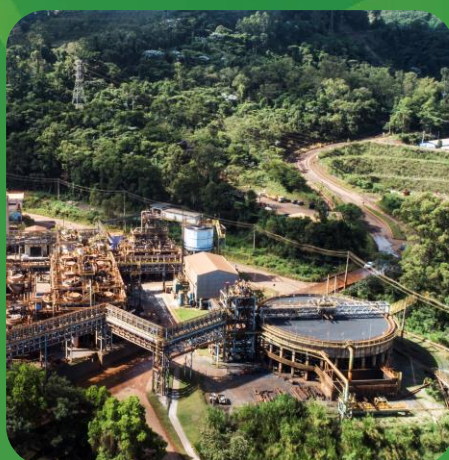




RELEASE TRIMESTRAL

SUSTENTABILIDADE
CORPORATIVA \\ 2T26

**Helena Guerra**

Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN & Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração

Caro leitor,

Seguimos avançando na construção de uma CSN Mineração cada vez mais responsável, eficiente e comprometida com o desenvolvimento sustentável — e evoluímos também na forma como comunicamos essa jornada, com relatos que conectam desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, aos riscos identificados pela Companhia e às estratégias de mitigação adotadas.

É dentro desse enquadramento que apresentamos os principais destaques do segundo trimestre de 2026, resultados que ilustram, na prática, a consistência da nossa gestão.

Na gestão ambiental, registramos uma redução de 13% na intensidade de emissões de GEE por tonelada de minério produzido em relação ao ano-base da meta (2020), além de uma queda de 25% na intensidade hídrica por produção de minério em relação ao 2T25. São números que evidenciam o avanço contínuo da nossa estratégia de descarbonização e eficiência operacional.

Na gestão de barragens, a ANM reconheceu a descaracterização da Barragem do Lagarto, e concluímos o projeto de descaracterização da Barragem B4, no Complexo Casa de Pedra, com obras previstas para iniciar no 1T27. Todas as nossas estruturas seguem com a Declaração de Conformidade atestada, reafirmando a solidez de nossos critérios de engenharia, operação e monitoramento.

No eixo social, reafirmamos nosso compromisso com as pessoas por meio da aprovação da votação do Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027, que contempla reajuste salarial, pagamento de abono e manutenção de benefícios, consolidando nosso diálogo contínuo com o sindicato da categoria. Avançamos também em diversidade, com aumento de 7% na presença de mulheres em cargos de liderança em relação ao 2T25, consolidando nossa trajetória de equidade e inclusão. Por outro lado, é com grande pesar que registramos, após 13 anos sem acidentes fatais, uma fatalidade na CSN Mineração no trimestre; as investigações estão sendo conduzidas com todo o rigor necessário, ações de abrangência serão adotadas a partir de suas conclusões, e seguimos dando respaldo à família e aos colegas da vítima.

Por fim, avançamos também em nossas avaliações externas de sustentabilidade: evoluímos de 3,4 para 3,9 no FTSE Russell ESG e fomos reconhecidos como *Industry Leader* pela Sustainalytics, com 26,2 pontos e a 9ª posição entre 147 empresas do setor Iron Ore & Steel no ESG Risk Rating 2025.

Esses são apenas alguns dos destaques de um trimestre que reforça o propósito que nos guia.

Fazer bem, fazer mais, fazer para sempre!

Sobre este relatório

Desde 2023, a CSN Mineração divulga trimestralmente suas práticas, seu desempenho e seus indicadores ESG – reforçando o compromisso com a transparência e a prestação de contas a seus stakeholders. Em 2026, o reporte evoluiu para refletir uma visão cada vez mais sofisticada de gestão de riscos, na qual a sustentabilidade é tratada como um pilar estratégico para a identificação, avaliação e mitigação dos principais riscos da Companhia.

Ao adotar essa perspectiva, a CSN Mineração consolida boas práticas de mercado e se antecipa às expectativas crescentes por relatos que conectem desempenho em sustentabilidade à resiliência dos ativos, à proteção das pessoas e à perenidade do negócio.

Com esse novo enquadramento, o release passou a evidenciar de forma mais estruturada os riscos identificados pela companhia, suas estratégias de mitigação e a materialidade das iniciativas desenvolvidas, conectando as ações ESG à gestão de negócios e à criação de valor de longo prazo. Quanto ao desempenho dos indicadores quantitativos, os resultados são apresentados de forma comparativa, considerando o período mais representativo para o acompanhamento de cada métrica.

Navegue no
documento



Gestão de Riscos

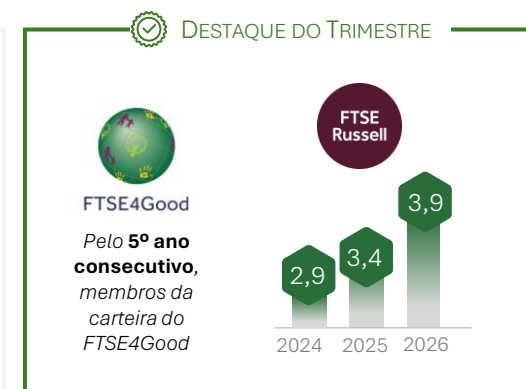
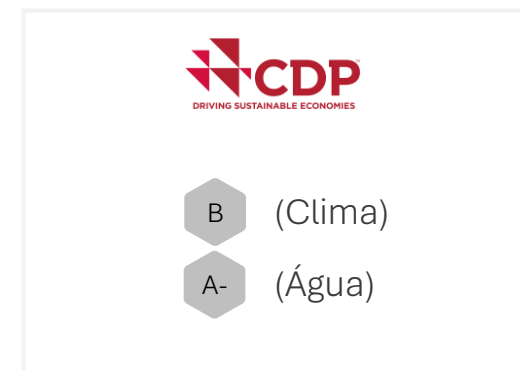
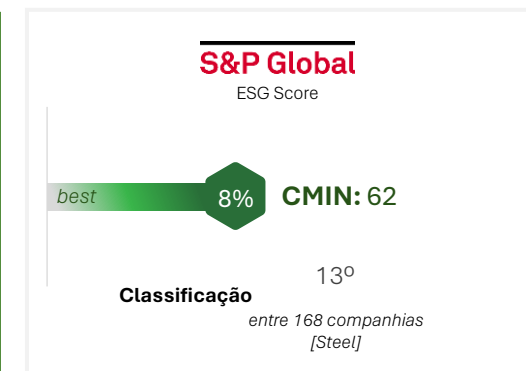
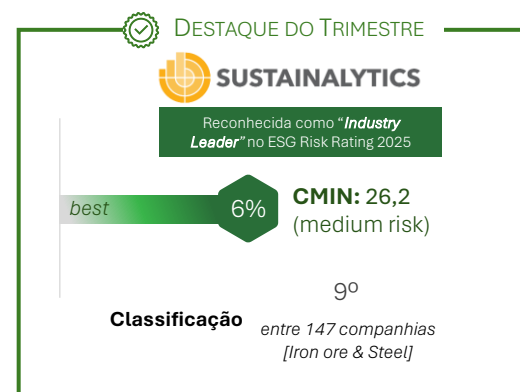


Recortes do Trimestre



Performance Socioambiental

Performance em Ratings de Sustentabilidade



DESTAQUES DO TRIMESTRE

GOVERNANÇA

- **Evolução no FTSE Russell ESG**, de 3,4 para 3,9
- **Industry Leader pela Sustainalytics**, com 26,2 pontos no ESG Risk Rating e 9ª posição entre 147 empresas do setor “Iron Ore & Steel”

BARRAGENS

- Todas as barragens com **Declaração de Conformidade** atestadas
- **Descaracterização da Barragem do Lagarto reconhecida pela ANM**
- **Concluído o projeto de descaracterização da Barragem B4**; obras com início previsto para o 1T27

SOCIAL E DIVERSIDADE

- **Aumento de 7% na representatividade feminina em cargos de liderança**, com relação ao 2T25
- **Aprovação do Acordo Coletivo** contemplando reajustes salariais, pagamento de abono e manutenção de benefícios

GESTÃO AMBIENTAL

- **- 13% na intensidade de GEEs na produção de minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- **Redução de 25% na intensidade hídrica por produção de minério**, em relação ao 2T25



Gestão de Riscos



Principais Riscos

Risco

Clima

[R01] Regulação de precificação sobre o carbono para o transporte marítimo Internacional

[R02] Aumento de intensidade e frequência de precipitações em Casa de Pedra

Natureza

[R03] Ocorrência de fenômenos naturais que possam comprometer a segurança das barragens

[R04] Regulação da disponibilidade hídrica ou da qualidade da água como resultado da atividade de terceiros na mesma bacia hidrográfica

[R05] Restrição de acesso ao uso de recursos naturais essenciais às operações em decorrência de conflitos socioambientais

[R06] Pressão de agentes externos por melhor desempenho ambiental e pela adoção de modelos produtivos com menor impacto ambiental

Social

[R07] Risco de impacto no cronograma de projetos estratégicos da Companhia em função de conflitos territoriais

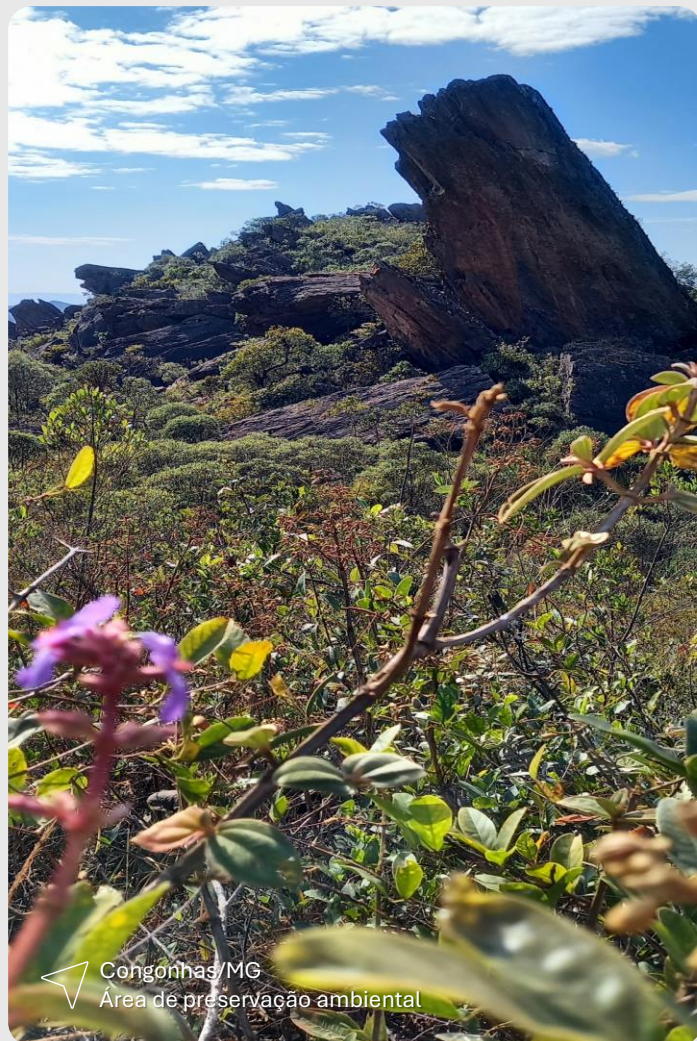
[R08] Risco de escassez de mão de obra operacional qualificada no mercado



No decorrer deste documento, o leitor poderá acompanhar ações de mitigação relacionadas a cada um dos riscos através de seu código de identificação “[RXX]”

Eixo

Clima & Natureza



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

Eficiência operacional resulta no melhor indicador acumulado de carbono da CSN Mineração R01

Quando comparada com o ano-base da meta (7,10 kgCO₂e/t minério), a performance do 6M26 de 6,19 kgCO₂e/t minério representou redução de 13% neste indicador. O desempenho foi impulsionado pela redução de 18% na distância média de transporte e de 10% na relação estéril/minério em comparação ao mesmo período do ano passado, refletindo menor consumo de combustível e maior eficiência operacional. Esses avanços foram viabilizados por um plano de exploração mineral orientado à otimização das rotas de lavra, à redução de custos operacionais e ao menor gasto com combustível. No futuro, a implantação da P15 direcionará a exploração para áreas mais próximas, em itabiritos já lavrados, contribuindo para consolidar um novo patamar de eficiência em carbono nas operações da CSN Mineração.

Produção de areia converte rejeito em coproduto R01 R07

Através do Projeto de Produção de Areia, o rejeito arenoso, proveniente das operações da CMIN, será aproveitado como matéria-prima para produzir a areia destinada à concretagem da P15. O projeto prevê a retirada de um alto volume de rejeito, transformando um material que demandaria disposição em um coproduto de valor. A solução dialoga diretamente com os princípios de Economia Circular da Companhia, assim como posterga a saturação das pilhas, mitigando a necessidade de novas áreas de armazenamento de rejeitos minerais.

Aprovação do Plano de Gestão da Biodiversidade por auditoria externa R06

O Plano de Gestão da Biodiversidade (PGBio) da CSN Mineração foi submetido e aprovado por terceira parte, validação que constitui marco relevante no fortalecimento da governança socioambiental da Companhia, ao conferir credibilidade, rastreabilidade e conformidade às diretrizes de gestão da biodiversidade no complexo Mina Casa de Pedra. O documento tem por objetivo fornecer as diretrizes necessárias à gestão da biodiversidade ao longo de todo o ciclo de vida do empreendimento, com foco no gerenciamento dos riscos e impactos das atividades sobre a diversidade biológica, em observância ao Padrão de Desempenho 6 (PD6) da IFC. Para tanto, o PGBio integra os programas ambientais já executados pela Companhia aos novos instrumentos propostos, incorporando a temática à estrutura de governança ESG do Grupo CSN e alinhando-a a referenciais internacionais.

Avanços na descaracterização da Barragem B4 R03

Em linha com o cronograma de descaracterização da Companhia, durante o trimestre, a CMIN finalizou o projeto para as obras de descaracterização da Barragem B4, no Complexo Casa de Pedra. A primeira fase da descaracterização está em processo de contratação. A obra principal está prevista para iniciar no primeiro trimestre de 2027. A conclusão da obra de descaracterização está prevista para 2028.

Eixo Social



Congonhas/MG
Vista da Basílica do Senhor Bom Jesus

COMUNIDADES LOCAIS

Valorização da cultura local

R07

A CSN Mineração realizou, nos meses de abril e junho, a primeira e segunda edição do projeto *Entre Minas e Quitandas*, reunindo quitandeiras do município para a comercialização de quitutes típicos do município de Congonhas. Com o projeto, a CMIN promove oportunidades para que colaboradores se conectem com a cultura local. Fomentando o desenvolvimento local, valorizando práticas culturais que, mais do que tradição, representam pertencimento e identidade histórica em Congonhas.

Fortalecimento do engajamento com comunidades locais

R07

A CSN Mineração realizou uma ação socioambiental na comunidade do Esmeril. A iniciativa integrou educação ambiental, com foco no manejo de resíduos e uso consciente da água, e uma exposição fotográfica histórica para estreitar os vínculos comunitários. Deste modo, a Companhia apoia ativamente o desenvolvimento local, consolidando relações de confiança e respondendo ativamente às expectativas da sociedade por práticas compartilhadas de sustentabilidade, mitigando possíveis riscos reputacionais.

GESTÃO DE PESSOAS

Celebrado acordo coletivo

R08

Em maio, os empregados da Companhia aprovaram, por meio de votação, o Acordo Coletivo de Trabalho 2026/2027, consolidando um processo de diálogo social contínuo e negociação responsável com o sindicato da categoria. O acordo, que contempla reajustes salariais, pagamento de abono e ampliação de benefícios, reforça o compromisso da Companhia com práticas de gestão de pessoas alinhadas aos princípios de trabalho decente e relações trabalhistas construtivas. A condução transparente das negociações, com respeito à livre associação e à negociação coletiva, fortalece a confiança entre empregados e empresa, contribuindo para a mitigação de riscos trabalhistas, a redução de potenciais conflitos e a preservação da estabilidade operacional das atividades da Companhia.

DIVERSIDADE

Promoção da equidade de gênero e desenvolvimento feminino

R08

O Programa Capacitar ampliou a presença feminina no setor industrial com a admissão de 18 mulheres. As novas turmas nas operações de ferrovia, siderurgia e mineração combinam formação teórica e prática para preparar as participantes para posições operacionais críticas. Complementarmente, o programa EMPODERA direcionou 208 profissionais mapeadas para posições de primeira liderança em uma trilha de Desenvolvimento Individual e autoconhecimento.

Todas as barragens com Declaração de Conformidade atestadas

Gestão de Barragens [R03]

A CMIN vem avançando significativamente no descomissionamento de suas barragens de rejeitos, seguindo um cronograma rigoroso aprovado pelas autoridades reguladoras. O objetivo de longo prazo da Companhia é eliminar todas as barragens de rejeitos, independentemente do método de construção utilizado.

2T26:

Descaracterização da Barragem do Lagarto

A ANM reconheceu a descaracterização da Barragem do Lagarto, em Congonhas (MG), marcando mais uma etapa no programa de eliminação de estruturas da CSN Mineração.

Avanços no projeto de descaracterização da Barragem B4

No período, também foi concluído e aprovado o projeto de descaracterização da Barragem B4. A primeira fase da descaracterização está em processo de contratação. A obra principal está prevista para iniciar no primeiro trimestre de 2027.

Cronograma:

2020-2025 (descaracterizadas):

- Auxiliar do Vigia | CMIN
- Vigia | CMIN
- B5 | CMIN



Próximos avanços:

B4 (CMIN) 2028

Casa de Pedra (CMIN) 2030+



CMIN – Pires / Ouro Preto (MG)
Estruturas Vigia e Auxiliar do Vigia, já
descaracterizadas



Auditorias
externas



Cross-review de
auditorias e projetos



Projetos em
reprocessamento de rejeitos



Recortes do Trimestre



Diretor de Suprimentos é reconhecido no Prêmio Top 50 Executivos de Destaque

O diretor de Suprimentos da CSN, Ubaldo Marques, foi um dos homenageados no Prêmio Top50 Executivos de Destaque, promovido pela 7ª Experiência, plataforma voltada à conexão e ao desenvolvimento de lideranças. Ele recebeu o reconhecimento na categoria **“Executivos de Maior Destaque em Compras em 2026”**. A premiação destaca o impacto consistente e estratégico do executivo na condução de iniciativas inovadoras no setor de Suprimentos da companhia, além de reforçar o posicionamento do Grupo como referência no mercado.

Avanços em ESG Reconhecidos pelo FTSE Russell e pela Sustainalytics

A CSN Mineração avançou em sua avaliação no FTSE Russell ESG, registrando evolução de 3,4 para 3,9, o que reforça seu posicionamento frente a referências internacionais de sustentabilidade. A Companhia também foi classificada como *Industry Leader* pela Sustainalytics, uma das principais agências globais de rating ESG: no ESG Risk Rating 2025, entre 147 organizações avaliadas em seu setor, a CSN Mineração obteve pontuação de 26,2, conquistando a 9ª posição no ranking.

CMIN é finalista global em inovação com Inteligência Artificial em evento internacional

A CSN Mineração conquistou o **28º Prêmio de Excelência da Indústria Minerometalúrgica 2026**, na categoria **Eficiência Operacional**, com o projeto **“Redução do consumo de redutores de translação das retomadoras 32-RT-201 e 32-RT-202”**. A solução reduziu em **97% as quebras dos redutores**, diminuindo as substituições anuais de 34 para apenas uma e elevando a confiabilidade operacional. Além dos ganhos de desempenho e produtividade, o projeto gerou benefícios alinhados à agenda ESG, com **redução da geração de resíduos, menor exposição das equipes a riscos operacionais e melhoria das condições de trabalho**, reforçando o compromisso da CSN Mineração com inovação, eficiência e criação de valor sustentável.

TRANSFORMANDO VIDAS E COMUNIDADES



CENTRO DE EDUCAÇÃO TECNOLÓGICA (CET)

Em abril, o Centro de Educação Tecnológica (CET), da Fundação CSN em Congonhas (MG), deu início a mais uma edição do programa Trilhas de Futuro, que oferece formação técnica gratuita para jovens da região. Nesta edição, 312 alunos ingressaram nos cursos de Mineração e Eletromecânica, ampliando suas perspectivas de qualificação profissional e empregabilidade.



RELATO FUNDAÇÃO CSN

No trimestre, a Fundação CSN publicou o Relatório de Impacto, referente ao ano de 2025. O objetivo do documento é apresentar as estratégias, ações e conquistas relacionadas à educação e cultura, em apoio à agenda ESG da Companhia.

Indicadores de Impacto

2T26

Pessoas beneficiadas¹ 1.520

Jovens empregados² 451

Público atendido³ 11.066

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o
Relatório
de Impacto
da FCSN



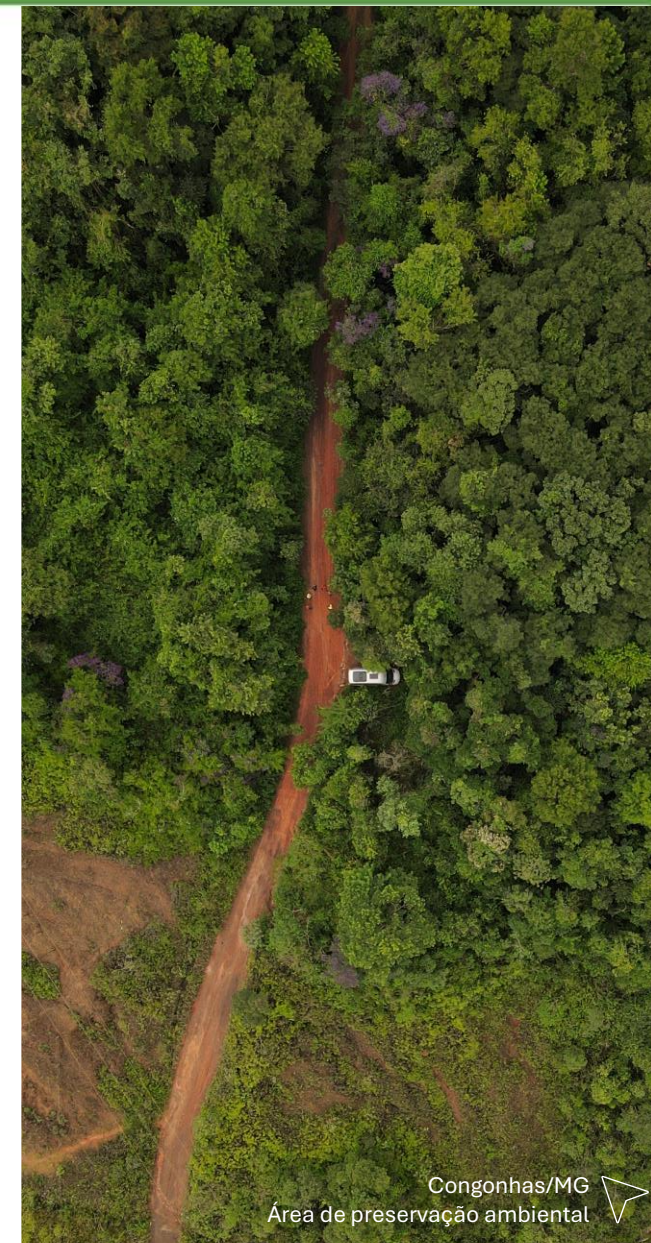


Performance em Sustentabilidade

Principais Metas¹

✓ Metas alcançadas

Capital	Meta	Indicador	Indicador (Ano-Base)	6M26	Indicador (Ano-Meta)	
Capital Natural 	Reduzir 30% das emissões de CO2e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020	kgCO2e / t minério	7,10 (2020)	6,19 [Δ%: -13%]	4,97 (2035)	
	Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis	Percentual do consumo de energia elétrica oriundo de fontes renováveis	100% (2020)	100	Meta contínua	✓
	Manter a intensidade hídrica abaixo de 0,45 m³ de água captada por tonelada de minério produzido até 2032	Intensidade hídrica	-	0,18	0,45 (2032)	✓
	Atingir 94% de recirculação de água até 2032	Percentual de recirculação de água	88 (2023)	93,2% [Δ%: +6]	94 (2032)	
	Descaracterizar as barragens da CSN Mineração construídas pelo método a montante até 2030	Número de barragens descaracterizadas	1 (2020)	3	4 (2030)	
	Manter zero perda líquida (<i>no net loss</i>) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (<i>net gain</i>)	Área impactada X Área protegida	(2017)	502,37 ha (área suprimida) 1.445,59 ha (área protegida)	Meta contínua	✓
Capital Humano 	Reduzir em ao menos 30% o número de dias de afastamento por acidente com colaboradores próprios até 2030, em relação ao ano-base 2021	Dias perdidos com colaboradores próprios	746 (2021)	438 [Δ%: -41%]	522 (2030)	✓
	Dobrar o percentual de representatividade feminina até 2025	Percentual de mulheres sobre o total de colaboradores	13 (2019)	27%	26 (2025)	✓
	Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da <i>due diligence</i> de direitos humanos realizada em Congonhas (MG)	Percentual de execução de ações	0 (2023)	92%	100 (2027)	



Congonhas/MG
Área de preservação ambiental

1. A Companhia detém outras metas de sustentabilidade, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio do Relato.

Desempenho Ambiental

Keynotes: ¹Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. ²Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável. ³Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Qualidade do Ar ¹	Unidade	2T25	2T26	IQA
CSN Mineração - Novo Plataforma	µg/m ³	31,33	25,67	BOM
CSN Mineração - Basílica	µg/m ³	29,67	30,67	BOM
CSN Mineração - Bairro Plataforma	µg/m ³	22,33	29,67	BOM
CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra	µg/m ³	23,67	0	BOM
CSN Mineração - Bairro Cristo Rei	µg/m ³	20,67	17	BOM
CSN Mineração - Bairro Esmeril	µg/m ³	16	13	BOM
CSN Mineração - Comunidade Belo vale	µg/m ³	21	13,34	BOM
TECAR - Vila Califórnia	µg/m ³	19,62	16,50	BOM
TECAR - Vila Aparecida	µg/m ³	23,59	21,61	BOM
TECAR - Brisamar	µg/m ³	26,31	23,68	BOM
TECAR - Sítio Terezinha	µg/m ³	28,49	15,34	BOM

Intensidade Hídrica	Unidade	2T25	2T26	Δ%
★ Captação de água / t de minério de ferro ²	m ³ / t minério	0,24	0,18	-25

Gestão de Resíduos	Unidade	2T25	2T26	Δ%
Percentual de resíduos circularizados	%	52	44	-15

Intensidade de emissões de GEE	Unidade	2T25	2T26	Δ%
★ Emissão de CO ₂ / t minério de ferro ³	kgCO ₂ /t	6,26	6,75	8

Desempenho Social

Keynotes: ¹Considera colaboradores alocados no Brasil nas categorias CLT, Aprendiz, Estágio e Programa Capacitar. Diverge dos dados GRI porque esses não abrangem o Programa Estágio. ²Contempla os seguintes níveis: Supervisão, Coordenação, Gerência, Gerência Geral e Direção. *Considera acidentes reportáveis, não considera primeiros socorros.

★ Desempenho de metas públicas da Companhia

Saúde e Segurança do Trabalho		Unidade	2T25	2T26	Δ%
	Número de acidentes reportáveis com e sem afastamento (próprios)*	Número	5	9	80
	Número de acidentes reportáveis com e sem afastamento (terceiros)*	Número	2	6	200
	Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)	Número	3	0	-100
★	Fatalidade (próprios)	Número	0	1	n/a
★	Fatalidade (terceiros)	Número	0	0	-
★	Taxa de frequência de acidentes de trabalho reportáveis (CAF+SAF de próprios e terceiros multiplicado pelo fator de 1M HHT)*	Taxa	1,06	2,12	100
	Taxa de gravidade de acidentes (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	75	874	1.065,3
	Taxa de fatalidade (próprios + terceiros, fator de 1M HHT)	Taxa	0	0,13	n/a
	Eventos com alto potencial de gravidade e fatalidade (PSIF)	Número	2	6	200
Treinamento		Unidade	2T25	2T26	Δ%
	Horas de treinamento	Horas	49.216,5	59.905	22
	Colaboradores treinados	Número	2.330	6.690	187
	Investimento em treinamento	R\$	481.924,94	80.983	-83
Representatividade Feminina		Unidade	2T25	2T26	Δ%
★	Mulheres no quadro de funcionários ¹	%	26,2	27	3
	Mulheres em cargos de liderança ²	%	12,3	13,2	7



CSN

MINERAÇÃO