



Relatório de
SUSTENTABILIDADE
2023

SUMÁRIO

1	DESTAQUES	03	6	ESTRATÉGIA ESG	30
2	MENSAGEM DO CEO	05	7	DESTAQUES FINANCEIROS	55
3	GRUPO ORIZON	07	8	OLHANDO PARA O FUTURO	58
4	PROPÓSITO E AÇÃO	11	9	ANEXOS	62
5	VISÃO DE SUSTENTABILIDADE	25			



O RELATÓRIO

GRI 2-22

A construção deste relatório foi baseada em referências reconhecidas mundialmente, como: *Global Reporting Initiative (GRI)*, *Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)* e *International Integrated Reporting Council (IIRC)*. Considera a Resolução 193, publicada pela Comissão de Valores Mobiliários (CVM) em outubro de 2023, a qual estabelece a adoção das normas emitidas pelo International Sustainability Standards Board (ISSB) para reportes.

Por acreditar que faz parte da transformação e que sem mudanças não há desenvolvimento, o Grupo Orizon apresenta este Relatório Anual de Sustentabilidade, o qual mostra o comprometimento com ações públicas consistentes e significativas de divulgação do progresso do Grupo.

Este documento apresenta dados referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2023 e reporta as ações de todas as unidades em operação no Brasil. O objetivo é fornecer uma visão transparente, honesta e coerente do desempenho. **Dessa maneira, este documento foi estruturado com base na materialidade do Grupo Orizon, de forma que os resultados fossem apresentados dentro de cada linha de temas materiais.**

Comentários e *feedbacks* em relação ao relatório são sempre bem-vindos. Entre em contato em sustentabilidade@orizonvr.com.br.



DESTAQUES

1. DESTAQUES DE 2023



Contrato de venda de biometano com a Copergás para fornecimento de **130.000 m³/dia** por dez anos.

Parceria para produção de biometano no Ecoparque de Paulínia com a Compass: Potencial de produção de **300.000 m³/dia** de biometano por dez anos.

Primeiro *sustainability linked-loan* no setor de resíduos do Brasil.

Financiamento com o International Finance Corporation (IFC) atrelado a metas de sustentabilidade: **R\$ 130.000.000,00.**



Aquisição de participação em aterro sanitário no município de **SANTA LUZIA-MG.**



Recuperação de **14 MIL TONELADAS** de resíduos recicláveis no ano.

8,4 MILHÕES DE TONELADAS de resíduos processados no ano.



Apoio no **FECHAMENTO DE 3 LIXÕES** em municípios que receberam Ecoparques do Grupo Orizon.



Aquisição de participação em aterro sanitário no município de **Porto Velho - RO.**

Joint Venture com Tera Ambiental: Capacidade de produção de **16 MIL TONELADAS** de fertilizantes orgânicos por ano.



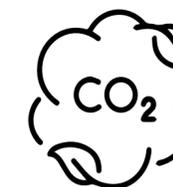
Estimativa de recebimento na maturidade de **10,1 MILHÕES** de toneladas de resíduos.

Início da planta de geração de energia, **UTE PAULÍNIA VERDE.**



Produção própria de **129 MIL MWh** de energia renovável no ano.

3 MILHÕES DE TONELADAS em créditos de carbono gerados no ano.

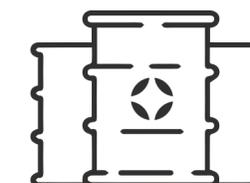


Geração média de **1,3 MILHÕES** metros cúbicos de biogás por dia.

Capacidade instalada para produção de **2,5 MILHÕES** de metros cúbicos de biogás por dia.

Produção de **28 MIL TONELADAS** de Combustível Derivado de Resíduo* (CDR)

*Substituto do coque de petróleo





2

MENSAGEM
DO CEO

GRUPO
ORIZON

2. MENSAGEM DO CEO

GRI 2-22

No Grupo Orizon, nos enche de orgulho saber que, absolutamente, todas as nossas atividades têm um impacto positivo na proteção do meio ambiente, no progresso das regiões onde atuamos e no desenvolvimento do nosso país.

Ao longo da nossa história, temos contribuído para a construção de um futuro mais sustentável, promovendo a estruturação e a oferta de soluções inovadoras para a valorização de resíduos, a produção de energia e combustíveis renováveis, a descarbonização, entre outras.

Em 2023 não foi diferente. Vivenciamos, ao longo do ano, uma jornada transformadora no que se refere à nossa estratégia ESG, dando um salto relevante na construção de bases sólidas com uma visão “de dentro para fora”, colaborativa, plural e de alto impacto positivo para os nossos negócios, para o desenvolvimento das comunidades do entorno dos nossos ecoparques e para o bem-estar da população e sustentabilidade do planeta.

Para promover avanços reais nessa jornada, fazemos contínuas reflexões em relação ao caminho dos resíduos, seus efeitos no meio ambiente e às oportunidades para apoiar nossos clientes em suas respectivas estratégias de descarbonização.

Sabendo do nosso protagonismo na transformação da realidade da gestão e da destinação final adequada de resíduos no Brasil, especialmente no que se refere à agenda de encerramento de lixões e à abertura de Ecoparques, anunciamos, orgulhosos, a expansão de nossas operações em regiões ainda muito carentes neste quesito, como o Norte e o Nordeste, onde se estima que somente 40% dos resíduos recebam um destino ambiental e socialmente correto. Ainda no Nordeste, firmamos um contrato de longo prazo com a Copergás para realizar a entrega do biometano que será produzido no nosso Ecoparque

de Jaboatão dos Guararapes, Pernambuco, combustível renovável que contribuirá na descarbonização das empresas da região.

Nossa atuação se estendeu, também, pelo Sudeste. No Ecoparque Paulínia, celebramos um acordo de produção de biometano com a Edge, do grupo Cosan, para, em breve, começar a operar uma das maiores plantas de produção desse combustível renovável no mundo. Da mesma forma, nos aliamos à Tera Ambiental, especialista na área de gestão de resíduos orgânicos, para iniciar as operações do nosso primeiro projeto de fertilizantes orgânicos, localizado no Ecoparque Paulínia. Estas e outras parcerias ampliaram nosso alcance e impacto e possibilitaram explorar novas oportunidades de crescimento e geração de valor.

Em 2023 também registramos considerável avanço na agenda ESG, marcando presença na 28ª edição da Conferência das Partes (COP28), o encontro da Convenção Quadro das Nações Unidas sobre a Mudança do Clima, realizado nos Emirados Árabes Unidos, além de outros eventos internacionais a respeito do assunto. No caso da COP28, o Grupo Orizon foi o primeiro e único representante do Setor de Resíduos a participar do também primeiro pavilhão do Setor na história das COPs. Nossa participação foi emblemática, pois articulamos importantes parcerias internacionais para ampliar nossa atuação no combate às mudanças climáticas.

Para coroar nossos esforços nas pautas ESG, acompanhamos, com atenção, os primeiros passos do Instituto Orizon Social, vertente social do Grupo que atua com as juventudes dos territórios onde a Orizon está presente, criando e executando projetos de educação ambiental, desenvolvimento local, cultura da circularidade e de baixo carbono, além de apoiar jovens talentos. Somente em 2023, o Instituto alcançou aproximadamente 10 mil pessoas diretamente e mais de 40 mil, indiretamente, impactando 38 municípios. Encontramos no Instituto

Orizon Social e em todas as outras ações sociais do Grupo enormes possibilidades de gerar valor para o meio ambiente, a sociedade e o próprio desenvolvimento da companhia.

Por fim, conciliamos nossa agenda em 2023 com resultados financeiros sólidos, encerrando o ano com lucro de 50 milhões de reais. Trata-se de um avanço de 24% na receita, que saltou para 776 milhões de reais e um crescimento no EBITDA de 48%. Tudo isso é fruto da consolidação da nossa plataforma de renováveis, da expansão do número de Ecoparques e da constante busca pelo desenvolvimento de soluções para a valorização de resíduos e a criação de impactos socioambientais reais e duradouros nas regiões onde atuamos.

Neste Relatório de Sustentabilidade, você acompanhará estes e outros destaques de 2023, organizados em torno dos temas materiais para o Grupo Orizon que devem nortear nossas prioridades estratégicas, investimentos e ações. Nosso objetivo é simples: queremos compartilhar, de forma clara, transparente e concisa, nossas ações, metas e compromissos para avançar em nossa jornada ESG.

De olho no futuro, seguiremos confiantes, entendendo a agenda ESG como parte transversal da nossa estratégia e pilar fundamental do nosso desenvolvimento como protagonistas em assuntos de extrema importância para o Brasil e o mundo.

Agradeço aos envolvidos na confecção deste trabalho, aos colaboradores do Grupo Orizon, assim como, todos os nossos parceiros, clientes e amigos, por nos acompanharem na construção da nossa Jornada ESG.

Boa leitura!

MILTON PILÃO JÚNIOR
CEO Grupo Orizon



3

GRUPO ORIZON

GRUPO
ORIZON

3. GRUPO ORIZON

GRI 2-1; 2-2; 2-6

Como empresa pioneira na valorização de resíduos no Brasil, o Grupo Orizon enxerga oportunidades dentro de um novo paradigma de economia e potencial para um futuro sustentável. O Grupo acredita na inovação e na tecnologia como pilares fundamentais desse processo, que vai da gestão à valorização dos resíduos. Transforma diariamente o que é considerado resíduo em matéria prima, como, por exemplo, o biogás e o biometano, que se tornam combustível e energia renovável, impulsionando positivamente a agenda de sustentabilidade do país.

Para ampliar ainda mais as ações que geram transformações socioambientais e apoio na agenda climática, o Grupo Orizon deu passos largos para ampliar a presença no país em 2023. Na Paraíba, por exemplo, conquistou a **prorrogação da concessão para a gestão dos resíduos do município de João Pessoa por mais 20 anos**. Em Minas Gerais, **adquiriu o aterro sanitário do município de Santa Luzia**. Em Rondônia, **adquiriu parte da sociedade do aterro sanitário de Porto Velho**.

A expansão das nossas atividades possibilitou o apoio no **encerramento de lixões** em diversas partes do país, contribuindo com a gestão adequada de resíduos no Brasil.

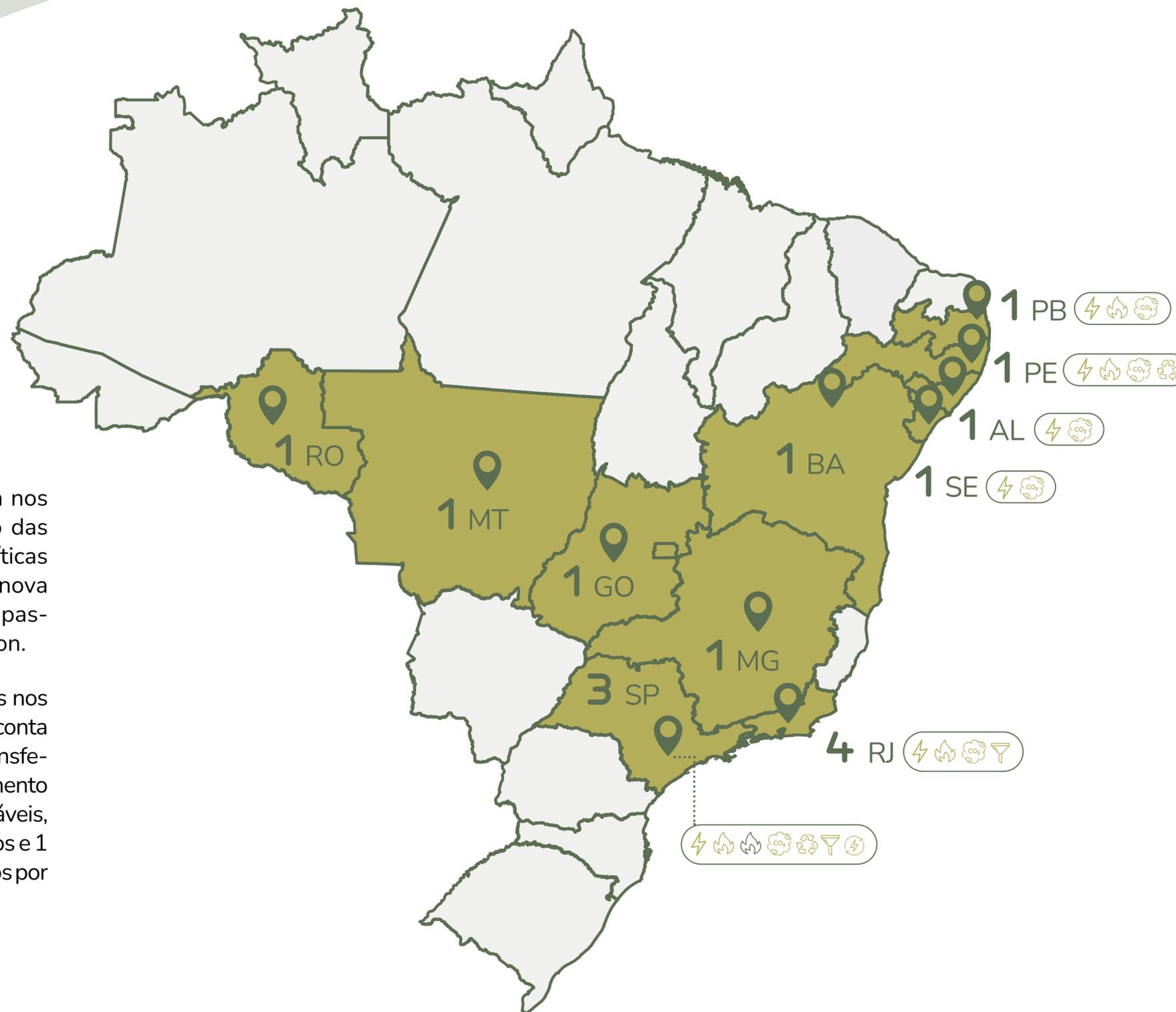
Adicionalmente, destaca-se o **início da operação da UTE Paulínia Verde**, planta que gerou 129 mil MWh de energia renovável no ano e os contratos de fornecimento de biometano com a Compass e Copergás.



PRESENÇA NACIONAL

Após o grande crescimento da companhia nos últimos anos, 2023 marca a consolidação das equipes e da gestão, assim como das políticas e dos procedimentos. Como marco dessa nova fase, ocorre o reposicionamento da marca, passando a ser denominada como Grupo Orizon.

Atualmente, com uma ampla base de clientes nos setores público e privado, o Grupo Orizon conta hoje com: 16 Ecoparques, 2 estações de transferência de resíduos, 2 unidades de beneficiamento de materiais, 2 unidades de triagem de recicláveis, 1 unidade de manufatura reversa de eletrônicos e 1 unidade de recuperação energética, espalhados por 11 estados brasileiros.



16 Ecoparques

11* Estados brasileiros

* Aterro sanitário em Juazeiro (CE) em processo de aquisição.

- ⚡ Energia
- 🔥 Biogás
- 🔥 Biometano + Biogás
- ♻️ Crédito de Carbono
- 🗑️ Unidades de Blendagem para Coprocessamento
- ♻️ Unidades de Triagem Mecanizada
- ⚡ Waste to Energy

Contamos no total com quase 2.000 colaboradores de diferentes localidades e especialidades e buscamos tornar os ambientes cada vez mais diversos e inclusivos. O Grupo Orizon atua também nas comunidades dos entornos das unidades, conhecendo as diferentes realidades e criando canais eficientes de comunicação.

Assim como buscamos a excelência quando o assunto é gestão e aproveitamento de resíduos, trabalhamos para garantir as melhores condutas em transparência, ética e governança.

A atuação do Grupo Orizon vai além dos impactos positivos das suas operações na sociedade e no meio ambiente. Como uma das maiores empresas do Setor de Resíduos no Brasil e na América Latina, o Grupo está focado na geração de valor para todas as suas partes interessadas.

Desde o início das suas operações, a Companhia tem oferecido serviços de alta qualidade, fundamentados na vasta experiência técnica acumulada ao longo dos anos e o relacionamento com outras partes interessadas, incluindo comunidades, poder público e clientes do setor privado.

A oferta de valor do Grupo vai além do cuidado com os resíduos, oferecendo soluções inovadoras que contribuem com as jornadas de descarbonização, e toda outra iniciativa de sustentabilidade desenvolvidas pelos seus clientes.

O Grupo Orizon cresce dessa forma em 2023 alinhado com as ambições globais e locais dos seus clientes e parceiros, comprometido com um futuro melhor.





4

PROPÓSITO E AÇÃO



4. PROPÓSITO E AÇÃO

GRI 2-6

O Grupo Orizon participou em 2023 de importantes discussões estratégicas, como o fechamento de lixões e o desenvolvimento do mercado de materiais recicláveis. Em um cenário em que 2,5 mil lixões ainda operam no Brasil, a Companhia se destaca como solução para oferecer alternativas para a gestão adequada e destinação final de resíduos e rejeitos, impactando positivamente a sociedade e o meio ambiente.



A transição dos métodos inadequados para a gestão e destinação final de resíduos e rejeitos, como lixões, para soluções integradas e sustentáveis, como os Ecoparques, representa um ponto de virada significativo para a sociedade e o meio ambiente. O trabalho do Grupo Orizon para transformar a realidade da gestão e destinação final de resíduos e rejeitos é exemplo disso.

Ecossistema de soluções

2-6

Os Ecoparques do Grupo Orizon representam um sistema multifuncional de tratamento sustentável de resíduos e rejeitos, incorporando tecnologias e operações que, combinadas, permitem maximizar a valorização desses materiais. Os aterros sanitários entram como uma das etapas do processo de tratamento, o qual também inclui triagem de materiais recicláveis, compostagem para produção de fertilizantes orgânicos e produção de biometano e energia renovável.

Essa abordagem não só mitiga os impactos ambientais negativos associados à disposição de resíduos e rejeitos, como também contribui ativamente para a economia circular e a redução das emissões de gases de efeito estufa.



Atributos Ambientais e Certificados de Origem



Biogás

O biogás é um gás produzido pela decomposição dos resíduos orgânicos que na sua composição possui, entre outros, o gás metano. No Grupo Orizon o biogás é captado e aproveitado para alimentar geradores que o transformam em energia elétrica ou purificado para produzir biometano, um combustível renovável.



Energia Elétrica Renovável

Além da possibilidade de utilizar o biogás para gerar energia elétrica renovável, é possível realizar a conversão direta de rejeitos em energia, como eletricidade, calor ou combustível. Esse processo é realizado por meio de tecnologias avançadas, como incineração, gaseificação ou pirólise.

A tecnologia “Waste to Energy” aproveita o potencial energético dos resíduos e reduz o seu volume, contribuindo para a gestão dos materiais que não possuem nenhum tipo de aproveitamento.

Nessa linha, o Grupo Orizon iniciou a construção de uma unidade de geração de energia em Barueri-SP. Destaca-se que o empreendimento é pioneiro no país e na América Latina.



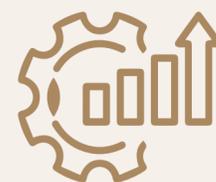


Biometano

O Grupo Orizon criou em 2022 a BioE, com objetivo de gerar energia elétrica e combustíveis renováveis. O biometano, um desses subprodutos, é um gás natural renovável obtido a partir da purificação de biogás gerado nos Ecoparques que pode substituir o Gás Natural (GN) de origem fóssil, o diesel e do Gás Liquefeito de Petróleo (GLP), representando um avanço na economia de baixo carbono, redução das emissões de gases de efeito estufa, além da redução de dependência de combustíveis fósseis.

Com a BioE, o Grupo contribui para impulsionar a descarbonização dos processos dos seus clientes. Atualmente, a Companhia se posiciona como um dos principais líderes no mercado de energia e gás renovável oriundos da valorização de resíduos e rejeitos no Brasil.

Em 2023, o Grupo Orizon realizou um acordo de produção com a Compass, do grupo Cosan, na estratégia de produzir biometano para fornecimento na rede de distribuição da Comgás. A planta será construída no Ecoparque de Paulínia e terá uma produção estimada de 180.000 m³/dia de biometano.



Produção estimada (Paulínia)

180.000 M³/DIA

Produção estimada (Jaboatão)

130.000 M³/DIA

Outra iniciativa na produção de combustíveis renováveis foi o contrato de venda assinado com a Companhia Pernambucana de Gás (Copergás). A produção do biometano será realizada no Ecoparque de Jaboatão dos Guararapes (PE) a partir do segundo trimestre de 2025. Com esse contrato, o Ecoparque Jaboatão realizará a venda de 130.000 m³/dia de biometano.



Materiais recicláveis

O Grupo Orizon trabalha com as Unidades de Triagem Mecanizadas (UTMs) para realizar a valorização dos resíduos recebidos, na minimização das emissões de gases poluentes e no fomento da economia circular, o que permite que os resíduos sejam separados por categorias, como papel, plástico, metal, vidro e orgânicos. O processo mecanizado aumenta significativamente a eficiência e a produtividade da triagem, permitindo um volume maior de resíduos recuperados e reciclados.



Como os resíduos chegam na UTM

O ciclo tem início na coleta dos resíduos realizada pela prefeitura, que logo são recebidos no Eco-parque, onde ocorre a triagem na UTM. Após esse processo, os materiais são enviados para a indústria de reciclagem que, posteriormente, encaminha os produtos reciclados para o mercado.



Unidade de Triagem Mecanizada

Como funciona a triagem mecanizada?

Ao chegar na UTM, os resíduos passam por triagens mecanizadas e manuais, onde são separados por tipo. Após as triagens, é realizado o enfardamento dos resíduos e posterior venda à indústria de reciclagem.



UTM em Jaboatão dos Guararapes (PE) ▲



- 1 Separação manual inicial:**
Papeloão, vidro e madeira são separados manualmente.
- 2 Separação mecânica:**
Diversos processos mecânicos separam plásticos e rejeitos, sendo estes últimos processados para se transformar em CDR.
- 3 Separação manual final:**
Finalmente, é realizado um trabalho manual onde se separam os tipos de plásticos.
- 4 Enfardamento:**
Enfardamento dos materiais para venda à indústria de reciclagem.

*A separação manual conta com o apoio de ex-catadores da região.

Eficiência de recuperação

Em 2023, as UTM's do Grupo recuperaram **13.887 toneladas** de resíduos recicláveis. A recuperação de resíduos realizada em nossas UTM's substituiu a produção de novas matérias e, com isso, evitou a emissão de aproximadamente:

15.300 t CO₂e



Plástico rígido

2.856 t



Metais

2.415 t



Plástico flexível

1.043 t



Eletrônicos

94 t



Papelões

4.665 t



Madeira

2.043 t



Vidro

771 t

**TOTAL DE RESÍDUOS
RECICLÁVEIS RECUPERADOS**

13.887 t



Atributos ambientais e certificados de origem

O Grupo Orizon é líder na geração de créditos de carbono de alta qualidade, um atributo ambiental que está ganhando crescente destaque globalmente. Os créditos de carbono gerados pela Companhia são resultado da eficaz destruição do metano, por meio dos seguintes processos:

Queima do metano em flares: Ao serem empregados na queima de gases residuais, os *flares* desempenham um papel crucial ao converter o metano em dióxido de carbono, gás com potencial de aquecimento global menor do que o metano.

Geração de Energia Renovável: A eletricidade produzida nos Ecoparques por meio do aproveitamento do biogás resultante do tratamento de resíduos substitui fontes de energia com maior impacto nas mudanças climáticas. Esse processo não só impulsiona a geração de créditos de carbono, mas também representa um avanço significativo na direção de um modelo energético mais limpo e sustentável.

Produção de Biometano: O processo de purificação do biogás resulta no biometano. Intercambiável com o gás natural fóssil, o biometano possui uma intensidade de carbono aproximadamente 8 vezes menor. Essa característica torna-o um combustível renovável de grande relevância, uma vez que sua utilização contribui significativamente para a substituição de combustíveis fósseis, reduzindo as emissões de gases de efeito estufa. A produção de biometano nas plantas do Grupo Orizon não apenas promove a transição para fontes de energia mais limpas, mas também gera atributos ambientais e certificados de origem, como os CBIOs e Gas-RECs, respectivamente.

Principais características dos créditos de carbono do Grupo Orizon:



Impacto socioambiental.



Processo auditável de ponta a ponta.



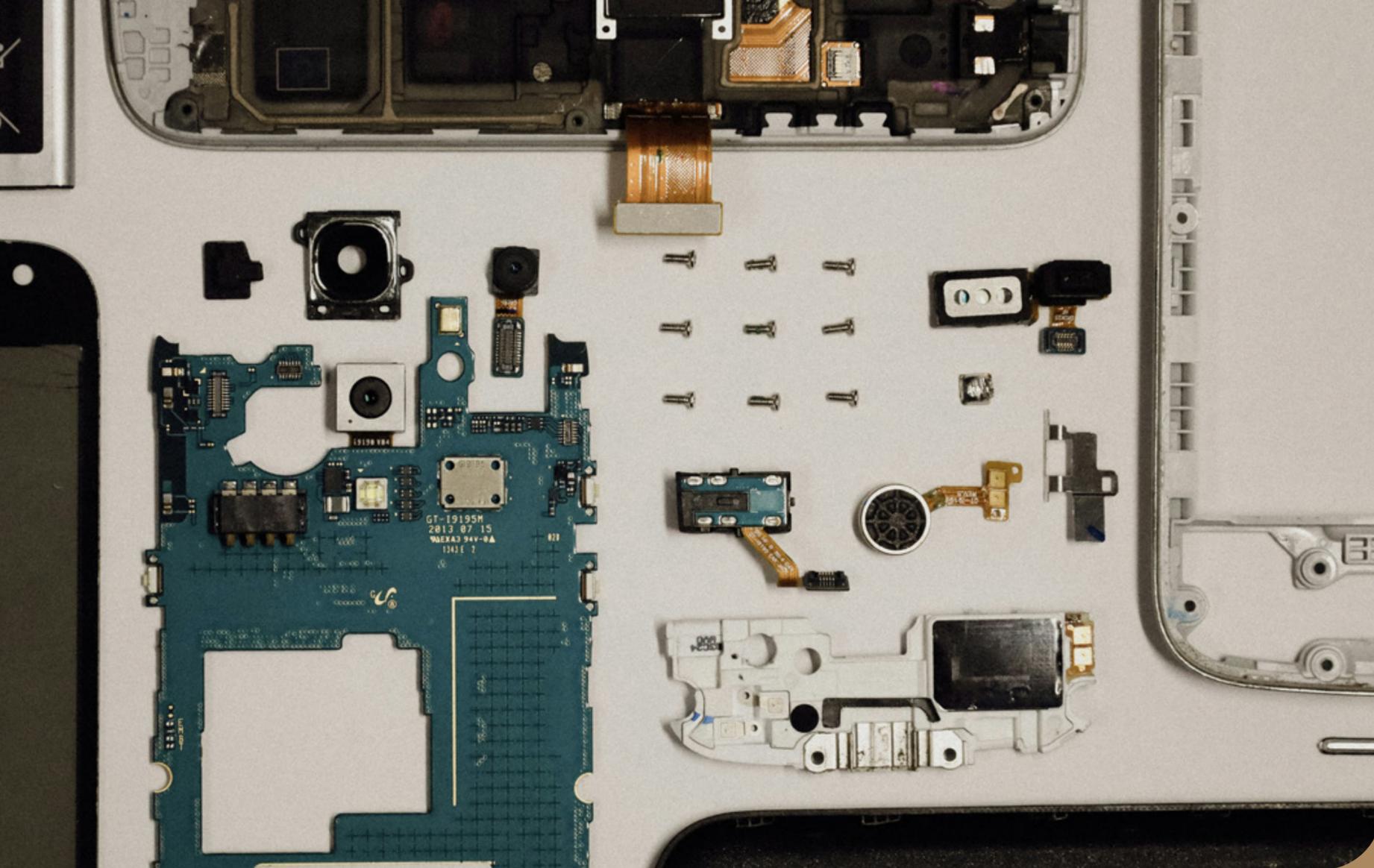
Certificações com critérios reconhecidos globalmente.



Sistema de Monitoramento.



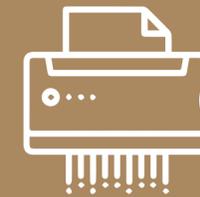
Rastreamento dos registros.



O que é manufatura reversa?

Manufatura reversa no contexto da reciclagem é um processo que envolve desmontar, analisar e recuperar materiais e componentes valiosos de produtos descartados ou no final de sua vida útil, a fim de reintroduzi-los no ciclo de produção.

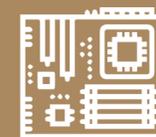
Processos possíveis



Descarte de materiais sigilosos



Descaracterização de materiais



Descarte de resíduos eletrônicos



Manufatura reversa

No Grupo Orizon realizamos a manufatura reversa para desmontar resíduos eletrônicos e a segregar os materiais que neles se encontram, possibilitando a separação e a destinação corretas de cada parte. Esse processo garante o aproveitamento de matérias-primas de valor e a destinação adequada desses resíduos.



Fertilizante orgânico

Entre os diversos tipos de resíduos recebidos nos Ecoparques, os resíduos orgânicos são, também, passíveis de valorização por processos de compostagem em larga escala. O fertilizante orgânico obtido pela compostagem é mais uma forma de extrair o potencial máximo da transformação de resíduos, além de representar uma importante tecnologia para a descarbonização.

O fertilizante orgânico é extremamente eficiente na melhoria da qualidade do solo e possui alto potencial para substituir fertilizantes provenientes de matérias-primas de origem fóssil. Trata-se de um produto que impacta na redução das emissões de GEE, na estabilidade econômica, na preservação dos ecossistemas e na segurança de pessoas e animais.

Uso de fertilizante orgânico para produção de alimentos



O primeiro projeto de compostagem do Grupo Orizon foi instalado no Ecoparque de Paulínia (SP) para tratar o lodo de Estações de Tratamento de Efluentes (ETE) da região e de outras indústrias. **O projeto tem licença para receber 3.000 toneladas de lodo por mês. Agora, esse lodo é valorizado e reintegrado ao mercado como fertilizante orgânico.**

Em junho de 2023, o Grupo Orizon formou uma *joint venture* com a Tera Ambiental, empresa com ampla experiência no tratamento de efluentes e na fabricação de fertilizantes orgânicos.



CDR

O Combustível Derivado de Resíduos (CDR) é uma importante solução ambiental, representando uma alternativa para alimentar fornos industriais. O processo de fabricação do CDR passa pela etapa de blendagem, o que garante qualidade e poder calorífico do combustível que, posteriormente, é utilizado por empresas licenciadas como fonte de energia em fornos industriais em substituição ao coque de petróleo, por exemplo. A utilização dos CDRs libera menos gases de efeito estufa em relação aos combustíveis fósseis.

Total de CDR produzido em 2023
27.882 toneladas



Processo de produção de Combustível Derivado de Resíduos



GERAÇÃO DE VALOR

INSUMOS

CAPITAL FINANCEIRO

A combinação equilibrada de recursos próprios e de terceiros (instituições financeiras, empresas parceiras e acionistas) permite à empresa continuar inovando e contribuindo para um mundo mais sustentável. Um exemplo disso é o financiamento do IFC por R\$ 130 milhões.

CAPITAL INTELECTUAL

Conhecimento especializado em destinação final e beneficiamento de resíduos, geração de energia e combustíveis renováveis, práticas de economia circular, certificados de origem e atributos ambientais.

CAPITAL MANUFATURADO

O Grupo Orizon tem 16 Ecoparques, 2 estações de transferência de resíduos, 2 unidades de beneficiamento de materiais, 2 unidades de triagem mecanizada, 1 unidade de manufatura reversa de eletrônicos e 1 unidade de recuperação energética.

CAPITAL HUMANO

Expertise consolidada em todas as áreas de atuação. Equipe capacitada e com experiência na gestão dos ativos.

Energia Elétrica Renovável

Biometano

Fertilizantes Orgânico

Destinação Final

GRUPO ORIZON

Manufatura Reversa

Biogás

CDR

Atributos Ambientais e Certificados de Origem

ENTREGAS

CAPITAL FINANCEIRO

Remuneração aos colaboradores e aos acionistas.
Receita líquida de R\$ 776 milhões e Ebitda Ajustado de R\$ 313,6 milhões.

CAPITAL INTELECTUAL

Protocolos e procedimentos definidos para a valorização de resíduos, produção de energia e combustíveis renováveis, obtenção atributos ambientais e certificados de origem, entre outros.

CAPITAL MANUFATURADO

Contribuição para a matriz energética renovável nacional e a cadeia circular de resíduos.
Processamento de 8,4 milhões toneladas de resíduos.
Capacidade instalada para produção de 2,5 milhões de metros cúbicos de biogás por dia.

CAPITAL HUMANO

Criação de empregos, incluindo ex-catadores e desenvolvimento de habilidades profissionais.
Apoio no fechamento de lixões.

CAPITAL NATURAL

Produção de créditos de carbono e outros atributos e certificados de origem. Diminuição das emissões de gases de efeito estufa (GEE), gestão adequada e aproveitamento de resíduos.
Geração de cerca de 3 milhões de créditos de carbono.



5

VISÃO DE SUSTENTABILIDADE

GRUPO
ORIZON

5. VISÃO DE SUSTENTABILIDADE

GRI 2-6

O mundo está mudando e as pautas da sustentabilidade ganham cada vez mais força. O Grupo Orizon busca estar à frente quando o assunto é o apoio para o encerramento de lixões, a valorização cada vez maior dos resíduos e a produção de energia e combustíveis renováveis que contribuam na jornada de descarbonização dos seus clientes.

O ano 2023 representou um marco na trajetória do Grupo Orizon, consolidando sua atuação em diversas regiões do Brasil. Ao longo do ano a Companhia conquistou, também, importantes avanços na sua Jornada de Sustentabilidade, por meio da qual procura fomentar as discussões em relação aos temas que envolvem as temáticas de *Environmental, Social, and Governance* (ESG) / Ambientais, Sociais e de Governança Corporativa (ASG).

Com base na reflexão e na compreensão dos princípios que norteiam a Companhia e na profunda análise dos seus aspectos materiais, o Grupo trabalha na consolidação dos próprios objetivos e valores. Com lentes estratégicas, mira em um futuro mais sustentável por meio de compromissos e de uma cultura ESG sólida, construída “de dentro para fora” de forma colaborativa por todas as áreas e partes interessadas.

Sabendo que o ano de 2023 foi um ano de avanços significativos em várias frentes, incluindo a consolidação de parcerias, a realização de investimentos estratégicos e resultados financeiros sólidos, o Grupo Orizon visualiza o futuro se comprometendo a continuar trabalhando na geração de impactos positivos atrelados às suas operações.



Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

Em 2023, o Grupo Orizon reafirmou o compromisso como signatário do Pacto Global da ONU. Essa é uma das iniciativas da Organização das Nações Unidas (ONU) que tem como objetivo mobilizar empresas a adotarem princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção em suas estratégias e operações.



Dada a importância dos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) estabelecidos pela ONU como um roteiro global para alcançar um futuro mais sustentável, o Grupo Orizon compromete-se com nove desses objetivos, embora reconheça a importância de todos, pois o foco estratégico nesses nove objetivos acontece por meio do atrelamento das ações e das metas direcionadas para esses grandes temas, nos quais o Grupo entende ter mais capacidade de gerar impacto positivo por meio de operações, parcerias e inovações que possui.

É importante ressaltar que o Grupo constantemente revisita os ODS, por isso, em 2023, incluiu o ODS 17 como prioritário, por considerar, junto com a alta gestão, que as parcerias e a implementação de inovação são prioridades na agenda.

O Grupo Orizon acredita no próprio potencial em promover a saúde e o bem-estar das comunidades por meio de práticas de gestão de resíduos que impulsionam a economia circular, minimizam riscos ambientais e sanitários e colaboram com o uso sustentável da água, reduzindo a poluição e promovendo o tratamento de efluentes.

O Grupo se compromete a aumentar o consumo de energia renovável, contribuindo para a transição energética e promovendo um ambiente de trabalho seguro e inclusivo, bem como fomentando o crescimento econômico sustentável. Nesse processo, a celebração e o fortalecimento de parcerias estratégicas para alcançar os ODS é crucial e, continuamente, o Grupo colabora com diferentes instituições para potencializar os esforços no alcance das metas da Agenda 2030.

OBJETIVOS DE DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL



Matriz de materialidade

3-1; 3-2

A matriz de materialidade é uma importante base para o planejamento e a tomada de decisões da empresa, garantindo o alinhamento com as necessidades e as expectativas das suas partes interessadas e com os desafios e as oportunidades do mercado.

A matriz de materialidade é uma ferramenta estratégica que identifica e prioriza os temas mais relevantes. A matriz construída com base no estudo de diversos fatores, como impacto nos negócios, expectativas dos clientes, tendências do mercado e preocupações da sociedade, bem como coleta da percepção de 448 representantes dos grupos de partes interessadas em relação a cada tema, sendo eles:

- Bancos, analistas financeiros e investidores.
- Clientes privados.
- Clientes públicos.
- Colaboradores.
- Comunidades do entorno e cooperativas.
- Especialistas socioambientais.
- Fornecedores e prestadores de serviço.
- Órgãos fiscalizadores e reguladores.

Com base nessa análise, foram definidos **10 temas materiais, divididos nos três pilares ESG**, que norteiam a elaboração deste Relatório de Sustentabilidade, para os quais a empresa pode direcionar os esforços e os recursos para aumentar o impacto nas operações, nas parcerias e no desenvolvimento sustentável.

Os temas materiais do Grupo Orizon são:



Com base nesses avanços e no profundo entendimento da missão e dos valores do Grupo, foram delineados os seguintes compromissos ESG para 2024:



- Aumentar em 10% o volume de resíduos recuperados em relação ao ano de 2023.
- Realizar o inventário de fauna e flora em 3 unidades operacionais adicionais.
- Compensar 20% das emissões diretas do Grupo Orizon (escopo 1 e 2) de 2023.
- Investir ao menos 10% da receita bruta da venda de créditos de carbono em projetos de impacto socioambiental, via Instituto Orizon Social.
- Elaborar o Plano 2030 de redução de emissões.
- Aumentar para 50% as unidades que consomem energia renovável.
- Certificar 100% da energia renovável consumida.



- Realizar o Censo de Diversidade em 100% das unidades operacionais.
- Atrelar Metas ESG ao Sistema de Avaliação de Desempenho de Lideranças.
- Realizar ações de impacto socioambiental, por meio do Instituto Orizon Social, em 80% dos territórios com operação do Grupo Orizon.
- Realizar ações de saúde e bem-estar em 100% das unidades operacionais do Grupo Orizon.
- Reduzir em 30% os acidentes de trabalho em relação ao ano de 2023.



- Elaborar e divulgar a Política de Direitos Humanos e práticas de Trabalho.
- Elaborar e divulgar a Política de Diversidade e Inclusão.
- Elaborar e divulgar os Procedimentos de Governança.
- Realizar reportes e deliberações trimestrais do Comitê ESG para o CEO.
- Reduzir em 10% o número de não conformidades identificadas em auditorias, em relação à auditoria anterior.
- Elaborar o Plano de Engajamento de Stakeholders em 20% das unidades.

COMPROMISSOS ESG GRUPO ORIZON



6

ESTRATÉGIA ESG

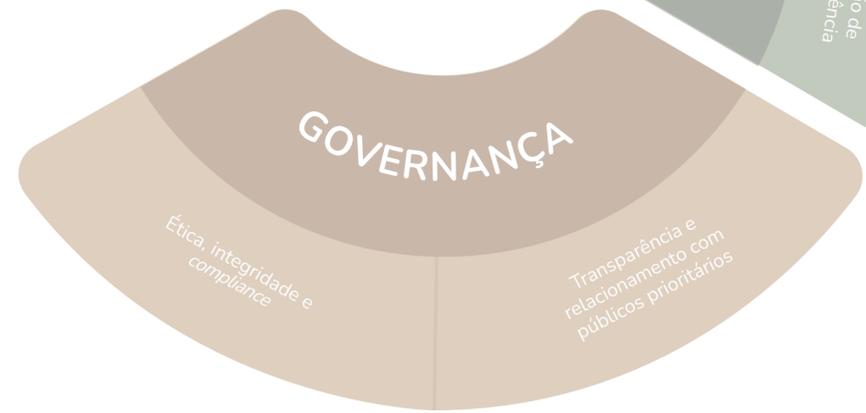
GRUPO
ORIZON



AMBIENTAL



GRUPO
ORIZON





TEMA MATERIAL GESTÃO E VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS E REJEITOS

GRI 3-3; 306-1; 306-2

Robustez dos sistemas de gestão, redução e valorização de resíduos. Fortalecimento da cadeia de reciclagem, mercado de crédito de carbono, transformação energética (WtE), geração de energia e gás renovável, destinação adequada de resíduos sólidos urbanos e resíduos perigosos, entre outros.

O Grupo Orizon possui ampla experiência na valorização de resíduos, administrando unidades operacionais com essas atividades fim. A gestão e valorização de resíduos é o pilar fundamental do negócio do Grupo, o que fica demonstrada pela sua relevante atuação no mercado como uma das principais empresas do Setor de Resíduos no Brasil e na América Latina.

Conscientes do impacto positivo das atividades neste tema material, o Grupo avança para aumentar ainda mais a valorização dos resíduos recebidos, buscando alcançar ainda maiores taxas de valorização nas suas operações.

O compromisso também aplica aos resíduos gerados nas suas operações, os quais são tratados e destinados de forma adequada.



COMPROMISSO ESG

- Aumentar em 10% o volume de resíduos recuperados em relação ao ano de 2023.

COMPROMISSO ESG

- Realizar o inventário de fauna e flora em 3 unidades operacionais adicionais.



TEMA MATERIAL BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMAS

GRI 3-3; 304-2; 304-3



Proteção, conservação, restauração e regeneração da biodiversidade e dos ecossistemas, incluindo riscos de contaminação e mitigação de impactos dos recursos naturais, flora e fauna locais, relacionados ao licenciamento, à operação, ao encerramento e à expansão de novos Ecoparques.

A proteção da biodiversidade é essencial para garantir a saúde do nosso planeta. O Grupo Orizon atua de forma responsável, buscando minimizar os impactos negativos e promovendo a conservação da biodiversidade em todas as suas atividades. O Grupo analisa os efeitos das suas operações na biodiversidade e determina as medidas realizadas para mitigar danos, como por exemplo o monitoramento contínuo da biodiversidade por empresas especializadas.

No que se refere à prevenção e à reparação de áreas de proteção ambiental, todas as unidades mantêm as conformidades legais de preservação. Em 2023, o Grupo realizou a recuperação de 13,15 hectares e o plantio de 5,06 hectares com vegetação nativa de acordo com condicionantes e compromissos assumidos com entidades externas.

Apesar da sua atuação no tema material de biodiversidade e ecossistemas, o Grupo reconhece a importância de realizar inventários completos de fauna e flora nas suas unidades operacionais. Referido inventário corresponde a um estudo abrangente e multifacetado para identificação das características da fauna e flora locais que, por sua vez, servirá de base para definir estratégias e planos de ação associados.

ÁGUA

GRI 303-1; 303-2; 303-5

Sempre que utiliza ou descarta água, o Grupo Orizon faz isso de forma responsável e em conformidade com os padrões legais.

As análises de riscos ambientais do Grupo consideram a gravidade, a probabilidade e a frequência dos possíveis eventos, permitindo uma gestão ambiental efetiva. Cada unidade operacional passa por avaliações detalhadas dos próprios impactos ambientais, seguindo diretrizes corporativas. Tais avaliações são revisadas regularmente pela equipe de Meio Ambiente. Também são avaliados o ciclo de vida, a pegada hídrica e os cenários para abordar impactos relacionados à água.

No Grupo Orizon, capta-se água de fontes subterrâneas e de superfície, além de receber água de caminhões-pipa e da concessionária local para as operações. São feitos monitoramentos regulares do consumo e os resultados são comunicados. O Grupo trabalha em colaboração próxima com as suas partes interessadas, incluindo fornecedores e clientes, para gerir os recursos hídricos.



Consumo total do Grupo Orizon em 2023

1.003,2 megalitros

Consumo Total de Água em Todas as Áreas (megalitros):

Água de concessionária: **8,2**

Água subterrânea: **429,6**

Água superficial: **13,4**

Caminhão Pipa: **552,0**

O Grupo adota iniciativas para reduzir os impactos das próprias operações no que diz respeito aos recursos hídricos, considerando todas as partes envolvidas. O compromisso é promover práticas sustentáveis ao longo da cadeia de valor por meio de:

- uso das ferramentas **Aqueduct Water Risk Atlas e Water Risk Filter** para avaliar o impacto das operações.
- 100% das unidades operacionais que realizam o tratamento dos seus efluentes têm **sistema de reúso de água**.

O Grupo Orizon realiza o tratamento dos efluentes gerados nas suas operações em consonância com as condicionantes ambientais e melhores práticas de engenharia, seja implementando e operando estações de tratamento nas suas unidades ou pelo tratamento do efluente em estações licenciadas operadas por terceiros. Todo gerenciamento e descarte dos efluentes seguem normas legais e critérios das outorgas ambientais definidos pelos órgãos reguladores locais.

TEMA MATERIAL ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

GRI 3-3; 201-2; 305-1; 305-2; TCFD Estratégia A;
TCFD Estratégia B; TCFD Gestão C; TCFD Estratégia B



Identificação e gestão dos riscos e das oportunidades ligados à mudança do clima que podem impactar o modelo de negócios, incluindo leis, regulamentações, créditos de carbono, compromissos, metas e governança climática. Emissão de gases de efeito estufa na operação, no transporte e na cadeia de valor.

Nossa prioridade é operar de forma eficiente e ambientalmente responsável, buscando constantemente reduzir as emissões de gases de efeito estufa nas nossas operações. Para isso, adotamos práticas de engenharia e implementamos tecnologias de ponta para realizar a melhor gestão de referidas emissões. Exemplo disso, é o reconhecido desempenho das nossas operações de biogás, que permitem a produção de energia e combustíveis renováveis.

COMPROMISSOS ESG

- Compensar 20% das emissões diretas do Grupo Orizon de 2023 (escopo 1 e 2).
- Investir ao menos 10% da receita bruta da venda de créditos de carbono em projetos de impacto socioambiental, via Instituto Orizon Social.
- Elaborar o Plano 2030 de redução de emissões.

A mudança do clima traz ameaças, como eventos climáticos extremos, que podem impactar a infraestrutura e as comunidades nas regiões onde o Grupo está presente. Para simular e minimizar possíveis danos, o Grupo Orizon elaborou uma matriz de riscos que avalia e considera questões geopolíticas, regulação do mercado e eventos climáticos extremos que podem impactar o funcionamento dos Ecoparques.

O Grupo está preparado para esses desafios, pois atua no aprimoramento das práticas de:



análise detalhada dos riscos e das oportunidades relacionados às mudanças climáticas para identificar os impactos mais relevantes para o negócio.



investimento em tecnologias e processos mais eficientes, buscando reduzir as emissões e aumentar a resiliência às mudanças climáticas.



monitoramento, avaliação contínua e evidências dos impactos das mudanças climáticas no negócio.



RESULTADOS EMISSÕES 2023

ESCOPO 1

70.127,79 tCO₂e

** Correspondente as operações diretas do Grupo Orizon.*

ESCOPO 2

736,96 tCO₂e

Nota: As emissões correspondentes à decomposição da matéria orgânica dos resíduos recebidos de terceiros é de 6.055.930,48 tCO₂e.



- Ecoparque Nova Iguaçu (RJ)
- Ecoparque Barra Mansa (RJ)
- Ecoparque São Gonçalo (RJ)
- Ecoparque Itaboraí (RJ)
- Ecoparque Paulínia (SP)
- Ecoparque Itapevi (SP)
- Ecoparque Tremembé (SP)
- Ecoparque João Pessoa (PB)
- Ecoparque Pantanal (MT)
- Ecoparque Jaboatão (PE)
- Ecoparque Sergipe (SE)
- Ecoparque Maceió (AL)
- Ecoparque Cerrado (GO)
- Ecoparque Santa Luzia (MG)
- Ecoparque Porto Velho (RO)
- Unidade Magé (RJ)
- Unidade Sorocaba (SP)
- Estação de Transbordo Sergipe (SE)
- Estação de Transbordo Duque de Caxias (RJ)
- Matriz da Companhia (SP)

TEMA MATERIAL EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 3-3



Priorização no uso e na produção de energia renovável, redução e otimização do consumo de energia na operação e nos transportes.

O Grupo Orizon se compromete com o aprimoramento contínuo de sua eficiência energética em cada etapa de sua operação. Para isso, está implementando uma série de medidas para reduzir o consumo de energia e promover o uso de energia renovável.

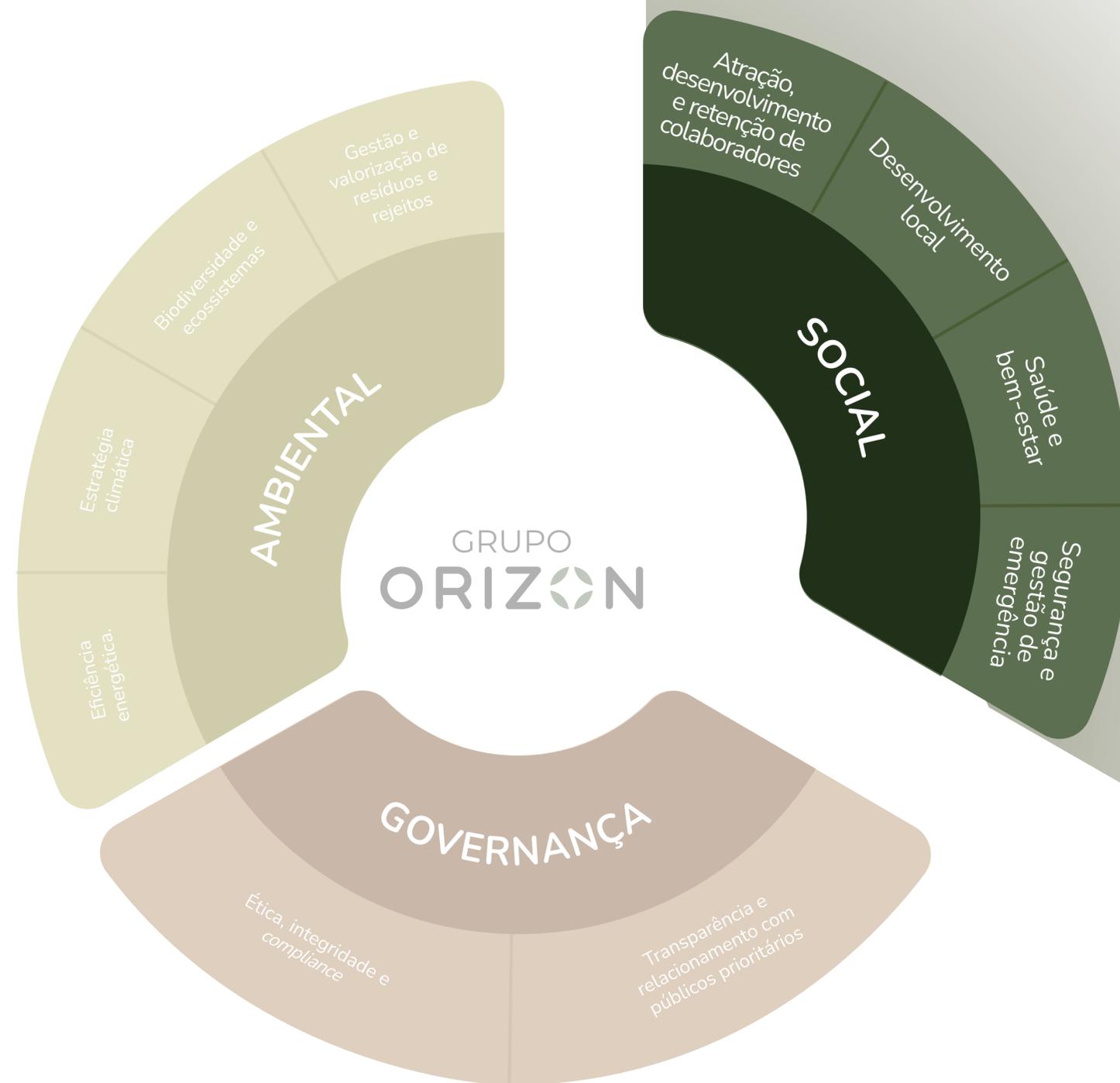
COMPROMISSOS ESG

- Aumentar para 50% as unidades que consomem energia renovável.
- Certificar 100% da energia renovável consumida em 2023.





SOCIAL



TEMA MATERIAL

ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE COLABORADORES

GRI 3-3; 2-7; 401-1; 404-2; 405-1



Atração e retenção de talentos, fortalecimento da cultura, estruturação de planos de carreira, reconhecimento, remuneração, benefícios, engajamento e estratégias de capacitação de colaboradores.

O Grupo Orizon tem como pilar fundamental as pessoas. Continuamente, atuamos com olhar voltado para fortalecimento da cultura, estruturação do plano de cargos e salários, reconhecimento, engajamento, capacitação e melhoria do pacote de benefícios. Nossas ações têm como objetivo central promover o desenvolvimento e atração ou a retenção de talentos.

Alinhado com o propósito de expansão contínua, o Grupo Orizon aumentou o número de funcionários ativos, passando de 1.897 em 2022 para 1.993 em 2023. Nossa base de colaboradores é composta por 21% de mulheres e 79% homens, presentes em 4 regiões do Brasil.

Colaboradores por região

NORTE	NORDESTE	CENTRO-OESTE	SUDESTE	TOTAL
34	677	70	1.175	1.956
2%	35%	4%	60%	

COMPROMISSOS ESG

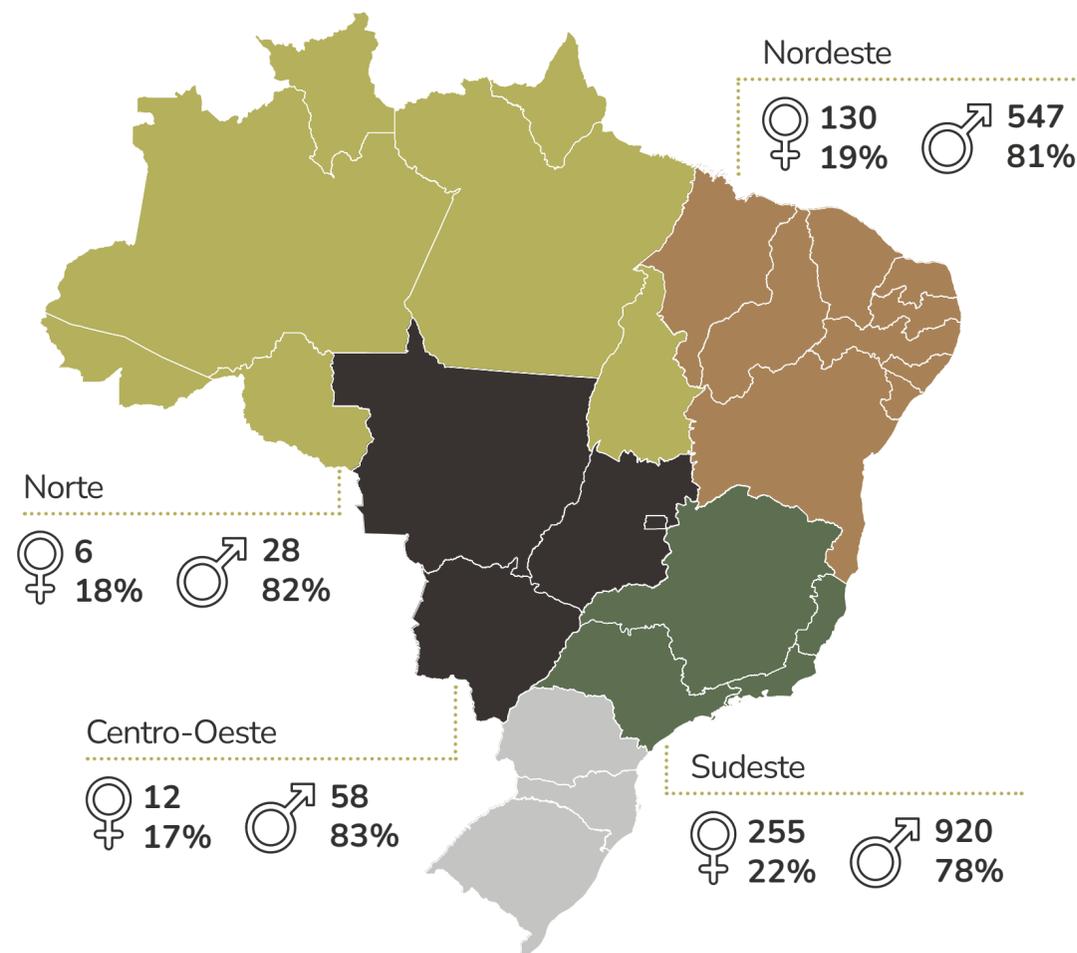
- Realizar o Censo de Diversidade em 100% das unidades operacionais.
- Atrair Metas ESG ao Sistema de Avaliação de Desempenho de Lideranças.

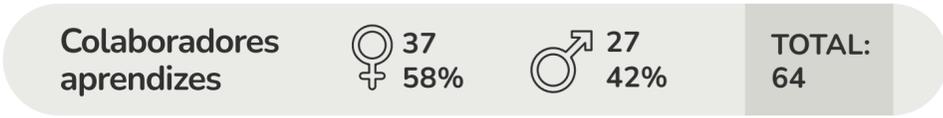
Composição dos colaboradores Orizon

♀ 403
21%

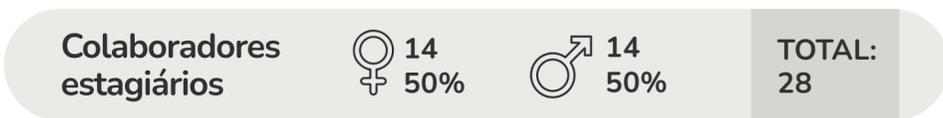
♂ 1.553
79%

TOTAL:
1.956





	NORTE	NORDESTE	CENTRO-OESTE	SUDESTE
Feminino	0	13	0	24
Masculino	0	9	0	18
Total	0	22	0	42
Percentual feminino	0%	59%	0%	57%
Percentual masculino	0%	41%	0%	43%



	NORTE	NORDESTE	CENTRO-OESTE	SUDESTE
Feminino	0	1	0	13
Masculino	0	4	0	10
Total	0	5	0	23
Percentual feminino	0%	20%	0%	57%
Percentual masculino	0%	80%	0%	43%

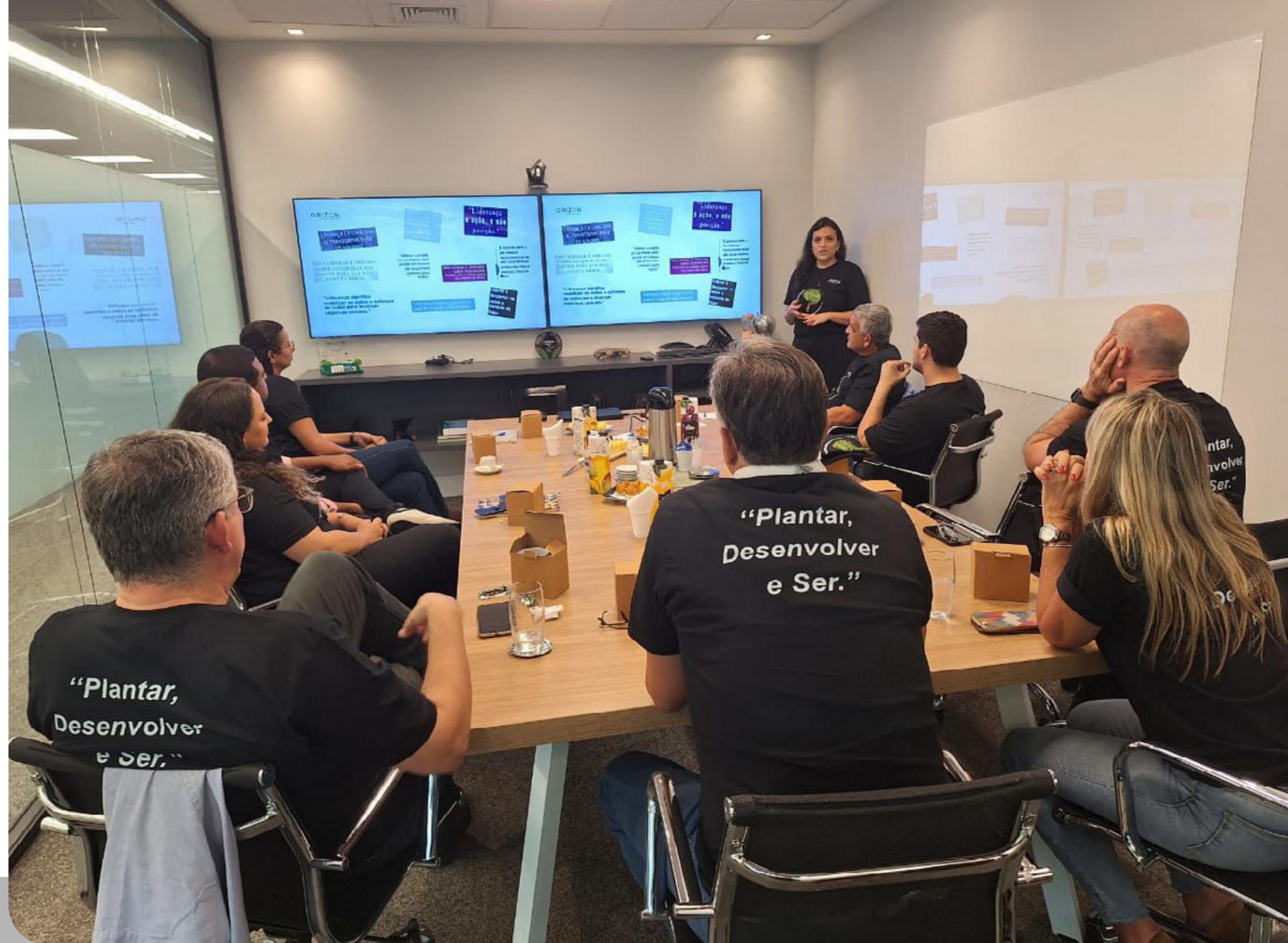
Em 2023, o Grupo Orizon encerrou o ano com uma força de trabalho composta por 79% de homens e 21% de mulheres, mais do que dobrando a presença feminina no quadro. Além disso, promove a inclusão de profissionais com mais de 50 anos, representando 15% do quadro de colaboradores em 2023. Para 2024, o Grupo prevê a realização de um processo de Censo de Diversidade e Inclusão (D&I) para gerar uma base de dados sólida e aprofundada, a fim de conseguir, dessa forma, entender quais são e como se sentem os diversos grupos representados.

CULTURA DE DESENVOLVIMENTO

O Grupo Orizon valoriza processos de integração que incluam conteúdos acessíveis a todos os colaboradores por meio da Universidade Corporativa. Em 2023, investiu na área de Recursos Humanos para garantir um ambiente profissional propício ao crescimento dos colaboradores.

Também em 2023, iniciou o programa de desenvolvimento de liderança para os times de gestão de negócios e gestão corporativa. Para as equipes de gestão dos ativos, além do treinamento de liderança, foi desenvolvido um plano em conjunto com consultoria externa, para trabalhar os diversos perfis e competências. No início do ano, é feito o Levantamento de Necessidade de Treinamento e Desenvolvimento junto aos gestores de cada unidade.

Comprometido com a igualdade e o respeito, o Grupo combate ativamente qualquer forma de discriminação. Internamente, promove campanhas contra abuso de poder, ameaças, intimidações, violência e assédios moral e sexual. Em 2023, realizou ações envolvendo colaboradores para orientar a respeito desses temas. Além dos treinamentos presenciais, oferece capacitações *on-line* abordando os 21 principais eixos do Programa de *Compliance*. O Grupo Orizon também lançou campanhas e comunicações específicas, destacando a importância do combate ao assédio e à retaliação.



TEMA MATERIAL SAÚDE E BEM-ESTAR

GRI 3-3; 401-2; 401-3; 403-6



COMPROMISSOS ESG

- Realizar ações de saúde e bem-estar em 100% das unidades operacionais do Grupo Orizon.

Garantia do bem-estar e da saúde do trabalhador por meio da gestão do ambiente organizacional, prezando pelas saúde mental e física dos colaboradores e de suas famílias.

O Grupo Orizon está comprometido em proporcionar qualidade de vidas para todos os seus colaboradores. Para isso, mantém atualizado e divulgado o pacote de benefícios oferecidos por meio de diversos canais, como Portal e TVs Corporativas, murais de gestão à vista, *e-mail*, entre outros. Para garantia do atendimento relacionado a questões relevantes na vida dos seus colaboradores, o Grupo Orizon mantém disponível por meio de parcerias plataformas digitais para atendimento a questões financeiras, jurídicas e de saúde, benefícios estes extensivos aos dependentes dos colaboradores.

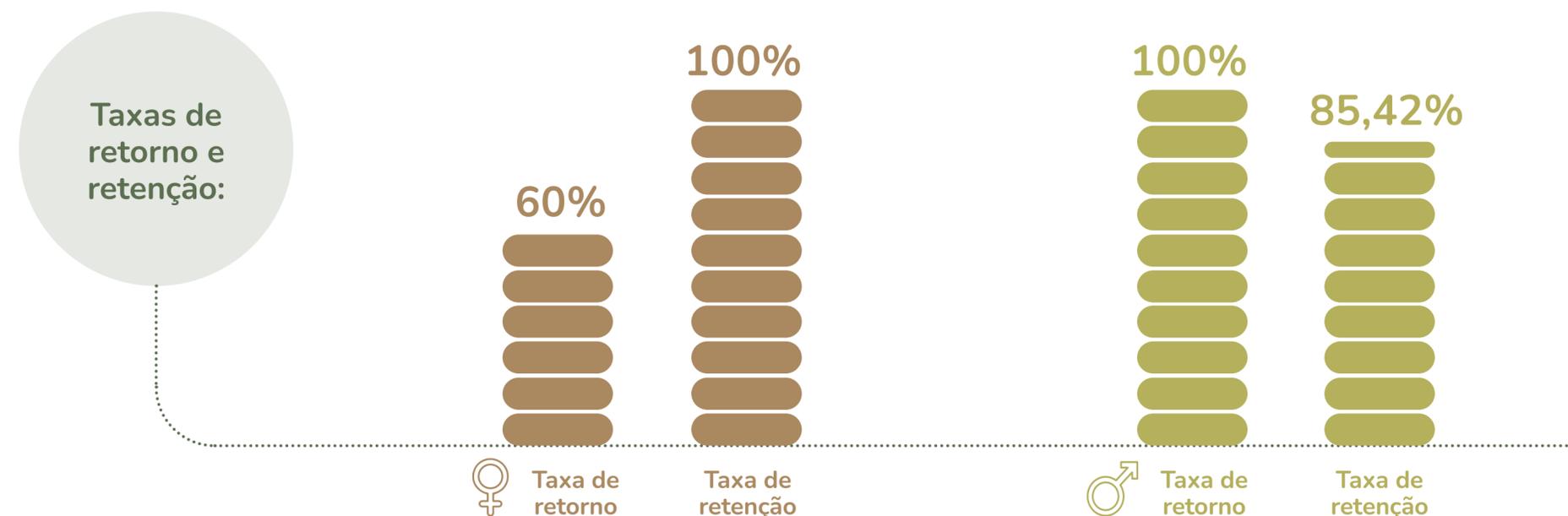
Conforme previsto na Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), é garantido o total sigilo dos dados relativos à utilização desses benefícios.

Sempre atento as temáticas que impactam a saúde e a qualidade de vida dos colaboradores, em 2023 o Grupo realizou 207 campanhas por meio de webinários, palestras, comunicados e rodas de conversa.



LICENÇA-MATERNIDADE/PATERNIDADE 2023

		MULHERES	HOMENS
A. Número total de empregados com direito a tirar licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero	Direito à licença	381	1.472
B. Número total de empregados que tiraram licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero	Tiraram a licença	10	48
C. Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade, discriminados por gênero	Retornaram após a licença	6	48
D. Número total de empregados que retornaram ao trabalho depois do término da licença-maternidade/paternidade e continuaram empregados doze meses após o retorno ao trabalho, discriminados por gênero.	Continuaram empregados após 12 meses	6	41



TEMA MATERIAL

SEGURANÇA E GESTÃO DE EMERGÊNCIA



GRI 3-3

Prevenção e mitigação de incidentes, inclusive após encerramento, com planos de emergência e contingência. Existência de protocolos e processos que garantam operações seguras e identifiquem e mitiguem riscos de contaminação, inclusive por partículas poluidoras do ar e efluentes. Engajamento para uma cultura de segurança na organização.

Cada unidade operacional passa por avaliações detalhadas dos próprios aspectos e impactos ambientais, conduzidas por meio de uma plataforma informatizada alinhada às diretrizes corporativas estabelecidas. Na análise dos aspectos e dos impactos organizacionais, utiliza-se uma matriz de riscos, considerando a inter-relação entre a severidade, a probabilidade e a frequência dos eventos. Na identificação dos impactos negativos relacionados a emergências ambientais, destaca-se os decorrentes de vazamentos de substâncias perigosas, impactando ecossistemas locais e corpos de água. Esses eventos podem ter efeitos imediatos e a longo prazo.

O Grupo Orizon busca melhorias contínuas nas políticas e nas práticas com ações mais eficazes e proativas para lidar com as situações de emergência específicas que enfrenta, reforçando, assim, o compromisso com a segurança e a sustentabilidade ambiental. Para aprimorar essa abordagem, em 2024 o Grupo comprometeu-se a consolidar um Plano de Atendimento a Emergências Ambientais Corporativo junto com a área de Saúde e Segurança do Trabalho, como complemento aos planos já existentes, porém com foco nos requisitos ambientais identificados como urgentes.

Treinamentos e práticas de exercícios simulados são promovidos com frequência, para que as equipes estejam preparadas para agir em diferentes situações críticas de formas coordenada e efetiva. Essas ações são comunicadas e divididas com autoridades locais e parceiros estratégicos para que haja consonância nos protocolos de contingência nos casos de resíduos contaminantes e áreas impactadas. Ao mesmo tempo, monitora-se e audita-se constantemente as ferramentas utilizadas para, de forma rápida, identificar a eficácia das medidas adotadas.



COMPROMISSO ESG

- Reduzir em 30% os acidentes de trabalho em relação ao ano de 2023.



SAÚDE E SEGURANÇA

GRI 403-1; 403-2; 403-3; 403-4; 403-5; 403-7

Todos os funcionários, independentemente da área ou do local de trabalho, estão incluídos no sistema de Gestão de Saúde e Segurança, seguindo um conjunto de normas e diretrizes reconhecidas que incluem regulamentações nacionais e internacionais a respeito de segurança e saúde ocupacional, essenciais para a promoção de um ambiente de trabalho seguro e saudável. A gestão da segurança no Grupo Orizon é realizada internamente, enquanto a gestão da saúde é efetuada mediante parcerias estratégicas, submetida a um meticuloso processo de contratação e avaliação.

A promoção de um ambiente seguro e saudável é pautada na adoção de procedimentos específicos, como o Procedimento de Gestão de Aspectos Impactos Perigos e Danos, desenvolvido pelo departamento de Sistema de Gestão Integrada (SGI), pautado na legislação aplicável à atividade, bem como nas normas ISO 9.001, ISO 14.001 e ISO 45.001. Além disso, o Grupo emprega métodos como o Levantamento de Perigos e Danos (LPD), o Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), o Laudo Técnico de Condições de Trabalho e o Relatório de Incidente (RI), os quais permitem identificar e avaliar os riscos nas operações.

Para cada risco identificado, são elaboradas medidas de mitigação específicas, acompanhadas de um plano de ação detalhado para a implementação, priorizando-as conforme a urgência. Com

o objetivo de assegurar uma melhoria contínua, são realizadas auditorias internas regularmente em todas as unidades, contando com a participação de funcionários próprios e terceirizados.

Adicionalmente, implementa-se procedimentos internos para o gerenciamento de incidentes, permitindo que qualquer desvio seja reportado por meio de um formulário padrão. Todo trabalhador tem o direito de interromper suas atividades ao identificar uma situação que, ao seu ver, represente um risco grave e iminente à sua vida ou saúde. Assim, nesses casos medidas de avaliação e correção são imediatamente realizadas.

As iniciativas do Grupo também envolvem a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (CIPA), que serve como um canal de comunicação vital para as questões relacionadas à saúde e à segurança. Por meio de reuniões mensais da comissão, treinamentos e diálogos de segurança e saúde, identifica-se riscos e propõe-se soluções, fomentando a participação ativa de todos os trabalhadores.

Para assegurar o bem-estar dos funcionários, são fornecidos equipamentos de proteção individual e coletiva (EPIs e EPCs), orientando a correta utilização, conservação e armazenamento, bem como são realizados exames periódicos e campanhas de saúde e segurança ao longo do ano, abordando uma variedade de temas relevantes.



Fortalecimento de canais de diálogo e comunicação com participação social, gestão e mitigação de impactos, desenvolvimento de ações de educação ambiental e apoio ao desenvolvimento local.

O compromisso do Grupo Orizon com a responsabilidade corporativa se estende às comunidades vizinhas de suas operações, reconhecendo que elas são diretamente impactadas pela operação das unidades de negócio. Consciente disso, o Grupo realiza as melhores práticas para garantir o engajamento e a comunicação com as partes interessadas. Para mitigar impactos negativos, promove ações diárias com o objetivo de melhorar a qualidade de vida e o bem-estar das comunidades circunvizinhas como, por exemplo, a manutenção das vias de acesso através de contato direto com lideranças locais.

O **investimento cultural** também desempenha um papel importante no desenvolvimento econômico. Com entusiasmo, por meio da Lei Rouanet, o Grupo investiu um montante de R\$ 225.000,00 para o Museu de Arte Moderna do Rio de Janeiro, com o objetivo de contribuir com a manutenção e a realização de exposições. O projeto educativo inclui visitas mediadas com grupos escolares, oficinas artísticas e formações de professores, visando fortalecer vínculos com as escolas da região, estabelecer processos de educação por meio de práticas artísticas e promover um espaço de encontro e trocas de experiências únicas para esses públicos.

COMPROMISSOS ESG

- Realizar ações de impacto socioambiental, por meio do Instituto Orizon Social em 80% dos territórios com operação do Grupo Orizon.

7.783 mil
pessoas das
comunidades dos
entornos impactadas

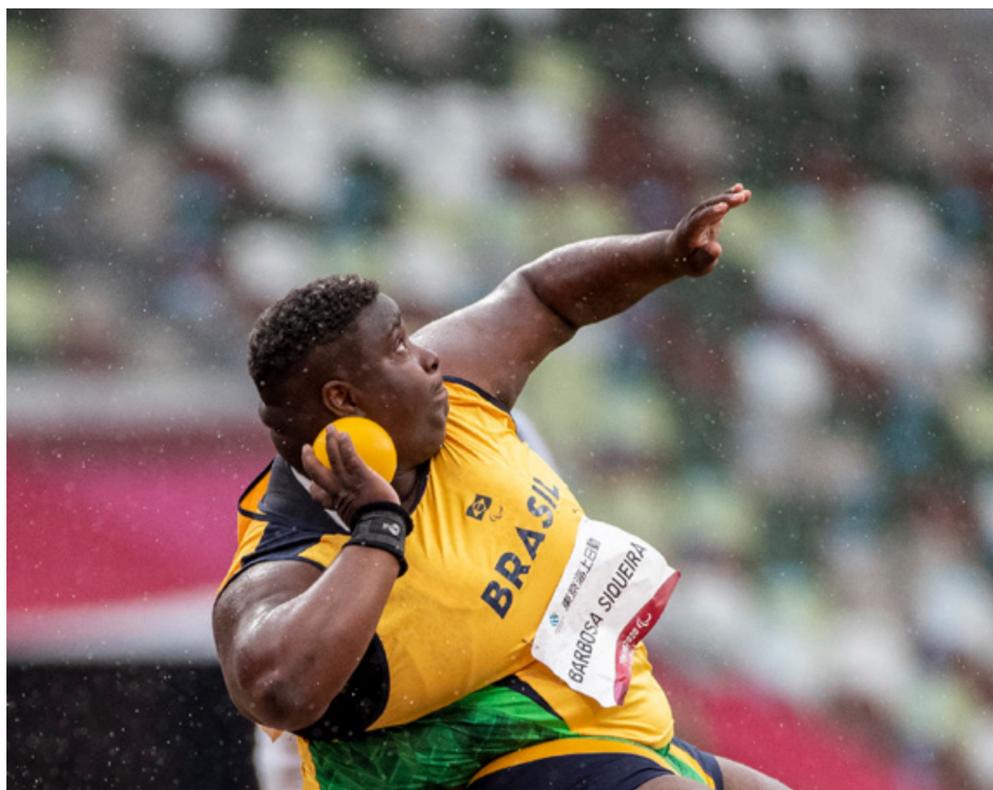


Em 2023, impactamos 7.783 mil pessoas das **comunidades dos entornos dos nossos Ecoparques**, por meio de ações como visitas guiadas, doações e reuniões de engajamento.

O Grupo Orizon se coloca à disposição como um parceiro comprometido com o desenvolvimento sustentável das suas regiões. Garante canais de comunicação, como ouvidoria e livros de reclamações, nas unidades, assim como a devida divulgação desses canais.

Em 2023, realizamos iniciativas destinadas a fortalecer e apoiar as comunidades locais dos territórios em que o Grupo atua, promovendo reuniões e fóruns comunitários; apresentações e palestras para esclarecer sobre as soluções ambientais existentes; distribuição de boletins informativos sobre as unidades; e apoios e patrocínios para eventos e projetos locais que dialogam com os princípios da Companhia.

Desde 2010 o **Grupo Orizon também se orgulha de apoiar os talentosos atletas paraolímpicos Tuany Siqueira e Emanuel de Oliveira**, apoiando a participação desses atletas em competições e com as condições adequadas para manterem as rotinas de treinos.





Além de atuar no engajamento geral das comunidades através de ações promovidas pelas equipes locais e a área de comunicação social corporativa, o Grupo Orizon reforça a sua intenção de causar impactos positivos criando em 2023 o Instituto Orizon Social. O Instituto Orizon Social é uma iniciativa sem fins lucrativos, autônoma e independente que tem como propósito “Impulsionar as novas gerações como promotoras de transformações disruptivas em direção a uma sociedade mais sustentável e uma economia mais circular e de baixo carbono”, se dedicando a projetos socioambientais em diferentes eixos de atuação.

Buscando atuar em todo o Brasil, em especial onde o Grupo Orizon está presente, o Instituto Orizon Social possui os seguintes pilares:

- 1 Educação Ambiental.
- 2 Comunidades e Desenvolvimento Local.
- 3 Cultura da Circularidade e de Baixo Carbono.
- 4 Jovens Talentos.

Dentre a relação de projetos inovadores e impactantes, destacaram-se a **Experiência Circular: Visitas aos Ecoparques**, a **Jornada X Orizon** e o **Desafio Comunidade Sustentável**. Essas iniciativas foram implementadas em nove territórios em que o Grupo Orizon atua, envolvendo 38 municípios, alcançando diretamente 10.471 pessoas e indiretamente beneficiando outras 40.508. Esses projetos não apenas promoveram a conscientização e a educação ambiental, mas também incentivaram a participação ativa das comunidades em direção a um futuro mais sustentável.



9 territórios

38 municípios

10.471 pessoas beneficiadas diretamente

40.508 pessoas beneficiadas indiretamente

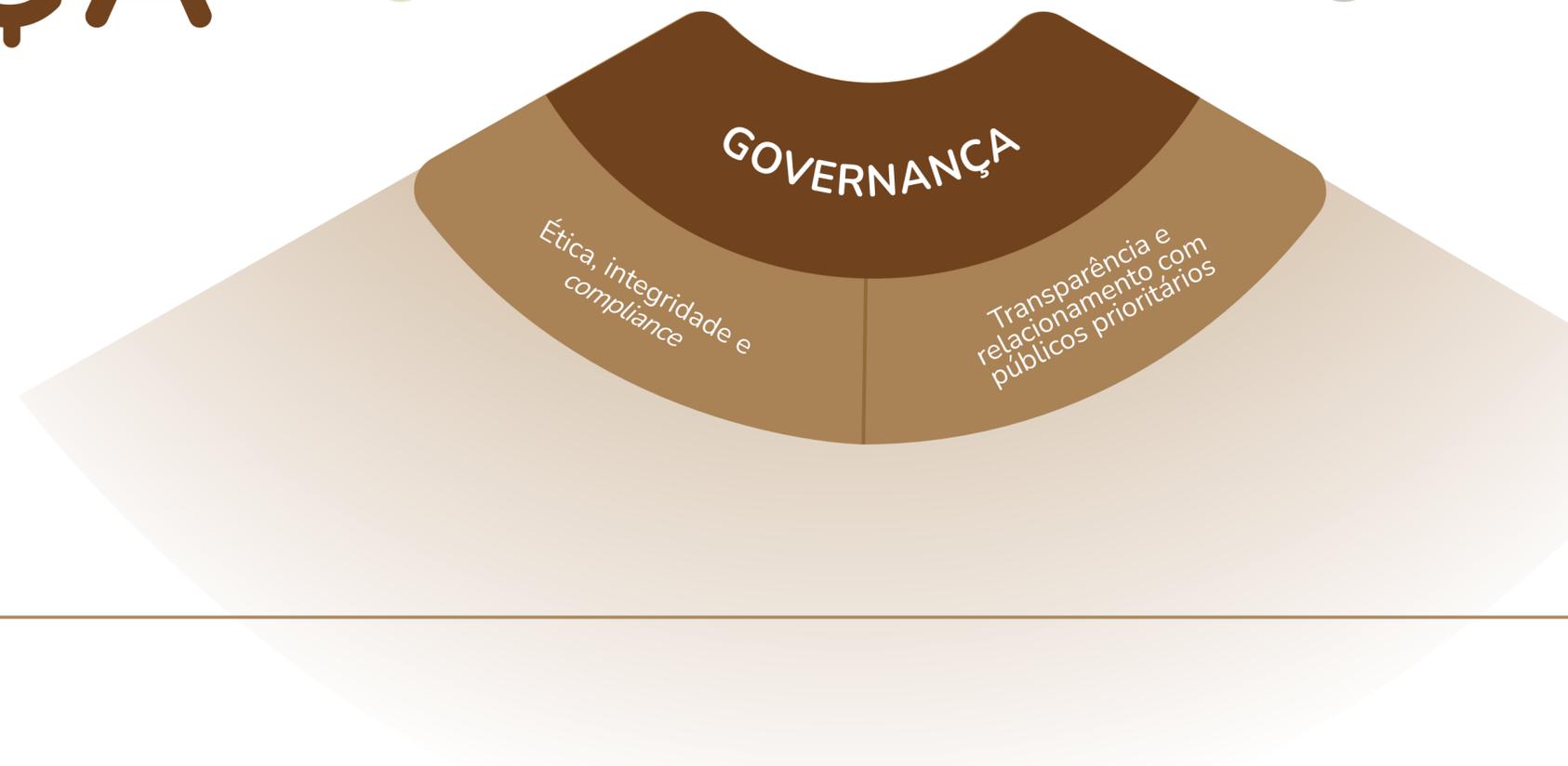
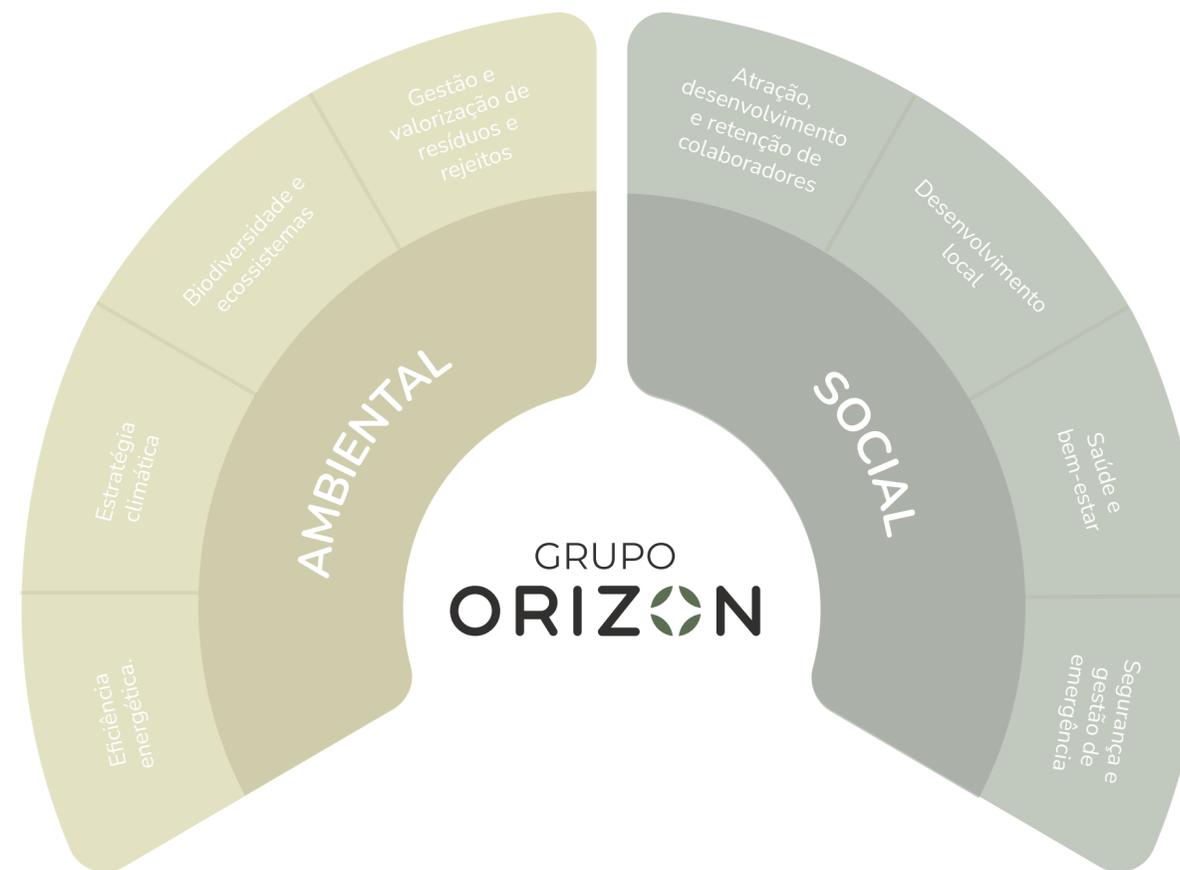


Quer conhecer mais o Instituto Orizon Social? Acesse o Relatório de Atividades 2023 no [site do Instituto](#) ou pelo seguinte QRCode:





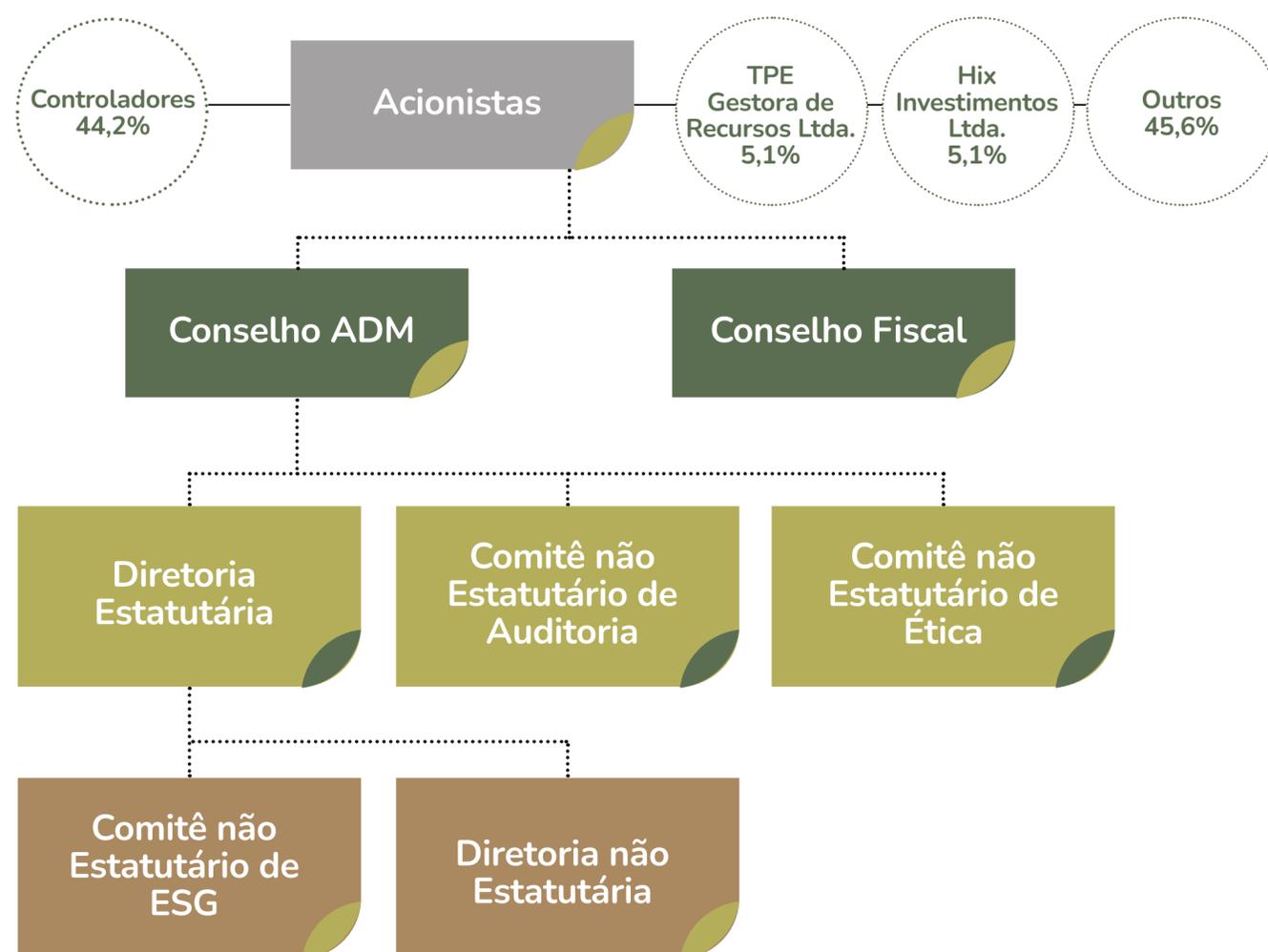
GOVERNANÇA



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 2-1, 2-9, 2-10, 2-14, 2-15

O Grupo Orizon valoriza uma estrutura de governança sólida e transparente que sustenta suas operações e decisões estratégicas. Essa estrutura é composta por diversos órgãos e comitês que desempenham papéis específicos na orientação e na supervisão das atividades da empresa.



CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O Conselho de Administração é reconhecido como o mais alto órgão de governança, o qual garante a perenidade e a criação de valor a longo prazo. Todos os membros são estatutários, com mandato de dois anos e possuem função executiva. Atualmente, cerca de 40% dos membros são independentes.

Suas responsabilidades incluem a eleição e a supervisão da diretoria, bem como o estabelecimento das diretrizes estratégicas, plano de negócios e política de investimento. O Conselho de Administração desempenha um papel fundamental na garantia da integridade da gestão e na operação dos negócios do Grupo, sendo responsável por aprovar as políticas internas e avaliar a governança da empresa. Zela ainda pelo desenvolvimento adequado dos negócios e da gestão, garantindo a eficiência operacional e o cumprimento dos objetivos organizacionais.

Além do Conselho de Administração, contamos com o Conselho Fiscal e dois comitês não estatutários: o Comitê de Auditoria e o Comitê de Ética. Esses órgãos desempenham um papel crucial no assessoramento da diretoria e dos conselhos em processos decisórios, embora não possuam poder deliberativo, eles colaboram na análise de informações relevantes e na garantia de conformidade com padrões éticos e legais. Também com período de mandato de dois anos, os membros do Comitê de Auditoria são eleitos pelo Conselho de Administração, atendendo a requisitos da B3, e não são colaboradores da companhia. Por outro lado, todos os membros do Comitê de Ética são colaboradores do Grupo Orizon.

A integração e a cooperação entre esses órgãos e comitês fortalecem nossa governança corporativa, promovendo transparência, responsabilidade e sustentabilidade em todas as nossas operações.



O destaque de 2023 foi a criação do Comitê ESG, refletindo o compromisso com questões ambientais, sociais e de governança. Esse comitê, vinculado diretamente ao CEO da empresa, tem autonomia operacional e é responsável por acompanhar o monitoramento das Metas ESG, assim como diagnósticos e debates estratégicos dos temas de ESG da companhia. O Comitê realiza encontros frequentes, após os quais são realizados reportes ao CEO.

Garantimos a integridade nos conflitos de interesses da alta gestão por meio de políticas claras e processos bem definidos. Nosso código de conduta estabelece princípios éticos, incluindo regras específicas em relação a conflitos de interesse. Exigimos declarações de interesses dos membros do órgão de governança de forma a afastar membros que apresentem conflitos nesse sentido e estabelecemos um processo de recusa em situações que envolvem algum viés pessoal. Além disso, possuímos uma política específica para lidar com situações relacionadas ao tema. Essas medidas garantem a transparência e a imparcialidade em nossas operações, assegurando que decisões importantes sejam tomadas no melhor interesse da companhia e das suas partes interessadas.

COMPROMISSOS ESG

- Elaborar e divulgar Política de Direitos Humanos e Práticas de Trabalho.
- Elaborar e divulgar Política de Diversidade e Inclusão.
- Elaborar e divulgar Procedimentos de Governança.



GESTÃO DE RISCOS

GRI 2-13; 2-16; 2-23; 2-24; 2-26; 204-1; 205-1; 205-2; 306-2; 408-1; 409-1

Trimestralmente, o Comitê de Auditoria, coordenado por um dos Conselheiros Independentes, compartilha os principais temas debatidos, alertas e preocupações dos auditores, garantindo a transparência e a prontidão na abordagem de questões sensíveis. Quando identificados temas críticos, o Conselho orienta a empresa a tomar medidas adequadas para mitigar os riscos, assegurando a conformidade com normas e diretrizes.

No âmbito operacional, o Presidente e os Diretores têm a responsabilidade de garantir que os funcionários estejam alinhados com as normas internas. Para dividir as responsabilidades de forma específica entre os Diretores, o Grupo optou por atribuir competências específicas a cada um deles, de acordo com os temas específicos. Além disso, contamos com um Departamento de Gestão de Riscos, responsável pela avaliação e monitoramento das exposições de risco da Companhia, promovendo seu gerenciamento de acordo com a Política de Gerenciamento de Riscos e reforçando a postura pró-ativa do Grupo na gestão dos mesmos.

Para o controle, a prevenção e a mitigação dos principais riscos inerentes à sua atuação, o Grupo Orizon possui várias políticas internas, em virtude das quais são realizadas análises de riscos em todas as transações e atividades por meio do Departamento de *Compliance*, Riscos e Controles Internos. Em adição, na forma do Sistema de Gestão Integrada, a área responsável pelos processos de qualidade do Grupo, assegura a padronização de procedimentos relacionados às distintas áreas de negócio, com monitoramento de todo o regulatório aplicável para o sistema de gestão ambiental e de saúde e segurança ocupacional nas operações e, ainda, mediante a realização de auditorias internas.

No sentido de garantir a ética e o *compliance* na gestão de fornecedores, são adotadas medidas e processos que permeiam toda a cadeia de suprimentos da empresa. Uma das estratégias que é priorizada é o uso de fornecedores locais, visando otimizar recursos financeiros e de tempo, ao mesmo tempo em que fortalece a economia local. Antes de realizar novas contratações, é feita uma análise prévia de risco de *compliance*, na qual é considerada a proibição de práticas de escravidão ou trabalho infantil. Os contratos incluem cláusulas específicas desses temas, as quais são revisadas, validadas e assinadas pelos fornecedores, reforçando o compromisso com a integridade em todas as relações comerciais do Grupo Orizon.

TEMA MATERIAL

ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

GRI 2-9;2-14; 2-10 ; 3-3



Transparência contábil, conformidade com normas, leis e práticas anticorrupção, promoção do código de conduta e dos atributos de ética nos processos organizacionais e combate às práticas anticompetitivas e ao suborno nas esferas pública e privada.

Empenhados em manter os mais altos padrões de políticas e diretrizes e garantindo a transparência, a integridade e a responsabilidade em todas as nossas operações, abordamos os seguintes pontos em nosso compromisso com a governança corporativa:

- Reconhecemos e adotamos os princípios de governança corporativa reconhecidos internacionalmente, promovendo a transparência, a responsabilidade, a equidade e a prestação de contas. Mantemos-nos constantemente atualizados acerca dos mais recentes instrumentos intergovernamentais relacionados à governança corporativa, participando ativamente de fóruns e eventos para troca de conhecimentos e melhores práticas.
- Realizamos a devida diligência em nossas transações, visando obter informações precisas e completas, identificar e mitigar riscos e assegurar que as transações sejam justas e equitativas para todas as partes envolvidas.
- Adotamos o princípio da precaução em situações de incerteza científica, tomando medidas para prevenir potenciais danos ao meio ambiente e à saúde humana.
- Comprometemo-nos com o respeito aos direitos humanos de todos os nossos stakeholders, agindo de acordo com os princípios de dignidade humana, igualdade, liberdade, justiça e não discriminação. Implementamos procedimentos de *due diligence*, mecanismos de reclamação, programas de treinamento, monitoramento e avaliação para garantir o respeito aos direitos humanos em todas as nossas atividades.

Além disso, em nossa política específica para o respeito aos direitos humanos, garantimos que todos os colaboradores e demais *stakeholders* sejam incluídos e respeitados, sem distinção.

COMPROMISSOS ESG

- Realizar reportes e deliberações trimestrais do Comitê ESG para o CEO.
- Reduzir em 10% o número de não conformidades identificadas em auditorias, em relação à auditoria anterior.

Todas as nossas políticas podem ser acessadas publicamente através do nosso [site oficial](#), sendo aprovadas pelo Conselho de Administração da companhia. As atividades diárias de nossa empresa são alinhadas e guiadas por nossas políticas e código de ética e conduta, os quais são comunicados regularmente aos colaboradores por meio de treinamentos anuais, comunicados e inserções na TV corporativa, reforçando nosso compromisso com a integridade e a ética em todas as áreas de atuação.

CANAL DE DENÚNCIAS

Todas as políticas do Grupo Orizon podem ser acessadas publicamente por meio do *site* oficial, sendo aprovadas pelo Conselho de Administração da companhia. As atividades diárias do Grupo são alinhadas e guiadas por políticas e código de ética e conduta próprios, os quais são comunicados regularmente aos colaboradores por meio de treinamentos anuais, comunicados e inserções na TV corporativa, reforçando o compromisso com a integridade e a ética em todas as áreas de atuação. Em complemento, são disponibilizados diversos canais de comunicação, incluindo um canal de denúncias gerenciado por uma empresa externa, garantindo anonimato e não retaliação aos denunciantes. O compromisso com a ética e as práticas responsáveis é um pilar fundamental no cotidiano do Grupo, sendo a Área de *Compliance* a guardiã desses valores.

Canal de denúncia:

A denúncia pode ser feita por *site*, aplicativo ou telefone



0800 512 6644

TEMA MATERIAL

TRANSPARÊNCIA E RELACIONAMENTO COM PÚBLICOS PRIORITÁRIOS

GRI 2-25; 2-28; 2-29; 3-3



Promoção da transparência no relacionamento, na comunicação e no engajamento com diferentes públicos de interesse.

A comunicação desempenha um papel crucial no diálogo com os diversos públicos, pois ela auxilia a construir uma reputação positiva e cada vez mais sólida. Por meio de uma abordagem transparente, o Grupo Orizon desenvolve, no seu dia a dia, relacionamento com seus *stakeholders* a fim de garantir que os interesses de seus públicos sejam ouvidos e respeitados.

Os canais de comunicação existentes ajudam a construir um relacionamento mais horizontal, disponibilizando meios que facilitem a escolha e o acesso das partes interessadas, sendo eles: Canal de Denúncias, Ouvidoria, Telefone Corporativo e WhatsApp.

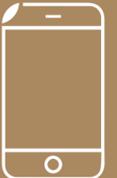
O Grupo Orizon também recebe reclamações, dúvidas, sugestões e solicitações por meio dos seguintes canais:



SAC
sac@orizonvr.com.br



Ouvidoria
0800 024 6114



Celular corporativo
11 91087-9116

Todo atendimento é registrado e acompanhado.



COMPROMISSO ESG

- Elaborar Plano de Engajamento de Stakeholders em 20% das unidades.

Para isso, existem dois pilares de atuação: o primeiro foca no relacionamento comunitário, em que se busca conhecer, entender e promover o diálogo com moradores locais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável da região; o segundo diz respeito ao atendimento das exigências dos órgãos fiscalizadores por meio do cumprimento das licenças, dos planos e dos programas estipulados. Essa abordagem reforça o compromisso do Grupo com a transparência e a prestação de contas, evidenciando seu papel como agente social responsável e comprometido com o bem-estar de todos.

Ouvir as comunidades do entorno é uma das prioridades do Grupo Orizon e uma ponte para criar redes de interação contínuas. O Grupo também se posiciona como uma organização ampla em abordagens e inclusiva com os investidores por meio de plataformas *on-line*, *e-mail*, participações em eventos, conferências e reuniões.

Essa abordagem transparente e responsável reforça o compromisso com a sustentabilidade e a responsabilidade corporativa.

Qual é o passo a passo dessa comunicação com os públicos envolvidos?



Mapeamento dos atores sociais: identificação de lideranças locais, ONGs, comércios, órgãos públicos, escolas, entre outros, na área de influência direta do empreendimento.



Interatividade e engajamento: início com a divulgação dos canais de comunicação e identificação de necessidades informadas pelos públicos locais.



Visão territorial: compreensão das percepções do espaço local e das relações comunitárias, buscando o engajamento por meio de parcerias que gerem transformação social.



Reuniões periódicas: realização de encontros com os moradores locais para discutir preventivamente demandas associadas a aspectos ambientais relevantes, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e a manutenção da imagem e da reputação da empresa.



7

DESTAQUES FINANCEIROS

DESTAQUES FINANCEIROS

No decorrer de 2023, o Grupo Orizon reforçou seu posicionamento geográfico com a aquisição de novos ativos e avançou em importantes e diferentes frentes com projetos de biometano e economia circular, tudo isso com o fortalecimento da estrutura de capital e a geração de resultados ainda mais sustentáveis.

Como resultado, o Grupo encerrou 2023 com uma receita líquida de 776 milhões de reais. Esse número leva em consideração o volume proforma de créditos de carbono, que contribuiu para um aumento de 39% em relação a 2022. Além disso, o EBITDA Ajustado da empresa atingiu a marca de 313,6 milhões de reais, demonstrando uma margem de 40,4%, refletindo os ganhos de eficiência operacional (redução do custo por tonelada) o início da operação da planta de biometano e o aumento do preço médio da destinação final.

No que tange à estrutura de capital, em abril de 2023 o Grupo realizou a oferta bem-sucedida de ações da Orizon Valorização de Resíduos S.A., em formato de ofertas primária e secundária, no valor total de 369,3 milhões de reais, sendo 91,1 milhões em uma primária que reforçou a posição de caixa da companhia, e 278,2 milhões em uma oferta secundária, que permitiu a venda das ações da Jive Investments, concluindo um ciclo vitorioso desse parceiro com o Grupo Orizon.

A robustez financeira do Grupo ainda foi atestada pela reafirmação da classificação de crédito corporativo da companhia pela S&P Global Ratings em 'brAA+' na Escala Nacional Brasil, com mudança de perspectiva para estável. Destaca-se neste relatório a indicação de melhora na eficiência

operacional entre os anos 2023 e 2024, bem como a adequada posição de liquidez associada a uma estrutura de capital que permite a execução do plano de investimentos do Grupo.

TÍTULOS VERDES

A Orizon encerrou o exercício social de 2023 com mais de 50% do seu endividamento relacionado a títulos verdes e vinculados a Metas de desempenho ESG.

A assinatura do primeiro *sustainability linked-loan* no setor de resíduos do Brasil junto a International Finance Corporation no valor de 130 milhões de reais destaca o protagonismo do Grupo Orizon com práticas empresariais responsáveis e sustentáveis, reforçando o papel da empresa na promoção dos desenvolvimentos social e ambiental.

Outro marco para o Grupo Orizon em 2023 deu-se em termos de dívidas verdes. Foi o parecer independente pós-emissão com a finalidade de fornecer uma avaliação quanto à manutenção da conformidade com os Princípios dos Títulos Verdes (Green Bond Principles). O que confirmou que as debêntures verdes emitidas pela OrizonMA em 2021 no valor de R\$ 500.000.000,00 estão de acordo com os componentes e as categorias de projeto elencados no Green Bond Principles e, portanto, mantendo todas as credenciais socioambientais necessárias para serem caracterizadas como Títulos Verdes.

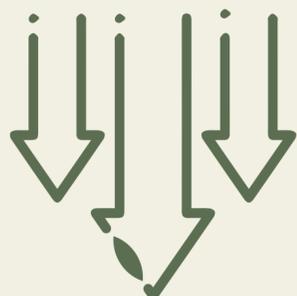


TRIBUTOS

GRI 207-2; 207-1

A abordagem tributária do Grupo Orizon reforça uma forma de gestão íntegra e que busca oportunidades constantemente. A diligência em relação aos impostos pagos, assim como a busca pela utilização de ferramentas de incentivos fiscais, sejam eles no âmbito social, seja no de inovação, refletem esse compromisso, garantindo, assim, mais eficiência financeira e otimização dos resultados socioambientais. Um resultado desse esforço do Grupo em 2023 foi o ingresso no Programa de Desenvolvimento do Nordeste (SUDENE), o que possibilitou uma redução de 75% no Imposto de Renda das Pessoas Jurídicas (IRPJ) para as unidades instaladas na Região Nordeste. Avançamos na estruturação da área de apoio à iniciativas por meio de Leis de Incentivo, para viabilização do apoio a projetos de cultura, esporte e inovação.

Outra conquista foi a inclusão no Regime Especial de Incentivos para o Desenvolvimento da Infraestrutura (REIDI), resultando na redução total do PIS e do COFINS incidentes nas compras de ativos para as empresas de geração de energia, biogás e biometano. Esses processos são avaliados pelo Comitê Fiscal, Diretoria, Superintendências e Gestão Tributária do Grupo, visando garantir transparência e eficácia nas decisões.



INGRESSO NO SUDENE
75% de redução no IRPJ

INCLUSÃO NO REIDI
Redução total no PIS e no COFINS



1 DESTAQUES

2 CARTA DO CEO

3 GRUPO ORIZON

4 PROPÓSITO E AÇÃO

5 VISÃO DE SUSTENTABILIDADE

6 ESTRATÉGIA ESG

7 DESTAQUES FINANCEIROS

8 OLHANDO PARA O FUTURO

9 ANEXOS



GRUPO ORIZON



8

OLHANDO PARA O FUTURO

GRUPO
ORIZON

1 DESTAQUES

2 CARTA
DO CEO

3 GRUPO
ORIZON

4 PROPÓSITO
E AÇÃO

5 VISÃO DE
SUSTENTABILIDADE

6 ESTRATÉGIA
ESG

7 DESTAQUES
FINANCEIOS

8 OLHANDO
PARA O FUTURO

9 ANEXOS



GRUPO
ORIZON

7. OLHANDO PARA O FUTURO

O Grupo Orizon atua hoje nas melhores gestão e transformação possíveis dos resíduos sólidos urbanos no contexto da realidade brasileira. O Grupo olha, no entanto, para o futuro, idealiza e trabalha por um cenário mais sustentável, com um aproveitamento ainda maior de resíduos, sejam eles recicláveis, sejam orgânicos. A qualidade da chegada dos resíduos nos Ecoparques envolve diferentes fatores, como a coleta seletiva, as iniciativas municipais e um trabalho de conscientização da população em relação à economia circular.

O Grupo Orizon participou de fóruns internacionais sobre temas de interesse para suas atividades, incluindo: créditos de carbono, mudanças climáticas, gestão de resíduos, entre outros. O Grupo busca participar de diálogos com diferentes instituições, atuar em redes locais e globais e influenciar de fato articulações por transformações positivas nas cadeias de resíduos, agregando valor e aumentando cada vez mais o aproveitamento desses resíduos, bem como promover novos projetos, como o Triplo M, em eventos internacionais com diferentes instituições com alta influência na agenda climática.

Em 2023, o Grupo Orizon criou a área de Inovação, reforçando o seu comprometimento com o fomento de tecnologias verdes, a economia circular e a economia de baixo carbono.





O Grupo Orizon não apenas atua na agenda climática por meio de suas operações e resultados, mas participa ativamente nas discussões globais em relação à agenda. Por intermédio de sua participação na 28ª Conferência das Partes (COP) das Nações Unidas, o Grupo se colocou à frente de diálogos importantes, realizando conexões fundamentais com outras companhias, governos e organizações da sociedade civil organizada e contribuindo na construção de uma nova economia de baixo carbono.

Um destaque de 2023 foi a participação do Grupo na COP28, realizada de 30 de novembro a 12 de dezembro, em Dubai, Emirados Árabes. O Grupo Orizon foi a única empresa brasileira do setor a participar no Primeiro Pavilhão de Resíduos da história das COPs. Participou de discussões no painel “Waste Management on the Road to COP30” (Gestão de Resíduos na Estrada para a COP30), onde foram discutidos os caminhos para a COP30 que acontecerá em Belém (PA), Brasil. E também do painel “Low Carbon Cities delivering much more than carbon reduction”, no estande da nossa parceira International Solid Waste Association (ISWA). Representantes da empresa participaram como observadores do painel “No time to waste: closing de climate loop”, que abordou, entre outros assuntos, a necessidade da rápida redução dos gases de efeito estufa, incluindo o metano, para alcançar os objetivos do Acordo de Paris e do Compromisso Global sobre Metano. Durante a discussão, as iniciativas do Setor de Resíduos foram citadas pelo presidente da ISWA, Carlos Filho, como uma solução para combater a tripla crise planetária: poluição, perda de biodiversidade e mudanças climáticas.



TRIPLO M

O Grupo Orizon se destaca nos mercados de carbono e na atuação para reduzir as emissões de gases de efeito estufa, assim como contribuir com a descarbonização dos seus clientes. Com esse propósito, o Grupo idealizou em 2023 durante a COP28 o “Mecanismo de Mitigação de Metano”, o “Triplo M”, novo atributo ambiental que busca promover as melhores práticas na gestão de resíduos orgânicos no Brasil, na América Latina e no mundo. Nesse sentido, o Grupo participou do *Climate and Clean Air Conference 2024*, evento realizado em Nairóbi, Quênia, conhecida como a capital ambiental do mundo, que contou com a participação de representantes de diversos países, os quais compartilharam boas práticas, desafios e construíram agendas para discutir o incentivo de boas práticas como o “Triplo M”.



O “Triplo M” tem como objetivo mitigar a emissão de metano ao incentivar projetos de tratamento de resíduos orgânicos. Projetos certificados que promoverem a coleta seletiva e o tratamento desse passivo por compostagem ou biodigestão poderão ser elegíveis para emissão desse novo atributo ambiental.

Está programada a realização de um projeto-piloto no Brasil para testar a aplicabilidade do mecanismo. A expectativa é que o “Triplo M” promova a mitigação de emissões de forma ambientalmente sólida e economicamente atraente. Estima-se que o “Triplo M” incentive a redução de milhões de toneladas carbono equivalente nos próximos anos, ao mesmo tempo em que contribui para a criação de empregos e o tratamento dos resíduos orgânicos.



9

ANEXOS

GRUPO
ORIZON

ANEXOS

AMBIENTAL

CATEGORIA: Ambiental
TEMA: Água e efluentes
CONTEÚDO GRI: 303-1



LISTA DE BACIAS DE CAPTAÇÃO:

LOCAL	ESTRESSE HÍDRICO	BACIA DE CAPTAÇÃO
Pantanal	Baixo	Rio Cuiabá
Duque de Caxias	Médio Baixo	Guanabara
URE Barueri	Médio Alto	Tietê alto zona metropolitana
São Gonçalo	Médio Baixo	Guaxindiba e Alcântara
Sergipe	Médio Baixo	Rio Siriri
Barra Mansa	Baixo	Paraíba
Paulínia	Médio Baixo	Piracicaba
Nova Iguaçu	Médio Baixo	Guanabara e Guandu
Jaboatão	Médio Baixo	Rio Jaboatão
Porto Velho	Baixo	Rio Madeira
UTM Jaboatão	Médio Baixo	Rio Cuiabá
Tremembé	Médio Baixo	Paraíba
Santa Luzia	Médio Alto	São Francisco
Maceió	Nenhum	Riacho Doce e Garça
João Pessoa	Médio Alto	Gramame
Itapevi	Médio Alto	Tietê alto zona metropolitana
Goiânia	Baixo	Paranaíba
Sorocaba	Médio Baixo	Sorocaba
Magé	Médio Baixo	Guanabara

CATEGORIA: Ambiental
TEMA: Água e efluentes
CONTEÚDO GRI: 303-3



Captação total de água em todas as áreas:

- Água subterrânea: 429,58 megalitros.
- Água superficial: 13,7 megalitros.
- Água de concessionária: 0,8674 megalitro.

Captação total de água em áreas com estresse hídrico:

- Água subterrânea: 429,58 megalitros.
- Água superficial: 13,7 megalitros.
- Água de concessionária: 0,8674 megalitro.

Dados discriminados da captação total de água:

- Água doce (Sólidos Dissolvidos Totais \leq 1.000 mg/L): 441,3 megalitros.
- Outros tipos de água (Sólidos Dissolvidos Totais $>$ 1.000 mg/L): 2,9274 megalitros.

Nota: A captação total de água foi calculada com base nas contribuições de cada unidade do Grupo Orizon, considerando o estresse hídrico, o tipo de captação e o volume anual de consumo. Para avaliar o estresse hídrico das áreas, foram utilizadas as ferramentas: *Aqueduct Water Risk Atlas* e *Water Risk Filter*.

Resumo por tipo de consumo:

- Água subterrânea: 429,58 megalitros.
- Água superficial: 13,7 megalitros.
- Água de concessionária: 0,8674 megalitro.

CATEGORIA: Ambiental
TEMA: Água e efluentes
CONTEÚDO GRI: 303-4



DESCARTE TOTAL DE ÁGUA EM MEGALITROS	ECOPARQUE BARRA MANSA	ECOPARQUE SÃO GONÇALO	ECOPARQUE NOVA IGUAÇU	ECOPARQUE MACEIÓ	ECOPARQUE SERGIPE	ECOPARQUE JABOATÃO	ECOPARQUE JOÃO PESSOA
Volume 2023	32,4146 ML	48,728 ML	273,587 ML	81,640 ML	64,120 ML	306,300 ML	0,089 ML
Classe do Corpo Hídrico Receptor	Água doce - Classe III	Água doce - Classe II	Água doce - Classe II	Água doce - Classe II	Não aplicável (n/a)	Água doce - Classe II	Não aplicável (n/a)
Tipo de Tratamento	Osmose reversa	Osmose reversa	Físico-químico e biológico	Físico-químico e biológico, osmose reversa e nanofiltração	Osmose reversa	Nanofiltração	Físico-químico, biológico e polimento
Tipo de Descarte	Água superficial	Água superficial	Água superficial	Água superficial	Reúso	Água superficial	Reúso
Área de Estresse Hídrico	Baixo	Médio Baixo	Médio Baixo	Nenhum	Médio Baixo	Médio Baixo	Médio Alto
Bacia de Captação	Paraíba	Guaxindiba e Alcântara	Guanabara e Guandu	Riacho Doce e Garça	Rio Siriri	Rio Jaboatão	Gramame

DISCRIMINAÇÃO DO DESCARTE TOTAL DE ÁGUA EM MEGALITROS	ÁGUA DOCE (≤1.000 MG/L DE SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS)	ÁGUA DOCE (≤1.000 MG/L DE SÓLIDOS DISSOLVIDOS TOTAIS)
Ecoparque Barra Mansa	32,4146 ML	0 ML
Ecoparque São Gonçalo	48,728 ML	0 ML
Ecoparque Nova Iguaçu	273,587 ML	0 ML
Ecoparque Maceió	81,640 ML	0 ML
Ecoparque Jaboatão	306,300 ML	0 ML
Ecoparque João Pessoa	0,089 ML	0 ML



Unidade	Para cada unidade operacional própria, arrendada ou gerida dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental						
	Localização geográfica	Áreas superficiais e subterrâneas próprias, arrendadas ou geridas pela organização	Posição em relação à área de proteção ambiental (dentro da área, nas suas adjacências ou abrangendo partes da área de proteção ambiental) ou à área de alto valor de biodiversidade situada fora de áreas de proteção ambiental	Tipo de operação (escritório, fabricação/ produção ou operação extrativa)	Tamanho da unidade operacional em km ² (ou outra unidade, se apropriado)	Valor de biodiversidade caracterizado pelo atributo da área de proteção ambiental ou área de alto valor de biodiversidade situada fora da área de proteção ambiental (ecossistema terrestre, de água doce ou marinho)	Valor de biodiversidade caracterizado pela presença em lista de proteção (como do Sistema IUCN de Categorias de Gestão de Áreas de Proteção Ambiental, da Convenção de Ramsar, da legislação nacional)
Sorocaba	Longitude: 258717.37 m E Latitude: 7406980.62 m S	Área própria	Dentro do raio de 500 m: Não há APPs. Há pequenos fragmentos de: floresta ombrófila densa, floresta estacional semidecidual, cobertura vegetal nativa.	Escritório e produção	53,755 m ²	NA	NA
Porto Velho	Latitude: 08°38'39,47" S Longitude: 63°58'59,92" O	Área própria	Fora de área de proteção ambiental.	Operação de aterro sanitário	1.198.000 m ²	NA	NA

Santa Luzia	Latitude: 625578.837 E Longitude: 7808928.842 N	Área própria	Fora de unidade de conservação	Escritório e operação de aterro sanitário	273.548 m ²	NA	NA
Barra Mansa	Latitude: 22°35'28.25"S Longitude: 44°12'43.92"O	Área própria	(ARIE Ilhas do Rio Paraíba do Sul) – Unidade de Conservação municipal. Instituída pelo Decreto Municipal nº 4.580 (9 jun. 2005), situada sob as coordenadas S 22°28'35" e W 44°15'50", distando cerca de 13,5 km do ponto central da área da Ecoparque Barra Mansa.	Escritório e operação de aterro sanitário	87.315 m ²	NA	NA
Itaboraí	Latitude: 22°47'33.27""S Longitude: 42°50'39.05""O	Área própria	Os ecossistemas presentes nas áreas de influencia encontram-se alterados desde antes da implantação do empreendimento, sendo que é possível vislumbrar as seguintes separações fitogeográficas: florestas pluvial atlântica (ou Floresta Ombrófila Densa, ou Mata de Encosta ou Mata atlântica), restinga, brejos e manguezal. Em um raio de 3 km, localiza-se o Parque Paleontológico de São José de Itaboraí.	Operação paralizada no momento	1.159.540 m ²	NA	NA
Itapevi	Latitude: 298.200 E Longitude: 7.397.500 N	Área própria	A gleba em análise localiza-se, mais precisamente, na bacia do Rio Jaguari Mirim ou São João do Barueri, numa região cujo uso do solo é constituído por chácaras contendo pastagens, áreas residuais de reflorestamentos (eucaliptos) e remanescentes naturais em estágios sucessionais inicial (capoeirinha) e médio (capoeira).	Escritório e operação de aterro sanitário	608,68 m ²	NA	NA

Magé	Latitude: 22°35'49.6""S Longitude: 43°02'25.4""O	Área própria	NA	Escritório e área de produção	85.426,00 m ²	NA	NA
Nova Iguaçu	Latitude: 22°40'27.27""S Longitude: 43°28'50.68""O	Concessão	A área de implantação do empreendimento está situada na área de amortecimento da Reserva Biológica do Tinguá, estando localizada a aproximadamente 3,5 km de distância dos seus limites. A bacia de contribuição da área do aterro está direcionada para jusante dos limites da REBIO Tinguá não tendo, portanto, importância para ela.	Escritório e operação de aterro sanitário	1.200.000 m ²	NA	NA
Paulínia	Latitude: 274.700 E Longitude: 7.479.700 N	Área própria	O município de Paulínia não está inserido no perímetro da Área de Proteção Ambiental – APA Piracicaba – Juquerimirim.	Escritório e operação de aterro sanitário	360.000 m ²	NA	NA

Paulínia	Latitude: 273.400 E Longitude: 7.479.200 N	Área própria	Paulínia está classificada em uma área de conectividade “mediana”, na classe 3 de importância para a manutenção e a restauração da conectividade biológica.	Escritório e operação de aterro sanitário	82.000 m ²	n/a	n/a
	Latitude: 274.700 E Longitude: 7.479.700 N	Área própria	Atualmente, devido ao tipo de uso e à ocupação da região, poucos são os remanescentes de vegetação natural com porte florestal, estando estes restritos às áreas de “reserva legal” existentes nas médias e grandes propriedades rurais e também nos parques espalhados pela cidade, entre os quais destacam-se o Parque Ecológico, o Jardim Botânico e o Parque da Represa “Juiz Pelatti”, com 6,5 ha, 8,6 ha e 3.200 ha (sendo 1.800 ha pertencentes à Paulínia), respectivamente.	Escritório e operação de aterro sanitário	126.900 m ²	NA	NA

São Gonçalo	Latitude: 22°51'29.09""S Longitude: 42°59'7.94""O	Área arrendada	<p>Área de proteção ambiental do Engenho pequeno (APA do engenho pequeno), localizado próximo das áreas urbanas densamente habitadas da cidade de São Gonçalo. Possui área de aproximadamente 140 hectares, distando da área do empreendimento, aproximadamente, 6 km. A área da APA está inserida no domínio da Mata Atlântica. PARQUE ESTADUAL DA SERRA DA TIRIRICA: apresenta uma área de 2.260 hectares, aproximadamente a 8 km da área do empreendimento, protegendo áreas de Mata Atlântica, costões rochosos, restinga, mangue e banhados, o que o torna um refúgio para a fauna e uma área de crescente interesse para a pesquisa científica e educação ambiental.</p>	Escritório e operação de aterro sanitário	1.471.765,01m ²	NA	NA
-------------	--	----------------	--	---	----------------------------	----	----

<p>Tremembé (2011)</p>	<p>Latitude: 7465445.48 m S Longitude: 437082.11 m E Aterro 1: Latitude: 27411.27 m E Longitude: 7479648.65 m S Aterro 2: Latitude: 273474.96 m E Longitude: 7479206.12 m S</p>	<p>Área própria</p>	<p>No seu entorno imediato, restaram alguns fragmentos isolados de Floresta Estacional Semidecidual com influência de elementos do Cerrado, da Floresta Ombrófila Densa e Mista. Área Diretamente Afetada – ADA) está recoberta por pastagens (vegetação pioneira) e que não haverá supressão dos citados fragmentos.</p>	<p>Escritório e operação de aterro sanitário e aterro de resíduos perigosos</p>	<p>23.000 m²</p>	<p>NA</p>	<p>NA</p>
<p>Tremembé (RIMA Classe I)</p>	<p>Latitude: 7465445.48 m S Longitude: 437082.11 m E Aterro 1: Latitude: 27411.27 m E Longitude: 7479648.65 m S Aterro 2: Latitude: 273474.96 m E Longitude: 7479206.12 m S</p>	<p>Área própria</p>	<p>Idem</p>	<p>Idem</p>	<p>Idem</p>	<p>NA</p>	<p>NA</p>

CATEGORIA: Ambiental
 TEMA: Biodiversidade
 CONTEÚDO GRI: 304-4



CATEGORIA: Pessoas
 TEMA: Diversidade
 CONTEÚDO GRI: 405-1

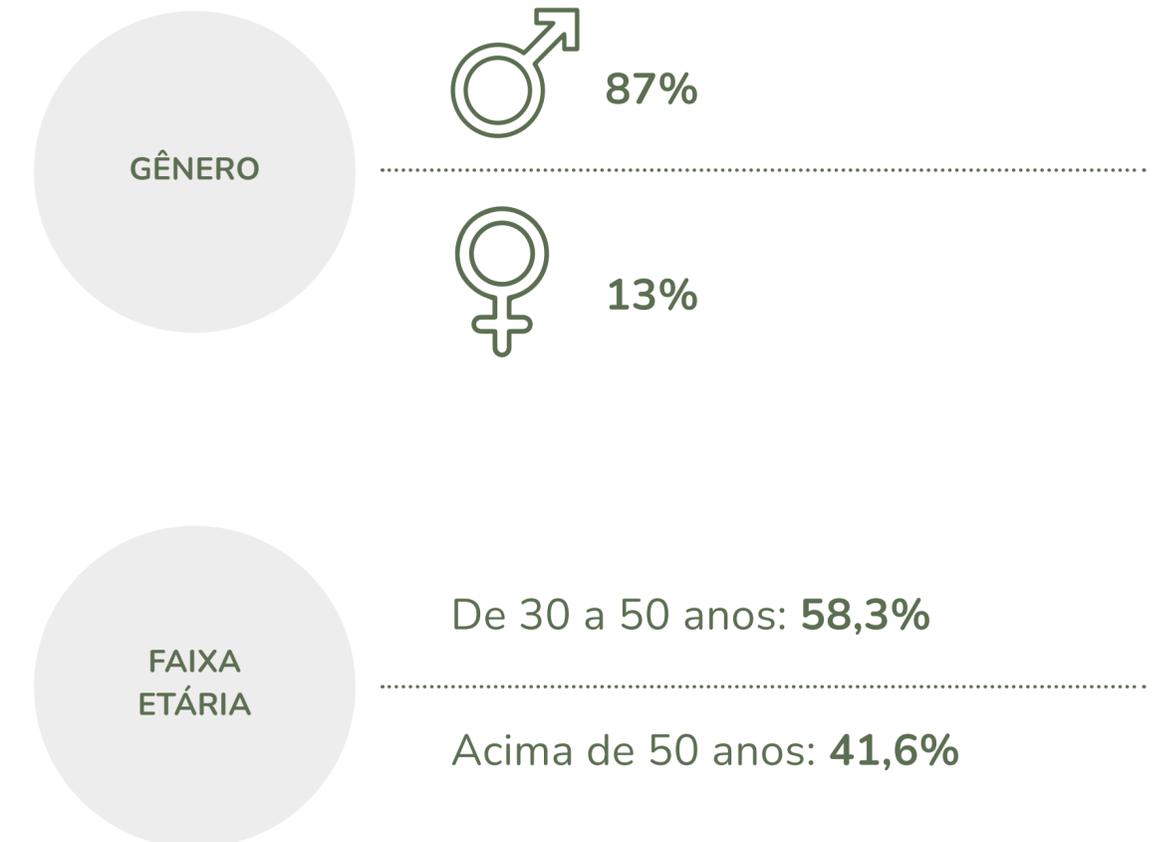


UNIDADES E CLASSIFICAÇÃO DE RISCO

UNIDADE	CRITICAMENTE EM PERIGO	EM PERIGO	VULNERÁVEL	QUASE AMEAÇADA	SEGURA/POUCO PREOCUPANTE
Paulínia	0	0	0	0	25
Itapevi	0	0	4	18	293
Tremembé	0	0	1	46	99

Nota: A tabela destaca a classificação de risco de diferentes unidades da organização em relação às espécies presentes em suas áreas de atuação. As categorias de risco incluem desde “Críticamente em perigo” até “Segura/Pouco preocupante”, proporcionando uma visão abrangente do estado de conservação dessas áreas.

DIVERSIDADE NO ÓRGÃO DE GOVERNANÇA





EMPREGADOS

O número e o índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	zero
O número e o índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	três
O número e o índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	63 acidentes típicos (52 com afastamento e 11 sem afastamentos), índice calculado em 1.000.000 horas > taxa de frequência de 12,26 no total (sendo a taxa de frequência 10,14 com afastamento; e 2,12 sem afastamento)
Os principais tipos de acidente de trabalho	acidentes típicos
O número de horas trabalhadas	5.117.860 horas

Nota: referência: 1.000.000 de horas conforme NBR 14.280 e o Guia de Análises de Acidentes de Trabalho do Ministério do Trabalho e Emprego.

TERCEIROS

O número e o índice de óbitos resultantes de acidente de trabalho	zero
O número e o índice de acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	um
O número e o índice de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	dois/100% de comunicação obrigatória
Os principais tipos de acidente de trabalho	acidentes típicos
O número de horas trabalhadas	a gestão de homens hora trabalhadas (HHT) será implementada em 2024 a partir da publicação do procedimento interno de gestão de terceiros

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso: O Grupo Orizon relatou com base nas Normas GRI para o período de 1.º de janeiro de 2023 a 31 de dezembro de 2023.
GRI 1: Fundamentos 2021

CONTEÚDOS GERAIS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1	Detalhes da organização	8 e 50			
	2-2	Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	8			
	2-3	Período de relato, frequência e ponto de contato	A publicação do Relatório ocorrerá até 31/05/2024.			
	2-4	Reformulações de informações	Verificar reformulações ao final do processo (supressão de conteúdos) e informar. 416-1 e 416-2			
	2-5	Verificação externa	Não houve verificação externa.			
	2-6	Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	8, 12, 14 e 26			
	2-7	Empregados				
	2-8	Trabalhadores que não são empregados		2-8	Informação indisponível	O Grupo Orizon não detém o controle dos prestadores de serviço com contratos PJ ou terceiros.
	2-9	Estrutura de governança e sua composição	50 e 52			
	2-10	Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	50 e 52			

CONTEÚDOS GERAIS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-11	Presidente do mais alto órgão de governança	O Presidente do Conselho de Administração não atua como Diretor da companhia.			
	2-12	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	https://ri.orizonvr.com.br/			
	2-13	Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	51			
	2-14	Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	50 e 52			
	2-15	Conflitos de interesse	50			
	2-16	Comunicação de preocupações cruciais	51			
	2-17	Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Em 2023, o Conselho de Administração, em conjunto com a Diretoria, investiu em projetos internos de desenvolvimento dos funcionários.			
	2-18	Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Ainda não foi feita avaliação por parte dos membros do Conselho de Administração. A expectativa é que essa avaliação seja feita anualmente.			
	2-19	Políticas de remuneração	A remuneração dos diretores é decidida todo ano pelo Conselho de Administração, levando em conta critérios de mérito e análise dos salários praticados no mercado. Esses diretores têm a chance de receber uma parte dos lucros, chamada Participação nos Lucros e Resultados (PLR), caso alcancem as metas estabelecidas. Já no caso dos conselheiros, cabe aos acionistas aprovar o valor total da remuneração, enquanto os próprios conselheiros decidem quanto cada um recebe. No Conselho de Administração, são remunerados os Membros Independentes, o vice-presidente e o presidente, sendo que o presidente do Conselho também pode receber PLR da empresa. As opiniões dos interessados na empresa, os <i>stakeholders</i> , em relação à remuneração total da companhia são ouvidas e consideradas nas reuniões do Conselho de Administração, quando a Diretoria propõe valores que podem ou não ser aprovados em uma Assembleia.			
	2-20	Processo para determinação da remuneração				

CONTEÚDOS GERAIS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-21	Proporção da remuneração total anual		2-21	Informação indisponível	
	2-22	Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6			
	2-23	Compromissos de política	51			
	2-24	Incorporação de compromissos de política	51			
	2-25	Processos para reparar impactos negativos	53			
	2-26	Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações				
	2-27	Conformidade com leis e regulamentos	Em 2023, o Grupo Orizon não teve nenhum caso de multas ou qualquer tipo de sanção por não estar em conformidade com as leis e os regulamentos.			
	2-28	Participação em associações	Associação Brasileira de Infraestrutura e Indústrias de Base (ABDIB). Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente (ABREMA): resulta da renomeação da Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais (ABRELPE) e incorporação da Associação Brasileira de Empresas de Tratamento de Resíduos e Efluente (ABETRE). Associação Brasileira do Biogás (ABIOGÁS). Instituto Brasileiro de Autorregulação do Setor de Infraestrutura (IBRIC). International Solid Waste Association (ISWA). Valoriza resíduos by ABLP			
	2-29	Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	53			
	2-30	Acordos de negociação coletiva	Os colaboradores de todas as unidades do Grupo Orizon são representados pelas entidades sindicais das localidades onde atuam, por meio de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) ou Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), abrangendo 94,26% dos contratados em dezembro de 2023. Os 5,74% restantes são a exceção e administrados da seguinte maneira: 3,23% seguem as definições por força de legislação que define o salário-mínimo federal para os casos dos Jovens Aprendizizes; 1,57% seguem contratos de estágios com entidades educacionais e a empresa e 0,94% segue as condições estabelecidas no estatuto social da companhia, para os casos dos membros da Diretoria Estatutária e do Conselho de Administração e Fiscal.			

TEMAS MATERIAIS - TÓPICOS MATERIAIS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1	Processo de definição de temas materiais	28			
	3-2	Lista de temas materiais	28			

TEMAS MATERIAIS - GESTÃO E VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS E REJEITOS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	32			
GRI 306: Resíduos 2020	306-1	Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	32			
	306-2	Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	32 e 51 Cada unidade da empresa possui as licenças adequadas para a destinação de resíduos em suas respectivas regiões. Esse cuidado adicional assegura não apenas a conformidade legal, mas também o compromisso ambiental do Grupo Orizon em cada localidade onde está presente.			

TEMAS MATERIAIS - BIODIVERSIDADE E ECOSSISTEMAS

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	33 e 35			

GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-1	Interações com a água como um recurso compartilhado	34			
	303-2	Gestão de impactos relacionados ao descarte de água	34			
	303-3	Captação de água				
	303-4	Descarte de água				
	303-5	Consumo de água	34			
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-1	Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situa				
	304-2	Impactos significativos de atividades, produtos e serviços na biodiversidade	33			
	304-3	Habitats protegidos ou restaurados	33			
	304-4	Espécies incluídas na lista vermelha da IUCN e em listas nacionais de conservação com habitats em áreas afetadas por operações da organização				

TEMAS MATERIAIS - ESTRATÉGIA CLIMÁTICA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	35			
GRI 202: Presença no Mercado 2016	201-2	Implicações financeiras e outros riscos e oportunidades decorrentes de mudanças climáticas	35			
GRI 305: Emissões 2016	305-1	Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	35			
	305-2	Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE) provenientes da aquisição de energia	35			

TEMAS MATERIAIS - EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais				

TEMAS MATERIAIS - ATRAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E RETENÇÃO DE COLABORADORES

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	39			
GRI 401: Emprego 2016	401-1	Novas contratações e rotatividade de empregados	39			
	401-2	Benefícios oferecidos a empregados em tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou de período parcial	42			
	401-3	Licença-maternidade/paternidade	42			
GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-2	Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	39			
	404-3	Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	O Grupo Orizon se compromete a fazer análises de desempenho de seus colaboradores e a desenvolver um plano de sucessão a partir de 2024. Para isso, conduziu uma pesquisa de mercado para selecionar uma ferramenta que avalie e meça desempenho e metas.			
GRI 405: Diversidade e Igualdade de Oportunidades 2016	405-1	Diversidade em órgãos de governança e empregados	39			

GRI 407: Liberdade Sindical e Negociação Coletiva 2016	407-1	Operações e fornecedores em que o direito à liberdade sindical e à negociação coletiva pode estar em risco	Os colaboradores de todas as unidades do Grupo Orizon são representados pelas entidades sindicais das localidades onde atuam, por meio de Acordo Coletivo de Trabalho (ACT) ou Convenção Coletiva de Trabalho (CCT), abrangendo 94,26% dos contratados em dezembro de 2023. Os 5,74% restantes são a exceção e administrados da seguinte maneira: 3,23% seguem as definições por força de legislação que define o salário-mínimo federal para os casos dos Jovens Aprendizizes; 1,57% seguem contratos de estágios com entidades educacionais e a empresa e 0,94% segue as condições estabelecidas no estatuto social da companhia, para os casos dos membros da Diretoria Estatutária e do Conselho de Administração e Fiscal.			
--	-------	--	--	--	--	--

TEMAS MATERIAIS - DESENVOLVIMENTO LOCAL

STANDARD	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
			Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais			
GRI 202: Presença no Mercado 2016	202-2	Proporção de membros da diretoria contratados na comunidade local	Não foram contratados membros da alta direção de unidades operacionais importantes nas comunidades locais em 2023.		
GRI 203: Impactos Econômicos Indiretos 2016	203-1	Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	45		
GRI 204: Práticas de Compra 2016	204-1	Proporção de gastos com fornecedores locais	51		
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1	Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	45		
	413-2	Operações com impactos negativos significativos reais ou potenciais nas comunidades locais	45		

TEMAS MATERIAIS - SAÚDE E BEM-ESTAR

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	42			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-1	Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	44			
	403-2	Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	44			
	403-3	Serviços de saúde do trabalho	44			
	403-4	Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	44			
	403-5	Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	44			
	403-6	Promoção da saúde do trabalhador	42			
	403-7	Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	44			
	403-8	Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	O Grupo possui um sistema de Saúde e Segurança no Trabalho implementado de acordo com a norma ISO 45.001, com as NR e com as legislações específicas de cada estado. Dos 1.956 funcionários/terceiros, 100% são cobertos pelo sistema. Do total, houve auditoria do sistema para a cobertura de 1.731 funcionários/terceiros, ou seja, 88,49% funcionários/terceiros. No que se refere à obtenção de certificação, 39 funcionários/terceiros, o que corresponde a 2% funcionários/terceiros.			

TEMAS MATERIAIS - SEGURANÇA E GESTÃO DE EMERGÊNCIA

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	48			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-9	Acidentes de trabalho				
	403-10	Doenças profissionais	Não houve nenhum caso de doença ocupacional ou óbito decorrente de doenças ocupacionais oriundas das atividades realizadas nas operações do Grupo Orizon. A companhia identifica e monitora os perigos e os riscos das suas operações por meio do Programa de Gerenciamento de Risco (PGR), em atendimento à NR-01, e também por meio do preenchimento do formulário de Levantamento de Perigos e Danos (LPD).			

TEMAS MATERIAIS - ÉTICA, INTEGRIDADE E COMPLIANCE

STANDARD	CONTEÚDOS		REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
				Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	52			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-1	Operações avaliadas quanto a riscos relacionados à corrupção	51			
	205-2	Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	51 Todos os membros da alta administração do Grupo Orizon e da liderança regional foram e são comunicados regularmente a respeito de nossas políticas, código, procedimentos e processos.			
	205-3	Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas				
GRI 206: Concorrência Desleal 2016	206-1	Ações judiciais por concorrência desleal, práticas de truste e monopólio	O Grupo Orizon não possui casos de concorrência desleal e violações de leis antitruste e antimonopólio.			

GRI 207: Tributos 2019	207-1	Abordagem tributária				
	207-2	Governança, controle e gestão de risco fiscal				
GRI 406: Não Discriminação 2016	406-1	Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve.			
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	51			
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1	Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	51			

TEMAS MATERIAIS - TRANSPARÊNCIA E RELACIONAMENTO COM OS PÚBLICOS PRIORITÁRIOS

STANDARD	CONTEÚDOS	REFERÊNCIA/RESPOSTA DIRETA	OMISSÃO		
			Requisito omitido	Razão	Explicação
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3	Gestão de tópicos materiais	53		
GRI 414: Avaliação Social de Fornecedores 2016	414-1	Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	As contratações do Grupo são antecedidas por análise de risco de <i>compliance</i> , que levam em consideração questões sociais, e as minutas da empresa possuem cláusulas a respeito desses assuntos, as quais são validadas e assinadas pelos fornecedores.		
GRI 415: Políticas Públicas 2016	415-1	Contribuições políticas	O Grupo Orizon não realiza contribuições político-financeiras.		

CRÉDITOS

1 DESTAQUES

2 CARTA DO CEO

3 GRUPO ORIZON

4 PROPÓSITO E AÇÃO

5 VISÃO DE SUSTENTABILIDADE

6 ESTRATÉGIA ESG

7 DESTAQUES FINANCEIROS

8 OLHANDO PARA O FUTURO

9 ANEXOS



GRUPO ORIZON



GRUPO
ORIZON

