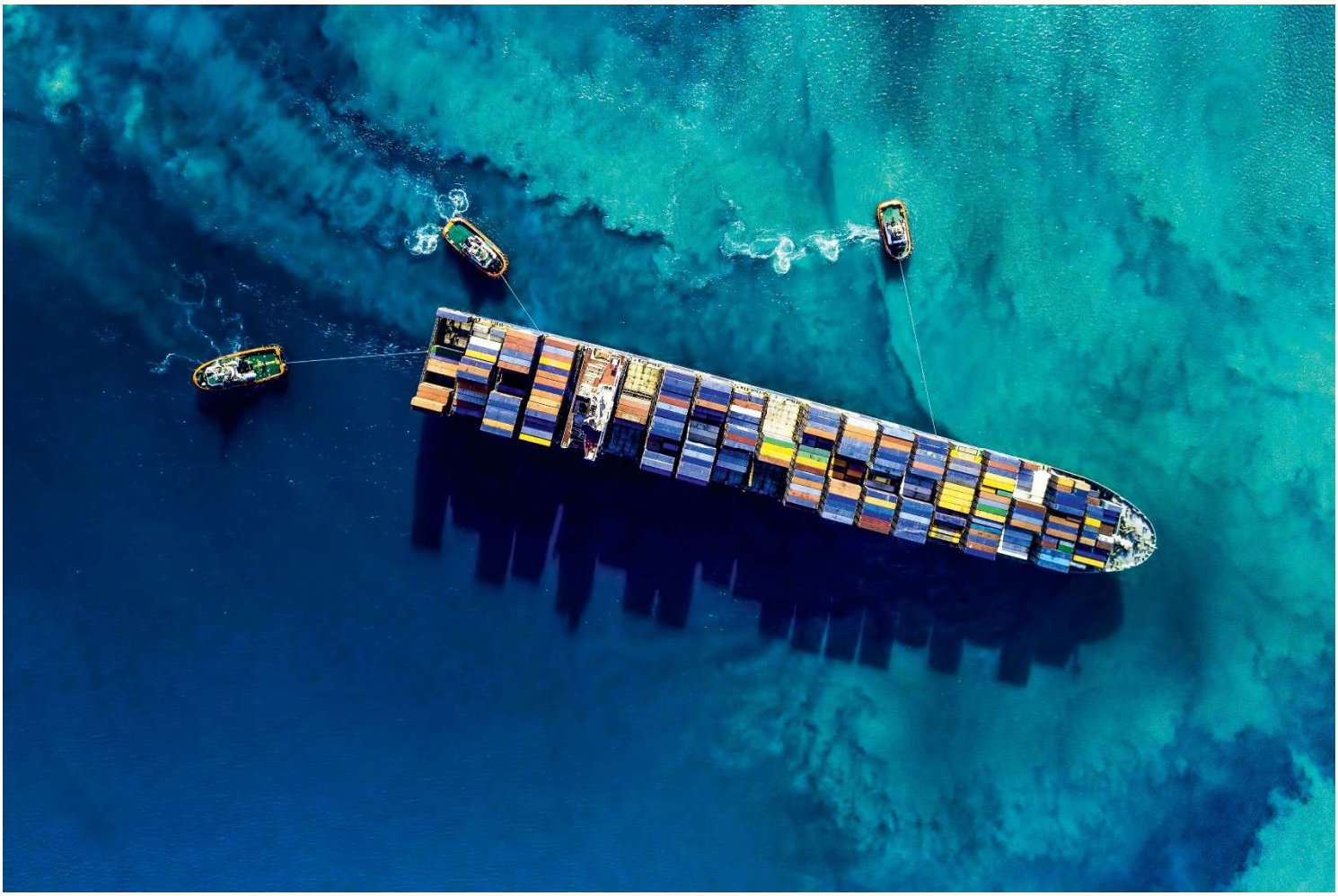
RELATÓRIO DE VERIFICAÇÃO - PORTUGUÊS

Bureau Veritas Quality International (BVQI)

Versão nº 00 – Abril 2026



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE

1. INTRODUÇÃO

O *Bureau Veritas Quality International (BVQI)* foi contratado pela AEGEA (AEGEA SANEAMENTO E PARTICIPAÇÕES S.A.) para conduzir uma verificação Limitada a respeito da confiabilidade de dados dos *Key Performance Indicators* (KPIs) definidos pela Organização.
Esta verificação foi conduzida por uma equipe multidisciplinar, contemplando verificadores com competência nas áreas ambiental, social e de governança empresarial.

2. ESCOPO DO TRABALHO

O escopo de verificação contemplou a análise específica de dois *Key Performance Indicators* (KPIs), com a avaliação da confiabilidade dos dados utilizados para definir os *baselines* de cada KPI.

Abaixo relacionamos os KPIs definidos pela AEGEA:

- Diversidade - Mulheres e Negros (pretos e pardos) em cargos de liderança (do CEO até gerentes);
- Energia - Consumo total de energia nos processos de produção e distribuição de água, e nos processos de coleta e tratamento de esgoto, dividido pelo volume total de água produzido, e de esgoto tratado.

Os dados e informações passados, verificados por nossa equipe, referem-se ao ano de 2025, sendo que a linha de base adotada pela AEGEA é dezembro de 2021 (para os dois KPIs).

3. RESPONSABILIDADES DA AEGEA E DO BUREAU VERITAS

A obtenção, o cálculo e a apresentação dos dados são de inteira responsabilidade da administração da AEGEA. O Bureau Veritas é responsável por fornecer um parecer independente à AEGEA, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração.

4. METODOLOGIA

A verificação ocorreu mediante análises documentais e entrevistas com os responsáveis pelas informações. As seguintes análises técnicas foram contempladas:

1. Fluxo de processos associados a cada KPI;
2. Rastreabilidade dos dados que compõem os KPIs;
3. Confiabilidade dos sistemas e eventuais instrumentos envolvidos na geração e consolidação de dados associados aos KPIs.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 30002, incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

1. Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.
2. *International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.*

5. LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Metas associadas aos KPIs;
- Exatidão de dados ao longo do tempo (análise futura);
- Ambição de metas para os KPIs analisados.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas.

6. PARECER TÉCNICO A RESPEITO DOS KPIs

6.1 Diversidade

- Constatamos que o KPI é referente ao número de mulheres e ao número de negros em cargos de liderança (do CEO até gerentes).
- Evidenciamos que a base de dados de mulheres e negros na Organização é extraída de forma automatizada do software ADP *System*, o que garante a confiabilidade dos dados, uma vez que é o sistema de folha de pagamentos da AEGEA. Adicionalmente verificamos que a área de RH extrai os dados do sistema, e fornece para a área sponsor do KPI para gerenciamento e tomadas de decisão.
- Verificamos que estes dados são introduzidos no sistema ADP por meio de formulários digitais produzidos pelo sistema TECFY e preenchidos diretamente pelo colaborador admitido.
- Verificamos que na base da dados para o cálculo do KPI, nos censos realizados a partir do ano 2020, foram coletadas autodeclarações pretas e pardas (compondo a raça negra), enquanto no censo de 2019 foram coletadas autodeclarações pardas ou negras (raça e cor da cútis).
- Constatamos que já existem metas definidas até o ano 2030. Verificamos ainda a existência de planos de ação para o atingimento de metas para este KPI. Estes incluem medidas de atração e seleção de negros e mulheres, além de programas de desenvolvimento e criação de talentos femininos e negros na Organização.
- Constatamos que o número de mulheres e negros em cargos de liderança vem aumentando ao longo dos anos na AEGEA. Como referências podemos citar os três últimos anos quando, em dezembro de 2025 havia 550 colaboradores em cargos de liderança, sendo 218 mulheres (39,6% dos cargos de liderança) e 138 pretos e pardos (25,1% dos cargos de liderança); em dezembro de 2024 havia 450 colaboradores em cargos de liderança, sendo 161 mulheres (35,8% dos cargos de liderança) e 97 pretos (21,6% dos cargos de liderança). Em dezembro de 2023, o número de colaboradores em cargos de liderança era 391. Desse total, 125 eram mulheres (32% dos cargos de liderança) e 80 eram pretos (20,5% dos cargos de liderança).
- Constatamos ainda como apoio ao plano de ação estabelecido, o Programa Respeito dá o Tom & ID_BR e a Academia AEGEA.
- Verificamos que os dados para compor o indicador são referentes à declaração voluntária dos funcionários no ato da admissão, sendo removidos do banco de dados no ato de seu desligamento. Adicionalmente evidenciamos que as informações são monitoradas mensalmente.

6.2 Energia

- Verificamos que o KPI consiste no consumo total de energia nos processos de produção e distribuição de água, e nos processos de coleta e tratamento de esgoto, dividido pelo volume total de água produzido e de esgoto tratado.
- Evidenciamos que a base de dados do volume de água produzida e importada (em m³) é extraída do Sistema COGNUS (sistema de planejamento e controle orçamentário), que recebe estes dados automaticamente de cada Unidade Operacional, via rede de computadores, o que garante a confiabilidade dos dados.
- Evidenciamos, adicionalmente, que as faturas de consumo de energia são introduzidas no sistema VIRIDIS por funcionários que executam este controle.
- Constatamos que já existem metas definidas até o ano 2030. Verificamos ainda a existência de planos de ação para o atingimento de metas para este KPI. Estes incluem o aumento da eficiência operacional; a implantação de novas tecnologias; a redução de perdas de água via utilização de tecnologias inovadoras para detecção de

vazamentos, incluindo softwares e equipamentos específicos, como geofones; a promoção de campanhas e programas de consumo consciente de água; e o aumento das fiscalizações.

- Constatamos que dentre as iniciativas de eficiência energética estão a utilização da energia proveniente de mais de 45 usinas fotoelétricas (99% do consumo é proveniente de energias renováveis), além da utilização de efluentes para a geração de energia na ETE Alegria (RJ).
- Constatamos que o consumo energético da AEGEA (medido em kWh/m^3), nos últimos três anos, foi 0,35 em 2025; 0,37 em 2024; e, 0,35 em 2023.

7. CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas para a Declaração não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A AEGEA não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados para a Declaração.

São Paulo, 08 de abril de 2026



Gustavo Henrique de S. Araujo
Verificador(a)
Bureau Veritas Quality International



Nicole Pervelli Gonçalves
Gerente Técnica de Sustentabilidade
Bureau Veritas Quality International