



Release Trimestral

Desempenho ESG - 4T24

LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Com muito entusiasmo, compartilho os avanços e conquistas da CSN Mineração no quarto trimestre de 2024, assim como outros destaques ao longo do ano. Cada resultado alcançado reflete nosso compromisso constante com a sustentabilidade, a segurança e o desenvolvimento social. Tenho muito orgulho das transformações que nossa equipe promoveu em 2024, contribuindo para uma produção cada vez mais responsável.

Buscando inovar na agenda de descarbonização da CMIN, concluímos neste trimestre o desenvolvimento do CBRAIN, uma ferramenta estratégica de gestão climática que proporciona uma visão integrada de indicadores, projetos, riscos que contribuem para a tomada de decisões pela alta liderança.

Como resultado da continuidade dos projetos de nossa jornada de descarbonização, em 2024, ano de recordes na Mineração, além de adquirimos 7 caminhões elétricos de grande porte, incorporamos também escavadeira e carregadeira elétricas à nossa frota, contribuindo para a **redução de 10%** na intensidade das emissões diretas na mineração, quando comparado ao ano-base da nossa meta.

Na segurança do trabalho, o Programa AGIR focado na prevenção de acidentes de alto potencial, contribuiu para **mais um ano sem acidentes fatais** - ao final de 2024, celebramos o **11º ano sem fatalidades** na CSN Mineração - e uma expressiva redução de 73,3% no número de eventos PSIF (*Potential Serious Injury Frequency*), que representa a quantidade de ocorrências que poderiam ter resultado em lesões graves ou fatais, mesmo que não tenham ocorrido. Alcançamos também a nossa **menor taxa de frequência** de acidentes desde que esse indicador começou a ser medido em 2014.

Avançando no campo social, investimos mais de **R\$ 66 milhões** de reais em **projetos sociais** através da empresa controladora, em parceria com a Fundação CSN. Além disso, lançamos novas ações visando o fortalecimento da representatividade feminina, como o

programa "Empodera", dedicado a aumentar o número de mulheres em cargos de liderança e a campanha "Mulheres que Transformam a Indústria" destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

Estamos muito felizes em anunciar que **atingimos 26% de mulheres no quadro funcional da CSN Mineração**, antecipando a meta estabelecida para 2025! Com um crescimento de 100% em relação a 2019 (ano-base da meta), alcançamos este resultado um ano antes do previsto, reforçando nosso compromisso com a diversidade, a equidade e a inclusão.

Mantivemos os excelentes resultados alcançados em ratings ESG, consolidando nossa posição entre as empresas líderes do setor. Nos posicionamos entre **as 8% mais bem avaliadas** pelo S&P ESG Rating Score e ocupamos a **8ª posição** entre 158 companhias avaliadas pela Sustainalytics globalmente.

Foi, portanto, um ano de muitos recordes e conquistas na CSN Mineração!

Convido vocês a explorarem as próximas páginas deste release para saberem mais detalhes sobre nossas iniciativas e resultados.

Desejo a todos uma ótima leitura!

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde, Segurança do Trabalho e Patrimônio do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração (ou CMIN) passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG. Este modelo permite que os stakeholders tenham acesso aos principais resultados e indicadores trimestralmente, e possam acompanhá-los de forma efetiva e ainda mais ágil.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos mais detalhados sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível em [Relato Integrado CMIN ESG](#). A asseguarção dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

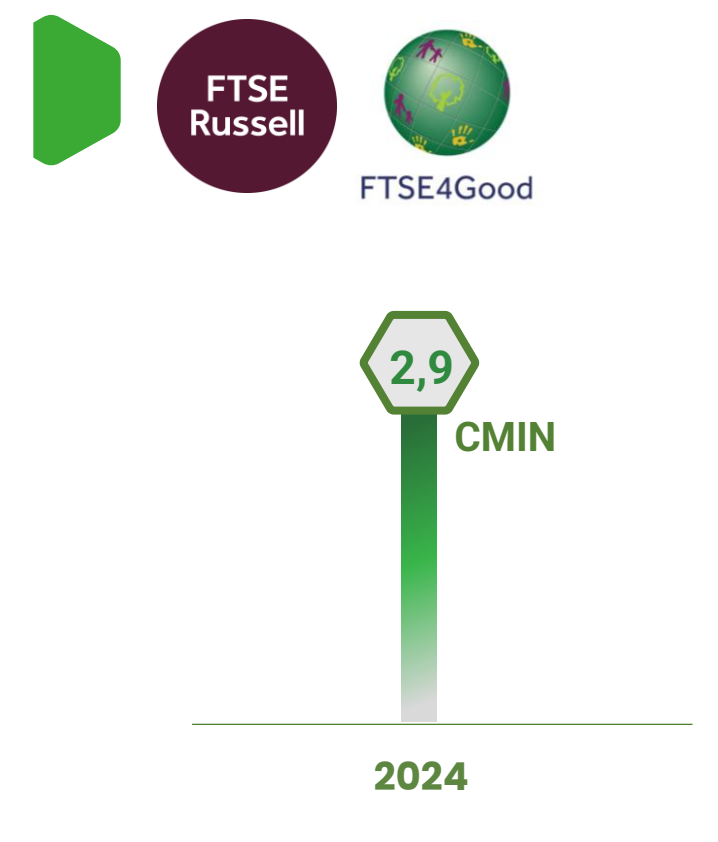
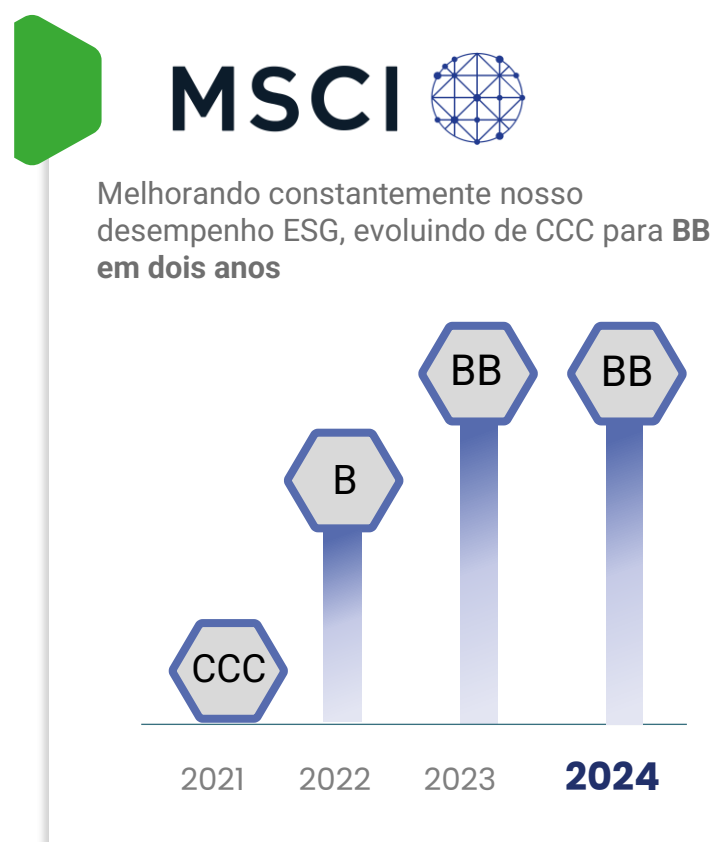
Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável.

A partir de 2023, a CMIN passou a ser avaliada por algumas agências de rating ESG de forma independente da CSN, empresa controladora. Já em 2024, foi pela primeira vez avaliada pelo FTSE atingindo o rating de 2,9, além de ser listada no índice *FTSE4Good*.

A CSN Mineração alcançou 55 pontos no *S&P ESG Rating Score*, posicionando a empresa entre as 8% mais bem avaliadas pela agência globalmente no setor de mineração e metais. Já a *Sustainalytics* qualificou a CMIN entre as 5% mais bem posicionada, ocupando a 8ª posição entre 158 empresas avaliadas no setor.



DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ **8ª colocação** entre 158 empresas avaliadas pela Sustainalytics em riscos ESG globalmente
- ✓ Pelo primeiro ano **listada** na carteira do **FTSE4GOOD**
- ✓ **4 projetos vencedores** em prêmios nacionais de melhoria contínua
- ✓ Concluído **estudo de vulnerabilidade climática** das operações de mineração

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **+100% de representatividade feminina**, com relação a 2020 (ano-base da meta), **atingindo** a meta projetada para 2025
- ✓ **+18%** de colaboradores com deficiência no quadro de colaboradores
- ✓ **100%** dos colaboradores **treinados em Compliance**
- ✓ Conclusão do 4º ciclo do **Mentoria Cidadã**

ESG

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **11 anos sem fatalidades** na CSN Mineração
- ✓ **Redução de 10% na taxa de frequência de acidentes** em comparação com 2023, melhor resultado em 10 anos, superando a meta projetada para 2030
- ✓ **Redução de 73,3%** no número de ocorrências de alto potencial (PSIF- *Potential Serious Injury Frequency*) com relação a 2023

GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ Aquisição de **7 novos equipamentos** de grande porte 100% elétricos
- ✓ **-10 % nas emissões de kgCO₂ / t minério**, em relação ao ano-base da meta (2020)
- ✓ **- 23% de intensidade de captação de água / t de minério produzido**, e **-22%** na captação de água nova, em relação a 2023
- ✓ **83,299 hectares** recuperados e **72.207 mudas de Mata Atlântica** nativas plantadas

BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/24** com todas as barragens consideradas estáveis

PRÊMIOS E RECONHECIMENTOS



CSN Mineração conquistou a **vice-liderança** da 24ª edição do Prêmio Broadcast Empresas, que reconhece as companhias de capital aberto com os melhores desempenhos financeiros ao longo do ano de 2023. A mineradora avançou na geração de valor ao acionista e distribuiu R\$ 3,65 bilhões em proventos em 2023, número 24% maior ante o ano anterior

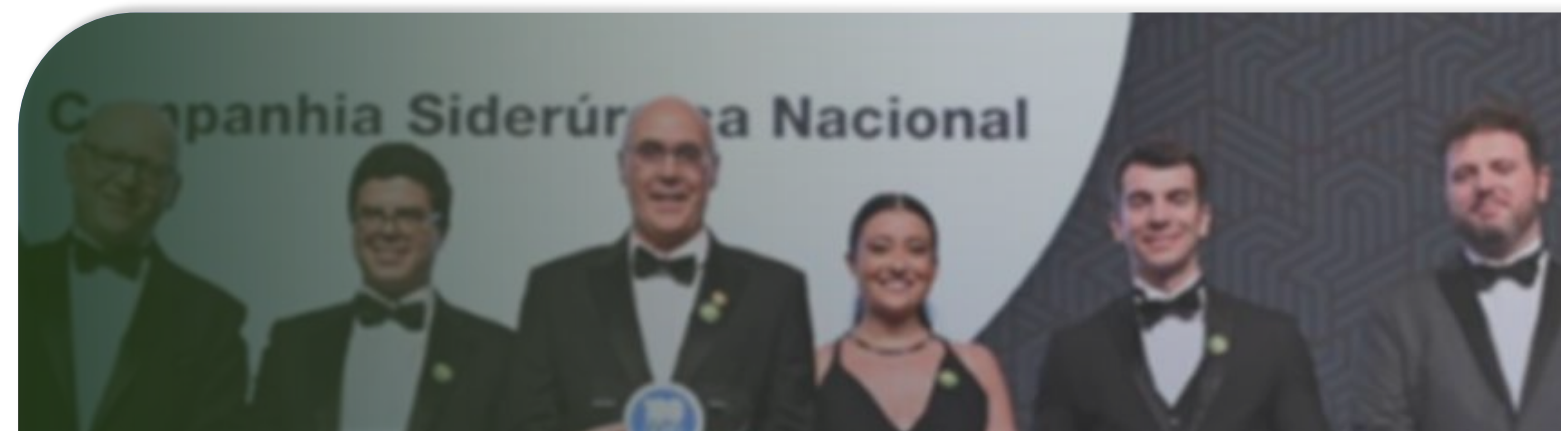


CSN Mineração conquista **quatro prêmios** no evento “O Grande Encontro 2024” da União Brasileira de Qualidade:

- 1º Lugar em LEAN
- 1º Lugar em Métodos Ágeis
- 2º Lugar em 5S
- 3º Lugar em Gestão de Melhoria Contínua



CSN Mineração ficou em **terceiro lugar** na categoria “Siderurgia, Mineração e Metalurgia” na 51ª edição do prêmio EXAME Melhores & Maiores, que avalia empresas de capital aberto ou com dados públicos.



A CSN Mineração foi reconhecida no Ranking “Top 100 Open Corps - 100 Open Startups”, que premia as grandes corporações que mais contrataram e investiram em startups ao longo do ano. A mineradora saiu da 41ª para a 18ª posição no ranking geral e conquistou o 3º lugar na categoria de Mineração e Metais

Principais Metas ESG¹

Metas ESG

Mudança do Clima

- ✓ Reduzir 30% as emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020.
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2.
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia de fontes 100% renováveis.

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025.
- ✓ Manter a intensidade hídrica² abaixo de 0,45 m³ de água captada por t de minério produzido até 2032.
- ✓ Atingir 94% de recirculação de água até 2032.

Gestão e Descaracterização de Barragens

- ✓ Realizar a descaracterização completa das barragens construídas de forma a montante até 2030.

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, impacto positivo líquido (*net-gain*).

Capital Natural



Capital Humano e Social



Metas ESG

Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base 2020 (fator de 1 milhão HHT).
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base 2021.

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base 2019.

Direitos Humanos








- ✓ Até 2025, concluir 50% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG).

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente através deste documento

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável



Desempenho nas METAS ESG

| | Indicadores | Unidade | Indicador Ano-Base | 2024 | Δ% | Status | Meta | Ano-meta |
|--|---|---------------------------------|--------------------|------|------|---|------|----------|
| Ambiental  | Intensidade de Emissão Mineração (GHG) ¹ | kgCO ₂ e / t minério | 7,10 (2020) | 6,41 | -10% |  | 4,97 | 2035 |
| | Intensidade hídrica | m ³ / t minério | N.A. | 0,20 | N.A. |  | 0,45 | 2032 |
| Social  | Taxa de Frequência de Acidentes ² | CAF+SAF | 1,96 (2021) | 0,99 | -49% |  | 1,37 | 2030 |
| Governança  | Diversidade (mulheres no quadro funcional) | % | 13% (2019) | 26% | 100% |  | 26% | 2025 |

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.
2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.



NAVEGAR NO DOCUMENTO



DIMENSÃO AMBIENTAL



DIMENSÃO SOCIAL



DIMENSÃO GOVERNANÇA



E DIMENSÃO AMBIENTAL

CBRAIN

No 4T24 a CSN concluiu a construção de uma ferramenta de gestão estratégica denominada CBRAIN, que contém oito frentes de atuação que estão diretamente conectadas com os três pilares da estratégia climática. O CBRAIN é uma ferramenta inédita que consolida as informações de Descarbonização e Mudança do Clima de modo a fornecer uma visão sistêmica sobre o tema para Companhia e suas controladas. Para isso serão utilizadas ferramentas de gestão de processos, base de dados, pesquisas sistematizadas e inteligência artificial (IA).

Concurso Repensar

Reforçando o compromisso da CMIN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em outubro foi realizada a cerimônia de premiação do Concurso de Educação Ambiental “Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar”, promovido pela Companhia em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Congonhas. Como parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), realizado pela Fundação CSN, o concurso teve como objetivo incentivar estudantes do oitavo ano de nove escolas municipais a refletirem sobre a gestão de resíduos sólidos e a importância da coleta seletiva.

Compensação e revegetação

No ano de 2024, a unidade de Casa de Pedra plantou de mais de 72 mil mudas de diversas espécies nativas, com o objetivo de promover a recuperação e a preservação ambiental em áreas sob sua gestão. Além disso, mais de 83 hectares foram recuperados, contribuindo significativamente para a restauração dos ecossistemas locais e para o fortalecimento da biodiversidade da região.

Resiliência Climática

No 4T24, a CMIN concluiu o Estudo de Vulnerabilidade Climática, mapeando riscos físicos projetados e seus impactos em suas operações. O estudo fortalece a gestão de riscos e oportunidades da Companhia, orientando decisões estratégicas e planos de adaptação. Com uma abordagem científica e estruturada, a CMIN aprimora sua resiliência operacional e antecipa desafios climáticos com maior precisão.





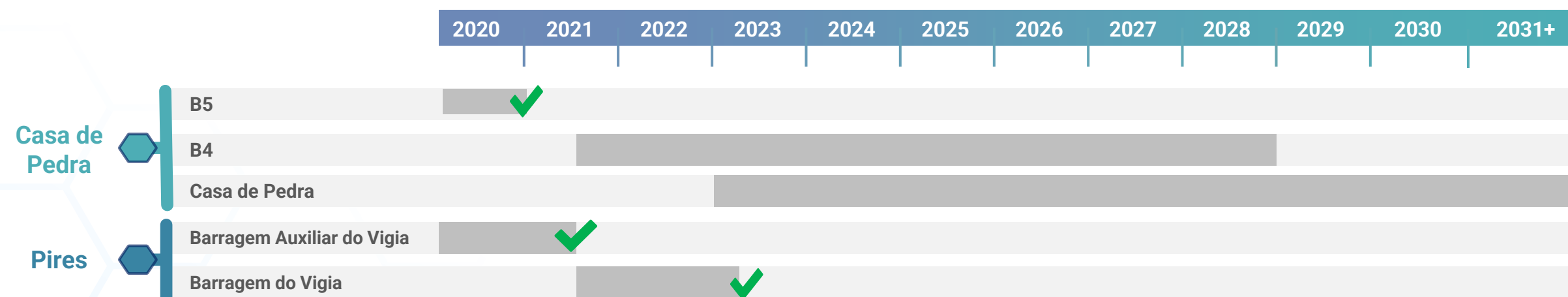
GESTÃO DE BARRAGENS

Em setembro de 2024, todas as barragens da CSN Mineração tiveram sua estabilidade garantida por auditor externo independente, conforme exigido pela legislação nacional vigente.

Em continuidade ao cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto a ANM. As obras da barragem B4 estão em andamento, com conclusão prevista para 2028, conforme cronograma abaixo.

Todas as barragens com **estabilidade certificada**
(Setembro.2024)

CRONOGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

| QUALIDADE DO AR ¹ | Unidade | 2023 | 2024 | IQA |
|--------------------------------------|-------------------|------|-------------------|-----------------------------|
| CSN Mineração - Novo Plataforma | µg/m ³ | 43,3 | 39,6 ² | 79,3% Boa 19,3% Moderada |
| CSN Mineração - Basílica | µg/m ³ | 27,8 | 37,0 ² | 85,7% Boa 13,7% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Plataforma | µg/m ³ | 30,5 | 37,1 ² | 77,8% Boa 15,6% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Casa de Pedra | µg/m ³ | 23,6 | 33,3 ² | 79,4% Boa 18,3% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Cristo Rei | µg/m ³ | 24,1 | 31,7 ² | 84,4% Boa 13,3% Moderada |
| CSN Mineração - Bairro Esmeril | µg/m ³ | 20,4 | 32,7 ² | 80,0% Boa 15,6% Moderada |
| CSN Mineração - Comunidade Belo vale | µg/m ³ | NA | 36,6 ² | 66,7% Boa 26,7% Moderada |
| TECAR - Vila Califórnia | µg/m ³ | 23,3 | 25,4 | 100% Bom |
| TECAR - Vila Aparecida | µg/m ³ | 19,5 | 28,2 | 100% Bom |
| TECAR - Brisamar | µg/m ³ | 22,8 | 29,9 | 100% Bom |
| TECAR - Sítio Terezinha | µg/m ³ | 24,1 | 31,7 | 100% Bom |

| GESTÃO HIDRÍCA | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|--|----------------------------|----------|----------|-----|
| Captação de água ³ | Megalitros | 16.812,2 | 13.098,5 | -22 |
| Descarte de água | Megalitros | 8.539,3 | 5.137,5 | -40 |
| Consumo de água | Megalitros | 8.272,9 | 7.960,9 | -4 |
| INTENSIDADE HÍDRICA | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
| Intensidade por produção de minério ⁴ | M ³ / t minério | 0,26 | 0,20 | -23 |

| GESTÃO DE RESÍDUOS CMIN | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|---------------------------------------|---------|----------|----------|----|
| Resíduos gerados classe 1 | t | 2.254,4 | 2.622,1 | 16 |
| Resíduos gerados classe 2 | t | 15.693,2 | 18.019,6 | 15 |
| Percentual de resíduos circularizados | % | 70,7% | 69,2 | -2 |

| GESTÃO CLIMÁTICA | Unidade | 2023 | 2024 ² | Δ% |
|--|----------------------|------|-------------------|-----|
| Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro ⁵ | kgCO ₂ /t | 7,0 | 6,41 | - 8 |

1. Considera monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média anual do monitoramento.
2. Em 2024, os resultados da qualidade do ar foram afetados negativamente pela grande quantidade de queimadas ocorridas na região durante o ano de 2024.

3. A redução na captação se deu por conta de mudanças operacionais da planta central em casa de Pedra, o que gerou alterações positivas no balanço hídrico.
4. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.
5. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.





DIMENSÃO SOCIAL

SEGURANÇA DO TRABALHO E SAÚDE OCUPACIONAL

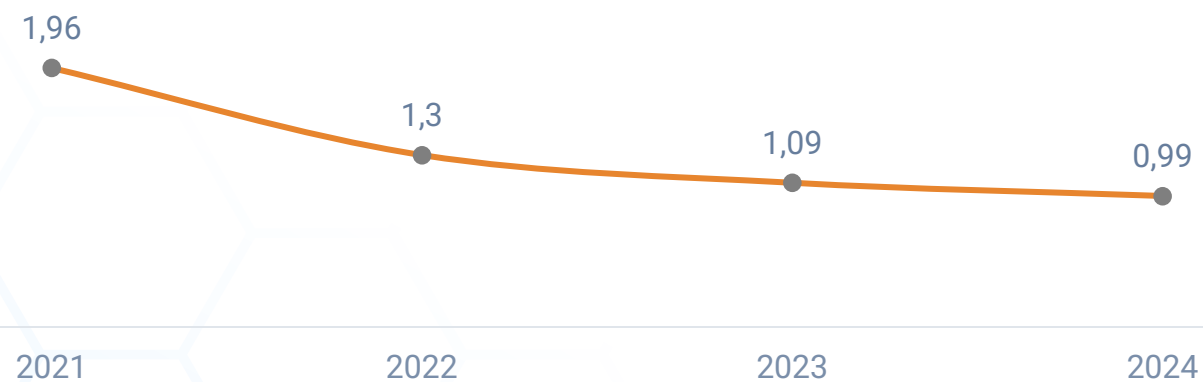


Panorama 2024

Segurança: a saúde, segurança e o bem-estar dos colaboradores é um valor inegociável para a Companhia.

Em 2024, a Taxa de Frequência de acidentes reportáveis foi de 0,99 acidentes/milhão de HHT (CAF+SAF funcionários próprios e terceiros), uma redução de 49% em relação a 2021, ano base da meta, e a **menor taxa de frequência** de acidentes desde que esse indicador começou a ser consolidado em 2014.

Taxa de frequência de acidentes – CSN Mineração



Treinamentos

Em 2024, a CSN mineração realizou mais de 89 mil horas de treinamento em saúde e segurança para colaboradores.

Programa AGIR

Sempre em busca da melhoria contínua, a CSN Mineração implementou o **PROGRAMA AGIR** para mitigar a ocorrência de acidentes graves em suas unidades. Contando com a participação efetiva da sua liderança, o programa reforça a segurança no trabalho como um valor inegociável.

O programa é fundamentado em três pilares: **1. Cultura de Saúde e Segurança do Trabalho; 2. Gestão de Riscos Críticos, e; 3. Segurança de Processos.**

Os resultados alcançados até o momento são muito positivos:

- **11 anos** sem acidentes fatais
- **Menor Taxa de Frequência** da série histórica
- **Redução de 73,3%** nas ocorrências de alto potencial **PSIF** (*Potential Serious Injury Frequency*) em comparação com o ano de 2023

Conheça as ações já implementadas:

- Revisão do Programa de Gestão de Consequência de Saúde e Segurança, focando na educação sobre Saúde e Segurança do Trabalho para colaboradores e terceiros;
- Iniciativa "Liderança no Campo" para aumentar a presença dos gestores nas áreas operacionais;
- Implementação do Programa de Gestão de Riscos Críticos, abordando bloqueio de energias perigosas, serviços com eletricidade e veículos e equipamentos móveis;
- Gestão de segurança de processos para garantir operações industriais seguras.



DIMENSÃO SOCIAL

DESENVOLVIMENTO HUMANO

DIVERSIDADE, EQUIDADE E INCLUSÃO (DE&I)

Programa MOVER

Como **empresa fundadora do MOVER**, em 2024, a CSN Mineração seguiu ampliando oportunidades educacionais e de desenvolvimento de carreira para pessoas negras, que representam 56% do seu quadro de colaboradores. Em parceria com outras instituições vinculadas ao MOVER, a Companhia tem oferecido **cursos livres** de curta duração, bolsas de estudo para cursos de inglês, programas de liderança para profissionais negros em cargos de gestão e **bolsas de MBA em áreas estratégicas**, como Business Intelligence, Gestão de Projetos, Metodologias Ágeis, Liderança e Gestão de Pessoas. Essas iniciativas têm como objetivo impulsionar a progressão profissional e aumentar a representatividade de lideranças negras na empresa.

Programa capacitar

A CMIN promove a inclusão e qualificação de grupos sub-representados por meio de iniciativas como o **Programa Capacitar**, que impulsiona a entrada de mulheres na mineração. No último trimestre de 2024, uma nova turma foi formada na unidade Casa de Pedra, fortalecendo a presença feminina no setor. Em parceria com a Sotreq, a CMIN criou sua **primeira equipe** exclusivamente feminina na operação de carregadeiras, com treinamentos técnicos, melhorias na infraestrutura e reforço das políticas de boa conduta.

Representatividade de gênero



Comemoramos em dezembro o marco conquistado pela CSN Mineração, que atingiu sua meta de diversidade lançada em 2020, alcançando 26% de mulheres em sua operação!

Além disso, em 2024 a Companhia estruturou o programa **EMPODERA** para impulsionar o crescimento de mulheres que se destacam em suas áreas, fortalecendo sua autoconfiança e competências de gestão. Além disso, reconhecendo a importância da representatividade feminina na indústria, a companhia lançou, no último trimestre de 2024, a campanha **"Mulheres que Transformam a Indústria"**, destacando trajetórias inspiradoras para motivar a participação de uma nova geração de mulheres em áreas industriais.

CONCLUSÃO 4º CICLO MENTORIA CIDADÃ

Em 2024 foi realizado o **4º ciclo do Programa Mentoria Cidadã** que contou com a participação de **12 jovens** mentoreados por gestores de diversas áreas e unidades de negócio da CSN Mineração. O programa é composto por quatro treinamentos presenciais, conduzidos por especialistas da Universidade Corporativa, que abordam temas como autoconhecimento, comunicação, desenvolvimento de carreira e processos de recrutamento e seleção.

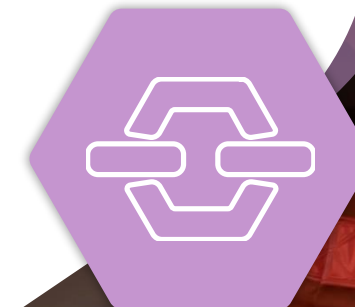
CAPACITAÇÃO EM COMPLIANCE

Em 2024, com auxílio da Universidade Corporativa, a CSN Mineração alcançou a capacitação de 100% dos colaboradores eletivos, alcançando a marca histórica de 7.773 colaboradores treinados em Compliance.

Em 2024, a Companhia deu um passo significativo nas suas iniciativas de compliance, com o treinamento em suas bases internacionais, como: Luxemburgo, Espanha e Suíça. O treinamento foi principalmente aplicado à liderança dessas localidades.

UNIVERSIDADE CORPORATIVA

Em 2024, a Universidade Corporativa foi por mais um ano o alicerce das iniciativas de desenvolvimento de pessoas da CSN Mineração. **Mais de 43 mil horas de treinamento**, contando com mais de **151 conteúdos virtuais** em modalidade on-demand foram disponibilizados por meio da plataforma, para que os colaboradores construam suas próprias jornadas de aprendizagem. O destaque do ano foi o lançamento oficial da **Escola ESG** juntamente do treinamento de **fundamentos ESG**.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL



FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2024

Reafirmando seu compromisso com o fortalecimento das comunidades locais, o Grupo CSN através da Fundação CSN investiu **R\$ 66 milhões** em 116 projetos selecionados pela curadoria da Fundação CSN, beneficiando **46 cidades em 10 estados**.

Um dos destaques é o projeto sociocultural ‘Garoto Cidadão’ que oferece atividades de música, teatro, dança e artes visuais no contraturno escolar, com o objetivo de promover o desenvolvimento humano de crianças e adolescentes em situação de vulnerabilidade. Destinado a jovens de 9 a 18 anos, o programa atende aqueles encaminhados pelos Centros de Referência em Assistência Social (CRAS) das prefeituras parceiras, garantindo que as ações cheguem a quem mais precisa. Em 2024, a iniciativa beneficiou 1.201 crianças e adolescentes, realizando 91 ações culturais e impactando 16.027 pessoas nas cidades de Belo Vale, Congonhas, Moedas e Rio Acima, em Minas Gerais, e em Itaguaí, no Rio de Janeiro.

EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Reforçando o compromisso da CMIN com a sustentabilidade e a educação ambiental, em outubro foi realizada a cerimônia de premiação do Concurso de Educação Ambiental “Repensar, Cada Resíduo no Seu Lugar”, promovido em parceria com a Secretaria Municipal de Educação de Congonhas. Como parte do Programa de Educação Ambiental (PEA), realizado pela Fundação CSN, o concurso teve como objetivo incentivar estudantes do oitavo ano de nove escolas municipais a refletirem sobre a gestão de resíduos sólidos e a importância da coleta seletiva.

| | 2024 |
|----------------------------------|--------|
| Jovens beneficiados ¹ | 6.033 |
| Jovens empregados ² | 1.612 |
| Público atendido ³ | 58.441 |

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.

² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.

³ Público presente nas apresentações públicas, realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Caminhão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.



Acesse o segundo Relatório de Impacto 2023 da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



DESEMPENHO SOCIAL

| SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|--|---------|------|------|-----|
| Número de acidentes com e sem afastamento (próprios) | Número | 13 | 14 | 7 |
| Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros) | Número | 11 | 13 | 15 |
| Número de dias perdidos e debitados (próprios) | Número | 436 | 1091 | 60 |
| Número de dias perdidos e debitados (terceiros) | Número | 360 | 306 | -17 |
| Fatalidade (próprios) | Número | 0 | 0 | 0 |
| Fatalidade (terceiros) | Número | 0 | 0 | 0 |
| Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator de 200mil HHT) | Taxa | 0,22 | 0,20 | -10 |
| Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT) | Taxa | 1,09 | 0,99 | -10 |
| Taxa de gravidade de acidentes (fator de 200mil HHT) ¹ | Taxa | 7 | 12 | 42 |
| Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT) ¹ | Taxa | 36 | 58 | 42 |

| CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|--|---------|------|------|----|
| Compras de fornecedores locais | % | 34,7 | 39,5 | 14 |
| Compras de fornecedores locais (Serviços) | % | 28,6 | 30,3 | 6 |
| Compras de fornecedores locais (Materiais) | % | 58,7 | 62,9 | 7 |

| TREINAMENTO | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|-----------------------------------|---------|------------|-----------|-----|
| Horas de treinamento ² | Horas | 232.644,50 | 227.070 | -2 |
| Colaboradores treinados | Número | 8.019 | 7.947 | -1 |
| Investimento em treinamento | R\$ | 2.329.270 | 2.026.726 | -13 |

| EMPREGO ³ | Unidade | 2023 | 2024 | Δ% |
|------------------------------------|---------|------|------|-----|
| Mulheres no quadro de funcionários | % | 24 | 26 | 8 |
| Mulheres em cargos de liderança | % | 11,5 | 12,1 | 5 |
| Pessoas com deficiência | % | 1,1 | 1,3 | 18 |
| Diversidade Racial | | | | |
| • Amarela | % | 2,3 | 2,2 | -4 |
| • Branca | % | 40,2 | 40,1 | 0 |
| • Indígena | % | 0,3 | 0,3 | 0 |
| • Preta | % | 12,2 | 12,5 | 2 |
| • Parda | % | 43,5 | 43,5 | 0 |
| • Não informado | % | 1,6 | 1,4 | -13 |
| Turnover ⁴ | % | 17,0 | 16,3 | -4 |

1. A taxa de gravidade aumentou no mês de Agosto, devido à ocorrências ligadas a fatores comportamentais. Porém a campanha "Setembro Seguro" ajudou a aplicar medidas de contenção, reduzindo o número pela metade no mês de Setembro.

2. O crescimento nas horas de treinamento se deu pelo treinamentos obrigatórios da Universidade Corporativa na Companhia.

3. Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público Não-Efetivo.

4. Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e Não CLT e desconsideram o público Não-Efetivo.





DIMENSÃO GOVERNANÇA



CSN.conecta 2024

O CSN Conecta é um programa do Grupo CSN que estimula a inovação e o engajamento interno por meio de desafios relacionados a ESG. Colaboradores inscrevem propostas de projetos, que são avaliadas e selecionadas com base em seu impacto e viabilidade. As iniciativas aprovadas recebem investimento para implementação, fortalecendo a cultura de inovação e o protagonismo dos colaboradores.

As temáticas trabalhadas neste ciclo foram: água e efluentes, eficiência energética, gestão de resíduos, emissões atmosféricas, diversidade e inclusão, biodiversidade e florestas e saúde e segurança. E pelo terceiro ano consecutivo, os projetos vencedores são da CSN Mineração

Participações no terceiro ciclo

- Projetos inscritos: 136
- Projetos qualificados: 81
- Projetos selecionados (considerando valor do investimento e nota das avaliações pelos especialistas): 12

| RANKING | SOLUÇÃO PROPOSTA | NEGÓCIO | CATEGORIA |
|---|--|-----------|---|
|  1° | Redução da carga morta transportada | Mineração | Gestão de resíduos Águas e Efluentes Emissões Atmosféricas Eficiência energética |
| 2° | Limpeza de Tubulação Automatizada | Cimentos | Águas e Efluentes |
|  3° | Restauração em larga escala de ecossistemas florestais nativos | Mineração | Biodiversidade e Florestas |



G DIMENSÃO GOVERNANÇA

SEMANA ESG

No 4T24 ocorreu a 5ª edição da Semana ESG que contou com diversas atividades voltadas para o engajamento de nossos colaboradores em ESG. Nesta edição, o evento contou com uma mescla entre palestras online e atividades presenciais em 19 unidades.

A abertura do evento ocorreu com um painel sobre produtos e soluções sustentáveis, com a participação do Diretor Superintendente de Mineração, do Diretor de Cimentos, da Diretora de Sustentabilidade, do Diretor de Energia e do Diretor Comercial da operação da CSN na Alemanha. O debate abordou estratégias inovadoras e práticas sustentáveis no setor, reforçando o compromisso da empresa com a sustentabilidade.

Ao longo da semana, um dia foi dedicado para o Compliance Day, que em 2024 teve como foco a importância da integridade no relacionamento com fornecedores.



Semana ESG em
Casa de Pedra - MG



