



RELEASE TRIMESTRAL

DESEMPENHO ESG
3T25

LIDERANÇA EM TEMAS ESG

Concluímos o terceiro trimestre de 2025 com a convicção de que seguimos avançando na construção de uma CSN Mineração cada vez mais sustentável, inovadora e comprometida com o desenvolvimento sustentável.

Este período foi marcado por conquistas relevantes que reforçam nossa liderança em práticas ESG. Obtivemos um desempenho histórico no S&P ESG Score, evoluindo de 55 para 62 pontos e posicionando-nos à frente de 93% das companhias do setor. Reafirmando nosso compromisso com transparência, em agosto, publicamos o Relatório de Ação Climática do Grupo CSN 2023/2024, que contempla os avanços e iniciativas na Jornada de Descarbonização da CSN Mineração.

No eixo social, ainda em 2024, superamos a meta de diversidade estabelecida para o final 2025, e neste trimestre seguimos avançando e alcançamos 26,2% de representatividade feminina na Companhia, reforçando nosso compromisso em construir uma empresa mais diversa e inclusiva. Em parceria com a Fundação CSN, iniciamos um novo ciclo do Programa Mentoria Cidadã, apoiando a inserção de jovens no mercado de trabalho, com participação de mais de 50 jovens do Projeto Garoto Cidadão.

Quanto a segurança dos nossos colaboradores, fechamos mais um trimestre sem fatalidades, ultrapassando 11 anos sem eventos dessa natureza em nossas operações e seguimos reduzindo a frequência de eventos de alto potencial de gravidade (PSIF), com a redução de 25% no número de ocorrências em relação ao 3T24. Mantivemos a taxa de frequência de acidentes com e sem afastamento estável em 1,0 desde 2024 e abaixo da meta estabilizada para 2030. Nesta mesma frente, em setembro, realizamos a SIPATMA (Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente), mobilizando mais de 1.500 colaboradores por dia e promovendo mais de 100 ações diárias voltadas à segurança e preservação ambiental.

No eixo ambiental, reduzimos 11% na intensidade das emissões de CO₂ desde 2020 (ano-base da meta) e 3% quando comparadas com 9M24. Também demos seguimento a implementação do Plano de Adaptação Climática e da Natureza que tem como objetivo aumentar a resiliência das nossas operações frente às mudanças nos padrões climáticos, por meio da priorização de ações, definições claras de responsabilidades e monitoramento contínuo das iniciativas.

Nossos resultados demonstram a maturidade da agenda ESG da CSN Mineração e o avanço da Companhia na execução de metas concretas, com base em governança, eficiência operacional e geração de valor sustentável para todos os stakeholders.

Convido todos a explorarem este release para conhecer mais sobre nossas iniciativas e resultados.

Seguimos juntos na construção de um futuro mais responsável, inovador e transformador.

Fazer bem, Fazer mais, Fazer para sempre

Helena Brennand Guerra

Membro do Conselho de Administração da CSN Mineração
Diretora de Sustentabilidade, Meio Ambiente, Saúde e
Segurança e Patrimônio do Grupo CSN

SOBRE ESTE RELATÓRIO

Desde o início de 2023, a CSN Mineração (CMIN) passou a divulgar as suas ações e desempenho, disponibilizando de forma individualizada a sua performance e indicadores ESG.

As informações incluídas neste release foram selecionadas com base na relevância e materialidade para a Companhia. Os indicadores quantitativos são apresentados em comparação com o período que melhor representa a métrica para seu acompanhamento.

Dados históricos sobre o desempenho e as iniciativas da CMIN, além da performance nas demais metas ESG, podem ser verificados no Relato Integrado da Companhia, disponível [aqui](#). A asseguuração dos indicadores ESG ocorre anualmente para o fechamento do Relato Integrado, dessa forma, as informações contidas nos releases trimestrais são passíveis de ajustes decorrentes desse processo.

Também é possível acompanhar a performance ESG da CMIN em nosso website: <https://esg.csn.com.br/>

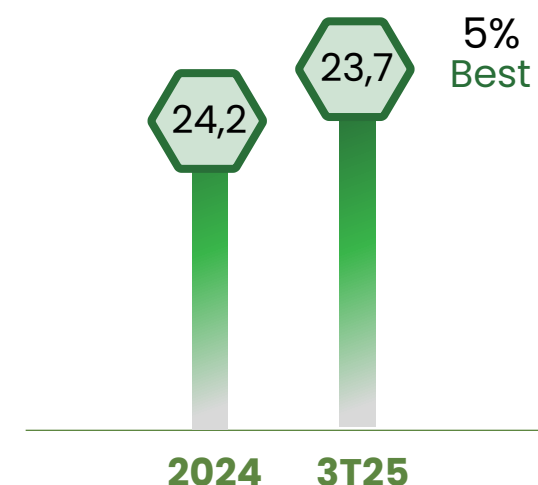
RATINGS ESG

Os reconhecimentos externos em índices e ratings destacam o contínuo progresso da Companhia, evidenciando seu compromisso com a transparência em relação às principais práticas e indicadores alinhados com o desenvolvimento sustentável. No terceiro trimestre de 2025, obtivemos um desempenho recorde no **S&P ESG Score**, uma das principais referências globais em sustentabilidade evoluindo de 55 para **62 pontos**, nos posicionando à frente de **93% das companhias avaliadas globalmente no setor de "Steel"**.

Ainda no trimestre, a Companhia manteve excelentes resultados nas avaliações de outras agências, consolidando-se como a **7ª empresa mais bem avaliada** no setor de Mineração e Metais, dentre as **157 companhias analisadas globalmente pela Sustainalytics**. A CMIN também apresentou avanço no índice **FTSE Russell**, com melhoria no score de **2,9 para 3,4**, além de permanecer listada no **FTSE4Good**, que reúne empresas com melhores desempenho em sustentabilidade.

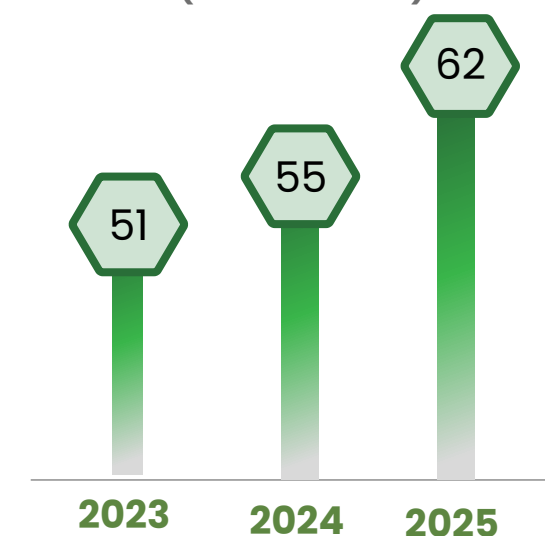


A CMIN se qualifica na **7ª posição do setor globalmente (menor melhor)**.

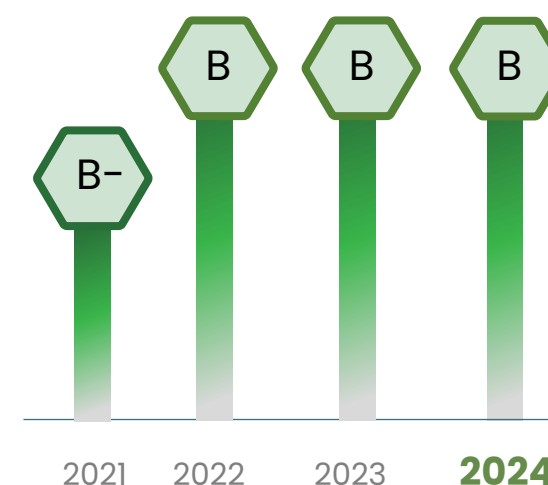


S&P Global

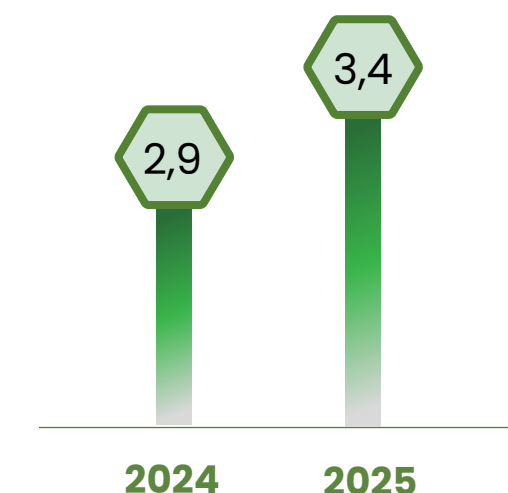
Na avaliação setorial, a **CMIN se destaca entre as 7% mais bem avaliadas (maior melhor)**.^{*1}



1. Resultados atualizados em 30/09



FTSE4Good



DESTAQUES EM ESG

GOVERNANÇA

- ✓ **S&P ESG Score:** evolução no índice da CSN Mineração **de 55 para 62**
- ✓ Publicação do **Relatório de Ação Climática 2023/2024**
- ✓ **7ª empresa melhor avaliada** no setor de Mineração e Metais **pela Sustainalytics**

SOCIAL E DIVERSIDADE

- ✓ **Alcance de 26,2% de representatividade** feminina, superando a meta estabelecida para 2025
- ✓ **6% de aumento** no número de mulheres em cargos de liderança em relação a 3T24
- ✓ Lançamento do **5º ciclo do projeto Mentoria Cidadã**
- ✓ Ampliação da parceria com o Movimento pela Equidade Racial (MOVER), **com 1.924 inscritos no Grupo CSN**



BARRAGENS

- ✓ **DCEs renovadas em setembro/25** com todas as barragens consideradas estáveis

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

- ✓ **Mais de 11 anos sem fatalidades** na CSN Mineração
- ✓ **-25% no número de eventos** com alto potencial de gravidade (PSIF), comparado com 9M24
- ✓ **Realização de mais uma edição da SIPATMA** –Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente
- ✓ **Taxa de Frequência de Acidentes** com e sem afastamento **de 1,0 por 1MHHt, estável** em relação ao ano de 2024 e abaixo da meta definida para 2030



GESTÃO AMBIENTAL

- ✓ **-11 % na intensidade das emissões de kgCO₂ / t minério**, em relação ao ano-base da meta (2020) e **-3%** em relação ao 9M24
- ✓ Intensidade hídrica se **mantém abaixo de 0,45 m³/ t** minério com **0,22 no 9M25**
- ✓ Implantação do **plano de adaptação climática e da natureza**

PRINCIPAIS METAS ESG¹

Capital Natural



Mudança do clima

- ✓ Reduzir 30% das emissões de CO₂e por tonelada de minério produzido até 2035 (escopos 1 e 2), em relação ao ano-base 2020
- ✓ Carbono neutro até 2044 nas emissões dos escopos 1 e 2
- ✓ Manutenção contínua do consumo de energia elétrica de fontes 100% renováveis

Eficiência no Uso da Água e na Gestão de Efluentes

- ✓ Sistematizar e apresentar com transparência os volumes de água permitidos, captados e lançados das unidades do Grupo CSN, relacionando-os aos riscos de escassez hídrica das bacias em que estão localizados, até 2025
- ✓ Manter a intensidade hídrica² abaixo de 0,45 m³ de água captada por tonelada de minério produzido até 2032
- ✓ Atingir 94% de recirculação de água até 2032

Descaracterização de Barragens

- ✓ Descaracterizar as barragens construídas pelo método a montante até 2030

Biodiversidade

- ✓ Buscar atingir nenhuma perda líquida (*no net-loss*) em biodiversidade e, sempre que possível, obter um impacto positivo líquido (*net-gain*)

Capital Humano e Social



Saúde e Segurança do Trabalho

- ✓ Reduzir em 30% a taxa de frequência de acidentes (CAF+SAF para colaboradores próprios e terceiros) até 2030 em relação ao ano-base 2020
- ✓ Reduzir em 30% o número de dias de afastamentos por acidente com funcionários próprios até 2030 em relação ao ano-base de 2021

Diversidade, Equidade e Inclusão

- ✓ Dobrar o percentual de mulheres na CSN Mineração até 2025, em relação ao ano-base de 2019

Direitos Humanos

- ✓ Até 2027, concluir 100% das ações propostas a partir da *due diligence* de Direitos Humanos realizada em Congonhas (MG)

1. A Companhia detém outras metas ESG, que estão publicadas em seu Relato Integrado. O acompanhamento do desempenho de todas as metas da Companhia pode ser realizado anualmente por meio deste documento.

Desempenho nas METAS ESG

	Indicadores	Unidade	Indicador Ano-Base	9M25	Δ%	Status	Meta	Ano-meta
Ambiental 	Intensidade de Emissão Mineração ¹	kgCO ₂ e / t minério	7,10 (2020)	6,29	-11		4,97	2035
	Intensidade hídrica	m ³ / t minério	N.A.	0,22	-		<0,45	2032
Social 	Taxa de Frequência de Acidentes TRIFR ²	CAF+SAF	1,96 (2021)	1,04	-53%		1,37	2030
Governança 	Diversidade (mulheres no quadro funcional)	%	13% (2019)	26,2	101%		26%	2025

1. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do Escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das suas emissões, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente 100% de fontes renováveis.

2. A taxa considera acidentes com e sem afastamento de funcionários próprios e terceiros/1 milhão de horas trabalhadas.

NAVEGAR NO DOCUMENTO





DIMENSÃO AMBIENTAL



Implementação do Plano de Adaptação Climática

A partir do Estudo de Vulnerabilidade realizado em 2024, a CSN Mineração iniciou a implantação de seu Plano de Adaptação Climática e da Natureza. O plano está alinhado às diretrizes da ISO 14.090, ao The Vulnerability Sourcebook (publicado pela GIZ) e ao Business Leaders Guide to Climate Adaptation and Resilience (desenvolvido pelo WBCSD).

Seu objetivo é fortalecer a resiliência das operações frente às mudanças nos padrões climáticos, por meio da priorização de ações, definição clara de responsabilidades e monitoramento contínuo das iniciativas.

Atualmente, os esforços estão concentrados nas mina Casa de Pedra e no Porto TECAR, visando garantir a robustez e continuidade dessas operações estratégicas.



Semana da Árvore

Dia 21 de setembro foi comemorado o Dia da Árvore. Para celebrar essa data, a CSN Mineração realizou ao longo do mês de setembro, uma série de ações voltadas à educação ambiental. A programação, que envolveu colaboradores e comunidades vizinhas, reforçou a importância das árvores e das florestas para a preservação do meio ambiente e a qualidade de vida de todos os seres vivos do planeta.

Com o tema “Preservação”, a iniciativa contou com palestras, ações educativas, dinâmicas interativas, oficinas de produção de vasos freáticos com garrafas PET, além da doação e plantio de mudas.

Na Semana da Árvore, aproximadamente 1.369 colaboradores participaram das atividades, fortalecendo o engajamento coletivo em prol da sustentabilidade.



Educação ambiental

Pensar
eco é lógico

A CSN Mineração promoveu o minicurso “Ecoartesanato Reutilizando Materiais Recicláveis” para a comunidade Campinho, em Congonhas (MG), com a participação de 35 pessoas, e o minicurso “Uso de Materiais Recicláveis como Recurso Pedagógico” na Escola Municipal Professor Padre Osvaldo Pereira, em Rio Acima, que contou com 54 participantes.

As ações fazem parte do projeto “Pensar Eco é Lógico”, que tem como objetivo proporcionar conhecimento e capacitação, unindo educação ambiental e geração de renda por meio da reutilização de materiais recicláveis.

As oficinas foram realizadas nos meses de julho e agosto de 2025, fortalecendo o compromisso da CSN Mineração com a sustentabilidade e o desenvolvimento das comunidades locais.



Fauna em Foco - preservação da biodiversidade

A CSN Mineração realizou a campanha “Fauna em Foco”, com ações voltadas à educação ambiental e à preservação da fauna silvestre. A programação envolveu colaboradores e comunidades vizinhas, destacando a importância dos animais para o equilíbrio dos ecossistemas.

Com palestras, atividades educativas e dinâmicas interativas, a iniciativa estimulou práticas responsáveis e o engajamento coletivo na conservação das espécies. A ação reforça o compromisso das empresas com a sustentabilidade e busca ampliar o alcance de projetos que promovam o respeito e a proteção à fauna brasileira.



GESTÃO DE BARRAGENS

Todas as barragens da companhia tiveram suas **Declarações de Conformidade e Estabilidade (DCE) renovadas em setembro**, demonstrando que permanecem em conformidade com os requisitos legais e operacionais estabelecidos pela legislação vigente, reforçando o compromisso da empresa com a segurança e a gestão responsável de suas estruturas.

Continuando o cronograma de descaracterização das barragens da Companhia, até o momento foram concluídas as Barragens do Vigia, Auxiliar do Vigia e B5. A Barragem do Vigia teve sua descaracterização reconhecida pela FEAM, restando apenas monitoramento pelo prazo legal, para ser descadastrada como barragem junto à ANM. As obras da B4 estão em andamento, com conclusão prevista conforme cronograma abaixo.

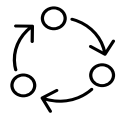
Todas as barragens com estabilidade certificada
(Set.2025)

PROGRAMA DE DESCARACTERIZAÇÃO

		2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030	2031+
Casa de Pedra	B5	✓											
	B4												
	Casa de Pedra												
Pires	Barragem Auxiliar do Vigia			✓									
	Barragem do Vigia					✓							



Auditorias externas realizadas duas vezes por ano



Verificação cruzada (revisão por pares) de auditoria e projetos



Novos projetos em curso para reutilização dos rejeitos de mineração

DESEMPENHO AMBIENTAL

QUALIDADE DO AR ¹	Unidade	9M24	9M25	IQA
CSN Mineração – Novo Plataforma	µg/m³	41,6	36,5	BOA
CSN Mineração – Basílica	µg/m³	37,3	30,9	BOA
CSN Mineração – Bairro Plataforma	µg/m³	41,6	34,5	BOA
CSN Mineração – Bairro Casa de Pedra	µg/m³	31,8	20,1	BOA
CSN Mineração – Bairro Cristo Rei	µg/m³	31,8	24,9	BOA
CSN Mineração – Bairro Esmeril	µg/m³	38,7	24,1	BOA
CSN Mineração – Comunidade Belo vale	µg/m³	46,7	28,7	BOA
TECAR – Vila Califórnia	µg/m³	27,0	23,3	BOA
TECAR – Vila Aparecida	µg/m³	28,0	27,8	BOA
TECAR – Brisamar	µg/m³	28,0	27,2	BOA
TECAR – Sítio Terezinha	µg/m³	34,0	29,3	BOA

INTENSIDADE HÍDRICA	Unidade	9M24	9M25	Δ%
Intensidade por produção de minério ²	m³/ t minério	0,21	0,22	5

GESTÃO DE RESÍDUOS	Unidade	9M24	9M25	Δ%
Percentual de resíduos circularizados ³	%	73	54	-26

GESTÃO CLIMÁTICA	Unidade	2024	9M25	Δ%
Intensidade de emissões de GEE por t/minério de ferro ⁴	kgCO ₂ /t	6,49	6,29	-3

1. Considera o monitoramento realizado nas estações automáticas e apresenta a média do período. A qualidade do Ar foi classificada como “boa” em mais de 88% das medições. Os dados da estação Casa de Pedra foram mensurados até Agosto, já que a estação encontra-se em processo de troca de localidade.

2. Considera a captação da água do processo produtivo da planta central de Casa de Pedra, do processo produtivo de Pires e água potável.

3. Redução causada pela maior destinação de entulhos de obra para aterro de RCC.

4. Considera as emissões apenas da categoria de combustão móvel do escopo 1 da CSN Mineração que representam 95% das emissões da Companhia, ressaltando que a emissão de escopo 2 é zero em função do consumo elétrico ser proveniente de fontes 100% renováveis.





DIMENSÃO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO

SIPATMA

Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente

Em setembro de 2025, a CSN Mineração realizou mais uma edição da SIPATMA – Semana Interna de Prevenção de Acidentes de Trabalho e Meio Ambiente, reforçando seu compromisso com a segurança, a saúde, o meio ambiente e o bem-estar dos colaboradores. A programação envolveu palestras, atividades educativas, apresentações culturais e dinâmicas que abordaram temas como análise de riscos, atitudes seguras, proteção da biodiversidade e comportamento sustentável. Além de conscientizar, a SIPATMA buscou sensibilizar os participantes sobre o papel individual de cada colaborador na construção de um ambiente de trabalho mais seguro e saudável.

1.500

de colaboradores mobilizados por dia

107

total de ações realizadas durante a SIPATMA

REDUÇÃO NO NÚMERO DE EVENTOS DE ALTO POTENCIAL DE GRAVIDADE (PSIF)

No trimestre, a Companhia observou uma **redução de 25% em números de eventos com alto potencial de gravidade (PSIF)**.

Essa performance expressiva é fruto dos esforços do **Programa AGIR**, que foca em aumentar o nível de controles sobre os principais riscos em segurança ocupacional mapeados pela companhia. No ano, a principal atuação tem sido em relação ao trabalho em altura, movimentação de cargas e contato com partes móveis.

GESTÃO DE PESSOAS & DEI

MOVER

Movimento pela Equidade Racial

A CSN Mineração também ampliou a parceria com o Movimento pela Equidade Racial (MOVER), com ações de letramento, bolsas de estudo e programas de aceleração de carreira. A campanha “MOVER o seu Futuro” disponibilizou 60 mil bolsas afirmativas para pessoas negras, fortalecendo oportunidades de desenvolvimento e inclusão. As bolsas disponibilizadas resultaram em 1.924 inscritos no Grupo CSN, controladora da CMIN.

Complementando essas iniciativas, a empresa realizou workshops, mentorias e capacitações internas, promovendo a conscientização sobre vieses, equidade de gênero e raça, além de incentivar a liderança inclusiva em todos os níveis hierárquicos. Essas ações estratégicas consolidam a CSN como referência em responsabilidade social corporativa e gestão inclusiva.

Diversidade, Inclusão & Equidade

A Companhia estabeleceu uma meta ambiciosa de dobrar a representatividade feminina até 2025, tomando como referência o indicador de 2019 (13%). **Ainda no ano de 2024, esse objetivo foi alcançado com a marca de 26%, e desde então a Companhia segue evoluindo. Neste trimestre, o índice subiu para 26,2%**, refletindo o progresso contínuo rumo a uma cultura mais inclusiva.

Esse avanço é fruto de iniciativas estratégicas voltadas à inclusão, equidade e desenvolvimento de talentos. O período foi marcado por ações que integraram empregabilidade, formação, liderança e letramento em temas sociais, reafirmando o compromisso da CMIN com uma atuação diversa e transformadora.

Essas ações reforçam o propósito da CMIN de promover um ambiente de trabalho mais justo, plural e sustentável, impulsionando o desenvolvimento humano.

DESEMPENHO SOCIAL

SAÚDE E SEGURANÇA DO TRABALHO		Unidade	9M24	9M25	Δ%
Número de acidentes com e sem afastamento (próprios)		Número	11	12	9
Número de acidentes com e sem afastamento (terceiros)		Número	8	8	-
Número de acidentes com consequência grave (exceto óbitos) (próprio + terceiros)		Número	3	0	-
Fatalidade (próprios)		Número	0	0	-
Fatalidade (terceiros)		Número	0	0	-
Taxa de frequência de acidentes de trabalho de comunicação obrigatória (fator 1M HHT)		Taxa	1,05	1,04	-2
Taxa de gravidade de acidentes (fator de 1M HHT)		Taxa	60	68	13
Eventos com alto potencial de gravidade (PSIF)		Número	8	6	-25
CADEIA DE VALOR SUSTENTÁVEL		Unidade	9M24	9M25	Δ%
Compras de fornecedores locais		%	39	37	-5
Compras de fornecedores locais (serviços)		%	30	28	-7
Compras de fornecedores locais (materiais)		%	61	65	7
TREINAMENTO		Unidade	9M24	9M25	Δ%
Horas de treinamento		Horas	172.943	155.753	-10
Colaboradores treinados		Número	8.482	8.212	-3
Investimento em treinamento		R\$	1.005.634	1.135.932	13
EMPREGO ¹		Unidade	9M24	9M25	Δ%
Mulheres no quadro de funcionários		%	24,7	26,2	6,1
Mulheres em cargos de liderança		%	11,5	12,2	6,1
Pessoas com deficiência		%	1,2	1,3	8,3
Diversidade Racial					
• Amarela		%	2,2	2,1	-4,5
• Branca		%	40,5	40,4	-0,2
• Indígena		%	0,3	0,2	-33
• Preta		%	12,2	12,5	2,5
• Parda		%	43,4	43,6	0,5
• Não informado		%	1,5	1,2	-20
Turnover ²		%	2,7	4,6	70,4

¹ Os dados de diversidade desconsideram os membros do Conselho e público não-efetivo.

² Os dados de turnover consideram apenas os programas CLT e não-CLT e desconsideram o público não-efetivo.





DIMENSÃO SOCIAL

RESPONSABILIDADE SOCIAL



FUNDAÇÃO CSN – PANORAMA 2025

Neste trimestre, a Fundação CSN seguiu ampliando os impactos sociais positivos por meio de projetos voltados à educação, cultura, capacitação e empregabilidade. No ano já foram mais de 5.421 pessoas beneficiadas diretamente, além de 1.476 jovens empregados, com um total de público atendido pelas ações da Fundação de 196.092 pessoas. As iniciativas seguem fortalecendo o compromisso do Grupo CSN, empresa controladora, com o desenvolvimento humano e social em diferentes territórios, com presença em 12 estados brasileiros.

MENTORIA CIDADÃ

A CSN Mineração em parceria com a Fundação CSN, lançou o 5º ciclo do projeto **Mentoria Cidadã**, iniciativa que promove o apoio e a inserção de jovens no mercado de trabalho. O programa conta com mentorias conduzidas por lideranças da Companhia e culmina na inclusão dos participantes nos programas de aprendizagem do grupo CSN. Nesta edição, participam 56 jovens oriundos do projeto Garoto Cidadão.

FORTALECIMENTO DE INSTITUIÇÕES E POLÍTICAS PÚBLICAS

A Fundação CSN prioriza o diálogo com o poder público, instituições locais e a sociedade civil para promover mudanças sustentáveis e fortalecer políticas públicas. Nesse contexto, realizou duas capacitações em Congonhas (MG), uma sobre Elaboração de Projetos, que contou com 66 representantes de 28 instituições, e uma sobre a Rede de Proteção e Garantia de Direitos de Crianças e Adolescentes, com 40 participantes de CRAS, CREAS e Conselhos Tutelares. Após as formações, a Fundação oferece mentoria às instituições participantes.

	9M25
Pessoas beneficiados¹	5.421
Jovens empregados²	1.476
Público atendido³	196.092

¹ Jovens beneficiados pelos projetos Garoto Cidadão, Capacitar, Jovem Aprendiz, Estágio, Tambores de Aço e Futebol.
² Jovens empregados a partir dos programas da Fundação: Jovem Aprendiz, Integração de Estágio, Mentoria Cidadã, Bolsa de Teatro, Capacitar Hotelaria e Serviços.
³ Público presente nas apresentações públicas realizadas pelos projetos: Garoto Cidadão, Tambores de Aço, Centro Cultural e Histórias que Ficam.

Acesse o Relatório de Impacto da FCSN



Relatório de Impacto Fundação CSN



DIMENSÃO GOVERNANÇA



Relatório de Ação Climática 2023/2024

Em agosto, a CSN publicou o segundo [Relatório de Ação Climática do Grupo CSN](#), que contempla os avanços e iniciativas na Jornada de Descarbonização da CSN Mineração, reforçando nosso compromisso com a sustentabilidade e a transparência na gestão dos impactos ambientais. Este relatório referente ao biênio 2023/2024, consolida todas as nossas iniciativas na jornada de descarbonização, gestão de riscos e adaptação as mudanças climáticas, dos segmentos de siderurgia, mineração, energia, logística e cimentos.

Principais destaques:

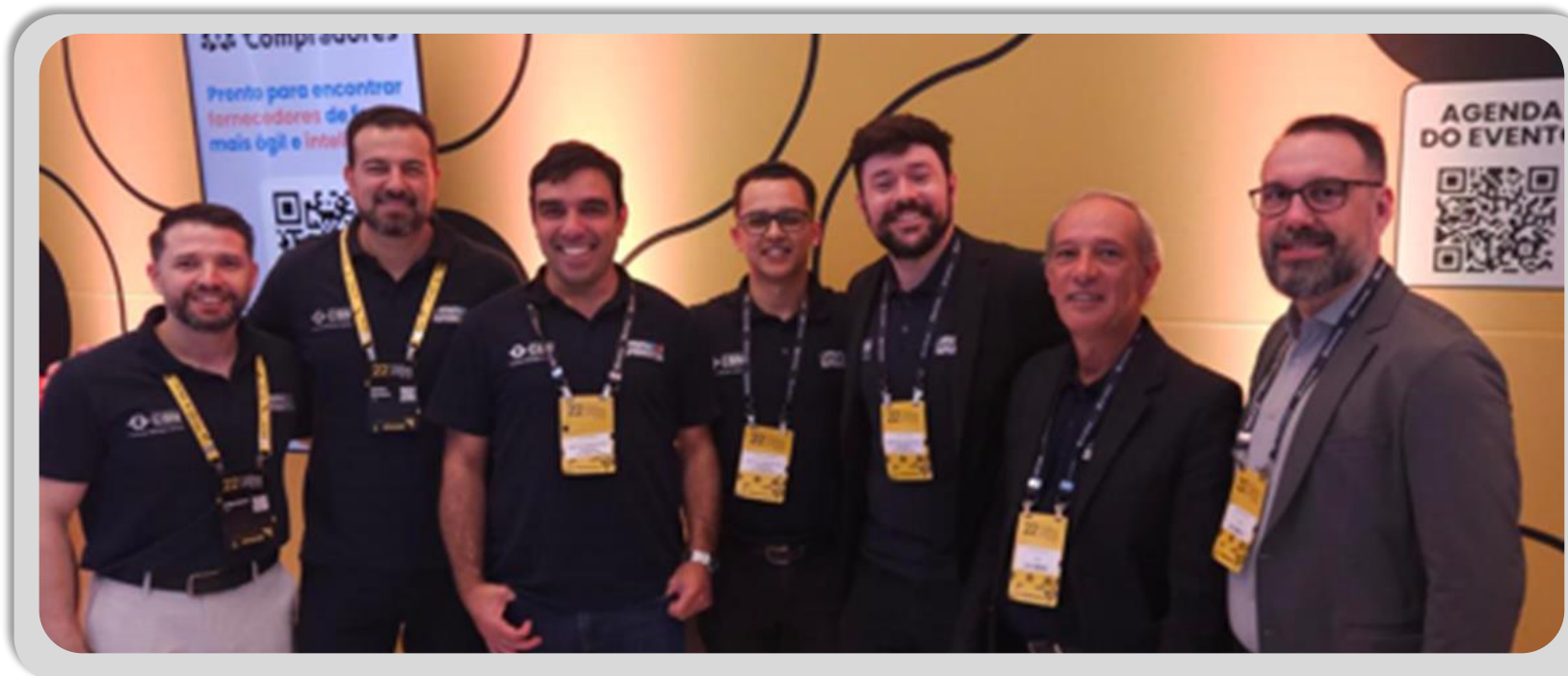
- **CBRAIN** - Desenvolvimento da Ferramenta de Gestão Estratégica em Descarbonização
- Conclusão do **Estudo de Vulnerabilidade Climática** da CSN que fornecerá bases para a tomada de decisões estratégicas relativas aos desafios das alterações dos padrões climáticos

CSN é reconhecida como uma das Empresas que Transformam no 22º Forum de Sourcing e Compras

A Companhia Siderúrgica Nacional (CSN) foi destaque no 22º fórum de sourcing e compras, realizado dia 14 de outubro, ao receber o prêmio "empresas que transformam". O reconhecimento foi concedido pelo projeto Supply Go, uma plataforma de treinamento voltada para a área de Suprimentos, que tem contribuído para a capacitação e evolução da cadeia de valor da companhia.

Além da premiação, a CSN participou da programação do evento com a palestra "ESG: Jornada da Cadeia de Valor de Suprimentos da CSN", apresentada por Ubaldo Marques, Diretor de Suprimentos, e Felipe Nemo, Gerente Geral de Suprimentos. A apresentação abordou os avanços da empresa na integração dos princípios ESG (ambiental, social e governança) e às práticas de sourcing, destacando iniciativas que promovem sustentabilidade, ética e inovação nos processos de compras.

A presença da CSN no fórum reforça seu protagonismo no setor e seu compromisso com a transformação contínua, valorizando pessoas, processos e tecnologia como pilares para uma cadeia de suprimentos mais responsável e eficiente.





CSN

MINERAÇÃO