



ORIZON
VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE **2021**

SUMÁRIO

- 03 Destaques do ano
- 04 Mensagem do CEO
- 06 Sobre o relatório
- 07 Materialidade

QUEM SOMOS

- 12 Orizon Valorização de Resíduos
- 16 Modelo de Negócios
- 17 Compromissos e ambições ESG

VALORIZAÇÃO AMBIENTAL

- 26 Resíduos e efluentes
- 32 Mudanças climáticas
- 33 Emissões atmosféricas

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- 39 Estrutura de governança
- 40 Ética e compliance
- 41 Riscos e oportunidades

CAPITAL HUMANO

- 47 Desenvolvimento de colaboradores
- 49 Segurança operacional

CAPITAL FINANCEIRO

- 54 Resultados do ano

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- 57 Comunidades locais
- 60 Inovação e tecnologia
- 63 Gestão de emergências
- 66 Cadeia de fornecedores

- 68 Sumário de Conteúdo da GRI
- 76 Expediente

DESTAQUES DO ANO



Abertura de capital na B3 em fevereiro movimentou

R\$ 460 milhões



4.817 milhões toneladas de resíduos destinadas aos ecoparques em 2021



1.599.534 tCO₂ milhões de créditos de carbono gerados em 2021



1.099 colaboradores



R\$ 177.416 milhões de EBITDA ajustado



Aumento de **33%** no volume de energia vendida nos ecoparques de Candeias e João Pessoa



Unidade de Recuperação Energética de Barueri (URE-BA) vence leilão em setembro para entrega de **105.120 MWh** em 20 anos



Presença em estande do Governo de São Paulo na COP 26, conferência da Organização das Nações Unidas realizada na Escócia em novembro



Aquisição, por meio de leilão, de Unidades Produtivas Isoladas (UPIs) da Estre Ambiental, com aterros localizados em São Paulo, Sergipe, Alagoas, Rio de Janeiro e Goiás



Adesão ao Pacto Global da ONU em junho

MENSAGEM DO CEO

Apesar dos desafios que o País enfrentou durante o ano, a Orizon VR manteve uma boa performance.

GRI 102-14, 102-15

O ano de 2021 nos marcou com grandes mudanças. A abertura de capital na Bolsa de Valores direcionou uma profunda reestruturação interna: aprimoramos nossa governança corporativa para possibilitar o nosso crescimento e posicionamento de destaque no mercado. A oferta pública inicial de ações (IPO) foi realizada em 17 de fevereiro de 2021, a R\$ 22,00 por ação ordinária (ORVR3), movimentando aproximadamente R\$ 500 milhões. Fechamos o ano com uma valorização de mais de 14% nos papéis.

Apesar dos desafios ocasionados pela pandemia e pela crise que o País enfrentou durante o ano, a Orizon VR manteve uma boa performance. Cumprimos o plano de negócios que tinha sido acordado com os investidores durante o processo de

abertura de capital. Conseguimos entregar tudo o que nos propomos, seja em resultados financeiros ou em metas ESG (Ambiental, Social e de Governança, na sigla em inglês). Fechamos 2021 muito satisfeitos com o que conseguimos fazer.

Financeiramente, em termos de EBITDA, terminamos o ano com um crescimento de dois dígitos percentuais em relação aos resultados de 2020. Ao longo dos últimos anos, pudemos nos apropriar de nossa fortaleza: não somos afetados por nenhum tipo de recessão, já que a destinação do lixo é um serviço essencial, que é gerado independentemente de crise política ou econômica. Não criamos nenhuma expectativa de impacto nas nossas receitas, pelo contrário, projetamos aumento.



Cumprimos o plano de negócios que tinha sido acordado com os investidores durante o processo de abertura de capital.

Um dos nossos ativos mais aguardados é a Unidade de Triagem Mecanizada (UTM) de recicláveis, em Jaboatão dos Guararapes (PE), que segue com a obra em dia e, como previsto no IPO, começa a operar em março de 2022. A UTM, além de ser um projeto economicamente rentável, tem um viés social de inclusão daquela população que hoje trabalha em condições inadequadas com recicláveis.

Vamos gerar mais 150 postos de trabalhos diretos, com prioridade de oportunidades para moradores próximos, e faremos parcerias com cooperativas já existentes na região. A nossa visão social consolida-se com a geração de trabalho formal e renda por meio deste projeto. Mas vamos além: criamos o Instituto Orizon, com diversos projetos, incluindo educação e esportes, para padronizar e verticalizar nossas ações em todas as unidades.

O maior desafio é prepararmos a Orizon VR para o crescimento previsto para 2022, quando duplicaremos de tamanho em termos de faturamento e número de funcionários. Precisamos ser eficientes na formação das equipes e na integração de todos os ativos. Temos uma empresa de energia e gás em pleno desenvolvimento, uma planta de UTM em construção e aterros em processo de aquisição. O volume de oportunidades é gigante.

Para aproveitá-las, vamos investir em novos serviços de valorização de resíduos que, além de rentáveis, agreguem valor aos clientes e sejam relevantes ativos de proteção ao meio ambiente.

O Marco do Saneamento no Brasil, que prevê o fim dos lixões, está totalmente alinhado à nossa expansão e ao nosso propósito.

Nossa expectativa é de que a Orizon VR seja reconhecida como a maior empresa do Brasil de ativos ambientais. Seguimos nossa evolução investindo em aquisições, ampliando nossa capacidade de valorizar resíduos e preservar os recursos naturais. Para atingir essas metas, contamos com a parceria dos nossos acionistas, clientes, fornecedores e, principalmente, da nossa força de trabalho.

Estamos formatando o melhor ambiente possível aos nossos empregados, com segurança, saúde, diversidade e valorização profissional. Como num aterro, preparamos muito bem o terreno em 2021, vamos chegar ao topo dele em 2022.

Boa leitura!

Milton Pilão Júnior
CEO da Orizon VR



SOBRE O RELATÓRIO

GRI 102-46

A Orizon Valorização de Resíduos apresenta o seu segundo Relatório de Sustentabilidade, documento que aborda sua estratégia e desempenho sob os aspectos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês para Ambiental, Social e Governança).

Elaborada de acordo com as diretrizes Standards da Global Reporting Initiative (GRI), referência mundial para relatos corporativos, a publicação anual traz indicadores quantitativos que consolidam os resultados operacionais e financeiros do período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2021. GRI 102-49, 102-50, 102-52

Com assuntos como governança corporativa, gestão de pessoas, parcerias e inovação, o conteúdo é direcionado pelos temas materiais da companhia, ou seja, está focado no que é mais relevante na visão de seus *stakeholders*. Para isso, foi desenvolvida em 2021 a primeira matriz de materialidade da empresa,

construída com o apoio de uma consultoria especializada por meio de um processo de consultas interna e externa. Este processo atende às melhores práticas de mercado considerando os princípios do relato integrado, proposto pelo International Integrated Reporting Council (IIRC) e a própria metodologia GRI.

As demonstrações financeiras (DFs) que baseiam os dados deste relatório foram elaboradas de acordo com as práticas contábeis adotadas no Brasil e com as normas internacionais de relatório financeiro (IFRS) para demonstrações contábeis individuais e consolidadas. Auditadas pela ERNST & YOUNG Auditores Independentes S.S., as DFs consolidam as informações de todo o Grupo Orizon VR – formado pelo seu principal ativo, a Orizon Meio Ambiente S.A., empresas controladas e controladas em conjunto. GRI 102-1, 102-45, 102-56

Dúvidas, sugestões e solicitações de mais informações podem ser encaminhadas para ri@orizonvr.com.br GRI 102-53



MATERIALIDADE

O Relatório de Sustentabilidade 2021 da Orizon Valorização de Resíduos foi feito considerando os temas mais relevantes, definidos pelos *stakeholders* da empresa por meio de processo de materialidade na metodologia GRI.

A consulta aos públicos de relacionamento, a partir das quatro etapas listadas a seguir, considerou 17 temas levantados inicialmente e resultou em nove temas prioritários para os negócios da empresa. GRI 102-44

A Orizon VR se prepara para o crescimento previsto em 2022, quando duplicará de tamanho em termos de faturamento e número de funcionários.



IDENTIFICAÇÃO

Mapeamento dos públicos e lista de impactos da organização.



ANÁLISE

As prioridades de cada público consultado, interno e externo, foram cruzadas e inseridas em uma matriz de pontuação, resultando em uma média com os nove temas mais relevantes no contexto geral.



PRIORIZAÇÃO

Levantamento da percepção dos *stakeholders*. Ao todo, 198 pessoas participaram do processo, sendo: três questionários internos, além de uma consulta on-line que obteve 195 respostas de funcionários, clientes, fornecedores, prestadores de serviços, órgãos reguladores, integrantes das comunidades do entorno e mercado financeiro. GRI 102-40, 102-42, 102-43








VALIDAÇÃO

Os temas, enquadrados nas áreas ambiental, social e de governança, foram aprovados pela Diretoria Executiva da Orizon VR, que considerou critérios como risco, oportunidade e estratégia diante dos assuntos propostos. Nessa fase, foi feita a correlação de cada tema com os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), com metas específicas até 2030.

LISTA DE TEMAS MATERIAIS

GRI 102-40, 102-44, 102-46, 102-47, 103-1

Tema	Porque é material	Onde impacta	Stakeholders	Indicadores GRI	ODS relacionados
1. Resíduos e efluentes Garantia de que o material que não pode ser reutilizado seja destinado de forma ambientalmente adequada.	Tema relacionado ao <i>core business</i> da empresa; Diretamente ligado por meio de suas relações comerciais.	Dentro da organização	Analistas financeiros de mercado Comunidade Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	303-1, 303-2, 303-4 304-2 306-1, 306-2	 12 CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS
2. Relacionamento com comunidades locais Relacionamento com as comunidades locais, atentando-se para sua saúde, segurança e bem-estar.	Gestão do impacto social do empreendimento; Potencial de transformação do entorno, impacto positivo.	Fora da organização	Analistas financeiros de mercado Comunidade Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	413-1	 10 REDUÇÃO DAS DESIGUALDADES
3. Mudanças climáticas Gestão e redução dos Gases de Efeito Estufa (GEE).	Impacto ambiental do processo; Oportunidade no negócio.	Dentro e fora da organização	Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5	 13 AÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA
4. Emissões atmosféricas na saúde e segurança Gestão e redução de emissões tóxicas.	Saúde e segurança do trabalhador; Saúde e segurança da comunidade.	Dentro e fora da organização	Fornecedores Funcionários	305-6, 305-7	 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO
5. Desenvolvimento de capital humano Valorização, treinamento e capacitação de colaboradores.	Valorização dos funcionários; Prevenção de falhas e acidentes; Retorno do investimento para o negócio.	Dentro da organização	Analistas financeiros de mercado Comunidade Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	403-5 404-1	 8 TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO



6. Segurança operacional	Garantia de um ambiente seguro de trabalho, livre de lesões e fatalidades.	Proteção do capital humano (físico e mental);	Dentro da organização	Analistas financeiros de mercado Comunidade Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-7, 403-8, 403-9	
7. Inovação e tecnologia	Estímulo à inovação tecnológica nas operações e valorização de resíduos.	Manter a Companhia competitiva; Abraçar novas oportunidades de negócio; Gerar valor para a sociedade.	Dentro e fora da organização	Comunidade Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	Sem indicadores específicos	
8. Responsabilidade social	Manutenção de programa voluntário de responsabilidade social.	Potencial de impacto positivo.	Dentro e fora da organização	Comunidade Fornecedores Funcionários Prestadores de serviço	202-2 203-1, 203-2; 204-1 413-2	
9. Gestão de emergências	Prevenção e preparo para lidar com emergências.	Preparação de funcionários e comunidade para situações de emergência.	Dentro e fora da organização	Analistas financeiros de mercado Clientes Fornecedores Funcionários Investidores	403-1, 403-2, 403-5, 403-7	

Em 2021 foi desenvolvida a primeira matriz de materialidade da empresa.





QUEM SOMOS

- Orizon Valorização de Resíduos
- Modelo de Negócios
- Compromissos e ambições ESG





QUEM SOMOS

A Orizon Valorização de Resíduos é uma empresa que acredita no desenvolvimento sustentável das cidades e investe constantemente em inovação e tecnologia para gerar energia limpa, desenvolver a economia circular e proteger o meio ambiente e a saúde da população.

Nosso propósito é proporcionar sustentabilidade na relação entre humanos e meio ambiente, inovando em soluções de gestão de resíduos gerados pela sociedade.

ORIZON VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

GRI 102-4, 102-7

No mercado desde 1999, a empresa nasceu de uma série de fusões e aquisições de ativos da área de gestão de resíduos sólidos, como a antiga Foxx Haztec, o que a torna referência pelo pioneirismo e por oferecer uma linha completa de soluções integradas de gestão e beneficiamento de resíduos, que vão desde a reciclagem até a geração de biogás e energia elétrica. GRI 102-6

Com unidades em três estados brasileiros até o fim de 2021: Paraíba, Pernambuco e Rio de Janeiro, a infraestrutura da Orizon VR tem cinco ecoparques, uma unidade de incineração de resíduos, uma unidade de transferência de resíduos e uma unidade de blendagem

de resíduos. Em seus ecoparques, a Orizon VR conta com cinco modernas estações de tratamento de chorume, cinco instalações de captação e valorização de biogás, uma estação de tratamento de efluente e uma planta de tratamento de resíduos de serviços de saúde.

Após reestruturação financeira, troca de controle e descontinuidade de ativos não rentáveis, a Orizon VR se tornou, em fevereiro de 2021, uma Sociedade Anônima de Capital Aberto (S.A), quando realizou Oferta Pública de Ações (IPO) na B3 e iniciou a transferência do seu escritório corporativo da cidade do Rio de Janeiro para São Paulo. GRI 102-5, 102-10



Em seus ecoparques, a Orizon VR conta com cinco modernas estações de tratamento de chorume e cinco instalações de captação e valorização de biogás.



ÁREAS DE ATUAÇÃO

GRI 102-2, 102-6

A Orizon VR recebe resíduos gerados por cerca de 20 milhões de habitantes, que contabilizam mais de 8,7 milhões de toneladas de lixo por ano, matéria-prima para desenvolver quatro linhas de negócios:

1 Destinação final de resíduos sólidos

Responsáveis por 10% do volume de resíduos tratados adequadamente no Brasil, os ecoparques da Orizon VR são obras de engenharia que aportam tecnologia de ponta e estão preparadas para atuar como instrumentos de saneamento básico e proteção do meio ambiente e da saúde pública.

Localizados em Jaboatão dos Guararapes (PE), João Pessoa (PB) e seis municípios fluminenses – Nova Iguaçu, São Gonçalo, Barra Mansa, Duque de Caxias, Rio Bonito e Belford Roxo – os ativos da Orizon VR consistem em:

🌱 **5 ECOPARQUES**

🌱 **3 UNIDADES DE TRATAMENTO E DESTINAÇÃO DE RESÍDUOS PERIGOSOS**

🌱 **1 ESTAÇÃO DE TRANSFERÊNCIA DE RESÍDUOS (ETR)**

2 Energia, biogás e créditos de carbono

A venda de energia elétrica correspondeu a 31% das receitas da Orizon VR em 2021. Pioneira na implantação sistemas eficientes de geração de energia com o reaproveitamento do gás metano oriundo da decomposição dos resíduos, a empresa encerrou o ano com usinas de energia elétrica movidas a biogás instaladas em quase 100% de seus ecoparques, o que representa um potencial de mais de 500 mil MWh por ano em geração de energia elétrica limpa e renovável.

O negócio fez da Orizon VR um dos principais *players* de créditos de carbono do país: por meio da destruição de metano e do deslocamento da matriz energética, a companhia comercializa créditos de carbono (CERs, sigla em inglês para *Certificates of Emission Reduction*). Essa linha de negócio encerrou o ano com:

🌱 **5 PROJETOS DE CRÉDITO DE CARBONO**

🌱 **3 PROJETOS EXPLORAÇÃO/ VENDA DE BIOGÁS**

🌱 **2 PROJETOS DE GERAÇÃO DE ENERGIA DE BIOGÁS**

3 Beneficiamento de resíduos e waste to energy (geração de energia a partir do tratamento de resíduos)

A Orizon VR vem investindo em processos altamente tecnológicos e orientados pela inovação, que contribuem para a economia circular de empresas que queiram adotar um ciclo de desenvolvimento positivo. Trata-se do beneficiamento de materiais (UBMs), serviço oferecido por meio de processos de blendagem, da Triagem Mecanizada (UTMs) e de plantas de queima direta de resíduos para geração de energia – waste to energy (WtE), ou Unidade de Recuperação Energética (URE), em português.

Na blendagem, o trabalho consiste na mistura de resíduos compatíveis, gerando assim um produto alternativo ou matéria-prima utilizada para abastecer fornos de cimenteiras. Já os outros dois processos estão em fase de implantação. Tanto as UTM quanto as WtE/UREs deverão contribuir para o crescimento orgânico do negócio, aumentando a rentabilidade dos resíduos sob gestão.

A primeira UTM da Orizon VR, desenvolvida em Jaboatão dos Guararapes (PE), vai operar a partir do segundo trimestre de 2022. Já a URE número um da empresa é também o primeiro projeto da categoria a ser desenvolvido na América Latina.

Trata-se de um projeto de queima de resíduos, tecnologia difundida pelo mundo, desenvolvido no modelo de parceria público-privada no município de Barueri (SP).

Atualmente, são cinco os projetos de beneficiamento de resíduos da Orizon VR:

- 🔄 2 UBMS COM BLENDEGEM EM OPERAÇÃO
- 🔄 1 UTM EM IMPLANTAÇÃO
- 🔄 1 URE EM IMPLANTAÇÃO

4 Serviços de engenharia ambiental

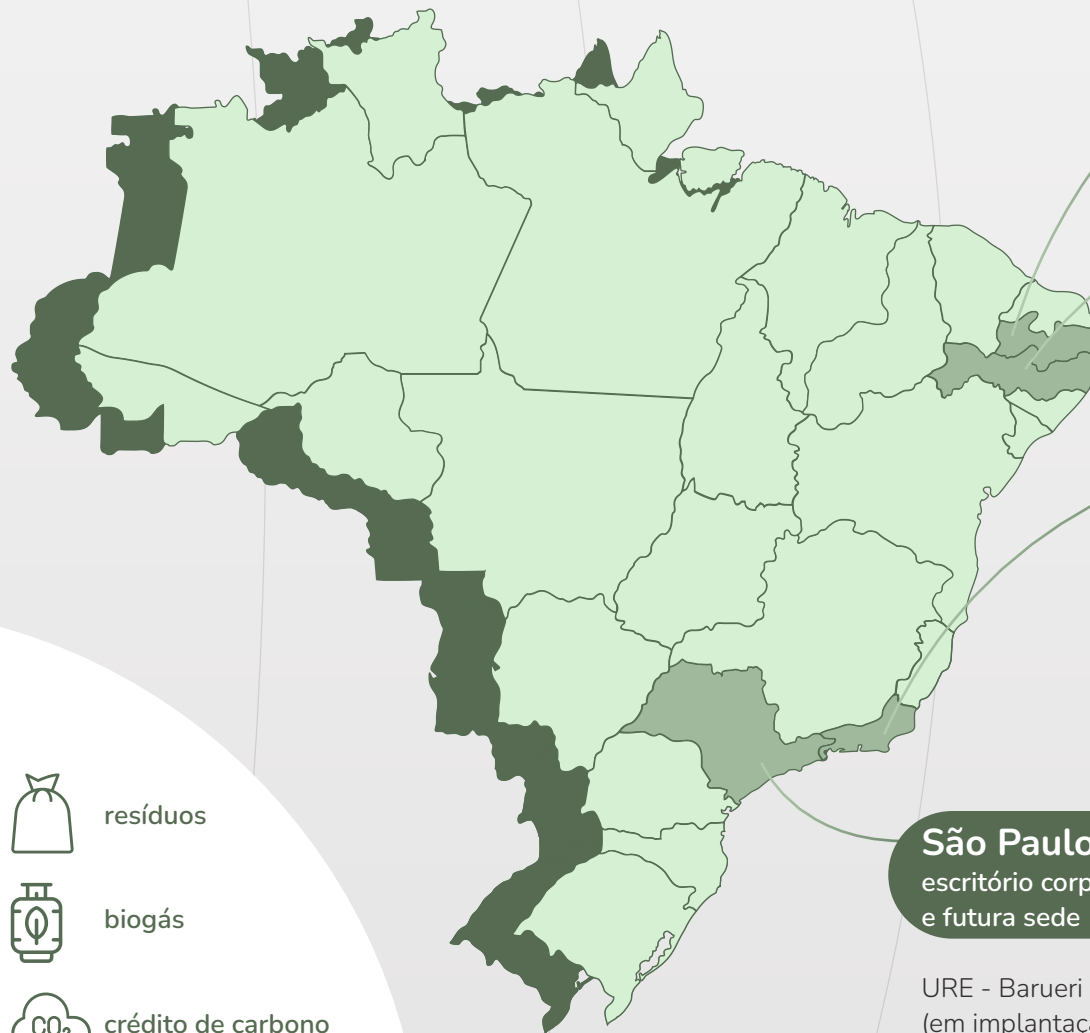
Dada sua ampla *expertise* no mercado e equipe altamente capacitada, a Orizon VR passou a atuar também como prestadora de serviços para grandes empresas em projetos voltados para:

- 🔄 DIAGNÓSTICO E MONITORAMENTO AMBIENTAL
- 🔄 GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS
- 🔄 LIMPEZA DE TANQUES DA INDÚSTRIA PETROLÍFERA
- 🔄 RECUPERAÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS
- 🔄 REMEDIAÇÃO DE ÁREAS CONTAMINADAS



LOCALIZAÇÃO DAS OPERAÇÕES

GRI 102-4, 102-6, 102-7



Paraíba

1 ecoparque: João Pessoa



Pernambuco




1 ecoparque: Jaboatão dos Guararapes
- aterro privado, UTM em implantação




Rio de Janeiro

sede da empresa em 2021


3 ecoparques:

Barra Mansa  

Nova Iguaçu   

São Gonçalo   


2 unidades de beneficiamento de materiais:
Magé e Volta Redonda


1 unidade de incineração:
Belford Roxo - planta privada 

São Paulo

escritório corporativo
e futura sede

URE - Barueri
(em implantação)

1 unidade de processamento:
Magé - planta privada 

1 estação de transferência de resíduos:
Duque de Caxias - planta privada 

1 unidade de tratamento de ascarel:
Rio Bonito



resíduos



biogás



crédito de carbono

MODELO DE NEGÓCIOS

INSUMOS



CAPITAL FINANCEIRO

Recursos próprios (receita gerada pelo negócio) e de terceiros (instituições financeiras e acionistas).



CAPITAL INTELECTUAL

Expertise em destinação final e beneficiamento de resíduos, waste to energy, geração de biogás e de crédito de carbono e em engenharia ambiental.



CAPITAL MANUFATURADO

5 ecoparques, 1 unidade de blendagem, 1 unidade de incineração, 1 estação de transferência de resíduos, 2 unidades de beneficiamento de materiais.



CAPITAL HUMANO

Conhecimento avançado nas quatro linhas de negócio; mão de obra qualificada e experiente na operação dos ativos.

ORIZON

VALORIZAÇÃO DE RESÍDUOS

- ☼ **Tratamento e destinação final de resíduos sólidos**
- ☼ **Energia, biogás e créditos de carbono**
- ☼ **Beneficiamento de resíduos e WtE**
- ☼ **Serviço de engenharia ambiental**

☼ **Output:**
resultados gerados para o negócio

☼ **Outcome:**
resultados gerados para além do negócio

CAPITAL FINANCEIRO

Remuneração aos colaboradores e acionistas
Contratação de fornecedores
Impostos e tributos

CAPITAL INTELECTUAL

Sistemas, procedimentos e protocolos estabelecidos para valorização de resíduos
/geração de energia limpa
/crédito de carbono
/circularidade e reciclabilidade de resíduos

CAPITAL MANUFATURADO

Contribuição para matriz energética renovável do país
Contribuição para cadeia circular de resíduos

CAPITAL HUMANO

Geração de emprego
Capacitação de profissionais
Melhoria no padrão de vida das comunidades no entorno

CAPITAL NATURAL

Geração de crédito de carbono e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE)
Destinação adequada e valorização de resíduos
Proteção e segurança ambiental



COMPROMISSOS E AMBIÇÕES ESG

Com o apoio do Grupo Report, a Orizon VR realizou um amplo diagnóstico ESG ao longo de 2021. Além de incluir a construção da materialidade, cujos temas norteiam este relatório, o estudo também deu origem a uma Política de Sustentabilidade com objetivos e metas para ajudar a empresa a focar em compromissos e ambições.

A seguir, apresentamos alguns destaques desta política e o status do cumprimento das metas estabelecidas ao fim de 2021.

Política GRI 102-44	Objetivo	Meta	Status 2021
Buscar a excelência na prestação de seus serviços por meio da melhoria contínua de seus processos e de seu desempenho, mediante a ênfase na análise de riscos e oportunidades, em todos os níveis pertinentes.	Captar mais clientes e oferecer soluções ambientais.	Atingir em 100% o valor de vendas.	Atendido
	Cumprimento das saídas das reuniões de análise crítica.	Realizar 90% das ações previstas em ata antes da RAC seguinte.	Descontinuado. Sua pertinência será reavaliada
Contribuir para a gestão socioambiental de seus clientes, aumentando seu nível de satisfação.	Aumentar a satisfação dos clientes.	Resultado da pesquisa de satisfação acima de 97%.	Atendido na última pesquisa de satisfação
Interagir com as partes interessadas, tomando ações para atender requisitos pertinentes e promovendo, conforme aplicável, ações de conscientização socioambiental.	Atender às solicitações feitas pela comunidade ao entorno.	Atender o mínimo de 90% das solicitações feitas pela comunidade no entorno, no mês.	100% das solicitações atendidas
Minimizar os impactos ambientais inerentes aos seus processos tecnológicos, protegendo o meio ambiente e prevenindo a poluição.	Destinar internamente os resíduos gerados pelas unidades operacionais.	Destinar internamente 90% dos resíduos gerados pelas unidades operacionais.	Todos os resíduos passíveis de destinação em aterro classe II foram destinados internamente
Reduzir os riscos à saúde e segurança, prevenindo lesões e doenças ocupacionais, buscando eliminar perigos e proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável a todos.	Redução do número de acidentes pessoais próprios.	Reduzir em 10% o número total de acidentes (pessoais próprios) na organização, de janeiro a dezembro de 2021.	Atendido
	Execução de campanhas de saúde proativas.	Realizar ao menos 1 campanha por mês.	Atendido
Atender requisitos legais e outros requisitos pertinentes às suas atividades, serviços e processos.	Reduzir o desvio de atendimento da legislação aplicável.	Reduzir em 10% o percentual de desvios vistos durante a auditoria de requisitos legais em comparação ao ano anterior.	Descontinuado. Sua pertinência será reavaliada
Promover o desenvolvimento dos colaboradores e fomentar mecanismos de consulta e participação.	Realizar treinamentos de requisitos legais e desenvolvimento.	Realizar 90% da programação dos treinamentos previstos dentro do prazo.	Atendido

COMPROMISSOS 2021

Comprometida com a temática ESG, a Orizon VR assumiu em seu primeiro relato de sustentabilidade cinco compromissos para o ano de 2021.

1. Definição dos ODS prioritários e integração desses objetivos à estratégia



8.3 Promover políticas orientadas para o desenvolvimento, que apoiem as atividades produtivas, geração de emprego decente, empreendedorismo, criatividade e inovação, e incentivar a formalização e o crescimento das micro, pequenas e médias empresas, inclusive por meio do acesso a serviços financeiros.

8.8 Proteger os direitos trabalhistas e promover ambientes de trabalho seguros e protegidos para todos os trabalhadores, incluindo os trabalhadores migrantes, em particular as mulheres migrantes, e pessoas com emprego precário.



9.4 Até 2030, modernizar a infraestrutura e reabilitar as indústrias para torná-las sustentáveis, com eficiência aumentada no uso de recursos e maior adoção de tecnologias e processos industriais limpos e ambientalmente adequados; com todos os países atuando de acordo com suas respectivas capacidades.



10.1 Até 2030, progressivamente alcançar e sustentar o crescimento da renda dos 40% da população mais pobre a uma taxa maior que a média nacional.

10.2 Até 2030, empoderar e promover a inclusão social, econômica e política de todos, independentemente da idade, sexo, deficiência, raça, etnia, origem, religião, condição econômica ou outra.



12.4 Até 2020, alcançar o manejo ambientalmente saudável dos produtos químicos e todos os resíduos, ao longo de todo o ciclo de vida destes, de acordo com os marcos internacionais acordados, e reduzir significativamente a liberação destes para o ar, água e solo, para minimizar seus impactos negativos sobre a saúde humana e o meio ambiente.

12.5 Até 2030, reduzir substancialmente a geração de resíduos por meio da prevenção, redução e reúso.



13.a Implementar o compromisso assumido pelos países desenvolvidos partes da Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima para a meta de mobilizar conjuntamente US\$ 100 bilhões por ano até 2020, de todas as fontes, para atender às necessidades dos países em desenvolvimento, no contexto de ações significativas de mitigação e transparência na implementação; e operacionalizar plenamente o Fundo Verde para o Clima, por meio de sua capitalização, o mais cedo possível.



2. Evolução em Governança Corporativa através da constituição do Comitê de Ética e adesão às novas práticas recomendadas pelo Informe de Governança IBGC

Formação do Comitê

<https://ri.orizonvr.com.br/governanca-corporativa/conselho-diretoria-e-comites/>

Regimento interno publicado em 28/3/2021

<https://api.mziq.com/mzfilemanager/v2/d/9267dc34-24be-4623-bcda-2414abcbda9a/72485184-c51b-0932-199d-081eddd610e0?origin=1>

3. Publicação do Relatório de Sustentabilidade 2020

Publicado em 12/8/2021

<https://ri.orizonvr.com.br/sustentabilidade/relatorio-anual-de-sustentabilidade/>

4. Participação no ISE 2021 (treineiro)

No ano de 2021, o ISE passou por uma modificação de metodologia, entretanto, o modelo utilizado no simulado ainda era o de 2020. A companhia optou por não realizar o simulado uma vez que este não estaria de acordo com a nova metodologia. O simulado será realizado em 2022.

5. Comprometido com a iniciativa de responsabilidade corporativa do Pacto Global da ONU e seus princípios nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e combate à corrupção

Adesão em junho de 2021 GRI 102-12

<https://ri.orizonvr.com.br/sustentabilidade/pacto-global/>

**Foram definidos cinco
objetivos prioritários de ODS
para integrar à estratégia.**



NOVAS AMBIÇÕES

A Orizon VR firma novos compromissos diante de seus *stakeholders*, buscando avançar na agenda ESG com ambições de curto (2022), médio (2023 a 2025) e longo (2030) prazos. No **eixo Ambiental**, a empresa focará no tema mudanças climáticas. A meta em curto prazo é o aumento de 20% na geração de créditos de carbono em relação ao ano 2020 (quando foram gerados 1.452.444 tCO₂ de créditos de carbono).

Além disso, a Companhia realizou ações internas, como a finalização do inventário de emissões para todas as Unidades Operacionais, levantando oportunidades de redução das suas emissões (como o uso de renováveis em *facilities* e eficiência energética) e estabelecer meta interna de redução. Além de participar de fóruns de debate sobre mudanças climáticas e consultar a *Science-Based Targets initiative* (SBTi) para validar as metas propostas.

Em longo prazo, em mudanças climáticas, a perspectiva é reduzir emissões com metas baseadas na ciência (SBTi) e contribuir com a meta nacional do Compromisso Global do Metano, que prevê redução de 30% das emissões de metano até 2030 em relação aos níveis de 2020.

No **eixo Social Externo**, a Orizon VR vai direcionar esforços para os temas responsabilidade social e relacionamento com as comunidades. Entre as ações que a Companhia tomará em curto prazo estão regularizar e centralizar o monitoramento dos registros (reclamações, dúvidas, elogios); buscar melhoria nas sistemáticas das principais reclamações: trânsito de caminhões, cuidados com as vias de acesso e umidificação de via; estabelecer sistemática de monitoramento dos registros e índice de satisfação das soluções às reclamações; monitorar potenciais riscos às ações e imagem da empresa que sejam provenientes das atividades do entorno; revisar o modelo de contratação de fornecedores para

a incorporar boas práticas socioambientais e estruturar o Instituto Orizon VR, com estabelecimento de uma tese de impacto.

Nesse eixo, em longo prazo, a empresa pretende contribuir com a redução da desigualdade social nas comunidades de entorno dos seus empreendimentos, além de avaliar e comunicar métricas de impacto alcançadas entre comunidades locais.





A ambição até 2030 é clara: estar entre as empresas mais inovadoras do Brasil e contribuir com o fortalecimento da pesquisa científica no país por meio da destinação de percentual financeiro para programas de Pesquisa e Desenvolvimento (P&D) em universidades.

No eixo Social Interno, os temas prioritários serão gestão de emergências, segurança operacional e desenvolvimento de capital humano. Para 2022, a meta é alcançar 100% de treinamento em atendimento a emergências em todas as unidades da empresa, além de fazer um diagnóstico de cultura da empresa – percepção interna e externa, implementar projeto de autodeclaração que cubra 100% da Companhia, com diagnóstico de raça, gênero e sexualidade, implementar pesquisa de clima organizacional e selecionar programa reconhecido de segurança baseado em comportamento e mapeamento de cultura segura.

Até 2030, a Orizon VR planeja alcançar uma cultura avançada de segurança, equivalente ao nível interdependente na Curva de Bradley e entrar no *ranking* das melhores empresas para se trabalhar da GPTW.

No **eixo Governança**, após uma estruturação competente de todo o setor, o desafio será no tema inovação. A empresa almeja, em 2022, avançar no desenvolvimento do plano ESG, definir valores anuais para investimento em pesquisa e inovação, formalizar o Programa de Inovação (composto por inovação aberta e fechada) e estabelecer um conselho para acompanhar o Programa de Inovação. Além disso, mapear as adaptações necessárias para atendimento ao Índice de Sustentabilidade Empresarial (ISE) da B3 e outros índices semelhantes, participar de fóruns de inovação e ampliar parcerias com universidades e centros de pesquisa.

VALORIZAÇÃO AMBIENTAL

- Resíduos e efluentes
- Mudanças climáticas
- Emissões atmosféricas



VALORIZAÇÃO AMBIENTAL

A Orizon VR possui as melhores práticas para a destinação correta de resíduos, seguindo todas as legislações ambientais, o que garante as barreiras adequadas para gerar solução e proteger o meio ambiente ao mesmo tempo. Cada unidade operacional tem seus processos e protocolos de gestão ambiental, de acordo com suas especificidades e normas exigidas.

O objetivo da Companhia é proteger a população e o meio ambiente do impacto gerado pelo lixo. A empresa trata atualmente 10% dos resíduos destinados corretamente no Brasil. Segundo a Associação Brasileira das Empresas de Tratamento de Resíduos Sólidos e Efluentes (Abetre), o país ainda tem 2.707 lixões em cerca de 60% dos municípios, o que impacta, aproximadamente, 42 milhões de pessoas. Diferentemente dos ecoparques, os lixões geram grandes impactos negativos ao meio ambiente.

O fato de a Orizon Valorização de Resíduos já atuar no mercado desde 1999 é um diferencial competitivo para a organização.

Nos ecoparques da empresa, três operações são realizadas ao mesmo tempo: o recebimento de resíduos, a drenagem e tratamento de chorume e a captação e valorização do biogás.

Além dos ecoparques, os resíduos recebidos pela Companhia atualmente têm outras duas destinações: são direcionados à incineração (resíduos perigosos) e à blendagem – resíduos sólidos ou líquidos excedentes de indústrias que, depois de triturados e misturados, formam um *blend* composto de alto poder de queima, que é usado como combustível para os fornos de cimento.

O objetivo da Companhia é proteger a população e o meio ambiente do impacto gerado pelo lixo.





Lógica de valorização

A gestão ambiental na Orizon VR é conduzida seguindo a lógica de valorização dos resíduos. Nos ecoparques, a Companhia gerencia resíduos de centros urbanos, de algumas indústrias e de serviços de saúde. Por meio da incineração, destrói resíduos perigosos, como é exigido pela legislação. Na operação industrial de seus clientes, gerencia passivos ambientais, cria soluções com foco em zerar a geração de resíduos e aproveitar totalmente os resíduos na cadeia de seus clientes.

Com a blendagem, a Orizon VR faz a mistura de resíduos compatíveis e gera um produto alternativo à matéria-prima utilizada para abastecer fornos de cimenteiras.

As unidades Matriz e de Engenharia Ambiental têm certificação ISO 9001; a unidade de incineração tem ISOs 9001, 14001 e OHSAS; e a unidade de blendagem tem ISOs 9001 e 14001.



A empresa
trata atualmente

10%

dos resíduos destinados
corretamente no Brasil.

Associações GRI 102-13

A Orizon Valorização de Resíduos associou-se, em 2021, à Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos (Abren), uma vez que irá instalar uma Unidade de Recuperação Energética (URE) em Barueri (SP). Também participa das três principais associações nacionais do seu setor: a Associação Brasileira de Empresas de Tratamento de Resíduos e Efluentes (Abetre), a Associação Brasileira de Empresas de Limpeza Pública e Resíduos Especiais (Abrelp) e a Associação Brasileira do Biogás (Abiogás). Adicionalmente, no setor de infraestrutura, faz parte da Associação Brasileira da Infraestrutura e Indústrias de Base (Abdib) e do Instituto Brasileiro de Autorregulação, Ética e Integridade (Ibric). A empresa mantém participação em discussões regulatórias com outras companhias do seu setor e com órgãos governamentais federais e estaduais, além de fazer parte do Pacto Global - Rede Brasil.

RESÍDUOS E EFLUENTES

GRI 103-2, 103-3 | 306

A Orizon VR desenvolverá, em 2022, uma política de gestão sobre resíduos. Atualmente, a empresa tem um Plano de Gerenciamento de Resíduos, mas ainda não existem compromissos, metas e iniciativas institucionais que abrangem o assunto. GRI 306-1

A gestão de resíduos é realizada de forma individualizada em cada unidade operacional, que adota o controle que entende mais eficaz. Os resíduos gerados são, em sua maioria, de origem administrativa e volumes considerados baixos quando comparados às indústrias. Nem todas as unidades da companhia fazem o monitoramento dos volumes gerados, apesar de todas realizarem a gestão correta dos resíduos. GRI 306-2, 306-3



A gestão de resíduos é realizada de forma individualizada em cada unidade operacional, que adota o controle mais eficaz.

ECOPARQUES

O ecoparque é uma obra de engenharia projetada para assegurar a disposição final adequada de resíduos e garantir a proteção do meio ambiente e da saúde pública. Possui sistemas que constituem uma rede de proteção ambiental que cresce conforme o aumento do volume de resíduos depositados. Entenda como funciona o processo:

1

Recebimento

Os resíduos não perigosos provenientes de clientes públicos (prefeituras) e privados (empresas, estabelecimentos comerciais, indústrias e outros) chegam nos ecoparques e são direcionados para as balanças rodoviárias de pesagem.

3

Separação dos resíduos

Na Unidade de Triagem Mecanizada (UTM), os materiais recicláveis serão separados dos demais resíduos. A Companhia qualifica e identifica as diversas entradas de resíduos para garantir que somente caminhões de coleta domiciliar se destinem às unidades de triagem para a separação de recicláveis.

2

Pesagem e identificação

Os resíduos são pesados, em toneladas, tipificados conforme Manifesto de Transporte de Resíduos (MTR) e registrados em sistema on-line. Os dados aferidos são utilizados no processo de cobrança/medição (em reais por tonelada), e é gerado um *ticket* e uma rastreabilidade a cada caminhão pesado na balança, que será conferido pela operação antes da disposição final.

4

Disposição final

O caminhão, depois da pesagem, é direcionado para a frente operacional, onde é conferido novamente por um fiscal de campo, antes de ser direcionado à sua baía de descarga, que dependerá da sua classificação (carretas, compactadores, caminhões basculantes etc.). Nessa fase, o resíduo é disposto na célula especificada por lote e cota, para manter a rastreabilidade dos resíduos destinados ao ecoparque. Após a disposição, equipamentos tipo tratores de esteira são responsáveis pelo espalhamento e compactação contínua do resíduo, criando camadas chamadas células.



5 Impermeabilização

O ecoparque deve ficar em uma área com menor impacto ambiental possível. Ainda assim, antes de os resíduos começarem a ser depositados, são realizados os mais modernos métodos de impermeabilização do solo, com tecnologias e execuções físicas, como o preparo de solo com argila compactada, aplicação de geossintético (membrana) de polietileno de alta densidade (PEAD), selagem dessa manta com geotêxtil e aplicação de camada de solo. Isso garante a proteção do meio que circunda o ecoparque.

A decomposição dos resíduos gera chorume e biogás que precisam ser drenados de dentro do maciço. Os sistemas de drenagens são compostos por redes horizontais e verticais interligadas entre si. A drenagem é responsável por conduzir o chorume para o ponto mais baixo da base do terreno, sendo direcionado até as lagoas de equalização e posterior tratamento. Todos os ecoparques da Orizon VR possuem estações de tratamento de chorume.

Além disso, a drenagem é responsável por captar o gás da decomposição dos resíduos, conhecido como biogás. O biogás é captado por drenos construídos com pedra de mão (rachão) e tubos perfurados, para facilitar a permeabilidade do gás. Posteriormente, o biogás é conduzido mecanicamente para a planta de geração de energia elétrica. Em 2021, a Orizon captou 274.410.391 normal metros cúbicos (Nm³) de biogás em seus aterros, 3% mais que em 2020.



Em 2021, a Orizon captou 274,4 milhões de Nm³ de biogás em seus aterros, 3% mais que em 2020

UNIDADES DE BLENDAGEM

Na unidade de blendagem, localizada na cidade de Magé (RJ), a Orizon VR recebe todo tipo de resíduo industrial aprovado pelo Conselho Nacional de Meio Ambiente (Conama) e, preferencialmente, dentro dos padrões determinados pelas fábricas de cimento. Os materiais são classificados em resíduos Classe 1 e Classe 2, e adequados em termos de volume de cloro, enxofre, PH e poder calorífico, entre outros, para a blendagem.

Por meio do processo, os resíduos comerciais e industriais são preparados para uso como combustível ou matéria-prima nas indústrias de cimento. O coprocessamento contribui para a sustentabilidade e solução do resíduo de forma definitiva, pelo fato de substituir combustíveis fósseis e matérias-primas utilizadas pelas empresas na fabricação do cimento. Com base no conceito de economia circular, o tratamento por meio do coprocessamento evita a disposição dos resíduos em aterros, o que traz enormes benefícios não só para a indústria, mas também para a sociedade.

A empresa é licenciada pelos órgãos fiscalizadores para realização das atividades, apresentando também Auto de Vistoria do Corpo de Bombeiros (AVCB), licenças da Polícia Federal, Exército, além de certificações ISO 9001-2015 e ISO 14001-2015. A Orizon VR garante aos clientes a rastreabilidade de todo o processo, com a destinação ambientalmente correta, dentro das melhores condições comerciais.

O material sólido ou líquido, com poder calorífico mínimo, é destinado a cimenteiras. Quando o material líquido não atende às especificações exigidas pelos fabricantes de cimento, segue para a estação de tratamento de efluentes.

Com base no conceito de economia circular, o tratamento por meio do coprocessamento evita a disposição dos resíduos em aterros.

A Orizon VR analisa previamente a amostra dos materiais antes de recebê-los na unidade de blendagem, quando são avaliadas as características e verificadas se as condições do material estão dentro dos padrões aceitos para blendagem.

Esse processo de análise laboratorial é feito com uma amostragem da carga recebida. Caso não seja aprovada no teste, a carga é devolvida ao cliente. Quando há aprovação, é feita a formulação de uma mistura para blendagem, que passa por novas análises em laboratório antes do envio para destinação final.



UNIDADES DE INCINERAÇÃO

Na unidade da cidade Belford Roxo (RJ), a Orizon VR faz a incineração de resíduos. A tecnologia é utilizada, principalmente, para destruir produtos com alto nível de periculosidade, com potencial poluente e tóxico significativo, classificados dessa forma pela legislação ou por consenso ambiental, e que não podem ter outra destinação. O processo é realizado de acordo com os padrões exigidos pela legislação brasileira.

Na Orizon VR, os resíduos incinerados são provenientes de todo o Brasil, principalmente do setor privado, com atendimento a um percentual mínimo de volumes gerados de resíduos de saúde, coletados por prefeituras.

Etapas do processo



A Orizon VR agenda o dia e a hora para entrega do resíduo pelo cliente.



Na entrada da unidade, o veículo é pesado, tem a documentação obrigatória que identifica o tipo de resíduo, sua origem e quantidade verificada, e os dados são registrados em sistema.



O resíduo é descarregado, etiquetado com uma numeração de lote e segue para o depósito.



Os resíduos são separados de acordo com o tipo de material, para serem reunidos para incineração seguindo critérios de potencial de queima por volume e limites de contaminantes, como cloro, enxofre e flúor.



Na etapa do forno, o resíduo é incinerado com chama direta. No início da queima, a matéria orgânica gera gases – um combustível que é consumido na queima. Após a etapa do forno, é concluída a oxidação térmica, processo realizado em uma câmara de pós-combustão, que dura no mínimo dois segundos (tempo exigido pelo Conama). Isso garante que a molécula orgânica ou parte dela seja completamente reduzida a CO₂ e água.



Os gases de queima passam pelo processo de abatimento de químicos, como cloro, flúor e enxofre, as substâncias são lavadas com água e solução alcalina. Antes, são pré-resfriados, separados do material particulado (cinzas) e seguem para a absorção do cloro, flúor e enxofre.



Ao fim da queima, é medido novamente o volume de componentes químicos, aferidos inicialmente, antes da incineração. O processo atesta, pela quantidade de químicos, que foi realizada a incineração total dos resíduos perigosos.



Dos resíduos incinerados, a parte de material inorgânico é reduzida a 10%. Após a incineração, as cinzas (escória) não são mais consideradas perigosas, além de ocupar menor volume. São destinadas como resíduos Classe 2, após análise, ao aterro sanitário comum. Caso haja identificação de algum resíduo Classe 1, os processos da Orizon VR preveem encaminhamento para aterros Classe 1, mas a companhia nunca identificou resíduos desse tipo após a incineração.

USO E DESCARTE DE ÁGUA

GRI 103-2, 103-3 | 303, 303-1, 303-2

A companhia não usa água em seu processo de destinação e valorização de resíduos. A água utilizada nas unidades operacionais é apenas para consumo administrativo (consumo, banheiro, limpeza etc.) e tem como origem as concessionárias locais ou a compra de caminhão-pipa.

A interação mais relevante da Orizon VR com água é em relação ao tratamento de chorume e posterior descarte em corpo hídrico (rios e córregos). São realizadas análises periódicas da qualidade do efluente tratado, do corpo hídrico onde o efluente é descartado e da água subterrânea para garantir que os corpos hídricos não estão sendo impactados pela atividade. Além disso, as análises são enviadas para os órgãos ambientais de controle para garantir que estão em conformidade com as legislações competentes.

Os parâmetros a serem obedecidos e a periodicidade das análises é definido pelo órgão ambiental responsável pela fiscalização de cada unidade. Não existe nenhuma unidade que não tenha requisito legal para descarte. A empresa segue os seguintes padrões estabelecidos para a qualidade do descarte de efluentes: Conama 430/2011 (Federal), DZ-215 e DZ-205 (Estadual-Inea/Rio de Janeiro).

Em 2021, o descarte total de água da Companhia foi de 704,98 ml, sendo 100% dessa água de fonte de superfície. GRI 303-4



São feitas análises da qualidade do efluente tratado, do corpo hídrico onde ele é descartado e da água subterrânea.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Os ecoparques da Orizon VR atuam como a última barreira protetora do meio ambiente, garantindo que o lixo seja destinado de forma adequada.

O core da Orizon VR é um importante aliado à redução de gases de efeito estufa (GEE) e, conseqüentemente, suas operações impactam positivamente a temática das mudanças climáticas, que justamente figura como o terceiro tema mais relevante na matriz de materialidade da empresa.

Isso porque os ecoparques da Orizon VR atuam como a última barreira protetora do meio ambiente, reduzindo a emissão de gás carbônico, tratando resíduos com potencial de reaproveitamento pela indústria, e garantindo que o lixo – material que não pode ser reutilizado – seja destinado de forma ambientalmente adequada, evitando a contaminação de solos, rios, mares e ar.

Desta forma, a empresa adotou para si a meta 13.a do ODS 13 - Ação contra a mudança global do clima: 13.a Implementar o compromisso assumido pelos países desenvolvidos partes da Convenção Quadro das Nações Unidas sobre Mudança do Clima para a meta de mobilizar conjuntamente US\$ 100 bilhões por ano a partir de 2020, de todas as fontes, para atender às necessidades dos países em desenvolvimento, no contexto de ações significativas de mitigação e transparência na implementação; e operacionalizar plenamente o Fundo Verde para o Clima, por meio de sua capitalização, o mais cedo possível.



EMISSÕES ATMOSFÉRICAS

GRI 103-2, 103-3 | 305

Na incineração, a queima de resíduos com presença de cloro pode gerar dioxinas e furanos, substâncias contaminantes do ar. Porém, o processo da Orizon VR é dotado de um sistema súbito de resfriamento dos gases que interrompe essa possibilidade. Depois, os gases seguem para a chaminé e são descartados para atmosfera.

A Orizon VR realiza o monitoramento on-line, 24h, da emissão de monóxido de carbono (CO), realizada dentro dos limites da legislação estabelecida pelo Conselho Nacional de Meio Ambiente (Conama). Também é controlado o volume de excesso de oxigênio, no limite de 7% exigido pela legislação.

A Companhia realiza, ainda, o controle estacionário a cada três meses. Nessa frequência, a equipe se desloca até o incinerador para a coleta de amostras dos gases da chaminé para a avaliação das quantidades de agentes químicos,



99,99%

é o índice de eficiência da incineração da Orizon VR

como dioxinas, furanos, cianeto, material particulado e ácido clorídrico, que correspondem aos agentes tóxicos discriminados e controlados em legislação. Os resultados das análises são enviados para o Instituto Estadual do Ambiente (INEA) a cada dois meses. A Orizon VR nunca registrou desempenho fora do limite permitido pela legislação, em todos os seus anos de operação. O índice de eficiência da incineração da Orizon VR é de 99,99%. Demonstra, portanto, a capacidade técnica do ativo de destruir todo o resíduo orgânico.

Emissões diretas de GEE (t CO₂ equivalente)

GRI 305-1

Escopo 1	2021
Geração de eletricidade, calor ou vapor	161.741,56
Processamento físico-químico	1.480.051,77
Transporte de materiais, produtos, resíduos, empregados e passageiros	6.749,06
Emissões fugitivas	83,25
Total de emissões brutas de CO₂	1.648.625,64
Emissões biogênicas de CO₂	267.831,04

Com a missão de estabelecer metas de redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE), a Orizon VR encomendou, pela primeira vez, um inventário de todos os ativos da empresa em 2021. A partir desse ano-base, será realizado o levantamento dos GEE emitidos pelas unidades operacionais da companhia para comparação nos próximos anos.

A Orizon já faz a medição dos GEE emitidos pelos seus ecoparques localizados no estado do Rio de Janeiro (Nova Iguaçu, São Gonçalo e Barra Mansa). A gestão das emissões é realizada via Inventário de Gases de Efeito Estufa, elaborado por consultoria, conforme as regras do GHG Protocol. Os inventários são auditados por empresa de auditoria externa.

A Orizon VR não emite CFC-11, gás com grande capacidade de destruir a camada de ozônio. Embora ainda não faça o abatimento das emissões internas, a empresa faz o cálculo de redução de emissões de acordo com as regras dos projetos de crédito de carbono registrados no Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL), vendidos para que outras empresas compensem suas emissões. Fazem parte dos projetos os ecoparques de Nova Iguaçu, São Gonçalo, Candeias e João Pessoa. Dessa forma, não houve redução de emissões nos escopos 2 e 3, e a redução das emissões do escopo 1, a redução total proveniente de compensações, foi de 1.631.524,47 t CO₂ equivalente. GRI 305-5, 305-6



Emissões indiretas provenientes da aquisição de energia (t CO₂ equivalente)

GRI 305-2

Escopo 2

2021

1.580,35

Outras emissões de gases de efeito estufa (t CO₂ equivalente) GRI 305-3

Escopo 3	2021
A montante	
Bens e serviços adquiridos	0
Bens de capital	0
Atividades relacionadas à energia e combustíveis	697,81
Transporte e distribuição a montante	0
Resíduos gerados nas operações	0
Viagens a negócios	13,54
Transporte de empregados	518,35
Subtotal	1.229,7

A jusante	
Transporte e distribuição	3.523,27
Processamento de produtos vendidos	0
Uso de produtos vendidos	0
Tratamento de produtos vendidos após o fim de sua vida útil	0
Ativos arrendados	0
Franquias	0
Investimentos	0
Outras atividades	0
Subtotal	0
Total	4.752,97
Emissões biogênicas de CO₂	4.752,97

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa¹ GRI 305-4

Total de emissões de GEE (t CO₂ equivalente)

2021

2.298.537,96

Intensidade de emissões de gases de efeito estufa

2021

0,48



Redução total proveniente de compensações: 1.599.534 t CO₂ equivalente.

¹ Métrica utilizada t CO₂ equivalente/toneladas de resíduos.

CRÉDITOS DE CARBONO

A destruição de metano e o deslocamento da matriz energética brasileira para fontes renováveis fizeram da Orizon VR uma importante comercializadora no mercado de créditos de carbono (CERs, sigla em inglês para *Certificates of Emission Reduction*). Em 2021, foram gerados 1.599.534 tCO₂eq que contribuíram para que *players* internacionais atingissem suas metas de redução de emissão de gases de efeito estufa.

Além disso, a Companhia é responsável pelo *Novagerar Landfill Gas Project*, o primeiro projeto de aterro sanitário do mundo a ser registrado no Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL) da Organização das Nações Unidas (ONU). Iniciado em período anterior à participação da Orizon VR na empresa Novagerar, as atividades do projeto foram continuadas pela Companhia.

Ao cuidar do que é descartado diariamente por cerca de 20 milhões de brasileiros, a Orizon VR evita que 1,6 milhão de tCO₂eq sejam lançadas na atmosfera por ano.

A empresa encerrou 2021 com cinco projetos de crédito de carbono registrados no Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL) regulado pela United Nations Framework Convention on Climate Change (UNFCCC), entidade das Nações Unidas que lidera a agenda de resposta global às mudanças climáticas e uma das organizações que regulamenta o mercado de carbono no mundo. No ano, o volume foi de 1.599.534 créditos de carbono gerados, o que representa 10% em relação a 2020. Essa diferença se deu devido ao aumento na produção de energia e trabalho focado para aumento da vazão de biogás captado nos Ecoparques.



Foram gerados 1.599.534 tCO₂eq que contribuíram para metas de redução de emissão de tCO₂eq



A Orizon VR evita ainda que 1,6 milhão de tCO₂eq sejam lançadas na atmosfera por ano



Cinco projetos de crédito de carbono registrados no Mecanismo de Desenvolvimento Limpo (MDL)

Presença na COP 26

A Orizon Valorização de Resíduos esteve presente, por meio do CEO Milton Pilão, na conferência da Organização das Nações Unidas para Mudanças Climáticas, a COP 26, em Glasgow, na Escócia (de 31 de outubro a 12 de novembro de 2021). A participação mostra o protagonismo no Brasil com ações de redução de emissões de carbono, proteção ao meio ambiente e diminuição dos efeitos do CO₂ para mudanças climáticas.

Na Escócia, Pilão destacou que a destinação ambientalmente adequada dos resíduos e o beneficiamento desses materiais são capazes de contribuir significativamente com a redução das emissões que causam o efeito estufa.

Pilão participou do painel “Avançando na Descarbonização Corporativa — Sinergias Públicas e Privadas e Futuras Estruturas Regulatórias”, no estande do Governo de São Paulo, em 5 de novembro. O CEO apresentou metas de contribuição da Orizon VR com geração de crédito de carbono e mostrou que o encerramento de quase 3 mil lixões no País reduziria em 27 milhões de toneladas de CO₂ as emissões anuais no Brasil. Assim, demonstrou a importância dos créditos de carbono oriundos do manejo de resíduos sólidos para atingir as metas globais de descarbonização.

Entre as propostas apresentadas na conferência, está a criação de uma fonte de financiamento específica para a destinação e tratamento dos resíduos. Segundo Pilão, o lixo precisa ser transformado, em larga escala, em energia limpa, biogás, insumos industriais reciclados e crédito de carbono.

GOVERNANÇA CORPORATIVA

- Estrutura de governança
- Ética e *compliance*
- Riscos e oportunidades



GOVERNANÇA CORPORATIVA

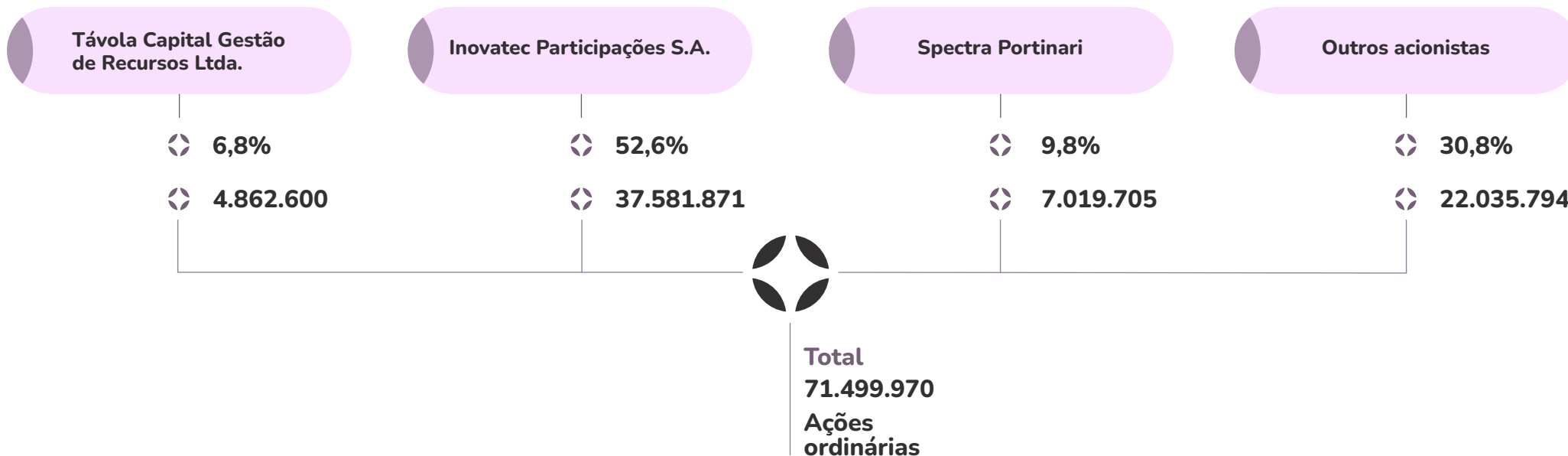
Integrante do Novo Mercado, maior nível de governança corporativa da B3, a Orizon Valorização de Resíduos tem como compromisso atuar em observância aos princípios de transparência, equidade, prestação de contas e responsabilidade corporativa, valorizando a ética no relacionamento com acionistas e demais *stakeholders*.

A ação da Companhia, ORVR3, integra o Índice de Governança Corporativa (IGCX e IGM), em que estão listadas as empresas com padrões diferenciados de governança corporativa e o Índice de Ações com Tag Along Diferenciado (ITAG). As ações ordinárias da Orizon VR encerraram 2021 cotadas a R\$ 26,90, valorização de 22% em relação ao IPO, realizado em fevereiro. O valor de mercado da Companhia em 31 de dezembro de 2021 era de R\$ 1,9 bilhão.

Constituída em dezembro de 2009, a empresa teve a alteração da sua razão social aprovada em Assembleia Geral Extraordinária realizada em 20 de agosto de 2020. A partir daí, aprimorou seus processos de governança para atender às exigências do mercado e abriu seu capital em oferta pública realizada em 17 de fevereiro de 2021. Entre esses avanços, está a elaboração de uma série de políticas, como a de gerenciamento de risco e anticorrupção.



Esses documentos estão disponíveis em [link](#) no site de [Relação com Investidores da Companhia](#).



ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

GRI 102-18, 102-20

A estrutura de governança da Orizon VR é formada por Conselho de Administração, Diretoria, Comitê de Auditoria e Comitê de Ética.

CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

Órgão central do sistema de governança, tem como tarefas manter a perenidade da Companhia e a criação de valor no longo prazo. É composto por sete membros efetivos, sendo dois membros (28%) conselheiros independentes, todos eleitos em Assembleia Geral. O Conselho é responsável pelo estabelecimento das políticas gerais dos negócios da Companhia, e pela eleição da diretoria, bem como pela supervisão de sua gestão. GRI 102-24

COMITÊ DE AUDITORIA

Órgão colegiado não estatutário de assessoramento, com autonomia operacional, é instituído pelo Conselho de Administração e atua com independência em relação à Diretoria. É formado por três membros, incluindo um membro independente e um com reconhecida experiência em assuntos de contabilidade societária. Tem como objetivos supervisionar a qualidade e a integridade dos relatórios financeiros, a aderência às normas legais, estatutárias e regulatórias, a

adequação dos processos relativos à gestão de riscos, auditoria interna e controles internos e as atividades dos auditores independentes.

COMITÊ DE ÉTICA

É um órgão colegiado independente, autônomo e de caráter permanente, definido pelo Conselho de Administração em eleições e que pode ser destituído a qualquer tempo. É composto por três membros eleitos para mandatos de um ano, sendo permitida a sua reeleição.

DIRETORIA

Implementa as estratégias e diretrizes da Companhia aprovadas pelo Conselho de Administração. A Companhia possui três diretores estatutários (CEO, CFO e COO) e quatro diretores não estatutários: diretor jurídico, diretor comercial, diretor de novos negócios e ESG e diretor de engenharia e implantação.



Para saber a composição dos órgãos de governança da Orizon VR, acesse [este link](#).

GRI 102-8, 102-22, 102-23

Avaliação dos conselheiros

GRI 102-28

O processo de avaliação do Conselho de Administração considera as principais responsabilidades do órgão e temas normalmente tratados, como: monitoramento do desempenho da Companhia, qualidade das decisões sobre alocação de recursos, desenvolvimento do capital humano, monitoramento dos riscos, direcionamento estratégico, desenvolvimento de inovação/visão de futuro, fortalecimento dos valores/condução ética e a efetividade dos comitês.

Cada conselheiro responde um questionário sobre os temas – as respostas são tabuladas, e os resultados discutidos por todos os conselheiros.

Já a avaliação da Diretoria é estruturada em cima de suas principais responsabilidades específicas e de temas normalmente tratados, como o monitoramento do desempenho e da operação da Companhia e a qualidade das decisões.

ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 102-16, 102-17

As políticas e procedimentos do Programa de Compliance da Orizon VR são aplicáveis a todos os seus colaboradores, bem como a qualquer pessoa física ou jurídica que seja contratada para auxiliar no desempenho das atividades da Companhia, como parceiros, consorciados, representantes, fornecedores, consultores temporários, agentes ou terceiros.

Revisado e aprimorado em 2021, o programa abrange também a inclusão de cláusulas anticorrupção em contratos firmados com fornecedores, clientes e parceiros – à exceção de eventuais contratos públicos cujas condições estejam definidas em editais de licitação.

Além disso, a Orizon VR possui um Código de Ética que aborda os padrões de comportamento que devem nortear a atuação da Companhia. Entre os temas incluídos no documento, estão: valores e princípios; cumprimento de leis e regulamentos; respeito às relações de trabalho e ao meio ambiente; diretrizes aplicáveis entre a Companhia e terceiros, incluindo as regras relacionadas ao combate à corrupção; conflito de interesses; proteção a informações confidenciais; condução de operações de fusões e aquisições; e treinamentos.



Canal de Ética

O canal da ética da Orizon VR é uma ferramenta independente, sigilosa e imparcial que está disponível para os públicos externo e interno da empresa. Por meio do **site** www.contatoseguro.com.br/orizon e do **telefone 0800 512 6644**, são recebidas denúncias referentes a violações ao Código de Ética, às políticas e procedimentos ou aos dispositivos legais e normativos aplicáveis à Companhia. Os resultados dos trabalhos de investigação e o tratamento dado às denúncias recebidas são apresentados pelo Comitê de Ética ao Comitê de Auditoria trimestralmente.





RISCOS E OPORTUNIDADES

GRI 102-11, 102-15

A Orizon Valorização de Resíduos tem uma matriz de riscos voltada ao negócio e à operação. A metodologia de identificação, avaliação e gerenciamento de riscos adotada pela Companhia foi adaptada a partir dos conceitos do *Enterprise Risk Management Framework* do COSO (Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission) e no processo de gestão de riscos sugerido pela norma ISO 31000:2018, sendo realizada a partir do modelo de três linhas de defesa.

Nesse sentido, diferentes departamentos e áreas da Companhia, de acordo com suas atribuições e funções, são responsáveis por identificar, avaliar, tratar e monitorar os riscos, em conformidade com a Política de Riscos. O monitoramento e a auditoria também são partes do gerenciamento, sendo realizados continuamente.

Todos os anos a empresa realiza uma análise comparativa do nível de riscos.

São monitorados os riscos, a eficácia e a adequação das estratégias e dos sistemas de gestão estabelecidos para seu tratamento, bem como o plano e o sistema de gerenciamento de riscos como um todo.

Anualmente, é realizada uma análise comparativa do nível de riscos. Na ocasião, é elaborado um novo mapa de riscos, para que seja possível verificar a evolução dos níveis da Companhia.

O Conselho de Administração, o Comitê de Auditoria, a Diretoria, a Gerência de Riscos e *Compliance*, os responsáveis pela auditoria interna da Companhia e os Proprietários de Riscos compreendem e disseminam internamente as práticas de gerenciamento de riscos, permitindo o cumprimento adequado de suas responsabilidades no processo e fortalecendo os níveis de governança corporativa. A empresa realiza auditorias externas de gestão de riscos comerciais, jurídicos, financeiros, tecnologia da informação (TI), ambientais, de *compliance* e regulatórios.

1 Riscos financeiros

Relacionados à gestão e a controles ineficazes dos meios financeiros da Companhia e aos efeitos de fatores externos.

2 Riscos de Imagem & Reputação

Consistem na possibilidade de perda decorrente da deterioração da credibilidade ou reputação por mau desempenho, práticas antiéticas, divulgação de informações negativas e falha na comunicação interna ou externa.

3 Riscos de Conformidade/Legais

Relacionados aos retornos da Companhia por falta de um completo embasamento legal de suas operações; compreendem o risco de não cumprimento de leis, regras, regulamentações, acordos, práticas vigentes ou padrões éticos aplicáveis, considerando, inclusive, o risco de que a natureza do produto/serviço prestado possa tornar a Companhia particularmente vulnerável a litígios.

4 Riscos Socioambientais

Referentes a impactos ao meio ambiente e/ou à sociedade como um todo, como esgotamento de recursos naturais, alterações do ecossistema, ameaças à biodiversidade, poluição e de acidente ambiental em geral.

5 Riscos Operacionais

Compreendem os demais riscos por inadequação ou falha na gestão de processos internos e pessoas que possam dificultar ou impedir o alcance dos objetivos da Companhia. Estão associados à operação do negócio – como eventuais riscos relacionados ao armazenamento de chorume ou falta de insumos necessários à realização das atividades da Companhia – e à gestão das áreas de suporte ao negócio, bem como a outros fatores que possam impactar a operação.

6 Riscos Cibernéticos

São aqueles que podem ser causados por roubo ou vazamento de dados/informações pessoais ou estratégicas, acesso inadequado a ativos e recursos de TI, acesso remoto inseguro, entre outros.

Os principais riscos aos quais a Companhia está exposta são divididos em seis grupos.

CAPITAL HUMANO

➤ Desenvolvimento de colaboradores

➤ Segurança operacional



CAPITAL HUMANO

A Orizon VR busca a união entre os colaboradores, por meio da cooperação interna, boa comunicação e apoio mútuo. As relações entre a Companhia e seus colaboradores são orientadas pela confiança, transparência e dignidade, reforçadas pelo seu Código de Ética. A empresa acredita que todos devem tratar e ser tratados com respeito, de forma equânime, sem manifestação de abuso de poder, discriminação, ameaça, intimidações, violência, assédio moral ou sexual.

A composição das equipes depende dos serviços, e em sua maioria são colaboradores próprios, contratados, prioritariamente nas regiões das operações. A empresa encerrou 2021 com 1.099 colaboradores, entre eles quatro membros dos órgãos de governança, sendo 907 homens e 192 mulheres. GRI 102-8

Os salários da empresa estão dentro da média do setor e são oferecidos os seguintes benefícios: plano de saúde e odontológico por adesão, seguro de vida em grupo, auxílio funeral, plataforma de telemedicina, refeição no local ou vale-refeição, transporte subsidiado e folga no dia do aniversário.

Ações contra a Covid-19

A Orizon VR continuou atuando em 2021 atendendo aos protocolos sanitários, com manutenção integral de suas atividades, consideradas serviço essencial durante a pandemia. A Companhia estabeleceu o compromisso de, junto dos colaboradores, parceiros e clientes, enfrentar o desafio e trabalhar para ser parte da solução, com foco em manter as operações com o mínimo de impacto nos clientes, promover a saúde e segurança dos colaboradores e contribuir para minimizar os riscos para a comunidade.

A empresa mantém o Comitê Multidisciplinar – Prevenção à Covid-19, reportando as situações de cada unidade e estabelecendo planos de contingências, visando preservar a integridade e saúde dos colaboradores, assim como garantir a proteção dos profissionais e evitar a propagação da doença.



As relações entre a Orizon VR e seus colaboradores são orientadas pela confiança, transparência e dignidade.



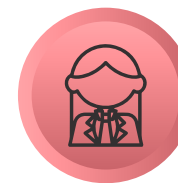
Força de trabalho por categoria funcional e gênero GRI 102-8

Empregados	Homens	Mulheres	Total
Diretoria	7	0	7
Gerência/Supervisão	34	13	47
Operação/Nível superior	23	18	41
Técnica	40	5	45
Administrativo/Nível superior e médio	79	80	159
Produção	699	39	738
Subtotal	882	155	1.037
Trabalhadores	Homens	Mulheres	Total
Aprendizes	17	24	41
Estagiários	5	12	17
Subtotal	22	36	58
Total	904	191	1.095

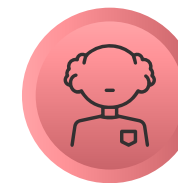
Faixa etária dos colaboradores¹ GRI 102-8



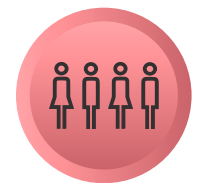
◊ **Abaixo de
30 anos**
331



◊ **Entre 30 e
50 anos**
581



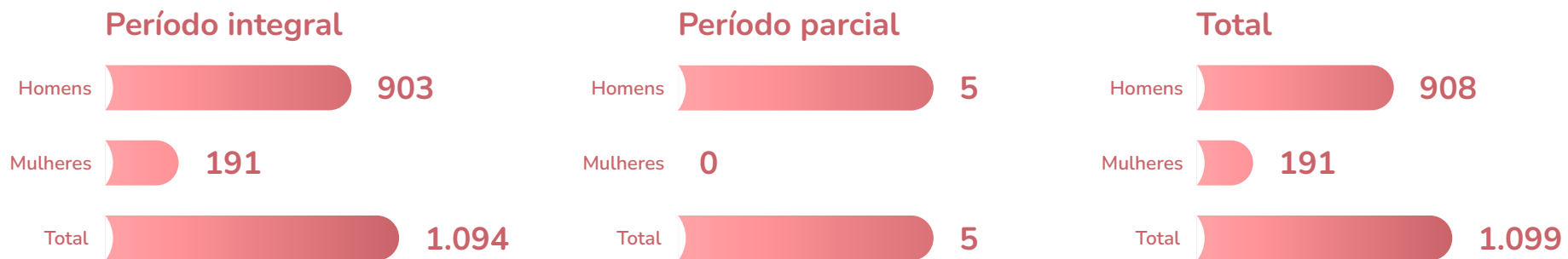
◊ **Acima de
50 anos**
187



◊ **Total**
1.099

Inclui os quatro membros dos órgãos de governança.

Empregados por tipo de contrato de trabalho¹, gênero, tipo de emprego e região² GRI 102-8



¹ Todos os empregados de Orizon possuem contrato permanente.

³ Inclui os quatro membros dos órgãos de governança.

² Em 2021, Orizon teve 258 empregados na região Nordeste e 841 na região Sudeste.



DESENVOLVIMENTO DE COLABORADORES

GRI 103-2, 103-3 | 404

A Orizon VR possui uma agenda de capacitações obrigatórias de acordo com a função de cada colaborador. Focado em saúde e segurança, ganho de eficiência operacional e nas normas técnicas e legislação que devem ser cumpridas nas práticas operacionais, o plano de treinamento aborda assuntos como eletricidade, trabalho em espaço confinado e em altura, em parte das operações, atualizados de acordo com as normas brasileiras (NBR).

Adicionalmente aos treinamentos de conteúdo obrigatório, o colaborador passa por capacitações internas e/ou externas que visam a atualização de conceitos e práticas para desenvolvimento técnico, voltado estrategicamente para sua área de

atuação. Em 2021, foram capacitados 3.043 colaboradores por meio de 469 treinamentos, somando 10.099 horas de treinamento.

No procedimento de Treinamento, Conscientização e Competência está descrita, passo a passo, a rotina de treinamento. Começa com o levantamento das necessidades de treinamento e desenvolvimento, troca com os gestores e técnicos de segurança sobre as necessidades, elaboração da programação e realização mensal dos treinamentos. Eles incluem cursos de requisitos legais de segurança e inerentes à formação para uma função e/ou de desenvolvimento.



O colaborador passa por capacitações para a atualização de conceitos e práticas para desenvolvimento técnico.





Já a Política de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS) garante a promoção do desenvolvimento dos colaboradores e o fomento de mecanismos de consulta e participação. Entre as metas da empresa está a de concluir 90% da programação dos treinamentos previstos dentro do prazo.

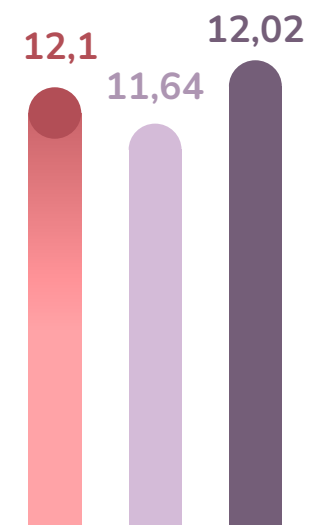
Em 2021, a Companhia iniciou o curso de Liderança Operacional para os colaboradores que, de alguma forma, gerenciam pessoas.

A empresa está em processo de padronização de ações educativas aos colaboradores. Assim, cada unidade atua seguindo processos internos próprios, mas todos estão em conformidade à legislação e às normas técnicas obrigatórias.

Além disso, a Orizon VR incentiva o desenvolvimento de colaboradores em cursos externos, oferecendo cursos de graduação e pós-graduação, por meio de parcerias com universidades locais em cada unidade.

Média de horas de capacitação por ano, por empregado GRI 404-1

Por gênero | 2021



- Homens
- Mulheres
- Total

¹ A classificação por categoria funcional será monitorada a partir de 2022.

SEGURANÇA OPERACIONAL

GRI 103-2, 103-3 | 403, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6

A Orizon VR tem como princípio reduzir os riscos à saúde e segurança dos trabalhadores, prevenindo lesões e doenças ocupacionais, buscando eliminar perigos e proporcionando um ambiente de trabalho seguro e saudável a todos. Esses pilares fazem parte da sua Política de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMS).

A gestão é realizada através do monitoramento dos números de acidentes na empresa, sempre com investigações buscando evitar recorrência. Os dados são verificados periodicamente em auditorias internas e externas, realizadas por clientes e órgãos certificadores. Por meio dos relatórios anuais do Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), são verificadas as eventuais alterações nos exames dos colaboradores, que passam a ser acompanhados nesse sentido.

Além disso, todos os incidentes são investigados pela área de *compliance*, seguindo a técnica dos “5 Porquês”. Nessa investigação é feita a análise de causa e o plano de ação para que o acidente não volte a ocorrer.

A Companhia contrata empresas especializadas para a realização de laudos de periculosidade, que são atualizados quando há mudança de cenário. Esses laudos se baseiam em exigências legais ou normas e diretrizes reconhecidas. A Orizon VR conta ainda com o Programa de Prevenção de Riscos Ambientais (PPRA), que descreve os riscos de cada função dentro do seu grupo homogêneo de exposição, assim como as ações a serem tomadas para minimizar riscos.

A Companhia contrata empresas especializadas para a realização do laudo de periculosidade, atualizado regularmente.





A Orizon VR faz treinamentos de utilização, conservação e guarda de EPIs, além de deixar o colaborador ciente dos riscos aos quais ele estará exposto.

Com o laudo de periculosidade e o PPRA em mãos, os técnicos de segurança conseguem avaliar quais são os riscos da operação e estratégias hierárquicas de atuação. Tais estratégias podem ser: revisão da forma como a atividade é realizada, revisão e/ou treinamentos referentes às atividades e seus riscos.

Na confecção ou revisão do PPRA, a empresa faz entrevistas com alguns colaboradores para verificar quais os riscos e perigos que eles observam em suas atividades. Há ainda um técnico de segurança responsável pelos projetos e operações. Esse profissional avalia as operações e elabora ou revisa o Programa, além de compartilhar o conteúdo com o fornecedor de medicina ocupacional da empresa.

A Orizon VR possui Comissão Interna de Prevenção de Acidentes (Cipa), com atuação dentro dos parâmetros da Norma Regulamentadora NR 5 do Governo Federal. Os representantes dos funcionários são escolhidos através de votação sigilosa. As reuniões são realizadas uma vez por mês e nelas são tratados assuntos como, por exemplo, os acidentes do mês e as inspeções realizadas pela comissão.

A Companhia realiza treinamentos de utilização, conservação e guarda de EPIs, além de deixar o colaborador ciente dos riscos aos quais ele estará exposto ao desempenhar a atividade, por meio da ordem de serviço. Entre as NRs pertinentes às operações da empresa estão: NR 5 CIPA, NR 10, NR 33 e NR 35.

PROMOÇÃO DA SAÚDE DO TRABALHADOR

Todos os colaboradores realizam exames periódicos. O tempo entre um exame e outro é definido de acordo com os riscos expostos e suas medições. Sempre que possível, os exames são feitos dentro das unidades para evitar deslocamentos dos trabalhadores. GRI 403-7

As informações referentes à saúde do colaborador são protegidas pelo sigilo médico e ficam em posse do fornecedor de medicina

ocupacional. A Companhia não tem acesso a esses dados, para que não sejam usados de forma desfavorável a qualquer trabalhador.

A Orizon VR oferece gratuitamente para os trabalhadores acesso a uma plataforma de telemedicina, na qual o colaborador e seus dependentes legais podem realizar quatro consultas por mês. Essa plataforma possui diversas especialidades, como clínico geral, psiquiatra e nutricionista.

Trabalhadores cobertos por sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho GRI 403-8

	Número	Percentual
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos.	1.099	100%
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado internamente.	850	77%
Indivíduos cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança ocupacional com base em requisitos legais e/ou padrões/diretrizes reconhecidos, que foi auditado ou certificado por uma parte externa.	850	77%



A empresa promove rodas de conversas com profissionais da saúde para levar informação aos colaboradores e sanar dúvidas sobre diversos temas, com abordagem de campanhas como Outubro Rosa, Novembro Azul, Dezembro Vermelho e Janeiro Branco.

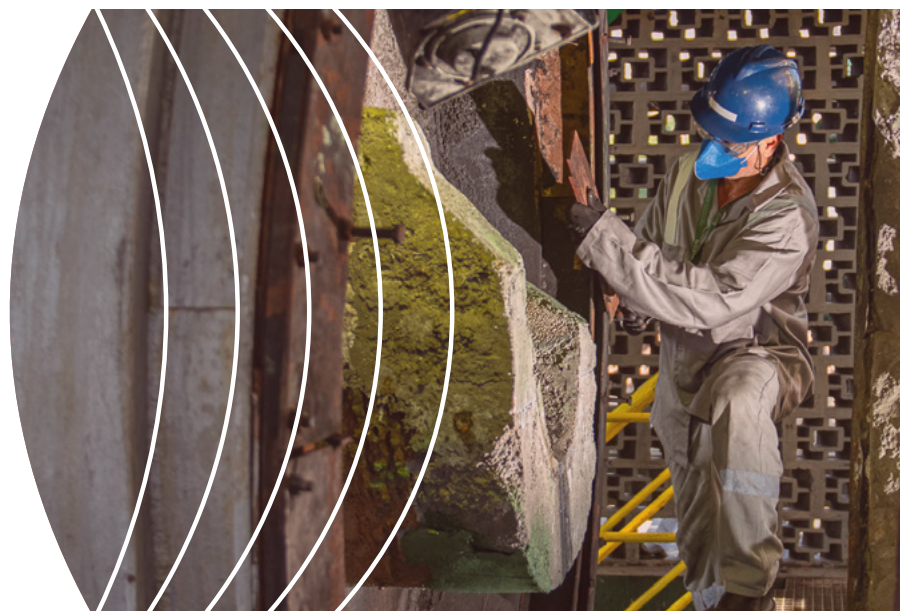
Como medida implementada na pandemia do novo coronavírus, há o acompanhamento diário de todos os colaboradores que tiveram contato com casos positivos e suspeitos. Consiste em saber os sintomas e orientá-los acerca do agravo, ir ao atendimento presencial e melhor período para realização de cada exame. Para a prevenção da Covid-19, são disponibilizados kits de higiene e máscaras aos colaboradores.

Acidentes de trabalho GRI 403-9

Empregados	2021
Número de horas trabalhadas	241.780,00
Número de mortes resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0
Taxa de fatalidades resultantes de lesões relacionadas ao trabalho	0
Número de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	14
Taxa de lesões graves relacionadas ao trabalho (exclui mortes)	57,90
Número de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	18
Taxa de lesões registradas relacionadas ao trabalho (inclui mortes)	74,45



O trabalhador tem acesso gratuito à plataforma de telemedicina para até quatro consultas por mês.



CAPITAL FINANCEIRO

➤ Resultados do ano



RESULTADOS DO ANO

Os resultados da empresa melhoraram trimestre por trimestre, e a Orizon VR encerrou 2021 com uma receita líquida de R\$ 435.516 milhões, representando um crescimento de 11% na comparação com o ano anterior. Já o EBITDA Ajustado foi de R\$ R\$ 177,4 milhões, margem de 40,7%.

Para a aquisição dos novos ativos via leilão, em parceria com a Jive, gestora de *distressed assets* (ativos em dificuldades), a Orizon VR investiu R\$ 840 milhões, dobrando o tamanho da Companhia em volume, receita e EBITDA. Já a compra da Estre somou um EBITDA na casa de R\$ 150 milhões, além 3,9 milhões de toneladas/ano.

A Dívida Bruta atingiu o montante de R\$ 577.233 milhões no fim de 2021, aumento de 71,1% (ou R\$ 239.856 milhões) em relação ao saldo de R\$ 337.377 milhões reportados no fim de 2020. O aumento da dívida bruta se deve principalmente à emissão de novas debêntures.

A posição de Caixa e Equivalentes de Caixa ao fim de dezembro de 2021 reflete, principalmente a entrada do caixa proveniente da oferta pública de ações da Companhia realizada em fevereiro de 2021 e a emissão de novas debêntures realizadas no mês. Com isso, a Companhia encerrou o ano com uma Dívida Líquida de R\$ 175.858 milhões equivalente a 0,99x EBITDA do ano (alavancagem).

R\$ 435.516 milhões

Foi a receita líquida em 2021, representando um crescimento de 11% na comparação com o ano anterior.

RESPONSABILIDADE SOCIAL

- Comunidades locais
- Inovação e tecnologia
- Gestão de emergências
- Cadeia de fornecedores





RESPONSABILIDADE SOCIAL

A gestão de temas sociais da Orizon Valorização de Resíduos atua focada na geração de valor para colaboradores, clientes e comunidades do entorno. Para isso, investe em parcerias de longo prazo e desenvolve diferentes projetos com esses *stakeholders*.

A maioria de seus clientes faz parte do poder público: são prefeituras que precisam dar destinação correta ao lixo das cidades e encontram na empresa soluções ambientalmente viáveis. Mas a empresa também trabalha com grandes indústrias, seja destinando resíduos corretamente, seja em processo de reciclagem de produtos que voltam para a produção do cliente.



Uma iniciativa fortalecerá ainda mais o bom relacionamento com as comunidades do entorno: a criação do Instituto Orizon.

COMUNIDADES LOCAIS

GRI 103-2, 103-3 | 413, 203, 203-1

Além de priorizar a contratação de moradores das comunidades onde está presente e de patrocinar ações sociais, esportivas e culturais (principalmente antes da pandemia), a Orizon VR tomou uma decisão em 2021 que fortalecerá ainda mais o seu bom relacionamento com as comunidades do entorno de suas operações: a empresa decidiu criar o Instituto Orizon.

A organização será o responsável por estruturar o braço social da empresa e terá uma política vertical aplicável a todas as unidades, de modo que contribua, ainda mais, para o desenvolvimento da população residente no entorno das operações. Por enquanto, a empresa não tem programas institucionalizados, padronizados para todas as unidades. Cada iniciativa é regionalizada, levando em consideração as demandas de cada comunidade.

Em 2021, a Companhia realizou palestras, oficinas temáticas, projetos sociais, campanhas educativas, doações, programas de visitação, feiras e evento, além de reforçar o seu apoio à ONG Movimento Preservar que ministra aulas de balé, futebol, cursos de informática dentre outros projetos sociais. Em 2021, a Orizon VR também decidiu investir em projetos de educação, realizando a reforma de



colégios localizados nas comunidades no entorno do empreendimento, e passou a atuar em ações esportivas, firmando parceria com dois atletas paralímpicos: Wallace Santos e Tuany Barbosa. Wallace conquistou a medalha de ouro e o recorde mundial do arremesso de peso classe F55 (cadeirante) nos Jogos Paralímpicos de Tóquio, em 2021. Já Tuany é terceira colocada no *ranking* mundial e ficou em sexto lugar no arremesso de peso classe

F57 (sem movimento nos membros inferiores) nessa sua primeira Paralimpíada. Agora o objetivo dela é conquistar a medalha em Paris 2024. Em reunião com o CEO Milton Pilão, foi acertado o patrocínio da Orizon VR. Em termos de infraestrutura, investiu na construção de oito quadras poliesportivas e no asfaltamento de diversas vias externas nas comunidades em que atua.

Com o objetivo de contribuir para o fortalecimento da educação ambiental nos sistemas de ensino, a Orizon VR desenvolveu ainda um Programa de Educação Ambiental (PEA) que promove a discussão qualificada sobre resíduos e meio ambiente, estimulando mudanças de comportamento.



Em 2021, a Orizon VR continuou oferecendo ajuda humanitária para mitigar os impactos sociais causados pela pandemia de Covid-19. As iniciativas foram focadas em campanhas de prevenção e combate ao coronavírus realizadas nas comunidades locais. Houve ações nos principais hospitais da Baixada Fluminense, nas Unidades de Pronto Atendimento (UPAs), lares de idosos, creches e escolas em Nova Iguaçu, São Gonçalo, João Pessoa, Barra Mansa e Jaboatão dos Guararapes. A empresa doou ainda álcool em gel, cestas básicas e cadeiras de rodas.



Canal de comunicação

Para seus processos de queixas (reclamações, dúvidas, sugestões e solicitações), a Orizon VR faz a comunicação com as comunidades face a face, por meio do **SAC** (sac@orizonvr.com.br) e da Ouvidoria (**0800 024 6114, canal telefônico gratuito para população**). Após o recebimento da ligação, é realizado processo de registro em ficha de atendimento e planilha de controle. A Ouvidoria é um canal de comunicação registrado e auditado e possui documentação de procedimento e fluxograma de processo.

A Companhia recebe reclamações por mau cheiro, vetores (insetos, ratos e aves) e tráfego de caminhões, por exemplo. Em 2021, foram 59 queixas identificadas, endereçadas e resolvidas. Além disso, outras 523 queixas de anos anteriores foram resolvidas em 2021. GRI 103-2

A Ouvidoria da Orizon VR se estabeleceu como um canal de comunicação entre os ativos da empresa e suas partes interessadas, possibilitando identificar e monitorar indicadores considerados na avaliação do relacionamento da empresa com seus *stakeholders*.

Seguindo nas políticas de responsabilidade socioambiental, além do canal de comunicação, a Orizon VR promove fóruns comunitários nas comunidades onde está inserida, buscando estreitar o relacionamento entre empresa e entorno.

A operação com mais impactos negativos significativos na comunidade fica em São Gonçalo (RJ), por conta da proximidade com as residências do local. Há alta circulação de caminhões que passam por uma rua residencial, além do impacto de possíveis odores. GRI 413-2

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

Indicador próprio I&T

A Orizon VR trabalha pelo desenvolvimento sustentável das cidades e investe constantemente em inovação e tecnologia para gerar energia limpa, desenvolver a economia circular e proteger o meio ambiente e a saúde da população.

Em 2021, a empresa iniciou a estruturação do Programa de Pesquisa e Inovação, que teve início em 2018 por meio de parcerias com universidades. Desde então, foram realizados projetos com as cinco principais universidades do Rio de Janeiro (UFRJ, UFF, UERJ, PUC-RJ e UFRRJ).

A ideia é ampliar o Programa, estendendo as iniciativas para universidades e centros de pesquisas de outros estados e, principalmente, estimular iniciativas de inovação entre os colaboradores da Orizon VR. A estrutura será formada por pessoas internas e externas da companhia, garantindo a pluralidade de ideias. Em 2021 foram definidos os membros do Comitê e do Conselho de Inovação.

A Companhia desenvolveu uma linha de soluções integradas de gestão e beneficiamento de resíduos que vão desde a reciclagem

até a geração de biogás e energia elétrica. A visão de negócio da Orizon VR tem foco na valorização de resíduos, na ampliação do banco de lixo por meio de novos eco-parques e na garantia de maior volume de resíduos às operações da empresa.

O objetivo é impulsionar a verticalização do negócio, por meio do desenvolvimento de serviços que agreguem valor ao resíduo e tenham alcance escalável. Por exemplo, explorar usos de materiais recicláveis e combustíveis e ampliar o uso de biogás a partir de novas rotas tecnológicas. A área de novos negócios também atua na frente de fusões e aquisições.

Destaque para o início do projeto realizado no Ecoparque Candeias, em Jaboatão de Guararapes (PE), que será a maior Unidade de Triagem Mecanizada (UTM) de recicláveis do Brasil, com capacidade para tratar 2 mil toneladas por dia de resíduos e 500 mil toneladas por ano. A Orizon VR também analisa novos mercados no setor industrial, como o de eletroeletrônicos, com tecnologias transformadoras que agreguem valor em resíduos ainda não completamente atendidos no Brasil.



Programa de Pesquisa e Inovação realiza projetos com cinco universidades do Rio de Janeiro: UFRJ, UERJ, UFF, PUC-RJ e UFRRJ.

PRINCÍPIOS BÁSICOS DO PROGRAMA DE PESQUISA E INOVAÇÃO

- ❖ Divulgar internamente o conhecimento gerado, de maneira que os profissionais conheçam as melhores práticas aplicáveis à sua atividade na busca da eficiência e eficácia nos processos;
- ❖ Fomentar a colaboração e parcerias com o mundo acadêmico, intelectual e tecnológico, mediante vínculos que permitam multiplicar a capacidade inovadora da Companhia;
- ❖ Fomentar as atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação (P+D+I), tendo como eixo a eficiência orientada à otimização contínua da operação dos negócios da empresa, à gestão da vida útil das instalações e dos equipamentos, à redução dos custos de operação e manutenção e à diminuição do impacto ambiental, assim como o desenvolvimento de novos produtos e serviços em resposta às necessidades dos clientes;
- ❖ Implantar um sistema de gestão da inovação que inclua o estabelecimento de metas e objetivos anuais dentro de um procedimento de melhoria contínua, administrando o capital humano e intelectual da empresa como suporte essencial;
- ❖ Impulsionar a inovação colaborando com *start-ups*, empreendedores e provedores, objetivando desenvolver novos modelos de negócios disruptivos e favorecer o intercâmbio de conhecimento e o impacto produzido por eles;
- ❖ Impulsionar a transformação digital dos negócios da empresa para melhorar a operação, manutenção de seus ativos e incrementar a disponibilidade de seus negócios de geração;
- ❖ Integrar a inovação em todos os conteúdos, mediante cursos e programas específicos de desenvolvimento das capacidades relacionadas à criatividade;
- ❖ Manter a Orizon VR na vanguarda das novas tecnologias e modelos de negócios disruptivos, fomentando uma cultura inovadora que impregne toda a organização;
- ❖ Obter inovações que favoreçam o crescimento sustentável, a gestão eficiente dos recursos e contribuam ao desenvolvimento social e econômico do ambiente no qual a empresa realiza sua atividade;
- ❖ Potencializar inovações que contribuam com valor agregado para os usuários e aumentem a satisfação de acionistas, clientes, profissionais e outros grupos de interesse;
- ❖ Promover um sistema de vigilância e prospecção tecnológica que permita identificar oportunidades e desafios para os negócios da Orizon VR. Detectar necessidades de inovação em processos ou serviços que lhe permita antecipar-se às mudanças tecnológicas e às necessidades e riscos do mercado;
- ❖ Proteger os resultados do processo de inovação, administrando adequadamente e eticamente a propriedade intelectual e industrial.

NOVA TECNOLOGIA



870 t de lixo transformadas em energia elétrica



geração de 20 MW, equivalente ao abastecimento de 80 mil residências

A Orizon VR começou a construir a primeira unidade de tratamento térmico de resíduos do Brasil, a Unidade de Recuperação Energética (URE) em Barueri (SP). A empresa traz uma inovação tecnológica para o mercado nacional que transformará, por dia, 870 toneladas de lixo em energia elétrica. A iniciativa incentiva o desenvolvimento de uma nova linha de atuação para o setor de resíduos e a diversificação da matriz energética brasileira.

A planta é muito utilizada na Europa, com a tecnologia *waste to energy*. Amplamente reconhecida como alternativa de tratamento de resíduos em grandes centros

urbanos, atende aos mais rígidos padrões de segurança do mundo, com as mais avançadas tecnologias para o processo térmico, filtragem e controles de emissões.

A URE Barueri terá capacidade de geração de 20 MW, o que equivale ao abastecimento de aproximadamente 80 mil residências. A unidade irá utilizar apenas os resíduos que não forem recolhidos e selecionados na coleta seletiva. A parceria público-privada, modelo de contratação firmado, é equivalente ao adotado em países com as mais evoluídas políticas de gestão de resíduos.





GESTÃO DE EMERGÊNCIAS

GRI 103-2, 103-3 | 304, 304-2



Em 2021, a empresa obteve a ISO 14001 e conquistou a ISO 9001

O comprometimento da empresa e seus colaboradores com as soluções ambientais resultou na certificação ISO 14001, concedida a empresas que contribuem para a preservação do Meio Ambiente e atendem aos requisitos legais vigentes aplicáveis aos seus negócios.

Outra conquista é a certificação ISO 9001, que avalia o compromisso contínuo com a qualidade de seus serviços, satisfação dos seus clientes e o cumprimento de práticas para assegurar a saúde e segurança dos colaboradores (ISO 18001).

Nas operações dos ecoparques, a Orizon VR segue processos para a prevenção de riscos ambientais e geotécnicos, ou seja, que possam causar impacto ambiental

e à estrutura dos aterros sanitários. O sistema de monitoramento ambiental é composto por poços de monitoramento de água subterrânea, instalados em pontos estratégicos, com o objetivo de monitorar a qualidade do lençol freático e garantir que este não tenha sido impactado negativamente pela operação do aterro.

Além disso, a Orizon VR faz o monitoramento da qualidade da água dos corpos hídricos superficiais com o mesmo objetivo. Esse monitoramento é feito de acordo com o recomendado nas licenças ambientais de operação e os seus resultados são comparados às resoluções vigentes e compartilhados com os órgãos ambientais competentes.

Para a maior parte das unidades, foi elaborado na fase inicial de licenciamento ambiental o Estudo de Impacto Ambiental (EIA) e o Relatório de Impacto Ambiental (RIMA). Nesses estudos são mapeados todos os possíveis impactos (positivos e negativos) da unidade e as medidas mitigadoras a serem adotadas.

Com base nisso, os órgãos ambientais competentes emitem as licenças ambientais com suas respectivas condicionantes. Ou seja, as principais metas e compromissos que cobrem a temática de biodiversidade estão expressos nas licenças ambientais. A gestão da biodiversidade é monitorada e avaliada pela empresa e pelo órgão ambiental vigente por meio do atendimento às condicionantes das licenças ambientais. O não atendimento pode causar multas e até interrupção das operações.

Há impactos diretos significativos em relação à extensão de áreas pelo avanço operacional dos ecoparques e impactos diretos significativos na biodiversidade em relação à conversão de habitats.



A gestão da biodiversidade é monitorada e avaliada pela empresa e pelo órgão ambiental vigente.

O sistema de monitoramento geotécnico é fundamental para assegurar a estabilidade do aterro. É formado por:

1

Rede de marcos superficiais

Elementos pré-moldados de concreto, instalados em diferentes pontos do aterro, que têm seu posicionamento monitorado pela equipe topográfica do ecoparque, dimensionando, dessa forma, seu deslocamento vertical e horizontal.

2

Os piezômetros

Poços verticais instalados em pontos estratégicos do aterro, que têm como objetivo monitorar a presença de chorume e biogás no maciço de resíduos e identificar possíveis pontos de acúmulo, que serão posteriormente drenados, mitigando impactos na estrutura do aterro. Após as leituras da instrumentação geotécnica, os dados coletados são enviados para empresa de consultoria especializada, para avaliar a estabilidade geotécnica do maciço. O resultado é um relatório com a análise dos dados operacionais históricos e atuais do ecoparque. O documento contém a descrição da vistoria de campo, a interpretação dos resultados históricos e atuais da instrumentação geotécnica, análises de estabilidade e interpretação dos seus resultados e conclusões sobre todos os dados e informações obtidos, incluindo recomendações de melhorias operacionais e de segurança para cada problema identificado.



CADEIA DE FORNECEDORES

GRI 102-9

A Orizon VR busca fornecedores de materiais, máquinas e equipamentos que compartilhem seus princípios éticos e que estejam totalmente integrados ao seu propósito de valorização de resíduos.

O Programa de *Compliance* da Companhia possui cláusulas anticorrupção que abrangem os contratos firmados com fornecedores, visando seguir as políticas e procedimentos da empresa/companhia.

A empresa encerrou 2021 com um total de 950 fornecedores cadastrados.



950

fornecedores cadastrados



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI





SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

GRI 102-55

Conteúdos Gerais

GRI 101: Fundamentos 2016

GRI 101 não possui conteúdos

Perfil organizacional

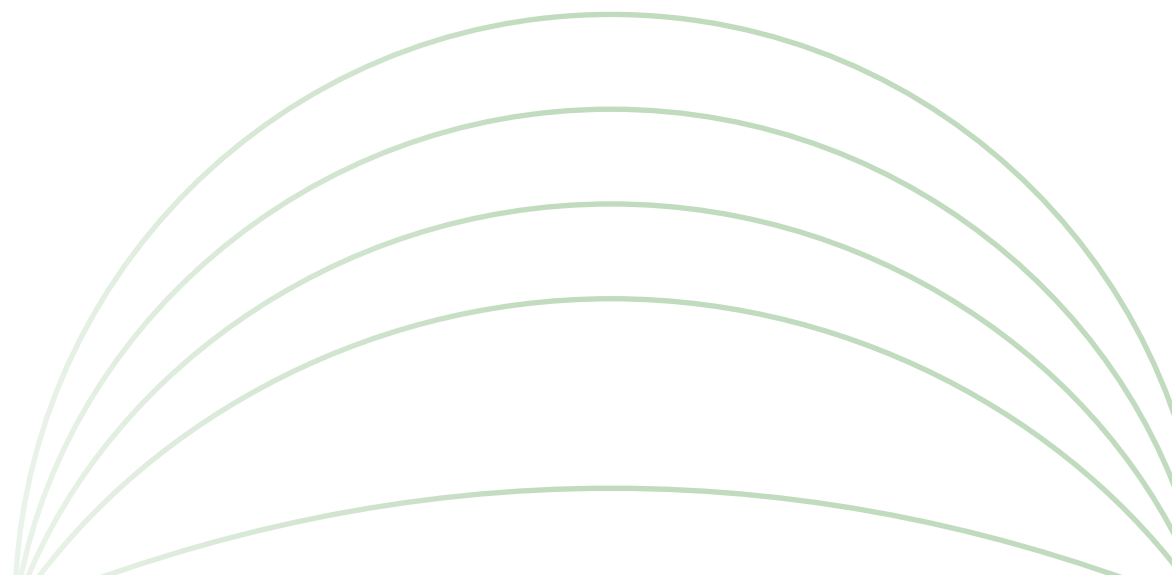
GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-1 Nome da organização	06		
	102-2 Atividades, marcas, produtos e serviços	13		
	102-3 Localização da sede da organização	Rio de Janeiro (RJ) em 2021.		
	102-4 Local das operações	12, 15		
	102-5 Natureza da propriedade e forma jurídica	12		
	102-6 Mercados atendidos	12, 13, 15		
	102-7 Porte da organização	12, 15		
	102-8 Informações sobre empregados e outros trabalhadores	39, 44, 45, 46		8, 10
	102-9 Cadeia de fornecedores	66		
	102-10 Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	12		
	102-11 Princípio ou abordagem da precaução	41		
	102-12 Iniciativas externas	20		
	102-13 Participação em associações	25		
Estratégia				
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-14 Declaração do mais alto executivo	04		
	102-15 Principais impactos, riscos e oportunidades	04, 41		



Ética e integridade			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-16 Valores, princípios, normas e códigos de comportamento	11, 40	16
	102-17 Mecanismos para orientações e preocupações referentes à ética	17	16
Governança			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-18 Estrutura de governança	39	
	102-20 Responsabilidade de cargos e funções de nível executivo por tópicos econômicos, ambientais e sociais	39	
	102-22 Composição do mais alto órgão de governança e dos seus comitês	39	
	102-23 Presidente do mais alto órgão de governança	39	
	102-24 Seleção e nomeação para o mais alto órgão de governança	39	
	102-28 Avaliação de desempenho do mais alto órgão de governança	39	
Engajamento de stakeholders			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-40 Lista de grupos de <i>stakeholders</i>	07, 08	
	102-41 Acordos de negociação coletiva	100% dos empregados são cobertos por acordos de negociação coletiva.	8
	102-42 Identificação e seleção de <i>stakeholders</i>	07	
	102-43 Abordagem para engajamento de <i>stakeholders</i>	07	
	102-44 Principais preocupações e tópicos levantados	07, 08, 18	
Práticas de reporte			
GRI 102: Conteúdos Gerais 2016	102-45 Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	06	
	102-46 Definição do conteúdo do relatório e limites de tópicos	06, 08	
	102-47 Lista de tópicos materiais	08	
	102-48 Reformulações de informações	Não há.	
	102-49 Alterações no relato	06	



102-50 Período coberto pelo relatório	50
102-51 Data do relatório mais recente	Agosto/2021
102-52 Ciclo de emissão do relatório	52
102-53 Contato para perguntas sobre o relatório	06
102-54 Declarações de relato em conformidade com as Normas GRI	Este relatório foi preparado em conformidade com as Normas GRI na opção "Essencial".
102-55 Sumário de conteúdo da GRI	68
102-56 Verificação externa	06



**Tópicos materiais****GRI 200 SÉRIE TÓPICOS ECONÔMICOS**

GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Presença no mercado				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	59	Informação não disponível	
GRI 202: Presença no mercado 2016	202-2 Proporção de membros da alta direção contratados na comunidade local			8
Impactos econômicos indiretos				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	57, 59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	57, 59		
GRI 203: Impactos econômicos indiretos 2016	203-1 Investimentos em infraestrutura e apoio a serviços	57		5, 9, 11
	203-2 Impactos econômicos indiretos significativos	Com o desenvolvimento de novas oportunidades, aquisições e a criação do Instituto Orizon, a empresa pretende passar a mensurar esses impactos.	1, 3, 8	
Práticas de compras				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação sobre o tópico material e seu limite	08		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	59		
GRI 204: Práticas de compras 2016	204-1 Proporção de gastos com fornecedores locais		Informação não disponível	8

**GRI 300 SÉRIE TÓPICOS AMBIENTAIS**

GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Água e Efluentes				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	31, 59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	31, 59		
GRI 303: Água e efluentes 2018	303-1 Interações com a água como um recurso compartilhado	31		6, 12
	303-2 Gestão dos impactos relacionados ao descarte de água	31		6
	303-4 Descarte de água	31		6
Biodiversidade				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	59, 63		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	59, 63		
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-2 Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre a biodiversidade	63		6, 14, 15
Emissões				
	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08		
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-2 Forma de gestão e seus componentes	33, 59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	33, 59		
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	34		3, 12, 13, 14, 15



	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	34	3, 12, 13, 14, 15
	305-3 Outras emissões indiretas (Escopo 3) de gases de efeito estufa (GEE)	35	3, 12, 13, 14, 15
	305-4 Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	35	13, 14, 15
	305-5 Redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	34	13, 14, 15
	305-6 Emissões de substâncias destruidoras da camada de ozônio (SDO)	34	3, 12

Efluentes e resíduos

GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	26, 59	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	26, 59	
GRI 306: Resíduos 2020	306-1 Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	26	3, 6, 11, 12
	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	26	3, 6, 11, 12
	306-3 Resíduos gerados	26	3, 6, 12, 14, 15

GRI 400 SÉRIE TÓPICOS SOCIAIS

GRI Standards	Conteúdo	Página	Omissão	ODS
Saúde e segurança do trabalho				
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08		
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	49, 59		
	103-3 Avaliação da forma de gestão	49, 59		



GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	49	8
	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	49	3, 8
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	49	3,8
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referente a saúde e segurança do trabalho	49	8,16
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	49	8
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	49	3
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos na saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócio	51	8
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	51	8
	403-9 Acidentes de trabalho	52	3, 8, 16
Capacitação e educação			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	47, 59	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	47, 59	
GRI 404: Capacitação e educação 2016	404-1 Média de horas de capacitação por ano, por empregado	48	4, 5, 8, 10
Comunidades locais			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1 Explicação do tópico material e seu limite	08	
	103-2 Forma de gestão e seus componentes	57, 59	
	103-3 Avaliação da forma de gestão	57, 59	



GRI 413: Comunidades locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local		Informação não disponível
	413-2 Operações com impactos negativos potenciais significativos – reais e potenciais – nas comunidades locais	59	1, 2

Inovação e tecnologia

Indicador próprio	Estímulo à inovação tecnológica nas operações e valorização de resíduos	60	
-------------------	---	----	--

Objetivos de Desenvolvimento Sustentável

1. Erradicação da pobreza
2. Fome zero
3. Boa saúde e bem-estar
4. Educação de qualidade
5. Igualdade de gênero
6. Água limpa e saneamento
7. Energia acessível e limpa
8. Emprego digno e crescimento econômico
9. Indústria, inovação e infraestrutura
10. Redução das desigualdades
11. Cidades e comunidades sustentáveis
12. Consumo e produção responsáveis
13. Combate às alterações climáticas
14. Vida debaixo d'água
15. Vida sobre a terra
16. Paz, justiça e instituições fortes
17. Parcerias em prol das metas

Sumário TCFD

Divulgação recomendada	Correlação GRI
Governança a	102-18; 102-19; 102-20; 102-26; 102-27; 102-29; 102-31; 102-32
Governança b	102-29; 102-31; 102-32
Estratégia a	102-15
Estratégia b	201-2
Estratégia c	-
Gestão de riscos a	201-2
Gestão de riscos b	-
Gestão de riscos c	-
Métricas e Metas a	102-30
Métricas e Metas b	102-29; 102-30; 201-2
Métricas e Metas c	-

EXPEDIENTE

Conteúdo, design e consultoria

grupo report – rpt.sustentabilidade

Fábio Valverde

gestão de projetos e relacionamento

Jennifer Sant'Anna

consultoria GRI

Maurício Martins e Rejane Lima

redação e edição

Felipe Kaizer

projeto gráfico

Taiana Granja

diagramação

Alícia Toffani

revisão ortográfica

www.gruporeport.com.br

Fotografia

Katarine Almeida

