

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 1/8

## 1. OBJETIVO

Estabelecer diretrizes internas para orientar a atuação da SYN nos temas Ambiental, Social e Governança (ESG) e sustentabilidade, garantindo que essas diretrizes sejam aplicadas nos processos operacionais, além de demonstrar o compromisso da Companhia com o desenvolvimento sustentável.

## 2. CAMPO DE APLICAÇÃO

Esta política é aplicável aos membros do Conselho de Administração, Diretores, Colaboradores, terceiros e qualquer pessoa que atue em nome da SYN Prop e Tech, incluindo suas empresas subsidiárias e controladas.

## 3. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

- Código de conduta SYN
- Relatório ESG SYN
- Regimento Interno do Comitê ESG e de Sustentabilidade SYN.

## 4. DEFINIÇÕES

- **SYN:** SYN prop e tech S.A e todas as empresas e empreendimentos do grupo.
- **Colaboradores:** para fins específicos desta política, o termo colaboradores compreende: membros do Conselho de Administração, Diretores, funcionários, estagiários, terceiros e qualquer pessoa que atue em nome da SYN.
- **ESG:** Ambiental, Social e Governança (ESG). Refere-se a um conjunto de critérios ambientais, sociais e de governança que são usados para avaliar o desempenho de uma empresa ou organização em áreas relacionadas à sustentabilidade e responsabilidade social.
  - Ambiental (E - Environmental): Este critério avalia como uma empresa aborda questões ambientais. Isso inclui a forma como a empresa gerencia seus recursos naturais, seu impacto no meio ambiente, sua pegada de carbono, práticas de conservação e iniciativas de energia limpa.
  - Social (S - Social): Este critério considera como uma empresa lida com questões sociais. Isso envolve seu tratamento de funcionários, políticas de diversidade e inclusão, relações com a comunidade, práticas de direitos humanos, segurança no local de trabalho e envolvimento em questões sociais relevantes.
  - Governança (G - Governance): Este critério se concentra na estrutura de governança da empresa. Isso inclui a composição do conselho de administração, transparência financeira, ética nos negócios, políticas de remuneração executiva, conformidade regulatória e como a empresa aborda questões de corrupção.
- **Comitê ESG e de Sustentabilidade:** Instaurado em novembro de 2022 com o propósito de assessorar o Conselho de Administração e a Diretoria da Companhia em todos os

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 2/8

temas relacionados à ESG e sustentabilidade. O comitê também tem o papel importante de propor soluções, acompanhar e auxiliar as áreas internas e a Diretoria Executiva na implantação das iniciativas relativas aos temas, atuando como ponto de contato com as unidades de negócio da Companhia, a fim de promover evolução e engajamento cada vez maiores nestes assuntos dentro e fora da SYN.

- **Instituto SYN:** Responsável pela atuação social da Companhia, o Instituto SYN tem como premissa o relacionamento com a sociedade, de forma planejada e monitorada, para projetos sociais de interesse público. Tem por finalidade prestar assistência social e promover os direitos humanos das pessoas em situação de vulnerabilidade e risco social e pessoal, mediante a promoção da educação, cultura, cidadania, esportes e desenvolvimento sustentável; do desenvolvimento territorial de regiões; do empreendedorismo e combate à pobreza.
- **Global Reporting Initiative (GRI):** é uma organização internacional sem fins lucrativos que desenvolve e promove diretrizes de relatórios de sustentabilidade amplamente reconhecidas. O principal objetivo do GRI é incentivar e facilitar a transparência das organizações em relação às suas práticas de sustentabilidade, impactos ambientais, sociais e econômicos. O GRI oferece um quadro de diretrizes de relatórios que ajuda as organizações a comunicar de forma consistente e comparável seu desempenho em sustentabilidade.
- **Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS):** Os ODS são um conjunto de 17 metas globais adotadas pelas Nações Unidas em setembro de 2015 como parte da Agenda 2030 para o Desenvolvimento Sustentável. Essas metas foram projetadas para abordar uma variedade de desafios globais, incluindo pobreza, fome, saúde, educação, igualdade de gênero, água limpa, saneamento, energia acessível, crescimento econômico, redução das desigualdades, cidades sustentáveis, ação climática, conservação da vida marinha e terrestre, paz e justiça, entre outros.
- **Gases de Efeito Estufa (GEE):** são substâncias presentes na atmosfera que retêm o calor solar, contribuindo para o aquecimento do planeta. Esses gases, como dióxido de carbono (CO<sub>2</sub>), metano (CH<sub>4</sub>) e óxido nitroso (N<sub>2</sub>O), causam o fenômeno conhecido como efeito estufa, que é essencial para manter a Terra habitável, mas em excesso devido às atividades humanas, pode levar ao aumento das temperaturas globais e às mudanças climáticas.
- **Inventário de Emissões de Gases Efeito Estufa (IGEE):** O IGEE (Inventário de Gases de Efeito Estufa) é uma ferramenta usada para medir e quantificar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) provenientes de atividades humanas em uma determinada área geográfica, setor econômico ou organização. O IGEE é composto por três escopos principais: Escopos 1, 2 e 3.
  - **Escopo 1:** Este escopo refere-se às emissões diretas de GEE provenientes das fontes de propriedade ou controle da organização. Isso inclui, por exemplo, as

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 3/8

emissões de gases provenientes da queima de combustíveis fósseis nas instalações da empresa.

- **Escopo 2:** Neste escopo, estão incluídas as emissões indiretas de GEE associadas à geração de eletricidade, aquecimento ou resfriamento adquiridos pela organização. Isso abrange as emissões decorrentes da produção de eletricidade pela rede elétrica, da qual a organização é consumidora.
- **Escopo 3:** O escopo 3 engloba as emissões indiretas de GEE que não se enquadram nos escopos 1 e 2 e que estão associadas às atividades da organização, mas ocorrem fora de seu controle direto. Isso pode incluir emissões da cadeia de suprimentos, transporte de produtos, uso de produtos vendidos pela organização e outras fontes relacionadas à sua operação.
- **Greenhouse Gas Protocol (GHG Protocol):** é uma estrutura desenvolvida para contabilizar e relatar as emissões de gases de efeito estufa (GEE) de uma empresa. Ele foi desenvolvido pelo World Resources Institute (WRI) e pelo World Business Council for Sustainable Development (WBCSD) e é reconhecido como um padrão global para a contabilidade de emissões.
- **Fonte alternativa de água:** são fontes de água que complementam ou substituem as fontes de água tradicionais, como rios, lagos e aquíferos, para atender às necessidades hídricas dos empreendimentos. Na SYN, as principais fontes alternativas utilizadas são água de reuso e água de chuva.
- **Fontes incentivadas de energia:** se referem a formas de geração de energia que visam a redução de emissões de gases de efeito estufa e o estímulo ao desenvolvimento sustentável, recebendo apoio financeiro, regulatório ou incentivos governamentais específicos para promover o seu uso, muitas vezes devido a considerações ambientais, econômicas ou estratégicas.

## 5. PRINCÍPIOS

Nossos princípios ESG e de Sustentabilidade são fundamentados nos seguintes compromissos:

- **Integridade:** Conduzimos nossos negócios com integridade, ética e responsabilidade, combatendo a corrupção e promovendo uma cultura de honestidade.
- **Diversidade e Inclusão:** Valorizamos a diversidade em nossa equipe e estamos comprometidos em promover um ambiente inclusivo que valorize diferentes perspectivas e experiências.
- **Governança Eficaz:** Mantemos uma estrutura de governança corporativa eficiente que promove a transparência e responsabilidade.
- **Sustentabilidade Ambiental:** Priorizamos a gestão responsável dos recursos naturais, buscando fontes de energia sustentáveis, reduzindo resíduos e minimizando as emissões de carbono.

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 4/8

- Impacto Social Positivo: Proporcionamos condições de trabalho seguras e saudáveis aos colaboradores, valorizamos os direitos humanos e contribuimos para o desenvolvimento socioeconômico das comunidades em que atuamos.

## 6. MATRIZ DE MATERIALIDADE

Pilares Estratégicos	Temas materiais	Nosso propósito
<b>Governança Corporativa</b>	Ética nos negócios e combate à corrupção	Integrar pessoas e espaços para gerar experiências incríveis
	Código de conduta e engajamento dos públicos	
	Estrutura de Governança	
	Diversidade da alta liderança	
<b>Gestão Ambiental</b>	Gestão do uso de energia	
	Gestão de resíduos	
	Gestão do uso da água e efluentes	
	Emissões atmosféricas	
<b>Impacto Social</b>	Boas práticas trabalhistas na operação	
	Promoção da diversidade e inclusão	
	Direitos Humanos	
	Cidadania Corporativa	
	Relacionamento com o cliente	

## 7. DIRETRIZES

Nossas diretrizes estratégicas partem da nossa missão: Integrar pessoas e espaços para gerar experiências incríveis.

- GOVERNANÇA CORPORATIVA
  - Ética nos negócios e combate à corrupção: Garantir uma operação justa e idônea, combatendo a corrupção, e engajar os colaboradores por meio de comunicações e treinamentos.
  - Código de conduta e engajamento dos públicos: Assegurar a integridade no ambiente empresarial e a conformidade legal.
  - Estrutura de Governança: Manter uma estrutura de governança eficiente, transparente e funcional.
  - Diversidade e Inclusão: Trabalhar no desenvolvimento de ações direcionadas à ampliação da diversidade e da inclusão no quadro de colaboradores da SYN.
- GESTÃO AMBIENTAL
  - Gestão e uso de energia: Priorizar sempre a energia proveniente de fontes incentivadas.

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 5/8

- Gestão de resíduos: Trabalhar no desenvolvimento de projetos capazes de reduzir a geração e ampliar o nível de reciclagem dos resíduos gerados, diminuindo a necessidade do uso de aterros.
- Gestão do uso da água e efluentes: Priorizar sempre o suprimento das demandas não potáveis por água de reuso e o emprego de equipamentos hidro eficientes.
- Emissões atmosféricas: Buscar ações de mitigações das emissões e fortalecer uma economia de baixo carbono.
- **IMPACTO SOCIAL**
  - Boas práticas trabalhistas na operação: Garantir condições de trabalho seguras e saudáveis, comprometendo-se com os procedimentos e instruções que regulam e preservam a saúde e segurança dos colaboradores.
  - Promoção da diversidade e inclusão: Criar ambientes colaborativos, que incentivem o pensamento criativo e a inovação, prezando pela diversidade como forma de enriquecimento cultural.
  - Direitos humanos: Jamais utilizar e sempre combater qualquer tipo de trabalho ilegal, infantil, abusivo ou forçado, e realizar nossas atividades de maneira que respeitem os direitos humanos individuais e coletivos.
  - Cidadania corporativa: Buscar maior mobilidade social, inclusão, experiências de cidadania e capacitação técnica para aqueles que alcançamos com a atuação do Instituto SYN.
  - Relacionamento com o cliente: Garantir que nossos clientes possam ter a melhor experiência com a entrega dos serviços e produtos da SYN.

## **8. COMPROMISSOS**

As metas ESG da Companhia serão sempre definidas em consonância com as estratégias de médio/longo prazo da Companhia, e serão submetidas, pelo Comitê ESG e de Sustentabilidade, à validação anual do Conselho de Administração, sendo registradas em documento específico.

Os nossos compromissos englobam os seguintes aspectos:

- **GESTÃO DE ÁGUA**
  - Compromisso com a utilização de fontes alternativas de água nos empreendimentos da SYN.
- **GESTÃO DE ENERGIA**
  - Compromisso com a utilização de fontes incentivadas de energia elétrica nos empreendimentos da SYN.
- **GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS**
  - Compromisso com a reciclagem de resíduos sólidos nos empreendimentos da SYN.
  - Compromisso com a utilização de materiais sustentáveis na operação, priorizando sempre que possível, materiais recicláveis, de rápida decomposição, entre outros.

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 6/8

- **DIVERSIDADE**
  - Compromisso com a diversidade e inclusão na composição do quadro de colaboradores da Companhia.
  - Compromisso com a conscientização e sensibilização das lideranças sobre a importância da diversidade e da inclusão, bem como com o treinamento e capacitação dos colaboradores.
- **RESPONSABILIDADE SOCIAL**
  - Compromisso com o desenvolvimento socioeconômico do entorno de nossas propriedades, destinando parte do lucro líquido anual da Companhia para a promoção das ações do Instituto SYN.
- **EMISSÕES**
  - Compromisso com a elaboração e divulgação anual do Inventário de Emissões de Gases Efeito Estufa (IGEE) conforme as orientações de GHG Protocol, incluindo os escopos 1, 2 e 3. A Companhia adota o método de consolidação das emissões por propriedade.
- **TRANSPARÊNCIA**
  - Compromisso com a divulgação anual de informações ESG e de sustentabilidade da Companhia em relatório específico, seguindo os padrões internacionais do GRI e ODS.

## 9. RESPONSABILIDADES

- **Colaboradores:**
  - Aplicar as diretrizes da política nos processos operacionais da Companhia;
  - Direcionar para análise do Comitê ESG e de Sustentabilidade projetos de melhoria e qualquer tema que tenha algum impacto relevante relacionado às questões ESG ou de sustentabilidade da Companhia, de acordo com o processo abaixo:
    - Preenchimento do formulário F-128 - SYN com as informações referentes ao projeto/tema a ser analisado;
    - Envio do formulário preenchido ao Comitê ESG e de Sustentabilidade, pelo endereço eletrônico [comite.esg@syn.com.br](mailto:comite.esg@syn.com.br), que será responsável por analisar e apresentar um parecer após a próxima reunião do Comitê.
- **Comitê ESG e de Sustentabilidade:**
  - A atuação do comitê é regada pelo regimento interno do Comitê ESG de Sustentabilidade e possui as seguintes atribuições:
    - Assessorar o Conselho de Administração e a Diretoria da Companhia em todos os temas relacionados à sustentabilidade e ESG;

	<b>POLÍTICA</b>	POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade	Versão 0	PG. 7/8

- Propor soluções, acompanhar e auxiliar as áreas internas e a Diretoria Executiva na implantação das iniciativas de sustentabilidade e ESG;
- Analisar demandas internas referentes a temas, projetos e negócios que tenham ou possam ter impacto na agenda de sustentabilidade e ESG da Companhia, emitindo opiniões, recomendações ou pareceres sempre que aplicável;
- Aprovar, revisar e/ou elaborar políticas e diretrizes voltadas aos princípios e iniciativas ESG e de sustentabilidade;
- Apontar a necessidade e submeter à aprovação da Diretoria Executiva de recursos orçamentários relacionados às iniciativas ESG e de sustentabilidade;
- Elaborar e atualizar o relatório ESG da Companhia, submetendo-o à aprovação da Diretoria Executiva;
- Contribuir diretamente com o desenvolvimento, manutenção e disseminação da cultura de sustentabilidade da Companhia e práticas ESG;
- Tratar e propor soluções para desafios e projetos de sustentabilidade da Companhia;
- Monitorar a implementação das recomendações efetuadas pelo Comitê às áreas internas, Diretoria Executiva e Conselho de Administração, conforme aplicável.
- O Comitê ESG e de Sustentabilidade fica responsável por arquivar as atas de suas reuniões e os formulários recebidos pelos colaboradores, bem como os pareceres emitidos.

## 10. REGISTROS

Identificação	Armazenamento	Retenção mínima	Disposição	Responsável pela emissão e guarda
Ata da reunião do comitê	Pasta da Rede Corporativa	3 anos	Não descartar	Representante do Comitê ESG e de Sustentabilidade
Ata da reunião do Conselho de Administração com a aprovação das metas ESG	Pasta da Rede Corporativa, ENET (CVM) e site RI	3 anos	Não descartar	Equipe de Jurídico Societário
Formulário F-128 - SYN - Solicitação de	Pasta da Rede Corporativa	3 anos	Não descartar	Representante do Comitê ESG

	<b>POLÍTICA</b>		POL GRUPO SYN 075	
	ESG e Sustentabilidade		Versão 0	PG. 8/8

Parecer ao Comitê ESG e de Sustentabilidade				e de Sustentabilidade
Parecer emitido pelo Comitê	Pasta da Rede Corporativa	3 anos	Não descartar	Representante do Comitê ESG e de Sustentabilidade
Relatório ESG	Pasta da Rede Corporativa, ENET (CVM) e site RI	3 anos	Não descartar	Equipe de RI

## 11. HISTÓRICO DE REVISÕES

Nº da Versão	Data	Teor da Revisão
0	28/09/2022	Criação da política

## 12. APROVAÇÕES

Atribuição	Nome	Data	Visto
<b>Aprovação</b>	Thiago Muramatsu		
<b>Aprovação</b>	Hector Carvalho		
<b>Aprovação</b>	Filipe Novi		
<b>Revisão</b>	Alexandre Pereira		
<b>Elaboração</b>	Bruno Silvestre		