.

Engajamento ao GFD:

DI MARTINO IND MET LTDA

Nota: 7,91



- **Excelência na Gestão:** são certificados na ISO 14.001 e ISO 9.001.
- **Eficiência hídrica:** trabalham em ciclo fechado em algumas máquinas e realizam ações de eficiência hídrica.
- **Jovem Aprendiz:** possuem um programa de desenvolvimento de jovens aprendizes.
- **Resíduos e reciclagem:** possuem Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos, separação de materiais recicláveis e treinam os funcionários para separação correta de resíduos.
- **Pesquisa e desenvolvimento de produtos:** possuem profissionais que realizam o desenvolvimento de novos produtos junto ao cliente.

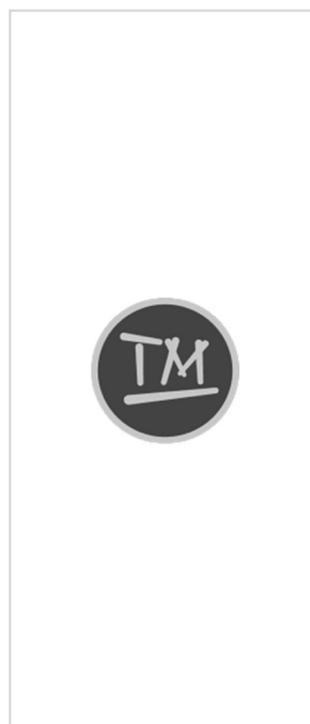
Reconhecimento 10 anos

Buscando comemorar os 10 anos do Programa GFD, foi criado um reconhecimento para as empresas que mais se destacaram nos últimos 10 anos pelo seu engajamento no Programa, evolução em temas socioambientais e conexão com os compromissos estratégicos da Dexco.



FLORESTAL BARRA LTDA

- Engajamento: a empresa teve 7 participações no Programa GFD, apresentando evolução significativa. Além disso, já foram reconhecidos em duas oportunidades anteriores.
- Excelência em Gestão: estão em processo de certificação na ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018.
- Conexão com os Compromissos Estratégicos da Dexco: estão comprometidos com o crescimento sustentável, possuindo um controle ambiental rigoroso e em conformidade com as práticas de manejo, a fim de mitigar impactos ambientais negativos. Além disso, promovem a saúde e bem-estar nos ambientes e entre os colaboradores, possuindo práticas consistentes de avaliação de colaboradores, pesquisas de clima e programa de capacitação estruturado. A empresa possui Programa de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e indicadores ambientais estabelecidos. Com a comunidade, possuem um Programa Socioambiental que garante seu bom relacionamento com o entorno.



TERMOMECANICA SAO PAULO AS

- Engajamento: a empresa teve 9 participações no Programa GFD, apresentando uma evolução significativa e sendo reconhecida em uma oportunidade anterior.
- Excelência em Gestão: possuem certificação na ISO 9001, ISO 140001, ISO 50001, ISO 17025, ISO 45001 e AS 9100.
- Conexão com os Compromissos Estratégicos da Dexco: a empresa facilita a jornada de construção e reforma, possuindo áreas de Pesquisa e Desenvolvimento e Laboratórios para melhoria de seus produtos no setor de transformação de metais não-ferrosos em produtos semielaborados e produtos acabados. A Termomecânica trabalha com crescimento sustentável, considerando critérios socioambientais entre seus fornecedores, sistema de gestão ambiental com ações e práticas consolidadas e controle de emissões atmosféricas. Além disso, a empresa promove saúde e bem-estar nos ambientes e entre os colaboradores, promovendo desenvolvimento de colaboradores por meio de uma Universidade Corporativa, além de estabelecer um bom relacionamento com sua comunidade por meio do seu projeto de desenvolvimento local, coordenado pela Fundação Salvador Arena.

ARTBAN INDUSTRIA E COMERCIO LTDA

- Engajamento: a empresa teve 10 participações no Programa GFD, apresentando uma evolução consistente e sendo reconhecida em três oportunidades.
- Conexão com os Compromissos Estratégicos da Dexco: a empresa busca o crescimento sustentável, considerando alternativas mais eficientes em seu processo de produção. A Artban promove o bem-estar e saúde dos colaboradores, realizando avaliação a todos os funcionários e ações de desenvolvimento. Além disso, a empresa se destaca por suas práticas inclusivas, através da contratação de PCDs. Também vale destacar que possuem boas práticas de conformidade, como treinamento de funcionários no código de conduta e canal de denúncias anônimo.