

# Sabesp

## Apresentação Institucional

### Fevereiro de 2025



Sabesp - Visão Geral	3
Privatização	7
Universalização	9
Governança Corporativa	12
Sustentabilidade	22
Pontos Principais	27
Anexo	29

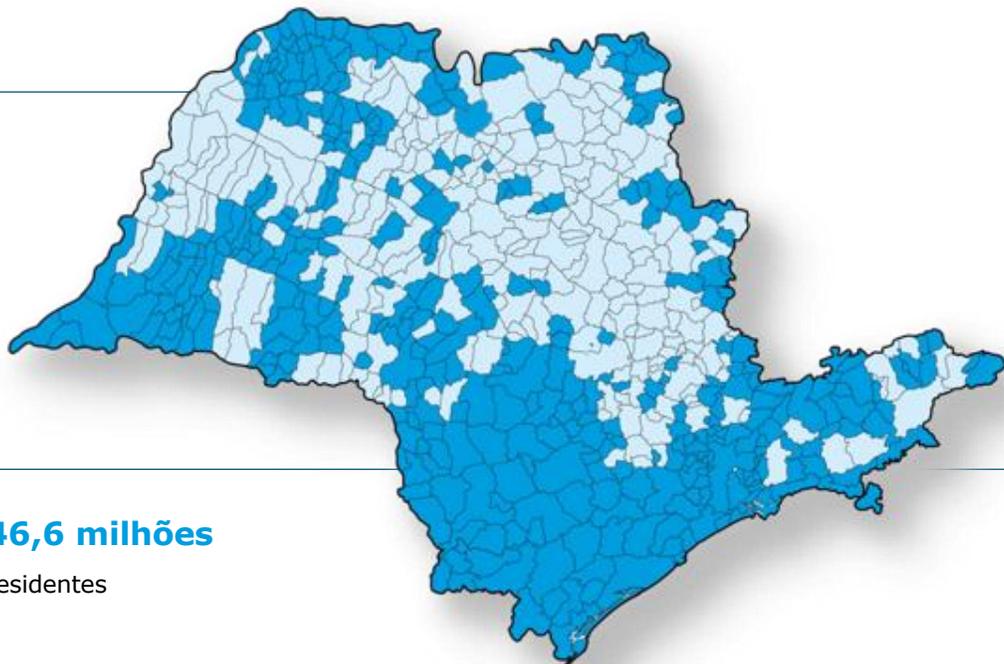


# SABESP - VISÃO GERAL



# Sabesp em Resumo

São Paulo é a **21ª** maior economia do mundo



**46,6 milhões**

residentes

**0,806**

IDH (vs. média nacional de ~0,74)

**US\$ 9,86 mil**

PIB per Capita (vs. média nacional de US\$ 7,14 mil)

**36%**

da produção industrial brasileira

**23.000 milhas**

de estradas (incluindo 18 das 20 melhores estradas brasileiras)

**31,2%**

do PIB do Brasil

**65%**

do setor de serviços brasileiro

 **sabesp** é a principal empresa brasileira no setor de saneamento

- Atende aproximadamente **375 municípios** (cerca de **58%**) do Estado de São Paulo e **68%** da população urbana



**Destaques Financeiros do 3T24 (UDM)**  
**R\$ 35,6 bi em receitas**

- A Sabesp**, sozinha, responde por mais de **30% do total** de investimentos em saneamento realizados no Brasil
- Baixo risco de crédito e monopólio natural
- Primeira empresa de capital aberto listada na B3 com classificação Green Equity** (S&P Global Ratings)
- 2,32x mais conexões ativas** do que o segundo maior concorrente nacional

## DESTAQUES OPERACIONAIS<sup>(1)</sup>

### ÁGUA

### ESGOTO

Cobertura (%) <sup>(2)</sup>	98	93,2
Tratamento (%) <sup>(3)</sup>	-	85
Extensão líquida total (mil quilômetros) <sup>(4)</sup>	93,5	63,9
IPM (%) <sup>(5)</sup>	29,2	-
IPDt (litros/chamadas x dia) <sup>(6)</sup>	262	-
Volume produzido no trimestre <sup>(7)</sup>	770	-
Total de clientes (mi)	28,1	24,9
Conexões ativas (mi)	9,4	8,1

Além disso, há 0,6 milhões de clientes atendidos no atacado<sup>(8)</sup>

Fontes: IBGE, Estado de São Paulo, Ranking Competitivo do Estado, 2022.

Obs.: (1) Não inclui o município de Olímpia; (2) Considera uma margem de variação de  $\pm 2$  p.p.; (3) Unidades consumidoras conectadas ao tratamento de esgoto; (4) Inclui adutoras, coletores tronco, interceptores e emissários (Dez/2023); (5) Índice de Perdas Micro-medido; (6) Índice Total de Perdas na Distribuição; (7) Em milhões de m<sup>3</sup>; (8) Mogi das Cruzes e São Caetano do Sul



# Plataforma Única para Participar da Próxima Era do Saneamento no Brasil



**Operações em 375 municípios em São Paulo, atendendo 68% da população urbana**



**30,2%**  
do PIB total do Brasil<sup>2,3</sup>  
**#1** no país



**R\$ 58,3 mil**  
PIB per capita<sup>2,4</sup> (vs. média nacional de R\$ 42,2 mil)



**0,806**  
IDH<sup>2,3</sup> (vs. média nacional de ~0,74)

## 10 maiores contratos com municípios<sup>1</sup>

Contrato	% da receita
São Paulo	43,5%
Guarulhos	4,4%
São Bernardo do Campo	2,8%
Santo André	2,6%
Osasco	2,2%
Santos	2,1%
São José dos Campos	2,0%
Barueri	1,5%
Praia Grande	1,4%
Diadema	1,3%

**Receitas contratadas de baixo risco provenientes de contratos de longo prazo com os municípios no Estado de São Paulo**

Fontes: Sabesp, IBGE, notícias.

Obs.: 1. A partir do 1T24; 2. Considera o Estado de São Paulo, a partir de 2021; 3. De acordo com o IBGE. 4. De acordo com a Revista Exame, com dados do IBGE.

# Desafios para 2029 e Geração de Valor

Para alcançar o **potencial total**, vários desafios devem ser enfrentados ao longo do novo ciclo estratégico

**Novo desafio**  
(Expansão)

### Programa de Investimentos:

- Universalização antecipada
- Novas obrigações (rural, informal)
- Cadeia de fornecedores

### Novo Contrato de Concessão:

- GAPs Regulatórios
- Cumprimento com novas obrigações
- Revisões tarifárias anuais

**Nova Norma**  
(Eficiência)

### Eficiência Operacional:

- Produtividade
- Qualidade e padronização
- Resiliência hídrica

### Eficiência Comercial:

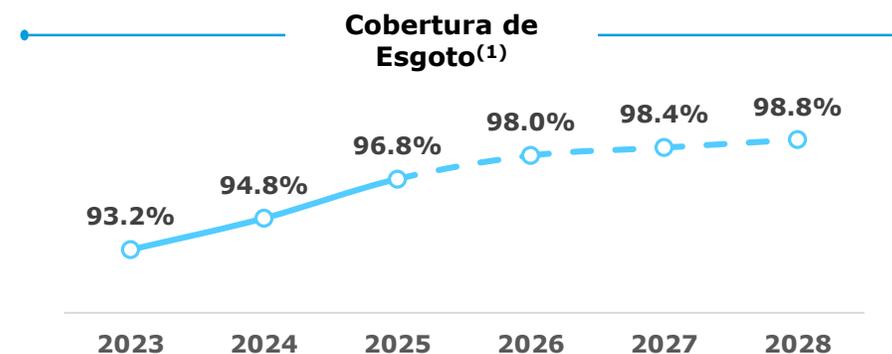
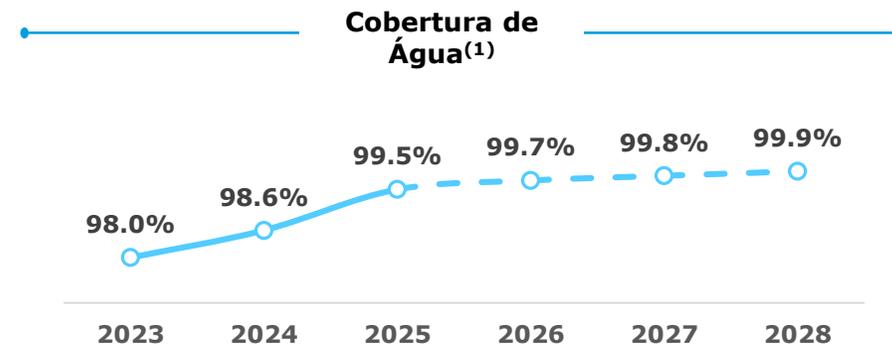
- Garantia de receita
- Experiência do cliente
- Relacionamento com partes interessadas

### Eficiência Financeira:

- Controle de custos/despesas
- Estrutura de capital
- Crescimento (novos mercados, fusões e aquisições selecionadas)

**Nova Base**  
(Facilitadores)

- **Organização:** Estrutura Organizacional, Pessoas, Políticas de Remuneração, Cultura
- **Tecnologia:** Infraestrutura, Sistemas, Automação, Transformação Digital
- **Processos:** Reformulação de Processos Macros, Responsabilidade Ambiental, Gestão de Riscos
- **Regulatório:** Guidance regulatório para tomada de decisões (estratégicas e diárias)



# PRIVATIZAÇÃO



# Novo Modelo Contratual para a SABESP na URAE-1

## Menos Poderes Discricionários da Agência Reguladora

---

- Contrato único simplificado cobrindo todos os municípios atendidos pela SABESP na URAE-1, proporcionando maior previsibilidade para a Companhia
- Maior detalhamento e clareza dos custos cobertos pela tarifa, incluindo todas as despesas com fundos municipais
- A regulamentação pela ARSESP deve seguir os termos do contrato de concessão e do contrato de serviço assinados com a URAE-1, garantindo previsibilidade e redução dos poderes discricionários

## Incentivos de Investimentos para Promover a Universalização do Saneamento

---

- Revisão anual da Base Reguladora de Ativos (RAB) no primeiro e no segundo ciclos tarifários, utilizando uma metodologia retrospectiva
- Fator de universalização na fórmula de revisão tarifária, que pode aplicar até 10% de desconto na tarifa, dependendo da implementação do investimento
- O fator U avaliará os investimentos na URAE 1 de 2024 a 2026, em cada município em 2027 e em cada município por área (urbana, informal e rural) de 2028 a 2029

## Mitigação do Aumento da Tarifa

---

- FAUSP é um mecanismo criado pela privatização para controlar os aumentos das tarifas nos anos seguintes
- Parte dos recursos da oferta e dos dividendos pagos ao Estado de São Paulo serão destinados ao FAUSP, beneficiando a população de São Paulo e mitigando o aumento da tarifa devido ao aumento dos investimentos

## Incentivos para Melhorar a Eficiência

---

- O ponto de partida do OPEX regulatório será baseado nos custos de 2022, excluindo custos não cobertos e ajustados por um fator histórico de eficiência técnica (fator E)
- Sem compartilhamento de eficiência de custos até 2029
- A Sabesp poderá reter 50% da eficiência no segundo ciclo, 25% no terceiro ciclo e 10% a partir do quarto ciclo
- Todos os ajustes tarifários incorporarão Q<sup>(1)</sup> (qualidade: -2% a 2%) e X (compartilhamento de eficiência de custo de tecnologia: fixado em 0,89% para o 1º ciclo)

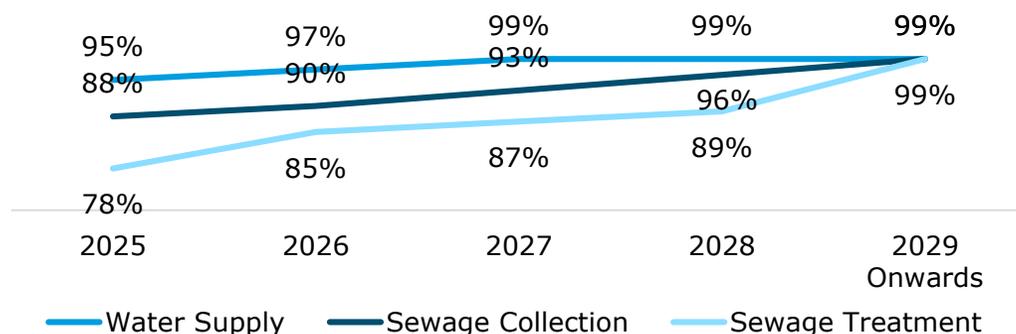
**UNIVERSALIZAÇÃO**



# O que é o conceito de Universalização?

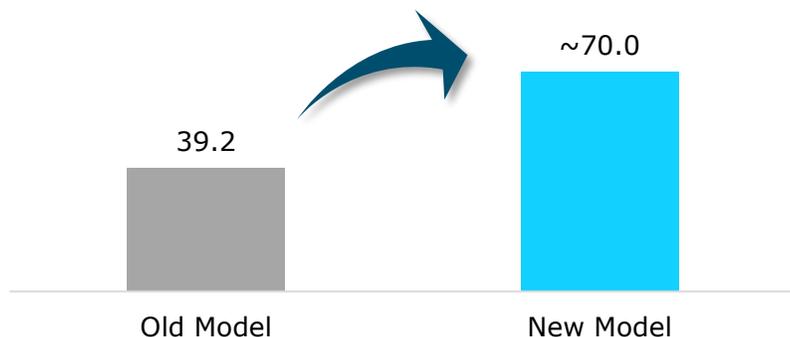
## Fator U

- O fator U da universalização desempenha um papel crucial no modelo da companhia
- A metodologia do fator U considera todos os 371 municípios anualmente, medindo 3 pilares principais com pesos diferentes: Continuidade do Abastecimento de Água (20%), Coleta de Esgoto (30%) e Tratamento de Esgoto (50%)



## Expansão da Base de Ativos – Modelo Antigo vs. Modelo Novo

CAPEX de Universalização 2025 - 2029 (bilhões de R\$)



## Revisão Tarifária

- O fator U é um indicador da universalização do saneamento (água e esgoto)
- É um mecanismo regulatório que tem impacto direto no reajuste tarifário. Seu impacto é neutro ou negativo no reajuste tarifário.
- O fator U na fórmula de revisão tarifária pode aplicar uma redução de até 1.000 bps na fórmula tarifária

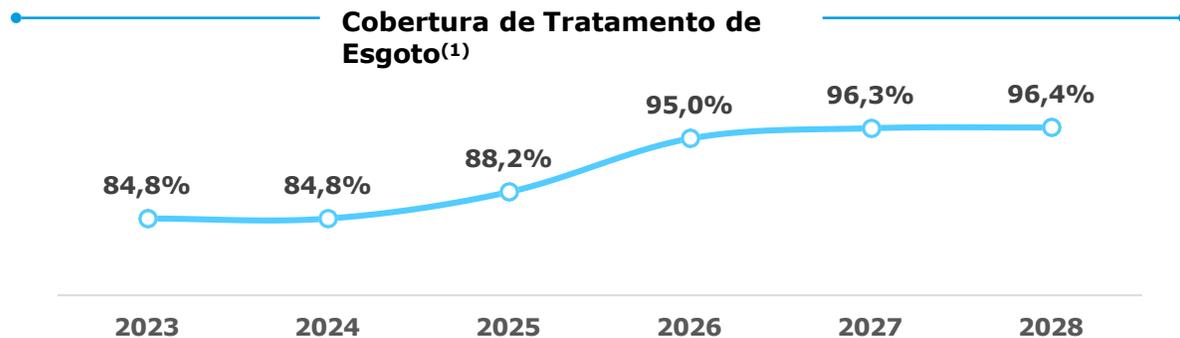
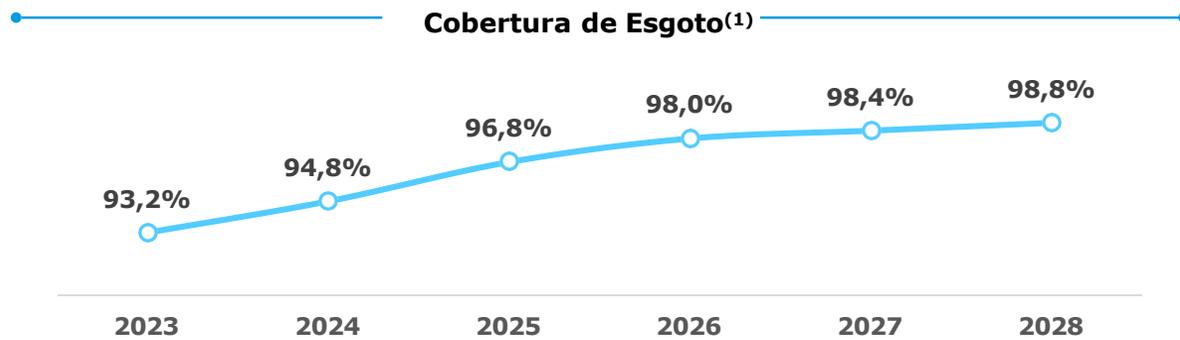
$$\text{Tarifa Anual} = \text{Fórmula tarifária antes do Fator U} - \text{Fator U}$$

## Dividendos

- O não cumprimento do fator de universalização também resulta na redução da distribuição total de dividendos:
- Resultado do Fator U:
  - entre 0% e 1% = 80% do dividendo
  - entre 1% e 2% = 60% do dividendo
  - acima de 2% = pagamento mínimo obrigatório

# O Plano para atingir as Metas de Universalização já está em Andamento

## A Companhia tem um plano claro para executar seu pipeline de CAPEX



Fonte: Sabesp  
 Obs.: 1. Área de serviço atendida pelo contrato atual; 2. Dados de 12/06/2024.

## Projetos a serem realizados <sup>(2)</sup>

### Região Metropolitana de São Paulo

**INTEGRA TIETÊ**  
Áreas Formaise Informais

(R\$ mm)	2024-28
A ser licitado	-
Em processo de licitação	13,205
Em execução	2,796
<b>Total</b>	<b>16,001</b>

### Área Metropolitana de Santos

- Praia Grande
- Santos
- São Vicente
- Itanhaém
- Bertioga
- Guarujá

(R\$ mm)	2024-28
A ser licitado	1,896
Em processo de licitação	1,635
Em execução	618
<b>Total</b>	<b>4,149</b>

### Litoral Norte de São Paulo

- Ubatuba
- Ilhabela
- São Sebastião
- Caraguatatuba

(R\$ mm)	2024-28
A ser licitado	984
Em processo de licitação	745
Em execução	338
<b>Total</b>	<b>2,067</b>

### Interior de São Paulo

- Projetos para lidar com passivos ambientais**
- Crescimento da vegetação**
- Melhorias e renovação de ativos**

# GOVERNANÇA CORPORATIVA



# GOVERNANÇA CORPORATIVA

## Novo Estatuto Social

### Golden share

Direitos de voto limitados a 30% do capital  
Gatilho de *Poison Pill* acima de 30%

## Contrato de Investimento

Período de lock-up até Dez/29

## Composição do Conselho

- Total de 9 membros
- 3 membros indicados pelo Governo do Estado de SP
- 3 membros indicados pela Equatorial
- 3 membros independentes

## Nova Política de Dividendos em linha com os objetivos de Universalização<sup>(2)</sup>

2024 - 2025 **até 25%**

2026 - 2027 **até 50%**

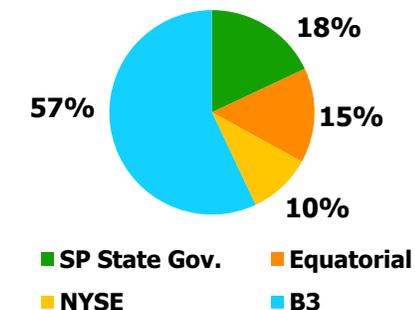
2028 - 2029 **até 75%**

2030 em diante **até 100%**

## Comitês estatutários adicionais

- Auditoria
- Elegibilidade e Remuneração
- Transações com Partes Relacionadas
- Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa

## Estrutura Acionária<sup>(1)</sup>



## Listagem na Bolsa de Valores

- B3: Novo Mercado
- NYSE: ADR Nível 3

## Reorganização Societária

### Nova Cultura Corporativa



Cultura orientada para resultados



Meritocracia



Alinhamento dos interesses dos funcionários com os objetivos da Companhia

(1) Data: 31/01/2025

(2) Fator U: entre 0% e 1% = 80% do dividendo; entre 1% e 2% = 60% do dividendo; acima de 2% = pagamento mínimo obrigatório

**SBSP**  
B3 LISTED NM

**SBS**  
LISTED  
NYSE



# SABESP - CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO



**Karla Bertocco – Presidente do Conselho (Estado de SP)**

**22%**  
Liderança  
Feminina



**Alexandre  
Silva  
Membro  
Independente**

- Engenheiro Mecânico
- Embraer, GE Brasil, CTA, Varig
- +50 anos de experiência
- Comitês:
  - Elegibilidade e Remuneração
  - Parte Relacionada



**Gustavo  
Gattass  
Membro  
Independente**

- Economista
- BTG Pactual, Serena, COPASA, BR Distribuidora
- +25 anos de experiência
- Comitês:
  - Auditoria
  - Regulatório



**Mateus  
Bandeira  
Membro  
Independente**

- Ciência da Computação
- Falcone, Banrisul, Secretaria da Fazenda do Rio Grande do Sul
- +35 anos de experiência
- Comitês:
  - Auditoria
  - Elegibilidade e Remuneração



**Augusto  
Miranda  
Membro  
(EQTL3)**

- Engenheiro Elétrico
- CEMAR, COELBA
- +35 anos de experiência
- Comitês:
  - Financeiro e de Desempenho



**Tiago  
Noel  
Independente  
(EQTL3)**

- Economista
- Equatorial, Echoenergia
- +10 anos de experiência
- Comitês:
  - Elegibilidade e Remuneração
  - Financeiro e de Desempenho
  - Estratégia e Novos Negócios



**Tinn  
Freire  
Membro  
(EQTL3)**

- Engenheiro Elétrico
- Equatorial, Echoenergia
- +20 anos de experiência
- Comitês:
  - Sustentabilidade
  - Regulatório
  - Estratégia e Novos Negócios



**Claudia  
Polto  
Membro  
(Estado de SP)**

- Advogada
- Procurador Geral do Estado, Metrô, EMTU, EMAE
- +30 anos de experiência
- Comitês:
  - Sustentabilidade
  - Regulatório



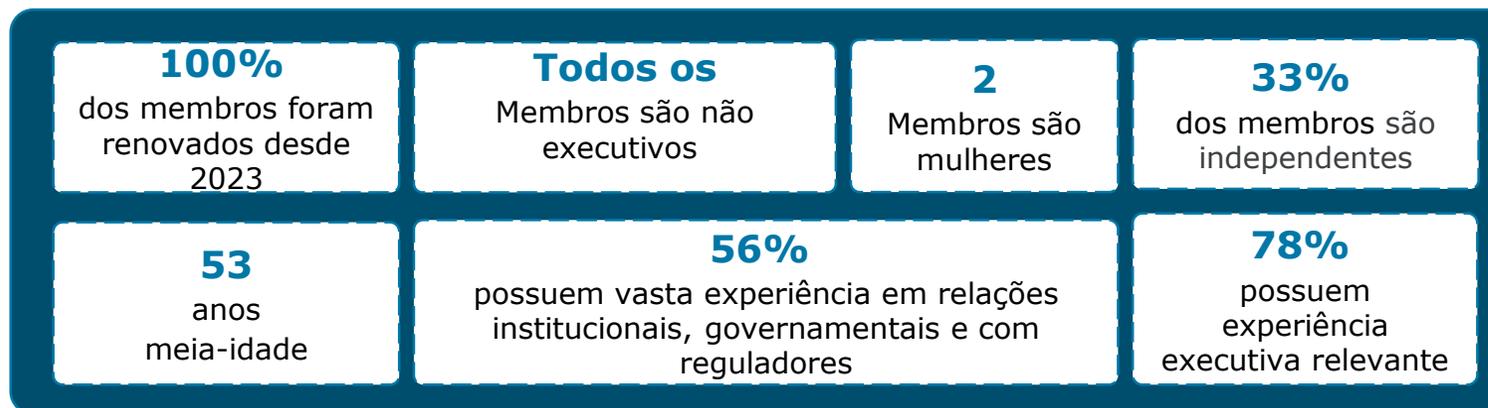
**Anderson  
Oliveira  
Membro  
(Estado de SP)**

- Advogado
- Nuclebrás, BNDES, EMAE
- +30 anos de experiência

# Perfil do nosso Conselho de Administração

## Os Membros do nosso Conselho de Administração

foram eleitos pela Assembleia Geral de Acionistas de 27 de setembro de 2024, para um mandato de dois anos, com possibilidade de reeleição. O Conselho é composto por membros com diferentes formações, experiências e habilidades que, juntos, incorporam conhecimentos relevantes para a definição e execução da visão de longo prazo da Sabesp.



### Entre as principais atribuições do Conselho de Administração, podemos destacar:

- Aprovar o plano estratégico, incluindo a estratégia de longo prazo atualizada, com análise dos riscos e oportunidades para, pelo menos, os próximos cinco anos, diretrizes de ação, metas de resultados e índices de revisão de desempenho
- Aprovar anualmente o plano de negócios e o orçamento de capital para o exercício financeiro seguinte;
- Análise anual do cumprimento das metas e resultados na execução do plano de negócios e da estratégia de longo prazo, bem como o desempenho dos executivos;
- Implementar e supervisionar os sistemas de gestão de riscos e controle interno estabelecidos para a prevenção e mitigação dos principais riscos aos quais a Companhia está exposta, incluindo riscos relacionados à integridade das informações contábeis e financeiras, e aqueles relacionados à ocorrência de corrupção e fraude.

# Comitês do Conselho de Administração

## Membros do Conselho de Administração

Nome	Idade	Membro desde	Independente	Gênero	Comitês Estatutários				Comitês Não Estatutários		
					Auditoria	Elegibilidade e Remuneração	Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa	Transações com Partes Relacionadas	Regulatório	Financeiro e de Desempenho	Estratégia e Novos Negócios
Karla Bertocco Trindade	48	2023	N	F			Coord		Membro	Membro	Coord
Alexandre Gonçalves Silva	79	2024	S	M		Coord		Coord			
Anderson Marcio de Oliveira	42	2023	N	M							
Augusto Miranda da Paz Junior	66	2024	N	M						Coord	
Claudia Polto da Cunha	57	2024	N	F			Membro		Membro		
Gustavo Rocha Gatass	49	2024	S	M	Membro				Membro		
Mateus Affonso Bandeira	55	2024	S	M	Coord	Membro					
Tiago de Almeida Noel	34	2024	N	M		Membro				Membro	Membro
Tinn Freire Amado	48	2024	N	M			Membro		Coord		Membro

## Membros Externos

Nome	Idade	Membro desde	Independente	Gênero	Comitês Estatutários				Comitês Não Estatutários		
					Auditoria	Elegibilidade e Remuneração	Sustentabilidade e Responsabilidade Corporativa	Transações com Partes Relacionadas	Regulatório	Financeiro e de Desempenho	Estratégia e Novos Negócios
Aurélio Fiorindo Filho*	58	2024	N/A	M			Membro				
Eduardo Person Pardini	63	2024	N/A	M	Membro						
Saulo de Tarso Alves de Lara	71	2024	N/A	M	Membro						
Luiz Fernando Sanzogo Giorgi	60	2024	N/A	M		Membro					
Ana Silvia Corso Matte	67	2024	N/A	F		Membro					
Frederic Rozeira S. Mariz	44	2024	N/A	M			Membro				

\* Representante dos empregados

# SABESP - ADMINISTRAÇÃO



**Carlos Piani – Diretor-Presidente**



**Alexandre Rodrigues**  
Auditoria Interna

**36%**  
Liderança  
Feminina



**Daniel Szlak**  
CFO & DRI



**Gustavo Fehlberg**  
Compras & Serviços



**Roberval Tavares**  
Engenharia & Inovação



**Josue Bressane**  
Pessoas & Desempenho



**Debora Longo**  
Operações & Manutenção

- Engenheiro Químico
- 11 anos como CFO (KraftHeinz, Combio)

- Engenheiro
- Mobitech, Burger King, BR Malls, Equatorial

- Engenheiro Civil
- 31 anos na Sabesp

- Psicólogo
- 35 anos no RH (Ambev, Sony Music, Falconi, B2People)

- Engenheira Civil
- 29 anos na Sabesp



**Rafael Strauch**  
Projetos & Desenv. Corp.



**Maria Alicia Lima**  
Jurídico



**Samanta Souza**  
Assuntos Corp. & Sustentabilidade



**Denis Maia**  
Clientes & Tecnologia



**Luciane Domingues**  
Regulação

- Economista
- 17 anos no BNDES

- Advogada
- Carrefour, United Health, Souza Cruz

- Negócios
- 25 anos na Sabesp

- Engenheiro de Computação
- Equatorial, Light, Cemig, NeoEnergia, Enel

- Finanças Empresariais
- Gerdau, AES Eletropaulo, Votorantim, Equatorial

# Plano Atual de Remuneração da Sabesp vs. Mercado

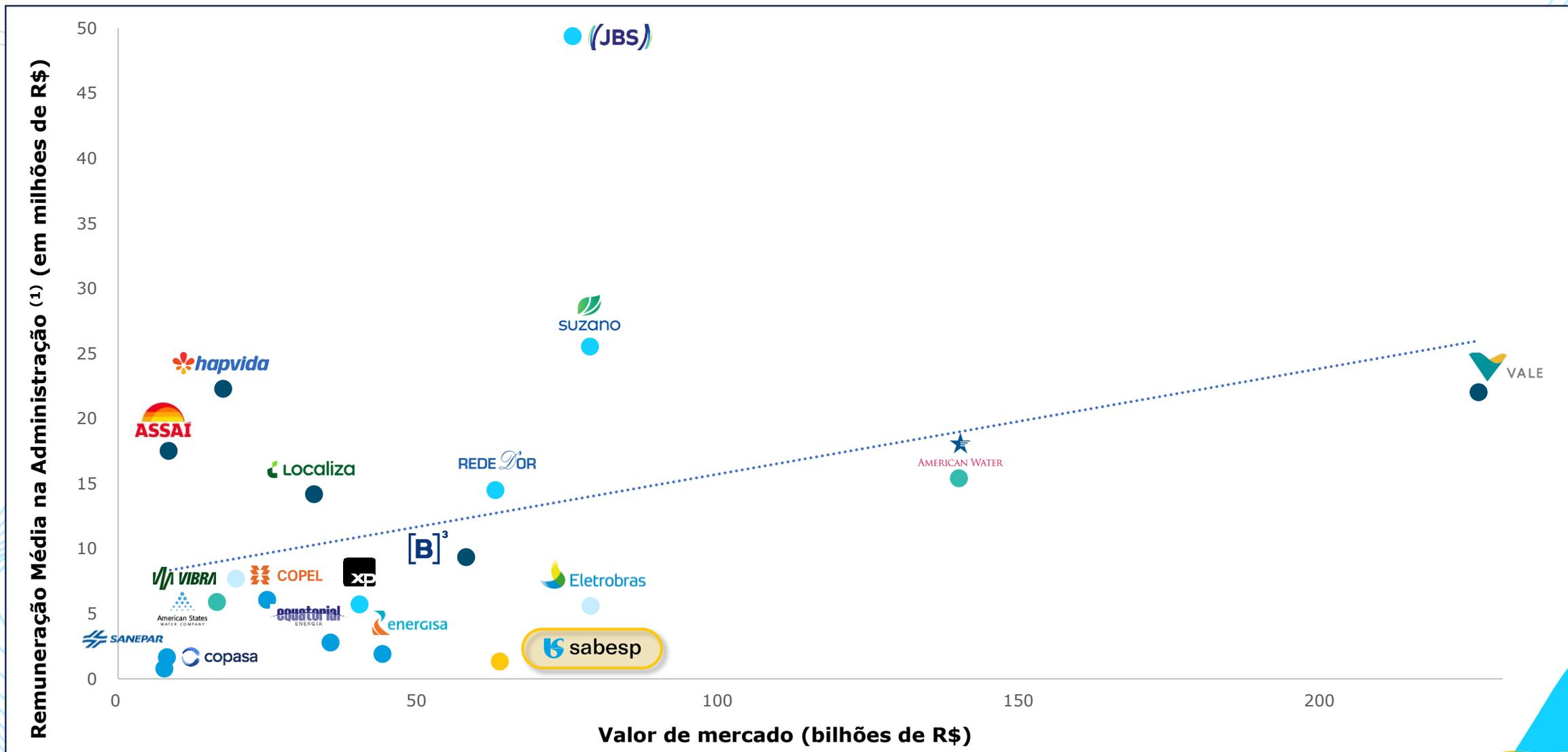
REM. ANUAL TOTAL (%)	sabesp	Benchmark
Curto Prazo (Salário)	83,4%	30,8%
Curto Prazo (Bonificação)	16,6%	31,4%
Longo Prazo	-	37,8%
Rem. Total Média da Administração	R\$ 1,320 mi	R\$ 11,376 mi
Média do Conselho Rem. Total	R\$ 0,199 mi	R\$ 1,932 mi

8,6x menor

9,7x menor

**A Sabesp atualmente não possui um programa de incentivo de longo prazo**

# Comparação de Remuneração e Valor de Mercado

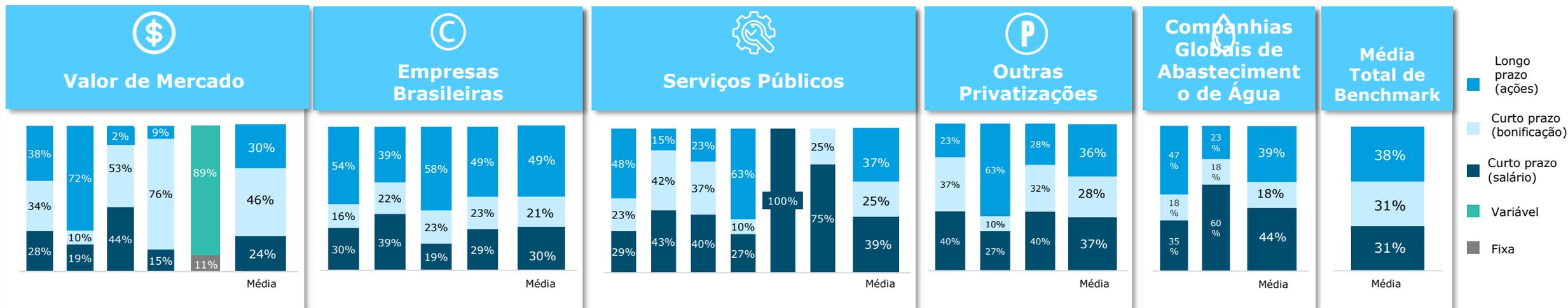


Data from the latest public information available such as 20F and proxy statements for American companies and FRE for Brazilian companies.

Obs.: (1) Remuneração anual média por indivíduo da Administração



# Benchmarking da Composição da Remuneração



- Cerca de **90%** das companhias analisadas **utilizam métodos de remuneração vinculados ao desempenho**
- Apenas **2** das **18** companhias não possuem planos relacionados a ações para o Conselho de Administração e para a Administração
- E aproximadamente **40%** utilizam o **TSR** para **medir o desempenho**



- Cerca de **80%** das companhias analisadas têm um período de **vesting**
- O período médio de **vesting** das companhias do grupo analisado é de **3 anos**



- A companhia com a maior diluição possível dentro do grupo analisado<sup>(1)</sup> é de **3,18%**

# “Fator U” como Métrica de Desempenho para Potencial Plano de Incentivo de Longo Prazo

## Garantir e acelerar a universalização até 2029 ao invés de 2033

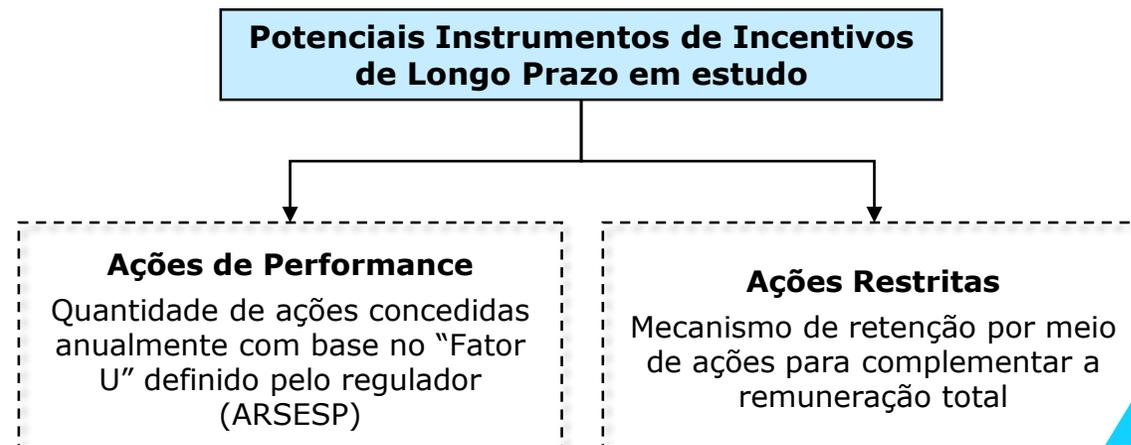
O Novo Marco Legal do Saneamento estabeleceu metas ambiciosas para a universalização do saneamento básico: fornecer água tratada para 99% da população e coletar e tratar esgoto para 90% da população até 2033

O fator U será considerado de forma gradual nos diferentes municípios atendidos pela SABESP, conforme abaixo indicado

- 1) URAE 1 entre 2024 e 2026
- 2) Todos os municípios em 2027
- 3) Cada município em 2028-2029 por área (urbana, informal e rural)

## Potencial Plano de Incentivo de Longo Prazo

- **Objetivo:** Atender às metas do contrato de concessão e fornecer retornos ajustados ao risco para acionistas
- **Instrumentos:** Ações de Performance e Ações Restritas
- **Condições/Métricas de Performance:**
  - Meta Principal do Contrato de Concessão - fator de universalização nos próximos 5 anos
  - Outros critérios de desempenho em discussão



**SUSTENTABILIDADE**



# Filosofia de Gestão Orientada para Resultados

A estratégia ESG da Sabesp é mais ampla do que a universalização dos serviços de água e esgoto



## Sólida governança de ESG e novas iniciativas de relatório

A área ESG reporta diretamente ao Comitê de Sustentabilidade criado como um conselho consultivo para o Conselho de Administração. Para maior transparência, o relatório TCFD<sup>1</sup>, o SBTi<sup>2</sup> e o questionário CDP<sup>3</sup> estão em desenvolvimento

## Mulheres no Conselho

Dos 9 membros do Conselho de Administração, 2 são mulheres, incluindo a presidente do Conselho

## Certificado Ouro do Programa Brasileiro de Protocolo GEE

Pela primeira vez, recebemos o Certificado Ouro do Programa Brasileiro de Protocolo GEE, concedido pela conclusão e verificação dos inventários de emissões de gases de efeito estufa (GEE)

## 1º Modelo de Finanças Sustentáveis

Em 2023, a Sabesp desenvolveu seu primeiro modelo de finanças sustentáveis, incluindo 7 categorias de projetos verdes e sociais elegíveis para financiamento com o uso de recursos

## A única Companhia na América Latina e no setor de saneamento do mundo em parceria com a UNFCCC

Nesta parceria com a Convenção-Quadro das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas (UNFCCC), a Sabesp está apoiando o desenvolvimento de um roteiro de atividades da Iniciativa Resilience Frontiers na Divisão de Adaptação e na secretaria, no cumprimento de seus mandatos para a implementação do Acordo de Paris

## Primeira Companhia listada a receber a classificação B3 Green Shares

Certificada pela S&P Global Ratings, que atestou que 100% da receita bruta anual, bem como 95% dos investimentos anuais e despesas operacionais da Companhia, são provenientes de atividades relacionadas à economia verde

# Privatização Consolida Nossa Liderança Global em ESG, Alcançando Além do ODS 6<sup>1</sup>

De acordo com a OMS<sup>2</sup>, para cada USD 1 investido em saneamento básico, geram-se USD 5,5 em benefícios para a sociedade

## Universalização

Programas para a expansão do fornecimento de água e tratamento de esgoto em direção à **universalização e aprimoramento da infraestrutura** com ênfase na adaptação e resiliência para a região metropolitana de São Paulo, o interior e o litoral



## Despoluição do Rio Tietê

Expandir a capacidade instalada de tratamento com novas rotas tecnológicas



## Sistema de oxigenação do Rio Pinheiros

Um dos grandes projetos inovadores dentro da missão de **revitalizar um dos principais rios de São Paulo**

## Segurança Hídrica

**Programa Corporativo de Redução de Perdas:** renovação de redes e extensões; instalação de válvulas de controle de pressão; **escaneamento de rede** para prevenir vazamentos e perdas de água



**ETAs e ETEs totalmente automatizadas**  
**Operações mais sustentáveis e maior eficiência.**

## Soluções Sustentáveis de Saneamento

Novos conceitos para ETEs com **soluções tecnológicas de economia circular para recuperação de recursos**, desde o tratamento de resíduos brutos até produtos finais, além de **descarbonização** das operações da Sabesp

**Operação otimizada com mínima geração de lodo, diversificação da matriz energética e geração de biogás e fertilizantes**



## Projetos de energia renovável

**Programa de Geração de Energia Solar Fotovoltaica Distribuída**, planta de geração a partir de **incineração de resíduos sólidos municipais**, pequenas **centrais hidrelétricas (PCHs)**, Instalação de **usinas fotovoltaicas flutuantes (UFF)**

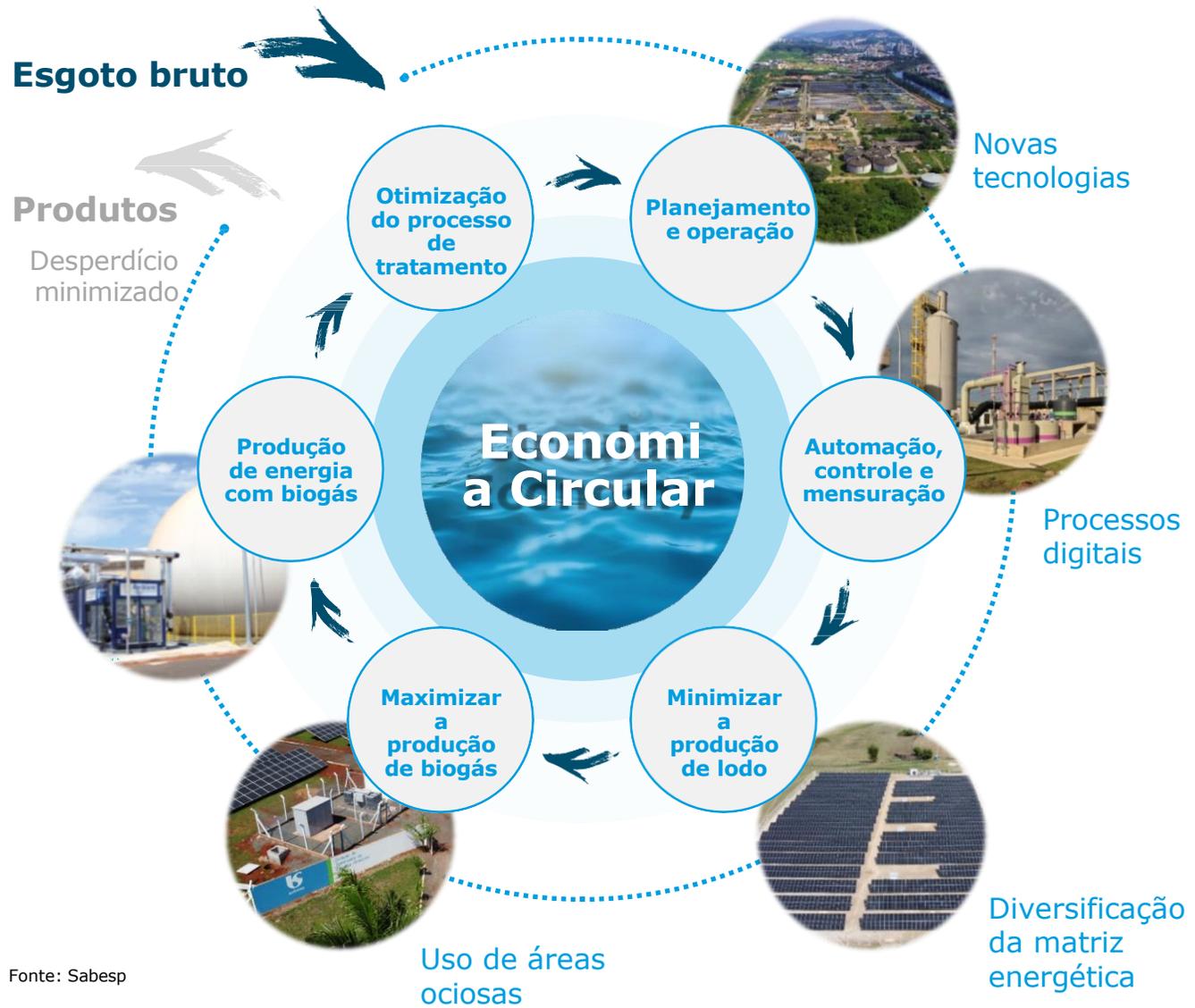


## Expandir Projetos de Água Reclamada

Aquapolo, projetado para gerar **até 1.000 l/segundo** utiliza os mais **avançados processos tecnológicos** no tratamento de água e efluentes



# Iniciativas Eficientes de Economia Circular através de Rotas Tecnológicas que Possibilitam a Recuperação de Recursos Hídricos e Energia Renovável



ETE Barueri	Comunicados Publicados
ETE São Miguel	
ETE Parque Novo Mundo	Em andamento
ETE ABC	

**Aumento da capacidade de tratamento de 24,5m³ para 40,7 m³/s (+16,2 m³/s)**

**Novo conceito para ETEs**

<p>Processamento de lodo <b>960 ton/dia</b></p>	<p>Fotovoltaica <b>60 MW</b></p>	<p>Água de reuso <b>84.500 m³/dia</b></p>
<p>Potencial para biogás <b>150.000 Nm³/dia</b></p>	<p>Cogeração de energia <b>34 MW (potencial)</b></p>	

# Na Vanguarda das Iniciativas ESG desde a década de 1990

## A Sabesp foi pioneira em projetos chave e ativou com sucesso planos de contingência em condições climáticas adversas

### Implementação Precoce de Projetos Sustentáveis



Início do **Programa de Despoluição do Rio Tietê**



**Onda Limpa**  
**Córrego Limpo**  
**Programa de Reciclagem de Óleo de Cozinha**

Programa de **Participação da Comunidade**

Implementação das **Tarifas Sociais**

Desenvolvimento de um Programa para o **Uso Racional da Água**

**Reuso de água** para fins industriais

Sistema de **Gestão Ambiental** nas ETEs e ETAs  
Programa de **educação ambiental**

Gestão de **emissões corporativas de GFE**

### Consolidação de Projetos e Reconhecimento do Mercado



- Projeto **Água Legal** concedido pelo **Pacto Global das Nações Unidas**
- **ETEs Sustentáveis**
- **Programa de Saneamento Sustentável e Inclusivo**

- **Se Liga na Rede**
- Sistema **Aquapolo**

- Expansão da **segurança hídrica em SP**
- Desenvolvimento de um **Sistema de Biogás**
- **Sabesfértil**

- 1ª **usina de energia a partir de resíduos sólidos**
- 1º **Empréstimo Azul na América Latina**
- **Selo São Paulo de Diversidade**

! **Plano de Contingência do Sistema de Abastecimento Metropolitano ativado** após a grave crise de 2014-2015

- **Programa Água Legal**

### Próxima Onda de Estratégia ESG

- ! **Plano de contingência ativado** após fortes chuvas em **idades litorâneas**
- **Área de ESG** reporte direto ao **CEO**
- **Comitê de Sustentabilidade** para aconselhar o **Conselho de Administração**
- **R\$ 7,5 bi levantados em dívida vinculada a ESG**
- **1º Estrutura Sustentável**
- **Transparência** verificação do inventário **GEE**
- **Matriz de Materialidade**
- **Parceria com a UNFCCC**

**2023**

**2018**

**2019**

**2022**

**2012**

**2009**

**2007**

**1998**

**1992**

# **PONTOS PRINCIPAIS**





## **Sabesp dobrará sua base de ativos até 2029**

~R\$ 70 bilhões devem ser investidos, fornecendo água e coleta e tratamento de esgoto para 28 milhões de consumidores

## **Nova base acionária mais forte**

Investidor de referência com uma base de investidores nacionais e internacionais forte, focado em fornecer apoio à execução do novo ciclo de investimentos

## **Processo de privatização bem sucedido**

Nova equipe de gestão e recentemente nomeado novo conselho de administração, focados em desbloquear e criar valor para os investidores

## **Alinhamento de interesses**

O novo modelo de remuneração da Sabesp estará alinhado com as metas de universalização dos serviços de água e esgoto estabelecidas pelo contrato de concessão

## **Universalização como o objetivo principal, mas há muito mais...**

O plano de investimentos da Sabesp está alinhado com 13 ODSs: despoluição do Rio Tietê, sistema de oxigenação no Rio Pinheiros, segurança hídrica, ETAs e ETEs totalmente automatizadas, soluções sustentáveis de saneamento e energia renovável

**ANEXO**



# Visão Geral do Acordo de Investimentos

Assinado entre o Estado de São Paulo e o Investidor de Referência regula os direitos e obrigações do Estado de São Paulo e do Investidor de Referência sobre a Sabesp.

## Como os membros do Conselho serão escolhidos?

### Conselho de Administração

**Composição: 9 membros**

- 3 membros indicados pelo Estado de SP
- 3 membros indicados pelo Investidor de Referência
- 3 membros independentes indicados pelo Investidor de Referência e pelo Estado de São Paulo

- 1 Requisitos para os indicados pelo Estado de São Paulo**
  - Dois membros com pelo menos 5 anos de experiência em serviços públicos (gás, saneamento, energia)
  - Membro independente nomeado pelo Estado deve cumprir com as regras de conformidade
- 2 Presidente do Conselho de Administração e Diretor-Presidente**
  - O Investidor de Referência nomeia o presidente do Conselho de Administração
  - O Estado de São Paulo se abstém de nomear candidatos para o cargo de CEO
- 3 Membros Independentes**
  - Três indicados selecionados pelo Investidor de Referência, dos quais pelo menos dois devem ser aprovados pelo Estado, com o Estado tendo a opção de nomear o terceiro indicado, se necessário

## Não Competição e direito de prioridade

Há mecanismos para evitar conflitos de interesse

### Oportunidades no Estado de São Paulo:

- Direito exclusivo da Sabesp sobre o Investidor de Referência para competir por concessões e privatizações

### Oportunidades fora do Estado de São Paulo (municípios ou arranjos regionais com mais de 50 mil habitantes)

- A Sabesp tem prioridade na concorrência por novos projetos (concessões e privatizações)
- O Investidor de Referência deve consultar o Conselho de Administração para concorrer a esses projetos

### O Conselho de Administração pode:

- Aprovar a participação do Investidor de Referência em novos projetos em parceria com a Sabesp ("Exploração em Parceria")
- Permitir que a Sabesp concorra com o Investidor de Referência nos mesmos novos projetos ("Exploração Individual")
- Permitir que o Investidor de Referência concorra em novos projetos.

## Lock-up



O Investidor de Referência não pode vender as ações da Sabesp adquiridas na oferta pública até 31 de dezembro de 2029, durante o ciclo de universalização do saneamento

Após 2030, o Investidor de Referência poderá vender suas ações na bolsa de valores ou de forma privada, sob condições diferentes

## Tópicos que exigirão consenso

O Estado de São Paulo e o Investidor de Referência terão que votar juntos sobre tópicos como:

### Alterações no Estatuto envolvendo assuntos específicos

\*isenção da obrigação de realizar uma Oferta Pública devido à Participação Relevante; \*transformação, liquidação, dissolução, falência, recuperação judicial ou extrajudicial; \*saída do Novo Mercado ou cancelamento do registro como empresa de capital aberto.

### Decisões envolvendo a SABESPREV (plano de previdência complementar da Companhia)

### Mudanças nas políticas de dividendos e de Transações com Partes Relacionadas.

# Obrigado!

